# МОРЯКЪ
# the SEAFARER

УКРАИНСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА

АВГУСТ №57


# МОЛОДЕЖЬ! ПРОФСОЮЗ! БУДУЩЕЕ!

**Под таким девизом 6-7 июля 2017 года в Одессе прошел Форум молодежи Профессионального союза работников морского транспорта Украины (ПРМТУ), организованный при поддержке Международной организации труда (МОТ) и приуроченный к 25-летию со дня основания ПРМТУ, к 15-летию со дня основания Молодежного совета ПРМТУ, а также к Всемирному дню молодежи.**

**стр. 8-9**

## ПРМТУ В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПРИЗЫВАЕТ РАТИФИЦИРОВАТЬ КОНВЕНЦИЮ MLC -2006

Специалисты МОТ и ПРМТУ в который раз выразили полную готовность оказать необходимую помощь и поддержку Министерству инфраструктуры Украины в процессе подготовки к ратификации Конвенции.

**стр. 2**

## ПОРТОВИКИ ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Традиционно, в первое воскресенье июля Украина отметила День работников морского и речного флота. Слова поздравлений от руководства портов и почетных гостей, награды, праздничные концерты – так в морских торговых портах Украины прошло празднование профессионального праздника.

**стр. 11-12**

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ МОРЯКА С ПРОФСОЮЗОМ

Профсоюз работников морского транспорта Украины каждый год к Международному дню моряка организовывает праздник для моряков - членов ПРМТУ и для их семей. Так, более пятисот человек, благодаря Профсоюзу, провели этот день на территории пляжного комплекса Private Elling.

**стр. 14-15**

# СОВРЕМЕННОЕ ПОКОЛЕНИЕ ВЫБИРАЕТ ПРОФСОЮЗ!

# ПРМТУ В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПРИЗЫВАЕТ РАТИФИЦИРОВАТЬ КОНВЕНЦИЮ MLC-2006

На сегодняшний день Украина все еще не присоединилась к 84 странам – членам Международной организации труда, ратифицировавшим Сводную конвенцию о труде в морском судоходстве 2006 года, или Билль о правах моряков, как ее часто называют.

К сожалению, необходимо признать, что Украина существенно утратила свои позиции как страны-судовладельца, в то время как украинские моряки по-прежнему востребованы на морском международном рынке труда. Из-за отсутствия предложений о работе на украинских судах, украинские моряки вынуждены трудоустраиваться на суда под флагами иностранных государств, в том числе, под так называемыми «удобными флагами».

С момента начала работы над Конвенцией, ее принятия и вступления в силу, ПРМТУ выступает единственным в Украине лоббистом скорейшей ратификации Украиной этого международного документа, содержащего минимальные требования в сфере защиты трудовых и социальных прав моряков, которые судовладелец обязан соблюдать независимо от того, ратифицирована ли Конвенция государством флага судна или нет, так как в противном случае его судно будет попросту задержано в первом порту захода страны – члена Конвенции.

30 июня 2017 года Профсоюз работников морского транспорта Украины провел Круглый стол на тему «Необходимые шаги в направлении ратификации Украиной Конвенции МОТ о труде в морском судоходстве 2006 года».

Для участия в работе Круглого стола в Украину прибыли представители профсоюзов – членских организаций ITF из Норвегии, Хорватии, Болгарии и Германии, а также представитель самой Международной федерации транспортников.

В первую очередь участники Круглого стола заслушали доклад, представленный Первым заместителем Председателя ПРМТУ Олегом Григорюком о действиях, предпринятых Профсоюзом для скорейшей ратификации Украиной Конвенции MLC,2016. Было отмечено, что Профсоюз стоял у самых ее истоков, принимая активное участие в разработке текста Конвенции еще в начале 2000-х годов. Задолго до вступления Конвенции в силу в 2013 году, Профсоюз прилагал все усилия для обеспечения имплементации положений Конвенции в законодательство Украины. Профсоюз неоднократно выступал инициатором встреч, круглых столов, конференций и семинаров с крупнейшими крюинговыми компаниями Украины, международными судовладельцами, представителями МОТ, при участии Секретариата и членских профсоюзов ITF, с целью разъяснения уполномоченным органам власти в Украине необходимости и срочности ратификации MLC,2006. ПРМТУ неоднократно выступал инициатором встреч с Министром инфраструктуры Украины, направил бессчетное количество писем и обращений в адрес органов государственной власти в попытках ускорить процесс ратификации Конвенции.

Стремясь постоянно повышать уровень подготовки своего персонала для обеспечения лучших стандартов защиты украинских моряков, а также руководствуясь целями предоставления качественной технической помощи Мининфраструктуры, Профсоюз обеспечил обучение четверых сотрудников ПРМТУ в Международном учебном центре МОТ в Турине (Италия).

Помощник Председателя ПРМТУ Сергей Казанцев, также сертифицированный эксперт и тренер по MLC,2006, представил участникам Круглого стола свою презентацию, в которой рассказал о последних поправках к Конвенции, касающихся моряков, оставленных без помощи судовладельцем, а также о текущем состоянии дел по ратификации Украиной Конвенции, напрямую связанных с отказом или отсрочкой ратификации.

В частности, было отмечено, что поправки 2014 года представляют для украинских моряков особую важность, предоставляя гарантии репатриации украинских моряков в Украину, выплату им заработной платы, которая может быть задержана судовладельцем, предоставления минимально необходимых продуктов питания и обеспечения в иностранных портах. Следует отметить, что подобные случаи составляют значительный процент обращений моряков в Профсоюз.

Участники Круглого стола в очередной раз выразили решительную поддержку ПРМТУ, призвав правительство Украины обеспечить скорейшую ратификацию данного документа с учетом поправок 2014 года.

Вопрос ратификации Украиной Конвенции Международной организации труда (МОТ) 2006 года о труде в морском судоходстве (MLC, 2006) был также рассмотрен на совещании в Министерстве инфрастуктуры Украины, которое состоялось 12 июля 2017 года в г.Киеве.

В нем приняли участие Председатель ПРМТУ Михаил Киреев и его Первый заместитель Олег Григорюк. В качестве экспертов на совещании выступили Национальный координатор МОТ в Украине Сергей Савчук и Координатор морского подразделения Департамента по международным стандартам труда МОТ Беатриз Ваккотто.

Стороны социального диалога в очередной раз указали на необходимость неотложной ратификации Конвенции. Также было отмечено, что Конвенция должна быть принята Украиной с учётом поправок к ней, которые вступили в силу в январе 2017 года.

Специалисты МОТ и ПРМТУ в который раз выразили полную готовность оказать необходимую помощь и поддержку МИУ в процессе подготовки к ратификации Конвенции.

Как известно, Международная федерация транспортников (ITF), единственной членской морской организацией в Украине которой является ПРМТУ, подтверждает приверженность ITF к совместной работе с МОТ. На ежегодной Международной конференции труда (МКТ) Генеральный секретарь ITF Стив Коттон среди других обсуждаемых вопросов особо подчеркнул необходимость принятия основополагающей Сводной конвенции о труде в морском судоходстве. Он высоко оценил сотрудничество ITF и МОТ, подчеркнув, что впереди еще много вопросов, требующих скорейшего решения.

«**Вместе мы добились многого, но нельзя останавливаться на достигнутом. Куда бы мы ни посмотрели, налицо нехватка достойных условий труда… Крупнейшие компании наверху экономически связуемых отраслей допускают заведомые нарушения прав трудящихся. Работа МОТ по обеспечению достойных условий труда в глобальных цепях поставок является критически важной**», - отметил Генеральный секретарь ITF.

# БРОШЕННЫЙ СУДОВЛАДЕЛЬЦЕМ ЭКИПАЖ СУДНА «МАМВА В» ПОЛУЧИЛ ПОМОЩЬ

В последнее время по всему миру увеличивается количество брошенных судов. В чем причина такого неблагоприятного «тренда» - остается только догадываться. Возможно, виной всему затянувшийся экономический спад в судоходстве, который вытесняет с морского рынка мелких судовладельцев, неспособных выстоять в тяжелых условиях.

Возможно, причина в том, что морской бизнес, и это ни для кого не секрет, в основном, существует за счет кредитования, и когда нарушаются договорные обязательства между судовладельцем и банком, нередко для погашения задолженности обращается взыскание на имущество последнего — на суда.

Однако факт остается фактом, и с каждым днем количество брошенных судов только растет. В то время, как судовладельцы признаются банкротами, а суда конфискуются банками за долги или стоят под арестом, страдают простые моряки, члены экипажа, которые вынуждены бороться, чтобы получить заработанные нелегким трудом деньги.

В феврале 2017 года в Инспекторат ITF обратились члены экипажа судна «MAMBA B» (IMO 9189706, флаг Республики Панама) с просьбой помочь в переговорах с владельцем судна - компанией «BYO Ltd» по вопросу выплаты значительной задолженности по заработной плате. Изначально компания не отказывалась от погашения имеющейся задолженности, но поскольку в это же время возникли вопросы и претензии по грузу и по договору фрахтования судна, требующие значительных финансовых затрат, компания прервала переговоры. Таким образом, судно с экипажем, состоящим из украинцев, азербайджанцев, грузин, индусов и турок, было брошено судовладельцем в Ренийском морском торговом порту на произвол судьбы без провизии, питьевой воды и честно заработанных денег. Доведенные до отчаяния моряки были готовы даже на захват судна. Тем не менее, компания не отреагировала на угрозы и не возобновила снабжение судна и выплату зарплаты. Окончательно убедившись, что судовладелец не намерен выполнять свои обязательства, экипаж принял решение обратиться с просьбой о помощи в снабжении судна и экипажа провизией и питьевой водой.

Незадолго до этого экипаж судна «SKY MOON», также стоявшего в Ренийском порту, уже обращался за помощью в снабжении судна и экипажа продуктами питания, и Благотворительный фонд морского транспорта «МОРТРАНС» оказал им такую помощь (подробнее читайте в УПТГ «МОРЯК» №56). Поэтому члены экипажа судна «MAMBA B» обратились к Инспектору ITF в Украине Наталье Ефрименко и в Благотворительный фонд «МОРТРАНС» за помощью в обеспечении членов экипажа продуктами питания и питьевой водой.

Несмотря на то, что из 14 членов экипажа украинцев было всего двое, и они не являлись членами ПРМТУ, Благотворительный фонд «МОРТРАНС» не отказал морякам в их просьбе, и 23 июня 2017 года провизия и питьевая вода были доставлены на судно.

Стоит упомянуть, что вопросы по задолженности по выплате заработной платы и полному расчету при списании членов экипажа т/х «MAMBA B» возникали и раньше. Начиная с сентября 2015 года инспекторы ITF в Грузии, Турции, Румынии и Украине неоднократно получали обращения от членов экипажа данного судна и оказывали морякам помощь в решении вопросов по заработной плате, своевременному списанию и пр. Ранее удавалось решать эти вопросы посредством переговоров между Инспекторатом ITF и владельцем судна, компанией «BYO Ltd».

Однако в данном случае пришлось подключать юристов. На данный момент претензии членов экипажа т/х «MAMBA B» к работодателю рассматриваются в суде. По состоянию на середину июля компания смогла выплатить морякам зарплату лишь за один месяц из шести, большая часть экипажа была вынуждена списаться и уехать домой, где уже ждать положительного решения суда и выплаты задолженности по отработанному контракту.

Профессиональный союз работников морского транспорта Украины предупреждает, чтобы избежать подобной ситуации, морякам необходимо проявлять бдительность до посадки на борт судна и консультироваться со своими национальными профсоюзами о предлагаемых условиях труда, своих правах и возможных рисках при трудоустройстве.

Мы напоминаем всем морякам, что в Профсоюзе работников морского транспорта Украины вы можете **абсолютно бесплатно** получить любую консультацию по вопросам трудоустройства на то или иное судно, вне зависимости от того, являетесь вы членом нашего Профсоюза или нет.

# ВОПРОС ОСТАЕТСЯ ОТКРЫТЫМ

4-5 июля 2017 года в Токио (Япония) прошел второй раунд переговоров в рамках Международного переговорного форума (IBF) между представителями переговорной группы Международной федерации транспортников (ITF) и представителями Совместной переговорной группы (JNG).

К сожалению, сторонам не удалось достичь консенсуса относительно ставок заработной платы моряков на будущий период. Как и во время первого этапа, ссылаясь на затянувшийся спад на рынке, представители работодателей настаивали на сохранении заработной платы на уровне 2016 года. Конечно, профсоюзная сторона не готова согласиться на такие условия, и поэтому переговоры завершились без согласования нового договора.

«Очередной раунд переговоров выдался трудным. Отрасль находится в сложной экономической ситуации. Тем не менее, мы и наши оппоненты по переговорам прилагаем все усилия, чтобы прийти к решению, которое устроило бы всех», - прокомментировал процесс переговоров Председатель JNG Масами Сасаки.

В свою очередь, Первый заместитель Председателя Профессионального союза работников морского транспорта Украины Олег Григорюк, который является членом переговорной группы ITF, отметил: «Этот раунд переговоров был одним из наименее продуктивных и самых сложных на моей памяти. С одной стороны, желание идти на уступки было обоюдным, с другой стороны, есть ряд принципиальных требований, которые не дают сторонам продвигаться в переговорном процессе. В частности, профсоюзную сторону интересует упрочнение позиций докерских профсоюзов и соблюдение докерского условия в договорах IBF».

Несмотря на разногласия, стороны договорились о создании двух дискуссионных групп для продолжения диалога и намерены достичь согласия до конца 2017 года.

В частности, глава секции моряков ITF Дэйв Хэйндел сообщил: «Нам удалось добиться определённого прогресса, однако на сегодняшний момент перспектива заключить соглашение кажется далёкой. Мы надеемся, что наша договорённость о поддержании открытого диалога позволит до конца года решить вопрос».

# 5 САМЫХ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ О ФИНПЛАНЕ ГП «АМПУ»

**Кабинет министров Украины утвердил финансовый план ГП «Администрация морских портов Украины» на 2017 год. Каковы его основные параметры, на какой уровень доходов рассчитывает предприятие, и куда будут инвестированы средства?**

**Зачем нужен финансовый план?**

Согласно Хозяйственному кодексу, все государственные предприятия в Украине должны иметь финансовый план. В этом документе должны быть определены прогнозные объемы доходов, затрат и инвестиций, необходимых для осуществления деятельности предприятия. Финансовый план принимается сроком на один год. Администрация морских портов, как госпредприятие, подпадает под действие этой нормы. До принятия финплана государственное предприятие не имеет права направлять средства на капитальные инвестиции.

Так, в 2015 году АМПУ из-за задержки в утверждении финплана не смогла в полной мере воспользоваться имеющимися средствами для развития портовой инфраструктуры. «Согласование ключевого финансового документа портовой отрасли открывает возможность инвестирования в запланированные на этот год проекты в полном объеме», – заявил глава предприятия Райвис Вецкаганс.

**Сколько планируют заработать?**

В этом году АМПУ планирует улучшить свои финансовые показатели. Предполагается, что чистый доход предприятия вырастет на 6,3% по сравнению с 2016 годом и достигнет 7,8 млрд. грн. Такого показателя удастся достичь при условии, что грузооборот в портах увеличится на 4% по сравнению с 2016 годом и достигнет отметки в 123, 1 млн. тонн.

«По сравнению с предыдущими периодами наша чистая прибыль будет меньше, но эти средства не будут лежать на счетах,а трансформируются в объекты портовой инфраструктуры», – отметил Райвис Вецкаганс. Если в 2016 году предприятие получило 3,8 млрд. грн. чистой прибыли, то на 2017 год планируется 3,2 млрд. грн. Уменьшение прибыли можно объяснить уменьшением портовых сборов, методика расчета которых сейчас находится в МИУ.

**Куда пойдут капитальные инвестиции?**

С приходом Райвиса Вецкаганса АМПУ начала активную кампанию по презентации инвестиционных проектов по дноуглублению, реконструкции причалов, закупке технического флота. В этом году предприятие направит на эти цели 3,9 млрд. грн. капитальных инвестиций. Это рекордная сумма для АМПУ. К примеру, в 2015 году на капитальные инвестиции было выделено 420 млн. грн., в 2016 году – 650 млн. грн. «Средства, поступающие от портовых сборов, должны и будут работать на развитие портов. Этот принцип прописан в профильном законе и применяется во всех успешных мировых портах», – уточнил Райвис Вецкаганс.

Основными приоритетами для инвестирования будут следующие направления: – дноуглубление — 1,74 млрд. грн., что составляет 44% общей суммы капинвестиций на 2017 г.; – строительство и реконструкция причалов — 983 млн. грн. (25%); – приобретение судов (землесоса) — 703,1 млн. грн. (18%); – строительство перевалочных мощностей — 112,9 млн. грн. (3%); – реконструкция подъездной инфраструктуры — 102,4 (3%). «Очевидный факт – для того, чтобы быть конкурентоспособными, украинские порты должны постоянно развиваться», – резюмировал руководитель АМПУ.

**Что на счет внешнего финансирования?**

В АМПУ уже не первый месяц поговаривают о привлечении средств от международных доноров для финансирования инвестиционных проектов. «Мы рассматриваем возможности для развития собственного дноуглубительного флота, и наших средств для этого недостаточно. Поэтому мы изучаем возможность привлечения заемного финансирования для приобретения данной техники», – заявлял заместитель главы АМПУ по экономике Николай Полторацкий.

Сейчас в Администрации морпортов официально признали, что сторонние средства таки будут привлекаться для реализации задуманных проектов. В финплане закреплено, что 82% от необходимой суммы АМПУ выделит из собственных средств, остальные 18% будут привлечены у международных финансовых организаций. Какая именно МФО будет сотрудничать с АМПУ в этом направлении, пока неизвестно. Отметим, что недавно руководство госпредприятия проводило переговоры с немецким банком KfW.

**Сколько налогов заплатят в бюджет?**

Кроме капитальных инвестиций, АМПУ направит значительные суммы на уплату налогов. В 2017 году планируется выплатить 4,4 млрд. грн. налогов. Эта сумма составляет 57% чистого дохода предприятия. Она немного меньше по сравнению с показателями 2016 года, когда в бюджет было отчислено более 4,6 млрд. грн. или 63% от дохода АМПУ.

www.uspa.gov.ua

# АМПУ ПЕРЕДАЛА В МИНИНФРАСТРУКТУРЫ ДОРАБОТАННЫЙ ПРОЕКТ МЕТОДИКИ РАСЧЕТА СТАВОК ПОРТОВЫХ СБОРОВ

**АМПУ (Администрация морских портов Украины) совместно с ГП «УкрНИИМФ» (Научно-исследовательский проектно-конструкторский институт морского флота Украины) закончили доработку проекта Методики расчета ставок портовых сборов, согласно поручения Министерства инфраструктуры Украины. Документ в конце июня направлен в отраслевое Министерство.**

В Администрации учли рекомендации зарубежных экспертов, научных учреждений, в частности, профильного института «ЧерноморНИИпроект», а также предложения предприятий, в том числе частного бизнеса, использующих портовую инфраструктуру. Проект Методики построен на т. н. OPEX, то есть операционных расходах, без учета инвестиционной составляющей. Каким образом будут финансироваться инвестиционные проекты, будет определено на уровне Кабинета министров Украины и Министерства инфраструктуры.

Основное преимущество обновленной Методики в том, что Украина в расчете портовых сборов перейдет от условного объёма судна к более справедливой системе расчёта гросс-тоннаж (gross registered tonnage, GRT). Также при обновленных расчетах портовых сборов важно учитывать, что вместе со сборами для бизнеса должен быть пересчитан принцип налогообложения и отчисления дивидендов со стороны АМПУ.

После внутреннего обсуждения Методика будет презентована специалистами Министерства и Администрации портовому сообществу.

# ПРЕЗИДЕНТ ПОДПИСАЛ ЗАКОН ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА ДЕТЕЙ

Президент Петр Порошенко подписал Закон Украины № 2081-VIII «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины по организации оздоровления и отдыха детей, сохранения сети детских оздоровительных учреждений». Закон был принят Верховной Радой Украины 6 июня 2017 года.

Документ совершенствует правовое регулирование обеспечения реализации прав детей, прежде всего социально-уязвимых категорий, на оздоровление и отдых.

Законом расширяется перечень категорий детей, имеющих право на оздоровление и отдых за счет средств государственного и местных бюджетов, средств предприятий, учреждений и организаций, профессиональных союзов и фондов, добровольных взносов юридических и физических лиц, других источников. Также документом уточняются полномочия государственных органов в сфере оздоровления и отдыха детей, порядок создания, реорганизации и ликвидации детских учреждений оздоровления и отдыха, устанавливается ответственность за непредставление или представление не в полном объеме сведений для внесения в Государственный реестр имущественных объектов оздоровления и отдыха детей.

Реализация положений Закона усилит контроль за деятельностью детских учреждений оздоровления и отдыха. Документ вступает в силу со дня, следующего за днем его опубликования.

# ПРОФСПІЛКИ НЕ СТОЯТЬ ОСТОРОНЬ СУСПІЛЬНО-ВАЖЛИВИХ ПРОЦЕСІВ В КРАЇНІ

**Експертно-аналітичний висновок і пропозиції ФПУ до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» (реєстр. № 6614 від 22.06.2017)**

Зважаючи на необхідність подальшого удосконалення пенсійної системи з метою забезпечення її справедливості та підвищення рівня пенсійного забезпечення осіб, переважна більшість яких отримує пенсії на межі бідності, VII З'їздом ФПУ схвалено Стратегію діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір», якою визначено завдання профспілок у цьому напрямі.

Виходячи із зазначеного, Федерацією профспілок України підтримуються пропозиції до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» (реєстр. № 6614 від 22.06.2017), зокрема:

1. Скасовуються спеціальні норми з призначення пенсій для окремих категорій працівників (працівникам прокуратури, наукових організацій, журналістам, народним депутатам, особам місцевого самоврядування та ін.) і встановлюються для всіх єдині правила обчислення пенсій.

2. Для посилення спроможності Пенсійного фонду до забезпечення виплати пенсій Пенсійний фонд поступово позбавляється від невластивих видатків, які покладаються на Державний бюджет, зокрема: доплати до прожиткового мінімуму, пенсій за вислугу років та на пільгових умовах, виплати цільової грошової допомоги на прожиття інвалідам війни та учасникам бойових дій, а також відшкодування єдиного внеску за працюючих інвалідів на підприємствах УТОС, УТОГ.

3. Забезпечується підвищення раніше призначених пенсій для 5,6 млн осіб (за даними Мінсоцполітики), більшість яких отримують пенсії менше межі бідності.

4. На вимогу профспілок, зокрема учасників акцій протесту від 06.07.2016 та 08.12.2016, відновлюється виплата пенсій працюючим пенсіонерам у повному розмірі.

5. Замінюється механізм відшкодування пільгових пенсій на сплату роботодавцями підвищеного розміру ЄСВ (15% – Список № 1, 7% – Список № 2).

6. Скасовується понижуючий коефіцієнт до розміру пенсії, що застосовується до пенсій жінкам, яким у період до 1 січня 2015 року призначено дострокову пенсію в 55 років (за наявності 30 років страхового стажу та за умови звільнення з роботи).

7. Запроваджується диференційована шкала необхідного страхового стажу для призначення пенсії, що сприятиме легалізації зайнятості та доходів.

8. Удосконалюються окремі норми пенсійного законодавства стосовно порядку призначення і перерахунку пенсій, сплати єдиного внеску та ін.

Разом з тим, у законопроекті «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» містяться окремі норми, спрямовані на звуження існуючих державних гарантій пенсійного забезпечення, зокрема:

1. Зменшується коефіцієнт страхового стажу з 1,35 до 1,0, що призведе до значного зменшення пенсій, які призначатимуться з 2018 року, порівняно з їх призначенням за нормами чинного законодавства. Запропоноване не відповідає Конвенції МОП № 102 щодо забезпечення розміру пенсії за наявності 30 років стажу роботи у розмірі не менше 40% заробітку.

При стажі 35 років і отриманні зарплати на рівні середньої по країні розмір пенсії у 2018 році буде лише трохи більше мінімальної пенсії, що пояснюється лише тим, що 2018 року базовий показник середньої зарплати по країні для розрахунку пенсії братиметься за останні 2 роки (2016, 2017), а не 3 роки (2015, 2016, 2017) перед зверненням за пенсією.

Таким чином, при отриманні заробітку у діапазоні майже до середнього по країні (приблизно 70% працюючих) та вартості одного року страхового стажу 1,0%, приблизно 60% працюючих не виходитимуть навіть на мінімальний розмір пенсії за віком.

Розрахунки Мінсоцполітики на 2018 і 2019 роки зроблені з урахуванням зростання середньої зарплати щорічно на 30%. Дійсно, при такому її зростанні, виходячи із середньої зарплати по країні та коефіцієнта страхового стажу 1,0, отримуємо пенсію трохи вище мінімальної. Але це ефект короткостроковий. Як тільки темпи заростання середньої зарплати в країні будуть знижені до близько 10%, при аналогічних розрахунках (середня зарплата по країні, стаж 35 років) пенсія буде на рівні мінімальної або нижче.

Пропозиції. Найкращий варіант – залишити існуючий коефіцієнт страхового стажу 1,35%, який більшою або меншою мірою забезпечує диференціацію розмірів пенсії залежно від стажу вище мінімальної.

Інший варіант. З метою зацікавлення особи в напрацюванні необхідного стажу для призначення пенсії та детінізації зайнятості можна запропонувати розглянути питання щодо встановлення диференційованої шкали тривалості зазначеного стажу. Зокрема, чим більша тривалість страхового стажу, тим вище коефіцієнт. Наприклад, при стажі 30 років – коефіцієнт 1,1; 35 років – 1,2; 40 років – 1,33.

2. Ліквідовуються пенсії за вислугу років (крім артистів) особам, які не мають права на зазначений вид пенсії на момент введення в дію Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій».

Пропозиції. Вилучити із законопроекту норми, які стосуються ліквідації пенсій за вислугу років, а питання щодо подальшого реформування цієї системи розглянути під час запровадження професійних пенсійних систем.

3. Збільшується тривалість страхового стажу, необхідного для призначення пенсії за віком, з 15 до 35 років. На сьогодні середня тривалість стажу у пенсіонерів становить 36 років. Оскільки за період після 01.01.2004 до страхового стажу зараховуються лише періоди, за які сплачено єдиний внесок, та з огляду на стан ринку праці, проблеми з працевлаштуванням осіб передпенсійного віку, запропоноване призведе до зниження середньої тривалості страхового стажу. Конвенція МОП № 102 передбачає забезпечення пенсії при наявності 30-річного періоду сплати страхових внесків.

Пропозиції. Передбачити поступове підвищення необхідного страхового стажу для призначення пенсії з 2019 року протягом, скажімо, не 10, а 20 років, встановивши верхню межу необхідного страхового стажу у 30 років.

4. Скасовується індексація пенсій, що здійснюється відповідно до Закону України «Про індексацію доходів населення». Це порушує принцип соціальної справедливості стосовно зазначеної категорії громадян, зменшує купівельну спроможність та призведе до подальшого зниження рівня соціального захисту.

Пропозиції. Вилучити пропозицію щодо скасування індексації пенсій. Перехід на щорічну «індексацію» пенсій можливий лише за рівня інфляції 2–4% на рік.

5. У 2018–2020 роках підвищення призначених пенсій проводитиметься за рішенням Кабінету Міністрів України, з урахуванням фінансових можливостей бюджету Пенсійного фонду. І лише з 2021 року провадитиметься підвищення пенсій на 50% росту зарплати за попередні 3 роки та на 50% індексу споживчих цін попереднього року.

Пропозиції. Перенести термін щорічного підвищення пенсій на 50% росту зарплати за попередні 3 роки та 50% індексу споживчих цін з 2021 року на 2019-й.

6. Виключаються з переліку осіб, які мають право на пільгове пенсійне забезпечення:

– жінки, зайняті протягом повного сезону на вирощуванні, збиранні та післязбиральній обробці тютюну;

– жінки, які працюють у сільськогосподарському виробництві та виховали п'ятеро і більше дітей.

Пропозиції. Таке виключення є передчасним, оскільки можливі звернення зазначених категорій осіб за призначенням пенсії.

Щодо жінок, які працюють у сільськогосподарському виробництві та виховали п'ятеро і більше дітей, а нині мають право на пенсію незалежно від віку і тривалості страхового стажу, то це питання потребує обговорення. Нині існує інша норма: жінки, які народили п'ятеро або більше дітей та виховали їх до 6-річного віку, користуються правом пенсійного забезпечення після досягнення 50 років за наявності стажу не менше 15 років.

7. Запроваджуються норми, якими при настанні страхових випадків (нещасний випадок на виробництві, профзахворювання) потерпілим (їх сім'ям) призначатиметься один вид виплат за їх вибором: щомісячна страхова виплата втраченого заробітку або пенсія по інвалідності (у разі втрати годувальника).

Нині призначаються обидві виплати в межах середнього заробітку, який мав потерпілий до настання страхового випадку.

Пропозиції. Враховуючи низькі розміри страхових виплат, недостатній рівень соціального обслуговування непрацездатних осіб (удома, в стаціонарних закладах, в умовах реабілітації тощо), яке повною мірою забезпечується в інших країнах, доцільно залишити на певний перехідний період можливість призначення страхової виплати і пенсії по інвалідності в мінімальному розмірі (що фактично здійснюється нині).

8. Пенсії, призначені за «спеціальними» законами, продовжуватимуть виплачуватися, але їх розмір не переглядатиметься і не індексуватиметься. За бажанням, особа може перейти на інший вид пенсії.

Пропозиції. Передбачити норми щодо періодичного підвищення та індексації «спеціальних» пенсій. Зважаючи на низьку заробітну плату, яка в попередні роки виплачувалася, наприклад, державним службовцям, при неможливості займатися іншою, крім передбаченої законодавством, діяльністю, їм гарантувалося пенсійне забезпечення у відносно (на 10–20%) вищих розмірах. Відмова від проведення підвищення пенсій і їх індексації порушує право громадян на забезпечення купівельної спроможності пенсій в умовах постійного зростання цін і тарифів.

9. Пропонується встановити максимальну величину бази нарахування єдиного внеску на рівні 15 розмірів мінімальної заробітної плати. Нині така величина встановлена на рівні 25 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Пропозиції. Скасувати встановлене обмеження щодо нарахування і сплати єдиного внеску або передбачити вищу межу, наприклад у 30–50 розмірів мінімальної заробітної плати.

10. Потрібні заходи щодо легалізації зайнятості та отримання доходів, а також реформування системи оплати праці.

Зазначені негативи можуть бути мінімізовані в подальшій роботі при доопрацюванні проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» (реєстр. № 6614 від 22.06.2017).

На засіданні 3 липня 2017 року СПО об'єднань профспілок ухвалено рішення про необхідність доопрацювання даного законопроекту.

*Управління соціального страхування і пенсійного забезпечення апарату ФПУ*

# ЗВІЛЬНЯЄМОСЬ ВІД ТРУДОВОГО «РАБСТВА»

Проект Трудового кодексу України (реєстр. № 1658) вийшов на фінішну пряму — він готовий до другого читання у Парламенті. Понад два роки копіткої і професійної роботи народних депутатів, експертів, науковців, представників профспілок, Уряду, роботодавців на фоні гучних і не завжди коректних публічних дискусій, інколи — безпідставних звинувачень. Перед тим було ще 15 років роботи над попередніми редакціями кодексу. Весь досвід минулих років було враховано.

Вивчивши проект, профспілкові об'єднання рішенням СПО поставили перед собою основні завдання: зупинити загрозу лібералізації трудового законодавства за зразком Грузії, Литви, Казахстану в догоду нібито «свободі розвитку бізнесу та залученню інвестицій», зберегти кращі норми нинішнього Кодексу законів про працю, які захищають працівника від свавілля роботодавця, і зміцнити позиції профспілкових організацій та колективних договорів під час прийняття рішень роботодавцем щодо зміни умов праці, звільнення, оплати праці працівників, забезпечення охорони праці, соціального розвитку трудових колективів.

Спільний представницький орган всеукраїнських профспілкових об'єднань прийняв тактично правильне рішення — не дистанціюватись від роботи, а запропонувати постатейні поправки і делегувати своїх представників для їх захисту в Робочій групі парламентського Комітету з питань соціальної політики, зайнятості і пенсійного забезпечення.

Час повністю підтвердив правильність вибору СПО профспілок.

Профспілковими експертами було сформульовано 112 принципових поправок, якими значно підсилюються правові позиції працівника, можливості самозахисту та підтримки з боку профспілки. Через народних депутатів України вони були внесені до Верховної Ради і офіційно включені до порівняльних таблиць.

На кожному з 40 подальших засідань парламентської Робочої групи позиція профспілок захищалася не лише силами і аргументами трьох представників СПО — вона часто отримувала активну підтримку науковців-юристів, практиків з застосування трудового права, народних депутатів, за що їм — особлива вдячність.

За результатами голосування близько 75 профспілкових поправок знайшли своє повне або часткове втілення у остаточному проекті, внесеному профільним комітетом у квітні цього року на друге читання.

У чому змінився законопроект?

Головне — правове положення працівника стало більш стійким і захищеним. Новий кодекс вмістив у собі основні норми понад 60 ратифікованих Україною Конвенцій Міжнародної Організації Праці, Європейської соціальної хартії, Директив Європейського союзу у сфері праці.

Роботодавці сьогодні скаржаться, що замість очікуваної ними рівності прав сторін даний проект встановлює «презумпцію вини роботодавця», тобто ставить працівника у більш вигідне, захищене становище. Це дійсно так, бо саме такої підтримки працівник потребує, як об'єктивно економічно слабша і адміністративно залежна сторона трудових відносин. Саме захисні норми є переважаючими у проекті.

Стосовно політичної риторики щодо «рабського» характеру трудового законодавства, то насправді новий проект ліквідує поширене зараз явище, яке мало хто критикує, але яке за своєю правовою природою є не що інше як справжнє рабство — це ненормований робочий день. Нині сотні тисяч українців перепрацьовують понад тижневу норму в 40 годин додатково ще від 5 до 20 годин. Щомісяця це виходить до 80 годин, жодна з яких не оплачується. Такі умови дуже вигідні бізнесу, і він активно ними користується, адже економиться до третини фактично заробленої платні. Натомість надається лише скупа додаткова відпустка до 7 днів.

Щоб переконатись, достатньо побувати після 18 години в державних установах, комерційних офісах, на будовах. Переважно об'єктом таких зловживань є молодь.

У новому кодексі дармова праця скасовується, ненормований робочий день допускається лише один раз на місяць, оплачується така робота у підвищеному розмірі. Повторне залучення до роботи понад норму оформлюється як надурочні роботи і кожна година оплачується уже в подвійному розмірі, а понад 120 годин на рік — у потрійному.

Іншими профспілковими поправками працівник отримує ефективні інструменти самозахисту у разі, якщо роботодавець порушує його трудові права. Працівник має законне право відмовитись від продовження роботи, якщо на робочому місці виникли умови, небезпечні для його життя чи здоров'я, або якщо йому протягом 7 днів не виплачено нараховану заробітну плату. В обох випадках за ним зберігається робоче місце і середня заробітна плата за кожний день вимушеного простою.

Захищено нормальну тривалість робочого часу — 40 годин на тиждень та відповідно 8-годинний робочий день. Натомість додатково встановлено граничну тривалість робочої зміни у 12 годин в межах 40-годинного тижня, що захищатиме працівника від перевтоми, помилок і аварій. Мінімальний розмір заробітної плати буде встановлюватись з урахуванням потреб не лише самого працівника, але і його сім'ї та необхідності сплати податків, що значно підвищуватиме рівень цієї гарантії.

Обмежено право роботодавця застосовувати технічні засоби контролю (відео та інші види спостереження) за виконанням працівником своїх обов'язків, яке викликало широкий суспільний резонанс. Тепер спостереження буде можливе лише у випадках, визначених колективним договором, тобто під контролем профспілкового комітету і трудового колективу. Сьогодні ж ніяких обмежень не існує.

Вагомо розширено прийняття роботодавцем розпорядчих рішень через соціальний діалог (погодження, консультації, врахування позиції профкому), набуває значно більшої ваги колективний договір, для якого додатково встановлюється понад 35 випадків регулювання трудових відносин.

Вперше законом, а не постановою Уряду, легалізуються повноваження органів державного нагляду за додержанням трудового законодавства. На підставі Конвенції МОП № 81 державні інспектори праці матимуть законне право проводити перевірки роботодавця у будь-який час без попереднього його повідомлення. Це дозволить швидше усунути мільйони наявних порушень трудових прав та нелегального використання праці і попередити їх виникнення у подальшому, розширити співпрацю державних і громадських інспекторів профспілок.

Не виправдалися сподівання тих, хто очікував запровадження локаутів, скасування погодження з профспілковим комітетом звільнення працівника за ініціативою роботодавця, зниження рівня захисту профспілкових активістів, скасування трудових книжок, згортання соціального діалогу.

Отже своїм приєднанням до роботи професійні спілки значно покращили первинну редакцію кодексу. Переконаний, що якби ми дистанціювались від предметної роботи над проектом і обмежились його критикою «збоку», правове положення працівника могло значно погіршитися.

Наразі наше головне завдання разом з народними депутатами — не допустити під час другого читання звуження того обсягу прав працівників і повноважень профспілок, який напрацьований у новій редакції.

Звичайно, ніхто не може сказати, що кодекс досконалий. Він є продуктом суспільного діалогу, подекуди — компромісів. Його ще потрібно випробувати на практиці, протягом року-півтора виявиться чимало проблемних питань, які потрібно буде корегувати внесенням чергових законодавчих змін. А це також робота для профспілок.

Що ж, будемо спільно робити кодекс кращим.

*Сергій Українець*

# ЗАСІДАННЯ СПО. ГОЛОВНИЙ ПРІОРИТЕТ – ПРАВА ТА ІНТЕРЕСИ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

Що мають зробити профспілки для надійного та ефективного захисту працівників в сучасних непростих соціально-економічних умовах? Як більш ефективно і справедливо реформувати систему оплати праці і пенсійну систему? Якою має бути в цих процесах роль профспілок як організації, покликаної захищати законні права та інтереси працівників? Ці та інші актуальні питання були у центрі уваги учасників засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, що відбулося у Києві 10 липня 2017 року.

На засіданні головував Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий. Серед головних питань порядку денного: «Про результати засідань Спільної робочої комісії з підбиття підсумків стану виконання Генеральної угоди на 1 січня 2017 року» та «Про основні напрями Стратегії подальшого реформування оплати праці в Україні», з яких доповідав перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Олександр Шубін.

Після обговорення питання «Про основні напрями Стратегії подальшого реформування оплати праці в Україні», СПО об'єднань профспілок вирішив схвалити проект Основних напрямів Стратегії подальшого реформування оплати праці в Україні з пропозиціями, що пролунали під час засідання, та направити його Секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради, а членам СПО об'єднань профспілок у складі робочих груп та комісій з підготовки та доопрацювання проектів нормативно-правових актів, Генеральної угоди на новий термін та інших колективних угод з метою підтримки профспілкових пропозицій відстоювати положення проекту Основних напрямів Стратегії в рамках відповідних робочих груп, комісій.

Окремим питанням було винесено питання «Про експертно-аналітичний висновок до проекту Закону України» «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» (реєстр №6614).

В обговоренні цих важливих питань взяли активну участь члени СПО об'єднань профспілок - керівники та представники всеукраїнських галузевих профспілок. Вони внесли низку конструктивних пропозицій, які будуть враховані при остаточному варіанті профспілкової позиції з цих питань.

# ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРМТУ ВСТРЕТИЛСЯ С БРИДЖИТ ЦУГ-КАСТИЛЛО

В рамках проведения Молодежного форума Профессионального союза работников морского транспорта Украины, при поддержке Международной организации труда (МОТ), в Украине с рабочим визитом находилась Бриджит Цуг-Кастилло, Старший советник по вопросам ВИЧ и СПИД Международной организации труда.

7 июля 2017 года в офисе Профсоюза состоялась встреча Бриджит Цуг-Кастилло с Председателем ПРМТУ Михаилом Киреевым. В ней также приняли участие Национальный координатор МОТ в Украине Сергей Савчук, координатор проекта МОТ по вопросам ВИЧ/СПИД в сфере труда Лариса Савчук, Инспектор ITF в Украине Наталья Ефрименко. Михаил Киреев рассказал о главных приоритетах в работе Профсоюза, о деятельности на национальном и международном уровнях, ответил на многочисленные вопросы зарубежной гостьи. По результатам встречи Бриджит Цуг-Кастилло дала высокую оценку результатам ежедневной работы Профсоюза.

# В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

30 июня 2017 года на Одесском морском вокзале прошла торжественная церемония, посвященная 72-му выпуску курсантов Мореходного колледжа технического флота Национального университета «Одесская морская академия».

Профессии судоводителей, судомехаников, электромехаников и гидростроителей получили 350 молодых специалистов.

С напутственным словом к будущим морякам от имени Профессионального союза работников морского транспорта Украины обратилась Наталья Ефрименко, единственный в Украине инспектор Международной федерации транспортников (ITF).

«Уважаемые выпускники, поздравляю вас со столь знаменательным днем и желаю, чтобы новый этап вашей жизни, в который вы сейчас вступаете, принес вам удачу, успех, огромные возможности и позитивный опыт. Применяйте знания, которые вы получили в стенах родного колледжа, будьте открытыми новой информации, становитесь профессионалами своего дела, ответственно относитесь к себе, к своим правам, трудовым обязанностям. В случае возникновение трудных ситуаций, не стесняйтесь обращаться в нашу организацию. Пусть все ваши мечты осуществятся! Преподавателям колледжа желаю здоровья, терпения, творческих начинаний и достойных курсантов», - сказала Наталья Ефрименко.

Профессиональный союз работников морского транспорта Украины желает всем ребятам занять достойное место в сфере морского транспорта!

# МОЛОДЕЖЬ! ПРОФСОЮЗ! БУДУЩЕЕ!

Под таким девизом 6-7 июля 2017 года в Одессе прошел Форум молодежи Профессионального союза работников морского транспорта Украины (ПРМТУ), организованный при поддержке Международной организации труда (МОТ) и приуроченный к 25-летию со дня основания ПРМТУ, к 15-летию со дня основания Молодежного совета ПРМТУ, а также к Всемирному дню молодежи.

Важно отметить, что мероприятие, которое собрало более 60 молодых профсоюзных активистов со всей Украины, стало третьим шагом в рамках реализации совместного проекта МОТ и ПРМТУ - «Уменьшение стигмы и дискриминации в связи с ВИЧ для защиты работающих женщин и мужчин от неприемлемых форм труда в Украине», реализуемого при поддержке Шведского агентства по вопросам международного развития и сотрудничества Sida.

В работе Форума молодежи ПРМТУ приняли участие Бриджитт Цуг-Кастилло - Старший советник по вопросам ВИЧ и СПИД Международной организации труда, Сергей Савчук - Национальный координатор МОТ в Украине, Лариса Савчук - Координатор проектов МОТ по вопросам ВИЧ и СПИДа в сфере труда.

Работу Форума открыл Председатель ПРМТУ Михаил Киреев, который обратился к участникам: «Сегодня ПРМТУ объединяет порядка 11 тысяч молодых людей, и я рад приветствовать в этом зале замечательных представителей трудящейся и учащейся молодежи.

В 2002 году, по рекомендации нашего Профсоюза, в Отраслевое соглашение впервые был включен пункт по работе с молодежью, который учитывал ваши права и интересы. Я с гордостью могу сказать, что нам удалось сохранить этот пункт до сих пор.

Я хочу пожелать всем участникам плодотворной работы, и уверен, что знания, которые вы получите за два дня Форума, вы в скором времени сможете применить уже на практике».

Участников Форума приветствовала и Бриджитт Цуг-Кастилло: «Для МОТ это большая честь - присоединиться сегодня к вам в контексте празднования 25-летия со дня основания Профсоюза и 15-летия со дня основания Молодежного совета ПРМТУ. Мы благодарны вам за приглашение».

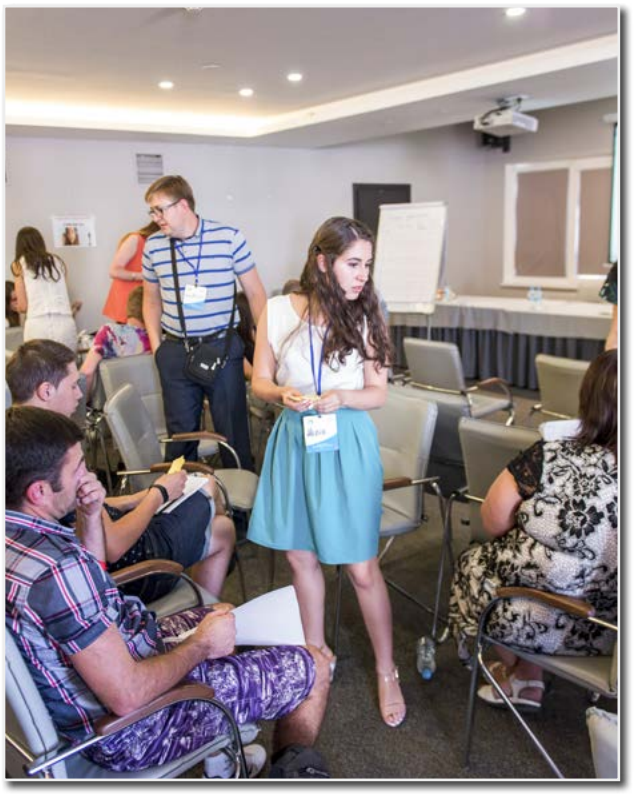
Старший советник по вопросам ВИЧ и СПИД Международной организации труда в процессе общения с участниками форума, в частности, сказала: «Мы знаем, что именно работающее население наиболее подвержено рискам, связанным с ВИЧ/СПИД, в частности, это группа населения от 15 до 49 лет. Мы также знаем, что именно работающее население играет важную роль в борьбе с этой проблемой. Масштабы эпидемии растут, и Украина, к сожалению, среди лидеров в распространении эпидемии. Нам известно, что Профсоюз в этой борьбе играет значительную роль. Главным ожиданием от проекта является то, что во время проведения тренингов члены ПРМТУ, молодежь, расширяют свои знания в вопросах борьбы с ВИЧ/СПИДом. Мы надеемся, что получив эти знания, они будут делиться ними с коллегами. Учитывая, что моряки большую часть времени проводят за рубежом, владея информацией, они смогут помогать и рассказывать о проблеме и за пределами Украины.

Эта аудитория очень неоднородна, в нее входят студенты, кадеты морских учебных заведений. Кроме того, в ней хорошо сохранен баланс между мужчинами и женщинами. Это дает возможность увидеть проблему с разных точек зрения. Для МОТ очень важен такой баланс. Мы понимаем, что аудитория Форума — это будущее Украины, они смогут изменить в лучшую сторону свою страну и весь мир».

«Несмотря на то, что я знакома с работой вашего Профсоюза совсем немного, я могу смело сказать, что все идеалы, за которые борется МОТ вот уже на протяжении почти 100 лет, воплощаются на практике в работе Профсоюза работников морского транспорта Украины. Ваш лидер ведет переговоры с властями и тщательно следит за выполнением коллективных договоров, и это дорогого стоит», - отметила Бриджитт Цуг-Кастилло.

«Международная организация труда реализует в Украине большой проект, который призван бороться со стигмой и дискриминацией в сфере труда по признаку ВИЧ-положительного статуса работника, - рассказал участникам Форума Сергей Савчук. - На самом деле, эта проблема дискриминации и стигматизации в сфере труда является очень масштабной и требует квалифицированного подхода. Поэтому наш проект направлен на то, чтобы работать с профсоюзными активистами, чтобы обучить их, дать навыки профсоюзной работы в направлении противодействия дискриминации и стигматизации. Что касается морской отрасли, то вот уже на протяжении второго года мы тесно сотрудничаем с ПРМТУ. Должен сказать, что мы нашли очень горячий отклик и у руководства Профсоюза, и у его рядовых членов. Мы понимаем, что тема, которую мы сегодня поднимаем, не является новой, но те подходы, которые предлагает МОТ, являются интересными, являются дополнением к той работе, которую ПРМТУ уже ведет», - считает Сергей Савчук.

Лариса Савчук, Координатор проекта МОТ по вопросам ВИЧ и СПИДа в сфере труда, говоря о цели проекта сказала: «Цель нашего проекта в том, чтобы как можно больше людей в Украине могли защитить себя от ВИЧ-инфекции, чтобы повысили уровень знаний о том, как ВИЧ передается, чтобы их права в сфере труда не нарушались, потому что, согласно законодательству Украины, люди, живущие с ВИЧ, имеют такие же права на занятость, как и все остальные люди. Я считаю, что в этой работе профсоюзы играют ключевую роль. В частности, у нас прекрасное сотрудничество с ПРМТУ. Наш фокус — это молодые люди, молодые профсоюзные активисты, у которых огромный потенциал в исполнении профилактической работы. Мы, МОТ, будем продолжать предоставлять помощь в том, чтобы наши



молодые люди были здоровыми, чтобы могли защищать себя и своих близких. Мы безмерно благодарны за сотрудничество ПРМТУ, за приверженность этой проблеме, в частности, Молодежному совету Профсоюза. На Форуме мы видим, что люди небезразличны, а это самое главное».

Следующие два дня продуктивной работы были направлены на общение в команде и на получение общих знаний касательно ВИЧ/СПИДа, снижение стигмы и дискриминации по причине ВИЧ положительного статуса, а также на изучение прав человека в контексте ВИЧ/СПИДа и многое другое. Все желающие получили возможность пройти бесплатное анонимное добровольное консультирование и тестирование на ВИЧ и узнать свой статус.

Целый учебный блок был выделен на рассмотрение вопросов мотивации профсоюзного членства, развития лидерских качеств и формирования имиджа профсоюзного работника. Приглашенным тренером выступил Виталий Копыш, представитель Черниговского Научно-методического центра профсоюзов.

В рамках Форума прошел также семинар, участники которого узнали, как искать информацию в открытых государственных реестрах Украины, как получать документы из реестров Министерства юстиции Украины и какие услуги предоставляют государственные органы Украины в режиме on-line, в каких информационных источниках искать необходимую информацию и многое другое.

Форум молодежи ПРМТУ получил высокую оценку, как со стороны его организаторов, так и участников. В адрес Профсоюза было сказано немало слов благодарности.

**Олег Грибан, курсант Херсонской государственной морской академии:**

«Хотелось бы поблагодарить организаторов этого мероприятия, мы услышали много новой и полезной информации, были подняты вопросы, которые, к сожалению, в повседневной жизни часто остаются без внимания, люди стараются их игнорировать. Большое спасибо Профсоюзу за возможность узнать для себя информацию, касающуюся ВИЧ/СПИДа, и за теплый прием».

**Виталий Хаустов, моторист-матрос, Белгород-Днестровский МТП:** «Отличное мероприятие, молодежи нужно собираться почаще. У нас множество вопросов, которые интересны для обсуждения. Все организовано хорошо, царит позитив, спасибо Профсоюзу!»

**Максим Усик, 2 ПК, V-Ships:** «Мероприятие считаю очень полезным, информативным. Вопросы, которые на Форуме поднимались, сегодня очень актуальны, об этом нужно говорить, чтобы поднимать уровень сознания населения. Большое спасибо Профсоюзу за работу, за его активное развитие».

**Григорий Недилько, инженер по охране труда, Мариупольский МТП:** «Форум молодежи ПРМТУ при поддержке МОТ собрал молодых активистов с разных уголков страны. Все вопросы, которые мы обсудили, злободневны и актуальны. Мы уйдем с новыми знаниями и продолжим работу в этом направлении на своих рабочих местах».

**Александр Шутурминский, докер-механизатор, ППО «Единство»:** «Огромное спасибо за мероприятие. Хотелось бы, чтобы такие встречи проходили как можно чаще. Информации много, информация полезная. Как говорится, осведомлен, значит, защищен».

**Галина Курилова, студентка юридического факультета Одесского национального морского университета:** «Я впервые на таком Форуме. Мне очень понравилась подача информации. Так как я сама из семьи медиков, я владею данной темой, мне это очень интересно. Я считаю, что в нашем обществе каждый человек должен знать о существовании такой проблемы, понимать, что не надо отстраняться от таких людей. Для них это очень сложно психологически. Да и любому человеку узнать о своем ВИЧ-положительном статусе сложно - это удар. Но нужно понимать, что сегодня есть специализированные центры помощи, предоставляется лечение, с этим можно жить. Общество должно принимать таких людей».

**Анна Джиджавадзе, студентка Одесского национального морского университета:** «Было очень приятно посетить мероприятие. Надо сказать, что такой высокий уровень организации далеко не у всех в Одессе. Все прошло, как и было заявлено, все четко, все продумано, это радует всегда. Полученная информация полезна для каждого человека, никто не может знать, коснется тебя это или нет».

**Елена Друзякина, преподаватель Ильичевского морского колледжа:** «Очень актуальная тема, которую нужно доносить обществу, особенно молодежи. Я работаю в колледже и очень благодарна, что у меня есть возможность, узнав новую информацию, рассказать нашим учащимся. Спасибо ПРМТУ за то, что мы пополняем свои знания, за то, что проводит для нас такие Форумы».

**Лада Стоянова, студентка Национального университета «Одесская морская академия»:** «Мероприятие радует количеством, насыщенностью информации, хотя бы потому, что большинство из нас настолько подробно озвученную тему не рассматривали. Были в школе опросы, анкеты, но все поверхностно как-то… А вот конкретно, что делать в ситуации, если несчастье все-таки случилось, я раньше не знала. Формат мероприятия очень нравится, здесь собрались жизнерадостные, интересные люди».

**Мария Богодухова, студентка Национального университета «Одесская морская академия»:** «Это очень насущная, важная для Украины тема. Хорошо, что такие мероприятия проводятся среди молодежи, среди моряков. Так как именно данные категории населения находятся в группе риска. Прекрасная организация мероприятия, очень интересные лекции, профессиональные тренеры».

# БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ «МОРТРАНС» ПРИВІТАВ ВЕТЕРАНІВ ІЗ ДНЕМ ПРАЦІВНИКІВ МОРСЬКОГО ТА РІЧКОВОГО ФЛОТУ УКРАЇНИ

**Привітання одиноких ветеранів морської галузі**

В рамках цієї акції працівники БФ «МОРТРАНС» відвідали одиноких ветеранів морської галузі. Щирі вітальні слова та благодійну фінансову допомогу отримали усі підопічні нашого Фонду. Адже саме вони наполегливою та багаторічною працею створювали та розбудовували морську галузь, а також виховували молодь – своїх нащадків та послідовників. Такі зустрічі відбуваються в теплій атмосфері, наповненій спогадами про часи, коли ветерани були молодими.

**Привітання колишніх волонтерів БФ «МОРТРАНС», а наразі ветеранів морської галузі**

Наші шановні волонтери, Бойченко Лариса Сергіївна, Горелик Світлана Михайлівна, Демікова Лариса Андріївна, Мойсеєнко Іраїда Олександрівна - люди, які допомагали нашій організації відвідувати одиноких ветеранів, а зараз самі потребують підтримки, також не залишилися без привітань від БФ «МОРТРАНС».

Ці люди виконували дуже відповідальну роботу у БФ «МОРТРАНС», коли були волонтерами. Навчитися волонтерству неможливо. Людям, котрі займаються такою діяльністю, притаманні такі якості, як милосердя, добре серце, чуйність, уважність. Саме такі наші Лариса Сергіївна, Світлана Михайлівна, Лариса Андріївна, Іраїда Олександрівна. І наш колектив дуже вдячний їм за допомогу у наших обов'язках.

Волонтери відвідали офіс Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС», де отримали благодійну фінансову допомогу, багато теплих слів, слів подяки за їх чуйне серце.

**Привітання членів Організації ветеранів флоту державної судноплавної Компанії «Чорноморське морське пароплавство», Організації ветеранів морського транспорту м.Одеси та Клубу капітанів та старших механіків Чорноморського морського пароплавства**

Керівники ветеранських організацій висловили БФ «МОРТРАНС» подяку за турботу та постійну благодійну фінансову допомогу членам організацій. На урочистих заходах, присвячених Дню працівників морського та річкового флоту України, які проходили у ветеранських організаціях, ветеранам було надано благодійну фінансову допомогу від БФ «МОРТРАНС». Ці зустрічі ветерани цінують за чергову можливість зустрітися зі своїми колишніми колегами, поспілкуватися, згадати добрі моменти з трудових буднів та висловити надію на подальші зустрічі. І особливо приємно було отримати благодійну фінансову допомогу від БФ «МОРТРАНС».

# 25-ЛЕТИЕ ВОЕННО-МОРСКИХ СИЛ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ УКРАИНЫ

2 июля 2017 года страна отметила День работников морского и речного флота и 25-летие Военно-морских сил Вооруженных сил Украины. Традиционно, праздничные мероприятия прошли в Одессе на морском вокзале. По такому случаю в Одессу прибыл Начальник Генерального штаба - Главнокомандующий ВС Украины, генерал армии Виктор Муженко, командующий ВМСУ вице-адмирал Игорь Воронченко, командующий Военно-Воздушными Силами генерал-полковник Сергей Дроздов, представители иностранных дипломатических миссий, многочисленные гости. Участие в мероприятиях приняли и представители Профсоюза работников морского транспорта Украины.

Утром, по случаю праздника, на кораблях, ошвартованных в районе морвокзала, под музыкальное сопровождение оркестра ВМС, прошел ритуал поднятия Военно-морского флага и флагов расцвечивания, в том числе, на флагмане украинских ВМС «Гетман Сагайдачный», который на днях пришел в Одессу после планового ремонта. В акватории Одесского залива состоялось возложение венков и цветов на воду в честь погибших военных и гражданских моряков. Память погибших почтили минутой молчания.

Перед парадным строем на 19-м причале зачитали поздравление Президента Украины Петра Порошенко военным морякам. «От имени Украинского народа искренне благодарю весь личный состав Военно-морских сил Вооруженных сил Украины за преданность воинскому долгу и боевым традициям. Отдельное уважение тем, кто, не теряя веры в победу, бьется с врагом на Востоке нашего государства, ежедневно рискует жизнью, выполняет боевые задачи в море и воздухе, защищая юго-восточные границы Украины. Земной поклон матерям, родителям, женам и детям военных моряков за выдержку и поддержку наших защитников.

Желаю всем вам крепкого здоровья, мира и согласия, семейного благополучия и семь футов под килем», - говорилось в поздравлении.

В рамках праздника на морском вокзале Одессы прошли показ военных кораблей и образцов вооружения армии, презентация военно-морских учебных заведений, велопробег в тельняшках, яхтенная регата, концерт духового оркестра и другие мероприятия. Одесситы и гости города также смогли увидеть захватывающие зрелища - водное десантирование морских котиков и спасательную операцию на воде.

# В ИЗМАИЛЬСКОМ ПОРТУ ОТМЕТИЛИ ЛУЧШИХ

30 июня 2017 года коллектив Измаильского морского торгового порта отпраздновал профессиональный праздник – День работников морского и речного флота Украины. Портовиков поздравили руководство порта, города и другие почетные гости. В своем поздравлении директор порта Андрей Ерохин поблагодарил портовиков за самоотверженный труд и отметил, что сегодня, несмотря на трудности, коллектив стабильно и уверенно идет вперед.

– Судьба Измаила неразрывно связана с судьбой морехозяйственного комплекса, – подчеркнул городской голова Андрей Абрамченко. – Будет порт, будут расти объемы грузопереработки – будет формироваться бюджет, будет жить город. Хочу искренне поздравить с праздником, желаю вам стабильности, тепла, благополучия и мира!

Выступающие отметили, что Измаильский морской торговый порт является не только бюджетообразующим предприятием Измаила, но и примером, и надеждой всего морехозяйственного комплекса Украины, потому что порт из года в год, благодаря усилиям коллектива, увеличивает объемы грузоперевалки и доказывает, что если есть хороший коллектив, то есть и результат.

На празднике были также награждены лучшие работники порта. После торжества была открыта обновленная Доска почета. Экспозиция обновляется каждый год к профессиональному празднику. В этом году на Доске почета – фото ведущего инженера по охране окружающей среды службы охраны труда и окружающей среды Елены Брошеван, экономиста второй категории службы материально-технического обеспечения и административно-хозяйственного обслуживания Татьяны Васильевой, начальника транспортно-экспедиторской конторы Игоря Федорова, токаря 6 разряда производственного комплекса механизации Михаила Фадеева, сменного капитана-сменного механика теплохода «Портовый-26» флота портового Алексея Стоянова, докера-механизатора комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах 2 класса ППК-1 Юрия Богданова, тальмана ППК-1 Веры Черевченко, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда ППК-2 Виктора Карапидиса, докера-механизатора комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах 1 класса ППК- 3 Федора Радилова, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда ППК-3 Бориса Лавриненко, экономиста второй категории энергохозяйства Надежды Маркеловой, путевого мастера ремонтно-строительного участка Евгения Короленко, помощника главного технолога технологического отдела Виталия Рожнятовского, ведущего инженера по метрологии службы механизации Елены Захарченко, ведущего инженера по организации труда отдела организации труда и заработной платы службы управления персоналом Натальи Коротениной и старшего диспетчера сменного диспетчерской Сергея Омельчука.

*Алена ХОДАРЧЕНКО*
*Фото автора*

# В БЕРДЯНСКОМ ПОРТУ ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

*Слова поздравлений от руководства порта и почетных гостей, награды, праздничный концерт, сладости для детей, выставка художников порта и возможность стать за штурвал морского буксира - так в Бердянском морском торговом порту отметили профессиональный праздник.*

А 30 июня, как предусмотрено предварительным соглашением между трудовым коллективом предприятия и руководством порта, и.о. директора порта Богдан Бабец отчитался перед работниками Бердянского морского торгового порта за результаты работы в июне. В частности он отметил, что план грузопереработки на июнь коллектив порта выполнил досрочно, и в перспективе планируется не только сохранить набранный темп работы, но и увеличить объемы грузопереработки за счет зерновых грузов.

Собрание трудового коллектива также посетил глава Запорожской облгосадминистрации. В канун официальных торжеств по случаю Дня работника морского и речного флота Константин Брыль поздравил портовиков с их профессиональным праздником, а также отметил портовиков почетными грамотами ОГА. Медалями за развитие Запорожского края наградили председателя профсоюзного комитета Василия Гривко и помощника директора ГП «БМТП» по социальным вопросам Владислава Гальченко.

Ну а в выходной день, свободные от смены сотрудники предприятия пришли на площадь перед управлением порта, чтобы вместе со своими семьями, коллегами по работе и друзьями приятно провести время на официальных торжествах. Организаторы же, в свою очередь, вместе с творческими коллективами, создали гостеприимную и уютную атмосферу.

По традиции, первыми с профессиональным праздником портовиков поздравили воспитанники детского сада «Ласточка», над которым порт шефствует уже много лет.

Затем, со словами поздравлений, к учасникам торжества обратились руководство порта, представители городской власти и другие почетные гости. От имени профсоюзного комитета трудовой коллектив БМТП поздравил Василий Гривко. Грамотами Министерства инфраструктуры, Бердянского морского торгового порта и Профсоюза работников морского порта Украины были награждены лучшие сотрудники предприятия.

Организаторы позаботились и о маленьких гостях порта. Для юных бердянцев подготовили немало приятных сюрпризов - Бердянская организация общества Красного Креста обустроила игровую зону для детей, по завершению концертной программы детей угостили мороженым и чаем со сладостями.

В Бердянском порту работают не только высококвалифицированные специалисты своего дела, но и талантливые люди. Этот тезис уже неоднократно подтверждался на разного рода выставках, регулярно проводимых в выставочном центре БМТП. К профессиональному празднику портовиков, заведующий музеем Евгений Денисов, подготовил несколько необычную выставку - на суд зрителей представили картины, макеты кораблей из дерева и бумаги, скульптуры. Главное, что все представленные работы созданы руками портовиков. Портовики вместе со своими семьями, которые пришли на праздник, не скрывали восторга от представленных в выставочном центре работ.

Одной же из изюминок праздника стал День открытых дверей. Все жители Бердянска и гости города получили уникальную возможность увидеть порт вблизи - современную погрузочную технику, мощные буксиры, гигантские краны.

День работника морского и речного флота бердянские портовики отметили дружно и весело, с готовностью обновлять рекорды и продолжать работать на благо родного города и Украины.

# МЫ – ОДНА КОМАНДА

30 июня 2017 года в ЧАО «Украинское Дунайское пароходство» чествовали работников предприятия по случаю профессионального праздника.

Поздравляли всех и награждали самых достойных в торжественной обстановке. В актовом зале предприятия царило приятное оживление: здесь собрались «виновники» торжества – те, кто отмечен в приказе, изданном ко Дню работников морского и речного флота, и те, кто пришел поддержать и порадоваться успехам коллег.

Отметим, что сценарий подобного мероприятия не отличался чем-то необычным, но эмоции, которые каждый раз испытывают участники торжественного собрания, всегда искренние и радостные. Так было и на этот раз.

Не одна тысяча жителей Придунавья, в разные годы связавшая свою профессиональную жизнь с пароходством, портами, судоремонтными заводами, могут сказать: «Дунай – судьба моя». На этой великой европейской реке обосновались ведущие предприятия морехозяйственного комплекса нашего региона, обеспечивающие работой людей и «питающие» бюджеты разных уровней.

Ведущая вечера, заведующая Клубом моряков Галина Дмитриевна Колесникова, вышла на сцену с одноименной книгой, написанной ветераном пароходства Геннадием Филипповичем Коробковым. Книга автобиографическая, на ее страницах отображен путь, олицетворяющий судьбы многих людей пароходства. Родившись на Алтае, Геннадий Филиппович 18-летним юношей приехал покорять Дунай. Он и его поколение это сделали, с честью прошли все испытания.

«Нам есть чем гордиться, мы действительно во многом первые и лучшие на Дунае», – отметила ведущая, перечислив основные достижения пароходства.

Со словами приветствия к собравшимся обратился и.о. председателя Правления ЧАО «УДП» В.Н. Бешкарев. Виктор Николаевич передал сердечные поздравления от руководителя компании Дмитрия Анатольевича Баринова, в котором отмечена значимость профессионального праздника работников флота: «Это праздник наших ветеранов, которые самоотверженно трудились, возрождали флот, осваивали новые горизонты судоходства. Это праздник сотрудников и руководителей разных лет, сумевших объединить коллектив, внести свои силы и знания в его развитие, выстоять в трудные времена. Это праздник специалистов, за которыми будущее и новые достижения.

Примите искренние поздравления от руководства, членов Правления УДП за огромный трудовой вклад в развитие нашего предприятия и города! Хочу выразить благодарность за вашу ответственность, опыт и преданность нашему делу. Желаю вам здоровья, личного и семейного счастья. Пусть ваш труд всегда будет востребован, по достоинству оценен и приносит радость и удовлетворение! Семь футов под килем!»

Затем состоялось вручение наград. Почетными грамотами Мининфраструктуры, Одесской облгосадминистрации и облсовета, Измаильского городского головы, руководства пароходства, Почетными знаками Одесского областного совета и УДП были награждены работники всех видов флота, береговых служб и подразделений.

Председатель профсоюзного комитета В.А. Татарчук от себя лично и от имени председателя ПРМТУ М.И. Киреева поздравил присутствующих с праздником, пожелал всем благополучия, удовлетворения от результатов труда. А затем от имени профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Виталий Александрович вручил Почетные грамоты ПРМТУ самым активным членам профорганизации. Среди награжденных В.И. Кнайзер - капитан счала отстойных судов, А.М. Волонтиров - председатель цеховой профсоюзной организации ХОСП «ИБТОФ», А.В. Манько - начальник отела связи и информационных технологий, И.В. Яшкова - инженер отдела системы менеджмента качества и стандартизации.

В честь праздника профком совместно с комплексом общественного питания предприятия подготовил прекрасный фуршет, на который после официальной части и отправились участники торжественного собрания.

Концертная программа с участием дуэта «Гала-парк», Николая Димитрова, Милады, Владимира Климентьева, поздравления от царя морей и океанов Нептуна, конкурсы на лучшее исполнение украинской песни и гопака (призы достались ведущему инженеру отдела управления имуществом Татьяне Каспирской и работнице САХО Наталье Рыбальчук), дружеское общение, смех и улыбки – все это доставило огромное удовольствие.

Спасибо руководству и профсоюзной организации за праздник!

2 июля, в День работников морского и речного флота Украины, представители коллективов Украинского Дунайского пароходства и Измаильского филиала ГП «Администрация морских портов Украины» возложили цветы к стеле в честь столетия открытия регулярного судоходства на Дунае, памятным знакам в честь погибших моряков торгового флота и моряков теплохода «Речица», к памятнику морякам-дунайцам.

*Зоя Кулинская.*
*Фото Алены Ходарченко.*

# УМЕЕМ РАБОТАТЬ, УМЕЕМ И ОТДЫХАТЬ!

Что может быть самым желанным в жаркий летний денек? Конечно же, отдых у моря! Поэтому, когда профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ЧАО «УДП» предложил поездку в Вилково, работники различных служб и отделов пароходства дружно подхватили идею.

Ранним утром 1 июня группа отдыхающих вместе с мужьями, женами, детьми, а это 160 человек, заняв места в комфортабельных автобусах, отправилась в путь. Дорогу от Измаила до Спасского скрасили система кондиционирования и предвкушение приятных впечатлений. В остальном дунайцы отпускали не самые лестные реплики по поводу состояния дорожного полотна – ямы, колдобины заставляли водителей съезжать на обочину, а местами выезжать на встречную полосу. Тональность высказываний изменилась, как только мы свернули у Спасского. Гладкая поверхность свежеотремонтированной дороги завораживала и вмиг подняла настроение, так что вторая половина пути буквально промелькнула за окном.

И вот мы уже в Вилково. Украинская Венеция встретила нас замечательной погодой, сверканием церковных куполов, колоритной фигурой-памятником покровителя моряков и путешествующих Святого Николая и памятником старообрядцу.

На морвокзале нас уже ждал теплоход «Евгений Косяков». Посадка на борт прошла дружно, сразу заработали двигатели, и теплоход плавно отошел от причала. Наше путешествие по Дунаю началось! Мы отправились к заповедному взморью, к тому самому месту, где Дунай впадает в Черное море.

Теплоходом в этот день управлял капитан Роман Григорьевич Маслов. С начала пассажирской навигации-2017 это его первая поездка к «нулевому километру» с работниками пароходства (как известно, теплоход в основном обслуживает иностранные суда, заходящие в Вилково). Для экипажа это, с одной стороны, привычный рейс, а с другой – ответственная задача: доставить туристов к месту назначения и обратно как можно комфортнее, чтобы впечатления от увиденного запомнились надолго. И с этой задачей экипаж справился отлично.

Сразу скажу, после будничной городской суеты общение с первозданной природой стало настоящим подарком для души. Тишина, зеркальная водная гладь, ивы, склонившиеся к воде… Таким живописным пейзажем можно наслаждаться бесконечно.

И вот на берегу замечаем знак, извещающий, что мы входим во владения Дунайского биосферного заповедника. За бурным обсуждением местных красот не все заметили, что теплоход приблизил нас к заветной цели – месту, где сливаются Дунай и Черное море. Стоит отметить, что Дунай – единственная река Европы, измерение которой ведется в обратном направлении: не по течению, а против него. На песчаной косе установлен памятник «0 км» (нулевой километр) – символ точки отсчета.

«Евгений Косяков», к сожалению, из-за недостатка глубин не смог высадить группу на берег, но у нас было время пофотографировать, запечатлеть на видео и сам знак, и многочисленные стаи птиц.

Развернувшись, теплоход направился к одному из многочисленных островов – Анкудиновскому, где на базе отдыха «Пеликан» нас уже ждали.

Островная стоянка с оригинальным названием «Квакенбург» встретила тенью уютных веранд. После экологически чистого и свежего воздуха, ярких впечатлений, аппетит разыгрался нешуточный. Угощение было царское: вкуснейшая наваристая уха, сваренная на открытом огне по рыбацким липованским рецептам, нежнейший сазан, ароматный саламур и неповторимое местное вино «Новак». А затем нас угостили целебным, настоянным на липе и травах, чаем из вековых самоваров и ароматным медом нового сбора. После сытного обеда кто-то купался и загорал, а кто-то не упустил случая, чтобы прогуляться по территории базы отдыха, запечатлеть себя на фоне интересных экспонатов из жизни коренных вилковчан.

Время пребывания на острове пролетело очень быстро. Настала пора прощаться с гостеприимной и колоритной хозяйкой «Квакенбурга» Татьяной Яковлевной Дивущак. Довольные отличным отдыхом, пассажиры «Евгения Косякова» отправились в обратный путь, а по прибытию в Вилково дружно заняли свои места в автобусах.

Впечатлений хватило не только на обратную дорогу. По приезду в Измаил, высадившись в центре города, люди не могли расстаться, продолжая делиться прекрасным настроением, восторженно откликаться о совместном отдыхе.

«Понравилось буквально все: природа, красивые виды, отдых на острове, неформальное общение с коллегами, людьми, которых хорошо знаешь по пароходству. В каждой такой поездке открываешь для себя новые места. Получилась отличная эмоциональная разрядка на фоне будней!» – это общее мнение всех, кому посчастливилось совершить водное путешествие.

Спасибо профкому за яркую запоминающуюся экскурсию к морю!

А когда очередная поездка? Мы готовы отправиться новыми маршрутами за новыми впечатлениями!

*Зоя Кулинская*
*Фото Алены Ходарченко*

# КИНОПРЕМЬЕРЫ ДЛЯ МОРЯКОВ-ЧЛЕНОВ ПРМТУ

Профсоюз работников морского транспорта Украины 22 июня 2017 года пригласил моряков-членов ПРМТУ с семьями на премьерный показ в кинотеатр «Родина» - «Трансформеры: Последний Рыцарь» - весьма достойное продолжение популярной франшизы. Зрители смогли оценить яркие спецэффекты, лихо закрученный сюжет, шутки главных героев, которые сопровождали фильм продолжительностью в два с половиной часа. Интересный факт: выход киноленты на экраны совпал с десятилетней годовщиной первого фильма из серии «Трансформеры» (2007).

А 29 июня 2017 года Профсоюз пригласил на новую премьеру. «Такие разные близнецы» - слоган новой веселой истории бывшего сверхзлодея Грю Мексона и необычных смешных помощников Миньонов, которую первыми смогли посмотреть моряки-члены ПРМТУ с семьями. Они смогли отлично провести время в кинотеатре «Родина» на ожидаемой премьере этого лета – «Гадкий я – 3». Все предыдущие части весёлого, красочного, динамичного мультипликационного фильма притягивали своими неповторимыми историями не только детей, но и взрослых.

Моряки отмечают, что всегда с нетерпением ждут приглашения на мероприятия Профсоюза, будь то развлекательные или информационные. Так как ПРМТУ всегда учитывает интересы моряков, делает все возможное, чтобы моряки и их семьи чувствовали себя защищенными и уверенными.

# МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ МОРЯКА С ПРОФСОЮЗОМ

**Ежегодно 25 июня весь мир отмечает праздник всех людей, связанных с морем - Международный день моряка. Этот относительно молодой праздник учрежден согласно специальной резолюции, принятой государствами-членами Международной морской организации, которая входит в состав ООН, на конференции в Маниле в 2010 году.**

Праздник посвящен именно морякам торгового флота, которые, в отличие от военных моряков, еще до недавнего времени его не имели. А вклад моряков в международную торговлю, составляющую важную часть мировой экономики, нельзя недооценивать. По статистике, почти 90% мировой торговли осуществляется с помощью торгового флота.

Каждый год IMO выбирает тему праздника, чтобы обратить внимание на определенные аспекты работы моряков. В этом году слоганом Международного дня моряка стал: «Seafarers Matter – Моряки значимы».

Во всем мире более полутора миллионов людей связали свою профессию с морской стихией и вносят тем самым существенный вклад в мировое судоходство.

Безусловно, к этому празднику имеют отношение, как сами моряки, так и члены их семей, которые месяцами ждут своих родных дома.

Профсоюз работников морского транспорта Украины каждый год к Международному дню моряка организовывает праздник для моряков - членов ПРМТУ и для их семей. Так, более пятисот человек, благодаря Профсоюзу, провели этот день на территории пляжного комплекса Private Elling.

Открыл мероприятие Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк. От имени Профсоюза работников морского транспорта Украины он поздравил участников мероприятия с Международным днем моряка: «Профсоюз работников морского транспорта Украины рад приветствовать всех гостей нашего праздника. Мы всегда открыты для общения с моряками и их семьями. С каждым годом мы делаем все возможное, чтобы количество наших встреч возрастало. Пусть в этот праздничный день каждый из вас прекрасно проведет время, отдохнет, пообщается с родными, друзьями и коллегами. В эти дни вы услышите много поздравлений и теплых слов, Профсоюз присоединяется к ним. От себя желаем всем украинским морякам согласия, крепкого здоровья, счастья,

оптимизма, семейного тепла, благополучия и, как говорится, семь футов под килем!».

Для всех участников праздника была подготовлена программа отдыха и развлечений. Для маленьких гостей работали аниматоры, которые проводили конкурсы, как в бассейне, так и на пляже. Параллельно проходили мастер-классы для деток, а также работали специалисты по нанесению аквагримма. Взрослым также некогда было скучать, так как специально приглашенные ведущие позаботились о том, чтобы их отдых был активным и интересным. Профсоюз приготовил для всех гостей вкусные угощения и подарки самым активным участникам конкурсов.

Своими впечатлениями о празднике с большим удовольствием с нами поделились члены Профсоюза и их родные. Так, Андрей Стыркул, повар (Wilhelmsen) отметил: «Мы с семьей очень благодарны за все, что для моряков делает наш Профсоюз. Все мероприятия всегда проходят очень достойно. Но самая большая благодарность за защиту наших прав, за ту уверенность, которую нам дает Профсоюз. Очень важно знать, что в случае какой-либо трудности, о наших моряках есть, кому подумать и помочь».

«Очень грамотная организация праздника. И пляж для семей с детками, где неглубокие бассейны, есть и пляж для семей без детей. Очень важно, что это было взято во внимание. Понравилось и то, что дети заняты конкурсами, полезными мастер-классами. Профсоюз в очередной раз показал высокий класс!», - поддержала супруга повара Елена.

«Праздник получился очень ярким, веселым, и, думаю, это одно из самых крутых мероприятий этого лета! Благодарим Профсоюз за приглашение и за организацию такого замечательного мероприятия», - отметила супруга моториста (V.Ships) Виктория.

Еще одним сюрпризом стала самая массовая фотография в истории Профсоюза. Сотни человек, в подаренных Профсоюзом тельняшках, объединились на одной фотографии, наглядно продемонстрировав слоган Профсоюза: **«Вместе мы - сила!»**

# ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЕЧЕР В ДЕНЬ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА

**Традиционно, в первое воскресенье июля Украина отмечает День работников морского и речного флота. Профсоюз работников морского транспорта Украины поздравил всех, чья судьба связана с морским и речным флотом. Торжественное мероприятие по этому случаю объединило зарубежных гостей, семьи украинских моряков, работников предприятий и организаций морского транспорта.**

Провести праздничный день с моряками и работниками флота в честь профессионального праздника в Украину прибыли представители Международной федерации транспортников (ITF), братских профсоюзов из Хорватии, Болгарии, Германии, Бельгии, Норвегии. Разделили радость праздника также и руководители высших учебных заведений, которые готовят будущих украинских моряков, руководители крюинговых компаний.

В праздничном вечере приняли участие и моряки, которые отдали работе в море много лет своей жизни. За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, тесное сотрудничество с Профсоюзом и по случаю профессионального праздника, ПРМТУ наградил Почетной грамотой Сергея Шаповалова - капитана компании Wilson, Григория Кузика - повара компании V.Ships, Анатолия Сырова - капитана компании Anglo-Eastern, Юрия Близнюка - капитана компании Nordic Hamburg.

Особо выделили также и команду моряков, членов Профсоюза, которые приняли участие в Спартакиаде транспортных рабочих, которая прошла под эгидой Федерации транспортных профсоюзов Болгарии в Албене. Напомним, что наши ребята показали отличные результаты, привезли домой золотые медали, представили нашу страну и Профсоюз на достаточно высоком уровне. Все представители команды ПРМТУ также были отмечены Благодарностью Профсоюза.

Гостей вечера ждала яркая праздничная программа: выступление талантливого украинского исполнителя Романа Руссу, танцевальное шоу, музыкальные конкурсы и много приятных сюрпризов.

В завершении праздника гости выпустили в ночное небо сотни белоснежных воздушных шаров в знак поддержки и солидарности тысячам украинских моряков, которые стоят вахту, грузятся в порту, может, борются со стихией, скучают по своим родным и близким, по своей родине.

# В БЕЛГОРОД-ДНЕСТРОВСКОМ ПОРТУ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА

Представители Профессионального союза работников морского транспорта Украины приняли участие в расширенном заседании профсоюзного комитета ГП «Белгород-Днестровский морской торговый порт».

Одним из основных вопросов повестки дня заседания был вопрос о внесении изменений в коллективный договор предприятия в части оплаты труда.

Заслушав информацию помощника председателя ПРМТУ по колдоговорной работе и охране труда Любови Микитюк, председателя профсоюзного комитета Игоря Сергеева, начальника отдела труда и заработной платы Татьяны Скляренко о необходимости внесения изменений в коллективный договор в связи с изменениями законодательства, члены профсоюзного комитета единогласно приняли решение о необходимости внесения изменений в коллективный договор.

# СОСТОЯЛОСЬ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ППО «ЕДИНСТВО»

23 июня 2017 года состоялось совместное расширенное заседание профсоюзного комитета ППО «Единство» и администрации ДП «Контейнерный терминал Одесса».

В своем выступлении, Генеральный директор предприятия А.Коккин предложил обсудить 4 блока вопросов. В первом блоке руководитель проинформировал о новостях в компании. Было отмечено увеличение грузопотока, улучшение инвестиционного климата со стороны материнской компании (закупка новых тягачей) и со стороны государства (продвижение в вопросе строительства волнолома на причале 2К). Также было объявлено о премировании всех сотрудников ко Дню рождения компании. Прогнозируется, также, наращивание грузопотока во втором полугодии 2017 года и, соответственно, премирование всех сотрудников к новогодним праздникам.

Во втором блоке были подведены итоги работы по вопросам, поднятым на предыдущей, аналогичной встрече, и закрепленным в протоколе. Стороны отметили, что большинство вопросов были решены, либо наметился существенный прогресс.

Много внимания на заседании было уделено обсуждению вопроса улучшения планирования при выводе людей в дополнительные смены или при переносе смен.

Следующий блок обсуждаемых вопросов - это завершающий этап разработки новых РТК и, соответственно, оптимизация численности докеров. Было объявлено о планировании набора дополнительных людей в бригады в июле - августе этого года, а также переформатировании хозбригады в комплексную бригаду с соответствующим обучением людей.

В завершении заседания была оговорена необходимость создания совместной комиссии по новому коллективному договору и определена дата ее первого заседания. В заключение, председатель профсоюзного комитета А. Шутурминский поблагодарил Генерального директора за встречу, отметив, что наметилась очень хорошая и взаимополезная традиция встреч администрации с представителями трудового коллектива.

С. Иванков
www.ednist.od.ua

ICERS 13

THE 13th INTERNATIONAL CONFERENCE ON ENGINE ROOM SIMULATORS

September 20 - 21, 2017, Odessa, Ukraine
National University «Odessa Maritime Academy»

On behalf of the Local Organizing Committee we are delighted to invite you to attend the 13th International Conference on Engine Room Simulators (ICERS13)

International Conference on Engine Room Simulators (ICERS) aims to support the activities of the International Maritime Lecturers Association (IMLA) by providing an interactive forum for the international maritime engine room simulator community. ICERS seeks to achieve this aim by promoting international contact and co-operation between engine room simulator operators, researchers, commercial simulator manufacturers and courseware developers, software publishers, relevant government administrations, international and national maritime organizations, marine engineers and shipping companies. At the heart of ICERS are the academic staff and trainers world-wide who seek to support the International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers (STCW Convention), and to further develop the competencies and professionalism of marine engineers, through the use of simulator technology.

The 13th International Conference on Engine Room Simulators is organized by National University "Odessa Maritime Academy" in cooperation with the Exhibition Centre "Odessa Home", supported by the Maritime Transport Workers' Trade Union of Ukraine and by the Institute of Marine Engineering, Science & Technology. ICERS13 will be held from September 20th, 2017 to September 21st, 2017 at National University "Odessa Maritime Academy", Odessa, Ukraine.

ICERS13 constitutes a place where different groups involved in maritime training meet: the simulator users, the simulator developers, the researches, the classification societies and the maritime authorities from all over the world. It is an inter-active global event that promotes an exchange of knowledge, experience, views, research results and the identification of common problems with respect to the specification, design and use of engine room simulators among participants from different countries representing their respective agencies and institutions.

Participation in ICERS13 will provide the companies with wonderful opportunities for communication with the maritime branch professionals, promote the brands recognizability and favour business partnership establishment.

More information about ICERS13 can be found on the official website: http://www.icers13.com.ua/

Official Support:

Sponsors:

KONGSBERG

UNITEST MARINE SIMULATORS

RHEINMETALL GROUP

Contact Information:

www.onma.edu.ua
Tel./ fax: +38 (048) 731-10-63
e-mail: karik@imare.onma.edu.ua
8, Didrikhson str., Odessa, 65029, Ukraine

# ВНИМАНИЮ МОРЯКОВ

Профсоюз работников морского транспорта Украины и Центр подготовки моряков «АВАНТ» вышли на новый уровень сотрудничества, подписав Меморандум о взаимопонимании. Теперь каждый моряк-член ПРМТУ получает в ЦПМ «АВАНТ» 30%-ную скидку на прохождение курсов!*

Для того, чтобы воспользоваться таким выгодным предложением, вам достаточно обратиться в Центр подготовки моряков и предъявить свой профсоюзный билет.

Если вы по каким-либо причинам не знаете, являетесь ли вы членом ПРМТУ, или же только хотите вступить в Профсоюз, обращайтесь по телефону: (0482) 42-99-01, (0482) 42-99-02. Вы также можете прийти в офис Профсоюза по адресу: г.Одесса, Гагаринское плато, 5Б, ЖК «Шестая Жемчужина», помещение 1. Мы рассматриваем и ваши обращения по электронному адресу: office@mtwtu.org.ua

Профсоюз работников морского транспорта Украины работает для вас! Мы стремимся к тому, чтобы украинские моряки были защищены и ощущали привилегии, становясь членами нашего Профсоюза!

*кроме профессионально-технического образования.

МОРЯКЪ
УКРАИНСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА

Учредители: Профсоюз работников морского транспорта Украины. Черноморская первичная профсоюзная организация моряков.

Свидетельство о Государственной регистрации печатного средства массовой информации выдано Министерством юстиции Украины 20.01.2011г. Серия КВ №17384-6154Р

www.mtwtu.org.ua
e-mail:
office@mtwtu.org.ua

Точка зрения авторов не всегда совпадает с точкой зрения редакции газеты.
За достоверность информации ответственность несут авторы публикаций.
Редакция в переписку с авторами не вступает и возврат рукописей не производит.

65009 г. Одесса,
Гагаринское плато, 5б,
Тел./факс: 42 99 02
Тираж 2000 экз