

М the SEAFARER МОРЯКЪ

1912-2020



УКРАЇНСЬКА ПРОФСПІЛКОВА ТРАНСПОРТНА ГАЗЕТА

КВІТЕНЬ №90

ПРИЄДНУЙСЯ ДО МІЖНАРОДНОЇ КАМПАНІЇ ПРМТУ!

У зв'язку з пандемією COVID-19 і її глобальним характером, що створює додаткове навантаження на тих, хто перебуває на передовій — працівників морського транспорту в усьому світі — ПРМТУ запустила міжнародну кампанію #ISupplyTheWorld на підтримку моряків і портовиків.

Мета кампанії — показати, наскільки високо суспільство цінує працю робітників морського транспорту і наскільки важливий їх внесок для кожного міста, кожної сім'ї і кожної людини в світі.

#ISUPPLYTHEWORLD

СТОР. 4

COVID-19. ПРОФСПІЛКА ЗОБОВ'ЯЗУЄ ВЖИТИ ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ РОБІТНИКІВ

У зв'язку з надзвичайною ситуацією, що виникла в результаті поширення коронавірусу і з метою вирішення проблем, пов'язаних з порушенням прав членів ПРМТУ, Профспілка вжила низку заходів, спрямованих на захист українських моряків та робітників підприємств, установ та організацій морського транспорту.

ЦИРКУЛЯР ІТФ. ЗАХИСТ ПРАВ ПОРТОВИКІВ У ЗВ'ЯЗКУ З COVID-19

ІТФ направила на адресу всіх своїх членських організацій докерів циркуляр щодо позиції портовиків у зв'язку з Covid-19. Секція докерів ІТФ веде активний моніторинг ситуації і буде працювати зі своїми членськими організаціями над забезпеченням того, щоб докери не наражалися на ризик.

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ВІД УРЯДУ ЗУПИНИТИ ПРОСУВАННЯ ЗАКОНОПРОЕКТУ «ПРО ПРАЦЮ»

СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні вимагає від Кабінету Міністрів України зупинити просування законопроекту «Про працю», як такого, що суперечить Конституції України, актам міжнародного права, ратифікованим Україною, та Директивам ЄС.

СТОР. 6

СТОР. 3

СТОР. 12

ПЕРЕМАГАЙ РАЗОМ З ПРОФСПІЛКОЮ!

ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ НАДЗВИЧАЙНОЇ СИТУАЦІЇ — ВАЖЛИВЕ ЗАВДАННЯ ПРОФСПІЛОК

У зв'язку із оголошенням режиму надзвичайної ситуації на телефонну «гарячу лінію» ФПУ надходять звернення громадян щодо фактів примусу з боку окремих роботодавців до написання працівниками заяв про відпустку без збереження заробітної плати або звільнення з роботи за власним бажанням. Такі дії роботодавців є порушенням законодавства і потребують відповідного реагування профспілок.

При цьому слід зважити на наступне.

Кодекс цивільного захисту України визначає надзвичайну ситуацію, як обстановку на окремій території чи суб'єкті господарювання на ній або водному об'єкті, яка характеризується порушенням нормальних умов життєдіяльності населення, спричинена катастрофою, аварією, пожежею, стихійним лихом, епідемією, епізоотією, епіфітотією, застосуванням засобів ураження або іншою небезпечною подією, що призвела (може призвести) до виникнення загрози життю або здоров'ю населення, великої кількості загиблих і постраждалих, завдання значних матеріальних збитків, а також до неможливості проживання населення на такій території чи об'єкті, провадження на ній господарської діяльності.

Режим надзвичайної ситуації зобов'язує суб'єктів господарювання, розташованих на територіях запровадження надзвичайної ситуації, зупинити свою діяльність. У таких випадках, вирішуючи питання щодо зайнятості персоналу на цей час, роботодавці мають обов'язково дотримуватись законодавства про працю.

Зокрема, їм слід враховувати, що відпустка без збереження заробітної плати відповідно до статті 26 Закону України «Про відпустки» надається лише за згодою сторін. Тобто, для її оформлення роботодавцю необхідно мати особисту заяву працівника. Примушування працівників писати таку заяву є порушенням законодавства.

З метою захисту прав членів профспілок, у разі їх звернення про спонукання до написання заяв про безоплатні відпустки, профспілковим комітетам слід реагувати на такі факти і вимагати від роботодавців припинення порушення трудового законодавства.

Також рекомендуємо профспілковим комітетам пропонувати роботодавцям оголошувати простій на тих підприємствах, в установах та організаціях, які зупиняють свою роботу в зв'язку із карантинном. Відповідно до статті 34 Кодексу законів про працю України (далі — КЗпП)

простій — це зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідвратною силою або іншими обставинами. Запровадження простою не вимагає згоди працівника. Це питання вирішується роботодавцем за погодженням з первинною профспілковою організацією або з представником трудового колективу, у разі її відсутності.

Згідно з частиною третьою статті 113 КЗпП за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігатиметься середній заробіток.

На тих підприємствах, робота на яких не зупинятиметься на час карантину (з безперервним циклом), профспілкові комітети мають пропонувати роботодавцям застосовувати, за можливості, дистанційну форму праці та (або) гнучкий режим робочого часу, запроваджувати режим роботи на умовах скороченого та неповного робочого часу з урахуванням вимог, визначених законодавством, а також максимально надавати сприяння реалізації права працівників на отримання, за їх проханням, оплачуваних відпусток.

Також важливо вимагати від роботодавця безоплатного забезпечення працівників, які залишатимуться на роботі, засобами індивідуального та колективного захисту, зокрема, захисними масками та рукавичками, мийними та знешкоджувальними, антисептичними та дезінфікуючими засобами, проінформувати працівників про необхідні профілактичні заходи, організувати максимально безпечну доставку працівників до місця роботи та у зворотньому напрямку тощо.

Принагідно інформуємо, що згідно з підпунктом 4 пункту 2 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 17 березня 2020 року № 530-IX на період встановлення карантину або обмежувальних заходів, пов'язаних із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19) проведення органами Державної служби України з питань праці (Держпраці) планових заходів із здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності заборонено. У зв'язку із ситуацією, що склалась, на жаль, не проводяться також і позапланові заходи нагляду (контролю).

Разом з тим, у разі необхідності, в інтересах членів профспілок профспілкові комітети можуть звертатися за консультаціями до Держпраці за телефоном **044 288 10 00** або до територіальних управлінь Держпраці за телефонами:

Управління Держпраці у Вінницькій області — **0432 67 29 80**
 Управління Держпраці у Волинській області — **0332 71 74 76**
 Головне управління Держпраці у Дніпропетровській області — **0567 22 28 33**
 Головне управління Держпраці у Донецькій області — **0623 52 18 59**
 Управління Держпраці у Житомирській області — **0412 34 68 70**
 Управління Держпраці у Закарпатській області — **0312 67 12 42**
 Головне управління Держпраці у Запорізькій області — **0617 08 75 07**
 Управління Держпраці в Івано-Франківській області — **0342 75 22 29, 0342 78 69 26**
 Головне управління Держпраці у Київській області — **068 422 48 75**
 Управління Держпраці у Кіровоградській області — **0522 32 02 83, 0522 32 04 30**
 Головне управління Держпраці у Луганській області — **0645 17 37 49**
 Головне управління Держпраці у Львівській області — **0322 35 76 73**
 Управління Держпраці у Миколаївській області — **0512 50 01 34**
 Головне управління Держпраці в Одеській області — **0487 05 40 78**
 Управління Держпраці у Полтавській області — **0532 56 40 76**
 Управління Держпраці у Рівненській області — **0362 63 60 70**
 Управління Держпраці у Сумській області — **0542 22 55 02**
 Управління Держпраці у Тернопільській області — **0352 25 45 09**
 Головне управління Держпраці у Харківській області — **0577 57 44 82**
 Головне управління Держпраці у Херсонській області — **0552 49 06 30**
 Управління Держпраці у Хмельницькій області — **0382 65 64 48**
 Управління Держпраці у Черкаській області — **0472 33 68 64**
 Управління Держпраці у Чернівецькій області — **0372 55 37 24**
 Управління Держпраці у Чернігівській області — **0462 67 75 09**

Необхідну консультативну правову допомогу профспілкові організації та члени профспілок можуть також одержати в вищестоящих органах профспілок, до яких вони належать, а також за телефонами «гарячої лінії» ФПУ:



066-72-61-388
066-311-32-69
050-961-05-17
050-836-55-17

Департамент правового захисту ФПУ



ЦИРКУЛЯР ІТФ. ЗАХИСТ ПРАВ ПОРТОВИКІВ У ЗВ'ЯЗКУ З COVID-19



Уряд і роботодавці повинні працювати разом з профспілками для виявлення загроз правам і добробуту працівників в умовах поширення вірусу Covid-19.

Понад 90% вантажів у світі перевозяться морським транспортом, тому докери в усьому світі поряд з моряками грають життєво важливу роль в підтримці стабільності у ланцюжках поставок і забезпеченні того, щоб вантажі, в тому числі медичне обладнання та необхідне приладдя, доставлялися в кінцевий пункт призначення для боротьби з цією пандемією. Міжнародна федерація транспортників (ITF) уважно стежить за ситуацією, а Секція докерів тісно співпрацює з Секцією моряків ІТФ, щоб забезпечити захист всіх працівників морського транспорту.

ITF направила на адресу всіх своїх членських організацій докерів циркуляр щодо позиції портовиків у зв'язку з Covid-19. Профспілка робітників морського транспорту України є членською організацією ІТФ і об'єднує, в тому числі, близько 6 тисяч портових працівників.

Багато країн законодавчо ввели сувору ізоляцію, розпорядившись, щоб громадяни залишалися вдома, але

докери повинні приходити на роботу, ризикуючи заразитися Covid-19 в портах. Координатор Секції докерів Енріко Тортолано закликав операторів терміналів і національні адміністрації транспортного сполучення:

- організовувати роботу таким чином, щоб звести до мінімуму поширення вірусу;
- забезпечити, щоб всі рядові портові робітники і докери були забезпечені відповідними засобами індивідуального захисту;
- належним чином дотримуватися процедури прибирання та санітарної обробки;
- організовувати роботу таким чином, щоб відповідати передбаченим нормам соціального дистанціювання;
- залучати представників найманих працівників в комісіях з охорони праці на об'єктах до участі в розробці процесів виявлення, профілактики, пом'якшення наслідків і обліку загроз, пов'язаних з Covid-19, а в тих випадках, коли такі комісії відсутні, негайно їх заснувати;

- захищати заробітну плату і повну оплату праці всіх найманих працівників різними способами, взаємно узгодженими в рамках колективних переговорів.

«Національні адміністрації транспортного сполучення повинні забезпечити, щоб оператори морських об'єктів поряд з роботодавцями виконували свої нормативні обов'язки; і щоб в повній мірі дотримувався священний принцип права найманих працівників на відмову від виконання небезпечних робіт», - йдеться в циркулярі ІТФ.

Covid-19 також впливає на здоров'я світової економіки, повідомляє ІТФ. Так, за оцінками Міжнародної організації праці (МОП), у всьому світі можуть бути втрачені 25 мільйонів робочих місць, і це позначиться на портових працівниках.

«Докери ІТФ закликають національні і місцеві органи влади вжити заходів щодо захисту найманих працівників у цей важкий час, включаючи:

- захист доходів, в тому числі до-

помоги по безробіттю в разі втрати роботи;

- доступ до медичної допомоги та тестування, якщо працівник піддається впливу Covid-19 під час роботи;

- негайне продовження права на оплачуваний лікарняний, збереження доходів і поширення соціального захисту на всіх найманих працівників;
- гарантована оплачувана відпустка у вигляді оплати лікарняних або відпускних з першого дня відпустки для всіх працівників, що піддаються загрози зараження або заражених Covid-19;

- створення компенсаційних фондів для всіх працівників, на яких негативно вплинув Covid-19, включаючи нестандартні форми зайнятості та пов'язані з роботою контракти;

- введення в законодавчому порядку пакетів заходів зі стимулювання економіки з державними витратами, спрямованими на збереження робочих місць і економіки, захист заробітної плати, соціального благополуччя найманих працівників, малих і середніх підприємств».

Секція докерів ІТФ веде активний моніторинг ситуації і буде працювати зі своїми членськими організаціями над забезпеченням того, щоб докери не наражалися на ризик.

Енріко Тортолано звернувся до докерів по всьому світу з проханням надсилати інформацію і приклади заходів захисту, прийнятих в їх країнах.

Адреса електронної пошти: Tortolano_Enrico@itf.org.uk

ПРМТУ закликає всіх українських докерів повідомляти про будь-які порушення у зв'язку з Covid-19 з боку роботодавців або регулюючих органів на електронну пошту:

office@mtwtu.org.ua

ITF SEAFARERS 'TRUST ПІДТРИМАЄ МОРЯКІВ ТА ЇХ РОДИНИ

ITF Seafarers 'Trust виділить безпрецедентну суму в 1 мільйон фунтів на підтримку моряків і надання соціальних послуг потерпілим від Covid-19.

Трастовий фонд ІТФ – це британська благодійна організація, яка створена у 1981 році та фінансує програми, що сприяють підвищенню добробуту працівників морського транспорту, моряків та їхніх родин. Трастовий фонд фінансується за рахунок власних коштів та інвестиційних доходів Фонду в Міжнародній федерації транспортників – всесвітній федерації профспілок працівників транспорту, що нараховує понад 18 мільйонів членів.

ПРМТУ і Трастовий фонд пов'язують довгі роки плідної співпраці, в рамках якої спільно реалізували не один проект, що спрямований на розвиток сфери добробуту моряків.

Сьогодні трастовий Фонд ІТФ (ITFST) оголосив про створення фонду для боротьби з впливом глобальної пандемії на моряків і їх сім'ї. Фонд також планує представити окрему рятувальну лінію для соціальних служб, схильних до ризику в зв'язку з впливом вірусу на бізнес, фандрайзинг та іншу фінансову діяльність.

Благодійний фонд ITFST Covid-19 ставить перед собою дві основні цілі:

- прискорити виплату грантів за конкретними проектами для полегшення труднощів, стресу та ізоляції моряків та їхніх родин;
- надати кошти на підтримку соціальних служб для моряків в період нестабіль-

ності, зумовленої пандемією Covid-19, і заходів з боротьби з вірусом.

ITFST працює в тісній співпраці з фондом TK Foundation для забезпечення скоординованого підходу до фінансування і оперативного відгуку на безліч питань, що виникають в результаті впливу вірусу на світову торгівлю і морське співтовариство. TK Foundation – це приватний фонд, який підтримує некомерційні морські та молодіжні програми.

Дейв Хайндел, голова ITF Seafarers 'Trust, сказав: «У кращі часи моряки прикладали зусилля, щоб домогтися визнання за ту дивовижну роботу, яку вони виконують, забезпечуючи постійний і стійкий потік побутових засобів, продуктів харчування та інших товарів по всьому світу. Тепер же вони відчувають неймовірний стрес, бо знаходяться далеко від своїх родин в ці несприятливі часи. Тому підтримка і допомога ITF Seafarers 'Trust зараз вкрай важлива для них».

Глава Трастового фонду ІТФ Кеті Хіггінботтом додала: «Крім забезпечення моряків, ми також хочемо подбати про те, щоб служби соціального забезпечення, які надають морякам дуже цінну підтримку зараз, протрималися і змогли працювати і далі після закінчення цієї кризи».

Індивідуальні звернення моряків також будуть розглянуті, однак в таких випадках заявки повинні направлятися членськими організаціями ІТФ, ІТФ інспекторами або благодійними організаціями.



Seafarers' Trust

We Put Seafarers First



ПРИЄДНУЙСЯ ДО МІЖНАРОДНОЇ КАМПАНІЇ ПРМТУ

#ISUPPLYTHEWORLD

Зробіть фотографії з даними логотипом і відправте нам будь-яким зручним для вас способом:

✉ office@mtwtu.org.ua

📘 facebook.com/MTWTU

📷 [mtwtu_itf_ukraine](https://www.instagram.com/mtwtu_itf_ukraine)

📱 @MTWTU_ITF

Профспілка робітників морського транспорту України, єдина морська членська організація ITF і ETF в нашій країні, об'єднує сьогодні понад 80 тисяч членів Профспілки, з яких понад 50 тисяч є українськими моряками, які працюють на міжнародних морських роботодавців, і близько 6 тисяч — працівниками українських портів.

ПРМТУ висловлює свою повагу і готовність повною мірою підтримувати всі зусилля ITF і ETF щодо забезпечення успішного функціонування світової морської торгівлі. В сьогоднішніх реаліях профспілки залишаються єдиним гарантом трудових прав тих, хто при-

водить в рух світову морську торгівлю у ці важкі часи.

У зв'язку з пандемією COVID-19 і її глобальним характером, що створює додаткове навантаження для тих, хто перебуває на передовій - працівників морського транспорту в усьому світі — ПРМТУ запустила міжнародну кампанію #ISupplyTheWorld на підтримку моряків і портовиків.

Мета кампанії — показати, наскільки високо суспільство цінує працю робітників морського транспорту і наскільки важливий їх внесок для кожного міста, кожної сім'ї і кожної людини в світі.

90% всіх товарів перевозяться морем,

щодня на борту 70,000 суден по всьому світу працюють понад 1,6 мільйона моряків. Вони перевозять необхідні для бізнесу та у повсякденному житті людей вантажі і товари, що підтримують світову спільноту під час пандемії коронавірусу.

Судна перевозять товари на схід, на захід, північ і південь — від продуктів харчування, предметів домашнього вжитку, промислових товарів і медичного обладнання до сировини, такої як нафта, залізо й руда. Нарівні з моряками докери в усьому світі відіграють життєво важливу роль у підтримці стабільності в ланцюжках поставок.

ПРМТУ звертається до всіх своїх пер-

винних профспілкових організацій у морських торговельних портах України організувати членів ПРМТУ, зробити фотографії з логотипом кампанії і вислати їх нам для публікації.

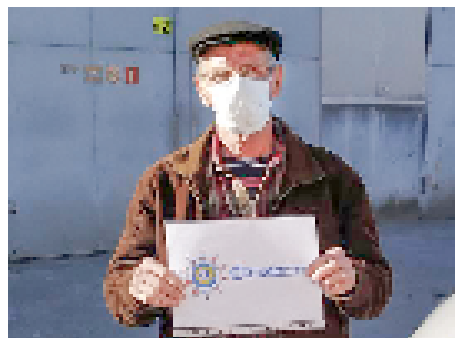
Крім того, ПРМТУ направив звернення керівництву ITF і ETF з проханням на своєму рівні розповісти екіпажам на судах світового флоту і докерам в міжнародних портах про кампанію, щоб вони могли приєднатися до неї.

Ми впевнені, що таким чином ми зможемо висловити подяку та зробити ще більш помітним внесок транспортників в забезпечення роботи глобального торговельного судноплавства.

Міжнародна федерація транспортників (International Transport Workers ' Federation, ITF) - це глобальна організація, що об'єднує профспілки з 150 країн світу, які представляють 20 мільйонів працівників транспортного сектору. Заснована у 1896 році, ITF об'єднує профспілки моряків, докерів, залізничників, працівників вантажного і пасажирського автомобільного транспорту, внутрішнього водного транспорту, рибалок, працівників сфери туристичних послуг та цивільної авіації. Штаб-квартира ITF знаходиться у Лондоні, її регіональні бюро - у Найробі, Уагадугу, Токіо, Нью-Делі, Сінгапурі, Ріо-де-Жанейро, Аммані і Брюсселі. ITF представляє працівників транспорту на світовому рівні і бореться за дотримання їхніх інтересів за допомогою організації глобальних кампаній і солідарних дій. ITF покликана забезпечувати прогрес незалежного і демократичного профспілкового руху, а також захищати фундаментальні права людини і профспілок. Вона виступає проти будь-яких форм тоталітаризму, агресії і дискримінації. Єдина морська членська організація ITF в нашій країні - Профспілка робітників морського транспорту України.

Європейська федерація транспортників (European Transport Workers ' Federation, ETF) - це загальноєвропейська профспілкова організація і одночасно європейський офіс Міжнародної федерації транспортників (ITF), в яку входять транспортні профспілки з Європейського Союзу, Європейського економічного простору і країн Центральної та Східної Європи. ETF була створена на установчому конгресі в Брюсселі у червні 1999 року і сьогодні об'єднує понад 200 транспортних профспілок з 41-ї європейської країни, представляючи понад 5 млн. працівників транспорту. Аналогічно Міжнародній федерації транспортників, Європейська федерація представляє робітників з наступних транспортних секторів: цивільна авіація, рибальство, внутрішні водні шляхи, логістика, залізниця, дорожній транспорт, туризм, міський громадський транспорт, морський транспорт, а також порти і доки. До складу Європейської федерації транспортників входять і дві членські організації з України - Профспілка залізничників і транспортних будівельників України та Профспілка робітників морського транспорту України.





COVID-19. ПРОФСПІЛКА ЗОБОВ'ЯЗУЄ ВЖИТИ ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ РОБІТНИКІВ

11 березня Всесвітня організація охорони здоров'я оголосила пандемію у зв'язку із поширенням у світі коронавірусу COVID-19.

В Україні рішенням Ради національної безпеки і оборони з 17 березня 2020 року закрили пункти пропуску через державний кордон країни для авіаційного, залізничного та автобусного сполучення. Держави світу приступили до вжиття необхідних заходів щодо запобігання розповсюдженню хвороби.

На жаль, ці заходи привели до затримки і переносу заміни екіпажів суден і вимушеного продовження термінів трудових контрактів у зв'язку з неможливістю здійснення своєчасної заміни екіпажу.

Профспілка робітників морського транспорту України з перших днів почала отримувати звернення від українських моряків, які перебувають в різних портах світу, де їм не може бути організована своєчасна та безпечна репатріація додому через обмеження, які були введені урядами країн. ПРМТУ і Морський інформаційний центр за підтримки Міністерства закордонних справ України негайно відкрили гарячу лінію для надання своєчасної та компетентної допомоги членам ПРМТУ і їх сім'ям.

18 березня ПРМТУ звернулася до Міністерства інфраструктури України та Державної служби морського та річкового транспорту України з настійним проханням підготувати відповідні нормативно-правові акти про продовження терміну дії сертифікатів, передбачених Конвенцією ПДНВ, для моряків-громадян України, які перебувають на борту суден.

Після звернення ПРМТУ 23 березня МІУ направило в Міжнародну морську організацію (ІМО) лист, що інформує, що Міністерство продовжує термін дії кваліфікаційних документів моряків, що знаходяться в рейсі, видані від імені України відповідно до положень Конвенції про підготовку і дипломування моряків та несення вахти 1978 року з поправками, терміни дії яких закінчуються в березні, квітні і в травні 2020 року.

Як ми бачимо, поширення COVID-19 все більше впливає на весь світ, і все більше країн вводять обмеження на переміщення, схід моряків на берег у звільнення, а також на зміни екіпажів в їх портах. Це необхідно, щоб уповільнити поширення пандемії, захистити працівників від впливу вірусу і знизити ризики зараження.

Судноплавство відіграє ключову роль у глобальному логістичному ланцюжку: 90% всіх товарів перевозяться морським транспортом, тому важливо, щоб ця важлива галузь навіть у такий непростий час продовжувала виконувати свою функцію на гідному рівні.

Тому у зв'язку з надзвичайною ситуацією, що виникла в результаті поширення коронавірусу і з метою пом'якшення проблем, пов'язаних з подорожжю на



судно, заміною та репатріацією українських моряків, Профспілка робітників морського транспорту України прийняла наступні рішення:

1. В період з 17 березня 2020 року по 16 квітня 2020 року вона не буде оскаржувати продовження трудових договорів на строк до одного місяця, навіть якщо це призведе до того, що періоди роботи моряків перевищать гранично допустимі значення, встановлені відповідними затвердженими колективними договорами ITF (або Конвенцією про працю в морському судноплавстві 2006 року), за умови згоди окремих моряків на таке продовження. Якщо у моряка є вагомий підстави для репатріації після закінчення терміну дії контракту, незважаючи на вищезгадані обмеження на переміщення, його справа буде додатково розглянута соціальними партнерами. Побажання будь-якого окремого моряка повинні бути прийняті до уваги при розгляді питання про репатріацію.

2. Власники суден і ті, що керують ними, повинні вжити наступні заходи для забезпечення сприятливого розгляду і прискореного затвердження питання про продовження терміну служби моряка після закінчення терміну дії договору, якщо вони не можуть організувати своєчасну репатріацію:

- а) повідомити ПРМТУ про даний випадок і представити дані моряків;
- б) надати інформацію про вжиті заходи і обмеження, що заважають власникам суден і менеджерам суден організувати своєчасну заміну і репатріацію;
- в) надати підтвердження згоди на продовження трудового договору моряками;
- г) перевірити дійсність Certificates of Competencies (COC), Certificates of Proficiency (CoP), медичних сертифікатів і отримати підтверджуючий лист адміністрації держави прапора судна для того, щоб моряк міг продовжити службу на борту, якщо термін дії будь-яких сертифікатів моряка закінчується. З метою

з'ясування даного питання власник судна або керуючий судном повинен надати письмовий запит на повторну перевірку у відповідну адміністрацію держави прапора разом з підтвердженням продовження дії, виданим компетентним органом в Україні. Плата за вищезгаданий підтверджуючий лист не стягується;

д) прийняти до уваги рішення Міністерства інфраструктури України про продовження максимум на 3 місяці з дати закінчення терміну дії кваліфікаційних сертифікатів українських моряків, які в даний час знаходяться на борту.

3. Всі запити і повідомлення з вищезазначених питань або інших питань, пов'язаних із трудовими правами і обмежувальними заходами у зв'язку з пандемією COVID-19, повинні направлятися на електронну пошту ПРМТУ або Морського інформаційного центру за підтримки МЗС України: office@mtwtu.org.ua, sos@mtwtu.org.ua.

Також, не визначено питання щодо необхідності зупинення роботи портів та підприємств морської галузі. Наразі, незважаючи на оголошену Всесвітньою організацією охорони здоров'я пандемію COVID-19, порти та підприємства морської галузі в Україні та світі продовжують працювати задля її найшвидшого подолання.

Урядом країни запропоновано роботодавцям перейти максимально, де це можливо, на дистанційну роботу, максимально сприяти працівникам у наданні відпусток та, за необхідності, змінювати режим роботи підприємств.

Але, з метою мінімізації витрат на персонал, недобросовісні роботодавці вдаються до примусових звільнень та інших хитрощів. Тож, звертаємо увагу на необхідність доведення до керівників підприємств принципової позиції профспілок, що Кодекс законів про працю України не передбачає такої підстави для звільнення, як оголошення в Україні карантину або надзвичайного стану.

Для ефективного захисту трудових прав у період карантину варто діяти через профспілкові організації на підприємстві. Згідно з ч. 4 ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», виборний орган первинної профспілкової організації на підприємстві разом з роботодавцем вирішує питання робочого часу і часу відпочинку, погоджує графіки змінності та надання відпусток, запровадження підсумованого обліку робочого часу, дає дозвіл на проведення надурочних робіт, робіт у вихідні дні тощо. Отже, через профспілку ви набуваєте важелів впливу на графік роботи під час карантину.

Сьогодні також вкрай важливо забезпечити для працівників, які працюють, максимально безпечні умови праці та побуту. В першу чергу, — це забезпечення засобами індивідуального та колективного захисту (в т.ч. антисептичними та дезінфікуючими), проведення роз'яснювальної та інформаційної роботи. Перш за все, такий обов'язок покладено на роботодавця. Втім, первинна профспілкова організація може надавати всебічне сприяння роботодавцю у цьому, — відповідно до вимог законодавства України про профспілки та умов діючого на підприємстві колективного договору.

Професійна спілка робітників морського транспорту, у зв'язку з оголошенням карантину в Україні, підготувала відповідні рекомендації та звернула увагу первинних профспілкових організацій ПРМТУ на особливості регулювання трудових відносин у період карантину.

Пам'ятайте: позаштатні ситуації на кшталт сьогоденного карантину — це завжди нагода для роботодавців зеконотити на працівниках та своїх суспільних зобов'язаннях. Тож не соромтеся звертатися до Державної служби з питань праці та профільних громадських організацій, зокрема, ПРМТУ, з питань, що стосуються ваших трудових прав на період особливого режиму.

«Профспілки здійснюють громадський контроль за виплатою заробітної плати, дотриманням законодавства про працю та про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту. У разі загрози життю або здоров'ю працівників профспілки мають право вимагати від роботодавця негайного припинення робіт на робочих місцях, виробничих дільницях, у цехах та інших структурних підрозділах або на підприємстві в цілому на час, необхідний для усунення загрози життю або здоров'ю працівників».

Стаття 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО
ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ**

**MARINE TRANSPORT
WORKERS' TRADE
UNION OF UKRAINE**

65062, м.Одеса, Гагаринське плато, 5-Б, приміщення 1 тел. +38(0482) 42-99-01, +38(0482) 42-99-02
IBAN UA 51 300614 0000026003500315201 у АТ "КРЕДІ АГРІКОЛЬ БАНК"
код ЄДРПОУ 02659447
office@mtwtu.org.ua

№ 01- 039 від 10.04.2020 р.

на № від

ЗВЕРНЕННЯ ПРМТУ до Президента України Зеленського В.О., Прем'єр-міністра України Шмигала Д.А.

Шановні панове!

Професійна спілка робітників морського транспорту України (далі — ПРМТУ), яка об'єднує близько 80-ти тисяч працівників морського транспорту України та є єдиною морською профспілкою в Україні, афілійованою Міжнародною федерацією транспортників (ITF), членською організацією Європейської федерації транспортників (ETF) та Федерації профспілок України, доводить до Вашого відома наступне.

07 квітня 2020 року Міжнародна федерація транспортників (ITF) та Міжнародна палата судноплавства (ICS) підготували спільне звернення до лідерів та міністрів Великої двадцятки щодо сприяння переміщенню моряків та морського персоналу.

У зверненні наголошується, що близько 90 відсотків світової торгівлі здійснюється морським транспортом, який є кровносною системою світової економіки, і залежить від 2 мільйонів моряків та морського персоналу, які працюють на торговельному флоті. Тому Міжнародна федерація транспортників (ITF) та Міжнародна палата судноплавства (ICS) закликають уряди держав забезпечити постійне функціонування глобальної системи морських перевезень, сприяючи переміщенню моряків та морського персоналу, включаючи можливість проводити зміни екіпажів.

Виходячи з вищевикладеного та беручи до уваги, що Україна є одним зі світових лідерів на ринку праці моряків та у світовому торговельному мореплавстві постійно працює понад 100 тисяч українських моряків, ПРМТУ наполегливо просить Вас уважно розглянути дане звернення та вжити заходів, на яких намагаються Міжнародна федерація транспортників (ITF) та Міжнародна палата судноплавства (ICS), з метою подальшого збереження лідерських позицій України на ринку праці моряків.

У свою чергу, ПРМТУ запевняє у своїй готовності надати всебічну експертну підтримку та долучитися до будь-яких ініціатив з питань організації безпечного переміщення моряків та морського персоналу, включаючи можливість проводити зміни членів екіпажу морських суден в Україні.

**З повагою,
Голова Професійної спілки робітників
морського транспорту України**

М.І. Кіреєв



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО
ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ**

**MARINE TRANSPORT
WORKERS' TRADE
UNION OF UKRAINE**

65062, м.Одеса, Гагаринське плато, 5-Б, приміщення 1 тел. +38(0482) 42-99-01, +38(0482) 42-99-02
IBAN UA 51 300614 0000026003500315201 у АТ "КРЕДІ АГРІКОЛЬ БАНК"
код ЄДРПОУ 02659447
office@mtwtu.org.ua

№ 01- 038 від 10.04.2020 р.

на № від

ЗВЕРНЕННЯ ПРМТУ до Президента України Зеленського В.О., Прем'єр-міністра України Шмигала Д.А., Міністра інфраструктури України Крикля В.А., Міністра закордонних справ України Кулеби Д.І., Голови Державної прикордонної служби України Дейнеко С.В.

Шановні панове!

Професійна спілка робітників морського транспорту України (далі — ПРМТУ), яка об'єднує близько 80-ти тисяч працівників морського транспорту України та є єдиною морською профспілкою в Україні, афілійованою Міжнародною федерацією транспортників (ITF), членською організацією Європейської федерації транспортників (ETF) та Федерації профспілок України, звертається до Вас із наступним.

У зв'язку із надзвичайною ситуацією у світі та запровадженням заходів із запобігання поширенню гострого респіраторного захворювання COVID-19, викликаного коронавірусом SARS-CoV-2, наразі має місце значна затримка змін членів екіпажів суден у зв'язку із запровадженими обмеженнями на переміщення осіб через кордони держав.

Україна, яка є одним із найбільших постачальників морських кадрів на міжнародний ринок праці, також закрила свої кордони для авіасполучення та пасажирських перевезень, у зв'язку з чим зміна членів екіпажів суден у такій ситуації практично неможлива.

Беручи до уваги, що близько 90 відсотків світової торгівлі здійснюється морським транспортом, який фактично забезпечує життєдіяльність світової економіки і залежить від 2 мільйонів моряків та морського персоналу, які працюють на торговельному флоті, враховуючи очікуване продовження обмеження подорожей та польотів, вкрай важливо вирішити проблему сприяння зміні екіпажів суден, адже без узгоджених дій безперервність потоку імпорту та експорту, який здійснюється морем, у тому числі — товарів першої необхідності, буде поставлена під загрозу, що матиме негативний вплив як на світову, так і на національну

економіку. Саме тому уряди всіх морських держав мають забезпечити постійне функціонування глобальної системи морських перевезень, сприяючи переміщенню моряків та морського персоналу, включаючи можливість проводити зміни екіпажів належним чином.

Звертаємо Вашу увагу на той факт, що зміни екіпажів не можна відкладати на тривалий час з огляду на необхідність дотримання міжнародних правил щодо безпеки та зайнятості на морі. Щомісяця (за звичайних обставин) близько 100 000 членів екіпажів повинні бути замінені для того, щоб відповідати обов'язковим міжнародним морським правилам та стандартам щодо охорони здоров'я, безпеки та добробуту моряків.

Більш того, важливим є людський фактор. Чинні обмеження призвели до того, що наразі тисячі моряків перебувають на суднах вже більше очікуваного строку, і це, у поєднанні зі складними, як фізично, так і психологічно, умовами праці, значно збільшує ризик морських аварій та катастроф, що є великою загрозою для світової економіки, яка й так потерпає від пандемії COVID-19.

Авторитетні міжнародні організації занепокоєні ситуацією, яка склалася навколо моряків, та закликають уряди всіх держав світу об'єднатися задля вирішення даної проблеми.

Так, Міжнародна морська організація (ІМО) підготувала циркулярний лист № 4204/Add 6 від 27 березня 2020 року, у якому міститься попередній перелік рекомендацій для урядів та відповідних національних органів щодо сприяння морській торгівлі під час пандемії COVID-19. Зокрема, **рекомендовано визнати професійних моряків та морський персонал, незалежно від національної приналежності, «ключовими працівниками», які виконують особливо важливу роботу, та надати їм відповідні винятки з національних обмежень щодо поїздок та пересування, щоб забезпечити можливість змін екіпажів.** Дані рекомендації повністю відповідають вказівкам, наданим урядом Всесвітньою організацією охорони здоров'я (ВОЗ).

Міжнародна федерація транспортників (ITF) та Міжнародна палата судноплавства (ICS) у спільному зверненні до лідерів та міністрів Великої двадцятки щодо сприяння переміщенню моряків та морського персоналу **закликають усі уряди визначити порти, у тому числі аеропорти, звідки у найближчий час можуть бути відновлені зміни екіпажів.**

Також Міжнародна федерація транспортників (ITF) та Об'єднана група із ведення переговорів (JNG) підготували спільне звернення № 132/F/IN/S/D/SS/2020 від 09 квітня 2020 року, у якому надають рекомендації щодо здійснення змін членів екіпажів в умовах пандемії COVID-19, а також пропонують алгоритм дій та керівні принципи щодо здійснення змін членів екіпажів.

Виходячи з вищевикладеного, ПРМТУ наполегливо просить Вас вжити всіх можливих заходів, щоб забезпечити належне виконання рекомендацій, наданих міжнародними організаціями щодо сприяння переміщенню моряків та морського персоналу, включаючи можливість проводити зміни екіпажів у звичайному режимі, розробити виняткові правила переміщення через державний кордон України та відкрити нерегулярні перевезення для членів екіпажу морських суден на період обмежень, пов'язаних із подоланням пандемії, не ставлячи під загрозу зусилля із запобігання поширенню гострого респіраторного захворювання COVID-19.

У свою чергу, ПРМТУ запевняє у своїй готовності надати всебічну експертну підтримку та долучитися до будь-яких ініціатив з питань організації безпечного переміщення моряків та морського персоналу, включаючи можливість проводити зміни членів екіпажу морських суден в Україні.

**З повагою,
Голова Професійної спілки робітників
морського транспорту України**

М.І. Кіреєв

Спільне звернення Міжнародної федерації транспортників (ITF) та Об'єднаної групи із ведення переговорів (JNG) № 132/F/IN/S/D/SS/2020 від 09 квітня 2020 року

Заява, що опублікована Спеціальним тристороннім комітетом МОП з Конвенції про працю в морському судноплаванні (де представлені моряки, морські роботодавці і держави-члени ООН), точно відображає нинішню ситуацію: «Глобальна пандемія коронавірусу (COVID-19) створює важкі умови для судноплавної галузі та моряків. Повсякденне життя в багатьох країнах сильно обмежене, однак суспільство, як і раніше, потребує поставок продовольства, ліків і товарів повсякденного попиту, а фабрикам потрібні матеріали і матеріально-технічне забезпечення для доставки своєї продукції. Це підкреслює необхідність створення надійних міжнародних ланцюжків поставок і підкреслює виняткову важливість морської торгівлі для світової економіки, яка залежить від морського судноплавання, що перевозить 90% усіх товарів».

ITF і JNG (IMEC, IMMAJ, KSA і Evergreen), як відповідальні соціальні партнери, ведуть постійні обговорення наслідків, як для моряків, так і для роботодавців. Зокрема, мова йде про поточні договірні права та обов'язки, в умовах зростаючих обмежень на поїздки, які накладаються більшістю країн, і, фактично, краху регулярних авіаперельотів, що практично виключає можливість організації регулярних змін екіпажів і репатріацію в цілому.

Більшість морських роботодавців були змушені тимчасово призупинити зміни екіпажів, і ми вдячні і пишаємося тим, як моряки прийняли цей виклик, продовжуючи професійно виконувати свою роботу. Ми хочемо офіційно визнати їх неоціненний внесок у забезпечення функціонування галузі в цих важких обставинах.

Ситуація, проте, вимагає подальших зусиль всіх зацікавлених

сторін, і, за допомогою Міжнародного переговорного форуму (IBF), ми погодили наступне:

Дотримуватися гнучкості при застосуванні Статті 5 (Тривалість працевлаштування) Рамкового договору IBF, яка дозволить роботодавцям і морякам взаємно продовжувати діючі контракти після закінчення максимального терміну їх тривалості до 15 травня 2020 року. Постійно переглядати цю домовленість раз на два тижні;

Надати додаткове керівництво з тлумачення Рамкового договору IBF СВА в обставинах, викликаних пандемією Covid-19, які не були передбачені при його складанні.

Потенційні сценарії і узгоджені підходи наведені у Додатку 1 до цього листа і повинні застосовуватися в якості керівних принципів на всіх суднах, покритих IBF договором, за винятком випадків, коли місцеве законодавство передбачає інше, більш суворе тлумачення.

Крім того, ми прекрасно розуміємо, що збільшення максимальної тривалості контракту може бути тільки тимчасовим рішенням, яке буде прийнятим протягом обмеженого періоду часу. Ми хочемо запевнити моряків в тому, що за лаштунками робиться велика робота з лобювання урядів, одночасно з пошуком дієвого вирішення цієї величезної проблеми.

Заплановані зміни екіпажу залишаються пріоритетом, де це можливо; як тільки деякі з обмежень буде знято або, принаймні, пом'якшені для моряків («ключових працівників»), і деякі рейси будуть відновлені, почнеться процес репатріації.

Франческо Гарджуло,
Спільний секретар JNG і генеральний директор IMEC
Жаклін Сміт,
Морський Координатор ITF

ЦИРКУЛЯР ІМО: ПРОДОВЖЕННЯ ТЕРМІНУ ДІЇ МОРСЬКИХ ДОКУМЕНТІВ

Генеральний секретаріат Міжнародної морської організації (ІМО) обізнаний про те, що з огляду на ситуацію, яка склалася у світі через спалах COVID-19 і введення карантинних обмежень, у багатьох державах-членах ІМО був припинений процес видачі та продовження сертифікатів морякам, як того вимагає Міжнародна конвенція про підготовку, дипломування моряків та несення вахти (Конвенція ПДНВ), 1978 г., з поправками.

Зокрема, в циркулярі ІМО № 4204 / Add.5 від 17 березня 2020 р. говориться, що дії, які початі в усьому світі в результаті спалаху коронавірусу, ставлять перед державами-членами ІМО серйозні завдання із забезпечення безперервної підготовки моряків, підтвердження сертифікатів, а також видачі підтверджень до робочих дипломів моряків. Документ рекомендує державам-членам ІМО (зокрема, їх компетентним органам) і органам Державного портового контролю (ДПК) дотримуватися прагматичного і практичного підходу щодо продовження сертифікатів і підтверджень до робочих дипломів моряків. Державам-членам також пропонується повідомляти ІМО про практичні заходи, що вжиті їх компетентними органами, відповідальними за видачу морських документів, а також місцевими органами ДПК.

IMO INTERNATIONAL MARITIME ORGANIZATION **E**

4 ALBERT EMBARKMENT
LONDON SE1 7SR
Telephone: +44 (0)20 7735 7811 Fax: +44 (0)20 7587 3210

Circular Letter No.4204/Add.5
17 March 2020

To: All IMO Member States
United Nations and specialized agencies
Intergovernmental organizations
Non-governmental organizations in consultative status with IMO

Subject: Coronavirus (COVID-19) – Guidance relating to the certification of seafarers

1 The Secretary-General has been made aware of a number of concerns regarding seafarers' training and certification as a result of the coronavirus outbreak.

2 The actions taken worldwide as a result of the outbreak pose a serious challenge for Administrations to allow the continued training of seafarers, revalidate certificates, including medical certificates, and issuance of endorsements attesting recognition of certificates in accordance with the International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for seafarers (STCW Convention), 1978, as amended.

3 In light of the foregoing, issuing Administrations are encouraged to take a pragmatic and practical approach with regard to the extension of the above-mentioned certificates and endorsements, as strictly necessary, and to notify ships, seafarers and relevant Administrations accordingly.

4 Port State control authorities are also encouraged to take a pragmatic and practical approach in relation to these certificate and endorsement extensions, and their acceptance in the exercise of control procedures in accordance with article X (Control) and regulation 14 (Control procedures) of the 1978 STCW Convention, as amended.

5 Members States are invited to communicate to the Organization general information on the practices adopted by the issuing Administrations and port State control authorities. The Organization will circulate this information.

6 Member States and other stakeholders are invited to bring the contents of this circular letter to the attention of all concerned, especially issuing Administrations and port State control authorities.

ICL4204-Add5.docx

IMO SUSTAINABLE SHIPPING SUSTAINABLE PLANET

Спільне звернення Міжнародної федерації транспортників (ITF) та Міжнародної палати судноплавства (ICS) до лідерів та міністрів Великої двадцятки (G20) щодо сприяння переміщенню моряків та морського персоналу



International
Chamber of Shipping



Міжнародна палата судноплавства (ICS)
Міжнародна федерація транспортників (ITF)

7 квітня 2020

Близько 90% світової торгівлі здійснюється за допомогою морського транспорту, який є основою світової економіки і залежить від 2 мільйонів моряків і морського персоналу, що керують торговими суднами по всьому світу.

З урахуванням очікуваного продовження дії обмежень на поїздки і перельоти, урядам вкрай необхідно вирішити серйозну проблему сприяння забезпеченню змін екіпажів суден. Без скоординованих глобальних дій ефективність потоку морського імпорту та експорту буде поставлена під загрозу, що може мати негативний вплив на стійкість національних економік в період кризи COVID-19.

У той же час, коли уряди прагнуть забезпечити належну реакцію громадської системи охорони здоров'я на пандемію COVID-19, ми не повинні забувати про те, що, окрім інших економічно важливих видів діяльності, торгові судна перевозять світові запаси медикаментів, продовольства, палива і сировини, а також готову продукцію і комплектуючі, які, зважаючи на складність глобальних ланцюжків постачань, необхідні для ефективного функціонування національних економік і збереження робочих місць.

30 березня 2020 року, міністри торгівлі та інвестицій країн Великої двадцятки заявили: «Ми забезпечимо рівну і безперебійну роботу логістичних мереж, які служать основою глобальних ланцюжків постачань. Ми будемо шукати шляхи, щоб логістичні мережі повітряних, морських і сухопутних перевезень залишалися відкритими, а також забезпечимо способи полегшити необхідне переміщення медичного персоналу і задіяних працівників через кордони, не ставлячи під загрозу зусилля щодо запобігання поширення вірусу».

Найважливішим кроком для реалізації цієї заяви G20 буде забезпечення урядами безперервного функціонування глобальної системи морських перевезень за допомогою сприяння необхідному пересуванню моряків і морського персоналу по всьому світу, в тому числі і можливості здійснювати зміну екіпажів.

У зв'язку з триваючою пандемією COVID-19, ми хотіли б звернути увагу лідерів і міністрів країн G20 на рекомендовані урядами заходи щодо сприяння зміні екіпажів в портах, які були випущені Міжнародною морською організацією (IMO) Організації Об'єднаних Націй у циркулярному листі 4204 / Add.6 від 27 березня 2020 року.

Ці всеосяжні рекомендації включають визначення професійних моряків і морського персоналу, незалежно від національності, як «ключових працівників», що надають найважливіші послуги, і надання їм права на відповідні виключення з національних обмежень на поїздки або пересування, з тим, щоб вони могли прибувати на судна і залишати їх. Ці рекомендації повністю відповідають керівним вказівкам, наданим урядам Всесвітньою організацією охорони здоров'я, і доповнюються тристоронньою заявою Міжнародної організації праці від 31 березня.

Ми настійно закликаємо лідерів і міністрів G20 зробити все можливе для забезпечення повного виконання цих рекомендацій урядами.

Крім численних обмежень на поїздки, а також проблем, пов'язаних з протоколами імміграційного і медичного огляду, в тому числі і моряків та морського персоналу, нагальною перешкодою для зміни екіпажів, що вкрай важливо для продовження безпечного і ефективного функціонування морських перевезень, є нинішнє призупинення рейсів з багатьох аеропортів світу.

З гуманітарних міркувань і з метою дотримання міжнародних норм безпеки та трудового законодавства, зміна екіпажів не може бути відкладена на невизначений термін.

Щомісяця (в звичайних умовах) на судах повинна мати місце заміна близько

100 тисяч моряків, з метою дотримання відповідних міжнародних морських норм щодо забезпечення здоров'я, безпеки та добробуту, а також, серед іншого, для забезпечення безпечного транспортування морем життєво важливих товарів і продуктів.

Глобальна індустрія морських перевезень визнає, що обмеження і санітарні протоколи, які в даний час застосовуються в багатьох державах відносно повітряних перевезень, пересувань екіпажів суден і їх посадки і висадки в портах, призводять до ймовірної відстрочки багатьох змін екіпажів, принаймні, до травня 2020 року, а, можливо, і на більш тривалий термін.

Проте, десятки тисяч моряків, чий контракт підходить до завершення, вже очікують репатріації, і незабаром може настати той момент, коли адміністрації держав прапору відмовляться продовжувати термін перебування моряків на борту своїх суден.

Серйозну стурбованість у галузі викликає також той факт, що існуючі обмеження, що призвели до багатомісячного перебування тисяч моряків у морі, у поєднанні з виконанням складних, як фізично, так і психологічно, завдань, експоненціально збільшує ризик морських аварій і катастроф, що є страшним сценарієм для і без того тендітної і напруженої глобальної економіки.

Виходячи з цього, необхідно розробити глобальну стратегію для забезпечення належної співпраці між відповідними спеціалізованими установами ООН, урядами та іншими зацікавленими сторонами, включаючи великі авіакомпанії, з метою сприяння переміщенню і зміні екіпажів суден у найкоротші можливі терміни.

В якості запобіжного невідкладного характеру ми закликаємо всі уряди визначити порти у своїх країнах і відповідні аеропорти поблизу, звідки може бути відновлена зміна екіпажів у найкоротші терміни, і проінформувати про це IMO і Міжнародну організацію цивільної авіації (ICAO).

Ми також закликаємо уряди, у разі виникнення надзвичайних медичних ситуацій, надавати морякам, які прибувають на берег, доступ до екстреної медичної допомоги та, при необхідності, сприяти екстреній репатріації, як того вимагає Конвенція МОП про працю в морському судноплавстві 2006 року.

Ми також просимо, в пріоритетному порядку, щоб національні органи влади негайно вступили в контакт зі своєю національною асоціацією судовласників, профспілками моряків і іншими відповідними зацікавленими сторонами, з тим, щоб вивчити шляхи вирішення серйозної проблеми зміни екіпажів, яка, в іншому випадку, може перешкодити колективним зусиллям по боротьбі з пандемією COVID-19, а також продовженню успішному функціонуванню глобальних ланцюжків постачань.

Ми також пропонуємо створити спеціальну цільову групу G20 з питання змін екіпажів суден, що в значній мірі сприяло б ефективному реагуванню на пандемію коронавірусу.

Ми розуміємо, що зараз непростий час для урядів, і вітаємо провідну роль, вже взятую на себе Великою двадцяткою, у визнанні важливості морського транспорту. Ми готові спільно працювати з G20 над тим, щоб глобальні ланцюжки поставок продовжували функціонувати, і щоб вирішення складного завдання щодо сприяння змінам екіпажів торгових суден по всьому світу було знайдено.

Гай Платтен,
Генеральний секретар, ICS

Стивен Коттон,
Генеральний секретар, ITF

БФ «МОРТРАНС» ПРОВІВ АКЦІЮ З ПРИДБАННЯ ЗАСОБІВ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ, НЕОБХІДНИХ ДЛЯ БОРОТЬБИ З COVID-19



Сьогодні весь світ зіткнувся з серйозним викликом, до якого, як виявилось, ніхто не був готовий. Україна в числі тих держав, де зафіксовані випадки COVID-19. Тому нам разом, органам влади, громадським і благодійним фондам слід вживати усіх можливих заходів для запобігання поширення вірусу.

01 квітня 2020 року представники Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» відвідали Комунальне некомерційне підприємство «Одеський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Одеської обласної ради.

Представники фонду передали медикам вкрай необхідну для них благодійну допомогу —

засоби індивідуального захисту для медичного персоналу. З урахуванням темпів поширення коронавірусної інфекції, медустанови дуже потребують такої допомоги. БФ «МОРТРАНС» впевнений, що це дозволить не тільки підвищити рівень безпеки серед медперсоналу, але й забезпечити стабільну роботу даної медичної установи, що вкрай необхідно усім громадянам. Співробітники медичного центру щиро подякували за підтримку в цей непростий для всіх час.

БФ «МОРТРАНС» і далі, по можливості, буде надавати допомогу своїм бенефіціарам для індивідуального захисту від коронавірусної інфекції та працівникам медустанов, які сьогодні борються в подоланні такого страшного зараження українців.

БФ «МОРТРАНС» ЗА ПІДТРИМКИ ПРМТУ ПРОВІВ БЛАГОДІЙНУ АКЦІЮ З ПІДТРИМКИ ПЕНСІОНЕРІВ МОРСЬКОЇ ГАЛУЗІ



Сьогодні, в умовах обмежень, викликаних пандемією COVID-19, однією з найбільш уразливих категорій населення є люди похилого віку. У багатьох, на жаль, немає можливості і коштів навіть на найнеобхідніші продукти.

Розуміючи, як складно в даний час літнім людям, особливо тим, хто з будь-яких причин залишився самотнім, Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» за підтримки Профспілки робітників морського транспорту України провів благодійну акцію, щоб підтримати пенсіонерів морської галузі. Разом з волонтерами — курсантами морських навчальних закладів — представники Фонду і ПРМТУ вручили пенсіонерам продуктові набори та захисні маски.

Пенсіонери з величезною вдячністю прийняли допомогу, а головне — оцінили увагу і турботу з боку БФ «МОРТРАНС», ПРМТУ і курсантів. Теплі слова, добре ставлення зараз дуже важливі і необхідні для них! Ми і далі будемо робити все можливе, щоб допомогти цим людям в такий важкий час.



КОРАБЕЛЬНО-КАТЕРНИЙ СКЛАД ВМС ЗСУ ОТРИМАВ ЗАСОБИ ДЛЯ ДЕЗІНФЕКЦІЇ

10 квітня у місті Одеса Військово-Морським Силам ЗС України Благодійним фондом морського транспорту «МОРТРАНС» було передано обладнання, призначене для дезінфекції приміщень та кораблів, та респіратори індивідуального захисту для військових моряків.

Національні ВМС отримали ультразвуковий розпилювач антисептичних розчинів разом з запасом дезінфектора, засоби для обробки рук та індивідуального захисту. Командувач ВМС ЗС України адмірал Ігор Воронченко особисто подякував за допомогу у захисті особового складу від розповсюдження інфекції у підрозділах національного флоту.

«Я дуже вдячний Благодійному фонду морського транспорту «МОРТРАНС», його директору — Антоніні Іванівні Шкамерді та Профспілці робітників морського транспорту України на чолі з Михайлом Івановичем Кіреєвим за надану допомогу. Особовий склад частин ВМС дотримується заходів карантину, і особлива увага приділяється екіпажам кораблів, які виконують завдання в акваторіях Чорного і Азовського морів. В умовах знаходження особового складу в обмеженому просторі кораблів та суден, така допомога, як засоби індивідуального захисту та антисептичної обробки поверхонь, є дуже актуальними», — наголосив керівник національних ВМС.

За словами начальника медичної служби Командування ВМС ЗС України підполковника медичної служби Тетяни Довгаль, отриманий апарат у своєму роді унікальний, тому що його технічні характеристики дозволяють ефективно використовувати дезінфекційний розчин і забезпечити належний рівень санітарної обробки приміщень, яка відбувається щоденно.

«Ми підтримуємо військових моряків вже майже п'ять років. В країні ніхто не відміняв захист кордонів, тому для нас велика честь допомагати їм. Ми і надалі будемо підтримувати і допомагати військовим морякам», — наголосила директор Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» Антоніна Шкамерда.

Обладнання та матеріали було придбано за рахунок Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС». Організація заснована Професіональною спілкою робітників морського транспорту України та Чорноморською первинною профспілковою організацією моряків.



ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ВІД УРЯДУ ЗУПИНИТИ ПРОСУВАННЯ ЗАКОНОПРОЕКТУ «ПРО ПРАЦЮ»

Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України надіслано на погодження у односторонній строк проект Закону України «Про працю», який відкликаний з Верховної Ради України.

СПО об'єднань профспілок, визнаючи необхідність реформування трудового законодавства, не погодив законопроект, оскільки він не зазнав жодних змін порівняно з відкликанням.

З огляду на зазначене, Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні направив звернення до Прем'єр-міністра України Дениса Шмигала та міністра розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України Ігоря Петрашка, в якому вимагає від Кабінету Міністрів України зупинити просування законопроекту «Про працю».

Зокрема, у зверненні говориться про наступне:

«Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні повторно опрацьовано проект Закону України «Про працю», який відкликаний з Верховної Ради України у зв'язку з відставкою Кабінету Міністрів України та надісланий на погодження СПО об'єднань профспілок в порядку виконання вимог параграфу 33 Регламенту КМУ, затвердженого постановою КМУ від 18.07.2007 № 950.

СПО об'єднань профспілок визнає необхідність реформування трудового законодавства, але не шляхом просування неоліберального законопроекту «Про працю», який отримав негативну оцінку не лише профспілок, а й Міжнародного бюро праці, провідних національних наукових установ, закладів освіти та експертів трудового права. Законопроект отримав негативну оцінку більшості Комітетів Верховної Ради України, зокрема Комітету з питань інтеграції України з Європейським Союзом.

Крім того, результати місії Міжнародної конфедерації профспілок, яка перебувала в Україні з 25.02.2020 по 27.02.2020, підтвердили висновки

СПО об'єднань профспілок про невідповідність урядового проекту Закону України «Про працю», який був зареєстрований у Верховній Раді України за № 2708 від 28.12.2019, нормам міжнародного права та директивам ЄС.

Комплексні реформаторські перетворення у сфері трудових відносин, ініційовані попереднім складом Уряду, здійснювалися без широкої публічної дискусії і фахового обговорення цілей, завдань і очікуваних результатів для суспільства, пошуку консенсусу при прийнятті відповідальних рішень.

Узгоджувальні процедури з СПО об'єднань профспілок щодо цього законопроекту, всупереч законодавству, були порушені урядовою стороною. Тому СПО об'єднань профспілок був змушений подати адміністративний позов до Окружного адміністративного суду міста Києва про визнання протиправними дій уряду. Судове засідання у цій справі призначено на 8 квітня 2020 року.

У боротьбі проти необґрунтованої лібералізації трудового законодавства та з метою захисту трудових і соціально-економічних прав людей праці в усіх регіонах України було проведено профспілкові віче, мирні акції протесту. Цю боротьбу підтримано міжнародними організаціями, зокрема, International Lawyers Assisting Workers; Європейським комітетом профспілок освіти Інтернаціоналу освіти спільно з Європейською федерацією профспілок громадського обслуговування; Загальноєвропейською регіональною радою Міжнародної конфедерації профспілок та іншими профспілковими об'єднаннями у більше ніж 80 країнах світу. 25 лютого 2020 року відбувся глобальний день дій на підтримку українських профспілок під гаслом «Руки геть від українських профспілок!»: десятки профспілок по всьому світу провели зустрічі з дипломатичними представництвами України, направили листи протесту органам влади, провели флешмоби і кампанії у соціальних медіа.

Зазначене дало позитивний результат. На початку березня поточного року при Комітеті ВРУ з питань соціальної



політики та захисту ветеранів створено робочу групу, до якої увійшли представники від Уряду, народних депутатів України, роботодавців та профспілок, а також експертного наукового середовища. Робоча група розпочала напрацювання кодифікованого акту в сфері праці з подальшим поданням його на технічну експертизу до Міжнародної організації праці, а за її результатами — внесенням вже народними депутатами України проекту законодавчого акту на розгляд Парламенту.

Незважаючи на певний налагоджений конструктив у цій роботі на рівні профільного Комітету ВРУ, Мінекономіки самостійно, без відповідного доручення Уряду, листом від 12.03.2020 за № 3501-02/17619-03, повторно надіслало на погодження центральним органам виконавчої влади та спільним представницьким органам профспілок та роботодавців цей вже резонансний законопроект.

З огляду на зазначене, Спільний

представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, який представляє 7 мільйонів працівників, вимагає від Кабінету Міністрів України зупинити просування законопроекту «Про працю», як такого, що суперечить Конституції України, актам міжнародного права, ратифікованим Україною, та Директивам Європейського Союзу».

Прем'єр-міністр України Дмитро Шмигаль у відповідь на звернення СПО об'єднань профспілок з вимогою зупинити просування законопроекту «Про працю» як такого, що суперечить Конституції України, актам міжнародного права, ратифікованим Україною, та Директивам Європейського Союзу, дав доручення міністру економічного розвитку, торгівлі та сільського господарства Ігорю Петрашку розглянути це звернення і проінформувати СПО об'єднань профспілок і Кабмін.

За матеріалами ФПУ.

Важливо! Нашими спільними зусиллями петиція про нерозгляд законопроекту про працю №2708 набрала достатню кількість голосів! Чекаємо від влади подальших дій!

РАЗОМ МИ – СИЛА!



Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, який представляє 7 мільйонів працівників, вимагає від Кабінету Міністрів України зупинити просування законопроекту «Про працю», як такого, що суперечить Конституції України, актам міжнародного права, ратифікованим Україною, та Директивам Європейського Союзу».

СПО об'єднань профспілок визнає необхідність реформування трудового законодавства, але не шляхом просування неоліберального законопроекту «Про працю», який отримав негативну оцінку не лише профспілок, а й Міжнародного бюро праці, провідних національних наукових установ, закладів освіти та експертів трудового права. Законопроект отримав негативну оцінку більшості Комітетів Верховної Ради України, зокрема Комітету з питань інтеграції України з Європейським Союзом.

Правовий аналіз проекту Закону України «Про працю»

щодо його невідповідності Конституції України
та міжнародним актам, ратифікованих Україною

Правовий аналіз законопроекту «Про працю» свідчить про неконституційність його норм та спробу руйнації системи регулювання соціально-трудових відносин в Україні, конституційних основ трудового законодавства, порушення міжнародних актів, ратифікованих Україною, а також Директив ЄС у сфері регулювання соціально-трудових відносин, які Україна зобов'язалась імплементувати на шляху до асоціації з ЄС. Зазначений проект скасовує КЗпП, спеціальні закони, які регулюють соціально-трудові відносини, чим звужує права найманих працівників, фактично позбавляє їх профспілкового захисту.

На наше переконання, неконституційність норм законопроекту і невідповідність нормам міжнародного права полягають у наступному.

1. Не включення проектом міжнародних договорів до переліку джерел трудового права України є порушенням статті 9 Конституції України та загрожує застосуванням до України багатосторонніх міжнародних санкцій, а також двосторонніх санкцій проти української продукції через застосування, так званих, «соціальних положень» законодавства провідних країн світу у сфері торговельного захисту.

2. Проект в цілому суперечить конституційному принципу, викладеному у статті 22 Конституції України, — при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод.

Новели, запропоновані законопроектом, запроваджують:

1) механізми руйнації України, як соціальної і правової держави, через фактично повне нівелювання ролі держави в регулюванні трудових відносин, утвердженні і забезпеченні прав і свобод людини, як головного обов'язку держави (порушення статей 1, 3, 43 Конституції);

2) нові форми трудових договорів «за домовленістю» з роботодавцями, які «мають пріоритет над нормами Закону, та сам Закон звужує порівняно з чинним законодавством зміст та обсяг існуючих прав і мінімальних гарантій працівників, порушує статті 22, 64 Конституції України, та порушує принципи верховенства права та його складових — соціальної справедливості та правової визначеності у правотворчій діяльності (стаття 8 Конституції);

3) норми, що містять ознаки примусової праці та стимулюють її застосування (порушує статтю 43 Конституції):

стаття 22 законопроекту визначає трудові відносини з нефіксованим робочим часом 8 годин у календарному місяці без гарантій, що така робота буде постійною, не забезпечує належні та гідні умови праці, що забезпечує достатній рівень життя. Такі договори надзвичайно вигідні роботодавцю, оскільки він абсолютно не несе жодної соціальної відповідальності за працівника, не сплачує податки, не надає лікарняні, відпустки тощо;

частина перша статті 35 законопроекту визначає право роботодавця з власної ініціативи розірвати трудовий договір з працівником, при цьому сама стаття не містить будь-яких підстав для звільнення. Зазначене дає право роботодавцю безпідставно «за власним» бажанням звільнити працівника. Подібна норма про звільнення працівника за одноособовим необґрунтованим бажанням роботодавця зводить нанівець будь-які гарантії трудових прав в Україні.

Разом з тим, частина восьма статті 28 законопроекту надає можливість сторонам трудового договору запропонувати одна одній змінити його істотні умови (системи та розмір оплати праці, норм праці та режим роботи). **Якщо роботодавець наполягає на зміні істотних умов трудового договору, з якими не погоджується працівник, трудовий договір припиняється на підставі статті 35 цього Закону. Тобто роботодавцю надається право погіршити істотні умови трудового договору та звільнити працівника, що є прямими ознаками примусової праці.**

При цьому не дотримуються і положення частини першої статті 5 Директиви 91/533/ЄЕС про обов'язок роботодавця інформувати своїх службовців про умови, що застосовуються до трудового договору чи трудових відносин в частині обов'язку роботодавця повідомити працівника про зміни умов трудового договору/трудових відносин не пізніше місяця з дати вступу в дію вказаної зміни;

стаття 41 законопроекту породжує колізію між частиною першою цієї статті, яка визначає гарантії працівникам при звільненні з ініціативи роботодавця, і частиною другою цієї статті, яка

надає можливість роботодавцю за обставин, визначених частиною першою (заборона звільнення з мотивів дискримінації, помсти, наміру працівника бути представником працівників (виконання цих функцій), подання скарги працівником проти роботодавця тощо) звільняти працівника за наявності у роботодавця для цього законних підстав. **Тобто фактично узаконює звільнення працівника за тими ж дискримінаційними ознаками, але за іншим формулюванням підстав такого звільнення.** Це також нівелює заборони примусової праці та нерівності трудових прав для громадян України, визначені статтями 6, 7 законопроекту;

статтею 48 законопроекту при визначенні тривалості щоденної роботи (зміни) не визначаються граничні норми застосування надурочних робіт. Можна працювати хоча б кожен день, однак при цьому оплата має бути принаймні на 20 відсотків вищою від оплати праці працівника в межах встановленої у трудовому договорі норми праці. Це фактично і є експлуатація та рабська праця.

Крім того, проект не враховує вимоги Директиви 2003/88/ЄС від 4.11.2003 про деякі аспекти організації робочого часу в частині максимальної щотижневої тривалості робочого часу разом з надурочною роботою, статтею 6 (пункт b) якої передбачено, що середня тривалість робочого часу впродовж кожного семиденного періоду, включаючи надурочні години, не повинна перевищувати сорока восьми годин.

3. Також щодо правил звільнення працівників за ініціативою роботодавця, то проектом порушуються вимоги Конвенції МОП № 158 про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця, що ратифікована Україною, та відповідної Рекомендації МОП № 166 в частині встановлення законних підстав для такого припинення (ст.4):

не врегульовується питання звільнення працівників з причин економічного, технічного, структурного або аналогічного плану;

надаються (стаття 36 проекту) необмежені права роботодавцю на звільнення працівника у зв'язку з порушенням ним умов трудового договору, оскільки перелік умов трудового договору, порушення яких є підставою для його припинення, визначається у трудовому договорі. Це означає, що роботодавець самостійно, на свій розсуд, визначає випадки порушення умов трудового договору, що мають стати підставою для звільнення.

При цьому, проектом не передбачається, як це визначено статтею 7 Конвенції, право працівника на захист до його звільнення («Стаття 7. Трудові відносини з працівником не припиняються з причин, пов'язаних з його поведінкою або роботою, доки йому не нададуть можливості захищатися за висунутими проти нього звинуваченнями»).

Фактично проект позбавляє працівників, трудові відносини з яким було припинено, права на вихідну допомогу, як це передбачено статтею 12 Конвенції, крім випадку звільнення у зв'язку з поновленням на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу (стаття 38 проекту). Вихідна допомога підмінюється грошовою компенсацією за скорочення терміну попередження про звільнення.

Проектом не враховані положення статей 12 і 13 Конвенції, якими передбачено проведення консультацій з представниками працівників, коли роботодавець планує припинення трудових відносин з причин економічного, технічного, структурного або аналогічного плану, а саме: своєчасно надати відповідним представникам працівників інформацію щодо цього питання, зокрема інформацію про причини передбачуваних звільнень, кількість і категорії працівників, яких це може торкнутися, та строк, протягом якого їх буде проведено; якомога раніше надати можливість відповідним представникам працівників провести консультації про заходи запобігання звільненням або зведення кількості їх до мінімуму та про заходи щодо пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення для відповідних працівників, зокрема такі, як надання іншої роботи, а також якомога раніше повідомити про те компетентний орган, надаючи йому відповідну інформацію, зокрема письмовий виклад підстав звільнення, відомості про кількість і категорії працівників, яких воно може торкнутися, та строк, протягом якого його намічено здійснити.

Також запропонована редакція проекту не містить норм, які мають враховувати вимоги директиви Ради 98/59/ЄС від 20.07.1998 про зближення законодавства держав стосовно скорочення штатів, де передбачається законодавче визначення державами поняття масових (колективних) звільнень та відповідних критеріїв.

Проект в цілому суперечить конституційному принципу, викладеному у статті 22 Конституції України, — при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод.

Виходячи з цих приписів, можна констатувати, що проектом не передбачається пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення, зокрема надання іншої роботи, крім випадку звільнення у зв'язку з поновленням на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу (стаття 38 проекту).

4. Порушено і положення Рекомендації МОП № 166, у якій зазначається, що однією із гарантій масштабного укладання строкових трудових договорів мають стати обмеження застосування строкових трудових договорів випадками, коли, враховуючи рід майбутньої роботи або умови її виконання, а також інтереси працівників, ці трудові відносини не можуть встановлюватися безстроково. Встановлюючи перелік випадків укладання строкових трудових договорів у статті 18 проекту, останнім пунктом 14 цієї статті нівелюється весь згаданий вище перелік, яким дозволяється укладення строкового договору за згодою сторін такого договору, а не з врахуванням інтересу працівника. Адже роботодавець в трудових відносинах є сильнішою стороною і тому часто умови диктує саме він, а працівник, як слабша сторона, якій за будь-яких умов потрібна робота, буде змушений погоджуватися на строковий трудовий договір. Масове використання строкових трудових договорів суперечить низці міжнародних документів, зокрема директиві ЄС 1999/70/ЄС (пріоритет стабільних відносин) та Конвенції Міжнародної організації праці №158 (неможливість припинення трудових відносин без обґрунтування).

5. Законопроектом нівелюється нинішня роль профспілок, він не визнає профспілки як представників найманих працівників. Представників має обирати трудовий колектив, але проект не містить жодної норми, яка регламентувала б діяльність трудового колективу. Натомість скасовується чинність Закону СРСР про трудові колективи, що регулював порядок проведення зборів колективу та прийняття ним рішень.

Положення про представників працівників (стаття 10 проекту) протирічить вимогам Конвенції МОП № 135 про захист прав представників працівників на підприємстві і можливості, що їм надаються (ратифіковано Україною Законом № 798-IV від 15.05.2003) та відповідної Рекомендації МОП № 143, відповідно до яких національне законодавство має визначати категорію чи категорії представників працівників, за якими визнається право на захист і можливості.

Такими представниками Конвенція визнає будь то:

а) представників професійних спілок, а саме представників, призначених чи обраних професійними спілками або членами таких профспілок; або

б) виборних представників, а саме представників, вільно обраних працівниками підприємства відповідно до положень національного законодавства чи правил або колективних угод, і до функцій яких не входить діяльність, яку визнано як виключну прерогативу професійних спілок у відповідній країні.

Також цією Конвенцією (стаття 5) передбачено, що у разі, коли на одному й тому ж підприємстві є як представники професійної спілки, так і виборні представники, має бути вжито відповідних заходів, коли це потрібно, для того, щоб наявність виборних представників не використовувалась для послаблення позиції заінтересованих профспілок або їхніх представників, а також для того, щоб заохочувати співробітництво в усіх відповідних питаннях між виборними представниками та заінтересованими профспілками і їхніми представниками.

На необхідність визначення національними законами категорію чи категорії представників працівників вказують і Директиви Ради Європи, зокрема Директива 2002/14/ЄС про встановлення загальних правил інформування та консультації працівників Європейського Співтовариства.

Крім того, проектом не повною мірою забезпечено захист представників працівників, як того приписують норми зазначених Конвенції та Рекомендації.

Так, представникам працівників має бути забезпечено ефективний захист проти будь-якої дії, яка може завдати їм шкоди, куди входить звільнення, яке ґрунтується на їхньому статусі чи на їхній діяльності, як представників працівників, або на їхньому членстві в профспілці, чи на їхній участі в профспілковій діяльності в тій мірі, в якій вони діють відповідно до наявного законодавства чи колективних угод або інших спільно погоджених умов.

Там, де немає достатніх відповідних заходів щодо захисту, застосовних до працівників узагалі, має бути вжито конкретних заходів для забезпечення ефективного захисту представників працівників.

Вони можуть охоплювати, наприклад, такі заходи:

а) докладне й точне визначення причин, що виправдовують припинення трудових відносин представників працівників;

б) вимогу про консультації з незалежним органом, державним або приватним, чи з об'єднаним органом, або про отримання його думки чи згоди, перш ніж рішення про звільнення представника працівників стане остаточним;

ф) визнання пріоритету представників працівників на збереження за ними роботи у разі скорочення штатів.

Такий самий захист може надаватися працівникам, які є кандидатами або були висунуті згідно з відповідною чинною процедурою кандидатами для виборів чи призначення як представників працівників, та які більше не є представниками працівників.

Крім того, норми цих міжнародних актів встановлюють, що особам, які виконували функції представників працівників на підприємстві, де вони працювали, і повертаються на свою роботу на цьому підприємстві після закінчення терміну їхніх повноважень, повинні зберігатися або поновлюватися всі їхні права, серед них права, що стосуються роду їхньої роботи, заробітної плати і виробничого стажу.

Крім того, не враховані норми Конвенції та Рекомендації в частині надання представникам відповідних можливостей, які дають їм змогу швидко й ефективно виконувати свої функції, а також в частині надання вільного від роботи часу для участі в навчальних курсах, без втрати заробітної плати.

6. Прикінцевими положеннями (підпункт 45 пункту 3) проекту Закону передбачено втрату чинності Закону України «Про індексацію грошових доходів населення», а отже, фактичне скасування індексації заробітної плати.

Зазначене не відповідає:

Конвенції МОП про основні цілі та норми соціальної політики № 117 яка визначає, що будь-яка політика повинна, перш за все, спрямовуватися на досягнення добробуту й розвитку населення (стаття 1), а підвищення життєвого рівня розглядається як основна мета планування економічного розвитку (стаття 5);

статті 48 Конституції України, яка визначає, що кожен має право на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї, що включає достатнє харчування, одяг, житло.

Відсутність механізму підвищення грошових доходів населення для часткового або повного відшкодування подорожчання споживчих товарів і послуг, у частині оплати праці (грошового забезпечення), не

відповідатиме вимогам досягнення достатнього життєвого рівня для громадян.

Визначення розмірів мінімальної заробітної плати, виходячи з фінансових можливостей Державного бюджету (ст. 65 проекту), та виключення норми, що мінімальна зарплата не може бути нижче прожиткового мінімуму для працездатних осіб, продовження практики щодо включення до мінімальної зарплати доплат, надбавок, інших компенсаційних та стимулюючих виплат, запровадження різних підходів до встановлення мінімальних окладів для працівників бюджетної та не бюджетної сфери призведуть до поглиблення дискримінації у сфері оплати праці та поширення зрівнялівки в оплаті праці різної кваліфікації, що генеруватиме подальше зубожіння працівників та їх сімей.

Запропонований механізм встановлення розміру мінімальної заробітної плати руйнує існуючу систему ведення тристоронніх колективних переговорів з зазначеного питання, як це передбачено положеннями ратифікованої Україною Конвенції МОП № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються, та Генеральною угодою.

Запропоновані зміни знижують гарантії в оплаті праці, зокрема оплату за роботу у вихідні, святкові та неробочі дні з подвійної ставки до 20%.

Виключення із об'єктів індексації заробітної плати (підпункт 45 пункту 12 Прикінцеві положення) призведе до порушення статей 22, 48 Конституції України, а також до втрати гарантії працівників на підтримання їх достатнього життєвого рівня та купівельної

Проектом порушуються вимоги Конвенції МОП № 158 про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця, що ратифікована Україною, та відповідної Рекомендації МОП № 166 в частині встановлення законних підстав для такого припинення (ст.4).

Проектом не передбачається пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення, зокрема, надання іншої роботи, крім випадку звільнення у зв'язку з поновленням на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу.

спроможності грошових доходів громадян в умовах зростання цін (Відповідно до статті 18 Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» з метою надання соціальної підтримки населенню України в цілому та окремим категоріям громадян встановлюються державні гарантії, зокрема, щодо індексації доходів населенню).

Виключення із Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати» заробітної плати та пропозиція щодо виплати працівнику пені у розмірі 0,05% за кожен день затримки заробітної плати (18,25% на рік) не забезпечить ефективний економічний захист працівника у разі порушення строків виплати заробленого.

Порушується принцип правової визначеності (стаття 8 Конституції України) у частині третій статті 62 законопроекту, якою встановлено, що порядок визначення розміру оплати відпусток та компенсації за невикористані відпустки, встановлюється Кабінетом Міністрів України.

7. Прикінцевими положеннями передбачено внести зміни до статті 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» (підпункт 47 пункту 3), приписами якої пропонується встановити обов'язковість розпочати колективні переговори з укладення нового колективного договору, угоди до закінчення дії попереднього.

Відповідно до міжнародних норм укладення колективних договорів є правом працівників та роботодавців. Конвенцією МОП № 98 про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів передбачено ведення переговорів на добровільних засадах. Згідно зі статтею 8 Конвенції МОП № 154 про сприяння колективним переговорам заходи, вживані з метою сприяння колективним переговорам, мають розроблятися чи застосовуватися таким чином, щоб не обмежувати свободи колективних переговорів.

8. Порівняльний аналіз законів, які втрачають чинність відповідно до Прикінцевих положень законопроекту, та норм, що регулюють аналогічні гарантії у законопроекті, свідчить про порушення статей 22 і 64 Конституції України в частині звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод та припису заборони обмежувати, крім випадків, передбачених Конституцією України, конституційні права і свободи людини і громадянина. Зокрема:

1) законопроектом не визначено, а відповідно позбавлено окремі категорії працівників прав на:

додаткову оплачувану відпустку за особливий характер праці (стаття 8 Закону України «Про відпустки»);

відпустку у зв'язку з профспілковим навчанням (стаття 15-1 Закону України «Про відпустки»);

відпустку для підготовки та участі в змаганнях (стаття 16-1 Закону України «Про відпустки»);

додаткову відпустку окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності (стаття 16-2 Закону України «Про відпустки»);

додаткову відпустку працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину — особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи (стаття 19 Закону України «Про відпустки»).

Звужено перелік категорій працівників, яким в обов'язковому порядку надаються відпустки без збереження заробітної плати (стаття 63 законопроекту);

2) порівняно із Законом України «Про відпустки» законопроектом не врегульовані питання (порушення принципу правової визначеності) щодо:

порядку та умов поділу щорічної відпустки на частини, у проекті посилення на визначення трудовим договором (частина 1 статті 56 законопроекту);

випадки відкликання з відпустки мають бути передбачені у трудовому договорі та/або колективному договорі (частина 11 статті 56 законопроекту);

не визначається мінімальний обсяг грошової компенсації за невикористання щорічної відпустки загалом чи її частини, а також є можливість встановлення більш сприятливих умов компенсації працівнику невикористаної щорічної оплачуваної відпустки законодавством, трудовим та/або колективним договором (частина 4 статті 57 законопроекту);

3) зменшено тривалість щорічної основної відпустки до 24 календарних днів

(звуження змісту та обсягу прав) для категорій працівників:

за роботу із шкідливими і важкими умовами праці;

робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я;

з ненормованим робочим днем;

промислово-виробничому персоналу вугільної, сланцевої, металургійної, електроенергетичної промисловості, а також зайнятому на відкритих гірничих роботах, на роботах на поверхні шахт, розрізів, кар'єрів і рудників, на будівельно-монтажних роботах у шахтному будівництві, на транспортуванні та збагаченні корисних копалин; зайнятим на підземних гірничих роботах та в розрізах, кар'єрах і рудниках глибиною до 150 метрів та 150 метрів і нижче;

лісової промисловості та лісового господарства, державних заповідників, національних парків, що мають лісові площі, лісомисливських господарств, постійних лісозаготівельних і лісгосподарських підрозділів інших підприємств, а також лісництв;

воєнізованому та невоєнізованому особовому складу гірничорятувальних частин;

керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам;

особам з інвалідністю І — ІІІ груп (також відсутня можливість отримання додаткової відпустки без збереження заробітної плати особам з інвалідністю ІІІ групи тривалістю, визначеною чинним законодавством).

Проект також не враховує норми Європейської соціальної хартії (переглянутої) щодо встановлення щорічної відпустки тривалістю 28 календарних днів, а також вимоги Директиви 2003/88/ЄС від 4.11.2003 про деякі аспекти організації робочого часу в частині встановлення щорічної відпустки тривалістю не менше чотирьох тижнів.

9. Прикінцевими положеннями законопроекту передбачено, що з дня набрання чинності цим Законом акти органів державної влади і управління Союзу РСР та Української РСР з питань трудових відносин не діють на території України. Зазначене може привести до того, що на території України не будуть діяти закони Української РСР, якими свого часу, до 1991 року, були ратифіковані конвенції Міжнародної організації праці, що, в свою чергу, також може означати і денонсацію ратифікованих Україною конвенцій МОП, що є неприпустимим та призведе до втрати авторитету України у світовій спільноті.

Зокрема, це ратифіковані: у 1956 році конвенції № 29 про примусову чи обов'язкову працю, № 87 про свободу асоціації і захист прав на організацію, № 98 про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів, № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності; у 1961 році конвенцію №111 про дискримінацію в галузі праці та заняття; у 1979 році конвенцію № 138 про мінімальний вік для прийняття на роботу. Конвенції і рекомендації МОП встановлюють загальновизнані у світі мінімальні трудові, соціально-економічні гарантії. Дотримання та врахування їх положень є обов'язком держави і пріоритетом при формуванні і реалізації соціально-економічної політики.

10. З урахуванням зареєстрованих у Верховній Раді України проектів трудових кодексів України № 2410, 2410-1 звертаємо увагу, що згідно із статтею 100 Закону України «Про Регламент Верховної Ради України» альтернативними вважаються законопроекти, які містять положення, що регулюють однакове коло питань та повторюють за суттю положення щодо регулювання одних і тих же суспільних відносин, що може бути внесений не пізніш як у 14-денний строк після дня надання народним депутатам першого законопроекту з відповідного питання.

Таким чином, термін подачі альтернативного законопроекту щодо регулювання трудових прав і свобод громадян вже закінчився.

Законопроектом нівелюється існуюча роль профспілок, він не визнає профспілки, як представників найманих працівників.

Запропонований механізм встановлення розміру мінімальної заробітної плати руйнує існуючу систему ведення тристоронніх колективних переговорів з зазначеного питання, як це передбачено положеннями ратифікованої Україною Конвенції МОП № 131.

МОП №131

COVID-19: ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ В УМОВАХ КАРАНТИНУ



ПРОТОКОЛИ ВИХОДУ НА ВУЛИЦЮ ДІЇ ПРОТИ COVID - 19



1 Перед виходом надіньте куртку/піджак/жакет з довгим рукавом.



5 Якщо виходите із собакою, намагайтесь, щоб вона не торкалася зовнішніх поверхонь.



9 Намагайтесь не платити готівкою, якщо ви її торкаєтесь — добре дезінфікуйте руки.



2 Зберіть волосся. Не носіть прикраси на руках, сережки, браслети.



6 Беріть із собою одноразові серветки, використовуйте їх для того, щоб захистити руки від дотиків з поверхнями.



10 Мийте руки щоразу, коли торкаєтесь поверхонь, або обробляйте руки дезінфікуючими засобами.



3 Якщо у вас є маска — надіньте її безпосередньо перед виходом з дому.



7 Добре зімніть одноразові серветки перед тим, як викинути у сміттєві урни.



11 Не чіпайте своє обличчя, доки не помієте руки!



4 Намагайтесь не використовувати громадський транспорт.



8 Кашляйте та чхайте у лікоть, ні в жодному разі у долоні або у повітря.



12 Дотримуйтесь дистанції від людей (1,5 – 2 метри).



ПРОТОКОЛИ ПОВЕРНЕННЯ ДОДОМУ ДІЇ ПРОТИ COVID - 19



1 При поверненні додому, намагайтесь нічого не торкатися.



4 Відразу зніміть всю одягу та киньте в пакет, щоби потім випрати.



8 Очистіть усі поверхні сумок та покупок дезінфектором, перед тим як покласти на місце. (Не забудьте надіти рукавички).



2 Зніміть взуття!



5 Залишайте сумки, ключі, гаманці тощо в коробці біля входу.



9 Обережно зніміть рукавички, викиньте їх та добре промийте руки.



3 Проздезінфікуйте лапи свого домашнього улюбленця, якщо були з ним на вулиці.



6 Прийміть душ. Якщо немає такої можливості, вимийте всі частини тіла, які не були закриті.



10 Запам'ятайте, що неможливо продезінфікувати все, головне мінімізувати джерело небезпеки.



7 Проздезінфікуйте спиртовмісною рідиною телефон, а окуляри промийте з милом.



ПРОТОКОЛИ СПІЛЬНОГО ПРОЖИВАННЯ З ГРУПОЮ РИЗИКУ ДІЇ ПРОТИ COVID - 19



1 Спійте на різних ліжках.



4 Очищуйте та дезінфікуйте щоденно дезінфікуючим розчином усі поверхні.



7 Постійно провітрюйте приміщення.



2 Використовуйте окремі туалети, якщо є така можливість, та дезінфікуйте їх після кожного відвідування.



5 Часто періть всю одягу та постільну білизну.



8 Якщо у вас підвищилася температура вище 38°C та виникли проблеми з диханням — негайно дзвоніть у лікарню!



3 Поділіть рушники, чашки і усі предмети побуту.



6 Дотримуйтесь дистанції, якщо є можливість — спійте у різних кімнатах.



9 Дотримуйтесь карантину 2 тижні. Кожен ваш вихід з дому обнуляє лічильник Вашого карантину!