



2011 год

## С ДНЕМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

**Уважаемые ветераны Великой Отечественной войны!  
Поздравляем вас с 67-й годовщиной со дня Великой Победы!**

В этот день мы чествуем ветеранов, которые в тяжелых боях с фашистскими захватчиками героически сражались, не щадя своей жизни, на фронте и в тылу ковали Великую Победу. Мужество, сила духа и самоотверженность, проявленные народом в годы Великой Отечественной войны, стали примером беззаветного служения Родине.

Мы гордимся вами, дорогие ветераны! Вы сумели после тяжелых испытаний и нелегких послевоенных лет сохранить в себе силы, бодрость духа и активную жизненную позицию.

Желаем крепкого здоровья, благополучия, радости жизни, мира и счастья вам и вашим близким!

Пусть в сердцах благодарных потомков живет память о подвиге наших отцов и дедов!



**Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины М.И. Киреев**

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРМТУ К ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Исполнилось 20 лет со дня основания нашего Профсоюза, объединяющего почти 60 тысяч тружеников и ветеранов морской отрасли, студентов и учащихся учебных заведений.

Все эти годы Профсоюз отстаивал интересы работников, был гарантом их социально-экономической защищенности. На смену одним поколениям профсоюзных активистов приходили новые лидеры, но неизменными оставались цели и задачи, в том числе, касающиеся достойной оплаты труда, улучшения условий на рабочих местах, организации отдыха работников и членов их семей, решения других социальных проблем. Используя принципы социального партнерства с работодателем, мы смогли решать стоящие перед ним задачи и проблемные вопросы.

Профсоюз сохраняет верность проверенным формам работы, ищет и находит новые пути для совершенствования социального партнерства, отстаивания интересов человека труда. Действенным инструментом стандартизации прав и социальных гарантий работников стало Отраслевое соглашение. Профсоюз усиливает правовую работу, систематизирует контролируемые функции, добиваясь улучшения условий труда и справедливой его оплаты.

Мы причастны к делам транспортных профсоюзов всего мира, и в этом единстве, солидарных действиях – наша сила и наше будущее в условиях глобализации экономики. Только сообща мы сможем эффективно защитить свои законные интересы и права, добиться повышения уровня благосостояния членов профсоюза, руками которых и создаются блага.

Учитывая исторический опыт, обращаюсь ко всем членам профсоюза с призывом крепить единство и солидарность в отстаивании своих прав и законных интересов, добросовестно исполнять свои обязанности, проявлять инициативу и творчество, совершенствовать свои профессиональные навыки.

Уверен, что каждый член профсоюза будет и впредь вносить достойный вклад в решение наших общих задач, достижение намеченных целей и дальнейшее совершенствование системы социальной защищенности тружеников отрасли, сохранение и приумножение славных традиций Профсоюза работников морского транспорта Украины.

Вот уже более 120 лет по всему миру 1 Мая отмечается как День международной солидарности трудящихся. Для Профессионального союза работников морского транспорта Украины 1 Мая был и остается Днем единства, солидарности, борьбы за социальную справедливость! Мы традиционно празднуем этот



день, как день глубокого уважения к трудящимся, чествуя их.

Убежден, что объединив усилия, мы преодолеем любые трудности и преграды. Ведь от единых, сплоченных и солидарных действий членов Профсоюза зависит будущее ПРМТУ.

*От всей души поздравляю вас с праздником 1 Мая – Днем международной солидарности трудящихся! Пусть тепло этого замечательного праздника подарит вам и вашим близким весеннее настроение и оптимизм, придаст силы для новых трудовых побед.*

*Желаю вам крепкого здоровья, счастья, успехов во всех делах и начинаниях, мирного и созидательного труда. Пусть этот труд принесет вашим семьям счастье и благополучие, а Украине – процветание.*

**Председатель ПРМТУ  
М.И. Киреев**



2010 год





### Мировой рынок труда: риски и проблемы

Катастрофической назвал ситуацию с безработицей в мире глава Международной организации труда Хуан Сомавия.

«На сегодня не имеют работы более 200 миллионов человек», – сообщает Сомавия. При нынешних темпах экономического роста, оцениваемых в 1% в год, просто невозможно восстановить 30 миллионов рабочих мест, потерянных с начала кризиса в 2008 году. Особенно удручают данные о безработице среди молодежи. Сегодня таковых в мире почти 80 миллионов, и этот уровень в два-три раза выше, чем у взрослых работников.

Гендиректор МОТ напомнил, что проходящие в мире акции протеста действуют именно под лозунгами борьбы с безработицей и неравенством доходов. Спасение финансовых рынков, считает Хуан Сомавия, – важнейшая задача, но необходимо уделить внимание и тем, кто несет на себе бремя кризиса – миллионам безработных, и тем, кто может ими стать.

МОТ предлагает в этой связи меры, уже доказавшие эффективность в разных странах. Это, во-первых, увеличение инвестиций в инфраструктуру занятости с нынешних 5-6% ВВП до 8-10. Во-вторых, обеспечение малым и средним предприятиям, где в основном и создаются рабочие места, доступа к банковским кредитам. Именно так, кстати, поступили Россия и Бразилия. В-третьих, создание рабочих мест для молодежи. И наконец, в-четвертых, обеспечение полного охвата населения мерами социальной защиты.



### Китай создаст более девяти миллионов рабочих мест

В 2012 году правительство Китая планирует создать в городах более 9 миллионов новых рабочих мест, а коэффициент безработицы удерживать в пределах 4,6 процента.

С таким заявлением выступил премьер Госсовета КНР Вэнь Цзябао на открытии 5-й сессии Всекитайского собрания народных представителей (ВСНП).

Глава правительства подчеркнул, что именно в «ускоренной трансформации модели развития экономики лежит ключ к решению проблем неравномерности, негармоничности и неустойчивости развития». «И хотя этот процесс весьма длительный, но в настоящий момент он становится самой актуальной задачей», – заявил Вэнь Цзябао.

В 2011 году темпы роста экономики Китая составили 9,2 процента. На сессии ВСНП в прошлом году ставилась задача обеспечить рост данного показателя на уровне не менее 8 процентов.

## КРИЗИС ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ: ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ!



21-22 марта в Киеве прошли слушания, посвященные проблеме молодежной занятости на Украине. Целью мероприятия стало определение неотложных потребностей в сфере молодежной занятости в стране, а также роли профсоюзов в решении данной проблемы.

Целью слушаний также стала разработка рекомендаций относительно стратегии «Согласованных действий профсоюзов для повышения уровня занятости молодежи на рынке труда Украины», озвученных на Национальном трехстороннем круглом столе по вопросам молодежной занятости, который состоялся 23 марта в Министерстве социальной политики Украины.

Инициатором данных мероприятий выступила Федерация профсоюзов Украины, а поддержали эту инициативу Международная организация труда и Фонд Фридриха Эберта.

Проблема безработицы среди молодежи остро ощущается не только на Украине. Так, например, в странах Европейского союза она составляет 21%.

Однако правительство многих европейских государств активно поддерживает молодежь на первом рабочем месте, выступает инициатором сотрудничества с работодателями, расширения возможностей обучения на производстве. Для обсуждения этих же вопросов в Киеве были собраны представители молодежи из разных отраслей.

На слушаниях присутствовали представители Министерства социальной политики, Министерства образования и науки, молодежи и спорта Украины, Государственного центра занятости Украины, Государственной службы молодежи и спорта Украины, Федерации работодателей Украины. Профсоюзную сторону представляли: Федерация профсоюзов Украины, Конфедерация свободных профсоюзов Украины, Профсоюз работников морского транспорта Украины, Профсоюз железнодорожников и транспортных строителей Украины, а также представители различных отраслей, начиная от образования и медицины и заканчивая авиастроительной отраслью.

Также присутствовали представители Международной организации труда и Фонда имени Фридриха Эберта. Профсоюз работников морского транспорта Украины представляли Виктор Бабаченко, председатель Молодежного совета ПРМТУ, и Элина Караван, секретарь Молодежного совета ПРМТУ.

### ВАСИЛИЙ КОСТРИЦА, национальный координатор МОТ на Украине

Достойная занятость – это когда защищены права всех работников на социальное обеспечение, на условия труда и, конечно,

стран – до 40% безработной молодежи.

В мире насчитывается 75 миллионов безработных молодых людей. Если рассматривать проблему в глобальных масштабах, то вероятность безработицы среди молодежи почти в три раза выше, чем среди взрослых людей. Четверо из десяти безработных в мире – это молодые женщины и мужчины в возрасте до 35 лет. Для решения этой проблемы необходимо в ближайшие 10 лет создать 600 миллионов новых рабочих мест, так как ежегодно на рынок труда поступает 40 миллионов новых участников.

Фонд имени Фридриха Эберта является самым крупным и старейшим политическим фондом Германии. Фонд разделяет ценности социальной демократии и активно участвует в популяризации политики свободы, солидарности и социальной справедливости во всем мире.

### СТАШЕНКО ЕЛЕНА ПЕТРОВНА, начальник Управления организации предоставления социальных услуг, Государственный фонд занятости Украины

Согласно Закону Украины «Об обеспечении молодежи первым рабочим местом», в госбюджете на 2011 год были запланированы ассигнования в размере 25 миллионов гривен, что позволило продолжить финансирование договоров, заключенных с работодателями в 2010 году. Три тысячи выпускников высших и профессионально-технических учебных заведений продолжили трудиться на своих рабочих местах. По данным Государственной службы статистики, показатель «текучести кадров» на Украине составляет 25%.

Высокий уровень увольнений среди молодежи вызван низким уровнем заработной платы, ненадлежащими условиями труда, транспортной недоступностью места работы и так далее. По результатам 2010 года, каждая четвертая вакансия – с минимальной заработной платой. А в западных регионах страны ситуация обстоит еще хуже – каждая 2-3-я вакансия. Молодые лю-

ди вынуждены соглашаться на трудоустройство без официального оформления. Наибольший спрос на рынке труда пользуются профессии, требующие высокого уровня квалификации: дизайнеры, инженеры, бухгалтеры, программисты, юристы. Множество заявок от работодателей сегодня приходят на профессии: электрогазосварщик, слесарь-ремонтник, водитель-тракторист, работник судостроения, швея, повар и другие. Каждого девятого молодого человека, обратившегося в Государственную службу занятости, необходимо переучивать согласно новой профессии или повышать его квалификацию. Подготовка и переподготовка здесь проводятся по 400 актуальным на рынке труда профессиям (в том числе на базе центров профессионально-технического образования, которые созданы и поддерживаются Государственной службой занятости). Такие центры созданы в 10 регионах Украины.



### МАЙДАНЮК ВЛАДИМИР, Управление по гуманитарным вопросам и работе с молодежью, ФПУ

Нас, как Федерацию профсоюзов Украины, беспокоит проблема трудоустройства молодежи. В наше объединение входит около 3 миллионов молодых людей в возрасте до 35 лет, среди которых 1,1 миллион – это студенческая молодежь.

Мы, совместно с МОТ и Фондом имени Фридриха Эберта, провели слушания, на которых присутствовали представители молодежи из множества отраслей. Молодые люди рассказали о насущных проблемах в их отраслях и поделились мнением, какие пути решения они видят.

Мы обменялись опытом и уже сформировали некоторые наработки, каким образом профсоюзы могут участвовать в процессе решения проблемы молодежной занятости.

Наша позиция заключается в следующем: молодой гражданин, который получил образование за счет государства, должен иметь некоторые обязательства перед ним и отработать определенное время по направлению государственной комиссии. Вместе с этим, государство должно гарантировать такому специалисту определенный уровень социальной защиты.

Министерство социальной политики при содействии Государственного фонда занятости инициировали новую редакцию Закона Украины, в которой уделяется особое внимание занятости молодежи.

Молодые люди, получившие высшее или профессионально-техническое образование, обеспечиваются государственной поддержкой путем выплаты организациям единого социального взноса за таких работников. Работодатели, вызвавшие обеспечение годовую занятость молодых работников, ежемесячно будут получать компенсацию фактических затрат на ЕСВ. Более того, внесена статья «Стажировка выпускников сроком на 3 месяца» по страховым трудовым договорам, которая также будет сопровождаться компенсацией ЕСВ.

### Рекомендации

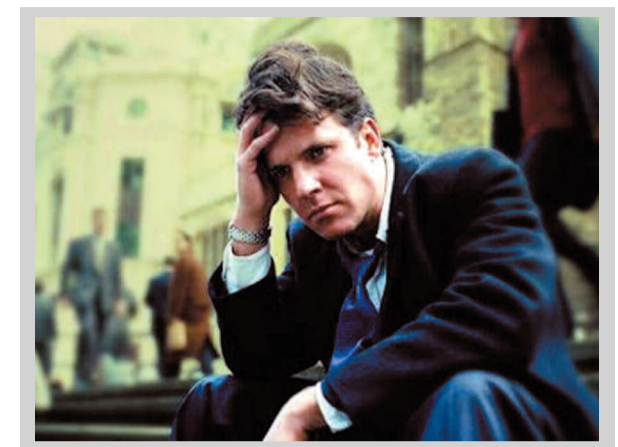
1. Установить эффективную систему прогнозирования потребности в работах, так как на сегодняшний день на рынке труда существует дисбаланс между спросом и предложением.
2. Возобновить систему отраслевого образования. Ведомственные ВУЗы сейчас переходят к

Министерству образования, в некоторых случаях теряются связи между предприятиями и учебными заведениями. Отрасль финансирует свои ВУЗы.

3. Информирование профсоюзов о международных и государственных программах, грантах, курсах для молодых специалистов с целью более обширного распространения информации среди молодежи.
4. Пересмотреть раздел молодежной занятости в Генеральном соглашении и соглашениях разных уровней.
5. Стимулировать работу молодежных центров труда.
6. Найти возможность оказывать финансовую помощь для открытия собственного дела выпускникам и молодежи, которая в силу форс-мажорных причин не получила первое рабочее место.
7. Пересмотреть налоговые льготы для молодых предпринимателей.
8. Гарантировать обеспечение достойного социального пакета для молодых работников.
9. Улучшить эффективность программы по обеспечению молодых специалистов жильем.
10. На законодательном уровне установить льготы работодателям за создание рабочих мест для молодежи и предоставление возможности прохождения практики и стажировки на предприятии.
11. Выделять средства на улучшение материальной базы профессионально-технического образования.
12. На законодательном уровне зафиксировать понятие «молодой специалист» со всеми вытекающими обязанностями, льготами и гарантиями.
13. Внедрить программы закрепления кадров и систему наставничества для работодате-

лей. Предусматривать поощрения за наставничество.

14. Работодателям желательнее иметь в Генеральном соглашении раздел «Молодежная занятость» и установить систему карьерного роста, чтобы молодой работник мог четко понимать, как он сможет развиваться на предприятии.



### Великобритания: безработица держится на 16-летнем максимуме

Число британцев, получающих пособие по безработице, в феврале увеличилось на 7,2 тысячи, по данным Национального статистического управления Великобритании.

Согласно данным аналитиков, показатель безработицы продолжает расти уже 12 месяцев подряд, в то время как в целом в стране насчитывается 1,612 млн. человек, получающих пособие для безработных. При этом прогнозировался рост только на 5 тысяч человек.

В то же время по расчетам Международной организации труда безработица в Великобритании осталась в ноябре-январе на уровне 8,4%, что совпало с ожиданиями рынка. Это максимальный показатель с января 1996 года.

По словам главного экономиста IHS Global по Европе Говарда Арчера, ожидается рост уровня безработицы в ближайшие месяцы из-за сдержанной экономической активности. «Доверие в деловом секторе, похоже, будет неустойчивым, что ограничит занятость в частном секторе, а в государственном секторе продолжатся массовые сокращения», – отметил он.

Между тем, правительство Великобритании прогнозирует, что к концу 2012 года уровень безработицы достигнет 8,7%, так как частный сектор демонстрирует неспособность предоставить рабочие места уволенным по сокращению штата в государственном секторе людям.

Кроме того, в стране за указанный период замедлился рост заработной платы до 1,4%. Показатель роста по-прежнему остается существенно ниже инфляции, которая в январе составляла 3,6%.



### Безработица в Германии сокращается

По данным Федерального статистического бюро Destatis, безработица в марте сократилась на 0,1 процентного пункта – до 6,7%, а число безработных уменьшилось на 18 тысяч.

Таким образом, данные Destatis оказались лучше прогнозов экспертов, ожидавших сокращения числа безработных на 10 тысяч человек и сохранения безработицы на уровне февраля в 6,8%.

Данные по безработице ежемесячно публикуют и Федеральное статистическое бюро Destatis, и Федеральное агентство по трудоустройству. Различия в данных двух ведомств объясняются расхождениями в методиках подсчета числа безработных. Аналитики считают данные Федерального агентства по трудоустройству более надежными, так как Destatis в качестве источника информации использует телефонные опросы населения.





ЗА КАДРАМИ



Цифры и факты

По оценкам аналитиков, текущая потребность в командном составе на мировом флоте составляет от 20 до 30%.

При этом, согласно официальной статистике, только 63% выпускников флотских ВУЗов остаются работать на флоте, остальные находят работу на берегу. «По данным международной морской организации, избыток рядового состава на мировом флоте составляет 250 тысяч человек, но существует большой дефицит квалифицированного командного состава», – отметил эксперт Юрий Малихов, Россия.

Наиболее остро ощущается потребность в следующих должностях командного состава: квалифицированные старшие помощники капитана, старшие механики и вторые механики. Специалисты выделяют основную причину такого дефицита – сейчас идет интенсивное обновление флота, и спрос на опытных моряков превышает предложение.

На судах, имеющих класс автоматизации А1 (без вахты в машинном отделении) состав экипажа обычно сокращен, и задачи по обслуживанию различных механизмов и оборудования приходится решать без электромеханика, без четвертого, а зачастую и третьего механика. Представьте себе старшего механика, который много лет работал на судах с полной машинной командой и фактически исполнял функции администратора. Попав в непривычные для него условия работы, такой человек будет испытывать сильный стресс и естественное желание от него избавиться.



Плата за труд

По словам заместителя генерального директора ЗАО «Марлоу Навигейшн Россия» Виктора Рыхих, на сухогрузном флоте зарплата в среднем составляет: от \$1000 до \$1700 – для рядового состава, от \$2900 до \$4000 – для младших офицеров и от \$6000 до \$9000 – для старших офицеров.

Динамику роста зарплаты эксперты приводят разную. По сравнению с 2008 годом зарплаты для разных должностей выросли на 3-7%. По другим данным, размер заработной платы, напротив, в среднем снизился на 10-15%.

В любом случае работодатели стараются идти по пути экономии, в том числе, по статье заработной платы. Считают, что очередной рост можно ожидать лишь после окончания нынешней волны кризиса.

Продолжение на стр. 4

OSM

ВСЕ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Компания OSM Group является мировым поставщиком высококачественных услуг оффшорного и судового менеджмента и предоставляет широкий спектр услуг в таких областях, как:

- полный менеджмент судов;
- менеджмент судового персонала;
- управление проектами.

Компания OSM была основана в 1989 году в Арендале, Норвегия. Уже сегодня OSM управляет более чем тремястами судами из 17 офисов по всему миру. В компании работают более 6000 высококвалифицированных сотрудников 30 национальностей, главная цель которых – достойное обслуживание клиентов по всему миру. Именно высокое качество работы сотрудников компании делает ее сегодня признанным лидером в области оффшорного и судового управления.

СЕМИНАР КОМПАНИИ OSM В ОДЕССЕ



28 марта в Одессе компания OSM провела очередной ежегодный семинар для своих украинских сотрудников.

С каждым годом эти семинары посещают все больше моряков, так как компания становится все крупнее и крупнее. Уже сегодня в Украине находится четвертый по величине офис компании OSM.

Первым на семинаре выступил представитель регионального офиса компании OSM в Одессе Александр Гежа, который приветствовал иностранных гос-



тей-представителей компании-организатора и участников семинара.

Как уже сложилось традиционно, о работе OSM рассказал Генеральный директор компании Бьёрн Симонсен.

Он представил презентацию, которая помогла больше узнать о стратегическом видении, ценностях и миссии компании, ее положении на мировом рынке, а также о возможностях, которые OSM предлагает своим сотрудникам.

Также он продемонстрировал присутствующим видео (визитную карточку компании), которое можно посмотреть в интернете по адресу:

<http://www.youtube.com/watch?v=8XDJUimxfQ>

Видение

Мы хотим сделать жизнь людей лучше. Мы предлагаем нашим сотрудникам интересную работу, отличные возможности для карьерного роста и с любовью относимся к своему делу.

В конечном счете, успех наших клиентов – это наш успех. Как долгосрочный партнер, мы тесно сотрудничаем с нашими клиентами и постоянно стремимся к инновациям и совершенствованию.

Миссия

Мы стремимся стать ключевым партнером для наших клиентов, будучи твердо уверенными, что мы предоставляем отличные услуги.

Наши ценности: всегда ответственность, командная работа и дружелюбие!

Ответственность является основой наших ценностей.

Самое главное – это то, что мы несем ответственность за безопасность и здоровье наших сотрудников как на борту, так и на берегу.

Безопасность для нас всегда стоит на первом месте. Мы также придаем большое значение экологической ответственности и сохранению нашей планеты для будущих поколений. Для нас ответственность – это также честность и надежность. Мы ожидаем надлежащего отношения от всех наших сотрудников и никогда не примем неэтичные или сомнительные деловые практики. Каждый из наших сотрудников – важнейший актив компании.

Но команда всегда сильнее человека. Для нас крайне важно, чтобы все сотрудники чувствовали, что они причастны к команде и делали все возможное, чтобы помогать друг другу быть успешными в своем деле. Дружеская атмосфера в коллективе имеет огромное значение. Она делает работу легче, а сотрудников и клиентов – счастливее. Дружелюбие помогает нам в бизнесе.

Мы прилагаем все усилия, чтобы контролировать любую ситуацию, о работе OSM рассказал Генеральный директор компании Бьёрн Симонсен. Мы быстро реагируем и всегда находимся в поиске новых и лучших решений. Наш бизнес работает 24 часа в сутки, семь дней в неделю. Помните, что всегда есть OSM офис, который открыт именно в эту минуту!

Господин Симонсен рассказал, что с каждым годом все больше украинских моряков приходит в OSM.



Уже сегодня наши моряки работают полными экипажами на судах компании, и их число растет. Он также выразил надежду, что в ближайшие два года количество украинских моряков, работающих в компании OSM, достигнет пятисот.

Далее свою презентацию про-

вел первый заместитель Председателя Профсоюза работников морского транспорта Украины Олег Григорюк, который рас-



сказал об истории, основных направлениях деятельности, международном сотрудничестве и достижениях Профсоюза работников морского транспорта Украины и Черноморской первичной профсоюзной организации моряков. Олег Григорюк рассказал присутствующим о преимуществах, которыми пользуются члены ПРМТУ:

- защита трудовых и социально-экономических интересов моряков, как на международном, так и на всеукраинском уровнях;
- предоставление страхового комплекса медицинских услуг;
- материальная помощь;
- информационная поддержка;
- юридические консультации;
- консультации Н.В. Ефремиенко – единственного ИТФ-инспектора в Украине.

Также морякам-гостям семинара было предложено проверить свое профсоюзное членство, зарегистрироваться и сразу же на месте получить членский билет. Большинство присутствующих воспользовались этой удобной возможностью.

Олег Григорюк также рассказал присутствующим о том, какая работа уже была проведена и проводится нашим профсоюзом для приближения грядущей ратификации Украиной Конвенции 2006 года о труде в морском судостроении (MLC 2006).

Более подробно об этой конвенции и ее требованиях рассказал директор по качеству менеджмента судового персонала компании OSM, г-н Ким Иверсен.



Не за горами вступление в силу этой новой конвенции, которая станет четвертой опорой мирового судоходства, наряду с другими международными морскими регуляторными конвенциями: SOLAS (Международная конвенция по охране человеческой жизни на море), MARPOL (Международная конвенция по предотвращению загрязнения с судов) и STCW (Международная конвенция о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты).

MLC 2006 объединяет в себе требования уже существующих конвенций ILO, а также содержит важные дополнения. Конвенция направлена на повышение уровня и стандартизацию качества работы моряка, его защищенности и охватывает такие аспекты, как:

- минимальные требования для трудоустройства моряка;
- рабочее время, нагрузки;
- качество проживания и питания;
- гарантии получения зарплат;
- социальные гарантии;
- возможность моряка быстро подать жалобу;
- гарантии покрытия всех расходов по сертификатам.

Сегодня MLC 2006 уже ратифицировали 25 стран, которые представляют 56% мирового валового тоннажа. Для того чтобы Конвенция вступила в силу, ее должны ратифицировать минимум 30 стран, и есть мнение, что это случится уже в 2013 году.

Как уже было сказано выше, компания OSM уделяет огромное внимание безопасности, как своих сотрудников, так и окружающей среды.

Г-н Иверсен в своей следующей презентации «Оценка рисков и понимание безопасности» рассказал, как идентифицировать, классифицировать, предотвратить и своевременно оценивать и избегать рисков на судне, а также, как следует вести себя в случае возникновения рисков ситуации. Он проиллюстрировал свою презентацию яркими фотографиями-примерами «безопасного поведения на судне».

Далее морякам было предложено принять участие в практическом задании по теме «Безопасность на борту». Участники были разделены на две группы, и каждая группа получила пример рисков ситуации на борту судна. Необходимо было проанализировать ситуацию, определить возникшие опасности, классифицировать их и представить свои предложения по снижению рисков.

После того, как отведенное на работу время вышло, один представитель от каждой группы описал задание, которое досталось его команде, и предложил возможные варианты его решения. В ходе обсуждения были выработаны дополнения и поправки.

Последней на семинаре выступила Юлия Анастасиу, (фото справа) криинг-менеджер компа-

нии OSM, которая рассказала о расширенной программе страхования, которую предлагает своим сотрудникам компания OSM. Эта программа покрывает не только моряка, но и его супругу (супруга), а также и детей. Страховка действует и во время пребывания моряка на берегу.

Конечно, для того чтобы оставаться застрахованным, моряку необходимо подписать ряд документов, в том числе и договор о будущем сотрудничестве с компанией OSM.

Расширенная программа страхования предполагает выплаты вплоть до 1 миллиона долларов США на лечение заболеваний разного характера (в том числе и раковых заболеваний), а также выплаты от 15 до 150 тысяч долларов США в случае смерти ребенка, супруги (супруга), а также самого моряка-кормильца семьи. Конечно, как и любой страховой план, данная программа также имеет свои ограничения.

Так, она не покрывает: стоматологические услуги, травмы, полученные при занятиях экстремальными видами спорта, контактные линзы и очки, помощь при проблемах со слухом, проведение операции кесарево сечение по желанию (без соответствующего медицинского заключения), а также коррекцию генетических дефектов у новорожденных.

Расширенная программа страхования была разработана, в основном, для покрытия серьезных заболеваний.

Компания OSM утверждает, что с ее появлением моряку не нужно больше ни о чем беспокоиться, все проблемы OSM берет на себя.

Наблюдая за работой компании OSM на украинском рынке уже не первый год, мы имели возможность убедиться, что забота о людях стоит в OSM на первом месте.

Компания уделяет огромное внимание командной работе, и каждый моряк, работающий в OSM, где бы он ни находился (на море или на берегу), чувствует себя важным членом одной большой OSM-семьи.

Компания OSM намерена продолжать свою работу на мировом морском рынке, привлекать больше моряков по всему миру для оказания наилучшего сервиса своим клиентам.



ЗА КАДРАМИ

(Начало на стр. 4)



Украина – конкурент?

Наиболее заметна конкуренция на флоте «река-море» в отношении должностей младшего комсостава и рядового состава.

Это связано с тем, что украинские моряки на указанных должностях согласны работать за зарплаты на 15-20% ниже, чем российские моряки, и, соответственно, иностранные работодатели отдают им предпочтение при найме. Конечно, у Украины существовало некоторое конкурентное преимущество, так как до распада СССР основные крупные морские порты Черного и Азовского морей были на территории Украины (Одесса, Ильичевск, Южный, Херсон, Николаев, Мариуполь и др.).



Поднять престиж

«Глубинная причина нехватки кадров – это падение престижа профессии».

Нивелирована романтика, которая была связана с возможностью путешествовать по стране и по миру, – отметил эксперт Вячеслав Широков, Россия. – Раньше многие делали выбор в пользу флота после прочтения произведений вроде «Морского волка» Джека Лондона или «Алых парусов» Грина. Сегодня у молодежи другие ценности».

В числе приоритетных мер для роста привлекательности профессии моряка: пополнение флота новыми современными судами, достойная оплата труда моряков и обязательное заключение коллективных трудовых договоров, обеспечивающих правовую и социальную защиту моряков.

Кроме того, необходимо повысить качество образования моряков, которое в последние десятилетия имеет тенденцию к снижению. В образовании следует включить обязательное углубленное изучение иностранного языка, что позволит будущим морякам достойно трудоустроиться на суда иностранных компаний.

Казалось бы, дефицит квалифицированных флотских кадров командного состава – внутренняя проблема судоходных компаний. Однако во всем мире практика показывает, что от грамотного управления судами зависит безопасность мореплавания, сохранность грузов, жизни и здоровья людей.

Шипинговые и крионговые компании совместно и по отдельности ищут решения проблемы нехватки кадров.

По-настоящему переломить ситуацию помогут лишь комплексные меры со стороны государства, направленные на повышение престижности морской профессии.



## Волонтерское движение – часть активной жизни общества

Волонтерское движение уходит корнями глубоко в историю. Еще английский философ и писатель Томас Мор, пытаясь определить суть идеальных взаимоотношений личности и общества, подчеркивал их неразрывную связь и ее добровольный характер: «Эти двое – общество и индивид – неразрывны. У вас не может быть подлинного общества, если оно не состоит из истинных индивидуумов, и вы не можете быть индивидуумом, если вы не вовлечены свободно глубочайшим образом в дела общества».

Словарь Вебстера дает такое определение «волонтерству»: «добровольное (на основе собственного побуждения) участие в каком-то действии или системе, основанной на этом». В некоторых государствах система волонтерства до введения всеобщей воинской повинности была основным способом комплектования армий. Например, в Великобритании такой способ комплектования армии оставался до 1961 года.

В своем нынешнем значении слово «волонтер» начинает употребляться со второй четверти двадцатого века – после того как по окончании Первой Мировой войны, в 1920 году во Франции, близ Вердена, был осуществлен первый добровольческий проект с участием немецкой и французской молодежи – под лозунгом, ставшим впоследствии девизом волонтерского движения: «Лучше работать вместе, чем воевать друг против друга». В его рамках волонтеры восстанавливали разрушенные фермы в районе мест наиболее ожесточенных боев. С этого момента волонтерство и добровольческий труд обретают черты всеобщего социального феномена и набирают популярность и размах явления мирового масштаба. В добровольчестве определились разнообразные формы, виды, продолжительность деятельности.

Сегодня в США в добровольческом труде задействованы около 50% населения, а с учетом подростков старше 14 лет – более 70%. В м участвуют все слои населения независимо от уровня образования, профессии и доходов.

В одной из самых богатых стран Евросоюза, Германии, работает огромное число некоммерческих организаций – около 70 тысяч. Вся добровольная работа волонтерских организаций Германии может быть оценена в 75 миллиардов евро в год. Очевидно, что без таких людей Германия была бы гораздо беднее.

Японцы (26% граждан этой страны имеют опыт волонтерства) убеждены, что добровольческий труд очень полезен для личностного роста и общества в целом.

**В Украине первые волонтеры появились в 1992 году. Это были представители корпуса мира США, и тогда они работали по 2-м программам: экономического развития и обучения английскому языку. Со временем это движение было поддержано украинцами и приобрело статус национального. 11 лет назад в Украине был зарегистрирован Всеукраинский общественный центр «Волонтер».**

Самыми активными среди волонтеров остаются студенты и старшеклассники. Поначалу лишь молодежь участвовала во всевозможных благотворительных акциях: приводили в порядок парки, помогали пожилым людям по хозяйству, по праздникам дарили подарки сиротам. Сейчас больше миллиона волонтеров опекают пожилых людей, инвалидов, сирот, которые нуждаются в особой помощи.

С каждым годом число волонтерских проектов и участвующих в них добровольцев становится все больше и больше. И это – мировая тенденция. Сегодня в добровольческом движении задействовано около 150 миллионов людей по всему миру. Есть все основания надеяться, что скоро добровольчество станет неотъемлемой частью украинского социума. Ведь добровольческий труд – это то, чему стоит посвящать часть своей жизни.

## ЗАКОН УКРАИНЫ «О ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» НУЖДАЕТСЯ В УСОВЕРШЕНСТВОВАНИИ...



**16 декабря 2011 года, с целью поддержки волонтерского движения, Одесской областной госадминистрацией было инициировано проведение Форума волонтеров.** В его работе приняли участие представители благотворительных фондов, общественных организаций, религиозных конфессий, волонтеры, которые осуществляют свою деятельность по различным направлениям, заместитель председателя облгосадминистрации Дмитрий Волошенко, представитель областного управления юстиции и областной налоговой администрации.

Большой интерес у участников Форума вызвало обсуждение Закона Украины «О волонтерской деятельности», который был принят 19 апреля 2011 года. Оно выявилось конструктивным, но, в тоже время, участники выразили противоречивое отношение к ряду положений этого документа. Суть противоречий заключается в том, что по многим пунктам волонтерскую деятельность в полной мере осуществлять не представляется возможным.

Подтверждением этого является следующий факт: 19 апреля – ровно год, как принят Закон Украины «О волонтерской деятельности», но ни одна организация в Одесской области не зарегистрирована, как волонтерская. Для разработки предложений по усовершенствованию названного закона на Форуме была создана инициативная группа. Такие предложения были разработаны с участием юристов и сведены в таблицу, к ним прилагается текст обращения. Этот материал отправлен во все политические фракции Верховной Рады, а также председателю областного совета господину Николаю Пундыку.

**Предлагаем вашему вниманию текст обращения:**

«16 грудня 2011 року за сприяння Одеської обласної державної адміністрації відбувся Форум волонтерів Одеської області, у якому брали участь волонтери, представники громадських організацій, благодійних фондів, організатори благодійних проєктів тощо, які безпосередньо пов'язані зі здійсненням волонтерської діяльності.

Особливу увагу було приділено обговоренню Закону України «Про волонтерську діяльність» від 19 квітня 2011 року № 3236-VI (далі – Закон). Законом було введено завищений віковий ценз для осіб, які бажають здійснювати волонтерську діяльність, встановлені вимоги щодо додаткового надання юридичним особам статусу волонтерських організацій, обов'язкового відшкодування витрат волонтерів та їх страхування, обов'язкової письмової форми договору про надання волонтерської допомоги тощо. Ці та інші положення Закону не тільки створюють перепони у розвитку волонтерського руху в Україні, а й суперечать сутності волонтерства взагалі як діяльності добровільної та безкорисної. За рішенням учасників Форуму волонтерів Одеської області було створено ініціативну групу, з метою розроблення пропозицій щодо внесення змін та доповнень до Закону України «Про волонтерську діяльність». Такі зміни та доповнення були підготовлені та пропонуються до розгляду з метою покращення правового регулювання волонтерської діяльності в Україні.

У зв'язку з вищевикладеним, усвідомлюючи вагомий значення волонтерської діяльності у знятті соціальної напруги у суспільстві, просимо Вас розглянути наше звернення та винести запропоновані змі-

ни до Закону на розгляд у пленарному засіданні Одеської обласної ради та ініціювати питання щодо їх внесення до чинного Закону України «Про волонтерську діяльність» у Верховній Раді України».



**Обращение подписали:**

1. Благотворительный фонд морского транспорта «МОРТРАНС» – Шкамерда А.И.;
2. Всеукраинский благотворительный фонд «Сердце к сердцу» (Одесское региональное отделение) – Леонтьева Е.Ю.;
3. Одесская областная ячейка ВМГО «Европейская молодежь Украины» – Штокало М.Ф.;
4. Организация ветеранов морского транспорта города Одесса – Корнышева С.А.;
5. МГО «Фонд «Злата Лада» – Николаенко Е.Я.;
6. ОО «Одесский городской совет многодетных семей» – Артеменко А.Г.;
7. БФ «Молодой инвалид» – Габерстро В.Э.;
8. Южноукраинский центр «Здоровье. Женщина. Долголетие» – Стадник Ю.Ю.;
9. Международная благотворительная организация «Реабилитационный центр «Ступени» – Гатлик Э.Г.;
10. Р.М. «Каритас-Спес-Одесса» РКЦ Украины – Мордынский А.Ю.;
11. Союз членов семей военнослужащих, погибших в мирное время и инвалидов вооруженных сил Украины – Головки Г.В.;
12. «Инвалиды Причерноморья» – Головки Г.В.;
13. БФ «Пчелка» – Павленко Е.В.;
14. Одесское региональное отделение социальной защиты ветеранов Великой Отечественной войны – Главенчук А.В.;
15. Общественная организация «Пересыпчанка» – Абрамова Н.Н.;
16. Молодежное общественное движение «Партнер» – Фомин Е.В.;
17. Молодежная общественная организация «Центр студенческого спілкування» – Гладушняк А.А.;
18. Общественная организация «Вотум» – Тымчик И.А.;
19. БФ «Веселка добра» – Захарчук В.М.;
20. Общественное движение «Віра. Надія. Любов» – Семикоп Т.С.

3 апреля нынешнего года по инициативе Одесской облгосадминистрации состоялось общественное слушание с целью обсуждения изменений и дополнений в Закон Украины «О волонтерской деятельности». В слушаниях приняли участие и выступили заместитель председателя облгосадминистрации Дмитрий Волошенко, член Координационного совета по вопросам развития гражданского общества при президенте Украины, заместитель председателя Всеукраинского общественного центра «Волонтер» Татьяна Лях, руководитель инициативной группы по разработке предложений по Закону Украины «О волонтерской деятельности», директор Благотворительного фонда морского транспорта «Мортранс» Антонина Шкамерда.

**Предлагаем вашему вниманию основные положения выступления Антонины Шкамерды:**

Следует напомнить, что означает слово волонтер: в переводе с английского – доброволец, это человек, который добровольно жертвует своим временем, трудом на благо другого человека, нуждающегося в помощи. Волонтерская деятельность – добровольная, бескорыстная, осуществляемая волонтерами и волонтерскими организациями путем предоставления волонтерской помощи. Если благотворительным фондам, согласно изменениям в Законе «О благотворительности и благотворительных организациях», разрешается осуществлять волонтерскую деятельность, то все общественные организации, волонтерские объединения также разрешение должны получить от центрального органа исполнительной власти в сфере волонтерской деятельности. Но он на сегодняшний день, к сожалению, еще не создан.



Согласно ч. 4 ст. 6 Закона Украины «О волонтерской деятельности», юридическому лицу, которому в установленном законодательном порядке не присвоен статус волонтерской организации, запрещается использование слов «волонтерская организация» и «волонтерская деятельность». Тем не менее, все мы прекрасно знаем, что существует множество примеров, когда юридические лица и просто граждане, объединенные общими интересами и проблемами, осуществляют деятельность, которая, по сути, является волонтерской. Поэтому наша инициативная группа предложила оставить это без изменений. Мы так и предлагаем статус «волонтерской организации» определять в соответствии с ее учредительными документами и Законодательством Украины.

Также в ст. 9 Закона установлено, что волонтерская помощь оказывается волонтерами только по поручению и на основании договора об ее осуществлении, заключенного с волонтерской организацией. Таким образом, волонтеры лишены права оказывать помощь самостоятельно, ограничивается их право самостоятельно определять направления и формы помощи, поскольку она оказывается по поручению волонтерской организации в



рамках заключенного между ними договора. Данное ограничение прямо противоречит положениям ч. 3 ст. 2 Закона Украины «О благотворительности и благотворительных организациях», которая предусматривает право физических лиц заниматься благотворительностью (и волонтерской деятельностью как формой благотворительности), как самостоятельно, так и вместе с соответствующими организациями.

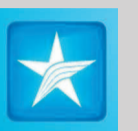
Кроме того, факт необходимости заключения подобного договора, чтобы осуществлять волонтерскую деятельность, противоречит самой сути волонтерства, как деятельности добровольной, поскольку Законом на волонтера возложена обязанность добросовестно и своевременно исполнять обязанности по договору об осуществлении такой деятельности. То есть, волонтерская деятельность вытекает не из добровольного волеизъявления лица осуществлять такую деятельность, а из некоего договора, который обязывает его совершать определенные действия в рамках волонтерской деятельности. Всеобщая декларация добровольчества 2001 года предусматривает, что все люди в мире должны иметь право добровольно посвящать свое время, талант, энергию другим людям или своим сообществам посредством индивидуальных или коллективных действий, не ожидая финансового вознаграждения. Теперь, согласно этой статье, в обязательном порядке организация должна заключать договор на волонтерскую деятельность, как с волонтером, так и с лицом, получающим волонтерские услуги. Получается, что мы должны еще будем предупредить обездоленных и страждущих малоимущих людей, стариков и опекунов детей об ответственности перед Законом за отказ от получения волонтерской помощи и нарушения условий договора. К примеру, если электрик в свое свободное время чинил бесплатно бабушкам какие-то электроприборы, то теперь нужно обязательно заключить договор на предоставление таких услуг. Наша инициативная группа предлагает из ряда обязательств убрать этот пункт и перевести в ряд «имеет право». Т. е. организация – имеет право заключать такие договоры.

Пункт 4 и 5 ст. 5 Закона закрепляет права и обязанности волонтерской организации, среди которых особое внимание привлекает обязанность волонтерской организации страховать жизнь и здоровье волонтеров, что в соответствии с п. 4 ст. 7 Закона Украины является одним из видов обязательного страхования. Когда проходил Форум в декабре, были приглашены многие страховые компании, но представители ни одной из них не пришли, потому что на это они смотрят с опасением. К примеру, если взять Советы ветеранов, их у нас в области большое количество, волонтерами работают пожилые люди, которым далеко за шестьдесят лет, они относятся к категории риска для страховых компаний. Ни одна компания не возьмется страховать таких волонтеров. Волонтеры работают с ВИЧ-инфицированными людьми, с наркоманами, бездомными, с лицами, вышедшими с мест заключения – сомневаемся, что страховые компании пойдут нам на встречу. Ведь это требует дополнительных, немалых финансовых затрат для организаций, чтобы полностью застраховать всех волонтеров. Наша инициативная группа предлагает этот пункт перевести в строку «организация имеет право».

Завершая, хочу поблагодарить всех, кто занимается волонтерской деятельностью, оказывает помощь в трудную минуту страждущим людям и делает это по велению души и сердца. Именно на таких примерах учатся наши дети, именно такой безвозмездный труд делает мир добрее.

## Компания «Киевстар» и ее волонтеры

Социальная программа «Киевстар» «Безопасность детей в интернете» признана лучшим волонтерским проектом в Украине по результатам всеукраинского конкурса «Корпоративное волонтерство в Украине – 2011» в номинации «Образование и культура», категории «Крупная компания».



Организаторы получили около 20 заявок, которые оценивались по британской методологии организации Business in the Community. В состав жюри вошли представители сети Глобального Договора ООН в Украине, профильных экспертных организаций и СМИ.

Президент Фонда Восточная Европа Виктор Лях: «Программы компаний-победители конкурса ярко продемонстрировали, как бизнес, инвестируя рабочее время, опыт и знания своих сотрудников, помогает решать насущные проблемы в различных сферах общественной жизни».

Программа «Безопасность детей в интернете» реализуется с 2009 года. Волонтеры компании проводят информационную работу по онлайн-безопасности с детьми, их родителями и учителями – посещают родительские и учительские собрания, проводят интерактивные семинары и открытые уроки для детей в школах и летних лагерях. Программой уже охвачено более 2500 детей, 4000 родителей и 5000 учителей по всей стране.

В прошлом году «Киевстар» победил с инновационной программой помощи слепым детям, в рамках которой более 100 волонтеров озвучили и записали 6 альбомов из 55 литературных произведений мировой и отечественной классики, ранее недоступных в аудио-формате, для 1500 детей с недостатками зрения из подшефных компаний интернетов.

Волонтерство является неотъемлемой составляющей корпоративной социальной ответственности компании. Более 15% сотрудников постоянно принимают участие в реализации всеукраинской благотворительной инициативы «Для людей, для страны!». Ежегодно волонтеры посещают около 10000 детей-сирот и детей-инвалидов в 65 подшефных интернатах. Сотрудники помогают 3500 человек преклонного возраста в 11 гериатрических центрах, призывая всех украинцев не быть равнодушными к проблеме одиночества пожилых людей. В рамках программы экологической ответственности сотрудники компании вместе с клиентами ежегодно озеленяют более 20 городов Украины.

## Старшему волонтеру ЕВРО-2012 во Львове – 83 года

Волонтерами Львова на время проведения Евро-2012 захотели стать 989 человек. Из этого количества 149 анкет прислали люди, которые живут за пределами Львова и области. Об этом сообщили в Информационном центре «Украина-2012».

Среди тех, кто решил стать волонтером, большинство – студенты, что соответствует мировым тенденциям волонтерства. Молодым кандидатам по 16 лет, а старший мужчина, который согласился на участие в волонтерской работе, 1929 года рождения.

«Этот человек живет в Зимней Воде и очень хорошо общается на польском языке. Поэтому для него создадут особые условия. Мужчина сможет работать на одной из информационных точек», рассказала координатор волонтерской программы департамента Евро-2012 Львовского городского совета Мария Хохлатая.

С кандидатами будут проводить интервью, цель которого – определить, в каком направлении работы человек будет наиболее полезным. Основное обучение волонтеров будет проходить в апреле-мае. Для них провели тренинг на тему «Футбол, молодежь, общество – язык взаимопонимания».





**Профсоюз работников морского транспорта Украины поздравляет главного редактора украинской профсоюзной транспортной газеты «Моряк» с 60-летним юбилеем!**

Желаем безудержного желания любить и ценить каждое счастливое мгновение, которое преподносит Вам жизнь! Желаем крепкого здоровья, пусть каждый миг несет в себе только счастье, только искренний душевный смех и удачу! Пусть никакие преграды не встанут на пути, ведь еще так много необходимо сделать! Поздравляем с 60-летием, с Вашим юбилеем!

## Норвежский патруль. Разговор с зарубежными молодежными профлидерами

**Инициативы, которые реализует норвежская профсоюзная молодежь, она сама предлагает, или их спускают «сверху»?**

**Стейн Арнольд Кристиансен**, секретарь Центрального объединения профсоюзов Норвегии (ЦОПН) по работе с молодежью в округе Тромс:

- Мы хорошо сотрудничаем со «взрослыми» профсоюзами, ведь все построено так, что они не всегда могут отказать нам, когда им что-то предлагаем.

**Франк Шистад**, секретарь ЦОПН по работе с молодежью в округе Финнмарк:

- Молодежный совет представлен во всех правлениях всех профсоюзов, мы участвуем в принятии решений. Руководитель нашего совета представляет его и своих членов во «взрослом» правлении и имеет такие же права.

**Трине Амундсен**, представитель Норвежского профсоюза рабочих в молодежной комиссии округа Финнмарк:

- Многие профлидеры – люди старшего поколения, но есть места, которые зарезервированы для молодежи, и комиссии решают, кто будет на этих местах. Таким образом, мы обеспечиваем молодежи возможность быть на высшем уровне управления.

**Раймонд Альстад**, секретарь ЦОПН по работе с молодежью в округе Нурланд:

- В молодежных комиссиях есть собственные бюджеты, которые мы сами распределяем. То есть в финансовом плане мы не зависим от «взрослых» профлидеров. Собираются взносы. В каждом профсоюзе потом проходит обсуждение бюджета. Одна из бюджетных позиций – работа с молодежью.

**Председатель молодежного совета – это освобожденная должность?**

- Есть система «выкупа». Если председатели на своих местах много и активно работают, то их могут выкупить с обычной работы. От 20% до 100% занятости выкупается у работодателя. То есть профсоюзы платят им зарплату из членских взносов, ту зарплату, которую бы они получали на работе, а в каких процентах – это по-разному. Получается, что таким образом человек не уходит со своей работы, не увольняется, он там числится, единственное, что зарплату не получает. И когда у него выборный срок заканчивается, он возвращается к своей обычной работе.



**Совет молодежи ППО КМТП был основан в июне 2006 года. Идея появилась после II Форума молодежи ПРМТУ в Николаеве (май 2006 года). Не все так просто было за эти почти 6 лет. Не было опыта ведения такой работы, не было идей, не было четкого плана действий. Однако, было сильное желание объединить молодежь нашего предприятия, сделать что-нибудь полезное для общества, а не просто быть потребителями.**

Первым шагом было объединение молодежи и определение возможностей нашего Совета. Стали проводиться регулярные собрания, на которых и рождались первые идеи. Где-то – методом мозгового штурма, где-то – банально подсмотренные мероприятия. После формирования более-менее четкого костяка Совета, стали проводиться тематические вечера, туристические поездки, что еще больше сплотило ребят нашего предприятия.

Теперь настало время переходить к делам, ради которых и было изначально затеяно организовать Совет молодежи, т.е. приносить пользу обществу, в котором мы живем. Здесь следует особое спасибо сказать ребятам других предприятий, у которых опыт работы был более богат, и они всегда, даже будучи на большом расстоянии и озабоченными своими проблемами, находили время для того, чтобы выслушать, подсказать, помочь. Это: Григорий Недилько, Павел Гостинский, Татьяна Щербина, Александра Хорошилова и т.д. Этот список можно зачитывать очень долго. Конечно, следует отметить немалый вклад человека, который является «двигателем» и идейным



## ОТ СЛОВ – К ДЕЛУ!

вдохновителем молодежи в нашей отрасли – это В.В.Бабаченко. На нашем предприятии особо важную роль сыграла председатель профкома порта И.Н.Черненко. Без ее поддержки, деловой помощи профкома наша деятельность набирала бы обороты намного медленнее и, может, не так продуктивно.

По мере роста значимости нашей деятельности, Совету стало тесно в условиях одного предприятия. Мы стали участвовать в городских мероприятиях, проводимых разными организациями. В итоге – члены Молодежного совета Керченского МТП стали сначала членами других городских организаций, таких как: Молодежный исполком Керчи, «Трезвая молодежь», «Православная молодежь Керчи», «Реформация общества» и т.д. А в дальнейшем – заняли руководящие места в этих и других организациях.



### ИТАК, ЧТО ЖЕ БЫЛО СДЕЛАНО ЗА ЭТИ НЕПОЛНЫЕ 6 ЛЕТ:

1. Регулярные собрания (не реже одного раза в месяц) с обсуждением актуальных проблем, поиском новых идей.
2. Тематические вечера (КВН, поэзия, ретро, а также посвященные праздникам).
3. Акция «Подари детям праздник». Данное мероприятие стало традицией в нашем городе. Сначала мы несли вещи, которые хотели подарить детям, из собственных домов, потом нашей задачей было уже собирать, потому что весь порт подключился к нам, теперь наша задача – организовать доставку, так как в этих акциях участвует весь город!
4. Стали традицией экскурсионные поездки по Крыму (как минимум раз в год).
5. Керчь – это город-герой, и у нас чтят все даты, связанные с ВОВ. Молодежь порта – не исключение. Мы принимаем участие во всех мероприятиях, проводимых городской администрацией (День Победы, факельное шествие, День памяти погибших партизан в Аджимушкайских каменоломнях, День освобождения Керчи от немецко-фашистских захватчиков и т.д.).
6. Ежегодно в конце марта - начале мая организовываем волонтерские группы для проведения акции «Чистый берег» по очистке от мусора прибрежной зоны косы Тузла.
7. Участие во всех субботниках, проводимых городом.

**Роман Игнатев,**  
председатель Совета молодежи  
Керченского МТП