

М the SEAFARER МОРЯКЪ

1912-2019



УКРАЇНСЬКА ПРОФСПІЛКОВА ТРАНСПОРТНА ГАЗЕТА
ВЕРЕСЕНЬ-ЖОВТЕНЬ №82-83



ПОДАРУНКИ ДЛЯ ПЕРШОКЛАСНИКІВ

Для першокласників, чиї батьки працюють в морських портах і є членами Профспілки робітників морського транспорту України, ПРМТУ спільно з Благодійним фондом морського транспорту «МОРТРАНС» провели благодійну акцію.

СТОР. 9-11



НА ПРЕЗИДІЇ ЦР ПРМТУ ОБГОВОРИЛИ СИТУАЦІЮ В НАЦІОНАЛЬНІЙ СИСТЕМІ ПІДГОТОВКИ ТА ДИПЛОМУВАННЯ МОРЯКІВ

8 серпня 2019 року в Києві в будівлі Федерації профспілок України відбулося XXI засідання Президії Центральної ради ПРМТУ, основною метою якого стало обговорення катастрофічної ситуації, що склалася в національній системі підготовки та дипломування моряків.

СТОР. 4-5



ПРМТУ І МОП ПРОВЕЛИ ІНТЕРАКТИВНИЙ ТРЕНІНГ ДЛЯ МОРЯКІВ І ЇХ БЛИЗЬКИХ

2 серпня Профспілка робітників морського транспорту України спільно з Міжнародною організацією праці провела для моряків-членів ПРМТУ і їх сімей інтерактивний тренінг на тему: «Без нудьги про серйозне».

СТОР. 13



МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ПОРТ ВІДЗНАЧИВ СВІЙ 130-РІЧНИЙ ЮВІЛЕЙ!

29 серпня Маріупольський морський торговельний порт відзначав свій 130-річний ювілей. На масштабне святкування, що відбувалося у драматичному театрі, прийшли сотні портовиків і, звичайно ж, почесні гості.

СТОР. 17

ІДИ ДО ПЕРЕМОГИ РАЗОМ З ПРОФСПІЛКОЮ!

ЗАКОРДОННЕ ВИДАННЯ ЦІКАВИТЬСЯ РОБОТОЮ ПРМТУ

17 липня, офіс ПРМТУ відвідали доктор Бінай Кумар Сінх (компанія SIngh Marine Management) разом з власником і головним редактором журналу «Sailor Today» в одній особі - капітаном Суніл Нанджіа.

Дане видання випускається ще з 1991 року, є широко відомим у всій морській індустрії і поширюється на суднах з Індії в США, Великобританію, Гонконг, Сінгапур, Дубай, Бангладеш, Шрі-Ланку і Таїланд.

Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк розповів капітану Нанджіа про діяльність Профспілки, основні показники роботи, досягнення і плани. Гості були вражені різноманітністю проведених заходів і проектів, що реалізуються, задавали безліч питань, зокрема, про конкуренцію між українськими та азіатськими моряками, про проблеми, з якими може зіткнутися моряк, а також про те, яким чином Профспілка відстоює права своїх підопічних. Сторони також підкреслили силу єдності та важливість взаємовигідного співробітництва.



КЕРІВНИЦТВО ПРМТУ ЗУСТРІЛОСЯ З ПРЕДСТАВНИКОМ ОБСЄ В УКРАЇНІ



2 серпня офіс Профспілки робітників морського транспорту України з робочим візитом відвідала Спостерігач місії ОБСЄ в Україні Ірен Баллестерос, де зустрілася з Головою ПРМТУ Михайлом Кіреєвим і його Першим заступником Олегом Григорюком.

Ірен Баллестерос розповіла про те, що основним пріоритетом роботи Місії в даний момент є спостереження за наслідками конфлікту на сході України в різних галузях країни. Керівництво Профспілки, в свою чергу, презентувало основні завдання та напрямки роботи ПРМТУ.



ЖУРНАЛІСТИ ЗА ЗМІНИ - СОЦІАЛЬНІ ПИТАННЯ НА ПЕРШУ СМУГУ



В кінці липня в Одесі з триденним візитом перебувала делегація журналістів з Грузії, Азербайджану, Вірменії, Молдови, Білорусі, України та Росії. Тут вони брали участь у тренінгу на тему: «Журналісти за зміни - соціальні питання на першу смугу». Організовано захід представництвом Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні.

Ця організація є найстарішим політичним фондом Німеччини, що володіє багатими соціал-демократичними традиціями з дня свого заснування у 1925 році. Фонд був заснований, як політичний заповіт Фрідріха Еберта, першого президента Німеччини, який був обраний демократичним шляхом, і ім'ям якого був названий фонд.

Одне із завдань фонду - допомогти налагодити соціальні відносини на нових партнерських засадах, а також стабілізувати діалог між профспілками і роботодавцями.

На другий день тренінгу, журналісти відвідали офіс Профспілки робітників морського транспорту України. Вони познайомилися з роботою Профспілки щодо захисту прав українських моряків і докерів, з напрямками взаємодії з Міністерством закордонних справ України, з конкретними перемогами Профспілки у вирішенні проблемних ситуацій, в які потрапляли українські моряки.

Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв і його Перший заступник Олег Григорюк



відповіли на питання журналістів, які були приємно здивовані масштабами роботи Профспілки.

Далі відбулася зустріч з керівництвом ДП «Контейнерний термінал Одеса» і головою первинної профспілкової організації ПРМТУ на даному підприємстві. У журналістів була можливість відразу почути і сторону профспілки, і сторону роботодавця.

«Ми прагнемо до того, щоб журналісти розбиралися в темах захисту соціальних і трудових прав, профспілкового руху - всього того, що стосується соціально важливих питань. Так, вони не завжди популярні, але вони несуть дуже важливу місію, і це потрібно висвітлювати, - зазначив Андрій Макаренко, керівник регіонального представництва фонду. - Всі ми представляємо країни, які мають загальний пострадянський контекст, схожі проблеми. Сьогодні ми отримали унікальну можливість поспілкуватися як з профспілковими лідерами, так і з роботодавцями. Це цінний досвід для нас».

Після закінчення зустрічі журналістів запросили на екскурсію по терміналах ДП «КТО», де розповіли про роботу підприємства та відповіли на запитання журналістів.

ПРМТУ СТАЛА ЧЛЕНОМ IFSMA



Міжнародна федерація асоціацій морських капітанів (IFSMA) - некомерційна неурядова організація, що займається виключно інтересами капітанів морських суден.

IFSMA утворена у 1974 році вісьмома європейськими асоціаціями морських капітанів, щоб об'єднати морських капітанів по всьому світу в єдиний професійний координований орган. Головна роль IFSMA полягає у підтримці міжнародних стандартів професійної компетентності моряків, політики забезпечення безпечної оперативної діяльності, захисту моряків від травматизму, захисту морського середовища, безпеки життя і майна на морі.

IFSMA співпрацює з усіма міжнародними організаціями, зацікавленими в безпеці судноплавства. За участю Організації розглядалися і були прийняті доповнення, поправки до СОЛАС, МАРПОЛ, ПДМНВ; розглядалися нові кодекси, нормативні документи з безпеки мореплавання, вжиття заходів по боротьбі з тероризмом і піратством на морі.

IFSMA звертається до різних органів по всьому світу з проханням брати участь в семінарах, конференціях, організації підготовчих і навчальних курсів.

Крім того, IFSMA, усвідомлюючи потреби своїх членів, приєдналася до Морського інституту Великобританії, Trinity House і Почесної компанії капітанів-мореплавців в організації періодичних командних семінарів. Ці семінари проводяться раз на два роки, організовуються у морських центрах по всьому світу, щоб дізнаватися думки моряків, інших представників морської галузі про те, як повинні бути професійно підготовлені капітани, щоб задовольнити потреби морського сектору в XXI столітті.

Мета IFSMA - об'єднати в один професійний орган морських капітанів з усього світу, дотримуючись професійних стандартів та інтересів з усіх морських питань, щоб капітани могли виконувати свої службові обов'язки прийнятними і визнаними способами.

Міжнародна Федерація асоціацій морських капітанів - це банк знань, досвіду, інформації з усіх питань міжнародного судноплавства і безпеки мореплавання.

Членами Федерації є більше 11 000 морських капітанів з 60 країн, що беруть участь або через свої національні асоціації, або в якості окремих членів.

IFSMA визначає морських капітанів як тих, хто має

міжнародно визнаний сертифікат компетентності, виданий урядом визнаної морської держави, які працюють або раніше працювали на посаді капітана морського судна, незалежно від того, задіяні вони в міжнародних або внутрішніх перевезеннях.

На сьогоднішній день ПРМТУ об'єднує близько 950 діючих капітанів. Йдеться про капітанів, які стабільно працюють на своїй посаді і мають практичний досвід, а не ті, у кого тільки є відповідні документи.

У нас є великий потенціал для зростання і розвитку, оскільки велика кількість компаній і діючих капітанів бачать результати нашої соціальної роботи та відзначають високий рівень послуг, що надаються ПРМТУ. Ми впевнені, що членство в такій авторитетній організації дасть Профспілці додаткові переваги в захисті інтересів працюючих українських морських капітанів.



Капітан Джим Скорер, Генеральний секретар IFSMA

ЩЕ РАЗ ДО ПИТАННЯ ПРО СИТУАЦІЮ В СИСТЕМІ ПІДГОТОВКИ І ДИПЛОМУВАННЯ МОРЯКІВ

17 липня Профспілка робітників морського транспорту України організувала чергову зустріч з моряками, щоб обговорити на ній поточну ситуацію в системі підготовки та дипломування моряків. Нагадаємо, перша така зустріч з ініціативи ПРМТУ відбулася ще на початку лютого цього року.

Подібний діалог дуже важливий, бо морська галузь знаходиться в стані реформування, і Профспілка зі свого боку виробила стратегію першочергових дій для вирішення ситуації, що склалася - коли питань набагато більше, ніж реальних відповідей.

«Сьогодні ми обговоримо, що конкретно було зроблено Профспілкою в питаннях системи підготовки та дипломування моряків, розповімо про своє бачення і позицію в цьому питанні, - зазначив Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк, вітаючи моряків. - Хочемо отримати від вас зворотній зв'язок, конкретні приклади, з якими ви стикалися, вислухати ваші пропозиції, щоб продовжити спільно вибудовувати стратегію наших дій».

Тільки за останні чотири місяці Профспілка направила 21 запит на адресу Президента України, Міністерства інфраструктури України, Міністерства закордонних справ України, Морської адміністрації, Адміністрації морських портів України. До сих пір не отримано відповіді на такі питання: який орган влади зараз головний в системі підготовки та дипломування моряків; які плани у Морської адміністрації та ІПДМ; чи усунені зауваження за результатами аудиту EMSA; чи подана в ІМО звітність щодо вимог Конвенції ПДНВ?



ПРМТУ ПРЕЗЕНТУВАЛА ПАКЕТ ПРОПОЗИЦІЙ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ НАДАННЯ ПОСЛУГ МОРЯКАМ



У зв'язку з критичною ситуацією, що склалася в сфері надання адміністративних послуг українським морякам, Профспілка робітників морського транспорту України організувала 9 серпня координаційну зустріч з представниками Міністерства економічного розвитку України та міжнародними експертами. Це - представники Міжнародної організації праці в Україні, Міністерства фінансів США, Посольства США в Україні, проектів USAID, Офісу реформування адміністративних послуг (EDGE) та інші експерти в сфері морського транспорту.

На сьогоднішній день відсутність статистики щодо моряків призводить до неефективної державної політики в даній сфері. У питаннях надання адміністративних послуг морякам повністю відсутні сучасні ІТ - технології: немає електронного документообігу, актуальної бази даних. Звичайно, це призводить до низької якості надання послуг - до величезних черг в установах видачі документів морякам, до діяльності посередників, які за винагороду допоможуть прискорити отримання тієї чи іншої послуги.

Щоб поліпшити ситуацію, що склалася, Профспілка презентувала пакет пропозицій щодо підвищення якості надання послуг морякам, впровадження електронного документообігу та усунення наявних корупційних ризиків. Ці пропозиції були одногосно підтримані учасниками Круглого столу, який відбувся з ініціативи ПРМТУ ще 17 липня цього року, а також українськими моряками.

НА ПРЕЗИДІЇ ЦР ПРМТУ ОБГОВОРИЛИ СИТУАЦІЮ В НАЦІОНАЛЬНІЙ СИСТЕМІ ПІДГОТОВКИ ТА ДИПЛОМУВАННЯ МОРЯКІВ



8 серпня 2019 року в Києві в будівлі Федерації профспілок України відбулося XXI засідання Президії Центральної ради ПРМТУ, основною метою якого стало обговорення катастрофічної ситуації, що склалася в національній системі підготовки та дипломування моряків.

У роботі Президії взяли участь голови первинних профспілкових організацій ПРМТУ, Маріупольського, Ізмайльського, Херсонського, Білгород-Дністровського, Миколаївського та Ренійського морських торговельних портів і філій ДП «Адміністрація морських портів України», філії «Дельта-Лоцман» ДП «АМПУ» і, звичайно, українські моряки - члени Профспілки, які працюють як на суднах «під прапором», так і на суднах портового флоту.

Для участі в засіданні був запрошений державний секретар Міністерства інфраструктури України Андрій Галушак, глава Морської Адміністрації Дмитро Петренко та начальник Інспекції з питань підготовки та дипломування моряків Юрій Полянський.

ПРМТУ неодноразово письмово зверталась до вищевказаних органів влади з пропозицією організувати зустріч з моряками у будь-який зручний для Міністерства та Морської адміністрації формі. Саме з цією метою керівництвом ПРМТУ було прийнято рішення про проведення Президії в Києві.

Однак, державний секретар МІУ Андрій Галушак і глава Морської адміністрації України Дмитро Петренко

не прийняли особисте запрошення ПРМТУ і направили своїх представників, а керівник Інспекції Юрій Полянський і зовсім проігнорував запрошення Профспілки.

До порядку денного Президії були включені найбільш гострі для моряків питання:

- забезпечення стабільної роботи Державних кваліфікаційних комісій (ДКК);
- відновлення роботи ДКК Маріупольського регіонального філіалу ІПДМ;
- затвердження оновленого списку навчально-тренажерних центрів, які здійснюють підготовку моряків;
- стан забезпечення регіональних філій ІПДМ бланками послужних книжок моряків;
- забезпечення для українських моряків можливості отримання сертифікатів фахівця для суден, що працюють у полярних водах, а також на суднах, які підпадають в сферу дії Міжнародного кодексу з безпеки суден, що використовують газу та інші види палива з низькою температурою спалаху;
- стан підготовки до ратифікації Україною Конвенції 2006 року про працю в морському судноплавстві і Конвенції про посвідчення особи моряка (№ 185);
- висновок Меморандумів про взаємне визнання дипломів (сертифікатів) моряків України з іншими державами;
- діяльність ДП «Морріссервіс», а також ряд інших питань.

На жаль, багато питань залишилися без відповіді. Так, ПРМТУ неодноразово звертала увагу органів влади, що однією з причин поточного критичного ставлення моряків до роботи профільного міністерства та Морської адміністрації є невизначеність, в якій знаходяться моряки, незнання планів роботи Морської адміністрації, пріоритетів її діяльності.

«Потрібно чітко розуміти, що ПРМТУ запитує плани роботи Морської адміністрації не для того, щоб виявити, що було зроблено, а що ні. Нас цікавить, як ми можемо допомогти реалізувати їх швидше, ефективніше, щоб був результат. Поки ж по всіх заданих нами запитанням результатів немає. Значить, за фактом, робота вами не зроблена, і нас це турбує», - зазначив перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк.

Дуже часто Профспілка отримує від моряків питання про те, що буде далі, чи варто почекати з отриманням кваліфікаційних документів, чи покращиться ситуація в майбутньому, чого очікувати в роботі Інспекції, дипломно-паспортних відділів капітанів морських портів?

«Якщо ми сьогодні не будемо відкрито задавати питання і отримувати на них адекватні відповіді, то ситуація, що склалася, продовжить обростати домислами і чутками. У тренажерних центрах своя версія того, що відбувається, у Морської адміністрації свій варіант, у нас - третій, у моряків - четвертий. Все це в підсумку перетвориться на суцільний хаос, розбиратися з яким доведеться нам», - продовжив Олег Григорюк.

ПРМТУ двічі направляла запити до Морської адміністрації України та в Мінінфраструктури.

У своїх листах Морська адміністрація фактично підтвердила ПРМТУ, що здійснює свою діяльність без певних пріоритетів роботи і без затвердженого плану.

В ході обговорення даного питання на Президії представник Міністерства повідомив, що на даний момент підготовлений проект документу, який підтверджує пріоритети роботи Морської адміністрації, і що лише після затвердження пріоритетів Морська адміністрація вдасться до формування плану своєї роботи.

На жаль, відсутні у Морської адміністрації і плани роботи з окремих напрямків, не визначені терміни виконання завдань, відповідальні виконавці з питань приведення законодавства України у відповідність до вимог Конвенції 2006 року про працю в морському судноплавстві, видачі морякам паспортів моряка з безконтактним електронним носієм.

Безумовно, одним з найгостріших питань, що хвилюють моряків, є питання роботи навчально-тренажерних центрів і цін на їхні послуги. Нагадаємо, що перелік НТЦ, підготовка в яких відповідає вимогам Конвенції ПДНВ, повинен





затверджуватися наказом Міністерства після проведення Морською адміністрацією так званого огляду центру і видачі йому протоколу про відповідність. На жаль, до моменту підготовки засідання Президії список схвалених НТЦ не оновлювався більше року і був затверджений наказом МІУ від 20 квітня 2018 року № 188.

Саме штучно створений тиск на НТЦ став однією з причин різкого підвищення цін за тренажерну підготовку.

Для вирішення поточної критичної ситуації Профспілкою було направлено кілька листів з вимогами до Мінінфраструктури негайно видати новий наказ з переліком НТЦ, підготовка в яких відповідає вимогам Конвенції, і розмістити його на своєму офіційному сайті. І тиск, який вчинила Профспілка, дав свій результат. За день до засідання Президії Міністерство видало новий наказ з переліком схвалених навчально-тренажерних центрів, з яким ви можете ознайомитися на офіційному сайті Міністерства та сайті ПРМТУ (розділ «База знань»).

В ході засідання Президії було підняте питання значного рівня корупції на кожному етапі оформлення моряком кваліфікаційних документів. Представники ПРМТУ, зокрема, поінформували присутніх про результати анонімного анкетування моряків, проведеного ПРМТУ.

Так, в опитуванні взяли участь 524 моряка, 84,4% з яких займають офіцерські посади на судах. 54% опитаних моряків мають досвід роботи більше 10 років. Таким чином, в опитуванні взяли участь досвідчені і кваліфіковані моряки.

В результаті були отримані такі дані:

- 75,8% моряків стикалися з корупційними проявами при оформленні документів для того, щоб піти у рейс;
- 66% моряків зіткнулися з такими фактами при підтвердженні кваліфікації у Державних кваліфікаційних комісіях Інспекції з питань підготовки та дипломування моряків;
- 87,8% респондентів відзначили, що якість послуг

навчально-тренажерних центрів не відповідає вартості підготовки;

- 91% моряків не задоволені якістю проведення курсів підвищення кваліфікації, а 72,1% зазначили, що такі курси для них лише формальність;

- 86,2% опитаних вважають, що процедура підтвердження кваліфікації моряків в ДКК є некоректною і необ'єктивною;
- 24,1% моряків вказали, що, як правило, користуються послугами нелегальних посередників для подачі документів для підтвердження кваліфікації.

На жаль, у зв'язку з тим, що представники Інспекції з питань підготовки та дипломування моряків повністю проігнорували запрошення ПРМТУ, практично повністю без відповідей залишилися такі питання:

- забезпечення стабільної роботи ДКК;
- терміни відновлення роботи ДКК в Маріупольській регіональній філії Інспекції;
- забезпечення філій Інспекції бланками послужних книжок моряків.

Окремо в порядку денному постало питання критичного становища у забезпеченні підготовки, перепідготовки моряків - членів екіпажів суден портового флоту.

Як відомо, рівень зарплат моряків портового флоту є значно меншим, ніж у моряків, що працюють на судах іноземних судовласників. Разом з тим, різке зростання цін на послуги тренажерних центрів і незабезпечення стабільної роботи ДКК для підтвердження кваліфікації для роботи на судах портового флоту поставили портовиків у вкрай важке становище.

Бурхливу дискусію викликало також питання про діяльність ДП «Моррічсервіс». Виконуюча обов'язки директора підприємства Ірина Костюк представила перші результати роботи сервісних центрів протягом двох місяців з моменту їх відкриття.

У моряків, які брали участь в засіданні Президії, була можливість розповісти про свій досвід звернення до сервісного центру.

«15 липня в сервісному центрі в Одесі я подав документи на паспорт моряка, - розповів капітан Баграт Захарян. - Спочатку я 4,5 години прочекав своєї черги, потім ще 1,5 години зайняла оплата послуг. У підсумку мені сказали, що паспорт буде готовий через місяць. І це при тому, що я не робив новий паспорт, а просто оновлював документ. Створений сервісний центр - це правильно, але до існуючого поки є багато запитань. Таких як: чому з 12 адміністраторів працюють тільки 4; чому охорона дозволяє собі грубіянити відвідувачам; чому черги не дотримуються», - зазначив моряк. Керівник «Моррічсервіса» не змогла прокоментувати ситуацію, але обіцяла особисто у всьому розібратися.

Підводячи підсумки Президії, Михайло Кіреєв зазначив, що на багато запитань, які були підняті на засіданні, відповідей так і не було отримано. Незважаючи на те, що перші керівники Міністерства та Морської адміністрації на словах декларують прагнення до відкритості і прозорості у своїй роботі, на ділі - пропозиції ПРМТУ до діалогу ігноруються.

«Ми за конструктивний діалог, тому чекаємо від усіх такого ж підходу, адекватного спілкування, відповідей на наші запити. Якщо ми простягаємо руку допомоги, то немає сенсу відмовлятися від неї, ми повинні працювати спільно, бо це стосується інтересів наших моряків, громадян України», - підкреслив, у свою чергу, Олег Григорюк.

ПРМТУ продовжить роботу з виявлення проблем і питань, які потребують першочергового вирішення, і буде застосовувати всі ресурси, засоби і можливості для захисту трудових і соціальних прав українських моряків.



ПЕРШІ КРОКИ НА БОРТУ



Просування по кар'єрних сходах на борту судна вимагає такої ж наполегливої праці, цілеспрямованості та наполегливості, що і в інших сферах діяльності. Удача також відіграє важливу роль в цьому.

Але без постійного поповнення багажу знань, в тому числі на підставі досвіду колег і аналізу власних помилок, неможливо зростати в професії.

Профспілка робітників морського транспорту України 16 серпня організувала для моряків-членів ПРМТУ унікальний семінар на тему: «Перші кроки на борту. Від кадета до старпома за 5 років». На заході керівник проекту Next Wave - «Proper course to Your success» Сергій Ромашко поділився історією успіху на особистому прикладі.

«Коли виникають питання до більш досвідчених колег, не завжди є, кому їх задати. В даному курсі ми наближаємо людей, які хочуть отримати промислен, просунути по кар'єрі до досягнення цієї мети, - зазначив Сергій Ромашко. - На семінарі я поділився своїм досвідом, розповів про те, як будувалася моя кар'єра, про те, до чого в підсумку

я прийшов. Звичайно, у кожного свій шлях, і ситуації бувають різні, але, сподіваюся, що почуті сьогодні рекомендації допоможуть молодим хлопцям в майбутньому. Немає чіткого алгоритму, як швидко просунути по службі. Головне - виконувати свою роботу «на відмінно», постійно всім цікавитися, самонавчатися, переймати досвід, бути корисним, максимально швидко вникати в усі процеси, і у вас все вийде», - упевнений Сергій.



ФІНАНСОВА ГРАМОТНІСТЬ МОРЯКІВ. ЩОБ ФІНАНСИ НЕ СПІВАЛИ РОМАНСІВ!

На численні прохання моряків Профспілка робітників морського транспорту України організувала для членів ПРМТУ семінар на тему: «Фінансова грамотність моряків».

Згідно з дослідженням USAID, фінансово грамотними в Україні себе вважають близько 65% населення. Багатьох моряків цікавить питання - як жити гідно після закінчення кар'єри, як фінансово захистити в майбутньому себе і своїх близьких людей.

Спікерами на семінарі виступили Ерік Найман - провідний фінансовий експерт України, і Сергій Швець, який має успішний досвід управління активами.

Учасники заходу дізналися, як правильно управ-



ляти особистими фінансами для досягнення своїх цілей, як уникнути помилок при управлінні своїми фінансами, як заощадження можуть ефективно працювати на моряків, а також про сучасні інвестиційні можливості для українців.

«Дякуємо Профспілці за організацію семінару, - подякував один з учасників заходу - моряк, член ПРМТУ, Валерій Розвадовський. - Я дізнався багато цікавого в галузі управління активами і фінансами. Морякам потрібно уже замислюватися про грамотне вкладення коштів. Не подумай сам, не подумає ніхто», - впевнений Валерій.



МОРЯКИ ОТРИМАЛИ НОВІ ЗНАННЯ В РАМКАХ КУРСУ BEHAVIORAL SAFETY



Компанія Safety Vision Ltd. на морському ринку працює понад 20 років, головний офіс знаходиться в Англії. На сьогоднішній день їх цільова аудиторія досить широка, і включає в себе працівників морського транспорту і моряків торгового і офшорного флоту. Курси в філіях, представлених в 14 країнах світу, схвалені низкою міжнародних морських організацій, а також ОРІТО.

4 вересня в Морському юніон центрі морякам-членам Профспілки робітників морського транспорту України представники міжнародної компанії Safety Vision Ltd. презентува-

ли свою діяльність в сфері підвищення кваліфікації фахівців торгового і офшорного флоту. 5 вересня робота продовжилася: моряки взяли участь в базовому семінарі компанії.

Моряки-члени Профспілки робітників морського транспорту України отримали нові знання в рамках курсу Behavioral safety - курсу базової перевірки та інспектування безпеки. Він вчить моряків не просто базовим правилам, які вони зобов'язані знати відповідно до основних морських конвенцій, а вмінню шукати першопричини проблем заради їх припинення. Морякам

розповідали не просто про техніку безпеки, а навчили превентивним заходам для запобігання неприємних ситуацій на робочому місці.

Для України курс є унікальним і те, що його викладають закордонні лектори з колосальним досвідом роботи, - дуже ціно.

По закінченню семінару моряки отримали сертифікати про проходження базового курсу Behavioral safety. Наявність такого документа дасть українським морякам можливість працювати у більш престижних компаніях.

БЕЗПЕКА НА СУДНІ - ПЕРШ ЗА ВСЕ



У Морському юніон центрі для моряків-членів ПРМТУ пройшов практичний семінар на тему: «Найпоширеніші зауваження від інспекторів Port State Control щодо safety, і як їх уникнути». Спікером на заході виступив Дмитро Пархоменко, другий помічник капітана, засновник освітнього проекту для моряків EdMarine Seaman-Knowledge.

Перевірка іноземних суден в національних портах - Port State Control - один з найбільш ефективних інструментів для перевірки того, що стан судна та його обладнання відповідає вимогам міжнародних правил. На семінарі обговорили, які саме зауваження з боку інспекторів PSC складають 80% від загальної кількості зауважень по safety, що завжди перевіряють інспектори, і як вести свою роботу так, щоб не бліднути після слів «Port State Control On Board».

«Безпека на судні - перш за все, як відомо. З учасниками тренінгу ми розглянули конкретні приклади зі звітів контролю, розібрали зауваження і поділилися досвідом, - розповів Дмитро Пархоменко. - Моряк, який зіткнувся з зауваженням один раз, в наступному рейсі, швидше за все, такого не допустить. Можливо, якщо ми тут, на семінарі, проговоримо все, розглянемо найпоширеніші зауваження, це в майбутньому допоможе моїм колегам у роботі».

МОРЯКАМ-ЧЛЕНАМ ПРМТУ НАДАЛИ ПРАКТИЧНІ ПОРАДИ З ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

12 вересня Морський юніон центр відвідали моряки-члени ПРМТУ, які взяли участь у тренінгу на тему: «Як влаштуватися на роботу безпосередньо». Своїм досвідом поділився спікер заходу - Денис Лисюк - моряк з десятирічним стажем, діючий старший помічник капітана, автор проекту для моряків RhumbFleet, який вже кілька років веде практичні тренінги.

На тренінгу обговорили, які інструменти для працевлаштування можна і потрібно використовувати, як вести себе на співбесіді, пріоритети влаштування на роботу безпосередньо, як подати себе роботодавцю в найкращому вигляді, правильний підхід до заповнення CV.

«Працевлаштування безпосередньо від роботодавця, без посередника - це незаперечні плюси, що виражаються як у фінансовому плані, так і в престижності, - впевнений Денис Лисюк. - Це і можливість отримувати індивідуальну зарплату, індивідуальні умови праці, швидке кар'єрне зростання, незалежність, можливість отримати «берегову» роботу. На тренінгу я постарався дати своїм колегам практичні поради з працевлаштування, розповісти про нові інструменти пошуку роботи, про алгоритми, які використовувати не слід, бо вони втратили свою актуальність. Сподіваюся, що після тренінгу його учасники будуть більш впевнені в собі при працевлаштуванні».



УКРАЇНСЬКИЙ МОРЯК ОТРИМАЄ НАГОРОДУ ІМО



На фото: Михайло Миронюк з представниками ПРМТУ, компанії Hansa Marine Management, МЗС України та НУ «ОМА»

Другий помічник капітана судна «ANUKET AMBER», одесит Михайло Миронюк, завдяки клопотанню Профспілки робітників морського транспорту України, отримує лист подяки Міжнародної морської організації за визнання його заслуг, а саме за лідерство і рішучість, проявлені після захоплення судна «ANUKET AMBER» і викрадення піратами капітана і старшого помічника капітана.

У лютому 2019 року Профспілка вже розповідала історію екіпажу судна «ANUKET AMBER», який зазнав нападу морських піратів у Нігерії. Тоді, після невдалої спроби захопити танкер, пірати забрали в полон частину екіпажу. На борту залишилося всього два офіцери - український другий помічник капітана і другий механік з Латвії.

Молодий українець Михайло Миронюк, який вперше пішов в рейс на цій посаді, дві доби самостійно вів судно, налагодив пошкоджений піратами зв'язок, зв'язувався з військовими, з владою, домовився з французьким військовим фрегатом, який далі супроводжував судно до бази суден, які працюють в Західній Африці.

19 липня рішення про вручення нагороди нашому моряку було затверджено панеллю експертів. Далі Михайло буде запрошений в штаб-квартиру ІМО в Лондоні для отримання заслуженої нагороди. Вручення нагород відбудеться 25 листопада, в перший день роботи Асамблеї ІМО.

Ми пишаємося нашими моряками!

МАЙБУТНІ КУРСАНТИ ПРИЄДНУЮТЬСЯ ДО ПРМТУ



1 серпня в актовій залі Національного університету «Одеська морська академія» пройшли загальні збори курсантів, які вступили на перший курс денної форми навчання.

Був оголошений наказ ректора про зарахування на бюджетну форму навчання і зазначений порядок подальших дій. У цьому році на бюджетну форму навчання зараховано 247 осіб.

Викладачів, батьків і майбутніх курсантів привітав Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк. «Радий бачити повний зал, це означає, що морська професія сьогодні затребувана. Одним з



напрямків роботи нашої Профспілки є створення конкурентного середовища та нових робочих місць для українських моряків. За останні кілька років нам вдалося залучити до співпраці в нашу країну низку великих судноплавних компаній, які користуються послугами українських моряків», - розповів Олег Григорюк.

Він також зазначив, що в НУ «ОМА» діє Первинна профспілкова організація курсантів. «Ми підтримуємо курсантів протягом усіх років навчання, організовуємо для них як інформаційні, так і розважальні заходи, надаємо різного



роду допомоги. Зараз ми розглядаємо можливість реалізації спільного проекту ПРМТУ і НУ «ОМА», в рамках якого курсанти-члени Профспілки зможуть безкоштовно відвідувати тренінг-центр ПРМТУ», - розповів Олег Григорюк.

Після зустрічі майбутні курсанти та їх батьки поспілкувалися з деканами обраних факультетів та представниками ПРМТУ. Більше двохсот курсантів, зарахованих до першого курсу, написали заяви про вступ до Профспілки та встали на облік у ППО курсантів НУ «ОМА».

В ХДМА привітали першокурсників



Напередодні Дня знань, 29-30 серпня 2019 року, у Херсонській державній морській академії та її структурних підрозділах відбулися традиційні збори курсантів нового поповнення та їх батьків.

Представники командування привітали новачків із вступом до найпотужнішого морського навчального закладу держави та ознайомили їх з особливостями освітнього процесу в академії, правилами внутрішнього розпорядку, організацією чергово-вахтової служби, роз'яснили необхідність носіння форменого одягу.

Учасникам зборів також нагадали вимоги чинного антикорупційного законодавства України та розповіли про роботу спеціальної комісії ХДМА з питань антикорупційної діяльності.

Прес-центр ХДМА



ПОДАРУНКИ ДЛЯ ПЕРШОКЛАСНИКІВ



Профспілкова організація ДП «Маріупольський МТП»



День знань - одне з головних свят навчального року - урочисте, хвилююче і відповідальне. Це свято об'єднує всіх - від найменших, хто вперше піде в школу і стане першокласником, до вчителів, батьків, бабусь і дідусів, хто з хвилюванням і гордістю збирають і проводжають дітей в школу.

Для українських школярів пролунав перший в новому навчальному році дзвоник, який став сигналом і для учнів, і для їх батьків, що пора літнього відпочинку закінчилася, і почався навчальний період, який означає відкриття нової, осяйної і часто нелегкої дороги до знань, до нових звершень. Особливим і, безперечно, визначальним у житті він став для першокласників, які, тримаючись за батьківські руки, вперше ступили на незвіданий шлях.

Для першокласників, чії батьки працюють в морських портах і є членами Профспілки робітників морського транспорту України, ПРМТУ спільно з Благодійним фондом морського транспорту «МОРТРАНС» провели

благодійну акцію - всі першокласники отримали в подарунок шкільні набори. Акція пройшла напередодні Дня знань в Ізмайльському, Білгород-Дністровському, Ренійському, Бердянському, Херсонському, Маріупольському, Миколаївському, Скадовському морських торговельних портах, а також в морських портах «Усть-Дунайськ» та «Південний», у філії «Дельта-лоцман» ДП «АМПУ», ДП «Контейнерний термінал Одеса» та ТОВ «Металзюклайн Корп. ЛТД».

«Навчальний рік - це особливий час не тільки для школярів, але і для їх батьків, - зазначив Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв. - Батьки, допомагайте своїм дітям, підтримуйте їх. І, я впевнений, результат не змусить себе довго чекати. Сподіваємося, що ці подарунки допоможуть дітям у навчанні».

Профспілка робітників морського транспорту України, Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС»

впевнені, що зерна науки зростають у юних душах урожаєм мудрості та натхнення.

Безліч слів подяки і теплих відгуків на адресу Профспілки і БФ «МОРТРАНС» ми отримали в листах портівників, в їх відгуках у соціальних мережах, в телефонних зверненнях.

«У наш непростий час, - кажуть портовики-члени ПРМТУ, - така допомога з боку Профспілки і БФ «МОРТРАНС» була дуже корисна для наших дітей, допомогла батькам зі зборами в школу. Ми дуже цінуємо таку увагу».

У своєму листі портовики, які перебувають на обліку у первинній профспілковій організації ДП «Білгород-Дністровський морський торговельний порт», головою якої є Сергєєв Ігор Володимирович, підкреслили: «Дякуємо Профспілці робітників морського транспорту України та Благодійному фонду морського транспорту «МОРТРАНС» за щасливі очі наших першокласників, за подаровані перші інвестиції в дорогу знань!»



Первинна профорганізація робітників ДП «МТП «Южний»



Первинна профорганізація Бердянського МТП

ПОДАРУНКИ ДЛЯ ПЕРШОКЛАСНИКІВ



Первинна профорганізація Херсонського МТП



Первинна профорганізація
ДП «Маріупольський МТП»



Первинна профорганізація працівників філії
«Дельта-лоцман» ДП «АМПУ»



Первинна профорганізація
Ренійського МТП



Первинна профорганізація Ізмайльського порту





Профорганізація Усть-Дунайського МТП



Первинна профорганізація «Єдність»

Первинна профорганізація ІП
«Металзюкраїн Корп.Лтд»

Первинна профорганізація Білгород-Дністровського МТП

ЯСКРАВІ ВРАЖЕННЯ ДО ДНЯ ЗНАНЬ



06 вересня 2019 року благодійну акцію до Дня знань було продовжено.

Профспілка робітників морського транспорту України та Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» організували свято для дітей моряків-членів ПРМТУ. Діткам було подаровано яскраві враження на честь Дня знань.

У науково-розважальному інтерактивному музеї зібрана велика кількість унікальних експонатів зі світу науки,

кожен з яких дозволив хлопчикам та дівчаткам по-новому і з інтересом поглянути на те, що раніше здавалося нудним або складним у вивченні.

Маленькі гості Музею також стали учасниками захоплюючих експериментів і конкурсів. Але головним сюрпризом було розважально-пізнавальне шоу «Мильна астрономія».

Діти познайомилися з нашою планетою і її га-

лактичними сусідами. Глядачі стали свідками за-родження всесвіту, доторкнулися до Місяця, взяли участь в запуску ракети і навіть приміряли на себе «космічний скафандр».

На згадку про свято кожна дитина отримала в подарунок від Профспілки робітників морського транспорту України та Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» рюкзак.



В МОРСЬКОМУ ЮНІОН ЦЕНТРІ ОБГОВОРИЛИ ПИТАННЯ ЗДОРОВ'Я МОРЯКІВ



Стрес знайомий майже всім морякам: місяцями в рейсі, в замкнутому просторі і при щільному графіку, далеко від сім'ї. При цьому управляти своїми нервами для моряка життєво важливо, бо стрес має властивість накопичуватися, він не тільки викликає почуття самотності, ностальгію і депресію, а й загрожує реальними хронічними захворюваннями.

Деякими факторами, що сприяють стресу, можуть бути брак мотивації, виконання одноманітних функцій, робота з моряками різних національностей, над-

мірність або недолік обов'язків, зміна роботи і так далі.

Тому, розуміючи наявність та актуальність проблеми, Профспілка робітників морського транспорту України 29 серпня запросила в Морський юніон центр моряків-членів ПРМТУ обговорити питання здоров'я моряків на семінарі на тему: «Стрес і його вплив на організм людини».

Спікером семінару виступила Людмила Олександрівна Крикун - психолог, психофізіолог, екзистенціальний консультант, член Української асоціації екзистенціаль-

них консультантів і психотерапевтів.

Учасники заходу обговорили проблему формування та впливу стресу на людину, види і фази стресу, а також питання допомоги, самопомоги та профілактики при стресі.

Треба розуміти, що психічне здоров'я для моряка так само важливо, як і фізичне. Коли моряк здоровий не тільки тілом, а й душею, це дозволяє приймати зважені рішення, адаптуватися до мінливих умов, справлятися зі стресом і продуктивно працювати в колективі.

ПРМТУ І МОП ПРОВЕЛИ ІНТЕРАКТИВНИЙ ТРЕНІНГ ДЛЯ МОРЯКІВ І ЇХ БЛИЗЬКИХ



Здоров'я - це цінність, яку всім нам необхідно берегти. У сучасних умовах дуже важливо турбуватися про свій добробут.

2 серпня Профспілка робітників морського транспорту України спільно з Міжнародною організацією праці провела для моряків-членів ПРМТУ і їх сімей інтерактивний тренінг на тему: «Без нудьги про серйозне».

Привітали учасників заходу Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук, координатор проектів МОП з ВІЛ у сфері праці в Україні Лариса Савчук, Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв і його Перший заступник Олег Григорюк.

«Ми раді, що сьогодні зібралися не тільки моряки, а й члени їхніх сімей. Сподіваємося, ви

отримаєте нові знання, і кожен з вас хоч трохи змінить своє ставлення до теми щодо ВІЛ», - зазначив Сергій Савчук.

За офіційними даними, щодня в Україні інфікується 50-60 чоловік, 10 чоловік йдуть з життя через СНІД. «Але в наших силах зробити так, щоб такого не сталося з нами, з нашими близькими і колегами, - підкреслила Лариса Савчук. - А щоб бути захищеними, необхідно володіти знаннями та інформацією».

Співпраця Профспілки і МОП триває вже кілька років. В рамках неї проводяться семінари, тренінги, форуми. «Важливо, що наша співпраця з МОП дає, в тому числі, можливість виховувати в членах Профспілки відповідальність, - зазначив Олег Григорюк. - Це від-

повідальність за себе і своїх близьких, поки ви вдома, відповідальність за своїх колег під час рейсів. Вважаю, що отримана сьогодні інформація буде корисною і дозволить розвиватися вам, як особистостям».

Цього разу ПРМТУ і МОП вирішили підвищити рівень інформованості моряків і їх близьких щодо питань, пов'язаних з ВІЛ, у новому форматі. На початку тренінгу учасники з запрошеними фахівцями обговорили тему здоров'я і добробуту моряків і членів їх сімей і дізналися про профілактику ВІЛ на робочому місці. Друга частина заходу пройшла в форматі вікторини, де всі розбилися на команди і закріпили отримані знання.

Крім того, близько 30 осіб пройшли безкоштовне анонімне тестування на ВІЛ та взяли участь у призовій лотереї.

РАДА ПРИЗНАЧИЛА НОВОГО МІНІСТРА ІНФРАСТРУКТУРИ



Міністерство інфраструктури України очолив Владислав Криклій - колишній керівник Головного сервісного центру МВС. Його призначили 29 серпня під час першого засідання нового складу Верховної Ради України.

В.Криклій закінчив КНУ ім. Шевченка за спеціальністю «фінанси», отримав диплом з відзнакою. Згодом - кандидатський ступінь з економіки.

Кар'єру почав у 20 років, став начальником відділу по роботі з цінними паперами на фондовому ринку в КБ «Інтербанк». Працював у компаніях «Аструм інвестиційний менеджмент» і «Кіно-театр».

З 2014 по 2015 рік він був радником міністра внутрішніх справ Арсена Авакова з питань впровадження інформаційних технологій. З 2015 року обіймав посаду начальника департаменту ДАІ МВС України та голови головного сервісного центру міністерства. У МВС ново-призначений міністр також очолював робочу групу з

впровадження автоматичної фото-відеофіксації ПДР.

30 серпня 2019 року, під час представлення його представникам апарату Міністерства інфраструктури та керівникам державних підприємств та установ, Владислав Криклій заявив про продовження реформ у сфері інфраструктури: **«Я вдячний, що закладено підґрунтя для багатьох вірних рішень у сфері інфраструктури, які дозволять швидше рухатись. Окремо хочу подякувати за Transition book. Дуже важливо, щоб процес реформування був постійним. Реформи не можуть зупинятись. Це тривалий процес. Ми маємо працювати щоденно, щогодинно для того, щоб отримати результат. Інфраструктура - це серце економіки. Я дякую, що це серце билось в унісон з бізнесом, з очікуваннями громадськості. Так буде і надалі. Ми працюватимемо як єдина команда».**

УРЯДОМ ВНЕСЕНО ЗМІНИ ДО ПОРЯДКУ ПОВІДОМНОЇ РЕЄСТРАЦІЇ ГАЛУЗЕВИХ (МІЖГАЛУЗЕВИХ) І ТЕРИТОРІАЛЬНИХ УГОД, КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ



21 серпня 2019 року уряд ухвалив постанову «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 р. № 115», спростивши процедуру повідомної реєстрації колективних угод і договорів, змін і доповнень до них.

Відповідно до прийнятого рішення, сторонам колективних угод і договорів пропонується подавати на повідомну реєстрацію один примірник документу в паперовій або в електронній формі.

Орган, який реєструє, не може відмовляти у повідомній реєстрації угоди, договору, повертати на допра-

цювання, вимагати додаткові документи та встановлювати вимоги до їх оформлення.

З метою посилення інформування заінтересованих суб'єктів відповідний орган оприлюднює:

- реєстр колективних угод (договорів), змін і доповнень до них;
- їх текст;
- перелік підприємств, установ, організацій, для яких є обов'язковими положення колективної угоди (у разі його подання сторонами цієї угоди).

ОХОРОНА ПРАЦІ І ЗДОРОВ'Я ДОКЕРІВ Є ПЕРШОЧЕРГОВИМ ЗАВДАННЯМ МФТ І ЇЇ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

Робота в порту небезпечна, докери щодня піддаються безлічі ризиків - робота на висоті, падіння вантажу, важка техніка. Небезпека зростає при наявності певних факторів: використання на обробці вантажів ненавчених поденників, а іноді і моряків; понаднормова робота або несумірні перерви в роботі; висока інтенсивність праці в гонитві за прибутком; недосконалі або незручні засоби захисту, одяг або приййоми роботи; недостатня професійна підготовка.

Особливо небезпечно виконувати кріплення контейнерів. За даними Міжнародної асоціації з координації транспортно-вантажних операцій, від 30 до 40% травматизму при обробці контейнерів в портах відбувається на борту судна під час їх кріплення.

У міжнародних звітах наводиться статистика смертності в портах, яка зростає із загрозливою швидкістю - гине в результаті нещасного випадку більше одного працівника на тиждень.

Зовсім нещодавно МФТ приєдналася до ірландської профспілки докерів SIPTU з настійним закликом забезпечити більш дієвий захист всім працівникам в портах Ірландії через дотримання правил і нормативних положень після загибелі 14 серпня в Північних доках порту

Дублін 50-річного водія вантажівки. Трагічна смерть Нікола Кольтєра - це вже 7 смерть працівника в ірландському порту за останні два роки. В опублікованих звітах говориться, що під час навантаження холодильної установки в задню частину його вантажівки врізалася інша машина, і він загинув.

Педді Крамлін, голова секції докерів МФТ, зажадав від стивідорної галузі припинити це кровопролиття в доках Ірландії: **«Ми закликаємо стивідорні компанії переглянути порядок і організацію портових робіт, а також заходи з охорони праці та життя працівників. Ці компанії зобов'язані належним чином оцінити ризики всіх операцій з обробки вантажів в консультаціях з трудовим колективом».**

«Це погана практика, вона неприйнятна, тому що працівники гинуть через відсутність техніки безпеки, охорони праці та за рахунок порушень правил безпеки, які скорочують часові та фінансові витрати, тим самим збагачуючи тих, хто є винуватцем і повинен бути покараним».

Ось чому закони про ненавмисне вбивство на виробництві так важливі. Вони не тільки забезпечують відновлення істинної справедливості для родичів і сімей загиблих на роботі. Ці закони також відкривають шлях до змін культури праці, що, як ми сподіваємося, скоротить число смертей на роботі», - сказав Крамлін.



Джеррі Бреннан, профспілковий організатор працівників порту, доків і портових послуг профспілки SIPTU заявив ЗМІ, що такі трагедії відбуваються з регулярністю, яка лякає. «Я не розумію, чому в будівельній галузі вже майже 30 років існує вимога отримання національного сертифіката з промислової безпеки, а в наших портах і доках немає такої відповідної вимоги на національному рівні».

МФТ є рупором трудящих при прийнятті міжнародних стандартів з праці в таких органах, як Міжнародна морська організація та Міжнародна організація праці та продовжує працювати з галузевими і наглядовими організаціями над розробкою та впровадженням обов'язкових для виконання рішень, спрямованих на усунення неприйнятної ситуації загибелі людей, включаючи кампанію з прийняття законів про ненавмисне вбивство на виробництві, яка недовозначно адресована недбалим роботодавцям: якщо ви не забезпечуєте безпеку на робочих місцях і ваш працівник гине, вам загрожує тюремне ув'язнення.

НА КОНТРОЛІ - КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР



Делегати конференції трудових колективів Херсонської філії ДП «Адміністрація морських портів України» та ДП «Херсонський морський торговельний порт» обговорили підсумки виконання колективних договорів за перше півріччя 2019 року.

У роботі конференції взяли участь та виступили Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв і голова Херсонської обласної міжгалузевої ради профспілок Анатолій Добровольський. Вони вручили кращим працівникам Почесні грамоти.

З доповідями виступили начальник Херсонської філії ДП «АМПУ» Володимир Гаращенко, заступник директора ДП «ХМТП» Ілля Рижков та голова профкому порту Валерій Тернавський.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори», адміністрація та профком провели спільну перевірку виконання колективного договору за 6 місяців 2019 року, - зазначив Володимир Гаращенко. - Обсяги переробки вантажів склали 1,8 мільйона тонн, план виконано на 99,7%. Однак у порівнянні з першим півріччям минулого року перероблено вантажів більше на 464,5 тисячі тонн (35,8%). Кількість суднозаходів з початку року склала 385 одиниць, що становить 110% від суднозаходів минулого року.

Своєчасно проводилися відрахування до бюджетів усіх рівнів, Пенсійного фонду. Загальна сума платежів за півріччя склала 17,9 млн. грн. Підприємство працювало в

режимі повного робочого тижня. Оплата праці проводилася згідно з Галузевою угодою та положеннями колективного договору. Середньомісячна зарплата склала 14818,6 грн., що на 14,5% більше у порівнянні з аналогічним періодом минулого року.

На конференції зазначалося, що всі працівники підприємства забезпечуються засобами індивідуального захисту в повному обсязі, як за діючими галузевими нормами, так і за рахунок прибутку.

Належна увага приділяється й питанням професійного навчання та підвищення кваліфікації. За 6 місяців 2019 року на базі центру професійного розвитку портових працівників пройшли навчання 380 осіб (за аналогічний період минулого року - 167).

Делегати конференції внесли зміни до складу комісії по трудових спорах ХФ ДП «АМПУ» та прийняли відповідні постанови.

Анатолій Ніколаєв

ЖИТТЯ, ПРИСВЯЧЕНЕ ПРОФЕСІЇ



Рідко зустрічаються у нашому житті люди, які своє життя присвячують професії. Для яких це більше, ніж просто робота.

Нам неабияк пощастило зустріти на своєму шляху Володимира Дмитровича Смоленцева, - у минулому виконроб вантажного району Херсонського морського порту, старший диспетчер, інженер з нормування, начальник відділу праці, головний економіст, заступник начальника порту, начальник порту, представник Міністерства

морського флоту в Болгарії, заступник директора Асоціації портів, директор фірми з фрахтування.

У 1956 році Володимира Дмитровича за розподілом Міністерства морського транспорту направили у Херсонський морський порт із Ленінградського інституту інженерів водного транспорту.

За роки роботи на посаді начальника і заступника начальника порту, він проявив надзвичайно терплячий характер: від самого початку показав, що головне у роботі - спокій, виважені думки, чіткість та послідовність. Вже тоді, за перший рік, завдяки вищезгаданим рисам Володимира Дмитровича, команда підприємства досягла дуже високих результатів, адже люди його відразу ж зрозуміли й оцінили, як мудрого і талановитого керівника.

За особистий внесок у розвиток ДП «ХМТП» Володимир Дмитрович нагороджений орденом «Знак пошани», вели-

кою кількістю медалей, знаками «Почесний працівник Міністерства морського флоту», «Почесний працівник Херсонського морського порту».

Сьогодні Володимир Дмитрович Смоленцев, незважаючи на свій поважний вік, продовжує жити портом та часто згадує ті часи з посмішкою на обличчі:

— В мене був прекрасний колектив. Та і я намагався виконувати свої обов'язки сумлінно, виконувати встановлені державні норми та іноді навіть досягати більших результатів. Було багато цікавих історій, які назавжди лишаться в моїй пам'яті.

Окрім того, Володимир Дмитрович усі свої спогади про порт залишає у власних книгах, - на сьогодні готова вже 5 книга. Саме в письмових рядках він, зібравши інформацію із різних джерел, пише про життя порту із самого його народження.

Прес-центр Херсонського МТП

ПОРТ ТА ЛЮДИ

Макаров Роман Миколайович - докер-механізатор першої бригади Херсонського морського торговельного порту. На підприємстві працює вже 29 років.

— Для кожного з нас колектив став родиною, де допомагають один одному та просто розділяють твої інтереси. Тут люди, як за кам'яною стіною, адже завдяки роботі Профспілки, а особливо голови профспілкової організації, у нас усіх хороший соцпакет. Можу із впевненістю сказати, що Херсонський морський торговельний порт - одне із небагатьох стабільно працюючих державних підприємств. Сюди люди прагнуть йти працювати, тому що робота, хоч і часом нелегка, проте престижна!



Шенеленко Микола Васильович - начальник вантажного району Херсонського морського торговельного порту. На підприємстві Микола Васильович працює з 1979 року, тож пройшов чималий шлях і бачив порт на його грандіозних «злетах» і невеликих «падіннях», переживаючи їх разом з колегами. 40 років тому Микола Васильович заступив на посаду заступника начальника складу порту, а згодом вже працював і технологом, і стивідором, і старшим стивідором, і диспетчером.

— Колектив у нас надзвичайно дружний, і я вважаю, що нам пощастило з колегами, - тут кожен знає свою справу й з великою відповідальністю ставиться до роботи. Цьогоріч до нас приєднались



22 нових працівника, тож сили Херсонського морського торговельного порту міцнішають та набирають нових обертів.

Прес-центр ХМТП

ВЛАДИСЛАВ ДОМБРОВСЬКИЙ: ІНТЕРЕС ДО ТЕХНІКИ ВИЗНАЧИВ ДОЛЮ



Владислав Андрійович Домбровський - з тих фахівців, чий трудовий шлях у пароплаванні вміщує цілу епоху: на його очах і при безпосередній участі здійснювалися значущі для підприємства проекти.

Тяга до моделювання та конструювання у нього з'явилася ще в шкільні роки, коли він відвідував гурток судномоделизму. Він згадує, як зі своїм другом Володимиром Свердловим разом зробили радіокеровану модель судна, яка зайняла призове місце на конкурсі у Львові. Так з'явилася задумка будувати судна.

Відразу після школи Владислав Домбровський пішов працювати, а у 1958 році вступив на кораблебудівний факультет ОІМФ. На останньому курсі створив сім'ю з Ліаною Домбровською, студенткою того ж факультету. Тому, при виборі місця розподілу, подружжя в чималому ступені орієнтувалося на підприємство, де молодих фахівців забезпечували житлом. Крім того, брат дружини Владислав Андрійович, який працював на Кілійському судноремзаводі, багато хороше розповідав як про виробництво, так і про людей. Як Владислав Домбровський зміг після приїзду

переконатися, фахівці на заводі були висококваліфіковані, толкові, з багатьма з них він донині підтримує зв'язок.

На КСРЗ він два роки пропрацював технологом, майстром, старшим майстром корпусного цеху. Завод в той час бурхливо розвивався, крім судноремонту, з'явилися потужності для суднобудування, а у фахівців з'явилася можливість реалізувати свої технічні задумки.

Через два роки Владислав Домбровський у зв'язку з виробничою необхідністю був переведений в Ізмаїл - старшим інженером-конструктором корпусної групи ПКБ. Плеч-о-плеч з ним працювала дружина. Незабаром він очолив корпусні групи, заочно вступив до аспірантури для підвищення кваліфікації та удосконалення в спеціальності.

Накопичений досвід допомагав вирішувати питання будь-якої складності. Наприклад, в ті роки їм була розроблена схема з перевезення прокатного стану з Братислави до Маріуполя на морських баржах. Транспортування пройшло успішно, і до 1998 року пароплавання займалося перевезеннями негабаритного (великовагового та довгомірного) обладнання.

В кінці 70-х у ПКБ був розроблений варіант однопалубного ліхтеровозу з навантаженням на плаву. Розробник - молодий фахівець - отримав свідоцтво про винахід. В цей час в країні отримала розвиток ідея будівництва ліхтеровозів на фінській судноверфі «Хельсінгін Телакка» (АТ «Валмет») для ЗТ «Судоімпорт». Туди і був направлений Владислав Домбровський для участі у розробці і будівництві ліхтеровозів типу СІ-БІ. Він вирішував технічні питання, що виникають в процесі проектування і будівництва суден, виконував роботу з розгляду та погодження робочої документації, а також приймання ліхтеровозів, вносив нові конструктивні рішення, які підходять для потреб РДП. Умів знаходити діловий контакт з технічним персоналом фірми і судовими екіпажами, приділяв увагу збору технічної інформації. За цей час встиг вивчити фінську мову, що допомогло в налагодженні ділових зв'язків.

Після повернення у 1980 році В.А. Домбровський був направлений на КСРЗ на посаду головного інженера, займався в тому числі прийманням обладнання для Кілійського ліхтеровозного цеху. Через три роки повернувся в РДП - заступником начальника ССГ. У 1985-му йому запропонували посаду начальника техвідділу Ізмаїльського СРЗ у зв'язку з необхідністю впровадження нових технологічних процесів будівництва та ремонту суден, розширення системи підготовки до ремонту із застосуванням передремонтної дефектації.

З 1988-го він - заступник начальника техвідділу РДП. У 1990 році виїжджав у Лісабон для узгодження технічних рішень на будівництво на португальській верфі суден РДП типу «Ізмаїл».

З 2000 року Владислав Домбровський - інженер відділу управління якістю та стандартизації, з 2002 - провідний інженер сектору забезпечення системи якості та стандартизації відділу системи управління безпекою та якістю СБС. Як фахівець відділу, брав участь в роботі по впровадженню МКУБ і Міжнародних стандартів системи управління якістю серії ISO, що вимагає високої кваліфікації.

У 2005 році Владиславу Андрійовичу надійшла пропозиція від тодішнього керівника УДП Петра Суворова очолити новостворений факультет Одеської морської академії в Ізмаїлі. Після закінчення повноважень декана він продовжує працювати в Дунайському інституті Національного університету «ОМА» старшим викладачем кафедри інженерних дисциплін. До слова, керує кафедрою його дочка Тетяна.

Владислава Андрійовича відрізняють працьовитість і працездатність, творчий підхід до вирішення будь-якого питання, постійна робота над вивченням спеціальної технічної і економічної літератури, доброзичливе ставлення до людей, бажання поділитися з ними своїми знаннями. За трудовий внесок він відзначався почесними грамотами, подяками УДП і заохоченнями за рацпропозиції.

6 вересня Владислав Андрійович відзначив 80-річний ювілей. Його численні колеги і друзі бажають йому міцного здоров'я, бадьорості, сімейного тепла і турботи, благополуччя.

Тетяна Котовенко

ПРЕЗИДЕНТ ДОРУЧИВ ВІДДАТИ В КОНЦЕСІЮ ПОРТ «ОЛЬВІЯ» ТА ХЕРСОНСЬКИЙ МТП ДО КІНЦЯ РОКУ

Президент України Володимир Зеленський на зустрічі з керівництвом Верховної Ради, Кабінету міністрів та правоохоронних органів доручив віддати у концесію порт «Ольвія» та Херсонський МТП до кінця року. Конкурси з передачі у концесію портів повинні відбутися до 1 січня 2020 року.

«Провести пілотні конкурси з передачі в концесію морського порту «Ольвія» і ДП «Херсонський МТП». Термін - до 1 січня 2020 року. Відповідальний - міністр інфраструктури Владислав Криклій», - заявив Президент. Глава держави також доручив прийняти до 1 листопада закон про внутрішній водний транспорт.

Як повідомлялося, 29 серпня цього року Мінінфраструктури затвердило рішення про початок конкурсу на передачу в концесію цих портів. Як зазначав тоді ще міністр інфраструктури Володимир Омелян, найближчим часом відповідні оголошення про початок тендеру будуть розміщені публічно.

14 серпня Кабінет міністрів України затвердив умови передачі в концесію держстівідорів вищевказаних портів. За даними Мінінфраструктури, попередньо на участь в концесійних конкурсах подано близько 20 заявок від потужних іноземних та українських компаній.

На проведення конкурсу та визначення переможця чинне законодавство дає трохи більше трьох місяців. З переможцями будуть підписані договори, сторонами яких стануть: Міністерство інфраструктури України, Адміністрація морських портів, компанія-переможець конкурсу, а також підприємство (SPV), яке буде створено і зареєстровано переможцем конкурсу в Україні для реалізації проекту.



ОЛЕГУ ШИРОКОВУ – 70!



24 серпня 70-річний ювілей відзначив Олег Володимирович Широков, який довгий час очолював профспілковий комітет плавскладу Українського Дунайського пароплавства.

У Дунайське пароплавство він прийшов зі шкільної лави: працював в плавмайстерні, потім на флоті - виріс від моториста до другого механіка теплоходу «Сарата». За цей час без відриву від виробництва закінчив судномеханічний факультет ОБІМУ, пізніше - Київську партійну школу, після чого кілька років працював на посаді першого помічника капітана на теплоході «Николай Заболотский». У 1986-му перейшов на берегову роботу - заступником начальника служби кадрів - начальником відділу кадрів флоту пароплавства. Тут знайшли застосування його організаторські здібності та вміння працювати з людьми.

У 1989 році флот висловив йому свою довіру, обравши головою профкому плавскладу пароплавства. У цей період профспілкова організація працівників плавскладу налічувала близько чотирьох тисяч осіб, кожен день в профком йшли люди зі своїми питаннями та проблема-

ми, і всім потрібно було приділити увагу. Велика частина питань стосувалася соціальної сфери, організації санаторно-курортного лікування, забезпечення житлом, матеріальною допомогою.

Олег Володимирович з юності був фанатом футболу, грав у футбольній команді «Дунаєць», і вже на посаді голови профкому, надавав їй постійну допомогу. Доброю підтримкою у професійній роботі було взаєморозуміння з керівництвом підприємства.

Пізніше, коли ситуація в УДП стала складною, на перший план вийшла захисна функція профспілки, разом з профкомом берегових підрозділів організовувалися акції по відстоюванню інтересів колективу і підприємства.

«З ним було легко спілкуватися і вирішувати будь-які питання, - зазначає голова ППО ПрАТ «УДП» Віталій Татарчук. - Завжди знаходили точки дотику. Його поважали на флоті, багато моряків досі згадують його у бесідах».

З 2002 по 2006 роки Олег Широков очолював Головагентство УДП у Словаччині і Республіці Сербії і Чорногорії.

Після закінчення закордонного відраження знову повернувся на посаду голови профспілкового комітету плавскладу. За роки роботи в профспілковій сфері неодноразово був членом Президії Центральної Ради Профспілки робітників морського транспорту України, членом Центральної Ради ПРМТУ, Генеральної Ради Міжнародної федерації транспортників, представником Профспілки робітників морського транспорту України в секції внутрішнього судноплавства ITF і ETF.

Олег Володимирович - учасник бойових дій на чужій території, нагороджений нагрудними знаками «Почесний працівник УДП», «Почесний працівник морського і річкового транспорту», «Почесний працівник ПРМТУ», грамотами ФПУ, ПРМТУ, МТУ, ДДМРТ, УДП.

Первинна профспілкова організація УДП та колектив пароплавства вітають Олега Володимировича з ювілеєм і бажають міцного здоров'я, невичерпної енергії та бадьорості, сімейного тепла і благополуччя!

Тетяна Котовенко

Від редакції:

Профспілка робітників морського транспорту України вітає Олега Володимировича Широкова з ювілеєм!

Як колишній голова профспілкового комітету плавскладу Дунайського пароплавства, член Президії та Центральної ради ПРМТУ, Олег Володимирович зіграв важливу роль у збереженні профспілкової організації та розвитку профспілкового руху на морському транспорті. ПРМТУ високо цінує громадську діяльність Олега Володимировича і дякує йому за багаторічну роботу на посаді профспілкового лідера плавскладу УДП і за ті рішення, які він втілював в життя разом з Профспілкою з метою захисту соціально-економічних інтересів працівників підприємства.

Профспілка робітників морського транспорту України бажає ювіляру міцного здоров'я, радості, миру, добра, благополуччя, впевненості в завтрашньому дні!

МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ПОРТ ВІДЗНАЧИВ СВІЙ 130-РІЧНИЙ ЮВІЛЕЙ!



29 серпня Маріупольський морський торговельний порт відзначав свій 130-річний ювілей. На масштабне святкування, що відбувалося у драматичному театрі, прийшли сотні портовиків і, звичайно ж, почесні гості. Серед них радник голови Донецької обласної державної адміністрації, керівник обласної військово-цивільної адміністрації Микола Трофименко та міський голова Маріуполя Вадим Бойченко, народний депутат України шести скликань, Президент Асоціації портів України «Укрпорт» Юрій Крук та заступник директора Департаменту реформування та функціонування морського та річкового транспорту Міністерства інфраструктури України Олексій Геращенко, керівник Державного підприємства «Адміністрація морських портів України» Райвіс Вецкаганс та заступник Голови Профспілки робітників морського транспорту України Георгій Кутянін.

Вітаючи маріупольських портовиків з ювілеєм і вручаючи кращим заслужені нагороди, гості відзначали їх високий професіоналізм та відданість своїй справі, а також значну роль підприємства у розвитку морської галузі та зовнішньоекономічній діяльності держави.

Директор Маріупольського порту Олександр Олійник, говорячи про історію, сьогодення та особливості по-

точного періоду, зазначив: **«Літопис порту, як і історія країни, багатий на знакові події та випробування. Але портовики завжди виходили переможцями, завдяки таким якостям, як самовідданість, працьовитість, мужність і згуртованість. Порт живе, працює і розвивається, стаючи з кожним роком все більш сильним та молодим. І, як і раніше, найдорожчим для нас активом є люди. Ми пам'ятаємо кожного портовика, який пішов на заслужений відпочинок, і дякуємо за те, що свого часу було зроблено для нашого підприємства. Низько схиляємо голови перед тими, кого вже немає. І, звичайно ж, не забуваємо про молодь. Адже спадкоємність поколінь - ось те, що дійсно є цінним. Тим, хто прийде нам на зміну, ми хочемо залишити сучасно оснащене підприємство. Віримо, воно буде в надійних руках!»**

На ювілейному урочистому заході перед портовиками та гостями виступали яскраві та талановиті представники підприємства: вожаті дитячої оздоровниці «Юний моряк», жінки та діти, що займаються у СК «Портовик». Завершилось святкування сюрпризом - ефектною виставою у жанрі пісочної анімації.

Прес-центр Маріупольського МТП

Біографія порту розпочалася 2 вересня 1889 року, коли докери перевантажили з причалу на пароплав «Медведица» перші 11 тисяч пудів донецького вугілля, яке надійшло в 18 залізничних вагонах.

Вся подальша історія порту - це постійний розвиток і нарощування потужностей, вирішення найскладніших технічних і економічних завдань, цінні ініціативи і традиції. А головне - це згуртований колектив висококваліфікованих кадрів, які забезпечують безперебійну роботу складного портового господарства. Для більшості з них порт став першим і єдиним на все життя місцем роботи.

Сьогодні, незважаючи на всі труднощі і проблеми, порт продовжує функціонувати і веде цілеспрямовану роботу по залученню в порт вантажопотоків і завантаженню портових потужностей, по налагодженню стабільної роботи.

Працівники підприємства з оптимізмом дивляться в майбутнє і роблять все можливе, щоб якомога більше причалів було зайнято суднами, щоб цілодобово крутилися крани, щоб всі портовики були зайняті справою, яку вони звикли в усі часи дуже добре робити. І щоб умови їх праці та заробітна плата були їх гідні.

Профспілка робітників морського транспорту України вітає всіх портовиків і ветеранів порту з 130-річним ювілеєм, бажає процвітання трудовому колективу, успіхів у всіх справах, благополуччя, міцного здоров'я і гарного настрою!

Ми переконані, що потенціал, енергія і підприємливість портовиків дозволять подолати всі труднощі, вирішити всі проблеми, і надалі, як і раніше, підтримувати на належній висоті престиж Маріупольського морського торгового порту.

На урочистому заході на честь ювілею низка співробітників порту за плідну роботу, активну позицію в захисті прав людини праці отримали почесні нагороди Профспілки робітників морського транспорту України.



ЗЛИТТЯ І ПОГЛИНАННЯ В ПОРТАХ ЄВРОПИ: ІНІЦІАТИВИ ЗНИЗУ І РІШЕННЯ ЗВЕРХУ

В останні роки в країнах ЄС все більш стійким є тренд на об'єднання й укрупнення адміністрацій портів. Якими способами формуються такі об'єднання?

Ініціативи зі злиття і поглинання (від англ. Mergers and acquisitions - M & A) - звичайне явище в корпоративному секторі. Однак, чи можуть ефективно об'єднуватися інфраструктурні компанії, що знаходяться в публічному домені - державній або муніципальній власності - і які потенційно конкурують між собою? Досвід портів деяких країн ЄС свідчить, що так.

Зазвичай компанії шукають партнерів для об'єднання або об'єкти для поглинання з кількох причин. По-перше, для того, щоб підсилити ефект економіки масштабу через зростання частки підприємства на ринку, а по-друге, щоб поглинути конкурента, або навпаки знайти «старшого партнера», і полегшити таким чином боргове навантаження на свій фінансовий стан на тлі невизначених перспектив розвитку.

Одним із прикладів формування альянсів або укрупнень в результаті M & A є транспортно-інфраструктурні та телекомунікаційні компанії. Така реорганізація бізнесу зазвичай спрямована не тільки на ефект економіки масштабу, а й на т.зв. мережеві ефекти - збільшення кількості клієнтів за рахунок розвитку мережі послуг. Яскраво ілюструють процеси концентрації, зокрема, міжнародні авіакомпанії і морські контейнерні перевізники (лінії). Продовжує зростати тренд на формування міжнародних холдингів з аеропортових і портових терміналів.

В останні роки все більш потужним стає тренд на об'єднання і укрупнення адміністрацій портів. Серед функцій останніх зазвичай: надання послуг судновласникам в акваторіях, адміністрування земель, надання інфраструктури загального користування портовим операторам-терміналам за договорами оренди або концесії, розвиток під'їзних шляхів і контроль за екологічною обстановкою і безпекою судноплавства в акваторії порту.

Завершеними проектами щодо укрупнення портових адміністрацій можна вважати об'єднання портів Копенгаген (Данія) і Мальме (Швеція), французького кластера HAROPA, що об'єднує порти Париж, Гавр і Руан, а також об'єднаний North Sea Port (Північний порт) з портів двох держав - Бельгії та Нідерландів. Ці об'єднані адміністрації - приклади реалізації об'єднаних ініціатив знизу.

Транскордонне об'єднання рівних

Створення транскордонного Північного порту цікаве не тільки виходячи з міжнародного характеру такого об'єднання, але і з точки зору корпоративного управління і складу акціонерів. Ініціатива об'єднання виходила від менеджменту обох портів і мала на меті посилення позицій порту в Північно-Західному регіоні Європи. Тобто, характерною рисою, яка, ймовірно, зробила процес об'єднання швидким і безболісним, є комплексний характер такого об'єднання - послуги терміналів в портах майже не перетиналися, один мав більше вільної землі для розвитку, другий - більше накопичених ресурсів для інвестування. Конкуренція між двома суб'єктами була трансформована у спільні дії при взаємодії з зовнішніми гравцями.

Гаслом цього злиття став принцип «об'єднання рівних», тобто і бельгійсь-



кий порт Гент, і голландський Зіленд, які розташовані на відстані 25 км один від одного, фактично стали рівними партнерами у новій корпоративній структурі. Місцем реєстрації об'єданого порту стали Нідерланди через більш сприятливий податковий режим, проте компанія має дві дочірні структури, сформовані на базі колишніх адміністрацій портів Гент і Зіленд. А питання безпеки в дочірніх компаніях регулюються режимами національних урядів, як і раніше.

Унікальним є склад акціонерів Північного порту, який, по-перше, об'єднує суб'єктів двох країн, а по-друге, містить як органи місцевого самоврядування, так і регіональні органи влади. При цьому статутні документи забороняють приватним особам володіти акціями товариства. Наглядова рада товариства складається з восьми осіб, четверо з яких повинні бути незалежними директорами. При цьому рішення про майстер-планування, включаючи великі інфраструктурні проекти, повинні прийматися кваліфікованою більшістю Наглядової ради - не менше 75% голосів, що має забезпечити компанію від нерівного і спотвореного розподілу інвестиційних вкладень з точки зору географічного розташування та економічних ефектів. В результаті, за попередніми розрахунками, два порти-ініціатори можуть в 10-річній перспективі заощадити близько 250 млн. євро, які повинні бути витрачені на будівництво додаткової інфраструктури.

Керівництво оновленого порту самостійно визначає ставки портових зборів і плати за інші послуги, що надаються дочірніми компаніями. У той же час акціонери встановлюють нормативи відрахувань собі чистого прибутку у вигляді дивідендів. Для підтримки інтеграційного процесу і збільшення обсягів інвестицій акціонери прийняли рішення про встановлення нульової ставки дивідендів на період до 10 років.

Всі дороги ведуть до Риму

У той же час, на європейському континенті існують приклади укрупнення портів з ініціативи уряду або законодавчої гілки влади. Найбільш показовим прикладом таких процесів є система мережевих портових адміністрацій Італії.

У 2016 році в країні, 3/4 якої має берегову лінію, була реалізована реформа портового управління, спрямована на укрупнення кластерних або мережевих портових управлінь за географічним принципом.

Так, для управління більш ніж 50 італійськими портами було створено 15 мережевих адміністрацій, замість 25, які були до початку реформи. В середньому одна мережева адміністрація займається розвитком 3-5 портів відповідного географічного кластеру. Варто відзначити, що всі італійські порти перебувають у державній власності і координуються відповідним транспортним міністерством. Це певним чином дисонує з практикою портового менеджменту в країнах Північно-Західної Європи, де роль національного уряду, навпаки, мінімальна, а всі функції управління історично здійснювалися місцевими урядами і муніципалітетами. У той же час місцева влада повинна погоджувати призначенців профільного міністерства, розташованого в Римі.

Корпоративна структура управління передбачає в кожному порту наявність наглядових рад (board), до складу яких входять президент портової адміністрації, представник регіонального уряду, муніципалітету, капітан Берегової охорони (з питань безпеки судноплавства).

Ці портові мережі швидше є державними установами, ніж класичними корпоративними структурами. Однак, незважаючи на досить централізований характер управління ними, за погодженням профільного міністерства, вони ведуть дуже активну інвестиційну діяльність, зокрема купують активи (від англ. Acquisition) і управляють корпоративними правами дочірніх компаній. Так, наприклад, адміністрація портів Триєста і Монфальконе на східному узбережжі Адріатичного моря повністю або частково володіє компаніями, що надають послуги маневрових операцій, сухими портами, об'єднаним пулом докерів, індустріальним парком, вільною економічною зоною FREEzone тощо.

Активна діяльність з розвитку логістики за межами порту пов'язана з амбітним прагненням стати єдиним вікном (one-stop-shop) для потенцій-

ного інвестора. При цьому адміністрації забороняється володіти активами з перевалки вантажів, ставати правонаступником в портових концесіях на стороні портового оператора. Принцип неучасті в конкуренції в межах порту гарантується законодавством.

Незважаючи на велику кількість портів і мережевих адміністрацій, проблемним питанням залишається координація на національному рівні. Реформою передбачено існування Конференції з розвитку портів за участю міністра транспорту і президентів портів, проте періодичний характер таких зборів і мінливість політичних призначенців мають свої недоліки. У той же час зменшення кількості мережевих адміністрацій до 15 все ж дозволяє міністерству контролювати розвиток і експлуатацію портів Італії.

Зебрюгге наступний?

Зараз тривають переговори між бельгійськими портами Антверпен і Зебрюгге. Характер цього потенційного об'єднання дещо відрізняється від North Sea Port, враховуючи хоча б різницю в розмірах потенційних учасників об'єднання - вантажообіг Антверпена (235 млн.т) майже в 6 разів перевищує показник Зебрюгге (40 млн.т). Зебрюгге традиційно спеціалізується на Ro/Ro вантажах (на автомобільних поромних судах), хоча порт також відіграє значну роль в роботі з контейнерними вантажами.

Останні також є однією з ключових номенклатур порту Антверпен, що ставить обидва порти у конкурентні умови. Однак, обидві портові адміністрації розглядають перспективу як мінімум формування кластера на річці Шельда і на підходах до неї з Північного моря. У найближчі роки стане ясно, наскільки глибокою буде кооперація цих портів і чи зможуть вони вибрати максимально взаємодоповнюючу модель об'єднання.

А що ж в Україні?

Функціонуванням морських портів сьогодні керує державне підприємство «Адміністрація морських портів України» (АМПУ) через свої філії - адміністрації, створені у кожному морському порту. Як відомо, не всі порти демонструють позитивні фінансові результати своєї діяльності, що призводить до перехресного субсидування фінансово стійкими адміністраціями портів менш успішних. Ці кошти, зокрема, можуть йти на реалізацію інфраструктурних проектів підтримки або на утримання мінімально необхідного персоналу.

Вже кілька років обговорюється концепція укрупнення адміністрацій портів шляхом скорочення кількості філій. У той же час закон «Про морські порти України» вимагає створення адміністрації порту в кожному морському порту. З огляду на тенденції портів Європейського Союзу, ця норма є дещо застарілою. Законопроект №7385 щодо сприяння розвитку моргосподарського комплексу повинен був це виправити, однак, він залишився без розгляду минулим складом Верховної Ради.

На сьогодні драйвером укрупнення адміністрацій портів в Україні повинні виступати політика підвищення операційної ефективності і поступовий відхід від дотування (перехресного субсидування) фінансово нестійких філій АМПУ. Ці заходи повинні здійснюватися за рахунок зменшення витрат, оптимізації функціоналу, аутсорсингу

певних функцій приватним бізнесам або іншим філіям АМПУ. Пілотними проектами такого укрупнення могла б стати функціональна (не юридична) інтеграція адміністрацій портів Усть-Дунайськ і Ізмаїл, Скадовськ та Миколаїв, Білгород-Дністровський та Чорноморськ. Певні процеси інтеграції окремих філій вже стартували. Кінцевим результатом запропонованих перетворень має стати оптимальна по функціоналу і фінансово стійка мережа філій АМПУ у Чорноморсько-Азовському басейні.

У більш далекій перспективі - після внесення відповідних змін до законодавства, зокрема, корпоратизації АМПУ, - можна було б переходити до утворення мережових адміністрацій портів за італійським прикладом, коли функціонал однієї мережової адміністрації поширюється на кілька портів: за рахунок

злиття двох або більше адміністрацій за географічною чи іншою ознакою і техніко-економічною доцільністю, не закриваючи при цьому самі порти.

У разі корпоратизації АМПУ і наділення її правами управління корпоративними правами та утворення дочірніх підприємств, перспективним видається залучення органів місцевої влади і самоврядування до складу акціонерів спільних підприємств (в складі корпоративного центру АМПУ і місцевої влади) - адміністрацій портів за прикладом North Sea Port. Це дозволить, з одного боку, залучати місцеві влади до питань планування розвитку порту, надавати вільні землі для розвитку інфраструктури, вирішувати екологічні проблеми, а з іншого - отримувати фінансові дивіденди від результатів діяльності адміністрації порту.

www.cfts.org.ua



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ УХВАЛИВ «ПОРЯДОК ПЕРЕВІРКИ, ВЗЯТТЯ ПРОБ ВОДИ ТА ПРОВЕДЕННЯ ЇХ АНАЛІЗУ»



«Порядок перевірки, взяття проб води та проведення їх аналізу» став уже другим важливим для портової галузі документом, схваленим Кабінетом міністрів України за останні два місяці, безпосередню участь у розробці яких брали фахівці Адміністрації морських портів України.

Схвалення цього Порядку - передостанній крок для побудови сучасної та прозорої системи екологічних перевірок у морських портах України. Наступним стане «Порядок обчислення розміру відшкодування та сплати збитків, заподіяних внаслідок забруднення із суден, кораблів та інших плавучих засобів територіальних і внутрішніх морських вод України», який наразі опрацьовується робочою групою Державної регуляторної служби.

«За новим Порядком, проби з місця забруднення в обов'язковому порядку порівнюються з результатами дослідження показників якості води у фонових точках, які будуть відібрані АМПУ в разі виявлення забруднення. В акваторіях українських портів судна - далеко не перший фактор забруднення. Значно більшу шкоду акваторії наносять стічні води та міські колектори. Ще однією причиною можливих забруднень є порушення правил перевалки вантажів на тер-

міналах. Для визначення джерела забруднення порту до його виявлення. Саме задля цього АМПУ створила та розвиває систему моніторингу стану акваторії в усіх портах країни та регулярно публікує результати моніторингу на своєму сайті», - відзначив керівник Адміністрації морських портів України Райвіс Вецаганс.

За його словами, це дозволить одночасно запобігти проявам корупції під час встановлення джерела забруднення у портах та не дозволить порушникам природоохоронного законодавства уникнути відповідальності.

Відтепер, як зазначають фахівці з екології АМПУ, у портах є чіткі правила, які визначають не тільки, хто і як виявляє факт забруднення, але й порядок дій для визначення його джерела, у разі, якщо є достатні підстави вважати, що забруднення здійснило судно. Зокрема, відтепер чітко визначається: де і хто має забезпечувати відбір проб та хто має бути при цьому присутнім; посуд, у який здійснюється відбір проб; термін зберігання контрольних екземплярів; проведення аналізу проб сертифікованими лабораторіями.

www.uspa.gov.ua

АМПУ ТА SHIPNEXT СТВОРЯТЬ СИСТЕМУ ЦИФРОВОГО ОБМІНУ ДАНИМИ ДЛЯ СУДЕН ТА ПОРТІВ

Адміністрація морських портів України та онлайн-платформа морських перевезень ShipNEXT розпочинають розробку системи цифрового обміну даними для суден та портів. Головна мета проекту - створення сервісу, який дозволить у режимі онлайн розраховувати час підходу суден до порту. Завдяки цьому капітани зможуть обирати оптимальну швидкість підходу до порту, щоб не витратити зайве паливо та час в очікуванні на рейді. А портові адміністрації отримають можливість значно покращити ефективність та точність планування руху суден в акваторії портів та швартовні роботи.

«Мій досвід роботи в портах ЄС свідчить, що максимальна прозорість, зрозумілість та передбачуваність усіх процесів мають велике значення для забезпечення якісного сервісу. Тому портова галузь в усьому світі йде шляхом автоматизації потоків документації, підвищення ефективності роботи та мінімізації людського фактора. Саме це ми робимо в АМПУ. Аналог такої систе-

ми працює в порту Гамбург, і я переконаний, що такий сервіс буде корисним для українських портів», - поділився планами під час підписання меморандуму з ShipNEXT керівник ДП «АМПУ» Райвіс Вецаганс.

За словами директора та засновника ShipNEXT Олександра Варваренка, система розроблена, як єдина онлайн-платформа для обслуговування всіх видів вантажу, проведення всіх видів операцій з ними та суднами, тому залучення до неї масиву інформації про суднозаходи та портову інфраструктуру, яким володіє АМПУ, - дуже важливе для обох сторін та перспективне для всього ринку. Користування системою для її учасників буде безкоштовним.

Підписання Меморандуму між АМПУ та ShipNEXT сприятиме подальшому впровадженню проектів, спрямованих на цифровізацію та прозорість галузі морської логістики.

Прес-центр АМПУ



У ПЕРШИЙ ДЕНЬ НАВЧАННЯ - НА ЕКСКУРСІЮ



Перший навчальний день для першокурсників за фахом «моторист-матрос» Ізмайльського вищого професійного училища видався цікавим і пізнавальним. Після урочистого шикуння вони побували на екскурсії в музеї Українського Дунайського пароплавства. Для хлопців це справжнісінький екскурс в професію.

Науковий співробітник музею Олена Корнева розповіла дітям про етапи становлення судноплавства на Дунаї, появу перших пароплавних товариств, створення Дунайського

пароплавства. Вона познайомила хлопців з типами суден і флотськими звичаями, предметами морського побуту і історією підприємства. Першокурсникам було цікаво доторкнутися до живої історії флоту, потримати в руках предмети зі штурманського столу.

Такі екскурсії - хороший стимул для всебічного вивчення майбутньої професії.

dunaets.blogspot.com

ПРОЩАЄМОСЯ З ЛІТОМ - ВІТАЄМО МАЙБУТНЄ!



Завершився літній оздоровчий сезон - 2019. Профспілковий комітет Первинної профспілкової організації Білгород-Дністровського морського торговельного порту (голова Сергєєв Ігор Володимирович) і адміністрація доклали всіх зусиль, щоб працівники підприємства та члени їх сімей отримали можливість відпочити.

На одній з кращих баз відпочинку Лиманського району Затоки «Мікрон» - перша лінія від моря, комфортні номери, дитячий та спортивний майданчики, чудовий пляж - відпочили 60 працівників Білгород-Дністровської філії ДП «Адміністрація морських портів України», в тому числі - 18 дітей.

Як завжди, чекав дітей і Дитячий оздоровчий центр «Альбатрос». 19 дітей, чий батьки працюють у

ДП «Білгород-Дністровський МТП» та БДФ ДП «АМПУ» - три тижні відпочивали на березі Чорного моря. Насичена програма: гуртки, спортивні змагання, майстер-класи, вечірні посиденьки біля багаття - безцінний досвід спілкування і дружби.

За багаторічною традицією, у липні-серпні, працівники держпідприємства і Адміністрації відпочивали на базі відпочинку «Прибій» - понад 100 осіб, в т.ч. 28 ветеранів.

27 серпня цього року 14 першокласників отримали подарункові набори до «Дня знань» в рамках Благодійної акції під егідою Профспілки робітників морського транспорту України та Благодійного фонду морського транспорту «МОТРАНС». Радісні діти, які підрости та відпочили, вступили в новий навчальний рік.

Профком Білгород-Дністровського МТП

В ІЗМАЙЛЬСЬКОМУ ПОРТУ ПІДВЕЛИ ПІДСУМКИ ЛІТНЬОГО ОЗДОРОВЛЕННЯ



Первинна профспілкова організація Ізмайльського порту (голова - Олександр Шубін) підвела підсумки літнього оздоровлення: в цьому році за допомогою профорганізації біля моря відпочили 1312 осіб. Треба уточнити, що путівки від профкому отримують як працівники ДП «Ізмайльський МТП» та члени сімей, так і сім'ї працівників Ізмайльської філії ДП «Адміністрація морських портів

України». У портовиків була можливість обирати, де саме вони хочуть відпочивати.

Наприкінці весни відбулася поїздка до Болгарії і Греції, в програмі якої були не тільки екскурсії, але і пляжний відпочинок. В липні діти портовиків побували в дитячому таборі «Глобус», а протягом усього літа портовикам надавалися тиждень путівки для сімейного відпочинку на базах відпочинку в селах Приморське та



Курортне. Традиційно на вихідних, по заявці підрозділів підприємства, профком орендував автобуси для одноденних поїздок на море.

На базі відпочинку «Меліоратор» в с.Приморське відпочили всього 298 чоловік, з них - 139 з ДП «Ізмайльський МТП» (в тому числі, 80 дітей) і 33 - з Ізмайльської філії ДП «АМПУ» (в тому числі, 9 дітей). На базі відпочинку

«Юрма» в с.Приморське побували 211 чоловік, в тому числі, 64 дитини.

У дитячому таборі «Глобус» в с.Приморське протягом трьох тижнів відпочивали, загоряли і оздоровлювалися 77 дітей.

У закордонній поїздки до Болгарії і Греції побували 28 людей, а в одноденних поїздках на море - 775 портовиків та членів їхніх сімей (ДП «ІЗМ МТП» - 688, ІФ ДП «АМПУ» - 87).

Зауважимо, що путівки у табір, на бази відпочинку та зарубіжна поїздка оплачувалися портовиками частково - значну частину суми сплатили первинна профспілкова організація порту. Завдяки цьому набагато більше працівників ДП «ІЗМ МТП» і ІФ ДП «АМПУ» змогли дозволити собі сімейний відпочинок біля моря, загартуватися і зміцнити здоров'я як своє власне, так і своїх дітей.

Прес-центр ДП «ІМТП»

МОРЯКЪ
УКРАЇНСЬКА
ПРОФСПІЛКОВА
ТРАНСПОРТНА
ГАЗЕТА

Засновники:
Профспілка робітників морського транспорту України
Чорноморська первинна профспілкова організація моряків

Свідчення про державну реєстрацію печатного засобу масової інформації видано Міністерством юстиції України 20.01.1011 р. Серія КВ № 17384-6154Р

www.mtwtu.org.ua
e-mail:
moryak@mtwtu.org.ua,
office@mtwtu.org.ua

Точка зору редакції газети не завжди збігається з точкою зору авторів. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори публікацій. Редакція в листування з авторами не вступає і повернення рукописів не проводить.

65009 м. Одеса
Гагаринське плато, 5-Б
Тел. 42-99-02
Тираж 3000 екз.