

# ПІДПИС СТАВИТИ ЗАБОРОНЕНО

## ЗА ЯКИХ УМОВ КОНТРАКТ ПІДПИСУВАТИ НЕ МОЖНА

Тож, у жодному разі не підписуйте індивідуальний трудовий контракт, доки не отримаєте роз'яснення всіх незрозумілих вам пунктів, а також якщо у контракті:



Є пропущені рядки, незаповнені дані та пункти, які не мають чіткого трактування



Передбачено право внесення змін до нього в односторонньому порядку стороною роботодавця



Прописано можливість продовження терміну його дії в односторонньому порядку стороною роботодавця



Передбачається право судновласника затримувати вам заробітну плату



Передбачається право судновласника резервувати частини вашої заробітної плати для погашення можливих витрат, які можуть виникнути у майбутньому



Якщо контракт містить пункти, у яких моряк зобов'язується покривати витрати на прибуття на судно та репатріацію самостійно, за винятком одностороннього розірвання трудового контракту моряком



Якщо трудовий контракт обмежує ваше право бути членом профспілки, звертатися за допомогою та відстоювати свої трудові права

**ЗВЕРНІТЬ УВАГУ:** Після підписання трудовий контракт стає документом, обов'язковим для виконання як вами, так і вашим роботодавцем. Саме тому дуже важливо враховувати усі нюанси.



@mtwtu\_itf\_ukraine



<https://t.me/MTWTU>



[www.facebook.com/MTWTU](http://www.facebook.com/MTWTU)



0482 42 99 02



[claim@mtwtu.org.ua](mailto:claim@mtwtu.org.ua)

Нагадуємо, що Ви можете поділитися своїм досвідом у коментарях. Чекаємо на Ваш фідбек, адже кожна Ваша думка для нас – **IMPORTANT!**