



МІЖНАРОДНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ (МОП) ЗАВЕРШИЛА ОСТАННІЙ РАУНД ПЕРЕГОВОРІВ ЩОДО МІНІМАЛЬНОЇ СТАВКИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ДЛЯ ПОЗИЦІЇ ABLE SEAMAN НА ЗАСІДАННІ ПІДКОМІТЕТУ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ МОРЯКІВ ОБ'ЄДНАНОЇ МОРСЬКОЇ КОМІСІЇ (JMC), ЯКЕ ВІДБУЛОСЯ В ЖЕНЕВІ 14 І 15 КВІТНЯ 2025 РОКУ.

ЗАРПЛАТИ МОРЯКІВ ЗРОСТУТЬ

Міжнародна організація праці (МОП) завершила останній раунд переговорів щодо мінімальної ставки заробітної плати для позиції Able Seaman на засіданні Підкомітету із заробітної плати моряків Об'єднаної морської комісії (JMC), яке відбулося в Женеві 14 і 15 квітня 2025 року.

Цей важливий двосторонній діалог об'єднав судновласників і профспілки моряків з усього світу, координований Міжнародною палатою судноплавства і Міжнародною федерацією транспортників.

Морський транспорт залишається єдиною галуззю з офіційно визнаною світовою мінімальною заробітною платою, яка діє для моряків з 1958 року. Конвенція про працю в морському судноплавстві 2006 року передбачає, що мінімальна місячна базова заробітна плата для позиції Able Seaman повинна періодично встановлюватися JMC.

За результатами переговорів було прийнято Резолюцію, що встановлює оновлені розміри мінімальної заробітної плати, яку буде подано на затвердження 355-ї сесії Адміністративної ради МОП у листопаді цього року.

Нові погоджені цифри виглядають наступним чином:

- 690 доларів США з 1 січня 2026 року;
- 704 долари США з 1 січня 2027 року;
- 715 доларів США з 1 січня 2028 року.

Оновлена структура заробітної плати передбачає збільшення більш ніж на 6% і ґрунтується на попередній 3-річній угоді, укладеній у вересні 2022 року, яка встановила мінімальну заробітну плату на рівні 673 доларів США з 1 січня 2025 року.

Це рішення виходить далеко за межі цифр. Воно відображає не лише зростання вартості життя, а й посилене усвідомлення життєво важливої ролі моряків у підтриманні безперервного руху світової торгівлі, навіть під час криз — таких як пандемія COVID-19, війна та економічна нестабільність. Такий прогрес підтверджує глобальну відданість принципам Конвенції про працю в морському судноплавстві 2006 року, яка захищає справедливі умови праці та гідність моряків у всьому світі.

«Підвищення заробітної плати — не просто фінансовий перегляд, а нагадування про те, що завдяки діалогу між профспілками, роботодавцями та урядами ми можемо ефективно захищати права робітників і забезпечувати гідні умови праці для тих, хто присвятив своє життя морю. Внесок моряків у світову економіку — безцінний, а справедлива оплата праці є основою їхнього добробуту», — підкреслює Голова ПРМТУ Олег Григорюк.

Пан Пол Танген (Норвезька асоціація судновласників, NSA), представник групи судновласників під час зустрічі, заявив: «Ця угода забезпечує ретельний і продуманий баланс між визнанням життєво важливого внеску моря-

ків і підтримкою комерційної стійкості світової судноплавної галузі. Моряки відіграють незамінну роль у підтримці світової торгівлі, часто у складних і непередбачуваних умовах. Це не прості часи, і ця резолюція відображає нашу повагу до їхньої служби, забезпечуючи судновласникам можливість продовжувати працювати на висококонкурентному і нестабільному глобальному ринку».

Пан Марк Дікінсон (Nautilus International), представник групи моряків, прокоментував цю подію: «Моряки відіграють вирішальну роль у постачанні 90% всіх товарів для людей в кожній країні світу, і ITF завжди буде вимагати належного визнання цих працівників. Цього тижня ми зробили важливий прорив, визнавши статус моряків як ключових працівників у Конвенції про працю в морському судноплавстві. Цього тижня ми зробили ще один крок до поліпшення їх добробуту за рахунок підвищення заробітної плати, яке не тільки збереже, але і збільшить значення мінімальної заробітної плати позиції AB, з урахуванням зростання вартості життя з 2022 року».

Пан Франк Хагеманн, директор Департаменту галузевої політики МОП, додав: «Результати цього абсолютно унікального глобального форуму колективних переговорів представляють собою більше, ніж просто технічне коригування мінімальної заробітної плати. Він відображає спільну відповідальність і зобов'язання підтримувати гідну працю на морі».



ЄДНІСТЬ, РОЗВИТОК, ПІДТРИМКА: В ОДЕСІ ВІДБУЛОСЯ ЗАСІДАННЯ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОЇ РАДИ ПРМТУ

4 квітня 2025 року в Одесі відбулося розширене засідання Пленуму Центральної Ради Профспілки робітників морського транспорту України (ПРМТУ). Учасники підбили підсумки роботи Профспілки за 2024 рік, обговорили актуальні виклики, що постають перед членами Профспілки в умовах війни, та окреслили напрями діяльності на найближчий період.

На порядку денному — звіт Голови ПРМТУ Олега Григорюка, виступи керівників первинних профорганізацій, презентації соціальних ініціатив і міжнародних проєктів, а також питання щодо подальшої підтримки членів Профспілки та їхніх родин.

Першим питанням постало оновлення складу Центральної Ради та Президії ПРМТУ, припинення повноважень деяких членів, а також обрання нового заступника Голови Профспілки.

Голова ПРМТУ Олег Григорюк підбив підсумки роботи Профспілки за період з грудня 2024-го по березень 2025-го року: «Ми з вами живемо і працюємо в непростих умовах, коли кожен день ставить перед країною та кожним громадянином нові виклики. Та навіть у такі часи Профспілка вкотре доводить: там, де є єдність і взаємопідтримка — там є сила, стійкість і розвиток.

Ми продовжуємо працювати не лише на національному, а й на міжнародному рівні. ПРМТУ залишається надійним партнером для організацій, які підтримують Україну. Завдяки цій співпраці нам вдалося реалізувати низку гуманітарних ініціатив, спрямованих на допомогу українським морякам і їхнім родинам.

Наша Профспілка постійно підтримує проєкти для курсантів морських навчальних закладів. Ми добре розуміємо: майбутнє морської галузі — за впевненою, свідомою та добре підготовленою молоддю. Саме тому через Молодіжну раду, профорієнтаційні заходи, інформаційні кампанії та міжнародні освітні ініціативи ми створюємо середовище, яке допомагає розвивати лідерський потенціал, фахові компетентності та відчуття належності до сильної професійної спільноти.

Сьогодні ми чітко усвідомлюємо: завдання Профспілки — не лише реагувати на виклики сьогодення, а й формувати умови для стабільного розвитку галузі в майбутньому. Ми й надалі відстоюватимемо трудові права українських моряків на глобальному рівні, працюватимемо над удосконаленням законодавства і розширюватимемо співпрацю з міжнародними партнерами.

Попереду багато роботи. Але завдяки згуртованості, силі партнерства та солідарності міжнародної спільноти ми впевнено проходимо цей шлях. Профспілка була і залишається тією силою, що об'єднує, підтримує і допомагає кожному.

Наш курс незмінний — захист, розвиток і підтримка людей праці. Саме заради цього ми працюємо щодня.

Важливою частиною Пленуму стало обговорення діяльності Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС». Протягом 2024 року Фонд реалізував численні гуманітарні ініціативи, спрямовані на підтримку моряків, працівників морської галузі та їхніх родин у найскладніші моменти. Серед основних напрямів роботи — адресна допомога, підтримка внутрішньо переміщених осіб, забезпечення гуманітарними наборами, акції до свят, проєкти для дітей та ветеранів морської галузі.

У своїй доповіді директорка фонду Антоніна Шкамерда наголосила:

«Кожен проєкт для нас — це не про цифри чи звіти. Це про реальні історії людей, про родини, які чекають підтримки, і про те, як профспілкова солідарність перетворюється на конкретну допомогу. Усі наші ініціативи — результат спільної роботи з ПРМТУ та міжнародними

партнерами, які не залишають українських моряків наодинці з бідом. Ми щиро вдячні кожному, хто долучається».

Учасники Пленуму переглянули відеофільм про діяльність Фонду — без офіційної статистики, через реальні історії допомоги, щирі емоції та подяку в очах людей.

«У час, коли війна торкнулася кожної родини, — додала Антоніна Шкамерда, — солідарність стає не гаслом, а щоденною дією. І ми будемо цю дію продовжувати — стільки, скільки буде потрібно. Ми не об'цяємо дива. Ми робимо все, що можемо — і це завжди більше, ніж здається спочатку».

Під час Пленуму також обговорили діяльність первинних профспілкових організацій ПРМТУ. Виступи лідерів первинок ще раз підтвердили: щоденна робота на місцях є основою життєздатності Профспілки.

Особливо наголошувалося на важливості тісної взаємодії між первинними організаціями та Центральною Радою ПРМТУ, яка уважно слідкує за ситуацією в регіонах, оперативно надає допомогу та підтримку, допомагає вирішувати складні питання і завжди залишається на зв'язку зі спільчанами.

Учасники Пленуму акцентували увагу на необхідності посилювати практику колективних договорів, розвивати правову підтримку у регіонах, активізувати роботу з молоддю та вдосконалювати внутрішню комунікацію.

Сьогодні, у час великих випробувань, ПРМТУ стоїть у центрі подій — там, де потрібні рішучість, професіоналізм і готовність діяти. Там, де вирішуються долі працівників, захищаються права і будується простір гідності та справедливості.



Голова ПРМТУ Олег Григорюк підкреслив:

«Наша сила — у людях. Ми завжди будемо захищати інтереси кожного нашого спільчанина, підтримувати його у скрутну хвилину і створювати умови для впевненого майбутнього. Попереду ще багато викликів, але ми зустрічаємо їх згуртованіми, сильними і готовими до спільної роботи. Профспілка — це не лише захист прав. Це підтримка, розвиток, єдність і віра у те, що разом ми здатні змінювати реальність на краще».

САМЕ НА ЦЬОМУ ФУНДАМЕНТІ Профспілка продовжить будувати свою роботу в 2025 році — відкрито, цілеспрямовано та з твердою вірою в перемогу справедливості, миру і майбутнього України.

ПРМТУ НА ЗАХИСТІ ПРОЗОРИХ УМОВ ПРАЦІ ДЛЯ РОБІТНИКІВ

У первинній профспілковій організації Профспілки робітників морського транспорту України, яка функціонує на підприємстві ТОВ «ПРИСТА ОЙЛ-УКРАЇНА», відбулося розширене засідання профспілкового комітету.

У ході обговорення одностайно підтримано рішення щодо ініціювання колективних переговорів з метою укладення колективного договору на підприємстві.

Цей крок є важливим етапом у захисті трудових прав працівників та створенні справедливих і прозорих умов праці. Колективний договір — це реальний інструмент впливу трудового колективу на формування соціальної політики підприємства.

Профспілка підкреслює: відкритий діалог та ефективна співпраця між сторонами — запорука побудови сучасних, безпечних і комфортних умов праці для кожного працівника.





ПРМТУ ДОЛУЧИЛАСЯ ДО ЗАПУСКУ ПРОЄКТУ МОП З ПІДТРИМКИ ЗАЙНЯТОСТІ



Профспілка робітників морського транспорту України взяла участь у заході з запуску ініціативи Місцевого партнерства зайнятості в Одеській області, яка буде реалізована в рамках Проєкту Міжнародної організації праці «Підтримка створення робочих місць в Миколаївській та Одеській областях та розвиток соціального діалогу».

До заходу долучилася делегація Міжнародної організації праці — заступник регіонального директора Регіонального Офісу МОП країн Європи та Центральної Азії Еммануель Жульєн, директорка Офісу МОП в Україні Аїда Ліндмайер, старший технічний радник Офісу МОП в Україні Джемал Ходжіч, проєктний менеджер Офісу МОП в Україні Сергій Савчук; представники головного імплементаційного партнера в Одеському регіоні — ГО «Десяте квітня»; а також Одеська обласна державна адміністрація, Одеський обласний центр зайнятості, департамент грантового розвитку Об'єднання організацій роботодавців Одеської області та інші учасники.

Під час дискусії обговорювалися виклики ринку праці, проблематика залучення молоді до професій, перспективи партнерства. У своїй промові заступник регіонального директора Регіонального Офісу МОП країн Європи та Центральної Азії Еммануель Жульєн окреслив ключові принципи проєкту для Одеської області. Він наголосив на важливості співпраці та солідарності як основи для досягнення спільних цілей, а також зауважив про необхідність створення умов для повернення людей на ринок праці. Еммануель Жульєн відзначив розвиток як ключовий чинник майбутнього України, і саме перевірені інструменти, такі як програма SIYB, допомагатимуть зміцнити підприємництво. Представник МОП завершив

свій виступ думкою, що залучення місцевих зацікавлених сторін є критично важливим для успіху проєкту.

У свою чергу директорка Офісу МОП в Україні Аїда Ліндмайер наголосила на необхідності залучення місцевих громад до розробки ефективних рішень для ринку праці та економічного розвитку. Вона зазначила, що підхід МОП базується на активній участі громад, оскільки лише так можуть ухвалюватися ефективні рішення для майбутнього. Аїда Ліндмайер також сфокусувалася над одним із ключових завдань — залученні більшої кількості жінок до ринку праці, адже вже зараз необхідно допомагати жінкам здобувати нові навички, перекваліфіковуватися та знаходити роботу. Також було зазначено, що метою організації є не лише тимчасова підтримка, а створення стабільних можливостей для працевлаштування, і МОП продовжуватиме рухатися вперед.



Про цінність тристороннього соціального діалогу зазначив Джемал Ходжіч, Старший технічний радник Офісу МОП в Україні. Він зацентрував увагу на розриві у комунікації між освітнім сектором та бізнесом, унаслідок якого випускалися фахівці з не завжди відповідними та актуальними навичками. Натомість, місцеві органи влади не були залучені та не консультувалися з питаннями ринку праці, адже це завжди вирішувалося на національному рівні. Тож за словами Джемала Ходжіча, один з важливих уроків, які вже засвоєно — усі працюють разом, картинка стає більш повною, що дозволяє одразу виявити та розв'язати проблеми.

Також учасники дискусії ділилися власним досвідом щодо інтеграції вразливих груп населення у сферу зайнятості. Зокрема, представниця Профспілки робітників морського транспорту України розповіла про багаторічну співпрацю з Міжнародною організацією праці, у рамках якої було втілено проєкт «Зменшення стигми та дискримінації у зв'язку з ВІЛ для захисту працюючих жінок і чоловіків від неприйнятних форм праці в Україні» та ряд інших ініціатив задля поліпшення стану ринку праці. Також представниця підкреслила проблематику імплементації Конвенції про працю в морському судноплавстві, 2006 року, над якою ПРМТУ разом з МОП працюють уже майже 20 років. Особливу увагу було приділено реалізації спільного проєкту з МОП «Підтримка України — запобігання трудовий експлуатації та торгівлі людьми, підтримка розвитку підприємництва та соціальних партнерів», який фінансується урядом Бельгії. Завдяки цій ініціативі члени ПРМТУ, які вимушені шукати нові можливості для працевлаштування, уже змогли пройти тренінги та отримати необхідні знання для старту власної справи.

У рамках презентації проєкту також була проведена тристороння дискусія на тему «Економічне відновлення: виклики на регіональному ринку праці та сталі економічне відновлення через соціальний діалог». Учасники обмірковували механізм соціального діалогу для впровадження трудових реформ, планували подальші кроки для його зміцнення в регіоні, а також пропонували дії для економічного відновлення Одещини.

Після обговорення нагальних питань, що стосуються впровадження ініціативи, Міжнародна організація праці та виконавчий партнер ГО «Десяте квітня» підписали угоду про старт проєкту.

Захід став важливим початком формування ефективного партнерства задля вирішення актуальних проблем зайнятості та створення нових перспектив для населення.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ: МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ТА ЄВРОПЕЙСЬКІ СТАНДАРТИ



Профспілка робітників морського транспорту України взяла участь у масштабному заході, організованому Національною службою посередництва і примирення спільно з Міжнародною організацією праці, Офісом Ради Європи в Україні та Навчально-науковим інститутом права КНУ ім. Т.Г. Шевченка.

Темою дискусій стали міжнародні стандарти соціального діалогу та європейський досвід належного врядування.

Понад 200 учасників, серед яких представники профспілок, роботодавців, державних органів влади та міжнародних організацій, обговорили вдосконалення законодавства та механізмів взаємодії між сторонами соціального діалогу. Панельні дискусії охопили питання правових основ, інституційних моделей та практик ЄС у цій сфері.



ПРМТУ ПРОДОВЖУЄ АКТИВНО ПРАЦЮВАТИ НАД ЗАХИСТОМ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ І ДОЛУЧАЄТЬСЯ ДО ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ МОДЕЛІ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ В УКРАЇНІ.



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ЯК КЛЮЧ ДО ЕКОНОМІЧНОГО ВІДНОВЛЕННЯ



У Миколаєві відбулася тристороння дискусія «Економічне відновлення: виклики на регіональному ринку праці та сталі економічне відновлення через соціальний діалог». Захід проходив у межах проєкту Міжнародної організації праці (МОП) за фінансування уряду Данії «Підтримка створення робочих місць у Миколаєві та Одесі та розвиток соціального діалогу» та об'єднав представників профспілок, роботодавців та влади.

У дискусії взяли участь представники Профспілки робітників морського транспорту України, Миколаївської обласної військової адміністрації, Офісу МОП в Україні, Національної служби посередництва і примирення, Центру зайнятості та інших соціальних партнерів.

Під час обговорення учасники звернули увагу на необхідність залучення нових трудових ресурсів. За даними МОП, в Україні протягом наступних 10 років потрібно залучити 8,6 млн працівників — більше, ніж кількість українців, які наразі перебувають за кордоном. Важливими резервами робочої сили є жінки, молодь, люди з інвалідністю та ветерани.

Окремо наголосили на ролі соціального діалогу. Директорка Офісу МОП в Україні Аїда Ліндмайер та заступник регіонального директора МОП у Європі та Центральної Азії Еммануель Жульєн підкреслили, що ефективна співпраця між профспілками, роботодавцями та владою є не лише ключовим фактором для стабільного економічного відновлення, а й важливою умовою євроінтеграції України.

Не минули увагою й питання захисту трудових прав. Обговорили проблеми трудових спорів, рівня заробітних плат і тарифної політики.

Також значну увагу приділили питанням працевлаштування ветеранів. Важливим завданням залишається адаптація робочих місць для тих, хто повернувся з війни, зокрема шляхом надання консультацій і підтримки у відкритті власної справи.

Профспілка робітників морського транспорту України й надалі братиме активну участь у соціальному діалозі, відстоюючи інтереси працівників галузі та сприяючи стійкому економічному відновленню регіонів.





MTWTU LAW HUB У СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖАХ

Профспілка робітників морського транспорту України завжди принципово стоїть на захисті трудових прав та інтересів своїх спілчан. Знання закону, вміння його застосовувати та протидіяти порушенням — наш потужний інструмент.

Базова обізнаність про свої права, порядок дій в різних ситуаціях — «must have» для кожного працівника. І тут вам стане у нагоді наш новий інформаційний ресурс MTWTU LAW HUB: юридичні питання та практичні кейси в морі та на березі, поточна правозахисна робота ПРМТУ.

MTWTU LAW HUB об'єднує профільних фахівців задля надання консультаційної підтримки морякам, портовикам, всім спілчанам ПРМТУ.



Підпишись АБИ
БУТИ В КУРСІ
НАЙАКТУАЛЬНІШОГО

БАЗОВА ОБІЗНАНІСТЬ ПРО СВОЇ ПРАВА, ПОРЯДОК ДІЙ В РІЗНИХ СИТУАЦІЯХ — «MUST HAVE» ДЛЯ КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА. І ТУТ ВАМ СТАНЕ У НАГОДІ НАШ НОВИЙ ІНФОРМАЦІЙНИЙ РЕСУРС MTWTU LAW HUB: юридичні питання та практичні кейси в морі та на березі, ПОТОЧНА ПРАВОЗАХИСНА РОБОТА ПРМТУ.

MTWTU LAW HUB — ПРАВОЗАХИСТ ДЛЯ ЧЛЕНІВ ПРМТУ

Щодня Юридичний хаб ПРМТУ опрацьовує звернення з питань захисту трудових прав наших спілчан.

До прикладу, від портових працівників останнім часом надходили питання щодо законності притягнення до майнової відповідальності за заподіяну підприємству шкоду, щодо виплати матеріальної допомоги за колдоговором при звільненні по виходу на пенсію, підстав та умов режиму простою на підприємстві, можливості оплати лікарняного під час його дії, щодо надання відпусток без збереження заробітної плати, порядку та процедури ініціювання переговорів з роботодавцем по укладенню колективного договору тощо.

Від моряків запити найчастіше стосувалися питання оформлення чи заміни кваліфікаційних документів, отримання дозволу на виїзд за кордон в період дії правового режиму воєнного стану, штрафи від ТЦК та СП, повноваження прикордонної служби перевіряти військово-облікові документи при перетині державного кордону України у складі екіпажа судна, призначення пенсії тощо.

Консультації надаються як в приміщеннях офісу ПРМТУ, так і поза ними, офлайн та онлайн, для спілчан, що перебувають в Україні, так і поза її межами.



*MTWTU LAW HUB запроваджений в межах реалізації ПРМТУ проекту Міжнародної організації праці «Підтримка України – запобігання трудовій експлуатації та торгівлі людьми, підтримка розвитку підприємництва та соціальних партнерів», що фінансується урядом Бельгії



Belgium
partner in development



ОСВІТА ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО: ПРМТУ ВЗЯЛА УЧАСТЬ У СЕМІНАРІ-КОЛЕГІУМІ ХДМА

8-го квітня відбувся III семінар-колегіум «Освіта заради майбутнього: забезпечення якості освіти — дієвий інструмент змін Херсонської державної морської академії в умовах правового режиму воєнного стану». Метою заходу стало обговорення шляхів забезпечення якісної дистанційної освіти в умовах війни. Участь у заході взяли керівники освітніх закладів, викладачі, науковці, представники міжнародних проєктів, а також здобувачі освіти.

У роботі семінару взяла участь і Профспілка робітників морського транспорту України, яка системно підтримує розвиток морської освіти та активно співпрацює з навчальними закладами. Представники ПРМТУ розповіли про партнерство з Херсонською державною морською академією, зокрема про реалізацію спільного інвестиційного проєкту зі створення сучасного тренажерного комплексу. У рамках спільного інвестиційного проєкту Міжнародної ради морських роботодавців (ІМЕС) і ПРМТУ Херсонська державна морська академія отримала грант у розмірі \$2,2 млн. Було створено нові лабораторії, оновлено пожежний полігон, модернізовано водну станцію. На жаль, під час окупації Херсона росією все обладнання було або знищено, або вкрадено.

ПРМТУ продовжує активно підтримувати майбутніх моряків, реалізуючи спільні

проєкти з міжнародними партнерами. Завдяки зусиллям ПРМТУ, та міжнародних судовласників, десятки курсантів морських навчальних закладів отримали можливість розвивати свої професійні навички.

За сприяння ПРМТУ та за підтримки ITF Seafarers' Trust 50 курсантів Херсонської державної морської академії пройшли навчання в Литовській морській академії, отримавши безцінний досвід міжнародної морської освіти. Ще 10 курсантів ХДМА навчаються на другому курсі.

У 2024 році 10 першокурсників ХДМА завдяки співпраці ПРМТУ з норвезьким судовласником Wilson також розпочали своє навчання в Литовській морській академії.

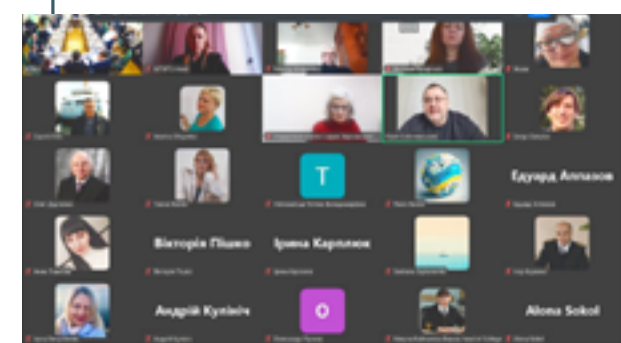
Окрему увагу під час виступу ПРМТУ приділила темі сучасних викликів і трансформацій, які відбуваються у світовому судноплаванні. Представники Профспілки наголосили на необхідності перегляду та оновлення освітніх програм відповідно до нових реалій і стратегічних напрямів розвитку галузі.

Зокрема, йшлося про впровадження підходів, заснованих на принципах сталого використання морських ресурсів задля економічного розвитку та збереження навколишнього середовища, та екологічної трансформації судноплавання через зниження шкідливих викидів, впровадження альтернативних джерел енергії та енергоефективних технологій.

Також Профспілка акцентувала на важливості цифровізації та автоматизації — як ключових факторів зміни профілю майбутніх морських фахівців. В освітньому процесі має бути більше уваги до цифрових навігаційних систем, штучного інтелекту, хмарних сервісів, кібербезпеки та управління даними.

Ще один важливий напрям — сталий розвиток, що має стати базовим орієнтиром у підготовці фахівців. Йдеться не лише про екологічні аспекти, а й про соціальну відповідальність, права працівників та довгострокове бачення розвитку галузі.

ПРМТУ закликала ширше залучати стейкхолдерів — у тому числі роботодавців, профспілки та міжнародних партнерів — до формування змісту освітніх програм. Такий підхід сприятиме підготовці сучасних, конкурентоспроможних і свідомих фахівців, які зможуть ефективно працювати в умовах швидких змін на глобальному ринку морських перевезень.



ПРМТУ продовжує активно підтримувати майбутніх моряків, реалізуючи спільні проєкти з міжнародними партнерами. Завдяки зусиллям ПРМТУ, та міжнародних судовласників, десятки курсантів морських навчальних закладів отримали можливість розвивати свої професійні навички.



ЗРОСТАЄМО РАЗОМ: ПРМТУ ТА МОЛОДЬ – КОМАНДА МАЙБУТНЬОГО

Молодь — це рушій змін нашого теперішнього та розбудовувачі нашого майбутнього. Молоде покоління завжди прагне розвиватися, здобувати нові знання, відкривати світ і змінювати його на краще. Профспілка робітників морського транспорту України уже тривалий час допомагає юним морським фахівцям не лише професійно зростати, а й втілювати всі свої ідеї та сміливі кроки. Підтримка молодіжного руху є одним з ключових пріоритетів, які реалізовує Молодіжна рада ПРМТУ, активно шукаючи сучасні формати спілкування, надаючи можливість набутти унікального досвіду і створюючи простір для цікавого навчання. Цей місяць став саме таким — насиченим подіями, зустрічами, діалогами й відкриттями молоді разом з Профспілкою.

З ПЕРШОГО КРОКУ – РАЗОМ

Одним із важливих напрямків роботи ПРМТУ залишаються інформаційні зустрічі з курсантами та студентами морських навчальних закладів, які тільки планують стати частиною профспілкової родини. Щоб познайомити молодь з можливостями, які відкриває членство у ПРМТУ, представники Профспілки завітали до Фахового коледжу морського транспорту НУ «Одеська морська академія». Понад 200 курсантів дізналися, як Профспілка підтримує моряків — від навчання до перших рейсів, постійно захищаючи трудові права спілчан. Ще одна зустріч відбулася в офісі Профспілки, де активно обговорили важливі питання з курсантами Херсонської державної морської академії. Представники ПРМТУ поділилися реальними кейсами, з якими стикалися моряки спільноти Профспілки та розповіли про перспективи, які відкриває профспілкове членство на всіх етапах кар'єри.

«Профспілка — це не лише захист прав, а й підтримка з перших кроків у професії. Ми хочемо, щоб кожен курсант знав: він не сам. Поруч — команда, яка завжди готова допомогти, дати пораду, підтримати. Разом ми формуємо сильну і свідому морську спільноту. Саме з таких зустрічей починається довіра, яка згодом переростає у справжню профспілкову єдність», — впевнений Голова ПРМТУ Олег Григорюк.



ТУРБОТА ПРО МЕНТАЛЬНЕ ЗДОРОВ'Я МОЛОДІ ХДМА

З 2022 року Профспілка реалізує освітній проєкт спільно із ITF Seafarers' Trust, завдяки якому курсанти Херсонської державної морської академії (ХДМА) здобувають освіту у Литовській морській академії. У 2024 році до ініціативи приєднався норвезький судновласник Wilson, відкривши нові можливості для навчання та працевлаштування на судна компанії для молоді ХДМА.

У рамках підтримки дружоккурсників, які навчаються за спонсорським проєктом ПРМТУ та

ITF Seafarers Trust, відбулася зустріч із психологом Юлією Макоїд. Під час обговорення розглянули ключові аспекти адаптації на судні: які очікування ставлять перед кадетами, які виклики можуть призвести до кризових ситуацій та як з ними боротися. Також курсанти дізналися про види конфліктів на борту, способи їх вирішення та основні принципи розвитку стресостійкості.

Психолог поспілкувалася і з першим курсом, яких підтримує компанія Wilson. Разом з молоддю торкнулися загальних проблем, з якими стикається кожен на своєму шляху — вигорання та як його подолати за допомогою простих технік релаксації. Наприкінці зустрічі кожен учасник отримав корисні методичні матеріали, які допоможуть зберегти ментальне здоров'я та ефективно працювати в команді.

Профспілка продовжує піклуватися про добробут своїх спілчан та залучати фахівців, щоб майбутні моряки впевнено долали професійні виклики.

ЗНАЙОМСТВО З МАЙБУТНІМИ КУРСАНТАМИ НУОМА

Представники Профспілки взяли участь у Дні відкритих дверей в НУ «Одеська морська академія» (НУОМА). Для майбутніх курсантів це була нагода не лише ближче познайомитися з Академією, а й дізнатися, як Профспілка допомагає розпочати кар'єру, розвиватися в професії та підтримувати з першого дня, з першої посвяти та першого рейсу.

Захід об'єднав майбутніх курсантів, їхніх батьків, викладачів, створивши простір для обговорення майбутнього навчання.

Молодь дізналася про особливості освітніх напрямів, побачила аудиторії, лабораторії та спеціалізовані тренажери, а також ознайомилася з друкованими виданнями ПРМТУ, у яких знайшлися відповіді на всі актуальні питання.

Бути частиною ПРМТУ — це більше, ніж просто підтримка, це надійний фундамент для професійного зростання та досягнення мрій.

MTWTU YOUTH UNION-QUIZ: ПІЗНАЄМО, ГРАЮЧИ

Профспілка робітників морського транспорту України разом із Молодіжною радою ПРМТУ постійно шукають сучасні й захопливі підходи до розвитку молоді та формування майбутніх лідерів морської галузі. Одним із таких нових форматів стала серія інтерактивних MTWTU Youth UNION-QUIZ — інтелектуальних змагань на морську та профспілкову тематику.

Ці квізи зібрали понад 100 курсантів, студентів і молодих спеціалістів морських навчальних закладів з різних регіонів України. Учасники мали змогу не лише позмагатися в знаннях про морську справу, права моряків і профспілкову діяльність, а й відчути справжній командний дух, розширити коло спілкування та поділитися досвідом.

ПРМТУ і надалі розширює можливості для молоді, запрошуючи до участі у нових освітніх ініціативах, проєктах і програмах підтримки, щоб кожен зміг реалізувати свій потенціал і стати лідером сучасної морської галузі України.

МИСТЕЦТВО, ЩО НАДИХАЄ

Курсанти Херсонської державної морської академії, які навчаються в Литві завдяки спонсорському проєкту Профспілки, ITF Seafarers' Trust та компанії Wilson, провели незабутній вечір у світі театру.

Вони відвідали виставу-комедію «Будьте щасливі» у виконанні акторів Одеського державного театру: живе мистецтво, яскрава гра акторів і тепла атмосфера залу подарували багато щирих усмішок та гарний настрій.





ПІКЛУЄМОСЯ ПРО ЗДОРОВ'Я КУРСАНТІВ РАЗОМ



Профспілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) підтримує українських моряків та здобувачів освіти морських навчальних закладів, реалізуючи освітні, правозахисні, соціальні й гуманітарні ініціативи. Навіть у часи повномасштабної війни, ця діяльність не лише не зупиняється — вона стає ще більш значущою.

Одна з актуальних ініціатив, що набула великого значення — це кампанія із підвищення обізнаності щодо гігієни ротової порожнини для курсантів-членів ПРМТУ. Проєкт реалізується спільно з Благодійним фондом «МОРТРАНС», партнерською німецькою профспілкою ver.di, а також медичним партнером — клінікою UNION DENT.

МІЖНАРОДНА ПІДТРИМКА – МІЦНА ОСНОВА

Підґрунтям для таких програм стала багаторічна співпраця ПРМТУ з німецькою профспілкою ver.di, яка об'єднує близько 2 мільйонів працівників у понад 1000 професій. Завдяки меморандуму про співпрацю, українські моряки, які працюють на судах під договорами ver.di, є повноправними членами ПРМТУ та користуються усіма перевагами та гарантіями української Профспілки.

У рамках цього партнерства стало можливим розширення проєкту UNION DENT, що був започаткований ще під час пандемії COVID-19.

«Ми неодноразово говорили: для нас важливо не лише захищати права моряків, але й турбуватися про їх здоров'я, добробут, соціальні гарантії. Кампанія з профілактики і гігієни зубів — це ще один доказ того, що Профспілка дбає про людей комплексно. Тим більше, коли йдеться про курсантів — майбутнє нашого галузі. Ми хочемо, аби кожен із них з перших днів навчання розумів: Профспілка — це про підтримку і єдність», — каже Олег Григорюк, Голова ПРМТУ.



UNION DENT: НОВИЙ РІВЕНЬ ДОСТУПНОСТІ МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

Проєкт UNION DENT був започаткований ще під час пандемії COVID-19 і націлений на підтримку моряків — членів ПРМТУ.

В умовах повномасштабної війни він не лише не зупинився, а й розширив свої межі: до нього можуть долучитися й члени родин моряків, а тепер і курсанти морських навчальних закладів — молоді люди, які лише готуються до майбутньої професії.

На сьогодні вже 365 осіб — моряків і членів їхніх родин — скористалися послугами в рамках проєкту UNION DENT. Кампанія з курсантами — це наступний крок, що орієнтований на майбутнє. Кожен учасник проєкту від

молоді отримує безкоштовну професійну консультацію стоматолога, профілактичне чищення зубів, індивідуальні поради з догляду за ротовою порожниною, а також гігієнічний набір. Серед приємних бонусів — можливість виграти сучасний іригатор, який забезпечує ефективну чистку зубів у домашньому догляді.

«Ми переконані, що формування звички піклуватися про здоров'я має починатися з молодого віку. Особливо важливо дати ці знання курсантам, які в умовах навчального навантаження часто відкладають візити до стоматолога. Ми раді, що курсантська молодь реагує дуже позитивно», — Антоніна Шкамерда, директорка БФ «МОРТРАНС».

МОЛОДЬ ПРО ПРОЄКТ

«Я вперше отримав консультацію, де лікар усе спокійно пояснив і показав. Тепер точно знаю, як правильно доглядати за зубами й чому профілактика важливіша за лікування. Широ дякую Профспілці, БФ «МОРТРАНС» і ver.di за таку можливість!» — ділиться Максим, курсант НУ «Одеська морська академія».

«Мені сподобалося, що все пройшло в дружній атмосфері. Було видно, що спеціалісти не просто «відпрацьовують програму», а дійсно дбають. Я, чесно, не думала, що Профспілка займається ще й такими питаннями, як здоров'я. Дуже приємно. Дякуємо всім, хто підтримує такі ініціативи — особливо нашим міжнародним партнерам», — каже Анастасія, студентка Одеського національного морського університету.

«Отримати індивідуальний набір засобів гігієни та ще й шанс виграти іригатор — це бонус. Але головне — я вперше замислилася, що здоров'я зубів прямо впливає на загальне самопочуття. Це не просто про посмішку, це про якість життя. Дякую БФ «МОРТРАНС», ver.di і ПРМТУ за підтримку й турботу», — ділиться Олександр, курсант Дунайського інституту НУОМА.

«Після огляду лікаря виявилось, що є проблеми, про які я не підозрював. Добре, що все виявили на ранньому етапі. Тепер розумію, що профілактика — це серйозно. Велика вдячність Профспілці, БФ «МОРТРАНС» і німецькій профспілці ver.di за реальну допомогу й турботу про нас», — розповідає Богдан, курсант Херсонської державної морської академії.



ТУРБОТА – ЦЕ ПОСТІЙНА ДІЯ

Ця ініціатива демонструє, як спільними зусиллями можна забезпечити реальну підтримку тим, хто лише починає свій шлях у морській галузі. ПРМТУ та БФ «МОРТРАНС» продовжують працювати над тим, щоб кожен член Профспілки мав доступ до необхідної допомоги та почувався впевнено — як під час навчання, так і в майбутній професії.

СВІТЛО ВЕЛИКОДНЯ – ЧЕРЕЗ ЛЮДЯНІСТЬ І ПІДТРИМКУ



seko



У такі непрості часи особливо відчувається цінність простих речей — турботи, підтримки, уваги. Великдень став нагодою поділитися теплом із тими, хто цього потребує, — моряками, їхніми родинами, ветеранами та курсантами, що зустрічають свято далеко від дому.

ВЕЛИКОДНЯ АКЦІЯ В ОДЕСІ

В Одесі відбулася щира й тепла великодня благодійна акція для моряків та їхніх родин, організована Благодійним фондом «МОРТРАНС», Профспілкою робітників морського транспорту України при підтримці Швецької профспілки SEKO.

У цей непростий час війни ми об'єднали зусилля, аби підтримати тих, хто через війну залишився без можливості працювати за фахом та забезпечувати родину. Моряки, які нині перебувають в Україні разом зі своїми близькими, отримали великодній набір — знак турботи, вдячності й людяності.

Маленькі гості, що прийшли з батьками, отримали святкові адвент-календарі, наповнені яскравими великодніми солодощами. Їхні усмішки стали справжньою нагородою для всіх організаторів. А для батьків ми підготували великодні подарунки: духмяні паски, якісні продукти — м'ясо, сири, ковбасу, усе, що потрібно для щедрого та світлого святкового столу.

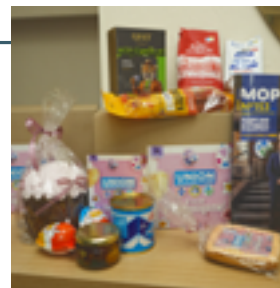
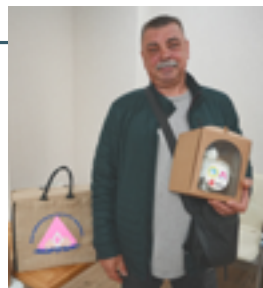
«Ми щиро дбаємо про наших моряків, глибоко переймаємося їхньою долею й завжди прагнемо бути поруч у складні моменти. Це не просто категорія — це наші люди, наша сила, наша гордість. У часи темряви світлом є добро. І кожна така акція — це крок до єдності, підтримки та надії. Дякуємо всім, хто долучився, хто не залишився осторонь і хто щодня обирає допомагати», — підкреслює директорка БФ «МОРТРАНС» Антоніна Шкамерда.

ПРМТУ ПІДТРИМУЄ СВОЇХ СПІЛЧАН ПО ВСІЙ КРАЇНІ

У надзвичайно складний для України час профспілкова солідарність набуває особливого значення. Профспілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) вкотре доводить: навіть у найскладніших обставинах вона залишається надійною опорою для своїх спільчан.

Завдяки підтримці міжнародних партнерів — ITF-ETF Solidarity Fund — цього Великдня 150 членів профспілкової спільноти по всій Україні отримали святкові набори. Це не просто матеріальна допомога, а справжній прояв єдності, турботи й підтримки, яка сьогодні так необхідна кожному. Пакунки було сформовано з урахуванням реальних потреб родин моряків, а доставка здійснювалася у різні міста та регіони, щоб жоден член ПРМТУ не залишився без уваги.

Допомога стала можливою завдяки солідарності міжнародних партнерів ПРМТУ, що залишаються поруч із Україною у складні часи. Профспілка дякує їм за довіру та співпрацю, яка дає змогу не лише зберігати віру, а й підтримувати тих, хто цього найбільше потребує.



ВДЯЧНІСТЬ ВЕТЕРАНАМ МОРСЬКОЇ ГАЛУЗІ – ТРАДИЦІЯ, ЯКА НАДИХАЄ

Профспілкова турбота не має віку та кордонів. Цьогорічне Великоднє свято стало особливим для 70 ветеранів морської галузі — моряків-пенсіонерів, які десятиліттями формували славетні традиції професії моряка.

За ініціативи Благодійного фонду «МОРТРАНС», спільно з ПРМТУ та шведською профспілкою SEKO, вони отримали святкові подарунки й слова щирої вдячності за віддану працю.

Для багатьох із цих людей така увага — важливий моральний стимул, підтвердження того, що їхній внесок у розвиток галузі не забутий.

«Ми завжди пам'ятаємо про тих, хто створював і розвивав нашу морську галузь.

Для нас це — питання поваги та вдячності, яку ми прагнемо висловлювати не тільки словами, а й конкретними справами», — наголосила директорка БФ «МОРТРАНС» Антоніна Шкамерда.

ВЕЛИКОДНІ ВІТАННЯ КУРСАНТАМ У ЛИТВІ

Курсанти Херсонської державної морської академії, які здобувають освіту у Литовській морській академії за підтримки ПРМТУ та норвезького судновласника Wilson, отримали подарунки від компанії до Великдня.

Святкові побажання та символічні подарунки стали ще одним проявом турботи з боку партнерів у непрості часи.

Нагадаємо, що завдяки співпраці ПРМТУ та компанії Wilson, 10 кадетів ХДМА цього року закінчують перший курс навчання у Литовській морській академії.

