

ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА РОБІТНИКІВ  
МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ

MARINE TRANSPORT WORKERS'  
TRADE UNION OF UKRAINE



№ 01 — 135 від 28.12.2022 р.

Начальнику Херсонської філії  
державного підприємства  
"Адміністрація морських портів  
України"

**В'ячеславу ХАРКАВЕНКО**

**в.о. Голови державного  
підприємства "Адміністрація  
морських портів України"**

**Олексію ВОСТРИКОВУ**

Цим повідомляємо, що на розширеному засіданні Президії Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту України (надалі — ПРМТУ, Профспілка) було розглянуте питання щодо надання згоди на звільнення членів виборного профспілкового органу Первинної профспілкової організації Херсонського морського торгового порту — у відповідності до ч. 3 ст. 252 КЗпП України (застосування якої НЕ обмежено у період дії воєнного стану і яка встановлює, що звільнення членів виборного профспілкового органу підприємства допускається за наявності попередньої згоди виборного органу, членами якого вони є, а також вищого виборного органу цієї професійної спілки).

Зважаючи на відсутність обґрунтованих підстав для вивільнення працівників, а також ненадання документів і інформації, що підтверджувала б дотримання Роботодавцем процедури вивільнення працівників, було прийнято одностайне рішення — **відмовити Роботодавцю в наданні згоди на розірвання трудових договорів з членами виборних органів нашої первинки** (копія відповідної постанови з нормативним обґрунтуванням прийнятого рішення додається).

Окрім того, в порядку ч. 4 ст. 22 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" (далі — Закон) **вимагаємо припинити та скасувати заходи, пов'язані з вивільненням за п. 6 ч. 1 ст. 41 КЗпП України ВСІХ працівників ХФ ДП "АМПУ"**. Та врахувати відповідні роз'яснення Мінекономіки та Держпраці з означеного питання. Дана вимога є обов'язковою для розгляду.



+380482 42 99 01  
+380482 42 99 02

65062, м.Одеса,  
Гагаринське плато, 5-Б,  
приміщення 1

mtwtu.org.ua  
office@mtwtu.org.ua

IBAN UA 51 300614 0000026003500315201  
у АТ "КРЕДІ АГРІКОЛЬ БАНК"  
код ЄДРПОУ 02659447

В разі, якщо позиція профспілкової сторони не буде врахована або буде проігнорована Работодавцем, нами будуть вжиті подальші заходи по відновленню трудових прав працівників, в т.ч. але не виключно шляхом інформування про ситуацію в ХФ ДП “АМПУ” відповідних контролюючих органів, партнерів на національному та міжнародному рівнях, судового оскарження, А ТАКОЖ подання вимоги до уповноваженого органу управління про розірвання трудового договору (контракту) з керівництвом ДП “АМПУ” у зв’язку з порушенням законодавства про працю, про колективні договори і угоди, Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.

З метою здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю при вивільненні працівників та підготовки подальших документів по захисту прав наших спілчан, в порядку ст. 28 Закону нам має бути надано не пізніше п’ятиденного терміну наступні відомості та інформація:

- наказ Філії від 28.02.2022 №27-ОП;
- наказ Філії від 10.05.2022 №28-ОП;
- штатний розпис Філії станом на 01.12.2022;
- накази Філії про звільнення працівників за п. 6 ч. 1 ст. 41 КЗпП України;
- докази неможливості переведення працівників за їх згодою на іншу роботу;
- докази своєчасного персонального попередження працівників про їх наступне вивільнення;
- докази завчасного надання профспілковій стороні інформації про причини наступних звільнень, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про терміни проведення звільнень;
- докази проведення консультацій з профспілковою стороною (в порядку ч. 3 ст. 8 Закону України “Про соціальний діалог в Україні”);
- документи, які підтверджують повне знищення (відсутність) виробничих, організаційних та технічних умов, засобів виробництва або майна роботодавця внаслідок бойових дій ТА обґрунтування впливу означених обставин на неможливість забезпечувати кожного конкретного працівника роботою, визначеною трудовим договором та трудовою функцією.

Вкотре закликаємо ДП “АМПУ” реалізувати можливості для матеріальної підтримки працівників Херсонської філії (в т.ч. тих, що бажають звільнитися за власним бажанням/угодою сторін) — без порушення норм чинного законодавства та трудових прав таких працівників. Зокрема шляхом внесення відповідних змін про це до колективного договору.

Голова

Олег ГРИГОРЮК

