

THE SEAFARER
1912-2012

МОРЯК

УКРАИНСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА



декабрь №13



Дорогие друзья!

Профессиональный союз работников морского транспорта Украины сердечно поздравляет вас с Новым годом и Рождеством Христовым!

Этот замечательный праздник для каждого всегда будет одним из самых любимых, светлых и ярких. Он неизменно радует нас общением с близкими людьми, дарит особое настроение и веру в то, что все задуманное непременно сбудется.

Каждый из нас живет верой в будущее и, я убежден, что 2013 год оправдает наши надежды. Главное - помнить, что общее стремление изменить жизнь к лучшему зависит от нашего единства, взаимопонимания и взаимной поддержки. Давайте смотреть в будущее с оптимизмом, верить в себя, напряженно работать для своих семей - и тогда все проблемы и невзгоды не смогут омрачить нашу жизнь.

Пусть эти зимние праздники - вестники обновления, новых мечтаний и надежд, - принесут вам добро, мир и достаток.

Искренне желаю вам в Новом году добиться всего, о чем вы давно мечтали!

Новый год и Рождество - традиционно семейные праздники. Пусть же они станут началом нового успешного года. Пусть Рождественская звезда объединит всех нас - и тех, кто встречает эти праздники в кругу близких и самых дорогих людей, и тех, кто вдалеке от семьи. Пусть сказочная атмосфера новогодних и рождественских праздников принесет в ваши дома мир и согласие, веру и любовь, надежду и благосостояние!

Желаем вам попутного ветра во всех начинаниях, благополучия и процветания, бодрости духа и прекрасного настроения.

Пусть 2013 год принесет Украине достаток, стабильность и процветание, а каждому из вас здоровье, любовь и благополучие, а тепло рождественской свечи согревает ваши сердца на протяжении всего года.

Будьте счастливы! Будьте успешны! С Новым годом!

С уважением,
Председатель
Профессионального союза
работников морского транспорта Украины

М. И. Киреев

С НОВЫМ 2013 ГОДОМ!

Шановні спілчани!

Щиро вітаю вас із Новим 2013 роком та Різдвом Христовим!

Нехай цей рік буде щедрим на щастя і удачу, принесе натхнення й успіх, втілить у життя добрі наміри та сподівання!

Бажаю вам і вашим рідним міцного здоров'я, любові, благополуччя і добробуту! Світлих і радісних свят!

З повагою,
Голова Федерації
профспілок України
Юрій Кулик



Шановні друзі та колеги!

Наступають радісні та світлі свята – Новий рік та Різдво Христове. Вони вже нагадують про себе ароматами хвої та новорічними іграшками, щирими вітаннями і, звісно, мріями про те, що цікавого, важливого принесе рік 2013.

Ми хочемо побажати усім нашим благодійникам та набувачам, щоб Новий рік та світла Різдвяна зірка принесли у Ваші домівки веселий настрій, здоров'я, щастя, гучну радісну щедрівку та колядку.

З Новим роком! Різдвом Христовим!

Божого Вам благословення!

З повагою,
Правління та колектив
БФ «МОРТРАНС»



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ПЕРЕГОВОРЫ СЛОЖНЫЕ, НО ПРОДВИГАЮТСЯ ВПЕРЕД



Продолжаются коллективные переговоры Совместного представительского органа профсоюзов, Министерства инфраструктуры Украины и Федерации работодателей транспорта Украины по заключению Отраслевого соглашения на новый срок.

20 ноября этого года в г. Киеве состоялось очередное заседание Совместной рабочей комиссии Сторон по обсуждению проекта Отраслевого соглашения, подготовленного Стороной профсоюзов.

Переговоры проходят непросто. Начиная с 1993 го-

да, Профсоюз

Работников морского транспорта Украины самостоятельно вел коллективные переговоры с профильным Министерством в лице специалистов предприятий, учреждений и организаций морского транспорта. В этом году в связи с принятием Закона Украины «О социальном диалоге в Украине» коллективные переговоры вышли на другой уровень.

Все профсоюзы, действующие на предприятиях, в учреждениях и организациях морского транспорта, имеющие статус всеукраинских и подтвердившие свою репрезентативность, имеют право участвовать в коллективных переговорах на отраслевом уровне. Поэтому Сторону профсоюзов представляет созданный Совместный представительский орган Профсоюза работников морского транспорта Украины, Федерации морских профессиональных союзов Украины и Профсоюза работников морского транспорта Украины (объединенного). Нашими социальными партнерами в коллективных переговорах являются Министерство инфраструктуры Украины и Федерация работодателей транспорта Украины.

Федерация работодателей впервые участвует в

коллективных переговорах по заключению Отраслевого соглашения в сфере морского транспорта и, как и во многих других отраслях, вместо конструктивных предложений пытается исключить некоторые нормы и положения проекта, предлагаемые Стороной профсоюзов. Но на последнем заседании Сторонам все-таки удалось договориться о следующем:

раздел V «Охрана труда и здоровья» проекта Отраслевого соглашения считать полностью согласованным;

раздел VII «Работа с молодежью» проекта Отраслевого соглашения считать полностью согласованным;

пункт 1.1. о признании Сторон Отраслевого соглашения согласован;

в разделе VI «Социальная защита, удовлетворение духовных потребностей работников предприятий» из 25 пунктов 14 пунктов считать согласованными.

Следующее заседание Совместной рабочей комиссии намечено на 11 декабря этого года.

Любовь Микитюк, помощник председателя ПРМТУ по колдоговорной работе и охране труда

ТРУДНЫЙ ДИАЛОГ



19 июля 2012 года состоялось первое заседание совместной рабочей комиссии Стороны профсоюзов и Стороны работодателей. В июле и сентябре прошли очередные заседания совместной рабочей комиссии.

Стороны переговоров обсудили разделы I, V и VII проекта Отраслевого соглашения. Переговоры продолжаются. О них мы попросили рассказать председателя профсоюзного комитета Керченского морского торгового порта Ирину Черненко:

-- В Киев делегация ПРМТУ приняла участие в переговорах с представителями Мининфраструктуры Украины и представителями Федерации работодателей транспорта Украины по согласованию проекта Отраслевого соглашения.

Продвигаемся мы весьма медленно. Очень много конфликтных вопросов, трений. Работодатели часто просто придираются к словам, возможно, надеются в дальнейшем что-то свое продавить. Особенно жесткая борьба идет именно с представителями Федерации работодателей транспорта. Возможно, со стороны работодателей им поставлены какие-то особые задачи? Вот и стараются...

В свою очередь профсоюзная сторона солидарным фронтом (у нас создан единый представительский орган во главе с председателем ПРМТУ М.И. Киреевым) отстаивает свою позицию и наш проект. На сегодняшний день всё, что принято и согласовано, согласовано в том варианте, который предлагала профсоюзная сторона. Остальное мы переносим на дальнейшее рассмотрение. Это длительный процесс.

Чтобы не собирать большое количество людей, решено создать небольшие рабочие группы по направлениям. В частности, речь идет о направлениях "Социальные гарантии", "Гарантии профсоюзной деятельности". Небольшие рабочие группы в режиме "on line" будут согласовывать варианты той или иной гарантии в Отраслевом соглашении, а мы уже на заседании своей рабочей группы будем принимать или не принимать данные предложения.

Мы предполагали, что работа окажется сложной. Самое главное, чтобы представители работодателя

поняли суть социальных проблем и стремились к компромиссным решениям. Но всё требует времени. К сожалению, времени у нас мало. Раньше собирались в определенном месте и 3-4 дня обсуждали документ. Но последнее заседание в Киеве длилось лишь полдня из-за занятости представителей Мининфраструктуры.

Надеемся, что небольшие рабочие группы помогут нам быстрее обсудить и принять Отраслевое соглашение на 2013-2015 годы.

До наиболее конфликтных пунктов мы ещё не дошли. Большая часть их содержится в разделе "Оплата труда". Вот там будет много конфликтных вопросов. Как мы предполагаем, работодатель предложит совершенно другую систему оплаты труда. Вряд ли она будет отвечать интересам нанятых работников предприятий.

На данный момент мы уже полностью приняли разделы "Молодёжная политика", "Охрана труда". Гарантии охраны труда сохранены.

Работаем постоянно. Причём работа заключается не только в диалоге с представителями Мининфраструктуры и работодателей - сколько людей, столько и мнений. Есть очень хорошие пункты, которые нас вполне устраивают. Есть те, за которые нужно бороться. Предстоит много работы.



В конце ноября в Министерстве инфраструктуры Украины состоялось очередное совместное заседание рабочих комиссий Министерства, Федерации работодателей транспорта Украины (ФРТУ) и стороны профсоюзов. Цель заседания - продолжение переговоров по заключению Отраслевого соглашения.

- Состоялось трехстороннее совещание, на котором в новом составе была представлена сторона работодателей, - сообщил Валерий Тернавский, заместитель председателя Профсоюза работников мор-

ского транспорта Украины. - Федерацию работодателей транспорта Украины возглавил Орест Климуш, он же возглавил рабочую комиссию со стороны работодателей по ведению переговоров по заключению Отраслевого соглашения.

Напомним, что сторону профсоюзов представляет на переговорах рабочая комиссия, сформированная тремя профсоюзами - Профсоюзом работников морского транспорта Украины, Профсоюзом работников морского транспорта Украины (объединенный) и Федерацией морских профсоюзов Украины.

- На очередном заседании был полностью отработан первый раздел Отраслевого соглашения, а также разделы «Охрана труда и здоровья» и «Работа с молодежью», - уточнил Валерий Тернавский. - Мы начали работать над шестым разделом - «Социальная защита, удовлетворение духовных потребностей работников предприятий».

Однако завершить работу не удалось, поскольку каждый пункт Соглашения представители Федерации работодателей ставили под сомнение. Профсоюзам приходилось каждый раз доказывать и отстаивать свою точку зрения.

- Мы вынуждены были ссылаться на тексты действующих документов - Генерального и Отраслевого соглашений, которые достаточно хорошо отработаны

прежними участниками их подписаний, - объясняет Валерий Тернавский. - За столом переговоров звучала фраза: пункт предлагается исключить! А почему - не объяснялось. Поэтому на обсуждение каждого пункта уходило немало времени.

Участники переговоров объясняют такую ситуацию тем, что многие в делегации ФРМТУ впервые принимают участие в работе по подготовке Отраслевого соглашения. «Новички» ставят вопросы, которые уже давно «отработаны» на предыдущих этапах обсуждения. Приходится еще раз доказывать целесообразность принятия тех или иных норм.

- Нам удалось разработать Положение о совместной трехсторонней рабочей комиссии Министерства, Федерации работодателей и стороны профсоюзов. Договорились о том, чтобы на следующих заседаниях все три участника переговоров утвердят его. Для более плодотворной работы решено создать группы из двух-трех человек с каждой стороны, которые могли бы предметно отрабатывать разделы проекта. В эти мини-группы направлены специалисты, которые хорошо знакомы с тематикой того или иного раздела документа. Думаю, что это ускорит работу по заключению соглашения, - подытожил итоги встречи Валерий Тернавский.

Анатолий ЯИЦКИЙ

СОВМЕСТНО ОТСАИВАТЬ ПОЗИЦИИ ДАЛЬШЕ НЕЛЬЗЯ



Председатели профкомов первичных проф-организаций ПРМТУ Александр Шубин (Измаильский МТП), Ирина Черненко (Керченский МТП) и Сергей Щербак (Феодосийский МТП) встретились в Киеве с председателем Федерации профсоюзов Украины Юрием Куликом и его заместителем Сергеем Кондюком. Один основных вопросов, который обсуждался в ходе встречи, - социально-экономическая ситуация на предприятиях морской отрасли украинского Приднубья.

В Измаильском порту заработная плата выплачивается нерегулярно и готовится значительное сокращение работников, на Феодосийском предприятии намерены [касательно] передать объекты социально-го назначения в [до] коммунальную собственность, хотя трудовой коллектив требовал передать из в аренду профкому.

Председатель ФПУ Юрий Кулик отметил, что в Федерации профсоюзов внимательно следят за ситуацией и серьезно обеспокоены [озабоченные] уменьшением [сбавкой] грузооборота. Также вызывает озабоченность кадровая политика [касательно] в портах, - руководство часто изменяется, а это мешает проведению стабильной хозяйственной деятельности.

Юрий Кулик поднял названные вопросы на встрече в Федерации работодателей Украины. Также он обратился к [до] премьер-министру Украины с просьбой дать соответствующие поручения [доверенность] [относительно] [касательно] нормализации ситуации в морских портах.

Результатом данного совещания стала договоренность относительно [касательно] проведения совместных действий с целью преодоления ситуации, которая [какая] сложилась [состоит] в украинских портах.

Газета «Моряк» предлагает слово участнику переговоров Ирины Черненко:

- В 2012 году Измаильский морской торговый порт стал болевой точкой морехозяйственного комплекса Украины. Транспортная сенсация года со знаком "минус" - уход из Измаила грузооборот компании "Feghe-ro"; Полтавский горно-обогатительный комбинат переориентировал экспортные поставки значительной части железорудного сырья на румынский порт Констанца. Если учесть, что прежде продукция полтавчан составляла до 60 % грузооборота ИзМТП, то потеря такого грузопотока обернулась для предприятия производственной катастрофой.

Зарплата сократилась. Возникла необходимость значительных сокращений. Резко снизились финансовые поступления в городской бюджет. Опытные специалисты Измаильского порта, отдавшие ему знания и силы, остались не у дел.

Значительно снизились объёмы грузопереработки. Сейчас порт перерабатывает максимум 200 тысяч тонн в месяц. По итогам года в лучшем случае будет около 2,5 миллиона тонн. При таких темпах падения Измаильский порт скоро догонит соседний тихо угасаю-

щий Ренийский. Это приведет к тому, что значительно снизится влияние Украины на трансевропейской артерии. А ведь всего два года назад Измаил перерабатывал до 7 миллионов тонн грузов в год и «похаживал барином» на Дунае.

Оснований для оптимизма немного. Украинское Дунайское пароходство сильно ослабло, Рени - в очень угнетенном состоянии, Измаил - катастрофически теряет традиционные грузопотоки... Впереди, повторимся, сокращения трудовых коллективов, повышение уровня безработицы, снижение доходов местных бюджетов, обострение социальных проблем.

В противовес этой минусовой волне, надо полагать, начнет подниматься молдавский порт Джурджулешты, неумело сделанный при пособничестве украинских деятелей. Истинно сказано: «... ты сам себе придумал наказание в доме своем». Не успеют «наш незалежні» оглянуться, как виноделы Молдовы заделаются моряками и портовиками.

- Каковы действия украинской власти?

- Особо впечатляет "эффективность" всевозможных государственных действий. Государственная Программа развития Украины как транзитной державы так и не вышла за рамки деклараций: строительство автобана Одесса-Рени не ведётся, реконструкция железнодорожного участка Одесса-Измаил не производится, проект железной дороги Измаил-Рени отвергнут как нецелесообразный, паромная переправа Орловка-Исакча или Измаил-Тульча не открыта.

Программа комплексного развития Украинского Приднубья на 2004-2011 годы официально признана проваленной. Национальный проект "Дунайский коридор" существует только на бумаге.

Участие Украины в европейской Дунайской стратегии ограничивается несколькими второстепенными проектами...

Но активисты деклараций не сдаются. В апреле нынешнего года Одесский облсовет принял Стратегический план повышения конкурентоспособности и экономического развития Приднубьянского субрегиона на 2012-2022 годы. В августе создан Координационный совет по вопросам стабилизации и развития морехозяйственного комплекса Дунайского региона. В настоящее время рассматривается возможность организации кластера "Дунайский морской транспортный комплекс" на базе УДП, Измаильского, Ренийского и Усть-Дунайского портов. Одни проекты благополучно лопаются, их место тут же занимают другие.

- В этой ситуации, каковы действия Профсоюза?

- Председатель Федерации профсоюзов Украины Юрий Кулик принял участие в переговорах с премьер-министром Украины Николаем Азаровым и главой Федерации работодателей Украины Дмитрием Фирташем. Обсуждались также проблемы Дунайского региона. Выражена озабоченность, ситуацией, которая сложилась на предприятиях морской отрасли Дуная, отмечено, что возникнуть она может в любом малом и среднем порту Украины. В связи с этим было подготовлено официальное обращение к председателю СНБОУ.

Естественно, нас, керченских и феодосийских портовиков, не может оставить равнодушными ситуация, сложившаяся на морехозяйственных предприятиях Дунайского региона. Поэтому мы проявили солидарную поддержку, встретились с председателем Федерации профсоюзов Украины Ю. Куликом и обсудили эту проблему. Мы выражаем свою поддержку трудовым коллективам и готовы помочь им в их борьбе за своё настоящее и будущее, совместно участвовать в акциях протеста.

Александр Девятка

В КИЕВЕ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФПУ

Заседание прошло 12 декабря в Киеве. Одним из докладчиков стал первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк. Он рассказал о специфике работы с моряками - членами профсоюза.

В силу удаленности моряков от профсоюза из-за специфики морской работы, Профсоюз предлагает морякам все возможные современные способы связи: телефония, смс, интернет.



Сейчас моряки не только имеют возможность задать вопрос инспектору МФТ и руководству профсоюза на обновленном веб-сайте.

Также О.И. Григорюк рассказал о проблеме ратификации Сводной морской конвенции в Украине, о противодействии маленьким криминовым компаниям выступающим против ратификации Конвенции, по сути, выступая против достойных условий труда моряков.

Первый заместитель Председателя ПРМТУ поблагодарил руководство ФПУ за создание в 2012 году координационного совета при Федерации, который работает над вопросами ратификации Конвенции в Украине в рамках трёхсторонних консультаций с профильными министерствами и ведомствами.

ВСТРЕЧА С ПРОФСОЮЗНЫМИ ЛИДЕРАМИ ДУНАЙСКОГО РЕГИОНА

Состоялась рабочая поездка председателя ПРМТУ М. И. Киреева на предприятия Дунайского региона. Он встретился с председателями первичных профорганизаций Ренийского, Измаильского морских торговых портов и ЧАО «Украинское Дунайское пароходство».

Обсудив ситуацию, сложившуюся на предприятиях морского транспорта было принято решение инициировать встречу портовиков с Председателем Федерации профсоюзов Украины Ю. Н. Куликом.

Одним из приоритетов работы Профсоюза работников морского транспорта Украины является оказание помощи и поддержки первичным профсоюзным организациям в сложный период реформирования морской подотрасли.

Феодосия. Морской торговый порт

НЕ БОРОТЬСЯ, А СОЗИДАТЬ И ДОГОВАРИВАТЬСЯ!

В Феодосийском морском торговом порту состоялась очередная профсоюзная конференция.

В ее работе приняли участие: Киреев Михаил Иванович, председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины; Кульша Николай Федорович, председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Севастопольского морского торгового порта; Воронина Татьяна Анатольевна главный специалист административного отдела ПРМТУ.



В повестке дня конференции были рассмотрены четыре вопроса:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета ГП «Феодосийский морской торговый порт» за период с 23.07.2009 г. по 08.11.2012 г.
2. Об изменении наименования юридического лица «Профсоюзный комитет Государственного предприятия «Феодосийский морской торговый порт».
3. О подтверждении полномочий председателя и членов профсоюзного комитета.
4. Об избрании нового состава ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

Работу профсоюзной конференции открыл председатель профсоюзного комитета Щербак С.В.:

- Прошли три год с тех пор, как профсоюзная организация доверила профкому представлять интересы коллектива порта. Это было решение внеочередной профсоюзной выборной конференции 23 июля 2009 года.

В состав профсоюзного комитета были избраны:

Председатель: Щербак Сергей Владимирович,
Заместитель председателя: Щитко Анатолий Александрович
Секретарь профкома: Тисленко Марина Васильевна



Члены профсоюзного комитета:

Азаров Сергей Владимирович, Артеменко Анатолий Павлович, Бут Виталий Викторович, Гончаров Вадим Владимирович, Дремин Сергей Иванович, Ибришим Иван Георгиевич, Кудря Татьяна Владимировна, Лукашевич Виктор Евгеньевич, Мотин Валерий Александрович, Оренбургская Татьяна Марковна, Соколов Сергей Вячеславович, Тихоненко Ирина Валерьевна, Уваров Юрий Александрович.

Решением профсоюзного комитета были сформированы 9 постоянных комиссий профкома.

С момента избрания, профсоюзный комитет сразу окупился в решение насущных и неотложных проблем, среди которых: сохранение стабильности в коллективе; порядок распределения квартир, купленных портом; расследования законности создания так называемого «Курортного комплекса»; оказание материальной помощи работникам порта и другое.

Численность профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация Феодосийского морского торгового порта – одна из самых многочисленных в морских городах Крыма.

На 8 ноября 2012 года в нашей профсоюзной организации состоит 1093 чело-



века: 826 работников порта и 267 неработающих пенсионеров порта. На сегодня профсоюзное членство составляет 84% от работающих в порту.

Можно выделить три основных направления деятельности профкома.

1. Правозащитная и представительская функции.
2. Нормотворческая деятельность.
3. Организационная и социальная функции.

Данные о численности первичной профсоюзной организации ГП "Феодосийский морской торговый порт" ПРМТУ 2007 - 2012 г.г.

Численность членов ПРМТУ	01.01. 2007	01.01. 2008	01.01. 2009	01.01. 2010	01.01. 2011	01.11. 2012
Среднесписочная численность работающих в порту	848	865	895	902	951	987
Из них члены профсоюза (ПРМТУ)	812	805	782	783	836	826
Численность неработающих пенсионеров, членов ПРМТУ	240	220	239	231	234	267
Всего членов профсоюзной организации	1052	1025	1021	1014	1070	1093

За отчетный период правозащитной деятельности было уделено повышенное внимание. Как пример, можно выделить три события:

- В начале 2011 года администрация порта выступила с инициативой об издании приказа о возможном переходе на 4-х дневную рабочую неделю. Эта инициатива не была подкреплена технико-экономическим обоснованием, по этому вопросу не проводились предварительные консультации и обсуждения с профсоюзным комитетом, что противоречит Коллективному Договору. Поэтому на своем заседании профком не согласовал приказ начальника порта. Порт продолжал работать в обычном режиме.
- Благодаря активной и принципиальной позиции профсоюзного комитета был восстановлен на работе в порту работник, незаслуженно уволенный по приказу начальника порта. В связи с изданием приказов с нарушением Законов Украины, профком не дал согласия на увольнение работника. Администрация порта посчитала решение профкома необоснованными и уволила работника из порта. Феодосийский суд рассмотрел по сути исковое заявление, признал приказы начальника порта на увольнение незаконными и принял решение о немедленном восстановлении работника в должности. При вынесении решения судья принял во внимание и решения профсоюзного комитета.
- В марте 2011 года по инициативе администрации порта за отказ выполнять работу, обусловленную трудовым договором, хотели привлечь к дисциплинарной ответственности докера-механизатора ППК. После проведенного расследования, профсоюзный комитет на своем заседании пришел к выводу, что действия докера-механизатора являлись правомерными и не могли квалифицироваться как «отказ выполнять работу, обусловленную трудовым договором». Администрация порта согласилась с решением профсоюзного комитета и приказ отменила.

Правозащитная и представительская функции проводилась не только в рамках нашей профсоюзной организации.

С принятием Закона Украины «О морских портах Украины» возникло много вопросов о будущем морских торговых портов Украины, требующих более детальной проработки, связанной с отсутствием нормативного регулирования и закрепления социальных гарантий работником портов, определения статуса и порядка использования объектов инфраструктуры портового хозяйства, включая объекты социально-культурного значения.

В целях сохранения объектов социального назначения в распоряжении трудовых коллективов портов профком предложил внести в Закон пункты, которые допускают, при взаимном согласии, передачу объектов социального назначения с баланса портов на баланс профсоюзных организаций либо разрешить администрациям морских портов передавать эти объекты в долгосрочную аренду профсоюзным организациям.

05 сентября 2012 года на заседании в Министерстве инфраструктуры Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины Киреев Михаил Иванович вручил от имени ПРМТУ письмо с предложениями об изменении и дополнении Закона. 18 октября 2012 года от имени и по поручению коллектива наши предложения по изменению и дополнению Закона в виде наказ были вручены кандидату в депутаты в Верховную Раду Украины Левочкиной Ю.В.

Кроме этого члены профсоюзного комитета принимают активное участие в формировании нового Отраслевого Соглашения, принимали участие в разработке новой редакции Устава ПРМТУ, участвовали в совещаниях в Министерстве инфраструктуры Украины и в ФПУ.

Сейчас рассматривается вопрос с Министерством инфраструктуры Украины о передаче здания Клуба порта в аренду профсоюзному комитету.

Организационная работа.

За отчетный период профком провел 117 заседаний, из них 39 расширенных с участием представителей администрации порта и представителей цеховых профсоюзных организаций. В шести заседаниях принимали участие представители Центрального Совета ПРМТУ.

На заседаниях профсоюзного комитета рассмотрено 1025 вопросов.

Профсоюзный комитет порта и профактив принимали активное участие в работе по контролю и соблюдению охраны труда в коллективе.

Каждые полгода заместитель начальника порта по охране труда, член профкома Лукашевич В.Е. отчитывался на заседаниях профсоюзного комитета о состоянии охраны труда в порту.

По инициативе профсоюзного комитета и администрации порта было принято 31 дополнительное соглашение к коллективному договору, предусматривающее улучшение условий работы и социальных гарантий работников порта.

Слаженным действиям профкома и профсоюзного актива порта мы смогли отстоять 15 квартир, приобретенных за счет порта. В сентябре 2011 года 15 семей работников порта в торжественной обстановке получили ордера на вселение в квартиры. В настоящее время решается вопрос возможности приватизации этих квартир жильцами.

Комиссией профсоюзного комитета по материальной помощи и ссудам, в состав которой вошли Анатолий Щитко, Ирина Тихоненко, Тамара Лигай и Юрий Уваров, проведено 72 заседания, на которых были рассмотрено 1715 заявлений о материальной помощи работникам и ветеранам порта.

За отчетный период из профсоюзного бюджета оказана материальная помощь 144 работникам порта и штатным работникам профкома.

Комиссия по социально-бытовым вопросам больше стала уделять внимание ветеранам. Члены комиссии Юрий Уваров, Василий Бакач и Виктор Соломонович Теплицкий регулярно посещают пенсионеров порта, которых в обязательном порядке поздравляют с днями рождения, а юбилярам профком оказывает материальную помощь в сумме 500,00 грн. За отчетный период 175 ветеранам порта оказана материальная помощь за активное участие в профсоюзной жизни порта и в связи с юбилейными датами со дня рождения и 28 ветеранам порта оказана материальная помощь на лечение.

Финансово-хозяйственная деятельность.

• В феврале 2010 года специалистами ПРМТУ проведена аудиторская и ревизионная проверка финансово-хозяйственной и организационной деятельности нашей первичной профсоюзной организации в 2009 году. Информация об этой проверке обсуждалась на заседаниях профкома.

• В ноябре 2010 года ревизионной комиссией проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности нашей профсоюзной организации в 2009-2010 г.г. Результаты проверки были озвучены на профсоюзной конференции 10 ноября 2010 года.

• С 15 мая по 04 июня 2012 года по Представлению Керченской транспортной прокуратуры Государственной финансовой инспекции в АР Крым проводилась внеплановая ревизия по вопросам использования денежных средств первичной профсоюзной организацией Государственного предприятия «Феодосийский морской торговый порт».

Информационная работа.

Одно из первых решений профкома порта было обеспечение гласности. Для этих целей были изготовлены пять информационных стендов «Профсоюзное обозрение», которые разместили на территории порта на подразделениях порта. Ответственные за оперативное размещение информации назначены члены комиссии по информационной работе Тисленко М.В., Кудря Т.В. и Мотин В.А. В 2009-2010 г.г. активно и оперативно размещалась информация о деятельности профкома порта.

Для обеспечения гласности было проведено 39 заседаний профкома с участием



всех председателей цеховых комитетов. Т.е. более 30% всех заседаний профкома были расширенные. И одна из задач расширенных заседаний профкома – это информированность о деятельности профкома и участии заседания должны на местах информировать членов профсоюза.

Впервые в современной истории профсоюзной организации наш профком начал выпускать периодическое издание Информационный вестник «ПОРТОВИК». Первый выпуск был датирован 06 мая 2010 года. Всего было выпущено 6 номеров

Вестника и одно Приложение к № 1 ИВ «Портовик».

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа.

Для работников порта и членов их семей, ветеранов порта было организовано 350 культурно-массовых мероприятий, которые включают экскурсионные поездки, посещение спектаклей и концертных представлений.

Впервые по инициативе профкома порта подготовлена программа «Организация кинопоказа». С администрацией кинотеатра «Украина» заключили договор «Об оказании услуг по организации кинопоказа», по которому профком порта приобретает билеты в кинотеатр «Украина» для просмотра киносеансов. За отчетный период было приобретено и распространено среди работников порта 3920 билетов.

Впервые профкомом были организованы посещение картинной галереи им. И.К. Айвазовского. По заявкам цеховых профсоюзных комитетов было приобретено и распространено среди работников порта 442 билета.

По заявкам работников порта было организовано:

- посещение 33 спектаклей в театрах г. Феодосии и г. Симферополя, приобретено 2393 билета.
- 14 поездок в г. Симферополь в Государственный цирк. Приобретено 527 билетов.
- 230 экскурсионных поездок по городам и историческим местам Крыма.
- Посещение 79 концертных программ в киноконцертном зале «Звездный», приобретено 3182 билета.

- Организованы одночасовые морские прогулки на судах портового флота для работников порта и членов их семей в летний период 2011 г. Приобретено 900 билетов (769 взрослых и 131 детский).

- Организованы 12 поездок на футбольные матчи Чемпионата Украины и Лиги Европы в гг. Харьков, Донецк, Симферополь, приобретено 389 билетов.

Оздоровительная работа.

Основные направления деятельности профкома в оздоровительных программах за отчетный период (2009-2012 г.г.):

1. Путевками для оздоровления, лечения и отдыха по льготным ценам были обеспечены 100% желающих работников порта. Место отдыха и оздоровления в санаториях Украины работники выбирали по своему желанию в зависимости от профиля заболевания. За отчетный период по заявкам работников порта и пенсионеров было приобретено 317 путевок.

2. Совершенно по-новому было организовано оздоровление детей и внуков портовиков на летний период. Профком порта разработал программу оздоровления детей. Для обеспечения этой программы, представители профкома еще в апреле 2010 года сделали маркетинговое исследования детских оздоровительных лагерей в Крыму. В 2010 году выбрали три лучших ДОЛ «Морячок» (пос. Орджоникидзе), «Спутник» (пос. Коктебель) и «Атлантик» (г. Севастополь). В 2011 и 2012 годах выбрали СОЛ «Лесной» (г.Судак) и ДОЛ «Морячок» (пос. Орджоникидзе). За отчетный период 207 детей отдохнули в комфортабельных детских оздоровительных лагерях на берегу Черного моря.

3. В 2009-2011 г.г. приобретались льготные оздоровительные путевки на базу отдыха «Якорь». За эти три года путевками для оздоровления и отдыха по льготным ценам были обеспечены 100% желающих работников порта. По заявкам работников порта приобретено 613 путевок: 2009 - 174, 2010-224, 2011-215. В 2012 году, к сожалению, по техническим причинам база отдыха «Якорь» не работала.



Работники порта принимали активное участие во Всеукраинских Спартакиадах ПРМТУ.

В программе Спартакиад были соревнования по велотуризму, триатлону, стрельбе, гребле, настольному теннису, шахматам, тананию легости и другим видам спорта. Также проводились соревнования ПРМТУ по футболу в г. Белгород-Днестровский в 2012 г. и дважды по спортивной рыбалке в г. Херсоне в 2010 и 2012 гг.

Всего в спортивных соревнованиях, организованных ПРМТУ, приняло участие 62 работника порта, представлявших большинство подразделений порта. Команда порта на соревнованиях ПРМТУ завоевала 4 кубка за 1 место, 2 за 2 место и 4 за 3 место. Наиболее отличились Виталий Бут (ППК), Павел Руденко (ППК), Евгений Мигуля (ППК), Андрей Рогов (ППК), Александр Вильгуцкий (ППК), Вячеслав Захаров (электротехническое).

Особое внимание хочу обратить на участие работников порта в первом Всеукраинском конкурсе профессионального мастера докера-механизатора морских торговых портов Украины, который состоялся 21-24 июня 2010 года в г. Херсоне. Феодосийский порт представляли докеры-механизаторы: Виталий Дишкантук (соревнования крановщиков); Вадим Гончаров (соревнования водителей вилочных автопогрузчиков); Василий Максимов (соревнования водителей ковшевых автопогрузчиков).

Знание техники и практическая подготовка наших докеров ни в чем не уступала профессиональной подготовке их коллег из других портов. По итогам соревнований Василий Максимов занял 4 место, Вадим Гончаров – пятое. А Виталий Дишкантук был вторым в соревнованиях крановщиков и награжден Дипломом ПРМТУ.

В Клубе профкома проводились первенства порта по настольному теннису и бильярду. Победители и призеры соревнований, - Оксана Грицаева (клуб), Михаил Новиков (ППК), Геннадий Косьяков (механик ППК), Владимир Азаревич (автохозяйство), Виктор Клименко (управление), Павел Подгорнов (ППК) и другие были поощрены премиями.

Особое внимание хочу уделить шахматному кружку клуба профкома. Пятеро детей, занимавшихся в шахматном кружке, в разные годы становились Чемпионами Крыма, а 6 детей принимало участие в Чемпионатах Украины. В 2011 году наша профсоюзная организация совместно с администрацией порта выиграли конкурс на право проведения чемпионата Украины по шахматам среди детей. И в апреле 2012 года в Клубе профкома порта состоялся чемпионат Украины по шахматам среди детей. Наибольшим достижением шахматного кружка является звание Чемпионки Украины среди девочек в возрасте до 12 лет Маргариты Потаповой, которая представляет Украину на чемпионате мира. Руководитель шахматного кружка Оксана Грицаева номинирована Федерацией шахмат Крыма на звание «Лучший детский тренер Украины 2012 года».

Клуб профкома порта - это центр культуры портовиков. В его штате состоит 22 человека.

За отчетный период в Клубе профкома для работников порта и членов их семей, включая для детей, проведено 45 вечеров отдыха, которые посетили 5600 человек.

Для ветеранов порта проведено 28 вечеров отдыха, которые посетили 1660 неработающих пенсионеров порта.

Кроме вечеров отдыха в Клубе профкома порта проведено 89 мероприятий: это - организация профсоюзных, творческих мероприятий, проведение чемпионата Украины по шахматам среди детей, участие в городских мероприятиях, выездные мероприятия кружков и коллективов Клуба профкома порта.

Культурно-массовая работа в Клубе профкома порта 2009 - 2012 г.г.

Показатели	2009 год	2010 год	2011 год	на 08.11.2012 год	Итого за отчетный период
Вечера отдыха для работников порта и членов их семей	6	14	14	11	45
Вечера отдыха для ветеранов и пенсионеров порта	2	10	9	7	28
Участие в фестивалях и конкурсных программах	5	21	37	29	92
Организация и проведение общегородских и республиканских мероприятий в Клубе профкома порта	4	30	33	22	89
ИТОГО	17	75	93	69	254

Организованы и проведены 71 экскурсия в музей истории порта школьников из разных школ г. Феодосии, для жителей г. Феодосии и гостей города. За отчетный период посетили музей истории порта 5680 детей и взрослых. Все экскурсии в музее истории порта организованы и проведены смотрителем музея Клуба профкома порта Пукальской Татьяной.

В Клубе профкома порта работает 8 кружков. В них занимается 235 детей и взрослых.

В завершении доклада председатель профком Щербака С.В. отметил:

Есть в профсоюзном комитете и нерешенные вопросы:

- Необходимо активизировать работу с молодежью;
- Активное принимать участие в работе по соблюдению Охраны труда с привлечением общественных инспекторов от профсоюзной организации;
- Улучшить информационную работу.
- Ввести в практику периодические ежемесячные отчеты председателей цеховых комитетов и профгрупповгов о проделанной работе за отчетный период;
- В обсуждении отчетного доклада приняли участие: Чибиков С.И., Чугунова Л. А., Колесниченко И.А., Тихоненко И.В., Неживых А.О., Теплицкий В. С., Большаков Ю.П.. Они дали положительную оценку деятельности профкома, предложили признать работу профкома удовлетворительной и эффективной.

Заслушав и обсудив первый вопрос повестки дня - Отчет председателя Профсоюзного комитета ГП «Феодосийский морской торговый порт» ПРМТУ Щербака С.В. о проделанной работе профсоюзного комитета за период с 23.07.2009 г. по 08.11.2012 г., - конференция постановила:

– Отчет о работе профсоюзного комитета ГП «Феодосийский морской торговый порт» за период с 23.07.2009 г. по 08.11.2012 г. принять к сведению и утвердить.

– Признать работу профсоюзного комитета ГП «Феодосийский морской торговый порт» за период 23.07.2009 г. по 08.11.2012 г. удовлетворительной и эффективной.

– Направить усилия профсоюзного комитета на совершенствование уставной деятельности первичной профсоюзной организации в условиях предстоящей реорганизации государственного предприятия и изменений правоотношений собственности в морской отрасли Украины.

По второму вопросу конференции, а именно – «Об изменении наименования юридического лица «Профсоюзный комитет Государственного предприятия «Феодосийский морской торговый порт», с информацией выступил председатель профкома Щербак С.В. Заслушав и обсудив информацию председателя профсоюзного комитета Щербака С.В. о необходимости изменения наименования юридического лица Первичной профсоюзной организации Феодосийского морского торгового порта, конференция постановила: изменить наименование юридического лица ППО.

По третьему вопросу повестки дня, а именно – «О подтверждении полномочий председателя и членов профсоюзного комитета», выступил Шитко А.А., заместитель председателя профсоюзного комитета. Заслушав и обсудив его информацию, в связи с изменением наименования первичной профсоюзной организации, принимаю во внимание положительную оценку деятельности профсоюзного комитета ППО за период с 23.07.2009 по 08.11.2012 г., конференция постановила:

– Подтвердить полномочия председателя профсоюзного комитета ГП «Феодо-

сийский морской торговый порт» Щербака С.В. и изменить наименование занимаемой им должности на «Председатель Первичной профсоюзной организации Феодосийского морского торгового порта Профсоюза работников морского транспорта Украины».

– Подтвердить полномочия членов профсоюзного комитета ГП «Феодосийский морской торговый порт» в прежнем составе, изменив наименование профкома на «Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации Феодосийского морского торгового порта Профсоюза работников морского транспорта Украины».

По четвертому вопросу повестки дня – «Об избрании нового состава Ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации» - заслушав и обсудив информацию Председателя первичной профсоюзной организации Феодосийского морского торгового порта ПРМТУ Щербака С.В., руководствуясь п. 1.5. «Положения о Ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Феодосийского морского торгового порта ПРМТУ», а также, учитывая поступившие от делегатов конференции предложения по количественному и персональному составу выборного контрольного органа первичной профсоюзной организации, профсоюзная конференция постановила:

– Избрать новый состав ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации в составе три человек: Ганай Л.И., бухгалтер управления порта, Пашко С.И., бухгалтер управления порта, Анищенко Н.С., инженер отдела логистики.

В работе профсоюзной конференции приняли все делегаты, выступили почти два десятка из них. Приводим некоторые из этих выступлений.

Чибиков С.И., председатель цехового комитета электрохозяйства:

– Подводя итоги работы действующего профкома порта за последние 3 года, поневоле приходится сравнивать его с предыдущим профсоюзным комитетом. Тот работал во времена «застоя», а действующему достались неспокойные времена перемен: неоднократная смена руководства предприятия, организация в порту второго профсоюза, ухудшение финансового состояния работников, принятие закона «О морских портах Украины». В нынешней ситуации приходится решать более сложные задачи по защите прав членов профсоюза: незаконные увольнения, необоснованные сокращения и другое.

После принятия Закона о портах профкомом были составлены и переданы в инфраструктуру и ПРМТУ ряд поправок. Неоднократно проводились встречи с администрацией порта по решению спорных вопросов и объяснению ситуации, и это имело положительный результат.

В случае обращений в профсоюзный комитет с критическими замечаниями по его работе, эти вопросы принимаются во внимание и учитываются в дальнейшей работе. Здесь же следует выделить активную позицию профкома в части взаимодействия с профсоюзными комитетами других предприятий и ЦС ПРМТУ.

Проводится большая работа с ветеранами порта, пенсионерами и молодежью. Ветеранов посещают на дому, оказывают материальную помощь, для ветеранов проводят вечера отдыха. Для молодежи предоставляются различные кружки развития творчества, организываются поездки на соревнования и показательные выступления. Работники порта принимают участие в различных соревнованиях и, как результат, занимают первые места.

Так же стоит обратить внимание на заботу профкома о досуге портовиков. В частности, увеличилось количество поездок по оздоровительным путевкам и экскурсионных поездок, посещений концертов, театров и кино.

В завершении выступления предлагаю признать работу профсоюзного комитета за период с 23.07.2009 г. по 08.11.2012 г. не просто удовлетворительной, но и эффективной, а также предложить, в связи с изменением наименования юридического лица профсоюзной организации, подтвердить полномочия председателя и членов профкома.

Чугунова Л.А., врач поликлиники порта:

– На заседаниях профкома регулярно заслушиваются отчеты о состоянии заболеваемости работников порта, проводится анализ причин, выявление неблагоприятных условий труда, и ведется работа по устранению негативных факторов.

Я еще никогда за все 27 лет работы в порту не слышала такого исчерпывающего доклада председателя профкома, учитывая, что все, о чем говорились, действительно проводится, т.к. мы являемся непосредственными свидетелями и участниками этих мероприятий.

Предлагаю признать работу профсоюзного комитета за период с 23.07.2009 г. по 08.11.2012 г. удовлетворительной и эффективной. Поддерживаю предложение о подтверждении полномочий председателя и членов профкома.

Колесниченко И.А., ветеран порта:

Я возглавлял профсоюзный комитет в течение 6 лет. В наше время взаимоотношения между администрацией порта и профкомом были совершенно другие. В нынешних условиях, единственное предприятие в городе, где полноценно работает профсоюз, это – наш порт. Предлагаю признать работу профсоюзного комитета за период с 23.07.2009 г. по 08.11.2012 г. удовлетворительной и эффективной. Поддерживаю предложение о подтверждении полномочий председателя и членов профкома.

Тихоненко И.В., член профсоюзного комитета, тальман ППК:

– Я член комиссии профсоюзного комитета по материальной помощи судам. С полной ответственностью могу сказать, что комиссия всегда быстро и оперативно реагирует на просьбы работников. Профком не делает различий между людьми. Помогает всем – и молодым, и старым, и работникам, и пенсионерам, и членам семей. Надо отметить, что в данных случаях особая заслуга принадлежит председателю профкома Щербаку С.В.: убедить администрацию порта, найти нужные слова, доводы, проявить настойчивость, если хотите, дипломатию. Администрация помогает, когда может. Подключается профком, оказывая помощь из профсоюзного бюджета. Информация о деятельности профкома о предоставлении материальной помощи и ссуд работникам постоянно присутствует на информационном стенде. В дальнейшем, если коллектив подтвердит свое доверие к нам, мы будем работать на благо людей.

Кульша Н.Ф., председатель профкома Севастопольского МТП:

– У меня впечатление, что ваша профсоюзная организация насчитывает, по меньшей мере 5000 человек. Вы так много сделали – вы молодцы! Переименование профсоюзной организации вызвано принятием Закона о портах. Это позволит сохранить единую профсоюзную организацию в составе ПРМТУ. Дробление профсоюзной организации на руку тем, кто будет дробить порты на части. Сохранить единство – это сейчас наша задача. Я работаю с вашим председателем в комиссии по Отраслевому соглашению. Он владеет высоким уровнем знаний, это

грамотный профессионал. Сохраните и поддержите свою профсоюзную организацию.

Киреев М.И., председатель ПРМТУ:

Николай Федорович Кульша затронул вопрос о переименовании профсоюзной организации и подтверждении полномочий профкома. Сейчас это делается или уже сделано во всех портах. Профком не может быть юридическим лицом, юридическим лицом должна быть первичная профорганизация. Профком - орган управления. Мы сохраняем целостность профорганизации в условиях действия Закона о портах. В связи с реформированием отрасли, в порт придут стивидорные компании, и государственной останется только администрация. Возможно, в этих стивидорных компаниях уже будут готовые профсоюзные организации с «желтым» оттенком. Поэтому сейчас крайне необходимо пройти процедуру перерегистрации.

Сегодня порты Украины находятся в неприглядном виде, поэтому и привлекают инвесторов. Производственные мощности будут переданы стивидорным компаниям. Наша задача предусмотреть и предотвратить негативные процессы, связанные с реформированием отрасли.

Коротко о совещании с Севрюковым В.В., директором Департамента государственной политики в отрасли морского и речного транспорта: в Министерстве создана комиссия по реформированию морских портов Украины. Члены этой комиссии по графику посещают морские порты, изучают вопросы возможного развития и реформирования портов, анализируют финансовые и экономические показатели работы портов. С начальниками портов согласовывают и обсуждают планы реформирования каждого конкретного порта. Все процедуры реформирования морских портов Украины будут проходить при участии коллективов предприятий. Многие объекты социальной сферы Государственная морская администрация готова взять на баланс. Все вопросы будут решаться путем переговоров.

Мы держим руку на пульсе, следим за всеми процессами, происходящими в отрасли и стараемся решать многие вопросы. Месяц назад в Севастополе состоялся III пленум ПРМТУ. Один из вопросов пленума – заключение Отраслевого соглашения. Принципиальная позиция ПРМТУ – новое Отраслевое соглашение не должно быть хуже действующего.

В Феодосийском морском торговом порту существует принципиальный, двеспособный, ответственный и открытый профком. Это заслуга всего коллектива (вспомним горячее лето 2009 г.). Иметь в нынешних условиях такой профком, как у вас, - это необходимо. За 3 года профком показал себя с лучшей стороны и является примером для подражания многим портам отрасли.

Что касается Щербака С.В., то три года назад отрасль потеряла прекрасного профессионала, хозяйственника, а профсоюзная организация приобрела прекрасного профсоюзного лидера.

Киреев М.И. зачитал постановление ЦС ПРМТУ о награждении работников Феодосийского порта за активное участие в профсоюзной работе:

«За многолетний добросовестный труд, активную жизненную позицию, активное участие в профсоюзной и общественной жизни коллектива наградить:

- Почетной грамотой Федерации профсоюзов Украины: Чибикова С. – председателя цехового комитета электрохозяйства порта; Акулову И.А. – тальмана ППК; Теплицкого В.С. – председателя Совета ветеранов порта.
- Почетной грамотой ПРМТУ: Корневу Н.А. – библиотекаря Клуба профкома порта; Михалеву И.И. – бухгалтера Клуба профкома порта; Сташкову Н. – завхоза Клуба профкома порта, Пашко С.И. – председателя цехового комитета управления порта; Соколова С.В. – члена профкома; Дзюрилову Е.С. – директора Клуба профкома порта; Азарова С.В. – члена профкома; Дреммина С.И. – члена профкома.
- Объявить благодарность ПРМТУ: Бакачу В.С. – председателю цехового комитета портового флота; Ковалеву Р. – председателю цехового комитета автохозяйства; Малышевой Г.И. - председателю цехового комитета ПСО; Артеменко А.П. –члену профкома; Мотину В.А. – члену профкома.
- Киреев М.И. вручил Лукашевичу В.Е. «Юбилейную книгу к 20-летию ПРМТУ».

Феодосийский МТП

ПОКА ЖЕ ПОРТОВОЙ НАРОД О ПОРТОВОМ ЗАКОНЕ ТОЧНО НИЧЕГО НЕ ЗНАЕТ...

КРУГЛЫЙ СТОЛ: ПОРТОВИКИ ОЦЕНИВАЮТ ЗАКОН О МОРСКИХ ПОРТАХ

У кого что болит, тот о том и говорит. Эта житейская мудрость объясняет повышенный интерес портовиков к Закону «О морских портах Украины». Он вступил в действие 14 июня 2013 года. Ожидание этого события происходит в напряжении. Свидетельством этого стал «круглый стол», проведённый профсоюзным комитетом Феодосийского морского торгового порта. Обсуждение было обстоятельным, доводы аргументированными. В участвовали ветераны порта, профсоюзные активисты.

«Круглый стол» открыл председатель профсоюзного комитета Феодосийского МТП Сергей Щербак:

– Учитывая то, что сегодня к мнению портовиков особо не прислушиваются те, от кого зависит принятие решений, публикация, представленная в прессе, может сыграть весьма определенную роль. Надеемся, что Министерство инфраструктуры, работодатели увидят, что портовики, небезразличны к происходящему, намерены участвовать в событиях. Думаю, эта встреча собрала заинтересованных лиц, патриотов Феодосии и порта и будет продуктивной.

В далёком 1956 году Владимир Багнюков поступил в Одесский институт инженеров морского флота. В 1961 году трудился по специальности в Архангельске, а на следующий год был направлен в Феодосийский МТП, где прошёл путь от стивидора до заместителя начальника порта. В этой должности Владимир Ильич проработал 28 лет. Четыре года на заслуженном отдыхе, но по-прежнему в курсе всех

Комментарии

ПОРТ – ЭТО НЕ ПРОСТО ТОННЫ, УМНОЖЕННЫЕ НА ДОЛЛАРЫ

Нам трудно комментировать значение и результаты действия закона о морских портах. Их пока нет. Но предварительные оценки и суждения уже появились в печати. Предлагаем небольшую подборку мнений по этому поводу.

1. Пятый год мировая экономика испытывает большие трудности, связанные с мировым экономическим кризисом. Значительно уменьшились объемы переработки грузов в украинских портах, упали заработки портовиков, а это означает, что не из чего будет платить зарплату учителям и врачам и так далее. Думаю, с законом о портах надо не спешить – подождать, когда все уляжется. Нельзя сейчас это делать.

2. Создает впечатление, что к разгосударствлению портов пытаются привлечь как можно меньше внимания. Хотя логика процесса требует как раз обратного подхода: больше потенциальных инвесторов – активнее к портам интерес, тем выше стоимость объектов поднимется.

3. Падение объемов грузопереработки приведет к сокращению численности работающих и снижению налогов, перечисляемых в бюджет. Куда деваться сокращенным людям? Некоторые порты – градообразующие предприятия. Отсюда – обострение социальной напряженности, возникновение новых социальных проблем.

4. Кто будет поддерживать в нормальном состоянии краны, суда? Инвестору это не выгодно.

5. Единственное, о чем было публично заявлено относительно портовой реформы, так это то, что концессия станет основным инструментом привлечения частного капитала. Конечно, надо отдать должное концессии как одной из наиболее цивилизованных форм привлечения частного капитала в транспортную отрасль, что подтверждает широкий мировой опыт.

АаДоход теперь пойдет не в казну, а в карман концессионера. Он должен будет ежегодно выплачивать только определенную сумму – концессионный платеж, который является фиксированным. Размер этого платежа в соглашении и будет действительным без пересмотра в течение всего срока концессии.

6. Порты - стратегические объекты для любого государства, и государство должно контролировать свои торговые ворота. Портовые мощности надо использовать прежде всего для собственного государства.

7. Предположим, появилась частная стивидорная компания, взяла два причала, привлекает грузопоток.

Кто будет поддерживать в нормальном состоянии средства производства и материально-техническую базу?

Кто будет обслуживать энергетические мощности, подъездные пути, производить дуноглубительные работы и так далее? Мне отвечают: это останется в собственности государства. Значит, государству достанутся затраты, заведомо убыточные функции, а вся прибыль потечёт в карманы частных.

8. Нет сегодня желающих арендовать мощности средних украинских портов - никто не спешит взвалить на себя эту ношу. Это огромное и сложное хозяйство, которое надо уметь содержать, эксплуатировать, развивать.

9. Где вы видели иностранные инвестиции, пришедшие в нашу экономику? Все знают, что так называемые инвестиции - это выданные из Украины и спрятанные в офшорах деньги, которые потом частично возвращаются назад? Причём некоторые деятели идут в народные депутаты. Это не те люди, которые способны страну поднять. Вы рассуждаете о зарубежных инвестициях – значит, вы живёте в стране, имя которой Утопия...

Дайджест подготовил Анатолий Яицкий



забот, которыми живут морская отрасль, родной порт. Ветеран берёт слово:

– Меня не покидает ощущение, что некоторые наши реформы направлены не на благо общества, а на «благо» отдельных членов этого общества. В Украине ежегодно появляется десяток-полтора десятка долларовых миллионеров. И с опреждающим темпом растёт число обездолженных людей.

Нас подводит к мысли, что приватизация портов неизбежна, потому что частник



лучше управляет. Этому не всегда есть подтверждение на практике. Не обязательно порты приватизировать. Крупнейшие порты во Франции, Норвегии государственные.

Как тут не вспомнить Советский Союз. В его бытность предприятия представляли собой социально-производственные комплексы. Обеспечивались достойные условия труда и отдыха.

Это было характерно и для Феодосийского порта. Создана мощная социальная база. Строились объекты бытового и культурного назначения, жильё. А уже в годы независимости Украины от нас требовали передачи детского комбината на баланс города. Но тот, не задумываясь, отказался.

Часто от работников Министерства приходится слышать объяснение: будем делать так, как в Европе. А как там? Давайте посмотрим. Мне пришлось пройти учёбу во французском порту Марсель. Там был и остаётся очень сильный профсоюз марсельских портовиков. В структуре себестоимости затрат зарплата доходит до 80 процентов. В Украине о таком показателе можно лишь мечтать. Какая уж там Европа? Закон «О морских портах Украины» не может даже предполагать нам французских зарплат. Может, с приходом в порт концессионеров появится еще один украинский миллионер, но для рядовых портовиков ничего хорошего концессия объектов не принесёт.

Также считаю, что очень неправильно ведётся кадровая политика. На ответственные должности назначаются кадры не по профессиональным качествам, а по так называемой «нужности». Нужно устроить одного, другого. А дело страдает. И в нашем порту штаты тоже расширились неоправданно.

Детский сад - наиболее зримый объект социальной сферы. Что ждёт его? О говорит воспитатель-методист детского сада, секретарь профсоюзного комитета Феодосийского морского торгового порта Марина Тесленко:

– Наш детский сад знают не только в Крыму, но и во всей Украине. Он один из лучших среди портовых заведений этого профиля. Мы это очень ценим. С принятием Закона «О морских портах Украины» не знаем, какова наша судьба. Нас могут передать в коммунальную собственность, но город не сможет содержать объект так, как он содержится сейчас. От прихода частника не стоит ждать ничего хорошего.

Практика свидетельствует, что в частные детсады людей набирают, а через месяц увольняют, не выплатив зарплату. Ни о каком развитии речи быть не может. Если предприятие откажется от своего детского сада, то оно окажется от своего будущего.

Девятнадцать лет назад я работала в ведомственном саду судомеханического завода №1, мощнейшего предприятия. Его развал начался с отказа от детского сада.

В Феодосии огромнейшая очередь в детсады. Мест не хватает. Поэтому надо беречь оставшиеся дошкольные заведения.

Важно и другое. Ребёнок в 2 года приходит в детсад. Потом он заканчивает школу, готовится профессионально и приходит на своё родное предприятие, испытывает добрые чувства к нему.

Эстафету разговора о судьбе порта и портовиков принимает заместитель начальника Феодосийского МТП по охране труда, член профкома Виктор Лукашевич:

– В прошлом году порты Украины получили более чем 1,5 миллиарда гривень чистой прибыли. В общую копилку Феодосийский порт внёс почти 18 миллионов гривень. А сколько же получим в связи с работой по новому Закону? Концессия, по данным СМИ, может принести государству 600 миллионов гривень.

Вспоминаю курс «Экономика морского транспорта», который в студенческие годы изучал в Одесском институте инженеров морского флота. Мы рассматривали оптимальные варианты переработки грузов, дающие наибольший экономический эффект. Какую бы я получил оценку, если бы по расчётам вместо 1,5 миллиарда гривень прибыли получил 600 миллионов? (Раздались реплики: «Отчислить из института!»).

Наверное, кто-то же считал возможные суммы. Но почему-то посчитали не в ту сторону.

Еще хочу сказать о проблеме детсадов. В лучшие годы в Феодосии и прилегающих к ней посёлках работали 22 детских сада. Сегодня их меньше. Два года назад город объявил о проекте строительства нового детского сада. Но оно не начато. Нет денег. Прошедший курортный сезон Феодосию не порадовал. В бюджете большие минусы. Спрашивается, как надо относиться к реформированию морской отрасли, у которой забирается социальная сфера?

С 1970 по 1990 год выделялись огромные средства на строительство инфраструктуры, в том числе и жилья. Порт построил 6 домов и сдал 530 квартир. Потом было затишье до 2011 года, когда Министерство разрешило порту приобрести 15 квартир, которые до сегодняшнего дня никак не могут передать в коммунальную собственность, чтобы портовики могли приватизировать жильё.

Председатель профкома Сергей Щербак дополняет:

– Сейчас в Министерстве инфраструктуры, надеюсь, рассматривается вопрос о разрешении на передачу этих квартир в коммунальную собственность. В настоящее время жильцы, имеющие ордера, живут в них как в служебных квартирах.

Свой взгляд на принятый Закон и у председателя совета ветеранов Феодосийского МТП Виктора Тепличко:

– Создаётся впечатление, как будто эти законы специально принимаются, не видя, собственно, портовиков. Нам не известны те, кто готовил Закон о портах, специалисты или дилетанты, и с какой мерой честности они выполняли государственную работу. Но, если специалисты, то они какого-то «особого пошива», не особенно они старались для нас и продукт их нам не нравится.

В Советском Союзе было Министерство морского флота. Отрасль управлялась специалистами. Сегодня же в Мининфраструктуры руководят морским, авиационным, автомобильным, железнодорожным транспортом, строительством дорог, до футбольных стадионов тяжёлый... Поэтому там, просто некогда разбираться с нашими квартирами для портовиков.

Хорошо, что у нас успешно действует отраслевой Профсоюз работников морского транспорта Украины, защищающий интересы портовиков и моряков, выступающий против отказа от детских садов, домов отдыха и других объектов социальной сферы. Сколько сил в них вложено! И это отдать какому-то дяде? В порту 267 пенсионеров. Им тоже безразлично будущее родного порта и судьба социальных объектов.

К разговору подключается заместитель председателя профкома порта, инженер логистики Анатолий Щитко:

– Принятие закона о портах вызывает некоторое недоумение: почему то, что приносит доход, обязательно надо отдать в частные руки? Чтобы миллионер стал richer? У нас думают о миллионах трудящихся людей или строят схемы, которые заканчиваются слиянием и поглощением? Именно для этого прописан обсуждаемый закон?

Как-то отошло на задний план то обстоятельство, что порты являются стратегическими объектами. Их нельзя приватизировать. Что же касается концессии, то она, на мой взгляд, хуже приватизации. Частник, выкупивший собственность, хоть как-то будет о ней беспокоиться. Концессионер 49 лет будет все возможное выкачивать из порта, не особо трясая на его стратегическое развитие. Поэтому отношение к этому закону крайне настороженное. В этой ситуации роль Профсоюза работников морского транспорта Украины очень значительна.

Важные аспекты обсуждаемой проблемы затронула бухгалтер порта, член профсоюзного комитета Феодосийского МТП Татьяна Оренбургская:

– Я по образованию экономист, а по состоянию души - оптимист. Разделяю слова нашего бывшего начальника порта Юрия Павловича Большакова, сказанные на недавней профсоюзной конференции: «В связи с принятием этого закона очень хочется надеяться, что у некоторых руководящих товарищей, наконец, проснётся совесть». Эти ожидания не очень обоснованы, но, тем не менее, хочу спросить: как наши заказотворцы посмотрят в глаза тем людям, которые окунуться за воротами порта?



По большому счёту даже утопическую идею можно просчитать, обладая минимальными знаниями. В своей семье мы все экономисты. Знаем, можно ли купить сегодня диван и как накопить денег на завтрашний день. И тот же закон о портах можно было просчитать.

Есть данные, какие порты прибыльные, какие убыточные. Вот и надо было по отдельным портам провести деловые игры, смоделировать несколько ситуаций. В нашем порту можно было собрать специалистов и посчитать, к чему приведёт аренда портовых участков. Увы, никто этого не предлагал. Да и кому это делать? В Министерстве не знают, с какой стороны подойти к этому закону о морских портах и только присылают нам «вкзавики». По некоторым сведениям, возможно, просчитывается, какой кусок выгоднее сдать в аренду. Если это так, то, возможно, мы увидим, что они насчитают. Пока же портовой народ ничего точно не знает...

Хорошо, что в профкоме Феодосийского МТП сосредоточились специалисты морской отрасли. Они занимают свою позицию, как это должно и быть. В своё время первичная профсоюзная организация и ее профком красиво, грамотно отстаивали свою базу отдыха «Якорь», когда из нее без технико-экономического обоснования хотели сделать некий комплекс.

Вот и сегодня нашей профсоюзной организации надо доказать состоятельность своих требований. Портовики пойдут за нами, и мы пойдём с ними, потому что человек рабочий всегда прав. На его «слуг народа» надеяться нечего.

Что же будет дальше? Вот мнение капитана портофлота, капитана судна «Иван Голубец» Сергея Дрёмина:

– В портофлоте очень большие проблемы - он убыточен. На нас «повесили причалы», расходы по их содержанию. Частники перевозят пассажиров на не очень комфортабельных судах. Наши же, портовые суда, не сработали. Навигация в этом году началась очень поздно, в июле, чего никогда не было. Надо развивать инфраструктуру города, тогда и мы лучше будем работать. От частой смены на-



чальников хуже работает пассажирский флот. Что же касается закона о портах, то мы в недоумении - нет уверенности в завтрашнем дне.

Не настроен на оптимистический лад инженер связи Сергей Азаров:

– Действительно, пассажирские суда порта работают даже не вполсилы. Безопасность мореплавания для частников, эксплуатирующих маломерные суда, не прописана. На государственном уровне нет должного контроля. В порту закрывается центральная радиостанция, обеспечивающая связь между портовыми судами. Непонятно, к чему это приведёт.

Обсуждаемый нами закон не даёт ответов на многие вопросы. Скажем, на то, как должна обеспечиваться кадровая преемственность в портах.

Свою озабоченность происходящим выразил также инструктор профсоюзного комитета, председатель цехкома клуба Феодосийского МТП Евгений Руденко:

– Думаю, что в связи с принятием Закона о портах отчисления в бюджеты всех уровней будут гораздо меньше. ни одно приватизированное предприятие не стало новилось в этом плане более эффективным, чем государственное. Прибыль не будет показываться в полном объёме. Станут меньше отчисления. Надо помнить и о том, что порты, как правило, - это бюджетообразующие предприятия для многих городов.

Подвёл итоги обсуждения Закона Украины «О морских портах» председатель профкома Феодосийского МТП Сергей Щербак:

– Когда этот закон был в статусе проекта, Министерство инфраструктуры обратилось к коллективам дать предложения по поводу проекта. Профком Феодосийского МТП таким правом воспользовался. Мы отправили письмо в адрес Министерства. В выразили мысль о том, что сегодня порты – это прибыльные предприятия, перечисляют все налоги, обеспечивают рабочие места, выдают зарплату.



В Москве состоялось внеочередное заседание Исполкома Конфедерации, организованное по решению нового состава Исполкома, образованного на V съезде МКПРВТ в Гомеле.

Заседание прошло 5 декабря 2012 г. в офисе Конфедерации, в присутствии 12 участников и некоторых приглашённых лиц. Профсоюз работников морского транспорта Украины представлял Председатель ПРМТУ Михаил Киреев, член исполкома МКПРВТ.

Основным вопросом повестки дня был вопрос «О размере, сроках и порядке уплаты членских взносов в МКПРВТ в 2013 г.».

Председатель Конфедерации Георгий Столяренко, который заседание, пояснил, что в структуре доходов МКПРВТ доля членских взносов незначительна, остальное поступает от собственной коммерческой деятельности и дивидендов от акций в некоторых компаниях. Он напомнил, что в процессе деятельности Конфедерации, с течением времени пришлось устанавливать особый режим уплаты для некоторых членских организаций, с учётом их трудной ситуации. Порядок и размер уплаты стали устанавливать на заседаниях Исполкома ежегодно.

В ходе состоявшейся дискуссии выступили почти все участники, высказаны различные позиции и предложения. Но в итоге обсуждения удалось достичь кон-

Зачем реформировать то, что проверено десятилетиями и успешно работает?

Нам в ответ было сказано, что инвесторы наладят работу. Тогда возникает естественный вопрос: а почему государство, имея такую огромную прибыльную собственность, не может наладить работу? Ждёт какого-то инвестора.

В проекте закона не была прописана роль трудовых коллективов в процессах реформирования. Не было формулировки "объекты социального назначения". Получается, рассматриваются лишь производственные мощности, дающие доход. И об этом наш профком упомянул в письме. Была надежда, что наши замечания учтут. Тем более, само министерство попросило внести предложения. К сожалению, время прошло, и, похоже, наши материалы не были приняты во внимание. Закон подписан, процесс пошел... Куда он нас заведёт?

Раз закон принят и через полгода вступит в силу, то его надо выполнять, а не обсуждать. Но уже после подписания закона Министерство инфраструктуры обратилось к начальникам портов с просьбой ... внести предложения, как устранить многие нестыковки в принятом законе, какие изменения, дополнения внести в него. Потому, что документ трудно выполнить в принятой редакции. Опять-таки профком Феодосийского МТП подготовил 9 дополнений и изменений в Закон Украины «О морских портах Украины».

18 октября этого года перед выборами в клубе прошла встреча трудового коллектива с кандидатом в народные депутаты Украины Юлией Лёвочкиной. На этой встрече заместитель председателя профкома Анатолий Щитко, в присутствии мэра Феодосии и начальника порта, вручил кандидату в депутаты наказ от трудового коллектива - внести поправки в закон.

Мы подтверждаем необходимость:

– присутствия в тексте Закона пункта о роли трудового коллектива в процессах реформирования;

– чтобы в списке инфраструктуры присутствовали объекты социального назначения;

– чтобы первоочередное право определять дальнейшее использование соцобъектов, было у трудового коллектива.

И один момент: Закон должен обязать стивидорные компании, инвесторов, арендаторов и т.д. принимать долевое участие в содержании объектов социального назначения. Ведь работники стивидорных компаний будут пользоваться этими объектами наравне с портовиками.

Надо считаться с тем, что кроме работы есть духовная жизнь, культура. Есть необходимость в воспитании молодого поколения. В портовых детсадах воспитываются будущие работники портов. Там ребята становятся патриотами предприятия. Они со временем вольются в родной для себя коллектив.

Министерство, надо отдать ему должное, встречается с председателями профкомов портов, пытается услышать людей. Была первая встреча. На декабрь 2012 года запланирована вторая. Очень хотелось бы, чтобы эти встречи были конструктивными, полезными и звучащие на них предложения были учтены в ходе реформирования морской отрасли.

**Александр Девятка, текст,
Павел Кучуев, фото**

ПРОВЕДЕНО ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА МКПРВТ

сенса, выразившегося в нескольких принципиальных положениях.

Каждая членская организация будет самостоятельно заявлять число своих членов (работающих) и уплачивать взносы, исходя из этой заявленной. При этом годовая ставка уплаты за каждого человека будет фиксированной и единой для всех. Было согласовано, что общая сумма уплаты должна быть не менее, чем она была фактически в 2012 г.

Стоит добавить, что представительство каждой членской организации на заседаниях Исполкома останется равным, в отличие от представительства на съездах Конфедерации, которое будет соответствовать заявленному числу членов и общей сумме уплачиваемых взносов. Все эти принципы в целом совпадают с практикой, принятой в большинстве организаций, схожих по направленности и структуре с МКПРВТ.

В числе прочих вопросов, рассмотренных на заседании, были следующие:

«Об утверждении сметы доходов и расходов МКПРВТ на 2013 г.», «Об участии МКПРВТ в мероприятиях МКСБОМ в Лондоне», «О плане основных мероприятий Исполкома по реализации решений V съезда МКПРВТ на 2012-17 гг.», «О проведении очередной VI конференции представителей транспортных профсоюзов стран СНГ, Грузии и Балтии». По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления Исполкома.



КАБМИН РАЗРЕШИЛ ПЕРЕДАВАТЬ ПОРТЫ В КОНЦЕССИЮ

Кабинет Министров Украины принял постановление №1055 "Некоторые вопросы передачи в концессию объектов государственной собственности". Согласно принятым изменениям, теперь имущество всех 18 морпортов Украины может быть объектом концессии. В каждом порту может быть реализовано несколько концессионных проектов.

Решение о передаче в концессию будет принимать Мининфраструктуры только по результатам проведения концессионного конкурса. Условия конкурса будут согласовываться с Минэкономки, Минфином и Минюстом.

Все эти ведомства обязаны предусмотреть ряд обязательств со стороны концессионера. В частности, относительно выполнения обязательств, указанных в постановлении государственных предприятий (в том числе по полученным кредитам), которые непосредственно связаны с активами, которые передаются в концессию, и порядок передачи концессионеру таких обязательств.

В условиях конкурса, согласно принятому постановлению, обязательно будет предусмотрено обязательство концессионера по повышению конкурентоспособ-

ности морской отрасли, а также уровня производительности труда, привлечение инвестиций. Концессионер должен обеспечить сохранение существующих на момент заключения концессионного договора социальных гарантий, а также занятость работников, которые сейчас находятся в трудовых отношениях с предприятием. Также постановление обязывает будущих концессионеров обеспечить надлежащее предоставление услуг в сфере морского транспорта.

Концессионер в свою очередь обязывается повышать конкурентоспособность морской отрасли, уровень продуктивности работы, привлекать инвестиции, сохранить рабочие места. Необходимость активного привлечения частных инвестиций в отрасль, как главного источника восстановления портовой инфраструктуры, отмечают в Мининфраструктуры, обусловлена, прежде всего, критическим уровнем ее износа (амортизации) - 60-90%. По данным специалистов из министерства, портовая отрасль Украины нуждается в привлечении около 25 млрд. грн. инвестиций.

ПЕРВЫЕ КОНКУРСЫ ПО КОНЦЕССИИ ПОРТОВ ОБЪЯВЯТ ЧЕРЕЗ ПОЛГОДА

Мининфраструктуры планирует объявить первые конкурсы по отбору концессионеров для морских торговых портов в течение ближайших шести месяцев.

"Мы рассматриваем предложения каждого отдельного порта по возможному проекту государственного частного партнерства и те, которые будут наиболее подготовлены и наиболее соответствовать стратегии

развития, будут первыми предложены министерством для концессии", - сообщил заместитель министра инфраструктуры Дмитрий Демидович.

По его словам, минимальный размер концессионного платежа составит 600 млн гривен в год, что, по оценкам замминистра, значительно выше, чем сегодняшний размер дивидендов, которые отчисляют эти предприятия.

Демидович также сообщил, что стратегия развития морских портов будет презентована в течение ближайших одного-двух месяцев и будет направлена на увеличение объемов перевалки на 50 млн тонн.

Кроме того, управляющая структура под названием "Администрация морских портов", на баланс которой перейдет все "стратегическое" имущество, должна быть сформирована до июня 2013 года.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВ ПОРТЫ – ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА КОНЦЕССИИ

- Ожидаемый доход от реализации услуг морских торговых портов в 2012 году составит 5 млрд. грн. При таких условиях реформа портовой отрасли будет длиться 20 лет. Мы не можем себе этого позволить, иначе за эти годы просто потеряем конкурентоспособность. Концессия же позволит получить необходимый объем финансирования на модернизацию и наращивание украинских портовых мощностей», – отметил замминистра Мининфраструктуры Дмитрий Демидович.

Кроме того, государство будет получать регулярные поступления в виде концессионных платежей, размер их [каких] будет превышать уровень ежегодных дивидендов, которые сейчас [вдруг] порты перечисляют [выплачивают] в госбюджет. В частности, [заступник] в 2011 году бюджет получил около [порядка] 460 млн. грн. дивидендов, тогда как от реализации концессионных проектов ожидаются поступления в размере не менее [меньше] 600 млн. грн. на год.

- Срок [термин] инвестиционного договора будет зависеть от многих факторов,

но Министерство ориентируется на долгосрочные стратегические для отрасли проекты. Ведь еще одно преимущество концессии – в отличие от аренды, договоров или о совместной деятельности – в том, что государство не несет [несущий] риски частого [смены] концессионера (минимальный срок [термин] концессии – 10 лет). Такая ситуация выгодна и самому концессионеру, который [какой] получил возможность планировать свою деятельность на долгосрочную перспективу, а следовательно не колеблясь браться за масштабные проекты».

Дмитрий Демидович отметил, что самыми вероятными участниками концессионных конкурсов будут крупные грузоотправители в горно-металлургической и химической отраслях, а также сельском хозяйстве.

Напомним, 15 октября 2012 года Кабинет Министров Украины обнародовал постановление № 1055 и [каким] расширил перечень [перечисление] объектов права государственной собственности, которые [какие] могут предоставляться в концессию, в список вошли все 18 морских торговых портов Украины.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ
МОРСКИХ ПОРТОВ

НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ, КОТОРУЮ МОЖНО НАЗВАТЬ КРИТИЧЕСКОЙ

В последние пять лет стало определено ясно, что порты Украины «не вписываются» в общемировые процессы развития ведущих морских портовых комплексов. Перемены, в которых нуждается государство и, в частности, его морская отрасль идут медленно и невянятно. Попытку разобраться в ситуации стало заседание Одесского регионального филиала Национального института стратегических исследований. За круглым столом встретились около 40 морских специалистов в дискуссии на тему «Приоритеты развития морехозяйственного комплекса Украины в условиях глобализации».

- Вопреки хрестоматийному подходу приоритет в экономике сегодня отдан не индустрии и аграрному сектору, а – транспорту! – утверждает в своем выступлении начальник управления морехозяйственного комплекса, транспорта и связи Одесской облгосадминистрации Александр Илько.

- В транспортной же отрасли приоритет принадлежит морехозяйственному комплексу, в нем наибольшее внимания требуют порты. При этом рассматриваются они как портово-логистические комплексы.

Вопрос, готова ли украинская система перевозок к подобному переходу, развил в своем выступлении заместитель директора Института проблем рынка и экономико-экологических исследований НАН Алексей Котлубай. Он считает, что ни в 2020 году, ни даже к 2050 коренного обновления, предусмотренного транспортной стратегией Европы, достичь не удастся. Причина в парадоксе современной экономики: традиционную борьбу за снижение доли транспортной составляющей в системе перевозок сменила тенденция к ее намеренному росту. Это в корне меняет подход к такому критерию, как фрахтовый фактор.

Объяснение кроется в массовом переходе людей на потребление более дешевых товаров, что обусловлено кризисом. Поэтому ценность («тарифность») груза упала. Одновременно уменьшилось и производство товаров, что повлекло снижение количества совершаемых перевозок и их объемы. Но доставка груза так

и осталась делом затратным. И в целях компенсации дорожных расходов стала расти доля транспортной составляющей.

Причины ухода грузопотоков анализирует также генеральный директор Международной ассоциации портов Черноморско-Азовского бассейна Георгий Токман. Финансовой преградой становятся высокие тарифы и ставки в портах, а также на железной дороге. Так, выгодным маршрутом между Европой и Центральной Азией является сегодня сухопутный объезд Черного моря по железной дороге. Так грузы из украинских переходят в порты Балтии.

Рычагом, способным изменить ситуацию, являются частные капиталы. Одним из факторов, затрудняющих привлечение таковых, остаются невысокие гарантии возврата инвестору вложенных им денег. Этому вектору стратегии уделял особое внимание доцент НУ «Одесская юридическая академия» Вячеслав Котлубай. В частности, подобные проблемы вырастают на почве не отрегулированных портовых сборов. Они не пересматривались с 1995 года и потеряли обособенность своего применения. Их индексирование происходило в режиме «свободного плавания».

Не поэтому ли, согласно статистике, приведенной заведующим отделом социально-экономического развития приморских регионов ИПРЭИ Владимиром Осиповым, Украина хоть и обладает 63 портами и терминалами, давая в этом отношении фору любой при-

черноморской стране, но низкий коэффициент использования этого потенциала ставит ее в положение аутсайдера.

Доктор географических наук Александр Топчиев, Одесский национальный йкниверситет, вынес на повестку дня такие важные вопросы как создание кластеров в экономике, организация мультимодальных перевозок, подъем национального судоходства. Он отметил как национальную беду то обыкновение, когда стратегия подменяется концепцией, концепция – программой, а последняя не выполняется.

Особый резонанс дискуссии придала кандидат экономических наук Светлана Ильченко (ИПРЭИ). Она рассмотрела вопросы социальной защищенности портовиков в случае приватизации портов, которая станет возможной после вступления в силу Закона Украины «О морских портах Украины». Он не регулирует деятельность филиалов и администраций, возникших на базе портов.

Поэтому будущее большинства их штатных работников остается неизвестным. Каковы их производственные функции, гарантии сохранения рабочих мест и занятости, уровня заработной платы не ниже существующей? Эти позиции должны быть соблюдены для портовиков вне зависимости от форм собственности портов. Так же должна быть известна судьба объектов социальной инфраструктуры.

Может, она будет передана в ведомство муниципалитета или профсоюзных организаций? Тогда – на каких условиях? Все пункты, прописанные в коллективном договоре должны оставаться в силе. Вопрос настолько серьезен, что неопределенность, существующую в этом отношении, она назвала критической.

Владислав КИТИК

МИНИНФРАСТРУКТУРЫ
УКРАИНЫ

РАЗРАБОТАН ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА МОРСКИХ ПОРТОВ

Министерство инфраструктуры подготовило проект постановления Кабмина «Об утверждении Порядка ведения Реестра морских портов Украины». Формирование и ведение такой электронной базы предусмотрено законом «О морских портах Украины» – в рамках проведения реформ в отрасли. Одной из важнейших задач [задачи], которую должен решить Реестр, является ведение учета всех украинских морских портов; сбор и сохранение [сохранность] данных в сфере безопасности морехоплавления, охраны [охранения] окружающей [природной] среды, а также осуществления государственного контроля.

В соответствии с [соответственно] разработанным документом, все необходимые сведения о портах должны быть внесены в Реестр. При этом, согласно закону «О морских портах Украины» и подготовленным Порядком, среди таких сведений [ведомости] – регистрационный номер морского порта и дата регистрации; его название и местонахождение; наименование и местонахождение администрации морского порта; дата и основания для [подстава] открытия морского порта, границы [границы] его территории и акватории, а также перечень [перечисление] причалов и терминалов [терминала] в пределах порта.

Кроме того, в Реестре можно будет найти информацию о перечне [перечислении] услуг, которые предоставляются на территории порта, о группах грузов, которые обрабатываются, а также о типах и размере водных транспортных средств, которые здесь обслуживаются. Будет указываться в Реестре и навигационный период, содержащийся сведения [ведомость] относительно [касательно] ограничений по [с] безопасности мореплавания в акватории морского порта и ссылки на его

МОЛОДЕЖЬ

По случаю Международного дня студентов в Херсонской государственной морской академии прошла Неделя студенческого самоуправления.

Как сообщила начальник отдела воспитательной работы ХДМА Виктория Пишко, неделя самоуправления состоялась в учебном заведении уже во второй раз. Его инициаторами выступили студенческий совет, научное общество [товарищество] и профбюро курсантов, студентов и учеников учебного заведения, а руководство академии эту идею поддержало.



На общем совещании ректората и студенческого актива был разработан детальный [подробный] план недели, во время которого [какого] будущие «морские волки» должны были поменяться ролями со своими преподавателями. А уже после этого был выдан [издан] специальный приказ ректора академии, согласно которому [какому] все полномочия руководства, преподавательского [состава] склада [других должностных лиц] академии, и ее структурных подразделений передавались исполняющим обязанностям [долг] из числа курсантов, студентов и учеников.

Начался День студенческого самоуправления [с] утренним построением в курсантском экипаже. Именно тогда были переданы полномочия должностных лиц организационно строевого отдела академии и Морского колледжа представителям студенческого самоуправления. А уже в восемь утра «новое руководство»

было представлено во всех учебных корпусах.

Еще через полчаса молодежный ректорат ХДМА, студенческие деканаты и новое руководство структурных подразделений, будущие преподаватели, командиры, рот, руководители отдел и служб, кураторы и классные руководители академических [академичных] групп, мастера производственной учебы [обучения], взяли на себя полную ответственность за организацию учебно-воспитательного процессу в учебном заведении.

На протяжении дня было проведено совещание нового командования Херсонской государственной морской академии. Между тем, занятия проходили по расписанию. Курсанты, студенты и ученики, продолжали настойчиво «грызть гранит науки». Молодежные деканаты старательно готовили ежедневные отчеты о посещении и успеваемости [успешности].

Но этим дело не ограничилось. Органы студенческого самоуправления морской академии самостоятельно организовали и провели конкурсы на лучший кубрик экипажа и лучшую комнату общежития, конкурс стенных газет «От сессии [к] до сессии.» и плакатов по случаю Международного дня студента.

Этого же таки дня студенческий совет ХДМА и ее структурные подразделения утверждали кандидатуры лучших курсантов и студентов на назначение областных стипендий.

Во время общего обеда руководство академии и юная смена [смены], которая взяла в тот день власть в свои руки, обменялись опытом управления учебным заведением.

В 14.30 прошло совместное заседание действующего и студенческого ректоратов Херсонской государственной морской академии. Исполняющие руководители академии обязанности и ее структурных подразделений доложили о ходе проведение Дня студенческого самоуправления.

А завершился этот необычный день праздничным концертом и награждением победителей многочис-

ленных [несчетных] конкурсов: на лучшее выполнение должностных обязанностей [долга] руководителя, преподавателя, командира роты; на лучшую организацию Дня студенческого самоуправления в структурном подразделении. Конкурс художественной самодеятельности проходил в номинациях: «креативность», «масштабность», «разноплановность», «мастерство исполнения», «оригинальность».

Победители получили грамоты академии, ценные призы от профкома ХДМА и памятные подарки.



На следующий день на базе ХДМА прошла II Всеукраинская студенческая научная конференция «Современные проблемы морского транспорта и безопасности мореходности». В ней приняли участие представители [посланник] 66 высших учебных заведений Украины морской отрасли [устремляет]. На пленарном заседании были представлены 17 научных работ по [с] актуальным проблемам морского транспорта и безопасности мореходности.

Анатолий ЯИЦКИЙ

На снимке автора: ректор ХДМА Владимир Ходаковский делится опытом из и.о. ректора Валентина Россохатим;

Работает II Всеукраинская студенческая научная конференция «Современные проблемы морского транспорта и безопасности мореходности»

РАБОЧАЯ ПОЕЗДКА В «ДЕЛЬТА-ЛОЦМАН»

Состоялась встреча председателя Профсоюза М. И. Киреева с директором ГП «Дельта-лоцман» А. Г. Голодничким.

В ходе встречи председатель ПРМТУ обсудил с директором предприятия ситуацию, сложившую в первичной профсоюзной организации работников ГП «Дельта-лоцман» и рассказал о решениях, принятых на заседании Центрального Совета ПРМТУ. А. Г. Голодничкий пообещал содействовать созданию Молодежного совета до конца текущего года.

Центральный Совет ПРМТУ рассматривает молодёжную политику как комплексную систему мер, форм и методов работы, способствующую укреплению первичных профсоюзных организаций, повышению авторитета Профсоюза в молодёжной среде работников предприятий, организаций и учреждений морского транспорта.

СОВЕЩАНИЕ С ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ ППО УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

В Одессе состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций учебных заведений.

В его работе приняли участие председатели ППО: курсантов и сотрудников Одесской национальной морской академии, работников и студентов Одесского национального морского университета, учащихся и работников Одесского профессионального лицея морского транспорта, учащихся и сотрудников Ильичевского высшего технического училища морского транспорта.

В работе совещания приняли участие и выступили председатель ПРМТУ М. И. Киреев и его первый заместитель О. И. Григорюк.

В ходе совещания были рассмотрены вопросы о деятельности первичных профсоюзных организаций ПРМТУ учебных заведений, о путях разрешения проблем студенческой молодежи и т.д.

Результатом совещания стало решение о создании Координационного совета по работе с ППО ПРМТУ учебных заведений и разработка Типового положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза учебных заведений.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: МЕЖДУНАРОДНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

В Киеве состоялся международный семинар-тренинг на тему «Надзорный механизм Международной организации труда и усиление возможности ведения коллективных переговоров на уровне отраслей и предприятий в Украине», который был проведен под эгидой Группы технической поддержки по вопросам достойного труда МОТ для стран Центральной и Восточной Европы.



После ряда выступлений, среди которых выделялись положения, высказанные Национальным координатором МОТ в Украине Василием Кострицей, участники семинара приступили к обсуждению вопросов уровня ознакомления и применения надзорных механизмов МОТ и международных стандартов в области трудовых отношений. Определенный интерес вызвали выступления Юрия Курило, вице-президента Всеукраинского объединения солидарности трудящихся, и Виталия Бабича, заместителя председателя Профсоюза работников речного транспорта Украины. Проблемы свободы объединения и коллективных переговоров на многонациональных предприятиях с участниками семинара в своем выступлении обсуждал Сергей Кондюрюк, заместитель председателя Фе-

дерации профсоюзов Украины. Специалисты Группы технической поддержки по вопросам достойного труда МОТ для стран Центральной и Восточной Европы Кристина Михес, старший специалист по вопросам социального диалога и трудового законодательства, и Овидиу Журка, старший специалист по вопросам деятельности работников, предложили участникам семинара выступления и последующее интерактивное обсуждение на тему «Свобода объединений и надзорный механизм» и «Международные стандарты с области трудовых отношений». Переходя от дел международных к проблемам трудовых коллективов нашей страны, Елена Молчанова, заведующая отдела социально-экономической защиты Донецкого обсовета профсоюзов, предложила обсудить проблему современного состояния проведения коллективных переговоров в Украине на уровне отраслей и предприятий. Такое «приземление» было положительно и с интересом воспринято участниками семинара. В работе международного семинара приняла участие помощник председателя по колдоговорной работе и охране труда Профсоюза работников морского транспорта Украины Любовь Микитюк. С целью повышения эффективности коллективных соглашений всех уровней, усовершенствования структуры, содержания действующих коллективных соглашений всех уровней, механизмов контроля и законодательных норм, которые содержатся в действующих законодательных актах, участники национальных круглых столов определили следующие шаги:

1. Провести трехсторонние консультации относительно касательно нового закона о коллективных переговорах с целью обеспечения взаимосвязи с другими соответствующими законами (например, Законом Украины «О социальном диалоге в Украине» и правовыми принципами функционирования Национальной службы примирения и посредничества), отобрания современного состояния [станд] социально трудовых отношений в Украине и достижения баланса между потребностями работников с одной стороны, в частности в сфере социального обеспечения и достойного труда, и потребностями предприятий с другой стороны для обеспечения устойчивого развития.

С [с] этой целью предлагается:

- введение [ввод] четкого определения сторон коллективных переговоров и их представительства в целях ведения коллективных переговоров на различных [различных] уровнях;
- установление обязательной силы коллективных соглашений для сторон (эффект *inter partes* или двусторонний эффект) и правовых условий распространения их действия на соответствующем уровне согласно Рекомендации МОП 1951 г. относительно коллективных договоров (№ 91);
- определение правового статуса «коллективных соглашений» всех уровней как тех, которые имеют юридическое обоснование и | каким | устанавливают взаимные обязательства и права сторон коллективно-переговорного процесса относительно касательно условий труда и занятости, разграничения между коллективными соглашениями и «социальными пактами» на национальном или региональном уровнях, имея в виду что последние содержат политические обязательства по [касательно] формированию социально-экономической политики;
- определение условий присоединения к [до] коллективным соглашениям субъектов, которые не принимали участие в переговорах и подписании этих соглашений;
- установление на правовой основе [основании] иерархии коллективных соглашений, заключенных на разных [различных] уровнях, и их взаимосвязи;
- установление максимальной длительности коллективных переговоров по заключению коллективного соглашения и срока начала переговоров по заключению следующего коллективного соглашения;
- свободный [неотложный] доступ механизмам примирения, посредничества и добровольного арбитража коллективных трудовых споров, которые возникают в процессе заключения [составления], выполнения, трактовки, приостановки и прекращения действия коллективного соглашения.
- предоставление приоритета профсоюзам для ведения коллективных переговоров в соответствии с [соответственно] Конвенцией МОТ 1981 г. о коллективных переговорах (№ 154), которая [какая] предусматривает, что «время проведения [термин] коллективных переговоров» означает все переговоры, которые проводятся между работодателем, группой

ми различных [различных] уровней в части положений, которые несут характер договоренностей, положений, которыми [какими] устанавливаются нормы (условия) труда и занятости, и положениями, которые несут характер обязательств сторон по [касательно] достижению определенного уровня занятости и создания условий для этого (усовершенствование законодательства, разработка и внедрение целевых программ, комплекса мероприятий, и тому подобное);

в) сфера применения коллективных соглашений на национальном, отраслевом и региональном уровнях распространяется лишь [только] на стороны-подписанты, которые имеют ограниченные правовые полномочия в решении вопросов, которые регулируются коллективными переговорами;

г) допускается несоответствие условий труда и занятости, установленных в коллективных договорах на предприятиях и определенных коллективными соглашениями высшего уровня;

д) достаточно значительная часть положений коллективных соглашений по своей природе носит формальный характер. Это [в особенности] касается коллективных соглашений заключенных в бюджетной сфере, что связано [повязал] с законодательным ограничением коллективно-договорной регуляции оплаты труда;

е) недостаточность развития социально трудовых отношений на отраслевом уровне, недостаточная представительность | организаций работодателей негосударственного | приватном | сектора и отсутствие четкого определения экономической | экономической | организации влияет на эффективность действия отраслевых соглашений и сферу их распространения в негосударственном | приватном | секторе;

ж) состояние | стан | выполнения коллективных соглашений и результаты решения коллективных трудовых споров обуславливают необходимость усовершенствования механизмов мониторинга, надзора и контроля, за выполнением коллективных соглашений, предотвращения возникновения коллективных трудовых споров, и расширения перечня [перечисления | оснований | подставы | для установления дисциплинарной, административной и криминальной | уголовной | ответственности за нарушение законодательства о коллективных договорах.



работодателей или одной из несколькими организациями работодателя, с одной стороны, и одной или несколькими организациями работников, со [с] второй, с целью а) определения условий труда и занятости; и/или б) [б] регулирования отношений между работодателями и работниками; и/или в) регулирования отношений между работодателями или их организациями и организацией или организациями работников». Только [только] на предприятиях, на которых профсоюза нет, эта функция может быть возложена на избранных представителей работников;

- обеспечение автономии сторон коллективных переговоров, что означает свободу выбора целей и тем переговоров при установлении условий труда и условий занятости, а также взаимосвязи, между ними. Ориентировочный, но в любом случае не исчерпывающий перечень [перечисление] может включать заработную плату, компенсации и другие выплаты, рабочее время, оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска, права в случае увольнения [увольнения], критерии отбора в случае сокращения штата или численности работников, сферу охвата [охвата] коллективного соглашения, профессиональное образование, обязательные положения относительно [касательно] выхода на пенсию при [до] достижения установленного законом пенсионного возраста, вопросы гендерного равенства, организации труда, улучшения условий отпусков в связи с беременностью и родами, предоставления детских дошкольных заведений, урегулирования трудовых споров, статуса представителей профсоюзов на предприятии, обеспечения деятельности представителей профсоюзов, обеспечения условий для деятельности представителей профсоюзов в том числе доступа к [до] рабочим местам [вос]требования], системы сбора [сборки] профсоюзных взносов [вклада], создания специальных фондов социальной помощи и тому подобное.

2. Во время заключения [составления] коллективных соглашений на национальном и региональном уровнях следует четко различать роль органов государственной власти в качестве работодателя в государственном/бюджетном секторе от их роли, которая заключается в правоприменении.

5. Что касается [касательно] права на ведение коллективных переговоров конкретных категорий работников государственного сектора, работники государственных коммерческих или промышленных предприятий или государственных служб (например, работники транспорта, водоснабжения, почты и связи, национальных банков, учреждений радио и телевидения, государственных больниц, учителя, авиационный летный состав [скалд]) должны иметь право на ведение коллективных переговоров. Это право должны также иметь и временные работники.

7. Для оптимизации переговорного процесса, обеспечения действенного контроля и обеспечения выполнения соглашений всех уровней, трехсторонним партнерам необходимо принять следующие меры в сфере законодательства или коллективных переговоров:

- установить дисциплинарную или административную ответственность за нарушение законодательства о коллективных соглашениях; четко определить роль Инспекции труда как органа правоприменения и роль Национальной службы примирения и посредничества, которая предоставляет | услуги по предупреждению и мирному урегулированию коллективных трудовых споров;
- обеспечить разработку сторонами коллективного соглашения планов мероприятий по реализации положений соглашений с определением ответственных лиц;
- разработать механизм мониторинга выполнения [вводит] коллективных соглашений;
- обеспечить гласность коллективных соглашений всех уровней путем, например, размещения информации на веб-страницах соответствующих организаций-подписантов соглашения, инспекций труда, или [каким-нибудь] другим имеющимся способом;
- провести трехсторонние консультации по вопросу создания и ведения единого [единого] электронного реестра коллективных соглашений всех уровней, включая данные о сфере их действия;
- внедрить [вводит] правовую норму о предоставлении права профсоюзу или избранному представителю профсоюза (на отсутствие профсоюза на предприятии) (на проведение однодневной предупредительной забастовки [стачки] и/или акции протеста в случае уклонения работодателя от коллективных переговоров в соответствии с [соответственно] законом.

8. С целью оптимизации содержания положений и повышения действенности коллективных соглашений:

- в соглашениях всех уровней, стороны, могут вести переговоры по [касательно] включению конкретных положений и планов действий, направленных на: установление равной [равной] оплаты за труд равной [равной] ценности согласно Конвенции МОТ 1951 г. о равном [равном] вознаграждении [награде] мужчин [мужа] и женщин [жены] за равноценный труд (№100); недопущение дискриминации по любым [какими-нибудь] признаками (пола [стат], возраста [века], расы, заболеваний, реального или приписываемого статуса Вич-инфицированного | лица [личности], национальности, религиозных и политических убеждений, иностранного и социального происхождения, и тому подобное), что приводит к [до] уничтожению или нарушению равенства возможностей или отношений в сфере труда и занятости;
- обеспечение равных [равных] прав и возможностей мужчин [мужа] и женщин [жены], в частности относительно работников с семейными обязанностями [долгом] согласно Конвенции МОТ 1981 г. о равном [равном] отношении и равных возможностях для работников мужчин [мужа] и женщин [жены], работников с семейными обязанностями [долгом] (№156).

Конкретные рекомендации

Отраслевое соглашение

1. Предлагается, чтобы закон включал определе-

ния [перечисление] отраслей экономики, составленный [составной] после консультаций с социальными партнерами.

2. Следует обеспечить связь с другими уровнями коллективных переговоров – национальным, региональным и уровнем предприятий.

3. Следует определить представительство социальных партнеров, которые подписывают соглашение, в целях ведения коллективных переговоров.

4. В законе следует установить правовые условия для распространения на отраслевом уровне коллективного соглашения, заключенного представительскими отраслевыми организациями работников и работодателями.

5. Сфера охвата [охвата] отраслевого соглашения должна быть определена перечнем [перечислением] предприятий, на которых [каких] действуют членские организации всеукраинских отраслевых профсоюзов и членские предприятия организаций работодателей, которые [какие] являются членами всеукраинских объединений организаций работодателей на отраслевом уровне.

6. Социальные партнеры должны иметь эффективный механизм применения результатов коллективных соглашений, в т.ч. свободный и немедленный доступ к [до] услугам посредничества, примирения и/или добровольного арбитража коллективных трудовых споров, которые возникают во время переговоров, выполнения, трактовки, приостановки или прекращения действия коллективного соглашения на этом уровне.

7. С целью обеспечения постоянных консультаций и обратной связи с уровнем предприятий, а также обеспечения мониторинга и выполнения соглашений, целесообразно создавать различные [различные] механизмы, такие как специализированные постоянные или временные органы/совместные комитеты.

10. С целью совершенствования системы и действенности механизмов коллективных переговоров, трехсторонним партнерам необходимо осуществить комплекс скоординированных мероприятий, который [какой] будет включать:

- усовершенствование законодательства;
- проведение системных исследований и широкой информационно просветительской работы;
- организацию профессиональной подготовки представителей сторон, которые принимают участие в коллективных переговорах;
- разработку пособий [пособника] для участников коллективных переговоров, которые [какие] будут содержать рекомендации по [касательно] процедуре ведения переговоров, ориентировочного содержания коллективных соглашений (на основе унифицированной структуры и с учетом особенностей) [особенности]; уровня заключения [составления], сферы распространения, полномочий субъектов переговоров); изучение и распространение лучшего опыта по [с] заключению [составления] и выполнению коллективных соглашений.

Киев, 21-22 ноября 2012 года

ПРМТУ: ПРОФАКТИВ ПОВЫШАЕТ КВАЛИФИКАЦИЮ



Профсоюз работников морского транспорта Украины собрал группу активистов ПРМТУ для участия в обучении, которое проходило на базе учебно-методического центра профсоюзов в Луцке, Волынская область.

В семинаре приняли участие 33 человека, представители первичных профсоюзных организаций Профсоюза: Бердянского, Мариупольского, Евпаторийского, Севастопольского, Херсонского, Феодосийского морских торговых портов, Центральной санитарно-эпидемиологической станции на водном транспорте, Херсонской государственной морской академии, ППО «Единство», а также аппарата ПРМТУ.

На железнодорожном вокзале в Луцке участников семинара встречала директор учебно-методического центра – Галина Даниленко. Встреча была организована по доброй украинской традиции с караваем, каждый участник с первых минут пребывания на Волынской земле ощутил доброжелательность и радушие хозяев.

В программе семинара были предусмотрены тренинговые обучающие лекции, обмен опытом работы профсоюзов, а также экскурсионная программа.

Открывала семинар директор учебно-методического центра профсоюзов Волынской области Галина Даниленко. В своем выступлении она приветствовала участников и затронула основные вопросы организационной работы первичных профсоюзных организаций.

В ходе работы семинара был проведен ряд мероприятий. Среди них, например, лекция на тему «Трудовые права наемных работников». На вопросы по данной проблематике отвечал юрист областной организации профсоюзов работников образования и науки Александр Матвишин. Он же провел тренинг «Методика и про-

цедуры формирования требований наемных работников в ситуации производственного конфликта». Дискуссия-обсуждение закона Украины «О занятости населения» вела заведующая юридическим отделом областного центра занятости Оксана Герасимчук. «Украина в мировом информационном пространстве» лекцию на эту тему прочел заместитель декана исторического факультета Восточноевропейского университета Тарас Литковец.

Дополнительно были рассмотрены вопросы правовой защиты Профсоюза, его первичных организаций, членов Профсоюза, вопросы применения трудового законодательства, стратегии развития первичной профсоюзной организации.

В свободное от занятий время участники семинара посетили «Музей Волынской иконы», «Музей книги», «Музей живой природы», премьеру спектакля в Луцком музыкально-драматическом театре «За двумя зайцами» и «резиденцию Деда Мороза».

В адрес ПРМТУ поступили благодарственные письма от первичных профсоюзных организаций, в которых участники выездного семинара дали положительную оценку проведенному мероприятию. В письмах говорится о том, что программа обучения была насыщена информационно, все почерпнули много полезного и познавательного, высказали пожелания о необходимости проведения подобных семинаров, которые ведут к повышению знаний профсоюзных активистов и общему сплочению.

Постановлением Президиума Центрального совета ПРМТУ за добросовестный труд, сотрудничество с нашим Профсоюзом Даниленко Галина Петровна, директор учебно-методического центра, была награждена Грамотой ПРМТУ.

Согласно Уставу ПРМТУ, одной из уставных задач его деятельности является организация обучения профсоюзных кадров и актива. Это означает, что и в дальнейшем Профсоюз будет организовывать такие обучающие семинары.



РОЖКОВУ СЕРГЕЮ МАКСИМОВИЧУ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРМТУ, ПРЕДСЕДАТЕЛЮ АЗОВСКОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОРЯКОВ – 55 ЛЕТ

Профсоюз работников морского транспорта Украины сердечно поздравляет Сергея Максимовича с юбилеем!

Рожков Сергей Максимович пользуется заслуженным авторитетом как ответственный, компетентный руководитель, опытный организатор. Высокая самоотдача, настойчивость и поиск эффективных путей решения поставленных задач помогают ему в многоплановой деятельности.

Эти качества стали решающими при избрании С.М. Рожкова лидером Азовской первичной профорганизации моряков, с задачами которого он успешно справляется. На всех уровнях Сергей Максимович авторитетно и конструктивно добивается повышения благосостояния Аа, улучшения условий их труда и быта.

Много сделано, но впереди новые планы и замыслы, которые предстоит осуществить. Пусть вся последующая жизнь юбиляра будет многообещающей, щедрой, наполняет его сердце миром и уважением. Пусть сопровождает его поддержка единомышленников, доверие коллег, а вдохновение поможет в реализации планов на ниве укрепления и развития профсоюзного движения.

Искренне желаем Сергею Максимовичу, отменного здоровья, долгих лет содержательной и гармоничной жизни в окружении людей, которые его любят и ценят. Счастья, благополучия и процветания!

**Председатель
Профсоюза работников
морского транспорта Украины**

М. И. Киреев

БУДУЩЕЕ ЗА ЗДОРОВОЙ НАЦИЕЙ



Профсоюзные активисты на тренинге, организованном GiZи ПРМТУ

В Киеве прошел Всеукраинский молодежный форум «Не дай СПИДу шанс». В рамках форума, приуроченного ко Всемирному дню борьбы со СПИДом, сотни молодых людей со всей страны собрались в Украинском доме, чтобы встретиться с активистами, актерами, представителями властей и общественных организаций и обсудить вопросы эпидемии ВИЧ/СПИД в Украине.

Молодежная акция «Не дай СПИДу шанс» проходит уже 4 года при поддержке Немецкого общества международного сотрудничества GiZ в Украине. В пленарном заседании приняли участие олимпийский призёр, чемпион мира и Европы по плаванию Денис Силантьев, актриса Ольга Сумская и актер Виталий Борисюк, телеведущая Соломия Витвицкая, глава Государственной службы Украины по вопросам противодействия ВИЧ-инфекции/СПИДу и другим социально опасным заболеваниям Татьяна Александрова, заместитель генерального директора по охране здоровья Республики Германия Франц Биндерт, руководитель программы по профилактике ВИЧ/СПИД в Украине Мартин Каде, руководитель Немецкого общества международного сотрудничества GiZ заместитель главы Государственной службы Украины по вопросам противодействия ВИЧ/СПИД и других социально опасных заболеваний Елена Ещенко, координатор программы UNAIDS в Украине Ани Шакаршвили, чрезвычайный и уполномоченный посол Германии в Украине Кристофер Вайль и многие другие.

Господин посол отметил: «С середины 80-х годов страшная болезнь СПИД стала угрозой для всего населения нашей планеты. Тем не менее с момента вспышки заболеваемости уже были изобретены медикаменты, способные помочь инфицированным людям замедлить процесс развития болезни. Однако эти медикаменты достаточно дорогие и являются существенной нагрузкой на бюджеты развивающихся стран. Именно поэтому относительно СПИДа является верным утвержде-



Руководитель программы по профилактике ВИЧ/СПИД в Украине Мартин Каде

ние, что профилактика – это лучшее лекарство. Может наш опыт первичной профилактики этого заболевания, который является достаточно успешным на международном уровне, окажется полезным для того, чтоб количество новых случаев инфицирования в вашей стране пошло на спад». Стоит отметить, что Международная федерация транспортников проводит активную социальную кампанию, приуроченную ко Всемирному дню борьбы со СПИДом, под лозунгом Getting to Zero, что подразумевает стремление свести к нулю новые случаи заражения ВИЧ/СПИДом.

«Германия узнала про эту болезнь раньше, чем Украина, и имеет уже 25-летний опыт борьбы с ВИЧ/СПИДом» - продолжил Франц Биндерт - «Мы не хотим вас учить как надо делать, но, тем не менее, опыт который имеет наша страна не стоит недооценивать. В Германии каждый год регистрируется порядка 3400 новых случаев инфицирования. В Украине эпидемия ВИЧ в 10 раз больше».

Профсоюз борется со СПИДом

Профсоюз работников морского транспорта Украины всегда уделял внимание

проблеме ВИЧ/СПИДа в морской отрасли. Проведение социальных акций к 1 декабря стало традиционным мероприятием для Профсоюза. Однако в этом году стартовал совместный проект Профсоюза работников морского транспорта Украины и Немецкого общества международного сотрудничества GiZ по профилактике ВИЧ на рабочих местах в отрасли морского транспорта. В рамках этого проекта специалисты GiZ обучили членов ПРМТУ, чтоб они могли проводить тренинги для своих коллег, как равный равному. Активная позиция Профсоюза работников морского транспорта Украины в направлении профилактики ВИЧ/СПИДа в морской отрасли поддерживается Международной федерацией транспортников. МФТ ежегодно проводит информационные кампании и акции, а также агитирует все членские организации проводить подобные мероприятия хотя бы 1го декабря.

«Проект профилактики ВИЧ на рабочих местах в сфере морского транспорта реализуется в Одесской области с января по декабрь 2012 года при поддержке Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GiZ) GmbH. Проект является компонентом программы <Профилактика ВИЧ и СПИД в Украине>».

В рамках проекта обучено 70 докторов, работающих в сфере морской медицины, получили знания по клиническим аспектам ВИЧ, а также получили навыки консультирования пациентов по данной теме.

Более 3000 студентов и работников сферы морского транспорта прошли обучение на семинарах по фактам о ВИЧ. Теперь они больше знают как передаётся ВИЧ, как защитить себя и близких от ВИЧ-инфекции и куда обращаться за консультациями в случае необходимости.

При этом более 5 тысяч человек которые работают в морских или береговых



Более 500 молодых человек со всей Украины стали участниками Форума

специальностях сферы морского транспорта участвовали в информационной кампании, получая информационные материалы с фактами о ВИЧ, болезнях, передаваемых половым путем, и другую важную информацию» - говорит Ирина Нагорная, координатор проекта.

Не смотря на то, что совместный проект GiZ и ПРМТУ подошел к концу, его плоды мы будем пожинать долгие годы.

В клубе Республика 6 декабря прошла молодежная вечеринка, которая ознаменовала окончание проекта Немецкого общества международного сотрудничества GiZ по профилактике ВИЧ/СПИДа среди будущих моряков. Вечеринка стала подведением итогов и своеобразным подарком для курсантов и дала им возможность уже в неформальной обстановке поговорить о вопросах, связанных с сохранением здоровья, с сексуальной культурой, взаимоотношениях мужчины и женщины.

«Наши тренинги были направлены на то, чтоб дать возможность молодым людям посмотреть на вопросы здоровья другими глазами. Та учебная программа, которую курсантам дают в рамках профессиональной программы обучения, она насыщенная и действительно профессиональная, однако моменты, которые касаются сохранения личного здоровья, к сожалению, затрагиваются слабо. Нет достаточный ресурсов ни человеческих, ни материальных, ни временных. – говорит Мария Диденко, тренер проекта «Профилактика ВИЧ на рабочих местах в сфере морского транспорта».

Спонсором и организатором вечеринки выступило Немецкое общество международного сотрудничества GiZ, а Профсоюз работников морского транспорта Украины предоставил огромное количество подарков для ребят, которые участвовали в профсоюзной викторине и конкурсах.

Профсоюз работников морского транспорта Украины выражает благодарность Немецкому обществу международного сотрудничества GiZ за плодотворную работу, проведенную среди членов Профсоюза, работников морской отрасли Украины.



Народная артистка Украины Ольга Сумская и актер Виталий Борисюк

ФОРУМ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ



В рамках проведеного 30 листопада 2012 року Форуму громадських організацій Одеської області відбулось нагородження переможців конкурсів «Кращий волонтер року» та «Кращий благодійник року», а також журналістів за краще висвітлення проблем громадянського суспільства.

Відкриваючи форум, заступник голови Одеської обласної державної адміністрації Олександр Малін наголосив на важливості роботи громадських, а також благодійних організацій у життєдіяльності регіону. Він подякував волонтерам та благодійникам за їхню роботу та запевнив, що їх ініціативи завжди знайдуть підтримку обласної влади.

Після урочистої частини, вручення нагород та цінних подарунків, про реалізацію Стратегії державної полі-

тики сприяння розвитку громадянського суспільства в Одеській області, а також Програми сприяння розвитку громадянського суспільства в Одеській області на 2012-2015 рр. звітувала заступник начальника управління з питань внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю обласної державної адміністрації Алла Орлова.

Зокрема вона зазначила, що на виконання завдань стратегії в 2012 році з обласного бюджету було виділе-

но близько 569 тис грн., які освоєні в повному обсязі.

В рамках Форуму громадських організацій Одеської області були проведені два конкурси: «Благодійник року» та «Кращий волонтер року».

У конкурсі «Благодійник року» були визначені номінації: «Благодійник у сфері соціального захисту населення», «Благодійник у сфері охорони здоров'я», «Благодійник у сфері освіти та виховання», «Благодійник у сфері охорони навколишнього середовища», «Благодійник у сфері фізичної культури та спорту», «Благодійник у сфері культури», «Благодійник у сфері молодіжного руху», «Благодійник у сфері захисту дитинства», «Благодійник у сфері збереження народних традицій», «Благодійник у сфері збереження пам'яток культури».

У конкурсі «Кращий волонтер року» були визначені номінації: «Кращий волонтер у сфері соціального захисту населення», «Кращий волонтер у сфері охорони здоров'я», «Кращий волонтер у сфері освіти та виховання», «Кращий волонтер у сфері охорони навколишнього середовища», «Кращий волонтер у сфері спорту та туризму», «Кращий волонтер у сфері культури», «Кращий волонтер у сфері молодіжного руху», «Краща міська волонтерська організація», «Краща сільська волонтерська організація».

Директор Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» Шкамерда Антоніна Іванівна стала переможцем обласного конкурсу «Благодійник року» у сфері соціального захисту населення, а волонтер фонду Горелик Світлана Михайлівна була нагороджена дипломом «Кращий волонтер року» у сфері охорони здоров'я.

За минулі одинадцять років фондом проведена велика благодійна діяльність і доброчинність з метою надання різносторонньої допомоги працівникам галузі морського транспорту та членам їх родин, а також сприяння добробуту моряків та їх утриманців, морякам, ветеранам та інвалідам галузі, молоді, котра навчається у морських навчальних закладах, в основному дітям із малозабезпечених сімей.

На рахунку Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» величезна кількість справ, котрі приносять тільки користь людям. Про це свідчать листи-подяки та записи у книзі відгуків від вдячних набувачів благодійної допомоги.

Вітаємо нагороджених та бажаємо їм міцного здоров'я та сили духу в їх нелегкій роботі.

