

МІСІЯ МІЖНАРОДНОЇ ПРОФСПІЛОК В УКРАЇНІ



25 лютого глобальний профспілковий рух організував акції солідарності, підтримавши місію глобальних профспілкових федерацій в Києві і українські профспілки, які борються проти законопроектів про працю та профспілки, які порушують основні конвенції МОП, національне та європейське законодавство. Проведення заходу збіглося з високопоставленою місією Міжнародної Конфедерації профспілок на чолі з Генеральним секретарем Європейської конфедерації профспілок Лукою Вісентіні, яка перебувала в Україні з 25 по 27 лютого.

СТОР. 4

ПРЕДСТАВНИКИ МОРСЬКОЇ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ІНІЦІАТИВИ (МАСН) ЗАВІТАЛИ ДО ПРМТУ

Морська галузь, будучи глобальною галуззю, яка регулярно взаємодіє з державними органами, схильна до безлічі ризиків, таких, як часті корупційні вимоги. Щоб краще зрозуміти проблеми, з якими стикаються моряки в Україні, представники Морської Антикорупційної Ініціативи Вівек Менон і Інна Ландінг відвідали офіс Профспілки робітників морського транспорту України.



СТОР. 5

СИЛА ПРОФСПІЛКИ — У ВМІННІ ЗАХИЩАТИ!

Інтерв'ю з Головою Профспілки робітників морського транспорту України Михайлом Кіреєвим про необхідність профспілки, її завданнях, про те, чи потребує нинішня профспілкова робота якісних змін і про мотивацію профспілкового членства.



СТОР. 2

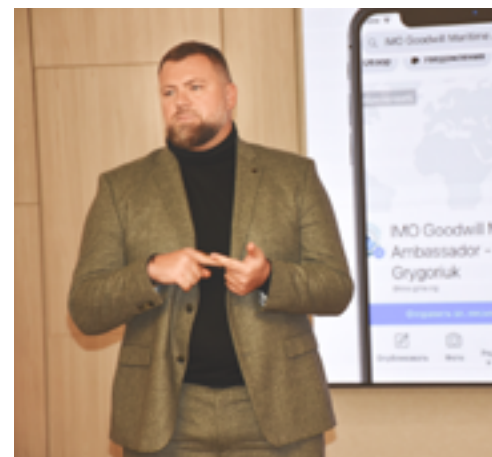
В ППО ХЕРСОНЬСЬКОГО МТП ПРОЙШЛА ЗВІТНО-ВИБОРНА КОНФЕРЕНЦІЯ

Щорічно профспілковий комітет Первинної профспілкової організації Херсонського морського торгового порту робить велику і кропітку роботу, яка спрямована на поліпшення умов праці і захист інтересів портовиків, які є членами Профспілки робітників морського транспорту України. В цьому році настав час підбивати підсумки діяльності за минулий період та обирати нового голову первинки.

СТОР. 7

АМБАСАДОР ДОБРОЇ ВОЛІ ІМО ЗУСТРІВСЯ З КУРСАНТАМИ НУ «ОМА»

25 лютого 2020 року в рамках традиційної зустрічі з курсантами НУ «Одеська морська академія» з майбутніми судноводіями поспілкувався Перший заступник Голови ПРМТУ, амбасадор доброї волі ІМО Олег Григорюк.



СТОР. 5

СИЛА ПРОФСПІЛКИ — У ВМІННІ ЗАХИЩАТИ!

Сьогодні профспілки є однією з опор громадянського суспільства, не випадково їм довіряє більшість громадян. Люди розуміють: якщо ти не член профспілки, то залишаєшся з роботодавцем один на один — але поодиночці навряд чи зможеш впливати на його рішення, ефективно захищати свої інтереси. А профспілка може розмовляти з роботодавцем на рівних.

Про необхідність профспілки, її завданнях, про те, чи потребує нинішня профспілкова робота якісних змін і про мотивацію профспілкового членства ми поговорили з Головою Профспілки робітників морського транспорту України Михайлом Кіреєвим.

**- Михайле Івановичу, почнемо, ма-
буть, з головного питання: навіщо потрібна профспілка?**

- У статуті нашої Профспілки чітко визначено основну мету діяльності — «представництво і захист професійних, соціально-трудова прав та інтересів членів профспілки». Профспілка сьогодні є єдиною громадською організацією, яка має право згідно із законом і здатною на ділі представляти і захищати права працівників. Ні для кого не секрет, що деякі політичні партії і кандидати в депутати згадують про свій електорат лише напередодні виборів, після яких благополучно забувають про всі свої обіцянки. А профспілка з людьми завжди і надовго, і в горі, і в радості! Першою, хто встав на захист інтересів громадян, була профспілка. Тільки ось засоби масової інформації не особливо розповідають про діяльність профспілкових організацій. А я впевнений, що їм є про що розповісти.

- А що дає профспілка? Путівок немає, лікарняний оплачують незалежно від членства в профспілці, колективний договір поширюється на всіх. До того ж, деякі працівники вважають, що відстоювати права сьогодні можна і без профспілки. Наскільки це реально?

- Так, Ви праві. Кожний член профспілки чекає реальної допомоги і задає питання: «А що я отримаю за свій 1% профспілкових внесків?» І, як показує досвід, він тоді розуміє ефективність профспілкової роботи, коли отримує реальну допомогу у вигляді юридичної консультації, представництва в суді, матеріальної допомоги та благодійної підтримки, встановлення додаткових виплат до заробітної плати. Як показує практика, необхідність в профспілках існує, бо статус громадської організації дає можливість поставити себе в рівне становище з органами влади і роботодавцем.

Щодо відстоювання прав без профспілки. Дуже часто роботодавець йде на хитрість. Він запрошує до себе членів профкому і каже: «Хлопці, а навіщо вам профспілка? Ми з вами і так колективний договір підпишемо. Ви ж є представниками працівників». Так, ми знаємо: в трудовому законодавстві прописано, що представником працівників є профспілка, а при її відсутності представники трудового колективу. Але насправді різниця між профспілкою та представниками трудового колективу велика. По-перше, профспілка - це юридична особа. Якщо колективний договір підписують дві юридичні особи, це вже правовий акт. По-друге, в профспілці є дипломований юрист. На кожному підприємстві сьогодні є юристи, а сторони повинні вести діалог на рівних.

А які переваги у представників трудового колективу? Незважаючи на те, що роботодавець різними хитрощами намагається наблизити їх до себе, юридичних прав

вони не мають з усіма наслідками, що звідси випливають.

Є суттєва різниця: або ви захищаєте свої права індивідуально, або ви робите це колективно. Думаю, що пріоритет повинен бути у колективного захисту.

- У деякого складається враження, що профспілки відживають свій вік. Це дійсно так?

- На жаль, не всі люди уявляють, у чому роль і значення профспілок в нашому суспільстві. Позиції українських профспілок не так розкручені у порівнянні з зарубіжними країнами, де їх позиції дуже сильні і з ними рахуються. У нас до цих пір система об'єднання у профспілку асоціюється з соціалістичною спадщиною. Для багатьох профспілкові організації, як і раніше, залишаються тим джерелом, звідки можна отримувати безкоштовні путівки в санаторії і будинки відпочинку для себе і для членів сім'ї, до дитячих оздоровчих таборів для дитини. Але ось у чому парадокс. Ті ж самі люди одночасно з цим вимагають, щоб профспілка займала активну позицію при виникненні якихось конфліктних ситуацій на підприємстві і при вирішенні соціальних питань, питань атестації, укладання трудових договорів, розподілу навантаження, скорочення, представництва в суді. З одного боку, на профспілку дивляться як на перевернуту з ніг на голову структуру, де члени профспілки йшли шляхом, визначеним державою, де була відсутня захисна функція. З іншого боку, вимагають відповідності сучасним реаліям, при цьому забуваючи про власну активність в захисті своїх прав.

- У зв'язку з цим, як Ви вважаєте, чи потребує нинішня профспілкова робота якісних змін?

- У профспілок існує нагальна потреба в змінах. Нашим профспілковим організаціям необхідно змінюватися, щоб адаптуватися до середовища, яке постійно ускладнюється і буде змінюватися ще швидше. Тому, також швидко треба на це реагувати. Потрібно, щоб профспілки перетворилися в ефективні і динамічні організації, які оперативніше реагують. Наше бачення того, що потрібно робити, полягає в наступному. Ми повинні змінити пріоритетні функції. Ми повинні вести

колективні переговори з роботодавцем від імені і на захист своїх членів профспілки. Звичайно, у багатьох випадках і переговори вести не через що. Але це не означає, що не можна домогтися кращого ставлення до працівників, надання їм більших можливостей для професійної підготовки, поліпшення ситуації з охороною праці. Можливо, має бути менше всляких засідань, комісій. Профспілка має стати більш демократичною, більш корисною для своїх членів. Вона повинна стати

місцем, де люди відчувають для себе можливість реалізувати свій потенціал. Робота профспілкової організації повинна бути менш рутинною і бюрократичною. Це повинна бути організація, в якій цінують працівника. Все це повинно зробити профспілкову організацію місцем, де людям хочеться бути, куди хочеться приходити, де цікаво і захоплююче, де люди отримують задоволення від спілкування, від того, що вони активні. Перебувати у профспілці має стати модно, а не перебувати — не сучасно.

Ось така зміна, така модернізація означає перетворення профспілки в більш ефективну організацію, яка допомагає членам вирішувати свої проблеми на місці роботи. Звичайно, це не означає, що у будь-якій нашій первинній профспілковій організації в її нинішньому вигляді справи йдуть погано. Це просто означає, що нам всім разом варто подумати над тим, як і що можна поліпшити. Зміна профспілкової роботи - справа непросте, оскільки профспілка - це організація з розвиненим почуттям власних традицій і цінностей. І члени профспілки можуть бути розчаровані, якщо зміниться щось їм близьке. Відійти від сформованих стереотипів складно, але важливо і зберегти досвід, напрацьований роками. Необхідна зміна підходів до діяльності профспілкових організацій, що виражається в переважному розвитку правозахисної роботи, зміцненні організаційної структури та вдосконаленні фінансової роботи.

Ну і звичайно, інформаційна робота. Відсутність достатньої інформації про роботу профспілкової організації створює враження про її бездіяльність, що породжує вихід працівників з профспілки. Для ефективної роботи важливі відкриття своєї сторінки у соціальних мережах і поповнення сторінки профспілкової організації на сайті підприємства, установи або організації морського транспорту, робота електронної пошти, масові розсилки і членам профспілки, і не членам профспілки про найбільш важливі справи профспілкової організації, що може мотивувати працівників до вступу у профспілку.

- Михайле Івановичу, давайте трохи поговоримо про мотивацію профспілкового членства. Ми знаємо, що багато є членами профспілки в силу інерції, за звичкою. В основному це стосується представників старшого покоління. Інша категорія працівників розглядає профспілку як споживче товариство і перебуває в ній через блага, що надаються профспілкою. Що робити в цьому випадку?

- Цей вид мотивації досить стійкий і залежить головним чином від можливостей профспілкової організації. Будь-який збій в наданні таких послуг викликає бурю протесту і загрозу вийти з профспілки. Ми повинні розуміти, що, стимулюючи людей, дуже важливо знати міру. Як не-

долік, так і надлишок стимулів негативно позначається на мотивації. Але основна ідея профспілкового руху - це захист со-

ціально-трудова прав та інтересів членів профспілки. Такі люди зацікавлені в роботі профкому, в роботі голови, вони сприймають профспілку, як захисника, і не збираються залишати лави своєї профспілкової організації. Недостатньо просто мотивувати профспілкові членство, необхідно зробити так, щоб профспілкова ор-

ганізація відповідала очікуванням нових членів профспілки.

- Сьогодні абсолютно очевидно, що мотивація профспілкового членства у працівників багато в чому залежить від того, хто очолює профспілковий комітет. Яким повинен бути сьогодні профспілковий лідер?

- Профспілковий лідер сьогодні повинен бути психологом, ідеологом, політиком, менеджером, бути комунікабельним. Крім того, треба бути компетентним у питаннях трудового законодавства. Адже головним нашим підручником є Трудовий кодекс. Психологія працівників неоднорідна. Хтось йде в кадри, хтось вважає за краще йти до профспілки зі своїми проблемами. Ймовірно, це залежить від лідерського потенціалу. Люди відчувають, хто може вирішити їхні проблеми. Деяким людям просто потрібно висловитися. Тому кожен профспілковий лідер повинен знати, що його слова і вчинки аналізуються іншими людьми, викликаючи симпатію або антипатію. Зростання його авторитету сприяє переконаність у необхідності своєї роботи, уважність до звернень людей, вміння слухати людей, вміння контактувати з керівництвом, доброзичливість, чуйність, системність в роботі, самодисципліна.

Неможливо виділити по значущості всього один напрямок діяльності профспілкової організації та її лідера. Тільки від взаємодії в усіх напрямках, від діловитості профлідера залежать настрої людей, їхнє ставлення до профспілки, їх бажання бути членом профспілки і брати участь у профспілковій роботі.

- Михайле Івановичу, а як би Ви описали портрет середньостатистичного профспілкового лідера? Цікаво, сильно він змінився з радянських часів?

- Звичайно, з того часу у нас в корені змінилися підходи до кадрової політики, обрання голів первинних профорганізацій. Трудові колективи обирають людей, здатних аргументовано донести їхні вимоги до роботодавця. Головами обираються грамотні фахівці, які знають профспілкову роботу і мають авторитет у колективі.

Повірте, це дуже складна ноша: ось ви спробуйте відстоювати інтереси членів профспілки, при цьому отримуючи зарплату від роботодавця, тобто фінансово залежачи від нього, адже у нас біль-

Необхідність в профспілках існує, бо статус громадської організації дає можливість поставити себе в рівне становище з органами влади і роботодавцем.

шість голів первинних профорганізацій не звільнені від основної роботи на підприємстві. Погодьтеся, це не кожному під силу, тому що люди йдуть до профспілки насамперед за допомогою – незаконно покарали, звільнили, понизили в посаді, потрібні гроші на лікування і т.і. І голови профкомів вислуховують кожну таку історію і завжди в міру сил допомагають. Адже саме захист прав працівників – і є головне завдання профспілки.

- І все-таки, що ж найбільше зараз турбує голів первинних профспілкових організацій, і Вас, як голову ПРМТУ?

- Кілька слів мені хочеться приділити одному делікатному питанню – відсутності розуміння суті профспілкової роботи деякими керівниками. Адже від того, як ставиться керівник до профспілки, багато в чому залежить і профспілкове членство. Ось приклад: керівник не звертає на профспілку ніякої уваги, він міркує приблизно так: «Я не уявляю, навіщо профспілка потрібна, і не бажаю до неї вступати. У той же час, вашій роботі не перешкоджаю». Така позиція – лукавство! Він пасивно закликає своїх підлеглих до виходу із профспілки.

Далекоглядному, розумному, впевненому в собі, компетентному керівникові профспілкова організація просто необхідна. З її допомогою він вирішує не тільки соціальні завдання, а й виробничі. Там, де керівник розуміє значимість профспілкової організації, разом з нею вирішує проблеми поліпшення умов праці, створює більш комфортні умови для співробітників в рамках колективного договору, піклується про престиж голови первинної профспілкової організації, там немає проблем з профспілковим членством. Кожен сучасний керівник зацікавлений мати надійного соціального партнера в особі грамотного профспілкового лідера і в тому, щоб на підприємстві була людина, яка займається соціальними питаннями трудового колективу. Тільки об'єднавшись, ми зможемо подолати труднощі.

- Які повинні бути аргументи, щоб роботодавець охоче йшов на співпрацю з профспілкою?

- Профспілка – це організація конфліктна за своєю природою. Вона залучена у неминучий конфлікт інтересів. Зазвичай найпотужніша сила, що протистоїть профспілці, - це роботодавець. У адміністрації більше влади просто тому, що економічна і правова системи мають на увазі наявність прав, в першу чергу, у адміністрації.

Але, соціальне партнерство – це вулиця з двостороннім рухом. І щоб рух був зручним, надійним і безконфліктним, необхідні ясні, чіткі домовленості і правила, неухильне їх виконання. Співпрацюючи з профспілкою, роботодавець отримує:

- соціального партнера, який діє відповідно до закону і несе всю повноту відповідальності;
- помічника у вирішенні соціальних і особистих питань працівників;
- партнера в забезпеченні трудової і виробничої дисципліни;
- помічника у вирішенні трудових спорів і т. і.

Профспілка і роботодавець – соціальні партнери, які взаємодіють з метою вирішення виникаючих проблем як в соціальній, так і у виробничій

сфері. Не потрібно боятися профспілкової організації на своєму підприємстві. Її наявність впорядковує рішення безлічі питань і проблем. Правильно побудована співпраця з профспілкою надасть серйозну підтримку в організації роботи будь-якого підприємства. Але, звичайно, не буде результату, якщо на підприємствах не з'являться відповідальні профспілкові лідери, а керівники особистим прикладом не підтримають профспілкову організацію.

Інша справа, що окремі роботодавці дійсно співпрацюють з нами надто обережно. А причина проста: профспілки мають право здійснювати громадський контроль за станом охорони праці, дотриманням роботодавцями трудового законодавства, забезпеченням членів профспілки усіма гарантіями і пільгами, які передбачені законом. Зрозуміло, що деякі роботодавці такого контролю бояться як вогню – ось і «торпедують» залучення своїх співробітників у профспілку.

У нас велика увага приділяється соціальному партнерству між роботодавцем і профспілкою, в рамках якого чітко обумовлюються питання умов роботи, розмірів оплати праці, пільг і гарантій працівникам. Причому при укладанні кожної угоди або колективного договору ми наполягаємо, щоб документ неодмінно враховував всі умови і фінансові можливості кожного конкретного підприємства, установи або організації галузі морського транспорту.

- Ні для кого не секрет, що є категорія співробітників, яка заважає вступу до профспілки. Що Ви можете сказати про це?

- Що можна сказати? Це затяті, відкриті противники. Їх небагато, але шкода профспілковим організаціям від них чимала, бо вони постійно перебувають серед працівників і заважають голові профкому своїми провокаційними судженнями і помилковими висловлюваннями на адресу профспілки і її лідерів. Це, як правило, «передовики виробництва», які близькі до начальства і наскоками на профспілку хочуть продемонструвати свою лояльність керівництву. Потенційні штрейкбрехери. Поступатися їм не можна.

- А за рахунок кого здатна кількісно і якісно збільшуватись профспілка?

- Це одне з головних питань будь-якої організації. Це питання відтворення, самозбереження і життєстійкості. Відповідь напрошується сама собою - за рахунок молоді. Тому робота по залученню до профспілки повинна бути адресною і враховувати молодіжні формати.

Молодь – це величезний стратегічний ресурс, за неї сьогодні необхідно боротися. В нашій Профспілці дуже багато активної молоді, але є і такі, які не хочуть брати на себе громадське навантаження. Сьогоднішнє покоління не характеризується таким рівнем колективізму, як раніше. Більше характеризується особистим інтересом, що нормально. Вони зайняті зароблянням грошей і за кожен крок хочуть отримати «не одну морквину, а мішок моркви». І якщо знаходяться виключення, то це щастя для будь-якої профспілкової організації.

- І останнє питання. Чому деякі члени профспілки пасивні?

- Найсерйознішою перешкодою до зміни профспілкової організації є апатія членів профспілки. Якщо людина дивиться на свою участь

в профспілці з точки зору власних безпосередніх витрат і вигод, вона може бачити ситуацію так: «У профспілці двісті п'ятдесят осіб. Моя двогодинна участь у вирішенні того чи іншого питання не вплине на успіх чи невдачу профспілки». Ось і виходить, що кожен хоче, щоб совість у сусіда була. Важливо й інше. Десятиліттями привчені до поняття

«трудоий колектив», працівники в масі своїй не уявляють себе в опозиції до адміністрації. Опозиція, незгода, активні виступи можуть привести не тільки до невдоволення керівника, але і до прихованих репресій, а можливо, і до звільнення. Протистояти практично неможливо. Люди добре засвоїли: покірність приносить якісь блага, а норовистість позбавляє часом найнеобхіднішого. Суперечка працівника з директором

зазвичай закінчується не на користь працівника. Занадто сильна «вертикаль страху». В силу спотвореного розуміння виробничих відносин і ролі профспілки працівники не відразу сприймають профспілку, як інструмент для вирішення своїх проблем. Простого вирішення цієї проблеми співвідношення особистих і колективних інтересів не існує. Ми намагаємось вести свою роботу таким чином, щоб від участі членів організації дійсно щось залежало.

На завершення розмови хотілося б сказати – профспілка не може бути гірше або краще, вона така, які ми з вами. Необхідно подолати власну інертність, небажання змінювати усталений стиль роботи. Ми впевнені, що наш позитивний настрій у поєднанні з професійною наполегливістю й ініціативою дадуть бажані результати. Головне завдання – зміцнити Профспілку, щоб вона стала ще більш організованою і згуртованою, здатною відповідати запитам членів профспілки і викликам часу. Важливо не просто слухати, важливо почути і зрозуміти кожного члена Профспілки.

- Значить, основна ставка сьогодні – на профспілку?

Я думаю, так. Якщо хтось розчарувався і не вірить в профспілку, то це – тимчасова слабкість. Сподіваюся, ПРМТУ вдихне впевненість і додасть сили працівникам підприємств, установ та організацій морського транспорту. Наші двері відкриті для всіх.



МІСІЯ МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК В УКРАЇНІ

25 лютого глобальний профспілковий рух організував акції солідарності, підтримавши місію глобальних профспілкових федерацій в Києві і українські профспілки, які борються проти законопроектів про працю та профспілки, які порушують основні конвенції МОП, національне та європейське законодавство. Під час дня дій #HandsOffUkraineUnions (руки геть від українських профспілок) профспілкові активісти в різних країнах світу направили в українські посольства листи протесту, вимагаючи, щоб президент відкликав законопроект про працю, що підриває права трудящих і свободу об'єднання.

Проведення заходу збіглося з високопоставленою місією Міжнародної Конфедерації профспілок на чолі з Генеральним секретарем Європейської конфедерації профспілок Лукою Вісентіні, яка перебувала в Україні з 25 по 27 лютого.

За час свого перебування в Україні, члени місії провели зустрічі з Міністром розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України Тимофієм Миловановим, головою Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Галиною Третяковою, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини Людмилою Денисовою, національним координатором Міжнародної організації праці Сергієм Савчуком, Головою Представництва ЄС в Україні Матті Маасікасом, Головою Ради Федерації роботодавців України Дмитром Олійником.

26 лютого, у рамках перебування у Києві місії Міжнародної Конфедерації профспілок, профспілки України провели пікетування Кабінету міністрів України під гаслом: «За справедливую трудову реформу!».

27 лютого у Києві відбулась спільна прес-конференція Європейської моніторингової місії глобальних профспілок, Федерації профспілок України та Конфедерації вільних профспілок України за результатами роботи місії в Україні.

Генеральний секретар Європейської кон-

федерації профспілок (ЕКП) Лука Вісентіні зазначив, що метою їх візиту є прояв солідарності з профспілками України щодо захисту гідних трудових прав українських працівників та наголошення на необхідності відкликання законопроекту про працю №2708 та розроблення нового трудового законодавства за участі соціальних партнерів.

«Вочевидь, існує проблема довіри, як між профспілками та урядом, так і між соціальними партнерами й урядом, і я сподіваюся, що наша місія спромоглася допомогти подолати цю проблему довіри, але ми будемо і надалі пильно стежити за виконанням обіцянок, які взяли на себе представники української влади, і будемо дивитися, яким чином вони будуть імплементуватися в реальність», – наголосив глава місії Лука Вісентіні.

Він запевнив, що європейські профспілки і надалі будуть підтримувати свої членські організації – ФПУ та КВПУ у їх наполегливій боротьбі за права трудящих в Україні.

Голова Федерації профспілок України

Григорій Осовий висловив подяку європейським колегам з глобальних профспілок, ЕКП та МКП за активну солідарну підтримку українських профспілок в їх боротьбі за права працівників, за збереження гарантій діяльності українських профспілок та за збереження гідних умов життя і праці громадян України.

«Є дві обставини, які спонукали нас до запрошення Місії в Україну. Першою обставиною було те, що за рівнем забезпечення прав працівників, Україна віднесена до п'ятої ризикова-

ної групи. Другою обставиною були законодавчі ініціативи, які в останній час збурили українську профспілкову спільноту нашої країни і несуть ризики щодо недотримання прав і гарантій українських профспілок», – зауважив він.

Під час конференції заступник генерального секретаря МКП Оуен Тюдор повідомив, що незабаром місія представить громадськості звіт своєї роботи в Україні. «Якщо виникне потреба, ми повернемося», – запевнив він.



ЛУКА ВІСЕНТІНІ: «Я ВВАЖАЮ, ЩО МІСІЯ БУЛА УСПІШНОЮ». Бліц-інтерв'ю з Лукою Вісентіні, Генеральним секретарем ЄКП та ПЕРР, головою місії глобальних профспілок

– Скажіть, які Ваші враження від перемовин з представниками української влади?

– Вони досить самовпевнені, не рахуються з роллю профспілок в Україні, і намагаються просувати економічну та політичну модель, яка відрізняється від тієї, яка існує в ЄС. Тим не менше, я вважаю, що місія була успішною, в тому розумінні, що ми отримали конкретні запевнення, виконання яких будемо відслідковувати і відповідно реагувати.

– Яке враження на Вас справили українські профспілки, чи достатньо активно вони відстоюють права працівників?

– Я думаю, що вони є дуже активними та дуже відданими справі, можуть мобілізуватися навколо спільної ідеї і чітко продемонстрували, що в Україні існує солідарність, і завдяки цьому вони можуть швидко мобілізувати працівників. Тепер нам потрібно спільно використовувати можливості, щоб реально впливати на процеси, тому що зараз у робочій групі розпочалася дискусія щодо змістовного наповнення за-

конопроекту і дуже важливо, щоб профспілки були достатньо сильними, мали нашу юридичну та політичну підтримку, та змогли задати переговорам вірний напрям, який приведе до належних змін у трудовому законодавстві, а потім у законодавстві про профспілки. Зараз дуже важливо відслідковувати наступні дії, щоб добитися результатів. Можливості мобілізації вражають, але важливо продовжувати чинити тиск на владу для отримання необхідних результатів.

– Яким Ви бачите подальший розвиток ситуації щодо реформування трудових відносин?

– Ви знаєте, Європейська конфедерація профспілок обговорює з Європейською комісією стан трудових відносин не тільки у країнах-членах ЄС, ми також обговорюємо ситуацію в усіх країнах, які мають угоди про асоціацію з ЄС, країнах-кандидатах у члени ЄС. Для нас важливо створити однакові соціальні умови в усіх країнах, які оточують Європейський Союз, адже коли ми захищаємо права українських працівників, ми тим самим відстоюємо також і права німецьких,

італійських, французьких працівників. Ми всі разом, на одному кораблі, і ми повинні гарантувати, що відбуватимуться реальні процеси зближення. Поки буде існувати соціальний демпінг, несправедлива конкуренція, в підсумку будуть страждати усі працівники в Європі. Тому ми повинні бути єдиними, і це пріоритет для ЄКП.

– Що потрібно, на Вашу думку, зробити українським профспілкам у цій ситуації?

– Ви маєте продовжувати боротьбу, переговори та дискусії з органами влади, щоб забезпечити досягнення бажаних результатів. Ви також повинні спрямувати ваші зусилля на зміну економічної моделі, тому що ми бачимо, Україна йде іншим, хибним шляхом, порівняно з тим, який пройшли інші країни Східної Європи – шляхом нео-лібералізму, турбокапіталізму, відсутності правил, збагачення олігархії. Це абсолютно хибний шлях. Він зруйнує не тільки права людей, але врешті решт й економіку України. Ми дуже хотіли б, щоб в Україні розбудовувалася модель соціальної ринкової економіки, і це також важливо, як і рефор-

ма трудового законодавства. Якщо вдасться змінити модель економічного розвитку, то й захищати права працівників буде легше.

– Вам сподобалося у Києві, ще приїдете?

– Звичайно! Але в мене, на превеликий жаль, було дуже мало часу, щоб оглянути його, я повинен ще повернутися.

Юрій Работя



ПРЕДСТАВНИКИ МОРСЬКОЇ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ІНІЦІАТИВИ (MACN) ЗАВІТАЛИ ДО ПРМТУ

Морська галузь, будучи глобальною галуззю, яка регулярно взаємодіє з державними органами, схильна до безлічі ризиків, таких, як часті корупційні вимоги. Ці ризики призводять до збоїв в роботі і збільшення експлуатаційних витрат суден. У деяких випадках відхилення корупційних вимог ставить під загрозу безпеку капітана, екіпажу і судна. Зміцнення етики за допомогою колективних дій в портах і в ланцюжку морських поставок є ключем не тільки до підвищення легкості ведення бізнесу в морській

галузі, а й до економічного, соціального розвитку і більш всеосяжної глобальної економіки.

Щоб краще зрозуміти проблеми, з якими стикаються моряки в Україні, представники MACN Вівек Менон і Інна Ландінг відвідали офіс Профспілки робітників морського транспорту України (ПРМТУ).

MACN представили свою роботу на зустрічі, що відбулася в Морському юніон центрі. У ній взяли участь представники провідних крїїнгових компаній, нав-

чальних центрів, морських навчальних закладів, а також українські моряки.

MACN поділилися своєю роботою щодо колективних дій та притягнення зацікавлених сторін з різних країн, наприклад, Аргентини, Нігерії та Індонезії, які довели свою успішність головним чином завдяки діалогу між державним і приватним секторами з питань етики, просуванню прозорих механізмів регулювання та підзвітності в портовому секторі, а також завдяки запуску програми нульової толерантності до хабарів.



«TJUNGU» — СЛОГАН НАЦІОНАЛЬНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ МУА

З 2 по 6 березня, в Квінсленді, Австралія, пройшла Національна конференція Морської профспілки Австралії (МУА), яка скликається раз на чотири роки. У цьому масштабному заході взяли участь Генеральний секретар ІТФ Стівен Коттон, Президент Міжнародної федерації транспортників (ІТФ) і за сумісництвом Національний секретар МУА Педді Крамлін, голови та координатори морських і докерських секцій ІТФ, а також представники братніх профспілок МУА, членських організацій ІТФ з усього світу, серед яких і Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк.

В цілому, на заході зібралися близько 500 профспілкових лідерів, щоб обговорити останні тенденції в морській галузі та висловити солідарність з австралійськими працівниками – моряками і докерами, у зв'язку з природними катаклізмами і політичною нестабільністю в Австралії в останні місяці.

Слоганом для Національної конференції МУА було обрано слово «Tjungu» (Тжу-нгу), яке на діалекті місцевих мешканців означає «єдність». Як зазначив Томас Мейор, співробітник МУА у справах корінних народів, вперше в історії слоганом Конференції стало слово, запозичене з мови корінного народу.

У своєму зверненні до учасників заходу Стівен Коттон, Генеральний секретар ІТФ, зазначив: «Історія ІТФ завжди базувалася на боротьбі морських профспілок, і МУА завжди хоробро бився на передовій». Педді Крамлін, Президент ІТФ, Національний секретар МУА, сказав: «Міжнародна морська співдружність тримається на рішучості. Якщо порушуються права одного працівника, порушуються права всіх нас». Основна мета МУА і даної Конференції спрямована на врегулювання протистояння австралійських властей і профспілкової сторони за права трудящих.

Олег Григорюк, від імені 80 000 членів

ПРМТУ, виступив з промовою, в якій наголосив, що профспілкова атмосфера в Австралії, унікальний рівень залучення рядових членів у повсякденне життя і проблеми профспілки, досвід, яким готові ділитися, – все це робить МУА однією з найбільш розвинених і стабільних профспілок в світі. «Для ПРМТУ велика честь вперше в нашій історії отримати запрошення від Морської профспілки Австралії взяти участь в Конференції. Ведення переговорів з урядом, організація страйків, відбиття атак на профспілковий рух, високий рівень роботи з ветеранами, реакція уряду і визнання ним прав працівників – це унікальний досвід і знання для нас», – зазначив Олег Григорюк.

У свою чергу, Педді Крамлін підкреслив, що відносини ПРМТУ і МУА продовжують зміцнюватися, і наша Профспілка завжди може розраховувати на підтримку колег з Австралії.



АМБАСАДОР ДОБРОЇ ВОЛІ ІМО ЗУСТРІВСЯ З КУРСАНТАМИ НУ «ОМА»



25 лютого 2020 року, в рамках традиційної зустрічі з курсантами НУ «Одеська морська академія», з майбутніми судноводіями поспілкувався Перший заступник Голови ПРМТУ, амбасадор доброї волі ІМО Олег Григорюк.

Він розповів хлопцям та дівчатам про цілі та плани: «У моїх планах, як амбасадора доброї волі ІМО, сприяти створенню нових робочих місць гідного рівня для українських моряків, залучати нові компанії на український ринок, працювати з молоддю, презентуючи і підкреслюючи важливість морської індустрії. Я вірю, що завдяки вам, – звернувся до курсантів Олег Григорюк, – ми ще не раз будемо пишатися Україною і покажемо, що наш потенціал по-справжньому великий».

У продовження зустрічі фахівці ПРМТУ познайомили курсантів з діяльністю Профспілки, ІТФ та курсантської Первинної профспілкової організації.

КУЛІНАРНИЙ МАЙСТЕР-КЛАС НА ЧЕСТЬ 8 БЕРЕЗНЯ

Напередодні Міжнародного жіночого дня Профспілка робітників морського транспорту України запросила дружин моряків-членів ПРМТУ на святковий захід на честь 8 Березня.

Це вже багаторічна традиція, але з кожним роком ці зустрічі стають все масштабніше і різноманітніше. 40 представниць прекрасної статі взяли участь в кулінарному майстер-класі «Тріо тартарів».

Секретами приготування і різноманітності страви поділилися Роман Сардарян - шеф-кухар, шоумен, ведучий та Віталій Кіпер - шеф-кухар, бренд-шеф, суддя всеукраїнських кулінарних конкурсів.

Привітав учасниць заходу Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв: «З наступаючим святом, чарівні наші жінки! Нехай у ваших домівках завжди буде тепло і затишок, радість і благополуччя. Ви - наша опора і надія, всі досягнення і успіхи чоловіків – на вашу честь!»

Дружини моряків створювали свої

кулінарні шедеври – таку просту в приготуванні, проте, рідкісну на домашньому столі закуску – тартар. Як правильно підібрати продукти, яких пропорцій дотримуватися, як красиво презентувати страву і навіть як обробити лосось – шеф-кухари розкрили всі секрети.

А ще цей день приніс учасницям заходу нові знайомства, багато позитивних емоцій та вражень!



КРІПЛЕННЯ ВАНТАЖУ — РОБОТА ДОКЕРІВ

Міжнародна федерація транспортників (МФТ) і Європейська федерація транспортників (ЕФТ) закликають операторів суден повернути роботи із кріплення вантажів портовим докерам.

11 лютого з зареєстрованого в Нідерландах контейнеровозу OOCL Rauma впало за борт сім контейнерів під час шторму при переході з Котки, Фінляндія, у Роттердам в Нідерландах.

Обізнані джерела в галузі судноплавства повідомляють, що оператор судна базується в Гонконгу, це «Східна заокіанська контейнерна лінія» (OOCL), що належить нідерландській компанії JR Shipping BV. Кріплення та найтовка контейнерів на борту судна, розрахованого на 1425 20-футових контейнерів, часто виконується екіпажем судна у фідерній торгівлі Північної Європи.

1 січня 2020 року в Європі вступили в силу нові правила, що містяться в судових колективних договорах, згідно яких роботи по кріпленню контейнерів зобов'язані виконувати берегові докери.

«Судна, на яких не виконано належне кріплення контейнерів, становлять небезпеку не тільки для екіпажу судна, але і для морського середовища. Судна в наші дні вже експлуатуються з недокомплектованим екіпажем, і у моряків достатньо роботи, тобто їх завдання - безпечна доставка судна з порту в порт. Втома вже стала небезпечною реальністю в житті моряків на судах», – сказав Нік Штам, віце-голова секції докерів МФТ.

МФТ і ЕФТ ясно, що кріплення вантажів на борту контейнеровозів повинні виконувати докери. Чисельність екіпажів

на торгових судах європейського узбережжя недостатня для того, щоб гарантувати безпеку судна, якщо на моряків покладаються обов'язки по кріпленню вантажів на борту.

Вимоги, що ставляться до моряків операторами суден, є необґрунтованими і не враховують обов'язкові години відпочинку. Втомлені члени екіпажу припускаються помилок, а коли контейнери погано закріплені на борту, трапляються аварії, що створюють небезпеку для судноплавства, для морського середовища і життя.

«Так званим відповідальним судовласникам слід переглянути свої дії, які піддають нас усіх ризику. У судноплавстві вже погана репутація, а подібні інциденти тільки зміцнюють громадську

думку. Кріплення вантажів і найтовка – небезпечна робота, і її повинні виконувати професійні докери», – додав Нік Штам.



В ХЕРСОНЬКОМУ ПОРТУ ПІДВЕЛИ ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ

Херсонський морський торговельний порт стоїть в перших рядах містоутворюючих підприємств Херсона і на сьогодні відкритий для взаємовигідної роботи, пропонує свої послуги з різних напрямків портової діяльності.

Зусилля портовиків спрямовані на залучення вантажопотоків та їх переробку, а колективні договори між первинною профспілковою організацією порту та ДП «Херсонський МТП» і Херсонською філією ДП «АМПУ» втілюють принцип партнерства роботодавців і профорганізації підприємств, що є гарантією соціальної захищеності портовиків.

03 березня в приміщенні морського культурного центру відбулася конференція трудових колективів ХФ ДП «АМПУ» та ДП «ХМТП» із підведення підсумків виконання колективних договорів за 2019 рік та внесення до них змін та доповнень. У заходах взяли участь Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв, перший заступник Херсонського міського Голови Ігор Козаков, голова Херсонської облміжпрофради Анатолій Добровольський.

Перед делегатами зі звітними доповідя-

ми про виконання сторонами зобов'язань за колективними договорами у 2019 році виступили в.о. директора ДП «Херсонський МТП» Олександр Сухин, заступник начальника Херсонської філії державного підприємства «Адміністрації морських портів України» Олег Токій і голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації Валерій Тернавський.

Делегати конференції визнали роботу

адміністрацій підприємств та профспілкової організації порту щодо виконання колективного договору задовільною, а також прийняли запропоновані зміни та доповнення до них.

«Колективні договори є гарантією додаткових соціальних пільг для працівників підприємств, – зазначив голова ЛПО Валерій Тернавський. – Ми в черговий раз підтвердили принцип соціального партнерства, як

основи взаємовідносин керівництва підприємств та профспілкової організації».

Аналізуючи хід двох конференцій, представлених на них доповідей і почутих виступів, голова ПРМТУ Михайло Кіреєв відзначив: «Йде конкретна конструктивна розмова, і команди, які створені, – і профспілкова, і соціальних партнерів – діють узгоджено. І саме це забезпечує результат».



ГОЛОВНА МЕТА — ЗАХИСТ ТРУДОВИХ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ПОРТОВИКІВ. В ППО ХЕРСОНЬСЬКОГО МТП ПРОЙШЛА ЗВІТНО-ВИБОРНА КОНФЕРЕНЦІЯ

Профспілковий комітет Первинної профспілкової організації Херсонського морського торгового порту робить велику і кропітку роботу, яка спрямована на поліпшення умов праці і захист інтересів портовиків - членів Профспілки робітників морського транспорту України. В цьому році настав час підбивати підсумки діяльності за минулий період та обирати нового голову первинки. Тому 03 березня 2020 року відбулася звітно-виборна конференція первинної профспілкової організації ХМТП.

В її роботі взяли участь 117 делегатів. У числі запрошених були представники Профспілки робітників морського транспорту України на чолі з Головою ПРМТУ Михайлом Кіреєвим, голова Херсонської обласної міжгалузевої ради профспілок Анатолій Добровольський, перший заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів Ігор Козаков, в.о. директора ДП «Херсонський МТП» Олександр Сухин, заступник начальника Херсонської філії державного підприємства «Адміністрації морських портів України» з розвитку портової інфраструктури Олег Токій і та директор компанії «Дніпро Карго Лімітед» Віктор Соха.

Головним пунктом порядку денного став звіт про роботу профспілкового комітету, з яким виступив голова пер-

винної профорганізації порту Валерій Тернавський. Валерій Васильович доповів, що протягом останніх п'яти років профорганізація порту проводила свою роботу на підставі програмних документів останнього З'їзду ПРМТУ і наступних постанов Центральної ради Профспілки і її Президії. Ця робота була спрямована на реалізацію головної мети – захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки.

Особливий акцент був зроблений на тому, що пріоритетним завданням сучасних ефективних профспілок є не розподіл різних матеріальних благ, а захист базових інтересів працівників - справедливої заробітної плати і робочого місця. Саме цей напрям є пріоритетним у роботі профкому і йому приділяється особлива увага. Валерій Тернавський в ході доповіді також зазначив, що профспілкова організація пов'язує серйозні надії на налагодження конструктивного діалогу між роботодавцем і первинною профспілковою організацією, як представником трудового колективу порту.

На закінчення голова первинки подякував усьому складу профкому і активним членам профспілкової організації, які допомагали в звітному періоді вирішувати найважливіші для всього трудового колективу завдання.

У звіті ревізійної комісії, зробленому її головою Світланою Федотовою, були озвучені основні напрямки витрачання коштів, що надійшли за звітний період на рахунок профспілкової організації.

Голова Профспілки Михайло Кіреєв у своєму виступі підняв питання єдиного колективного договору, захисту портовиків перед концесіонером та автоматизації портових робіт. Зокрема, він відзначив: «Відмінною рисою сучасного порту є автоматизація. З приходом нових технологій ми спостерігаємо зникнення, зміну і переміщення робочих місць. Але тим не менше, докери втрачають свої робочі місця, коли використовуються ці технології, та й будь-які робочі місця, що залишаються, все ж змінюються - люди переходять від експлуатації машин до управління ними. Тому з приходом концесіонера, навчання сьогодні стає ключовою вимогою для докерів. Ми разом з нашими колегами з міжнародних профспілок, які високо оцінили діяльність ПРМТУ і наших первинних профспілкових організацій, домовилися про тіснішу співпрацю в цих питаннях. І вже влітку цього року вони надсилають своїх експертів для проведення семінару з автоматизації для перенавчання робітників, які можуть втратити свої робочі місця при впровад-

женні нових технологій у портах. Немає причин, за якими існуючих докерів було б неможливо перенавчити для виконання такої роботи».

Крім того, делегати конференції розглянули ряд інших питань, внесених до порядку денного. Конференція прийняла постанову, в якій визнала задовільною роботу профспілкового комітету за звітний період і обрала голову первинної профорганізації та новий склад профспілкового комітету. Треба зазначити, що головою ППО був знову, в п'ятий раз, обраний Валерій Васильович Тернавський, що говорить про велику довіру портовиків-членів Профспілки до свого профспілкового лідера.

Крім того, були окреслені перспективи подальшого розвитку діяльності первинної профспілкової організації, вдосконалення реалізації професійних, соціальних, трудових прав працівників порту, поліпшення їх добробуту, створення в колективі атмосфери зацікавленості в кінцевому результаті.

В ході конференції Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв вручив профспілковим активістам Почесні грамоти ПРМТУ та привітав Валерія Тернавського з обранням головою Первинної профспілкової організації Херсонського МТП і побажав йому подальших успіхів у роботі.



ПЕРВИННА ПРОФОРГАНІЗАЦІЯ ІЗМАЇЛЬСЬКОГО ВПУ ПІДВЕЛА ПІДСУМКИ РОБОТИ ЗА МИНУЛИЙ РІК

Пройшов всього лише рік з тих пір, як первинна профспілкова організація «Ізмаїльське вище професійне училище» Київської державної академії водного транспорту ім. Гетьмана Петра Конашевича-Сагайдачного ПРМТУ звітувала про свою роботу, але тим не менше це достатній термін, щоб підвести підсумки, визначити проблемні питання, намітити перспективні напрямки і внести необхідні корективи.

Тому, 28 лютого 2020 року в училищі відбулися чергові звітні профспілкові збори за підсумками роботи профспілкового комітету у 2019 році, в яких взяли участь представники Профспілки робітників морського транспорту України.

Члени первинної профспілкової організації, до складу якої входять викладачі, співробітники та учні училища, заслухали звіт голови профспілкового комітету Ірини Леонтьєвої. У своїй доповіді Ірина Олексіївна розкрила основні напрямки

роботи профкому, акцентувала увагу на конкретних результатах роботи, а також звернула увагу учасників зборів, що багатьох успіхів в роботі первинної профспілкової організації вдалося досягти завдяки конструктивній співпраці з адміністрацією училища в рамках соціального партнерства.

«Наша профорганізація прагне, щоб кожен член Профспілки відчував профспілкову опору, захист і впевненість у своєму майбутньому. Як і раніше, пріоритетними напрямками профспілкової організації залишаються соціальна сфера і молодіжна політика», – зазначила голова профкому.

Після звітів голови профорганізації та голови ревізійної комісії ППО, а також відповідей на питання делегатів, учасники зборів прийняли одностайне рішення визнати роботу Первинної профспілкової організації за звітний період задовільною.



ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ТОВ «ТІС-ЗЕРНО» ВІДЗВІТУВАЛА ПРО СВОЮ РОБОТУ

Звітна конференція Первинної профспілкової організації пройшла в ТОВ «Тіс-зерно» 21 лютого 2020 року. На ній були підведені підсумки роботи організації у 2019 році, намічені плани на цей рік.

У доповіді голови профспілкового комітету ТОВ «Тіс-зерно» Марії Золотової-Яблонської була представлена докладна картина діяльності первинної профспілкової організації, яка надає реальну підтримку працівникам у професійній діяльності та в соціальних питаннях. Колективний договір з регулювання соціально-трудових відносин між роботодавцем і працівниками ТОВ «Тіс-зерно», розроблений і прийнятий за активної участі первинки, забезпечує працівникам і членам їх сімей значну соціальну підтримку.

За словами Марії Олексіївни, головна мета ППО – згуртування колективу, захист трудових, соціально-економічних прав і законних інтересів працівників підприємства, а також підвищення якості життя членів організації.

Перед делегатами конференції виступили представники Профспілки робітників морського транспорту України. Вони інформували учасників конференції про роботу ПРМТУ і наголосили на важливості взаємодії і співпраці профспілкової організації та адміністрації для створення сприятливого клімату на під-

приємстві, розвитку ініціативи і продуктивності праці, розширення соціального партнерства.

«Подібні заходи первинних профспілкових організацій носять не просто декларативний характер. Це ефективний спосіб озвучити інформацію про реальну діяльність Профспілки, донести її до представників всіх, навіть найвіддаленіших підрозділів. Крім того, важливо почути оцінку тих людей, для кого вся ця робота і проводиться. Розуміння того, що обраний курс підтримується більшістю наших членів Профспілки, дає великий імпульс до подальшого розвитку основних принципів профспілкової діяльності», – зазначив представник ПРМТУ.

Конференція визнала роботу ППО за звітний період задовільною і зазначила пріоритети в роботі на наступні роки. У їх числі: подальший розвиток соціального партнерства, забезпечення контролю та вжиття дієвих заходів щодо виконання колективного договору, сприяння створенню безпечних умов праці на кожному робочому місці, поліпшення виробничого побуту працівників.