

М the SEAFARER 1912-2019 МОРЯКЪ



УКРАЇНСЬКА ПРОФСПІЛКОВА ТРАНСПОРТНА ГАЗЕТА
КВІТЕНЬ-ТРАВЕНЬ №77-78



ЦЕНТРАЛЬНА РАДА ПРМТУ ПІДВЕЛА ПІДСУМКИ СВОЄЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА ПІВРІЧЧЯ

4 квітня 2019 року відбулося XI засідання Центральної ради Профспілки. Учасники Пленуму розглянули цілу низку питань. Основними темами обговорення стали питання "Про діяльність Професійної спілки робітників морського транспорту України з вересня 2018 р. по березень 2019 року" та "Про стан охорони праці на підприємствах морського транспорту".

стор. 3-10

КРИМІНАЛІЗАЦІЯ - ОДНА З ОСНОВНИХ ЗАГРОЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ МОРЯКІВ



ПРМТУ спільно з ДКС МЗС України продовжує активну реалізацію Проекту щодо запобігання залучення моряків до злочинів на морі, гарантування захисту прав моряків на справедливе поводження.

стор. 12

ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ЗУСТРІВСЯ З ДЕРЖСЕКРЕТАРЕМ МЗС УКРАЇНИ



5 березня 2019 року Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв зустрівся з державним секретарем МЗС України Андрієм Заяцем і заступником директора ДКС МЗС України Василем Кириличем.

стор. 13

КЛАСИФІКАТОР ПРОФЕСІЙ ДОПОВНЕНО НОВОЮ НАЗВОЮ ПРОФЕСІЇ «ФАХІВЕЦЬ З ПРОФСПІЛКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ»



Наказом Міністерства розвитку національний класифікатор ДК 003:2010 «Класифікатор професій», за пропозицією профспілок, доповнено новою назвою професії «Фахівець з профспілкової діяльності» за кодом 2490.

стор. 23

НА РАДІ ПОРТУ ХЕРСОН ОБГОВОРILI ПІДГОТОВКУ ДО КОНЦЕСІЇ, ДНОПОГЛИБЛЕННЯ ТА ПЛАН РОЗВИТКУ ПОРТУ



Морський порт Херсон з початку року збільшив перевалку вантажів, у порівнянні з аналогічним періодом минулого року, більше, ніж на третину. 20 березня 2019 року Адміністрація порту та представники стивідорних компаній разом із представниками місцевої влади обговорили актуальні питання розвитку підприємств.

стор. 19

ЗУСТРІЧ З ПРЕДСТАВНИКОМ THE MISSION TO SEAFARERS



5 березня Бен Бейлі, директор з адвокації Місії, відвідав офіс ПРМТУ, де зустрівся з Першим заступником Голови ПРМТУ Олегом Григорюком. Сторони поділилися досвідом роботи з моряками та їхніми родинами, а також обговорили можливу співпрацю у найближчому майбутньому.

стор. 13

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ДИТЯЧОГО ОЗДОРОВЛЕННЯ ВЛІТКУ 2019 РОКУ



15 березня відбулося перше засідання Центрального міжвідомчого штабу з координування організації і проведення оздоровлення та відпочинку дітей, до складу якого входять представники зацікавлених міністерств та відомств держави, а також ФПУ.

стор. 21

БУТИ ЧЛЕНОМ ПРМТУ – ЦЕ ПРИВІЛЕЙ, ДОСТУПНИЙ ВСІМ!

ВІТАЄМО З ТРАВНЕВИМИ СВЯТАМИ!



1 MAY LABOUR DAY

Дорогі друзі!

Ось уже майже 130 років по всьому світі 1 Травня відзначається як День міжнародної солідарності трудящих. Для Професійної спілки робітників морського транспорту України це свято було і залишається Днем єдності, солідарності, боротьби за соціальну справедливість! Ми традиційно святкуємо цей день, як день глибокої поваги до трудящих, вшановуючи їх.

Переконалися, що об'єднавши зусилля, ми подолаємо будь-які труднощі і перешкоди, адже від єдиних, згуртованих і солідарних дій членів Профспілки залежить наше з вами майбутнє.

Від щирого серця вітаю вас зі святом 1 Травня — Днем міжнародної солідарності трудящих! Нехай тепло цього чудового свята подарує вам і вашим близьким весняний настрій і оптимізм, додасть сили для нових трудових перемог.

Бажаю вам міцного здоров'я, щастя, успіхів у всіх справах і починаннях, мирної і творчої праці. Нехай ця праця принесе вашим родинам щастя та благополуччя, а Україні — процвітання.

М.Кіреєв, Голова Профспілки робітників морського транспорту України

Дорогі члени Профспілки, трудящі, ветерани і молодь підприємств, установ і організацій галузі морського транспорту!

Прийміть щирі вітання з Днем міжнародної солідарності трудящих, святом усіх, хто своєю щоденною працею створює завтрашній день, процвітання і благополуччя своєї родини і рідної країни.

Традиційним символом Першотравня є тріада «Мир. Праця. Травень». Ці слова завжди були наповнені особливим змістом, близьким і зрозумілим кожному з нас. Ніщо не може бути дорожче для людини, ніж Мир в його будинку і на його землі. Ніщо не може бути благородніше, ніж творча Праця. Ніщо не може бути радісніше, ніж Травень — пора розквіту, пробудження і початку нового життя. У ці святкові травневі дні бажаю всім чудового настрою, світлих надій, невичерпної енергії, удачі та оптимізму.

Нехай ваша праця приносить вам задоволення і радість, буде гідною та завжди затребуваною.

О.Григорюк, Голова Чорноморської первинної профспілкової організації моряків



Шановні співвітчизники!

Від імені Профспілки робітників морського транспорту України вітаю вас зі святом — Днем Великої Перемоги! Це дуже значимий день для всієї України, для кожного її громадянина. Для ветеранів цей день особливий.

Мужність, сила духу і самовідданість наших солдатів і полководців стали прикладом беззавітного служіння Батьківщині. Неоціненний внесок у перемогу над фашизмом внесли наші ветерани. Невмирущою славою покрили себе всі, хто боровся за Батьківщину, відомі і безіменні бійці. В серцях ветеранів, в пам'яті їх нащадків живі і будуть жити герої Другої світової війни. Ми не забудемо тих, хто склав голови на полях битв. Світла їм пам'ять ...

Дорогі ветерани! Глибока вам подяка за ваш подвиг, життєву мудрість і активну громадянську позицію. Низький уклін фронтовикам і трудівникам тилу, вдовам, дітям війни!

Нехай прагнення до перемоги ніколи не покине вас, а мир і благополуччя завжди будуть у ваших оселях.

М.Кіреєв, Голова Профспілки робітників морського транспорту України

Дорогі друзі!

Сердечно вітаю вас з великим всенародним святом — Днем Перемоги!

Для всіх нас День Перемоги — це день не тільки великої радості і гордості, а й великої скорботи. Немає в країні сім'ї, яка б не втратила чоловіка, батька, діда. У нашої пам'яті назавжди залишиться подвиг тих, хто відстояв свободу і незалежність Вітчизни, майбутнє дітей і онуків, наше з вами майбутнє.

Низький уклін всім, хто в роки Другої світової війни зі зброєю в руках захищав Батьківщину, хто важкою працею в тилу наближав Велику Перемогу, хто на тендітних дитячих плечах виніс всі тяготи воєнного лихоліття.

Цей подвиг непідвладний часу, як безмежна і наша вдячність тим, хто зробив його, проявивши мужність, незламність духу.

Бажаю всім міцного здоров'я, щастя, успішної праці та відмінного весняного настрою!

О.Григорюк, Голова Чорноморської первинної профспілкової організації моряків



Шановні друзі!

Від імені Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» ми щиро вітаємо вас з Днем пам'яті та примирення, Днем Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні!

Ми дякуємо тим, хто чинив опір страшному злу минулого століття — фашизму. Ми захоплюємося стійкістю та мужністю Героїв, які боронять цілісність нашої країни від ворога на східному кордоні.

Ветеранам Другої світової війни бажаємо міцного здоров'я, бадьорості духу, довгих років щасливого життя. Нехай не болять ваші рани, нехай здоровими і щасливими ростуть ваші онуки, нехай у ваших родинах панує злагода і спокій, а оселі повняться достатком!

Бажаємо кожній українській родині та нашій країні миру, злагоди і добробуту.

**З повагою,
БФ «МОРТРАНС»**

ЦЕНТРАЛЬНА РАДА ПРМТУ ПІДВЕЛА ПІДСУМКИ СВОЄЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА ПІВРІЧЧЯ



Профспілка робітників морського транспорту України двічі на рік підводить підсумки виконаної роботи, аналізує досягнення і ставить перед собою нові завдання на майбутнє на Пленумі Центральної Ради ПРМТУ.

Так, 4 квітня 2019 року відбулося XI засідання Центральної ради Профспілки. На засіданні були присутні члени ЦР ПРМТУ, голови первинних профспілкових організацій, а також

Ю.З.Андрієвський - керівник департаменту охорони праці - головний технічний інспектор праці Федерації профспілок України, Ю.Д. Яковиченко - начальник служби охорони праці ДП "АМПУ", Л.В.Савчук - Координатор проектів МОП з ВІЛ та СНІД у сфері праці в Україні, А.І.Шкамерда - директор Благодійного фонду морського транспорту "МОРТРАНС", Л.В.Ровчак - керівник департаменту профспіл-

кового руху та зв'язків з громадськими організаціями ФПУ, Л.Р.Кучеренко - зав.відділенням "Клініка, дружна до молоді" КНП "Міська студентська поліклініка" Одеської міської ради та ін. Головував на засіданні М.І.Кіреєв, Голова ПРМТУ.

Учасники Пленуму розглянули цілу низку питань. Основними темами обговорення стали питання "Про діяльність Професійної спілки робітників

морського транспорту України з вересня 2018 року по березень 2019 року" та "Про стан охорони праці на підприємствах морського транспорту".

З першого питання фахівцями Профспілки був підготовлений фільм, який учасники Пленуму змогли переглянути на засіданні. Тож, згадаємо і ми основні заходи ПРМТУ за минулий період, який був багатий на події як на національному, так і на міжнародному рівнях.

РОБОТА ПРМТУ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ



Діяльність Профспілки на національному рівні була спрямована на пошук нових форм і методів роботи з ведення соціального діалогу з роботодавцями на всіх рівнях в сучасних умовах. Особливу увагу було звернуто на роботу по використанню потенціалу партнерства у вирішенні соціальних проблем та правового захисту членів профспілки.

Представники Профспілки робітників морського транспорту України взяли участь у Міжнародній конференції, присвяченій реалізації інфраструктурних проектів державно-приватного партнерства, яка відбулася 14 вересня 2018 року у Києві. Одна з цілей проведення форуму - забезпечення всеосяжного діалогу між приватним і державним сектором з ме-

тою поширення знань та експертного досвіду, впровадження кращих міжнародних практик і створення нових інвестиційних можливостей для реалізації проектів ДПП в інфраструктурній сфері України.

Основні висновки експертів про перспективи передачі в концесію державних підприємств «Стивідорна компанія «Ольвія» і «Херсонський морський торговельний порт» були представлені трудовим колективам підприємств і представникам місцевих органів влади в кінці серпня в Миколаєві і Херсоні. Участь в обговореннях ТЕО прийняв Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв.

28 січня 2019 року Голова ПРМТУ взяв участь в розширеному засіданні профспілкового комітету Державного підприємства «Херсонський морський торговельний порт» та Херсонської філії Адміністрації морських портів України, де розглянули питання, що стосуються підготовки Херсонського морського торгового порту до передачі в концесію.

7 лютого в Національному університеті «Одеська морська академія» відбулася розширена нарада за участю представників керівного складу апарату управління Адміністрації морських портів України, керівних підрозділів і представників профспілкових організацій, які діють в філіях

АМПУ. На ній обговорили підсумки роботи Адміністрації морських портів України за 2018 рік і перспективи його розвитку на 2019-й. Участь в заході взяв Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв, який підкреслив, що для Профспілки важливий позитивний результат роботи АМПУ, так як більша частина портів-підприємств є членами Профспілки робітників морського транспорту України.

6 грудня відбулася IX Міжнародна науково-практична конференція присвячена темі «Сучасних підходів до високоефективного використання транспорту». На пленарному засіданні були присутні представники викладацького складу Дунайського інституту Національного університету «Одеська морська академія» та інших навчальних закладів України, Литви, Болгарії, Молдови, Македонії. На конференції представник ПРМТУ розповів про роботу Профспілки щодо моряків і захисту їх прав, а також про досягнення в останні роки.

Для представництва інтересів членів профспілки профспілкові лідери повинні володіти економічними і правовими навичками.

Так, 7 лютого 2019 року в офісі Профспілки пройшла нарада голів первинних профспілкових організацій ПРМТУ, що діють в філіях ДП «Адміністрація морських портів

України», для надання юридичних консультацій з питань скорочення працівників державних підприємств морського транспорту. Юрист Профспілки ознайомила учасників наради з основними етапами скорочення працівників і документальним оформленням цієї процедури. Крім того, обговорили дії первинних профспілкових організацій, що діють у філіях ДП «АМПУ», в умовах тендерних закупівель, що призводять до скорочення штату працівників, і деякі особливості колективних переговорів на даному етапі.

Протягом багатьох років Профспілка робітників морського транспорту України спільно з Міжнародною організацією праці проводять ряд заходів з профілактики ВІЛ/СНІДу серед членів ПРМТУ. Це - семінари, тренінги, зу-

стрічі з профільними фахівцями, міжнародними експертами, безкоштовне анонімне тестування на ВІЛ/СНІД серед моряків, курсантів і студентів морських навчальних закладів України. І проходять такі заходи в Одесі, Херсоні та Ізмаїлі.

У звітному періоді представники ПРМТУ взяли участь у Всеукраїнській акції профспілок, організованій ФПУ 17 жовтня 2018 року в Києві. Профспілки України не можуть мовчати про становище, в якому сьогодні перебуває більшість людей в нашій країні, зокрема - люди найманої праці. Тому, під час Всеукраїнської акції профспілок в Києві, 15 000 трудівників рішуче вимагали від влади - робота, зарплата, гідне життя!

Одним з ключових моментів в роботі Профспілки за минулий період

було здійснення громадського контролю за забезпеченням здорових і безпечних умов праці членів Профспілки. Первинні профспілкові організації ПРМТУ приділяють цим питанням велику увагу.

21 листопада 2018 року в Міжнародному центрі культури і мистецтв профспілок України відбувся заключний етап і підведення підсумків щорічного конкурсу «Краще підприємство з охорони праці - 2018». І відрядно, що переможцем у номінації «Будівництво та транспорт» став трудовий колектив державного підприємства «Білгород-Дністровський морський торговельний порт» з присвоєнням держтитулу звання «Краще підприємство з охорони праці» за результатами роботи у 2017 році.

Так само, ПРМТУ вибудовує політику

довгострокового співробітництва з навчальними закладами, бо одним з важливих напрямків своєї діяльності вважає підтримку навчальних закладів, що займаються навчанням студентів, майбутніх працівників підприємств і організацій морського транспорту.

30 січня Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв взяв участь у засіданні Вченої ради Одеського національного морського університету. Він привітав переможців конкурсу, оголошеного серед співробітників ВНЗ. За умовами конкурсу, перемігав кафедра, 100% співробітників якої є членами ПРМТУ. Переможець - колектив кафедри практичної психології - отримав в подарунок від Профспілки оргтехніку, яку дуже потребував.

СПІВРОБІТНИЦТВО З МЗС УКРАЇНИ



У звітному періоді Профспілка продовжила співпрацю з Міністерством закордонних справ України щодо забезпечення всебічного захисту трудових і соціальних прав моряків - громадян України.

18 жовтня відбулася зустріч представників Профспілки робітників морського транспорту України з делегацією Міністерства закордонних справ України на чолі з керівником

відомства Павлом Клімкіним. На цій зустрічі заступник Голови ПРМТУ Георгій Кутянін розповів про роботу Профспілки, про основні завдання та напрямки діяльності, але центральною темою розмови стали підсумки роботи Морського інформаційного центру ПРМТУ за підтримки МЗС України, якій Павло Клімкін дав високу оцінку. Нагадаємо, за даними на кінець 2018 року, за час роботи

Морського інформаційного центру ПРМТУ на батьківщину повернувся 61 український моряк.

4 грудня в Морському інформаційному центрі ПРМТУ відбулася зустріч представників МЗС України з сім'ями затриманих в Греції українських моряків. На запрошення МЗС участь в заході взяли Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв і його Перший заступник Олег Григорюк. З боку МЗС участь у зустрічі взяв Заступник директора Департаменту Консульської служби Василь Кирилич. Родичі змогли задати питання представникам МЗС України і звернулися з проханням по можливості допомогти вирішити питання із забезпеченням затриманих українських моряків теплими речами, медичними препаратами та телефонним зв'язком з рідними.

Сьогодні, напевно, немає жодної людини в галузі, яка не знає історію старшого помічника капітана Андрія Новічкова, утримованого в іранській в'язниці за звинуваченням у вбивстві, якого він не скоював, і яка, на щастя, мала щасливий фінал. Після двох років, проведених в страху за життя, 10 січня 2019 року український моряк повернувся на батьківщину. Це стало можливим після того, як 28 грудня 2018 року Президент України Петро Порошенко підписав документи про помилування іранського студента, затриманого за звинуваченням у шпигунстві в Харкові,

якого запросили в обмін на засудженого до смертної кари одеського моряка Андрія Новічкова.

З моменту звернення у серпні 2017 року у Профспілку робітників морського транспорту України бабусі Андрія, Олени Миколаївни Вірановської, ПРМТУ надавала їй і Андрію всіляку допомогу і підтримку. Моряк особисто подякував Профспілці за підтримку, за все, що було зроблено для його повернення на батьківщину і став членом ПРМТУ, розуміючи, як ніхто інший, наскільки важливо бути частиною сильного профспілкового руху, який стоїть на захисті прав та інтересів моряків.

Вже в цьому році, 5 березня 2019 року, Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв зустрівся з державним секретарем МЗС України Андрієм Заємцем і заступником директора Департаменту консульської служби МЗС України Василем Кириличем.

Сторони обговорили подальші спільні плани, спрямовані на забезпечення всебічного захисту трудових і соціальних прав моряків - громадян України. Михайло Кіреєв наголосив на необхідності невідкладної ратифікації Україною Конвенції 2006 року про працю в морському судноплаванні і Конвенції №185 (переглянутої) про національні посвідчення особи моряків. Андрій Заєць, зі свого боку, підтримав позицію ПРМТУ.

БОРІТЬБА З КРИМІНАЛІЗАЦІЄЮ УКРАЇНСЬКИХ МОРЯКІВ



Водночас з діяльністю ПРМТУ щодо захисту соціальних і трудових прав моряків, Профспілка проводить роботу з реалізації спільного проекту

ПРМТУ і МЗС України, бо криміналізація дій моряків - одна з важливих проблем, яка загрожує всім морякам, не тільки українським. Для

вирішення цієї проблеми Профспілка робітників морського транспорту України скоординувала свої дії з Міністерством закордонних справ України і 9 жовтня 2018 року представила проект, спрямований на попередження залучення моряків до злочинних дій на морі, а також на забезпечення захисту їх прав на справедливе поводження під час кримінальних проваджень, в місцях досудового утримання і в установах відбукання покарань. 29 листопада 2018 року проект був презентований на засіданні Комітету з безпеки морського транспорту Міжнародної федерації транспортників, де він був одностайно підтриманий.

У 2019 році Профспілка робітників морського транспорту України спільно з Департаментом консульської служби Міністерства закордонних справ України продовжила активну реалізацію Проекту. 17 січня 2019 року Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв і його Перший заступник Олег Григорюк провели робочу зустріч зі спостерігачами Спеціальної моніторингової місії ОБСЄ. Темою стала проблематика залучення українських моряків у трафік

нелегальних мігрантів.

18 лютого 2018 року в Національному університеті «Одеська морська академія» була проведена зустріч з курсантами Академії і кадетами Морехідного коледжу технічного флоту НУ «ОМА». У ній взяли участь представники компанії Hanza Maritime Management, а також заступник Директора Департаменту консульської служби Міністерства закордонних справ України Василь Кирилич. Молодим морякам були надані практичні поради та рекомендації від МЗС України, ПРМТУ і судовласника, як своєчасно ідентифікувати ризики бути залученим до злочину на морі, а також які дії необхідно зробити, якщо моряк був втягнутий у протиправні дії на морі проти своєї волі.

В період з 25 лютого по 1 березня в офісі Міжнародної організації праці (ILO) в Женеві, Швейцарія, пройшла Галузева нарада з набору і подальшої роботи моряків, а також про розширення професійних можливостей жінок-моряків. Однією з тем, що обговорювалися на зустрічі, стала проблематика залучення моряків до участі у злочинах на морі. На пленар-

ному засіданні перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк презентував Проект ПРМТУ і МЗС, який також був підтриманий учасниками тристороннього засідання.

21 лютого 2018 року ПРМТУ провела перший семінар в Дипломатичній академії України для працівників МЗС України, які найближчим часом будуть направлені для роботи в консульсь-

кі установи України по всьому світу. Під час семінару сторони обговорили практичні питання надання допомоги морякам - громадянам України, які опинилися у кризових ситуаціях за кор-

доном, майбутні консули ознайомилися з роботою ІТФ, завданнями морських інспекторів ІТФ, обговорили питання взаємодії між консульськими установами ДКС, ПРМТУ і інспекторами ІТФ.

МІЖНАРОДНА РОБОТА

Успішна робота профспілок в сучасних умовах неможлива без тісних інформаційних контактів з міжнародним профспілковим рухом. Тому, в минулі півроку, Профспілка продовжила активну роботу з розвитку і зміцненню міжнародних зв'язків.

Конгрес Міжнародної федерації транспортників - подія, яка об'єднує транспортників усього світу. На ньому приймають рішення і визначають курс Федерації на наступні 5 років. На 44 Конгресі ІТФ, який пройшов в Сінгапурі з 14 по 20 жовтня 2018 року, взяли участь рекордні 2600 профспілкових активістів, які представляють 600 транспортних профспілок зі 140 країн світу. Інтереси 75 000 українських моряків, портовиків, курсантів і студентів та інших працівників морської галузі України представляла делегація Профспілки робітників морського транспорту України на чолі з Головою Михайлом Кіреєвим. Важливою подією для ПРМТУ стало обрання Михайла Кіреєва членом Виконкому ІТФ.

Тісна співпраця з міжнародними організаціями дуже впливає на розвиток і вдосконалення Профспілки, допомагає в пошуку конкретних

і ефективних підходів для кращої реалізації можливостей Профспілки у вирішенні проблем оплати праці, соціального та правового захисту членів ПРМТУ. Певне значення для розвитку профспілкового руху галузі має і тісна співпраця з братніми профспілками інших країн.

18-19 листопада в місті Антверпен, Бельгія, відбувся Статутний конгрес Бельгійського транспортного союзу під гаслом «Справедливий транспорт для всіх». Профспілку робітників морського транспорту України на заході представив Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв. ПРМТУ і ВТВ пов'язують довгі, міцні братерські відносини. Обидві профспілки вже багато років успішно відстоюють права трудових колективів портів, екіпажів і інших працівників морського і річкового сектору.

Також, давні дружні відносини пов'язують ПРМТУ і Профспілку моряків Японії (All Japanese Seafarer's Union). У листопаді 2018 року в Токіо пройшов 79 Конгрес JSU. Сьогодні JSU об'єднує офіцерів і рядових, які працюють на судах під національним прапором і прапором інших держав, рибалок і моряків, які працюють



на приватних судах. Участь в Конгресі прийняв Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк, який від імені всіх українських моряків вру-

чив Президенту Профспілки моряків Японії пану Ясуме Моріта пам'ятну плакетку в знак солідарності і подяки за підтримку українських моряків.

ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА

Важливою частиною діяльності Профспілки протягом звітного періоду була інформаційна робота. Продовжувалося вдосконалення інформаційної роботи, що передбачає проведення комплексу заходів організаційного характеру, спрямованих на оперативне та об'єктивне висвітлення діяльності та актуальних проблем Профспілки через засоби масової інформації, формування позитивного іміджу Профспілки, посилення її позицій в суспільстві, залучення до неї нових членів.

Профспілкою у звітний період проводилася систематична робота по проведенню навчальних семінарів.

Ось уже третій рік поспіль Профспілка робітників морського транспорту України, за підтримки Міжнародної федерації транспортників організовують для українських моряків унікальний семінар UNION WEEK. З 24 по 26 жовтня 2018 року, в Одесі пройшла серія інформаційних семінарів UNION WEEK -

NEW LEVEL. Протягом трьох днів фахівці Профспілки робітників морського транспорту України та Інспектори ІТФ з України та Естонії розповіли більш ніж 150 морякам про профспілковий рух, про діяльність ПРМТУ і ІТФ, про їх роботу з метою захисту трудових прав моряків і багато інших моментів, на які морякам необхідно звернути увагу при працевлаштуванні.

Звичайно ж, інформаційна робота з моряками не обмежується проведенням семінарів. Щомісяця ПРМТУ консультує сотні моряків, які звертаються до Профспілки, до інспектора ІТФ в Україні з безліччю питань. Ми отримуємо звернення по телефону, на електронну пошту, в повідомленнях у соціальних мережах, моряки з питаннями приходять в офіс Профспілки.

Разом з тим, ПРМТУ випускає корисні інформаційні видання, які моряки завжди намагаються взяти з собою в рейс.



КУЛЬТУРНО - МАСОВА РОБОТА

За минуле півріччя Профспілка посилила увагу до організації відпочинку членів ПРМТУ та їх дітей, як до одного з важливих напрямків своєї діяльності.

Також Профспілка продовжує проводити культурно-масову роботу для моряків-членів ПРМТУ і їх сімей: запрошує на прем'єрні покази до кінотеатру, на кращі спектаклі в Єврейському культурному центрі Beit Grand, на новорічні вистави для дітей в Києві, Одесі, Херсоні, Ізмаїлі і Миколаєві.

У цьому році була організована інтелектуальна вікторина від проекту City Quiz, а також захід для дружин моряків до 8 Березня.

Але найголовнішою подією для діток членів ПРМТУ ось уже майже 20 років поспіль стають новорічні ранки та яскраві вистави. І другий рік поспіль вони проходять не тільки в Одесі, а й у Києві, Херсоні,

Миколаєві та Ізмаїлі. Тисячі дітей з радістю відвідали найкращі в Україні новорічні вистави.

Попереду безліч сміливих ідей і планів, які Профспілка постаралася максимально втілити в життя на благо працівників морської галузі.

Тому що тільки сильна і згуртована профспілка може бути авторитетною як для членів Профспілки, так і для партнерів, здатною здійснювати дієвий захист прав та інтересів працівників, відстоювати профспілкові права і свободи.

Після перегляду фільму про діяльність ПРМТУ за звітний період, з доповіддю виступив Голова Профспілки Михайло Іванович Кіреєв, який розповів про повсякденну діяльність Профспілки за цей період.

Зокрема, Голова ПРМТУ зазначив:





“ПРМТУ, вивчивши і обробивши Проект національної транспортної стратегії до 2030 року, направила свої пропозиції і зауваження. У своїх пропозиціях ми акцентували увагу на тому, що проект Стратегії не регулює питання захисту трудових і соціальних прав працівників державних стивідорних компаній після їх приватизації, а також ролі та участі профспілок в ході такої приватизації.

Профспілкою було надано пропозиції до проекту наказу МІУ «Про методику розрахунку портових зборів». Надано пропозиції до Закону України «Про концесії».

Представник Профспілки Л.В.Микитюк була делегована до складу робочої групи по роботі над проектами Законів України «Про внесення змін до ЗУ «Про соціальний діалог в Україні», «Про колективні угоди і договори», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів і конфліктів» та ін.

Спеціаліст Профспілки протягом 2018 року і з січня по квітень 2019 року брав участь в роботі комісії зі спеціальних розслідувань нещасних випадків, які сталися на підприємствах морського транспорту, серед яких були випадки зі смертельними наслідками.

Представник Профспілки постійно бере участь у засіданні Комісії з перевірки знань у посадових осіб та членів комісії ДП «АМПУ». У 2018 році було навчено 204 посадові особи.

Для профспілкового активу ППО ПРМТУ фахівці апарату Профспілки провели навчальні семінари-практикуми на теми: організаційна робота і актуальні питання діловодства в ППО ПРМТУ; звіти і вибори в ППО; колективно-договірне регулювання трудових відносин; організація системи кадрового обліку. Також проводились семінари для бухгалтерів і молоді».

Профспілковий лідер також розповів учасникам засідання, що на обговоренні в СПО об'єднань профспілок знаходиться розроблений

Мінсоцполітики законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту права працівника на своєчасну виплату заробітної плати».

Законопроектом передбачено посилення захисту прав працівників у разі порушення термінів виплати заробітної плати, а саме:

- зобов'язати роботодавця сплатити працівнику пеню в розмірі 0,06% від суми боргу за кожен день затримки;
- надати право працівнику тимчасово призупиняти виконання роботи у разі затримки виплати заробітної плати на термін більше 15 днів;

- виплатити компенсацію втраченої заробітної плати в разі неспроможності роботодавця в розмірі трьох середньомісячних заробітних плат працівника.

У разі призупинення виконання роботи у зв'язку з затримкою виплати заробітної плати власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові компенсацію в розмірі, встановленому колективним або трудовим договором, але не менше двох третин тарифної ставки (окладу) пропорційно тривалості призупинення працівником виконання роботи.

М.І.Кіреєв, зокрема, зазначив: «Цей законопроект обговорюється, уточнюються формулювання і розміри виплати компенсації».

Наприклад, пропонується: виплачувати компенсації в розмірі не менше тарифної ставки (окладу) або в розмірі середньої денної заробітної плати; встановити розмір пені не 0,06%, а 0,1%; затримка у виплаті заробітної плати не 15, а 7 днів; затримкою виплати заробітної плати вважається невиплата або виплата менше 50% нарахованої за календарний місяць заробітної плати; також багато інших пропозицій.

Як тільки цей Закон буде прийнятий, юристи ЦР ПРМТУ обов'язково його прокоментують. Можливо, доведеться провести навчальні

семінари для того, щоб визначити, які зміни і доповнення необхідно буде внести до Галузевої угоди і до колективних договорів».

Також Голова Профспілки у своїй доповіді проаналізував ситуацію, яка склалася в Ізмаїльській філії АМПУ. Упродовж тривалого часу ППО Ізмаїльського порту здійснюються дії з метою недопущення скорочення чисельності та штату працівників Служби морської безпеки Ізмаїльської філії ДП «АМПУ» та їх фактичної заміни приватними охоронними фірмами.

У травні 2018 року в Ізмаїльський районний суд від ППО Ізмаїльського порту було подано позовну заяву на ДП «АМПУ» про скасування окремого доручення в.о. голови АМПУ від 04.05.2018 року №29 та заборону проведення тендерних закупівель охоронних послуг в Ізмаїльській філії ДП «АМПУ», яка залишена судом без задоволення, тому що вимога профспілкової організації, виходячи з наданої аргументації, не є вимогами, що виникають з трудових правовідносин (з фахівцями ПРМТУ воно не узгоджувалося).

“01.02.2019 року на адресу ПРМТУ прийшов лист-повідомлення від керівника Ізмаїльської філії ДП «АМПУ» про заплановане скорочення працівників Служби морської безпеки в кількості 48 чоловік, - розповів М.І.Кіреєв, - Ми відправили лист на адресу керівника адміністрації Ізмаїльської філії ДП «АМПУ» про неприпустимість скорочення працівників загону охорони морського порту та укладення при цьому договору з охоронною фірмою з посиланням на чинне законодавство України і позицію судових органів (в т.ч. Верховного Суду) при розгляді аналогічних справ (відновлення працівника Миколаївської філії ДП «АМПУ» з виплатою 47 тис.грн компенсації за вимушений прогул)».

Надалі, Голова Профспілки надав рекомендації ППО Ізмаїльського порту щодо подальших дій по відстоюванню прав працівників філії АМПУ, попереджених про майбутнє скорочення.

1. ППО Ізмаїльського порту слід письмово звернутися до адміністрації Ізмаїльської філії ДП «АМПУ», де відобразити, що скорочення Служби охорони порту після проведення процедури закупівлі охоронних послуг буде суперечити чинному законодавству, у зв'язку з чим профспілкова організація не зможе дати згоду на скорочення штату, що може призвести до виникнення колективного трудового спору.

2. Провести конференцію трудового колективу або зібрати 50% підписів співробітників структурного підрозділу та затвердити вимоги найманих працівників у вигляді протоколу і направити роботодавцю (з

відміткою про отримання).

Загальний термін розгляду вимог не може перевищувати 30 днів.

Вирішення колективного трудового спору з питань порушення трудового законодавства здійснюється трудовим арбітражем. До складу трудового арбітражу можуть входити народні депутати, представники органів державної влади, органів місцевого самоврядування.

Рішення трудового арбітражу є обов'язковим для виконання сторонами колективного трудового спорту.

Органом, який здійснює реєстрацію та аналіз вимог трудового колективу, веде реєстр арбітрів і посередників, надає консультаційні послуги, є Національна служба посередництва і примирення.

Ми говорили з ними - вони допоможуть оформити вимоги.

3. Знайти хорошого адвоката (можливо, декілька), який буде відстоювати інтереси найманих працівників в суді (в разі їх скорочення).

На закінчення виступу М.І.Кіреєв зазначив, що основною діяльністю Профспілки є захист та відстоювання прав та інтересів членів Профспілки, і на це повинні бути спрямовані всі сили і можливості.

Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Ігорович Григорюк у своїй короткій доповіді зупинився на питаннях реформування галузі морського транспорту.

“Як ви знаєте, сьогодні морська галузь в нашій країні знаходиться в стадії реформування, яке намагається проводити Морська адміністрація. Для нас це досить серйозний виклик, тому що велика кількість моряків страждає від рішень керівника Морської адміністрації.

Тож, моряки почали вимагати від нас якихось дій, до яких ми, до речі, були цілком готові. Ми збрали в цьому залі біля 75 представників різних зацікавлених структур - це і тренінг-центри, і круїзинги, і моряки, і представники Морської адміністрації. Таким чином ми створили майданчик для конструктивного діалогу, щоб моряки могли отримати відповіді щодо того, що відбувається сьогодні в морській галузі України.

В рамках цієї проблематики наша стратегія така: будучи однією зі сторін соціального діалогу, вийти з пакетом пропозицій для Морської адміністрації, попередньо обговоривши їх з моряками та експертами.

На даний момент ми вже неодноразово зверталися до Президента України, Прем'єр-міністра, процес запущений. Головне, що у нас є стратегія, яку ми готові запропонувати Морській адміністрації. Сподіваємося, що ці пропозиції зможуть внести позитивні зміни в морську галузь країни”, - наголосив Олег Григорюк.

Доповнили доповідь керівництва





ПРМТУ виступи В.В.Тернавського, голови ППО Херсонського МТП та А.О.Раковича, радника Голови ПРМТУ, які зупинилися на питаннях проведення концесії в портах Херсону та "Ольвії", єдиного колективного договору та ситуації з видачі документів моряків в Морській адміністрації.

З питання порядку денного "Про стан охорони праці на підприємствах морського транспорту" доповіли Л.В.Микитюк - помічник Голови ПРМТУ з колдоговірної роботи та охорони праці, Ю.З.Андрієвський - керівник департаменту охорони праці — головний технічний інспектор праці Федерації профспілок України, Ю.Д.Яковиченко - начальник служби охорони праці ДП "АМПУ".

Любов Володимирівна Микитюк у своєму виступі зупинилася на питанні громадського контролю за охороною праці, який, згідно із законодавством України та міжнародним законодавством, покладено на професійні спілки, їх об'єднання в особі своїх виборних органів і представників.

На підприємствах виборний орган первинної профспілкової організації бере участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві, професійних захворювань і аварій, роботі комісій з питань охорони праці, атестації робочих місць за умовами праці, здійснює громадський контроль за дотриманням законодавства з охорони праці, за забезпеченням на підприємстві безпечних і нешкідливих умов праці, виробничої санітарії, вимагає усунення виявлених недоліків.

Для якісної реалізації своїх прав щодо здійснення громадського контролю членами виборних органів профспілок, представникам профспілок, необхідно проходити навчання з питань охорони праці. Необхідність навчання обумовлена також тим, що законодавство України з охорони праці зазнає постійних змін, а в 2018

році на підприємствах морського транспорту спостерігалось зростання виробничого травматизму.

Керівник департаменту охорони праці - головний технічний інспектор праці Федерації профспілок України Юрій Захарович Андрієвський зупинився на останніх змінах у законодавстві України, що стосуються питань охорони праці за період з 2015 року по березень 2019 року.

Доповідач акцентував увагу на Порядку здійснення державного нагляду (контролю) за дотриманням законодавства про працю.

Він відзначив: "Якщо на сьогоднішній день Порядок здійснення державного нагляду за дотриманням законодавства про працю та зайнятості населення передбачено з урахуванням особливостей, визначених законами у відповідних сферах та міжнародними договорами, зокрема Конвенціям МОП, то державний нагляд у сфері охорони праці у цій частині не визначено з урахуванням особливостей, визначених законами у відповідних сферах (Законом України «Про охорону праці» та міжнародними договорами, зокрема Конвенціям МОП.

Здійснення цього нагляду повністю підпадає під дію Закону України Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» та суттєво обмежується:

- кількість планових перевірок підприємств з питань охорони праці, в тому числі й особливо небезпечних, не частіше одного разу на 2 роки, інших – не частіше ніж один раз на п'ять років;

- попередження про перевірку не менш ніж за 10 днів.

У разі виявлення небезпечної ситуації на виробництві, яка є загрозою для життя та здоров'я працівників, інспектор не може здійснити зупинку виробництва або його окремого підрозділу, машин або механізмів, а повинен звернутися за рішенням до

господарського суду. А це значний час, якого у таких ситуаціях може і не бути для усунення цієї загрози».

Представник ФПУ зупинився також на питанні усунення порушень зобов'язань України з реалізації Конвенцій №81 та №129.

«За зверненням Федерації профспілок України, Комітет експертів МОП вже неодноразово (у 2010-2012 роках, у 2015 – 2018 роках) відзначив факт порушення Україною Конвенцій МОП №81 та №129 та запропонував Уряду невідкладно внести зміни до Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності».

Завдяки цьому та за наполяганням профспілок спільно з Держпраці розроблено та знаходиться на розгляді у Верховній Раді України законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо створення належних, безпечних і здорових умов праці» (р.№8045).

Метою прийняття проекту акта є відновлення повноцінного державного контролю за дотриманням законодавства про охорону праці, відповідно до вимог Конвенцій Міжнародної організації праці», - відмітив Ю.З.Андрієвський.

У своїй доповіді він розповів учасникам форуму, зокрема, про те, що 18 грудня 2017 року Кабмін затвердив Стратегію реформування системи державного нагляду (контролю) (Розпорядження № 1020-р) та 10 травня 2018 року Кабмін затвердив Методику розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю)» (Постанова № 342).

«Вони впроваджують ризик-орієнтований підхід, однак і надалі, на жаль, обмежуючи державний нагляд, зокрема за охороною праці, що суперечить вимогам національного за-

конодавства (ст. 39 Закону України «Про охорону праці») та норм міжнародного права Конвенцій МОП №81 та 129, ратифікованих Україною.

Держрегістраторська та Мінекономрозвитку запустили пілотний модуль щодо здійснення заходів державного нагляду ias.brdo.com.ua. На цьому сайті та на сайті Держпраці можна перевірити, чи є ваше підприємство у плані перевірок на 2019 рік», - повідомив Ю.З.Андрієвський, та додав, що з 2018 року створюється інтегрована база перевірок. Нова система державного нагляду повноцінно має запрацювати до 2020 року.

«Також, в рамках дерегуляційних заходів, зменшення тиску на бізнес, безпідставно та у неправомірний спосіб масово скасовуються нормативно-правові акти у сфері охорони праці.

СПО об'єднань профспілок висловлює категоричне заперечення проти урядової практики масового скасування нормативно-правових актів у сфері охорони праці, пожежної безпеки, санітарно-гігієнічних правил та норм Розпорядженнями Кабінету Міністрів України без дотримання норм законодавства, Генеральної Угоди на 2016-2018 роки, експертних висновків та обґрунтувань за кожним актом.

Так, не зважаючи на обґрунтовані заперечення СПО об'єднань профспілок, хоча із значним скороченням, були прийняті Розпорядження Кабінету Міністрів України від 10.03.2017 за №166-р й №169-р та від 18.12.2017 №1022-р (набрало чинності 01.03.2018) «Про скасування, визнання такими, що втратили чинність, та такими, що не застосовуються на території України, деяких актів з пожежної безпеки, охорони праці та санітарного законодавства», проекти яких подано до Уряду Мінекономрозвитку, в порушення статті 28 Закону України "Про охорону праці".

В аргументах на їх скасування зазначено: «як такі, що втратили актуальність, встановлюють обтяжливі



регуляторні бар'єри для ведення бізнесу та не відповідають законодавству України». Це не відповідає дійсності і є неправдивою інформацією», - зауважив керівник департаменту охорони праці - головний технічний інспектор праці ФПУ.

Наприкінці свого виступу Ю.З.Андрієвський зупинився на Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні, яка схвалена Розпорядженням Уряду 12.12.2018 № 989-р, та Плані заходів на її виконання.

Він наголосив, що метою Концепції є створення національної системи запобігання виробничим ризикам для забезпечення ефективної реалізації права працівників на безпечні та здорові умови праці, яка ґрунтується на принципах усунення небезпек, оцінювання, контролю та управління ризиками, а також імплементація в національне законодавство норм "рамкової" Директиви Ради ЄС №89/391/ЄЕС від 12 червня 1989

тому, що у 2018 році фахівцями служби охорони праці філій було проведено 1028 перевірок з питань охорони праці. За результатами перевірок складено та видано 838 приписів. Загальна кількість порушень з питань охорони праці, зареєстрованих в приписах, становить 2959. Призупинено експлуатацію 318 машин, механізмів і обладнання. За звітний період 2620 порушень з питань охорони праці, зазначених у приписах фахівців служби охорони праці, було усунуто. За поданням служб охорони праці керівниками філій притягнуто до відповідальності 20 осіб, винних у виявлених порушеннях. Дев'яти працівникам за порушення вимог нормативно-правових актів з питань охорони праці було оголошено догану.

У 2018 році по філіях ДП «АМПУ» було видано 653 накази, спрямовані на поліпшення стану охорони праці.

"У ДП «АМПУ» наказом «Про проведення в 2019 році Дня охорони праці в ДП «АМПУ», створений організаційний комітет з підготовки та проведення Дня охорони праці під девізом «Безпечне й здорове май-



року про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки та охорони здоров'я працівників під час роботи.

Наступний доповідач - начальник служби охорони праці ДП «АМПУ» Юрій Дмитрович Яковиченко - розповів учасникам Пленуму про стан охорони праці в Державному підприємстві «Адміністрація морських портів України» та зазначив, що організація охорони праці в ДП «АМПУ» здійснюється відповідно до Системи управління охороною праці ДП «АМПУ» (далі СУОП), затвердженої та введеної в дію наказом ДП «АМПУ» від 01.03.2016 року № 53, зі змінами, внесеними наказом ДП «АМПУ» від 13.02.2018 року № 32.

Начальник служби охорони праці ДП «АМПУ» акцентував увагу присутніх на

бутнє - праці». Затверджено План заходів з підготовки та проведення Дня охорони праці», - повідомив Ю.Д.Яковиченко. Він також ознайомив присутніх з основними завданнями щодо поліпшення стану охорони праці в ДП «АМПУ».

Координатор проектів МОП з ВІЛ та СНІД у сфері праці в Україні Лариса Валеріївна Савчук презентувала учасникам засідання Проект МОП «Зниження стигми та дискримінації у зв'язку з ВІЛ в морській галузі України».

Треба зазначити, що ВІЛ залишається актуальною проблемою для України, тому що Україна лідирує в Європі за темпами поширення ВІЛ інфекції (0,94% дорослого населення); люди, які живуть з ВІЛ - переважно працездатного віку (15-49 років); статевий шлях передачі ВІЛ переважає з 2008 року; загальне населення України, а



також професійні групи ризику, недостатньо охоплені профілактичною роботою; до сих пір немає достатнього доступу до тестування на ВІЛ, а також до лікування, догляду та підтримки.

Лариса Савчук проінформувала присутніх про наслідки ВІЛ і СНІД для сфери праці. Згідно прогнозу ЮНЕЙДС і МОП до 2020 року можуть бути такі наслідки:

- 30 млн. осіб, які живуть з ВІЛ в 2020 році (14 млн. жінок);
- 500 тис. працездатних людей помруть від СНІДу (не можна допустити цього);
- 40 тис. можуть втратити працездатність через СНІД;
- втрати прибутку через смертність від СНІДу або інвалідність можуть досягти 7,2 млрд. доларів;
- у 2020 році 50 тис. людей зі СНІДом потребуватимуть догляду, в зв'язку з чим понад 100 тис. дітей будуть залучені в домашню працю і більше 84 тис. матимуть обмежені можливості освіти.

Також, Координатор проектів МОП з ВІЛ та СНІД у сфері праці в Україні висвітлює роботу ПРМТУ з питань зниження стигми та дискримінації у зв'язку з ВІЛ в морській галузі України.

"Понад 50 молодіжних лідерів Профспілки отримали сертифікати тренерів, а також удосконалили свої знання на повторному тренінгу. Під час тренінгу всі пройшли тест на ВІЛ (добровільно і конфіденційно). Більше 10 тренінгових сесій були проведені тренерами на робочих місцях. Профспілка першою в Україні закупила швидкі тести на ВІЛ для своїх членів. Інформаційно-роз'яснювальною роботою охоплено понад 5 тис. осіб. Питання ВІЛ включені в планові заходи Профспілки (зустрічі, семінари, культурно-масові заходи). В цілому більше 700 чоловік пройшли тест на ВІЛ в рамках заходів. Розроблена, прийнята і впроваджується Програма ПРМТУ з профілактики ВІЛ на робочому місці", - зазначила Лариса Савчук.

Про хід медичної реформи та електрон-

ний облік лікарняних листів розповіла учасникам Пленуму Кучеренко Людмила Радіївна, завідувач відділенням "Клініка, дружна до молоді" КНП "Міська студентська поліклініка" Одеської міської ради, лікар-інфекціоніст вищої категорії, національний тренер України з питань впровадження дружніх послуг в установах охорони здоров'я.

Ровчак Лариса Володимирівна, керівник департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями ФПУ, розповіла присутнім про Федерацію профспілок України, про те, як вона працює з молоддю. Лариса Володимирівна зазначила, що за даними Держстату станом на 1 грудня 2018 року з 42.177 млн. населення України, молодь становить 15 млн. осіб. Тому питання першого робочого місця, питання соціального захисту молоді для ФПУ дуже важливі.

Якщо торкнутися питань міграції і тіньової зайнятості, то з 4 млн. трудових мігрантів та 3.7 млн. неформально зайнятих осіб велику частку становить саме молодь.

Зупинившись на розвитку профспілкового руху в Україні, доповідач зауважила, що, за даними Міністерства юстиції, в Україні зареєстровано 177 Всеукраїнських профспілок, з них до складу ФПУ входять лише 44. З національних профоб'єднань — 18. Треба сказати, що до складу ФПУ входять 25 територіальних профоб'єднань. Україна, серед європейських держав, займає 3 місце (56%) за охопленням профспілковим членством працюючих, після Швеції та Фінляндії.

Лариса Ровчак зупинилася й на питаннях соціального діалогу. Наразі, ФПУ має генеральну Угоду (СПО профспілок, об'єднання роботодавців та Кабінет Міністрів України), 94 Галузевих угод, 27 територіальних угод та 63,3 тис. колективних договорів. Це більше, ніж у низки європейських держав.

Керівник департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими органі-





заціями ФПУ також ознайомила учасників засідання із заходами ФПУ щодо зміцнення молодіжного профспілкового руху в Україні та з роботою Молодіжної ради ФПУ.

“Якщо у державі не буде мінятися мо-

лодіжна політика і розроблятися заходи для покращення її соціального захисту, то тоді відчуємо старіння не тільки нашої організації, а й країни в цілому. Це також в подальшому може змінити відношення інвесторів до України”, - підкреслила

Лариса Ровчак.

В ході засідання учасниками Пленуму ЦР ПРМТУ було прийнято декілька звернень до міністра інфраструктури України щодо заборгованості з виплати заробітної плати, яка скла-

лася у ДП “Скадовський МТП” та ДП “Ренійський МТП”, міністра соціальної політики України щодо затвердження та прийняття в якості нормативно-правового акту “Правила охорони праці в морських портах”.

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО
ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ**



**MARINE TRANSPORT
WORKERS' TRADE
UNION OF UKRAINE**

65009, м.Одеса, Гагаринське плато, 5-Б, приміщення 1 тел. +38(0482) 42-99-01, +38(0482) 42-99-02

Міністру інфраструктури України Омеляну В.В.

Шановний Володимире Володимировичу!

Професійна спілка робітників морського транспорту України стурбована ситуацією щодо заборгованості з виплати заробітної плати, яка склалася у Державному підприємстві «Скадовський морський торговельний порт» та Державному підприємстві «Ренійський морський торговельний порт».

Протягом багатьох місяців роботодавці зазначених підприємств не виплачують працівникам заробітну плату, чим порушують пункти 1-4 Європейської соціальної хартії (переглянутої), статтю 43 Конституції України, статті 94 і 225 КЗпП України, статті 1, 21, 24 Закону України «Про оплату праці», пункт 3.18. Галузевої угоди у сфері морського транспорту та умови колективних договорів.

Це питання було обговорено на засіданні спільної робочої комісії Сторін Галузевої угоди у сфері морського транспорту 30 листопада 2018 року, на якому Сторона Мінінфраструктури проінформувала інші сторони про те, що у Мінінфраструктури створена та діє комісія з питань заборгованості з виплати заробітної плати, метою якої є вжиття заходів щодо вирішення цих питань.

Це питання також було розглянуто на засіданні XI Пленуму ЦР ПРМТУ.

Враховуючи те, що на сьогоднішній день заборгованість з виплати заробітної плати у ДП «Скадовський морський торговельний порт» складає близько 1500 тис.грн., а у ДП «Ренійський морський торговельний порт» - біля 3500 тис.грн., Профспілка робітників морського транспорту України від імені учасників XI Пленуму ЦР ПРМТУ звертається до Вас щодо надання інформації про заходи, які були вжиті Міністерством інфраструктури України для врегулювання цього питання.

З повагою,
Голова Професійної спілки
робітників морського транспорту України

М.І.Кіреєв



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО
ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ**



**MARINE TRANSPORT
WORKERS' TRADE
UNION OF UKRAINE**

65009, м.Одеса, Гагаринське плато, 5-Б, приміщення 1 тел. +38(0482) 42-99-01, +38(0482) 42-99-02

Міністру соціальної політики України Реві А.О

Шановний Андрію Олексійовичу!

Професійна спілка робітників морського транспорту України від імені учасників XI Пленуму Центральної Ради ПРМТУ звертається до Вас щодо затвердження та прийняття в якості нормативно-правового акту «Правила охорони праці в морських портах».

У 2018 році було скасовано «Правила безпеки труда в морских портах» (РД 31.82.03-87) НПОАП 63.22-1.04-88 і з цього часу відсутні будь-які нормативно-правові акти, які б детально регламентували безпечне проведення робіт, забезпечення безпечних умов праці в морських портах.

Державним підприємством «Науково-дослідницький проектно-конструкторський інститут морського флоту України з дослідницьким виробництвом» вже розроблено проект «Правила охорони праці в морських портах», який був наданий до Державної служби України з питань праці. Після опрацювання цей проект надійшов до Міністерства соціальної політики України.

Враховуючи те, що у своїй діяльності морські порти використовують машини, механізми, устаткування підвищеної небезпеки та проводять роботи підвищеної небезпеки, а також той факт, що у 2018 році відбувся зріст виробничого травматизму на підприємствах морського транспорту, просимо Вас прискорити затвердження та прийняття в якості нормативно-правового акту «Правила охорони праці в морських портах» для забезпечення безпечних умов праці працівників морських портів та підприємств, розташованих на їх території.

З повагою,
Голова Професійної спілки
робітників морського транспорту України

М.І.Кіреєв





Після розгляду всіх питань порядку денного XI Пленуму ЦР ПРМТУ пройшло нагородження переможців конкурсу на кращий колективний договір серед підприємств і організацій морського транспорту за 2018 рік.

Згідно з постановою Пленуму Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту України від 16.04.2015 року № ЦР-8-10 «Про затвердження положення про порядок проведення Профспілкою конкурсу на кращий колективний договір серед підприємств і організацій морського транспорту» зі змінами, затвердженими постановою Президії Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту України № П-9-1 від 11.04.2017 року, з метою підвищення

рівня колективної роботи первинних профспілкових організацій щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників, посилення взаємодії первинних профспілкових організацій та роботодавців у реалізації вимог законодавства та зобов'язань Галузевої угоди з питань зайнятості, оплати праці, створення здорових і безпечних умов праці та поширення передового досвіду цієї роботи, Президія ЦР ПРМТУ підвела підсумки конкурсу на кращий колективний договір серед підприємств і організацій морського транспорту за 2018 рік і визначила його переможців.

Серед державних морських торговельних портів і недержавних стивідорних компаній:

I - II місце - трудовий колектив Дер-

жавного підприємства «Маріупольський морський торговельний порт» та трудовий колектив Дочірнє підприємство «Контейнерний термінал Одеса».

III місце - трудовий колектив Товариства з обмеженою відповідальністю «Металзюклайн Корп. ЛТД».

Серед філій Державного підприємства «Адміністрація морських портів України» та Державної установи «Держгідрографія»:

Переможець конкурсу у цієї підгрупі - трудовий колектив Маріупольської філії ДП «АМПУ».

Серед підприємств та організацій:

I- II місце - трудовий колектив Державного підприємства «ЧОРНОМОНДІПРОЕКТ» та трудовий колектив Державного підприємства «Науково-до-

слідний проектно-конструкторський інститут морського флоту України з дослідним виробництвом».

III місце - трудовий колектив Приватного акціонерного товариства «Українське Дунайське пароплавство».

Трудовий колектив Товариства з обмеженою відповідальністю «Металзюклайн Корп. ЛТД» нагороджений дипломом лауреата конкурсу у номінації «За найвищі досягнення у сфері охорони праці та здоров'я».

Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв привітав переможців та вручив їм дипломи та грошові винагороди. Профспілка робітників морського транспорту України вітає переможців та бажає трудовим колективам плідної безпечної праці та подальших успіхів у житті.



4 квітня 2019 року директор Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» Шкамерда Антоніна Іванівна виступила зі Звітом про діяльність Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» за 2018 рік. Антоніна Іванівна наголосила, що минулий рік видався непростим, динамічним, багатим на різні події, що стали надзвичайно важливими для фонду та його бенефіціарів. За 2018 рік благодійну допомогу отримали більше ніж 3000 (три тисячі) бенефіціарів а також 14 організацій. Допомога надавалася за такими категоріями: допомога морякам та членам їх сімей; допомога працівникам морського транспорту; профспілковим працівникам і членам їх сімей; допомога морякам-пенсіонерам та ветеранам галузі морського транспорту; допомога по соціально-побутовому обслуговуванню моряків; допомога молоді, а також навчальним закладам; допомога дітям-сиротам, дітям з ба-



гатованих дітей, онкохворим дітям; допомога на фінансування наукових, науково-просвітницьких, екологічних, оздоровчих, культурних, мистецьких, аматорських, спортивних та інших програм; допомога на іншу благодійну діяльність, не заборонену законодавством.

На жаль, ми бачимо, що з кожним роком кількість звернень до БФ «МОРТРАНС» про допомогу на лікування онкологічних захворювань збільшується. Правлінням Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» прийнято рішення 2019 рік провести під гаслом «допомоги онкохворим» і відкрити збір коштів на лікування та діагностику онкологічних хвороб у членів ПРМТУ та членів їх сімей, як дітей, так і дорослих.

Усі, хто бажає приєднатися до цієї акції, за додатковою інформацією можуть звернутися за телефоном Фонду +38048 777 39 36.



МОЛОДІЖНА РАДА ПРМТУ ВІДЗВІТУВАЛА ПРО СВОЮ РОБОТУ



Профспілка робітників морського транспорту України, розглядаючи роботу з молоддю, як один з основних напрямків своєї статутної діяльності, приділяє постійну увагу молоді, тому що бачить в ній перспективу своєї організації. Молодіжна політика ПРМТУ заснована на прагненні дати можливість самим молодим людям, об'єднавшись у Профспілці, зайнятися вирішенням проблем, які є специфічними саме для молоді.

Статистичний звіт ПРМТУ показує, що молодь (як студентська, так і та, яка працює) становить значну частину від чисельності всіх членів Профспілки — одну третину. Сьогодні далеко не всі профспілкові об'єднання показують такий же високий відсоток молодих людей.

В рамках проведення XI Пленуму ЦР ПРМТУ лідер Молодіжної ради Профспілки Еліна Караван розповіла учасникам засідання про роботу Професійної спілки робітників морського транспорту України з молоддю за період з 1 січня 2018 року по 1 березня 2019 року.

«ПРМТУ приділяє велику увагу освіті та інформуванню молоді. Саме тому регулярно проводяться різні семінари, тренінги та зустрічі з курсантами. Наприклад, в серії інформаційних семінарів UNION WEEK у жовтні 2018 року прийняли участь курсанти Національного університету «Одеська морська академія», Дунайського інституту НУ «ОМА», Херсонської державної морської академії та Морехідного коледжу технічного флоту НУ «ОМА».

Крім того, в рамках співпраці з Профспілкою моряків Японії був реалізований проект з підвищення рів-

ня володіння англійською мовою для моряків. В кінці 2018 року базовий курс морської англійської пройшли курсанти МКТФ НУ «ОМА», і зараз набирається група курсантів НУ «ОМА».

Ось уже протягом трьох років ПРМТУ тісно співпрацює з Міжнародною організацією праці в контексті профілактики ВІЛ на робочих місцях. А так як Міжнародна організація праці вважає ПРМТУ надійним соціальним партнером, то продовжила спільний проект і на 2019 рік. В цьому році до проблематики, яка буде підніматися, додані стійкість до стресів і гендерні питання. У червні 2018 року було проведено пробний семінар за цими напрямками для моряків, і результати і позитивні відгуки не змусили себе довго чекати», — розповіла Еліна Караван.

Звичайно, у молоді є безліч важливіших проблем, таких як перше робоче місце, гідна оплата праці, наставництво, і це все на фоні загальної ситуації в галузі. Однак, незалежно від теми, подібні тренінги «прокачують» навички, дають можливість поділитися досвідом і знаннями серед молоді, відкрити щось нове і привнести це в роботу своєї первинки. Крім того, гендер, стрес, дискримінація, переслідування і домагання, ментальне благополуччя — це все теми, як то кажуть, на злобу дня.

Виступаючи з доповіддю на Пленумі, голова Молодіжної ради ПРМТУ зазначила: «Сьогодні з самого ранку наша молодь працює — для них Профспілка організувала тренінг, спрямований на розвиток, в тому числі, лідерських якостей, мотивацію профспілкового членства, комунікацій, роботі в групі. Вся наша молодь говорить величезне спасибі Михайлу Івановичу Кіреєву, Олегу Ігоровичу Григорюку і всім головам первинних профспілкових організацій за таку масштабну підтримку молоді. Ми завжди впевнені, що профспілкові лідери ПРМТУ враховують інтереси молоді. Практичним прикладом того є меморандум з компанією Unix Line, внесення питання кадетських місць у переговорний процес, залучення молоді до роботи Профспілки і багато іншого».

«У рамках Конгресу ІТФ, який пройшов в Сінгапурі в жовтні 2018 року, Профспілка мала можливість внести свої пропозиції та поправки до Статуту Федерації. ПРМТУ розробила дві пропозиції, які були представлені на спільній конференції моряків і докерів Першим заступником Голови ПРМТУ Олегом Григорюком, — продовжила свою доповідь Еліна Караван. — Одна з них стосувалася молодих моряків і докерів, їх працевлаштування, заробітної плати і членства в профспілках — вона і отримала

підтримку морських братських профспілок ІТФ і Молодіжної конференції і була прийнята до виконання. У період з 17 по 20 січня 2019 року в місті Чернівці була проведена Зимової школа для профспілкової молоді у співпраці з Молодіжною радою Федерації профспілок України та громадською організацією «Трудові ініціативи». Основною темою програми став розвиток компетенцій молодих профспілкових лідерів і базових цінностей профспілки.

У заході взяли участь близько 50 осіб, які є лідерами різних Профспілок і первинних профспілкових організацій. Профспілка робітників морського транспорту України була представлена Головою первинної профспілкової організації курсантів НУ «ОМА» Діаною Торопенко і членом профактиву Ольгою Швець.

У лютому 2019 року ПРМТУ і ППО НУ «ОМА» провели вечірку для курсантів, членів Профспілки. На вечірку були запрошені близько 500 осіб, включаючи курсантів Дунайського інституту НУ «ОМА» і Херсонської державної морської академії».

На завершення доповіді молодіжний лідер звернулася до присутніх у залі із закликом залучати молодь до профспілкової роботи, проводити для них тренінги, навчати, адже на локальному рівні робити це набагато простіше.

У свою чергу, ПРМТУ буде рада підтримати всі ініціативи первинних профспілкових організацій, спрямовані на мотивацію, навчання і в принципі роботу з молоддю.



ЗАСІДАННЯ ВИКОНКОМУ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ ФПУ: НОВІ ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ, НОВІ ЗАДАЧІ ТА ПИТАННЯ, НОВІ ПЕРСПЕКТИВИ ТА ІНІЦІАТИВИ



У приміщенні оновленого Будинку спілок 27 березня 2019 року відбулося засідання Виконавчого комітету Молодіжної ради ФПУ.

У засіданні взяли участь члени Виконкому Молодіжної ради ФПУ, член Постійної комісії Ради ФПУ з питань роботи з молоддю Світлана Ліщук, керівник департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ Лариса Ровчак, запрошені. Головував на засіданні

Голова Молодіжної ради ФПУ Антон Смородін.

Відкрив засідання заступник Голови Федерації профспілок України Євген Драп'ятий. Він відзначив важливість ролі молоді у процесі модернізації профспілок, пошуку можливостей подолання викликів, які сьогодні стоять перед профспілковим рухом України.

Члени Виконкому наголосили на необхідності активізації роботи Молодіжної ради ФПУ та молодіжних органів всеукраїнських профспілок та профоб'єднань з метою напрацювання шляхів подолання загроз, які постають перед молоддю сьогодні, розробки нових мотиваційних методів залучення молоді до профспілок.

На засіданні було обговорено низку гострих молодіжних питань, зокрема, заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України Ольга Чабанюк виступила із інформацією щодо антиконституційного проекту Закону про зміни до Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо діяльності студентських профспілок, реєстр № 3474 від 07.02.2019), включеного до порядку денного десятої сесії Верховної Ради України. Прийняття даного законопроекту спрямоване на обмеження конституційних прав громадян України, звужує обсяг існуючих прав осіб, що навчаються, на участь у професійних спілках, обмежує права і гарантії профспілок, порушує міжнародні конвенції та



Конституцію України в цілому! Виконкомом прийнято рішення про направлення листа-звернення на ім'я Народного депутата України, першого заступника Голови Комітету ВР України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення Капліна С.М.

Виконавчим комітетом Молодіжної ради ФПУ прийнято рішення про проведення 19-го квітня 2019 року засідання Молодіжної ради ФПУ та доручено Голові Молодіжної ради ФПУ прозвітувати про проведену роботу у 2018 році.

КРИМІНАЛІЗАЦІЯ - ОДНА З ОСНОВНИХ ЗАГРОЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ МОРЯКІВ



Профспілка робітників морського транспорту України спільно з Департаментом консульської служби Міністерства закордонних справ України продовжує активну реалізацію Проекту щодо запобігання залучення моряків до злочинів на морі, гарантування захисту прав моряків на справедливе поводження.

7 березня 2019 року, після того, як ПРМТУ виступила ініціатором боротьби з криміналізацією українських моряків, до обговорення цього питання підключилися багато представників влади, громадські організації, різні активісти. Профспілка вважає, що найголовніше, щоб всі ці зусилля були спрямовані на благо наших моряків.

Точкою відліку стало Установче засідання Проекту 9 жовтня 2018 року, яке відбулося в Дипломатичній академії України. На засіданні були присутні представники Міжнародної організації праці, Міжнародної організації міграції, Управління ООН з наркотиків і злочинності, Європейської делегації в Україні, працівники українських міністерств і відомств, представники посольств і консульських установ Німеччини, Греції, Італії, Туреччини, Великобританії і США.

Сторони Установчого засідання одностайно підтримали необхідність реалізації Проекту, його важливість, своєчасність і актуальність не тільки для українських моряків, а й щодо забезпечення стабільності міжнародного морського судноплавства в цілому.

29 листопада 2018 року Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк презентував Проект на засіданні Комітету з безпеки морського транспорту Міжнародної федерації транспортників (ITF Maritime Safety Committee).

Статистична інформація про арешти моряків виявилася шокуючою для учасників засідання. Було встановлено, що проблема криміналізації є спільною для профспілок різних країн, що обробляють аналогічні заяви і справи, в яких беруть участь моряки.

Для вирішення питання про справедливе поводження з моряками, затриманими за підозрою в скоєнні морських злочинів, Україна, Грузія і ITF розробили документ «Fair treatment of seafarers detained on suspicion of committing maritime crimes», який представлений на розгляд в Секретаріат Міжнародної морської організації (IMO) на 106-й сесії Юридичного комітету IMO.

Запропонованим МЗС України і ПРМТУ документом передбачається створення спільної робочої групи IMO/ILO/ITF з розробки керівництв і практичних рекомендацій для моряків, перш за все, для цілей запобігання залучення моряків до злочинів на морі.

У своїх коментарях до даного документу Міжнародна організація праці зазначила: «Несправедливе поводження з моряками, будь то в разі морської аварії або в інших обставинах, створює загрозу майбутній стійкості торгового судноплавства, в першу чергу через руйнівний вплив на імідж судноплавної галузі».

18 лютого 2018 року в Національному університеті «Одеська морська академія» була проведена зустріч з курсантами Академії і кадетами Морехідного коледжу технічного флоту НУ «ОМА». У ній взяли участь представники компанії Hanza Maritime Management, а також заступник Директора Департаменту консульської служби Міністерства закордонних справ України Василь Кирилич.

Молодим морякам були надані

практичні поради та рекомендації від МЗС України, ПРМТУ і судовласника, як своєчасно ідентифікувати ризики бути залученим до злочинів на морі, а також які дії необхідно зробити, якщо моряк був втягнутий у протиправні дії на морі проти своєї волі.

21 лютого 2018 року в Дипломатичній академії України ПРМТУ провела перший семінар для працівників МЗС України, які найближчим часом будуть направлені для роботи в консульські установи України по всьому світу. Під час семінару сторони обговорили практичні питання надання допомоги морякам - громадянам України, які опинилися в кризових ситуаціях за кордоном.

Нагадаємо, між ПРМТУ і МЗС України укладено Меморандум про взаємодію в наданні допомоги громадянам України — морякам, в рамках якого Профспілкою створений Морський інформаційний центр ПРМТУ в Одесі, Херсоні та Ізмаїлі.

В період з 25 лютого по 1 березня в офісі Міжнародної організації праці проходила Галузева нарада з працевлаштування, підтримки зайнятості моряків і розширенню можливостей для жінок-моряків. У ній брали участь представники держав, організацій судовласників і, звичайно, профспілок, що представляють інтереси моряків.

В ході обговорення було піднято ряд питань, в тому числі про проблеми, з якими стикаються курсанти та стажисти при спробах отримати роботу в морській галузі, про дискримінацію жінок-моряків, яких змушують обов'язково проходити тест на вагітність, про впровадження автоматизації і цифрових технологій, про найм на роботу, про кинути екіпажі, звільнення на берег, ізоляції моряків, психічні розлади, що виникають, про домагання і знущання, дискримінацію за віком, про соціалізацію в трудовому колективі і нестачу спілкування, а також про справедливе поводження з моряками, яких звинувачують у кримінальних злочинах.

У контексті останнього питання Олег Григорюк презентував на пленарному засіданні спільний проект ПРМТУ і МЗС України, спрямований на попередження залучення моряків до злочинних дій на морі, а також на забезпечення захисту їх прав на справедливе поводження під час кримінальних проваджень, в місцях досудового утримання і в установах відбування покарань.

Учасники засідання підтримали

позицію ПРМТУ, що знайшло своє відображення у документах, прийнятих сторонами в якості результатів спільної роботи. Сторони відзначили: «Деякі моряки затримуються за підозрою в причетності до морських злочинів, незважаючи на те, що вони не знали про таку незаконну діяльність на борту. В результаті морякам загрожує затримання на тривалі періоди часу без будь-якої компенсації в подальшому. Ризик криміналізації посилюється різними факторами, включаючи мовні і культурні бар'єри, різні правові системи і недостатнє знання кримінального судочинства і правового захисту. Ця ситуація негативно впливає на моряків і їх сім'ї, а також на привабливість і, отже, стійкість судноплавної галузі».

Наступним важливим кроком у реалізації Проекту стало 106 засідання Юридичного комітету IMO, яке відбулося 27-29 березня 2019 року в Лондоні.

В рамках реалізації спільного проекту ПРМТУ та МЗС України з попередження залучення моряків до злочинів на морі, захисту прав моряків на справедливе поводження під час кримінальних проваджень делегацією України за підтримки Морської адміністрації Грузії та Міжнародної федерації транспортних робітників було внесено документ щодо принципів справедливого поводження з моряками, затриманими за підозрою у вчиненні злочинів на морі.

Документ, підготовлений ПРМТУ та МЗС України, був одностайно підтриманий делегаціями держав-членів IMO, які в своїх виступах висловили вдячність українській стороні та ITF за увагу до питань порушення права моряків на справедливе поводження та на необхідність розробки та реалізації заходів з попередження залучення моряків до вчинення протиправних дій на морському транспорті.

Юридичний комітет IMO підтримав пропозицію української сторони щодо утворення спільної робочої групи IMO/ILO/ITF з метою розробки Керівництв та рекомендацій для моряків та Адміністрацій держав-членів IMO для попередження залучення моряків до злочинів на морі.

ПРМТУ висловлює вдячність МЗС України та особисто постійному представнику від України при IMO Віталію Мошківському за високопрофесійну роботу для забезпечення захисту прав моряків-громадян України, а також Національному координатору ILO в Україні Сергію Савчуку, ITF, Seafarers Rights International за активну підтримку реалізації Проекту.



ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ЗУСТРІВСЯ З ДЕРЖСЕКРЕТАРЕМ МЗС УКРАЇНИ



5 березня 2019 року Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв зустрівся з Державним секретарем Міністерства закордонних справ України Андрієм Заяцем і заступником директора Департаменту консульської служби МЗС України Василем Кириличем.

Сторони обговорили подальші спільні плани, спрямовані на забезпечення всебічного захисту трудових і соціальних прав моряків — громадян України. Михайло Кіреєв наголосив на не-

обхідності невідкладної ратифікації Україною Конвенції 2006 року про працю в морському судноплаванні і Конвенції (переглянутої) про національні посвідчення особи моряків (№185). Андрій Заєць, зі свого боку, підтримав позицію ПРМТУ.

Сторони також обговорили хід виконання завдань проекту щодо попередження залучення моряків до злочинів на морі, який спільно реалізується Міністерством закордонних справ України і Профспілкою робітників морського транспорту України.

ЗУСТРІЧ З ПРЕДСТАВНИКОМ THE MISSION TO SEAFARERS



The Mission to Seafarers — це організація, яка надає допомогу і підтримку морякам у більш ніж 200 портах по всій земній кулі, незалежно від їх рангу, національності і віросповідання. Використовуючи глобальну мережу капеланів, співробітників і волонтерів, організація пропонує практичну, емоційну і духовну підтримку морякам, відвідує судна, співпрацює з інтерклубами, а також надає різну соціальну й екстрену підтримку.

5 березня Бен Бейлі, директор з адвокації Місії, відвідав офіс ПРМТУ, де зустрівся з Першим заступником Голови ПРМТУ Олегом Григорюком. Сторони поділилися досвідом роботи з моряками та їхніми родинами, а також обговорили можливу співпрацю у найближчому майбутньому.

Так, Місія вже кілька років реалізує соціальний проект на Філіппінах, спрямований на соціалізацію сімей моряків, який показує досить позитивні результати. Організація планує реалізувати подібні проекти в інших країнах, в тому числі — в Україні.

Варто відзначити, що ПРМТУ також упевнена, що для моряка, поки він в рейсі, вкрай важливо, щоб його сім'я відчувала підтримку Профспілки. ПРМТУ регулярно організовує і проводить сімейні заходи для моряків, такі як прем'єрні кінопокази, заходи до найвизначніших в галузі свят, сімейні походи в театр і таке інше.

Пан Бейлі зміг особисто переконатися в цьому, відвідавши кулінарний майстер-клас, який ПРМТУ організувала для дружин моряків напередодні 8 березня.

ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА З МОРЯКАМИ — ВАЖЛИВИЙ НАПРЯМОК ДІЯЛЬНОСТІ ПРМТУ



5 квітня в Морському юніон центрі пройшов семінар для моряків-членів ПРМТУ, в якому взяли участь близько 50 осіб.

Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк розповів про цілі, завдання і досягнення Профспілки, про нові перспективи, які відкриваються

для українських моряків завдяки роботі ПРМТУ на національному та міжнародному рівнях.

Особливу увагу було приділено ситуації в морській галузі України: спікери заходу ознайомили учасників з реформами і їх наслідками, розповіли про



реакцію і дії Профспілки у відповідь на те, що відбувається в морському житті країни. Дана тема досить актуальна на сьогодні, тому викликала бурхливу дискусію серед присутніх.

Фахівці Профспілки дали максимальну розгорнуті відповіді на всі озвучені

питання. Крім того, юрист Профспілки роз'яснила останні зміни та нововведення у законодавстві України, які можуть торкнутися моряків.

Завершився семінар обговоренням питань профілактики ВІЛ на робочому місці.



ЛЮДСЬКИЙ ФАКТОР В МОРСЬКІЙ АВТОМАТИЗАЦІЇ



11 квітня в Саутгемптоні, Великобританія, пройшла конференція «Людський фактор в морській автоматизації» за участю ПРМТУ і курсантів Національного університету «Одеська морська академія» та Херсонської державної морської академії. Організатором Конференції виступила Міжнародна рада морських роботодавців (ІМЕС).

Конференцію відкрили вітальні промови Голів Конференції та ІМЕС. Порядком денний складався з чотирьох блоків питань. У першому блоці були розглянуті технологічні чинники: що таке автома-

тизація, як еволюціонували судові процеси протягом останніх 70 років, і як вони зміняться до 2050 року, а також необхідність розробки системи рекомендацій правил використання MASS (A ship, to a varying degree, can operate independent of human interaction (IMO).

Другий блок був присвячений протиріччям, які існують в галузі на сьогоднішній день щодо автономного судноплавства. Зокрема, були розглянуті питання впливу автоматизації на сучасних моряків, їх підготовку і навчання, і те, яку загрозу

для них представляє перехід суден на віддалене управління.

У третьому блоці виступів увага була зосереджена на перспективах і можливих наслідках автоматизації як для судноплавства в цілому, так і для окремих сегментів бізнесу.

Завершальним етапом порядку денного була панельна дискусія за участю курсантів НУ «ОМА», ХДМА і Warsash University, модераторами якої виступили Олег Григорюк (ПРМТУ) і Адам Льюїс (ІМЕС).

ГЕРОЇ НАШОГО ЧАСУ



У Херсонській державній морській академії 5 квітня 2019 року відбулося урочисте нагородження почесною грамотою курсанта IV курсу судно-

водійного відділення Морського коледжу ХДМА Богдана Спориша за бездоганну мужність і високе громадянське сумління, виявлені при ви-

конанні операції з порятунку людей під час закордонного рейсу в умовах, пов'язаних із ризиком для життя.

У порту Ікітос, що в Перу, відбулося зіткнення судна «BBC ZARATE», на якому проходив практику Богдан, із баржою та поромом «Men Del Notre II». На баржі у пастці опинилися 103 людини, серед яких діти. Богдан разом із іншими членами екіпажу взяв участь у рятувальній операції. Завдяки оперативним діям моряків усіх жертв зіткнення доставили на борт судна і надали їм першу медичну допомогу. Капітан теплоходу «BBC ZARATE» звернувся до керівництва ХДМА зі словами вдячності: «Я, капітан Грігорян, хочу подякувати Вам, містер Василь Чернявський, і всьому викладацькому складу Морського коледжу ХДМА за надані знання і зусилля у вихованні справжніх героїв, таких, як курсант Богдан Спориш,

який у критичній ситуації продемонстрував себе справжнім моряком».

Ректор ХДМА, д.п.н. Василь Васильович Чернявський подякував юнакові за моральний вчинок і звернув увагу на те, що курсант у надзвичайній ситуації продемонстрував набуті компетенції, здатність згуртуватися та діяти, як справжній громадянин і гідна людина. Керівник академії потиснув руку курсанту-герою та оголосив подяку батькам юнака за виховання сина.

Вдячність колективу Херсонської державної морської академії висловив і Богдан Спориш: «Дякую керівництву та викладацькому складу за знання, які допомагали мені не лише в екстремальній ситуації, але й протягом всього рейсу».

Ми пишаємося вчинком Богдана і бажаємо йому міцного здоров'я, добробуту, професійних успіхів і особистого щастя.

прес-центр ХДМА

ТАЛАНТИ МАРІУПОЛЬСЬКОГО ПОРТУ



Маріупольський порт завжди славився талановитими співробітниками. В порту працюють не лише грамотні фахівці, а й справжні митці та спортсмени.

20 березня на прийом до директора ДП «Маріупольський МТП» Олександра Олійника завітали портовики Ольга Єгорова та В'ячеслав Булгаков. Саме вони нещодавно повернулися з відкритого чемпіонату «Козацький край», де показали високі результати з пауерліфтингу. Важко уявити, але така тендітна Ольга «тягала залізо», за що виборола чотири медалі. А ще днями вона брала участь у конкурсі краси «Перлина порту». Її тренер — В'ячеслав, теж не відступав і, незважаючи

на травму, виборов три нагороди.

Портовики зазначають, що для них було честю представляти Маріупольський порт і майже в один голос заявляють, що без підтримки керівництва навряд чи змогли б виступити на змаганнях такого високого рівня.

«Ми завжди підтримуємо талановитих портовиків. Дуже важливо, що ви і на роботі демонструєте свою фаховість, і на спортивній арені найкращі. Впевнений, що це лише початок і попереду на вас чекають чергові призиви місця. Ну а зі свого боку обіцяю, що завжди готовий підставити своє надійне плече», — наголосив Олександр Олійник.

прес-центр Маріупольського порту

ПРЕДСТАВНИКИ ПРМТУ ВЗЯЛИ УЧАСТЬ У СЕМІНАРІ-ПРАКТИКУМІ ISO 45001:2018



Мета семінару — практичні знання і розуміння основних підходів у розробці і впровадженні систем менеджменту гігієни і безпеки праці на основі управління ризиками згідно з державною концепцією реформування охорони праці в Україні на основі вимог Рамкової Директиви 89/391 / ЄЕС «Про запровадження заходів щодо заохочення поліпшення безпеки та здоров'я працівників на роботі» та вимог нового стандарту ISO 45001: 2018, як інструменту реалізації державної концепції на підприємствах».

У семінарі брали участь начальники служб охорони праці таких підприємств, як «Нова пошта» (майже 30000 працівників), Хмельницької АЕС (близько 5000), інших менш великих підприємств, а також представники Профспілки робітників морського транспорту України.

Семінар проходив в будівлі журналу «Охорона праці». У вступному слові головний редактор видання Дмитро Матвійчук розповів про психологічні ризики: байдужості, корисливості й недбалості, що призводять до нещасних випадків; про проблеми бізнесу, пов'язані із втратами, які позначаються на здоров'ї і житті працівників, екології, фінансах і репутації.

Редактор привів цитату Уінстона Черчилля «За безпеку треба платити, а за її відсутність розплачуватися». Зрозуміло, що прем'єр-міністром Великобританії (1940-1945, 1951-1955) це було сказано в контексті захисту своєї країни від зовнішніх загроз, але якщо брати кількість втрат суспільства від нещасних випадків, як на виробництві, так і в побуті, то вони

порівняні нехай з невеликою, але зате щорічної війною.

Причини нещасних випадків в Україні: організаційні — 74%, технічні — 14%, психофізіологічні - 12%. Число загиблих на виробництві у 2018 р. — 350 працівників.

Співвідношення смертельних до загальної кількості випадків 1:10, тоді як в країнах Європи 1: 800 — 1: 1000. Це говорить як про тяжкість наслідків нещасних випадків через недоліки в техніці безпеки, так і про приховування роботодавцями реальної статистики інцидентів.

На завершення головний редактор сказав, що управління ризиками — це творчий процес і передав слово основному лектору — Віталію Цопі, міжнародному експерту і аудиторі систем менеджменту ISO 9001, 14001, 5001 і OHSAS, доктору технічних наук, професору.

До речі, в процесі подальшого спілкування з'ясувалося, що трудова діяльність обох лекторів тісно була пов'язана з ракетами, тільки один з них був інженером і займався їх проектуванням, а інший мав відношення до експлуатації об'єктів в польових умовах, тому, що таке підвищені заходи безпеки і управління ризиками, тобто усунення небезпеки до того, як все вибухне, вони знають, як ніхто інший.

У сфері зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей Україна повинна забезпечити поступове наближення до права, стандартів та практики ЄС. В Європейському Союзі ризик-орієнтований підхід відображений у Рамковій Директиві №89 / 391 / ЄЕС.

Метою цієї Директиви є введення заходів, що сприяють поліпшенню в області безпеки і гігієни праці. Для цього вона містить загальні принципи, що стосуються запобігання професійним ризикам, охорони громадської безпеки та здоров'я, виключення факторів ризику і нещасних випадків, інформування, консультування, навчання і пропорційної участі працівників та їх представників відповідно до національних законів і/або практики, а також вказівки по імплементації цих принципів.

Впровадження ризик-орієнтованого підходу в національне законодавство про охорону праці торкнеться не тільки підприємств, а й таких важливих складових державного управління охороною праці, як проведення навчання з питань охорони праці, забезпечення засобами індивідуального захисту, здійснення державного нагляду (контролю), надання пільг і компенсацій за шкідливі і небезпечні умови праці.

Віталій Цопа зазначив: «У результаті впровадження ризик-орієнтованого мислення на початку 1950-х р.р. Японія не тільки змогла значно скоротити втрати на підприємствах, а й досягла грандіозних успіхів у розвитку і тепер може по праву пишатися низьким рівнем виробничих втрат і високим рівнем якості життя своїх громадян.

Ризик-орієнтоване мислення необхідно для досягнення результативності системи менеджменту. Таке мислення передбачає реалізацію комплексу заходів і методів для управління численними небезпеками і можливостями (позитив-

ними і негативними), що впливають на здатність досягати запланованих цілей.

Ризик-орієнтоване мислення дозволяє організаціям:

- систематично виявляти і ефективно усувати небезпеки, які можуть вплинути на їх здатність виробляти продукцію і послуги, що відповідають вимогам, задовольняти потреби клієнтів і забезпечувати безпеку праці;

- ідентифікувати небезпеки, оцінювати ризики небезпек, які можуть вплинути на результативність системи менеджменту якості і безпеки, і управляти ними, а також визначати і впроваджувати запобіжні дії для усунення цих небезпек і зниження ризику небезпек».

Віталій Цопа вважає, що слід ширше розглядати модель ризик-орієнтованого мислення з урахуванням джерел небезпеки — персоналу та менеджменту — і визначати бар'єри для зниження генерування ними небезпек за допомогою:

- формування культури безпеки;
- підвищення компетентності менеджменту і персоналу;
- лідерства вищого керівництва в питаннях безпеки і боротьби з втратами.

Сьогодні впровадження ризик-орієнтованого мислення в організаціях є базовою вимогою всіх стандартів ISO в галузі систем менеджменту якості, екології, гігієни та безпеки праці, безпеки дорожнього руху і таке інше.

На практичних заняттях учасниками семінару склалися матриці ризиків, а по завершенню тренінгу були здані тести по темі «Стандарт ISO 45001: 2018».



КРУЇЗНИЙ СЕЗОН В ПОРТУ «УСТЬ-ДУНАЙСЬК» ВІДКРИТО

1 квітня 2019 року морський порт «Усть-Дунайськ» прийняв перше в новому круїзному сезоні пасажирське судно. Теплохід «Вікторія» під прапором Мальти пришвартувався до причалу морвокзалу Вилкове адміністрації морського порту «Усть-Дунайськ».

За даними Усть-Дунайської філії Адміністрації морських портів України, на його борту перебувало

140 туристів, які завітали до української Венеції з Австрії.

Це перший з 40 суднозаходів круїзних теплоходів, які очікуються у 2019 році у морському порті Усть-Дунайськ.

Поступове збільшення кількості пасажирських суден, що приймає Усть-Дунайський порт, спостерігається вже третій рік поспіль. Лише у минулому році цей порт відвідали понад п'ять тисяч круїзних пасажирів.



ХЕРСОНСЬКИЙ МТП ЗА ТРИ МІСЯЦІ ПРИЙНЯВ 200 СУДЕН



За інформацією Головної диспетчерської адміністрації Херсонського

морського порту, на 2 квітня зафіксовано 200 суднозаходів в акваторію морського порту Херсон.

Сумарний вантажообіг за 1 квартал 2019 року склав 921,0 тис. тонн вантажів, що на 40% більше в порівнянні з аналогічним періодом минулого року.

У номенклатурі перевалки лідирують: сипучі вантажі — 277,0 тис. тонн, хлібні — 257,0 тис. тонн (з них зернові — 115,0 тис. тонн), хімічні добрива — 180,0 тис. тонн, чорні метали — 156,0 тис. тонн.

ЗА 1 КВАРТАЛ ПОРТИ МАРІУПОЛЬ ТА ІЗМАЇЛ ПЕРЕВИЩИЛИ ПОЗНАЧКУ 1 МЛН. ТОНН ПЕРЕВАЛКИ ВАНТАЖІВ



Одразу два українські морських порти — Маріуполь та Ізмаїл — за підсум-

ками неповних трьох місяців 2019 року перевищили позначку у 1 млн. тонн перевалених вантажів кожен.

За оперативними даними, станом на 25.03.2019 р. Маріупольський морський порт обробив 1 млн. 98 тис. тонн вантажів, а порт Ізмаїл — 1 млн. 33 тис. тонн.

Серед основних вантажів, що обробляються у Маріуполі — чорні метали, зернові, рослинна олія, вапняк і чавун. У Ізмаїлі переважають руда, хімічні та мінеральні добрива, соняшникова олія, шрот, чорні метали, нафтопродукти.

ВИЗНАЧЕНО ПЕРЕМОЖЦЯ АУКЦІОНУ НА ПРОВЕДЕННЯ ДНОПОГЛИБЛЕННЯ У ПОРТУ МАРІУПОЛЬ



4 квітня 2019 року в електронній системі закупівель Prozorro було визначено переможця аукціону з визначення

підприємця, що проведе експлуатаційне днопоглиблення підхідного каналу та акваторії морського порту Маріуполь.

«Успішне проведення аукціону — важлива подія для українського судноплавства на Азові. Завдяки відкритим торгам ми не лише досягли економії у 90 млн. грн., але й створили умови для підвищення конкурентоспроможності порту Маріуполь, який останнім часом опинився у складних умовах через ситуацію у Керченській протоці», — відзначив керівник Адміністрації морських портів Райвіс Вецкаганс. Він також додав, що найближчим часом очікується проведення ще одного аукціону, за підсумками якого буде вирішена аналогічна проблема ще одного українського порту на Азові — Бердянська.

До аукціону були допущені три з семи компаній, що подали заявки на участь у тендері на проведення днопоглиблення у

порту Маріуполь: ТОВ «Укрстройсервіс» (Україна), Consal S. R.L. (Румунія), ТОВ «Спеціалізоване технічне бюро «Азімут» (Україна). Найнижчу ціну запропонувало ТОВ «Спеціалізоване технічне бюро «Азімут» (Україна), яке й було визначено системою переможцем аукціону.

Економія за підсумками відкритих торгів склала 20% від стартової ціни, яка була встановлена на рівні 460 млн. грн (без ПДВ). Найближчим часом очікується оприлюднення рішення про намір укласти договір з ТОВ «Спеціалізоване технічне бюро «Азімут» та подання відповідної документації переможця.

Підприємця має виконати днопоглиблення в порту Маріуполь в обсязі 1,98 млн. куб. м. Основні роботи (1,87 млн. куб. м) необхідно буде провести на підхідному каналі Вугільної гавані і 115 тис. куб. м — в акваторії порту.

Слід зазначити, що в 2017–2018 р.р.

ДП «АМПУ» п'ять разів оголошувало тендери на днопоглиблення в портах Азова. Але визначити переможців не вдавалося через недостатню кількість учасників аукціонів.

Цього разу єдина закупівля по двом портам — Маріуполь та Бердянськ — була розділена на два окремих тендери. Крім того, було скасовано фінансове забезпечення, що дозволило залучити до участі у тендері й іноземні компанії. Підготовка та проведення закупівлі послуг цього року було забезпечено новою спеціалізованою філією ДП «АМПУ» — «Днопоглиблювальний флот», до функцій якої входить організація і виконання днопоглиблювальних робіт, забезпечення гарантованих габаритів на внутрішніх водних шляхах України та в акваторіях морських портів.

Прес-центр АМПУ

МОРСЬКИЙ ПОРТ ЧОРНОМОРСЬК ПРИЙНЯВ АВТОПОРОМ З ВЕЛИКОЮ ПАРТІЄЮ ЛЕГКОВИХ АВТІВОК З ЄГИПТУ



30 березня до Чорноморська з Александрії (Єгипет) прибув автопором «Suzuka Express». Судно доставило в Україну велику партію нових автовок у кількості 780 одиниць.

Наразі, Чорноморськ є єдиним портом в Україні, в якому є мультимодальний термінал, здатний приймати автопори такого класу як «Suzuka Express», а також різні види накатних вантажів, у тому числі і негабаритну накатну техніку.

Нині до порту на постійній основі — 2 рази на місяць — заходять ро-ро судна («ролери») — судна для перевезення накатних вантажів, колісної техніки («Neptune line»: «Neptune Okeanis» та «Neptune Theosis»). Автопори класу «Suzuka

Express» заходять в український порт в залежності від накопиченої для українських компаній партії накатних вантажів.

В середньому порт Чорноморськ обробляє приблизно 2 тис. одиниць автотехніки на місяць. Тому один суднозахід ролера такого класу забезпечує виконання майже третини місячного плану за цим видом вантажів.

Всього за перший квартал поточного року через мультимодальний термінал порту пройшло 5165 одиниць автотехніки, з них у березні 2019 року — 2354 одиниці.

Довідка: мультимодальний термінал морського порту Чорноморськ — єдиний в Україні, унікальний за своїми можливостями, що спеціалізується на обслуговуванні залізнично-поромних й автопоромних

ліній, а також суден типу «ро-ро» («roll-on — roll-off», з горизонтальним навантаженням), розташований на причалах №№ 26, 27 і 28. Потужності терміналу забезпечують функціонування Євро-Азійського транспортного коридору, що з'єднує країни Західної Європи, України, Грузії і країни Азії. Одночасно може вестись обробка двох залізничних поромів і двох автопоромів. Термінал має самостійні в'їзди для вагонів і автотранспорту. Потужності терміналу дозволяють перевантажувати 4,5 млн. тонн вантажів у вагонах, близько 40 тисяч великовантажних автомобілів та 250 тисяч одиниць авто- та сільгосптехніки на рік.

Прес-центр АМПУ

ОЛЕКСАНДР ЩИПЦОВ: “НАУКОВО-ДОСЛІДНІ ЕКСПЕДИЦІЇ ДЕРЖГІДРОГРАФІЇ ТА НАН УКРАЇНИ СТАРТУЮТЬ У КВІТНІ 2019”

Державна установа «Держгідрографія» запускає четверту науково-дослідну експедицію з відновлення океанографічної бази даних. Нещодавно таке рішення було прийнято на першому в 2019 році засіданні науково-технічної ради Держгідрографії. Наразі спеціалісти анонсують шість науково-дослідних експедицій у морському регіоні та на внутрішніх водних шляхах України в поточному році. Нагадаємо, у 2018 році Держгідрографія спільно з державною установою «Науковий гідрофізичний центр Національної академії наук України» розробили проект науково-дослідної програми з відновлення океанографічної бази даних України. Мета програми — океанографічне і гідрографічне вивчення морського і річкового середовища в інтересах підвищення ефективності навігаційно-гідрографічного забезпечення безпеки судноплавства та створення спільного банку цифрових океанографічних даних Міністерства інфраструктури, Морської адміністрації України та НАН України.



«У 2018 році Держгідрографія взяла курс на відновлення науково-дослідної діяльності та провела три комплексних експедицій з вивчення морського і річкового середовища. У 2019 ми продовжимо роботу в цьому напрямку та готуємося до проведення одразу шести науково-дослідних експедицій у рамках спільного проекту з Гідрофізичним центром НАН України. — коментує рішення науково-технічної ради Держгідрографії її керівник Олександр Щипцов. — Вчені четвертої комплексної морської науково-дослідної експедиції вивчатимуть українську частину р. Дунай від портопункту Кілія до порту Ізмаїл. Дослідження стартують вже наприкінці квітня. Результати всіх шести експедицій ляжуть в основу океанографічної бази даних і стануть безцінним матеріалом для удосконалення діяльності Держгідрографії з навігаційної безпеки судноплавства України».

За словами керівника Держгідрографії Олександра Щипцова, в рамках другої експедиції спеціалісти Держгідрографії та Гідрофізичного центру НАН України в травні проведуть комплексні річкові науково-дослідні експедиції в акваторії Кам'янського водосховища річки Дніпро, у т.ч. водного району Дніпродзержинські ворота.

Спеціалісти зазначають, що третя експедиція буде океанографічною. У липні учасники досліджень працюватимуть на гідрологічному полігоні «Північний» від порту Чорноморськ до Тендрівської затоки та гідрологічному полігоні «Південний» від порту Одеса до підходів до р. Дунай.

Четвертим місцем для комплексних морських науково-дослідних робіт обрано акваторію Одеської банки (Одеська затока) та підходи Аджалицького лиману (морського порту Южний), які проводитимуться в серпні.

Океанографічні дослідження вчені проведуть у вересні на Бузько-Дніпровському лиманському каналі (від 1 до 4 коліна БДЛК, морська частина) та Херсонському морському каналі (від 1 до 3 коліна ХМК).

Завершальною, шостою експедицією в жовтні 2019 року стане річкова науково-дослідна експедиція в акваторії Дніпровського водосховища.

Упродовж поточного року учасники науково-дослідних експедицій проведуть цілу низку досліджень. Йдеться про:

- площадну гідрографічну зйомку акваторій;
- виявлення на дні та у водній товщі об'єктів природного і штучного походження, у тому числі підводних потенційно небезпечних об'єктів;
- визначення географічних координат та розмірів знайдених об'єктів;
- побудову 3D схем інтенсивності відбитого сигналу;

• проведення гідроакустичної зйомки, виявлення об'єктів природного та штучного походження на дні;

• обстеження навігаційних небезпек;

• дослідження режиму течій на поверхні та на глибинах;

• вимірювання і прогнозування водного рівня;

• вимірювання та вивчення фізичних характеристик води (температури, щільності, оптичних і гідроакустичних властивостей);

• проведення геологічних досліджень.

Нагадаємо: Державна установа «Держгідрографія» спільно з Науковим гідрофізичним центром НАН України розробила проект програми вивчення морського середовища та внутрішніх водних шляхів на п'ять років, яка сприятиме підвищенню безпеки судноплавства в територіальному морі України та її внутрішніх водних шляхах.

www.hydro.gov.ua

АМПУ ПРЕДСТАВИЛА ІНВЕСТИПРОЕКТ СПГ-ТЕРМІНАЛУ В ПОРТУ РЕНІ

Ренійська філія Адміністрації морських портів України розглядає можливість залучення інвесторів для реалізації проекту державно-приватного партнерства зі створення терміналу для приймання, накопичення, зберігання та бункерування суден скрапленням природним газом у морському порту Рені.



Проект передбачає будівництво СПГ-терміналу та плавпричалу для бункерування суден на території так званої «Бази технічного обслуговування» морського порту Рені.

Розташування у спеціальній економіч-

ній зоні «Рені», близькість міжнародної траси Одеса-Бухарест, разом з можливістю ефективного використання існуючих активів та суміжної інфраструктури, робить проект СПГ-терміналу перспективним та вигідним як для держави, так і

для потенційного приватного інвестора.

Серед переваг проекту для приватного інвестора зазначається також можливість отримання міжнародних та європейських грантів, участь у міжнародних програмах з будівництва СПГ-терміналів задля зниження екологічного навантаження на навколишнє середовище, а також включення дунайських портів України до Європейської транспортної мережі (TEN-T).

Очікується, що реалізація інвестпроекту сприятиме зростанню кількості суднозаходів в порт «Рені», а отже — збільшенню надходжень від портових зборів та інших послуг для АМПУ, а також надходжень у бюджети різних рівнів (сплата податків, концесійного платежу) для держави.

Крім того, проект матиме значний позитивний вплив на економічну, соціальну та екологічну ситуацію в регіоні за рахунок створення нових робочих місць, модернізації інфраструктури та зменшення шкідливих викидів на внутрішніх водних шляхах України, зокрема, на Дунаї.

Зазначимо також, що актуальність створення СПГ-терміналу, серед іншого, викликана необхідністю обладнання станцій бункерування суден зрідженим природним газом в морських портах України. До 2025 року відповідно до Директиви 2014/94/EU в морських портах має бути встановлена достатня кількість СПГ-терміналів. Багато європейських країн використовують зріджений природний газ, як паливо для суден, вже більше десяти років. Це позитивно вплинуло як на економічну ефективність морського транспорту, так і на довкілля.

Суден, що працюють на зрідженому природному паливі поки що мало, але їх кількість постійно збільшується.

Реалізація проекту запланована на період 2020–2025 р.р., презентація розміщена на інвестиційному порталі Адміністрації морських портів України.

investinports.com.

ПИТАННЯ ПРОДАЖУ УКРАЇНСЬКОЇ ЧАСТИНИ ПОРТУ ЛОТОС У В'ЄТНАМІ НЕ РОЗГЛЯДАЄТЬСЯ - ВІКТОР ДОВГАНЬ

Чи отримала Україна дивіденди від свого в'єтнамського порту, і яким в МІУ бачать можливий подальший розвиток підприємства на берегах Сайгону.



На початку 2017 року міністр інфраструктури Володимир Омелян повідомив, що Україна володіє часткою порту Лотос, який розташований у В'єтнамі на річці Сайгон на відстані 43 миль від місця її впадіння в Південно-Китайське море. Тоді ж з'ясувалося, що група колишніх працівників ДСК «Чорноморське морське пароплавство» здійснювала представництво України у правлінні спільного підприємства не зовсім в державних інтересах. Тому була проведена робота по заміні складу українських представників в раді правління — контроль над українським портовим активом в Азії був повернутий. Були анонсовані дивіденди, розглядався варіант продажу 38% корпоративних прав, що належать українській стороні.

Поки ж на офіційній сторінці порту Лотос відзначається, що підприємство є першим у В'єтнамі СП в портовій галузі, а міжнародним партнером є саме Україна в особі держпідприємства «ЧМП Бласко».

Чи були отримані заявлені дивіденди, і як все ж планує розпорядитися з заморським портовим активом МІУ — в блиск-інтерв'ю ЦТС розповів заступник міністра інфраструктури України Віктор Довгань.

Раніше повідомлялося, що МІУ має визначитися до 2020 року щодо того, продавати Україні свою частку порту або брати

участь в його розвитку. Прийнято вже відповідне рішення? Якщо так, то яке саме?

Зараз питання продажу іноземного активу у вигляді корпоративних прав на частку у статутному капіталі спільного українсько-в'єтнамського підприємства «Лотос» не є предметом для обговорення.

Після відновлення контролю над зазначеним активом, український учасник — Державна судноплавна компанія «Чорноморське морське пароплавство» за всебічної підтримки Міністерства інфраструктури України здійснює заходи щодо аналізу діяльності СП «Лотос» у попередні роки з метою визначення стратегії участі в розвитку спільного підприємства.

Які плани щодо розвитку порту з української сторони?

Україна зацікавлена в розвитку міжнародного партнерства в морській галузі. Тому зараз вивчається питання про можливість використання портової інфраструктури СП «Лотос» в якості логістичного центру для виходу продукції українського виробництва на східні ринки. Це обумовлено і вкрай сприятливими умовами розташування порту - підприємство знаходиться в гирлі річки Сайгон, яка впадає в Південно-Китайське море, що відкриває зручні шляхи сполучення з глобальними східними центрами бізнес активності — Сінгапуром і Гонконгом.

На сьогоднішній день порт займає перше місце у В'єтнамі за обсягами перевалки автомобільної техніки. Також на території порту забезпечені умови зберігання продуктів, що швидко псуються в умовах тропічного клімату.

Розвиток підприємства може здійснюватися двома шляхами: нарощуванням наявних потужностей або освоєнням прилеглих територій і будівництвом на них нових майданчиків та інфраструктури для здійснення транспортної обробки вантажів різного типу, що підвищить конкурентоспроможність спільного підприємства.

Ви говорили, що поруч з Лотосом є ділянка площею 2 га, де можна будувати новий порт. Чи ведеться робота в цьому напрямку?

У 2018 році після 34-го щорічного засідання ради правління СП «Лотос», в якому я брав участь, українська делегація провела робочу зустріч з мером міста Хошимін, в ході якої були обговорені питання надання в довгострокову оренду прилеглої до порту території. Мета — освоєння цієї території спільним підприємством шляхом будівництва додаткових контейнерного майданчика і причальної стінки.

Сума дивідендів для України від діяльності порту за 2012-2016 р.р., за Вашими словами, становила 250 тис. доларів. Чи отримала Україна їх в повному обсязі?

На 34 раді правління, яка проходила з 22 по 24 квітня 2018 року, було прийнято рішення про переведення на рахунки ДСК «ЧМП» недоотриманих у 2012-2016 роках дивідендів в загальному розмірі близько 250 тис. доларів США. Зазначені кошти були отримані ДСК «ЧМП» в місячний термін.

Володимир Омелян заявляв, що за 2017 рік українська сторона повинна була отримати ще 140 тис. доларів дивідендів. Чи надійшли ці кошти?

Зазначені кошти також надійшли на рахунки ДСК «ЧМП» в повному обсязі, а саме 140 796 доларів США, згідно з рішенням ради правління, прийнятим на підставі фінансового аудиту СП «Лотос» за 2017 рік.

Який чистий прибуток порту за підсумками 2018 року? Яку суму дивідендів повинна отримати Україна за минулий рік?

Відповідно до положень статуту СП «Лотос», чистий прибуток порту за рік визначається на підставі незалежного річного фінансового аудиту господарської діяльності підприємства і розподіляється на підставі рішення ради правління. Саме рада правління вирішує, яка частина чистого прибутку на-



правляється на реінвестування, а яка розподіляється між засновниками.

Фінансовий аудит проводиться в березні-квітні року, наступного за звітним, тобто на сьогоднішній день, на жаль, точні кількісні показники відсутні. Однак аналіз тенденцій розвитку порту дає підстави вважати, що чистий прибуток за підсумками 2018 року зростає. Але залишається питання про спрямування частини прибутку на реінвестування. Такі інвестиції дозволять в подальшому підвищити конкурентоспроможність підприємства.

Чи є інші закордонні активи підприємств, підпорядкованих МІУ, за якими ведеться робота або отримані виплати за минулий рік?

Взагалі, якщо говорити про тему ЧМП, варто відзначити, що за радянських часів вказане підприємство приносило до 10% всієї валютної виручки СРСР. Не дивно, що таке підприємство в ході своєї господарської діяльності вело активну інвестиційну політику і накопичувало у себе значні іноземні активи у вигляді об'єктів нерухомості, корпоративних прав, іншого майна. Зараз Міністерством інфраструктури України і керівництвом ДСК «ЧМП», за підтримки Міністерства закордонних справ України, Міністерства внутрішніх справ України і НАБУ ведеться активна робота з пошуку і відновленню прав власності над колись втраченим майном.

www.cfts.org.ua

КАБМІН СКАСУВАВ КОНТРОЛЬ ІЗОЛЬОВАНИХ БАЛАСТНИХ ВОД В ПОРТАХ



Кабінет міністрів України своїм рішенням скасував контроль ізолюваних баластних вод суден під час їх перебування у внутрішніх морських водах України.

Як пише ЦТС, відповідне рішення було закріплено в прийнятій 27 березня ініціативі і розробленій Мінекономро-

звитку комплексній постанові, метою якої є полегшення умов ведення бізнесу в Україні та підвищення позицій України в міжнародному рейтингу легкості ведення бізнесу Doing Business.

Як наголошується на порталі Кабінету міністрів, зазначеною постановою, серед

іншого, уряд привів процедури здійснення екологічного контролю скидання вод, що містять забруднюючі речовини, під час перебування суден у внутрішніх морських водах або територіальному морі, у відповідність до вимог Митного кодексу України.

До цього часу в законодавстві України

існувала недосконала процедура здійснення морськими екологічними інспекціями Держекоінспекції контролю скидання баластних вод.

Результатом прийняття даної постанови уряду має стати зменшення корупційних ризиків в екологічній сфері.

НА РАДІ ПОРТУ ХЕРСОН ОБГОВОРИЛИ ПІДГОТОВКУ ДО КОНЦЕСІЇ, ДНОПОГЛИБЛЕННЯ ТА ПЛАН РОЗВИТКУ ПОРТУ



Морський порт Херсон з початку року збільшив перевалку вантажів, у порівнянні з аналогічним періодом минулого року, більше, ніж на третину. Позитивна динаміка роботи стала результатом ефективної взаємодії Адміністрації порту та стивідорних компаній. 20 березня 2019 року вони разом із представниками місцевої влади зібралися, щоб обговорити на Раді порту актуальні питання розвитку підприємств.

В рамках засідання Ради порту було розглянуто широке коло питань. Зокрема, стан підготовки до реалізації пілотного проекту концесії державного стивідора, хід масштабного днопоглиблення, яке виконується на замовлення АМПУ вперше за останні 7 років. Також учасники Ради порту обговорили актуальні питання, що виникають у зв'язку з реорганізацією Служби капітанів портів та перерозподілу повноважень між АМПУ та Державною службою морського та річкового транспорту.

Засідання пройшло під головуванням керівника ДП «АМПУ» Райвіса Вецкаганса та начальника Херсонської філії ДП «АМПУ» (Адміністрації Херсонського

МП) Володимира Гаращенко. У нараді взяли участь представники портових операторів (стивідорів) та компаній, що надають в порту послуги з обслуговування суден, здійснення операцій з вантажами, а також заступник Голови з морської та внутрішньої безпеки ДП «АМПУ» Сергій Гронський, заступник голови Херсонської обласної державної адміністрації Сергій Тригуб, Херсонський міський голова Володимир Миколаєнко, представники Чорноморсько-Азовського міжрегіонального управління Державної служби морського та річкового транспорту (Морська адміністрація) Данило Мефодовський та Юрій Яцко та голова первинної профорганізації Валерій Тернавський.

Так, за словами заступника начальника з розвитку портової інфраструктури Херсонської філії Олега Токію, початок робіт з експлуатаційного днопоглиблення на підхідному каналі до кар'єру с. Рибальче проведено до настання терміну нерестових заборон у період з 20 березня до 05 квітня 2019 року.

Що стосується роботи Служби капітана морського порту, то наразі триває перехідний етап. Зусилля АМПУ та Міні-

стерства інфраструктури спрямовані на приведення у відповідність усіх нормативно-правових актів, які регулюють роботу служби, та уникнення дублювання функцій між капітаном Херсонського морського порту Чорноморсько-Азовського міжрегіонального управління Державної служби морського та річкового транспорту (Морської адміністрації) і капітаном порту (морського) Адміністрації Херсонського МП.

Коментуючи ситуацію, що склалася, керівник ДП «АМПУ» Райвіс Вецкаганс зауважив, що в цей перехідний період постійний діалог між АМПУ, Морською адміністрацією, Міністерством інфраструктури та бізнесом має зняти усі тимчасові непорозуміння та забезпечити стабільну роботу портів.

Триває підготовка до проведення пілотного конкурсу з концесії державного стивідора у порту Херсон. Вже сформовано конкурсну комісію, яка має визначитися з остаточним переліком об'єктів, що будуть надані у концесію, та розробити конкурсну документацію. Керівник Херсонської філії ДП «АМПУ» Володимир Гаращенко зазначив, що зараз тривають обговорен-

ня щодо доречності передачі концесіонеру КПП №№1,2,3 та впливу цього кроку на роботу інших операторів в порту.

Заступник Голови з морської та внутрішньої безпеки ДП «АМПУ» Сергій Гронський довів до присутніх на Раді порту представників стивідорних компаній необхідність укладання договорів на проведення оцінки та розробки планів охорони портових операторів відповідно до вимог Кодексу ОСПС.

Також в ході проведення засідання Ради морського порту Херсон, заступником начальника з операційної діяльності Херсонської філії Ольгою Самініною, була представлена презентація з метою ознайомлення представників морських терміналів, а також підприємств, основні продукція та/або сировина яких є об'єктами експортно-імпорتنих операцій і обслуговуються як вантажі у морському порту, з Порядком складання, затвердження та контролю планів розвитку морських портів України на коротку (5 років), середню (10 років) та довгострокову (25 років) перспективу.

Прес-центр Адміністрації
Херсонського МП

В БЕРДЯНСЬКОМУ МОРСЬКОМУ ПОРТУ ВПЕРШЕ ЗА 10 РОКІВ ВІДРЕМОНТУЮТЬ ДВА ПРИЧАЛИ



Бердянська філія Адміністрації морських портів України проведе ремонт причалів №№ 1 та 2 у Бердянському морському порту. Відповідні тендери вже розміщені у системі електронних закупівель Prozorro.

«Роботи такого масштабу на цих об'єктах не здійснювалися більше 10 років, — зазначив начальник Адміністрації морського порту Бердянськ Олександр Барчан. — Їх виконання дозволить привести стан причалів до належного рівня та підвищити швидкість та ефективність вантажних операцій. Розвиток портової інфраструктури — є одним з головних завдань Плану ро-

звитку Бердянського морського порту. Ми сподіваємось, що силами АМПУ та інвесторів нам вдасться повністю відновити всю причальну територію порту вже в найближчі роки».

Відповідно до тендерної документації, на двох причалах Бердянського порту буде здійснений повний ремонт залізобетонних плит, цементно-бетонного та асфальтного покриття, облаштовані нові колесовідбійні бруси, металеві кутки вздовж кордону причалів та інші роботи.

Очікувана вартість робіт на двох об'єктах складає близько 9 млн. грн (без ПДВ). З них 3,7 млн. грн піде на ремонт першого причалу, і майже 5,3 млн. грн — на причал № 2.

БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКИЙ ПОРТ ПЕРШИМ В УКРАЇНІ ОТРИМАВ ЗАТВЕРДЖЕНІ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ МЕЖІ ТЕРИТОРІЇ



Відповідне розпорядження про визначення меж території морського порту Білгород-Дністровський прийнято Кабінетом Міністрів України та підписано прем'єр-міністром Володимиром Гройсманом.

«Робота по визначенню меж території морських портів України триває від початку реформи портової галузі у 2013 році. І лише зараз АМПУ вдалося зробити перший дуже важливий крок — затвердити межі території першого з тринадцяти портів. Прийняття відповідних рішень по усім портам створить умови для правової визначеності здійснення господарської діяльності компаній, що працюють у морських портах України, та матиме по-

зитивний вплив на розвиток всієї морської галузі нашої держави», — відзначив керівник ДП «АМПУ» Райвіс Вецкаганс.

За його словами, цей крок має принципове значення для реалізації подальших етапів реформи портової галузі, зокрема, впровадження в галузі європейської моделі порт-лендлорд.

Відповідно до Закону «Про морські порти України», морські термінали та стивідорні компанії, що зареєстровані у портах, мають працювати з урахуванням чітко визначених меж територій та акваторій морських портів. Межі акваторій усіх портів були визначені ще у 2013 році. А ось робота з розмежування територій портів триває вже майже 6 років.

30 РОКІВ НА СТОРОЖІ ЧИСТОТИ!



У 1989 році Бакинським судноремонтним заводом імені Вано Стуріа (Баку, Азербайджан) було завершено будівництво нафтоналивного танкера «Сборщик — 401».

16 березня цього ж року він прибув до порту Бердянськ, де і приступив до роботи. З того часу «Сборщик-401» вірно стоїть на сторожі чистоти акваторії Бердянського морпорту.

Він не борознить простори морів та океанів, його робота може здатись не такою

помітною чи важливою, але саме від нього залежить чистота акваторії Бердянського морського порту.

Щодня це судно-санітар займається збором з транспортних суден лляльних та фекальних вод, нафтових залишків.

Допомагають «Сборщику-401» в його нелегкій праці 13 членів екіпажу. Його очолює досвідчений капітан Євген Машков. Його трудова діяльність на збірнику складає близько 27 років, тож саме Євген Дмитрович, як ніхто інший, знає всі



особливості судна. Поряд з ним вже багато років, пліч о пліч, діє старший механік — Сергій Марков. Разом з ними в команді працюють помічники механіка, мотористи, помпові машиністи, електрик (місце якого наразі вакантне) та чарівний судновий кухар — Олена.

Команда зазначає, що 30 років для такого судна — досить поважний вік. Тому всіляко намагаються підтримувати його стан. В свою чергу Адміністрація морського порту Бердянськ стабільно відправляє



судно-збірник на планові ремонти. Один із останніх вдалось здійснити минулого року, наступний заплановано вже на 2020-й. Разом з тим, в планах АМПУ будівництво нового, сучасного судна-збірника для Бердянського морського порту, яке могло б разом з уже діючим санітаром опікуватись бердянською акваторією.

Однак, поки його придбання лише в планах, «Сборщик-401» продовжує вірно стояти на варті чистого моря.

Прес-центр БФ ДП «АМПУ»

СПЕЦІАЛІСТ З ВЕЛИКОЇ ЛІТЕРИ



Анатолій Борисович Довгань прийшов в пароплавство у 1970 році після закінчення спеціальної Дунайської групи Херсонського морехідного училища, яку готували для роботи в РДДП.

Починав з матроса-рульового на теплоходах «Ворошиловград», «Донець», де пройшов відмінну судноводіншу школу. Він зміг показати себе здатним судноводієм,

люблячим свою професію, відповідальним і ініціативним працівником, який не рахується з особистим часом. У 1973 році він прийшов на теплохід «Софія» третім помічником капітана, а до 1985-го вже був старшим помічником.

У 1986 році А.Б. Довгань на посаді старшого помічника капітана прийняв новозбудоване судно «Николай Будников» і в короткі терміни освоїв специфіку роботи на цьому високоавтоматизованому судні, вивчив усю судноплавну ділянку Дунаю. Охопившись досвідом з колегами та переймав позитивний досвід інших штурманів. Роботу він уміло поєднував з навчанням і в 1990-му заочно закінчив факультет судноводіння ОВІМУ. У 1988 році він очолив екіпаж теплохода «Николай Будников» і пропрацював на ньому 25 років в якості капітана. У березні 2013 року він перейшов на пасажирський флот спершу навігаційним помічником капітана теплохода «Україна», а з червня того ж року — капітаном.

У минулому році Анатолій Борисович повернувся на транспортний флот. Він також є одним з громадських капітанів-настав-

ників, які займаються обкаткою новопризначених капітанів транспортного флоту.

Анатолій Борисович — висококваліфікований судноводій з хорошими організаційними здібностями, глибокими теоретичними знаннями і великим практичним досвідом. У складних ситуаціях діє впевнено, не допускає невиправданого ризику, не втрачає самовладання, швидко оцінює ситуацію і приймає зважене рішення. Працює безаварійно, з великою відповідальністю ставиться до виконання рейсових завдань. Його знають як витриману, принципову, чесну, цілеспрямовану людину, яка вміє відстояти свою точку зору.

З перших днів у пароплаванні А.Б. Довгань є патріотом рідного підприємства, щиро радіє його успіхам і переживає невдачі. Кожне судно, на якому він працював, ставало його другою домівкою, а тому дбав про його технічний стан і зовнішній вигляд. Він уважно ставиться до підлеглих, ніколи не підвищує голос, вміє налагодити контакт і створити сприятливий мікроклімат в екіпажі. Анатолій Борисович володіє хорошими діловими якостями справжнього

керівника і користується заслуженим авторитетом серед моряків. Екіпажі як транспортних, так і пасажирських суден пароплавання поважають і знають його тільки з кращого боку, прагнуть з ним працювати.

Анатолій Борисович прекрасний батько і дідусь, надія і опора всієї сім'ї, яка з любов'ю і нетерпінням чекає його з кожного рейсу. А ще він майстер на всі руки, ніколи не сидить без діла і завжди знайде чим себе зайняти, вдома може відремонтувати практично все і радує домашніх смачними стравами власного приготування.

Його бездоганну працю відзначено знаком «За безаварійну роботу. 15 років», Почесною грамотою ДДМРТУ і знаком «Почесний працівник морського і річкового транспорту».

В цьому році капітану А.Б. Довганю виповнилося 70 років. ПРМТУ, керівництво пароплавання, служба безпеки судноплавання, служба організації праці та роботи з персоналом, колеги, рідні та близькі вітають Анатолія Борисовича з ювілеєм і бажають здоров'я, бадьорості, енергії, сімейного тепла і благополуччя!

Тетяна Котвенко

МБ «ДНІСТРОВЕЦЬ» — ТРУДІВНИК БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКОГО ПОРТУ



Білгород-Дністровський морський порт розташований в південно-західній частині Одеської області в 20 км від Чорного моря на березі Дністровського лиману на північному заході від Дністровсько-Царгородського гирла (Південний кіш Дністровського лиману). Він відкритий для навігації круглий рік.

При вході і виході з порту обов'язково використання буксира. Тут з цим справляється буксир МБ «Дністровець» — надійне і універсальне судно

багатоцільового призначення. Крім основних функцій, пов'язаних з провідкою і постановкою суден різного класу, він з успіхом використовується в якості протипожежного та рятувального судна, може працювати в умовах льодової обстановки.

МБ «Дністровець» був прийнятий на баланс Білгород-Дністровського порту у 1971 році і експлуатується по теперішній час. За весь цей час буксир виконував різні завдання по буксируванню як комерційних, так

і державних вантажів, а також на нього були покладені обов'язки з обслуговування несамохідних барж при видобутку піску.

У 1986 році капітаном буксира був призначений Павло Іванович Опря, який був капітаном практично на всіх буксирах, що належали Білгород-Дністровському порту. Він прийшов на роботу в ДП «БДМТП» в 1973 році і пройшов свій трудовий шлях від посади матроса до капітана.

Завдяки організаційським здібностям Павла Івановича, вмінно взяти на себе відповідальність у прийнятті рішень складних питань, високому професіоналізму і майстерності членів екіпажу судна, МБ «Дністровець» злагоджено і професійно виконує роботи із швартування суден, зняття і посадки лоцманів, провідку суден під час льодової кампанії підхідним фарватером Дністровського лиману, а також аварійно-рятувальні роботи у відомчому районі Білгород-Дністровського порту. Також виконує функції по забезпеченню земкаравану НСЗ-6 «Скіф» при днопо-

либлювальних роботах.

Сьогодні Павло Іванович, працюючи на посаді старшого помічника капітана буксира МБ «Дністровець», ділиться своїм досвідом роботи з молодим поколінням, навчаючи їх вмінно швидко і в екстремальних ситуаціях приймати правильні рішення. Павло Іванович прекрасної душі людина, відданий і безкорисливий товариш, якого високо цінують і поважають в колективі. Продовжуючи сімейну династію, на буксирі МБ «Дністровець» на посаді моториста працює син Павла Івановича — Григорій.

За великі заслуги в роботі Павло Іванович Опря неодноразово нагороджувався грамотами, медалями, цінними подарунками, нагрудними знаками. У цьому році він відзначив своє 70-річчя. Профспілка робітників морського транспорту України вітає Павла Івановича з ювілеєм і бажає йому на довгі роки зберігати бадьорість духу, міцне здоров'я, прагнення пізнавати нове і крокувати в ногу з часом.

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ДИТЯЧОГО ОЗДОРОВЛЕННЯ ВЛІТКУ 2019 РОКУ

15 березня відбулося перше засідання Центрального міжвідомчого штабу з координування організації і проведення оздоровлення та відпочинку дітей, до складу якого входять представники зацікавлених міністерств та відомств держави, а також ФПУ — Драп'ятий Є.М. та Маценко Т.М.

На засіданні було напрацьовано пропозиції до доручення Прем'єр-міністра України керівникам відповідних міністерств та відомств, головам обласних державних адміністрацій щодо сприяння дитячому оздоровленню.

Зокрема, Федерацією профспілок України було подано та прийнято такі пропозиції.

1. Доручити Міністерству соціальної політики України разом із Комітетом Верховної Ради України з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму опрацювати питання щодо можливості внесення змін до пункту 3 статті 2 Закону України «Про публічні закупівлі» стосовно непоширення його дії на дитячі оздоровчі заклади, які пройшли державну атестацію, надавши їм можливість здійснювати продаж путівок шляхом конкурсу, а не тендерних процедур;

2. Міністерству охорони здоров'я України:

- осучаснити наказ №156 від 20 травня 1997 року, за яким медичних працівників влітку відряджали для роботи у сезонні дитячі оздоровчі заклади зі збереженням їм заробітної плати за основним місцем роботи, та прописати у ньому кваліфікаційні вимоги до лікарів та молодших медичних спеціалістів (медсестер чи фельдшерів), яких направляють для роботи в ДОЗ.

На жаль, присутня на засіданні Штабу радник в.о. Міністра охорони здоров'я повідомила членів Штабу, що в умовах реформування охорони здоров'я Міністерство не має важелів впливу на підпорядковані заклади охорони здоров'я первинної ланки. Адже колишні дитячі поліклініки нині мають статус неприбуткових комунальних підприємств, і їхніми статутами передбачено, що вони надають медичну допомогу дітям, які уклали декларацію із своїми лікарями. Як бути у ситуації, коли більшість дітей у літній час перебувають поза межами впливу свого лікаря — відповіді не отримано.

Тому на засіданні Штабу прийнято рішення щодо проведення окремого засідання із Міністерством охорони здоров'я України для врегулювання питання щодо умов роботи медичного персоналу у дитячих закладах оздоровлення та відпочинку, які функціонують сезонно у літній період.

Про проведення такої зустрічі і домовленості, які будуть на ній досягнуті, ми проінформуємо профспілкові організації додатково.

3. Міністерству інфраструктури України, ПАТ «Укрзалізниця»

- скасувати наказ 27 від 15.01.2019 щодо зростання ціни на послуги «Укрзалізниця» на бронювання місць для перевезення груп дітей на відпочинок до дитячих оздоровчих закладів.

Як стало відомо, Акціонерне товариство «Українська залізниця» видало наказ про встановлення нових завищених цін на послуги з резервування місць за заявками юридичних та фізичних осіб для групових перевезень пасажирів, у тому числі дітей.

Тому Федерація профспілок України звернулася 20 лютого 2019 року листами до голови Правління Акціонерного товариства «Українські залізниці» Кравцова Є.Р. та Міністра інфраструктури України Омеляна В.В. з пропозицією скасувати наказ «Укрзалізниця» №027 від 15.01.2019, яким, за нашою інформацією, встановлено завищені ціни на послуги з резервування місць для групових перевезень пасажирів.

Відповідь, що надійшла 12.03.2019 від «Укрзалізниця», свідчить, що це державне підприємство не дослухалось до профспілкових пропозицій, а підвищення цін пояснює збитковістю пасажирських перевезень.

За їхньою інформацією, вартість послуги з резервування місць за заявками юридичних і фізичних осіб для групових перевезень пасажирів дійсно встановлено у розмірі 200 гривень за одне місце.

Для найменш соціально захищених груп населення встановлена знижка у розмірі 75%, вартість послуги «Резервування місць за заявками для перевезень дитячих груп, за заявками, поданими центральними та місцевими органами влади сформованими із числа осіб з інвалідністю та військових пасажирів» — 50 гривень за одне місце.

Тому ФПУ радить профспілковим організаціям враховувати це при обранні виду транспорту для здійснення групових перевезень дітей до місць відпочинку і у зворотному напрямку. Ситуація спонукає до надання переваг оздоровлювати дітей у своєму регіоні, за винятком тих, які потерпають досі від екологічного забруднення (радіаційного чи іншого).

Водночас звертає на себе увагу, що «Укрзалізниця» досі не розмістила офіційної інформації про прийня-



тя нею рішення про нові ціни на свої послуги з резервування місць. Вона фактично приховує інформацію про видання нею відповідного наказу, його зміст і час прийняття, чим порушує статтю 15 Закону України «Про захист прав споживачів». У засобах масової інформації посилаються на різні номери такого наказу та різні дати його видання.

Враховуючи цю обставину, Федерація профспілок України повторно направила запит до Акціонерного товариства «Українські залізниці» з вимогою надати копії відповідних розпорядчих документів та економічних обґрунтування необхідності підвищення вартості такої послуги.

4. Рекомендувати обласним, Київській міській, районним державним адміністраціям, об'єднаним територіальним громадам:

- передбачати кошти на забезпечення оздоровлення дітей працівників з невисокими доходами, які працюють на їхній території в організаціях бюджетної сфери (охорона здоров'я, освіта, заклади соціального обслуговування: геріатричні інтернати, будинки для людей з інвалідністю тощо).

Про подальше вирішення цих питань профспілкові організації будуть проінформовані додатково.

Департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями ФПУ

РОБОТОДАВЦЯ ЗОБОВ'ЯЖУТЬ ПЛАТИТИ ПЕНЮ ЗА ЗАТРИМКУ ЗАРПЛАТИ

На обговоренні в СПО об'єднань профспілок перебуває розроблений Мінсоцполітики законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту права працівників на своєчасну виплату заробітної плати».

Метою зазначеного законопроекту визначено посилення захисту конституційних прав працівників на своєчасне отримання зарплати.

Законопроектом передбачається запровадити посилення захисту прав працівників у разі порушення строків її виплати, зокрема:

- зобов'язати роботодавця сплатити працівнику пеню в розмірі 0,06% від суми боргу за кожний день затримки;

- надати право працівнику тимчасово припинити виконання роботи у разі затримки виплати заробітної плати, належної працівникові, на термін більше 15 днів;

- виплатити працівнику компенсацію в розмірі середньомісячної заробітної плати за 3 місяці, що передують місяцю, в якому порушено справу про банкрутство роботодавця, чи припинено трудовий договір в разі звільнення працівника, до порушення зазначеної справи;

- надати працівнику в разі неплатоспроможності роботодавця відступлення права вимоги до боржника щодо зобов'язань з виплати зарплати шляхом укладення договору відступлення з Держпраці або іншою юридичною особою в порядку, встановленому Мінсоцполітики;

- надати статус виконавчого документа припису



Держпраці у разі порушення строків виплати заробітної плати більш як на 2 місяці.

Законопроектом передбачається внести зміни та доповнення до низки нормативно-правових актів, зокрема, законів «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом» щодо забезпечення виплати компенсації втраченої заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця у розмірі трьох середньомісячних заробітних плат працівника.

Законопроект містить положення про виплату працівнику компенсації при неплатоспроможності

роботодавця лише для нових боргів, заявлених у господарському процесі, та після подання заяви до Держпраці.

Також пропонується встановити, що максимальна сума компенсації не може перевищувати розміру трьох середніх заробітних плат працівника за 12 місяців, що передують місяцю, в якому порушено справу про банкрутство чи припинено трудовий договір у разі звільнення працівника до порушення зазначеної справи. При цьому максимальний розмір компенсації також не може перевищувати 12 мінімальних заробітних плат станом на 1 січня відповідного року.

ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ПРОТИ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРУ: ВІДМІННОСТІ, НЕДОЛІКИ І ПЕРЕВАГИ

Органи державної податкової служби з питань праці не перестають нагадувати працівникам про те, чим відрізняються трудові відносини з роботодавцем від цивільно-правових відносин із замовником. Для цього Управління Держпраці вивело 11 основних відмінностей трудового договору від цивільно-правового. У чому ж переваги і недоліки обох видів оформлення відносин?

Нагадаємо, що згідно зі ст. 21 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП) трудовий договір — це угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов’язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підпорядкуванням внутрішньому трудовому розпорядку, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов’язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін.

Працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін.

Особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов’язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення і організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін. Сфера застосування контракту визначається законами України.

Відносини між працівником і його роботодавцем регулюються нормами трудового права. Основним нормативним актом у цій сфері є КЗпП.

Цивільно-правовим договором є домовленість двох або більше сторін, спрямована на встановлення, зміну або припинення цивільних прав та обов’язків (ст. 626 Цивільного кодексу України, далі - ЦКУ).

Відповідно до статті 6 ЦКУ сторони є вільними в укладенні договору, виборі контрагента та визначенні умов договору з урахуванням вимог ЦКУ, інших актів цивільного законодавства, звичаїв ділового обороту, вимог розумності та справедливості.

Відносини між виконавцем і замовником за цивільно-правовим договором регулюються нормами Цивільного кодексу України. Як правило, таким договором є договір про надання послуг чи виконання робіт, в залежності від предмета договору.

У Держпраці сформулювали основні відмінності трудового договору від цивільно-правового:

Трудовий договір	Цивільно-правовий договір
Кодекс законів про працю	Цивільний кодекс України
Працівник зобов’язується виконувати роботу за кваліфікацією і підкорятися правилам внутрішнього розпорядку	Виконавець зобов’язується на свій ризик виконати певну роботу (надати послугу), а замовник зобов’язується прийняти та оплатити результати роботи (оплатити послугу).
Подається заява і видається наказ про прийняття на роботу	Сторони підписують письмовий договір (працівник подає паспорт і довідку про ідентифікаційний номер)
Вноситься запис до трудової книжки	Не вноситься запис до трудової книжки
У договорі вказується посада, розмір зарплати, дата початку роботи	У договорі вказується предмет (річ або послуга), ціна і термін договору
Предметом договору є сам процес роботи	Предметом договору є кінцевий результат роботи або послуги
Вид оплати — зарплата	Вид оплати — винагорода
Розмір оплати — не менше мінімальної зарплати	Розмір винагороди — визначається в договорі і не залежить від мінімальної зарплати
Термін оплати — не рідше 2 разів на місяць	Термін оплати вказується в договорі
Передбачені соціальні гарантії — оплата періоду непрацездатності, допомоги по безробіттю, відпустки	Соціальні гарантії надаються тільки тоді, коли виконавець самостійно проводить відрахування в соціальні фонди
Надається оплачувана щорічна відпустка, виплата відрядних і т. д.	Трудові гарантії не надаються



Також в Держпраці підкреслили, що за трудовим договором громадянин набуває статусу «працівник», його трудові відносини регулює законодавство про працю. Він має право на відпочинок відповідно до законів про обмеження робочого дня та робочого тижня і про щорічні оплачувані відпустки, право на здорові і безпечні умови праці, на матеріальне забезпечення в порядку соціального страхування в разі хвороби, повної або часткової втрати працездатності та інші права, встановлені законом.

Предметом трудового договору є процес праці - виконання роботи з певної спеціальності, кваліфікації, посади, тобто виконання працівником певної трудової функції (ст. 23 КЗпП). При цьому трудова функція, як правило, не передбачає будь-якого кінцевого результату.

Працівник повинен виконувати доручену йому роботу особисто і не має права передоручати її виконанням іншим. Працівник повинен підкорятися правилам внутрішнього трудового розпорядку. Оплата праці гарантована. Заробітна плата виплачується регулярно в робочі дні не рідше двох разів на місяць. Для підприємств, установ, організацій усіх форм власності є обов’язковими норми і гарантії оплати праці, визначені законодавством, зокрема, мінімального розміру заробітної плати, норм оплати, а також гарантії для працівників на оплату відпусток і в інших випадках.

Зате в договорі підряду/цивільно-правової угоди будь-які гарантії при укладенні такого виду договору Цивільним кодексом не передбачено. За договором підряду одна сторона зобов’язується на свій ризик виконати певну роботу за завданням другої сторони. Предметом договору є кінцевий результат. Підрядник/виконавець робіт не зобов’язаний виконувати вимоги правил внутрішнього трудового розпорядку.

За договором підряду сторони рівноправні і замовник не зобов’язаний забезпечувати належні і безпечні умови праці (глави 61 і 63 ЦКУ). ЦК України не встановлює будь-яких вимог до замовника по створенню безпечних і нешкідливих умов праці. Слід зазначити, що за цивільно-правовим договором працівник самостійно організовує процес роботи, сам виконує її і відповідає за неї. Працівник за договором такого характеру є незахищеним і позбавлений будь-яких соціальних гарантій. Загальнообов’язкове державне соціальне страхування підрядників від нещасного випадку на виробництві та професійних захворювань, які спричинили втрату працездатності або загибелі, здійснюється добровільно. Договір підряду припиняється у зв’язку з виконанням обумовленої при його укладанні роботи, про що складається акт приймання-передачі, який підписується обома сторонами.

Від себе ж додамо, що відсутність у виконавця за цивільно-правовим договором обов’язку підкорятися правилам внутрішнього трудового розпорядку на підприємстві означає його право виконувати роботу в будь-який зручний для нього час, не прив’язуючись до робочого часу роботодавця, організовувати своє робоче місце де завгодно і як завгодно. Що стосується відсутності соціальних гарантій, то виконавець за договором, який має статус фізичної особи-підприємця або самозайнятої особи, підлягає обов’язковому державному соціальному страхуванню з обов’язком перерахування страхових внесків та отримання, надалі, соціальних послуг і виплат (пенсії, допомоги по тимчасовій втраті працездатності і т. д.).

Таким чином, вибір форми оформлення відносин з роботодавцем за громадянином, з урахуванням всіх перерахованих вище відмінностей, переваг і недоліків кожного.

www.hrliga.com

В УКРАЇНІ МАЮТЬ НАМІР ПЕРЕЙТИ НА ПОГОДИННУ ОПЛАТУ ПРАЦІ



Україна готується переходити на погодинну оплату праці. Про це розповів голова Національної ради економічного розвитку Олексій Дорошенко. Він заявив, що

в розвинених країнах праця оплачується по годинах, а не раз на місяць.

«Всі знають, скільки коштує година праці. Тому нашій країні слід робити те ж саме, тобто переходити на погодинну оплату праці. Тоді і працівник, і роботодавець будуть краще рахувати свої гроші, оскільки кількість годин, відпрацьованих громадянами різних країн Європи, все більше відрізняється між собою. І це суттєво впливає на оплату праці», — заявив Дорошенко.

Крім того, пан Дорошенко вважає, що в Україні настав час змінити норми радянського КЗпП, які не відповідають сучасним умовам трудових відносин. У багатьох країнах мінімальна заробітна плата затверджена не за-

коном, а договором між профспілками і роботодавцями.

За даними Євростату, в січні поточного року країни ЄС по мінімальній зарплаті розподілялися на такі три групи:

1. Мінімалка нижче 500 євро на місяць. До цієї групи належать: Латвія, Румунія і Угорщина.

2. Мінімалка від 500 євро до 1000 євро на місяць. У цю групу увійшли: Хорватія, Чехія, Словаччина, Польща, Естонія, Литва, Греція, Португалія, Мальта і Словенія.

3. Мінімалка від 1000 євро на місяць. Таку зарплату платять в Іспанії, Великобританії, Франції, Німеччині, Бельгії, Нідерландах, Ірландії та Люксембурзі.

www.hrliga.com

КЛАСИФІКАТОР ПРОФЕСІЙ ДОПОВНЕНО НОВОЮ НАЗВОЮ ПРОФЕСІЇ «ФАХІВЕЦЬ З ПРОФСПІЛКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ»



Наказом Мінекономрозвитку від 15 лютого 2019 року № 259 «Про затвердження Зміни № 8 до національного класифікатора ДК 003:2010 «Класифікатор професій», розділ 2 «Професіонали» Класифікатора за пропозицією профспілок доповнено новою назвою професії «**Фахівець з профспілкової діяльності**» за кодом 2490 (професійне угруповання «Професіонали, що не входять в інші класифікаційні угруповання»).

Зазначена професійна назва роботи може застосовуватися для працівників, які займаються профспілковою діяльністю, зокрема, пов'язаною з організацією такої роботи.

КВАЛІФІКАЦІЙНА ХАРАКТЕРИСТИКА Фахівець з діяльності професійних спілок

Завдання та обов'язки. Розробляє або бере участь у розробленні програмних документів профспілок, організовує їх втілення в життя. Аналізує проблеми профспілкового руху та надає пропозиції щодо шляхів їх вирішення. Здійснює заходи із за-

лучення працівників до профспілкового членства, веде облік членів профспілки та видачу профспілкових квитків. Організовує забезпечення діяльності виборних органів профспілок, проведення виборів. Веде протоколи засідань виборних профспілкових органів, забезпечує їх зберігання. Готує інструктивні матеріали з питань діяльності профспілки. Організовує та бере участь у проведенні заходів та дій, передбачених законодавством, угодою, колективним договором та іншими спільними документами роботодавця та профспілок. Вивчає, узагальнює, організовує поширення досвіду роботи організацій профспілок. Виконує роботи зі складання періодичної статистичної звітності та одноразових звітів організацій профспілок за формами і в строки, встановлені профспілковими та відповідними державними органами. Проводить збір статистичних даних та їх аналіз. Надає кваліфіковану допомогу з питань діяльності профспілок. Організовує і бере участь у проведенні семінарів, нарад, круглих столів для

обміну інформацією, повідомленнями. Збирає пропозиції членських організацій профспілки, членів профспілки з питань діяльності профспілки. Проводить роботу з організації навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації профспілкових працівників. Готує подання до нагородження профспілкових активістів та працівників державними чи профспілковими нагородами.

Повинен знати: положення національних та міжнародних нормативно-правових актів щодо діяльності профспілок; норми статутів та інші локальні нормативні акти профспілок; правила ведення документообігу і оформлення протоколів засідань виборних профспілкових органів; нормативно-правові акти з питань державної реєстрації юридичної особи, зокрема організації профспілки та об'єднання профспілок, порядку вирішення колективних трудових спорів (конфліктів), проведення мирних зібрень; форми документів зі статистичного обліку і звітності профспілок та інструкції щодо їх заповнення; вітчизняний і світовий досвід діяльності профспілок.

Кваліфікаційні вимоги.

Провідний фахівець з діяльності професійних спілок: вища освіта першого рівня за ступенем не нижче бакалавра та спеціальністю відповідної галузі знань; підвищення кваліфікації; стаж роботи на посаді фахівця з діяльності професійних спілок I категорії — не менше ніж 2 роки.

Фахівець з діяльності професійних спілок I категорії: вища освіта першого рівня за ступенем не нижче бакалавра та спеціальністю відповідної галузі знань; підвищення кваліфікації; стаж роботи на посаді фахівця з діяльності професійних спілок II категорії — не менше ніж 2 роки.

Фахівець з діяльності професійних спілок II категорії: вища освіта першого рівня за ступенем не нижче бакалавра та спеціальністю відповідної галузі знань; підвищення кваліфікації; стаж роботи на посаді фахівця з діяльності професійних спілок — не менше ніж 1 рік.

Фахівець з діяльності професійних спілок: вища освіта першого рівня за ступенем не нижче бакалавра та спеціальністю відповідної галузі знань без вимог до стажу роботи.

Департамент правового захисту ФПУ

ПРОФСПІЛКИ УДОСКОНАЛЮЮТЬ ПРОЕКТ НОВОЇ ГЕНЕРАЛЬНОЇ УГОДИ

На засіданні Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (угода про утворення СПО об'єднань профспілок від 08.09.2017 року), що відбулось 25 березня у Києві, прийнято за основу проект Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки.



Учасники засідання висловили свої зауваження та пропозиції до рішення з цього питання та запропонували у ньому зазначити про те, що СПО об'єднань профспілок надасть згоду на укладення і доручить її підписання раді керівників профоб'єднань.

Було зроблено акцент на тому, що профспілки вважають невід'ємним додатком до нової Генугоди «Перелік неузгоджених Сторонами положень»,

за якими буде продовжено колективні переговори та консультації Сторін для визначення компромісних редакцій окремих пунктів документу.

Також профоб'єднанням надано доручення у триденний термін внести до секретаріату СПО пропозиції до пунктів ГУ, які ще потребують доопрацювання, з подальшим їх внесенням на розгляд керівників Сторін з укладення Генеральної угоди на но-

вий строк. Остаточне рішення щодо погодження тексту Генеральної угоди на 2019 – 2021 роки буде прийнято профспілковим СПО додатково.

Ще одним рішенням стало делегування представників СПО об'єднань профспілок до складу тристоронньої делегації України для участі у 108-ій сесії Міжнародної конференції праці.

На другому засіданні СПО об'єднань профспілок (Угода про утворення СПО об'єднань профспілок від 04.09.2012 року) обговорено питання про профспілкову позицію стосовно проекту Закону України «Про колективні угоди та договори».

Заслухавши інформацію з цього питання першого заступника Голови СПО об'єднань профспілок, заступника Голови ФПУ Олександра Шубіна, та з врахуванням висловлених пропозицій, було вирішено погодити законопроект за умови врахування в ньому принципів для профспілок положень, а саме: стосовно тривалості дії колективного договору, щодо складу Сторони органів виконавчої влади при укладан-

ні Генеральної і галузевих угод та ін.

Наступним було прийняте рішення про проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» відносно створення тристоронніх соціально-економічних рад на територіальному рівні». З урахуванням того, що зазначений законопроект спрямований на вирішення важливої для профспілок проблеми проведення соціального на територіальному рівні, а саме, - в об'єднаних територіальних громадах, - СПО його погодив.

Серед інших рішень - схвалено склад робочої Комісії з визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік, делеговано представників СПО об'єднань профспілок до складу експертної комісії з проведення науково-громадської експертизи наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг, на підставі яких визначається прожитковий мінімум.

Прес-центр ФПУ

МАЙСТЕР-КЛАС ВІД ЄВГЕНА КЛОПОТЕНКО



Профспілка робітників морського транспорту України запросила дружин моряків-членів ПРМТУ на святковий захід на честь 8 Березня. Цій традиції вже багато років, але з кожним роком такі зустрічі стають все масштабнішими та цікавішими. Цього разу завдяки Профспілці близько 50 представниць прекрасної статі отримали можливість взяти участь у майстер-класі від переможця популярного в Україні кулінарного шоу

«Майстер-Шеф 5» — харизматичного і талановитого Євгена Клопотенко.

Привітав учасниць заходу Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорук: «Ми продовжуємо активно працювати з сім'ями моряків, влаштовувати свята для вас, збирати вас разом. Це прекрасна ініціатива, яку ми будемо підтримувати і розвивати. Напередодні 8 Березня вітаємо всіх з самим весняним святом. Навіть сьогоднішня погода по-

дарувала всім гарний настрій. Нехай і в ваших родинах завжди світить сонце! Залишайтеся завжди такими гарними і добрими, спасибі за вашу дружбу і підтримку».

На майстер-класі Євген Клопотенко поділився секретами і техніками приготування нових страв, розповів, як готувати швидко і смачно, щоб в будь-який момент вразити своїх близьких кулінарним талантом. Не обійшло і без випро-

бування: учасники мали зі зв'язаними по колу руками приготувати десерт. І тут без справжньої команди, дружньої і згуртованої, нічого б не вийшло. Але у наших дружин моряків все пройшло просто чудово!

Кілька годин пролетіли просто непомітно. Але цей день назавжди залишиться в пам'яті учасників: він був наповнений яскравими емоціями, щирим захопленням і посмішками.

СПОРТИВНІ ДОСЯГНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ХМТП – НАША ГОРДИСТЬ!



6 та 7 квітня 2019 року, в столиці відбувся 9 Міжнародний київський напівмарафон "Nova Poshta Kyiv Half Marathon". Серед 13 000 учасників з 57 країн світу була і наша чарівна Галина Безпробованна, — заступник начальника комерційного відділу ДП «ХМТП».

«Для мене біг — це задоволення, це здоров'я, можливість бути з собою наодинці, «доза ендорфіну» та абсолютне щастя. А напівмарафон — саме той захід, що є надзвичайно корисною та вагомим подією в житті кожного учасника. Мене дуже приємно вразив рівень підготовки та проведення "Nova Poshta Kyiv Half Marathon". Все відбувалося на вищому рівні завдяки талановитим організаторам Run Ukraine. Адже вони підняли рівень культури любительського бігу та спорту України в цілому на новий, якісний рівень.

Емоції під час бігу зашкалювали, атмосфера була просто чудовою! А підтримка

друзів та відчуття, що на фініші тебе чекають, надихали рухатися тільки вперед! Самопочуття після напівмарафону неймовірне, і зараз я вже готуюся до наступного старту в м. Дніпро», — ділиться своїми враженнями Галина Андріївна.

Це єдиний захід в Україні, що має статус Бронзового лейбл від світової організації IAAF. Вже другий рік поспіль подія проводиться з відзнакою Міжнародної Асоціації легкоатлетичних федерацій, яка гарантує проведення змагань на найвищому рівні з відповідністю світовим стандартам якості, безпеки і обслуговування.

Міжнародний київський напівмарафон із року в рік об'єднує людей, що закохані у життя та спорт. Тих, хто прагне змінювати своє життя та будувати майбутнє разом. Ми пишаємося, що в нашому колективі є такі працівники!

ДП «Херсонський МТП»

Международный форум
ОБРАЗОВАНИЕ, ПОДГОТОВКА И ТРУДОУСТРОЙСТВО МОРЯКОВ
5 - 6 июня 2019
Пассажирский комплекс Одесского порта

Основные разделы форума

- Качественный крионинг – основа эффективного и безопасного судоходства
- Стандарты компетентности и требования судоходных и крионинговых компаний к моряку при трудоустройстве
- Системы морского образования и подготовки
- Системы управления качеством
- Подготовка на борту, кадетские программы, учебный флот
- Тренажерная подготовка
- Дистанционное образование и подготовка моряков (e-learning)
- Контроль знаний
- Повышение квалификации
- Учебная литература и СМИ
- Популяризация морской профессии
- Подготовка преподавателей для учебных заведений
- Защита экипажей судов от пиратства
- Человеческий фактор и безопасность судоходства
- Правовые основы подготовки, дипломирования и труда моряков
- Управление человеческими ресурсами, психологическая адаптация моряков к работе в многонациональных экипажах
- Медицинское обслуживание моряков
- Страхование экипажей

Генеральный партнер форума:

Главный партнер выставки:

Главный партнер конференции:

Официальные партнеры:

Организаторы:

Национальный университет "Одесский морской флотский"

Выставочный центр "Одесский дом"

МОРЯКЪ
УКРАЇНСЬКА
ПРОФСПІЛКОВА
ТРАНСПОРТНА
ГАЗЕТА

Засновники:
Профспілка робітників морського транспорту України
Чорноморська первинна профспілкова організація моряків

Свідчення про державну реєстрацію печатного засобу масової інформації видано Міністерством юстиції України 20.01.1011 р. Серія КВ № 17384-6154Р

www.mtwtu.org.ua
e-mail:
moryak@mtwtu.org.ua,
office@mtwtu.org.ua

Точка зору редакції газети не завжди збігається з точкою зору авторів.
Відповідальність за достовірність інформації несуть автори публікацій.
Редакція в листування з авторами не вступає і повернення рукописів не проводить.

65009 м. Одеса
Гагаринське плато, 5-Б
Тел. 42-99-02
Тираж 3000 екз.