



ПРМТУ ПРОВЕЛА ЧЕРГОВИЙ ПЛЕНУМ

11 травня 2023 року в місті Одеса відбувся V розширений Пленум Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту України (ПРМТУ), який проходив в офлайн та онлайн режимах. Окрім членів Центральної Ради, в роботі Пленуму приймали участь голови первинних профспілкових організацій, профспілковий актив та молодь, українські моряки та запрошені гості, серед яких — делегація братньої Профспілки залізничників та транспортних будівельників України.

ПРОДОВЖЕННЯ НА СТОР. 2

ОФІЦІЙНИЙ ЧАТ-БОТ ПРМТУ



Виникла проблемна ситуація на роботі чи в навчальному закладі?
З'явилося питання щодо трудових та інших прав?
Роботодавець порушує трудове законодавство?

ПРМТУ запустила черговий, розширений чат-бот, орієнтований в тому числі на порти та підприємства, установи та організації морського транспорту, морські навчальні заклади.

Дізнайся більше про роботу ПРМТУ та отримай оперативний зворотній зв'язок від наших спеціалістів, переходь по QR-коду.

КУРСАНТИ ХДМА ОТРИМАЛИ ДИПЛОМИ У ЛИТВІ

У Литовській морській академії відбулася урочиста церемонія вручення дипломів бакалавра майбутнім морякам, які успішно закінчили четвертий рік навчання.

Серед курсантів — українські моряки та морячки, які після вторгнення росії в Україну отримали тут не тільки прихисток, але й можливість завершити навчання. Завдяки спільному проєкту ПРМТУ та ITF Seafarers' Trust 50 курсантів третього курсу ХДМА отримали змогу та фінансування для продовження навчання у Литовській морській академії і можливість мати два дипломи європейського зразка.

СТОР. 10



МОЛОДІЖНА РАДА ПРМТУ — МОТИВУЙ, ВПЛИВАЙ, НАДИХАЙ!

Відбулася зустріч молодих профспілковців ПРМТУ. Супроводження шляху навчання та кар'єрного росту нашої молоді надає можливості ділитися практичними кейсами, застерігати від негативних ситуацій та допомагати у вирішенні поточних питань. ПРМТУ точно знає, що молодь має надзвичайно великий потенціал та завжди наготові підтримати її ініціативні ідеї.

СТОР. 3



ПРМТУ ПРОВЕЛА ЧЕРГОВИЙ ПЛЕНУМ

Олексій Семерунь, голова Профспілки залізничників та транспортних будівельників України, голова Федерації профспілок транспортників України звернувся до учасників заходу з вітальною промовою: «Я вдячний за можливість поспілкуватися з центральним виборним органом вашої Профспілки про нашу спільну роботу. Федерація профспілок транспортників України (ФПТУ) об'єднує понад 500 тисяч працівників у складі 8 всеукраїнських профспілок морського, залізничного, автомобільного та авіатранспорту. Ключовими серед них є наші з вами профспілки.

Саме через ФПТУ ми впливаємо на напрями, дискусії і рішення Мінінфраструктури та інших міністерств, Кабінету Міністрів України, на керівництво транспортних компаній приватного та державного секторів. Керівники членських організацій ФПТУ представляють інтереси транспортників у Спільному представницькому органі профспілок (СПО) та у Національній тристоронній соціально-економічній раді при Президенті України, а також у Фонді соціального страхування України.

Зокрема, у 2022-2023 роках ми опрацювали питання відшкодування втрат від війни, збереження та створення нових робочих місць, реформу трудового законодавства, законодавства про колективні договори і угоди,

щодо пенсійного забезпечення та атестації робочих місць з питань безпеки праці. Окрему увагу заслуговує ініціатива саме вашої Профспілки щодо вдосконалення порядку перетину державного кордону України, де визначено порядок виїзду моряків в закордонні рейси під час дії воєнного стану. В цьому питанні ФПТУ також підтримала вас.

Цьогоріч Федерації виповнюється 20 років. І за ці роки вдалося багато зробити для транспортників України. Втім, у нас з вашим очільником Олегом Ігоревичем є великі амбіційні плани, які ми будемо втілювати у життя вже в цьому році.

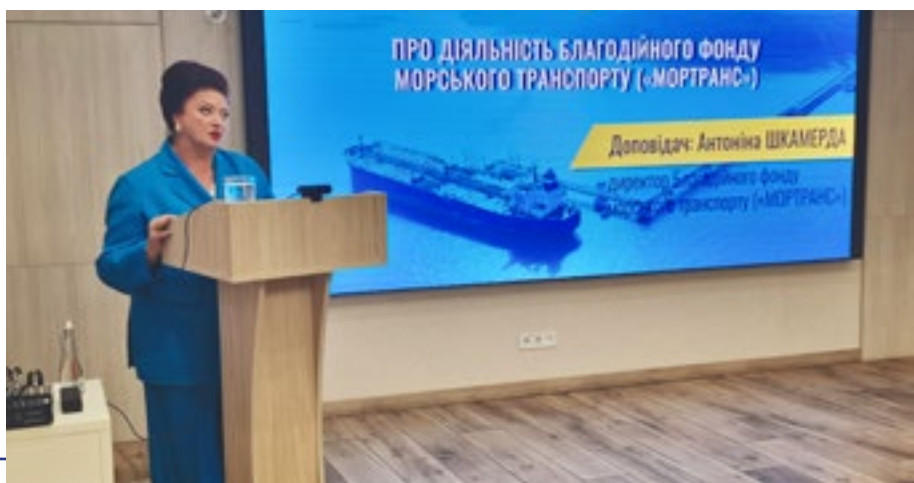
У наших профспілок дуже багато спільного. Головне в нашій роботі — це забезпечити захист прав працівників. Зараз в умовах воєнного стану ми робимо все від нас залежне, щоб допомагати транспортникам.

У завершенні хочу сказати, що ваша Профспілка надзвичайно потужна. Ви тісно співпрацюєте як із Європейською федерацією транспортників, так і з Міжнародною федерацією транспортників. Ви оперативно і ефективно допомагаєте членам Профспілки по всьому світу. Для вас немає кордонів. Ви завжди на захисті прав працівників.

Сьогодні найважливіше — це Перемога нашої країни. Віримо в майбутнє нашої незалежної держави!»

Продовження. Початок на стор.1

Ваша Профспілка надзвичайно потужна. Ви оперативно і ефективно допомагаєте членам Профспілки по всьому світу. Для вас немає кордонів. Ви завжди на захисті прав працівників.



Центральна Рада опрацювала та прийняла рішення по 11 питанням порядку денного Пленуму. Серед них, в тому числі наступні.

Голова ПРМТУ Олег Григорюк проінформував учасників Пленуму **про діяльність Профспілки в період та в умовах воєнного стану.**

Представники Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» взяли участь у роботі Пленуму ПРМТУ, де директорка Фонду Антоніна Шкамерда представила звіт **«Про діяльність БФ «МОРТРАНС» за період війни в Україні»**. Так, з 24 лютого 2022 року по квітень 2023 року включно, фінансову допомогу отримали 11 тисяч 681 бенефіціар. Дуже багато було надано фінансової адресної підтримки портовикам, морякам, викладачам і курсантам морських навчальних закладів. Особливо тим, хто покидав окуповані території, де стріляли. Разом з цим, за 10 місяців 2022 року БФ «МОРТРАНС» допоміг 16 військовим частинам, 4 тероборонам — Одещини, Сумщини, Миколаївщини, Хмельниччини та Міністерству оборони України.

Член Центральної Ради ПРМТУ Еліна Караван та помічник радника Голови ПРМТУ Ірина Єріненко внесли на обговорення питання **про медійність та медіуну роботу у особливості сучасних організаційних процесів в роботі профспілкових організацій**. Члени Центральної Ради ПРМТУ обговорили це питання та прийняли рішення щодо обов'язку голів первинних профспілкових організацій покращити медіуну роботу задля підвищення освідомленості членів Профспілки про діяльність Профспілки та її первинних профспілкових організацій — шляхом створення пулу активних членів Профспілки, відповідальних за цю роботу, надання інформаційних матеріалів для публікацій на медіа-ресурсах ПРМТУ та їх розповсюдження серед членів Профспілки.

Заслухавши інформацію помічника Голови ПРМТУ з колдоговірної роботи та охорони праці Любові Микитюк **про важливість контролю з боку профспілкової сторони за виконанням колективних договорів**, Центральна Рада ПРМТУ прийняла рішення про обов'язок голів первинних профспілкових організацій інформувати профспілку спілку робітників морського транспорту України про початок та перебіг колективних переговорів з розробки та укладення колективних договорів, а також внесення змін та доповнень до вже діючих. В таких переговорах мають приймати

участь фахівці центрального апарату Профспілки. Також було рекомендовано головам наших первинок ініціювати включення до колективного договору положення щодо обов'язкового надання одного екземпляру підписаного та зареєстрованого колективного договору, а також змін та доповнень до нього, до центрального апарату ПРМТУ. Окрім того, у зв'язку з тим, що Галузева угода в сфері морського транспорту розповсюджується не на всі підприємства, де діють наші первинки, було затверджено новий вид звітності: «Інформація про окремі показники виконання колективного договору підприємств, установ, організацій, на які не розповсюджується дія Галузевої угоди у сфері морського транспорту». Крім того, за рішенням Центральної ради ПРМТУ було внесено зміни до статистичного звіту та форми електронної бази членів Профспілки, які подаються первинними профспілковими організаціями.

Голова Статутної комісії ПРМТУ Михайло Кіреєв проінформував членів Центральної Ради ПРМТУ **про необхідність внесення змін до складу Статутної комісії** у зв'язку з міграційними процесами, які відбуваються в Україні внаслідок російської військової агресії, та вибуття деяких членів Статутної комісії з її складу. За рішенням Центральної Ради ПРМТУ до складу Статутної комісії було внесено відповідні зміни.

З тих же причин за пропозицією Голови Профспілки Олега Григорюка було **внесено зміни до складу Центральної Ради ПРМТУ та її Президії**.

Члени Центральної Ради ПРМТУ заслухали інформацію голови Ревізійної комісії ПРМТУ Алли Поступайло **про перевірку фінансово-господарської діяльності Профспілки та фінансову дисципліну в первинних профспілкових організаціях Профспілки**, затвердили звіт про виконання бюджету ПРМТУ за 2021 та 2022 роки, а також затвердили бюджет Профспілки на 2023 рік.

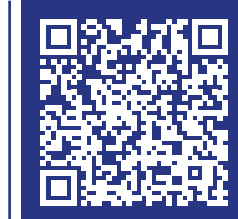
Радником Голови ПРМТУ Юлією Пелих було висвітлено питання **правозахисної роботи в ПРМТУ**. Вона нагадала, що VIII З'їздом ПРМТУ, «представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки» — визначено одним з основних напрямів роботи ПРМТУ на наступний період. Окрім того, відповідно до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» саме профспілки мають забезпечувати громадський контроль за забезпеченням роботодавцями мінімальних трудових гарантій на період воєнного стану.

Так, серед основних напрямів правозахисної роботи ПРМТУ в умовах воєнного стану можна виділити наступні:

- консультування членів ПРМТУ та профактиву первинок (найчастіше — щодо призупинення дії трудового договору, положень колективного договору, перерахування роботодавцями культмасових коштів, накладення дисциплінарних стягнень та їх оскарження, звільнень, надання відпусток тощо);
- юридичний супровід та консультування в отриманні моряками дозволів на виїзд для роботи за кордон (за постановою КМУ № 992 від 02.09.2022);
- аналіз поточного законодавства (зокрема прийнятого на період воєнного стану);
- звернення за роз'ясненнями законодавства до Держпраці, Мінекономіки;
- профспілкове навчання з питань правозахисної роботи;
- правова експертиза проектів нормативно-правових актів, надання пропозицій до них, протистояння лібералізації трудового законодавства;
- звернення до роботодавців: про збереження трудового потенціалу, пропозиції як можна підтримати працівників (в т.ч. в тимчасово закритих або непрацюючих портах);
- подання та вимоги до роботодавців припинити порушення законодавства про працю;
- скарги до Держпраці;
- юридичний супровід членів ПРМТУ в судах по трудовим спорам;
- узагальнення актуальної судової практики по трудовим спорам тощо.

З означеного питання Пленум ПРМТУ ухвалив постанову, за якою первинні профспілкові організації мають посилити громадський контроль за дотриманням роботодавцями законодавства про працю, протидіяти зловживанням з їх боку трудовим законодавством воєнного часу (в разі їх наявності), невідкладно інформувати ПРМТУ про виявлені порушення для вироблення подальших спільних дій по захисту прав наших спілчан.

Останнім питанням порядку денного було питання про необхідність направлення подання про усунення порушень законодавства про працю — з вимогою до керівника Херсонської філії ДП «Адміністрація морських портів України» скасувати накази по масовому звільненню працівників.



Питання незаконного масового звільнення вже було обширно висвітлено в Українській профспілковій транспортній газеті «Моряк» (випуск за жовтень-липень № 5-6, ст.ст. 8-11, ознайомитися з яким можна на сайті ПРМТУ).

Нагадаємо, що за сприянням ПРМТУ люди отримали змогу оскаржити своє звільнення у судовому порядку. І наразі вже маємо перші судові рішення — про поновлення наших спілчан на їх попередньому робочому місці. Детальніше про хід судових проваджень розповімо згодом.

Заслухавши інформацію Першого Заступника Голови ПРМТУ Михайла Кіреєва, члени Центральної Ради ПРМТУ одностайно ухвалили вимогу до керівника Херсонської філії ДП «АМПУ» — скасувати накази про масове звільнення працівників Філії, що були прийняті з порушенням чинного трудового законодавства.

Вважаємо, що означене в т.ч. скоротить кількість судових проваджень проти ДП «АМПУ» в особі його Херсонської філії, зменшить судові та інші фінансові витрати Підприємства, а також дозволить перепрямувати витрачання робочого часу працівників Підприємства

МОЛОДІЖНА РАДА ПРМТУ — МОТИВУЙ, ВПЛИВАЙ, НАДИХАЙ!

11 травня 2023 року в рамках V розширеного Пленуму Центральної Ради ПРМТУ відбулася зустріч наших молодих профспілковців.

Супроводження шляху навчання та кар'єрного росту нашої молоді надає можливість ділитися практичними кейсами, затвердіти від негативних ситуацій та допомагати у вирішенні поточних питань.

ПРМТУ точно знає, що молодь має надзвичайно великий потенціал та завжди наготові підтримати її ініціативні ідеї.

Однею з таких ініціатив є MTWTU Summer Leadership Camp, що проводиться Молодіжною радою ПРМТУ за підтримки нашої Профспілки, у співпраці з Гаррі МакДеніел.

Гаррі МакДеніел — доктор філософії, академічний директор програми MBA в Університеті WSB у Вроцлаві (Польща). Отримав докторський ступінь з управління людськими ресурсами в Техаському університеті (США) і працював викладачем університету. Працював керівником з глобального лідерства та планування кадрового потенціалу в міжнародній компанії. Автор чисельних книг з управління, співпраці та лідерства.

Серія мотиваційних вебінарів MTWTU Summer Leadership Camp стане поштовхом



МОРЯК



Ознайомитись з текстом Подання про усунення порушень законодавства про працю за QR-кодом

з участі в судових засіданнях — на більш глобальні та важливі для Підприємства і країни в цілому напрями роботи з урахуванням викликів сьогодення.

В разі якщо порушення законодавства про працю усунути не будуть, беручи до уваги отримані ПРМТУ рекомендації від Центрального міжрегіонального управління Держпраці, — буде висунута вимога про розірвання трудового договору з керівником Херсонської філії ДП «Адміністрація морських портів України» у зв'язку з порушенням ним чинного трудового законодавства.

MTWTU
YOUTH

до відкриття в кожному із його учасників свого призначення, визначення позитивних результатів, створення надихаючого життєвого та робочого середовища, перетворення мрій на реальність тощо.

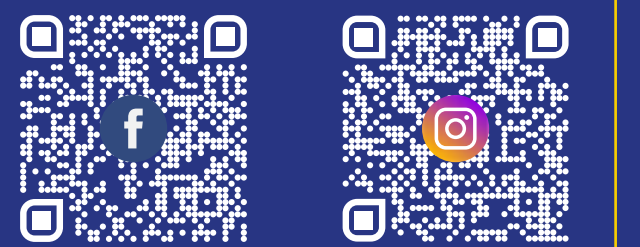
Молодіжний профспілковий рух в морській галузі не зупиняється ні на хвилину. А ПРМТУ весь час розвиває потенціал нашої молоді, залучає її до участі в профспілковому житті, прийнятті рішень, сприяє представництву молоді у виборних органах Профспілки, допомагає здобувати компетентності, необхідні для особистісного і профспілкового розвитку.

Молодіжна рада ПРМТУ це про рішучість, прогресивність та дії, удосконалення молодіжної політики в морській галузі, модернізацію профспілкового руху, підтримку профспілкових молодіжних ініціатив та співпраця з партнерами.

А ще Молодіжна рада ПРМТУ співпрацює з морським послом доброї волі ІМО Олегом Григорюком і разом ми формуємо нове покоління морських експертів та лідерів, сприяємо прискоренню зростання морської індустрії.

Якщо ти активний та прогресивний, навчаєшся або працюєш в морській галузі, маєш бажання розвиватися та реалізовувати круті ініціативи, то Молодіжна рада ПРМТУ — саме для тебе! Приєднуйся до наших лав!

МОЛОДІЖНА РАДА ПРМТУ
В СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖАХ



РОБОТА ПРМТУ У ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ

12 травня 2023 року в Одесі в режимах офлайн та онлайн пройшла панельна дискусія на тему «Про роботу первинних профспілкових організацій Професійної спілки робітників морського транспорту України у період воєнного стану». Голови первинних профспілкових організацій поділилися інформацією, як кожна з них переживає ці тяжкі часи.



МОРСЬКІ ТОРГОВЕЛЬНІ ПОРТИ

Первинна профспілкова організація «Єдність»

«Перше, що ми відчули на початку воєнного стану — це був, звісно, шок», — розпочав дискусію голова Первинної профспілкової організації «Єдність» Олександр Штуртуринський. Він задав, що на початку війни не працювали ані банки, ані інфраструктура.

Близько 50 чоловіків одразу були мобілізовані. І на той час всі вони потребували допомоги в забезпеченні. Заяв на допомогу було дуже багато, і ці питання потрібно було терміново вирішувати. Треба було працювати. Часто лунали тригоги. Ворожі ракети. Вибухи. Тому на роботу виводили по дві-три людини для оброблення вантажів. Цим молодим людям треба віддати належне, бо вони відразу відключилися по першому запиту.

Були запити про допомогу і від ТРО на передачу їм автівок, від війсь-

кових на придбання обмундирування та обладнання, на закупівлю дрону та комп'ютеру для нього. Головною проблемою було оформлення документів по передачі допомоги для наших військових, щоб все правильно оформили, щоб допомога потрапила до військових. І ця проблема була вирішена.

Особлива тема — це взаємодієносини з нашими соціальними партнерами, а саме — роботодавцем. Стивідорна компанія «Контейнерний термінал Одеса» — це дочірнє підприємство німецької компанії, яка знаходиться в Гамбурзі. Вони з самого початку військового стану з розумінням віднеслися до існуючого положення, допомагають працівникам і їх сім'ям. З їх допомогою були організовані автобуси, які вивозили всіх близьких та рідних працівників нашого підприємства за кордон,

особливо у Гамбург. «Дуже багато людей зараз там знаходиться. Їх підтримують, в т.ч. фінансово. Вони там у безпеці. Це найголовніше. І наші працівники мають змогу працювати 2-3 дні в місяць, хоча це дуже мало», — відзначив Олександр Штуртуринський.

Всі пам'ятають закон, який позбавив мобілізованих працівників можливості отримувати заробітну плату на підприємствах. Були проведені дуже серйозні переговори з керівництвом компанії, в результаті чого вони винайшли можливість виплачувати кошти нашим працівникам у лавах ЗСУ і по сьогоднішній день.

«Я думаю, що це один із головних меседжів від них, що вони будуть допомагати до кінця. Сподіваємося і віримо, що наша перемога наступить якнайшвидше», — відзначив Олександр Штуртуринський.



Первинна профспілкова організація Херсонського морського торговельного порту

Про ситуацію, яка склалася для працівників ТОВ «Херсонський порт» та Херсонської філії державного підприємства «Адміністрація морських портів України», розповіла перший заступник голови Первинної профспілкової організації Херсонського МТП Людмила Гамова.

Вранці 24 лютого почалися вибухи, які чули по всьому місту.

Спочатку ніхто нічого не зрозумів, і о 8 години більшість працівників були на роботі. Деякі молодих чоловіків одразу викликали до військомату, там їм видали гвинтівки і залишили біля Антонівського мосту. Нас відпустили додому.

З березня до міста вже зайшли окупанти. Зайшли й на територію порту.

28 лютого працівникам Херсонської філії ДП «АМПУ» повідомили, що з 1 березня всі будуть переведені у простій. І треба віддати належне, що на той час працівникам виплатили заробітну плату та інші належні від роботодавця виплати. Оплачувався і весь час простою. Втім, в травні 2022-го з абсолютною більшістю працівників призупинили дію трудового договору.

А що стосується працівників ТОВ «Херсонський порт», то 24 лютого керівництво порту здійснило виплату працівникам за лютий, і все. На подальші листи первинної профспілкової організації і Профспілки вони не відповідали.

Що в цей час відбувалося в місті? Банки припинили роботу. Зняти готівкові кошти вже було неможливо. Торгівля на ринках як в 90-ті роки. З підлогою продають молочку, м'ясо... Роботи немає. Ніби як повернулися на багато років назад.

Вийхати з міста також практично неможливо та вкрай небезпечно. Психологічно дуже тяжко. Люди почувалися покинутими. Мало інформації, зв'язок не працював. Восени повністю відключили світло й воду. Коли 11 листопада 2022-го люди побачили наші машини і наших хлопців, — це був, певно, найщасливіший день у нашому житті! Нас звільнили!

Втім, з середини грудня почалися обстріли міста російськими окупантами... І вдень, і вночі... Всі сподіваються, що все це скоро закінчиться. Почали працювати пункти незламності. Наші ПРМТУ та БФ «МОРТРАНС» постійно підтримують

нас. Люди допомагають один одному. Вся Україна з нами. Допомагають місту міжнародні організації, і волонтери. Світ не без добрих людей.

Людмила Гамова відмітила: «За весь цей час нашим працівникам-членам Профспілки була надана значна допомога завдяки ПРМТУ. Близько ста людей отримали грошову допомогу від Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС», також понад ста продуктових наборів, подарунки дітям... Люди дуже вдячні і Центральній Раді ПРМТУ, і Благодійному фонду «МОРТРАНС».



Первинна профспілкова організація ТОВ «ТІС-Зерно»

Голова Первинної профспілкової організації ТОВ «ТІС-Зерно» Марія Золотова-Яблонська розповіла про роботу первинки та підприємства в період воєнного стану.

Початок війни був для всіх шоком. Це було несподівано. Але на роботу приїхали абсолютно всі. Ніхто не розумів, що відбувається і що буде далі.

ТОВ «ТІС-Зерно» займається перенавантаженням зернових вантажів. Це дало можливість частково пра-

цювати і в воєнний час. Був час коли неможливо було працювати. І працівників відправили в простій з оплатою 2/3 від окладу. Всі знаходилися вдома. Деякі працювали у віддаленому режимі. Керівництво підтримувало абсолютно всіх, намагалися максимально зберегти весь штат.

В первинну профспілкову організацію перерахування роботодавцем не припинялися. В цей період діяльність ППО змінилася, більше уваги стали

приділяти наданню матеріальної допомоги. Було дуже багато звернень від членів профспілки на надання матеріальної допомоги, тому що на 2/3 від окладу не проживеш. Не припинялися і невеличкі свята — в т.ч. для дітей на Новий рік.

Від нас були звернення за допомогою до ПРМТУ і до Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС». Дуже вдячні, що завжди підтримує нас та наших працівників.



В ТОВ «ТІС-Зерно» не дуже великий штат, 270 осіб. 27 працівників мобілізували на військову службу. Вони потребували придбання омуніції — бронжилети, каски. Тому ППО звернулася до БФ «МОРТРАНС» і ПРМТУ. Дуже організовано і швидко було надано все необхідне для наших захисників.

Це так важливо, що завжди були підтримка та допомога від ПРМТУ. На початку війни дійсно був хаос, перебої з електропостачанням, не було зв'язу, було дуже складно. Від ПРМТУ нам

були передані підсилювачі мобільного зв'язку, повербанки (джерела живлення) на сонячних батареях для підзарядки електричних пристроїв, які були роздані працівникам: починаючи від прибиральників і закінчуючи слюсарями. Отриманий від ПРМТУ генератор встановлений на ремонтній ділянці. Це теж дуже важливо, тому що ремонтна ділянка не може працювати без світла.

Були нам передані і продуктові набори. Першочергово їх отримали ба-

гатодітні сім'ї, сім'ї з дітьми-інвалідами. В подальшому — прибиральники, підсобні працівники.

Також дякуємо ПРМТУ, що відволікали людей від війни. Було дуже багато тренінгів, семінарів (в т.ч. із залученням психологів). Люди із задоволенням їх відвідували, давали чудові відгуки.

Марія Золотова-Яблонська висловила величезну подяку ПРМТУ та БФ «МОРТРАНС» за допомогу і підтримку в цей тяжкий час.



Первинна профспілкова організація Ізмайльського порту

Голова Первинної профспілкової організації Ізмайльського порту Олег Паскалов розповів про роботу первинки в умовах воєнного стану: «Завдяки ЗСУ в Дунайському регіоні роботи багато, і всі працюють».

Надається матеріальна допомога членам Профспілки. На сьогоднішній день це більше 55 членів ПРМТУ.

Продовжується робота з санаторно-курортного лікування. Працівникам надається можливість написати заяву і вибрати санаторій, в якому вони хотіли б пройти оздоровлення.

Непрацюючим пенсіонерам надали більше 1 026 продуктових

наборів. Тут треба відзначити, що дуже велику роботу зробила Рада ветеранів порту. Пенсіонери виявилися дуже активними. І протягом тижня всі 1 026 наборів були вручені.

На жаль, є і проблемні питання. Одне з них — призупинення з боку Ізмайльської філії ДП «АМПУ» перерахувань коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу. Були надіслані листи з означеного питання, але допоки воно залишається відкритим. Змінилося керівництво АМПУ і є сподівання на його вирішення.

Наприкінці Олег Паскалов зазначив: «Зі свого боку, висловлюю

велику вдячність ПРМТУ, особисто Олеху Ігоревичу, за допомогу, яка була нам дуже вчасно надана. Нас також не обійшло стороною все те, що відбувається в нашій державі. Але намагаємося виживати, намагаємося допомагати. Велика подяка ПРМТУ! Разом до Перемоги!»



Первинна профспілкова організація працівників Адміністрації Миколаївського морського порту ПРМТУ

Нещодавно обрана головою Первинної профспілкової організації працівників Адміністрації Миколаївського морського порту ПРМТУ Вікторія Кернос, розповіла, що вдалося зробити за цей короткий термін.

Перш за все, вона подякувала керівництву ПРМТУ та статутній комісії за те, що були вжиті всі необхідні заходи задля збереження

профспілкової організації і її основні — членів Профспілки.

За цей короткий час, завдяки підтримці Профспілки та БФ «МОРТРАНС» первинці вдалося провести акцію і допомогти членам Профспілки.

5 травня 2023 року біля 100 працівників Миколаївської філії ДП «АМПУ» та ДП «Миколаївський морський торговельний порт» от-

римали продуктові набори.

«Я вважаю, що завдяки такій підтримці все буде добре, і нам вдасться зберегти наших членів Профспілки. Ми будемо працювати, будемо відстоювати кожного члена Профспілки. Я дуже цього хочу. Дякую за довіру. Я впевнена, що ми зробимо все від нас залежне, і що все буде добре», — зазначила Вікторія Кернос.



Первинна профспілкова організація ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство»

Наступним виступив голова Первинної профспілкової організації ПрАТ «УДП» Анатолій Ніколаєв.

В Ізмаїлі дуже багато переселенців, які прийняті на роботу в УДП. Близько 400 людей прийнято з Херсону, Маріуполя, Миколаєва.

На сьогоднішній день УДП виконує важливу стратегічну задачу по перевозці вантажів, особливо зернових.

Всі баржі повністю завантажені, навіть будують нові. Проводиться реновація тих суден, що раніше не працювали, на них встановлюються нові двигуни.

Завдяки великій кількості вантажів пароплавство отримує прибуток. Проведено розрахунків за боргами з моряками, з усіма кредиторами. На підприємстві одні з найвищих за-

робітних плат в місті.

Відрахування роботодавцем на культмасову і оздоровчу роботу здійснюються, на жаль, не в повній мірі. Хоча вважаємо, що для цього є можливості.

Виходячи з того, що заробітна плата працівників УДП зросла і відрахування з членських внесків пропорційно збільшилися, з'явилось більше можливостей з надання матеріальної допомоги членам Профспілки, які її потребують.

Дуже велику допомогу надавала і надає ПРМТУ, як і багатьом іншим первинкам.

На підприємство була доставлена допомога у вигляді одягу для працівників, продуктових наборів, в т.ч. частково для Ради ветеранів пароплавства.



НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ

Первинна профспілкова організація співробітників Національного університету «Одеська морська академія»

Наступним взяв слово голова Первинної профспілкової організації співробітників Національного університету «Одеська морська академія» Микола Козьмичин.

Він зауважив, що навчальні заклади мають інший напрямок роботи. Тому і проблеми трохи інші. З 25 лютого майже всі корпуси були зачинені. Перейшли на дистанційну форму навчання.

З 1 вересня був змішаний режим роботи: невеликі групи присутні в аудиторіях, великі потоки — продовжують працювати дистанційно. Це пов'язано з кількістю місць для розміщення в укріпках на випадок повітряної тривоги.

Від самого початку війни стали нарізати проблеми. Кількість викладачів визначається по кількості студентів або курсантів, а кількість допоміжного персоналу визначається по кількості викладачів і т.д.

Зменшилася кількість вступників (з відповідними наслідками для навчального закладу). У здобувачів не вистачає грошей своєчасно сплачувати за контракт. Велика подяка Олегу Ігоревичу особисто, і ПРМТУ, за фінансову допомогу нашим контрактникам, які не могли оплатити за своє навчання. І це допомогло також вижити й викладачам нашої академії.

Взагалом, хоча бюджетне фінансування скорочується, зарплата виплачується своєчасно. Але немає коштів на розвиток, придбання нового обладнання, навіть на закупівлю канцелярських товарів.

На службу в ЗСУ було мобілізовано не багато, 4 чоловіка з викладацького та навчально-допоміжного складу. Один чоловік пішов добровольцем.

Первинна профспілкова організація живе тільки за рахунок про-

фспілкових внесків, допомога нам завжди дуже потрібна. Кількість звернень за матеріальною допомогою зростає.

Не зважаючи на складну ситуацію, вдалося привітати діточок на Новий рік. А в минулому році купували путівки в санаторії.

Первинна профспілкова організація завжди намагається допомагати людям.



Первинна профспілкова організація Дунайського інституту Національного університету «Одеська морська академія»

Дискусію продовжив голова Первинної профспілкової організації Дунайського інституту НУ «ОМА» Сергій Максимов. Він задавав як було складно на початку війни, і як колектив був вдячний адміністрації інституту за те, що зберегли робочі місця, регулярно та в повному обсязі виплачували заробітну плату, надихали на повноцінну педагогічну та наукову роботу. Поринути у роботу — дуже відволікає в ці.

«Підтримка з боку ПРМТУ була колосальна. Це були продуктові набори, зарядні станції, повербанки і багато іншого. Обігрівачі були дуже вчасно і доречною допомогою. За все це, звісно, величезна подяка.

Що стосується роботи первинної профспілкової організації. Відносно нещодавно почав працювати но-

вий склад профкому. У відносинах з адміністрацією є розуміння. Задача профкому виявляти слабкі місця, доносити до адміністрації цю інформацію та обговорювати її. Стосовно матеріальної допомоги — люди досить скромні. Це одна із статей колективного договору. А люди просто не знають цього. І їм треба говорити, щоб написали заяву, адже їм допомога дійсно потрібна.

Однак найбільша проблема — це формування розуміння у людей, що таке профспілка і навіщо вона їм потрібна. Щоб люди знали свої можливості, свої права, чим вони можуть скористатися якщо їм буде потрібно. Це головна задача. І це робота з людьми. Змінити їх мислення, сприйняття того, чим займається Профспілка», — зазначив Сергій Максимов.



Первинна профспілкова організація Дунайського центру профтехосвіти

Голова Первинної профспілкової організації Дунайського центру профтехосвіти Ірина Леонтьєва розповіла, що в цьому навчальному закладі переважна більшість працівників — це жінки. І зараз всі знають, що викладачі, педагогічний склад мають право не мобілізуватися. Втім, є і наші колеги у лавах ЗСУ, зараз один з них бід Бахмутом. Всі моляться та вірять, що він повернеться живим та здоровим.

Здобувачі освіти — це переважно хлопці: матроси-мотористи, електрогазозварники на базі 9 і 11 класів. Також є трохи дівчат — кухарі, кондитери, офіціанти-бармени.

Щодо самого навчального закладу, то декілька років тривала процедура реструктуризації, реорганізації. А це ліцензування, весь спектр документації. Це було вкрай важко.

Минулий рік був складний. Всі розуміють, що на півдні, дякуючи Богу і ЗСУ, тихо. Дякуючи Миколаєву, Херсону, які взяли на себе основний удар. Але паніка також нікого не минула. Тікати ніхто не хотів. Але було трохи лачно, як це все буде. Люди взяли себе в руки. І почали працювати, як потрібно.

З директором побудований гарний соціальний діалог. Це дуже гарний роботодавець, який нормально вміє розмовляти з колегами і приймає нормальні рішення. В цілому всі отримують зарплату весь цей час і дуже вдячні за це.

«Велика подяка вам від нас. Працюємо задля Перемоги! Сподіваємося, що Перемога буде якомога швидше. Кожного дня робимо все, що можемо, щоб все у нас було Україна!»



ДЕРЖГІДРОГРАФІЯ

Первинна профспілкова організація ДУ «Держгідрографія»

Про непростий час життя і роботи в Києві розповіла голова Первинної профспілкової організації ДУ «Держгідрографія» Євгенія Рут'ян.

Всього в установі діють 5 первинок. У мирні часи це десь 850 працівників. Це 5 відокремлених підрозділів. У Києві знаходиться також первинка ПРМТУ «Укрморкартографія», голова якої з перших днів повномасштабного вторгнення служить в ЗСУ. Ще одна первинка — Дніпровська філія, і 2 первинки — в Одесі і Миколаєві.

Ще з 2015 року наші хлопці, хто мав на те бажання, створили групу, де вони навчалися військовій справі. Тому в нас вже було 16 комплектів обмундирування, від взуття до спідньої білизни, шапки, рюкзаки, був запас цього всього.

Коли настало 24 лютого, з самого ранку в Києві було дуже гучно. Майже всім було повідомлено не виходити на роботу. За рішенням керівництва в перший день війни по всій установі була виплачена зарплата з премією в 200%. Це чимала підтримка, чимала сума. Був створений оперативний штаб, десь 12-15 людей в апараті управління, які постійно були в зв'язку. Майже всі ці люди були з виходом на робочі місця.

Перші місяць-два вони працювали по 2 години. У березні-квітні працівники були виведені на простій, з оплатою 2/3 від окладу. Було прийняте рішення нікого не звільняти. А якщо трудові відносини було призупинено, то з виплатою 3-4 прожиткових мінімумів. До осені дуже багато людей працювало по 4-6 годин. Поступово було зменшено оклади. Зараз ведуться переговори про повернення певних положень колективного договору, бо всі надбавки і премії було призупинено. Весь цей час наша первинка була на зв'язку з людьми, вишукувала можливості допомогти всім. Перший день або два в місті ще можна було щось купити, закупили аптечок. Потім все зачинилося. Де щось працювало — там великі черги, пусті полиці. Кінець лютого, березень 2022-го — самі складні місяці для Києва...

Через сторінку первинки у Фейсбук ми спілкувалися, шукали житло, одягу. Ця робота і досі продовжується. Надавалася допомога, коли співробітники установи попадали під обстріли. Ми обмінюємося інформацією, ведемо збори на допомогу пораненим працівникам, їх родичам, пошук того, що неможливо купити, але можна відшити або обмінити.

Для мобілізованих співробітників замовлялися з-за кордону прилади нічного бачення, тепловізори. Зараз робота вже спокійніша. Привітали дівчат з 8 березня, зробили подарунки дітям.

Наприкінці Євгенія Рут'ян розповіла про реорганізаційні заходи в установі (в т.ч. по перепідпорядкуванню установи від Морської адміністрації до Міноборони), і які виникають у зв'язку з цим подальші складності. Про підтримку та консультативну роботу ПРМТУ з означеного питання. «Я розумію, що ми не завжди можемо вплинути на державні управлінські рішення. Але ми завжди можемо та маємо турбуватися про членів нашої Профспілки».



Первинна профспілкова організація Одеський район Держгідрографії

Продовжив дискусію голова Первинної профспілкової організації Одеський район Держгідрографії Сергій Захаров. Він розповів, що для працівників філії війна почалася з ракетного удару. Всі були поруч, бачили цю ракету. Паніки не було. Організували штаб. Всіх перевели на дистанційну роботу. Ходили на роботу 5 працівників. Весь зв'язок здійснювався в телефонному режимі. Зараз уже всі повернулися на свої робочі місця.

Працівникам одразу виплатили зарплату і здійснили максимальні відрахування в первинну профспілкову організацію. Цих відрахувань вистачило до кінця серпня. З цих коштів була надана допоміжний тим, з ким призупинили трудовий договір, кого перевели на неповний робочий день. Це була і фінансова допомога і допомога про-

дуктами. Це була організація штабу допомоги, де видавали продукти, ковдри, ліки. В перші дні була проблема з ліками. Аптеки в Одесі були також порожні, встигли купити першочергово необхідне в Ізмаїлі. Допомога надається й досі.

Зараз ідуть переговори з адміністрацією про відновлення надбавок до зарплати. З початку року відновили надбавку за вислугу років. Якщо буде працювати зерновий коридор, то віримо, що все буде більш-менш нормально.

Сергій Захаров висловив велику подяку ПРМТУ за надані продуктові набори, фінансову підтримку, за генератор, завершивши свій виступ словами: «Сподіваюся, що скоро все це закінчиться нашою перемогою. Всім бажаю здоров'я!»



ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ЧОРНОМОРНДПРОЕКТУ

Завершив панельну дискусію голова Первинної профспілкової організації ЧорноморНДПроекту Сергій Рожко.

Історія підприємства налічує 92 роки. Всі порти Азово-Чорноморського басейну безпосередньо пов'язані з підприємством.

Як і у всіх, в ЧорноморНДПроекті з 24 лютого минулого року почалися великі проблеми. Були призупинені договори. Всі роботи були припинені, тому що порти опинилися у тяжкому становищі. Хоча проблеми підприємства почалися ще раніше: було тяжко виживати, через

тендери конкурувати з невеликими фірмами, які не мали великого досвіду роботи, а фінансова складова відіграла значну роль. Як би підприємство було у складі АМПУ, був би генеральний план АМПУ і гідротехнічні роботи щодо проектування портів були б без тендеру у підприємства. У вирішенні питання про перехід ДП «ЧорноморНДПроект» до АМПУ дуже допомогла Центральна Рада, Олег Ігоревич, Михайло Іванович. Були направлені листи до Мінінфраструктури, в Офіс Президента. І це питання було вирішено Міністерством позитивно.

Підприємство зараз знаходиться на стадії переходу в АМПУ.

Інститут досі знаходиться в складному стані. Роботи практично немає. Профспілкова організація вже більше півріччя не мала можливості отримувати гроші. Але, завдяки невеликому фінансовому запасу, ППО все одно намагалася допомогти людям. Привітали жінок з 8 березня, надаємо допомогу особливо нужденним.

«Велика подяка ПРМТУ. Продуктові набори, які ми роздали, дуже сподобалися людям, вони передали велику вдячність. Сподіваємося на найкраще, на Перемогу!»



ЩО ЗМІНЮЄ НОВИЙ ЗАКОН УКРАЇНИ «ПРО КОЛЕКТИВНІ УГОДИ ТА ДОГОВОРИ»

23 лютого 2023 року був прийнятий новий Закон України «Про колективні угоди та договори» № 2937-IX (надалі Закон), робота над яким тривала біля 7 років.



ЦЕЙ ЗАКОН МАЄ СВОЇ КЛЮЧОВІ ПЕРЕВАГИ ТАКІ ЯК:

- закріплення принципу покращення становища працівника на кожному з рівнів колективно-договірного регулювання;
- унеможливлення укладення трудових договорів, що знижують рівень трудових гарантій працівників;
- закріплення пріоритетного права профспілок на ведення колективних переговорів;
- збереження та розширення існуючої мережі рівнів колективних договорів;
- розширення орієнтовного змісту колективних договорів;
- запровадження норми щодо обов'язкового включення до колективного договору положень, які законодавством або угодами вищого рівня віднесені до сфери колективно-договірного регулювання;
- запровадження можливості укладати колдоговори для профспілок, які не мають репрезентативних партнерських організацій роботодавців тощо.



Є новели у цьому Законі.

З'явилися нові види колективних угод.

На галузевому рівні соціального діалогу — галузева угода обмеженої дії, що укладається в галузях, де відсутні репрезентативні суб'єкти сторін галузевого рівня.

На територіальному рівні — територіальна угода в окремій галузі, що укладається в галузях, де рішення місцевих органів виконавчої влади або органів місцевого самоврядування регулюють оплату та інші умови праці.

Посилена роль генеральної угоди. Відтепер положення генеральної угоди є обов'язковими для дотримання в інших колективних угодах та договорах.

Розширені права сторін колективних договорів щодо включення окремих по-

ложень, дія яких поширюються на працівників на умовах, визначених цим колективним договором.

В Законі детально прописаний механізм створення спільного представницького органу сторони колективних угод та договорів.

Також вперше з'явилася можливість приєднання до сторони колективної угоди і до сторони працівників колективного договору.

В Законі передбачено запровадження процедури участі у колективних переговорах інших суб'єктів, які безпосередньо не є роботодавцями, але беруть участь у формуванні видатків на підприємстві (органи місцевого самоврядування, державні колегіальні органи, органи управління під-

приємств вищих рівнів) і без рішення яких роботодавець не може самостійно впливати на формування видатків підприємства.

Ще одна новела цього Закону — поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди, які укладені після набрання чинності Законом, що регулюється статтею 16 Закону та постановою Кабінету Міністрів України від 13 вересня 2022 року № 1022 «Деякі питання поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди, окремих її положень».

Поряд з новелами Закон містить і деякі положення, які піддаються критиці. Серед них, наприклад такі: Закон не містить структури генеральної угоди, а визначає основні домовленості сторін на національному рівні з питань умов праці та зайнятості, соціально-економічних питань; за-

провадження принципу одного комплексу приміщень, техніки, транспортних засобів, іншого необхідного обладнання для ВСІХ профспілок, що діють на підприємстві (у порядку, визначеному колдоговором або угодою) тощо.

Прикінцевими положеннями Закону встановлено, що цей Закон набере чинності через шість місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану, крім пункту 5 Прикінцевих та перехідних положень, який набирає чинності з дня, наступного за днем опублікування, який надає право НСПП прийняти рішення про продовження строку дії свідчення про підтвердження репрезентативності до припинення чи скасування воєнного стану та протягом шести місяців після припинення чи скасування воєнного стану.

ТАКОЖ БУДУТЬ ВНЕСЕНІ ВІДПОВІДНІ ЗМІНИ ДО:

- Кодексу законів про працю України (із КЗпП виключають положення статей 11-20);
- Закону України «Про оплату праці» щодо договірного регулювання оплати праці;
- Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» щодо визначення репрезентативності;
- Закону України «Про місцеві державні адміністрації» щодо участі у колективних переговорах;
- Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо здійснення громадського контролю, створення спільного представницького органу, обов'язків роботодавців зі створення умов для діяльності профспілок, перерахування роботодавцями коштів первинним профспілковим організаціям;
- Закону України «Про соціальний діалог в Україні» щодо сторін соціального діалогу, створення Національної тристоронньої соціально-економічної ради та її завдань;
- Закону України «Про зайнятість населення»;
- Закону України «Про приватизацію державного і комунального майна» щодо укладення колективних договорів;
- Кодексу України «Про адміністративні правопорушення» щодо посилення відповідальності в сфері колективно-договірної діяльності.

СВІТЛА ПАМ'ЯТЬ ЧЛЕНУ ПРОФСПІЛКИ ТА ВІДДАНОМУ СИНУ УКРАЇНИ

З глибоким сумом повідомляємо про трагічну загибель члена Профспілки робітників морського транспорту України Андрія Тімкова.

Він народився 31 березня 1971 року в м. Одеса. В 1993 році закінчив електротехнічний інститут зв'язку О.С. Попова за спеціальністю інженер електров'язку. В 2016 році був прийнятий на роботу у філію ДУ «Одеський район Держгідрографії» доглядачем маяку Лузанівський.

В травні 2022 року був мобілізований. В липні 2023 року проходив службу у військах зв'язку. Загинув в липні 2023 року під Бахмутом.

Висловлюємо щирі співчуття рідним та близьким Андрія Тімкова. Нехай земля йому буде пухом, а пам'ять про нього буде вічною.



ЗМІНЕНО СТРОКИ ПРОВЕДЕННЯ АТЕСТАЦІЇ РОБОЧИХ МІСЦЬ ЗА УМОВАМИ ПРАЦІ

Атестація робочих місць за умовами праці є вкрай важлива для працівників, робота яких пов'язана зі шкідливими та небезпечними факторами, що можуть негативно впливати на стан здоров'я працюючих.

Основна мета атестації полягає у регулюванні відносин між роботодавцем і працівниками у реалізації прав працівників на здорові і безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах.

Діючим Порядком проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 р. № 442, встановлено, що атестація проводиться не рідше ніж один раз на п'ять років.

Результати атестації використовуються для розроблення заходів щодо покращення умов праці і оздоровлення працівників та під час визначення права на пенсію за віком на пільгових умовах, пільг і компенсацій за рахунок підприємств, установ та організацій.

Зважаючи на умови сьогодення, воєнний стан в Україні, агресію рф, яка досі продовжується, багато роботодавців не мають можливості виконати вимоги наведеного Порядку що може призвести до порушень прав та інтересів працівників.

30 червня 2023 року було прийнято постанову Кабінету Міністрів України № 660, якою було внесено наступні зміни до пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці:

«Атестація, строк проведення якої настав у період воєнного стану, за рішенням роботодавця, погодженим із профспілкою, проводиться протягом шести місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану в Україні.

Результати атестації, проведеної до введення воєнного стану в Україні, продовжують діяти та використовуються у період воєнного стану та протягом шести місяців з дня його припинення чи скасування».

Такі зміни є своєчасними та підуть на користь працівникам.



АВТОМАТИЧНИЙ ОБМІН ДАНИМИ ПРО РАХУНКИ

Імplementація міжнародних стандартів — міжнародне зобов'язання, яке Україна взяла на себе, в т.ч. в контексті євроінтеграції.

Ще в серпні 2022 року Державна податкова служба України (ДПС) приєдналася до Багатосторонньої угоди компетентних органів про автоматичний обмін інформацією про фінансові рахунки, відповідно до Загального стандарту звітності CRS (Common Reporting Standard).

У зв'язку з чим Парламент ухвалив Закон, яким вносяться зміни до Податкового кодексу України — на предмет імplementації міжнародного стандарту автоматичного обміну інформацією про фінансові рахунки.

Так, Україна надаватиме звітність про іноземців та іноземні компанії, які працюють на її території, а натомість матиме інформацію про українців та українські компанії, які працюють за кордоном, в т.ч. ПІБ, адреса, юрисдикція (юрисдикції) резидентства, ідентифікаційний (реєстраційний) номер (код), номер рахунку, залишок на рахунку тощо.

Як зазначалося на сайті Мінфіну, систематизований аналіз інформації, що отримуватиме ДПС від іноземних компетентних органів, є важливим інструментом для контролю за своєчасністю та повнотою декларування активів та доходів, що підляга-

ють оподаткуванню, виявленням незадекларованих активів та доходів, а також для боротьби з ухиленням резидентів України від сплати податків.

З якими країнами буде автоматичний обмін інформацією та звітами?

Перелік підзвітних юрисдикцій буде оприлюднюватись на офіційному вебсайті ДПС (це будуть юрисдикції, які погодилися обмінюватись інформацією з Україною).

Коли відбуватиметься перевірка рахунків?

- з 1 липня 2023 року всі фінансові установи будуть зобов'язані почати застосовувати CRS

- до 31 грудня 2023 року відбуватимуться перевірки рахунків фізичних осіб з залишком понад 1 млн доларів США станом на 30 червня 2023 р.

- до 31 грудня 2024 року відбуватимуться перевірки рахунків фізичних осіб з залишком, що не перевищує 1 млн до-

ларів США станом на 30 червня 2023 р.

За який період буде обмін інформацією та звітами?

Першим звітним періодом є період з 1 липня 2023 року по 31 грудня 2023 року, а перший обмін інформацією Україною планується у 2024 році.

ОБМІН ДОСВІДОМ



В офісі Профспілки робітників морського транспорту України відбулася зустріч керівництва Федерації профспілок транспортників України (ФПТУ). Нагадаємо, у лютому 2022 року Головою Федерації був обраний Голова Профспілки залізничників та транспортних будівельників України Олексій Семерунь, а його заступни-

ком — Голова Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк.

Сторони обмінялися досвідом роботи двох профспілок, обговорили своє бачення розвитку Федерації, у роботі якої необхідно спиратися на досвід та підтримку Міжнародної та Європейської федерацій транспортників.



КОНФЕРЕНЦІЯ ППО ОДЕСЬКИЙ РАЙОН ДЕРЖГІДРОГРАФІЇ



Відбулася позачергова звітно-виборна конференція Первинної профспілкової організації Одеський район Держгідрографії, яка вже понад 22 роки є організаційною ланкою Професійної спілки робітників морського транспорту України.

У роботі конференції прийняв участь Михайло Кіреєв, Голова Статутної комісії, Перший заступник Голови Проф-

спілки, який розповів про діяльність ПРМТУ в умовах воєнного стану.

Делегати конференції заслухали звіти профспілкового комітету та ревізійної комісії, обрали голову, профспілковий комітет та ревізійну комісію ППО.

Бажаємо новообраному складу виборних органів наснаги, конструктивної роботи на благо членів Профспілки.



КУРСАНТИ ХДМА ОТРИМАЛИ СВОЇ ДИПЛОМИ У ЛИТВІ



Seafarers' Trust

LITHUANIAN MARITIME ACADEMY



28 червня у Литовській морській академії відбулася урочиста церемонія вручення дипломів бакалавра майбутнім морякам, які успішно закінчили четвертий рік навчання.

Серед курсантів — українські моряки та морячки, які після вторгнення росії в Україну отримали тут не тільки прихисток, але й можливість завершити навчання. Зокрема завдяки спільному проєкту Профспілки робітників морського транспорту України та Трестового фонду моряків ITF 50 курсантів третього курсу Херсонської державної морської академії отримали змогу та фінансування для продовження навчання у Литовській морській академії та можливість мати два дипломи європейського зразка.

Погоджувати навчальні програми двох навчальних закладів не складно, адже вони дуже схожі у різних країнах. Саме тому Литовська академія може приймати кадетів із різних країн та надавати їм належну морську освіту високої якості. Не дивлячись на те, що курсанти три роки навчалися в українському виші, після вдалого завершення четвертого курсу у Литві вони мають змогу інтегруватися у міжнародну судноплавну галузь.

В цьому році дипломи про освіту отримали загалом 68 українських випускників. Окрім українців та литовців, студенти з інших країн Балтії — Латвії, Естонії — також завершили навчання англійською мовою в Академії. Загалом цього року Литовську вищу морську школу закінчують 295 студентів, з яких 210 стануть моряками різних спеціальностей, а 85 випускників отримають дипломи спеціалістів морського порту.

Горді бути частиною великої родини ПРМТУ

Напередодні вручення дипломів відбулася зустріч курсантів - учасників проєкту з Головою ПРМТУ Олегом Григорюком, Головою Трестового фонду ITF Кейті Хіггінботтом, ректором ХДМА Василем Чернявським та директором ЛМА Вацлавом Станкевичем. У ході зустрічі курсанти поділилися своїм досвідом навчання та подякували за унікальну можливість, яка стала їм доступна за підтримки Профспілки та Трестового фонду.



«Я хотів би подякувати Литовській морській академії, яка стала для нас тим місцем, де ми можемо закінчити наше навчання. Хочемо подякувати Херсонській державній морській академії, яка залишається нашою другою домівкою. Ми дуже вдячні, що ми змогли отримати такий шанс», — **подякував від імені курсантів майбутній капітан Віктор Кутіла.**

Також курсанти отримали свої профспілкові квитки з рук Голови ПРМТУ, Морського амбасадора ІМО в Україні Олега Григорюка.

Морська академія з історією

Окрім вручення дипломів у Литовській морській академії є ще один святковий привід — цього року навчальний заклад відзначає своє 75-тиріччя.

Історія Академії бере свій початок у 1948 році. Тоді в навчальному закладі було лише три спеціальності: управління судном, суднова механіка та двигуни внутрішнього згоряння, суднобудівництво. Випладацький колектив складався з 21 викладача, а на перший курс було прийнято 126 студентів.

За 75 років Академія підготувала понад 10 тисяч моряків та 1,4 тисячі фахівців портової галузі. Також ЛМА готує молодших командирів ВМФ, які після курсів набувають кваліфікації електромеханіка, штурмана командира бойової частини або вахтового офіцера та військового звання лейтенанта запasu.

Студенти набувають практичних навичок на технологічній навчальній базі, що складається з 13 сучасних тренажерів судноводіння, машинного відділення та його електромеханічної частини та суднових систем, що імітують реальні умови роботи на морських суднах, 8 тренажерів процесів портової діяльності та комп'ютеризованих програм навчання управління судноплавством, порятунком життя на морі, ковальська майстерня та полігон фізичної та психологічної підготовки.

ПРМТУ та Трестовий фонд ITF анонсують новий проєкт



«Наш пілотний проєкт із ХДМА та ЛМА за підтримки ITF Seafarers' Trust виявився дуже успішним і показав гарні результати. Тому ми порушили питання продовження ініціативи для молодших курсів. На жаль, війна триває, а молодь потребує знань та нових можливостей», — **зазначив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.**

У рамках проєкту буде надано лише 10 спонсорованих місць для кадетів, які надійдуть до Херсонської державної морської академії у навчальному році 2023-2024. Проєкт покриє вартість першого року навчання в обох ВНЗ, а також проживання у кампусі Академії у Клайпеді.

Для участі у проєкті буде відібрано курсантів, які відповідають критеріям спонсорів проєкту, серед яких середній конкурсний бал при вступі, рівень знання англійської мови, а також додаткові навички та таланти.



«Під час війни багато сімей наших курсантів та абітурієнтів були змушені виїхати зі своїх регіонів через окупацію, багато хто вже втратив свої будинки через бойові дії. У таких умовах особливо гостро сприймається будь-яка підтримка, особливо коли це стосується підтримки молоді, мотивованого отримання якісної морської освіти. Саме тому така ініціатива ПРМТУ, яка спрямована на допомогу нашим курсантам під час першого року навчання, є вкрай своєчасною та необхідною», — **зазначив Ректор ХДМА Василь Чернявський.**

На підтримку вступної кампанії 2023 на базі Морського юніон центру ПРМТУ був організований День відкритих дверей Херсонської державної морської академії. Абітурієнти мали змогу дізнатися про цьогорічну процедуру вступу на навчального закладу, поспілкуватися з викладачами та дізнатися про співпрацю ХДМА з Профспілкою.

РЕЗУЛЬТАТИ СПІВПРАЦІ ХДМА ТА ПРМТУ ВИСОКО ОЦІНИЛИ НА КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

У рамках конференції трудового колективу Херсонської державної морської академії, що відбулася 30 травня 2023 року, одним із важливих і вагомих розглянутих питань — «Про реалізацію спільних проєктів між ХДМА та Профспілкою робітників морського транспорту України». Здійснені керівництвом ХДМА та ПРМТУ заходи в не легкий для країни і академії час, дали змогу ХДМА позиціонувати себе, як найкращий морський заклад. Адже результати спільної роботи академії і Профспілки дуже значні.

В.о. ректора ХДМА Василь Чернявський висловив вдячність Голові Олегу Григорюку та ПРМТУ за те, що організація підставила академії плече та простягнула руку допомоги в саме потрібний для академії час. ПРМТУ, як і завжди виступила солідарним партнером, що не залишається осторонь і завжди надає гідну інформаційну і практичну допомогу.

Щирі слова в своїй доповіді на конференції трудового колективу ХДМА сказав і

Голова Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк: «Для мене велика честь долучитися до участі в конференції академії. Хочу почати із слів подяки. Вперш за все я хочу подякувати колективу академії, вчителям, професорам, кадетам, та всім, хто прийняв на себе перший удар і з гідністю справився із цією надважливою із задач — збереження незалежності, збереження суверенності нашої держави, і всім тим, хто не зрадив ні Україні, ні Профспілці, ні нашим цілям і задачам, які ми всі перед собою ставимо. Я дуже вдячний вашому колективу. Авжеж, вдячний ректору академії Василю Васильовичу. Ми постійно на зв'язку, переживали один за одного, допомагали, як могли, доставляли ліки, доставляли гуманітарну допомогу, допомагали грошима, робили все можливе, для того, щоб підтримати у цей надважкий час наших членів Профспілки».

Академія щиро вдячна партнерам за підтримку і цінні внески.

ВІДБУЛИСЯ ВИБОРИ КЕРІВНИЦТВА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ХДМА

Обрано тимчасово виконуючого обов'язки голови Первинної профспілкової організації Херсонської державної морської академії

08 травня 2023 року відбулося засідання профспілкового комітету Первинної профспілкової організації Херсонської державної морської ака-

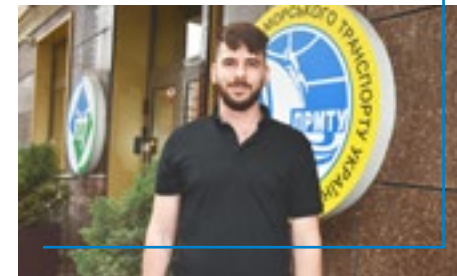
демії (ППО ХДМА). Члени профспі-

лкового комітету розглянули заяву голови ППО ХДМА Сергія Лісового про дострокове припинення повноважень як голови ППО ХДМА (та одночасно як голови профспілкового комітету) та узгодили її.

Також під час засідання профспілкового комітету одностайним голосуванням визначено Вадима Поліщука

тимчасово виконуючим обов'язки голови ППО ХДМА (та одночасно голови профспілкового комітету). Відтак, із 09 травня 2023 року Вадим Поліщук прийняв повноваження голови до проведення зборів (конференції) ППО ХДМА.

Зичимо профспілкових звершень, сил, насаги та досягнення цілей!



ДЯКУЄМО ЗА ІНФОРМАЦІЙНУ ПІДТРИМКУ, «МОРЯК»!

Ранок робочого колективу «ТІС-Зерно» починається з актуальних новин газети «Моряк».

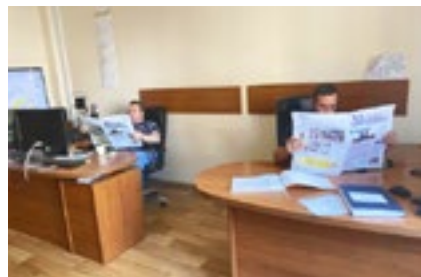
Незалежно від формату видання, читання газети «Моряк» надає можливість колективу ППО ТОВ «ТІС-Зерно» володіти інформацією, актуальними новинами та подіями соціального, економічного та культурного життя профспілкового суспільства, формує культуру мови та розширює наш кругозір. І, нарешті, читання — це аналіз та осмислення того, що відбувається в світі.

Щиро вдячні ПРМТУ за те, що створює цікаву, змістовну та патріотичну газету!

Також безмежно радіємо, коли на шпальтах видання «Моряк» з'являються статті та фотографії зі знайомими людьми та підприємствами.

Уклінна подяка вам за увагу до читачів та самовіддану невтомну працю! Нехай зростає армія читачів вашої-нашої улюбленої газети «Моряк»!

З повагою, колектив ППО ТОВ «ТІС-Зерно»



ПРАТ «УДП» НА МІЖНАРОДНІЙ КОНФЕРЕНЦІЇ З ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ UKRAINE RECOVERY CONFERENCE (URC 23)

Генеральний директор ПРАТ «Українське Дунайське пароплавство», член Первинної профспілкової організації ПРАТ «УДП» Дмитро Москаленко прийняв участь у міжнародній конференції з відновлення України Ukraine Recovery Conference (URC 23) у Лондоні. Була підписана Угода з Міжнародною фінансовою корпорацією (IFC) яка буде сприятиме модернізації та розширенню флоту Українського Дунайського пароплавства.

«Україні знадобляться безпрецедентні обсяги капіталу для відновлення інфраструктури та відновлення економіки, і приватний сектор матиме ключове значення для задоволення цих потреб», — заявив Альфонсо Гарсія Мора, віце-президент IFC у Європі, Латинській Америці та Карибському басейні. — IFC підтримує український уряд у мобілізації таких приватних інвестицій, у тому числі через такі проекти, як проект з Українським Дунайським пароплавством для модернізації його флоту та підвищення стійкості

транспортного сектору та експортного потенціалу України».

«Початок співпраці з IFC це наше спільне досягнення з Міністерства, яке безумовно високою оцінкою роботи команди пароплавства», — зазначив Дмитро Москаленко.

За словами генерального директора, за останній час в УДП проведені реформи, які стосуються ефективності та прозорості всіх без виключення процесів. Підприємство демонструє стабільно успішні результати, розширює напрями діяльності, має чітку стратегію розвитку. Саме це відкрило можливість для співпраці з провідними міжнародними фінансовими інституціями.

«На цьому тижні УДП сплатило до держбюджету рекордні дивіденди за 2022 рік — понад 146,4 млн грн. Це більше, ніж дивіденди, сплачені за всю історію підприємства. Ми взяли дуже високий темп, але подальший розвиток компанії потребує залучення масштабних інвестицій та стратегічної взаємодії з міжнародними партнер-

рами», — заявив Дмитро Москаленко.

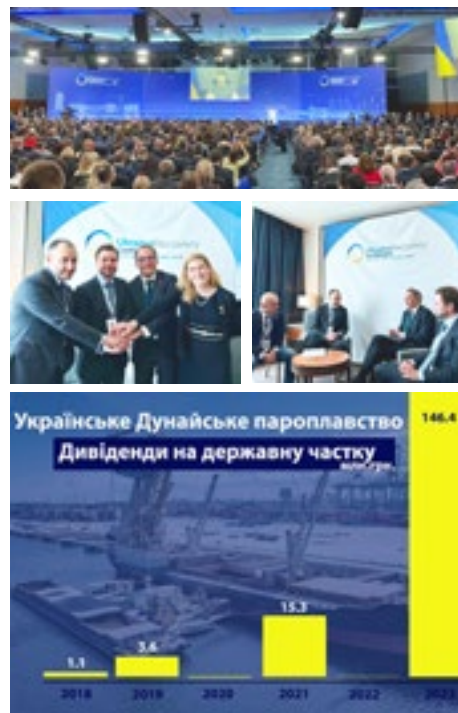
Керівник УДП підкреслив, що співпраця з IFC полягає не лише у залученні інвестицій в розпочату програму модернізації та розширення флоту. УДП ставить за мету дотримання високих стандартів IFC щодо корпоративної політики, комплаєнсу, фінансової прозорості.

За словами Дмитра Москаленко, Дунай має стратегічне значення для України.

Дунай — це глобальний транспортний коридор: альтернативний напрям експорту української агропродукції, прямий та найбільш дешевий та екологічний доступ до європейського ринку.

Наявність сильного українського гравця має сприяти розширенню можливостей логістичної екосистеми Дунаю.

Саме тому початок співробітництва УДП з IFC, найбільшою глобальною інституцією розвитку, орієнтованою на приватний сектор у країнах, що розвиваються, є фундаментом сталого розвитку української економіки в цілому.



ДО УВАГИ МОРЯКІВ, ЯКІ ВНАСЛІДОК ВІЙНИ ЗАЛИШИЛИСЯ БЕЗ РОБОТИ!

ЯК ОТРИМАТИ РОБОТУ СУДНОВОДІЯ В УДП, ЯКЩО ВИ ПРАЦЮВАЛИ НА МОРІ АБО ІНШИХ ВНУТРІШНІХ ВОДНИХ ШЛЯХАХ І НЕ ПРАЦЮВАЛИ НА ДУНАІ?

Відділ кадрів вимагає наступні документи:

- ✓ диплом навчального закладу за кваліфікацією судноводія;
- ✓ посвідчення особи моряка;
- ✓ робочий диплом: посвідчення судноводія торговельного судна, яке допущено до плавання на європейських внутрішніх водних шляхах (ЄВВШ), категорії «А»;
- ✓ посвідчення на використання радіолокатора;
- ✓ свідоцтво оператора — радіотелефоніста;
- ✓ свідоцтво ознайомлення, початкова підготовка та інструктаж з питань безпеки для всіх моряків (НБЖС)
- ✓ медкомісія.

ДИПЛОМ ТА ПОСВІДЧЕННЯ У ВАС Є. АЛЕ ВАМ ПОТРІБЕН ДИПЛОМ КАТЕГОРІЇ «А».

Щоб його отримати потрібен документально підтверджений стаж плавання на ЄВВШ не менше ніж два роки (матрос, матрос-моторист, стерновий, стажер судноводія або помічник капітана без права самостійного керування судном). Як варіант — запис у послужній книжці члену екіпажу, що ви перебували у плаванні на Дунаї (наприклад, у рейсі з Дніпра або моря до дунайського порту). Якщо жодного стажу не має — будемо вирішувати це питання з вами в індивідуальному порядку. Думати,

як вам отримати хоча б мінімальний стаж. **Якщо стаж у вас є.** Тоді з дипломом судноводія, послужною книжкою члену екіпажу (яка підтверджує стаж роботи) звертаєтесь до кваліфікаційної комісії в капітанії Ізмаїльського порту (м. Ізмаїл, вул. Портова, 16, (098) 464-29-78, ел. адреса dnai_division@marad.gov.ua) за підтвердженням кваліфікації судноводія торговельного судна, яке допущено до плавання європейськими внутрішніми водними шляхами.

ЩО ЩЕ ВАЖЛИВО У ПРОЦЕСІ ПІДГОТОВКИ ДЛЯ ЕКЗАМЕНУ?

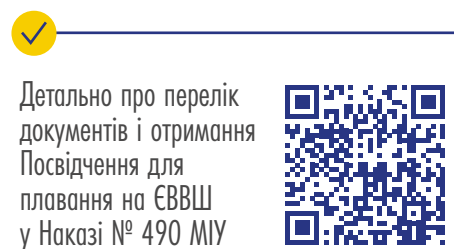
Тексти «Основних положень про плавання по Дунаю» (ОППД) (сайт Дунайської комісії), «Обов'язкових постанов по п. Ізмаїл», «Тимчасових правил плавання Кілійським гирлом» можна знайти в інтернеті (сайт АМПУ). Також треба підтвердити знання дільниць водних шляхів, на яких судноводій планує здійснювати самостійне плавання.

Нарешті ви здаєте екзамени на отримання посвідчення судноводія торговельного судна, яке допущено до плавання на

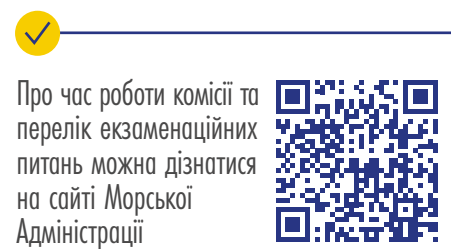
європейських внутрішніх водних шляхах (ЄВВШ), категорії «А».

Із робочим дипломом судноводія категорії «А» вже можна влаштуватися на роботу до УДП. Через деякий час після отримання необхідного досвіду зможете отримати і категорію «С».

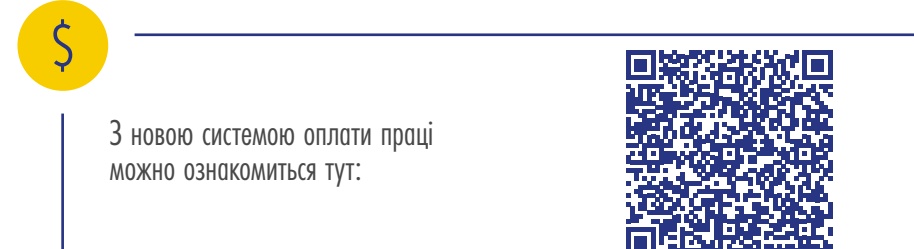
Складно? Так, стати капітаном на Дунаї — це непростий шлях. Але моряки, які ще минулого року почали його проходження, вже сьогодні працюють судноводіями! Тож, не втрачайте час!



Детально про перелік документів і отримання Посвідчення для плавання на ЄВВШ у Наказі № 490 МУ



Про час роботи комісії та перелік екзаменаційних питань можна дізнатися на сайті Морської Адміністрації



З новою системою оплати праці можна ознайомитися тут:

Ще до екзамени вам потрібно отримати сертифікати «Використання суднової радіотелефонної станції для плавання на внутрішніх водних шляхах», «Використання радіолокатора для плавання на внутрішніх водних шляхах, у тому числі в умовах обмеженої видимості», Свідоцтво НБЖС (якщо немає) в Учбовому центрі УДП (м. Ізмаїл, вул. Фанагорійська, 9, тел. +380-952795348, +380-952795406). Сертифікат можна також отримати у морських навчальних центрах Миколаєва та Києва. «Службову книжку члена екіпажу річкового судна» можна отримати в Учбовому центрі УДП (м. Ізмаїл, вул. Фанагорійська, 9, тел. +380-952795348, +380-952795406).



ПРМТУ ТА БФ «МОТТРАНС» ЗАВЖДИ ПОРЯД

Профспілка робітників морського транспорту України та Благодійний фонд морського транспорту «МОТТРАНС» не зупиняються та надають підтримку українцям, які потребують допомоги.

Допомога портовикам-членам ПРМТУ та їх родинам

Так, працівники Миколаївської філії ДП «АМПУ» та ДП «Миколаївський морський торговельний порт» отримали від нас продуктові набори.

Така допомога є вкрай важливою для підтримання належного життя працівників та їх сімей в умовах воєнного стану. Наша допомога дає змогу кожній родині відчувати, що ніхто не залишений сам на сам з випробуваннями долі. В цей нелегкий час ми прагнемо пронести тепло та підтримку до кожного серця.



Підтримка моряків-членів ПРМТУ, які залишилися в Україні без роботи

На суші чи у морі, в мирний чи в воєнний час ПРМТУ та БФ «МОТТРАНС» завжди поряд. Продовжуємо підтримувати моряків-членів ПРМТУ, які застрягли в Україні без можливості виїхати на роботу.

Ця благодійна акція — це не просто набір продуктів, а символ нашого щирого піклування та небайдужості. Вона об'єднує нас у спільній меті допомогти й підтримати тих, хто потребує нашої уваги.

Ми роздали 200 продуктових наборів в Одесі, а також відправили 80 наборів по всіх кутках країни, де ми отримали заклики про підтримку.

Разом до Перемоги! Вистоїмо разом!



ПРОФСПІЛКА ПРИВІТАЛА МОРЯКІВ ІЗ ПРОФЕСІЙНИМ СВЯТОМ

25 червня ми традиційно вітаємо всіх, хто пов'язав своє життя з роботою в морі, з Міжнародним днем моряка. Це свято відзначається щороку, щоб визнати важливий внесок моряків у міжнародну торгівлю та економіку.

Всесвітня тема Міжнародної морської організації (ІМО) цього року присвячена внеску моряків у захист морського середовища «50 років MARPOL — наша відданість залишається незмінною». Міжнародна конвенція по запобіганню забруднення з суден — MARPOL — без перебільшення значуще досягнення, за ці півстоліття вдалося суттєво знизити наш негативний вплив на навколишнє середовище.

Але сьогодні хочеться наголосити на українських моряках, які становлять 8% робочої сили у світо-

вому судноплаванні. Зараз десятки тисяч моряків позбавлені можливості перетинати кордон під час війни й не можуть працювати. Інші моряки не можуть повернутись додому до своїх родин, побоюючись того, що залишаться в Україні без роботи. Але ми з перших днів повномасштабного вторгнення постійно працюємо над тим, щоб ви отримали змогу виїжджати за межі країни для роботи на судах.

Продовжуємо також підтримувати сім'ї тих моряків, які лишилися без роботи: це моральна та фінансова допомога, благодійні акції, юридичні консультації.

Цей рік не став винятком: близько 700 моряків по всій Україні отримали вітання та подарунки від Профспілки до свого професійного свята.

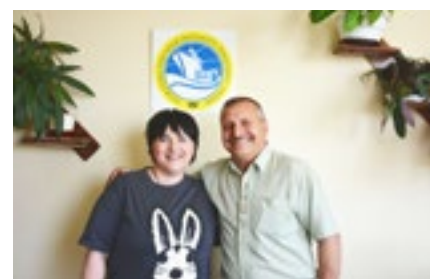
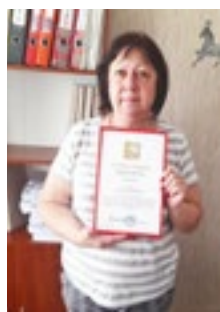


ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ МОРСЬКОГО ТА РІЧКОВОГО ФЛОТУ НА ДУНАЇ

Відзначили найкращих



Напередодні професійного свята — Дня працівників морського та річкового флоту України — за рішенням Президії ПРМТУ первинні профспілкові організації нагородили Почесними грамотами та Подяками членів Профспілки за активну роботу в профспілковій діяльності, особистий внесок у вирішенні питань із захисту соціально-економічних прав працівників підприємства і на честь професійного свята.



Дитяче свято чарівництва для дітей ізмаїльських портовиків



В гості до школи магії та чародійства Hogwarts в Ізмаїлі запросила ППО Ізмаїльського порту дітей ізмаїльських портовиків напередодні Дня працівників морського та річкового флоту України. Адже що може бути кращим подарунком, ніж подорож у світ улюблених героїв зі світу Гаррі Поттера?

Юні маги та чарівниці провели час, виконуючи важливу історичну місію — вони пройшли квест та повернули важливий артефакт, вкрадений Тим, Кого не Можна Називати. Для цього їм довелося пригадати свої знання про світ магів і історію рідного міста, проявити цікавість та винахідливість, вміння грати в команді, а також — добряче побігати, бо квест проходив на території Ізмаїльського історико-краєзнавчого музею Придунав'я. Логічним завершенням став конкурс малюнків на тему «Якби у мене була чарівна паличка ...», де діти мали намалювати своє найзаповітніше бажання.

Квест проходив два дні — діти були поділені на дві вікові групи з відповідним ступенем складності. Для молодшої групи на заваді не став навіть невеликий дощ-мантії-дошовики додали лише відчуття причетності до магичного світу.

По закінченню місії кожен отримав незабутні враження та смаколики у стилі «Гаррі Поттера».



Волейбольний турнір серед портовиків



Професійному святу портовиків був також присвячений волейбольний турнір, який організувала ППО Ізмаїльського порту.

В ньому взяли участь три команди гравців вікової категорії 50+. В результаті дружніх, але сповнених спортивного азарту зустрічей третє місце посіла команда «Бесарабія», на другому — команда «Другарі», переможцями стала команда «Портовик». В кожній команді були визначені кращі гравці — їми стали Віталій Рубаний («Портовик»), Ігор Танов («Другарі») та Олександр Хрустальов («Бесарабія»).



ПІДТРИМАЛИ МИКОЛАЇВСЬКИХ ПОРТОВИКІВ ДО ПРОФЕСІЙНОГО СВЯТА



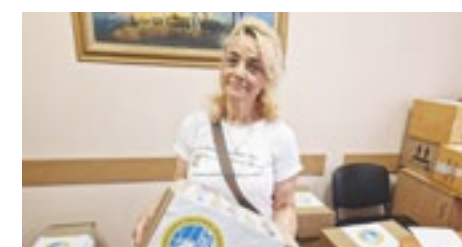
Незважаючи на тяжкі часи для всієї країни Профспілка робітників морського транспорту України завжди підтримує своїх спілчан.

Первинна профспілкова організація працівників адміністрації Миколаївського морського порту ПРМТУ привітала членів Профспілки — працівників ДП «Миколаївський морський торговельний порт» та Миколаївської філії ДП «АМПУ» з професійним святом.

Члени Профспілки отримали продуктів та набори із засобами гігієни.

Це вже не перша акція для миколаївських портовиків від ПРМТУ, ми завжди поруч з тими, хто потребує нашої підтримки. Ми всі живемо в непростий час, але тільки за підтримки один одного ми все подолаємо.

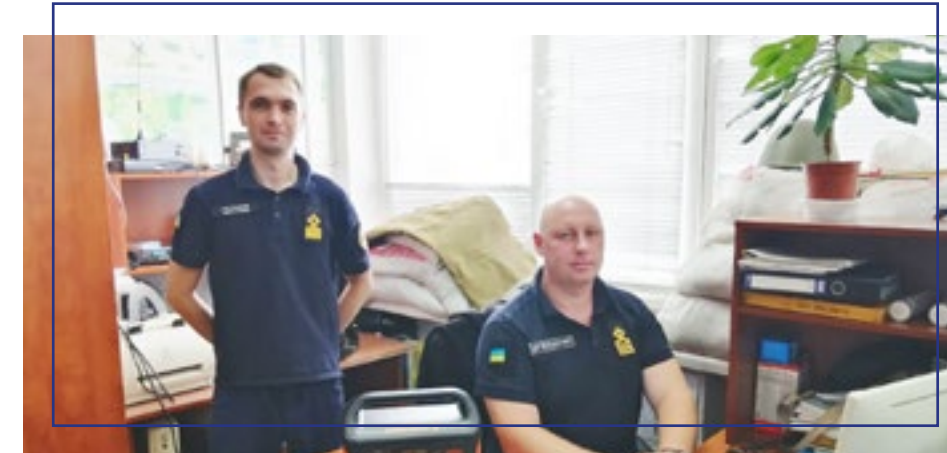
Разом до Перемоги!



З ВДЯЧНІСТЮ ЗА ПІДТРИМКУ

З початку повномасштабного вторгнення для належного виконання завдань працівникам Центру навігаційно-гідрографічної інформації ДУ «Держгідрографія» з боку ПРМТУ та Благодійного фонду «МОРТРАНС» за підтримки міжнародних партнерів постійно надавалась і надається уся необхідна допомога, а саме: продукти харчування, павербанки, ліхтарики, обігрівачі, зарядні станції, генератор.

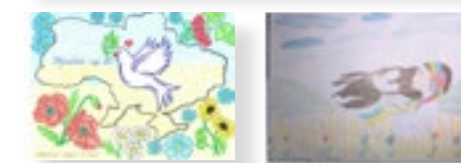
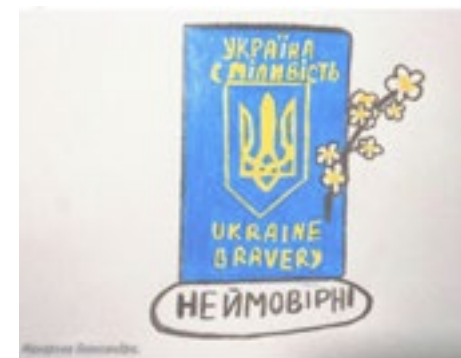
Так, для матеріально-технічного оснащення Центру — ППО ДУ «Держгідрографія» передано від Профспілки па-



вербанки, потужна зарядна станція на сонячній батареї, генератор. Це в свою чергу дозволяє безперерійно та якісно виконувати функції з забезпечення безпеки судноплавства у зоні відповідальності України, що поставлені перед Центром.

Під час масованих обстрілів та тривалих відключень електроенергії це дає нам змогу допомагати працівникам апарату управління підзаряджати свої ноутбуки та телефони, щоб мати змогу завжди бути на зв'язку з близькими та рідними.

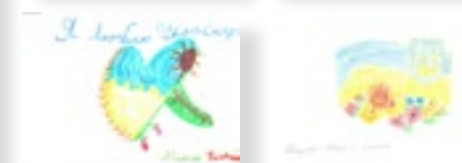
«УКРАЇНА — ЦЕ Я!»



До Дня Конституції України Первинна профспілкова організація державної установи «Держгідрографія» збирала дитячі малюнки, які поєднають любов до України.

Переможцю миру нам всім!

Сил та натхнення, впевненості та широких можливостей для стабільної праці і щасливого життя на рідній, вільній, незалежній та багатій Україні!



ЗАРАДИ ЩАСЛИВИХ УСМІШОК ДІТЕЙ



Війна порушила спокій наших дітей. Немає нічого страшнішого, ніж злочини, які сьогодні чинить російський агресор на території нашої країни. Діти членів ПРМТУ завжди були в пріоритеті нашої роботи. Ось, до Дня захисту дітей у первинних профспілкових організаціях ПРМТУ організували ряд заходів, щоб привітати діток

Вітання у Миколаєві

24 травня співробітники Благодійного фонду «МОРТРАНС» та Профспілки робітників морського транспорту України відвідали первинну профспілкову організацію працівників адміністрації Миколаївського морського порту ПРМТУ, куди запросили діток працівників порту віком до 14 років і привітали їх з наступаючим святом. Діткам роздали солодощі, канцелярію, пляшечки для питної води, сертифікати, за якими вони підуть з батьками до магазину й придбають що потрібно.



Свято в Одесі

Ось уже другий рік в Україні цей захист набув буквального сенсу слова. Щодня наші захисники відстоюють для наших дітей право на дитинство, право на мирне небо.

Нам дуже хочеться, щоб діти залишалися дітьми, а не дорослішали раніше. Саме тому Благодійний фонд «МОРТРАНС» за сприяння ПРМТУ подарували діточкам моряків, які перебувають на обліку в Чорноморській первинній профспілковій організації моряків ПРМТУ, справжнє свято з веселими конкурсами, солодкими подарунками та м'якими іграшками — уподобаним усім псом Патроном.



Радісні емоції для дітей на Дунаї

Дитинство — це найцінніший час у житті, і ми робимо все можливе, щоб наші діти відчували любов та підтримку, яку вони заслуговують. З нагоди Міжнародного дня захисту дітей первинна профспілкова організація ПРМТУ Дунайського інституту НУ «ОМА» підготувала для маленьких зірочок солодкі подарунки та краплинку яскравих барв і радісних емоцій.

Нехай життя наших дітей буде наповнено усмішками, любов'ю, та незабутніми моментами! Разом ми зможемо зробити світ кращим місцем для наших дітей, де вони можуть рости, розвиватися і бути щасливими.

