

**Не подписывайте индивидуальный трудовой контракт, пока не получите разъяснение всех непонятных вам пунктов, а также если в контракте:**

- Есть пропущенные строки, незаполненные данные и пункты, не имеющие четкой трактовки
- Предусмотрено право внесения в него изменений в одностороннем порядке стороной работодателя
- Прописана возможность продления срока его действия в одностороннем порядке стороной работодателя
- Предусматривается право судовладельца задерживать вам заработную плату
- Предусматривается право судовладельца резервировать части вашей заработной платы для погашения возможных издержек, которые могут возникнуть в будущем
- Если контракт содержит пункты, в которых моряк обязуется покрывать расходы на прибытие на судно и репатриацию самостоятельно, за исключением одностороннего расторжения трудового контракта моряком
- Если трудовой контракт ограничивает ваше право быть членом профсоюза, обращаться за помощью и отстаивать свои трудовые права

**После подписания трудовой контракт становится документом, обязательным для исполнения, как вами, так и вашим работодателем.**



## 4 ПЕРЕД ОТЪЕЗДОМ НА СУДНО

- Получите и сохраните оригинал трудового контракта, подписанного обеими сторонами**  
В соответствии с требованиями MLC 2006, моряк должен получить на руки подписанный экземпляр индивидуального контракта (Standard A2.1).
- Обязательно оставьте копию трудового контракта своей семье**  
Ваша семья всегда должна знать, в какой компании вы работаете, и на каком судне.
- Оставьте копию Next of Kin Nomination Form своей семье**  
Также рекомендуем оставить дома копии гражданского и заграничного паспортов.
- Оставьте семье контакты Профсоюза**  
Если по каким-либо причинам вы не будете иметь возможности обратиться за помощью самостоятельно, ваша семья сможет сделать это за вас. Убедитесь, что они знают куда обращаться.
- Проверьте, где находится судно**  
Соотнесите место вашей предполагаемой посадки на судно и его реальное местонахождение, используя [www.marinetraffic.com](http://www.marinetraffic.com).
- Скачайте приложение ITF SEAFARERS на свой смартфон**  
Приложение ITF Seafarers позволит вам легко найти контакты любого ITF инспектора мира. Приложение доступно для бесплатного скачивания в AppStore и PlayMarket.
- Возьмите с собой членский билет ПРМТУ**  
Чтобы гарантированно получить помощь любого ITF инспектора мира, вам необходимо состоять на учете в профсоюзе – членской организации ITF в вашей стране. В Украине – это Профсоюз работников морского транспорта Украины.
- Убедитесь, что у работодателя есть реквизиты вашего счета в банке для перечисления зарплаты**  
В целях безопасности ваших личных средств Профсоюз рекомендует получать большую часть заработной платы на счет в банке, не аккумулируя наличные деньги на борту судна.



## 5 НА СУДНЕ

- Проследите, чтобы расчетные листы предоставлялись ежемесячно и содержали верную информацию**  
В соответствии с конвенцией MLC 2006, каждый моряк должен ежемесячно получать на руки экземпляр расчетного листа (Wage Account), верно отражающего все полагающиеся ему начисления заработной платы и удержания из нее (Standard A.2.2). Подписав расчетный лист, моряк соглашается с его содержанием.
- Следите, чтобы заработная плата начислялась ежемесячно**  
Помните, что согласно требованиям Конвенции MLC 2006, вы должны получать заработную плату в полном объеме по истечению каждого 30-дневного периода, либо же в указанные в контракте сроки (например, до 15 числа каждого месяца).
- Не допускайте больших задолженностей по заработной плате**  
Профсоюз рекомендует морякам / экипажам обращаться за помощью уже тогда, когда задолженность по заработной плате составляет 1 месяц. Если вам не платят зарплату дольше месяца, не оттягивайте обращение в компетентные службы / организации (администрация флага, PSC, ITF инспектор, свой Профсоюз).

**Узнали о нелегальном грузе или пассажирах? Незамедлительно сообщите об этом!**

**В случаях, когда судно вовлечено в перевозки нелегальных мигрантов, транспортирует запрещенные законом грузы, занимается контрабандой и пр., только своевременное уведомление компетентных органов может спасти вас от сурового наказания за соучастие. Помните, что, практически каждое иностранное законодательство весьма сурово по отношению к лицам, участвующим в подобной деятельности! Не подвергайте риску свое здоровье, будущее и благополучие своей семьи! Если вы обнаружили, что на судне ведется нелегальная деятельность – незамедлительно сообщите об этом капитану / в компанию / в компетентные органы (портовые власти, береговую охрану и пр.).**



## 6 СХОД НА БЕРЕГ

- Изучите законодательство той страны, в порту которой вы сходите на берег**  
Помните, что незнание местных законов не освобождает от ответственности. Часто наши сограждане совершают преступления за границей вследствие незнания местных законов – не станьте одним из них!
- Имейте с собой контакты агента судна**  
В случае неприятностей вы сможете сообщить о себе и получить помощь.
- Имейте при себе контакты дипломатического представительства Украины**  
В случае неприятностей вы сможете получить поддержку посольства / консульства Украины в соответствующей стране.



## 7 СПИСАНИЕ С СУДНА И ВОЗВРАЩЕНИЕ ДОМОЙ

- Получите полный расчет по заработной плате до списания с судна и передачи дел сменщику**  
При списании вам должен быть предоставлен полный расчет по заработной плате.
- Получите экземпляр финального расчетного листа (Final Wage Account)**  
Информация об удержаниях / начислениях заработной платы, содержащаяся в финальном расчетном листе, является окончательной – перед подписанием убедитесь, что она верна.



# ЧЕК-ЛИСТ ДЛЯ МОРЯКА

### Дорогие моряки!

Для вашего удобства Профсоюз работников морского транспорта Украины составил перечень самых важных, на наш взгляд, правил и рекомендаций, соблюдая которые, моряк сможет обезопасить себя от возможных наиболее часто возникающих проблем во время работы в море на судах под иностранным флагом.



Ввиду того, что последнее время участились случаи вовлечения моряков в преступления на море,

Профсоюз и Министерство иностранных дел Украины предупреждают: в поисках работы обращайтесь только в проверенные крьюинговые агентства и никогда не верьте громким обещаниям легкого и высокого заработка! Помните, что в реальности золотые горы часто оборачиваются неприятностями для самого моряка и его семьи, а также не доходами, а наоборот дополнительными, как материальными, так и моральными затратами.



Пожалуйста, внимательно прочитайте наш контрольный список – чек-лист для моряка. Перед уходом в рейс убедитесь, что вы уверенно можете отметить галочкой каждый из его пунктов!

# 1 КРЮИНГ

В поисках работы на судне под иностранным флагом обязательно убедитесь в том, что:

<input type="checkbox"/>	<b>Крюинговое агентство имеет лицензию</b>	Выбирая агентство-посредника в трудоустройстве, обратите внимание на наличие лицензии. Список компаний, получивших лицензию на посредничество в трудоустройстве за границей можно найти в свободном доступе на сайте Министерства социальной политики Украины <a href="http://www.msp.gov.ua">www.msp.gov.ua</a> .
<input type="checkbox"/>	<b>Вы собрали полную информацию о крюинге</b>	Используйте интернет-ресурсы, морские интернет-форумы. Изучайте мнения моряков, уже пользовавшихся услугами того или иного крюинга.
<input type="checkbox"/>	<b>Вы не платили за трудоустройство</b>	Конвенция МОТ о труде в морском судоходстве (MLC, 2006), ратифицированная более чем 90 странами мира, гласит, что моряки не должны платить за трудоустройство (Standard A1.4, P. 5).
<input type="checkbox"/>	<b>Вы не заключали сомнительных договоров с крюингом</b>	Например, на оказание консультационных услуг, обязывающих Вас оплачивать вознаграждение. Подобные договора – еще один способ выманить у моряка деньги за трудоустройство. Условия лицензирования позволяют крюингам получать вознаграждение от моряков после заключения трудового контракта, однако это противоречит международным нормам.
<input type="checkbox"/>	<b>Крюинг компетентен</b>	Крюинг должен дать ответы на интересующие вас вопросы в отношении процедуры и условий найма, условий труда на борту, информацию о работодателе.



# 2 СУДНО

Как только вам стало известно название судна, на которое вас планируют отправить:

<input type="checkbox"/>	<b>Проверьте судно по базе ITF</b>	Удостоверьтесь что судно покрыто действующим коллективным договором (Collective Bargaining Agreement, CBA), заключенным между владельцем / менеджером / оператором судна и ПРМТУ, ITF либо любой ее членской организацией. Если судно не покрыто таким колдоговором, будьте еще более внимательны в процессе трудоустройства.
<input type="checkbox"/>	<b>Убедитесь, что судна нет в списке судов, брошенных судовладельцем</b>	Сделать это можно, пройдя по ссылке: <a href="http://www.ilo.org/dyn/seafarers">www.ilo.org/dyn/seafarers</a> . Если судно есть в списке, ни в коем случае не соглашайтесь на нем работать.
<input type="checkbox"/>	<b>Ищите всю доступную информацию о судне</b>	Общая информация о судне расположена на сайте: <a href="http://www.equasis.org">www.equasis.org</a> . Нарушения, выявленные органами государственного портового контроля (PSC): <a href="http://www.parismou.org">www.parismou.org</a> , <a href="http://www.tokyo-mou.org">www.tokyo-mou.org</a> , <a href="http://www.bsmou.org">www.bsmou.org</a> .
<input type="checkbox"/>	<b>Обратитесь к интернету и морским форумам</b>	Ищите и внимательно изучайте морские интернет-новости, где встречается любое упоминание вашего судна (аресты, аварии, обращения моряков и членов их семей и т.д.). Читайте мнения моряков – постояльцев форумов, работавших на этом судне и у этого работодателя.



# 3 ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ И КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Перед тем, как подписывать индивидуальный трудовой контракт, убедитесь, что:

<input type="checkbox"/>	<b>Вы внимательно изучили текст контракта, поняли каждый его пункт</b>	Крюинг должен дать разъяснения всех непонятных вам деталей, по вашему запросу. Взяв копию трудового контракта / коллективного договора в крюинге для изучения, вы всегда можете показать его работникам Профсоюза.
<input type="checkbox"/>	<b>Вы внимательно изучили коллективный договор</b>	Если в контракте есть ссылка на коллективный договор (или др. объемный документ, например, правила трудоустройства), вы также обязательно должны с ним ознакомиться. Копия этого документа, содержащего описание условий работы и быта моряка на борту судна, а также другие права моряка, его социальные гарантии и обязательства судовладельца, обязательно должна находиться в крюинге и быть предоставлена моряку для ознакомления по его запросу.

В трудовом контракте и коллективном договоре, помимо прочего, обязательно должны быть указаны следующие данные:

## Продолжительность трудового контракта

- Помните, что заложенный в трудовом контракте люфт (+-1 месяц) предусмотрен для удобства судовладельца. Для моряка трудовой контракт заканчивается тогда, когда истек полный его период. Если вы будете пытаться списаться в связи с окончанием трудового контракта по истечению минимального его периода, вероятнее всего вам придется оплатить свою репатриацию самостоятельно.
- Если вам необходимо списаться раньше, чем установлено трудовым контрактом (например, на сессию), вам лучше заранее согласовать этот момент в крюинге, чтобы продолжительность трудового контракта была изменена до его подписания вами.



## Зарплата и ее составляющие

Обязательные составляющие заработной платы в трудовом контракте: базовая ставка (Basic Rate), ставка сверхурочных (Overtime Rate), отпускные (Leave Pay), общая сумма (Total).

- Если в трудовом контракте указаны бонусные выплаты, помните, что бонус всегда выплачивается на усмотрение судовладельца. Если большую часть общей суммы зарплаты (Total) составляет бонус, есть вероятность, что по завершению трудового контракта вы его не получите, со ссылкой на финансовые проблемы компании или какие-либо нарушения с вашей стороны политики компании или условий трудового контракта.
- Подписывая трудовой контракт, в котором ваша зарплата указана общей суммой (Lump Sum) без дифференциации составляющих, вы рискуете попасть в ситуацию, в которой вам придется работать сверхурочно без дополнительной оплаты.

## Данные судовладельца, его юридический адрес

- Желательно, чтобы в трудовом контракте были указаны контактные данные не только регистрового судовладельца, но и реального работодателя. Данную информацию вы всегда можете уточнить в ПРМТУ.

## Социальные гарантии в случае травмы, болезни

- Помните, что вы не в праве самостоятельно решать, годны ли вы для работы на судне по медицинским показаниям, или же нуждаетесь в списании – сделать это может только врач. При плохом самочувствии незамедлительно обращайтесь к капитану судна, который, в свою очередь, обязан сообщить в компанию, и для вас, особенно в urgentных случаях, должно быть безотлагательно организовано посещение медицинского учреждения в ближайшем порту захода судна.
- Позаботьтесь о себе и своих близких: убедитесь, что в трудовом контракте / коллективном договоре указана сумма компенсации по смерти / потере трудоспособности.
- Если контракт не содержит в себе пункт Next of Kin (ближайший родственник), вам должна быть обязательно предоставлена для заполнения отдельная форма (Next of Kin Nomination Form), где вы должны указать ФИО, степень родства и контакты ближайшего родственника, который будет контактным лицом и получателем выплат, в случае несчастья.



## Условия расторжения трудового контракта и репатриация

- При досрочном расторжении трудового контракта моряком в одностороннем порядке, он обязан уведомить об этом своего работодателя (подав соответствующий Notice of Termination), в сроки, установленные трудовым контрактом / коллективным договором или национальным законодательством государства флага судна. Будьте также готовы самостоятельно оплатить расходы на свою репатриацию (в т. ч. стоимость билетов и расходы агента).
- Работая на судне под флагом государства, ратифицировавшего MLC, 2006, при расторжении трудового контракта моряком в одностороннем порядке, моряк не должен оплачивать расходы компании на доставку своего сменщика на борт, а только лишь свои репатриационные расходы.

## Процедура рассмотрения жалоб на борту / On-board Complaint Procedures

- Вместе с трудовым контрактом вы должны получить экземпляр документа, содержащего процедуры рассмотрения жалоб. Данная процедура способствует эффективному и быстрому рассмотрению на борту судна жалоб моряков о возможных нарушениях требований конвенции MLC, 2006 (см. Standard A5.1.5).

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ

Гагаринское плато, 5Б, помещение 1, Одесса, Украина, 65062

Тел: +380482 42 99 01

Тел: +380482 42 99 02

Тел: +38050 336 44 57

[office@mtwtu.org.ua](mailto:office@mtwtu.org.ua)

[mtwtu.org.ua](http://mtwtu.org.ua)

[facebook.com/MTWTU](https://facebook.com/MTWTU)

[mtwtu\\_itf\\_ukraine](https://instagram.com/mtwtu_itf_ukraine)

[@MTWTU\\_ITF](https://twitter.com/MTWTU_ITF)

