

МОРСКОЙ



ИНФОРМАЦИОННО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

№97 март-апрель 2019

МОРЯКОВ
ОБУЧИЛИ
УПРАВЛЕНИЮ
КОНФЛИКТАМИ

КОНФЕРЕНЦИЯ ИМЕС
«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР
В МОРСКОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ»





Международный форум ОБРАЗОВАНИЕ, ПОДГОТОВКА И ТРУДОУСТРОЙСТВО МОРЯКОВ

5 - 6 июня 2019

Пассажирский комплекс Одесского порта



Основные разделы форума

Генеральный партнер
форума:



Главный
партнер выставки:



Главный
партнер конференции:



Официальные партнеры:



- Качественный крьюинг – основа эффективного и безопасного судоходства
- Стандарты компетентности и требования судоходных и крьюинговых компаний к моряку при трудоустройстве
- Системы морского образования и подготовки
- Системы управления качеством
- Подготовка на борту, кадетские программы, учебный флот
- Тренажерная подготовка
- Дистанционное образование и подготовка моряков (e-learning)
- Контроль знаний
- Повышение квалификации
- Учебная литература и СМИ
- Популяризация морской профессии
- Подготовка преподавателей для учебных заведений
- Защита экипажей судов от пиратства
- Человеческий фактор и безопасность судоходства
- Правовые основы подготовки, дипломирования и труда моряков
- Управление человеческими ресурсами, психологическая адаптация моряков к работе в многонациональных экипажах
- Медицинское обслуживание моряков
- Страхование экипажей



Национальный университет
"Одесская морская академия"

Организаторы:

www.etc-odessa.com

тел.: +38 (0482) 37-17-37

E-mail: info@etc-odessa.com

Одесса, ул. Маршальская, 7, офис 1



Выставочный центр
"Одесский дом"



СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|-----------------------|----|
| ДАЙДЖЕСТ | 2 |
| СОТРУДНИЧЕСТВО | 4 |
| КАМПАНИЯ ITF | 5 |
| СЕМИНАР | 6 |
| ТРЕНИНГ | 8 |
| ЮБИЛЕЙ | 10 |
| АКТУАЛЬНО | 12 |
| ХОББИ | 16 |
| ПРОЕКТ | 17 |
| ТЕХНОЛОГИИ | 18 |
| КВЕСТ | 20 |
| ТУРНИР | 22 |
| ПРАЗДНИК | 24 |
| ОДИН НА ОДИН | 26 |
| ИНТЕРЕСНО | 28 |
| СПЕКТАКЛЬ | 31 |
| ПРЕМЬЕРЫ | 32 |

№ 97 март-апрель 2019

Автор фото на обложке: Дмитрий Рычков

УЧРЕДИТЕЛЬ: Черноморская первичная профсоюзная организация моряков
Верстка: ФЛП Стешенко Ю.В., г. Одесса, ул. Дальницкая, 4
Печать: ФЛП Клявина Е.Г., г. Одесса

Журнал «Морской» распространяется бесплатно среди членов ПРМТУ, состоящих на учёте в ЧППЛОМ

Тираж – 3 000 экземпляров

Свидетельство о государственной регистрации серии ОД номер 1423-294-Р от 13.02.2010 г.

Адрес редакции: 65009, г. Одесса, Гагаринское плато 5-Б, помещение 1 тел./факс (+380482) 42 99 02

Редакция ведёт переписку с читателями только на страницах журнала. Ответственность за достоверность информации несут авторы публикаций. Редакция оставляет за собой право сокращения и литературного редактирования принятых к публикации текстов. Мысли авторов могут не совпадать с позицией редакции. Рукописи авторам не возвращаются. Использование в какой-либо форме материалов, опубликованных в журнале, допускается только с согласия редакции, при этом обязательна ссылка на журнал «Морской».

Уважаемые читатели! Дорогие друзья!

Мы рады вновь приветствовать вас на страницах первого весеннего выпуска нашего журнала.

Как и полагается, львиная доля этого номера будет посвящена женщинам. Доброй традицией нашего Профсоюза остается поздравление женщин-моряков и жен моряков с Международным женским днем. Мы расскажем, какие сюрпризы ждали их в этом году.

Первые весенние месяцы были насыщены событиями на международном уровне. В Саутгемптоне состоялась конференция на тему «Человеческий фактор в морской автоматизации», организатором которой выступил Международный совет морских работодателей. С украинской стороны участие в ней приняла делегация Профсоюза и Национального университета «Одесская морская академия».

Представители ПРМТУ также приняли участие во всемирном телема-рафоне, приуроченном к 100-летию Международной организации труда, с которой Профсоюз вот уже несколько лет тесно сотрудничает.

Продолжились и встречи на национальном уровне. Профсоюз и МИД Украины обсудили дальнейшие совместные планы, направленные на обеспечение всесторонней защиты трудовых и социальных прав моряков-граждан Украины.

Кроме того, Профсоюз организовал для моряков-членов ПРМТУ информационный семинар на самые актуальные темы в морском мире, рассказал о реформах морской отрасли Украины, об их последствиях и реакции Профсоюза на происходящее.

Также вы узнаете о многочисленных мероприятиях, участие в которых приняли семьи моряков. У нас прошел турнир по боулингу, квест по морской Одессе, мы были в театре и в кино. И впереди у нас еще много интересного!

**С уважением,
 Олег Григорюк,
 Председатель Черноморской первичной профсоюзной
 организации моряков**

Dear Readers! Dear Friends!

We are pleased to greet you again from the pages of our magazine.

As it should be, the major part of this issue will be dedicated to women. The Marine Transport Workers' Trade Union of Ukraine has long been enjoying the tradition to congratulate the wives of seafarers and women seafarers with the International Women's Day. This issue of the Maritime Magazine will tell you about the surprises prepared this year.

This spring was full of various international events and activities. In Southampton there was held a conference *The Human Element in Maritime Automation*, organized by the International Maritime Employers' Council. Ukraine was represented by the delegation of the MTWTU and the National University "Odessa Maritime Academy".

The MTWTU representatives have also participated in *The Hundred Year Marathon* by the International Labor Organization, a reliable partner of our Union.

Meetings at the national level also took part this spring. The MTWTU and the MFA of Ukraine have discussed further joint plans aimed at multilateral support of Ukrainian seafarers' labor and social rights.

Furthermore, the Union has organized another informational seminar for its members to keep them aware of the reforms in the maritime industry of Ukraine, the consequences and the MTWTU response to them.

You will also find out about all the variety of events attended by the seafarers' families, such as bowling contest, Maritime Odessa City Quest, theatre and cinema shows. So, keep reading!

**Yours faithfully,
 Oleg Grygoriuk
 Chairman, Local Black Sea
 Trade Union Organization of Seafarers**

60% СУДОВ НА СПГ К 2025 ГОДУ



К 2025 году шесть из десяти судов будут работать на сжиженном природном газе. Об этом сообщает совместный отчет Корейского банка развития и Корейского агентства по содействию торговле и инвестициям.

К 2025 году будет построено 1,9 тысяч новых СПГ-газовозов. Спрос на СПГ-бункеровщики к 2030 году увеличится более чем в десять раз.

Ожидается, что корейский внутренний рынок оборудования для судов на СПГ, который в основном представлен предприятиями малого и среднего бизнеса, увеличится к 2020 году до 10,5 миллиардов долларов при условии, что более 60% судов на СПГ, заказанных во всем мире, будут построены на корейских верфях.

Отмечается, что корейское правительство анонсировало строительство 140 судов, работающих на СПГ, к 2025 году.



СИНГАПУР ОСТАЕТСЯ ВЕДУЩЕЙ МОРСКОЙ СТОЛИЦЕЙ

Сингапур сохраняет лидерство среди 15 ведущих морских столиц: по результатам доклада консультационных агентств «DNV GL» и «Meyor Economics», мегаполис занял первое место в трех из пяти строчек рейтинга: «Судоходство», «Порты и логистика» и «Привлекательность и конкурентоспособность».

Лондон стал лучшим в категории «Морские финансы и право», а Осло назвали самой технологичной морской столицей. В общем рейтинге второе место занял Гамбург, за которым следуют Роттердам, Гонконг и Лондон. Составители рейтинга опираются как на объективные показатели успешности морских столиц, так и на субъективные мнения представителей индустрии. Из 200 экспертов, которые приняли участие в опросе,

порядка 40% находятся в Европе, 30% — в Азии, и 30% — в Америке, Африке и на Ближнем Востоке. По мнению специалистов — крупных судовладельцев и операторов — к 2024 году в первую пятёрку войдут Шанхай и Дубай. Гамбург, Роттердам, Лондон и Осло сохранят лидерство в Европе, однако первое место все же будет удерживать Сингапур.

«Стремление этого морского центра к усилению своей привлекательности не осталось незамеченным. Столица показала отличные результаты и по объективным показателям, и по оценке экспертов, что говорит о ее значимости в качестве важного морского узла регионально-го и международного уровня», — прокомментировал Шахрин Осман, региональный руководитель по морскому консультированию «DNV GL».

ПАНАМСКИЙ КАНАЛ ОБСЛУЖИЛ ШЕСТИТЫСЯЧНЫЙ НЕОРАНАМАХ



Через новую ветку шлюзов Панамского канала прошло шеститысячное судно класса Неоранаматх.

Согласно сообщению администрации Панамского канала, проводка СПГ-танкера Energy Liberty (флаг Японии) на новых шлюзах Панамского канала осуществлена 23 апреля 2019 года. Танкер Energy Liberty был построен в 2018 году, его длина составляет 300 метров, а ширина — 49 м. Судно следует на юг из Атлантики в Тихий океан для доставки СПГ с терминала завода Cove Point в Мэриленде (США) японским потребителям. С 2016 года это уже шестой проход Energy Liberty через канал.

В администрации заявили, что такое количество судов подтверждает ее прогнозы относительно роста спроса на транзит через канал со стороны сегмента судов Неоранаматх и СПГ танкеров. Из всех 6 тыс. судов типоразмера Неоранаматх, прошедших через канал, более 50% приходятся на контейнеровозы, на суда перевозящие СУГ — 26% и на СПГ танкеры — 11%.

Проход пяти тысячного судна Неоранаматх Панамский канал отмечал в декабре 2018 года.



ИМО ПРИНИМАЕТ МЕРЫ ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ НА МОРЕ

Международная морская организация (ИМО) включила проблему коррупции на море в программу работы Комитета по упрощению формальностей в судоходстве (FAL).

Решение об этом было принято на последнем заседании рабочей группы и поддержано ведущими отраслевыми объединениями, включая Международную палату судоходства (ICS).

«Коррупция подрывает доверие к правительствам стран и препятствует инвестициям, что сказывается на экономическом росте. Это глобальная проблема, и мы все должны работать над искоренением коррупции», — сказал Гай Платтен, Генеральный секретарь Международной палаты судоходства.

Согласно данным аноним-

ной отчетности Морской антикоррупционной сети (MACN), с 2011 года зарегистрировано более 28 000 инцидентов. Эксперты отмечают, что самой большой проблемой является коррумпированность портов. В некоторых из них требование вознаграждений для упрощения формальностей — обычное явление.

НОВЫЙ КРУИЗНЫЙ ТЕРМИНАЛ В МАЙАМИ



Круизная компания MSC Cruises анонсировала возведение нового современного круизного терминала в порту Майами (США). Тем самым линия хочет расширить свое присутствие в Северной Америке и на Карибских островах.

В проект входит строительство основного здания круизного терминала, а также двух причалов для лайнеров. Новый терми-

нал сможет одновременно обслуживать два больших лайнера, что позволит увеличить дневной пассажиропоток до 28 000 человек.

Исполнительный директор MSC Cruises Пьерфранческо Ваго говорит, что решение о создании нового терминала компании было вполне оправданным, поскольку в ближайшие 8 лет флот линии должен пополниться 13 новыми лайнерами.

НА СУДНО УСТАНОВИЛИ ГРУЗОВОЙ КРЮК, НАПЕЧАТАННЫЙ НА 3D-ПРИНТЕРЕ



Голландская компания Huisman поставила первые в своем классе сертифицированные грузовые крюки для кранов, напечатанные на 3D-принтере. После испытаний в условиях удвоенной безопасной рабочей нагрузки эти крюки были сертифицированы для использования на судах в соответствии со стандартами ABS.

OOS Serooskerke стало первым в истории судном, на котором установили крюк, напечатанный на 3D-принтере. Еще одно судно, OOS Walcheren, также будет оснащено 36-тонным напечатанным грузовым крюком. Оба крюка были изготовлены на заводе Huisman в Чехии.

3D-печать имеет преимущества для производства более крупных крюков: более короткие сроки поставки и конкурентоспособная цена при высоком уровне качества. В Huisman заявили, что недавняя поставка является важным первым шагом в развитии и признании продукции, напечатанной на 3D-принтере, для морской и оффшорной индустрии.

ПРМТУ И МИД: НА ЗАЩИТЕ ПРАВ МОРЯКОВ

MTWTU & MFA: GUARDING SEAFARERS' RIGHTS



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРМТУ МИХАИЛ КИРЕЕВ ВСТРЕТИЛСЯ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЕКРЕТАРЕМ МИД УКРАИНЫ АНДРЕЕМ ЗАЙЦЕМ И ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА КОНСУЛЬСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МИД УКРАИНЫ ВАСИЛИЕМ КИРИЛЫЧЕМ.

THE MTWTU CHAIRMAN MICHAEL KIRIEIEV MET WITH ANDRIY ZAYATS, STATE SECRETARY, AND VASILY KYRYLYCH, DEPUTY DIRECTOR OF THE DEPARTMENT OF CONSULAR SUPPORT OF THE MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF UKRAINE.



Стороны обсудили дальнейшие совместные планы, направленные на обеспечение всесторонней защиты трудовых и социальных прав моряков-граждан Украины.

Михаил Киреев отметил необходимость безотлагательной ратификации Украиной Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве и Конвенции (пересмотренной) об удостоверениях

личности моряков (№185).

Андрей Заяц, со своей стороны, поддержал позицию ПРМТУ.

Стороны также обсудили ход выполнения задач проекта по предупреждению привлечения моряков к преступлениям на море, который совместно реализуется Министерством иностранных дел Украины и Профсоюзом работников морского транспорта Украины.

The parties discussed further joint plans aimed at ensuring the comprehensive protection of labor and social rights of seafarers, the citizens of Ukraine. Michael Kirieiev once again underlined the need for urgent Ukraine's ratification of the ILO Maritime Labor Convention, 2006, as well as the Seafarers' Identity Documents Convention

(Revised), 2003 (No. 185). This position gained full support from the Ministry.

The parties as well discussed the progress in fulfilling the objectives of the Criminalization Project, aimed at preventing seafarers' involvement in maritime crimes, which is jointly implemented by the MFA of Ukraine and the MTWTU.

ITF ЗАПУСТИЛА КАМПАНИЮ ПРОТИВ BLUMENTHAL



**МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ТРАНСПОРТНИКОВ (ITF)
ЗАПУСТИЛА КАМПАНИЮ ПРОТИВ НЕМЕЦКОЙ СУДОХОДНОЙ
КОМПАНИИ JOHANN M. K. BLUMENTHAL.**



DO YOU WORK FOR BLUMENTHAL?

Причиной этого стали многочисленные нарушения прав моряков, работающих на более чем 30 судах компании. В рамках кампании флот Blumenthal будет проверяться инспекторами ITF.

«Инспекторы ITF взойдут на борт каждого судна Blumenthal по всему миру с целью убедиться, что на них выплачивается заработная плата, поддерживаются стандарты питания и соблюдаются права моряков», — сообщил инспектор ITF в Германии и лидер кампании Свен Хемме.

Ранее портовые власти Австралии задержали одно из судов компании Анна-Elisabeth (IMO 9407471, флаг Либерия) из-за многочисленных нарушений.

ITF также обратилась к президенту Blumenthal Матиасу-К. Рейту с призывом повысить стандарты труда моряков, которые работают на судах компании.

Свен Хемме отметил, что ITF бросает вызов одной из старейших не-

мецких судоходных компаний, чтобы привести ее практику ведения бизнеса в соответствие с современными нормами. Этический кодекс компании наравне с управлением рисками и корпоративной ответственностью — основные принципы, по которым живет современный мир.

«Мы все чаще видим, как ответственные фрахтователи поддерживают нашу инициативу, выбирая для фрахтования суда, покрытые коллективными договорами стандарта ITF. Сегодня нерегулируемая система «удобных» флагов, которая позволяет эксплуатировать моряков и злоупотреблять их трудом, представляет собой риск для ответственных фрахтователей.

Мы призываем Blumenthal присоединиться ко всеобщей тенденции и покрыть все свои суда под «удобными» флагами коллективными договорами стандарта ITF, что обеспечит соблюдение прав, свобод и условий труда моряков», — подытожил Хемме.



«ИНФОРМАЦИЯ — НАИБОЛЕЕ ЦЕННЫЙ ИЗ ИЗВЕСТНЫХ МНЕ ТОВАРОВ»

‘THE MOST VALUABLE COMMODITY I KNOW OF IS INFORMATION’

Эта фраза из ставшего культовым фильма «Уолл-Стрит» режиссера Оливера Стоуна 1987 года становится еще более актуальной в наши дни. Владея информацией, можно не только принять правильное решение, но и избежать возможных проблем в будущем. Именно поэтому информационная работа с моряками остается одним из важных направлений деятельности Профсоюза работников морского транспорта Украины.

Профсоюз регулярно проводит информационные семинары для моряков, курсантов и студентов морских учебных заведений, привлекая квалифицированных специалистов, а также поднимая актуальные для моряков темы. В 2018 году более 400 человек, членов ПРМТУ, приняли участие в семинарах, организованных Профсоюзом.

5 апреля прошел очередной семи-

нар для моряков, в котором приняли участие порядка 50 человек. Первая сессия была посвящена работе Профсоюза, о которой рассказал Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк. Сегодня ПРМТУ представляет интересы и отстаивает права более чем 47 000 украинских моряков, работающих на судах под иностранным флагом. Олег Григорюк подробно остановился на целях и задачах Профсоюза, направленных на продвижение украинских моряков на международном морском рынке труда, на привлечение новых судовладельцев и менеджеров к сотрудничеству.

Конечно, самой острой темой, которая вызвала горячие обсуждения, стала текущая ситуация в системе подготовки и дипломирования моряков, а также в целом ситуация

This quote from the iconic *Wall Street* movie of 1987 becomes even more relevant today. Information helps not only making right decisions, but avoiding problems in the future. That is why information work with seafarers remains one of the key focuses of the Marine Transport Workers' Trade Union of Ukraine.

The Union regularly conducts awareness-raising seminars for seafarers, cadets and students of maritime educational institutions, attracting qualified experts and raising topics that are most relevant to seafarers. In 2018, more than 400 persons, members of the MTWTU, took part in Union-arranged seminars.

On April 5, 2019, another Union seminar for seafarers was held, attended by about 50 persons. The first session on the MTWTU performance was presented by the Union's First Vice Chairman Oleg Grygoriuk. He spoke about the goals and objectives of the organization aimed at promoting Ukrainian seafarers at the



в морской отрасли Украины. Спикеры мероприятия ознакомили участников с реформами и их последствиями, рассказали о реакции и действиях Профсоюза в ответ на происходящее в морской жизни страны. Так, специалисты ПРМТУ определили основные проблемы и угрозы, стоящие сегодня на пути у каждого украинского моряка, который сталкивается с необходимостью подтверждения своей квалификации в Государственных квалификационных комиссиях Инспекции по подготовке и дипломированию моряков, при прохождении тренажерной подготовки, а также при получении документов в Морской администрации Украины.

Специалистами Профсоюза были озвучены первоочередные действия, которые необходимо предпринять, чтобы как можно скорее наладить работу всех органов, задействованных в процессе подготовки и дипломирования и выдачи рабочих документов морякам. Профсоюз подчеркнул свою готовность создать для

Морской администрации Украины все условия для обеспечения реального диалога с украинскими моряками — фактическими потребителями услуг.

Конечно, данная тема весьма актуальна на сегодня, поэтому вызвала бурную дискуссию среди присутствующих. Специалисты Профсоюза дали максимально развернутые ответы на все озвученные вопросы.

Далее юрист Профсоюза разъяснила последние изменения и новшества в законодательстве Украины, которые могут коснуться моряков, а завершило семинар обсуждение вопросов профилактики ВИЧ на рабочем месте.

И, как всегда, многие участники остались после семинара для того, чтобы получить личные консультации специалистов Профсоюза, ведь, несмотря на то, что сегодня каждый имеет доступ к информации, особую ценность составляет качество этой информации.

international maritime labor market, as well as attracting new shipowners and managers for cooperation with the organization, representing over 47,000 Ukrainian mariners.

Of course, the most sensitive matter that provoked heated discussions was the current situation in seafarers' training and certification system, as well as the overall situation in the maritime industry of Ukraine. The speakers presented the reforms and their consequences and informed of the Union response to what is happening in the maritime life of the country. For example, the MTWTU experts have identified the main obstacles that pose challenges to every Ukrainian seafarer in need to confirm his qualifications in the State Qualification Commissions of the Inspectorate for Training and Certification of Seafarers, while undergoing simulator training or receiving documents from the Maritime Administration of Ukraine.

The Union experts listed the priority actions needed to ensure the proper functioning of all the bodies involved in training and certification, as well as issuing working papers to seafarers. The Union stressed its readiness to contribute to the effective dialogue between the Maritime Administration of Ukraine and the Ukrainian seafarers – the actual consumers of services.

Of course, this relevant topic caused a heated discussion among those present at the seminar. The MTWTU experts gave the most detailed answers to all the voiced questions and then the Union's legal advisor explained the latest changes and innovations to the legislation of Ukraine that might affect seafarers. The last seminar session was devoted to HIV prevention issues.

Traditionally, many participants stayed after the seminar to get personal advice from the Union experts, as everyone today has access to information, but the quality of this information is of particular value.



МОРЯКИ ИЗУЧАЛИ ТЕМУ КОНСТРУКТИВНОСТИ В КОНФЛИКТЕ

SEAFARERS TOOK CLOSE LOOK AT CONFLICT MANAGEMENT



Ограниченный круг людей с разными характерами, взглядами на жизнь, политическими и религиозными взглядами, подходом к работе, кто-то любит шутки и веселье, а кто-то предпочитает более спокойный и размеренный досуг — это обстановка, в которой моряку приходится находиться весь его контракт. И здесь важно каждому сдерживаться и пытаться не создавать конфликтные ситуации, которые могут привести к плачевному исходу.

Согласитесь, ведь не только в море полностью избежать конфликтов как в деловых, так и в личных отношениях просто невозможно. Но в определенных границах ими можно управлять. Для этого нужно научиться различать формы поведения в конфликте и варианты исходов.

Именно теме конструктивности в конфликте был посвящен тренинг для моряков, организованный Профсоюзом работников

A restricted group of people — various personalities, mindsets, political and religious views and approach to work — that is an environment where a seafarer spends the whole contract. Here it is important for everyone to hold back and try to avoid conflict situations that can lead to a deplorable outcome.

It is impossible to completely avoid conflicts both in business and personal relationships, but it is though possible to manage conflicts within certain limits. For that one needs to learn how to distinguish between behaviors in conflict and outcome options.

Conflict management was the topic for the MTWTU-arranged training



морского транспорта Украины. Приглашенным тренером стала Татьяна Ульянова — кандидат психологических наук, специалист по работе с конфликтами, которая не понаслышке знакома со спецификой работы моряка, так как сама является супругой моряка-члена ПРМТУ.

В ходе живой дискуссии участники тренинга исследовали истинные причины возникновения конфликтов, исходя из собственного опыта. Обучались также профилактике зарождения конфликтов и конфликтного поведения, узнали о влиянии человеческого фактора, статуса, должности на возникновение напряженности во взаимодействии членов экипажа. Кроме того, узнали алгоритм и правила поведения моряка с конфликтующими сторонами, учились управлять своим эмоциональным состоянием в конфликте.

Очень важно, что каждый из участников тренинга смог рассказать свои истории, свои реальные примеры конфликтов на борту. Вместе с коллегами и психологом моряки разобрали каждый пример, попытались найти причину конфликта и варианты выхода из него.

По окончании тренинга моряки подчеркнули актуальность темы, пользу такого общения и высокий уровень проведения мероприятия. Профсоюз планирует и в дальнейшем проводить подобные тренинги.

for seafarers. Moderated by the guest coach Tatiana Ulianova, Candidate of Psychology, conflictologist, who is well aware of the specific nature of seafarers' job due to her marriage to the MTWTU member-seafarer.

During the live discussion, the participants investigated the true reasons of conflicts arising on board, by bringing as examples some real situations they faced at work. They also studied conflict prevention and conflict behavior; they've learnt of the human factor, status and positions affecting tension on board. In addition, they have discovered the algorithm and the rules of behavior of a seafarer with conflicting parties, learnt to manage their emotional state in a conflict.

It is very important that each of the participants had a chance to share his stories, real examples of conflicts on board. Together with fellow colleagues and the coach the seafarers have analyzed each example, identified the cause of the conflict and the ways out of it.



Как мы уже писали ранее, 8 января 2019 года вступила в силу новая поправка к Сводной конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года (MLC, 2006). В Руководящий принцип В 4.3.1 — «Положения о несчастных случаях на производстве, случаях травматизма и профессиональных заболеваний» добавлена ссылка на «Руководство по искоренению домогательств, издевательств и притеснений на борту судна», выпущенное Международной федерацией транспортников (ITF) и Международной палатой судоходства (ICS). Это было сделано для того, чтобы изменить ситуацию с насилием на борту на глобальном уровне. Руководство содержит примеры ненадлежащего поведения и советы морякам, что делать в случае притеснений и к кому обращаться за помощью. Там также подробно описаны процедуры рассмотрения жалоб. (См. журнал «Морской» №95)

As we wrote earlier, the second set of amendments to the Maritime Labour Convention (MLC, 2006) for improving crew safety and welfare have entered into force, as of 8 January 2019. The amendments, agreed in 2016, are comprised of additions to the guidelines of Regulation 4.3 in order to better protect seafarers against shipboard harassment and bullying. These changes should help to improve safety onboard, as well as enhancing seafarers' welfare. Although the changes are to the non-mandatory Code B of the MLC, flag states must give due consideration to implementing them.

Read more in the Maritime Magazine №95.



СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ. ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

МЕЖДУНАРОДНАЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

ОТМЕТИЛА 100-ЛЕТИЕ

Международная организация труда (МОТ) — специализированное учреждение Организации Объединенных Наций (ООН), которое было основано в 1919 году на фоне Первой мировой войны правительствами нескольких стран. С тех пор основной задачей МОТ является поддержка международного сотрудничества в деле обеспечения мира во всем мире и уменьшение социальной несправедливости за счет улучшения условий труда. Эта уникальная организация является единственной в системе ООН, в которой представители работодателей и работников — социальные партнеры — имеют одинаковое с представителями правительства право голоса в формировании политики и программ деятельности.

Сегодня членами МОТ являются 187 государств, в чис-

ле которых и Украина. Основными органами МОТ выступают Международная конференция труда и Административный совет. Расположенное в Женеве (Швейцария) Международное бюро труда является координатором общей деятельности Международной организации труда, которая ведется под наблюдением Административного совета МОТ и под руководством Генерального директора, должность которого сегодня занимает Гай Райдер (Великобритания).

Наряду с принятием международных трудовых стандартов, МОТ проводит широкомасштабные программы исследований, стоит у истоков и постоянно совершенствует статистику труда и внедряет программы международного технического сотрудничества. В рамках МОТ проводятся региональные конференции,

действуют отраслевые комитеты, которые занимаются проблемами отдельных секторов экономики.

В 1969 году МОТ получила Нобелевскую премию мира за укрепление братства и мира между народами, обеспечение достойного труда и справедливости для работников, а также предоставление технической помощи развивающимся странам.

Украина получила полноправное членство в МОТ в 1954 году, хотя первые попытки молодого украинского государства стать членом МОТ/Лиги Наций были сделаны еще в 1920 году. Таким образом, в 2019 году, наряду со 100-летием МОТ, исполняется также 65 лет членства Украины в этой почтенной международной организации.

Членство Украины в МОТ было наполнено глубоким со-

держанием в течение всего указанного периода. С обретением Украиной независимости в 1991 году усилились также техническое сотрудничество в рамках проектов МОТ, объединенных в «Программу Достойного труда» для Украины.

На сегодняшний день в Украине действует четвертая по счету «Программа Достойного труда» МОТ, которая по своим объемам технических заданий и финансирования является крупнейшей программой сотрудничества МОТ среди стран Центральной и Восточной Европы. Например, на протяжении текущего программного периода планируется осуществить подготовку к ратификации 10 конвенций МОТ, 6 директив и регламентов Европейского Союза, подготовить ряд законодательных актов, регулирующих трудовые отношения, вопросы заня-



тости, условия труда, обеспечение гендерного равенства в трудовых отношениях, обеспечение надлежащей социальной защиты через пенсионную реформу и прочее.

Празднование столетия МОТ проходит под лозунгом «Социальная справедливость. Достойный труд» и одним из мероприятий в рамках празднования стала всемирная интернет-трансляция, в ходе которой 24 бюро Организации в течение 24 часов наглядно демонстрировали все многообразие деятельности МОТ. Всемирный телемарафон стартовал в Суве (Фиджи) и 24 часа спустя финишировал в Лиме (Перу).

Эфир также прошел в Киеве. В рамках ток-шоу сотня участников обсудили работу МОТ в Украине. Одними из гостей ток-шоу стали представители Профсоюза работников морского транспор-

та Украины — член Профсоюза капитан Вадим Мундриевский и председатель Молодежного Совета ПРМТУ Элина Караван. Всего в трансляции приняли участие порядка 100 гостей, представляющих украинское правительство, профсоюзы и организации работодателей, научные круги, дипломатический корпус, МОТ и ООН, студенты, СМИ.

Важно отметить, что на протяжении многих лет ПРМТУ тесно сотрудничает с МОТ в Украине по вопросам ратификации конвенций, в том числе ключевой для моряков Конвенции о труде в морском судоходстве, реализует совместные проекты, такие как проект по профилактике ВИЧ на рабочем месте и борьбе со стигматизацией и дискриминацией в связи с ВИЧ, а также по управлению стрессом на рабочем месте и другие.

Проект ПРМТУ, направленный на борьбу с криминализацией моряков, был также поддержан Международной организацией труда на самом высоком уровне.

Созданная сто лет назад на фоне завершения мировой войны и небывалых промышленных изменений, сегодня, переворачивая стра-

ницу своего первого века, МОТ активно инициирует глобальный диалог вокруг вопросов «будущего труда», вызванных невиданными до сих пор быстрыми технологическими и экологическими изменениями, ростом мобильности рабочей силы, а также миграции, влияющих на мир труда и меняющих его.



АВТОМАТИЗАЦИЯ – НЕ КОНЕЧНАЯ ЦЕЛЬ, А ЛИШЬ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ



AUTOMATION IS NOT A GOAL,
IT IS A TOOL TO MAKE OUR
BUSINESS BETTER

11 АПРЕЛЯ В САУТГЕМПТОНЕ, ВЕЛИКОБРИТАНИЯ, СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ НА ТЕМУ «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В МОРСКОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ», ОРГАНИЗАТОРОМ КОТОРОЙ ВЫСТУПИЛ МЕЖДУНАРОДНЫЙ СОВЕТ МОРСКИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ (ИМЕС).

ON APRIL 11, A CONFERENCE *THE HUMAN ELEMENT IN MARINE AUTOMATION* WAS HELD IN SOUTHAMPTON, UNITED KINGDOM, ARRANGED BY THE INTERNATIONAL MARITIME EMPLOYERS' COUNCIL (IMEC).



Среди участников конференции — моряки, представители судоходных компаний, входящих в ИМЕС, высших морских учебных заведений разных стран, международных организаций IMO и ITF, а также ведущие специалисты морской отрасли в сферах автоматизации и человеческого фактора.

Принять участие в мероприятии были также приглашены Профсоюз работников морского транспорта Украины, который представил Первый заместитель Председателя Профсоюза Олег Григорюк, ректор Национального университета «Одесская морская академия» профессор Михаил Миюсов в сопровождении Марины Чесноковой, начальника отдела международных связей академии, а также курсанты НУ «ОМА» и Херсонской государственной морской академии.

Основной причиной проведения столь масштабного мероприятия, собравшего в одном конференц-зале более 200 гостей со всего мира, послужили вызовы, с которыми сталкивается морская отрасль в контексте автоматизации и цифровизации.

«Как организации, тесно связанной с человеческим фактором, нам необходимо сосредоточить внимание на взаимодействии между моряками и системами на борту с целью обеспечения безопасных операций. Нас интересует, как обучать моряков в будущем, чтобы они могли управлять судами нового поколения, и именно поэтому мы так и назвали нашу конференцию. Она станет уникальным событием, призванным стать платформой для дискуссии между судовладельцами, производителями оборудования для судов нового поколения, преподавателями и моряками», — отметил генеральный директор ИМЕС Франческо Гарджуло.

Конференцию открыли приветственные речи новоизбранного Председателя ИМЕС Белала Ахмеда и Председателя комитета по подбору и обучению ИМЕС Константиноса Пулиса. Повестка дня состояла из четырех блоков вопросов. В первом блоке были рассмотрены технологические факторы: что такое автоматизация, как эволюционировали судовые процессы в течение последних 70 лет и как они изменятся до 2050 года, а



Among the conference participants were seafarers, representatives of various shipping companies, the members of IMEC, marine higher education institutions of different countries, international organizations IMO and ITF, as well as leading industry experts on automation and human factor.

The Marine Transport Workers' Trade Union of Ukraine, presented by its First Vice Chairman Oleg Grygoriuk, Rector of the National University "Odessa Maritime Academy", Professor Michael Miyusov, accompanied by Marina Chesnokova, Head of the Academy's International and Economic Cooperation Department, as well as the students of the NU "OMA" and Kherson State Maritime Academy were also invited to take part in the conference.

This large-scale event brought together more than 200 guests from around the globe to discuss the most prominent challenges the maritime industry is facing in the context of automation and digitalization.

“As a human elements organization, our focus in this area is the interface between seafarers and onboard systems, to ensure safe operations.

We are particularly interested in how we upskill the seafarer of the future, to meet the human-computer interfaces of tomorrow's ships. It is for this reason we have titled our 2019 conference 'The Human Element in Marine Automation'. This will be a unique event which will facilitate discussions between shipping companies, manufactures, educators and seafarers,” noted IMEC Chief Executive Officer Francesco Garguilo.

The conference was opened by welcoming addresses from the newly elected IMEC Chairman Belal Ahmed and the IMEC Recruitment and Training Committee Chairman Dr. Konstantinos Poulis. The Conference agenda included four sessions. The first session examined technological factors: the automation itself, how ship processes evolved over the past 70 years and how they will change before 2050. The need for development of guidelines for MASS (a ship which, to a varying degree, can operate independently of human interaction) was also raised there.

Ifor Bielecki, Chief Commercial Officer at Seabot XR: “Automation is not a goal, it is a tool to make our business better.”



также необходимость разработки системы рекомендаций правил использования морских автономных надводных судов.

Ифор Билецки, коммерческий директор Seabot XR: «Не стоит забывать, что автоматизация — не конечная цель, а лишь инструмент для повышения эффективности нашего бизнеса».

Второй блок был посвящен противоречиям в отношении автономного судоходства, которые сегодня существуют в отрасли. В частности, были рассмотрены вопросы влияния автоматизации на современных моряков, их подготовку и обучение, и то, какую угрозу для них представляет переход судов на удаленное управление.

Жаклин Смит, Морской координатор ИТФ: «Необходимо улучшать рабочие места и окружающую среду, а не заменять или же полностью устранять работников».

В третьем блоке выступлений внимание было сосредоточено на перспективах и возможных послед-

ствиях автоматизации как для судоходства в целом, так и для отдельных сегментов бизнеса.

Кормак Гебриерс, Глава Национального морского колледжа Ирландии: «Мир может измениться через 10 или 20 лет, но на данный момент мы должны сохранять человеческий мозг в центре всех процессов».

Завершающим этапом повестки дня была панельная дискуссия с участием курсантов. Со стороны «поколения Z» выступили курсанты НУ «ОМА» Александр Тодоров (факультет судоходства, 5 курс) и Анастасия Калинин (факультет Морского права и менеджмента, 4 курс), курсант ХГМА Евгений Омеляненко (судомеханический факультет, 4 курс) и Warsash University — Табит Чурдури и Том Сандерс. Модераторами дискуссии и представителями «поколения Y» выступили Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк и глава отдела обучения и операций ИМЕС Адам Льюис.

Сначала всем участникам был продемонстрирован короткий видеоролик

The second session was devoted to the contradictions in autonomous shipping that currently exist in the industry. In particular, the conference considered the impact of automation on modern seafarers, their training and education, and the threat remotely-controlled shipping poses to them.

Jacqueline Smith, ITF Maritime Coordinator: “It is necessary to improve and enhance the workplace and the environment, but not to replace or negatively displace workers.”

The third session was focused on the prospects and possible consequences of automation both for shipping in general and for its individual business segments.

Cormac Gebruers, Head of National Maritime College of Ireland: “It can be different in 10 or 20 years, but for now we should be keeping the human brain front and center.”

The final session on the agenda was a panel discussion with the participation of the cadets. Generation Z was represented by the cadets of the National University “Odessa Maritime Academy” Aleksandr Todorov (Navigation Faculty, 5th Grade) and Anastasiia Kalynchak (Maritime Law and Management



о том, как мир может измениться благодаря технологиям, после чего каждый из курсантов рассказал, почему он выбрал профессию, связанную с морем. Участники в зале задали молодому поколению вопросы, связанные с их видением будущего, отношением к автоматизации и сопутствующим ей процессам, взглядами на современную систему образования и идеями по ее модернизации.

По окончании конференции многие участники с уверенностью сказали, что именно последняя сессия стала тем новшеством и «изюминкой», которой не хватало в подобных мероприятиях ранее, а также отметили высокий потенциал и уровень подготовки украинских кадетов.

Faculty, 4th Grade), the cadet of the Kherson State Maritime Academy Yevgeniy Omelianenko (Marine Engineering Department, 4th Grade) and the cadets of Warsash University Thabit Chourdhury and Tom Sanders. Generation Y representatives who moderated the session were MTWTU First Vice Chairman Oleg Grygoriuk and Adam Lewis, Head of Training & Operations at IMEC.

At the beginning of the session a short video was demonstrated on how the world can change thanks to technologies. After the video

each of the cadets explained why he chose a maritime profession. The participants asked the younger generation questions related to their vision of the future, their attitude towards automation and views on modern education system and ideas for its modernization.

At the end of the conference, many participants noted the high potential and level of training of Ukrainian cadets and pointed out that the last session was a truly key one, being a component that such events were lacking before.



КУБИК РУБИКА: ХОББИ И ТРЕНАЖЕР ДЛЯ МОЗГА

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО САМОЙ ПОПУЛЯРНОЙ В МИРЕ ГОЛОВОЛОМКОЙ ЯВЛЯЕТСЯ КУБИК РУБИКА? ИЗОБРЕЛ ЕЕ В 1974 ГОДУ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ АРХИТЕКТУРЫ ИЗ АКАДЕМИИ ПРИКЛАДНОГО ИСКУССТВА В БУДАПЕШТЕ ЭРНО РУБИК, ЧТОБЫ ПОКАЗАТЬ СВОИМ УЧЕНИКАМ, КАК УСТРОЕНЫ ПРИНЦИПЫ ГЕОМЕТРИЧЕСКИХ ФОРМ. ОН СОЗДАЛ КУБ, ФОРМЫ КОТОРОГО МОГЛИ ДВИГАТЬСЯ САМИ ПО СЕБЕ, НЕ РАЗРУШАЯ СТРУКТУРЫ ВСЕГО ОБЪЕКТА, И ПОТРАТИЛ ЦЕЛЫЙ МЕСЯЦ НА ТО, ЧТОБЫ ВПЕРВЫЕ СОБРАТЬ ЕГО.



Андрей Глушак собирает коллекцию кубиков уже порядка 7 лет

В 1982 году в Венгрии прошел первый официальный Чемпионат по скоростной сборке кубика Рубика, в котором было 19 участников со всего мира. После него популярность головоломки достигла своего пика и начала медленно падать. Тем не менее, несмотря на то, что продажи кубика Рубика значительно упали, производство головоломки не прекращалось, как и проведение чемпионатов по скоростной сборке. С появлением интернета любители головоломки

начали делиться между собой тактиками.

Сегодня рекорд по скоростной сборке кубика принадлежит китайскому подростку Юшенгу Ду, который на чемпионате по спидкубингу* в 2018 году умудрился собрать стандартный кубик 3x3 за 3,47 секунд.

Фанаты кубика Рубика есть и среди моряков, и один из них — старший механик, член ПРМТУ Андрей Глушак, обладатель внушительной коллекции кубиков, который с удовольствием рассказал нам о своем хобби.

«У меня два хобби — машины и кубик Рубика. Около 7 лет назад ко мне на судно кубик привез второй механик, показал, как его собирать, и после этого в Ирландии я купил свой первый кубик, с которого и началось мое увлечение этой головоломкой.»

- Сколько времени уходит у Вас на то, чтобы сложить кубик?

- Кубики все разные. Есть кубик, который я собираю уже 4 год. Больше внимания я, конечно, уделяю своему хобби, когда я на работе. Спидкубингом я не занимаюсь, моя цель — понять, как рабо-

тает кубик. В принципе, алгоритм приблизительно один. Используя опыт и навыки, которые я уже имею, я могу собирать кубики любых размеров и форм, ведь это — модификации классического кубика 3x3. Если не получается, то я смотрю ролики на YouTube.

- Как семья относится к Вашему хобби?

- Семья поддерживает мое хобби и относится спокойно к увлечению. Пока я в рейсе, семья просто ходит на почту и забирает очередные посылки. По приезду 3-4 коробки с новыми кубиками уже ждут меня.

Коллекция Андрея состоит из 197 кубиков**, самый большой из них — 13x13. Кстати, коллекционирование кубиков Рубика достаточно дорогое удовольствие. Самый дорогой в мире экземпляр, сделанный из 18-каратного золота с отделкой из рубинов и изумрудов, стоит \$1,5 миллиона, а в Украине цена кубика 17x17 составляет порядка 30 000 грн.

*спидкубинг — сбор кубика Рубика на скорость

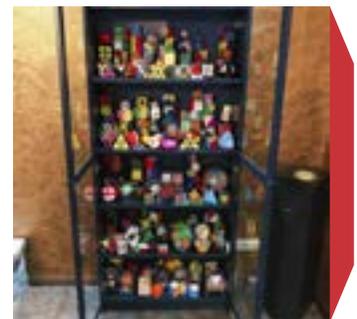
**на момент написания статьи



Кубик, с которого началось увлечение



Пока самый большой кубик в коллекции размером 13 x 13



Под хобби выделен целый шкаф

ХОЧЕШЬ В МОРЕ? УЧИ АНГЛИЙСКИЙ!

Нельзя не признать, что недостаточный уровень английского языка — одна из проблем при трудоустройстве украинских моряков на иностранные суда. А порой незнание английского становится причиной неприятностей для моряков, которые подписывают документы, не понимая их сути.

Чтобы улучшить эту ситуацию, Профсоюз работников морского транспорта Украины и Профсоюз моряков Японии (JSU) начали реализацию первого и уникального в своем роде совместного учебного проекта, в рамках которого украинские моряки, работающие на судах японских судовладельцев, могут повысить свой уровень владения английским языком абсолютно бесплатно. Проект стартовал в мае 2018 года, и уже 4 июня моряки приступили к занятиям. На данный момент две группы моряков окончили базовый курс морского английского.

Интерес к изучению английского языка у моряков растет, и все больше моряков, членов ПРМТУ, приходят на тестирование и готовы повышать уровень владения английским языком вместе

с Профсоюзом. Сегодня к базовому курсу добавился еще «продвинутый» уровень. Количество групп выросло — к морякам присоединились и курсанты Национального университета «Одесская морская академия».

Большим преимуществом курсов ПРМТУ, по мнению моряков, является обучение в небольших группах в соответствии с уровнем подготовки, а также подбор учебной программы в зависимости от узкой специализации. Важно также, что основной упор на курсах делается на изучение разговорного морского английского, но при этом грамматика также не остается в стороне.

Напомним, что изучение английского языка в рамках проекта является абсолютно бесплатным для всех моряков, членов ПРМТУ. Следующие группы начнут занятия с 1 июля. Моряки-члены ПРМТУ могут пройти тестирование и начать обучение, записавшись по номеру телефона +380482 42 99 02.



РАЗВИТИЕ, ЗАДАЧИ И ПРОБЛЕМЫ МОРСКОЙ ОТРАСЛИ В ЭПОХУ ТЕХНОЛОГИЙ IOT, IIOT, INDUSTRY 4.0 И SHIPPING 4.0

Продолжение. Начало в журнале «Морской» №96

Морские компании и организации выносят на первый план не только темы применения современных информационных технологий на флоте, но и методы и средства повышения уровня кибербезопасности. Так, 23.01.19 в Лиссабоне прошла 1-я конференция по кибербезопасности на транспорте, организованная Европейским агентством по сетевой и информационной безопасности (The European Union Agency for Network and Information Security, ENISA). Конференция прошла при поддержке Генеральной Дирекции Европейской Комиссии по вопросам Мобильности и Транспорта (Directorate General for Mobility and Transport, DG MOVE), Европейского агентства авиационной безопасности (European Union Aviation Safety Agency, EASA), Европейского агентства морской безопасности (European Maritime Safety Agency, EMSA) и Европейского железнодорожного агентства (EU Agency for Railways, ERA).

В конференции приняли участие 170 участников со всей Европы, которые представляли все отрасли транспорта. Они обсудили программу Европейского Союза по кибер-

безопасности, её значимость для транспортного сектора, и обсудили пути дальнейшего сотрудничества. Были обсуждены пути дальнейшего внедрения Директивы по Безопасности Сетей и Информационных систем (Directive on Security of Network and Information Systems, NIS Directive), принятой к исполнению с августа 2016 г., которая в течение 2018 г. должна была быть адаптирована к законам каждой страны. Был, в частности, поднят и вопрос необходимости развития знаний и умений в области кибербезопасности, и повышении общей «культуры в области кибербезопасности». Была показана необходимость углубления кооперации между DG MOVE, DG CONNECT (Генеральной Дирекции Европейской Комиссии по вопросам Коммуникационных Сетей, Контента и Технологий, Directorate General for Communications Networks, Content and Technology), ENISA, EASA, EMSA and ERA, чтобы поднять планку кибербезопасности на транспорте.

В ходе конференции решено, в частности, следующее:

1. Более тесно следовать директиве NIS Directive в соответствии с нуждами и особенностями каждого вида транспорта.
2. Стимулировать обмен ин-

формацией и опытом, включая вопросы кибербезопасности в качестве стандартного пункта в обсуждениях на встречах комитетов Aviation Security (AVSEC) и Maritime Security (MARSEC), а также занимающихся вопросами безопасности групп Stakeholder Advisory Groups on Maritime Security (SAGMAS), Aviation Security (SAGAS) и Land Transport Security Expert Group (LANDSEC).

3. Повышать квалификацию по кибербезопасности всех сотрудников в транспортном секторе. DG MOVE поддержит разработку руководства (toolkit), содержащую актуальные и необходимые соответствующие знания об удачных решениях по кибербезопасности для обслуживающего персонала на транспорте.

4. Продолжить диалог по кибербезопасности с третьими странами и взаимодействовать с такими международными организациями, как Международная организация гражданской авиации (International Civil Aviation Organization, ICAO) и Международной морской организацией (IMO).

Учитывая существенно возросшую техническую сложность и автоматизированность морских систем, IMarEST создал специальную группу

(Special Interest Group, SIG) для решения следующих задач:

- идентификация и оценивание имеющихся и вновь возникающих киберрисков;
- разработка профилактических рекомендаций для улучшения понимания и предложения практических средств решения проблем;
- распространение информации для морских инженеров, учёных и иных специалистов, использующих указанные системы.

Цели группы Управления Морским Киберриском (Maritime Cyber Risk Management SIG) планируют включать следующие темы, но не ограничиваются ими:

- формирование осведомлённости об упомянутых проблемах;
- определение путей получения достоверных данных о киберугрозах;
- анализ и применение передового опыта с базированием на руководствах IMO, рекомендациях Балтийского и международного морского совета (Baltic and International Maritime Council, BIMCO), международных стандартах по информационной безопасности группы ISO/IEC 27000 в целом (и ISO/IEC 27001 в частности), созданных совместно Международной организацией по



стандартизации (ISO, International Organization for Standardization) и Международной электротехнической комиссией (IEC, International Electrotechnical Commission);

- внесение вклада в нормативную работу по управлению морскими киберрисками в ИМО, в Евросоюзе и других международных организациях;

- улучшение организации и подготовки по указанным вопросам на борту судов и на берегу;

- обсуждение способов и средств управления морскими киберрисками в качестве предварительного условия для разрешения эксплуатации автономных судов.

В июне 2019 г. в Амстердаме запланирован Autonomous ship symposium. Да, мир в области информационных технологий и кибербезопасности не стоит на месте. Новости сыплются, как из рога изобилия!

А тем временем в своей статье в газете «Вечерняя Одесса» № 6–7 (10706–10707) от 17.01.2019 «Будет ли попутный ветер в украинских парусах?» (www.vo.od.ua/rubrics/more/41875.php) Президент Ассоциации судовладельцев Украины Александр Курлянд и профессор Одесского национального морского университета Михаил Постан пишут,

в частности, следующее:

«Пока украинские моряки востребованы. Но их число на иностранных судах с каждым годом сокращается. Теснят филиппинцы, китайцы, вьетнамцы, бирманцы, страны которых значительно активнее, чем Украина, развивают у себя морское образование.

С другой стороны, грядет полная автоматизация флота, при которой суда могут работать с ограниченным экипажем. Иностранцы судовладельцы с каждым годом все меньше нанимают на работу украинских моряков. Если такая тенденция будет продолжаться, то это может стать сильнейшим потрясением для Одессы.»

Теснят нас также и наши друзья и соседи — турки. Все упомянутые страны в 1.5 – 2.5 раза больше Украины по численности населения (кроме Китая, с которым вообще по численности населения конкурировать не приходится), а их граждане (предположительно, но весьма вероятно!) в среднем намного более добросовестно относятся к изучению английского языка, повышая свою конкурентоспособность на мировом рынке.

В книге Л. Кэрролла «Алиса в стране чудес» есть очень

интересная фраза, характеризующая современный мир и скорость его развития: «Нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее!». Таков в 21-м веке удел и предприятий, и организаций, и отдельных специалистов, которые не хотят плестись в хвосте технического прогресса и находиться внизу карьерной лестницы.

Таким образом, крайне целесообразно улучшить и углубить изучение информационных технологий в учебных заведениях, связанных с морским транспортом, по следующим направлениям:

1. IoT, IIoT, промышленные технологии передачи данных, сети и протоколы.
2. Беспроводные технологии передачи данных.
3. Аппаратное обеспечение широкого класса управляющих компьютерных систем, в т.ч. промышленные компьютеры, программируемые логические контроллеры (PLC), встраиваемые или интегрированные (embedded) компьютерные системы.
4. Спутниковые системы и технологии передачи данных.
5. Аспекты и технологии кибербезопасности.

6. Большие данные, искусственный интеллект, технологии виртуальной и дополненной реальности.

7. Технологии и протоколы удаленного управления сложными объектами.

8. Облачные системы и технологии.

9. Улучшение изучения в морских учебных заведениях английского языка в целом и терминов из области информационных технологий в частности, путём использования, в том числе, англоязычных учебных пособий и проведения занятий на английском языке.

Для реализации этих целей необходимо использовать специализированное оборудование (а не только стандартные компьютеры с различным программным обеспечением) и технологии дистанционного обучения (e-learning).

Нужно торопиться! Если срочно не обратить внимание на эти вопросы, ликвидировать накапливающееся отставание будет крайне сложно.

К.т.н., доцент кафедры теории автоматического управления и вычислительной техники НУ «ОМА» Владлен Шапо.



МОЯ МОРСКАЯ ОДЕССА

ODESSA THE MARITIME CITY

ДЛЯ ВСЕХ, КТО МЕЧТАЛ НЕ ПРОСТО СОВЕРШИТЬ ПРОГУЛКУ ПО НАШЕМУ ПРЕКРАСНОМУ ГОРОДУ, НО И УЗНАТЬ ЧТО-ТО НОВОЕ О ЖЕМЧУЖИНЕ У МОРЯ, НЕ ПОБоялся ЗАГАДОК, ИСПЫТАНИЙ И ТРЕХЧАСОВОЙ ПРОГУЛКИ ПО ЦЕНТРУ ОДЕССЫ, ПРМТУ ОРГАНИЗОВАЛ ПЕШЕХОДНЫЙ КВЕСТ «МОЯ МОРСКАЯ ОДЕССА».

А ВЫ ЗНАЕТЕ, ГДЕ В ОДЕССЕ ПАМЯТНИК ГРИГОРИЮ ВАКУЛЕНЧУКУ, КОМЕНДОРУ БРОНЕНОСЦА «КНЯЗЬ ПОТЁМКИН-ТАВРИЧЕСКИЙ»? ЧТО У ДЮКА ЕСТЬ МЕЧ, КАК ОКАЗАЛОСЬ? ОЧЕНЬ МНОГО ИНТЕРЕСНЫХ ФАКТОВ ТАИТ В СЕБЕ НАША МОРСКАЯ ОДЕССА, И МЫ ИХ ОТКРЫВАЛИ ВМЕСТЕ! ЭТО БЫЛ УДИВИТЕЛЬНЫЙ ДЕНЬ, НАПОЛНЕННЫЙ ПОЗИТИВНЫМИ ЭМОЦИЯМИ, НОВЫМИ ЗНАНИЯМИ, ОТЛИЧНОЙ КОМПАНИЕЙ ДРУЗЕЙ И КОЛЛЕГ, КОТОРЫЙ СТАЛ ВОЗМОЖНЫМ БЛАГОДАРЯ ПРОФСОЮЗУ!

FOR EVERYONE WHO DREAMT OF NOT JUST A WALK AROUND OUR WONDERFUL CITY, BUT OF LEARNING SOME NEW FACTS ABOUT ITS HISTORY; FOR THOSE WHO WERE NOT AFRAID OF CHALLENGES ACCOMPANYING THE THREE-HOURS LONG TOUR AROUND THE ODESSA DOWNTOWN – THE MTWTU ARRANGED THE SCAVENGER HUNT ADVENTURE CALLED ODESSA MARITIME CITY.

APPARENTLY, ODESSA MARITIME HISTORY HIDES A LOT OF MYSTERIES AND UNKNOWN FACTS, AND THE SEAFARERS WERE SOLVING THEM TOGETHER WITH THEIR FAMILIES. THIS AMAZING DAY WAS FILLED WITH POSITIVE EMOTIONS, NEW EXPERIENCE, AND AN EXCELLENT COMPANY OF FRIENDS AND COLLEAGUES!

ПРМТУ организовал мероприятие такого рода впервые, и, судя по отзывам участников, это было хорошей идеей — моряки ждут новых увлекательных квестов.

Александр, второй помощник капитана, Anglo Eastern:

«Спасибо Профсоюзу за активные мероприятия, большая честь участвовать в них. Мы с супругой отлично провели время, узнали много нового о родном городе, получили просто море положительных эмоций.»

Константин, матрос, V.Ships:

«Спасибо Профсоюзу за все, что вы делаете для моряков, за вашу заботу, внимание, неравнодушие. Такой вот коллективный отдых очень важен для нас, это было супер!»

Владислав, электромеханик, Wilson:

«Хороший квест, интересная идея, позитивные эмоции! Спасибо ПРМТУ, что нас всех объединяет! Я даже не ожидал, что в Одессе есть столько удивительных достопримечательностей со своей историей, деталями, которые мы не замечаем. Это очень здорово и полезно — открывать для себя что-то новое в казалось бы привычных вещах.»

Елена, супруга боцмана, V.Ships:

«Мы погуляли по центру Одессы, узнали много нового, что было очень полезно для детей, так как вряд ли сегодня в школе им рассказывают так подробно о достопримечательностях города, об их истории. Интеллектуальный блок вопросов порадовал, пришлось приложить много усилий, чтобы с ним справиться — отличная зарядка для ума! Все прошло просто великолепно, готовы к новым квестам.»

Николай, матрос, V.Ships:

«Здорово было все — идея ПРМТУ организовать такое мероприятие, задания квеста, продуманность во всем, памятные подарки, хорошее настроение, общение, новые знакомства.»

This was the first time when the MTWTU organized an event in a quest format, and, according to the participants' feedback, it was a great idea.

Aleksandr, 2nd Officer, Anglo Eastern:

"Thanks to the MTWTU for its proactiveness — it is a great honor to take part in all the events. Me and my wife had a wonderful time, learnt a lot of new facts about our city and got a positive emotions' boost."

Konstantin, Seaman, V.Ships:

"Thanks to the Union for everything you do for seafarers, for your care and attention. Such holidays are very important for us, it was great!"

Vladislav, Electric Engineer, Wilson:

"It was a good quest, an interesting idea and positive emotions! Thanks to the MTWTU for uniting us! I never knew, there are so many amazing sights in Odessa with its history and details that we do not normally notice. It is great and very useful to discover something new in seemingly familiar things."

Elena, wife of Bosun, V.Ships:

"We walked around the Odessa center, discovered a lot of new things, which was very useful for children, as it is unlikely that school today tells them in such detail about their city and its history. I was pleased with the intellectual block of questions, which made us put a lot of effort to solve it — a great exercise for the mind! Everything went just great, and we are ready for new quests."

Nikolai, Seaman, V.Ships:

"Everything was great: the Union's idea to organize such an event, the questions, planning in every detail, memorable gifts, great mood, communication, new acquaintances."





ЛЮБИТЕЛЬСКИЙ ТУРНИР ПО БОУЛИНГУ СРЕДИ МОРЯКОВ

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ ПРОВЕЛ ЛЮБИТЕЛЬСКИЙ ТУРНИР ПО БОУЛИНГУ СРЕДИ МОРЯКОВ-ЧЛЕНОВ ПРМТУ И ИХ СЕМЕЙ. МЕРОПРИЯТИЕ ПРОХОДИТ УЖЕ НЕ ПЕРВЫЙ ГОД И ЗА ЭТО ВРЕМЯ ДАЛО ВОЗМОЖНОСТЬ МОРЯКАМ ОТЛИЧНО ОТДОХНУТЬ, ПОЗНАКОМИТЬСЯ С КОЛЛЕГАМИ И ПООБЩАТЬСЯ С ДРУЗЬЯМИ. ЗАХВАТЫВАЮЩАЯ ИГРА В КЕГЛИ, ЗНАМЕНИТАЯ ВО ВСЕМ МИРЕ, ПОДАРИЛА ВСЕМ МОРЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ЭМОЦИЙ И ВПЕЧАТЛЕНИЙ. ВСЕ УЧАСТНИКИ ТУРНИРА БЫЛИ ОТМЕЧЕНЫ ГРАМОТАМИ И ПАМЯТНЫМИ ПОДАРКАМИ ОТ ПРМТУ.





ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ О БОУЛИНГЕ

Разновидности современного боулинга впервые появились еще несколько столетий назад. Одним из наиболее древних помещений, в котором проводились масштабные соревнования по древнему боулингу обнаружено учеными в Каире. Это здание построено порядка 4000 лет назад. А наиболее старинной из ныне действующих является арена, расположенная в Саутгемптоне (Англия). А что вы знаете о боулинге? Мы собрали для вас некоторые интересные факты об этой популярной игре.

★ На протяжении длительного времени в США запрет на игру в боулинг действовал для девушек и женщин. При этом Конгресс утвердил его на официальном уровне. Отстоять собственные права слабому полу удалось лишь в 1917 году.

★ Сейчас игра полностью механизирована, и кегли устанавливаются с использованием специаль-

ных приборов — пинспоттеров. А до середины прошедшего столетия установкой кегель занимался специально обученный человек. Он также приносил шары и считал набранные участниками очки.

★ В прошлом для изготовления кегель использовалось дерево, в большинстве клен. А сейчас из древесины производят лишь внутреннюю часть, покрывая сверху кеглю прочным пластиком.

★ Для падения от удара шара кегле хватает отклонения всего на 7,5 градуса.

★ С 1984 до 2010 в Сент-Луисе (США) работал зал славы и музей боулинга. В 2010 эти учреждения перенесли в Арлингтон (Техас). При посещении данных заведений каждый сможет приобрести сувенирную продукцию, оснащение для игры и ознакомиться с историей ее появления.

★ На протяжении длительного времени боулинг считался

обычным развлечением. Но в современности эта игра стала профессиональным видом спорта. И в 1982 году Эрл Энтони смог стать первым игроком на планете, заработавшим 1 млн долларов на игре в боулинг.

★ А вот Дик Вебер стал первым профессионалом, которому удалось заработать на боулинге. Правда в сравнении с Эрлом его достижение можно назвать скромным — всего 7 672 доллара.

★ Самый большой в мире боулинг-центр находится в Японии. В этом помещении, оборудованном по последнему слову техники, посетители могут играть на любой из 141 полностью оснащенной дорожке.

★ Самая продолжительная игра была зарегистрирована 12 февраля 2000 г. в американском городе Альбукерке. Некто Томас Бекер установил в этом отношении мировой рекорд, сыграв 221 партию за 30 часов 48 минут.



ПРИЯТНЫЙ СЮРПРИЗ ДЛЯ ЖЕН МОРЯКОВ

LOVELY SURPRISE FOR SEAFARERS' WIVES



В преддверии Международного женского дня Профсоюз работников морского транспорта Украины пригласил жен моряков-членов ПРМТУ на праздничное мероприятия в честь 8 Марта. Этой традиции уже много лет, но с каждым годом такие встречи все масштабнее и интереснее.

В этот раз благодаря Профсоюзу порядка 50 представительниц прекрасного пола получили возможность принять участие в мастер-классе от победителя популярного в Украине кулинарного шоу «Мастер Шеф 5» — харизматичного и талантливого Евгения Клопотенко.

Поприветствовал участниц мероприятия Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк:

«Мы продолжаем активно работать с семьями моряков, устраивать праздники для вас, собирать вас вместе. Это прекрасная инициатива, которую мы будем поддерживать и развивать. В канун наступающего 8 Марта поздравляю всех с самым весенним праздником. Даже сегодняшняя погода подарила всем хорошее настроение. Пусть и в ваших семьях всегда светит солнце! Оставайтесь всегда такими красивыми и добрыми, спасибо за вашу дружбу и поддержку.»

На мастер-классе Евгений Клопотенко поделился секретами и техниками приготовления новых блюд, рассказал, как готовить быстро и вкусно, чтобы в любой момент поразить своих близких кулинарным талантом. Не обошлось и без испытания: участни-

On the eve of the International Women's Day, the MTWTU invited the wives of seafarers, the Union members, to the festive events in honor of March 8. This year, about 50 seafarers' wives took part in the master-class given by Master Chef 5 winner charismatic and gifted Evgeniy Klopotenko.

MTWTU First Vice Chairman Oleg Grygoriuk welcomed the event participants:

"We continue to work actively with the families of seafarers, arranging holidays for you, gathering you all together. This is an excellent initiative that we will support and develop. On the eve of the International Women's Day I congratulate everyone on



кам предстояло со связанными по кругу руками приготовить десерт. И здесь без настоящей команды, дружной и сплоченной, ничего бы не получилось. Но у наших жен моряков все прошло просто великолепно!

Несколько часов пролетели просто незаметно. Но этот день навсегда останется в памяти участников: он был наполнен яркими эмоциями, искренним восторгом и улыбками.

the spring holiday. May the sun always shine for your families! Always remain so beautiful and kind, thank you for your friendship and support.”

During the master class, Chef Evgeniy Klopotenko shared the cooking secrets and techniques allowing to impress your loved ones anytime. A few hours passed unnoticed but this day will forever remain in the memory — filled with vivid emotions, sincere delight and smiles.



ПОДАРКИ ОТ ПРОФСОЮЗА ЖЕНЩИНАМ-МОРЯКАМ UNION GIVES PRESENTS TO WOMEN SEAFARERS



Сегодня все еще не часто можно встретить работающую в море женщину, но благодаря политике Международной федерации транспортников (ITF) в отношении борьбы с гендерным неравенством, все больше женщин вопреки предрассудкам становятся частью экипажей судов. Профсоюз работников морского транспорта Украины объединяет более 300 женщин, которые посвятили свою жизнь работе в море. В канун Международного женского дня ПРМТУ пригласил морячек в свой офис, где их ждали поздравления и приятные подарки в честь праздника.

Today, it's not often you meet a woman seafarer, but through the ITF policy on gender equality, more and more women join the crews of merchant fleet vessels, despite all prejudices.

The MTWTU represents more than 300 women, who have chosen the seafaring career. To celebrate the International Women's Day, they all have been invited to stop by at the Union office and pick up a nice memorable gift from the MTWTU.



ОДИН НА ОДИН С ЮОНИЕЙ ХУССЕЙН

TÊTE-À-TÊTE WITH YUNONIA KHUSSEIN

**ПЕРЕД ТЕМ, КАК СВЯЗАТЬ СВОЮ ЖИЗНЬ
С МОРЕМ, НЕОБХОДИМО ОЦЕНИТЬ СВОИ
ВОЗМОЖНОСТИ**

**BEFORE YOU CONNECT YOUR LIFE WITH THE
SEA, YOU NEED TO ASSESS YOUR CAPABILITIES**

Связать свою жизнь с морем было мечтой детства Юнонии Хуссейн. «Это может прозвучать банально, но я всегда хотела стать капитаном, — рассказывает Юнония. — Отчетливо помню, как взрослые постоянно пытались меня убедить в том, что женщин-офицеров в море не бывает, и им практически удалось это. Родители очень надеялись, что я поступлю в медицинский университет, несмотря на то, что абсолютно вся моя семья так или иначе связана с морем». Когда пришло время определиться с выбором профессии, Юнония все же осталась верной своей мечте. «Я подумала о том, чего я хочу в ближайшем будущем. Я хотела достойно и честно зарабатывать, и считаю, что море — одно из немногих мест, где даже в юном возрасте можно хорошо зарабатывать и строить планы на будущее». Сегодня Юнония Хуссейн — третий помощник капитана в компании Alpha Navigation.

Since her childhood, Yunonia Khussein dreamt of tying her life to the sea. Yunonia says, “It may sound trite, but I always wanted to be a captain. I clearly remember how adults constantly tried to convince me that there were no women-officers at sea, and they almost succeeded. My parents really hoped that I would go to a medical university, despite the fact that the whole my family is somehow connected to the sea”. When the time came to decide on a career, Yunonia remained devoted to her dream. “I thought about what I want in the near future. I wanted to earn decent and honest money, and I believe that the sea is one of the few places allowing young people earn well and plan for the future”. Today, Yunonia Khussein works as the Third Officer for Alpha Navigation Company.

РАБОТА В МОРЕ

WORKING AT SEA

- Вы помните Ваши впечатления первого рейса? Каким он был?

- Первый мой рейс от Alpha Navigation был на новом мега-контейнеровозе MSC ALTAIR. Я не поверила, когда мне сказали в компании, что я буду на нем работать. Мне очень повезло с линией, мы ходили сначала Китай-Европа, а потом ее поменяли на Китай-США. За 6 месяцев я побывала в таком количестве стран и городов, сколько сейчас не вижу, работая помощником уже третий контракт. У нас был очень хороший и грамотный экипаж, у которого было интересно учиться. И я помню, как безумно хотела работать за всех и больше всех, а офицеры говорили, чтобы я шла на берег и смотрела мир. Меня тогда это так обижало, даже воспринимала как гендерную дискриминацию. Зато сейчас я понимаю, как они были правы, потому что сейчас у меня гораздо больше работы, больше ответственности, уже не до прогулок.

- Do you remember your first voyage? What was it like?

- My first voyage with Alpha Navigation was on board a new mega-container ship MSC ALTAIR. When the company told me I would work there, I couldn't believe it. I was the lucky one to be on the ship working between Europe and China and later between China and USA. For 6 months I have visited so many countries and cities – since then I have not visited that many, I'm on my third contract already. Our crew was very good, very competent, and it was interesting to learn from them. And I remember how madly I wanted to work for everyone and more than anyone; but the officers told me that I should go ashore and explore the world. I was so offended then, even perceived it as gender discrimination. But now I understand how right they were, as now I have much more work, more responsibility; I am no longer up for walks.

- Были моменты во время рейса, когда было действительно страшно?

- Только глупые люди ничего не боятся. К сожалению, таких моментов было несколько: сильный шторм возле Курильских островов зимой, вооруженное ограбление на якорной стоянке в Индонезии и др. Но я убедилась в одном — многое зависит от капитана. Есть такие капитаны, которые только своим присутствием на мостике вселяют уверенность во всех.

БУДУЩЕЕ ЖЕНЩИН В МОРЕ

- С какими сложностями сегодня сталкивается женщина-морьяк?

- Я работаю в компании немецкого судовладельца Zeaborn (ex. E. R. Schiffahrt), в которой работают офицеры-девушки из разных стран, возможно, поэтому я не сталкивалась с проблемой дискриминации на борту. Также в компании разработана политика Anti-Harassment Policy, направленная на защиту моряка не только от гендерной дискриминации, но и от религиозной, культурной и даже возрастной. Я считаю, что если женщина-морьяк пришла в море на работу, то никаких проблем и быть не может. Никто не скрывает всех трудностей, с которыми сталкиваются в море (ненормированный рабочий день, разлука с близкими, тяжелый физический труд) и если ты женщина-морьяк, то необходимо здраво оценивать свои силы. В мои обязанности входит обслуживание спасательного и противопожарного оборудования. После каждой пожарной тревоги я набиваю воздухом баллоны для дыхательных аппаратов. Для меня это обычная работа, не требующая каких-либо дополнительных усилий, но я работала с девушкой, которая не могла поднять их физически, и для каких-либо физических работ привлекался матрос. Я лично не понимаю, почему необходимо жертвовать одним матросом, который в это время мог выполнять другую работу.

- Как Вы считаете, есть ли будущее у женщин в море? Что, по Вашему мнению, необходимо, чтобы побороть предвзятое отношение?

- Сегодня существует нехватка офицеров на мировом морском рынке труда, и привлечение женщин может решить эту проблему. Понимаете, может быть 10 отличных девушек-офицеров, и только одна может испортить мнение обо всех сразу. И после этого компания уже не хочет нанимать на работу девушек вовсе. С мужчинами ситуация немного другая: они могут злоупотреблять алкоголем, быть некомпетентными специалистами, но при этом их же все равно берут на работу. Я считаю, что должно пройти время и смениться хотя бы одно поколение. Мы сегодня смотрим на такие вопросы кардинально по-другому, нас волнует качество работы и все, а ее исполнителем может быть кто угодно.

- Что вы посоветуете девушкам, которые решили пойти по Вашему пути?

- Перед тем, как связать свою жизнь с морем, необходимо взвесить все «за» и «против», оценить свои возможности. Я очень хотела бы, чтобы девушки понимали, что судно — это то место, где надо работать, а не телепроект по строительству личной жизни.

- Was it ever scary at sea?

- Only foolish one is not afraid of anything. Unfortunately, there were several moments: a strong storm off the Kuril Islands in the winter, armed robbery at the anchorage in Indonesia, etc. But I've become convinced of one thing – a lot depends on the captain. There are captains, whose presence on the bridge already inspires confidence in everyone around.

FUTURE OF WOMEN AT SEA

- What difficulties does a woman seafarer face today?

- I work for the German shipowner Zeaborn (ex. E. R. Schiffahrt), who hires female officers from various countries – perhaps that is why I have never faced discrimination on board. The company has also introduced Anti-Harassment Policy, aimed at protecting a seafarer not only against gender discrimination, but religious, cultural, and even age. I believe that if a woman-seafarer came to work at sea, there would not be any problems. No one hides all the difficulties encountered at sea (long working hours, separation from loved ones, hard physical labor) and if you are a female seafarer, you need to sensibly assess your strengths. My responsibilities include maintenance of rescue and firefighting equipment. After each fire drill, I fill air tanks for breathing apparatus. This is a regular job for me that doesn't require any additional efforts, but I once worked with a girl who could not lift them up physically and a sailor was involved for any kind of physical work. I personally do not understand why it is necessary to sacrifice one sailor, who at this time could perform some other duties.

- Do you think women have a future at sea? What do you think is necessary to overcome prejudice?

- Today there is a shortage of officers in the global maritime labor market and the involvement of women can solve this problem. You see, there may be 10 excellent female officers and only one can spoil the opinion of all of them at once. And after that, the company no longer wants to hire girls at all. With men, the situation is a bit different: they can abuse alcohol, be incompetent, but they still take on the job. I believe that time must pass, it will take at least a generation for the situation to change. Today we look at such issues radically differently, we are only concerned with the performance, but the work can be performed by whoever.

- What would you recommend to girls who decide to follow your path?

- Before you connect your life with the sea, you need to weigh the pros and cons, to assess your capabilities. I would very much like the girls to understand that the ship is the place where you have to work, and not a TV project for building your personal life.

ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ КРУИЗНОЙ ОТРАСЛИ В 2019 ГОДУ

ХОТЯ КРУИЗНЫЙ ФЛОТ СОСТАВЛЯЕТ МЕНЕЕ 1% МИРОВОГО КОММЕРЧЕСКОГО ФЛОТА, НЕЛЬЗЯ НЕДООЦЕНИВАТЬ ЗНАЧИМОСТЬ КРУИЗНОЙ ОТРАСЛИ В ТУРИЗМЕ И ГЛОБАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ. НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ПРОЕКТНОЕ ЧИСЛО ПАССАЖИРОВ, КОТОРЫЕ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ КРУИЗЫ В 2019 ГОДУ, СОСТАВЛЯЕТ 30 МИЛЛИОНОВ. РАССМОТРИМ ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НАСТУПИВШЕГО ГОДА В КРУИЗНОЙ ИНДУСТРИИ, КОТОРЫЕ СКАДЫВАЮТСЯ ПОД ВЛИЯНИЕМ ПЕРЕХОДА К ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ В СОЧЕТАНИИ С ПОСТОЯННЫМ УСКОРЕНИЕМ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.

1 Смарт-технологии на судах

Технологии, предназначенные для упрощения производственных процессов, в сочетании с уникальным опытом предоставления услуг высшего качества, стали в последние годы неотъемлемой частью круизной отрасли. Например, многие круизные линии анонсировали начало использования браслетов или подвесок, при помощи которых пассажиры смогут открывать свои каюты, оплачивать услуги на борту и многое другое.

Вдобавок к этому некоторые круизные гиганты, в частности, Carnival, представили услугу, которая позволяет пассажирам миновать сложную процедуру посадки на борт путем регистрации всех необходимых документов заранее.

MSC, Carnival Corporation, NCL, Royal Caribbean и другие всемирно известные компании также проявили заинтересованность в запуске приложения для смартфонов, которые можно использовать для заказа обедов на борту и получения других услуг.

Еще одна растущая тенденция в области судоходства и в целом — это так называемая 3D-печать, которая также уже используется на таких судах как MSC Meraviglia в качестве развлечения для детей и взрослых.

Поскольку технологии ускоряются, что позволяет им трансформировать буквально каждый аспект нашей повседневной жизни, ожидается, что интеллектуальные технологии на борту круизных судов будут широко развиваться.

2 Социальные сети

Социальные сети заполнили все сферы нашей повседневной жизни и, конечно же, невероятно роскошный отпуск на круизном лайнере не может обойтись без предварительного путешествия по интернету.

Возможность постоянного подключения к сети Интернет даже в море и постоянный доступ к Instagram и Facebook для публикации постов о своих впечатлениях в круизе, о пребывании на борту и на берегу в новых странах, является неотъемлемой частью повседневной жизни большинства молодых людей. Соответственно, маловероятно, что потребность в постоянном доступе к интернету снизится в 2019 году.

3 Угрозы компьютерной безопасности

Проблемы, связанные с компьютерной безопасностью, вызывают все больший интерес крупных компаний по всему миру в связи с ростом числа кибератак, и вызывают необходимость разработки усиленных мер противодействия им. Международная организация круизных линий (CLIA), будучи самой крупной в мире ассоциацией в круизной отрасли, стала одним из разработчиков и гарантов последней версии руководства по кибербезопасности на борту судов в декабре 2018 года.

Новые разработки изменяют рамки кибербезопасности. На повестке дня три новые ключевые

чевые разработки: Система управления безопасностью, Операционные технологические риски и Опасности в цепочке поставок в соответствии с более широкой тенденцией в сфере судоходства в области кибер-осведомленности и защиты, которая действенным образом повлияет на круизную индустрию в этом году.

4 Путешествия в одиночку

Индивидуальные путешествия набирают все большую популярность, и в Google количество запросов на «индивидуальные путешествия» растет как никогда.

Морской круиз позволяет путешествовать в одиночку, но в то же время дает возможность пассажирам общаться друг с другом. Примечательно, что в прошлом году эта тенденция коснулась не только молодежи, но и людей старше 50-ти.

5 Возрастные группы

Так называемое «Поколение Z» — родившиеся в период с середины 1990-х до середины 2000-х годов, призвано стать самым масштабным поколением потребителей к 2020 году, опередив даже своих предшественников — Миллениалов. По данным CLIA, оно представит «новое поколение круизных туристов», которое предпочитает новые ощущения и опыт материальным благам.



6 Габариты — новый тренд

В 2018 году компания Royal Caribbean официально спустила на воду крупнейший в мире круизный лайнер Symphony of the Seas.

Таким образом, уже не первый год круизные компании сохраняют тенденцию к приобретению все больших и больших по размерам судов.

Рынок круизной отрасли в цифрах

(по данным 2017 года)



26.7 млн пассажиров



1 108 676 рабочих мест



45.6 млрд долларов заработной платы



134 млрд долларов — вклад в мировую экономику



7 Новые маршруты, новые впечатления

Таяние ледников открывает новые маршруты для судоходства — такие, как арктические круизные экспедиции, которые дают пассажирам возможность увидеть уникальные феномены природы: северное сияние или представителей арктической фауны.

8 Гендерное равенство и женщины на руководящих должностях

Круизная отрасль служит примером для всего морского сектора с точки зрения увеличения количества женщин, работающих на борту судов. По мере того, как вопрос гендерного равенства становится все более актуальным для предпринимателей, ожидается, что участие женщин в круизных перевозках будет расти и дальше и позволит достичь гендерного баланса.

В то время как женщины-моряки составляют около 2% экипажей во всем мире, круизная отрасль в последнее время отмечает такие важные события, как назначение Николь Лангош — первой женщины-капитана судна AIDASOL, награждение капитана Белинды Беннетт из Windstar Cruises Медалью торгового флота Великобритании как «первую чернокожую женщину-капитана в отрасли коммерческих круизов», а также назначение Келли Крейгхед президентом и главным исполнительным директором CLIA с 1 января 2019 года.

9 Экологическая устойчивость

2018 год ознаменовался и важным событием в области экологии: в декабре компания AIDA Cruises представила первый в мире круизный лайнер, рабо-

тающий на сжиженном природном газе. В то же время крупные круизные компании, такие как Royal Caribbean, Disney, MSC Cruises, TUI и несколько дочерних компаний Carnival разместили заказы на постройку 19 круизных СПГ-лайнеров для работы по всему миру. С учетом повышения экологической осведомленности участников отрасли и вследствие грядущего ужесточения экологических норм, можно сделать прогноз, что в 2019 году данная тенденция будет только набирать обороты.



Интересные факты



Круизные суда считаются одними из крупнейших в мире по объему внутреннего пространства и по этому показателю превышают многие грузовые суда.



2018 год: 11.9 млн пассажиров — граждане США, 2.19 млн — Германии, и 1.93 млн — Великобритании.



Предполагаемое число пассажиров, которые осуществят океанские круизы в 2019 году, составляет 30 млн (28.2 млн пассажиров в 2018 году).



8 из 10 туристических агентств, сертифицированных CLIA, сообщают об ожидании роста продаж в 2019 году.



Карибские острова — самое популярное направление мирового круизного рынка путешествий — сюда направляются 34,4% всех круизов. На долю Средиземного моря приходится 17,3%.



В 2019 году предполагается появление 18 новых океанских судов, принадлежащих компаниям-членам CLIA.

ЗАРЯД ЯРКИХ ЭМОЦИЙ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

СПЕКТАКЛЬ



POSITIVE EMOTIONS BOOST WITH THE UNION



Что бы кто ни говорил, но никакое кино и телевидение не заменит живого восприятия театральных постановок, когда на сцену выходит талантливый артист и по-настоящему увлекает своим искусством. Театр — это и есть жизнь, здесь нет второго шанса, второго дубля. Зритель пропускает через себя намного больше эмоций, сопереживает и радуется, плачет и смеется.

Уже не первый год Профсоюз работников морского транспорта Украины радуется семье моряков-членов ПРМТУ приглашением на различные театральные постановки. Так, 29 марта все желающие получили возможность насладиться яркой одесской постановкой «Мамаша на миллион» — легкой комедией с лирическим послевкусием о взрослых детях и молодых душах мамах. С каждым годом мероприятия, которые организует Профсоюз, становятся все разнообразнее и масштабнее, во многом благодаря многочисленным идеям и предложениям, поступающим от наших моряков и их семей.

Whatever anyone may say, no cinema or television can replace the live perception of theatre performances, when a talented artist takes the stage, captivating the audience with his talented play. There's no second chance on stage, the same is in life.

For many years already, the MTWTU has been pleasing the families of seafarers, registered with the Union, with invitations to various theatre performances.

Traditionally, on March 29, the Union invited to see the colorful Odessa-style play 'The Million Dollar Mama' — the light comedy with a lyrical aftertaste about grown-up children and young-at-heart moms.

The Union-organized events become more diverse and bigger, largely due to the numerous ideas and suggestions received from our seafarers and their families.



ПРЕМЬЕРЫ

ГОД КИНОПРЕМЬЕР С ПРОФСОЮЗОМ



UNION INVITES TO THE MOVIES



Сегодня киноиндустрия шагает семимильными шагами. Каждый год создатели фильмов радуют зрителей новыми шедеврами. Не стал исключением и 2019-й. Но этот год, как никогда ранее, насыщен ремейками и продолжением любимых кинолент.

Семейные походы в кинотеатр на самые ожидаемые премьеры очень популярны среди моряков-членов ПРМТУ. Так, порядка тысячи человек стали одними из первых зрителей таких фильмов, как: «Шазам» и хита этого года «Мстители. Завершение». Профсоюз получает множество слов благодарности за подобные мероприятия, положительных отзывов за отличный выбор фильмов и возможность отдохнуть с семьей, друзьями и коллегами.

Nowadays, the film industry is moving forward with seven league steps. Each year, moviemakers please their viewers with new masterpieces. The year of 2019 was no exception, having brought several long-awaited sequels and remakes.

Family premier movie screenings are very popular among the MTWU members. Since the beginning of 2019 about 1,000 seafarers became the first viewers of such movies as 'Captain Marvel', 'Shazam', and the hit of this year 'Avengers: Endgame'.

The Union appreciates the positive feedback we receive from the members and their families. People say, they like the movie selection and very much enjoy the opportunity to relax together with family, friends and colleagues.

Моряк, есть проблема?



МОРСКОЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР

Не тратьте Ваше время!
Обращайтесь в Морской
информационный центр!



Морской информационный центр
Профессионального союза работников
морского транспорта Украины при поддержке
Министерства иностранных дел Украины —
это единая площадка для предоставления
неотложной информационно-консультационной
помощи украинским морякам, которые попали
в кризисные ситуации за рубежом,
а также их близким родственникам.

НАШИ АДРЕСА

г. Одесса
Гагаринское плато, 5 Б, помещение 3

г. Херсон
0552 492517
ул. Мира, 5

Херсонский городской благотворительный фонд
содействия развитию морского дела «Морское братство»

Единый контакт-центр

+38 095 5507555
(Viber, WhatsApp, Telegram)
sos@mtwtu.org.ua
www.facebook.com/sosseafarer

г. Измаил
04841 22578
ул. Пароходная, 69
Общественная организация «Измаильский
интернациональный клуб моряков»



Веб-портал ПРМТУ **mtwtu.org.ua**

- ✓ Поиск информации о судне
- ✓ Контактные данные всех инспекторов ITF
- ✓ База знаний с полезными документами и ссылками
- ✓ Актуальные новости
- ✓ Издания Профсоюза
- ✓ Полезные публикации
- ✓ Календарь мероприятий
- ✓ Фото и видео отчеты и многое другое

Добавляй наш сайт в избранное!