

В ОДЕСІ ВІДБУВСЯ ПОЗАЧЕРГОВИЙ З'ІЗД ПРМТУ



Відповідно до постанови XVIII Пленуму Центральної Ради ПРМТУ, та рішення Президії ЦР Профспілки, 23 квітня 2021 року пройшов поза-черговий З'їзд Професійної спілки робітників морського транспорту України, який відбувся дистанційно в режимі відеоконференції з використанням програмного забезпечення Zoom. У роботі З'їзду взяли участь 106 делегатів від первинних профспілкових організацій Профспілки.

СТОР.2-8

ОЛЕГ ГРИГОРЮК: «МИ ВПЕВНЕНІ, ЩО ЗАРУЧИВ- ШИСЬ ПІДТРИМКОЮ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ, МИ ЗМОЖЕМО ПІДКОРИТИ НОВІ ВЕРШИНИ І ЗРОБИ- МО ЦЕ РАЗОМ»

27 квітня 2021 року в Одесі пройшла III звітно-виборна конференція Чорноморської первинної профспілкової організації моряків. Основне завдання організації - це захист трудових прав і соціально-економічних інтересів членів Профспілки - українських моряків. Проте, організація вийшла далеко за рамки своїх основних завдань і взяла на себе додаткові функції, серед яких: формування позитивного іміджу українських моряків на міжнародному ринку праці, залучення нових роботодавців, створення нових якісних робочих місць, навчання та інформаційний супровід, підтримка молодих моряків, соціальне забезпечення моряків та їхніх родин і багато іншого.

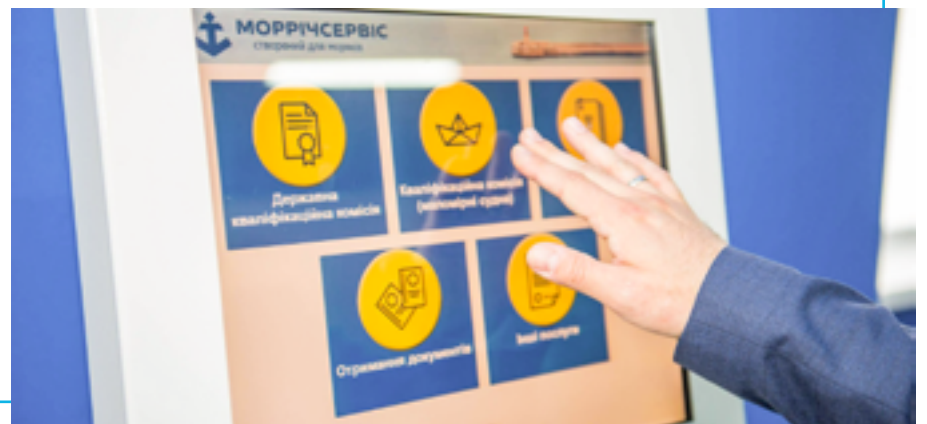
СТОР.10-18



«КОРУПЦІЯ В СМАРТФОНІ» АБО ПРО ЧЕРГОВИЙ «ЕКСПЕРИМЕНТ» МІНІНФРАСТРУКТУРИ ТА МОРСЬКОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ В СФЕРІ ДИПЛОМУВАННЯ МОРЯКІВ

11 квітня 2021 року Міжнародною морською організацією (ІМО) через систему інформаційних повідомлень «IMODOCS» розповсюджено лист Морської адміністрації України від 30.03.2021 року № 543/09/14-21, яким остання поінформувала ІМО, що 18 березня 2021 року Міністерством інфраструктури України та Морською адміністрацією України спільно представлено пілотний проєкт з видачі морякам кваліфікаційних документів в електронному форматі. Пропонуємо з'ясувати, чого ж більше в цих офіційних повідомленнях: фейків чи фактів?

СТОР.19-20



В ОДЕСІ ВІДБУВСЯ ПОЗАЧЕРГОВИЙ З'ІЗД ПРМТУ



Відповідно до постанови XVIII Пленуму Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту України від 23 березня 2021 року «Про скликання позачергового З'їзду ПРМТУ», 23 квітня 2021 року пройшов позачерговий З'їзд Професійної спілки робітників морського транспорту України, який відбувся дистанційно в режимі відеоконференції з використанням програмного забезпечення Zoom. У роботі З'їзду взяли участь 106 делегатів від первинних профспілкових організацій Профспілки. Головував на засіданні у складі робочої президії Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв.

Після обрання робочих органів З'їзду делегати розглянули наступні питання: про регламент роботи позачергового З'їзду, про внесення змін до Статуту ПРМТУ, про повноваження виборних органів ПРМТУ, про звіт про діяльність Ревізійної комісії та Статутної комісії ПРМТУ, про звернення позачергового З'їзду ПРМТУ, про зміну місцезнаходження виборних органів ПРМТУ.

На початку роботи з питань порядку денного профспілковий лідер нагадав делегатам хронологію подій з перенесення дат чергового VIII З'їзду Профспілки. Зокрема від відзначив, що 29 жовтня 2020 року на XIV Пленумі Центральної Ради Профспілки було прийнято рішення про скликання VIII З'їзду ПРМТУ на 08 квітня 2021 року.

«З огляду на критичну ситуацію, що склалася в країні у зв'язку з ростом кількості хворих на гостру респіраторну хворобу COVID-19, викликану коронавірусом SARS-CoV-2, а також відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Про встановлення карантину та введення обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, викликані коронавірусом SARS-CoV-2» № 1236 від 09.12.2020 року, Центральна Рада Профспілки робітників морського транспорту України 12 березня 2021 року на XVI Пленумі прийняла рішення про перенесення VIII З'їзду ПРМТУ на 23 березня 2021 року.

На XVIII пленумі ЦР ПРМТУ 23 березня 2021 року було прийнято рішення відстрочити проведення VIII З'їзду Профспілки робітників морського транспорту України на час після завершення встановлених карантинних обмежень щодо заборони проведення масових заходів, а дату проведення VIII З'їзду ПРМТУ визначити протягом 7 календарних днів після вступу в силу рішень відповідних органів влади про зняття (послаблення) карантину (заборон), окремою постановою Центральної Ради ПРМТУ», – зазначив Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв.

З питання внесення змін до Статуту

Профспілки слово було надано голові Організаційного комітету з підготовки до З'їзду ПРМТУ, Першому заступнику Голови Профспілки Олегу Григорюку.

У своїй доповіді голова Оргкомітету зазначив: «07 жовтня 2020 року Президією Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту України створено Організаційний комітет з підготовки до З'їзду, в який увійшли 18 представників первинних профспілкових організацій та фахівці Профспілки.

Організаційний комітет провів близько 30 засідань, на яких розглядалися проекти документів позачергового З'їзду, в тому числі тривалий час велась робота над розробкою проекту тексту нової редакції Статуту ПРМТУ.

Було проведено численні консультації з експертами і фахівцями Федерації професійних спілок України, Міністерства юстиції України, юристами, правозахисниками і правознавцями.

Нова редакція тексту Статуту ПРМТУ орієнтована на перейняття прогресивного міжнародного та вітчизняного досвіду зміцнення взаємовідносин профспілок з їх організаційними ланками — первинними профспілковими організаціями, солідарності і єдності їх дій, що в результаті сприятиме поліпшенню здатності Профспілки і її первинних профспілкових організацій у справі захисту прав членів профспілки.

Текст проекту нової редакції Статуту ПРМТУ детально розглядався і обговорювався 02 квітня 2021 року на XIX пленумі Центральної Ради Профспілки, де одноголосно був схвалений і рекомендований до затвердження на позачерговому З'їзді Профспілки».

Тож, беручи до уваги рекомендації Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту України, позачерговий З'їзд ПРМТУ прийняв рішення внести зміни до Статуту Профспілки та затвердити Статут ПРМТУ в новій редакції.

Також у зв'язку з відстрочкою проведення VIII З'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України на час після завершення встановлених карантинних обмежень та заборонаю проведення масових заходів, з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, викликані коронавірусом, делегати позачергового З'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України продовжили термін повноважень Центральної Ради, її Президії, Голови ПРМТУ, його Першого заступника та заступників, Статутної і Ревізійної комісій Профспілки на період до проведення VIII З'їзду ПРМТУ.

Далі делегати заслухали звіти про діяльність Ревізійної та Статутної комісій ПРМТУ.



Голова Ревізійної комісії ПРМТУ Надія Самборська у своїй доповіді наголосила на тому, що у звітному періоді Ревізійна комісія ПРМТУ проводила свою діяльність відповідно до Положення про Ревізійну комісію Профспілки, затвердженого Постановою VII З'їзду ПРМТУ № 3-7-9 від 10 листопада 2015 року, та її робота була спрямована, в першу чергу, на здійснення ревізій фінансово-господарської діяльності ПРМТУ та її первинних профорганізацій відповідно до чинного законодавства.

«Ревізійна комісія ПРМТУ в звітному періоді менш, ніж раз на рік здійснювала ревізію фінансово-господарської діяльності ПРМТУ. За підсумками перевірок комісія дійшла висновку про досить ефективне виконання бюджету ПРМТУ за звітний період. Використання грошових коштів характеризувалося високим рівнем ефективності. Керівництво ПРМТУ здійснювало фінансування видатків виключно за напрямками і в розмірах, затверджених в бюджеті ПРМТУ», — підкреслила голова комісії.

Також Ревізійна комісія ПРМТУ здійснила 47 документальних ревізій фінансово-господарської діяльності первинних профспілкових організацій, а також вибірково проводила перевірки достовірності бухгалтерського обліку, фінансової та статистичної звітності, ведення діловодства, фінансової та штатної дисципліни.

«В ході перевірок фінансово-господарської діяльності Ревізійна комісія ПРМТУ рекомендувала головам первинних профспілкових організацій особливу увагу звертати на цільове використання коштів, отриманих від адміністрацій на культурно-масову, спортивну та оздоровчу роботу (не менше 0,3% від фонду оплати праці). Саме ці кошти під прицілом у роботодавця і податкової, тому що ці кошти звільнені від оподаткування у роботодавця і спрямовані до ППО, згідно колективних договорів, виключно на цільові програми і заходи. В ході проведення перевірок у первинних профорганізаціях, Ревізійна комісія ПРМТУ акцентувала особливу увагу на податкові наслідки у випадку порушення законодавства України, а це не тільки виключення профорганізації з Реєстру неприбуткових організацій, а й втрата такою профорганізацією податкових преференцій, що істотно обмежить можливості виконання статутних завдань і обов'язків із захисту прав і інтересів членів Профспілки», — наголосила Надія Самборська, а також зазначила, що Ревізійна комісія ПРМТУ в своїй роботі ставила цілі не тільки здійснення ревізій, а, перш за все, надання практичної допомоги в бухгалтерському, фінансовому та податковому обліку на місцях.

Голова Статутної комісії Георгій Кутянін у своїй звітній доповіді про діяль-

ність комісії відзначив: «Комісія, яка є постійно діючим контролюючим органом Профспілки, контролювала виконання норм та положень Статуту Профспілки первинними профспілковими організаціями, при необхідності роз'яснювала норми Статуту, перевіряла повноваження делегатів З'їзду, членів Центральної Ради, делегованих первинними профспілковими організаціями ПРМТУ, замість тих, хто вибув, та вносила відповідні пропозиції З'їзду, Центральній Раді, Президії ЦР ПРМТУ. Проводилася перевірка матеріалів про постановку на облік нових профспілкових організацій та зняття з обліку ППО у Профспілці, фактів порушення норм Статуту, рішень виборних органів Профспілки. За період після проведення VII З'їзду ПРМТУ відбулося 21 засідання, на яких було розглянуто 32 питання щодо профспілкової діяльності».

Після закінчення доповідей голів Ревізійної та Статутної комісій делегати З'їзду прийняли рішення визнати роботу вищезначених комісій задовільною.

В ході роботи позачергового З'їзду ПРМТУ було прийнято низку звернень від імені делегатів:

- про невідкладні заходи із реорганізації процедур надання морякам адміністративних та інших послуг органами державної влади України;
- про визнання моряків ключовими робітниками та заходи додаткової підтримки моряків в умовах пандемії COVID-19;
- про забезпечення надання допомоги морякам, які опиняються у кризових ситуаціях за кордоном;
- про невідкладні заходи з підтримки моряків — членів екіпажів суден портового, службово-допоміжного та технічного флоту;
- про стимулювання залучення молоді до професії моряка;
- субстандартне судноплавство в регіоні Чорного моря — пряма та зростаюча загроза життю та здоров'ю моряків;
- про грубе порушення Міністерством інфраструктури України міжнародного та національного законодавства щодо ведення соціального діалогу.

(Звернення публікуємо нижче).

З питання порядку денного «Про зміну місцезнаходження виборних органів Професійної спілки робітників морського транспорту України» слово було надано Юлії Пелих, раднику Голови ПРМТУ.

На цьому позачерговий З'їзд ПРМТУ завершив свою роботу. Голова Профспілки подякував всім за участь в роботі З'їзду та за конструктивну роботу, побажав всім міцного здоров'я, благополуччя, успіхів у професійній діяльності на благо членів Професійної спілки робітників морського транспорту України.





ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ MARINE TRANSPORT WORKERS' TRADE UNION OF UKRAINE

65062, м.Одеса, Гагарінське плато, 5-Б, приміщення 1 тел. +38(0482) 42-99-01, +38(0482) 42-99-02
IBAN UA 51 300614 0000026003500315201 у АТ "КРЕДІ АГРІКОЛЬ БАНК"
код ЄДРПОУ 02659447
office@mtwtu.org.ua

ЗВЕРНЕННЯ позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України до Прем'єр-міністра України Д.А.Шмигала

Професійна спілка робітників морського транспорту України (надалі — ПРМТУ) станом на сьогоднішній день об'єднує більше 80 000 членів ПРМТУ — моряків та працівників морського транспорту України, є єдиною всеукраїнською профспілкою, що входить до складу Міжнародної федерації транспортників (ITF), є членською організацією Європейської федерації транспортників (ETF) та членською організацією Федерації профспілок України.

Делегати позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України висловлюють своє обурення щодо ситуації, яка склалася з питань соціального діалогу між Міністерством інфраструктури України (надалі — Мінінфраструктури) і профспілками, які діють на підприємствах, в установах та організаціях морського транспорту, та звертаються до Вас із наступним.

Починаючи з 1993 року ПРМТУ є активним учасником соціального діалогу з профільним міністерством з укладення галузевих угод, а з 2012 року за нашою ініціативою був створений спільний представницький орган профспілок, які діють на підприємствах морського транспорту (далі — СПО профспілок), і є стороною Галузевої угоди у сфері морського транспорту на 2013-2015 роки, дія якої продовжена на 2016-2018 роки та 2019-2021 роки, укладеної з Мінінфраструктури та Федерацією роботодавців транспорту України.

На превеликий жаль, починаючи з 2019 року, коли Мінінфраструктури очолив Криклій В.А., соціальний діалог у сфері морського транспорту відсутній.

Мінінфраструктури на чолі з Криклієм В.А. є найяскравішим негативним прикладом центрального органу виконавчої влади, який грубо порушує вимоги міжнародного та національного законодавства щодо ведення соціального діалогу, а саме:

— ст. 420 Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони;

— Конвенцію МОП № 154 про сприяння колективним переговорам 1981 року, ратифіковану Україною у 1994 році;

— Закони України «Про соціальний діалог в Україні», «Про колективні договори і угоди»;

— Галузеву угоду, укладену між Міністерством інфраструктури України, Федерацією роботодавців транспорту України і Спільним представницьким органом профспілок у сфері морського транспорту на 2013-2015 роки, дія якої продовжена на 2016-2018 та 2019-2021 роки.

Міністр інфраструктури України Криклій В.А. не звертає увагу на те, що 17 червня 2020 року відбулася зустріч між Вами, шановний Денисе Анатолійовичу, представниками Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, на якій велика увага була приділена саме питанням соціального діалогу в країні. Перша представницька зустріч сторін соціального діалогу, яка відбулася за каденції нового складу Уряду, була спрямована на підвищення ефективності та результативності соціального діалогу в інтересах громадян. На цій зустрічі неодноразово було зазначено, що альтернативи соціальному діалогу немає, про що свідчить 100-річний досвід діяльності Міжнародної організації праці, побудованої на засадах тристороннього соціального діалогу.

ПРМТУ вважає, що Мінінфраструктури грубо порушує домовленості Сторін Галузевої угоди у сфері морського транспорту, а саме:

1. пункт 1.3. Галузевої угоди, де Сторони домовилися розвивати свої відносини на принципах соціального діалогу, взаємоповаги та рівноправності, дотримання визначених

Угодою зобов'язань і домовленостей, взаємної відповідальності.

Протягом 2019-2020 років ПРМТУ неодноразово зверталася до міністра інфраструктури Криклія В.А. з питань соціального діалогу, але відповіді на жоден лист не отримала.

2. пункт 1.5. Галузевої угоди, де йдеться про те, що Сторонами створюється спільна робоча комісія для ведення переговорів, внесення змін до Галузевої угоди, підбиття підсумків її виконання.

ПРМТУ пропонувала міністру інфраструктури Криклію В.А. призначити своїм наказом представників Мінінфраструктури до складу спільної робочої комісії після змін, які відбулися у структурі міністерства, однак на нашу пропозицію Криклій В.А. ніяк не відреагував.

3. пункт 2.2. Галузевої угоди про зобов'язання Мінінфраструктури вживати заходів щодо розробки та реалізації на підприємствах морського транспорту єдиної кадрової політики.

Морська галузь знаходиться на стадії реформування (концесія, приватизація, проекти державно-приватного партнерства) та стоїть перед викликами сучасних умов розвитку ринкових відносин в умовах пандемії, рецесії економік деяких країн світу. **В таких умовах висококваліфіковані спеціалісти — це основа практичної реалізації реформ та розвитку підприємств.**

Первинні профспілкові організації ПРМТУ, які представляють трудові, соціально-економічні права та інтереси працівників державних підприємств, установ та організацій морського транспорту, стурбовані з приводу ситуації, яка склалася в результаті дій Мінінфраструктури з управління державними підприємствами, зокрема морськими торговельними портами, які призвели до гострої соціальної напруженості в трудових колективах, ставлять під загрозу стабільне функціонування морських портів та взагалі руйнують морську галузь.

Характерною рисою діяльності Міністерства на чолі з Криклієм В.А. є суперечлива кадрова політика. Так, на керівні посади підприємств часто призначаються особи, які не мають належного профільного досвіду роботи, фахової освіти (наприклад — керівник ПрАТ «УДП» Хомяков О.В.). І навпаки, керівники, які досягають позитивних економічних показників роботи підприємства, нарощують переробні потужності, збільшують відрахування до бюджетів всіх рівнів, поліпшують рівень соціально-побутового забезпечення працівників — відсторонюються від посад (наприклад — керівник Державного підприємства «Морський торговий порт «Южний» Олійник О.О.), або не призначаються на посаду, хоча є переможцями за результатами відповідних конкурсних відборів.

Така непослідовна кадрова політика Мінінфраструктури ставить під загрозу реалізацію довгострокових планів розвитку підприємств, дестабілізує їх діяльність та породжує соціальну напруженість у трудових колективах.

Поточна політика Мінінфраструктури по відношенню до управління підприємствами морської галузі прямо призводить до зниження конкурентоспроможності морських портів на міжнародному рівні, спаду економічного розвитку підприємств та збільшенню соціальної напруги у трудових колективах.

Беручи до уваги вищевикладене, просимо Вас прийняти відповідні управлінські рішення, направлені на:

- розвиток кадрового потенціалу України щодо управління державними підприємствами;
- припинення призначення на керівні посади підприємств осіб, які не мають належного профільного досвіду роботи, фахової освіти;
- організацію та проведення конкурсів відборів керівників державних підприємств там, де це є необхідним;
- впровадження показників ефективності діяльності керівників державних підприємств;

— встановлення контролю за строками знаходження на посаді керівників в якості виконуючих обов'язки;

— зміну поточної політики Мінінфраструктури по відношенню до управління підприємствами морської галузі з метою збільшення конкурентоспроможності морських портів на міжнародному рівні, економічного розвитку підприємств та стабілізації соціальних гарантій в трудових колективах.

4. пункт 2.3. Галузевої угоди щодо зобов'язання Мінінфраструктури враховувати пріоритетні потреби галузі під час формування бюджетних пропозицій до Державного бюджету.

Наразі розмір відрахувань до державного бюджету частини чистого прибутку (доходу) державними унітарними підприємствами та їх об'єднаннями (у тому числі підприємствами морського транспорту) становить 80%, та є тяжким фінансовим навантаженням на державні підприємства, і це вже призвело до негативних наслідків, а саме:

- не реалізуються програми розвитку підприємств, організацій та установ;
- неможливий розвиток державних підприємств через відсутність джерел фінансування, а це означає зменшення обсягів виробництва та послуг;
- не залишається коштів для повноцінного розвитку виробничої інфраструктури;
- збільшився знос основних фондів, внаслідок чого відбулося зниження обсягу виробництва продукції та надання послуг;
- зменшилися інвестиційна привабливість підприємств морського транспорту;
- відбувається постійний відтік кваліфікованих працівників внаслідок падіння обсягів робіт та послуг й низького рівня заробітної плати;
- погіршилося соціально-економічне становище працівників державних підприємств морського транспорту, зріс рівень напруги у трудових колективах.

Постанова Кабінету Міністрів України № 138 від 23 лютого 2011 року «Про затвердження порядку відрахування до державного бюджету частини чистого прибутку (доходу) державними унітарними підприємствами та їх об'єднаннями» (зі змінами) не враховує вимоги Господарського кодексу України щодо зобов'язань державних комерційних підприємств утворювати за рахунок прибутку спеціальні (цільові) фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних з їх діяльністю, використовувати ці фонди згідно зі встановленим порядком, розподіляти прибуток відповідно до затвердженого фінансового плану, чим обмежує права трудових колективів на участь в управлінні підприємствами.

Також, звертаємо Вашу увагу на те, що Конституційний суд України визнав неконституційною норму закону «Про управління об'єктами державної власності» про автоматичний розподіл до держбюджету частини чистого прибутку компаній з часткою держави та вказав, що Конституція України передбачає гарантії захисту права власності, які розповсюджуються на корпоративні права всіх учасників господарської організації.

Беручи до уваги вищевикладене, від імені делегатів позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України просить Вас ініціювати перегляд розміру відрахувань частини чистого прибутку державними унітарними підприємствами в бік зниження.

5. пункти 2.15., 2.17., 3.9. та 3.26. Галузевої угоди, в яких Сторони домовилися спільними діями сприяти подоланню наслідків економічної кризи, стабілізації та розвитку підприємств, зростанню їх доходів, як надійного джерела підвищення добробуту працівників, здійснювати постійний обмін інформацією про соціально-економічне становище підприємств, виплачувати відрядженим членам екіпажів морських суден суми, що спрямовуються на харчування замість добових витрат, а Мінінфраструктури зобов'язалося вживати заходів щодо своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати.

З 2019 року ПРМТУ намагалася зустрітися з міністром інфраструктури України Криклем В.А. для обговорення проблемних питань, які виникають на підприємствах морського транспорту

та потребують їх негайного обговорення та вирішення. Насамперед, нас турбують питання, пов'язані з порушенням з боку роботодавців трудового законодавства. Це невиплата заробітної плати працівникам або порушення термінів її виплати, компенсаційних виплат, звільнення працівників без дотримання вимог трудового законодавства, порушення прав профспілкових організацій тощо.

За 2020 рік заборгованість з виплати заробітної плати у ДП «Білгород-Дністровський морський торговельний порт» зросла з 2783,9 тис.грн. до 9460,3 тис.грн., у ДП «Ренійський морський торговельний порт» заборгованість з виплати заробітної плати зросла майже в три рази і на початок 2021 року склала 12039,0 тис.грн. Триває невиплата сум інвалюти, спрямованих на харчування замість добових витрат працівникам плавскладу ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство», на сьогоднішній день заборгованість підприємства складає близько 800 тис. євро. Державне підприємство «Скадовський морський торговельний порт» був переданий Мінінфраструктури до Державного фонду держмайна із заборгованістю по виплаті заробітної плати і працівники досі не отримали свою заробітну плату.

Протягом 2019-2020 років на підприємствах, які підпорядковані Мінінфраструктури, відбувалися масові звільнення працівників без дотримання трудового законодавства України. Працівники були поновлені на роботі у судовому порядку з виплатою на їх користь значних сум за час вимушеного прогулу за рахунок підприємств.

Всі ці факти свідчать про неефективне керівництво галуззю з боку Мінінфраструктури в особі міністра інфраструктури Крикля В.А.

6. пункт 5.3., де Мінінфраструктури зобов'язалося щорічно розглядати за участю представників профспілок та роботодавців інформацію щодо стану умов праці, виробничого травматизму на підприємствах, за підсумками розгляду вживати заходів щодо поліпшення роботи з охорони праці.

Протягом 2019-2020 років не відбулося жодної зустрічі з цих питань, хоча більшість підприємств морського транспорту виконують роботи підвищеної небезпеки, експлуатують машини, механізми та устаткування підвищеної небезпеки. А у засобах масової інформації та на офіційному сайті Мінінфраструктури немає жодної інформації про роботу Мінінфраструктури з цих питань.

І як квінтесенція — невиконання з боку Мінінфраструктури майже всіх домовленостей розділу Галузевої угоди у сфері морського транспорту «Соціальний діалог і контроль за виконанням угоди».

Шановний Денисе Анатолійовичу, делегати позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України твердо впевнені у Вашій зацікавленості у розвитку України як морської держави, у підвищенні конкурентоспроможності та інвестиційної привабливості підприємств морського транспорту, тому наполегливо просять Вас своїми діями сприяти налагодженню соціального діалогу між Мінінфраструктури та профспілками, які діють на підприємствах морського транспорту і є надійними союзниками у досягненні зазначених цілей.

У разі недосягнення взаєморозуміння з Мінінфраструктури з питань соціального діалогу, ПРМТУ залишає за собою право на притягнення до відповідальності міністра інфраструктури Крикля В.А. та вступ до колективного трудового спору відповідно до діючого законодавства України.

За дорученням делегатів позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України

**З повагою,
Голова Професійної спілки
робітників морського транспорту України**



М.І. Кіреєв



ЗВЕРНЕННЯ

позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України
Про невідкладні заходи із реорганізації процедур надання морякам адміністративних та інших послуг органами державної влади України

Делегати позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України, **підкреслюючи із зростаючим занепокоєнням** постійне збільшення наявних кризових явищ під час надання морякам адміністративних та інших послуг, а особливо при проведенні оцінки компетентності моряків,

звертаючи увагу, що моряки на всіх етапах отримання адміністративних та інших послуг від органів державної влади зіштовхуються з ознаками вчинення проти них корупційних проявів та правопорушень,

констатуючи, що формування державної політики з надання морякам адміністративних та інших послуг, а особливо в частині оцінки компетентності моряків Державними кваліфікаційними комісіями, здійснюється безсистемно та не прозоро,

наголошуючи на необхідності реалізації невідкладних заходів для стабілізації поточної кризової ситуації в системі оцінки компетентності моряків

ЗВЕРТАЮТЬСЯ до Міністерства інфраструктури України:

1) утворити Комісію з оцінки функціонування системи підготовки та дипломування моряків, до роботи якої залучити представників вищих морських навчальних закладів, репрезентативних на галузевому рівні профспілкових організацій моряків, об'єднань роботодавців;

2) розробити План заходів із забезпечення повної відповідності системи підготовки та дипломування моряків України вимогам Конвенції ПДНВ та законодавству Європейського Співтовариства;

3) припинити розробку будь-яких нормативно-правових актів до затвердження комплексного Плану заходів із забезпечення повної відповідності системи підготовки та дипломування моряків України вимогам Конвенції ПДНВ та законодавству Європейського Співтовариства;

4) провести оцінку переліку тестових питань, що використовуються для проведення комп'ютерного тестування;

5) спільно з Державною службою морського та річкового транспорту України вжити заходів для забезпечення захисту персональних даних моряків, внесених до єдиного

Державного реєстру документів моряків України та будь-яких інших інформаційно-телекомунікаційних систем, що використовуються органами державної влади під час наданням морякам адміністративних та інших послуг.

1. Надати морякам право самостійно обирати:

1) спосіб подачі документів для підтвердження кваліфікації в Державних кваліфікаційних комісіях (через електронний кабінет моряка, поштовим відправленням або шляхом особистого звернення);

2) метод оцінки компетентності серед визначених пунктом 4.5 Порядку роботи Державних кваліфікаційних комісій (шляхом проведення комп'ютерного тестування; усного або письмового опитування).

2. Забезпечити розміщення на офіційних сайтах Морської адміністрації та Інспекції з питань підготовки та дипломування моряків:

1) вичерпного переліку питань усного та письмового опитувань та питань комп'ютерного тестування;

2) перелік осіб, які можуть бути залучені до роботи у якості голів та членів Державних кваліфікаційних комісій;

3) графік проведення засідань Державних кваліфікаційних комісій;

3. Забезпечити пряму відеотрансляцію засідань Державних кваліфікаційних комісій.

4. В день засідання Державної кваліфікаційної комісії забезпечити видачу моряку:

1) роздруківки питань комп'ютерного тестування із зазначенням оцінки відповіді, наданої моряком;

2) аркушу опитування із зазначенням питань, які були поставлені моряку під час усного опитування або письмового іспиту, та оцінкою головою та членами ДКК щодо їх правильності;

3) оригіналу паперового примірника Протоколу засідання Державної кваліфікаційної комісії, скріпленого особистими підписами Голови та членів комісії;

4) примірника відеозапису засідання (за запитом моряка).

ЗВЕРНЕННЯ

позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України**Про визнання моряків ключовими робітниками та заходи додаткової підтримки моряків в умовах пандемії COVID-19**

Делегати позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України, **визначаючи** зусилля, які вживаються робітниками сфери охорони здоров'я та інших служб для протидії поширенню коронавірусної інфекції COVID-19,

підкреслюючи ключову роль моряків та іншого морського персоналу у забезпеченні міжнародних перевезень більш ніж 80% товарів, у тому числі тих, що мають вирішальне значення для стабільного функціонування економіки України, включаючи життєво важливі ліки та медичне обладнання, продовольство та інші основні товари, необхідні для боротьби з пандемією COVID-19 та відновлення після неї,

наголошуючи, що пандемія COVID-19 утворила безпрецедентну кризу заміни екіпажів, яка призвела до того, що десятки тисяч громадян України — моряків постійно перебувають під психологічним тиском невизначеності дати та часу, коли вони зможуть бути безпечно репатрійованими до своїх рідних та близьких або, навпаки, виїхати для початку роботи на судна, забезпечуючи добробут своїх родин на березі,

звертаючи увагу на резолюцію Генеральної Асамблеї Організації Об'єднаних Націй від 01 грудня 2020 року № 75/17 «Про міжнародне співробітництво для вирішення проблем, з якими стикаються моряки внаслідок пандемії COVID-19 для підтримки глобальних ланцюгів поставок»,

особливо вітаючи приєднання ПРМТУ до Декларації Нептуна про благополуччя моряків та зміну екіпажів (The Neptune Declaration on Seafarer Wellbeing and Crew Change)

ЗВЕРТАЮТЬСЯ до Президента України, Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України з необхідністю

1. Визнати моряків категорією робітників, які потребують заходів додаткової державної підтримки через глобальний характер міжнародного морського судноплавства.

2. Визначити Національного координатора з питань сприяння у забезпеченні змін екіпажів морських суден.

3. Утворити Координаційну Раду з питань репатріації громадян України — моряків та забезпечення заміни членів екіпажів морських суден, до складу якої включити представників репрезентативних на національному рівні професійних спілок моряків, судовласників та операторів суден, а також представників суб'єктів господарювання, що надають послуги з посередництва у працевлаштуванні моряків.

4. Включити до пріоритетних груп для вакцинації від COVID-19 громадян України — моряків, робітників стивідорних компаній, морських агентів та іншого персоналу, який безпосередньо залучається до надання послуг з обслуговування суден в морських портах України.

5. Розмістити на офіційних веб-сайтах Міністерства інфраструктури України, Державної служби морського та річкового транспорту України, державного підприємства «Адміністрація морських портів України» інформацію про порядок та умови зміни членів екіпажу суден в морських портах України.

6. Забезпечити видачу морякам — громадянам України Підтверджень до диплому на новий термін (Revalidation) через Єдиний портал державних послуг Дія (для моряків, у яких терміни дії Підтвердження до диплому завершилися під час роботи на судні в закордонних рейсах та які виконують вимоги, визначені Правилом I/11 Міжнародної конвенції про підготовку і дипломування моряків та несення вахти 1978 року, з поправками, та законодавства України).

7. Рекомендувати судовласникам суден, що мають право плавання під Державним прапором України:

1) обмежити максимальну тривалість безперервної роботи членів екіпажу терміном в одинадцять місяців від дати їх прибуття на судно;

2) проводити ознайомлення моряків з заходами особистої гігієни та профілактики для попередження захворювання коронавірусною інфекцією COVID-19;

3) забезпечувати членів екіпажу засобами індивідуального захисту під час їх перейзду на судна або репатріації.

ЗВЕРНЕННЯ

позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України
Про забезпечення надання допомоги морякам, які опиняються у кризових ситуаціях за кордоном

Делегати позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України,

наголошуючи, що через глобальний характер міжнародного морського судноплавства моряки потребують додаткового захисту та уваги,

констатуючи, що, на жаль, в засобах масової інформації, соціальних мережах постійно з'являється інформація про моряків, які перебувають на судах, покинутих судновласниками, без можливості бути репатрійованими, без достатнього харчування або питної води,

відзначаючи із занепокоєнням значне зростання кількості піратських нападів на судна, у тому числі із захопленням моряків в заручники, епіцентром яких є Гвінейська затока,

звертаючи увагу, що моряки все ще страждають від безпідставних затримань через звинувачення у вчиненні кримінальних правопорушень із використанням морських суден,

констатуючи поглиблення проблем ментального (психологічного) здоров'я моряків, збільшення втоми моряків внаслідок тривалого часу безперервної роботи на судах через

кризу заміни екіпажів суден в умовах пандемії COVID-19,

підкреслюючи важливість та ефективність спільної роботи Професійної спілки робітників морського транспорту України та Міністерства закордонних справ України із надання допомоги громадянам України — морякам у кризових ситуаціях за кордоном, а також щодо забезпечення прав моряків на справедливе поводження у разі затримання за вчинення злочинів на морі,

наголошуючи на важливості своєчасного інформування моряків про ризики потрапляння їх у кризові ситуації, надання морякам вмінь та навичок самостійно ідентифікувати такі ризики

ЗАКЛИКАЮТЬ

Продовжити розбудову функціональних можливостей Координаційного центру надання допомоги морякам, а також Морського інформаційного центру ПРМТУ за підтримки МЗС України.

ЗВЕРНЕННЯ

позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України
Про невідкладні заходи з підтримки моряків — членів екіпажів суден портового, службово-допоміжного та технічного флоту

Делегати позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України, **підкреслюючи із зростаючим занепокоєнням** постійне зменшення частки операцій з портового буксирування, що виконуються суб'єктами господарювання державної форми власності з одночасним зростанням відсотка послуг з портового буксирування, що виконуються приватними компаніями з використанням буксирів державних підприємств, наданих в оренду, оперативне управління або шляхом укладання інших короткострокових договорів,

констатуючи відсутність програми оновлення або модернізації суден портового флоту державної форми власності,

наголошуючи, що моряки — члени екіпажів суден портового, службово-допоміжного та технічного флоту також постійно зіштовхуються з ознаками вчинення проти них корупційних проявів під час отримання адміністративних послуг від органів державної влади, особливо під час підтвердження компетентності,

звертаючи увагу, що заробітні плати моряків суден портового флоту є незрівнянно нижчими у порівнянні з моряками торговельних суден, а тому не дозволяють членам екіпажів суден портового флоту сплачувати за послуги навчально-тренажерних центрів, вартість яких необґрунтовано та значно зросла,

наголошуючи, що рівень заробітних плат не дозволяє залучати до роботи на судах портового флоту молодих моряків, а також стримувати високопрофесійних моряків від працевлаштування на судах в міжнародних рейсах або від пошуку роботи на судах портового флоту в державах Європейського Співтовариства,

ЗВЕРТАЮТЬСЯ до

1. Кабінету Міністрів України, Міністерства інфраструктури України, керівників суб'єктів, які здійснюють експлуатацію суден портового флоту щодо необхідності розробки Програми оновлення та модернізації портових суден з визначенням заходів з підвищення рівня оплати праці та соціального захисту членів екіпажів цих суден;

2. Міністерства інфраструктури України та Державної служби морського та річкового транспорту України щодо невідкладної необхідності:

- 1) спрощення процедур проходження оцінки компетентності моряків — членів екіпажів суден портового, службово-допоміжного та технічного флоту;
- 2) реалізації заходів для зниження вартості послуг з проходження моряками обов'язкової схваленої підготовки та курсів перепідготовки або підвищення кваліфікації.

ЗВЕРНЕННЯ

позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України
Про стимулювання залучення молоді до професії моряка

Делегати позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України

підкреслюючи одну з ключових позицій України та українських моряків на міжнародному ринку праці моряків,

підкреслюючи, що більшість українських моряків належать до категорії офіцерського складу морських суден та мають стабільно високий попит серед судновласників,

відмічаючи із занепокоєнням відому та очікувану нестачу кваліфікованих осіб командного складу для ефективного укомплектування екіпажами та експлуатації суден,

відзначаючи із вдячністю постійну роботу із популяризації професії моряка, що проводиться Професійною спілкою робітників морського транспорту України та особисто Олегом Григорюком як Послом Доброї волі Міжнародної морської організації в Україні,

ЗАКЛИКАЮТЬ:

1. Кабінет Міністрів України розробити Національну стратегію забезпечення зайнятості моряків;
2. ПРМТУ спільно з Міжнародною федерацією транспортників (ITF), Європейською федерацією транспортників (ETF), українськими вищими та професійно-технічними закладами морської освіти, судновласниками та операторами суден, кріїнговими компаніями **з новою потужністю продовжити вживати заходів для:**

- 1) створення сприятливої суспільної думки серед молодих людей про морську галузь та професію моряка;
- 2) сприяння більшій поінформованості серед молодих людей стосовно можливостей, що відкриваються завдяки професії моряка;
- 3) заохочення досвідчених моряків до активної участі в підготовці та наставництві кадетів;
- 4) формування почуття гордості за професію моряка.

ЗВЕРНЕННЯ

позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України

Субстандартне судноплавство в регіоні Чорного моря – пряма та зростаюча загроза життю та здоров'ю моряків

Делегати позачергового 3'їзду Професійної спілки робітників морського транспорту України

відзначаючи з великим занепокоєнням значне зростання кількості аварійних морських подій та катастроф з суднами типу «ріка-море», що сталися в Чорному морі упродовж останніх років,

висловлюючи співчуття родинам та близьким моряків, які, на жаль, загинули або зникли без вісті за результатами аварій морських суден «Волго-Балт 179», «Arvin», «Волго-Балт 214», а також всіх інших аварій з постраждалими моряками незалежно від їх національності,

повертаючись до інформаційної кампанії щодо протидії субстандартному судноплавству в регіоні Чорного моря «Black sea – sea of shame», проведеної Міжнародною федерацією транспортників (ITF),

підкреслюючи, що умови роботи та відпочинку моряків на суднах, що експлуатуються в Чорному морі, все ще характеризуються високими ризиками порушення трудових та соціальних прав моряків, втягнення їх злочинним шляхом до перевезення заборонених вантажів, а особливо нерегульованих мігрантів,

наголошуючи, що вирішення проблематики субстандартного судноплавства потребує координації зусиль багатьох сторін, у тому числі за межами України

ЗВЕРТАЮТЬСЯ до Президента України, Ради Національної безпеки та оборони України, Європейської делегації в Україні, Міжнародної федерації транспортників, Секретаріату Меморандуму про взаєморозуміння щодо контролю державою порту в Чорноморському регіоні, інших урядових та неурядових організацій, судновласників та

операторів суден, що експлуатуються в регіоні Чорного моря, інших заінтересованих сторін з необхідністю:

1. Розробки та невідкладного прийняття комплексної регіональної Стратегії та Плану дій щодо протидії субстандартному судноплавству в регіоні Чорного моря з визначенням заходів для оновлення флоту суден, що експлуатуються в цьому регіоні, гарантування дотримання трудових та соціальних прав моряків, зменшення ризиків їх втягнення у протиправні перевезення.

2. Заборони виконання суднами типу «ріка-море» радянської побудови морських рейсів в зимовий період;

3. Проведення концентрованої інспекційної кампанії з перевірки суден типу «ріка-море»:

1) на відповідність вимогам міжнародних конвенцій у сфері безпеки мореплавства, попередження забруднення навколишнього природного середовища з суден;

2) дотримання трудових та соціальних прав моряків, включаючи наявність на суднах діючих свідоцтв про забезпечення фінансової відповідальності судновласника за залишення моряків без допомоги та фінансової відповідальності судновласника у разі загибелі або отримання моряками травм на борту суден;

3) організації планування рейсів цих суден та дотримання умов перевезення вантажів.

4. Проведення додаткової інформаційної кампанії серед моряків щодо:

1) трудових та соціальних прав під час роботи на суднах;

2) способів та процедур подачі скарг про порушення трудових та соціальних прав моряків під час роботи на суднах;

3) методів самостійної оцінки ризиків працевлаштування на субстандартні судна.

ПРМТУ ПІДГОТУВАЛА ПРАКТИЧНИЙ ПОСІБНИК З ВАКЦИНАЦІЇ ВІД COVID-19

ПРАКТИЧЕСКОЕ
РУКОВОДСТВО

по вакцинации от коронавируса (COVID-19)
для моряков и судоходных компаний

Ответы на ваши вопросы



Профспілка робітників морського транспорту України підготувала для моряків і судноплавних компаній короткий практичний посібник з вакцинації від коронавірусу (COVID-19).

Посібник був розроблений на підставі свіжої публікації Міжнародної палати судноплавства (ISC), підготовленої спільно з Міжнародною асоціацією охорони здоров'я на морі, Міжнародною асоціацією незалежних власників танкерів (Intertanko) і Міжнародною федерацією транспортників (ITF).

Так, основною метою практичного посібника від ПРМТУ виступає боротьба з дезінформацією про вакцини, що може стати необґрунтованою відмовою від імунізації. Так, незважаючи на те, що на даний момент точно невідомо, яка кількість моряків не бажає робити щеплення від COVID-19, дані соціальних опитувань свідчать про високий відсоток відмов серед населення країн світу (30% населення США, 40% населення деяких країн Європейського Союзу).

Практичний посібник від ПРМТУ містить достовірну інформацію про різні типи, склад і переваги вакцин, доступних на сьогоднішній день, а також відповідає на найпопулярніші питання про вакцинацію. При розробці посібника також використовувалися матеріали Всесвітньої організації охорони здоров'я.

Практичний посібник з вакцинації від коронавірусу для моряків і судноплавних компаній російською мовою доступний на сайті ПРМТУ.

ЗАПЛАНОВАНЕ СУДНОВЛАСНИКАМИ ЗНИЖЕННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ — ЛЯПАС ГЕРОЯМ ПАНДЕМІЇ



Представники моряків прийняли екстраординарне рішення про припинення переговорів щодо майбутньої ставки мінімальної заробітної плати моряків з національними судновласниками в особі Міжнародної палати судноплавства. Профспілки моряків заявили, що вони вважали за краще б обговорення питання з судноплавними компаніями лицем до лица, щоб не ризикувати десятиліттями усталеної практики МОП, погодившись з вимогами роботодавців відмовитися від об'єктивних розрахунків мінімальної ставки заробітної плати МОП.

«Лише вдруге за довгу історію цих переговорів судновласники і моряки не змогли дійти згоди щодо переглянутої мінімальної ставки заробітної плати моряків. І це — цілком вина судновласників, які вели себе з такою вражаючою відсутністю самосвідомості і з такою неповагою до тих жертв, які довелося понести морякам, особливо за останні 14 місяців», — заявив Марк Дікінсон, представник групи моряків в ІЛО, Заступник голови секції моряків Міжнародної федерації транспортників (ITF).

«Судновласники розкривають свою довгострокову стратегію з підриву соціального діалогу, який дуже важливий для успіху і стабільності цієї галузі на багато років, і тим самим ставлять під загрозу співпрацю, яку ми спостерігали упродовж всієї глобальної пандемії».

Заморожування судновласниками ставок заробітної плати - причина браку робочої сили в галузі.

Дікінсон сказав, що нове дослідження ITF виявило, що чверть моряків розглядають можливість негайного виходу з галузі через триваючу кризу змін екіпажів, а ще 23% моряків не впевнені в своєму майбутньому, припускаючи, що насувається криза дефіциту пропозиції моряків. За його словами, через впровадження внаслідок пандемії COVID-19 обмежень на переміщення, потенційний моряк ризикує не бачити свою сім'ю роками.

Дікінсон зазначив, що скорочення заробітної плати зараз або в майбутньому з точки зору судновласників є «абсолютний гол в свої ворота». За його словами, за зачиненими дверима компанії все частіше діляться з профспілками своїми побоюваннями з приводу дефіциту пропозиції робочої сили.

«На жаль, результатом мораторію судновласників на підвищення заробітної плати стало скорочення заробітної плати в реальному вираженні, що прискорює скорочення пропозиції робочої сили в галузі. Цим компаніям уже досить складно наймати моряків в умовах ускладнених змін екіпажів, і я б вважав, що зараз саме час інвестувати в людей, роблячи галузь більш, а не менш привабливою», — сказав він.

«Ми знову і знову чуємо від судновласників і їх представників, що вони піклуються про моряків, що моряки «життєво» і «критично важливі» для нашої галузі і глобальних ланцюжків постачань. Але як тільки справа доходить до визнання внеску моряків і до того, щоб на ділі оцінити його, виявивши повагу інститутам, які мають найважливіше значення для забезпечення благополуччя моряків, і забезпечивши помірне підвищення заробітної плати — судновласники показують своє справжнє обличчя».

«Судновласники плачуть крокодилячими сльозами. Вони тільки роблять вигляд, що їм не все одно», — сказав Дікінсон.

Гроші надходять компаніям, але не морякам.

Дікінсон відзначив, що аргументи судновласників про те, що галузь фінансово постраждала під час пандемії, не ґрунтуються на реальності, особливо в порівнянні з тими труднощами і нестабільністю, з якими зіткнулися моряки у боротьбі з пандемією COVID-19, заборорою на зміни екіпажів і її впливом на сектори судноплавства, як, наприклад, круїзний. Він сказав, що тарифи на міжнародні перевезення перебувають на рекордно високому рівні, і більшість судновласників успішно подолали пандемію, незважаючи на попередні прогнози падіння доходів і прибутковості. «На зустрічі в ІЛО ми навели переконливі аргументи, і фінальний звіт це покаже».

«Моряки — герої пандемії. Їм доводилося жертвувати собою знову і знову. Вони буквально ризикували своїми життями, щоб ці компанії змогли пережити COVID-19 і його економічні наслідки. І тепер подяка, яка їм належить, — це отриманий від судновласників ляпас, який, по суті, змушує моряків обирати між скороченням заробітної плати зараз або ж скороченням зарплати пізніше. Це ганебно», — сказав Дікінсон.

«Нездатність прийти до домовленості означає, що ITF тепер повинна в односторонньому порядку визначати мінімальну ставку заробітної плати ІЛО, але, на відміну від судновласників, ми будемо поважати і зберігати вірність формулі ІЛО, яка є справедливою і об'єктивною», — продовжив Дікінсон. — Формула зводиться лише до збереження купівельної спроможності моряків у стандартній валюті, щоб їх реальна заробітна плата не знижувалася, а також до поділу невеликої частки приросту продуктивності в галузі, яку генерують навички і працьовитість моряків».

Формула встановлює мінімальну заробітну плату в розмірі 683 USD в місяць з 1 січня 2022 року, що на 1,40 USD в день більше нинішньої ставки в 641 USD, яка була встановлена у 2018 році.

Дікінсон зазначив, що «сума, на яку було підвищено заробітну плату, менше вартості чашки кави в більшості країн. Ми стверджуємо, що переглянута мінімальна заробітна плата ІЛО для моряка першого класу (AB) повинна становити мінімум 683 USD в місяць з першого січня 2022 року, і ми повідомимо про це нашим членським організаціям та Адміністративній раді ІЛО. В даний час ми готуємося до активної взаємодії із зацікавленими сторонами в галузі і більш широкою громадськістю з метою поширення наших поглядів. Ми будемо використовувати велику мережу контактів і засоби масової інформації для підтримки нашої кампанії за справедливу оплату праці моряків».

«Наші двері залишаються відкритими для подальших переговорів, якщо здоровий глузд візьме гору», — додав Дікінсон.

Профспілка робітників морського транспорту України розділяє обурення і підтримує позицію Міжнародної федерації транспортників.

«Мушу зазначити, що стороною профспілок було зроблено все, щоби зусилля моряків, їх благородна праця і самопожертва знайшли відгук у роботодавців, та висловились хоча б у запропонованій формулою цифрі. Звичайно, ми не очікували такої реакції, однак ми все ще сподіваємося, що позиція сторони роботодавців буде переглянута», — прокоментував результати засідання Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк.

ОЛЕГ ГРИГОРЮК: «МИ ВПЕВНЕНІ, ЩО ЗАРУЧИВШИСЬ ПІДТРИМКОЮ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ, МИ ЗМОЖЕМО ПІДКОРИТИ НОВІ ВЕРШИНИ І ЗРОБИМО ЦЕ РАЗОМ»

27 квітня 2021 року в Одесі пройшла III звітно-виборна конференція Чорноморської первинної профспілкової організації моряків. Відеозверненням привітали делегатів і учасників III звітно-виборної Конференції ЧППОМ міжнародні партнери, які не змогли особисто бути присутніми на заході у зв'язку з обмеженнями через пандемію COVID-19.



«Моє послання до вас - пишайтеся своєю організацією. Чорноморська первинна профспілкова організація моряків - одна з найбільш швидкозростаючих в родині ІТФ.

Лідери Профспілки проявили велику винахідливість і рішучість в ім'я забезпечення для українських моряків гідних робочих місць, належних умов праці та належної освіти. Вони також продемонстрували прихильність міжнародній солідарності. Завдяки навчальним заходам і соціальним проєктам українські моряки можуть продовжувати розвивати свої професійні навички. Лідери Профспілки ніколи не зупиняються на досягнутому, вони постійно намагаються зробити для моряків більше.

Я хочу особисто подякувати Олегу Григорюку за його активну роботу з ІТФ, державними органами і роботодавцями на благо моряків».

Жаклін Сміт

Морський координатор, Міжнародна федерація транспортників



15 YEARS LBSTUS CONFERENCE



«Ми поставили перед собою мету вишукувати кошти на надзвичайні проєкти і на нас справило велике враження відповідна реакція. Морські профспілки невпинно працювали, дбаючи про своїх членів та їхні сім'ї, намагаючись пом'якшити труднощі з якими вони зіткнулися під час цієї надзвичайної кризи.

Для нас немає нічого дивного в тому, що ЧППОМ під керівництвом голови Олега Григорюка була і залишається в авангарді цих зусиль. Ваше керівництво без будь-яких сумнівів виступило ініціатором проєктів і забезпечення фінансування з фонду для надання якомога більш ефективних послуг морякам та їхнім родинам, включаючи комплекти ЗІЗ, медичне керівництво з COVID-19 і ремонт центру моряків в Ізмаїлі. І ми в фонді дійсно цінуємо цю співпрацю».

Кеті Хігінботтом

Голова Трастового фонду

Міжнародна федерація транспортників



«Я знаю, що цей день - дуже важливий день для вашої організації, і тому я хочу, щоб кожен з вас подумав про те, що необхідно зробити, щоб спонукати українських моряків приєднатися до вашої організації для зміцнення їх прав і для більш безпечного життя на морі.

Я бажаю вам успішної конференції, і я впевнений, що обрані вами лідери забезпечать кращу і більш безпечну роботу для членів ЧППОМ».

Адріан Міхалчу

Інспектор Міжнародної федерації транспортників

Констанца, Румунія



«Я б хотів відзначити всю ту підтримку і допомогу, яку я отримав від Олега, який два роки тому був обраний віце-президентом Виконавчої ради IFSMA.

Хотів би відзначити всі ті зусилля, які Олег доклав, щоб дозволити мені як Генеральному секретарю продовжувати нашу боротьбу за права капітанів і моряків на міжнародній арені в Міжнародній морській організації Організації Об'єднаних Націй.

Найбільш важливими є наше прагнення зупинити необґрунтовану криміналізацію капітанів і моряків, а також наша боротьба з морською корупцією, яка завдає стільки шкоди морякам і морській індустрії в усьому світі.

Я також хотів би віддати належне роботі Олега в якості Голови Чорноморської первинної профспілкової організації моряків, особливо в частині забезпечення соціальної стабільності та надання допомоги українським морякам, чий досвід і професіоналізм є одними з найвищих в світі».

Джим Скорер
Генеральний секретар
Міжнародна федерація асоціацій морських капітанів



IBSMAS
5 YEARS
CONFERENCE

На початку конференції Голова Чорноморської первинної профспілкової організації моряків Олег Григорюк розповів учасникам Конференції про результати роботи за минулі 5 років.

ЧППОМ — НАЙБІЛЬША ОРГАНІЗАЦІЯ ПРМТУ

Україна - одна з лідируючих країн, що надають кадри на міжнародний морський ринок праці. Співпраця з українськими моряками є пріоритетним для багатьох великих судновласників, які протягом багатьох років цінують професіоналізм наших фахівців.

Заснована у 2006 році, Чорноморська первинна профспілкова організація моряків

(ЧППОМ) стоїть на захисті прав та інтересів українських офіцерів і рядових.

Організація є найбільшою ланкою Профспілки робітників морського транспорту України (ПРМТУ) - єдиної морської членської організації Міжнародної федерації транспортників (ITF) в Україні.

За останні 5 років кількість моряків, які

перебувають на обліку в ЧППОМ, зростає майже у два рази і зараз становить понад 52 тисячі осіб.

Основне завдання організації - це захист трудових прав і соціально-економічних інтересів членів Профспілки - українських моряків. Проте, організація вийшла далеко за рамки своїх основних завдань і взяла на

себе додаткові функції, серед яких: формування позитивного іміджу українських моряків на міжнародному ринку праці, залучення нових роботодавців, створення нових якісних робочих місць, навчання та інформаційний супровід, підтримка молодих моряків, соціальне забезпечення моряків та їхніх родин і багато іншого.

ПЕРЕГОВОРНИЙ ПРОЦЕС З ІНОЗЕМНИМИ РОБОТОДАВЦЯМИ

Будучи членською організацією ITF, Профспілка веде переговори в інтересах українських моряків з іноземними роботодавцями і найбільшими об'єднаннями судновласників, такими як Міжнародна рада морських роботодавців, Норвезька асоціація судновласників, Королівська асоціація судновласників Нідерландів, Датська асоціація судновласників.

Також за звітний період вдалося досягти значних результатів у збільшенні кількості робочих місць на судах компаній під договорами, які покривають

весь або частину флоту судновласників.

«Не дивлячись на те, що українські офіцери і рядові протягом багатьох років перебувають в топі найбільш затребуваних на міжнародному морському ринку праці, існують судновласники, які досі не відчули професійної переваги українців.

Одним із завдань, яке ми ставимо перед собою, це залучення компаній до співпраці, а значить - створення якісних робочих місць для українських моряків, - зазначив Олег Григорюк. - З цією метою у 2018 і 2019 роках про-

фспілкова організація ініціювала проведення Європейсько-азіатського морського саміту, який став майданчиком для презентації українських моряків і України, як морської держави, для широкого кола потенційних роботодавців». У саміті взяли участь іноземні партнери Профспілки, представники компаній-посередників у працевлаштуванні, морських навчальних закладів країни і самі українські моряки-члени Профспілки. В результаті незабаром на український ринок вийшли кілька нових компаній, створивши тим самим

близько 400 нових робочих місць для наших моряків.

«2020 рік обіцяв бути плідним у контексті налагодження нових зв'язків, та пандемія COVID-19 внесла свої корективи в наші плани. Проте, ми не втратили вже налагоджені зв'язки і твердо впевнені, що незабаром закладений фундамент партнерських відносин принесе вагомий результат і наші моряки займуть гідні робочі місця на судах іноземних судновласників по всьому світу», - підкреслив Олег Григорюк.

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Зростання Чорноморської первинної профспілкової організації моряків нерозривно пов'язане з постійним розвитком мережі міжнародних партнерів і реалізацією спільних проєктів.

У співпраці з Міжнародною морською організацією та Міжнародною організацією праці Профспілка створила робочу групу з розробки методичних рекомендацій для моряків щодо попередження залучення до злочинів на морі, а

також Рекомендацій для урядів щодо принципів справедливого поводження з моряками.

Також Профспілком внесено на розгляд юридичного комітету Міжнародної морської організації (ІМО) документ про фінансову відповідальність судновласників у разі залишення моряків без допомоги, і в разі отримання моряками травми або смерті.

У січні 2020 року Міжнародна мор-

ська організація призначила Олега Григорюка, Голову Чорноморської ППО моряків, Морським послом доброї волі.

Спільно з Міжнародною організацією з міграції підготовлено відеоролик щодо попередження залучення громадян України до перевезення нерегульованих мігрантів, а при фінансуванні Посольства Великої Британії в Україні видано соціальні плакати.

У липні 2019 року Профспілка стала членом Міжнародної федерації асоціацій морських капітанів - некомерційної неурядової організації, що займається виключно інтересами капітанів морських суден.

У вересні того ж року, на 45-й Генеральній Асамблеї Асоціації Олег Григорюк, Голова Чорноморської ППО моряків, був обраний віце-президентом цієї організації.

ІНСПЕКЦІЯ ІТФ В УКРАЇНІ НА ЗАХИСТІ ТРУДОВИХ ПРАВ МОРЯКІВ

Понад півстоліття тому з метою захисту трудових прав моряків усього світу Міжнародна федерація транспортників створила мережу інспекторів, які базуються в більшості великих морських портів.

Сьогодні 140 інспекторів ІТФ працюють по всьому світу. Їх першочергове завдання - відстоювати трудові права членів екіпажів, які відвідують їх порти на борту суден під зручними прапорами.

Нарівні з колегами по всьому світу, інспекція ІТФ в Україні проводить пе-

ревірку відповідності умов праці та побуту моряків на борту іноземних суден міжнародним стандартам, нормам трудового законодавства держави прапора, умов підписаних колективних договорів і індивідуальних контрактів.

Крім цього, інспекція обробляє звернення екіпажів, що стосуються затримок у виплаті заробітної плати, отримання остаточного розрахунку до списання, зміни та репатріації, недостатнього та несвоєчасного забезпечення суден провізією, а також інших порушень ро-

ботодавцем трудових прав моряків.

Очолює інспекцію Міжнародної федерації транспортників в Україні співробітник Профспілки робітників морського транспорту України Наталія Єфріменко, яка вже близько 15 років успішно допомагає іноземним морякам в портах України та українським морякам, чий трудові права були порушені роботодавцем.

З листопада 2015 року по січень 2021 року інспекцією ІТФ в Україні було оброблено в цілому 716 претензій моряків до власників і менеджерів суден під іно-

земними прапорами. Загальна сума повернутої морякам заборгованості по заробітній платі та компенсаційних виплат склала майже 6 мільйонів доларів США.

За період пандемії COVID-19 значно збільшилася кількість звернень моряків через затримки в заміні і списанні з судна. Так, у 2020 році прострочений контракт став найчастішою причиною звернень моряків за допомогою до інспекції ІТФ в Україні, змістивши з першого місця традиційну причину звернень - заборгованість по заробітній платі.

50 YEARS LBSTUS CONFERENCE



ЗАХИСТ ІНТЕРЕСІВ МОРЯКІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

Останні кілька років морська галузь України стикається з проблемами у сфері підготовки та дипломування моряків. Також сьогодні в центрі уваги - значне подорожчання послуг навчально-тренажерних центрів. З найбільш гострих проблем, з якими стикаються моряки можна виділити такі, як:

- неможливість скласти іспити в Державній кваліфікаційній комісії (ДКК) без оплати «страхових платежів»;
- неможливість оскаржити результати ДКК, інші відмови чиновників;
- діяльність «агентів» (посередників);
- видача кваліфікаційних документів з QR-кодом на бланках, які за своїми технічними характеристиками не відповідають вимогам Технічного опису;
- незабезпечення захисту персональних даних моряків в електронних системах;
- діяльність «клубних» тренажерних центрів;
- лояльність значної кількості моряків до корупційних проявів.

Поточна ситуація в системі підготовки і дипломування моряків і надання адміністративних послуг характеризуються високою корупційною складовою.

Ця проблематика була ідентифікована Профспілком більше п'яти років тому. А в

2019 році саме ПРМТУ ініціювала проведення круглого столу за участю представників Міністерства інфраструктури України, новоствореної Морської адміністрації, Інспекції з питань підготовки та дипломування моряків, навчально-тренажерних центрів,

вищих навчальних закладів і, звичайно, самих моряків.

Профспілка не опускає руки і не припиняє звертатися до профільного Міністерства та Морської адміністрації з конкретними пропозиціями і діями, які повинні бути

зроблені для вирішення поточної проблематики і приведення існуючої нормативно-правової бази до досвіду країн-лідерів морської індустрії і нормам Конвенції про підготовку і дипломування моряків і несення вахти.

РОБОТА ЗІ ЗВЕРНЕННЯМИ МОРЯКІВ

Піклуючись про благополуччя моряків, Чорноморська первинна профспілкова організація моряків постійно розширює спектр соціальних програм, доступних кожному члену Профспілки.

Сьогодні до них відноситься фінансова

допомога при певних обставинах, таких як народження дитини, проходження санаторно-курортного оздоровлення, необхідність у планової або ургентній медичній допомозі, і в інших випадках, що вимагають матеріальних витрат. Цей вид допомоги залишається

одним з найпопулярніших і кількість звернень за ним зростає із року в рік. Особливо це стало актуальним з початком пандемії, коли кількість звернень по матеріальну допомогу стрімко зросла: з березня по грудень 2020 року 128 моряків звернулися за

допомогою у зв'язку з довгим очікуванням рейсу, всього за 2020 рік Профспілка надала допомогу по 354 заявам моряків. Важливо відзначити, що за весь звітний період жодна заява, що отримана від члена Профспілки, не залишилася без уваги.

РЕАЛІЗОВАНІ ПРОЄКТИ

Профспілка не стоїть на місці і докладает всіх можливих зусиль для розвитку соціальної інфраструктури, доступної морякам. З цією метою організація залучає до співпраці іноземних партнерів і вкладає кошти для того, щоб українські моряки могли отримати додаткові можливості і привілеї.



МОРСЬКИЙ ЮНІОН ЦЕНТР

У 2017 році ПРМТУ звернулася до Профспілки моряків Японії з проєктом створення Морського юніон центру - навчального простору, яке дозволило б сотням моряків вивчати морську англійську мову. Пропозиція була підтримана і профінансована японськими колегами. За час існування проєкту понад 300 українських моряків і курсантів значно поліпшили свою англійську і стали більш привабливі для роботодавців.

Наприкінці 2019 року в Центрі було встановлено тренажер віртуальної реальності компанії Optimum Maritime Solutions. Дана технологія створює ефект повної присутності на борту судна і дає можливість зробити самостійно такі операції як спуск рятувальних шлюпок і плотів, запуск аварійного дизельного генератора, кранові операції тощо.

З дня відкриття Морського юніон центру тут було організовано понад 100 інформаційних семінарів та практичних тренінгів, спікерами на яких виступили діючі моряки і фахівці з різних галузей. Участь в них взяли близько 2 500 членів Профспілки.



ІНВЕСТИЦІЇ В МОРСЬКУ ОСВІТУ

Ще однією перемогою і гордістю нашої Профспілки є інвестиційний проєкт з Міжнародною радою морських роботодавців (ІМЕС), вартість якого склала 2,6 мільйона доларів США. «Ми звернулися в ІМЕС з ініціативою поновлення тренажерної бази наших морських ВНЗ в Одесі і Херсоні і, як результат, сьогодні наші курсанти проходять навчання на сучасних і технологічних тренажерах. Це черговий доказ того, що міжнародна морська громадськість впевнено дивиться в наш бік і українські моряки незабаром зміцнять свої позиції на морському ринку праці, зайнявши лідируючі позиції», - підкреслив Олег Григорюк.



МОРСЬКИЙ ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЦЕНТР ПРМТУ ЗА ПІДТРИМКИ МЗС УКРАЇНИ

У червні 2018 року Профспілка вийшла на новий рівень співпраці з Міністерством закордонних справ України, що було зумовлено великою кількістю звернень від моряків, які потрапили в скрутне становище за кордоном в результаті надзвичайних ситуацій.

Як результат, між Профспілкою і Міністерством закордонних справ України було підписано Меморандум про співпрацю і засновано Морський інформаційний центр.

Центр став єдиною платформою для надання невідкладної інформаційно-консультаційної допомоги українським морякам, які потрапили в кризові ситуації за кордоном, а також їх близьким. У 2019 році морські інформаційні центри були відкриті в Ізмаїлі і Херсоні.

Починаючи із дня відкриття Морський інформаційний центр обробив 365 звернень від моряків і їх близьких і сотні людей отримали консультації, що дозволило їм уникнути можливих неприємностей в майбутньому.

«Завдяки налагодженій комунікації з Департаментом консульської служби ми маємо можливість оперативно і своєчасно надавати інформаційно-консультаційні послуги морякам і їх близьким, виключаючи довгі бюрократичні процедури», - зазначив Олег Григорюк.

Також спільно з МЗС Профспілка проводить практичні семінари з питань захисту прав та інтересів моряків-громадян України за кордоном для консульських посадових осіб, що дозволяє їм максимально швидко і продуктивно обробляти звернення моряків або їхніх рідних.



СПІВПРАЦЯ З МІЖНАРОДНОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ПРАЦІ (МОП)

ПРМТУ і МОП досить тривалий час співпрацюють у різних напрямках. Це і питання ратифікації конвенцій, в тому числі ключової для моряків Конвенції про працю в морському судноплаванні, реалізація спільних проєктів, таких як проєкт з профілактики ВІЛ на робочому місці і боротьбі зі стигматизацією та дискримінацією у зв'язку з ВІЛ, а також з управління стресом на робочому місці та інші. З 2018 року ПРМТУ і МОП організували безкоштовне анонімне тестування на ВІЛ, яке пройшли вже більше 2500 осіб.

Крім цього, проєкт ПРМТУ, що спрямований на боротьбу з криміналізацією моряків, був також підтриманий Міжнародною організацією праці на вищому рівні.

15 YEARS ILBSTATUS CONFERENCE



ПІДТРИМКА МОРЯКІВ ПІД ЧАС ПАНДЕМІЇ COVID-19

«Перша хвиля карантинних обмежень в Україні стартувала 17 березня 2020 року, і вже буквально на наступний день до нас почали надходити десятки звернень і питань через різні канали зв'язку, - розповідає Олег Григорюк. - Починаючи з першого дня карантину і по 31 грудня 2020 року ми отримали і опрацювали 2 817 звернень від моряків і їх родичів, незалежно від наявності членства в Профспілці».

Біля 7000 моряків, які працюють на судах, покритих колективними договорами нашої Профспілки, де це було можливо, були замінені або репатрійовані без заміни. Більш 730 моряків були замінені або репатрійовані без заміни при підтримці ІТФ, Профспілки та МЗС України. За цей же період за матеріальною допомогою до ПРМТУ звернулися 303 члена Профспілки. Більше 40% звернень стосувалися матеріальної допомоги в зв'язку з тривалим очікуванням рейсу.

«Ми стали ініціатором міжнародної кампанії #ISupplyTheWorld на підтримку моряків і портовиків, які стали героями по неволі, не припиняючи роботу на передовій боротьби з пандемією. У ній взяли участь понад 2 000 моряків, які надсилали свої фотографії зі всіх куточків світу», - зазначив Олег Григорюк.

Профспілці також вдалося захистити в суді інтереси 16 моряків, яких незаконно примушували до проходження обсервації, тим самим позбавивши їх від необхідності сплачувати штраф у розмірі 17 000 гривень.

ОСВІТНІ ЗАХОДИ ДЛЯ МОРЯКІВ

Багато судноплавних компаній давно визначили, що в сучасному світі лише класичних професійних якостей вже недостатньо для ефективної роботи команди на борту. Саме тому, починаючи з 2016 року ЧППОМ було узятو вектор на системне навчання моряків і підвищення їх рівня інформованості. Для реалізації цієї мети були визначені три основні напрями освіти: професійна, профспілкова і надпрофесійна, так звана «soft skills».

У свої навчальні проєкти Профспілка залучає кваліфікованих спікерів - діючих моряків, лідерів думок, професійних психологів і вузьких фахівців. Серед партнерів ПРМТУ - навчальні проєкти для моряків Key4Mate, LearnMarine, RumbFleet і Education Marine, Safety Vison і інші.

Незважаючи на те, що офіс Профспілки знаходиться в Одесі, освітні заходи та зустрічі з моряками проходять в Ізмаїлі, Херсоні та Маріуполі. Починаючи з 2016 року Профспілка провела 86 освітніх семінарів, в яких взяли участь близько 4 000 моряків.

У числі заходів - серії інформаційних семінарів Union Week, організованих при безпосередній участі Міжнародної федерації транспортників з 2016 по 2019 роки, а також два семінари для співробітників круїзної індустрії, проведених у 2018 і 2019 роках в Одесі за підтримки братніх профспілок з Норвегії, Німеччини і Італії.

2020 рік вніс свої корективи у програму навчання, проте Профспілка змогла швидко відреагувати на ситуацію і перенести семінари і тренінги в онлайн формат. У шести таких семінарах взяли участь близько 1 000 осіб.

РОБОТА З МОЛОДИМИ МОРЯКАМИ

Щорічно у морські навчальні заклади України вступають тисячі курсантів. Разом з ними Профспілка проходить шлях від посвячення до урочистого випуску, надихаючи і підтримуючи майбутніх моряків по всій країні - в Одесі, Ізмаїлі, Херсоні, Маріуполі.

За останні 5 років Профспілка провела більше 40 зустрічей, на яких курсанти змогли дізнатися про свої права та обов'язки, зрозуміти роль Профспілки в житті моряка і задати будь-які питання, що їх цікавлять. Після призначення Олега Григорюка Морським послом доброї волі робота з молодими моряками придбала більш масштабний характер.

Однією з основних проблем для молодих моряків залишається проходження плавальної практики і перше робоче місце. У 2018 і 2019 роках Профспілка уклала тристоронні меморандуми з провідними морськими навчальними закладами України і судноплавними компаніями, що дозволило кадетам навчальних закладів проходити практику з перспективою подальшого працевлаштування на судах під керівництвом Сінгапурської компанії Unix Line і норвезького офшорного гіганта Solstad Offshore.



СОЦІАЛЬНІ ЗАХОДИ ДЛЯ МОРЯКІВ І ЇХ СІМЕЙ

Профспілка розуміє, наскільки важка і небезпечна професія моряка і наскільки безцінний той час, який моряк проводить на березі, у колі сім'ї.

Саме тому ми намагаємося зробити все, щоб наповнити життя членів Профспілки та їх сімей радісними емоціями, враженнями і спогадами.

Сімейні свята, спортивні змагання, походи в кіно і театри, екскурсії та поїздки, відвідування дельфінарію, цирку, аквапарку та інші заходи, що спрямовані на соціалізацію, доступні кожному члену організації.

У період з 2016 року по 2020 рік було проведено 202 заходи, учасниками яких стали понад 67 000 чоловік.

Особливе місце в низці заходів займають Новорічні ранки для дітей. Протягом більше 15 років у дні зимових канікул члени Профспілки приходять з дітьми на найкращу новорічну ялинку. З 2018 року свята організовуються у Києві, Миколаєві, Херсоні та Ізмаїлі.

У 2020 році через об'єктивні причини Профспілка змінила формат дитячого свята. Свої двері відчинила Резиденція Санта Клауса. Маленьких гостей Санти тут чекали солодкі подарунки та пам'ятні сувеніри, казкові Ельфи і яскраві новорічні фотозони.

Приємні подарунки від Профспілки також отримали понад 1600 дітей моряків-членів Профспілки, які проживають в Ізмаїлі, Херсоні, Миколаєві, Києві, Маріуполі та інших регіонах країни.

ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА

В сучасних умовах інформаційна робота є одним з ключових напрямків діяльності будь-якої громадської організації. Саме тому Профспілка приділяє значну увагу інформуванню і комунікації з членами ПРМТУ, а також з їх рідними.

Більше 10 років ЧППОМ ділиться актуальними новинами морської індустрії, оглядом заходів і ексклюзивною інформацією з галузі з читачами журналу «Морской».

Велика увага організація приділяє виданню поліграфічної продукції, яка носить інформаційний характер. Це друковані звіти про діяльність, інформаційні буклети, плакати, листівки, довідники і різні посібники для моряків і інші інформаційні матеріали, які розповсюджуються за тисячами адресів як в друкованому, так й в електронному вигляді.

У 2018 році за підтримки Міжнародної федерації транспортників, було підготовлено і надруковано Медичний посібник для моряків. У 2020 році посібник було доповнено актуальними відомостями про COVID-19 і перевидано за підтримки Трестового фонду ІТФ.

Профспілка широко представлена в Інтернеті та соціальних мережах.

У 2018 році була проведена серйозна модернізація і сьогодні сайт Профспілки - це повноцінний інформаційний портал, на якому кожен моряк може знайти для себе корисну та актуальну інформацію. Щомісяця сайт відвідує понад 9 000 користувачів з усіх куточків світу.

Що стосується соціальних мереж, то Профспілка також широко представлена на усіх популярних майданчиках. Офіційна сторінка Профспілки в мережі Facebook налічує 22 000 підписників, а охоплення публікацій сторінки в місяць досягає 85 000 осіб.

На сторінку Профспілки в мережі Instagram підписано більше 12 000 користувачів, а за новинами в телеграм-каналі стежить близько 3 000 осіб.

Також офіційні сторінки Профспілки представлені у Twitter і LinkedIN.

Під час першої хвилі пандемії і різко збільшену кількість звернень ПРМТУ запустила офіційний чат-бот, який був покликаний максимально прискорити процес обробки звернень моряків і їх близьких.

ЛІДЕР, ЯКИЙ ВСЕЛЯЄ ДОВІРУ



Олег Григорюк не один рік життя віддав морю, потім більше 13 років присвятив профспілковій роботі на благо моряків-членів Профспілки

На розширеному засіданні профспілкового комітету ЧППОМ, яке відбулося 22 березня 2021 року на посаду Голови Чорноморської ППО моряків була затверджена кандидатура чинного Голови Олега Григорюка.

Почавши свій професійний шлях з лав Одеської національної морської академії (нині НУ «ОМА»), Олег Григорюк не один рік життя віддав морю, потім більше 13 років присвятив профспілковій роботі на благо моряків-членів Профспілки, зараз успішно очолює Чорноморську первинну профспілкову організацію моряків. У Олега Григорюка поєднуються велике серце і великодушність. Він завжди відгукується на прохання моряків про допомогу. І це небайдужість до долі інших людей - дуже цінний дар для профспілкового працівника.

«Я моряк, член Профспілки робітників морського транспорту України на протязі вже багатьох років, особисто знайомий з Олегом Григорюком і результатами його роботи, - зазначив делегат Конференції старший механік Руслан Лабунський. - За цей час я не те, щоб не чув жодного поганого слова від цієї людини, але ніколи і не бачив в його очах нерозуміння. Завжди відкритий, завжди чесний, прихильний до людей. Особисто у мене була проблема, я звернувся до Профспілки, де мені була надана значна матеріальна допомога. І це ж не тільки мені, знаю, мої друзі і колеги теж не раз у безвихідній ситуації зверталися до Профспілки. Хочу також відзначити успіхи нашої Профспілки на міжнародному рівні, яких сьогодні не було б без наполегливої праці і старань Олега Григорюка. Окремо підкреслю роботу з майбутнім поколінням, з курсантами наших морських навчальних закладів - це наш ресурс, це майбутнє Профспілки. І, якщо бути до кінця відвертим, який інститут влади нашої країни представляє інтереси українських моряків, кому, окрім Профспілки, ми потрібні? Нікому. Тому, ми повинні згуртуватися

і підтримувати єдину небайдужу до нас організацію. А їй, в свою чергу, потрібен лідер. Вважаю, що лідерських якостей у Олега Григорюка предостатньо», - зазначив Руслан Лабунський, запропонувавши підтримати кандидатуру Олега Григорюка на посаду голови ЧППОМ.

«Я так само перебуваю в нашій Профспілці з перших днів, - зазначив старший помічник капітана Олександр Бажан. - У ті часи, коли після розвалу Чорноморського морського пароплавства ПРМТУ тільки створювалась, у моряків було повне розчарування в діяльності будь-якої профспілки, бо ми були свідками і в більшості своїй жертвами неякісної роботи «жовтих» профспілок. Ми бачили, як наші відрахування в них йшли невідомим людям. Всі, хто працював у ЧМП, знають ці історії не з чуток. Я, як і всі моряки того часу, спочатку ставився до ПРМТУ без абсолютного розуміння її діяльності. Але світ змінювався, ПРМТУ справою доводила, що її головне завдання - відстояти інтереси українського моряка. Робітники Профспілки багато і наполегливо працювали, щоб стати тією силою, яка нас захистить. Одна справа декларувати, що нас захистять, інша справа - зробити це в дійсності. ПРМТУ почала стукати в усі двері. І багато дверей в світі їм відкрилися. На жаль, чого не скажеш про нашу країну. Нашим можновладцям не цікаво спілкуватися з людьми, які приходять з серйозними пропозиціями. Я вдячний керівництву ПРМТУ, особисто Олегу Григорюку за ту величезну роботу, яка була зроблена за ці роки. Все, що ви робите, ви робите з душою, спасибі вам за це».

З огляду на багаторічний плідний досвід на благо українських моряків, розвиток Профспілки на національному та міжнародному рівнях, високі професійні та особисті якості, Олег Григорюк був знову обраний на посаду Голови Чорноморської ППО моряків на наступні 5 років.

ПРІОРИТЕТИ НА ПЕРСПЕКТИВУ

«Величезне спасибі за надану довіру. Це велика відповідальність і в той же час величезний привілей - представляти інтереси українських моряків, - підкреслив Олег Григорюк. - Моя мрія і завдання, яке я ставлю перед собою, - щоб наша організація зростала, щоб до нас приєднувалося якомога більше людей з розумінням тематики профспілкових питань. Це дасть нам більше ресурсів і сил вирішувати ключові проблеми і відстоювати інтереси українських моряків. Я свято вірю, що у нас все вийде».

Голова Чорноморської первинної профспілкової організації моряків Олег Григорюк ознайомив делегатів і учасників Конференції з пріоритетними напрямками розвитку організації, соціальними проектами, профспілковою освітою на 2021-2026 роки.

«Для нас принципово важливо, щоб благами профспілкового членства могли користуватися абсолютно всі моряки-члени Профспілки.

В першу чергу, ми хотіли б створити нові можливості для членів Профспілки, які проживають в регіонах. Ми хочемо поширити свою соціальну діяльність і навчальні проекти на інші морські міста. Для цієї мети ми хочемо створити якийсь кампус, для того щоб моряки з регіонів могли приїжджати на навчання в Одесу і проживати в комфортних умовах.

Також ми маємо намір продовжувати розвивати нашу соціальну базу. Проаналізувавши потреби членів нашої Профспілки, ми прийшли висновку, що один з ключових запитів сьогодні - це якісна медицина.

«Величезне спасибі за надану довіру. Це велика відповідальність і в той же час величезний привілей - представляти інтереси українських моряків...»

Олег Григорюк



Зовсім скоро буде запущений проєкт спільно з нашими партнерами - німецькою профспілкою ver.di. Це сучасна і супер-укомплектована стоматологічна клініка. Моряки, які працюють на судах під колективним договором ver.di, зможуть користуватися послугами стоматології на пільгових і дуже привабливих умовах.

У реалізації подібних проєктів ми просуваємося досить швидко і зацікавлені у створенні інформаційних центрів в регіонах, де проживає значна кількість моряків-членів Профспілки - Херсон, Ізмаїл, Маріуполь, Чорноморськ.

На базі таких центрів ми хочемо оперативно проводити консультаційну роботу для моряків і членів їх сімей, інформаційні семінари та тренінги.

У місті Маріуполь, як в найвіддаленішому від нас, ми хочемо створити філію Морського інформаційного центру, який вже кілька років успішно функціонує в Одесі, а його філії - в Херсоні та Ізмаїлі.

Також ми маємо намір вдихнути нове життя у Координаційний центр допомоги морякам, який функціонує вже багато років.

У нашої Профспілки є бажання і можливість розвиватися, продовжувати надавати допомогу, консультувати моряків, підтримувати контакти з моряками в регіонах.

Якщо нам вдасться у найближчий час повністю реалізувати ці проєкти, то ми підемо далі: будемо готувати проєкт комплексного медичного центру, який буде надавати безкоштовне лікування для моряків-членів Профспілки, в тому випадку, якщо

ця ініціатива буде підтримана судновласниками.

Не відстаючи від глобальних трендів, Профспілка також робить упор на діджиталізацію. Так, незабаром ми запустимо CRM систему, яка дозволить нам вийти на новий рівень комунікацій з існуючими та потенційними членами Профспілки.

Впровадження CRM надасть співробітникам можливість в кілька разів швидше приймати і обробляти звернення, заяви і запити моряків за рахунок автоматизації та систематизації процесів.

Моряки ж отримають можливість звернутися за допомогою, консультацією перед працевлаштуванням, перевіркою статусу членства в онлайн режимі, незалежно від місцезнаходження.

Істотно скоротиться час очікування зворотного зв'язку за рахунок наявності в системі алгоритму автоматичних повідомлень моряків і інтеграції IP-телефонії.

Система буде автоматично інформувати моряка про хід обробки його запиту або звернення, збирати необхідну інформацію і повідомити про результат обробки.

Наступним етапом в цьому напрямку стане створення нашого власного додатка для членів Профспілки, який дасть додаткові можливості і переваги кожному моряку.

Резюмуючи сказане, хочу зазначити, що наша організація вступає в новий етап свого розвитку з глобальними планами і націлена на результат.

Ми впевнені, що, заручившись підтримкою членів Профспілки, в наступному звітному періоді ми зможемо підкорити нові вершини і зробимо це разом», - підкреслив Олег Григорюк.

Профспілка робітників морського транспорту України вітає Олега Ігоревича з обранням та бажає сил, енергії і оптимізму для активної і плідної діяльності. Заслужена перемога на виборах підтверджує широку підтримку і довіру українських моряків - членів ПРМТУ, визнання ними авторитету досвідченого керівника, здатного спрямувати свої сили та енергію у справу захисту прав та інтересів українських моряків.

АНТОНІНА ШКАМЕРДА: «НАШ ФОНД, ВОЛОНТЕРИ ТА ПАРТНЕРСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОДОВЖУЄМО ПРАЦЮВАТИ ЗАРАДИ ТИХ, КОМУ МОЖЕМО НАДАТИ ХОЧА Б НАЙМЕНШУ ДОПОМОГУ»

На Конференції ЧППОМ з інформацією про роботу на благо моряків та інших бенефіціарів за минулі 5 років виступила директор БФ «МОРТРАНС» Антоніна Шкамерда. Вона детально зупинилася на кожному з напрямків діяльності.



«Наш благодійний фонд усіляко прагне надати допомогу всім тим, хто звертається до нас. На кожне звернення ми оперативно реагуємо, прикладаючи максимум зусиль для вирішення проблем наших бенефіціарів», - наголосила Антоніна Іванівна.

LBSTUS
CONFERENCE



ДОПОМОГА МОРЯКАМ ТА ЧЛЕНАМ ЇХ СІМЕЙ

Благодійний фонд «МОРТРАНС» турбується про українських моряків та членів їх родин. Моряки далекого плавання йдуть в рейси, тривалість яких може досягати 6-7 місяців, а в період пандемії такі рейси тривають і довше. Робота пов'язана з психоемоційним перенапруженням, адже левову частку часу моряки проводять далеко від дому, своїх сімей, друзів. Судна нерідко піддаються атакам піратів, також вони можуть потрапити в шторм або потерпіти аварію судна. Тому професію можна назвати досить небезпечною, нервовою і справедливо однією з найтяжчих в світі. І як нелегко буває сім'ям, коли рідна людина знаходиться далеко від дому, а тим паче якщо в сім'ю прийшло тяжке захворювання.

Фонд приходить на допомогу українським та іноземним морякам, коли судовласник лишає моряків напризволяще далеко від рідних берегів, забезпечуючи екіпажі питною водою, продуктами харчування та засобами особистої гігієни. Фонд також сприяє репатріації українських моряків, забезпечує юридичну та психологічну допомогу, піклується про соціально-побутове забезпечення та підтримує моряків і їх сім'ї у тяжку годину.

Благодійний фонд «МОРТРАНС» регулярно проводить роботу з соціально-побутового обслуговування моряків через Ізмаїльський Інтерклуб моряків. Моряки, як українські так і іноземні, можуть користуватися обладнанням, інвентарем Інтерклубу для організації дозвілля, зустрічей, проведення різних заходів, занять спортом, користування послугами перекладачів Інтерклубу, доступу до всесвітньої мережі Інтернет тощо.

Глобальна пандемія коронавірусу поклала на моряків тяжкий тягар – попри все забезпечувати безперебійну роботу міжнародного торгового судноплавства. Виснажені тривалим, часто за межами терміну контракту, перебуванням на судні, повернувшись додому, наші моряки потребують відновлення як фізичного, так і ментального здоров'я. Так, моряки, що зазнали такого впливу приходять до Фонду за фінансовою допомогою на лікування та, щонайменше, моральною підтримкою.

Наші моряки важко працюють заради своїх сімей, і звичайно, заради благополуччя всього світу! Вони підтримують не тільки життєдіяльність громадян різних країн, але й загалом міжнародну економіку. Адже їхня робота забезпечує постачання продуктів, медикаментів та медичного обладнання, базових продуктів життєдіяльності та торгівлю в цілому. Тому наш Фонд «МОРТРАНС» вважає своїм обов'язком підтримувати моряків та членів родин будь-якими способами, а тим паче, в такі тяжкі часи.

БЛАГОДІЙНА ДОПОМОГА ПРАЦІВНИКАМ ГАЛУЗІ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ ТА ЧЛЕНАМ ЇХ СІМЕЙ

Серед бенефіціарів Фонду також і докери та працівники морських портів України та члени їх сімей. Фонд надає їм допомогу на лікування та медичне обслуговування, а також фінансову допомогу у разі скрутного становища, на поховання та інше.

ДОПОМОГА ВЕТЕРАНАМ МОРСЬКОЇ ГАЛУЗІ

Фонд також піклується про ветеранів морської галузі – людей, які все своє життя віддали на благо судноплавства. Їм Фонд виділяє адресну допомогу, у тому числі на лікування та реабілітацію після перенесених операцій.

ДОПОМОГА ХВОРИМ НА ОНКОЛОГІЮ

Благодійний фонд «МОРТРАНС» робить все можливе, щоб дати хворим на онкологічні захворювання шанс на життя. Якщо людина хворіє, наша допомога не тільки дозволяє вирішити матеріальні проблеми, а й дає почуття впевненості в тому, що їх життя та здоров'я важливе для нас, що є організація, на яку можна покластися в скрутну хвилину.

ДОПОМОГА В ПЕРІОД ПАНДЕМІЇ COVID-19

Окремим напрямком роботи Фонду «МОРТРАНС» у 2020 році стала благодійна підтримка українських моряків та докерів у період пандемії. Так, в рамках акції «STOP COVID-19» було розповсюджено близько 2 тисяч наборів засобів індивідуального захисту і дезінфікуючих засобів серед моряків, докерів та членів їх сімей.

Крім того, в період поширення коронавірусної хвороби COVID-19 та з початку впровадження карантинних заходів благодійний фонд «МОРТРАНС» допомагає медичним закладам м.Одеси, які лікують хворих на коронавірус.

Також Військово-Морським Силам Збройних сил України нами було передано обладнання, призначене для дезінфекції приміщень і кораблів, та засоби індивідуального захисту для військових моряків.

Курсантам Національного університету «Одеська морська академія» та Морського коледжу технічного флоту морської академії в рамках благодійної акції фондом було передано вкрай необхідні в наш час захисні маски, антисептичні засоби, безконтактні термометри і пульсоксиметри.

ДОПОМОГА КУРСАНТАМ ТА ВИКЛАДАЧАМ МОРСЬКИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ

«МОРТРАНС» також на постійній основі підтримує студентів та курсантів морських навчальних закладів України, розуміючи, що вони – майбутня еліта нашої держави, яка у подальшому буде представляти морську галузь на міжнародному рівні.

ПІДТРИМКА СПОРТИВНИХ ТА РОЗВАЖАЛЬНИХ ЗАХОДІВ

Для дітей працівників морської галузі благодійний фонд «МОРТРАНС» допомагає в організації та проведенні розважальних вистав та свят. Наші вистави – це завжди яскраве шоу та, обов'язково, особливі подарунки. Не оминаємо ми й підтримку в організації спартакіад серед працівників морського транспорту України, всеукраїнських спортивних змагань з гімнастики, карате та тенісу, в яких беруть участь діти працівників морської галузі.

ДОПОМОГА ДІТЯМ З ОБМЕЖЕНИМИ МОЖЛИВОСТЯМИ

Регулярно підтримує Фонд і вихованців Красносільського дитячого будинку-інтернату, а також допомагає дітям з патологією нервової системи і опорно-рухового апарату, які проходять лікування у Одеському обласному благодійному фонді реабілітації дітей-інвалідів «Майбутнє».

ДОПОМОГА УКРАЇНСЬКІЙ АРМІЇ

З самого початку військових дій благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» надає допомогу добровільним батальйонам, військовослужбовцям, які перебувають в зоні проведення антитерористичної операції, а також морякам Військово-морських сил України. Підтримуючи нашу армію, її високий бойовий дух та боєздатність, ми вносимо свій посильний вклад у забезпечення миру, стабільності і процвітання нашої держави.

«Ми бачимо, як тяжко нині людям навколо. І, якщо відверто, часом тяжко буває і нам. Але ми, наш Фонд, кожен його працівник, волонтер та наші партнерські організації – ми усі тримаємось разом та впевнено продовжуємо працювати заради тих, кому можемо надати хоча б найменшу допомогу. Дорогі наші бенефіціари, дякуємо вам за довіру! Ми бажаємо усім міцного здоров'я! Нехай кожна хвилина вашого життя буде сповнена щастям, а лихо завжди оминає вас та вашу родину», - зазначила Антоніна Шкамерда.

«КОРУПЦІЯ В СМАРТФОНІ» АБО ПРО ЧЕРГОВИЙ «ЕКСПЕРИМЕНТ» МІНІНФРАСТРУКТУРИ ТА МОРСЬКОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ В СФЕРІ ДИПЛОМУВАННЯ МОРЯКІВ

НОВИЙ ЕКСПЕРИМЕНТ

11 квітня 2021 року Міжнародною морською організацією (ІМО) через систему інформаційних повідомлень «IMODOCS» розповсюджено лист Морської адміністрації України від 30.03.2021 року № 543/09/14-21, яким остання поінформувала ІМО, що 18 березня 2021 року Міністерством ін-

фраструктури України та Морською адміністрацією України спільно представлено пілотний проєкт з видачі морякам кваліфікаційних документів в електронному форматі.

26 квітня 2021 року на офіційній сторінці Морської адміністрації в соціальній мережі «Facebook» розміщено

відеоролик з інформацією, що українські моряки отримують так звані «нові» кваліфікаційні документи з QR-кодом «вже другий місяць поспіль». Посадовець Морської адміністрації зазначає, що на думку Морської адміністрації, «ІМО прийняла лист та буде приймати документи з QR-кодом».

В цьому ж сюжеті також зазначено, що «по прибутті на судно моряк повинен мати копію документу, у разі втрати документа всі персональні дані зберігаються в Електронному кабінеті моряка».

Дипломи «нового» зразку вже видаються у ряді зарубіжних країн, таких як Болгарія, Румунія, Росія, Греція».

Здавалося б перемога, діджиталізація, держава в смартфоні. **АЛЕ!**

ПРОПОНУЄМО З'ЯСУВАТИ, ЧОГО Ж БІЛЬШЕ В ЦИХ ОФІЦІЙНИХ ПОВІДОМЛЕННЯХ: ФЕЙКІВ ЧИ ФАКТІВ?

ФЕЙК

1

«По прибутті на судно моряк повинен мати **КОПІЮ** документу...»



ФАКТ

Відповідно до пункту 11 Правила 1/2 Конвенції ПДНВ оригінал будь-якого диплома, що вимагається Конвенцією, повинен знаходитися на судні, на якому працює його власник.

ФЕЙК

2

«Наявність **ЕЛЕКТРОННОЇ КОПІЇ ДОКУМЕНТУ З QR-КОДОМ** дозволяє друкувати кваліфікаційні документи моряків на звичайному папері засобами оргтехніки»



ФАКТ

Технічний опис бланків документів, що засвідчують належну кваліфікацію моряків, затверджений наказом Міністерства транспорту та зв'язку України від 26.11.2004 року № 1046, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 24.12.2004 року за № 1641/10240. Технічним описом бланків не передбачено використання бланків документів, роздрукованих засобами звичайної оргтехніки або загальної поліграфії, без використання захисних волокон, складної графіки, захисних фарб або інших елементів захисту.

Зразки документів осіб командного складу та суднової команди морських суден, затверджені наказом Міністерства інфраструктури України від 18.10.2003 року № 811, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 07.11.2013 року за № 1902/24434, не передбачають розміщення QR-коду або будь-яких інших графічних зображень.

ФЕЙК

3

«У разі втрати документа всі персональні дані зберігаються в **ЕЛЕКТРОННОМУ КАБІНЕТІ МОРЯКА**»



ФАКТ

Дії моряка у разі втрати кваліфікаційних документів чітко визначені пунктом 3.7 Порядку видачі кваліфікаційних документів особам командного складу суден та суднової команди морських суден, затвердженого наказом Мінінфраструктури від 18.10.2013 року № 812, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 14.11.2013 року за № 1950/24482.

Так, у разі втрати або пошкодження кваліфікаційного документа чи підтвердження до нього капітан порту може видати моряку за його заявою новий документ під новим номером на заміну втраченого або пошкодженого.

Для отримання нового документа на заміну втраченого власник подає до друкованого засобу масової інформації оголошення про втрату кваліфікаційного документа. Після дня публікації оголошення власник документа має право подати заяву капітану порту, до якої додається примірник друкованого засобу масової інформації, в якому опубліковано оголошення про втрату цього кваліфікаційного документа, та отримати новий документ, якщо втрачений документ не знайдено або не повернуто капітану порту.

Таким чином, чинне законодавство України не передбачає можливостей самостійного друку моряками кваліфікаційних документів, навіть за наявності їх електронної копії.

початок на стор. 19

ФЕЙК

4

«ІМО прийняла лист та буде приймати документи з QR-КОДОМ»

ФАКТ



Система інформаційних повідомлень «IMODOCS» використовується ІМО для забезпечення комунікації між державами-членами ІМО, у тому числі для розповсюдження інформації, отриманої від держав – членів ІМО, неурядових організацій тощо. Таким чином, поширення листа Морської адміністрації України супровідним листом ІМО не означає схвалення або дозвіл ІМО на реалізацію проекту.

ФЕЙК

5

«ІМО дозволяє використання ЕЛЕКТРОННИХ СЕРТИФІКАТІВ дипломів моряків»

ФАКТ



Процедури використання електронних кваліфікаційних документів моряків на цей час розробляються Підкомітетом з людського фактору, підготовки та несення вахти, а їх обговорення є предметом значних суперечок між державами – членами ІМО.

Підкомітетом з людського фактору утворена спеціальна робоча група з питань використання електронних сертифікатів моряків, технічним завданням якої передбачено:

- дослідження питань, які можуть виникнути при використанні електронних документів моряків: перевірки автентичності електронних документів, забезпечення безпеки даних; форма електронних документів; розташування серверів (зберігання); забезпечення конфіденційності інформації, а також будь-яких інших питань;
- визначення положень Конвенції та Кодексу ПДНВ, які необхідно змінити або доповнити з метою дозволити та полегшити використання електронних посвідчень та документів моряків; та підготувати проєкт поправок, якщо це необхідно.

ЗВІТ

На 7-му засіданні Підкомітету у лютому 2020 року Робоча група презентувала звіт «DEVELOPMENT OF AMENDMENTS TO THE STCW CONVENTION AND CODE FOR THE USE OF ELECTRONIC CERTIFICATES AND DOCUMENTS OF SEAFARERS» (документ HTW 6/9), який містить:

- пропозиції нових термінів для включення до Правил I/1 Конвенції ПДНВ, зокрема «Original form of a certificate» та «To hold the original form of a certificate on board»;
- посилання на норми Кодексу ПДНВ, які вимагають додаткового коригування;
- проєкт Керівництва з використання Електронних сертифікатів та документів моряків.

Проєктом Керівництва визначаються терміни:

- «Electronic certificate»,
- «Electronic signature»,
- «Unique tracking number»,
- «Verification»,
- «Printed version of electronic certificate».

Проєктом Керівництва, серед іншого, пропонується визначити, що:

- процедура, яка використовується для електронної перевірки сертифікатів або будь-якого іншого обміну даними сертифікатів, повинна бути затверджена Адміністрацією, яка видає сертифікати. У цій процедурі слід вжити всіх необхідних заходів для забезпечення захисту від шахрайства та порушень безпеки;
- форма даних електронного сертифіката повинна бути захищена від шахрайських маніпуляцій у спосіб, затверджений Адміністрацією;
- електронний сертифікат повинен містити електронний підпис, унікальний номер відстеження, а також може містити іншу інформацію або характеристики для цілей перевірки;
- фізичне місцезнаходження (зберігання) електронного посвідчення моряка повинно бути визначено адміністрацією, що видає його, з урахуванням потреби Компанії та моряка у наданні його для перевірки;
- сервер, який знаходиться під контролем або схваленням Адміністрації, що видає документи, повинен бути рекомендований, як основне місце розташування електронних сертифікатів;
- Адміністрації, які використовують веб-сайти для перегляду в Інтернеті або перевірки електронних сертифікатів, повинні забезпечити, щоб ці веб-сайти були побудовані та управлялися відповідно до встановлених стандартів захисту інформації для контролю доступу, запобігання шахрайству, стійкості до кібератак та стійкості до техногенних та природних катастроф;
- електронні підписи, що застосовуються до електронних сертифікатів, повинні відповідати стандартам автентифікації, прийнятим Адміністрацією.

АДМІНІСТРАЦІЇ ПОВИННІ ЗАПРОВАДИТИ НЕОБХІДНІ ПРОЦЕДУРИ, ЩОБ ЗАБЕЗПЕЧИТИ ВРАХУВАННЯ ПОТРЕБ, МОЖЛИВОСТЕЙ ТА ОЧІКУВАНЬ УСІХ ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН ДО ТА ПІД ЧАС ВПРОВАДЖЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ЕЛЕКТРОННИХ СЕРТИФІКАТІВ.

Чи дотримані ці рекомендації Міністерством інфраструктури та Морською адміністрацією?

- Порядок реалізації пілотного проєкту з видачі електронних сертифікатів моряків не визначений жодним нормативно-правовим актом України, розпорядженням або будь-яким іншим офіційним документом, доведеним до відома громадян України – моряків, судноглавних компаній та інших заінтересованих сторін;
- Електронний сертифікат моряка, розміщений в так званому «Електронному кабінеті моряка», не містить електронного цифрового підпису власника диплому та капітана морського порту, який його видав;
- Порядок функціонування «Електронного кабінету моряка» не визначений жодним чинним нормативно-правовим актом;
- у листі Морської адміністрації зазначено, що верифікацію електронних документів моряків можливо здійснити за QR-кодом або через он-лайн сервіс верифікації документів <https://verification.itcs.net.ua/en/sailor>. Водночас, на бланках документів моряків розміщено QR-код з посиланням на сервіс vrf.marad.gov.ua.
- Згідно з інформацією, зазначеною у Бюлетені авторських та суміжних прав № 56, на програмний продукт «Реєстр документів моряків, виданих в Україні, що засвідчують їх кваліфікацію» приватній особі видано свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір.
- Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язу та захисту інформації не реєструвалися атестати відповідності на комплексну систему захисту інформації веб-сайту Інспекції та на КСЗІ «Автоматизована система реєстрації та перевірки документів моряків України».