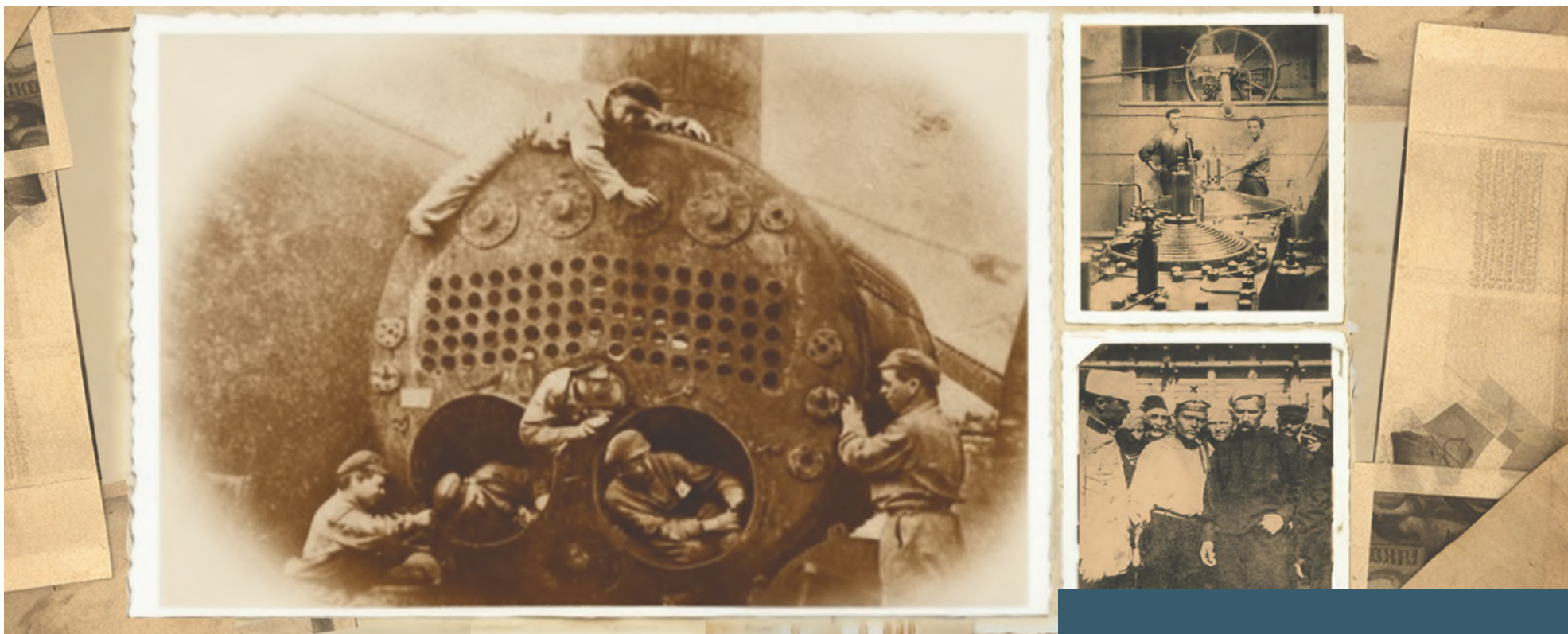




120 РОКІВ БОРОТЬБИ, СОЛІДАРНОСТІ ТА ЄДНОСТІ: ЮВІЛЕЙ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ НА ВОДНОМУ ТРАНСПОРТІ

ТОЙ, ХТО НЕ ЗНАЄ СВОГО МИНУЛОГО,
НЕ МАЄ МАЙБУТНЬОГО

120 РОКІВ ПРОФСПІЛКОВОМУ РУХУ
НА ВОДНОМУ ТРАНСПОРТІ

Цього року ми відзначаємо особливу дату — 120 років профспілкового руху на водному транспорті. Це не просто цифра в календарі, а історія поколінь, що стояли на варті своїх прав, долали шторми несправедливості та будували майбутнє, у якому люди праці мають голос і вплив.

Початок XX століття. Порти Чорного моря та Дніпра гудуть від роботи: судна вантажать зерном, вугіллям, металом; річкові пристані обслуговують пасажирів і вантажі. Але за фасадом індустріального розвитку ховається суворая реальність: довгі робочі дні по 12–14 годин, низька оплата праці, відсутність елементарної безпеки та соціального захисту.

Моряки та портові робітники починають розуміти, що поодинці змінити становище неможливо, і народжується ідея солідарності. Поступово виникають перші об'єднання — спочатку неформальні, потім організовані. Вони ще не називаються профспілками у сучасному розумінні, але вже мають головну мету — захистити гідність і права працівника.

Кульмінацією цього періоду став 1917 рік, коли відбувся об'єднавчий з'їзд моряків і річників. Це була перша велика спроба зібрати під єдиним прапором розрізнені організації та створити спільну платформу для боротьби за інтереси працівників водного транспорту.

З цієї точки ми ведемо відлік 120-річної історії профспілкового руху. За цей час рух пережив революції, війни, економічні кризи, зміну дер-

жавних устроїв. І кожного разу, коли здавалося, що шторм може розбити профспілковий «корабель», він знову набирив хід. У радянські часи профспілки виконували подвійну роль: були інструментом державної політики у сфері праці, але водночас і єдиним офіційним механізмом, через який моряки та портовики могли відстоювати свої інтереси.

Після здобуття Україною незалежності профспілковий рух на морському транспорті отримав новий імпульс. У 1992 році було створено Профспілку робітників морського транспорту України — галузеву організацію, яка стала правонаступницею історичних традицій і взяла на себе місію захищати українських моряків, портовиків та інших працівників морського транспорту на національному та міжнародному рівнях.

Від перших днів існування ПРМТУ чітко заявила про свою мету: захист прав і гідності своїх спільчан, незалежно від того, у якій точці світу вони працюють. Вступ до Міжнародної федерації транспортників у 1993 році відкрив нові можливості: колективні договори з іноземними судовласниками, міжнародна правова допомога, участь у глобальних кампаніях за безпечну і гідну працю.

З роками ПРМТУ перетворилася на потужну організацію з десятками тисяч членів у всіх регіонах України. Її діяльність виходить далеко за межі підписання угод — це і правовий захист у судах, і благодійна підтримка родин, і освітні проєкти для молоді.

Сьогодні українські моряки працюють у надзвичайно складних умовах. Повномасштабна війна змінила маршрути, заблокувала порти, розкидала членів нашої Профспілки по всьому світу. Хтось між рейсами вимушено живе за кордоном, далеко від родини, хтось тримає вахту в міжнародних екіпажах, доводячи професіоналізм і витримку українських моряків. Але де б вони не були — в Одесі чи на іншому кінці планети — ПРМТУ завжди поруч, готова допомогти з документами, відстоювати права перед недобросовісними роботодавцями.

Поруч із цим є ті, хто щодня ризикує життям у самій Україні — наші портовики. Вони працюють під постійною загрозою обстрілів і ракетних атак, забезпечуючи функціонування портової інфраструктури, без якої неможлива економіка країни. Їхня відвага й відданість роботі — це внесок в оборону та стійкість України не менш важливий, ніж на фронті.

Сьогодні, як і 120 років тому, головна місія Профспілки — стояти на захисті людини праці. І ця місія виконується щодня — у судах, на переговорах, на міжнародних майданчиках, у роботі з молоддю та підтримці сімей. Це і є справжня сила ПРМТУ: у конкретних справах, у здобутих перемогах, у вірності принципам солідарності.

Разом ми витримаємо будь-які бурі й разом наблизимо день, коли українські моряки та портовики працюватимуть у мирній країні, із впевненістю у завтрашньому дні.



ITF STRIKE SCHOOL В ОДЕСІ



Вперше з візитом в Україну прибув директор з юридичних питань Міжнародної федерації транспортників Руван Субасінгхе. Відбулася ознайомча зустріч в офісі ПРМТУ, а згодом у Морському юніоні центрі члени ПРМТУ взяли участь в ITF Strike School.

Руван Субасінгхе розповів про право на страйк у міжнародному законодавстві, свободу об'єднання, обмеження та гарантії для працівників. Важлива частина дискусії була присвячена тому, як це право допомагає захищати гідність і демократію, а також чому воно має вирішальне значення для забезпечення трудових прав у світі та в Україні.

«Перш за все, від імені Міжнародної федерації транспортників ми висловлюємо повну солідарність з народом України, з працівниками України, які стикаються з неймовірними викликами. Ми шануємо вашу мужність і хоробрість. Я вважаю, що важливо говорити про право на страйк навіть під час воєнного стану. Адже, коли ми говоримо про право на страйк, ми говоримо про фундаментальне право людини, яке не тільки відображає нашу силу як працівників, але й стоїть за питання людської гідності та моральності», — підкреслив Руван Субасінгхе.

Під час виступу Руван представив учасникам серію відеозвернень від профспілкових активістів з різних країн, які ділилися власним досвідом боротьби. Так, директор з міжнародних справ Асоціації цивільних авіаторів Колумбії Хуан Естебан Суныґа розповів про одну з найдовших у світі авіаційних страйкових кампаній, яка тривала 54 доби: «Наші вимоги були прості — кращі умови праці, повага до колективних переговорів і визнання профспілкових прав. Але замість цього ми зіткнулися з репресіями, судовими рішеннями проти страйку, публічною дискредитацією і, зрештою, звільненням 105 пілотів. Коли національні суди не змогли гарантувати наші права, ми прийняли важливе рішення винести нашу справу за межі Колумбії і звернутися до Міжнародної організації праці — агентства Організації Об'єднаних Націй, яке сприяє захисту прав працівників у всьому світі... Завдяки ITF ми отримали юридичну та стратегічну підтримку для продовження справи. Ми отримали доступ до їхньої глобальної мережі, щоб підвищити обізнаність та чинити тиск на міжнародні органи... В результаті цього тиску понад 105 пілотів домоглися історичної перемоги в боротьбі за справедливість у трудових відносинах в Колумбії».

Також проблематикою працівників поділився й представник Кореї. Як зазначив Сунчул Лі, секретар з питань планування політики Кореїської профспілки працівників сфери громадських послуг та транспорту (КРТУ): «Працівники громадського сектору Кореї стикаються з двома основними перешкодами для проведення страйків. Перша — це обмеження щодо предмету колективних переговорів. Оскільки рішення щодо умов праці в державному секторі в основному приймаються на урядовому рівні, Корея не визнає переговори або

страйки, спрямовані проти урядової політики. Друга перешкода стосується методів страйку. Сувора система основних послуг обмежує кількість членів профспілки, яким дозволено брати участь у страйку».

З цими проблемами вже активно борються у різних напрямках діяльності — від законодавчих змін до масових кампаній. У свою чергу американська профспілкова лідерка Сара Нельсон нагадала про ще один важливий інструмент боротьби — силу єдності та креативності під час акцій: «Якщо, наприклад, кожен працівник просто припинить працювати, капіталісти будуть змушені підкоритися будь-яким вимогам, тому що світ просто не зможе продовжувати існувати...»

Приклади з Колумбії, Кореї та США доводять, що боротьба за право на страйк триває у всьому світі, і саме тому такі зустрічі є надзвичайно цінними для українських працівників.

Голова ПРМТУ Олег Григорюк зазначив: «Для нас велика честь приймати в Україні колег з Міжнародної федерації транспортників. Такі зустрічі мають особливе значення, бо дають нашим спілчанам знання й інструменти, необхідні для захисту своїх прав. Страйк — це не лише форма протесту, а й фундаментальне право, яке гарантує можливість впливати на умови праці та відстоювати гідність працівників. У час великих викликів ми повинні залишатися проінформованими, згуртованими і готувимися відстоювати свої інтереси».



РОБОТА ПІД ЗАГРОЗОЮ АТАК: ДЕЛЕГАЦІЯ ITF І ПРМТУ В ОДЕСЬКОМУ ПОРТУ

У рамках свого візиту до Одеси директор з юридичних питань ITF Руван Субасінгхе відвідав Контейнерний термінал Одеса — дочірнє підприємство NHLA в Одеському порту.

Голова ПРМТУ Олег Григорюк разом із головою первинної профспілкової організації ПРМТУ «Єдність» у КТО Олександром Шутурмінським оглянули причали та на власні очі переконалися у наслідках ворожих ударів по портовій інфраструктурі.

Попри те, що обсяги контейнерної обробки трагічно скоротилися під час війни, роботодавець продовжує підтримувати працівників і забезпечує їм гідну заробітну плату. Окрему увагу під час візиту приділили питанням особистої безпеки.



«Портові крани обладнані ліфтами, спуск займає близько 2,5 хвилини, тоді як балістична ракета долітає менш ніж за півтори хвилини, — зазначив голова ППО «Єдність» Олександр Шутурмінський. — Тому для посилення безпеки портовики змушені працювати у касках та бронезилетах».

Разом із Руваном Субасінгхе також оглянули мобільні укриття, встановлені на території порту. Вони обладнані за стандартами НАТО: мають вайфай, освітлення, вентиляцію, аптечки та інші необхідні засоби.

Крім того, делегація відвідала адміністративні приміщення терміналу, які неодноразово зазнавали пошкоджень внаслідок ворожих атак.

«Візит до Одеського порту став суворим нагадуванням про жорстокість війни та її вплив на працівників ключових галузей. Українські портовики заслуговують на нашу повну повагу та солідарність. Не може бути нічого очевиднішого, ніж необхідність справжнього, справедливого й тривалого миру», — підсумував Руван Субасінгхе.



ОЛЕГ ГРИГОРЮК І РУВАН СУБАСІНГХЕ ВІДВІДАЛИ НУОМА

Голова ПРМТУ Олег Григорюк разом з директором з юридичних питань Міжнародної федерації транспортників Руваном Субасінгхе відвідали Національний університет «Одеська морська академія».

Керівництво Академії розповіло про підготовку майбутніх морських фахівців та продемонструвало сучасну навчальну базу.

Гості мали можливість ознайомитися з тренажерами, де курсанти відпрацьовують практичні навички, необхідні для роботи на флоті, та побачили, як теоретичні знання перетворюються на реальний досвід майбутніх моряків.

Гордістю Академії є, зокрема, реалізований ПРМТУ за підтримки Міжнародної асоціації морських роботодавців (IMEC) проєкт із закупівлі та встановлення масштабного тренажера машинного відділення компанії Kongsberg Maritime вартістю близько 660 тис. доларів США.

«Навіть за короткий час знайомства я вже бачу, яку відданість і професіоналізм ви проявляєте як провідний заклад освіти. Я бачу, що наступне покоління українських морських фахівців у надійних руках», — відзначив Руван Субасінгхе.

Ця зустріч це ще одна можливість показати потенціал української морської освіти й підкреслити, що навіть у непростих умовах вона розвивається, оновлюється та готує фахівців для світової морської індустрії.



ITF В ОДЕСЬКІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ: ПРО ПРАВА МОРЯКІВ І ГЛОБАЛЬНІ ВИКЛИКИ

У Національному університеті «Одеська морська академія» відбулася зустріч курсантів Навчально-наукового інституту морського права та менеджменту НУОМА із директором з юридичних питань Міжнародної федерації транспортників Руваном Субасінгхе та Головою ПРМТУ Олегом Григорюком.

Руван Субасінгхе розповів про діяльність Міжнародної федерації транспортників, яка об'єднує понад 20 мільйонів транспортних працівників у 153 країнах, та про головні виклики, що постають перед моряками у глобальних ланцюгах постачання. Серед ключових тем — трудові ризики у судноплавстві. Це питання охорони праці та безпеки, дискримінації, соціального захисту, випадків примусової праці та навіть сучасного рабства.

Особливу увагу Руван Субасінгхе приділив ролі інспекторату ITF, який у 2024-му році допоміг понад 3-м тисячам покинутих моряків і повернув десятки мільйонів доларів зарплати. Він наголосив, що ITF не лише бореться з порушеннями, а й формує міжнародні стандарти умов праці через колективні угоди та співпрацю з роботодавцями.

Завдяки ПРМТУ майбутні фахівці у сфері морського права вже на етапі навчання мають змогу зустрічатися з представниками Міжнародної федерації транспортників, отримувати ексклюзивні знання та практичні поради. Це унікальний досвід, який допоможе їм глибше зрозуміти міжнародні трудові стандарти та впевнено розпочати професійну кар'єру.

«Ми прагнемо, щоб наші курсанти з перших кроків навчання бачили, як працює міжнародна профспілкова спільнота, і розуміли значення правових знань у морській сфері. Ми формуємо майбутніх фахівців, які будуть готові захищати права працівників морського транспорту і розвивати галузь на найвищому рівні», — підкреслив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.





ПРМТУ РОЗШИРЮЄ ПІДТРИМКУ МОРЯКІВ ЗА КОРДОНОМ

Де б не працювали та не перебували українські моряки, Профспілка завжди поруч. Так, ПРМТУ розпочала регулярні зустрічі у місті Кишинів, щоб мати можливість поспілкуватися особисто, відповісти на ваші запитання та розповісти, як можемо підтримати саме вас і вашу родину.

Під час таких зустрічей члени Профспілки можуть отримати консультації з професійних та інших актуальних питань, дізнатися про соціальні проекти та можливості за кордоном, оформити профспілкові квитки або подати документи на допомогу, обговорити будь-які теми, пов'язані з роботою та життям за кордоном.

«Я поки не можу повернутися додому — інакше втрачу можливість вийти в рейс. Вимушено живу між рейсами в Молдові, і це непросто, коли родина далеко. Але треба працювати, щоб забезпечувати сім'ю. Раніше я вже звертався до Профспілки онлайн, і це було зручно. А тепер уперше мав змогу особисто поспілкуватися з інспектором ПРМТУ за кордоном і подати документи на допомогу. Дуже правильна і потрібна ініціатива», — розповів електромеханік Олексій.

Другий помічник капітана Мирослав додав: «Я давно хотів отримати профспілковий квиток нового зразка. І ось — привезли! Тепер він у мене, і це додає впевненості. Для мене це знак, що я частина великої профспілкової родини».

Відстань не має значення: ПРМТУ завжди поруч із моряками — підтримує, захищає та допомагає.

Голова ПРМТУ Олег Григорюк наголошує: «Для нас принципово важливо, щоб кожен моряк, де б він не знаходився, відчував підтримку. Ми організовуємо зустрічі у Кишиневі саме для того, щоб люди знали: Профспілка завжди поруч, готова вислухати, допомогти і захистити. Це наша місія — бути разом із моряками у найскладніших обставинах».



Сьогодні, коли тисячі українських моряків опинилися далеко від дому, такі заходи створені для того, щоб вони відчували: Профспілка завжди поруч, захищає права та надає допомогу тоді, коли вона найбільше потрібна.



Запрошуємо вас приєднатися та скористатися можливістю отримати підтримку, поради та нові знання.

Реєструйтеся — і до зустрічі!

ПРМТУ ПРОВЕЛА РОБОЧУ ЗУСТРІЧ З ОДЕСЬКОЮ МІСЬКОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ РОБОТОДАВЦІВ

В офісі Профспілки робітників морського транспорту України відбулася зустріч із головою Одеської міської організації роботодавців Євгенієм Дроздом.

Нещодавно ця організація увійшла до складу Федерації роботодавців транспорту України, яка протягом багатьох років є соціальним партнером ПРМТУ на галузевому рівні.

Учасники зустрічі представили діяльність своїх організацій, обговорили пріоритети роботи та спільні інтереси. Окрему увагу приділили питанням соціального діалогу, розвитку морської галузі та можливим форматам взаємодії.

За підсумками сторони підтвердили готовність до співпраці й домовилися підтримувати регулярні контакти.



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ДІЄ

На підпис Президента України наданий Закон України «Про внесення змін до статті 11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (реєстр. № 13388 від 19.06.2025).

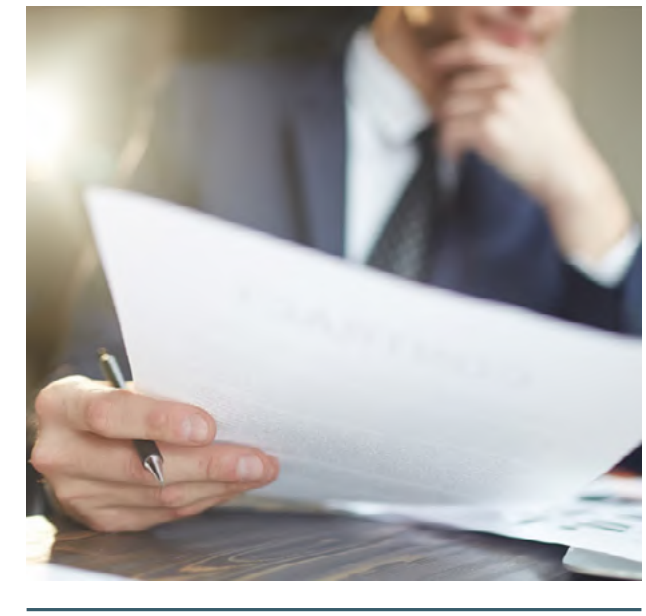
Цей Закон було розроблений сторонами соціального діалогу і прийнятий Верховною Радою 21 серпня 2025 року.

Мета цього Закону — встановлення соціальної справедливості, рівноправності сторін колективного договору у вирішенні питань зупинення дії його окремих положень.

Відтепер, дія положень колективного договору може бути зупинена **тільки за взаємною згодою сторін колективного договору** у порядку, визначеному цим колективним договором.

Також передбачено, що протягом трьох місяців з дня набрання чинності цим Законом сторони колективного договору зобов'язані почати переговори про можливості та строки поновлення його положень, зупинених без взаємної згоди його сторін. Порядок та строки поновлення таких положень визначаються сторонами колективного договору.

Про рішення щодо поновлення дії положень колективного договору сторона роботодавця повідомляє орган, що здійснив повідомну реєстрацію цього колективного договору, у тижневий строк з дня ухвалення такого рішення.



ПЕРЕВІРКИ З ПИТАНЬ МОБІНГУ ВІД ДЕРЖПРАЦІ З 1 ЖОВТНЯ 2025 РОКУ



02 липня 2025 року набрав чинності Закон України «Про внесення зміни до частини першої статті 16 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо проведення перевірок з питань вчинення мобінгу (цькування)» № 4352-IX від 15.04.2025 року

Відповідно до нього, у період дії воєнного стану Держпраці може здійснювати за заявою працівника або профспілки позапланові заходи державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю юридичними особами незалежно від форми власності, виду діяльності, господарювання та ФОП в частині додержання вимог цього Закону, а також з питань виявлення неоформлених трудових відносин, вчинення мобінгу (цькування) та законності припинення трудових договорів.

При цьому позапланові заходи державного нагляду (контролю) з питань вчинення мобінгу

(цькування) **не можуть здійснюватися одразу** з позаплановими заходами державного нагляду (контролю) з будь-яких інших питань.

Відповідно до прикінцевих положень Закону, **відповідні норми почнуть діяти з 01 жовтня 2025 року.**

В ДІІ ТЕПЕР МОЖНА ОФОРМИТИ ТЕХПАСПОРТ НА АВТО

Відтепер у Дії доступна послуга з онлайн оформлення техпаспорту на авто у випадках:

- зміни персональних даних;
- втрати або пошкодження техпаспорта;
- зміни номерних знаків;
- заміни техпаспорту на цифровий та/або пластиковий.

Для отримання послуги необхідно:

1. Відкрити застосунок Дія → розділ Сервіси → Водієві → Заміна техпаспорта.
2. Обрати причину заміни та за потреби замовити нові номерні знаки.
3. Обрати формат нового техпаспорту: тільки цифровий (вартість становить 350 грн) або цифровий + пластик (вартість становить 890 грн).
4. Указати спосіб доставки — відділення або кур'єр Укрпошти (вартість доставки оплачується окремо та становить 294 грн).
5. Перевірити дані, підписати заяву та оплатити протягом доби.

Обов'язковими умовами отримання послуги є досягнення 18 років, наявність в Дії ідентифікаційного коду, біометричного документу (паспорту або посвідки) та свідоцтва про реєстрацію транспортного засобу, власником якого є заявник.

Також оформити техпаспорт в Дії **не можна** у випадку зміни технічних характеристик, переобладнання авто (зміна типу пального, маси, призначення, кількості сидінь, типу кузова, інших технічних параметрів, які вказані у свідоцтві про реєстрацію).



Офіційна інформація про нову послугу на порталі Дія за посиланням



РЕЗЕРВ+ ПОРУШЕННЯ ПРАВИЛ ВІЙСЬКОВОГО ОБЛІКУ

ПЕРЕГЛЯНЬТЕ
НАШЕ ВІДЕО
НА ЦЮ ТЕМУ



РЕЗЕРВ +

СХОЖЕ, У ВАС Є ПОРУШЕННЯ
ПРАВИЛ ВІЙСЬКОВОГО ОБЛІКУ.

У застосунку «Резерв+» з'явилася відмітка «Схоже, у вас є порушення правил військового обліку».

Що це означає? І що з цим робити? Давайте розбиратися разом.

Є Правила військового обліку, що встановлюють обов'язки призовників, військовозобов'язаних та резервістів.

Як то, до прикладу:

- перебувати на військовому обліку;
- прибувати за повісткою до ТЦК та СП;
- повідомляти про зміну персональних даних, включаючи зміну місця проживання чи перебування, номеру телефону чи адреси електронної пошти;
- подавати до ТЦК та СП документи, що підтверджують право на відстрочку, тощо.

Певні обов'язки визначаються й іншим законодавством України про оборону, мобілізаційну підготовку та мобілізацію.

За їх порушення законодавством передбачена адміністративна відповідальність у вигляді штрафу в розмірі від 17 до 25 з половиною тисяч грн.

Справи про такі адмінправопорушення розглядають керівники ТЦК та СП за встановленою законодавством процедурою, порушення якої — підстава для скасування накладеного штрафу.

Інформація про накладений штрафу вноситься до Єдиного державного реєстру призовників, військовозобов'язаних та резервістів (Реєстр). Про вчинення такого адмінправопорушення ТЦК та СП також інформують відповідні підрозділи Нацполіції для здійснення ними адміністративного затримання та доставлення особи до найближчого ТЦК та СП.

Варто також пам'ятати, що інформацію про перебування особи у так званому «розшуку» перевіряють і відповідальні особи Держприкордонслужби України: у прикордонній смузі, контрольованому прикордонному районі та у пунктах пропуску через державний кордон України (і в т.ч. й у громадян у складі екіпажів суден, що заходять в порти України).

І при виявленні розшукуваної особи — інформують найближчий підрозділ Нацполіції для здійснення адміністративного затримання та доставлення до ТЦК та СП.

Тож в разі появи в застосунку «Резерв+» відмітки про можливі порушення — не хешуйте цим.

З'ясуйте причини та підстави чому вона з'явилася.

А зробити це можна в тч. шляхом направлення адвокатського запиту до відповідного ТЦК та СП.

Адже в разі невиконання постанови ТЦК та СП про накладення штрафу (винесеної у відповідності до законодавства або ж не оскарженої у встановленому порядку) — вона підлягає виконанню в примусовому порядку, аж до накладення арешту на кошти чи майно.

До речі, наразі складається стала судово практика, за якою суди визнають протиправними дії ТЦК та СП і зобов'язують виключити з Реєстру дані про порушення особою правил військового обліку. А обґрунтовані рішення судів як правило тим, що ТЦК та СП вніс такі дані до Реєстру без складання протоколу та постанови про адміністративне правопорушення. А оскільки факту притягнення особи до відповідальності не було — відомості внесені до Реєстру безпідставно.

Знай та відстоюй свої права разом з ПРМТУ та MTWTU LAW HUB!

MTWTU LAW HUB:

- юридичні питання та практичні кейси в морі та на березі
- консультаційна підтримка морякам, портовикам, всім спілчанам ПРМТУ

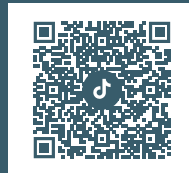
Професійна спілка робітників морського транспорту України завжди принципово стоїть на захисті трудових прав та інтересів своїх спілчан.

Знання закону, вміння його застосовувати та протидіяти порушенням — наш потужний інструмент.

Відстоюємо та захищаємо трудові права разом!



Belgium
partner in development



MTWTU LAW HUB
у соціальних мережах
Підпишись аби бути
в курсі найактуальнішого

*MTWTU LAW HUB запроваджений в межах реалізації ПРМТУ проекту Міжнародної організації праці «Підтримка України — запобігання трудовій експлуатації та торгівлі людьми, підтримка розвитку підприємництва та соціальних партнерів», що фінансується урядом Бельгії

НОВІ ПІДХОДИ, СИЛЬНІШИЙ ГОЛОС

Повномасштабне вторгнення змінило наш світ, у якому профспілки мають діяти швидше, сміливіше й рішучіше. Якщо ми хочемо, щоб нас чули — треба говорити так, аби нас неможливо було проігнорувати. Ламати шаблони, уникати рутини, знаходити нові способи достукатися до людей.

Щоб наш голос звучав впевнено й переконливо, Профспілка робітників морського транспорту України долучилася до тренінгу Міжнародної організації праці та Бюро МОП з питань діяльності працівників (ACTRAV) «Ефективна комунікація та адвокація в умовах війни». Протягом двох днів понад 30 комунікаційників українських профспілок поглиблювали свої знання, відпрацьовуючи нові методи для посилення впливу профспілок.

Тренінг охопив найактуальніші виклики: дезінформація, обмеження у правозахисній діяльності, вразливість трудових прав. Важливою складовою заходу стала презентація нового посібника МОП щодо протидії дезінформації — учасники не лише ознайомилися з його змістом, а й обговорили стратегії побудови довіри та власні кейси реагування на хибну інформацію.

«Кризова комунікація — це не лише про реагування, а й про підготовку, довіру та спільні дії. Ми сподіваємося, що стратегії, досвід і інструменти, якими учасники поділилися протягом цих двох днів, допоможуть українським профспілкам посилити свою стійкість, вплив і репутацію», — підкреслив Мамаду Каба Суаре, керівник відділу комунікацій і публікацій ACTRAV.

Профспілкові комунікаційники також розглянули планування кризової комунікації, роль соціальних мереж та сучасних цифрових інструментів, які допомагають залишатися впливовими під час війни. Окрему увагу тренери МОП/ ACTRAV приділили стратегіям адвокації у процесі відновлення України та захисту прав працівників у найбільш постраждалих від бойових дій секторах.

Аїда Ліндмайер, директорка Офісу МОП в Україні, наголосила: «Ефективна комунікація має вирішальне значення, особливо під час війни. Не менш важливо є й адвокація, бо вона гарантує, що голос профспілок буде почутий у процесі впровадження трудових реформ, які Україна здійснює відповідно до міжнародних стандартів та законодавства ЄС».

Голову ПРМТУ Олега Григорюка запросили виступити на тренінгу та поділитися досвідом ефективної комунікації з членами Профспілки. Він розповів про інструменти, що допомагають будувати довіру, підтримувати відкритий діалог і швидко реагувати на потреби спілчан.

«Для нас комунікація — це не просто обмін повідомленнями, а живий діалог на основі фактів і довіри. Ми уважно слухаємо членів нашої Профспілки, швидко реагуємо на їхні потреби і відкриті до конструктивної критики, бо саме вона допомагає нам ставати кращими та дієвими», — зазначив Олег Григорюк, Голова ПРМТУ.

Для ПРМТУ цей тренінг став важливим кроком до вдосконалення підходів у роботі з соцмережами, а також у захисті прав спілчан у складних умовах.



Разом ми створюємо сильнішу профспілкову спільноту, здатну ефективно відстоювати інтереси кожного працівника.

НОВИЙ НАВЧАЛЬНИЙ РІК — НОВІ МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ МОЛОДІ РАЗОМ ІЗ ПРМТУ

Майбутнє морської галузі починається не на палубі — воно народжується ще в аудиторіях закладів освіти. Саме там формується покоління, яке завтра керуватиме суднами, відстоюватиме права моряків і змінюватиме професію на краще. Від того, як сьогодні формуються цінності та знання студентів і курсантів, залежить розвиток усієї спільноти завтра. Профспілка робітників морського транспорту України приділяє цьому особливу увагу, створюючи умови для розвитку, підтримки та впевненого старту молодих фахівців.

Одним із важливих напрямів молодіжної роботи ПРМТУ залишаються інформаційні зустрічі зі студентами та курсантами морських закладів освіти. Ці заходи допомагають познайомити молодь із діяльністю Профспілки, її міжнародними проектами, освітніми програмами, а головне — із відчуттям опори та солідарності, яке супроводжуватиме кожного члена на будь-якому етапі життя.

Так, на початку навчального року представники ПРМТУ відвідали Дунайський інститут НУОМА, Фаховий коледж морського транспорту НУОМА та Одеський національний морський університет. Морсь-

ка молодь дізналася про переваги членства у ПРМТУ та ініціативи, що відкриваються для тих, хто долучається до профспілкової родини.

Ще одна знакова зустріч відбулася у Морському юніон центрі, де Профспілка приймала у себе першокурсників Навчально-наукового інституту морського права та менеджменту НУОМА. Юні фахівці ознайомилися зі структурою та роботою ПРМТУ на національному та міжнародному рівнях, про правовий захист, освітні проекти та потенціал реалізації себе в активностях Молодіжної ради Профспілки.

«Для нас важливо, щоб молоде покоління від самого початку відчувало підтримку та розуміло, що Профспілка — це про захист трудових прав, про розвиток, єдність і можливість реалізації себе у заходах, які постійно організовує Молодіжна рада ПРМТУ. У непростих реаліях сьогодення ми прагнемо бути для молоді надійним помічником на шляху до кар'єрних висот. Саме тому ми проводимо ознайомчі зустрічі, щоб кожен і кожна могли переконатися: обираючи Профспілку — ти обираєш підтримку, нові можливості та впевнене майбутнє», — наголосив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.

ПРМТУ й надалі залишатиметься надійним партнером для молоді морських навчальних закладів, адже саме з таких зустрічей починається довіра, що переростає у справжню профспілкову єдність.



VER.Dİ I ПРМТУ ОБ'ЄДНУЮТЬ ЗУСИЛЛЯ: 10 КАДЕТІВ ХДМА ЗДОБУВАТИМУТЬ ЄВРОПЕЙСЬКУ ОСВІТУ



Профспілка робітників морського транспорту України у партнерстві з німецькою профспілкою ver.di підтримує молодь, яка робить перші кроки до успішної морської кар'єри.

У рамках спільного проекту, що дає шанс здобути подвійну освіту, кадети Херсонської державної морської академії (ХДМА) пройшли співбесіду з представниками ver.di та ПРМТУ. Під час індивідуальних бесід оцінювалася відповідність кандидатів встановленим критеріям: конкурсний бал при вступі, рівень англійської мови, додаткові навички, а також соціальні чинники.

За результатами відбору 10 з 40 наймотивованіших кадетів ХДМА успішно пройшли

співбесіду та вже цього року зможуть долучитися до програми подвійного навчання.

«Ми пишаємося, що міжнародні партнери зацікавлені у потенціалі українських кадетів, які лише розпочинають свій морський професійний шлях. Профспілка робітників морського транспорту України завжди підтримує молодь із перших кроків, допомагаючи здобувати знання, практичний досвід і впевненість у власних силах. Ми прагнемо, щоб українські спеціалісти гідно представляли нашу країну на світовій морській арені та завдяки профспілковому сприянню були готові до будь-яких викликів майбутнього», — зазначив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.

Проект передбачає, що українські курсанти паралельно навчатимуться у ХДМА та Vilnius Tech LMA у Клайпеді, Литві, отримуючи одразу два дипломи — український та європейський.

«Для нас надзвичайно важливо підтримувати українських моряків, адже ми віримо у їхній потенціал і прагнемо сприяти розвитку нових поколінь, які бачать своє майбутнє у морі.

Впевнена, що співпраця ver.di з ПРМТУ, ХДМА та Vilnius Tech LMA стане цінним спільним внеском у побудову сучасної та успішної морської галузі», — підкреслила Сюзана Вентура, керівник відділу угод ver.di.

VEREINTE DIENSTLEISTUNGSGEWERKSCHAFT (VER.Dİ) — одна з найбільших профспілок Німеччини, що об'єднує працівників понад 1000 професій. Заснована у 2001-му році, сьогодні налічує близько 2 мільйони членів. Завдяки підтримці VER.Dİ як у мирний час, так і під час війни, ПРМТУ змогла реалізувати багато проєктів на користь українських моряків і курсантів.

ПРОФСПІЛКА РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ (ПРМТУ) — НАЦІОНАЛЬНА ГАЛУЗЕВА ПРОФСПІЛКА, що об'єднує понад 80 000 членів, більшість з яких — українські моряки. ПРМТУ захищає права працівників галузі та відкриває нові можливості для розвитку курсантів — нового покоління українських моряків.

VILNIUS TECH LITHUANIAN MARITIME ACADEMY (LMA) — провідний морський навчальний заклад Литви, який готує висококваліфікованих фахівців для міжнародного торговельного флоту. Академія активно співпрацює з ПРМТУ ще з 2022-го року шляхом втілення сумісних проєктів на благо українських курсантів.

ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ (ХДМА) — один із головних центрів підготовки українських морських кадрів, що дає курсантам сучасні знання та можливості для старту міжнародної кар'єри. Незважаючи на складнощі, з якими зіткнулась ХДМА з початком війни, заклад освіти постійно оновлює програми підготовки та тісно співпрацює з ПРМТУ та провідними морськими організаціями.



Нагадаємо, що це не перший подібний проєкт, ініційований ПРМТУ:

- 50 курсантів завершили навчання у 2022–2023 роках і вже працюють на судах під колективними договорами профспілок-членів ІТФ.
- Ще 20 курсантів були зараховані у 2023 та 2024 роках, продовжують навчання та успішно проходять практику за підтримки ПРМТУ та партнерів.



СПРАВЖНИМИ ЛІДЕРАМИ НЕ НАРОДЖУЮТЬСЯ – НИМИ СТАЮТЬ

Профспілка робітників морського транспорту України дбає про формування активної, відповідальної та цілеспрямованої молоді ще з перших кроків професійного шляху. Розуміючи важливість передачі досвіду наступним покоління, Молодіжна рада ПРМТУ невинно вибудовує простір, де юні морські фахівці можуть розвиватися, навчатися й упевнено рухатися до власних і спільних перемог.

Так, для молодіжної спільноти було організовано бранч із досвідченими лідерами профспілкового руху — Головою ПРМТУ, морським послом доброї волі ІМО в Україні Олегом Григорюком та координатором Північної Федерації транспортників (Nordic Transport Workers' Federation, NTF) Крістером Норфаллом.

«Молодь — це не просто майбутнє профспілки, це її сьогодення. Наше завдання — не лише передати досвід, а й створити середовище, де молоді активісти зможуть проявляти ініціативу, втілювати власні задуми та розуміти, що їхній голос важливий. Лише так ми зможемо сформувати сильну команду, здатну на будь-які звернення», — наголосив Голова Профспілки Олег Григорюк.

Під час бранчу молоді учасники занурилися в живу дискусію про можливості, про пошук мотивації, яка необхідна для продовження шляху та про відкритість до змін, що допомагає досягати значних результатів. Лідери поділилися власними історіями становлення, відповіли на запитання та пояснили, чому активна позиція молоді є критично важливою вже зараз.

«Не бійтеся братися за складні завдання і робити кроки у невідоме. Шукайте можливості вчитися — навіть тоді, коли здається, що ви вже все знаєте. І пам'ятайте: цінність людини не лише в тому, що вона робить, а й у тому, як вона впливає на інших», — поділився своїми настановами Крістер Норфалл.



ПРМТУ НЕ ПРИПІНЯЄ СТВОРЮВАТИ НОВІ МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ЗРОСТАННЯ НОВОЇ ГЕНЕРАЦІЇ МОРСЬКИХ СПЕЦІАЛІСТІВ, АДЖЕ МАЙБУТНЄ НАШОЇ КРАЇНИ — ЦЕ СИЛЬНА, СМІЛИВА ТА РОЗУМНА МОЛОДЬ.

ВПЕВНЕНІСТЬ У ЗНАННЯХ — КРОК УПЕРЕД У КАР'ЄРІ

Володіння морською англійською — один із головних критеріїв професійної підготовки сучасного моряка. Це не лише інструмент ефективної комунікації у міжнародних екіпажах, але й важливий елемент безпеки на борту судна, який безпосередньо впливає на якість виконання обов'язків. У глобальній морській індустрії саме мовна компетентність часто стає вирішальним фактором при укладанні контракту з провідними судноплавними компаніями.

Усвідомлюючи цю потребу, Профспілка робітників морського транспорту України у 2018-му році, за підтримки Японської профспілки моряків (JSU), започаткувала проект з підвищення рівня володіння морською англійською. Мета — надати морякам та курсантам сучасний, практично орієнтований інструмент для успішної роботи в умовах міжнародної морської комунікації. За роки реалізації програми сотні учасників отримали не лише ґрунтовну теоретичну базу, а й упевненість у своїх мовних навичках під час роботи в рейсі та проходження співбесід.

«Ми прагнемо, щоб українські моряки залишалися конкурентними на світовому ринку праці. Морська англійська — це інструмент, який працює на ваш успіх щодня в морі. І ми робимо все, щоб наші курсанти та моряки мали можливість якісно її опанувати», — наголосив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.

У 2024-му році географія проекту розширилася: до навчання приєдналися члени ПРМТУ, курсанти Дунайського інституту НУОМА. Заняття в Ізмаїльському міжнародному клубі моряків відбуваються з акцентом на практичну складову та відпрацювання реальних робочих ситуацій. В Одесі також працюють групи для охочих удосконалити мовні навички, а для тих, хто перебуває в рейсі чи в іншому місті, доступний онлайн-формат, який дає змогу навчатися з будь-якої точки світу.

Курсанти відзначають, що програма допомагає їм не лише впевнено володіти термінологією, але й глибше розуміти стандарти міжнародної морської практики та специфіку взаємодії в інтернаціональному екіпажі.



РЕЄСТРУЙТЕСЯ ЗАРАЗ
І ПОЧНІТЬ СВІЙ ШЛЯХ
ДО УСПІХУ



ГРАНТОВА ШКОЛА «МОЛОДЬДІЄ: G-LAB» — ПРОСТІР, ДЕ ВТІЛЮЮТЬСЯ МРІЇ

Сучасна молодь стикається з численними викликами — від пошуку можливостей для само-реалізації до прагнення впливати на розвиток усього суспільства. Попри енергію, амбіції та бажання змін, перепоною на шляху до втілення молодіжних ініціатив часто стає брак знань про інструменти для трансформації ідей у реальні проекти.

Саме тому Департамент внутрішньої політики Одеської міської ради, Молодіжна рада при Одеському міському голові, ГО «Молодіжна рада Одеської області», Професійна спілка робітників морського транспорту України, Молодіжна рада ПРМТУ та морський посол доброї волі ІМО в Україні започаткували Грантову школу «МолодьДІЄ: G-lab». Це практична освітня ініціатива з 5-ти модулів, що поєднує менторські сесії та інтенсивну командну роботу над проектами, які молодь презентуватиме на останньому етапі навчання.

«Профспілка вже понад 20 років підтримує молодіжний рух, однак сучасне покоління не завжди має чітке розуміння, куди рухатися та які кроки необхідно робити задля побудови свого майбутнього та перспектив для всієї країни. Тому наше завдання як лідерів — безперервно створювати умови для розвитку за допомогою ініціювання таких заходів, де кожен і кожна можуть знайти однодумців, поділитися досвідом та змінити наше суспільство на краще.



І ми готові підтримувати цей рух, щоб ці зміни стали реальністю», — зазначив Голова ПРМТУ, морський посол доброї волі ІМО в Україні Олег Григорюк.

НОВІ ПАРТНЕРСТВА ЗАРАДИ СПІЛЬНОЇ МЕТИ

Важливою віхою програми стало підписання меморандуму про співпрацю між Молодіжною радою ПРМТУ та ГО «Молодіжна рада Одеської області». Це партнерство відкриває нові горизонти для спільної реалізації молодіжних проєктів, обміну досвідом та створення потужної мережі підтримки для активної молоді регіону.

РАЗОМ ДО ЗМІН: ПРОФСПІЛКОВА МОЛОДЬ ФОРМУЄ МАЙБУТНЄ

Молодіжна рада ПРМТУ взяла участь у форумі «Одеса молодіжна 2025–2028», де спільно з експертами, представниками влади, міжнародних та інших молодіжних організацій обговорили виклики, можливості та пріоритети для молоді.

Форум розпочався з панельної дискусії за участю впливових спікерів, серед яких були Сергій Гриневецький — екс-голова Одеської ОДА, Павло Вугельман — заступник Одеського міського голови, Володимир Цололо — керівник програм Одеського офісу UNICEF в Україні, Віталій Крижанівський — начальник відділу грантових програм Українського молодіжного фонду, та Олег Етнорович — депутат Одеської міської ради, голова постійної комісії з питань освіти, спорту та взаємодії з громадськими організаціями.

У центрі дискусій — участь молоді в ухваленні рішень, доступ до ресурсів і підтримки, безпека та права в умовах війни, а також бар'єри, що стоять на шляху новітнього покоління, і способи їх подолання. Особливу увагу приділили міграції талановитої молоді, освітнім викликам та проблемам працевлаштування.

Для практичного визначення проблематики в актуальних напрямках та пошуку шляхів їх вирішення учасники працювали в командах, де мали змогу розробити плани власних грантових проєктів, спрямованих на вирішення нагальних питань.

Захід відбувся за підтримки ГО «Молодіжна організація ЛАЙТ», Одеської міської ради, Молодіжної ради при Одеському міському голові, Представництва UNICEF в Україні, Міністерства молоді та спорту України.

ПРМТУ й надалі підтримуватиме активну участь молоді у формуванні суспільних змін та розвитку молодіжної політики.



ПОСМІШКИ ДІТЕЙ – НАЙКРАЩА НАГОРОДА



Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» спільно з Профспілкою робітників морського транспорту України за підтримки міжнародного фонду The Seafarers' Charity продовжують гарну традицію — до Дня знань організовувати благодійну акцію для дітей моряків-членів ПРМТУ.

Цьогорічні подарункові набори канцелярського приладдя містять усе необхідне для шкільного життя. У кожному з них діти знайшли зошити, ручки, олівці, лінійки, транспортири, блокноти й інші речі, які стануть надійними помічниками на шляху до знань.

В Одесі напередодні 1-го вересня на малечу чекало справжнє свято. Діти моряків не лише отримали свої набори, а й мали змогу відпочити, розважитися та зарядитися позитивними емоціями разом із аніматорами. Весела програма й теплі слова вітань створили атмосферу радості та допомогли зустріти новий навчальний рік у гарному настрої.

Паралельно пройшла масштабна розсилка наборів у різні регіони України. Допомога вирушила до Вінниці, Кропивницького, Кривого Рогу, Запоріжжя, Херсона, Миколаєва, Ізмаїла, Рівного, Подільська, Тернополя, Кам'янця-Подільського та багатьох інших міст і селищ. Завдяки цьому діти моряків з різних куточків країни змогли отримати все необхідне саме до початку навчального року.



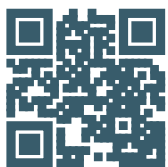
ПОДАРУНКИ ДО ДНЯ ЗНАНЬ ДЛЯ НАЙМОЛОДШИХ ШКОЛЯРІВ

Напередодні свята знань первинна профспілкова організація ПРМТУ Ренійського морського торговельного порту подбала про першокласників — дітям членів Профспілки передали рюкзаки з усім необхідним для навчання.

Такі акції — це підтримка родин наших працівників, турбота про майбутнє та радість для малечі, яка тільки розпочинає свій шкільний шлях.

Бажаємо всім дітям легкого і цікавого навчального року, нових друзів, гарних оцінок і незабутніх вражень!

Разом із ПРМТУ — у школу з посмішкою!



ОФІЦІЙНИЙ
САЙТ
ПРМТУ



ОФІЦІЙНИЙ
ЧАТ-БОТ
ПРМТУ

Співзасновники:

Професійна спілка робітників морського транспорту України
Чорноморська первинна профспілкова організація моряків

65062, м. Одеса, Аркадійське плато,
буд. 5-Б, приміщення 1
moryak@mtwtu.org.ua

Зверстано: ФОП Стещенко Ю.В.
65039, м. Одеса,
вул. Середньофонтанська, 19-а

Друк: ФОП Клявіна К.Г.
65045, м. Одеса,
пров. Віце-Адмірала Жукова, 27

Відповідальний за випуск номера
(редактор): Кіреєв М. І.

Редакція може не поділяти думок та позицій авторів. Відповідальність за зміст інформації та матеріалів несуть їх автори. Редакція залишає за собою право редагування текстів. У разі використання матеріалів, опублікованих в газеті, посилання на «Українську профспілкову транспортну газету «Моряк» обов'язкове.

«Українська профспілкова транспортна газета «Моряк» розповсюджується безкоштовно

Свідцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації
серії KB № 24992-14932P

від 17 вересня 2021 р.

Тираж: 1 000 екз.