



МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ ПРМТУ ДЛЯ МАЙБУТНЬОГО МОРСЬКОЇ ІНДУСТРІЇ

Профспілка робітників морського транспорту України незмінно тримає орієнтир на інтеграцію в міжнародну спільноту, зміцнюючи партнерські зв'язки для забезпечення розвитку глобальної морської галузі.

Профспілка робітників морського транспорту України незмінно тримає орієнтир на інтеграцію в міжнародну спільноту, зміцнюючи партнерські зв'язки для забезпечення розвитку глобальної морської галузі. Уже третій рік війна диктує свій порядок денний, який остаточно закріпив основні цінності для всього українського народу.

Свобода, справедливість та солідарність — це те, чого Профспілка прагне на кожному кроці своєї діяльності, адже лише об'єднавши зусилля, можливо забезпечити гідне майбутнє для всіх працівників морського транспорту.

Так, Делегація ПРМТУ на чолі з Олегом Григорюком, Головою ПРМТУ, нещодавно провела зустріч у Європейській Комісії з Барбарою Сельє, Виконуючою обов'язки керівника відділу, та Юстиною Барницькою, Політичним радником з безпеки на морському транспорті в DG MOVE.

Європейська Комісія, виконавчий орган ЄС, відповідає за розробку та впровадження законодавства, управління політикою ЄС та забезпечення дотримання договорів ЄС.

Наше швидкоплинне сьогодення безпосередньо впливає на морську індустрію, тож обговорення ключових аспектів розвитку стають вкрай актуальні для адаптації до нових викликів.

З 2002 року ПРМТУ є членом Європейської федерації транспортників (ETF). ETF є провідною профспілковою федерацією в Європі, яка надає своїм членам цінні знання та інформацію для активного формування майбутнього галузі. Це партнерство не лише зміцнює наші позиції на глобальній арені, а й допомагає впроваджувати нові практики, що відповідають сучасним вимогам та стандартам.

ПРМТУ продовжує представляти інтереси моряків на національному та міжнародному рівні, адже кожна зустріч, кожна ініціатива наближають нас до мети. Важливим кроком у контексті кандидатського статусу України на членство в ЄС став візит до Європейського економічного і соціального комітету (EESC). Для ПРМТУ надзвичайно важливо глибше розуміти роботу EESC, оскільки це посилює їхню взаємодію з європейськими інституціями.

EESC виступає консультативним органом, який представляє організоване громадянське суспільство ЄС, включаючи роботодавців, працівників та різні зацікавлені групи. Він надає висновки щодо запропонованих законодавчих актів і політик, забезпечуючи врахування поглядів різних верств суспільства.

Зустріч делегації з Катериною Альбрехтовою, політичною консультанткою, дала цінні знання про роль і функції EESC. Ця дискусія підкреслила важливість комітету в представ-

ленні інтересів різних суспільних груп і його вплив на формування політики ЄС.

Наша робота триває й у сфері співпраці з Європейською асоціацією судновласників (ECSA), яка представляє національні асоціації судновласників ЄС та Норвегії та відіграє ключову роль у просуванні інтересів європейського судноплавства на світовому рівні. Вони мають вагомий вплив на формування морських політик, які сприяють підвищенню конкурентоспроможності та забезпечують стале зростання. ПРМТУ залишається відданою активній співпраці з ключовими європейськими асоціаціями судновласників, зокрема з Норвегії, Данії та Нідерландів. Профспілка прагне забезпечити справедливі умови праці для моряків і сприяти майбутньому розвитку морського сектора.

Профспілка продовжує розповідати про виклики, з якими стикаються робітники морського транспорту України, всьому світу. Наші міжнародні партнери підтримують спільний пріоритет українців — мир та збереження найважливішої складової будь-якої країни — людей, які стійко не здаються, продовжуючи рухати нас вперед до Перемоги. Наша єдність, солідарність і підтримка прокладають шлях до успішного майбутнього для нових поколінь українських моряків. Формування європейського вектора розвитку дозволить подолати будь-які труднощі та досягти значних результатів.



ЩОРІЧНА ЗУСТРІЧ АМБАСАДОРІВ ІМО: АКЦЕНТИ НА БЕЗПЕКУ, ІННОВАЦІЇ ТА ПІДТРИМКУ МОЛОДІ



25-го вересня відбулася щорічна зустріч морських амбасадорів ІМО, де честь представляти Україну мав Олег Григорюк — морський амбасадор доброї волі ІМО. Захід пройшов у гібридному форматі, об'єднавши лідерів морської галузі з усього світу для обговорення актуальних викликів: від безпеки мореплавства до впровадження інновацій та розвитку транспорту майбутнього.

Зустріч відкрив Генеральний секретар ІМО Арсеніо Домінгес, який у своєму виступі наголосив на важливості міжнародної співпраці в морській індустрії. «Наш спільний фокус на безпеці допоможе створити міцну основу для подальшого розвитку галузі», — зазначив Генсек ІМО.

«Особливо приємно було обмінятися досвідом та ідеями з колегами щодо забезпечення

високих стандартів безпеки в умовах сучасних викликів, таких як війна, кіберзагрози та кліматичні зміни», — поділився враженнями Олег Григорюк.

Під час заходу були також обговорені питання впровадження екологічних ініціатив у морську галузь, зокрема розвиток зеленого транспорту. Олег Григорюк підкреслив, що Україна, незважаючи на складні умови, прагне долучитися до глобальних змін, зберігаючи високі стандарти екологічної відповідальності.

Окрім дискусій, Олег Григорюк також відзвітував про виконану за рік роботу. Він розповів про реалізацію важливого проєкту разом із ITF Seafarers' Trust, у рамках якого вже декілька років курсанти, що вступили до Херсонської державної морської академії

(ХДМА), отримують спонсоровані місця для навчання в Литовській морській академії. Це надає молодим спеціалістам не лише нові можливості для навчання, але й доступ до міжнародного досвіду та знань.

«Ми також активно підтримуємо молодь, працюючи з курсантами від перших днів їхнього навчання і до моменту їхнього виходу в море. Проводимо зустрічі, семінари та інші заходи у різних форматах, щоб допомогти їм розвинуватися як фахівцям і впевнено будувати свою кар'єру», — додав Олег Григорюк.

Цей захід став ще одним важливим кроком у спільній навігації в майбутнє, де безпека, інновації та підтримка молодих спеціалістів продовжують залишатися головними пріоритетами для розвитку морської галузі.



У 2024 році Міжнародна морська організація вже втретє продовжила повноваження морського амбасадора доброї волі ІМО, Голови Профспілки робітників морського транспорту України Олега Григорюка.

Нагадаємо, що на цю посаду Олега Григорюка було призначено 22 січня 2020 року.

Морський амбасадор доброї волі ІМО відповідає за сприяння прискоренню зростання морської індустрії на основі інновацій, сталості та співпраці як найважливішого компонента світової економіки.

МЕТА ПОСЛА — СПРИЯТИ ФОРМУВАННЮ НОВОГО ПОКОЛІННЯ МОРСЬКИХ ЕКСПЕРТІВ ТА ЛІДЕРІВ, НАГОЛОШУВАТИ НА ПЕРЕВАГАХ ВИБОРУ МОРСЬКИХ ПРОФЕСІЙ, ЯКІ ПІДВИЩАЮТЬ СТАТУС МОРСЬКОГО СЕКТОРУ КРАЇНИ.

ЗУСТРІЧ ПРЕДСТАВНИКІВ ПРМТУ З UNION TO UNION

Зустріч представників ПРМТУ з Union to Union стала важливою подією для зміцнення співпраці між українськими та шведськими профспілками. Понад 25 представників галузевих професійних спілок, зокрема транспортних спілок SEKO та TRANSPORT, які неодноразово підтримували українських моряків і портовиків під час повномасштабного вторгнення, взяли участь у заході. Голова ПРМТУ Олег Григорюк детально розповів про поточні виклики, з якими стикаються українські транспортники. Він підкреслив, що війна суттєво ускладнила роботу моряків і портових працівників, створивши постійні загрози для їхньої безпеки та стабільного працевлаштування. Проте, попри всі труднощі, українські моряки продовжують надавати послуги на високому рівні, залишаючись

найбільш надійними партнерами для міжнародних судновласників.

Олег Григорюк також поділився ініціативами ПРМТУ щодо підтримки працівників галузі. Профспілка активно надає юридичну та фінансову допомогу як самим морякам, так і їхнім родинам, а також працівникам портової індустрії, які постраждали від війни. Він наголосив на важливості міжнародної співпраці та зазначив, що шведські партнери вже надавали гуманітарну допомогу і продовжують шукати нові можливості для посилення підтримки українських колег. Учасники обговорили нові форми допомоги, а також перспективи подальшої співпраці.

Окремо на зустрічі була розглянута робота ПРМТУ з молоддю. Шведські колеги висловили

ли особливу зацікавленість у програмах, які Профспілка впроваджує для підготовки майбутніх лідерів. Олег Григорюк розповів про проведення молодіжних форумів і тренінгів, які спрямовані на розвиток активної участі молоді в профспілковому русі та підготовку наступного покоління лідерів. Крім того, значну увагу було приділено питанням освітніх ініціатив, які дозволяють українським морякам підвищувати свою кваліфікацію навіть в умовах війни, забезпечуючи відповідність міжнародним стандартам.

Ця зустріч продемонструвала глибоке розуміння важливості підтримки українських працівників морської галузі у складний для країни час, а також відкрила нові перспективи для міжнародної співпраці та подальшого розвитку профспілкових ініціатив.



Union to Union — це шведська організація, яка об'єднує професійні спілки з різних країн, підтримуючи їх розвиток та зміцнення через міжнародну співпрацю. Основна мета Union to Union — сприяти розвитку спілок, обмінюватися досвідом та зміцнювати солідарність між ними на глобальному рівні.

ШВЕДСЬКІ ДОКЕРИ З ПРОФСПІЛКИ TRANSPORT ПЕРЕДАЛИ ТРАВМАТИЧНІ АПТЕЧКИ УКРАЇНСЬКИМ ДОКЕРАМ



Шведські колеги з профспілки TRANSPORT, що представляє інтереси працівників транспорту у Швеції, ще раз продемонстрували свою солідарність та неохитну підтримку, передавши травматичні аптечки для українських докерів.

В умовах, коли наші порти та інфраструктура перебувають під постійною загрозою через регулярні обстріли, кожна така аптечка може врятувати життя. Забезпечення першої медичної допомоги — це ключовий фактор для підвищення рівня безпеки працівників, особливо у надзвичайних ситуаціях.

Наші міжнародні партнери не залишають нас у найтяжчі моменти та роблять свій внесок у безпеку українських працівників. Ця допомога є символом того, що навіть у часи війни си-

ла єдності й солідарності між профспілками здатна приносити відчутні результати.

«Ми надзвичайно вдячні нашим шведським колегам за небайдужість і допомогу. Ваш внесок — це не просто матеріальна підтримка, це підтвердження того, що міжнародна профспілкова спільнота стоїть пліч-о-пліч з українськими робітниками. У такі часи кожен жест, кожна дія підтримки допомагає нам витримати удари та продовжувати боротьбу», — зазначив Олег Григорюк, Голова ПРМТУ.

Попри географічні кордони, проблеми українських робітників є спільною турботою для їхніх міжнародних колег. Це також надає нам віру в те, що разом ми зможемо подолати будь-які виклики. Дякуємо шведським братам за небайдужість і допомогу.

ПРОФСПІЛКИ, БІЗНЕС ТА ВЛАДА ОБ'ЄДНУЮТЬ ЗУСИЛЛЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ



На тлі сучасних викликів, спричинених зовнішніми та внутрішніми чинниками, ринок праці в Україні перебуває у нестабільному стані, який вимагає активних дій з боку усіх учасників економічного процесу. Професійна спілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) усвідомлює свою відповідальність і активно долучається до вирішення проблем, що постають у трудовій сфері.

Так, представник ПРМТУ приєдналась до робочої зустрічі директора ГО «Громадський центр «Нова генерація» — Оксани Глебушкіної

з представниками органів державної влади, бізнесу, громадських об'єднань та профспілок.

У рамках проекту «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» зустріч з представниками Міжнародної організації праці відбулася на базі Державного навчального закладу «Одеський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості». У ході цього обговорення учасники зосередилися на важливих питаннях, таких як необхідність соціального діалогу та створення кваліфікаційних центрів для ветеранів, внутрішньо переміщених осіб та людей

з обмеженими можливостями, що сприятиме їхній успішній інтеграції у суспільство.

Окремо, за ініціативи Об'єднання, була проведена фокус-група, до якої увійшли представники бізнесу, виробничих, портових, логістичних, будівельних, готельно-ресторанних та аграрних підприємств. Це дозволило глибше зрозуміти проблеми ринку праці в Одеському регіоні та проговорити можливі шляхи їх вирішення. Серед основних проблем, які були виявлені під час роботи фокус-групи, виділяють: відтік кадрів за кордон, нестача працівників у віковій категорії від 25 до 50 років, невідповідність навчальних курсів, освітніх програм потребам роботодавців та самостійний пошук шляхів вирішення проблем бізнесом без участі держави.

Захід став черговим кроком на шляху вирішення проблем у сфері зайнятості та покращення умов на ринку праці. На цьому робота ПРМТУ не зупиняється. Профспілка робітників морського транспорту України впевнена, що зусилля принесуть результати у покращенні умов праці. ПРМТУ прагне не лише реагувати на виклики, але й ініціювати зміни, які сприятимуть розвитку ринку праці України. Тільки разом, об'єднуючи сили, можна подолати всі перешкоди та досягти успіху.

ТРУДОВА МІГРАЦІЯ ТА ПРОФСПІЛКИ: ШЛЯХИ ДО ГІДНИХ УМОВ ПРАЦІ



У світі, що стрімко змінюється, трудова міграція стала невід'ємною частиною глобальної економіки. В умовах, коли мільйони людей шукають можливості для кращого життя, представники профспілок виступають захисниками прав трудових мігрантів, забезпечуючи їм гідні умови праці. З метою посилення цього процесу важливо не лише звертати увагу на місцеві виклики, а й обмінюватись досвідом, формуючи нові стратегії для підтримки мігрантів.

Так, на семінарі Міжнародної організації праці (МОП), який пройшов у Литві, представник Профспілки робітників морського транспорту України долучилася до обговорення ключових аспектів трудової міграції. Головна мета заходу полягала у сприянні діалогу та

співпраці між усіма зацікавленими сторонами для посилення захисту прав трудових мігрантів та сприяння їх інтеграції у профспілковий рух приймаючих країн.

Семінар зібрав представників профспілок з різних країн, що підкреслює важливість міжнародного діалогу в питанні трудової міграції. Перший день розпочався виступами ключових експертів. Окреслив основні теми заходу Сергіус Гловацкас, представник Бюро з діяльності працівників МОП/АСТРАV. Зокрема, він наголосив на забезпеченні рівних умов праці для мігрантів та захисті їх трудових прав.

На семінарі обговорювалися приклади успішної співпраці між профспілками та урядами в питаннях захисту прав трудових мігрантів. Представники профспілок Литви поділилися своїм досвідом роботи з мігрантами, які займаються міжнародними перевезеннями та працюють у будівництві. Важливою частиною роботи профспілок є навчання мігрантів їхнім трудовим правам та забезпеченням доступу до юридичної підтримки.

Профспілка робітників морського транспорту України продовжує активно висвітлювати виклики, які постають перед нею в умовах війни, а також успішну реалізацію проектів у співпраці з міжнародними партнерами. Так, у своє-

му виступі представник ПРМТУ розповіла про спільний проект з Литовською морською академією та партнерство з Литовською морською профспілкою.

У рамках цієї ініціативи ще з вересня 2022 року курсанти Херсонської державної морської академії (ХДМА) мають можливість продовжити навчання в безпечному середовищі — у місті Клайпеда, Литва, отримавши два дипломи — український та литовський. ПРМТУ невідпинно забезпечує підтримку моряків на всіх етапах, тому робить усе, щоб майбутні морські кваліфіковані кадри мали змогу вчитися на симуляторах судових містків, віртуальних приладах; та брати приклад не лише з українських професійних викладачів, а й у міжнародних спеціалістів.

Після виступів учасники семінару відвідали Сейм — вищий законодавчий орган Литви, де вони ознайомилися з його роботою та порядком ухвалення законів. Ця зустріч стала важливою платформою для обміну досвідом і налагодження співпраці між профспілками різних країн. У результаті обговорень учасники дійшли висновку про необхідність посилення співпраці між профспілками та урядами з метою захисту прав мігрантів і забезпечення їм рівних можливостей на ринку праці.

ПРМТУ ЗУСТРІЛАСЬ З МОРЯКАМИ В БОЛГАРІЇ

Спільний проект Профспілки робітників морського транспорту України (ПРМТУ) та ITF Seafarers' Trust триває: у болгарському місті Варна відбулася зустріч з українськими моряками, які тимчасово перебувають за кордоном. Її метою було надання актуальної інформації та підтримки морякам в умовах війни. ПРМТУ піклується про своїх спільчан, незалежно від їхнього місця перебування, забезпечуючи допомогу в будь-якій ситуації та частині світу.

«Моряки завжди були однією з найміцніших спільнот нашої країни. Зараз, коли Україна проходить через випробування війною, єдність і солідарність між нами стали ще більш важливими. Незалежно від того, де ви зараз перебуваєте — у морі, на суші чи в іншій країні — ви можете бути впевнені, що Профспілка завжди поруч, готова підтримати вас у будь-яких обставинах», — привітав моряків Голова ПРМТУ Олег Григорюк.

Під час зустрічі обговорювалися питання, що стосуються морської галузі в умовах війни. Серед них — оновлення документів моряків.

Завдяки тому, що країна крокує у напрямку діджиталізації, майже всі етапи отримання та оновлення кваліфікаційних документів моряк тепер може пройти дистанційно. Але процедура по оновленню або присвоєнню звання, в окремих випадках, потребує інформації, яку іноді дуже важко знайти перебуваючи за кордоном. Про оновлені процеси у цій сфері розповів активний член Профспілки та діючий старший помічник капітану Вадим Мундрієвський, який на власному досвіді впевнився, що зараз

кожен моряк може офіційно дистанційно отримати кваліфікаційні документи.

Одне з гострих питань, яке турбує моряків, які знаходяться за кордоном — це питання військового обліку в Україні.

З радником Голови ПРМТУ, адвокатом Юлією Пелих говорили про військовий облік, обов'язки військовозобов'язаних громадян, в т.ч. щодо оновлення даних, про Єдиний державний реєстр «Оберіг» та застосунок «Резерв», особливості надання адмінпослуг військовозобов'язаним за кордоном, про актуальні запитання від моряків з означених питань, а також відповідальність за порушення правил військового обліку та законодавства про мобілізацію. Резюмували, що задля уникнення можливих негативних наслідків варто тримати ситуацію на контролі та за необхідності звертатися за юридичною консультацією та підтримкою.

Крім того, Наталія Єфрименко, інспектор ITF в Україні, поділилася важливою інформацією про необхідні кроки у разі виникнення проблем на борту суден і трудових спорів та прав членів екіпажів суден, які прямують до зони воєнних дій чи зони підвищеного ризику.

«Моряки повинні бути належним чином проінформовані про їхні права та доступні засоби правового захисту у разі порушення судновласником контрактних зобов'язань або порушення вимог MLC, 2006, про необхідність застосовувати ці права, а також про визнане Конвенцією право подавати скарги як на борту судна, так і на березі», — наголосила у своїй презентації Наталія Єфрименко.

Ще одним напрямком роботи Профспілки, який серед іншого, був розглянутий у рамках заходу — це соціальна робота Профспілки для моряків в Україні та за кордоном.

Так, заступниця Голови Чорноморської первинної профспілкової організації моряків Еліна Караван зауважила, що Профспілка продовжує надавати соціальну допомогу морякам, які тимчасово знаходяться за кордоном: «Для оперативної обробки звернень моряків ми імплементували чат-бот, до якого кожен моряк може звернутися та у стислі терміни вирішити питання».

Також продовжують свою реалізацію спільні проекти ПРМТУ з партнерами, наприклад стоматологічна клініка UNION DENT, проходять акції з надання гуманітарних наборів, проводяться навчальні та інформаційні заходи та зустрічі з моряками та членами їх родин, приймаються заяви на отримання матеріальної допомоги з різних причин.

Нинішній час вимагає більшої уваги до себе, до свого здоров'я та здоров'я близьких для подолання складних життєвих ситуацій та вирішення складних життєвих завдань. Тому тема психологічного здоров'я як ніколи актуальна. Психолог Олена Сенько, яка має багаторічний досвід роботи з моряками, провела тренінг про психологічне здоров'я моряків. Були розкриті такі поняття як психологічне, психічне та ментальне здоров'я, особливості морської професії у цьому аспекті, його заощадження та відновлення.



Профспілка продовжує свою діяльність із турботи про моряків та їхні сім'ї, незалежно від географічного розташування!



СИЛА ПРОФСПІЛОК У ДІІ

Першого жовтня Міжнародна асоціація портових вантажників (ILA) розпочала страйк на східному узбережжі США. Близько 45 000 докерів-членів ILA вимагали справедливої оплати праці, яка б відповідала рівню інфляції, а також захисту від автоматизації вантажопереробки. Це перший страйк профспілки з 1977 року, яким були охоплені 36 портів. Унаслідок цього майже 100 000 контейнерів чекали на розвантаження.

«Дії американського альянсу USMX призвели до цього страйку, коли вони вирішили підтримувати позицію Ocean Carriers, які отримують мільярди прибутки в портах США, але не сплачують роботу працівників морських портів ILA, чия праця приносить їм прибуток», — заявив Президент ILA Гарольд Даггетт.

Страйк ILA був спрямований на забезпечення справедливої угоди для своїх членів щодо оплати праці та умов, а також зобов'язань щодо автоматизації, на час дії нової шестирічної угоди. Сторони вели перемовини щодо умов

нової угоди. Однак, у червні цього року ILA припинила переговори з USMX після того, як виявила, що APM Terminals і Maersk Line використовують «систему автоматичних воріт» для обробки вантажівок без участі працівників ILA. ILA також зазначила, що протягом двох контрактних періодів вона чекає на результати аудиту щодо робочих місць, створених завдяки новій технології.

Побоювання ILA ґрунтуються на досвіді профспілок докерів у всьому світі, які спостерігають, як автоматизація та діджиталізація видаються за «прогрес», але ставлять під загрозу робочі місця портовиків та їхню безпеку.

У понеділок ввечері, 30 вересня, USMX в останню хвилину запропонував підвищити заробітну плату на 50% на наступні шість років. Профспілка відхилила пропозицію, заявивши, що вона «не відповідає вимогам її членів щодо укладення нової угоди».

Міжнародна федерація транспортників (ITF) ще

раз підтвердила своє зобов'язання стояти пліч-о-пліч з докерами ILA в їхній боротьбі за чесну, справедливу і безпечну Генеральну угоду.

«Наша прихильність до ILA є абсолютною — і це ніколи не зміниться, — сказав Генеральний секретар ITF Стівен Коттон. — Докери в усьому світі стикаються з однаковими труднощами: вони хочуть, щоб їм добре платили за їх важку працю, вони хочуть бути в безпеці на роботі, і вони хочуть повертатися додому в кінці зміни до своїх близьких, і бути впевненими, що для них і для наступного покоління, які виконуватимуть цю життєво важливу функцію на березі моря, є надійна робота. Це те, за що бореться ILA. А ITF та її членські профспілки докерів по всьому світу підтримують їх у цій боротьбі протягом усього шляху».

Аналітики судноплавної галузі та фінансисти поспішили звинуватити профспілки у будь-яких економічних потрясіннях — за оцінками, страйк коштуватиме економіці США 5 млрд. доларів США на день.



Координатор секції докерів ITF Енріко Тортолоно сказав: «ILA чітко продемонструвала, що вони підуть до кінця в цій боротьбі за справедливу оплату праці, і ITF буде поруч з нашими товаришами з ILA. Як сказав Президент ILA Гарольд Даггетт, «USMX стоїть за цим страйком» — тож давайте пам'ятати про це, перш ніж ми почуємо неминуче лицемірство з боку індустрії, яка покладе провину на ILA.

USMX може врегулювати це прямо зараз. А якщо ні, то всі економічні наслідки цього страйку будуть на USMX».

З жовтня 2024 року ILA та USMX досягли попередньої домовленості щодо заробітної плати та продовжили дію Генеральної угоди до 15 січня 2025 року, щоб повернутися за стіл переговорів для вирішення всіх інших непорозумінь. З цього моменту всі поточні трудові спори будуть припинені, а всі роботи, передбачені Генеральною угодою, відновлені.

Страйк докерів у США ще раз продемонстрував могутність профспілок, підтверджуючи, як колективні зусилля можуть суттєво змінити життя мільйонів людей та

вплинути на глобальну світову економіку. Коли робітники об'єднуються, вони здатні ефективно захищати свої права і добиватися справедливих умов праці. Цей випадок наочно ілюструє, як солідарність може стати рушійною силою для змін, спонукаючи роботодавців звернути увагу на потреби своїх працівників і забезпечити їм гідні умови для виконання своїх обов'язків.

Таким чином, профспілки не лише захищають інтереси своїх членів, але й відіграють важливу роль у формуванні справедливого та стабільного робочого середовища.

WILSON І ПРМТУ ПІДТРИМУЮТЬ МОЛОДИХ МОРЯКІВ УКРАЇНИ



Компанія Wilson у партнерстві із Профспілкою робітників морського транспорту України продовжують підтримувати майбутнє покоління українських моряків. Десять кадетів, зарахованих на перший курс Херсонської державної морської академії, отримали можливість паралельно навчатися в Литовській морській академії в Клайпеді завдяки спільним зусиллям ПРМТУ та норвезького судновласника Wilson.

«Цей момент є особливо важливим для ПРМТУ, адже ми віримо, що проєкт стане ключем до великих і важливих змін у вашому житті. Ви отримуєте унікальну можливість здобути нові знання, обмінятися досвідом та розширити свої професійні горизонти.

Кожен з вас має проявляти серйозну відповідальність у рамках цього проєкту: навчатись, розвиватись та бути ініціативним щодня. Ми знаємо, що це може бути непросто, але ми піклуємося про вас і завжди будемо підтримувати, адже ми прагнемо створити покоління висококваліфікованих морських кадрів, готових до викликів майбутнього, — підкреслив Голова ПРМТУ Олег Григорюк. — Пам'ятайте, що ви є частиною Профспілки і ми завжди поруч, готові допомогти вам на кожному кроці. Ваш успіх — це наш спільний успіх для всієї морської індустрії, і ми віримо у вас».

Wilson — це одна з провідних європейських компаній-судновласників у секторі каботажних перевезень з великим флотом із 130 суден дедвейтом 1500-8500 тонн. Щорічно Wilson перевозить близько 15 млн. тонн сухих вантажів Європою, здійснюючи понад 10 тисяч судозаходів у порти на рік. Для ком-

панії Wilson український ринок є одним із ключових провайдерів моряків. Саме тому, підкреслюючи прихильність до розвитку українських молодих спеціалістів у морській галузі, Wilson разом з ПРМТУ продовжують будувати амбітні плани.

Перш ніж долучитися до перспективного проєкту, кадати пройшли співбесіду з представником судновласника та Профспілки, де було визначено відповідність першокурсників критеріям, серед яких конкурсний бал при вступі, рівень знання англійської мови, додаткові навички та таланти. Також перевагу віддавали дітям з соціально вразливих категорій населення, дітям військовослужбовців та дітям з зон активних бойових дій.

«Щиро дякую всім за вашу зацікавленість у приєднанні до проєкту компанії Wilson спільно із ПРМТУ. Я з нетерпінням чекаю, коли цей проєкт розпочнеться. Сподіваюся, що ви, кандидати на навчання в Литовській морській академії, завдяки цій ініціативі, зможете розвиватися та стати майбутніми морськими лідерами, — зазначив Менеджер з морського персоналу Бйорн-Торе Сел'єлід. — Наразі ми обрали десять кандидатів для участі в цьому проєкті, але у майбутньому плануємо розширити можливості для більшої кількості моряків з України. Вибір десяти кандидатів був нелегким, адже кожен з вас має великий потенціал. Я сам був на вашому місці і розумію, як складно знайти своє місце, свій шлях та обрати освіту. Але враховуючи свій досвід, я 100% впевнений, що у вас все вийде».

Отже, ми зробили цей важливий крок разом, і я з радістю чекаю можливості ближ-

че з вами познайомитися та підтримати ваш розвиток».

Проєкт передбачає гарантоване проходження практики на судах компанії, охоплює окремі спеціальності та надає можливість кадетам перетнути державний кордон для початку навчання у ЛМА. У рамках проєкту забезпечується оплата за навчання в обох навчальних закладах (для кадетів, зарахованих на контрактну форму навчання у ХДМА) та проживання в гуртожитку Литовської академії.

Кріюінг-менеджер Інна Мартиненко також відзначає потенціал розвитку програми навчання: «Мені дуже приємно бути частиною цієї великої програми разом з ПРМТУ. Ми хотіли б залучити більше людей, але наразі маємо можливість підтримати лише десятиох. Ваші зусилля та наполегливість обов'язково приведуть до успіху. Ми знаємо, як важливо не втрачати себе у процесі навчання. Тож працюйте старанно, вірте у свої сили, і ваше прагнення обов'язково принесе плоди».

Це вже третя ініціатива, яку ПРМТУ втілює спільно з партнерами для кадетів Херсонської державної морської академії. Кожен з цих проєктів є свідченням прагнення Профспілки підтримувати молоде покоління морських спеціалістів та забезпечувати їм найкращі умови для навчання і розвитку.

Лише разом можна створити міцний фундамент для майбутнього української морської індустрії, об'єднавши зусилля досвідчених професіоналів і амбітної молоді.

ЦЕ ВЖЕ ТРЕТЯ ІНІЦІАТИВА, ЯКУ ПРМТУ ВТІЛЮЄ СПІЛЬНО З ПАРТНЕРАМИ ДЛЯ КАДЕТІВ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ. КОЖЕН З ЦИХ ПРОЄКТІВ Є СВІДЧЕННЯМ ПРАГНЕННЯ ПРОФСПІЛКИ ПІДТРИМУВАТИ МОЛОДЕ ПОКОЛІННЯ МОРСЬКИХ СПЕЦІАЛІСТІВ ТА ЗАБЕЗПЕЧУВАТИ ЇМ НАЙКРАЩІ УМОВИ ДЛЯ НАВЧАННЯ І РОЗВИТКУ.



МОЛОДЬ НА ШЛЯХУ ДО УСПІХУ В МОРСЬКІЙ ІНДУСТРІЇ

Підтримка молодого покоління, особливо тих, хто обирає кар'єру в морській індустрії, є ключовою для сталого розвитку галузі. Саме тому ПРМТУ вкладає значні зусилля, щоб забезпечити їм не лише захист трудових прав, але й створити умови для професійного зростання. Ваша успішна кар'єра починається вже сьогодні, і ми завжди поруч, щоб підтримати вас на цьому шляху.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ОДЕСЬКА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ» ГОСТИННО ПРИЙНЯВ ПЕРШОКУРСНИКІВ

Урочиста церемонія, що відбулася з нагоди початку навчального року, стала важливою подією для курсантів. З привітальним словом до студентів звернувся ректор НУ «ОМА» Михайло Міусов, а також представники Профспілки робітників морського транспорту України, яка вже багато років активно підтримує Академію, курсантів та викладачів.

«Ви робите перші кроки у своїй морській кар'єрі, і вже зараз важливо знати, що ПРМТУ завжди поруч, щоб підтримати вас у будь-якій ситуації. Членство в нашій Профспілці — це не просто формальність, а надійний захист ваших прав на всіх етапах професійного шляху», — зазначає Голова ПРМТУ Олег Григорюк.

Після урочистостей курсанти розійшлися по аудиторіях за спеціальностями, де їх чекали представники ПРМТУ. Під час зустрічей вони розповіли курсантам про діяльність Профспілки, яка допомагає краще розуміти свої трудові права, готуватися до викликів професії та отримувати необхідну підтримку на шляху до успіху. Окрім цього, курсанти мали змогу заповнити заяви на членство в ПРМТУ, що стане для них надійною підтримкою в майбутньому.

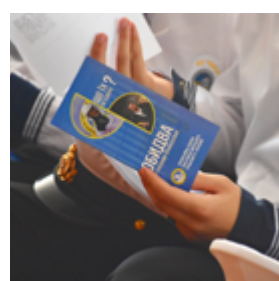
«Ми завжди готові допомогти, поділитися досвідом та знаннями, які можуть бути вирішальними в складних ситуаціях. Ваша активна участь у профспілковому житті — це крок до забезпечення справедливих умов праці та успішної кар'єри», — додає Олег Григорюк.

ПРОФСПІЛКОВА РОДИНА ЗРОСТАЄ

У стінах Морського Юніон Центру відбулася урочиста посвята в курсанти, вручення студентських та профспілкових квитків курсантам першого курсу Навчально-наукового інституту морського права та менеджменту НУ «Одеська морська академія».

Для молодих спеціалістів це нова сторінка життя, сповнена можливостей для навчання та професійного розвитку. А Профспілка супроводжуватиме їх в цьому на кожному кроці. Попереду — багато цікавого разом з ПРМТУ!

«Ви робите перші кроки у своїй морській кар'єрі, і вже зараз важливо знати, що ПРМТУ завжди поруч, щоб підтримати вас у будь-якій ситуації. Членство в нашій Профспілці — це не просто формальність, а надійний захист ваших прав на всіх етапах професійного шляху», — зазначає Голова ПРМТУ Олег Григорюк.



Для молодих спеціалістів це нова сторінка життя, сповнена можливостей для навчання та професійного розвитку. А Профспілка супроводжуватиме їх в цьому на кожному кроці. Попереду — багато цікавого разом з ПРМТУ!



ПЕРШІ КРОКИ В МОРСЬКУ ПРОФЕСІЮ: ПРМТУ ВІТАЄ КУРСАНТІВ

Профспілка робітників морського транспорту України вже багато років відіграє важливу роль у підтримці молодих моряків. Від їхніх перших кроків у навчальних закладах до моменту успішного професійного зростання, ПРМТУ завжди поруч, забезпечуючи захист прав та інтересів курсантів. Молодь, яка тільки починає свою кар'єру, готуючись до викликів морської індустрії, знає, що підтримка ПРМТУ непомітна.

У вересні в декількох провідних морських навчальних закладах України відбулися урочисті церемонії посвяти першокурсників,

які стали важливим стартом професійного шляху для сотень молодих людей.

У Чорноморському морському фаховому коледжі Одеського національного морського університету 150 студентів зробили свій перший крок у навчанні. Особливу увагу цього року привернула спеціальність «Докер-механізатор», набір на яку був відновлений вперше за останні десять років. Студенти новоствореної групи вже почали здобувати практичні навички, працюючи на реальних об'єктах. Представники ПРМТУ привітали новоспечених студентів і побажали їм натхнення у навчанні, великих успіхів та віри у власні сили.

У Фаховому коледжі морського транспорту Національного університету «Одеська морська академія» також відбулася посвята в курсанти. Представники ПРМТУ підкрес-

лили важливість професії моряка як для України, так і для світової морської індустрії. Профспілка постійно підтримує молодь, допомагаючи їм впевнено розпочинати професійний шлях, надаючи надійний захист та підтримку на кожному етапі.

ПРМТУ також привітала першокурсників Дунайського інституту Національного університету «Одеська морська академія», які не тільки розпочали свій шлях у морській справі, але й стали частиною профспілкової спільноти, отримавши профспілкові квитки. ПРМТУ підкреслила, що завжди буде поруч з ними, надаючи допомогу у всіх починаннях.

Ці події стали знаковими для молодих фахівців, а ПРМТУ продовжує стояти на сторожі їх інтересів, сприяючи успішному розвитку нових поколінь моряків.

Ці події стали знаковими для молодих фахівців, а ПРМТУ продовжує стояти на сторожі їх інтересів, сприяючи успішному розвитку нових поколінь моряків.

ПОКРАЩУЙТЕ СВОЮ АНГЛІЙСКУ РАЗОМ ІЗ ПРОФСПІЛКОЮ!

Проект із підвищення рівня володіння морською англійською мовою, ініційований ПРМТУ у 2018 році, вже допоміг сотням моряків та курсантів удосконалити свої мовні навички.

Тепер можливість долучитися до проекту отримали й курсанти Дунайського інституту НУ «ОМА», які є членами Профспілки. Заняття відбуваються в Ізмайльському інтернаціональному клубі моряків.



Якщо ви готові розвиватися разом
із ПРМТУ, заповнюйте реєстраційну
форму, і ми зв'яжемося з вами





РОДИНА, ЩО БІЛЬШЕ ТРЬОХ СТОЛІТЬ ПРАЦЮЄ НА ПРИЧАЛАХ ІЗМАЇЛЬСЬКОГО ПОРТУ

На початку серпня виповнилось 75 років Борису Васильовичу Генову — ветерану Ізмаїльського порту, який 32 роки працював в порту і ще 9 років — на судах Дунайського пароплавства. Тобто разом більше 40 років присвятив морегосподарському комплексу (за тих часів порт і паропластво були одним підприємством).

Борис Васильович рано розпочав свою трудову діяльність. Спочатку неофіційно працював на будівництві, а коли йому виповнилось 18, зміг влаштуватись в порт вантажником. Планував тоді працювати в порту лише рік, але доля розпорядилася інакше — і тільки через п'ять років Борис Васильович вирішив спробувати свої сили на флоті і перевівся у паропластво. 1975 року Б.В.Генов вступив у Київське річне училище на спеціальність «Судноводіння на внутрішніх водних шляхах» і за три роки отримав диплом техника-судноводія з правом експлуатації судових силових устаткувань.

«Я отримав спеціальність судноводія-судномеханіка, працював шкіпером. Але мені не дуже подобалось. 1981 року вирішив повернутись в порт, — пригадує Борис Васильович. — Тому що в мене була родина, діти. В рейсах я їх майже не бачив, а як працював докером — то щодня був вдома. Та й заробітки були добрі. Ми в бригаді могли отримувати в 3 рази більше за начальника району. Бо роботи було багато — бери і роби».

На початку дев'яностих через виробничу травму Бориса Васильовича перевели на легші роботи — спочатку він працював слюсарем з такелажу, а з 2008 року — інженером-технологом. Має звання «Ветеран порту». Навесні 2008 року Б.В.Генов вийшов на заслужений відпочинок.

Трудова біографія Бориса Васильовича Генова — це не тільки взірць вірності підприємству, але й важлива гілка великої портової династії: в порту працювали його дід, жінка, доньки, онук і багато інших родичів. Але — за порядком.

Борис Васильович — онук Степана Миколайовича Волкова, який працював вантажником в Ізмаїльському порту ще за румунської влади. На жаль, архіви тих років не збереглися, тому більше інформації про його трудову діяльність немає. Відомо, що в порту працював також брат дружини Степана Миколайовича — Федір Васильович Іванов. З 1976 по 1981 роки він був бетоняром і підсобним робітником ремонтно-будівельної дільниці порту. Звільнився у зв'язку з виходом на пенсію — прийшов час відпочивати.

Продовжили портову справу Степана Миколайовича Волкова аж три його онуки: Борис Васильович Генов, про якого ми вже розповіли вище, і його брати — Борис Васильович Волков і Петро Васильович Генов. П.В.Генов працював в порту лише один рік, а от Б.В.Волков, як і його тезка-брат, присвятив порту більш ніж 30 років — 1979 року він прийшов в порт учнем докера-механізатора, невдовзі був переведений на посаду докера, а згодом за станом здоров'я — підсобного робітника. 2004 року отримав звання

«Ветеран порту». 2011 року Борис Васильович Волков вийшов на пенсію.

Дружина Бориса Васильовича Генова — Валентина Кузьмівна — сама з великої портової родини. Тут працювали (а дехто і досі працює) її батько і дядько, тітки і сестри, доньки, зять і онук.

Брати Василенки — Кузьма (батько В.К.Генової) та Іван працювали в порту вантажниками. Кузьма Омелянович — з 1946 по 1953 роки, а Іван Омелянович — з 1968 по 1974 роки.

До цього ж покоління портовиків доєдналися дві сестри — Марія Степанівна Макідон і Олена Степанівна Желтікова. Вони приходяться тітками Валентині Кузьмівні Геновій.

Марія Степанівна 31 рік працювала в складській групі порту — з 1963 по 1994 роки. Була тальманом, старшим тальманом, заступником начальника складу. Звільнилась у зв'язку з виходом на пенсію.

Її сестра Олена Степанівна теж працювала в складській групі — з 1960 по 1985 роки. Пройшла трудовий шлях з таксувальника перевізних документів до начальника складу (вантажного).

У наступному поколінні продовжили трудову династію доньки Кузьми Омеляновича — Валентина Кузьмівна Генова, Ніна Кузьмівна Цапукевич і Наталія Козьмівна Кіосева. Кожна з них має трудовий стаж в порту більше 30 років!

Першою з сестер почала працювати в порту Валентина Кузьмівна Генова. Її портова трудова біографія розпочалася з посади тальмана 1975 року, 1982 року стала старшим тальманом, 1986 року — начальником складу. 2002 року отримала звання «Ветеран порту». 2006 року Валентина Кузьмівна вийшла на пенсію, її загальний стаж роботи — 31 рік. Має звання «Ветеран ДП «ІЗМ МТП».

1976 року в порт прийшла друга сестра — Наталія Козьмівна Кіосева. Вона була прийнята на роботу тальманом, потім працювала таксувальником перевізних документів, заступником начальника складу (вантажного). 2002 року за багаторічну роботу на підприємстві нагороджена званням «Ветеран порту». 2008 року Наталія Козьмівна вийшла на пенсію, її стаж роботи — 32 роки.

Третя з сестер, Ніна Кузьмівна Цапукевич, почала працювати в порту 1981 року робочою позаконфлексної бригади. Того ж року перевелася на склад — працювала тальманом, за чотири роки стала старшим тальманом, з 1996 року — заступник начальника складу (вантажного) змінний, з 2008 року — заступник начальника складу (вантажного) змінний старший. 2007 року нагороджена званням «Ветеран порту». 2014 року Ніна Кузьмівна вийшла на пенсію — її загальний робочий стаж в порту склав 33 роки.

Четверте покоління цієї династії представлено Іриною Володимирівною Кіосевою (донька Наталії Козьмівни Кіосевої), Жанною Борисівною Капсамун (донька Валентини



«Я ОТРИМАВ СПЕЦІАЛЬНІСТЬ СУДНОВОДІЯ-СУДНОМЕХАНІКА, ПРАЦЮВАВ ШКІПЕРОМ. АЛЕ МЕНІ НЕ ДУЖЕ ПОДОБАЛОСЬ. 1981 РОКУ ВИРІШИВ ПОВЕРНУТИСЬ В ПОРТ, — ПРИГАДУЄ БОРИС ВАСИЛЬОВИЧ. — ТОМУ ЩО В МЕНЕ БУЛА РОДИНА, ДІТИ. В РЕЙСАХ Я ЇХ МАЙЖЕ НЕ БАЧИВ, А ЯК ПРАЦЮВАВ ДОКЕРОМ — ТО ЩОДНЯ БУВ ВДОМА. ТА Й ЗАРОБІТКИ БУЛИ ДОБРІ. МИ В БРИГАДІ МОГЛИ ОТРИМУВАТИ В 3 РАЗИ БІЛЬШЕ ЗА НАЧАЛЬНИКА РАЙОНУ. БО РОБОТИ БУЛО БАГАТО — БЕРИ І РОБИ».

ТРУДОВА БІОГРАФІЯ БОРИСА ВАСИЛЬОВИЧА ГЕНОВА — ЦЕ НЕ ТІЛЬКИ ВЗІРЕЦЬ ВІРНОСТІ ПІДПРИЄМСТВУ, АЛЕ Й ВАЖЛИВА ГІЛКА ВЕЛИКОЇ ПОРТОВОЇ ДИНАСТІЇ: В ПОРТУ ПРАЦЮВАЛИ ЙОГО ДІД, ЖІНКА, ДОНЬКИ, ОНУК І БАГАТО ІНШИХ РОДИЧІВ.

1976 РОКУ В ПОРТ ПРИЙШЛА ДРУГА СЕСТРА — НАТАЛІЯ КОЗЬМІВНА КІОСЕВА.

ВОНА БУЛА ПРИЙНЯТА НА РОБОТУ ТАЛЬМАНОМ, ПОТІМ ПРАЦЮВАЛА ТАКСУВАЛЬНИКОМ ПЕРЕВІЗНИХ ДОКУМЕНТІВ, ЗАСТУПНИКОМ НАЧАЛЬНИКА СКЛАДУ (ВАНТАЖНОГО). 2002 РОКУ ЗА БАГАТОРІЧНУ РОБОТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ НАГОРОДЖЕНА ЗВАННЯМ «ВЕТЕРАН ПОРТУ». 2008 РОКУ НАТАЛІЯ КОЗЬМІВНА ВИЙШЛА НА ПЕНСІЮ, ЇЇ СТАЖ РОБОТИ — 32 РОКИ.



Кузьмівни Генової) і Тетяною Борисівною Поволяшко (донька Валентини Кузьмівни Генової), а також чоловіком Тетяни Борисівни — Сергієм Даниловичем Поволяшко.

Ірина Володимирівна почала працювати в порту 1992 року. 2017 року нагороджена званням «Ветеран ДП «ІЗМ МТП»», 2021 року — Почесною грамотою директора ДП «ІЗМ МТП». Наразі її трудовий стаж складає 22 роки.

Жанна Борисівна Капсамун почала працювати в порту 1988 року заступником начальника складу (вантажного), з 2001 року працювала старшим тальманом, з 2022 року — заступник начальника складу (вантажного) змінний на контейнерному терміналі. 2014 року отримала звання «Ветеран ДП «ІЗМ МТП»», 2014 та 2019 — Почесні грамоти директора ДП «ІЗМ МТП». Станом на цей час її трудовий стаж складає 36 років.



ЖАННА БОРИСІВНА КАПСАМУН ПОЧАЛА ПРАЦЮВАТИ В ПОРТУ 1988 РОКУ ЗАСТУПНИКОМ НАЧАЛЬНИКА СКЛАДУ (ВАНТАЖНОГО), З 2001 РОКУ ПРАЦЮВАЛА СТАРШИМ ТАЛЬМАНОМ, З 2022 РОКУ — ЗАСТУПНИК НАЧАЛЬНИКА СКЛАДУ (ВАНТАЖНОГО) ЗМІННИЙ НА КОНТЕЙНЕРНОМУ ТЕРМІНАЛІ.

2014 РОКУ ОТРИМАЛА ЗВАННЯ «ВЕТЕРАН ДП «ІЗМ МТП»», 2014 ТА 2019 — ПОЧЕСНІ ГРАМОТИ ДИРЕКТОРА ДП «ІЗМ МТП».

СТАНОМ НА ЦЕЙ ЧАС ЇЇ ТРУДОВИЙ СТАЖ СКЛАДАЄ 36 РОКІВ.

Тетяна Борисівна Поволяшко почала працювати в порту 1992 року таксувальницею перевізних документів на ВПК-2. 2017 року отримала звання «Ветеран ДП «ІЗМ МТП»», 2018 та 2023 року нагороджена Почесними грамотами директора ДП «ІЗМ МТП». Наразі її стаж роботи в порту — 22 роки.

Чоловік Тетяни Борисівни — Сергій Данилович Поволяшко — працював в порту з 1994 по 2019 роки. Був прийнятий трактористом, 2006 року перевівся на посаду докера. 2019 року, коли його стаж роботи в порту сягнув 25 років, отримав звання «Ветеран ДП «ІЗМ МТП»».

Андрій, онук Бориса Васильовича Генова, теж працював в порту — дід дуже сподівався, що він продовжить трудову династію. Але після року роботи Андрій звільнився, бо тодішні портові заробітки не дозволяли забезпечувати родину необхідним.

341 рік робочого стажу на 16 портовиків! І це — без врахування стажу засновника династії Степана Миколайовича Волкова. Це — роки важкої праці на складах та причалах, з вантажами та документами, від початку трудового шляху до самої пенсії.

В цій дивовижній родині семеро представників працювали в порту більше 30 років! І ще п'ятеро — більше 20 років!

Борис Васильович Генов з сумом розповідає, як хотів, щоб в порту працював його онук. Та не склалося...

Як знати, можливо, строкаті дороги долі ще приведуть до Ізмаїльського порту когось з молодого покоління цієї великої працюючої родини — і на родинному дереві з'являться нові гілки славетної трудової династії.

ЯК ЗНАТИ, МОЖЛИВО, СТРОКАТІ ДОРОГИ ДОЛІ ЩЕ ПРИВЕДУТЬ ДО ІЗМАЇЛЬСЬКОГО ПОРТУ КОГОСЬ З МОЛОДОГО ПОКОЛІННЯ ЦІЄЇ ВЕЛИКОЇ ПРАЦЮЮЧОЇ РОДИНИ — І НА РОДИННОМУ ДЕРЕВІ З'ЯВЛЯТЬСЯ НОВІ ГІЛКИ СЛАВЕТНОЇ ТРУДОВОЇ ДИНАСТІЇ.

СПОРТИВНЕ ЖИТТЯ У ДУНАЙСЬКОМУ ЦЕНТРІ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

У Дунайському центрі професійної освіти система фізичного виховання та спортивно-масової роботи спрямована на формування особистості, забезпечення необхідного рівня розвитку життєво важливих рухових навичок і фізичних якостей при підготовці до майбутньої трудової діяльності, загальнолюдських цінностей: здоров'я, фізичного, соціального та психологічного благополуччя, інтересу до самостійних занять фізичною культурою і спортом, набуття навичок здорового способу життя. А також розширення функціональних можливостей організму, формування мотиваційних засад та переконання у необхідності регулярного заняття спортом.

Слід зауважити, що здобувачі освіти та співробітники Дунайського центру професійної освіти є членами ПРМТУ. Активна участь у житті нашої Профспілки — це життєве кредо всього колективу закладу освіти. Вирішення питань з фізичного розвитку здобувачів освіти покладено на керівників фізичного виховання Гніліченко Аллу Михайлівну та Запотоцьку Ганну Валентинівну, які проводять як традиційні, так і нетрадиційні уроки, втілюють новітні форми та інноваційні методи навчання, працюють над покращенням комплексно-методичного забезпечення та удосконаленням спортивно-матеріальної бази.

Наявність спортивної, тенісної, тренажерної залів, з сучасним обладнанням, баскетбольного та волейбольного майданчиків дає можливість повністю виконувати вимоги навчальних програм, проводити уроки цікаво та різноманітно. Щороку в перших тижнях вересня вже стало традицією проводити спортивні змагання серед першкурсників, де виявляються нові «чемпіони» з різних видів спорту. Програма цих змагань досить різноманітна — легка атлетика, стрибки зі скакалкою, шахи, змагання



на влучність — «снайпер», підтягування на перекладені для юнаків та перетягування канату. Протягом навчального року проходять традиційні спортивні заходи: «Козацька насага», турнір з волейболу, присвячений Дню боротьби зі СНІДом, «Містер-спорт» та інші спортивні змагання. Значну допомогу в проведенні спортивних заходів надає первинна профспілкова організація «Дунайська професійна освіта» ПРМТУ, на чолі з голо-

вою Леонтьєвою Іриною Олексіївною. Нагородження переможців призами, грамотами та придбання спортивного інвентарю — всім цим опікується наша Профспілка. Адміністрація закладу освіти також висловлює подяку ПРМТУ за плідну співпрацю щодо мотивації та згуртування учнівської молоді.

Матеріал підготувала методист Дунайського ЦПО Алла МІТРОВА

