

THE SEAFARER
1912-2015

МОРЯК

УКРАИНСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА



август №34-35

ТРУДОВИЙ УЛЬТИМАТУМ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК КАБІНЕТОВІ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ



Національні профспілкові об'єднання України попереджають: терпіння у народі на грані соціального вибуху. За ним реально можливі масові страйки. стор.4



ПРОФСПІЛКИ ЗАКЛИКАЛИ ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ ДО ВІДПОВІДІ

Спільний представницький орган всеукраїнських профспілкових об'єднань надіслав відкритого листа до Прем'єр-міністра України А.Яценюка. стор. 9



НЕДЕЛЯ ДЕЙСТВИЙ. ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРМТУ ПОСЕТИЛИ 62 СУДНА В 11 ПОРТАХ УКРАИНЫ

06 июля 2015 года во всех крупных портах Черного моря стартовала Неделя действий, организованная ITF. В ней приняли участие аффилированные ITF профсоюзы из семи стран: Болгарии, Грузии, Израиля, Румынии, России, Турции и, конечно же, Украины. стр. 11

ВМЕСТЕ МЫ ЗАЩИТИМ СВОИ ПРАВА!



СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИИ МИНИНФРАСТРУКТУРЫ

Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины Михаил Киреев принял участие в заседании коллегии Министерства инфраструктуры, которое состоялось 2 июля 2015 г. в Киеве. стр. 5



В ЧАО «УКРАИНСКОЕ ДУНАЙСКОЕ ПАРОХОДСТВО» ПРИНЯТ НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

7 июля 2015 года в ЧАО «УДП» состоялась конференция трудового коллектива. Повестка дня включала два основных вопроса: итоги выполнения коллективного договора за 2014 год и принятие нового колдоговора на 2015-2017 годы. стр. 10



СПАСИБО ЗА ЯРКОЕ ЛЕТО!

В Измаильском порту понимают, что в нынешних экономических условиях не каждой семье под силу оплатить полноценное оздоровление своего ребенка, поэтому профком позаботился обо всех желающих. стр.11

ПРОФСОЮЗЫ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ТРЕВОЖИТ СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ



Накануне проведения девятого заседания Совета ФПУ, 24 июня 2015 года в столичном отеле «Турист», состоялось заседание Президиума ФПУ для оперативного решения ряда актуальных профсоюзных вопросов.

Прежде всего, члены Президиума приняли проект постановления Совета ФПУ «О созыве VII Съезда Федерации профсоюзов Украины». Съезд планируется созвать в марте следующего 2016 года в связи с тем, что именно в этот период истекает пятилетний срок выборных органов ФПУ.

Оживленную дискуссию вызвало обсуждение проекта постановления Совета ФПУ «О задачах Федерации профсоюзов Украины по защите прав и интересов членов профсоюзов в условиях проведения социально-экономических реформ и европейской интеграции Украины». Рассмотрели проект постановления Совета ФПУ «Об Обращении к органам власти и объединений организаций работодателей

в связи с реформированием системы социального страхования».

При определении социально важных предложений профсоюзов к проекту Государственного бюджета Украины на 2016 год, в частности, решено инициировать рассмотрение проекта Государственного бюджета Украины на 2016 год на заседании Национального трехстороннего социально-экономического совета с информированием Стороной органов исполнительной власти об учете предложений Сторон профсоюзов и работодателей к проекту согласно п. 4.4 Порядка участия представителей сторон социального диалога в формировании бюджетной политики (до принятия проекта Кабинетом Министров Украины).

При рассмотрении вопроса о действиях профсоюзов на реализацию решения Трудового арбитража по рассмотрению коллективного трудового спора между СПО объединений профсоюзов и СПО стороны работодателей отмечалось, что стремительный рост зарплатных долгов происходит сегодня на фоне замораживания минимальной заработной платы, повышения цен, коммунальных тарифов и девальвации гривны. Все это приводит к катастрофическому снижению уровня жизни работающих и их семей, об-

рекает наших граждан на нищету, провоцирует рост социальной напряженности в трудовых коллективах и целых регионах.

С целью защиты конституционных прав украинских работников на достаточный уровень жизни и своевременное получение заработной платы, СПО объединений профсоюзов принял решение о вступлении в коллективный трудовой спор с Кабинетом Министров Украины с выдвижением требований, сформированных в соответствии с Конституцией Украины, законодательством и ратифицированными Украиной Конвенциями МОТ. Одно из требований - полное погашение задолженности по выплате заработной платы и компенсаций работникам за несвоевременную оплату их труда.

Кроме того, СПО объединений профсоюзов вступил в трудовой спор с СПО стороны работодателей на национальном уровне с одним требованием - погасить задолженность по выплате заработной платы в полном объеме на предприятиях, находящихся в сфере влияния СПО стороны работодателей на национальном уровне.

Впервые в истории украинских правоотношений и социального диалога по требованию профсоюзов состоялся Трудовой арбитраж на национальном уровне по рассмотрению вопроса ответственности организаций работодателей за несвоевременную оплату труда, который принял решение обязать работодателей принять меры для погашения задолженности по выплате заработной платы.

В постановлении Президиума по этому вопросу рекомендуется первичным профсоюзным организациям, в случае задержки работодателем выплаты заработной платы, использовать все законные механизмы влияния на такого работодателя (использовать судебные и правоохранительные механизмы, инициировать вступление в коллективный трудовой спор (конфликт), обращаться в Государственную службу Украины по вопросам труда с целью привлечения в судебном порядке к ответственности должностных лиц работодателя), а также обязательно информировать органы прокуратуры, местные органы исполнительной власти, высшие руководящие органы предприятий-должников и профсоюзные организации высших уровней, инициировать предостережение в коллективных договорах, заключаемых на следующий срок или при внесении изменений в действующие коллективные договоры, обязанности работодателя по выплате работникам заработной платы в четко определенные сроки и обеспечение гарантий по выплате полной компенсации работникам в случае ее задержки.

Пресс-центр ФПУ

СОВЕТ ФПУ ПОДДЕРЖАЛ ПРИМЕНЕНИЕ АКТИВНЫХ МЕТОДОВ _ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ



Совет Федерации профсоюзов Украины 25 июня 2015 года провел девятое заседание, на котором рассмотрел ряд важных вопросов. Подтверждены полномочия членов Совета ФПУ, избран председатель Контрольно-ревизионной комиссии на срок до проведения VII съезда ФПУ Владимира Рыжих, заместитель председателя Киевского городского совета профсоюзов.

Совет ФПУ определился относительно созыва VII съезда ФПУ. Выступая по этому вопросу, Председатель ФПУ Григорий Осовой, в частности, отметил, что 25 марта 2016 года истекает пятилетний срок полномочий выборных органов ФПУ. По состоянию на 24 июня 2015 года отчетно-выборные кампании провели 10 всеукраинских профсоюзов и 5 профобъединений. На конец 2015 года запланировано 16 съездов и 12 конференций. Всего к очередному съезду запланировано проведение - 30 съездов и 20 отчетно-выборных конференций, во время которых будут внесены предложения и замечания относительно стратегии и тактики действий по защи-



те прав и интересов членов профсоюзов, которые должны быть учтены съездом во время наработки программных документов.

Учитывая вышесказанное, в соответствии со ст. 33 Устава Федерации профсоюзов Украины, Совет ФПУ принял решение созвать VII съезд ФПУ 24 марта 2016 и провести его в г. Киеве в помещении Международного центра культуры и искусств профсоюзов, а также утвердил проект повестки дня, установил норму представительства от членских организаций в новый состав Совета, утвердил норму представительства на съезде для всеукраинских профсоюзов и профобъединений, решил другие организационно-технические вопросы, связанные с подготовкой профсоюзного форума.

В контексте рассмотрения следующего вопроса «О задачах ФПУ по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов в условиях реформ и европейской интеграции Украины», Председатель ФПУ Григорий Осовий отметил, что: «мы сделали достаточно мощные шаги, перешли на путь борьбы. Люди уже почувствовали результаты нашей борьбы, но очень важно, что мы посоветовались, что беспокоит людей и как нам действовать дальше. Около 100 тыс. человек, которых мы опросили, сказали, что мы все правильно делаем, и это вселяет в нас надежду, что мы делаем полезное для людей дело. И второе - если не будет результата путем переговоров, то 41 % из опрошенных сказали, что надо переходить к массовым акциям профсоюзов, и 25 % сразу отметили, что надо сразу переходить к забастовкам».

Сейчас мы находимся в фазе перехода от переговоров к коллективным действиям в форме забастовочной борьбы. Впервые в истории. Мы еще на национальном уровне никогда к таким действиям не прибегали. Но это наше оружие, которое боятся бесспорно. Это давление, которое приводит к тому, что руководители парламентских фракций садятся за стол переговоров с профсоюзами. Они - от народа и понимают, какая «температура» сегодня в обществе. Профсоюзы выполняют эту присущую им функцию как защитной организации, и нам уже начинают доверять.

Относительно результата: работа идет по многим каналам - коллективный трудовой спор, работа с парламентом, правительством, в том числе переговорный процесс. И все это стекается, как говорят, в одну речушку, которой надо решить вопрос индексации зарплаты, пенсий, профвзносов. 172 % инфляции за период с декабря по май этого года. А ноль - прибавки к зарплате и пенсии. Второе - мы поставили задачу по тарифам и ценам, и некоторые сдвиги уже есть. По пенсионным вопросам - налогообложению и отчуждению 15 % - есть 100-% понимание политических сил. Правительство пока оказывает сопротивление, потому что это минус 2,3 млрд. доходной части Пенсионного фонда через



эти проценты. И социальное страхование: все фракции проголосовали за включение 5 законопроектов к рассмотрению - это большой позитив, но еще не конечный результат. Внести законопроект в сессионный зал парламента - не значит, его принять, потому что может быть сопротивление рассмотрению в профильных комитетах, и еще могут депутаты дать законопроектам негативную оценку при доработке. Практически Комитет социальной политики работает на отбой социальных проектов, депутаты «валят» социальные законопроекты. Это факт.

Что мы можем сделать на центральном уровне - это дожать прохождение этих законопроектов на сессии, и мы это четко заявили на встрече со спикером парламента В.Гройсманом. Мы предупредили депутатов, чтобы они не создавали конфликт и не переносили рассмотрение этих законопроектов на осень. Внесет ли Совет коалиции в повестку дня эти вопросы? Нет, не внесет, потому что комитеты кроме одного еще их не рассмотрели. Поэтому нужно блокировка, пикетирование комитетов перед заседаниями.

Мы должны показать свою силу и подтолкнуть народных избранников к решению этих вопросов. В четверг, 2 июля во время рассмотрения законопроектов в парламенте, или в комитетах депутаты могут рассмотреть и дать сигнал на рассмотрение этих законопроектов в четверг. Но если результата не будет, опять будем широко информировать все членские организации, вновь будет обсуждение с профактивом, следующую эстафету примете вы - отраслевые профсоюзы, первичные профсоюзные организации. Это вступление в коллективные трудовые конфликты, прохождение порядка разрешения споров и объявления забастовки, если до этого дойдет.

То есть на этом этапе ресурсные возможности «центра» будут исчерпаны, поэтому нужно будет «снизу» оказывать соответствующее давление. Такой порядок наших следующих действий.

О задачах ФПУ по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов в условиях реформ и европейской интеграции Украины на Совете ФПУ выступил заместитель председателя ФПУ, руководитель антикризисного штаба Сергей Кондрюк. Он рассказал о результатах действий ФПУ, были ли они полезными для членов профсоюзов. В частности, С.Кондрюк отметил:



«Мы доказали обществу, что мы можем быть Профсоюзами с большой буквы. Акции, которые мы провели, позволили не нам проситься на встречу к парламентариям, а они уже просят нас на встречу с нами. Они хотят заключать с нами соглашения о сотрудничестве. Президент Украины, пожалуй, впервые в истории поддержал требования профсоюзов о необходимости повышения зарплат и пенсий и сделал соответствующее послание к Парламенту и народу Украины. Пожалуй, впервые Премьер-министр Украины заявил, что их работа по детенизации и созданию новых рабочих мест действительно оказалась провальной. Он признал, что нужно посвятить одно из заседаний КМУ проблеме погашения задолженности зарплат».

Нашей победой является и то, что мы сегодня вышли на финишную прямую по заключению нового Генерального соглашения. Также у нас есть победа по двум коллективным национальным трудовым спорам: мы вынудили признать работодателей на национальном уровне виновными в задолженности по зарплате. Мы впервые вынудили Правительство сесть за стол переговоров с нами в составе при-

мирительной комиссии и находили средства для ее повышения.

Под нашим давлением народные депутаты отложили отпуск и включили на рассмотрение четыре профсоюзных законопроекта, которые мы добивались, по принципиальным социальным вопросам.

Так в чем есть реалистичный результат для конкретного члена профсоюза? Есть поправки по цене на газ, по рентной плат. Поэтому можно надеяться, что вслед за уменьшением цены на газ уменьшатся коммунальные платежи. Мы выходим на согласительные позиции существенного дополнительного повышения зарплаты уже в этом году и коренному изменению подходов по формированию Государственного бюджета на следующий год. Улучшилась ситуация со своевременностью выплаты зарплат. Мы должны дожать ВР, чтобы она приняла наши законы. Мы должны продемонстрировать нашу волю по принятию этих законопроектов. Есть ли у нас шанс победить? Бесспорно, есть.

Мы просим поддержать проект постановления «О задачах Федерации профсоюзов Украины по защите прав и интересов членов профсоюзов в условиях проведения социально-экономических реформ и европейской интеграции Украины» и поручить антикризисному профсоюзному штабу реализовать все намеченные в нем меры».

Совет ФПУ поддержал решения и действия руководства и Президиума ФПУ по применению активных методов защиты социально-экономических прав членов профсоюзов, а также поручил руководству ФПУ обратиться к правительству с предложениями об отмене экономически и социально не взвешенных правительственных решений, принятия Государственной программы содействия занятости населения, целевой экономической программы развития промышленности аграрного сектора до 2020 г., внести в ВРУ и КМУ проекты нормативно-правовых актов социальной защиты, формировать проект госбюджета Украины на 2016 год и прогноз на 2017-2018 гг. на базе основных государственных социальных гарантий. Совет также обратился в парламент и к народным депутатам с пакетом законодательных инициатив социального содержания.

Главной задачей для руководства ФПУ, членских организаций Совет определил - реализацию требований изложенных в Трудовом ультиматуме профсоюзов к КМУ и результативного завершения переговоров по подготовке проекта Генсоглашения на новый срок. Главная задача Президиума ФПУ - определить план дальнейших действий профсоюзов в зависимости от результатов примирительных процедур в ходе урегулирования национального конфликта с Правительством.

В ходе заседания члены Совета ФПУ наработали профсоюзную позицию по вопросам профсоюзной собственности и ее использования в интересах человека труда и общества. Данный вопрос представил заместитель Председателя ФПУ Владимир Саенко. По этому вопросу Совет ФПУ принял решение утвердить Стратегию управления имуществом в интересах человека труда.



Совет ФПУ принял обращение в органы власти и объединений организаций работодателей в связи с реформированием системы социального страхования, утвердил отчет об исполнении бюджета ФПУ за 2014 год и бюджета на 2015 год. А также сделал заявление в связи с подготовкой изменений в Конституцию Украины в части открытости этого процесса для организаций гражданского общества и прессы.

ТРУДОВИЙ УЛЬТИМАТУМ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК КАБІНЕТОВІ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ



Громадянське суспільство, трудовий люд України після повалення корупційного режиму очікували на швидкі позитивні зміни у всіх сферах життя і просування країни курсом євроінтеграції. Минуло півтора роки, однак покращення не відбулося. Навпаки – колишні та нові проблеми все більше затягують людей у бідність та злидні, віддаляють Україну від цивілізованого розвитку.

Безпрецедентний економічний спад, девальвація гривні, тотальна дорожнеча і падіння водночас життєвого рівня людей удвічі викликали вкрай негативну реакцію трудівників, пенсіонерів, практично кожної української родини.

Зарплати, пенсії, стипендії соціальні виплати втратили половину своєї вартості і опустилися до рівня найбідніших країн світу.

Втрачено понад один мільйон робочих місць а загалом половина з 20 мільйонів українців не мають офіційної, захищеної законом роботи. Молодь, випускники професійних закладів попри гучні заяви влади, так і не побачили реальної перспективи працевлаштування і мотивації праці у своїй країні.

Політика «затягування пасків» торкнулося лише простих людей. Україною і за її межі продовжують безперешкодно ходити багатомільярдні корупційні та кримінальні фінансові потоки. Зароблене працею українського народу продовжує безсовісно грабуватися і вивозитися. Натомість самі працюючі громадяни, які створюють національний продукт, наповнюють бюджет держави, ветерани праці змушені рахувати кожну копійку, бо не вистачає навіть на харчування, доношують раніше придбані речі, а до аптеки можуть зайти як до музею, щоб лише подивитись на життєво необхідні ліки.

Замість захисної індексації зарплат і пенсій влада при інфляції у 172 відсотки в черговий раз залізла в

кишені громадян, урізавши зарплати бюджетникам, обклавши податками пенсії, скасувавши оздоровлення дітей та відновлення професійного здоров'я працівників.

Дешевий український газ, електроенергія, комунальні послуги поспішно переводяться на світові ціни, незважаючи що населення, яке стрімко бідніє, не в змозі буде їх сплачувати. Програма субсидій не захищає від бідності.

Все це – прямий наслідок антисоціальної політики, якої не було навіть у найважчі часи української державності.

На конструктивні пропозиції профспілок, інших громадських об'єднань Кабінет, який нібито сповідує європейські цінності, не реагує, а отже не вважає за необхідне рахуватись з думкою громадянського суспільства.

Соціальними партнерами не раз пропонувалося Урядові шляхом переговорів, соціального діалогу визначити наявні ресурси економіки і спрямувати їх на соціальний захист людей, підтримку секторів економіки, які забезпечать створення робочих місць і конкурентоспроможність України. Вивести з тіні 200 млрд. зарплат, що дасть так потрібні 30 млрд. щорічних додаткових надходжень до бюджету та 70 млрд. до Пенсійного фонду України.

Вже зараз на рахунках Держказначейства накопичено десятки мільярдів гривень, зекономлених на зарплатах, пенсіях, соціальних виплатах, що цілком дозволяє невідкладно провести індексацію доходів громадян.

Та це, очевидно не входить у плани Уряду. Складається враження, що державний ресурс хочуть задіяти у політичних цілях саме напередодні місцевих виборів.

Навіть після проголошення Президентом України необхідності індексації зарплат і пенсій негайно пролунали заяви урядовців про неприйнятність такого кроку.

Національні профспілкові об'єднання України попереджають: терпіння у народу на грані соціального вибуху. За ним реально можливі масові страйки.

Від імені 8 мільйонів своїх членів-платників податків професійні спілки України пред'являють цей ультиматум Кабінету міністрів України і вимагають:

- зупинити антинародні законодавчі ініціативи, які вже довели економіку, до глибокої стагнації, а народ до зубожіння;
- знизити удвічі ціну на газ для населення, для чого

спрямувати на потреби домогосподарств виключно дешевий український газ;

- затвердити і оприлюднити реальну програму створення робочих місць по секторах економіки, забезпечення роботою незайнятих та першим робочим місцем - молоді;

- невідкладно використати накопичені на казначейських рахунках кошти на проведення повної індексації за 2014-2015 роки заробітних плат бюджетникам, стипендій і пенсій ветеранам праці;

- провести соціальний діалог і визначити план щорічного поетапного наближення основних соціальних стандартів України (прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії тощо) до рівня європейських країн в рамках підготовки до інтеграції з Європейським союзом.

Професійні спілки пропонують Верховній Раді України невідкладно:

- скасувати оподаткування та обмеження виплати пенсій працюючим та іншим пенсіонерам, прийнявши законопроект (р.№2698);

- прийняти закон про індексацію заробітних плат, пенсій та інших грошових доходів населення (р.№2883);

- законодавчо закріпити об'єктивне встановлення справедливого прожиткового мінімуму, як базового соціального стандарту, прийнявши закон (р.№2238)

- відновити фінансування за рахунок коштів соціального страхування програм літнього оздоровлення дітей, санаторно-курортного лікування працюючих, підтримки санаторіїв-профілакторіїв підприємств та навчальних закладів, прийняти закон (р.№2245);

- скасувати рентну плату на газ для населення (законопроект р.№2835);

- прийняти закон про обов'язкове спрямування видобутого в Україні газу виключно на потреби домогосподарств та підприємств теплокомуненерго.

15 червня 2015 р.

Від Національних репрезентативних профоб'єднань України:

Федерації профспілок України — Григорій Осовий
Федерації професійних спілок транспортників України — Вадим Бубняк

Конфедерації вільних профспілок України — Михайло Волинець

Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність» — Анатолій Онищук

Об'єднання всеукраїнських автономних Профспілок — Анатолій Широков

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ ТРЕБУЮТ ОТ ВЛАСТИ ВЫПОЛНЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЕЩАНИЙ

Многотысячный митинг профсоюзных активистов со всех регионов Украины, которые представляют ведущие отрасли экономики, собрался 2 июля 2015 года под стенами украинского парламента в поддержку социальных законопроектов, инициированных профсоюзами.

Открыл его председатель Федерации профсоюзов Украины, руководитель Совместного представительского органа профсоюзов Григорий Осовой.

«Мы выступаем от имени 8,5 млн. трудящихся, ветеранов труда, студенческой молодежи. Что нас сюда привело? - спросил он, - После свержения коррупционного режима нет положительных сдвигов для людей, которые сегодня теряют рабочие места, заморожены зарплата и пенсии, а цены безумно скачут вверх. Власть на это не реагирует. Поэтому, используя свой потенциал, законодательные гарантии, профсоюзы встали на путь борьбы.

Наши требования к народным депутатам базируются на законах Украины и принципах социальной справедливости. Сейчас идут непростые переговоры, но мы видим, что правительство затягивает решение вопросов, которые мы поставили.

Вопрос номер один - дать возможность каждому человеку, который хочет и может работать, рабочее место и возможность кормить себя и свою

семью.

Мы поставили вопрос о том, что нужно индексировать минимальную зарплату и пенсию, а также постепенно повысить их на уровень инфляции.

Пять законопроектов включены в повестку дня ВР, но идет затягивание их рассмотрения. Вчера мы провели очередной раунд переговоров с Председателем ВР В.Гройсманом и руководителями депутатских фракций. Нам удалось достичь договоренности, что, по крайней мере, два законопроекта должны голосоваться в сессионном зале».

К собранию обратился заместитель Председателя ФПУ, руководитель антикризисного профсоюзного штаба Сергей Кондюк:

«Уважаемые коллеги! Мы уже год добиваемся, чтобы Премьер-министр Украины А.П.Яценюк вышел на сцену, обратился к вам и рассказал, как он выполняет установки Майдана. Как он выполняет свои обещания сделать зарплату украинцев в пять раз выше, чем она есть сейчас.

Мы ведем переговоры с представителями Минфина и мы им покажем, где лежат деньги: деньги есть в офшорах, на таможне, в теневой экономике. Мы должны их направить на нужды людей. Пусть чиновники знают, пусть знает каждый депутат, что сегодня мы их просим, а уже через месяц-

два перед выборами они сами к нам обратятся и будут просить: проголосуйте за нас, но мы будем голосовать только за тех, кто сегодня проголосует за наши законопроекты. А чиновники должны знать, что если они не пойдут навстречу людям, то мы профсоюзным референдумом примем решение отправить их в отставку».

Прозвучали выступления руководителей репрезентативных профсоюзных объединений, входящих в СПО объединений профсоюзов, народных депутатов, трудящихся - членов профсоюзов.

Все они высказались за поддержку принятия парламентариями «социального пакета» законов:

- №2883 об индексации денежных доходов населения;

- №2682 по снижению уровня налогообложения пенсий;

- №2698 о снятии ограничений на выплату полной пенсии работающим пенсионерам;

- №2835 по удешевлению цены на природный газ для населения;

- №2245 по восстановлению за счет средств социального страхования частичного финансирования летнего оздоровления детей, санаторно-го лечения работников, прежде всего занятых во вредных и тяжелых условиях труда.

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИИ МИНИНФРАСТРУКТУРЫ

Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины Михаил Киреев принял участие в заседании коллегии Министерства инфраструктуры, которое состоялось 2 июля 2015 в Киеве.

На заседании, министр инфраструктуры Украины, Андрей Пивоварский отчитался о выполнении мероприятий по реформированию морского и речного, железнодорожного, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Приведем тезисы отчета о состоянии реформирования морской и речной отрасли:

СОСТОЯНИЕ МОРСКОЙ И РЕЧНОЙ ОТРАСЛИ

Отрасль с одним из самых мощных потенциалом среди ведущих стран мира:

- 38 государственных предприятий с оборотом более 15 млрд. грн в год;
- 5000 отраслевых субъектов хозяйствования;
- 100000 моряков-граждан Украины;
- 1 рабочее место в отрасли стимулирует создание 4-5 рабочих мест в смежных отраслях;
- От уровня развития отрасли напрямую зависит состояние международной торговли;

дных путей;

- открыть внутренние водные пути для судов под иностранным флагом;
 - привести к европейским нормам процедуры подготовки, квалификации и дипломирования моряков;
- Привлечение частных инвестиций для развития стратегических объектов портовой инфраструктуры: Продолжается реализация крупных инфраструктурных проектов в морских портах Николаев, Одесса, Южный, Ильичевск;

Продолжается реализация пилотного проекта государственно-частного партнерства в виде концессии; Существуют намерения крупных компаний продолжать инвестировать в инфраструктуру морских портов Украины;

Закон Украины «О внутреннем водном транспорте»: Рабочей группой разработан проект Закона Украины «О внутреннем водном транспорте». 12 мая 2015 года проект Закона опубликован на сайте Мининфраструктуры и отправлен на экспертизу в Национальный институт стратегических исследований.

30 июня 2015 года проект Закона направлен в про-

стративного портового сбора;

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В БЛИЖАЙШИЕ 3 ГОДА

- Сохранение существующих и привлечение 30 млн. тонн новых грузопотоков;
- Увеличение экономического эффекта от оптимизации логистики в портах на 13 млрд грн ежегодно;
- Реализация более 30 проектов в краткосрочной перспективе;
- Обновление основных фондов на 50%;
- Сокращение расходов госпредприятий более чем на 100 млн. грн. ежегодно;
- Создание дополнительно около 5000 рабочих мест;
- Привлечение более 2 млрд. долл. США инвестиций;
- Увеличение доходов государственного и местных бюджетов на 30 млрд. единовременно и 10 млрд. грн. ежегодно;

В свою очередь, Премьер-министр Украины Арсений Яценюк на заседании коллегии Министерства инфраструктуры Украины, отметил: «Одна из приоритетных задач Министерства инфраструктуры - создать единую службу безопасности на транспорте: «В аэропортах, портах, на железной дороге - на всех объектах инфраструктуры».

Сегодня от развития инфраструктуры зависит экономический рост в стране. Сколько дорог вы постройте, сколько нового полотна положите, сколько новых портов постройте, насколько увеличится пассажиро- и грузопоток - это непосредственно привязано к экономическим показателям».

«Страна не может развиваться, если в ней нет дорог, изношена железная дорога, если портовые сборы или тарифы на перевозки по железной дороге выше, чем у конкурентов. Страна не может развиваться, если менеджмент государственных компаний коррумпирован. Сейчас в ваших руках, в том числе, экономическая стабилизация страны», - обратился глава правительства к представителям Министерства.

Премьер-министр Украины Арсений Яценюк назвал прибыль украинских портов вымышленной. Заявленное Министерством инфраструктуры увеличение их доходов является лишь результатом девальвации гривны.

«Увеличение доходов связано только с одним - с арифметикой, то есть девальвацией национальной денежной единицы. А все портовые сборы привязаны к курсу доллара», - заявил премьер. Более того, по мнению Премьер-министра, этот факт никак нельзя отнести к заслугам менеджмента госкомпаний, а по мнению экспертов, наличие грузопотоков в портах зависит непосредственно от активности грузовладельцев.

Согласно данным, озвученным заместителем министра инфраструктуры Юрием Васковым, за пять месяцев текущего года объем грузоперевалки в портах Украины вырос на 4%, а платежи в бюджет увеличились до 2,7 млрд. гривен, чистая прибыль выросла в три раза - до 3 млрд гривен. При этом не более 35% грузов переваливают государственные стивидорные компании, а остальное - компании, полностью созданные на частные средства, или же те, которые работают на условиях государственно-частного партнерства.

Глава правительства поручил Министерству инфраструктуры провести эксперимент по временному снижению портовых сборов в отдельных портах. «Я вам предлагаю, возьмите два порта, уменьшите там суммы портовых сборов», - сказал А.Яценюк. Премьер уточнил, что такой эксперимент можно провести в течение полугода и оценить, приведет ли снижение портовых сборов к увеличению грузового потока.

Предложения Министерства инфраструктуры по упрощению процедуры проверок судов в портах были сформулированы и переданы на рассмотрение в Кабинет Министров.

По словам заместителя министра инфраструктуры Украины Юрия Васкова, проверку судов осуществляют в стране шесть государственных органов, тогда как в европейских портах их не более двух-трех. Васков акцентировал внимание на необходимость уменьшения продолжительности проверок в портах, а также изменения подхода к формированию речных и портовых сборов.

ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКІ ПОКАЗНИКИ МОРСЬКОЇ ТА РІЧКОВОЇ ГАЛУЗІ



Сплата платежів до державного бюджету за 5 міс. 2015 р. у порівнянні з відповідним періодом 2014 р., млн. грн.

Структура переробки вантажів у морських портах за 5 міс. 2015 у порівнянні з відповідним періодом 2014, млн. т.



Фінансові результати підприємств морської та річкової галузей за 5 місяців 2015 у порівнянні з відповідним періодом 2013 та 2014, млн. грн.



СОСТОЯНИЕ МОРСКОЙ И РЕЧНОЙ ОТРАСЛИ - НЕДОСТАТКИ

- 90% - изношенность государственной инфраструктуры;
- чрезмерное и неэффективное участие государства в функционировании и развитии отрасли;
- необходимость реформирования отраслевых направлений путем приведения их к стандартам ЕС;

ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КМУ В ОБЛАСТИ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА

Обеспечение существенного улучшения условий ведения бизнеса в Украине:

План внедрения Информационной системы портового сообщества в морских портах Украины на 2014-2015 годы выполнен на 95%;

Разработан проект Методики расчета ставок портовых сборов, который ляжет в основу концептуально нового Положения о портовых сборах, и согласуется с европейской практикой;

Упрощена процедура перерегистрации линий заграничного плавания;

Приведена к европейской практике процедура осуществления контроля изолированного балласта судов в портах;

Разработан ряд проектов нормативно-правовых актов, которые проходят общественное обсуждение и позволяют:

- упростить процедуру оформления прихода / выхода судов в / из морской порт и уменьшить количество проверок, что обеспечит экономию времени до 10% от общей продолжительности рейса;
- упростить технические требования к определенной группе речных судов;
- освободить от уплаты канального сбора речные суда и суда смешанного плавания на внутренних во-

фильный Комитет Верховной Рады Украины.

Развитие портовой и железнодорожной инфраструктуры для наращивания экспорта:

В текущем и следующем годах запланированы значительные объемы инвестиций, направленных на развитие портовой и железнодорожной инфраструктуры в портах Одесса, Южный, Ильичевск, Николаев, Мариуполь, Октябрьск.

ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ В ОБЛАСТИ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА

- об определении границ территорий морских портов;
- об определении границ акваторий морских портов;
- о порядке компенсации инвестиций, внесенных субъектами хозяйствования в стратегические объекты портовой инфраструктуры;
- упрощение процедур осуществления эксплуатационного дноуглубления;
- о дополнении Перечня специализированных услуг;
- об упрощении процедур рассмотрения и утверждения годовых финансовых планов;
- об увеличении предела стоимости списания полностью амортизированного имущества с 10 тыс. грн до 100 тыс. грн.;
- об упрощении процедуры контроля, изолированного балласта в портах и осуществления экологического контроля в соответствии с требованиями международных конвенций и правил;
- упрощение таможенных процедур и формальностей в портах Украины;
- упрощение тендерных процедур;
- решение вопроса финансирования шлюзов;
- обеспечение целевого использования админи-

ЭХО ПРАЗДНИКА. КОЛЛЕКТИВ ЧАО «УДП» ОТМЕТИЛ ДЕНЬ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА



2 июля 2015 года, в актовом зале УДП, состоялось торжественное собрание, посвященное празднованию Дня работников морского и речного флота. В зале собрались работники флота и береговых подразделений, ветераны, почетные гости. Работников пароходства поздравил председатель Правления ЧАО «УДП» Дмитрий Анатольевич Баринов, который также отчитался перед коллективом об итогах работы за год со времени назначения его на должность руководителя.

Как отметил председатель Правления, успешность деятельности УДП во многом определяется загрузкой флота и достаточностью грузовой базы. За последний год достигнута определенная стабильность в этом вопросе и, несмотря на то, что со II кв. 2014 г. фактически прекращены традиционные для пароходства перевозки руды на Австрию, удалось обеспечить пусть и небольшой, но уверенный рост грузоперевозок.

Флотом УДП ежемесячно перевозится в среднем 200-220 тыс. тонн грузов. Как итог, за II полугодие 2014 г. и I полугодие 2015 г. УДП перевезено 2,8 млн. тонн грузов, что значительно лучше аналогичного периода прошлого года. Ожидаемый в этом году хороший урожай зерновых в придунайских странах позволяет прогнозировать сохранение имеющихся тенденций до конца 2015 года.

Как результат, пароходство продолжает работать прибыльно, и если за II полугодие 2014 г. получено 8,6 млн. грн. прибыли, то за I полугодие 2015 г., по оперативным данным, получено уже 27,3 млн. грн. прибыли.

Прибыльная работа и общее улучшение финансового положения УДП позволили начать ряд действий, которые были заморожены или финансировались не в полной мере в период тяжелого финансового положения пароходства.

Так, начался постепенный рост уровня зарплаты работников. В августе прошлого года должностные оклады были повышены в среднем на 13,5%, а в апреле-мае этого года – еще на 40% для плавсостава и на 11,5% для работников береговых подразделений.

Кроме того, утверждено Положение о премировании работников по итогам производственных результатов деятельности. Разработан новый Коллективный договор. С сентября 2014 года производятся выплаты за выслугу лет.

Эти меры по повышению уровня оплаты труда работников позволяют в ближайшей перспективе решать вопросы обновления, омоложения кадров, приглашать на работу молодых, креативных специалистов.

Стабилизация финансового положения и рост заработных плат позволили увеличить платежи налогов в бюджет и отчисления в Пенсионный фонд. За II полугодие 2014 г. и I полугодие 2015 г. эти платежи составили 61,7 млн. грн.

Особое внимание уделяется приведению флота пароходства в надлежащее техническое состояние, средства на проведение ремонтов выделяются в не-

обходимом объеме; за 5 месяцев 2015 года на ремонт судов выделено средств больше, чем за весь 2014 год. Это также позволило в полной мере обеспечить загрузкой Килийский судоремонтно-судостроительный завод, за счет чего завод фактически выведен на безубыточный уровень. На 2015 г. запланировано выделить 80,7 млн. грн. на ремонт флота. Постепенно выводятся из отстоя и готовятся к вводу в эксплуатацию некоторые речные самоходные суда, простоявшие по несколько лет. Более того, на сегодня у пароходства имеются все возможности для строительства нового флота. После получения необходимых документов от Министерства инфраструктуры будет возобновлена программа строительства на Килийском заводе барж-зерновозов типа SLG, до конца года планируется построить 2 единицы таких барж.

Руководитель пароходства отметил, что успех предприятия, а также реализация всех программ развития, не были бы возможны без самоотверженного труда и поддержки всего коллектива и, что в любом достижении предприятия присутствует частичка вклада и души каждого из работников пароходства.

Впервые за долгие годы поздравить дунайцев с профессиональным праздником пришел экс-президент УДП Петр Семенович Суворов, который от души пожелал всем крепкого здоровья, благополучия, счастья и удачи.

Петр Семенович выступил не только в качестве почетного гостя, но и представителя Дунайской комиссии. Ему досталась приятная миссия: вручить награду этой международной организации своему предшественнику на посту руководителя пароходства. П.С. Суворов зачитал постановление 84-й Дунайской комиссии о награждении Алексея Федоровича Техова памятной медалью «За вклад в развитие дунайского судоходства» за особые заслуги в развитии речного транспорта на Дунае и повышении эффективности его работы. Принимая награду, Алексей Федорович поблагодарил за высокую оценку его труда и отметил, что это было бы невозможно без работы всего коллектива, его профессионализма и верности предприятию. Он пожелал УДП и его работникам так держать и дальше.

Концерт в честь Дня работников морского и речного флота открыл сменный механик теплохода «Украина» Александр Бруненко, награжденный в этот день знаком «Почетный работник УДП». Он исполнил известную и любимую многими песню композитора Юрия Антонова «Море». От души свои музыкальные композиции дунайцам дарил - кондитер теплохода «Молдавия» Алина Попазова, музыкальный руководитель теплохода «Молдавия» Алексей Паладий, солисты Милада и Владимир Клементьев.

Завершилось торжество фуршетом, на который пришли необычные гости – бог морей Нептун со свитой. Он пожелал работникам предприятия благополучия, удачи, процветания и пообещал свое покровительство. На праздник Нептун пришел с подарком – танцовщицей, которая исполнила завораживающий восточный танец. День флота работники предприятия встретили весело и с хорошим настроением.

5 июля, в День работников морского и речного флота Украины, состоялось возложение цветов в честь моряков торгового и военно-морского флота. Корзины с цветами легли к подножию стелы на морвокзале, памятника морякам-дунайцам, памятного знака морякам торгового флота, погибшим во время Второй мировой войны, и памятника морякам теплохода «Речица».

Татьяна Котовенко
Фото Алены Ходарченко



В ОДЕССЕ ПРОШЛО ПРАЗДНОВАНИЕ ДНЯ ВОЕННО-МОРСКИХ СИЛ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ УКРАИНЫ



Официально празднование началось с церемонии поднятия Военно-морского флага Украины и флагов расцвечивания на фрегате «Гетман Сагайдачный» и кораблях ВМС.

Наблюдать за знаменательным событием на причалах пассажирского комплекса Одесского морского порта собрались сотни одесситов и гостей города. В торжестве приняли участие министр обороны Украины Степан Полторак, командующий Военно-морских сил Украины Сергей Гайдук, глава областной администрации Михаил Саакашвили, городской голова Геннадий Труханов, председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины Михаил Киреев, первый заместитель председателя ПРМТУ Олег Григорюк, другие официальные лица, а также ветераны Вооруженных сил и Военно-морского Флота.

Согласно старой флотской традиции, на внешнем рейде порта, на воду были возложены венки и цветы в память о погибших военных и гражданских моряках. Участники церемонии почтили погибших минутой молчания. В их честь прозвучали залпы военного салюта.

К 10 часам катера вернулись в порт и на причале 18-19, где в парадном строю выстроился личный состав кораблей и частей ВМС ВСУ, состоялась церемония вручения государственных наград Украины, ведомственных знаков отличия, наград областной государственной администрации и органов местного самоуправления.

Позднее церемония возложения прошла и у подножия памятника Неизвестному матросу, возвышающегося над заливом, в Центральном парке культуры и отдыха имени Тараса Шевченко.



СВЯТКУВАННЯ ДНЯ ПРАЦІВНИКІВ МОРСЬКОГО ТА РІЧКОВОГО ФЛОТУ



З 2015-го року, відповідно до Указу Президента України №332/2015 від 12-го червня 2015-го року, на підтримку ініціативи працівників морського та річкового флоту України проголошено: «Установити в Україні професійне свято працівників морського та річкового флоту - День працівників морського та річкового флоту, яке відзначати щорічно у першу неділю липня.»

Так, 5 липня 2015 року Профспілка робітників морського транспорту України та Благодійний Фонд морського транспорту «МОРТРАНС»

привітали ветеранів морської галузі з Днем працівників морського та річкового флоту та організували для них святковий захід.

В рамках цього заходу працівники Профспілки та Фонду разом з ветеранами Організації ветеранів флоту державної судноплавної Компанії Чорноморське морське пароплавство та Організації ветеранів Морського транспорту міста Одеси поклали квіти до Пам'ятника загиблим морякам і суднам Чорноморського морського пароплавства.

Керівництво Профспілки та Фонду привітали

ветеранів морської галузі та висловили глибоку шану за їх труд та відданість справі. Побажали ветеранам міцного здоров'я, удачі та благополуччя.

Ветерани були дуже раді зустрічі з організаторами заходу та своїми колишніми колегами. «Ми вдячні Профспілці робітників морського транспорту України та Благодійному фонду «МОРТРАНС» за те, що вони не забувають нас та всіляко підтримують, організовують такі чудові вечори теплих спогадів та приємного спілкування» - лунало з вуст усіх присутніх на заході ветеранів.

ЗАСІДАННЯ СПО. АКТИВНО, НАПОЛЕГЛИВО, РІШУЧЕ ВІДСТОЮВАТИ ПРАВА ТА ІНТЕРЕСИ ПРАЦІВНИКІВ



Актуальні питання забезпечення соціально-економічного захисту людини праці в сучасних умовах обговорили учасники засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, що відбулось 14 липня 2015 року.

Жваву та конструктивну дискусію викликало вже перше питання порядку денного – «Про результати роботи примирних органів та подальші дії СПО об'єднань профспілок». З інформацією з цього питання виступив Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий. Він проінформував присутніх про хід трудового спору з стороною роботодавців та Кабміном, зазначив, що його було оголошено з метою захисту конституційних прав працівників на працю, достатній рівень життя та своєчасне отримання заробітної плати.

Як було наголошено під час засідання, вперше в історії українських правовідносин і соціального діалогу на вимогу профспілок відбувся Трудовий арбітраж на національному рівні з розгляду питання стосовно відповідальності організацій роботодавців за несвоєчасну оплату праці, який зобов'язав роботодавців вжити заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати. СПО сторони роботодавців на національному рівні на засіданні 12 червня розглянув рішення Трудового арбітражу та прийняв рішення щодо заходів, спрямованих на забезпечення виконання рішень та рекомендацій арбітражу. Вирішення спору з іншим суб'єктом Генеральної угоди – Кабінетом Міністрів України значно затягнулося. Незважаючи на те, що розпорядження Кабінету Міністрів України «Про уповноваження на представництво інтересів Кабінету Міністрів України в колективному трудовому спорі між Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Кабінетом Міністрів України» затверджено 14 травня ц.р. № 555, через бюрократичні процедури, Угоду про утворення примирної комісії укладено лише 16 червня 2015 року.

Наразі відбулося 5 засідань примирної комісії та декілька консультативних зустрічей з представниками Мінекономрозвитку та Мінфіну. З семи висунутих вимог до Кабінету Міністрів України, в рамках роботи примирної комісії, компромісу досягнуто лише за трьома, прийнято рішення про залучення незалежного посередника та проведення додаткових консультацій керівництва примирної комісії й проведення 16 червня ц.р. підсумкового засідання.

Враховуючи обов'язковість виконання рішення Трудового арбітражу з розгляду колективного трудового спору (конфлікту) між СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні щодо забезпечення погашення заборгованості з виплати заробітної плати, а також

з метою визначення подальших дій СПО об'єднань профспілок в рамках колективного трудового спору (конфлікту) з Кабінетом Міністрів України, СПО об'єднань профспілок вирішив:

1. Запровадити постійний моніторинг своєчасної виплати заробітної плати та щомісяця до 10 числа надавати відповідну інформацію Секретаріату СПО об'єднань профспілок.

2. Розміщувати (оновлювати не рідше, ніж раз на рік) на офіційних сайтах перелік своїх первинних профспілкових організацій.

3. Керівництву СПО об'єднань профспілок:

- Щомісяця до 15 числа інформувати СПО сторони роботодавців на національному рівні та Національну службу посередництва і примирення про результати моніторингу стану виплати заробітної плати.

- Організувати проведення громадських слухань з розгляду проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати».

- Під час зустрічей, консультацій з депутатськими парламентськими фракціями, народними депутатами України лобювати підтримку законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати» (реєстр. № 2533 від 03.04.2015).

- Домагатись ратифікації ст. 25 Європейської соціальної хартії (переглянутої) і розділу III Конвенції МОП № 173 про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця.

4. Рекомендувати профоб'єднанням – суб'єктам СПО, всеукраїнським профспілкам – членам СПО об'єднань профспілок використовувати законодавчі повноваження профспілкових органів для повернення боргів із заробітної плати працівникам підприємств, установ і організацій, зокрема:

- За кожним фактом затримки виплати зарплати понад 7 календарних днів вносити подання до територіальних органів державної служби з питань праці, місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, органів прокуратури, вищих керівних органів підприємств-боржників, а щодо державних підприємств чи підприємств з часткою майна понад 10% – інформувати Кабінет Міністрів України.

- Організувати масові судові позови з вимогою виконання перед конкретними найманими працівниками зобов'язань щодо повної і своєчасної виплати заробітної плати.

- Активізувати роботу профспілкових організацій усіх рівнів у частині висвітлення в ЗМІ інформації про випадки порушення конституційних прав працівників, зокрема щодо затримки виплати заробітної плати, та розповсюдження позитивного досвіду щодо захисту прав працівників.

- Організувати масові звернення до глобальних

профспілок з метою інформування про порушення права українських працівників на своєчасне отримання заробітної плати.

Вирішено також вжити інші конструктивні та ефективні заходи щодо вирішення питань трудового спору з стороною роботодавців та Уряду.

З інформацією «Про підготовку законодавчих пропозицій з удосконалення законодавства щодо вирішення трудових спорів та зняття обмежень права на страйк» виступила член СПО об'єднань профспілок, керівник управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ Олена Лобченко. Вона підкреслила, що метою запропонованого законопроекту є зняття обмежень права на страйк, закріплених в низці спеціальних законів, що забезпечить працівникам розширення умов для використання права на страйк. Олена Лобченко проінформувала про правові, регіональні аспекти документу, його фінансово-економічне обґрунтування, зазначивши, що прийняття цього законопроекту сприятиме зменшенню соціальної напруженості в суспільстві, направленню невдоволення працівників у юридичне та легітимне русло та забезпеченню гарантованого Конституцією України права на страйк. Було вирішено:

- Створити робочу групу для доопрацювання проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо зняття обмежень права на страйк» та підготовки нової редакції закону щодо вирішення трудових спорів.

- Робочій групі доопрацювати проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо зняття обмежень права на страйк», підготувати робочу версію проекту закону щодо вирішення трудових спорів з метою подальшого його обговорення.

- Провести у вересні ц.р. конференцію щодо забезпечення права працівників на страйк із залученням експертів Представництва ООН в Україні, Представництва ЄС в Україні, представників Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Національної служби посередництва і примирення, науковців тощо.

«Про позицію профспілок щодо проекту Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань» (реєстр. № 2983), внесений народним депутатом України О. Ляшко, іншими народними депутатами України» проінформував присутніх, член СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Українець. В його доповіді, виступах членів СПО зазначалось, що до СПО об'єднань профспілок на експертизу надійшов проект цього Закону. Запропонована редакція закону передбачає новий порядок реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань, у т.ч. профспілок та їх об'єднань та внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Аналіз законопроекту показав, що всупереч нормам статей 2, 3 та 4 Конвенції № 87 в Україні вводяться жорсткі



норми щодо порядку утворення профспілок, їх об'єднань, набуття статусу юридичної особи, легалізації та членства в профспілці. Прийняття законопроекту у внесеній редакції призведе до прямого порушення ратифікованої Україною Конвенції Міжнародної організації праці № 87, Загальної декларації прав людини, Міжнародного пакту про економічні, соціальні і культурні права, Європейської соціальної хартії (переглянутої) та інших актів міжнародного права. Зазначений проєкт має розцінюватися профспілками, як спроба поставити найбільш представницькі організації громадянського суспільства під повний контроль держави та створення умов для ослаблення автономії профспілок, встановленої міжнародним правом, Конституцією і законодавством України, позбавити захищеності профспілок від зовнішнього втручання, у т.ч. з боку державних органів.

З метою уникнення негативних наслідків прийняття зазначеного проєкту СПО об'єднань профспілок направлено листи до Голови Верховної

Ради України та Комітетів Верховної Ради з питань: промислової політики та підприємництва, соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, правової політики та правосуддя, законодавчого забезпечення правоохоронної діяльності, економічної політики, прав людини, національних меншин і міжнаціональних відносин, державного будівництва, регіональної політики та місцевого самоврядування, культури і духовності, сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму, фінансової політики і банківської діяльності, бюджету, запобігання і протидії корупції та європейської інтеграції, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та Національного координатора Міжнародного бюро праці в Україні щодо прийняття рішення про його відхилення і доопрацювання з метою приведення у відповідність до норм Конвенцій МОП та інших актів міжнародного права, ратифікованих Україною.

Заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій проінформував членів СПО щодо питання «Про

пропозиції до проєкту Державного бюджету України на 2016 рік». Він сказав, що, згідно Порядку участі представників сторін соціального діалогу у формуванні бюджетної політики, затвердженого Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Сторона профспілок має направити пропозиції до проєкту Державного бюджету України на 2016 рік Міністерству фінансів України до 20 липня ц.р.

СПО об'єднань профспілок, розглянув схвалені Президією ФПУ 24 червня 2015 року соціально значущі пропозиції до проєкту Державного бюджету України на 2016 рік та з метою консолідації зусиль для їх просування, вирішив, зокрема, доручити профспілковій Стороні постійно діючої тристоронньої робочої групи з питань проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу відстоювати та забезпечувати просування профспілкових пропозицій в рамках роботи відповідної робочої групи над проєктом Державного бюджету України на 2016 рік.

ПРОФСПІЛКИ ЗАКЛИКАЛИ ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ ДО ВІДПОВІДІ



Спільний представницький орган всеукраїнських профспілкових об'єднань надіслав відкритого листа до Прем'єр-міністра України А.Яценюка.

Найчисельніші профспілкові об'єднання країни, які об'єднують понад 8 мільйонів громадян, звернулись до очільника Уряду з проханням надати офіційну відповідь Спільному представницькому органу всеукраїнських профспілкових об'єднань на запитання - чи відповідає дійсності поширена ЗМІ інформація про згадану урядову нараду, а також запропонували легалізувати позицію Уряду та невідкладно приступити до вирішення гострих соціальних проблем: індексації зарплат, пенсій, стипендій та соціальних допомог, утримання на економічно обґрунтованому та соціально допустимому рівні газових і житлово-комунальних тарифів, створення робочих місць для безробітних, легалізації зайнятості та трудових відносин в тіньовій економіці.

СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН
репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок
на національному рівні
(СПО об'єднань профспілок)

16.07.2015 р. № 01-13/866-СПО

Прем'єр-міністру України
ЯЦЕНЮКУ А.П.

ВІДКРИТИЙ ЛИСТ

Шановний Арсенію Петровичу!

Як нещодавно стало відомо з засобів масової інформації, у Кабінеті міністрів України, нібито, проведено нараду членів Уряду, на якій, за Вашою участю, обговорювались питання протидії законній діяльності професійних спілок, зокрема, Спільного представницького органу всеукраїнських профоб'єднань.

Предмет дискусії - стратегія дискредитації українських профспілок і контролю над ними та їх лідерами, зокрема, через контроль над профспілковою власністю. Фрагменти стенограми наради доступні на Інтернет - ресурсах, зокрема, <https://www.youtube.com/watch?v=IXLtmUD58B8&feature=youtu.be>, що викликало великий негативний суспільний резонанс не тільки в Україні, але й за її межами.

Ми не схильні вважати, що такою є офіційна позиція Кабінету міністрів, однак інформації не було б підстав вірити, якби протягом останніх півтора роки Уряд не дистанціювався від розв'язання гострих соціальних проблем працівників, пенсіонерів, більше того - якби він не вносив пакети законодавчих ініціатив, наслідком яких стало різке падіння економіки і зубожіння громадян. Так поводи́ла себе попередня влада, ігноруючи соціальні проблеми, шукаючи способи поставити під свій контроль профспілки або ініціюючи судові процеси проти них. Невже нічого не змінилося у світогляді після Революції гідності?

Зазначаємо, що профспілки за всіх урядів займали принципову позицію і захищали інтереси виключно трудової людини. І цього разу не могли змиритися з тим, що в економіці за короткий час втрачено 1 мільйон 200 тисяч робочих місць, стрімка дорожнеча не компенсується індексацією доходів, розміри заробітної плати, пенсій, рівень життя населення в цілому скотилися до останнього місяця серед країн Європи. Державна гарантія мінімальної зарплати - 53 євро за місячну норму

робочого часу - це навіть менше, ніж заробляють працівники європейських країн за один день!

Тому природною реакцією профспілок на нинішню кризу, як і в кожній європейській країні, стали вимоги справедливо поділити її тягар на бізнес, державу і громадян, а не перекладати його виключно на населення. Проте все залишається як колись - багаті багатіють, бідні ще більше бідніють.

Ми попереджали про неприпустимість безумовної підтримки сценаріїв Міжнародного валютного фонду, у яких лише один шлях економії - безмежне урізання доходів простих українців.

Профспілки пропонували варіанти рішень, зокрема наповнення державної скарбниці за рахунок: наведення порядку у державних фінансах та припинення їх розкрадання, виведення з тіні мільйонів нелегально зайнятих працівників і сотень мільярдів зарплат, викорінення широкомасштабної корупції, стримання нічим не виправданої гонки тарифів на газ та комунальні послуги.

Не побачивши бажання Кабінету міністрів підтримати людей, п'ять найчисельніших профспілкових об'єднань країни, які об'єднують понад 8 мільйонів громадян, виступили на захист конституційних прав трудящих, ініціювали колективний трудовий спір з Урядом, тисячі членів профспілок з усієї України, протягом жовтня 2014 року-червня 2015 року, вийшли на масові протестні акції, пікетування Кабінету міністрів проти такої антинародної політики.

Звичайно, така реакція може не подобається урядовцям, однак жорстка позиція та дії профспілок України - це не забаганка лідерів, а вимога мільйонів членів профспілок: простих трудівників, пенсіонерів, студентів, інвалідів праці, десятків тисяч профспілкових організацій.

Останні опитування показали, понад 60 відсотків членів профспілок готові до активних масових виступів на захист своїх трудових і соціальних прав, майже кожний четвертий - до участі у страйку. Це позиція не лише спілчан - так уже думає народ України.

На такі настрої суспільства Уряд мав би терміново відкоригувати свою соціальну політику і знайти шляхи захисту від безробіття, катастрофічного знецінення доходів людей, невідкладного проведення індексації зарплат і пенсій, стримання росту цін.

Не дочекавшись діалогу з Прем'єр-міністром, профспілки висунули Трудовий ультиматум Уряду та звернулись до парламентських фракцій, курівництва Верховної Ради і там знайшли розуміння. Наслідком консультацій в червні-липні ц.р. стало внесення на розгляд сесії п'яти важливих соціальних законопроектів, які можуть полегшити життя людей. Позицію профспілок щодо індексації доходів населення підтримав і Президент України у своєму Посланні до парламенту. Проте Уряд й далі відмовчується.

Ми пропонуємо Кабінету міністрів і Вам особисто відмежуватись від традицій попередньої влади і стати на європейський шлях - шлях поваги до трудового народу, соціального діалогу та співпраці з соціальними партнерами задля майбутнього країни.

У зв'язку з цим просимо Вас, Арсенію Петровичу, терміново надати офіційну відповідь Спільному представницькому органу всеукраїнських профспілкових об'єднань на запитання - чи відповідає дійсності поширена ЗМІ інформація про урядову нараду, на якій обговорювались питання організації протидії профспілкам та їх дискредитації?

Водночас пропонуємо легалізувати позицію Уряду та невідкладно приступити до вирішення гострих соціальних проблем: індексації зарплат, пенсій, стипендій та соціальних допомог, стримання на економічно обґрунтованому та соціально допустимому рівні газових і житлово-комунальних тарифів, створення робочих місць для безробітних, легалізації зарплат та трудових відносин в тіньовій економіці. Саме цього чекають від нас люди. Це відкриє шлях до конструктивного завершення переговорів з укладення Генеральної угоди.

Закликаємо до співпраці задля розбудови сильної і процвітаючої країни, у якій кожний громадянин стане економічно вільним, соціально захищеним, відчує себе потрібним та корисним суспільству.

Схвалено на засіданні Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні

14 липня 2015 року.

Голова СПО
об'єднань профспілок Г.В.Осовий

ОТНЫНЕ В МОРСКИХ ПОРТАХ УМЕНЬШАТ КОЛИЧЕСТВО ПРОЦЕДУР И КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ



Постановления Кабинета Министров Украины, которыми вводится новый порядок, были одобрены правительством 07.07.2015. Об этом сообщил заместитель Министра инфраструктуры Украины Юрий Васюков на заседании правительства 8 июля.

Отныне в морских портах уменьшат количество процедур и контролирующих органов, задействованных в оформлении судов. Речь идет об отмене комиссионного контроля на борту судна, а также процедур при переходе между портами и химического контроля изолированного балласта. Отменяется также финансовая гарантия доставки груза по внутренним водным путям, что будет способствовать развитию речных перевозок.

Внедрение утвержденных Кабмином инициатив Министерства инфраструктуры позволит сократить время пребывания судна в порту, увеличить пропускную способность портов на 15-20%, а также ликвидировать коррупционные явления, масштабы которых оцениваются в 3 млрд грн в год. Инициированные изменения приведут украинское законодательство к нормам европейского, в частности, речь идет о Директиве ЕС 2010/65 «О формальности по предоставлению сведений о судах, прибывающих и / или отбывающих из портов государств-членов» и конвенций Международной морской организации. Меры по

упрощению оформления судов позволят бизнесу и субъектам всех форм хозяйствования сэкономить до 5 млрд грн в год, что повысит конкурентоспособность украинских портов.

Ю.Васюков также обозначил утвержденные правительственными постановлениями инициативы по упрощению оформления грузов, а именно минимизации контрольных процедур. Теперь загружать контейнеры на автомобильный транспорт или железную дорогу будут после завершения процедуры их оформления, что уменьшит количество простоев транспортных средств. В портах вводится электронный документооборот и автоматизированный радиологи-



ческий контроль, а также отменяются экологические декларации для грузов. Кроме того, совершенствуется процедура хранения и исследования зерна.

«Решение о проведении контрольных процедур должно приниматься исключительно на основе анализа рисков. Сегодня этот процесс почти не регулируется. Это приводит к слишком тщательным и неэффективным процедурам, не имеющих временных ограничений. Ответственность за осуществление контроля будет четко урегулирована», - отметил заместитель Министра Юрий Васюков.

Все эти меры уменьшат продолжительность

оформления грузов до 1 часа, устранят влияние человеческого фактора и повысят эффективность работы портовых операторов, в том числе элеваторов. Масштаб экономии для бизнеса, которую обеспечат нововведения, достигает 3 млрд грн в год.

Принятые проекты решений имеют целью введения в течение 45-дневного переходного периода новой схемы прохождения грузов, которая будет отвечать европейским нормам. В результате, срок оформления грузов составит один час, тогда как сейчас эта процедура длится 5-15 часов, в некоторых случаях - до нескольких суток.

В перечень новшеств, которые внедряет Министерство, вошло также обеспечение равного права доступа портовых операторов к инфраструктуре путем введения фиксированных единых тарифов. Упрощение процедуры обеспечения паспортных глубин в портах приведет к удешевлению логистики и повышению инвестиционной привлекательности морских портов.

Кроме этого, в соответствии с поручением Кабмина, Министерство инфраструктуры подготовило проект приказа о проведении экспериментального проекта по сокращению портовых сборов для транзитных грузов на 50% с целью привлечения дополнительных грузопотоков во все морские порты Украины.

<http://new.mtu.gov.ua>



В ЧАО «УКРАИНСКОЕ ДУНАЙСКОЕ ПАРОХОДСТВО» ПРИНЯТ НОВЫЙ КОЛДОГОВОР



7 июля 2015 года, в ЧАО «УДП», состоялась конференция трудового коллектива. Повестка дня включала два основных вопроса: итоги выполнения коллективного договора за 2014 год и принятие нового колдоговора на 2015-2017 годы. В мероприятии приняли участие работники береговых подразделений и плавсостава, руководители служб и отделов.

С докладом об итогах выполнения колдоговора за минувший год выступил председатель первичной профсоюзной организации В.А.Татарчук. Виталий Александрович акцентировал внимание присутствовавших на выводах постоянно действующей комиссии по колдоговорной работе, которая признала: главный документ, регламентирующий отношения между работодателем и трудовым коллективом, в основном своем объеме в 2014 году выполнялся. Он также отметил, что проект нового договора готовился двухсторонней комиссией серьезно и тщательно. «Все вопросы мы тщательно прорабатывали в ходе обсуждений, - говорит председатель первичной профсоюзной организации ЧАО «УДП» В.А.Татарчук.

В задачу комиссии входило отстаивать интересы трудового коллектива, что мы и делали. В процессе обсуждения представители администрации очень внимательно относились к нашим предложениям, поэтому во многом нам удалось прийти к взвешенным решениям. В новой редакции колдоговора предприятия сохранены и расширены все пункты, касающиеся социальных льгот сотрудникам».

Согласно новой редакции коллективного договора, формирование тарифной сетки работников плавсостава и береговых подразделений пароходства приведено в соответствие с требованиями КЗоТ Украины, Закона об оплате труда Украины и недавно принятого Отраслевого соглашения. В новый колдоговор включены пункты, которые ранее из-за нестабильной финансовой ситуации были временно приостановлены, а в 2014 году частично возобновлены - вознаграждение за выслугу лет, премии за выполнение важных и особо важных производственных заданий и другие. В новом колдоговоре предусмотрен новый пункт о выплате, начиная с 2015 года, квартальных премий и включен пункт о выплате годового вознаграждения при наличии прибыли по результатам финансово-хозяйственной деятельности за год.

Одним из нововведений колдоговора является дополнение в пункт «Об увольнении работника в связи с выходом на пенсию». Теперь он выглядит так: «При увольнении работника в связи с выходом на пенсию и при стаже работы в пароходстве свыше 20 лет выплачивать единовременное пособие из расчета 10% должностного оклада на дату увольнения за каждый полный год работы. В случае увольнения после наступления права на пенсию по выслуге лет или в течение 3-х месяцев после даты наступления пен-

сионного возраста, а также 3-х месяцев с даты принятия коллективного договора, указанные выплаты производить в двойном размере. Указанные выплаты производить при условии отсутствия у работника выписки за нанесение материального ущерба пароходству, а также за нарушение трудовой дисциплины в течение последнего года перед увольнением. Работники, получившие единовременное пособие в связи с выходом на пенсию, повторно на работу не принимаются. В исключительных случаях принятия работника обратно в пароходство вторично выплата единовременного пособия не производится».

«На нашем предприятии есть четкое понимание того, что стабильный и социально защищенный профессиональный коллектив - это основа развития пароходства. В свою очередь, без эффективной работы предприятия обеспечить на долговременной основе сотрудникам ЧАО «УДП» достойные условия для жизни и работы также невозможно. Исходя из этого основного принципа, администрация предприятия и трудовой коллектив в лице профкома выстроили совместную деятельность по подготовке изменений в колдоговоре», - сказал председатель Правления ЧАО «Украинское Дунайское пароходство» Дмитрий Баринков.

В завершение своего выступления В.А.Татарчук отметил, что стороны, подписавшие коллективный договор, всю свою деятельность ведут в формате постоянного социального диалога с пониманием обстановки, в которой живет пароходство, и тех условий, в которых находится каждый из работников предприятия. «Этот принцип действовал и продолжает действовать», - подчеркнул Виталий Александрович.

Зоя Кулинская

НЕДЕЛЯ ДЕЙСТВИЙ. ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРМТУ ПОСЕТИЛИ 62 СУДНА В 11 ПОРТАХ УКРАИНЫ



Вследствие шокирующих морских катастроф и исключительно тяжелых условий труда в Черном море, Международная федерация транспортников (ITF) признало Черное море «одним из самых неблагоприятных мест для работы моряков».

06 июля 2015 года во всех крупных портах Черного моря стартовала Неделя действий, организованная ITF. В ней приняли участие аффилированные ITF профсоюзы из семи стран: Болгарии, Грузии, Израиля, Румынии, России, Турции и, конечно же, Украины.

Неделя действий прошла в рамках Черноморско-

го регионального проекта, целью которого является снижение и уничтожение субстандартного судоходства в регионе. К острым проблемам судоходства Черного моря относится тот факт, что, в большинстве своем, суда здесь безнадежно устарели и, зачастую, являются непригодными к плаванию. Стоит отметить, что средний возраст судов, курсирующих в регионе, составляет 22 года. Конечно, такое возрастное судно не может конкурировать с более современными и модернизированными судами, поэтому суда и перевозятся в Черноморский регион, где ниже расходы, как на обслуживание, так и на содержание команды. Отсутствие страхования также усугубляет и без того тяжелое положение.



Представители первичных профорганизаций ПРМТУ не остались в стороне от проблем моряков и приняли активное участие в акции.

В рамках Недели действий профсоюзные команды не только inspectировали суда, заходящие в Черноморские порты, но и провели информационные мероприятия, среди более чем 3000 моряков, по вопросам защиты их прав и интересов.

Акция прошла в 29 портах Черноморского бассейна. Как и предыдущие два года, наибольшее количество судов посетила команда Профсоюза работников морского транспорта Украины: 62 судна в



11 портах Украины.

Особо хочется отметить первичные профсоюзные организации Белгород-Днестровского, Бердянского, Измаильского, Ренийского, Скадовского, Херсонского морских портов, ППО работников МТП «Южный», Николаевского филиала ГП «АМПУ», а также Азовскую первичную профорганизацию моряков.

Неделя действий ITF является лучшим примером настоящей солидарности докеров и моряков – что в очередной раз и продемонстрировали активисты ПРМТУ.



СПАСИБО ЗА ЯРКОЕ ЛЕТО!



14 июля 2015 года дети работников Измаильского порта, отдохнувшие в оздоровительном центре «Глобус» (с. Приморское Килийского района), по приобретенным профкомом предприятия путевкам, вернулись домой. В порту понимают, что в нынешних экономических условиях не каждой семье под силу оплатить полноценное оздоровление своего ребенка, поэтому профком позаботился обо всех желающих. Администрация и первичная профсоюзная организация порта не только оплатили 90% стоимости путевок, но и обеспечили бесплатный проезд к лагерю. За лето в «Глобусе» отдохнул около 90 детей портовиков. Перед отправкой детей была проведена большая работа – комиссия, состоящая из представителей профкома, посетила несколько детских оздоровительных центров для оценки качества питания и условий проживания детей. В итоге был выбран «Глобус», комиссия не ошиблась – даже «домашние» дети обещали вернуться в лагерь в следующем году.

Окрепшие и загорелые юные измаильчане привезли множество впечатлений о своем отдыхе. А рассказать им есть о чем, ведь работники лагеря постарались, чтобы дети портовиков увезли с собой не только заряд здоровья, но и массу приятных воспоминаний.

Важно, что к каждому ребенку в лагере относятся крайне внимательно, учитывая индивидуальные особенности характера. Ожидалось, что младшие дети в адаптационный период будут скучать и капризничать, а ребята постарше выражать свое недовольство тем, что ни шагу не могут ступить без сопровождающих. Но в первый же день все перезнакомились и влились в бурлящую жизнь «Глобуса».

Торжественное открытие второй смены надолго запомнится ребятам. Под звуки Гимна Украины лучшие вожатые первой смены торжественно подняли Государственный Флаг. Затем состоялся концерт, где все дети получили возможность показать свои таланты. А завершением праздника стало любимое зрелище детворы – фейерверк!

В детском оздоровительном центре постоянно звучит музыка. Ежедневно творческие коллективы лагеря показывают все свое мастерство – поют, танцуют, демонстрируют гимнастические номера. Ничего, что на подготовку отпущено мало времени, каждый старается изо всех сил, ведь нельзя подвести свой отряд! После зажигательных песен и танцев приходит время для спортивных эстафет. Наши не подкачали – дети портовиков показали отличные результаты, ведь до этого у них была возможность потренироваться на празднике, посвященном Дню защиты детей, который был организован работниками клуба порта. Также для всех ребят, отдыхающих в ДОЦ «Глобус», была организована экскурсия в г. Вилково с посещением краеведческого музея и катанием на катере.

Очень полюбились детям воспитатели и вожатые. Это и опытные специалисты, которые трудятся в «Глобусе» многие годы, и студенты-практиканты Измаильского государственного гуманитарного универ-

ситета. Для всего персонала работа в «Глобусе» – это жизнь, каждый год воспитатели и вожатые с нетерпением ждут лета. Пусть еще не все вожатые являются дипломированными педагогами, но призвание свое выбрали верно – дети тянутся к ним.

Многие ребята, да и сами вожатые, в последнюю неделю отдыха не скрывали грусти. Ведь за три недели совместного проживания все очень сдружились и не хотели расставаться. Дети обменялись телефонами и адресами электронной почты, чтобы не терять друг друга из виду до следующего лета, когда они вновь смогут встретиться.

Черное море, жаркое солнце и бронзовый загар на долгое время станут для детей портовиков символом счастья и беззаботного детства. А морской воздух, купание в море, солнечные ванны, полноценное питание, обилие овощей и фруктов, игры и спортивные мероприятия – это отличный заряд бодрости для ребят на весь год, залог их успешной учебы и здоровья.

В третью смену Измаильский порт вновь отправил детей портовиков в «Глобус», в этот раз в лагере отдохнут 45 ребят.

Алена Ходарченко.
Фото автора.



ЧЕРНОМОРНИИПРОЕКТУ – 85!



Государственное предприятие «Государственный проектно-изыскательский и научно-исследовательский институт морского транспорта» (ЧЕРНОМОРНИИПРОЕКТ) – единственное в своем роде учреждение в Украине, которое Постановлением Кабинета министров Украины от 27 июля 1998 года № 1151 включен в список предприятий, имеющих стратегическое значение для экономики и безопасности государства.



Восьмидесятипятилетняя история института – это история большого коллектива изыскателей, проектировщиков, научных специалистов, труд которых был постоянно направлен на новое строительство, восстановление разрушенных войной сооружений и дальнейшее развитие инфраструктуры морского транспорта на Черноморско-Азовском и Дунайском бассейнах.

В тяжелые годы приходилось проектировать причалы непосредственно на объектах, совместно со строителями, принимать оперативные решения и выдавать необходимую документацию.

По проектам института построены наибольшие порты Черного моря – Ильичевск и Южный, Ильичевский СРЗ, восстановлены разрушенные войной и расширены порты Одесса, Николаев, Херсон, Мариуполь, Измаил, Рени и др. Проекты Одесского морвокзала, Ильичевского порта, широкого пирса в Новороссийске отмечены государственными премиями.

«ЧЕРНОМОРНИИПРОЕКТ» на протяжении всего периода своей деятельности способствовал сбалансированному развитию морских портов и судоремонтных заводов Черноморского бассейна, выпол-

няя большие объемы проектных работ, разрабатывая техническую документацию по перебазированию плавучих доков, увеличению пропускной способности портов.

Профсоюз работников морского транспорта Украины сердечно поздравляет трудовой коллектив и ветеранов труда ГП «ЧЕРНОМОРНИИПРОЕКТ» с 85-летием со дня основания института.

Пусть эта дата станет новым импульсом в дальнейшей работе института. Желаем всему коллективу крепкого здоровья, счастья, благополучия и процветания.

ФОТОКОНКУРС ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Профсоюз работников морского транспорта, совместно с Черноморской первичной профсоюзной организацией моряков и Благотворительным фондом морского транспорта «МОРТРАНС» проводит Всеукраинский фотоконкурс «Golden Anchor-2015» («Золотой якорь – 2015»).

В Фотоконкурсе могут принять участие все желающие профессиональные

и непрофессиональные фотографы, согласные с условиями Фотоконкурса. Каждый Участник может прислать на Фотоконкурс неограниченное количество фотографий.

Фотоконкурс продолжается – ждем ваши фотографии!

профсоюз работников морского транспорта Украины
проводит фотоконкурс

GOLDEN ANCHOR - 2015

**ПРИСЫЛАЙ ФОТО НА
МОРСКУЮ ТЕМАТИКУ И
ВЫИГРЫВАЙ
ЦЕННЫЕ ПРИЗЫ!**

Условия на сайте ПРМТУ:
www.mtwtu.org.ua

Организаторы
и партнеры фотоконкурса:

Плата за участие в конкурсе не взимается

**ФОТО
КОНКУРС**
ПРИЕМ РАБОТ
до 1.11.2015