

32 КУРСАНТИ НУ «ОМА» ОТРИМАЛИ ПІДТРИМКУ ЗАВДЯКИ ПРМТУ

Трастовий фонд моряків ITF (ITF Seafarers' Trust), Профспілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) та Одеська морська академія почали нову ініціативу, покликану допомогти українським курсантам завершити навчання та дати їм можливість впевненіше дивитися у майбутнє.

В рамках цього спільного проекту Трастовий фонд сплатив вартість навчання 32 курсантам Національного університету «Одеська Морська Академія», членам ПРМТУ, які не мають фінансової можливості зробити це самостійно. Проект включає погашення заборгованості за 2021-2022 навчальний рік, а також оплату за наступний рік. Серед бенефіціарів проекту — діти-сироти, діти моряків, покликаних на військову службу, та діти із малозабезпечених сімей.

Протягом багатьох років Україна посідає провідні позиції щодо підготовки морських кадрів для міжнародного ринку праці. Низка кращих судноплавних компаній набирають українських курсантів і готують молодих та перспективних моряків для роботи на своїх судах.

Вторгнення росії в Україну призвело до значної кризи в усіх сферах, включаючи морську галузь, яка нещодавно почала одужувати від наслідків пандемії COVID-19.

На думку експертів галузі, війна та військове становище в Україні викликає нову кризу зміни екіпажів та гостру нестачу кадрів на міжнародному морському ринку праці. Крім того, майбутнє курсантів морських училищ перебуває під загрозою.

продовження на СТОР. 7



Дорогі друзі!

Профспілці робітників морського транспорту України — 31 рік. Зараз ми, як і всі українці, працюємо на своєму фронті та робимо все можливе для кожного, кого ми об'єднуємо, та задля спільної мети — Перемоги.

Минулий рік довів: поки ми разом, не існує нічого неможливого. Ми роздали тонни благодійної допомоги, евакуювали понад 500 людей за кордон, підтримували матеріально та морально. Наша Профспілка об'єднує людей з Києва до Одеси, від Маріуполя до Херсона, від Миколаєва до Ізмаїла. Повномасштабне вторгнення в котрий раз продемонструвало, що наші моряки та портовики сильні люди і саме заради їхнього щасливого майбутнього ми докладемо максимальних зусиль.

ПРМТУ стала «голосом» морської спільноти України, який звучав та продовжує звучати на міжнародному рівні заради українських моряків та портовиків. Разом з нами мільйони профспілкових працівників, десятки міжнародних організацій по всьому світу: з Великобританії, Німеччини, Франції, Швеції, Польщі, Туреччини, Норвегії, Хорватії. Ми не залишилися сам на сам із викликами сьогодення. Ми розвивалися і будемо розвиватися пліч-о-пліч із нашої державою та за підтримки наших братніх профспілок.

Цей рік був важкий, але ми пройшли усі випробування та готові до інших.

Дякуємо кожному за мужність, яку ви проявляєте, працюючи в умовах війни. Дякуємо за те, що ви є частиною великої родини ПРМТУ!

Разом ми — сила, разом — до Перемоги! Мирного неба вам, бережіть себе та своїх близьких!

З повагою,
Олег Григорюк,
Голова Профспілки робітників
морського транспорту України

ITF TA ETF ПРОВЕЛИ ЗАСІДАННЯ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ UNION SOLIDARITY FUND В УКРАЇНІ

UNION SOLIDARITY FUND



За ініціативою Профспілки робітників морського транспорту України представники Великобританії, Франції, Швеції, Польщі, Туреччини зустрілися в Україні за участю Вільної профспілки машиністів України та Профспілки залізничників та транспортних будівельників України.

Міжнародні партнери — це голос правди за кордоном. Світ не повинен забувати про те, що війна триває вже майже рік, адже російські ракети летять в українські будинки щоденно, а обстріли не зупиняються ні на хвилину. І хоча для українців війна стала буденністю, про наслідки війни повинні знати по всьому світу. Наші міжнародні партнери — це люди, які продовжують інформувати про ситуацію в нашій країні. Їх допомога та підтримка багато значить для кожного з нас.

Щоб підтримати українські членські організації, Міжнародна федерація транспортників (ITF) та Європейська федерація транспортників (ETF) у 2022 році спільно заснували Фонд Солідарності. Профспілки всього світу роблять внески до Фонду, щоб допомогти українським колегам — працівникам критично важливої транс-

портної інфраструктури: морякам, портовикам та залізничникам.

Головою Наглядової ради Фонду — UNION SOLIDARITY FUND — було призначено Голову Профспілки робітників морського транспорту України Олега Григорюка.

18-20 січня в Україні відбулося засідання Наглядової ради UNION SOLIDARITY FUND: що вже реалізовано в рамках допомоги від Фонду та пропозиції щодо майбутніх проєктів на 2023 рік. У заході взяли участь наші міжнародні партнери з ITF, ETF, Великобританії, Франції, Швеції, Польщі, Туреччини. З української сторони — ПРМТУ, Вільна профспілка машиністів України, Профспілка залізничників та транспортних будівельників України, Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС», моряки та докери, члени ПРМТУ.

Олег Григорюк, Голова Профспілки робітників морського транспорту України:

«З перших днів війни ПРМТУ підлаштувала нашу роботу під потреби сьогодні, тим самим знайшла нові можливості допомагати членам Профспілки по всьому світу. Це не просто підтримка на словах, це реальна робота, яку ми проводили протягом року. Дякуємо нашим міжнародним друзям за те, що підтримали нас у такий важкий час та не залишили у біді. Міжнародне партнерство — це надійний тил, який є у наших моряків, портовиків, у всіх українців. Ми також розраховуємо на вашу подальшу підтримку, адже після закінчення війни роботи стане ще більше. Ми повинні будемо відновлювати нашу державу, аби молодь мала гідне майбутнє в Україні. Ми впевнені, спільними зусиллями ми подолаємо усі труднощі».

Нагадаємо, що перша партія гуманітарної допомоги ПРМТУ від UNION SOLIDARITY FUND надійшла в травні. До неї увійшли генератори, джгути, пропанові похідні плити, сонячні

батареї тощо.

Другим етапом допомоги стала підтримка сімей моряків, чинних членів Профспілки, які через неможливість виїхати з країни залишилися без роботи.



Олег Григорюк, Голова Профспілки робітників морського транспорту України:

«ПРМТУ отримала 17 тонн товарів першої необхідності. Співробітниками Профспілки було сформовано три види наборів загальною кількістю 4,5 тисячі коробок, до яких увійшли продукти харчування, засоби гігієни та канцелярське приладдя для дітей моряків. 1,5 тисячі сімей моряків по всій Україні отримали набори гуманітарної допомоги».

На цьому допомога Україні не закінчується. Цього року підтримка триватиме. Найближчими днями очікується постачання генераторів та портативних зарядних пристроїв, які будуть використані для благ членів ПРМТУ у первинних профспілкових організаціях. У планах також гуманітарні набори з продуктами та засобами гігієни для сімей моряків, що застрягли в Україні, та портовиків.

Жаклін Сміт, Морський Координатор ITF:

«На сьогоднішній день Фонд Солідарності зміг розподілити певну кількість речей та товарів, чим ми дуже пишаємося. Хоча це лише крапля в морі того, що потрібно Україні. Ми маємо знати, що потрібно для того, щоб рухатися далі. Бо в один прекрасний день війна припиниться, і ми знову повернемося до мирного часу, і тоді нам, як профспілковим організаціям, потрібно буде поговорити про підтримку і відновлення. Звичайно, у нас немає можливостей для масштабної інфраструктури, яка буде необхідна, але ми можемо надати підтримку іншими способами. Якими саме, ми обговоримо. Велике дякую, брати і сестри, за запрошення. За те, що дозволили нам приїхати і бути тією підтримкою, якою ми прагнемо бути як профспілки».



Невен Мелван, генеральний секретар Профспілки моряків Хорватії:

«Я відчуваю потребу бути тут з вами та підтримувати українську націю в такі моменти історії. Я вірю в завтрашній день, але мені все ще потрібно проаналізувати все, що я почув сьогодні. І мені потрібно знайти якийсь спосіб мислення, можливо, вийти з якимись розумними та несподіваними ідеями. Як ми можемо відвернути щось настільки погане і потворне, що наближається до сімей — воно занадто велике.

Я особисто не очікував, що ви будете настільки вдалі та так сильно — ви будете захищати свою країну. У вас немає іншої країни, щоб жити. Це лише питання часу, але, врешті-решт, ви будете самі по собі».



Антоніна Шкамерда, директор БФ «МОРТРАНС»:

«Завдяки підтримці наших колег, друзів із сім'ї ITF та ETF було надано просто неймовірну допомогу з перших днів війни — фінансову, благодійну та моральну. Понад 30 організацій, які нас підтримали, допомогли нам вистояти. Низько вклоняюсь усім за підтримку, за довіру, за милосердя до наших бенефіціарів. Допомога приходила звідусіль — зі Швеції, Великої Британії, Польщі, Канади, Данії, Норвегії та ін. Не передати словами, як це надавало нам сил».



Ніколаос Колецис, експерт з політики в галузі морського транспорту, ETF:

«Для мене бути разом з вами — це цінність. Це — можливість висловити підтримку, яку ми посилаємо вам з самого початку. Я не хочу перераховувати те, що ми зробили до цього часу, просто скажу, щоби продовжуватимемо підтримувати вас і зробимо все можливе, щоб допомогати вам і надалі».



Ану Коїлонен, генеральний секретар Федерації транспортників Північних країн (NTF):

«NTF є федерацією 40 різних профспілок транспортників Фінляндії, Норвегії, Швеції, Ісландії та Данії з Фарерськими островами. Загалом ми представляємо 340 000 членів — транспортників семи різних професійних категорій. Мені надзвичайно сумно, що сьогодні, у 2023 році, ваша країна стикається з такою руйнівною проблемою. І я тут, щоб допомогти налагодити зв'язок з NTF та спрямувати його в потрібне русло; щоб прийти на допомогу».



НОВИЙ РІК — НОВІ МОЖЛИВОСТІ: АКЦІЯ СОЛІДАРНОСТІ ПРОЙШЛА У ПІВДЕННИХ РЕГІОНАХ

2023 рік розпочався з нових благодійних акцій та міжнародної підтримки. Як і біля наших партнерів ITF та ETF, які об'єдналися в UNION SOLIDARITY FUND заради допомоги українським транспортникам, підтримка українців не закінчиться, навпаки — лише посилюється.

У наш час швидко підлаштовуватися під ситуацію вже замало, потрібно вміти знаходити нові можливості та бути на два кроки попереду. Саме тому Профспілка робітників морського транспорту України разом із UNION SOLIDARITY FUND розпочала акцію по регіонах Одещині, в рамках якої допомагають первинним профспілковим організаціям, які діють на підприємствах морського транспорту.

Ліхтарі, міні-УФО, портативні зарядні пристрої, сонячні панелі тощо передали в різні куточки півдня України. Найголовніше, що допомогу формували тільки із запитів організацій.

Допомогу отримали морські торгові порти: Ізмаїльський, Ренійський, Білгород-Дністровський, Миколаївський; Одеська та Миколаївська Держгідрографія; первинні організації навчальних закладів Дунайського регіону, а також ППО ТОВ «Тіс-Зерно».

77

«ПРМТУ звикла не словом, а ділом доводити, що ми завжди відстоюємо інтереси наших членів. Я дуже радий, що такої позиції притримуються і наші міжнародні партнери, які активно підтримують Профспілку. UNION SOLIDARITY FUND — це свідчення того, що Україна та українці непереможні, адже весь світ із нами. І ми продовжуватимемо працювати на благо кожної людини, яка є частиною нашої Профспілки», — зазначив Голова Наглядової ради UNION SOLIDARITY FUND Олег Григорюк, Голова ПРМТУ.



Ми дякуємо ПРМТУ та Фонду Солідарності за благодійну допомогу у вигляді пристроїв електронагрівання, сонячних станцій, павербанків та інше. Це допоможе налагодити нашу роботу та працювати ще краще на Перемогу України!

Олег Паскалов,
голова ППО Ізмаїльський МТП



Профспілка завжди дбає про нас. Приємно, що нас чують, про нас пам'ятають. Сьогодні дуже складний час, ми всі це знаємо, але кожен робить свою справу: Профспілка, викладачі, військові. І звичайно, що ця допомога не була б можливою без міжнародних партнерів — UNION SOLIDARITY FUND. І це не одноразова допомога, ми знаємо, що ми можемо покластися на наших партнерів. Дуже вдячні Фонду!

Валентин Чимшир,
директор Дунайського інституту НУ «ОМА»



Під час дії воєнного стану в Україні ПРМТУ активізувала зусилля для допомоги членам нашої Профспілки. Дуже багато матеріальної допомоги, а також благодійної: продукти, товари першої необхідності. Наша первинна профспілкова організація не в перший раз отримує допомогу. Цього разу нам відправили інфрачервоні обігрівачі, павербанки, сонячні батареї. І саме це забезпечить стійкий навчальний процес, навіть в умовах війни.

Ірина Леонтьєва,
голова ППО «Дунайська професійна освіта» ПРМТУ



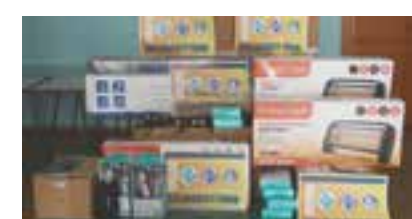
Дякуємо Профспілці робітників морського транспорту України та Фонду Солідарності. Величезне спасибі за підтримку в такі страшні часи. Нам дуже нелегко живеться в Миколаєві, у нас всю війну були прильоти, проблеми з водою. Але сьогодні допомоги чекати нема від кого, тільки від ПРМТУ.

Ольга Заволока,
прибирання комплексу соціально-побутового обслуговування
Миколаївської філії ДП «АМПУ»



Від усього робочого колективу висловлюємо слова подяки Профспілці робітників морського транспорту України та UNION SOLIDARITY FUND за надану соціальну допомогу. Адже саме завдяки такій підтримці, в умовах воєнного часу, ми можемо вирішувати виробничі питання. Дякуємо вам величезне!

Марія Золотова-Яблонська,
голова ППО ТОВ «Тіс-Зерно»



77

77

77

77

77



ПІДТРИМКА ПРАЦІВНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ ПРМТУ

UNION
SOLIDARITY FUND



Благодійна допомога від міжнародних партнерів — це гарантія нашого «завтра». Завдячуючи постійній підтримці, ми допомагаємо морякам, портовикам, первинним профспілковим організаціям тощо. Члени Профспілки знають, що їх ніхто не залишить сам на сам з проблемами.

«Ми продовжуємо співпрацювати із нашими колегами із-за кордону. UNION SOLIDARITY FUND — це той проект, який доводить в котрий раз, що найголовніше — це єднання людей, бо поки ми ра-

зом — нам під силу все і навіть більше», — зазначив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.

Так, зараз ПРМТУ та UNION SOLIDARITY FUND передають працівникам берегових організацій, членам ПРМТУ, тисячу продуктивних наборів та сотню гігієнічних.

Підтримку отримали в Києві, Одесі, Миколаєві, Херсоні, Ізмаїлі, Білгород-Дністровському, Рені, Чорноморську. Учасники акції — це, в основному, працівники, у яких мінімальна

заробітна плата, та сім'ї працівників, які боронять країну.

«Ми знаємо, що ПРМТУ завжди стоїть на сторожі своїх людей, та ми щасливі бути частинкою цією організації», — кажуть вдячні члени Профспілки.

Нагадаємо, що минулого року ПРМТУ спільно із UNION SOLIDARITY FUND роздали морякам понад чотири тисячі коробок з благодійною допомогою. Це були і продуктові набори, і гігієнічні, а також дитяча канцелярія.



ДОПОМАГАЄМО З НОВИМ ЗАВ'ЯЗТТЯМ

UNION
SOLIDARITY FUND



Систематично масовані ракетні обстріли руйнують та пошкоджують житлові будинки та об'єкти цивільної інфраструктури по всій території нашої країни. Останнім часом, енергетична інфраструктура стала однією з пріоритетних цілей російських окупантів.

Однак, залишити українців без світла та тепла в зимовий період їм не вдасться,

адже разом з нами весь світ і міжнародна профспілкова спільнота.

Не словом, а ділом наші міжнародні партнери доводять, що вони підтримують українських транспортників. Після засідання Наглядової ради UNION SOLIDARITY FUND членським організаціям ПРМТУ передали 25 генераторів, портативні зарядні пристрої та сонячні панелі. Доставка до-

помоги в Україну стала можливою завдяки Благодійному фонду морського транспорту «МОТТРАНС».

Вже з 3 лютого первинні профспілкові організації ПРМТУ почали отримувати те, чого їм не вистачало для роботи.

Благодійна допомога не тільки покращить умови життя українців, але й доведе всьому світу, що наше світло ніколи не згасне!



МАСШТАБНИЙ ПРОЕКТ ПРМТУ ТА ДАТСЬКОЇ ПРОФСПІЛКИ ЗФ



Профспілка робітників морського транспорту України та Данська профспілка ЗФ реалізують спільний проєкт. Вже пройшли 20 тренінгів та семінарів, учасниками яких стали близько 600 членів ПРМТУ — портовики, моряки, працівники морського транспорту, курсанти морських навчальних закладів. Заходи пройшли в Одесі та Ізмаїлі.

Данська профспілка ЗФ — найбільша та найсильніша профспілка Данії, яка налічує понад 250 тисяч членів-учасників. Головна ціль ЗФ — це допомагати організаціям розвиватися та захищати демократичними шляхами права учасників профспілок, з якими співпрацює ЗФ.

Спільна програма заходів спрямована на підвищення обізнаності учасників проєкту під час воєнного стану в нашій країні, а також покращення рівня інформативності.

«Наша місія — це об'єднати людей та дати їм можливість отримати нові знання. Ми розуміємо усю відповідальність нашої праці, тому семінари — це шанс покращити навички та вдосконалити вміння. Проєкт спрямований також на обмін досвідом з нашими іноземними колегами. Таким чином, теми семінарів спеціально обирались під інтереси аудиторії».

Голова ПРМТУ Олег Григорюк



Введення воєнного стану, активні бойові дії змінюють звичний порядок речей. Процедури, які були логічні і працювали у звичайних умовах, поки що не можуть бути дотримані повною мірою або взагалі. Тому деякі зміни зазнала організація трудових відносин.

В рамках проєкту організували лекцію для профспілкової молоді в Дунайському регіоні на тему «Мотивація профспілкового членства у період воєнного стану». Як правильно почати розмову, як контролювати свої емоції, як мотивувати та зацікавити людей до вступу у профспілку з акцентом на особистості цінності. З цими та багатьма іншими актуальними темами ознайомилися учасники заходу. Щоб закріпити отримані знання, лектор провів інтерактивну командну гру, де кожен повинен був виконати власну частину роботи, аби в результаті вся команда досягла успіху.

Інший захід був присвячений особливостям діяльності первинок у період дії військового стану: форс-мажорні обставини як підстава для звільнення від відповідальності за порушення трудового законодавства, електронні комунікаційні мережі як засоби обміну інформацією з працівниками, протидія зловживанням роботодавця в умовах дії воєнного стану, боротьба профспілок за недопущення лібералізації трудового законодавства в Україні тощо. Разом з сертифікованим тренером наші профспілкові активісти розібрали практичні ситуації в роботі первинок в нинішніх реаліях. Впевнені, що системний обмін практичним досвідом та інформацією — запорука сталого розвитку нашої Профспілки.

«Разом із Профспілкою хочеться рости та розвиватися! І така нагода завдяки вам у нас є. Ми вдячні за запрошення на семінари та тренінги до Одеси, але ми дуже любимо, коли ви приїжджаєте до нас. Завжди вам раді!»

Христина Соколова,
ППО Ренійського морського торговельного порту ПРМТУ

«Дякуємо ПРМТУ за корисну інформацію, розгляд реальних кейсів та в цілому за цікавий досвід спілкування на актуальні теми для нашої профспілкової молоді!»

Ірина Леонтьєва,
ППО «Дунайська професійна освіта» ПРМТУ



ДОБРОБУТ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ — БЕЗПЕКА ПОЧИНАЄТЬСЯ З ТЕБЕ

1 грудня відзначається Всесвітній день толерантності до хворих на СНІД та ВІЛ-інфекційних. Уже багато років посіли Міжнародна федерація транспортників (ITF) закликає своїх членські організації відзначати цей день на ознаку того, що ми не забуваємо про проблему, і цілі, поставлені щодо ВІЛ/СНІДу, ще не досягнуті остаточно. ITF за підтримки локальних профспілок цілий рік проводить кампанію, спрямовану на зниження стигми та дискримінації в транспортному секторі, який продовжує залишатися одним з найбільш уразливих щодо інфікування та поширення ВІЛ.

У рамках співпраці з Міжнародною організацією праці (ILO) та ITF Профспілка працівників морського транспорту України вже багато років проводить інформаційно-роз'яснювальну роботу з працівниками портів, курсантами та студентами морських навчальних закладів, головами первинних профспілкових організацій, а також молодими активістами.

Попри все 2022 рік не став винятком, і Профспілка продовжила свою співпрацю з Міжнародною організацією праці, спрямовану на підвищення рівня обізнаності членів Профспілки щодо інфікування та поширення ВІЛ. Знання ВІЛ статусу є основним фактором для запобігання поширенню інфекції. В рамках співпраці ПРМТУ та ILO пройшов семінар, учасниками якого стали члени Профспілки Дунайського регіону. Лекція була присвячена інформуванню про шляхи передавання ВІЛ і зникненню стигми та дискримінації на робочих місцях. Крім того, усі охочі могли пройти добровільне, анонімне та безкоштовне експрес-тестування на ВІЛ.

«Справді актуальна тема, бо багато хто не знає багатьох речей: як передається хвороба, що лікування таких захворювань проходить безкоштовно. Також порушили тему ігнорування людей з таким діагнозом, упереджене ставлення до них. Спікер розповідала усе дуже доступно та розгорнуто. Приємно, що навіть в умовах військового стану ви проводите такі семінари».

Тетяна Терзі,
інженер з нормування праці ВПК-3, Ізмаїльський МТП



32 КУРСАНТИ НУ «ОМА» ОТРИМАЛИ ПІДТРИМКУ ЗАВДЯКИ ПРМТУ

Продовження. Початок на стор.1

Трастовий фонд разом із ПРМТУ прагне, наскільки це можливо, запобігти та усунути ці негативні наслідки нинішньої ситуації в морському секторі. У вересні 2022 року Траст та ПРМТУ розпочали проєкт з надання допомоги курсантам Херсонської державної морської академії (ХДМА) у завершенні навчання та проходження необхідної морської практики.

Наступний крок — реалізація проєкту для курсантів Національного університету «Одеська Морська Академія».

Підтримка українських моряків — привілей та обов'язок»

Відкриваючи захід за участю студентів у режимі онлайн, Кеті Хіггінботом, голова Трастового фонду моряків ITF, сказала: «У цьому проєкті для нас йдеться не про благодійність, а про принципову позицію щодо супроводження майбутніх перспектив українських курсантів. Сьогодні ми робимо все можливе, щоб якимось пом'якшити труднощі, які курсантам доводиться переживати через війну. Я маю

сказати, що вся заслуга в цьому команді ПРМТУ. Ми розпочали роботу в Україні зі створення проєкту допомоги сім'ям моряків, які виїжджають із України. Потім ми перейшли до допомоги випускникам із Херсона, які опинилися в особливо складній ситуації. І зараз я дуже рада, що нам вдалося укласти цю угоду з професором Міюсовим та колегами в Одесі. Для мене це привілей та обов'язок, і найменше, що ми можемо зробити, щоб дати можливість учасникам проєкту завершити цю частину навчання та мати успішне майбутнє у морській індустрії».

Голова ПРМТУ Олег Григорюк продовжив: «Ми цінуємо, що керівництво ITF відкрите для всіх наших ініціатив. Завдяки підтримці Трастового фонду ми здатні багато чого змінити на краще. Також хочу подякувати керівництву Академії. Всі ці роки ми були чудовими партнерами і разом робили багато кроків, щоб зробити щасливими членів Профспілки та курсантів, покращити технічний стан обладнання Академії. І ми робили все можливе зі свого боку, щоб продовжувати цю роботу навіть під час пандемії та війни.

Тож ми робимо все можливе і продовжуватимемо підтримувати нашу морську освіту загалом і нашу Академію зокрема».

Виступаючи від імені Одеської морської академії Михайло Міюсов, ректор НУ «ОМА», прокоментував: «Ми співпрацюємо з ITF та ПРМТУ протягом багатьох років. Для нас дуже важливо, що наші колеги та друзі у цей непростий для всіх українців час вирішили реалізувати такий важливий та своєчасний соціальний проєкт. Нині у нашому університеті навчається кілька тисяч студентів та курсантів, близько половини з них — за рахунок державного бюджету. Інші платять за навчання, проживання та харчування. З початком військової агресії російської федерації в Україні багато українських родин втратили не лише доходи, а й житло, майн».

«Проєкт Трастового фонду моряків ITF дозволить нашим курсантам, які опинилися в складній ситуації, не лише ліквідувати наявні борги за оплату навчання за минулий рік, а й продовжити навчання в університеті з оплатою за

кошти проєкту. Від імені НУ «ОМА» хотів би висловити подяку Кеті Хіггінботом та Олеру Григорюку за надану курсантам підтримку. Спасибі вам велике!» — сказав пан Міюсов.

Кацети дивляться у майбутнє

Підписання Меморандуму про співпрацю відбулося 2-го листопада 2022 року у онлайн форматі.

Двоє курсантів-учасників зустрічі, які представляли усіх студентів та курсантів Академії, висловили подяку за надану проєктом несподівану можливість: «Багато слів вже сказано і ще буде сказано, але я хотів подякувати вам особисто: спасибі вам! Я розумію, що зараз дуже важкі часи в нашій країні, і всім людям потрібна підтримка. І я був вражений, що хтось зміг допомогти саме мені. Я хочу сказати дякую всім організаціям — нашій Профспілці та Трастовому фонду моряків ITF за їхню важку роботу. Дякую за можливість закінчити навчання і рухатися далі», — Андрій Мазур, курсант НУ «ОМА».

ПЕРШІ СХОДИНКИ КАР'ЄРНИХ СХОДІВ

Перший семестр навчання херсонських курсантів у Литовській морській академії добіг кінця. За півроку у молодих людей є проміжні результати їх роботи. Так, троє курсантів-електромеханіків пройшли свої перші кваліфікаційні екзамени за підсумками яких отримали дипломи європейського зразка. Це означає, що курсанти зможуть розпочати свою трудову діяльність як вже сформовані спеціалісти морської галузі.

Нагадаємо, в рамках спільного проєкту ITF SEAFARERS' TRUST, ПРМТУ, ХДМА та Литовської морської академії курсанти, які успішно закінчили третій курс ХДМА та були переведені на четвертий для здобуття ступеня «Бакалавра», розпочали навчання в Литовській морській академії.

«Ми повністю віддані підтримці наших українських братів і сестер у цей жахливий період. Зазвичай Траст зосереджується більше на добробуті, ніж на навчанні, але це виняткові обставини. Ми надзвичайно пишаємося тим, що допомагаємо цим молодим людям закінчити навчання та реалізувати свої прагнення», — сказав Дейв Хайндел, голова Ради піклувальників ITF SEAFARERS' TRUST.

«Україна відома усьому світу своїми висококваліфікованими моряками та сьогодні, в умовах війни в нашій країні, світова спільнота наголошує на важливій ролі наших громадян у судноплавстві. Тисячі моряків сьогодні захищають кордони нашої Батьківщини та борються за незалежність країни заради майбутніх поколінь, і ми безмірно пишаємося їх мужністю. Саме в думках про майбутні покоління українських моряків зародилася ідея проєкту, в рамках якого курсанти Херсонської державної морської академії з окупованих територій та територій активних бойових дій могли б отримати шанс пройти навчання у Литовській морській академії та здобути два дипломи про вищу освіту — український та литовський. Ми звернулися з ідеєю реалізації цього проєкту в ITF SEAFARERS' TRUST та отримали підтримку».

Олег Григорюк, Голова ПРМТУ



Доновий Ярослав, курсант ХДМА і учасник проєкта TRUST-ПРМТУ-LMA

«Зараз проходжу практику на судні MINERAL GENT на посаді DECK CADET.

Під час війни знаходився біля своєї родини в місті Вознесенськ. В нашому місті були активні бойові дії, під час яких ми ледь не втратили свій дім, тому, що снаряди від російської артилерії прилітали біля нашого будинку.

Навчання перейшло в дистанційну форму, і це не дуже добре для моєї професії, але мені випав чудовий шанс отримати якісні знання в Литовській Морській Академії. Я взяв участь у цьому чудовому проєкті. І зараз я знаходжуся на борту судна, і моє бажання стати штурманом обов'язково збудеться.

Проставляю українських моряків у всьому світі.

Дякую, що Ви є!»



Кравченко Єгор, курсант ХДМА і учасник проєкта TRUST-ПРМТУ-LMA

«Зараз я проходжу практику на судні OSV, у компанії Solstad. Проживав у Херсонській області, коли почалася війна, яку розпочала росія, втрапив змогу повернутися до рідної домівки.

Через терор та агресію росіяни я не міг нормально вчитися, не міг бачити свою рідну, і не знав, що робити далі. Улітку я дізнався про проєкт, який створювала наша Профспілка. Безкоштовне навчання та диплом у Литві, допомога з пошуком практики — дуже важко повірити, що це можливо, особливо у такий час. Спробувавши, я зрозумів, що це все реально.

Саме Профспілка допомогла мені отримати місце у компанії Solstad, а ITF SEAFARERS' TRUST оплатила навчання. Це вирішило більшість моїх проблем. Тепер я можу допомогти своїм батькам. Тепер я можу отримати диплом і бути працівником.

Я дякую організаторам цього заходу, об'єднали зусилля, вони врятували кар'єри та життя сотень моряків».

БЕЗ ЛЮДЕЙ — НЕ БУДЕ ПОРТУ!

Понад 200 працівників Херсонської філії державного підприємства «Адміністрація морських портів України» напередодні новорічних свят були звільнені, з грубим порушенням процедури і без належних на те підстав.

Не погодившись з таким свавіллям та зухвальством з боку роботодавця — люди звертаються за поновленням на роботі до суду. І ПРМТУ, зі свого боку, наготові підтримати позицію своїх спілчан.

Варто відзначити, що ситуація в Херсоні була вкрай складною від самого початку повномасштабного військового вторгнення в Україну. Місто опинилося в окупації. Втім, саме херсонці стали героями чисельних світлин супротив загарбникам, стали символом незламності нашого народу.

Херсонці вистояли за нашу державу! А натомість державне підприємство (де за людьми зберігалось робоче місце), вже після деокупації міста, з чисельними порушенням вимог законодавства, — виставило всіх своїх працівників в Херсоні за поріг...



ЯК ВСЕ БУЛО

Ще в березні 2022 року, ПРМТУ направила звернення до роботодавців підприємств морського транспорту (в т.ч. і до ДП «АМПУ» та його філій, до Мінінфраструктури) — з закликом зберегти трудовий потенціал, підтримати трудові колективи, не зловживати трудовим законодавством воєнного часу, та тим паче не порушувати його (з текстом звернення можна ознайомитися на сторінках Української профспілкової транспортної газети «Моряк», випуск № 2-4, 2022).

З оголошенням військового стану — херсонська філія ДП «АМПУ», як і більшість підприємств в зоні ведення бойових дій, запровадила простій, в умовах якого за працівниками зберігалися гарантовані законодавством виплати.

Наприкінці квітня 2022 року наказом Мінінфраструктури було закрито морські порти на тимчасово окупованих територіях (включаючи порт Херсон) — до відновлення контролю над ними. Що дало привід для адміністрації Херсонського морського порту ініціювати відміну простою (натомість тимчасово призупинити трудові договори з працівниками), в результаті чого люди полишилися без засобів до існування.

ПРМТУ направляла лист на Мінінфраструктури (у сфері відання якого перебуває ДП «АМПУ») — з наголосенням на необхідності збереження трудових відносин з працівниками та хоча б мінімальних виплат для них. Водночас було направлено відповідного листа і на тодішнього виконуючого обов'язки голови ДП «АМПУ».

Не отримавши відповіді, на початку липня Профспілкою направляється повторний лист тим самим адресатам, де вже були запропоновані конкретні можливі дії роботодавця, які успішно вживаються іншими державними підприємствами (в т.ч. і в умовах окупації) — задля

надання необхідної підтримки своїм працівникам. На що нами була отримана відповідь - «відписка». Роботодавцем було продемонстроване повне небажання підтримати спільно з нами своїх працівників, байдужість до життів людей. А багато хто з них присвятив значну частину свого життя роботі в порту, в них болить за майбутнє порту та його адміністрації, міста Херсон, України в цілому.

Для підкреслення значущості питання та критичності ситуації, в якій опинився штат херсонської філії ДП «АМПУ», понад 150 працівників власноручно підписали колективне звернення, яке в травні 2022 року було направлено на Президента України, Прем'єр-міністра, Міністра інфраструктури України. Люди заявили про свою стійкість та супротив окупантам. Відзначивши питання браку коштів на придбання їжі, ліків, предметів першої необхідності. Люди звернули увагу, що ДП «АМПУ» — єдине унітарне підприємство, і що до всіх його працівників (включаючи тих, що вимушено опинилися в окупації), мають застосовуватися однакові заходи підтримки. Люди закликали не полишати їх без засобів до існування — один-на-один з окупантами. Просили винайти шляхи їх підтримати.

Втім, з травня 2022 року роботодавець припиняє будь-які виплати своїм працівникам в Херсоні... Але, як показали подальші події — це не зломило наших людей. Вони в злиднях пережили жахи окупації. А сьогодні — потерпають від щоденних обстрілів міста ворогом. Та вже без свого робочого місця в державному підприємстві...

Нагадаємо, що ПРМТУ та заснований нею Благодійний фонд «Мортранс», весь цей час надає підтримку нашим спілчанам і їх родинам, в т.ч. і працівникам ДП «АМПУ», — як фінансову, так і речами

першої необхідності. Завдяки визнанню та підтримці ПРМТУ на міжнародному рівні — наші люди отримують допомогу від братерських профспілок і фондів з усього світу.

Наприкінці червня в ДП «АМПУ» було призначено нового виконуючого обов'язки голови. З надією на зміну позиції керівництва підприємства по відношенню до працівників з тимчасово окупованих територій, ПРМТУ направляє листа до нового очільника ДП «АМПУ» — з описом ситуації, копіями листування з його попередником. На що нами була отримана відповідь, що єдина опція для підприємства — призупинити трудові договори з працівниками.

В таких умовах за працівниками зберігається лише робоче місце, жодні виплати від роботодавця не передбачаються. В той же час, після перемоги України — працівники зможуть отримати компенсацію втраченого заробітку за рахунок репарацій з країни-агресора.

Втім, від кінця грудня 2022 року люди втрачають своє робоче місце і, як наслідок, право на подальші виплати за репараціями... Роботодавцем було прийнято рішення звільнити всіх працівників Херсонської філії ДП «АМПУ». Підстава, зазначена в документах на вивільнення, — новоприйняте положення Кодексу законів про працю України — п. 6 ч. 1 ст. 41 «неможливість забезпечення працівника роботою, визначеною трудовим договором, у зв'язку із знищенням (відсутністю) виробничих, організаційних та технічних умов, засобів виробництва або майна роботодавця внаслідок бойових дій».

В той же час, працівників в усній формі запевняли, що як тільки завершаться обстріли міста і порт відновить свою діяльність (в чому ні у кого немає сумнівів) — їх знову приймуть на роботу. То ж навіщо наразі потрібно було звільняти всіх людей?!

Питання масового вивільнення працівників Херсонської філії ДП «АМПУ» було предметом розгляду розширеного засідання Президії Центральної Ради ПРМТУ.

Від ПРМТУ було висунуто вимогу до роботодавця припинити та скасувати незаконні дії по звільненню працівників. В іншому разі — ми будемо вживати заходи по відновленню порушених прав наших спілчан. Що наразі і відбувається.

З означеного питання від ПРМТУ вже направлена скарга на дії керівництва ДП «АМПУ» до Голови Держпраці, начальників Центрального та Південного міжрегіональних управлінь Держпраці. Додатково питання порушення трудового законодавства з боку ДП «АМПУ» було озвучено нашою Профспілкою на спільній нараді керівництва Федерації профспілок України та Держпраці наприкінці січня поточного року.

Вдячні очільнику Держпраці пану Ігорю Дегнері за оперативний зворотній зв'язок та надані доручення підпорядкованим управлінням. Віримо, що спільними зусиллями припинимо та попередимо порушення трудового законодавства. Зі свого боку — ПРМТУ завжди готова надати все можливе сприяння та допомогу в цьому.

Прийємно відзначити і позицію наших незаконно звільнених спілчан, яка проявляється в готовності до боротьби за права трудового колективу.

Член профкому первинки ПРМТУ, що діє в Херсонському порту, Олександр Безродний (який також подав позов до суду задля скасування незаконного звільнення), зазначає: «Ми боремося не кожен сам за себе. Ми — за нашу Профспілку, щоб зберегти наш колектив. Щоб повноцінно відновити роботу Херсонського порту та АМПУ!»



Від працівників
Адміністрації Херсонського
морського порту

Президенту України
Володимиру ЗЕЛЕНЬСЬКОМУ

Прем'єр-міністру України
Денису ШМИГАЛЮ

Міністру інфраструктури України
Олександру КУБАКОВУ

копії: Во Голові державного підприємства
"Адміністрація морських портів України"
Олександру ГОЛЮДНИЦЬКОМУ

Голові Професійної спілки робітників
морського транспорту України
Олесь ГРИГОРЮК

Щодо працівників Адміністрації
Херсонського морського порту

Шановні панове !

Ми, працівники Адміністрації Херсонського морського порту, більшість з яких присвятила значну частину свого життя самовідданій праці на благо нашого порту, вимушені звернутися до Вас з наступним.

Як відомо, наше місто від самого початку військового вторгнення в Україну знаходиться в облозі російських загарбників. Але ми весь цей час чинимо супротив, не зважаючи на залякування та терор. Зводимо нанівець плани окупантів. Впевнено демонструємо, що Херсон — українське місто!

В той же час, не можна не відмітити умов, в яких ми всі наразі вимушено знаходимося. Так, відмічається брак товарів першої необхідності, ліків, цін на які суттєво збільшилися. Катастрофічно не вистає коштів щоб підтримувати хоча б мінімальний рівень життя, належного харчування!

А від нещодавно майже з усім трудовим колективом Адміністрації Херсонського морського порту були пригупинені трудові договори, що означає фактичну втрату кожного з нас будь-якого заробітку, втрату можливості годувати та утримувати свої сім'ї.

В той же час, за наявною в нас інформацією, з працівниками інших філій Адміністрації морських портів України трудові договори не пригупинялися, хоча вони так само не мають можливості повноцінно виконувати свої функції

зважаючи на блокування окупантами морських портів України. В нашому ж випадку — ми навіть позбавлені можливості знайти собі тимчасову додаткову роботу, аби прогодувати свої родини, своїх дітей!

ДП "Адміністрація морських портів України" є унітарним підприємством. І ми впевнені, що до всіх його працівників мають застосовуватися однакові заходи підтримки в ці скрутні часи.

Нам також відомо, що на інших підприємствах морського транспорту, що перебувають у підпорядкуванні Мінінфраструктури, роботодавці висувають заходи фінансової підтримки для своїх працівників. Навіть в умовах окупації та повного зупинення виробничих процесів — люди не полишені напризволяще, один-на-один зі скрутою, один-на-один з поневолювачами.

Ми всі, наші сім'ї — вимушено опинилися в нинішній ситуації. Але ми продовжуємо триматися! І тому звертаємося до кожного з Вас, шановні панове, з закликом — не полишайте нас!

Винайдіть шляхи та способи фінансово підтримати нас, аби ми були впевнені що матимемо кошти та можливості продовжувати свої родини!

Ми знаємо, що наше майбутнє — у вільній Україні. Тож наблизимо перемогу нашої нещезної разом, — згуртованістю, взаємопідтримкою та взаємодопомогою. Адже поки ми тримаємося — тримається і наше місто. Херсон — це Україна!!!

З повагою,
трудоий колектив Адміністрації Херсонського морського порту
16.05.2022



Колективне звернення, підписане понад 150 працівниками Херсонської філії ДП «АМПУ»



Назва організаційно ланкою, Первинною профспілковою організацією Херсонського морського торгового порту, надіслала лист до ДП "АМПУ" від 05.05.2022 № 28/09-19 з проханням знайти компромісне рішення, виняйти можливості та шляхи для здійснення грошових виплат усім працівникам Підприємства, незалежно від того де вони працюють — чи в Апараті Управління, чи у філіях.

Про критичність ситуації, наслідок якої працівники адміністрації закритих морських портів залишені без засобів для існування, свідчить колективне звернення, підписане близько 150 працівниками Адміністрації Херсонського морського порту від 16.05.2022 — з закликом не полишати їх в скруті в умовах окупації, виняйти шляхи фінансово підтримати їх, як це робиться на інших підприємствах морського транспорту. Крім того, ПРМТУ надіслала лист від 09.05.2022 № 01-035 до ДП "АМПУ" — щодо трудових колективів адміністрацій неоподаткованих закритих морських портів України, з проханням повідомити про заходи, що вживаються або плануються до життя заля збереження трудового потенціалу в ДП "АМПУ" та хоча б мінімальних виплат для таких працівників.

Не отримавши на нього відповіді, ПРМТУ повторно надіслала лист від 07.06.2022 № 01-038, в якому наводила конкретні приклади можливих заходів для життя з боку ДП "АМПУ" задля підтримки працівників, які звертаються з таким проханням та виходять на зв'язок, в т.ч.:

- де не можливо — запровадження дистанційної форми роботи, з її належним оплатою (ст. 60-2 КЗпП України);
- запровадження простотою з його оплатою у встановленому розмірі та порядку (ст. 34, 113 КЗпП України);
- де не можливо — не суперечить інтересам працівників — переведення на іншу оплачувану роботу (ст. 32 КЗпП України);
- надання оплачуваних відпусток у відповідності до чинного законодавства України та положень відповідних колективних договорів (ст. 74 КЗпП України);
- грошова допомога працівникам у відповідності до колективних договорів, внутрішніх положень (ст. 1 Закону України "Про колективні договори і угоди", Інструкція зі статистики заробітної плати, положення відповідного колективного договору);
- виплата працівникам грошової допомоги зі спеціальних, перебіганих Статуту ДП "АМПУ", в т.ч. з фонду споживання (оплата праці), резервних та інших фондів підприємства, у відповідності до їх цільового призначення;
- надання безповоротної фінансової допомоги профспілкової сторони задля підтримання її спроможностей в наданні працівникам необхідної матеріальної, гуманітарної та іншої допомоги;
- пошук та залучення будь-яких ресурсів та можливостей задля їх спрямування на допомогу трудовим колективам адміністрацій закритих морських портів України — як в Україні, так і за її межами.



В разі, якщо зміни профспілкової сторони не буде впроваджено або буде прийнято рішення про вивільнення працівників, в т.ч. але не виключно шляхом інформування про ситуацію в ХФ ДП "АМПУ" відповідних контролюючих органів, партнерів на національному та міжнародному рівнях, судового оскарження. А ТАКОЖ подання вимоги до уповноваженого органу управління про розірвання трудового договору (контракту) з керівництвом ДП "АМПУ" у зв'язку з порушенням законодавства про працю, про колективні договори і угоди, Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності".

З метою здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю при виявленні працівників та підготовці письмових документів по захисту прав наших співгромадян, в порядку ст. 28 Закону нам має бути надано не пізніше встановленого терміну наступні відомості та інформація:

- наказ Філії від 28.02.2022 №27-041;
- наказ Філії від 10.05.2022 №28-041;
- інструктивні роз'яснення станом на 01.12.2022;
- наказ Філії про звільнення працівників за п. 6 ч. 1 ст. 41 КЗпП України;
- докази неможливості переведення працівників за їх згодою на іншу роботу;
- докази своєчасності персонального попередження працівників про їх наступне звільнення;
- докази своєчасного надання профспілкової сторони інформації про причини наступних звільнень, кількість і категорії працівників, яких не може стосуватися, про терміни проведення звільнення;
- докази проведення консультацій з профспілковою стороною (в порядку ч. 3 ст. 8 Закону України "Про соціальний діалог в Україні");
- документи, які підтверджують повне знання (відсутність) виробничих, організаційних та технічних умов, засобів виробництва або майна роботодавця наслідком бойових дій ТА обурювання впливу означених обставин на неможливість забезпечувати кожного конкретного працівника роботою, визначеною трудовим договором та трудовою функцією.

Враховуючи записаною ДП "АМПУ" реалізувати можливості для матеріальної підтримки працівників Херсонської філії (в т.ч. тих, що бажають залишитися за власним бажанням угодою сторою) — без порушення норм чинного законодавства та трудових прав таких працівників. Зокрема шляхом внесення відповідних змін про не до колективного договору.

Голова Олександр ГРИГОРІЙ



Розширене засідання Президії Центральної Ради ПРМТУ, грудень 2022



Спільна нарада з керівництвом ФПУ та Держпраці, січень 2023

При обранні шляхів вирішення ситуації має застосовуватися індивідуальний підхід. У відповідь ми отримали лист від 20.06.2022 № 1226/10-01-12/Вих, з якого вбачається повна відсутність бажання керівництва ДП "АМПУ" підтримувати свій трудовий колектив. Звертаємо Вашу увагу, що запропоновані вище заходи вже застосовувалися на практиці нічим, суб'єктами публічного права державної власності. І зосереджені у відповіді ДП "АМПУ", що вони нібито знаходяться поза межами трудового законодавства, заборонені для Підприємства і наближені до благодійної діяльності — не відповідають дійсності.

Також окремо наголошуємо, що у листах профспілкової сторони відсутні будь-які твердження про ігнорування безпідставності припинення керівництвом ДП "АМПУ" трудових договорів з працівниками адміністрацій закритих морських портів. В той же час, нами неодноразово зверталася увага на перебіганих чинним законодавством України можливості та повноваження роботодавця, застосовуючи які — працівники не будуть позинені ним у злиднях, без засобів для існування. Підтримка працівників у нових умовах є важливою та необхідною для збереження трудового потенціалу! Достатньо інформувати, що ПРМТУ, в свою чергу, максимально спрямовує свої можливості та ресурси на допомогу членам Профспілки, в т.ч. працівникам ДП "АМПУ". Надіслана гуманітарна допомога, в т.ч. продукти харчування, побутові речі, одяг, фінансова допомога тощо. Детальніше з роботою Профспілки в означеному напрямку Ви можете ознайомитися на офіційному сайті ПРМТУ та сторінках у соціальних мережах.

З огляду на вищезазначене, віримо що Ви, шановний Олександр Миколайовичу, не залишите осторонь кричущих питань, які стосуються працівників ДП "АМПУ", та відчайдете можливості для їх вирішення. В свою чергу, запевняємо Вас у повній готовності ПРМТУ до подальшої співпраці та плідного соціального діалогу, на благо наших людей та нашої Держави.

Наблизимо перемогу України разом!

- ДОДАТКИ:
- лист ПРМТУ № 01-028 від 31.03.2022
 - звернення трудового колективу Адміністрації Херсонського морського порту від 16.05.2022
 - лист Профспілкової ХМТП № 28/09-19 від 05.05.2022
 - лист ПРМТУ № 01-035 від 09.05.2022
 - лист ПРМТУ № 01-038 від 07.06.2022
 - лист ДП "АМПУ" № 1226/10-01-12/Вих від 20.06.2022

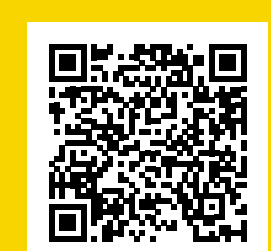
Голова Олександр ГРИГОРІЙ



Лист ПРМТУ на нового очільника ДП «АМПУ» з пропозиціями як можна підтримати працівників



Вимога від ПРМТУ до ДП «АМПУ» припинити та скасувати заходи по вивільненню працівників



ПІДСУМКИ РОБОТИ ТА ПЛАНИ НА ПЕРСПЕКТИВУ: У ПЕРВИННИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ ПРМТУ ПРОЙШЛИ ЗВІТНІ КОНФЕРЕНЦІЇ ТА ЗБОРИ



ППО ПРМТУ ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство»

Наприкінці грудня 22-го року Голова Профспілки Олег Григорюк взяв участь у звітному засіданні профкому нашої ППО ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство», де заслухали та затвердили звіт про річну роботу. Зокрема, відзначено активний та позитивний соціальний діалог з Адміністрацією.

На початку військового вторгнення — разом з Адміністрацією надавалася благодійна підтримка біженцям в сприянні їх евакуації до паромного пункту пропуску «Орлівка».

За звітний період: створена робоча комісія по колективно-договірній роботі, делеговано представників від профкому до комісії по соціальному страхуванню. Досягнуто підняття посадових окладів водіїв,

підвищення виплати валюти кухарям, доплати валюти плавскладу за відпрацювання в разі нестачі членів екіпажу, підняття посадових окладів шкіперам. Спільно з Адміністрацією погоджено тимчасове положення про преміювання працівників плавскладу за результатами роботи в закордонних рейсах. Всього цей час нашою первинною піднімається і питання відновлення виплат працівникам Пароплавства за виступу років. Постійно проводився громадський контроль за здійснюваними в Пароплаванні реструктуризаціями (з внесенням пропозицій та зауважень). Не менш важливо, що наші співпідприємці та їх родини отримували матеріальну допомогу. Зокрема — на лікування. І, на жаль, іноді й на поховання.



Відродно відзначити, що в ці складні часи вдалося провести і деякі заходи для колективу. Зокрема — привітання жінок до Міжнародного жіночого дня, дітей працівників Пароплавства до Міжнародного дня захисту дітей, проведено День першокласника в приміщенні музею Пароплавства, закуплено

новорічні подарунки для дітей. Членами профкому була висловлена вдячність керівництву ПРМТУ та БФ «МОТРАНС» — за небайдужість, системну допомогу та підтримку (в т.ч. гуманітарну), залучення профактиву Пароплавства до освітньо-інформаційних заходів тощо.

Анатолій Ніколаєв обраний головою ППО ПрАТ «УДП»

23 лютого 2023 року Голова ПРМТУ Олег Григорюк взяв участь у XXXVI позачерговій звітно-виборній конференції Первинної профспілкової організації ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство», де він виступив з інформацією про діяльність ПРМТУ за період повномасштабної воєнної агресії РФ проти України.

За рішенням конференції головою Первинної профспілкової організації ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство» був обраний Анатолій Ніколаєв, а також новий склад профспілкового комітету.

Після конференції відбулося перше засідання профспілкового комітету.



ППО ПРМТУ Ізмайльського порту

Очільник ПРМТУ Олег Григорюк взяв участь в засіданні профкому Первинної профспілкової організації Ізмайльського порту, на якому було розглянуто звіт про її діяльність в 2022 році.

Було відзначено збільшення облікової кількості членства у Профспілці (в т.ч. і за рахунок повернення до наших лав працівників, які раніше за різних обставин та причин вибули з неї). Важливою складовою підтримки співпідприємців

в ці складні часи стала матеріальна допомога. Значну увагу в звітному періоді було приділено підтримці ветеранів порту.

Окрема подяка висловлена за гуманітарну та іншу допомогу, що надходила від ПРМТУ та БФ «МОТРАНС», а також за залучення профспілкового активу ППО Ізмайльського порту до інформаційних заходів ПРМТУ з актуальних питань.



ППО «Дунайська професійна освіта» ПРМТУ

Голова ПРМТУ Олег Григорюк взяв участь у профспілковій конференції в ППО «Ізмайльське вище професійне училище» Київської державної академії водного транспорту ім. гетьмана Петра Конашевича-Сагайдачного.

Делегати конференції заслухали звіт голови ППО Ірини Леонтьєвої та членів

профспілкового комітету про роботу за рік та прийняли рішення про перейменування ППО.

Відтепер це — Первинна профспілкова організація «Дунайська професійна освіта» Профспілки робітників морського транспорту України (ППО ДПО ПРМТУ).



Пройшли XII Звітно-виборні збори ППО Дунайського інституту Національного університету «Одеська морська академія»

Протягом звітного періоду (вересень 2021 — грудень 2022) була проведена робота зі здобувачами освіти, та до Первинної профспілкової організації долучилось 54 особи денної форми навчання та 9 осіб заочної форми навчання.

Головою Первинної профспілкової організації строком на три роки був обраний старший викладач кафедри інженерних дисциплін Дунайського інституту Національного університету «Одеська морська академія» Сергій Максимов.



Профспілкові збори в ППО ПРМТУ, яка діє у відокремленому структурному підрозділі Одеського обласного центру контролю та профілактики хвороб

Члени Профспілки заслухали звіт голови ППО про діяльність первинної профспілкової організації у 2022 році.

Також виступили члени профкому, які висвітлювали питання культурно-масової роботи та роботи профкому щодо громадського контролю за станом охорони праці у підрозділі.

У зборах взяли участь представники ПРМТУ, які привітали учасників зборів та надали інформацію з актуальних питань діяльності Профспілки, соціального діалогу та колективно-договірної роботи.

Робота первинної профспілкової організації була визнана зборами задовільною.



УКРАЇНЬСЬКЕ ДУНАЙСЬКЕ ПАРОПЛАВСТВО — НА ШЛЯХУ ДО ВІДРОДЖЕННЯ ТА ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ

В рамках планового візиту до Дунайського регіону Голова ПРМТУ Олег Григорюк зустрівся з Генеральним директором ПрАТ «УДП» Дмитром Москаленком та його заступником з питань безпеки та зовнішньоекономічної діяльності Владиславом Белахом.

Обговорили можливості об'єднання спільних зусиль задля вирішення актуальних питань в діяльності Пароплавства. Адаже його стабільна робота та розвиток — запорука для поліпшення соціально-економічних умов для працівників.

Одне серед таких питань — нестача кваліфікованих судноводіїв із дунайським дипломом. Домовилися, що УДП підготує комплексну програму з підготовки та залучення судноводіїв для роботи в Пароплаванні — для можливості її подальшої презентації та реалізації

на базах профільних вишів.

ПРМТУ ж, завдяки багаторічному партнерству з провідними закладами освіти, що готують спеціалістів для морської галузі, своєму статусу та іміджу на національному й міжнародному рівнях, має можливості для сприяння в реалізації таких, а також багатьох інших заходів на благо наших співпідприємців.

Варто також нагадати, що первинна профспілкова організація ПРМТУ діє в Пароплаванні від самого початку 90-х років. І за часи її багаторічної роботи в УДП були різні керівники та вкрай різні умови. Приємно відзначити, що нинішнє керівництво ПрАТ «УДП» проявляє всецілу відкритість до соціального діалогу, що є вкрай важливим задля дотримання балансу в інтересах працівників і роботодавця, сталого розвитку Пароплавства в цілому.



СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ-МІГРАНТІВ

20-21 лютого відбувся семінар з обміну досвідом у галузі соціального захисту працівників-мігрантів, організований Національною конфедерацією профспілок Молдови за підтримки Міжнародної організації праці.

Профспілкові активісти України, Молдови та Таджикистану обговорювали виклики сьогодення реалій та ділилися досвідом у вирішенні соціальних проблем, які стали результатом військової агресії Росії проти України.

Семінар порушив важливі питання щодо захисту працівників-мігрантів, ратифікації та імплементації конвенцій МОП, ролі профспілок та соціальних партнерів у процесі підтримки мігрантів.

Наразі далеко за кордонами нашої країни знаходяться тисячі українців, які потребують робочих місць. Питання працевлаштування постало дуже гостро перед урядами європейських країн, зокрема і в Молдові. Незважаючи на те, що найбільше громадян України знайшли притулок у дружній Польщі, за кількістю біженців на душу населення саме Молдова посідає лідируючу позицію в Європі.

Сергеюс Гловацкас, офіс-менеджер з

Європи та Центральної Азії Бюро МОП у справах трудящих (ILO-ACTRAV), наголосив, що семінар організований у тому числі для просування міжнародних стандартів, які сприяють підтримці працівників-мігрантів та інтеграції їх у ринок праці.

Представники ПРМТУ розповіли про виклики, з якими зіткнулися українські моряки та портовики, про допомогу та проекти, організовані для них з боку Профспілки та міжнародних партнерів. Так, з початку березня минулого року, з перших днів війни, ПРМТУ самостійно організувала евакуацію сімей моряків до кордону Республіки Молдова. Крім того, протягом усього часу ПРМТУ за підтримки Міжнародної організації праці надала переселенцям із регіонів, що постраждали від бойових дій житло з харчуванням в Ізмайльському міжнародному клубі моряків безкоштовно.

«На жаль, ми змушені були виїхати з Херсону, в якому проживали все своє життя, тому що в останні три місяці місто постійно обстрілюють. Дякую Профспілці працівників морського транс-



порту України та МОП, які надали нам можливість проживати в місті Ізмаїл, в Інтернаціональному клубі моряків. Це дійсно те, що необхідно в тяжкі часи», — Валерій, виїхав із Херсону.

«Дякую вам велике! Тут хороші умови

для проживання. Крім того, якісне харчування. Нас зустріли дуже гостинно. Як гостей, а як давніх друзів. Я радий, що українці змогли так об'єднатися. І дякую ПРМТУ, що ви об'єднує таких людей», — Олексій, виїхав з Миколаївської області.



СОЛІДАРНІСТЬ ПРОФСПІЛОК ДОПОМАГАЄ ЗРОБИТИ СВІТ КРАЩИМ



У квітні 2022 року ПРМТУ та німецька профспілка ver.di разом запустили проєкт, спрямований на допомогу сім'ям українських моряків і докерів у Німеччині, які були змушені переїхати через війну в Україні.

В рамках проєкту, що фінансується у тому числі з коштів Об'єднання німецьких профспілок, вже було розіслано близько 200 гігієнічних наборів (або карток на придбання гігієнічних засобів) та понад ста двадцяти наборів предметів домашнього вжитку та товарів для дітей.

Величезне вам дякую від усієї нашої сім'ї Зірко! Діти щасливі й задоволені, як і я. Ви єдина організація, яка дійсно турбується про своїх моряків та їх родини. Коли були в Одесі, часто приходили до вас на семінари, зараз отримуємо допомогу у вигляді ось таких продуктових боксів. Ви підлаштовуєтесь під потреби своїх членів і це круто! Дякуємо.

Марина,
дружина електромеханіка

77

Ми отримали вашу посилку. Дякую вам величезно за підтримку і за вашу роботу. Наші діти були дуже раді отримавши подарунки. І не менше щасливі я предметом для дому. Все дуже необхідно на сьогоднішній день. Ще раз величезно дякую, що не забуваєте про нас. Ви завжди поряд, і ми ніколи це не забудемо.

Олена,
дочка докера

77



Щиро дякуємо за допомогу українським родинам у цей складний час! Це неймовірна підтримка для всіх і кожного. Коли за кордоном ми отримали таку допомогу, то були просто здивовані та вдячні. По-перше, усі речі реально необхідні в побуті, а по-друге, розуміння того, що про тебе пам'ятають та дбають — це гріє серце та душу. Ми дуже чекаємо на закінчення війни та на скоріше повернення в рідну країну.

Ольга,
дружина кухаря

77

В проєкті беруть участь сім'ї українських моряків та докерів, що покинули домівку після 24 лютого 2022 року, та які на даний момент живуть у Німеччині. З німецькою профспілкою ver.di нас пов'язують понад двадцять років спільної співпраці. У рамках Меморандуму про взаєморозуміння, укладеного між нашими профспілками, було успішно реалізовано безліч соціальних проєктів. І ми впевнені, що наша співпраця з кожним роком лише міцнішатиме.



ТРУДОВА ДИНАСТІЯ ПОРТОВИКІВ ГАЙДАЄНКО-ЯКИМЕНКО-ТУЧКОВЕНКО



Трудові сімейні династії — золотий фонд будь-якого трудового колективу. Адже саме в сім'ях закладається шанобливе ставлення до праці, любов до професії та головне — відповідальність.

В історії Ізмайльського порту чимало подібних прикладів родин. Одна із них, це династія Гайдаєнко-Якименко-Тучковенко, яка має понад три століття трудового стажу в Ізмайльському порту.

Їх історія бере свій початок в далекому 1933 році, коли Лука Дорофійович Гайдаєнко прийшов працювати до порту на посаду вантажника. За 35 років важкої праці портовик став незмінним працівником, чію роботу відзначили медалями: «За бойові заслуги» та «За перемогу над Німеччиною».

У 1959 році шлях портовика обрала і його донька — Варвара Луківна Якименко (Гайдаєнко). Роком пізніше до сімейної династії

приєднався і її чоловік — Олександр Васильович Якименко. Він пропрацював 31 рік докером-механізатором, і при цьому піднімав цілину, а також брав участь у ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС.

Доєдналися до спільної праці брати та сестра Олександра Васильовича:

- Василь Якименко, який працював муляром, а потім — докером;

- Віктор Якименко, який з 1990 по 2008 роки працював слюсарем-сантехником;

- Валентина Тучковенко (Якименко), яка 29 років пропрацювала маляром рембудгрупи.

Дружина Віктора Якименко, Любов Георгіївна, прийшла до порту рядовим бухгалтером до розрахункового відділу, через кілька років стала економістом порту, а потім і начальником фінансового відділу і після 22 років на керівній посаді пішла на пенсію.

У 80-90-х роках трудову династію підтримало наступне покоління: син Василя Якименка, Володимир, розпочав свою кар'єру в порту з роботи на КПП в 1997, а невістка Валентини Тучковенко, Євгенія Дмитрівна Лимар, 1988 року прийшла на ППК-2 тальманом.

Сини Віктора та Любові Якименко, Юрій та Геннадій, закінчивши вищі навчальні заклади, пішли стопами батьків. Геннадій пропрацював у порту кілька років, а Юрій і сьогодні — інженер-технолог техноло-

гічного відділу, наразі виконує обов'язки головного технолога ДП «ІЗМ МТП». Стаж династії множить також його дружина Лариса Якименко: за 20 років трудової діяльності пройшла шлях від комірника відділу постачання до заступника начальника ТЕК. Їхня дочка Дарина працювала у дитячому садочку «Гвоздика», який

перебував у відомстві порту, а її чоловік працював докером-механізатором на першому виробничо-перевантажувальному комплексі порту.

У 1982 року в порт прийшов зять Любові Якименко (чоловік сестри) — Петро Михайлович Волонтиров, який присвятив Ізмайльському порту 31 рік: працював старшим механіком, потім змінним капітаном.

Свій внесок у трудовий стаж династії зробили також Ганна Анатоліївна Стоянова, Ольга Анатоліївна Стоянова та Сергій Аркадійович Тучковенко.

Спадкоємність поколінь та знань — запорука успішної роботи колективу. Приємно, коли діти, обираючи професію, йдуть стопами батьків. Кожен з них йде своєю дорогою, але робить внесок у трудові досягнення єдиного для всієї родини порту.

«ФІЗИЧНИЙ БІЛЬ МОЖНА ПЕРЕТЕРПІТИ, ГОЛОВНЕ, ЩОБ НЕ БУВ ЗЛАМАНІЙ ДУХ»

Воля. Цінність цього слова починаєш розуміти тільки тоді, коли її прагнуть відібрати, але стійкість українського духа не зламати ніколи. Це перевірено століттями. І зараз сотні тисяч українців продовжують доводити це ще раз на передовій. А з іншої сторони є й ті, хто знає, як це, коли волю відбирають під дулом автомата. Десятки українських військових потрапили у полон до російських окупантів. Щодня вони відстоюють права українців у повній темряві та за закритими дверима. Лише з однією надією — що у найближчий час повернуться додому. Чи можна це назвати грою наввипередки зі смертю? Так. І наш моряк, як ніхто, про це знає.

- Чому обрали професію, пов'язану з морем?

- Швидше за все, це сталося через мої родинні зв'язки: мій батько, мій дід — всі були моряками. Я народився в місті, яке асоціюється з морем, тому це й стало моїм покликанням. 8 років я ходив у море. Останній контракт зробив на посаді другого помічника капітана. Потім знайшов для себе нішу, теж пов'язану з морем, яка для мене стала більш привабливою, і на березі — у службі річкового та морського транспорту України.

- Яким для вас було 24 лютого? Де застала війна?

- Несподіваним. Не вірив у це, ніколи не думав, що так станеться. Прокинувся від дзвінка сестри з проханням забрати її дитину, тобто мою племінницю, в Одесу. Ось від неї і дізнався, що почалася війна. А далі бачив, що і всі: метушно, паніку, страх. А сам відчував, що маю лише одне бажання: бажання захищати свою сім'ю, свій будинок. Я одразу прийняв таке рішення. Ось 24 числа все трапилося, у той же день я зібрав усю сім'ю в одному місці і 25 вранці був у військкоматі, попросив, щоб мене забрали на фронт. Я пішов добровольцем, без повістки.

- Яка для вас була головна мотивація?

- Захистити сім'ю та країну. Мені здається, що кожен чоловік, якщо він чоловік, насамперед захищатиме. Не важливо, хто прийшов у твій дім, але, якщо він прийшов з поганими намірами або прийшов як ворог, ти маєш захищати свою країну та сім'ю.

- Який напрям ви захищали?

- У херсонському напрямку працював, виконував бойові завдання. Так сталося, що в момент контрастопу ми опинилися в оточенні і, коли почали відходити, я залишився з пораненими, після цього потрапив у полон.

- Розкажіть вашу історію.

- Із середини березня до середини листопада. 8 місяців. Хочу сказати так: фізичний біль можна перетерпіти, головне, щоб не був зламаний дух. Все інше — це дурниці. Біль просто треба терпіти. І якщо ти туди йшов добровільно, знав, що на тебе може чекати. Але, щиро кажучи, надалі для мене це було жахливим «сюрпризом». Такого я не бачив, не відчував у своєму житті. У повній ізоляції я спочатку був на окупованій території, буквально тиждень. А потім я вже пішов етапом по росії.

- Як ваша родина переживала цей складний період?

- Тривожно, дуже хвилювалися. Що повертаюся додому, вони довідалися так, як це треба було дізнатися. Там є своя процедура, але вони не знали точної дати. Це не контракт у рейсі.

- Які плани далі?

- Нині я на реабілітації, відновлюю здоров'я. А потім я збираюся назад до армії — служити. Адже війна не закінчилася. Негативу я не відчуваю, конкретної ненависті до певного народу немає, є тільки обов'язок. До нас, до реабілітаційного центру, приїхало командування Військово-морських сил України. Вони дізналися, що я ходив колись у море, і розповіли, що є Профспілка робітників морського транспорту України та благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС». Після першої розмови співробітники ПРМТУ та Фонду одразу запропонували допомогу. Взагалі, навіть без прохань, без нічого. Тобто це був вияв самих людей. Це дуже приємно. І тут сенс навіть не у матеріальності, а в тому, що люди самі були ініціаторами цієї допомоги. Ось це для мене найголовніше. Я вважаю, що єдиний шлях порятунку — тільки з Богом. Всім бажаю, щоб йшли з Богом, і не важливо, який шлях чекає попереду. Війна ж для кожного різна: одна з автоматом, інша в операційній, хтось тримає волонтерський фронт, а хтось інформаційний. Головне, щоб кожен працював на своєму місці і обов'язково з Богом. Задля безпеки нашого героя, ми не розкриваємо ім'я, прізвище та особисті дані.



НОВОРІЧНА КАЗКА ДЛЯ ТИХ, ХТО ВІРИТЬ У ЧУДЕСА

Щоб здійснювати чужі мрії, не треба бути чарівником. Достатньо подивитися навколо і побачити, кому найбільше необхідне маленьке новорічне диво. Рік за роком Профспілка робітників морського транспорту України влаштовує справжнє свято для родин моряків: дітям — подарунки, дорослим — атмосферу дитинства. І хоча 2022 рік виявився для всіх надскладним, ПРМТУ знайшла можливість та сили продовжувати багаторічну традицію: дарувати диво на новорічні свята. Тим паче, що усі з нетерпінням чекали на 2023, адже це зустріч «нульової» позначки відліку часу — початку нового життя з новими планами та надією на краще.

Як завжди зала Морського юніон центра перетворилася на казку. Цьогоріч дітей запрошують в гості герої «Крижаного серця»: Ельза та Анна, Крістоф та Свен і, звичайно, Олаф. Не залишили малечу і без подарунків. Ельза дарувала солодощі та іграшку від Профспілки, а діти бавилися із казковими персонажами. Фотозону відвідали сотні сімей членів ПРМТУ. Сподобалося не тільки дітям, але й дорослим, адже повернутися в безтурботне дитинство та насолодитися хвилинам спокою зараз вдається рідко.



Велике дякую Профспілці за організацію свята. Дякуємо за увагу до дітей, за позитивні емоції! Зала з фотозоною просто фантастична, а Ельза — прекрасна.

Марія, дружина моряка



Дякую вам! Дитина у захваті, а ми з чоловіком тим паче. ПРМТУ, ви як завжди на висоті! З кожним роком все краще та краще. Окрема подяка за те, що даруєте свято у такі важкі часи.

Вероніка, дружина моряка

Для тих родин моряків-членів ПРМТУ, які не змогли доєднатися до свята особисто, Профспілка відправила подарункові посилки поштою. Понад 200 сімей отримали святкові презенти. Подарунки радувати дітей моряків в Ізмаїлі, Херсоні, Миколаєві і в інших містах України.



Отримали подарунок від Профспілки. Дитина у захваті, тепер тільки з вашої іграшкою і грає. Ви завжди дбаєте про нас та про наших дітей. Ми щасливі бути частинкою такої великої родини.

Сергій, матрос, MSC



Ми з дружиною і не сподівалися в цьому році на якийсь презент, розуміли: війна і зараз не до подарунків. Втім, коли побачили реєстрацію на святкову акцію від ПРМТУ, то не здивувалися, адже Профспілка завжди була поряд з нами. Коли дружина народжувала, коли потрібна була допомога в рейсі ну і, звичайно, зараз. Святковий настрій — це те, що зараз просто необхідно, особливо для дітей. Дякую вам! Дякую, що ви є!

Владислав, другий помічник капітана, WILSON

Дарувати новорічні подарунки просто необхідно під час війни, адже святкова атмосфера з сюрпризами відволікає від стресових ситуацій, які трапляються кожного дня. Подарунки на свято — це ще й підтримка традицій, сімейних звичаїв, які нас поєднують, тому Профспілка робітників морського транспорту України провела новорічну акцію для дітей портовиків-членів ПРМТУ в Херсоні та Миколаєві. На жаль, реалії сьогодення змусили вітати малечу у бомбосховищах, адже російські ракети не припиняють летіти на Херсон. Під звуки вибухів, а не під новорічні пісні діти отримали свої іграшки та солодощі.

На жаль, цьогоріч не вдалося привітати портовиків в Маріуполі, Бердянську, але ми впевнені, що вже в найближчому майбутньому ми повернемо усі кордони України та будемо й надалі співпрацювати.



Кожен день може бути останнім. Ось у такому стані ми живемо в Херсоні. Новорічна акція врятувала нас від депресії на Новий рік, це я вам чесно кажу, як мати. Я бачила стан своєї дитини, яка в 11 років бачила такі речі, що у фільмах страшно дивитися. А тут святкова акція від Профспілки. Усмішки, подарунки, надія. Ось так це виглядало для нас. Ми вдячні вам безмежно, адже ви подарували нам хвилини спокою та щастя.

Юлія, донька моряка



Дякуємо вам! Дітки отримали подарунки та ніби повернулися у мирні часи. Ви робите усе для нас, і ми це відчуваємо.

Дякую вам ще раз!

Олег, боцман, V.Ships

НЕХАЙ СВЯТИЙ МИКОЛАЙ ОБЕРІГАЄ

19 грудня — день Святого Миколая, покровителя всіх мореплавателів і, щоб не зраджувати традиціям, Профспілка робітників морського транспорту України знайшла можливість подарувати 500 святкових боксів морякам-членам ПРМТУ.

Для нас кожен подарунок — це знак уваги та підтримки. Ми знаємо, як важко зараз морякам, які застрягли в Україні через повномасштабне вторгнення, але ПРМТУ робить усе можливе, щоб права моряків були відстояні! Усі з нетерпінням чекають здійснення лише одного бажання — Перемоги України, і ми кожен день наближаємо цю дату. Не втрачайте віри у диво, адже вони завжди поряд із вами.



Несподівано отримувати подарунки у такий час, але надзвичайно приємно. Вже не перший рік я є членом ПРМТУ і ще не було жодного року, щоб мене не привітали зі святом або не допомогли. Я впевнений, що ПРМТУ — це лідер серед профспілок, адже поки інші лише обіцяють, Профспілка робітників морського транспорту України робить.

Іван, електромеханік, СМА CGM



ПРМТУ — це єдина організація, яка не забуває про своїх членів. Дякую вам за подарунок! Я не очікував, що у такий складний для держави час, мені зможуть подарувати хвилину щастя.

Олексій, матрос, V.Ships