



«STOP COVID-19»: МАСШТАБНА АКЦІЯ ДЛЯ МОРЯКІВ І ДОКЕРІВ

Завдяки підтримці Міжнародної федерації транспортників (ІТФ) і Трастового фонду моряків ІТФ, Благодійний фонд морського транспорту «МОТРАНС» і Профспілка робітників морського транспорту України проводять масштабну акцію, в рамках якої моряки і докери, які є членами Профспілки, а також члени їх сімей, мають можливість отримати набір із засобами індивідуального захисту в зв'язку з COVID-19.

СТОР. 13

ЗАКОНОПРОЄКТУ № 2681 РІШУЧЕ НІ!

По всій Україні та у світі шириться супротив проти антипрофспілкового законопроекту № 2681 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)». ПРМТУ, українські та міжнародні об'єднання профспілок вважають недопустимим прийняття цього проекту закону, який грубо порушує права та гарантії діяльності профспілок.

СТОР. 6



ГОЛОВА ПРМТУ МИХАЙЛО КІРЕЄВ ЗАВІТАВ ДО ПОРТОВИКІВ З РОБОЧИМ ВІЗИТОМ

У червні поточного року Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв відвідав з робочим візитом Маріупольський, Бердянський, Херсонський МТП. Основна мета візиту — виявлення поточних питань, які можна вирішити на галузевому рівні, спілкування з робітниками держпідприємств та можливість почути і дізнатися з перших вуст про проблеми портовиків і роботу профспілкових комітетів підприємств.

СТОР. 10





Шановні працівники та ветерани морського та річкового флоту!

Від імені Профспілки робітників морського транспорту України щиро вітаю вас з професійним святом — **Днем працівників морського та річкового флоту України!**

Ефективне функціонування морського і річкового транспорту сприяє розвитку економіки країни в цілому, зміцнює існуючі торговельні зв'язки, та завдяки вигідному географічному розташуванню, відкриває перспективи для міжнародної співпраці у різних напрямках. І велика заслуга в цьому належить багатьом поколінням людей, які присвятили все своє життя роботі в цій галузі.

У цей день ми вшановуємо портовиків, суднобудівників та судноремонтників, працівників та ветеранів підприємств, установ та організацій морського транспорту, всіх тих, хто своєю відданою службою й натхненною працею робить внесок у розвиток морегосподарського комплексу України, продовжує та примножує традиції трудових колективів морської галузі. Ми високо цінуємо вашу професійну майстерність, вірність обов'язкам, мужність і патріотизм.

Висловлюю глибоку повагу морякам, які своєю відданістю морській справі продовжують та примножують традиції українського морського братства. Пишаємося тим, що Україна за чисельністю своїх моряків у світовому флоті займає одну з провідних позицій!

Від усього серця бажаю всім міцного здоров'я та творчого натхнення, добробуту і затишку у ваших родин, мудрості і далекоглядності, високих досягнень, успіхів та нових звершень!

**З повагою,
М.Кіреєв,
Голова Профспілки робітників морського транспорту України**



Шановні працівники морського транспорту!

Вітаю вас з професійним святом — **Днем працівників морського і річкового флоту України!**

У цей день ми з гордістю згадуємо про нелегку працю і постійну відвагу людей, пов'язаних з цією професією. Послуги з перевезення пасажирів і вантажів, робота на підприємствах морського транспорту, дослідження водних територій тощо.

Всі ми, по праву, можемо пишатися багатьма поколіннями портовиків, конструкторів, інженерів, моряків і річковиків, суднобудівників і ремонтників — професіоналів найвищого класу, що справді люблять свою справу. Ваш повсякденний труд і вірність обраній справі заслуговують на велику повагу.

Хочу віддати належне відвазі та вкладу моряків у забезпеченні безпечної, успішної і безперервної роботи міжнародного морського судноплавства. Пандемія показала нам, наскільки практичні головні профспілкові цінності — Єдність і Солідарність — як найважливіші інструменти для захисту прав усіх і кожного працівника світової морської транспортної галузі.

Я щиро вітаю всіх з професійним святом, та хочу, щоб ви пам'ятали, що Профспілка — завжди поруч та робить все від неї залежне, щоб допомогти вам, захистити вас і підтримати вас, де б ви не знаходилися, в морі або на суші.

Бажаю вам терпіння, міцного здоров'я, душевних і життєвих сил. Миру, добра і благополуччя вам і вашим родинам.

**З повагою,
О.Григорюк,
Голова Чорноморської первинної профспілкової організації моряків,
Морський амбасадор доброї волі ІМО**



Дорогі працівники морського і річкового транспорту, ветерани та майбутні моряки!

Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» вітає вас з професійним святом — **Днем працівників морського і річкового флоту України!**

Бажаємо вам міцного здоров'я, щастя, родинного затишку, невичерпної життєвої енергії, оптимізму і, традиційно, — сім футів під кілем!

У цей святковий день хочемо також висловити особливу повагу і вдячність ветеранам флоту, неоціненний досвід яких є запорукою виховання нового покоління моряків.

Завжди ваш, БФ «МОРТРАНС»



МОРСЬКІ АМБАСАДОРИ ІМО ОБГОВОРИЛИ ПОТОЧНІ ПИТАННЯ

3-го червня пройшла онлайн конференція морських амбасадорів доброї волі Міжнародної морської організації (ІМО). Нагадаємо, що в січні 2020 року морським амбасадором доброї волі від України був призначений Перший заступник

Голови Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк.

Так, зустріч відкрив Генеральний Секретар ІМО Кітак Лім, який акцентував увагу на тому, що сьогодні судноплавство є життєво важливою складовою

для економіки, що забезпечує глобальний ланцюжок поставок і торговельні потоки, включаючи, зокрема, необхідні в нинішніх умовах ліки, медичне обладнання та продовольство І, як ніколи, важливим є благополуччя морського

персоналу, особливо моряків.

Морські амбасадори доброї волі також мали можливість поділитися досвідом роботи з молоддю в своїх країнах і обговорити план роботи на подальший період.



«Не дивлячись на пандемію COVID-19, яка скувала весь світ, ми продовжимо виконувати свою роботу максимально продуктивно»

Олег Григорюк, Морський Амбасадор Доброї Волі ІМО

ЗАКОНОПРОЄКТ #2681. ЗАВДАННЯ ПРОФСПІЛОК — ПОВЕРНУТИ АНТИПРОФСПІЛКОВИЙ ЗАКОНОПРОЄКТ НА ДООПРАЦЮВАННЯ

10 червня у Києві у Будинку профспілок відбулася робоча міжнародна онлайн-зустріч керівництва ФПУ, всеукраїнських профспілок та структурних підрозділів ФПУ з керівництвом Міжнародної конфедерації профспілок, Пан'європейської регіональної ради МКП, Європейської конфедерації профспілок, Вашингтонського офісу МКП, який опікується питаннями діяльності міжнародних фінансових інститутів та Міжнародної організації праці щодо координації дій українських та глобальних профспілок, зарубіжних національних профцентрів з метою **недопущення прийняття законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» № 2681.**

Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, звертаючись до міжнародних колег, підкреслив, що саме завдяки міжнародній профспілковій підтримці вдалося не допустити подальшого просування сумнозвісного законопроекту про працю. Створено мультидисциплінарну групу для роботи над проектом кодифікованого документу, який має врегульовувати трудові відносини, і час покаже, наскільки ми змогли перевести цей процес у русло колективної конструктивної роботи.

Він зазначив, що процес наступу на права трудящих і профспілок продовжується. Мета, яка переслідується — підпорядкувати і зробити профспілки слухняним інструментом провладного впливу на трудящих. Черговим кроком став антипрофспілковий законопроект, який розроблявся нардепами кулуарно, таємно від профспілок, а пропозицію комітетських слухань щодо створення робочої групи для доопрацювання законопроекту № 2681 до його внесення на пленарне засідання повністю проігноровано.

У цій ситуації українські профспілки розпочали широкомасштабну інформаційну кампанію проти намагання представників провладної більшості протягти антипрофспілкове законодавство у парламенті.

Зараз профспілкові організації масово звертаються до очільників держави, депутатських фракцій і груп з вимогою відреагувати на законодавчі порушення та ігнорування міжнародно-правових актів, ратифікованих Україною, в схваленому профільним парламентським комітетом документі.

Це їм не вдасться. Наше завдання повернути законопроект до Комітету для доопрацювання за участю профспілок і внести необхідні зміни та доповнення в інтересах працівників, які мають конституційне право на свободу об'єднань, створення громадських організацій.

ність профспілок відстоювати конституційні права працівників.

Ми не дозволимо знищити національний профспілковий рух, який на сьогодні залишається єдиною силою, що активно протидіє антисоціальній політиці влади», — зазначив Григорій Осовий.

У дискусії взяли участь керівники всеукраїнських профспілок, які наголосили на тому, що профспілки, у разі прийняття законопроекту № 2681, остаточно втратять можливість нормально працювати, що погано не лише для працівників, яких вони захищають, а й усього суспільства.

Під час онлайн-зустрічі міжнародні партнери ФПУ засвідчили підтримку українським профспілкам, а також намітили кроки спільного плану дій українських і глобальних профспілок, головне завдання якого — повернути законопроект № 2681 на доопрацювання.

«Ми проти ситуації, коли не зважаючи на всю конструктивну критику, негативні експертні оцінки правовиків, своїм волеєм рішенням представники політичної сили «Слуга народа», які мають переважну більшість у Комітеті, намагаються «продавлювати» антипрофспілковий законопроект.

І це відбувається незважаючи на те, що під петицією «Про не розгляд законопроекту № 2681 як такого, що порушує права профспілок в Україні» було зібрано понад 25 тис. голосів і попри негативний висновок Головного науково-експертного управління Верховної Ради України. При тому, що це в черговий раз, негативно вплине на імідж України у світі.

Завтра ми проведемо нараду керівників національних профцентрів — членів СПО об'єднань профспілок, 23 червня Президію Федерації профспілок для координації спільних протестних дій, а 30 червня по всій Україні прокотиться «хвиля гніву», яка продемонструє готов-

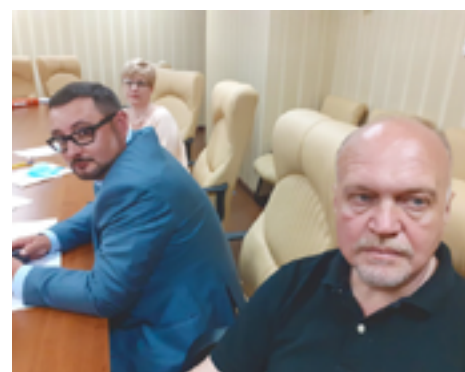
До того ж, МКП провела аналіз положень на відповідність міжнародним трудовим стандартам цього законопроекту, свій висновок дали юристи Спільного представницького органу профспілок, «Трудових ініціатив», Міністерства юстиції, апарату Верховної Ради України. Всі вони одностайні — його не можна приймати, він абсолютно не відповідає міжнародним зобов'язанням України та чинному національному законодавству.

Але може статися так, що парламентська більшість в турборежимі проголосує за поданий Комітетом законопроект, і тоді дуже важко буде повернутися знову до розгляду цього питання.

Тому зараз по всій країні зростає масове невдоволення членів профспілок щодо антипрофспілкового законопроекту. Це засвідчують заяви та звернення членів профспілок, які надходять практично з усіх регіонів. Лише сильна воля і консолідація навколо цього питання допоможуть повернути процес у правове поле.

Під час онлайн-зустрічі міжнародні партнери ФПУ засвідчили підтримку українським профспілкам, а також намітили кроки спільного плану дій українських і глобальних профспілок, головне завдання якого — повернути законопроект № 2681 на доопрацювання.

Прес-центр ФПУ



ЗАКОНОПРОЄКТ #2681. КЕРІВНИКИ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК ЗВЕРНУЛИСЬ ДО ГОЛОВИ ПАРЛАМЕНТУ ДМИТРА РАЗУМКОВА



11 червня керівники репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок — члени СПО об'єднань профспілок на національному рівні ухвалили та підписали спільне звернення до Голови Верховної Ради України Д.Разумкова з приводу електронної петиції по законопроекту № 2681.

У зверненні зазначено, що Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні вважає, що Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів не виконано вимоги Закону України «Про Регламент Верховної Ради України» стосовно розгляду електронних петицій.

Так, при розгляді петиції з вимогою «не розглядати законопроект № 2681, як антипрофспілковий», яка станом на 25 травня 2020 року на сайті ВРУ набрала більше як 25 тис. підписів, Комітетом не дотримано вимог Закону, яким передбачено, що комітет, який визнано головним з підготовки і попереднього розгляду електронної петиції, має її розглянути на своєму засіданні, затвердити висновок про результати цього розгляду, а також підготувати проект відповідного акта Верховної Ради.

Крім того, виходячи з приписів статті 23-1 Закону України «Про звернення громадян», результати розгляду порушених в електронній петиції питань мають містити відповідні обґрунтування (про підтримку або не підтримку).

Натомість Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів формально розглянув зазначену електронну петицію, взявши її до відома, та рекомендував ВР законопроект № 2681 прийняти в першому читанні за основу.

У зв'язку із зазначеним, керівники репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок від 7 мільйонів працівників, яких вони представляють, вимагають розглянути зазначену петицію у законному порядку, що, на переконання профспілок, може стати прикладом ефективного діалогу між органами державної влади та громадянами.

ЗАКОНОПРОЄКТУ #2681 – РІШУЧЕ НІ!



ЗУПИНЕМО НАСТУП

НА ПРАВА ПРОФСПІЛОК!

27 травня 2020 року, за підтримки більшості членів Комітету з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів ВРУ, було ухвалено рішення рекомендувати Верховній Раді України прийняти законопроект №2681 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності профспілок) за основу в першому читанні і внести його до порядку денного засідання.

Частина положень цього проекту не узгоджується з іншими положеннями Кодексу законів про працю, Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», що створює внутрішню суперечливість у цих законодавчих актах, а також не узгоджується з положеннями інших законів, що може ускладнити їх практичне застосування.

Зазначений законопроект є антиконституційним, антинародним, обмежує права профспілок, права працюючих відстоювати через профспілки свої соціально-економічні інтереси, порушує низку зобов'язань, взятих Україною у процесі ратифікації Конвенцій МОП, а також міжнародних правових актів ООН та ЄС, суперечить Конституції України та чинному законодавству.

Незрозумілим виявився також той факт, що члени Комітету ВР не підтримали конструктивні пропозиції Федерації профспілок України та її членських організацій, а також проігнорували думку понад 25 тисяч членів профспілок і громадян України, які підписали петицію на сайті Верховної Ради України щодо не підтримки законопроектів № 2681.

Професійна спілка робітників морського транспорту України вважає недопустимим прийняття антипрофспілкового законопроектів № 2681 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» (надалі — законопроект), який грубо порушує права та гарантії діяльності профспілок, а також принципи незалежності, самоврядності, невторчання держави в діяльність профспілок, які є загально визначеними нормами міжнародного і національного права, та рішуче виступає проти прийняття будь-яких законодавчих актів, що призводять до погіршень у соціальній сфері життя українців, порушують права громадян на свободу об'єднання, на належний та ефективний захист їх трудових прав профспілками.

Тому ПРМТУ, яка об'єднує понад 78 000 членів, обурена рішенням Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів щодо проекту Закону № 2681, та звернулася до голови ВРУ Д.О.Разумкова.



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО
ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ**

**MARINE TRANSPORT
WORKERS' TRADE
UNION OF UKRAINE**

65062, м.Одеса, Гагарінське плато, 5-Б, приміщення 1 тел. +38(0482) 42-99-01, +38(0482) 42-99-02

IBAN UA 51 300614 0000026003500315201 у АТ «КРЕДІ АГРИКОЛЬ БАНК»

код ЄДРПОУ 02659447

office@mtwtu.org.ua

№ 01-066 Від 12.05.2020 р.

на № від

**Голові Верховної Ради України
Разумкову Д.О.**

Шановний Дмитре Олександровичу !

Професійна спілка робітників морського транспорту України (надалі — ПРМТУ) — найбільша національна галузева профспілка, що об'єднує понад 78 000 членів ПРМТУ, яка діє на території України та об'єднує робітників морського транспорту, суміжних та інших галузей і професій, пов'язаних з морським транспортом спільними соціально-трудовими і професійними інтересами, моряків, що працюють на суднах українських та іноземних власників, а також студентів, курсантів, учнів і співробітників навчальних закладів, що готують фахівців для морської галузі.

Висловлюємо своє глибоке обурення та протест з приводу спроб просування до прийняття антипрофспілкового законопроектів № 2681 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» (надалі — законопроект).

Даний законопроект передбачає закріплення ряду норм, які суттєво обмежують права та гарантії діяльності профспілок, а також принципи незалежності, самоврядності, невторчання держави в діяльність профспілок, які є загально визначеними нормами міжнародного і національного права.

Законопроект порушує положення конвенцій Міжнародної організації праці (надалі — МОП) про свободу асоціації та захист права на організацію № 87, про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів № 98, про захист прав представників працівників на підприємстві та можливості, що їм надаються № 135, а також Загальну декларацію прав людини, Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права, Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод тощо, в т.ч. у наступних положеннях законопроектів:

- звуження можливості здійснення права на свободу асоціації шляхом обмеження по кількості профспілок, що можуть бути утворені на одному підприємстві, в установі, організації (не більше двох);
- позбавлення окремих профспілок права участі у колективних переговорах;
- встановлення мінімальної кількості членів профспілки (не менше 10), що підриває право працівників вільно створювати або вступати в профспілки за власним вибором, насамперед працівників малих та середніх підприємств;
- створення нового контрольного органу за діяльністю профспілок (контрольна комісія) з широкими та необґрунтованими повноваженнями;
- позбавлення роботодавців зобов'язань щодо надання профспілкам інформації, необхідної для соціального діалогу, колективних переговорів і належного захисту прав членів профспілок тощо;
- позбавлення профспілок можливості автоматичного відрахування роботодавцями профспілкових членських внесків;
- запровадження можливості звільнення членів виборних органів профспілок без погодження з боку профспілкової сторони;
- позбавлення профспілок права власності на майно з його конфіскацією у власність держави, що підриває незалежність та самостійність профспілок.

Звертаємо увагу, що відповідно до міжнародних трудових стандартів, Україна несе відповідальність перед МОП за забезпечення дотримання своїх зобов'язань та не може від них відмовитись.

Прийняттям законопроектів Україна порушить свої зобов'язки за міжнародними договорами, зокрема, встановлені Угодою про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами.

Положення законопроектів не відповідають ст. 22 Основного Закону, у відповідності до якого не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод при прийнятті нових законів або внесенні змін до вже діючих.

Вважаємо неприпустимим прийняття законопроектів № 2681 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)», як такого, що грубо порушує права громадян на свободу об'єднання, на належний та ефективний захист їх трудових прав профспілками, суперечить Конституції та чинному законодавству України, а також нормам міжнародного права.

Враховуючи вищезазначене, наполегливо просимо Вас, шановний Дмитре Олександровичу, не допустити прийняття законопроектів № 2681 та зняти його з розгляду.

З повагою,

Голова Професійної спілки робітників
морського транспорту України

М. І. Кіреєв



**EUROPEAN TRANSPORT
WORKERS' FEDERATION**

European Transport Workers' Federation
Galerie AGORA
Rue du Marché aux Herbes 105, Boîte 11 B
1000 Bruxelles
BELGIUM
+32 2 285 46 60
etf@etf-europe.org



ЗВЕРНЕННЯ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ФЕДЕРАЦІЇ ТРАНСПОРТНИКІВ ДО ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ ТА ГОЛОВИ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ ЩОДО ЗАКОНО- ПРОЄКТУ № 2681

(неофіційний переклад)

Президенту України
Зеленському В.О.
letter@pu.gov.ua

Голові Верховної Ради України
Разумкову Д.О.
razumkov@rada.gov.ua

10 червня 2020 р.

Про порушення міжнародних трудових норм у проєкті закону про профспілки № 2681

Шановні панове,

Європейська федерація транспортників (ETF), що представляє понад 5 мільйонів транспортників-членів профспілок з країн Європейського Союзу, Європейського економічного простору і країн Центральної та Східної Європи, звертається до вас із занепокоєнням щодо порушення міжнародних трудових норм у проєкті закону про профспілки № 2681.

ETF приєднується до наших українських членських організацій, Профспілки робітників морського транспорту України та Профспілки залізничників і транспортних будівельників України, також до наших дружніх глобальних і європейських федерацій та конфедерацій профспілок, і рішуче виступає проти прийняття змін до законодавства про профспілки, що порушує українське національне і міжнародне право.

Так, ETF пильно стежить за поспішним просуванням до прийняття законопроєкту про профспілки № 2681.

Обурює серйозне порушення конвенцій Міжнародної організації праці (МОП), в числі яких: Конвенція про свободу об'єднань і захист права на організацію (№ 87), Конвенція про право на об'єднання в профспілки і на ведення колективних переговорів (№ 98), Конвенція про захист прав представників працівників на підприємстві та можливості, що їм надаються (№ 135) та ін., в т.ч. в частині наступних положень законопроєкту № 2681:

- обмеження можливості реалізації права на свободу асоціації шляхом встановлення обмеження по кількості профспілок, які можуть бути утворені на одному підприємстві;
- позбавлення окремих профспілок права участі в колективних переговорах;
- встановлення мінімальної кількості членів профспілки, підриває право працівників вільно створювати або вступати до профспілок за своїм вибором;
- створення нового органу з необґрунтовано широкими повноваженнями, який буде покликаний здійснювати нагляд за діяльністю профспілок;
- позбавлення роботодавців зобов'язань про надання профспілкам інформації, необхідної для соціального діалогу, колективних переговорів і належного захисту прав членів профспілок;
- позбавлення профспілок можливості автоматичного відрахування роботодавцями профспілкових членських внесків;
- надання можливості звільнення членів виборних органів профспілок без узгодження з профспілковою стороною;
- позбавлення профспілок права власності на майно з його конфіскацією у власність держави, підриває незалежність і самостійність профспілок.

- Introducing the possibility of dismissal of members of elected bodies of trade unions without the previous consent of the trade union side;
- Depriving unions of the right of ownership of property, with its confiscation by the state, which undermines the independence and autonomy of trade unions.

Let us kindly remind you that the ILO to ensure compliance with international standards, Ukraine is a party to the Association Agreement Community and their member states.

The ETF is also deeply concerned about the draft law No. 2681. As a party to the 1976 (No. 144), Ukraine is a party to the formation of the ILO.

Naturally, the position of the petition on the Verkhovna Rada of Ukraine is a sufficient basis for the implementation and indicates the international level.

We are forced to emphasize and constructive involvement standards and the Constitution the international level.

In view of this, the European further advancing the adoption of the draft law No. 2681.

With respect and hope for the future.

Yours sincerely,

Livia Spera
General Secretary
European Transport Workers' Federation

President Frank Moreels

Vice Presidents Ekaterina Yordanova
Jan Villadsen

Acting General Secretary Livia Spera

Нагадаємо, що згідно з міжнародними трудовими стандартами, Україна несе відповідальність перед МОП щодо забезпечення дотримання своїх зобов'язань, і не в праві відмовитися від них.

Крім того, Україна є стороною Угоди про поглиблену і всеосяжну зону вільної торгівлі між Україною та ЄС, якою передбачено дотримання міжнародних стандартів. Лобіючи трудове законодавство, що не відповідає європейським і міжнародним стандартам, Україна вже піддається критиці на міжнародному рівні.

У разі прийняття даного законопроєкту відбудеться порушення зобов'язань України за міжнародними договорами, зокрема, Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії та їх державами-членами.

ETF також глибоко стурбована відсутністю конструктивного залучення профспілок до роботи над законопроєктом № 2681. Будучи стороною Конвенції № 144 про тристоронні консультації для сприяння застосуванню міжнародних трудових норм, Україна зобов'язана забезпечити повне і конструктивне залучення репрезентативних профспілок до формування законодавства, яке сприяє реалізації трудових і профспілкових прав.

Характерно, що позиція профспілок України отримала широку підтримку громадськості шляхом підписання електронної петиції на сайті ВРУ «Про нерозгляд законопроєкту № 2681 як такого, що порушує права профспілок в Україні», зібравши більш ніж 25 000 підписів, що є достатньою підставою для прийняття рішення про зняття законопроєкту з розгляду, що виконано не було і свідчить про ігнорування думки громадськості.

Змушені підкреслити, що прийняття проєкту закону про профспілки № 2681 без повної і конструктивної участі профспілок, а також при недотриманні міжнародних трудових стандартів і Конституції України, є неприпустимим і підірве репутацію України на міжнародному рівні.

Зважаючи на це, Європейська федерація транспортників закликає Вас вжити негайних заходів щодо припинення подальшого просування прийняття проєкту закону про профспілки № 2681.

З повагою і надією на конструктивну співпрацю з профспілками,

Щиро Ваша,
Лівія Спера

Генеральний секретар
Європейська федерація транспортників

ЗАКОНОПРОЄКТ № 2681: ВИСНОВОК ЕКСПЕРТІВ

По всій Україні та у світі шириться супротив проти антипрофспілкового законопроекту № 2681 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)».

Цей законопроект передбачає суттєве обмеження прав і гарантій діяльності профспілок, чим порушуються норми Конституції України, окремих законів України, низки ратифікованих Україною фундаментальних Конвенцій Міжнародної організації праці, Загальної декларації прав людини, Міжнародних пактів про економічні, соціальні і культурні права, та про громадянські і політичні права.

На необхідності зняття його з розгляду, як такого, що містить антиконституційні, антинародні норми, обмежує права профспілок та порушує низку міжнародних обов'язків, взятих Україною у процесі ратифікації міжнародних правових актів, наголошувалося також представниками об'єднань профспілок, зокрема міжнародних.

Електронна петиція на сайті Верховної Ради України «Про не розгляд законопроекту № 2681 як такого, що порушує права профспілок в Україні» набрала 25 тисяч підписів – необхідну кількість для зняття проекту закону з розгляду.

Раніше фахівцями ФПУ опрацьовано проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)» (реєстр. № 2681) та підготовлено відповідний правовий Експертний висновок, який було опубліковано в березневому номері (№ 88) газети «Моряхъ».

Наразі пропонуємо ознайомитися з думкою експертів Головного науково-експертного управління Апарату Верховної Ради України.

ВИСНОВОК ГОЛОВНОГО НАУКОВО-ЕКСПЕРТНОГО УПРАВЛІННЯ АПАРАТУ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ на проект Закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)»

У законопроекті, метою якого визначено, зокрема, «приведення у відповідність положень Кодексу законів про працю України та Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» із сучасними умовами праці» (п. 2 пояснювальної записки до нього) пропонується внести до Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) та Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (далі – Закон) відповідні зміни. У цих змінах, зокрема, пропонується: створення контрольної комісії (виборного органу з особливим статусом, який в обов'язковому порядку утворюється в об'єднанні профспілок), а також її повноваження; скасування відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілкам на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу; визначення мінімального складу первинної профспілкової організації в кількості не менше 10 членів тощо. Крім цього, у проекті визначається, що майно профспілок, їх об'єднань колишнього Союзу РСР і УРСР, розташоване на території України та яке станом на 24 серпня 1991 року перебувало у їх віданні, володінні та/або користуванні, є державним майном.

Головне управління, не заперечу-

ючи необхідності удосконалення та осучаснення правового регулювання діяльності профспілок, в тому числі, щодо їх участі у трудових відносинах, водночас вважає, що при розгляді поданого законопроекту доцільно взяти до уваги, що профспілки за своєю природою є найбільшими представницькими інституціями громадянського суспільства, головною функцією яких є захист прав та інтересів найманих працівників. Згідно з чинним законодавством держава визнає профспілки повноважними представниками працівників і захисниками їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів, співпрацює з профспілками в їх дотриманні і належній реалізації, а також сприяє їм у встановленні ділових партнерських взаємовідносин з роботодавцями та їх об'єднаннями (ст. 13 Закону). Проте у законопроекті, одночасно з осучасненням відповідного законодавства, пропонується обмеження деяких прав і гарантій діяльності профспілок, чим порушується державна гарантія на реалізацію трудових прав громадян, а також принципи незалежності, самоврядності, невтручання держави в діяльність профспілок, які є загальновизнаними нормами міжнародного і національного законодавства та умовами

функціонування системи соціально-го партнерства.

Крім цього, у разі прийняття проекту у запропонованому вигляді, виникає ризик порушення зобов'язань України за міжнародними договорами, ратифікованими нашою державою, зокрема, Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами (далі – Угода про асоціацію), а також деяких основоположних конвенцій Міжнародної організації праці (далі – МОП). Нагадаємо, що згідно з положеннями глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Угоди про асоціацію сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпечення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці, соціального діалогу, соціального захисту, соціального залучення, гендерної рівності та недискримінації. А відповідно до ст. 424 цієї Угоди Україна зобов'язалась забезпечувати поступове наближення до права, стандартів та практики ЄС у сфері зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей, визначених у Директивах ЄС відповідно до Додатку XL Угоди.

Виходячи з цього, Головне управління вважає за доцільне висловити щодо проекту такі зауваження та пропозиції.

1. У зв'язку з тим, що у КЗпП регулюються трудові відносини, пропонуємо виключити із проекту доповнення його новою ст. 2471 «Контрольні комісії, які утворюються у професійних спілках та об'єднаннях профспілок». Річ у тому, що зазначене питання стосується внутрішньої організації профспілок і має вирішуватися у Законі (який також доповнюється ст. 161 відповідного змісту), необхідність дублювання якої у КЗпП відсутня.

2. Частина положень проекту не узгоджується з іншими положеннями КЗпП, Закону, що створює внутрішню суперечливість у цих законодавчих актах, а також не узгоджується з положеннями інших законів, що може ускладнити їх практичне застосування. Зокрема:

2.1. У змінах до ст. 247 КЗпП, ст. ст. 33, 38 Закону запропоновано виключення із вказаних статей положення про право виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації приймати рішення «про вимогу до власника або уповноваженого ним органу розірвати трудовий договір (контракт) з керівником підприємства, установи, організації, якщо він порушує

ЗАКОНОПРОЄКТУ #2681 РІШУЧЕ НІ!



Профспілки за своєю природою є найбільшими представницькими інституціями громадянського суспільства, головною функцією яких є захист прав та інтересів найманих працівників.

Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», законодавство про працю, ухиляється від участі в переговорах щодо укладення або зміни колективного договору, не виконує зобов'язань за колективним договором, допускає інші порушення законодавства про колективні договори». Проте, такий виняток суперечить ст. ст. 36, 45 КЗпП, згідно з якими профспілкові органи мають право вимагати розірвання трудового договору (контракту) з керівником підприємства, установи або організації, якщо він порушує цей Закон, законодавство про працю, про колективні договори та угоди. Зазначимо також, що згадане право профспілкового органу є важливим елементом правового механізму захисту прав та законних інтересів працівників.

2.2. Пропозиція про позбавлення профспілок (зміни до ст. 247 КЗпП, ст. 38 Закону) права здійснювати контроль за підготовкою та поданням власником або уповноваженим ним органом документів, необхідних для призначення пенсій працівникам і членам їх сімей, не узгоджується з визначенням профспілок представниками застрахованих осіб у ст. 1 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

2.3. Виключення зі ст. 248 КЗпП, ст. 40 Закону положення про право профспілок перевіряти розрахунки з оплати праці та державного соціального страхування, використання коштів на соціальні і культурні заходи та житлове будівництво подане без врахування закріпленого у цих же нормах їх права «одержувати від власника або уповноваженого ним органу, іншої посадової особи відповідні документи, відомості та пояснення щодо умов праці, виконання колективних договорів, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників», а також необхідності виконання ними функцій громадського контролю за додержанням законодавства про оплату праці (ст. 35 Закону України «Про оплату праці»).

Зазначимо, що саме для захисту прав працівників у законодавстві була закріплена й норма про обов'язок роботодавця у разі затримки виплати заробітної плати на вимогу виборних профспілкових органів давати дозвіл на отримання в банківських установах інформації про наявність коштів на рахунках підприємства, установи, організації або отримати таку інформацію в банківських установах і надати її профспілковому органу (ч. 2 ст. 251 КЗпП, ст. 45 Закону), яку також пропонується скасувати без належної аргументації, що може негативно позначитися на захисті прав працівників на оплату їх праці.

2.4. У змінах до ст. 21 Закону передбачається виключення з цієї статті положень, згідно з якими проекти законів з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин подаються відповідними органами виконавчої влади з урахуванням пропозицій всеукраїнських профспілок, їх об'єднань; проекти нормативно-правових актів з відповідних питань розглядаються органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування з урахуванням думки відповідних профспілок, об'єднань профспілок. Крім цього, з цієї статті виключається також положення, згідно з яким профспілки, їх об'єднання мають право брати участь у розгляді органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, а також роботодавцями, їх об'єднаннями, іншими об'єднаннями громадян своїх пропозицій. Вважаємо, що таке виключення не узгоджується з відповідними положеннями Закону України «Про соціальний діалог в Україні», зокрема, із його ст. ст. 8, 12.

2.5. Виключення зі ст. 22 Закону положення про обов'язковість розгляду державними органами, органами місцевого самоврядування, роботодавцями, їх об'єднаннями пропозицій профспілок про перенесення термінів, тимчасове

Законопроект порушується державна гарантія на реалізацію трудових прав громадян, а також принципи незалежності, самоврядності, невтручання держави в діяльність профспілок, які є загальновизнаними нормами міжнародного і національного законодавства та умовами функціонування системи соціального партнерства.

№ 2681

Виключено право виборного органу первинної профспілкової організації приймати рішення про вимогу до власника або уповноваженого ним органу розірвати трудовий договір (контракт) з керівником підприємства, якщо він порушує Закон України про профспілки, законодавство про працю, ухиляється від участі в переговорах щодо укладення або зміни колективного договору, не виконує зобов'язань за колективним договором, допускає інші порушення законодавства про колективні договори.

№ 2681

припинення або скасування заходів, пов'язаних зі звільненням працівників, не узгоджується зі ст. 50 Закону України «Про зайнятість», та не враховує положення Директиви Ради 98/59/ЄС «Про наближення законодавства держав-членів щодо колективного звільнення» від 20.07.1998, яка має бути імплементованою в національне законодавство згідно Додатку XL Угоди про асоціацію, у якій передбачено проведення роботодавцем консультацій з представниками працівників у разі планування ним проведення скорочення штатів.

2.6. Виключення зі ст. 24 Закону положення про включення до складу наглядових рад фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування представників застрахованих осіб не узгоджується з принципом паритетності представників усіх суб'єктів загальнообов'язкового державного соціального страхування в управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням (ст. 5 Основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування).

3. У проекті пропонується скасувати: право роботодавця надавати профспілкам інформацію щодо умов та оплати праці працівників, соціально-економічного розвитку підприємства, установи, організації (зміни до ч. 1 ст. 251 КЗпП, ч. 1 ст. 45 Закону, при цьому, із цих частин виключається також строк надання інформації, протягом якого роботодавець має надати відповідно до їх положень); право профспілок на безоплатне отримання інформації від роботодавців або їх об'єднань, державних органів та органів місцевого самоврядування з питань, що стосуються трудових і соціально-економічних прав та законних інтересів своїх членів, а також інформацію про результати господарської діяльності підприємств, установ або організацій (зміни до ст. 28).

Вважаємо, що згадані зміни не узгоджуються зі ст. ст. 4, 5 Закону України «Про інформацію». Адже громадське об'єднання, як суб'єкт інформаційних відносин, має право на інформацію, що передбачає можливість вільного одержання, використання, поширення, зберігання та захисту інформації, необхідної для реалізації своїх прав, свобод і законних інтересів. Слід також звернути увагу, що така інформація є необхідною при укладанні колективних договорів та угод, а також у разі припинення трудових відносин з причин економічного, технічного, структурного або аналогічного характеру, яка має надаватися профспілкам, як представникам працівників, зокрема, відповідно до ст. 13 Конвенції МОП № 158 «Про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця».

Крім того, скасування обов'язку роботодавця надавати необхідну інформацію у визначений законом строк несе ризик зловживання з його боку та порушення прав членів профспілок. Ці зміни не враховують регламентацію мінімальних стандартів порядку інформування та проведення консультацій на підприємствах, викладену в Директиві 2002/14/ЄС «Про встановлення загальних правил щодо інформування та консультування працівників в ЄС» (включена до переліку документів, обов'язкових для імплементації згідно Додатку XL Угоди про асоціацію).

Відповідно до ст. 4 вказаної Директиви, інформація має надаватися в такий час, таким чином і з відповідним змістом, що дозволяє, зокрема, представникам працівників провести адекватне дослідження та, за необхідності, підготуватися до консультацій. Закріплено вимогу про обов'язкове надання інформації: про недавній та ймовірний розвиток діяльності підприємства та економічну ситуацію; щодо ситуації, структури та ймовірного розвитку зайнятості в межах підприємства чи установи та щодо будь-яких заходів, що передбачаються, зокрема, коли існує загроза зайнятості; щодо рішень, які можуть призвести до істотних змін в організації праці або в договірних відносинах.

Зміни до ст. 250 КЗпП скасовують відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

4. Уточнення у змінах до ч. 1 ст. 249 КЗпП того, що власник або уповноважений ним орган зобов'язаний сприяти створенню належних умов для діяльності первинних профспілкових організацій, що діють на підприємстві, в установі, організації на умовах, визначених у колективному договорі, угоді (чого немає у чинній редакції цієї частини), не враховує того, що на частині підприємств, установ, організацій колективний договір може не укладатися. Вважаємо, що такий підхід може негативно позначитися на можливостях профспілок захищати відповідні права та законні інтереси працівників та знизить в цілому стабільність у взаємодії таких соціальних партнерів, як роботодавці та профспілки.

5. Зміни до ст. 250 КЗпП щодо скасування відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим

організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу (0,3 відсотка фонду оплати праці) мають, на нашу думку, супроводжуватися запровадженням альтернативних варіантів залучення працівників до здорового способу життя.

6. Позбавлення працівників, які обиралися до складу профспілкових органів, додаткових гарантій під час притягнення їх до дисциплінарної відповідальності, звільнення членів виборних профспілкових органів без згоди профоргану (зміни до ст. 252 КЗпП, ст. 41 Закону) виглядають порушенням вимог ст. 1, 2 Конвенції МОП № 135 «Про захист прав представників працівників на підприємстві та можливості, що їм надаються» (далі – Конвенція МОП № 135). Зокрема, згідно зі ст. 1 Конвенції МОП № 135 представники працівників на підприємстві користуються ефективним захистом від будь-якої дії, яка може завдати їм шкоди, включаючи звільнення, що ґрунтується на їхньому статусі чи на їхній діяльності, як представників працівників, чи на їхньому членстві у профспілці або на їхній участі в профспілковій діяльності, в тій мірі, в якій вони діють відповідно до чинного законодавства чи колективних договорів або інших спільно погоджених умов. Вважаємо, що запропоновані у проекті зміни до ст. 252 КЗпП, ст. 41 Закону можуть суттєво погіршити становище працівників, обраних до профорганів, оскільки притягнення до дисциплінарної відповідальності профспілкових лідерів за їх активну позицію є, на жаль, непоодинокими випадками.

Аналогічне зауваження стосується зменшення тривалості відпустки на час профспілкового навчання з 6 до 3 календарних днів працівникам, обраним до складу виборних органів профспілки, та скасування гарантії збереження середньої заробітної плати за рахунок власника або уповноваженого ним органу за цей час, яке, до того ж, не узгоджується зі ст. 151 Закону України «Про відпустки».

Крім цього, вказані положення не узгоджуються зі ст. 22 Конституції

України, за якою при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод.

7. Вважаємо, що зміни до ст. 1 Закону, згідно з якими на одному підприємстві, в установі, організації може бути утворено не більше 2 первинних профспілкових організацій суперечить ст. 36 Конституції України, згідно з якою, зокрема, громадяни мають право на участь у професійних спілках з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів; професійні спілки утворюються без попереднього дозволу на основі вільного вибору їх членів; усі професійні спілки мають рівні права.

Аналогічне зауваження стосується і змін до цієї статті, згідно з якими визначається мінімальна кількість членів первинної профспілкової організації (10 членів профспілки).

8. Щодо змін до ч. 3 ст. 11 Закону щодо збільшення кількості первинних профспілкових організацій з 2 до 3-х для набуття профспілкою статусу місцевої, зазначимо, що відповідне положення вже було визнане Конституційним Судом України таким, що не відповідає ст. 36 Конституції України (абз. 5 п. 2.2. Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційними поданнями народних депутатів України та Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини щодо відповідності Конституції України (конституційності) статей 8, 11, 16 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (справа про свободу утворення профспілок) від 18 жовтня 2000 року, справа № 11-рп/2000).

9. У новій редакції ч. 6 ст. 20 Закону визначається, що профспілка, до складу якої входять особи, які відносяться до керівного персоналу підприємства, установи, організації, не може виступати представником працівників у колективних переговорах. Проте вважаємо, що вказане положення не відповідає ст. 36 Конституції України, за якою всі профспілки мають рівні права.

Зміни до ст. 1 Закону, згідно з якими на одному підприємстві, в установі, організації може бути утворено не більше 2 первинних профспілкових організацій суперечить ст. 36 Конституції України.

На нашу думку, цілком достатньою вбачається передбачена у чинній редакції вказаної частини ст. 20 Закону заборона ведення переговорів та укладання угод і колективних договорів від імені працівників особами, які представляють роботодавців.

10. Вважаємо, що визнання майна профспілок, їх об'єднань колишнього УПСР, розташованого на території України та яке станом на 24 серпня 1991 року перебувало у їх віданні, володінні та/або користуванні, державним майном не узгоджується з положеннями ст. 41 Конституції України, згідно з якою примусове відчуження об'єктів права приватної власності може бути застосоване лише як виняток з мотивів суспільної необхідності, на підставі і в порядку, встановлених законом, та за умови попереднього і повного відшкодування їх вартості.

Узагальнюючий висновок: за результатом розгляду у першому читанні законопроект доцільно повернути на доопрацювання з урахуванням висловлених зауважень та пропозицій.

Положення про те, що профспілка, до складу якої входять особи, які відносяться до керівного персоналу підприємства, установи, організації, не може виступати представником працівників у колективних переговорах не відповідає ст. 36 Конституції України, за якою всі профспілки мають рівні права.

**ЗАКОНОПРОЄКТ № 2681
БОРІТЬБА ТРИВАЄ!**



ЗАКОНОПРОЄКТ № 2681 «ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ДЕЯКИХ ЗАКОНОДАВЧИХ АКТІВ УКРАЇНИ (ЩОДО ОКРЕМИХ ПИТАНЬ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК)»

Пропонує викинути з Кодексу законів про працю України та Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» положення, якими врегульовано відносини профспілки і роботодавця з питань:

- отримання інформації,
- контролю за дотриманням трудового законодавства,
- створення умов для діяльності профспілок,
- утримання і перерахування членських внесків,
- **відрахування коштів на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу,**
- надання згоди на притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників,
- надання згоди на звільнення працівників, які обиралися до складу профспілкових органів,
- відпустки на час профспілкового навчання та ін.

ПОРУШЕННЯ МІЖНАРОДНИХ ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ

I. ОБМЕЖЕННЯ ПРАВА НА СВОБОДУ ОБ'ЄДНАНЬ

Кількість профспілок на одному підприємстві — **НЕ БІЛЬШЕ 2 ПЕРВИННИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ**. Це є порушенням ст.ст.2,3 Конвенції МОП №87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію», ст.22 «Міжнародного пакту про економічні, соціальні та культурні права», ст.5 «Європейської соціальної хартії».

ВСТАНОВЛЕННЯ МІНІМАЛЬНОЇ КІЛЬКОСТІ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ (10 ОСІБ) порушує принципи Конвенції МОП 87 та є дискримінаційним по відношенню до працівників малих підприємств.

III. ВТРУЧАННЯ В СТАТУТНУ ДІЯЛЬНІСТЬ ПРОФСПІЛОК

Вносяться зміни до статей 14 і 15 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», згідно з якими **ПРОФСПІЛКИ ТА ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК В ПРИМУСОВОМУ ПОРЯДКУ ПОВИННІ ЗМІНИТИ ВЛАСНІ СТАТУТИ**, доповнивши їх положеннями про розмір та порядок сплати членських внесків та про Контрольну комісію об'єднання, порядок її формування та терміни діяльності.

ЦЕ СУПЕРЕЧИТЬ ФУНДАМЕНТАЛЬНИМ ПРИНЦИПАМ СВОБОДИ НА ОБ'ЄДНАННЯ, ЩО ЗАКРІПЛЕНІ У КОНВЕНЦІЇ МОП №87 — САМОВРЯДНІСТЬ ПРОФСПІЛОК ТА ЗАБОРОНА ВТРУЧАННЯ ДЕРЖАВИ ТА ІНШИХ СУБ'ЄКТІВ У ВНУТРІШНІ ПИТАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ.

V. ОБМЕЖЕННЯ ПРАВА НА ВЕДЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРІВ

Вносяться зміни до статті 20 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», відповідно до яких, якщо до професійної спілки входять особи, які відносяться до керівного персоналу підприємства, установи, організації, така **ПРОФСПІЛКА НЕ МОЖЕ ВИСТУПАТИ ПРЕДСТАВНИКОМ ПРАЦІВНИКІВ У КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРАХ**.

Це є порушенням статей 2, 3, 6 Конвенції МОП №87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію», статті 1 Конвенції МОП №98 «Про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів», згідно з якою трудівники мають належний захист проти будь-яких дискримінаційних дій, спрямованих на обмеження свободи об'єднання в галузі праці.

II. ПРИМУС ДО СТВОРЕННЯ «КОНТРОЛЬНИХ КОМІСІЙ»

ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК ПРИМУШУЮТЬСЯ ДО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТІВ ТА СТВОРЕННЯ КОНТРОЛЬНИХ КОМІСІЙ «з особливим статусом», який в обов'язковому порядку створюється в об'єднанні профспілок.

Така норма порушує принцип незалежності та невтручання в діяльність професійних спілок, закріплений у статті 3 Конвенції МОП № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію», ч. 1 (а) ст.8 «Міжнародного пакту про економічні, соціальні і культурні права».

IV. ЛІКВІДАЦІЯ ГАРАНТІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛОК

Вносяться зміни до ч.2 ст.252 КЗпП, та ст.41 Закону «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» щодо гарантій для членів виборного профспілкового органу, надавши право **ПРИТЯГУВАТИ ЧЛЕНІВ ВИБОРНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ ДО ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ БЕЗ ЗГОДИ ВИБОРНОГО ОРГАНУ**.

Така зміна суттєво погіршить становище працівників, оскільки в Україні є поширеною практика притягнення до дисциплінарної відповідальності та звільнення профспілкових лідерів саме у зв'язку з їх активною профспілковою позицією.

Вказані зміни порушують ст.ст.1,2 Конвенції МОП №135 «Про захист прав представників працівників на підприємстві та можливості, що їм надаються» та п.6 Рекомендації МОП №143 до вказаної Конвенції.

VI. ПРИМУС ДО ПОЗАСТАТУТНОГО ЗВІТУВАННЯ

Пропонується статтю 36 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності») доповнити частиною 2, згідно з якою встановлюється **ОБОВ'ЯЗОК ЗВІТУВАННЯ ВИБОРНИХ ОРГАНІВ ПРОФСПІЛОК, В ТОМУ ЧИСЛІ ПОЗАЧЕРГОВОГО, НЕ ПЕРЕДБАЧЕНИЙ СТАТУТАМИ САМИХ ПРОФСПІЛОК**.

Пропозиції на законодавчому рівні щодо встановлення порядку і строків звітності виборних органів перед членами профспілки, суперечать фундаментальним принципам свободи на об'єднання у профспілки, що закріплені у конвенції МОП №87 — самоврядність профспілок та заборона втручання держави та інших суб'єктів у внутрішні питання організацій. Ці питання є внутрішньостатутними і мають регулюватися виключно статутами профспілкових організацій.

**ОБ'ЄДНУЄМОСЯ!
БОРІМОСЯ
ЗА СВОЇ ПРАВА!**



ГОЛОВА ПРМТУ **МИХАЙЛО КІРЄЄВ ЗАВІТАВ ДО ПОРТОВИКІВ** З РОБОЧИМ ВІЗИТОМ

У червні поточного року Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв відвідав з робочим візитом Маріупольський, Бердянський, Херсонський морські торговельні порти.

Основна мета візиту профспілкового лідера - виявлення поточних питань, які можна вирішити на галузевому рівні, спілкування з робітниками державних підприємств та можливість почути і дізнатися з перших вуст про проблеми

портовиків і роботу профспілкових комітетів підприємств.

Робочий візит розпочався з державного підприємства «Маріупольський морський торговельний порт», де Голова Профспілки Михайло Кіреєв зустрівся з в.о. директора порту, начальником Маріупольської філії ДП «АМПУ», головою первинної профспілкової організації та з працівниками вантажних районів.

Голова Профспілки і керівник порту обговорили можливі плани розвитку

держпідприємству - розвиток як держпідприємства, концесія або приватизація. В ході обговорення прийшли до загального розуміння, що приватизація або концесія підприємства, яке знаходиться на низькому економічному рівні, призведе як до скорочень працівників, що є недопустимим, так і до його низької вартості для приватного капіталу. У зв'язку з цим, єдино правильним рішенням буде розвиток порту, як державного підприємства. До того ж, бачення

керівництва і плани виведення держпідприємства з економічної пірви говорять про те, що люди будуть працювати і підприємство буде розвиватися.

У свою чергу Михайло Кіреєв висловив підтримку з боку ПРМТУ, і на галузевому рівні, в рамках тих повноважень, які надані Профспілці, сприятиме розвитку порту і буде домагатися зниження відрахувань частини чистого прибутку до державного бюджету для того, щоб підприємство могло розвиватися.





В цей же день Голова Профспілки відвідав Бердянський морський торговельний порт, де ознайомився з умовами роботи працівників, особисто поспілкувався з портовиками, відповів на запитання учасників зустрічі.

З огляду на деякі моменти, що пов'язані з концесією, профспілковий лідер позначив ті ризики для персоналу, які закладені в документах предТЕО, яке зараз обговорюється. До того ж, за не-

висновок, що протягом останніх років йде штучне заниження вантажоперевалки державного стивідору. Це тягне за собою ризики скорочення 50% персоналу, що неприпустимо. Михайло Кіреєв поставив жорстке завдання перед первинною профспілковою організацією підприємства: контролювати всі можливі передумови для скорочення робітників порту і, разом з керівництвом порту, у рамках соціального діалогу, сприяти розвитку підприємства.



В рамках візиту у Херсонський морський торговельний порт пройшла зустріч представників ПРМТУ з працівниками та профактивом підприємства. Під час відвідування державного підприємства «Херсонський морський торговельний порт» Голова ПРМТУ ще раз переконався, що концесіонер планує розвиток підприємства, а також збільшення штату і підписання колективного договору. Це є результатом тих заходів, які Профспілка вжила на етапі концесійного конкурсу.



Звичайно ж, на зустрічах з колективами даних портів люди бачать, що ПРМТУ відстоює їх інтереси перед роботодавцем, тому вони були дуже стурбовані проектом закону № 2681 "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)", який обмежує права профспілок, як представників людей найманої праці, перед роботодавцями, а значить, лишає людей можливості

захисту своїх прав і залишає їх один на один з можливим непрофесіоналізмом роботодавця і позбавляє їх тих благ, які передбачаються колективним договором. Тому, портовики висловили своє категоричне «НІ» законопроекту № 2681.

Треба сказати, що на всіх підприємствах, у спільному конструктивному діалозі, був зроблений акцент на важливості спільної роботи профспілкової організації з керівництвом підприємств

в частині організації спільної роботи, спрямованої на захист соціально-економічних і трудових прав працівників, рівня заробітної плати і зайнятості працівників, ведення колективного договору.

В ході зустрічей з робітниками підприємств, Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв висловив слова подяки портовикам за їх щоденну, складну, але таку важливу роботу, особливо під час оголошення пандемії, коли судноплавна і портова галузь

України та світу ввела низку обмежень на діяльність портів у зв'язку із загрозою поширення коронавірусу. Багато країн законодавчо ввели сувору ізоляцію, розпорядившись, щоб громадяни залишалися вдома. Однак докери повинні приходити на роботу і піддаватися ризику зараження Covid-19 в портах. Але всі портовики з честю виконують свою роботу, не зважаючи ні на що, і за це їм — велика шана!

РАЗОМ З ІТФ НА БОРОТЬБУ З ПАНДЕМІЄЮ

ITF Seafarers Trust профінансував 38 проєктів, спрямованих на допомогу морякам, які постраждали від COVID-19.

Як тільки пандемія COVID-19 набула глобального характеру, Трастовий фонд моряків Міжнародної федерації транспортників (ITF Seafarers Trust) негайно створив фонд надзвичайної допомоги у зв'язку з COVID-19 розміром в 1 мільйон фунтів стерлінгів. Починаючи з 30 березня 2020 року – дати створення фонду – його бюджет був розподілений між заявниками, якими стали 38 організацій та проєктів у 21 країні.

Мета фонду – надати такі необхідні ресурси для підтримки моряків та їхніх родин, а також для полегшення фінансових труднощів працюючих моряків, які постраждали від COVID-19, і благодійних організацій, що борються з вірусом.

Кожен з 38 заявників, серед яких клуби моряків по всьому світу і профспілки, афілійовані ІТФ, надав свій проєкт, який був розглянутий Фондом. Проєкти передбачали допомогу морякам, які опинилися в скрутному становищі. Більше 190 тисяч одиниць засобів індивідуального захисту, включаючи маски, рукавички та дезінфікуючі засоби для рук, доставляються морякам і членам їх сімей. В порти були поставлені засоби для миття рук, цифрові термометри і навчальні матеріали, щоб допомогти в боротьбі з інфекцією.

Координатор ІТФ з Бремерхафену Свен Хемме зазначив: **«Спількування з сім'єю і друзями життєво важливо для моряків. З тих пір, як настанала криза COVID-19, деякі екіпажі застрягли на суднах надовго після закінчення їхніх трудових договорів, вони позбавлені можливості зійти на берег, тому гарне Wi-Fi покриття так важливе для моряків, щоб вони могли хоча б зателефонувати додому».**

У своєму зверненні голова Трастового фонду моряків ІТФ Кеті Хіггінботтом зазначила, що Фонд має намір виділити додаткові кошти на боротьбу з пандемією.

Трастовий фонд моряків ІТФ – це британська благодійна організація, яка створена в 1981 році та фінансує програми, що сприяють підвищенню добробуту працівників морського транспорту, моряків та їхніх родин. Трастовий фонд фінансується за рахунок власних коштів та інвестиційних доходів Фонду в Міжнародній федерації транспортників.

ITF Seafarers Trust працює у тісній співпраці з фондом TK Foundation для забезпечення скоординованого підходу до фінансування і оперативного відгуку на безліч питань, що виникають в результаті впливу вірусу на світову торгівлю і морське співтовариство. TK Foundation – це приватний фонд, який підтримує некомерційні морські та молодіжні програми.

«Ми раді підтримати профспілки та благодійні організації, які невпинно працюють для моряків на передовій цієї глобальної кризи. Тепер, коли витрачено 1 мільйон фунтів стерлінгів, що спочатку був виділений, ми вивільняємо додаткові кошти і активно шукаємо, що ще в наших силах зробити, щоб моряки продовжували отримувати підтримку в міру розвитку ситуації».

Профспілку робітників морського транспорту України і Трастовий фонд пов'язують довгі роки плідної співпраці, в рамках якої спільно реалізували не один проєкт, спрямований на розвиток сфери добробуту моряків. Тож, Україна, яка є одним з найбільших постачальників морських кадрів на міжнародний ринок праці, також отримала безповоротну фінансову допомогу від Трастового фонду ІТФ.

І в авангарді цього процесу став Благодійний фонд морського транспорту «МОТРАНС», який отримав грантове фінансування на закупівлю засобів особистого захисту для моряків та докерів. Благодійний фонд, розуміючи рівень загрози коронавірусної хвороби COVID-19, до цієї важливої благодійної акції долучив також і додаткові кошти самого фонду. Працівники та волонтери фонду – курсанти Національного університету «Одеська морська академія», провели велику підготовчу роботу для того, щоб вищевказані категорії робітників галузі морського транспорту якнайшвидше отримали 313 та дезінфікуючі засоби.

«Сьогодні людей, які готові допомогти, досить багато. І це не просто слова. Сучасному поколінню молоді, поколінню людей з високими професійними компетенціями – в роботі важлива не тільки матеріальна складова, а й смислова. А іноді сенс стає важливіше матеріальних стимулів. Тому допомагати людям, пишатися тим, що робиш – ідеальний варіант для багатьох», – зазначила директор Благодійного фонду морського транспорту «МОТРАНС» Антоніна Шкамерда.



«STOP COVID-19»: МАСШТАБНА АКЦІЯ ДЛЯ МОРЯКІВ І ДОКЕРІВ



Сьогодні, коли наш звичний спосіб життя змінила пандемія COVID-19, як ніколи, важливо відчувати підтримку. Незважаючи на те, що Урядом нашої країни карантинні заходи поступово пом'якшуються, за словами Прем'єр-міністра України, режим так званого «адаптивного» карантину буде діяти і після зняття основних обмежень ще протягом невизначеного терміну. Порушення «масочного» режиму тягне за собою адміністративну відповідальність. Маски, рукавички, антисептичні засоби — це той мінімум, який допоможе безпечно перейти з режиму обмежень до звичного життя.

Завдяки підтримці Міжнародної федерації транспортників (ITF) і Трастового фонду моряків ITF, Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» і Профспілка робітників морського транспорту України проводять масштабну акцію, в рамках якої моряки і докери, які є членами Профспілки, а також члени їх сімей, мають можливість отримати набір із засобами індивідуального захисту в зв'язку з COVID-19. В цілому, акція охопить близько двох тисяч моряків і докерів.

Одними з перших учасників акції стали моряки-члени ПРМТУ, які в ці дні вирушили на заміну своїм колегам, що знаходяться в рейсі. Представники БФ «МОРТРАНС» і Профспілки вже неодноразово передавали морякам такі

необхідні сьогодні набори із засобами індивідуального захисту прямо перед відправкою в рейс, і вони з вдячністю брали їх з собою на судна.

Щодня для отримання наборів моряки і члени їх сімей також приходять в офіс Профспілки. Масштаби акції охоплюють не тільки Одесу, а й інші міста України. Так, моряки, які проживають в Ізмаїлі, Маріуполі, Бердянську, Херсоні також отримали набори засобів індивідуального захисту. У планах — Миколаїв, Київ.

Крім того, акція вже пройшла для докерів ДП «Ренійський морський торговельний порт», ДП «Ізмаїльський морський торговельний порт», ДП «Морський торговельний порт «Южний», ДП «Білгород-Дністровський морський торговельний порт», ДП «Бердянський морський торговельний порт» та Морського торговельного порту «Чорноморськ», в яких функціонують первинні профспілкові організації ПРМТУ.

Профспілка робітників морського транспорту України та Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» бажають вам і вашим близьким міцного здоров'я, терпіння і сил для подолання цього складного періоду в житті морської галузі, країни і всього світу в цілому.

Ми твердо віримо, що скоро пандемія відступить. Профспілка і БФ «МОРТРАНС» завжди поруч і завжди готові підтримати вас.



БЕРДЯНСЬКИЙ МОРСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНИЙ ПОРТ (ДОКЕРИ)



БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКИЙ МОРСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНИЙ ПОРТ (ДОКЕРИ)



ІЗМАЇЛЬСЬКИЙ МОРСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНИЙ ПОРТ (ДОКЕРИ)



МОРСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНИЙ ПОРТ "ЧОРНОМОРСЬК" (ДОКЕРИ)



РЕНІЙСЬКИЙ МОРСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНИЙ ПОРТ (ДОКЕРИ)



МОРСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНИЙ ПОРТ "ЮЖНИЙ" (ДОКЕРИ)



ХЕРСОНСЬКИЙ МОРСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНИЙ ПОРТ (ДОКЕРИ)





Коронавірус в Україні, на жаль, продовжує розповсюджуватись, і досі уряди різних країн не знімають обмежень, введених у зв'язку зі світовою пандемією. Урядом України були розроблені спеціальні постанови, яких необхідно чітко дотримуватися аби зменшити поширення інфекції, пом'якшити наслідки хвороби, а також усунути ризик погіршення ситуації.

Постанова Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 р. № 211 "Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2" (із змінами та доповненнями) встановлює карантинний режим та надзвичайну ситуацію на всій території України.

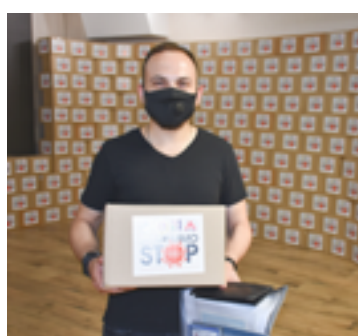
У зв'язку з цими обставинами, українські моряки опинилися в безпрецедентній ситуації. Морська торгівля продовжує функціонувати, а, як наслідок, моряки повинні продовжити виконання своїх обов'язків. Так, деякі з них залишилися в рейсі на невизначений строк. Інші навпаки — вимушені залишатися дома без можливості працювати та заробляти на життя.

Представники Благодійного Фонду морського транспорту «МОТРАНС» та

Профспілки робітників морського транспорту України їздили в кривігівські агентства, щоб проводити моряків в рейс. Для тих, хто збирається перетинати кордони країн з абсолютно різним рівнем захворюваності, життєво необхідно мати і користуватися масками, рукавичками та антисептиками. Так, крім наборів засобів індивідуального захисту, старшим офіцерам ще вручили пульсоксиметри — прилади, що вимірюють рівень кисню у крові (з розрахунку один прилад на екіпаж) — для первинної діагностики коронавірусної хвороби. Ми сподіваємося, що така допомога буде корисною нашим морякам, які і так важко працюють, навіть за часів світової пандемії.

«Ми би хотіли захистити кожного нашого моряка та його сім'ю від можливого зараження. Саме тому Благодійний фонд «МОТРАНС» забезпечує тих, хто залишився на березі чекати наступного рейсу, усім необхідним для захисту від інфекції, а також надає допомогу сім'ям тих, хто зараз тяжко працює в морі. Надати засоби індивідуального захисту — це найменше, що ми можемо зробити для тих, хто сьогодні працює заради того, щоб ми з вами отримували необхідні продукти, ліки та інші побутові речі», — відзначила директор Благодійного фонду Антоніна Шкамерда.

ОДЕСА (МОРЯКИ)



SOLSTAD OFFSHORE CREWING SERVICES UKRAINE (МОРЯКИ)



STAFF CENTRE CREWING (МОРЯКИ)



ANGLO EASTERN UKRAINE (МОРЯКИ)



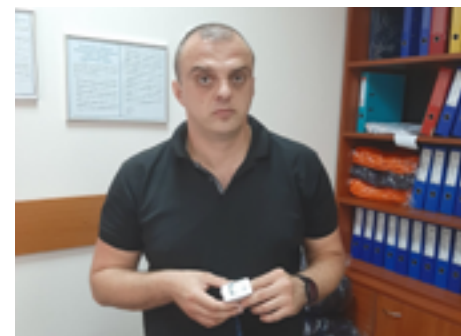
S 4 POINT MARITIME AGENCY (МОРЯКИ)



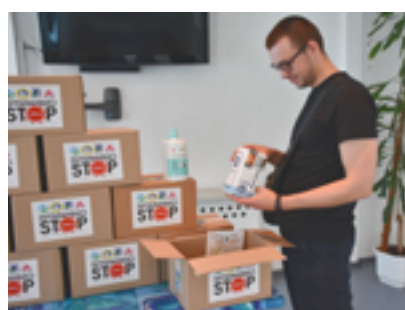
SEAGULL (МОРЯКИ)



TRANSSHIP – ОДЕСА (МОРЯКИ)



ІЗМАЇЛ (МОРЯКИ)



МАРІУПОЛЬ (МОРЯКИ)



WILSON CREWING AGENCY ODESSA LTD (МОРЯКИ)



ХЕРСОН (МОРЯКИ)



ПРОЙШЛИ УЗГОДЖУВАЛЬНІ ЗУСТРІЧІ ПРЕДСТАВНИКІВ НСПП, БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКОГО ТА СКАДОВСЬКОГО ПОРТІВ



18 травня, з метою сприяння вирішенню колективного трудового спору (КТС) на ДП «Білгород-Дністровський морський торговельний порт», головним спеціалістом відділення НСПП в Одеській області

дистанційно проведено узгоджувальну зустріч з головою Первинної профспілкової організації підприємства І. Сергеевим, уповноваженим представляти інтереси найманих працівників у КТС.

На зустрічі обговорено стан задоволення вимог найманих працівників підприємства щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати та своєчасності виплати поточної заробітної плати згідно з рішенням примирної комісії по вирішенню КТС(К), прийнятим на першому її засіданні.

І. Сергеев зазначив, що борг з виплати заробітної плати, станом на 18.05.2020, склав 3,4 млн. грн та зменшився на 2,2 млн. грн порівняно з боргом станом на 01.02.2020.

Проте, ситуація на підприємстві наразі залишається складною – через борги вимкнено світло та накладено арешти на ра-

хунки підприємства, що унеможливорює остаточно вирішити питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати.

Сторонами досягнуто домовленість про надання профорганізацією інформації щодо погашення боргів із заробітної плати найманим працівникам порту та проведення другого засідання примирної комісії найближчим часом.

20 травня відбулася узгоджувальна зустріч начальника відділення НСПП в Херсонській області В. Бойко та заступника начальника відділення В. Мирошніченка з представниками ДП «Скадовський морський торговельний порт»: в.о. директора О. Литвиненком та головою первинної профспілкової організації В. Дударем.

Під час зустрічі обговорено шляхи врегулювання конфліктної ситуації, що пере-

буває на обліку відділення з метою запобігання виникненню колективного трудового спору (конфлікту).

О. Литвиненко проінформував, що основним видом діяльності порту є допоміжне обслуговування водного транспорту. Наразі, у зв'язку з відсутністю фінансування та замовлень, підприємство одержує кошти лише за надання в оренду основних фондів.

В. Дударем зазначено, що завдяки спільним зусиллям керівництва відділення та порту заборгованість із виплати заробітної плати найманим працівникам поступово зменшується та станом на 20.05.2020 року склала 764 тис грн.

Насамкінець узгоджувальної зустрічі прийнято рішення звернутися до голови Херсонської облдержадміністрації з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати трудовому колективу порту.

У МОРСЬКОМУ ПОРТУ БЕРДЯНСЬК ВІДНОВЛЕНО ПРОХІДНУ ОСАДКУ

Відповідно до розпорядження капітана Бердянського морського порту, з 02 червня 2020 року відновлено паспорту прохідну осадку для суден на підхідному каналі, в акваторії та біля причалів порту на рівні 7,90 м.

Це стало можливим завдяки проведенню Адміністрацією морських портів України масштабного експлуатаційного днопоглиблення у Бердянському морському порту протягом останніх дев'яти місяців. Проведені роботи дозволили збільшити прохідну осадку суден у морському порту Бердянськ, а через це — збільшити суднову партію вантажів до 800 тонн (додатково), підвищення конкурентоспроможності порту Бердянськ та українського експорту в цілому, зде-шевлення логістики та собівартості.

Експлуатаційне днопоглиблення у порту Бердянськ стартувало наприкінці серпня 2019 року. Його виконавцем, за результатами

відкритих торгів у електронній системі публічних закупівель ProZorro, стало ТОВ «Спеціалізоване технічне бюро «Азімут». Згідно з договором, загальний обсяг робіт в порту Бердянськ становив 1,85 млн. куб. м. Основні роботи (1,39 млн. куб. м) проводились на підхідному каналі, 466 тис. куб. м — в акваторії порту. На теперішній час роботи виконані в повному обсязі.

Основну частину робіт виконував багаторебраковий земснаряд «DUNAY» з трьома шаландами та самовідвізний землесос «UMD HERCULES». Паралельно з флотом підрядника на окремо визначених ділянках каналу працював землесос «Меотид» філії «Дельта-лоцман» ДП «АМПУ».

У 2019 році вантажообіг стивідорних компаній, що працюють у Бердянському морському порту, при прохідній осадці у 7,70 м склав 2 млн. тонн. При осадці у 7,90 м прогнозується зростання вантажо-переробки до 2,50 млн. тонн на рік.



ДОВІДКОВО: Бердянський морський порт за паспортом каналу дозволяє приймати судна з осадкою 7,90 м. Довжина підхідного каналу Бердянського порту складає 20 км, ширина — 90 м, щорічна заносимість каналу — 720 тис. куб. м на рік, акваторії — 300 тис. куб. м на рік. Проектна глибина акваторії та ділянок біля причалів порту — 8,40 м, підхідного каналу — 8,55 м.

У 2014 році прохідну осадку в морському порту Бердянськ було вимушено зменшено до 7,50 метрів. В жовтні 2016 року після частково проведеного днопоглиблення її було встановлено на рівні 7,70 м.

МАРІУПОЛЬСЬКИЙ МТП. БЕЗПЕЧНА РОБОТА ПОРТОВИКІВ В ПРІОРИТЕТІ!



В управлінні Маріупольського порту відбулась презентація засобів індивідуального захисту. Такі заходи необхідні для ознайомлення з новітніми технологіями виробництва та характеристиками матеріалів.

Для вибору якісного та комфортно-го спецодягу, спецвзуття та інших ЗІЗ співробітники служби матеріально-технічного забезпечення сумісно з пред-

ставниками відділу охорони праці та профспілки проводять досконале вивчення пропозицій виробників.

Безпечна робота портовиків завжди стоїть в пріоритеті керівництва, тому, навіть працюючи в складних фінансових умовах, на безпеці і комфорті спецодягу та ЗІЗ ніколи не економили.

У Маріупольському порту діє наказ «Про заходи, щодо запобігання

занесенню та поширенню на території ДП «ММТП» гострого респіраторного захворювання, викликаного коронавірусом 2019nCoV». Тому, цілком природно, що особливу увагу на презентації приділили дезінфекційним і миючим засобам, засобам індивідуального захисту (респіраторам, окулярам, рукавицям). Дуже зацікавили представників порту окуляри закритого типу з високоякіс-

ного полікарбонату та сучасні антивандальні дозатори с миючими засобами.

Важливим є той факт, що представники компанії готові надати зразки своєї продукції для випробування, як то кажуть, в польових умовах. Тож, якщо представлена продукція зацікавить профільні служби, пройде тестування, то може вже скоро з'явитися на складах порту.