



МОЛОДІЖНИЙ ФОРУМ ПРМТУ: РОЗКРИТТЯ ПОТЕНЦІАЛУ МОЛОДІ ДЛЯ ВІДБУДОВИ КРАЇНИ

«...Молодь – це наш завтрашній день. Тому збагачайтесь знаннями, обмінюйтесь досвідом, знаходьте спільні рішення. Саме це мотивує нас рухатися далі разом з вами...»



В Одесі відбувся Молодіжний форум ПРМТУ, організований у рамках спільного проекту Профспілки робітників морського транспорту України та Данської профспілки ЗФ.

У динамічному сьогоднішні, де молодь стикається з численними труднощами, ПРМТУ продовжує відігравати важливу роль у підтримці молодих профспілкових активістів. ПРМТУ не просто підтримує молодь, але й активно залучає її до важливих соціально-економічних питань. Усвідомлюючи величезне значення участі вільної, амбітної, розумної молоді у розбудові економіки України, Форум було зосереджено на темі «Людський капітал — запорука сталого розвитку України».

Голова ПРМТУ Олег Григорюк підкреслив готовність бути надійною опорою в реалізації найсміливіших задумів: «Молодь — це наша найбільша цінність, і саме ви формуєте майбутнє нашої держави. Ваші знання, ваші ідеї та ваша енергія є ключовими елементами сталого розвитку України. Сьогодні, в умовах війни, ваше бажання вчитися, працювати та розвиватися має особливе значення. Профспілка робить все можливе, щоб забезпечити вам підтримку та захист на кожному етапі

вашого шляху. Адже без сильної, освіченої та мотивованої молоді неможливо побудувати успішне майбутнє для нашої країни».

«Профспілка долає перешкоди одразу. Профспілка це не про констатацію проблем, а про їх вирішення. Лише разом, поєднавши зусилля, ми захищаємо спільні інтереси. Разом ви можете реалізуватися, досягти успіхів, стати сильнішими».

«UNITED WE ARE STRONGER» — це не просто слоган, а принцип, який пронизує діяльність Профспілки щодня. Молодь – це наш завтрашній день. Тому збагачайтесь знаннями, обмінюйтесь досвідом, знаходьте спільні рішення. Саме це мотивує нас рухатися далі разом з вами. Нехай спільні зусилля і ентузіазм молодих людей стануть тим вітром, що несе до нових перемог і досягнень», – привітав учасників Форуму Сергій Савчук, Національний координатор Міжнародної організації праці в Україні.

Свої побажання висловив Євген Богаченко, капітан, керівник проєктів Key4mate, beMPC і Estumar: «Ви — майбутнє нашої морської спільноти. Ваш вибір і відданість визначають, як буде формуватися майбутнє морів та океанів».

Кожен з вас має можливість внести свій вклад. Вірте у свої сили, адже море — це не просто робота, це стиль життя. Попутного вам вітру!»

ПРМТУ — це про дії, тож нагальні питання потребують ефективних рішень та довгих обговорень з різними досвідченими представниками, які здатні виділити те важливе, що допоможе рухатися до розвитку України. Так, Андрій Шархун, асоційований партнер товариства з обмеженою відповідальністю «Global Ocean Link», зазначив про важливість безперебійної діяльності та ефективної співпраці для підтримки економічної стабільності. І молодь — це саме ті, хто цінують плинність часу; ті, хто швидко реагують на зміни і не зволікають приймати важливі рішення.

Вміння діяти без страху виокремила Івана Храпко, Голова Молодіжної ради ФПУ. Проникнувшись енергією спілчан ПРМТУ, Іванна Храпко відзначила: «Не всі профспілки в Україні є такими потужними як ваша. Консолідована, активно залучена до профспілкового руху молодь стала важливим гравцем на міжнародній арені. Вони здатні вести за собою людей і їх голоси вже лунають по всьому світу».

Для того, щоб голоси дійсно лунали вільно Марія Попова, Представник Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини в Одеській області, проводить моніторингові візити та просвітницьку діяльність щодо дотримання прав людини. Під час НЕпанельної дискусії також відмітила роль громадськості та молоді зокрема у захисті прав людини та розбудові демократичного суспільства. Такі заходи є потужними майданчиками для обговорення проблемних питань та пошуку шляхів їх вирішення.

Шляхи вирішення проблем вже активно напрацьовуються під час робочих візитів та обговорень. Так, Марія Попова зазначила про візит до ПРМТУ та висловила сподівання, що зустріч стане початком плідної співпраці, яка допоможе реалізувати спільну мету — захист прав людини.

Безумовно, криза в економіці впливає на перспективи молодого сегменту на ринку праці, тому у свою чергу Світлана Мельник, Начальник відділу рекрутингу Одеського обласного центру зайнятості, затвердила, що роблять усе задля того, щоб більше людей розвивалися як майбутні лідери.

Активна дискусія продовжилася виступом Галини Галянт, Менеджера із зовнішньоекономічної діяльності та міжнародних відносин державного підприємства «Адміністрація морських портів України». Одразу вирішуючи виклики, одним з питань від молодих лідерів первинних профспілкових організацій стало про можливість працевлаштування.

«Ми відкриті до співпраці з амбіційною молоддю, — зазначає Галина Галянт. — Перспективи для спільного розвитку та реалізації нових ідей є».

Тож майбутнє уже вибудовувалося у ході дискусії. Так, запрошений спікер Васильєв Анатолій Олександрович, Заступник начальника управління - начальник відділу моргосподарського комплексу управління водного транспорту та повітряного сполучення Департаменту моргосподарського комплексу, транспортної інфраструктури та зв'язку облдержадміністрації зазначає: **«Разом з потужною та енергійною молоддю, після Перемоги, ми відбудуємо Україну, відновимо вільне суднопластво, круїзний бізнес, туризм, рибальство та відкриємо повітряний простір».**

У рамках Форуму представники первинних молодіжних організацій змогли не лише обговорити нагальні питання, а й дізнатися, як застосовувати сучасні принципи побудови ефективних команд. Своім досвідом та знаннями про опановування технік управління стресом поділилася Ганна Філь, директор Навчально-консультаційного центру SIONAS, головна тренерка Академії профспілкового лідерства, керівник МГО «Глобальні трансформації», експерт з питань соціально-трудових відносин та комунікації.

Тож, саме амбіційна молодь стає двигуном змін та інновацій, формуючи наш шлях до успіху. Підтримка, надана організаціями та досвідченими фахівцями, є критично важливою для реалізації потенціалу молоді. Як зазначили спікери, лише за допомогою поєднання досвіду і новаторського підходу ми зможемо досягти успіху. Сьогодні молоді лідери вже демонструють свою готовність і здатність до швидкого реагування на виклики та впровадження ефективних рішень. Тільки разом, об'єднаними зусиллями та спільним баченням, ми зможемо забезпечити сталий розвиток України та рухатися вперед до нових досягнень.



МОЛОДІЖНИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ РУХ: РАЗОМ ДО УСПІХУ ЗА ПІДТРИМКИ ПРМТУ ТА ЗФ



Профспілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) за підтримки Данської профспілки ЗФ організувала нетворкінг, під час якого представники первинних профспілкових організацій морських навчальних закладів мали можливість поділитися досвідом, досягненнями та окреслити свої майбутні цілі.

«Нове покоління має чітко усвідомлювати важливість діяльності ПРМТУ та активно долучатися до нашої великої спільноти. Обмін досвідом серед молоді — це потужна платформа для спільного розвитку і досягнення поставлених завдань. Наші партнери з Данської профспілки ЗФ надають нам цінну підтримку, допомагаючи розвивати цей рух, — зазначив Голова

ПРМТУ Олег Григорюк. — Ми прагнемо, щоб кожен розумів: об'єднані зусилля роблять нас сильнішими, наші голоси — голоснішими, а наші дії — результативнішими».

Під час заходу обговорювали стратегії залучення першокурсників до лав Профспілки, наголошуючи на важливості формування єдиної профспілкової спільноти з перших днів навчання. Такі зустрічі закладають міцну основу для майбутніх лідерів морської галузі, сприяючи професійному та соціальному зростанню молодих працівників.

Продуктивний день для молоді продовжився тренінгом з публічних виступів. Телерадіоведучий Роман Сардарян поділився своїм практичним досвідом, який

допоможе молоді ПРМТУ вчитися ефективно виступати, переконувати та надихати. Роман також особисто оцінив ораторські навички молоді на першій частині заходу та дав їм корисні поради.

«Завжди варто прагнути до вдосконалення. Ніколи не зупиняйтесь на досягнутому, адже справжній прогрес приходить лише завдяки зусиллям», — порадив Роман молодим учасникам заходу.

Цей тренінг є частиною стратегічного підходу Профспілки до розвитку майбутніх лідерів. Навички публічних виступів допоможуть молоді не лише підвищити впевненість у собі, але й стати справжніми представниками своєї професії та країни.

Голова ПРМТУ Олег Григорюк підкреслив готовність бути надійною опорою в реалізації найсмівливіших задумів:

«Молодь — це наша найбільша цінність, і саме ви формуєте майбутнє нашої держави. Ваші знання, ваші ідеї та ваша енергія є ключовими елементами сталого розвитку України. Сьогодні, в умовах війни, ваше бажання вчитися, працювати та розвиватися має особливе значення. Профспілка робить все можливе, щоб забезпечити вам підтримку та захист на кожному етапі вашого шляху. Адже без сильної, освіченої та мотивованої молоді неможливо побудувати успішне майбутнє для нашої країни».





КРИЗА В ПРАТ «УКРАЇНСЬКЕ ДУНАЙСЬКЕ ПАРОПЛАВСТВО». ПОГЛЯД ОЧИМА ПРОФСПІЛКІВЦЯ

Ні для кого не є таємницею, що від початку повномасштабного військового вторгнення, коли робота морських портів в акваторії Чорного моря була заблокована, вантажопотоки та логістичні маршрути були переспрямовані до Дунайського регіону.

Цей період став безпрецедентним у роботі багатьох суб'єктів господарювання.

В т.ч. і для ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство» (УДП), яке у 2022-2023 роках показало рекордний за довгі часи існування Пароплавства прибуток.



Рекордний минулорічний прибуток УДП — 719 млн грн

Втім вбачається, що з відновленням у 2023 році українського «зернового коридору», ситуація в УДП дещо змінилася, зокрема, у ставленні керівництва до трудового колективу та профспілок, які водночас стали зайвими у «виводі Пароплавства з кризи»...

Варто вкотре наголосити, що Профспілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) — завжди за конструктивний соціальний діалог, співпрацю та взаємодію з роботодавцем, розвиток підприємства з відповідним покращенням соціально-трудових умов для працівників.

Статус та визнання ПРМТУ на національному та міжнародному рівнях надає можливість ефективно сприяти у вирішенні важливих питань у діяльності підприємств, де роботодавець справедливо вбачає у Профспілці рівноправного соціального партнера (це, до прикладу, питання

бронювання працівників, оптимізації нормативів відрахувань дивідендів від прибутку державних підприємств, залучення інвестицій та допомоги, долучення до міжнародних проєктів, навчання та підвищення кваліфікації працівників за міжнародними програмами, просування нагальних питань на рівні міжнародних урядових та неурядових організацій, популяризація підприємства перед міжнародними партнерами, донорами та іншими інституціями тощо).

УДП поступово розширює програму соціальної підтримки працівників і робить все для продовження соціального діалогу.



У 2022 році, в рамках планового візиту до Дунайського регіону, Голова ПРМТУ Олег Григорюк провів робочу зустріч з генеральним директором пароплавства Дмитром Москаленком та його заступником Владиславом Белахом. Генеральний директор тоді акцентував, що керівництво

УДП та профспілки домовилися спільно вирішувати питання підготовки судноводіїв



Підтвердженням готовності Профспілки робітників морського транспорту України до співпраці, до прикладу, є організація у лютому 2024 року зустрічі моряків з адміністрацією пароплавства в Морському Юніон Центрі (м. Одеса), де було презентовано УДП, надано відповіді на питання моряків.

Метою такої зустрічі було формування кадрового резерву, і за її результатами до пароплавства подавалися заявки від моряків на працевлаштування.

ФОРМУЄМО КАДРОВИЙ РЕЗЕРВ СУДНОВОДІВ УДП



Втім, уже з весни поточного року адміністрація системно скорочує працівників, що стало неабияким неприємним здивуванням для ПРМТУ. Адже всього місяць до цього ПРМТУ допомагала керівництву пароплавства в пошуку кадрів, а в соціальних мережах очільники УДП поширювали інформацію про небувалі рекордні доходи пароплавства... Непорозуміння з Первинною профспілковою організацією ПрАТ «УДП» (ППО ПрАТ «УДП», яка є організаційною ланкою ПРМТУ) почалися з відмов адміністрації надати на її запити інформацію та документи по проведеному скороченню.

Паралельно, адміністрація інформує профком про вже наступні заплановані скорочення (включаючи масове скорочення працівників плавскладу влітку цього року). В додаток до чого, адміністрація перестала погоджувати з профкомом впровадження нових, заміну і пе-

регляд чинних норм та нормативів праці, форм і систем оплати праці, розмірів заробітної плати. Без погодження з ППО ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство» приймається низка наказів, якими урізаються виплати працівникам. На що профкомом було спрямоване роботодавцю ґрунтовне подання про усунення порушень законодавства (відповіді на яке надано не було).

18 квітня 2024 р. у приміщенні ІНТЕРНАЦІОНАЛЬНОГО КЛУБУ МОРЯКІВ ВІДБУЛОСЯ РОЗШИРЕНЕ ЗАСІДАННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ППО ПРАТ «УДП»

З огляду на означене, терміново скликається розширене засідання профкому ППО ПрАТ «УДП», за участі працівників плавскладу та берегових підрозділів пароплавства.

Запрошено було й адміністрацію пароплавства. Від ПРМТУ були присутні представники центрального апарату та голови первинок ПРМТУ, що діють в ДП «Ізмаїльський морський торговельний порт», ІФ ДП «Адміністрація морських портів України», ДІ НУ «Одеська морська академія», Дунайському центрі професійної освіти тощо. Люди були вкрай обурені ставленням адміністрації УДП до трудового колективу, до профспілок.



Лист-вимога, підтриманий підписами ПОНАД 400 ПРАЦІВНИКІВ ПАРОПЛАВСТВА

За результатами профкому було сформовано лист-вимогу до гендиректора пароплавства (в копії в т.ч. Мінінфраструктури та інші профільні адресати), яку своїми підписами підтримали понад 400 працівників пароплавства.

- Так, трудовий колектив пароплавства в т.ч. вимагав від адміністрації:
- усунути порушення трудового законодавства щодо трудових прав та соціально-економічних інтересів працівників ПрАТ «УДП»;
 - задовольнити вимоги профкому, висунуті в поданні про усунення порушень законодавства;
 - скасувати заходи, пов'язані із масовим скороченням працівників;
 - проводити консультації з ППО ПрАТ «УДП» та вживати всі можливі заходи задля збереження робочих місць.

Відповіді на лист-вимогу на адресу профкому від адміністрації так само не надходило...

Водночас до профкому почали надходити звернення працівників, що проводиться збір підписів під альтернативним зверненням на тих самих адресатів — в підтримку політики адміністрації, в т.ч. заходів по скороченню.

І вбачається, що підписи збиралися з елементами адміністративного примусу. Зі слів деяких працівників — взамін на підпис ім пропонували «захист» від скорочення.

ППО ПрАТ «УДП» тоді закликала трудовий колектив не піддаватися на маніпуляції, стояти на захисті своїх трудових прав пліч-о-пліч з профкомом.



За ініціативою ППО ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство», начальник Ізмаїльської районної державної (військової) адміністрації Родіон Абашев провів нараду з гендиректором та профспілковою стороною пароплавства, за підсумками якої адміністрації ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство» було в т.ч. рекомендовано звернутися до служби зайнятості стосовно виплат, належних вивільнюваним працівникам; провести для таких працівників масовий інформаційно-консультаційний захід; провести загальні збори (конференцію) трудового колективу, шукати компромісний вихід з ситуації.

Реакції на надані рекомендації з боку УДП не було.



НАМІР КЕРІВНИЦТВА ПРАТ «УДП» ЧЕРЕЗ ПРИЧИНИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО ХАРАКТЕРУ СКОРОТИТИ ЧАСТИНУ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА СТАВ ТЕМОЮ НАРАДИ З ГЕНЕРАЛЬНИМ ДИРЕКТОРОМ ПРАТ «УКРАЇНСЬКЕ ДУНАЙСЬКЕ ПАРОПЛАВСТВО» ДМИТРОМ МОСКАЛЕНКОМ, ГОЛОВОЮ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАТ «УДП» АНАТОЛІЄМ НІКОЛАЄВИМ, ЗАСТУПНИКОМ ІЗМАЇЛЬСЬКОГО МІСЬКОГО ГОЛОВИ СЕРГІЄМ ЛУЗАНОВИМ



У подальшому відбувається засідання спеціально створеної при Ізмаїльській райдержадміністрації Комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкого зростання безробіття під час масового вивільнення працівників в Ізмаїльському районі Одеської області (від ПрАТ «УДП» ніхто не з'явився). Де так само закликано адміністрацію УДП відновити соціальний діалог з профспілковою стороною, організувати зустріч з керівництвом Профспілки робітників морського транспорту України, членами якої є більшість працівників пароплавства, провести збори (конференцію) трудового колективу ПрАТ «УДП» в термін до 26.07.2024.

І знову жодної реакції від адміністрації пароплавства...



Засідання комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкого зростання безробіття під час масового вивільнення працівників ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство»



«Українське радіо. Одеса», програма «Вечірня студія» від 25.07.2024 щодо ситуації в ПрАТ «УДП»

В інтерв'ю журналістам радіо «Українське радіо. Одеса» для програми «Вечірня студія» від 25.07.2024, присвяченій ситуації в ПрАТ «УДП», в.о. директора Ізмаїльської філії Одеського обласного центру зайнятості Володимир Довгаль звернув увагу, що роботу Центру зайнятості з працівниками, яких звільняє ПрАТ «УДП», ускладнює в т.ч. і те, що адміністрація пароплавства не підтримала пропозицію щодо проведення превентивних упереджувальних заходів-зустрічей з такими працівниками, зокрема, як пропонувалося — на базі приміщень Центру зайнятості.

Цього ж дня в очно-дистанційному режимі відбувається чергове розширене засідання профспілкового комітету ППО ПрАТ «УДП», до роботи якого в т.ч. були залучені працівники та ветерани пароплавства, представники галузевої Профспілки робітників морського транспорту України, очільники інших первинок ПРМТУ з Дунайського регіону, адвокати та правники.

На порядку денному стоїть питання направлення до Мінінфраструктури, як до безпосереднього власника та єдиного акціонера пароплавства, відкритої вимоги з питання розірвання трудового договору з гендиректором ПрАТ «УДП» як з керівником, який порушує законодавство про працю, про колективні договори і угоди, Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Після довготривалого обговорення профком одностайно проголосував за прийняття та направлення такої вимоги.



Відкрита вимога до Мінінфраструктури



Лист ПРМТУ на Мінінфраструктури

Відкрито вимогу профкому ППО ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство» підтримала і сама ПРМТУ, направивши відповідного листа на Мінінфраструктури.

Знецінення людського капіталу, порушення законодавства про працю, про профспілки, про колективні договори та угоди, повне ігнорування профспілкової сторони — вкрай негативно розцінюється в цивілізованому світі, зокрема — в ЄС, курс на входження до якого тримає наша країна.

Зважаючи на те, що ПРМТУ є дійсною членською організацією національних та міжнародних профспілкових об'єднань — вона наділена правом звертатися до них задля підтримки з їх боку заходів ПРМТУ та її первинок, в т.ч. спрямованих на боротьбу з порушенням законодавства на підприємствах. І це є ще одним аргументом чому варто перебувати в членстві саме ПРМТУ. Адже в локальних місцевих профспілок ресурси для вжиття дійсно дієвих заходів захисту працівників є вкрай обмеженими.



Так, за зверненням ПРМТУ відкрито вимогу профкому ППО ПрАТ «УДП» підтримала Федерація професійних спілок транспортників України (ФПТУ), так само звернувшись з відповідним листом до Мінінфраструктури.

Лист ФПТУ



НЕ залишилася осторонь і ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ (ФПО), яка за зверненням ПРМТУ так само НАПРАВИЛА ЛИСТА ДО Мінінфраструктури.

Лист ФПО

Т.я. ПРМТУ входить до Федерації профспілок України (ФПУ), інформація про порушення з боку керівництва ПрАТ «УДП» внесена до Єдиного реєстру порушень прав профспілок, про що також буде проінформована Міжнародна організація праці та Міжнародна конфедерація профспілок. ФПУ, зі свого боку, також тримає ситуацію у ПрАТ «УДП» на своєму контролі.

Справжня профспілкова солідарність в дії!

І вже на цей раз зворотній зв'язок від адміністрації таки надійшов.

Адміністрація запропонувала профкому ППО ПрАТ «УДП» провести перемовини задля врегулювання ситуації. За ініціативи ПРМТУ до переговорів було долучено Національну службу посередництва і примирення (НСПП). Керівник відділення НСПП в Одеській області Олександр Шрамков наголосив на важливості відновлення соціального діалогу.



12 СЕРПНЯ В ОЧНО-ДИСТАНЦІЙНОМУ ФОРМАТІ ПРОВЕДЕНО ПЕРЕГОВОРИ МІЖ ПРЕДСТАВНИКАМИ СТОРІН СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ПРАТ «Українське Дунайське пароплавство»



За результатами переговорів на адресу профкому ППО ПрАТ «УДП» гендиректором пароплавства було надано відкрити заяву з письмовими гарантіями. Так, з метою відновлення соціального діалогу з профспілковою стороною як представником інтересів трудового колективу, адміністрація ПрАТ «УДП» запевнила та зобов'язалася в т.ч. щодо наступного:

- врахувати пропозиції ППО ПрАТ «УДП», органів місцевої влади та самоврядування — провести збори трудового колективу щодо поточної ситуації в пароплаванні та можливих заходів по її стабілізації;
- погоджувати з ППО ПрАТ «УДП» впровадження нових, заміну і перегляд чинних норм та нормативів праці, форм і систем оплати праці в установленому законодавством порядку;
- розглянути всі раніше подані профкомом звернення та подання (якщо вони не були розглянуті);
- створити робочу групу з профспілковою стороною задля забезпечення соціального діалогу та дотримання прав працівників.



Адміністрація ПрАТ «УДП» та ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ДОМОВИЛИСЬ ПРО СТВОРЕННЯ РОБОЧОЇ ГРУПИ ДЛЯ ЗАХИСТУ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ, ПРОВЕДЕННЯ КОНСУЛЬТАЦІЙ ЩОДО МІНІМІЗАЦІЇ НЕГАТИВНИХ НАСЛІДКІВ КРИЗИ НА РИНКУ РІЧКОВИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ

І наразі, генеральним директором пароплавства вже проведена перша нарада з представниками профкому ППО ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство» (УДП), на якій прийнято рішення про створення робочої групи задля забезпечення соціального діалогу та дотримання прав працівників.

За словами Голови ПРМТУ Олега Григорюка: «Об'єднання зусиль та співпраця між профспілковою стороною, роботодавцем та державою, плідний соціальний діалог — важлива практика провідних країн світу, яка є запорукою розвитку, досягнення євроінтеграційних цілей України, полегшить виживання людей у поточних реаліях та забезпечить якнайшвидше повоєнне відновлення нашої країни».

«Сподіваємося, що задекларовані у відкритій заяві генерального директора прагнення та наміри будуть дотримані. У протилежному ж випадку, будемо вимушені і на що залишаємо за собою право — вживати подальші заходи задля недопущення порушення в ПрАТ «УДП» чинного законодавства України. Впевнені, що продуктивний соціальний діалог, неухильне дотримання чинного законодавства, напрямок на збереження трудового потенціалу — запорука, розвитку та процвітання ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство», — відзначає голова профкому ППО ПрАТ «УДП» Анатолій Ніколаєв.

ВПЛИВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ НА БІЗНЕС ТА ОСВІТУ



З 11 по 13 вересня 2024 року в Турині на базі міжнародного тренінгового центру Міжнародної організації праці (ITCILO) пройшов міжнародний форум з питань штучного інтелекту (ШІ), який зібрав більше 100 експертів, підприємців і державних діячів для обговорення майбутнього цього феномену та його ролі в бізнесі й суспільстві. Форум став однією з найяскравіших подій, присвячених технологіям, які формують нову реальність у різних секторах економіки та соціальної сфери.

На Форумі були представлені нові ідеї, пов'язані з впровадженням штучного інтелекту в щоденну діяльність підприємств і організацій. Основні акцентні теми Форуму: автоматизація бізнес-процесів; етичні питання та безпека при використанні ШІ; інтеграція ШІ у стратегічні процеси.

Для PRMTU як організації, основним завданням якої є створення безпечних та ефективних умов праці на підприємствах

морської галузі, питання та проблемні фокус-групи Форуму є актуальними та стратегічно важливими. Голова PRMTU Олег Григорюк завжди приділяє увагу стратегічному розвитку профспілкової діяльності, від якої залежить якість та безпека на робочих місцях підприємств морської галузі.

Завдяки багаторічному успішному партнерству PRMTU та МОП, Профспілка отримала можливість взяти участь у Форумі. Її представила Ірина Леонтьєва, голова Первинної профспілкової організації «Дунайська професійна освіта» Профспілки робітників морського транспорту України, оскільки сучасна економіка та освіта неможливі без використання штучного інтелекту. Учасники акцентували увагу на важливості використання сучасних технологій для працевлаштування випускників навчальних закладів, а також на перекваліфікації кадрів та створенні умов для співіснування людини і машини в робочому середовищі.

Формат Форуму передбачав зустрічі учасників повним складом, для актуалізації подальших завдань, та роботу у воркшопах, де учасники працювали над практичними завданнями з подолання викликів та проблем на підприємствах, використовуючи можливості ШІ. Таке поєднання теорії та практики є ефективним для глибокого занурення в контекст проблеми та пошук її ефективного вирішення.

Форум у Турині ще раз підкреслив, що штучний інтелект є ключовою технологією майбутнього, яка вже сьогодні змінює бізнес-середовище та суспільство в цілому. Підприємства, що інвестують у впровадження AI-рішень, отримують значні переваги, адаптуючи свої процеси до нових реалій цифрової економіки. Однак, разом із цим, важливим залишається питання етики, безпеки та справедливого використання ШІ, що вимагає подальшого розвитку нормативної бази та суспільного діалогу.



Міжнародний тренінг центр МОП (ITCILO) — це сучасний навчальний заклад з технічного та професійного навчання, розташований у самому центрі річкового парку в Турині, Італія. Заснований у 1964 році Міжнародною організацією праці та урядом Італії, місія Центру полягає у тому, щоб забезпечити гідну роботу для всіх жінок та чоловіків.

З моменту свого відкриття у 1960-х роках близько 214 000 учасників із понад 190 країн взяли участь у навчальних заходах та подіях Центру.

СЕКО І ПРМТУ: ПЕРЕМОГА СПІЛЬНИМИ ЗУСИЛЛЯМИ



Третій рік в Україні триває безжалісне повномасштабне вторгнення, що змінило дні, долі і буденність українців, лише одне залишилося незмінним — солідарність. Наразі у житті кожного українця є ті, хто готові забрати життя близьких та знайомих людей, дім, безпеку. Але ми завжди знаємо, що є ті, хто готовий продовжувати бути нашим другом; ті, хто тільки на шляху до стратегічного партнерства; ті, хто вірить, підтримує і діє разом з нами.

Профспілка робітників морського транспорту України прагне зростати разом зі своїми спільцями від вступу у морський навчальний заклад до рейсів; розширювати ком'юніті та піклуватися про кожного, хто обрав бути частиною Профспілки; сповнена бажанням бути завжди поруч у найкритичніших ситуаціях.

Так, PRMTU спільно зі шведською профспілкою SEKO провела акцію в Одесі та Ізмаїлі з видачі наборів засобів гігієни та догляду для сімей українських моряків. По всій Україні було розповсюджено 500 наборів засобів гігієни, які є важливим виявом турботи. Це доводить, що навіть у найвіддаленішому куточку України моряк-член PRMTU може бути впевненим, що він отримає необхідну допомогу.

«З перших днів війни завдяки солідарності наших міжнародних партнерів ми відчули, що ми не самі у своїй боротьбі. Кожен прояв підтримки став для нас щитом від численних жорстоких атак ворога. Братська профспілка SEKO з початком повномасштабного вторгнення одразу підставила своє плече, активно допомагаючи нам продуктивними та гігієнічними наборами. Ми докладаємо всіх зусиль, щоб у родинних членів нашої Профспілки завжди був затишок, тепло і безпека, — підкреслив Голова PRMTU Олег Григорюк. — На жаль, у часи війни гарантувати ці базові цінності стає дедалі важче. Але ми прагнемо зробити все можливе, щоб ви відчували впевненість у завтрашньому дні. Ми завжди готові допомогти вам протистояти труднощам та викликам. Головне — залишатися разом, підтримувати одне одного і міцно тримати кулак проти всіх, хто руйнує наше сьогодення. Разом ми сила, і тільки в єдності ми можемо подолати все, що стоїть на нашому шляху».

Згуртована солідарність з SEKO проявилася й у вигляді продуктивних наборів до Міжнародного дня моряка цього року. Спільними зусиллями було підкреслено значущість кожного

моряка та його внесок у розвиток морської галузі України.

Це вже не перша масштабна ініціатива, проведена у рамках співпраці зі шведською профспілкою SEKO. Минулого року підтримку продуктивними наборами отримали члени Профспілки робітників морського транспорту України з числа лаваскладу ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство» в Ізмаїлі. 550 продуктивних наборів стали символом єдності, підтримки, спільної надії на краще майбутнє, яке ми будемо разом, піклуючись один про одного.

Попри всі випробування, які приносить війна, PRMTU не припинить боротися за добробут кожного свого спільчанина. PRMTU залишається тією потужною силою, що допомагає відчувати стабільність у найбуремніші часи. Завдяки нашим партнерам, ми стійко стоїмо пліч-о-пліч. Міжнародна солідарність сьогодні — це той фундамент, на якому будується наше спільне майбутнє. Профспілка вірить, що лише разом ми не лише вистоймо, а й побудуємо нову, кращу реальність, де кожен матиме змогу повернутися до нормального життя, до свого дому, до своєї землі, яку захищають з такою відданістю.



«З перших днів війни завдяки солідарності наших міжнародних партнерів ми відчули, що ми не самі у своїй боротьбі. Кожен прояв підтримки став для нас щитом від численних жорстоких атак ворога. Братська профспілка SEKO з початком повномасштабного вторгнення одразу підставила своє плече, активно допомагаючи нам продуктивними та гігієнічними наборами. Ми докладаємо всіх зусиль, щоб у родинних членів нашої Профспілки завжди був затишок, тепло і безпека», — підкреслив Голова PRMTU Олег Григорюк.



МАКСИМ САГАЙДАК – ФОТОГРАФ-ПЕЙЗАЖИСТ, МАРИНІСТ, ОСПІВУВАЧ МАЯКІВ

29-го серпня ми згадуємо усіх, хто поліг у боротьбі за незалежність, суверенітет і територіальну цілісність нашої держави.

Один з тих, хто віддав своє життя за Україну — Максим Сагайдак.

Максим народився і жив у Маріуполі. У 2014 році закінчив Азовський морський інститут, у 2017-му — Одеський екологічний університет. Наступного року вступив до аспірантури Одеського державного екологічного університету.

Працював гідрографом у Маріупольській дільниці ФДУ «Миколаївський район Держгідрографії». З перших днів повномасштабного вторгнення російських окупантів Максим Сагайдак разом із побратимами з Окремого загону спеціального призначення НГУ «Азов» захищав місто Марію.

Життя Максима Сагайдака (позивний «Гідрограф») обірвалося 8-го травня 2022 року внаслідок російського авіаудару по комбінату «Азовсталь». Воїну навіки залишили 29 років. Помертвено «азовця» нагороджено орденом «За мужність» III ступеня.

У День вшанування пам'яті захисників України в державній установі «Держгідрографія» відкрилася виставка світлин Максима.

У своїй промові під час відкриття виставки начальник ДУ «Держгідрографія» Олександр Бойко зазначив, що 29 серпня для всіх громадян України особлива нагода разом вшанувати пам'ять полеглих воїнів, проте вкрай важливо, щоб цей день не став єдиним у році, коли ми вклоняємося Героям, яким завдячуємо можливість жити на вільній українській землі.

Люди, які знали Максима, згадали про нього з любов'ю і теплом.

«Максим Сагайдак був талановитою, ініціативною людиною. З моменту створення Маріупольської дільниці ФДУ «Миколаївський район Держгідрографії» брав активну участь майже у всіх напрямках діяльності. Допомігав створити диспетчерську групу, з «нуля» створив комп'ютерну систему дільниці. Зробив великий внесок у створення радіостанції Бердянськ-НАВТЕКС. Максимові ідеї лягли у створення сервера моніторингу за несанкціонованим виходом в ефір російських станцій НАВТЕКС. А головне професійне досягнення — проведення гідрографічних досліджень та топографо-геодезичних робіт на підхідних каналах портів Маріуполь, Бердянськ, Генічеськ, Азовсталь, усіх кіс північної частини Азовського моря», — підкреслив Андрій Дроздов, заступник начальника з навігаційно-гідрографічного забезпечення та експлуатації плавзасобів ФДУ «Дніпровський район Держгідрографії».

«У моїй пам'яті Максим назавжди залишиться щирою, відкритою людиною і цікавим співрозмовником. Людиною, яка любила море, фотографію і свою країну. Він був дуже цілеспрямований і сумлінно ставився до тієї роботи, за яку брався. Завжди доводив її до кінця», — розповів Іван Захаров, начальник центру навігаційно-гідрографічної інформації ДУ «Держгідрографія».

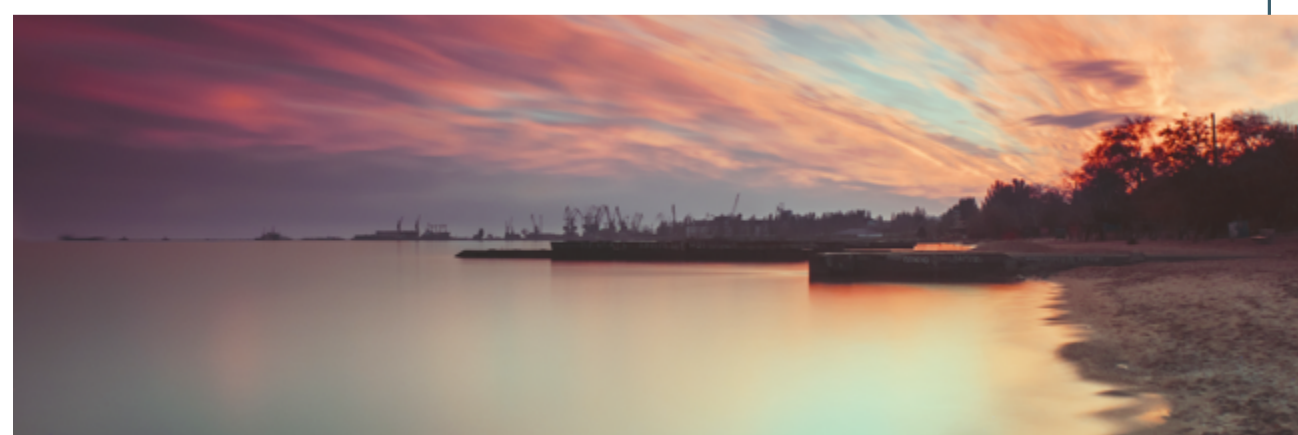
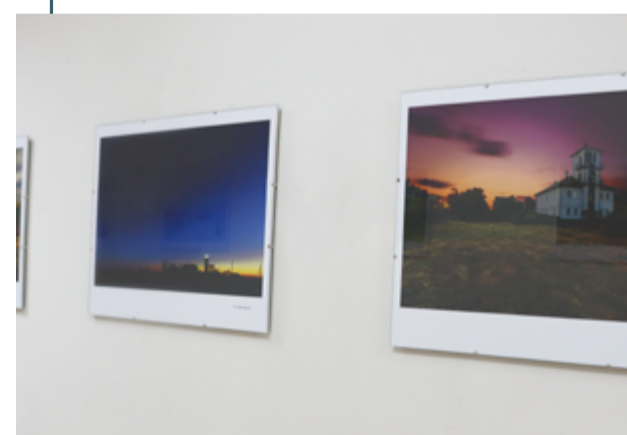
«Максим запам'ятався веселим хлопцем, котрий любив батьків, життя і Україну. Любив пленери з одноклубниками. Любив заночувати в наметі, щоб зробити гарні фото на світанку. З усіх подорожей він завжди привозив чудові світлини. Ретельний відбір, обробка, друк — все це обов'язково входило в підготовку до виставок. Максим робив усе дуже відповідально. Треба змонтувати і розвісити клубну фотовиставку — Максим у перших рядах... був. Завжди готовий допомогти... був. Веселий, товариський, закоханий у море, маяки і вітряки, гори і степи, закоханий в Україну... був», — згадала Анжела Білодід, голова маріупольського народного фотоклубу «Берег».

НА ЗГАДКУ ПРО СВІТЛУ ЛЮДИНУ ЗАЛИШИЛИСЬ СТВОРЕНІ НЕЮ СВІТЛИНИ.

НАПРИКІНЦІ РОКУ МАКСИМОВІ РОБОТИ СТАНУТЬ ФРАГМЕНТОМ ФОТОВИСТАВКИ «ФОРТЕЦЯ МАРІУПОЛЬ», ЯКА ВІДБУДЕТЬСЯ В НАЦІОНАЛЬНОМУ ІСТОРИКО-АРХІТЕКТУРНОМУ МУЗЕЇ «КИЇВСЬКА ФОРТЕЦЯ».

ПАМ'ЯТАЄМО І ПАМ'ЯТАТИМЕМО ПРО КОЖНОГО ГЕРОЯ.

Матеріал підготовлено сектором із зв'язків з громадськістю та пресою ДУ «Держгідрографія».



«ПРОФСПІЛКА – ЦЕ БІЛЬШЕ НІЖ ОРГАНІЗАЦІЯ, ЦЕ НАША РОДИНА»

У Профспілки робітників морського транспорту України кожен спілчанин сприймається не лише як професіонал своєї справи, але й як важлива частина великої та дружньої спільноти, де кожен внесок має своє значення. Ми знаємо, що разом ми сильніші і лише підтримка та повага формують основи успіху і розвитку робітників.

Юрій Шляхов — яскравий приклад того, як підтримка і визнання можуть надихати на великі досягнення. Професійна діяльність Юрія як водія в порту розпочалася ще з юного віку і продовжується надалі. Його працьовитість і наполегливість знайшли своє визнання у нагороді «Почесний портовик» як символ великого внеску в розвиток Миколаївського торговельного морського порту.

Сьогодні, через свій шлях, наповнений важкою працею та безмежною відданістю, Юрій ділиться своїми враженнями та досвідом, розповідаючи про важливість кожного аспекту своєї роботи і про те, як підтримка та віра в себе можуть допомогти подолати будь-які труднощі.

- Юрію Павловичу, як починався Ваш шлях до професії водія в порту?

- Мій шлях розпочався з Миколаївського фахового коледжу транспортної інфраструктури, де я навчався на механіка групових перевантажувальних машин. Права я отримав ще під час навчання в технікумі, і це був той напрямок, який мене справді зацікавив. Відтоді я працюю водієм у порту і ніколи не пошкодував про свій вибір. Моя робота приносить мені задоволення і відчуття важливості.

- Які навички і якості, на Вашу думку, є найбільш важливими у цій професії?

- Робота водія в порту вимагає не лише професійних навичок, які ми набуваємо у ході навчання, але й уважності до дрібниць. Важливо вміти не просто керувати автомобілем, а й бути справжнім майстром у перевірці технічного стану. Тому у кожному етапі роботи потрібно бути сконцентрованим і відповідальним, адже від цього залежить безперебійність і ефективність всього процесу в порту.

- Які поради Ви могли б дати молодим спеціалістам, які тільки починають працювати водіями в порту?

- Не зупинятися на досягнутому. Мій досвід показує, що впевненість у своїх силах і бажання вчитися новому допомагають досягти великих результатів. Я сам бачу, як мій син, здобуваючи два дипломи про вищу освіту, прокладає свій шлях у морській сфері, і це дуже надихає мене. Молодь повинна вірити у свої можливості і не боятися мріяти про великі звершення, навіть якщо вони здаються нездійсненними. Будьте готові до викликів, і з часом ви побачите, як ваша наполегливість перетворюється на досягнення.

- Що Ви вважаєте своїм найбільшим досягненням у трудовій діяльності?

Значною подією для мене стало отримання звання «Почесний портовик». Дуже радіє, що є такі нагороди, які підтверджують цінність роботи. Це звання є для мене великою гордістю і стимулом продовжувати віддано працювати для розвитку Миколаївського торговельного морського порту. Тож не буду зупинятися і рухатимуся далі з таким же ентузіазмом.

- Що для Вас означає бути членом Профспілки робітників морського транспорту України?

- Профспілка — це впевненість у завтрашньому дні і безперечно постійна підтримка. ПРМТУ підтримують не лише на етапі роботи, а й у навчанні. Я вже згадував свого сина, який завдяки Профспілці отримав шанс пройти навчання у Литовській морській академії, паралельно навчаючись у Херсонській державній морській академії. Приємно чути, як він з захопленням розповідає про можливість вчитися на симуляторах судових містків та інших віртуальних приладах. Я радий, що Голова ПРМТУ Олег Григорюк постійно дбає про майбутнє покоління українських моряків. Не забувають, до речі, і про малечу, для яких часто організують свята і дарують подарунки. У непрості часи я завжди можу покластися на Профспілку. З перших днів повномасштабного вторгнення ми отримували продуктивні та набори з предметами першої необхідності. Такі моменти особливо підкреслюють, як важливо бути у Профспілці, яка дійсно піклується про своїх членів і допомагає їм у найскладніших ситуаціях. Це більше ніж організація, це наша родина, яка об'єднує нас і допомагає подолати будь-які випробування.



Робота водія в порту вимагає не лише професійних навичок, які ми набуваємо у ході навчання, але й уважності до дрібниць. Важливо вміти не просто керувати автомобілем, а й бути справжнім майстром у перевірці технічного стану. Тому у кожному етапі роботи потрібно бути сконцентрованим і відповідальним, адже від цього залежить безперебійність і ефективність всього процесу в порту.

«Профспілка — це впевненість у завтрашньому дні і безперечно постійна підтримка. ПРМТУ підтримують не лише на етапі роботи, а й у навчанні...»

«...У непрості часи я завжди можу покластися на Профспілку. З перших днів повномасштабного вторгнення ми отримували продуктивні та набори з предметами першої необхідності. Такі моменти особливо підкреслюють, як важливо бути у Профспілці, яка дійсно піклується про своїх членів і допомагає їм у найскладніших ситуаціях. Це більше ніж організація, це наша родина, яка об'єднує нас і допомагає подолати будь-які випробування».



ПІДТРИМКА НА СТАРТІ НАВЧАЛЬНОГО РОКУ: ПОДАРУНКИ ДО ДНЯ ЗНАНЬ



Перший осінній день завжди приносить особливі відчуття для дітей, адже це початок нової глави в їхній освітній подорожі. Вона наповнена знаннями, можливостями та перспективами для майбутнього. Вітання з Днем знань – це важлива підтримка та мотивація для дітей. Щоб заохотити до нових досягнень, Благотворний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» за підтримки Профспілки робітників морського транспорту України (ПРМТУ), братської профспілки SEKO (Швеція) та The Seafarers' Charity провели масштабну акцію для дітей моряків-членів Профспілки.

Святкові заходи пройшли для дітей в Одесі та Ізмаїлі. Не залишилися поза увагою й сім'ї

моряків з інших регіонів країни: подарунки для школярів були розіслані по всій Україні.

«Виховання розумного, цілеспрямованого покоління – це наш вклад у процвітання майбутнього. Саме діти формуватимуть завтрашній день, і від нас залежить, яким він буде. Ми всі повинні об'єднати зусилля, щоб створити умови для їхнього щасливого і безпечного дитинства», — зазначив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.

Для дітей в Одесі та Ізмаїлі були організовані веселі розваги, конкурси з аніматорами — персонажами з популярного мультфільму «Думками навиворіт».

«БФ «МОРТРАНС» продовжує робити усе можливе для дітей, щоб дарувати їм усмішки навіть у цей непростий час. Діти — це наше світле майбутнє, і ми прагнемо створити для них яскраві моменти радості, щоб вони могли виростати в любові та підтримці. Саме завдяки таким заходам, як це свято, ми спільно здійснюємо їхні мрії, адже їхні усмішки — це те, що надихає нас на нові добрі справи», — поділилася директорка Фонду Антоніна Шкамерда.

Такі акції надають дітям відчуття радості та надії на світле майбутнє. Вони показують, що навіть у складні часи є ті, хто піклується про їхнє щастя і розвиток.

