

МОРСКОЙ

ИНФОРМАЦИОННО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

№96 февраль 2019

НАМ 9 ЛЕТ



Моряк, есть проблема?



МОРСКОЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР



Не тратьте Ваше время!
Обращайтесь в Морской
информационный центр!



Морской информ ационный центр
Профессион льного союз р ботников
морского тр нспорт Укр ины при поддержке
Министерств иностр нных дел Укр ины —
это един я площ дк для предост вления
неотложной информ ционно-консульт ционной
помощи укр инским моряк м, которые поп ли
в кризисные ситу ции з рубежом,
т кже их близким родственник м.

НАШИ АДРЕСА

г. Одесс
Г г ринское пл то, 5 Б, помещение 3

г. Херсон
0552 492517
ул. Мир , 5

Херсонский городской бл готворительный фонд
содействия р звитию морского дел «Морское бр тство»

Единый конт кт-центр
+38 095 5507555
(Viber, WhatsApp, Telegram)
sos@mtwtu.org.ua
www.facebook.com/sosseafarer

г. Изм ил
04841 22578
ул. П роходн я, 69
Общественн я орг низ ция «Изм ильский
интерн цион льный клуб моряков»



СОДЕРЖАНИЕ

ДАЙДЖЕСТ	2
ПЕРСПЕКТИВЫ	4
ITF	5
СОТРУДНИЧЕСТВО	6
ЭКСКЛЮЗИВНО	8
КОНСТРУКТИВ	12
ВАЖНО	16
АКТУАЛЬНО	20
ТЕХНОЛОГИИ	22
ПРАЗДНИК	24
ВИКТОРИНА	26
МОЛОДЕЖЬ	28
ТЕТ-А-ТЕТ	30
ПРЕМЬЕРЫ	32

№ 96 февраль 2019

УЧРЕДИТЕЛЬ: Черноморская первичная профсоюзная организация моряков
Верстка: ФЛП Стещенко Ю.В., г. Одесса, ул. Дальницкая, 4
Печать: ФЛП Клявина Е.Г., г. Одесса

Журнал «Морской» распространяется бесплатно среди членов ПРМТУ, состоящих на учёте в ЧППОМ

Тираж — 3 000 экземпляров

Свидетельство о государственной регистрации серии ОД номер 1423-294-Р от 13.02.2010 г.

Адрес редакции: 65009, г. Одесса, Гагаринское плато 5-Б, помещение 1
 тел./факс (+380482) 42 99 02

Редакция ведёт переписку с читателями только на страницах журнала. Ответственность за достоверность информации несут авторы публикаций. Редакция оставляет за собой право сокращения и литературного редактирования принятых к публикации текстов. Мысли авторов могут не совпадать с позицией редакции. Рукописи авторам не возвращаются. Использование в какой-либо форме материалов, опубликованных в журнале, допускается только с согласия редакции, при этом обязательна ссылка на журнал «Морской».

Дорогие друзья!

9 лет назад информационно-развлекательный журнал для моряков и их семей «Морской» впервые взяли в руки читатели.

За эти годы со страниц издания мы рассказывали вам о работе и жизни Профсоюза, об актуальных событиях в морском мире, вы получали ценные советы и рекомендации, знакомились с новыми историями наших моряков, делили радости и сопереживали. С момента выхода первого номера мы старались каждый выпуск делать особенным, открывали новые рубрики, увеличивали объем «Морского», при этом следуя одной цели — жить и развиваться для вас, наши дорогие читатели!

В этом номере мы продолжаем рассказывать вам о новых достижениях, проектах и каждодневной работе Профсоюза.

Так, ПРМТУ провел рабочую встречу с представителями одной из крупнейших компаний в мире в области менеджмента морских судов — Anglo-Eastern, которые в очередной раз подчеркнули высокую заинтересованность в увеличении количества украинских моряков на борту судов в управлении компании.

Продолжается сотрудничество с Министерством иностранных дел Украины. В рамках реализации совместно проекта ПРМТУ и МИД по предупреждению привлечения моряков к преступлениям на море в Киеве прошел семинар для консульских работников, а в Одессе состоялась встреча с будущими моряками.

Начало 2019 года ознаменовалось рядом осложнений в процессах оформления квалификационных документов, прохождении экзаменов в ГКК, получении удостоверений личности моряка. В связи с этим ПРМТУ создал площадку для конструктивного диалога и предпринял ряд мер для решения сложившейся проблемной ситуации.

Кроме того, в этом номере мы расскажем о мероприятиях, которые Профсоюз организовал для семей моряков-членов ПРМТУ, а также об актуальных новостях в морском мире.

Спасибо, что вы были и остаетесь с нами!

С уважением, Олег Григорюк,
Председатель Черноморской первичной профсоюзной организации моряков

Dear Friends!

Exactly 9 years ago the information and entertainment publication for seafarers and their families — the *Maritime Magazine* — was firstly introduced.

All these years the *Maritime Magazine* has been informing you of the Trade Union life and work, has been providing you with most recent maritime updates, valuable advice and recommendations, has been presenting new stories of our seafarers and sharing joy and experiences. Starting from the very first publication, we strived to make every issue special; we opened up new columns, increased the magazine's volumes, while following one goal — to live and develop for you, our dear readers!

This issue will traditionally tell you about new achievements, projects and daily work of the Trade Union.

The MTWTU held a working meeting with one of the world's largest ship management companies — Anglo-Eastern. The company's representatives once again emphasized the high interest in increasing the number of Ukrainian seafarers on board their vessels.

Cooperation continues with the Ministry of Foreign Affairs of Ukraine: under the joint project to address seafarer's involvement in maritime crimes, a seminar for consular officers was held in Kiev and a meeting with future seafarers took place in Odessa.

The year 2019 began with a number of complications in seafarers' certification and examination process. In this regard, the MTWTU created a platform for constructive dialogue and took a number of measures to address the situation.

In addition, in this issue we will talk about the Union-organized activities for the families of seafarers-members of the MTWTU, as well as about the most up-to-date maritime news.

Thank you for being with us!

Yours faithfully, Oleg Grygoriuk
Chairman, Local Black Sea
Trade Union Organization of Seafarers

В IMO поддержали проект ПРМТУ и МИД Украины



В штаб-квартире Международной морской организации прошло 106-е заседание Юридического комитета IMO.

В рамках реализации совместного проекта ПРМТУ и МИД Украины по предупреждению привлечения моряков к преступлениям на море, защиты прав моряков на справедливое обращение во время криминальных производств делегацией Украины при поддержке Морской администрации Грузии и ITF был внесен документ о принципах справедливого обращения с моряками, задержанными по подозрению в совершении преступлений на море.

Он был единогласно поддержан делегатами государств-членов IMO, которые выразили благодарность украинской стороне и ITF за внимание к вопросам нарушения права моряков на справедливое обращение и необходимость разработки и реализации мероприятий по предупреждению привлечения моряков к совершению противоправных действий на морском транспорте.



ИМО за усиление роли женщин в отрасли

Генеральный секретарь Международной морской организации (ИМО) Китак Лим выступил с видеообращением о расширении прав и возможностей женщин в морской отрасли, в котором призвал государства-члены ИМО и представителей судоходных компаний позаботиться о том, чтобы у женщин не было препятствий для развития в индустрии.

«Исследования подтверждают, что рабочие группы,

в которых мужчины и женщины трудятся бок о бок, более продуктивны, чем исключительно мужские», — рассказал Китак Лим. — С помощью программы ИМО «Женщины в море» мы уже давно работаем над тем, чтобы женщины могли получать образование в морских институтах и достигать высокого уровня профессиональных знаний, необходимого для работы в индустрии», — добавил Китак Лим.

Динамичный вывод судов из эксплуатации



Поскольку процесс утилизации требует от компаний определенных денежных вложений, каждый разумный судовладелец задается вопросом о ее целесообразности. Существуют три основных фактора, по которым принимается решение отказаться от обслуживания судна: высокая цена, предлагаемая покупателем вторичной переработки, текущая и ожидаемая доходность спотового рынка, а также стоимость докования судна в течение следующего периода.

В 2018 году среди балкеров, контейнеров и небольших сухогрузов зафиксирован наименьший показатель утилизации по количеству судов с 2012 года. Между тем компании активно списывали офшорные суда снабжения, передвижные морские буровые установки и танкеры.

Так, чемпионом по списанию стала офшорная компания «Tidewater», которая отправила на утилизацию 21 судно. На втором месте — южнокорейский владелец «Sinokor» и его 11 теплоходов, далее следует «Nordic American Tankers» с 10 судами, направленными на «иглы».



Мегаслияние в мировой судостроительной отрасли

Южнокорейская судостроительная компания Hyundai Heavy Industries (HHI) подписала соглашение о приобретении другой южнокорейской судостроительной компании Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering (DSME).

Сделка заключена согласно меморандуму, подписанному 31 января 2019 года между HHI и мажоритарным акционером DSME — государственным Корейским банком развития (KDB), который владеет 55,7% акций судостроительной компании. Сделка будет закрыта в течение полугода, ее стоимость превышает 2 трлн вон (\$1,78 млрд). «Целью слияния является повышение общей конкурентоспособности корейской судостроительной отрасли», — сообщили представители HHI.

Слияние HHI и DSME приведет к созданию крупнейшей в мире судострои-

тельной компании, на долю которой будет приходиться около 20% рынка мирового коммерческого судостроения (в том числе более 50% рынка газовозов). Объединенная компания станет также крупнейшим строителем широкой номенклатуры военного флота.

Суммарный портфель заказов обеих компаний на 1 января 2019 года составлял \$31,4 млрд (21,2% мирового портфеля заказов).

Причиной поглощения DSME стала хроническая убыточность в последние годы и значительная задолженность компании. В попытках преодолеть свои экономические проблемы DSME с 2015 года заняла более 7 трлн вон у государственных кредиторов, в том числе и у банка KDB. Это финансирование было осуществлено в обмен на активы и обязательства DSME прове-

сти реструктуризацию и оптимизацию бизнеса. Всего государство за последние десять лет направило на помощь DSME более 10 трлн вон. HHI также осуществила реструктуризацию активов в последние годы, чтобы решить свои экономические проблемы.

Правительство Южной Кореи без энтузиазма отнеслось к созданию мегакорпорации, опасаясь монополизации и ухудшения конкуренции в судостроительном секторе. Профсоюзы HHI и DSME также резко выступали против поглощения, опасаясь, что оно приведет к значительным сокращениям рабочих мест в ходе неизбежных реструктуризаций. Банк KDB предлагал свою долю в DSME и третьей крупной южнокорейской судостроительной компании Samsung Heavy Industries, но она отказалась от предложения, посчитав его слишком обременительным.

В Стамбуле построят новый судоходный канал



На данный момент подготовка проекта канала уже завершена. Он направлен на снижение нагрузки в проливе Босфор и предотвращение угрозы экологических и техногенных катастроф. Его длина составит 43 километра, ширина — 400 метров, а глубина — 25 метров, 150-160 судов смогут проходить через канал каждый день.

В настоящее время 150 судов проходят через Босфор ежедневно. Новый канал пройдет параллельно Босфору и сделает европейскую часть Стамбула островом, отделив его от Европы.

Кроме того, на берегах искусственного канала планируется строительство жилых комплексов. Ожидается также строительство нового порта.

Строительство канала будет продолжаться в течение пяти лет, а минимальный срок службы канала составит 100 лет.



ANGLO-EASTERN UKRAINE

ANGLO-EASTERN ЗАИНТЕРЕСОВАНА В УКРАИНСКИХ МОРЯКАХ

ANGLO-EASTERN — ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ В МИРЕ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА МОРСКИХ СУДОВ. ОНА БЫЛА ОСНОВАНА ПИТЕРОМ НЭШЕМ ЕЩЕ В 1974 ГОДУ КАК ФРАХТОВАЯ И СУДОВЛАДЕЛЬЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ.

Сегодня в менеджменте ANGLO-EASTERN находится более 610 судов различных типов, на которых работает более 27 300 профессиональных моряков. 1700 высококвалифицированных работников в офисах компании помогают судовладельцам решать текущие рабочие вопросы по всему миру.

Около 10 лет назад количество украинских моряков на борту судов под менеджментом компании начало стремительно расти и, чтобы удовлетворить спрос на высококвалифицированных офицеров, в сентябре 2009 года компания открыла собственный центр подготовки и трудоустройства моряков в Одессе — ANGLO-EASTERN UKRAINE.

Сегодня ANGLO-EASTERN UKRAINE трудоустраивает порядка 800 украинских моряков в год и продолжает поиск квалифицированных моряков всех рангов. Компания создает благоприятные условия для кадетов, которые позволяют им вскоре стать профессиональными моряками.

Профсоюз работников морского транспорта Украины и компанию связывают давние партнерские отношения. За последние несколько лет количество судов, покрытых коллективными договорами ПРМТУ, значительно выросло и сейчас составляет 31 судно.

19 февраля с рабочим визитом офис ПРМТУ посетили представители компании ANGLO-EASTERN в лице ново-назначенного Управляющего директора Отдела кадров морского персонала капитана Виная Синга и директора ANGLO-EASTERN UKRAINE капитана Олега Лукьянченко. Свое вступление в должность капитан Синг начал с посещения всех офисов компании, и Украина не стала исключением, ведь украинские моряки находятся в пятерке лидеров международного рынка труда. Основная цель визита — ознакомиться с работой одесского офиса и изучить рынок, а также определить его потенциал, ведь компания планирует зна-

чительно увеличить количество судов, находящихся в ее менеджменте, а, соответственно, и количество украинских моряков на борту этих судов.

Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк презентовал гостям работу Профсоюза по продвижению украинских моряков на международном морском рынке труда, информационную и обучающую работу, а также подробно остановился на социальных программах, разра-

ботанных Профсоюзом с учетом специфики работы моряков. Особый интерес вызвала медицинская программа ПРМТУ, которая предусматривает покрытие расходов моряка на получение тех или иных медицинских услуг.

По итогам встречи капитан Синг подчеркнул высокую заинтересованность компании в увеличении количества украинских моряков на борту судов в управлении компании.





ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ МОРЯКОВ В СТРАНАХ АРАБСКОГО МИРА

Международная федерация транспортников (ITF) запустила образовательный проект для представителей своих членских организаций с целью установления оптимального механизма приема обращений и оказания необходимой помощи морякам, посещающим порты стран арабского мира.

В начале февраля этого года представители ITF совместно с региональным офисом ITF в странах арабского мира организовали четырехдневный семинар в Танжере, Марокко, для профсоюзных активистов из Алжира, Бахрейна, Иордании, Кувейта, Судана, Марокко и Туниса. Основной целью семинара стало укрепление позиций профсоюзов

в регионе: профсоюзных активистов обучили оперативно оказывать помощь морякам, посещающим порты их стран, а также разъяснили преимущества коллективных переговоров для морских профсоюзов-членских организаций ITF.

“ Количество обращений моряков за помощью в данном регионе растет, поэтому ITF направляет свои усилия на оказание финансовой и информационной поддержки местным профсоюзам. Настроенный механизм работы членских организаций ITF в странах арабского мира позволит оперативно реагировать на жалобы моряков, посещающих порты стран региона,

и оказывать им всевозможную поддержку, — рассказал Стив Троусдейл, координатор инспектората ITF. ”

За 2017 год ITF обработала 79 обращений, поступивших от моряков на судах в данном регионе, и вернула заявителям более 600 тысяч долларов США задолженности по заработной плате. В 2018 году было урегулировано более 100 обращений и погашена задолженность по заработной плате морякам на сумму свыше 2 млн. USD.

“ Данный семинар является лишь частью мощного сигнала для всей морской отрасли о том, что ITF и

ее представители в странах арабского мира стоят на защите каждого моряка и в любую минуту готовы бросить все силы на борьбу с притеснениями и неприемлемыми методами работы. Мы едины в своем убеждении, что в арабском мире нет места несправедливому обращению с моряками, — заявил Мохамед Аррачеда, координатор контактной сети ITF в странах арабского мира. ”

Планируется, что второй семинар подобного рода пройдет в июне 2019 года в Бейруте, Ливан, и в нем примут участие представители профсоюзов из Йемена, Ирака, Омана, Ливана и Иордании.

СЕМИНАР ДЛЯ КОНСУЛЬСКИХ РАБОТНИКОВ



WORKSHOP FOR CONSULAR STAFF



Департамент консульской службы (ДКС) Министерства иностранных дел Украины совместно с Профсоюзом работников морского транспорта Украины (ПРМТУ) продолжают активную реализацию проекта

по предупреждению привлечения моряков к преступлениям на море, обеспечению защиты их прав на справедливое обращение.

В частности, для рассмотрения на Юридическом ко-

митете ИМО, который пройдет 27-29 марта, Украиной при поддержке Морской администрации Грузии и Международной федерации транспортников (ITF) внесен документ по обеспечению принципов

справедливого обращения с моряками, которые задержаны по подозрению в совершении уголовных преступлений. Этим документом предлагается создать совместную рабочую группу экспертов с ИМО, МОТ и

The Consular Service Department of the Ministry of Foreign Affairs of Ukraine and the MTWTU continue to actively implement the Project on preventing seafarers' involvement in maritime crimes, protecting their right to fair treatment.

In particular, a special

document has been designed for the IMO Legal Committee meeting, which will be held in March 27-29 in London: the document was submitted by Ukraine with the support from the Maritime Transport Agency of Georgia and the ITF. The document is aimed at insuring the principles of

fair treatment of seafarers detained on suspicion of criminal offenses. The document provides for creation of IMO/ILO/ITF experts working group to develop guidelines and recommendations for seafarers and administrations to assess the risk of seafarers' involvement in maritime crimes

and measures to reduce it.

On February 21, 2019, a workshop was held at the Diplomatic Academy of Ukraine for Consular Service Department employees, who will soon be directed to work at the consular offices of Ukraine.

Opening the workshop, Vasily Kyrylych, Deputy Director-



ITF по разработке руководств и рекомендаций для моряков и администраций по оценке рисков привлечения моряков к совершению преступлений на море и действий, которые стороны должны предпринимать для их уменьшения.

21 февраля 2019 года в Дипломатической академии Украины состоялся семинар для работников ДКС, которые уже в ближайшее время будут направлены для работы в консульских учреждениях Украины.

Открывая семинар-тренинг, заместитель Директора Департамента консульской службы-начальник Управления консульского обеспечения МИД Украины Василий Кирилыч отметил:

“Консул — это миссия, а не обычная работа. Поэтому консул требует фундаментальной подготовки, навыков для оказания эффективной помощи гражданам Украины в любой ситуации и в сверхсложных обстоятельствах.”

General – Head of Department of Consular Support of the MFA of Ukraine noted:

“Consul is not a regular job, but a mission. Therefore, a consul requires fundamental training and skills to provide effective assistance to the citizens of Ukraine in any

situation and in extremely difficult circumstances.”

During the workshop, the future consuls familiarized themselves with the work of the ITF, the tasks of the ITF inspectorate, and discussed the issues of interaction between the MFA consular offices, the

Во время семинара-тренинга будущие консулы ознакомились с работой ITF, задачами морских инспекторов ITF, обсудили вопросы взаимодействия между консульскими учреждениями ДКС, ПРМТУ и инспекторами ITF.

Квалифицированные тренеры от Профсоюза работников морского транспорта Украины проинформировали присутствующих о положении Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, активным лоббистом рати-

фикации которой в Украине является ПРМТУ. На примере ряда практических кейсов были рассмотрены вопросы оказания помощи морякам, оказавшимся в кризисных ситуациях за рубежом, даны рекомендации по применению положений Конвенции в практической работе.

ПРМТУ и ДКС и в дальнейшем будут проводить совместные мероприятия, направленные на обеспечение защиты прав моряков-граждан Украины.

MTWTU and the ITF inspectors.

The Union's professional instructors have also informed the consuls on the status of the ILO Maritime Labor Convention, 2006 – the ratification of this milestone document by Ukraine has been actively promoted by the MTWTU. The number of practical cases has

been analyzed as well, and recommendations have been provided on how to assist seafarers in distress abroad.

The MTWTU and the MFA's Consular Service Department will further conduct joint activities, aimed at ensuring the protection of the rights of seafarers – citizens of Ukraine.



МОЛОДЫМ МОРЯКАМ РАССКАЗАЛИ ОБ УГРОЗАХ, КОТОРЫЕ ТАЯТСЯ В МОРЕ

18 ФЕВРАЛЯ 2019 ГОДА ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ И МИНИСТЕРСТВА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ УКРАИНЫ СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА С КУРСАНТАМИ НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА «ОДЕССКАЯ МОРСКАЯ АКАДЕМИЯ» И МОРЕХОДНОГО КОЛЛЕДЖА ТЕХНИЧЕСКОГО ФЛОТА НУ «ОМА».



Ministry of
Foreign Affairs
of Ukraine



На мероприятии, собравшем порядка 150 будущих моряков, обсудили ряд проблемных ситуаций, в которые попадают украинские моряки за рубежом, и пути их предотвращения.

Спикерами на встрече выступили заместитель директора Консульской службы-начальник Управления консульского обеспечения МИД Украины Василий Кирилич, ректор НУ

«ОМА» Михаил Миюсов, Председатель ПРМТУ Михаил Киреев и его Первый заместитель Олег Григорюк, директор латвийского офиса компании Hanza Marine Management

капитан Александр Горидько, советник Председателя ПРМТУ Сергей Казанцев, юрист ПРМТУ Анна Денисова. Также мероприятие посетили наблюдатели Миссии ОБСЕ в Украине.

ОПЫТ ПРОФСОЮЗА

В своем выступлении Михаил Киреев рассказал о деятельности Профсоюза, основных задачах и приоритетах работы, о том, каким образом сегодня ПРМТУ отстаивает трудовые права украинских моряков.

“Дела с уголовными элементами находятся вне полномочий Профсоюза, — подчеркнул Михаил Киреев. — К сожалению, за последние годы участились случаи ареста украинских моряков по обвинению в перевозке нелегальных пассажиров и грузов, контрабанде наркотиков или сигарет. Как правило, это члены экипажей яхт, рыболовных или краболовных судов.”

Михаил Киреев рассказал также, что для того, чтобы помочь украинским морякам, которые попали в такие кризисные ситуации, ПРМТУ совместно с МИД открыли в Одессе, Херсоне и Измаиле Морской информационный центр, куда могут обратиться моряки и их родственники.

В свою очередь, Олег Григорюк подробнее остановился на опыте ПРМТУ относительно вопросов криминализации действий украинских моряков, рассказал, каким образом можно избежать подобных ситуаций, что нужно делать, чтобы защитить себя, если все-таки попали в неприятности.

Профсоюз подготовил для каждого курсанта чек-листы с



алгоритмом, соблюдая который они смогут уберечь себя от многих проблем, связанных как с трудоустройством на суда иностранных судовладельцев, так и с нарушением трудовых прав.

Кроме того, на мероприятии был презентован начатый в 2018 году совместный проект

ПРМТУ и МИД Украины, направленный на предупреждение привлечения моряков к преступным действиям на море, а также на обеспечение защиты их прав на справедливое обращение во время криминальных производств в местах досудебного содержания и в учреждениях отбывания наказаний.

ТРИ КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Продолжило встречу выступление Василия Кирилича, который ознакомил курсантов с ролью Департамента Консульской службы в системе защиты прав граждан Украины, в том числе моряков, которые оказались в кризисной ситуации за границей.

МИД проанализировал ситуацию, связанную с проблемами украинских моряков за рубежом: сегодня в этом вопросе существует три ключевых момента.

– **Перевозка запрещенного (контрабандного) груза.**

“14 граждан Украины уже третий год содержатся в тюрьме в Ливии. Причина — перевозки контрабандной нефти, — отметил Василий Кирилич. — Ливия, с точки зре-

ния транспортировки нефти через территориальные воды, находится под санкциями ООН. Правда, есть решение одного из комитетов ООН, который якобы позволяет перевозки этих нефтепродуктов. Но оно же дает одновременно возможность маневрировать в той или иной ситуации. Таким образом не береговая охрана, а специальные военные подразделения Ливии захватили танкер с 14 моряками из Украины.”

Еще один пример: недавно в Португалии было задержано судно с 11 членами экипажа, 8 из которых граждане Украины, за перевозку большого количества кокаина, которое измерялось тоннами.

– **Заход в территориальные воды страны без получения разрешения.**

“Полтора месяца назад одно из судов начало дрейфовать в море и зашло в территориальные воды Египта, не получив на это разрешения. В этой стране подобные нарушения наказуемы. Сейчас экипаж задержан и содержится в СИЗО. Консул дважды их посещал, но попытки каким-то образом повлиять, доказать, что это не преступление, обойтись штрафом, к сожалению, пока безрезультатны, — отметил Василий Кирилич.”

– **Перевозка нелегальных мигрантов.**

“На сегодняшний день в Греции задержаны

более 168 граждан Украины, которые определенным образом связаны с морским делом, — рассказал Василий Кирилич. — Правда, здесь надо разделять: среди них есть как квалифицированные опытные моряки, так и те, кто приобрели за деньги каким-либо образом свои документы, не имея никакого образования и опыта работы в море.”

Таким образом, ключевой предпосылкой предотвращения втягивания моряков в противоправные действия, по мнению докладчиков, является осведомленность и ответственность при принятии решения о заключении трудового контракта.

УКРАИНСКИЕ МОРЯКИ ПРОЯВИЛИ ГЕРОИЗМ И МУЖЕСТВО

Отдельное внимание было уделено выступлению капитана Александра Горидько, который уже 17 лет возглавляет офис Hanza Marine Management в Риге. Сегодня более тысячи украинских моряков трудоустроены данной компанией.

Капитан Горидько рассказал о деятельности компании Hanza Marine Management, остановившись на действиях компании, когда ее моряки попадают в неприятности. Он подчеркнул, что компания ни разу не бросила моряка в беде, не оставила его один на один с проблемой. Так произошло и совсем недавно с экипажем судна ANUKET AMBER.

Александр Горидько воссоздал хронологию событий:

“ ANUKET AMBER — одно из наших судов, танкер, который работал в Западной Африке, где подвергся нападению пиратов. Все происходило в районе Конго. Это район, который даже не считается пиратским, за его прохождение не положены бонусы за опасность.

Итак, в 67 милях от берега находилось другое, не наше судно — ARK TZE. Сперва, в половине пятого утра, пираты напали как раз на него, захватив весь экипаж. Они намеревались украсть груз (топливо) с этого судна. Но что-то у них пошло не так. Баржа, которую подогнали, не работала. И они начали рассматривать другую версию: захватить какой-нибудь танкер с грузом. К сожалению, им оказался наш танкер ANUKET AMBER с 16-тью членами экипажа и 1 представителем фрахтователя на борту. Наше судно в это время бункеровало большой газовоз. Все это

происходило в 38 милях от атакованного изначально оффшорного судна. Используя его, пираты пробрались к нашему танкеру и, прикрываясь бортом большого газовоза, вынырнули на скоростных лодках и напали на наше судно во время бункеровки. Попытки попасть на газовоз не увенчались успехом: газовоз оборвал все шланги, обрубил швартовые, дал полный ход и просто скрылся. А наш танкер остался, и был захвачен пиратами.

На ANUKET AMBER изначально экипаж укрылся в цитадели, они успели подать сигнал бедствия. На берегу немедленно была сформирована специальная команда, в которую вошли ведущие мировые специалисты по таким делам: по выкупу, по работе с пиратами, с захватчиками. Были идеи применить военные силы, но статистика говорит о том, что при силовых захватах нет гарантии, что все вернутся живыми. Поэтому такой вариант нам был неприемлем, мы изначально старались договориться.

К сожалению, третий помощник капитана, филиппинец, не успел укрыться в цитадели и оказался в заложниках у пиратов. Весь остальной экипаж, скрывшийся в цитадели, буквально через 15 минут принял решение спасти заложника и выйти из укрытия. Таким образом весь экипаж оказался в руках пиратов.

Но основной целью пиратов оставалась кража груза. Очередная попытка сделать это провалилась из-за сломанной баржи. Тогда 4 человека с первоначально захваченного судна были



переведены на наш танкер, и под стволами автоматов экипаж повел судно в сторону Нигерии, шло оно почти трое суток.

Подойдя к дельте Нигера (а это гораздо больше Латвии, Литвы и Эстонии, вместе взятых) — это протоки, речки, где скрыться очень легко, пираты снова попытались перегрузить груз с танкера. Это порядка 5 тысяч тонн дизельного топлива по 500 долларов за тонну, всего на 2,5 миллиона. Неудавшаяся попытка сподвигла пиратов на то, чтобы захватить заложников, 12 человек: 4 человека с ARK TZE, 7 наших и 1 суперкарго были выгружены и доставлены на берег, спрятаны в специально оборудованном лагере в джунглях, где они находились 2 месяца, пока компания предпринимала все усилия по их освобождению. На судне осталось 10 человек — 2 офицера, один из них Михаил Миронюк, который находится сегодня в зале, и 2-й механик из Латвии. Михаил Миронюк,

молодой парень, первый рейс пошел вторым помощником капитана, двое суток самостоятельно вел пароход, наладил поврежденную пиратами связь, связывался с военными, с властями, договорился с французским военным фрегатом, который дальше сопровождал наше судно до базы судов, работающих в Западной Африке. Снимаю шляпу перед его подвигом.

Хочу сказать еще об одном человеке, который попал в «лапы» пиратов. Дмитрий Стоев, старший помощник капитана, отработал на нашу компанию больше 14 лет. Два месяца находясь в плену, он нашел в себе силы не терять бодрость духа и поддерживать других ребят. Оказывается, героизм и мужество можно проявить не только на войне.”

Василий Кирилыч вручил Александру Горидько, Михаилу Миронюку и Дмитрию Стоеву благодарственные письма за подписью Госсекретаря МИД Украины.

БЕЗ ВИНЫ ВИНОВАТЫЙ

В мероприятии также принял участие капитан Владимир Шемонаев, которого бездоказательно обвинили в причастности к наркоторговле. Капитан рассказал свою историю и поблагодарил всех, кто был причастен к его освобождению и репатриации. Сегодня благодаря совместным усилиям дипломатической миссии Украины, морской Академии, чьим сотрудником он является в период между рейсами, Профсоюзу работников морского транспорта Украины и, конечно же, семье и работе адвокатов, Владимира Шемонаева были сняты абсолютно все обвинения.

“ В то время я был капитаном на судне ERATO в компании Goldenport — одной из лидеров на греческом судноходном рынке. Мы выполняли регулярные рейсы между портами Карибского и Средиземного морей. 18 августа 2018 года мы зашли в испанский порт, где на переходе между Испанией и Италией возле острова Ибица проводилась полицейская операция с привлечением вооруженных сил, велись съемки с вертолета. Так оказалось, что я был не в том месте и не в то время. На эту съемку попало мое судно. Нас никто не останавливал, хотя была такая возможность. Было идентифицировано, что это судно ERATO, к нам вопросов не было, и мы продолжали работать.

Через 3 месяца, когда контракт закончился, я вылетал из Греции, из порта Афин, меня задержали по требованию Интерпола. Я был водворен в грече-

скую тюрьму, где провел три месяца. Греческие правоохранители объясняли это нахождением судна «в районе с подозрительной активностью». Следствие проводилось, но в Греции не смогли доказать мою вину. Со мной улетал весь экипаж, всех отпустили, оставили только капитана, и в деле фигурировало несколько предложений: «Капитан должен был знать...» Что я должен был знать и видеть, мне до сих пор не совсем понятно. Три месяца меня держали в Греции, потом по требованию испанских властей, так как это дело было инициировано государством Испания, меня экстрадировали в Испанию. Я провел там еще полтора месяца в тюрьме. Было собрано колоссальное количество доказательств, супруга привезла около 20 кг машинописного текста доказательств о том, что ко мне не может быть претензий.

Четыре суда было в Греции, два — в Испании. Так сложилась судьба, что последний судья в Греции тщательно ознакомился с документами, которые мы предоставили. Было принято решение освободить меня из тюрьмы и отпустить в Украину.

Не ради пиара, не ради рекламы, с полной ответственностью хочу поблагодарить всех, кто активно принял участие в моем освобождении: дипломатические службы МИД Украины, Профсоюз работников морского транспорта Украины, Национальный университет «Одесская морская академия» и



многих других неравнодушных людей.

Владимир Шемонаев дал совет курсантам не верить всему, что пишут о работе в интернете, что рассказывают знакомые. Всю информацию о трудоустройстве следует тщательно проверять, обращаться за помощью к специалистам Профсоюза, потому что, как показал его горь-

кий опыт, даже не совершая ничего незаконного, можно оказаться в тюрьме, вдали от дома.

Завершила мероприятие экскурсия, на которой гости ознакомились с полномасштабным тренажером машинного отделения для факультета автоматизации, который был установлен в рамках совместного инвестиционного проекта ИМЕС и ПРМТУ.





НОВЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ УКРАИНСКИХ МОРЯКОВ

К СОЖАЛЕНИЮ, 2019 ГОД НАЧАЛСЯ ДЛЯ УКРАИНСКИХ МОРЯКОВ РЯДОМ ОСЛОЖНЕНИЙ В ПРОЦЕССАХ ОФОРМЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ДОКУМЕНТОВ, ПРОХОЖДЕНИИ ЭКЗАМЕНОВ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КОМИССИЯХ, ПОЛУЧЕНИИ УДОСТОВЕРЕНИЙ ЛИЧНОСТИ МОРЯКА.

Одновременно резкое повышение тарифов на услуги учебно-тренажерных центров, осуществляющих подготовку моряков, необеспечение работы Государственных квалификационных комиссий Инспекцией по вопросам подготовки и дипломирования моряков в Мариуполе, Херсоне, Измаиле вызвало большой резонанс среди моряков.

Профсоюз работников морского транспорта Украины (ПРМТУ) объединяет около 78 000 работников морского транспорта Украины, 47 000 из которых моряки. Сегодня ПРМТУ — единственный морской профсоюз в Украине, аффилированный Международной федерацией транспортников (ITF). Главной его задачей является защита трудовых и социально-экономических интересов своих членов.

При этом, приоритетным для ПРМТУ путем решения существующих проблем и вопросов является конструктивный профессиональный диалог между уполномоченными органами власти, крьюнговыми



компаниями, учебно-тренажерными центрами, судовладельцами, и, главное, моряками.

Безусловно, ситуация, сложившаяся в настоящее время, имеет свои субъективные и объективные факторы, которые в последнее время внимательно исследовались специалистами ПРМТУ.

Так, 7 февраля в Морском юнион центре ПРМТУ прошел круглый стол по вопросам повышения тарифов учебно-тренажерными центрами, а также вопросам функционирования Государственных квалификационных комиссий ИПДМ. В первую очередь, круглый стол был организован для того, чтобы моряки могли задать интересующие

их вопросы представителям Морской администрации Украины, ИПДМ, присутствующим на встрече руководителям УТЦ, другим специалистам и экспертам.

Видеозапись круглого стола, организованного ПРМТУ, за считанные дни набрала больше 10 000 просмотров, сотни комментариев и сообщений.

Мы внимательно исследовали комментарии каждого моряка, безотлагательно реагировали на сообщения и обращения, поступавшие через социальные сети, по телефону или по электронной почте.

Обратная связь от вас, уважаемые моряки, позволила ПРМТУ выявить наиболее острые проблемы, некоторые из которых образованы искусственно, и разработать предложения по первоочередным неотложным шагам.

В частности, благодаря сообщениям моряков в социальных сетях, были обнаружены случаи отказа морякам в принятии сертификатов о прохождении тренажерной подготовки





тех УТЦ, которые не заключили договоры с Инспекцией по вопросам подготовки и дипломирования моряков касательно обмена информацией с Государственным реестром документов моряков Украины.

Однако ни один нормативно-правовой акт Украины не устанавливает для моряков обязанности проверять наличие каких-либо договорных отношений между ИПДМ и другими субъектами хозяй-

ствования. Единственным и исчерпывающим доказательством соответствия УТЦ требованиям законодательства Украины является включение УТЦ в перечень УТЦ, утвержденных Министерством инфраструктуры Украины.

ПРМТУ отмечает, что выяснение любых договорных споров между ИПДМ и другими субъектами хозяйствования (УТЦ, крьюнговыми компаниями и др.) за счет моряков недопустимо.

Такая ситуация, среди прочего, возможна потому, что реализованная через официальный сайт ИПДМ возможность электронной подачи документов не позволяет в автоматическом режиме выполнять проверку полноты и легитимности предоставленных моряком документов и требует повторного личного обращения моряка к руководителям ИПДМ.

Таким образом, крайне необходима разработка и неотложное внедрение сервиса подачи документов для сдачи экзаменов в ГKK исключительно в электронном формате (по образцу обращения для получения визы) с автоматической проверкой полноты и легитимности предоставленных моряками документов и без необходимости повторного предоставления документов для допуска к сдаче экзаменов.

Также от моряков по-

ступали неоднократные сообщения о предвзятости и необъективности со стороны членов ГKK, неверно сформулированные вопросы компьютерного тестирования с использованием Автоматизированной системы тестирования «МОРТЕСТ», проведение устного опроса моряков с использованием вопросов, не предусмотренных для равной оценки.

Хотя действующий Порядок работы Государственных квалификационных комиссий и предусматривает для моряков возможность обжаловать решение ГKK у начальника Инспекции, однако фактически такая возможность ограничена отсутствием у моряков документальных носителей, которые содержали бы информацию о предоставленных моряками ответах: по результатам тестирования морякам предоставляется ис-





ключительно информация о сумме баллов без указания, на какие вопросы были даны неверные ответы. Также не предоставляются моряку экземпляры письменного опроса; не фиксируются вопросы, которые были поставлены членами ГKK во время устного опроса, и ответы моряков.

С целью решения указанного проблемного вопроса, ПРМТУ предлагает безотлагательно внести изменения в процедуру про-

ведения экзамена в ГKK, обеспечив моряку право по своему желанию получить:

- сведения о результатах компьютерного тестирования с указанием всех вопросов, включенных в текст, и сведений об их оценке (верно или нет);
- копии результатов письменного опроса;
- документ о результатах устного опроса моряка с указанием вопросов, которые были заданы моряку, и оцен-

кой ответов моряка каждым членом ГKK;

- видеозаписи устного опроса моряка.

Одновременно ПРМТУ предлагает сформировать специализированную группу экспертов для оказания помощи морякам в обжаловании решений ГKK в соответствии с требованиями Порядка работы ГKK.

Уважаемые моряки, мы обращаем ваше внимание на важность постоянной

обратной связи, ведь только так ПРМТУ будет эффективно, своевременно и конструктивно защищать ваши права.

Просим вас при нарушении ваших законных прав и интересов не ограничиваться комментариями в социальных сетях или на профильных форумах, а обращаться за помощью и консультацией к специалистам ПРМТУ любым удобным для вас способом.



Подчеркиваем, что наши консультации и экспертная помощь является **БЕСПЛАТНОЙ**. ПРМТУ продолжает держать руку на пульсе.



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!



В ЖЕНЕВЕ ОБСУДИЛИ НАСУЩНЫЕ ПРОБЛЕМЫ МОРЯКОВ

МОРЕМ ТРАНСПОРТИРУЕТСЯ ПОРЯДКА 91% МИРОВОГО ТОННАЖА ГРУЗОВ, И ИМЕННО БЛАГОДАРЯ ТРУДУ МОРЯКОВ ЕЖЕДНЕВНО ПО ВСЕМУ ЗЕМНОМУ ШАРУ ДОСТАВЛЯЮТСЯ МИЛЛИАРДЫ ТОВАРОВ, КОТОРЫЕ КАЖДЫЙ ИЗ НАС ИСПОЛЬЗУЕТ В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ. ЭТОТ СЕКТОР ОЧЕНЬ ЧУВСТВИТЕЛЕН К ГЛОБАЛЬНЫМ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ТЕНДЕНЦИЯМ, ВКЛЮЧАЯ МИРОВОЙ СПРОС НА РАЗЛИЧНЫЕ ТОВАРЫ.

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НАЗАД МОРСКОЙ СЕКТОР НАЧАЛ ЭВОЛЮЦИОНИРОВАТЬ ВМЕСТЕ С ИЗМЕНЕНИЯМИ В СТРУКТУРЕ МОРСКОЙ ТОРГОВЛИ: РАЗМЕРОМ И СОСТАВОМ НАЦИОНАЛЬНЫХ ФЛОТОВ; НОВЫМИ МЕТОДАМИ МОРСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА; ХАРАКТЕРИСТИКАМИ ЗАНЯТОСТИ МОРЯКОВ; ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ; ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЛУЧШЕГО УПРАВЛЕНИЯ. И ЭТА ЭВОЛЮЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ.



Недавнее отраслевое исследование показывает, что более 1,6 миллиона моряков работают на различных судах, включая танкеры, балкеры, контейнеровозы и пассажирские суда. По оценкам Международной федерации транспортников (ITF), только в секторе круизных судов задействовано от 300 до 350 тысяч моряков.

Моряки имеют важное значение для

международной торговли и мировой экономики. Устойчивость морского сектора зависит от наличия квалифицированных моряков и способности привлекать необходимое количество новых специалистов. Работа в море, особенно условия труда и жизни, имеет специфические характеристики, отличные от других профессий, что играет свою роль в привлекательности профессии.

Мировой рынок труда испытывает нехватку кадров

Общее количество моряков, работающих на судах, осуществляющих международную торговлю, оценивается в 1 647 500 человек. По имеющимся данным, женщины-моряки составляют 1% от общего числа. Состав рабочей силы на судах кардинально изменился в связи с сокращением числа моряков из «традиционных» морских стран и увеличением набора моряков из «развивающихся» стран.

Глобальный спрос на моряков в 2015 году оценивался в 1 545 000 моряков. Спрос на офицеров выше, чем количество имеющихся в наличии. К типам судов, на которых наибольший спрос на офицеров, относятся суда, перевозящие генеральные грузы (25%), балкеры (19,4%) и оффшорные суда (12,4%). Наибольший спрос на рядовой состав наблюдается на судах для перевозки генеральных

грузов (30,1%), балкерах (19,95%) и пассажирских судах (9,9%).

С ростом числа судов, с 2010 года наблюдается рост спроса на офицеров (24,1%). Однако спрос на рядовых членов экипажа увеличился только на 1%.

Прогнозируется, что этот баланс между предложением и спросом на офицеров возрастет с 2,1 % (2015 г.) до 18,3% к 2025 году. Возросший спрос на офицеров будет варьироваться в зависимости от конкретных потребностей разных судов. Считается, что на танкерах, перевозящих сжиженный природный газ (СПГ) и сжиженный нефтяной газ (СНГ), на контейнеровозах и пассажирских судах, будет наблюдаться рост спроса на офицеров.*

Количество моряков, проходящих обучение, должно значительно возрасти, что-

бы избежать предполагаемой нехватки офицеров в будущем. В последние годы набор офицеров сократился, особенно в «традиционных» морских странах. Это является следствием таких факторов, как «высокие показатели прекращения трудовых отношений среди курсантов во время или по окончании плавательной практики, а также среди старших офицеров после, в среднем, семи лет работы в море в пользу дальнейшей деятельности на суше».

Предполагаемая будущая нехватка моряков подчеркивает необходимость направлять усилия на улучшение факторов, способствующих привлечению квалифицированных кадров и обеспечению того, чтобы вновь прибывшим и уже работающим морякам была обеспечена успешная карьера в морском секторе.

Женщины-моряки: расширение возможностей



Юнония Хуссейн, третий помощник капитана, Alpha Navigation

Число женщин в морском секторе остается низким, хотя и увеличивается за последнее десятилетие. В наличии имеют-

ся ограниченные обновленные данные о женщинах-моряках в целом и, в частности, разукрупненные данные (по судну, национальности или должности) об их занятости в индустрии.

Таблица приводит данные, используемые Международной судоходной ассоциацией (BIMCO) и Международной палатой судоходства (ICS) для оценки числа женщин-моряков в индустрии судоходства.

Согласно одной из оценок, в мире насчитывается 16 500 женщин-моряков (исключая тех, кто работает на должностях, не связанных с мореплаванием).

Однако эта цифра, по-видимому, не включает всех женщин, работающих в секторе круизных судов, которые определены как моряки в соответствии с Конвенцией о труде в морском судоходстве (MLC, 2006). По оценкам Международной федерации транспортников, от 28% до 30% работников круизных судов составляют женщины-моряки.

Ранги	Количество женщин-моряков в выборке	Процент моряков в выборке по рангу (%)
Офицеры	540	0,7
Офицеры-стажеры	734	6,9
Рядовые члены экипажа	306	0,4
Рядовые-стажеры	7	0,4
Итого:	1 587	1,0

В этой выборке 164 550 моряков, из которых 1 587 — женщины. Выборка использовалась для оценки числа женщин-моряков в морском секторе. BIMCO/ICS: Отчет о рабочей силе: глобальное предложение и спрос на моряков в 2015 году (Лондон, 2015).



«Дорожная карта» поможет преодолеть проблемы

В период с 25 февраля по 1 марта в офисе Международной организации труда (ИТО) в Женеве, Швейцария, прошло Отраслевое совещание по набору и дальнейшей работе моряков, а также о расширении профессиональных возможностей женщин-моряков.

В трехстороннем диалоге приняли участие представители 41 государства, судовладельцев и работников — в лице делегации Международной федерации транспортников (ITF) и профсоюзов. Украинских моряков на Совещании представила делегация Профессионального союза работников морского транспорта Украины под руководством Первого заместителя Председателя Олега Григорюка.

К большому сожалению, представителей от нашего государства на этом совещании заявлено не было.

Однако, благодаря тесному сотрудничеству ПРМТУ и Министерства иностранных дел Украины, в экстренном порядке был приглашен постоянный представитель Украины при ООН Андрей Викторович Никитов, и Украина стала 42 страной-участницей.



Андрей Викторович Никитов, постоянный представитель Украины при ООН

Целью Совещания стало обсуждение вопросов, касающихся найма и постоянной работы моряков, а также расширения

возможностей женщин-моряков.

В ходе обсуждения был поднят ряд вопросов, в том числе о проблемах, с которыми сталкиваются курсанты и стажеры при попытках получить работу в морской отрасли, о дискриминации женщин-моряков, которых заставляют обязательно проходить тест на беременность, о внедрении автоматизации и цифровых технологий, о найме на работу, о брошенных экипажах, увольнении на берег, изоляции моряков и возникающих психических расстройствах, о домогательствах и издевательствах, дискриминации по возрасту, о социализации в трудовом коллективе и недостатке общения, а также о справедливом обращении с моряками, обвиняемыми в совершении уголовных преступлений

В контексте последнего вопроса Олег Григорюк презентовал совместный проект ПРМТУ и МИД Украины, направленный на предупреждение привлечения моряков к преступным действиям на море, а также на обеспечение защиты их прав на справедливое обращение во время криминальных производств, в местах досудебного содержания и в учреждениях отбывания наказаний. Представленный проект вызвал огромный интерес со стороны участников Совещания. (Подробнее читайте на стр. 20-21)



Олег Григорюк представляет на пленарном заседании совместный проект ПРМТУ и МИД Украины

Особенностью Совещания стало то, что впервые каждую из сторон социального диалога подставляла

женщина. Сторону государств — начальник отдела аттестации береговой охраны США Мейтэ Медина, работодателей — президент и исполнительный директор Американской палаты судоходства Кэти Меткалф, а моряков — представитель женской секции ITF Лена Дайринг.

Итогом совещания стало принятие «дорожной карты», направленной на устранение «белых пятен» в процессе найма моряков, сохранение опытных морских кадров и преодоление препятствий на пути профессионального роста и развития молодежи и женщин в морской отрасли.

Также «дорожная карта» включит заинтересованные стороны, играющие активную роль в оказании содействия в вопросах увольнения на берег и создания комитетов по качественному труду и быту моряков; репатриации брошенных экипажей, своевременном выполнении обязательств в отношении моряков в случае предъявления обвинений в уголовных преступлениях в связи с пиратством и вооруженным разбоем, а также в разработке и внедрении политики нулевой терпимости к издевательствам и преследованиям на борту судов.

В том числе план мероприятий предусматривает возможность решения проблем, с которыми сталкиваются женщины и молодежь.

В целом, если обобщить проблемы обеих групп, то они сводятся к доступу в получении морского образования, трудностям при прохождении практики и в трудоустройстве, а также предвзятому отношению по половому и возрастному признакам.

** BIMCO/ICS: Отчет о рабочей силе: глобальное предложение и спрос на моряков в 2015 году (Лондон, 2015)*



Рынок круизных перевозок показывает прирост, однако офицеров не хватает

По оценкам Международной федерации транспортников, основанным на данных коллективных договоров, заключенных между Федерацией и операторами круизных лайнеров, порядка 300–350 тыс. моряков работают на борту круизных лайнеров.

В 2018 году более 28 млн пассажиров совершили путешествие на круизных лайнерах по всему миру, а вклад сектора круизных перевозок в мировую экономику составил 134 миллиарда долларов США.

Сомнений нет, круизный рынок показывает стремительный рост, и, по словам капитана Патрика Далгрена, старшего вице-президента Royal Caribbean LTD, в ближайшие 2 года круизный флот увеличится на 19 лайнеров (30%). Этой информацией поделился господин Далгрэн с участниками Отраслевого совещания по набору и дальнейшей работе моряков, а также о расширении профессиональных возможностей женщин-моряков.

С 2015 года спрос на офицеров в круизном секторе превышает предложение, и к 2025 году баланс между этими показателями достигнет 18,3%. Согласно статистике, женщи-

ны составляют лишь 5% от всех моряков и 49,6% от всего населения, таким образом, по мнению капитана Далгрена, совершенно нерезонно не принимать во внимание почти половину населения. Наоборот, компания видит огромные перспективы в привлечении женщин к работе на круизных судах.

На данный момент в компании 25 % женщин работают на мостике (по сравнению с 3% в 2015 году), и 35% всех новых нанятых моряков составили женщины.

К слову, женщина-капитан Кейт МакКью ведет активную социальную жизнь в Инстаграм и сегодня ее аккаунтом вдохновляется более 64 тысяч подписчиков.

Отвечая на вопрос Олега Григорюка, Первого заместителя Председателя ПРМТУ, о сотрудничестве с украинскими учебными заведениями, капитан Далгрэн высоко оценил уровень подготовки украинских офицеров, с которыми он лично работал на борту судна, а также рассказал, что Украина на протяжении многих лет является отличным источником пополнения кадров для компании.

“ This is Captain Kate, but you can call me Captain because it took me 19 years to earn this title, – ”
такими словами начинает свое знакомство с туристами капитан МакКью



КРИМИНАЛИЗАЦИЯ

УГРОЖАЕТ ПОВЫШЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ МОРЯКОВ

Профсоюз работников морского транспорта Украины совместно с Департаментом консульской службы Министерства иностранных дел Украины продолжает активную реализацию Проекта по предотвращению вовлечения моряков в преступления на море, гарантирующего защиту прав моряков на справедливое обращение.

Сегодня после того, как ПРМТУ выступил инициатором борьбы с криминализацией украинских моряков, к обсуждению этого вопроса подключились многие представители власти, общественные организации, различные активисты. Профсоюз считает, что самое главное, чтобы все эти усилия были направлены на благо наших моряков.

Точкой отсчета стало Установочное заседание Проекта **9 октября 2018 года**, состоявшееся в Дипломатической академии Украины. На заседании присутствовали представители Международной организации труда, Между-

народной организации миграции, Управления ООН по наркотикам и преступности, Европейской делегации в Украине, работники украинских министерств и ведомств, представители посольств и консульских учреждений Германии, Греции, Италии, Турции, Великобритании и Соединённых Штатов Америки.

Стороны Установочного заседания единогласно поддержали необходимость реализации Проекта, его важность, своевременность и актуальность не только для украинских моряков, но и в отношении обеспечения стабильности международного морского судоходства в целом.

29 ноября 2018 года Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк презентовал Проект на заседании Комитета по безопасности морского транспорта Международной федерации транспортников (ITF Maritime Safety Committee).

Статистическая инфор-

мация об арестах моряков оказалась шокирующей для участников заседания. Было установлено, что проблема криминализации является общей для профсоюзов разных стран, обрабатывающих аналогичные заявления и дела, в которых участвуют моряки.

Для решения вопроса о справедливом обращении с моряками, задержанными по подозрению в совершении морских преступлений, Украина, Грузия и ITF разработали документ «Fair treatment of seafarers detained on suspicion of committing maritime crimes», который представлен на рассмотрение в Секретариат Международной морской организации (IMO) на 106-й сессии Юридического комитета IMO.

Предложенным МИД Украины и ПРМТУ документом предусматривается создание совместной рабочей группы IMO/ILO/ITF по разработке руководств и практических рекомендаций для моряков, прежде всего, в целях пре-

дотвращения их вовлечения в преступления на море.

В своих комментариях к данному документу Международная организация труда отметила:

“Несправедливое обращение с моряками, будь то в случае морской аварии или в других обстоятельствах, создает угрозу будущей устойчивости торгового судоходства, в первую очередь из-за разрушительного воздействия на имидж судоходной отрасли.”

18 февраля 2018 года в Национальном университете «Одесская морская академия» была проведена встреча с курсантами Академии и кадетами Мореходного колледжа технического флота НУ «ОМА». В ней приняли участие представители компании Hanza Maritime Management, а также заместитель Директора Департамента консульской службы Министерства иностранных дел Украины Василий Кирилич.

Молодым морякам были даны практические советы и рекомендации от МИД Украины, ПРМТУ и судовладельца, как своевременно идентифицировать риски быть вовлеченным в преступления на море, а также какие действия необходимо совершить, если моряк оказался вовлеченным в противоправные действия на море против своей воли. (Подробнее на стр. 8-11)

21 февраля 2018 года в Дипломатической академии Украины ПРМТУ провел первый семинар для работников МИД Украины, которые в ближайшее время будут направлены для работы в консульские учреждения Украины по всему миру. Во время семинара стороны обсудили практические вопросы оказания помощи морякам-гражданам Украины, которые оказались в кризисных ситуациях за границей. (Подробнее на стр. 6-7)

Напомним, между ПРМТУ и МИД Украины заключен Меморандум о взаимодействии в оказании помощи гражданам Украины, морякам, в рамках которого Профсоюзом создан Морской информационный центр ПРМТУ в Одессе, Херсоне и Измаиле.

В период **с 25 февраля по 1 марта** в офисе Международной организации труда проходило Отраслевое совещание по найму и дальнейшей работе моряков, а также о расширении профессиональных возможностей женщин-моряков. В нем принимали участие представители государств, организаций судовладельцев и, конечно, профсоюзов, представляющих интересы моряков. (Подробнее на стр. 16-19)

Одной из тем, обсуждаемых на встрече, стала проблематика вовлечения моряков к участию в преступлениях на море.

На пленарном заседании



Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк презентовал совместный проект ПРМТУ и МИД Украины, направленный на предупреждение привлечения моряков к преступным действиям на море, а также на обеспечение защиты их прав на справедливое обращение во время криминальных производств, в местах досудебного содержания и в учреждениях отбывания наказаний.

Участники заседания поддержали позицию ПРМТУ, что нашло свое отражение в документах, принятых сторонами в качестве результатов совместной работы.

Стороны отметили:

“Некоторые моряки задерживаются по подозрению в причастности к морским преступлениям, несмотря на то, что они не знали о незаконной деятельности на борту. В результате морякам грозит задержание на длительные периоды времени без какой-либо компенсации в дальнейшем. Риск криминализации усугубляется различными факторами, включая языковые и культурные барьеры, различные правовые системы и недостаточное знание уголовного судопроизводства и правовой защиты.

Эта ситуация оказывает негативное влияние на моряков и их семьи, а также на привлекательность и, следовательно, устойчивость судоходной отрасли.”

Следующим важным шагом в реализации Проекта стало заседание Юридического комитета IMO, которое состоялось **27-29 марта 2019 года** в Лондоне. (Подробнее на стр. 2)

ПРМТУ выражает благодарность Министерству иностранных дел Украины, Национальному координатору ILO в Украине Сергею Савчуку, ITF, Seafarers Rights International за активную поддержку Проекта.

РАЗВИТИЕ, ЗАДАЧИ И ПРОБЛЕМЫ МОРСКОЙ ОТРАСЛИ В ЭПОХУ ТЕХНОЛОГИЙ IOT, IIOT, INDUSTRY 4.0 И SHIPPING 4.0

В последнее десятилетие в мире произошел настоящий скачок в подходах к разработке, управлению и эксплуатации различных сложных технических систем. В морской отрасли очень активно внедряются технологии обмена данными, базирующиеся на общемировых концепциях Industry 4.0 (4-я промышленная революция), IoT (Internet of Things, Интернет вещей), IIoT (Industrial Internet of Things, промышленный Интернет вещей), Shipping 4.0 (революционно новые подходы в управлении судами, их разработке и эксплуатации) и др. Благодаря огромному прогрессу в беспроводных и спутниковых технологиях передачи данных и массовому появлению высокопроизводительных интеллектуальных встраиваемых компьютерных систем и информационных технологий стало возможным поддерживать неразрывную связь с классическими подходами, продолжая эксплуатировать имеющиеся системы и постепенно их модернизируя или заменяя, и при этом создавать и сложнейшие технические системы, и даже полностью бес-

командные суда, а также решать такие совершенно новые задачи, как интеллектуальное удаленное управление сложнейшими техническими объектами (судами).

Для достижения этих целей крупными мировыми компаниями был предпринят ряд шагов. Таким образом основан альянс по разработке бескомандных грузовых судов Unmanned Cargo Ship Development Alliance; реализован исследовательский проект Advanced Autonomous Waterborne Applications (AAWA), Initiative autonomous ship и создано направление Maritime Autonomous Surface Ships (MASS); разработано программное обеспечение Distributed Intelligent Vessel Components (распределенные интеллектуальные компоненты судна, DIVEC), поддерживающее новый протокол для подключения устройств и передачи данных между ними; созданы Digital, Internet, Materials & Engineering Co-Creation (DIMECC), техническая экосистема и альянс One Sea Ecosystem Alliance. Участники этих проектов, альянсов и инициатив — большие инно-

вационные компании, лидеры морской отрасли. Как результат этих усилий в морской отрасли появились и постепенно реализуются планы цифровой трансформации, цифровизации или диджитализации (digital transformation, digitalization), которые предусматривают создание бескомандных, автономных и удаленно управляемых (в разной степени) судов в течение **2025–2035 г.г.**, а в некоторых случаях — даже существенно раньше.

В проекте AAWA, созданном по инициативе Финляндии, участвуют компании Rolls Royce Marine, DNV GL, Inmarsat, Deltamarin, NAPAGroup (www.napa.fi), Brighthouse Intelligence, Finferries, ESL Shipping, а также ряд университетов: Aalto University, Tampere University of Technology, Åbo Akademi University и VTT Technical Research Centre Финляндии. Общий бюджет проекта составляет 6.5 млн Евро.

В **2018 г.** компаниями Rolls Royce и Finferries успешно реализован совместный проект SVAN (Safer Vessel with

Autonomous Navigation, более безопасное судно с автономной навигацией). Эта первая в мире демонстрация удаленно управляемого автономного парома с фокусированием на улучшении безопасности и управлении судном позволила показать, что ждет судовладельцев и моряков всего мира в ближайшие годы в связи с приходом эры интеллектуальных судов (Ship Intelligence).

15 июня 2018 г. компания Aker Arctic Technology успешно протестировала модель автономного судна в своей «ледяной» лаборатории в Хельсинки.

В демонстрационном тесте модель судна обнаружила препятствия, используя бортовые датчики, маневрировала вокруг них без вмешательства оператора и сама пришвартовалась к соответствующему причалу.

Тест проводился в воде без льда. Хотя «ледяная» лаборатория Aker Arctic обычно используется для тестирования ледокольных судов, она также предоставляет отличные возможности для разработки и тестирования технологий, датчиков, алгоритмов и систем



управления силовой установкой, разрабатываемых для автономных судов, работающих в жестких окружающих условиях. Беспроводная модель судна, использованная в тесте, была оборудована батареей, питавшей модули силовой установки, передачи данных к «береговым сооружениям» условного берега и автономной навигационной системой, направлявшей судно в обход препятствий, обнаруженных бортовыми датчиками.

Различные компоненты были соединены с помощью недавно разработанного Aker Arctic программного обеспечения DIVEC, а сетевую инфраструктуру обеспечивал современный протокол, обеспечивающий подключение устройств и передачу данных между ними. Относительно несложная, но высокопроизводительная сетевая архитектура изначально разработана для системы мониторинга высокой ледовой загрузки для передачи сообщений между различными системами. DIVEC предлагает и поддерживает расширяемую и адаптиру-

емую инфраструктуру, которая позволяет осуществлять взаимодействие с системами и компонентами множества поставщиков. Технология, использованная при тестировании модели автономного судна в лаборатории, может быть адаптирована для использования с частично и полномасштабными прототипами.

Альянс The Unmanned Cargo Ship Development Alliance, возглавляемый китайской HNA Technology Group, сформирован девятью участниками, в т.ч. ABS Classification society, China Classification Society, China Ship Research & Development Institute (China Ship Scientific Research Centre), Shanghai Marine Diesel Engine Research Institute, Hudong-Zhonghua Shipbuilding, Marine Design and Research Institute of China (MARIC), Rolls-Royce и Wärtsilä. Альянс планирует создать и спустить на воду беспилотное грузовое судно к [октябрю 2021 г.](#) Разработка будет интегрировать возможности независимого принятия решений, автономной навигации, анализа окружающей обстановки и удаленного управления.

Направление Maritime Autonomous Surface Ships

по определению Института Морской Инженерии, Науки и Технологии (Institute of Marine Engineering, Science and Technology, IMarEST) может быть подразделено на 2 ветви:

- беспилотные надводные суда или транспортные средства (Unmanned surface vehicles, USVs); управляющий специалист не должен находиться на судне или рядом с ним;
- автономные надводные суда или транспортные средства (Autonomous surface vehicles, ASVs) — самодостаточные системы, которые после запуска в работу не требуют никакого вмешательства оператора.

В Великобритании создана рабочая группа по морским автономным системам UK Maritime Autonomous Systems Regulatory Working Group (MASRWG), занимающаяся нормативными вопросами, а [17-18 января 2019 г.](#) проведена соответствующая конференция UK Maritime Autonomous Systems Regulatory.

Самые разнообразные во-

просы, связанные с разработкой и эксплуатацией автономных судов и средств управления ими, регулярно обсуждаются на множестве международных конференций мирового уровня, связанных с морским транспортом.

Но техническая сложность таких судов и их уязвимость от внешних вторжений также становятся чрезвычайно велики. Так, в [2017 и 2018 г.г.](#) некоторые судоходные компании и порты были атакованы хакерами и вынуждены были на некоторое время остановить существенную часть хозяйственной деятельности, понеся огромные финансовые потери. Поэтому задача обеспечения кибербезопасности морской отрасли также становится чрезвычайно актуальной.

Автор: Владлен Шапо, К.т.н., доцент кафедры теории автоматического управления и вычислительной техники НУ «ОМА»

Продолжение в следующем номере.



С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, МОРСКОЙ

9 ЛЕТ НАЗАД ИНФОРМАЦИОННО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ ДЛЯ МОРЯКОВ И ИХ СЕМЕЙ «МОРСКОЙ» ВПЕРВЫЕ ВЗЯЛИ В РУКИ ЧИТАТЕЛИ.



За эти годы со страниц издания вы узнавали о работе и жизни Профсоюза, об актуальных событиях в морском мире, получали ценные советы и рекомендации, знакомились с новыми историями наших моряков, вместе радовались и переживали. С момента выхода первого номера мы старались каждый выпуск делать особенным, открывали новые рубрики, увеличивали объем «Морского», при этом следуя одной цели — жить и развиваться для вас, наши дорогие читатели!



Сегодня «Морской» ежемесячно доставляется в сотни точек распространения: на суда, в крейсерские компании, учебные заведения, на курсы повышения квалификации и переподготовки моряков. Посещая офис ПРМТУ, моряки с радостью берут с собой свежие выпуски журнала.

Особенно приятно, когда моряки прямо из рейса присылают в адрес Профсоюза фото с «Морским», который за 9 лет побывал на 5 континентах, посетил более 50 стран мира вместе с членами ПРМТУ.

**Спасибо,
что вы с нами**

HAPPY BIRTHDAY, Maritime MAGAZINE

EXACTLY 9 YEARS AGO THE INFORMATION AND ENTERTAINMENT PUBLICATION FOR SEAFARERS AND THEIR FAMILIES – THE MARITIME MAGAZINE – WAS FIRSTLY INTRODUCED.



All these years the *Maritime Magazine* has been informing you of the Trade Union life and work, has been providing you with most recent maritime updates, valuable advice and recommendations, has been presenting new stories of our seafarers and sharing joy and experiences. Starting from the very first publication, we strived to make every issue special; we opened up new columns, increased the magazine's volumes, while following one goal – to live and develop for you, our dear readers!



Today, the *Maritime Magazine* is delivered monthly to hundreds of distribution points: on board the vessels, to crewing companies, educational institutions and seafarers' training centers. Seafarers gladly pick up the fresh issues of the magazine when visiting the MTWTU office.

It is also a particular pleasure to receive the pictures of the *Maritime Magazine* from the voyage: thanks to our seafarers, who take the magazine on board, over these 9 years it has visited 5 continents and more than 50 countries of the world!



**Thank you
for being with us**



ПРАЗДНИК СМЕКАЛКИ И ЭРУДИЦИИ FEAST OF SAVVY AND ERUDITION

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ ВО ВТОРОЙ РАЗ ОРГАНИЗОВАЛ ДЛЯ СЕМЕЙ МОРЯКОВ-ЧЛЕНОВ ПРМТУ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНУЮ ИГРУ ОТ ПРОЕКТА CITY QUIZ.

FOR THE SECOND TIME, THE MTWTU ORGANIZED AN INTELLECTUAL AND ENTERTAINING GAME FOR THE FAMILIES OF SEAFARERS, MEMBERS OF THE UNION, PROVIDED BY CITY QUIZ PROJECT.



Одиннадцать команд проверили свои знания и смекалку: отвечали на вопросы, разгадывали ребусы, угадывали мелодии — и все это на морскую и профсоюзную тематику.

Пожелал удачи участникам викторины Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк:

“ Рад приветствовать вас на нашем мероприятии. Очень приятно, что в

зале целые семьи, в этом году даже с детками. Желаю всем хорошо провести время в кругу друзей и коллег! ”

По итогам игры все участники получили грамоты и подарки на память от ПРМТУ. Но главным подарком, по мнению моряков, стала предоставленная возможность отвлечься от повседневной суеты, сменить обстановку, познакомиться с новыми людьми, встретить друзей и пообщаться.



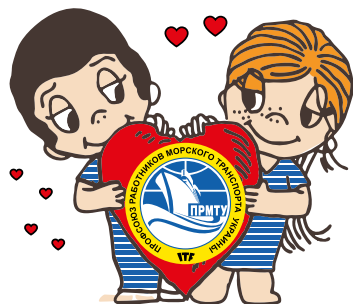
Eleven teams tested their knowledge and savvy: they answered questions, solved puzzles and guessed melodies – all related to maritime and trade union topics.

At the end of the game, all the participants received

certificates and gifts from the MTWTU. But as the seafarers said, the main gift was an opportunity to escape from the everyday hustle and bustle, change the scenery and meet new people and old friends.



НЕ ТОЛЬКО ХОРОШО УЧИТЬСЯ,
НО И ХОРОШО ОТДЫХАТЬ



STUDY WELL –
RELAX WELL



15 февраля профком Национального университета «Одесская морская академия» при поддержке ПРМТУ организовал праздничный вечер для курсантов. Мероприятие было приурочено к самому романтичному празднику в году — Дню

святого Валентина и собрало порядка 500 курсантов НУ «ОМА», а также курсантов Дунайского института НУ «ОМА» и Херсонской государственной морской академии.

Основной темой была, конечно же, пронизываю-

On February 15, the Trade Union Committee of the National University "Odessa Maritime Academy" supported by the MTWTU, organized a festive evening for the cadets. The event

gathered about 500 cadets of NU "OMA", its Danube Institute and Kherson State Maritime Academy.

The party kept the spirit of 90-00s and was timed to the most romantic holiday



шая воздух любовь, а также дух 90-2000-х годов. Все же помнят всевозможные вариации джинсовых вещей, ярких свободных футболок, повязок на голову и крутых треков? А как насчет всеми любимой жевательной резинки «Love is...»? Вот и организаторы решили устроить курсантам настоящий праздник в духе молодости их родителей.

Ребята подготовили концертную программу, гвоздями которой были талантливые курсанты академии со своими номерами: кто пел, кто танцевал, а кто впервые выступал со своим собственным стендапом.

В этот вечер была про-

ведена игра необычного формата. При входе все желающие получили браслеты с особыми знаками, которые предоставили возможность ребятам узнать друг друга лучше и даже найти вторую половинку.

И, конечно же, организаторы приготовили для курсантов интересные конкурсы, участники которых получили приятные подарки от профкома и ПРМТУ.

После программы ребят ждали танцы и продолжение веселья в караоке.

Можно смело сказать, что наши курсанты не только хорошо учатся, но и умеют отлично провести время вместе с Профсоюзом!

of the year – St. Valentine's Day with the main theme – "Love is ..." chewing gum. There, a new game was introduced: at the entrance each cadet received a bracelet with a special sign on it – matching signs helped facilitate communication and could lead to new romantic relationship.

Prior to the dances specially developed concert program took place: dance, singing and stand-up comedy

performances of the talented cadets. And traditionally, the organizers have prepared interesting contests, where each participant received nice gifts from the Trade Union Committee and the MTWTU.

After the concert and contests a good old disco started, smoothly transiting to karaoke. Therefore, it is safe to say that our cadets not only study well, but know how to have fun with their Union!





ОДИН НА ОДИН С ГЛЕБОМ ПЕТРАЧКОВЫМ

TE-À-TÊTE WITH GLEB PETRACHKOV

**ЕСЛИ БЫТЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ СВОЕГО ДЕЛА,
МОЖНО ИЗБЕЖАТЬ ЛЮБЫХ КОНФЛИКТОВ**

**BEING PROFESSIONAL IN WHAT YOU
DO HELPS AVOIDING ANY CONFLICTS**

В школьные годы Глеба Петрачкова интересовали точные науки и компьютерные технологии. Но судьба распорядилась иначе: он продолжил династию моряков. «Близилось время окончания школы, а я так и не смог определиться, кем по профессии я все-таки хочу стать, — рассказывает Глеб. — И тут я узнал, что между нашей гимназией и Одесской мореходкой заключено соглашение: я мог поступить в вуз по результатам выпускных экзаменов. Я воспользовался такой удачной возможностью, родители меня поддержали». Вот так Глеб Петрачков сделал первый шаг на пути к профессии моряка. Хорошо окончив Одесскую национальную морскую академию (ныне НУ «ОМА»), сегодня он работает старшим помощником капитана в компании Maersk.

During his school years, Gleb Petrachkov was interested in exact sciences and computer technologies. But fate decreed otherwise: he continued the dynasty of seafarers. "The time of graduation was approaching, but I still could not decide who I want to become," Gleb says. "That's when I found out that there is an agreement between our gymnasium and the Odessa Maritime Academy, allowing me to enter the university as a result of final exams. I took advantage of this opportunity and my parents supported my decision." That was how Gleb Petrachkov took the first step to maritime career. Having graduated from the Odessa National Maritime Academy (NU "OMA"), today he works as a Chief Officer for Maersk company.

РАБОТА В МОРЕ

WORK AT SEA

- Глеб, помните впечатления Вашего первого рейса? Каким он был?

- В свой первый рейс я пошел не по специальности. Это было после второго курса, по настоянию отца 4,5 месяца я работал на пассажирском судне на камбузе. Конечно, это была далеко не та работа, с которой я бы хотел связать свою жизнь. Уже тогда я твердо решил, что вернусь в море, но только по специальности.

И вот через год по кадетской программе я попал на новенький контейнеровоз. Рейс длился 4 месяца, прошел довольно спокойно. Сначала я попал в экипаж к немецкому капитану, который вообще не нагружал кадетов работой. Через месяц мы получили польского капитана, который, наоборот, был убежден, что кадет должен работать. Сейчас, будучи старшим помощником капитана, я тоже уверен, что кадеты всегда успеют побывать на мостике. Но в первую очередь они должны быть знакомы с работой на палубе, знать все правила безопасности.

- Gleb, do you remember your first voyage? What was it like?

- My first voyage had nothing to do with my profession. The voyage was after the second grade at the University: at the insistence of my father I worked on board a passenger ship, in galley, for 4.5 months. Of course, that was not the job I wanted to do for life. Then I firmly decided that I would return to the sea, but only as a professional. And a year later, under the cadet program, I got on a brand new container ship. The voyage lasted 4 months and went rather smoothly. My first captain was German and he never burdened cadets with work. But a month later he was replaced with Polish captain, who, on the contrary, was convinced that cadet should work hard. Today as a Chief Officer I am also sure that cadets have plenty of time for the bridge. First and foremost, they should know the deck work, learn all the safety rules.

- Как Ваша семья относится к Вашей профессии

- К счастью, у нас по этому поводу никогда нет никаких разногласий. Первое время, когда рейсы были по 6 месяцев, было сложнее, конечно. Но последние годы рейсы длятся по 3 месяца, пролетают они незаметно. Да и у меня есть возможность иногда брать с собой в море семью.

- Что, на Ваш взгляд, самое трудное в профессии моряка?

- Сложно приспособиться к работе, к жизни в замкнутом пространстве, вдали от всех. В общении между собой возникают трудности: тут и владение иностранным языком, и, как говорится, мы все мужчины, и каждый из нас прав. Но если быть профессионалом своего дела, вести себя адекватно в общении, то можно избежать любых конфликтов.

- Яркие впечатления из рейса?

- Мы видим столько потрясающих рассветов и закатов, стаи дельфинов и китов, огни ночных городов — все это поражает своей красотой. К сожалению, к этому привыкаешь, и с годами восторг уходит.

- А были моменты, когда было действительно страшно?

- Да, как-то во время перехода в Австралии мы переходили Большой Барьерный риф, как вдруг судно начало сильно дребезжать, раздался страшный грохот, в каютах с потолка начала течь вода... Все в панике вскочили, так как самое страшное, когда ты не понимаешь, что именно происходит. Оказалось, что в 35-ти милях от нас было землетрясение, вот мы и попали под его влияние.

- Говорят, моряки — народ суеверный. А что Вы можете сказать о себе по этому поводу?

- Я абсолютно не суеверный человек. И вообще считаю, что от таких людей одни проблемы, они сами притягивают к себе неприятности, так как верят в них.

- С какими мыслями Вы уходите в рейс?

- Быстрее бы вернуться. Это раньше моряки подолгу добирались на судно, а сегодня это все так быстро, что ты и не успеваешь накрутить себя какими-то плохими мыслями. Нашему поколению повезло: сегодня я выгуливаю дома собаку, а завтра я уже на самом большом судне в мире.

- How does your family feel about your profession?

- Fortunately, we never had any disagreement on this. At the beginning, when voyages were 6 months long, it was obviously more difficult. But my recent voyages lasted for 3 months, and such a short time flies by unnoticed. And yes, I also have an opportunity to take my family with me to the sea sometimes.

- What is the hardest thing about being a seafarer?

- It is difficult to adapt to work, to life in an enclosed space, far from everyone. There are many communication difficulties: at first, knowledge of a foreign language, and, as they say, we are all men, and each of us is right. Being professional in what you do, adequate in communication helps avoiding any conflicts.

- What are your most vivid memories of the voyages?

- We see so many stunning sunrises and sunsets, flocks of dolphins and whales, lights of night cities — all this is striking in its beauty. Unfortunately, you get used to it, and over the years the excitement goes away.

- Was it ever scary at sea?

- Yes, once in Australia we were crossing the Great Barrier Reef. Suddenly, the ship began to rattle heavily; we heard a terrible rumble and water began to flow from the ceiling in the cabins... Everyone jumped up in panic, because the scariest is when you don't understand what is happening. It turned out that there was an earthquake 35 miles away and it affected us.

- They say seafarers are superstitious. And you — what can you say of yourself?

- I am absolutely not a superstitious person. And in general I believe that such people attract troubles as they believe in it.

- What thoughts are on your mind when you leave for a voyage?

- Before it took long for a seafarer to get to the ship, but today you get there so fast that you don't even have time to get nervous. Our generation is lucky: today I walk a dog at home, and the next day I am on board the largest ship in the world

МОРЯК И ПРОФСОЮЗ

- Как Вы думаете, моряку сегодня нужно становиться членом ПРМТУ?

- Думаю, да. Единственное, чего хотелось бы пожелать всем морякам — будьте активнее, интересуйтесь работой Профсоюза, который сегодня очень много делает для украинских моряков.

- Глеб, лично вы чувствуете защиту со стороны ПРМТУ?

- Что касается работы, я к счастью, ни разу не обращался в ПРМТУ. Зато наша семья с удовольствием пользуется социальными программами, которые нам предоставляет Профсоюз. За это — спасибо!

SEAFARER AND TRADE UNION

- How do you think, does a seafarer need to become the MTWTU member?

- I think he does. The only thing I would like to wish to all seafarers is to be more active, be interested in the work of the Trade Union, which today does a lot for Ukrainian seafarers.

- Gлеб, do you personally feel protected by the MTWTU?

- Fortunately, I have never applied to the MTWTU for work-related issues. But our family happily enjoys the Union's social programs. Thank you for this!



ГОД КИНОПРЕМЬЕР ОТ ПРОФСОЮЗА

2019 MOVIE PREMIERES WITH THE UNION



Уже много лет подряд Профсоюз работников морского транспорта Украины приглашает моряков-членов ПРМТУ с семьями на премьерные кинопоказы. И с каждым годом количество таких мероприятий только увеличивается.

Год только начался, а Профсоюз уже организовал для моряков четыре премьерных показа.

Так, порядка 2000 человек стали одними из первых зрителей таких кинопремьер, как: «Крид II», «Lego. Фильм - 2», «Как приручить дракона - 3: Скрытый мир» и «Капитан Марвел».

Время, проведенное в кругу родных и друзей, — бесценно, также моряки благодарны Профсоюзу за возможность встретиться со своими коллегами, с которыми в силу специфики профессии они подолгу не видятся.

Моряков-членов ПРМТУ и их семьи и дальше ждет еще много интересных мероприятий, с Профсоюзом вы на шаг вперед!

Movie premieres, arranged by the MTWTU, have long become a popular tradition among seafarers, the Union members and their families. With every year the MTWTU enlarges the number of arranged movie screenings.

Since the beginning of 2019, the MTWTU has already conducted 4 movie premieres, attended by 2,000 seafarers and their relatives. These were: *Creed II*, *The Lego Movie 2: The Second Part*, *How to Train Your Dragon: The Hidden World* and *Captain Marvel*.

Precious is the time spent with family, but our seafarers also appreciate the opportunity to meet up with colleagues, that they meet rather rarely due to their work specifics.

There are yet many union-organized events ahead for the MTWTU members and their families! Hurry to join us in!



Это может случиться с каждым...

В жизнь моряка Ивана Николенко, 1983 года рождения, который трудоустраивался при посредничестве компании MSC Shipmanagment, пришла беда, врачи поставили ему страшный диагноз – тяжелое онкозаболевание. Профсоюз работников морского транспорта Украины и Благотворительный фонд морского транспорта «МОТРАНС» оказали Ивану Николенко благотворительную финансовую помощь, но, к сожалению, этого оказалось недостаточно, чтобы помочь совсем молодому парню справиться с очень коварной болезнью. На дорогостоящее лечение каждый день уходят огромные суммы денежных средств. Хотим еще заметить, что Иван проживает вдвоем с матерью, и других источников дохода у него нет.

Обращаемся ко всем неравнодушным людям с просьбой проявить милосердие и помочь спасти жизнь моряка. Даже небольшая сумма денег может подарить Ивану Николенко шанс жить дальше. Мы публикуем номер личной банковской карты, на которую можно перечислить денежные средства на лечение Ивана Николенко.

Номер карты «Приватбанка»: 5168 7554 3469 1008

Имя получателя: Николенко Иван Иванович



Веб-портал ПРМТУ **mtwtu.org.ua**

- ✓ Поиск информации о судне
- ✓ Контактные данные всех инспекторов ITF
- ✓ База знаний с полезными документами и ссылками
- ✓ Актуальные новости
- ✓ Издания Профсоюза
- ✓ Полезные публикации
- ✓ Календарь мероприятий
- ✓ Фото и видео отчеты и многое другое

Добавляй наш сайт в избранное!