



ПРИВІТАННЯ МІНІСТРА ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ З ДНЕМ ФЛОТУ УКРАЇНИ



Шановні працівники морського та річкового транспорту!

Щиро вітаю вас з професійним святом – Днем флоту України!

Своєю самовідданою працею ви зберігаєте та примножуєте традиції українського судноплавства.

Стала та ефективна робота морського, річкового транспорту та портів України є невід'ємною складовою економіки держави та відкриває нові горизонти для міжнародної співпраці.

Розуміючи важливість ефективного функціонування галузі та її розвитку, ми розпочали її реформування. Підтримка флоту з боку держави та поступова перебудова галузі сприятиме подальшому розвитку українського судноплавства та посиленню ролі українського флоту на міжнародній арені.

А передбачене реорганізацією поліпшення умов праці, посилення соціального захисту працівників галузі сприятиме ще більш ефективній роботі морського та річкового транспорту та посилить престижність професії моряка.

Ваш внесок у розбудову України та економіки держави неоціненний.

Бажаю вам міцного здоров'я, щастя та невичерпної енергії!

З повагою,
Міністр інфраструктури України Володимир Козак

ШАНОВНІ КОЛЕГИ, ДОРОГІ ДРУЗИ! ЩИРО ВІТАЮ ВАС З ПРОФЕСІЙНИМ СВЯТОМ – ДНЕМ ФЛОТУ УКРАЇНИ!



Морський та річковий транспорт, портова інфраструктура України є важливою складовою вітчизняного народного господарського комплексу.

Морська галузь України останнім часом динамічно розвивається. Працівники галузі з гідністю виконують свій професійний і громадський обов'язок. Завдяки вашій щоденній роботі морський та річковий транспорт – одна з важливих галузей економіки: у цьому велика заслуга багатьох поколінь, які присвятили своє життя морській праці, назавжди пов'язали з нею свою долю; їх багаторічний досвід і відповідальність за доручену справу є запорукою подальших досягнень у розвитку морського і річкового транспорту України.

Від щирого серця бажаю усім працівникам морської галузі здоров'я, добробуту, щастя, щоб ніякий шторм не став перепорою на шляху до ваших мрій. Бажаю здійснення усіх задумів та сподівань, плідної праці на благо України!

З повагою,
директор ДП МТП «Южний» О.Г. Лагоша

ШАНОВНІ ДРУЗИ! ПРОФСПІЛКА РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ ЩИРО ВІТАЄ ВАС З ДНЕМ ФЛОТУ УКРАЇНИ!



Хай наша спільна праця служить зміцненню вітчизняного флоту та піднесенню морського авторитету держави.

Бажаємо нових успіхів у вашій відповідальній та почесній роботі, міцного здоров'я, добробуту та упевненості у майбутньому.

Голова
Профспілки робітників
морського транспорту України М. І. Кіреєв

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И МОРЯКИ, СОТРУДНИКИ МОРСКИХ И РЕЧНЫХ ПОРТОВ! С ПРАЗДНИКОМ, С ДНЕМ ФЛОТА УКРАИНЫ! ПРИМИТЕ НАШИ САМЫЕ ИСКРЕННИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ.



Праздник, День флота Украины, всегда вызывает приятное волнение. Еще бы, ведь в этот день мы поздравляем с профессиональным праздником морскую элиту страны.

Мы знаем, как любите вы свою работу, и это внушает еще больше уважения к вашему выбору, к тому делу, которому вы посвятили свою жизнь. Пусть ваша профессиональная карьера развивается стремительно и блестяще. Иначе и быть не может – ведь вы отдаетесь своему любимому делу всем сердцем, у вас есть знания, опыт, мужество и крепкий характер.

Храни вас Бог!

Будьте здоровы и счастливы, и пусть всегда с вами будут любовь, верная дружба и удача!

С уважением,
Правление и коллектив БФ «МОРТРАНС»



Киев. Министерство инфраструктуры
Профсоюз работников морского транспорта Украины
Федерация работодателей транспорта Украины

ЗАКЛЮЧЕНО НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА НА 2013-2015 ГОДЫ

Подписано новое Отраслевое соглашение между Министерством инфраструктуры Украины, Федерацией работодателей транспорта Украины и Общим представительским органом Профсоюзов в сфере морского транспорта до 2015 года.

Согласно Указу Президента Украины Виктора Януковича «О развитии социального диалога» и Закона Украины «О социальном диалоге», один из важнейших отраслевых документов впервые был подписан тремя сторонами. Это создает условия для максимально полного учета всех интересов и обеспечивает социальную стабильность в стратегически важной для страны отрасли.



Отраслевое соглашение предприятий морского транспорта на 2013–2015 годы подписали: Владимир Козак, Министр инфраструктуры Украины; Михаил Киреев, Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины; Орест Климпуш, председатель Федерации работодателей транспорта Украины.

Отраслевое соглашение касается почти 130000 работников морского транспорта, из которых примерно 36 000 работают на 38 предприятиях, которые непосредственно подчинены Мининфраструктуры. Подписанный документ будет способствовать развитию производства, обеспечению продуктивной занятости, улучшению социально-экономических условий и устойчивому росту заработной платы работников.

– По статистическим данным, средняя заработная плата на предприятиях отрасли в 2013 году составляет 5110 грн, что больше на 7,4% по сравнению с 2012 годом и на 58% больше средней заработной платы по Украине в текущем году (3233 грн). Согласно заключенного Соглашения, работодатели обязаны увеличивать расходы на оплату труда в зависимо-

сти от увеличения объемов производства и доходов, а также ежегодно должно расти количество работников, получающих зарплаты сверх размера трех прожиточных минимумов, – подчеркнул в своем выступлении при подписании Отраслевого соглашения Министр инфраструктуры Украины Владимир Козак.

Соглашением определены тарифные ставки и схемы должностных окладов руководителей, профессионалов, специалистов, технических служащих и работников предприятий, условия введения и размеры доплат и надбавок и т.п. Также предусмотрены и дополнительные гарантии и компенсации, социально-бытовые льготы, которые могут содержать отдельные коллективные договоры предприятий. Оплата труда работников сферы морского транспорта будет осуществляться в первую очередь – все остальные платежи предприятия осуществлять только после выполнения своих обязательств перед коллективом.

Отраслевое соглашение направлено также и на улучшение условий труда и повышение уровня занятости. При реорганизации запрещено сокращение численности работников. Одной из главных целей реформ отрасли является создание новых, качественных рабочих мест. Все социальные стандарты и льготы портовиков, предусмотренные в новом соглашении, будут сохранены.

Без согласования с трудовыми коллективами не будет допущено изменение форм собственности, отчуждение, репрофилирование, ликвидация и передача объектов социально-культурного, медицинского и спортивного назначения, которые находятся на балансе.



По мнению представителей трудовых коллективов, принявших участие в подписании, новое Отраслевое соглашение разработано в рамках активного социального диалога между Министерством, профсоюзами и работодателями, оно создает основу для стабильной деятельности предприятий отрасли и конструктивного понимания всех сторон для обеспечения дальнейшего развития морских портов.

В своем выступлении при подписании Отраслевого соглашения Председатель Профсоюза работников морского транспорта М. Киреев отметил:

– Отличительной особенностью нового Отраслевого соглашения является его триединая основа. Своей подписью документ скрепили Владимир Козак, Министр инфраструктуры Украины, Михаил Киреев, Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины и Орест Климпуш, председатель Федерации работодателей транспорта Украины. Это произошло впервые в истории наших взаимоотношений. Раньше соглашения действовало только на государственных предприятиях отрасли, сейчас его действие и сила обязательны и на пред-

приятных с частным капиталом. Следует отметить, что такая система несколько лет уже действует в Одесском МТП, этот опыт необходимо внимательно изучить. Специалисты профсоюзного представительского органа с самого начала переговорного процесса поставили себе цель – сохранить социальные гарантии. Наша цель достигнута – новое Отраслевое соглашение не опускает планку социальных гарантий. Сейчас ситуация такая: вступил в действие Закон «О морских портах Украины». Поэтому продолжается наша повседневная работа в трудовых коллективах предприятий отрасли. Могут сказать: если будет нужно сделать необходимые дополнения к тексту нового Соглашения, которые улучшают основной документ, Профсоюзы всегда к этому готовы.

При подписании нового Отраслевого соглашения Министр инфраструктуры Владимир Козак подчеркнул, что 13 июня 2013 вступил в силу Закон Украины «О морских портах Украины». Отрасль начала работу в качественно новом формате – разграничение согласно мировой практике административных и коммерческих функций, что позволит привлечь частные инвестиции и увеличить грузопотоки.

В связи с этим перед морской отраслью Украины стоит задача модернизировать предприятия, это в первую очередь требует приведения глубин портов до уровня, необходимого для принятия крупнотоннажных судов; развития современных терминалов; обновления припортовой инфраструктуры и кранового хозяйства. И хотя украинские порты в целом являются прибыльными предприятиями, предварительные подсчеты показали, что отрасль нуждается в инвестициях на сумму 25 млрд. грн, собственными силами государство сможет модернизировать порты не ранее, чем за 15 лет. Именно поэтому было принято принципиальное решение реформировать морскую отрасль и обеспечить доступ частного капитала на взаимовыгодных условиях.

Наиболее эффективным и прозрачным механизмом взаимодействия между государством и частными инвесторами была признана концессия. Она должна восстановить изношенную на 90% инфраструктуру государственных портов и увеличить их мощности, привлечь дополнительные транзитные грузопотоки в порты и усилить их конкурентоспособность на международном транспортном рынке, что в полной мере отвечает задачам, поставленным Президентом Украины.

Морская реформа охватила 20 предприятий морской отрасли Украины – 18 государственных портов, ГП «Дельта-лоцман» и ГСК «Керченская паромная переправа». Стратегические объекты инфраструктуры этих предприятий перешли под контроль нового государственного предприятия «Администрация морских портов Украины». В частности, к таким объектам, согласно Закону, относятся гидротехнические сооружения, объекты портовой инфраструктуры общего пользования, средства навигационного оборудования и другие объекты навигационно-гидрогра-



фического обеспечения морских путей, системы управления движением судов.

С началом работы «Администрации морских портов Украины» (АМПУ) состоится разграничение административных функций и ведения хозяйственной (коммерческой) деятельности. Объекты государственного морского хозяйства (государственное имущество) будут распределены между АМПУ и государственными стивидорными компаниями. Так, стратегические объекты инфраструктуры от 20 государственных предприятий, в рамках реформы, перейдут к государственному предприятию АМПУ и не подлежат передаче в частную собственность. С этого момента вопросы использования производственной инфраструктуры портов государственными и частными стивидорными компаниями будут решаться путем подписания соответствующих договоров именно с АМПУ.

– Сегодня знаменательный день – вступил в дей-

ствие Закон Украины «О морских портах» и подписано Отраслевое соглашение до 2015 года. Привлечение частных инвесторов позволит повысить конкурентоспособность портов, внедрить новые технологии, привлечь большой грузопоток, что приведет к увеличению количества рабочих мест в отрасли. Основной целью реформы является вывод украинских портов на качественно новый уровень. Как видите, многое предстоит еще сделать, и я думаю, что команда, которая у нас есть – а я в свою команду включаю и профсоюзы, и работодателей, и своих коллег – мы выполним поставленные задачи, – подытожил Министр инфраструктуры Украины Владимир Козак.

Согласно Закону Украины «О морских портах» 13 июня 2013 года начало свою деятельность новое государственное предприятие «Администрация морских портов Украины» (АМПУ).

Оно стало правопреемником стратегических объектов инфраструктуры украинских морских портов и будет создавать условия для привлечения частных инвесторов в отрасль. ГП АМПУ, состоящее из центрального аппарата (г. Киев), главного представительства (г. Одесса), 18 филиалов в морских портах Украины и филиала «Дельта-лоцман», насчитывает в целом более 10 000 человек.

– Сейчас уже зарегистрированы 19 филиалов АМПУ и Главное представительство, утвержден Устав и получена печать.

Морская администрация утвердила организационные структуры и штатные расписания всех филиалов, предусмотрено сохранение заработной платы и социальных гарантий работников на уровне тех, которые работники прежде получали на предприятиях до реорганизации.

Таким образом, обязательства по сохранению заработной платы выполнены в полном объеме, – отметил в своем выступлении во время подписания Отраслевого соглашения и.о. главы ГП АМПУ Юрий Васюков.

– Проведение реформы морских портов – это способ сделать деятельность предприятий более эффективной и усилить отрасль в целом, – дал свою оценку факту подписания Отраслевого соглашения вице-премьер-министр Украины Александр Вилкул.

Он отметил, что новое соглашение обеспечивает высокий уровень социальных стандартов и эффективную защиту интересов трудовых коллективов:

– Сотрудники портовой отрасли получили надежные гарантии обеспечения надлежащих условий труда, повышение уровня занятости и заработной платы, стабильности в коллективах, а также сохранения и развития объектов социальной сферы и свободного доступа к этим объектам как самих работников, так и членов их семей.

На подписании нового Отраслевого соглашения предприятий морского транспорта на 2013–2015 годы также выступил О. Климпуш, председатель Федерации работодателей транспорта Украины.



Представители Рабочей комиссии стороны Профсоюзов после подписания Отраслевого соглашения

Киев. ФПУ

Заседание Национального трехстороннего социально-экономического совета

МОРЯКАМ – ЗАБОТУ ПРОФСОЮЗОВ. СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ОБСУДИЛИ ВОПРОС РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИИ МОТ «О ТРУДЕ В МОРСКОМ СУДОХОДСТВЕ»

Важные вопросы социально-экономической защиты человека труда, реформирования налоговой и пенсионной систем, соблюдение норм национального и международного законодательства были в центре внимания участников заседания Национального трехстороннего социально-экономического совета. Вел заседание председатель НТСЭС, председатель Федерации профсоюзов Украины Юрий Кулик.

В мероприятии приняла участие министр социальной политики Украины Наталья Королевская, заместитель сопредседателя Национального совета от работодателей Алексей Мирошник, председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины Михаил Киреев.



Во вступительном слове Юрий Кулик отметил актуальность и важность вопросов повестки дня, которые включены в повестку дня заседания Национального совета. Позиция профсоюзов по этим вопросам, отметил он, была и остается неизменной: главное внимание должно быть уделено социально-экономической защите законных прав и интересов всех граждан – как работников, так и тех, кто сейчас уже на пенсии. «Темы, которые рассматривает сегодня Национальный совет, касаются труда и жизни миллионов людей, поэтому решение по ним имеют очень большое значение», – подчеркнул Юрий Кулик.

Несомненно, работников морского транспорта нашей страны волнует, прежде всего, вопрос, когда же Украиной будет ратифицирована Конвенция МОТ «О труде в морском судоходстве» и что это даст не только развитию отрасли, но и каждому труженику, в ней занятому.

Поэтому такое большое внимание при подготовке профсоюзных предложений по этому вопросу к заседанию НТСЭС, в частности, от Профсоюза работников морского транспорта Украины, было уделено вопросам социально-экономической защиты человека труда. Кстати, многие из предложенных отраслевого профсоюза легли в основу позиции ФПУ относительно перспектив этой Конвенции в Украине.

С докладом по этому актуальному вопросу выступил заместитель директора Департамента труда и занятости Министерства социальной политики Олег Прутенко. Он изложил позицию правительства Украины.

«Конвенция «О труде в морском судоходстве» была принята 23 февраля 2006 года на 94-й (морской) сессии Международной конференции труда и вступает в силу в августе 2013 года, – сообщил Олег Прутенко. – Каждое государство, которое ратифицирует Конвенцию, будет обязано привести в соответствие национальное законодательство и принять другие необходимые меры, которые обеспечат выполнение своих обязательств по требованиям Конвенции в отношении судов и моряков, находящихся под его юрисдикцией. В частности, в части соблюдения минимальных требований труда моряков на борту судна, условий их трудоустройства и занятости, условий для отдыха и питания, медицинского и социально-бытового обслуживания, а также защиты в сфере социального обеспечения и т.д.».

Представитель министерства отметил, что вопрос о возможности присоединения к Конвенции неоднократно рассматривался заинтересованными центральными органами исполнительной власти. С целью определения позиции относительно целесообразности ратификации Украиной Конвенции 16 октября 2012 в Министерстве социальной политики было проведено совещание с участием представителей центральных органов исполнительной власти, Уполномоченного Верховной Рады Украины по правам человека, объединений профессиональных союзов и работодателей, общественных организаций в морской отрасли.

В ходе совещания было достигнуто соглашение о необходимости ратификации Украиной Конвенции и приведения законодательства Украины к требованиям Кон-

венции, в частности, в части реформирования системы трудоустройства моряков, совершенствования медико-санитарного обеспечения, охраны труда, пересмотра норм проектирования и строительства судов. Однако дискуссионным остался вопрос относительно даты ратификации.

По результатам совещания и с целью подготовки к ратификации Украиной Конвенции, подчеркнул Олег Прутенко, премьер-министр Украины Николай Азаров поручил заинтересованным центральным органам исполнительной власти осуществить анализ законодательства Украины и с учетом результатов работы, разработать законопроект о ратификации указанной Конвенции.

Предварительные результаты анализа законодательства выявили, что существует ряд вопросов, требующих дополнительной проработки, в частности, это касается выполнения Украиной определенных норм Конвенции. Так, не урегулированными в Украине остались вопросы о функциях, определенных в Конвенции (стандарты: А 1.4. «Набор и трудоустройство», А 2.1. «Трудовые договоры моряков», А 2.5. «Репатриация», А 2.6. «Компенсации морякам в случае утраты или затопления судна», «Разрешение споров», А 4.2. «Ответственность судовладельцев», А 4.3. «Охрана здоровья, обеспечение безопасности и предупреждение несчастных случаев», А 4.4. «Доступ к береговым объектам социально-бытового назначения», А 4.5. «Социальное обеспечение», А 5.1.4 «Инспекция и обеспечение выполнения», а 5.1.5 «Процедуры рассмотрения жалоб на борту судна», а 5.2.1 «Инспекции в порту» и стандарты раздела 3 «Жилые помещения, условия для отдыха, питание и столовое обслуживание»).

Как рассказал руководитель Департамента, учитывая важность вопроса о присоединении Украины к Конвенции, в марте текущего года Минсоцполитики обратилось в Международную организацию труда с просьбой рассмотреть возможность направления в Украину для предоставления профессиональных консультаций уполномоченного представителя МОТ. 16 июля 2013 запланировано проведение семинара с участием представителей МОТ, заинтересованных центральных органов исполнительной власти, Уполномоченного Верховной Рады Украины по правам человека, Совместного представительства органа всеукраинских профсоюзов и профсоюзных объединений, Совместного представительского органа стороны работодателей на национальном уровне, на котором будут рассмотрены эти вопросы и пути их решения.

Профсоюзную позицию на заседании изложил заместитель Председателя ФПУ Сергей Укринец. Он отметил, что ратификация Конвенции и практическое применение ее норм будет способствовать обеспечению трудовых прав, социальной защиты, созданию надлежащих условий труда для работников предприятий морской отрасли, а также при трудоустройстве украинских моряков на суда иностранных работодателей.

«Морская Конвенция пересматривает 37 конвенций МОТ, которые нормируют положение о контроле судов государственного порта, а также вопросы трудоустрой-

ства моряков, выплат пособий по безработице в случае гибели судна, выдачи документов, регламентирующих квалификацию командного состава торговых судов, моряков и судовых поваров, социально-бытового обслуживания и социального обеспечения моряков, регистрации моряков, инспекции условий труда моряков, предупреждения несчастных случаев, репатриации и так далее, – сказал Сергей Укринец. – Вопрос о возможности присоединения Украины к Конвенции рассматривался заинтересованными центральными органами исполнительной власти. Решение о времени внесения законопроекта о ратификации Конвенции было предложено принять на заседании НТСЭС. В течение последних двух лет произошло несколько встреч представителей сторон социального диалога с экспертами Международной организации труда по предоставлению профессиональных консультаций по применению и ратификации Конвенции, в частности, с директором Департамента трудовых стандартов МОТ Клеопатрой Думбия-Генри. Предполагается, что Международной организацией труда будет предоставлена техническая помощь Украине по практической реализации норм ратифицированной Конвенции. Этот вопрос будет обсуждаться на семинаре с экспертами МОТ, который состоится 16 июля 2013 года».

Представляя позицию профсоюзов, прежде всего, Профсоюза работников морского транспорта Украины, Сергей Укринец предложил рекомендовать Кабинету министров Украины внести в 2013 году в Верховную Раду Украины проект Закона Украины «О ратификации Конвенции Международной организации труда 2006 года «О труде в морском судоходстве».

О позиции работодателей по этому вопросу рассказал член Национального совета от стороны работодателей Орест Климуш.

Обсудив выступления, Национальный трехсторонний социально-экономический совет решил:

1. Принять к сведению информацию представителей сторон Национального совета о подготовке к ратификации Конвенции МОТ «О труде в морском судоходстве».

2. Создать при Национальном совете рабочую группу из представителей сторон социального диалога, Уполномоченного Верховной Рады Украины по правам человека, объединений профессиональных союзов и работодателей, общественных организаций в морской отрасли для обработки рекомендаций экспертов МОТ, представленных по ряду вопросов, которые в настоящее время в Украине остаются не определенными или не урегулированными.

3. Рабочей группе по результатам обработки рекомендаций экспертов МОТ по ратификации Украиной Конвенции МОТ «О труде в морском судоходстве» предоставить Национальному совету предложения относительно рекомендаций Кабинету министров Украины относительно внесения в Верховную Раду Украины проекта Закона Украины «О ратификации Конвенции Международной организации труда 2006 года «О труде в морском судоходстве».

Участники заседания также обсудили вопросы, связанные с реформированием налоговой и пенсионной систем. Во время выступлений было отмечено, что стороны Национального совета от профсоюзов и работодателей заявляют свое категорическое несогласие по поводу законодательных инициатив по включению единого страхового взноса в Налоговый и Бюджетный кодексы Украины и последующей его замены единым социальным налогом как таковым, что противоречит статье 46 Конституции Украины, принципам социального страхования и ведения социального диалога.

Профсоюзная сторона также считает необходимым осуществить следующие шаги по дальнейшему реформированию пенсионной системы: обновление состава правления Пенсионного фонда, продолжение работы по освобождению солидарной системы от несвойственных для нее расходов, совершенствование порядка исчисления страхового стажа и заработка, в т.ч. с учетом уплаты годовой суммы единого социального взноса, устранение разрыва в размерах пенсий, назначенных в разные годы, устранение несправедливостей порядка индексации пенсий, совершенствование системы льготного пенсионного обеспечения и введение обязательной профессиональной пенсионной системы для лиц, работающих с тяжелыми и вредными условиями труда, и другие мероприятия. Главное, что беспокоит профсоюзные организации, – это повышение пенсионного возраста для женщин.

Виктор Черниченко



НАЦІОНАЛЬНА ТРИСТОРОННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА РАДА (Національна рада)

бульв. Л. Українки 26, офіс 331, м. Київ, 01133 тел.: 284-53-70, факс: 284-86-68, e-mail: info@ntser.gov.ua; www.ntser.gov.ua

09.07.2013

№ 112/04

на №

Прем'єр - Міністру України
М.Я. АЗАРОВУ

Про ратифікацію Конвенції МОП

Шановний Миколо Яновичу!

Національна тристороння соціально-економічна рада (НТСЕР) на засіданні 3 липня 2013 р. розглянула питання про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці (МОП) 2006 р. «Про працю в морському судноплаванні».

Конвенція прийнята МОП для забезпечення належних умов праці, гарантування трудових та соціально-економічних прав моряків і портових працівників. Вона переглядає і об'єднує норми понад 35 Конвенцій МОП, що діяли у цій галузі. Україна на сьогодні є учасником семи з них.

Зазначена Конвенція МОП набуває чинності з серпня 2013 р. для усіх країн світу, навіть в умовах неприєднання до неї, і тому охоплюватиме суб'єктів підприємництва України. За таких умов слід очікувати, що морські судна під українським прапором будуть зазнавати додаткових перевірок і санкцій у іноземних портах на предмет дотримання судновласником норм Конвенції. Морські торговельні порти України втрачатимуть вантажообіг і відповідні доходи, оскільки іноземні судновласники віддаватимуть перевагу чорноморським портам інших країн, які ратифікували цю Конвенцію (Російська Федерація, Болгарія та згодом Румунія), і гарантують дотримання її норм.

Особливе значення норми Конвенції МОП мають для близько 75 тисяч українських моряків, які щорічно наймаються на роботу до судновласників інших держав, і, що допомагає уникати масштабного безробіття серед працівників цієї професії в Україні. В умовах відсутності механізмів державного впливу на іноземних роботодавців українські моряки часто піддаються дискримінації, відверто ігноруються їхні права на належну заробітну плату, безпечні умови праці, відпочинок, медичну допомогу під час

рейсу, гарантоване повернення в Україну. Для їх захисту відволікаються дипломатичні представництва України. Тому ратифікація Україною Конвенції МОП 2006 р. «Про працю в морському судноплаванні» дозволить належним чином захистити українських моряків.

НТСЕР констатувала, що більш ніж трирічне вивчення цього питання сторонами соціального діалогу дозволило зробити висновок про доцільність приєднання України до вказаної Конвенції МОП. На рівні експертів - представників усіх трьох сторін ще у жовтні 2012 р. досягнуто згоди щодо необхідності ратифікації Конвенції МОП 2006 р. «Про працю в морському судноплаванні» Україною та приведення законодавства України у відповідність до її норм. Слід зазначити, що така робота вимагає мінімальних змін у законах України, основна її частина має бути зосереджена на підготовці підзаконних актів та організаційно-управлінських рішень.

Зазначене також було підтверджене у виступах з цього питання присутніми на засіданні НТСЕР Національним координатором МОП С.П. Савчуком та представником Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини Д.О. Ляхом, які однозначно висловили думку щодо необхідності ратифікації цієї Конвенції МОП Україною.

З урахуванням Вашого доручення, на засіданні НТСЕР 3 липня ц.р. Сторона роботодавців і Сторона профспілок запропонували рекомендувати Кабінету Міністрів України внести в 2013 р. законопроект про ратифікацію Конвенції МОП 2006 р. «Про працю в морському судноплаванні» і одночасно розробити план заходів щодо імплементації норм Конвенції у національне законодавство. Однак Сторона органів виконавчої влади в НТСЕР не підтримала таке рішення, посилаючись на необхідність додаткових консультацій з експертами МОП.

Зважаючи на принциповість та актуальність питання для підтримки конкурентоспроможності підприємств галузі морського транспорту, забезпечення трудових прав українських моряків і працівників морських портів просимо, шановний Миколо Яновичу, дати доручення Мінсоцполітики, Мінінфраструктури та іншим причетним органам виконавчої влади прискорити підготовку до ратифікації Конвенції МОП 2006 р. «Про працю в морському судноплаванні» та відповідного законопроекту.

З повагою,

Заступник Співголови НТСЕР
від сторони роботодавців

О.В. Мірошніченко

Заступник Співголови НТСЕР від
профспілкової сторони

Г.В. Осовий

ТРЕХСТОРОННИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ СЕМИНАР О КОНВЕНЦИИ «О ТРУДЕ В МОРСКОМ СУДОХОДСТВЕ», 2006 ГОДА



В Киеве 16 июля 2013 года в здании Министерства социальной политики Украины состоялся очередной Трехсторонний технический семинар о Конвенции «О труде в морском судоходстве», 2006 года. В нем приняли участие эксперты МОТ: Клеопатра Думбия-Генри, директор Департамента международных трудовых стандартов МОТ, Джордж Политакис – главный специалист Департамента международных трудовых стандартов МОТ, а также Национальный координатор МОТ в Украине – Сергей Петрович Савчук.

В семинаре приняли живое участие стороны социального диалога – представители министерств, работодателей и профсоюзов. Профсоюзную сторону представляли Сергей Яковлевич Украинцев, заместитель председателя ФПУ, Олег Игоревич Григорюк, Первый заместитель Председателя ПРМТУ, Юрий

Владимирович Сергеев, ведущий юристконсульт ПРМТУ, а также Елена Степаненко, заместитель президента ФМПСУ.

Формат семинара предполагал постановку проблемных вопросов представителями заинтересованных министерств и компетентные ответы и коммента-

рии экспертов – представителей МОТ. Проблемные вопросы для Украины, как потенциальной страны, стремящейся ратифицировать Конвенцию, состояли в следующем:

- применение стандартов найма и трудоустройства,
- трудовые контракты моряков,
- репатриация,
- компенсации морякам в случае потери или затопления судна,
- количество экипажа,
- разрешение споров,
- ответственность судовладельцев,
- охрана здоровья, обеспечение безопасности и предотвращение несчастных случаев, доступ к береговым объектам социально-бытового назначения,
- социальное обеспечение.

Все эти вопросы обсуждались со ссылкой на возможности и потенциал государства Украина, как страны, которая собирается присоединиться к Конвенции. Все спорные моменты обсуждались с целью выяснить, способна ли Украина выполнять высокие требования Конвенции. В результате обсуждения стороны социального диалога пришли к выводу, что при наличии политической воли, Украина в состоянии позаботиться о моряках и их семьях, став страной, ратифицировавшей Конвенцию и установившей систему социальной защиты для украинских моряков.

УКРАИНСКИЕ МОРЯКИ, НЕУЖЕЛИ В АВГУСТЕ ОНИ СТАНУТ ПЕРСОНАЖАМИ «КАРТИНЫ РЕПИНА «ПРИПЫЛИ»?

Все украинские моряки ждут средину августа 2013 года, когда вступит в действие Конвенция МОТ 2006 «О труде в морском судоходстве». Это произойдет с неизбежностью хода времени. Но что будет потом, после этой точки отсчета?

– О возможном развитии событий на страницах газеты «Моряк» размышляет Александр Боровик, заместитель директора ЗАО «Региональное управление в Украине Российского морского Регистра судоходства»:



Что такое безопасность судоходства? – Это принципиальный вопрос, устанавливается он не только в положениях классификационных обществ. Его содержание проявляется в самом характере и особенностях труда моряка на судне. Говоря так называемым «инженерным языком», нельзя отделять человека от железа и железа от человека. Они задействованы в общем производственном процессе и являют комплекс.

Поэтому во многих морских организациях созданы подразделения, которые изучают влияние человеческого фактора на безопасность судоходства. Их цель – определить фактор риска и уменьшить его.

Аварии на море по своим причинам в основном разделяются следующим образом: 20% – из-за неудовлетворительного технического состояния судна; 80% – по причине так называемого «человеческого фактора».

Почему моряк допускает ошибки? – Из-за низкой квалификации работника, халатного его отношения,

из-за невозможности взаимодействовать друг с другом, усталости и прочее?

Эту проблему нужно решать постоянно, не ослабляя внимания, не отпуская, так сказать, на свободу. Чтобы на судне делать все правильно, морские международные организации приняли ряд Конвенций.

Эти документы включают также и вопросы, связанные с влиянием человеческого фактора. Они касаются не только судна, но и судоходной компании, а также подготовки персонала.

Особенность принятого ИМО Международного Кодекса по управлению безопасной эксплуатацией судов и предотвращением загрязнения (МКУБ) в том, что он касается не только судна, но и судоходной компании. В компаниях должна быть работающая система управления и подготовки персонала, структура. К ним уже есть требования, определенные законодательством, есть ряд Конвенций по этой проблеме.

Конвенция МОТ 2006 года «О труде в морском судоходстве» является в этом ряду завершающим документом данной законодательной базы. В ней, надо особо отметить, установлены требования: нормальные условия труда и отдыха моряков, ведь эти факторы напрямую влияют на безопасность судоходства. Проведенный анализ аварий показывает, что операторские ошибки большей частью происходят из-за усталости.

Желание создать морякам необходимые условия труда – эта проблема имеет две стороны, как и любая валюта:

1 – чтобы моряки достойно жили, эффективно работали и получали достойную зарплату;

2 – для меня очевидно: человек, который работает в нормальных условиях, меньше устает. Моряк должен быть человеком здоровым и востребованным. В таком случае он меньше делает ошибок.

Это непосредственно влияет на транспортное производство во всех его аспектах.

О чем думает моряк? – О зарплате, на это уходит много времени и сил. Сводная конвенция, прежде всего, обращает внимание на то, чтобы зарплата, о которой договорились работодатель и моряк, выплачивалась в полной мере и назначенное время. Документ конкретно регламентирует процедуры и определяет время – ежемесячно.

Эта позиция является контролируемой со стороны: 1 – администрации флага; 2 – портовых властей; 3 – со стороны той организации, которой делегированы полномочия по сертификации судна.

Эта линия позволяет создать такую ситуацию, когда моряк зарплату будет получать своевременно и в полном объеме.

Если не получает? – К судовладельцу, непосредственно к судну, применяются санкции согласно Конвенции МОТ 2006. Применяются жестко, вплоть до задержания судна.

Но морякам нужны не «принятые меры», им нужны реальные деньги, о которых договорились!

Следует сказать, что задержание судна – это реальное и строгое наказание. Судно стоит в грузу или под загрузку – оно платит сборы, работы не ведутся, расходы растут с каждым днем. Это – быстрое и жесткое наказание.

Говорят: рассмотрение жалоб – это дело чиновничье, дробное, долгое и мутное... По моему мнению, Сводная конвенция дает морякам дополнительные возможности в борьбе за свои права. Теперь каждый работник имеет возможность обратиться в морскую администрацию, к офицеру Port State Control или в организацию, которая сертифицировала судно. Это будет ускорять процесс защиты прав моряков.

Мы еще не обсудили позицию и поведение крьюинговых компаний. Между тем, в Конвенции о требованиях к морским агентствам говорится напрямую. Они могут быть заложены в основу лицензирования. Насколько крьюинговые подразделения соответствуют требованиям Сводной конвенции – этот фактор лежит на ответственности морских администраций, под флагом которых ходят суда.

Теперь судовладельцы обязывают агентства предоставить им объективные доказательства того, что они соответствуют требованиям Конвенции МОТ 2006. Тогда крьюинги обращаются в различные классификационные общества. Тут, конечно, есть между ними определенная конкуренция. И это хорошо. Это – стимул для развития, повышения качества услуг. И повышение социального значения судоходной компании – с другой стороны.

Что должны делать крьюинги? – Составить своеобразную дорожную карту и, согласно ей, включиться в процесс лицензирования и внедрять Сводную конвенцию на своем подразделении.

Что получилось в Украине? – Если бы Конвенцию МОТ 2006 ратифицировали, то система лицензирования была признана международным морским сообществом. Тогда и сертификат будет не нужен.

Но 20 августа 2013 Конвенция МОТ 2006 года «О труде в морском судоходстве» вступит в силу. – Нужно, чтобы наши моряки не превратились в персонажей «картина Репина «Приплыли». Все крьюинги, которые поставляют моряков под иностранный флаг, должны доказать соответствующим морским администрациям, что они соответствуют требованиям правила 4.1. Сводной конвенции. МОТ в этом вопросе никакого «расслабона» не допустит, потому что такого никогда не было.

Что подразумевает наличие сертификата? – Подразумевает, повторяю, возможность аудита второй стороной. Это аудит потребителя, того, кто покупает услуги, – судоходной компании. Ее представители проверяют и...

Однако, случается так, что «гладко было на бумаге», а на деле не все хорошо получается. Тогда крьюинг не проходит проверку. Замечу, что это бывает достаточно часто и даже с весьма известными компаниями. Но мы продолжаем утверждать: только при таком серьезном международном подходе морская профессия в Украине становится все более уважаемой. Пусть так будет всегда.

Подготовил Алексей Егоров

КИЕВ

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПРМТУ СТАЛ ДЕЛЕГАТОМ СПО ПРОФСОЮЗОВ ПРИ ГОСУДАРСТВЕННОМ ЦЕНТРЕ ЗАНЯТОСТИ



Первый заместитель председателя Профсоюза работников морского транспорта Украины Олег Григорюк определен делегатом Совместного представительского органа репрезентативных всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне в состав Комиссии по вопросам лицензирования по посредничеству в трудоустройстве на работу за границей при Государственном центре занятости Украины.

Такое решение было принято на заседании СПО объединений профсоюзов, где был рассмотрен вопрос «О делегиро-

вании представителя СПО объединений профсоюзов в Комиссию по вопросам лицензирования по посредничеству в трудоустройстве на работу за границей».

Рассмотрев обращение Государственного центра занятости Украины и в соответствии с Законом Украины «О социальном диалоге в Украине», Постановления Кабинета Министров Украины от 19.06.2013 г. № 423 «О внесении изменений в пункт 25 перечня органов лицензирования и признании утратившим силу Постановления Кабинета Министров Украины от 13 апреля 2011 № 404 », СПО объединений профсоюзов единогласно проголосовал за кандидатуру Олега Григорюка.

Андрей Стожаров

КИЕВ
Президиум ФПУ

ПРОФСОЮЗЫ – ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА И ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖНОСТИ ТРУДА

Актуальные вопросы развития и углубления социального диалога, обеспечения социально-экономической защиты законных прав и интересов человека труда обсудили участники заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины, в работе которого принял участие член Президиума, председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины Михаил Киреев.

Вел заседание Председатель ФПУ Юрий Кулик. На Президиуме был обсужден ряд важных вопросов по активизации и повышению эффективности участия профсоюзов в решении проблем, которые сейчас беспокоят членов профсоюзов, людей труда.

Особое внимание участники заседания уделили такой важной теме, как повышение престижности труда. Заслушав информацию и.о. первого заместителя Председателя ФПУ Григория Осового «О подготовке проекта Целевой программы «Повышение престижности труда», Президиум ФПУ отметил, что престижная работа является важной составляющей рыночных отношений, одним из интегральных показателей качества и результативности реформ, поскольку способствует устойчивому экономическому развитию страны, позитивным социальным и демографическим процессам.

Было также решено взять за основу концептуальные основы разработки проекта Целевой программы «Повышение престижности труда» и продолжить работу над этим документом.

В чем же суть предлагаемой программы, которая, без сомнения, должна способствовать повышению престижности труда в экономике Украины, в том числе, и в морской отрасли?

Выступившие на заседании члены Президиума отмечали, что престижность общественно полезного труда подтверждается положительным, уважительным отношением власти и общества к трудовому человеку, трудовым традициям и результатам труда как основного источника материального благосостояния народа. Как записано в концептуальных основах программы, ФПУ планирует привлечь внимание Президента Украины, органов государственной власти к необходимости подъема общественной значимости труда как материальной основы благосостояния народа, уважения к трудовому человеку, поддержания положительных традиций трудовых коллективов.

Программа должна способствовать развитию человеческого капитала как приоритета социально-экономического развития страны, снижению социальной напряженности в регионах, удовлетворению потребностей в трудоустройстве работников профессий разных возрастов и созданию благоприятных условий для получения доступных услуг надлежащего качества.

Среди ее задач: обеспечение материального и нематериального стимулирования, соблюдения социально-трудовых прав работников отраслей бюджетной сферы относительно условий, безопасности и гигиены труда, усовершенствование механизма налогообложения заработной платы, ликвидация дискриминации в налогообложении трудовых доходов, уменьшение показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости с временной утратой трудоспособности среди работников предприятий, учреждений и организаций.

Как же видят профсоюзы реализацию такой программы? Судя по предложениям, Федерация профсоюзов Украины намерена обратиться к Президенту Украины Виктору Януковичу с инициативой о создании в стране Министерства труда или преобразовать нынешнее Минсоцполитики в Министерство труда и социальной политики.

Предлагалось также обратиться к Кабинету министров Украины с предложением разработать Государственную целевую программу «О повышении престижности труда» и к Минсоцполитики с предложением создать межведомственную группу с привлечением социальных партнеров и ученых для определения путей повышения престижности труда, учитывая Указ Президента Украины от 1 февраля 2012 года «О стратегии государственной кадровой политики на 2012-2020 годы».

Кроме того, среди путей реализации предлагается следующее: создание надлежащих условий труда, эффективных налоговых стимулов для работающих граждан путем высвобождения из-под налогообложения части заработной платы, необходимой для воспроизводства рабочей силы, освобождения



от налогообложения расходов на лечение и медицинское обслуживание через механизм налоговой скидки, введения налога на богатство и роскошь, обеспечения выполнения заработной платой воспроизводящей, стимулирующей и регулирующей функций.

По мнению членов Президиума, эти предложения профсоюзов помогут бороться с такими бедами, как несправедливая оплата труда и низкий уровень обеспечения его безопасности. Отмечалось, что ежегодно на производстве в Украине травмируется почти 10-14 тысяч работников. Ситуация, к сожалению, не меняется к лучшему.

Более миллиона работников продолжают трудиться в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. На предприятиях некоторых видов экономической деятельности удельный вес таких работников составляет от 55 до 77 процентов. И еще один вопиющий факт: в тяжелых и вредных условиях труда занято более 280 тысяч женщин, что отрицательно влияет на состояние их здоровья, здоровья детей и демографическую ситуацию в Украине.

По мнению профсоюзов, в современных условиях безотлагательное решение вопроса повышения престижности труда по всем вышеперечисленным направлениям должно способствовать сохранению высококвалифицированных кадров во всех отраслях экономики и преодолению бедности среди экономически активного населения.

После обсуждения вопроса «О состоянии соблюдения прав профсоюзов в Украине и обеспечения членскими организациями ФПУ мониторинга соблюдения норм международного права», с которым выступил заместитель Председателя ФПУ Сергей Украинец, Президиум принял постановление, в котором записано: «Признать, что состояние соблюдения прав профсоюзов в Украине, норм Конвенций Международной организации труда № 87 и 135, реагирования работодателей на выявленные профсоюзами факты правонарушений остается неудовлетворительным и требует более активного реагирования со стороны профсоюзных организаций всех уровней».

Этим же постановлением поручено руководству ФПУ во время работы над проектами законов и других нормативно-правовых актов принимать меры по недопущению положений, противоречащих нормам международных договоров и направленных на ограничение прав профсоюзов, а также обязательно сообщать в соответствующие центральные органы исполнительной власти, контрольные органы МОТ о фактах нарушений Конвенций МОТ о правах профсоюзов работодателями или государственными органами.

Участники заседания обсудили также вопрос «О позиции профсоюзов относительно путей усовершенствования методики расчета прожиточного минимума».

В выступлениях подчеркивалось, что нынешняя практика применения прожиточного минимума все более негативно влияет на уровень и качество жизни граждан, занижает уровень государственных социальных гарантий, порождает дезориентацию не только в социальной политике в целом, но и в обеспечении доходов в частности. Президиум Федерации отметил, что профсоюзы поддерживают необходимость пересмотра методологии определения прожиточного минимума и разработки новых законодательных механизмов, отвечающих социально-экономическим и общественно-политическим реалиям.

С целью определения консолидированной позиции ФПУ, ее членских организаций по совершенствованию определения прожиточного минимума решено: принципиальной позицией профсоюзов в процессе перехода к новому порядку формирования прожиточного минимума с использованием структурного подхода является определение величины прожиточного минимума в среднем на одного человека, исходя из того, что в структуре прожиточного минимума расходы на продукты питания должны составлять не более 50 процентов с поэтапным доведением до 30-40 процентов.

Во время заседания были также обсуждены вопросы «О предложениях профсоюзов к проекту Государственного бюджета Украины на 2014 год», «Об итогах Всеукраинского конкурса на лучший коллективный договор за 2011-2012 годы», «О Всеукраинском смотре работы профсоюзов на лучшую организацию детского оздоровления и Положения о нем» и другие актуальные вопросы профсоюзной жизни.

Владимир Покутный



КОМИТЕТ СПРАВЕДЛИВОЙ ПРАКТИКИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТРАНСПОРТНИКОВ

В период с 6 по 13 июля в Чикаго, США, состоялось очередное заседание Комитета справедливой практики МФТ, а также провели свою работу конференции Секции моряков и Секции докеров МФТ. Участники конференций – представители членских профсоюзов МФТ – совместно с Секретариатом МФТ обсуждали достижения всей Федерации, а также отдельных профсоюзов за последние три года, рассматривали направления работы на будущее.

Профессиональный союз работников морского транспорта Украины представляли Председатель ПРМТУ Михаил Киреев и его Первый заместитель Олег Григорюк.

Заседание Комитета справедливой практики МФТ 11 июля 2013 г. начало свою работу с того, что был заслушан отчет о предыдущем заседании FPC, проходившем в Буэнос-Айресе в июне 2011 г.; затем этот отчет был утвержден. После Комитет приступил к рассмотрению пунктов повестки дня:

НОВОЕ О ПРОВЕДЕНИИ В ЖИЗНЬ ПОЛИТИКИ МЕХИКО

После принятия Политики Мехико и в соответствии с выводами и рекомендациями ревизии Кампании против удобных флагов (FOC) была инициирована программа проведения ее в жизнь. Исполнительный комитет МФТ присвоил этой программе статус приоритетной. Комитету было предложено принять к сведению представленную информацию и обсудить рекомендации.

ОЦЕНКА ИТОГОВ МОРСКОГО КРУГЛОГО СТОЛА

Внимание Комитета был представлен отчет о работе первого в истории МФТ Морского круглого стола (MRT), который состоялся в Касабланке, Марокко, 25-27 сентября 2012 г. Оценку отчета проводили, чтобы определить, были ли достигнуты цели MRT, и удостовериться в том, что уроки извлечены и могут быть использованы в будущем, чтобы провести MRT и другие мероприятия МФТ с еще большим успехом. Было определено, что MRT является весьма полезным инструментом для активизации участия профсоюзов в процессе принятия решений и в мероприятиях кампании.

РЕВИЗИЯ ИНСПЕКТОРАТА

После ряда заседаний и опроса мнений более широкого круга представителей инспектората, были разработаны 5 документов, рекомендуемых к будущей реализации следующие предложения:

- Усиление поддержки Инспектората Секретариатом
- Измерение эффективности работы и наставничество над инспекторами и координаторами МФТ
- Работа с отстающими инспекторами и координаторами МФТ
- Отбор и назначение на должность инспекторов и координаторов МФТ
- Национальный координационный комитет кампаний против удобных флагов и портов – Передовой опыт.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПЕРЕГОВОРНЫЙ ФОРУМ (IBF)

Комитет заслушал решение, принятое руководящей группой на заседании 10 июля 2013 г., где обсуждались вопросы, касающиеся Международного переговорного форума, включая расписание переговоров на 2013 – 2014 гг., мандат и состав Команды МФТ на 2013 – 2014 гг. и Заявку МФТ на 2013 – 2014 гг., а также вопросы из раздела «Разное».

ПЕРЕСМОТР БАЗОВОЙ СТАВКИ МФТ

В Руководящей группе FPC была создана Подгруппа по пересмотру базовой ставки для расчета общей стоимости экипажа (ОСЭ) в соответствии с целями Ревизии кампании против удобных флагов, назначенной Конгрессом МФТ в Мехико. На заседании Руководящей группы КСП в апреле 2013 г. председатель подгруппы сообщил о ходе пересмотра и, в частности, проинформировал, что любые рекомендации относительно направления



расширения системы договоров по ОСЭ будут рассмотрены на следующем заседании подгруппы, которое намечено на осень 2013 г. Члены Руководящей группы FPC на заседании 10 июля в Чикаго приняли к сведению процесс выполнения работ, одобрили Круг полномочий Подгруппы и ее состав.

От Украины в состав Подгруппы анализа базовой ставки ОСЭ входит Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк.

НОВЫЕ ДОГОВОРЫ

Участники FPC рассмотрели список договоров, которые были одобрены Руководящей группой FPC в период с ноября 2011 г. по апрель 2013 г., а также перечень новых договоров, одобренных Руководящей группой FPC 10 июля 2013 г. К последнему относится также и новый договор IBF MTWTU, одобренный на заседании Руководящей группы FPC в ноябре 2012 г. в Лимассоле.

Помимо этого, были представлены дополнения и поправки к IBF переговорам на 2013 – 2014 гг., как, например:

- Предложение, чтобы цифры в шкале заработной платы были отображены не только в долларах США, но и в Евро
- Компенсация должна предоставляться не только в случае получения травмы, но и при болезни, причем в том же размере
- Оплаченный декретный отпуск предлагается продлить со 100 до 140 дней
- Компания должна предоставлять трудоустройство тем морякам, которые списались из-за болезни или травмы. «Черные списки» или дискриминация непозволительны
- Общее количество дней отпуска предлагается увеличить с 8 до 10

Всего на рассмотрение Комитета были представлены 30 дополнений.

ГРУППА АНАЛИЗА ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ (ГАФ) И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

За последние три года были проведены пять заседаний Группы анализа финансового положения, где обсуждались вопросы финансирования МФТ и использования Федерацией ее доходов, что, в свою очередь, привело к пересмотру структуры Секретариата, где выбор вариантов был предоставлен Исполнительному комитету.

В 2012 г. Исполком выдал Секретариату мандат на реорганизацию в строго заданных параметрах. Участникам FPC было предложено ознакомиться и обсудить основные пункты плана реорганизации.

НОВОЕ О КАМПАНИИ ПРОТИВ УДОБНЫХ ФЛАГОВ (FOC)

Комитету были предложены новости кампании FOC, а также отчеты о ходе реализации проектов и кампаний, Программы развития профсоюзов моряков, новости инспектората, новости Секретариата и статистика за период с прошлого заседания FPC в 2011 г.

Большого роста или снижения общего числа договоров МФТ за прошедшие два года не было зафиксировано. В пределах общей суммы число договоров ТСС сократилось на 315 в 2012 г. против 2011 г., тогда как число IBF договоров выросло на 310. Наиболее заметным был рост в секторе шельфовых промыслов, где в 2012 г. число договоров более чем удвоилось. Был отмечен также значительный прирост моряков, находящихся под защитой МФТ: за год их количество выросло на 20%, до 256 842.

Комитет справедливой практики (FPC) является органом МФТ, объединяющим представителей профсоюзов моряков и докеров всего мира. FPC отвечает за разработку политики кампании против удобных флагов, текущее руководство и надзор за проведением кампании против удобных флагов и регулирует стандартные коллективные договоры МФТ, обеспечивающие достойную зарплату и условия труда моряков, работающих на судах под удобными флагами.

FPC является форумом, где присутствуют членские организации МФТ из развитых стран, которыми, как правило, принадлежат суда под удобными флагами, но члены которых страдают от потери рабочих мест; а также профсоюзы из развивающихся стран – часто стран-поставщиков рабочей силы. На FPC профсоюзы из обеих категорий стран принимают общие политики.

Ключевой проблемой для моряков всего мира является тенденция, когда судовладельцы предпочитают избегать найма национальных экипажей в целях снижения затрат на рабочую силу, а предпочитают регистрировать свои суда под удобным флагом и нанимать «дешевый» экипаж. Судовладельцы удобного флага знают, что, не имея утвержденного коллективного договора МФТ, они рискуют подвергнуться волне демонстраций и забастовок во многих портах мира.

Само многолетнее существование минимальных требований к условиям труда, определенных МФТ, привело к тому, что многие судовладельцы сегодня предлагают своим морякам лучшую работу – чего бы определено не наблюдалось, если бы данного регулирования со стороны МФТ не существовало. МФТ обеспечивает равновесие в судоходной отрасли, где судовладельцы с сомнительной репутацией обогащаются за счет использования в своих интересах рабского труда моряков.

“ Филиппины по-прежнему остаются главной страной-поставщиком моряков.

Далее следует Индия и Китай. Украина и Россия занимают в этом списке четвертое и пятое места соответственно.”

МЕСТО	КОЛ-ВО МОРЯКОВ НА 2012 г. *	СТРАНА
1	70 477	Филиппины
2	17 981	Индия
3	16 148	Китай
4	11 125	Украина
5	10 601	Россия

* Моряки, которые находятся под защитой коллективных договоров МФТ. Официальная статистика МФТ.

В 2012 г. в пользу моряков было взыскано задолженности по зарплате общей суммой более 32 млн. долл. США, а количество инспекций составило 9206. В частности, инспектор МФТ в Украине Наталья Ефрименко в 2012 г. провела 86 проверок и вернула задолженностей по зарплате на сумму 841443 долл. США.

В 2012 г. поступило 154 рапорта о случаях обработки грузов моряками, 89 из которых были обнаружены на судах без колдоговора.

Далее были заслушаны отчеты о состоявшихся на этой неделе ранее Конференциях Секции докеров и Секции моряков.