



УКРАЇНСЬКА
ПРОФСПІЛКОВА
ТРАНСПОРТНА
ГАЗЕТА

СІЧЕНЬ
2025

21



ПРОФСПІЛЦІ РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ 33 РОКИ!

Шановні спілчани!

Цього року ми відзначаємо важливу подію — 33-річчя Профспілки робітників морського транспорту України. Це не просто дата, а можливість ще раз замислитися над тим, як далеко ми просунулися разом, і як багато ще можемо досягти.

Наша історія розпочалася у 1992 році, коли в Одесі було засновано першу національну галузеву профспілку. Саме це місто стало відправною точкою, з якої почався розвиток потужного профспілкового руху на морському транспорті. Уже у 1993 році ми приєдналися до Міжнародної федерації транспортників (ITF), щоб забезпечити ще більший захист і підтримку для наших членів на міжнародному рівні.

Сьогодні ПРМТУ — це понад 80 тисяч спілчан: моряки, портовики, працівники морського транспорту, викладачі, курсанти та студенти морських навчальних закладів. Разом ми створили організацію, яка є не лише гарантом трудових прав, але й надійною опорою для тисяч сімей.

Зараз ми живемо у надзвичайно складний час. Війна поставила перед усіма нами нові виклики, але також відкрила нові горизонти для нашої єдності та солідарності. Уже понад три роки в умовах війни ми продовжуємо працювати безперервно, забезпечуючи допомогу тим, хто її найбільше потребує.

Ми організували гуманітарну підтримку для сімей моряків і працівників морської галузі по всій країні. Надаємо допомогу тим, хто постраждав від війни, забезпечуючи їх необхідними ресурсами. Співпрацюємо з міжнародними партнерами, щоб залучати нові можливості та розширювати масштаби допомоги. Підтримуємо професійний розвиток молоді, курсантів і студентів, щоб вони могли з упевненістю будувати своє майбутнє. Працюємо над захистом прав українських моряків у будь-якому куточку світу, щоб вони почувалися захищеними, навіть у ці непрості часи.

Наша Профспілка завжди була і залишається прикладом сили, згуртованості та відповідальності. Ми продовжуємо працювати, бо розуміємо: за нами стоять тисячі людей, які довіряють нам і вірять у нас.

РАЗОМ МИ ПРОЙДЕМО ЦЕЙ ШЛЯХ І ПОБУДУЄМО ЩЕ МІЦНІШУ ТА УСПІШНІШУ ГАЛУЗЬ. НЕХАЙ НАША СПІЛЬНА ПРАЦЯ СТАНЕ ВНЕСКОМ У ПЕРЕМОГУ УКРАЇНИ, У ВІДНОВЛЕННЯ ЇЇ НЕЗАЛЕЖНОСТІ ТА ПРОЦВІТАННЯ.

МИ ВІРИМО В МАЙБУТНЄ НАШОЇ КРАЇНИ, У ЇЇ МИРНЕ НЕБО ТА ЄДНІСТЬ. РАЗОМ МИ ДОСЯГНЕМО БІЛЬШОГО — ДЛЯ НАШИХ СІМЕЙ, НАШОЇ ГАЛУЗІ, НАШОЇ ДЕРЖАВИ.

Зі святом нас усіх! Разом до Перемоги!

Я хочу подякувати кожному з вас. Саме завдяки вашій відданості, активності та небайдужості наша організація стала такою, якою вона є сьогодні.

Бажаю всім міцного здоров'я, миру, віри в наші сили та натхнення для нових звершень.

Разом ми пройдемо цей шлях і побудуємо ще міцнішу та успішнішу галузь. Нехай наша спільна праця стане внеском у Перемогу України, у відновлення її незалежності та процвітання.

Ми віримо в майбутнє нашої країни, у її мирне небо та єдність. Разом ми досягнемо більшого — для наших сімей, нашої галузі, нашої держави.

Зі святом нас усіх! Разом до Перемоги!

**З повагою,
Олег Григорук,
Голова Професійної спілки робітників морського транспорту України,
Морський амбасадор доброї волі ІМО,
Віце-президент IFSMA.**



ЕКСКЛЮЗИВ: ГОЛОВА ПРМТУ ОЛЕГ ГРИГОРЮК ПРО ВІЙНУ, МІЖНАРОДНУ ПІДТРИМКУ ТА ДОПОМОГУ СПІЛЧАНАМ

Уже майже три роки Профспілка робітників морського транспорту України на чолі з Олегом Григорюком не лише захищає трудові права морської спільноти, а й виконує нові завдання, які додалися до звичної профспілкової діяльності. Коли вся інфраструктура опинилася на межі, коли Україна зіштовхнулася з безперервним стресом та загрозами, завдяки міжнародній солідарності Профспілка продовжила захищати моряків та портовиків.

Про свій професійний шлях, перші кроки у профспілковій діяльності, підтримку моряків у кризових ситуаціях і те, як війна змінила життя морської спільноти, розповів Голова ПРМТУ Олег Григорюк для Shipping Intel.

Джордан Тейлор: Я маю честь взяти інтерв'ю у Олега Григорюка, видатного діяча у глобальному русі захисту прав морських робітників та голови Профспілки робітників морського транспорту України. Маючі більш ніж 16-річний досвід відстоювання прав і добробуту моряків, пан Григорюк є непохитним лідером, який долає складнощі у виконанні своїх обов'язків як у мирний час, так і під час глобальної кризи.

Пан Григорюк перебуває на передовій боротьби з безпрецедентними викликами, з якими стикаються українські моряки в умовах триваючого конфлікту. Його лідерство є підтвердженням стійкості, зміцнення солідарності між міжнародними організаціями, а також висвітлення мужності та боротьби його спільноти. Діяльність пана Григорюка виходить за межі національних кордонів, відображаючи його відданість справі у якості обраного члена Комітету справедливої практики Міжнародної федерації транспортників (ITF) та Амбасадора доброї волі Міжнародної морської організації (ІМО) в Україні.

Для нас велика честь поділитися думками лідера, який демонструє непохитну відданість морській спільноті навіть у найскладніших обставинах.

Щиро дякую, що знайшли час для цього інтерв'ю.

Олег Григорюк: Завжди радий.

Джордан Тейлор: Коли Ви були дитиною, що спонукало Вас вирушити в море?

Олег Григорюк: Я народився в Одесі, морській столиці України. В Одесі багато сімей мають так звані «морські династії» — коли професія передається від батька до сина. Це і моя історія. Мій дід був старшим механіком, мій батько був старшим механіком, а я і мій брат — старші помічники капітана. Тож, у певному сенсі, вибір цієї професії був природним — можна сказати, майже неминучим.

Джордан Тейлор: Ваш дідусь був на Другій світовій війні?

Олег Григорюк: Він був молодий, але допомагав Радянському Союзу протистояти фашизму. І зараз це так смішно, що ми воюємо проти тих, з ким колись стояли пліч-о-пліч. Тепер ми воюємо віч-на-віч. Це божевілля. Пізніше мій батько пішов у рейс. Я народився і виріс з розумінням того, як це мати батька-моряка, не бачити його тривалий час, а потім відчувати себе таким щасливим, коли він повертається. Тому для мене вибір професії був майже автоматичним. Але врешті-решт я полюбив це. Перевозити вантажі, подорожувати світом і заробляти чесні гроші — що в цьому поганого, правда?

Джордан Тейлор: Вас, напевно, запитували про це мільйон разів, але чому Ви не стали механіком?

Олег Григорюк: Наші батьки відмовили нас від цього. Вони були тими, хто казав: «Ні, йди в менеджмент». Мій батько казав: «Не опускайся до підвалу». Він вважав, що краще бути нагорі, керувати командою. Він думав, що це набагато кращий шлях. Зрештою я став старшим помічником, як і мій брат.

Джордан Тейлор: Отже, Ви вступили до Одеської національної морської академії, так?

Олег Григорюк: Так, правильно. Зараз вона називається Національний Університет «Одеська морська академія». Коли я там навчався, вона називалася Одеська національна морська академія. Він кілька разів змінював статус, але зараз має найвищий статус для вищого навчального закладу — Національний університет.

Джордан Тейлор: Чи означає це, що тепер у них є неліцензовані спеціальності, чи вони все ще призначені лише для моряків?

Олег Григорюк: Виключно для моряків — штурмани, механіки, електрики, спеціалісти з автоматизації. Але вони намагаються розвиватися далі. Незважаючи на складні часи, вони працюють над освоєнням нових спеціалізацій, таких як керування дронами та автономне судноплавство. Вони прагнуть залишатися на передовій.

Джордан Тейлор: Як конфлікт вплинув на Академію? Чи було перервано навчання протягом останніх 10 років?

Олег Григорюк: Протягом останніх 10 років — ні. З 2014 року, наскільки я пам'ятаю, коли Крим був окупований, Інститут Військово-морських сил переїхав з Криму до Одеси. Вони увійшли до складу нашого національного університету і тепер мають власну кафедру. Вони продовжують там працювати. Тож, хоча не було великих руйнувань, як ви розумієте, були значні виклики.

Джордан Тейлор: Розкажіть, будь ласка, про Ваш досвід навчання в морській академії?

Олег Григорюк: Я вступив у 2000 році. На той час вона була надзвичайно популярною, і вступити до неї було дуже складно — близько 10 претендентів на одне місце. Тоді це був дуже престижний навчальний заклад, і вступити туди було справжнім викликом для мене як для дитини.

Спеціалізація була високотехнічною, вимагала знання математики, фізики, хімії та англійської мови. Деякі з цих предметів були частиною вступних іспитів.

Я склав іспити, мені пощастило, і я вступив. На той час у нас був Факультет річкового та морського судноводіння, який вважався елітним. Кількість курсантів на початку була великою. На жаль, зараз ситуація змінилася. Кількість курсантів значно зменшилася, значною мірою через війну і той факт, що багато українських моряків більше не перебувають в Україні. Їхні сім'ї, включно з дітьми, обирають інші шляхи для навчання.

Джордан Тейлор: Коли Ви закінчили навчання, Ви працювали моряком?

Олег Григорюк: Так, досить довго.

Джордан Тейлор: На яких типах суден Ви працювали?

Олег Григорюк: Я починав як кадет на балкері, потім перейшов на невеликі судна типу «ро-ро». Це було надзвичайно складно, але водночас насичено цінним досвідом. На цих невеликих суднах, з невеликою командою, ми робили практично все. Як кадет я брав участь у виконанні різноманітних завдань. Це було непросто, але надзвичайно

важливо для моєї майбутньої кар'єри — це допомогло сформувати мій світогляд. У морі ти розумієш, що це серйозне місце. Ти маєш виконувати завдання, залишатися зосередженим і бути сильним, як розумово, так і фізично. Це було складно, проте дуже цінно для мого розвитку як особистості. Після закінчення Академії я почав працювати на балкерах. Потім перейшов на пасажирські судна, зокрема круїзні, які були надзвичайно цікавими.

Джордан Тейлор: Де пасажирське судно здійснювало рейси? У якому географічному регіоні?

Олег Григорюк: З Барселони, Іспанія, до Коломбо, Шрі-Ланка, з декількома портами між ними. Це було невелике старе радянське судно, але дуже доглянуте. Його відправили на металобрухт лише рік чи два тому, тож воно працювало ще досить довго після того, як я залишив море. Це було фантастичне судно під назвою Astor (прим. автора: минула назва — F. Dostoyevskiy), побудоване у 1970-х роках і відремонтоване у 1990-х роках. Судно було дуже вишуканим, з інтер'єрами з червоного дерева — старовинним, стильним і привабливим для дорослих пасажирів. Воно мало німецького власника і обслуговувало німецький ринок, пропонуючи високий рівень сервісу. Це була паротурбінна установка з важким паливом, не найстарішої конструкції, але дуже консервативно укомплектована. Це було надзвичайно цікаве судно для роботи. У нас була значна кількість українських моряків — понад 200 — які працювали в готельному відділі, на палубі та в машинному відділенні.

Джордан Тейлор: Давайте поговоримо про українських моряків сьогодні, у 2024 році. Я десь бачив, здається в ІМО, що в Україні налічується близько 130 000 матросів і офіцерів. Це правильно?

Олег Григорюк: Приблизно так. Ми розраховуємо за шкалою від 130 000 до 150 000. Отже, 130 000 — це, мабуть, найбільш релевантна цифра.

Джордан Тейлор: Це велика цифра, чи не так? Ви, принаймні, у першій десятці у світі, чи не так?

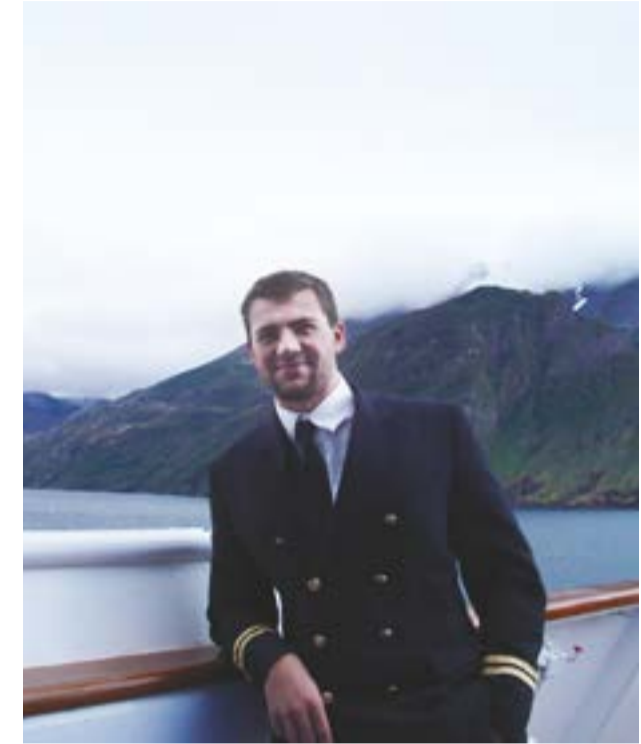
Олег Григорюк: Ми в першій п'ятірці — і навіть у першій трійці, коли мова йде про старших офіцерів.

Джордан Тейлор: Ви зберігаєте цю позицію? Кількість українських моряків збільшується, зменшується чи залишається незмінною?

Олег Григорюк: Таку статистику можна аналізувати лише в довгостроковій перспективі — щонайменше п'ять років, щоб побачити результати. Однак за останні три роки, які були надзвичайно складними через COVID-19 та триваючу війну, цифри залишаються більш-менш стабільними. Тим не менш, ми спостерігаємо значне зниження кількості курсантів першого курсу, які вступають до морських навчальних закладів. Це може призвести до помітного падіння чисельності приблизно через п'ять років. Наразі, все ж таки, вона відносно стабільна.

Джордан Тейлор: Дозвольте запитати про Ваш шлях переходу від виходу в море до Профспілки робітників морського транспорту України. Як Ви туди потрапили?

Олег Григорюк: Насправді, це трохи стара історія. У мене виникли деякі проблеми, су-перечка з моєю компанією. Я працював на компанію, і мій контракт закінчився. Я почав переговори, щоб повернутися додому, тому що мій робочий час завершився. Але вони казали: «Ми б хотіли, щоб ви залишилися». Я відповів їм, що не хочу залишатися, оскільки відбулася зміна екіпажу та керівництва, до того ж судно було досить старим, і деякий час перебувало в ремонті. Як моряк, я бачив роботу, яку виконували судномеханіки, і мені не сподобався рівень обслуговування. Мені здалося, що судно не придатне для подальшої експлуатації, тому я сказав, що хочу повернутися додому, оскільки мій контракт закінчився. Вони наполягали, щоб я нікуди не їхав. Тоді я зателефонував інспектору ITF у Ліверпулі, у Беркенгед. Нам вдалося домовитися про моє списання.



Я також подбав про кількох інших українських моряків, які хотіли покинути судно разом зі мною, хоча їхні контракти ще не закінчилися. Це стало певним лідерським кроком — я взяв на себе відповідальність за них і розпочав ще один раунд переговорів, щоб відправити їх додому. Після деяких вагань компанія врешті-решт нас відпустила, але на мене повісили ярлик порушника спокою. Насправді ж я просто захищав себе і свої права. Коли ми повернулися додому, наші моряки підтримали мене, але крїюінгове агентство намаглося звинуватити у всьому мене, назвавши мене порушником спокою. Цей досвід дав мені важливий урок: коли ти допомагаєш людям, не чекай подяки. Багато хто потім не буде великодушним або навіть справедливим, але так воно і є. Коли я повернувся, дідусь допоміг мені познайомитися з керівництвом Профспілки робітників морського транспорту України. Мій дідусь був головою ветеранської благодійної організації Чорноморського морського пароплавства, тож він мав зв'язки з Профспілкою. Завдяки цьому зв'язку мені запропонували роботу. Я починав помічником інспектора, працював з крїюінговими агенціями та моряками. Протягом наступних 15 років зростає разом з Профспілкою, підвищуючи обізнаність про нашу роботу, розвиваючи організацію та створюючи сильну команду. Це був чудовий шлях, і саме так я опинився тут.

Джордан Тейлор: Ви розповідаєте так багато цікавого, але у нас обмежений час. У мене є два коротких запитання. Повертаючись до Вашої ситуації на судні, яка змусила Вас перейти на іншу роботу, це була ваша перша зустріч з інспектором ITF?

Олег Григорюк: Насправді, так. Я допомагав іншому моряку, який звернувся до інспектора ITF кількома місяцями раніше. Так я вперше познайомився з ним. Ми подружилися — він навіть взяв нас на футбольний матч на стадіоні. Тож, коли я пізніше зателефонував йому з приводу мого питання, то вже був, так би мовити, гостинний прийом. Але ні, до цього я ніколи не зустрічався з інспектором ITF.

Джордан Тейлор: Але зараз Ви підтримуєте співробітництво з ITF, чи не так? Ви займаєте в ній певну посаду, чи не так?

Олег Григорюк: Так, я обіймаю кілька посад в ITF. Я є членом Виконавчого комітету та інших політичних органів ITF. Мене обрали до Виконавчого комітету, Комітету справедливої практики, керівної групи, робочої групи з круїзних суден, офшорної робочої групи та інших робочих груп. Зазвичай я досить активно беру участь у всіх заходах ITF.





Джордан Тейлор: Я хочу розпитати про Вашого дідуся, тому що він здається дуже цікавою людиною.

Олег Григорюк: Дякую. Він прожив повноцінне та ідеальне життя. Коли я був дитиною, я пам'ятаю, що він вже був пенсіонером. Він був досить досвідченим і відомим. Навіть зараз ми шануємо його спадщину. Наша Профспілка досі видає газету «Моряк», яка виходить з 1919 року — вже понад 100 років. У 1970-х роках, коли мій батько працював на судні Чорноморського морського пароплавства, вони зустрілися в Індонезії. Тоді «Моряк» надрукував їхню фотографію в газеті під заголовком «Зустріч поколінь».

Джордан Тейлор: У Вас досі збереглася та фотографія?

Олег Григорюк: Так. Вона дивовижна — це дуже зворушлива історія.

Я планую повісити її десь у себе в офісі, тому що вона багато для мене значить. Ми тримаємося за ці спогади. Вони надихають нас продовжувати йти вперед і робити те, що ми робимо сьогодні.



Джордан Тейлор: Ви були заступником Голови досить довго, чи не так?

Олег Григорюк: Так, я був заступником, потім першим заступником Голови. Тож, протягом тривалого часу я був другою людиною у команді. Мій попередник був чудовим лідером — сильним і компетентним, щоб виконувати свою роботу. Але зараз він уже у поважному віці. Він продовжує працювати у Профспілці, але йому стає все важче працювати повний робочий день. Тож він вирішив залишити цей пост, і це означувало свого роду зміну поколінь. Ця зміна поколінь проходить через усю Профспілку. До нас вступає багато молодих спілчан, але ми все ще продовжуємо залучати наше старше покоління, підтримуючи їх і допомагаючи їм інтегруватися в наші процеси та реформи. Ми сильні, з палаючими серцями та бажанням досягти мети. Це чудове поєднання — молодь з енергією та старші люди з мудрістю та досвідом. Цей «коктейль», як ви можете його назвати, змушує нас рухатися вперед, і він працює дуже ефективно.

Джордан Тейлор: Отже, коли Ви були заступником Голови, у своїй попередній ролі, яким досягненням Ви пишалися найбільше?

Олег Григорюк: Ми вже стикалися з викликами, коли я зайняв цю посаду, працюючи в тандемі — я як молодий лідер і Михайло як старший лідер. Михайло був більше зосереджений на берегових організаціях через свій досвід у судноремонті. Він теж був моряком, але згодом перейшов на судноремонт і почав свою профспілкову кар'єру на суші. Він розуміє інфраструктуру портів і судноремонтних заводів набагато краще за мене. Тим часом я почав розвивати сектор моряків. Коли я приєднався до профспілки, у нас нараховувалося близько 6 000-8 000 моряків. Зараз ми виростили до 55 000. Протягом останніх 15 років ми наполегливо працювали, щоб досягти цього — вели переговори з компаніями, будували відносини з судновласниками, менеджерами та асоціаціями по всьому світу. Нашою метою завжди було відійти від іміджу рудиментарної пострадянської профспілки, яка лише вимагає гроші, але нічого не робить. Замість цього ми зосередилися на партнерстві та співпраці, пропонуючи проекти та послуги морякам. Це створило велику довіру, і тепер вся індустрія знає нас і хоче працювати з нами.

Джордан Тейлор: Скажу так — у цьому дуже легко переконатися. Я багато років працював на суднах під іноземним прапором, і працював з українцями. Вони найкращі моряки у світі — без сумніву.

Олег Григорюк: Дякую.

Джордан Тейлор: Це поєднання технічної майстерності та того, що українці просто чудові люди. Вони спокійні, без драматизму, і вони роблять свою роботу.

Олег Григорюк: Саме так.

Джордан Тейлор: Як змінилася заробітна плата моряків за останні п'ять-десять років? Чи вони залишилися на тому ж рівні?

Олег Григорюк: Для моряків ми постійно боремося за підвищення заробітної плати. З кожною ітерацією переговорів ми прагнемо підвищення на 3%, 5%, іноді навіть на 10%. Проблема, однак, полягає в тому, що ми домовляємося про мінімальні рівні в колективних договорах. Ці угоди включають тарифну сітку, і коли ми підвищуємо базову заробітну плату, це автоматично підвищує загальний зарплатний пакет. Хоча колективні переговори встановлюють мінімум, окремі судновласники або менеджери часто пропонують більше, щоб залучити кращих моряків. Це означає, що деякі моряки можуть не одразу помітити вплив цих змін. Однак підвищення базової заробітної плати має ефект хвилі — підвищується все: компенсації, відпускні та інші надбавки. Наприклад, підвищення на \$5 чи \$10 окремо для матроса може здатися несуттєвим. Але якщо застосувати його до всієї шкали заробітної плати, для капітанів та інших офіцерів, то це складає — \$150 тут, \$120 там, \$60 в іншому місці. На національному рівні ці зміни мають реальний вплив. Ми послідовно працювали над зростанням заробітної плати. Був один складний період у 2013-2014 роках, коли ринок зіткнувся зі значними проблемами. Компанії зверталися до нас з проханням зменшити заробітну плату рядових моряків, водночас збільшивши заробітну плату офіцерів. Це створило певну напругу, але в цілому шкала заробітної плати залишилася незмінною. Навіть через 10 років після початку війни у 2014 році нам вдалося зберегти та підвищити заробітну плату в рамках тарифної сітки.

Джордан Тейлор: Ви вже десять років у цьому конфлікті. Я читаю і дивлюся відео про історії українських моряків. Годину тому я мало не плакав, слухаючи історії тих, кого торкнулася війна. Тож моє питання: після 10 років цього конфлікту, що було і є найбільшим викликом для українських моряків?

Олег Григорюк: Думаю, найскладнішим для них було усвідомлення того, що кордони закриті і вони не можуть виїхати з країни. Більшість моряків повністю залежать від своєї роботи, а для того, щоб виконувати свою роботу, їм потрібно виїжджати за кордон. Коли кордони закрили, це викликало надзвичайний стрес. Для тих моряків, які вже були у рейсі, рівень напруги був неймовірним, адже вони розуміли, що їхні сім'ї залишилися вдома, у країні, яка зазнає ракетних обстрілів і перебуває у стані війни. Ми отримали численну кількість різних історій. Наприклад, ті, хто тікав з Маріуполя та Херсона — ми організували для них евакуацію. Ми евакуювали понад 500 осіб до Румунії з Одеси, використовуючи центр в Одесі, щоб зібрати їх перед тим, як перевезти в безпечне місце. Це був спільний проект з ITF Seafarers' Trust. Було безліч історій, як, наприклад, про капітана з Маріуполя, чия вагітна дружина мала ось-ось народити. Вони дзвонили нам у відчай і казали, що не мають нічого — ні житла, ні лікаря, ні уявлення, що робити. Ми все влаштували. Я вже не пам'ятаю, чи ми зняли квартиру, чи знайшли їм готель, але ми подбали про те, щоб дружина отримала належну медичну допомогу. Вона благополучно народила, а він врешті-решт зміг виїхати і знову почати заробляти гроші. Такі історії можна перераховувати нескінченно. Все це стало можливим завдяки моїй команді, і я глибоко вдячний їй. Хоча я й лідер, я не зміг би досягти всього цього самотужки. Моя команда молода, сильна, розумна і неймовірно віддана своїй справі. Я вдячний їм за роботу, яку вони виконують щодня.



Джордан Тейлор: Звучить так, ніби ваша організація в переважній більшості підтримує моряків. Я знаю, що це ваша місія, але очевидно, що це було в центрі вашої роботи протягом останніх 10-ти років.

Олег Григорюк: Безумовно. Це в наших серцях кожного дня.

Джордан Тейлор: Хто підтримує вашу Профспілку зараз? Чи отримуєте Ви фінансову або іншу допомогу, і якщо так, то від кого?

Олег Григорюк: Зазвичай ми самодостатні. Але коли почалася війна і все було зруйновано, ми на деякий час розгубилися, намагаючись зрозуміти, як перелаштуватися. На щастя, кілька організацій, особливо профспілок, підтримали нас. Вони надсилали кошти та вантажівки з гуманітарною допомогою — не для нас як офісу, а для роздачі морякам. Лише у 2022 році ми надали фінансову допомогу близько 2 000 моряків і роздали тонни гуманітарної допомоги, включаючи теплий одяг, генератори, обігрівачі, продукти харчування та медикаменти. Ми також підтримуємо докерів, оскільки наша Профспілка об'єднує дві гілки — моряків і докерів. Ми підтримуємо 45 первинних профспілкових організацій, щоб допомога доходила до тих, хто її потребує. Це поєднання гуманітарної допомоги та святкових подарунків, покликаних підняти бойовий дух, поширити різдвяний настрій і допомогти людям психологічно впоратися з труднощами. Останнім часом в Одесі спостерігається певна стабільність, але до цього ми зазнали ракетних ударів поблизу. Люди гинули всього за п'ять кварталів від нас. Це напружено і небезпечно, і хоча ми, на жаль, звикли до цього, це ненормально. Незважаючи на труднощі, ми вирішили продовжувати працювати тут, залишаючись на зв'язку з моряками, які переїхали за кордон. Ми організуємо семінари та зустрічі в таких країнах, як Румунія, Болгарія, Молдова та Польща. Ми сподіваємося розширити ці зустрічі до таких країн, як США і Канада, створюючи відчуття солідарності і даючи морякам розуміти, що ми тут, щоб підтримати їх. ITF надала неймовірну підтримку, а також морські благодійні організації, такі як БФ «МОТРАНС», Mission to Seafarers, ISWAN, Seafarers' Charity та інші. ITF Seafarers' Trust зіграв важливу роль, фінансуючи такі проекти, як стоматологічна клініка, яку ми створили під час пандемії COVID-19. Стоматологічна клініка продовжує працювати, надаючи безкоштовне лікування морякам та їхнім родинам. Оскільки багато моряків зараз перебувають за кордоном, їхні сім'ї ще більше покладаються на нас. Стоматологічна допомога є дорогою скрізь — в Україні, Європі та світі — тому ця послуга стала безцінною. Солідарність для нас не просто слово, це реальність, якою ми живемо. Без підтримки профспілок, ITF та морських організацій по всьому світу ми не змогли б зберегти на тому ж рівні нашу роботу і надавати допомогу, яку ми надаємо.



Джордан Тейлор: Якщо я перебуваю в США і хочу підтримати українських моряків, як краще це зробити? Якщо я хочу пожертвувати гроші, у яку організацію мені слід їх віддати?

Олег Григорюк: Я б порекомендував ITF Seafarers' Trust. Вони першими звернулися до нас, коли почалася війна, пропонуючи як послуги, так і підтримку. Один з їхніх фантастичних проектів — допомога українським курсантам. Ми направляємо курсантів з України до Литви, де між Литовською морською академією та Херсонською державною морською академією укладено Меморандум про взаєморозуміння. Їхні навчальні програми повністю збігаються, тож курсанти можуть безперешкодно продовжувати навчання. Проект покриває їхнє навчання в Литві, а також житло, гуртожитки та харчування, включаючи обіди. Ми регулярно стежимо за їхнім прогресом, зустрічаємося з ними, щоб переконатися, що все йде добре. Ініціатива виявилася настільки успішною, що інші партнери з судноплавної галузі долучилися до спонсорвання інших курсантів. Минулого року один партнер взяв на себе групу з 10 курсантів за власний кош, що надзвичайно вражає. Щодня ми також працюємо з курсантами у нашому навчальному центрі. Ми запрошуємо їх до нас, розповідаємо про Профспілку, їхні права, ITF та інші основи. Ми організуємо харчування, подарунки та менторську підтримку, щоб побудувати міцний зв'язок з самого початку. Ми знаємо, що через кілька років вони закінчать навчання, можливо, за межами України, або підуть у рейс. Ми хочемо, щоб вони знали про нас, і якщо їм коли-небудь знадобиться допомога, вони пам'ятали, куди звернутися. Підтримка ITF Seafarers' Trust безпосередньо допомагає реалізувати ці проекти.



Джордан Тейлор: Чи є щось, що Ви хотіли б сказати нам у Північній Америці? Якесь повідомлення, яке Ви хотіли б передати?

Олег Григорюк: Так, із задоволенням. Я знаю багатьох наших колег з Міжнародної профспілки моряків (SIU) у Північній Америці та Міжнародної спілки берегових робітників і складських служб (ILWU/LA). Я знаю їх особисто, і вони нам дуже допомагають, як у США, так і в Канаді. Єдине, що вони можуть зробити, щоб підтримати нас — це продовжувати підвищувати обізнаність про Україну і чітко нагадувати людям, що ми все ще тут, все ще потерпаємо і все ще маємо справу з руйнівними впливами війни. Якщо вони зможуть вплинути на свої уряди на будь-якому рівні, щоб ті допомогли, це буде дуже багато значити. Я знаю, що профспілки зазвичай не підтримують Трампа, але у нас є певні очікування від нього, тому що він пообіцяв якось закінчити війну. Люди тут так втомилися від цього; вони просто хочуть, щоб це закінчилося, чого б це не коштувало. Жити в постійній небезпеці протягом трьох років надзвичайно виснажливо.

Джордан Тейлор: Ви бачите, як цьому можна покласти край?

Олег Григорюк: Знаєте, я не політик. Я сподіваюся на кінець — я намагаюся зберігати оптимізм. Зазвичай я дуже позитивна людина. Я очікую хороших речей від рішень політиків і тих, хто приймає рішення. Я дуже сподіваюся, що до 2025 року ця війна закінчиться. Ми молимося за це, бажаємо цього і відчайдушно хочемо повернутися до нормального життя, щоб почати відбудовувати нашу країну.

Джордан Тейлор: Дуже дякую Вам за це. Я справді широкі щирою. Я з нетерпінням чекаю на нашу розмову.

Олег Григорюк: Такі інтерв'ю як це, дозволяють нам поділитися набагато більшим. Наступного разу ми можемо зануритися глибше в минуле або зосередитися на майбутньому.

Джордан Тейлор: Я можу з упевненістю сказати, що тут, у Каліфорнії, ми в переважній більшості підтримуємо Україну. Як для моряка, для мене це особиста справа. Ми всі глибоко переживаємо за українських моряків і бажаємо всього найкращого. Я широкі сподіваюся, що цей конфлікт швидко закінчиться.

Олег Григорюк: Щастя вам. Дуже дякую.



33 РОКИ ПРМТУ: ІСТОРІЯ ДОСЯГНЕНЬ, ЩО НАДИХАЄ НА МАЙБУТНЄ



Починаючи свою історію з 1992 року, Профспілка робітників морського транспорту України незмінно захищає права та інтереси тисяч своїх членів: моряків, портовиків, працівників морського транспорту, викладачів і курсантів морських навчальних закладів. Це — історія боротьби за справедливість і допомогу тим, хто опинився у складних життєвих обставинах.

Сьогодні, через 33 роки з моменту свого заснування, ПРМТУ є однією з найбільших галузевих профспілок України і єдиною морською членською організацією Міжнародної федерації транспортників (ITF) у країні.

Незважаючи на виклики війни, ПРМТУ продовжує підтримувати своїх членів та їхні сім'ї, організовувати гуманітарні ініціативи, захищати права українських моряків на міжнародній арені та розвивати нові проекти, спрямовані на зміцнення морської галузі.

33 роки — це не просто цифра, це роки наполегливої роботи, сотні реалізованих ініціатив і тисячі історій людей, яким Профспілка допомогла знайти захист, підтримку і нові можливості. І кожен новий день відкриває перед нами нові горизонти та перспективи.

Давайте разом згадаємо знакові події, які відбулися в житті ПРМТУ за цей час.

1 Підписано Декларацію про утворення ПРМТУ

30 січня 1992 року в м. Одесі відбувся Установчий з'їзд, на якому було ухвалено Декларацію про утворення Профспілки робітників морського транспорту України, що і стала правонаступником галузевої профспілки.



2 ПРМТУ стала частиною сім'ї ITF

У 1993 році Профспілка робітників морського транспорту України вступила до Міжнародної федерації транспортників (ITF, Лондон), ставши першою і на сьогодні єдиною національною морською профспілкою в Україні, що входить до ITF.



3 ПРМТУ приєдналася до ETT

У 2000 році ПРМТУ стала членом Європейської федерації транспортників (ETT, Брюссель). Організація об'єднує понад 5 млн. транспортників із понад 200 профспілок.



4 110 років профспілковому руху на водному транспорті

У 1905 році страйк моряків у порту Одеси дав поштовх для розвитку профспілкового руху на Чорному морі. На честь цієї знаменної події в історії профспілкового шляху України 2015-ий рік Профспілка провела під знаком 110-річчя профспілкового руху на водному транспорті.



5 ПРМТУ віднайшла новий дім

У травні 2014 року під час масових заворушень в Одесі зруйнували головний офіс ПРМТУ у якому Профспілка перебувала з дня свого заснування. Звернувшись по допомогу до ITF та її членських організацій, ПРМТУ отримала підтримку від 16-ти профспілок світу, з чєю допомогою 3 вересня 2015 року змогла віднайти новий дім. На відкриття нового офісу ПРМТУ прибув Генеральний Секретар ITF Стівен Коттон.



6 ПРМТУ стала частиною IFSMA

У 2019 році ПРМТУ стала членом Міжнародної федерації асоціацій морських капітанів (IFSMA). Підкреслюючи зростаючий авторитет українських капітанів на міжнародному рівні та відкриваючи нові можливості для розвитку та захисту інтересів морської професії в Україні, Олег Григорюк цього ж року був обраний віце-президентом IFSMA. Враховуючи активну працю задля українських капітанів, у 2023 році на Ге-



неральній асамблеї IFSMA Олега Григорюка було переобрано на другий термін цієї посади.

7 Засновано Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС»

У 2001 році Профспілка робітників морського транспорту України заснувала Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» для надання допомоги тим, хто найбільше цього потребує. Пізніше співзасновником Фонду стала Чорноморська первинна профспілкова організація моряків.



8 ІМО високо оцінила роботу ПРМТУ

У 2020 році Міжнародна морська організація (ІМО) призначила нових морських амбасадорів доброї волі. Серед них і нова позиція для України: амбасадором ІМО у нашій країні став Олег Григорюк, Голова ПРМТУ. У 2024 році ІМО вже втретє продовжила повноваження морського амбасадора доброї волі ІМО Олега Григорюка.



9 Меморандуми з профспілками світового рівня

Нині у Профспілки працівників морського транспорту України укладено Меморандуми з тринадцятьма профспілками, що представляють морську і докерську секції. Це — Профспілка моряків Норвегії, Бельгійська докерська профспілка ВТВ, Бельгійська профспілка ACV Transcom, Міжнародна профспілка моряків Канади, Профспілка моряків Хорватії, німецька профспілка ver.di, Асоціація морських офіцерів і рядових Філіппін, Профспілка морських офіцерів Сінгапуру, Nautilus NL, Nautilus, Міжнародна профспілка моряків Північної Америки, Проф-



спілка моряків Японії, Профспілка моряків Індії. Меморандуми передбачають додаткові переваги для українських моряків, які працюють на суднах під колективними договорами зазначених Профспілок.

10 Залучення нових роботодавців для українських моряків

Одним із першочергових завдань Профспілки робітників морського транспорту України є просування українських моряків на морському ринку праці та збільшення кількості якісних робочих місць для них. З цією метою ПРМТУ успішно веде переговори з іноземними судновласниками. Це такі компанії як: CMA Ships, Wilson Ship Management, Danish Shipping, Unix Line, Anglo-Eastern, Tidewater, EXMAR, Cyfadaco Shipmanagement тощо. Водночас ведуться переговори і з об'єднаннями судновласників: Міжнародною радою морських роботодавців, Норвезькою



асоціацією судновласників, Королівською асоціацією судновласників Нідерландів, датською асоціацією судновласників, а також — у рамках Міжнародного переговорного форуму, Міжнародної переговорної групи країн Східної Європи та Норвегії.

11 Європейсько-азіатський морський саміт: створення нових робочих місць для українських моряків

Для того щоб представити українських моряків та Україну як державу, що готує висококваліфіковані кадри для міжнародного морського судноплавства, ПРМТУ організувала два Європейсько-азіатські морські саміти. У них взяли участь зарубіжні партнери ПРМТУ,

представники компаній з працевлаштування моряків, провідні морські навчальні заклади країни, а також українські моряки-члени ПРМТУ. Саміт залучив низку іноземних компаній, що дало змогу створити близько 400 нових робочих місць для українських моряків.



12 SEAFARERS' DAYS ODESA 2021

Напередодні Міжнародного дня моряка ПРМТУ організував масштабну Конференцію Seafarers' Days Odesa. Захід було присвячено найгарячішим питанням, що стосуються захисту трудових і соціальних прав моряків-громадян України, забезпечення їх працевлаштування, а також питань національної системи підготовки та дипломування моряків. До участі в заході були запрошені іноземні партнери ПРМТУ, представники влади країни, кріюінгових компаній, навчальних закладів та українські моряки.



13 Розвиток міжнародного співробітництва у сфері морської та портової праці

У 2017 році в Одесі вперше відбувся Міжнародний форум солідарності моряків і докерів, організований ПРМТУ спільно з німецькою профспілкою ver.di під егідою ITF. Сучасні автоматизо-

вані технології обробки вантажів у морських портах і вимоги до підготовки портових працівників обговорили вже в жовтні 2021 року на докерському семінарі, організованому ПРМТУ і ver.di.



14 ПРМТУ і шлях України до ратифікації Конвенції MLC, 2006

ПРМТУ є чи не єдиним активним лобістом найскорішої ратифікації цієї конвенції Україною. ПРМТУ неодноразово виступала організатором конференцій, зустрічей, круглих столів та семінарів з найбільшими кріюінговими компаніями України, міжнародними судновласниками, представниками МОП з метою роз'яснення уповноваженим органам влади в Україні важливості, необхідності та терміновості ратифікації MLC, 2006 Україною.



15 MEMBERSHIP BOOSTING CAMPAIGN — ПЕРША КАМПАНІЯ З МОТИВАЦІЇ ПРОФСПІЛКОВОГО ЧЛЕНСТВА

У 2016 році ITF ініціювала проведення інформаційної кампанії, у рамках якої інспектори Федерації по всьому світу відвідували судна з українськими моряками на борту, мотивуючи моряків приєднатися до єдиної морської профспілки, членської організації ITF в Україні — ПРМТУ.



Було проведено 142 інспекції, інспектори поспілкувалися з більш ніж 1000 моряками і зареєстрували 154 нових членів Профспілки.

16 Морський юніон центр — нові можливості для українських моряків

Завдяки співпраці ПРМТУ та Профспілки моряків Японії (JSU) у 2018 році було відкрито Maritime Professions Competence Enhancement Union Centre (Морський юніон центр). Однією з його переваг є тренажер віртуальної реальності компанії Optimum Maritime Solutions, на якому кожен член Профспілки може безкоштовно пройти тренінг. Інший навчальний клас відведено під спільний освітній проєкт ПРМТУ та JSU для українських моряків, у



рамках якого члени Профспілки отримали можливість підвищувати свій рівень володіння англійською мовою абсолютно безкоштовно.

17 UNION WEEK: Платформа для спілкування та навчання моряків

Чотири роки поспіль ПРМТУ за підтримки ITF організувала для моряків і курсантів морських навчальних закладів країни майданчик для спілкування і підвищення рівня інформованості про профспілковий рух, про права моряків, про нововведення і зміни в морській сфері — UNION WEEK.



Учасниками стали близько 700 моряків і курсантів з Одеси, Ізмаїла, Києва, Херсона, Миколаєва та Маріуполя. Спікерами виступили представники ITF, інспекторату ITF, ПРМТУ, галузеві фахівці.



18 СЕМІНАР ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ КРУЇЗНОЇ ІНДУСТРІЇ

У 2018 році ПРМТУ було довірено організувати першого у Східній Європі семінару для працівників круїзних суден. Семінар, що пройшов в Одесі, був організований під егідою ITF її членськими організаціями з Норвегії, Німеччини, Італії та України. Як перший, так і другий Круїзний семінар, проведений у 2019 році, зібрали працівників індустрії з Румунії, Болгарії, Угорщини та України.



19 ПРОФСПІЛКИ РАЗОМ ЗА СВОЇ ПРАВА

7 жовтня 2021 року, у Всесвітній день дій за гідну працю, у Києві відбулася широкомасштабна попереджувальна всеукраїнська акція протесту профспілок проти просування владою анти-соціальних, анти-трудових і анти-профспілкових законопроектів. Участь у ній взяла близько 20 тисяч осіб. Профспілку робітників морського транспорту України представляли понад 130 членів ПРМТУ — робітників підприємств, установ і організацій морського транспорту. У ре-



зультаті — призупинено розгляд Верховною Радою України законопроектів з питань трудових відносин: документи мають розроблятися за участю всіх трьох сторін соціального діалогу.

20 ПІДТРИМКА ПІД ЧАС ПАНДЕМІЇ COVID-19

Починаючи з першого дня пандемії Профспілка отримала й опрацювала 2 817 звернень від моряків та їхніх родичів незалежно від наявності членства в Профспілці. За період пандемії COVID-19 приблизно 7000 моряків, які працюють на судах, покритих колективними договорами ПРМТУ, де це було можливо, були замінені або репатрійовані без заміни. Понад 730 моряків було замінено або репатрійовано без заміни за підтримки ITF, ПРМТУ і МЗС України.



провели масштабну акцію для українських моряків та докерів «STOP COVID-19». У рамках акції 1 800 наборів із засобами індивідуального захисту отримали докери семи морських торговельних портів країни, українські моряки з Одеси, Києва, Миколаєва, Маріуполя, Херсона та Ізмаїла.

21 ВІДКРИТТЯ СУЧАСНОЇ СТОМАТОЛОГІЧНОЇ КЛІНКИ В ОДЕСІ ДЛЯ МОРЯКІВ

У рамках багаторічної співпраці між українською і німецькою профспілками у 2021 році стартував новий соціальний проект — UNION DENT.



Усі моряки, які працюють на судах під договорами ver.di, отримали доступ до якісних стоматологічних послуг абсолютно безкоштовно. Понад 60 моряків отримали повний комплекс безкоштовних стоматологічних послуг у співпраці з ver.di. ПРМТУ продовжує реалізовувати цю важливу соціаль-

ну ініціативу та розширила можливості проекту у співпраці з ITF Seafarers' Trust. Понад 70 моряків та членів їхніх сімей пройшли безкоштовне лікування у стоматології.

22 АКТИВНА МОЛОДЬ — МАЙБУТНЄ ПРОФСПІЛКИ

Уже понад 20 років Профспілка реалізовує молодіжну політику, спрямовану на захист прав та інтересів, а також розвиток і професійне зростання молодих спеціалістів, які працюють і навчаються. Активна діяльність з курсантами та студентами морських навчальних закладів, працівниками портів, моряками, обмін досвідом з міжнародними організаціями, взаємодія та налагодження партнерства є од-

ними з основних напрямів діяльності Молодіжної ради ПРМТУ. Наші пріоритети зосереджені на активній освіті молоді, набутті нових навичок і компетенцій через співпрацю з морськими лідерами, обмін досвідом, підвищення обізнаності про трудові права та побудову ефективних партнерських відносин. Попри виклики воєнного часу, ми продовжуємо будувати стійке ком'юніті.



23 ІНВЕСТИЦІЇ В МОРСЬКУ ОСВІТУ

У рамках спільного інвестиційного проекту Міжнародної ради морських роботодавців (ІМЕС) і ПРМТУ Херсонська державна морська академія отримала грант у розмірі \$2,2 млн. Було створено нові лабораторії, оновлено пожежний полігон, модернізовано водну станцію. На жаль, під час окупації Херсона росією все обладнання було або знищено, або вкрадено. Також грант на суму \$0,6 млн було виділено Національному університету «Одеська морсь-



ка академія» на придбання та встановлення повномасштабного тренажера-симулятора машинного відділення фірми Kongsberg.

24 ШЛЯХ ДО БЕЗПЕКИ

У 2022 році, на початку війни в Україні, ПРМТУ разом з ITF Seafarers' Trust та Vgroup організували безкоштовні евакуаційні рейси до Румунії для родин українських моряків. Люди, об'єднані спільним горем, незламним духом та широкою мрією про Перемогу, виїхали з різних міст: з Маріуполя, Херсона, Одеси та Миколаєва. З Одеси виїхав 21 евакуаційний автобус, який вивіз 545 людей у безпечне місце.



У відповідь на жорстокі плани ворога змінити світ людей та забрати все, Профспілка і БФ «МОРТРАНС» відправили 3 автобуси з родинами моряків до кордонів Молдови.

25 ITF-ETF SOLIDARITY FUND: СТВОРЕНИЙ ДОПОМАГАТИ

З метою надання допомоги українським працівникам критично важливої транспортної інфраструктури: морякам, портовикам і залізничникам у 2022 році було створено ITF-ETF Solidarity Fund, який є результатом об'єднаних зусиль Міжнародної федерації транспортників (ITF) та Європейської федерації транспортників (ETF).



За цей час члени ПРМТУ отримали: 7 600 продуктивних наборів, 6 100 наборів з засобами гігієни для моряків та працівників берегових організацій ПРМТУ, 4 500 наборів з канцелярією для дітей моряків, генератори, пропанові плити, сонячні батареї, ліхтарики, обігрівачі, портативні зарядні пристрої.

ITF-ETF Solidarity Fund для підтримки українських членських організацій надсилав продуктивні набори, набори з засобами гігієни, набори з канцелярією, допомагає під час блекаутів.

26 ПІДТРИМКА УКРАЇНЦІВ У НІМЕЧЧИНІ

Разом з німецькою профспілкою ver.di, які засуджують заїзання росії на Україну, допомагали сім'ям українських моряків та докерів, що знаходяться у Німеччині через війну в Україні. Так, 600 людей отримали 170 наборів для дому, 200 гігієнічних наборів, 230 наборів для дітей.



27 УКРАЇНА НА ГЛОБАЛЬНІЙ МОРСЬКІЙ АРЕНІ

ПРМТУ за підтримки ITF та Державної служби морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства України провела Український морський форум у Лондоні. Захід об'єднав близько ста учасників із глобальної морської індустрії: представників ITF, ІМО, ІЛО, провідних судновласників, профспілок, благодійних організацій та навчальних закладів. Форум став платформою для обговорення майбутнього української морської індустрії та зміцнення міжнародної співпраці. Профспілка представила Україну



як ключового постачальника висококваліфікованих морських спеціалістів та перспективного центру для інвестицій у морську економіку, освіту та цифрові технології.

28 ГОЛОС УКРАЇНИ НА КОНГРЕСІ ІТФ

У жовтні 2024 року Профспілка робітників морського транспорту України взяла участь у 46-му Конгресі ITF у Марракеші, який зібрвав понад дві тисячі працівників транспорту з усього світу.



Голова ПРМТУ Олег Григорюк виступив перед учасниками Конгресу, представивши резолюцію із закликом до підтримки українських транспортників. Цю ініціативу було одностайно підтримано. Також Конгрес обрав Олега Григорюка членом Виконавчого комітету ITF. Завдяки

цьому ПРМТУ тепер має представництво у всіх виборних органах і секціях Федерації, які захищають інтереси працівників морського транспорту: морської та докерської.

29 СПІВПРАЦЯ З ЗФ: ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ПІД ЧАС ВІЙНИ

Продовження освітніх програм і активна співпраця щодо підвищення професійного рівня майбутніх і нинішніх моряків та працівників берегової інфраструктури є ключовими аспектами стратегії розвитку ПРМТУ. Навіть у часи війни, коли країна переживає важкі випробування, ПРМТУ за підтримки данської профспілки ЗФ продовжує реалізовувати освітні проекти, демонструючи своє прагнення до розвитку та підтримки своїх членів. За час співпраці проведено близько 30 тренінгів, учасниками яких стали понад 800 членів ПРМТУ.



У найскладніші моменти нашої новітньої історії ПРМТУ стала незламною опорою для десятків тисяч своїх спілчан. Сьогодні нас 80 тисяч!

Війна принесла чимало випробувань, але разом ми зуміли підтримати наших людей — моряків, портовиків, працівників морського транспорту, їхні родини.

30 ПІДТРИМКА МАЙБУТНІХ МОРЯКІВ: ОСВІТНІ ІНІЦІАТИВИ ПРМТУ

ПРМТУ продовжує активно підтримувати майбутніх моряків, реалізуючи спільні проекти з міжнародними партнерами. Завдяки зусиллям ПРМТУ, та міжнародних судновласників, десятки курсантів морських навчальних закладів отримали можливість розвивати свої професійні навички.

курсантів Херсонської державної морської академії пройшли навчання в Литовській морській академії, отримавши безцінний досвід міжнародної морської освіти. Ще 10 курсантів ХДМА навчаються на другому курсі. У 2024 році 10 першокурсників ХДМА завдяки співпраці ПРМТУ з норвезьким судновласником Wilson також розпочали своє навчання в Литовській морській академії.

За сприяння ПРМТУ та за підтримки ITF Seafarers' Trust 50



31 СОЦІАЛЬНІ ПРОЕКТИ

Однією з важливих цілей ПРМТУ є підтримка сімей своїх спілчан у цей надзвичайно складний час, коли кожна родина стикається з безпрецедентними викликами. Профспілка не лише зберігає свою активність, але й посилює зусилля для надання всебічної підтримки тим, хто її потребує. Ми продовжуємо підтримувати членів ПРМТУ у професійні свята, даруємо дітям та дружинам посмішки, щоб хоч трохи відволікти від жахів війни.



32 НОВІ ПРОФСПІЛКОВІ КВИТКИ ДЛЯ МОРЯКІВ

З 2024 року моряки-члени Профспілки отримують профспілкові квитки нового зразка. Тепер це зручні пластикові картки, які відповідають сучасним вимогам та підкреслюють розвиток ПРМТУ в ногу з часом.



33 ІСТОРІЯ НА СТОРІНКАХ ДРУКОВАНИХ ВИДАНЬ

ПРМТУ пишається тим, що продовжує зберігати історію профспілкового руху на сторінках української транспортної газети «Моряк», яка випускається з 1912 року.



Разом з тим, з 2010 року ЧППОМ заснувала і почала видавати інформаційно-розважальний журнал для моряків та їхніх рідних — «Морський». Наразі світ побачили 151 випуск.

ПРМТУ активно займається організацією соціальних проектів, забезпеченням допомоги тим, хто найбільше цього потребує: від гуманітарної підтримки до юридичного супроводу та психологічної допомоги.

Сьогодні наша рішучість і незламна віра у майбутнє мотивують нас щодня працювати заради відновлення країни та захисту прав наших членів.

В єдності сила – і ця сила неодмінно приведе нас до спільної Перемоги!

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ПІД ЧАС ВІЙНИ: ПРОФСПІЛКА ТА НСПП ПОСИЛЮЮТЬ СПІВПРАЦЮ

До офісу Профспілки з ознайомчим візитом завітав Дмитро Кухнюк — Голова Національної служби посередництва і примирення. У рамках зустрічі було обговорено виклики, стан та перспективи розвитку соціального діалогу під час війни.

Національна служба посередництва і примирення, це державний орган, що виступає незалежним регулятором у забезпеченні рівного та неупередженого ставлення до учасників соціально-трудових відносин. Оскільки однією з основних задач Профспілки є захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів своїх членів, представники ПРМТУ постійно долучаються до робочих груп НСПП, діяльність яких спрямована на розробку законопроектів для покращення процедури вирішення колективних трудових спорів.

Також у ході обговорення ПРМТУ презентувала роботу з членами Профспілки в умовах війни та окреслила виклики, з якими стикаються українські працівники морської галузі у цей непростий час у частині порушення трудових прав. Особливу увагу було приділено необхідності ратифікації Конвенції 2003 року (переглянутої) про посвідчення особи моряка (№ 185) та Конвенції 2006 року про працю в морському судноплаванні (MLC, 2006), поправки до якої набули чинності у грудні 2024 року.

З метою подальшого вдосконалення соціального діалогу та ефективного вирішення нагальних питань, сторони домовилися про подальшу співпрацю.



РОЗВИТОК ГАЛУЗІ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ: ПРМТУ ЗУСТРІЛАСЯ З РЕГІСТРОМ СУДНОПЛАВСТВА УКРАЇНИ

Делегація Регістру судноплавства України на чолі з його генеральним директором Сергієм Гурським відвідала офіс ПРМТУ. До неї також увійшли начальник управління морського нагляду Андрій Солодовніков, начальник Дунайського управління Олександр Бондаренко, головний менеджер управління морського нагляду Олег Гайдук.

Під час зустрічі було обговорено низку важливих питань, зокрема підтримку працівників морського транспорту, підвищення рівня безпеки судноплавства та перспективи розвитку галузі в умовах сучасних викликів.

Регістр судноплавства України є інспекційним органом, акредитованим відповідно до міжнародного стандарту ISO/IEC 17020. Організація має систему управління якістю, сертифіковану за вимогами стандарту ISO 9001. Регістр бере активну участь у впровадженні національних і міжнародних правил та стандартів у межах повноважень Адміністрації прапора.

Зустріч стала ще одним кроком у налагодженні діалогу та зміцненні співпраці між організаціями. ПРМТУ продовжує активно працювати над формуванням партнерських відносин, спрямованих на вирішення ключових питань морської спільноти та забезпечення стабільного розвитку галузі.



НОВИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР – КРОК ДО ЕФЕКТИВНОЇ СПІВПРАЦІ

У філії «ЧОРНОМОРНДІПРОЄКТ» ДП «Адміністрація морських портів України» відбулася конференція трудового колективу з прийняття нового колективного договору.

Під час конференції представники трудового колективу та адміністрації філії обговорили основні положення договору, його ключові пункти та соціальні гарантії. Зокрема, увага була зосереджена на таких питаннях, як новачі, які було включено до нового колективного договору під час проведення колективних переговорів.

Завдяки активній участі делегатів від трудового колективу вдалося узгодити всі суперечливі моменти та досягти компромісу, який задовольняє інтереси обох сторін.

Колективний договір було прийнято, що свідчить про його актуальність та відповідність потребам працівників. Цей документ стане основою для подальшого розвитку філії, забезпечуючи стабільність трудових відносин та сприяючи ефективній роботі підприємства.

Конференція продемонструвала, що відкритий діалог та взаємоповага є ключовими складовими успішної співпраці у колективі. Вітаємо працівників філії «ЧОРНОМОРНДІПРОЄКТ» ДП «Адміністрація морських портів України» із затвердженням нового колективного договору та бажаємо і подальшого зміцнення соціального партнерства та створенню сприятливих умов для професійної діяльності кожного працівника.



НОВІ ПЕРСПЕКТИВИ ЧЕРЕЗ НАВЧАННЯ І ПЕРЕКВАЛІФІКАЦІЮ

Продовжуючи співпрацю з Одеським обласним центром зайнятості, представники центрального апарату ПРМТУ ознайомилися з потенціалом, можливостями та матеріально-технічною базою Одеського центру професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості.

Сьогодні особливо актуальною є проблема нестачі кваліфікованих кадрів у робітничих професіях. Це створює необхідність у перенавчанні й перекваліфікації населення. Наприклад, все більше жінок зацікавлені опанувати професії, які традиційно обіймали чоловіки. Окрім того, ветерани війни потребують підтримки у здобутті нових професій або підтвердженні своїх навичок, набуття яких дозволить їм успішно інтегруватися на ринок праці.

Програми, що реалізуються Одеським обласним центром зайнятості, надають унікальні можливості для населення. На базі Одеського центру професійно-технічної освіти ДСЗ кожен охочий може абсолютно безкоштовно здобути нову актуальну професію, підвищити рівень кваліфікації або підтвердити самостійно набуті навички через процедуру визнання результатів неформального навчання. Усі ці заходи підтримуються документами державного зразка, що значно полегшує працевлаштування як в Україні, так і за її межами.

Реалізація таких ініціатив та розвиток співпраці між ПРМТУ й державними установами сприяє розширенню можливостей для професійного зростання та соціальної підтримки членів Профспілки, які шукають нові перспективи.



ДІАЛОГ ПРО ОСВІТУ ТА ПІДТРИМКУ МОЛОДІ

З робочим візитом до офісу ПРМТУ завітав керівник Навчально-наукового Центру «Технопарк освітньо-наукових інновацій у морегосподарському комплексі України» Національного Університету Кораблебудування імені адмірала Макарова Едуард Хачатуров.

Голова ПРМТУ Олег Григорюк розповів як профспілкові родини допомагає молоді втілювати свій потенціал, здобувати необхідні компетентності задля досягнення кар'єрних вершин та реалізовуватися завдяки знанням провідних експертів морської галузі. «Профспілка завдяки солідарності наших іноземних партнерів запровадила проект з навчання в Литовській морській академії, де курсанти ХДМА можуть отримати два дипломи про здобуття освіти. Також ми проводимо інформаційні зустрічі, на яких майбутні спільчани можуть пройти тренування на VR-обладнанні. Наші члени ПРМТУ можуть впевнено вдосконалювати володіння англійською мовою завдяки курсам. Ми втілюємо безліч проектів, щоб майбутнє ком'юніті мало змогу не лише досягти особистого успіху, а й гідно представити Україну всьому світу», — зазначив Олег Григорюк.

У рамках обговорення Едуард Хачатуров висвітлив напрямки спеціалізації та статистику вступу до університету. Окремою темою стали виклики, які постали перед освітніми установами у зв'язку з війною — онлайн навчання та складнощі у наданні практики.



НУК ім. адм. Макарова – єдиний в Україні унікальний заклад вищої освіти, який здійснює підготовку фахівців для суднобудівного, кораблебудівного, машинобудівного, енергетичного, морегосподарського комплексів України та інших країн світу за міжнародними нормами і вимогами.



ЗИМОВА ШКОЛА ETF НАДИХАЄ НОВЕ ПОКОЛІННЯ ПРОФСПІЛКОВЦІВ



Зимова школа ETF стала джерелом натхнення для молодих профспілковців з усієї Європи, серед яких була і молодь Профспілки робітників морського транспорту України. Захід зібрав понад 25 учасників із різних країн, які протягом кількох днів разом працювали над ідеями, що можуть змінити транспортний сектор, зробивши його більш сучасним, справедливим та інклюзивним.

Учасники Зимової школи ETF брали участь у воркшопах, тренінгах та інтерактивних дискусіях, спрямованих на пошук рішень для ключових викликів транспортної галузі. Зокрема, увагу було приділено таким питанням:

- **Оновлення профспілок.** Як залучити більше молоді до профспілкового руху? Як перетворити профспілку на потужний інструмент змін у суспільстві та гарантію справедливих умов праці?
- **Протидія ультраправим рухам.** Учасники обговорювали, чому важливо реагувати на дезінформацію та загрози демократії, а також ділилися досвідом боротьби з екстремістською пропагандою.
- **Питання різноманітності.** Як забезпечити, щоб кожен працівник, незалежно від його походження, статі, орієнтації чи поглядів, почувався комфортно і безпечно на своєму робочому місці?

Особливу увагу привернула інтерактивна гра, яка моделювала ситуації протидії ультраправій пропаганді, що дозволило учасникам опрацювати навички реагування на дезінформацію в реальному часі.

Молодіжні лідери ПРМТУ представили діяльність нашої Профспілки, розповівши про роботу під час війни, підтримку членів Профспілки та їхніх родин, ініціативи, спрямовані на розвиток молодіжного профспілкового руху навіть у складних умовах.

Цей обмін досвідом став не лише інформативним, але й надихаючим для інших учасників, які високо оцінили активність та рішучість української молоді.

Зимова школа ETF довела, що молодь є ключовою рушійною силою у створенні сучасного транспортного сектору, де:

- права працівників завжди на першому місці;
- профспілки здатні адаптуватися до викликів часу;
- кожен працівник може відчувати підтримку та безпеку.



Разом, через навчання та спільну працю, ми будемо сильну профспілкову спільноту, де молоді голоси звучать гучно і впливають на прийняття важливих рішень. Зима може бути холодною, але запал ідей, що народжуються на таких заходах, зігриває і надихає на нові звернення.

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ ЗАРАДИ ЕКОЛОГІЧНО СТІЙКОЇ ЕКОНОМІКИ

ПРМТУ долучилася до семінару «Профспілки і справедливий перехід: створення майбутнього для працівників», організованого за підтримки Міжнародної організації праці (МОП). Головна мета заходу полягала у розробці стратегій і політик профспілок, які сприятимуть адаптації морської галузі до нових умов, зберігаючи гідні умови праці і розвиваючи «зелені» робочі місця.

Профспілкові лідери з України, Грузії, Молдови, Казахстану та Вірменії обговорили проблематику морського сектору України та Чорноморського регіону, результати 29-тої Конференції сторін Рамкової конвенції ООН про зміну клімату (COP29), а також зосередили увагу на визначенні платформ соціального діалогу, де профспілки можуть просувати основи справедливого переходу.

Про основні ініціативи задля створення екологічно стійкої економіки у рамках презентації профспілок морського сектору розповів Голова ПРМТУ Олег Григорюк:

«Профспілка активно залучається до змін у транспортній галузі. ПРМТУ бере участь у розробці пропозицій до НТСУ, які включають завдання із забезпечення безпеки перевезень всіма видами транспорту в Україні, а також завдання із забезпечення декарбонізації транспорту. Для цього працівники транспорту, у першу чергу моряки, мають отримати нові знання та навички по роботі з альтернативними видами палива, таким як аміак, водень та інші. Також Профспілкою було створено проєкт, спрямований на вдосконалення системи морської освіти та підготовки в Україні до декарбонізації».

Минулого року Грузія ратифікувала MLC, 2006. Тож своїм цінним досвідом у цьому досягненні на семінарі поділилася Грузинська профспілка моряків, яка є членською організацією ITF. ПРМТУ також уже тривалий час робить усе можливе для імплементації положень Конвенції до законодавства України.



З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ, ПРОФСПІЛКА!

Шановні члени Профспілки робітників морського транспорту України!

Я щиро вітаю вас з 33-ю річницею з дня створення Профспілки робітників морського транспорту України!

Цей тернистий шлях, сповнений викликів і випробувань, був для вас часом постійної праці, невпинної боротьби за права українських моряків, портовиків, їх родин і всіх тих, хто присвятив своє життя морю. Ви стали надійним захисником інтересів працівників морської галузі та прикладом для молоді, яка тільки починає робити маленькі кроки до підкорення своєї професії. Завдяки невтомній діяльності Профспілки проблеми українців почули далеко за межами нашої країни, а прапор України гордо майорів на багатьох світових конференціях.

Незважаючи на всі випробування, які випали на долю всього українського народу — ви не зупинилися і продовжили свою місію, ставши прикладом незламності та віри в краще майбутнє для всіх спільчан та наших бенефіціарів. Ми особливо вдячні Профспілці за незмінну підтримку нашого Фонду. Разом ми реалізували чимало проєктів, що допомогли всім, хто цього так потребував; хто вважав, що залишився зі своїми проблемами віч-на-віч; хто думками поринув у повну зневіру. Ми впевнені, що наша співпраця залишатиметься такою ж міцною та плідною і наші стежки продовжуватимуть переплітатися для спільних досягнень.

Нехай кожен ваш день буде сповнений натхненням і гордістю за ту важливу справу, яку ви робите. Нехай наша спільна робота стане міцним фундаментом для нових звершень, а кожна ваша перемога наближає нас до великого свята — миру, добробуту та процвітання в нашій рідній країні. Нехай ваша незламна сила, відданість і згуртованість допомагають вистояти у найскладніші часи, досягати найвищих вершин і надихати майбутні покоління продовжувати шлях до нових перемог!

З повагою,
директор БФ «МОРТРАНС» Антоніна Шкамерда



EXMAR І ПРОФСПІЛКА: МАЙБУТНЄ УКРАЇНСЬКИХ МОРЯКІВ ПОЧИНАЄТЬСЯ ЗАРАЗ



За ініціативою Профспілки компанія EXMAR зустрілася з курсантами Херсонської державної морської академії, які паралельно навчаються у Литовській морській академії. Десять курсантів мали змогу ознайомитися з можливим майбутнім місцем практики та вимогами для працевлаштування.

Голова Профспілки Олег Григорюк підкреслив тривалу співпрацю з бельгійською компанією, яка вже понад 20 років віддає перевагу українським морякам. У свою чергу, директор круїнгу EXMAR SHIP MANAGEMENT Дмитро Іванов розповів про діяльність та проєкти, які реалізовує компанія. Наразі EXMAR є одним із провідних гравців у судноплавній галузі, особливо відомим своїм досвідом у транспортуванні зрідженого газу.

Постійна взаємодія Профспілки робітників морського транспорту України з судновласниками створює для молодого покоління морських спеціалістів найкращі умови для навчання та кар'єрного зростання.

Нагадаємо, що вже третій рік курсанти ХДМА, за підтримки ПРМТУ та ITF Seafarers' Trust, мають можливість навчатися у Литовській морській академії за програмою подвійного диплома.

ПІДТРИМКА У СВЯТКОВИЙ ЧАС

Курсанти Херсонської державної морської академії, які паралельно навчаються у Литовській морській академії за підтримки ПРМТУ та норвезького судновласника Wilson, отримали святкові вітання та новорічні подарунки від компанії.

Напередодні Різдва увага та підтримка набувають особливого значення, даруючи відчуття тепла та турботи.

Нагадаємо, що у 2024 році 10 кадетів ХДМА отримали можливість навчатися також у Литовській морській академії завдяки спільним зусиллям ПРМТУ та норвезького судновласника Wilson.

Це вже третя ініціатива, яку ПРМТУ за час війни реалізує спільно з партнерами для кадетів Херсонської державної морської академії.



КОЛИ МРІЇ ОЖИВАЮТЬ: СВЯТКОВІ ЗАХОДИ ВІД ПРОФСПІЛКИ

Зима — це час, коли навіть серед буденності та випробувань з'являється місце для дива. Особливо це важливо для дітей, які щодня відчувають на собі тягар війни. Завдяки зусиллям Профспілки робітників морського транспорту України та підтримці партнерів, у різних містах країни відбулися святкові заходи, сповнені теплом, радістю та вірою в краще. Підтримка, єдність і турбота здатні творити справжні дива навіть у найскладніші часи!

ПОДОРОЖ У ЛЬОДОВИКОВИЙ ПЕРІОД В ОДЕСІ



Новорічні свята — це час, коли вогники добра і надії запалюються в серцях навіть у найтемніші моменти. Для сотень дітей українських моряків-членів Профспілки робітників морського транспорту України це свято стало справжнім дивом. Завдяки співпраці ПРМТУ та норвезької судноплавної компанії Wilson, на кілька годин вони змогли забути про реальність війни та поринути у світ пригод, радості й магії.

Для маленьких дослідників разом із батьками відкрився портал у минулі епохи — еру мамонтів, динозаврів та інших шаблезубих хижаків.

Добрий Санта Клаус і його непосидючий помічник білка Скрет із популярного мультфільму зустрічали дітей на вході. Вони разом вирушали в подорож крізь час, наповнену веселими інтерактивами, яскравими декораціями й атмосферою свята.

Кожна дитина мала змогу поспілкуватися із зимовим чарівником, розповісти про свої мрії та навіть знайти нових друзів серед інших гостей. Для батьків це стало моментом, коли вони могли побачити, як сяють очі їхніх дітей, і хоч на мить відчуті спокій і радість родинного затишку.

Новий рік це свято у будь-якому віці. Резиденцію з радістю відвідали також курсанти морських навчальних закладів, які перебувають у ПРМТУ.



ЧАРІВНА КАЗКА ДЛЯ ДІТЕЙ В ІЗМАЇЛІ

Первинна профспілкова організація ПРМТУ Ізмаїльського порту щороку дарує дітям своїх членів незабутні враження під час новорічних свят. Цьогоріч святкова програма включала кілька заходів.

Новорічну виставу від театру мініатюр «Чародії». Діти поринули в казкову історію про лісове кафе «Зігрій лапи», де на них чекали пригоди, магія та захопливий сюжет.

Подарунки від Святого Миколая — солодощі та іграшки, які отримала кожна дитина. «Ми завжди піклуємося про те, щоб подарунки були якісними, адже діти заслуговують найкраще», — зазначив голова ППО Ізмаїльського порту Олег Паскалов.

Святкування у розважальному центрі «Дитяче королівство», де наприкінці грудня на малечу чекали лабіринти, батуту, гірки та програми з аніматорами. Діти були розподілені на вікові групи, щоб кожен міг насолодитися активностями.

Батьки відзначили важливість таких заходів, які створюють атмосферу єднання та радості, дарують дітям можливість відчути дух Нового року. Малеча ж повернулася додому з теплими емоціями та бажанням поділитися враженнями.



НОВОРІЧНА МАГІЯ ДЛЯ ДІТЕЙ МИКОЛАЇВСЬКИХ ПОРТОВИКІВ

Святковий настрій напередодні Нового року охопив дітей миколаївських портовиків, членів ПРМТУ. Щоб створити для малечі незабутні враження, було організовано яскравий майстер-клас і вручення подарунків.

Майстер-клас став справжньою подорожжю у світ творчості: діти з батьками власноруч створювали новорічні прикраси та сувеніри. Кожен міг проявити свої таланти та фантазію.

Щоб свято стало ще теплішим, Профспілка підготувала подарунки для кожної дитини. Яскраво запаковані сюрпризи із солодощами й іграшками викликали захоплення та щирі усмішки.

«Діти — це наше майбутнє, і ми завжди раді створювати для них казкові моменти. Новорічні свята — це час радості, і ми прагнемо, щоб кожна дитина відчула себе особливою», — зазначили у Профспілці.

Святковий захід залишив теплі спогади у серцях дітей і їхніх батьків, нагадуючи про магію свята, яка народжується завдяки турботі та спільним зусиллям.



КАЗКОВИЙ НОВИЙ РІК ДЛЯ ДІТЕЙ СПІВРОБІТНИКІВ ХДМА ТА КОЛЕДЖУ

Маленькі гості — діти співробітників Херсонської державної морської академії та коледжу — поринули у чарівну атмосферу новорічного дива. Завдяки підтримці Первинної профспілкової організації ХДМА та ГО «Платформа консолідації жінок» вони відвідали незабутню подію — святкову виставу «Новий рік навпаки» в Одеському академічному драматичному театрі.

Яскраві костюми, чарівна постановка та захоплюючий сюжет подарували дітям море емоцій та незабутніх вражень. Усмішки, щирий сміх та блиск очей стали найкращою нагородою для організаторів свята.

Після вистави на малечу чекав ще один приємний сюрприз — новорічні подарунки. Солодощі та святкові набори додали тепла та залишили приємний спогад про цей день.

Щиро дякуємо всім, хто долучився до організації цього свята. Разом ми даруємо радість, створюємо моменти щастя та незабутні спогади для наших дітей!



«ЄДИНИЙ СПОСІБ РОБИТИ СВОЮ РОБОТУ ДОБРЕ – ЦЕ ЛЮБИТИ ЇЇ»

Портовики — люди, які кожен день працюють у надзвичайних та надважких умовах, які віддані своїм цінностям, які мають запал у душі та крокують з цією енергією разом з Профспілкою робітників морського транспорту України. ПРМТУ завжди розділяє цінності та підтримує своїх спілчан, що щоденно та безперебійно виконують поставлені задачі і намагається покращити їх сьогоднішнє та майбутнє.

Упевненість у своєму покликанні, готовність розвиватися та досягати висот — це риси, які притаманні справжнім професіоналам, таким як Олександр Курило. Завдяки таким спеціалістам, порт залишається одним із ключових елементів економіки країни.

У цьому інтерв'ю Олександр ділиться своїм досвідом, розповідає про виклики професії водія навантажувача 6 розряду комплексу автотранспортного забезпечення та досягнення, що мотивують продовжувати свій шлях у Миколаївському торговельному морському порту.

– Ви вже 26 років працюєте у Миколаївському торговельному морському порту, і це досить значний термін. Розкажіть, будь ласка, як Ви обрали цей напрямок?

– Спочатку я здобув освіту за спеціальністю «Тракторист-машиніст широкого профілю» у селищі Андріївка, Баштанського району. Одразу пішов працювати за фахом, але там нам перестали виплачувати заробітну плату, тож я й перейшов у порт, де можу бути впевненим у завтрашньому дні та точно знати, що мої права захищені.

– Наскільки нам відомо, Ви займаєте посаду водія навантажувача 6-го розряду в комплексі автотранспортного забезпечення. Це найвищий розряд, який відповідно вимагає високого рівня майстерності. Які якості, на Вашу думку, необхідні для досягнення такого рівня кваліфікації та в цілому для цієї професії?

– Як і в будь-якій справі, щоб досягти успіху потрібно постійно працювати над собою, знати техніку, вивчати її особливості та доводити свої навички до досконалості. Що стосується нашої професії, то, насамперед, це уважність та терплячість. Специфіка діяльності полягає у тому, що нам доводиться іноді працювати в обмеженому просторі, часто маневрувати серед інших об'єктів та оцінювати розміри дороги, тож тут необхідне й аналітичне мислення. Також дуже важлива швидкість реакції, адже інколи потрібно швидко приймати рішення, водночас зберігаючи точність і дотримуючись правил техніки безпеки.

Ще одна якість, яку варто врахувати — доброзичливість. Людина має бути готовою допомогти і підтримати, а не просто сказати: «Завантажуйся». Загалом єдиний спосіб робити свою роботу добре — це любити її. Саме з цього починається будь-який шлях.

– Чи були у Вашій роботі ситуації, які вимагали нестандартних підходів або рішень? Як Ви їх вирішували?

– Такі випадки трапляються постійно. Наприклад, коли потрібно підняти вантаж на гору. На перший погляд все здається просто, але щоб максимально ефективно завантажити машину, потрібен досвід. Важливо правильно укласти вантаж, щоб він не розсипався, ще й утрамбувати його. У таких випадках потрібні не лише знання, а й професіоналізм.

Також ми допомагаємо залізничникам, де намагаємося вивантажити шпали так, щоб вони розташовувалися ближче до рейок, аби зменшити ручну працю залізничників, і при цьому не порушувати правил техніки безпеки.

– Що Ви вважаєте своїм найбільшим досягненням у професійній діяльності?

– Минуло року отримав звання «Почесний портовик». Це велика честь і підтвердження того, що моя робота не залишається непоміченою. Приємно усвідомлювати, що твої зусилля, прагнення працювати якісно та приносити користь Миколаївському торговельному морському порту цінуються настільки високо. Для мене це мотивація продовжувати робити внесок у спільну справу.

– На Вашу думку, що вирізняє Ваш порт серед інших?

– Найважливіше — це люди. У порту працюють спеціалісти із, здавалося б, простими професіями, але саме вони надзвичайно дружні, віддані своєму покликанню, завжди допомагають одне одному. Я вважаю, що душевність і людяність — це те, що робить наш порт особливим. Люди — це головне, і Профспілка також завжди наголошує на цьому. Все інше — досвід, матеріальні речі — можна здобути, а найцінніше в житті — залишатися людиною.

– Що б Ви порадили молодим спеціалістам, які тільки починають працювати в порту, зокрема водіям?

– Найголовніше — не боятися вчитися і помилятися. Невдачі неодмінно будуть, і те, як ви їх подолаєте, стане найважливішим показником того, чи досягнете ви успіху. Треба палко прагнути цього, бо якщо не захочеш, то нічого не вийде. Старше покоління завжди готове допомогти, поділитися досвідом та розповісти як краще діяти у складних ситуаціях.

– Що для Вас означає бути членом Профспілки?

– Для мене це означає завжди відчувати підтримку та турботу. З 2022 року Профспілка почала виконувати завдання з нового вектору діяльності — надавати усе необхідне, щоб подолати виклики війни. Голова ПРМТУ Олег Григорюк дбає про людей, які зараз стикаються з блекаутами, відсутністю елементарних речей, з фінансовими труднощами. Наприклад, нам видавали ліхтарики, а також міні-УФО. Профспілка турбується і про дітей, кожного року готує для них подарунки на всі свята.

Я радий, що є частиною організації, яка не полишає людей у скрутний час та гуртує нас навколо одних спільних цілей, ідей та бажань.

