МОРЯК the SEAFARER

1912-2019

УКРАЇНСЬКА ПРОФСПІЛКОВА ТРАНСПОРТНА ГАЗЕТА

ЧЕРВЕНЬ №79

НОВУ ГЕНЕРАЛЬНУ УГОДУ ПІДПИСАНО

14 травня між профспілками, Урядом і роботодавцями підписано тристоронню Генеральну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки.

стор. 2-3

100 РОКІВ ЗА ОДНУ ДОБУ. ВІРТУАЛЬНА НАВКОЛОСВІТНЯ ПОДОРОЖ МОП

Одним із заходів в рамках святкування сторіччя МОП стала всесвітня інтернет-трансляція, в ході якої 24 бюро Організації протягом 24 годин наочно продемонстрували все різноманіття її діяльності.

стор. 14

В ХДМА ПІДВЕЛИ ПІДСУМКИ РЕАЛІЗАЦІЇ МАСШТАБНОГО ПРОЕКТУ

ПРМТУ і ХДМА пов'язують довгі роки співпраці, в рамках якої в життя втілені масштабні проекти. Так, в цьому році був реалізований заключний етап грандіозного спільного інвестиційного проекту IMEC та ПРМТУ за підтримки крюїнгової компанії «Marlow Navigation».

стор. 8-9

ЗУСТРІЧ З ПРОФСПІЛКОВИМ АКТИВОМ ХДМА

Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк 24 квітня 2019 року зустрівся з профактивом Херсонської державної морської академії. Основні питання обговорення стосувалися співпраці ПРМТУ і ХДМА, підведення підсумків вже реалізованих ініціатив і проектів на перспективу.

стор. 6

RELOADED: МОЛОДІЖНА РАДА ФПУ ОТРИМАЛА НОВОГО ЛІДЕРА

19 квітня відбулося засідання Молодіжної ради Федерації профспілок України, основним завданням якого стало перезавантаження цього дорадчого органу.

стор. 10

ОДЕСЬКА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ СВЯТКУЄ ЮВІЛЕЙ

У 2019 році один з престижних навчальних закладів України - Національний університет «Одеська морська академія» - відзначає своє 75-річчя. Читайте в номері інтерв'ю ректора НУ "ОМА" Михайла Міюсова.

стор. 5

В ХЕРСОНІ ПРОЙШОВ ІНФОРМАЦІЙНИЙ СЕМІНАР ПРМТУ

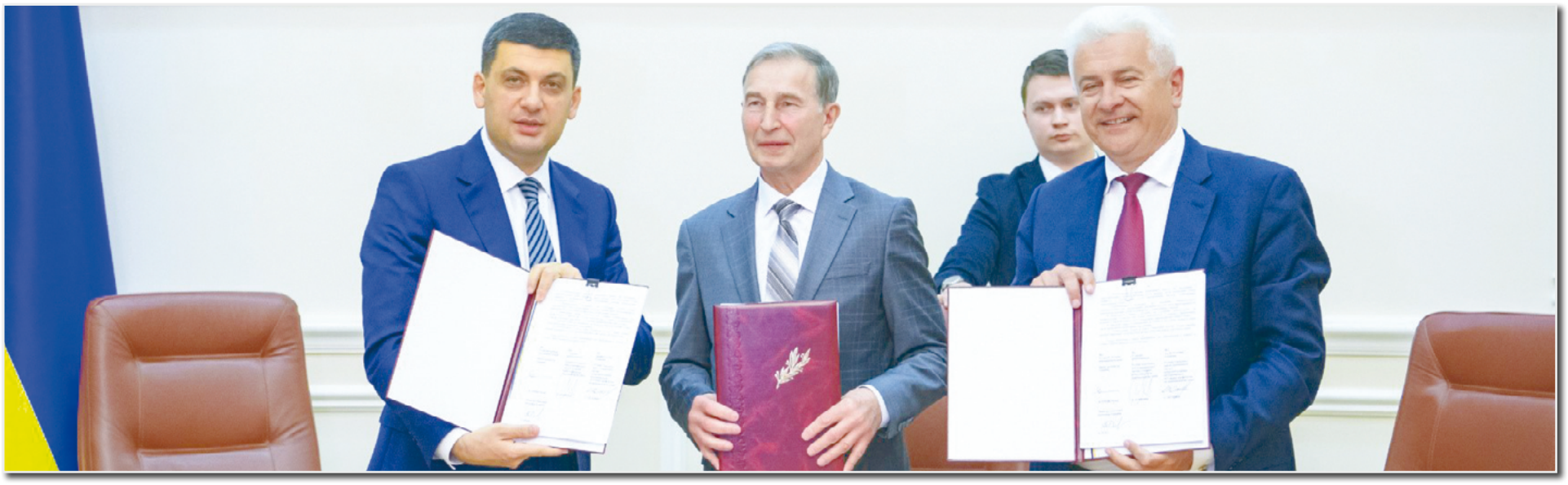
За проханнями моряків, ПРМТУ розширює географію інформаційних семінарів. Так, у Херсоні у квітні цього року захід відвідали близько 70 осіб, в тому числі курсанти Херсонської державної морської академії.

стор. 6

МИ МОЖЕМО ВСЕ – ПОКИ МИ ЄДИНІ!

НОВУ ГЕНЕРАЛЬНУ УГОДУ ПІДПИСАНО

14 травня між профспілками, Урядом і роботодавцями підписано тристоронню Генеральну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки.



З боку Спільного представницького органу профспілок на національному рівні Угоду підписав Григорій Осовий – Голова ФПУ, від Уряду - Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман та Міністр соціальної політики Андрій Рева, від роботодавців - Голова СПО роботодавців та Голова Ради ФРУ Дмитро Олійник.

Цьому передувала кропітка робота, і ухвалення документу є спільним досягненням соціальних партнерів. Зазначалося, що невід'ємним додатком до нової Угоди став перелік неузгоджених Сторонами положень, за яким буде продовжено колективні переговори.

Звертаючись до учасників церемонії, Григорій Осовий сказав: «Підписання нової Генеральної угоди на трирічний термін, безумовно, знакова подія для всіх трьох сторін соціального діалогу. Ми показали суспільству приклад того, що навіть найскладніші питання економічного розвитку країни та соціально-трудових відносин ми можемо вирішувати з урахуванням інтересів держави, працівників і бізнесу.

Хоча, як показала практика реалізації попередньої Генугоди та майже півторарічні переговори щодо нової Угоди, це було доволі непросто. Доводилося поступатися певними амбіціями, виключно з розуміння високої відповідальності кожної зі Сторін за майбутнє країни та її нинішній фактичний стан – війна на Сході, колосальні зовнішні борги, анексія Криму, наслідки економічної кризи 2014-15 р.р., які ще не подолані. І тим не менше, у новій Угоді передбачено продовження роботи над завданнями, які не було завершено за попередню Угоду, і які не втратили своєї актуальності, а також визначено нові цілі на трирічний період.

Останніми роками ми започаткували випереджаюче інфляцію зростання зарплати в її реальному та номінальному вимірах. Зокрема, у 2017 році ми підняли мінімальну зарплату до прожиткового мінімуму. Нажаль, надалі ця справа була пригальмована, але ми зробили рішучі кроки по відновлюванню справедливості у пенсійному забезпеченні, і міністр соціальної політики А.Рева пам'ятає, які були гострі суперечки, але головне, що нам вдалося, – скасувати привілеї у пенсійному забезпеченні, встановити єдині правила і норми і поетапно підвищувати пенсію для окремих категорій громадян. Якби не прогресуюче зростання цін і тарифів, якому так і не вдалося протидіяти профспілкам, напевне, люди більш позитивно оцінили би наші досягнення стосовно зростання їхніх доходів.

Вкрай важливим в умовах глобалізації і загострення конкуренції на ринку праці – є збереження і розвиток власного трудового потенціалу в країні. Потрібно відновити справедливість в оплаті праці, - її мінімальний рівень не може бути нижчим від прожиткового мінімуму. Адже, з причини заниженого прожиткового мінімуму, сьогодні 20% працівників є фактично працюючими бідняками.

Для працівників бюджетного сектору ми маємо розпочати поетапне, планомірне підвищення посадових окладів до визначеного законами рівня, як це визначено для вчителів, медиків, держслужбовців та ін. Зараз ведуться тристоронні консультації з визначення розміру мінімальної зарплати на наступний - 2020 рік. Я звертаюсь до міністра соціальної політики, міністра фінансів щодо необхідності визначення розміру мінімальної зарплати на рівні не нижче об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму – ми не повинні відступати від цілі, яку започаткували у 2017 році, у попередній ГУ.

Від бізнесу ми очікуємо детенізації трудових відносин і встановлення конкурентних засад в оплаті праці, щоб мотивувати людей до праці в Україні. Беззаперечним завданням є повернення боргів по зарплатах.

Потребує вирішення й така проблема – поки не всі організації з бізнес-середовища долучаються до колективних переговорів, а інколи навіть ухиляються від їх проведення, адже, це - додаткові зобов'язання та відповідальність перед працівниками. Тому нам потрібно задіяти механізм поширення Генугоди на всі організації і суб'єкти господарювання. Потрібно створити рівні умови для соціально відповідального бізнесу і усіх інших суб'єктів, до речі, така практика існує в країнах ЄС та підтримується МОП.

Нам потрібно провести консультації з Європейською бізнес-асоціацією, яка об'єднує понад 600 підприємств, але не є учасником ні Генеральної угоди, ні колективних переговорів. Натомість, на наше переконання, закордонні підприємства, що працюють в Україні, разом з національними, повинні долучатись до принципів колективно-договірного врегулювання. Вочевидь, назріло питання пришвидшення прийняття нової редакції закону про колективні переговори, в якому передбачається поширення дії угод на всі суб'єкти господарювання.

Ще одне питання – розмір зарплат в транснаціональних компаніях і на підприємствах з іноземним капіталом. Профспілки вважають неприпустимим, що на цих високотехнологічних і, як правило, інноваційних підприємствах з високою продуктивністю праці, зарплата є майже такою ж, як на українських підприємствах. Це означає, що іноземний капітал фактично експлуатує українську робочу силу. Нашою спільною вимогою до власників таких підприємств має стати – створення на них гідних умов праці для наших працівників.

Серед наступних завдань – створення на найближчі роки необхідних правових засад для забезпечення належних умов праці, адже минулого року завершила дію Державна програма з охорони праці.

Потрібно продовжити роботу з реформування системи соціального страхування, підвищення ефективності діяльності ФСС. Криза неплатежів по лікарняних, по вагітності та пологах, або травмованим на виробництві, свідчить про необхідність справедливого корегування розподілу коштів єдиного соціального внеску між фондами соціального страхування. Потребує відновлення практика санаторно-курортного лікування і дитячого оздоровлення за участі ФСС.

В реалізації нової Генеральної Угоди ми маємо керуватись принципом МОП, яка в цьому році визначає своє 100-річчя, і яким вона керується з перших днів від свого утворення, - Хочеш миру – дбай про соціальну справедливість».

Голова СПО роботодавців та Голова Ради ФРУ Дмитро Олійник зазначив, що сьогоднішня подія, безумовно, є ключовою з точки зору розвитку та функціонування соціального діалогу, який завдає напрямок розвитку країни. Досвід європейських держав (Данія, Німеччина) доводить, що особливого успіху досягли ті з них, де має місце постійний соціальний діалог, де розроблення реальної соціально-економічної політики погоджується з роботодавцями та профспілками. Голова Ради ФРУ торкнувся і підсумків виконання попередньої Генеральної угоди.

«Серед досягнень попередньої Генугоди, безумовно, необхідно відзначити підвищення мінімальної заробітної плати. Незважаючи на те, що ми обережно до цього ставилися, з точки зору сьогодення можна сказати, що це рішення було правильним. Потрібно було дати імпульс і сфері детінізації заробітної плати, і гідному ставленню до працюючих. Особливо з урахуванням того, що сьогодні ринок праці став реальним ринком, людина отримала можливість вибирати, залишитися їй на нинішній роботі, перейти на інше підприємство або взагалі виїхати працювати за кордон. Водночас маю зауважити, що єдиний шанс того, що зарплата продовжить так само збільшуватися і далі - активне зростання економіки.

Зниження єдиного соціального внеску (ЄСВ) в 2015-2016 роках також було правильним кроком. Забезпечення погашення заборгованості держави по ПДВ і повернення переплат по податку на прибуток. Загалом Уряд виконав ці вимоги. Нам вдалося цього добитися. І це серйозний показник для членів ФРУ.

Позитивним фактором також є впровадження основ дуальної освіти і національної системи кваліфікацій. Водночас, 23 серпня 2016 року нам пообіцяли, що буде створено Національний комітет розвитку промисловості, який особисто очолить Прем'єр-міністр, а також, що за участі реального сектору промисловості буде розроблено стратегію промислової політики України. Комітет було створено і Прем'єр його очолив, але проект Стратегії розвитку промисловості, який розробило Міністерство економіки, ми відхилили у рамках діяльності комітету. Адже цей проект Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2025 року, на думку Федерації роботодавців України, містить відсутність комплексного підходу та неузгодженість дій, які мають стати відповіддю на низку глобальних викликів для національної промисловості. Саме тому продовжуємо наполягати на тому, що цей документ має бути змістовно доопрацьований з врахуванням реального стану економіки та промисловості України, а також з урахуванням зауважень та пропозицій роботодавців. Хоча слід зазначити, що Комітетом було напрацьовано багато корисних і позитивних ініціатив, які було втілено в життя, наприклад, компенсацію вартості сільгосптехніки та обладнання вітчизняного виробництва. Поки що не імплементовані, але є позитивні напрацювання щодо компенсації виробникам дорожньої техніки. Наприклад, зміни в законі про публічні закупівлі по суті є ключовими тезами законопроекту «Купуй українське». На сьогодні Комітет національної промисловості, на жаль, не працює, через блокування його ініціатив. Також, нам публічно обіцяли призначити першого заступника з розвитку промисловості за поданням роботодавців і профспілок, але цього досі не відбулося. Я вважаю, що, якби була синергія роботи Комітету, кадрової політики і реалізації стратегії, – ми могли б досягти більшого.

Нова Генеральна угода. Переговори тривали майже півтора роки. Вважаю, що сторонам вдалося підготува-

ти в результаті досить збалансований документ, який, у кінцевому підсумку, спрямований на розвиток вітчизняної економіки, зайнятості та підвищення рівня соціальних стандартів для кожного окремого працівника.

Ми, роботодавці, переконані, що досягнення суспільного добробуту є метою, до якої мають прагнути учасники соціального діалогу. Відповідальність, яку на нас покладено, не дає нам права залишатися осторонь не лише питання власне ведення бізнесу, а й складних економічних та соціальних процесів, які сьогодні відбуваються у нашій країні. І саме добробут для всіх є головною метою, яку ми поставили перед собою у програмі прискореного економічного розвитку, написаній представниками бізнесу – Маніфесті роботодавців України. Він є нашою відповіддю на питання що і, найголовніше, як робити, щоб змінити ситуацію, він містить відповіді на найгостріші питання розвитку вітчизняної економіки. І значну частину його пунктів, у тому чи іншому вигляді, містить нова Генеральна угода.

Зокрема, йдеться про створення умов розвитку внутрішнього ринку та виробництва на території України продукції з високою доданою вартістю, зниження імпортозалежності економіки, підтримку українського експорту, подальшу дерегуляцію господарської діяльності, профорієнтацію молоді, професійну та професійно-технічну освіту, легалізацію зайнятості та оплати праці, соціальний захист працюючих, скорочення розриву у рівнях оплати праці в небюджетній та бюджетній сферах. Всі ці пункти мають допомогти вирішити проблему, яку ми вважаємо ключовим викликом сьогодення, що постає перед Україною – масової трудової міграції. За даними ООН, Україна сьогодні потрапляє до списку десяти лідерів серед країн походження міжнародних мігрантів (поряд з Індією, Мексикою, Російською Федерацією, Китаєм, Бангладеш, Пакистаном, Філіппінами, Афганістаном).

У середньому, кожну хвилину Україну залишають дві особи. І переважна їх частина – саме трудові мігранти. Це люди, на освіту яких держава витрачала кошти, починаючи з дитячого садочка, потім у школі, виші чи коледжі, на робочому місці. І тепер ми втрачаємо найбільш кваліфікованих, талановитих та працьовитих. А з ними країну залишають компетенції. Частка розвинених країн, які заохочують імміграцію, збільшилася з 2% до понад 20%, а тих, що заохочують в'їзд іноземних висококваліфікованих працівників, сягнула 60%. Аналітики кажуть, що, якщо параметри основних показників розвитку економіки в Україні у довгостроковій перспективі стабілізуються на рівні 2016-2017 р.р. (тобто суттєво не покращаться), перехід тимчасової зовнішньої трудової міграції у безповоротну форму посилиться, масштаби виїзду за кордон зростуть. За погіршення ситуації міграція з України буде ще інтенсивнішою, різко посилиться виїзд висококваліфікованих спеціалістів, гострий брак яких вже зараз у повній мірі відчуває українська економіка. Наші люди їдуть створювати додану вартість, збільшення ВВП та високий рівень життя у інших країнах. Товари, які вони там виробляють, повертаються до нас у вигляді імпорту, який знищує нашу промисловість. Робочих місць стає менше, підвищувати зарплату – все важче. Як наслідок, люди їдуть. Коло замкнулося.

У нас фактично відбувається згортання виробництва продукції з високою доданою вартістю, відповідно, кількість робочих місць зменшується. Нами сформовано перелік законопроектів, які потребують негайної уваги керівництва країни, представників влади та народних депутатів, прийняття у Парламенті для того, щоб економіка України мала змогу розвиватися, люди – отримувати гідні умови праці та зарплату, а бюджет – зростаючі надходження.

Якщо наш план економічного розвитку буде спільними зусиллями, у тому числі завдяки реалізації нової Генеральної угоди, реалізовано, країна отримає новий поштовх до розвитку, нові виробництва та робочі місця, вищі зарплати і соціальну стабільність. А українці – стимул жити та працювати в Україні», - сказав Голова Ради ФРУ Дмитро Олійник.

Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман під час підписання нової тристоронньої Генеральної угоди із профспілками та роботодавцями відзначив:

«Одне з найважливіших завдань Уряду – зростання національної економіки. Ріст економіки дозволить дати нову якість життя людей через збільшення їхніх доходів. Наш Уряд вже створив механізми, які дали можливість збільшити мінімальну зарплату в 3 рази за останні 3 роки, середню – у 2 рази.

Уряд має чіткий орієнтир щодо середньої зарплати в Україні на 2021 рік. У доларовому еквіваленті це 620 дол. – абсолютно реальний показник, який допоможе збільшити мотивацію українців працювати на власну економіку».

Окремо Володимир Гройсман наголосив на розвитку середнього класу в Україні.

«Для мене принципово, щоб в Україні був розвинений середній клас, до якого має належати український вчитель, лікар, робітник. У наступних роках будемо робити все, щоб виконати це завдання», – сказав Прем'єр-міністр.

Як ми бачимо, у новій тристоронній Угоді робиться акцент на просуванні вітчизняного виробника на внутрішньому та зовнішньому ринках. Зокрема, визначено спільні зобов'язання щодо створення: конкурентоспроможних робочих місць; умов для легалізації зайнятості та оплати праці; удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників.

Також, вперше в Угоді містяться окремі зобов'язання безпосередньо роботодавців, що стосуються забезпечення належного рівня охорони і умов праці, лікування та оздоровлення працівників.

За матеріалами ЗМІ

У ЛОНДОНІ ПРОЙШЛО ЗАСІДАННЯ ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ ITF

17 квітня цього року в головному офісі Міжнародної федерації транспортників (ITF) в Лондоні почалося засідання Виконавчого комітету ITF - керівного органу Федерації в період між її конгресами.

До 2018 року цей період, згідно Статуту Федерації, становив 4 роки. На 44-му Конгресі ITF в Сінгапурі, завдяки поправкам, внесеним до Статуту ITF, період між конгресами був збільшений на 1 рік і тепер становить 5 років. Таким чином, новообраний склад Виконавчого комітету ITF керуватиме роботою Федерації у найближчий п'ятирічний період.

Вибори до Виконкому 2018 року поповнили керівний орган ITF цілим рядом нових членів. Зокрема, членом Виконавчого комітету був обраний і Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кірєєв.

Серед іншого, на порядку денному дводенного засідання Виконавчого комітету ITF в Лондоні - першого засідання Виконкому у 2019 році - такі питання: підведення підсумків Конгресу ITF в Сінгапурі - наймасштабнішого конгресу за всю історію Федерації; питання членства в ITF - приєднання нових профспілок і виключення діючих членів з ITF; питання оплати членських внесків в ITF, тощо. Також на засіданні були представлені звіти про роботу по регіонах Федерації, звіт Комітету з управління ITF, який збирався напередодні, звіт Комітету з резолюцій.

ОДЕСЬКА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ СВЯТКУЄ ЮВІЛЕЙ

Автор фото: К. Саравель - моряк, член ПРМТУ

Шановні друзі!

7 червня 2019 року виповнюється 75 років нашому славетному навчальному закладу. Національний університет «Одеська морська академія» давно і добре відомий у світовому морському суспільстві. За час існування з 1944 року університет мав різні найменування: Одеське вище морехідне училище (ОВМУ), Одеське вище інженерне морське училище (ОВІМУ), Одеська державна морська академія (ОДМА), Одеська національна морська академія (ОНМА), Національний університет «Одеська морська академія» (НУ«ОМА»). Протягом всієї історії навчального закладу було забезпечено високий професіоналізм науково-педагогічного персоналу, стандарти освіти і практичної підготовки курсантів, які відповідають міжнародним і національним вимогам. НУ «ОМА» є провідним навчальним, науковим і методичним центром, який визначає стратегію і шляхи розвитку морської освіти в Україні. Основним завданням університету є забезпечення конкурентоспроможності випускників на світовому ринку праці. Завдяки випускникам університету сьогодні Україна входить до п'ятірки лідерів за кількістю офіцерів на суднах світового торгівельного флоту.

За роки незалежності України Національний університет «Одеська морська академія» відкрив нові спеціальності, створив мережу відокремлених структурних підрозділів, яка включає: Азовський морський інститут (Маріуполь), Дунайський інститут (Ізмаїл), Морехідний коледж технічного флоту, Морехідне училище ім. О.І. Марінеско та Інститут Військово-Морських Сил. Контингент курсантів та студентів університету з урахуванням структурних підрозділів складає біля 10500 осіб, крім того, підвищення кваліфікації в університеті щорічно проходять тисячі моряків.

НУ «ОМА» є активним членом Міжнародної асоціації морських університетів (IAMU), Чорноморської асоціації морських інститутів (BSAMI). Представники академії регулярно беруть участь у роботі асамблей, комітетів та підкомітетів Міжнародної морської організації (ІМО) у складі офіційних делегацій України та Міжнародної асоціації морських університетів.

17-18 квітня 2018 року відбулася інспекційна місія Європейського агентства з морської безпеки (EMSA) у Національному університеті «Одеська морська академія». Під час обговорення результатів перевірки інспектори EMSA відзначили високий рівень програм та курсів, за якими здійснюється підготовка моряків в університеті, якісну систему атестації, високий рівень спеціального обладнання і тренажерів, високу кваліфікацію викладачів та інструкторів НУ «ОМА».

У 2018 році представниками акредитаційної комісії Інституту морської техніки, науки і технології Великобританії (IMarEST) було успішно проведено акредитацію інженерних спеціальностей НУ «ОМА». За результатами акредитації у липні 2018 року університету надані сертифікати про акредитацію 4 програм підготовки за рівнем «бакалавр» та 4 – за рівнем «магістр» на відповідність вимогам найвищого у Великобританії рівня «дипломованого інженера» (Chartered Engineer).

І вже стало доброю традицією проведення в Одесі щорічного Міжнародного форуму «Освіта, підготовка та працевлаштування моряків». Форум було проведено університетом спільно з Виставковим центром «Одеський дім» у приміщеннях концертно-виставкового комплексу Одеського морського порту. У 2018 році в конференції прийняли участь 70 компаній і організацій, 150 делегатів з 20 країн світу, виставку відвідали тисячі гостей.

Завдяки участі в міжнародних проектах, спонсорській допомозі таких компаній, як: V.Ships, MSC, OSM Maritime Group, MOL, Stolt Tankers, Stargate Maritime, Columbia Shipmanagement, Minerva Marine та інших, – університет має сучасну матеріально-технічну базу та новітні морські тренажери. Протягом 2016-18 років в університеті введені в експлуатацію нові об'єкти, лабораторії і тренажери, в тому числі:

конференц-зал у навчальному корпусі № 4 з встановленням сучасного звукопосилюючого та відео-проекційного обладнання (за рахунок коштів компанії OSM Maritime Group);

тренажер Глобальної морської системи зв'язку під час лиха та для забезпечення безпеки мореплавства GMDSS TGS-5000 на кафедрі морського радіозв'язку (за рахунок коштів компанії MSC);

пожежний полігон та обладнання для Центра виживання в екстремальних умовах на морі, у тому числі: аварійний радіобуй, 3 морські аварійні радіостанції, радіолокаційний відповідач, рятувальні плоти різних типів, рятувальні жилети, круги, гідрокостюми, пожежні костюми, вогнегасники різних типів, генератор піни та інше протипожежне обладнання (в тому числі, за рахунок спонсорської допомоги компанії Minerva Marine Inc.);

повномасштабний тренажер машинного відділення виробництва компанії Kongsberg Maritime (Норвегія) на кафедрі автоматизації дизельних і газотурбінних установок (за кошти гранту, який НУ «ОМА» отримав у рамках інвестиційного проекту Міжнародної ради морських роботодавців (IMEC) та Профспілки робітників морського транспорту України);

сертифікована інтелектуальна лабораторія програмованих логічних контролерів (Smart Lab) на 12 завдань на кафедрі теорії автоматичного управління та обчислювальної техніки (за рахунок коштів проекту «TATU»);

цех механічних майстерень з фрезерним, свердлильним, шліфувальним та 12 токарними верстатами на кафедрі технології матеріалів (за рахунок компанії V.Ships);

дизель-генераторна установка Kohler виробництва США потужністю 60 кВт для практичного навчання курсантів на кафедрі технічної експлуатації флоту (за рахунок компанії V.Ships);

тренажер машинного відділення TRANSAS ERS 5000 solo на 18 робочих місць на кафедрі суднових енергетичних установок;

модулі тренажерів: двохпаливний двигун типу Dual Fuel Diesel-Electric MAN L51/60DF для судна-газовоза; модуль пошуково-рятувальних операцій; модуль буксирних та швартових операцій; модулі п'яти районів плавання та п'яти моделей суден, – в Інституті післядипломної освіти «Центр підготовки та атестації плавскладу»;

новітнє навігаційне обладнання, в тому числі: 2 гірокомпаси з репітерами і 2 магнітні компаси, ехолот, GPS приймач з дисплеєм, антеною та блоком живлення, – на кафедрі технічних засобів судноводіння (за рахунок компанії MSC) ;

машина для кольорового друку Xerox Versant 2100 (за рахунок компанії MSC); цифровий поліграфічний комплекс для монохромного друку високої продуктивності; багатофункціональний пристрій Epson SureColor SC-T5200MFP у комплекті: кольоровий принтер Epson SureColor SC-T5200, формат 914 мм та сканер SureColor SC-T5200D, 914 мм; клейова машина, напівавтоматичний установник люверсів, ламінатори, – у видавничому центрі;

комп'ютерний клас на 12 ПК зі спеціалізованим програмним забезпеченням для виконання розрахунків планів завантаження різних типів суден на кафедрі морських перевезень (за рахунок компанії Columbia Shipmanagement);

персональні комп'ютери – 252 шт., у тому числі 6 комп'ютерних класів для кафедр теорії автоматичного управління та обчислювальної техніки, англійської мови, електронних комплексів судноводіння, суднової електромеханіки і електротехніки, морських технологій;

відео-проекційне обладнання (проектори, екрани, мультимедійні дошки, телевізійні панелі) для 30 аудиторій;

тренажерне обладнання для Азовського морського інституту та Дунайського інституту: тренажери машинного відділення ERS-5000 TechSim і навігаційні тренажери Navi-Trainer Professional 5000;

тренажерне та комп'ютерне обладнання для Інституту Військово-Морських Сил.

НУ «ОМА» має все необхідне обладнання, методичне забезпечення та кадровий потенціал для підготовки випускників відповідно до вимог Міжнародної конвенції про підготовку і дипломування моряків та несення вахти (STCW) з урахуванням Манільських поправок. Навчальні плани і програми бакалавра включають всі види обов'язкової підготовки для видачі першого диплома особи командного складу, а програми підготовки магістра забезпечують можливість, за наявності відповідного стажу роботи, займати старші командні посади (капітана, старшого механіка) на морських суднах. В Інституті післядипломної освіти «Центр підготовки та атестації плавскладу» університету створені умови для ефективного підвищення кваліфікації моряків. Програми підготовки університету акредитовані Морським інститутом Великобританії (NI) та Інститутом морської техніки, науки і технологій (IMarEST). Система підготовки та дипломування моряків в Україні схвалена Міжнародною морською організацією (ІМО) та Європейською агенцією з безпеки на морі (EMSA), що дозволяє випускникам університету працювати в різних іноземних компаніях, у тому числі, на суднах під прапорами країн Європейського Союзу. Наявність наукових шкіл, аспірантури та докторантури, спеціалізованої вченої ради з захисту дисертацій, випуск збірників наукових праць університету забезпечують можливість ефективної підготовки кадрів вищої кваліфікації: докторів філософії і докторів наук. Система управління (менеджменту якості) університету сертифікована на відповідність міжнародному стандарту ISO 9001:2015 Bureau Veritas Certification. Сфера сертифікації: освітня діяльність за різними освітніми і науковими рівнями; методична, наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність; практична підготовка моряків та сприяння працевлаштуванню.

До послуг курсантів курсантське містечко, на території якого розташовані: екіпаж (гуртожиток), їдальня і буфет, спортивний комплекс, сучасний медичний центр, власна газова котельня. У НУ «ОМА» створені всі умови для занять фізичною культурою і спортом: басейн олімпійського класу, ігрові та тренажерні зали, міні-стадіон, водна станція на березі моря.

У 2018 році 822 курсанти університету (без урахування відокремлених структурних підрозділів і студентів заочної форми навчання) пройшли плавальну практику на суднах 132 іноземних компаній. З кожним роком все більше судноплавних компаній світу віддають перевагу випускникам нашого університету. Всього академією за 2018 рік видано 3100 дипломів різних рівнів від молодшого спеціаліста до магістра. Диплом випускника НУ «ОМА» надає широкі перспективи кар'єрного росту, як на флоті, так і на березі, на підприємствах та в компаніях морської індустрії.

Від імені ректорату вітаю всіх випускників, курсантів, співробітників та друзів університету з 75-річним ювілеєм НУ «ОМА»! Попутного вам вітру і сім футів під кілем!

З повагою,

ректор Національного університету «Одеська морська академія», Заслужений працівник освіти України, доктор технічних наук, професор Михайло Міюсов

МИХАЙЛО МІЮСОВ: «ГОЛОВНИМ НАШИМ ЗАВДАННЯМ Є ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ВИПУСКНИКІВ НА МІЖНАРОДНОМУ РИНКУ ПРАЦІ»

У 2019 році один з престижних навчальних закладів України - Національний університет «Одеська морська академія» - відзначає своє 75-річчя. Ось уже 19 років очолює його Михайло Міюсов, відомий фахівець у сфері освіти і морського транспорту.

Свого часу Михайло Міюсов пішов по стопах батька і вступив в Одеське вище інженерне морське училище (ОВІМУ). До слова, його батько, Валентин Олександрович, був випускником першого випуску цього навчального закладу.

Після закінчення з відзнакою ОВІМУ, Михайло Міюсов продовжив навчання в аспірантурі училища. Він пройшов шлях від асистента до доктора технічних наук, професора, завідувача кафедри автоматизації дизельних і газотурбінних установок, з 1989 року працював на посаді проректора, а з 2000 очолив ВНЗ.

- Михайло Валентинович, яку кількість курсантів на рік випускає НУ «ОМА», і яка їхня подальша доля? Ви допомагаєте курсантам з працевлаштуванням?

- На сьогоднішній день в академії навчається понад 10 500 курсантів. Це з урахуванням денної та заочної форм навчання і всіх наших підрозділів в Одесі, Маріуполі та Ізмаїлі. Щорічно ми видаємо близько 3 тисяч дипломів. Але справа в тому, що в Україні ступінчаста система освіти, і часто молодший спеціаліст продовжує навчання на рівень бакалавра, бакалавр - на магістра. Тому щорічно приступають безпосередньо до роботи близько 1,5 тисячі осіб.

І всі наші випускники знаходять роботу. Це пов'язано з тим, що Україна сьогодні займає хороші позиції на міжнародному ринку праці, і багато компаній хочуть бачити українських моряків. Тільки в Одесі більше 200 компаній, які займаються працевлаштуванням моряків. Так, в минулому році 152 компанії надавали місця для практики курсантам. Щорічно понад 800 курсантів тільки базових факультетів (без урахування відокремлених структурних підрозділів та заочників) проходять практику на суднах іноземних компаній. До моменту закінчення академії практично всі випускники мають 12 місяців плавальної практики, що дає право на отримання першого робочого диплому.

На жаль, сьогодні виникають деякі труднощі. Чинне положення про звання осіб командного складу для присвоєння звань капітана далекого плавання і старшого механіка вимагає наявності диплому спеціаліста або магістра. У новій редакції Закону про вищу освіту ліквідовано рівень фахівця, і не всі випускники-бакалаври можуть продовжити навчання ще півтора року, щоб отримати рівень магістра. Тому зараз ми звертаємося з проханням до наших партнерів, компаній, щоб вони брали курсантів на практику не тільки після 3 курсу і на старших курсах, але й починали свої кадетські програми з 2 курсу. І багато компаній вже відгукнулися, і я сподіваюся, що всі наші курсанти зможуть за 4 роки отримати необхідні 12 місяців плавальної практики.

- Які плани має університет на найближче майбутнє? Які проекти будуть здійснені в цьому році?

- Головним нашим завданням є забезпечення конкурентоспроможності випускників на міжнародному ринку праці в умовах жорсткої конкуренції. Для цього необхідно мати сучасне обладнання та кваліфікований персонал відповідно до вимог Міжнародної конвенції з підготовки, дипломування моряків та несення вахти (Конвенція ПДНВ). Щорічно академія закуповує нове обладнання. В цьому році ми плануємо оновити один з тренажерів для судноводіїв, який був закуплений одним з перших. Буде встановлена остання версія навігаційного тренажера компанії Wärtsilä на 6 містків. Проект вартістю 80 тис. доларів фінансується компанією MSC, і найближчим часом він буде реалізований.

Другий з великих проектів - це створення нової лабораторії високовольтного обладнання відповідно до вимог Манільських поправок до Конвенції ПДНВ на факультеті електромеханіки і радіоелектроніки. Суднові механіки і електромеханіки повинні мати відповідну підготовку на обладнанні з напругою понад 1000 В. Ми закуповуємо реальне обладнання компанії Siemens - 2 стійки, високовольтний двигун і допоміжне обладнання. Цей проект фінансує компанія Stargate. Загальна вартість проекту перевищує 50 тис. доларів.

Ще один проект запланований на поточний рік. Це заміна обладнання і програмного забезпечення в класі електронної картографії. Нещодавно завершені такі проекти: створений новий пожежний полігон, реконструйований пожежний тренажер, придбано обладнання для Центру виживання в екстремальних умовах на морі, в тому числі: аварійний радіобуй, 3 морські аварійні радіостанції, радіолокаційний відповідач, рятувальні плоти різних типів, рятувальні жилети, круги, гідрокостюми, пожежні костюми, вогнегасники різних типів, генератор піни і інше протипожежне обладнання (за рахунок коштів академії та спонсорської допомоги компанії Minerva Marine Inc.); закуплені модулі тренажерів: двохпаливний двигун типу Dual Fuel Diesel-Electric MAN L51/60DF для судна-газовоза; модуль пошуково-рятувальних операцій; модуль буксирних і швартових операцій; додаткові модулі п'яти районів плавання і п'яти моделей суден - для Інституту післядипломної освіти «Центр підготовки і атестації плавскладу» (за рахунок коштів компанії OSM) та інші проекти.

З 1 вересня плануємо почати з першого курсу викладання англійською мовою для курсантів судноводійного факультету в одному з потоків для громадян України та іноземців.

- Яка сьогодні доля навчального фрегату «Дружба»?

- У всьому світі навчальні вітрильні судна підтримуються державою. На жаль, ми не отримуємо такої підтримки і змушені експлуатувати судно за рахунок своїх власних коштів. Це дуже дорого. Щорічно ми витрачаємо кілька мільйонів гривень на його експлуатацію. Але судно не просто стоїть, воно використовується за призначенням, як навчальне. Всі першокурсники в період з травня по вересень проходять практику на «Дружбі» по одному місяцю. Ця ознайомча практика для курсантів вельми корисна і ефективна, тому що «Дружба» не тільки вітрильне судно. Це сучасне судно, яке має всі необхідні механізми: головні і допоміжні двигуни, допоміжний котел, суднові системи, навігаційне обладнання, всі необхідні рятувальні засоби.

Ми, звичайно, не втрачаємо надії, що або держава, або якісь великі фонди зважаться на серйозну підтримку, але це досить дороге задоволення.

- Розкажіть про викладацький склад НУ «ОМА»? Чи є серед викладачів діючі моряки?

- Кадрове забезпечення навчального процесу - одна з основних проблем. Це пов'язано з тим, що заробітна плата регулюється законодавством України, і сьогодні вона абсолютно не порівнянна із заробітною платою, яку повинен отримувати викладач морського ВНЗ. Звичайно, залучити високооплачуваних і затребуваних на флоті фахівців до педагогічної, наукової роботи непросто.

Проте, у нас працює кілька десятків викладачів, які суміщають свою роботу і на флоті, і в академії. Ми зацікавлені в таких викладачах, раді, що багато хто з них прагнуть до наукової, викладацької діяльності, заочно навчаються в аспірантурі, захищають дисертації. Ми також із задоволенням запрошуємо досвідчених фахівців флоту, які вирішили продовжити свою кар'єру на березі. Це дає можливість академії сформувати колектив викладачів, які знають сучасну морську індустрію зсередини.

- Сьогодні в НУ «ОМА» функціонують дві первинні організації Профспілки робітників морського транспорту України. До речі, Ви також є членом ПРМТУ. Як Ви оцінюєте співпрацю університету та Профспілки?

- Ми задоволені нашою співпрацею. Центральна рада ПРМТУ завжди відгукується на наші звернення, прохання. Я особливо вдячний Михайлу Івановичу Кірєєву та Олегу Ігоровичу Григорюку за підтримку академії в різних проектах, в тому числі, по створенню нового норвезького тренажера повномасштабного машинного відділення, профінансованого Міжнародною радою морських роботодавців (ІМЕС). Дякую за підтримку у підготовці до святкування ювілею академії.

Крім того, ми успішно співпрацюємо з питань організації Міжнародного форуму з освіти, підготовки та працевлаштування моряків. Ми проводимо форум вже в сьомий раз, і одним з наших партнерів є Профспілка робітників морського транспорту України. Завдяки Профспілці ми залучаємо додаткових делегатів, що представляють різні іноземні профспілкові організації і судноплавні компанії.

Також я задоволений роботою нашого курсантського профкому. Дуже добре, що вже пару років його очолює одна з наших курсанток - Діана Торопенко. Сьогодні профком активно працює, курсанти стали зовсім по-іншому ставитися до профспілкової діяльності. Треба віддати належне керівництву Профспілки за те, що проводиться велика кількість заходів для молоді. Це дуже важливо, тому що завдяки цьому наші випускники не будуть втрачати зв'язок з Профспілкою і після закінчення НУ «ОМА».

МОРЯКИ ВИВЧАЛИ ТЕМУ КОНСТРУКТИВНОСТІ В КОНФЛІКТІ

Погодьтеся, повністю уникнути конфліктів як в ділових, так і в особистих відносинах просто неможливо. Але в певних межах ними можна управляти. Для цього потрібно навчитися розрізняти форми поведінки в конфлікті і варіанти наслідків.

Саме темі конструктивності в конфлікті був присвячений тренінг для моряків, організований Профспілкою робітників морського транспорту України. Запрошеним тренером стала Тетяна Ульянова - кандидат психологічних наук, фахівець по роботі з конфліктами, яка не з чуток знайома зі специфікою роботи моряка, бо сама є дружиною моряка-члена ПРМТУ.

В ході живої дискусії учасники тренінгу досліджували справжні причини виникнення конфліктів, виходячи з власного досвіду, приводили приклади реальних ситуацій з рейсів. Навчалися також профілактиці зародження конфліктів та конфліктної поведінки, дізналися про вплив людського фактору, статусу, посади, на виникнення напруженості у взаємодії членів екіпажу. Крім того, дізналися алгоритм і правила поведінки моряка з конфліктуючими сторонами, вчилися керувати своїм емоційним станом в конфлікті.

За результатами тренінгу моряки підкреслили актуальність теми, користь такого спілкування і високий рівень проведення заходу.

В ХЕРСОНІ ПРОЙШОВ ІНФОРМАЦІЙНИЙ СЕМІНАР ПРМТУ

До семінарів ПРМТУ все більше інтересу з боку моряків, які прекрасно розуміють, що дізнатися про актуальні події в морському світі, отримати відповіді на хвилюючі питання, роз'яснення, можна тільки від досвідчених фахівців Профспілки.

З кожним роком, за проханнями моряків, ПРМТУ розширює географію таких семінарів. Так, у Херсоні у квітні цього року захід відвідали близько 70 осіб, в тому числі курсанти Херсонської державної морської академії.

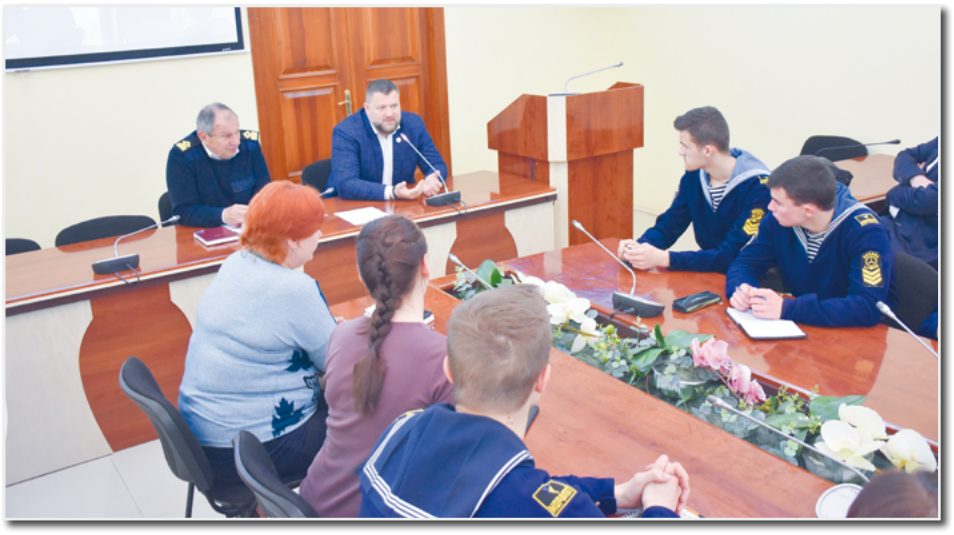
Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк розповів учасникам семінару про діяльність, досягнення і плани Профспілки робітників морського транспорту України та Міжнародної федерації транспортників (ITF). В останні роки авторитет Профспілки виріс як на національному, так і на міжнародному рівнях. Олег Григорюк окремо зупинився на роботі з попередження криміналізації українських моряків, розповів про створення нових робочих місць для моряків і працевлаштування моряків-початківців, про результати співпраці з Міністерством закордонних справ України. І, звичайно ж, обговорили ситуацію в морській галузі України, наслідки проведених реформ і реакцію ПРМТУ на них.

Фахівці ПРМТУ також розповіли про систему фінансових гарантій згідно MLC, 2006, що викликало багато питань, тому що далеко не всі моряки володіють цією інформацією.

Юридичний огляд останніх нововведень і змін у законодавстві країни, який вже став традиційним на семінарах ПРМТУ, як завжди, був корисним і актуальним.

На завершення заходу лікар вищої категорії розповіла морякам про профілактику професійних захворювань на робочому місці.

ЗУСТРІЧ З ПРОФСПІЛКОВИМ АКТИВОМ ХДМА



Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк 24 квітня 2019 року зустрівся з профактивом Херсонської державної морської академії.

Основні питання обговорення стосувалися співпраці ПРМТУ і ХДМА, підведення підсумків вже реалізованих ініціатив і проектів на перспективу. Олег Григорюк розповів про серйозну роботу Профспілки щодо профілактики криміналізації українських моряків, яка вже знайшла підтримку на національному та міжнародному рівнях, про діяльність Морського інформаційного центру ПРМТУ за підтримки МЗС України, про наслідки реформ в морській галузі нашої країни і реакції на них з боку Профспілки.

Він також підкреслив, що, поряд з усім, пріоритетом для ПРМТУ є створення нових робочих місць для українських моряків. Так, одним з важливих досягнень стало підписання договору про співпрацю між ПРМТУ, ХДМА і компанією з працевлаштування моряків «Лібра», яка виступає в якості посередника у працевлаштуванні на судна під управлінням компанії Unix Line. Підписаний він був 24 жовтня минулого року за ініціативи Профспілки. І, завдяки цьому, на сьогоднішній день компанія вже вийшла на український ринок, почавши працевлаштовувати на свої судна наших моряків.

Заступник директора компанії «Лібра» Руслан Дмитрієв, який брав участь у зустрічі, розповів курсантам, яким чином відбувається відбір моряків та процедура працевлаштування, і про подальші плани в цьому напрямку.

На завершення зустрічі Олег Григорюк відповів на питання, які цікавили курсантів і професорсько-викладацький склад Академії.

Нагадаємо, що у ХДМА протягом багатьох років існує первинна профспілкова організація ПРМТУ, яку очолює голова Сергій Юрійович Лісовий.

ВІДКРИТО НОВИЙ ОФІС ХЕРСОНСЬКОГО МОРСЬКОГО СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ТРЕНАЖЕРНОГО ЦЕНТРУ

Однією з основних умов підвищення кваліфікації суднового персоналу є тренажерна підготовка. Стрімкий розвиток комп'ютерних та інформаційних технологій у кінці XX – початку XXI ст. сприяв росту спеціалізованих тренажерних центрів, які здійснюють практичну підготовку рядового та командного складу морських суден. ХДМА не стала винятком і за звітний період, завдяки сприянню компаній-партнерів, розширила можливості тренажерної підготовки до найкращої бази в Чорноморському регіоні.

На сьогодні незаперечним фактом є те, що ефективна та якісна тренажерна підготовка є важливим та діючим інструментом підвищення безпеки мореплавства.

Херсонський морський спеціалізований тренажерний центр при Херсонській державній морській академії було створено відповідно до Договору від 08.10.2011 «Про співробітництво між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України, компанією «Марлоу Навігейшн», Херсонською обласною державною адміністрацією та Херсонською державною морською академією в питаннях поліпшення якості морської освіти в Україні».

В цьому році, 25 квітня було відкрито новий офіс Херсонського морського спеціалізованого тренажерного центру. В урочистому відкритті взяв участь Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк.

«Бажаю Тренажерному центру побільше курсантів, моряків, які хочуть отримувати реальні знання. Нашим морякам потрібно розуміти, що тільки через професійний тренінг, власні зусилля, можна стати професіоналом високого класу. Ще бажаю Центру достатньо сил і енергії, професійних викладачів, які могли б на гідному рівні навчати як кадетів, так і моряків», - зазначив Олег Григорюк.

Треба відзначити, що Центр функціонує з 2012 року та отримав визнання в національних та міжнародних організаціях морської індустрії з питань якісної навчально-тренажерної підготовки моряків.

КУРСАНТИ ХДМА ОТРИМАЛИ НЕТБУКИ ВІД КОМПАНІЇ «MARLOW NAVIGATION»

Провідне місце в діяльності Херсонської державної морської академії займає спільна робота не тільки з Профспілкою робітників морського транспорту України, але й з компанією «Marlow Navigation» - однією з найбільших компаній у світовій галузі судноплавства. В її управлінні знаходиться близько 1000 суден з більш ніж 200 судноплавних компаній світу. Базовий договір «Про співробітництво в підготовці та працевлаштуванні морських офіцерів» між цією компанією та ХДМА було укладено у 2007 році в Лімассолі (Кіпр).

«Marlow Navigation» - це діловий партнер Академії, який підбирає екіпажі і працевлаштовує українських курсантів, що є частиною «практичного» підходу до навчання і розвитку морських фахівців.

Щорічно представники компанії «Marlow Navigation» відбирають близько 100 курсантів 2-3-го курсу для кадетської програми, яка передбачає проходження плавальної практики на сучасних суднах, які перебувають в менеджменті компанії.

25 квітня 2019 року найдостойніші курсанти Херсонської державної морської академії отримали нетбуки від компанії «Marlow Navigation».

Генеральний директор «Marlow Navigation» Ван дер Хое зазначив, що сьогодні, в епоху інформаційних технологій, ці нетбуки стануть добрими помічниками у навчанні.

Перший заступник Голови Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк привітав курсантів та підкреслив, що спільні зусилля ПРМТУ, ХДМА, «Marlow Navigation» і IMEC спрямовані не тільки на просування українських курсантів, а й усієї країни на міжнародному морському ринку праці.

На даний момент співпраця Херсонської державної морської академії та компанії «Marlow Navigation» є дійсним прикладом турботи роботодавців про якість підготовки майбутніх морських фахівців. Компанія «Marlow Navigation» практично взяла на себе обов'язки базового підприємства ХДМА і його структурних підрозділів: морського коледжу та професійного морського ліцею.

Після урочистого вручення нетбуків всі гості ознайомилися з тим, як проходить навчання по швартовних операціях.

ITF ЗАПУСТИЛА КАМПАНІЮ ПРОТИ BLUMENTHAL

Міжнародна федерація транспортників (ITF) запустила кампанію проти німецької судноплавної компанії Johann M. K. Blumenthal.

Причиною цього стали численні порушення прав моряків, які працюють на більш ніж 30 суднах компанії. В рамках кампанії флот Blumenthal буде перевірятися інспекторами ITF.

«Інспектори ITF будуть підніматися на борт кожного судна Blumenthal по всьому світу з метою переконатися, що на них виплачується заробітна плата, підтримуються стандарти харчування і дотримуються права моряків», - повідомив інспектор ITF в Німеччині і лідер кампанії Свен Хемме.

Раніше портова влада Австралії затримала одне з суден компанії Anna-Elisabeth (IMO 9407471, прапор Ліберія) через численні порушення.

ITF також звернулася до президента Blumenthal Матіаса-К Рейта із закликом підвищити стандарти праці моряків, які працюють на суднах компанії.

Свен Хемме зазначив, що ITF кидає виклик одній з найстаріших німецьких судноплавних компаній, щоб привести її практику ведення бізнесу у відповідність до сучасних норм. Етичний кодекс компанії, нарівні з управлінням ризиками і корпоративною відповідальністю - основні принципи, за якими живе сучасний світ.

«Ми все частіше бачимо, як відповідальні фрахтувальники підтримують нашу ініціативу, вибираючи для фрахтування судна, покриті колективними договорами стандарту ITF. Сьогодні нерегульована система «зручних» прапорів, яка дозволяє експлуатувати моряків і зловживати їхньою працею, являє собою ризик для відповідальних фрахтувальників.

Ми закликаємо Blumenthal приєднатися до загальної тенденції і покрити всі свої судна під «зручними» прапорами колективними договорами стандарту ITF, що забезпечить дотримання прав, свобод і умов праці моряків », - підсумував Хемме.

В ХДМА ПІДВЕЛИ ПІДСУМКИ РЕАЛІЗАЦІЇ МАСШТАБНОГО ПРОЕКТУ

Прогрес не стоїть на місці і стрімкий розвиток технологій і інновацій кидає серйозний виклик, в тому числі, і морській індустрії. Вимоги до підготовки морських фахівців регламентуються міжнародними нормами і, щоб залишатися конкурентоспроможними, морякам необхідно навчатися і проходити підготовку на сучасному обладнанні.

Цього року перший в Україні морський навчальний заклад - Херсонська державна морська академія - відзначає 185 річницю із дня заснування. Найстаріший навчальний заклад країни не тільки зберігає кращі освітні традиції, а й постійно розвивається і відкриває нові лабораторії, навчальні кабінети, тренажери.

Співпраця ХДМА з відомими в світі судноплавними і крюїнговими компаніями вийшла на загальнодержавний і світовий рівень ще у 2011 році, коли був підписаний 4-х сторонній договір «Про співробітництво між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України, компанією «Marlow Navigation», Херсонською обласною державною адміністрацією та Херсонською державною морською академією в питаннях поліпшення якості морської освіти».

У 2015 році Херсонська державна морська академія, заручившись підтримкою ПРМТУ, подала заявку до Міжнародної ради морських роботодавців (IMEC) на отримання гранту на оновлення навчально-тренажерної бази. Для проведення переговорів про подальшу співпрацю 30 вересня 2016 року Академію відвідали виконавчий директор IMEC Франческо Гарджуло, менеджер з розвитку угод Міжнародної федерації транспортників (ITF) Бранко Кржнаріч, менеджер з навчання та роботи з персоналом Міжнародної ради морських роботодавців (IMEC) Адам Льюїс і Перший заступник Голови Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк. В ході зустрічі була обговорена можливість виділення гранту на створення тренажерів, необхідних у зв'язку з вимогами Міжнародної морської організації (IMO) та Кодексу дипломування моряків та несення вахти.

На самому початку 2016 року був підписаний тристоронній договір IMEC -ПРМТУ - ХДМА «Про співпрацю і консолідацію зусиль по створенню тренажерно-симуляторного комплексу на базі ХДМА і забезпечення ефективної підготовки морських фахівців». В Академії приступили до роботи.

Бюджет проекту склав 2,2 млн. доларів і був розділений на два транші. Перший транш був спрямований на створення нових лабораторій, а другий - на оновлення пожежного полігону і модернізацію водної станції ХДМА.

Перший транш: СТВОРЕННЯ НОВИХ ЛАБОРАТОРІЙ
Бюджет: 1 808 483 USD

1. Офшорний навігаційний симулятор «Тренажер динамічного позиціонування».	
Full Mission Bridge (class A) of offshore ship with DPS 2/3 (including Debriefing Room)	DP Simulator (class C)
S = 77 m^2	S= 47 m^2
Total of trainees: 4 persons per day	6xDP0 or 3xDP1 trainee station + 1 instructor
Quantity instructors: 1-2 persons	
2. Спеціалізована навчальна лабораторія «Тренажер машинного відділення ERS5000».	
Full Mission Engine Room Simulator	Engine Room Simulator
S=75 m^2	S=30 m^2
Total of trainees: 18 persons per day	Total of trainees: 24 persons per day
2x Class Rooms (Class A) with command integration of navigation bridges	1x Class C (DNV-GL) for basic and practical trainee OEW/Cadets
3. Спеціалізована навчальна лабораторія «GMDSS»	
2 Class Rooms and bridges equipment	
S = 91 m^2	
Total of trainees: 64 persons per day	
Quantity of instructors: 1-2 persons	

Нові лабораторії були розміщені на другому поверсі першого корпусу Академії спеціально поруч з уже існуючими. Беручи до уваги, що все обладнання було встановлено компанією TRANSAS, нові тренажери були успішно інтегровані в один унікальний комплекс «Судно віртуальної реальності».

19 квітня 2016 року керівництво Херсонської державної морської академії запросило важливих гостей - своїх міжнародних партнерів - на прийом робіт зі створення лабораторій.

З тих пір в нових лабораторіях курсанти проходять підготовку і сертифікацію за такими напрямками:

- ENGINE ROOM RESOURCE MANAGEMENT
- GMDSS OPERATOR
- SHIP HANDLING USING DYNAMIC POSITIONING SYSTEM

Інтеграція навчальних планів Тренажерного центру, Академії і Морського коледжу ХДМА дозволили проводити підготовку курсантів для отримання всіх необхідних сертифікатів і першого робочого диплому.

Другий етап проекту був направлений на модернізацію існуючої водної станції Академії, розташованої на лівому березі Дніпра.

Другий транш: МОДЕРНІЗАЦІЯ ВОДНОЇ СТАНЦІЇ АКАДЕМІЇ І ПОЖЕЖНОГО ПОЛІГОНУ
Бюджет: 391 600 USD

1. Оновлення пожежного полігону	Установка внутрішніх сходів і перегородок.
	Закупівля обладнання, необхідного для проходження курсу «Basic H2S training».
2. Модернізація водної станції ХДМА	Знесені дві старі споруди і зведені нові.
	Побудовано два пірса - бетонний і металевий, а також сліп для човнів.
	Встановлено кран для підняття шлюпок і плотів.
	Закуплено баркас для транспортування курсантів і тягач для транспортування баркаса.

Два будинки, які були побудовані ще в 50-х роках минулого століття, стали основними об'єктами реконструкції. Так, обидві будівлі були знесені, а на їх місці був побудований комплекс споруд, упорядкована територія та придбано сучасне обладнання.

Заходи по підведенню підсумків реалізації спільного інвестиційного проекту ІМЕС - ПРМТУ - ХДМА завершилися урочистим відкриттям модернізованої водної станції, яке відбулося 25 квітня 2019 року.

Почесне право перерізати червону стрічку надали ректору ХДМА Василю Чернявському, головному виконавчому секретарю ІМЕС Франческо Гарджуло і Першому заступнику Голови ПРМТУ Олегу Григорюку.

«Цей проект в Херсоні став першим великим проектом, в якому я був задіяний. Тоді, у 2015 році, у нас виникали деякі сумніви з приводу реалізації проекту, з огляду на нестабільну ситуацію в той період. Тим не менше, члени ІМЕС тоді прийняли рішення інвестувати в Україну, і це було правильним рішенням.

У бізнес-середовищі слово «інвестиція» має на увазі вкладення коштів з метою отримання прибутку в майбутньому. Однак в нашому випадку «інвестиції» - це вкладення ресурсів для того, щоб вся морська індустрія отримала вигоду. І, коли я говорю «морська індустрія», я, в першу чергу, маю на увазі українських моряків і Україну, яка сьогодні займає друге місце в світі з постачання офіцерів на міжнародний морський ринок праці», - відзначив Франческо Гарджуло.

«Сьогодні ми стали свідками реалізації проекту, який наочно показує, як можна працювати спільно для досягнення єдиної мети. Ніякі зусилля, фінанси, ресурси не варті нічого, якщо вони не працюють для тих, для кого вони призначені. Оновлена навчально-тренажерна база сьогодні використовується на 100% кадетами і моряками для навчання і підвищення кваліфікації.

ПРМТУ, як морська профспілка, завжди працює над просуванням українських моряків на міжнародному рівні не тільки серед компаній-членів ІМЕС, але й судновласників з різних країн. Як зазначив пан Гарджуло, Україна - друга серед офіцерів. Те, що ми робимо разом, спрямоване на підтримку цього іміджу. Я впевнений, що майбутнє принесе більше можливостей для України і українських моряків, і це далеко не останній спільний проект ІМЕС-ПРМТУ-ХДМА.

Підготовка морських фахівців на оновленій водній станції зробить їх більш конкурентоспроможними на світовому ринку праці та позитивно вплине на престиж морської освіти в Україні», - зазначив Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк.

Морські фахівці тепер матимуть більше можливостей для формування професійних навичок завдяки наявності великого бетонного пірсу, малого пірсу для швартування, пристроїв для спуску / підйому шлюпок в ангар, пліт-балки рятувальних засобів, лафетів для перевезення і зберігання шлюпок і нового боту для доставки курсантів. Крім того, завершилася реконструкція ангара для зберігання і обслуговування плавальних засобів і адміністративної будівлі.

Для практичної підготовки курсантів, яка буде відповідати всім вимогам Міжнародної морської організації (ІМО), на території водної станції обладнано 4 оснащені учбові лабораторії, навчально-тренувальний медичний і рятувальний пости. На водній станції курсанти вивчатимуть конструкцію і оснащення рятувальних шлюпок і плотів, особливості обладнання для спуску їх на воду, порядок дій після відходу судна, надання першої медичної допомоги врятованим тощо.

Всебічна підтримка Академії - свідчення довіри до навчального закладу. Міжнародні партнери та Профспілка робітників морського транспорту України планують і надалі продовжувати підтримувати проекти Херсонської державної морської академії.

РАДА ФПУ: ЧАС ДЛЯ МОДЕРНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛОК

Рада ФПУ на своєму засіданні 16 травня 2019 року ухвалила Постанову «Про виклики і загрози профспілковому руху та завдання ФПУ, її членських організацій у сучасних умовах», внесла зміни до Статуту Федерації профспілок України з метою удосконалення організаційної побудови та нових принципів формування виборних органів ФПУ – Ради та Президії, затвердила звіт про виконання бюджету ФПУ за 2018 рік та ухвалила кошторис Федерації на 2019 рік, установивши розміри внесків членських організацій на забезпечення статутної діяльності ФПУ у 2019 році, прийняла низку інших актуальних для профспілкового руху рішень.

Перед засіданням Ради відбувся мітинг на підтримку рішень, які вона розглядала. Делегатів Ради на ганку оновленої будівлі Будинку профспілок привітали художні колективи МЦКМ «Жовтневий палац».

У ході обговорення шляхів модернізації діяльності ФПУ наголошувалось, що в умовах проведення державою реформ та існуючих на сьогодні трансформацій на ринку праці основним для профспілок було і є - захист людини праці.

В період, що минув від останнього, VII-го з'їзду ФПУ, профспілками постійно вівся пошук шляхів активізації своєї діяльності, консолідації зусиль наших організацій задля досягнення позитивних результатів для спілчан. ФПУ, усі її членські організації, здійснюють соціально-економічний захист працівників, але очевидним стає факт, що без зміцнення організаційно-фінансової основи нам не вдасться професійно і динамічно реагувати на виклики і загрози, що постають в сучасних умовах, пов'язаних, зокрема, із лібералізацією економіки.

Для проведення щоденної дієвої роботи профспілковим органам усіх рівнів потрібно бути організаційно, кадрово і фінансово спроможними. На досягнення цієї мети і спрямована ухвалена Радою ФПУ Постанова щодо викликів і завдань профспілок у сучасних умовах.

У ній визнано, що профспілковий рух в Україні сьогодні стикається з новими загрозами і викликами влади і роботодавців. Також виникає низка внутріспілкових проблем, пов'язаних із спроможністю профорганізацій у сучасній суспільно-політичній ситуації діяти ефективно та досягати результату.

Для ФПУ, всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань визначено завдання на період 2019-2021 р.р., серед яких:

- запровадження вже у поточному році багаторівневої системи правового захисту профспілкових та трудових прав, соціально-економічних інтересів спілчан;
- забезпечення доступу кожного члена профспілки до кваліфікованої безоплатної правової допомоги, у т.ч. адвокатської;
- утворення при ФПУ Центру стратегічного розвитку профспілкового руху, у тому числі у нових секторах економіки;
- забезпечення зростання чисельності членів профспілок шляхом проведення органайзингових та рекрутингових кампаній;

- запропонувати внесення змін до Статутів ФПУ та членських організацій щодо норм представництва жінок та молоді у виборних органах пропорційно їх чисельності. Підвищити дієвість молодіжних рад;
- запровадження багаторівневої системи навчання профспілкових працівників, активістів, членів профспілок, з метою формування свідомого профспілкового членства;
- впроваджувати практику ефективного збору і цільового використання коштів профспілок та їх об'єднань, зокрема спрямовувати на:
- правовий і соціально-економічний захист працівників - не менше 20%;
- навчання і підготовку профспілкових кадрів - не менше 10%;
- інформаційну роботу (ЗМІ) - не менше 5%;
- фонд солідарних дій (страйки, акції) - до 5 %;
- забезпечення профспілкової діяльності виборних органів та інші витрати - не більше 60%.

Керівництву ФПУ спільно з постійними комісіями Ради ФПУ та членськими організаціями доручено у стислі терміни розробити план реалізації і виконання зазначених завдань, результати виконання якого розглянути на Профспілковому форумі, який планується провести вже восени поточного року.

Під час гострої та креативної дискусії пролунало чимало ділових, конструктивних пропозицій щодо підвищення ролі та ефективності діяльності профспілок у сучасних умовах.

Засідання завершилось святковим фотографуванням на сцені великої зали Будинку профспілок членів Ради ФПУ у вишиванках, що й не дивно - адже це був День вишиванки!

Прес-центр ФПУ

RELOADED: МОЛОДІЖНА РАДА ФПУ ОТРИМАЛА НОВОГО ЛІДЕРА

19 квітня відбулося засідання Молодіжної ради Федерації профспілок України, основним завданням якого стало перезавантаження цього дорадчого органу. В результаті обговорення та голосування новим лідером молодіжної організації став Володимир Ворох, представник Профспілки працівників АПК України.

Також на засіданні Рада обрала трьох заступників голови. Ними стали: Павло Олещук (Атомпрофспілка), Ольга Чабанюк (Профспілка працівників освіти і науки) та Олег Долінський (Об'єднання профспілок Львівщини). Також було доукомплектовано і виконавчий комітет Молодіжної ради. Окрім керівництва МР, до нього увійшли Еліна Караван (Профспілка робітників морського транспорту України), Оксана Гуз (Профспілка працівників державних установ України), Віталій Копиш (Федерація профспілкових організацій Чернігівської області), Світлана Істоміна (Федерація профспілок Хмельницької області) та Марія Рощук (Профспілка авіапрацівників України). Учасники прийняли за основу проект плану роботи Молодіжної ради ФПУ на 2019 рік, а також внесли пропозиції щодо змін до положення про МР ФПУ.

Напередодні засідання ради Федерації, 15 травня, відбулося вже друге засідання Виконкому Молодіжної ради ФПУ. На порядок денний винесено та обговорено наступні питання:

- звернення до голови ФПУ про врахування позиції молоді щодо визначення подальших шляхів для підвищення авторитету профспілок та пошуку напрямків можливого розвитку профспілкового руху в Україні;
- про підготовку та проведення молодіжного профспілкового заходу за підтримки Фонду ім.Ф.Еберта;
- про Положення щодо участі молодіжних організацій в конкурсі «Краща профспілкова доповідь»;
- про взаємодію Молодіжної ради ФПУ та Постійної комісії Ради ФПУ з питань роботи з молоддю.

Після засідання Виконкому відбулося спільне засідання його членів з постійною комісією Ради ФПУ з питань роботи з молоддю. Зустріч вийшла продуктивною, учасники активно дискутували та підготовили документи для роботи на V засіданні Ради ФПУ. У виступах доповідачів від молоді основний наголос було зроблено на тому, що розвиток профспілкового руху може відбуватися тільки тоді, коли молодь буде представлена у виборних органах профспілок всіх рівнів.

Сподіваємось, що голос молоді буде почуто.

Засідання Молодіжної ради Федерації профспілок України за участю голови ФПУ Г. Осового

Спільне засідання виконкому МР ФПУ та постійної комісії Ради ФПУ з питань роботи з молодю

ЗУСТРІЧ З ПРОФСПІЛКОВИМ АКТИВОМ ПЕРВИННИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ПРМТУ

Представники Професійної спілки робітників морського транспорту України проводять зустрічі з профспілковим активом Первинних профспілкових організацій, які входять у структуру Профспілки. Метою таких зустрічей є інформування членів ПРМТУ — працівників підприємств, установ та організацій морського транспорту про діяльність всеукраїнського об'єднання - Профспілки. Одна з таких зустрічей відбулась у м. Київ 17 травня 2019 року з профспілковими активами Первинних профспілкових організацій Державної установи «Держгідрографія», «Укрморкартографія» і філії «Держгідрографія» Дніпровський район Держгідрографії.

Представники ПРМТУ розповіли про діяльність Професійної спілки робітників морського транспорту України за період с вересня 2018 р. по травень 2019 р., про Галузеву угоду та колективний договір, як інструменти захисту трудових та соціально-економічних прав працівників підприємств морського транспорту та про організаційну роботу з Первинними профспілковими організаціями ПРМТУ і заходи з навчання та консультацій, а також було розглянуто низку інших важливих питань.

В ході зустрічі профспілковим активістам було продемонстровано фільм, у якому була висвітлена робота Профспілки на всіх рівнях соціального діалогу, міжнародна робота, співпраця з Міністерством закордонних справ України та інше.

ДИРЕКТОР БЛАГОДІЙНОГО ФОНДУ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ «МОРТРАНС» СТАЛА ХРЕЩЕНОЮ МАТІР'Ю ВІЙСЬКОВОГО КОРАБЛЯ

23 квітня на київському суднобудівельному підприємстві ПрАТ «Кузня на Рибальському» спустили на воду новий корабель спеціального призначення для ВМС України.

Як зазначають у відомстві, спуск цієї бойової одиниці є продовженням розвитку кораблебудування в рамках Державної цільової оборонної програми розвитку озброєння та військової техніки на період до 2020 року та Стратегії розвитку ВМС ЗСУ-2035 з метою підвищення їх можливостей в Чорному і Азовському морях, а при необхідності – і в інших районах.

В урочистому заході взяли участь Міністр Оборони України Степан Полторак, командуючий ВМС ЗСУ, адмирал Ігор Воронченко, заступник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України Сергій Кривонос, директор Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» Антоніна Шкамерда.

За традицією, під час спуску на воду об борт корабля розбили пляшку шампанського, а хрещеною матір'ю бойової одиниці ВМС стала Антоніна Шкамерда. Вона благословила екіпаж на славний шлях, подякувала захисникам та усім, хто з 2014 року робить вклад у нашу перемогу та зберігає територіальну цілісність України.

Нагадаємо, що Благодійний фонд морського транспорту "МОРТРАНС" з 2014 року постійно підтримує моряків Військово-морських сил України.

БЛАГОДІЙНА АКЦІЯ ДЛЯ ПЕНСІОНЕРІВ МОРСЬКОЇ ГАЛУЗІ

За доброю традицією, щорічно напередодні Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні, Профспілка робітників морського транспорту України та Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» проводять благодійну акцію для пенсіонерів морської галузі.

Цю акцію підтримала і Первинна профспілкова організація курсантів Національного університету «Одеська морська академія». Волонтери - курсанти НУ "ОМА" з турботою та теплотою поставилися до пенсіонерів морської галузі, знайшли для них слова підтримки, теплі обійми та слова вдячності.

Також Профспілка робітників морського транспорту України та Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» підтримують Організацію ветеранів флоту Державної судноплавної компанії "Чорноморське морське пароплавство" та "Організацію ветеранів морського транспорту м.Одеси", надаючи їм підтримку та благодійну допомогу.

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ОПРИЛЮДНЕННЯ ПРОЕКТУ ДОКУМЕНТА ДЕРЖАВНОГО ПЛАНУВАННЯ ТА ЗВІТУ ПРО СТРАТЕГІЧНУ ЕКОЛОГІЧНУ ОЦІНКУ ПРОЕКТУ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ МОРСЬКИХ ПОРТІВ УКРАЇНИ НА ПЕРІОД ДО 2038 РОКУ

1) повна назва документа державного планування, що пропонується, та стислий виклад його змісту:

Проект розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до стратегії розвитку морських портів України на період до 2038 року».

Проектом акта передбачається розроблення Мінінфраструктури спільно із заінтересованими органами та органами місцевого самоврядування, у межах територіальних одиниць яких розташовуються морські порти, Генерального плану (схеми) розвитку морських портів.

Стратегією сформовано такі пріоритетні напрями функціонування та розвитку морських портів:

пріоритетний напрям 1. Оптимізація системи управління портовою галуззю;

пріоритетний напрям 2. Збалансований розвиток та ефективне використання портових потужностей на інноваційній основі;

пріоритетний напрям 3. Покращення сервісу в морських портах та забезпечення конкурентоздатної логістики.

У рамках реалізації пріоритетних напрямів передбачається виконання ряду заходів для досягнення таких результатів:

- запровадження моделі управління «порт-лендлорд» із законодавчим закріпленням інструментів управління адміністрацією морських портів України акваторіями, земельними ресурсами в межах портів та наділення її повноваженнями виступати стороною реалізації механізму державно-приватного партнерства;

- поступовий вихід держави із сегмента стивідорної діяльності шляхом залучення приватних операторів до управління державними стивідорними компаніями із застосуванням механізму державно-приватного партнерства;

- входження в середньостроковій перспективі представників органів місцевого самоврядування та місцевих адміністрацій до рад морських портів; у середньо- та довгостроковій – входження до акціонерного капіталу та до складу наглядових рад щонайменше трьох адміністрацій морських портів (за умови їх корпоратизації) органів місцевого самоврядування із відповідним розподілом дивідендів;

- утворення щонайменше одного регіонального (муніципального) портового оператора та входження в середньостроковій перспективі органів місцевого самоврядування до рад морських портів (чи наглядових рад у випадку корпоратизації адміністрацій морських портів); у середньо- та довгостроковій – до акціонерного капіталу щонайменше трьох адміністрацій морських портів (за умови їх корпоратизації) із відповідним розподілом дивідендів;

- гармонізоване функціонування та розвиток інфраструктури морських портів з урахуванням перспективних планів розвитку інших видів транспортної інфраструктури та територій розташування;

- забезпечення залізничного сполучення з новими морськими терміналами, у тому числі відповідно до програм розвитку ПАТ «Укрзалізниця»;

- підвищення мінімального рівня ефективності використання перевантажувальних комплексів у морських портах до 70 відсотків;

- підвищення позиції України в рейтингу індексу ефективності логістики (LPI) щонайменше до 40 місця;

- входження морських портів України до Топ-100 найбільших контейнерних портів світу завдяки збільшенню обсягів перевезень контейнерів та інших вантажів через територію України, зокрема, у рамках розвитку транспортних маршрутів: «країни ЄС – Китай» («Економічний пояс Шовкового шляху»), «країни ЄС – Іран, Індія», «країни ЄС – Туреччина» та інших;

- впровадження інформаційної системи «Морське єдине вікно» із подальшою її інтеграцією з інформаційними системами фіскальних та контрольних органів;

- інтеграція українського сегмента із європейською системою SafeSeaNet та інше.

Одним із основних завдань, які визначаються проектом Стратегії, є підготовка Комплексного плану (схеми) розвитку морських портів, що забезпечить чітке визначення шляхів розвитку галузі, і особливо морських портів, як у морській частині, так і в наземній. Завдяки пункту 2 проекту акта буде забезпечено розроблення такого документа для всієї галузі з метою відображення загальної картини розвитку морегосподарського комплексу.

Крім того, у проекті Стратегії сформовано очікувані прогнози щодо функціонування та розвитку кожного морського порту, як у частині розвитку перевантажувальних потужностей, так і в частині їх забезпечення відповідною автодорожньою та залізничною інфраструктурою.

2) орган, що прийматиме рішення про затвердження документа державного планування:

Кабінет Міністрів України.

3) передбачувана процедура громадського обговорення, у тому числі:

а) дата початку та строки здійснення процедури:

Громадське обговорення починається з 11-го травня 2019 року і триває до 11-го червня 2019 року.

б) способи участі громадськості (надання письмових зауважень і пропозицій, громадські слухання тощо):

Відповідно до статті 12 Закону України «Про стратегічну екологічну оцінку» громадськість у межах строку громадського обговорення має право подати замовнику в письмовій формі (у тому числі в електронному вигляді) зауваження і пропозиції до проекту документа державного планування та звіту про стратегічну екологічну оцінку.

Пропозиції, подані після встановленого строку, не розглядаються.

в) дата, час і місце проведення запланованих громадських слухань:

Проведення громадських слухань не планується.

г) орган, від якого можна отримати інформацію та адресу, за якою можна ознайомитися з проектом документа державного планування, звітом про стратегічну екологічну оцінку та екологічною інформацією, у тому числі пов'язаною зі здоров'ям населення, що стосується документа державного планування:

Департамент реформування та функціонування морського та річкового транспорту.

Ознайомитися з проектом документа державного планування, звітом про стратегічну екологічну оцінку та екологічною інформацією, у тому числі пов'язаною зі здоров'ям населення, що стосується документа державного планування можна в Департаменті реформування та функціонування морського та річкового транспорту Міністерства інфраструктури України (пр-т Перемоги, 14, м. Київ, 01135). Крім того, відповідні матеріали розміщено на офіційному веб-сайті Міністерства інфраструктури України (www.mtu.gov.ua).

ґ) орган, до якого подаються зауваження і пропозиції, його поштова та електронна адреси та строки подання зауважень і пропозицій:

Департамент реформування та функціонування морського та річкового транспорту Міністерства інфраструктури України.

Адреса для подання зауважень та пропозицій у письмовій формі: пр-т Перемоги, 14, м. Київ, 01135.

Електронна адреса: vasiliga@mtu.gov.ua.

Зауваження і пропозиції приймаються у строк з 11.05.2019 по 11.06.2019.

д) місцезнаходження наявної екологічної інформації, у тому числі пов'язаної зі здоров'ям населення, що стосується документа державного планування:

Департаменті реформування та функціонування морського та річкового транспорту Міністерства інфраструктури України.

Пр-т Перемоги, 14, м. Київ, 01135, 1 поверх, каб. 01.

4) необхідність проведення транскордонних консультацій щодо проекту документа державного планування.

Проведення транскордонних консультацій не потребує.

ВІДНОВЛЕНО ДІЮ ДЕРЖСТАНДАРТУ ПРО ВИМОГИ ДО РОБОЧОГО МІСЦЯ ЗІ ШКІДЛИВИМИ УМОВАМИ

На вимогу профспілок, відновлено дію міждержавних стандартів на період від 26 квітня 2019 року до 01 січня 2022 року (Наказ Державного підприємства «Український науково-дослідний і навчальний центр проблем стандартизації, сертифікації та якості» від 24 квітня 2019 року № 111 «Про відновлення дії міждержавних стандартів»), які вкрай важливі для проведення атестації робочих місць за умовами праці і для підтвердження пільг і компенсацій для працівників, зайнятих на важких і шкідливих умовах праці, зокрема, на достроковий вихід на пенсію.

Зокрема, відновлено дію :

ГОСТ 12.0.003-74 (ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация).

ГОСТ 12.L.002-84 (ССБТ Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах).

ГОСТ 12.1.036-81 (ССБТ. Шум. Допустимые уровни в жилых и общественных зданиях).

ГОСТ 12.1.045-84 (ССБТ. Электростатические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля).

ГОСТ 23337-78 (Шум. Методы измерения шума на селитебной территории и в помещениях жилых и общественных зданий).

А також, ГОСТ 12.1.005-88 (ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны), який використовується для проведення атестації робочих місць за умовами праці, за результатами якої встановлюється право працівників на пільги та компенсації за роботу із шкідливими і важкими умовами праці.

НАВЧАННЯ ПРОФАКТИВУ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

З 1 по 5 квітня поточного року в м.Києві на базі Академії праці, соціальних відносин та туризму Федерації профспілок України було проведено навчання і перевірка знань з питань охорони праці технічних інспекторів праці та інших представників профспілок.

Темами занять були – розгляд нормативної бази і законодавчих ініціатив та їх обговорення, поглиблене вивчення особливостей здійснення громадського контролю, ознайомлення з європейськими директивами і міжнародними стандартами у сфері безпеки та гігієни праці, з досвідом країн Європи по їх впровадженню, а також проведено практичні заняття щодо визначення та оцінки професійних ризиків, оцінки безпеки робочих місць тощо.

Особливо були цікаві лекції, де висвітлювались наступні питання:

- Основні завдання профспілок щодо вдосконалення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці.

- Гарантії прав працівників про охорону праці. Практика вирішення питань охорони праці через регіональні та галузеві угоди.

- Повноваження та правові підстави для здійснення громадського контролю профспілок за додержанням законодавства з охорони праці.

- Системи управління охороною праці, сучасні вимоги щодо побудови та впровадження системи управління охороною праці.

- Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві.

З лекціями по даній тематиці виступили працівники федерації профспілок України – Юрій Андрієвський, Тетяна Горюн, Валентин Маціяшко, а також Віталій Цопа — доктор технічних наук, професор, Юрій Гримович - технічний інструктор з правової роботи в економіці, Павло Панченко – представник Державної служби з надзвичайних ситуацій України, Людмила Харчук – завідуюча відділом гігієни та умов праці Держпраці та ряд інших доповідачів.

Під час навчання було організовано відвідування підприємства ПРАТ Київський завод шампанських вин «Столичний». Крім ретельного знайомства з діяльністю заводу, слухачі провели практичні заняття по застосуванню системи Елмері, розробленої у Фінляндії.

5 квітня за результатами перевірки знань з питань охорони праці 47 технічним інспекторам праці та іншим представникам профспілок були вручені відповідні посвідчення.

До відома.

Система Елмері - система, побудована на використанні методу спостереження за умовами праці на робочому місці. При спостереженні заповнюються карти спостережень, і за підсумками розраховується коефіцієнт безпеки робочого місця.

УРЯДОМ ЗАТВЕРДЖЕНО НОВИЙ ПОРЯДОК РОЗСЛІДУВАННЯ ТА ОБЛІКУ НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ, ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ТА АВАРІЙ НА ВИРОБНИЦТВІ

17 квітня 2019 року на засіданні Уряду прийнято постанову №337 Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві", якою удосконалено механізми розслідування та обліку нещасних випадків та аварій на виробництві відповідно до вимог чинного законодавства, а також урегульовано питання розслідування професійних захворювань та отруєнь на виробництві.

Зазначеною постановою передбачено, зокрема, спрощення процедури оформлення документів, необхідних для встановлення факторів, що пов'язують нещасний випадок чи захворювання із професійною діяльністю, визначення переліку випадків, які підлягають розслідуванню, встановлення строку давності для розслідування нещасних випадків на виробництві, визначення вимог до санітарно-гігієнічних умов праці, а також функцій і повноважень Державної служби України з питань праці із ведення обліку аварій, нещасних випадків, гострих і хронічних професійних захворювань та отруєнь і причин їх виникнення.

Реалізацією цього правового акта забезпечуватиметься належний соціальний захист громадян, постраждалих на виробництві, зокрема тих, які працюють на умовах цивільно-правового договору або на інших підставах, передбачених законом, фізичних осіб – підприємців та інших.

Окремі положення, яких у попередній Постанові 1232 не було.

ст.10. Спеціальному розслідуванню підлягають:

нещасні випадки з особами, які працюють на умовах цивільно-правового договору, на інших підставах, передбачених законом,..;

нещасні випадки, що сталися з особами, фактично допущеними до роботи без оформлення трудового договору (контракту).

ст.30. Розслідування нещасного випадку ... комісією підприємства ... проводиться протягом п'яти робочих днів з дня утворення комісії (раніше було: три дні).

ст.31. Спеціальне розслідування нещасного випадку... проводиться протягом 15 робочих днів (раніше було 10 днів).

ст.33. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана: скласти акти за формою Н-1 ...

(Тепер складаються тільки акти Н-1, де відмічають, чи пов'язаній нещасний випадок з виробництвом. Акт проведення розслідування нещасного випадку за формою Н-5 відповідно до нового порядку вже не складають).

ст.52. Обставини, за яких нещасний випадок та/або гостре професійне захворювання (отруєння) визнаються пов'язаними з виробництвом ***доповнено пунктами:***

п.18) погіршення стану здоров'я внаслідок отруєння алкоголем, наркотичними засобами, токсичними чи отруйними речовинами, а також їх дії (асфіксія, зупинка серця тощо), що підтверджено медичним висновком, якщо це пов'язано із застосуванням таких речовин у виробничому процесі чи порушенням вимог щодо їх зберігання та транспортування;

п.23) одержання травм або смерть потерпілого під час виконання трудових (посадових) обов'язків у разі перебування його у стані алкогольного, токсичного чи наркотичного сп'яніння, підтвердженого відповідним медичним висновком, за наявності технічних або організаційних причин настання нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння) або у разі, коли потерпілий не був відсторонений від виконання робіт відповідно до вимог правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства (установи, організації) або колективного договору;

п.24) виконання фізичною особою — підприємцем виду робіт, зазначеного в документах обов'язкової звітності, за обставин, зазначених у підпунктах 1—23 цього пункту;

п.25) виконання робіт особами, які працюють на умовах цивільно-правового договору, на інших підставах, передбачених законом, особами, які провадять незалежну професійну діяльність, членами фермерського господарства за обставин, зазначених у підпунктах 1—23 цього пункту;

п.26) виконання робіт особою, яка фактично допущена до роботи без оформлення трудового договору (контракту), у разі підтвердження факту перебування потерпілого у трудових відносинах з роботодавцем за обставин, зазначених у підпунктах 1—23 цього пункту.

Звертаємо вашу увагу, що у новому Порядку:

- видалена стаття 16 попереднього Порядку: "Обставини, за яких нещасні випадки не визнаються такими, що пов'язані з виробництвом»;

- додано нові розділи: "Порядок складення санітарно-гігієнічних характеристик умов праці та вимоги до них" та "Порядок встановлення зв'язку захворювання з умовами праці".

100 РОКІВ ЗА ОДНУ ДОБУ. ВІРТУАЛЬНА НАВКОЛОСВІТНЯ ПОДОРОЖ МОП

Одним із заходів в рамках святкування сторіччя МОП стала всесвітня інтернет-трансляція, в ході якої 24 бюро Організації протягом 24 годин наочно продемонстрували все різноманіття її діяльності.

У свої сто років Міжнародна організація праці (МОП) - не тільки найстаріша із спеціалізованих установ ООН: в їх ланці вона одна з перших за кількістю країн, охоплених її діяльністю.

Розуміючи, що саме в цьому її сила, МОП приурочила до свого сторіччя 24-годинний Всесвітній телемарафон, під час якого в Інтернеті протягом доби в режимі онлайн безперервно транслювалися ювілейні заходи, що проводяться 24 бюро МОП у різних країнах планети.

Ідея полягала у тому, щоб кожне бюро провело годинну інтернет-трансляцію, підготовлену з урахуванням місцевого колориту, і щоб все разом склалося в загальну картину, яка в повній мірі відображає різноманіття і масштаби діяльності МОП.

Результатом стала захоплююча подорож в минуле, сьогодення і майбутнє сфери праці, в яку були запрошені всі, незалежно від національної, мовної та культурної приналежності. Було все, що належить на святі, - музика, танці, повітряні кулі та навіть святковий торт!

«Мета інтернет-трансляції - продемонструвати весь спектр і масштаб діяльності МОП, - зазначила Мартін Мерфі (Martin Murphy), директор Департаменту комунікацій МОП, що відповідала за організацію телемарафону. - Це прекрасна можливість вітати досягнення МОП і дати уявлення про наші плани на майбутнє».

Телемарафон стартував там, де на земній кулі офіційно починається кожна нова доба: на островах Фіджі, через які проходить лінія зміни дати. Там розташоване Бюро МОП в Суве, в чию сферу відповідальності входить 11 держав-членів МОП, які представляють Тихоокеанський регіон.

У Суве, як і в інших місцях, звідки велася трансляція, в ній взяли участь ті, хто втілює тристоронню структуру МОП: представники урядів, працівників та роботодавців. В ході телемарафону вони виступили на рівних засадах - як відбувається і на всіх заходах, що проводяться МОП, і при прийнятті всіх її рішень.

Далі маршрут телемарафону пройшов через Манілу, Пекін, Бангкок, Дакку, Коломбо, Нью-Делі, Преторію, Антананаріву, Москву, Амман, Бейрут і Каїр, де музичні номери і виступи учасників урочистостей звучали на тлі пірамід, що ось уже 4 тисячі років піднімаються на околиці єгипетської столиці.

Не оминув телемарафон і Україну. У заході, присвяченому 100-річчю МОП, який пройшов у Києві, взяв участь представник Профспілки робітників морського транспорту України, який презентував всьому світові короткий відеоролик про роботу Профспілки і розповів про участь ПРМТУ в проектах МОП.

В Європі, після зупинок в Києві і Турині, телемарафон прийшов в штаб-квартиру МОП в Женеві. Тут головною темою стало друге століття, в яке вступає МОП. За круглим столом, організованим спільно з Financial Times, зібралися Генеральний директор МОП Гай Райдер і представники державного та приватного секторів, які говорили про те, як побудувати стабільне, засноване на соціальній справедливості майбутнє сфери праці. Основою для дискусії стали висновки, що містяться в опублікованій в січні доповіді Глобальної комісії з питань майбутнього сфери праці.

Після цього телемарафон через Брюсель і Абіджан перемістився вже на п'ятий континент - Американський. Черговими пунктами його маршруту стали Бразиліа і Буенос-Айрес, а далі він попрямував на північ, до Філадельфії, а потім у штаб-квартиру ООН в Нью-Йорку. Там відбулася «Бесіда про сторіччя», присвячена взаємодії МОП з іншими міжнародними інститутами.

Зупинка в Мехіко - і ось уже марафон, мов вихор, що промчав по планеті за 23 години, прибув в кінцевий пункт: Перу, Регіональне бюро МОП для країн Латинської Америки і Карибського басейну. Тут було відкрито панно, яке цілком покриває фасад будівлі Бюро МОП. Представлені на ньому досягнення Організації таким чином стали наочним джерелом натхнення для тих, кому належить будувати майбутнє сфери праці в наступні сто років.

СПІЛЬНИЙ ТРЕНІНГ ПРМТУ І МОП ДЛЯ МОРЯКІВ

Турбота про добробут членів Профспілки є одним із завдань, які ставить перед собою Професійна спілка робітників морського транспорту України і колективний договір є важливим інструментом для вирішення цих завдань. Саме тому ПРМТУ постійно розширює спектр соціальних програм, доступних членам Профспілки в міжрейсовий період.

14-15 травня в Одесі пройшов тренінг, організований Профспілкою робітників морського транспорту України в рамках співпраці з Міжнародною організацією праці. Тренінг був присвячений питанням добробуту моряків. За статистикою, в середньому, людина проводить на роботі від 6 до 10 років за все життя (з розрахунку, що людина працює 40 годин на тиждень з 25 до 65 років). А що говорити про моряків, для яких в період рейсу судно стає будинком.

«Те, що моряки прийшли на тренінг означає, що ця тема їм не байдужа і вони намагаються дізнатися щось нове, що вони зможуть використовувати і в робочій обстановці, і в особистому житті», - зазначила Лариса Савчук, Координатор проектів МОП з ВІЛ в сфері праці в Україні.

Тренінг, в якому взяли участь близько 30 моряків з Одеси і Одеської області, Миколаєва, Херсона і Херсонської області, охопив цілий комплекс питань, що стосуються особистої профілактики ВІЛ, стигми та дискримінації у зв'язку з ВІЛ, гендерних стереотипів, насильства і стресу на робочому місці. Учасники тренінгу навчилися визначати форми насильства на робочому місці і отримали рекомендації щодо шляхів реагування, якщо це насильство спрямоване на них. Також дізналися про ефективні стратегії профілактики стресу і навчилися самостійно оцінювати свій психологічний стан.

«Ми вдячні Профспілці за те, що вона продовжує працювати в цьому напрямку. Незважаючи на величезний пласт питань, якими Профспілка зобов'язана займатися за своїм мандатом, додаються питання профілактики ВІЛ-інфекції, профілактики насильства на робочому місці, профілактики професійного стресу, гендерної рівності та інші», - зазначила Лариса Савчук.

Актуальність проведення такого тренінгу не викликає сумніву, адже в червні 2019 року на Міжнародній конференції праці в Женеві буде прийнята Конвенція про викорінення насильства і домагань у сфері праці і супроводжуюча її рекомендація.

Україна є повноправним членом МОП з 1954 року, тому сподіваємося, що після прийняття Конвенції питання, які вона зачіпає, отримають пріоритет як для держави, так і для роботодавців. Для профспілок вони і так вже давно в пріоритеті, адже рівень добробуту працівника впливає на всі сфери життя людини.

Моряки високо оцінили актуальність питань, які були розглянуті на тренінгу. Вони підкреслили, що тепер, озброївшись отриманими знаннями, передаватимуть корисну інформацію своїм колегам.

ПІДСУМКИ І ПЕРСПЕКТИВИ – НА ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРАХ ОБГОВОРИЛИ СИТУАЦІЮ НА ПІДПРИЄМСТВІ

14-го травня в актовій залі ДП "Бердянський морський торговельний порт" відбулись збори трудового колективу, на яких підбили підсумки роботи за минулий рік, І квартал поточного року, і окреслили перспективи 2019-го.

План минулого року ДП "БМТП" було виконано на 51% - при запланованій вантажообробці 1 млн. 730 тис. тонн опрацьовано 889 тисяч тонн. У зв'язку з цим збитки склали 42,6 мільйонів гривень. За номенклатурою вантажів, основу склала глина — 58% від загального показника, металопродукція — 21%, зернові — 16%. Понадпланово залучено комплектуючі для вітроенергетичних електростанцій. Роботу з обробки зернових вдалось відновити завдяки придбанню 2-х судно-навантажувальних машин.

В І кварталі поточного року план виконано на 70% - із запланованих 150 тисяч тонн, перевантажено 105 тис. Однак, в першому кварталі вдалось скоротити збитки по відношенню до планового показника — замість 22,4 мільйонів гривень, ДП "БМТП" зазнав збитків на 19,7 мільйонів гривень. В порівнянні з минулим роком, фінансовий результат підприємства покращився на 30% - в І кварталі 2018-го року державний порт зазнав збитків на 8,5 мільйонів гривень більше, ніж в 2019-му.

До причин падіння обсягів вантажообробки та збитковості підприємства відносяться затримка суден при проходженні Керч-Єнікальським каналом та зростання фрахту, що призвело до переорієнтації вантажопотоків до портів Чорного моря; відсутність днопоглиблювальних робіт; перебої з постачанням вантажів залізницею; демпінг приватних портових операторів на переробку зерна в Бердянському порту, який призвів до втрати зернових вантажів з травня поточного року.

Заступник директора з експлуатації та логістики Сергій Онуфрієнко підкреслив, що з травня обсяги постачання глини буде збільшено з 20 тисяч тонн до 40-45 тисяч тонн. Крім того, окрім

підтверджених контрактів на перевантаження 63-х комплектів вітроенергетичних установок наразі тривають переговори про залучення ще понад 30 комплектів в рамках будівництва вітроенергетичного парку "Сиваш". Також триває переговорний процес з приводу обробки в Бердянському порту какаобобів. Тарифні ставки на послуги ДП "БМТП" визначено, вони є конкурентними в порівнянні з іншими портовими операторами України, наразі очікується відповідь від потенційного клієнта.

Керівник підприємства Олександр Трощенков наголосив, що адміністрацією підприємства здійснюється максимум заходів для відновлення ритмічної роботи порту і виходу зі збитковості. На рівні Міністерства інфраструктури було досягнуто домовленості про надання знижки з боку Укрзалізниці в обсязі 20% для транспортування вантажів до порту Бердянськ. Розраховувалось, що ці заходи дозволять відновити обробку металопродукції. Однак, днями надійшов лист з "Метінвесту", в якому зазначається, що дана знижка не перекриває високий фрахт і в результаті, через Бердянський порт відправляти метал виходить дорожче на 1,5 долари за тону в порівнянні з портами Чорного моря. Тому, до зниження вартості фрахту судна, перспективи відновлення роботи між ДП "БМТП" та "Метінвестом" залишаються вкрай низькими. В.о. директора підприємства відзначив, що наразі тривають перемовини з Адміністрацією морських портів України про зниження портових зборів в Бердянську, що, в свою чергу, може призвести до зниження ставки фрахту.

Голова профспілкового комітету Василь Гривко відзвітував про стовідсоткове виконання соціальних зобов'язань підприємства в минулому році. Наприкінці зустрічі керівництвом ДП "БМТП" були надані відповіді на запитання співробітників.

www.portinfo.com.ua

МОРСЬКІ ПОРТИ УКРАЇНИ ПРОДОВЖУЮТЬ НАРОЩУВАТИ ПЕРЕВАЛКУ ВАНТАЖІВ

За перші чотири місяці 2019 року морські порти України вже обробили 48,8 млн. тонн вантажів, що на 5 млн. тонн (або 12%) перевищує аналогічний показник минулого року.

Понад третину цього обсягу — трохи менше 18 млн. тонн — складає перевалка хлібних вантажів, яка, в свою чергу, зросла майже на третину (+ 4,4 млн. тонн) порівняно з січнем-квітнем 2018 року. Більш, ніж на чверть – понад 10,5 млн. тонн — зросла перевалка руди, Досить суттєвим – на 385 тис. тонн — виявилося збільшення обробки хімічних та мінеральних добрив (сипучих – на чверть, фасованих – більш, ніж вп'ятеро). Зберігається тенденція зростання обробки контейнерів: + 47,8 тис. TEU (+ 18,6%) за перші чотири місяці 2019 року порівняно з аналогічним періодом 2018-го.

Як і раніше, драйвером позитивної динаміки обробки вантажів вітчизняними портами залишається експорт, який за звітний період зріс на 20% порівняно з аналогічним показником минулого року. Тоді як імпорт та транзит скоротилися на 5% та 18,5% відповідно.

Серед українських морських портів лідерами є чотири порти, які забезпечили понад 87% усього обсягу перевалки протягом останніх чотирьох місяців. Південний перевалив трохи менше 15,5 млн. тонн (+19,6%) порівняно з першими чотирма місяцями минулого року, Миколаїв — майже 10,7 млн. тонн (+20,3%), Чорноморськ — 8,4 млн. тонн (+20,9%), Одеса — понад 8 млн. тонн (+5,5%).

За перші чотири місяці року морські порти України обробили 3787 суден, що лише на 42 одиниці (1,1%) менше, ніж за такий самий період минулого року.

З початку року послугами водного транспорту в морських портах України скористалося вже понад 55 тисяч пасажирів, на 19% більше, ніж торік. Три чверті від загальної кількості пасажирів (42149 осіб) — це внутрішні перевезення водним транспортом у порту Херсон та на прогулянкових катерах в Одесі. Іноземні перевезення з січня по квітень склали майже 13 тис. пасажирів. Переважно це поромна переправа у Чорноморську та круїзні річкові лайнери в Усть-Дунайську.

Дніпром з початку року пройшли вже 1934 судна (рейси), що на понад 60% перевищує минулорічну статистику за цей період.

Загальний обсяг перевезень вантажів вже склав майже 2 млн. тонн. Здебільшого це зернові та будівельні вантажі, обсяги яких зросли відповідно у 2,8 та 2,3 рази, а також металопродукція. При цьому зернові сягнули позначки у 1 млн. тонн.

Прес-центр АМПУ

АМПУ ЗАПОЧАТКУЄ ІННОВАЦІЙНУ СИСТЕМУ МОНІТОРИНГУ ЗАБРУДНЕННЯ АКВАТОРІЇ ПОРТІВ

Адміністрація морських портів України в рамках програми «Ukrainian Ports are Going Green» розглядає можливість створення інноваційної системи моніторингу, яка дозволить контролювати стан акваторії портів в режимі он-лайн та нівелювати вплив людського фактору на процес виявлення забруднень. Пілотним проектом у цій програмі може стати порт Чорноморськ.

Нещодавно представники литовської компанії Ecoportus презентували в Адміністрації Іллічівського морського порту можливості контролю за навколишнім природним середовищем за допомогою датчиків, підключених до автоматизованої системи.

Це вже третя зустріч фахівців АМПУ з представниками міжнародних компаній, що мають великий досвід з виготовлення, розробки та впровадження автоматизованих систем контрою за забрудненням акваторії портів. До цього свої розробки в Україні представляли компанії DBA Group (Італія) та Ocean Visuals (Норвегія).

«Впровадження автоматизованої екологічної системи дозволить нівелювати вплив людського фактору та, відповідно, корупційну складову в питаннях контролю за екологією в порту. Інноваційні системи контролю успішно використовуються у портах Європи, і АМПУ, яка є відповідальним користувачем акваторії портів та здійснює постійний моніторинг за її станом, зацікавлена у використанні максимально ефективних та сучасних систем й засобів моніторингу», — відзначив керівник ДП «АМПУ» Райвіс Вецкаганс.

У порту Чорноморськ засновник компанії Ecoportus Александрас Каупас презентував можливості інноваційної системи моніторингу забруднень акваторії морських портів, яка успішно запроваджена у порту Клайпеда та інших портах Литовської республіки.

Перевага запровадження такої системи полягає у цілодобовому контролі за станом навколишнього природного середовища, своєчасному виявленні забруднень атмосферного повітря та акваторії морського порту. У випадках забруднення навколишнього природного середовища головним фактором є час. Від цього залежить термін локалізації джерела забруднення, недопущення розповсюдження забруднення на значну частину акваторії та проведення робіт з ліквідації. Зараз фахівці АМПУ та представники литовської компанії визначають точки, де мають бути встановлені датчики, та параметри, які вони зможуть контролювати у Чорноморську.

За підсумками зустрічі з представниками Ecoportus було досягнуто домовленості про розробку попереднього плану-проекту з впровадження в морському порту Чорноморськ інноваційної системи моніторингу забруднень (литовська сторона) та забезпечення необхідного нормативного супроводження для його реалізації (українська сторона).

Нагадаємо, наприкінці 2018 року АМПУ створила робочу групу з розробки та впровадження Концепції екологічно безпечного розвитку та удосконалення діяльності портів України «Ukrainian Ports are Going Green».

Прес-центр АМПУ

В АДМІНІСТРАЦІЇ МАРІУПОЛЬСЬКОГО МТП ВИЗНАЧИЛИ ПЕРЕМОЖЦІВ КОНКУРСУ ДИТЯЧОГО МАЛЮНКУ «ОХОРОНА ПРАЦІ ОЧИМА ДІТЕЙ»

Щорічно служба охорони праці Маріупольської філії ДП «АМПУ», при підтримці Первинної профспілкової організації Маріупольського порту, в рамках заходів, присвячених Всесвітньому Дню охорони праці, проводить конкурс дитячого малюнку.

Цього року у конкурсі «Охорона праці очима дітей» взяли участь 23 дитини віком від 5 до 18 років. На розгляд журі надійшло 28 робіт, з них 12 малюнків виконані дітками молодшої вікової групи, 16 – старшої вікової групи.

«З кожним роком кількість дітей - учасників даного конкурсу зростає, і це дуже приємно, тому що розпочинати виховувати небайдужість до цінності свого життя і здоров'я, життя і здоров'я оточуючих, формувати високу культуру безпеки праці слід ще з раннього дитинства», - зазначив Голова Первинної профспілкової організації Маріупольського порту Ігор Анашкін.

За словами в.о. начальника служби охорони праці Сергія Дем'яносова, конкурсні роботи стосувалися різних аспектів охорони праці та морської безпеки. Критеріїв оцінювання конкурсних робіт було декілька: актуальність теми, практичне значення, доцільність наданих рекомендацій та порад, використання знаків безпеки, оригінальність та оформлення, ступінь самостійності автора у виконанні роботи, якість роботи тощо.

Присутній на підбитті підсумків конкурсу представник ГУ Держпраці у Донецькій області Дмитро Максимов зазначив, що використання творчих здібностей дітей та залучення до цього процесу їх батьків може бути одним із шляхів вирішення зовсім «недитячих» проблем у сфері охорони праці, а також дієвим методом запобігання нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням.

Після розгляду та обговорення конкурсних робіт комісією, до якої увійшли посадовці Маріупольської філії ДП «АМПУ» та профспілкової організації, було визначено переможців конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей» та присуджено призові місця наступним чином:

У першій віковій групі: 1 місце – Ровенко Кіра, 2 місце – Герченова Уля, 3 місце – Губенко Сашко.

У другій віковій групі: 1 місце – Бондаренко Богдан, 2 місце – Іюльська Ліза, 3 місце – Соколова Вероніка.

У третій віковій групі: 1 місце – Маньшин Женя, 2 місце – Біруль Сашко, 3 місце – Маєвська Аліна.

Переможці конкурсу у окремих номінаціях: Медведський Георгій, Медведський Андрій – як «Наймолодший учасник», Маньшин Антон – «За креативність», Подгайна Марина – «За вдале розкриття теми», Ротань Андрій – «За оригінальність сюжету».

Всі переможці отримали відповідні грамоти та грошові винагороди, а решта конкурсантів була нагороджена заохочувальними призами.

В.о. начальника Адміністрації Маріупольського морського порту Сергій Гусаков подякував всім конкурсантам за творчість та висловив сподівання, що ця добра традиція, закладена підприємством у рамках «Всесвітнього дня охорони праці», буде проводжуватися і надалі.

До речі, на цьому конкурс не закінчився. В рамках заходів до Всесвітнього Дня охорони праці, Адміністрація Маріупольського морського порту спільно з Первинною профспілковою організацією Маріупольського порту продовжує дарувати сюрпризи учасникам дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей».

Так, 20 квітня в ТРЦ «ПортCity» підприємством було організовано спортивно-розважальну програму, де в дружній, приємній атмосфері діти змогли насолодитися грою в боулінг, а також побалувати себе піцою.

Варто сказати, що гра в боулінг прийшла до нас не так давно, але вже встигла завоювати певну нішу шанувальників, стати популярною серед усіх верств населення. Сьогодні в неї активно грають люди в 120 країнах світу! Крім позитивних емоцій, емоційної розрядки, боулінг приносить користь здоров'ю людини, сприяє зміцненню м'язів всього тіла. А для дітей, безсумнівно - це чудова субота, тому що такий активний відпочинок сприяє згуртуванню колективу і підняттю загального настрою!

Прес-центр Маріупольського порту

В НУ «ОМА» ПРОЙШОВ КОНКУРС "МІС-АКАДЕМІЯ»

24 квітня у великій актовій залі Національного університету «Одеська морська академія» відбувся щорічній шоу-конкурс «Міс-Академія». Учасниками конкурсу стали 6 курсанток НУ «ОМА»: Дмитренко Дар'я та Нуман Даліла – факультет права і менеджменту, Сербіна Єлизавета, Тишковець Віолетта, Колесник Діана – судноводійний факультет та Кіфа Владислава – факультет автоматики.

Слід зазначити, що конкурс «Міс Академія» давно вже став традиційним в Національному університеті «Одеська морська академія», адже даний титул – це не тільки символ престижності та визнання, а й дуже важлива місія – дарувати позитив, добро і красу в серця людей. Конкурс краси – це не тільки значна подія в житті кожної дівчини, але й честь і можливість представляти рідну Академію на високому рівні. Журі оцінює не тільки зовнішність, але, перш за все, особистість конкурсанток – їх впевненість у собі, таланти, яскраві цікаві номери, креативний підхід до самого виступу та підбору костюмів, а також їх погляди на життя.

Оцінювало конкурсанток компетентне журі, якому також потрібно віддати належне, адже завдання на подібних заходах дійсно не з легких – вибрати серед такого розмаїття талантів і краси всього лише одну Міс Національний університет «Одеська морська академія» – 2019. До складу журі увійшли: голова журі, продюсер, артист, шоумен – Олег Куриленко; заступник директора Благодійного фонду "Мортранс" – Майя Калашник; переможниця "Мадам-Одеса 2019" – Валентина Бессонова; керівник студії степа – Сергій Остапенко; заступник декана судномеханічного факультету – Дмитро Даниленко.

За результатами конкурсу згідно з оцінками журі першою "Міс-Академія" стала Дмитренко Дар'я. Інші звання та титули були розподілені наступним чином: Сербіна Єлизавета – «Віце-міс-Академія», Тишковець Віолетта – «Міс-Грація», Кіфа Владислава – «Міс-Чарівність», Нуман Даліла – «Міс-Оригінальність», Колесник Діана – «Міс-Талант».

Глядачі даного заходу стали свідками грандіозного шоу, яке справило дійсно велике враження. Кожна студентка гідно представила свій факультет, адже наші дівчата не тільки чарівні, а й розумні та всебічно розвинені. Вони гідно себе показали і продемонстрували вокальні та танцювальні здібності, подарували радісні емоції і зробили вечір справді незабутнім. Після закінчення конкурсу учасницям були вручені подарунки.

www.onma.edu.ua

МОРЯКЪ
УКРАЇНСЬКА ПРОФСПІЛКОВА ТРАНСПОРТНА ГАЗЕТА

Засновники: Профспілка робітників морського транспорту України Чорноморська первинна профспілкова організація моряків

Свідоцтво про державну реєстрацію печатного засобу масової інформації видано Міністерством юстиції України 20.01.1011 р. Серія КВ № 17384-6154Р

www.mtwtu.org.ua
e-mail: moryak@mtwtu.org.ua, office@mtwtu.org.ua

Точка зору редакції газети не завжди збігається з точкою зору авторів.
Відповідальність за достовірність інформації несуть автори публікацій.
Редакція в листування з авторами не вступає і повернення рукописів не проводить.

65009 м. Одеса
Гагарінське плато, 5-Б
Тел. 42-99-02
Тираж 3000 екз.