

В ОДЕССЕ СОСТОЯЛСЯ VII СЪЕЗД ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ



Съезд профсоюза - важное событие в жизни организации. Поэтому главной темой нынешнего номера газеты стал VII Съезд Профсоюза работников морского транспорта Украины. Читайте на страницах издания репортаж с места событий и комментарии делегатов Съезда о работе Центрального Совета ПРМТУ.

ПРОФСОЮЗ – ПРАВИЛЬНЫЙ КУРС!

В ОДЕССЕ СОСТОЯЛСЯ VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ

10 ноября 2015 года в г.Одессе состоялся очередной VII Съезд Профессионального союза работников морского транспорта Украины, в котором приняли участие делегаты от первичных профсоюзных организаций предприятий, организаций и учреждений морского транспорта.



Перед началом заседания участники VII Съезда ПРМТУ высказали свое мнение о деятельности Профсоюза и дали оценку работы Центрального Совета ПРМТУ за отчетный период.

Александр Шубин, председатель первичной профсоюзной организации Измаильского порта: «Первое, чего удалось достичь – это то, что мы сохранили наше Отраслевое соглашение. Осталось оно на хорошем уровне и даже с дополнениями. Второе – это то, что реформа, которая была в морской отрасли, как сказал один человек: «... очень хороший закон, но плохие исполнители...». Я думаю, что Съезд, который пройдет, тоже даст много разъяснений на эту тему и наши трехсторонние переговоры, которые мы ведем по Отраслевому соглашению, тоже принесут определенные плоды после Съезда».



Александр Шубин, председатель первичной профсоюзной организации Измаильского порта

Николай Половнюк, председатель первичной профсоюзной организации ГПК «Украина» -

«Единство»: «Столько, сколько сделано профсоюзом за последние годы, я такого масштаба и не припомню. Всегда работа профсоюза оценивалась оценкой либо «удовлетворительно», либо «неудовлетворительно». Сейчас я с полной уверенностью могу сказать, что сегодня работу можно оценить на «отлично». Наш Профсоюз занимает очень достойное место и в международной жизни».



Николай Половнюк, председатель первичной профсоюзной организации ГПК «Украина», «Единство»

Виктор Бабаченко, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Ильичевского морского колледжа ОНМУ: «За эти пять лет Профсоюз пережил много серьезных, тяжелых испытаний. Все, что переживает наша страна, особо отразилось на нашем Профсоюзе, его численности – это и события на майдане, это и потеря офиса, аннексия Крыма – вслед за этим ушло много наших профсоюзных организаций, прифронтовой Мариуполь... Территориально так получилось. Но, Слава Богу, что у нас есть Михаил Иванович – пред-

седатель нашего Профсоюза, который цементирует это все, держит удар. И такой Съезд, такой уровень его проведения, показывает, что Профсоюз, не смотря на все трудности и айсберги, уверенно идет вперед!».



Виктор Бабаченко, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Ильичевского морского колледжа ОНМУ

Валерий Тернавский, председатель первичной профсоюзной организации Херсонского морского торгового порта: «Я хочу сказать, что эти пять лет прошли достаточно плодотворно. Самым большим событием является то, что мы больше года работали над новым Отраслевым соглашением, и мы его приняли на 2013 – 2015 годы.

Сегодня мы внесли предложение Министерству инфраструктуры Украины и Федерации работодателей транспорта, чтобы продлить срок этого Отраслевого соглашения на три

года. А на этой базе формируются и коллективные договоры, которые затем и отражают все договоренности, которые и есть в отраслевом соглашении. Впервые это Соглашение подписали не две стороны, как раньше, а подписала третья сторона – Федерация работодателей транспорта Украины и совместный представительский орган профсоюзов, куда входит ПРМТУ. Это произошло накануне вступления в силу закона «О морских портах Украины».

В 2013 году проведена большая работа, в том числе и ПРМТУ, по сохранению, прежде всего, трудовых коллективов во время этой реорганизации, ну и сохранения тех достижений, тех объектов социальной сферы, которые есть сегодня на предприятиях. Если говорить в целом, то сегодня коллективы работают, получают заработную плату, ситуация во всех портах стабильная, причем заработная плата повышается».



Валерий Тернавский, председатель первичной профсоюзной организации Херсонского морского торгового порта

Татьяна Рудан, председатель первичной профсоюзной организации Одесского мореходного колледжа технического флота ОНМА: «Профсоюзом проводится огромная работа: по защите прав рабочих – не только портюков, но и прав студентов в том числе. Проводится разъяснительная работа в части защиты от недобросовестных работодателей на судах, оказывается огромная помощь в части защиты моряков, материального обеспечения учебного заведения – это сегодня, можно сказать, подарок небес».



Татьяна Рудан, председатель первичной профсоюзной организации Одесского мореходного колледжа технического флота ОНМА

Игорь Сергеев, председатель первичной профсоюзной организации Белгород-Днестровского морского торгового порта: «В отчетном периоде произошло очень много важных событий: это и принятие Отраслевого Соглашения, это и вступление в силу закона «О морских портах Украины». Мы все знаем, что когда этот закон должен был вступить в силу, в коллективах возникло очень много вопросов по этому поводу. Это и сохранение социальных

гарантий, и другие вопросы, связанные с работой коллектива, с его правами. Каждый переживал о своем рабочем месте, о сохранении всех существующих льгот. Поэтому за этот период была проведена очень большая работа, которая идет и по сегодняшний день с АМПУ, с филиалами на местах. Это и сохранение социальной сферы, и вопросы, связанные с входом в порты инвесторов и стивидорных компаний. Ждем от Съезда постановки новых задач и совместного их решения».



Игорь Сергеев, председатель первичной профсоюзной организации Белгород-Днестровского морского торгового порта

Виталий Татарчук, председатель первичной профсоюзной организации ЧАО «Украинское Дунайское пароходство»: «Последний год мы прожили не простой. В отношении оценки нашего Центрального Совета ПРМТУ, то я полностью поддерживаю Председателя ПРМТУ Киреева Михаила Ивановича. Та линия работы, которая проводится в жизнь, поддерживается нашим коллективом и мы выразили единодушное решение поддержать Михаила Ивановича на будущую каденцию».

В работе Съезда, кроме делегатов, приняли участие приглашенные члены ревизионной комиссии ПРМТУ, председатели цехкомов первичных профорганизаций ПРМТУ, а также

моряки, работающие на судах иностранных судовладельцев.

Открыл VII Съезд ПРМТУ Председатель Профсоюза – Михаил Киреев.

Заслушав информацию председателя Уставной комиссии ПРМТУ Г.Кутянина, Съезд подтвердил полномочия всех делегатов, избранных первичными профсоюзными организациями Профсоюза, утвердил повестку дня, регламент Съезда, а также избрал рабочие органы Съезда.

В адрес делегатов Съезда поступили приветственные письма от Генерального секретаря Международной федерации транспортников (ITF) Стивена Коттона, Генерального секретаря Европейской федерации транспортников (ETF) Эдуардо Чагаса, Главы докерской секции Ver.di, морского координатора МФТ Торбена Сиболда, Министра инфраструктуры Украины Андрея Пивоварского, председателя Федерации профсоюзов Одесской области Вячеслава Буратынского, а также Всеукраинских отраслевых профсоюзов. Приветственные адреса с трибуны VII Съезда зачитала Евгения Рутян, представитель Секретариата Съезда.



Е.Рутян, председатель первичной профсоюзной организации ГУ «Госгидрография»



Г.Кутянин, председатель Уставной комиссии ПРМТУ



Уважаемые участники VII Съезда Профсоюза работников морского транспорта Украины!

В первую очередь я хочу поприветствовать всех собравшихся здесь сегодня: в частности всех делегатов и гостей Съезда, всех членов Профсоюза работников морского транспорта Украины, а также руководство ПРМТУ в лице Председателя Профсоюза Михаила Киреева и Первого заместителя Председателя Олега Григорюка.

Съезд – это не только отчет высших органов Профсоюза перед своими членами Профсоюза, но и взгляд в будущее, выработка стратегии и тактики наших совместных защитных действий.

ПРМТУ всегда жил и живет интересами своих членов Профсоюза. Он доказал это многолетней продуктивной работой, искренней заботой о благополучии своих членов Профсоюза, твердой приверженностью идеалам и принципам международного профсоюзного движения.

Неустанно чувствуя свою ответственность перед обществом, Профсоюз работников морского транспорта Украины ведет откровенный разговор о статусе работника морского транспорта сегодня, о его судьбе, о тех мерах, которые ПРМТУ предпримет в будущем, чтобы улучшить социальные стандарты, защитить социально-трудовые права и профессиональные интересы работников отрасли.

Съезд Профсоюза собрался в юбилейный год, когда исполняется 110 лет профсоюзному движению на водном транспорте Украины – позвольте поздравить вас с этим замечательным праздником! В неустанно изменяющемся обществе крайне важен тот факт, что ПРМТУ сегодня, в 2015 году, отстаивает основополагающие принципы солидарности также безудержно и рьяно, как и его великие предшественники 110 лет назад.

И я горд называть руководство этой организации моими хорошими друзьями, потому что именно они выполняют эту ежедневную работу – защищают права рабочих, не боясь, где необходимо, бросить вызов правительству, сплотить своих членов Профсоюза и выйти на акции протеста. Они непрерывно, на протяжении многих лет, отстаивают ваше право на достойный труд, труд, который приносит удовлетворение, приносит защищенность вашим семьям.

И я верю, что ответственность, целеустремленность и сплоченность ПРМТУ и его первичных профсоюзных организаций будет и впредь служить интересам работников морской отрасли, интересам международного профсоюзного движения.

Именно сегодня я призываю вас быть ответственными и решительными. Ведь именно сегодня никто другой, только вы будете определять будущее этого сильного Профсоюза, и решать его судьбу. Я верю в ваше единство, в ваши благие намерения и высокие идеалы.

Братски ваш,
Стивен Коттон

Генеральный секретарь ITF



Уважаемые коллеги!

Приветствую вас на VII Съезде Профсоюза работников морского транспорта Украины.

Всех нас: вас, живущих и работающих здесь, в Украине, и нас, коим небезразлична Украинская реальность, беспокоит сложившаяся экономическая и политическая ситуация в стране, в первую очередь, с точки зрения наличия возможностей для полноценного функционирования сильного профсоюзного движения.

Деспособные профсоюзы стран СНГ играют важную роль в условиях кризиса. В Европе заметны признаки экономического оздоровления, доходы компаний становятся все более значительными, но, тем не менее, есть множество примеров, когда работодатели все еще используют кризис как аргумент, чтобы сдерживать рост зарплат, улучшение социальных условий. В подобной ситуации профсоюзы выступают против таких компаний.

ETF существует более 15 лет и объединяет членские организации ITF из Европы. Ощутимую поддержку ETF оказывает всем постсоветским республикам, ведь у транспорта есть своя специфика — он имеет международный характер. Поэтому особенно важна координация усилий транспортных профсоюзов, в этом случае легче отстаивать свои интересы и решать социальные вопросы.

Профессиональный союз работников морского транспорта Украины, без сомнения, занимает важное место на карте сильных профсоюзных организаций Европы. Его роль для членов Профсоюза трудно переоценить. Деятельность ПРМТУ особенно важна сегодня, когда из-за политики либерализации, направленной против общественных интересов в угоду частному капиталу, беспардонно попираются права рабочего человека, снижается его заработок, уменьшаются социальные пособия, а охрана труда рассматривается как ненужное бремя.

Европейская федерация транспортников борется за интересы трудящихся. В этой борьбе нас поддерживает ПРМТУ – занимающий лидирующие позиции в профсоюзном движении транспортных рабочих Украины, надежная опора своих членов Профсоюза в борьбе за социальную справедливость, безопасный труд и достойную заработную плату.

Вместе мы победим!

Эдуардо Чагас
Генеральный секретарь ETF



Дорогие друзья!

Приветствую вас сегодня на этом значимом событии, не только для Украинской морской отрасли, но и для всей Украины. Приветствую от имени более двух миллионов членов своего профсоюза VER.DI.

VER.DI и ПРМТУ связывает многолетняя крепкая дружба. Наверное, каждый из вас знает, что Профсоюз работников морского транспорта Украины и VER.DI много лет подписывают Меморандум о взаимопонимании, который устанавливает, что все украинские моряки, работающие на судах, покрытых договорами VER.DI, автоматически являются членами ПРМТУ.

Но наши отношения не ограничиваются лишь этим документом. ПРМТУ и VER.DI связывают прочные узы взаимной поддержки и солидарности, и я хочу, чтоб вы знали, что VER.DI всегда готов прийти на помощь, поддержать вас в трудную минуту.

Мы искренне верим, что ПРМТУ под силу изменить будущее. Упорным трудом, преданностью своим идеалам, неустанной борьбой за улучшение трудового настоящего своих членов Профсоюза, ПРМТУ не единожды доказал свое право быть гордым представителем и полноправным голосом украинского морского профсоюзного движения на международной арене. Мы верим и знаем, что Профсоюзу работников морского транспорта Украины хватит сил воплотить в жизнь все свои идеи и планы на благо работников морской отрасли – членов ПРМТУ, хватит сил устоять перед напором недобросовестных работодателей, пытающихся попилать права рабочих.

Лозунг ПРМТУ «Когда мы вместе – каждый значит больше», на мой взгляд, относится не только к членам Профсоюза. Он применим и к каждому братскому профсоюзу многомиллионной семьи ITF – ведь только сообща мы сможем изменить мир. ПРМТУ и VER.DI – воистину братские профсоюзы. Мы доказали это, и готовы и далее каждый день воплощать эти слова в реальность.

Да здравствует VER.DI! Да здравствует ПРМТУ!

Торбен Сиболд
Глава докерской секции VER.DI
Морской координатор ITF (Германия)



МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

пр-т Перемоги, 14, м. Київ-135, 01135, тел. +380 44 351 40 01
www.mtu.gov.uaШановні гості і делегати VII З'їзду Професійної спілки робітників
морського транспорту України!

Ми з вами є свідками важливих змін, що вже зараз відбуваються у галузі морського транспорту. Сьогодні перед нами стоїть головне завдання – створити всі умови для того, щоб українські порти могли впевнено конкурувати з європейськими, та залучити в наші порти інвестиції. З цією метою Міністерство активно запроваджує дерегуляцію – спрощення портових процедур, ефект яких вже відчуває бізнес.

Іноземні капітани засвідчують: ніколи раніше судна в портах України не оформлювалися так швидко – від 5 до 30 хвилин. Ми спростили цілу низку процедур, а зараз разом з іншими міністерствами і відомствами продовжуємо роботу з дерегуляції, аби створити сприятливіші умови для ведення бізнесу в портах.

Я вдячний всім професіоналам своєї справи, які працюють на підприємствах морського транспорту – портовикам, судоремонтникам, працівникам наукових, дослідницьких і конструкторських установ. Лише в активному діалозі з вами галузева реформа буде рухатися швидше й продуктивніше.

Бажаю учасникам З'їзду нових ідей, вдалих рішень і перспективних проєктів! Впевнений, що завдяки спільним зусиллям з портовою спільнотою ми обов'язково досягнемо мети – збільшимо обсяги вантажопотоків через наші порти, поліпшимо соціальні стандарти для працівників галузі, покращимо імідж України як морської держави.

З повагою,

Міністр інфраструктури

А. Пивоварський

тять докера – это основная работа профсоюза. Очень отрадно, что вы это понимаете и воплощаете в действие.

Сегодня ПРМТУ, единственный в стране, понял и правильно использует возможности международного права. 10 лет целенаправленной работы в этом году может воплотиться в результат. Министерство инфраструктуры проводит согласование с министерствами проект Закона, который внесет Президент Украины, о ратификации Сводной морской конвенции о труде в морском судоходстве, MLC- 2006 года. Это важнейший документ для трудящихся морской отрасли всего мира.

На подходе 152 Конвенция по безопасности труда в портах. Она дает уникальные возможности, и мы, в процессе переговоров о Генеральном соглашении, предусмотрели подготовку ее ратификации. Она будет иметь большое значение не только для докеров, но и для всех работников морских торговых портов.

И самая главная стратегическая ставка профсоюза – это участие и использование для защиты украинских моряков международного профсоюзного движения и в частности - самого влиятельного профсоюзного объединения, которым является МФТ. Это мощнейшее объединение, которое оказывает существенное влияние на развитие экономик мира, особенно на социальное развитие отрасли морского транспорта.

Успешным сейчас может быть только профсоюз, который имеет четыре серьезные и важнейшие задачи и который реализует эти задачи. Первая задача - профсоюз должен быть с конкретными и понятными целями. Сегодня вы закладываете их в свои программные документы. Вторая - профсоюз должен быть способным в любой ситуации мобилизовать силы на солидарные действия - и это у вас тоже есть. Третье - он должен иметь твердую внутреннюю организационную и финансовую дисциплину - без этого профсоюзу невозможно эффективно работать. И наконец, четвертое. Должна быть ставка на молодежь, молодых профсоюзных активистов, потому что только это дает возможность для перспективы развития. Все это у вас есть.

Поэтому я искренне рад приветствовать вас и передаю от президиума Федерации профсоюзов Украины два пожелания. Первое – правильных и плодотворных решений сегодняшнему Съезду. И второе- надежного и твердого доверия профсоюзных активистов и членов профсоюза».

С отчетным докладом о деятельности Центрального Совета выступил Председатель ПРМТУ Михаил Киреев, который отметил, что: «За отчетный период Профсоюзом работников морского транспорта Украины была проведена значительная работа по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников предприятий, организаций и учреждений морского транспорта.

Используя механизмы Отраслевого соглашения и коллективных договоров, Профсоюз и его первичные профсоюзные организации целенаправленно вели работу по оказанию содействия своим социальным партнерам – Министерству инфраструктуры Украины и Федерации работодателей транспорта Украины в развитии производства, обеспечении продуктивной занятости работников, увеличении заработной платы, создании безопасных условий труда на производстве.

В результате совместных усилий Профсоюза и его социальных партнеров в 2014



С.Украинец, заместитель председателя ФПУ

С приветственными словами перед делегатами и гостями Съезда выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины Сергей Украинаец.

В своей речи он высоко оценил роль ПРМТУ в профсоюзном движении Украины и деятельность Центрального Совета ПРМТУ в отчетном периоде.

В частности, Сергей Яковлевич отметил: «ПРМТУ ставит себе амбициозные цели в тех документах, которые сегодня вы будете принимать. Профсоюз вырос за пять лет и это признает Президиум Федерации профсоюзов Украины. Профсоюз вырос и стабильно расширяется. Ваши цели должны быть высокими, по-другому их нельзя ставить, особенно в условиях повторяющихся экономических кризисов. Понятно, что любой кризис бизнес старается преодолеть за счет рабочих – недоплатить, недосмотреть, снизить условия охраны труда, и сохранить свой доход за счет этого. Поэтому защитить рабочих, защитить моряка, защи-

г., по сравнению с 2013 г., на предприятиях морского транспорта почти на 4% снизился уровень текучести кадров, прослеживается тенденция уменьшения количества работников, уволенных по инициативе администрации, сократились потери рабочего времени в связи с переводом на работу с неполным рабочим днем или рабочей неделей.

Политические и социально-экономические изменения, которые происходят в государстве и обществе, в отрасли морского транспорта, требуют новых подходов в решении возникающих проблем, обеспечении социальных гарантий, единства и консолидации деятельности Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, постоянной работы с



М.Киреев, Председатель ПРМТУ

По итогам работы за I полугодие 2015 г., среднемесячная зарплата одного штатного работника предприятий морского транспорта составила 8371 грн., что почти в 7 раз больше минимальной заработной платы, законодательно установленной в Украине, почти в 2 раза больше средней заработной платы в Украине по данным Государственной службы статистики, и в 1,6 раза больше средней заработной платы на водном транспорте.

Вместе с тем необходимо отметить, что уровень среднемесячной заработной платы не отражает истинного положения дел в сфере оплаты труда.

На целом ряде предприятий средняя заработная плата меньше, чем средняя заработная плата на водном транспорте в 1,5 – 2 раза, а в ГП «УкрНИИМФ» и на «Бердянском заводе подъемно-транспортного оборудования» – более чем в 2 раза.

В условиях инфляции, неуклонного роста цен на продукты питания, тарифы на коммунальные услуги и товары первой необходимости, такая заработная плата может быть потрачена только на питание (при этом далеко не на «разносолье»), на товары первой необходимости, оплату жилья, коммунальных услуг, транспорта, дешевую одежду и обувь.

М.Киреев:
«Для достижения основной цели – защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников предприятий необходимо внедрение в практику работы новых, соответствующих требованиям времени, форм и методов влияния на социальных партнеров».

профсоюзным активом, эффективной подготовки и повышения квалификации профсоюзных работников».

Председатель ПРМТУ Михаил Киреев в своем докладе отдельно остановился на проекте Закона Украины «О коллективных договорах и коллективных соглашениях» взамен действующего Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях», который поступил на согласование в ПРМТУ в конце сентября 2015 г.

Михаил Иванович подчеркнул, что «Рассмотрев данный проект, предложенный Министерством социальной политики, наш Профсоюз пришел к выводу, что новый проект Закона Украины «О коллективных договорах и



коллективных соглашениях» носит ярко выраженный антисоциальный характер.

Этим проектом отменяется целый ряд гарантий, предусмотренных действующим законодательством Украины, например, такие, которые касаются сроков действия коллективных договоров, соблюдения соотношений законодательства и коллективного договора, соглашения. Нормы предложенного проекта не содержат права работников для поддержки своих требований во время проведения переговоров по разработке, заключению или изменению коллективного договора или соглашения, а также права на проведение в установленном порядке собраний, митингов, пикетирований, демонстраций.

Предложенный проект значительно ограничивает возможности социального диалога в Украине. Практически исключен социальный диалог на национальном и территориальном уровнях. Исключается такой важный и необходимый для работников вид коллективного соглашения, как Генеральное соглашение, которым устанавливаются гарантии по оплате, условиям труда и социальной защите работников по вопросам занятости населения и другим вопросам, которое является основой для территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

ПРМТУ направил свои замечания и считает, что данный проект закона нацелен на разрушение социальных гарантий украинских граждан».





Михаил Иванович также отметил, что Профсоюзу ещё предстоит большая работа по экспертизе подобных законопроектов, и по отстаиванию трудовых, социально-экономических прав и интересов работников предприятий, организаций и учреждений морского транспорта.

После основного отчетного доклада в качестве содокладчиков выступили: Олег Григорюк - Первый заместитель Председателя ПРМТУ, Любовь Микитюк - помощник Председателя ПРМТУ по колдоговорной работе и охране труда, Элина Караван - председатель Молодежного совета ПРМТУ.

Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк в своем докладе коснулся вопросов международной деятельности ПРМТУ. Он, в частности, отметил: «За отчетный период Профсоюз работников морского транспорта Украины значительно усилил свои позиции на международной профсоюзной арене. Руководство ПРМТУ представляет интересы членов Профсоюза в управляющих органах Международной Федерации Транспортников (ITF). А с 2014 года делает это эксклюзивно в морской отрасли, как единственная морская членская организация МФТ в Украине. Наши представители входят в Комитет Справедливой Практики МФТ. ПРМТУ с 2013 года добился статуса постоянного наблюдателя в Руководящей Группе Комитета Справедливой Практики МФТ, на заседаниях которого принимаются все решения, касающиеся Морской и Докерской Секций МФТ. Также мы участвуем в рабочей группе по базисной ставке МФТ, которая призвана рассмотреть будущее базовых минимумов заработной платы для договоров МФТ. Мы включены во вновь созданную подгруппу, занимающуюся вопросами урегулирования взаимоотношений между профсоюзами бенефициарного судовладельца и профсоюзами - поставщиками рабочей силы. В рамках этой подгруппы мы участвуем в пилотном проекте с профсоюзами VER.DI (Германия) и AMOSUP (Филиппины) – самыми влиятельными и большими профсоюзами в МФТ. Наряду с руководящими органами МФТ ПРМТУ принимает активное участие в различных кампаниях и акциях солидарной поддержки».



О.Григорюк, первый заместитель Председателя ПРМТУ



Отдельное внимание Олег Игоревич уделил Черноморскому региональному проекту, целью которого является установление новых, более высоких стандартов труда в регионе, и, как следствие, избавление региона от субстандартного судостроения. Он подчеркнул, что за 4 Недели действий на Черном море локальными профсоюзными лидерами, активистами, юристами и инспектором МФТ было посещено 192 судна. По всему Чёрному морю тысячам моряков была предоставлена актуальная информация о профсоюзе, об МФТ, и у моряков была возможность задать интересные и наиболее важные вопросы. Первый заместитель Председателя ПРМТУ также выразил благодарность всем коллегам за солидарную поддержку и активное участие в акциях.

О. Григорюк в своем выступлении сделал акцент на международном переговорном процессе с международными работодателями. Он информировал участников форума о том, что после VI Съезда ПРМТУ принял участие в первых всеукраинских переговорах с Международным советом морских работодателей (ИМЕС). При поддержке МФТ, Профсоюзом была создана площадка для переговоров, признанная во всём мире. В рамках этих переговоров был подписан первый модельный договор IBF, что позволило сохранить тысячи рабочих мест украинским морякам, особенно рядовым.

Первый заместитель Председателя ПРМТУ в частности отметил, что: «В 2014 году, наряду с изменениями в текст колдоговора, также были увеличены отчисления на социальную защиту моряков в межрейсовый период, что позволит продолжать ещё более активную социальную работу. Так, за отчетный период нам удалось увеличить количество проводимых социальных мероприятий для моряков на 500%, а спектр мероприятий увеличился до 600%. В основном разнообразие достигнуто за счёт расширения спектра информационных и обучающих семинаров и тренингов».

Не менее важной переговорной платформой для ПРМТУ вот уже более 10 лет является SCOCEEN - это Морской Комитет Стран Восточной, Центральной Европы и Норвегии. В его рамках происходит подготовка и непосредственно переговорный процесс между ПРМТУ и Норвежской Ассоциацией Судовладельцев, при активном участии и помощи Норвежских профсоюзов. Олег Игоревич подчеркнул, что за отчетный период заметно увеличилось количество украинских моряков, нанимаемых на

суда иностранных судовладельцев и менеджеров, входящих как в IMEC, так и в NSA. Благодаря этой работе количество членов Профсоюза за отчетный период выросло на 35%. Всё больше таких достойных судовладельцев и менеджеров стремится сотрудничать с ПРМТУ.

Говоря о переговорном процессе с братскими профсоюзами, докладчик отметил, что благодаря настойчивости и активности ПРМТУ в отчетном периоде был пересмотрен и подписан устаревший договор с одним из самых влиятельных профсоюзов в мире - немецким профсоюзом VER.DI. Меморандум позволяет любому украинскому моряку, работающему на судах, покрытых коллективными договорами VER.DI, обращаться в ПРМТУ за консультацией, материальной помощью и социальной поддержкой. Подобные Меморандумы были подписаны с Морским профсоюзом Хорватии, Морским профсоюзом Канады, Профсоюзом Офицеров Сингапура, Морским Профсоюзом Японии и бельгийским профсоюзом ACV Transcom.

Олег Григорюк в своем докладе коснулся вопроса ратификации Сводной конвенции о труде в морском судоходстве, MLC, 2006. Он отметил: «Основной проблемой для всех стран, которые хотят присоединиться к Конвенции, являются требования к национальному законодательству. Конвенция четко установила минимальные требования, которым должно соответствовать национальное законодательство, чтобы ратифицировать Конвенцию, и они оказались достаточно высокими. На сегодняшний день в Украине процесс ратификации находится на завершающей стадии, законопроект о ратификации прошёл вето в Министерстве Юстиции. Если Минюст подпишет законопроект, то останется лишь подпись Президента Украины. После этого у Украины будет ещё 12 месяцев на окончательное приведение норм национального законодательства в соответствие с требованиями Конвенции. Очевидно, что в практическом применении Конвенция пока не оправдывает тех надежд по установлению минимальных достойных стандартов судоходства в мире. Как мы знаем, кризисы всех сортов сохраняют благодатную почву для субстандартного судоходства. Однако в политическом смысле Конвенция крайне важна для Украины и украинских моряков, как чуть ли не единственный позитивный месседж, который мы должны послать международному морскому сообществу.

О.Григорюк: «Мы должны доказать себе и миру, что украинские моряки достойны особого отношения и максимальной заботы от своего государства»

Нельзя не отметить, что процесс ратификации Конвенции Украиной, как и многие другие инициативы ПРМТУ на национальном уровне сильно замедляются постоянной ротацией в Министерствах и перманентных изменениях в национальном законодательстве».

Не забывает ПРМТУ и об учебных заведениях. В результате долгих переговоров между ПРМТУ и IMEC была рассмотрена совместная инициатива материальной поддержки морских учебных заведений Украины. В рамках большого инвестиционного проекта Профсоюза работников морского транспорта Украины и Международного совета морских работодателей (IMEC) Одесская национальная морская академия и Херсонская государственная морская академия получит гранты на приобрете-

ние новых современных морских тренажеров.

В заключении своего выступления перед делегатами Съезда О.Григорюк подчеркнул, что: «Все проекты, инициативы, и любые виды активности, осуществляемые ПРМТУ, направлены на защиту наших членов профсоюза, на укрепление наших позиций в мировом профсоюзном движении, на создание благоприятных условий для развития нашего Профсоюза. Всё это возможно благодаря вашей поддержке и глубокому пониманию процессов, в которых участвует ПРМТУ».

Помощник председателя ПРМТУ по колдоговорной работе и охране труда Любовь Микитюк в своем выступлении остановилась на важных направлениях деятельности Профсоюза работников морского транспорта Украины в отчетном периоде – социальном диалоге и защите трудовых и социально-экономических интересов работников предприятий, учреждений и организаций морского транспорта. Она отметила: «Закон Украины «О социальном диалоге в Украине», который вступил в силу 18 января 2011 года, вывел социальный диалог на принципиально новый уровень. На отраслевом уровне он проходит в трехстороннем формате, и сторонами являются Министерство инфраструктуры Украины, Федерация работодателей транспорта Украины и Совместный представительский орган профсоюзов, который был создан по инициативе ПРМТУ, и членами которого стали подтвердившие свою репрезентативность Профессиональный союз работников морского транспорта Украины, Федерация морских профессиональных союзов Украины и Профсоюз работников морского транспорта Украины (объединенный).



Л.Микитюк, помощник Председателя ПРМТУ по колдоговорной работе и охране труда

Отраслевое соглашение в сфере морского транспорта, коллективные переговоры по разработке и заключению которого продлились почти год, было заключено на 2013-2015 годы. Теперь стало возможным распространение его действия на предприятия негосударственной формы собственности при условии, если эти предприятия являются членами Федерации работодателей транспорта Украины.

В рамках социального диалога ПРМТУ принимал участие в работе социально-экономического и общественного советов, экспертных рабочих групп и комиссий при Мининфраструктуры и Укрморречинспекции, согласовывал проекты приказов Мининфраструктуры и распоряжений КМУ относительно деятельности морской отрасли, активно участвовал в обсуждении, подготовке предложений и замечаний к проектам законов и других нормативно-правовых актов.

На локальном уровне Профсоюз оказывал методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по ведению коллективных переговоров, проводил экспертную оценку коллективных договоров.

Используя механизм Отраслевого соглашения и коллективных договоров, Профсоюз и его первичные организации добились определенных успехов в защите трудовых и социально-экономических интересов работников предприятий, учреждений и организаций морского транспорта», - подчеркнула Л.Микитюк.

Председатель Молодежного совета ПРМТУ Элина Караван, выступая перед делегатами, подчеркнула, что благодаря полной поддержке и современному, прогрессивному подходу к работе с молодежью Председателя ПРМТУ Михаила Киреева, ориентация на молодежь остается одним из приоритетных векторов движения Профсоюза. И это несмотря на весьма сложную социально-экономическую ситуацию в стране и наличие других, существенно важных, направлений работы. Она также отметила: «В то время как ПРМТУ набирает обороты и укрепляет свои позиции на международном уровне, Молодежный совет ПРМТУ не отстает и также выходит на более высокий качественный уровень. Так, сегодня Молодежный совет ПРМТУ представлен в Молодежном совете Федерации профсоюзов Одесской области, а на последнем заседании Молодежного совета ФПУ, которое состоялось 3 ноября 2015 года в Киеве, председатель Молодежного совета ПРМТУ был избран в Исполнительный комитет Молодежного совета ФПУ.





Э.Караван, председатель Молодежного совета ПРМТУ

Кроме того, впервые за многолетнюю историю Молодежного совета ПРМТУ, председатель Молодежного совета ПРМТУ был избран в состав Молодежных советов Европейской федерации транспортников и Международной федерации транспортников. Стоит отметить, что в состав Молодежного совета МФТ представитель от ПРМТУ был избран как представитель от стран СНГ на Молодежной конференции МФТ, которая состоялась в рамках 43 Конгресса МФТ в 2014 году».

Председатель Молодежного совета ПРМТУ информировала участников VII Съезда о мероприятиях, проводимых советом в отчетном периоде, а также акцентировала внимание делегатов на том, что все эти мероприятия оказали позитивное влияние на учащуюся молодежь, и результатом стал рост интереса молодежи к профсоюзному движению. Однако самым большим достижением стал прирост членов профсоюза за счет курсантов, которые проявили инициативу и решили вступить в Профсоюз.

В заключение своего выступления Элина Караван призвала Молодежные советы профсоюзных организаций выполнять задачи, нацеленные на защиту молодежи, ее самореализацию, чтобы молодые люди смогли почувствовать себя частью гражданского общества.

В обсуждении отчета также приняли участие: С.Рожков - председатель Азовской первичной профсоюзной организации моряков, В.Тернавский - председатель первичной профсоюзной организации Херсонского МТП, В.Бабаченко - заместитель председателя первичной профсоюзной организации сотрудников Ильичевского морского колледжа ОНМА,

А.Иванов – старший помощник капитана компании «Anglo-Eastern», А.Коротченко – второй помощник капитана компании «Nordik», С.Кучеренко – повар (компания «Golden Port»).

В последние годы украинские моряки по праву стали активными участниками профсоюзного движения на морском транспорте.

Александр Иванов, старший помощник капитана компании «Anglo-Eastern», делегат Съезда, обращаясь к присутствующим сказал: «Я являюсь членом нашего Профсоюза с 2007 года. С тех пор имею возможность видеть результаты его деятельности. Могу сказать, что за последние несколько лет усилилась информационная работа, которую проводит Профсоюз. Стали очень заметны мероприятия по социальной поддержке моряков.



А.Иванов, старший помощник капитана компании «Anglo-Eastern»

Но сегодня, меня, как моряка, как старшего помощника капитана, волнует вопрос ратификации Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года, более известной как MLC, 2006.

Когда реально встал вопрос о ратификации этой Конвенции, многие, в том числе и я, отнеслись к этому не вполне лояльно – она воспринималась, как лишняя возможность для администраций разного уровня усложнить нам, морякам, жизнь. Казалось, что она поднимает очередную волну бумаготворчества, не давая взамен реальных рычагов облегчения труда моряка. Как любят выражаться наши британские коллеги - Monkey Business. Однако позже стало очевидно, что наш Профсоюз приложил массу усилий для того, чтобы разъяснить и обосновать важность ратификации Конвенции как для моряков, так и для страны в целом. Кроме

того, менеджмент компании «Anglo-Eastern», где я работаю, внедрил положения Конвенции на своих судах, и в том числе на моем судне. И я изменил свое видение Конвенции.

Сейчас я вижу ее направленность на защиту прав моряков, и как следствие, необходимость ее повсеместного внедрения. К сожалению, перспектива ратификации Конвенции Украиной еще крайне туманна, однако мы видим, что Профсоюз работает в этом направлении. Я считаю, что это очень важная работа. Ее нужно продолжать, не взирая ни на какое противодействие.

А. Иванов: «Работу по ратификации Конвенции о труде в морском судоходстве, MLC- 2006 необходимо продолжать, не взирая ни на какое противодействие»

Хочу также отметить культурно-массовую работу Профсоюза. В силу своей профессиональной деятельности мы, моряки, недостаточно времени проводим с семьями. И то, что профсоюз дает нам дополнительные возможности провести с семьей очередной праздник или выходной, а также не забывает о наших семьях пока мы в рейсе, дорогого стоит. Мероприятия, которые организует Профсоюз для наших жен и детей, всегда проходят на высшем уровне. Мне и моей семье всегда приятно получать приглашения от Профсоюза. Особенно детям нравятся Новогодние утренники. Они всегда их ждут с нетерпением.

Дорогие коллеги! Пользуясь случаем и возможностью выступить перед такой серьезной аудиторией, хочу внести одно предложение, как, на мой взгляд, очень важное с точки зрения сохранения традиций и воспитания нашей смены. Речь идет о возрождении Флотилии Юных Моряков, хотя бы в небольшом формате, для начала. Дело в том, что в конце 70-х я сам был курсантом Флотилии, когда летняя база была на т/х «Экватор», а зимняя - во Дворце Культуры Моряков. И я прекрасно помню, сколько положительных эмоций и новых знаний она мне дала. В то время созрело и укрепилось мое желание стать моряком. Что позже и воплотилось в реальность. Надеюсь, это осуществимо».

Второй помощник капитана Александр Коротченко: «Я работаю в компании Nordic Hamburg вторым помощником капитана, на судне, покрытом Коллективным договором Профсоюза работников морского транспорта Украины. Это коллективные договоры IBF – международного переговорного форума. Я слежу за новостями о переговорной рабо-



те ПРМТУ с иностранными судовладельцами и знаю, что во время последних переговоров Профсоюзу удалось добиться роста базовой ставки заработной платы для украинского моряка. Да, увеличение заработной платы составило в 2015 году всего 1%, однако в 2017 году зарплата украинского моряка по этому договору увеличится уже на 3,5%. Также Профсоюзу удалось договориться об увеличении отчислений на социальные нужды для украинских моряков и медицинское обеспечение. А это, несомненно, очень значительное достижение.



А.Коротченко, второй помощник капитана компании Nordic Hamburg

Информацию об этом я узнал во время семинара, который работники профсоюза организовали в компании. До нас донесли информацию об итогах переговорного процесса и о том, какие дополнительные блага нас ждут в будущем. Также рассказали о проекте по добровольному медицинскому страхованию. В рамках этого страхования я могу обращаться практически за любой медицинской помощью.

Кроме того, Профсоюзом практикуется различная материальная поддержка в экстренных ситуациях, компенсируются расходы на санаторно-курортное оздоровление для моряков и их детей и многое другое.

Могу вам сказать, что не все мои знакомые моряки пользуются такими дополнитель-

ными привилегиями, а только те, кто является членом Профсоюза работников морского транспорта Украины. Это говорит о том, что быть членом Профсоюза – это быть на порядок выше».

А.Коротченко: «Быть членом профсоюза – это быть на порядок выше»

Представленные Съезду доклады были заслушаны с большим вниманием и получили одобрение делегатов путем признания работы Центрального Совета ПРМТУ удовлетворительной и эффективной.

По окончании прений по докладу принято постановление, в котором отмечено, что «Профессиональный союз работников морского транспорта Украины в отчетном периоде последовательно и настойчиво выполнял задачи, поставленные VI Съездом, в сфере защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников предприятий, организаций и учреждений морского транспорта Украины, развития социального диалога, международного сотрудничества, социальной защиты, организационного и финансового укрепления Профсоюза».

Проводилась работа, направленная на развитие социального диалога с центральными государственными органами исполнительной власти и работодателями путем участия представителей Профсоюза и его первичных организаций в совещаниях и заседаниях коллегии Министерства инфраструктуры Украины, работы в Советах и комиссиях при Мининфраструктуры, ведения коллективных переговоров по разработке и заключению Отраслевого соглашения, внесению изменений и дополнений к нему, оказания методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям и работодателям в вопросах заключения коллективных договоров, подготовки предложений и замечаний к проектам законов, других нормативно-правовых актов по регулированию экономических и социально-трудовых отношений, а также путем направления в центральные государственные органы исполнительной власти обращений и писем.

В результате совместных усилий Профсоюза и его первичных профсоюзных организаций, Министерства инфраструктуры Украины и работодателей за период с 2011 года по 2015 г., на предприятиях морского транспорта уменьшилось количество работников, уволенных по инициативе работодателей, снизилась



текучесть кадров, сократились потери рабочего времени в связи с переводом на неполный рабочий день (неделю) и простоями, увеличилась среднемесячная заработная плата одного штатного работника, снизился уровень производственного травматизма со смертельным исходом.

За период с 2011 по 2015 годы сумма израсходованных средств работодателями на предоставление работникам дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, социальных льгот и компенсаций, а также на содержание рабочей силы составила более 4,5 млрд. грн.

Профсоюз и его первичные профсоюзные организации направляли свою деятельность на дальнейшее организационное и финансовое укрепление и обеспечение единства Профсоюза.

На протяжении отчетного периода проводились собрания, совещания, семинары председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива, а также акции протеста и митинги.

Одним из приоритетных направлений работы Профсоюза является международная деятельность и плодотворное сотрудничество с глобальными профсоюзными объединениями такими как МФТ (Международная Федерация транспортников), ЕФТ (Европейская Федерация транспортников), МКПРВТ (Международ-





ная Конфедерация Профсоюзов работников водного транспорта)».

Вместе с тем, Профсоюз работников морского транспорта Украины в отчетном периоде работал в сложных условиях финансово-экономического кризиса, политической нестабильности в Украине, которые значительно усложняли выполнение задач, поставленных Программными резолюциями прошлого Съезда».

Делегаты Съезда приняли решение, в котором говорится о том, что для выполнения уставных задач и решений VII Съезда Профсоюзу и его первичным профсоюзным организациям добиваться:

- укрепления единства ПРМТУ и солидарности действий первичных профсоюзных организаций;

- проведения действенного, конструктивного социального диалога с Министерством инфраструктуры Украины и работодателями всех форм собственности с целью обеспечения защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников, увеличения заработной платы и создания условий достойного труда на каждом рабочем месте.

А также:

- продолжить работу по усилению сотрудничества с профсоюзами зарубежных стран, укреплению международной профсоюзной

солидарности для защиты социально-экономических, трудовых прав и интересов работников и гарантий деятельности профсоюзов в Украине.

- продолжать коллективные переговоры с Министерством инфраструктуры Украины и Федерацией работодателей транспорта Украины по продлению действия Отраслевого соглашения.

В ходе Съезда делегатами был также принят ряд важных резолюций, которые определяют стратегию Профсоюза по важным для профсоюзного движения вопросам: «О развитии социального диалога», «Защита трудовых, социально-экономических прав и интересов работников предприятий, учреждений и организаций морского транспорта – основная цель деятельности ПРМТУ», «Международное сотрудничество – ключ к благополучию ПРМТУ», «Украинские моряки – основа развития Профсоюза», «Об организационном и финансовом укреплении ПРМТУ», «Будущее сильного профсоюза – за сплоченной молодежью».

На Съезде был заслушан отчет Ревизионной комиссии Профсоюза. С отчетным докладом Ревизионной комиссии выступила председатель комиссии Надежда Самборская, которая озвучила основные финансовые моменты деятельности ПРМТУ.

Н.Самборская, председатель Ревизионной комиссии ПРМТУ

Далее слово было предоставлено заместителю председателя ФПУ С.Украинцу, который прокомментировал проект нового Трудового кодекса Украины. Он рассказал участникам форума о той большой работе, которую провел СПО профсоюзов по этому вопросу. После доработки совместно с авторами, объединениями работодателей, министерствами в проект Трудового кодекса были внесено дополнительно 30 статей, которые существенно улучшили проект, а также 5 крупных поправок от профсоюзов, в частности включены 34 базовых принципа, на которых должно строиться трудовое право демократичного, социального и правового государства. Это значительно укрепляет правовое положение работника, позволяет ему эффективно защищать свои права как самостоятельно, так и с помощью профсоюза.

Ко второму чтению после обобщения предложений членских, первичных организаций профсоюзы подготовили усовершенствующие предложения еще к 98 статьям Трудового кодекса. По большому счету, новый кодекс сохраняет большинство норм, что есть сейчас в действующем Кодексе законов о труде, как по отношению к самому работнику, так и по отношению к возможности профсоюзов защитить его права.



Сергей Яковлевич акцентировал внимание на том, что этот проект кодекса обязательно должен быть направлен в Международное бюро труда на экспертизу на соответствие конвенциям МОТ и другим актам международного права. Это требование профсоюзов уже выполнено – председатель парламентского Комитета по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения Людмила Денисова безотлагательно официально направила проект в МОТ.

Профсоюзы также потребовали, чтобы со времени принятия кодекса в целом было оставлено времени не менее 6 месяцев до введения закона в действие. Как отметил С.Украинец: «Это необходимо, чтобы провести информационную работу среди людей. Практики, кадровые службы, профсоюзные активисты должны быть обучены. Затем должно быть проведено общественное обсуждение этого закона. Обязательно должны быть изменены программы в учебных заведениях, где готовят юристов и специалистов других отраслей, чтобы они выходили со знаниями нового трудового права, и которые будут применять его на практике уже через полгода.

Что такое трудовое законодательство? Оно для того делается, чтобы многочисленными нормами поднять работника на более высокое положение, потому-то он более слаб экономически и подчинен работодателю. Поэтому крайне необходимо сохранить и усилить все нормы, которые должны работать на работника - всевозможные согласования, предупреждения, ограничения и плюс контрольные полномочия профсоюза, как инструмент защиты работника».

Одно из предложений, которые внесли профсоюзы, было расширение прав работника — они не должны регламентироваться исчерпываемым перечнем.

«На двух важных дополнительных правах мы будем настаивать. Право отказаться от выполнения работы в двух случаях: если не платится вовремя зарплата и если жизни или здоровью есть реальная угроза, в том числе, если работник не обеспечивается средствами индивидуальной или коллективной защиты», - заверил присутствующих С.Украинец.

В заключение своего выступления заместитель председателя ФПУ, говоря о проекте трудового кодекса, отметил: «Важно, чтобы мы смогли сохранить весь объем прав которые сейчас есть у работника по КЗоТу и сохранили весь объем защитных функций профсоюзов, профсоюзных организаций для того, чтобы отстоять работника.

Сейчас самое главное в работе - противопоставить надежную защиту тем попыткам работодателя, который попытается размыть существующие нормы. Я думаю, нам это удастся. Но если нет, готовьтесь к тому, что мы будем выступать на защиту профсоюзных позиций вместе».

После выступления заместителя председателя ФПУ С.Украинца прошел один из важнейших этапов Съезда - избрание людей, которые будут определять курс Профсоюза в течение ближайших пяти лет.

Большое доверие членов Профсоюза и высокую оценку своей работы получил Михаил Иванович Киреев, который и был единогласно избран Председателем Профсоюза на

новый срок.

После избрания лидера Профессионального союза работников морского транспорта Украины, согласно повестке дня, делегатами были сформированы и избраны новые составы Центрального Совета Профсоюза, Уставной и Ревизионной комиссий ПРМТУ. Съезд также утвердил Положения о Ревизионной и Уставной комиссиях Профсоюза.

В завершении Председатель ПРМТУ М.Киреев поблагодарил предыдущий состав Центрального Совета ПРМТУ за плодотворную работу, вручил членам Центрального Совета ПРМТУ памятные сувениры, а также подвел итоги работы VII Съезда и выразил надежду, что задачи, стоящие перед отраслевым профсоюзом, будут выполнены в полном объеме и своевременно,

После закрытия VII Съезда Профсоюза состоялось I организационное заседание Центрального Совета ПРМТУ, на котором были избраны первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк и заместители председателя Профсоюза - Георгий Кутянин и Валерий Тернавский.



Слева направо:
О.Григорюк, Первый заместитель Председателя ПРМТУ;
М.Киреев, Председатель ПРМТУ;
С.Украинец, заместитель председателя ФПУ;
В.Тернавский, председатель ППО Херсонского МТП.

ПРОГРАММНЫЕ РЕЗОЛЮЦИИ VII СЪЕЗДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА – ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ.

VII Съезд Профессионального союза работников морского транспорта Украины (далее — Профсоюз) отмечает, что в отчетном периоде деятельность Профсоюза и его первичных профсоюзных организаций в вопросах защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и всех работников предприятий, учреждений и организаций морского транспорта (далее — предприятия) последовательно была направлена на выполнение Программных резолюций, принятых VI Съездом Профсоюза.

Используя механизмы Отраслевого соглашения и коллективных договоров Профсоюз и его первичные профсоюзные организации целенаправленно вели работу по оказанию содействия Мининфраструктуре Украины и работодателям (далее — социальные партнеры) в развитии производства, обеспечении продуктивной занятости работников, увеличении заработной платы, создании безопасных условий труда на производстве.

В результате совместных усилий Профсоюза и его социальных партнеров в 2014 году по сравнению с 2013 годом на предприятиях морского транспорта на 3,87 % снизился уровень текучести кадров, прослеживается тенденция уменьшения количества работников, уволенных по инициативе администрации, сократились потери рабочего времени в связи с переводом на работу с неполным рабочим днем (неделей) и прогулами.

По итогам работы за первое полугодие 2015 года среднемесячная заработная плата одного штатного работника предприятий морского транспорта составила 8 371,4 грн., что в 6,9 раз больше минимальной заработной платы, законодательно установленной в Украине, в 1,9 раза больше средней заработной платы в Украине по данным Государственной службы статистики, и в 1,6 раза больше средней заработной платы на водном транспорте.

Вместе с тем необходимо отметить, что уровень среднемесячной заработной платы не отражает истинного положения дел в сфере оплаты труда.

На целом ряде предприятий средняя заработная плата меньше, чем средняя заработная плата на водном транспорте в 1,5 -2 раза, а в ГП «УкрНИИМФ» и на Бердянском заводе подъемно-транспортного оборудования — более, чем в 2 раза.

В условиях инфляции, неуклонного роста цен на продукты питания, тарифы на коммунальные услуги и товары первой необходимости такая заработная плата может быть потрачена только на питание (при этом далеко не на «разносолье»), на товары первой необходимости, оплату жилья, коммунальных услуг, транспорта, дешёвую одежду и обувь.

Все это требует от Профсоюза внедрения в практику работы новых, соответствующих требованиям времени форм и методов влияния на социальных партнеров для достижения основной цели — защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников предприятий.

На основании вышеизложенного VII Съезд определяет следующие приоритеты деятельности Про-

фсоюза работников морского транспорта Украины:

1. Руководствуясь Программой резолюцией VI Съезда Федерации профессиональных союзов Украины «Достойный труд — основа социального благосостояния и экономического прогресса» Профсоюз будет:

1.1. Оказывать содействие Мининфраструктуры и работодателям в:

-реализации производственных и финансовых планов, мероприятий, направленных на повышение эффективности работы предприятий, стабилизацию и развитие производства, укрепление трудовой дисциплины работников;

-развитии творческой активности работников предприятий, стимулировании внедрения рационализаторских предложений и изобретений, привлечении профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций к управлению предприятиями, их социальной сферой, распределению части прибыли, которая остается в распоряжении предприятий на социальное развитие трудовых коллективов;

-создании соответствующих условий для продуктивной занятости на предприятиях;

-установлении ограничений применения на предприятиях такой нестандартной формы найма работников как договоры-подряда (услуг), контракты;

-обеспечении профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

1.2. Отстаивать права и интересы работников в отношениях с Мининфраструктуры и работодателями в ходе приватизации, реструктуризации, реорганизации, санации и ликвидации государственных предприятий, передачи объектов из государственной в коммунальную собственность, а также в ходе продажи, отчуждения и передачи в аренду и совместную деятельность государственного имущества.

2. В переговорах по заключению Отраслевого соглашения и коллективных договоров или внесению в них изменений и дополнений добиваться достижения договоренностей с социальными партнерами по включению в них норм и положений, предусматривающих:

2.1. Ежегодное увеличение части работников, которые получают заработную плату выше размера трех прожиточных минимумов для трудоспособного лица.

2.2. Увеличение затрат на оплату труда в зависимости от увеличения объемов производства и доходов.

2.3. Установление части основной заработной платы в средней на уровне, не меньше, чем достигнутый на 1-е января текущего года.

2.4. Увеличение части затрат на оплату труда в затратах на производство и опережающий рост средней заработной платы в сравнении с ростом индекса потребительских цен.

2.5. Достижение на предприятиях установленных нормативов безопасности, охраны и гигиены труда, повышение существующего уровня охраны труда, предупреждение случаев производственного

травматизма и профессиональных заболеваний.

2.6. Своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с целью разработки и реализации организационных и технических мероприятий по улучшению условий труда работников, а также для определения льгот, доплат и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

2.7. Обеспечение в полном объеме работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

2.8. Предоставление работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, льгот и компенсаций, включая установление доплат и надбавок, дополнительных оплачиваемых отпусков, обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием, молоком, мылом, моющими и обеззараживающими средствами.

2.9. Обеспечение организации и финансирования учебы по вопросам охраны труда руководящих работников и специалистов предприятий, служебные обязанности которых связаны с организацией безопасного ведения работ, а также избранных представителей профсоюзных организаций по вопросам охраны труда.

2.10. Обязательное проведение периодических профилактических медицинских осмотров и выполнение медицинских рекомендаций заключительных актов медосмотров в части оздоровления работников, предупреждения у них профессиональных заболеваний.

2.11. Установление дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, социальных льгот и компенсаций работникам, пенсионерам, семьям погибших на производстве, одиноким матерям, многодетным семьям.

2.12. Увеличение численности работников и членов их семей, которые оздоравливаются в санаторно-курортных заведениях.

2.13. Развитие физкультурно-спортивного движения на предприятиях, привлечение к систематическим занятиям разными формами физкультуры и массового спорта работников и членов их семей.

2.14. Ежегодное проведение оздоровительной компании среди детей работников предприятий.

3. Профсоюз будет добиваться повышения эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений путем:

3.1. Проведения учебы профсоюзного актива по вопросам ведения коллективных переговоров с работодателями и полномочий профсоюзных организаций в осуществлении общественного контроля за соблюдением на предприятиях законодательства о труде.

3.2. Ежегодного проведения конкурса среди предприятий на лучший коллективный договор.

3.3. Поддержки действий тех профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, которые применяют предусмотренные законодательством методы давления на работодателей, уклоняющихся от коллективных переговоров и не выполняющих обязательств коллективных договоров.

«О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА»



VII Съезд Профессионального союза работников морского транспорта Украины (далее — Профсоюз) отмечает, что в отчетном периоде Профсоюзом и его первичными организациями проводилась активная работа, направленная на развитие социального диалога с Министерством инфраструктуры Украины (далее — Мининфраструктуры), Федерацией работодателей транспорта Украины и руководителями предприятий, учреждений и организаций (далее — Работодатели). С целью выполнения этой работы представители Профсоюза и его первичных профсоюзных организаций принимали активное участие в совещаниях и заседаниях коллегий, проводимых Мининфраструктуры, в работе Советов и комиссий при Мининфраструктуры, ведении консультаций и коллективных переговоров по разработке и заключению отраслевого соглашения, внесению

изменений и дополнений к нему, оказания методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям и работодателям в вопросах заключения коллективных договоров, подготовки предложений и замечаний к проектам законов, других нормативно-правовых актов по регулированию экономических и социально-трудовых отношений, а также путем направления в центральные государственные органы исполнительной власти обращений и писем.

С целью применения норм и положений принятого в декабре 2010 года Закона Украины «О социальном диалоге в Украине» Профсоюз инициировал создание Совместного представительского органа репрезентативных профсоюзов и их объединений, которые действуют на предприятиях, в учреждениях и организациях морского транспорта.

Вместе с тем Съезд отмечает, что в 2015 году имели место факты, которые сдерживали развитие социального диалога из-за нежелания Министра инфраструктуры и отдельных работодателей своевременно проводить консультации и встречи с представителями Профсоюза по актуальным вопросам, возникающим в трудовых коллективах предприятий. Это вопросы сокращения численности административно-управленческого персонала на 20%, передачи объектов социальной сферы в коммунальную собственность, профсоюзам или другим ведомствам с целью уменьшения непрофильных затрат, или продажи таких объек-

тов на конкурентных условиях согласно действующего законодательства, и запрет их финансирования, идея заключения единого коллективного договора для всех филиалов ГП «АМПУ» и лишение права руководителей филиалов ГП «АМПУ» вести коллективные переговоры по заключению коллективных договоров, вносить в них изменения и дополнения, осуществлять контроль за их выполнением.

На основании вышеизложенного VII Съезд определяет следующие приоритеты деятельности Профсоюза:

1. Используя права, предоставленные Законом Украины «О социальном диалоге в Украине», Профсоюз будет развивать социальный диалог с Мининфраструктуры и Работодателями на принципах законности, репрезентативности и равноправности сторон, ответственности за выполнение принятых обязательств:

- в составе Совместного представительского органа профсоюзов по вопросам внесения изменений и дополнений к Отраслевому соглашению и осуществлению контроля за его выполнением;

- путем участия в работе трехстороннего социально-экономического совета при Министерстве инфраструктуры Украины, общественного совета при Министерстве инфраструктуры Украины, двухстороннего совета в отрасли морского транспорта ПРМТУ и ФРТУ, коллегии и комиссий Мининфраструктуры;

- путем подготовки предложений и замечаний к проектам законов, других нормативно-правовых актов по регулированию экономических и социально-трудовых отношений, а также направления в центральные государственные органы исполнительной власти обращений и писем;

- путем оказания методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям и работодателям в вопросах заключения коллективных договоров.

«МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО – КЛЮЧ К БЛАГОПОЛУЧИЮ ПРМТУ»



После затяжного мирового кризиса, который нанес существенный удар по финансовому и экономическому положению не только развивающихся, но и развитых стран, мировая экономика все еще испытывает значительные трудности. Значительное замедление роста показателей, кроме всего прочего, вызвано политической нестабильностью на глобальном уровне. Все это непосредственно сказалось и на международной морской индустрии, а, следовательно, и на профсоюзном движении. Серьезный удар по развитию и процветанию Профсоюза работников морского транспорта Украины был нанесен массовыми беспорядками в Одессе, вооруженными конфликтами на востоке Украины временной оккупацией Крыма. Дестабилизированная ситуация в стране значительно снизила привлекательность Украины на международном уровне. Однако даже в таких сложных условиях Профсоюз работников морского транспорта Украины продолжал отстаивать позиции членов профсоюза на национальном и международном уровнях, используя прогрессивный опыт братских профсоюзов из развитых стран.

В сложившихся условиях приоритетной стала плодотворная международная работа по сотрудничеству с глобальными профсоюзными объединениями, такими как МФТ (Международная федерация транспортников),

ЕФТ (Европейская федерация транспортников), МКПРВТ (Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта), а также с профсоюзами всего мира — членскими организациями МФТ, ЕФТ и МКПРВТ.

Ориентируясь на развитие и углубление международных связей, ПРМТУ успешно взаимодействует с международными организациями, такими как МОТ, (Международная организация труда), ММО (Международная морская организация), Международная федерация судоходства, Международный совет морских работодателей и другие.

Являясь единственной морской членской организацией МФТ в Украине, ПРМТУ перманентно следует политике МФТ и исполняет резолюции, принимаемые Федерацией. В разработке и продвижении некоторых из них ПРМТУ принимал непосредственное участие, наряду с другими более опытными и более численными профсоюзами и их объединениями. Это говорит о правильности пути, выбранном руководством ПРМТУ.

Несомненно, важным направлением работы ПРМТУ в международной деятельности является ведение переговоров и консультаций с профсоюзами разных стран — членскими организациями МФТ. Суть этих консультаций заключается в повышении качественного уровня предоставляемых ПРМТУ услуг членам профсоюза, укрепле-

нии солидарности и взаимодействия между работниками различных транспортных секций (взаимодействие моряков-докеров), постоянном обмене информацией, углублении профессиональных навыков и обмене опытом между профсоюзами.

Для углубления международных связей и укрепления позиций ПРМТУ на международном уровне VII Съезд ПРМТУ считает необходимым:

- Продолжать эффективное сотрудничество с Международной федерацией транспортников, Европейской федерацией транспортников, Международной конфедерацией профсоюзов работников водного транспорта;
- Следовать принципам и политике Международной федерации транспортников, если это не противоречит Уставу ПРМТУ;

- Продолжать активное сотрудничество с братскими профсоюзами — членскими организациями МФТ;

- Продолжать взаимодействие с международными организациями, такими как Международная организация труда, Международная морская организация, Международная федерация судоходства, Международный совет морских работодателей и другими;

- Принимать меры, необходимые для укрепления позиций ПРМТУ и членов профсоюза на международном уровне;

- Принимать участие в акциях, семинарах, симпозиумах, форумах, круглых столах, посвящаемых вопросам социально-бытового обслуживания и здоровья моряков;

- Принимать участие в работе различных международных морских организаций, с целью получения полной информации о тенденциях в мировой морской индустрии;

- Организовывать мероприятия, направленные на привлечение международных морских организаций и профсоюзных объединений к сотрудничеству с ПРМТУ;

- Принимать участие в международных акциях и страйках, направленных на борьбу с бедностью, недостоинными условиями труда, несоблюдения международных трудовых норм и др.

«УКРАИНСКИЕ МОРЯКИ – ОСНОВА РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗА»



Профессиональный союз работников морского транспорта Украины (ПРМТУ) объединяет единой целью около 70 000 работников морских специальностей, работающих в портах, на судоремонтных заводах, НИИ, морских учебных заведениях и других структурах, не забывая при этом моряков, членов Профсоюза. Тот факт, что украинские моряки сегодня порядка 30 000 украинских моряков, членов профсоюза, работают на судах иностранных судовладельцев не мешает заниматься защитой прав этой категории членов ПРМТУ. Посредством ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров стандарта Международной федерации транспортников (МФТ), которые регламентируют условия труда и отдыха украинских моряков на борту, а также устанавливают уровни заработной платы не ниже стандартов Международной организации труда (МОТ) и МФТ, с иностранными судовладельцами ПРМТУ достойно и на высоком уровне представляет интересы украинских моряков. Тот факт, что ПРМТУ является единственной морской украинской членской организацией МФТ доказывает, что ПРМТУ эффективно справляется с возложенной на него ответственностью.

Перманентное увеличение числа подписываемых коллективных договоров и соответствующий рост численности украинских моряков – членов профсоюза, покрытых коллективными договорами, говорит об успешности стратегии ПРМТУ.

Среди приоритетных направлений в укреплении позиций ПРМТУ в работе с моряками является взаимодействие и обмен опытом с братскими профсоюзами, входящими в семью МФТ. Результатом такого взаимодействия является подписание Меморандумов о взаимопонимании с другими профсоюзами. В этом направлении ПРМТУ также значительно усилил свои позиции.

Имея богатый опыт работы с моряками, ПРМТУ широко осведомлен о спектре проблем этой группы: социальная незащищенность этой группы населения, временная изоляция, разлука с семьей, тяжелые условия труда, которые накладывают отпечаток на здоровье, отсутствие пенсионного обеспечения, дают стимул к продуктивной и эффективной работе с более чем 30 000 украинских моряков, усвершенствуя и расширяя спектр социальных благ.

ПРМТУ при активном содействии Черноморской первичной профсоюзной организации моряков (ЧППОМ) разрабатывает и внедряет различные социальные проекты, направленные на повышение социальной защищенности украинских моряков – членов профсоюза, состоящих на учёте в ЧППОМ. В основу этих проектов заложено добровольное медицинское страхование, предоставление различных компенсационных выплат, а также организация и проведение культмассовых и спортивных мероприятий.

Однако одним из наиболее важных направлений работы ПРМТУ в отношении украинских моряков являются усилия по скорейшей ратификации Украиной Конвенции Международной организации труда о труде в морском судоходстве 2006 года, более известной как MLC, 2006.

Начиная с 2006 года, даты принятия Конвенции о труде в морском судоходстве, ПРМТУ ведёт продуктивную работу по освещению в обществе сути, положе-

ний и рекомендаций Конвенции, а также принимает живое участие в продвижении Украины к ратификации Конвенции и имплементации её положений в национальное законодательство.

ПРМТУ считает необходимым продолжать активную работу по ратификации Украиной Конвенции с целью обеспечения украинских моряков минимальными стандартами труда, регламентируемыми Конвенцией.

С целью увеличения объёма и качества социальных услуг, предоставляемых профсоюзом морякам - VII Съезд ПРМТУ считает необходимым:

- Продолжать взаимодействие и сотрудничество с Международной федерацией транспортников, Европейской федерацией транспортников, Международным советом морских работодателей и другими;
- Продолжать активную работу по увеличению количества подписанных коллективных договоров стандарта МФТ;
- Продолжать активную работу по увеличению численности украинских моряков - членов ПРМТУ;
- Продолжать взаимодействие с братскими профсоюзами по подписанию меморандумов о взаимопонимании;
- Продуктивно выполнять обязательства, возложенные подписанными Меморандумами и мониторить выполнение положений Меморандумов другой стороной;
- Продолжать эффективную работу по внедрению новых и совершенствованию социальных проектов и программ для украинских моряков – членов профсоюза;
- Продуктивно сотрудничать с различными общественными организациями с целью предоставления социальных услуг для украинских моряков – членов профсоюза
- Поддерживать инициативы международных организаций, направленные на освещение социальных проблем в морской отрасли среди членов профсоюза
- Усилить меры по ускорению ратификации Украиной Конвенции МОТ о труде в морском судоходстве 2006 года, а также имплементацию норм и положений конвенции в национальное законодательство.

«ОБ ОРГАНИЗАЦИОННОМ И ФИНАНСОВОМ УКРЕПЛЕНИИ ПРМТУ»

Выполнение уставных задач Профсоюза по представительству и осуществлению защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза во многом зависит от эффективной работы первичных профсоюзных организаций, высокого уровня действий выборных профсоюзных органов, повышения профессиональной подготовки профсоюзного актива, а также информационной работы Профсоюза. Только сильный Профсоюз может противостоять вызовам времени, быть настоящим защитником и надежным социальным партнером для работников труда, отстаивая установленные законом права и интересы трудящихся.

Гарантией сильного Профсоюза являются совместные действия всех организационных звеньев, направленные на организационное укрепление, реализацию решений выборных органов, четкое выполнение норм и положений Устава, их единство и солидарность. Эффективная деятельность Профсоюза зависит от последовательных, решительных и целенаправленных действий первичных профсоюзных организаций.

Политические и социально-экономические изменения, которые происходят в государстве и обществе, в отрасли морского транспорта, на предприятиях требуют новых подходов в решении возникающих проблем, обеспечения социальных гарантий, единства и консолидации деятельности Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, солидарного финансирования мероприятий и акций, постоянной работы с профсоюзным активом, эффективной подготовки и повышения квалификации профсоюзных работников и актива.

Несмотря на то, что происходящие процессы реорганизации предприятий, изменения форм собственности, политические события в стране повлияли на уменьшение численности работников предприятий и организаций морского транспорта, Профсоюз, как и раньше, остается наиболее численным и влиятельным профсоюзом в морской отрасли.

Основными направлениями организационной работы первичных профсоюзных организаций, Центрального Совета Профсоюза для достижения целей и задач в соответствии с Уставом ПРМТУ являются:

1. Повышение роли первичных профсоюзных организаций, реализация их полномочий в свете Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
2. Укрепление организационного единства Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, усиление мотивации профсоюзного членства.

3. Повышение исполнительской дисциплины и ответственности за выполнение принятых решений выборными органами Профсоюза.

4. Формирование у членов Профсоюза активной гражданской позиции.

5. Продолжение практики проведения собраний, совещаний, конференций и семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, форумов молодежи, культурно-массовых мероприятий и спартакиад.

6. Анализ выполнения и результативность постановлений профсоюзных собраний, конференций, решений ЦС Профсоюза, постановлений Съезда ПРМТУ.

7. Неукоснительное соблюдение первичными профсоюзными организациями финансовой дисциплины с целью стабильности Профсоюза.

8. Организация и обучение профсоюзного актива, проведение семинаров по вопросам профсоюзной деятельности.

9. Продолжение работы по совершенствованию профсоюзной структуры с учетом процессов в экономике сегодняшнего дня, на предприятиях морской отрасли, оптимальной с точки зрения организационных и финансовых ресурсов профсоюзной деятельности.

10. Улучшение информационной, разъяснительной работы, обеспечение освещения деятельности первичных профсоюзных организаций, Профсоюза в средствах массовой информации, на сайте ПРМТУ.

11. Соблюдение принципов профсоюзной солидарности, единства во время массовых мероприятий, всеукраинских акций по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

12. Предоставление правовой, организационной, методической и практической помощи членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям в исполнении их уставных задач.

13. Системная работа с учащейся и студенческой молодежью, курсантами училищ по формированию сознательного и активного членства в Профсоюзе.

VII Съезд выражает уверенность, что реализация мероприятий по организационному и финансовому укреплению, будет содействовать повышению авторитету Профсоюза работников морского транспорта Украины. Гарантией сильного профсоюза являются единство действий всех организационных звеньев, направленных на выполнение решений выборных органов.

«БУДУЩЕЕ СИЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА – ЗА СПЛОЧЕННОЙ МОЛОДЕЖЬЮ»

Профсоюз работников морского транспорта Украины показывает передовой опыт работы с молодёжью – причем как с работающей на предприятиях, так и учащейся. Ориентация на молодёжь в современных условиях является неотъемлемой частью развития Профсоюза и его организационных звеньев.

Молодёжная политика ПРМТУ предусматривает активное вовлечение молодёжи в работу выборных профсоюзных органов всех уровней. С этой целью предусматриваются места для молодёжи в составе всех представительских органов Профсоюза, конференциях, съездах. Таким образом осуществляется профсоюзное обучение и подготовка будущих профсоюзных лидеров.

Делая упор на будущее поколение, руководство ПРМТУ понимает, что сегодняшний выпускник учебного морского заведения завтра пополнит ряды работающих членов профсоюза. С этой целью Профсоюз работников морского транспорта Украины и Молодёжный совет ПРМТУ усилил взаимодействие с морскими учебными заведениями.

Для курсантов и студентов организовываются презентации Профсоюза, проводятся открытые уроки и различные тренинги, которые поднимают вопросы не только необходимости профсоюза в жизни трудящегося, но и многие аспекты трудового законодательства, экономической теории, лидерства, социологии и ораторского мастерства.

Вовлекая молодёжь в социальные проекты, профсоюз проводит профилактику здорового образа жизни, повышает уровень личностной активности, а, следова-

тельно, воспитывает грамотных и образованных членов профсоюза и сознательных граждан Украины.

В то же затянувшийся социально-экономический кризис, и нестабильная политическая ситуация в стране привели к снижению уровня жизни трудящихся и оказали негативное влияние на положение работающих молодёжи. Так, многие предприятия морехозяйственного комплекса Украины сталкиваются с проблемой утечки молодых кадров. Проработав небольшое время на предприятии и, получив опыт, молодые специалисты стремятся покинуть предприятия в поисках более высокооплачиваемого рабочего места. И это не удивительно, ведь остаются декларативными и не реализуемыми государственные программы по улучшению жилищных условий молодых семей, не в полной мере удовлетворяются их потребности по жилищному кредитованию. Руководители предприятий вынуждены искать иные пути удержания молодых специалистов, изыскивая дополнительные финансовые возможности.

Поддержка молодёжной инициативы, создание условий для её самореализации и вовлечение в активную общественную деятельность на производстве являются одним из стратегических ресурсов развития Профсоюза и организационной целостности развития профсоюзного движения в морской отрасли Украины.

С целью развития и повышения эффективности молодёжной политики Профсоюза, VII Съезд ПРМТУ считает необходимым:

- Продолжать активно работать со студентами и курсантами морских учебных заведений;
- Продолжать вовлекать учащуюся и работаю-

щую молодёжь в социальные кампании, организовываемые Профсоюзом;

- Продолжать активную работу по созданию молодёжных советов в организационных звеньях ПРМТУ;
- Совершенствовать методы работы по вовлечению молодёжи в профсоюз;
- Продолжать образовательную и информационную работу с представителями молодёжи на предприятиях;
- Вовлекать представителей молодёжных Советов и организаций к непосредственному участию в переговорах с работодателями, подготовке проектов коллективных договоров и контролю за их выполнением;
- Оказывать консультационную и практическую помощь студенческой и учащейся молодёжи морских учебных заведений по прохождению учебной производственной практики, организации наставничества на производстве и получению рабочего места.
- Предусматривать в Отраслевом соглашении и коллективных договорах предприятий, учреждений и организаций отдельные разделы по решению проблем молодёжи с соответствующим финансовым обеспечением;
- Способствовать включению в состав выборных органов и кадрового резерва наиболее достойных представителей молодёжи;
- Принимать участие в разработке и внедрении на предприятиях проектов, направленных на удержание и развитие молодых.

РАТИФИКАЦИЯ КОНВЕНЦИИ О ТРУДЕ В МОРСКОМ СУДОХОДСТВЕ. ВЫХОД НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ.



В феврале 2006 года на заседании Международной Организации Труда была принята Сводная Морская Конвенция, которая включила в себя 38 морских специализированных конвенций. С тех пор весь морской мир начал подготовку к её ратификации и к приведению законодательства своих стран в соответствие с нормами и положениями Конвенции. В этой подготовке непосредственно участвовали и представители ПРМТУ. Чтобы достигнуть этой точки потребовалось почти десять лет, так как МLC должна была получить соответствующую поддержку, должна быть успешно имплементирована в национальное законодательство, а в дальнейшем – ратифицирована - и должна беспристрастно применяться ко всем судам, независимо от того, ратифицировало ли ее государство флага МLC, или нет.

Профсоюз работников морского транспорта Украины приложил немало усилий для того, чтобы посвятить украинскую морскую общественность во все тонкости Сводной Конвенции и разъяснить необходимость ее принятия Украиной.

Положения Конвенции в первую очередь направлены на улучшение социальной защиты моряков, создание справедливых условий занятости, сохранение прав моряков на достойные условия труда и жизни на борту судна, охрану здоровья, медицинское обслуживание и т.п.

Кроме того, в соответствии с Решением Совета Европы от 07 июня 2007 года № 2007/431/ЕС, государства-члены европейского сообщества обязаны ратифицировать Конвенцию и обеспечить имплементацию ее положений к национальному законодательству.

По информации, размещенной на официальном сайте МОТ, к Конвенции присоединились 64 страны, общий тоннаж судов которых составляет более 80 % мирового тоннажа торгового флота. На данное время на морских судах в мировом торговом судоходстве постоянно работает более 80 тыс. моряков – граждан Украины.

Таким образом, вопрос скорейшей ратификации Конвенции обретает большое общественное значение. Это позволит создать условия для повышения социальной

защиты моряков-граждан Украины, а для государства в целом позволит обеспечить дальнейшее устойчивое развитие Украины как одного из мировых лидеров по подготовке высокопрофессиональных моряков.

Все мероприятия, посвященные вопросам МLC 2006 года, в которых приняли непосредственное участие представители Профсоюза работников морского транспорта Украины, подчеркивают актуальность и насущность проблемы ратификации Сводной Конвенции МОТ о труде в морском судоходстве 2006 года Украиной, а также стали толчком к ее скорейшей ратификации.

Благодаря плодотворной работе и настойчивости Профсоюза работников морского транспорта Украины, уже в конце ноября 2015 года, Министерство инфраструктуры Украины направило на согласование Совместному представительскому органу профсоюзов и СПО стороны работодателей на национальном уровне проект Закона Украины «О ратификации Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве», проект Закона Украины «О внесении изменений к некоторым законодательным актам Украины в связи с присоединением к Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве», и проект распоряжения Кабинета Министров Украины «Об утверждении Плана мероприятий по обеспечению присоединения Украины к Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве и имплементации ее положений к национальному законодательству Украины», а также соответствующие сопроводительные документы к вышеуказанным проектам.

Всё вышеперечисленное говорит о том, что ратификация Конвенции МLC-2006 уже необратимый процесс, и мы надеемся, что еще до конца года Украина ратифицирует Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве и это даст положительный эффект в развитии Украины как морской державы.