

ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА РОБІТНИКІВ
МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ

MARINE TRANSPORT WORKERS'
TRADE UNION OF UKRAINE



№ 01-094 від 16. 05. 2023 р.

**Начальнику Херсонської філії
державного підприємства
"Адміністрація морських портів України"
В'ячеславу ХАРКАВЕНКО**

info@uspa.gov.ua
odesa@uspa.gov.ua

копії: Голові державного підприємства
"Адміністрація морських портів України"
Юрію ЛИТВИНУ
info@uspa.gov.ua

Прем'єр-міністру України
Денису ШМИГАЛЮ
prshmygal@kmu.gov.ua

Віце-прем'єр-міністру з відновлення України,
Міністру розвитку громад, територій та
інфраструктури України
Олександрю КУБРАКОВУ
miu@mtu.gov.ua

Заступнику Міністра розвитку громад,
територій та інфраструктури України
Юрію ВАСЬКОВУ
miu@mtu.gov.ua

Голові Державної служби України з питань
праці, Головному державному інспектору
України з питань праці
Ігорю ДЕГНЕРІ
igor.dehnera@dsp.gov.ua
dsp@dsp.gov.ua

Голові Федерації професійних спілок України
Григорію ОСОВОМУ
fpsu@fpsu.org.ua

ПОДАННЯ

про усунення порушень законодавства про працю

Цим повідомляємо, що минулого тижня на розширеному засіданні Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту України (надалі — ПРМТУ, Профспілка) було розглянуте питання незаконного масового вивільнення працівників Херсонської філії державного підприємства "Адміністрація морських портів України"



+380482 42 99 01
+380482 42 99 02

65062, м.Одеса,
Гагарінське плато, 5-Б,
приміщення 1

mtwtu.org.ua
office@mtwtu.org.ua

IBAN UA 51 300614 0000026003500315201
у АТ "КРЕДІ АГРІКОЛЬ БАНК"
код ЄДРПОУ 02659447

(адміністрація Херсонського морського порту, надалі — Філія), яке мало місце наприкінці 2022 року. На означеному засіданні учасники звернули увагу в т.ч. на наступне.

Наказом від 10.05.2022 № 28-ОП з працівниками Філії було призупинено дію трудового договору — до відновлення можливості виконувати ними роботу, але не пізніше наступного дня після припинення або скасування воєнного стану в Україні.

З окупацією міста Херсон — працівники Філії проявили неабияку мужність та витримку, вживали заходи задля збереження майна Філії. На відміну від його керівництва, яке полишило людей в окупації без засобів до існування та подальших вказівок і рекомендацій.

А після деокупації міста — керівництво Філії прийняло рішення вивільнити всіх працівників за п. 6 ч. 1 ст. 41 КЗпП України (внаслідок нібито неможливості забезпечення працівників роботою, визначеною трудовим договором, у зв'язку із знищенням (відсутністю) виробничих, організаційних та технічних умов, засобів виробництва або майна роботодавця внаслідок бойових дій).

12.12.2022 листом № 28/09-25 (*копія додається*), Первинна профспілкова організація Херсонського морського торгового порту (організаційна ланка ПРМТУ) витребувала від Роботодавця документальне підтвердження неможливості забезпечення працівників роботою, а також наголосила на необхідності проведення консультацій з профспілковою стороною та скасуванні заходів по вивільненню працівників. Вимоги нашої первинки були проігноровані.

26.12.2022 з означеного питання відбулося розширене засідання Президії Центральної Ради ПРМТУ, за результатами якого листом від 28.12.2022 № 01-135 (*копія додається*) ПРМТУ направила Роботодавцю відмову в наданні згоди на звільнення членів виборного профспілкового органу, вимогу надати документи і інформацію для здійснення громадського контролю за звільненням працівників, вимогу припинити заходи по звільненню працівників. Керівник Філії був попереджений, що в разі, **якщо позиція профспілкової сторони не буде врахована або буде ним проігнорована, — будуть вживатися подальші заходи по відновленню трудових прав працівників**, в т.ч. але не виключно шляхом інформування про ситуацію в Філії відповідних контролюючих органів, партнерів на національному та міжнародному рівнях, судового захисту, а також подання вимоги до уповноваженого органу управління про розірвання трудового договору (контракту) з керівником, який порушує законодавство про працю, про колективні договори і угоди, Закон України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”. Втім, вимоги ПРМТУ так само були проігноровані.

Беручи до уваги отримані ПРМТУ рекомендації від Південного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (лист від 30.01.2023 № ПД/3.2/592-23), працівники подають позови до суду з вимогою їх поновлення на роботі. І наразі вже наявні перші судові рішення — на користь працівників (*копія додається*).

З метою врегулювання критичної ситуації, що склалася в Філії, 08.05.2023 була проведена зустріч з її керівником, на якій з боку ПРМТУ було акцентовано увагу на недопустимості нараження працівників Філії на небезпеку, на безпідставності посягань стягнути з працівників вже виплачені їм кошти (зокрема — вихідну допомогу при звільненні). Втім, замість врегулювання ситуації мирним шляхом, з врахуванням інтересів як роботодавця, так і працівників, нам стало відомо про створення в Філії нової жовтої профспілки — за ініціативою її керівництва. Така поведінка роботодавця є втручанням в діяльність професійних спілок.

З огляду на все вищезазначене, керуючись ст.ст. 21, 33 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, ст. 45 КЗпП України та раніше прийнятими з означеного питання рішеннями, **Центральна Рада ПРМТУ**

ПОСТАНОВИЛА:

1. Внести керівнику Херсонської філії державного підприємства “Адміністрація морських портів України” (адміністрація Херсонського морського порту) означене подання про усунення порушень законодавства про працю, яке є обов'язковим для розгляду.
2. Керівнику Херсонської філії державного підприємства “Адміністрація морських портів України” (адміністрація Херсонського морського порту):
 - 2.1. Скасувати накази про звільнення працівників Філії:
 - Наказ № 48-ОП від 08.12.2022 “Про припинення трудових договорів з працівниками”;
 - Наказ № 50-ОП від 12.12.2022 “Про внесення змін до наказу від 08.12.2022 № 48-ОП “Про припинення трудових договорів з працівниками”;
 - Наказ № 53-ОП від 15.12.2022 “Про припинення трудових договорів з працівниками”;
 - Накази (Розпорядження) про припинення трудового договору (контракту) персонально з кожним працівником Філії.
 - 2.2. Не піддавати небезпеці життя та здоров'я працівників, дотримуватися вимог законодавства про охорону праці.
 - 2.3. Для працівників, які з будь-яких причин не можуть виконувати свою роботу — вважати дію трудових договорів призупиненою — до відновлення можливості виконувати ними роботу, але не пізніше наступного дня після припинення або скасування воєнного стану в Україні (відповідно до Наказу № 28-ОП від 10.05.2022 “Про припинення простою та призупинення дії трудових договорів з працівниками Філії”).
 - 2.4. Для працівників, які готові і можуть виконувати свою роботу — запровадити де це можливо дистанційну або надомну роботу, а в разі неможливості роботодавця забезпечити працівника роботою — запровадити простій (з виплатою не менше 2/3 окладу).
3. В разі якщо порушення законодавства про працю вже вкотре усунуті не будуть, беручи до уваги отримані ПРМТУ рекомендації від Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (листи від 24.01.2023 № Ц/2/143-ЦА-23 та від 16.03.2023 № Ц/2/533-ЦА-23) — висунути вимогу про розірвання трудового договору з керівником Херсонської філії державного підприємства “Адміністрація морських портів України” (адміністрація Херсонського морського порту), який порушує законодавство про працю, про колективні договори і угоди, Закон України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.

ДОДАТКИ:

1. Лист організаційної ланки ПРМТУ — Первинної профспілкової організації Херсонського морського торгового порту від 12.12.2022 № 28/09-25.
2. Лист ПРМТУ від 28.12.2022 № 01-135, з додатком — Постановою Президії Центральної Ради ПРМТУ від 26.12.2022 № П-5-2.
3. Рішення Малиновського районного суду міста Одеси від 24.04.2023 по справі № 521/2212/23 (про поновлення працівника Філії на роботі, зі стягненням середнього заробітку за час вимушеного прогулу).

**За дорученням Центральної Ради
Професійної спілки робітників морського транспорту України,
Перший заступник Голови**



Михайло КІРЄЄВ