

МОРСКОЙ

ИНФОРМАЦИОННО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

№49 июнь 2014

Неделя действий: подводим итоги



Профсоюзы добились роста зарплат моряков

НОВОСТИ
В МИРЕ

ВАЖНО
ЗАСЕДАНИЕ
ETF

ПРОБЛЕМАТИКА
ВИЗОВЫЙ
ВОПРОС

АКТУАЛЬНО
ЛУЧШЕЕ
ДЕТЯМ

ЭКСКУРСИЯ
PORT OF JAKARTA

ИСТОРИЯ В ДЕТАЛЯХ
ЗАВОД LLOYD WERFT



DAY OF THE
SEAFARER
25 JUNE 2014

SEAFARERS BROUGHT ME...

#THANKYOUSEAFARERS

Baby Sling

Laura Lydon, Galway Ireland

car

naga sekhar, India, fleet management ltd

10 million

Coffee beans

raju gupta, India, darjeeling

Gifts from my NY friend ;)

Alex, Athens, Greece

RUM

BosunBill, Oldest City, USA

electricity (coal)

Annete Port Huron

Bicycle

Jeanne Grasso, Washington, DC

my husband, my love,

jeanne, philippines, c-man maritime

celphone

ariel lanuza, philippines

My SURFBOARD

Michael Barber, Southampton, UK

My Love

Monu, Mumbai

n Interesting carrier

S.H.Liyanage, Sri Lanka

Cargo- Household items

Namita Sanket Kalbhor, India

Неделя действий: подводим итоги



Стр. 24
ФОТООБЗОР
НЕДЕЛЯ
ДЕЙСТВИЙ

Здравствуйте, уважаемые читатели!

Вот и пришло такое долгожданное лето – горячая пора не только в эквивалентах по Цельсию, но и по накалу профсоюзной активности. Мы анонсировали в прошлом номере журнала «Морской» старт Недели действий на Черном море – кампании по борьбе с субстандартным судоходством в Черноморском бассейне. В этом номере мы подводим итоги акции. Что сказать – нам есть чем гордиться. Команда Профсоюза работников морского транспорта Украины, во главе с инспектором ПТФ Натальей Ефремиенко, показала достойный результат – 44 судно. Вот уже второй год подряд наша команда посвящает наибольшее количество судов среди стран, принимающих участие в акции.

Второй по счету, но не по важности, темой свежего выпуска журнала, который вы сейчас держите в руках, стало подписание Модельного соглашения на 2015-2017 год. Оно стало прогнозируемым итогом затянувшихся дебатов между судовладельцами и профсоюзом в рамках Международного переговорного форума. Мы с удовлетворением заявляем, что профсоюзной стороне удалось добиться планомерного роста заработной платы моряков. Подробнее об этом вы можете прочитать на страницах 4-5 этого журнала.

Не прекращается и социальная работа ПРМТУ: 31 мая и 1 июня, специально ко Дню защиты детей, Профсоюз работников морского транспорта Украины организовал праздник для детей моряков в развлекательном комплексе «Играленд». Отчет о мероприятии, а также фотографии вы найдете на страницах свежего выпуска «Морского».

Но и на этом не все. Как известно, 25 июня отмечается День моряка. Праздник был учрежден Международной морской организацией четыре года назад и поддержан на мировом уровне. Редакция журнала «Морской», коллектив Профсоюза работников морского транспорта Украины от всей души поздравляют всех, кто связан с морем и моряками с профессиональным праздником!

С уважением,
Олег Григорьев,
Первый заместитель Председателя
Черноморской первичной
профсоюзной организации моряков

НОВОСТИ 2 В МИРЕ

ВАЖНО

- 4 НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
- 7 КРУТЫЙ СТОЛ ОНМУ
- 8 ЗАСЕДАНИЕ ЕТФ

ПРОБЛЕМАТИКА 9 ВИЗОВЫЙ ВОПРОС

АКТУАЛЬНО 10 ЛУЧШЕЕ ДЕТЯМ

ЭКСКЛЮЗИВНО 12 НЕДЕЛЯ ДЕЙСТВИЙ

ЭКСКУРСИЯ 18 PORT OF JAKARTA

ЛИЧНОСТЬ 20 ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР

ИСТОРИЯ В ДЕТАЛЯХ 22 ЗАВОД LLOYD WERFT

№ 49
июнь 2014

УЧРЕДИТЕЛЬ:
Черноморская первичная
профсоюзная организация
моряков.

Торговая марка и торговое имя
«Морской» являются
исключительной собственностью
Черноморской первичной
профсоюзной организации
моряков.

ИЗДАТЕЛЬ:
ООО «АЛЬФА ПРЕСС»

Перепечатка материалов журнала
«Морской» невозможна без
письменного разрешения
редакции. При перепечатке
материалов обязательна ссылка на
журнал «Морской».

Редакция не несет
ответственности за достоверность
информации, опубликованной в
рекламных объявлениях. Редакция
не несет ответственности за
стилистические и грамматические
ошибки в рекламных макетах.

Информационно-развлекательный
журнал «Морской»
распространяется бесплатно в
крюжных компаниях и
первичных профсоюзных
организациях ПРМТУ.

Тираж – 1600 экз.

Редакция ведет переписку с
читателями. Ваши материалы,
пожелания и предложения
отправляйте на электронный
адрес: morskoy@mtwtu.org.ua

Юридический адрес:
63079, г. Одесса,
ул. Шумилова поле, 1
Тел.: +38 (048) 700-39-44
e-mail: morskoy@mtwtu.org.ua

ЕЩЕ ДВЕ СТРАНЫ РАТИФИЦИРОВАЛИ MLC, 2006

Аргентина и Маврикий пополнили список стран, которые защищают право моряков на труд в условиях, отвечающих международным стандартам. Они стали 59-м и 60-м государствами, которые ратифицировали Конвенцию МОТ о труде в морском судоходстве 2006 года (MLC, 2006).

Обе страны являются поставщиками рабочей силы на мировой торговый флот, поэтому подписание MLC, 2006 для них является обеспечением эффективной защиты, как для своих моряков, так и для иностранных членов экипажей, которые работают в портах на благо двух государств.

Аргентина имеет собственный флот: почти 560 000 брутто-тонн.

Маврикий — 113 000 брутто-тонн, здесь есть Морская академия, основанная в 1970 году.



Тем временем, Украина вернулась на самое начало пути к ратификации.

Недавно новый Министр социальной политики Украины Людмила Денисова, во время встречи в Женеве с директором Департамента международных трудовых стандартов МОТ Клеопатрой Думбией-Генри, обсудила возможности сотрудничества в области реформирования украинского трудового законодательства. Министр сообщила Клеопатре Думбии-Генри о том, что Украина продолжает работу по присоединению к Конвенции Международной организации труда о труде в морском судоходстве 2006 года. В частности, на сегодня разработан проект Закона Украины «О ратификации Конвенции Международной организации труда о труде в морском судоходстве», который находится на стадии согласования.

Напомним, что активное участие в лоббировании скорейшей ратификации принимал именно Профсоюз работников морского транспорта Украины.

КОМПАНИЯ HMD ВЫИГРАЛА КОНТРАКТ НА СТРОИТЕЛЬСТВО ДВУХ ГАЗОВОЗОВ

Южнокорейская судостроительная компания Hyundai Mipo Dockyard (HMD) выиграла контракт на строительство двух газозвозов полурефрижераторов для компании Nasdaq-listed StealthGas Inc. Контракт предусматривает строительство двух газозвозов объемом 22000 кубометра каждый. Стоимость контракта составляет около 105 млн. долларов США. Доставка заказчику запланирована на на-

чало 2017 года. Компания StealthGas в настоящее время располагает флотом из 39 газозвозов общей вместимостью 189559 кубометров, трех танкеров продуктовозов и одним нефтяным танкером типа Афрамекс (Aframax) с общей мощностью 255804 тонны.

К концу 2015 года компания приобретет еще 17 таких газозвозов.



ДЕСЯТКА ЛУЧШИХ ТАНКЕРНЫХ КОМПАНИЙ

Медиа-группа «Riviera Maritime Media» опубликовала рейтинг ТОП-10 танкерных компаний. В него, по версии «Riviera Maritime Media» вошли:

1. «Scorpio Group»: президент и директор Роберт Дагби;
2. «Frontline»: президент, генеральный директор и председатель правления Джон Фредриксен;
3. «Teekay Corporation»: президент, генеральный директор Питер Эвансен;
4. «BW Group»: генеральный директор Андреас Сомен-Пао, (также является гендиректором в «BW Maritime», «BW Gas», членом совета директоров «BW Offshore» и Морской и портовой администрации Сингапура);
5. «Группа Nordex»: президент и генеральный директор Карстен Мортенсен;



6. ГК «Совкомфлот»: президент и генеральный директор Сергей Франк;
7. Холдинг «AET Tankers»: президент и генеральный директор Ван Ю Хор;
8. «Hafnia Tankers»: генеральный директор Михаль Сков;
9. «Tsakos Energy Navigation Ltd.»: президент, генеральный директор и директор-распорядитель Николас Тсакос;
10. «Maersk Tankers»: генеральный директор Мортен Энгельстофт.

Составители рейтинга отмечают, что при формировании списка определяющими критериями были не только размер тоннажа флота, финансовые показатели, активность на рынке фрахта, но и динамичность в развитии компаний, приверженность международным экологическим стандартам и стремление к обновлению.

ФРТУ ЗНАЕТ, КАК СДЕЛАТЬ УКРАИНСКИЕ ПОРТЫ БОЛЕЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫМИ

«Дорожная карта» дальнейшего развития морехозяйственного комплекса, подготовленная Федерацией работодателей транспорта Украины (ФРТУ), в случае своей реализации, сделает отечественные порты более конкурентноспособными.

Такое мнение высказал руководитель группы экспертов проекта ЕС «Поддержка имплементации транспортной стратегии Украины» Бернард Семерия на 13-й Международной конференции «Черноморский регион: комплекс транспортных коммуникаций между Европой, Азией и другими континентами», которая проходила в рамках Международной транспортной недели в Одессе.

Напомним, что Украина запустила процесс реформирования портовой отрасли в июне 2013 года со вступлением в силу Закона Украины «О морских портах Украины».

Глава ФРТУ Орест Климпуш сообщил, что «дорожная карта» от ФРТУ направлена на оптимизацию работы портов и стимулирование притока инвестиций в отрасль. «Это – пакет законодательных инициатив, которые устранят имеющиеся барьеры развития отрасли», - отметил он.



В ГАМБУРГЕ ЗАЛОЖЕН ТРЕТИЙ ФРЕГАТ КЛАССА 125

В Гамбурге на Thyssen Krupp Marine Systems был заложен третий фрегат в серии из четырех фрегатов класса 125, строящихся для флота Германии.

Контракт на постройку серии из четырех фрегатов класса 125 был заключен в 2007 году. В соответствии с контрактом, головной фрегат должен быть передан заказчику в ноябре 2016 года. Остальные фрегаты будут строиться один за другим, при этом последний фрегат должен быть передан в 2019 году. Стоимость всех четырех фрегатов составляет около 2 млрд. долларов США.

После ввода в эксплуатацию, данная серия заменит восемь фрегатов класса 122 тип Бремен военно-морского флота Германии.

Данная серия была специально разработана для выполнения настоящих и будущих операций ВМФ Германии. В дополнение к традиционным задачам по национальной обороне, фрегаты предназначены также для предотвращения конфликтов, регулирования кризисов, а также для выполнения международных миссий по стабилизации ситуации.

Корабли способны находиться в море в течение 24 месяцев и имеют стратегию двух экипажей, при которой смена экипажа может быть произведена в том месте, где находятся корабли.



Основные характеристики: Водоизмещение 7100 тонн. Длина 149 метров, ширина 18,8 метра, осадка 5,0 метров. Скорость хода 26 узлов. Дальность плавания 4000 морских миль на 18 узлах. Экипаж 120 человек, а также 70 человек специального назначения.

Terminals. В управлении China Shipping Group находятся China Shipping Terminal и China Container Shipping Lines, и китайская группа стремится расширить свою сеть в Европе и портовые активы.

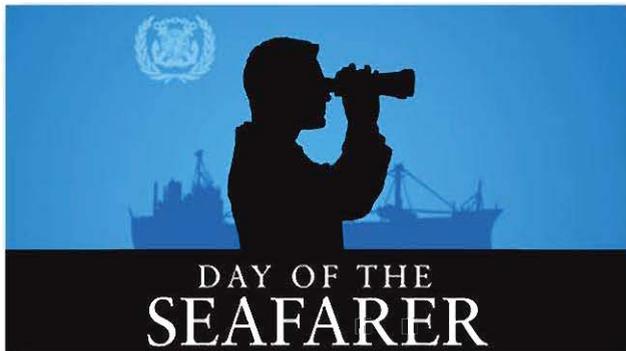
Чуть больше года назад, в марте 2013 года, China Shipping Terminal подписало меморандум о взаимопонимании с оператором терминала Zeebrugge группы APM Terminals о приобретении 24% акций в бельгийском активе. APM Terminals Zeebrugge остается мажоритарным акционером и оператором терминала с 51% акций. Группа Shanghai International Port Group (SIPG) имеет 25-процентный пакет в предприятии.

ИМО ПРИГЛАШАЕТ ПОБЛАГОДАРИТЬ МОРЯКОВ

Международная морская организация (ИМО) приглашает всех посетить сайт: <http://dayoftheseafarer2014.imo.org/>, где любой человек может указать, что ему привезли моряки.

Так, на сайте предлагается вписать продукт, который был доставлен вам морем, указать свое имя, страну или компанию и тем самым выразить благодарность всем морякам.

Данная компания призвана обратить внимание на то, что более 90% товаров и продуктов, которые мы используем ежедневно, доставляются к нам по морю. Напомним, что День моряка вот уже четвертый год к ряду отмечается 25 июня.



Коллективные трудовые отношения:



Переговоры между профсоюзами и судовладельцами увенчались успехом



Международный переговорный форум (IBF) был образован в 2003 году «в качестве механизма коллективных переговоров между морскими работодателями и морскими профсоюзами в отношении заработной платы и условий труда моряков, работающих на судах под иностранными флагами и покрытых специальными соглашениями ИТФ. Морские работодатели представлены Международным советом морских работодателей (IMEC), Международной группой морских работодателей (ISEG), которая включает в себя Международную ассоциацию морских менеджеров Японии (ПМАЯ), тайваньскую компанию Evergreen, и Ассоциацию судовладельцев Кореи.

Вместе они образуют Объединенную переговорную группу (JNG), которая позволяет морским работодателям представить Международной федерации транспортников скоординированный взгляд работодателей всего мира».

Международная федерация транспортников (ИТФ) объединяет 684 профсоюза из 140 стран. Это составляет свыше 600 тысяч моряков.

По данным Федерации, «IBF переговоры включают в себя как центральные переговоры, так и местные, что делает возможным развитие основных принципов, которые затем могут быть инкорпорированы в конкретные механизмы на местах. Этот уникальный подход к переговорам об увеличении заработной платы является исключительным примером международных коллективных переговоров».

Представители Международной федерации транспортников и Объединенной переговорной группы (JNG) встретились в Индонезии 4–5 июня, чтобы завершить переговоры по заключению нового Модельного IBF соглашения. Данный раунд переговоров стартовал в октябре 2013 года, но встрече обеих сторон в Санкт-Петербурге, чтобы обменяться списками требований. В заключительном заседании Международного переговорного форума принял участие и представитель Профсоюза работников морского транспорта Украины.

ПРМТУ — единственный профсоюз в Украине, заключивший договор стандарта IBF с IMEC и который сегодня могут использовать все члены IMEC. Также он успешно сотрудничает со многими членами IMEC, защищая интересы моряков и выполняя социальные обязательства.

В этом году переговоры были особенно сложными. Это стало следствием депрессии на мировом рынке морских перевозок, произошедшей с момента подписания последнего IBF соглашения в 2011 году. Обе стороны признали необходимость поддерживать рост рынка, но также и сохранить устойчивую и справедливую занятость моряков, работающих на судах компаний-членов JNG по всему миру.

Итогом последних переговоров стал взаимосогласованный Модельный договор на период с 2015 по 2017 год.

Основные пункты договора следующие:

- Повышение заработной платы на 1% в 2015 году, на 2% в 2016 году и на 3,5% в 2017 году;
- 10 процентная скидка для членов JNG, предоставляемая Фондом благосостояния ИТФ (ITF Welfare Fund), с дополнительными 2,5% на основе системы мотивации;
- Понижение Международно-признанного транзитного коридора (Internationally Recognized Transit Corridor) до статуса IBF Extended Risk Zone, сохраняя при этом все ранее согласованные зоны повышенного риска;

ВАЖНО

- Изменения в различных положениях договора;
- Расширенная поддержка обеспечения благосостояния моряков.

Комментируя двухдневные интенсивные переговоры, Дэвид Хайндел, председатель Секции моряков ИТФ, который возглавлял переговоры, заявил:

«В этом раунде обе стороны явно достигли значительного прогресса. ИТФ осознала задачи, которые стоят перед членами JNG на пути к повышению зарплат. Но нам было важно обеспечить повышение зарплат для наших членов, чтобы обеспечить справедливую заработную плату и условия труда. Время от времени имели место различные мнения обеих сторон, но обе они были в состоянии отодвинуть в сторону эти разногласия, чтобы завершить переговоры».

В своём выступлении на IBF переговорах, председатель JNG Цзутому Икзукэ заявил:

«Последние восемь месяцев IBF-переговоров были довольно жесткими. Обе стороны начали двигаться к прогрессу с разных концов спектра, желая добиться наилучшего представительства своих членов. Наблюдались значительные продвижения с каждой стороны. Периодически это было сложно, но результат стал возможен во многом благодаря взаимному уважению IBF сторон друг к другу, накопленному за последние 10 лет».

Президент ИТФ Пэдди Крамлин добавил:

«Переговоры были сложными по понятным причинам – учитывая условия рынка, но, несмотря на это, успешное завершение является отражением зрелости социального диалога и участия в этом аспекте судоходной отрасли. В истинно международной отрасли, в которой задействованы моряки практически каждой национальности, достижение единого стандарта занятости, который подлежит исполнению при поддержке социальных партнеров, является выдающимся достижением».



НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ



Говоря об итогах нового Рамочного соглашения IBF, докладчик JNG Джеймс Хейманн заявил:

«Последние несколько лет были особенно сложными для судовладельцев. Хотя мы и наблюдали признаки восстановления рынка, многие судовладельцы по-прежнему испытывают трудные времена. Международная переговорная группа упорно работала, чтобы добиться приемлемого для обеих сторон результата, который поможет судовладельцам восстановиться финансово, но в то же время, и будет обеспечивать благосостояние нанятых ими моряков».

«Для нас, как для профсоюза, который представляет интересы моряков, основным достижением, конечно, является рост заработной платы. Согласно Модельному соглашению к 2017 году размер прироста составит 3,5%. Мы считаем, что это хороший результат, но нам пришлось долго и жестко его добиваться, где-то уступать, где-то договариваться. Сторона судовладельцев упорно настаивала на том, что рынок все еще не пришел в себя после затяжного периода стагнации и поэтому ни о каком росте заработной платы в 2015 году не может быть и речи. Но, как видно из подписанного соглашения, по факту заработная плата моряков в 2015 году увеличится. Кроме этого, профсоюзная сторона сделала все возможное для того, чтобы рост заработной платы пропорционально отразился как на офицерах, так и на рядовых», — прокомментировал итоги переговоров Олег Григорюх, Первый заместитель Председателя ПРМТУ.

Стоит отметить, что на первый взгляд может показаться, что в рамках инфляции, нестабильности украинской национальной валюты на рынке, прирост заработной платы кажется совершенно незначительным. Однако, увеличение зарплаты на 1% в 2015 году ведет к тому, что к 2017 году моряк получит больший денежный эквивалент прироста.

«УДОБНЫЕ ФЛАГИ»



АНТИГУА И БАРБУДА



БАГАМСКИЕ О-ВА



БАРАБДОС



БЕЛИЗ



БЕРМУДСКИЕ О-ВА



БОЛИВИЯ



БРУНЕИ-ДАССАРУ



КАМБОДЖА



КАЙМАНОВЫЕ О-ВА



КАПРИСКИЕ О-ВА



КУРАСАО



КИПР



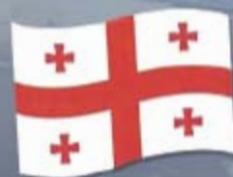
ЭКВАТОРИАЛЬНАЯ ГВИНЕЯ



ФАРЕРСКИЕ О-ВА (МЕЖД. РЕГИСТР)



ФРАНЦИЯ (2-й РЕГИСТР)



ГРУЗИЯ



ГЕРМАНИЯ (2-й РЕГИСТР)



ГИБРАЛТАР



ГОНДУРАС



ЯМАЙКА



ИОРДАНИЯ



ЛИБЕРИЯ



МАЛЬТА



МАРШАЛЛОВЫЕ О-ВА



МАВРИКИЙ



МОЛДОВЯ



МОНТАКО



МИЯНМА



ПАНАМА



САУ-ТОМЕ И ПРИНСИП



ШРИ-ЛАНКА



СЕНТ-ВИНСЕНТ И ГРЕНАДИНЫ



ТОНГА



ВАНУАТУ



Это морские флаги, которые Международная федерация транспортников объявила «удобными». В дополнение к названным флагам есть ряд судовых регистров, где отдельные суда можно классифицировать, как работающие под «удобным» флагом.



Формула востребованного специалиста или каким должен быть

идеальный выпускник

В Одессе, в рамках Международной транспортной недели, которая прошла с 27 по 30 мая 2014 года, состоялся круглый стол «Формула будущего специалиста: бизнес + образование в морской отрасли». Круглый стол был инициирован Научным обществом студентов и аспирантов Одесского национального морского университета при активной поддержке администрации Университета и лично ректора Ирины Владимировны Морозовой.

Уникальность данного круглого стола заключалась в том, что к диалогу были приглашены не только представители университета и студенты, но и, собственно, представители бизнеса — работодатели.

Участники обсуждали следующие вопросы:

- как взаимодействует бизнес и образование;
- западные программы инвестирования в будущих специалистов.

Но, самой обсуждаемой темой круглого стола, стал вопрос: каким должен быть идеальный выпускник ВУЗа по мнению самого выпускника, администрации ВУЗа и работодателя.

Найти ответ на этот вопрос попыталась в своей работе студентка 4 курса факультета транспортных технологий и систем ОНМУ Мария Симонова. «Суть в том, что портрет идеального специалиста является различным с точки зрения самого студента, администрации и, собственно, работодателя. К такому выводу я пришла, подведя итоги опроса, который был проведен среди 200 студентов со всех семи факультетов университета.

Целью же этого круглого стола является возможность наладить связь между ВУЗом, будущим специалистом и бизнесом», — отметила в своем докладе Мария.

Так, заведующий кафедрой менеджмента государственного университета Южного Миссури (США) Крис Моос рассказал о практике в ВУЗе, где он преподает.

Университет ежегодно проводит рабочие встречи с выпускниками, которые окончили ВУЗ 3 и 5 лет назад, с целью выяснить каких знаний им не хватило в обучающем процессе и что, возможно, было лишним и не пригодилось им на практике.

Тем не менее, технические специальности в морской отрасли остаются востребованы. Например, на факультете портового инжиниринга ОНМУ, который готовит специалистов по обслуживанию портовых сооружений, практически 100% трудоустройство, причем не только в Украине, но и за рубежом.

Такие встречи, несомненно, важны как для представителей ВУЗов, так и для бизнеса и дают возможность задуматься над тем, что чтобы получить подготовленного специалиста, ему, работодателю, в первую очередь стоит взаимодействовать с профильным ВУЗом вплоть до участия в составлении учебного плана.

«Основной посыл данного мероприятия в том, что мы, студенты, готовы меняться, мы готовы учиться, только скажите чему», — резюмировала Мария Симонова.





Заседание Морской Транспортной Секции ЕТФ



28 мая в Мадриде состоялась ежегодная встреча в рамках Морской Транспортной Секции Европейской федерации транспортных (ЕТФ), в которой приняли участие представители стран Европейского Союза, России и Украины. В обсуждении насущных проблем и планов Морского Комитета ЕТФ непосредственное участие принимали представители ПРМТУ: Председатель ПРМТУ — Михаил Киреев и Первый заместитель Председателя ПРМТУ — Олег Григорюк.

Модератором заседания выступил Агис Целентис — опытный представитель греческого морского профсоюза.

Отчет о проделанной работе, результаты проектов и планы на грядущий период, были представлены руководящим секретарем Морской Секции ЕТФ - Филиппом Алфонсо.

Одной из самых важных и остро стоящих тем для украинской делегации встал вопрос, который коллеги из России и Украины поднимали в течении последних лет, а именно – упрощение визового режима для украинских и российских моряков.

«Еврокомиссия, после обращения ЕТФ по поручению Российского профсоюза моряков и Профсоюза работников морского транспорта Украины, рассмотрела возможность упрощения системы подачи документов на Шенгенскую визу, уменьшения сроков рассмотрения подаваемых документов, отмену необходимости личной подачи, а также увеличения срока действия выдаваемых виз», — сообщил Филипп Алфонсо.

Также на заседании Морской Транспортной Секции обсуждались и другие важные вопросы, в том числе и те, которые относятся к Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года (MLC, 2006).

В частности, был проведен анализ имплементации Конвенции на уровне ЕС, а также была проведена оценка влияния поправок к MLC, 2006, принятых в Женеве в апреле 2014 года, (брошенные моряки и степень ответственности судовладельцев) на действующее законодательство ЕС.

Напомним, что Трехсторонний комитет Международной организации труда принял поправки к MLC, 2006, которые гаранти-

руют морякам финансовую безопасность — обеспечение выплаты заработной платы и репатриацию в случаях, когда моряки брошены в порту, а также компенсацию в случаях смерти или длительной инвалидности.

Также участниками заседания был заслушан целый ряд отчетов по таким темам, как:

- последние события в сфере морского транспорта – помощь от государств;
- портовая политика ЕС: обновления;
- картирование: паромные службы, работающие в таких областях, как Ла-Манш и Северное море;
- признание Евросоюзом сертификатов ПДНВ филиппинских моряков: последние события, и многое другое.

Отдельное внимание стоит уделить проекту Васко да Гама (The Vasco de Gama project). Этот проект только что стартовал, и был разработан с целью развития трудовых навыков работников Европейской судоходной отрасли. Его основная задача — решение двух конкретных проблем, а именно безопасность на море и нанесение ущерба окружающей среде. Следовательно, проект Васко да Гама будет способствовать повышению конкурентоспособности европейских моряков путём создания основы для их мобильности в рамках сектора.

В проекте примет участие значительное количество морских образовательных учреждений Европейского Союза и он будет включать в себя различные тематические секторы: тренировки по безопасности на море, тренажеры, экологизацию транспорта, а также разработку соответствующей схемы обмена для студентов и преподавательского состава из разных морских учебных заведений.





МТТУ лоббирует упрощение въезда в Шенгенскую зону

2 апреля 2014 года Европейская комиссия по инициативе Профсоюза работников морского транспорта Украины и Российского профсоюза моряков представила свои предложения по пересмотру Визового кодекса ЕС. По данным комиссии, предложение направлено на серьезное упрощение визовых процедур для тех, кто хочет приехать в ЕС с краткосрочным визитом, а также на сокращение затрат и бюрократии, сохраняя при этом тот же уровень безопасности.

Предполагается, что нововведения облегчат доступ в Шенгенскую зону законным путешественникам. Упростят посещение друзей и родственников, а также ведение бизнеса, что, в свою очередь, повысит экономическую активность и увеличит количество рабочих мест в, например, туристическом секторе, а также в смежных видах деятельности, таких как ресторанная и транспортная отрасли, и, в том числе, в морских перевозках.

Ассоциация судовладельцев Европейского Сообщества (ESCA), а также Международная ассоциация круизных линий (CLIA EUROPE), представляющая круизную отрасль Европы, немедленно поддержали данное предложение, как: первый важный шаг на пути к упрощению визового режима для моряков, и, как следствие, умень-

шение административного бремени и облегчение доступа моряков в Шенгенскую зону.

Предложение Комиссии включает в себя новые положения, которые увеличивают срок действия многократных виз, сокращают период времени на обработку заявлений, и устраняют существующие требования о личной подаче документов. Еще одно положение заслуживает особого внимания — введение определения «моряка» в Визовый кодекс, оговоренное в Конвенции МОТ о труде в морском судоходстве 2006 года, которое, как заявляет ECSA, будет способствовать тому, чтобы весь персонал, работающий на борту судов в любом качестве, был должным образом охвачен визовым кодексом и мог воспользоваться различными процессуальными упрощениями.

Профсоюз работников морского транспорта Украины, как участник Морской транспортной секции ETF, активно выступает за принятие мер, направленных на содействие упрощению процедур оформления при сходе на берег моряков из стран, не входящих в ЕС, в портах Европейского Союза.

Новое предложение Комиссии является важным шагом на пути к решению данной проблемы.



Моряки провели День защиты детей с Профсоюзом



Долгожданное лето началось с увлекательного праздника, который Профсоюз работников морского транспорта Украины устроил для детей моряков.

Это один из самых старых международных праздников. Впервые он был учрежден в далеком 1925 году серьезными взрослыми людьми на большой конференции в Женеве. Этот добрый радостный праздник – специальное напоминание всему миру о том, что детям нужна защита и забота взрослых, что детство должно быть счастливым!

Это особенный день для детей, долгожданный первый день лета. Дети ведь, как известно, – это самые нежные цветы жизни. И от того, как мы будем о них заботиться, таким и получим наше с вами будущее.

Ко Дню защиты детей и окончанию учебного года детки моряков вновь посетили детский развлекательный комплекс «Игрленд».

31 мая и 1 июня более 300 семей моряков провели «Веселый выходной».

Детей ждали увлекательные аттракционы, игры, развлекательная программа, конкурсы и призы, подарки и, конечно же, сладкое угощение.

Переступив порог игрового комплекса, дети практически сразу окунулись в сказочный игровой мир, где могли почувствовать себя и скалолазами, и меткими стрелками, и силачами, и гонщиками. Многие игровые моменты, конечно, были виртуальными, ну а подарки были самые что ни на есть настоящие! Желтые бумажные змейки в руках каждого из родителей свидетельствовали о том, сколько их чадо заработало баллов для того, чтобы в скорости обменять их на приз.

Для ребят работал аквагример, превращая детей в нарядных бабочек, смелых супергероев и пушистых зверюшек. В этот день ребята играли с жизнерадостными и смешливыми героями «Игрленда».

Родители и дети чувствовали себя единым целым!



АКТУАЛЬНО



ЛУЧШЕЕ ДЕТЯМ



www.igroland.com.ua

это была настоящая идиллия.

Досуг, проведенный вместе со своей семьей, закладывает прочную основу для счастливой и крепкой семьи.

День защиты детей – это не только веселый праздник для самих детей, в первую очередь, это напоминание нам, взрослым, о необходимости защищать их права и заботиться, чтобы все дети росли счастливыми, учились и занимались любимым делом.

Атмосфера этого небольшого, но важного мероприятия оказалась позитивной и радостной. Об этом свидетельствуют отзывы, оставленные нам в розданных анкетах: «...впечатлений масса, ребянок в восторге...», «...все очень понравилось, дети и родители слились воедино – это замечательно. Спасибо за душевную и радостную обстановку...», «...весьма интересное и развивающее мероприятие с кучей позитива...», «...очень весело, было много творчества и позитива...».

Кроме того, сами моряки и их супруги рады поделиться впечатлениями с восторгами:

«Мы не первый раз здесь в «Игроленде» и ребенку очень нравится. Конечно, спасибо Профсоюзу, что находит возможность проводить для детей праздники – это то, что нужно! Молодцы, так держать!», – делится впечатлениями супруга моряка.

«Нас постоянно приглашают на мероприятия от Профсоюза – на новогодние утренники, вот деткам снова праздник устроили. Слава Богу, что с неприятностями не приходилось обращаться в Профсоюз, так что у нас Профсоюз ассоциируется только со всем хорошим», – рассказал моряк.

«Очень приятно, что и с праздниками поздравляют, и на мероприятия разные приглашают, вот как сейчас. Отличная возможность провести день с семьей. Сам по проблемным вопросам не обращался, но от коллег слышал неоднократно, что помогут, помогут по разным вопросам. Наш Профсоюз нас в беде не оставляет».

«Праздник детства», который для морских семей организовал Профсоюз работников морского транспорта Украины, продлился несколько часов и смог подарить детям хорошее настроение, радость и беззаботное веселье.



НЕДЕЛЯ ДЕЙСТВИЙ НА ЧЕРНОМ МОРЕ — ПОДВОДИМ ИТОГИ

Мероприятия, которые были предприняты профсоюзами — членскими организациями МФТ, для исследования и улучшения сложившейся в регионе ситуации — были объединены под общим названием — Черноморский региональный проект. Его цель — установление новых более высоких стандартов труда в регионе, и, как следствие, избавление региона от субстандартного судоходства.

Олег Григорюк, Первый заместитель
Председателя ПРМТУ:

«Неделя действий является логическим продолжением планомерной работы в рамках Черноморского регионального проекта. Переговоры с судовладельцами субстандартных пароходов и обнаружение проблемных вопросов, только часть задачи. Реальная цель — общение с моряками, оказание помощи, ответы на вопросы, информирование о проблематике субстандартного судоходства — вот в чем основная задача профсоюзов Черноморья!»

В период с 26 по 30 мая 2014 года в рамках Черноморского регионального проекта (Black Sea Regional Project, BSRP) Международная федерация транспортников (ITF) инициировала кампанию под названием «Неделя действий на Черном море».

Были проведены масштабные проверки судов во многих крупных портах региона, а также в странах: Украина, Россия, Грузия, Турция, Болгария и Румыния.

Еще два года назад внимание Международной федерации транспортников привлекло большое количество обращений моряков по проблемам, с которыми им приходится сталкиваться, работая на судах в Черном море. Судоходство в этом регионе характеризуется старыми судами малого размера, которые часто работают на пределе своих возможностей, в условиях непосредственно угрожающих безопасности мореплавания. Именно тогда членские профсоюзы ITF Черноморского региона поставили для себя задачу: представить в истинном свете последствия субстандартных операций и донести до морской общественности свою обеспокоенность в отношении недостаточного контроля судоходства на данной территории.

За время Недели действий 2014 ITF Инспекторы, представители членских организаций и профсоюзные активисты посетили суда в портах Черноморского бассейна.

Членские организации ITF из этих стран не только проверили условия труда и жизни моряков на борту судов, но и уровни их зарплат. Важная роль была отведена и проверке достойной имплементации норм Конвенции МОТ о труде в морском судоходстве 2006 года (MLC, 2006) на судах стран, ее ратифицировавших, а также проинформировали моряков о работе ITF по BSRP, распространили публикации о данном проекте.

С этого года в Украине во всех мероприятиях, инициированных ITF, участвует только Профсоюз

Наталья Ефрименко, ИТФ Инспектор, Украина: «Мы уже видим положительный результат! Несмотря на то, что сегодня по-прежнему остаётся много проблем и вопросов у экипажей судов, работающих в Черноморском регионе, по своевременности выплат зарплат и условий работы, определенно можно отметить положительные изменения, которые мы смогли выявить благодаря Неделе действий: количество проблемных судов снизилось. Надеюсь, эта положительная тенденция будет продолжаться и далее!»

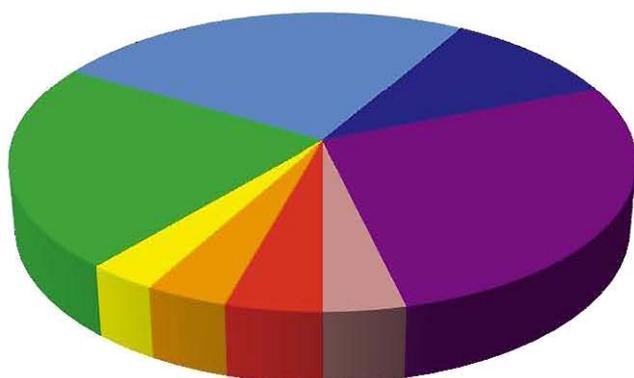
работников морского транспорта Украины (ПРМТУ) — единственный морской профсоюз Украины — членская организация ИТФ.

ПРМТУ к началу Недели действий 2014 специально выпустил информационные материалы, наклейки, а также полезные справочники Message to Seafarers, содержащие контактные данные всех ИТФ инспекторов и членских профсоюзов ИТФ в мире.

Мы надеемся, что Черноморский региональный проект Международной федерации транспортников будет и далее способствовать закреплению условий труда и жизни моряков в регионе Черного моря на более высоком уровне, и, как видно, из подведенных итогов, Профсоюз работников морского транспорта Украины в этом направлении занимает лидирующие позиции.



ИТОГИ ИНСПЕКЦИЙ СУДОВ НА ЧЕРНОМ МОРЕ



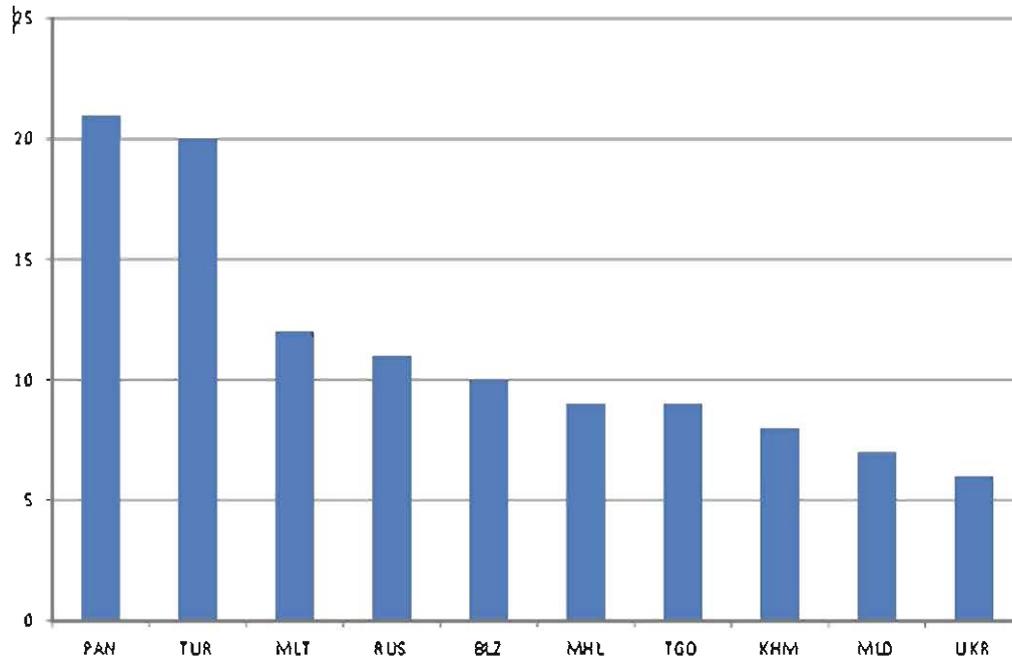
- STU
- SSB
- GSU
- SLN
- SUR
- DAD-DER
- MTWTU
- DUR

STU, БОЛГАРИЯ	7 СУДОВ
SSB, БОЛГАРИЯ	6 СУДОВ
GSU, ГРУЗИЯ	5 СУДОВ
SLN, РУМЫНИЯ	36 СУДОВ
SUR, РОССИЯ	40 СУДОВ
DAD-DER, ТУРЦИЯ	17 СУДОВ
MTWTU, УКРАИНА	44 СУДНА
DUR, РОССИЯ	6 СУДОВ

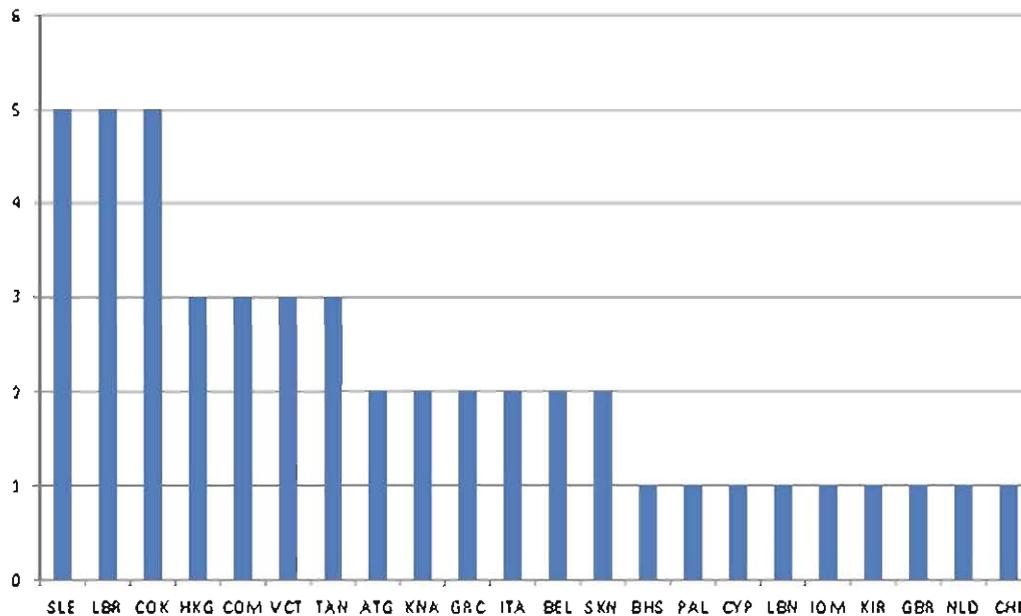
ВСЕГО 161 СУДОВ

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В ходе инспекций были определены 10 самых популярных флагов:



Не удивительно, что после Панамы, в регионе преобладают флаги Турции, России, Молдовы и Украины. Интересно также отметить относительно высокую взаимосвязь с флагами из «черного списка» Парижского меморандума (Того, Камбоджа, Молдова, Сьерра-Леоне, Танзания, Коморские острова, Сент-Китс и Невис и Ливан).
Другие флаги:





Экипаж на борту инспектированных судов – граждане стран: Турции, Азербайджана, Грузии, Украины, России, Индии, Сирии, Румынии, Египта, Ливана, Филиппин, Нигерии, Греции, Италии, Хорватии, Черногории, Мадагаскара, Индонезии, Сербии, Болгарии, Пакистана, Кипра, Марокко, Литвы, Латвии, Польши, Германии, Белоруссии и Мьянмы.

Самая низкая ставка заработной платы была обнаружена во время инспекции в Варне — 300 USD для матроса АВ с сухогруза 1974 года постройки под флагом Сьерра-Леоне, со смешанным экипажем из Турции, Сирии, Грузии и Индии.

Самая высокая — в Мидии, на LPG танкере под итальянским флагом, покрытом национальным договором, с экипажем из Италии, Румынии и Хорватии на борту. Здесь заработная плата для матроса АВ составила 2 835 EUR.

На 13 судах зарплата матроса составила 600 USD и меньше. 12 из них — небольшие сухогрузы, в основном построенные в 1970-х и 1980-х годах, и один контейнеровоз.

На 12 судах зарплата матроса АВ составило 1000 USD или более. В этой группе присутствуют разные суда: сухогрузы, научно-исследовательские суда, балкера, химовозы, танкера.

88 судов из 161 не были покрыты коллективными договорами, остальные были покрыты как утвержденными ITF коллективными договорами, так и национальными.

ГРУЗИЯ



ITF инспектор Мераб Чиджавадзе посещал суда в порту Батуми, где он распространил информацию о Черноморском региональном проекте, а также организовал экскурсию по городу для моряков. Мераб Чиджавадзе также посетил четырех оставшихся членов экипажа судна ROKSOLANA 1, которое в настоящее время находится под арестом в порту Поти.

БОЛГАРИЯ



Команда болгарского профсоюза STU провела инспекции судов в портах городов Варна и Балчик. Во время инспекции судна Borislav (IMO 8711954) профсоюз получил жалобу от экипажа в отношении невыплаты заработной платы за три месяца работы.

STU проинформировал об этом нарушении государственный портовый контроль и судно было задержано.

Стоит особо отметить плодотворное сотрудничество болгарских профсоюзов с Государственным портовым контролем по вопросам имплементации MLC, 2006.

РУМЫНИЯ



В Румынии ITF инспектор Адриан Михалчоу и его команда посетили 36 судов в Констанце, Мидии и Аджидже. Завершающей стала инспекция судна NIKOLAY MESHKOV, которое было брошено в порту Констанца. На борту балкера под флагом Белиза находятся 14 членов экипажа, которые не получают заработную плату уже более 7 месяцев — общая сумма задолженности составляет 145 000 USD. Экипаж в настоящее время бастует и будет подавать заявление в суд.

ЭКСКЛЮЗИВНО

НЕДЕЛЯ ДЕЙСТВИЙ



РОССИЯ



Ольга Ананьина, ИТФ инспектор из Новороссийска, обеспечила выплату 69546 USD пяти членам экипажа судна UON A под флагом Панама, которые не получали зарплату в течение 6 месяцев. Кроме того, инспектор получила гарантийное письмо о выплате от новых собственников судна ANGEUNA для двух списавшихся моряков – подтверждение выплаты было позже получено от ИТФ инспектора из Батуми Мераба Чиджавадзе.

В России активисты профсоюза посетили 40 судов в портах Новороссийск, Ейск, Тамань, Кавказ и Таганрог.

Председатель локальной профсоюзной организации Российского профсоюза докеров посетил 6 судов в порту Туапсе, где распространил информацию о Черноморском проекте, а также рассказал морякам о работе своего Профсоюза.

УКРАИНА



ИТФ инспектор Наталья Ефременко вместе с представителями ПРМТУ посетила двенадцать судов в Одесском порту, где провела инспекции и рассказала морякам об их правах.

В то же время активисты ПРМТУ из нескольких украинских портов также активно участвовали в кампании: они посетили суда в портах Бердянска, Южного, Херсона, Белгород-Днестровского, Мариуполя, Николаева.

ТУРЦИЯ



ИТФ инспектор Музаффер Чивилек и его команда посетили, в общей сложности, 17 судов в порту Стамбула.

Они распространили информацию о кампании с целью улучшения стандартов в Черноморском регионе, а также разослали уведомления о предупреждении.

Стоит отметить, что Первичная профсоюзная организация Феодосийского морского торгового порта активно участвовала в кампании: профсоюзные активисты посещали суда, заходящие в порт Феодосии. Этот пример еще раз доказывает то, что поддержка и помощь членам профсоюза продолжается, несмотря на какие-либо политические трудности.

ВАМ НУЖНА ПОМОЩЬ?

- Репатриация за свой счет
- Недобросовестный работодатель
- Невыплата зарплаты
- Травма на рабочем месте
- Нарушение прав моряка
- Нарушение условий контракта
- Частичная задолженность
- Субстандартные условия труда и жизни на борту

Обращайтесь в национальный профсоюз –
ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ



членская организация ITF
по e-mail: office@mtwtu.org.ua
по телефону: +38 0482 42 99 01
по адресу: Одесса, пл. Куликово поле, 1
www.mtwtu.org.ua





The Port of Jakarta



Порт Джакарты, также известный как Танджунг Приок порт, является самым большим морским портом Индонезии и одним из самых больших портов в бассейне Яванского моря. Годовая пропускная способность порта составляет около 45 миллионов тонн груза и 4 000 000 TEU.

Порт расположен на севере Джакарты.

Танджунг Приок порт является важнейшим работодателем в этом районе, обеспечивая работой более 18 000 работников, которые обрабатывают более 18 000 судов ежегодно.

Jakarta's Container Port (JCP), сейчас более известен как Jakarta International Container Terminal (JICT), оператором которого выступает Hutchison Port Holdings и PT Pelindo II, является самым большим контейнерным терминалом Индонезии.

В августе 2004 году было объявлено, что страна будет строить новый порт в Джакарте, используя японские технологии, так как порт не модернизировался более 150 лет и уже не справлялся с трафиком импорта и экспорта в Джакарте.

В апреле 2011 года JICT получил премию Asian Freight and Supply Chain Award (AFSCA) за качество предоставляемого сервиса, технологические инновации.

Порт Джакарты располагает 20 терминалами, а том числе пассажирским, нефтяным и наливным терминалами, химическим и тремя контейнерными терминалами.

Общая длина причалов составляет 16 853 метра, а общая площадь складских помещений — 661822 квадратных метра.

Бабиич Олег

2 помощник капитана

Я окончил одесскую школу № 110, потом поступил в 17 училище (ГПТУ №17), которое находилось на пятой станции Большого Фонтана, проходил практику на учебно-производственных судах, судах высшей мореходки. Два года отслужил в рядах Советской Армии, потом было пять лет запрета на визу, т.к. служил в ПВО.

Когда подошло время моей работы, то в ЧМП начались уже тяжелые времена, и я перешел в Антарктику на знаменитую китобазу (хотя к тому времени она уже не была китобазой). Потом работал на больших судах типа «Иван Кучеренко».

После этого попутно учился в нашей Инженерии морского флота. Далее уже работа в компаниях: польской, греческой, а в 1999-м пришел матросом в «В.Шипс (Украина)».

«Я заранее знал,
что буду моряком».

ПОЧЕМУ ВЫБРАЛИ ПРОФЕССИЮ МОРЯКА?

У меня в семье никто по этой специальности не работал. Честно сказать, то жена вообще не хотела, чтобы был муж-моряк (смеется).

В школе я ходил во флотилию юных моряков. Так профессия и осталась. Можно сказать, что когда в школе задавали написать сочинение на тему — кем я буду, когда вырасту — ответ уже был. Вопросов с выбором профессии не возникало. Я заранее знал, что буду моряком. Поэтому после восьмого класса я пошел в училище ГПТУ №17 и там получил специальность моториста-матроса. Потом Инженерия морского флота, рыбная промышленность, и уже потом высшая мореходка. В принципе, я всю жизнь учился. Пригодилось? Конечно! Потому, как я учился на матроса, но в свое время был и боцманом, поэтому вопросов у меня нет. Я знаю всю эту работу. Поэтому, если кто-то будет мне рассказывать про то, что что-либо сделать нельзя — я просто не поверю. И так же (я был мотористом) в машине — я очень многие вещи хорошо знаю. Хотя, говорят, что такое не бывает. Ну, как не бывает? Бывает! Это все осталось в памяти навсегда.

ВРЕМЯ НЕ СТОИТ НА МЕСТЕ, ОНО ИДЕТ СВОИМ ЧЕРЕДОМ, МНОГОЕ МЕНЯЕТСЯ. НАСКОЛЬКО ЧЕЛОВЕК ДОЛЖЕН СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ?

Вся жизнь — это учеба. Сейчас новые технологии, электронные карты, прогресс не стоит на месте. Все нужно изучать, знать, листать литературу. Оборудование все новее и новее. Все учатся постоянно. У нас на мостике постоянно если возникает какая-то проблема, то все начинают друг другу помогать. Потому что по-другому никак нельзя.

ПЕРВЫЙ РЕЙС: КАКИМ ОН БЫЛ?

Самый первый рейс был по Средиземному морю. Греция, Югославия, Италия (меня поразил Неаполь) и Стамбул.

В те времена заход в Стамбул был большой редкостью. Мы старались под разными предлогами зайти в порт и для курсантов организовывались экскурсии. А мы уже с ними тоже выходили в город. Посмотреть, как люди живут, сравнить. Я, к примеру, не знал, что в Неаполе есть Одесская площадь. Первым делом я пошел посмотреть на нее. В Стамбуле знаменитые базары. Сладости. И поэтому свою первую зорплату в рейсе я потратил на сувениры.

КАКОЙ РЕЙС СТАЛ САМЫМ ЗАПОМИНАЮЩИМСЯ?

Любой моряк помнит каждый свой рейс. Бывают моменты разные.

В 93-м году наш экипаж в Александрии участвовал в забастовке. Не платили зарплату. Весь экипаж вышел на причал – организовали себе палаточный городок. И самым интересным был приезд нашего посла, который сказал нам фразу, которую мы запомнили навсегда: «Что вы себе позволяете! Нам здесь машину купить не за что, а вы тут зарплату требуете!». Рейс был очень тяжелым – 13 месяцев.

Тогда уже Украина стала независимой и многие суда ушли под одним флагом, а возвратиться могли под другим.

Конечно, случаи на работе бывают разные. Особенно многое связано с молодым поколением – кадетами. Они иногда вытворяют неопишуемые вещи.

Но юмор всегда жить помогает. А как же без него!?

22 человека экипажа – очень тяжело. Каждый что-нибудь вспомнит, расскажет и уже время быстрее проходит.

ОТНОШЕНИЕ К УКРАИНСКОМУ МОРЯКУ НА МЕЖДУНАРОДНОМ РЫНКЕ – КАКОЕ?

Насколько я сталкивался – очень хорошее отношение, т.к. мы – хорошие специалисты в своем деле. Т.е. вопросов вообще не стоит. Я, когда работал с польским экипажем (командный состав были поляки), то они нам говорили так: вы сейчас пароход приведете в порядок, сделаете его, подлатаете, а потом мы на год возьмем польский экипаж поработать, а потом снова вас. Не один другой моряк, к примеру филиппинский, (я не говорю о том, что они плохие моряки), не станет ремонтировать судно самостоятельно – у них узкая специализация. Они не о чем не думают. Их никогда не интересует, что здесь можно что-то поменять или сделать самому. Они будут сидеть и ждать помощи. Ноши моряки – это профессионалы, причем широкого спектра действия.

МОРЯК 90-Х ГОДОВ И МОРЯК 21-ГО ВЕКА – КАКИЕ ОНИ?

Во-первых, они отличаются знаниями. Раньше было много проще, а сейчас все на электронике. Сейчас невозможно представить мостик без компьютера и большого количество приборов, электронные карты, бумаг нет вообще.

Но человеческий фактор всегда надо учитывать. Поэтому всегда все идет в дубль. Только по два человека.

Как говорил один мой старпом – все законы написаны кровью.

МОРЕ ОШИБКИ ПРОЩАЕТ?

Нет! Абсолютно! В море ни демократии, ни ошибок быть не должно!

За ошибками всегда идут человеческие жизни. Прежде чем что-либо сделать – нужно подумать и не только о себе. Ты можешь не пострадать, а пострадают те люди, которые стоят за тобой.

Я всегда говорю кадетам: «Запомните раз и навсегда – когда ты стоишь на мостике – за твоей спиной 21 человек спит. И они должны вернуться домой целыми и здоровыми». Море никогда не прощало ошибок и не простит.

ВАШЕ НАПУТСТВО БУДУЩИМ МОРЯКАМ

Во-первых: знания всегда! Учиться постоянно! Брать и самостоятельно изучать литературу. Конечно же – английский язык. Скоро уже и китайский язык может стать вторым интернациональным, учитывая, как развивается сейчас эта страна. Иногда создается впечатление, что весь мир работает на Китай. Учиться никогда не поздно! И повышать свое техническое образование.

ОТНОШЕНИЯ С ПРОФСОЮЗОМ:

Вопросы по работе со временем возникали разные – и не выплата зарплаты в том числе. Стоило только обраться в ИТФ, как сразу приезжал человек и вопросы решались.

Мои дети благодаря ПРМТУ и в лагерях отдохнули, и в разных праздниках участвовали. У моряка очень мало времени на берегу. В основном он находится без семьи, поэтому каждая минута на суше дорога. На все праздники, которые устраивает ПРМТУ, мы ходим все вместе.

ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО:

В первую очередь говорю всегда спасибо родителям за то, как они меня воспитали, за то, что дали образование. Говорю спасибо жене – она тыл, который всегда рядом.

А вообще нужно запомнить: никаких проблем не бывает! Человек абсолютно все может решить! Проблемы нужно решать по мере их поступления.

Lloyd Werft

Переоборудование т/х Queen Elizabeth 2

Судоремонтный завод
Бремерхафена



Весьма сложной проблемой стало удаление с судна асбеста, и 650 человек, включая руководителей, получили дыхательные маски, а лица, контролировавшие безопасность, прошли обучение на курсах. Пожарные охраны верфи и города поддерживали круглосуточный контакт для немедленного реагирования в случае возгорания при проведении работ.

Учитывая, что новая силовая установка должна разместиться в старом корпусе, на новых фундаментах, инженеры, совместно с представителями Ллойда, произвели расчет сил нагрузок с применением современных компьютерных систем, и результаты вычислений подтвердили 100% надежность.

В качестве главных двигателей решили использовать 4-х тактные двигателя фирмы M.A.N.-B&W типа 9L 58/64, мощностью по 10625 kW. Их вес составлял 220 тонн, а суммарная мощность 130000 л.с. (В носовом машинном отделении установили 4 двигателя, а в кормовом 5). Компания GEC поставила два гребных электромотора мощностью по 44 МВт (60 тыс. л.с.), диаметром 9 м, весом 320 т. без станин.

Новая установка требовала монтажа новых систем: вентиляции, пускового воздуха, смазки, охлаждения, подготовки топлива. Вентиляцию машинных помещений обеспечивали 24 вентилятора, нагнетающих ежесекундно до 2 миллионов м³ воздуха, и удалявших до 1.4 миллиона м³ отработанного воздуха.

Оборудование центрального поста управления (ЦПУ) машинного отделения контролировало около 4000 механических и электрических параме-

тров, имевших идентификацию в различных цветах, обозначая красным цветом критические величины. В ЦПУ находились два экрана для визуального контроля всех мест машинных отделений посредством установки там 22-х видео

Новшеством стали дополнительные гребные винты Grim Wheel, (G.W.) разработанные профессором Grim. Это были 7-ми лопастные винты диаметром 6.7 м., свободно вращавшиеся, получавшие вращение от потока воды гребных винтов, установленные непосредственно за 5-ти лопастными гребными винтами регулируемого шага (ВРШ) диаметром 5.8 м. Скорость их вращения на 35-40% была ниже скорости вращения ВРШ. Серия испытаний показала, что время маневрирования и остановка судна происходит быстрее с G.W. Вместе с тем они обеспечивают увеличение упора на 8%, и Queen Elizabeth 2 стала первым двухвинтовым пассажирским лайнером с G.W., что позволило сократить расход топлива до 3%.

Силовая установка включала в себя 9 утилизационных котлов и два вспомогательных паровых котла; 4 испарительные установки фирмы Serck могли производить по 250 т. пресной воды, а одна опреснительная установка обратного осмоса вырабатывала по 250 т/сутки.

Ходовые испытания судна начали 8 апреля и завершили 22 апреля 1987 г, за три дня до дня передачи лайнера компании C.L.

Во время испытаний на борту находилось около 1600 человек, выполнявших тестирование по программе





согласованной с обществом Ллойда. Максимальная скорость судна составила 34,6 узла, а максимальная скорость заднего хода 19 узлов, при оговоренной контрактом, 13 узлов.

В процессе переоборудования произвели модернизацию пассажирских помещений, частично заменили деревянные палубы, ковровые покрытия и мебель. На палубе Signal Deck дополнительно построили 8 пентхаусов.

Ресторан Queens Grill, считавшийся одним из самых роскошных плавучих ресторанов вместимостью 240 человек, реставрировали, украсив купол позолоченным листом, стены оббили кожей кремового цвета, а панели декорировали кленовым шпоном.

Компьютерный учебный центр перестроили в Бизнес-центр.

Бар Double Down Bar переоборудовали и расширили. Торговые ряды на шлюпочной палубе продлили в корму на 16 м, полностью преобразовав — оборудовав рекламные блоки с именами — Louis Ferraud, Louis Vitton, Christian Dior, H. Stern, Gucci, Dunhill и т.д. Один конец торговых рядов заканчивался двухсторонней парадной лестницей, опускавшейся к трехуровневому Гранд Салону, где проводили концерты и развлекательные программы. Его стены украсили кленовым шпоном и белым ламинатом, а 500 кресел, оббитых красной и синей кожей, окружили небольшие стеклянные столики, создавая атмосферу роскоши и комфорта.

С правого борта от Grand Lounge оборудовали Teen Center (подростковый центр), а с левого борта Adult Center (центр молодежи старшего возраста).

Yacht Club Bar переоборудовали, выполнив потолок в форме морских волн, а само помещение заполнили моделями яхт и большими фотографиями.

Открытую спортивную площадку тоже коснулись преобразования. Она состояла из автоматической лужайки для гольфа, площадок для баскетбола, бадминтона и тенниса.

Ресторан Mauretania на 800 посадочных мест, расположенный на двух палубах, реконструировали, изменив декорацию. Пассажиры могли любоваться прекрасной картиной с изображением 4-х трубного лайнера Mauretania, имевшей размеры 4х2,5 метра, а стены ресторана украсили великолепно выполненными картинами из истории судна Mauretania.

Палубой ниже находились рестораны Princess Grill и Columbia Grill, соединенные спираль-

ной лестницей. В кормовой части от Columbia Grill находилась многофункциональное общественное пассажирское помещение Queens Room с большим буфетом.

Большой реконструкции подвергли и район у открытого плавательного бассейна. На судне выделили охраняемое помещение для размещения 624 новых сейфов, гарантировавших сохранность ценностей, оборудовали новый офис, который отвечал требованиям самых придирчивых пассажиров.

Три камбуза полностью преобразили, установив новое оборудование, уделив внимание быстрому распределению еды между ресторанами.

Все пассажирские каюты были капитально отремонтированы. В ход пошла частичная модернизация и приобретение новой мягкой мебели. В каждой каюте установили телевизор, получавший сигнал от спутниковой антенны. Вместе с тем пассажиры могли наблюдать за процессом движения судна посредством телевизора, благодаря установленной на фок-мачте видеокамере.

Телефонную станцию компьютеризировали, и пассажиры получили возможность, находясь в каюте, осуществлять телефонные переговоры с любой точкой планеты.

В большинстве общественных помещений, и значительной части пассажирских кают, обновили ковровые покрытия и заменили около 1000 м² деревянного тика.

После завершения работ судно стало уникальным, получив название — Оазис роскоши и комфорта.

Будучи самым быстроходным лайнером, QE 2 являлась последним пассажирским лайнером Северной Атлантики, совершавшим до 25 регулярных рейсов в год между Сауттемптоном и Нью-Йорком. Одно время компания предлагала лицам, пересекавшим океан в одну сторону, возвращаться обратно на сверхзвуковом авиалайнере Конкорд.

Реконструкция турбохода QE 2, с превращением его в дизель-электроход, стала моментом славы для судоремонтной верфи Harag Lloyd и принесла заводу известность

на весь мир.

Максимальная пассажирская вместимость судна стала 1906 человек, в круизах 1728 человек, при численности экипажа 1015 человек. Спасательные средства состояли из 14-ти спасательных шлюпок и 6-ти катеров. Пассажирских кают стало 950, из которых с иллюминаторами — 657, для одного пассажира 151 каюта, с балконами — 32, оборудованных для инвалидов — 4. Пассажирских лифтов — 13, плавательных бассейнов — 2.

Продолжение следует
Братушенко Валерий Сергеевич



ФОТО0530Р

НЕДЕЛЯ ДЕЙСТВИЙ

Неделя действий

Как мы писали ранее, в ходе недели действий на Черном море, команда ПРМТУ посетила 44 судна. Мы предлагаем вашему вниманию фотографии с судов, на борту которых поднимались представители Профсоюза работников морского транспорта Украины под руководством инспектора ИТФ Натальи Ефрименко в Одесском порту.





- Медицинское страхование
- Специальные программы лояльности
- Консультации инспектора ИТФ на Украине

**Когда мы вместе,
каждый значит больше!**



**ЧЕРНОМОРСКАЯ ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОРЯКОВ**

65079, г. Одесса, пл. Куликово поле, 1, каб. 130
тел./факс: +38(0482) 42 99 01
e-mail: LBSTUS@mtwtu.org.ua
web: mtwtu.org.ua



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ

Поиск ...



Войти

Регистрация

ГЛАВНАЯ

НОВОСТИ

МОРЯКАМ

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

МОЛОДЕЖЬ

ИНСПЕКТОРАТ ИТФ

АКЦИИ

МЕДИА

Используйте мобильное
приложение **ITF SEAFARERS**



<http://mtwtu.org.ua/>

Самые морские
новости

Вопросы
инспектору ИТФ
on-line

Только
полезная
информация

Последние
изменения в
законодательстве

Морские издания
on-line

Фото
и видеогалереи

ДОБАВЬ ОБНОВЛЕННЫЙ САЙТ
ПРМТУ В ИЗБРАННОЕ

