



## ПРОЙШЛО ЗАСІДАННЯ ЦЕНТРАЛЬНОЇ РАДИ ПРМТУ

29 жовтня 2020 року, під головуванням лідера Профспілки Михайла Кірєєва, пройшов черговий Пленум Центральної Ради ПРМТУ. Засідання відбулося частково в режимі відеоконференції з використанням платформи ZOOM, частково офлайн.

СТОР.2



## ПРМТУ ЗАХИСТИВ ПРАВО УКРАЇНСЬКИХ МОРЯКІВ ОТРИМУВАТИ ДОКУМЕНТИ ДЛЯ РОБОТИ НА СУДНАХ, ЯКІ ПІДПАДАЮТЬ ПІД СФЕРУ ДІЇ НОВИХ ВИМОГ IMO

Окружний адміністративний суд м.Києва виніс рішення за одним з позовів ПРМТУ проти Міністерства інфраструктури України та Державної служби морського та річкового транспорту України про визнання їх бездіяльності противіправною та встановлені зобов'язання вжити заходів.

СТОР.3



## У КІЄВІ У РЕЖИМІ ВІДЕО-КОНФЕРЕНЦІЇ ВІДБУЛАСЬ РАДА ФПУ

Голова ПРМТУ Михайло Кірєєв взяв участь у засіданні Ради Федерації профспілок України, що пройшло 05 листопада, та на якому були розглянуті важливі питання щодо захисту прав працівників усіх галузей економіки та бюджетної сфери, зокрема в умовах карантинних обмежень, введених Урядом через пандемію COVID-19.



СТОР.2

## ВДАРИМО АВТОПРОБІГОМ ПО СВАВІЛЛЮ

03 листопада в Ізмаїлі відбувся автопробіг працівників ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство» з метою привернути увагу влади та громадського суспільства до проблем, що сьогодні гостро стоять на підприємстві.



СТОР.3

## ПРМТУ ПРОВЕЛА ПЕРЕГОВОРИ З ПРЕДСТАВНИКАМИ ISTANBUL SHIPPING AS

16 жовтня 2020 року офіс Профспілки відвідали представники турецького судновласника Istanbul Shipping AS. В ході свого першого візиту в Україну представники компанії провели зустріч з Головою ПРМТУ Олегом Григорюком.



СТОР.8

**ІДИ ДО ПЕРЕМОГИ РАЗОМ З ПРОФСПІЛКОЮ!**

## ПРОЙШЛО ЗАСІДАННЯ ЦЕНТРАЛЬНОЇ РАДИ ПРМТУ

Незважаючи на те, що Уряд України продовжив карантин і посилив обмеження, пов'язані з коронавірусом до 31 грудня поточного року, виборні органи Профспілки робітників морського транспорту України продовжують свою роботу.

Так, 29 жовтня 2020 року, під головуванням лідера Профспілки Михайла Кірєєва, пройшов черговий Пленум ЦР

ПРМТУ. Засідання Центральної Ради Профспілки відбулося частково в режимі відеоконференції з використанням платформи ZOOM, частково офлайн.

На порядку денного питання: «Про Організаційний комітет з підготовки до VIII З'їзду ПРМТУ» та «Про скликання VIII З'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України».

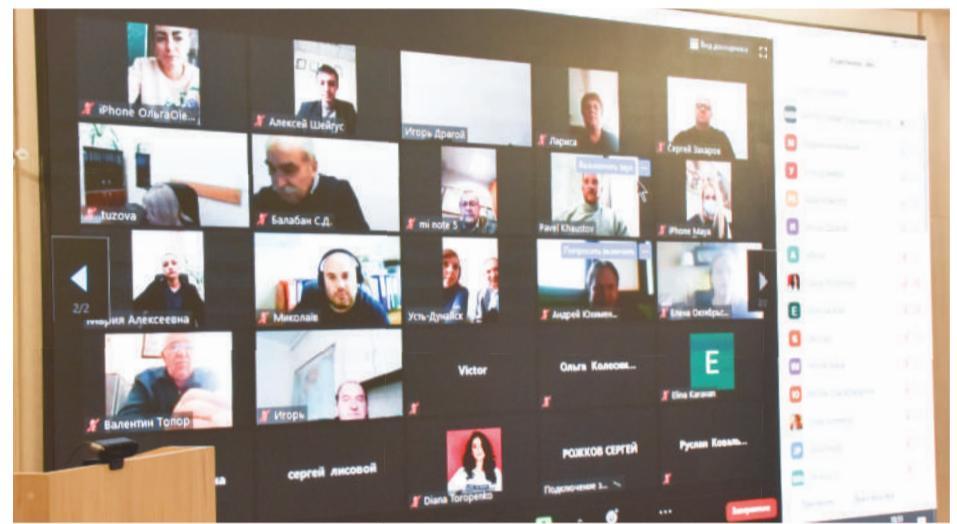
В ході засідання члени Центральної Ра-

ди ПРМТУ розглянули норму представництва делегатів на VIII З'їзд, порядок їх обрання в первинних профспілкових організаціях, форму анкети делегата VIII З'їзду ПРМТУ та інші питання.

На засіданні також піднімалось питання електронної бази обліку членів ПРМТУ, яка створена за допомогою електронних засобів та заснована на веденні електронної бази персональних даних членів

профспілки з використанням цифрових носіїв інформації. Треба додати, що електронний облік членів профспілки сьогодні активно вводиться в багатьох профспілках, як інновація в організаційній роботі.

Підсумком роботи Центральної Ради Профспілки робітників морського транспорту України стало прийняття постанов з питань порядку денного.



## У КІЄВІ У РЕЖИМІ ВІДЕО-КОНФЕРЕНЦІЇ ВІДБУЛАСЬ РАДА ФПУ

**Важливі питання щодо захисту прав працівників усіх галузей економіки та бюджетної сфери, зокрема в умовах карантинних обмежень, введених Урядом через пандемію COVID-19, обговорено 05 листопада на засіданні Ради Федерації профспілок України.**

Члени Ради ФПУ брали участь у засіданні в онлайн-режимі в студіях, які були організовані як у Києві, так в усіх обласних центрах України.

До відео-конференції в індивідуальному порядку підключились Голова Профспілки робітників морського транспорту Михайло Кірєєв, голова Молодіжної ради Еліна Караван, які є членами Ради ФПУ.

У роботі Ради взяв участь та виступив заступник Міністра з питань стратегічних галузей промисловості України Віталій Неміlostивий.

У доповіді про соціально-економічний стан у вітчизняній економіці та захист прав працівників заступник

Голови ФПУ Олександр Шубін зазначив, що надзвичайно тривожним проявом погіршення соціально-економічної ситуації в Україні у період карантину є суттєве зростання бідності населення, що спричинене:

- падінням ВВП (у II кварталі п.р. на 11,4%);
- скороченням промислового виробництва (за 8 місяців п.р. на 7,4%);
- зниженням рівня зайнятості населення до 50,3% та підвищеннем рівня безробіття до 9,2%;
- зменшенням утрічі кількості вакансій, зареєстрованих у Державному центрі зайнятості, та зменшенням на понад 800 тис. чисельності застрахованих осіб;
- падінням середньої заробітної плати (у квітні ц.р. - на 8,9%) та уповільненням її зростання в подальшому, а також
- зростанням заборгованості з виплати заробітної плати.

Профспілки констатують, що протягом останніх десятиліть відбувалась дейндустріалізація України, занепад її промисловості та інфраструктури, пере-

творення економічної структури країни від індустріальної до аграрної.

Сьогоднішня криза у світовій економіці вимагає оперативних заходів з підтримки внутрішнього виробництва. Тому Європейська конфедерація профспілок (ЄКП) у своїй позиції щодо нової промислової стратегії для Європи закликала до формування зasad нового соціального та стійкого порядку денного промислової політики, спрямованого на зміцнення зайнятості та інклюзивного управління, посилення його соціального виміру.

Промислова стратегія має бути перевігнута і в Україні з метою вирішення нових викликів, спричинених спалахом пандемії коронавірусу, а також необхідністю значних інвестицій та вжиття заходів із справедливого оподаткування.

Рада ФПУ ухвалила Постанову, якою, зокрема, вирішено звернутися від імені Ради ФПУ до Президента України щодо необхідності розроблення та прийняття нової стратегії розвитку промисловості, враховуючи принципи та засади, визна-

чені ЄКП щодо нової промислової стратегії для Європи.

Закликати Парламент України, Раду національної безпеки і оборони України, Кабінет Міністрів України до вжиття невідкладних заходів, спрямованих на:

- вирішення проблеми заборгованості з виплати заробітної плати та недопущення її виникнення в подальшому;
- збереження зайнятості населення та створення умов для підвищення її рівня;
- дотримання та збереження соціальних гарантій в трудових колективах і для населення України в період пандемії, а також посилення заходів безпеки для працівників.

На засіданні також були розглянуті питання та прийняті рішення про зміни до Регламенту Ради ФПУ та Статуту ФПУ, про підготовку до проведення VIII З'їзду ФПУ і фінансове забезпечення статутної діяльності ФПУ у 2021 році.

Зміни до Стратегії управління профспілковим майданом презентував заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко.

За матеріалами ФПУ



## ВДАРИМО АВТОПРОБІГОМ ПО СВАВІЛЛЮ

З березня 2020 року адміністрація ПрАТ «УДП» зупинила дії соціальних норм колективного договору, чинить тиск на працівників, примушуючи до звільнень, цілеспрямовано веде роботу із розладу в колективі, ігнорує всі вимоги профспілкової організації щодо дотримання Кодексу законів про працю, Законів України «Про колективні договори», «Про оплату праці», «Про відпустки», «Про профспілки і гарантії їх діяльності», заборонив офіційні контакти з профспілковим комітетом в частині надання підсумкових результатів діяльності пароплавства, що встановлено законами України, Галузевою угодою та колективним договором.

Окрім цього, 28 вересня 2020 року керівники пароплавства зареєстрували свою профспілку — Професійна спілка ПРАЦІВНИКІВ ПрАТ «УДП», де засновниками є ряд виконуючих обов'язки заступників голови правління, які під час реєстрації вирішили не вказувати свої посади і, таким чином, офіційно виступили як приватні особи.

За цим стойть впевненість у подальшій дієвості адміністративного ресурсу, за допомогою якого (під на-тиском і залякуванням) розраховується згуртувати ряди працівників навколо нових профспілкових лідерів в особі роботодавця!

13 жовтня 2020 року видістеться наказ про створення односторонньої комісії для розробки нового колективного договору. Таким чином, створена роботодавцем профспілка має на меті захищати свої ж інтереси, підставляючи працівникам сурогатний колективний договір, замість діючого, виконання якого постійно вимагає профспілковий комітет ППО ПрАТ «УДП».

Щоби привернути увагу влади та громадського суспільства до проблем, що сьогодні гостро стоять на підприємстві, а саме: відсутність соціального діалогу, обмеження внутрішніми наказами дій важливих пунктів колективного договору, від-

сутність політики розвитку підприємства, створення профспілки, що складається з керівництва компанії, ініціатива створення єдиного європейського оператора і повної передачі корпоративних прав ПрАТ «УДП» угорській компанії Business Shipping Company (BSC) у вигляді внеску в статутний фонд, 03 листопада в Ізмаїлі відбувся автопробіг працівників ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство»

З огляду на те, що на підприємстві функціонує, в тому числі, первинна профспілкова організація ПРМТУ, представники Профспілки робітників морського транспорту України підтримали акцію ПрАТ «УДП».



## ПРМТУ ЗАХИСТИЛА ПРАВО УКРАЇНСЬКИХ МОРЯКІВ ОТРИМУВАТИ ДОКУМЕНТИ ДЛЯ РОБОТИ НА СУДНАХ, ЯКІ ПІДПАДАЮТЬ ПІД СФЕРУ ДІЇ НОВИХ ВИМОГ ІМО



**9 листопада 2020 року Окружний адміністративний суд м. Києва виніс рішення за одним з позовів ПРМТУ проти Міністерства інфраструктури України та Державної служби морського та річкового транспорту України про визнання їх бездіяльності противправною та встановленні зобов'язання вжити заходів.**

Суд задоволив позовні вимоги ПРМТУ до МІУ і визнав противправною бездіяльність Міністерства в частині:

- незабезпечення офіційного оприлюднення Поправок до Міжнародної конвенції про підготовку і дипломування моряків та несення вахти 1978 року

(далі - Конвенція ПДНВ-78), схвалених Резолюціями MSC.373 (93), MSC.396 (95), MSC.416 (97);

- нездійснення Міністерством упродовж розумного строку належних і достатніх заходів щодо імплементації в законодавство України поправок до Кодексу ПДНВ-78, схвалених Резолюціями MSC.374 (93), MSC.397 (95), MSC.417 (97).

Суд зобов'язав Міністерство інфраструктури України:

- 1) забезпечити офіційне оприлюднення поправок до Конвенції ПДНВ-78, схвалених Резолюціями MSC.373 (93), MSC.396 (95), MSC.416 (97);
- 2) вчинити дії щодо імплементації в

національне законодавство України поправок до Кодексу ПДНВ-78, схвалених резолюціями MSC.374 (93), MSC.397 (95), MSC.417 (97), в тому числі в частині:

- встановлення вимог до підготовки і кваліфікації капітанів, осіб командного і рядового складу та іншого персоналу суден, що експлуатуються в полярних водах, з можливістю отримання відповідного свідоцтва фахівця;

- поновлення вимог до обов'язкової підготовки членів екіпажу суден.

Справа розглядалася судом з серпня 2019 року. За цей час, суд неодноразово звертав увагу Міністерства інфраструктури України на те, що моряки не отримують кваліфікаційні документи, які б дозволили їм працевлаштуватися на судна, що працюють в полярних водах, і на судна, які підпадають під дію Кодексу МГП. Однак, на жаль, Міністерством інфраструктури не було достатніх та ефективних заходів для усунення причин подання позову.

Сподіваємося, що внесене судом рішення не стане черговим приводом для формального оскарження і затягування процесу щодо відмови у видачі морякам кваліфікаційних документів. А, навпаки, стане достатньою підставою для Міністерства інфраструктури України, щоб

забезпечити виконання взятих на себе Україною зобов'язань за Конвенцією ПДНВ-78 і забезпечити українським морякам гарантоване Конституцією України право на працю. Тим більше, що саме зараз йде оновлення всього масиву нормативних актів з передачі функцій Інспекції з питань підготовки та дипломування моряків Морської адміністрації.

ПРМТУ закликає Міністерство інфраструктури України спільно вжити заходи для приведення законодавства країни у відповідність до вимог Конвенції ПДНВ-78 з поправками. Також, вкотре пропонує створити спільну робочу групу з вирішення наявних проблемних питань функціонування національної системи освіти, підготовки та дипломування моряків, до складу якої включити провідних експертів, представників вищих морських навчальних закладів, представників об'єднань українських судновласників, операторів суден і суб'єктів господарювання, що надають послуги з посередництва у працевлаштуванні моряків.

Профспілка робітників морського транспорту України дякує адвокатському об'єднанню «Юридичне бюро Сергєєвих» за підтримку.

## У МАРІУПОЛЬСЬКОМУ ПОРТУ ВІДБУЛОСЯ ЗАСІДАННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ

Серед основних питань — заходи з протидії поширенню коронавірусної інфекції на підприємстві. У зв'язку з триваючою епідемією і зростанням захворюваності, на одному з останніх зібрань оперативного штабу, до якого входять представники керівництва порту і профкому, було порушено питання про можливість виплати компенсацій портовикам за проходження тестування на COVID-19.

На засіданні також обговорювалося продовження повноважень виборних органів — діючих складів профкомів підприємств, що входять в Профспілку робітників морського транспорту України. 29 жовтня в онлайн-режимі відбувся пленум Центральної Ради ПРМТУ.

Оскільки через карантин і заборону масових зібрань немає можливості проводити звітно-виборні конференції на підприємствах, пленум ухвалив рішення продовжити повноваження виборних органів ППО до 1 лютого 2021 року. Зізд, на якому буде обираТИся голова ПРМТУ, заплановано провести у квітні наступного року.

Згідно із законодавством, адміністрація порту і керівництво профкому повинні щорічно звітувати про виконання умов колективного договору. Звіти будуть підготовлені, і працівники порту зможуть ознайомитися з ними в підрозділах та на сторінках газети «Маріупольський портовик». Пропозиції щодо внесення змін до

чинного Колективного договору можна подавати в письмовому вигляді.

Розпочинається підготовка до наступної кампанії з медичного страхування. Піклуючись про співробітників, керівництво прийняло рішення у 2021 році збільшити страховий внесок на 10%. У зв'язку з цим, страховим організаціям, які працюють з портовиками, буде запропоновано підготувати оновлені програми страхування та звіти про виконану роботу, з якими працівники порту ознайомляться в друкованому вигляді.

Що стосується традиційних новорічних ранків в СК «Портовик», на жаль, через карантин їх не буде, але подарунки дітлахи обов'язково отримають.

Голова профкому Ігор Анашкін проінформував профактив про те, що йому надійшла пропозиція перейти на господарську роботу в СУіМП ДП «ММТП» з 2 листопада 2020 року.

Ігор Ігорович подякував своїм колегам за роки спільноти роботи, взаєморозуміння і взаємовиручку. У свою чергу голови цехових комітетів побажали йому успіхів у реалізації всіх намічених планів.

До проведення звітно-виборної конференції трудового колективу профком обрав виконуючого обов'язки голови, одноголосно підтримавши на цю посаду кандидатуру заступника голови В'ячеслава Мілютіна.

Прес-центр Маріупольського порту



## У ПЕРВИННІЙ ПРОФСПІЛКОВІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ОНМУ ПРОЙШЛА ЗВІТНО-ВИБОРНА КОНФЕРЕНЦІЯ

Звітно-виборна конференція — важлива подія у житті первинної профспілкової організації, що визначає вектори її подальшого розвитку і підбиває підсумки роботи за минулій період. Ця подія об'єднує всіх працівників підприємств, установ та організацій морського транспорту в пошуку передових ідей і проектів, дозволяє ділитися досвідом з колегами, виносити на обговорення най актуальніші запитання членів Профспілки.

29 жовтня 2020 року в Одеському національному морському університеті пройшла звітно-виборна профспілкова конференція Первинної профспілкової

організації працівників Одеського національного морського університету. В роботі конференції взяли участь представники Профспілки робітників морського транспорту України.

Порядок денний конференції включав кілька пунктів: звіт про роботу профспілкового комітету за звітний період; вибори голови первинної профспілкової організації, складу профкому, контролно-ревізійної комісії, делегата на VIII Зізд ПРМТУ.

Зі звітною доповіддю виступив голова Первинної профспілкової організації Володимир Яременко, який розповів про

представництво і захист соціально-трудових прав і законних інтересів працівників ОНМУ — членів ПРМТУ. Протягом цих років профспілковий комітет успішно здійснював свою діяльність за основними напрямками і своєчасно реагував на проблеми, що виникали, пов'язані із забезпеченням охорони і сприятливих умов праці, соціального благополуччя працівників університету.

І не дивно, що під час обрання членів нового профспілкового комітету, працівники надали цілковиту довіру складу минулого скликання і висловили впевненість, що вони і далі будуть також

успішно працювати на благо працівників ОНМУ.

Одним із завершальних пунктів порядку денного стали вибори голови Первинної профспілкової організації працівників ОНМУ. Цей пост делегати знову довірили Володимиру Яременко, який також був обраний делегатом на VIII Зізд ПРМТУ.

Профспілка робітників морського транспорту України вітає членів виборних органів і голову первинної профспілкової організації працівників ОНМУ з обранням та бажає всім плідної праці із захисту трудових та соціально-економічних інтересів робітників університету.



## ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ КАТЕГОРИЧНО ПРОТИ МАСОВИХ ВІВІЛЬНЕНЬ У ДП «БЕРДЯНСЬКИЙ МТП»



Останнім часом ми все частіше чуємо про те, що Україна залучає в розвиток інфраструктурних об'єктів інвесторів з масштабними капіталовкладеннями, які готові модернізувати морську галузь під сучасні вимоги і стандарти. Якщо проаналізувати статистичні дані АМПУ, морські порти України в I півріччі 2020 року обробили понад 79 млн. тон вантажів, що на 9,9 % більше аналогічного періоду минулого року. Таким чином, спостерігається розвиток підприємств морської галузі і їх економічне зростання.

Разом з тим, Профспілці робітників морського транспорту України стало відомо про те, що керівництво ДП «Бердянський морський торговельний порт» має намір найближчим часом масово скоротити чисельність працівників підприємства. Керівництво порту обґрунттує такий крок нібіто причинами зовнішнього характеру. Це, серед іншого, і економічна блокада на Сході України, і затримка суден під час проходження Керченською протокою, і всесвітня пандемія коронавірусу COVID-19, криза в енергетиці.

Але зі згадуваних вище статистичних даних АМПУ вбачається, що на Азовському морі, зокрема, тільки Бердянський порт обробив понад 901 тис. тон вантажів, що на 63,6 % більше, ніж за такий же період минулого року. Подібні показники ставлять під великий сумнів об'єктивність озвучених керівництвом ДП «Бердянський морський торговельний порт» підстав для зменшення чисельності працівників підприємства. Очевидно, що це всього-на-всього спроба керівництва виправдати свою неспроможність управління державним підприємством.

Працівники порту є членами Профспілки робітників морського транспорту України. І керівництво ПРМТУ виступило категорично проти такого непопулярного заходу, як звільнення працівників, і вважає запроваджену «оптимізацію чисельності» передчасним кроком керівництва порту.

З боку ПРМТУ неодноразово направлялися листи на адресу керівництва ДП «Бердянський морський торговельний порт» з обґрунтованою позицією Профспілки про недопустимість масових звільнень. На що були отримані суцільні «віправдання» роботодавця і, як підсумок, інформація про те, що підприємство не може скасувати масові звільнення, щоб не допустити ще більших негативних наслідків, таких як несвоєчасна виплата заробітної плати та можливе банкрутство підприємства. В той же час, надана роботодавцем інформація щодо оптимізації чисельності та штату, є поверхневою і не дає можливості провести ефективні консультації з профспілковою стороною.

Варто зауважити, що 26 жовтня 2020 року роботодавцем було видано наказ № 268 «Про введення в дію Плану виведення з кризи ДП «БМТП» на 2021 р.». В означеному Плані, на жаль, не йде мова про заходи щодо залучення нових або збільшення існуючих вантажопотоків, укладання нових договорів, спрямованих на економічну стабілізацію, підвищення ефективності та зміцнення фінансового стану підприємства... Взамін цього пропонується скоротити працівників, скасувати їх соціальні гарантії, позбутися основних активів підприємства тощо.

Впевнені, що керівництвом ДП «Бердянський морський торговельний порт» не було вжито всіх можливих заходів по стабілізації діяльності підприємства, щоб уникнути масового звільнення працівників, що є крайнім кроком, з огляду на ситуацію, в якій опинилися громадяни України у зв'язку зі світовою пандемією COVID-19. Окрім того, Кабінет Міністрів України неодноразово закликав роботодавців не звільнити людей, зберігати робочі місця, максимально сприяти збереженню зайнятості та запобігати зростанню безробіття в період карантину і після нього.

Для ще більш докладного вивчення ситуації на підприємстві Профспілка також запросила у керівництва ДП «Бердянський морський торговельний порт» копії деяких документів, скориставшись правом отримувати інформацію від роботодавців з питань, що стосуються трудових і соціально економічних прав і законних інтересів своїх членів, а також інформацію про результати господарської діяльності підприємства.

Проаналізувавши надані, при чому дуже мізерні, дані щодо звітних показників виконання фінансового плану підприємства за 2020 рік і проекту плану вантажопереробки ДП «Бердянський морський торговельний порт» на 2021 рік, ПРМТУ дійшла висновку, що нове керівництво порту продовжує політику «попередників». Наприклад, в плані на 2021 рік планується збільшити вантажну базу до 900 тисяч тон. При цьому дивує, що такий основний вантаж, як зерно, буде зменшений на 30%, а керамічна глина буде збільшена в 10 разів.

Подібні нелогічні показники планування обсягів вантажопереробки, які, з високою ймовірністю, досягнуті не будуть, переконують Профспілку, що нове керівництво не планує, або не хоче, або не знає як збільшити вантажну базу підприємства і досягти економічної стабільності. На жаль, очевидно, що керівництво порту вважає єдиним виходом з ситуації, що склалася — фінансувати свою неспроможність за рахунок звільнення працівників. ПРМТУ все-таки сподівається, що новий керівник — людина, яка віддала порту 40 років свого життя, знайде більш дієві механізми для стабільної роботи підприємства, ніж звільнення людей, своїх колег.

Щоб не допустити масового вивільнення працівників ДП «Бердянський морський торговельний порт», було прийнято рішення провести 17 листопада 2020 року виїзне розширене засідання Президії Центральної Ради ПРМТУ на місці, в Бердянську, з запрошенням членів профспілкового комітету первинної профспілкової організації Бердянського МТП (далі – ППО БМТП). Основною метою виїзного засідання Президії було зустрітися з членами профкому ППО БМТП, якому трудовий колектив підприємства довірив захист своїх соціальних та трудових прав на локальному рівні — задля вироблення спільних заходів по недопущенню вивільнення працівників.

Втім, на превеликий жаль, засідання Президії довелося перервати, оскільки зі сторони профкому ППО БМТП не було розуміння того, що скорочення чисельності працівників є недопустимим заходом, і який наразі немає належного економічного обґрунтування. Вважаємо, що **профспілковому комітету не можна ставати на бік роботодавця**, а потрібно навпаки знаходити шляхи, щоб відстоювати людей, не позбавляти їх роботи.

Керівні органи ПРМТУ готові до конструктивного діалогу і в черговий раз висловили свою незмінну позицію, спрямовану проти звільнення працівників порту з ініціативи роботодавця, а також постановили профспілковому комітету ППО БМТП вжити всіх можливих та необхідних заходів задля попередження та недопущення вивільнення працівників ДП "Бердянський морський торговельний порт", усунення наявних порушень законодавства та Колективного договору, а також — приймати обґрунтовані рішення про відмову в наданні згоди на розірвання трудових договорів з працівниками (докладніше — див. Постанову Президії Центральної Ради ПРМТУ, стор.6 ).

Сьогодні економічний стан ДП «Бердянський морський торговельний порт» не настільки важкий, щоб вдаватися до такого крайнього заходу, як звільнення працівників. З боку ПРМТУ буде і в подальшому докладатися максимум зусиль, щоб не дозволити роботодавцю порушити гарантоване Конституцією України право громадянина на працю, і, сподіваємося, що профспілковий комітет ППО БМТП все ж таки долучиться до цієї боротьби на боці Професійної спілки робітників морського транспорту України та людини праці.





**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ**

**ПРЕЗИДІЯ  
Центральної Ради**

**ПОСТАНОВА**

17.11.2020 р.

м. Бердянськ, Запорізької області

№ П-26-1

**Про масові вивільнення в державному підприємстві "Бердянський морський торговельний порт"**

Заслухавши інформацію Голови ПРМТУ про отримання Професійною спілкою робітників морського транспорту України (надалі — ПРМТУ, Профспілка) від державного підприємства "Бердянський морський торговельний порт" (надалі — ДП "БМТП", Підприємство, Роботодавець) листів вих. № 03/137-699 від 12.10.2020 р. та вих. № А-01-27-752 від 02.11.2020 р. щодо запланованого масового вивільнення працівників — членів ПРМТУ, які перебувають на обліку в Первинній профспілковій організації Бердянського морського торговельного порту (надалі — ППО БМТП), а також дослідивши надані Підприємством та ППО БМТП документи, відомості та інформацію з означеного питання, звертаємо увагу на наступне.

Ст. 43 Конституції України встановлює, що кожен має право на працю. Кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеного законом. Громадянам гарантується захист від незаконного звільнення.

Звільнення працівників у зв'язку зі скороченням — крайній засіб, що може бути вжитий роботодавцем, оскільки в його результаті порушується гарантоване Основним Законом України право людини та громадянина на працю. У разі ж якщо скорочення все ж таки проводиться — роботодавець зобов'язаний чітко додержуватися встановленої законодавством процедури, в т.ч. вжити всіх можливих заходів задля того, щоб людина не залишилася безробітною (це і можливість переведення працівника за його згодою на іншу роботу, дотримання переважного права на залишення на роботі, подання відповідної інформації і проведення консультацій з територіальним підрозділом Державної служби зайнятості України, профспілковою стороною тощо).

При проведенні роботодавцем звільнень за п. 1 ст. 40 КЗпП України (зміни в організації виробництва і праці) — первинна профспілкова організація, як сторона соціального діалогу на локальному рівні, зобов'язана з'ясувати:

- чи дійсно у роботодавця мають місце зміни в організації виробництва і праці;
- які є докази змін в організації виробництва і праці;
- чи додержується роботодавець норм законодавства, що регулюють вивільнення працівників;
- про те, що працівник відмовився від переведення на іншу роботу або що роботодавець не має можливості перевести працівника з його згоди на іншу роботу;
- чи не користується вивільненім працівник переважним правом на залишення на роботі тощо.

А найголовніше, — в процесі проведення консультацій з'ясувати чи дійсно є підстави для скорочень і які заходи були вжиті роботодавцем задля їх недопущення як крайнього заходу, вимагати від роботодавця вжиття альтернативних скороченню працівників заходів. Колективний договір, укладений між адміністрацією ДП "БМТП" та профспілковим комітетом ППО БМТП (надалі — Колективний договір) визначає наступне.

Роботодавець зобов'язаний:

2.1.4. Забезпечувати кожного працівника ДП "БМТП" працею та її оплатою відповідно до укладеного з ним трудового договору та чинного законодавства України.

3.1.1. Вживати заходи для створення умов для повної продуктивної зайнятості працівників підприємства.

3.1.4. Не проводити цілеспрямованого скорочення працівників до тих пір, поки не будуть вжиті всі можливості для збереження робочих місць, та до цього не примусить економічна ситуація в ДП "БМТП".

4.1.3. Не приймати рішень по роздержавленню підприємства, зміни форм власності, повної чи часткової зупинки виробництва, скороченню робочих місць без узгодження з Профкомом.

Профком зобов'язаний:

2.2.4. Організовувати збір, узагальнення пропозицій працівників порту щодо покращення роботи підприємства, своєчасно доводити їх до відома Роботодавця, спільно з Роботодавцем розробляти заходи з їх реалізації, інформувати працівників порту про вжиті заходи та їх результати.

Сторони зобов'язані:

2.3.1. Спільними діями сприяти стабілізації та розвитку підприємства, підвищенню ефективності його діяльності, як надійного джерела росту добробуту працівників.

2.3.2. У встановленому законом порядку ініціювати прийняття та сприяти реалізації нормативно-правових актів та рішень, спрямованих на соціально-економічний розвиток підприємства.

Основне завдання профспілкової сторони — здійснення громадського контролю за заходами, що вживаються роботодавцем. Так, ст.ст. 20 та 21 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" встановлює, що профспілки здійснюють громадський контроль за додержанням законодавства про працю, за виконанням колективних договірів, угод, та у разі виявлення порушень направляють роботодавцям подання про їх усунення, які є обов'язковими для розгляду, та у встановлений термін одержувати від них аргументовані відповіді. У разі відмови усунути ці порушення або недосягнення згоди у зазначений термін профспілки мають право оскаржити неправомірні дії або бездіяльність посадових осіб до місцевого суду.

Окрім того, інформація профспілкових органів про порушення прав працівників, виявлені у ході здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, є окремою підставою для здійснення інспекційного відвідування підприємства інспекторами праці Держпраці та її територіальних органів.

Законодавством передбачені й інші способи захисту прав працівників, що можуть та мають бути вжиті профспілковою організацією, задля виконання її основної статутної мети діяльності — вираження, представництво й захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки (ст. 7 Статуту ПРМТУ). В тому числі — представляти індивідуальні та колективні інтереси членів Профспілки у відносинах з Роботодавцем; формувати вимоги найманіх працівників до Роботодавця з приводу невиконання вимог законодавства про працю, Колективного договору, які наразі

мають місце в ДП "БМТП", а в разі їх незадоволення — представляти інтереси працівників у колективному трудовому спорі (конфлікті); організовувати заходи (в т.ч. масові, з дотриманням встановлених карантинних обмежень) задля привернення уваги спільноти до ситуації на Підприємстві, де Роботодавець взамін вжиття заходів з пошуку нових джерел фінансування Підприємства — скорочує витрати за рахунок масового вивільнення працівників містоутворюючого Підприємства, позбавляючи робочих місць теперішнє та майбутнє покоління портовиків.

Якщо ж, не зважаючи на вжиття всіх можливих заходів з боку профспілкової організації, члени Профспілки таки будуть вивільнені Роботодавцем, — надати все необхідне сприяння для реалізації такими працівниками конституційного права на звернення за захистом та поновленням своїх прав до суду.

До ПРМТУ надходять телефонні дзвінки від працівників ДП "БМТП", які вже отримують персональні повідомлення про їх наступне вивільнення, з приводу того які дії вживаються та вживатимуться профспілковою стороною задля недопущення їх вивільнення. Працівники ДП "БМТП" виражают свою категоричну незгоду з масовим вивільненням та сподіваються на належний захист їх конституційного права на працю з боку ППО БМТП — як сторони соціального діалогу та представника інтересів членів ПРМТУ на локальному рівні.

ПРМТУ повністю підтримує позицію своїх членів. З боку ПРМТУ вже були направлені на адресу Роботодавця вимоги скасувати заходи по вивільненню працівників (листи вих. № 01-221 від 26.10.2020 р. та № 01-237 від 10.11.2020 р.). Характерно, що Роботодавцем так і не було надано ПРМТУ належного техніко-економічного обґрунтування необхідності проведення скорочень працівників, відомостей про вжиття Роботодавцем достатніх заходів задля попередження і недопущення звільнень, що свідчить про безпідставність та передчасність скорочень працівників ДП "БМТП".

Також варто звернути увагу на край складну ситуацію, в якій опинилися громадяни України, у зв'язку з всесвітньою пандемією гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Кабінет Міністрів України неодноразово закликав роботодавців не звільнити людей, зберігати робочі місця, максимально сприяти збереженню зайнятості та запобігати зростанню безробіття у період карантину та після нього.

З огляду на вищенаведене, Президія Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту України

#### ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Зважаючи на відсутність належного економічного обґрунтування необхідності проведення скорочень в ДП "БМТП", наявні порушення законодавства України, Колективного договору, — засвідчити незмінну та непохитну позицію Професійної спілки робітників морського транспорту України, як всеукраїнської галузевої Профспілки, спрямовану проти вивільнень працівників в ДП "БМТП" (зокрема — масових) за ініціативою власника або уповноваженого ним органу.

2. Профспілковому комітету ППО БМТП, як стороні соціального діалогу та представнику інтересів членів Професійної спілки робітників морського транспорту України на локальному рівні:

- неухильно підтримувати та слідувати позиції ПРМТУ, спрямованої проти вивільнень працівників в ДП "БМТП";
- вжити всіх можливих та необхідних заходів задля попередження та недопущення вивільнення працівників ДП "БМТП", а також усунення порушень чинного законодавства України, Колективного договору;
- якщо ж права членів ПРМТУ будуть порушені Роботодавцем, не зважаючи на всі вжиті профспілковою стороною заходи, — сприяти їх поновленню у встановленому законодавством України порядку;
- залучити до роботи профспілкового комітету ППО БМТП кваліфікованого юриста задля належної та обґрунтованої підготовки протоколів та рішень профкому щодо відмови в наданні згоди на розірвання трудових договорів з працівниками, та подальшого представництва інтересів незаконно вивільнених працівників у судах.

3. Беручи до уваги п. 2 Постанови загальних зборів ППО БМТП трудового колективу ДП "БМТП" від 08.09.2020 р., яким встановлено, що "представникам профспілки — не голосувати за скорочення штату", — у разі отримання профспілковим комітетом ППО БМТП письмових подань від ДП "БМТП" про розірвання трудових договорів з працівниками, — розглядати їх у чіткій відповідності зі встановленою законодавством процедурою, приймати обґрунтовані рішення про відмову в наданні згоди на розірвання трудових договорів з працівниками та у встановленому порядку письмово повідомити Роботодавця про прийняті рішення.

4. Профспілковому комітету ППО БМТП щотижня надсилати на адресу електронної пошти ПРМТУ ao@mtwtu.org.ua (останній день для надання інформації та документів за тижневий звітний період — четвер):

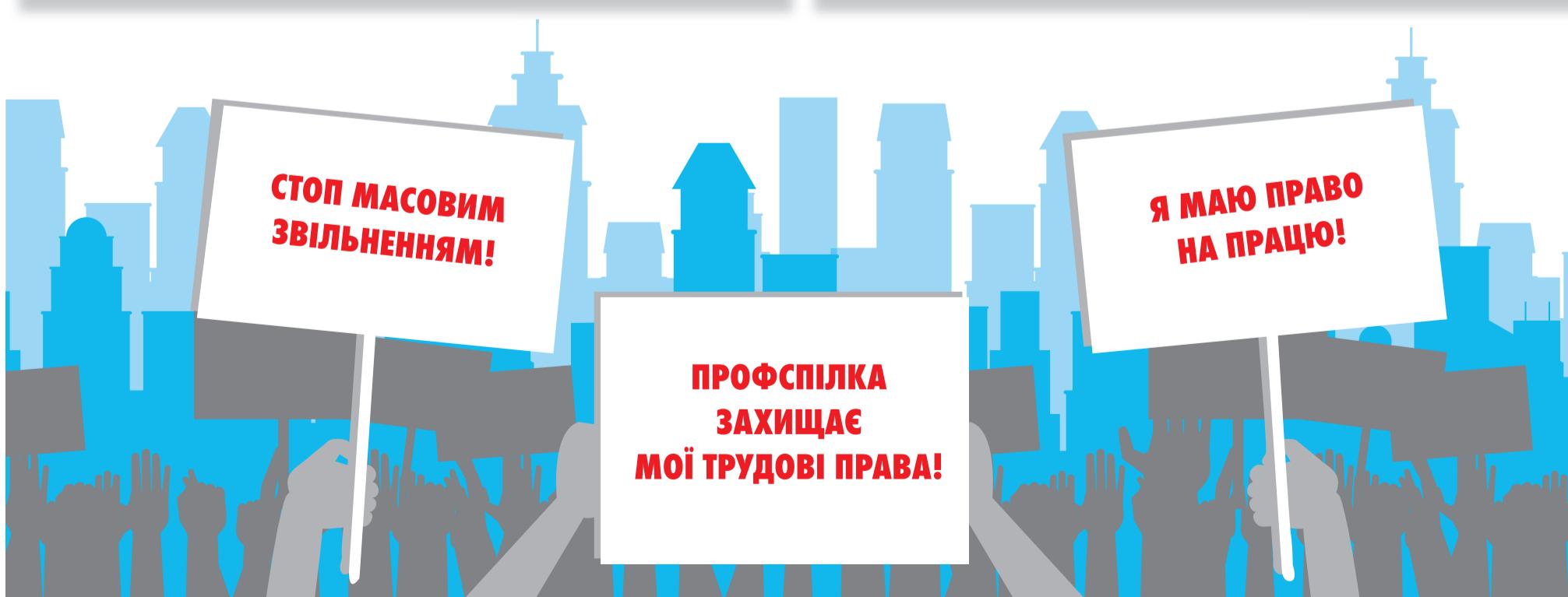
- інформацію (за підписом голови профспілкової організації) про вжиті за звітний тижневий період з боку ППО БМТП заходи задля попередження та недопущення вивільнення працівників ДП "БМТП";
- копії отриманих подань власника або уповноваженого ним органу про розірвання трудових договорів з працівниками, протоколів засідань профспілкового комітету ППО БМТП на яких розглядалися означені подання, та письмових повідомлень роботодавцю про прийняті профкомом ППО БМТП рішення.

5. Профспілковому комітету ППО БМТП довести означену Постанову до відома членів ПРМТУ, що перебувають на обліку в ППО БМТП.

6. Відповідно до абз. 9 ст. 41, абз. 5 ст. 47 Статуту ПРМТУ, персональна відповідальність за виконання первинної профспілковою організацією обов'язків, визначених Статутом Профспілки, рішень вищестоячих органів Профспілки — покладається на голову ППО БМТП.

**Голова Професійної спілки робітників морського транспорту України**

M.I. Киреєв



## ПРМТУ ПРОВЕЛА ПЕРЕГОВОРИ З ПРЕДСТАВНИКАМИ ISTANBUL SHIPPING AS



16 жовтня 2020 року офіс Профспілки відвідали представники турецького судновласника Istanbul Shipping AS.

Компанія була заснована у 2011 році і на даний момент оперує 8 суднами, наймаючи в пріоритеті українських моряків. Усі судна компанії покряті колективними договорами Профспілки робітників морського транспорту України стандарту IBF, що гарантує морякам гідні умови праці та рівень оплати.



В ході свого першого візиту в Україну представники компанії провели зустріч з Першим заступником Голови Профспілки робітників морського транспорту України Олегом Григорюком. Як і багато інших компаній, Istanbul Shipping AS зіткнулися з кризою змін екіпажу, але, незважаючи на всі обмеження, докладає всіх зусиль для здійснення змін і репатріації моряків, де це можливо, при безпосередній участі і підтримці з боку Профспілки.



## СИЛА В ЄДНОСТІ: ЯК ITF І ПРМТУ ПОВЕРНУЛИ УКРАЇНСЬКОГО МОРЯКА ДОДОМУ

У липні цього року в Профспілку робітників морського транспорту України за допомогою звернувся CEO крюїнгової компанії Singh Marine Management Ltd. доктор Бінай Сінх.

У грудні 2019 року Singh Marine відправила на судно ATCO TAMARA українського моряка Євгена Бебеля на посаду старшого помічника капітана. Підписаний на 4 місяці контракт закінчився ще в квітні, проте компанія-роботодавець не поспішала списувати Євгена. Судно ATCO TAMARA — невеликий буксир, який працює виключно в Саудівській Аравії, де були введені суворі карантинні обмеження у зв'язку з пандемією COVID-19, і зміни моряків, в більшості випадків, були неможливі. Доктор Сінх відчував відповідальність за моряка, який потрапив у складне становище, однак компанія-роботодавець ігнорувала його численні листи з проханнями про списання Євгена, тому він звернувся за допомогою в ПРМТУ.

Незважаючи на те, що Євген Бебель не перебував на обліку в ПРМТУ, Профспілка не відмовила доктору Сінху в його проханні. Коли ПРМТУ зв'язалась з Євгеном, з'ясувалося, що моряк має серйозні проблеми зі здоров'ям: через сильний біль в спині йому важко працювати, але компанія ігнорує його прохання про медичну допомогу. Зібравши всі необхідні документи, Профспілка, в свою чергу, звернулася



за допомогою до Координатора Міжнародної федерації транспортників (ITF) в країнах Арабського світу і Ірана Мохамеда Аррачеді, у веденні якого знаходитьться і Саудівська Аравія.

Мохамед Аррачеді давно і успішно займається вирішенням проблем моряків на Близькому сході цього разу також негайно включився в роботу, повідомивши роботодавця, що існуюча проблема потребує термінового вирішення. Так, завдяки втручанню Мохамеда, Євген зміг в короткі терміни

відвідати медичний заклад на березі, де пройшов всі необхідні діагностичні дослідження. Моряку було призначено лікування і його звільнили від роботи (наскільки це можливо на посаді старшого помічника). Компанія ж, в свою чергу, була повідомлена, що моряку, для відновлення здоров'я вдома, в найкоротші терміни потрібна заміна і репатріація.

На жаль, через суворі обмеження на зміни, жорсткі карантинні заходи, а також складноті в отриманні візи для змінника, весь

процес заміни і репатріації зайняв трохи більше часу, ніж передбачалося спочатку.

Однак, на щастя, в результаті тривалих переговорів між Мохамедом Аррачеді і компанією-роботодавцем, останній все ж зміг забезпечити прибуття змінника для Євгена з України, а також, після необхідного карантину, повернення старпома Бебеля на батьківщину.

9 жовтня старший помічник капітана Євген Бебель повернувся в Україну. Вже через кілька днів він відвідав офіс ПРМТУ і приїдався до Профспілки за програмою індивідуального членства.

Проте, Профспілка і ITF координатор не припиняють роботу по його справі: залишилося проконтролювати виплату компанією-роботодавцем балансу заробітної плати. Очікується, що незабаром і це питання буде врегульовано.

«Я дуже вдячний всім, хто працював у моїй справі — співробітникам Профспілки і доктору Сінху — за те, що робили все можливе, щоб забезпечити мене ліками і повернути додому до родини якомога швидше», — сказав Євген.

Профспілка висловлює подяку доктору Бінаю Сінху за його небайдужість до долі моряків і за надану Профспілці довіру. Сила — в єдності, і тільки працюючи спільно з усіма зацікавленими сторонами, можна досягти позитивного результату.

## ПРМТУ ДОПОМОГЛА МОРЯКАМ ОТРИМАТИ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ



Буває, що навіть компанії з гарною репутацією порушують умови колективного договору і перше, що повинні робити моряки в такому випадку — повідомляти про це в Профспілку.

Саме так зробив член ПРМТУ Юрій, коли компанія, на судні якої він перебував у рейсі на посаді третього помічника капітана, заборгувала всьому екіпажу двомісячну заробітну плату. Екіпаж контейнеровозу складався з 21 людини — моряків з України і Філіппін, а сума заборгованості на момент звернення склала близько

75 тис. доларів США. Юрій звернувся від імені всього екіпажу на початку березня цього року, і вже 18 березня компанія повністю погасила борг. Проте, незабаром Юрію знову довелося вдатися до допомоги Профспілки з тієї ж причини. На цей раз заборгованість склала 50 тис. доларів США. І знову після втручання Профспілки заборгованість була погашена. Пізніше за рекомендацією Юрія в ПРМТУ звернулися інші члени екіпажу з аналогічним запитом, який також було вирішено на користь моряків.

19 жовтня 2020 року Юрій прийшов в офіс Профспілки, щоб особисто подякувати робітникам Профспілки за оперативну роботу і успішне рішення проблеми. «Гі, хто кажуть, що Профспілка нічого не робить, мабуть, ніколи навіть не зверталися і не цікавилися роботою Профспілки», — зазначив Юрій.

ПРМТУ не може допомогти морякам, якщо не знає про їх проблеми, саме тому критично важливим є своєчасне звернення до Профспілки, як мінімум, за консультацією.

## МОРЯКИ-ПОЧАТКІВЦІ ЗУСТРІЛИСЯ З ДОКТОРОМ БІНАЙ СІНХОМ

29 жовтня в Морському юніон центрі відбулася зустріч з доктором Бінай Сінхом, яку організувала Профспілка робітників морського транспорту України. У ній взяли участь моряки-початківці і курсанти морських навчальних закладів.

Доктор Бінай Сінх є CEO і засновником Singh Marine Management Ltd, BS Global Seafarer Recruitment Ltd. і Selfless Fund, директором по Crewing Recruitment Training для Lloyd's Maritime

Academy, автором, мотиваційним спікером і соціальним працівником.

На зустрічі з моряками-початківцями він поділився практичними порадами, розповів про те, якими якостями повинен володіти моряк, щоб побудувати успішну кар'єру в морі. Також він презентував учасникам зустрічі свою роботу «Послання молодим морякам», відеоматеріали та книжкові видання, які він створив для моряків, ґрунтуючись на власному багаторічному досвіді.



## ПРМТУ І ПРЕДСТАВНИКИ МОРСЬКОЇ СФЕРИ КРАЇНИ ВІДПОВІЛИ НА КЛЮЧОВІ ПИТАННЯ МОРЯКІВ

28 жовтня 2020 року відбулася робоча зустріч з питань у сфері підготовки та дипломування моряків з генеральним директором Директорату морського і річкового транспорту Міністерства інфраструктури України Ярославом Ілясевичем, виконуючим обов'язки голови Морської адміністрації Андрієм Глазковим, а також представниками морських навчальних закладів, великих крюйгових компаній і їх об'єднань, навчально-тренажерних центрів, Профспілки робітників морського транспорту України та інших учасників морської сфери країни.

В ході робочої зустрічі обговорили ключові проблеми, з якими українські моряки стикаються щодня: роботу ДКК, отримання паспортів моряків, питання проходження плавпрактики тощо.

Більшість питань була пов'язана з передачею повноважень Інспекції з дипломування моряків Морській адміністрації і подальшим її функціонуванням. Ярослав Ілясевич зазначив, що зараз посилено ведеться робота над механізмами використання корупційної складової в системі дипломування моряків і запевнив, що в найближчий час результати такої роботи будуть відчутні.

Що стосується передачі функцій ІПДМ, то виконуючий обов'язки голови Морської адміністрації не дав чіткої відповіді,

які ресурси будуть задіяні Адміністрацією для виконання 72 функцій, які будуть покладені на неї з 22 листопада 2020 року. Андрій Глазков також зазначив, що на даний момент фахівці для роботи залишаються зі скасованої ІПДМ, але додатко-

ситуацією. Затримка в отриманні документів сьогодні є проблемою номер один, бо моряків не можуть замінити не через закриті кордони, а через відсутність змінників, які чекають на документи з червня-липня.

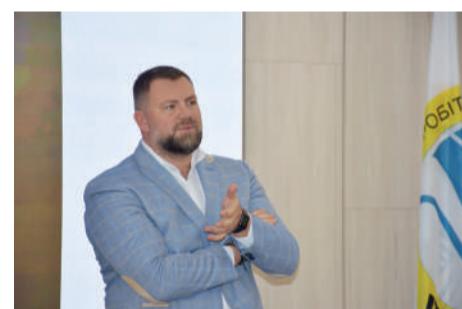
ПРМТУ в ході півторагодинної наради, це звернення капітана, який не пройшов ДКК і попросив сприяння Профспілки у врегулюванні проблеми.

Відповіді, які дав капітан на іспиті, були проаналізовані трьома незалежними експертами. Вони одноголосно відзначили, що моряк відповів на 7 питань правильно, ще 3 питання були задані йому некоректно, одна відповідь була неповною.

Пан Глазков пообіцяв особисто розібратися в ситуації, а також акцентував увагу учасників на те, що Адміністрація відкрита до пропозицій і конструктивного діалогу.

А незадовго до цього заходу, 23 жовтня в Морському юніон центрі Профспілка робітників морського транспорту України організувала зустріч з моряками, де обговорили питання сертифікації та дипломування моряків, роботу сертифікованих навчально-тренажерних центрів, наслідки у зв'язку зі скасуванням ІПДМ.

На питання моряків відповіли Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк і радник Голови ПРМТУ Сергій Казанцев, які, в тому числі, розповіли учасникам заходу про діяльність Профспілки в контексті комунікацій з органами виконавчої влади України та іншими організаціями, які здійснюють свою діяльність в сфері морського транспорту.



вий конкурс на зайняття вакантних місць буде оголошений найближчим часом.

Представники компаній також висловили глибоке занепокоєння поточною

Проте, пан Глазков висловив упевненість, що найближчим часом всі проблемні аспекти будуть врегульовані.

Ще одне питання, яке встигла підняти

## БЕЗПЕКА – ПЕРШ ЗА ВСЕ!

5 листопада ПРМТУ, спільно з проектом Learnmarine, провели для моряків вебінар на тему «Безпека швартових операцій в перспективі нових вимог IMO і морської індустрії».

Моряки зібралися в Морському юніон центрі, де перед початком вебінару отримали можливість поспілкуватися з помічником інспектора ITF в Україні, яка розповіла про роботу з моряками під час карантину у зв'язку з COVID-19.

Наступні дві з половиною годин моряки разом з керівником проекту Learnmarine Олександром Пипченко розирали інциденти, пов'язані зі швартовними операціями, план управління швартовою системою і особливості його впровадження, ознайомилися з тренажером швартових операцій.

Крім того, спікер розповів про зміни в морській індустрії, про основні поняття, що пов'язані зі швартовою системою згідно з останніми вимогами IMO.



## ПРЕДСТАВНИКИ ПРМТУ ЗАВІТАЛИ ДО АЗОВСЬКОГО МОРСЬКОГО ІНСТИТУТУ НУ «ОМА»



Маріуполь — найбільше портове місто Приазов'я. Тож не дивно, що саме тут у 1962 році був заснований заочно-вечірній факультет ОІІМФ, який у 1996 році був переданий Одеській державній морській академії та перейменовано у Маріупольський факультет ОДМА. Зараз навчальний заклад несе горде ім'я Азовського морського інституту НУ «Одеська морська академія».

Сьогодні Азовський морський інститут НУ «ОМА» є найбільшим центром підготовки штурманів, суднових механіків і менеджерів для морської галузі на південному сході України. В стінах цього ВНЗ отримали путівку в життя тисячі фахівців торгового флоту, портів, морських організацій, судноремонтних і суднобудівних підприємств країни.

Вища освіта, яку надають в інституті, інтегрована у європейські та світові стандарти. Це забезпечує якісне покращення фундаментальної бази навчального процесу та виховання спеціалістів.

Профспілка робітників морського транспорту України велику увагу приділяє роботі з морськими навчальними закладами та підтримує прагнення курсантів стати висококваліфікованими фахівцями, отримати сучасну морську освіту та бути конкурентоспроможними на морському ринку праці.

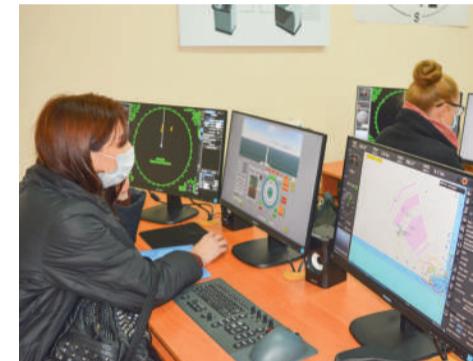
18 листопада Перший заступник Голови Профспілки робітників морсько-

го транспорту України Олег Григорюк зустрівся з курсантами та викладачами Азовського морського інституту НУ «ОМА». Він розповів учасникам зустрічі про профспілковий рух, і, зокрема, про діяльність Профспілки та її ролі в житті моряків — як діючих, так і майбутніх.

Олег Григорюк також розповів про серйозну роботу Профспілки щодо профілактики криміналізації українських моряків, яка вже знайшла підтримку на національному та міжнародному рівнях, про діяльність Морського інформаційного центру ПРМТУ за підтримки МЗС України, про наслідки реформ в морській галузі нашої країни і реакції на них з боку Профспілки. Він також підкреслив, що, поряд з усім, пріоритетом для ПРМТУ є створення нових робочих місць для українських моряків.

Курсанти АМІ НУ «ОМА» змогли задати свої питання про можливості працевлаштування, навчання, дізнатися детальніше про роботу Міжнародної організації транспортників (МФТ), про цілі і завдання МФТ і роботу інспектора МФТ в Україні.

Представникам ПРМТУ провели цікаву екскурсію по навчальному закладу. Інститут має сучасну матеріально-технічну базу, новітні морські тренажери, велику бібліотеку, учебове судно. Курсантам створені всі умови для заняття фізичною культурою і спортом. А про-



фесорсько-викладацький склад інституту успішно впроваджує в навчальний процес нові інноваційні технології в області вищої морської освіти.

Також представників ПРМТУ запросили до морського музею Азовського морського інституту НУ «ОМА» ім. В.А. Павлія.

«Дуже щасливий, що курсанти мають змогу навчатися у викладачів,

які горять своєю справою», — зазначив Олег Григорюк. — Особлива подяка директору АМІ НУ «ОМА» — Лисому Олександру Пилиповичу, за теплий прийом, за його працю, за доброту, старанність і самовідданість. Курсантам бажаю удачі на майбутніх екзаменах, а професорсько-викладацькому складу наснаги та нових звершень».

## ПРМТУ ТА EDMARINE ПРОВЕЛИ СЕРІЮ СЕМІНАРІВ ДЛЯ МОРЯКІВ

Scrubbers з'явилися на суднах недавно і практичної інформації щодо роботи з ними мало. Тому Професійна спілка робітників морського транспорту України, спільно з освітнім проектом EdMarine, 17 листопада 2020 року провели семінар, на якому спікер проєкту, старший механік Ігор Табулинський поділився своїми знаннями по темі експлуатації сучасних систем очищення випускних газів — Scrubbers.

На семінарі учасники розглянули такі питання: MARPOL — основні вимоги з очищення випускних газів елементів СЕУ; Типи Scrubbers: переваги і недоліки експлуатації; Міжнародні та регіональні режими і обмеження; Правила ведення журналу реєстрації параметрів роботи Scrubbers; Робота з програмним забезпеченням на прикладі ПЗ реальної системи. П'ятигодинний семінар дозволив донести до слухачів досить великий обсяг інформації, безпосередньо, практичної. Після закінчення кожної частини заходу

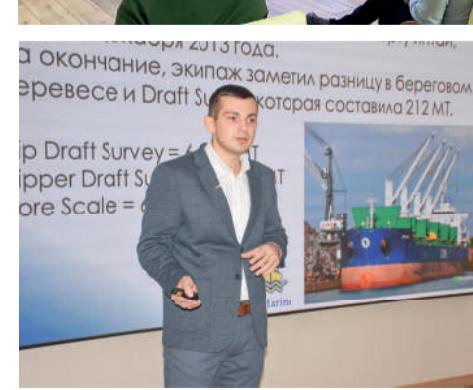
пройшли цікаві та жваві дискусії на тему.

«Користуючись нагодою, хочу подякувати ПРМТУ за надану можливість поділитися своїми знаннями з моряками, і Морський юніон центр — за комфортну, чудово оснащено залу для зустрічі, — зазначив Ігор Табулинський. - Обмін досвідом, подібні практичні семінари відкривають нові можливості для українських моряків. Це важливо, тому що високий рівень знань, професіоналізм — це, в кінцевому підсумку, позитивна репутація на ринку працевлаштування для наших моряків. Ми сподіваємося на подальше тісне співробітництво з Профспілкою, бо в арсеналі EdMarine є безліч різних проектів щодо сучасних систем суднових енергетичних установок».

А вже 19 листопада пройшов семінар на тему Draft Survey, на якому моряки — члени ПРМТУ, разом з Артуром Соколовим, постійним спікером EdMarine, автором освітніх курсів і посібника «Остійність. Повне видання», розбирали реалії

міжнародних арбітражних процесів, які папери заповнюють в разі виникнення проблем, і як це робити правильно, які папери не підписувати навіть під найстрашнішими погрозами тощо. Розглянули також методику виконання Draft Survey і зробили розрахунки в ході практичної частини семінару.

«Дана тема дуже актуальні, оскільки величезна кількість фінансових втрат судновласників і страхових компаній пов'язані саме з нестачею вантажу, яке може виникнути через неправильне визначення його кількості на борту судна. Власне, Draft Survey і являє собою методику визначення кількості вантажу на борту, який розраховується за осадкою судна, — каже Артур Соколов. — Я постараєсь доступно донести до моряків цей важливий матеріал, тому крім сухої теорії курс був наскічений практикою. Моряки самостійно виконали розрахунок Draft Survey, і кожен з цим відмінно впорався».



## «УКРАЇНСЬКІ ПОРТИ Є ОДНОЧАСНО НАЙДОРОЖЧИМИ В СВІТІ І НАЙБІЛЬШ НЕЕФЕКТИВНИМИ»: «АУДИТ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ»



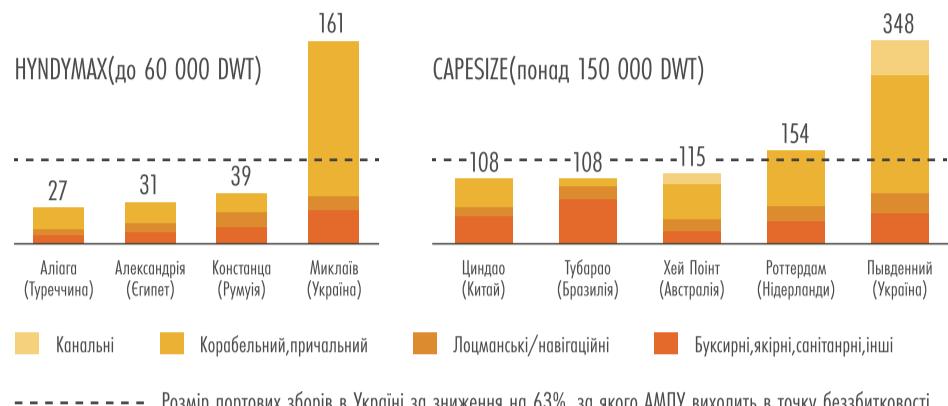
6 листопада відбулася презентація економічного аудиту країни і векторів економічного розвитку до 2030 року. Над розробкою документів працювали представники Мінекономіки в складі урядової робочої групи, а також 20 секторальних експертних груп.

В аудиті була розглянута і робота портів. Регулювання у сфері морського транспорту визначили неефективним. Нецільове використання портових зборів призвело до того, що українські порти є одночасно найдорожчими в світі і найбільш неефективними.

Завищенні портові збори знижують конкурентоспроможність експортерів, хоча повинні сприяти розвитку портової інфраструктури, йдеться в дослідженні. Незважаючи на те, що високі портові збори генерують значні прибутки для АМПУ, велика частина доходів спрямовується до державного бюджету у вигляді податків і дивідендів. За останні 5 років середньорічні виплати на користь держави перевищували розмір капітальних інвестицій втрічі.

Наслідки — це призвело до значного зносу портової і припортової інфраструктури. Згідно з Індексом якості портової інфраструктури Світового економічного форуму

Портові збори для суден різних класів у портах світу, 2018, тис.дол./суднозахід



українська портова інфраструктура оцінюється як посередня. За якістю портової інфраструктури Україна має 3,5 бала з 7 можливих, що значно нижче за показники її сусідів і середнього значення по ЄС (4,8/7).

Неефективне регулювання та відсутність державної підтримки стало однією з причин занепаду річкового транспорту. Згідно з даними Річкової інформаційної служби України обсяг річкових перевезень з 1990 року скоротився в 4-5 разів: обсяг вантажних перевезень по Дніпру склав 11 790 000 тон в 2019 році.

«Аудит і економічні вектори стануть основою для «Національної економічної стратегії 2030». Важливо, що до створення цього програмного документу залучені абсолютно всі сторони. Це і експертне середовище, і бізнес, і представники влади, науковці, міжнародні аналітики. Стратегія стане нашою дорожньою карткою і чітким орієнтиром для якісних змін», — зазначив міністр розвитку економіки, торгівлі і сільського господарства України Ігор Петрашко.

[www.sudohodstvo.org](http://www.sudohodstvo.org)

## У СІЧНІ – ЖОВТНІ 2020 РОКУ МОРСЬКІ ПОРТИ УКРАЇНИ ОБРОБИЛИ 132,05 МЛН. Т ВАНТАЖІВ

У січні – жовтні 2020 року морські порти України обробили 132,05 млн. т вантажів

За 10 місяців 2020 року портові оператори у морських портах України обробили 132,05 млн. тонн вантажів, що на 2,2 млн. тонн або на 1,7% більше ніж за аналогічний період минулого року. Перевалка експортних вантажів зросла до 101,36 млн. т (+3,8%), каботажних до 2,07 млн. т (+23,3%), негативна динаміка імпортних – 19,97 млн. т (-5,8%) та транзитних – 8,6 млн. т (-6,9%) вантажів.

Лідерами за обсягами перевалки є руда та зернові вантажі. У зазначеній період, перше місце займають зернові вантажі, перевалка яких склала 39,4 млн. тонн. На другому місці – руда у обсязі 37,2 млн. т, що на 22,3% перевищує аналогічний показник минулого року. Перевалка чорних металів зросла на 9,5% і складає 14,05 млн. т, олії на 4,6% у обсязі 5 млн. т, а нафти – у 2,4 раз, з обсягом обробки 1,8 млн. т.



91,6% від загальних показників обробки в морських портах України.

Флагманом перевалки вантажів став морський порт «Південний» з обсягом 51,55 млн. т обробленого вантажу (+17,6%).

На другому місці — морський порт Миколаїв з перевалкою у 24,69 млн. т (-8,4%), а на третьому та четвертому місцях — морські порти Одеса та Чорноморськ в обсязі 19,44 млн. т (-6,1%) та 19,42 млн. т (-7,7%) відповідно. На п'ятому — морський порт Маріуполь, який збільшив перевалку до 5,86 млн. т (+11%).

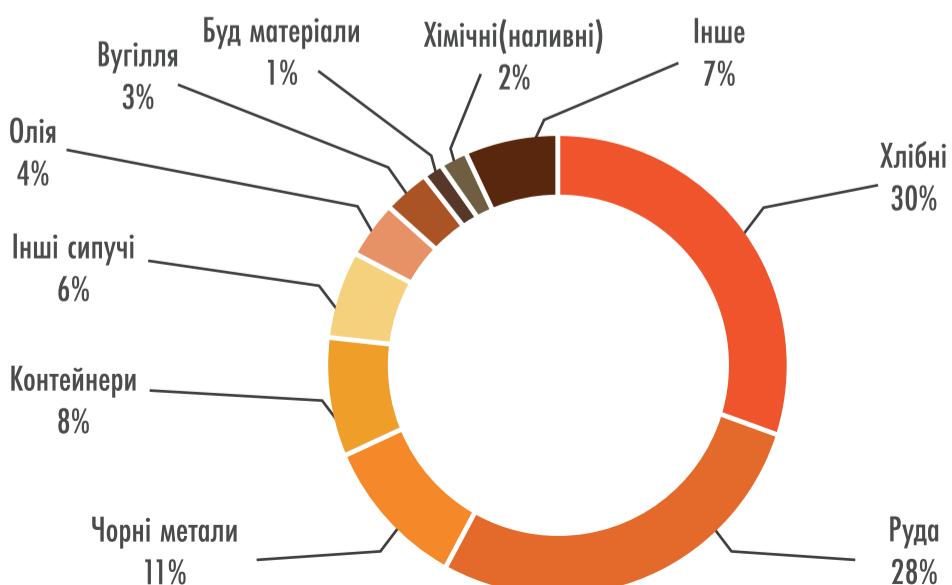
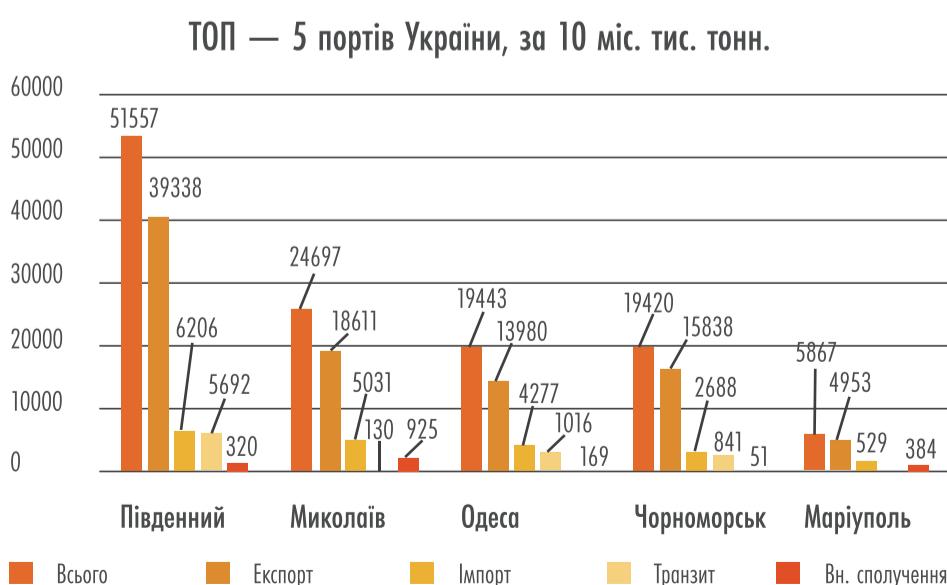
Динамічно збільшує перевалку вантажів морський порт Ольвія до 3,38 млн. т, що більше на 0,97 млн. т або 40,2% до аналогічного періоду минулого року.

Морський порт Бердянськ до 1,89 млн. т із приростом 0,26 млн. т або 16%.

Прес-центр АМПУ

Перевалка контейнерів сягнула показників у 869,5 тис. TEU та перевищила минулорічний показник на 7,1%.

За обсягами перевалки лідерами є п'ять морських портів, які загалом обробили 120,96 млн. т вантажів, що складає



## ЗНАННЯ ПРАВИЛ ОХОРОНИ ПРАЦІ – ЦЕ БЕЗПЕКА ОСОБИСТОГО ЖИТТЯ

Працівники Маріупольської філії ДП «АМПУ» пройшли спеціальне навчання та перевірку знань з правил охорони праці під час виконання робіт на висоті.

Іспит провели фахівці центру професійного розвитку портових працівників Херсонської філії ДП «АМПУ» спільно із службою охорони праці та службою управління персоналом Маріупольської філії ДП «АМПУ».

Під час організації робіт на висоті слід враховувати, що основними небезпечними виробничими факторами під час виконання цих робіт є падіння працівника або падіння предметів. Тому більше уваги під час іспиту приділили практичним навичкам, котрі

задобляться при роботі на висоті. Вимоги опорних, страхувальних і допоміжних катнів, вимоги під час виконання робіт на висоті з підйомнів та багато інших питань було розкрито та роз'яснено працівниками Маріупольської філії ДП «АМПУ» на іспиті.

Правила встановлюють єдиний порядок організації і виконання робіт на висоті з метою забезпечення безпеки працівників. Ми пишемося нашими колегами, які гарно впорались з іспитом, адже знання правил охорони праці — це безпека особистого життя!

Прес-центр МФ ДП «АМПУ»



## COVID-19: У ДП «МАРІУПОЛЬСЬКИЙ МТП» ВЖИВАЮТЬ ДОДАТКОВІ ЗАХОДИ БЕЗПЕКИ

У зв'язку з тим, що в Маріуполі діє помаранчевий рівень епідемічної небезпеки поширення Covid-19, у ДП «Маріупольський МТП» вжили додаткові заходи безпеки, в тому числі й щодо швидкого виявлення хворих або інфікованих осіб. На підприємстві діє спеціальна процедура, згідно з якою керівники підрозділів, у працівників яких виявлено позитивний тест на захворювання коронавірусної інфекції COVID-19, негайно подають рапорт з інформацією щодо хворого та контактних осіб у службу охорони праці. Далі керівники таких підрозділів, сумісно з фахівцями служби охорони праці, мають визначити та направити на самоізоляцію контактних працівників з можливістю само-



стійного проходження тесту на ймовірний випадок COVID-19.

А головне, що профспілкова організація порту забезпечує 100% грошову компенсацію з оплати тестів на наявність інфекції COVID-19 у контактних працівників. Для отримання компенсації треба лише надати у профком касовий чек з медичної установи, де проводилося тестування, та рапорт з інформацією щодо хворого та контактних осіб.

Також керівники структурних підрозділів порту зараз розробляють пропозиції для дорожньої карти на випадок, якщо ситуація з епідемією погіршиться і Маріуполь потрапить у «червону» зону карантину.

Прес-центр Маріупольського МТП

## ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ ПОСЛІДОВНО ЗМІНЮЄ СВОЇ ПОЗИЦІЇ СЕРЕД МОРСЬКИХ ВИШІВ УКРАЇНИ І СВІТУ

Участь у світових рейтингах свідчить про відмінний рівень освітньої бази в академії. Так, нещодавно ХДМА увійшла у світовий список університетів за показниками uniRank University Ranking.

Але це не останній рейтинг, де Херсонська державна морська академія посадитиме найвищі щаблі. У 2020 році заклад подав документи для включення в базу даних системи U-Multirank. За результатами оцінки для проходження в рейтинг академії відкрито другий етап.

U-Multirank — новий багатовимірний, міжнародний рейтинг вищих навчальних закладів, який виходить за межі традиційного підходу рейтингів, що засновані



на перевазі університетів в дослідженнях, приділяючи увагу всім напрямкам діяльності ВНЗ. Ранжування ЗВО здійснюється за п'ятьма напрямами діяльності: освітньої, дослідницької, міжнародної, передачі знань, участі в регіональному розвитку.

Міжнародний рейтинг університетів U-Multirank реалізується Європейським центром розвитку вищої освіти в консортіумі з низкою дослідницьких організацій. На чолі консортіуму — Центр дослідження вищої освіти, Німеччина (CHE Centre for Higher Education).

ПРМТУ бажає своєму давньому соціальному партнеру — Херсонській державній морській академії — удачі та перемоги!