

the SEAFARER МОРЯКЪ

1912-2018



УКРАЇНСЬКА ПРОФСПІЛКОВА ТРАНСПОРТНА ГАЗЕТА
ГРУДЕНЬ №73

В ОДЕСІ ПРОЙШОВ ТРЕНІНГ
З ПИТАНЬ ПОСИЛЕННЯ
ПОЛІТИК І ПРОГРАМ З ВІЛ
ТА СНІДУ В СФЕРІ ПРАЦІ

СТОР. 3

МІНІМАЛЬНА БАЗОВА СТАВКА
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ
МАТРОСА 1-ГО КЛАСУ
БУДЕ ПІДВИЩЕНА!

СТОР. 5

У ЛОНДОНІ ПРЕЗЕНТОВАНО
СПІЛЬНИЙ ПРОЕКТ
ПРМТУ ТА МЗС УКРАЇНИ

СТОР. 6

СПРАВЕДЛИВИЙ
ТРАНСПОРТ ДЛЯ ВСІХ

СТОР. 7



*Вітаємо з Новим Роком
та Різдвом Христовим!
Нехай прекрасні зимові свята
принесуть мир, спокій і зладоу,
впевненість у майбутньому!*

*Профспілка робітників
морського транспорту України*



ПОЧНИ СВІЙ ДЕНЬ З WWW.MTWTU.ORG.UA



Шановні друзі!

Прийміть мої сердечні вітання з Новим Роком та Різдвом Христовим!

Завершується ще один непростий для всієї України рік. Рік, який увійде в історію, як період змін, пошуку компромісів та реформ, зокрема й у галузі морського транспорту.

Разом з тим, це був і рік невинуватених сподівань, нездійснених мрій та гірких розчарувань, а найбільшим боєм у душі кожного з нас продовжують відгукуватися події на сході країни.

Тому дуже хотілося б, щоб усі негаразди, проблеми, гіркота втрат та нездійснених сподівань залишилися у році, що минає. А у році прийдешньому аби здійснилося найзаповітніше – повернувся мир у наш дім, а з ним — добробут та злагода.

Ми добре розуміємо, що в нинішній ситуації Профспілка має бути міцною, згуртованою, такою, що вміє зосередитися на вирішенні пріоритетних завдань. Ми, як і раніше, будемо відстоювати право працівників найманої праці на підвищення соціальних гарантій, якості та охорони праці. Ми завжди намагаємося бути там, де потрібна допомога, бо з перших днів існування і до сьогоднішнього часу основним пріоритетом ПРМТУ залишається соціально-економічний і правовий захист членів Профспілки.

Яким же буде рік прийдешній — багато в чому залежить від нас самих. Нехай не залишиться в наших серцях місця для злоби і заздрощів, для брехні і ненависті. Нехай наші душі будуть сповнені оптимізмом і радістю.

Сьогодні я хотів би подякувати всім вам за чесну працю, за участь в наших загальних перемогах і досягненнях. Нехай творчою буде ваша праця, нехай нагородою за ваш професіоналізм буде гідна зарплата, визнання та повага колег.

У передноворічні дні якось по особливому віриться в те, що наш світ має стати кращим, добрішим, що мир, щастя і успіх неодмінно прийдуть у кожную домівку і в кожную родину. Впевнений, що в наших силах подарувати своїм близьким і рідним найдорожче — це тепло, розуміння і любов!

Щасливого Нового Року та веселого Різдва!

З повагою,

М.Кіреєв, Голова Профспілки робітників морського транспорту України



Шановні друзі!

Щиро вітаю вас з Новорічними святами!

Традиційно на порозі нового року ми оглядаємось на пройдений шлях, осягаємо рік прожитий. Він був неоднозначним, сповненим різнопланових подій, викликів та випробувань. Та попри всі труднощі, були у минулому році свої здобутки та свої радощі. Всі ми — кожен з нас — гідно прожили кожен його мить, щодня здобуваючи свої маленькі перемоги: ми працювали та вчилися, кохали, народжували дітей, самі долали негаразди та допомагали іншим.

У 2018 році Профспілкою зроблено також чимало. У святковому вітанні не буду наводити величезну кількість цифр і фактів, а наголошу на головному: вся робота нашої Профспілки показала правильність обраної мети та дієвість засобів для її здобуття. Кожен результат — це плід спільної думки та скоординованих зусиль кожного з нас, бо в єдності і співпраці ми здатні зробити багато, здатні подолати будь-які перешкоди.

У новий рік ми входимо із новими сподіваннями — на добрі зміни, на краще життя для себе, для своєї родини, для своєї рідної землі. Чи справдяться наші сподівання — залежить, передусім, від нас з вами — від нашої відповідальності, нашої життєвої позиції, нашого розуму, нашої щоденної кропіткої праці.

У наших силах домогтися, щоб наступний рік став помітним кроком у напрямку поліпшення життя кожного з нас до того, щоб в передноворічний час у людей були тільки святкові клопоти. Переконаний, що попереду — плідні трудові будні, які принесуть для підприємств та організацій морського транспорту вагомі та реальні здобутки.

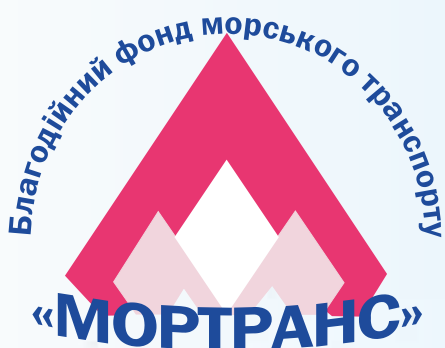
Нехай же Новий Рік принесе нам нові сили для втілення самих амбітних планів і звершень. Нехай Різдвяна зоря об'єднає усіх нас - і тих, хто зустрічає ці свята в дружньому сімейному колі, і тих, хто знаходиться в морі далеко від рідної домівки!

Веселих вам свят!

Щастя, тепла, любові, сімейного затишку, успіхів та натхнення. Дякую за те, що ви були і залишаєтеся з нами!

З повагою,

О. Григорюк, Голова Чорноморської первинної профспілкової організації моряків



Шановні друзі!

Від імені Благодійного фонду морського транспорту "МОРТРАНС" вітаємо вас з наступаючим Новим Роком та Різдвом Христовим!

У новорічну ніч ми всі поринаємо в добре знайому з дитинства казку та нові мрії. Тож нехай чарівні зимові свята подарують вам радісний настрій, приємні зустрічі та здійснення найзаповітніших мрій.

І нехай новий рік стане для всіх нас роком добра, миру та злагоди! Здоров'я, натхнення та Божого благословення вам і вашим рідним!

З повагою,
БФ "МОРТРАНС"

В ОДЕСІ ПРОЙШОВ ТРЕНІНГ З ПИТАНЬ ПОСИЛЕННЯ ПОЛІТИК І ПРОГРАМ З ВІЛ ТА СНІДУ В СФЕРІ ПРАЦІ



В рамках співпраці Міжнародної організації праці і Профспілки робітників морського транспорту України, в період з 13 по 15 листопада 2018 року в Одесі пройшов навчальний семінар, присвячений посиленню політик і програм з ВІЛ та СНІДу в сфері праці.

Захід зібрав в офісі ПРМТУ гостей більш ніж з 15 організацій з усієї України, включаючи представників портів, морських навчальних закладів, медичних установ і міжнародних організацій. Так, спеціальним гостем і модератором семінару став Афсар Саїд Мохаммед - старший фахівець Програми МОП з ВІЛ та СНІДу у сфері праці Відділу МОП з питань гендеру, рівності та різноманітності, який прибув для проведення тренінгу з Женеви, де розташована штаб-квартира МОП. Спеціальними

гостями-організаторами виступили Лариса Савчук - Координатор проектів МОП з ВІЛ у сфері праці в Україні і Людмила Кучеренко - лікар-інфекціоніст, завідувач відділенням «Клініка, дружня до молоді» Одеської міської студентської поліклініки №21.

Серед гостей семінару також були присутні поважні експерти: Віталій Новосвітний - директор Одеського міського Центру профілактики та боротьби зі СНІДом, Віктор Гойдик - заступник директора Одеського міського тубдиспансеру, Наталія Салабай - експерт Об'єднаної програми ООН з ВІЛ і СНІД (ЮНЕЙДС), Віра Бодрова - в.о. Секретаря національної тристоронньої соціально-економічної ради та інші.

В ході першого дня семінару учасники дізналися, що в Україні кожен 70-й громадянин є ВІЛ-інфікованим, чим і обумовлена актуальність даного заходу. Експерти розповіли про статистику, про причини масовості випадків інфікування і про проблеми сприйняття ЛЖВ (людей, що живуть з ВІЛ) іншими людьми.

Було порушено безліч таких питань, як необхідність своєчасного тестування на ВІЛ, поведінка на роботі і можливі моделі поведінки колег в контексті даного діагнозу, а також профілактика та способи захистити себе і близьких.

Основним завданням експертів було донести учасникам, що ВІЛ - це не вирок, і що люди з таким діагнозом мають повне право на щасливе і повноцінне життя.

Другий день семінару запам'ятався учасникам неймовірно зворушливим виступом співробітників благодійної організації «100 відсотків життя», в якому вони поділилися досвідом і власними історіями. Крім цього, доктор Афсар навчив учасників правильно комунікувати і отримувати зворотний зв'язок від аудиторії, правильно формулювати і адресувати посил за допомогою жестів, інтонацій, зображень.

В закріплення пройденого матеріалу учасники підготували і представили групові плакати із закликом пройти тест на ВІЛ. Вже в кінці другого дня семінару учасники захоплено ділилися враженнями та намірами провести подібні заходи на місцях своєї роботи і навчання.

На третій день Лариса Савчук поділилася уроками, досвідом МОП і підходами до організації добровільного консультування і тестування на ВІЛ на робочих місцях, а Єліна Караван розповіла про багаторічну успішну роботу Профспілки і її первинних профспілкових організацій щодо інформування та протидії стигми та дискримінації ВІЛ-інфікованих.

У той же день всі бажуючі учасники змогли пройти безкоштовне анонімне тестування на ВІЛ та отримати персональну консультацію лікаря-інфекціоніста. Після закінчення семінару всі учасники отримали пам'ятні сертифікати, а організатори почули безліч слів подяки.

Тренінги з даної тематики Профспілка робітників морського транспорту України і Міжнародна організа-

ція праці проводять вже не в перший раз. Початок співпраці був покладений ще в 2016 році, і з тих пір вже проведено ряд заходів і реалізовані кілька спільних проектів, в тому числі і під егідою Міжнародної федерації транспортників (ITF).

А напередодні семінару Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв та його Перший заступник Олег Григорюк зустрілися з представником Міжнародної організації праці - Афсаром Мохаммедом, старшим фахівцем Програми МОП з ВІЛ та СНІДу у сфері праці Відділу МОП з питань гендеру, рівності та різноманітності (Женева) та Ларисою Савчук, координатором проектів МОП з ВІЛ у сфері праці в Україні.

Гостей ознайомили з діяльністю Профспілки, розповіли про проекти ПРМТУ, про спільну роботу Профспілки і МОП. Доктор Афсар високо оцінив роботу ПРМТУ не тільки в напрямку питань ВІЛ, а й в напрямку інформаційної роботи серед членів Профспілки.

Також в рамках Спільного семінару з МОП в офісі Профспілки пройшла зустріч Першого заступника Голови ПРМТУ Олега Григорюка з Віталієм Новосвітним — директором Одеського міського Центру профілактики та боротьби зі СНІДом Департаменту охорони здоров'я Одеської міськради, Віктором Гойдиком - заступником директора Одеського міського тубдиспансеру та Наталією Салабай - експертом об'єднаної програми ООН з ВІЛ та СНІД (ЮНЕЙДС).

Олег Григорюк розповів про роботу ПРМТУ, про вже реалізовані проекти, що стосуються не тільки проблематики ВІЛ, але й інших. Гості були приємно здивовані діяльністю Профспілки та зазначили, що дуже приємно познайомитися з такою сучасною організацією, в тому числі - відкритою до обговорення проблематики ВІЛ.



В МІЦ ЗУСТРІЛИСЯ З СІМ'ЯМИ ЗАТРИМАНИХ У ГРЕЦІЇ УКРАЇНСЬКИХ МОРЯКІВ



У Морському інформаційному центрі ПРМТУ відбулася зустріч представників МЗС України з сім'ями затриманих в Греції українських моряків. На запрошення МЗС участь в заході взяли Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв і його Перший заступник Олег Григорюк, начальник Департаменту боротьби зі злочинами, пов'язаними з торгівлею людьми Національної поліції Артем Крищенко і представник Головного Слідчого управління Оксана Пустова.

Заступник директора Департаменту Консульської служби Василь Кирилич позначив актуальність такої зустрічі. «Для нас важливо вести діалог, підтримувати контакти з родичами затриманих моряків. Ми зібралися тут, щоб довести до вашого відома те, що відбувається на даний момент. Ми прекрасно розуміємо, що у вас є своє розуміння проблеми, але, щоб воно було об'єктивним, необхідна дискусія, консолідоване обговорення, вироблення механізмів, які вирішили б існуючу проблему», - зазначив Василь Кирилич.

За його словами, кількість випадків затримання громадян України за перевезення нелегальних мігрантів у порівнянні з минулим роком, на жаль, не зменшилася. «Ми очікували, що будуть зроблені певні висновки, але цього не сталося. Так, з 1 січня 2018 року по 30 листопада 2018 року в Греції було затримано 45 громадян України, 40 з яких - за перевезення нелегальних мігрантів. У 2017-му році за такий же період було затримано 39 українців за пере-

везення нелегалів. І ці цифри нас дуже турбують, так як гадалося, що вже з'явилося розуміння проблеми, розуміння ризиків ... Не секрет, що для Греції нелегальні мігранти - це національна катастрофа, тому таке суворе законодавство в зв'язку з незаконним ввезенням нелегалів», - підкреслив Василь Кирилич.

Разом з тим, він розповів, що в цьому році 25 українських моряків, засуджених за перевезення нелегальних мігрантів, були звільнені. 19 з них перебували в ув'язненні 2 роки і 6 місяців, 6 осіб - 1 рік і 8 місяців.

За попередньою інформацією, до кінця року будуть звільнені ще 5 українських громадян, - зазначив Василь Кирилич і позначив дві складові врегулювання існуючої проблеми. «По-перше, це запобігання подібних випадків. Це і виявлення груп організаторів, ініціаторів, і припинення їх діяльності. По-друге, правове врегулювання наслідків. З цим боротися складніше, ніж виявляти причини, бо скоєний злочин - це вже доведений факт. На жаль, сьогодні ми як пожежники: там загорілося, біжимо, іншим разом біжимо на іншу пожежу і т.д. Потрібні системні дії, інакше цю проблему не вирішити», - впевнений Василь Кирилич.

У свою чергу, Олег Григорюк зазначив: «Всі ми співпереживаємо сім'ям наших моряків, які опинилися в такій складній ситуації. Ми намагаємося допомогти в рамках своєї компетенції, але наша компетенція закінчується там, де не йдеться про членів Профспілки, і там, де справа стосується кримінальних порушень. Саме для

того, щоб розширити власні можливості, отримувати більше інформації від моряків, мати можливість допомагати більш ефективно, проводити превентивну роботу, Профспілка спільно з МЗС України і створила Морський інформаційний центр. Коли проблема вже сталася, вирішувати її в тисячі разів складніше. Тому ми робимо все можливе, щоб передбачати такі ситуації».

Родичі змогли задати питання представникам МЗС України і звернулися з проханням по можливості допомогти вирішити питання із забезпеченням затриманих українських моряків теплими речами, медичними препаратами та телефонним зв'язком з рідними.



УКРАЇНА ПРИЄДНАЛАСЯ ДО ПРОТОКОЛУ 1988 РОКУ ДО МІЖНАРОДНОЇ КОНВЕНЦІЇ ПРО ВАНТАЖНУ МАРКУ 1966 РОКУ



Згідно з повідомленням прес-служби Посольства України у Великій Британії, церемонія відбулася 5 грудня в штаб-квартирі Міжнародної морської організації (ІМО) в Лондоні. Державний секретар Міністерства інфраструктури Андрій Галушак вручив генеральному секретарю ІМО Кітаками Ліму інструмент про приєднання України до Протоколу. Рішення про приєднання до Протоколу уряд України прийняв 21 листопада поточного року, про що видало відповідну постанову № 991.

«Приєднання України до цього міжнародного договору сприятиме вдосконаленню правил щодо оглядів та видачі обмірювальних свідоцтв суднам, які здійснюють міжнародні рейси, з метою забезпечення безпеки судноплавства», - сказано в повідомленні.

Конвенція про вантажну марку - міжнародна конвенція, підписана 5 квітня 1966 року в Лондоні з ініціативи Міжнародної морської організації. У 1988 році спеціальним Протоколом в неї були внесені зміни, пізніше, в 2003 році доповнені Комітетом з безпеки на морі ІМО. Змінена Конвенція про вантажну марку (КВМ-66/88) набрала чинності 1 січня 2005 року.

Конвенція забороняє вихід в море судна в міжнародний рейс, якщо воно не було відповідним чином оглянуто, йому не була нанесена вантажна марка і не видано Міжнародне свідоцтво про вантажну марку або, коли необхідно, Міжнародне свідоцтво про вилучення для вантажної марки. У Додатках до Конвенції встановлюються правила визначення вантажних марок, умови призначення та величини надводного борту, модифікації конвенційних вимог по зонам, районам і сезонним періодам, а також наводяться форми Міжнародного свідоцтва про вантажну марку.

У 1988 році був прийнятий Протокол до Конвенції про вантажну марку, який вступив в силу в 2000 році. Цим Протоколом вимоги Конвенції 1966 року щодо огляду та видачі Міжнародних свідоцтв були приведені у відповідність до вимог Міжнародної конвенції щодо запобігання забрудненню із суден (МАРПОЛ 73/78) і Міжнародної конвенції з охорони людського життя на морі (СОЛАС).

УКРАЇНСЬКОГО МОРЯКА ЗВІЛЬНЕНО З ПОЛОНУ ПІРАТІВ



22 вересня у територіальних водах Нігерії на судно Glarus (прапор Швейцарія, оператор Massoel Shipping SA) був скоєний збройний напад. На той момент на судні перебувало 19 членів екіпажу, серед яких троє - громадяни України, а також громадяни Словенії, Румунії, Хорватії, Боснії і Герцеговини, Філіппін. 12 членів екіпажу, включаючи громадянина України Валерія Зубицького, були захоплені піратами у заручники та вивезені у невідомому напрямку.

Двом іншим українцям під час нападу вдалося уникнути полону та залишитися на судні. Однак, один з українців у ході нападу отримав вогнепальне поранення - йому було прострілено стопу. Представники судновласника та страхової компанії невідкладно доставили моряка до лікарні на острові Бонні, де його прооперували та надали кваліфіковану медичну допомогу.

Весь час за ситуацією пильно стежили представники Профспілки робітників морського транспорту України (ПРМТУ) та братських профспілок Хорватії, Румунії та Швейцарії.

24 вересня Посол Швейцарії в Нігерії пан Штейнером повідомив, що питанням звільнення захоплених піратами

членів екіпажу судна Glarus займається Кризовий центр у Женеві. 26 вересня представники Кризового центру встановили контакт з викрадачами та констатували, що всі заручники - члени екіпажу, включаючи громадянина України В.Зубицького, неушкоджені та почуваються добре.

Враховуючи, що будь-який витік інформації чи резонанс міг становити загрозу безпеці заручників, 28 вересня у Посольстві України в Нігерії було проведено зустріч з представниками місцевої Служби безпеки та поліції, де нігерійська сторона запевнила про вжиття ними, спільно з представниками Федеральної поліції Швейцарії, вичерпних заходів з метою звільнення членів екіпажу судна Glarus.

28 жовтня в Цюриху відбулася зустріч за участю представників Федерального управління поліції Швейцарії, Федерального департаменту закордонних справ Швейцарії (ФДЗС), прокуратури кантону Базель (кантон реєстрації судна Glarus), компанії Massoel Shipping SA та посольств країн, громадяни яких були захоплені піратами у полон. Від Посольства України у зустрічі брали участь: Посол, консул та офіцер з питань безпеки. Повідомлялося, що український моряк почувається добре та від допомоги лікарів відмовився.

В свою чергу, представники компанії Massoel Shipping SA забезпечили моряка харчуванням, забронювали квитки на повернення в Україну та надали всіляке сприяння.

Українського моряка, який прибув до Одеси вечірнім рейсом з Борисполю, в аеропорту Одеси зустрічали разом з дружиною представники МЗС України в Одесі та Професійної спілки робітників морського транспорту України.

2 листопада Валерій Зубицький відвідав офіс Профспілки і поспілкувався з Першим заступником Голови ПРМТУ Олегом Григорюком. Моряк розповів, що почуває себе добре, від пропозиції Профспілки пройти курс психологічної реабілітації Валерій відмовився, пожартувавши, що «кращий психолог - дружина, яка ось уже 30 років спільного життя завжди підтримує і знає, як допомогти».

ТРОЄ ЧЛЕНІВ ЕКІПАЖУ СУДНА MEKONG SPIRIT ПОВЕРНУЛИСЯ В УКРАЇНУ



9 листопада нічним рейсом в Україну прибули ще троє членів екіпажу судна Mekong Spirit - зварювальник, кухар і другий помічник капітана.

Моряків в аеропорту Одеси зустрічали родичі та друзі, а також представники Міністерства закордонних справ України в Одесі і Професійної спілки робітників морського транспорту України.

Нагадаємо, що Mekong Spirit був затриманий у Греції в травні 2017 року за підозрою в контрабанді зброї. Екіпаж судна складався з 17 українських моряків. 28 липня 2018 року вдалося домогтися повернення 12 членів екіпажу завдяки скоординованим зусиллям Міністерства закордонних справ України та його дипломатичних місій, Профспілки робітників морського транспорту України та членської організації ITF в Греції Pan-Hellenic Seamen's Federation (PNO), адвокатів і родичів моряків.

Очікується, що двоє членів екіпажу - капітан і старший помічник, які залишилися в Греції, також будуть репатрійовані після засідання суду, яке заплановано на початок 2019 року.

МІНІМАЛЬНА БАЗОВА СТАВКА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ МАТРОСА 1-ГО КЛАСУ БУДЕ ПІДВИЩЕНА!



Протягом наступних 3 років мінімальна базова ставка заробітної плати матроса 1-го класу (AB) виросте на 27 доларів США. Така домовленість була досягнута в результаті переговорів Міжнародної Федерації транспортників (ITF) і Міжнародної палати судноплавства (ICS). Переговори пройшли в рамках засідання Спільної морської комісії (СМК) Підкомітету по заробітній платі моряків Міжнародної організації праці, яке відбулося в період з 19 по 20 листопада 2018 року в штаб-квартирі МОП в Женеві.

Голова Чорноморської первинної профспілкової організації моряків, Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк увійшов до складу делегації Міжнародної федерації транспортників (ITF), яка на переговорах представляє сторону моряків.

«Перемовини були дуже складні. Цього року значно зросла опозиція зі сторони судновлас-

ників. У кожній із сторін були свої аргументи та контраргументи. Але я радий, що нам вдалося переконати наших партнерів в необхідності збільшення базової ставки моряків. До того ж, ці зміни засновані з розрахунку того, що заробітна плата в розмірі \$ 614 була нижче купівельної спроможності, зазначеної в доповіді МОП, підготовленій для наради», - прокоментував Олег Григорюк.

Таким чином, станом на 1 липня 2019 року мінімальна базова ставка моряка 1 класу збільшиться з 614 до 618 дол. США, на 1 січня 2020 року її розмір складе 625 доларів США та на 1 січня 2021 року - 641 долар США, що становить загальне збільшення на 4,5%. Відповідно, очікується зростання заробітних плат для інших позицій.

Цей унікальний механізм включений до Конвенції про морську працю 2006 року (з поправками), яка передбачає, що заробітна плата моряка за календарний місяць роботи повинна бути не меншою, ніж сума, яка періодично встановлюється СМК або іншим органом, уповноваженим Адміністративною радою МОП.

Резолюція щодо мінімальної місячної оплати праці або розміру заробітної плати для діючих моряків, яка затверджена Комісією та визначає нові цифри заробітної плати, буде представлена керівному органу МОП на початку 2019 року.

«Ми продовжимо спільну роботу з пошуку шляхів забезпечення того, щоб формула МОП, яка використовується в якості основи для цих переговорів, була справедливою і відображала реальну ситуацію для моряків, але вплив цієї сесії переговорів СМК на глобальне співтовариство мореплавців, безсумнівно, є хорошим і справедливим результатом», - зазначив Марк Дікінсон, представник групи від моряків.

SEAFARER NEWS FROM THE ITF

new agreement on minimum wage for seafarers

Geneva - 19-20 November 2018. The social partners, namely the International Transport Workers' Federation (ITF) and the International Chamber of Shipping (ICS), convened in Geneva at the Joint Maritime Commission (JMC) subcommittee to update the International Labour Organization (ILO) Minimum Wage for an Able Seafarer (AB) provided for in Code B of the Maritime Labour Convention, 2006 (as amended).

the decision

UPDATE THE MINIMUM WAGE FOR AN ABLE SEAFARER BY USD27 OVER THE NEXT THREE YEARS. AN INCREASE OF 4.5% ON THE CURRENT RATE OF USD614

1st July 2019
increase of USD4

1st Jan 2020
increase of USD7

1st Jan 2021
increase of USD16

У ЛОНДОНІ ПРЕЗЕНТОВАНО СПІЛЬНИЙ ПРОЕКТ ПРМТУ ТА МЗС УКРАЇНИ



У Лондоні, наприкінці жовтня, пройшло засідання Комітету з безпеки на морському транспорті Міжнародної федерації транспортників (ITF Maritime Safety Committee). Протягом двох днів учасники обговорили значну кількість питань, в тому числі: щодо підвищення рівня автоматизації суден, зміни в процедурах проведення перевірок суден інспекторами держави порту, питання втоми моряків і інші. Українських моряків на Комітеті представила делегація ПРМТУ - єдиної морської членської організації ITF в Україні - під керівництвом Першого заступника Голови Профспілки Олега Григорюка.

Під час засідання презентували спільний проект Профспілки робітників морського транспорту України та Міністерства закордонних справ України з попередження залучення моряків до злочинів на морі, забезпечення захисту прав моряків на справедливе поводження під час досудового розслідування та у місцях тимчасового затримання.

Презентація викликала великий інтерес та цікаве обговорення.

Комітет одногослосно підтримав необхідність та своєчасність реалізації проекту. Важливо відзначити, що дане засідання відбулося напередодні 100-го ювілейного засідання Комітету з безпеки Міжнародної морської організації, яке пройшло в Лондоні за тиждень. У засіданні Комітету взяв участь представник від ITF, який виступив з презентацією про аварії та інциденти на морі.

LEARNMARINE, ЗА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПІДТРИМКИ ПРМТУ, ПРОВЕЛИ ОСВІТНІЙ СЕМІНАР



(США) - Сан-Хуан (Пуерто-Ріко), вийшло в море, незважаючи на попередження про погіршення погодних умов - на схід від Багамських островів почав формуватися ураган «Хоакін», який швидко набрав силу і став переміщуватись на південний захід. На борту було 33 людини, серед яких члени екіпажу, мобільної робочої бригади і суперінтендант. Капітан судна працював на лінії вже багато років і добре знав цей район плавання з усіма його загрозами, проте цього разу щось пішло не за планом.

1 жовтня 2015 року судно зазнало аварії, потрапивши в центр тропічного циклону, хоча явних порушень виявлено не було, а капітан до останнього був упевнений в можливості «проскочити» ураган. Всі члени екіпажу загинули. Крах судна вважається однією з найбільших трагедій, що сталися з торговим судном під прапором Сполучених Штатів Америки. Через місяць в ході пошукової операції судно було знайдено на глибині 4,5 кілометра.

Ні для кого не секрет, що робота моряка, а тим більше капітана, пов'язана з високим ступенем невизначеності і ризику. Незважаючи на існування новітніх систем навігації та визначення погодних умов, море, як і раніше, залишається непередбачуваним і таїть в собі безліч небезпек.

28 вересня 2015 року судно El Faro (прапор США) типу ConRo (гібрид контейнеровоза і RORO), яке виконувало регулярні рейси на лінії Джексонвіль



представники Профспілки робітників морського транспорту України на семінарі, організованому освітньою платформою для моряків Learnmarine. ПРМТУ виступив одним з інформаційних спонсорів семінару, який зібрав повний зал зацікавлених моряків, в основному, палубних офіцерів.

В ході тригодинної лекції в інтерактивному форматі учасники отримали можливість колегіально приймати рішення, виходячи з інформації про рух урагану, дізналися всю хронологію подій з містка загинлого судна і з'ясували, збіг яких чинників призвів до аварії. Крім цього, доповідач капітан Дмитро Перепелиця дав морякам цінні поради про те, як слід керувати судном і які програми використовувати при навігації в зонах тропічних циклонів.

Всі присутні брали активну участь в дискусії і ще довго не могли розійтись після почутого.

Довідка

Learnmarine - це освітня платформа і постачальник спеціалізованих онлайн-тренінгів та перевірки компетентності для морської галузі.

КОМПАНІЯ ASP ПРОВЕЛА ДЛЯ МОРЯКІВ SEA STAFF SEMINAR 2018



Наприкінці жовтня в Одесі пройшов Sea Staff Seminar 2018, організований компанією ASP CREW MANAGEMENT SERVICES UKRAINE LTD для моряків. Такі семінари компанія проводить щороку і завжди запрошує представників Профспілки і ITF в Україні для спілкування з моряками.

Основним спікером семінару став Генеральний Директор ASP Ship Management Singapore Pte. Ltd Ка-

пітан Роберт Волкер, який розповів про діяльність компанії, а також окремо зупинився на моментах, пов'язаних з безпекою, в тому числі і кібербезпекою, адже слоган компанії звучить «We manage ships safely».

Олег Григорюк розповів морякам про роботу Профспілки, про соціальні програми, які доступні членам ПРМТУ, а також відповів на численні запитання моряків. ITF інспектор в

Україні Наталія Єфріменко роз'яснила морякам принципи роботи інспекторату ITF і детально зупинилася на захисті трудових прав моряків.

Також морякам презентували Медичний посібник, створений Профспілкою під егідою ITF. Варто відзначити, що на семінар були запрошені не тільки досвідчені моряки, а й кадети, для яких цей семінар став першим в їх кар'єрі.

Палубний кадет Дмитро Кравцов поділився своїм враженням про ми-

нулий семінар: «Вкрай вдячний за можливість виступити зі своєю презентацією перед колегами. Був радий познайомитися з новими колегами і зустрітися з уже знайомими. Також вдячний Капітану Робу Волкеру за проведені тренінги та отриману інформацію про подальший розвиток компанії. Вдячний представникам ПРМТУ і ITF за інформацію про роботу цих організацій і допомогу, яку вони надають морякам».



СПРАВЕДЛИВИЙ ТРАНСПОРТ ДЛЯ ВСІХ



18-19 листопада 2018 року в м. Антверпен, Бельгія, відбувся Статутний конгрес Бельгійського транспортного союзу ABVV VTB під гаслом «Справедливий транспорт для всіх». Профспілку робітників морського транспорту України на заході представив Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв.

У заході взяли участь делегати з 3 континентів і 14 країн, які представляли 25 організацій. Серед учасників - Генеральний секретар Міжнародної федерації транспортників (ITF) Стів Коттон, Генеральний секретар Європейської федерації транспортників (ETF) Едуардо Чагас, глава докерської секції ver.di Торбен Сиболд, депутат Європейського парламенту Х'ю Байет, а також представники транспортних профспілок Італії, Іспанії, Норвегії, Хорватії, Румунії,

Данії, Нідерландів, Фінляндії, Франції, Канади, США та інших.

Під час Конгресу були представлені звіти морської, докерської і логістичної секцій про виконану роботу за останні 5 років, а також переобрано склад Федерального секретаріату Бельгійського транспортного союзу. Ще одним важливим питанням Конгресу стала протидія антисоціальній політиці уряду Бельгії і ЄС, яка є наслідком вільного пересування товарів і послуг на ринку праці і загрожує зниженням вартості послуг і, відповідно, заробітних плат в транспортному секторі. Також широко обговорювалося питання глобальної модернізації та автоматизації портових терміналів, що може привести до скорочення робочих місць. На вирішенні цих питань керівництво ABVV VTB і планує зосередитися в найближчому майбутньому.

Під час офіційного відкриття Конгресу Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв вручив Президенту VTB Френку Морілсу пам'ятний знак - як символ солідарності, дружби і братерських відносин між двома профспілками. Як зазначив Михайло Кіреєв, ПРМТУ і VTB пов'язують не тільки членство в Міжнародній федерації транспортників і Європейській федерації транспортників, а й довгі, міцні братерські відносини. Обидві профспілки вже багато років успішно відстоюють права трудових колективів портів, екіпажів і інших працівників морського і річкового сектору. «Ми сподіваємося на зміцнення нашої дружби і подальшу ефективну співпрацю в реалізації ряду спільних ініціатив і проєктів, які в майбутньому принесуть користь членам нашої Профспілки», - підкреслив Михайло Кіреєв.

Також за участю делегатів був знятий відеоролик, де кожен отримав можливість на своїй рідній мові привітати і подякувати організаторам заходу, висловити їм слова підтримки і побажати успішної подальшої роботи.

Ролик солідарності був продемонстрований під час урочистої частини Конгресу. Як зазначив Президент VTB Френк Морілс, відео спеціально було показано без субтитрів і перекладу, адже всі присутні говорили на мові солідарності і бажали одного - розвитку і процвітання профспілкового руху в транспортному секторі.

ПРМТУ ВЗЯЛА УЧАСТЬ У 79 КОНГРЕСІ ПРОФСПІЛКИ МОРЯКІВ ЯПОНІЇ



У період з 6 по 9 листопада в Токіо проходив 79 Конгрес Профспілки моряків Японії (All Japan Seamen's Union, JSU).

Історія японського профспілкового руху на морському транспорті бере свій початок з далекого 1896 року. Тоді 68 морських офіцерів заснували об'єднання під назвою Kai-in Club в м. Кобе, яке і стало попередником Профспілки моряків Японії і першим трудовим об'єднанням моряків.

Вперше JSU познайомився з діяльністю ITF в 1924 році під час Генеральної конференції МОП. А 26 жовтня 1929 року був підписаний меморандум про приєднання до ITF. Сучасний JSU був заснований в жовтні 1945 року, а до сім'ї ITF знову приєднався через 5 років - в 1950 році.

Сьогодні JSU є профспілкою, яка об'єднує близько 75 тис. працівників морського транспорту, які працюють як на борту іноземних, так і японських суден, а також рибалок і працівників портофлоту.

Ми неодноразово повідомляли, що ПРМТУ і JSU пов'язують давні дружні стосунки. З 2015 року вони закріплені Меморандумом про взаєморозуміння, який передбачає, що всі українські моряки, які працюють на суднах під договорами японської профспілки, є членами ПРМТУ.

Звичайно, на суднах японських судновласників працює не так багато українців, але, тим не менш, ця кількість постійно зростає, в тому числі і завдяки укладеному Меморандуму і зусиллям з боку ПРМТУ. Так, в травні цього року в рамках першого Європейсько-Азіатського морського саміту було дано старт спільному навчальному проєкту ПРМТУ і JSU, в рамках якого українці, що працюють на суднах японських судновласників, отримали можливість підвищити свій рівень володіння англійською мовою абсолютно безкоштовно.

В рамках Конгресу Президентом Профспілки моряків Японії був переобраний пан Ясуме Моріта. На честь переобрання на новий термін Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк від імені всіх українських моряків привітав пана Моріта і вручив пам'ятну плакетку в знак солідарності і подяки за підтримку українських моряків.

ПРОЙШЛИ ПЕРЕГОВОРИ МІЖ ПРМТУ ТА КОМПАНІЄЮ WILSON



15 листопада в офісі Профспілки робітників морського транспорту України пройшли переговори між Профспілкою і компанією Wilson, в рамках яких було переглянуто текст колективного договору на 2019-2020 роки.

З ініціативи ПРМТУ сторони також обговорили і розміри компенсаційних виплат, шкалу заробітної плати і відрахувань на сервіс і медичне забезпечення.

Так, профспілковій стороні вдалося домовитися про поступове підвищення базової заробітної плати для українських моряків на 1,5% з 1 січня 2019 року і ще на 1,5% з 1 січня 2020 року. Компенсаційні ж виплати зростуть відповідно на 2% в кожному році.

За словами представників компанії, в найближчому майбутньому їх флот поповниться 6 новими суднами. На даний момент на більш ніж 20 суднах компанії працює близько 350 українських моряків.

ФАКУЛЬТЕТ СУДНОБУДУВАННЯ ОНМУ ВІДЗНАЧИВ СВІЙ ВІКОВИЙ ЮВІЛЕЙ

Вища кораблебудівна освіта в Україні є частиною світового наукового потенціалу, привносячи до нього традиції вітчизняної науки. За період столітньої історії, вона отримала відображення в різноманітні історичних етапів і процесів, величезного масиву інтелектуального шару, прояві певних традицій, особливостей і проблем.

Початковий рубіж вищої кораблебудівної освіти в Україні - 1918 рік, коли 15 вересня було введено в дію Одеський політехнічний інститут (ОПІ), в структуру якого входило суднобудівне відділення механічного факультету - попередник факультету суднобудування, інформаційних технологій і системотехніки Одеського національного морського університету (ОНМУ). До 1918 року на території України ВНЗ, який надавав вищу кораблебудівну освіту, не було. На території Російської імперії, до складу якої до 1918 року входила частина українських земель, інженерів-кораблебудівників готували на кораблебудівних відділеннях Морського інженерного училища в Кронштадті і Петроградського політехнічного інституту. Отже, в сфері надання вищої кораблебудівної освіти ОПІ став третім ВНЗ на території колишньої Російської імперії і Східної Європи і першим на території України.

На суднобудівному відділенні разом із загальноосвітніми і загальнотехнічними дисциплінами викладалися спеціальні курси - теорії корабля, корабельної архітектури, вібрації суден, суднових механізмів, будівельної механіки корабля.



проф. Ч.Д. Кларк

З перших років існування суднобудівного відділення рушійною силою в організації вищої кораблебудівної освіти були його викладачі. Протягом 1918-1923 років деканом механічного відділення був Чарльз Джонович Кларк. У першому навчальному році (1919/20), коли почалося викладання лекцій за спеціалізацією суднобудування, спецкурси в області кораблебудування вели професор Ч.Д.Кларк (1867-1942, в 1894 році закінчив Ризьке політехнічне училище), старші викладачі Володимир Ілліч Алімов (народився 24 серпня 1867 року, закінчив кораблебудівне відділення Технічного училища Морського відомства, з 1888 року - молодший помічник суднобудівника. З 1 січня

1915 року підвищений до звання капітана корпусу корабельних інженерів) і Степан Тимофійович Каменський (1881-1946, вищу освіту здобув на кораблебудівному факультеті Петербурзького політехнічного інституту, отримавши звання морського інженера).

З 19 червня 1920 року до складу кафедри увійшов Олександр Петрович Колев (народився 23 лютого 1890 року, закінчив Петроградський політехнічний інститут, викладач, морський інженер). Він проводив практичні заняття по суднобудуванню, викладав суднобудівне і технічне креслення. У 1920/21 навчальному році на кафедрі суднобудування була введена посада асистента. На 15 березня 1921 року її займав Давид Львович Менсін.

Незважаючи на поповнення викладацького складу суднобудівного відділення новими педагогами, керівництво ОПІ стикалося з проблемою дефіциту викладачів для забезпечення викладання лекцій з усіх дисциплін.

Заходи, що вживалися адміністрацією ОПІ, у спробі збільшити викладацький штат суднобудівного відділення, частково дали бажаний результат. Його склад поповнили 4 нових викладача - Олександр Аркадійович Курсин, Микола Іванович Михайлов (1874-1938), Карл Адріанович Паннеттьє (1877-1931) та Іполит Васильович Смирнов.



1. проф. Ч.Д. Кларк
2. проф. С.Т.Каменський
3. преподаватель В.О.Лаптев
4. проф. П.О. Міняєв
5. К.В. Кохановський

Бажання керівництва ОПІ максимально забезпечити суднобудівне відділення викладацькими кадрами не було реалізовано до кінця, бо серед вакантних 4 дисциплін (гідротехнічні споруди, гідравлічні двигуни і насоси, основи електротехніки, обладнання та експлуатація котелень) дві були з його навчальних планів.

Незважаючи на ці труднощі, процес становлення і розвитку вищої кораблебудівної освіти тривав.

Істотні зміни в інституціалізації вищої кораблебудівної освіти відбулися у 1923 році, що було пов'язано з загальнодержавним завданням, спрямованим на підготовку інженерних кадрів для всіх галузей народного господарства.

Реорганізаційні процеси, що відбулися у 1923 році в структурі ОПІ, настільки істотно змінили профільну орієнтацію ВНЗ, що в наступні роки, до чергової радикальної трансформації в 1930 році, його цільова установка була спрямована переважно на підготовку кваліфікованих кадрів для водогосподарського комплексу країни. Наприклад, звіт ОПІ про його діяльність з 1 жовтня 1925 року по 1 березня 1926 року починався зі слів: «Цільова установка Одеського політехнічного інституту - випускати інженерів:

а) для обслуговування портового господарства і суднобудівельних заводів узбережжя Чорного та Азовського морів;



б) для обслуговування теплосилового, гідросилового та комунального господарств УРСР».

З цього випливає, що підготовка інженерів-кораблебудівельників була однією з домінуючих завдань ОПІ і займала важливе місце в його структурі. Зі спецкурсів, які передбачали ознайомлення майбутніх фахівців зі знаннями в області кораблебудування, викладалися: суднобудування, теорія корабля, обладнання суден і суднобудівельних заводів, суднова сигналізація та електричне обладнання суден, днопоглиблювальні снаряди та судна, водні сполучення, допоміжні суднові механізми. Отриманню практичних навичок сту-



дентів в області кораблебудування сприяв Суднобудівний кабінет, як єдиний профільний навчально-допоміжний заклад.

В таких умовах здійснення вищої кораблебудівної освіти в ОПІ тривало до 1930 років. На рубежі 1920-х - 1930-х р.р. водогосподарський комплекс УРСР

перебував в стані хронічної кризи, і вся галузь страждала від браку фахівців. Дефіцит інженерів і техніків пояснювався не тільки загальною для всієї країни проблемою індустріалізації, а й відсутністю їх в достатній кількості в дорадянський період. З метою виправлення ситуації, що склалася, керівництво країни озвучило пропозицію про переведення вищої освіти повністю на галузеве підпорядкування.

Типовим прикладом реалізації на практиці рішень уряду по розширенню мережі і створенню профільних вузів є Одеський інститут інженерів водного транспорту (ОІІВТ), який став наступником ОПІ і попередником сучасного Одеського національного морського університету (ОНМУ).

У 1930-1941 роках в ОІІВТ до складу суднобудівельного факультету входили 3 кафедри - архітектури корабля (в інститутських звітах часто використовувався інший варіант назви кафедри - корабельна архітектура), теорії корабля і будівельної механіки корабля. Необхідно відзначити, що в 1930 році, з реорганізацією системи вищої освіти в УРСР, відбулися зміни і у кафедральній системі. На початку 1930/31 навчального року у вищу школу УРСР була введена кафедральна система. До цього в системі вищої освіти УРСР поняття «кафедра» використовувалося у вузькому сенсі - одна професорська посада, яка забезпечувала читання одного самостійного курсу лекцій.

Станом на 15 липня 1941 року всі кафедри суднобудівного факультету ОІІВТ були повністю укомплектовані. Кафедра архітектури корабля налічувала 7 осіб на чолі з завідувачем кафедри, випускником політехнічного інституту Петрограду, кандидатом технічних наук, професором, деканом суднобудівельного факультету Володимиром Олексійовичем Лаптевим (1883-1950), який входив до штату ОІІВТ з 1 серпня 1930 року. До складу кафедри теорії корабля разом із завідувачем кафедри входило 7 чоловік. Її очолював випускник ОІІВТ, кандидат технічних наук, доцент Олександр Олександрович Костюков (1909-1976), який увійшов до штату ОІІВТ 16 червня 1932 р. На кафедрі будівельної механіки корабля разом із завідувачем кафедрою працювало 3 людини. Кафедру очолював випускник інженерного відділення Київського політехнічного інституту, доктор технічних наук, професор Павло Олексійович Міняєв (1868-1958), який увійшов до складу ОІІВТ 22 вересня 1930 р.

Навчально-наукова діяльність всіх викладачів кафедр була нерозривно пов'язана з виробництвом. Тому педагоги всіх кафедр систематично проводили консультації з окремих питань, що виникали у співробітників різних профільних підприємств.

У 1930-х роках в умовах модернізації вищої освіти важливу роль відігравала професійна діяльність фахівців навчально-допоміжних установ. У ОІІВТ така роль в підвищенні рівня розвитку вищої кораблебудівної освіти належала дослідному басейну, який відноситься до типу гравітаційних. Він

був відкритий у 1932 році, а до 1934 року було остаточно закінчено його облаштування. У 1935/36 навчальному році був закінчений монтаж нового обладнання для випробування гребних коліс, яке давало можливість проводити експериментальні дослідження моделей коліс річкових суден. Монтаж і тарирування нового обладнання були закінчені в лютому 1936 року, після чого почалися серійні випробування коліс, з метою раціонального вибору їх головних елементів.

В цілому, інституціоналізація вищої кораблебудівної освіти в ОІІВТ (1930-1941) придбала загальнодержавні масштаби і успішно розвивалася. З цією метою розроблялися нові навчальні плани, програми, удосконалювалися методика і форми викладання, відповідно до нових навчальних програм готувалися нові підручники, активно проводились науково-дослідні роботи за різними напрямками кораблебудівної галузі знань, встановлювався зв'язок ВНЗ з іншими ВНЗ, науково-дослідними установами та виробничими підприємствами.

Такими були етапи становлення кораблебудівного факультету ОІІВТ (ОНМУ). З 1930 року – року створення ОІІВТ - деканами кораблебудівного факультету були професори В.О. Лаптев (1930-1941), О.О. Костюков (1941-1944), Ю.Л. Воробйов (1973-1976), доценти Є.С. Овчаренко (1944-1953), О.М. Лебедев (1955-1960), Ю.М. Гулієв (1960-1966), М.І. Спітківський (1966-1969), Я.О. Бекшаєв (1969-1972), М.П. Зеленін (1972-1973), В.К. Лабазніков (1976-1978), Є.В. Пергаєв (1978-1981), В.І. Сідоренко (1981-1986), В.В. Олейніков (1986-1995).

З 1996 року факультет очолює Олександр Борисович Ляшенко, декан кораблебудівного факультету, доцент, кандидат технічних наук. Народився в 1948 році. У 1971 році закінчив судномеханічний факультет ОІІМФ. Працює в ОНМУ з 1971 року. Автор понад 80 наукових та навчально-методичних робіт. Входить до складу робочої групи Міністерства освіти і науки України. Член-кореспондент Академії наук суднобудування України. У 1996 році факультет акредитований в Лондонському інституті морських інженерів.

На жаль, неможливо в короткій газетній статті повністю розповісти про історію найстарішого кораблебудівного факультету України, але ми обов'язково до неї повернемося в наших наступних випусках. А сьогодні факультет суднобудування, інформаційних технологій і системотехніки готує спеціалістів широкого профілю з глибокими спеціальними знаннями. Багато його випускників гідно працювали і працюють не тільки в нашій країні, але й за кордоном.

За матеріалами статі В.В.Левченка «Одеський ландшафт столітньої вищої кораблебудівної освіти в Україні: історія інституціоналізації та розвитку (1918-1941)»



У ДІ НУ “ОМА” ОБГОВОРИЛИ СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ВИСОКОЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ТРАНСПОРТУ



6 грудня 2018 року в Ізмаїлі розпочала роботу IX Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні підходи до високоефективного використання транспорту».

Участь в ній взяли 50 осіб, серед яких доктори наук, професори, курсанти Дунайського інституту НУ «Одеська морська академія», представник Профспілки робітників морського транспорту України.

В ході пленарного засідання Конференції обговорили ряд актуальних питань, що стосуються системи підготовки фахівців морської галузі в Україні, перспектив працевлаштування українських курсантів на судна іноземних судновласників, професійної підготовки та адаптації співробітників морської галузі на ринку праці в нових економічних умовах і ін.

Представник ПРМТУ ознайомив учасників Конференції з інформацією про роботу з моряками, поділився результатами проектів та заходів, організованих для українських моряків, курсантів і студентів морських навчальних закладів.

ПЕРВИНКА ІЗМАЇЛЬСЬКОГО ПОРТУ. ОРГАНІЗАЦІЯ ДОЗВІЛЛЯ І ОЗДОРОВЛЕННЯ ПОРТОВИКІВ



Первинна профспілкова організація Ізмаїльського порту, очолювана Олександром Шубініним, не тільки стоїть на захисті трудових прав та інтересів працівників порту, але і займається організацією дозвілля та оздоровлення портовиків та членів їх сімей.

У 2018 році профком організував чимало заходів - оздоровчих, спортивних і святкових. Серед найулюбленіших - екскурсії та оздоровчі поїздки як за кордон, так і по Україні. В кінці лютого - початку березня працівники (ДП «ІЗМ МТП») побували в Єгипті (курорт Шарм-аль-Шейх), на початку березня - з екскурсією в Прикарпатті (Чернівці - Хотин - Кам'янець-Подільський - Яремча - Івано-Франківськ), в кінці травня - початку червня - оздоровилися в Болгарії (курорт Золоті Піски), в кінці червня відвідали з екскурсією заповідник «Асканія Нова» (Херсонська область), на початку вересня - оздоровилися в Туреччині (г.Кемер). Один з

масовіших видів відпочинку - річний і санаторно-курортне лікування: на базі відпочинку «Меліоратор» в с.Приморське відпочили 175 портовиків і членів їх сімей та 75 дітей, на базі відпочинку «Ювма» в с.Курортное - 257 дорослих і 95 дітей, в ДОЦ «Глобус» в с.Приморське - 86 дітей, чий батьки працюють в ДП «ІЗМ МТП», санаторно-курортне лікування отримали 73 працівники ДП «ІЗМ МТП», з них десять чоловік змогли оздоровити своїх дітей за 10% вартості путівки. Ще одним популярним видом відпочинку влітку стали одноденні поїздки на море. Всього відбулося двадцять таких поїздок, в яких взяли участь більше 800 працівників підприємства і членів їх сімей.

Приходить на допомогу профком і в випадках, коли треба поправити здоров'я: в цьому році 167 осіб отримали матдопомогу на лікування. Бере активну участь профком і в організації поздоровлень до свят

- на честь 8 Березня, до Міжнародного дня захисту дітей (для дітей портовиків було організовано свято з конкурсами, іграми та частуваннями) і до Нового року (в кінці грудня дітей чекає цікава вистава з конкурсами, зустріччю з Дідом Морозом і, звичайно, солодкими подарунками).

Спортивну честь порту працівники ДП «ІЗМ МТП», за сприяння профкому порту, захищали на різних турнірах. Волейбольна команда «Портовик» виступала на Першому Всеукраїнському турнірі в місті Дубно, в Міжнародному турнірі пам'яті волейболістів в Ізмаїлі, в Кубку «Коблево», в Міжнародному турнірі, присвяченому Дню міста Ізмаїл. На початку липня наші волейболісти взяли участь в матчевій зустрічі з командою Білгород-Дністровського порту. У травні футбольний клуб «Портовик» взяв участь в турнірі з футболу «Кубок Дунаю». В середині серпня пройшла традиційна, вже сьома за рахунок,

спартакіада зі спортивної риболовлі серед працівників морської галузі України, в якій команда ізмаїльчан посіла друге місце.

Не забуває профком і про ветеранів порту — за участю ради ветеранів порту були закуплені продуктові набори до 9 травня, надано допомогу на оздоровлення та лікування ветеранів, а також на оздоровлення на морі.

Рік 2018-й був насиченим і цікавим, і вже зараз щосили йде підготовка планів на наступний, 2019 рік, який теж принесе чимало цікавих поїздок і подій.

Безумовно, один з головних чинників, що визначають, як саме пройде рік 2019, є стабільна робота підприємства, адже саме завдяки відрахуванням ДП «Ізмаїльський МТП», передбаченим колективним договором, профорганізація отримує можливість здійснювати підтримку працівників підприємства при оздоровленні та лікуванні, в поїздках і організації свят.

ДП «ІЗМ МТП»



ЗА ОРГАНІЗАЦІЮ ДИТЯЧОГО ВІДПОЧИНКУ В ТАБОРІ «ЮНИЙ МОРЯК» МАРІУПОЛЬЦІ ОТРИМАЛИ 9 НАГОРОД



На початку грудня у Маріупольському порту вітали керівників та представників підприємства за значний внесок у оздоровлення дитячих в минулому літньому сезоні.

Напередодні у Святогірську, на базі санаторно-оздоровчого комплексу «Перлина Донеччини», пройшов V обласний Форум організаторів оздоровлення та відпочинку дітей. Тут збиралися керівники дитячих таборів та їхні заступники. Серед учасників — і маріупольські портовики: директор здрав-

ниці «Юний Моряк» Людмила Черненко та її заступник — Андрій Пугачов.

Програма форуму була різноманітною та цікавою. Там працювала методична виставка «Досягнення літа 2018», підводилися підсумки оздоровчого сезону і, звичайно, обговорювалися плани на наступний рік.

За результатами організації дитячого відпочинку в таборі «Юний моряк», маріупольці привезли 9 нагород — це максимальна кількість відзнак по всій

області! Людмила Черненко отримала грамоту за сумлінну багаторічну працю, Андрій Пугачов — за вірність справі дитинства, методисти — за кращу розробку програми з навчально-патріотичного виховання. Особливу увагу приділили і керівникам Маріупольського порту. Так, нагороду отримав директор Олександр Олійник, головний інженер Євген Ляхов, начальник служби з адміністративних та соціальних питань Олексій Ладний.

Відзначимо, що лише ДП «Маріупольський МТП» отримало відзнаку за високий професіоналізм та новий підхід до роботи. Окрему подяку отримав профспілковий комітет порту та його голова Ігор Анашкін. Саме завдяки їм в цьому році змогла відпочити й оздоровитися рекордна кількість дитлахів — 1255!

Олександр Олійник, висловивши особливу вдячність директору табо-



ру «Юний моряк» Людмилі Черненко та її команді, підкреслив, що завдання керівництва підприємства - створити всі умови, щоб в літній період діти не тільки оздоровлювалися, а й отримували корисні навички в різних секціях та гуртках, розвивалися як гармонійні особистості.

Прес-центр ДП «Маріупольський МТП»



УМОВАМ ПРАЦІ - ЄВРОПЕЙСЬКИЙ РІВЕНЬ

21 ЛИСТОПАДА 2018 РОКУ У МІЖНАРОДНОМУ ЦЕНТРІ КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ВІДБУВСЯ ЗАВЕРШАЛЬНИЙ ЕТАП ТА ПІДБИТТЯ ПІДСУМКІВ ЩОРІЧНОГО КОНКУРСУ «КРАЩЕ ПІДПРИЄМСТВО З ОХОРОНИ ПРАЦІ - 2018».



Переможців привітали організатори конкурсу – представники Державної служби з питань праці, посадовці міністерств, центральних та місцевих органів виконавчої влади, об'єднань роботодавців та профспілкових організацій, Фонду соціального страхування України.

Звертаючись до присутніх, Голова ФПУ Григорій Осовий наголосив, що життя і здоров'я – основна цінність людини, тому обов'язок держави і роботодавця робити все необхідне, аби умови праці на підприємствах були безпечними, а робочі місця облаштовані належним чином.

Профспілки, як представники найманих працівників, здійснюють громадський контроль, зокрема – за охороною праці. І головним у цій роботі вважають упередження ризиків, які об'єктивно виникають у процесі проведення робіт, тому Держпраці, як державній структурі, роботодавцям і громадськості потрібно поєднувати зусилля задля досягнення цієї мети – збереження життя і здоров'я на робочому місці.

Голова Державної служби з питань праці Роман Чернега сказав, що першочерговим завданням на сьогодні є зниження виробничого травматизму, а також впровадження на підприємствах

України сучасних методів управління охороною праці, створення безпечних умов праці згідно з європейськими стандартами.

“Цього ми можемо досягти виключно у тісній співпраці з нашими партнерами – роботодавцями та профспілками, - зазначив керівник. - Підприємства-переможці Конкурсу отримують насправді заслужену нагороду, - підкреслив він, - далеко не кожне підприємство відповідає вимогам конкурсу, тому ми нагороджуємо лише тих, хто по-справжньому цінує працівника, піклується про його здоров'я і безпеку”.

Підприємства відбирались з урахуванням наступних критеріїв:

- функціонування ефективної системи управління охороною праці,
- проведення службою охорони праці заходів щодо поліпшення умов праці,
- наявність кабінетів, кутків з охорони праці та їх обладнання,
- фінансування заходів з охорони праці, своєчасне забезпечення працівників якісним спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту,
- систематична підготовка працівників до безпечного виконання робіт тощо.

За результатами оцінювання було визначено переможців за такими основними номінаціями: видобувна промисловість, виробництво продовольчих товарів, виробництво товарів та надання послуг для населення, діяльність у сфері будівництва, виробництво фармaceutичних препаратів та матеріалів, діяльність у сфері виробництва електроенергії та зв'язку, будівництво та транспорт, переробна промисловість.

Трудові колективи - переможці конкурсу разом з Дипломами та статуетками отримали Подяки від Президії ФПУ, які в урочистій обстановці їм вручив Голова ФПУ Г.Осовий.

Прес-центр ФПУ

ПРОФСПІЛКА РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ ВІТАЄ ПЕРЕМОЖЦІВ В НОМІНАЦІЇ “БУДІВНИЦТВО ТА ТРАНСПОРТ” (КАТЕГОРІЯ ВІД 250 ПРАЦІВНИКІВ) – ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ДП “БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКИЙ МОРСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНИЙ ПОРТ” (ДИРЕКТОР КОСТЯНТИН ВОЛОЩУК, ГОЛОВА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ІГОР СЕРГЕЄВ) З ПРИСВОЄННЯМ ДЕРЖСТІВІДОРУ ЗВАННЯ “КРАЩЕ ПІДПРИЄМСТВО З ОХОРОНИ ПРАЦІ” ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ РОБОТИ У 2017 РОЦІ.

РОБОТИ ЙДУТЬ ЧИСТИТИ ВАНТАЖНІ ТРЮМИ!



Зачистка трюмів судна після насипних вантажів відноситься до одних з найбільш трудомістких і небезпечних для здоров'я суднових робіт. Небезпечних для здоров'я, тому що деякі насипні вантажі токсичні і викликають отруєння, а деякі завдають непоправної шкоди здоров'ю.

Роботи незабаром можуть взяти на себе і спростити трудомісткий і, часом, небезпечний і багаточасовий процес очищення вантажних трюмів балкерів, при якому робочі використовують мийні машини, хімічні розчини для промивання, такелаж або будівельні ліси для видалення залишків останнього вантажу. Бувають ситуації, що доводиться до чотирьох разів промивати трюм, щоб підготувати його до наступного завантаження: спершу заборотною морською водою, далі хімічним розчином, ще раз заборотною водою і тільки після - прісною.

Датська судноплавна компанія Dampskibsselskabet Norden, спільно з стартапом CLIN, розробили і, за сприяння Фонду розвитку ринку, перевірили на одному зі своїх балкерів новий робот з ремінним приводом, який може управлятися дистанційно і працювати на вертикальних поверхнях при чищенні трюмів.

Norden пояснив, що новий робот поліпшить безпеку, скоротить споживання води і хімічних речовин і заощадить час прибирання вантажного трюму.

Робот використовує магнітні доріжки для роботи на вертикальних перегородках трюмів, а також тримач для очищувача високого тиску для видалення забруднюючих речовин (гідроабразив), яким також можна керувати дистанційно.

«Попередні результати з роботом позитивні. Робот легко управляється і також досягає тих місць, до яких важко дістатися. Я бачив багато роботів на ринку, але це одна з кваліфікованих пропозицій для очищення вантажних трюмів. В майбутньо-

му ця робота може бути виконана більш безпечним, екологічно чистим і швидким способом», - сказав Йонас Уорінг, старший менеджер по оптимізації, який уважно стежив за розвитком подій протягом останніх декількох місяців.

У компанії відзначили, що вони продовжать спільну роботу щодо подальшого розвитку робота.

Система CLIN / Norden, про яку ми розповіли вище, є високотехнологічною і побудована спеціально для трюмів, але, як зазначає Warming, це не єдина система такого типу.

CombiJet має аналогічний продукт RJE-1000 Hydro-Explosion Robot, який використовується для мийки під тиском і гідрообробки вертикальних сталевих поверхонь в багатьох галузях промисловості, включаючи морську і офшорну.

Робот для очищення високого тиску CombiJet RJE-1000 - це новий інноваційний продукт компанії CombiJet, машина для очищення водою з високим тиском, яка підходить для широкого кола застосувань для вертикальної обробки сталі.

Робот для очищення високого тиску RJE-1000 придатний для використання як у морській галузі, так і в нафтових, газових і нафтохімічних секторах, оскільки ефективний спосіб очищення або подрібнення сталевих поверхонь відбувається швидше, безпечніше, екологічно чисто та економічним шляхом.

Робот для очищення високого тиску RJE-1000 також має значні переваги над традиційними методами піскоструминної обробки, щоб видалити морський ріст, промислові покриття та корозію.

Спосіб роботи RJE-1000 Hydro-Explosion Robot полягає в тому, що робот прикріплюється до стіни за допомогою магнітного накопичувача та може рухатися самостійно за допомогою бездротового пульта дистанційного керування.



СІМ'Я МАЄ ПРАВО ВИБОРУ: КОРИСТУВАТИСЯ В ОПАЛЮВАЛЬНИЙ ПЕРІОД СУБСИДІЄЮ ЧИ ПІЛЬГОЮ

Держава надала право вибору українським сім'ям: користуватися в опалювальний сезон пільгою чи субсидією.

Якщо родина має право на субсидію, однак її розмір невеликий і, на її думку, доцільніше сплачувати за комунальні послуги з врахуванням пільги, то необхідно подати заяву до органу соціального захисту населення про припинення надання субсидії.

І навпаки: якщо на опалювальний період сім'я доцільніше користуватися субсидією, то необхідно подати заяву для призначення субсидії.

Підставою для надання пільги на оплату житлово-комунальних послуг є посвідчення, яке вказує, до якої категорії пільговиків належить та чи інша особа, яка знижка з оплати за житлово-комунальні послуги їй належить.

При пільговій оплаті за послуги квитанції мешканцям надходять уже з урахуванням знижки.

У яких випадках вигідніше користуватися пільгами зі сплати ЖКП, а в яких – субсидією.



ЗАМІСТЬ СУБСИДІЙ – «ЖИВІ ГРОШІ» ДЛЯ ОПЛАТИ КОМУНАЛКИ



Вже з січня 2019 року в Україні почнеться запровадження надання пільг і субсидій у грошовій формі. Міністерство соціальної політики України фіналізувало проект відповідної постанови та найближчим часом має намір винести його на розгляд засідання Кабінету міністрів України.

У проекті Державного бюджету на 2019 рік Уряд заклав 55 мільярдів гривень для того, щоб українці вже з січня отримували «живі» гроші для оплати комунальних послуг. А все, що буде заощаджено завдяки розумному споживанню енергоресурсів, залишалося в сім'ї.

Що таке монетизація та як вона працюватиме?

Сьогодні безповоротна допомога держави на сплату послуг ЖКП – субсидія і пільга - надходить надавачам комунальних послуг безпосередньо на особові рахунки людей.

За результатами опалювального сезону енергоощадним субсидіантам держава виплачує готівкою лише еквівалент зекономлених 150 кіловат електроенергії, якщо цей ресурс використовувався для опалення, або 100 кубів газу. Таку премію за енергоефективність цього року отримали понад 1,2 мільйони домогосподарств.

Вже з січня вся сума допомоги від Уряду для нових одержувачів субсидії надходить безпосередньо на банківський рахунок субсидіанта у державному банку. Рахунок матиме спеціальний режим використання. Тобто, кошти першочергово будуть спрямовуватися на оплату послуг за спожитий газ, тепло, електроенергію й воду.

Якщо сім'я заощаджувала, за результатами опалювального сезону залишок коштів на рахунку вона зможе використати на свій розсуд. Сума зекономлених грошей залежить виключно від родини. Найбільшою вона може бути у енергоефективних, тих, хто має добре утеплений будинок, лічильники та енергоощадний котел.

Монетизація пільг і субсидій відбуватиметься у три етапи

Оскільки в Україні субсидію отримує майже половина українських сімей, одночасно монетизувати допомогу для кожного буде складно. Тим паче, що Уряд планує максимально автоматизувати цей процес, щоб основне навантаження лягло на управління соцзахисту, банківські установи та надавачів послуг, і українцям не довелося бігти в банк відкривати рахунки чи доносити додаткові документи. Тому вирішено провести її у три етапи.

З 1 січня 2019 року «живі кошти» на банківський рахунок надходитимуть тим, хто вперше звертається за допомогою. Тобто усі ті, хто подаватиме документи на субсидію у січні, вже отримуватимуть гроші на оплату комуналки на свій банківський рахунок.

З 1 травня 2019 року монетизація торкнеться тих, хто отримує субсидію чи пільгу вже багато років, в тому числі користується допомогою в літній період. Це приблизно 3 мільйони домогосподарств.

З 1 жовтня 2019 року запрацює повномасштабна монетизація, коли кожен, хто отримує житлову субсидію чи пільгу, отримуватиме їх готівкою.

При цьому правила надання житлових субсидій не змінюються. Розмір допомоги й надалі залежатиме лише від двох факторів - від розміру витрат на комуналку та від доходів громадян. Змінюється лише алгоритм її виплати.

Тому монетизація відбудеться незалежно від того, є у домогосподарства лічильник на опалення чи його немає. Але варто пам'ятати: розмір платіжки за тепло визначає не стільки ціна гігакалорії, скільки обсяг споживання, який вимірюється лише лічильником (індивідуальним чи хоча б загальнобудинковим).

www.msp.gov.ua