



СТОР. 2

ПРОТЕСТУЮТЬ ПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

2 – 3 грудня 2020 року, Федерація профспілок України, її членські організації вийшли на акцію протесту у Києві, яка відбулася у формі пікету Верховної Ради України у зв'язку із розглядом Парламентом низки законопроектів, ініційованих Урядом та окремими народними депутатами, що продовжують наступ на права працівників і профспілок.



СТОР. 5

НОВІ РОБОЧІ МІСЦА ДЛЯ УКРАЇНСЬКИХ МОРЯКІВ

Третього грудня 2020 року, відбулася передача оригіналу Меморандуму між Україною і Республікою Хорватія про взаємне визнання дипломів моряків. Підписання документа, яке відкладалося протягом декількох років, сьогодні стало можливим завдяки плідній співпраці між ПРМТУ та МЗС України.



СТОР. 8

ПРОПОЗИЦІЇ ПРМТУ ПРИЙНЯТІ ЮРИДИЧНИМ КОМІТЕТОМ ІМО

27 листопада – 01 грудня 2020 року відбулося онлайн засідання 107-ї сесії Юридичного комітету ІМО, в ході якого розглядалися два документи, які підготовлені Профспілкою робітників морського транспорту України спільно з Міністерством закордонних справ України.



СТОР. 6

У НОВИЙ РІК — РАЗОМ З ПРОФСПІЛКОЮ!

Дорогі друзі, колеги, члени Профспілки!



Прийміть щирі вітання з Новим роком та Світлим Різдвом Христовим!

Рік, що минає, був особливим для всіх нас. Він зустрів нас труднощами, поставив перед нами складні завдання, став перевіркою на міцність і витривалість. Але, не дивлячись на це, нам разом вдалося багато зробити.

Завдяки серйозному спротиву профспілок України вдалося призупинити процес прийняття проекту закону про працю в «турборежимі» і повернути роботу над ним в тристоронній формат: за участю профспілок, уряду і роботодавців. Це сталося завдяки нашій консолідації та солідарній підтримці братніх профспілок, зокрема, Міжнародної федерації транспортників.

2020 рік також приніс нашій країні та всьому світу багато значних змін та проблем у зв'язку поширенням коронавірусної хвороби COVID-19. Весь цей час, Профспілка робила все можливе, щоб максимально підтримати та вжити необхідні заходи у відповідь на кризову ситуацію, в якій опинилися українські моряки та працівники підприємств, установ та організацій морського транспорту.

Ми разом пройшли цей рік і разом підійшли до його завершення. Звичайно, залишається чимало проблем, але Новий Рік — це нові надії і нові плани. І ясна річ, що наше майбутнє залежить від нашої ініціативи, від ефективної роботи, від щирої зацікавленості в результатах нашої праці.

Упевнений, що прийдешній рік стане для первинних профспілкових організацій та ПРМТУ в цілому роком творчої і плідної роботи, часом нових досягнень.

Чесне виконання своєї роботи, працьовитість і зав-

зятість допоможуть нам гідно пройти через найсерйозніші випробування, а збереження заходів соціальної підтримки та реалізація в кожному колективі планів соціально-економічного та правового захисту працівників, дозволить успішно вирішувати головне завдання — підвищення рівня і якості життя людей.

Напередодні Нового року хочу висловити слова особливої подяки профспілковим активістам за працьовитість, розуміння і довіру, за активну участь у профспілковій діяльності.

Особливі надії пов'язуємо з молоддю. Саме від знань, енергії і цілеспрямованості молодих багато в чому залежить сьогодення і майбутнє профспілкового руху. Впевнені, що разом з представниками старшого покоління молодь зуміє примножити наші досягнення!

Хочеться висловити щирю подяку всім тим, хто сумлінно працював і домагався значних успіхів на своїх робочих місцях. Спасибі вам, дорогі друзі, за напружену, сумлінну працю!

Хочу побажати всім вам добрих змін, здійснення найзаповітніших бажань. Міцного здоров'я вам і вашим близьким, щастя і любові, святкового новорічного настрою.

Нехай наступний рік дбайливо збереже все найкраще і принесе в кожну оселю удачу, мир і достаток, успіхи у всіх добрих справах і починаннях, багато світлих і радісних днів!

**З повагою,
Михайло Кіреєв,
Голова Профспілки робітників морського транспорту України**

Шановні друзі!

Ось і настав час підводити підсумки 2020 року, що минає. З березня цього року весь світ охоплений пандемією коронавірусу. Це непросте випробування для цілих країн і їх жителів. Коронавірус вніс корективи в життя кожного з нас. Але це не привід опускати руки. Ми повинні рухатися далі.

Разом з тим, ця глобальна криза показала важливість морських перевезень. Судноплавство залишається провідним посередником у світовій економіці. На його частку припадає понад 90% світової торгівлі.

Але, на жаль, саме моряки зіткнулися як з неможливістю зійти на берег, так і з труднощами вийти в рейс.

Профспілка робітників морського транспорту України ні на хвилину не припиняє свою роботу і робить все можливе, щоб максимально підтримати українських моряків і їх сім'ї в цей непростий час.

За цей час Профспілка обробила понад дві з половиною тисячі звернень моряків і членів їх сімей. Вони стосувалися як можливості списання в різних країнах, так і матеріальної допомоги. За підтримки ПРМТУ більше 700 моряків було репатрійовано в розпал пандемії.

Цього року також не раз доводилося долати труд-

нощі, шукати і знаходити виходи з кризових ситуацій і робітникам берегових підприємств, установ та організацій морського транспорту. Рік, що минає, сколихнув нашу активність. Ми намагалися працювати так, щоб на кожному рівні члени нашої Профспілки завжди і в усьому відчували нашу увагу, підтримку і захист.

Я щиро вдячний усім членам ПРМТУ за свідомість, громадянську мужність, вірність принципу профспілкової солідарності. Адже тільки спільними, солідарними діями можна змусити владу і роботодавців рахуватися з думкою трудових колективів.

Напередодні новорічних свят всі ми віримо в диво і сподіваємося на краще. Від щирого серця бажаю, щоб все задумане кожним з нас збулося. Добра і благополуччя вашим родинам, мирного неба над головою, міцного здоров'я! Бережіть себе і хай береже вас Бог!

**З повагою,
Олег Григорюк,
Морський амбасадор доброї волі ІМО,
Голова Чорноморської первинної
профспілкової організації моряків**



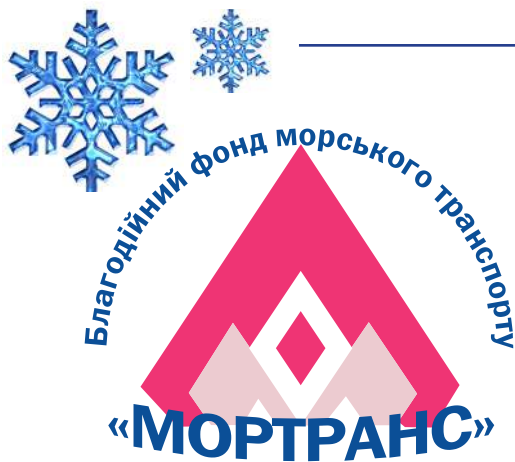
Шановні друзі!

Благодійний Фонд морського транспорту "МОРТРАНС" вітає вас з наступаючими новорічними святами!

Новорічні свята — це завжди нові надії і сподівання, нові життєві задуми і бажання, новий крок у незвідане майбутнє. Рік, що минає, був нелегким — як для всього світу, всієї країни, так і для кожного громадянина зокрема. В моменти привітання не хочеться знову згадувати усі ті незгоди, що нам доводилося долати разом впродовж усього року. Хочеться лише сподіватись та побажати, щоб 2021 рік став щедрим на сповнені мрії, хай він вам додасть миру, здоров'я і сил, творчого

завзяття і наснаги, духовної величчя і краси! Нехай родинний затишок, добро і благополуччя панують у ваших оселях! Ми щиро віримо в те, що всі негаразди відійдуть, а Новий рік принесе позитивні зміни, нові враження й оптимізм, впевненість і стабільність, буде для нас щедрим на творчі успіхи і злети, досягнення та перемоги. Бажаємо, щоб здоров'я міцнішало з кожним днем, а негаразди нехай зникають, як сніжинки на долоньках.

**З повагою,
Ваш БФ "МОРТРАНС"**



БФ «МОРТРАНС» ПРИВІТАВ ДІТОК ДИТЯЧОГО РЕАБІЛІТАЦІЙНОГО ЦЕНТРУ ІМ.Б.ЛІТВАКА З ДНЕМ СВЯТОГО МИКОЛАЯ

В день Святого Чудотворця всі чекають сюрпризів і подарунків. Для того, щоб зробити цей день ще більш щирим і добрішим, Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» передав солодкі подарунки діткам, які проходять реабілітацію в Дитячому реабілітаційному центрі ім. Б.Літвака. Нам дуже хотілося подарувати своє тепло і увагу тим, хто з нетерпінням чекає на диво.



БФ «МОРТРАНС» ПРОВІВ БЛАГОДІЙНУ АКЦІЮ В ПРАТ «УДП» ТА ТОВ «СРЗ»

У передноворічні дні дітки очікують здійснення мрій і приємних сюрпризів.

Благодійний Фонд морського транспорту «МОРТРАНС» провів передноворічну благодійну акцію для дітей членів ПРМТУ, батьки яких працюють у ПРАТ «Українське Дунайське пароплавство» та ТОВ «СРЗ» (м. Маріуполь).

Представники Фонду передали дітям солодкі новорічні подаруночки та побажали міцного здоров'я, щоб кожен день приносив радість. Немає нічого кращого в нашому житті, ніж діти, тому дорослі мають робити все для того, щоб вони були щасливими.

В цілому, у період новорічних свят в рамках акції на даних підприємствах 350 діток отримують такі солодкі подарунки.



ДЕНЬ СВЯТОГО МИКОЛАЯ ЧУДОТВОРЦЯ У БФ «МОРТРАНС»

Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» вітає всіх з Днем Святого Миколая Чудотворця — одним з найсвітліших і найдобріших свят, яким розпочинається святкування Передноворіччя. І найбільше цього свята чекають діти, бо переконані, що Святий Миколай не оминє їх і неодмінно принесе подарунки. Ми ж, дорослі, маємо подбати, щоб це свято залишило приємну згадку в душах дітлахів, тому представники БФ «МОРТРАНС» підготували для діток — членів ПРМТУ подаруночки та солодощі, побажали всім достатку, родинного затишку й душевного тепла.



ПРМТУ НА ЗАХИСТІ ПРАВ НЕЗАКОННО ЗВІЛЬНЕНИХ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ

На жаль, в наш час все більше людей потерпають від незаконних звільнень. Конституція України гарантує кожному громадянину захист від незаконного звільнення. Ця гарантія забезпечується шляхом законодавчого закріплення цілого ряду вимог до порядку припинення трудового договору з ініціативи роботодавця. Втім, такі вимоги часто залишаються поза увагою роботодавця. Не стало виключенням і масове скорочення понад 40 контролерів на контрольно-пропускному пункті заgonу охорони морського порту СМБ Ізмаїльської філії ДП «АМПУ», яке відбулося у травні 2019 року.

Офіційні вимоги Професійної спілки робітників морського транспорту України припинити процедуру скорочення працівників, а також відмова Первинної профспілкової організації Ізмаїльського порту в наданні згоди на звільнення працівників — були проігноровані роботодавцем, і працівники були вивільнені.

Втім, на цьому боротьба не припинилася. За сприянням та допомогою ПРМТУ понад 20 скорочених працівників змогли реалізувати своє право на звернення до суду для захисту свого конституційного права на працю, отримати фахову правову допомогу та юридичний супровід в судових процесах. Спеціалісти ПРМТУ підтримували позицію та вимоги членів Профспілки у кожному судовому засіданні, які тривають вже більше року.

І нарешті, в грудні 2020 року Одеським апеляційним судом винесені рішення про поновлення на роботі незаконно звільнених членів ПРМТУ, які вже поділились своїми першими враженнями: «Уважаемые контролёры Измаильского филиала АМПУ! Поздравляю Вас с победой! И хочу поблагодарить за оказанную помощь в нелегкой борьбе с несправедливостью Председателя ПРМТУ Михаила Ивановича Киреева и его команду, адвоката! Всем огромное спасибо!»

ПРМТУ продовжує здійснювати представництво і захист трудових прав своїх членів, що є одним з пріоритетних завдань Профспілки!



ГОЛОВА СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК ЗВЕРНУВСЯ З ЛИСТОМ ДО ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ У ЗВ'ЯЗКУ З ПРОДОВЖЕННЯМ УРЯДОМ ПОЛІТИКИ ЛІБЕРАЛІЗАЦІЇ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

ПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ ЗА ПРАЦЮ І ГІДНЕ ЖИТТЯ



До СПО об'єднань профспілок протягом трьох останніх місяців від Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України надійшла на опрацювання низка законопроектів України, направлених на дерегуляцію трудових відносин, які є новою тактикою Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України після активного солідарного протистояння профспілок тотальній лібералізації трудових відносин та критики сумнозвісного законопроект «Про працю» (реєстр. № 2708), як на національному, так і на міжнародному рівні, що зупинило його просування. Відтепер значну частину цього законопроект подано як окремі законопроекти щодо внесення змін до Кодексу законів про працю України, проте без зміни по суті.

Також у листі зазначається, що внесені законопроекти: «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо врегулювання деяких нестандартних форм зайнятості», «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо визначення поняття трудових відносин та ознак їх наявності», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо регулювання праці домашніх працівників», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення процедури вирішення індивідуальних трудових спорів», які розроблені на виконання пунктів 104 та 106 Державної програми стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19 на 2020-2022 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27.06.2020 № 534, мають суттєві зауваження і ніяким чином не пов'язані з подоланням негативних наслідків, спричинених виникненням і поширенням пандемії.

Фактично вони є продовженням реформи лібералізації законодавства про працю шляхом дерегуляції на користь роботодавця через пряму дискримінацію трудових прав працівників, позбавлення їх права на профспілковий захист, що є прямим шляхом до запровадження в Україні рабської праці. Крім того, більшість нововведень, що пропонуються зазначеними проектами можуть мати, особливо під час пандемії COVID-19, вкрай згубні наслідки для ринку праці, охорони праці і безпеки людей на робочому місці.

Визнаючи необхідність реформування законодавства про працю, СПО об'єднань профспілок наголошує, що таке реформування має відбуватися системно і лише за виконання принципу рівних прав і можливостей, пріоритетності питання захисту прав людини та з обов'язковим урахуванням інтересів працюючих людей, а не шляхом

просування неоліберальних законопроектів, положення яких є нащадком Урядового законопроект «Про працю» (реєстр. № 2708). Тільки за таких умов можна отримати справедливе і збалансоване для працівників та роботодавців законодавство про працю, яке буде не тільки гарантом від незаконних звільнень, але й дієвим механізмом у врегулюванні інтересів сторін.

Також у листі звернено особливу увагу, що наразі несистемний підхід до розробки низки законопроектів, направлених на врегулювання трудових відносин, без врахування положень Конституції України, міжнародних стандартів у сфері праці призведе до розбалансування цих відносин в бік ще більшої влади роботодавця, тоді як права працівників будуть суттєво обмежені. Тим самими посилюватиметься конфліктогенна ситуація в трудових колективах і протестні дії.

СПО об'єднань профспілок, який представляє 6 мільйонів працівників, вимагає від Кабінету Міністрів України зупинити просування законопроектів, як таких, що суперечать Конституції України, актам міжнародного права, ратифікованим Україною, та Директивам Європейського союзу та запропонував розробку і розгляд законопроектів щодо впорядкування норм права у сфері праці як однієї з фундаментальних складових суспільних відносин, здійснювати на площадці Національної тристоронньої соціально-економічної ради, де є можливість проведення професійної дискусії і пошуку взаємоприйнятних рішень та узгодження інтересів держави, працівників і роботодавців. Лише після цього проекти законодавчих актів подавати на розгляд Уряду і Верховної Ради України.

Таку саму спільну позицію висловила Президія Національної тристоронньої соціально-економічної ради, яка своїм рішенням від 27.11.2020 утворила тристоронню робочу групу з напрацювання законодавчих ініціатив.

Департамент правового захисту ФПУ

ПРОТЕСТУЮТЬ ПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ



В останні роки влада України взяла жорсткий курс на запровадження неоліберальної політики, намагаючись максимально знизити соціальні норми та мінімізувати контроль за їх дотриманням, щоб залучити іноземних інвесторів. При цьому порушуються пакти ООН про права людини, Угода про асоціацію Україна – ЄС, глава 13 «Праця» Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою. Скасовано понад 400 законів і нормативно-правових актів у сфері охорони праці, санітарних норм. Зростає заборгованість із заробітної плати, безробіття, відкладається підвищення мінімальної заробітної плати та пенсій до фактичного прожиткового мінімуму.

Об'єктом атаки є і Конституція України, яка проголосила її соціальною державою з безкоштовною медичною допомогою. Ця проблема особливо гостро постала у зв'язку з пандемією коронавірусу.

Федерація профспілок України, її членські організації ніколи не погодяться з такою провальною політикою!

У цьому році завдяки активним протестним діям та солідарній підтримці міжнародного профспілкового руху, Міжнародної конфедерації профспілок, Організації об'єднаних націй, Міжнародної організації праці профспілки України не дали прийняти вкрай ліберальний проект Закону про працю та так званий законопроект щодо окремих питань діяльності професійних спілок, спрямований на усунення профспілок від правозахисної діяльності.

Наразі, провладна більшість вдалася до порушення конституційних та міжнародних норм, що стосуються трудових і соціально-економічних прав працівників і діяльності профспілок. Продовжуються маніпуляції з Трудовим кодексом, поданням без змін на перше читання законопроект про профспілки, до яких знову намагаються внести дискримінаційні трудові й антипрофспілкові норми.

Більш того, влада вирішила вдатися до використання правоохоронних органів для тиску на профспілки. Під надуманим приводом утаємничено через суд накладено арешт на об'єкти власності Федерації профспілок України та її членських організацій, які працюють в інтересах людей праці, в тому числі на Будинок профспілок у м. Києві, побудований на профспілкові внески у 1980 році і відбудований профспілками після пожежі під час Революції гідності.

Зазначаємо, що Європейський суд з прав людини у своєму недавньому рішенні підтримує правову позицію профспілок, що спір стосовно майна вже розглядався українськими судами в 1997 році та був вирішений на користь профспілок. Суд також звернув увагу на непослідовність дій держави, яка через свої уповноважені органи спочатку здійснювала реєстрацію права власності за профспілками та суб'єктами господарюваннями, створеними за їх участю, а після цього через органи прокуратури заявляла про своє право власності на це майно.

Такі дії влади є неприйнятними у цивілізованому світі. Антипрофспілкова та антитрудова політика отримали вкрай негативну оцінку міжнародної спільноти, а Міжнародна конфедерація праці вже віднесла Україну до категорії країн, де відсутні гарантії прав працівників.

Не можна допустити, щоб влада знущалася над сторічними завоюваннями українських трудящих та профспілок, одночасно декларуючи, що вона відкрита до соціального діалогу і вбачає своєю головною метою покращення життя всього українського народу.

Президія Федерації профспілок України закликала всі профорганізації і всіх членів профспілок дати гідну відсіч обмеженню прав трудящих і профспілок, використовуючи всі законні форми і методи активної боротьби!

1 грудня пройшло пікетування апеляційного суду м.Києва з приводу розгляду справи рейдерського захоплення майна Київських профспілок, в тому числі Дитячо-юнацьких спортивних шкіл. В даних закладах на сьогодні мають можливість безкоштовно навчатися, тренуватися, вести здоровий активний спосіб життя понад 1500 юних спортсменів. На підтримку акції протесту вийшли представники Київської міськпрофради, тренери ДЮСШ, діти з батьками та небайдужі громадяни міста.

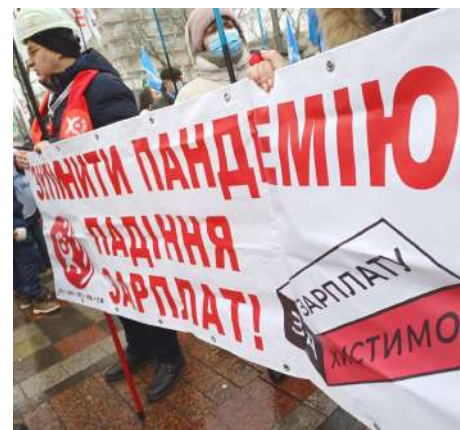
2-3 грудня 2020 року, Федерація профспілок України, її членські організації вийшли на акцію протесту у Києві, яка відбулася у формі пікети Верховної Ради України у зв'язку із розглядом Парламентом низки законопроектів, ініційованих Урядом та окремими народними депутатами, що продовжують наступ на права працівників і профспілок. Також у проекті Державного Бюджету на 2021 рік не враховані пропозиції профспілок щодо підвищення заробітної плати та державних соціальних гарантій.

Акція відбулася на виконання постанови Президії ФПУ від 27.11.2020 № П-28-1 «Про протидію Федерації профспілок України черговому наступу влади на права працівників та профспілок».

Масовою колонною маніфестанти з лозунгами та транспарантами прослідували вулицями урядового кварталу до площі Конституції, де розпочався мітинг.

Перед мітингувальниками виступили заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко, керівники всеукраїнських профспілок, профспілкові активісти.

Одночасно зі спілчанами акцію проти наступу влади на права працюючої людини проводять підприємці. ФПУ вимагає відкликати з Верховної Ради України анти-соціальні, антипрофспілкові законопроекти, які роблять з людини праці покійного раба, а також забезпечити у Державному бюджеті на 2021 рік профспілкові вимоги.



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ВІД ІМЕНІ ПОНАД 4 МІЛЬЙОНІВ СПІЛЧАН ВИМАГАЄ ВІД ВЛАДИ:



1. Забезпечити в умовах карантину конституційне право на працю кожному громадянину. Зберегти та примножити робочі місця в реальному секторі економіки, промисловості, підприємств. Ухвалити закони на підтримку працівників, підприємців та безробітних в умовах пандемії шляхом надання кредитів, компенсацій економічних втрат, забезпечення соціальної підтримки.

2. Підвищити у Держбюджеті-2021 розміри державних соціальних стандартів і гарантій до законодавчо гарантованого рівня, встановити мінімальну заробітну плату на рівні 6000 грн з 1 січня та 6500 грн з 1 липня 2021 року.

3. Забезпечити в Держбюджеті-2021 достатнє

фінансування бюджетних галузей відповідно до норм галузевих законів задля реального підвищення заробітної плати медиком, освітянам, недопущення замороження зарплати держслужбовцям. Забезпечити кожного працівника необхідними засобами захисту від коронавірусної хвороби (COVID-19), а громадян – безкоштовним тестуванням.

4. Зупинити просування у Верховній Раді законопроектів, які порушують трудові та соціально-економічні права та інтереси працівників, посилюють фіскальне навантаження, руйнують систему соціального захисту. Спрямувати їх на попереднє обговорення сторонами соціального

діалогу, зокрема Національною тристоронньою соціально-економічною радою.

5. Не допускати зростання цін на енергоносії та тарифів на комунальні послуги під час дії карантину з метою запобігання подальшому зубожінню населення та збільшенню кількості енергетично бідних громадян.

6. Погасити заборгованість у майже 4 млрд. грн. з виплати заробітної плати. Запровадити економічну відповідальність за затримку виплат працівникам, створити гарантійну установу для погашення боргів збанкрутілих підприємств.

7. Зупинити тотальний наступ на права профспілок, покласти край рейдерству профспілкового майна.

ПРМТУ ЗАПРОПОНУВАЛА КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ЗАХОДИ ДОДАТКОВОЇ ПІДТРИМКИ МОРЯКІВ, ЯК «КЛЮЧОВИХ ПРАЦІВНИКІВ»

01 грудня 2020 року Генеральна Асамблея Організації Об'єднаних Націй (ООН) схвалила резолюцію, якою закликала всі держави — члени ООН визнати моряків і інший морський персонал «ключовими працівниками» і вжити заходів для розв'язання кризи, пов'язаної зі зміною екіпажу.

Раніше до необхідності визнання моряків в якості «ключових працівників» та надання їм заходів додаткової підтримки закликали Міжнародна морська організація та Міжнародна організація праці.

Профспілкою робітників морського транспорту України, з метою визнання моряків «ключовими працівниками» на національному рівні, було підготовлено проект постанови Кабінету Міністрів України «Про додаткові заходи державної підтримки моряків, які працюють на судах в міжнародних рейсах».

Проектом постанови, зокрема, пропонується:

- визнати моряків категорією працівників, які потребують додаткової підтримки в умовах світової пандемії COVID-19;
- визначити національного координатора з питань заміни екіпажів суден;
- спростити порядок продовження кваліфікаційних документів моряків;
- продовжити терміни дії документів моряків, які знаходяться в рейсах на судах, що виконують міжнародні рейси;
- створити міжвідомчу робочу групу з питань спрощення надання морякам адміністративних послуг.

Пропозиції ПРМТУ були підтримані Міжнародною федерацією транспортників (ITF), яка направила відповідний лист Віце-Прем'єр-Міністру України з питань європейської і євроатлантичної інтеграції Ользі Стефанішиній.

Проект постанови, підготовлений ПРМТУ, спрямований до розгляду Кабінетом Міністрів України.

Профспілка робітників морського транспорту України закликає Кабінет Міністрів України і Міністерство інфраструктури України в можливо короткі терміни розглянути пропозиції ПРМТУ і надати морякам додаткову підтримку, як «ключовим працівникам» в умовах світової пандемії COVID-19.



ITF House
49 – 60 Borough Road
London SE1 1DR

Telephone +44 (0)20 7403 2733
Fax +44 (0)20 7357 7871

International Transport Workers' Federation
Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte
Fédération Internationale des Ouvriers du Transport
Internationale Transportarbeiter-Föderation
Международная федерация транспортников
الاتحاد الدولي لعمال النقل

Stefanishyna Olha
Deputy Prime Minister
European and Euro-Atlantic Integration of Ukraine
Cabinet of Ministers of Ukraine
12/2 Hrushevsky Str.
Kyiv
01008
Ukraine

Via email: vpm.eu.nato@kmu.gov.ua

Our ref: OGS/SMC/hw

01 December 2020

Dear Deputy Prime Minister,

We are writing in support of our affiliate, The Marine Transport Workers' Trade Union of Ukraine (MTWTU) regarding its demand that the government of Ukraine upholds the IMO, ILO and ICAO designation which classifies seafarers as 'key workers' – those who provide an essential service during the Covid-19 pandemic. The importance of securing this special status for seafarers is especially urgent in Ukraine given that your country is a key supplier of these workers.

The near year-long crew change crisis has left over 400,000 seafarers stranded at sea and another 400,000 unable to board ships for work. Classifying seafarers as key workers will help to facilitate crew changes that are essential to the health and wellbeing of seafarers and those whom they serve.

During these unprecedented times, seafarers have played a central role in keeping the economy afloat; it is thanks to them that we have continued to enjoy access to essential goods during a global pandemic. The ITF urges Ukraine, and other states around the world, to take immediate action and uphold the IMO, ILO and ICAO designation of seafarers as key workers.

We hope you will respond positively, and effectively, to our request and commit to supporting seafarers during this global crisis.

Yours,

Stephen Cotton
General Secretary, ITF

President Paddy Crumlin General Secretary Stephen Cotton
E-mail mail@itf.org.uk Web www.itfglobal.org



ПРОПОЗИЦІЇ ПРМТУ ПРИЙНЯТІ ЮРИДИЧНИМ КОМІТЕТОМ ІМО



27 листопада — 01 грудня 2020 року відбулося онлайн засідання 107-ї сесії Юридичного комітету ІМО, в ході якого розглядалися два документи, підготовлені Профспілкою робітників морського транспорту України спільно з Міністерством закордонних справ України.

Перший документ — аналіз ефективності застосування механізму фінансових гарантій відповідальності судновласника, який введений поправками 2014 року до Конвенції 2006 року про працю в морському судноплаванні.

ПРМТУ раніше повідомляла, що українські моряки все ще часто виявляються залишеними судновласниками без необхідної допомоги в іноземних портах. Зокрема, невідомі дані були наведені ITF.

Так, серед усіх постраждалих моряків, найбільша кількість — це громадяни Індії (58 моряків), а вже на другому місці — українці (51 моряк або 22% від загальної кількості моряків, залишених без допомоги судновласниками).

ПРМТУ спільно з МЗС України були підготовлені конкретні практичні пропозиції, які отримали широкую підтримку делегатів 18 країн — членів ІМО і ITF.

Зокрема, Юридичний комітет ІМО підтримав необхідність:

- доповнення Стандартної форми повідомлення про випадки залишення моряків без допомоги судновласника інформацією про службу фінансового забезпечення, яка покриває відповідальність судновласника;
- підготовки секретаріатами ІМО і МОП аналізу ефективності практичного застосування фінансових гарантій відповідальності судновласника при отриманні моряками травми або загибелі під час роботи на судні;
- проведення додаткових інформаційних кампаній для підвищення рівня обізнаності моряків щодо порядку прак-

тичного застосування механізмів фінансового забезпечення відповідальності судновласника.

ІМО також підготує звернення до Секретаріату Меморандумів про взаєморозуміння з контролю державами порту про необхідність:

- доповнення стандартної форми Акту перевірки судна відомостями про сертифікати фінансового забезпечення та терміни їх дії;
- проведення додаткової концентрованої перевірки суден щодо наявності на борту діючих сертифікатів фінансового забезпечення;
- доповнення спільної бази даних ІМО/МОП відомостями про компетентні органи держави прапора судна і держави порту, які відповідальні за надання допомоги морякам.

Всі вищевказані дії повинні дозволити більш оперативно і якісно забезпечувати надання допомоги морякам в кризових ситуаціях і мінімізувати випадки відсутності на судах необхідного страхового покриття.

Ще одним документом, який отримав широкую підтримку від делегатів сесії Юридичного комітету ІМО, став документ про Принципи справедливого поводження з моряками, затриманими за підозрою в скоєнні злочинів, таких як перевезення

контрабанди, наркотиків, палива тощо. Дана проблематика вкрай актуальна для українських моряків.

ПРМТУ неодноразово розповідала про справу капітана Гаврилова, якому заборонено залишати територію Шрі-Ланки з моменту арешту 23 червня 2016 року в зв'язку з розслідуванням у справі судна AVANT GARDE (IMO 8107036, ПРАПОР Шрі-Ланки).

Також раніше ПРМТУ надавала необхідну допомогу і підтримку Андрію Новічкову, екіпажу судна MEKONG SPIRIT (IMO: 9118513, прапор Мальти) та іншим українським морякам.

Все ще дуже часто громадяни України обманним шляхом залучаються до перевезення нелегальних мігрантів у Греції та Італії.

В ході обговорення документу, підготовленого ПРМТУ спільно з МЗС України, делегати багатьох країн наводили приклади безпідставних затримань моряків правоохоронними органами та подальшого тривалого утримання моряків під вартою.

Більшість держав — членів ІМО у своїх виступах підкреслили невідкладність створення спільної робочої групи ІМО/МОП/ITF для розробки Керівних принципів і рекомендацій щодо справедливого поводження з моряками, затриманими за підозрою в скоєнні злочинів на морі.

МОРСЬКА АДМІНІСТРАЦІЯ ЗАТЯГУЄ ПРИЙНЯТТЯ ЗМІН, ЯКІ ЧЕКАЮТЬ УКРАЇНСЬКІ МОРЯКИ

Представники Профспілки робітників морського транспорту України взяли участь в обговоренні проєкту наказу Міністерства інфраструктури України про внесення змін до Порядку присвоєння звання особам командного складу морських суден та до Порядку роботи Державних кваліфікаційних комісій, яке відбулося 9 грудня 2020 року в Міністерстві.

Саме ці зміни були необхідні для того, щоб моряки мали право повторно підтверджувати свою кваліфікацію без проходження Державних кваліфікаційних комісій за умови наявності у моряка необхідного стажу плавання.

Даний наказ уже був підписаний Міністром інфраструктури України, погоджений з іншими центральними органами влади, в тому числі без зауважень і Морською адміністрацією України, і був направлений на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

Однак після цього Морською адміністрацією була різко змінена позиція і запропоновані додаткові заходи, нібито для забезпечення перевірки стажу роботи на суднах. Список нових «вимог» від Морської адміністрації просто вражає.

Моряк, крім раніше озвученої інформації про перетин кордону, має за новими пропозиціями Морської адміністрації надавати:

- трудову книжку (за наявності);
- інформацію про Страховий стаж з Реєстру застрахованих осіб;
- копію трудових договорів;
- підтвердження оплати праці у відповідності з трудовими договорами;
- копії податкових декларацій про майновий стан і доходи за період, який підтверджується.

Під час наради Профспілка робітників морського транспорту України зайняла



вкрай жорстку позицію щодо неприпустимості прийняття «нових» положень, запропонованих Морською адміністрацією.

Зокрема, представники ПРМТУ акцентували увагу на таких позиціях:

1. Конвенція ПДНВ для цілей перевірки збереження моряком професійної компетентності вимагає, щоб моряк довів виконання ним функцій, які відповідають підтверджуваному диплому. Таким чином, дана перевірка не має нічого спільного з перевіркою наявності у моряка страхового стажу або перевіркою податкової звітності.

2. Довідка про перетин кордону не є належним доказом виконання моряками своїх функцій на судні, а дати перетину моряками кордону України практично ніколи не будуть ідентичними записам в послужній книжці моряка.

3. Будь-які документи фінансової

звітності не можуть бути використані для цілей підтвердження збереження моряком професійної компетентності.

ПРМТУ неодноразово пропонувала Міністерству інфраструктури встановити вичерпний перелік документів, який моряк повинен подати для видачі йому Підтвердження до диплому на новий період, а саме:

1. Послужна книжка моряка або довідка від судновласника про роботу на судні;
2. Паспорт моряка.

Крім того, Профспілка акцентувала увагу на тому, що має бути визначений вичерпний перелік випадків, при яких Морська адміністрація має право почати перевірку документів, поданих моряками для підтвердження стажу плавання.

На жаль, деструктивна позиція, зайнята представниками Морської адміністрації, може мати лише одне пояснення —

затягнути прийняття змін, настільки очікуваних українськими моряками.

Слід зазначити, що пропозиції Морської адміністрації були озвучені лише на самій нараді. Учасники зустрічі не мали можливості ознайомитися з ними заздалегідь. Крім того, дані правки не були включені в проєкт наказу, який був узгоджений з іншими органами влади і розміщений для обговорення на сайті Міністерства.

Профспілка робітників морського транспорту України закликає Міністра інфраструктури України Владислава Крикля повторно направити наказ на державну реєстрацію з урахуванням правок, запропонованих ПРМТУ.

Профспілка висловлює подяку Федерації роботодавців транспорту України та Морській Палаті України за єдину з ПРМТУ позицію, спрямовану на захист інтересів українських моряків.

ДОСТУПНА ЗМІНА ЕКІПАЖУ: УРЯДИ ПОСТАВИЛИ ПЕРЕД ФАКТОМ

Резолюції ООН і Міжнародної організації праці повинні чинити тиск на уряди з питань зміни екіпажів — так вважають у Міжнародній федерації транспортників.

Уряди попередили, що якщо вони не хочуть створювати умови примусової праці і порушувати права людини, їм сьогодні необхідно визнати моряків ключовими працівниками.

Раніше Генеральна Асамблея ООН прийняла важливу резолюцію, що закликає національні уряди до негайних дій у зв'язку з кризою зміни екіпажу.

Цей документ в результаті поставив моряків і їх безперервну боротьбу за право без зволікань прибувати на судно для роботи і також повертатися додому після закінчення контрактів в центр уваги урядів.

Генеральний секретар Міжнародної федерації транспортників (МФТ/ITF) Стівен Коттон заявив, що зараз особливо важливо вирішити це питання, оскільки наближається святкова пора, а разом з нею зростає стурбованість галузі з приводу потенційного використання примусової праці.

Моряки ні на секунду не припиняли виконувати свої обов'язки і працювати на благо людей у всіх кутках світу. Вони професійно виконують свої обов'язки з доставки різних товарів, в тому числі різдвяних, але при цьому з-за обмежень

на перетин державних кордонів терміни трудових договорів багатьох моряків вийшли за рамки дозволеного, і в рейсах вони знаходяться по 12, 14 або 18 місяців.

Якщо раніше на всі заклики і прохання уряди не сильно реагували, то рішення ООН тепер для них вагома підстава визнати моряків глобальною робочою силою і забезпечити їх безперешкодне пересування по світу.

«Статус ключового працівника означає дозвіл виходити в портах для отримання медичної допомоги, можливість дістатися до аеропорту, щоб полетіти додому і повернутися до сім'ї після закінчення контракту, а також право змінників перетинати кордон країни, де стоїть судно, щоб приєднатися до екіпажу», — підкреслив С. Коттон.

Наприклад, останнє дослідження ITF показало, що 30% моряків опинилися в

незадовільних медичних умовах під час роботи на борту суден, тобто не могли отримати рецепти або ліки.

У світовій економіці немає місця тим, хто намагається підірвати права моряків та умови їх праці — будь то держави прапору, держави порту або країни проживання працівників, вважають представники міжнародних морських організацій.

www.seafarersjournal.com



НОВІ РОБОЧІ МІСЦЯ для УКРАЇНСЬКИХ МОРЯКІВ



Третього грудня 2020 року, відбулася передача оригіналу Меморандуму між Україною і Республікою Хорватія про взаємне визнання дипломів моряків.

Підписання документа, яке відкладалося протягом декількох років, сьогодні стало можливим завдяки плідній співпраці між Профспілкою робітників морського транспорту України та Міністерством закордонних справ України.

Меморандум відкриває українським морякам нові перспективи — тепер дипломи українських моряків визнаються хорватською стороною в якості належного доказу професійної підготовки, що тягне за собою потенційне створення нових робочих місць для наших моряків на судах під прапором Хорватії.

«Протягом кількох років наша Профспілка отримувала запити від хорватських судновласників щодо можливості найму українських моряків на судна під прапором Хорватії, однак відсутність Меморандуму про взаємне визнання

дипломів перешкоджало налагодженню співпраці. Не дивлячись на те, що хорватський флот не дуже чисельний, судновласники все ж відчувають нестачу професійних кадрів. Ці питання ми також неодноразово піднімали з нашими колегами з Профспілки моряків Хорватії, з якими у ПРМТУ налагоджені добрі стосунки», — зазначив Олег Григорюк, перший заступник Голови ПРМТУ.

Для підписання документу була проведена клопітка спільна робота Профспілки, українських дипломатів і Міністерства моря, транспорту та інфраструктури Республіки Хорватія і сьогодні, коли документ офіційно підписаний, ми можемо сміливо говорити про нові можливості для українських моряків.

На сьогоднішній день ведеться робота з узгодження текстів проєктів Меморандумів з Канадою, Катаром, Китайською Народною Республікою, Ісламською Республікою Іран, Республікою Корея, Індонезією, Королівством Таїланд і Малайзією.

СЕМІНАР: 10 ПРАВИЛ ЕФЕКТИВНОГО КЕРІВНИЦТВА НА БОРТУ СУДНА



Як відомо, лідерство і керівництво — це різні речі. Керівництву важливо, щоб люди робили речі правильно, а лідеру — щоб люди робили правильні речі. Але якщо керівником можна стати, отримуючи певні



знання, то лідером потрібно народитися.

Чи просто бути ефективним керівником, справжнім авторитетом і лідером для екіпажу? Для людини, яка готується зайняти керівну посаду, завжди з'яв-

ляється необхідність оцінки своїх можливостей і здібностей, виникає безліч питань. Як створити ефективно працюючу команду, як правильно налаштувати робочу і психологічно комфортну атмосферу? Цім та іншим питанням взаємин в екіпажі, стилям керівництва на борту судна був присвячений тренінг, який пройшов сьогодні в Морському юніон центрі для моряків — членів ПРМТУ. Своім досвідом і знаннями з учасниками заходу поділилася психолог та бізнес-тренер Олена Сенько.

«На тренінгу ми обговорили правила ефективного керівництва на судні. З огляду на те, що робота на судні — це екстремальні умови, закритий простір, специфіка керівництва екіпажем має свої

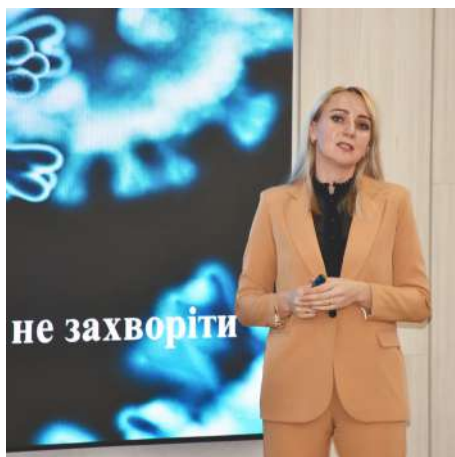
нюанси, — говорить Олена Сенько. — Не кожен керівник ефективний у своїй роботі, а тим паче той, що далеко не лідер, не авторитет для команди. Тому ми поговорили про прості правила, виконання яких дозволить керівникові бути більш ефективним. Наприклад, він повинен вміти взаємодіяти зі своєю командою, повинен бути відкритим, не порушуючи при цьому субординацію. Це не хлопець-друга, а людина, до якої можна прийти з питанням, висловити свої побажання. Спілкування — це базова потреба людини, і, якщо він має можливість висловлюватися з об'єктивних робочих питань, отримувати зворотний зв'язок від керівництва, то підсумком стане більш ефективна робота всього екіпажу».

МОРЯКИ ОПАНОВУВАЛИ ТЕМУ ФІНАНСОВОЇ ГРАМОТНОСТІ

Агентство з міжнародного розвитку (USAID) спільно з Нацбанком України дослідили у 2019 році фінансову грамотність українців. В опитуванні взяли участь понад дві тисячі українців у віці від 19 до 79 років. У дослідженні зазначається: незалежно від віку, статі, доходу, освіти або місця проживання, у жителів нашої країни низька фінансова грамотність.

Вже не в перший раз ПРМТУ на прохання моряків проводить семінар на тему фінансової грамотності. Про те, як управляти фінансами для досягнення своєї мети, як жити гідно після закінчення кар'єри, як фінансово захистити в майбутньому себе і своїх близьких людей, говорили на зустрічі в Морському юніон центрі.

«Фінансова грамотність — це вміння розпоряджатися коштами з мінімальними ризиками і максимальним прибутком, — зазначають спікери заходу. — Для прийняття грамотних фінансових рішень необхідно розуміти призначення фінансових установ та їх відповідальність, володіти навичками планування сімейного бюджету на тривалий період, вміти шукати і знаходити необхідну фінансову інформацію».



STABILITY НА 100%

На початку грудня пройшов дводенний максимально насичений практичний семінар від освітнього проекту EdMarine, який організувала ПРМТУ для моряків — членів Профспілки.

У перший день обговорили тему остійності при перевезенні зерна. Спікером заходу виступив Артур Соколов, автор освітніх курсів проекту.

Учасники розглянули такі питання, як вимоги до остійності при перевезенні зерна, які судна можуть перевозити зерно, кут крену від зсуву зерна, також моряки самостійно зробили розрахунок остійності при перевезенні зерна.

«Дана тема досить актуальна, оскільки такі держави як, наприклад, США, Австралія, Канада та інші вимагають від вантажного помічника виконання розрахунку остійності при перевезенні зерна

без використання комп'ютера, вручну. Справа в тому, що з перевезенням зерна пов'язана величезна кількість ризиків: судно може перевернутися, якщо вантаж зерна зміститься, — говорить Артур Соколов. — На жаль, під час підготовки в навчальних закладах зерновому розрахунку остійності увага приділяється вкрай поверхово. А комп'ютерна програма не завжди в цьому може допомогти на судні. Тому дуже важливо вміти виконувати дані розрахунки вручну, розуміти, як це працює».

На другий день семінару учасники заходу, разом з автором освітніх курсів проекту Артуром Соколовим, розбирали такі питання, як побудова діаграми статичної остійності і розрахунок її площі, вимоги ІМО до остійності, як просто порівняти критерій погоди та інші.

«Вивчення теми остійності направлено на підвищення безпеки в морі, оскільки аварії, що пов'язані з втратою остійності, за своїми наслідками відносяться до найважчих. Як показує світова практика, якщо судно перевертається, врятуватися на ньому можна тільки дивом, — говорить Артур Соколов. — Тому ми повинні приділяти належну увагу освіті щодо розуміння природи остійності судна, вміти правильно виконувати розрахунок остійності судна, щоб воно могло безпечно вийти в рейс. Спікери нашого проекту високо оцінюють надану Профспілкою можливість співпраці: ми разом займаємося практичною підготовкою професійних якостей моряка. Це важливо, тому що, чим освіченіші наші моряки, тим вони більш конкурентноздатні на міжнародному ринку праці».



1 ГРУДНЯ — ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ БОРОТЬБИ ЗІ СНІДОМ: МОРЯКИ ПРОЙШЛИ ДОБРОВІЛЬНЕ ТЕСТУВАННЯ НА ВІЛ

Щорічно, з метою підвищення обізнаності про ВІЛ/СНІД та протидії стигмі та дискримінації, 1 грудня відзначається Всесвітній день боротьби зі СНІДом.

Вперше цей день був проголошений у 1988 році, коли на зустрічі міністрів охорони здоров'я всіх країн прозвучав заклик до соціальної терпимості і розширення обміну інформацією з питань ВІЛ/СНІДу, і відповідно до рішення Всесвітньої організації охорони здоров'я (ВООЗ) та Генеральної Асамблеї ООН.

Вже багато років поспіль Міжнародна федерація транспортників (ITF) закликає свої членські організації відзначати цей день в знак того, що ми не забуваємо про цю проблему, і цілі, поставлені по відношенню до ВІЛ/СНІДу, ще не досягнуто остаточно. ITF при підтримці локальних

профспілок цілий рік проводить кампанію, спрямовану на зниження стигми та дискримінації в транспортному секторі, під слоганом «Air, rail, road or sea — let it be HIV stigma free».

Протягом всього останнього року увага громадськості була зосереджена на боротьбі з пандемією COVID-19, але варто розуміти, що всі ті інфекції і захворювання, які існували до пандемії коронавірусу, нікуди не зникли і, як і раніше, представляють загрозу здоров'ю кожного. Так, тільки в жовтні 2020 року в Україні офіційно зареєстровано +1244 нові випадки ВІЛ-інфікування, у 268 пацієнтів діагностовано СНІД, а 160 осіб померли від СНІДу.

Важливо знати, яким чином відбувається інфікування ВІЛ, щоб мати можливість убезпечити себе і своїх близьких,

а також розвинути в собі толерантність до ВІЛ-позитивних людей.

Профспілка робітників морського транспорту України та Міжнародна організація праці вже досить тривалий час співпрацюють з різних напрямків.

В рамках проекту з профілактики ВІЛ на робочих місцях, ПРМТУ і МОП працюють вже четвертий рік: проводяться спільні тренінги, семінари, форуми та зустрічі, які дозволяють підвищити рівень інформованості членів Профспілки щодо ВІЛ.

1 грудня, у Всесвітній день боротьби зі СНІДом, в рамках зустрічі з моряками в Морському юніоні центрі, лікар-інфекціоніст Людмила Кучеренко розповіла про ситуацію щодо ВІЛ та СНІДу в світі і Україні, про ризики ВІЛ-інфікування, про шляхи передачі та особисту профілактику.

У 2019 році число людей, що живуть з ВІЛ, склало 38 мільйонів чоловік, а близько 7 мільйонів людей не знали про те, що вони живуть з ВІЛ. Тестування на ВІЛ дозволяє діяти: отримати лікування, якщо у вас ВІЛ-інфекція, або захистити себе, якщо у вас ВІЛ-інфекції немає. Знання ВІЛ-статусу дає можливість контролювати своє здоров'я і благополуччя.

Людмила Кучеренко розповіла морякам про процедуру добровільного тестування. І відразу на місці 15 чоловік змогли пройти тестування і отримати консультацію фахівця.

Детальну інформацію про шляхи передачі інфекції та способи захисту можна знайти в інформаційному посібнику, підготовленому за підтримки МОП, спеціально для моряків, на сайті ПРМТУ.



ЗАВЕРШАЄМО РІК СПІЛЬНИМИ СЕМІНАРАМИ ПРМТУ ТА ОСВІТНЬОГО ПРОЄКТУ EDMARINE!

10 грудня 2020 року в Морському юніон центрі пройшов ще один спільний семінар «Ballast water system» від ПРМТУ і освітнього проєкту для моряків EdMarine. Цього року Профспілка тісно співпрацює з проєктом, за що отримала безліч слів подяки і позитивних відгуків з боку моряків — учасників подібних зустрічей.

Так, цього дня обговорили тему баластної системи для різних типів суден. Своїми знаннями і багаторічним досвідом роботи з моряками

поділився капітан Андрій Андрейченко.

Основні моменти, які обговорили на семінарі, це — конструкція і принципи роботи баластних насосів і клапанів; як професійно використовувати систему, базуючись на свідченнях приладів, а не на інтуїції; як уникнути аварійної ситуації і що робити якщо щось пішло не так; положення Конвенції Control and Management of Ships ballast water and Sediments 2004.



11 грудня, в рамках дводенного спільного семінару ПРМТУ і проєкту EdMarine, пройшла зустріч для електромеханіків.

Спікером заходу виступив Данило Моргун — електромеханік з досвідом роботи на контейнеровозах місткістю 8500–9500 контейнерів, високовольтною напругою 6600 вольт, електричними двигунами MAN ME.

Учасники зустрічі обговорили правила техніки безпеки при роботі з електричним обладнанням, як шукати несправності в електричному ланцюзі, елементи схем, зробили детальний розбір принципових схем.

«Інформація, якою спікери нашого проєкту діляться з моряками, свого роду унікальна. Вся вона — не просто суха теорія, це реальний досвід, отриманий в морі. Сучасні технології вимагають сучасних рішень. Тому ми намагаємося доносити до аудиторії ті знання, які дійсно сьогодні знадобляться морякам в роботі», — зазначив Данило Моргун.

Як відзначають спікери проєкту EdMarine, аудиторія, яку збирає Профспілка, завжди активна, бере участь в дискусіях, ділиться своїм досвідом і реальними ситуаціями з практики.

АКТИВНА І ОСВІТЧЕНА МОЛОДЬ — ЗАПОРУКА СИЛЬНОЇ ПРОФСПІЛКИ!

08 грудня 2020 року Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк зустрівся з курсантами Національного університету «Одеська морська академія».

Він розповів курсантам про діяльність Профспілки робітників морського транспорту України та її ролі в житті моряків. Майбутні моряки також дізналися про наслідки реформ в морській галузі нашої країни і реакції на них з боку Профспілки. Детальніше Олег Григорюк також зупинився на діях, які вживаються Профспілкою для створення нових робочих місць для українських моряків.

Курсанти НУ «ОМА» отримали відповіді на питання, що їх цікавили і подякували Профспілці за всебічну підтримку, можливість розвиватися і підвищувати рівень знань, покращувати рівень володіння англійською мовою, отримувати практичні навички на тренажері віртуальної реальності.

На завершення зустрічі Перший заступник Голови Профспілки робітників морського транспорту України передав учасникам заходу подарунки до наступаючих новорічних свят.



Ви вибрали чудову, але непросту професію. Бажаю вам не розчаруватися у своєму виборі, впевнено йти до поставлених цілей. У Новому році бажаю здійснення мрій, успіхів у навчанні та міцного здоров'я», — побажав курсантам Олег Григорюк.



МІНІНФРАСТРУКТУРИ ПРОДОВЖИЛО УКРАЇНСЬКИМ МОРЯКАМ ДІЮ ДОКУМЕНТІВ З ПРОСТРОЧЕНИМ ТЕРМІНОМ



Як повідомляє Міністерство інфраструктури України, термін дії виданих в Україні сертифікатів і паспортів моряків особам, які перебувають в рейсі, продовжений до 30 червня 2021 року.

8 грудня Мінінфраструктури направило в Міжнародну морську організацію (ІМО) лист,

в якому докладно висвітлена інформація про продовження терміну дії кваліфікаційних документів моряків та інших документів моряків, які є обов'язковими відповідно до вимог міжнародного законодавства (посвідчення особи моряка та медичні довідки), а також суднових документів.

Дію українських Свідоцтв про кваліфікацію моряків на борту суден, термін дії яких закінчився з 1 березня 2020 року, продовжено до 30 червня 2021 в разі виконання таких вимог:

- держава прапора судна визнає таке продовження;
- трудовий договір моряка повинен бути продовжений на той же період і на тих же підставах і умовах. Додаткові звернення до української влади не потрібні.

У Мінінфраструктури зазначили, що в разі подальшого поширення в світі і/або в Україні захворювань, викликаних коронавірусною хворобою Covid-19, буде терміново розглянуто питання про повторне продовження терміну дії всіх кваліфікаційних документів моряків, які потрібні відповідно до міжнародного та національного законодавства.

Відзначимо, що Профспілка робітників морського транспорту України надала Міністерству необхідну експертну підтримку для коригування тексту документа з метою його приведення у відповідність до вимог Конвенції ПДНВ.

УКРАЇНА ВПЕРШЕ ЗА 70 РОКІВ ЧЛЕНСТВА ОЧОЛИЛА ДУНАЙСЬКУ КОМІСІЮ



Дунайська комісія — міжнародна міжурядова організація, заснована Конвенцією про режим судноплавства на Дунаї, що була підписана в Белграді 18 серпня 1948 року. Основними цілями діяльності Дунайської комісії є забезпечення і розвиток вільного судноплавства на Дунаї для торгових суден під прапорами всіх країн, а також зміцнення та розвиток економічних і культурних зв'язків цих держав між собою і з іншими країнами.

Членами Дунайської комісії є Австрія, Болгарія, Угорщина, Німеччина, Молдова, Російська Федерація, Румунія, Сербія, Словаччина, Україна і Хорватія.

«Вперше за 70 років членства Україна очолила Дунайську комісію. Головою на 2021–2023 роки обрана наша пані посол в Угорщині Любов Непоп. Головування України є визнанням авторитету нашої держави в регіоні, сприятиме її євроінтеграції та економічному розвитку», — наголосив міністр закордонних справ Дмитро Кулеба.

В ХДМА ВІДБУЛАСЯ КОНФЕРЕНЦІЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

У Херсонській державній морській академії 10 грудня 2020 року на платформі ZOOM відбулася чергова конференція трудового колективу, на якій ректор ХДМА Василь Чернявський і голова профспілкового комітету Сергій Лісовий звітували про роботу за 2020 рік.

У заході взяли участь заступник голови Професійної спілки робітників морського транспорту України, голова профкому державного підприємства «Херсонський морський торговельний порт» Валерій Тернавський і генеральний директор компанії «Марлоу Навігейшн Україна» Борис Езрі.

Ректор ХДМА Василь Чернявський нагадав найважливіші здобутки закладу у звітному періоді й подякував колективу за сумлінну працю. Голова профспілкового

комітету ХДМА Лісовий Сергій Юрійович звітував про соціальний захист співробітників і вихованців, заходи щодо охорони праці та інші напрями роботи організації.

Учасники заходу затвердили Положення про наукове товариство студентів, слухачів, аспірантів, докторантів і молодих учених.

Конференція трудового колективу Херсонської державної морської академії одностайно схвалила звіти про роботу ректора і профспілкової організації за 2020 рік та визнала задовільними результати діяльності керівника закладу й голови профспілкового комітету ХДМА.

Прес-центр ХДМА



САМОІЗОЛЯЦІЯ: ЯК ОФОРМИТИ ТА ОПЛАТИТИ

Працівник повідомив адміністрацію телефоном, що пішов на самоізоляцію, оскільки перебував у контакті з родичем, який захворів на коронавірус. Як оформити відсутність працівника? Як оплачувати цей час? Що ставити в таблиці?



Варіантів може бути кілька: дистанційна робота, відпустка за власний рахунок, щорічна відпустка, лікарняний. Залежно від обраного варіанта заповнюємо таблицю та визначаємося з оплатою.

Листок непрацездатності. На сьогодні існує можливість оформити листок непрацездатності на час самоізоляції особи, яка контактувала з хворим на COVID-19, навіть якщо контактна людина не захворіла (п. 51 ч. 1 ст. 22 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 р. № 1105-XIV № 1105; далі — Закон № 1105).

Враховуйте, що такий лікарняний всім, окрім медиків, оплачують у розмірі 50% від середнього заробітку незалежно від

стажу (ч. 2 ст. 24 Закону № 1105)! Тривалість самоізоляції під меднаглядом — 14 днів. Перші 5 днів оплачує працедавець, а з 6-го — витрати лягають на Фонд соцстрахування. Якщо хвороба омине колегу, за два тижні він візьметься до праці й надасть вам лікарняний. А поки його немає, є резон табелювати працівника, як відсутнього з нез'ясованих причин («НЗ» або «28»), бо трапляється, що лікарняний так і не доходить до роботодавця. У такому разі після надання лікарняного таблицю потрібно відкоригувати.

Зверніть увагу, що ФССУ листом від 21.05.2020 р. № 316-03-1 повідомляв про необхідність формування окремих заяв-розрахунків для отримання фінансування за лікарняними з причиною непрацездатності «ізоляція від COVID-19 — 11».

Дистанційна робота. Якщо в колеги немає бажання звертатися до лікаря і він добре почувається, тоді лікарняний не оформляють. У такому разі, якщо умови дозволяють, він може перейти на дистанційну роботу, тобто продовжувати працювати, залишаючись вдома.

Перевести працівника на дистанційну роботу можна на підставі його заяви або, якщо немає змоги передати до офісу

заяву, — без неї. Рішення керівника цілком може бути обґрунтовано поточною ситуацією з пандемією коронавірусу. Тимчасовий перехід на віддалену роботу у зв'язку з пандемією не є зміною режиму праці, тож не потребує попередження працівника за 2 місяці.

Про письмову форму трудового договору теж не хвилюйтеся — ч. 2 нової редакції ст. 60 КЗпП надає можливість переходити на віддаленку на час загрози поширення епідемії або пандемії за рішенням керівника без укладання письмового трудового договору.

У наказі можна встановити період, протягом якого працівник працюватиме вдома. Зміст такого наказу слід терміново довести до відома працівника — засобами телефонного зв'язку, за допомогою Skype тощо. Оригінал наказу можна надіслати працівнику поштою з адресною доставкою або почекати його повернення до офісу та вже тоді отримати «живий» підпис про ознайомлення.

Відпустка. На бажання працівника і за згоди роботодавця колезі можна надати відпустку на час, який потрібно провести вдома. Утім, майте на увазі: якщо щорічна відпустка надається поза графіком,

тоді для її оформлення потрібний оригінал заяви від працівника. За умови, що він перебуває на самоізоляції, він може передати заяву кур'єром або кимось із родичів. Але, якщо такої можливості немає, надавати відпустку на підставі копії заяви не можна. Так само оригінал заяви потрібний для надання відпустки без збереження зарплати.

У разі надання відпустки питання із заповненням таблиці відпадають.

Відсутність не оформлена. Так, таке теж може бути. Працівник може повідомити телефоном про необхідність самоізоляції та більш не виходити на зв'язок. Проте, таку відсутність не можна розцінювати, як прогул. У таблиці час відсутності відмічаємо, як неявки з нез'ясованих причин («НЗ» або «28»). Коли працівник повернеться до офісу, слід отримати від нього пояснення про причини відсутності в офісі. Якщо керівник причини відсутності визнав поважними, підстав для притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності немає. Час такої відсутності працівника на роботі не оплачують (по аналогії з прогулом).

www.vobu.ua

ПОСИЛЕНІ КАРАНТИННІ ОБМЕЖЕННЯ БУДУТЬ ЗАПРОВАДЖЕНІ В УКРАЇНІ З 8 ДО 24 СІЧНЯ ВКЛЮЧНО 2021 РОКУ

Кабінет Міністрів України під час позачергового засідання 9 грудня ухвалив постанову «Про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої

респіраторної хвороби COVID-19».

Згідно з документом, посилені протиепідемічні заходи будуть запроваджені на території України з 8 до 24 січня 2021 року. За словами

Прем'єр-міністра України Дениса Шмигала, це рішення Уряд ухвалив за результатами обговорень з представниками бізнесу, місцевою владою та епідеміологами.



КАРАНТИН ЗИМОВИХ КАНІКУЛ

З 8 ДО 24 СІЧНЯ 2021 РОКУ



ЩО БУДЕ ПІД ЗАБОРОНОЮ

- ✗ Відвідування закладів освіти будь-якої форми власності, крім дитячих садочків
- ✗ Робота кафе, барів, ресторанів (крім доставки та роботи на винос)
- ✗ Проведення всіх масових (розважальних, спортивних, соціальних, рекламних та інших) заходів
- ✗ Робота ТРЦ (окрім роботи в них суб'єктів господарювання зазначених у винятках «Що дозволяється»)
- ✗ Приймання відвідувачів закладами культури і проведення культурних масових заходів
- ✗ Приймання відвідувачів спортивними залами, фітнес-центрами та робота басейнів
- ✗ Робота суб'єктів господарювання у сфері торговельного і побутового обслуговування населення (окрім винятків, зазначених в частині «Що дозволяється»)
- ✗ Робота непродовольчих ринків (робота продовольчих ринків буде дозволена з обмеженнями)



ЩО ДОЗВОЛЯЄТЬСЯ

- ✓ Робота громадського транспорту, міжміське та міжнародне авто-, авіа- та залізничне сполучення
- ✓ Торгівля продовольчими товарами
- ✓ Торгівля лікарськими засобами, виробами медпризначення та ветпрепаратами
- ✓ Торгівля засобами гігієни, засобами зв'язку та кормами для тварин
- ✓ Технічне обслуговування та ремонт авто
- ✓ Робота АЗС (без зон харчування)
- ✓ Робота фінансових установ (банків)
- ✓ Робота поштових операторів
- ✓ Робота перукарень та салонів краси (за попереднім записом)
- ✓ Робота готелів (зони спільного харчування в них працюватимуть лише з 6:00 до 11:00)
- ✓ Спортивні заходи професійних клубів без глядачів