

М the SEAFARER ОРЯК



УКРАЇНСЬКА ПРОФСПІЛКОВА ТРАНСПОРТНА ГАЗЕТА
ГРУДЕНЬ № 10

Шановні спілчани, друзі та партнери!

З Новим 2024 роком!

У цей період важких випробувань український народ проявляє велику міць та віру у майбутнє. Ми, українські транспортники — моряки, портовики, робітники підприємств та організацій морського транспорту — зберігаємо цю віру у своїх серцях, надіючись на Перемогу. Протягом цього року Професійна спілка робітників морського транспорту України активно працювала, щоб забезпечити гідні умови праці та життя для членів нашої Профспілки. Ми не лише підтримуємо вас у трудовій діяльності, але й пишаємося вашою відданістю та внеском у забезпечення міцності та стабільності нашої держави. Крім того, важливо згадати про укладення зернової угоди, яка є великим кроком у розвитку нашої країни та в цілому галузі. Робітники морського транспорту, ризикуючи своїм життям та здоров'ям, відіграють ключову роль у транспортуванні зерна та інших товарів, що є важливим ресурсом для подальшого розвитку нашої країни та стабільності всього світу.

Ми не можемо не згадати те могутнє солідарне плече підтримки, яке нам підставляє міжнародна спільнота та наші надійні партнери — Міжнародна федерація транспортників, Європейська федерація транспортників, Міжнародна організація праці, Міжнародна морська організація та десятки братських профспілок, які намагаються допомогти нам гідно пройти крізь випробування сьогодення. Важливо пам'ятати, що кожен з нас грає свою роль у будівництві сильної та квітучої України.

Наша віра у майбутнє об'єднує нас та додає сили для подолання труднощів.

Спільними зусиллями ми будуємо краще майбутнє для нашої країни.

Нехай наступний рік буде сповнений нових досягнень, перемог та величних звершень для України. Вірте у свої сили, підтримуйте один одного та відзначаєте кожен успіх нашої держави!

З повагою,

Олег Григорюк,

Голова Профспілки робітників морського транспорту України,

Морський амбасадор доброї волі IMO,

Віце-Президент IFSMA

Дорогі друзі!

З найщирішими вітаннями від Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» бажаємо вам радості, миру та щастя у ці святкові дні Різдва Христового та наступаючого Нового 2024 року!

Нехай кожен день буде наповнений теплом, любов'ю та взаєморозумінням.

Особливі привітання нашим військовим, які своєю мужністю дають нам надію на мирне життя у нашій вільній квітучій Україні та можливість зустрічати цей Новий рік!

А також нашим маленьким друзям - діточкам, які приносять усмішки й радість у наше життя!

Нехай Різдво й Новий рік принесуть вам саме найголовніше мир, благополуччя, здоров'я, невичерпну доброту та таку жадану Перемогу!

Бережіть себе і один одного.

З найкращими побажаннями,

Команда БФ «МОРТРАНС»



РАЗОМ ДО ПЕРЕМОГИ!

СКРІЗЬ ТРУДНОЩІ ДО ЄДНОСТІ ТА ЗРОСТАННЯ: ПІДСУМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКИ РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ

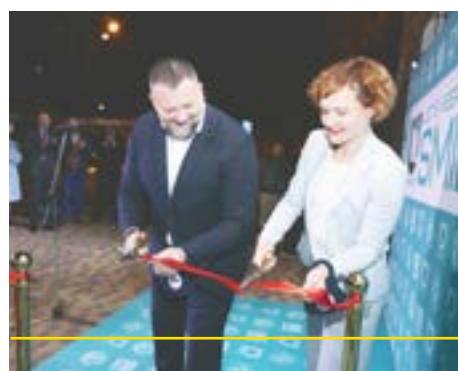


В Одесі пройшло VI засідання Центральної ради ПРМТУ. Обговорили підсумки діяльності Профспілки за період з травня 2021 року по листопад 2023 року. За цей час Профспілка робітників морського транспорту України, як і вся наша країна та її люди, зіткнулася з труднощами та викликами, які випробували на міцність його силу та єдність. Однак, незважаючи на все це, ПРМТУ не лише намагалася долати проблеми, а й продовжувала зростати та розвиватися у сьогоднішніх реаліях задля захисту прав та підтримки членів Профспілки.

2021 РІК: НОВІ ВИКЛИКИ, НОВІ ГОРИЗОНТИ НЕЗВАЖАЮЧИ НА ТРУДНОЩІ



14 травня 2021 року делегати VIII З'їзду обирають новим Головою Профспілки робітників морського транспорту України Олега Григорюка. ПРМТУ не просто чекає змін, а й активно прагне до них, виходячи з досвіду та напрацьованої мудрості попередніх років.



ПРМТУ разом з німецькою Профспілкою ver.di запустив спільний соціальний проєкт UNION DENT для моряків, які працюють на суднах німецьких судновласників. На цей час понад 60 моряків пройшли діагностику та отримали необхідне лікування абсолютно безкоштовно.

Перед ПРМТУ відкриваються нові перспективи та можливості. У планах — ще більше проєктів для розвитку та підтримки членів Профспілки. Навіть у період пандемії COVID-19, що стала випробуванням для всього світу та особливо для сфери морського транспорту, ПРМТУ впевнено дивиться у майбутнє. З ініціативи ПРМТУ мобільною бригадою імунізації щеплено близько 300 осіб — членів Профспілки з сім'ями.



Значною подією для Профспілки стає проведення першої Конференції «Дні моряків в Одесі». Протягом трьох днів увага представників морської галузі України, міжнародних партнерів прикута до обговорення найбільш гарячих питань щодо захисту трудових та соціальних прав моряків-громадян України, забезпечення їх працевлаштування, а також питань національної системи підготовки та дипломування моряків.



У Всесвітній день дій за гідну працю ПРМТУ бере участь у масштабній запобіжній всеукраїнській акції протесту профспілок проти просування владою законопроектів, зареєстрованих у Верховній Раді України та які проходять узгодження в Кабінеті Міністрів України, які знищують права та інтереси найманих працівників та профспілок. 130 членів ПРМТУ — робочих підприємств, установ та організацій морського транспорту вийшли на вулиці Києва, щоби висловити свій голос.



За підтримки німецької братської профспілки ver.di в Одесі проходить семінар для докерів-механізаторів. Обмінюємось досвідом щодо сучасних автоматизованих технологій обробки вантажів у морських портах.



Профспілка підтримує моряків не лише під час рейсів, а й у перервах між ними. Для цього організуються різноманітні соціальні заходи, які допомагають морякам провести час із близькими та колегами. Це і запрошення на прем'єрні кінопокази, і зустрічі світанків, і подарунки до професійних свят, і яскраві емоції для дітей моряків. 45 заходів відвідали 5 000 учасників.

Щотижня у Морському юніон центрі проходять інформаційні семінари та практичні тренінги. Спікери — діючі моряки та фахівці у різних галузях. Ці заходи є важливими для обміну досвідом, поліпшення навичок та постійного зростання в морській індустрії. У 40 семінарах та тренінгах прийняли участь 600 членів ПРМТУ.

2022 РІК: У ПЕРЕДЧУТТІ ПОЗИТИВНИХ ЗМІН



З настанням нового 2022 року світ відчуває перспективи позитивних змін. Багато країн у всьому світі поступово знімають ковидні обмеження. Світове судноплавство починає виявляти ознаки підйому після періоду важких випробувань, пов'язаних із пандемією. Це обнадіює галузь та створює умови для нових можливостей.

24 ЛЮТОГО 2022 РОКУ: ДЕНЬ, ЯКИЙ НАЗАВЖДИ ЗМІНИВ НАС



Несподіване військове вторгнення росії в Україну вщент розбиває всі плани, руйнує мрії і позбавляє впевненості в завтрашньому дні. Мільйони сердець українців кровоточать від болю та втрати. Окупація територій приносить не просто втрату землі, це удар по душі нації, який забирає із собою частку надії та віри.

Боротьба з ворогом потребує ресурсів щодня. Саме тому з 24 лютого кожна організація та установа, кожен українець та небайдужі люди донатять на потреби Збройних сил України. ПРМТУ не залишається осторонь. 28 лютого Профспілка перерахувала 1 мільйон гривень на підтримку української армії. І це був лише початок. Профспілкою було надано колосальну допомогу військовим. Кожен відшукав свою нішу, аби бути корисним державі та наближати Перемогу України.

З перших днів війни ПРМТУ провела сотні онлайн зустрічей та переговорів із міжнародними партнерами та друзями. Безсонні ночі змінювалися одна за одною, ПРМТУ робила усе можливе, щоб голос українців, голос кожного члена Профспілки був почутий у всьому світі. Щоб отримати допомогу та розповісти правду про цю безжалюсну війну.



Разом з тим продовжується переговорна робота з судноплавними компаніями та їх асоціаціями. ПРМТУ досягає кращих умов праці для українських моряків. У результаті перемовин між ПРМТУ та Wilson базова ставка заробітної плати українських моряків, які працюють на судах компанії, зростає на 4%; будуть збільшені й розміри компенсації по загибелі та в разі повної втрати працездатності: до 120 тис. доларів США та до 120-190 тис. доларів США (в залежності від посади моряка) відповідно.



Також у ході перемовин Профспілки з Норвезькою асоціацією судновласників (NSA) було досягнуто угоди про підвищення заробітної плати українським морякам на період 2023-2024 на 3% (1,5% щороку), збільшено розмір компенсації у випадку смерті моряка під час роботи до 100 тис. доларів США, а також розмір компенсації за втратою працездатності із 150 до 160 тис. доларів США для офіцерів та зі 110 до 115 тис. доларів США для рядових.



Сім'ї моряків з усієї України, чії життя були у небезпеці, виїхали з країни до Румунії в рамках спільної благодійної ініціативи ПРМТУ, ITF Seafarers' Trust та найбільших судноплавних компаній. За 5 місяців до Румунії виїхав 21 автобус з 545 людьми — сім'ями моряків з Одеси, Херсону, Миколаєва.





Весь світ об'єднався довкола України. Профспілка отримала потужну підтримку від міжнародних партнерів. Міжнародна федерація транспортників та Європейська федерація транспортників ініціювали спільний проєкт — UNION SOLIDARITY FUND, де головою наглядової ради було обрано Олега Григорюка. На допомогу від Фонду члени ПРМТУ отримують продукти харчування, засоби гігієни, дитячу канцелярію, генератори, портативні зарядні пристрої та багато іншого, що допомогло пережити зимові блекаути.

1 500 сімей моряків по всій Україні отримали 4 500 коробок благодійної допомоги.



Інші партнери ПРМТУ підтримують членів Профспілки у навчанні та розвитку. Разом з Датською профспілкою 3F реалізується спільний проєкт: 20 тренінгів та семінарів пройшли в Одесі та Ізмаїлі, участь в них взяли 600 учасників. Разом із Міжнародною організацією праці організовується серія семінарів, яка об'єднала 180 учасників.



Стаємо на крок ближче до європейської освіти. ITF Seafarers' Trust, ПРМТУ, Херсонська державна морська академія та Литовська морська академія підписують меморандум про співпрацю. 50 курсантів з Херсонської академії безкоштовно навчаються Клайпеді.



І, звичайно ж, продовжили морально підтримувати сім'ї членів Профспілки. Вітаємо зі святами, даруємо подарунки та організовуємо заходи для дітей, щоб створити радісні та яскраві спогади. Новорічну інсталяцію «Крижане серце» відвідали 500 дітей, 150 подарунків отримали діти з регіонів. Подарунки до дня Святого Миколая отримали 250 моряків з Одеси та 150 подарунків відправили по регіонах.

2023 РІК: ЖИТИ ТА ПРАЦЮВАТИ, ЩОБ ПЕРЕМОГТИ



Українські воїни невинно продовжують захищати незалежність нашої батьківщини, сплачуючи найвищу ціну — ціну своїх власних життів. Ми, надихаючись їх силою та мужністю, продовжуємо жити та працювати в умовах війни. Ми твердо впевнені у силі правди та нашої Перемозі.

В Україні відбувається засідання Наглядової ради UNION SOLIDARITY FUND. Підбиваються підсумки, обговорюються плани. Міжнародна спільнота продовжуватиме підтримувати ПРМТУ. Протягом року члени Профспілки отримують благодійну допомогу.



ПРМТУ дає старт черговому спільному проєкту з ITF Seafarers' Trust. Тепер ще більше моряків та членів їхніх сімей можуть отримати безкоштовні стоматологічні послуги у рамках проєкту UNION DENT. 100 моряків та членів їх сімей отримали безкоштовні стоматологічні послуги.



Робота з молоддю набирає обертів. Після успішного пілотного проєкту друга група курсантів Херсонської державної морської академії отримує можливість навчання у Литві. Щотижня першокурсники Національного університету «Одеська морська академія» відвідують інформаційні зустрічі та знайомляться з ПРМТУ. Профспілка бере участь у днях відчинених дверей, присвячених курсантам у морських навчальних закладах.

Курсанти Херсонської державної морської академії та Дунайського інституту НУ «ОМА» на VR-тренажері знайомляться із судовим обладнанням та судном загалом. Таку можливість надає ПРМТУ в Морському юніон центрі.

Як завжди, Профспілкою приділяється велика увага питанням охорони праці. Представник ПРМТУ постійно бере участь у комісіях із спеціального розслідування нещасних випадків, що трапляються на підприємствах, в установах та організаціях морського транспорту. Профспілка активно займається захистом трудових прав своїх членів, забезпечуючи їм кваліфіковану юридичну підтримку. Усі ми дякуємо захисникам України за цей і сотні інших днів життя, днів героїчного протистояння вільних українців окупантам, днів, коли весь світ єдиним голосом підтримує Україну, об'єднуючись навколо наших цінностей та боротьби за свободу, обирає добро і справедливість, захоплюється стійкістю українців. ПРМТУ набула нового досвіду, який зробив нас сильнішим. Ми дивимось у майбутнє з надією та вірою у свої сили. Війна змінила наш шлях, але не змінила наші цінності та пріоритети: захист та підтримка членів нашої Профспілки понад усе!

Разом ми — сила! Разом — до Перемог! Слава Україні!

СЕКРЕТИ МОТИВАЦІЇ ТА ЛІДЕРСТВА: ТРЕНІНГ ДЛЯ ПРОФСПІЛКОВИХ АКТИВІСТІВ

Профспілка робітників морського транспорту України та Данська профспілка 3F реалізують вже другий спільний проєкт. Програма заходів спрямована на підвищення обізнаності учасників проєкту під час воєнного стану в нашій країні, а також покращення рівня інформативності.

«Наша основна мета — об'єднати людей і створити для них можливість отримати нові знання. Ми усвідомлюємо всю важливість нашої роботи, тому семінари представляють собою відмінну можливість поліпшити навички та вдосконалити вміння. Теми семінарів, тренінгів спеціально обрані з урахуванням інтересів аудиторії», — відзначив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.

17 листопада в Одесі в Морському юніон центрі у рамках проєкту прошов

тренінг на тему «Система мотивації в управлінській діяльності профспілкового лідера». Своїм досвідом та знаннями з профспілковими активістами ПРМТУ поділилася Анна Філь, директор Навчально-консультаційного центру SIONAS, головна тренерка Академії профспілкового лідерства, керівник МГО «Глобальні трансформації», експерт з питань соціально-трудових відносин та комунікації, автор та тренер Всеукраїнської програми «Антистрес та управління конфліктами на підприємствах різних форм власності» та понад 60 тематик інноваційних тренінгів.

Система мотивації — це не просто набір заходів, але справжня ініціатива, що підтримує та стимулює працівників у досягненні спільних та особистих цілей. Мотивація профспілкового членства —

це сукупність зовнішніх та внутрішніх рушійних сил, що стимулюють людей вступати у профспілку та перебувати в ній тривалий час.

Так як же посилити профспілкове членство? Тренер дала свої рекомендації для досягнення цієї мети:

- Організація персональної взаємодії з кожним членом колективу;
- Висвітлення кращого досвіду роботи через сайт, соціальні мережі, месенджери, дошки для інформації, звіти і т.д.;
- Роз'яснення переваг та «плюшок» (що дасть працівнику перебування в профспілці);
- Активна робота зі ЗМІ;
- Ефективний колективний відпочинок, організація дозвілля (запрошення не членів профспілки);
- Окремі програми дій по роботі для

покоління «X-Y-Z»;

- Моральне та матеріальне заохочення членів колективу.

На тренінгу також розглянули, як створити привабливе оточення для профспілкових членів, використовуючи методи взаємодії та заохочення, як ефективно спілкуватися з різними поколіннями — від зрілих до цифровізаторів, практичні інструменти для ефективного управління та ведення профспілкової організації.

Практична частина була присвячена роботам у групах, де учасники підготували та презентували відеозапрошення на вступ нових членів до профспілкової організації.

Це був цікавий досвід, який учасники тренінгу впроваджуватимуть у свою роботу на своїх підприємствах та організаціях.



ПСИХОЛОГІЧНИЙ ПІДХІД ДО МОТИВАЦІЇ: НАЙКРАЩІ ПРАКТИКИ

У рамках реалізації проєкту Профспілки робітників морського транспорту України та Данської профспілки 3F відбулася інформаційна зустріч-семінар з питань сучасних підходів до мотивації профспілкового членства та створення сприятливого соціально-психологічного клімату у колективах та профспілковому середовищі для членів ПРМТУ — локальних лідерів, членів профкомів та активних членів Профспілки.

Захід відбувся в Ізмайльському міжнародному клубі моряків.

Метою стало обговорення сучасних підходів до мотивації працівників у сучасному морському транспорті, ключових аспектів для створення позитивного соціально-психологічного клімату, ролі профспілкового членства у підтримці та розвитку професійних інтересів та ефективних взаємодій локальних лідерів та профкомів для створення успішного профспілкового середовища.

Семінар підготувала Олена Сорока — кандидат психологічних наук, доцент кафедри навігації й управління судном

Дунайського інституту НУ «Одеська морська академія», керівник Ізмайльського відділення Української асоціації сімейних психологів, практик, майстер, тренер НЛП, МАК-експерт, сімейний психолог-консультант.

Психологом були надані практичні рекомендації щодо створення сприятливого клімату в колективі, способи стимулювання, приклади ефективних технік. Учасниками зустрічі було створено «Мета-карту» для візуалізації цілей та шляху до їх досягнення та змодельовано керівника з харак-

теристиками лідера для формування стратегій для подальшого розвитку з допомогою авторської колоди МАК-карт пані Олени.

Психологиня провела техніку НЛП «Зміна якорів», де присутні навчилися швидко змінювати негативний якір на позитивний.

Учасники поділились своїми враженнями та спостереженнями, висловили вдячність тренеру за корисну інформацію, яку отримали, та обговорили плани дій для подальшого застосування отриманих знань.



МОЛОДІЖНА РАДА ПРМТУ НЕВПИННО РУХАЄТЬСЯ ВПЕРЕД

MTWTU
YOUTH

Молодіжна рада ПРМТУ не зупиняє свою діяльність на жодну хвилину. Ми продовжуємо об'єднувати молодь, залучати її до профспілкового життя, допомагаємо здобувати нові компетентності та надихаємо на нові звернення.

Ми постійно в русі та пошуках нових ідей. І ось вже реалізовано «Каву з морським Амбасадором Олегом Григорюком» в теплій атмосфері з курсантами морських навчальних закладів, де ми пили смачну каву з печивом та довго розмовляли. Амбасадор поділився цікавими

фактами та професійними порадами з особистого морського досвіду, а курсанти відкрили для себе нові горизонти та насолодилися приємним спілкуванням.

Нещодавно Молодіжна рада ПРМТУ в співпраці з капітаном Євгеном Богаченко провела веб-зустріч «Кар'єра моряка очима капітана». Євген Богаченко — капітан, керівник проектів Key4Mate та Ве МРС, поділився з учасниками можливостями та перспективами кар'єри моряка, розповів про власний досвід, а також відповів на всі запитання.

Ми надихаємося, коли отримуємо ідеї молоді. Саме тому намагаємося швидко їх втілити у життя. Молодь виявила ініціативу відвідати судові засідання. І нами, за підтримки ПРМТУ, погодження судовського корпусу, ознайомлено курсантів 1-го курсу Навчально-наукового інституту морського права та менеджменту НУ «ОМА» з практичною стороною діяльності органів судової влади та правоохоронною роботою ПРМТУ в Одеському апеляційному суді.



«Серія мотиваційних вебінарів MTWTU Summer Leadership Camp від ПРМТУ, Молодіжної ради та Гаррі МакДеніел — цього року стала справжнім відкриттям особистого призначення для членів Профспілки, зібравши більше 50-ти учасників з усієї України та з-за кордону. Я відкрила нову себе завдяки нашій школі лідерства», — Валентина Крутієнко, член ПРМТУ, Молодіжної ради, представник молодіжного руху в Первинній профспілковій організації працівників адміністрації Миколаївського морського порту ПРМТУ.

Активна діяльність з курсантами та студентами морських навчальних закладів, обмін досвідом з міжнародними організаціями, взаємодія та налагодження партнерства є одними з основних напрямів нашої діяльності.

Але не менш важливою є діяльність молодих активістів на місцях, в своїх первинних профспілкових організаціях.

Первинна профспілкова організація

ПРМТУ Дунайського інституту Національного університету «Одеська морська академія» (ППО ПРМТУ ДІ «НУ ОМА») постійно проводить зустрічі з курсантами, на яких висвітлюється інформація про нашу первинку, ПРМТУ та Молодіжну раду. Саме ці зустрічі дозволяють молоді поглибити своє розуміння важливості профспілкової діяльності та отримати чітке уявлення про їх можливості.



«Ми проводимо не лише інформаційно-просвітницьку діяльність серед молоді, але й створюємо умови для самореалізації та розвитку потенціалу молоді. Ми брали участь у MTWTU Summer Leadership Camp та хочемо висловити велику подяку за організацію серії мотиваційних вебінарів. Також висловлюємо вдячність за онлайн-зустріч з капітаном Євгеном Богаченко. Було видно, що ця ініціатива дуже зацікавила наших курсантів, і вони активно брали участь, задавали свої питання та отримали велику кількість корисної інформації.

Щодо поточних питань, над якими ми працюємо зараз, то наразі ми формуємо групу із молодих профспілкових активістів для їх подальшого залучення до розроблення стратегій та рішень в межах профспілкової діяльності. Їх ідеї, енергія та творчий підхід допоможуть запровадити інновації у профспілкову діяльність.

Ми забезпечуємо членів Профспілки не лише професійним розвитком, а й підвищуємо їх безпеку та готовність до різноманітних ситуацій. Тому вже зараз ми попередньо домовились щодо необхідності проведення тренінгів з тактичної медицини для членів ПРМТУ.

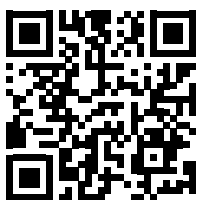
Разом ми продовжимо будувати сильне профспілкове співтовариство та розвивати потенціал молоді у нашому університеті», — Діана Кожуріна, член ПРМТУ, Молодіжної ради, реалізує молодіжну політику в ППО ПРМТУ ДІ НУ «ОМА».

Незважаючи на різне місцезнаходження членів Молодіжної ради, вони завжди виявляють бажання рухатися вперед та створювати сильне, стійке ком'юніті. «Наша молодіжна команда є досить потужною. Я, будучи в рейсі, приймаю активну участь у житті Молодіжної ради. Разом ми сильніші та незламні», — Валерій Недялков, член ПРМТУ, Молодіжної ради.

Ми щосекундно вдячні захисникам та захисницям України за наш захист та можливість невпинно рухатися вперед!

МОЛОДІЖНА РАДА ПРМТУ В СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖАХ

Facebook



Instagram



ОЛЕГА ГРИГОРЮКА ЗНОВУ ОБРАНО ВІЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ IFSMA

Голова Профспілки робітників морського транспорту України (ПРМТУ), Морський амбасадор IMO в Україні Олег Григорюк на Генеральній асамблеї Міжнародної федерації асоціацій морських капітанів (IFSMA), що пройшла в Токіо 22-28 жовтня, переобрано на другий термін на посаду віце-президента Асоціації.

Нагадаємо, що у 2019 році ПРМТУ став членом IFSMA, поповнивши її лави на 950 українських капітанів. Тоді ж Олега Григорюка було вперше обрано на посаду ві-

це-президента, щоб представляти інтереси українських капітанів на міжнародному рівні.

IFSMA, заснована в 1974 році для підтримки міжнародних стандартів професійної компетентності моряків, є федерацією, що проводить політику забезпечення безпечної експлуатаційної практики, захисту від людських травм, захисту морського середовища та безпеки життя та майна на морі.

IFSMA співпрацює з усіма міжнародними організаціями, зацікавленими у без-

пеці судноплавства.

За участю Організації було прийнято доповнення, поправки до СОЛАС, МАРПОЛ, ПДНВ; розглядалися нові кодекси, нормативні документи щодо безпеки мореплавства, вжиття заходів щодо боротьби з тероризмом та піратством на морі.

ПРМТУ впевнений, що членство в такій авторитетній міжнародній організації надасть Профспілці додаткових переваг у захисті інтересів українських морських капітанів, які працюють.



ПОЧЕСНЕ ВИЗНАННЯ: ПРМТУ У ЦЕНТРІ УВАГИ НА ЦЕРЕМОНІЇ THE MISSION TO SEAFARERS

Вперше Профспілку робітників морського транспорту України було вшановано на щорічній церемонії нагородження моряків The Mission To Seafarers. Голова Профспілки — Олег Григорюк від імені ПРМТУ отримав спеціальну нагороду The Mission To Seafarers за гуманітарну та соціальну діяльність на користь моряків та їх сімей.

Церемонія, яка відбулася у важливому морському центрі — Сінгапурі, стала ідеальним місцем для визнання та святкування незамінної ролі моряків у всьому світі та наполегливої роботи ПРМТУ з захисту їхніх прав і добробуту.

Ендрю Райт, генеральний секретар The Mission To Seafarers, не мав можливості особисто взяти участь у церемонії, але тепло представив Профспілку та Олега Григорюка аудиторії через онлайн-трансляцію: «Першу спеціальну нагороду я хочу вручити Профспілці робітників морського транспорту України та Олеру Григорюку, який її очолює.

Тисячі українських моряків опинилися

в пастці за межами України, з великою невизначеністю щодо їхнього майбутнього та величезним страхом за їхні сім'ї, багато з яких стали жертвами або були змушені стати біженцями.

Також на початку війни більшість моряків довгий час не могли залишити країну, щоб укласти контракти, загрожуючи майбутньому української морської спільноти.

Реакція Профспілки, пана Олега та його колег була негайною. Я бачив його вражаючу та непереборну жагу до дій на багатьох зустрічах. Він очолював усі переговори на кожному рівні в Україні та на міжнародному рівні. Він надав обґрунтовані аргументи, спираючись на законодавство та свій досвід, разом із глибокою любов'ю до тих, кому він служить, а також з мужньою та відкритою пристрасною до своєї нації та її страждань.

Робота Олега Григорюка та всієї команди ПРМТУ справила прямий вплив на зміну політики українського уряду, дозволяючи морякам працювати та мати змогу

повертатися додому без страху.

На найвищому політичному рівні його вплив стимулював розробку стратегій, включаючи й ті, що стосуються зернового коридору.

Олег Григорюк сприяв створенню високоєфективної команди екстреного реагування, і особливо великими зусиллями гарантував доступність безкоштовного зв'язку для українських моряків, незалежно від їх місця перебування».

Олег Григорюк висловив щирі вдячності всій команді ПРМТУ за їхню невідступну відданість роботі на благо членів Профспілки; морякам — за їхню працю, довіру та віру у ПРМТУ; захисникам України — за можливість продовжувати працювати і жити; послу України в Сінгапурі Катерині Зеленко — за безцінну підтримку; і компанії ASP Crew Management Services, представленої її директором Віталієм Чайкою, — за висунення кандидатури ПРМТУ для отримання цієї нагороди.



ДЕЛЕГАЦІЯ МОП ТА УВКБ ВІДВІДАЛА ОФІС ПРМТУ

З міжнародним робочим візитом до Одеси прибула команда Міжнародної організації праці (МОП) під керівництвом Старшого спеціаліста з питань зайнятості, пані Данієлі Зампіні.

Метою візиту у наш регіон є розробка спільного проекту для створення можливостей з працевлаштування людей, постраждалих від бойових дій, підтримка

зайнятості у пріоритетних секторах української економіки та підсилення ефективності управління регіональним ринком праці через партнерство та соціальний діалог.



Разом з Представниками Управління Верховного Комісара у Справах Біженців (УВКБ ООН) делегація провела робочу зустріч з Обласною державною адміністрацією та Профспілкою робітників морського транспорту України.

Основна проблема, з якою стикаються внутрішньооперемищені особи, це — або брак навичок, або дуже низький рівень заробітної плати. Тому МОП поставила перед собою задачу розробити дієвий та результативний проект, який упродовж півтора року дозволить би створити реальні робочі

місця для ВПО, людей з вадами та ветеранів війни.

Представники ПРМТУ розповіли про свій досвід роботи над освітою та підвищенням кваліфікації членів Профспілки, вже реалізовані гуманітарні та соціальні проекти та підтримку міжнародних партнерів. Зокрема інтерес делегації викликала співпраця та підтримка морських навчальних закладів, а саме проект з Херсонською державною морською академією та Литовською морською академією.

Гості також відвідали Морський юніон

центр, де на власні очі побачили можливості Профспілки для організації тренінгів, навчання та підготовки членів Профспілки, яким ПРМТУ приділяє увагу майже десятиріччя.

Після зустрічі з ПРМТУ делегація попрямувала до Миколаєва, де також заплановані зустрічі з соціальними партнерами.

За результатами зустрічей планується розробка плану спільних дій, стратегії, спрямованої на підтримку, покращення умов праці для постраждалих людей та розвиток економічної сфери Південного регіону.



РОЗВИТОК ТА ДОСЯГНЕННЯ: РОЛЬ ПРОФСПІЛКИ РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ В ЧАСИ ВІЙНИ.



ІНТЕРВ'Ю З ОЛЕГОМ ГРИГОРЮКОМ



Роль профспілок у складний період — це ключовий аспект у підтримці та захисті прав працівників, особливо у галузях, які піддаються впливу важливих глобальних подій. В епоху нинішнього воєнного конфлікту та напружених відносин, професійні спілки стають центральними у забезпеченні підтримки та захисту своїх членів.

З бесіди з Головою ПРМТУ ви дізнаєтесь більше про важливу роботу, яку здійснює Профспілка у часи війни. Розвиток, досягнення та виклики — у цьому інтерв'ю ми розглянемо основні здобутки морського транспорту, особливості роботи в умовах конфлікту, а також досягнення, які спрямовують нашу організацію вперед у нелегкий час.

Пане Олеже, визначте, будь ласка, найбільш важливі події або здобутки Професійної спілки робітників морського транспорту України за останні 3 місяці?

Перш за все, це участь в успішних переговорах з судновласниками. Вони ще не завершилися остаточно, але для моряків вже є позитивні зміни в оновленій колективній угоді для суден судновласників, що входять до Міжнародної ради морських роботодавців (ІМЕС) на 2024-2025 роки. Зокрема, для українських моряків передбачається покращення умов праці та збільшення базової ставки для нарахування заробітної плати.

По-друге, за зверненням ПРМТУ, ІМЕС та ІТФ опублікували спільну заяву з рекомендаціями для судновласників щодо прав та гарантій українських моряків у разі якщо судно планує заходи до портів росії. Цими рекомендаціями передбачено, що у разі незгоди українського моряка слідувати до портів держави-агресора, судновласник чи менеджмент мають надати моряку можливість заздалегідь сплатити за судна та бути репатрійованим за рахунок судновласника, і тим самим убезпечити себе від заходу в російські порти. З повним текстом рекомендацій моряки вже зараз можуть ознайомитися на сайті Міжнародної федерації транспортників (ІТФ) та ПРМТУ.



Підписання угоди з Данською асоціацією судновласників — це один дуже важливий успіх для українських моряків та ПРМТУ. Наша Профспілка тривалий час вела переговори з цією дуже впливовою асоціацією. Перші попередні домовленості мали місце ще до пандемії коронавірусу. На жаль, світова пандемія, а потім й збройна агресія росії проти нашої Батьківщини значно уповільнили цей процес. Але, нарешті, нам вдалося підписати колективну угоду для українських офіцерів і рядових. Це велике досягнення для нашої Профспілки, і тепер ми зможемо представляти інтереси великої кількості моряків, які працюють на суднах Данської асоціації судновласників.

ПРМТУ також проведено низку успішних перемовин з іншими партнерами. Так, з нашою братською німецькою профспілкою ver.di досягнуто домовленості щодо продовження співпраці у рамках проекту з надання безоплатних стоматологічних послуг морякам, які працюють на суднах німецьких судновласників, покритих колективним договором ver.di. У проєкті UNION DENT вже взяли участь близько 60 моряків, 10 з яких завершили повний курс лікування. В цьому році також дали старт черговому спільному проєкту з ІТФ Seafarers' Trust. Тепер ще більше моряків та членів їх сімей можуть отримати безоплатні стоматологічні послуги у рамках проєкту UNION DENT.

Продовжуємо отримувати підтримку від UNION SOLIDARITY FUND, заснованого минулого року ІТФ та Європейською федерацією транспортників (ЕТФ). В жовтні портовикам, працівникам морського транспорту, курсантам та співробітникам морських навчальних закладів, відповідно до їх запитів, ПРМТУ передала до наших первинних профспілкових організацій обігрівачі, генератори, ліхтарики, портативні зарядні пристрої, сонячні батареї, аптечки, світлодіодні жилети, спальні мішки, джугти, пропанові похідні плити та іншу необхідну благодійну допомогу.

Разом з Данською профспілкою 3F починаємо новий тривалий спільний проєкт, в рамках якого до кінця 2023-го та весь наступний рік буде проводитися великий спектр різних навчальних заходів, семінарів, тренінгів для наших первинних профспілкових організацій портовиків та курсантів.



Як Ви вже відзначили, ПРМТУ укладено колективну угоду з Данською асоціацією судновласників. Які перспективи та нові можливості відкриває ця угода для членів ПРМТУ?

Всі моряки, які працюють на суднах членів цієї Асоціації та за умови укладання колективної угоди з нашою Профспілкою, можуть звертатися до ПРМТУ для отримання всіх сервісів, які ми постійно надаємо нашим співчленам. Це й консультаційна та правова допомога, участь в освітніх проєктах, семінарах та тренінгах, допомога родинам моряків, соціальні проєкти для дітей, а також матеріальна допомога.

Ми запрошуємо всіх українських моряків, які працюють на суднах данських судновласників, невідкладно зв'язатися з нами та отримати детальну інформацію стосовно переваг та можливостей, які вони можуть отримати. Моряку необхідно зв'язатися з нами, щоб отримати повну інформацію з приводу членства.



З 1 січня 2024 року набирає чинності новий договір стандарту IBF на 2024-2027 роки, який, серед іншого, передбачає збільшення заробітної плати морякам на 6% упродовж наступних двох років. На перший погляд, морякам цей відсоток здається не значним. Розкажіть, будь ласка, як проходили переговори, які аргументи використовувала кожна зі сторін?

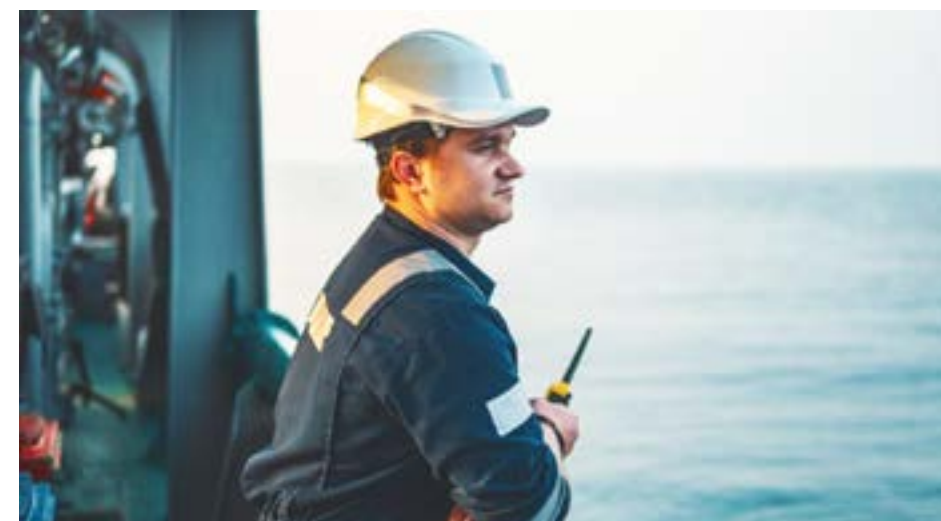
Після трьох раундів переговорів, які проходили упродовж всього року, Міжнародним переговорним форумом (IBF), досягнуто домовленості між судновласниками та профспілками моряків та підписано договір на 2024 — 2027 роки. Він передбачає збільшення базової ставки для нарахування заробітної плати, а також покращення умов праці та відпочинку на борту суден для понад 250 000 моряків.

В Україні тільки ПРМТУ має право укладати договори стандарту IBF з судновласниками, що входять до ІМЕС.

Моряки, на яких розповсюджується дія угоди, отримають збільшення зарплати на 6% протягом наступних двох років. Зокрема, очікується збільшення зарплати та компенсацій на 4% з 1 січня 2024 року та ще на 2% з 1 січня 2025 року. Угоду про заробітну плату на 2026 - 2027 роки буде обговорено у 2025 році. Необхідно зазначити, що ці домовленості є найбільшим підвищенням базової ставки за останні 10 років.

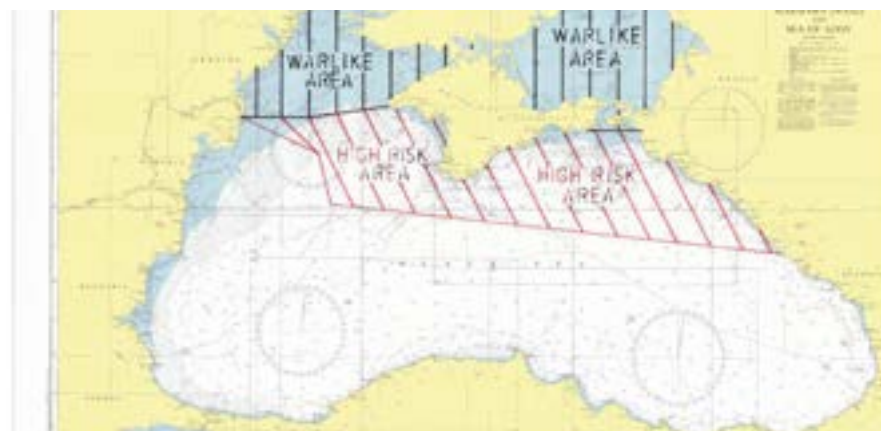
ІТФ представляла сторону профспілок моряків. Вона наголошувала, що моряки як ключові робітники зробили найбільший внесок для подолання наслідків пандемії COVID-19. Наразі є нестача робочої сили, зменшення кількості моряків, кваліфікованих офіцерів, тому необхідно суттєво підвищити рівень зарплати, щоб знову зробити професію моряка привабливою.

Зазначу також, що ці ставки є базовими для обчислення рівня заробітної плати. Судновласник може підвищувати рівень зарплати більше, ніж зазначено в колективному договорі. Це також залежить від позиції на судні.



З 01 вересня 2023 року внесені зміни до переліку зон воєнних дій і зон підвищеного ризику IBF і ІТФ в Чорному та Азовському морях. Які наслідки це має для моряків? Чи отримують моряки право на додаткові виплати?

Так, було додано зону воєнних дій в Азовському морі та зону високого ризику в водах Чорного моря, які потенційно можуть бути атаковані безпілотними літальними апаратами. Ознайомитись з ними можна на нашому сайті



Протягом транзиту чи перебування в зоні воєнних дій моряки, які працюють на суднах, покритих колективними угодами стандарту IBF та ТСС, мають право на отримання бонусу в розмірі 100% базової заробітної плати. Цей бонус має нараховуватися щонайменше протягом 5 днів після входу в зону воєнних дій і далі за кожен день фактичного перебування судна. Також передбачено, що у разі смерті або втрати працездатності моряком сплачується подвійна компенсація.

Моряки мають право відмовитися від рейсу. У такому випадку моряк повинен бути репатрійований за рахунок компанії з виплатою всіх належних йому виплат, нарахованих до дати повернення в порт найму, а також з виплатою компенсації в розмірі 2-місячної базової заробітної плати.

Розкажіть про хід реалізації спільного проєкту ПРМТУ, Херсонської державної морської академії та ІТФ Seafarers' Trust з навчання курсантів в Литовській морській академії?

Ми виступили з ініціативою дати можливість курсантам Херсонської державної морської академії здобути європейську освіту та продовжити навчання у безпечному для них місці — в місті Клайпеди (Литва). Для цього в вересні 2022 року ПРМТУ, ІТФ Seafarers' Trust, ХДМА та Литовська морська академія підписали Меморандум про співпрацю. В результаті 50 курсантів третього курсу ХДМА успішно завершили рік навчання в Клайпеді та отримали два освітні дипломи: український та литовський. Наша Профспілка надавала постійну допомогу молодим морякам на всіх етапах їх навчання.

Здобувши такий позитивний досвід, цього року ми продовжили проєкт: 10 першкурсників, які цьогоріч вступили до Херсонської державної морської академії, вирушили на навчання до Клайпеди. Проєкт покриває вартість першого року навчання в обох морських академіях, а також проживання у кампусі Литовської морської академії у Клайпеді.

ПРМТУ постійно на зв'язку з курсантами. Регулярно ми проводимо онлайн зустрічі, щоб дізнаватися, як проходить навчання, які виникають питання і просто, щоб підтримати хлопців, які знаходяться далеко від дому.



ВЛАСНИК СУДНА ZUZANNA ВІДРЕАГУВАВ НА ЗАПИТ ПРМТУ

Інспектор ІТФ в Україні та Профспілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) отримали декілька звернень зі скаргами на власника судна ZUZANNA (IMO 8203555, прапор Камерун), яке та той час знаходилось на одному з приватних терміналів в акваторії Ізмайльського порту.

Члени екіпажу скаржились на невилплату заробітної плати та жакливі умови пра-

ці, зокрема, неналежний технічний стан судна та відсутність постачання провізії. Судно ZUZANNA було побудоване у 1982 році та використовувалося у транспортуванні агропродукції в рамках зернової угоди з України до портів Туреччини та Румунії. Члени екіпажу, як списані, так і ті, які знаходились на борту, зазначали про постійне ігнорування законних заяв та вимог моряків з боку власника та операто-

ра судна. Португальська компанія, з якою моряки уклали трудові контракти, також не відповідає на звернення, тим часом несумлінні посередники у працевлаштуванні за кордоном продовжували пропонувати угоди з України до портів Туреччини та Румунії. Члени екіпажу, як списані, так і ті, які знаходились на борту, зазначали про постійне ігнорування законних заяв та вимог моряків з боку власника та операто-

ра судна. Португальська компанія, з якою моряки уклали трудові контракти, також не відповідає на звернення, тим часом несумлінні посередники у працевлаштуванні за кордоном продовжували пропонувати угоди з України до портів Туреччини та Румунії. Члени екіпажу, як списані, так і ті, які знаходились на борту, зазначали про постійне ігнорування законних заяв та вимог моряків з боку власника та операто-



«Відповідно до контракту, заробітна плата капітана становить 4 500 USD та складається з основної частини у розмірі 3 500 USD, та бонусної частини у розмірі 1 000 USD, яка нараховується на розсуд компанії та виплачується наприкінці контракту. Як свідчить практика, моряки не отримують навіть основну частину зарплати, не кажучи вже про бонуси. Очікувати сприяння Адміністрації прапора судна, враховуючи юрисдикцію, також не має сенсу. Але найбільше обурює позиція українських посередників у працевлаштуванні, які свідомо прирікають своїх співгромадян на нелюдські умови праці, ще й без належної оплати такої праці», — коментують у ПРМТУ.

Водночас ПРМТУ одразу звернулася до судовласника - Компанії MV MARINE UNIRESSOAL LDA. Профспілка отримала відповідь Компанії про те, що ситуація з технічним станом судна була виправлена. ПРМТУ відвідала та проінспектувала судно.

Стан житлових кают екіпажу перевірено і визнано задовільним. Машинне відділення та питний танк також були проінспектовані та визнані придатними для використання. Система водопостачання судна по каютах та камбузу працює ефективно,

забезпечуючи досить чисту технічну воду. Камбуз обладнано чотирма фільтрами очищення. Кожен член екіпажу має достатню бутильованої питної води, з розрахунку 3 літри на добу на одну особу.

На борту наявний запас продуктів харчування, морозильні камери та холодильники перевірені і знаходяться у задовільному стані. У всіх каютах також є рятувальні жилети. У загальнодоступному місці розміщено дві великі медичні аптечки для всього екіпажу.

У рульовій рубці перевірено наявність

та стан аварійно-рятувального обладнання, і з урахуванням режиму плавання судна А1, необхідне обладнання є в наявності та готове до використання. Загалом вважаємо, що судно відповідає технічним та побутовим вимогам.

Таким чином, оперативний та відповідальний підхід Профспілки на звернення моряків та реагування Компанії MV MARINE UNIRESSOAL LDA на запит ПРМТУ, стали результатом того, що моряки судна ZUZANNA отримали належні умови для комфортного та безпечного

перебування на борту.

Це важливий крок в напрямку поліпшення умов праці на суднах та приклад комплексних та своєчасних заходів з боку Профспілки, спрямованих на забезпечення дотримання стандартів безпеки та комфорту моряків.

Профспілка продовжуватиме слідкувати за ситуацією та вживати заходів для забезпечення гідних умов праці для українських моряків, які ризикують своїм життям та здоров'ям під час виконання своїх обов'язків на морі.

ЗВІТНО-ВИБОРНА КОНФЕРЕНЦІЯ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ХЕРСОНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МОРСЬКОЇ АКАДЕМІЇ

10 листопада 2023 року відбулася звітно-виборна конференція Первинної профспілкової організації Херсонської державної морської академії (ХДМА).

У роботі взяли участь: Голова Професійної спілки робітників морського транспорту України, віце-президент Міжнародної федерації асоціацій морських капітанів (IFSMA), амбасадор доброї волі Міжнародної морської організації (ІМО) Олег Григорюк та доктор педагогічних наук, професор, в.о. ректора Херсонської державної морської академії Василь Чернявський.

З італьним словом до присутніх звернувся Олег Григорюк, який подякував ректорату Херсонської держав-

ної морської академії за співпрацю, а саме за постачання висококваліфікованих морських кадрів на світовий ринок: «Ми робимо велику справу в дуже складні часи. Ми плідно працюємо для того, щоб про українців не забували, щоб продовжували підтримувати нас і Херсонську державну морську академію. Курсанти завжди звучать у наших промовах, і знаходять підтримку у наших партнерів-колег у всьому світі». Голова ПРМТУ ще раз зауважив на важливість успішної реалізації спільних проєктів ІТФ SEAFARERS' TRUST, ПРМТУ та Літвської морської академії, а також подякував колективу Академії: «Така співпраця була б неможлива, якщо б у

ХДМА не був такий чудовий професорсько-викладацький склад і працівники Академії, які є членами Профспілки. Ви завжди можете отримувати будь-яку нашу допомогу».

Також до колег і делегатів звернувся ректор ХДМА Василь Чернявський. Очільник Академії подякував ПРМТУ і іншим партнерам за підтримку в надзвичайно складний час, за допомогу в реалізації потужних проєктів, які дали можливість курсантам успішно закінчити і отримати подвійні дипломи. Разом з тим Василь Васильович подякував за роботу колективу і професорсько-викладацькому складу: «Адміністрація та колектив Академії завжди мають

працювати спільно. У нас єдина мета – збереження Академії, примноження її здобутків і підготовка якісних фахівців».

На засіданні заслухали та обговорили звіт профспілкового комітету ППО ХДМА за друге півріччя 2023 року. У звітній доповіді т.в.о. голови ППО ХДМА Вадим Поліщук висвітлив всі напрями роботи Первинної профспілкової організації по вирішенню складних завдань із захисту прав і вирішенню проблем працівників та здобувачів освіти Академії за звітний період. Делегати звітно-виборної конференції високо оцінили та схвалили активну і плідну роботу Первинної профспілкової організації ХДМА щодо захисту прав та інтересів членів Профспілки.



БЕЗПЕКА ПРАЦІ – ПОНАД УСЕ

Для кожної соціально орієнтованої держави головною цінністю є життя її громадян.

Під час воєнної агресії РФ проти України та оголошення воєнного стану в країні питання безпеки та охорони праці набули ще більшої актуальності. На стратегічних підприємствах, де збільшився об'єм робіт, де працівники працюють в умовах загрози обстрілів, відповідно збільшилися ризики виникнення нещасних випадків. Разом з цим нестратегічні підприємства також знаходяться в зоні ризику, особливо під час обстрілів та бомбардувань.

Всі ці події в країні вимагають від всіх сторін трудових відносин ще більш відповідального відношення до виконання вимог законодавства з охорони праці.

У цьому році в межах реалізації профспілкового проєкту ПРМТУ та Данської профспілки 3F з метою зміцнення Профспілки в Україні у воєнний та післявоєнний період Професійна спілка робітників морського транспорту України вирішила

семінарах та Пленумах.

Під час воєнної агресії РФ проти України та оголошення воєнного стану в країні питання безпеки та охорони праці набули ще більшої актуальності. На стратегічних підприємствах, де збільшився об'єм робіт, де працівники працюють в умовах загрози обстрілів, відповідно збільшилися ризики виникнення нещасних випадків. Разом з цим нестратегічні підприємства також знаходяться в зоні ризику, особливо під час обстрілів та бомбардувань.

Всі ці події в країні вимагають від всіх сторін трудових відносин ще більш відповідального відношення до виконання вимог законодавства з охорони праці.

У цьому році в межах реалізації профспілкового проєкту ПРМТУ та Данської профспілки 3F з метою зміцнення Профспілки в Україні у воєнний та післявоєнний період Професійна спілка робітників морського транспорту України вирішила

створити мережу уповноважених представників первинних профспілкових організацій ПРМТУ з питань охорони праці.

З цією метою було розроблено та затверджено на VI Пленумі Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту України Положення про Представництво з питань охорони праці

Професійної спілки робітників морського транспорту України. Це Положення розроблено на підставі Законів України «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права і гарантії діяльності», Наказу Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21.03.2007 № 56. В цьому Положенні визначено вимоги до уповноважених представників ППО з питань охорони праці у частині їх навчання з питань охорони праці, визначені їх функціональні обов'язки, їх права та гарантії діяльності. Координувати роботу уповноважених представників ППО з пи-

тань охорони праці буде працівник апарату ПРМТУ, відповідальний за питання охорони праці.

Наступним кроком є обрання уповноважених представників на засіданнях виборних органів первинних профспілкових організацій.

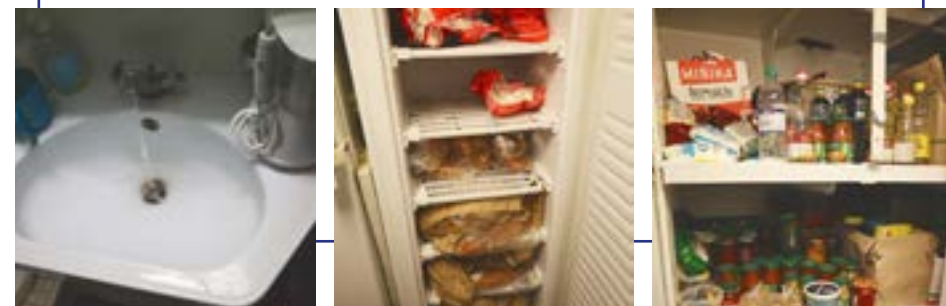
З метою надання методичної допомоги первинним профспілковим організаціям у налагодженні роботи обраних уповноважених представників ППО з питань охорони праці працівником апарату ПРМТУ вже було здійснено відвідування ППО ПРАТ «Українське Дунайське пароплавання», ППО «Дунайська професійна освіта» ПРМТУ, ППО Ізмайльського МТП, ППО Дунайського інституту НУ «ОМА» та ознайомлено з роботою у цьому напрямку.

Всі члени Профспілки усвідомлюють важливість і необхідність роботи у цьому напрямку. Безпека праці – понад усе!



ДО

ПІСЛЯ



З ТУРБОТОЮ НА БОРТУ

Профспілка робітників морського транспорту України приходить на судна на Дунаї не лише з інспекціями та з неприємних приводів. Так, напередодні Дня Святого Миколая сувеніри та корисні подарунки від ПРМТУ отримали працівники плавкладу суден ПРАТ «Українське Дунайське пароплавання».

«Дякуємо Профспілці за чудову ініціативу! Сповна відчувається турбота та підтримка до всіх працівників. Сувеніри та подарунки виявилися дуже приємним сюрпризом, який підняв настрій усім нам на судні. Дякуємо за турботу та теплі слова», — подякували моряки, члени Профспілки.



ПРМТУ ПІДТРИМАЛА ПОРТОВИКІВ У МИКОЛАЄВІ

У наш непередбачуваний час підтримка тих, хто її гостро потребує, стає невід'ємною частиною роботи Профспілки робітників морського транспорту України.

Кожен із нас, чи то у важкі періоди життя, чи в моменти несподіваних викликів, потребує підтримки, яка допомагає не лише пережити труднощі, а й відчутти, що ми не залишені наодинці зі своїми бідами.

ПРМТУ знову організував благодійну

акцію в Миколаєві для Первинної профспілкової організації працівників адміністрації Миколаївського морського порту – видачу продуктових наборів.

«Тільки разом ми здатні подолати найважчі випробування. У наш складний час ПРМТУ – наша опора та підтримка. Робота Профспілки вселяє в нас віру в краще, наповнює наші серця теплом та надією на якнайшвидший світ на нашій землі», — кажуть миколаївські портовики.



СЕКО ТА ПРМТУ: СИЛА В ЄДНОСТІ

В Ізмаїлі члени Профспілки робітників морського транспорту України з числа плавскладу ПрАТ «Українське Дунайське пароплавання» отримали допомогу від ПРМТУ — продуктові набори. Акція пройшла за підтримки Братської профспілки SEKO (Швеція), яка разом з багатьма іншими іноземними партнерами з перших днів війни постійно підтримує ПРМТУ та її членів.

«Наша Профспілка, яка входить до складу ІТФ, отримує солідарну підтримку від міжнародних профспілок, які з першого дня війни допомагають нам. Наші брати з SEKO вже не раз підтримували нас і в чер-

говий раз з їхньою безпосередньою участю ми реалізували соціальну кампанію для плавскладу УДП. Дунайський регіон виконує сьогодні важливу роль у функціонуванні експорту товарів і продуктів, а також продовжує зазнавати постійних ворожих атак з боку РФ, — підкреслив Голова ПРМТУ Олег Григорюк. — Важливо, що подібні акції стають справжнім символом підтримки в складний період для України, надаючи допомогу тим, хто цього найбільше потребує».

Завдяки Профспілці плавсклад ПрАТ «УДП» завжди відчуває підтримку та турботу — це і юридична допомога, і допомога в складних життєвих ситуаціях. Голова

ППО ПРМТУ ПрАТ «УДП» Анатолій Ніколаєв зазначив, що Профспілка постійно підтримує своїх членів, що особливо важливо зараз, коли Україна у вогні виборює своє право на незалежність.

«Я працюю в УДП вже сорок четвертий рік, і завдяки Профспілці, я завжди відчуваю не лише правову, а й моральну підтримку. Щиро вдячний за цю допомогу!» — зазначив працівник ПрАТ «УДП».

«Дякую за продуктові набори! Але найцінніше — це ваша увага. Важливо відчувати, що тебе пам'ятають і готові допомогти, особливо в такий важливий період», — додав змінний механік ПрАТ «УДП».



ЗДОРОВ'Я РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ - У ЦЕНТРІ УВАГИ

7 листопада в Одесі за підтримки Професійної спілки робітників морського транспорту України в рамках спільного проекту Координаційного центру допомоги морякам (КЦДМ) та Міжнародної організації праці (МОП), відбувся круглий стіл на тему «Охорона праці та здоров'я робітників морського транспорту України: запобігання розповсюдженню ВІЛ, мобінгу та дискримінації».

Місто Одеса було обрано не випадково, адже саме Одеса стала другим містом в Україні, яке підписало Паризьку декларацію в рамках глобальної стратегії ООН з подолання ВІЛ/СНІДу. До участі в заході були запрошені міжнародні та національні партнери, серед яких:

- Лариса Савчук, координатор програм МОП з ВІЛ та СНІД у сфері праці;
- Олена Шерстюк, радник ЮНЕЙДС в Україні з питань комунікації та глобальних ініціатив;
- Олег Григорюк, Голова Професійної спілки робітників морського транспорту України;

важкий для країни час, коли перед державою стоїть низка інших пріоритетів. Але я вважаю, що і в цьому напрямку працювати потрібно, оскільки ВІЛ насправді нікуди не дівся і щодня інфікуються люди працездатного віку. Ми з вами повинні дбати про те, щоб чоловіки та жінки, які працюють в різних сферах економіки, а особливо в такій ключовій галузі, як морська галузь, були здорові та почувалися безпечно на робочих місцях, вільних від стигми та дискримінації», — зазначила у своїй промові до учасників заходу Лариса Савчук.

«Для мене велике задоволення привітати вас від імені Об'єднаної програми ООН з ВІЛ/СНІДу. Про що б ми не говорили, ми будемо повертатися до питань війни, тому що це реальність, в якій ми живемо. До початку військових дій Україна досягла значного прогресу у досягненні цілей 95-95-95. Базові профілактичні програми та програми лікування на початок війни вже фінансувалися з державного бюджету. На жаль, цей прогрес загальмувався через війну, але на поміч прийшли наші між-

доктор Афсар.

У своїй презентації він зазначив, що згідно глобальному опитуванню, яке проводила МОП у 2021 році, 4 з 10 опитаних вважають, що ВІЛ-позитивним людям треба заборонити працювати через ризик того, що вони можуть інфікувати інших людей. Саме для того, щоб побороти такі упередження дуже важливо та актуально проводити інформаційні кампанії серед працівників.

Захід пройшов напередодні 1 грудня, Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом. Гаслом заходу у цьому році стало «Забезпечити лідерство громад». Саме громадські організації та організації спільнот сьогодні є рушійною силою всіх тих процесів, які відбуваються в галузі національної відповіді на СНІД.

Ще одним важливим питанням, яке було порушено в рамках круглого столу, стало питання недопущення дискримінації та мобінгу у сфері праці.

В червні 2019 року на Міжнародній конференції праці були прийняті Кон-

наступного дня ПРМТУ організувала та провела семінар для членів Профспілки за участю пана Савчука де більш детально обговорили положення конвенції тощо.

ПРМТУ проводить активну роботу серед членів Профспілки щодо інформування про неприпустимість мобінгу, стигми та притискань на робочому місці. Так у 2022 році в рамках співпраці з данською профспілкою 3F ПРМТУ провела тренінг для членів Профспілки.

Юлія Пелих, адвокат, радник Голови ПРМТУ з юридичних питань зазначила, що Профспілка вже має практичний кейс з цього приводу: «Нещодавно мали засідання профкому ППО за зверненнями працівників щодо вчинення мобінгу по відношенню до них. За сприяння ПРМТУ було підготовлено відповідне звернення до роботодавця задля припинення елементів мобінгу в колективі. Відзначається певна пасивність працівників у відстоюванні своїх прав. Втім, ситуація поступово змінюється на краще. ПРМТУ завжди підтримує та надає юридичну та консультативну підтримку



- Доктор Афсар Саєд Моххамед, спеціаліст з питань комунікації, Департамент МОП з питань гендеру, рівності, різноманітності та інклюзії, Женева;

- Доктор Азиф Альтаф, Координатор програм з добробуту та ВІЛ програм, Міжнародна федерація транспортників (ІТФ), Лондон;

- Юрій Сергєєв, співзасновник КЦДМ, адвокат, к.ю.н., доцент кафедри морського та митного права НУ «ОЮА»;

- Ганна Горбунова, Медичний директор КНП «Одеський міський центр профілактики та боротьби з ВІЛ-інф/СНІДом» ОМР;

- Алла Ходак, керівниця Благодійної Організації «100 відсотків життя. Одеса»; - голови первинних профспілкових організацій ПРМТУ, члени ПРМТУ, керівники підприємств та організацій морського транспорту, зокрема «Український науково-дослідний інститут медицини транспорту» МОЗ України та інші.

«Я надзвичайно вдячна вам за організацію цього круглого столу, особливо у такий

родні партнери. Уряд України зберіг свої зобов'язання повернутися до фінансування цих програм після перемоги», — зазначила Олена Шерстюк.

«Наша Профспілка працює у багатьох напрямках. Та до боротьби з розповсюдженням ВІЛ/СНІДу серед членів Профспілки ми ставимося дуже серйозно, порушуємо ці питання на міжнародному рівні. Ми пройшли великий шлях з нашими партнерами з проведення профілактичних заходів, з анонімного добровільного тестування на ВІЛ. Ми будемо й далі продовжувати цю роботу», — підкреслив Олег Григорюк.

«Я хочу подякувати вам те що ви долучили мене до цієї надзвичайно важливої дискусії та я хочу привітати особисто лідера ПРМТУ Олега Григорюка. Декілька років назад я мав нагоду відвідати ПРМТУ та побачити на власні очі ту значну роботу яку реалізує ПРМТУ у боротьбі з розповсюдження ВІЛ та у недопущенні стигматизації у сфері морського транспорту», — сказав

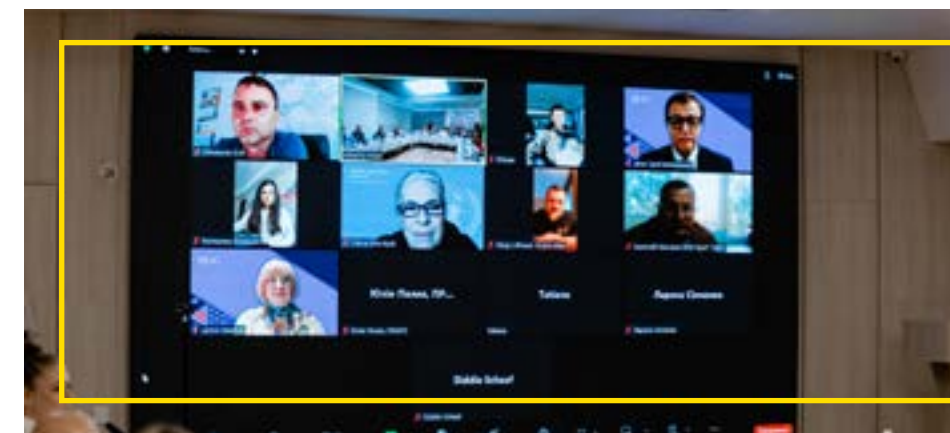
венція МОП № 190 та Рекомендації МОП № 206 щодо викоринення насильства та домагань у сфері праці. Свою силу документ набрав 25 червня 2021 року. Ці документи стали першими міжнародними трудовими нормами, які забезпечують загальну основу для запобігання та викоринення насильства та домагань у сфері праці, включаючи гендерно обумовлене насильство та домагання.

У червні 2021 року ПРМТУ ініціювала проведення конференції Дні моряка в Одесі. Конференція пройшла у очно-дистанційному форматі і збрала буде потужну публіку – представники ІТФ, ІМО, ІЛО, МЗС та інших стейкхолдерів індустрії. Зокрема однією із тем, які були підняті була новина про вступ в силу конвенції МОП № 190 та рекомендації МОП № 206. Національний координатор МОП Сергій Савчук особисто презентував учасникам конференції інформацію щодо положень конвенції та закликдав до прийняття зусиль щодо ратифікації цієї конвенції Україною.

кожному нашому співчанину, кожній нашій первинній профспілковій організації».

Починаючи з 1993 року ПРМТУ є стороною галузевих угод у сфері морського транспорту та одним з головних напрямків при укладанні галузевих угод є охорона праці. У 2001 році МОП ухвалила Практичний посібник із питань ВІЛ/СНІДу та сфери праці, який отримав широке визнання й активно застосовується в багатьох країнах. Це стало фундаментом для роботи ПРМТУ в даному напрямку.

За результатами заходу учасники круглого столу ухвалили резолюцію, за якою рекомендовано вживати заходи задля прискорення ратифікації Україною Конвенції МОП № 190, а також щодо включення сторонами соціального діалогу положень по протидії поширенню ВІЛ та недопущенню дискримінації серед працівників до Галузевої угоди у сфері морського транспорту та локальних колективних договорів.



ПРМТУ - ВАЖЛИВА ОПОРА ДЛЯ ПРОФЕСІЙНОГО ТА ОСОБИСТІСНОГО РОЗВИТКУ МОЛОДІ

Робота Профспілки робітників морського транспорту України (ПРМТУ) з молоддю стає не лише рушійною силою для професійного росту курсантів, але й можливістю знайти однодумців, підтримку та дружбу у складному світі морської справи.

Зустрічі, які змінюють майбутнє

Кожен тиждень у Морському юніоні центрі стає особливою для курсантів Національного університету «Одеська морська академія» та Дунайського інституту НУ «ОМА» завдяки активній роботі ПРМТУ з молоддю. Це не просто зустрічі, це можливість дізнатися про переваги членства у Профспілці, отримати поради, щодо подальшого професійного зростання та розуміти важливість відстоювання та захисту трудових прав.



2023 РІК	
Робота ПРМТУ з курсантами морських навчальних закладів	
Інформаційні зустрічі	28 зустрічей 740 курсантів
День відкритих дверей	500 осіб
Посвячення у курсанти	380 осіб
Тренінги на VR-тренажері	200 курсантів

Розширюємо коло спілкування з майбутніми фахівцями морської галузі

Обговорення важливості належної організації праці та захисту прав робітників стало ключовою

темою на зустрічі з курсантами Фахового коледжу морського транспорту при НУ «ОМА». Кур-

санти не лише слухали, але і активно ділилися з робітниками Профспілки своїми поглядами на

майбутню професійну діяльність та висловлювали очікування від членства у ПРМТУ.

Віртуальний тренажер для реального навчання

Морський юніон центр за підтримки ПРМТУ відкрив свої двері для курсантів Херсонської державної морської академії та Дунайського інституту НУ «Одеська морська академія». Курсанти на VR-тренажері знайомляться із судновим обладнанням та судном загалом.

Програма віртуальної реальності, яка використовується, створює ефект повної присутності на борту судна та дозволяє самостійно здійснити такі операції, як спуск рятувальної шлюпки та плоту, запуск аварійного дизельного генератора, кранові операції та багато іншого.



Україна та Литва: постійно на зв'язку

ПРМТУ постійно на зв'язку з курсантами, які навчаються у Литві. Як ми вже розповідали, Профспілка робітників морського транспорту України разом з ITF SEAFARERS' TRUST реалізують проєкт, у рамках якого надано 10 спонсорованих місць у Литовській морській академії для кадетів, які вступили до Херсонської державної морської академії у поточному навчальному році. Регулярно ПРМТУ проводить онлайн зустрічі, щоб дізнаватися, як проходить навчання, які виникають пи-

тання і просто, щоб підтримати молодих людей, які знаходяться далеко від дому.

«Навчання за кордоном - це чудовий шанс здобути європейську освіту та пізнати щось нове для себе. Навчання в Литовській морській академії майже повністю проходить англійською мовою. Біля Академії розташована будівля з кабінетами для лабораторних робіт. Також в Академії є декілька кабінетів з тренажерами як для судноводіїв, так і для механіків та електриків. На перерві

є можливість відвідати спортивну залу та пограти в баскетбол, волейбол або настільний теніс. Всі курсанти живуть в гуртожитку при Академії. Дуже вражає вид з вікна на порт: я починаю ранок з рахування контейнерів на суднах, які проводять вантажні операції.

Мені подобається цей цікавий досвід, дякую всій команді ПРМТУ за те, що було зроблено, та за надану можливість», — поділився враженнями першокурсник, учасник проєкту Єгор Нікітін.



ДРУГА ВІЙНА НА ПОРОЗІ

Ніч на 12 жовтня 2023 року назавжди запам'ятається пенсіонерці Вірі Федотівні Шляхтичевій — ветерану праці Ізмайльського порту: саме тієї ночі її будинок спалахнув від ворожого ударного дрона.

«Це моя друга війна, — каже Віра Федотівна. І подумки мандрує в минуле, коли їй йшов четвертий рік — рік початку Другої світової війни.

Віра Федотівна народилась в Одеській області в селі Богуславка Велико-Михайлівського району. Їй було три роки, коли

батька репресували та вивезли. А мати залишилась одна з дітьми. Тяжко працювала в колгоспі. Добрі люди допомогли перебраться до родичів в Ізмаїл. І у 50-х роках минулого століття вони оселилися саме в тому будинку, який 2023 року поцілів ворожий російський дрон.

Віра Федотівна працювати почала рано, бо треба було допомагати матері. Спочатку працювала на будівництві, а з часом влаштувалась в Ізмайльський морський порт, якому присвятила майже пів століття — була й

бетоняркою, і машиністкою будівничих машин. Та час невблаганний, і прийшов день, коли вона вийшла на пенсію.

Жила в тому ж батьківському будинку разом з сином та його жінкою. Онуки вже повиростали і оселилися окремо.

Час від часу до Віри Федотівни заглядали колеги з Ради ветеранів Ізмайльського порту — з подарунками до свят та допомогою, коли була потрібна.

І життя спливало собі тихо та спокійно, аж доки не загрозив «руський мір».



«Звечора лягла спати, як звичайно. Лежала собі, може й заснула. Та раптом як бабахнуло! (перший прильот - ред.). З ліжка підкинула думка: щось недобре коїться! Кажу сину, подивись, що там? Він вийшов — а тут як бахнуло вдруге, і на мене повалилося — і штукатурка, і очерет, і порох. Засипало майже зовсім! А тут бачу, від вікна горіти почало, стала кричати: «Вітя! Вогонь!» Аж тут чолов'яги набігли та стали витягувати мене за руки, за ноги. Перенесли до магазину, що через дорогу. Навкруги стільки скла! Мені знайшли місце, поклали. Все горить, палає... А я все питала, де син, аж поки сказали, що він живий», — розповідає Віра Федотівна.

На стіні їхнього зруйнованого будинку поплаваний годинник, який застиг на часі удару БПЛА.

Постраждали і сусідні будинки: позривало дахи, повибивало вікна та двері. Потріскалася та почала падати стіна найближчому будинку — там, де господар наразі захищає країну на полі бою.

Вже наступного дня після тієї жахливої ночі місцеві комунальні служби почали роботи з відновлення пошкоджених будинків. Спочатку розчистили подвір'я від уламків, закрили зірвані дахи (тимчасово!) плівкою — бо ж осінь на дворі, дощитиме.

Віктор місцева влада поселила у комунальному закладі - з харчуванням та

необхідними умовами. А Віра Федотівна досі в лікарні, де одужує під дбайливим наглядом лікарів.

Навіть домашня улюблениця — триколірна кішка, перелякана подіями тієї ночі, — знайшла свій прихисток в домі однієї з онучок Віри Федотівни.

Родина Шляхтичевих безмежно вдячна усім, хто відгукнувся на їхнє горе.



«Я навіть уявити собі не міг, наскільки у нас люди чуйні. Одразу кинулись допомагати. Друзі, знайомі, чужі геть люди — всі телефонують, приїжджають, питають, що потрібно? Дають гроші», — ділиться Віктор.

Допомогла постраждалій пенсіонерці-портовниці і ППО Ізмайльського порту.

«Ми завжди опікуємось нашими ветеранами праці, — розповів голова ППО Ізмайльського порту Олег Паскалов. — І за мирних часів ми намагалися чимось порадувати їх до свят чи надати допомогу за потреби — чи то на лікування, чи то у складних обставинах. А коли трапилась така біда. На те й потрібна Профспілка,

щоб підставити плече!»

У Віри Федотівни в лікарні побувала Ніна Павлівна Ромалійська, очільниця Ради ветеранів Ізмайльського порту, передала їй гостинці і грошову допомогу.

Важко уявити, що родина Шляхтичевих пережила тієї ночі. Понівеченим будинком досі вітає запах згарища. Родина втратила усе нажите роками майно - дім, транспорт (машину та велосипеди), речі,

документи, фотографії.

Та вже до морозів родина має повернутись додому.

Щиро бажаємо Вірі Федотівні найскорішого одужання, а синові Віктору та його родині — сил та наснаги у відновленні господарства.

Бо життя триває всупереч всьому! І ми маємо жити — щоб зустріти Перемогу! Для Віри Федотівни — другу в її житті.



АТАКА НА ІЗМАЇЛ: РУЙНУВАННЯ ІНТЕРКЛУБУ МОРЯКІВ ТА ВІДГУК СВІТУ

У ніч з 1 на 2 серпня 2023 року росія здійснила масовану атаку безпілотними літальними апаратами портової інфраструктури Дунайського регіону. За офіційними даними було випущено 23 дрони.

Метою атаки на Ізмаїл був морський торговельний порт. Внаслідок обстрілу пошкодження та руйнування отримали елеватор, зернові ангари, резервуари одного з вантажних терміналів, виробничі, складські та адміністративні приміщення. Значних руйнувань зазнав будинок Морвокзалу, який відреставрували 4 роки тому.

Частина дронів була спрямована на адміністративну будівлю Українського дунайського пароплавства. Сильно постраждав будинок Ізмайльського міжнародного клубу моряків.

Клуб працює з 1957 року. Сучасна будівля була збудована у 2002 році за підтримки ITF Seafarers' Trust.

У 2020-2021 роках у приміщенні Клубу було проведено реновацію за рахунок гранту ITF Seafarers' Trust.

У мирний час щороку Клуб моряків відвідували близько 2 тисяч іноземних моряків. Велику кількість заходів — семінари, акції до Дня моряка та Нового року, «STOP COVID-19», добровільну вакцинацію від коронавірусу — відвідали українські моряки-члени ПРМТУ.

Першого ж дня після атаки Профспілка отримала безліч слів підтримки від партнерів по всьому світу.

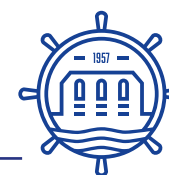
Дейв Хейндел, Голова Секції моряків ITF підкреслив: «Наші серця віддані сім'ям моряків і персоналу Ізмайльського міжнародного клубу моряків - ми всі спостерігаємо за жахливою війною здалеку, але відчуваємо всі її наслідки. Наші сім'ї моряків і працівники профспілок не повинні

терпіти терор».

«Ми були шоковані звісткою про те, що Ізмайльський міжнародний клуб моряків був суттєво пошкоджений в результаті російських атак на судноплавну інфраструктуру на Дунаї, особливо враховуючи той факт, що цей центр використовувався для розміщення внутрішньо переміщених сімей моряків. Ми раді, що цього разу обійшлося без людських жертв, але усвідомлюємо який сильний психологічний стрес провокують такі злісні дії», — написала Ketі Хіггінботтом, Голова ITF Seafarers' Trust.

Вона також підтвердила готовність ITF Seafarers Trust взяти участь у відбудові будівлі Ізмайльського міжнародного клубу моряків. «Попри триваючу нестабільність, ми погодилися підтримати відновлювальні роботи, щоб дати можливість організації продовжувати свою важливу роботу в цей складний час. Ми високо цінуємо відважні зусилля ПРМТУ та персоналу Ізмайльського міжнародного клубу моряків, спрямовані на забезпечення підтримки в ці темні часи».

Ремонтні роботи вже закінчилися, і Ізмайльський міжнародний клубу моряків знову відчинив свої двері для відвідувачів.



ІЗМАЙЛЬСЬКИЙ
ІНТЕРНАЦІОНАЛЬНИЙ
КЛУБ
МОРЯКІВ

ITF
Seafarers' Trust



ВЕТЕРАНСЬКИЙ ТУРНІР З ВОЛЕЙБОЛУ

Турнір з волейболу, присвячений 210-річчю Ізмаїльського порту, пройшов в Ізмаїлі. Організатором виступила ППО Ізмаїльського порту, участь в турнірі взяли волейбольні команди «Портовик»,

«Бесарабія» та «Другарі». За правилами турніру, участь в ньому могли взяти спортсмени віком від 50 років (кожній команді дозволялось взяти одного гравця молодшого віку).

За результатами зустрічей перше місце посіла команда «Бесарабія», друге — команда «Портовик», «Другарі» — на третьому. Судді також назвали кращих гравців команд — це Сергій

Зав'ялов («Портовик»), Олексій Волкогонов («Бесарабія») та Денис Добренко («Другарі»).

Вітаємо переможців турніру та бажаємо нових перемог!



ДІТИ ПОРТОВИКІВ ВРАЖАЮТЬ: НАЙЯСКРАВІШІ РОБОТИ ТВОРЧОГО КОНКУРСУ

Майже 60 робіт надійшло цього року на дитячий творчий конкурс, що оголосила ППО ПРМТУ Ізмаїльського порту до 210-річчя Ізмаїльського порту. В конкурс могли взяти участь діти членів ППО, тематика конкурсу — портова.

«Серед конкурсних робіт — не тільки малюнки, але й моделі з конструктору, — розповів Олег Паскалов, голова ППО ПРМТУ Ізмаїльського порту. — Ми приємно здивовані майстерністю та творчістю, які проявили діти наших портовиків -

цьогорічні роботи дуже красиві!»

Кожен учасник конкурсу отримав смаколики, а автори шістьох робіт-переможців будуть нагороджені додатковими призами — запрошенням у дитячий розважальний комплекс. Тож ми вітаємо Анастасію Турицю, Тимофія Гостренка, Вікторію Чевдар, Єлизавету Чернієнко, Костянтина Свириденка та Єлизавету Цихоцьку з перемогою та бажаємо усім учасникам натхнення та визнання!



НОВОРІЧНА ТРАДИЦІЯ ЧЛЕНІВ ППО ТОВ «ТІС-ЗЕРНО»

Вже стало доброю традицією для членів ППО ТОВ «ТІС-Зерно» влаштовувати новорічне диво не лише для діточок членів Профспілки у вигляді новорічних іграшок, солодких подарунків та новорічних заходів, також на підприємстві відбувається невеличке диво.

Члени нашої Профспілки дуже небайдужі люди, які полюбили природу. Вже дванадцять років поспіль на підприємстві прикрашають ялиночку, яка дарує радість, а після новорічних свят вона продовжує своє життя на промзоні ТОВ «ТІС-Зерно», прикрашаючи наше підприємство.

В Україні практика придбання ялинок чи сосен для новорічних та різдвяних свят з

подальшою їх висадкою не так розвинена, як в інших країнах. Великим успіхом все ще користуються зрубаних дерева, які після святкових днів закінчують своє життя у контейнерах для сміття. Найбільш поширена альтернатива зрубаним рослинам - це штучні. Адже ми віддаємо перевагу живій природі та робимо навколишній світ чистішим і красивішим!

Також хочемо поділитися досвідом висадки алеї туй членами Профспілки разом з їх діточками. Цей захід чудово згуртував нашу профспілкову родину.

Вибираючи живу ялинку замість зрубленої, ми даруємо життя і продовження казки.



ПРОФСПІЛКА ПОДАРУВАЛА СВЯТО ДІТЯМ МИКОЛАЇВСЬКИХ ПОРТОВИКІВ

Первинна профспілкова організація працівників адміністрації Миколаївського морського порту Професійної спілки робітників морського транспорту України спільно з Товариством червоного хреста України запросили дітей на цікаві майстер-класи та пригостили солодощами.

Радість та посмішки на обличчях дітей

та їхніх батьків - членів Профспілки — найкраща нагорода для нас.

«Це чудова ініціатива! Організація майстер-класів та подарунків для дітей сприяють створенню позитивних та незабутніх моментів, які так важливі для них, особливо в сьогоднішніх реаліях», — кажуть батьки, члени ПРМТУ.

