



В ОДЕСІ ПРОЙШОВ VIII З'їзд ПРОФСПІЛКИ РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ

14 травня 2021 року в Одесі відбувся VIII З'їзд Профспілки робітників морського транспорту України, який підвів підсумки звітного періоду діяльності по реалізації статутних завдань Профспілки. На З'їзді були затверджені програмні документи, обрані виборні органи Профспілки.

СТОР. 2

ОЛЕГ ГРИГОРЮК: «НАША ПРОФСПІЛКА – ЦЕ РЕАЛЬНА СИЛА! І МИ БУДЕМО ДОВОДИТИ ЦЕ СВОЄЮ ЩОДЕННОЮ ПРАЦЕЮ»

VIII З'їзд ПРМТУ обрав свого нового лідера, який на протязі наступних 5 років буде формувати роботу Профспілки робітників морського транспорту України, де є справжнє – реальні справи і турботи, з якими тут стикаються щодня, і, звичайно ж, – майбутнє. Про це новий Голова ПРМТУ Олег Григорюк говорить у своєму інтерв'ю, яке він дав нашій газеті.



СТОР.13

КАПІТАН ГАВРИЛОВ: «ЗА СПРАВЕДЛИВІСТЬ І СВОЮ СВОБОДУ БОРОВСЯ Я І ПРОФСПІЛКА»

4 червня цього року повернувся додому український капітан судна AVANT GARDE (IMO 8107036, прапор Шрі-Ланки) Геннадій Гаврилов, який майже шість років не міг покинути територію Шрі-Ланки за злочин, якого не скоював.



СТОР.14

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР – ЗАПОРУКА СОЦІАЛЬНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

На VIII З'їзді ПРМТУ були оголошені результати конкурсу на кращий колективний договір у 2020 році та пройшла церемонія нагородження переможців. А також були нагороджені первинні профспілкові організації, які найбільшу кількість разів за останні 5 років були переможцями конкурсу на кращий колективний договір.



СТОР.12

В ОДЕСІ ПРОЙШОВ VIII З'ЇЗД ПРОФСПІЛКИ РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ

14 травня 2021 року в Одесі відбувся VIII З'їзд Профспілки робітників морського транспорту України, який підвів підсумки звітного періоду діяльності по реалізації статутних завдань Профспілки. На З'їзді були затверджені програмні документи, обрані виборні органи Профспілки.

На З'їзд було обрано 107 делегатів від первинних профспілкових організацій ПРМТУ. Частина делегатів взяла участь у засіданні онлайн з використанням програмного забезпечення Zoom.

У роботі З'їзду взяли участь Григорій Осовий – Голова Федерації профспілок України, В'ячеслав Буратинський – голова Федерації профспілок Одеської області,

Джемал Інаїшвілі – голова ради директорів ТОВ «Херсонський порт», представники морських ВНЗ, профактив первинних профспілкових організацій ПРМТУ.

Перед початком засідання делегатів і учасників З'їзду вітали онлайн іноземні та національні партнери, які не змогли бути присутніми особисто через триваючу пандемію.

«Як ви знаєте, ми на протязі багатьох років наполегливо працюємо з вашими лідерами Михайлом, Олегом, і наш проєкт, спрямований на те, щоб зміцнити вашу репрезентативність не тільки в Україні, але і в широкому світі, залишається в центрі уваги Міжнародної федерації транспортників.

Згадуючи наші досягнення: тут і реакція, і дії у відповідь на пандемію COVID, де ви, наші моряки, наші докери і всі робітники ланцюжків поставок перебуваєте в авангарді боротьби з COVID.

Незалежно від того, чи підтримуєте ви функціонування економіки або забезпечуєте поставки продовольства, доставку медичного обладнання або вакцин – наші моряки завжди знаходяться на передовій пандемії.

Наша кампанія із забезпечення змін моряків з суден, наша здатність вплинути на установи Організації Об'єднаних Націй – Міжнародну організацію праці, Міжнародну морську організацію – наші взаємини з Міжнародною палатою судноплавства і нашими колегами в Міжнародній раді морських роботодавців, сам Міжнародний переговорний форум – зробили голос ITF сьогодні, можливо, більш гучним, ніж будь-коли раніше.

І ми знаємо, що будемо боротися в ім'я подолання труднощів, що стоять перед нами, будемо продовжувати підтримувати вас у вашій роботі по забезпеченню гідних робочих місць, нових можливостей працевлаштування для молодих українців, а також нових можливостей для інвестицій в соціальні проєкти і якісне навчання.

За час нашої багаторічної роботи ми дізналися, наскільки важливою стає робота, коли справа доходить до впливу на український уряд, будь-то прагнення до ратифікації Конвенції про працю в морському судноплавстві 2006 року або ж розробка нового трудового законодавства в Україні. І наш голос, голос нашої команди, тут звучить як ніколи гучно».

Стівен Коттон

Генеральний секретар Міжнародної федерації транспортників (ITF)

«Я хотіла б відзначити давню дружбу між ETF і ПРМТУ. Ми дуже раді і пишаємося тим, що ви є частиною нашої сім'ї разом з 5 мільйонами транспортників по всій Європі.

В даний час в розробці знаходиться ціла низка наших спільних майбутніх проєктів, в фокусі яких – докери.

Ми знаємо, що докери і порти України переживають дуже складні часи, і ми готові підтримати вас, посилити вашу присутність і разом протистояти процесам лібералізації, які здійснюються в даний час в Україні.

У свою чергу, ми також розраховуємо на вашу підтримку нашої роботи: ви знаєте, що ми запустили проєкт з організації, об'єднанню українських робітників в портах за кордоном, і ми дуже розраховуємо на тісну співпрацю з вами в цьому напрямку.

Україна дійсно є для нас пріоритетною країною в нашій новій Стратегії для країн Центральної і Східної Європи, і в зв'язку з цим ми розраховуємо на вашу підтримку і вашу силу.

Нас надихає те, як ПРМТУ об'єднує докерів і моряків, фундаментом чого служить заснована на солідарності співпраця.

Ваші успіхи – справжній стимул для багатьох морських профспілок!»

Лівія Спера

Генеральний секретар Європейської федерації транспортників (ETF)

«Ви зібралися разом, щоб обрати свого Голову та визначити майбутню політику вашої організації, і я хотів би привітати вас з усією тією великою роботою, яку ви зробили за останні кілька років, щоб намітити курс розвитку для українського моряка.

Компанія ІМЕС пишається роботою з ПРМТУ над низкою спільних ініціатив, які, як ми сподіваємося, змогли змінити світ на краще.

Серед них особливе місце займає спільний проєкт, в рамках якого близько 3 мільйонів доларів США було інвестовано в розвиток інфраструктури Херсонської державної морської академії та Національного університету «Одеська морська академія».

Проєкт був розпочато у 2015 і успішно завершено у 2019 році.

Ми продовжували підтримувати українських моряків і протягом останнього складного року.

Я пишаюся нашою спільною роботою з ITF та ПРМТУ в рамках кампанії під назвою «Я забезпечую світ» (#ISupplyTheWorld), спрямованої на підвищення обізнаності про внесок моряків в забезпечення функціонування світової економіки, незважаючи на пандемію COVID-19.

Користуючись нагодою, я хотів би подякувати всім морякам.

Світ не пройшов би через цю кризу без вашої наполегливої праці і самопожертви. Дякую вам».

Франческо Гарджуло

Виконавчий директор Міжнародної ради морських роботодавців (ІМЕС)

«Пандемія коронавірусу створила суттєві складнощі для членів вашої Профспілки, а також для морської галузі в цілому, для моряків, морських і транспортних робітників, трудящих по всьому світу. Стівен Коттон і я, а також Дейв Хайндел, Жаклін Сміт і весь наш працюючий секретаріат Секції моряків активно працює для забезпечення захисту всіх морських робітників від пандемії, а також для забезпечення того, щоб моряки не піддавалися постійній ізоляції і, зокрема, в зв'язку з продовженням часу їх перебування на борту суден.

Ці величезні труднощі встали на нашому шляху якраз тоді, коли ми були особливо уразливі, коли наш глобальний робітничий рух знаходиться під величезною загрозою, і вкрай необхідно, щоб ми працювали спільно в дусі солідарності для захисту прав працюючих чоловіків і жінок, і особливо всіх моряків і працівників морського транспорту, наших сімей і наших громад.

Саме завдяки міжнародній солідарності, роботі ITF і її членських організацій з розробки стратегій для вирішення проблем пандемії, поряд з кампанією проти зручних прапорів і зручних портів, а також за допомогою IBF переговорів і розробки політики захисту наших членів профспілки, ми в змозі боротися зі зростаючим тиском глобалізації.

Михайло і Олег, ми – старі і близькі друзі і брати, і від себе особисто і від усіх тих, кого я представляю, я запевняю вас в ширшій рішучості і нашій повній підтримці в питаннях спільного вирішення майбутніх завдань з метою створення більш здорових, безпечних і надійних робочих місць у галузі та світі для кожного працівника».

Педді Крамлін

Президент Міжнародної федерації транспортників, Національний секретар МUA

«Від імені морських членських організацій Міжнародної федерації транспортників, включаючи наших посадових осіб і секретаріат Секції моряків, а також моєї профспілки, Міжнародної профспілки моряків Північної Америки, будь ласка, прийміть наші найтепліші вітання з нагоди VIII З'їзду ПРМТУ.

Вся наша Секція дуже вдячна вашій організації за відданість спільній справі, рішучість і підтримку.

Ніколи ці зусилля не були більш очевидними, ніж в минулому році, коли уряди закрили свої кордони через пандемію COVID-19, ігноруючи при цьому питання функціонування морських ланцюжків поставок і потреби тих, хто забезпечує їх роботу – моряків.

Завдяки нашій спільній діяльності з лідерами галузі – Міжнародною радою морських роботодавців (IMEC) і Міжнародною палатою судноплавства (ICS) – ми привернули увагу найвищих рівнів керівництва країн, а також широкої громадськості до факту кризи, що насувається на моряків усього світу. Завдяки нашому глобальному охопленню ми спонукали МОП, ІМО, ООН та інших учасників морської галузі визнати наявність кризи змін екіпажів і можливість настання справжнього лиха в разі, якщо наш заклик не буде почуто.

Ще раз висловлюємо вам наші найкращі побажання і незмінну підтримку в реалізації важливих завдань, покладених на VIII З'їзд. Наша солідарність не знає кордонів. Секція моряків, і наша Профспілка SIUNA, і я особисто з нетерпінням чекаємо продовження спільної роботи з ПРМТУ щодо захисту прав моряків в усьому світі».

Девід Хейндел
Голова Секції моряків ІТФ, Секретар-скарбник Міжнародної профспілки моряків Північної Америки (SIUNA)

«Українські моряки складають значну частину екіпажів суден, покритих колективними договорами ver.di/ITF, і тому ми особливо зацікавлені в їх благополуччі. З укладенням двосторонньої угоди спільна робота ПРМТУ і ver.di продовжила зміцнюватися і стала набувати все більшої важливості. Ми вдячні за те, що разом ми змогли зміцнити представництво наших спільних інтересів у рамках глобальної організації ІТФ і, таким чином, об'єднати зусилля для більш ефективного забезпечення інтересів моряків».

Христина Беле
Віце-голова, Голова транспортної секції ver.di, член Виконавчої ради ІТФ

«Оскільки галузь переживає серйозні структурні виклики, професійне навчання стане ключем до забезпечення стійкої зайнятості. Як членська організація ІТФ, ми вирішуємо цю проблему разом з ПРМТУ, спільно формуючи зміни, необхідні для забезпечення стійкої зайнятості для моряків.

Ми дуже задоволені досягненнями, які стали можливими завдяки нашій спільній роботі, і сподіваємося на довгу тісну співпрацю між ПРМТУ і ver.di в майбутньому».

Майя Швигерсхаузен-Гют
Керівник морської секції ver.di, Німеччина

«Ми віддаємо належне постійним зусиллям ПРМТУ, спрямованим на поліпшення становища моряків і надання доступу до профспілкових благ. Ми хотіли б і далі продовжувати зміцнювати нашу солідарність.

ПРМТУ і JSU функціонально і ефективно розвинули роботу в напрямку поліпшення умов праці і побуту українських моряків за допомогою укладеного у 2015 році меморандуму. Ми щиро сподіваємося, що робота, яку ми ведемо, ґрунтуючись на Політиці Мехіко ІТФ, приносить максимальні блага морякам та їхнім родинам».

Ясуми Моріта
Президент Профспілки моряків Японії

«Чудова робота ПРМТУ є прикладом для всіх і заслуговує на високу оцінку. Тут і підтримка українських моряків та їхніх родин, особливо під час пандемії COVID-19; і відмінна робота, яку ПРМТУ веде ось уже на протязі більше двох десятиліть на міжнародному рівні з метою захисту трудових прав, забезпечення можливостей гідної зайнятості та соціальних гарантій, а також зміцнення діалогу з роботодавцями.

Профспілка моряків Індії хотіла би запевнити ПРМТУ в своїй повній підтримці і солідарності в майбутньому. Ми з нетерпінням чекаємо спільної роботи з вами і пишаємося тим, що є частиною одного профспілкового руху».

Амар Синх Такур
Генеральний секретар Профспілки моряків Індії

«Відносини ПРМТУ і Профспілки морських офіцерів Сінгапуру пройшли довгий шлях. Я рада, що ми продовжуємо нарощувати і зміцнювати нашу солідарність у представництві інтересів і забезпеченні благополуччя наших моряків.

Поки світ бореться з наслідками пандемії в ці важкі часи, я впевнена, що ПРМТУ буде продовжувати успішно долати труднощі і ставати все сильніше. Ми сподіваємося, що, як і ПРМТУ, профспілки всього світу будуть продовжувати працювати спільно, з метою полегшення проведення змін екіпажів для захисту і поліпшення життя моряків, які забезпечують роботу глобальних ланцюжків постачань.

Я знаю, що під сильним керівництвом ПРМТУ завоює великі висоти».

Мері Лью
Генеральний секретар Профспілки морських офіцерів Сінгапуру

«Я б хотів відзначити всю ту підтримку і допомогу, яку я отримав від Олега Григорюка, який два роки тому був обраний віце-президентом Виконавчої ради IFSMA.

Хотів би відзначити також всі ті зусилля, які Олег доклав, щоб дозволити мені, як Генеральному секретарю, продовжувати нашу боротьбу за права капітанів і моряків на міжнародній арені в Міжнародній морській організації Організації Об'єднаних Націй.

Найбільш важливими є наше прагнення зупинити необґрунтовану криміналізацію капітанів і моряків, а також наша боротьба з морською корупцією, яка завдає стільки шкоди морякам і морській індустрії в усьому світі».

Джим Скорер
Генеральний секретар Міжнародної федерації асоціацій морських капітанів

Крім того, на адресу делегатів і учасників З'їзду надійшли привітання від Анджее Кошика – Президента Національної морської секції Незалежної самоврядної профспілки «Солідарність» (Польща), Чараламбоса Августі – Генерального секретаря FTRAU-SEK (Кіпр), Марка Лорідана – Президента Секції профспілки ВТВ в порту Антверпен, Федерального секретаря по портам профспілки ВТВ (Бельгія), Монік Вербек – секретаря профспілки ВТВ в порту Антверпен, помічника секретаря по портам профспілки ВТВ (Бельгія), Бернарда Лі Нільсена – Голови Секції переговорів Профспілки морських офіцерів Норвегії та багатьох інших добрих друзів і соціальних партнерів ПРМТУ.

Від Федерації профспілок України до учасників З'їзду з вітальним словом звернувся Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий: «Усі ці роки ваша Профспілка послідовно захищає трудові, соціально-економічні права та інтереси багатотисячного загону робітників і спеціалістів галузі морського транспорту, які своєю працею роблять значний внесок у розвиток економіки України.

Авторитет вашої профспілки, як дієвої організації, утвердився не лише в Україні, а й у міжнародному профспілковому русі. Переконалий, що славні традиції вашої Профспілки будуть примножені новими здобутками і перемогами».



Сьогодні ваш форум зібрав еліту профспілкового руху морського транспорту, менеджерів, керівників, які спільно працюють над вирішенням тих завдань, які потребують люди, особливо в нинішніх надзвичайно складних умовах.

Вітання міжнародних партнерів Профспілки з різних країн і є свідченням про дійсно високий авторитет не тільки вашої Профспілки, а в рамках нашої, теж не малої, Федерації профспілок України, яка сьогодні об'єднує 45 всеукраїнських профспілок, 25 регіональних профоб'єднань і сукупно понад 4 млн членів профспілок. Ми – найбільша громадська організація, але пишаємося тим, що у її складі є Профспілка робітників морського транспорту України, більшу частину якої представляють моряки – категорія, яка мало по малу, на жаль, зникає з карти трудових ресурсів нашої країни, і тільки завдяки тому, що є спротив знищенню робочих місць, завдяки тому, що ви стоїте на захисті прав та інтересів тих людей, які працюють у цій галузі, вдається ще консолідувати і утримувати ситуацію.

Теж саме робить ФПУ у взаємодії з різними структурами на національному рівні. На жаль, якщо оцінювати 5-річний період, то ми маємо такі хвили – від порозуміння до протистояння і навіть опозиції тим діям, які шкодять, або всупереч ідуть Конституції, правам людини, громадянським свободам людини. І ми ніколи не погодимося з такими діями. Ми жорстко критикуємо і будемо ставити питання про те, що права людини, конституційні засади, визначені нею норми, повинні поважатися будь ким, хто би не був при владі, маючи провладні повноваження.

І тому ми дуже занепокоєні і просимо вас включитися у цю боротьбу по законопроектам, які засіяні ліберальною командою і які активно лобіюються і намагаються просунути сьогодні у Верховній Раді України.

Я щиро дякую, що ми разом з вами цілий рік, в результаті потужної консолідованої організованої боротьби, не дозволили прийняти жодного такого закону. Влада була у розпачі. Маючи таку кількість голосів у парламенті – і не змогли перебороти профспілковий рух. Тому що ми були солідарні у цій частині.

Наразі понад 120 законопроектів знаходиться у ВРУ, що стосуються трудових, соціальних і інших відносин, соціального страхування, пенсійного забезпечення. На жаль, спад економіки, дефіцит бюджету, величезні борги країни перед зовнішніми кредиторами спонукають владу залізати у кишені громадян, до працівника, стримуючи зростання реальних доходів та посилюючи податковий тиск або змінюючи правила ринку праці.

Але ФПУ була, є і буде фор-постом захисту найманих працівників – всіх наших спілчан. І тільки сила переконання і розуміння кожним членом профспілки своєї відповідальності, як записано в Конституції – «громадяни мають право на участь у професійних спілках з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів». Якщо ця ідеологія буде у нас в мізках і у розумінні кожного члена профспілки, я впевнений, нас нікому не здолати».

Основний час З'їзду зайняло обговорення звітної доповіді про роботу Центральної Ради Профспілки робітників морського транспорту України за період 2015 – 2020 роки.

З першою частиною звітної доповіді про роботу ЦР ПРМТУ за період 2015 – 2020 роки, після показу фільму про діяльність ПРМТУ, перед делегатами З'їзду виступив голова Профспілки Михайло Кіреєв, акцентувавши увагу на тих першочергових завданнях, які вирішувалися Профспілкою в звітному періоді.

Зокрема він зазначив: «Основною метою діяльності Профспілки та її первинних профспілкових організацій є висловлення, представлення та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки в органах державної влади та у відносинах з роботодавцем».

Зараз я б хотів навести конкретні приклади участі Профспілки у підтримці своїх профспілкових організацій і членів Профспілки в їх боротьбі з роботодавцями за відстоювання своїх прав. Почнемо з Бердянського морського торговельного порту.

Проблеми Бердянського порту почалися у 2016 році. Основна причина – отримання приватною стивідорною компанією «Аскет Шіппінг» статусу портового оператора. Після цього почався перерозподіл вантажу (основного вантажу – зерна) на користь «Аскет Шіппінгу». Вантажопотік з 2016 року по 2020 рік впав більш ніж в 5 разів, в свою чергу вантажопотік «Аскет Шіппінг» виріс з нуля до 1 млн тонн за цей же період. Наростання проблеми почалося у 2020 році. Через брак вантажів підприємство стало збитковим і немає ні грошей, ні виробничої необхідності в такій кількості персоналу. Роботодавець вніс на раду підприємства ініціативу про 50% скорочення персоналу.

17 листопада 2020 року в Бердянську було проведено виїзне розширене засідання Президії Центральної Ради ПРМТУ, на яке були запрошені члени профспілкового комітету первинної профорганізації Бердянського МТП. Основною метою виїзного засідання Президії була зустріч з членами профкому ППО БМТП для вироблення спільних заходів щодо недопущення звільнення працівників.

Профспілці вдалося аргументовано переконати профком ППО БМТП, у якого на той момент не було розуміння того, що скорочення чисельності працівників є неприпустимим.

Результатом оперативного реагування на ситуацію з боку керівних органів ПРМТУ стали обґрунтовані рішення профкому ППО БМТП про відмову в наданні згоди на розірвання трудових договорів з працівниками ДП «Бердянський МТП», яких керівництво порта планує скоротити.

На жаль, в наш час все більше людей страждають від незаконних звільнень. Не стало винятком і масове скорочення більше 40 контролерів на контрольно-пропускному пункті загону охорони морського порту Ізмаїльської філії ДП «АМПУ», яке відбулося у травні 2019 року.

Офіційні вимоги ПРМТУ припинити процедуру скорочення працівників, а також відмова ППО Ізмаїльського порту надати згоду на звільнення працівників, були проігноровані роботодавцем і працівники були звільнені.

За підтримки і за допомогою ПРМТУ більше 20 скорочених працівників змогли реалізувати своє право на звернення до суду для захисту свого конституційного

права на працю, отримати правову допомогу та юридичний супровід в судових процесах. Фахівці ПРМТУ підтримували позицію і вимоги членів Профспілки в кожному судовому засіданні, які тривають вже більше року.

І нарешті, в грудні 2020 року Одеським апеляційним судом винесені рішення про поновлення на роботі незаконно звільнених членів ПРМТУ.

Третьою болючою точкою став Ренійський морський торговельний порт. – продовжив свою промову Михайло Іванович. – У 2020 році заборгованість із заробітної плати перевищила РІК і в грошовому вираженні склала 11 млн грн (з урахуванням податків – 19 млн грн.).

Керівництво ПРМТУ провело кілька зустрічей з директором Ренійського морського торговельного порту, що сприяло вирішенню питань, таких як зняття арештів з майна з метою передачі його на баланс міста і зниження операційних витрат, що призвело до підвищення ліквідності та можливості оплати.

Але незабаром з'ясувалося, що роботодавець не має наміру вирішувати проблеми трудового колективу, і його бездіяльність тільки сприяла критичній ситуації на підприємстві.

За рекомендацією ПРМТУ новообраний голова первинної профорганізації систематизував всі порушення роботодавця, обговорив на профкомі його бездіяльність щодо виведення підприємства з кризи і прийняв єдине правильне рішення в цій ситуації – звернення до Міністра інфраструктури про розірвання трудового договору з директором Ренійського порту.

Результатом цих процесів стало створення комісії Мінінфраструктури з перевірки господарської діяльності ДП «Ренійський морський торговельний порт» та, в результаті роботи комісії, 27 січня 2021 року був призначений новий керівник порту.

Наступною проблемною точкою минулого року стало Українське Дунайське пароплавство. У жовтні 2020 року керівництво УДП звернулося до Мінінфраструктури про погодження передачі практично всього флоту УДП в Статутний фонд угорської компанії BSC (Business Shipping Company).

Мета передачі флоту за інформацією керівництва УДП – деофшоризація, в реалії – банальний вивід основних фондів з юрисдикції України. Мінінфраструктури відповіло, що не заперечує про дану операцію.

Профком УДП цілком обгрунтовано припустив, що при передачі флоту угорській компанії підуть масові скорочення працівників плавскладу, і це призвело до соціальної напруги в колективі пароплавства, що виразилося в акціях протесту, мітингах, які регулярно проходили на підприємстві.

03 лютого 2021 року на прохання ПРМТУ було направлено лист від ІТФ на адресу Президента України щодо ситуації, яка склалася в ПрАТ «УДП».

ФПУ спільно з ПРМТУ виклали об'єктивні факти порушення законодавства про працю, про профспілки, про колдоговори, і зажадали від міністра інфраструктури, відповідно до вимоги Закону, звільнити главу правління УДП.

19 лютого 2021 року Одеська обласна рада звернулася до Президента України, Прем'єр-міністра, міністра внутрішніх справ, Генеральної прокуратури, Глави СБУ з повідомленням про велику кількість порушень в керівництві підприємством ПрАТ «УДП».

Комісія з транспорту Верховної Ради України визнала роботу голови правління УДП незадовільною і 29 квітня 2021 року його було усунуто від займаної посади.

Це наочні приклади, коли Профспілка використовувала всі методи, що доступні за законодавством, – акції протесту, листи, заклики, звернення та багато іншого. Коли Профспілка стояла на захисті прав і не здавалася перед тимчасовими невдачами. Коли Профспілка виступила єдиним фронтом з органами місцевого самоврядування, ФПУ, ІТФ, і домоглася справедливості.

Я перерахував деякі підприємства, де нашим членам Профспілки потрібна була практична допомога і підтримка, і ця діяльність Профспілки триватиме».

У своїй доповіді Михайло Кіреєв зазначив, що в даний момент в Україні працює 13 морських портів. На роботу портів Маріуполь і Бердянськ, розташованих на узбережжі Азовського моря, значно впливає близькість до місця проведення Операції Об'єднаних Сил, анексія Кримського півострова і затримка Російською Федерацією суден, що слідує в морські порти України або з них. На сьогодні в морських портах України функціонують близько 112 портових операторів, з яких тільки 13 – державної форми власності. Приватні портові оператори на даний момент обробляють понад 75% всіх вантажів.

Стратегічною метою держави є повний вихід з сектору стивідорної діяльності. Відносно державних стивідорних компаній в портах Херсон і Ольвія вже підписані угоди про їх передачу в концесію. Для інших державних портових операторів розпочаті процедури з їх підготовки для передачі в концесію або на їх приватизацію.

ПРМТУ має свої первинні профспілкові організації лише у 3 приватних стивідорних компаніях, а також в приватних державних компаніях, в тому числі в тих, які передаються в концесію.

У секторі надання послуг з буксирування суден також відбуваються зміни, пов'язані з кількістю операцій, що здійснюються приватними буксирними.

Таким чином, одним з пріоритетних напрямків для забезпечення сталого розвитку ПРМТУ є залучення до членства в ПРМТУ працівників приватних портових терміналів, буксирувальних компаній та інших підприємств, які здійснюють свою діяльність в морських портах України.

Також Михайло Іванович окреслив низку завдань, які стоять перед ПРМТУ. Це:

1. Підготовка Стратегії розвитку ПРМТУ до 2030 року.
2. Проведення навчання з питань безпеки та гігієни праці в морських портах. Роль і завдання Профспілки в контролі за дотриманням вимог з охорони праці.
3. Організація і проведення курсів підвищення кваліфікації для портових працівників з метою їх працевлаштування в портах інших держав.
4. Реформування чинної Галузевої угоди для поширення її на приватних операторів.
5. Обов'язкова участь Профспілки в комісіях щодо зміни форми власності підприємств (зараз Профспілка виступає як експерт з дорадчим голосом).
6. Залучення ПРМТУ до розробки стратегій та інвестиційних політик розвитку підприємств галузі.



На закінчення своєї доповіді Михайло Кіреєв поінформував делегатів і учасників З'їзду про те, що 7 травня цього року Верховна рада України прийняла рішення про ратифікацію Міжнародної конвенції про працю морському судноплавстві 2006 року.

«Профспілку, яка завжди була локомотивом у просуванні цієї ратифікації, чекає велика робота з імплементації та внесення змін до чинного законодавства, яке відповідало б даній конвенції. А для вирішення цих завдань повинна бути створена команда професіоналів і однодумців», – зазначив Михайло Кіреєв.

В обговоренні даної частини доповіді взяли участь делегати З'їзду Валерій Тернавський – голова ППО Херсонського МТП, Анатолій Николаєв – заступник голови ППО ПрАТ «УДП», Євгенія Рут'ян – голова ППО ДУ «Держгідрографія», Діана Торопенко – голова ППО курсантів НУ «ОМА», голова Молодіжної ради ПРМТУ.

Валерій Тернавський, голова Первинної профспілкової організації Херсонського морського торгового порту, в своїй доповіді торкнувся питань Галузевої угоди, концесії в Херсонському порту, кадрової політики Мінінфраструктури, а також інформував учасників З'їзду про діяльність ПРМТУ на міжнародному рівні в контексті роботи з польською профспілкою «Солідарність» і представленої можливості обміну досвідом з представниками польських портів Гданськ і Гдиня.

Зокрема Валерій Тернавський зазначив: «У 2013 році ми прийняли Галузеву угоду, над якою працювали більше року. За звітний період ми двічі її продовжували завдяки тій великій роботі, яка проводилась Профспілкою.

Також проінформую вас про те, як йде сьогодні пілотний проєкт концесії в Херсонському морському порту. Перед підписанням концесійного договору майже рік працювала комісія, і в концесійному договорі, який був підписаний 26 червня 2020 року, всі наші пропозиції були враховані. Зараз йде перехідний період. Концесіонер хотів завершити весь цей процес до 1 січня, але ми зіткнулися з бюрократичною машиною: перехідний період продовжується, і це відбивається на роботі колективу. Ця невизначеність змушує багатьох клієнтів утриматися від роботи з державним підприємством. З огляду на те, що сьогодні в акваторії Херсонського порту працюють ще 11 приватних терміналів, ми опинилися в нерівних умовах. Приватники демпінгують, перехоплюють вантажі і, тим самим, страждає державне підприємство і держава в цілому.

З концесіонером у нас склалися нормальні робочі відносини, але ми чекаємо закінчення перехідного періоду. Концесіонер не може проявити себе в повній мірі, бо не може вкласти інвестиції, поки не підписаний акт прийому-передачі. Цей процес затягується, і наскільки надовго – залежить від мінінфраструктури».

Анатолій Николаєв, заступник голови первинної профспілкової організації ПрАТ «УДП» інформував присутніх про ситуацію, що склалася в пароплаванні і висловив величезну подяку всім колегам апарату ПРМТУ і особисто Михайлу Кіреєву, які надавали повну підтримку і реальну допомогу в боротьбі з беззаконням, яке коїлося на підприємстві. Крім того, подякував за надане приміщення в Інтерклубі моряків м. Ізмаїла, де профспілковий комітет зміг продовжувати виконувати свої функціональні обов'язки щодо захисту прав та інтересів трудового колективу.

«На сьогоднішній день завдяки спільним зусиллям Профспілки, органів державної влади та силових структур все-таки вдалося домогтися від Міністерства інфраструктури України відсторонення від займаної посади в.о. голови правління Олексія Хомякова. Згідно з наказом № 14-Ос від 29 квітня 2021 року відсторонення визначено на період остаточних висновків слідчих органів і відповідного рішення загальних зборів акціонерів.

Подібні приклади боротьби Профспілки з беззаконнями з боку роботодавців є підтвердженням того, що профспілки – дійсно реальна сила, яка стояла і стоїть

на захисті прав та інтересів трудових колективів», – зазначив Анатолій Петрович.

Євгенія Рут'ян, голова первинної профспілкової організації ДУ «Держгідрографія» інформувала делегатів VIII З'їзду ПРМТУ про проблеми, що виникли в установі та первинці, в зв'язку з незаконними звільненнями і тиском на членів ПРМТУ з боку роботодавця, і ту допомогу, яку надала Профспілка робітників морського транспорту України працівникам в цій ситуації.

«Всі наші первинні профспілкові організації, практично з самого свого створення, є організаційними ланками Профспілки робітників морського транспорту України. Але багато хто з вас знають, що у 2019 році в нашій установі трапився прецедент, який отримав широкий розголос не тільки на рівні ПРМТУ, ФПУ, а й на міжнародному рівні.

Наша первинна профспілкова організація і ПРМТУ не підтримали керівництво в незаконному звільненні співробітників нашої установи, надавши мотивовану відмову у звільненні. В результаті керівництвом Держгідрографії було в повну силу задіяно адмінресурс для здійснення виходу первинних профспілкових організацій філій зі складу ПРМТУ і переходу до складу Профспілки працівників річкового транспорту. А в апараті управління при цьому було створено первинну профспілку, до якої планувався вступ людей з ППО Держгідрографії ПРМТУ.

Ми всі розуміємо, що всі ці переходи з профспілки до профспілки не волевиявлення людей, так як не можуть 800 осіб, більшість з яких не пов'язані з річкою в своїй роботі і не чули раніше про профспілку працівників річкового транспорту, одночасно прийняти рішення про перехід до цієї профспілки. Все це – маніпуляції людьми, які бояться втратити роботу, стабільність, зарплату, гроші на прожиття і забезпечення своїх сімей.

Дуже шкода, що є в нашій Федерації профспілки, які виступають на стороні роботодавця і готові за всяку ціну поповнити свої ряди, переманюючи первинні організації з інших профспілок, які не заслухали усі сторони конфлікту, ні разу не поговорили і не зустрілись з колегами по профспілковому руху. Такі дії всередині Федерації ведуть до деструктиву і паплюжать ідеї профспілкового руху як такого.

Хочу подякувати членським організаціям ПРМТУ, Профспілці робітників морського транспорту України і Міжнародній федерації транспортників ІТФ, за підтримку нас і нашої роботи. Ми змогли відстояти своє право представляти наших співробітників в діалозі з роботодавцем, і всі наші працівники повернулися до лав ПРМТУ», – відзначила Євгенія Рут'ян.

Діана Торопенко, голова первинної профспілкової організації курсантів НУ «ОМА», голова Молодіжної ради ПРМТУ, в своєму виступі зупинилася на питаннях молодіжного руху ПРМТУ і роботі профспілкового комітету академії.

«У 2002 році Профспілка робітників морського транспорту України, з легкої руки Михайла Івановича Кіреєва, дала старт розвитку молодіжного руху у Профспілці. На даний момент молодь становить понад 28% від загальної чисельності членів ПРМТУ. Це високий показник і далеко не кожна профспілкова організація в Україні і в світі може похвалитися таким рівнем залучення молоді.

За майже двадцятирічну історію Молодіжної ради Профспілки було проведено велику кількість заходів, спрямованих на:

- навчання молодіжних активістів;
- інформаційну роботу із залученням фахівців Профспілки, Федерації профспілок України та іноземних колег;
- мотивацію молоді, підвищення рівня лояльності і довіри до Профспілки, формування позитивного іміджу Профспілки в очах молоді;
- залучення молоді до роботи Профспілки, в тому числі організаційна допомога в роботі Профспілки, волонтерська робота тощо.



Вже 4 роки я очолюю Первинну профспілкову організацію курсантів Національного університету «Одеська морська академія», і ми розуміємо наскільки важлива підтримка для молоді.

В майбутньому Профспілка буде прагнути надавати всебічну підтримку молодим профспілковим лідерам. Ми хочемо бачити світ, в якому всі молоді люди відчувають себе потрібними, навчаються без страху і набувають навички і знання необхідні для процвітання», – зазначила молодіжний лідер Профспілки.

Сьогодні більшу частину членів ПРМТУ становлять моряки. Про міжнародну діяльність Профспілки і роботу з моряками розповів Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк.

«Завдяки зростанню нашого авторитету на міжнародному рівні ми отримуємо не тільки досвід міжнародних переговорів, комунікацій з рядовими членами Профспілки, ми отримуємо ресурси, які дозволяють нам реалізовувати різноманітні проекти. Це і створення Морського інформаційного центру, Морського юніон центру, який дозволяє на сьогоднішній день в різних форматах реалізовувати навчання українських моряків. І я впевнений в тому, що нам необхідно піти набагато далі і проводити фундаментальне профспілкове навчання для всіх категорій членів нашої Профспілки», – підкреслив Олег Григорюк.

Він також зупинився на статистиці членства ПРМТУ в Міжнародній федерації транспортників.

«Сьогодні ПРМТУ входить в п'ятірку найвпливовіших і найчисленніших організацій, які перебувають у Морській і Докерській секціях Міжнародної федерації транспортників. У будь-якій ситуації, де нам потрібна була міжнародна підтримка, ми були почуті, що дозволило відстояти і захистити права членів нашої Профспілки. Нам вдалося сформувати про себе певну думку – ПРМТУ це організація, яка має колосальну міжнародну підтримку і вплив, який ми продовжуємо посилювати.

Кількість наших міжнародних партнерів, профспілок, які хочуть з нами комунікувати, тільки зростає. Весь той спектр завдань, який реалізовує ПРМТУ, дозволяє іншим організаціям в усьому світі дивитися на нас, як на приклад, чим ми дуже пишаємося.

Я думаю, ми взяли правильний курс на розвиток, і ще довго будемо лідерами профспілкового руху на міжнародному рівні, що, в свою чергу, і на національному рівні незабаром дозволить нам реалізувати багато цікавих і важливих проектів для членів ПРМТУ», – сказав Олег Григорюк.

В обговоренні другої частини звітної доповіді взяли участь делегати З'їзду – українські моряки.

Олександр Бажан, капітан, Anglo Eastern, зазначив: «Я пройшов шлях з Профспілкою, починаючи з 1995 року. Будучи моряком, який до цього працював у Чорноморському морському пароплаванні (ЧМП), пройшов всі шляхи його розвалу, бачив повне нерозуміння моряків – що буде далі, хто нас буде захищати. Я тоді спілкувався і з іншими профспілками, але бачив, що від них ми отримаємо тільки липові обіцянки і ніякої реальної допомоги звідти чекати не доводиться. Вважаю, що наша Профспілка і її лідери, молода команда, яка прийшла, вони змогли розтопити недовіру в серцях дуже багатьох моряків. Вони показали своєю працею, що вони це роблять не для піару, це – частина їх життя.

Від імені своїх колег і себе особисто, наших сімей, я вдячний Олегу Ігоровичу, Михайлу Івановичу за те, що вони роблять, я вдячний молодій команді одностудців, які їх підтримують і рухають вперед. І я впевнений, що наша Профспілка

готова йти до нових горизонтів. Нас чекає велика робота, у нас багато планів як щодо захисту моряків, так і щодо захисту наших колег на березі. Ми повинні ставати все більш і більш впізнаваними як в світі, так і для наших колег, які до сих пір ніяк не можуть зробити вибір – бути з нами або піти в невідомість.

Профспілка постійно знаходилася в стані руху вперед і за останні роки дійсно зробила дуже потужний ривок, особливо за останні 5 років».

«Я багато років пропрацювала в ЧМП, 23 роки працюю в компанії V.Ships і стільки ж років є членом ПРМТУ. За всі ці роки, перебуваючи в рейсі або приходячи в офіс, ми завжди відчуваємо підтримку і отримуємо конкретну допомогу. Хочу подякувати всьому колективу Профспілки і генераторам ідей профспілкової команди – Михайлу Івановичу і Олегу Ігоровичу за те, що ми знаємо, куди нам іти, щоб бути почутими», – відзначила Світлана Марженцева, кухар, V.Ships.

Родіон Белоногов, капітан далекого плавання, старший викладач Азовського інституту НУ «ОМА» у своєму виступі зокрема зазначив: «Часто, спілкуючись з моряками, чую про проблеми, з якими вони стикаються на судні. У когось – це недобросовісний судовласник, у когось – невиконання вимог контракту. Як вони на це реагують? Яким чином вони можуть себе захистити? Деякі просто нічого не роблять, просто мовчки погоджуються з тими умовами, які їм представляють судовласники і допрацьовують свій контракт. Але якось я спілкувався з моряком – членом ПРМТУ, який не побоявся сказати капітанові в обличчя, що він готовий зателефонувати представникам Профспілки і розповісти про невідповідності, з якими він стикається на борту. І це дійсно допомогло моряку відстояти свої права. У такі моменти дуже чітко видно, що Профспілка – це сила, це вплив, це підтримка.

Хочу сказати, що маріупольські моряки повністю готові брати участь у всіх інноваційних проектах, тренінгах Профспілки. Я переконаний, що ваша висококласна робота безумовно дає позитивні результати і призведе до ще більших успіхів для більш якісної допомоги працівникам морського транспорту України».

Руслан Лабунський, старший механік, Thome Ship Management, у своїй доповіді сказав: «Ті, хто хоч трохи пов'язаний з Профспілкою, розуміють, що за нашою спиною сьогодні стоїть величезна організація, яка здатна нас захистити. Адже насправді, хто такий моряк і хто такий судовласник? Судовласник – це величезний ресурс. Моряк – це маленька частинка процесу, незалежно від того, хто ти – капітан, кухар, буфетник, старший механік. Одна помилка, і про нас забувають. І багато моряків стикаються з такою несправедливістю. Єдине, що ми можемо протиставити цьому – ми можемо згуртуватися, можемо стати опорою і силою Профспілки.

Ще один важливий момент – це робота в питаннях системи дипломування. Якщо на міжнародному рівні вдається вирішувати якісь проблеми, тому що там діє міжнародне право, то в нашій країні ми всі розуміємо, що сьогодні при владі – команда «великих професіоналів». Панує корупція, корупція і ще раз корупція. Я знаю, що Профспілка з цим бореться».

«Я довгий час є членом ПРМТУ, хоча ні – я є частиною сім'ї, яка завжди готова прийти на допомогу як словом, так і ділом. Дуже приємно знати, що в наш непростий час, коли мене немає поруч, моїй родині, при необхідності, завжди придуть на допомогу і подбають про неї. Дуже важливо відчувати себе захищеним і з Профспілкою у мене є така можливість. Я гордий відчувати себе частиною Профспілки», – відзначив у своїй промові Олександр Паламарчук, кухар, Solstad Offshore.





Зі звітом про діяльність Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» виступила його директор Антоніна Шкамерда.

Зокрема Антоніна Іванівна зазначила: «Багато хто із присутніх у цій залі знайомий з роботою нашого Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС», який був заснований у 2001 році і у цьому році у жовтні нам виповнюється 20 років.

Ми хочемо подякувати нашому основному засновнику – Профспілці робітників морського транспорту України, її Центральній Раді за постійну підтримку, за вжиті рішення відносно нашого фонду, завдяки яким ми вистояли усі ці роки.

З 2012 року одним із засновників стала Чорноморська первинна профспілкова організація моряків. За що ми їм також вдячні і я про це говорила на звітно-виборній конференції ЧППОМ, яка відбулася в квітні місяці цього року.

На протязі цих років змінювалися засновники, змінювалися жертводавці, а Профспілка робітників морського транспорту України була поруч, і ми вдячні за те, що завдяки вашій підтримці, тисячі людей і їх родини могли звернутися до фонду і отримати допомогу.

Тільки за останні п'ять років було надано благодійну допомогу 18 тисячам 269 бенефіціарам. Це: моряки та члени їх родин; працівники галузі морського транспорту (портовики) та члени їх родин; молодь, що навчається у морських навчальних закладах, та їх вихователі, які готують фахівців для морської галузі та судноплавства; профспілкові працівники ПРМТУ; ветерани морської галузі – в основному це моряки, які колись працювали у ЧМП.

Ми допомагали армії з початку 2014 року, допомагаємо воєнним морякам, медичним закладам та лікарям в період пандемії, проводимо послідовну роботу в межах своїх повноважень та згідно закону.

Наша і ваша діяльність аргументована різними Законами. Ви працюєте по Закону «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ми – по Закону «Про благодійну діяльність та благодійні організації».

У нас різні статутні завдання, але ціль у нас одна – допомагати людям, допомагати членам Профспілки робітників морського транспорту України та членам їх родин, що ми і робимо багато років поспіль.

20 років тому благодійність носила зовсім інший характер, була не так популярна, на наш погляд і нуждених було не так багато, чого не можна сказати сьогодні.

Немає такої країни, яка б могла охопити інтереси усіх людей. Навіть якщо взяти таку економічно-розвинену країну, як США, то там працює більш мільйона зареєстрованих благодійних фондів і кожного дня реєструється біля семи нових.

Сьогодні ми з вами не можемо дати відповідь на багато запитань:

- чому ні в чому не повинні діти лишатися сиротами і опиняються в дитбудинках;
- чому багато хворіють дуже страшними хворобами, як онкозахворювання, а тепер ще і коронавірус звалився на наші голови;
- чому велика кількість людей похилого віку, котрі усе своє життя віддають себе сім'ї, державі, лишатися сам на сам зі своєю бідною і опиняються у будинках пристарілих.

Навіть ви, присутні у цій залі, та члени ваших родин деколи потребуєте благодійності, бо так як і усі хворієте і по всякому складаються життєві обставини.

Я не буду сьогодні акцентувати вашу увагу і розказувати проблеми наших членів Профспілки, бо про всі проблеми, з якими вони звертаються до нашого Фонду, дуже різні.

Нам вдалося за ці роки залучити волонтерів, які разом з нами змогли підтримати своєю увагою, своїми теплими серцями велику кількість пенсіонерів, інвалідів, дітей-сиріт. І я, як і мої однодумці, пишаємося тим, що у наших навчальних морських закладах, що випускають фахівців морської галузі та судноплавства, є такі виховані, чуйні діти, які можуть співчувати чужій біді і завжди були нашою підтримкою і приймали активну участь при проведенні наших благодійних акцій.

Я знаю, що в цій залі присутні ректори – пан Міусов Михайло Валентинович, пан Чернявський Василь Васильович, а також голови первинних профспілкових організацій – Торопенко Діана Яківна, Козьм'яних Миколай Анатолійович, Лісовий Сергій Юрійович. Хочу Вам подякувати за ваших вихованців, які завжди були підтримкою в нашій благодійній діяльності.

Сьогодні багато з них захистили дипломи та пішли на трудову діяльність, але я впевнена, що на їх місця прийдуть наступні, і я вам дуже вдячна за вашу працю та за таке виховання цих дітей.

Ми, звичайно, не фонд Білла та Мелінди Гейтс, декладаються мільярди коштів, але ми робимо все можливе для того, щоб привернути увагу жертводавців до тих проблем, котрі існують у наших бенефіціарів – портовиків, моряків та інших.

Щоб я хотіла побажати на завершення усім вам, вашим родинам, усім нашим членам Профспілки робітників морського транспорту України. Звичайно міцного здоров'я, вистояти у ці нелегкі часи економічної нестабільності та пандемії і ніколи не сумніватися у нашій підтримці. Бережіть себе, бережіть свої родини, бережіть Профспілку робітників морського транспорту України.

Я вже говорила морякам на конференції та хочу попросити усіх вас, не ходіть ви до інших профспілок, бо такого доброго відношення, як у нашій Профспілці, ви ніде не отримаєте. Так вас ніхто не зрозуміє, як розуміють вас наші працівники. Добра вам і давайте триматися усі разом. Тільки так ми переможемо любі негаразди».

Після доповіді директора БФ «МОРТРАНС» взяла слово Юлія Ковач, голова первинної профспілкової організації працівників Адміністрації Миколаївського морського порту ПРМТУ, яка від себе особисто та від миколаївських портовиків висловила слова подяки Благодійному фонду «МОРТРАНС» за турботу, за те, що жодне звернення не залишається без відповіді.

«Це для людей дуже важливо. Спасибі за ваш професійний колектив, який готовий простягнути руку допомоги в будь-якій ситуації. Що стосується нашої профспілкової організації, величезне вам спасибі за допомогу Каштальян Христині. Завдяки вашій допомозі, яка була надана дуже вчасно, вдалося зробити операцію

маленькій дівчинці і практично врятувати їй життя. Низький вам за це уклін. Вашу працю складно оцінити. Миру вам, добра і здоров'я! Дякую!» – додала Юлія Ковач.

За підсумками звітних доповідей та дебатів, делегати одноголосно визнали роботу Центральної Ради ПРМТУ за минулі п'ять років задовільною.

Основним питанням З'їзду стало обрання Голови Профспілки. За пропозицією Михайла Кіреєва Головою Профспілки одноголосно було обрано Олега Григорюка.

ДОВІДКОВО: Олег Григорюк народився в Одесі 11 лютого 1983 року. Після закінчення Національного університету «Одеська морська академія» працював на судах під іноземним прапором на посаді судноводія. У 2011 році Олег Григорюк був обраний Першим заступником Голови ПРМТУ, а в 2015 році – Головою Чорноморської первинної профспілкової організації моряків (ЧППОМ). Під його керівництвом вдалося досягти значного збільшення кількісного складу організації: кількість членів ЧППОМ, яка становила 13 000 осіб у 2008 році, збільшилася до 52 000 у 2021 році. Олег Григорюк – Амбасадор доброї волі Міжнародної морської організації в Україні, Спостерігач Комітету справедливої практики Міжнародної федерації транспортників, Віце-президент Міжнародної федерації асоціацій морських капітанів, Сертифікований тренер з МС, 2006.

Новообраний Голова ПРМТУ подякував за підтримку: «Я постараюся віддати всього себе цій роботі, як я і робив це протягом попередніх 13 років. Ми з новою енергією і новою силою будемо виконувати наші зобов'язання. Обіцяю, що зроблю все від мене залежне, щоб нікого з вас не підвести, щоб нас стало набагато більше, і ми ставали ще сильніше. Я сподіваюся, за наступні 5 років ми повністю залишимо в минулому питання про те, що таке Профспілка, чим вона займається, які напрямки роботи вона веде і які інструменти використовує для ефективного захисту членів Профспілки», – зазначив Олег Григорюк.

Він також додав: «Я хотів би подякувати Михайлу Івановичу за всі роки спільної роботи, за те, що вкладав у мене свої сили, свою енергію, свої знання і досвід. Для мене це був величезний кредит довіри з самого початку. Я старанно, на мій погляд, намагався відповідати тому образу сильного профспілкового лідера, яким для мене завжди і, я переконаний для всіх вас, є Михайло Іванович Кіреєв. Спасибі Вам величезне за все добро, яке Ви подарували людям. Якби не Михайло Іванович, на сьогоднішній день навряд чи б збереглася наша Профспілка, навряд чи була б створена і стала такою сильною Чорноморська первинна профспілкова організація моряків. За все це ми зобов'язані тільки одній людині – Михайлу Івановичу Кіреєву».

Делегати і гості З'їзду, вставши, гучними оплесками подякували Михайлу Кіреєву за його роботу, виявивши величезну повагу цій прекрасній людині і профспілковому лідеру.

Після цього було обрано новий склад Центральної Ради ПРМТУ з 23 осіб, а також озвучені Основні напрямки діяльності ПРМТУ на 2021-2026 роки щодо представництва і захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, розвитку соціального діалогу, виконавчої дисципліни та організаційного зміцнення Профспілки, міжнародної діяльності, роботи з молоддю.

Делегати одноголосно затвердили основні напрямки діяльності ПРМТУ на 2021-2026 роки, обрали Ревізійну і Статутну комісії ПРМТУ.

Відразу по закінченню VIII З'їзду відбулося перше організаційне засідання нового складу Центральної Ради ПРМТУ, на якому було обрано двох заступників Голови ПРМТУ: Михайла Кіреєва – Першим заступником Голови та Валерія Тернавського – заступником Голови Профспілки.

За результатами засідань Статутної і Ревізійної комісій їхніми головами були обрані Михайло Кіреєв і Алла Поступайло відповідно.

У перерві між засіданнями З'їзду члени ПРМТУ висловилися щодо роботи Центральної Ради Профспілки.

Миколай Козьмініх, голова первинної профспілкової організації співробітників НУ «ОМА»: «Профспілка робітників морського транспорту України – одна з тих, хто справляється зі своїми завданнями. Мені абсолютно очевидно, що те, що робиться ПРМТУ – це неоціненний внесок. Люди про неї знають, люди її поважають, люди користуються профспілковими правами і профспілковими благами. Так тримати!».

Петро Крещенко, третій механік, V.Ships: «Я працюю в компанії V.Ships вже 21 рік і весь цей час є членом ПРМТУ. За ці роки з яких би питань я не звернувся, ні разу не отримав відмови, завжди була надана допомога і підтримка. У Профспілці кожен моряк зустрічає відмінне ставлення до себе. Величезне спасибі від усіх українських моряків – членів Профспілки за все, що ви для нас робите. Дай Бог вам процвітання і всім міцного здоров'я».

Віталій Ангелов, другий механік, V.Ships: «Робота нашої Профспілки на найвищому рівні. Особисто недавно звертався за консультацією в незрозумілій ситуації із заміною морських документів, з якою всі ми зіткнулися. Отримав кваліфіковану допомогу юриста Профспілки. Дякую за турботу про нас».

Андрій Пономаренко, другий помічник капітана, V.Ships: «На сьогоднішній день Профспілка робітників морського транспорту України – найсильніша і єдина в нашій країні організація, яка піклується про моряків».

Ми вітаємо усіх обраних до складу керівних органів Профспілки та бажаємо усім міцного здоров'я, досягнення поставлених цілей, успіхів у зміцненні єдності і згуртованості первинних профспілкових організацій ПРМТУ, посилення їх ролі в захисті трудових прав та соціально-економічних інтересів робітників підприємств, установ та організацій морського транспорту.

Упевнені, що діяльність Профспілки робітників морського транспорту України буде і надалі спрямована на розвиток соціального партнерства, підвищення якості життя трудящих, а великий творчий потенціал і високі людські якості керівництва Профспілки будуть і надалі служити інтересам галузевого профспілкового руху!



ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОБОТИ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ НА 2021-2026 РОКИ

ПРЕДСТАВНИЦТВО І ЗАХИСТ ТРУДОВИХ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ

Представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Професійної спілки робітників морського транспорту України (надалі – ПРМТУ, Профспілка) – основна мета діяльності Профспілки та її первинних профспілкових

організацій, визначена Статутом ПРМТУ та Законом України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”. У зв’язку з цим основними напрямками роботи Профспілки з означеного питання на 2021-2026 роки є:

- ✓ представництво інтересів членів Профспілки у відносинах з роботодавцями, їх органами управління, органами державної влади та управління, іншими інститутами держави та громадянського суспільства, на локальному, національному та міжнародному рівнях;
- ✓ посилення здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, в т.ч. шляхом проведення перевірок, вжиття заходів реагування для припинення виявлених порушень та притягнення винних осіб до відповідальності;
- ✓ підвищення ефективності соціального діалогу, здійснення контролю за виконанням прийнятих рішень, вжиття заходів реагування у разі порушення законодавства про соціальний діалог;
- ✓ закріплення через колективні переговори найбільш сприятливих та безпечних умов праці для членів Профспілки, гарантування дотримання їх соціально-економічних прав та інтересів;
- ✓ організація правового навчання профспілкових працівників та членів Профспілки, проведення роз’яснювальної роботи серед членів Профспілки, особливо серед профспілкової молоді, для підвищення рівня їх правової обізнаності, а також поінформованості про роль Профспілки у захисті їх трудових прав;
- ✓ розширення можливостей членів Профспілки для доступу до правничої допомоги;
- ✓ розвиток можливостей первинних профспілкових організацій із здійснення юридичного супроводу членів Профспілки з метою відновлення їх порушених трудових прав, координація обміну досвідом між первинними профспілковими організаціями на базі Профспілки;
- ✓ поширення досвіду практичного застосування прав, повноважень та гарантій діяльності профспілок для відновлення порушених прав членів Профспілки;
- ✓ налагодження співпраці між Профспілкою та Державною службою України з питань праці, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини, їх територіальними відділеннями і представництвами, іншими інститутами держави, до повноважень яких входить нагляд та контроль за дотриманням законодавства про працю;
- ✓ запровадження та ведення обліку порушень прав Профспілки та її первинних профспілкових організацій, членів Профспілки, вироблення алгоритмів протидії таким порушенням;
- ✓ узагальнення практики з актуальних питань правового характеру, що виникають у діяльності Профспілки та первинних профспілкових організацій, її аналіз та розроблення методичних рекомендацій щодо особливостей правозастосування та дій у схожих правовідносинах;
- ✓ підготовка зауважень та пропозицій до проєктів законодавчих актів щодо лібералізації трудового законодавства, обмеження прав членів Профспілки та профспілок взагалі, усунення їх від формування трудової і соціальної політики держави, позбавлення повноважень захисту трудових та соціально-економічних прав працівників;
- ✓ лобіювання ратифікації Україною профільних міжнародних нормативно-правових актів, надання експертної допомоги органам державної влади при їх імплементації, моніторинг їх подальшого виконання;
- ✓ вжиття солідарних профспілкових дій, спрямованих на захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки.

РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

МОП визначає соціальний діалог, що включає всі види переговорів, консультацій або просто обмін інформацією між представниками виконавчої влади всіх рівнів, роботодавців та працівників з питань, що становлять спільний інтерес та стосуються економічної та соціальної політики.

Соціальний діалог може існувати на тристоронній основі, коли уряд є офіційною стороною діалогу, або на двосторонній між працівниками та роботодавцями. Процеси соціального діалогу можуть бути неформальними або інституціональними, і часто це поєднання обох. Це може відбуватися на національному, регіональному, галузевому та локальному рівнях.

Соціальний діалог – процес визначення та зближення позицій, досягнення спільних домовленостей та прийняття узгоджених рішень сторонами соціального діалогу, які представляють інтереси працівників, роботодавців та органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування, з питань формування та реалізації

державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин.

Для розвитку дієвого та результативного соціального діалогу, має існувати:

- сильні, незалежні профспілкові організації, що мають технічні можливості та доступ до відповідної інформації для участі у соціальному діалозі;
 - добровільність та прихильність до участі у соціальному діалозі з боку всіх сторін;
 - повага до основних прав свободи об’єднань та колективних переговорів;
 - обов’язковість дотримання досягнутих домовленостей та відповідальність за виконання прийнятих зобов’язань;
 - підтримка процесу соціального діалогу відповідними інституціями.
- Профспілка має на меті допомогти первинним профспілковим організаціям у створенні або зміцненні правових рамок, установ, механізмів або процесів для дієвого соціального діалогу на рівні підприємств, установ та організацій.

ВРАХОВУЮЧИ ВИЩЕВИКЛАДЕНЕ VIII З’ІЗД ПРМТУ ВПРОВАДЖУЄ НАСТУПНІ ПРІОРИТЕТИ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКИ:

- 1 Відновлення ефективного соціального діалогу на галузевому рівні.
- 2 Направлення зусиль на внесення змін до діючого законодавства щодо розповсюдження дії Галузевої угоди на приватних роботодавців в умовах розвитку державно-приватного партнерства.
- 3 Навчання активу Профспілки з метою укріплення правової обізнаності в питаннях ведення дієвого соціального діалогу для вираження, представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки.
- 4 Збільшення синергії в діях Профспілки та її профспілкових організацій.
- 5 Законодавче закріплення Генеральної та Галузевої угод, а також колективних договорів нормативно правовими актами, які б забезпечували захист державою прав працівників.
- 6 Впровадження механізму подолання таких проблем, як: неналежне виконання державою своєї ролі і функцій у сфері соціального діалогу та соціально-економічних відносин; низька ефективність існуючої національної моделі соціального діалогу в Україні; застаріле, суперечливе законодавство у сфері соціального діалогу та інше.

ВИКОНАВЧА ДИСЦИПЛІНА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ЗМІЦНЕННЯ ПРОФСПІЛКИ

Виконання статутних завдань Профспілки щодо представництва й захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки в органах державної влади, інших державних установах та організаціях, в органах місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, а також з іншими об'єднаннями громадян можливе, якщо профспілка є дисциплінованою та організаційно міцною.

Тільки дисциплінована та організаційно міцна Профспілка зможе протистояти викликам часу, ефективно захищати права та інтереси членів Профспілки.

Гарантією сильної Профспілки є сумісні дії всіх організаційних ланок, які

направлені на реалізацію рішень виборних органів, чітке виконання норм та положень Статуту, їх єдність та солідарність.

Політичні та соціально-економічні зміни, які мають місце в державі та суспільстві, у галузі морського транспорту та на підприємствах, потребують нових підходів у вирішенні проблем, єдності й консолідації діяльності Профспілки і первинних профспілкових організацій, солідарного фінансування заходів та акцій, постійної роботи з профспілковим активом, ефективної підготовки та підвищення кваліфікації профспілкових робітників та активу.

ОСНОВНИМИ НАПРЯМАМИ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ ПЕРВИННИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ, ЦЕНТРАЛЬНОЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ДЛЯ ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ ТА ЗАВДАНЬ ВІДПОВІДНО ДО СТАТУТУ Є:

- 1** Інформаційний прорив. Профспілкова інформмережа до рядового члена Профспілки.
- 2** Присутність в точках прийняття рішень. Розвиток інформаційної присутності.
- 3** Зростання виконавчої дисципліни та відповідальності за виконання рішень, прийнятих виборними органами Профспілки.
- 4** Формування у членів Профспілки активної громадянської позиції.
- 5** Продовження практики проведення зборів, нарад, конференцій та семінарів для голів первинних профспілкових організацій, профспілкового активу, форуму молоді, культурно-масових заходів.
- 6** Неухильне виконання первинними профспілковими організаціями фінансової дисципліни з метою стабільності Профспілки.
- 7** Розвиток мережі профспілкових наставників.
- 8** Зміцнення організаційної єдності Профспілки та первинних профспілкових організацій, посилення мотивації профспілкового членства.
- 9** Організація навчання профспілкового активу з метою впровадження сучасних практик у діяльності Профспілки в умовах розвитку державно-приватного партнерства та тенденцій зміни форм власності державних підприємств.
- 10** Збільшення ефективності надання правової, організаційної, методичної допомоги членам Профспілки, первинним профспілковим організаціям на виконання їх статутних завдань.
- 11** Дотримання принципів профспілкової солідарності, єдності під час масових заходів, всеукраїнських акцій щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Міжнародне співробітництво є одним із ключових напрямів, без яких неможливий розвиток профспілкової організації в сучасних тенденціях глобалізації.

За звітний період Профспілки вдалося досягнути значних результатів у багатьох напрямках роботи для реалізації спільних соціальних проєктів: підписання меморандумів про взаєморозуміння з іноземними профспілками, переговорах з іноземними роботодавцями, а також солідарної міжнародної підтримки ініціатив Профспілки. З метою розвитку і поглиблення міжнародних зв'язків, дотримуючись політики Міжнародної федерації транспортників, основними напрямками роботи Профспілки робітників морського транспорту України на наступний період є:

- дотримання принципів й політики Міжнародної федерації транспортників, якщо це не суперечить Статуту ПРМТУ;

- постійна ефективна взаємодія з Міжнародною федерацією транспортників і Європейською федерацією транспортників та їх членськими організаціями, установами ООН, Міжнародною організацією праці, Міжнародною морською організацією, Міжнародною організацією міграції, а також міжнародними неурядовими організаціями, такими як Міжнародна федерація асоціацій морських капітанів, Морська антикорупційна мережа, Міжнародна рада морських роботодавців та іншими;

- вжиття всіх можливих дій, необхідних для зміцнення позицій Профспілки на міжнародному рівні;

- активна підтримка солідарних акцій, спрямованих на вирішення проблем профспілкового руху;

- вжиття всіх можливих дій, спрямованих на залучення уваги міжнародних організацій, іноземних роботодавців та інших організацій до співпраці з Профспілкою.

РОБОТА З МОЛОДДЮ

Зважаючи на те, що орієнтація на молодь є невід'ємною частиною розвитку та організаційного зміцнення сучасної профспілки, молодіжна політика Профспілки робітників морського транспорту України базується на необхідності розвитку потенціалу молодих профспілкових активістів, їх ефективній участі у роботі Профспілки та її організаційних ланок на місцях.

Водночас у молодіжному профспілковому русі по всьому світу існує низка проблем, яка потребує негайного вирішення. Ключовими з цих проблем є низький

рівень залучення молоді до соціального життя підприємства, організації, тощо, а також до роботи профспілки та низький рівень інформованості щодо діяльності профспілки.

Створення умов для залучення молоді до роботи профспілки та активізація молодіжних активів є одним із ключових ресурсів організаційної розбудови профспілки та створення резерву профспілкових кадрів. Водночас залучення молоді до вступу у профспілку є значним резервом поповнення чисельності Профспілки.

ОСНОВНИМИ НАПРЯМАМИ ДЛЯ ДОСЯГНЕННЯ ВИЩЕЗГАДАНИХ ЦІЛЕЙ Є:

- активізація роботи з курсантами та студентами морських навчальних закладів, в тому числі — заочної форми навчання;
- проведення освітньо-роз'яснювальної роботи з молоддю, яка навчається та працює;
- залучення представників молодіжних рад і організацій до безпосередньої участі у переговорах з роботодавцями, підготовці проєктів колективних договорів і контролю за їх виконанням;
- ініціювання створення молодіжних рад або об'єднань в організаційних ланках ПРМТУ на місцях;
- передбачення в Галузевій угоді і колективних договорах підприємств, установ і організацій окремих розділів щодо вирішення проблем молоді з відповідним фінансовим забезпеченням;
- сприяння включенню до складу виборних органів і кадрового резерву найбільш активних представників молоді.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР – ЗАПОРУКА СОЦІАЛЬНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

На VIII З'їзді ПРМТУ були оголошені результати конкурсу на кращий колективний договір у 2020 році та пройшла церемонія нагородження переможців. А також були нагороджені первинні профспілкові організації, які найбільшу кількість разів за останні 5 років були переможцями конкурсу на кращий колективний договір.



Згідно з постановою Пленуму Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту України від 16.04.2015 року № ЦР-8-10 «Про затвердження положення про порядок проведення Профспілкою конкурсу на кращий колективний договір серед підприємств і організацій морського транспорту» зі змінами, затвердженими постановами Президії Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту України № П-9-1 від 11.04.2017 р. та № П-25-2 від 25.06.2020 р., з метою підвищення рівня колективної роботи первинних профспілкових організацій щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників, посилення взаємодії первинних профспілкових організацій та роботодавців у реалізації вимог законодавства та зобов'язань Галузевої угоди у сфері морського транспорту з питань зайнятості, оплати праці, створення здорових і безпечних умов праці та поширення передового досвіду цієї роботи Президент Центральної Ради Професійної спілки робітників морського транспорту

України постановила визнати переможцями конкурсу на кращий колективний договір у 2020 році:

1.1. Серед державних морських торговельних портів і недержавних стивідорних компаній:

I місце: трудовий колектив Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт»;

II місце: трудовий колектив ТОВ «Металзюкраїн Корп. ЛТД»;

III місце: трудовий колектив Державного підприємства «Ізмаїльський морський торговельний порт»;

1.2. Серед філій Державного підприємства «Адміністрація морських портів України» та Державної установи «Держгідрографія»:

I місце: трудовий колектив філії Державного підприємства «Адміністрація морських портів України» «Дельта-лоцман»;

II місце: трудовий колектив Державної установи «Держгідрографія»;

III місце: трудовий колектив Миколаївської філії Державного підприємства «Адміністрація морських портів України».

1.3. Серед підприємств та організацій:

Визнати переможцем трудовий колектив Державного підприємства «ЧорноморНДІпроект».

Також визначено переможця в номінації «За найвищі досягнення у сфері охорони праці та здоров'я». Ним став трудовий колектив ТОВ «Металзюкраїн Корп. ЛТД».

Усіх переможців нагороджено дипломами та грошовими винагородами.

Найбільшу кількість разів за період 2016 – 2020 роки переможцями Конкурсу на кращий колективний договір серед морських портів та стивідорних компаній було визнано колективний договір ДП «Ізмаїльський морський торговельний порт», серед філій державного підприємства «Адміністрація морських портів України» та державної установи «Держгідрографія» – колективний договір філії державного підприємства «Адміністрація морських портів України» «Дельта-лоцман», серед підприємств та організацій морського транспорту – колективний договір державного підприємства «Чорноморський науково-дослідний проектний інститут».

В номінації «За найвищі досягнення у

сфері охорони праці» тричі був визнаний переможцем колективний договір товариства з обмеженою відповідальністю «Металзюкраїн Корп. ЛТД».

З метою підвищення рівня колективної роботи первинних профспілкових організацій щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників, посилення взаємодії первинних профспілкових організацій та роботодавців у реалізації вимог законодавства та зобов'язань Галузевої угоди з питань зайнятості, оплати праці, створення здорових і безпечних умов праці та поширення передового досвіду цієї роботи, почесним знаком ПРМТУ «За розвиток соціального партнерства» були нагороджені:

- Первинна профспілкова організація Ізмаїльського порту;

- Первинна профспілкова організація працівників філії «Дельта-лоцман» ДП «Адміністрація морських портів України»;

- Профспілкова організація ЧорноморНДІпроекту;

- Первинна профспілкова організація іноземного підприємства «Металзюкраїн Корп. ЛТД».

ОЛЕГ ГРИГОРЮК: «НАША ПРОФСПІЛКА – ЦЕ РЕАЛЬНА СИЛА! І МИ БУДЕМО ДОВОДИТИ ЦЕ СВОЄЮ ЩОДЕННОЮ ПРАЦЕЮ»

Він вмів грати в баскетбол і вмів захищати трудові права працівників та українських моряків, майстерно водить авто і є душею будь-якої компанії. Загострене почуття справедливості привело його з борта судна на профспілкову роботу. Отже, VIII З'їзд ПРМТУ обрав свого нового лідера, який на протязі наступних 5 років буде формувати роботу Профспілки робітників морського транспорту України, де є справжнє – реальні справи і турботи, з якими тут стикаються щодня, і, звичайно ж, – майбутнє. Про це новий Голова ПРМТУ Олег Григорюк говорить у своєму інтерв'ю, яке він дав нашій газеті.

- Олеже Ігоревичу, Ваші перші враження після обрання на посаду Голови ПРМТУ?

- Я, безсумнівно, розумію, що це початок великої і серйозної роботи, тим більше що так склалося, що не всі ще розуміють важливість профспілкової організації. Відразу зазначу, не існує універсального рецепта, завдяки якому люди стануть довіряти профспілкам в значно більшому ступені. Тут загальна картина складається з багатьох деталей. У тому числі і з того, що ми, мабуть, не завжди переконливо пояснюємо людям, що захист їх трудових прав та соціально-економічних інтересів – які здійснюють профспілки – їм дійсно необхідний.

Я вже якось говорив про те, що одна з головних причин нинішнього стану справ – певна соціальна апатія працівників, невіра в профспілковий рух, в його сили, в ефективність колективних дій. Давайте називати речі своїми іменами – йдеться про відсутність достатньої мотивації до профспілкового членства, і цю ситуацію необхідно міняти.

- На Ваш погляд, з чого ж в першу чергу необхідно почати ці зміни?

- У профспілковому середовищі необхідно більш критично дивитися на своє власне ставлення до роботи – причому по всій профспілковій вертикалі. Робити це необхідно і на найвищому рівні, і в налагодженні роботи з первинними профорганізаціями. Потрібно боротися за «первинки», а не байдуже розлучатися з ними. Необхідно з'ясувати, чому розпадається або чому є деякі проблеми в тій чи іншій профспілковій організації. Виїжджати на місце і розмовляти з головами профкомів, керівниками підприємств, з членами трудових колективів. Люди повинні розуміти, що профспілкова організація – це своєрідний інститут самозахисту, який, в тому числі, зможе захистити їх від незаконних дій роботодавця.

- Тобто починати потрібно з себе?

- Абсолютно вірно. Кожному з нас – на своєму робочому місці – необхідно діяти з повною самовіддачею. Особливо в нинішній складній економічній ситуації. Члени Профспілки мають бути впевнені в тому, що навіть в поточній непростій соціально-економічній обстановці їх права будуть надійно захищені.

Протягом 10 років я очолюю Чорноморську первинну профспілкову організацію моряків, в роботі якої, на мій погляд, є безсумнівні досягнення, тому що ми ставимо певну мету і наполегливо йдемо до її досягнення. Ми швидко реагуємо на заяви і звернення наших моряків, розглядаємо факти порушень і оперативно усуваємо ці негативні явища, конструктивно взаємодіємо з судновласниками, міжнародними та національними партнерами – в тому числі з Міністерством закордонних справ України. Причому конкретний результат цієї роботи визначається не тільки в грошовому вираженні. Ті, хто до нас звертається, бачать, що їхні заяви не залишаються без відповідей, що Профспілка реально діє, і це позитивно впливає на ставлення людей до неї.

- Може бути, секрет досягнення позитивних результатів, в тому числі і в пошуку оптимального балансу інтересів всіх сторін соціального діалогу?

- Це, мабуть, ключовий фактор успішної роботи профспілкових структур усіх рівнів. В рамках соціального партнерства ми просто зобов'язані знаходити спільну мову з органами влади та роботодавцями. Не завжди це вдається. На жаль. Тому вважаю одним з найважливіших своїх завдань налагодити конструктивний, зважений діалог Профспілки з виконавчою та законодавчою гілками влади, роботодавцями, та в рамках цього найважливішого процесу спільними зусиллями підтримувати на підприємствах морського транспорту стабільну соціальну обстановку. При цьому шановні колеги – керівники первинних профспілкових організацій – також повинні проявляти більшу ініціативу та послідовно

налагоджувати конструктивну взаємодію у рамках своєї сфери відповідальності.

- До речі, яким Ви бачите голову первинної профспілкової організації?

- В першу чергу – це небайдужа людина, яку хвилює доля своєї справи, людей. Тоді вийде реалізувати заплановане, зберегти і підвищити авторитет нашої організації в суспільстві.

Робота профлідера спрямована на людей, на колектив. Він повинен бачити і розуміти, що хвилює членів Профспілки, а якщо необхідно, мати силу духу виступити на їхній захист. Голова повинен бути чуйний до проблем інших людей, і, в той же час, вміти зберігати психологічну нейтральність, спокій і стриманість. Важливо також вміти згладжувати конфлікти, поєднувати твердість у відстоюванні позиції з готовністю до компромісів.

- Крім вищесказаного, вирішенню яких проблем, на Ваш погляд, сьогодні необхідно приділити найбільшу увагу?

- Хоча головне завдання Профспілки було і залишається незмінним – це ефективний захист соціально-економічних прав людини праці, надзвичайно важливо створити стійку фінансову базу нашої Профспілки. Без неї дуже складно вирішувати виникаючі соціально-економічні проблеми. Наприклад, щоб захист прав трудящих був ефективним, необхідна робота висококваліфікованих працівників апарату. Але таким фахівцям потрібно платити гідну зарплату. І в зв'язку з цим виникає необхідність в створенні нових прозорих та продуманих механізмів і пошуку нових професійних кадрів, які будуть здатні ефективно захищати права та інтереси працівників підприємств, установ та організацій морського транспорту і українських моряків.

Я ще раз переконався, що успіх може гарантувати тільки чітко вибудована планомірна робота. Разові заходи, якими б вони не були креативними, дають короточасний ефект і не приведуть до стійкого результату. І, звичайно, в роботі з людьми дуже важливий сплав знань досвідчених профспілкових працівників з енергією і творчими новаціями молоді.

- Тож у всіх сферах профспілкової діяльності необхідна активніша і безпосередня участь молоді?

- Без сумніву. Молодіжна політика – це найважливіший напрям нашої роботи. Для того, щоб згуртувати навколо себе молодь, нам потрібні лідери – активні молоді люди. І вони є. Їм потрібно тільки допомогти і створити умови для того, щоб вони просували в життя свої ініціативи. Нам дуже потрібен постійний зворотній зв'язок з молодими енергійними людьми, які хочуть і можуть брати активну участь у профспілковому житті. У цьому запорука нашого розвитку і майбутнього.

З пріоритетів молодіжної політики логічно випливає кадрова політика Профспілки. Необхідно створювати команду активних, ефективно працюючих фахівців та залучати до нас молодих, ініціативних і грамотних активістів.

- Головні якості, якими повинна володіти людина, щоб працювати у Вашій команді, – це ...

- Професіоналізм, порядність, активність, чесність, вміння вести діалог з соціальними партнерами і профактивом – на підприємствах, в установах і організаціях. Це основа, без цього ніяк не можна.

- Освічені і добре підготовлені фахівці – це основа будь-якої важливої справи. Але профспілкова сфера досить специфічна – чи є у Вас перспективні плани по створенню системи профспілкового навчання?

- Це дуже важлива тема. Профактиву, та й всім



профлідерам необхідно регулярно отримувати знання з розвитку профспілкового руху, соціальної психології, соціально-економічних і правових питань. В рамках профспілкового навчання ми повинні повною мірою використовувати потенціал фахівців апарату ПРМТУ, взаємодіяти з функціонуючими профспілковими навчально-методичними центрами, а в перспективі – подумати про створення свого навчально-методичного профспілкового центру.

Сьогодні дуже важливо вчити людей основам трудового законодавства, соціально-економічних і правових питань. Профспілкові працівники повинні бути контактними і компетентними фахівцями. Адже переконувати завжди складніше, ніж віддавати накази.

- Вами накопичений певний досвід професійної та громадської діяльності. Наскільки, як Ви вважаєте, він стане в нагоді Вам на посаді Голови Профспілки?

- Проїшовши різні професійні та громадські ступені, можу впевнено сказати, що все це так само зробило свій вплив на формування мене як людини і при цьому стали певними сходинками, завдяки яким я і прийшов до того, чим займаюся сьогодні.

Наприклад, мене дуже багато чому навчила діяльність на посаді першого заступника Голови ПРМТУ, а також особистий приклад Михайла Івановича Кіреєва і його великий досвід роботи в Профспілці. І я дуже вдячний йому за цей період свого життя і його наставництво.

Також є досвід спілкування в рамках конструктивного діалогу з роботодавцями, законодавчою і виконавчою владою, і я сподіваюся, що він допоможе мені налагодити системну і продуктивну взаємодію з нашими соціальними партнерами. Сподіваюся, що ми завжди зможемо знайти точки дотику і вирішити всі виникаючі проблеми в рамках цивілізованих відносин.

- Що у Вашій роботі є для Вас найбільш важливим і цінним?

- Завжди вважав і вважаю, що завжди і всюди, незалежно від того, яку посаду ти обіймаєш, в колективі мають бути присутні нормальні людські відносини. Я до сих пір зустрічаю багатьох людей, з якими працював раніше, і ми дуже раді цим зустрічам! Я завжди намагався знайти взаємоприйнятні і ввічливі форми спілкування. Я завжди, перш за все, розмовляв з людиною і намагався її зрозуміти.

Так що на будь-якому робочому місці і в будь-якому трудовому колективі завжди потрібно в першу чергу залишатися професійною, порядною і вихованою людиною. Все решта прикладеться. Тим більше, що наша Профспілка – це реальна сила! І ми будемо доводити це своєю щоденною працею!

КАПІТАН ГАВРИЛОВ: «ЗА СПРАВЕДЛИВІСТЬ І СВОЮ СВОБОДУ БОРОВСЯ Я І ПРОФСПІЛКА»



4 червня цього року повернувся додому український капітан судна AVANT GARDE (IMO 8107036, прапор Шрі-Ланки) Геннадій Гаврилов, який майже шість років не міг покинути територію Шрі-Ланки за злочин, якого не скоював.

Піти в цей фатальний рейс капітана Гаврилова змусили обставини. До того, що сталося, коли Геннадій був в попередньому рейсі, відбулися зміни в банківській системі України, в результаті чого його сім'я втратила більшу частину заощаджень. Повернувшись додому, Геннадій відразу ж приступив до пошуків нової роботи. Коли йому запропонували роботу на буксирі, що доставляє озброєну охорону на борт суден, довго думати не довелося, і він відразу ж погодився.

Всього місяць Геннадій Гаврилов встиг пропрацювати капітаном буксира AVANT GARDE. Воно знаходилося в управлінні шрі-ланкійської компанії і було задіяно в забезпеченні безпеки на морі і запобіганні нападів піратів. У зв'язку з призначенням судна на його борту знаходилося кілька одиниць вогнепальної зброї та боеприпасів. У жовтні 2015 року судно перебувало на якорі поза територіальними водами Шрі-Ланки відповідно до інструкцій компанії-оператора. Капітан Гаврилов очікував дозволу на захід у порт, коли AVANT GARDE було захоплено шрі-ланкійською владою і примусово заведено в територіальні води Шрі-Ланки. Судно поставили на стоянку в порту, а Геннадій Гаврилов залишився на його борту в якості капітана. Через кілька місяців, 23 червня 2016 року, він був заарештований за незаконне ввезення зброї в країну. З тих пір українцям не дозволено було залишати територію Шрі-Ланки внаслідок подальшого поліцейського розслідування.

Протягом усього цього часу капітан намагався зв'язуватися з адміністрацією Президента України, з Посольством України і українськими ЗМІ, але справа так і не зрушувалася з мертвої точки.

Компанія, від якої працював Геннадій Іванович, була не в силах допомогти йому юридично через закінчення терміну дії контракту про працевлаштування, але погодилася оплатити послуги адвоката для капітана (які, до речі кажучи, коштували для нього в рази більше, ніж для місцевого населення Шрі-Ланки) і надала невелику кімнату в приміщенні свого офісу, в якій капітан і жив. Тричі на тиждень він зобов'язаний був відвідувати поліцейський відділок і відзначатися (в той час як громадяни, затримані за звинуваченням в організації теракту, відзначаються раз на місяць), через що влаштуватися на роботу не представлялося можливим чисто фізично.

Крім того, критичний стан здоров'я капітана також вимагав його якнайшвидшого повернення додому для отримання необхідного лікування.

У 2019 році глобальні морські профспілки на конференції ITF в Коломбо закликали шрі-ланкійський уряд зробити все можливе, щоб прискорити звільнення капітана Геннадія Гаврилова. Сотні профспілкових активістів з морських профспілок, членських організацій ITF, висловили свою підтримку і солідарність українському капітану в його боротьбі за свою свободу.

Той факт, що капітан Гаврилов продовжував перебувати в Шрі-Ланці стільки років, є кричущим порушенням прав людини і наочним прикладом криміналізації.

У міжнародному праві чітко прописані права осіб, що підлягають затриманню державними органами; ці ж права містяться у Загальній декларації прав людини та Міжнародному пакті про громадянські і політичні права (МПГПП), Стаття 9 якого гово-

рить, що кожна людина має право на свободу та що будь-яка особа, «заарештована або затримана за кримінальним звинуваченням ...», має право на судовий розгляд протягом розумного строку або на звільнення». Цей принцип і інші, що містяться в МПГПП, відображені в статті 13 Конституції Шрі-Ланки.

17 вересня 2019 року, в рамках Морського круглого столу, Перший заступник Голови Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк особисто зустрівся з Геннадієм і ініціював проведення робочої зустрічі. Її метою було обговорення справи українського капітана, а також його якнайшвидшого звільнення і повернення на Батьківщину. У зустрічі взяли участь Президент ITF Педді Крамлін, Генеральний секретар ITF Стівен Коттон, Морський координатор ITF Жаклін Сміт, представники місцевої членської організації ITF – Національної профспілки моряків Шрі-Ланки (NUSSL), а також адвокат Геннадія Дан Маліка Гунасікера.

«ITF вибрав місцем проведення своєї конференції Шрі-Ланку, щоб висловити підтримку і співчуття народу Шрі-Ланки після трагічних подій в квітні цього року. І ми віримо, що шрі-ланкійський уряд відповість тим же співчуттям і капітану Гаврилову, і прискорить його безпечне повернення додому», – відзначив Педді Крамлін, Президент ITF.

Після того, як увага морської громадськості і влади Шрі-Ланки була звернута на проблемні моменти в справі капітана Гаврилова, з'явилися позитивні зміни. У нього більше не було необхідності так часто відзначатися в поліції. Замість трьох разів на тиждень тепер це відбувалося раз на місяць.

Незважаючи на відсутність правосуддя і тривалу розлуку з сім'єю, Геннадію Івановичу вдалося зберегти віру в справедливість і доброзичливий настрій.

ПРМТУ продовжувала активно працювати над питанням його безпечного і найскорішого повернення в Україну та вивчати всі можливі дипломатичні шляхи вирішення справи капітана Гаврилова.

І ось нарешті 4 червня 2021 року капітан Гаврилов повернувся додому. В аеропорту «Одеса» його зустріли представники Профспілки робітників морського транспорту України.

«Повернення капітана Гаврилова на Батьківщину – довгоочікуване торжество справедливості. Ми щиро дякуємо всім, хто пліч-о-пліч боровся з нами за свободу Геннадія, особливо ITF за їх відважну боротьбу і неоціненну допомогу, а також нашій братній профспілці в Шрі-Ланці за постійну підтримку нашого капітана протягом усіх цих років», – зазначив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.

В цей же день Геннадій Гаврилов відповів на запитання представників ЗМІ на прес-конференції, що була організована ПРМТУ. Участь в ній взяли також Перший заступник Голови ПРМТУ Михайло Кіреєв, Інспектор ITF в Україні Наталія Єфріменко і директор Благодійного фонду «МОТРАНС» Антоніна Шкамерда.

«За справедливість і свою свободу боровся я і Профспілка. Вдячний кожному, хто весь цей час мене підтримував і допоміг повернутися додому», – зазначив Геннадій Гаврилов.

Профспілка робітників морського транспорту України висловлює подяку всім міжнародним партнерам і колегам, які весь цей час були небайдужі до долі українського капітана і разом з ПРМТУ докладали зусилля, щоб довести його невинність. Слова подяки висловлюємо також Благодійному фонду морського транспорту «МОТРАНС» за допомогу в придбанні для Геннадія Гаврилова авіаквитків з Коломбо в Одесу і організацію трансферу в рідне місто.



ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ ПІД ЗАГРОЗОЮ.

Просувається черговий антисоціальний законопроект!

02 червня 2021 року Верховна Рада України в першому читанні прийняла за основу проект Закону "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань формування прожиткового мінімуму та створення передумов для його підвищення"

№ 3515 від 20.05.2020 року, ініціатором якого є вже загальновідома своєю антисоціальною та антипрофспілковою позицією Галина Третякова, яка не полишає спроби звузити на законодавчому рівні основоположні права та свободи людини і громадянина.

ПОЗИЦІЯ ЕКСПЕРТІВ ТА ПРОФСПІЛОК

Всупереч з назвою законопроекту, його положення не містять жодних змін, які б прямо створювали підґрунтя для підвищення прожиткового мінімуму. Такий висновок зробило Головне науково-експертне управління Апарату Верховної Ради України, наголосивши на доцільності повернення законопроекту суб'єкту права законодавчої ініціативи на доопрацювання.

Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні також наголошує, що означений законопроект

є неприйнятним, оскільки порушує норми Загальної декларації прав людини, Конституції України, Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", Основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, Закону України "Про загальнообов'язкове пенсійне страхування" тощо – щодо соціального забезпечення кожного громадянина не нижче встановленого законом прожиткового мінімуму, гарантування захисту від бідності та зубожіння.

Не зважаючи на значну критику законопроекту як антисоціального, він таки був прийнятий парламентською більшістю у першому читанні. Втім, профспілки закликають не допустити його подальше прийняття з огляду на наступне.

Відповідно до чинного законодавства України, прожитковий мінімум – вартісна величина достатнього для забезпечення нормального функціонування організму людини, збереження його здоров'я набору продуктів харчування, а також мінімального набору непродовольчих товарів та мінімального набору послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості. Формування прожиткового мінімуму має велике значення та передбачає високу відповідальність, оскільки розраховані на його основі соціальні стандарти і гарантії є індикатором якійсної та ефективної державної соціальної політики, що має бути стратегічною метою будь-якої цивілізованої держави.

Як свідчить досвід зарубіжних країн, використання концепції "мінімального рівня життя" в різних інтерпретаціях ("життєвого мінімуму", "мінімального доходу") в багатьох країнах світу є одним із вагомих механізмів реалізації соціально-економічної політики, спрямованої на забезпечення соціально прийнятної рівня життя та добробуту громадян. Разом з тим, не існує єдиної оптимальної для усіх держав методики формування прожиткового мінімуму. Насамперед, така методика залежить від економічних можливостей держави, які, в свою чергу, залежать від соціально-економічного розвитку країни та ефективних управлінських рішень щодо її добробуту.

Так, у Канаді та США поняття прожиткового мінімуму відсутнє, а уряди зазначених держав, як мінімум для непрацездатних громадян, використовують величину "welfare rate" – місячної грошової допомоги з безробіття, достатньої для забезпечення особи їжею, але не достатньої для довгострокового проживання. А більшість країн Європи використовують категорію "життєвий мінімум", і він досягає там значних величин.

В Україні наразі прожитковий мінімум визначається нормативним методом у розрахунку на місяць на одну особу, а також для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення (дітей віком до 6 років; дітей віком від 6 до 18 років; працездатних осіб; осіб, які втратили працездатність) та складається з вартісних величин:

- набору продуктів харчування, достатнього для забезпечення нормального функціонування організму людини, збереження його здоров'я;
- мінімального набору непродовольчих товарів, необхідного для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості;
- мінімального набору послуг, необхідного для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості.

Набір споживчого кошику для визначення прожиткового мінімуму проводиться на основі науково обґрунтованих норм споживання, які надаються МОЗ та іншими установами. Споживчий кошик проходить науково-громадську експертизу, до якої залучаються експерти, сторони соціального діалогу. Лише після цього визначається вартісна величина прожиткового мінімуму – з урахуванням діючих цін і тарифів. За таких умов прожитковий мінімум визначається як державний соціальний стандарт. Нижче його величини в країні не повинні платитись ні мінімальна зарплата, ні пенсія. Бо це фактично єдиний ефективний механізм упередження бідності.

Згідно розрахунків Міністерства соціальної політики України, фактичний розмір прожиткового мінімуму у цінах квітня 2021 року на місяць на одну особу становив для працездатних осіб 5 492 грн. За розрахунками профспілок (з урахуванням інфляції поточного року, витрат на освіту, охорону здоров'я та житло тощо), прожитковий мінімум для працездатних осіб згідно діючого законодавства з 1 січня 2022 року мав би становити 6 514 грн.

Втім, прийнятим у першому читанні проектом Закону пропонується встановлення прожиткового мінімуму у відсотках до середньомісячної заробітної плати в Україні попереднього року з урахуванням прогнозованої інфляції. Співвідношення у відсотках розміру прожиткового мінімуму до середньомісячної зарплати пропонується встановити у розмірі не менше:

Рік	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Відсоток	40%	41%	42%	43%	44%	45%
Рік	2027	2028	2029	2030	2031	
Відсоток	46%	47%	48%	49%	50%	

За таких умов розмір прожиткового мінімуму в 2022 році становитиме 5 099 грн. Таким чином, проектом Закону зменшується майже на чверть розмір основного державного соціального стандарту. Більше того, прожитковий мінімум вже не відображатиме нормативно розрахований достатній (мінімальний) життєвий рівень, який має бути гарантований державою, не враховуватиме реальні потреби людини.

Вбачається, що все буде підлаштовуватися під фінансові можливості державного бюджету. А як відомо, там ніколи достатньо коштів не буває. Також проявляються наміри авторів законопроекту полегшити фінансові зобов'язання перед працівниками. Але втрачатиме і держава: менші зарплати – менші податки і відрахування на пенсійне забезпечення та соціальні виплати. А це знову рух на зубожіння населення.

Окрім того, скасовується норма про встановлення розміру мінімальної заробітної плати не нижче від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, що загрожує, зокрема, замороженням розміру мінімальної заробітної плати, зниженням темпів зростання середньої заробітної плати, зростанням рівня бідності серед працюючого населення. Прожитковий мінімум також не застосовуватиметься для встановлення розмірів допомоги по безробіттю, стипендій, які зазвичай є основним джерелом доходів.

Проект Закону запроваджує встановлення єдиного прожиткового мінімуму, без його диференціації залежно від соціальних та демографічних груп населення (дітей різного віку, працездатного та непрацездатного населення), що унеможливорюють врахування потреб кожної категорії населення. Зокрема, якщо для дорослого населення термін носіння одягу, взуття може бути досить тривалим, то для дітей зміна одягу та взуття має відбуватися щосезонно (при цьому, ціни на дитячий одяг зазвичай перевищують вартість одягу для дорослих). Крім того, прожитковий мінімум для працездатних осіб має враховувати сплату податків, зборів, інших обов'язкових платежів (на сьогодні це 18% податку на доходи фізичних осіб та 1,5 % військового збору), транспортні витрати тощо, тобто бути дещо вищими за прожитковий мінімум для непрацездатних осіб, що враховано в чинному законодавстві України.

Скасовуються норми щодо встановлення розміру прожиткового мінімуму після проведення науково-громадської експертизи (яка полягає у визначенні за участю соціальних партнерів наукової обґрунтованості норм і нормативів споживання, належного дотримання принципів формування споживчих наборів тощо), що по суті усуває сторони соціального діалогу та громадянське суспільство від участі у формуванні соціальної політики. Це є порушенням ст. 23 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", згідно з якою профспілки, їх об'єднання беруть участь у визначенні, зокрема, головних критеріїв життєвого рівня, прожиткового мінімуму, мінімальних розмірів заробітної плати, пенсій, соціальних виплат тощо.

Питання визначення справедливого прожиткового мінімуму неодноразово було предметом дискусій впродовж останніх років, і, зокрема, розглядалось на парламентських слуханнях в травні 2020 року. Втім, прийняті їх учасниками Рекомендації на тему "Проблеми формування прожиткового мінімуму в Україні" щодо важливості залучення представників сторін соціального діалогу, громадськості, науковців для визначення прожиткового мінімуму та удосконалення методології його розрахунку – проігноровані більшістю народних обранців, що підтверджується прийняттям у першому читанні законопроекту № 3515...

Профспілки закликають народних депутатів України НЕ ПІДТРИМУВАТИ антисоціальний законопроект № 3515 при його розгляді у другому читанні та НЕ ДОПУСТИТИ ЙОГО ПРИЙНЯТТЯ у поданій редакції!

В ІЗМАЇЛЬСЬКОМУ ПОРТУ ПРОЙШЛА КОНФЕРЕНЦІЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

Представники Профспілки робітників морського транспорту України 4 червня провели робочу зустріч з головою Первинної профспілкової організації Ізмайльського порту Олегом Паскаловим.

В ході зустрічі були розглянуті актуальні завдання, що стоять на сучасному етапі перед первинкою і Профспілкою в цілому, стан поточних справ у профспілковій організації порту, шляхи вирішення проблем за різними напрямками профспілкової роботи. Зокрема обговорювалися питання мотивації профспілкового членства, посилення значущості первинної профорганізації в житті кожного члена трудового колективу, а також необхідності

навчання профспілкового активу.

Особливу увагу було приділено питанням внесення змін до колективного договору підприємства, створення комісії по трудових спорах.

Відбувся живий, зацікавлений обмін думками, були розглянуті позитивні і негативні моменти в рішенні питань із загальнопрофспілкової діяльності.

Представники Профспілки також взяли участь в якості запрошених у роботі конференції трудового колективу ДП «Ізмайльський МТП».

На конференції підбили підсумки роботи підприємства та виконання колективного договору за 2020 рік (а фактично – за два попередні роки,

тому що минулого року через карантинні обмеження щорічна конференція трудового колективу не відбулась).

Директор порту Андрій Єрохін доповів делегатам про стан справ на підприємстві, про причини зниження обсягів перевалки вантажів та про оптимістичні плани на цей рік. Про виконання колективного договору за 2019-2020 роки доповіла начальник відділу організації праці і заробітної плати Ірина Чигіна.

За висновками робочої комісії, що проводила перевірку виконання колективного договору, положення договору, в основному, виконувалися, а зауваження стосуються розпорядку дня. Звіт директора

та робочої комісії були прийняті делегатами з оцінкою «добре».

Не обійшлося без найбільш болючого питання – розміру заробітної плати. Як відомо, з січня цього року розмір посадових окладів вже виріс на 10%, а влітку зросте ще на 5%. Однак для таких посад, як докери-механізатори, застосовується погодинна оплата праці, тому їхня зарплата виростає за умови збільшення обсягів роботи. Як доповів директор підприємства, це очікується з вересня цього року, коли буде запущена друга доменная піч на меткомбінаті у Сербії.

Також в ході конференції було прийнято чисельний та особистий склад комісії з трудових спорів.



В ОНМУ ПРОЙШЛА МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ

27-28 травня в Одеському національному морському університеті відбулася I Міжнародна науково-практична конференція на тему: «Міжкультурна комунікація в контексті глобалізаційного діалогу: стратегії розвитку».

Конференція організована кафедрою довузівської підготовки, факультетом по роботі з іноземними студентами ОНМУ за участю провідних вчених Одеської національної наукової бібліотеки, Китайської академії соціальних наук, а також представників наукової спільноти вищих навчальних

закладів з різних регіонів України.

Учасниками Конференції стали мовознавці, історики, культурологи, філософи, політологи, журналісти з Болгарії, Китаю, Туреччини, Іспанії та США. Профспілка робітників морського транспорту України також взяла участь у заході і надала інформаційну підтримку Конференції.

«У 1950 році до нашого Інституту вступили перші студенти з Китайської народної республіки. У минулому році в зв'язку з тим, що кількість іноземних студентів зросла більш ніж на 300 осіб,

керівництво прийняло рішення створити факультет по роботі з іноземними студентами», – каже Світлана Гловацька, декан факультету.

Організатори зазначають, що мета Конференції – обговорити з вітчизняними і зарубіжними вченими, як розвинути мовні бар'єри і налагодити комунікацію між іноземними студентами і викладачами.

«До нас приїжджає багато іноземних студентів, які, ступаючи на нашу українську землю, не знають жодного слова ні українською, ні російською мовою.

І, коли вони вступають до нашого Університету, завдання викладачів нашої кафедри – встигнути протягом часу від жовтня до червня навчити їх розмовляти українською», – розповідає Вікторія Сікорська, завідувачка кафедри довузівської підготовки ОНМУ.

Конференція пройшла за чотирма напрямками: мовна міжкультурна комунікація, міжкультурні історичні зв'язки, інформаційний простір і міжкультурна комунікація, міжкультурна комунікація студентів-іноземців в процесі професійної підготовки.

