

OPEN MESSAGE TO SEAFARERS FROM ITF LABOUR-PROVIDING UNIONS

ВІДКРИТЕ ЗВЕРНЕННЯ ПРОФСПІЛОК ІТФ ДО МОРЯКІВ І МІЖНАРОДНИХ СПІВТОВАРИСТВ

Основні профспілкові організації, що представляють трудові інтереси майже двох третин моряків світу, вкрай стурбовані і розчаровані відсутністю розуміння у світовій спільноті тих проблем, з якими стикаються чоловіки і жінки, які працюють в морі.

СТОР.2

ІТФ І ПРМТУ ДОПОМАГАЮТЬ УКРАЇНСЬКИМ МОРЯКАМ

03 серпня 2020 року в Морському інформаційному центрі ПРМТУ за підтримки Міністерства закордонних справ України відбулася зустріч з моряками і родичами моряків, які постраждали від шахрайських дій компанії «Харатян Крю Менеджмент».

СТОР.2



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ТА ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС ПАНДЕМІЇ: ЩО РАДЯТЬ У МОП?

Соціальний діалог є найбільш ефективним методом для подолання економічних та соціальних наслідків пандемії коронавірусу. Про це 28 липня йшла мова під час вебінару МОП АКТРАВ, у якому взяли участь представники українських профспілок.

СТОР.3

ВИБІР ЛІДЕРА – ЯК ВИБІР ШЛЯХУ. В РЕНІЙСЬКОМУ ПОРТУ ПРОЙШЛА ПРОФСПІЛКОВА ВИБОРНА КОНФЕРЕНЦІЯ

22 липня 2020 року пройшла позачергова виборна Конференція ППО Ренійського морського торговельного порту. Портовики зібралися для того, щоб обрати своїх представників — тих, на кого буде покладено обов'язок захищати права і представляти їх інтереси перед роботодавцями протягом наступного п'ятирічного терміну.



СТОР.4

ПРЕДСТАВНИКИ ПРМТУ ВІДВІДАЛИ МИКОЛАЇВСЬКИЙ ТА БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКИЙ МОРСЬКІ ТОРГОВЕЛЬНІ ПОРТИ

З метою забезпечення ефективної співпраці та взаємодії з питань дотримання та захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників підприємств, установ та організацій морського транспорту делегація ПРМТУ на чолі з Головою Профспілки Михайлом Кіреєвим відвідала Миколаївський та Білгород-Дністровський МТП.



СТОР.4

ВЗАЄМНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Делегати конференції трудових колективів Херсонської філії державного підприємства «Адміністрація морських портів України» та переданого в концесію підприємства «Херсонський морський торговельний порт», які відбулися 28-29 липня, обговорили підсумки виконання колективних договорів за перше півріччя 2020 року. Колективний договір — єдиний документ, що забезпечує соціальні гарантії для всього персоналу порту.



СТОР.5

БУДЬ СУЧАСНИМ – ВСТУПАЙ ДО ПРОФСПІЛКИ!

ВІДКРИТЕ ЗВЕРНЕННЯ ПРОФСПІЛОК ІТФ ДО МОРЯКІВ І МІЖНАРОДНИХ СПІВТОВАРИСТВ

На сьогоднішній день пріоритетним міжнародним завданням є розробка заходів щодо запобігання поширення вірусу Covid-19, захист людей і надання допомоги потерпілій економіці.

Проте, основні профспілкові організації, що представляють трудові інтереси майже двох третин моряків світу, вкрай стурбовані і розчаровані відсутністю розуміння у світової спільноти тих проблем, з якими стикаються чоловіки і жінки, які працюють в морі і зараз відчують себе покинутими.

З початку березня Міжнародна федерація транспортників (ITF) і її профспілки, разом з представниками галузі та спеціалізованими установами ООН, вивчили всі можливі способи залучення уваги урядів, держав прапора та громадськості до того, яку ключову роль моряки грають у сучасній світовій торгівлі. Ми наголошуємо на необхідності надання всілякої допомоги для полегшення змін членів екіпажів, які вже виконали свої зобов'язання за контрактом.

Поки вірус досягав свого піку, ми брали відповідальні рішення, гарантуючи, що світ буде отримувати необхідні товари і основні послуги, що надаються моряками.

Все це стало можливим тільки завдяки жертві моряків, а саме — вашій готовності продовжувати забезпечувати товарами світову громадськість, хоча багато хто з вас тоді вже завершили або збиралися завершити свої контракти. Моряки за підтримки тільки їх власних сімей просто продовжували перевозити необхідні вантажі, при цьому не скаржачись, а професійно приймаючи виклик, незважаючи на те, що багато країн покинули вас, закривши свої кордони і позбавивши вас доступу до

екстреної медичної допомоги та можливо-стям виходу на берег.

Ми вітали заяви, зроблені міністрами G20 на їх саміті в квітні 2020 року. Тоді урядам було запропоновано подумати про моряків та інших працівників, що грають істотну роль в глобальних безперервних поставках в цей складний кризовий час. За цим пролунав потужний і однозначний виступ Генерального секретаря ООН, що закликає держави сприяти змінам екіпажів в пріоритетному порядку, визнаючи ключову роль моряків і ті труднощі, з якими вони стикаються в нинішніх умовах.

Драматичні фотографії змучених медичних фахівців, які допомагають людям, потрапляють в світові новини. Це і є приклади інших ключових працівників, які продовжують трудитися, щоб ми жили безпечно і комфортно. Морській індустрії довелося боротися з урядовою бюрократією майже у всіх країнах. Держави передавали свої повноваження один одному або від галузі до галузі, що в підсумку зробило повернення більше 200 000 моряків додому і їх заміну практично неможливою.

Ми самі моряки, і ми слухаємо моряків. Ми розуміємо ваше розчарування від того, що ви не отримали заслуженого визнання за роботу, виконану для підтримки глобальної економіки. Ми приймаємо всю критику, висловлену в моменти розчарування, занепокоєння і безвиході — неможливості покинути судно чи знову приступити до роботи, а також за неодноразові виключення з морських правових механізмів, що регулюють вашу безпеку і благополуччя. Ми чуємо вас і будемо робити все, що в наших силах, щоб підтримати вас.

Тривожним залишається той факт, що навіть країни, які є великими постачальниками морських кадрів, не змогли розробити надійний і практичний план, який сприяв би якнайшвидшому поверненню моряків додому або відправлення їх на судна. Маються на увазі країни, економіка яких будується на працевлаштуванні моряків на міжнародні судна і подальшому доході, який моряки привозять додому. Було зроблено дуже мало, а проблеми багатьох моряків, які повинні повернутися або піти в рейс, не були вирішені. Такі країни повинні стати лідерами у вирішенні проблем змін екіпажів. Ці країни несуть відповідальність за захист своїх моряків, своїх громадян і повинні сказати рішуче «Досить!» світовій спільноті, і попередити світ про ризики, з якими ми зіткнемося через те, що після декількох місяців, проведених на борту без перевірки, моряки виснажені. У моряків є права, і ці права повинні дотримуватися.

ITF і її членські Профспілки вирішили підвести ризик — більше не приймати як норму загальні винятки щодо контрактів моряків або сертифікації суден. Ми вважаємо, що змушувати моряків продовжувати свої контракти ще і ще — безвідповідально. Ризик нещасних випадків, загибелі людей, морських катастроф і загроз для навколишнього середовища занадто небезпечний, щоб дозволити цьому статися.

Ми усвідомлюємо, чому країни ввели обмеження на поїздки. Існує явна необхідність захистити здоров'я і безпеку свого населення від пандемії. Однак в нинішніх умовах, коли все більша кількість урядів намагаються перезапустити свою економіку, позбавлення моряків їх прав шля-

хом запобігання зміні екіпажу більше не може бути виправданням. Світ потребує перевезення товарів, і зміни екіпажів є обов'язковою для цього умовою. Це включає в себе запуск авіасполучень, оскільки пандемія також серйозно торкнулася і галузі цивільної авіації.

Змушення моряків, чії контракти завершені, залишатися на борту, призведе до того, що кількість необхідних змін екіпажів буде багаторазово збільшуватися день у день, і до кінця серпня близько 375 000 моряків потребуватимуть заміни. Якщо нічого не зміниться, це ще більше посилить неможливість змін екіпажів, а це неприпустимо.

Комерційні інтереси не можуть служити виправданням подальших пролонгацій контрактів та інших неправомірних актів. Якщо це дозволено державами прапора, то вони, поряд з Р&І Клубами, стають співучасниками, потенційно відповідальними за нещасні випадки, які можуть статися з моряками, суднами і навколишнім середовищем.

Ми не допустимо ніякої дискримінації або нерівності моряків. Проте, ми хочемо прояснити позицію ITF і Профспілок. Якщо моряк завершив свої зобов'язання за основним або продовженим контрактом і не погоджується продовжувати контракт ще, тоді ITF і Профспілки будуть робити все можливе, щоб допомогти кожному. Профспілки, а тим більше ITF, не закликають і ніколи не закликали до припинення роботи. Але ми говоримо, що будемо продовжувати допомагати морякам в реалізації їх права не продовжувати контракти, і будемо боротися на їхньому боці, на вашому боці!

ITF І ПРМТУ ДОПОМАГАЮТЬ УКРАЇНСЬКИМ МОРЯКАМ



03 серпня 2020 року в Морському інформаційному центрі ПРМТУ за підтримки Міністерства закордонних справ України відбулася зустріч з моряками і родичами моряків, які постраждали від шахрайських дій компанії «Харатян Крю Менеджмент».

Нагадаємо, що 20 українських моряків були направлені засновником компанії Артуром Харатяном до Туреччини для роботи на суднах ARIF CAPTAIN (IMO 7721897, прапор Туреччини) і RACHEL BORCHARD (IMO 9212010, прапор Маршаллові острови) і кинуті там без обіцяного працевлаштування. Як виявилось, потерпілих насправді набагато більше. Так, старший помічник капітана Владислав розповів, що він і ще 16 осіб мали днями попрямувати до Туреччини для роботи на судні АСТ (IMO 820679, прапор Туреччини). Однак, як ми повідомили раніше, Артур Харатян, який отримав значні комісійні від моряків, перестав виходити на зв'язок.

Також на зустрічі були присутні члени екіпажу, які нещодавно повернулися з Туреччини, зібравши гроші на погашення боргу за готель і на переліт, і родичі сімох моряків, які до сих пір знаходяться в Туреччині.

«Ми проводимо безкоштовні консультації для будь-якого українського моряка,

який йде в рейс. Ми володіємо всією інформацією про судно і компанії, тому що ми займаємося цими питаннями системно. Люди, які завершують кар'єру, і ті, хто робить перші кроки на морському шляху, є найбільш вразливими категоріями для шахраїв», — зазначив Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк. «Для мене абсолютно неприйнятно, що українські моряки платять за працевлаштування, коли весь цивілізований світ приєднався до Конвенції MLC, 2006, яка чітко передбачає, що працевлаштування має бути безкоштовним для моряків. Якби Україна ратифікувала цю Конвенцію і була готова до цивілізованої роботи, то, можливо, таких ситуацій і не було б. Велика проблема також полягає не тільки в тому, що моряків обманюють, але і в тому, що моряки готові обманюватися», — резюмував Олег Григорюк.

Важливим є той факт, що жоден з присутніх на зустрічі моряків не був членом ПРМТУ або іншої профспілки. Проте, ПРМТУ, будучи членською організацією ITF, провела екстрені перемовини з головним офісом в Лондоні за приводу ситуації, в якій опинилися українські моряки в Туреччині. Так, була досягнута

домовленість про виділення фінансової допомоги на репатріацію наших громадян і покриття їх заборгованості перед готелями в Туреччині. Співробітники ПРМТУ негайно приступили до організації репатріації, а родичі повідомили гарну новину морякам.

А вже 4 серпня, Профспілка робітників морського транспорту України отримала з головного офісу Міжнародної федерації транспортників (ITF) в Лондоні підтвердження того, що кошти на репатріацію моряків і оплату заборгованості за готель і харчування будуть виділені з надзвичайного фонду ITF.

«Як тільки ми дізналися про проблему, ми негайно зв'язалися з Координатором інспекторів ITF Стівеном Троусдейлом, який не раз відвідував Україну в рамках семінарів UNION WEEK, які були організовані ПРМТУ протягом останніх 4-х років, а також з іншими робочими візитами, і особисто бачив зусилля, які вживає ПРМТУ для допомоги українським морякам», — зазначив Олег Григорюк.

Саме добрі відносини і багаторічний досвід роботи стали причиною, з якої Профспілка вдалося в найкоротші терміни отримати схвалення на виділення коштів.

Свій внесок у вирішення питання вніс і консул Генерального консульства України в Стамбулі Олександр Дімчев, який вступив в переговори з господарем одного з готелів, що дозволило істотно знизити розмір боргу за проживання та харчування.

Тим часом, моряки, які вже встигли повернутися, прийняли рішення звертатися до відповідних органів із заявою. Їм Профспілка надала юриста, який буде їх консультувати.

І вже 12 серпня, завдяки коштам, виділеним ITF на вимогу ПРМТУ, 6 моряків благополучно повернулися додому. Тим часом, поки залагоджувалися деталі, морякам на допомогу прийшов проект EdMarin, який зібрав і перерахував кошти в розмірі 10 888,17 грн на поточні витрати.

Тепер моряки мають намір приєднатися до всіх потерпілих і звернутися до відповідних органів. Відзначимо, що крім вищезгаданих суден, посередник пропонував морякам роботу на судах UMUT (IMO 8518156, прапор Панама) і АСТ (IMO 820679, прапор Туреччини).

Ми сподіваємося, що ця історія, яка набула значного розголосу в ЗМІ, змусить наших моряків уважніше ставитися до працевлаштування, задуматися про свою безпеку і приєднатися до Профспілки.

В КИЄВІ ВІДБУЛАСЯ НАРАДА КЕРІВНИКІВ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК ТА ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ПРОФОБ'ЄДНАНЬ

Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв взяв участь у нараді керівників всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань з актуальних питань діяльності ФПУ, яка відбулася 16 липня 2020 року у Києві в Будинку профспілок у режимі Zoom-конференції.

Розглянуто як виконується рішення Президії ФПУ щодо інформаційно-роз'яснювальної роботи в профспілках та з народними депутатами України і представниками органів влади у відповідь на намагання прийняти владою антисоціальні законопроекти, які порушують права працівників і профспілок.

Напередодні профспілкові організації усіх рівнів отримали перелік законодавчих ініціатив, внесених народними депутатами України від парламентської більшості та Комітетом ВРУ з питань соціальної політики, які, за оцінкою експертів-фахівців, порушують права працівників, звужують права профспілок.

Серед таких законопроектів — про пра-

цю, про прожитковий мінімум, про профспілки, про зміни у системі соціального страхування та управління ФСС, законопроект про колективні договори та угоди, про звернення громадян, про визначення соціальних гарантій, про страйки та локауту, про репрезентативність профспілок, про правовий режим майна загальносоюзних громадських організацій тощо.

Голова ФПУ Григорій Осовий наголосив: «Законопроекти, які стосуються врегулювання соціально-трудових відносин, повинні вноситись на розгляд парламенту виключно після їх ретельного опрацювання трьома сторонами соціального діалогу. Це підвищить якість таких законопроектів, а їх ухвалення матиме безумовний позитив для врегулювання проблемних питань у сфері соціально-трудових відносин».

Він закликав керівників профспілок усіх рівнів активно і наполегливо довести до кожної первинки профспілкову позицію щодо запропонованих владою законопроектів, роз'яснювати спільцям важливість спільних колективних дій спротиву владним ініціативам, спрямованим на руй-



націю існуючої системи соціально-трудових відносин в Україні.

Заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятий подякував колегам за проведену роботу з організації профспілкових акцій протесту проти антисоціальних законопроектів як у Києві, так і по всій Україні.

«Якщо ми усі беремо участь у таких акціях, ми виграємо, — наголосив він. — Результатом наших спільних дій є недопущення прийняття у турборежимі законопроектів, які несуть негатив для трудящих. Але спільцям потрібно бути готовими до активних дій і в подальшому».



Другим питанням порядку денного наради стало обговорення питань, пов'язаних з проведенням чергового засідання Ради, і підготовці до VIII-го З'їзду ФПУ.

Визначено орієнтовану дату проведення Ради ФПУ — 29 жовтня, якій передуватиме засідання Президії 24 вересня ц.р.

Учасники наради також обговорили питання щодо проведення з'їздів та звітно-виборних конференцій членських організацій ФПУ у змішаному форматі з використанням сучасних технічних можливостей засобів зв'язку.

За матеріалами ФПУ

В ООН ВВАЖАЮТЬ, ЩО РЕФОРМА ПРОФСПІЛОК В УКРАЇНІ МОЖЕ ПОРУШУВАТИ ПРАВА ЛЮДИНИ

Положення проекту закону про працю №2681 не відповідають міжнародному праву та стандартам у галузі прав людини. Про це в офіційному зверненні до Уряду України повідомив спеціальний доповідач ООН з питань права на свободу мирних зібрань та асоціацій Клеман Ньялетссосі Вуле.

«Хочу донести до відома українського уряду інформацію про те, що деякі положення законопроекту №2681, у випадку їх прийняття, можуть бути несумісними із зобов'язаннями України відповідно до міжнародного права та стандартів у галузі прав людини. Зокрема, вони можуть поставити під загрозу реалізацію права на свободу асоціації на робочих місцях», — заявив Клеман Ньялетссосі Вуле.

На думку спецдоповідача ООН, законопроект № 2681 встановлює обмеження для профспілок та їхніх членів на реаліза-

цію права на об'єднання, свободу мирних зібрань та свободу вираження поглядів.

У зверненні до уряду Клеман Ньялетссосі Вуле звернув увагу на такі проблемні положення законопроекту:

- обмеження кількості профспілок на підприємстві до двох;
- створення контрольних комісій у всіх профспілках;
- заборона профспілкам, у складі яких є особи, що відносяться до керівного персоналу, виступати представником працівників у колективних переговорах;
- встановлення високої мінімальної кількості членів профспілки;
- примусова передача державі всього майна профспілок.

Спеціальний доповідач ООН аргументував, що ці норми можуть обмежувати реалізацію права українців на свободу асоціацій. У листі Клеман Ньялетссосі Вуле попросив українських урядовців на-

дати інформацію про заходи, вжиті для забезпечення відповідності положень законопроекту міжнародним зобов'язанням України, а також пояснити, чому під час розробки законопроекту не проводилися консультації у форматі тристороннього соціального діалогу між представниками працівників, роботодавців та уряду. Документ спецдоповідача ООН було підписано 17 липня 2020 року.

29 липня міжнародна правозахисна організація Human Rights Watch заявила, що ухвалення Верховною Радою закону про внесення змін до закону про профспілки призведе до суттєвого та необґрунтованого обмеження свободи об'єднань, а положення цього закону порушують міжнародні зобов'язання України щодо дотримання стандартів праці.

Проект Закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних



спілок)» №2681 зареєстровано у Верховній Раді 27 грудня 2019 року. Серед реформ, які передбачає документ: індивідуалізація трудових відносин, переведення працівників на нестабільні контракти або схеми трудового резерву, полегшення звільнення та збільшення тривалості робочого часу. Законопроект №2681 також стосується профспілок, їхньої діяльності та власності.

Прес-центр ФПУ

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ТА ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС ПАНДЕМІЇ: ЩО РАДЯТЬ У МОП?

Соціальний діалог є найбільш ефективним методом для подолання економічних та соціальних наслідків пандемії коронавірусу. Про це 28 липня йшла мова під час вебінару МОП АКТРАВ, у якому взяли участь представники українських профспілок.

За словами головного спеціаліста з міжнародних трудових норм Бюро МОП для країн Східної Європи і Центральної Азії Лео Сіббеля, країни, які використовують тристоронній соціальний діалог, найшвидше змогли втілити ефективні заходи для подолання кризи. Ці дії допомагають забезпечити безпеку і здоров'я на робочому місці, соціальний захист працівників, допомагають підприємствам адаптуватися і уникнути

банкрутства, утримати працівників на роботі і забезпечити їх доходи.

«За досвідом багатьох країн у період минулої фінансової кризи 2008-2009 років та кризою, пов'язаною з пандемією, ми бачимо, що застосовувати соціальний діалог в таких умовах треба якнайшвидше. Прикладом є Південна Корея, яка ще в березні цього року втілила заходи для соціальної підтримки працівників, захисту їх здоров'я, збереження робочих місць, запровадила податкові канікули для підприємств», — розказав Лео Сіббель.

На думку представника Бюро МОП, форм соціального діалогу може бути багато: обмін інформацією, колективні переговори, засідання тристоронніх груп. Але коли до цього долучається найвище керівництво

країни, діалог є найефективнішим.

«Якщо у переговорах окрім представників працівників та роботодавців беруть участь президент, прем'єр-міністр, це є ознакою того, що домовленості між державою, роботодавцями і працівниками будуть виконані. Участь уряду сприяє подальшому успішному двосторонньому діалогу між роботодавцями та працівниками», — зазначив Лео Сіббель.

За словами в.о. заступника голови Федерації профспілок України Богдана Оверковського, в Україні нові ініціативи уряду створюють перешкоди для налагодження соціального діалогу.

«Зараз, окрім реформування трудового законодавства та законодавства про профспілки, уряд пропонує пере-

дати контроль репрезентативності профспілок системі Міністерства юстиції. Ми вважаємо, що це зашкодить об'єктивності соціального діалогу в Україні. На щастя, завдяки зусиллям профспілок відповідні законопроекти вдалося призупинити, але боротьба продовжується», — сказав Богдан Оверковський.

Вебінар, присвячений соціальному діалогу, завершив цикл вебінарів на тему «Як ефективно застосовувати матеріали та інструменти МОП під час кризи Covid-19 і в період виходу з неї». Організатори заходу пообіцяли продовжити спілкування представників МОП та профспілок з країн регіону у форматі вебінарів восени.

Департамент міжнародних зв'язків апарату ФПУ

ВИБІР ЛІДЕРА – ЯК ВИБІР ШЛЯХУ. В РЕНІЙСЬКОМУ ПОРТУ ПРОЙШЛА ПРОФСПІЛКОВА ВИБОРНА КОНФЕРЕНЦІЯ

22 липня 2020 року пройшла позачергова виборна Конференція Первинної профспілкової організації Ренійського морського торговельного порту (далі, ППО РМТП). У роботі конференції взяли участь: голова Професійної спілки робітників морського транспорту України — М. І. Кіреєв, перший заступник Голови Професійної спілки робітників морського транспорту України, голова Чорноморської первинної профспілкової організації моряків — О. І. Григорюк, працівники апарату ПРМТУ та начальник Ренійського морського торговельного порту Ю.В.Кононенко.

Портовики зібралися для того, щоб обрати своїх представників — тих, на кого буде покладено обов'язок захищати права і представляти їх інтереси перед роботодавцями протягом наступного п'ятирічного терміну.

Конференція пройшла відповідно до Статуту Професійної спілки робітників морського транспорту України, Порядку обрання делегатів на позачергову виборну Конференцію та висунення кандидатів на посади голови та членів інших виборних органів Первинної профспілкової організації Ренійського морського торговельного порту, затвердженого протоколом профспілкового комітету

ППО РМТП 01/07-2020 від 01.07.2020 р.

У ході конференції головою Первинної профспілкової організації Ренійського морського торговельного порту було обрано Драгого Ігоря Георгійовича. Також було сформовано і затверджено новий склад профспілкового комітету, ревізійної комісії та молодіжної ради ППО порту, до яких увійшли кращі профспілкові активісти і працівники, що користуються авторитетом у трудових колективах ДП «Ренійський МТП» та Ренійської філії ДП «АМПУ».

Профспілка робітників морського транспорту України щиро вітає з обранням Ігоря Георгійовича. Бажаємо наснаги у щоденній роботі у питаннях захисту прав та гарантій працівників Ренійського морського торговельного порту. Впевнені, що досвід роботи, професіоналізм, наполегливість, сумлінність та відданість справі сприятимуть розвитку профспілкового руху в Україні, а плідна співпраця профспілкового комітету з керівництвом порту дозволить підтримувати високий рівень соціального партнерства в колективі, знаходити оптимальне рішення найскладніших питань, активно залучати працівників до участі в громадському житті Первинної профспілкової організації Ренійського МТП.



ДЕЛЕГАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ВІДВІДАЛА МИКОЛАЇВСЬКИЙ ПОРТ

Питання соціального партнерства завжди виходить на перший план у взаєминах профспілкових організацій та роботодавців.

З метою забезпечення ефективної співпраці та взаємодії з питань дотримання та захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників підприємств, установ та організацій морського транспорту 28 липня 2020 року делегація ПРМТУ на чолі з Головою Профспілки Михайлом Кіреєвим і його першим заступником Олегом Григорюком відвідала Миколаївський морський торговельний порт.

Керівництво Профспілки зустрілося з керівником ДП «Миколаївський МТП» Дмитром Хабаровим та керівником Миколаївської філії ДП «АМПУ» Михайлом

Мельніченко і трудовим колективом Адміністрації порту. На зустрічах обговорили поточну ситуацію на підприємствах, а також можливі вирішення проблемних питань, які виникають в процесі діяльності державного стивідору і Миколаївської філії ДП «АМПУ».

В ході візиту була організована ознайомча екскурсія по акваторії порту і по терміналу-заводу компанії BUNGE. Тож по праву можна сказати: Миколаївський порт — важливий транспортний вузол на півдні України і одна з провідних гаваней країни. На сьогодні Миколаївський морський порт входить до трійки найбільших морських портів України за обсягами перевалки вантажів операторами терміналів і по праву може вважатися гордістю морської держави України. В порту

працюють великі міжнародні інвестори та портові оператори.

Представники Профспілки також завітали до Первинної профспілкової організації працівників Адміністрації Миколаївського морського порту (голова — Юлія Ковач) — організаційної ланки ПРМТУ, яка здійснює свою діяльність в порту, об'єднує працівників Адміністрації порту та ДП «Миколаївський МТП», представляє і захищає їх права і соціально-економічні інтереси та веде соціальний діалог з роботодавцями.

За результатами візиту можна зробити висновок, що керівництво Профспілки, профспілкова організація ПРМТУ та керівництво підприємств знайшли взаєморозуміння і підтримку тих починань, які сприяють розвитку



порту, поглибленню соціального діалогу, як інструменту для вироблення консолідованої позиції, досягнення спільних домовленостей та прийняття узгоджених рішень з питань регулювання трудових та соціально-економічних відносин між працівниками порту та роботодавцями.

В БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКОМУ ПОРТУ ОБГОВОРILI НАГАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ

Білгород-Дністровський морський торговельний порт — один з наймолодших Чорноморських портів, був відкритий в 1971 році. Головним завданням порту було вивільнення портів Одеси та Іллічівська (зараз — Чорноморськ) від роботи з малотоннажним флотом. Його завдання — обслуговування вантажопотоків Чорноморського і Середземноморського регіонів. Порт спеціалізується на переробці лісових і зернових вантажів, будівельних матеріалів та інших генеральних вантажів.

Сьогодні Білгород-Дністровський порт може бути переданий на приватизацію. Чим живе трудовий колектив підприємства і які перспективи приватизації держстивідору? На ці та інші питання спробували знайти відповіді представники Профспілки робітників морського

транспорту України на чолі з Головою ПРМТУ Михайлом Кіреєвим.

З метою підтримки ефективного та відкритого діалогу була проведена зустріч з трудовим колективом, керівництвом ДП «Білгород-Дністровський МТП» і головою Первинної профспілкової організації БДМТП, а також з робітниками пожежної частини та керівництвом Білгород-Дністровської філії ДП «АМПУ».

Портовики взяли активну участь в обговоренні актуальних тем для підприємств Білгород-Дністровського порту та могли безпосередньо поставити свої запитання, що стосуються виробничо-господарської діяльності, перспектив розвитку, і обговорити хвилюючі їх проблеми з керівництвом порту і Профспілки. Це такі проблеми як: невиплата заробітної плати, відсутність днопоглиблення, майнові

питання і інші проблеми, що перешкоджають зростанню вантажообігу. Задавалися не завжди «зручні» запитання, але формат зустрічі і має на увазі відкритість і чесність, що в подальшому може призвести до правильного і оперативного реагування на всі озвучені проблеми.

В ході обговорення керівництво держстивідору та Адміністрації порту прийшли до взаєморозуміння в питаннях розвитку підприємства, а саме — в необхідності у найкоротші терміни здійснення днопоглиблення з метою виконання плану зростання вантажообігу, який був представлений керівництвом ДП «Білгород-Дністровський МТП». Також були озвучені терміни та механізм запланованого погашення заробітної плати, обговорені питання, що пов'язані з організацією праці у неробочий час,

в яких сторони також порозумілися.

Все з вищеперерахованого потребує послідовних дій. Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв доручив голові Первинної профспілкової організації Білгород-Дністровського порту Ігорю Сергєєву, як представнику трудового колективу, взяти на особистий контроль хід реалізації намічених цілей.

Щодо можливої приватизації держпідприємства, то Голова ПРМТУ заповнив, що Профспілка має достатній успішний досвід по відстоюванню прав та соціально-економічних інтересів трудових колективів при зміні форми власності підприємств та привів у приклад Херсонський МТП та порт «Ольвія», в концесійному процесі яких ПРМТУ приймала безпосередню участь та відстоювала інтереси портовиків.

ВЗАЄМНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ



Делегати конференцій трудових колективів Херсонської філії державного підприємства «Адміністрація морських портів України» та переданого в концесію підприємства «Херсонський морський торговельний порт», які відбулися 28-29 липня, обговорили підсумки виконання колективних договорів за перше півріччя 2020 року.

Результати першого півріччя свідчать про те, що трудовий колектив Херсонської філії АМПУ — один з небагатьох, хто поки нормально переживає умови світової фінансової кризи, викликані пандемією COVID-19. Хоча останні місяці внесли свої корективи: обсяги перевалки вантажів зменшилися. Але обстановку обіцяє змінити урожай зернових нинішнього року. Ситуація з накопиченням вантажів на терміналах порту почала мати позитивну динаміку.

«За перше півріччя перероблено 1,4 мільйона тонн вантажів, план виконаний на 95,6%, — повідомив делегатам Олег Токий, заступник начальника філії. — Своєчасно проводились відрахування в бюджет, Пенсійний фонд, вносилися інші обов'язкові платежі. Загальна сума платежів за 6 місяців склала 16,2 мільйона гривень. Середньомісячна зарплата по підприємству склала майже 16720 гривень».

Можна, звичайно, посилається на те, що нічого не будується, нічого не воється, нічого не виробляється. Але така позиція дуже зручна для тих, хто нічого не хоче змінювати. А сьогодні треба не

виживати, а працювати по максимуму, іншого шляху просто немає, — про це говорили багато учасників конференції. І, мабуть, не випадково, в доповіді підкреслювалося, що на підприємстві приділяють особливу увагу питанням професійного навчання та підвищення кваліфікації співробітників. За 6 місяців поточного року на базі навчального центру пройшли навчання 146 осіб.

Колективу Херсонського морського торгового порту триматися на плаву дозволяє чітко зафіксована в планах і колективному договорі позиція — постійне оновлення основних фондів. Причому, виключно за рахунок власних коштів! Зароблені гроші тут не продають, а вкладають в технічне переоснащення. На думку портовиків, це дозволить вийти з кризи «сильними, здоровими і красивими». Криза не вічна, рано чи пізно вона закінчиться. Коли прийде великий вантаж, портовики мають бути готовими його прийняти, тим більше в умовах концесії.

«Протягом звітного періоду Херсонський морський торговельний порт працював в режимі неповного робочого тижня. З метою оптимізації витрат, співробітникам, які працюють за графіком п'ятиденки, введений режим 4-денного робочого тижня. Але оплата праці проводилася згідно з Галузевою угодою і положенням колективного договору. Заробітна плата виплачувалася двічі на місяць і в терміни, встановлені законом і колективним договором, а загальна сума платежів до

бюджетів усіх рівнів та загальнодержавні цільові фонди склала 26,9 мільйона гривень», — підкреслив у своєму виступі заступник директора Херсонського МТП Олександр Сухін.

В профспілковій організації порту вважають, що скоротитися у видатковій частині — не означає знизити заробітну плату і урізати соціальні гарантії, прописані в колективному договорі. Питання соціального характеру необхідно посилювати: підвищувати зарплату, надавати людям фінансову допомогу при складних обставинах.

«Соціальний захист портовиків, охорона праці — завжди були і залишаються в центрі уваги профспілкового комітету, — каже голова профкому Херсонського морського порту Валерій Тернавський. — Практично, кожне засідання профкому — розширене, з запрошенням керівників структурних підрозділів, провідних фахівців підприємства. Повинен сказати, що з більшості питань ми знаходимо розуміння у адміністрації. Разом підводимо підсумки трудового суперництва докерів-механізаторів, вшановуємо ветеранів і молодь, оновлюємо Дошку Пошани. І, звичайно, беремо активну участь в заходах, пов'язаних з пандемією

COVID-19. На прохання адміністрації профком закупив захисні маски, термометри, засоби дезінфекції».

На конференції зазначалося, що в пансіонатах «Кристал», «Вікторія», оздоровлено 149 людини. Дотримуються в порту і інші соціальні гарантії: працівникам пенсійного віку при звільненні виплачується матеріальна допомога; жінкам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною до трьох років, щомісяця виплачується матеріальна допомога по 400 гривень; самотнім матерям — також виплачується по 600 гривень на кожну дитину для покупки сезонного одягу.

Сьогодні вже нікому не треба доводити, що колективний договір — єдиний документ, що забезпечує соціальні гарантії для всього персоналу порту. Саме завдяки договору діє угода з клінічною лікарнею Суворовського району на лікування та медичний огляд працівників порту. Колектив частково оплачує придбання ліків працівникам порту і пенсіонерам, які проходять курс лікування в інших медичних установах. На жодному іншому підприємстві Херсонщини давно вже немає таких соціальних гарантій...

Анатолій Яіцький

ДОВІДКА: Первинна профспілкова організація Херсонського МТП є організаційною ланкою Профспілки робітників морського транспорту України та від її імені здійснює захист правових та соціально-економічних інтересів портовиків — членів ПРМТУ.

II ЛІТНІЙ ТАБІР ДЛЯ ПРОФСПІЛКОВИХ ТРЕНЕРІВ ПРОЙШОВ У ЧЕРНІГОВІ

Сьогодні багато уваги приділяється питанню омолодження профспілкових рядів, створення дієвого резерву та включенню молодих людей в процес розвитку профспілок. Відповідаючи вимогам часу, ПРМТУ у своїй діяльності особливу увагу приділяє системній роботі щодо посилення та активізації молодіжної політики.

Представники Профспілки робітників морського транспорту України взяли участь у II Літньому таборі для профспілкових тренерів та модераторів «Trade union Trainer camp» (TUT Camp 2020), який відбувся 5-8 серпня на базі Чернігівського навчально-методичного центру профспілок. Його ініціаторами виступила Молодіжна рада ФПУ за підтримки Представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні.

Група «TUT Camp 2020» була сформована, як з досвідчених тренерів, так і з профспілкових активістів, які лише планують свої перші виступи перед спілчанами.

Цікавою особливістю заходу було те, що самі учасники мали змогу приєднатися до тренерської команди. Вони вільно демонстрували власні викладацькі напрацювання та ідеї (завдання, презентації, ігри) безпосередньо в рамках навчальної програми Літнього табору.

З учасниками працювали тренери Віталій Копиш, Володимир Ковальчук, Світлана Задорожна, Ірина Глушко, Світлана Ітомліна.

Серед теоретичних і практичних сесій варто відзначити наступні: особиста безпека в період пандемії COVID-19 та інфодемія в ЗМІ; особливості навчання дорослих; публічні виступи; особистий імідж викладача; підготовка до тренінгу; ділові та дидактичні ігри; проведення квестів оффлайн і квізів онлайн; використання гаджетів на тренінгах та ін.

Один з вечорів учасники присвятили перегляду «фільму зі змістом», який самі і обрали із запропонованих організаціями варіантів.

Щоранку для учасників «TUT Camp 2020» проводився енерджайзер, що включав як традиційну зарядку, так і прогулянку до річки Десна. Але на цьому спортивна складова не вичерпалася. Майбутні профспілкові тренери зійшлися в товариському футбольному поєдинку зі слухачами іншого семінару, який паралельно відбувався в НМЦ профспілок.

Логічним завершенням заходу стало вручення заслужених сертифікатів та обговорення шляхів подальшого розвитку тренерських навичок учасників.



ДЕРЖГІДРОГРАФІЯ – 20 РОКІВ НАДІЙНОГО НАВІГАЦІЙНО-ГІДРОГРАФІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СУДНОПЛАВСТВА



У серпні цього року виповнюється 20 років державній установі «Держгідрографія», яка відповідає за навігаційно-гідрографічне забезпечення судноплавства (НГЗ) у внутрішніх морських водах, територіальному морі та виключній економічній (морській) зоні, а також на внутрішніх водних шляхах України, й підпорядковується у своїй діяльності Міністерству інфраструктури України та Державній службі морського та річкового транспорту України (Морській адміністрації).

За два десятиліття невпинної та невтомної праці колектив Держгідрографії поставив перед собою та встиг виконати низку важливих завдань та цілей, але про них згодом. Спершу варто згадати про рушій, який дав поштовх для роботи держустанови, а саме — наказ тодішнього Міністра транспорту України, Леоніда Костюченка, від 23.08.2000 року про злиття Центрального, Керченського, Миколаївського, Одеського та Севастопольського державних гідрографічних підприємств, Державного науково-дослідницького центру навігації, гідрографії і океанографії й Державного науково-виробничого підприємства «Укрморкартографія» у єдину державну установу «Держгідрографія», першим керівником якої став Корякін Андрій Вікторович.

Як відомо, ключовими елементами будь-якої організації, компанії або установи є її працівники. ДУ «Держгідрографія» не є винятком, адже всіма своїми успіхами та досягненнями завдячує професійному та висококваліфікованому колективу, який на сьогодні налічує більше 800 співробітників у різних відділах та філіях. Переважна більшість штату працівників сумлінно та старанно виконують свої обов'язки ще від заснування установи, що є результатом соціальної відповідальності стратегії керівництва Держгідрографії. Саме вони передають свій досвід новим фахівцям, підтримують установлене стабільне функціонування установи та продовжують розвивати її діяльність у сфері гідрографічних досліджень, навігаційного обладнання та картографування морських акваторій та внутрішніх водних шляхів України, а також інформування судноводіїв про зміни навігаційних умов плавання суден у водах України.

ДУ «Держгідрографія» встановила та визначила напрямки своєї роботи ще з перших років свого існування. На початковому етапі було закладено основи, які й досі є фундаментом для подальшого процвітання та фінансової стабільності установи. Серед них можна виокремити такі:

- закладено нормативне підґрунтя для фінансового забезпечення виконання установою своїх головних функцій, завдяки прийняттю Постанови КМУ від 29.03.2002 № 391, на підставі якої маяковий збір за надання навігаційних послуг у повному обсязі надходить безпосередньо від судновласників до ДУ «Держгідрографія»;
- у 2004 році ДУ «Держгідрографія» на-

настанов, рекомендацій і керівництв МАМС, що є запорукою безпечного мореплавства у зоні відповідальності України в Чорному та Азовському морях;

- того ж таки 2004 року Комісією державних нагород та геральдики при Президентові України затверджено власну емблему Держгідрографії із зображенням малого Державного Герба України в синьо-жовтих кольорах, а також порядок і використання емблеми, прапора і вимпела установи;
- протягом періоду з 2001 до 2004 року створено мережу контрольно-коригуючих станцій (ККС) диференційного режиму глобальної навігаційної супутникової системи (ГНСС) GPS у складі 3 ККС, які було встановлено на території Єні-

переджень України та національним координатором системи НАВТЕКС, відповідно до наказу Міністерства транспорту та зв'язку України від 19.10.2009 № 1087;

- у 2001 році закладено нормативно-правові основи навігаційно-гідрографічного забезпечення плавання суден на морях та внутрішніх водних шляхах України, завдяки прийняттю наказів Міністерства транспорту України № 308 від 23.05.2001 та № 420 від 09.07.2001;
- у 2003 році колекцію морських навігаційних карт Держгідрографії разом з експозицією країни-організатора було визнано найкращою серед експозицій 19 номінованих держав у рамках участі делегації установи в XXI Міжнародній картографічній конференції і XII Генеральній Асамблеї Міжнародної картографічної асоціації у м. Дурбан, Південна Африка;

- у 2002 році на маяку Зміїний проведено широкомасштабні відновлювальні роботи і капітальний ремонт окремих будівель та башти маяка в рамках комплексної програми розвитку інфраструктури та провадження господарської діяльності на острові Зміїний і континентальному шельфі;
- того ж таки року Держгідрографією було здійснено перші масштабні гідрографічні дослідження на підходах до острова Зміїний, за матеріалами яких пізніше було видано відповідну морську навігаційну карту;
- у 2002 році виведено з експлуатації та вивезено з маяка Зміїний радіоізотопний термоелектричний генератор «Бета-М» та розпочато підготовку аналогічних генераторів на інших навігаційних об'єктах для подальшого постійного зберігання на спеціалізованому підприємстві «Радон»;
- започатковано створення єдиної системи навігаційно-гідрографічного забезпечення (НГЗ) у морських водах України шляхом передачі засобів навігаційного обладнання портів до ДУ «Держгідрографія»;
- у 2003 році започатковано періодичне галузеве видання «Вісник Держгідрографії».

Протягом наступних років, під керівництвом начальника Симоненка Сергія Валентиновича та його заступника



була повноправного членства, у якості Національного члена, у Міжнародній асоціації навігаційного забезпечення мореплавства та маякових служб (МАМС), чим фактично взяла на себе виконання обов'язків національної маякової служби держави. Вступ до МАМС дозволив установі на постійній основі підвищувати рівень підготовки фахівців і гарантував надання послуг з навігаційного забезпечення мореплавства відповідно до чинних світових стандартів, найсучасніших

Кальського, Одеського та Зміїного маяків. Запровадження мережі ККС безпосередньо вплинуло на покращення безпеки мореплавства у морській зоні відповідальності України завдяки підвищенню точності визначення місцеположення суден на підходах до портів;

- створено національну службу передачі на судна навігаційних і метеорологічних попереджень, завдяки чому згодом Держгідрографією було визначено національним координатором навігаційних по-





Падакіна Дмитра Юрійовича, Держгідрографія перейшла на новий якісний рівень роботи, якому сприяли: надання гідрографічних та навігаційних послуг відповідно до чинних міжнародних стандартів, нарощування технічного потенціалу, впровадження новітніх методів виконання робіт, постійне підвищення кваліфікації фахівців у галузі навігації, гідрографії та морської картографії. Подальші роки діяльності установи ознаменувалися не менш масштабними досягненнями, які посприяли підтриманню її іміджу як на національному, так і на міжнародному рівнях. Серед таких звершень найвизначнішими є наступні:

- з 2005 року започатковано регулярне проведення комплексних гідрографічних експедиційних досліджень на акваторіях Чорного та Азовського морів та на внутрішніх водних шляхах України, що дозволило забезпечити постійне оновлення та підтримання на рівні сучасності національної колекції морських та річкових навігаційних карт та посібників для судноплавства. Серед найбільш значущих та масштабних:

- 2005 рік. Гідрографічні дослідження української частини р. Дунай від м. Рені до гирла;

- 2006–2011 роки. Комплексні гідрографічні дослідження річки Дніпро від кордону з Білоруссю до гирла, у тому числі на акваторіях всіх водосховищ Дніпра;

- 2012 рік. Комплексні гідрографічні дослідження в районі Керченської протоки, на підходах до Керченської протоки в Чорному та Азовському морях;

- 2013–2014 роки. Комплексні гідрографічні дослідження акваторій Дністровського лиману, Бузького лиману, дослідження рекомендованих шляхів руху суден в Азовському морі.

- 2015 рік. Гідрографічна зйомка суднового ходу р. Дніпро від Київського водосховища до гирла, р. Південний Буг від Вознесенська до Миколаєва та суднового ходу української ділянки р. Дунай;

- 2013–2017 роки. Комплексні гідрографічні дослідження в північно-західній

частині Чорного моря на підходах до портів Одеса, Чорноморськ, Південний, Білгород-Дністровський, в районі Одеської банки, острова Тендрівська коса.

- протягом 2006–2012 років за результатами зазначених досліджень Держгідрографією, вперше за останні 35–40 років, перевидано на основі сучасних гідрографічних даних та матеріалів космічної зйомки карти внутрішніх водних шляхів України, зокрема, річкові навігаційні карти Дніпра (7 альбомів на кожне водосховище та на акваторію Нижнього Дніпра), річкову навігаційну карту Дунаю та Південного Бугу;

- у 2005 році вперше в Україні було впроваджено у виробництво сучасні технології виконання гідрографічних площинних зйомок з використанням багатопроменевих технологій (до 2016 року філії Держгідрографії були забезпечені 5-ма найсучаснішими комплексами багатопроменевих ехолотів, що дало можливість підвищити якість виконання гідрографічних зйомок та обстеження дна з метою виявлення можливих навігаційних небезпек до найвищих стандартів Міжнародної гідрографічної організації);

- створено систему моніторингу берегових і плавучих засобів навігаційного обладнання (ЗНО);

- у 2015 році успішно завершено процес приєднання України до Протоколу поправок до Конвенції про Міжнародну гідрографічну організацію (МГО) через прийняття відповідного Закону України;

- у 2010 році реалізовано глобальну програму щодо перевидання національної колекції морських навігаційних карт на воді зони відповідальності України у Чорному та Азовському морях у паперовому та електронному форматі. В рамках цієї програми, окрім формування національної колекції морських навігаційних карт, було здійснено перехід всієї картографічної продукції Держгідрографії від старої радянської системи координат СК-42 до Всесвітньої геодезичної системи координат WGS-84;

- на замовлення Держгідрографії з 2003 до 2017 року побудовано: великі гідрографічні катери «А. Лисенко», «О. Солодунов», «Зарудний», гідрографічно-лоцмейстерське судно «Одеса», мале гідрографічне судно «Шляховик»,

роз'їзний катер «ЛІМБ»; було здійснено поставку 5 гідрографічних катамаранів; виконано глибоку модернізацію малих гідрографічних суден «Капітан Башев», «Капітан Зібер», «Капітан Черемних»;

- у 2009 році за результатами співпраці ДУ «Держгідрографія» з Севастопольським океанологічним центром НАН України було підготовлено та видано Океанографічний атлас Чорного та Азовського морів, що став першим в Україні спеціалізованим комплексним картографічним твором даної спрямованості, а у 2020 році було представлено більш детальну другу

версію цього видання;

- з 2004 року і до сьогодні періодично проводяться планові комплексні ремонтні роботи споруд маяків. Серед відремонтованих варто зазначити будівлі і споруди Переднього і Заднього Станіслав-Адзигольських маяків, залізобетонний майданчик та основу Воронцовського маяка, гідротехнічну основу Східного Заднього маяка, нову башту Санжійського маяка, капітальний ремонт гідротехнічної основи Іллічівського маяка, комплексний ремонт будівель і споруд Білосарайського маяка, Цареградського маяків;

- розроблено і створено автоматизовану систему спостереження за навігаційною обстановкою, збору і передачі навігаційно-гідрографічної інформації мореплавцям у Чорному та Азовському морях та інтеграції цієї системи з існуючою системою моніторингу навігаційних об'єктів на базі автоматизованої інформаційної системи — АІС;

- створні знаки підхідних каналів до портів Бердянський і Маріупольський обладнано вузьконаправленими світлооптичними апаратами, які забезпечують точне місцезнаходження судна на вісі підхідного каналу до порту, замість лазерних створів;

- на маяках і знаках проведено заміну старого світлооптичного обладнання з лампами розжарювання на світлооптичне обладнання з цифровим управлінням, створеного на базі енергозберігаючих технологій;

- у 2017 році було створено річкову філію установи «Дніпровський район Держгідрографії», яка забезпечує виконання гідрографічних зйомок внутрішніх водних шляхів для складання

та коректури навігаційних карт та посібників для судноводіїв.

Держгідрографія у повному обсязі забезпечує виконання міжнародних зобов'язань відповідно до глави V Міжнародної конвенції з охорони людського життя на морі 1974 року (SOLAS) у частині передачі інформації з морської безпеки, виконання гідрографічних зйомок, забезпечення картографічною продукцією та підтримання її на сучасному рівні, забезпечуючи безперебійну роботу засобів навігаційного обладнання (ЗНО).

Святкуючи своє 20-річчя, держустанова «Держгідрографія» не збирається зупинятися на досягнутому та на чолі з теперішнім керівником, в.о. начальника Дмитром ПАДАКІНИМ, має сміливі та перспективні плани на майбутнє:

- встановлення найсучаснішого обладнання базових станцій Автоматичної ідентифікаційної системи (АІС), в тому числі на внутрішніх водних шляхах;

- подальше впровадження сучасних методів виконання гідрографічних досліджень як на морських акваторіях так і на внутрішніх водних шляхах України;

- виконання комплексних гідрографічних досліджень в районах систем установлених шляхів руху суден та районів з інтенсивним судноплавством;

- завершення видання системи комірок електронних морських навігаційних карт всіх масштабних рядів відповідно до вимог Міжнародної гідрографічної організації;

- ратифікація Конвенції МАМС, яку Секретаріат Міжнародної асоціації навігаційного забезпечення мореплавства і маякових служб має офіційно надіслати державам-членам дипломатичними каналами восени 2020 року;

- впровадження сучасного програмного забезпечення системи моніторингу та робочих місць оператора, модернізація морально та фізично застарілої апаратури контрольно-коригуючих станцій;

- подальше оснащення ЗНО відновлювальними джерелами енергії.



ДП «ЧОРНОМОРНДІПРОЕКТ» ВИПОВНИЛОСЯ 90 РОКІВ



Державному підприємству «Державний проектно-вишукувальний і науково-дослідний інститут морського транспорту «ЧОРНОМОРНДІПРОЕКТ» 07 серпня виповнилося 90 років.

ДП «ЧорноморНДІпроект», засноване в 1930 році, як базова проектно-вишукувальна організація для морського будівництва на Чорноморсько-Азовському та Дунайському басейнах, сьогодні по праву вважається флагманом в галузі комплексного проектування морських портів, судноремонтних підприємств, об'єктів інфраструктури морського і річкового транспорту та є лідером наукових досліджень в сфері морської гідротехніки, а також вирішує складні завдання щодо захисту навколишнього природного середовища, що виникають у зв'язку з експлуатацією технологічних об'єктів. За проектами інституту побудовані найбільші порти Чорного моря — Чорноморськ і Південний, Іллічівський судноремонтний завод, портові споруди в Гвінеї, на Кубі, в Сирії, Ємені; розширені порти Одеса, Маріуполь, Миколаїв, Херсон, Ізмаїл, Рені, та ін.

Рушійною силою при цьому є оптимізм і впевненість в своїх силах, об'єднання зусиль для ефективного вирішення виникаючих проблем, перетворювальних процесів.

Інститут та Профспілка робітників морського транспорту України пов'язує багаторічну плідну співпрацю. До того ж, на підприємстві здійснює свою діяльність організаційна ланка ПРМТУ — Первинна профспілкова організація, яку очолює Сергій Рожко.

В урочистому заході, присвяченому ювілею підприємства, взяв участь Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв, який привітав трудовий колектив зі святом та зазначив: «Головна цінність найстарішого інституту —

високопрофесійні кадри, колектив однодумців. Ви по праву можете пишатися своїм науково-технічним потенціалом — в числі співробітників працюють титани вітчизняного проектування — академіки та члени-кореспонденти Транспортної Академії Наук України, Міжнародної академії наук екології, безпеки людини і природи, доктори і кандидати технічних і економічних наук. Бажаємо вам, дорогі друзі, невичерпної наснаги, прийняття ефективних рішень, успішного подолання труднощів, процвітання всім членам трудового колективу».

Вже багато років поспіль очолює ДП «ЧорноморНДІпроект» кандидат економічних наук, доцент Сергій Нікулін, який звертаючись до трудового колективу інституту підкреслив: «Ми зберегли свою інтелектуальну і матеріальну базу і залишаємося надійним партнером тих, хто створює берегову інфраструктуру. Вся 90-річна історія ЧорноморНДІпроекту — це історія великого колективу талановитих інженерів, проектувальників, дослідників, науковців, людей, міцно пов'язаних зі справжньою морською справою. Ми готові до вирішення завдань, що стоять перед морською галуззю України, а також морськими інвесторами різних країн».

Багато звучало поздоровлень та добрих слів на адресу ювілярів — співробітників ЧорноморНДІпроекту — фахівців високого рівня — вчених, проектувальників, геологів, гідрографів, моряків, представників інших професій.

Ми приєднуємося до поздоровлень та бажаємо всьому трудовому колективу інституту міцного здоров'я, щастя та родинного благополуччя, великих наукових і виробничих досягнень, яскравих творчих перемог!



ДАЄМО СТАРТ НОВОМУ СЕЗОНУ ІНФОРМАЦІЙНИХ СЕМІНАРІВ ДЛЯ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ!

6 серпня відбувся інформаційний семінар для моряків — членів ПРМТУ, на якому обговорили питання оподаткування доходів і пенсійне забезпечення. Незважаючи на те, що ця тема обговорюється з моряками далеко не в перший раз, вона залишається все ж актуальною і затребуваною.

У форматі живої дискусії учасники семінару поділилися своїм особистим досвідом, зокрема, — застосуванням на практиці права уникнення подвійного оподаткування, проаналізували листи від фіскальних органів, які відправлялися морякам і кріюінгу з метою отримання інформації про доходи моряків, отримали відповіді на свої запитання (серед яких — повноваження фіскальних органів, нові правила фінансового моніторингу в Україні, зниження ризиків при збереженні коштів в установах банків та ін.).

Дякуємо всім учасникам семінару за активний зворотний зв'язок! При проведенні семінару були дотримані всі встановлені санітарні та протиепідемічні заходи.

