

М the SEAFARER 1912-2021 МОРЯКЪ



УКРАЇНСЬКА ПРОФСПІЛКОВА ТРАНСПОРТНА ГАЗЕТА
ГРУДЕНЬ № 109



В ОДЕСІ ВІДБУЛОСЯ ЗАСІДАННЯ ЦЕНТРАЛЬНОЇ РАДИ ПРМТУ

14 грудня 2021 року в Одесі відбулося розширене засідання Центральної Ради Профспілки робітників морського транспорту України, у якому взяли участь члени ЦР ПРМТУ, голови первинних профспілкових організацій підприємств, установ та організацій морського транспорту, члени Молодіжної ради Профспілки.

СТОР. 3-5



ВІДКРИТЕ ЗВЕРНЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ стосовно поточних проблемних питань надання адміністративних та інших послуг морякам

СТОР. 6



КОНВЕНЦІЯ МЛС, 2006. ВІДКЛАДАТИ РАТИФІКАЦІЮ НЕПРИПУСТИМО

16 грудня 2021 року з ініціативи ПРМТУ пройшов круглий стіл, де обговорили, яким чином Конвенція працює у світі: як захищає права та інтереси моряків.

СТОР. 6



В БЕРДЯНСЬКОМУ ПОРТУ ПРОЙШЛА ЗВІТНО-ВИБОРНА КОНФЕРЕНЦІЯ

Голова Статутної комісії Професійної спілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв взяв участь у роботі 39 звітно-виборної конференції Первинної профспілкової організації Бердянського морського торговельного порту.

СТОР. 11



ЗНАННЯ ПОТРІБНІ НЕ ДЛЯ ТОГО, ЩОБ ЗНАТИ, А ДЛЯ ТОГО, ЩОБ ДІЯТИ

15 грудня 2021 року профспілкові активісти та голови Первинних профспілкових організацій ПРМТУ прийняли участь в інформаційній зустрічі-семінарі на тему «Основи профспілкового менеджменту: модернізація діяльності та процесу», яку провів Копиш Віталій, начальник відділу освіти дорослих Підприємства «Навчально-методичний центр» профспілок.

СТОР. 7

У НОВИЙ РІК РАЗОМ З ПРОФСПІЛКОЮ!

З НОВИМ РОКОМ ТА РІЗДВОМ ХРИСТОВИМ!

Шановні друзі, колеги, члени Профспілки!

Від імені Профспілки робітників морського транспорту України щиро вітаю вас із новорічними та різдвяними святами!

Добіг кінця 2021 рік — рік напруженої праці, постійних пошуків шляхів удосконалення нашої діяльності, рік складний і водночас по-своєму успішний.

Напередодні новорічних та різдвяних свят підбиваються підсумки виконаної роботи, згадуються найзначніші дні та події минулого року, аналізується досягнуте, визначаються завдання на майбутнє, яке залежить від зусиль кожного члена Профспілки, від його ініціативи, ефективної роботи, від зацікавленості у загальному результаті.

У цей період ми завжди зі щирою надією чекаємо на добрі зміни, віримо в щасливе майбутнє. Віра дозволяє долати перешкоди, радіти перемогам.

Хочу від щирого серця побажати, щоб ця віра завжди супроводжувала вас, даючи можливість втілювати в життя доленосні рішення, наповнюючи душу і розум невичерпною енергією творення.

Нехай 2022 рік стане для вас новою віхою життєвого піднесення, принесе почуття задоволення професійною діяльністю, відчуття повноти життя у всіх його проявах!

Користуючись нагодою, хочу висловити щирі подяку всім тим, хто торік брав участь у наших акціях протесту, різноманітних програмах та заходах. Сподіваюся на вашу підтримку та наше подальше співробітництво.

Бажаю всім доброго здоров'я, миру та благополуччя у 2022 році! Нехай новий рік принесе лише яскраві враження, нові емоції, море радості та цікаві можливості.

Зі святом!

**З повагою,
О.І. Григорюк,
Голова Профспілки робітників
морського транспорту України**



Любі друзі!

Прийміть найтепліші вітання з Новим роком та Різдвом Христовим!

Новий рік — особливе свято, найулюбленіше і найочікуваніше для більшості людей.

У ці дні ми згадуємо найяскравіші події року, що минає, і будуємо плани на майбутнє. Нам неодноразово доводилося долати труднощі, шукати та знаходити виходи з кризових ситуацій. Рік, що минає, сколихнув нашу активність і ми довели, що у багатотисячній Профспілці великий потенціал, а головне — працелюбні та сумлінні члени ПРМТУ. Сьогодні я хочу подякувати кожному члену

Профспілки за підтримку та довіру. Нам справді багато вдалося і ще чимало належить зробити, щоб завтрашній день став світлішим і кращим.

Я дуже сподіваюся, що 2022 рік стане для всіх нас роком змін на краще, роком благополуччя, роком миру, динамічного розвитку країни та морської галузі загалом!

І звісно, Новий рік — це сімейне свято. Щиро хочу, щоб завжди панували у ваших оселях любов, радість та злагода. Щастя вам у Новому році! Яскравих успіхів та високих досягнень! Здоров'я, миру та добра!

З Новим роком та Різдвом Христовим!

**М.І. Кіреєв,
Перший заступник Голови Профспілки
робітників морського транспорту України**

Любі друзі!

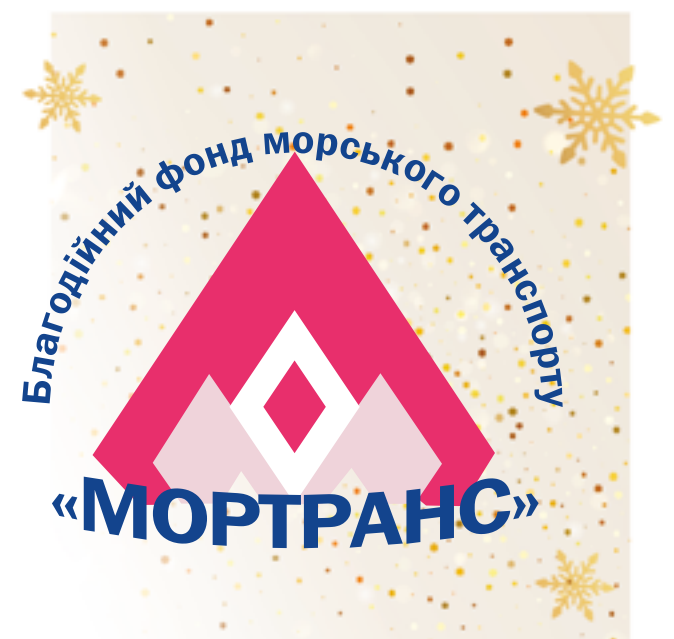
Від імені нашого Благодійного фонду «МОРТРАНС» та мене особисто хочу привітати кожного з наступаючим Новим 2022 роком! Кожному, хто був з нами поруч впродовж цього нелегкого року, хочемо побажати успіхів та благополуччя!

Хотілось би наголосити на тому, що 2021 рік був складним не тільки для нас, а і для наших бенефіціарів. Тому, в першу чергу, кожному бажаємо міцного здоров'я та сил в новому році на здійснення своїх цілей. Миру та гармонії кожній сім'ї, кожному дому!

**А.І. Шкамерда,
Директор БФ «МОРТРАНС»**

Нехай новий рік стане для кожного багатим на добрі згадки та посмішки! А щоб це втілювалось, хотілось би заохотити кожного до добрих справ. Ми не з чуток знаємо про те, як важлива благодійна діяльність у наш час.

Зробивши маленькі кроки на зустріч одне одному, ми впевнені, що можемо змінити світ на краще! Поважайте одне одного, бережіть одне одного та не жалійте лагідних слів! Щастя вам та міцного здоров'я в Новому році!



В ОДЕСІ ВІДБУЛОСЯ ЗАСІДАННЯ ЦЕНТРАЛЬНОЇ РАДИ ПРМТУ

Профспілка — це сила, яка постійно дбає і про зміцнення профспілкового руху на морському транспорті, і про підвищення авторитету та впливу профспілкових організацій у трудових колективах тощо. Два рази на рік Центральна Рада Профспілки підводить підсумки своєї роботи.

14 грудня 2021 року в Одесі відбулося розширене засідання Центральної Ради Профспілки робітників морського транспорту України. Члени ЦР ПРМТУ, голови первинних профспілкових організацій підприємств, установ та організацій морського транспорту, члени Молодіжної ради Профспілки розглянули низку питань: про діяльність Центральної Ради Профспілки робітників морського транспорту України за період з травня по грудень 2021 року; про соціальний діалог з Міністерством інфраструктури України та Федерацією роботодавців транспорту України; про хід виконання Галузевої угоди у сфері морського транспорту; про питання захисту прав моряків України на національному рівні та роботу над законопроектами; про стан травматизму на підприємствах морського транспорту; про правозахисну роботу в Профспілці та її первинних профспілкових організаціях; про взаємодію з молоддю.

Перед початком обговорення учасникам засідання презентували фільм про роботу Профспілки за звітний період.

З тезами з першого питання порядку денного виступив Голова ПРМТУ Олег Григорюк. У своїй доповіді він зазначив:

«Ключем до нашої сили є комунікація. Ми цього року та наступного року плануємо реалізовувати різні проєкти та доносити до кожного члена Профспілки інформацію про те, яка у нас стратегія, що ми робимо, куди ми рухаємось, як ми ведемо соціальний діалог з органами влади та роботодавцями, яких роботодавців ми залучаємо до нашої країни і як усе це позитивно позначиться на заробітній платі членів Профспілки.

Хочу розповісти про ті успіхи, які не потрапили у відео, оскільки вони відбувалися протягом останніх кількох тижнів. Ми провели кілька масштабних переговорів з іноземними роботодавцями, судновласниками і нам вдалося досягти певних успіхів. Нам вдалося у модельній угоді з Міжнародною радою морських роботодавців підвищити зарплатню українських моряків на 2% у 2022 році та на 1,5% у 2023 році. Разом це 3,5% підвищення заробітної плати.

ПРМТУ підписала кілька меморандумів про взаєморозуміння з різними судновласниками, а з деякими з них нам вдалося, я вважаю це важливим, домогтися збільшення кількості кадетських місць на борту суден у наступний термін дії нашого колдговору.

Нами було залучено до співпраці польського судновласника і вдалося досягти збільшення робочих місць для українських моряків на різних посадах на судах цього роботодавця. Таким чином, ми сприяємо створенню нових робочих місць для українських моряків. Плани компанії досить амбітні, ми розраховуємо, що до кінця наступного року там буде понад 400 українських моряків.

Цього року Профспілка сприяла заключенню меморандумів про співпрацю між морськими навчальними закладами України та судновласниками, а наразі намагається популяризувати цю практику. Адже це напевно буде цікаво Дунайському та Азовському інститутам, бо до них несправедливо увага, дещо, ніжча, ніж до Херсона та Одеси. Ми намагаємося цей паритет відновити, щоб усі наші навчальні заклади могли користуватися однаковою, принаймні, нашою підтримкою, впливом та можливостями, — зазначив Олег Григорюк. — У фільмі йшла мова про унікальний соціальний проєкт, який ми реалізували з німецькою профспілкою ver.di — UNION DENT. Це взагалі новий напрям роботи і новий досвід для профспілок та для профспілок України зокрема — створення соціального проєкту під ключ, де українські моряки та члени Профспілки матимуть змогу користуватися стоматологічними послугами безкоштовно. І, звичайно, наші плани дуже амбітні — ми сподіваємося, що в перспективі років ми зможемо забезпечити доступом до подібного сервісу всіх членів нашої Профспілки. Але це — у перспективі. Не все так легко, як здається, але принаймні таку амбітну мету ми ставимо перед собою».

Не оминули увагою на Пленумі і питання вакцинації.

«З цього питання у Профспілки є своя позиція. У будь-якому випадку ПРМТУ забезпечить моряків всією можливою юридичною підтримкою в цьому напрямі. І я думаю, що ми зможемо виробити якусь єдину стратегію, яка дозволить знівелювати тиск роботодавця і захистити членів нашої Профспілки», — запевнив Голова ПРМТУ.





У ході виступу Олег Ігорович подякував учасникам широкомасштабної попереджувальної Всеукраїнської акції протесту профспілок та наголосив на тому, що навчання профактиву ППО триватиме й надалі.

З доповіддю щодо соціального діалогу з Міністерством інфраструктури України та Федерацією роботодавців транспорту України та ходом виконання Галузевої угоди у сфері морського транспорту виступив Михайло Кіреєв, Перший заступник Голови ПРМТУ.

Зокрема, він зазначив, що у 1993 році було прийнято Закон України «Про колективні договори та угоди» і Профспілка почала брати активну участь у колективних переговорах з, тоді ще, Міністерством транспорту України з розробки та укладання Галузевої угоди.

«До 2013 року Профспілкою велися колективні переговори на двосторонній основі з профільним міністерством, і ПРМТУ була єдиною представницею інтересів працівників морського транспорту та стороною Галузових угод.

З урахуванням вимог Закону України «Про соціальний діалог в Україні» щодо репрезентативності суб'єктів сторони профспілок, у січні 2012 року з нашої ініціативи було створено Спільний представницький орган профспілок на галузевому рівні, до якого увійшли три репрезентативні профспілки, члени яких працювали на підприємствах, в установах та організаціях морського транспорту.

У червні 2012 року було прийнято Закон України «Про організації роботодавців, їх



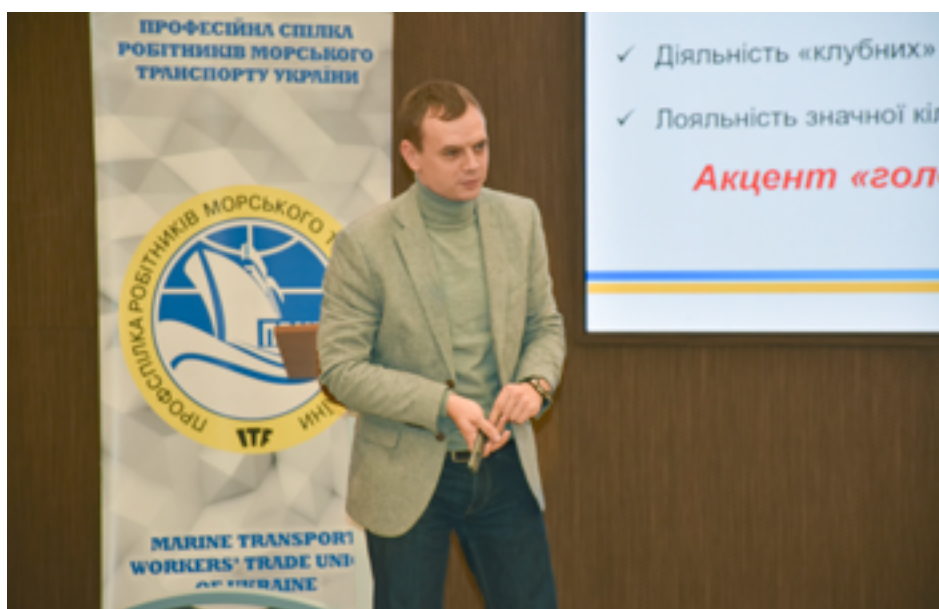
об'єднання, права та гарантії їх діяльності», який дав право організаціям роботодавців вести колективні переговори. І вже у 2012 році Федерація роботодавців транспорту України отримала свідоцтво про репрезентативність та стала третьою стороною у колективних переговорах щодо розробки та укладання Галузевої угоди у сфері морського транспорту», — зазначив Михайло Іванович.

Він також зауважив, що вести колективні переговори на тристоронній основі набагато складніше, ніж двосторонній. Більше учасників, а отже, більше різних думок, більше часу на пошук компромісних рішень, які враховують інтереси всіх сторін колективних переговорів.

Проте, колективні переговори щодо внесення змін та доповнень до Галузевої угоди та продовження її дії успішно проводилися сторонами аж до кінця 2018 року. За цей час було внесено 4 доповнення до Галузевої угоди, а також сторони двічі продовжували її дію на 2016-2018 та 2019-2021 роки. Кожні півроку сторони підбивали підсумки виконання Галузевої угоди. Весь цей час соціальний діалог зі сторонами Галузевої угоди був конструктивним та ефективним.

«У 2019 році відбулася зміна керівництва у Міністерстві інфраструктури України та розпочалася реорганізація у самому Міністерстві.

Ми неодноразово зверталися до Міністра інфраструктури України В.А Криклія про





необхідність подальшого розвитку соціального діалогу, ініціювали зустрічі та проведення засідань спільної робочої комісії, проте з боку Мінінфраструктури ніяких дій не було, наші листи залишалися без відповіді, до складу робочої комісії з боку Міністерства не були делеговані представники. Засідання спільної робочої комісії не проводилися аж до 2021 року. Цьогоріч керівництво Мінінфраструктури змінилось знов, і ми знову звернулися до Міністра інфраструктури України О. М. Кубракова з пропозицією провести засідання спільної робочої комісії сторін Галузевої угоди. Офіційної відповіді ми не отримали й досі, проте в телефонному режимі нам повідомили, що зараз формується новий склад спільної робочої комісії з боку Мінінфраструктури», — зазначив Михайло Кирєєв.

Перший заступник Голови ПРМТУ також інформував учасників засідання про те, що 23 листопада відбулося засідання СПО, на якому ПРМТУ делегував нових представників до складу СПО, а також до складу Спільної робочої комісії представників Міністерства інфраструктури України, Федерації роботодавців транспорту України і Спільного представницького органу профспілок для ведення переговорів з питань внесення змін і доповнень до Галузевої угоди у сфері морського транспорту.

На цьому засіданні було вирішено надіслати листи Міністру інфраструктури України



О.М.Кубракову та голові Федерації роботодавців транспорту України О.Д.Клімпушу з обґрунтованою пропозицією продовжити дію Галузевої угоди на 2022-2024 роки.

ФРТУ повністю підтримала ініціативу СПО профспілок у сфері морського транспорту та, у свою чергу, надіслала листа О.М.Кубракову з проханням відновити практику співробітництва в рамках соціального діалогу, сформувати склад Спільної робочої комісії від сторони Мінінфраструктури та провести колективні переговори.

Після виступу керівництва Профспілки, свою презентацію щодо питань захисту прав моряків України на національному рівні та роботі над законопроектами представив Сергій Казанцев, радник Голови ПРМТУ.

Про стан травматизму на підприємствах морського транспорту та про роботу ПРМТУ над законопроектами доповіла Любов Микитюк, головний спеціаліст із колекторної роботи та охорони праці ПРМТУ. Після завершення доповіді, учасники затвердили новий звіт про охорону праці.

З презентацією з питання про правозахисну роботу в Профспілці та її первинних профспілкових організаціях виступила Юлія Пелих, радник голови ПРМТУ.

І останнім було розглянуто питання щодо роботи з молоддю у ПРМТУ. Доповідач — голова Молодіжної ради ПРМТУ Діана Торопенко.

З усіх розглянутих питань було прийнято відповідні постанови. На цьому III Пленум Центральної Ради ПРМТУ закінчив свою роботу.



КОНВЕНЦІЯ MLC, 2006. ВІДКЛАДАТИ РАТИФІКАЦІЮ НЕПРИПУСТИМО



Станом на сьогодні 98 країн уже ратифікували Конвенцію про працю у морському судноплаванні 2006 року (MLC, 2006). Україна є єдиною великою країною-постачальником моряків у світі, яка цього ще не зробила.

16 грудня 2021 року з ініціативи ПРМТУ пройшов круглий стіл, де обговорили, яким чином Конвенція працює у світі: як захищає права та інтереси моряків.

Учасниками обговорення стали сертифіковані тренери з MLC, 2006 — Голова ПРМТУ Олег Григорюк, його радник Сергій Казанцев, інспектор ІТФ в Україні Наталія Єфріменко, радник ПРМТУ з правових питань Юрій Сергєєв; Національний координатор Міжнародної організації праці в Україні Сергій Савчук та, звісно, українські моряки-члени ПРМТУ.

У ході заходу було розглянуто реальні кейси Профспілки робітників морського транспорту України, у вирішенні яких Конвенція була робочим інструментом

захисту моряка, його інтересів, життя і здоров'я.

«ПРМТУ — єдина офіційна організація в Україні, яка лобює ратифікацію MLC, 2006, починаючи з далекого 2006 року, коли вона ухвалювалася, — зазначив Олег Григорюк. — З того часу нами було організовано безліч семінарів, круглих столів, величезну кількість міжнародних місій, які були спрямовані на те, щоб навчити чиновників в Україні, дати їм зрозуміти, що документ, що пропонується до ратифікації, є ключовим елементом ведення морського бізнесу на високому рівні. Жодна країна від цього не втече, якщо хоче розвивати морське судноплавання. Ми багато часу, ресурсів, сил витратили на те, щоб цю інформацію донести до чиновників, але стикалися з законодавчими колізіями. Змінювалося керівництво країни, і нам не вдавалося довести до кінця ініціативи з ратифікації Конвенції. Відкладати вирішення цього питання й надалі просто неприпустимо».

ВІДКРИТЕ ЗВЕРНЕННЯ ПРМТУ стосовно поточних проблемних питань надання адміністративних та інших послуг морякам



Професійна спілка робітників морського транспорту України (далі — ПРМТУ), що об'єднує понад 80 тисяч робітників морського транспорту, 55 тисяч з яких є моряками — громадянами України, та є єдиною морською профспілкою в Україні, афілійованою Міжнародною федерацією транспортників (ITF), членською організацією Європейської федерації транспортників (ETF), звертається з наступним.

1. Неприпустимим є будь-яка зупинка процедур надання морякам послуг з підготовки, оцінки компетентності та видачі кваліфікаційних документів, що може статися з будь-яких причин. Це матиме критичні наслідки для працевлаштування українських моряків на судна судовласників, які мають високі внутрішні стандарти оцінки ризиків та впровадили спеціальні антикорупційні процедури.

2. ПРМТУ вітає діалог, розпочатий за ініціативи Міністерства інфраструктури, з навчально-тренажерними закладами та круїзними компаніями України. В той же час, ми глибоко стурбовані відсутністю такого ж діалогу з кінцевими отримувачами послуг — українськими моряками.

3. ПРМТУ запрошує Міністерство інфраструктури невідкладно провести відкриту зустріч з українськими моряками та висловлює готовність забезпечити організацію та публічне відкрите її висвітлення.

4. За результатами такого діалогу має бути сформовано та публічно обговорено покроковий план дій з реорганізації національної системи підготовки, оцінки кваліфікації моряків та видачі їм кваліфікаційних документів. Цим планом повинні визначитися конкретні виконавці, індикатори виконання, терміни та джерела фінансування.

5. ПРМТУ закликає Кабінет Міністрів України, Міністерство інфраструктури України, Міністерство цифрової трансформації України провести незалежний аудит систем захисту інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах, що на цей час застосовуються при наданні послуг морякам.

6. ПРМТУ пропонує утворити незалежну експертно-апеляційну раду у вигляді постійнодіючого консультативно-дорадчого органу при Морській адміністрації України для розгляду скарг моряків на рішення або бездіяльність посадових осіб на всіх етапах надання послуг морякам.

7. ПРМТУ пропонує Міністерству інфраструктури України щотижнево публікувати на своєму офіційному веб-сайті знеособлену інформацію про стан надання послуг морякам із зазначенням:

- кількості заяв, поданих моряками з метою отримання допуску до засідання державних кваліфікаційних комісій;
- кількості моряків, яким відмовлено у допуску до засідань ДКК із зазначенням причин відмови;
- кількості моряків, допущених до складання комп'ютерного тестування із зазначенням виду тестування, обраного моряками;

- кількості моряків, які успішно склали комп'ютерне тестування;
- аналізу типових помилок, яких припускаються моряки під час складання комп'ютерного тестування;
- кількості заяв моряків про повторне підтвердження кваліфікації на новий термін (Revalidation) на підставі наявного в них стажу роботи на суднах або успішного завершення ними курсів перепідготовки та підвищення кваліфікації;
- кількості відмов у повторному підтвердженні кваліфікації на новий термін із зазначенням причин відмови;
- кількості моряків, якими подані скарги про оскарження рішень посадових осіб та відомості про результати їх розгляду;
- відомості про кількість наявних бланків посвідчень особи моряка та виданих морякам посвідчень кожною службою капітана морського порту окремо;
- кількість наявних бланків послужних книжок моряка.

8. ПРМТУ пропонує організувати та провести у приміщеннях державного підприємства «Сервісний центр морського транспорту України» незалежне анонімне опитування моряків (за типом екзит-полу) щодо рівня задоволеності моряків якістю адміністративних та інших послуг з обов'язковим визначенням причин та умов обрання моряками системи комп'ютерного тестування для підтвердження кваліфікації в ДКК.

9. ПРМТУ наголошує на необхідності суворо дотримуватися вимог Порядку видачі кваліфікаційних документів особам командного складу суден та судової команди морських суден, затвердженого наказом Мінінфраструктури від 18.10.2013 року № 812, а також Технічного опису бланків документів, що засвідчують належну кваліфікацію моряків, затвердженого наказом Міністерства транспорту та зв'язку України від 26.11.2004 року № 1046.

10. ПРМТУ звертає увагу українських моряків, що відповідно до пункту 11 Правила 1/2 Конвенції ПДНВ, на судні повинні знаходитися оригінали будь-яких дипломів, що вимагаються Конвенцією. Це, в тому числі, стосується наявності на кваліфікаційному документі оригіналів підпису власника, посадової особи, якою видано цей документ та печатки уповноваженого органу.

11. ПРМТУ закликає всі сторони утримуватися від поширення недостовірної інформації про можливість застосування будь-якої електронної копії дипломів моряків або надання дозволу Міжнародною морською організацією на застосування електронних документів без наявності на судні їх паперового оригіналу.

Чинна редакція Конвенції ПДНВ не визначає можливості застосування електронних документів моряків, як й сам термін «електронний документ моряка». Процедури використання електронних кваліфікаційних документів моряків на цей час розробляються Підкомітетом з людського фактору, підготовки та несенню вахти ІМО, а їх обговорення є предметом значних суперечок між державами — членами ІМО.

Детальна інформація з цього питання буде розміщена на офіційному веб-сайті ПРМТУ.

ЗНАННЯ ПОТРІБНІ НЕ ДЛЯ ТОГО, ЩОБ ЗНАТИ, А ДЛЯ ТОГО, ЩОБ ДІЯТИ!

Навчання профспілкового активу має на меті надання кейсу необхідних теоретичних і практичних знань та залишається основним інструментом мотивації профспілкового членства, підготовки якісного резерву Профспілки, підвищення кваліфікації, розширення кола знань та умінь профактиву.

Одним із основних напрямів роботи Професійної спілки робітників морського транспорту України на 2021-2026 роки є організація навчання профспілкових працівників та членів Профспілки для підвищення рівня їх обізнаності, а також поінформованості про роль Профспілки у захисті їх трудових прав та соціально-економічних інтересів. **Метою профспілкового навчання є формування у членів Профспілки на основі отримання знань більш активної громадської позиції, вміння кваліфіковано відстоювати свої права та інтереси.**

На виконання напрямів діяльності ПРМТУ за ініціативою Олега Григорюка, Голови ПРМТУ, було прийнято

рішення про проведення інформаційних зустрічей-семінарів для профспілкового активу первинних профспілкових організацій Дунайського та Східного регіонів, що діють на підприємствах, в установах та організаціях морського транспорту на тему: «Базова профспілково-інформаційна програма для членів ПРМТУ: Проактивний лідер XXI сторіччя». Близько 60 профспілкових активістів первинних профспілкових організацій прослухали курс та отримали сертифікати.

15 грудня 2021 року профспілкові активісти та голови первинних профспілкових організацій ПРМТУ прийняли участь в інформаційній зустрічі-семінарі на тему «Основи профспілкового

менеджменту: модернізація діяльності та процесу». Для проведення семінару був запрошений профспілковий викладач, друг і партнер ПРМТУ Віталій Кошиш — начальник відділу освіти дорослих Trade union training center of Chernihiv region, голова ГО Інститут громадянської освіти та праці — ICEL.

У рамках семінару профспілкові активісти зі всієї України пройшли практичні завдання з формування інструкцій та управлінських рішень, розглянули стилі лідерства, їх особливості, характеристики, ефективність в профспілкових реаліях та ситуаційний підхід до управління, оволоділи техніками мотиваційного впливу на профспілкову команду та отримали поради і лайфхаки

при плануванні, організації і проведенні профспілкових нарад, зустрічей та обговорень.

За особистий внесок у розвиток системи навчання профспілкових кадрів і активу підприємств, установ та організацій морського транспорту, високий професіоналізм та плідну співпрацю з Профспілкою робітників морського транспорту України Віталій Кошиш отримав Почесну грамоту від Профспілки після завершення семінару.

Головною метою профспілкового навчання є не лише охоплення профспілковими ідеями, навчанням, покращення комунікацій, але і формування сильної профспілкової мережі та кадрового резерву Профспілки. Система профспілкової освіти, яка є невід'ємною складовою політики Профспілки, покликана дати необхідні знання, розвинути відповідні навички роботи. Від її ефективності і мобільності залежить імідж профспілкового руху в суспільстві. Бути лідером цього руху може лише спеціально підготовлена і всебічно обізнана людина.

На виконання напрямів діяльності ПРМТУ за ініціативою Олега Григорюка, Голови ПРМТУ, було прийнято рішення про проведення інформаційних зустрічей-семінарів для профспілкового активу Первинних профспілкових організацій



ПРЕЗИДЕНТ WMU УВІЙШЛА ДО ТОП-100 НАЙВПЛИВОВІШИХ ЛЮДЕЙ СУДНОПЛАВНОЇ ІНДУСТРІЇ



Видання Lloyds List опублікувало щорічний список 100 найвпливовіших людей судноплавної індустрії. До ТОП-100 увійшла Доктор Клеопатра Думбія-Генрі, президент Всесвітнього морського університету (WMU).

Доктор Думбія-Генрі є експертом морської галузі, морського права та гендерної рівності у морських професіях, а також видатним ученим у галузі міжнародного права.

Профспілку робітників морського транспорту України та Доктора Клеопатру Думбія-Генрі пов'язують давні дружні та партнерські відносини. Як Директор департаменту міжнародних трудових норм Міжнародної організації праці, доктор Думбія-Генрі була ідеологом створення Конвенції про працю у морському судно-

плавстві 2006 року (MLC, 2006) і неодноразово відвідувала Україну з питань ратифікації цієї Конвенції нашою країною.

У вересні цього року Профспілка робітників морського транспорту України уклала меморандум про взаєморозуміння з WMU. Документ відкриває нові можливості для співпраці сторін з цілої низки напрямків: морська освіта та навчання, соціальне забезпечення та стандарти праці, розробка морських політик та спільні дослідження. Завдяки меморандуму, Профспілка також отримає можливість фінансування програм післядипломного стажування в університеті WMU для студентів з України.

Нагадаємо, 2020 року Доктор Клеопатра Думбія-Генрі була визнана провідним «морським інфлюенсером».

МОЛОДЬ — МАЙБУТНЄ ПРОФСПІЛКИ!

Багатство нації полягає не стільки у її економічних та природних ресурсах, як у її майбутньому поколінні. Саме від молоді залежить майбутнє країни, народу, і саме молодь є двигуном профспілкового руху. У 2002 році Профспілка робітників морського транспорту України дала старт розвитку молодіжної ради. Зараз молодь становить понад 28% від загальної чисельності членів Профспілки. Це високий показник і далеко не кожна профспілкова організація в Україні та світі може похвалитися таким рівнем залучення молоді.

За всю історію Молодіжної ради

Профспілки було проведено велику кількість заходів, спрямованих на:

- навчання молодіжних активістів;
- інформаційну роботу із залученням фахівців Профспілки, Федерації профспілок України та іноземних колег;
- мотивацію молоді, підвищення рівня лояльності та довіри до Профспілки, формування позитивного іміджу Профспілки в очах молоді.

Дотримуючись Програмної резолюції VIII З'їзду «Робота з молоддю», Профспілка робітників морського транспорту України особливу увагу у цій роботі

приділяє інформуванню та підвищенню рівня обізнаності та освіченості у питаннях колективно-договірного та трудового законодавства.

Так, у роботі III розширеного засідання Центральної Ради Профспілки робітників морського транспорту України взяли участь і представники молодіжних рад від різних первинних профспілкових організацій ПРМТУ. Також учасники молодіжного руху пройшли інформаційний тренінг, організований працівниками апарату ПРМТУ, де більше дізналися про роботу Профспілки, профспілковий рух,

колективно-договірне та трудове законодавство. А на завершення, на всіх учасників чекала вікторина на профспілкову та морську тему від CITY QUIZ — Одеса.

«Реалізація молодіжної політики неможлива без всебічної підтримки керівництва Профспілки робітників морського транспорту України та Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС». У нас попереду багато планів і в майбутньому ми прагнемо надавати всебічну підтримку молодим профспілковим лідерам», — зазначила Діана Торопенко, голова Молодіжної ради ПРМТУ.



СПИСОК НОВИХ ПАРТНЕРІВ ПРОФСПІЛКИ ПОПОВНИЛА КОМПАНІЯ CYFADACO SHIPMANAGEMENT LTD

Одним із першочергових завдань Профспілки робітників морського транспорту України є просування українських моряків на морському ринку праці та збільшення кількості якісних робочих місць для них. У рамках цієї мети ще у 2018 році Профспілкою було створено унікальний формат залучення нових роботодавців — Європейсько-Азіатський саміт. Нагадаємо, що завдяки зусиллям Профспілки у 2018-2019 роках українські моряки отримали понад 600 нових робочих місць.

На жаль, зважаючи на очевидні обставини, проведення Саміту в 2020 і 2021 році було неможливим, проте завдання із залучення нових роботодавців продовжує залишатися в ТОП-пріоритетах.

У листопаді 2021 року список нових партнерів поповнила компанія Cyfadaco Shipmanagement Ltd., яка оперує суднами польської державної судноплавної компанії Polsteam. На сьогоднішній

день флот компанії налічує близько 80 суден, покритих колективними договорами польських профспілок National Maritime Section NSZZ «Solidarność» та Seamen's and Fishermen's Trade Union of Federation. Перевагу у працевлаштуванні компанія віддавала, звичайно, польським морякам.

Історія переговорів Профспілки та компанії бере початок у 2019 році. Тоді ПРМТУ запропонувала Cyfadaco можливість найму українських моряків. На той момент компанія вже розглядала альтернативні ринки для найму моряків. Але навіть незважаючи на це, що через різні фактори, у тому числі під тиском польських профспілок, які лобювали інтереси польських моряків, не готова була вжити конкретних дій.

Однак пандемія коронавірусу внесла свої корективи, та після тривалих переговорів 1 вересня 2021 року представники компанії Cyfadaco Shipmanagement Ltd відвідали офіс ПРМТУ. Наша Профспілка

презентувала їм Україну, як пріоритетний для розгляду ринок праці. Гості зазначили, що ні в Польщі, ні в інших країнах, які постачали моряків на ринок праці, в яких їм доводилося бувати, вони не бачили такої активної діяльності з боку профспілки — як у правовому ключі, так і соціальному.

У свій нетривалий, але дуже плідний візит компанії вдалося отримати необхідну інформацію, і вже 9 вересня перші моряки розпочали роботу на борту суден компанії.

«Звичайно, ми зустріли не те, щоб опір, а перешкоду з боку польських профспілок, які історично покривають колективними договорами судна компанії. Однак гострота ситуації була в тому, що місцевих польських моряків просто не вистачає для роботи на судах. Компанія зіштовхнулася із серйозною проблемою зі зміною екіпажів. Це, своєю чергою, викликало необхідність продовжувати контракти, із чим було

пов'язане невдоволення моряків та власне профспілок. Таким чином, пошук нової робочої сили став для компанії просто життєвою необхідністю. Звісно, нами було закладено фундамент для того, щоб цим новим ринком для них став саме український. І велику роль у цьому відіграла наша перша зустріч у 2019 році. Саме тоді нам вдалося показати, що ми готові постачати професійні кадри. Це, безперечно, було позитивне посилення», — зазначає Олег Григорюк.

Сьогодні на судах компанії перебуває близько 100 українських моряків і здебільшого це рядові. Через три місяці співпрацю задоволена як компанія, так і моряки, які отримують якісні робочі місця.

«Ми пишаємося тим, що навіть у такі непрості часи нам вдається досягати позитивних результатів. Це якраз той випадок, коли пандемія зіграла нам на руку», — вважає Олег Григорюк.



ПРОФСПІЛКА УКЛАЛА НИЗКУ МЕМОРАНДУМІВ ПРО СПІВПРАЦЮ

Для майбутніх моряків найбільшою проблемою є перше робоче місце. Забезпечення молодих моряків робочими місцями, зокрема, є одним із пріоритетних напрямків роботи Профспілки робітників морського транспорту України.

З цієї метою Профспілка робітників морського транспорту України продовжує розширювати співпрацю з компаніями з працевлаштування моряків у напрямі підготовки спеціалістів у сфері морського судноплавства.

Так, 7 грудня 2021 року між ПРМТУ, компанією «Брізе Крюїнг Україна» та Дунайським інститутом НУ «Одеська морська академія» було укладено Меморандум про співпрацю.

Такий самий Меморандум укладено між ПРМТУ, компанією «Брізе Крюїнг Україна» та Азовським інститутом НУ «Одеська морська академія».

Домовленість стосується сприяння у теоретичній та практичній підготовці, а також у подальшому працевлаштуванні фахівців у галузі морського судноплавства. Усі курсанти, які візьмуть участь у даній програмі, повинні бути членами ПРМТУ, яка здійснюватиме представництво та захист їх трудових прав та соціально-економічних інтересів.

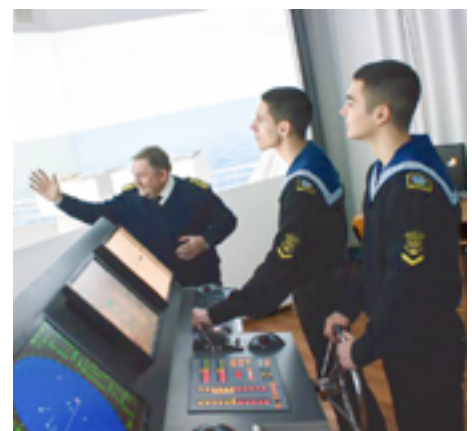
У компанії впевнені, що підписання тристороннього договору про співпрацю між «Briese Crewing Ukraine», Профспілкою робітників морського транспорту України та навчальними закладами дає можливість курсантам зробити правильний вибір при плануванні своєї практики.

«Не секрет, що останнім часом зріс попит на українських моряків з боку іноземних судноплавних компаній у зв'язку з поширенням вірусу COVID-19 і великими труднощами, що виникли в роботі крьюінгових компаній Індії та Філіппін, — зазначає керуючий директор компанії «Briese Crewing Ukraine» Максим Нестер. — Водночас активізувалися шахраї, які працюють у сфері

працевлаштування моряків в Україні, які активно пропонують студентам морських навчальних закладів посередництво у пошуку можливості проходження практики (природно — за винагороду), що часом досягає величезних сум. Наша компанія неодноразово стикалася з подібними шахраями та успішно їм протидіяла. Щоб уникнути подібних випадків, ми пропонуємо курсантам можливість пройти практику на судах нашої компанії «Briese Schifffahrts». Укласти контракт безпосередньо із судновласником та бути впевненим, що умови праці, побуту та права моряка захищені чинним договором між судно-власником, навчальним закладом та Профспілкою,

а заробітна плата виплачується у повному обсязі та без затримок.

Більше того, наша компанія пропонує курсантам можливість кар'єрного зростання після закінчення навчального закладу та отримання робочих дипломів судноводія чи механіка. Не рідкісні випадки, коли випускники українських морських вишів приймають командування суден у віці 29-30 років, що для сучасного судноплавства є рідкістю. Завжди раді проконсультувати майбутніх капітанів та старших механіків в офісах нашої компанії у Херсоні на вул. Суворова, 34 та в Одесі в пров. Нечипуренка, 4, оф.6. Нагадую, що всі наші послуги для моряків є безкоштовними».



ПРЕДСТАВНИКИ ПРМТУ ВЗЯЛИ УЧАСТЬ У СЕМІНАРІ ЩОДО РЕФОРМУВАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

З 17 по 19 листопада ц.р. в рамках проєкту Union to Union «Зміцнення професійного потенціалу профспілок щодо захисту прав працівників у сфері охорони праці — основопологаючого права міжнародних трудових стандартів» та договору між Міжнародною конфедерацією профспілок (далі — МКП) і Федерацією профспілок України (далі — ФПУ) від 20.10.2021 відбувся семінар «Посилення впливу профспілок в період реформування законодавства в сфері охорони праці. Змінюючи — покращуй!» для технічних інспекторів праці та інших представників профспілок з питань охорони праці.

Представники Профспілки робітників морського транспорту України взяли участь у цьому семінарі, тому що питання безпеки праці, реформування системи охорони праці в Україні вкрай важливі і турбують працівників підприємств морського транспорту.

Семінар відкрив старший технічний радник Міжнародної організації праці (далі — МОП) — менеджер Проєкту ЕС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні» Жолт Дудаш презентацією «Міжнародні норми з безпеки та здоров'я на роботі». Він нагадав, що в Статуті МОП встановлено принцип, згідно з яким працівники повинні бути захищені від погіршення здоров'я, професійних захворювань і травмування на роботі, що є основні Конвенції та Рекомендації МОП, що сприяють безпеці та здоров'ю на роботі. Також він нагадав, що Україна ратифікувала 71 конвенцію МОП: 8 основних, 4 конвенції з управління (пріоритетних), 59 із 177 технічних конвенцій, серед яких конвенції щодо безпеки і здоров'я на роботі (далі — БЗР). Крім того є Директиви ЄС, які Україна має імплементувати до законодавства України.

Жолт Дудаш підкреслив, що БЗР і дотримання норм МОП з інспекції праці набувають дедалі більшого значення, а тому вкрай важлива узгодженість розроблюваного наразі законодавства про БЗР та інспекцію праці зі стандартами МОП і ЄС.

Спікерами на цьому семінарі були представник МОП, спеціалісти ФПУ та всеукраїнських профспілок.

Учасники семінару опрацювали низку питань з 5 модулів:

1. «Основи сучасного національного

законодавства у сфері охорони праці»;

2. «Основні міжнародні норми та Директиви Ради ЄС у сфері безпеки та гігієни праці»;

3. «Роль та участь профспілок у реформуванні національного законодавства у сфері охорони праці, його гармонізація з міжнародними і європейськими стандартами»;

4. «Загрози та виклики профспілковому руху в Україні в умовах реформування законодавства про охорону праці, спрямованого на ліберізацію та дерегуляцію трудових відносин. Шляхи та перспективи їх вирішення»;

5. «Профспілкові організаційні компанії. Роль профспілкового органайзера в сфері охорони праці. Кращий міжнародний досвід та практики».

В перший день семінару були розглянуті презентації на теми:

- Сучасний стан безпеки праці в Україні та основні напрями роботи профспілок у цій сфері (спікер — Юрій Андрієвський, керівник департаменту охорони праці ФПУ);

- Державні гарантії прав працівників у сфері охорони праці (спікер — Тетяна Горюн, зав. відділом технічної інспекції праці ФПУ);

- Стан адаптації Україною законодавчих актів до законодавства Європейського Союзу, Аналіз імплементації у національне законодавство Директив ЄС з безпеки і гігієни праці, передбачених Угодою про асоціацію з ЄС (спікер — Діана Казакова, провідний інспектор з питань охорони праці департаменту охорони праці апарату ФПУ);

- Визнання охорони праці основним правом працівників (спікер — Роман Кравчик, заступник керівника департаменту міжнародних зв'язків ФПУ).

В другий день учасники семінару обговорили наступні теми:

- Зобов'язання України за Угодою з ЄС. Реформувати чи гармонізувати законодавство у сфері охорони праці? Червоні лінії для оновленого законодавства (спікер — Тетяна Горюн, зав. відділом технічної інспекції праці ФПУ);

- Реформування національного законодавства про охорону праці. Стан виконання Плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні. Державний нагляд у сфері охорони праці та урядові плани його подальшого реформування (спікер — Діана Казакова,

провідний інспектор з питань охорони праці департаменту охорони праці апарату ФПУ);

- Трудове законодавство: сучасний стан та перспективи реформування (спікер — Ірина Орловська, керівник управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання ФПУ).

В третій день семінару для обговорення були запропоновані наступні теми:

- Технічні рекомендації профспілок до деяких положень законопроекту «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (спікер — Тетяна Горюн, зав. відділом технічної інспекції праці ФПУ);

- Безпека праці та захист працівників, постраждалих від нещасних випадків на виробництві, як інструмент органайзингу (спікер — Артем Тідва, фахівець з профспілкової діяльності — профспілковий органайзер Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України);

- Основні вимоги дії Профспілки щодо кращого захисту медиків та інших працівників у сфері охорони праці, зокрема від COVID-19 (спікер — Володимир Фесан, головний технічний інспектор праці профспілки працівників охорон здоров'я).

Окремим питанням був аналіз проєкту Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (далі — законопроект) в редакції Мінекономіки станом на 12.10.2021 р. та основні вимоги профспілок щодо усунення ризиків порушення прав працівників, зниження їх рівня захисту у законопроекті.

Робота над цим проєктом триває майже рік, створена тристороння робоча комісія з представників уряду, робото-

давців та профспілок. До роботи над цим законопроектом були залучені експерти МОП та міжнародні спеціалісти.

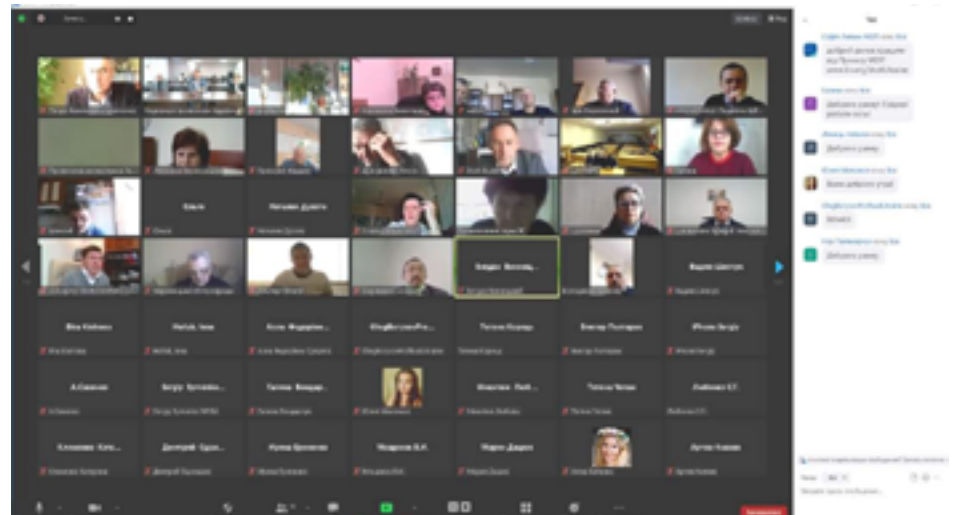
Ініціатором розробки виступило Міністерство економіки України і на сьогодні розробники не врахували більшість зауважень та пропозицій, наданих профспілками та роботодавцями.

Тому Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні не погодив законопроект у запропонованій редакції.

Учасники семінару обговорили профспілкову позицію щодо законопроекту, провели детальний аналіз відповідності норм законопроекту міжнародним нормам у сфері безпеки та гігієни праці (конвенціям МОП, Європейській соціальній Хартії, Угоді про асоціацію Україна-ЄС, Директивам Ради ЄС).

На підставі цього аналізу було складено Технічні рекомендації профспілок до законопроекту, які будуть направлені до НТСЕР, Уряду, Мінекономіки, віцепрем'єр-міністру з питань європейської інтеграції, секретаріату уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, менеджерам Проєкту ЕС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні» для подальшого обговорення та надання відповідних висновків до нього.

Такі семінари, фахове обговорення актуальних питань об'єднують зусилля профспілкової сторони по недопущенню звуження прав працівників на безпечні і здорові умови праці та прав профспілок під час реформування трудового законодавства та законодавства у сфері охорони праці.



В БЕРДЯНСЬКОМУ ПОРТУ ПРОЙШЛА ЗВІТНО-ВИБОРНА КОНФЕРЕНЦІЯ

Голова Статутної комісії Професійної спілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв взяв участь у роботі 39 звітно-виборної конференції Первинної профспілкової організації Бердянського морського торговельного порту (ППО БМТП).

Під час роботи конференції Михайло Кіреєв зазначив, що ППО БМТП завчасно направили всі необхідні документи відповідно до вимог Статуту та отримали погодження Президії Центральної Ради ПРМТУ та Статутної комісії.

Делегати конференції заслухали звіт профспілкового комітету та інформацію про результати перевірки фінансово-господарської діяльності первинної профспілкової організації порту за звітний період та визнали роботу профкому задовільною.

Також на конференції пройшли вибори голови первинки та обрані члени виборних органів. Одностайно головою первинної профорганізації Бердянського

морського торговельного порту обрано Василя Гривка. Профспілковий комітет обрано у складі 11 осіб, до Ревізійної комісії — 3 особи.

Профспілка робітників морського транспорту України вітає голову та виборні органи первинної профспілкової організації з обранням та бажає плідної та конструктивної роботи на благо членів Професійної спілки робітників морського транспорту України.



В НУ «ОМА» ПРОЙШЛА НАУКОВА КОНФЕРЕНЦІЯ ДЛЯ МОЛОДИХ НАУКОВЦІВ

25-26 листопада в Національному університеті «Одеська морська академія» відбулась VII Міжнародна науково-практична онлайн конференція молодих науковців та здобувачів вищої освіти «Морське право та менеджмент: еволюція та сучасні виклики».

Мета конференції — обговорення актуальних проблем ефективного правового регулювання та менеджменту в сфері використання морегосподарського комплексу та інфраструктури в умовах глобалізації та європейської інтеграції.

З привітальним словом виступили: Владислав Володимирович Максимов — адвокат, керівник міжнародно-правового департаменту АО «АКТИО»; Ірха Юрій Богданович — к.ю.н., заслужений юрист України, начальник науково-дослідного відділу Державного науково-дослідного інституту МВС України; Пеліх Юлія Сергіївна — Радник Голови ПРМТУ з юридичних питань; Шаповал Олена

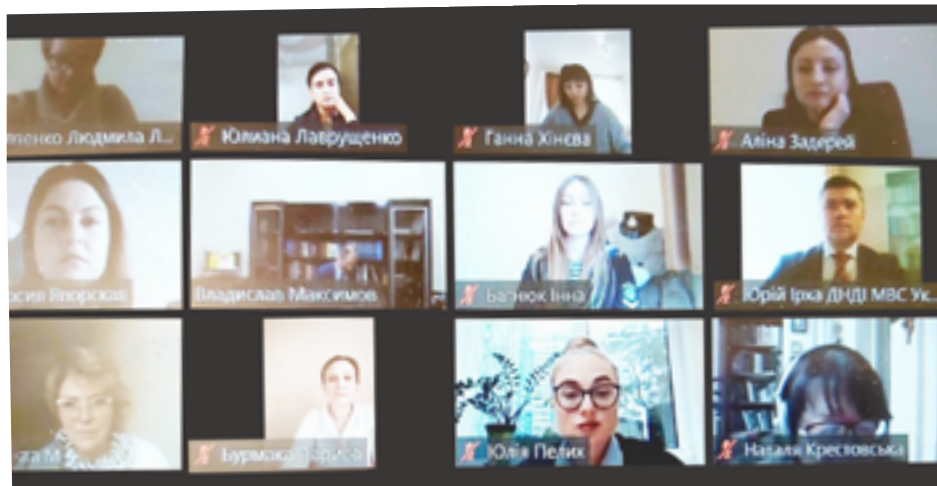
Сергіївна — директор з маркетингу, компанія Лайтек (маркетингове агенство); Савінова Наталія Андріївна — д.ю.н, с.н.с., директор навчально-наукового інституту морського права та менеджменту Національного університету «Одеська морська академія».

Тематичні напрямки конференції:

- Морське право: міжнародне морське право; міжнародне приватне морське право; національне морське законодавство.

- Морський менеджмент: тенденції розвитку морегосподарського комплексу; транспортна індустрія в системі глобалізації економіки; Україна і інтеграційні процеси транспорту; управління інноваційними процесами на транспорті.

- Гуманізм і організаційно-правові аспекти розвитку України в умовах євроінтеграції: сучасні напрями ефективного управління розвитком; напрями розвитку галузей та інститутів права в умовах євроінтеграції, філософські,



історичні, культурологічні аспекти.

Представник ПРМТУ подякував керівництву Навчально-наукового інституту морського права та менеджменту НУ «ОМА» за запрошення та побажав молодим науковцям та здобувачам вищої

освіти продовжувати проявляти активну життєву позицію, приймати участь у різноманітних навчально-просвітницьких заходах, в т.ч. які проводяться Профспілкою, приділяти необхідну увагу самоосвіті та вивченню англійської мови.

КУРСАНТИ ОТРИМАЛИ ПОДАРУНКИ ВІД ПРМТУ ТА МОРСЬКОГО АМБАСАДОРА

Вже за традицією напередодні Дня Святого Миколая та Нового року подарунки від Профспілки робітників морського транспорту України та Морського посла доброї волі ІМО в Україні Олега Григорюка отримали курсанти - члени ПРМТУ Херсонської державної академії та Морського спеціалізованого коледжу ХДМА.

ПРМТУ підтримує підрастаюче покоління моряків: веде переговори з судновласниками щодо забезпечення українських кадетів робочими місцями на борту іноземних суден, консулює щодо потенційного працевлаштування, залучає інвестиції у навчально-матеріальну базу морських навчальних закладів України, проводить навчальні та інформаційні семінари.



НОВИЙ РІК – ЧАС КАЗОК ТА СВЯТКОВОГО НАСТРОЮ!



Новий рік — це час чарівництва, подарунків, найщасливіших емоцій і радісних посмішок. Тому, у передноворічній дні Профспілка запросила моряків - членів ПРМТУ з дітьми відвідати новорічний «Казковий ліс».

Гостей чекали: вітання від чарівних героїв, новорічні фотозони, запрошення на дитячу казку-мюзикл «Зачарований Кощей» в Одеський академічний український музично-драматичний театр ім. В. Василька, солодкий подарунок для кожної дитини від Діда Мороза та Снігуроньки, приємні сюрпризи.

З метою дотримання санітарно-епідеміологічних норм, відвідування новорічного «Казкового лісу» відбувалося за суворим розкладом.

Нехай у наступному році збудуться ваші мрії та найзаповітніші бажання!

