



УКРАЇНОЮ ПРОКОТИЛАСЯ «ХВИЛЯ ГНІВУ»

30 СІЧНЯ 2020 РОКУ ПО ВСІЙ КРАЇНІ
ПРОЙШЛА МАСШТАБНА СОЛІДАРНА
АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

Учасники акції висловили категоричний протест та рішуче «НІ» проекту Закону України «Про працю» (реєстр. № 2708) та низці законопроектів, які не відповідають Конституції України, міжнародним актам, містять норми, що звужують трудові та соціально-економічні права та гарантії працівників.

СТОР. 4-5



ETF ТА ПРМТУ ОБГОВОРILI ВАРІАНТИ СПІВПРАЦІ ТА ПОДАЛЬШОЇ ВЗАЄМОДІЇ

29 січня 2020 року в офісі Профспілки робітників морського транспорту України пройшли переговори керівництва ПРМТУ і делегації Європейської федерації транспортників (ETF), членською організацією якої є ПРМТУ.

В планах ETF проведення засідання докерської секції ETF в Одесі, а також інтенсивна робота з реалізації спільних проєктів ETF і ПРМТУ у сфері портової галузі, спрямованих на благо членів Профспілки - українських докерів.

СТОР. 3

ПРМТУ ПРОВЕЛА НИЗКУ РОБОЧИХ ЗУСТРІЧЕЙ З ПРЕДСТАВНИКАМИ ІНОЗЕМНИХ СУДНОВЛАСНИКІВ



У січні 2020 року ПРМТУ провела низку робочих зустрічей з представниками Профспілки моряків Норвегії (NSU), Профспілки морських механіків Норвегії (NUMA) і Норвезької асоціації морських офіцерів (NMOA), Норвезької асоціації судновласників (NSA), Датської асоціації судновласників - Danish Shipping та найбільшої компанії в Данії - Maersk, а також бельгійської компанії EXMAR і кріїнгового агентства ITS.

СТОР. 2

РАЗОМ ЗАХИСТИМО ЗАКОННЕ ПРАВО ЛЮДЕЙ НА ГІДНУ ПРАЦЮ!



На сайті Верховної Ради України оприлюднена електронна петиція «Законопроект «Про працю» #2708» з вимогою не розглядати вищевказаний проєкт закону, оскільки він порушує конституційні права громадян України та позбавляє соціальних гарантій і захисту.

Закликаємо усіх небайдужих українців підтримати та підписати петицію!

ВІДСТОЮЙ СВОЄ ПРАВО НА ПРАЦЮ!

СИЛА – В ЄДНОСТІ! ПЕРЕМОГА – У БОРОТЬБІ!

ПРМТУ ПРОВЕЛА ПЕРЕГОВОРИ З ДАТСЬКИМИ СУДНОВЛАСНИКАМИ



22 січня відбулася робоча зустріч представників Профспілки робітників морського транспорту України, Данської асоціації судновласників – Danish Shipping та найбільшої компанії в Данії – Maersk. Вона була організована за безпосередньої участі давнього партнера ПРМТУ – голови правління данської профспілки Metal Maritime Оле Філіпсена.

У роботі взяли участь Анне Вітфельд Тролле, виконавчий директор Dannish Shipping, Ніелс Бруус, начальник відділу кадрів Maersk, сторону Профспілки робітників морського транспорту України представив Олег Григорюк, Перший заступник Голови ПРМТУ.

Danish Shipping об'єднує близько 90 компаній, включаючи Maersk, на судах яких вже протягом багатьох років працюють українські моряки. Мета зустрічі – більш докладне знайомство членів Асоціації з українським ринком праці і його голов-

ним потенціалом – українськими моряками, а також встановлення партнерських взаємовідносин для надання підтримки і допомоги українським морякам, які вже зарекомендували себе і успішно працюють на судах датських судноплавних компаній.

В ході зустрічі Олег Григорюк презентував роботу Профспілки робітників морського транспорту України. Він акцентував увагу на першочергових цілях і завданнях організації, а також розповів про успіхи та виклики останніх років.

Для того, щоб ближче познайомити датських судновласників з українським ринком і відкрити перспективи для працевлаштування більшій кількості українських моряків, Олег Григорюк запросив представників Асоціації та компанії взяти участь у Третньому Європейсько-Азіатському морському саміті, проведення якого заплановано на 26 червня 2020 року в Одесі.

КОМПАНІЯ EXMAR ЗАЦІКАВЛЕНА В УКРАЇНСЬКИХ МОРЯКАХ



Офіс Профспілки робітників морського транспорту України відвідали представники бельгійської компанії EXMAR, судновласника та оператора танкерного флоту, і крїїнгового агентства ITS.

Сьогодні на судах компанії, яка спеціалізується на перевезенні наливних вантажів, палива і скрапленого газу, працює близько 1400 моряків, серед яких понад 450 – українські рядові та офіцери.

Про переваги наших моряків компанія дуже добре обізнана, адже віддає перевагу українським морякам з

початку 2000-х років. Про перспективи та свої наміри збільшувати пул українців на борту менеджмент компанії поділився з Першим заступником Голови ПРМТУ Олегом Григорюком.

У свою чергу, Олег Ігорович розповів гостям про ті досягнення, яких Профспілці вдалося домогтися за останні кілька років.

Великий інтерес у присутніх викликав Морський юніон центр, в якому українські моряки-члени ПРМТУ мають можливість удосконалювати свої професійні якості, а також надпрофесійні навички.

ПРМТУ ПРОВЕЛА РОБОЧУ ЗУСТРІЧ З НОРВЕЗЬКИМИ СУДНОВЛАСНИКАМИ

23 січня 2020 року Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк зустрівся з представниками норвезьких братських профспілок, а саме: Профспілки моряків Норвегії (NSU), Профспілки морських механіків Норвегії (NUME) і Норвезької асоціації морських офіцерів (NMOA), а також Норвезької асоціації судновласників (NSA). NSA – одне з найбільших об'єднань судновласників у світі. На судах членів Асоціації в морській і офшорній індустрії працює близько 55 000 моряків 50 різних національностей, серед яких – українські моряки.

Останній раунд переговорів на період 2019-2020 роки відбувся у грудні 2018 року. Тоді, нагадаємо, більшість пропозицій, винесених на розгляд профспілковою стороною, були прийняті роботодавцями.

Незважаючи на те, що поточний

договір дійсний до кінця цього року, зміни, внесені в Maritime Labour Act – документ, що регламентує умови праці та побуту моряків, які працюють на судах під прапором Норвегії (включаючи другий регістр NIS), – необхідно було зафіксувати і в тексті колективного договору.

Крім цього, сторони обговорили можливість надання пенсійного забезпечення українським морякам, які працюють на судах під NIS і «зручними» прапорами. Асоціація підтримала таку можливість, однак це питання потре-

бує серйозного юридичного опрацювання та вивчення досвіду братських профспілок.

Також сторони обговорили поточний стан у галузі морського транспорту України, перспективи розвитку, нові проекти Асоціації та інші актуальні питання.

Кожні два роки ПРМТУ, за участю норвезьких профспілок, проводить переговори з представниками Асоціації, покращуючи тексти колективного договору і розширюючи соціальні гарантії для українців, які працюють на борту суден норвезьких судновласників.



ДЕЛЕГАЦІЯ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ФЕДЕРАЦІЇ ТРАНСПОРТНИКІВ ВПЕРШЕ ЗАВІТАЛА ДО УКРАЇНИ



У період з 28 по 30 січня, Україну вперше відвідала з офіційним візитом делегація Європейської федерації транспортників (ETF). За останні кілька років в ETF відбулися кардинальні зміни: в першу чергу, відбулася зміна керівництва федерації. Так, на останньому Конгресі ETF у 2017 році в Барселоні Президентом федерації був обраний Френк Моріліз, Президент бельгійської профспілки ВТВ. А на конгресі ETF у 2018 році в Сінгапурі виконуючою обов'язки Генерального секретаря ETF була призначена Лівія Спера.

До складу делегації Європейської федерації транспортників, яка прибула до Одеси для переговорів з єдиною морською членською організацією ETF в Україні – Профспілкою робітників морського транспорту України, крім вищевказаних Президента і в.о. Генерального секретаря Френка Моріліза і Лівії Спери, увійшли Агітатор бельгійської профспілки ВТВ Веронік Де Рок та Старший менеджер ETF Йозеф Маурер. До переговорів в Одесі також приєднався Роберт Хенгстер, Морський координатор давнього партнера і друга ПРМТУ – німецької профспілки ver.di, також членської організації ETF. Сторону української Профспілки, в свою чергу, представляли Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв і його Перший заступник Олег Григорюк.

Після ознайомчої екскурсії по офісу Профспілки і знайомства з платформою для навчання моряків - Морським юніон центром - увазі іноземних гостей була представлена презентація про роботу ПРМТУ, зокрема, про реалізацію проєктів, як освітнього, так і соціального характеру для членів Профспілки та їх сімей у 2018 -2019 роках.

Крім того, делегації ETF були представлені попередні варіанти проєктів, які розроблені ПРМТУ у відповідь на виклики у транспортній галузі України. Так, окремим пунктом порядку денного переговорів стало обговорення питання трудової міграції, зокрема, відтоку за кордон висококваліфікованих українських портових робітників.

Обидві сторони переговорів висловили своє занепокоєння з цього приводу: на жаль, наші громадяни, які працюють за кордоном, докери-механізатори в порту, зокрема, не отримують достатнього захисту своїх трудових і соціальних прав. Зокрема, українські «заробітчани» у Польщі, яких тільки за офіційними даними близько мільйона, отримують зарплату у 2-3 рази нижче, ніж їхні польські колеги.

Зважаючи на вищенаведене, ПРМТУ і ETF обговорили пріоритетні напрямки роботи: тут і проєкти з перенавчання та перепідготовки українських докерів з метою подальшо-

го працевлаштування на батьківщині, а також способи забезпечення гідних умов праці, соціальних гарантій і можливості підвищення кваліфікації для українських громадян, що працюють в портах за кордоном. Європейська федерація транспортників володіє значним практичним досвідом, необхідною компетенцією і достатніми ресурсами для надання різнобічної допомоги своїм членським організаціям у реалізації масштабних проєктів подібного роду, особливо беручи до уваги той факт, що у центрі уваги організації сьогодні знаходяться саме профспілки країн Східної Європи.

Крім того, в рамках візиту в Україну делегація ETF, спільно з керівництвом Профспілки, відвідали «Контейнерний термінал Одеса» – дочірнє підприємство німецького логістичного та транспортного холдингу Hamburger Hafen und Logistik AG (HHLA).

На підприємстві вже багато років успішно працює Первинна профспілкова організація «Єдність» Профспілки робітників морського транспорту України, на чолі з її головою Олександром Штурмунським. За словами голови ППО, високі соціальні стандарти в ДП «КТО» - це результат порозуміння, яке досягається у діалозі між адміністрацією і Профспілкою.

Актуальною темою для обговорення під час зустрічі в ДП «КТО» стало питання автоматизації портових операцій, яка, як показує міжнародна практика, незмінно тягне за собою скорочення робочих місць в порту. Автоматизація – постійний пункт нагального порядку денного всіх докерських профспілок, які повсюдно ратують за збереження робочих місць на підприємстві при проведенні автоматизації та цифровізації робочих процесів. Адміністрація ДП «КТО» запевнила профспілкову сторону, що, не дивлячись на той факт, що підприємством заплановано підвищення продуктивності, воно не відіб'ється негативно на робочому колективі - жоден співробітник ДП «КТО» роботу не втратить.

За результатами зустрічі можна впевнено заявити про успішність першого візиту делегації Європейської федерації транспортників в Україну. Більш того, в планах федерації проведення засідання докерської секції ETF в морській столиці України – Одесі – вже влітку нинішнього року. У планах також інтенсивна робота з реалізації спільних проєктів ETF і ПРМТУ у сфері портової галузі, спрямованих на благо членів Профспілки - українських докерів.



«Міжнародні профспілки єдині в своїй думці про те, що автоматизація не буде нав'язана, а буде реалізовуватися через переговори з метою забезпечення трудових прав і дотримання інтересів робітників. Докери, як висококваліфіковані професіонали своєї справи, бачать автоматизацію, як можливість навчання новим навичкам і вмінням. Таким чином, автоматизації без переговорів бути не повинно. Профспілки віддані ідеї відкритого і чесного діалогу з роботодавцями».

Михайло Кіреєв, Голова ПРМТУ

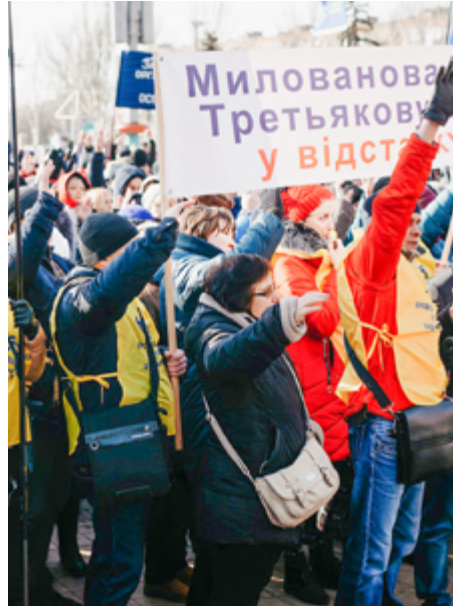
«Для нас в ETF це був перший візит в Україну. Ми хотіли обговорити з нашою членською організацією - Профспілкою робітників морського транспорту України, економічну ситуацію в Одесі та Україні, діяльність профспілок, а також те, яким чином ми можемо взаємовигідно допомагати один одному на благо наших організацій і наших членів профспілок».

Ми були вражені, наскільки активно ПРМТУ захищає права працівників і представляє їх інтереси. А це - ключ до розвитку соціального діалогу у будь-якій країні, соціального діалогу між роботодавцями і профспілками, які прагнуть вирішувати проблеми і приходити до згоди».

Френк Моріліз, Президент ETF



УКРАЇНОЮ ПРОКОТИЛАСЯ «ХВИЛЯ ГНІВУ»



Невиваженими змінами законодавства про працю, про профспілки, соціальне страхування і соціальний діалог, Уряд України провокує до загострення ситуації в суспільстві, протистояння між працівниками і роботодавцями, до стихійної зупинки роботи підприємств та організацій, що може мати непередбачувані наслідки для країни.

Тож, 30 січня 2020 року біля будівлі Кабінету Міністрів України пройшла масштабна солідарна акція протесту «Хвиля гніву».

Учасники акції – представники всеукраїнських профспілок та обласних профоб'єднань, трудових колективів, громадські організації, небайдужі громадяни, висловили категоричний протест та рішуче «НІ» проєкту Закону України «Про працю» (реєстр. № 2708) та низці законопроектів, які не відповідають Конституції України, міжнародним актам, містять норми, що звужують трудові та соціально-економічні права та гарантії працівників.

Учасники протесту перекрили вулицю Грушевського. Протестувальники принесли з собою «червоні картки», щоб показати їх уряду і його законопроекту, висловити невдоволення та закликати владу до діалогу.

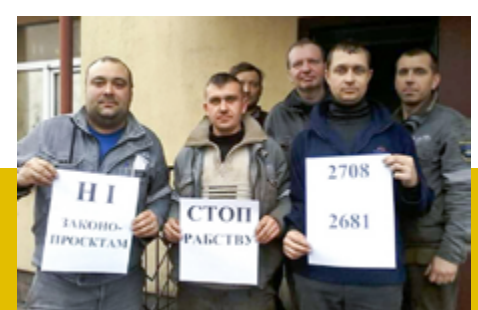
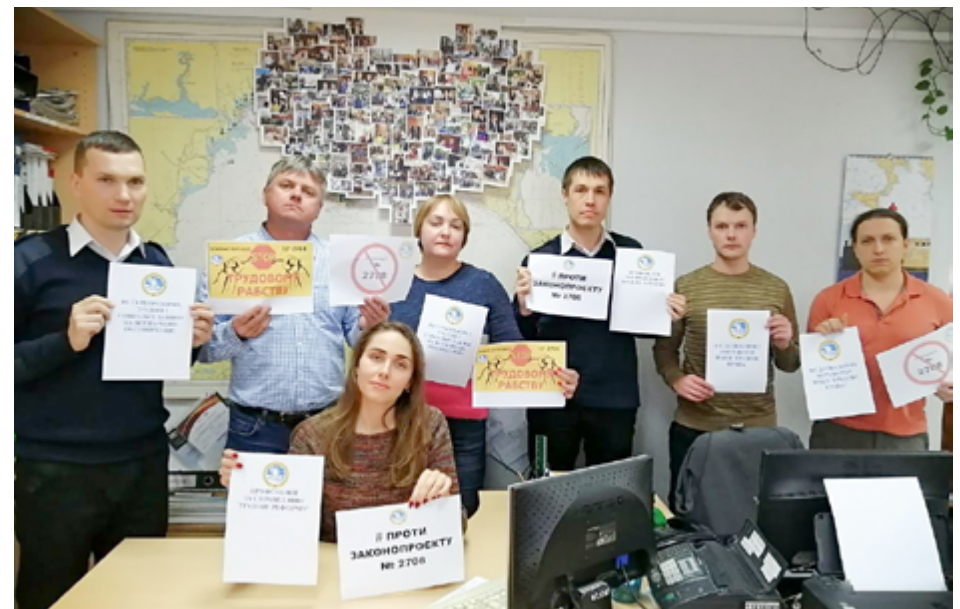
У цей же день відповідні акції відбулися в усіх регіонах України. У трудових колективах, профспілкових організаціях, перед будинками місцевих органів державної влади відбулися публічні заходи, вуличні протестні дії.



Не залишилися осторонь й члени Профспілки робітників морського транспорту України, які занепокоєні спробами влади проігнорувати антисоціальні законопроекти. На підприємствах, в установах та організаціях морського транспорту члени ПРМТУ підтримали Всеукраїнську акцію протесту та висловилися проти антисоціальних законопроектів, які порушують трудові права людини, руйнують збалансовану законодавчу систему трудових прав і гарантій, ігнорують норми Конституції України.

У акції взяли участь представники ППО Бердянського, Білгород-Дністровського, Ізмайльського, Маріупольського, Ренійського, Скадовського, Херсонського, Усть-Дунайського МТП, а також Азовської ППО моряків, Об'єднаної ППО працівників транспорту ПРМТУ, ППО працівників Адміністрації Миколаївського МТП, ППО «Єдність», ТОВ «Металзюклайн», ПрАТ «УДП», ТОВ «СРЗ», ДУ «Держгідрографія», ТОВ «Тіс-зерно», Санепідслужби на водному транспорті, Іллічівського професійного судноремонтного ліцею, працівники апарату Профспілки та інші.

Окрім того, від імені трудових колективів були направлені звернення на адресу Прем'єр-міністра України та Голови Верховної Ради України з вимогами до КМУ – відкликати законопроект № 2708, до ВРУ – зняти з розгляду законопроекти № 2708 та № 2681.



ЩО ПРИХОВУЄ ВІД ЛЮДЕЙ ПРОЄКТ ЗАКОНУ «ПРО ПРАЦЮ» № 2708 ВІД 28 ГРУДНЯ 2019 РОКУ!

ЗАПРОВАДЖУЄТЬСЯ ІДЕОЛОГІЯ «ПОКІРНИЙ РАБ — НАЙКРАЩИЙ ПРАЦІВНИК»:

- Звільнення працівника без будь-яких підстав (стаття 35 законопроекту), що надає можливість свавільно ставитися до працівників;
- Можна працювати хоча б кожен день понаднормово, у нічний час, вихідні, святкові та неробочі дні без обмежень на законодавчому рівні (статті 48 і 71 законопроекту), однак при цьому оплата праці працівнику надурочних скорочується на 80%, що фактично посилює експлуатацію;
- Дозволяється, без згоди працівника, збір роботодавцем його персональних даних до прийняття на роботу (стаття 26 законопроекту), що є втручанням в особисте життя;
- Встановлюється право роботодавця припиняти короткострокові трудові договори без будь-яких обмежень (стаття 20 законопроекту), попередивши працівника за 3 дні;
- Чиниться тиск на працівника шляхом загрози його звільнення з ініціативи роботодавця (стаття 28 законопроекту), що змушує працівника погоджуватись на будь-які зміни умов праці, які запропонує роботодавець під час дії трудового договору;
- Скасовується норма про те, що заробітна плата підлягає індексації у встановленому законодавством порядку (підпункт 45 пункту 12 Глави X «Прикінцеві положення»);

ЗАПАМ'ЯТАЙТЕ НОМЕР ЗАКОНОПРОЄКТУ ПРО РАБСТВО ЗАРАЗ!

ВІДСТОЮЙ СВОЄ ПРАВО НА ПРАЦЮ НЕГАЙНО! БО КОЛИ 2708 СТАНЕ ЗАКОНОМ, ТО ТИ МОЖЕШ СТАТИ РАБОМ ВЛАСНИКА ПІДПРИЄМСТВА!

- Скасовується законодавче регулювання систем оплати праці і нормування (статті 65-68 законопроекту), що запроваджує надексплуатацію працівника (можна встановлювати рівень оплати праці, виходячи з особистого бачення роботодавця, внаслідок чого підривається здоров'я працівника і відбувається вигорання на роботі);
- Вводиться трудовий договір з нефіксованим робочим часом (стаття 22 законопроекту). Заробітна плата буде нараховуватися за фактично відпрацьований час не менше ніж 8 годин на місяць. Це не дозволить працівнику реалізувати своє конституційне право на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї;
- Обмежується річним терміном звернення до суду за захистом своїх порушених прав у трудових спорах (стаття 88 законопроекту) щодо стягнення належних працівникові грошових виплат та компенсацій (сьогодні — без будь-яких обмежень);
- Запроваджується система регулювання трудових відносин роботодавцем «що хочу, те й роблю» в ручному режимі;
- Держава від цього, як гарант забезпечення прав, самоусувається.

ПРОЄКТ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ПРАЦЮ»

СКАСОВУЄ заборону встановлювати мінімальну зарплату нижчою за прожитковий мінімум для працездатних осіб;

ЛІКВІДУЄ індексацію заробітної плати;

ВІДДАЄ НА ВІДКУП РОБОТОДАВЦЮ право встановлювати індивідуальні норми праці та оплату праці в трудових договорах (не в колективному договорі), чим позбавляє працівників механізмів колективного захисту їхніх прав профспілками;

УСУВАЄ ПРОФСПІЛКИ від участі в переговорах щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати та встановлення мінімального посадового окладу;

ДИСКРИМІНУЄ працівників. Законопроект пропонується мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) на рівні 50 % від мінімальної заробітної плати.

ПРОФСПІЛКИ ЗА СПРАВЕДЛИВУ ТРУДОВУ РЕФОРМУ

У сфері зайнятості населення!

ПРОЄКТОМ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ПРАЦЮ» НЕ ВРЕГУЛЬОВАНІ
ПИТАННЯ **МАСОВОГО ВИВІЛНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ** ТА
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЇХ ПОДАЛЬШОЇ ЗАЙНЯТОСТІ!

Невдовзі очікуються ВИВІЛНЕННЯ:

120 ТИС. ПРАЦІВНИКІВ	18 ТИС. ПРАЦІВНИКІВ
АТ «Укрзалізниця»	державної служби

ТИСЯЧІ ДЕРЖАВНИХ
ПІДПРИЄМСТВ БУДУТЬ
ЛІКВІДОВАНІ, ЯК НЕЕФЕКТИВНІ

У сфері захисту права на страйк!

Конституція України гарантує працівникам право
на страйк для захисту своїх економічних і соціальних інтересів

ПРОЄКТОМ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО СТРАЙКИ І ЛОКАУТИ»:

ЗАПРОВАДЖУЄТЬСЯ право роботодавця на ЛОКАУТ (тимчасову зупинку роботи підприємства роботодавцем, тобто фактично — механізми тиску роботодавця на страйкуючих);

НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО право працівників на страйк на територіальному, галузевому та національному рівнях;

«ВИКИНУТО» профспілки, як законних представників людини праці, із процесу врегулювання колективних спорів.

У сфері оплати праці!
мінімальна заробітна плата

4723 ГРН	7276 ГРН
встановлено Держбюджетом-2020	МАЄ БУТИ

СЕРЕДНЬОМІСЯЧНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА в ЄС

3880 €	1280 €	1075 €	960 €	970 €	354 €
Німеччина	Чехія	Польща	Угорщина	Литва	Україна

НЕ СТАНЬ РАБОМ СВОГО ПРАВА НА ПРАЦЮ!
ЖИВИ ДОСТОЙНО!
СКАЖИ СВОЄ «НІ» — 2708!



СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК ЗВЕРНУЛОСЯ ДО СУДУ З ПОЗОВОМ ПРО ВИЗНАННЯ НЕЗАКОННИМИ ДІЇ КМУ

29 січня Федерація профспілок України звернулася в інтересах Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні до Окружного адміністративного суду міста Києва з позовом про визнання незаконними дії Кабінету Міністрів України в частині порушення Урядом визначених законами та Генеральною угодою на 2019-2021 роки процедур оприлюднення і погодження із СПО об'єднань профспілок проекту Закону України «Про працю».

Це – позов, спрямований на захист прав та законних інтересів кожного працівника від реальної загрози запровадження ліберальним Законом Уряду рабської праці в Україні.

Як підстави для подання позовної заяви, за даними «Судово-юридичної газети», зазначено зокрема наступне:

- законопроект про працю було схвалено Кабміном з порушенням норм Закону «Про КМУ», згідно з якими Кабмін виступає стороною соціального діалогу на національному рівні та проводить консультації з іншими сторонами такого діалогу щодо проектів законів з питань реалізації соціальної та економічної політики, регулювання трудових і соціальних відносин; а також норм Закону «Про соціальний діалог»;

- окрім того, не було враховано процедуру узгодження подібних законопроектів, врегульовану додатками до Генеральної Угоди на 2019-2021 роки. Зокрема, розробник мав надіслати профспілковій Стороні та Стороні роботодавців проект закону із

зазначенням строку подання пропозицій та зауважень. Цього зроблено не було;

- СПО об'єднань профспілок отримав від Міністерства економіки законопроект про працю для погодження з одноденним терміном опрацювання (!);

- відповідний проект надійшов до секретаріату СПО об'єднань профспілок вранці 27 грудня 2019 року – і того ж дня його розглянув на засіданні Кабінет міністрів.

Всупереч позиції Голови СПО об'єднань профспілок, який у ході засідання КМУ зацентрував увагу на грубому порушенні розробником проекту норм законодавства України, зокрема закону про КМУ, про соціальний діалог, Регламенту КМУ, Генеральної угоди тощо, уряд схвалив законопроект.

В позовній заяві наведені також інші аргументи на користь порушення КМУ порядку схвалення даного законопроекту.

Профспілки просять визнати протиправними дії Кабміну в частині порушення процедури погодження з СПО об'єднань профспілок проекту закону про працю та зобов'язати КМУ відкликати даний законопроект №2708.

Окрім того, позивач просить суд визнати протиправною бездіяльність уряду при підготовці законопроекту щодо недотримання вимог Закону «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» в частині оприлюднення проекту.

Сподіваємось, що суд надасть справедливую оцінку протиправним діям Кабінету Міністрів.

МОЛОДІЖНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ПРОФСПІЛОК: ПЕРІОД ЗАГРОЗ ТА МОЖЛИВОСТЕЙ

Представники Профспілки робітників морського транспорту взяли участь у V Зимовій Профспілковій школі для профспілкової молоді "Молодіжний потенціал профспілок: період загроз та можливостей", яка традиційно пройшла з 17 по 20 січня 2020 року у Чернівці.

Учасники мали змогу отримати ґрунтовні знання щодо нормативно-правових підстав та гарантій діяльності профспілкових організацій, навчитися вирішувати колективно-трудова спори та ознайомитися з методикою питань QVQ для організації та переговорів.

У перший день профспілковці відвідали ПрАТ «AB InBev Efes Ukraine». Це український підрозділ найбільшого в світі пивоварного концерну Anheuser-Busch InBev. Окрім екскурсії на виробництво, учасники ознайомилися з роботою первинної профспілкової організації та змогли поставити питання голові первинки.

2-й день Профспілкової школи пройшов під девізом «День викликів і можливостей». Були заслухані виступи представника ФПУ Богдана Оверковського, директора програми Центру солідарності Трістана Масато і представників «Трудових Ініціатив».

На лекції на тему «Лібералізація трудового законодавства: загрози і підводні камені» учасники змогли обговорити українські реалії та нововведення законопроектів «Про працю», «Про профспілки», і звичайно ж, порівняти їх зі світовим досвідом. А на останній лекції другого дня обговорювали способи візуалізації інформації через мобільні додатки і виконували тестові завдання.

Присемним бонусом став перегляд фільму на профспілкову тему «Як леви» і обмін враженнями, до речі, і вам рекомендуємо переглянути цю картину.

3-й день був присвячений «Економічній і правовій грамотності». Учасники обговорили правові основи і гарантії для Профспілок і, щоб закріпити отримані знання, пройшли командну вікторину. Також, вони мали можливість подискутувати на теми щодо соціальної несправедливості і доходів населення.

В останній день «Зимової Школи», молоді профспілковці прослухали лекцію про проактивність профспілкових активістів і познайомилися з методикою QVQ.

Цікавим стало вивчення паритету купівельної спроможності та індексу Big Мака в різних країнах. Щорічний «індекс Big Мака» The Economist складає вже 33 роки, починаючи

з 1986 року. Експерти журналу вважають, що цей індекс найточніше оцінює купівельну спроможність різних валют за допомогою вартості макдональдівського бутерброду завдяки двом причинам: McDonald's присутній у більшості країн світу, а сам Big Мак містить достатню кількість продовольчих компонентів (хліб, м'ясо та овочі), аби вважати його універсальним узагальненням продукту народного господарства. The Economist вважає, що співвідношення вартості продукту в різних країнах є більш-менш еквівалентним співвідношенню курсів їхніх валют. За підсумками дослідження проведеного у 2019 році, українська гривня разом із валютами держав Південно-Східної Азії увійшла до десятки найбільш недооцінених світових валют. Згідно з підрахунком видання, реальна вартість долара в Україні становить 9,93 грн.

Це був корисний практичний досвід, який безумовно допоможе молодим профспілковим активістам у повсякденній роботі.



У ТОВ «МЕТАЛЗЮКРАЙН КОРП.ЛТД» ПРОЙШЛА ПРОФСПІЛКОВА ЗВІТНА КОНФЕРЕНЦІЯ

Звітна конференція Первинної профспілкової організації «МЕТАЛЗЮКРАЙН КОРП.ЛТД», на якій профспілковий комітет відзвітував перед делегатами конференції за усіма напрямками своєї діяльності за 2019 рік, відбулася 30 грудня минулого року. У конференції взяли участь представники Профспілки робітників морського транспорту України.

Зі звітною доповіддю про діяльність організації у 2019 році виступив голова первинної профспілкової організації Валентин Семенович Топор. Доповідач також детально розповів про план роботи на 2020 рік.

Одним з важливіших завдань, яке заплановане на наступний рік, є робота над новим колективним договором. Тому, працівникам підприємства – членам ПРМТУ було запропоновано обговорити це питання у трудових колективах структурних підрозділів підприємства та підготувати свої пропозиції до нового колективного договору.

Треба сказати, що колективний договір підприємства неодноразово займав призові місця в конкурсі на кращий колективний договір серед державних і недержавних стивідорних компаній, який щорічно проводить Професійна спілка робітників морського транспорту України.



ОГОЛОШЕНІ ПЕРЕМОЖЦІ КОНЦЕСІЙНИХ КОНКУРСІВ В ПОРТАХ ОЛЬВІЯ ТА ХЕРСОН

Переможцем концесійного конкурсу в порту Херсон стала компанія «Рисоїл-Херсон». Компанія запропонувала в 10 разів вищу ставку змінного концесійного платежу, ніж мінімальна ставка за умовами конкурсу

«Боротьба за концесію Херсонського порту була напруженою. Різниця між переможцем і другим місцем мінімальна – трохи більше 2-х балів за результатами оцінювання фінансових пропозицій, – заявив міністр інфраструктури України. – Запропонована ТОВ «Рисоїл-Херсон» ставка змінного концесійного платежу (відсоток від доходу) – 7% від доходу за рік, це в 10 разів вище мінімальних вимог, які виставлялись нами. На 44% вище від мінімальних вимог компанія запропонувала суму фіксованого концесійного платежу – 12 млн. грн. Інвестиційні зобов'язання, запропоновані компанією, – майже 300 млн. грн. (на 4 роки), що на 38,6% вище від мінімальних вимог. Ще 18 млн. грн. – сума коштів для розвитку місцевої інфраструктури (збільшення на 67,7%)».

Херсонський морський порт розвиватимуть як річковий логістичний хаб, включаючи розвиток сучасного річкового флоту, заявив засновник компанії Risoil S.A. Шота Хаджішвілі на презентації переможців перших концесійних конкурсів в портовій галузі України.

«Ми хочемо зробити Херсон річковим хабом для всієї річки Дніпро», – повідомив Хаджішвілі. Також він додав: «Ми плануємо використовувати всі можливості судноплавства на Дніпрі, включаючи придбання і будівництво сучасних суден».

«Рисоїл-Херсон» – консорціум компанії «Петро ойл енд кемікалс» (Georgian Industrial Group) і RISOIL S.A. (Швейцарія). Частка грузинської групи становить 60%, швейцарської компанії – 40%.

Згідно представленої презентації, «Рисоїл-Херсон» планує створити в Херсонському порту регіональний логістичний хаб, створивши умови для експорту продукції, виробленої у Херсонській області і найближчих регіонах, на міжнародні ринки. Передбачається створення логістичних ланцюжків і розвиток річкового вантажного сполучення з урахуванням економічного потенціалу Дніпра.

Компанія має намір модернізувати інфраструктуру Херсонського морського торгового порту за рахунок відновлення потужностей зберігання, покупки нової техніки і кранів, впровадження інформаційних технологій. Очікується, що обсяги перевалки в порту будуть подвоєні, а відрахування до бюджету збільшаться у три рази. Також планується будівництво заводу з переробки висівок і заводу з переробки сої.

Підписання договору з концесіонером відбудеться після отримання дозволу на концентрацію від Антимонопольного комітету відповідно до законодавства, ця процедура триває близько двох місяців.



Переможцем концесійного конкурсу в порту Ольвія стала компанія з Катару - QTerminals

Катарський портовий оператор QTerminals, як концесіонер майна ДП «Стивідорна компанія «Ольвія», має намір розвивати порт в якості зернового хабу, повідомив представник QTerminals Невілл Біссетт на презентаціях концесійних проєктів в портах Ольвія і Херсон, які відбулися 31 січня 2020 року у Києві.

Згідно з презентацією QTerminals, старт концесійного проєкту планується на квітень – травень поточного року. Планується модернізація зернового терміналу біля причалу №2, оновлення кранів і навантажувального обладнання, поліпшення складських приміщень.

Також компанія має намір будувати новий зерновий термінал. Для нього буде споруджено два нових причали з трьома кранами на кожному, встановлений стрічковий навантажувач. Планується будівництво силосів, установка навантажувального обладнання для залізниці і вантажного автотранспорту.

Крім того, QTerminals планує оновити будівлі, дороги, електромережі на території порту. В цілому катарська компанія до 2024 року має намір інвестувати 124 млн. дол. в даний проєкт.

«3,4 млрд. гривень буде інвестовано в розвиток порту впродовж 5 років. Сума щорічних концесійних платежів – 82 млн. грн., що в 16 разів вище від прибутку порту за 2019 рік. Концесіонер вкладе 80 млн. грн. у розвиток інфраструктури м. Миколаєва, що сприятиме сталому розвитку місцевої громади та території присутності підприємства. Концесія – це не продаж, а розвиток, можливість залучити найкращих, відповідати викликам ринку, підвищити своє конкурентне становище за рахунок комерційної гнучкості та інвестицій у оновлення та будівництво нових активів», – заявив міністр інфраструктури України.

QTerminals є провідним портовим оператором Держави Катар і відповідає за управління морськими портами та транспортними терміналами по всій країні. Так, компанія керує найбільшим торговим портом країни – Хамад, вартістю понад 7 млрд. доларів, який є одним із найпотужніших і найновітніших морських логістичних комплексів на Близькому та Середньому Сході. Наразі QTerminals також працює над перетворенням порту Доха в круїзний порт.

Станом на серпень 2019 року, менш ніж за 3 роки роботи, QTerminals обробив майже 3 млн. TEU, а також 7 млн. т генеральних і Ro-Ro вантажів. «Ольвія» – перший міжнародний проєкт для компанії.

