

НЕЗЛАМНА СОЛІДАРНІСТЬ: ЄДИНІ НЕЗВАЖАЮЧИ НА ВСІ ТРУДНОЩІ

UNION



SOLIDARITY FUND



СТОР. 2-3

НІМЕЧЧИНА МІЦНО СТОІТЬ НА БОЦІ УКРАЇНИ

Під час круглого столу, який був організований у рамках Федерального Конгресу німецької профспілки ver.di, Голова Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк висвітлив роль Профспілки у відповіді на повномасштабне вторгнення РФ та обговорив проблеми та виклики, з якими стикаються члени ПРМТУ, а отже і сама організація. Олег Григорюк висловив вдячність німецьким колегам за надану постійну допомогу та підтримку українським морякам та докерам в ці непрості для кожного часи.

СТОР. 10



ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ: ПЕРЕВАГИ НОВОГО ЗАКОНОПРОЕКТУ

Проблема несвоєчасної виплати заробітної плати існує в Україні багато років. Війна поглиблює цю проблему, перешкоджає погасити заборгованість, яка виникла в попередні періоди, та генерує створення нових боргів.

Невиплата заробітної плати є порушенням гарантій та вимог Конституції і законів України, міжнародного та європейського законодавства, це, по суті, експлуатація працівників та приречення на бідність їх та їх сімей.

Як наслідок невиплати заробітної плати — звільнення кваліфікованих працівників, зріст внутрішньої та зовнішньої міграції, нестача робочої сили на підприємствах.

Це питання має вирішуватися на законодавчому рівні. Наразі у Верховній Раді України зареєстрований законопроект «Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення захисту вимог працівників щодо виплати заборгованості із заробітної плати, в тому числі у випадку неплатоспроможності роботодавця».

СТОР. 4



НЕЗЛАМНА СОЛІДАРНІСТЬ: ЄДИНІ НЕЗВАЖАЮЧИ НА ВСІ ТРУДНОЩІ

Наступає холодна пора року, і ми пам'ятаємо, як важко було минулої зими. Внаслідок обстрілів країни-агресора були пошкоджені об'єкти критичної інфраструктури, від яких залежать світло та тепло в наших домівках. На жаль, розраховувати, що зима буде легкою, не доводиться.

Тому Профспілка робітників морського транспорту України за сприяння заснованого Міжнародною федерацією транспортників (ITF) та Європейською федерацією транспортників (ETF) — UNION SOLIDARITY FUND, де Головою Наглядової ради є

Голова ПРМТУ Олег Григорюк, докладє всі можливі зусилля, щоб підтримати членів Профспілки та допомогти підготуватися до зими.

В Морському юніоні центрі ПРМТУ зібрала своїх активістів — портовиків, працівників морського транспорту, курсантів та співробітників морських навчальних закладів. Відповідно до їхніх запитів, Профспілка передала до первинних профспілкових організацій обігрівачі, ліхтарики, портативні зарядні пристрої, сонячні батареї, аптечки, світловідбиваючі жилети та іншу необхідну благодійну допомогу.



«Завдяки тому, що наша Профспілка вже багато років є членською організацією ITF та ETF, ми маємо вагоме слово в UNION SOLIDARITY FUND, щоб пріоритет в допомозі був відданий саме морському транспорту, — підкреслив Олег Григорюк. - Ми акумулювали усі ваші прохання та побажання та адресували їх до Фонду, щоб по можливості покрити потреби наших первинних профспілкових організацій при підготовці до зими, до можливих відключень світла та тепла».

Нагадаємо, у січні в Україні відбулося засідання Наглядової ради UNION SOLIDARITY FUND: що вже реалізовано в рамках допомоги від Фонду та пропозиції щодо проектів на 2023 рік. У заході взяли участь міжнародні партнери з ITF, ETF, Великобританії, Франції, Швеції, Польщі, Туреччини. Всі вони підтвердили, що підтримка членів ПРМТУ триватиме.

Реалізовані та майбутні проекти на підтримку українських профспілок транспортників від UNION SOLIDARITY FUND обговорили також на засіданні Виконавчого комітету Міжнародної федерації транспортників, який пройшов в жовтні в Мумбаї. Інтереси ПРМТУ на заході представив перший заступник Голови ПРМТУ Михайло Кірсев, який входить до складу керівного органу ITF. Міжнародні партнери вкотре підтвердили

свою готовність продовжувати допомагати українському народу у його складному шляху через виклики та труднощі. А значить з їхньою неохитною підтримкою та солідарністю ми вистіймо і неодмінно переможемо.

Окрім видачі благодійної допомоги, метою зустрічі було обговорення проблем, які постають сьогодні перед членами ПРМТУ. Обговорення проблем та можливих рішень — важлива частина роботи Профспілки. Це дозволяє не лише краще розуміти ті виклики, з якими стикаються члени ПРМТУ, а й знаходити нові, ефективніші шляхи їх вирішення. Саме такі моменти наголошують, наскільки важливо залишатися єдиною командою та продовжувати виконувати свою роботу, незважаючи на труднощі. Так, портова галузь сьогодні, здебільшого, зазнає значних труднощів.



«Підтримуємо працівників ДП «Миколаївський морський торговельний порт» та Миколаївської філії ДП «Адміністрація морських портів України» завдяки ПРМТУ: надаємо продуктові набори, набори гігієни, організовуємо різноманітні акції для дітей», — каже голова ППО працівників Адміністрації Миколаївського морського порту ПРМТУ Вікторія Кернос.



«Сьогодні наша головна проблема, — продовжила тему Марія Золотова-Яблонська, голова ППО ТОВ «ТІС-Зерно», — те, що не працює зерновий коридор, а отже, немає можливості в повному обсязі виконувати перед людьми свої зобов'язання за колективним договором. Проте наше керівництво разом із Профспілкою роблять усе можливе, щоб якось оминати гострі моменти та налагодити роботу на підприємстві».



Вона також наголосила на постійній підтримці з боку ПРМТУ: «Ми постійно відчуваємо, що Профспілка поряд. Це і психологічна підтримка, коли організували зустрічі із психологом, і надання для наших людей ліхтариків, портативних зарядних пристроїв тощо. Навіть пропонували організувати виїзд за кордон, якщо люди відчують, що це необхідно для безпеки своїх сімей».

Значно кращі справи на Дунаї. Більшість транспортних потоків після початку масштабної російської агресії в Україні переорієнтувалася на морські порти Дунайського регіону. Але, на жаль, робота цих портів не дає спокою окупантам: останні півроку на Дунаї не припиняються постійні атаки припортової інфраструктури, які зазнають значних руйнувань.



«Звичайно, порівняно з іншими портами Українське Дунайське пароплавство мешкає свої найкращі часи. Це якщо не брати до уваги обстріли з боку росії, — розповідає Анатолій Ніколаєв, голова ППО ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство». — Ми сьогодні виконуємо стратегічно важливі завдання щодо перевезення вантажів. У людей є робота, є гідна заробітна плата, при необхідності надається матеріальна допомога, компенсація санаторно-курортного лікування. Ми навіть відчуваємо дефіцит кадрів плавскладу. Розраховуємо на допомогу ПРМТУ в організації презентації нашого підприємства в Одесі серед морських навчальних закладів, щоб залучати людей на перспективу».

Що стосується інших первинних профспілкових організацій, серед проблем були також озвучені такі, як відтік висококваліфікованих та вузькоспрямованих фахівців за кордон, зниження фонду оплати праці, відсутність держзамовлень в

середніх навчальних закладах.

Мабуть, найбільше випробувань серед навчальних закладів пережила Херсонська державна морська академія.



«Ми змушені були залишити своє місто, яке знаходилося під окупацією, а тепер під постійними обстрілами з боку росії. Зараз ми перебуваємо в Одесі, і раді будь-якій допомозі. ПРМТУ нас із перших днів війни, втім, як і до війни, підтримує у всьому: морально, фізично, матеріально», — наголосив Вадим Поліщук, т.в.о. голови ППО Херсонської державної морської академії.



«У нашому регіоні, на Дунаї, теж дуже гаряче, але ми продовжуємо працювати, — розповідає Ірина Леонтьєва, голова ППО Дунайського центру профосвіти. — Зараз ми вчимося офлайн, бо це набагато продуктивніше для дітей. При оголошенні повітряної тривоги спускаємося в укриття, воно у нас обладнане. Дуже тут рятують отримані від ПРМТУ ліхтарики, портативні зарядні пристрої».

Усі озвучені на зустрічі питання та проблеми первинних профспілкових організацій були зафіксовані та будуть опрацьовані в індивідуальному порядку.



«Дякую всім за роботу, — сказав Олег Григорюк. — Тому що ви від імені нашої Профспілки щоденно спілкуєтеся з людьми, за потреби їм допомагаєте. А ми, Центральна Рада ПРМТУ, використовуємо всі свої сили та ресурси, будемо й надалі робити все можливе, щоб підтримати вас у важкі для країни та галузі часи».



БЕЗ ЛЮДЕЙ — НЕ БУДЕ ПОРТУ! СУДОВИЙ ЗАХИСТ КОНСТИТУЦІЙНОГО ПРАВА НА ПРАЦЮ НЕЗАКОННО ЗВІЛЬНЕНИХ СПІЛЧАН ПРМТУ

Як вже раніше повідомлялося, напередодні новорічних свят 2022 року понад 200 працівників Херсонської філії державного підприємства «Адміністрація морських портів України», одразу після деокупації міста Херсон, — були незаконно звільнені, з грубим порушенням процедури і без належних на те підстав.

Не погодившись з таким свавіллям з боку роботодавця, — люди звернулися за підтримкою до ПРМТУ, яка, зі свого боку, надає все можливе сприяння в поновлен-

ні порушених прав своїх спілчан, в т.ч. у судовому порядку.

З березня 2022 року місто Херсон було окуповане. І для працівників Херсонської філії ДП «АМПУ» був встановлений простій. Впродовж простою всі працівники отримували заробітну плату, деякі з них продовжували виходити на роботу навіть в умовах окупації (згідно наказу роботодавця).

Втім, протягом весни 2022 року з міста Херсон без попередження, без жодних

інструкцій щодо подальших дій, пояснень чи комунікації з працівниками послідовно зник весь керівний склад ХФ ДП «АМПУ». Філія фактично продовжила функціонувати в місті Одеса, де знаходиться її керівництво та кадрова служба і по цей день.

Згодом працівники дізнаються, що в травні 2022 року дію трудових договорів з більшістю колективу Філії призупинено (у призупиненні трудового договору компенсація заробітної плати покладається

на країну-агресора, тож будь-які виплати з боку роботодавця припинилися).

З листопада 2022 року (вже після деокупації міста Херсон) так само ніхто з керівництва Філії з працівниками не зв'язався, жодних наказів чи розпоряджень за попередній період до їх відома не довів. При цьому, контактні дані всіх працівників були в розпорядженні роботодавця.

А вже в грудні 2022 року — майже всіх працівників ХФ ДП «АМПУ» вивільнили.

Нова підстава для звільнення працівників — формування нової судової практики

Влітку 2022 року Кодекс законів про працю України було доповнено додатковою підставою для розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця — при неможливості забезпечення працівника роботою, визначеною трудовим договором, у зв'язку із знищенням (відсутністю) виробничих, організаційних та технічних умов, засобів виробництва або майна роботодавця внаслідок бойових дій (п.6 ч.1 ст. 41 КЗпП України). Означеною статтею і скористалася адміністрація Херсонської філії ДП «АМПУ» для вивільнення працівників. Втім, за відсутності належних підстав для її застосування та з порушенням процедури.

Законодавством визначений порядок звільнення працівника за п.6 ч.1 ст. 41 КЗпП України

(в разі неможливості забезпечити працівника роботою, визначеною трудовим договором, у зв'язку із знищенням (відсутністю) виробничих, організаційних та технічних умов, засобів виробництва або майна роботодавця внаслідок бойових дій):

- про наступне вивільнення працівників персонально попереджують за 10 к.д.;
- за 10 к.д. первинним профспілковим організаціям надається інформація щодо звільнення, включаючи інформацію про причини вивільнення, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про строки проведення звільнення;
- якщо вивільнення працівників є масовим, роботодавець за 10 к.д. до проведення звільнення повідомляє державну службу зайнятості, а також протягом 5 к.д. проводить консультації з профспілками;
- розірвання трудового договору проводиться, якщо неможливо перевести працівника за його згодою на іншу роботу;
- в день звільнення працівнику має бути видана копія наказу про звільнення та письмове повідомлення про нараховані та виплачені суми.



Наприкінці грудня 2022 року роботодавець направив працівникам на мобільний застосунок Viber зображення документів про їх звільнення.

Варто зазначити, що на період воєнного стану і дійсно допускається застосування всіх можливих способів обміну інформацією та кадровими документами між працівником та роботодавцем. Втім, такі канали комунікації мають бути заздалегідь погоджені з працівником.

Такого погодження роботодавець, звісно, не вчинив. Додатково беручи до уваги часті відключення світла, відсутність стабільного зв'язку, — переважна більшість працівників своєчасно не отримали повідомлення про їх заплановане вивільнення з переліком вакансій, внаслідок чого вони не змогли скористатися своїм правом на переведення на іншу роботу на підприємстві. Кадрові документи також направлялися працівникам Укрпоштою з міста Одеса на єдине працююче на той час поштове відділення в місті Херсон. Роботодавець на зважав на те, що значна частина працівників виїхала з міста через його постійні обстріли після деокупації, а ті хто залишилися — з безпекових

міркувань не завжди могли відвідати пошту для отримання відправлень.

Не переконавшись чи працівники отримали хоч якісь документи по їх звільненню, чи вони взагалі обізнані про це, — адміністрація Філії видає накази про звільнення працівників, які направляє в той самий, не узгоджений з працівниками, спосіб.

В день звільнення працівникам не було в належний спосіб видано копію наказу про звільнення. Письмове повідомлення про нараховані та виплачені суми при звільненні не видавалось роботодавцем взагалі (натомість був сформований розрахунковий аркуш, який не можна прирівняти до передбаченого законодавством повідомлення).

В процесі підготовки до судових проваджень від ПРМТУ були направлені запити до Державної служби зайнятості. З отриманих відповідей було встановлено, що пропонувані працівникам перелік вакансій по підприємству не був повний. Окрім того, повідомлення про масове звільнення працівників від Херсонської філії ДП «АМПУ» до центру зайнятості не надходило.

Так само не були проведені і кон-

сультації з ПРМТУ щодо запланованих звільнень — задля зведення їх кількості до мінімуму або пом'якшення можливих несприятливих наслідків. Вимоги профспілкової сторони скасувати незаконні звільнення були проігноровані роботодавцем. Запитані в адміністрації Філії документи щодо законності масового звільнення — не надані Профспілці і по цей день.

При розгляді справ у судових засіданнях стало відомо, що керівництво ХФ ДП «АМПУ» весь цей час перебувало у простоті. Нами була отримана письмова консультація Держпраці — «не можна оформляти простій щодо тих працівників підприємства, без яких не будуть ухвалюватися потрібні рішення, зокрема стосовно керівника (у простоті керівник не може ухвалювати рішення та підписувати документи)».

Херсонська філія ДП «АМПУ» працювала та продовжує працювати, так само як і саме підприємство. На підприємстві були та є вакансії. У роботодавця були контактні номери всіх працівників. То ж керівництво Філії мало всі можливості не допустити порушення норм чинного законодавства України.



Інна СМІРНОВА, незаконно звільнена працівниця Херсонської філії ДП «АМПУ» (поновлена на роботі рішенням суду першої інстанції):

«Щиро вдячні Профспілці робітників морського транспорту України за юридичну допомогу та професійну підтримку, що постійно надається нам від дня нашого незаконного звільнення! Вже пройдено значний шлях по захисту наших прав у судах. Підтримка Профспілки надзвичайно важлива в цьому, вона стала справжньою опорою для нас в цей тяжкий час.

Дякуємо юристам ПРМТУ за їх роботу та зусилля, відданість, рішучість у захисті наших прав у судах. Щасливі, що маємо можливість співпрацювати з такою високопрофесійною командою фахівців Профспілки!»



Сергій ЛИТВИН, незаконно звільнений працівник Херсонської філії ДП «АМПУ» (поновлений на роботі рішенням суду першої інстанції):

«Я працював в Херсонській філії ДП «АМПУ». Наприкінці грудня 2022 року мене незаконно звільнили. Дякую Професійній спілці робітників морського транспорту України, яка не залишилася осторонь та стала на захист моїх прав у судовому порядку. Після низки засідань було винесено рішення суду, яким мене було поновлено на роботі.

Окремо хочу подякувати юристам ПРМТУ, які провели величезну роботу та представляли мої інтереси в суді. Дуже сподіваюсь на найкорішу перемогу України, коли ми з колегами зустрінемося на роботі!»



Олександр БЕЗРОДНІЙ, член профкому ППО ХМТП, незаконно звільнений працівник Херсонської філії ДП «АМПУ» (поновлений на роботі рішенням суду першої інстанції):

«Дуже вдячний ПРМТУ за допомогу нам як членам Профспілки, за можливість поновлення нашого конституційного права на працю в судовому порядку. За те, що наша ПРМТУ не залишила нас в біді в такі тяжкі часи. Я впевнений, що ПРМТУ — найсильніша та найвпливовіша профспілка в Україні. Ми разом з вами до перемоги! Наша сила в єдності та згуртованості. Коли ми разом — нас не подолати!»

МОП РОЗШИРЮЄ СВОЮ ПРИСУТНІСТЬ В УКРАЇНІ

З січня наступного року для збільшення технічної допомоги Україні в Києві розпочне роботу новий регіональний офіс Міжнародної організації праці (МОП). Крім того, у 2024 році планується візит Генерального секретаря МОП до України.



боротьбу з криміналізацією моряків, був також підтриманий МОП на найвищому рівні.

Профспілку робітників морського транспорту України на зустрічі представив її Голова — Олег Григорюк. Він розповів про роботу Профспілки під час війни, наголосивши на важливості реалізованих проєктів, обсягу наданої фінансової та благодійної допомоги морякам та їхнім сім'ям, зусиллям у захисті прав членів ПРМТУ, а також поділився планами на перспективу.

Виступив також Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, який дав стислий аналіз ситуації на ринку праці, стану реформування трудового законодавства, відзначивши, що деякі законодавчі кроки, які робляться, можуть призвести до неповернення біженців з Європи. Він підкреслив необхідність розвитку соціального діалогу, налагодження роботи НТСЕР, більш повного врахування пропозицій профспілок, які нерідко не сприймаються. Це особливо важливо в умовах воєнного стану, коли права профспілок значно обмежені, а органи влади, користуючись цим, намагаються позбавити ФПУ та її членські організації майна, хоч зараз воно максимально використовується для допомоги внутрішньо

переміщеним особам. Очільник ФПУ також зазначив, що на шляху до вступу в ЄС не можна допустити відходу від розбудови в Україні соціальної держави. Окремо він зупинився на проблемах соціально-трудової адаптації військових, які повернуться з війни. За його словами, вирішення цієї проблеми стане головним завданням для профспілок у найближчий період.

У дискусії також взяли участь від ФПУ заступник Голови ФПУ заступник Голови СПО об'єднань профспілок Олександр Шубін, заступник Голови ФПУ, Голова Профспілки працівників будівництва і промислового будівельних матеріалів України Василь Андрєв, Керівник департаменту міжнародних зв'язків ФПУ Василь Шилов, Голова Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк, Голова Київської обласної ради профспілок Василь Хвостіков, які доповнили виступи Голови ФПУ.

Директорка Регіонального бюро МОП Беат Андреас поділилась своїми враженнями про перші зустрічі в Україні. Вона наголосила, що необхідно докласти певних зусиль, щоб усі сторони соціального діалогу краще розуміли, як працює МОП. Найближчим часом у роботі МОП в Україні буде дотримуватись своєї Програми для

України з гідної праці. Паралельно готуватиметься нова Програма, яка має бути погоджена з відповідними агентствами ООН та прийнята у 2025 році. Фундаментом усієї роботи стануть досягнення МОП та розвиток соціального діалогу в Україні. Важливим завданням стане розширення залучення жінок до ринку праці, повернення біженців в Україну, підкріплене стандартами МОП, гармонізація українського законодавства з європейським, реанімація діяльності Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

Вона торкнулася й питання різниці між соціальним діалогом та діалогом із громадянським суспільством, зазначивши, що не всі в Україні добре її розуміють. Щоб з'ясувати це питання, Беат Андреас запропонувала провести в Україні відповідну дискусію. Насамкінець вона подякувала за пропозиції представників профспілок, зокрема про залучення їх до відновлення України. Наголосила, що важливо, щоб профспілки взяли участь у наступній конференції з відновлення та вступу України до ЄС у Берліні.

За результатами візиту місія представить звіт в листопаді цього року Адміністративній раді МОП з відповідними пропозиціями.



Наразі вже маємо рішення суду першої інстанції про поновлення працівників на роботі. Суд погоджується з позицією ПРМТУ та наших спілчан, що роботодавець порушив законодавство при звільненні працівників за п.6 ч.1 ст. 41 КЗпП України. Попереду — ще відстояти прийняті на користь працівників рішення в судах апеляційної та касаційної інстанцій. То ж робота продовжується. Віримо в остаточну перемогу, адже правда та закон — на боці наших спілчан!

ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ: ПЕРЕВАГИ НОВОГО ЗАКОНОПРОЕКТУ

Проблема несвоечасної виплати заробітної плати існує в Україні багато років. Війна поглиблює цю проблему, перешкоджає погасити заборгованість, яка виникла в попередні періоди, та генерує створення нових боргів.

Невиплата заробітної плати є порушенням гарантій та вимог Конституції і законів України, міжнародного та європейського законодавства, це, по суті, експлуатація працівників та приречення на бідність їх та їх сімей.

Як наслідок невиплати заробітної плати — звільнення кваліфікованих працівників, зріст внутрішньої та зовнішньої міграції, нестача робочої сили на підприємствах.

Це питання має вирішуватися на законодавчому рівні. Наразі у Верховній Раді України зареєстрований законопроект «Про внесення змін до деяких законів

України щодо посилення захисту вимог працівників щодо виплати заборгованості із заробітної плати, в тому числі у випадку неплатоспроможності роботодавця»



(реєстр. № 9510 від 19.07.2023).

Розробники законопроекту зазначили, що економічний захист трудових доходів

українських працівників дискриміновано порівняно із захищеністю бізнесу та кредитних установ у випадку порушення термінів за грошовими зобов'язаннями,

зокрема комерційними зобов'язаннями, та зобов'язаннями перед бюджетами й фондами загальнообов'язкового держав-

ного соціального страхування, внаслідок чого працівник зазнає значних прямих матеріальних збитків у разі несвоечасної виплати йому заробітної плати, а роботодавець нічим не зобов'язаний компенсувати їх в повному обсязі. Найбільш незахищеними в такій ситуації є працівники збанкрутілих і ліквідованих підприємств. Тому особливого значення набуває вирішення на законодавчому рівні питання щодо створення гарантійної установи задля задоволення грошових вимог найманих працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, як це передбачено ст. 25 Європейської соціальної хартії (переглянутої), частиною III Конвенції МОП № 173 про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця та Директивою 2008/94/ЄС про захист працівників у разі банкрутства працедавця.

Зазначеним законопроектом пропонується закріпити на законодавчому рівні норми, які:

- посилюють відповідальність роботодавця за затримку заробітної плати;
- забезпечують належний законодавчий захист права працівника на своєчасне отримання винагороди за працю;
- гарантують працівнику отримання адекватної грошової компенсації збитків, понесених ним внаслідок порушення строків її виплати;
- забезпечують створення гарантійної установи задля посилення захисту вимог працівників щодо виплати заборгованості із заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця.

Так, зміни до статті 115 КЗпП України «Строки виплати заробітної плати» передбачають, що у разі порушення строків виплати заробітної плати більш як на один місяць, роботодавець зобов'язаний інформувати центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю. Порядок такого інформування, перелік інформації та періодичність її подання визначаються Кабінетом Міністрів України.

Також запропоновано додати нову статтю 1151 «Додатковий захист права працівника на своєчасне отримання заробітної плати», якою передбачено, що у разі затримки виплати заробітної плати на строк більше 15 календарних днів після закінчення місяця, за який здійснюється виплата, працівник має право тимчасово припинити виконання роботи на весь період затримки, попередивши про свої дії роботодавця не пізніше ніж за два дні. В цьому разі працівник звільняється від обов'язку виконувати свої трудові обов'язки та має право у свій робочий час бути відсутнім на робочому місці. При цьому роботодавець, отримавши від працівника попередження про припинення виконання своїх обов'язків, зобов'язаний видати розпорядчий документ щодо тимчасового припинення працівни-

ком роботи та вжити відповідних заходів щодо забезпечення виробничого процесу і недопущення створення загрози життю і здоров'ю людей, докільню, аваріям, катастрофам, епідеміям та епізоотіям чи ліквідації їх наслідків. Виконання працівником роботи поновлюється наступного дня після дня повного виконання роботодавцем своїх зобов'язань із виплати заробітної плати та інформування про це працівника або повідомлення працівником роботодавця про скасування тимчасового припинення роботи. При цьому інформування / повідомлення здійснюються у письмовій формі, або з використанням визначених у трудовому договорі засобів електронного зв'язку. У разі припинення працівником виконання роботи внаслідок затримки виплати заробітної плати роботодавець виплачує працівникові компенсацію у розмірі, визначеному колективним договором, колективною угодою, але з розрахунку не менше мінімальної заробітної плати пропорційно тривалості припинення працівником виконання роботи. Тимчасове припинення працівником виконання роботи не може бути підставою для відсторонення працівника від роботи або притягнення його до дисциплінарної відповідальності.

Законопроектом пропонується доповнити статтю 34 Закону України «Про оплату

праці» другим абзацом наступного змісту: «У разі затримки виплати заробітної плати на строк більше 15 календарних днів після закінчення місяця, за який здійснюється виплата, роботодавець зобов'язаний сплатити працівникові пеню в розмірі та на умовах, визначених трудовим або колективним договором, але не менше облікової ставки Національного банку України у розрахунку на рік за кожен день затримки, та виплатити всю суму заборгованості із заробітної плати та суму компенсації відповідно до Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати».

Додати статтю 341 аналогічну статті 1151 КЗпП та додати статтю 342 «Компенсація працівникам у разі неплатоспроможності роботодавця» наступного змісту: «Компенсації підлягають всі суми доходів, належні працівникам відповідно до законодавства про працю. Право на компенсацію мають працівники (кредитори), вимоги яких увійшли до реєстру вимог кредиторів відповідно до Кодексу України з процедур банкрутства. Розмір компенсації не може перевищувати розміру трьох середньомісячних заробітних плат працівника (кредитора) за дванадцять місяців, що передують місяцю, в якому порушено справу про банкрутство чи припинено трудовий договір у разі звільнення

працівника до порушення зазначеної справи, при цьому максимальний розмір компенсації не може перевищувати дванадцять мінімальних заробітних плат станом на 1 січня відповідного року. Інформація з Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування про суми нарахованої заробітної плати, яка враховується при визначенні розміру компенсації, надається центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, його територіальним органам у порядку та за формою, встановленими Пенсійним фондом України за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення. Працівник для отримання компенсації у випадку неплатоспроможності роботодавця звертається до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, його територіальних органів протягом трьох місяців після включення вимог до боржника до реєстру вимог кредиторів. У разі пропуску з поважних причин цього строку його може бути продовжено центральним органом, що реалізує державну політику з питань нагляду та кон-

тролю за додержанням законодавства про працю. Порядок визначення розміру та виплати компенсації у випадку неплатоспроможності роботодавця встановлюється Кабінетом Міністрів України. Компенсація сум доходів, визначених частиною першою цієї статті, виплачується працівнику центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, його територіальними органами з правом регресної вимоги до боржника. Інші суми грошових вимог працівника, що перевищують суму компенсації, виплачену центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, його територіальними органами, задовольняються в порядку чер-

говості, передбаченому Кодексом України з процедур банкрутства для вимог щодо виплати заборгованості із заробітної плати працюючим та звільненим працівникам банкрута. Кошти, спрямовані на виплату компенсації у випадку неплатоспроможності роботодавця, погашаються боржником у порядку, встановленому законодавством, що регулює провадження у справах про відновлення платоспроможності боржника, для забезпечених кредиторів».

Законопроектом пропонується внести відповідні зміни та доповнення до Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу України з процедур банкрутства, Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», Закону України «Про загальнообов'язкове державне пен-

сійне страхування», Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття».

Цей законопроект потребує всебічної підтримки сторін соціального діалогу для подолання такого ганебного явища як заборгованість із виплати заробітної плати та з метою збереження та відновлення трудового потенціалу.

Значна кількість боргів із виплати заробітної плати існує на державних підприємства, що говорить про недостатню роботу Кабінету Міністрів України та міністерств, які керують роботою цих підприємств та призначають їх керівників.

Одним з напрямків роботи по вирішенню існуючої проблеми є діяльність робочих

груп з питань погашення заборгованості з заробітної плати. Зараз працюють робочі групи при обласних держадміністраціях та міських радах і профспілки ініціюють відновлення діяльності Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), створеної на виконання постанови КМУ від 28.10.2020 № 1007 для якнайшвидшої розробки заходів з термінового погашання заборгованості із заробітної плати на державних підприємствах.

Також необхідно відновлення збору та оприлюднення статистичних даних щодо заборгованості із виплати заробітної плати на сайті Державної служби статистики України та оперативної інформації про підприємства-боржники на сайті Державної служби України з питань праці.

Первинним профспілковим організаціям, які здійснюють громадський контроль за додержанням законодавства про працю, необхідно проводити постійний моніторинг своєчасної виплати заробітної плати. У разі виявлення фактів затримки виплати заробітної плати інформувати про них центральні та місцеві органи виконавчої влади, Міжвідомчу робочу групу з питань погашення заборгованості із заробітної плати, Держпраці.

МІНІМАЛЬНИЙ РОЗМІР ДОПОМОГИ ПО БЕЗРОБІТТЮ ЗБІЛЬШУЄТЬСЯ

Професійна спілка робітників морського транспорту України в межах соціального діалогу на національному рівні делегувала свого представника до правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (надалі – Фонд). Згідно зі Статутом Фонду управління



Фондом здійснюється на паритетній основі державою, представниками застрахованих осіб і роботодавців. Управління Фондом здійснює правління Фонду та виконавча дирекція. Одним з повноважень правління Фонду є затвердження мінімальних розмірів допомоги по безробіттю.

Останній раз мінімальний розмір допомоги по безробіттю було встановлено постановою правління Фонду від 31 січня 2020 року № 211:

- 650 грн для молоді без страхового стажу, для внутрішньо переміщених осіб, для застрахованих осіб, страховий стаж яких протягом 12 місяців, що передували їх реєстрації як безробітних, складає менш ніж 7 місяців, для інших осіб, визначених законодавством;
- 1800 грн для застрахованих осіб, які протягом 12 місяців, що передували реєстрації особи як безробітної, мають страховий стаж 7 або більше місяців.



На період карантину та протягом 30 календарних днів після його закінчення постановою правління Фонду від 08.04.2020 № 217 було підвищено мінімальний розмір допомоги по безробіттю з 650 до 1000 грн. Проте, 30 червня 2023 року карантин в Україні було відмінено і з 31 липня знов діє норма 650 грн.

З 2020 року відбуваються інфляційні процеси, зросли соціальні стандарти та гарантії, зокрема мінімальна заробітна плата зросла на 39%, прожитковий мінімум для працездатних осіб – на 24%; індекс споживчих цін у 2022 році склав 126,6% і прогнозується на рівні 114,7% у 2023 році.

Крім того, значна кількість зареєстрованих безробітних скаржаться на низький рівень захищеності.

Все це говорить про те, що настав час розглядати питання підвищення



мінімального розміру допомоги по безробіттю.

Державним центром зайнятості розроблено проект постанови, якою встановлюються мінімальні розміри допомоги по безробіттю, зокрема для молоді без страхового стажу, для внутрішньо переміщених осіб, для застрахованих осіб, страховий стаж яких протягом 12 місяців, що передували їх реєстрації як безробітних, складає менше ніж 7 місяців, для інших осіб, визначених законодавством – у розмірі 1500 грн, для інших категорій застрахованих осіб – 2500 грн.

Цей проект погоджено без зауважень Мінекономіки, СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні.

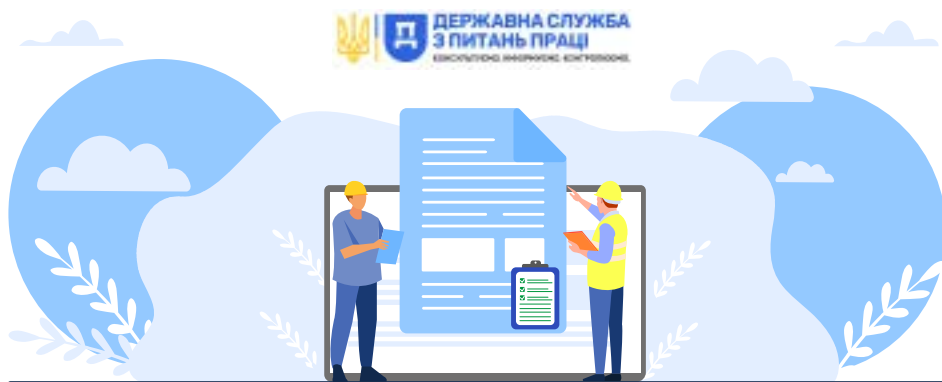
Правління Фонду розглянуло його на своєму засіданні і односторонно підтримало цей проект.

ДЕРЖПРАЦІ — КОНТРОЛЬ ДЕРЖАВИ ЗА ДОТРИМАННЯМ ТВОЇХ ТРУДОВИХ ПРАВ

Одним з основних завдань Державної служби України з питань праці (Держпраці) — є здійснення нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування тощо. Вже тривалий час, в т.ч. на період введення воєнного стану в країні, — запроваджено мораторій на проведення планових та позапланових перевірок, в т.ч. і органами Держпраці. Внаслідок чого, на жаль, з боку деяких робото-

давців спостерігається зловживання поточним становищем.

У зв'язку з цим профспілкова сторона неодноразово зверталася до органів державної влади з закликом щодо необхідності відновлення контролю за дотриманням роботодавцями законодавства про працю. І від літа поточного року, відновлені позапланові перевірки Держпраці у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.



Так, підставами для позапланової перевірки Держпраці у період дії воєнного стану є:

- звернення працівників про порушення, що спричинило шкоду їх правам, законним інтересам, життю чи здоров'ю, навколишньому середовищу чи безпеці держави, з додаванням підтверджуючих документів (здійснюється територіальним органом Держпраці за погодженням центрального органу Держпраці);
- доручення Прем'єр-міністра України про перевірку суб'єктів господарювання у відповідній сфері у зв'язку з виявленими системними порушеннями та/або настанням події, що має значний негативний вплив на права, законні інтереси, життя та здоров'я людини, захист навколишнього середовища та забезпечення безпеки держави;
- настання аварії, смерті працівника внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання, що було пов'язано з діяльністю роботодавця;
- звернення органу місцевого самоврядування, обласної військової адміністрації про порушення роботодавцем вимог законодавства про працю;
- у зв'язку з невиконанням роботодавцем приписів про усунення порушень вимог законодавства, виданих після 1 травня 2022 року.

До відома: у 2020 році була укладена Угода про співпрацю між Державною службою України з питань праці та Федерацією професійних спілок України, до якої входить ПРМТУ.



Основне завдання Держпраці — сприяти захисту трудових та соціальних прав працівників, а також безпечності та прозорості бізнесу: консультувати, інформувати та допомагати дотримуватись законодавства усіма учасниками трудових відносин.

Держпраці консультує працівників з будь-яких питань, пов'язаних із роботою, зокрема щодо прийняття та звільнення з роботи, переведення на іншу роботу, зміни робочого місця чи заробітної плати; надомної чи дистанційної роботи, тривалості робочого часу, режиму роботи, відпусток, відряджень, заробітної плати, відряджень, лікарняних, шкідливих умов праці, медичних оглядів тощо.

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ — МОЖЕ ДОПОМОГТИ !



Інформаційний ресурс, де розміщена корисна інформація для працівників та тих, хто шукає роботу



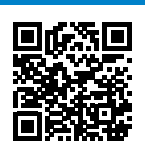
Які дії працівника при пошуку та прийнятті на роботу? Як упевнитися в тому, що Ви працюєте офіційно і є застрахованою особою? Дізнайтеся основні правила оформлення на роботу.



Не знаєте що робити, щоб захистити свої трудові права? Виникають питання як вчинити в тій чи іншій ситуації? Відповіді на найпоширеніші запитання законодавства про працю знайдете за посиланням



Відчуваєте неспокій, хвилювання, стрес? Війна — це випробування для нашої психологічної стійкості. Дізнайтеся, що таке психосоціальна підтримка на робочому місці



Як працювати безпечно в умовах війни? Як подбати про свою безпеку та здоров'я на роботі? Рекомендації: як працювати безпечно



Не знайшли відповіді на запитання, що Вас турбує? Є вихід. Сервіс онлайн консультування «Інтерактивний інспектор

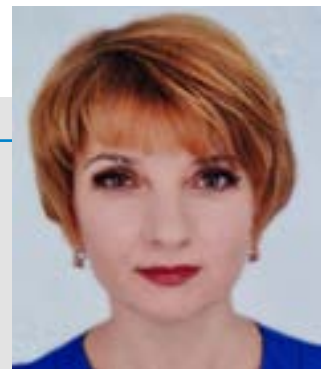


ФОРМА ДЛЯ КОНСУЛЬТАЦІЙ



ДЕРЖПРАЦІ КОНСУЛЬТУЄ

Провідним завданням Держпраці є консультування, інформування та допомога всім учасникам трудових відносин дотримуватись норм законодавства України.



Консультацію надає головний державний інспектор відділу з питань праці Управління інспекційної діяльності в Одеській області Південного Міжрегіонального управління Державної служби з питань праці Наталія Ляшук

«Чи має право роботодавець взяти працівника на роботу, якщо в нього не військовий квиток, а приписне свідоцтво? Працівнику 29 років»

В Україні в разі працевлаштування (або зарахуванні на навчання), за діючими правилами військового обліку, чоловіки зобов'язані надати військово-обліковий документ.

Є декілька видів військово-облікових документів:

- посвідчення про приписку до призовної дільниці — для призовників (особи до 25 років, приписані до призовних дільниць);
- військовий квиток чи тимчасове посвідчення — для військовозобов'язаних (особи, які перебувають у запасі для комплектування на особливий період, для виконання робіт із забезпечення оборони держави);
- а для резервістів (особи, які проходять службу у військовому резерві і призначені для комплектування у мирний час та в особливий період) — військовий квиток.

Організація військового обліку в державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах та організаціях покладається на відповідних керівників,

а обов'язки з ведення військового обліку покладаються на працівників служби персоналу.

Таким чином при прийомі на роботу, кандидат на посаду зобов'язаний нада-

ти військово-обліковий документ, а роботодавець зобов'язаний у свою чергу перевірити, де саме кандидат на посаду перебуває на військовому обліку, чи є дані актуальними.

Тобто, якщо кандидат на посаду не дає інформацію, або надає недостовірну інформацію про свій військовий облік, роботодавець не має права прийняти такого працівника на роботу.

«Яка процедура виплати грошової компенсації за невикористану додаткову відпустку як учаснику бойових дій при звільненні?»

Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, у зв'язку з чисельними зверненнями роботодавців та працівників, інформує стосовно виплати грошової компенсації за невикористану додаткову відпустку як учаснику бойових дій при звільненні.

Види щорічних відпусток наведені пунктом 1 частини 1 статті 4 Закону України «Про відпустки». До них належать: щорічна основна відпустка, додаткова відпустка за роботу із шкідливими та важкими умовами праці, додаткова відпустка за особливий характер праці, інші додаткові відпустки, передбачені законодавством.

Надання учасникам бойових дій, інвалідам війни, статус яких визначений Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», додаткової відпустки із збереженням заробітної плати тривалістю 14 календарних днів на рік передбачено статтею 77-2 КЗпП України, статтею 16-2 Закону України «Про відпустки» та пунктом 12 статті 12 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту».

Виплата грошової компенсації за невикористані дні за іншими видами додаткових відпусток статтею 83 КЗпП України та статтею 24 Закону України «Про відпустки» не передбачена.

Згідно зі статтею 83 КЗпП України, статтею 24 Закону України «Про відпустки» грошова компенсація за невикористану відпустку може бути стягнена на вимогу працівника за всі дні невикористаної ним основної й додаткової щорічної відпустки та додаткової відпустки для працівників, які мають дітей, тільки в разі звільнення його з роботи, а під час неї — лише за частину цих відпусток за умови, що три-

валість наданих йому при цьому щорічної й додаткової відпусток становить не менше 24 календарних днів та що працівник не є особою віком до 18 років. Інші, крім зазначених, відпустки надаються лише за призначенням і грошовою компенсацією замінюватись не можуть.

Отже, саме основна та додаткова щорічні відпустки а також додаткова відпустка працівника, який має дітей або повнолітню дитину-інваліда з дитинства підгрупи А І групи підлягають поділу на частини та грошовій компенсації.

Додаткова відпустка учасникам бойових дій, що визначена статтею 77-2 КЗпП України, статтею 16-2 Закону України «Про відпустки», не належить до категорії щорічних відпусток, а отже на неї не поширюються норми, передбачені для щорічних відпусток.

Додаткова відпустка учасникам бойо-

вих дій надається у календарному році, а не за робочий рік, тобто незалежно від стажу роботи. Оплата такої відпустки здійснюється за рахунок підприємства, а для її отримання статус працівника має бути підтверджений відповідним посвідченням учасника бойових дій або інваліда війни.

У разі невикористання зазначеної додаткової відпустки, її не можна перенести на наступний календарний рік, не можна продовжити у разі хвороби працівника та не можна ділити на частини.

Отже законодавством не передбачено можливості заміни зазначеної додаткової відпустки, грошовою компенсацією.

Профспілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) надає консультаційну підтримку та фаховий супровід своїм спілчанам у зверненнях до Держпраці

Профспілка робітників морського транспорту України надає консультаційну підтримку та фаховий супровід своїм спілчанам у зверненнях до Держпраці

«НАВЧИТИ ЛЮДЕЙ НАВЧАТИСЯ САМОСТІЙНО»



Під таким гаслом 4-5 вересня у Кишиневі на базі Інституту Праці відбулася регіональна конференція «Технології навчання профспілкових кадрів та активу в кризових умовах. Досвід співпраці між національними профспілковими центрами Молдови та України». Організаторами заходу виступила Національна конфедерація профспілок Молдови (CNSM) за підтримки Міжнародної організації праці (ILO). Протягом двох днів профспілкові активісти України та Республіки Молдова обговорювали освітні стратегії у сфері профспілкової підготовки. До програми конференції увійшли виступи учасників та обговорення проведених освітніх заходів. Своім досвідом у сфері навчання профспілкових кадрів в морській галузі поділились представники Профспілки робітників морського транспорту України. Презентували, як було влаштовано процес навчання у ПРМТУ у довоєнний час та у

нинішніх реаліях.

У ході конференції Сергіус Гловацкас, співробітник Бюро по Європі та Центральній Азії (МОП – ACTRAV), розповів про глобальні та регіональні пріоритети в галузі профспілкового навчання. Сергіус Гловацкас наголосив, що підготовка профспілкових кадрів та їх безперервне навчання, засноване на міжнародних освітніх стандартах, є ключовим елементом у подоланні численних криз, з якими стикається суспільства та профспілковий рух на міжнародному, регіональному та національному рівнях.

У свою чергу, CNSM розповіли про те, що Конфедерація має досить вагомую систему профспілкового навчання та щорічно навчає значну кількість профспілковців. Внаслідок чого, вони мають тренерів як на національному рівні, так і на



локальному. Ігор Зубку, голова CNSM, зупинився на пріоритетах профспілкового руху Республіки Молдова у сфері освіти, організації дослідницької, профспілкової та професійної навчальної діяльності для досягнення Стратегії CNSM на 2022-2027 роки, напрями освітнього та дослідницького процесу на консолідацію профспілкового руху та формування активної профспілкового руху зусиллях CNSM з підготовки та безперервного навчання профспілкових тренерів.

Цікавою та корисною стала практична частина Конференції. Застосовуючи

різні методи роботи у групах, учасники заходу розглянули процес трансформації політичних і стратегічних рішень у профспілкові освітні програми.

Профспілкові активісти двох країн мали можливість обмінятися та поділитися накопиченим досвідом у сфері профспілкової підготовки, проаналізувати освітні програми, що реалізуються різними національно-галузевими профцентрами, організацією освітніх процесів на територіальному рівні, у тому числі для представників жіночих та молодіжних структур.

НІМЕЧЧИНА МІЦНО СТОІТЬ НА БОЦІ УКРАЇНИ

17-22 вересня у Берліні пройшов Федеральний Конгрес німецької профспілки ver.di.



Кожні чотири роки, близько 1000 членів профспілки ver.di об'єднуються для проведення шестиденного з'їзду, на якому обговорюються досягнуті результати, майбутні плани, пріоритети та завдання. «Завтра потребує нас» — таким було гасло Конгресу. Важко переоцінити значення цієї події, оскільки вона визначає подальші кроки та вектор розвитку профспілки ver.di в галузі політики та соціальних питань на найближчі роки.

Під час круглого столу, який був організований у рамках Конгресу, Голова Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк висвітлив роль Профспілки у відповіді на повномасштабне вторгнення РФ та обговорив проблеми та виклики, з якими стикаються члени ПРМТУ, а отже і сама організація.

Олег Григорюк висловив вдячність німецьким колегам за надану постійну допомогу та підтримку українським морякам та докерам в ці непрості для кожного часи.

«Солідарність є не лише гаслом загальних з'їздів, але і фундаментальним

принципом, який об'єднує нас у повсякденній роботі. Від широго серця висловлюємо подяку всім нашим партнерам за безумовну підтримку! Разом ми сила!» - підкреслив Голова Профспілки Олег Григорюк.

Крім того, у рамках заходів у Берліні відбулася зустріч між депутатом Бундестагу Уве Шмідттом і Головою Профспілки робітників морського транспорту України Олегом Григорюком.

Уве Шмідтт висловив занепокоєння стосовно впливу війни в Україні на судноплавство. Українські моряки мають велике значення на міжнародному рівні, особливо офіцери. З початком жорстокої російської агресії проти України ситуація для моряків стала надзвичайно складною.

Олег Григорюк розповів Уве Шмідту більше про діяльність Профспілки з лютого 2022 року, включаючи організаційну та фінансову підтримку, яку ПРМТУ надає українським морякам та їх сім'ям.

Уве Шмідт підкреслив: «Ця розмова розкрила безглуздість і жорстокість війни. Разом ми сильні!»



MTWTU SUMMER LEADERSHIP CAMP — ПЕРЕТВОРЮЄМО МРІЇ НА РЕАЛЬНІСТЬ



Серія мотиваційних вебінарів MTWTU Summer Leadership Camp, проведена Молодіжною Радою ПРМТУ в співпраці з Гаррі МакДеніел, доктором філософії, академічним директором програми MBA в Університеті WSB у Вроцлаві (Польща), який має докторський ступінь з управління людськими ресурсами в Техаському університеті (США) і працював викладачем університету, керівником з глобальною лідерства та планування кадрового потенціалу в міжнародній компанії, автором чисельних книг з управління, співпраці та лідерства, цьогоріч стала справжнім стимулом розвитку лідерського потенціалу та відкриття особистого призначення для нашої профспілкової молоді — лівотні учасників з усієї України та з-за кордону.

MTWTU Summer Leadership Camp — це не просто серія вебінарів. Це інтерактивний захід, де молодь отримала лідерські навички, навчилася співпрацювати та розв'язувати складні завдання. Важливим фактором було не лише отримати щось нове, але й поділитися власними здобутками з оточуючими. MTWTU Summer Leadership Camp створила міцні дружні та партнерські стосунки, які перетинають кордони. Це місце, де ідеї наших спілчан набули нового значення та надихнули на звернення. Теорія — це коли все відомо, але нічого не працює. Практика — це коли все працює, але ніхто не знає чому. Ми ж об'єднали теорію та практику задля становлення справжніми лідерами та відкриття свого призначення нашими спілчанами. Така інтеграція розвиває не лише навички, але й розуміння того, чому ці навички важливі, і як вони можуть бути використані для досягнення конкретних цілей. Це допомагає бути більш ефективними та впевненими у своїх діях. Ідеї та знання без можливості їх застосування у реальному житті можуть залишитися безрезультатними. Ми ж, в

свою чергу, допомогли членам Профспілки зрозуміти, як використовувати теоретичні знання у практичних ситуаціях.

Гаррі МакДеніел вважає своєю найголовнішою роллю в житті — бути людиною. «Всі звання та регалії не такі важливі, ніж той вплив на людей, який можна справляти. Звичайно, у мене є статуси, які важливі для деяких людей: я автор книг, професор, професійний коуч, майстер-тренер. Але єдине, що я насправді хочу, — щоб про мене говорили: «Це людина, який не все одно. Він може допомагати іншим людям

учасник MTWTU Summer Leadership Camp Павло.

Пошук свого призначення керує нашою поведінкою, буде майбутнє і надає сенс життю. Один із учасників MTWTU Summer Leadership Camp, Михайло, наголосує: «Шлях до свого призначення є складним та тернистим, але завдяки ПРМТУ ми наблизилися до свого призначення, обмінялися досвідом та навичками, які допомогли розкрити свій потенціал».

Дійсно, важливу роль в нашому житті та спілкуванні з іншими відіграє досвід, особ-



у їхній подорожі життям». І така подорож життям захопила наших учасників MTWTU Summer Leadership Camp, за що ми щиро вдячні Гаррі.

Групові дискусії, виконання спільних завдань допомогли краще пізнати один одного, прокачати себе та свої навички. «Теми досить цікаві. Спілкування в групах надало можливість почути думки інших учасників, надихнутися їх результатами та побачити власні доволі складні/невирішені питання під іншим кутом», — зазначив

ливо під час війни. Війна — це випробування, яке викликає найглибші емоції, змінює життя та формує власний досвід.

Досвід є невід'ємною складовою нашого життя, і ми повинні використовувати його для досягнення успіху. Проаналізувавши власний досвід, наші учасники вже готові підвищувати свою мотивацію, цілеспрямованість та енергію.

«На вебінарах я зрозумів, що досвід може допомагати і мотивувати. А також я почав перші кроки для визначення своєї



«Дякую MTWTU Summer Leadership Camp за цей незабутній досвід та можливість об'єднувати людей у спільних зусиллях для створення кращого завтрашнього дня! Ваші члени Профспілки — неперевершені. Я дуже вражений. Ваш друг Гаррі».



Мрії є потужним джерелом натхнення, але для того, щоб вони стали реальністю, потрібна підтримка, наполегливість і план дій. Занурившись у виклики лідерства, командної роботи та особистісного зростання, учасники MTWTU Summer Leadership Camp змогли відкрити нові горизонти для себе.

На шляху до мрії завжди виникають труднощі і перешкоди, тому важливо не здаватися та вірити в себе. А коли здається, що весь світ налаштований проти тебе, пам'ятайте, що ПРМТУ та Мо-

лодіжна рада Профспілки допомагають та надихають спільно рухатися до мрії.

Нехай шлях до мрії буде повний незабутніх моментів, перемог і зростання. Перетворюйте виклики на можливості, а невпевненість — на мотивацію.

«Об'єднана молодь — це рушійна сила для покращення світу», — наголошує учасниця MTWTU Summer Leadership Camp Вікторія.

В межах MTWTU Summer Leadership Camp наша профспілкова молодь познайомилася особисто з Лідерами, які

точно знають, що незважаючи на всі випробування часу, молодь є рушійною силою розвитку морської індустрії та заповнює прогресивності профспілок.

Голова ПРМТУ, морський посол доброї волі ІМО Олег Григорюк своїми вчинками демонструє як створювати надихаюче середовище та рухатися вперед, не зупиняючись. Реалізація ідей молоді — шлях до успіху.

Крістер Норфалл, координатор Північної Федерації транспортників (NTF), доводить, що сміливість має бути завжди

попереду будь-яких дій. Яким би не був важкий час, взаємодопомога та підтримка один одного — гарантія успіху.

Наші профспілкові Лідери вірять у молоді і готові підтримувати та наставляти їх у стрімкому розвитку.

Досвід MTWTU Summer Leadership Camp надихає нас продовжувати працювати над тим, щоб морська індустрія та профспілковий рух залишалися сильними і прогресивними. Разом — ми зможемо досягти великих успіхів.

У нашій єдності — сила та незламність!

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО ХДМА В СФЕРІ ПРОЄКТНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ



Вже не один рік поспіль через карантин та вороже вторгнення в здобутті освіти та навчальному процесі домінує онлайн режим. Сьогодні в цих непростих умовах керівництво Херсонської державної морської академії, а саме ректор ХДМА Василь Чернявський проводить потужну роботу щодо забезпечення якості освітнього процесу в академії і особливо тренажерної підготовки. Академія продовжує розвивати міжнародне співробітництво в сфері проектної діяльності та мобільності науково-педагогічного персоналу та студентства.

Співпраця з литовськими колегами

Важливим стратегічним партнером для ХДМА є Литовська морська академія, яка співпрацює з академією за узгодженими програмами підготовки фахівців морського та річкового транспорту.

Завдяки ініціативі Профспілки робітників морського транспорту України та ITF Seafarers' Trust 50 курсантів III курсу ХДМА були направлені на навчання у Литовську морську академію в Клайпеді, успішно пройшли освітній курс та отримали подвійні дипломи: український та литовський.

На цьому співробітництво не зупинилося: ПРМТУ разом з ITF Seafarers' Trust почали реалізацію нового проекту, у рамках якого надано 10 спонсорованих місць у Литовській морській академії для кадетів, які вступили до ХДМА у поточному навчальному році.

Проект покриває вартість першого року навчання в обох ВНЗ, а також проживання у кампусі Академії у Клайпеді.

4 вересня відбулася онлайн презентація проекту.

тація проекту. Для участі у ньому буде відібрано курсантів, які відповідають критеріям спонсорів, серед яких: середній конкурсний бал при вступі, рівень знання англійської мови, а також додаткові навички та таланти.

«Наш пілотний проект із ХДМА та ЛМА за підтримки ITF Seafarers' Trust виявився дуже успішним і показав гарні результати. Тому ми підняли питання продовження ініціативи для молодших курсів. На жаль, війна триває, а молодь потребує знань та нових можливостей», — зазначив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.

Щодо реалізації нового важливого проекту зауважив у своїй доповіді ректор ХДМА Василь Чернявський: «Це дійсно той проект, який для студентів першого курсу відкриває багато можливостей. По-перше, це шлях до подвійних дипломів, по-друге, — до якісної освіти й подальшого працевлаштування. Профспілка вже з перших навчальних занять супроводжує студентів».



Партнерство з Британськими університетами

Ще одним ключовим здобутком у співпраці на міжнародному рівні є налагодження партнерства з Британськими університетами за сприянням Cotmask Consultancy Group. У червні 2022 року відбулося підписання договору між Херсонською державною морською ака-

демією та Університетом Плімуту (м. Плімут, Велика Британія).

Так, партнерство з Херсонською державною морською академією стало частиною кампанії Universities UK Twin For Hore.

Співпраця з Університетом Плімуту

надала багато переваг як для студентів навчальних закладів, так і для науково-педагогічних співробітників.

Участь українських студентів у проєкті «HELLO» сприяє комунікації і культурному обміну між студентами. В рамках співробітництва здобувачі вищої освіти мають до-

ступ до онлайн-ресурсів для підтримки психічного здоров'я.

Науково-педагогічні працівники співпрацюють з колегами з Плімута у колах своїх інтересів, користуються цифровими навчальними, дослідницькими ресурсами, рекомендаціями та тренінгами.

БУДЬ У БЕЗПЕЦІ

Вже багато років Профспілка робітників морського транспорту України спільно з Міжнародною організацією праці проводять профілактичні заходи для моряків, берегових організацій, курсантів морських навчальних закладів, які об'єднує ПРМТУ.

Цього разу Координаційний центр до-

помоги морякам під егідою ПРМТУ провів зустрічі з учнями та викладачами ДНЗ «Одеський професійний лицей морського транспорту». Заходи проходили у співпраці з БО «100 відсотків життя. Одеса» та КНП «Одеський міський центр профілактики та боротьби з ВІЛ-інф/СНІДом» ОМР.

Близько 300 осіб отримали консультацію щодо профілактики інфекційних захворювань. ВІЛ-інфекція - захворювання, яке довго може не давати про себе знати. Єдиний шлях точно встановити, що людина має ВІЛ, - пройти тестування. Так, кожен охочий міг пройти таке анонімне тестування.

Профспілка цілий рік включає до програми своїх зустрічей та семінарів сесії, присвячені інформуванню про шляхи передачі ВІЛ та зниження стигми та дискримінації на робочих місцях, проводить тематичні лекції та організовує експрес тестування на ВІЛ для працівників.



СПІЛЬНО ДО УСПІХУ: ПРАЦЮЮЧИ З МОЛОДДЮ

Робота з молоддю — це важливий і необхідний аспект для будь якої галузі. Морській молоді потрібна підтримка Профспілки, щоб розвиватися і рости як професіоналам. Наша спільна робота з нею — це вклад в майбутнє морської індустрії та гарантія її успіху.

Дивлячись у майбутнє

29 серпня відбулася зустріч ППО Дунайського інституту НУ «Одеська морська академія» з курсантами першого курсу Інституту.

Під час зустрічі майбутні члени Профспілки дізнались про ПРМТУ, кількість членів, охоплення різних професій в межах галузі — будь то берегові або морські спеціальності.

Курсантам було показано приклади реальних справ, а це — захист інтересів (на етапі договірної роботи з роботодавцем, стягування виплат, компенсацій та ін.), підтримка членів профспілок, родин (в тому числі і евакуаційні рейси, вирішення питань виїзду за кордон моряків).

Курсанти дізнались про те, що робота

з молоддю (тренінги, семінари та ін.), підтримка курсантів є великим напрямком роботи Профспілки.

І, найголовніше, вони дізнались про можливість стати членом великої родини, можливість бути впевненим в наявності захисту інтересів незалежно від місця знаходження. Можливість отримати консультацію стосовно умов контракту та ін. Можливість зміцнення власного авторитету — людина, що відповідально відноситься до захисту, дотримання, страхування власних прав, взаємовідносин с роботодавцем, адміністрацією — відповідальна в роботі, навчанні, тому що це здатність бачити, планувати своє майбутнє та йти наміченим шляхом до бажаної цілі.



Вітання першокурсникам Чорноморського морського професійного коледжу ОНМУ

15 вересня у Чорноморському морському фаховому коледжі Одеського національного морського університету відбулася урочиста посвята у студенти. Цьогоріч офіційно привітали більше 300 першокурсників.

Вже понад 30 років у коледжі діє організаційна ланка Профспілки робітників морського транспорту України, яка представляє права та інтереси

членів Профспілки.

ПРМТУ завжди підтримує учнів, викладачів та ветеранів коледжу. Попереду ще багато цікавих активностей та проєктів разом з Профспілкою!

Бажаємо студентам досягти всіх поставлених цілей і в майбутньому як розвивати морську галузь нашої країни, так і представляти Україну на міжнародному рівні.



Зустріч з майбутніми моряками – першокурсниками Одеського національного морського університету

Ми розповіли про нашу роботу з молоддю, про важливість морської освіти та професійний розвиток у цій галузі. А головне, ми поділилися перевагами членства в Профспілці. Для нас важливо бути поруч із молоддю, яка обирає морську професію.

Наша задача — підтримувати вас на шляху до успіху та захищати ваші права. Разом ми зможемо досягти найкращих результатів!

Молодь, яка сьогодні вступає на шлях нових знань та відкриттів, це майбутнє морської індустрії нашої країни.



Посвята в курсанти в НУ «Одеська морська академія»

ПРМТУ привітала першокурсників НУ «Одеська морська академія» під час урочистої посвяти в курсанти. Цей день завжди був традицією та великим святом в житті всіх, хто обрав морську професію.

Ми завжди поруч та підтримуємо молодь, бо знаємо, що перший крок в професію — особливий та важливий момент.

Майбутні моряки, пам'ятайте, що ви обрали найважчу, але найзахопливішу професію у світі. Нехай стійкість, відвага та рішучість завжди будуть вашими супутниками на цьому шляху.

З цього дня починається ваша професійна подорож, і ми віримо в кожного з вас. Нехай море завжди буде покірним, а ваші мрії — безмежними!



Перші підсумки

В офісі ПРМТУ відбулася зустріч із представниками морських навчальних закладів. Підбивали перші підсумки вступної кампанії у ВНЗ, позначили кількість першокурсників, які вже приєдналися до Профспілки, ділилися досвідом та ідеями, як активніше залучати до профспілкового руху молодь. Обговорили також плани на майбутнє: як покращити умови навчання та професійного зростання студентів.

Ми прагнемо підтримувати молодь на їхньому шляху до морських досягнень та готових до нових викликів!



ОДЕСЬКИЙ РАЙОН ДЕРЖГІДРОГРАФІЇ: РОБОТА У СЬОГОДНІШНІХ РЕАЛІЯХ



ФДУ «Одеський район Держгідрографії» виконує надання гідрографічних і навігаційних послуг для забезпечення безпеки мореплавства у морському регіоні та на внутрішніх водах в зоні своєї відповідальності, а саме: українська частина річки Дунай від порту Рені до гирла Бистре, острів Зміїний, прибережні прилеглі морські води від лінії державного кордону з Румунією до адміністративного кордону з Миколаївською областю. Протяжність морської берегової лінії (з акваторіями портів) близько 320 км, довжина обслуговуваних судноплавних шляхів по річці Дунай – 214 км. У зоні відповідальності розташовані 7 морських портів.

У зв'язку з військовою агресією російської федерації відносно України, гідрографічні роботи в зоні відповідальності ФДУ «Одеський район Держгідрографії» проводяться на підставі наказів і розпоряджень керівництва ДУ «Держгідрографії» і ФДУ «Одеський район Держгідрографії», та Технічних завдань на виконання гідрографічних робіт.

Трудовий колектив філії попри руйнацію плавзасобів та берегових засобів навігаційного обладнання, в умовах обмеженого фінансування, продовжує виконувати свої обов'язки

та завдання керівництва.

За дорученням Міністерства інфраструктури, у відповідь на спробу російською федерацією блокувати морські порти України виконуються промірні роботи в зоні відповідальності філії.

Трудовим колективом філії виконувались роботи по забезпеченню безпечного проходу суден зерновим коридором. Виконані роботи для продовження дії зернового коридору в подальшому.

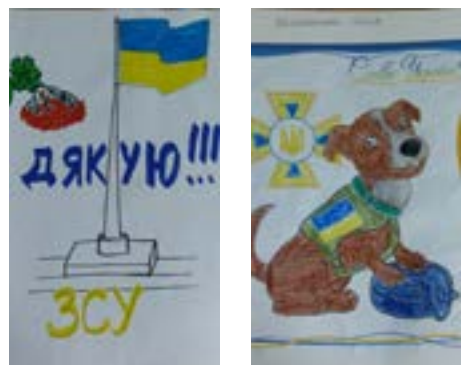
Дунайська дільниця, в межах своїх повноважень, забезпечує прохід суден гирлом Бистре та роботу портів на річці Дунай.

Отже попри військову агресію російської федерації усі роботи і завдання, які поставлені перед співробітниками ФДУ «Одеський район Держгідрографії», виконуються в повному обсязі.

Більше року ППО «Одеський район Держгідрографії» не отримує коштів від роботодавця на культурно-масову та спортивно-оздоровчу роботу та на статутну діяльність. Коштів від профспілкових внесків недостатньо для вирішення навіть самих першочергових потреб, тому наша ППО дуже вдячна керівництву ПРМТУ та БФ «МОРТРАНС» за необхідну для нас допомогу.



ДІТИ УКРАЇНИ – ЗА МИР!



У дітей членів нашої Профспілки багато талантів та натхнення! Цього року до Дня Знань діти працівників Миколаївської філії ДП «АМПУ» та ДП «Миколаївський морський торговельний порт» підготували щось особливе - патріотичні малюнки, які говорять про їхню глибоку любов до України та прагнення до миру.

Пам'ятаймо про важливість навчання та виховання нового покоління, яке буде нести гідність та гордість нашої країни завтрашнього дня!



Усі малюнки можна подивитися тут



ПРОФСПІЛКИ ДІЛЯТЬСЯ ДОСВІДОМ ТА ЗНАННЯМИ

Взаємодія та обмін досвідом між профспілками завжди є ключовими елементами співпраці на шляху до захисту прав та інтересів робітників різних галузей. Така спільна робота є необхідною не лише для забезпечення відповідних умов праці, але і для зміцнення позицій профспілкового руху в сучасному світі.

Обмін досвідом і знаннями між Молодіжними Радами Профспілки робітників морського транспорту України та Профспілкою залізничників і транс-



портних будівельників України - це важливий крок у спрямуванні нашого суспільства до підтримки молоді та впровадження ефективних стратегій роботи з ними.

Партнерство та співпраця на рівні молодіжних рад є сучасним інструментом, який дозволяє об'єднувати зусилля для спільних цілей. Взаємодія між профспілковими організаціями створює міцний фундамент для обміну кращими практиками та підтримки молоді в їхньому професійному розвитку.



З ДНЕМ ЗНАНЬ, НАШІ МАЛЕНЬКІ УКРАЇНЦІ!

Новий навчальний рік розпочався з подарунків

Благодійний Фонд «МОРТРАНС» та ПРМТУ провели акцію до Дня знань для дітей моряків. Ця надзвичайна подія, що відбулася в Одесі напередодні нового навчального року, перетворилася на справжнє свято, що зіграло серця сотень діточок моряків, членів ПРМТУ.

БФ «МОРТРАНС» та ПРМТУ підготували для дітей не лише незабутнє свято, але й корисні та яскраві подарунки. Кожен з подарункових наборів включає в себе канцелярські приладдя, яке стане незамінним у навчанні, а також ланчбок-си, пляшки для напою та солодощі — все необхідне для комфортної та смачної перерви між уроками.

Під час заходу представники Фонду та Профспілки привітали дітей зі святом. З промовою та побажаннями успішного навчання, нових знань та незабутніх пригод виступив перед дітьми та батьками Голова ПРМТУ Олег Григорюк. Напередодні початку навчального року ці слова набувають особливого значення, адже вони дарують дітям мотивацію та віру у свої можливості.

Реакція дітей та їхніх батьків на цю акцію була переповнена вдячністю та радістю. Матусі та батьки відзначили важливість підтримки в цей важкий для країни час.



До школи — з рюкзаком від Профспілки

Подарунки від ППО Ізмайльського порту отримали діти членів Профспілки, які цього року пішли у перший та другий класи.

Усього 76 рюкзаків із набором необхідної для навчання канцелярії було

зібрано та вручено найменшим школярам, чії батьки працюють в ДП «ІЗМ МТП» та ІФ ДП «АМПУ». Щоденник та зошити, папка для праці та фарби, олівці та ручки і багато-багато іншого неодмінно стануть в нагоді під час шкільних уроків.



Подарунки для школярів в Миколаєві

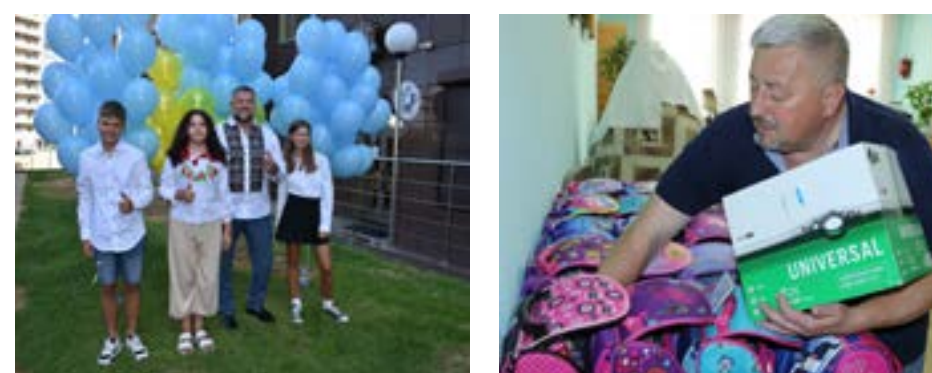
Напередодні Дня знань Первинна профспілкова організація працівників адміністрації Миколаївського морського порту ПРМТУ порадувала дітей членів Профспілки: у рамках святкової акції вручили сертифікати на придбання канцтоварів до школи. Але це ще не все — також підготували для дітей солодкі подарунки, м'які іграшки, альбоми для малювання

та пластилін.

А дітки, у свою чергу, прийшли не з порожніми руками і подарували Профспілці свої малюнки.

Радість та посмішки на обличчях дітей та їхніх батьків — найкраща нагорода для нас.

Продовжуємо працювати на благо членів Профспілки, на благо нашої якнайшвидшої Перемоги!



СМІХ ТА РАДІСТЬ ДІТЯМ

Запрошення у цирк отримали від ППО Ізмайльського порту діти працівників Ізмайльського порту, членів ППО. Вони побували у Палаці культури ім. Т.Г.Шевченка на справжній цирковій виставі від київського цирку «Апельсин».

Циркове шоу від цирку «Апельсин» — це номери повітряних гімнастів та акробатичної пари, моноцикл та екілібр, жонглювальник та світлодіодне шоу,

екстремальна йога та танець білого ведмідя-велетня. І, звичайно ж, виступи улюбленця всіх дітей та дорослих — неймовірно харизматичного клоуна з номерами, що потішили усіх глядачів незалежно від віку.

Позитив та гучні оплески глядачів потішили артистів, що завітали до Ізмаїла в рамках гастрольного туру Україною, та подарували надію на нову зустріч.



МОРАЛЬНЕ ТА ФІЗИЧНЕ ЗДОРОВ'Я ВАЖЛИВІ

На жаль, війна внесла суттєві корективи у звичне життя кожного українця. Стреси, паніка, вимушений переїзд, зміна звичного оточення, розпорядку, перебування у підвалах та сховищах. Все це залишає психологічні та фізичні травми не лише у дорослих, але й у дітей.

З метою допомогти членам ППО ТОВ «ТІС-Зерно» та їх дітям відволіктися від негативних думок, провести час з користю для морального здоров'я та фізичного, ППО ТОВ «ТІС-Зерно» організувала літній відпочинок для співробітників та діточок, які є членами нашої Профспілки, на базі відпочинку «Вінниця» в Коблево.

Територія бази відпочинку «Вінниця» облаштована підземним укриттям на випадок повітряної тривоги. База розташована на березі Чорного моря, на кордоні Миколаївської та Одеської областей. Курорт є найпопулярнішим на Миколаївському узбережжі. Коблево вважається одним з яскравих, сонячних місць на півдні України. Сосновий ліс, зелені газони і тіністі алеї являють собою природний вигляд рельєфу місцевості.

З початку червня і до кінця серпня на базі відпочинку «Вінниця» оздоровилися та відпочили 171 людина, з них — 93 члена ППО ТОВ «ТІС-Зерно» та 78 їх діточок.



КОЛИ РАЗОМ ДОБРЕ ПРАЦЮВАТИ, ТО І ВІДПОЧИВАТИ — ТЕЖ ЗА РАДІСТЬ

Спільний літній відпочинок — давня традиція портовиків, в тому числі тих, хто вже пішов на заслужений відпочинок. Портовики-ветерани праці з ностальгією пригадують часи, коли вони відпочивали на березі Ялпуга та Чорного моря разом з колегами та родинами, коли їздили за кордон на відпочинок та змагання, коли разом святкували дні народження та весілля.

«Спільний відпочинок допомагає і на роботі краще знаходити спільну мову, — розповідає колишня директорка бази від-

починку «Портовик», а зараз — голова ГО «Рада ветеранів Ізмайльського порту» Ніна Ромалійська. — На жаль, зараз в нас немає власних баз для відпочинку, але це не стало на заваді для організації літнього дозвілля наших пенсіонерів».

«В нас було два виїзних дні для наших ветеранів в липні та два в серпні, — уточнив голова первинної профспілкової організації Ізмайльського порту Олег Паскалов. — Це були подорожі на берег Ялпуга та на базу відпочинку «Дунай» біля Старої Некрасівки. Кожного разу

збираємо близько 40 ветеранів праці Ізмайльського порту та членів їхніх родин».

«Спілкування — найголовніша цінність для нас», — саме так кожного разу дякують портовики-ветерани за можливість зустрітися та поспілкуватися з колишніми колегами, пригадати старі-добрі часи, коли разом працювали на совість, будували та розбудовували Ізмайльський порт. І обов'язково заспівати пісень — адже, у співи, як і в житті, все гарне досягається наполегливою працею, на якій портовики добре знаються.



ПОРТОВИКИ ПРОСЯТЬ НАЗВАТИ БУКСИР НА ЧЕСТЬ ЛЕГЕНДАРНОГО НАЧАЛЬНИКА ПОРТУ

На засіданні профкому Ізмайльського порту, що відбулося 31 серпня, члени профкому одностайно проголосували за пропозицію трудового колективу ДП «ІЗМ МТП» перейменувати буксир портового флоту «Портовий-27» на честь Заслуженого працівника транспорту України, Почесного працівника морського та річкового транспорту, Почесного громадянина Ізмайла, очільника Ізмайльського порту в 1987-2011 роках Валентина Котельного.

Валентин Федорович пройшов 40-річний трудовий шлях від змінного механіка, начальника ВПК-2 до начальника порту, на посаді якого працював 24 роки.

Ці часи стали часом стрімкого росту виробництва, технічного переоснащення, високих досягнень в усіх сферах, в тому числі соціальній — при тому, що саме на ці роки припав розпад СРСР, важкий шлях становлення української державності, нові ринкові умови, югославська криза та інше.

Значний внесок Валентина Котельного в розвиток транспортної галузі, економіку міста та регіону відзначений багатьма заслуженими званнями та нагородами. Серед них — ордени «Трудової слави» та «За заслуги» (обидва III ступеня), звання «Заслужений працівник транспорту України» та «Почесний

працівник морського та річкового транспорту», відзнаки Верховної Ради України, Міністерства транспорту та зв'язку, Державного департаменту морського та річкового транспорту України.

П'ять разів він був названий кращим керівником року в Ізмаїлі, а 2002 року отримав звання «Почесний громадянин міста Ізмаїл».

Перейменування буксира на честь Валентина Котельного — це прояв поваги до людини, яка мала вплив на карбування характерів не одного покоління портовиків, людини виняткової відданості справі, державного мислення, високої духовності, людяності та життєстійкості.



СИМВОЛ УКРАЇНСЬКОЇ ВІДВАГИ: КАПІТАН ВІТАЛІЙ НЕСТЕРЕНКО

Віталій Нестеренко, капітан, все своє життя віддав роботі у морі, продовживши морську династію своєї родини, що несе в собі відданість та віру у вільне життя.

Щойно ворог напав на Україну він без коливань добровільно вступив до ЗСУ.

«Віто», як звали Віталія побратими, був командиром розвідувального взводу 222-го окремого батальйону Сил територіальної оборони ЗС України. У віці 40 років він віддав своє життя у бою за звільнення

лівого берега Дніпра на Херсонщині.

Професіонал, який своєю звитягу проявив у численних розвідувально-диверсійних місіях, а також у боях з рашистами, Віто брав участь у зухвалих штурмових операціях на лівому березі Дніпра.

Побратими згадують свого командира як воїна, який бився чесно і гідно, бо понад усе на світі любив Україну.

Життя Віталія, віддане боротьбі, є прикладом для майбутніх поколінь, щоб не

тільки пам'ятати його героїзм, а й бути гідними спадкоємцями його віри в свободу та гідності.

Віто назавжди залишиться в наших серцях справжнім патріотом. Він любив Україну понад усе, і його життя стало жертвою заради її величчя та незалежності. Хай його душа спочиває в мирі серед інших великих українських героїв, а його пам'ять буде назавжди вшанована у наших серцях.



ГЕРОЇ НЕ ВМИРАЮТЬ

На превеликий жаль, війна, з якою загарбницька росія прийшла на територію України, забирала життя як цивільного населення, так і наших воїнів.

Колектив ППО ТОВ «ТІС-Зерно» висловлює щирі співчуття сім'ї Віталія Дубовенко з приводу загибелі сина, батька двох дітей та захисника України.

Віталію Дубовенко було лише 45 років, він працював на благо підприємства ТОВ «ТІС-Зерно» з 2013 року на посаді

пожежного першого класу. На війську службу призваний 25 лютого 2022 року, зв'язок з ним пропав з 20 лютого 2023 року під Бахмутом. Рідні, близькі та колеги чекали та не втрачали надію, але доля розпорядилась інакше. 31 серпня 2023 року на підприємство прийшла звістка про те, що Віталій загинув 20 лютого 2023 року у Донецькій області, Бахмутському районі у селі Берхівка.

Віталій був порядною людиною, працюютою та готовою у будь-який

момент прийти на допомогу.

На жаль, словами важко загоїти в серці болючу рану втрати. Адже смерть людини — велике випробування. В цю гірку мить поділяємо горе сім'ї та разом з колективом ППО ТОВ «ТІС-Зерно» схилиємо голову в глибокій скорботі.

Герої не вмирають, вони назавжди залишаться в наших серцях.

Вічна пам'ять і слава українському воїну, який захищав Батьківщину та кожного з нас!

