



В УКРАИНСКОЙ МОРСКОЙ СОРБОННЕ СОСТОЯЛОСЬ ПОСВЯЩЕНИЕ В КУРСАНТЫ

В этот праздничный светлый день в украинской морской Сорбонне, как справедливо именуют Одесскую национальную морскую академию, молодое студенческое пополнение в присутствии преподавателей, родителей, многочисленных гостей дало присягу на верность морской профессии.

На празднике посвящения в курсанты первым поздравил стоящих в строю курсантов с началом профессионального пути ректор ОНМА Михаил Миусов.

В своем выступлении он отметил, что популярность этого известного учебного заведения находится на высоком уровне. Это объясняется не только широким спектром специальностей, не только возможностью для выпускников получить хорошую работу в престижных судоходных компаниях, но также ценнейшим профессорско-преподавательским составом вуза. На 12 тысяч курсантов приходится 1500 преподавателей, из которых около 80 человек профессора. Академия обладает солидной материально-технической базой, при ней действует центр подготовки и аттестации плавсостава.

Продолжение на стр. 2



МОРСКОЙ КРУГЛЫЙ СТОЛ ИТФ - СОБЫТИЕ, КОТОРОЕ ВОЙДЕТ В ИСТОРИЮ!

Морской круглый стол МФТ закончился в Касабланке, Марокко, и он признан историческим событием, которое увенчалось успехом. Заседание в Марокко действительно помогло развернуть кампанию в борьбе за свободу несправедливо заключенных в тюрьму профсоюзных активистов Саида Эльайреша и Мохамеда Чамчати.

Морской круглый стол представляет собой новый вид мероприятия, проводимого МФТ. Его задачей является установление связей между профсоюзами моряков и докеров и использование непосредственного участия активистов для определения будущего Кампании против «удобных» флагов.

V СЪЕЗД МКПРВТ В ГОМЕЛЕ

Международная Конфедерация профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ) провела 19 сентября 2012 г. в белорусском городе Гомель свой V съезд.

МКПРВТ была образована 30 сентября 1992 г. представителями профсоюзов из стран на территории бывшего СССР, которые приняли Декларацию о направлениях деятельности и Устав МКПРВТ.

Главная цель создания Конфедерации - обеспечение сотрудничества и координации действий профсоюзов водного транспорта по представительству и защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, правовых гарантий деятельности профсоюзов, укрепления солидарности между ними.

Будучи с 1994 г. членом Международного Комитета по социально-бытовому обслуживанию моряков (СБОМ), Конфедерация инициировала принятие и координировала реализацию пятилетней (2000-2005 гг.) Программы развития СБОМ в портах стран бывшего СССР. Финансирование Программы на общую сумму более 10 млн. долларов США осуществлялось Фондом моряков Международной Федерации работников транспорта.

В рамках Программы было построено заново 10 морских центров, реконструировано 4 имевшихся, для 23 центров приобретено различное оборудование и средства транспорта.

В последние годы МКПРВТ принимала активное участие в подготовке нормативных актов, связанных с совершенствованием трудовых и социальных норм в морском судоходстве.

В настоящее время в состав МКПРВТ входят 12 членских и 6 ассоциированных организаций из Азербайджана, Белоруссии, Грузии, Киргизии, России, Туркменистана, Украины, Латвии, Литвы, Эстонии. Общая численность представляемых



ими членов профсоюзов составляет более 290 тыс. человек.

В нынешнем V съезде приняли участие 23 делегата, представляющие входящие в Конфедерацию организации, а также представители Всеобщей Конфедерации профсоюзов, Федерации профсоюзов Беларуси, Координационного транспортного совещания стран СНГ и других организаций, с которыми сотрудничает МКПРВТ. Делегаты изберут руководство Конфедерации, примут Основные направления деятельности МКПРВТ на период 2012-2017 г. и ряд резолюций.

Продолжение. начало на 1 стр.

В УКРАИНСКОЙ МОРСКОЙ СОРБОННЕ СОСТОЯЛОСЬ ПОСВЯЩЕНИЕ В КУРСАНТЫ



ОДЕССА
Председатель Одесской облгосадминистрации Эдуард Матвийчук вручает председателю Профсоюза работников морского транспорта Украины Михаилу Кирееву «Почесну відзнаку України Одеської обласної державної адміністрації».



ХЕРСОН Кто хорошо работает – тот хорошо и рыбу ловит

На базе детского оздоровительного лагеря «Фрегат» Херсонского морского торгового порта состоялась Всеукраинская спартакиада Профсоюза работников морского транспорта Украины по спортивной рыбалке, посвященная 20-летию ПРМТУ. В соревнованиях приняли участие семь команд: Керченского, Феодосийского, Херсонского, Белгород-Днестровского, Севастопольского морских портов, Одесского национального морского университета и ДП ГПК «Украина», которое представляла профорганизация «Единство».

Первый вид соревнований – ловля поплавочной удочкой с лодки. Победителями стали команды Керченского, Херсонского и Севастопольского портов. Но лучший улов получил председатель профкома работников ОНМУ и рыбак В. Ярмоленко. Затем спиннингом ловили хищную рыбу. Здесь первые места заняли спортсмены Херсонского, Феодосийского и Белгород-Днестровского портов. Лучшее всех ловил «хищников» старший диспетчер Херсонского МТП Я. Галаган.

С 10-летием со дня основания первичной профсоюзной организации филиала государственного учреждения «Госгидрография» «Укрморкартография», Президиум Центрального Совета Профсоюза работников морского транспорта Украины

Затем состоялись соревнования по метательному виду рыболовного спорта, который называется кастинг. На кастинге лучше всех себя показали рыбаки-метатели из Керченского порта, за ними спортсмены ППО «Единство» и Феодосийского порта.

В командном зачете места определились так: 1 место – команда Керченского МТП, 2 место – Херсонского порта, 3 место – Феодосийского порта. Победители награждены дипломами и кубками.



Парад принимает ректор ОНМА Михаил Миусов

Во многом поэтому, Украина в настоящее время занимает первое место в Европе по количеству морских офицеров. Но под каким бы флагом не уходили в рейс наши моряки, они с честью несут звание гражданина Украины и выпускника Одесской национальной морской академии.

Обращаясь к молодому студенческому пополнению, ректор ОНМА Михаил Миусов отметил, что, поступив в этот вуз, стоящие ныне на академическом плацу парни и девушки смогли осуществить мечту многих своих сверстников – поступить в Морскую Академию. Ее ректор выразил надежду на то, что время учебы в аудиториях вуза запомнится им как лучшие годы жизни.

Много добрых слов сказали первокурсникам гости ОНМА. В их числе народный депутат Украины Сергей Гриневецкий, генеральный директор ДП «V. SHIPS» в Украине капитан дальнего плавания Игорь Сафин, первый заместитель Председателя Профсоюза работников морского транспорта Украины, выпускник ОНМА Олег Григорук и многие другие пришедшие на праздник, преподаватели, родные и близкие курсантов. И так, молодое поколение присягнуло на верность отчизне и морскому делу. Новобранцам Одесской национальной морской академии вручены студенческие билеты, курсантские значки и зачетные книжки. В добрый путь!

Профсоюз работников морского транспорта Украины
ПРЕЗИДИУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.09.2012 г.

г. Одесса

О награждении профактива филиала ГУ «Госгидрография» «Укрморкартография»

За многолетний и добросовестный труд, активную работу в ППО учреждения, высокий профессионализм и в связи с 10-летием со дня основания первичной профсоюзной организации филиала государственного учреждения «Госгидрография» «Укрморкартография», Президиум Центрального Совета Профсоюза работников морского транспорта Украины

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Наградить Грамотой ПРМТУ:
 - Голдинчука Николая Арсентьевича, члена профкома;
 - Проклопенко Ирину Александровну, казначея профкома;
 - Ковальчука Руслана Валентиновича, председателя ППО;
 - Жука Михаила Андреевича, секретаря ППО;
 - Тузак Татьяну Ивановну, члена профкома.

Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины

М. Н. Киреев

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ В СФЕРЕ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА: СТАДИЯ ПЕРЕГОВОРОВ И ОБСУЖДЕНИЙ

Уже более тридцати государств ратифицировали Конвенцию МОТ 2006. Недавно об этом заявила Россия и Филиппины. 20 августа 2013 года данный международный морской документ вступит в силу.

В компании Ви. Шипс ситуацию эту предвидели и сделали следующий шаг: осуществляли свои процедуры так, чтобы все офисы компании, а их 73 в разных странах мира, были сертифицированы, независимо от того, находятся ли они в государствах, принявших Сводную конвенцию или нет.

Да, Украина МОТ2006 еще не ратифицировала, ситуация для нее в определенной степени субстандартная. В таком случае, предлагается осуществить следующие действия: если государство еще не подписало Конвенцию, то так называемые признанные классификационные общества, могут быть такими, которые доказывают состоятельность этих процедур для компаний такого государства в отношении Сводной конвенции. Возможен еще один вариант: представители государства флага судов самостоятельно осуществляют проверку соответствия требованиям МОТ2006 для своих судов и, соответственно, для компаний, поставляющих экипажи на эти суда.

При этом наша компания, естественно, работает в правовом поле государства Украина. А на международном уровне мы стремимся исполнять «внешние морские документы». И стараемся делать это наилучшим образом. Судовладельцы нам говорят: «Да, нам нужны хорошие кадры с Украины, которые трудоустроились через агентство, имеющее сертификат соответствия и вполне отвечающее требованиям МОТ2006». Выполнение данных требований мы обеспечиваем в полной мере уже много лет. Таким образом, компания Ви. Шипс (Украина), постоянно находится в тренде мировых пропозиций.

Конечно, такой активно действующий агент, который успешно исполняет международные документы и гарантирует достойное качество подготовки моряков, должен иметь надежного союзника. Такой союзник есть – Профсоюз работников морского транспорта Украины. ПРМТУ занимает активную позицию по продвижению международных социальных требований и гарантий для моряков, активно участвует в процессе продвижения к ратификации Сводной конвенции. Недавно специалисты Профсоюза работников морского транспорта Украины совместно с Международной федерацией транспортников, Международной организацией труда, Международным морским советом работодателей организовали и провели международный семинар на тему «Трудоустройство моряков в условиях действия Сводной конвенции «О труде в морском судоходстве» МОТ 2006 года». Работа и результаты этого семинара вызвали значительный интерес у морской общественности.

В русле совместных действий различных участников было сделано следующее: 1 – в штаб-квартире МОТ начал свою работу Международный трехсторонний подготовительный комитет по МLC 2006, в состав которого вошли представители ПРМТУ; 2 – юристы Одесской национальной морской академии, профессора А.Шемякин и Б. Бабин, для анализа и ознакомления морской общественности, а также для дальнейших действий, разработали расширенную сравнительную таблицу, которая наглядно демонстрирует соответствие/несоответствие украинского законодательства международным нормам.

Самый главный вопрос: что и как нужно изменить и как двигаться дальше. Всего правовому анализу подлежало около двух десятков украинских законодательных актов. Но сейчас требуется изучение ожиданий: какими будут социально-правовые последствия? Затем уже принимать совместные и продуктивные решения. К сожалению, похоже на то, что власти в Киеве до сих пор «не вошли в тему».

Профессор ОНМА экономист Н. Примачев приводит такие данные. Стоимость основных производственных фондов судовладельцев – около 1 трлн долл США. Их обслуживает более 1,2 млн человек. Все это – капитал: материальный плюс человеческий, интеллектуальный. Человек, хорошо обученный, здоровый, имеющий правильно организованное рабочее место, является капиталом. Это означает, что у него есть его денежная стоимость.

Исходя из этого, мининфраструктуры, минтруда и социополитики не должны вести на годы затянувшуюся

дискуссию, а прийти к общему пониманию и действиям. Ведь в их руках интеллектуальный капитал украинских моряков! Он имеет достаточно высокую стоимость, а стон начальники от него отказываются. Можно ли такие действия оценивать позитивно? Ведь в 2010 году Верховная Рада приняла в первом чтении программу экономического и социального развития страны. В ней указано: «предоставить подготовку законодательной базы для осуществления ратификации Конвенции МОТ 2006 года».

Со своей стороны нужно отметить следующее. Ви. Шипс (Украина) – достаточно крупное и авторитетное предприятие. Для моряков мы производим свой сервис бесплатно и обеспечиваем все услуги, которые необходимы. Когда Конвенция вступит в силу, без сомнения, прибавятся основания, чтобы наши действия стали более активными.

В основу ее идеологии заложена: правовая система защита моряков на международном уровне; обязательства судовладельцев; обязательства морских агентств компаний и т.д. Что мы имеем сегодня? Сейчас «в этом кривом мире» определились два лагеря: 1 – компании, которые предоставляют услуги бесплатно и согласно МОТ2006; 2 – компании, которые осуществляют трудоустройство моряков за соответствующую плату. Предполагаю, что часть «тормоза» на пути к ратификации Конвенции находится именно в п.2, ведь бизнес этих компаний, сама его идеология, не соответствуют требованиям Конвенции. Возможно, поэтому создано некое «сопротивное внутреннее действие», говоря проще – замедление принятия решений по ратификации международного морского документа и лоббизм этого «тормоза».

Некоторые задают вопрос: ответственность крюинга в чем, за что он отвечает? Это один из самых сложных вопросов, он содержит специфичные проблемы и трагедии. Но сейчас, согласно МОТ2006, морские агентства будут иметь возможность проверять судовладельцев на его состоятельность. Они не должны работать с «судовладельцем», который не может подтвердить, что у него есть суда.

Для нас главная задача – защитить моряка. Если он остался за границей, а судовладелец не хочет оплатить его репатриацию – крюинг за свой счет возвращает моряка на родину. Потом морское агентство будет возмещать эти расходы с судовладельца. Если тот не может – возмещает с флага судна как последней инстанции. Но сначала отвечает тот, кто подписал контракт.

Ви. Шипс (Украина), от имени Комитета судовладельцев International Maritime Employers Council (IMEC), подписал коллективный договор с Профсоюзом работников морского транспорта Украины. Таким образом, он защитил право своих судовладельцев знать, что данный колдоговор соответствует требованиям Конвенции.

Но здесь следует отметить, что внутренние процедуры компании Ви. Шипс, с 2004 года вполне соответствовали требованиям Конвенции. То есть еще за два года до принятия ее текста! Поэтому она предоставила всю необходимую информацию и приняла участие в разработке идеологии этого международного морского документа. Еще в 2004 году компания объявила, что в ее системе действует так называемый «Билль о правах моряков». Уже тогда в нем четко были прописаны все пять основных принципов будущего международного продукта.

Как Сводная конвенция улучшает жизнь морского человека? Самое главное то, что она предоставляет ему право ознакомиться с трудовым контрактом и колдоговором перед отправкой в рейс. Поэтому, со своей стороны, украинский международный моряк должен быть юридически подготовленным, чтобы верно понимать документ, знать свои права и обязанности. Он должен достаточно хорошо ориентироваться в делах морского транспорта и быть избирательным при определении хорошей судоходной компании, в понимании МОТ2006. Наша компания, со своей стороны, предоставляет ему самую расширенную информацию, чтобы разрыв его человеческих связей между берегом и морем был минимален.



Как Конвенция влияет на «производственные» качества моряка и изменяет их? Она требует на законодательном уровне, чтобы человек был подготовлен. Чтобы все трудовые и интеллектуальные ресурсы его были задействованы в достаточной степени: моряк поднялся на борт судна и у него есть все необходимые сертификаты. МОТ2006, со своей стороны, должна гарантировать, что крюинги предоставляют только качественных специалистов. Ведь морская индустрия очень жестко зарегулирована. Здесь нет места вольностям и действиям без установленных и принятых правил и процедур, во главе угла – обеспечение безопасности мореходства.

Как Конвенция влияет на качества человека и качества его труда?

Мы готовим моряка к продуктивному труду – значит, тем самым мы участвуем в развитии его интеллектуальных и социальных ресурсов.

Мы предлагаем обширный список различных курсов. Читаются специальные лекции, в том числе те, на которых рассматриваются требования МОТ2006. Все это работает круглогодично.

Мы целенаправленно готовим человека к качественной жизни на хорошем рабочем месте. И, если моряк хочет получить необходимые знания, - он их получит. Со своей стороны мы выставляем определенные «индикаторы», которые показывают, насколько качественно мы его подготовили.

Мы создали обратную связь: моряки предоставляют отзывы о качестве и наполнении курсов, которые прошел в компании Ви. Шипс (Украина). По их окончании они получают соответствующий сертификат от имени нашего руководства в Монако.

Конвенция предусматривает отсутствие благоприятного режима для государств, которые ее не подписали. МОТ2006 выпустила в свет новый режим поведения судовладельцев в отношении моряков в портах и в море. Независимо от того, подписала ли страна этот международный документ, профессиональное сообщество прорабатывает данные требования. Как у него это получается? – Через год-полтора увидим.

Прогнозы можно составлять самые разные, но решений проблемы пока немного. Одно из них – мы можем опереться на опыт соседней-россиян, которые уже ратифицировали Конвенцию, по-настоящему изучив его: как был поставлен процесс подготовки, что сумели сделать за предшествующие годы. Есть еще одна возможность. Чтоб активизировать процесс продвижения к ратификации Конвенции, МОТ может предоставить целевой ресурс. Но кто будет контролировать использование полученных средств? – К сожалению, у нас это может весьма повлиять на успех подготовки и ратификации Конвенции в Украине...

Владимир Мамонтов, капитан дальнего плавания, заместитель директора компании Ви. Шипс (Украина) по управлению качеством

С 20 АВГУСТА 2012 ГОДА НАЧАЛСЯ ОТЧЕТ ВРЕМЕНИ. В АВГУСТЕ 2013 ГОДА КОНВЕНЦИЯ ВСТУПИТ В СИЛУ

15 мая 2012 г. Российская Федерация ратифицировала Конвенцию МОТ «О труде в морском судоходстве» 2006 года. 5 июня 2012 г. президент страны поставил свою подпись. Но россияне еще не передали соответствующие документы в офис МОТ.

18 июня 2012 года - сообщение о том, что Швеция ратифицировала Сводную Конвенцию МОТ 2006 года, став восьмым членом Евросоюза, подписавшим так называемый «Билль о правах моряков».

20 июля 2012 года правительство Кипра представило на регистрацию в офис МОТ документы о ратификации Конвенции 2006 года. Кипр стал девятой страной-членом Евросоюза, ратифицировавшей этот документ.

В августе нынешнего года появилось официальное сообщение: Сводную конвенцию ратифицировали Филиппины. Когда они передадут ратификационную грамоту в МОТ, не сообщается.

Названным государствам, надо полагать, было бы интересно и почетно стать «судьбоносным» для моряков и судовладельцев всего мира и сказать: «Мы - тридцать! После нас - новый отчет времени, правил и отношений между моряками, криюнгмами и судоходными компаниями!»

Теперь, что касается Украины. Мне кажется, что перечисленные прежде события уверенно ведут нас за собой, и мы за ними идем. Возможно, многое здесь начнет решаться после окончательного вступления Конвенции в силу, то есть в 2013 году. Почему трудно ответить на вопрос: «Когда Украина присоединится к МОТ2006?» Субъективное мнение: потому что люди, которые ратуют за социальную защищенность моряков, не всегда открыты, лукавят и прежде о «своей рубашке» думают. Наверное, это относится и к некоторым криюнгмовым компаниям. Такой вывод вытекает из дискуссий, которые приходится вести с их представителями.

Ведь как получается? Конвенция распространяет свое действие на кого? - На моряков и на государство флага судна, под которым они плавают. Далее - в отношении судов и сертификата соответствия. В Украине есть еще суда, и, возможно, будет создаваться флот. Наш судовладелец думает: «Ну, зачем мне лишние проверки при заходе в иностранные порты, если вопрос можно снять, получив сертификат соответствия?» Но здесь, как писал Достоевский, «между этими 2-мя слоями есть одна запятая» - судно, плавающее под флагом государства, не участника Конвенции, не может получить такой сертификат. Таким образом, мы невольно оторвали моряков от наших берегов и говорим: «Идите под флаг другого государства».

Что касается криюнгмовых компаний, то многие специалисты приходят к такому мнению: зерно раздора в том, что услуги морякам, согласно МОТ2006, нужно оказывать бесплатно. Поэтому компании, которые работают «не совсем по белому», втихаря, но решительно, оказывают сопротивление.

Когда в декабре 2009 года Одесская национальная морская академия проводила международную научно-практическую конференцию по данной проблематике, серьезные криюнгги нас услышали и заинтересовались ситуацией. Сегодня многие из них получили сертификаты соответствия различных признанных классификационных обществ. В этом есть практический толк: моряк к кому пойдет на работу? - К тому, кто его защищает, у кого об этом есть соответствующий документ.

Что Конвенция МОТ2006 даст Украине? Это - имидж государства, как участника глобальной и ответственной международной программы. Если мы говорим, что наша страна является одним из лидеров в поставке морского комсостава на мировой рынок труда, если мы гордимся тем, что у нас есть хорошо подготовленные моряки и в то же время не спешим защищать их на основе международных морских документов - это не прибавляет авторитета и цивилизованности государству.

Нам задают вопрос: что первично в проблеме продвижения к ратификации, в чем тормоз? Ответ субъективный: первичное, наверное, криюнгги, которые в органах власти как-то лоббируют замедление на пути к ратификации. Дело в том, что у госорганов и так проблем хватает. Поэтому они более согласны слушать разные разговоры, чем продвигаться к решению проблемы. Одни говорят так, другие - этак. В Киеве «человек разумной середины» думает: «А как правильно? Зачем нам, чиновникам малой руки, влезать в какую-то международную морскую кадровую политику? - Пусть они сами «вопросы порешают»? Может начальство какую-то позицию скажет - тогда и будем реагировать».

Кроме того, время от времени происходит переталкивание мяча на поле противника. Дискуссия ведется на аргументах типа: это не наша - это ваша проблема. Минтруда и социполитики, например, считают: «Моряки - это тема мининфраструктуры. Да, труд морской, может быть, наш участок, но ... моряк на судне другого государства - это уже тема министерства иностранных дел. Так что мы ни при чем». Вместе с тем, сейчас мы все чаще понимаем моряков как представителей Украины в других странах. А не так, как некоторые говорят: это - заработчане. Поэтому, что всегда существовало понятие международного рынка труда моряков. Моряки - это высококвалифицированные специалисты. Они - часть мировой экономики.

В 1986 году под эгидой ООН была принята Конвенция об условиях регистрации судов. В ней, впервые на уровне международного документа, появилось понятие «поставщики рабочей силы». Это говорит о том, что моряки - международное и значимое явление. А морской флот является именно таким, в какой форме он сей-



час представлен: судно построено в одном государстве, зарегистрировано в другом, собственник находится в третьем, экипаж - граждане четырех стран... Так работает весь мир, и его не переделаешь. Нужно всегда учитывать те появляющиеся структуры, которые создает экономика и меняющаяся жизнь. Запретами вопросы не решаются.

Есть достаточно высокая востребованность моряков в мире, ведь недаром из года в год в Одесской национальной морской академии хорошие наборы. Мы предоставляем современные знания, есть перспективы трудоустройства и дальнейшей обеспеченной жизни. Кстати, плавсостава на мировом флоте не так уж много. По некоторым оценкам - около 1,5 млн человек. Теперь пример. Норвегия - одна из развитых стран Европы. Что делает ее экономикой? - В том числе и моряки высшего комсостава, по этому показателю страна, которая ратифицировала МОТ2006, занимает первое место в Европе.

В ближайшее время, считают специалисты, пойдет «вал ратификаций», что достаточно подтверждается предложенным выше перечислением. Эти вопросы обсуждаются в коллегиях органов Евросоюза, они рекомендовали обратить внимание на ратификацию Конвенции. Все эти процессы длительные. Быстро продвижению пока препятствует кризис.

Еще один пример. Июнь 2010 года, в Маниле по просьбе президента Филиппин и приглашению правительства страны под эгидой ИМО прошла Дипломатическая конференция сторон Международной конвенции 2010 года о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (ПДНВ-78). Конференция приняла поправки к Конвенции и Кодексу ПДНВ, финальный акт подписан представителями 82 государств. Среди самых значимых, например, такие резолюции: разработка рекомендаций по применению международных стандартов в отношении состояния здоровья моряков; привлечение новых кадров моряков и сохранение старых кадров на морском флоте; о вкладе Международной организации труда (МОТ). В одной из резолюций - обращение ко всем государствам-участникам присоединиться к этой конвенции. Главная причина - безопасность мореплавания. Потому что условия труда - это человеческий фактор. Если моряк отдохнул и готов к вахте, если он подготовлен и защищен - значит, он может лучше выполнять свои обязанности.

Иногда в качестве аргумента выдвигают такое понятие: «морская общественность». Что это такое? Если она существует, какова ее реальная сила, на что направлена? Скажу, что этого определения вы не найдете ни в одном документе, поэтому каждый трактует по-своему. Чаще появляется она в каких-то жалобах, там вдруг обнаруживается подпись: «морская общественность». Вот и вся сила.

Может показаться, что успех или неуспех ратификации Конвенции в значительной мере решается в ... Одессе, потому что здесь высокая концентрация морских действий, результатов и влияний. Возможно это и так. Но если бы не было некоторой «теневого силы», которая действует через официалов госаппарата и тормозит продвижение, дело пошло бы быстрее. Но предполагаю, что в ближайшее год-два процесс наберет большее ускорение.

Сейчас много поступает информации о ратификации МОТ2006 в мире, спасиб прессе. В этом хорошую роль сыграли те криюнгги, которые прошли сертификацию. Они всем дали позитивный пример и говорят: «Теперь мы имеем значительные преимущества перед всеми вами». Исходя из этого, дальнейшее присоединение - вопрос времени. Одесская национальная морская академия, как известное в Украине учебное заведение, заинтересованы в этом: нужно, чтобы наши выпускники получили социальную защиту высшего международного качества.

МОТ в 2006 году принял текст Конвенции. В одной из резолюций было провозглашено: для того, чтобы документ был принят и прошел ратификацию, его должны люди понимать. В этом направлении. Большую работу проводит Профсоюз работников морского транспорта Украины. Но это должно стать также делом государства и правительства, бизнеса и самих моряков... В том числе, и учебных заведений, которые ведут подготовку плавсостава. Потому что МОТ2006 недаром называют «Билль о правах моряков». Но ты об этом зачастую ничего не слышал и не читал, о правах моряков не знаешь. Приведу пример. Действие этого международного морского документа распространяется на моряков, плавающих под

Продолжение на 5 стр.

Окончание, начало на 4 стр.

флагом государства, во время их нахождения на судне. Когда моряк сходит на берег, он попадает под понятие «лица гражданства». Украина не является участником Конвенции. Поэтому первый вопрос - релатриация, то есть обязательства государства перед его моряком и гражданином. Поэтому мы в курс лекций Одесской национальной морской академии ввели и рассматриваем подобные актуальные вопросы.

Задача любой международной конвенции - устанавливать минимальную планку, общие принципы, которые должны получить развитие в национальном законодательстве. Для примера - Конвенция о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (ПДНВ-78). Во всех государствах готовят моряков согласно требованиям этого документа. Но почему украинский комсостав востребован, а страны N не востребован? - Потому, что национальные требования в Украине выше, а в той стране ниже. Это одна из составляющих. Другая составляющая - заработная плата. Не секрет, что зарплата украинского комсостава выросла значительно, а у моряков других стран нет. У филиппинцев, например, прибавка значи-

тельно ниже. Это и есть реальный прогресс при достижении компромисса в паре «цена и качество».

Теперь финансы, деньги оценивают наше качество. Украинские моряки хорошо себя зарекомендовали, потому и зарплата повыше. Такова современная точка зрения, ее основные оценочные категории.

Пока материал готовился к выходу «в свет», МОТ официально сообщила о регистрации двух ратификационных грамот - России и Филиппин. С 20 августа начался обратный отсчет 12 месяцев, по истечении которых Сводная конвенция вступит в силу.

Александр Шемякин,
первый проректор Одесской национальной морской академии,
заведующий кафедрой морского права,
доктор юридических наук, профессор

Публикацию подготовил Алексей Егоров, текст и фото

ЮРИЙ ДЕНИСЮК: НУЖНО БЫТЬ ЛИДЕРОМ! В КОМАНДЕ ТЕХ, КТО СРАЗУ ПРИСТУПИЛ К ДЕЛУ И ПОЛУЧИЛ СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ МОТ 2006

Сейчас, после 20 августа 2012 года, проблема ратификации Конвенции МОТ 2006 года становится все более актуальной. Что касается, собственно, ситуации, в Украине, то специалисты оценивают ее «с западением на минус». Видно, что-то мы недоделали, или делали не так, не вовремя. Сразу возникает вопрос: «Мы - это кто?» - Возможно, это так называемая «морская общественность?»..»

На одном из практически полезных семинаров, проведенных Профсоюзом работников морского транспорта Украины несколько лет назад, я высказал предложение: для координации действий необходимо создать ассоциацию криюнгмовых агентств. Нечто подобное сейчас действует... но пока мы не видим результатов, особенно не видим продвижения к ратификации Конвенции. Мы считаем, что объединяться нужно не «для обозначения», а в практическом смысле. Пусть даже первые показатели будут незначительными. Но это - движение к цели и это лучше, чем наблюдать «проблему в подвешенном состоянии». Пока движения и результатов нет - нет и «общественности».

Почему так происходит? Возможно, потому, что ряд криюнггов понимают нынешнюю ситуацию так: лучше не высовываться, чтоб проблем не прибавилось. С другой стороны, если бы «общественность» имела настоящего лидера, за ним пошли бы основные люди, создалось ядро организации, его участники определили: кто и что делает - тогда бы началось движение.

Бывают такие ситуации, когда есть некоторые идеи, по вектору они совпадают с мнением других лиц и организаций - тогда появляется нечто общественное, и оно начинает работать. Но, если это все стихийно и неорганизовано, то результатов заметных не жди.

Получается весьма по-украински. С одной стороны: общественность говорит, что она есть, но движения очень слабые - шевеления. Министерство есть - но там до сих пор «не вошло в тему». Может, все тихо сидят в креслах, что настоящего интереса нет?

Говорят: нам нужен «лоббизм морской экономики». Думаю, что какие-то движения совершаются, но они имеют, если можно так сказать, незавершенный вид... Нет настоящего желания идти дальше, движения начаты, но они отдельные и не закончены. Как в той пословице: все кипит - и все сырое. А в нашем случае: процесс не пошел, а подвис...

С другой стороны, есть хорошее активное действие - Профсоюз работников морского транспорта Украины недавно провел представительный международный семинар на тему «Трудоустройство моряков в условиях действия Сводной конвенции МОТ «О труде в морском судоходстве» 2006 года», который вызвал настоящий интерес, а затем получил положительный отзыв у специалистов и освещение в прессе. Но есть вопрос: проблематика, ее обсуждение,



получили ли они дальнейшее продолжение в морских агентствах? Что об этом знают сами моряки?

Пока же слышны такие многочисленные сигналы: те, кто принял участие в работе семинара, укрепились в мыслях, что необходимо продвижение к ратификации Конвенции; другие участники сменили свое мнение «не знаю, не надо» на позицию - «надо продолжать».

Более того, скажу, что этот семинар по актуальной международной проблематике создал некую, достаточно сплоченную, качественно новую ментальную общность людей морской профессии. - Да! В результате мы стали более надежными союзниками. Создалась, если не организация, то, повторяю/подчеркиваю/утверждаю - ментальная общность.

Так Профсоюз работников морского транспорта Украины своим интегральным действием сделал лично каждого из нас союзниками в общем деле. Такого рода мероприятие, проведенное им, создало некое пространство для корректно понимающих

друг друга людей при решении общей и актуальной проблемы. Знаю, что некоторые из моих коллег стали больше обращать внимание на материалы о Сводной конвенции, другие читают их прежде других.

Теперь вопрос: как жить дальше, на какой основе работать? Приведу пример из личной практики. Руководство одной из наших компаний-принципалов звонит из Сингапура и напрямую спрашивает: «Что вы собираетесь делать с учетом того, что Конвенция МОТ2006 вступит в силу уже через 12 месяцев?»

Мы им просто и спокойно ответили, что получили сертификат соответствия Конвенции, выданный Российским морским регистром судоходства. Затем мы им его продемонстрировали.

Нам ответили, что «Морское бюро», Украина, Одесса - первая компания, которая своевременно и правильно отреагировала на ситуацию. И что это тот путь, который принципиально будут предлагать своим субагентам. Такой же звонок и разговор состоялся с другим нашим партнером, компанией из Гонконга.

Вот вам и практический результат, то есть польза от международного семинара, проведенного Профсоюзом. Нам известно, что от различных классификационных обществ сейчас поступают предложения о проведении сертификации морских агентств на соответствие требованиям МОТ2006.

Из этого следует вывод. Если государство не спешит заниматься этой актуальной проблемой - значит, криюнгги должны проявить последовательную инициативу, обратиться в признанные классификационные общества и провести сертификацию на ответственность. Если процесс пойдет и все состоится наилучшим образом, мы усилим авторитет наших моряков и морских агентств.

Изучая текст Конвенции, необходимо также обратить внимание на следующее. Предполагается, что службы найма должны подстраховывать моряков. Если он не может получить компенсацию за худшие условия труда, чем указано в трудовом договоре, то морское агентство должно моряку это гарантировать. Это возможно сделать как через банковскую гарантию, так и путем страхования рисков и потерь при проблемах.

Специалисты нашей компании «Морское бюро» провели предварительные переговоры со страховой компанией «Азов». Мы задали вопрос: «Готовы ли вы страховать ответственность криюнггов в соответствии со стандартами Конвенции МОТ2006?» На данный момент ситуация такая: со страховщиками договорились, что в ближайшее время приступим к обсуждению этого вопроса. Страхование - это сложный механизм. Пока нужно добиться, чтобы в наших документах эта позиция принципиально присутствовала уже на первом этапе.

Возвращаясь к сказанному, хочу отметить, что дискутировать на тему: эта «общественность» морская или нет, как показали события, пока непродуктивно. Нужно быть в передовой команде тех криюнггов, которые сразу приступили к делу и получили сертификат соответствия стандартам Сводной конвенции МОТ 2006 года. Нужно быть среди лидеров!

Юрий Денисюк, генеральный директор криюнгговой компании «Морское бюро», Одесса

МОРСКОЙ КРУГЛЫЙ СТОЛ ITF - СОБЫТИЕ, КОТОРОЕ ВОЙДЕТ В ИСТОРИЮ!



Морской круглый стол МФТ закончился в Касабланке, Марокко, и он признан историческим событием, которое увенчалось успехом. Заседание в Марокко действительно помогло развернуть кампанию в борьбе за свободу несправедливо заключенных в тюрьму профсоюзных активистов Саида Эльайреша и МохамедаЧамчати.

Морской круглый стол представляет собой новый вид мероприятия, проводимого МФТ. Его задачей является установление связей между профсоюзами моряков и докеров и использование непосредственного участия активистов для определения будущего Кампании против "удобных" флагов.

Участвовать в заседаниях были приглашены членские организации ITF, и всего в работе Круглого стола приняли участие 205 молодых активных представителей докеров и моряков из 51 страны мира. Украину на заседаниях представляли Первый заместитель Председателя Профсоюза работников морского транспорта Украины О.И. Григорюк, а также помощники Председателя Э.М. Караван и О.И. Лосинская.

«Такого рода мероприятие, как Морской Круглый Стол, впервые проводится Международной федерацией транспортных рабочих», – заявил организатор и идейный вдохновитель проекта Морской Координатор ITF Стивен Коттон. «Мы ожидаем, что все участники заседаний не только будут иметь возможность обменяться опытом и завести новые полезные знакомства, но и, благодаря их активности и новым идеям, будут сформированы будущие кампании Международной федерации транспортных рабочих».

MRT начал свою работу с пленарного заседания. С приветственными словами к участникам обратились генеральный секретарь ITF Дэвид Кокрофт, морской координатор ITF Стивен Коттон и президент ITF Пэдди Крамлин, который также рассказал аудитории о последствиях кампаний ITF против удобных флагов и удобных портов (FOC и РОССcampaigns). Секретарь Регионального бюро ITF в странах арабского мира БилалМалкави выступил с презентацией на тему «Арабская весна: перспективы профсоюзов». Заместитель председателя марокканского профсоюза UMТМохамедКалби доложил о ситуации, которая сложилась в марокканских портах, а глава профсоюза докеров АРМТ СалманАльсаад рассказал о ситуации в Бахрейне. МузафферЧивилек, ITF инспектор из Турции, рассказал об успехах своего профсоюза, которые были достигнуты благодаря упорному труду и мужеству.

Также на мероприятие были приглашены и специальные гости: АлистерЭввитт, президент компании InterManager выступил с докладом на тему «Привлекательность морской карьеры в условиях криминализации моряков и угрозы пиратства», а Джанет Портер, репортёр известного британского издания «Lloyd'sList», рассказала о перспективах развития судоходной отрасли. Питер Холл, доцент кафедры урбанистики Университета СаймонаФрэйзера, Канада, рассказал аудитории о глобальных цепочках поставок.

Вместе с активистами и будущими лидерами профсоюзов, приехавшими в Марокко, любой профсоюзный работник мог принять участие в работе MRTпри помощи глобальной сети Интернет. В режиме реального времени можно было следить, комментировать и обсуждать происходящее. Специально для проекта Морского Круглого Стола, освещения его работы, а также дальнейшего развития был создан веб-сайт – www.dockers-seafarers.org.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу также присутствовала на заключительном заседании.

Обращаясь к участникам, она сказала следующее: «Вы, как глобальная федерация профсоюзов, являетесь решающей силой, так как логистика, грузоперевозки и цепь поставок - это стратегические виды деятельности. Вы действительно глобальный профсоюз, который в состоянии справиться с вызовами и проблемами, достигая главной поставленной цели – укреплять влияние и мощь трудящихся».

Участники заседания приняли резолюцию, в которой МФТ и ее членские организации подтверждают свою решимость «начать действовать в ответ на лю-



бые события, принимая во внимание то, что входящие и исходящие торговые потоки товаров и грузов определяют международную репутацию Марокко, и важная часть такой репутации – соблюдение международных конвенций и прав профсоюзов». Все участники также подписали письма, призывающие освободить двух заключенных профсоюзных активистов, и эти письма будут отправлены премьер-министру Марокко, министру юстиции и внутренних дел.

Участники заседаний Международного Круглого Стола пришли к единогласному мнению, что данное мероприятие было очень информативным и полезным для каждого его участника.

Каждый профсоюзный работник из любой части света приобрел бесценный опыт, который сможет использовать в будущем для улучшения работы своего профсоюза. Закрытие Морского Круглого Стола прошло под девизом "MOREMRT!" – «Больше Морских Круглых Столов!», и мы искренне надеемся, что это заседание Морского Круглого Стола станет постоянным мероприятием.

САИД, НАКОНЕЦ, ОСВОБОЖДЁН!

После более чем трехмесячной непрекращающейся кампании ITF в поддержку несправедливо заключенного в тюрьму марокканского профсоюзного лидера, СаидЭльайрешбыл наконец освобожден. Все серьезные обвинения против него были сняты, и он снова дома со своей семьей.

Дэвид Кокрофт, Генеральный секретарь МФТ, который недавно вернулся из Марокко, прокомментировал: "Первый, кому позвонил Саида, сразу после

освобождения, был региональный секретарь ITF в арабском мире БилалМалкави. Саид позвонил ему, чтобы поблагодарить ITF за освободительную кампанию FreeSaïd. Аресты профсоюзных лидеров в Марокко не является редкостью, на этот раз они выбрали двух людей, за спиной которых стояла ITF. Теперь остается только, чтобы суд в кратчайшие сроки освободил коллегу Саида МохамедаЧамчати, также сняв с него все обвинения".

Президент ITF Пэдди Крамлин, заявил: «Докеры, моряки и другие транспортные работники всего мира, и их профсоюзы приветствуют освобождение Саида».

Он был заключен в тюрьму лишь за то, что старался обеспечить выполнение международных обязательств в области защиты трудовых прав, обязательств, относящихся в равной степени и к работодателям, и к правительству. Правительство Марокко сегодня имеет возможность продемонстрировать свои лидирующие позиции в регионе при помощи обеспечения этих обязательств охраной национального законодательства так как это происходит в каждой стране, которая уважает гражданские и трудовые права человека. Мы верим и в скорое освобождение Мохамеда».

СаидЭльайреш был арестован 16 июня по обвинению в "саботаже и угрозе национальной безопасности". Он отрицал все обвинения, инапротжении всего пути получал поддержку МФТ, которая считала, что он был обвинен несправедливо.

И он, и МохамедЧамчати объявили о своей полной невинности. ITF мобилизовала свои ресурсы по всему миру в поддержку Саида и Мохамеда в их борьбе за справедливость.



III ГЕНЕРАЛЬНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ЧЕРНОМОРСКОЙ АССОЦИАЦИИ МОРСКИХ ИНСТИТУТОВ В ОДЕССЕ

В Одесской национальной морской академии состоялось III Генеральное заседание Черноморской ассоциации морских институтов. В состав ассоциации входят вузы Болгарии, Грузии, России, Румынии, Турции, Украины. Председателем является ректор ОНМА Миусов М.В., который был избран на заседании ассоциации в Констанце (Румыния).

Среди собравшихся: Хисаши Ямамото — основатель учредитель Черноморской ассоциации морских институтов, представители Технического университета Стамбула (Турция), Высшего военно-морского училища им. Н. Вапцарова (Болгария), Морского университета Батуми (Грузия), Морского государственного университета им. адмирала Ф. Ушакова (Россия) и др.

Целью нынешнего заседания является: усиление роли академических академических институтов, повышение требований к уровню компетентности и профессионализма моряка, изучение региона, до которой какой является одним из основных поставщиков морских специалистов в мире.

Все это – с учетом национальных традиций, уникального опыта и возможности стран-участниц черноморского региона.

Семь вузов региона являются основными центрами, которые какой выпускают морских специалистов высшего профессионального уровня и знаний. Также целью заседания является обмен опытом, развитие отношений и последующее сотрудничество.



VII СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



12 сентября 2012 года в Москве во Дворце труда прошел VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В работе съезда приняли участие 147 делегатов от 10 объединений профсоюзов независимых государств СНГ и 28 международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 50 миллионов трудящихся.

На съезд прибыли гости из межгосударственных структур СНГ, предпринимательского сообщества, международных и национальных профсоюзных объединений. Делегатом от Профессионального союза работников морского транспорта Украины был избран Михаил Иванович Киреев.

На съезде состоялись выборы руководящих органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Президентом ВКП избран Михаил Викторович Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России. Генеральным секретарем ВКП избран Владимир Павлович Щербаков. После обстоятельной дискуссии съездом приняты:

- Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2012–2017 годы;
- резолюции «Защитить права трудящихся, сохранить профсоюзные свободы», «Минимальная заработная плата: современные вызовы и задачи профсоюзов независимых государств», «Молодежная политика профсоюзов», «Пенсионерам стран региона – достойные условия жизни»;
- заявление «Вместе с профсоюзами мира в борьбе за достойный труд и социальную справедливость!».

Съезд также сформировал состав Совета ВКП и Исполнительного комитета ВКП.

VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов ещё раз убедительно показал крепнущее единство профдвижения стран СНГ, его способность конкретными солидарными действиями отстаивать жизненные интересы трудящихся.

БЕЛГОРОД-ДНЕСТРОВСКИЙ МТП



Победитель соревнований - команда ДП ГПК Украина, ППО Единство МТП

Турнир по футболу посвятили первому начальнику порта В.К. Бараненко.

На базе Белгород-Днестровского МТП прошел турнир по футболу, посвященный первому начальнику порта В.К. Бараненко и 20-летию создания ПРМТУ.

Большую организационную работу по подготовке и проведению турнира провели председатель профкома БДМТП И.В. Сергеев и директор спортзала порта Е. Н. Молчанов. Спортивный праздник состоялся благодаря поддержке руководства порта.

В своем выступлении, обращаясь к спортсменам-портовикам, Г.Е. Кутянин, заместитель Председателя Профсоюза работников морского транспорта Украины, передал приветственные слова председателя Профсоюза М.И. Киреева: «От имени Профессионального союза работников морского транспорта Украины поздравляю вас с началом турнира по футболу, посвященного первому начальнику Белгород-Днестровского морского торгового порта Бараненко Виктора Кондратьевича!»

Этот яркий спортивный праздник способствует реализации важнейшего приоритета ПРМТУ - популяризации здорового образа жизни, воспитанию здорового поколения, развитию массового спорта.

Профсоюз уделяет пристальное внимание развитию спорта и формированию приоритетов здорового образа жизни на предприятиях, поддерживает проведение значимых спортивных мероприятий. Уверен, что организаторы создадут максимально комфортные условия, чтобы спортсмены могли достойно выступить на соревнованиях и показать высокие результаты.

Мы высоко ценим политику социальной ответственности, которую проводит руководство Белгород-Днестровского МТП, уделяя большое внимание программам поддержки культуры и образования, заботе о здоровье и

безопасности своих сотрудников. Считаю важным, что каждый раз, при проведении спортивных мероприятий ПРМТУ, неизменными остаются самые главные принципы: сохранение единого корпоративного духа, нерушимость спортивных традиций, честная и бескомпромиссная борьба, основанная на добрых, дружеских взаимоотношениях. Уверен, что и нынешний турнир не станет исключением, и позволит выявить сильнейших и достойнейших представителей спортивных команд в данном виде спорта.

Сегодня, на старте турнира, каждая команда находится в равных условиях, и результаты этих игр зависят от персональной воли к победе каждого участника. Дерзайте, выигрывайте, побеждайте! Желаю всем успешных стартов, азартной борьбы, достойных результатов и ярких эмоций и впечатлений!»

Первое место по итогам футбольного турнира заняла команда ДП ГПК «Украина», ППО «Единство», а второе – команда, созданная ППО Белгород-Днестровского МТП. Поздравляем победителей!



Второй призер - команда Белгород-Днестровского МТП

ИЛЬИЧЕВСКОЕ ВЫСШЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА

ВЕЖИ ИСТОРИИ



15 июня 1962 года.
Подписан приказ Главного управления профтехобразования СССР № 65 и приказ Одесского областного управления профтехобразования от 07.06.1962 г. № 102 об открытии в городе Ильичевске технического училища для подготовки квалифицированных рабочих для Черноморского морского пароходства

1 сентября 1962 года.
Училищу присвоено наименование ПТУ № 22. Осуществлен первый набор в количестве 150 учеников на базе 10 классов средней школы. Создание профессионально-технического учебного заведения было вызвано динамичным развитием Ильичевского морского торгового порта и судоремонтного завода.

29 марта 1974 года.
Согласно приказу Одесского областного управления профтехобразования № 63, училище переименовано в СХПТУ № 22, перейдя на подготовку кадров с получением полного общего среднего образования.

1 сентября 1990 года.
Согласно приказу Министерства образования УССР от 16.07.1990 г. № 158, училище было реорганизовано в Высшее профессиональное училище № 22. Реорганизация была вызвана появлением в Ильичевском МТП современной техники и новых технологий перегрузочных работ, что предопределяло потребность высококвалифицированных рабочих со средним специальным образованием.

7 мая 1998 года.
Согласно приказу Министерства образования Украины от № 163, училище предоставлено право на подготовку специалистов для предпринимательской



сферы деятельности согласно европейскими технологиями учебы, а с 1 октября 1998 года приказом Министерства образования Украины от 01.04.98р. № 350 создан учебно-тренировочный центр «Антей».

В соответствии с соответствующим приказом Министерства образования Украины от 30 июня 1999 года № 234, училищу присвоен третий аттестационный уровень.

18 октября 2000 года.
Решением ГАК от 20.06.2000 г. училище получило лицензию и свидетельство об аттестации на осуществление образовательной деятельности, связанной с предоставлением профессионального образования на уровне квалификационных требований к подготовке рабочих профессий, а также лицензию и сертификаты об аккредитации по первому уровню на осуществление образовательной деятельности, связанной с предоставлением высшего образования на уровне квалификационных требований к младшему специалисту по 5-ти специальностям.

6 февраля 2004 года.
На основании приказа Министерства образования и науки Украины от 24.11.03г. № 779 и приказа Управления образования и науки Одесской облгосадминистрации от 25.11.03г. № 445 изменено название Высшего профессионального училища № 22 на Ильичевское высшее профессиональное училище морского транспорта.

2004 год.
Училище прошло аттестацию и получило лицензию о предоставлении образовательных услуг учебными заведениями, связанных с получением высшего образования на уровне квалификационных требований к младшему специалисту: направление 0902 Инженерная механика специальность



5.090239 «Эксплуатация и ремонт подъемно-транспортных, строительных и дорожных машин и оборудования» и 5.090254 «Эксплуатация средств механизации и автоматизации перегрузочных работ», направление 1003 Судовождения и энергетика судов специальность 5.100302 «Эксплуатация судовых энергетических установок», направление 1004 Транспортных технологий специальность 5.100407 «Организация перевозок и перегрузок на водном транспорте», направление 0501 Экономика и предпринимательство специальность 5.050113 «Коммерческая деятельность», а также сертификаты, об аккредитации за И уровнем.

1 ноября 2005 года.
Согласно приказу Министерства образования и науки Украины № 630 изменено название на Государственный профессионально – техническое учебное заведение «Ильичевское высшее профессиональное училище морского транспорта».

Март 2007 год.
По инициативе администрации «Ильичевский завод автомобильных агрегатов» ЗАО «Запорожский автомобилестроительный завод» при поддержке мэрии города училищем подписан Договор о взаимном сотрудничестве с заводом и соглашение о подготовке квалифицированных рабочих по заказу завода. На основании Договора училище прошло лицензирование на осуществление образовательной деятельности связанной с предоставлением первичной профессиональной подготовки по интегрированной профессии «Слесарь механосборочных работ, водитель автотранспортных средств (категории «В» и «С»)».

В настоящее время Государственному учебному заведению «Ильичевское высшее профессиональное училище морского транспорта» разрешено осуществление образовательной деятельности, связанной [повязал] с предоставлением высшего образования, на уровне квалификационных требований к младшему специалисту по с трем специальностям.

ИЛЬЧИВСКОЕ ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА:

«НАСТУПАЕТ НОВОЕ ВРЕМЯ, КАКОГО КАЧЕСТВА ОНО БУДЕТ?»

В дни празднования своего полувекового юбилея Ильичевское высшее профессиональное училище морского транспорта совместно с Украинской профсоюзной транспортной газетой «Моряк» провели «круглый стол», на котором рассматривались актуальные вопросы современной жизни учебного заведения и его будущее. В работе «круглого стола» приняли участие представители мэрии города Ильичевска, Одесского национального морского университета, Ильичевского МТП, преподаватели и студенты самого училища и другие. Газета приводит ряд выступлений участников этого заседания. Особенно интересными представляются их размышления о ближайших годах...

Сергей Силинский, заместитель начальника по производству, I терминал Ильичевского МТП:

В свое время директор Ильичевского высшего профессионального училища морского транспорта Леонид Иванович Жуха, а тогда он был мастером, взял нас, подростков, под свою опеку. Именно он стал «строителем» нашего мировоззрения и последующих успехов. Леонид Иванович умеет правильно поставить вопрос и показать молодым, что делать дальше.

Нынешнее время тоже выдвигает проблемы, и непросто. Стоит вопрос о сохранении и продвижении профессионально-технического образования. В свое время выпускники училища распределялись по всем предприятиям морской отрасли соседних областей. Была и популярность рабочей профессии, и качество подготовки. Где же те предприятия, где работают сейчас?

В свое время я закончил училище, затем получил высшее образование. Теперь управляю на ответственном участке в порту. Но мои рабочие корни здесь, в этих стенах. К нам на работу приходят молодые парни, его выпускники, и я вижу: наше дело продолжается.



Анатолий Ротарь, Герой Социалистического Труда, мастер-наставник Ильичевского МТП:

После армии я приехал в Ильичевск и с 21 января 1959 года начал работать морском порту. Одним из первых на предприятии стал наставником - это было в 1962 году. При Союзе мы работали с молодыми, и всем было интересно.

Когда Союз прекратился, многое приостановилось. Меньше стали заниматься рабочим воспитанием молодого человека. Тогда портовики приходили не только в училище, но и в школы Ильичевска, и рассказывали о своей работе и товарищах. За каждой бригадой были закреплены группы учащихся, и это приносило конкретную пользу. Нужно вернуться и продолжать начатое.

Сейчас раскручивается очередной виток приватизации. Напрямую он касается морских портов. Что будет с нашим Ильичевским МТП? За этим следует вопрос: что будет с выпускниками училища, с нашей портовой молодежью?

Предприятие, полагаю, значительно увеличит перегрузку контейнеров. Уже сейчас в контейнерах идут зерно, руда, чугун, карбамид. Это требует новых технологий, знаний и других людей. Пойдут сокращения, оставшихся начнут перучивать. Сейчас как работаем: кран поднял, поставил на палубу - крепите! Лет через десять все это будут делать производственные автоматы, а не докеры, стоящие на ветрах. Жизнь будет прекрасна. Только в чем прелесть этого будущего?

Леонид Жуха, директор Ильичевского высшего профессионального училища морского транспорта:

Изменения в Ильичевском морском порту будут. Мы в Ильичевском ВПУМТ это учитываем. Сейчас положение такое: всех ребят, на которых были заявки - докеры, механики, электромеханики и др. - взяли на работу. Потому, что их уровень подготовки соответствует требованиям производства. Этому свидетельствуют отзывы руководителей подразделений предприятия.

Вместе с тем, училище меняет статус. Теперь оно будет называться Ильичевский морской колледж Одесского национального морского университета. Мы начнем готовить специалистов на уровне I ступени высшего образования. Наши ребята смогут продолжать учебу на высших курсах ОНМУ. В чем здесь интерес водного? - У ильичевцев есть практические навыки и теоретическая подготовка, есть ориентация на специальность. Это - наш Знак качества. Теперь молодежь, которая приходит, получает знания на основе информационных технологий. Здесь вырастает новое и современное поколение. Это нам удастся потому, что исполняем правило: тот учитель хорош, кто постоянно учится.



В нашей истории были испытания, когда проверялись традиции училища. Тогда на предприятиях не всегда даже зарплату платили. А мы, вопреки трудностям, рещили создавать новые учебные кабинеты. Для трудового коллектива это послужило знаком: если новое создается - значит, есть будущее.

У нас перспективы есть, потому что без рабочих рук не будет роста экономики. Дважды, будучи делегатом Всеукраинского съезда работников образования, я министр, которые тогда руководили, объяснял: нужно проявлять практический интерес к системе профтехобразования - страна должна получить хорошие рабочие кадры. В 2003 году я в составе пяти парламентских комиссий участвовал в разработке 13 законодательных актов. Одиннадцать из них тогдашний президент Украины Л. Кучма подписал.

На нашем «круглом столе» заместитель председателя Ильичевского горсовета С. Галимов рассказал об участии молодежи училища в благоустройстве города. Хочу добавить: ограждения фонтанов и проезжей части улиц - все это сделано руками наших учеников. У наших ребят, как говорится, работают и руки и голова. Этому подтверждение, например, разработки по энергосберегающим технологиям. Нужно, чтобы власти об этом не забывали. Дети того заслуживают.

Руководство училища со своей стороны тоже прилагаем усилия. Независимо на кризис, уже в августе выплатили учащимся стипендию за сентябрь. Она, кстати, несколько выросла. Когда закончиться организационный период и мы станем колледжем, стипендия увеличится.

Года два тому назад мы были свидетелями такого явления. Несколько выпускников Одесской юракадемии подали заявления в наше приемную комиссию потому, что по юристам нелегко устроиться на работу. У меня есть данные: в таком промышленном городе как Харьков на 1 выпускника ПТУ около 30 выпускников вузов. Поэтому «академики» рещили открыть еще одну жизненную перспективу через аудиторию Ильичевского ВПУМТ.

Нашим училищем заинтересовался Одесский национальный морской университет потому, что хорошо подготовленные ребята смогут получить диплом младшего специалиста, а затем и бакалавра. Будет так: мастерство рабочего плюс высшее образование. Такие специалисты нужны для развития экономики страны. Мы это делаем совместно с Водным институтом.

Ирина Морозова, ректор Одесского национального морского университета:

У Водного института достаточно долгая история сотрудничества с Ильичевским училищем - около 10 лет. Что касается создания Морского колледжа на базе ИВПУМТ, то, в первую очередь, это результат нашей совместной работы. Во-вторых, колледж станет структурным подразделением Одесского национального морского университета. Соответствующий приказ о такой реорганизации уже издан, документы проходят дальнейшую процедуру. Когда все свершится, работники училища перейдут в структуру Морского университета. Училище получит новое название - Ильичевский морской колледж ОНМУ. Его директор - авторитетный руководитель известный вам Жуха Леонид Иванович. Есть уже договоренность, что наши преподаватели будут оказывать методическую помощь Морскому колледжу. На данный момент учебные планы также согласованы и утверждены. Все учащиеся получат студенческие билеты Одесского национального морского университета. Так что процесс набирает ход и вскоре наше союжение завершится.

С самого начала все происходит без резких движений, разумно и положительно. Прежде всего, потому, что набор специальностей, которые предлагает училище, близок к списку университета. Второе - в училище есть ряд специальностей, которых нет в университете, и обратный ход: у нас есть ряд специальностей, которых нет в училище, но экономике страны они нужны. Это аргументы в пользу создания нашей совместно конструкции.

Есть еще стратегический вопрос: что нужно рынку труда? Сейчас весь мир меняется, бизнес меняется. Он выдвигает новые требования, у него другие заказы. Он ждет специалистов, которые «умеют хорошо работать руками и головой», которые хотят сделать успешную карьеру.

На сегодня ситуация такая: полностью набран первый курс. Что ждет молодежь через три года, когда она выйдет в свет? Будет достаточно тех знаний, которые мы передадим за это время? Может нужно заложить другую основу? Этот вопрос мы будем решать коллегиально, сразу по ходу учебы. Скажу только, что студенту Морского колледжа будут предъявляться те же требования качества, что и к студенту Морского университета.

Сергей Галимов, заместитель Ильичевского городского головы:

Я смотрю на участников нашего круглого стола и думаю: «когда мы были молодые...» Нам повезло, в то комсомольское время ильичевская молодежь помогала строить новый корпус училища. Для города это было - событие! С тех пор все шло «по накоплению». Сохранилась и модернизировалась материальная база, приходит новое и интересное поколение молодежи.

Затем вспомним непростые 90-е годы, когда училище героическими усилиями сохраняло свой статус и базу. Главное - за минувшие полвека десятки тысяч молодых людей получили достойное образование. Они стали известными людьми в порту и городе. Ни один не сожалеет о годах учебы и практики.

Когда приходишь на причал и видишь, как управляет этим трехэтажным пере-



грузателем выпускник нашего училища, не перестаешь удивляться его мастерству. В Ильичевском МТП, по подсчетам его специалистов, большинство работающих - выпускники училища. Они - костяк порта и основа города, целый класс, большая социальная группа, своеобразная семья. А семья, как сказал классик, - основа общества.

Анатолий Еременко, заместитель начальника Ильичевского морского торгового порта:

Об уровне подготовки выпускников училища свидетельствуют их достижения. Сегодня в нашем порту работают около 1600 выпускников, то есть каждый третий работник предприятия в свое время закончил ВПУМТ. Среди них семьдесят шесть человек являются руководителями различных подразделений порта.

Хорошо знают в порту начальника терминала А. Лелеко, начальника тендерного отдела А. Стрюкова, заместителя главного технолога порта А. Агапова, заместителя начальника терминала С. Силинского, бригадира В. Федорчука и многих других. Этот список можно продолжить.

Пять бывших выпускников училища осуществляют контроль над соблюдением требований охраны труда и окружающей среды. В портофлоте семь выпускников работают старшими механиками, сменными помощниками капитана.

Среди бывших воспитанников училища 17 сменных стивидоров, 5 инженеров-технологов, 6 диспетчеров, 7 групповых и 5 сменных механиков, 12 электромехаников. Ильичевский порт и училище также гордится известными мастерами своего дела: заместителем начальника терминала по механизации А. Басюком, стивидорами А. Юдаевым и Р. Пасюрой, групповыми механиками И. Драк и В. Летнянкой и многими другими.

Все это, так сказать, продукция Ильичевского ВПУМТ - поставлять в порт умных мастеров и интеллектуалов с рабочими руками. За это училищу большая благодарность.

Виктор Бабаченко, председатель профкома ППО учащихся, выпускник Ильичевского ВПУМТ:

На данный момент в нашем ВПУМТ учится более восьми сот парней и девчат. Моя сестра в свое время тоже закончила училище. Таким большим молодежным коллективом нужно уметь управлять. Профком работников училища, который возглавляет Светлана Петровская, и профком учащихся в основу своей работы положили такую позицию: воспитывать и поддерживать у молодежи чувство ответственности и дисциплину, инициативу и трудолюбие. Автор этой идеологии - директор училища Л.И. Жуха, сторонник централизованного управления и умелый дипломат демократического направления - как все это в нем сочетается?! Следует сказать: такую основу выработала сама практическая история, благодаря ей сложился дружный коллектив. Поэтому молодежь любит жизнь училища и поддерживает его философию.

Виктор Кирухин, заместитель директора Ильичевского ВПУМТ:

Отрадно, что наше училище не «ушло в тень», как многие в области, а получило свое развитие.

В этом большая заслуга нашего директора Л.И. Жухи. Но, «круглый стол», как известно, собирают, когда нужно рассмотреть некоторые проблемные вопросы. Сейчас установилось мнение, что система профтехобразования находится в негативе, потому что отсутствует последовательная политика в этой сфере. Приходит другой министр - начинаются новые вехи и версии.

Теперь десять лет назад в Одесской области было около семидесяти профтехучилищ. Сегодня - немногим более сорока. Притом ушли не самые худшие, а те, которые на виду.

Теперь возьмем Ильичевск - благополучный город. Сколько здесь госпредприятий? - Одно, морской торговый порт. Но он останется под госуправлением, наверное, не более года. Придут частник - сколько им нужно рабочих? - Намного меньше, чем сейчас.

В результате, возможно, училище перейдет на контрактную форму подготовки специалистов за счет работодателей. Как это организовать? - Пока никто не знает. И так по многим позициям.

Вывод. Чтобы в государстве были квалифицированные рабочие кадры, правительство должно создать систему развития и поддержки профтехобразования. Возможно, при участии частного капитала.

Александр Лелеко, депутат Ильичевского горсовета:

12 лет тому назад его закончил мой сын.

Сейчас на первый курс поступил мой внук. Поэтому хочу продолжить тему о перспективах рабочей молодежи. Тут говорили о частниках, о приватизации портов. Я думаю так: независимо от форм собственности, молодежь следует воспитывать и обучать. Поэтому нужно подготовить серьезную правительственную «Программу о занятости молодежи». В ней не забыть о людях, которые занимаются с молодежью - преподавателях. Нужно заботиться и о тех, «кто нас выводит в мастера».

Я согласен: хорошо, что наше училище станет колледжем Одесского национального морского университета. Это привлекает молодежь к получению образования высшего уровня и дает перспективу.

Такая уверенная и «качественная молодежь» очень востребована в наше переменчивое время. Она может в определенной степени снять социальную напряженность в регионе.

Но уже с первого курса молодых волнует вопрос: где буду работать? Получить рабочую специальность - этого мало, нужно получить хорошее рабочее место. Это остается проблемой.

Иван Исаченко, выпускник Ильичевского ВПУМТ, председатель молодежного парламента училища:

Я с нашим училищем мыслями и душой, потому что здесь мне помогли увидеть

и понять: мир интересен. Хотя я не пошел по своей специальности, докер-механизатор, но знания отношений между людьми здесь получил.

В училище я вел общественную работу - был председателем парламента учеников Ильичевского ВПУМТ. Нам нравилось, что руководство всегда готово помочь и советом и делом.

В училище было заведено такое правило: плохая отметка - получать грабли или лопату - и вперед на уборку территории. Так труд из человека делал человека - сильная мотивация. Мы вместе старались сделать все лучшим образом. Может потому училище известно по всей Украине. От этого на душе радостно становится.

Наталья Гапонова, преподаватель ВПУМТ:

Тема моего выступления - мои учащиеся. Рядом со мной сидят Ваня Исаченко и Максим Войцов. Таких хороших ребят в училище было много за 36 лет моей работы в его стенах. Мы за всех переживаем: чтобы прошли нормальную практику, чтобы трудоустроились, как это было в прежние времена. Но я недавно беседовала с некоторыми нашими выпускниками - хорошие ребята, есть знания и ответственность, но в порт они устроиться не могут. У молодежи должно быть больше будущего!

Иван и Максим, например, в дальнейшем получили высшее образование. Каждый пошел по своей дороге. Наступает новое время - какого качества оно будет? Оно должно быть будущим работающего человека. Этим мы должны реально заниматься уже сейчас, в стенах нашего училища.

Валентина Манько, ветеран училища, организатор музея Ильичевского ВПУМТ:

Анатолий Ротарь сказал: мы надеемся на будущее. Сейчас я вспоминаю: тогда я работала завучем, пришел молодой паренек, он работал у нас мастером - это был Леонид Жуха. В 1987 году он стал директором. Многие училища тогда просто «падали», а мы выстояли и шли вперед. К нам приезжали за опытом, спрашивали: как выжить и продолжать работать в таких условиях.

В прежние времена многие бригады Ильичевского порта приходили к ребятам на занятия и по-простому объясняли, как нужно жить в трудовом коллективе. За это портовикам большое спасибо. Хорошо, что «лелькины» дети и внуки учатся у нас. Надо говорить, думать, предполагать и делать будущее. Но оно не произойдет, если мы забудем прошлое.

Елена Вшивцева, учебно-тренировочный центр «Антей», младший специалист по коммерческой деятельности:

Каждый из нас благодарен училищу и его профессионалам, которые могут построить «дружественную атмосферу». Она очень помогает осваивать науки. У меня был выбор: Одесский госуниверситет или Ильичевское высшее профессиональное училище. Я выбрала - училище! Мне нужно сначала получить практические навыки, научиться работать. Все это мы получили в «Антее». Пойду на работу, и буду знать, как с каждым конкретным документом работать. У меня широкий спектр возможностей - работу всегда найду.

Пока же мы с удовольствием ходим на пары. Преподаватели ведут занятия по профессии и воспитывают на жизненных примерах.

Наталья Федорова, заместитель директора Ильичевского ВПУМТ по учебно-воспитательной работе:

Необходимо подчеркнуть, что в самой системе профтехобразования содержится огромный воспитательный потенциал. Мы говорим о приватизации, бизнесменах и прочем. Но будущее нашего дела - это наши ученики. Чтоб оно состоялось, нужно воспитывать и вести ребят по жизни. Три года молодежь учиться жить и работать в училище. Если не говорить о дальнейшем трудоустройстве, само по себе эти три года - большое достижение. И это время длится уже полвека. 50 лет ежегодного продвижения вперед. Это видно даже на примере ребят, которые участвуют в нашем «круглом столе» - какими они переступили порог и с каким позитивным капиталом ступили они в свет.

Виктор Шаргородский, Ильичевское ВПУМТ, группа 306, автослесарь:

В первые несколько недель учебы было очень трудно освоиться. Но, благодаря нашим мастерам, как говорится, «вошел в коллею» и учусь на «хорошо» и «отлично». Стал участвовать в олимпиадах по различным предметам. Например, на олимпиаде по истории Украины занял второе место по области.

Виктория Имерцаки, учебно-тренировочный центр «Антей», младший специалист по коммерческой деятельности:

Информация, все, что с нею связано, - этим мы занимаемся в центре «Антей». Информация лежит в основе процессов управления и изучения в обществе. Поэтому состояние интереса и поиска полностью проявляется в учебе. Здесь учиться - не труд, здесь сам труд становится интересным. Мы учимся достигать своей цели, как это делали наши преподаватели.

Аллу Владимировну Соловьеву хочу вспомнить, она не только отличный преподаватель, но и хороший психолог. Из ее уроков я поняла: учить уроки - это хорошо, а жить - это еще одна задача. Преподаватели помогают каждому использовать уроки училища на своей жизненной дороге. Поэтому учусь и благодарна им. Со мной рядом много дружелюбной молодежи. Молодежи здесь совсем неплохо.

Прошло полвека со дня основания Ильичевского ВПУМТ. На пятьдесят первом году оно реорганизовано в Ильичевский морской колледж Одесского национального морского университета. Значит, будущее есть. И оно только начинается. Но вместе с этим слышится звук лопнувшей струны...

Алексей Горгов, текст и фото



**ИЛЬИЧЕВСКОЕ ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
УЧИЛИЩЕ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА:**

**«ПРОШЛО 50 ЛЕТ.
ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ!..»**

В конце сентября училище, известное ильичевцам по привычному названию № 22, отметила свой полувековой юбилей и вступило в учебный год под новым знаменем. Теперь оно – Ильичевский морской колледж Одесского национального морского университета. Пройдя аттестацию по широкому спектру специальной подготовки, здесь уже проводят лицензирование бакалавров.

... Два дня актовый зал училища едва вмещал гостей, выпускников, преподавателей и сегодняшних учащихся. Праздник начался с показа документального видеофильма «50 лет в море профессионального образования».

... В 1962 году в историческом здании нынешней украинской гимназии № 1 было открыто первое в пос. Ильичевка ПТУ № 22. Его директором стал Е.В. Антонюк. Уже 1 сентября 150 выпускников 10-х классов сели за парты. Через три года 57 докеров, подготовленных в училище, вышли на причалы Ильичевского МТП. Некоторые выпускники остались в alma mater, став преподавателями и мастерами производственного обучения. Сегодня среди них своеобразные «легенды» - В.В. Могущ, В.Н. Колотилко, В.В. Марунчак.

Диплом под номером 1 был вручен И.М. Андрущенко, и он очень гордится этим. В 1971 году училище переехало в новое здание на ул. Труда, 15. Тогда его возглавлял А.А. Болган. В марте 1974 года в нем обучались уже 700 курсантов. В 1979 году директором был назначен М. Касков.

В 1987 году «капитанский мостик» занял Леонид Иванович Жуха, четверть века ведущий «учебный корабль» четко выверенным курсом. На его долю выпали самые трудные 90-е годы. В 1990 году училище получило статус – «Высшее профессиональное». Благодаря знаниям и таланту организатора Л.И.Жухи, в 1998

году был открыт учебный центр «Антей», готовивший учеников к коммерческой деятельности. В 2012 году достигнута следующая цель – училище стало Ильичевском Морским колледжем при ОНМУ. Свою педагогическую, административную деятельность Л. И. Жуха сочетает с общественной работой - он является депутатом Ильичевского городского совета шести созывов.

«Мы всегда ощущали и ощущаем добрую силу учащихся и педколлектива в городе, - подчеркнул в приветственном слове заместитель городского головы С. И. Галимов. – Вижу в зале знакомые лица преподавателей, выпускников. А учащимся хочу сказать: будьте уверены: Ильичевск – ваш родной город». По поручению Ильичевского горсовета он вручил юбилярам телевизор. А также выполнил распоряжение Одесской облгосадминистрации – вручил Почетную грамоту заместителю директора по воспитательной работе М. Федоровой, от имени главы облгосадминистрации Э. Матвийчука – памятные часы Л.И. Жухе, Почетный знак губернатора - Н. В. Гапоновой.

Депутат Одесского облсовета, выпускник 1967 года, заместитель начальника Ильичевского МТП А.В. Еременко поблагодарил коллектив за то, что ему удалось «выжить» в трудные годы и вручил Почетные грамоты Г.А. Брежневой, А.И. Бубновой, В.В. Ксензовой.

Ирина Владимировна Морозова, ректор Одесского национального морского университета, в своем выступлении отметила: «50 лет – долгий путь. За эти годы училище стало ведущим учебным заведением Ильичевска. Для него в новом статусе открываются новые горизонты и новое качество подготовки кадров для Украины».

Базовым предприятием, через которое проходят все курсанты училища, является Ильичевский МТП. В своем приветственном слове начальнику предприятия А.Г. Григорашенко. «С искренним уважением поздравляю учеников и преподавательский корпус. Докладываю, что в этом году порт принял на работу 10 выпускников училища, в следующем – трудоустроим более двадцати человек. Вручаю Памятный адрес, в него вложено платежное поручение. Уверяю, все, что необходимо, я сюда вложил». Зал встретил это сообщение аплодисментами.



Заместитель председателя ПРМТУ Георгий Кутянин вручает директору Ильичевского ВПУМТ Леониду Жухе памятный знак Профсоюза Ювілейна відзнака

На сцену поднимались новые гости, те, кому небезразлична судьба училища: заместитель председателя Профсоюза работников морского транспорта Украины Г.Е. Кутянин, начальник государственного предприятия «Укрморпуть» Н.А. Верещака (тоже выпускник училища) и другие. В своих выступлениях они подчеркивали, что юбиляр – одно из лучших профильных учебных заведений Украины, с самым высоким рейтингом, на него равняются другие.

«Из этих стен вышли высококвалифицированные рабочие, спортсмены, руководители, бизнесмены и «просто хорошие люди» - сказал выпускник и председатель первичной профсоюзной организации учащихся В.В. Бабаченко.

В праздничном концерте участвовали преподаватели, курсанты, выпускники училища разных лет. Даже юбилейный банкет был приготовлен курсантами второго курса, получающими специальность «повар, бармен, официант».

Вот не успели оглянуться, а за плечами – пятьдесят... Все только начинается!

А фото с торжественного вечера сделал Алексей Васильевич Чабан – тоже легенда Ильичевского училища, его ветеран. Многие годы он проработал здесь мастером. Благодаря его талантливой фотокамере создана летопись училища, запечатлены самые настоящие события и люди.

Оксана Загоруйко

**МОРСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ:
АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБСУЖДЕНЫ «ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ»
ВЕДУЩИМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ ОТРАСЛИ**

Совершенствование системы морского образования и тренажерной подготовки моряка – эти актуальные вопросы обсуждены ведущими специалистами отрасли в рамках «круглого стола», организованного Инспекцией по вопросам подготовки и дипломирования моряков.

В мероприятии приняли участие руководство Департамента государственной политики в отрасли морского и речного транспорта Мининфраструктуры, Укрморречинспекции, Одесской национальной морской академии, Киевской государственной академии водного транспорта, Херсонской государственной морской академии, Института последипломного образования специалистов морского и речного транспорта, а также представители судоходных компаний, в частности АСК «Укрречфлот», тренажерных центров, общественных организации и т.д.

В рамках «круглого стола» участники проанализировали текущее

состояние|стан| системы украинского морского образования. Отмечено, что качество подготовки моряка в Украине не уступает|поступается| другим государствам, а в некоторых случаях, является намного лучшей. Объективное подтверждение этому – спрос на услуги украинского моряка на мировом рынке труда. ждународный морской совет, Международная федерация судовладельцев каждые пять лет проводят исследования. Они обнародовали соответствующие отчеты о тенденциях на мировом морском рынке труда. Последний такой отчет представлен за 2010 год: Украина занимает пятое место среди государств – поставщиков экипажей для морских судов.

Обсуждены и основные направления совершенствования морского образования и тренажерной подготовки моряков. Особое внимание было сосредоточено именно на вопросах приведения украинской системы подготовки и дипломирования моряка в соответствие с международными стандартами и требованиями|востребованием|.

В рамках «круглого стола» участникам также было представлено издание «Международная конвенция о подготовке и дипломировании моряка и несении вахты 1978 года (консолидированный текст с Манильскими поправками)»|речью|.