

SEAFARERS' DAYS ODESA 2021

З 22 по 24 червня, напередодні Міжнародного дня моряка, пройшла Конференція «Дні моряка в Одесі», яка була організована Профспілкою робітників морського транспорту України та громадським об'єднанням «Центр розвитку морського транспорту України». Захід був присвячений найбільш гарячим питанням, що стосуються захисту трудових і соціальних прав моряків — громадян України, забезпечення їх працевлаштування, а також питань національної системи підготовки та дипломування моряків.



СТОР. 2-9

ГОЛОВА ПРМТУ ЗУСТРІВСЯ З ПРОФАКТИВОМ УДП ТА УСТЬ-ДУНАЙСЬКОГО ПОРТУ

17 червня 2021 року Голова ПРМТУ Олег Григорюк взяв участь в засіданні профспілкового комітету Первинної профспілкової організації ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство», на якому розглядалося питання про поточний стан справ в пароплаванні після зміни його керівництва.



СТОР. 13

ПРОАКТИВНІ ЛІДЕРИ XXI СТОЛІТТЯ

VIII З'їзд ПРМТУ визначив профспілкове навчання профактиву одним з пріоритетних напрямків роботи ПРМТУ на наступний період. Тому, на виконання рішень З'їзду Профспілки 14 липня 2021 року в Ізмаїлі стартувала триденна базова інформаційно-профспілкова програма для членів ПРМТУ, які працюють на підприємствах та в установах Дунайського регіону — «Проактивний лідер XXI століття».



СТОР.10-11

«НІ» НАСИЛЬСТВУ ТА ДОМАГАННЯМ У СФЕРІ ПРАЦІ!

В рамках співробітництва ПРМТУ і МОП 24 червня 2021 року в Морському юніон центрі пройшов семінар, приурочений до вступу в силу Конвенції МОП № 190 та Рекомендацій МОП № 206 про викорінювання насильства і домагань у світі праці.



СТОР. 14

SEAFARERS' DAYS ODESA 2021

З 22 по 24 червня, напередодні Міжнародного дня моряка, пройшла Конференція «Дні моряка в Одесі», яка була організована Профспілкою робітників морського транспорту України та громадським об'єднанням «Центр розвитку морського транспорту України». Захід був присвячений найбільш гарячим питанням, що стосуються захисту трудових і соціальних прав моряків - громадян України, забезпечення їх працевлаштування, а також питань національної системи підготовки та дипломування моряків.

До участі в заході були запрошені представники Міжнародної організації праці, Міжнародної морської організації, Міжнародної федерації транспортників, Морської антикорупційної мережі, Міжнародної федерації асоціацій морських капітанів, а також народні депутати України, посадові особи Міністерства закордонних справ України, Міністерства економіки та розвитку, Міністерства інфраструктури України, Національного агентства з протидії корупції, представники інших органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, а та-

кож представники іноземних судновласників, кріюінгових компаній, навчальних закладів та українські моряки.

З вітальним словом до учасників Конференції звернувся Стівен Коттон, Генеральний секретар Міжнародної федерації транспортників: «Я б хотів привітати організаторів з тим, що їм вдалося зібрати до купи настільки велику програму. На піку кризи в минулому році 800 тис. моряків значно перевищили свої контракти. Ця криза не схожа ні на одну з тих, з якими ми коли-небудь стикалися. Для ІТФ це грандіозний виклик, як і для вас, моряки!

Однак, у вас є лідери, які здатні надати вам підтримку, разом з тим ми дуже розчаровані тим фактом, що існують уряди, які відмовляються визнавати, наскільки моряки важливі.

У вас дуже цікаві доповідачі, присутні представники уряду, законодавці, — але також і безліч наших партнерів: міжнародні судновласники, менеджери. Посил, який ми хочемо їм відправити, полягає в тому, що криза COVID виявила фрагментований характер нашої галузі, особливо, коли справа стосується змін екіпажів і вирішення проблеми пере-

щення моряків по всьому світу, будь то з Філіппін, Індії або України. Однак, ми побачили свідчення твердості позицій лідерів наших членських організацій ІТФ, які хоробро захищали моряків перед обличчям урядів і роботодавців. Тому я безмірно пишаюся тим, як ми справляємося з кинутими викликами: COVID, зміна клімату, нові технології на борту; тут і наша нескінченна битва за те, щоб у вас були безпечні робочі місця, за відсутність корупції при працевлаштуванні, за відсутність непотрібних поборів для гарантування робочого місця».



«Криза COVID виявила фрагментований характер нашої галузі, особливо, коли справа стосується змін екіпажів і вирішення проблеми переміщення моряків по всьому світу, будь то з Філіппін, Індії або України. Однак, ми побачили свідчення твердості позицій лідерів наших членських організацій ІТФ, які хоробро захищали моряків перед обличчям урядів і роботодавців».

**Стівен Коттон,
Генеральний секретар Міжнародної федерації транспортників**

Зі вступним словом до учасників також звернулися: Андрій Шараскін — Народний депутат України, Голова підкомітету з питань міжнародної морської політики і безпеки Комітету Верховної Ради з питань зовнішньої політики і міжпарламентського співробітництва; Єлизавета Ясько —

Народний депутат України, Співголова МФО «Україна 603,7» і МФО «Прості рішення і результати»; Юлія Клименко — Народний депутат України, Перший заступник голови Комітету Верховної Ради України з питань транспорту та інфраструктури; Світлана Фабрикант — заступ-

ник Голови Одеської обласної державної адміністрації.

«Крім зовнішніх проблем, з якими ми зіткнулися через пандемію COVID-19, нам доводиться боротися і з внутрішніми проблемами в частині дипломування моряків, тренажерної підготовки, недоско-

нальності національного законодавства та корупції в морській сфері», — зазначив Олег Григорюк, Голова ПРМТУ, в своєму вступному слові. Саме обговоренню проблемних питань, а також пошуку шляхів їх вирішення були присвячені три дні Конференції.

ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ В МОРСЬКІЙ СФЕРІ

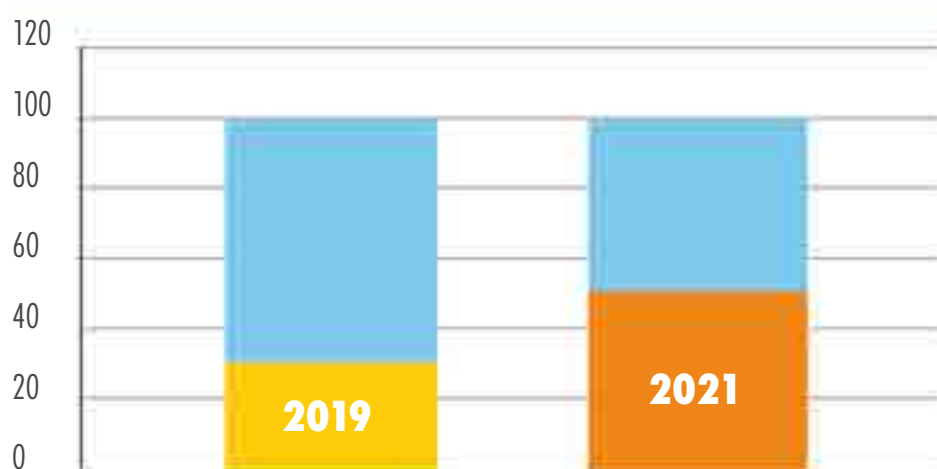
В рамках дискусії про протидію корупції в морській галузі виступили Вівек Менон, керівник відділу колективних дій і партнерства Морської антикорупційної мережі (MACN), Сергій Казанцев, голова Громадського об'єднання «Центр розвитку морського транспорту України», й Артем Волков, адвокат, керівник практики морського права, юридична фірма «АНК», які обговорили питання діяльності MACN в Україні та у світі.

Представник компанії «АНК» виділив кілька корупційних викликів для українського морського сектору. По-перше — претензії митниці, які пов'язані з недекларуванням судового забезпечення, що надходять з боку Чорноморської митниці в портах її юрисдикції — Миколаєві, Хер-

соні, на терміналах Бузько-Дніпровсько-Лиманського каналу. По-друге — питання державного портового контролю, які актуальні для всіх портів України. Як зазначив Артем Волков, середній розмір хабара за «clear fast inspection» становить від 3 до 4 тисяч доларів США. Він також наголосив на важливості позиції екіпажу в питаннях протидії корупції в портах. І тут мова скоріше йде про старших офіцерів, на яких покладена первинна комунікація з представниками влади.

У свою чергу, Сергій Казанцев представив результати опитування моряків щодо корупційних проявів. Кількість моряків, які зіткнулися з корупцією ще на етапі допуску до ДКК, зросла до 48% в порівнянні з 29% в 2019 році.

КІЛЬКІСТЬ МОРЯКІВ, ЯКІ ЗІТКНУЛИСЯ З КОРУПЦІЄЮ



«Кількість моряків, які зіткнулися з корупцією ще на етапі допуску до ДКК, зросла до 48% в порівнянні з 29% в 2019 році. Тільки 18% українських моряків принципово ніколи не дають хабарів».

**Сергій Казанцев,
голова Громадського об'єднання «Центр розвитку морського транспорту України»**



З огляду на отриману статистику, можна побачити, що українські моряки мають справу з корупцією буквально на кожному кроці: в тренажерних центрах (28%), при проходженні медоглядів (28%), оформленні паспорта моряка (24%), підтвердженні стажу роботи (19 %) й оформленні послужної книжки (18%).

Тільки 28% моряків повідомили, що в Україні вони не стикалися з корупцією.

Разом з корупційними ризиками зростає і кількість звернень до посередників для отримання тієї чи іншої послуги. Зараз до послуг посередників вдаються 39,2% моряків, в той час як в 2019 році — 27%. Електронним кабінетом моряка користуються тільки 20,4% опитаних, послугами «Моррічсервісу» — 13,2%.

Серед основних причин, чому моряки беруть корупційні «пропозиції», Сергій Казанцев виділив такі, як: неможливість отримати документи (55,6%), неможливість оскаржити дії чиновників (31,2%), а також складність й тривалість процедури отримання послуг (30,4 %). Ще 27,2% моряків вважають, що краще дати хабар, ніж сперечатися з некомпетентним чиновником.

І тільки 18% принципово ніколи не дають хабарів.

Згідно даних анонімного опитування, проведеного серед 250 моряків 56% моряків не готові оскаржувати дії чиновників, оскільки не знайомі з цією процедурою, а 35,5% — тому що бояться потрапити в «чорний список».

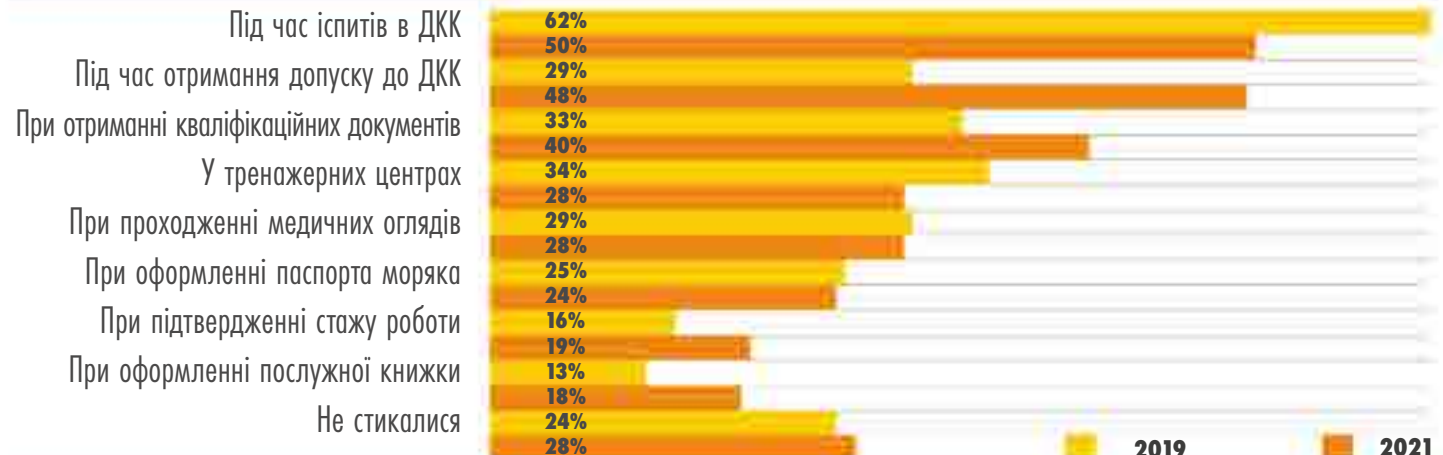
У своєму виступі Іван Шинкаренко, Народний депутат України IX скликання, член Комітету Верховної Ради з питань антикорупційної політики, голова підкомітету з питань міжнародного партнерства

і співробітництва з реалізації антикорупційної політики у фінансовій, агропромисловій та енергетичній сферах, зазначив, що на момент проведення Конференції було відкрито низку кримінальних судо-

чинств щодо осіб, задіяних у корупційних схемах, і ведеться слідство, однак, навіть якщо будуть покарані організатори та виконавці існуючих схем, це не гарантує, що не виникнуть нові корупційні скла-

дові для одержання неправомірної вигоди. Першим кроком на шляху змін став законопроект № 3944 «Про внесення змін до статті 51 КТМ України про вимоги до кваліфікації членів екіпажу», який

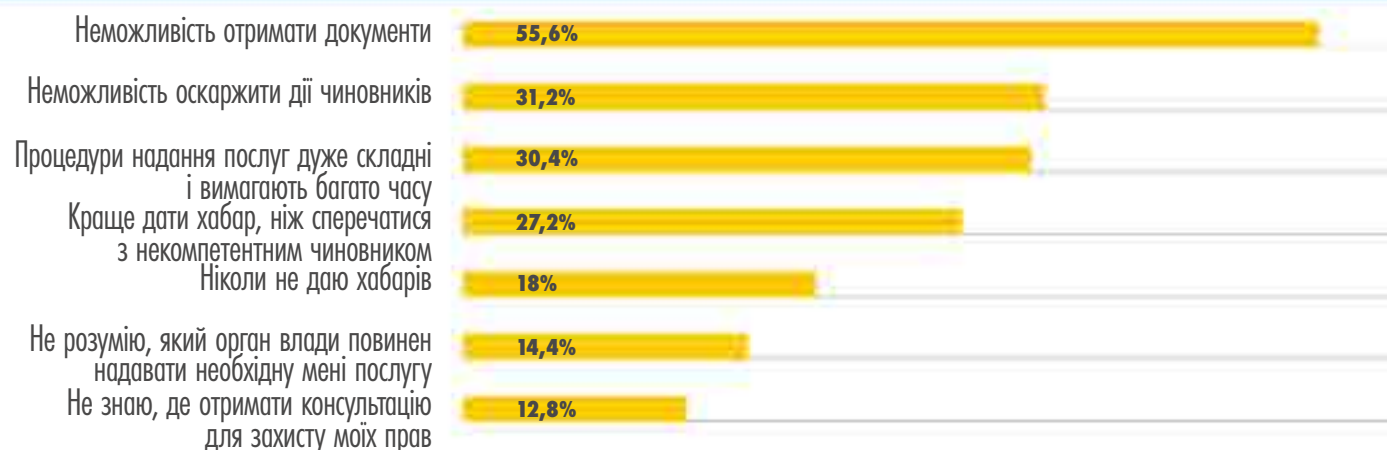
ДЕ МОРЯКИ ЗІШТОВХУЮТЬСЯ З КОРУПЦІЙНИМИ РИЗИКАМИ



ПЕРЕВАЖНИЙ СПОСІБ, ЯКИЙ ОБИРАЮТЬ МОРЯКИ ДЛЯ ОТРИМАННЯ ПОСЛУГИ



ПРИЧИНИ ПРИЙНЯТТЯ МОРЯКАМИ КОРУПЦІЙНИХ «ПРОПОЗИЦІЙ»



ЧИ ОСКАРЖУВАЛИ РІШЕННЯ / ДІЇ ОРГАНІВ ВЛАДИ?



*Згідно даних анонімного опитування, проведеного серед 250 моряків





підготовлено Профспілкою робітників морського транспорту України та подано на розгляд Верховної Ради Іваном Шинкаренком. Головна мета законопроекту — приведення законодавства України у відповідність до вимог Конвенції ПДНВ, в тому числі — в частині повторного підтвердження кваліфікації моряків, без проходження державних кваліфікаційних комісій.

«Наша Профспілка дотримується політики щодо необхідності внесення

структурних системних змін в українське законодавство. Це — ключовий фактор. На сьогоднішній день законодавство застаріле, воно неефективне та обросло величезною корупційною складовою. Все це треба прибрати й налагодити зрозумілий, прозорий, правильний процес, який зробить життя українського моряка простіше. Взаємодія з державою повинна проходити в максимально прозорому режимі», — підкреслив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.



«Наша Профспілка дотримується політики щодо необхідності внесення структурних системних змін в українське законодавство. Це — ключовий фактор. Взаємодія з державою повинна проходити в максимально прозорому режимі».

**Олег Григорюк,
Голова Профспілки робітників
морського транспорту України**

Після завершення Конференції 29 червня проект Закону України № 3944 абсолютною більшістю голосів було прийнято Верховною Радою України.

МОРСЬКА ОСВІТА В РЕГІОНАХ

Окремо на Конференції обговорили можливість отримання морської освіти в регіонах. Про стан матеріально-технічної бази, тренажерної підготовки моряків в регіонах розповіли представники морських навчальних закладів та тренажерних центрів з Ізмаїлу, Херсону та Маріуполя.

«Ми щороку інвестуємо 4-5 млн гривень в матеріально - технічну базу нашого ВНЗ, відкриваємо нові лабораторії, займаємося навчанням викладачів», — прокоментував Валентин Чимшир, директор Дунайського інституту Національного університету «Одеська морська академія».



«Ми щороку інвестуємо 4-5 млн гривень в матеріально - технічну базу нашого ВНЗ, відкриваємо нові лабораторії, займаємося навчанням викладачів».

**Валентин Чимшир,
директор Дунайського інституту НУ «ОМА»**



Сергій Дудченко, директор Херсонського морського спеціалізованого тренажерного центру, в свою чергу, висловив думку, що сьогодні освіта вимагає нових підходів.

«Практично всі тут присутні народилися без гаджетів, а сучасні діти

народилися з телефоном в руках. Тому вчити дітей, які народилися після 2000 року, з крейдою в руках — застарілий метод. Підходи повинні змінюватися. Не кажу, що все це має лягати на плечі держави, це наше спільне завдання».

«Сучасні діти народилися з телефоном в руках. Тому вчити дітей, які народилися після 2000 року, з крейдою в руках — застарілий метод. Підходи повинні змінюватися».

Сергій Дудченко, директор Херсонського морського спеціалізованого тренажерного центру

В обговоренні також взяв участь Михайло Різак, заступник генерального директора компанії «НІБУЛОН». Він зупинився на питанні першого робочого місця.

«Ця проблема, на жаль, все ще актуальна для нашої країни. Але, якщо говорити конкретно про нашу компанію, у

нас на сайті є вакансії для студентів, до нас звертаються з різних міст України з питань працевлаштування, студенти проходять у нас оплачувану практику», — прокоментував Михайло Різак.

Нагадаємо, ПРМТУ об'єднує понад 12 тисяч курсантів та студентів морських навчальних закладів України. Профспілка

залучає інвестиції в навчально-матеріальну базу морських навчальних закладів, веде переговори з судновласниками для забезпечення українських кадетів робочими місцями на борту іноземних суден, консулює з питань працевлаштування, постійно інформує підростаюче покоління моряків про важ-

ливі події у профспілковому й морському житті, проводить навчальні та інформаційні семінари, майстер-класи, презентації, різні соціальні заходи.

Так, наприклад, у 2016 році, завдяки підтримці ПРМТУ, за рахунок гранту Міжнародної ради морських роботодавців в розмірі понад 600 000 доларів США для





факультету автоматики Національного університету «Одеська морська академія» було придбано та встановлено повномасштабний тренажер-симулятор машинного відділення. У 2019 році реалізовано спільний інвестиційний проект Міжнародної ради морських роботодавців, Профспілки

робітників морського транспорту України та Херсонської державної морської академії, в рамках якого в академії було створено тренажерно-симуляторний комплекс, оновлено пожежний полігон та модернізовано водну станцію. Бюджет проекту склав \$ 2,2 мільйона.

Разом з тим, ПРМТУ впевнена, що сьогодні, щоб стати затребуваним фахівцем на світовому морському ринку праці, недостатньо тільки професійних знань. Як майбутні, так й діючі моряки повинні розвивати такі додаткові компетенції, як комунікативність, вміння володіти со-

бою в стресових ситуаціях, ментальна стійкість. З цією метою ПРМТУ проводить інформаційні та навчальні семінари для моряків та курсантів в Одесі, Херсоні, Ізмаїлі, Маріуполі та планує надалі розширювати свою присутність в регіонах.

УКРАЇНА — СВІТОВИЙ ЛІДЕР НА РИНКУ ПРАЦІ МОРЯКІВ

До учасників Конференції звернулася Доктор Клеопатра Думбія-Генрі, Президент Всесвітнього морського університету (World Maritime University, WMU).

Благополуччя моряків світу знаходиться під ударом, впевнена Доктор Думбія-Генрі. На її думку, пандемія COVID-19 тільки висвітлила постійну проблематику, що має історичні передумови. До того ж, не можна сказати, що увага на світовій арені до моряків та їх

благополуччя колись була достатньою.

«Пандемія коронавірусу й викликані нею економічні та соціальні наслідки загострили давні проблеми благополуччя моряків та мали значну та навіть надмірну дію на моряків з багатьох напрямків. Зокрема, здоров'я моряків (як психічне, так й фізичне) серйозно підірвано через відсутність глобальної волі та можливостей для реалізації визнаних міжнародним правом потреб моряків. Багато країн досі

не надають морякам медичну допомогу на березі; в деяких випадках морякам, як і раніше, важко навіть отримати доступ до медикаментів. Це неприйнятно, оскільки суперечить основним правам людини, а також букві та духу міжнародно-правових документів, якими пов'язано багато з цих країн. Подібне жорстоке поводження з моряками має бути піддано загальному рішучому осуду та вимагає негайного вжиття заходів для виправлення ситуації, що

склалася. Крім цього прямого зазіхання на їхні права людини в сфері охорони здоров'я, морякам також було відмовлено в праві на репатріацію внаслідок обмежень на переміщення, введених цілою низкою країн. У деяких випадках ситуація значно ускладнюється значним перевищенням терміну дії трудового контракту, коли моряки багато місяців вимушено проводять на борту суден — навіть більше року», — зазначила Клеопатра Думбія-Генрі.



«Багато країн досі не надають морякам медичну допомогу на березі; в деяких випадках морякам, як і раніше, важко навіть отримати доступ до медикаментів. Це неприйнятно, оскільки суперечить основним правам людини, а також букві та духу міжнародно-правових документів, якими пов'язано багато з цих країн».

**Доктор Клеопатра Думбія-Генрі,
Президент Всесвітнього морського університету**

Як результат, психічне здоров'я моряків перебуває під загрозою. Особливо, коли мова йде про бажання возз'єднання з родиною та близькими, а втома все накопичується. Це становить серйозну загрозу судноплавству та вимагає невідкладного вирішення. Доктор Клеопатра Думбія-Генрі присвятила багато років життя роботі над вирішенням проблем соціальної захищеності моряків.

«Незалежно від ступеню важливості для людського суспільства, основні норми прав людини (наприклад, право на медичну допомогу) припускають всебічно більш людяне поводження з моряками. Світ повинен визнати важливість моряків, й визнання це повинно знайти відображення у відповідних діях. У контексті глобального благополуччя людства, судноплавство — одна з найважливіших галузей;

найважливіше значення завжди мали й ті, хто забезпечує його роботу. Особливо в наш час, коли підприємства та суб'єкти ринку в тій чи іншій юрисдикції закриваються або щосили намагаються працювати в умовах локдауну, ще більш важливо, щоб шестерні судноплавства продовжували обертатися, як заведено», — вважає Клеопатра Думбія-Генрі.

Конвенція про працю в морському суд-

ноплавстві 2006 році (MLC, 2006), в тому числі, якраз й пропонує новаторські рішення, що спрямовані на надання морякам соціального забезпечення в країні їх проживання. У той час, як багато країн все ще роблять спроби реалізувати ці положення, зацікавлені сторони галузі можуть дати їм рішучий поштовх в потрібному напрямку.

«Намір, що лежить в основі цієї теми,





полягає в тому, щоб прискорити формування усвідомлення важливості ролі, яку моряки грають в глобальному ланцюжку поставок. Безпека та гігієна праці моряків й раніше були під серйозною загрозою, а зараз майбутнє виглядає взагалі похмурим. Незважаючи на деяке послаблення карантину, він, як і раніше залишається реальністю багатьох країн, а авіаперевезення повністю не відновлені. «Друга хвиля» COVID-19 також не сприяє швидкій зміні положення речей. Отже, репатріація та зміни екіпажів не можуть відбуватися з потрібною галузі швидкістю, яка в змозі забезпечити переміщення близько 150 тис. моряків щомісяця. Примітно, що доступ до медичного обслуговування про-

довжує залишатися проблемою, в той час як тендітні етичні та контрактні компроміси, що забезпечують безперервну роботу моряків, втрачають свою силу з плином часу», — зазначає Клеопатра Думбія-Генрі.

Трастовий фонд моряків ITF (ITF Seafarers' Trust) опублікував низку онлайн-лекцій на тему прав моряків. Ці лекції, які є частиною наших програм професійного розвитку в галузі соціального забезпечення на морі (MARI-WEL), пропонують чудовий огляд міжнародно-правової бази, яка зобов'язує держави поважати моряків та забезпечувати для них безпечні умови праці, включаючи й безперешкодну репатріацію. MARI-WEL було сплановано, як повноцінний онлайн-курс,

покликаний заповнити прогалини та підвищити рівень знань та навичок тих, хто працює з моряками.

«Сьогодні Україна — ключова країна на світовому ринку праці моряків. З 5 392 випускників Всесвітнього морського університету 18 — українці, — зазначила Клеопатра Думбія-Генрі. — Висловлюю глибоку вдячність всім українським морякам за їх самовіддану та високопрофесійну працю, за забезпечення безперебійної роботи глобальних ланцюжків постачань, особливо під час такої кризи, як пандемія COVID-19. Зокрема, я хотіла б відзначити роль капітанів суден, на чіх плечах адміністративний, юридичний та кадровий тягар, як результат утримання екіпажів

понад строки їх контрактів. Ваша стійкість, сумлінність та непохитна компетентність гідні наслідування й заслуговують набагато більшого, ніж ви отримуєте. Запевняю вас, що Всесвітній морський університет продовжить роботу з інформування про позитивні сторони цієї важливої кар'єри, яку ви для себе обрали, а також про дії, що необхідні для ліквідації недостойного поводження й іноді незаконних дій, які занадто часто мають місце по відношенню до моряків світу. З цієї метою я закликаю уряд України приєднатися до Конвенції про працю в морському судноплаванні 2006 року або забезпечити її дотримання для забезпечення належного захисту українських моряків».

УКРАЇНА Й MLC, 2006

Необхідність та переваги ратифікації Україною Конвенції про працю в морському судноплаванні, 2006 р (MLC, 2006), функціонування та ефективність застосування механізму фінансових га-

рантій відповідальності судовласника за залишення моряків без допомоги — не залишилися без уваги на Конференції. Модератором цієї дискусії виступив Національний координатор Міжнародної

організації праці в Україні Сергій Савчук. «Тема ратифікації Україною Конвенції MLC, 2006 входить в топ-список пріоритетів, які я ставлю в своїй роботі, будучи на посаді координатора МОП. Пам'ятаю,

в Україні обговорення цього питання почалося ще до прийняття самої Конвенції, й з тих пір воно не зникає з обговорення в морському співтоваристві країни», — зазначив Сергій Савчук.



«Тема ратифікації Україною Конвенції MLC, 2006 входить в топ-список пріоритетів, які я ставлю в своїй роботі, будучи на посаді координатора МОП. Пам'ятаю, в Україні обговорення цього питання почалося ще до прийняття самої Конвенції, й з тих пір воно не зникає з обговорення в морському співтоваристві країни».

Сергій Савчук,
Національний координатор Міжнародної організації праці в Україні





На сьогоднішній день 98 країн вже ратифікували Конвенцію MLC, 2006. Україна ж є єдиною великою країною-постачальником моряків в світі, яка цього ще не зробила.

«MLC стала четвертим стовпом міжнародного морського права, вона охоплює понад 91% загального тоннажу світового флоту. Тому сьогодні всі відповідальні уряди та судовласники повинні дотримуватися положень MLC. Я впевнена, що дане твердження вірне й по відношенню до України, бо ви в даний час вже імплементуєте низку важливих положень, що містяться в MLC, — зазначила Беатріс Вакотто, Голова морського відділу Департаменту з міжнародних трудових норм МОП, яка онлайн приєдналася до учасників Конференції. - Україна ратифікувала значну кількість морських конвенцій Між-

народної організації праці. Нещодавно Міжнародна конференція праці МОП скасувала дію частини цих конвенцій. Таким чином, цих конвенцій більше немає, а старі норми праці в морському судноплаванні, що залишилися, будуть скасовані до 2030 року. Таким чином, якщо Україна не ратифікує MLC, то в країні не залишиться ніяких діючих міжнародних трудових стандартів, що забезпечують добробут та захищають моряків».

Вона також висловила надію на те, що дану обставину обов'язково буде взято до уваги при будь-якому обговоренні, адже складно уявити, що така велика країна-постачальник робочої сили, як Україна, залишиться без будь-якого міжнародного захисту моряків в контексті МОП.

MLC, 2006 — це всеосяжна Конвенція,

яка містить в собі попередні 66 документів, прийнятих МОП. Повна реалізація положень Конвенції є складним процесом, і жодна держава світу не змогла імплементувати положення MLC одночасно. Беатріс Вакотто запевнила українську сторону в підтримці МОП у супроводі цього процесу за допомогою надання своїх рекомендацій, технічної допомоги та механізмів нагляду.

Вона також зазначила, що MLC застосовується до широкого спектру країн: «У випадку України, її головна, її найсильніша сторона сьогодні - це поставка кваліфікованих кадрів. На вас буде покладена особлива відповідальність, що стосується діяльності агентств з найму моряків та соціального забезпечення моряків. Це має та буде мати найважливіше значення в майбутньому — щоб молоді кадри, приходячи на

роботу, твердо знали, що їх права на соціальне забезпечення захищені.

Україна також є дуже важливою державою порту, й, з цієї точки зору, ратифікація MLC може принести користь значній кількості моряків, як українським, так й іноземним. Органи державного портового контролю будуть перевіряти та здійснювати контроль за умовами праці та життя моряків на борту будь-якого судна, що заходить в національні порти. Ратифікація MLC Україною — це внесок в загальносвітову справу. Вона піде на користь не тільки вашим морякам та вашим суднам, а й забезпечить рівні умови для судовласників, що дозволить припинити субстандартні практики та забезпечить захист морякам, які відвідують ваші порти, незалежно від їх національної приналежності».



«У випадку України, її головна, її найсильніша сторона сьогодні — це поставка кваліфікованих кадрів. На вас буде покладена особлива відповідальність, яка стосується діяльності агентств з найму моряків та соціального забезпечення моряків. Це має та буде мати найважливіше значення в майбутньому — щоб молоді кадри, приходячи на роботу, твердо знали, що їх права на соціальне забезпечення захищені».

«Україна також виступає й у якості держави прапора, — продовжила Беатріс Вакотто. — Нам відомо, що в даний час під українським прапором зареєстро-

вано невелику кількість суден. Але цим суднам та їх власникам ратифікація MLC дасть правову впевненість: при відвідуванні будь-якого іноземного порту судно

**Беатріс Вакотто,
Голова морського відділу Департаменту з міжнародних трудових норм МОП**

матиме відповідний сертифікат, що підтверджує, що всі вимоги MLC дотримані».

У свою чергу, адвокат, керуючий партнер Юридичного бюро Сергєєвих

Юрій Сергєєв презентував результати аналізу відповідності національного законодавства України до вимог Конвенції MLC, 2006.





Висновки результатів аналізу відповідності національного законодавства України вимогам Конвенції MLC, 2006:

- законодавство України в цілому відповідає вимогам MLC, 2006 й не має критичних невідповідностей;
- у деяких випадках законодавство України встановлює більш жорсткі умови в порівнянні з положеннями Конвенції;
- особливу увагу слід приділити питанням забезпечення виконання Україною умов MLC, 2006 після її ратифікації.

Юристами були запропоновані рекомендації щодо внесення змін у базове

законодавство з питань праці, зайнятості населення, охорони праці та здоров'я, по-

значивши в них, що особливості праці моряків визначаються Кодексом торговельно-

го мореплавства України та іншими актами України в сфері торгового судноплавства.

ВАКЦИНАЦІЯ МОРЯКІВ

У заключний день Конференції SEAFARERS' DAYS ODESA 2021 окремо обговорили питання зміни екіпажів в умовах пандемії коронавірусу та вакцинацію українських моряків.

Своєю думкою з цього питання поділилися міжнародні експерти та партнери ПРМТУ. Це - Йвайло Велев, керівник відділу Західної Азії і Східної Європи (ІМО), Корінн Варга, директор Департаменту міжнародних трудових норм МОП,

Гай Платтен, Генеральний секретар міжнародної палати судноплавства.

До обговорення в онлайн-форматі приєдналася екс-президент Міжнародної асоціації морської охорони здоров'я Ілона Денисенко. Вона зупинилася на питаннях вакцинації моряків та забезпечення доступу до медичної допомоги на березі в умовах пандемії COVID - 19. Ілона Денисенко розповіла про прийняту МОП Резолюцію по глобальній програмі вакцинації

членів екіпажів морських суден, яка була запропонована Міністерством судноплавства Кіпру. У ній міститься заклик до картографування для визначення кількості препаратів, необхідних морякам на березі в країнах-постачальниках робочої сили на флот.

«Однією з проблем сьогодні є недовіра до вакцин. Наприклад, в Африці 94% населення вірять в вакцину, в те, що вона рятує. А ось у такій розвиненій країні, як

Японія, один з найнижчих в світі рівень довіри до вакцинації. Тому ми повинні вести роз'яснювальну роботу, доносити до населення правдиві факти. Ще одна проблема, з якою ми зіткнулися, це те, що в різних країнах зареєстровані різні вакцини. В Європі досі не зареєстрований «Спутник V», Росія та Китай не визнають нічого, окрім своєї. Цю проблему потрібно вирішувати на рівні урядів, ООН, ВООЗ, — зазначила Ілона Денисенко.

«Однією з проблем сьогодні є недовіра до вакцин. Наприклад, в Африці 94% населення вірять в вакцину, в те, що вона рятує. А ось у такій розвиненій країні, як Японія, один з найнижчих в світі рівень довіри до вакцинації. Тому ми повинні вести роз'яснювальну роботу, доносити до населення правдиві факти».

Ілона Денисенко,
екс-президент Міжнародної асоціації морської охорони здоров'я

Своє бачення цього питання донесли й представники українських агентств з найму моряків.

«33% моряків бояться вакцинуватися, — так само вважає Сергій Хлопков, заступ-

ник директора MARLOW NAVIGATION UKRAINE. - Щоб змінити такий стан речей, вважаю, наше спільне завдання - інформувати моряків, як діючих, так і майбутніх, про важливість вакцинацій.

На жаль, ходить безліч міфів навколо цієї теми, й недовірливий український моряк сумнівається в надійності вакцини. Ми повинні пояснювати, як ця вакцинація в подальшому вплине на роботу в морі.

Сьогодні ми вшановуємо працю моряків, тих, хто далеко від дому. Хочу побажати, щоб наша держава повернулася обличчям до моряків, й щоб всі поверталися живими та здоровими».

«Ходить безліч міфів навколо вакцинації, й недовірливий український моряк сумнівається в надійності вакцини. Ми повинні пояснювати, як ця вакцинація в подальшому вплине на роботу в морі».

Сергій Хлопков,
заступник директора MARLOW NAVIGATION UKRAINE

Андрій Старчевський, виконавчий директор SKYMAR TRAVEL, прокоментував ситуацію з вакцинацією моряків: «Я б хотів звернути увагу, що великою проблемою вакцинації є те, що громадяни України погано поінформовані про користь вакцинації та можливі її побічні ефекти. Ми стикаємося з запереченням моряків: «Це неможливо, ми всі померемо». Це говорить про те, що люди не

обізнані про важливість вакцинації. Я б хотів, щоб всі в зонах своєї відповідальності в міру можливості провели роботу в цьому напрямку».

Про роботу Профспілки в даному напрямку розповів Голова ПРМТУ Олег Григорюк: «Ми ведемо переговори з нашими партнерами на тему того, яким чином вибудувати роботу з Міністерством охорони здоров'я України,

щоб моряки потрапили у пріоритетний список з вакцинації. Як ми вже повідомляли, нами був підготовлений й депутатами зареєстрований проект постанови про Заяву Верховної Ради України про заходи з підтримки моряків, які працюють на суднах в міжнародному морському судноплавстві, де окремим пунктом йде питання про пріоритетну вакцинацію за рахунок держави українських

моряків, що працюють на суднах іноземних судновласників. Але поки ми не бачимо результатів. Тому паралельно шукаємо альтернативні шляхи, працюємо з Міністерством охорони здоров'я, щоб домогтися пріоритету вакцинації, в першу чергу, для наших членів Профспілки та на перспективу — для всіх українських моряків, якщо вони виявлять таке бажання».

«Нами було підготовлено й депутатами зареєстровано проект постанови про Заяву Верховної Ради України про заходи з підтримки моряків, які працюють на суднах в міжнародному морському судноплавстві, де окремим пунктом йде питання про пріоритетну вакцинацію за рахунок держави українських моряків, що працюють на суднах іноземних судновласників».

Олег Григорюк,
Голова Профспілки робітників морського транспорту України



Міністр інфраструктури України Олександр Кубраков, який взяв участь в Конференції онлайн, зазначив, що українські моряки цінуються судовласниками за якість своєї підготовки, готовність працювати в надскладних умовах та виконувати складні технічні завдання.

«Від українських моряків залежить не

тільки успіх галузі, а й добробут десятків тисяч сімей моряків. На жаль, тривалий час професії моряка в Україні не приділялося достатньої уваги. Саме тому, починаючи свою каденцію в якості міністра інфраструктури, разом з моєю командою ми починаємо з базового питання - забезпечення гідних умов праці для моряків. Ми співпра-

цюємо з громадськими та експертними організаціями, які вже зарекомендували себе перед спільнотою моряків. Ми хочемо почути голоси всіх зацікавлених сторін і відкриті для конструктивного діалогу. Для цього систематично проводимо як робочі, так й відкриті обговорення, в тому числі й з представниками Профспілки робіт-

ників морського транспорту України», — зазначив Олександр Кубраков.

Серед пріоритетних завдань Мінінфраструктури України, міністр назвав, в тому числі, максимальне спрощення логістики для моряків, щоб в умовах пандемії коронавірусу забезпечити кожному моряку право на репатріацію.



«Починаючи свою каденцію в якості міністра інфраструктури, разом з моєю командою ми починаємо з базового питання — забезпечення гідних умов праці для моряків».

**Олександр Кубраков,
Міністр інфраструктури України**

«Ми закликаємо всі сторони активізувати зусилля для забезпечення всім морякам, незалежно від національності, гідних умов праці. Упевнений, що спільними зусиллями ми гарантує-

мо морякам справедливе майбутнє», — підкреслив міністр.

Нагадаємо, 4 червня в Києві відбулася робоча зустріч Голови ПРМТУ Олега Григорюка й Міністра інфраструк-

тури України Олександра Кубракова, де обговорили існуючі в морській транспортній галузі країни проблеми, відродження зрозумілого соціального діалогу між роботодавцями та профспілковими органі-

заціями Профспілки робітників морського транспорту України, а також якнайшвидшу ратифікацію MLC, 2006 та питання, що виникають в системі підготовки та дипломування українських моряків.

ПРМТУ І МЗС УКРАЇНИ ЗМІЦНЮЮТЬ СПІВПРАЦЮ

У роботі Конференції взяли участь представники Міністерства закордонних справ України. Зокрема, заступник Міністра закордонних справ Євген Єнін підкреслив, що співпраця між МЗС й ПРМТУ вже не перший рік приносить позитивні результати у вирішенні питань надання допомоги морякам — громадянам України, які опинилися в кризових ситуаціях за кордоном.

«В минулому році нам вдалося повернути додому 4 000 моряків. Все це наша спільна робота з Профспілкою. Це не піар хід, а дійсно плідна співпраця», — зазначив Євген Єнін.

З огляду на те, що скоординована робота ПРМТУ й МЗС України неодноразово демонструвала позитивний результат у вирішенні проблемних ситуацій з українськими

моряками за межами країни, в рамках Конференції було підписано Меморандум про взаємодію між Міністерством закордонних справ України та Профспілкою робітників морського транспорту України.

Нагадаємо, що 2 липня 2018 року було підписано Меморандум про розширення співпраці ПРМТУ й МЗС України. Завдяки співпраці було налагоджено алгоритм

сприяння ПРМТУ й МЗС в наданні допомоги морякам — громадянам України, які опинилися в скрутному становищі за кордоном в результаті подій надзвичайного характеру. Здійснюється це за допомогою роботи Морського інформаційного центру (МІЦ), в який звертаються як самі моряки, так і їх близькі. Свою роботу МІЦ почав 28 червня 2018 року.



«В минулому році нам вдалося повернути додому 4 000 моряків. Все це наша спільна робота з Профспілкою. Це не піар хід, а дійсно плідна співпраця».

**Євген Єнін,
заступник Міністра
закордонних справ
України**



Ще одним напрямком співпраці ПРМТУ та МЗС України є реалізація спільного проекту, спрямованого

на попередження залучення моряків до злочинних дій на морі, а також на забезпечення захисту їх прав

на справедливе поводження під час кримінальних проваджень, в місцях досудового утримання та в установах

відбування покарань.

Підсумком триденної конференції стало прийняття резолюції.

ПРОАКТИВНІ ЛІДЕРИ ХХІ СТОЛІТТЯ



Об'єднання працівників для нарощування сил будь-якої профспілки починається на підприємстві, в установі або організації. Профспілка має вибудовувати міцні відносини зі своїми існуючими та потенційними членами, виявляючи ті питання, які мають значення саме для них, та демонструючи, що профспілкова діяльність здатна змінити ситуацію на краще. Профспілці необхідно зміцнювати первинні організації та залучати до своїх лав нових членів, виявляти та навчати лідерів й активістів на підприємствах та в установах.

Адже те, що було ефективно ще вчора, сьогодні вже безнадійно застаріло, а те, що працює сьогодні, навряд чи виявиться корисним завтра. В таких умовах від профспілкового лідера потрібні інноваційність, готовність до випереджаючого розвитку, проактивність. Для лідера важливо й самому знайти «золоті ключики» до ресурсних станів та забезпечити свій команді можливість такого доступу. Вирощуючи в своїй команді профспіл-

кових активістів, профспілковий лідер активує цінності кожного з них та стимулює досягати значимих для організації результатів. Лідери не працюють з почуття страху, у них підключаються інші мотивуючі чинники, які схожі на натхнення.

Не даремно VIII З'їзд Профспілки робітників морського транспорту України визначив профспілкове навчання профактиву одним з пріоритетних напрямків роботи ПРМТУ на наступний період. Бо навчання та підготовка профспілкових лідерів й профактивістів — це новий рівень прийняття рішень, розвитку й мотивування. Це ресурс для тих, хто готовий мінятися разом з часом та вміє брати на себе відповідальність, хто не боїться вийти із звичної та комфортної матриці. Та й в сучасних умовах для забезпечення конкурентоспроможності будь-якої організації необхідне постійне навчання.

На виконання рішень З'їзду Профспілки 14 липня 2021 року в Ізмаїлі стартувала триденна базова інформацій-

но-профспілкова програма для членів ПРМТУ, які працюють на підприємствах та в установах Дунайського регіону - «Проактивний лідер ХХІ століття».

Зі вступним словом виступив Голова Профспілки Олег Григорюк, який наголосив на важливості профспілкового навчання для зміцнення сили ПРМТУ в сучасному профспілковому русі, а також побажав учасникам заходу продуктивної роботи.

Протягом 3 днів, в дружній обстановці, члени ПРМТУ вивчали тематику базових цінностей Профспілки, психологічних аспектів свідомого профспілкового членства, застосування теорії поколінь на шляху формування профспілкового активу.

Також учасники програми дізналися секрети лідерських здібностей, вчилися оперативно приймати рішення, спільно вирішувати завдання, а також з азартом взяли участь у змагальному Квізі з раніше прослуханих тем профспілкового навчання.

У заключний день базової інфор-

маційно-профспілкової програми для членів ПРМТУ з Дунайського регіону «Проактивний лідер ХХІ століття» розглядалися теми правового регулювання діяльності профспілкових організацій та основи діловодства.

Особливу увагу було приділено питанню місця Профспілки робітників морського транспорту в системі світового профспілкового руху, організаційній структурі ПРМТУ та її профспілкових організацій, практичним прикладам з досвіду правозахисної роботи нашої Профспілки, а також ситуацій з практики проведення профспілкових зборів та засідань виборних органів.

Навчання пройшло з активними дискусіями, обміном думками та роботою в групах. Після закінчення профспілкового навчання кожен учасник отримав сертифікат про участь в інформаційно-профспілковій програмі.

Впевнені, що профспілкове навчання — запорука розвитку нашої Профспілки та профспілкового руху в цілому!





«Величезне спасибі за такий чудовий семінар! Ці заняття відкрили для нас багато нової та корисної інформації, яка допоможе нам в роботі профкому та в захисті наших працівників у багатьох питаннях. Й такої взаємодії, інформування та допомоги від ПРМТУ хотілося б отримувати більше й частіше».



Тетяна Терзі

«Три дні навчання пролетіли, як одна мить! Своєрідна, неординарна, з творчим підходом, цікаво-пізнавальна, з легким психологічним ухилом подача матеріалу, дозволила почути нам, слухачам та учасникам одночасно, потік знань, позитивних емоцій, гумору, заряду енергії ...! Дякую організаторам, лекторам та учасникам! Здоров'я, удачі та до нових зустрічей!»



Галина Тищенко

«Величезне спасибі за семінар! Дуже великий обсяг корисної для роботи інформації у викладі прекрасних, в усіх відношеннях, тренерів! Все було на високому професійному рівні. Разом ми сила!»



Олександр Юдін

«Браво ведучим семінару — креативно, сучасно, актуально. Учасники семінару отримали знання, досвід, спілкування. Чекаємо нових зустрічей».



Тетяна Полонська

ПРМТУ ЗАХИЩАЄ ІНТЕРЕСИ НЕЗАКОННО ЗВІЛЬНЕНИХ ПРАЦІВНИКІВ

13 липня 2021 року представники Профспілки робітників морського транспорту України провели робочу зустріч з незаконно звільненими контролерами на КПП ООМП СМБ Ізмаїльської філії ДП «АМПУ».

На жаль, в наш час все більше працівників стають жертвами незаконних звільнень. Не стало винятком й масове скорочення у 2019 році більше 40 кон-

тролерів на КПП ООМП СМБ Ізмаїльської філії ДП «АМПУ». Роботодавець проігнорував офіційні вимоги ПРМТУ припинити процедуру скорочення, а також відмову ППО Ізмаїльського порту у наданні згоди на звільнення працівників.

Зважаючи на це, за сприяння й допомоги ПРМТУ, більше 20 незаконно скорочених працівників змогли реалізувати

своє право на звернення до суду, отримали правову допомогу та юридичний супровід в судових процесах. Фахівці ПРМТУ вже третій рік підтримують позицію та вимоги членів Профспілки в кожному судовому засіданні.

В ході зустрічі представники Профспілки висвітлили поточну ситуацію по судовим процесам. Зокрема, відзначаєть-

ся неоднозначність судової практики та застосування норм права у подібних правовідносинах, відсутність її сталості та єдності.

ПРМТУ та незаконно звільнені контролери продовжують боротьбу з упевненістю в тому, що справедливість візьме гору й порушене роботодавцем конституційне право на працю буде відновлено.



ITF ІНСПЕКТОРИ СВІТУ ДОПОМОГЛИ ПОВЕРНУТИ МОРЯКАМ БІЛЬШЕ 44 МЛН ДОЛАРІВ США ЗАБОРГОВАНOSTІ ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ

Міжнародна федерація транспортників (ITF) опублікувала результати роботи своїх інспекторів за 2020 рік. Так, ITF інспектори світу допомогли повернути морякам 44 613 880 доларів США заборгованості по заробітній платі. Тим часом, кількість покинутих власниками суден збільшилася більш ніж удвічі з 40 у 2019 році до 85 у 2020 році.

Під «заборгованістю по заробітній платі» мається на увазі невиплата роботодавцем заробітної плати, преміальних або інших належних моряку нарахувань за виконану роботу.

Координатор інспекторів ITF Стів

Троусдейл, який очолює команду з 134-х координаторів, інспекторів й контактів, розповів, що результати роботи у 2020-му році можна вважати значними, беручи до уваги, наскільки складно інспекторам підніматися на борт суден через пов'язані з пандемією COVID-19 обмеження, введені урядами, органами охорони здоров'я й портовою владою. Однак, незважаючи на це, у 2020-му році інспектори успішно обробили 7 476 звернень моряків, відвідавши понад 6 000 суден.

«Не дивлячись на те, що кількість інспекцій зменшилася внаслідок запроваджених правил, наші інспектори допо-

могли повернути морякам майже таку ж суму заборгованості по заробітній платі, як й в минулому році.

Для деяких судновласників пандемія стала справжньою катастрофою, зокрема, для тих, хто до її початку вже ледве тримався на плаву. Так, вони зіткнулися ще й з необхідністю оплачувати перебування своїх моряків в карантині та викупувати для них квитки, що подорожчали. Однак фінансові проблеми, з якими зіткнулися компанії - це не причина затримувати морякам виплати заробітної плати або ж порушувати їх права», — сказав Стів Троусдейл.

В Україні інспектор Міжнародної федерації транспортників, співробітник Профспілки робітників морського транспорту України Наталія Єфріменко, вже більше 15 років допомагає іноземним морякам в портах України та списаним українським морякам, чий трудові права були порушені роботодавцем. У 2020 році інспекцією ITF в Україні було оброблено в цілому 186 претензій моряків до власників та менеджерів суден під іноземними прапорами. Загальна сума повернутої морякам заборгованості по заробітній платі та компенсаційних виплат склала близько \$ 1.3 млн.



МОРЯКИ, ПО ЗАКІНЧЕННЮ КОНТРАКТУ ВИМАГАЙТЕ ПОВНИЙ РОЗРАХУНОК ПО ЗАРПЛАТІ!

2-го липня цього року, до Профспілки та до ITF Інспектора в Україні надійшло звернення від членів екіпажу судна-новобудови JSW ROHETGAD (IMO 9892341, прапор Індії).

Новий екіпаж — 16 українців й один росіянин — прибули на JSW ROHETGAD в кінці червня, щоб привести його з китайської судноверфі в індійський порт Кочі. Контракти моряки підписали на 15 днів, й по приходу в порт призначення, 4 липня повинні були відправитися додому. Однак, незважаючи на те, що, згідно із законодавством держави прапора судна, моряки повинні були отримати повний розрахунок по заробітній платі до списання, по прибутті в порт компанія почала вмовляти моряків покинути судно без грошей та почекати виплату вже вдома. Екіпаж не змирився з подібним порушенням своїх трудових прав з боку компанії JSW та звернувся за допомогою.

JSW Group — індійський багатонаціо-



нальний конгломерат з капіталом 13 млрд. USD — одна з провідних бізнес компаній Індії. JSW Group представлена в наступних галузях: сталеливарна промисловість, енергетика, інфраструктура, цементна промисловість, видобуток корисних копалин тощо. В JSW Group працюють близько 40 тис. осіб; в її штаті багато співробітників

з Індії, США, Європи та Африки.

Після довгих переговорів та безлічі відмовок (локдаун в Індії, складність роздобути таку суму грошей готівкою на вихідних, неможливість відправити гроші через онлайн-банк та ін.), компанії JSW все ж вдалося знайти 30 тис. USD, й у вівторок, 6-го липня, благополучно

отримавши повний розрахунок по заробітній платі, екіпаж JSW ROHETGAD відправився додому. Сьогодні моряки повернулися до своїх родин.

JSW ROHETGAD стало одним з 14 суден, які вже побудовані й ще будуються в Китаї для JSW. За інформацією ПРМТУ, нещодавно зі стапелів зійшли шість суден, для яких JSW підшукує українські екіпажі. Серед них й JSW FATEHGAD (IMO 9899143, прапор Індії), яке також прибуло в Кочі з Китаю, й екіпажу якого аналогічним чином було запропоновано покинути судно без заробітної плати.

Користуючись нагодою, нагадуємо морякам: якщо ви працюєте на судні під прапором держави, яка ратифікувала Конвенцію МОП про працю в морському судноплаванні 2006 року (MLC, 2006), при списанні по закінченню контракту вам повинні надати повний розрахунок по заробітній платі до того, як ви передасте справи наступнику та залишите борт судна.

ГОЛОВА ПРМТУ ЗУСТРІВСЯ З ПРОФАКТИВОМ УКРАЇНСЬКОГО ДУНАЙСЬКОГО ПАРОПЛАВСТВА ТА УСТЬ-ДУНАЙСЬКОГО ПОРТУ

17 червня 2021 року Голова Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк взяв участь в засіданні профспілкового комітету Первинної профспілкової організації ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство», на якому розглядалося питання про поточний стан справ в пароплаванні після зміни його керівництва. Учасники засідання відзначили, що попередні керівники пароплавання систематично грубо порушували законодавство про працю, соціальний діалог та про профспілки, й що його зміна - перемога для профкому.

Нагадаємо, що у зв'язку зі сформованою раніше критичною ситуацією в пароплаванні, ПРМТУ зверталася до Федерації профспілок України, спільно з якою направили вимоги Міністру інфраструктури про розірвання трудового договору з



керівником підприємства. Крім того, з даного питання ПРМТУ зверталася до Міжнародної федерації транспортників для їх подальшої апеляції до Уряду та Президента України. Організовувалися мітинги, автопробіги для залучення уваги громадськості до подій в пароплаванні.

В ході засідання профспілкового комітету пріоритетним завданням поточної діяльності було визначено відновлення ефективного соціального діалогу з роботодавцем, а також недопущення порушення чинного колективного договору, законодавства про працю та про профспілки.

Також в рамках візиту до Дунайського регіону відбулася зустріч Олега Григорюка з профкомом профорганізації Усть-Дунайського морського торгового порту, на якій профактиву були надані рекомендації щодо поточної профспілкової роботи.

КУРСАНТИ ХДМА ЗАВІТАЛИ ДО ОФІСУ ПРМТУ

28 липня Профспілка робітників морського транспорту України приймала курсантів Херсонської державної морської академії, відібраних компанією Unix Line для роботи на суднах під своїм менеджментом.

Курсанти проходили в Одесі тестування та медкомісію, а після прибули до офісу Профспілки, де отримали свої профспілкові квитки.

У 2018 році між Профспілкою, ХДМА та компанією з працевлаштування моряків «Лібра» був підписаний Меморандум про співпрацю в підготовці фахівців у сфері морського судноплавання. Домовленість стосується забезпечення курсантів ХДМА та її структурних підрозділів повною програмою практичного й теоретичного навчання та підготовки, після схвалення

кандидатур Профспілкою, для подальшої роботи на суднах Unix Line за посередництва компанії «Лібра».

Всі відібрані академією для практики на суднах компанії курсанти, обов'язково повинні бути членами ПРМТУ, яка буде здійснювати представництво та захист їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів.

«Ми вважаємо, що це прекрасна можливість для наших молодих фахівців показати себе та працювати на хороших суднах. Ми пишаємося нашою співпрацею з Unix Line та компанією «Лібра» й сподіваємося, що кількість моряків, яких буде відбирати компанія, буде рости. Хлопцям бажаємо попутного вітру та сім футів під кілем!» — зазначив Олег Григорюк, Голова ПРМТУ.



СІМ ФУТІВ ПІД КИЛЕМ!

Голова Профспілки робітників морського транспорту України, Амбасадор доброї волі ІМО в Україні Олег Григорюк взяв участь в урочистому врученні дипломів випускникам Професійного коледжу морського транспорту Національного університету «Одеська морська академія».

Олег Григорюк розповів майбутнім морякам про напрямки діяльності Профспілки робітників морського транспорту України та інспекторату Міжнародної федерації транспортників (ITF).

«Будучи членами нашої Профспілки, ви можете розраховувати на всебічну підтримку та допомогу ПРМТУ та ITF, де б ви не знаходилися», — зазначив Олег Григорюк.

Він також підкреслив: «Сьогодні, щоб стати затребуваним фахівцем на світовому морському ринку праці, недостатньо тільки професійних знань. Кожен з вас повинен багато працювати над собою, щоб розвивати такі додаткові



компетенції, як комунікативність, вміння володіти собою в стресових ситуаціях, ментальна стійкість. Ви вибрали чудову, але вельми непросту професію. Бажаю вам не розчаруватися у своєму виборі, впевнено йти до поставлених цілей, успіхів вам, міцного здоров'я та сім футів під кілем», — побажав випускникам Олег Григорюк.

Нагадаємо, ПРМТУ об'єднує понад 12 тисяч курсантів та студентів морських навчальних закладів України. Профспілка залучає інвестиції в навчально-матеріальну базу морських навчальних закладів, веде переговори з судновласниками для забезпечення українських кадетів робочими місцями на борту іноземних суден, консулює з питань працевлаштування, постійно інформує підростаюче покоління моряків про важливі події у профспілковому та морському житті, проводить навчальні та інформаційні семінари, майстер-класи, презентації, розважальні заходи тощо.

«НІ» НАСИЛЬСТВУ ТА ДОМАГАННЯМ У СФЕРІ ПРАЦІ!

Вступила в силу Конвенція МОП № 190 про викорінення насильства та домагань у сфері праці та супровідна Рекомендація МОП № 206, прийняті в червні 2019 року на Конференції до Сторіччя Міжнародної організації праці (МОП).

«Ця Конвенція набирає чинності через рік після того, як з'являється два суб'єкти міжнародного права: дві країни ратифікували документ, пройшло 12 місяців, й Конвенція набула чинності по всьому світу», — пояснив Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук.

Конвенція МОП № 190 - перший міжнародний стандарт, який допоможе державам, роботодавцям й профспілкам розробляти грамотні політики щодо людських ресурсів, що включають конкретні дії щодо запобігання насильства та ліквідації його негативних наслідків.

В рамках співробітництва ПРМТУ та МОП 24 червня 2021 року в Морському юніоні пройшов семінар, приурочений до

вступу в силу Конвенції МОП № 190 та Рекомендації МОП № 206 про викорінення насильства і домагань в сфері праці.

Конвенція МОП № 190 та Рекомендація МОП № 206 про викорінення насильства і домагань у сфері праці — це перші міжнародні трудові норми, які забезпечують загальну основу для запобігання та викорінення насильства та домагань у сфері праці, включаючи гендерно обумовлене насильство та домагання.

Чому Конвенція № 190 представляє важливість? Тому що:

- насильство та домагання в сфері праці неприпустимі;
- це перший міжнародний стандарт, спрямований на викорінення насильства та домагань у сфері праці;
- Конвенція визнає, що кожна людина має право на світ праці, вільний від насильства та домагань;
- Конвенція закріплює існуючі прогалини в національному законодавстві.

«Вперше в міжнародному праві Конвенція включає в себе конкретне визнання права кожної людини на вільну від насильства та домагань сферу праці та визначає обов'язок поважати та сприяти реалізації цього права», — зазначив Сергій Савчук.

Що стосується людей з підозрою на захворювання коронавірусною інфекцією, вже існує соціальна стигма, характерна досі по відношенню до ВІЛ-інфікованих або хворих на СНІД», — зазначила координатор програм МОП з ВІЛ та СНІД у сфері праці Лариса Савчук.

«Люди, які живуть з ВІЛ, більш уразливі до насильства та домагань в сфері праці, ніж інші категорії працівників. ВІЛ позитивний статус може стати підставою для насильства. Також насильство може привести до ВІЛ-інфікування, якщо мова йде про зґвалтування, наприклад», — зазначила вона.

Країни, що ратифікували Конвенцію,

зобов'язані, зокрема, ввести законодавчу заборону на насильство та домагання на робочих місцях, здійснювати моніторинг цієї заборони та забезпечити працівникам вільний доступ до засобів правового захисту.

Генеральний директор МОП Гай Райдер у своїй заяві в Женеві закликав держави ратифікувати цей документ, щоб «разом з працівниками та роботодавцями, а також з їх організаціями побудувати гідне, безпечне та здорове трудове життя для всіх».

Поки документ ратифікували шість країн — Аргентина, Намібія, Сомалі, Уругвай, Фіджі та Еквадор.

В ході семінару перед моряками виступила Людмила Кучеренко, лікар-інфекціоніст вищої категорії, з інформацією про профілактику інфікування ВІЛ та коронавірусом. Також всі учасники отримали можливість пройти анонімне безкоштовне тестування на ВІЛ.



В ЦЕНТРІ УВАГИ — МЕНТАЛЬНЕ ЗДОРОВ'Я МОРЯКІВ

Тема ментального здоров'я моряків під час рейсу знаходиться сьогодні в центрі уваги, оскільки галузь починає усвідомлювати, наскільки специфічними є умови, в яких доводиться працювати морякам: далеко від дому, часто в ізоляції та в обстановці підвищеного стресу.

Профспілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) спільно з Профспілкою морських офіцерів Сінгапуру (SMOU) та Морським інститутом Wavelink, який входить до структури SMOU, 19 липня 2021 року організували для моряків вебінар, на якому обговорили ментальне здоров'я, стрес та пов'язані з ним ризики.

Нагадаємо, ПРМТУ та SMOU пов'язують роки співпраці в рамках Меморандуму про взаєморозуміння, який був підписаний ще у 2018 році між українською та сінгапурською профспілками та передбачає двосторонню співпрацю в наданні підтримки та допомоги морякам, які працюють під прапором Сінгапуру.

У вебінарі взяли участь Голова ПРМТУ

Олег Григорюк, Генеральний секретар SMOU Мері Лью, Надзвичайний і Повноважний Посол України в Республіці Сінгапур Катерина Зеленько, кріюнг-директор ASP Ships Group Віталій Чайка. Спікерами виступили Пріті Дубей, засновник й директор Strive High, Сінгапур, магістр ділового адміністрування зі спеціалізацією в галузі фінансів університету Ліверпуля, магістр психології, що отримала також диплом в галузі управління програмним забезпеченням, й Честер Квінтал, менеджер служби «телефон довіри» міжнародної мережі соціального забезпечення й допомоги морякам (ISWAN).

Учасники заходу дізналися більше про ментальне здоров'я, про проблеми, які

викликає стрес, а також отримали поради про те, як розпізнавати ознаки психологічних проблем, що дозволить вчасно звернутися за допомогою і уникнути несприятливих ситуацій. Морякам також розповіли про роботу безкоштовної лінії підтримки емоційного благополуччя й підтримки для моряків.

У продовження заходу на питання моряків відповіла психолог Марина Волкова. «Тема ментального здоров'я моряків виникає на стику бажання судновласників отримати максимальний прибуток з наявних ресурсів, людських в першу чергу, й спроби громадських організацій зберегти здоров'я та життя працівників морського транспорту, —

каже психолог. — На зустрічі, організованій ПРМТУ, ми говорили про процеси не тільки психологічні, скільки про нейрофізичні. На жаль, стрес, з яким пов'язана робота моряків, не шкодує нікого, надаючи прямий вплив на людину. Ми докладно розглянули механізми впливу стресу на мозок людини. Поговорили про те, чому пропадає сон, погіршується настрій та здоров'я, підвищується тривожність, та як це переростає в конкретні діагнози: безсоння, депресію, панічні атаки. Розуміння процесу виникнення психологічних проблем виводить їх з рангу «ганебних» та мотивує стежити за своїм самопочуттям, піклуватися про нервову систему, вивчати себе».



ОРІЄНТИР — НА ОБМІН ДОСВІДОМ

Інформаційні семінари зі спікером-практиком завжди викликають великий інтерес серед моряків. Він ділиться реальними прикладами зі свого досвіду, нетиповими ситуаціями, з якими стикався в роботі. Не перший рік Профспілка робітників морського транспорту України у співпраці з освітнім проектом EdMarine проводить для моряків - членів ПРМТУ інформаційні та практичні семінари, спікерами на яких виступають якраз діючі моряки.

Обов'язки механіка на судні

Ігор Табулінський, спікер проекту, механік з 35-річним досвідом, розповів морякам й кадетам, що потрібно знати механікам для успішної роботи. На семінарі розглянули такі теми, як обов'язки вахтового механіка, бункерувальні операції, дії в критичних ситуаціях, основні сучасні законодавчі документи, підготовка до інспекції судна.

«Мета подібних заходів — підвищення репутації українських моряків на міжнародному ринку праці. А без базових сучасних знань домогтися цього неможливо, - каже Ігор Табулінський. — Радую, що на наші зустрічі приходять, в тому числі, майбутні моряки: за молоддю, яка прагне розвитку та нових знань, майбутнє».

Медицина на судні

Спільний практичний семінар Профспілки й проекту EdMarine на тему «Медицина на судні» викликав великий інтерес серед моряків. Після успішного семінару в Одесі зустріч пройшла й в Херсоні. Своїми знаннями з моряками ділився судновий лікар, хірург з 15-річним досвідом Олександр Щербина.

В теоретичній частині семінару моряки розглянули списки медикаментів та наркотик-лист, як та коли використовувати кисень, як діагностувати такі небезпечні стани, як інфаркт, інсульт, апендицит, й чого робити не можна, щоб не погіршити становище.

Далі, вже на практиці, під керівництвом хірурга, моряки тренувалися зашивати рани, робити внутрішньовенну ін'єкцію, накладати пов'язки на кінцівки, імобілізувати суглоби при розтягуванні.

Склад суднової аптечки

Продовжили вивчення питань медицини на судні вже в Одесі на семінарі, де обговорили склад суднової аптечки з практикуючим лікарем Юрієм Потапчуком.

«Дана тема піднімається не часто, проте є дуже важливою, бо при величезній кількості препаратів на судні немає кваліфікованого лікаря навіть з середньою медичною освітою, — говорить керівник проекту Дмитро Пархоменко. — На семінарі морякам була представлена коротка та структурована інформація щодо того, які препарати та в яких випадках мають найбільшу ефективність. Також було порушено тему вакцинації від COVID-19. На думку спікера, вакцинація необхідна та є важливою для людей, які активно переміщуються по світу».

Остійність судна — це критичний чинник у відношенні безпеки

В рамках дводенного семінару від ПРМТУ й проекту EdMarine 21 липня в Морському центрі відбулося обговорення на тему остійності судна. Досвідом з моряками ділився спікер проекту - діючий моряк Артур Соколов.

«Остійність судна — це критичний чинник у відношенні безпеки, при її втраті судно перекинеться та за лічені хвилини піде під воду, — каже спікер. — Для того, щоб наші моряки залишалися в безпеці на борту, необхідно мати хоча б базове розуміння того, як працює остійність судна, як її розраховувати. Міжнародні судноплавні компанії, які зацікавлені у кваліфікованих фахівцях, приділяють величезну увагу цим знанням. Ми сподіваємося, що наші спільні з Профспілкою семінари підвищують рівень компетентності українських моряків, що, в перспективі, зробить їх максимально конкурентоспроможними на міжнародному морському ринку праці».

Draft Survey

22 липня учасники семінару від ПРМТУ й проекту EdMarine разом зі спікером проекту Артуром Соколовим обговорили визначення кількості вантажу за осадкою судна.

«Цій темі, на жаль, не приділяється належної уваги в морських навчальних закладах. У минулому році ми спільно з Профспілкою вже збирали моряків на подібний семінар. Й, так як є попит, ми провели захід повторно», — говорить Артур Соколов.

Крім теоретичних знань, моряки отримали можливість на практиці виконати повний розрахунок кількості вантажу на борту.

Що повинен знати третій помічник капітана

ПРМТУ спільно з проектом EdMarine продовжують зустрічі з моряками-членами Профспілки в регіонах країни. Так, 30 липня в Маріуполі своїм досвідом з моряками ділився засновник проекту Дмитро Пархоменко, говорили про те, що повинен знати третій помічник капітана. Розглянули ТОП-20 питань, які задають на співбесіді, на що звертати увагу відразу по приїзду на судно, що робити в першу чергу, а що почекає.

«Відмінний семінар, чудовий та грамотний спікер! Велике спасибі ПРМТУ за можливість відвідати семінар для моряків з міста Маріуполь! По можливості, якомога більше організовувати заходів в регіонах для членів профспілки та їхніх сімей! Ми будемо тільки раді!», — зазначив Богдан, учасник семінару.



ОЛЕКСАНДР КУБРАКОВ: ЗАЛУЧАЄМО ІНВЕСТИЦІЇ В ПОРТОВУ ІНФРАСТРУКТУРУ ЗАВДЯКИ ЗНИЖЕННЮ ДИВІДЕНДІВ ТА КОНЦЕСІЙНИМ ПРОЄКТАМ

Міністр інфраструктури України Олександр Кубраков розповів про плани розвитку портового господарства України. Це відбулось на засіданні Національної ради реформ під головуванням Президента України.

«У найближчі 5 років на оновлення українських портів необхідно близько 17 млрд грн капітальних інвестицій. Йдеться про стратегічну інфраструктуру, розвиток якої є відповідальністю держави.

У той час, коли портова інфраструктура країн ЄС та інших наших сусідів дотується державою, ми роками не тільки не підтримували, але й забирали у держбюджет кошти, які мали б спрямовуватися на підтримку та розвиток інфраструктури. Внаслідок цього – ступінь зношеності портової інфраструктури досягнула рекордних 80%.

Тому ми ініціювали зміну дивідендної політики – зниження виплат від АМПУ та держстивідорів в держбюджет до рівня 30%, зараз – це 80% від прибутку після сплати всіх податків.

Такі зміни дозволять більше ніж на половину покрити потребу в капітальних інвестиціях, що дасть поштовх для розвитку міжнародної торгівлі та економіки в цілому. Також ми використовуємо різні сценарії взаємодії з інвесторами, найбільш пріоритетним з яких є концесія», – розповів Олександр Кубраков.

Яких змін потребує галузь?

1. До кінця року буде завершена передача в концесію ДП «Стивідорна компанія «Ольвія» та ДП «Херсонський морський торговий порт». Наразі реалізація концесійної угоди ускладнена бюрократичними процедурами. Необхідно

імплементувати міжнародний досвід, щоб спростити процес передачі об'єктів концесії інвестору.

2. Спільно з Офісом простих рішень триває робота з розробки комплексних дозволів на будівництво об'єктів портової інфраструктури та їх обслуговування. Це стане додатковим стимулом для виходу на український ринок інвесторів.

3. Необхідні зміни також в орендне законодавство. Йдеться про подовження термінів оренди для наявних портових операторів, з метою додаткового інвестування. Зокрема, через недосконалість законодавства відомо про недоотримання близько 100 млн доларів інвестицій в портову галузь.

4. Впроваджується системний підхід – завдяки паралельному розвитку як портової, так й припортової інфраструктури

державних стивідорів, зокрема залізничної та автомобільної.

До кінця цього року буде проведена низка заходів з модернізації ДП «Морський торговельний порт «Южний», одночасно з завершенням укладання та електрифікації залізничних колій дільниці Чорноморська – Берегова. Це значно збільшить пропускну спроможність держстивідора.

Триває будівництво 5,3 км автодороги, що з'єднає М-28 Одеса – Южний з Одеським морським портом. Маршрут стане безкоштовним, альтернативним до наявного, що проходить через територію приватної компанії.

Також реалізуються проєкти розвитку портової та залізничної інфраструктури в портах Чорноморськ, Миколаїв, Маріуполь.

Прес-центр МІУ

КЕРІВНИЦТВО ДЕРЖСТИВІДОРУ ТА ПРОФКОМУ ДП «ММТП» ЗУСТРІЛИСЯ З ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ ПОРТУ

29 липня в актовій залі управління Маріупольського порту пройшла зустріч в.о. директора ДП ММТП Ігоря Барського, голови профспілкової організації Владислава Мирошниченко з представниками трудових колективів трьох вантажних районів. Ігор Миколайович дав докладний аналіз роботи підприємства в 2020 та першій половині 2021 року, розповів про плани та перспективи на майбутнє.

«Завдяки правильно обраній стратегії, оптимізації, зміцненню трудової дисципліни ми зуміли подолати труднощі й підвищити на початку року заробітну плату. Упевнений, що й з новими викликами та проблемами наш колектив гідно



впорається», — зазначив Ігор Барський.

Владислав Вікторович Мирошниченко підвів підсумки двох місяців оздоровчого періоду, зупинився на роботі баз відпочинку та дитячої здравниці «Юний моряк».

В ході зустрічі прозвучало багато питань, пропозицій та побажань, які взяті на контроль відповідними службами.

«Наше завдання — підняти порт на новий рівень. Наш вектор розвитку визначено: ми повинні стати сучасним, конкурентним підприємством, і я впевнений — спільними зусиллями всього колективу ми цього доб'ємося», — підкреслив керівник Маріупольського порту.

Прес-центр Маріупольського МТП

ВАКЦИНАЦІЯ — КЛЮЧ ДО УСПІХУ В БОРОТБІ З COVID-19

Моряки й портові працівники відіграють ключову роль в забезпеченні міжнародних перевезень товарів та функціонуванні світової економіки, особливо під час всесвітньої пандемії COVID-19.

З самого початку пандемії Профспілка робітників морського транспорту України приділяє значну увагу захисту членів Профспілки від коронавірусної інфекції.

Беручи до уваги те, що за даними Міністерства охорони здоров'я України, вакцинація - найефективніший спосіб подолання пандемії, ПРМТУ надає все можливе організаційне сприяння в проходженні вакцинації членам Профспілки та їх сім'ям, які бажають зробити щеплення від COVID-19.

Так, 27 липня в Ізмаїлі всі бажаючі члени ПРМТУ, які проживають в Дунайському регіоні (моряки, працівники ПРАТ «УДП», Ізмаїльського порту, Дунайського інституту НУ «ОМА», ІВПУ КДАВТ ім. Гетьмана Петра Конашевича-Сагайдачного та ін.), а також члени їх сімей отримали першу дозу вакцини Moderna.



Щеплення було організовано на базі Ізмаїльського інтернаціонального клубу моряків в виїзному режимі та проводилося мобільною бригадою імунізації.

Висловлюємо подяку за сприяння в

організації проведення колективного щеплення для членів ПРМТУ, які проживають в Ізмаїльському районі, Голові Ізмаїльської районної державної адміністрації Родіону Абашеву та його команді.

Голова ПРМТУ Олег Григорюк зазначив: «Ми раді підтримати бажання членів нашої Профспілки вакцинуватися проти COVID-19. Вважаємо, що тільки спільними зусиллями ми зможемо перемогти коронавірус».

Крім того, Міжнародна федерація транспортників (ITF) та Міжнародна рада морських роботодавців (ІМЕС) вважають, що вакцинація є ключем до успіху в боротьбі з коронавірусом в усьому світі. Організації настійно рекомендують членам екіпажів вакцинуватися, а судновласникам - переконатися, що ті моряки, які хочуть це зробити, мають таку можливість.

Тому 28 липня в Одесі в Морському юніоні центрі мобільною бригадою імунізації було щеплено 60 осіб — моряків та членів їх сімей, які виявили бажання про добровільну вакцинацію за підтримки Профспілки.

ПРМТУ й надалі буде працювати над організацією вакцинації проти COVID-19 всіх бажаючих членів Профспілки, які проживають також в інших містах.