

СПІЛЬНА ЗАЯВА ITF І JNG: ПРО ПРАВА МОРЯКІВ І ПРО НИНІШНЮ КРИЗУ ЗМІН ЕКІПАЖІВ

ITF і JNG закликають судновласників, фрахтувальників, операторів, кріюнгів компанії та всі інші зацікавлені сторони не чинити тиск на моряків і не змушувати їх будь-яким чином продовжувати свої контракти. Вони також не повинні позбавляти моряків права припинити роботу, зійти з судна і повернутися додому.

СТОР.5

ON SEAFARERS' RIGHTS AND THE PRESENT CREW CHANGE CRISIS

ITF AND JNG JOINT STATEMENT



ОФІЦІЙНА ЗАЯВА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ

В бік ПРМТУ звучать закиди, що ми дистанціюємося від проблем моряків. Закиди звучать в спину, хоча контакти перших осіб Профспілки перебувають у відкритому доступі. Пропонуємо вашій увазі короткий звіт про діяльність ПРМТУ з питань захисту та вирішення проблем українських моряків у 2020 році, в розрізі комунікацій з органами виконавчої влади України та іншими організаціями, які здійснюють свою діяльність в сфері морського транспорту.

СТОР.4

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ — 30 РОКІВ НА СЛУЖБІ ЛЮДЯМ

6 жовтня 2020 року виповнилося 30 років від дня заснування Федерації професійних спілок України. З перших днів існування ФПУ і до сьогоднішнього часу пріоритетними завданнями залишаються соціально-економічний і правовий захист інтересів членів профспілок. 30 років Федерація розвивалася, долала проблеми і вирішувала багато важливих завдань. Перерахувати, скільки всього було зроблено за ці роки, просто неможливо.



СТОР.3

ДП «АМПУ» СПІЛЬНО З МІНІНФРАСТРУКТУРИ ПРЕЗЕНТУВАЛИ НОВІ КОНЦЕСІЙНІ ПРОЄКТИ В МОРСЬКИХ ПОРТАХ УКРАЇНИ

28 вересня, у Києві, пройшов форум «Інвестиції мають значення». Мета форуму — презентація інфраструктурних проєктів України та проведення діалогу з представниками бізнесу для визначення практичних кроків щодо залучення інвестицій в транспортний сектор України.



СТОР.2

ПРЕДСТАВНИКИ БЛАГОДІЙНОГО ФОНДУ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ «МОРТРАНС» ПЕРЕДАЛИ ЛІКАРЯМ КИСНЕВІ КОНЦЕНТРАТОРИ

БФ «МОРТРАНС» продовжує допомагати усім своїм бенефіціарам, хто потрапив у скрутне становище та небезпеку у зв'язку з поширенням коронавірусної інфекції. Представники фонду відвідали Комунальне некомерційне підприємство «Міська клінічна інфекційна лікарня» та Військово-медичний клінічний центр м.Одеса та передали лікарям кисневі концентратори.



СТОР.7

ВСТУПАЙ ДО ПРМТУ І ВІДСТОЮЙ СВОЇ ПРАВА РАЗОМ З НАМИ!

ЩО ЧЕКАЄ ТРАНСПОРТНУ ГАЛУЗЬ?



Представники бізнесу і топ-менеджери транспортної галузі України обговорили найближчі перспективи розвитку інфраструктури в країні.

На круглому столі «Зміна руху: реформування транспортної інфраструктури в Україні», організованому Комітетом з логістики Європейської бізнес асоціації, зібралися топ-менеджери ключових галузевих компаній — «Укрзалізниця», ДП «АМПУ», ДП «Бориспіль», ДП «Укрерорух», міністр інфраструктури і представники бізнесу. Кількість зустрічей в цьому році, в силу об'єктивних обставин, поменшала, і в учасників ринку накопичилася велика кількість питань. Тому зустріч пройшла у форматі Q & A. Публікуємо основні витяги ЦТС за напрямом «Морський та річковий транспорт».

Морський і річковий транспорт

? Які плани МІУ щодо приватизації та подальшої концесії в морських портах? Які наступні порти плануються передати в концесію або приватизацію? І чи планується передача в концесію Ізмаїльського МТП?

Міністр інфраструктури Владислав Криклій: «Ми задоволені тим, як у нас пройшли перші концесійні конкурси по Херсону та Ольвії. Ми підготували вже три порти, які хочемо віддати на приватизацію, — Усть-Дунайськ, Білгород-Дністровський і Скадовськ. Є вже зацікавленість з боку як внутрішніх інвесторів, так і зарубіжних. Крім того, ми вже анонсували і запустили розробку ТЕО по Чорноморській поромній переправі. Ми розуміємо, що у приватної компанії є набагато більше інструментів для того, щоб швидше розвиватися. Тому концесії порту Ізмаїла — бути, Чорноморського порту і поромної переправи — бути, Бердянський — теж будемо готувати до концесії. Що стосується порту Південного — буде трохи пізніше за часом. Точно в цьому році ми почнемо готувати ТЕО по цим проектам».

? На якому етапі зараз знаходиться врегулювання питання компенсації інвестицій, внесених в стратегічні об'єкти портової інфраструктури?

Міністр інфраструктури Владислав Криклій: «Ми зацікавлені у вирішенні цього питання. Повинен бути простий і прозорий механізм — якщо бізнес інвестує, то він повинен повернути свої ресурси. Особливо, що стосується двопоглиблювальних робіт. Зі свого боку, ми відпрацювали ці документи. Мінекономіка точно підтримає це рішення,

з Мінфіном завжди складніше. І тут потрібна буде підтримка бізнесу на рівні того, що це правильна ініціатива».

Керівник ДП «АМПУ» Олександр Голодницький: «Упевнений, що порядок компенсації інвестицій — це документ, який дасть дуже великий імпульс розвитку портової інфраструктури. Два основних аспекти в документі — це компенсація поточних інвестицій, тобто ті проекти, якими ми займаємося зараз, і минулі».

? Чи планує МІУ міняти Методику портових зборів і чи буде зниження зборів найближчим часом?

Міністр інфраструктури Владислав Криклій: «Питання комплексне і лежить, в тому числі, в площині підходу сплати дивідендів. Наскільки ми зможемо зменшити дивіденди, настільки у нас буде перспектива для зменшення портових зборів, за винятком інвестиційної складової, яка необхідна для розвитку підприємств».

? Чи є вже розроблений фінплан АМПУ на наступний рік, коли планується його прийняття і які капекс-проекти плануються?

Керівник ДП «АМПУ» Олександр Голодницький: «Формальний фінплан на 2021 рік подано до Наглядової ради та МІУ. Але підкреслюю, що він формальний, оскільки на цей рік фінплан ми отримали тільки в серпні, і підрядники не могли приступити до капексів. Зараз вирішуємо, скільки ми можемо освоїти у 2020 році і скільки потрібно буде перенести на наступний рік».

За матеріалами ЦТС

ДП «АМПУ» СПІЛЬНО З МІНІНФРАСТРУКТУРИ ПРЕЗЕНТУВАЛИ НОВІ КОНЦЕСІЙНІ ПРОЄКТИ В МОРСЬКИХ ПОРТАХ УКРАЇНИ



28 вересня, у Києві, пройшов форум «Інвестиції мають значення».

Мета форуму — презентація інфраструктурних проектів України та проведення діалогу з представниками бізнесу для визначення практичних кроків щодо залучення інвестицій в транспортний сектор України.

Міністерство інфраструктури України спільно з міжнародними партнерами продовжує реалізацію масштабних інфраструктурних проектів у різних галузях із залученням механізмів державно-приватного партнерства (ДПП) та інвестицій від міжнародних і приватних фінансових організацій.

Одним із напрямків цієї діяльності є укладення перших концесійних угод морських портів «Ольвія» та Херсон із загальним обсягом інвестицій близько 134 млн. доларів. У найближчих планах — реалізація концесійних проектів залізнично-поромного комплексу та контейнерного

терміналу в порту Чорноморськ, пасажирського комплексу Одеського морського порту, концесія Ізмаїльського порту в рамках проекту технічної допомоги ЄС.

Голова Наглядової ради ДП «Адміністрація морських портів України» Андрій Гайдучкий на зустрічі у форматі «державно-бізнес» під гаслом — «Інвестиції мають значення» зазначив: «У нас є завдання - в наступні два роки успішно провести концесію в Чорноморському порту. Тут є два головних термінали: поромний і контейнерний. Ці проекти «найгарячі». Вони вже на стадії претЕО, і ми сподіваємося, що протягом двох років пройде концесійний конкурс і буде визначено переможця, хто буде ними управляти». При цьому А. Гайдучкий зазначив, що також в концесію планується передати пасажирський термінал Одеського морського порту, Бердянський, Маріупольський, Ренійський і Ізмаїльський морські порти.

При цьому передати в приватизацію планується Білгород-Дністровський морський торговельний порт, а також морські порти «Усть-Дунайськ» та «Скадовськ».

Також він зазначив, що ініціатива приватних компаній дозволить скоротити на рік-півтора підготовку до проведення конкурсів з відбору концесіонерів державного майна в портовій галузі України

«Приватна сторона, так само, як і державна, має право ініціювати проведення концесійного конкурсу на той об'єкт, який визнаний не стратегічним, і який може на 20-30 років бути відданий в управління. Якщо приватна сторона є ініціатором — це навіть краще для держави, бо не потрібно проходити попередні етапи. Це так звані претЕО і концептуальна записка, яка готується командою RST або командою SPILNO за участю Міністерства інфраструктури, АМПУ, і подається на Мінекономіки і Мінфін. Їм тре-

ба обґрунтувати, що ми дійсно на законних підставах, зі зрозумілою необхідністю, хочемо віддати те чи інше майно в управління. Якщо ініціатором виступає приватна сторона — вона відразу може взяти консультанта на підрид, консультант підготує ТЕО. Це скорочує процедуру підготовки до концесійного конкурсу мінімум на рік-півтора», — сказав Гайдучкий в ході форуму.

За його словами, підготовка техніко-економічного обґрунтування (ТЕО) приватною компанією економить час, оскільки в цьому випадку Міністерству інфраструктури потрібно узгодити з Міністерством економіки і Міністерством фінансів лише вже готовий проект. Після цього відбирається компанія-радика, яка збирає інформацію від потенційних концесіонерів, готує відповідні пропозиції та пакет документів для концесійного конкурсу.

Довідка. У серпні 2020 року ДП «Морський торговельний порт «Чорноморськ» почало підготовчий етап реалізації проектів державно-приватного партнерства. Зокрема, згідно з наказом Мінінфраструктури №368 від 24 червня 2020 року, розпочато підготовку до передачі в концесію території поромного комплексу і тилів причалів №1-6 (першого вантажного району і контейнерного терміналу) держстивідору. Пізніше ДП «АМПУ» оголосило про відбір консультанта для розробки техніко-економічного обґрунтування і конкурсної документації проекту концесії поромного комплексу держстивідору «Чорноморськ».

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ — 30 РОКІВ НА СЛУЖБІ ЛЮДЯМ

6 жовтня 2020 року виповнилося 30 років від дня заснування Федерації професійних спілок України.

З перших днів існування ФПУ і до сьогоднішнього часу пріоритетними завданнями залишаються соціально-економічний і правовий захист інтересів членів профспілок. 30 років Федерація розвивалася, долала проблеми і вирішувала багато важливих завдань. Перерахувати, скільки всього було зроблено за ці роки, просто неможливо.

Сьогодні ФПУ є визнаним лідером профспілкового руху України, активним учасником європейської та світової профспілкової спільноти, яка послідовно відстоює права та інтереси людей найманої праці в складних соціально-економічних умовах, є активним учасником розбудови соціальної, правової, демократичної держави та європейської інтеграції.

30-річчю від дня утворення Федерації професійних спілок України профспілковці присвятили флешмоб біля Будинку профспілок на майдані Незалежності у Києві.

Учасники продемонстрували єдність і солідарність профспілкового руху, його рішучість у відстоюванні законних прав та інтересів працівників у переддень Всесвітнього дня дій за гідну працю — 7 жовтня.

Від імені Профспілки робітників морського транспорту України вітаємо Федерацію профспілок України з 30-річним ювілеєм.

Сьогодні ФПУ за правом вважається одним з авторитетних і впливових профспілкових об'єднань країни. Протягом 30 років ваш колектив вносить істотний внесок у вдосконалення трудового законодавства, забезпечення прав, інтересів і соціальних гарантій громадян України. Відповідальна і затребувана діяльність Федерації служить з міцненням стабільності в суспільстві і гідна глибокої поваги.

Сучасний профспілковий рух здатен зіграти ключову роль у вирішенні загальнонаціональних соціально-економічних завдань, в налагодженні конструктивного діалогу і соціального партнерства. Це особливо актуально сьогодні, в умовах економічного спаду на тлі наслідків пандемії коронавірусної інфекції.

Від щирого серця бажаємо робітникам апарату і всім членам профспілок міцного здоров'я, щастя, благополуччя і нових успіхів у справі захисту прав і інтересів трудящих нашої країни.

Нехай зроблене профспілками і надалі буде гідно поваги людей! Нехай віра в силу профспілки міцніє з кожним днем! Великого вам людського щастя, успіхів на довгі роки!



СПІЛЬНА ЗАЯВА ЄВРОПЕЙСЬКИХ І УКРАЇНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК: УКРАЇНА НЕ ВИКОНУЄ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ВІДПОВІДНО ДО УГОДИ ПРО АСОЦІАЦІЮ З ЄС



3 нагоди 22-го саміту Україна-ЄС європейські та українські профспілки зробили спільну Заяву.

У ній зокрема зазначається, що згідно з Угодою про асоціацію між Україною та ЄС (УА) і реалізацією поглибленої та всеохоплюючої зони вільної торгівлі (ПВЗВТ), Україна повинна впроваджувати міжнародні трудові норми у законодавстві та на практиці, забезпечити реальну свободу асоціації і колективних переговорів, зміцнювати соціальний діалог та спроможність соціальних партнерів, а також поступово наближати своє законодавство до законодавства ЄС у сфері зайнятості, оплати праці, соціальної політики та рівних можливостей.

Проте, зараз Україна не виконує ці зобов'язання, — наголошується у Заяві.

Профспілки акцентують увагу учасників Саміту, що не вирішеними проблемами в Україні залишаються:

- заборгованість із виплати заробітної плати;
 - Уряд продовжує зусилля, намагаючись провести реформування трудового законодавства в обхід інституційного соціального діалогу;
 - до порядку денного Верховної Ради України включений проект закону про профспілки, який порушує Конвенції МОП №№ 87 та 98, оскільки обмежує права на свободу асоціації;
 - функціонування інспекції праці продовжує зіштовхуватись із порушенням Конвенції МОП № 81;
 - крім того, поширення COVID-19 загострило проблеми на ринку праці, збільшило бідність, безробіття та порушення прав працівників.
- Профспілки очікують повного виконання Україною зобов'язань згідно з міжнародними Конвенціями, зокрема:
- розроблення та впровадження соціально-економічної політики, спрямованої на сприяння гідній праці, скороченню бідності та безробіття;

- сприяння соціальному діалогу та колективним переговорам, відповідно до цінностей та принципів ЄС;
 - забезпечення, щоб будь-який законопроект про трудові відносини перед плануванням його обговорення у Парламенті, розглядався у рамках національних механізмів соціального діалогу та з урахуванням досвіду МОП;
 - ліквідації заборгованості із заробітної плати як у державному, так і приватному секторах;
 - надання інспекції праці повноважень здійснювати контроль за дотриманням законодавства про працю та охорону праці та заходи на робочих місцях тощо.
- Документ підписали:
- Голова ФПУ Григорій Осовий,
Голова КВПУ Михайло Волинець,
від Глобальних профспілок Лука Вісентіні — Генеральний секретар Європейської Конфедерації профспілок (МКП) та Пан'європейської регіональної ради Міжнародної конфедерації профспілок (ПЕРП).

ПРЕДСТАВНИКА ПРМТУ ОБРАНО ДО СКЛАДУ ГРОМАДСЬКОЇ РАДИ ПРИ ДЕРЖПРАЦІ

4 вересня 2020 року наказом Державної служби з питань праці України був затверджений склад Громадської ради при Держпраці у кількості 21 особи, з яких дев'ять — представники профспілок.

Повідомляємо, що до складу ради, за результатами рейтингового голосування обрано Любов Микитюк, головного фахівця з колективної роботи та охорони праці Управління соціального діалогу, колективно-договірної роботи, охорони праці, організаційної та інформаційно-аналітичної роботи ПРМТУ.

На своєму першому засіданні, яке відбулося 23 вересня, члени Громадської ради обрали Головою представника Київської міської ради профспілок

В.А.Маціяшко, а його заступником — представника Асоціації підприємств та навчальних закладів у сфері охорони, безпеки та гігієни праці «АСГОП» Грушевського В.О.

Також на цьому засіданні був обговорений та прийнятий за основу проект Положення про Громадську раду, намічені порядок та шляхи роботи на найближчі три місяці.

Нагадаємо, що 1 жовтня 2020 року т.в.о. Голови Держпраці Віталій Сажієнко та Голова ФПУ Григорій Осовий підписали Угоду про співпрацю між Державною службою України з питань праці та Федерацією профспілок України.

Метою підписання документу є за-



безпечення спільними зусиллями конституційних прав громадян на належні, безпечні та здорові умови праці.

У рамках Угоди сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпе-

чення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці, соціального діалогу, соціального захисту, соціального залучення, гендерної рівності та недискримінації.

ОФІЦІЙНА ЗАЯВА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ

Професійна спілка робітників морського транспорту України не розглядала і не розглядає Facebook або інші соціальні мережі як місце експертних обговорень або систему документообігу між громадськими об'єднаннями та органами влади.

Однак, на жаль, останніми днями окремими особами, які за їх власним переконанням претендують на статус авторитетних осіб в галузі морського транспорту України, поширюються повідомлення про, начебто, бездіяльність ПРМТУ.

Наголошуємо, що ПРМТУ постійно звітує про свою діяльність **перед СВОЇМИ ЧЛЕНАМИ**. Крім того, будь-яка особа, у разі бажання, може знайти детальну інформацію про

діяльність ПРМТУ на нашому офіційному сайті.

Проте, в сторону ПРМТУ звучать закиди в тому, що ми дистанціюємося від проблем моряків. Закиди звучать в спину, хоча контакти перших осіб Профспілки перебувають у відкритому доступі.

Пропонуємо вашій увазі короткий звіт про діяльність ПРМТУ з питань захисту та вирішення проблем українських моряків у 2020 році, в розрізі комунікацій з органами виконавчої влади України та іншими організаціями, які здійснюють свою діяльність в сфері морського транспорту.

Розроблено проєкт Закону України «Про внесення змін до статті 51 Кодексу торговельного мореплавства України щодо вимог до кваліфікації членів екіпажу суден» (реєстр. № 3944) в частині скасування для моряків обов'язкового підтвердження компетентності в ДКК при повторному підтвердженні диплому.

РЕЗУЛЬТАТ: проєкт готується до розгляду Верховної Ради України

В серпні 2019 року подано судовий позов про визнання бездіяльності Міністерства інфраструктури та Морської адміністрації в частині незабезпечення імплементації в національне законодавство України поправок до Конвенції ПДНВ-78, з поправками, та зобов'язання вжити дії. На цей час проведено понад 10 судових засідань.

В серпні 2019 року подано судовий позов про визнання бездіяльності Міністерства інфраструктури та Морської адміністрації в частині незабезпечення розробки та затвердження Плану діяльності Морської адміністрації. Провадження у справі проводиться за спрощеною процедурою без виклику сторін.

Надано відмову у погодженні проєкту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку із ратифікацією Конвенції 2006 року про працю в морському судноплаванні» через критичні порушення трудових та соціальних прав моряків. Упродовж січня-травня 2020 року проведено 4 робочі зустрічі з посадовими особами Мінінфраструктури та Морської адміністрації.

РЕЗУЛЬТАТ: всі зауваження, надані ПРМТУ, враховано в поточній редакції проєкту Закону, який готується Офісом Президента України для внесення до ВРУ.

Надано відмову у погодженні проєкту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку із ратифікацією Конвенції 2003 року (переглянутої) про посвідчення особи моряків (№ 185)» через критичні порушення трудових та соціальних прав моряків. Підготовлено детальні пропозиції до проєкту Закону.

РЕЗУЛЬТАТ: всі зауваження, надані ПРМТУ, враховано в поточній редакції проєкту Закону, який готується Офісом Президента України для внесення до ВРУ.

У взаємодії з МЗС України та Мініфраструктури забезпечено аналіз експертами Міжнародної організації праці бланку посвідчення особи моряка з безконтактним електронним носієм. За результатами аналізу отримано зауваження експертів МОП до бланку посвідчення.

РЕЗУЛЬТАТ: підготовлено проєкт нового бланку ПОМ у вигляді картки, що містить безконтактний електронний носій. Початок видачі такого ПОМ дозволить почати видачу ПОМ через мережу ЦНАП та назавжди вирішить проблему відсутності бланків.

У взаємодії з Херсонським морським спеціалізованим тренажерним центром проведено аналіз проєкту нової редакції Порядку проведення оглядів навчально-тренажерних центрів в редакції Мінінфраструктури. Підготовлено детальну порівняльну таблицю з описом критичних зауважень та досвідом провідних держав щодо контролю діяльності НТЗ.

РЕЗУЛЬТАТ: підготовлено оновлену редакцію Порядку проведення оглядів, яку погоджено з системними кріюінговими компаніями та навчально-тренажерними центрами. Проєкт в серпні надано до Мінінфраструктури, Державної регуляторної служби України та Антимонопольного комітету України.

Надано відмови у погодженні проєктів наказів Мінінфраструктури про внесення змін до наказів Міністерства інфраструктури щодо Порядку присвоєння звань та Порядку роботи ДКК через наявність критичних зауважень та порушення прав моряків.

Підготовлено детальні пропозиції до проєктів наказу та порівняльній таблиці з новою редакцією.

Підготовлено відмову у погодженні проєкту наказу Міністерства інфраструктури про затвердження оновленої редакції Положення про порядок припинення термінів дії підтвердження до дипломів через те, що положення наказу грубо порушують права моряків, не надають можливості морякам належним чином захистити свої права.

З метою захисту прав та законних інтересів моряків — громадян України спільно з МЗС України та Посольством України у Великобританії підготовлено та внесено на розгляд Юридичного комітету ІМО документи:

- ✓ щодо принципів справедливого поводження з моряками у разі їх затримання за підозрою у вчиненні кримінальних правопорушень;
- ✓ щодо фінансової відповідальності за залишення моряків без допомоги судовласника та у разі отримання моряками травми чи загибелі під час роботи на морських суднах.

Документи буде розглянуто на онлайн засідання 107-ої сесії Юридичного комітету ІМО.

Спільно з рядом міжнародних партнерів готується проєкт з навчання моряків методам протидії корупційним правопорушенням проти них.

ПРМТУ неодноразово виявляла готовність в об'єднанні зусиль з громадськими об'єднаннями та організаціями на благо українських моряків.

ЩО ТАКЕ ІМО, І ЧОМУ НЕ ВАРТО ВІНОСИТИ «СМІТТЯ З ХАТИ»

Міжнародна морська організація (ІМО) — це міжурядова організація і один з інститутів ООН, яка покликана служити апаратом для співпраці в питаннях міжнародного торгового судноплавства. Представником України в ІМО є Посол України у Великій Британії. Організація не є «каральним» органом для держав-членів ІМО, а будь-які рішення ухвалюються не секретаріатом ІМО, а державами-членами під час засідань різних комітетів.

Будь-яке звернення, яке надійшло до секретаріату ІМО, про корупційні правопорушення в Україні, буде переадресовано постійному представникові України в ІМО. Єдине рішення, яке може прийняти Комітет з безпеки на морі ІМО, визнати, що Україна не виконує вимоги Конвенції ПДНВ, і внести її в так званий «чорний список», якого так боялися всі на початку року. І ось тоді всі українські моряки втрачуть свої робочі місця.

Разом з тим, будь-які звернення про корупційні



порушення миттєво за неофіційними каналами поширюються досить вузьким світом торгового судноплавства.

Отримуючи інформацію про масові порушення в Україні, чиновники інших країн з насторогою розглядають пропозиції про укладення угод про визнання дипломів українських моряків, а крію-менеджери іноземних судовласників надають перевагу морякам з документами іншої країни, з огляду на сумнівну репутацію.

Все це повністю нівелює нашу активну і багаторічну роботу зі створення позитивного іміджу українських моряків на міжнародному ринку праці, ті зусилля, які постійно направляються Профспілкою робітників морського транспорту України на те, щоб нові, сумнівні судовласники віддавали перевагу саме українським морякам.

Саме такими будуть наслідки від необдуманих і голосливих звернень в ІМО або ж інші міжнародні організації із закликом «навести порядок» в Україні.

СПІЛЬНА ЗАЯВА ITF І JNG: ПРО ПРАВА МОРЯКІВ І ПРО НИНІШНЮ КРИЗУ ЗМІН ЕКІПАЖІВ

На нашу галузь припадає 90% світової торгівлі. Історично склалося так, що ми грали найважливішу роль в розвитку національних економік та глобальному процвітанні. За часів пандемії Covid-19 ми залишаємося джерелом життєвої сили глобальної економіки і ключем до майбутнього відновлення, забезпечуючи робочими місцями мільярди людей.

Однак наша галузь може допомагати світу в боротьбі з пандемією і перевозити життєво важливі товари тільки якщо умови праці моряків на судах відповідають міжнародним морським нормам. Тому що ці норми забезпечують здоров'я, безпеку і благополуччя серця морської галузі — моряків усього світу.

Морякам потрібна галузь, яка цінує їх самих і їх внесок, а також поважає їх права. Морякам потрібні вільні, справедливі і безпечні робочі місця.

Морські роботодавці, які є членами Об'єднаної переговорної групи (JNG), невпинно працюють над тим, щоб полегшити зміни екіпажів навіть ціною значних фінансових витрат. Проте, більше 400 тис. моряків, як і

раніше, знаходяться на борту суден, будучи вимушеними продовжувати свої трудові контракти через закриті кордони і обмеження на подорожі, введені багатьма урядами по всьому світу, а також з-за обмеженого міжнародного авіасполучення.

Разом ми закликаємо судновласників, фрахтувальників, операторів, кріюнгіві компанії та всі інші зацікавлені сторони не чинити тиск на моряків і не змушувати їх будь-яким чином продовжувати свої контракти. Вони також не повинні позбавляти моряків права припинити роботу, зійти з судна і повернутися додому.

Голова ІМЕС капітан Белал Ахмед заявив: «Важливо, щоб моряки не стикалися з негативними наслідками відстоювання своїх прав після завершення контрактів, у зв'язку з тим, що вони ні психічно, ні фізично не готові продовжувати безпечно працювати. Ми настійно закликаємо вантажовласників/операторів, фрахтувальників і брокерів погоджувати такі договори фрахтування, які дозволяють судновласникам/менеджерам гнучко змінювати курс суден і заходити в порти, де можлива зміна екіпажів, без за-



стосування до них штрафних санкцій».

Генеральний секретар ITF Стівен Коттон заявив, що Федерація і її членські організації закликають всі зацікавлені сторони в галузі взяти на себе відповідальність за забезпечення змін екіпажів всюди, де це можливо. «Моряки дійсно бояться, що якщо вони стануть відстоювати свою позицію, то їх кар'єра може закінчитися. Страх бути внесеними в «чорні списки» не дає їм захистити свої трудові права. Під час кризи змін екіпажів, з огляду на психічну і фізичну втому, викликану тривалим перебуванням на борту, виключно важливо, щоб моряки

мали можливість захистити себе. Ми будемо чинити тиск на всіх, хто думає, що їм може зійти з рук цькування моряків, які знають свої права і відмовляються продовжувати контракти», — сказав Стівен Коттон.

Відповідальність і обов'язок всіх учасників морської торгівлі полягає в тому, щоб звернути увагу на труднощі, з якими стикаються моряки. Найголовніше, однак, це відповідальність міжнародних лідерів — визнати самовідданість і зусилля моряків в боротьбі з цією безпрецедентною пандемією і припинити ігнорування необхідності вжиття термінових заходів.

ДОКУМЕНТИ УКРАЇНСЬКИХ МОРЯКІВ, ЯКІ ПЕРЕБУВАЮТЬ НА БОРТУ СУДЕН, ПРОДОВЖЕНІ ДО КІНЦЯ 2020 РОКУ

Міністерство інфраструктури України направило лист на адресу Міжнародної морської організації з інформацією про продовження терміну дії кваліфікаційних документів моряків, які є обов'язковими відповідно до вимог міжнародного законодавства (посвідчення особи моряка, медичні довідки, Certificate of competency, Certificate of proficiency).

Всім українським морякам, які знаходяться на судах і термін дії чийх документів (сертифікатів) закінчується після 1 березня 2020 року, надається загальне продовження дії сертифікатів до 31 грудня 2020 року, починаючи з дати закінчення терміну дії.

МОРЯКИ ВЧИЛИСЯ УНИКАТИ КОНФЛІКТНИХ СИТУАЦІЙ

Люди за характером, за темпераментом і багатьом іншим критеріям неоднакові, тому вони по-різному сприймають ситуацію, в якій опиняються. Людина, наскільки б безконфліктною вона не була, не в змозі уникнути розбіжностей з оточуючими. Скільки людей — стільки думок, і інтереси різних людей вступають в протиріччя один з одним. Різниця в сприйнятті часто призводить до того, що люди не погоджуються один з одним з певного приводу. Ця незгода виникає, коли ситуація дійсно носить конфліктний характер.

Другого жовтня 2020 року в Морському юніон центрі пройшов тренінг для моряків-членів ПРМТУ на тему «Конфлікти і стратегії їх вирішення». Спікером заходу виступила тренер і психолог Марія Діденко. «В ситуації, яка зараз склалася в світі,



і в сьогоднішніх реаліях, з якими моряки стикаються вдома, в Україні, тема вирішення конфліктів вельми актуальна, — зазначила Марія Діденко. — Крім внутрішніх конфліктів, які можуть бути в душі кожної людини, є ще зовнішні обставини.



Коли внутрішній конфлікт накладається на зовнішній або навпаки, людині складно з цим впоратися. На тренінгу учасники ставили питання, ділилися життєвими історіями, розповідали, як вони виходили з конфліктних ситуацій. Насправді, спосо-

би вирішення конфліктів не можуть бути розділені на «погані» чи «хороші». Те, що підійде в одній ситуації, може не підійти в іншій. І найкраще, що кожен може зробити для себе — подбати про своє здоров'я, в першу чергу, про ментальне».

З КАПІТАНА ТА ЧЛЕНІВ ЕКІПАЖУ СУДНА MEKONG SPIRIT ЗНЯТО ОБВИНУВАННЯ

23 вересня 2020 року суд міста Родос прийняв рішення про відсутність складу злочину і визнав невинними капітана і екіпаж судна Mekong Spirit, яких звинувачували в перевезенні зброї до Південного Судану.

Нагадаємо, що судно Mekong Spirit у травні 2017 року вийшло з Сарагоси (Іспанія), завантажене 52 контейнерами з промислової вибухівкою, які повинно

було послідовно вивантажити в портах Джібуті, Індонезії і Австралії, але було заарештоване біля берегів Греції.

Екіпаж судна складався з 17 українських моряків. 28 липня 2018 року вдалося домогтися повернення 12 членів екіпажу завдяки скоординованим зусиллям Міністерства закордонних справ України та його дипломатичних місій, ПРМТУ та членської організації ITF в

Греції Pan-Hellenic Seamen's Federation (PNO), адвокатів і родичів моряків. 9 листопада 2018 року ще три члени екіпажу прилетіли в Україну.

2 вересня апеляційний суд Родосу схвалив знищення великої партії вибухових речовин, захоплених у 2017 році грецькою береговою охороною з вантажного судна, яке йшло під мальтійським прапором. Рішення про прискорення процедури

знищення вантажу було прийнято з метою запобігання виникненню аварії, аналогічної тій, яка потрясла Бейрут 4 серпня.

Буквально за три тижні відбувся суд, якого капітан чекав цілих 40 місяців, перебуваючи в Греції під підпискою про невинність. Зараз звільнений капітан має намір вимагати відшкодування збитків у зв'язку з тривалим терміном перебування без роботи.

ПРМТУ І EDMARINE ПРОВЕЛИ СЕМІНАРИ ДЛЯ МОРЯКІВ



22-23 вересня Профспілка робітників морського транспорту України спільно з освітнім проектом для моряків EdMarine Seaman-Knowledge провели два семінари.

Головна тема першого — розгляд Конвенції про міжнародні правила попередження зіткнення суден у морі 1972 (COLREG-72). Учасники заходу обговорили основні положення документу, а також розглянули найбільш часті причини зіткнення суден на прикладах ситуацій з морської практики. Дана тема стала цікавою не тільки для діючих капітанів і

старших помічників, а й для кадетів — майбутнього покоління старших офіцерів.

23 вересня в Морському юніон центрі відбувся другий семінар для моряків, який був призначений для персоналу машинного відділення і спрямований на підвищення рівня професійних знань при експлуатації сучасних суднових енергетичних установок. Учасники зустрічі вивчили основні поняття по системі управління двигуном і його системами, окремо зупинилися на сучасних вимогах щодо обмеження викидів при експлуатації суднових

дизелів, обговорили питання щодо виявлення несправностей електронно-гидравлічних елементів системи і багато іншого.

Дякуємо спікерам цих зустрічей — чинному моряку Дмитру Пархоменку та Ігорю Табулінському за проведення актуальних і корисних семінарів!

ПРМТУ отримала безліч позитивних відгуків від моряків, які відвідали ці заходи: молодший і старший офіцерський склад освіжили знання, кадети дізналися нове для себе, і всі поділилися досвідом один з одним і з користю провели час.



ПРОФСПІЛКА ЗАПРОСИЛА МОРЯКІВ ДО ВІДВЕРТОГО ДІАЛОГУ



Робота моряка складна і сповнена небезпек. Під впливом постійної напруги, зміни часових поясів, знаходження в замкнутому просторі в колективі, який не вибираєш, змінюється характер людини. За час його відсутності життя на суші не зупиняється, тече своєю чергою, наповнюється різноманітними подіями, як приємними, так і не дуже.

Сім'ї моряків — це приклад виключної, нетипової моделі формування взаємодії чоловіка й жінки. Дружини моряків змушені стійко приймати професію свого чоловіка, а чоловіки глибоко в собі переживати розлуку з близькими. Це, без-

умовно, позначається на відносинах всіх членів сім'ї, включаючи, звичайно, дітей.

У підсумку виникає багато проблем, конфліктні ситуації замовчуються, залишаються невирішеними, накопичується дратівливість і невдоволення один одним, поступово зникає емоційна і душевна близькість, тепло в стосунках.

7 жовтня 2020 року Профспілка робітників морського транспорту України запросила моряків до відвертого діалогу, що розкриває труднощі, з якими стикаються сім'ї моряків, провівши семінар на тему «Проблеми в родині моряка». Разом з психологінею Мариною Волковою

учасники намагалися знайти відповідь на такі питання: Яким чином глава сім'ї, який перебуває в морі, може звести «нанівець» причини, що лежать в основі сімейних неприємностей? Як чоловіча / батьківська позиція може стати незримкою підтримкою для дружини і дітей?

Дуже хочеться сподіватися, що цей семінар допоможе дружинам і самим морякам подолати внутрішні конфлікти і жити у взаємній гармонії. Як відомо — всі проблеми можна вирішити і також відомо, що хто обізнаний, той і озброєний. Головне — любов, взаєморозуміння і терпіння.

ПРМТУ ТА БФ «МОТРАНС» ПІДТРИМАЛИ УЧАСНИКІВ IV ВСЕУКРАЇНСЬКОГО ТУРНИРУ З ХУДОЖНЬОЇ ГІМНАСТИКИ «КУБОК ЧОРНОГО МОРЯ»



В Одесі пройшов IV Всеукраїнський турнір з художньої гімнастики «Кубок Чорного моря» — престижна подія в світі художньої гімнастики, яка збирає найсильніших спортсменок України. Цього року участь у заході взяли 350 спортсменок.

Організатори турніру — Комунальний позашкільний навчальний заклад «Спеціалізована дитячо-юнацька спортивна школа олімпійського резерву «Чорноморець» — втретє звернулися до Профспілки робітників морського транспорту України і в Благодійний фонд морського транспорту «МОТРАНС» з проханням допомоги з подарунками

для нагородження учасників змагань.

Спеціалізована дитячо-юнацька спортивна школа олімпійського резерву була заснована в Одесі в квітні 1986 року, має багату історію досягнень на національному та міжнародному, а також олімпійському рівнях. Серед учнів школи та учасників турніру — в тому числі і діти моряків-членів ПРМТУ.

Тому, за доброю традицією, Профспілка робітників морського транспорту України та БФ «МОТРАНС» відгукнулися на прохання спортсменів і підтримали такий спортивний захід, подарувавши переможцям і учасникам змагань іграшки.



ПРЕДСТАВНИКИ БЛАГОДІЙНОГО ФОНДУ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ «МОРТРАНС» ПЕРЕДАЛИ ЛІКАРЯМ КИСНЕВІ КОНЦЕНТРАТОРИ

Представники Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» відвідали Комунальне некомерційне підприємство «Міська клінічна інфекційна лікарня» та Військово-медичний клінічний центр м.Одеса. Вони передали лікарям кисневі концентратори — апарати для отримання чистого кисню високої концентрації зі звичайного атмосферного повітря.

Кисневий концентратор в основному використовується для лікування і профілактики хвороб, пов'язаних з порушенням дихальної системи. З огляду на те, що кіль-

кість людей, які хворіють коронавірусом, зростає з кожним днем, медичні установи все більше гостро потребують такого обладнання. Концентратор кисню нормалізує дихальний процес і стабілізує роботу серця.

БФ «МОРТРАНС» сподівається на покращення ситуації і продовжує допомагати усім своїм бенефіціарам, хто потрапив у скрутне становище та небезпеку у зв'язку з поширенням коронавірусної інфекції.



КЕРІВНИЦТВО БФ«МОРТРАНС» ТА ПРМТУ ПЕРЕДАЛИ ЗАСОБИ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ КУРСАНТАМ МОРСЬКИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ

Сьогодні важко сказати, коли відступить пандемія коронавірусу і всі ми зможемо повернутися до звичного способу життя. Зараз найголовніше для кожного з нас — берегти здоров'я і дотримуватися усіх санітарних норм, що пов'язані з COVID-19.

В рамках благодійної акції Перший заступник Голови Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк і директор БФ «МОРТРАНС» Антоніна Шкамерда відвідали Національний університет «Одеська морська академія» та Морський коледж технічного флоту НУ «ОМА», де зустрілися з курсантами та передали навчальним закладам вкрай необхідні в наш час захисні маски,

антисептичні засоби, безконтактні термометри і пульсоксиметри.

«Здоров'я — найбільша цінність у житті людини, — зазначила Антоніна Шкамерда, звертаючись до курсантів. — Бережіть себе і своїх близьких, не нехтуйте правилами поведінки в громадських місцях, дотримуйтеся гігієни, будьте уважні до себе і оточуючих. Наш Фонд, в свою чергу, продовжить підтримувати всіх, хто цього потребує».

На зустрічі з курсантами МКТФ Олег Григорюк розповів про роботу Профспілки, спрямовану на те, щоб максимально підтримати членів ПРМТУ та їх сім'ї під час пандемії.



НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПИТАНЬ, ЩО ВИНИКЛИ В ДІЯЛЬНОСТІ ППО У ЗВ'ЯЗКУ З ПРОДОВЖЕННЯМ КАРАНТИННИХ ЗАХОДІВ

Яким чином та в якому розмірі повинен оплачуватися час знаходження членів Профспілки в вимушеній самоізоляції у випадку, якщо знаходження на самоізоляції обумовлено виробничими умовами (контакт з захворілим співробітником у колективі)?

Так, Постановою Кабінету Міністрів України від 26 серпня 2020 р. № 760, з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (далі — COVID-19), Уряд подовжив дію адаптивного карантину до 31 жовтня 2020 року.

Відповідно до положень п. 20 Постанови Кабінету Міністрів України від 22 липня 2020 р. № 641 “Про встановлення карантину та запровадження посилених протиепідемічних заходів на території із значним поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2” (надалі — Постанова), самоізоляції в т.ч. підлягають особи, які мали контакт з пацієнтом з підтвердженим випадком COVID-19, крім осіб, які під час виконання службових обов'язків використовували засоби індивідуального захисту відповідно до рекомендацій щодо їх застосування. П. 22 означеної Постанови встановлює, що лікуючий лікар визначає на підставі галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я строк самоізоляції хворого на COVID-19 або особи з підозрою на інфікування COVID-19. Строк самоізоляції становить 14 днів для осіб, які мали контакт із хворим на COVID-19.

П. 5.2 Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непридатність громадян, затвердженої Наказом Міністерства охорони здоров'я України № 455 від 13.11.2001 р. (зі змінами, внесеними Наказом МОЗ України № 963 від 27.04.2020 р.) визначає, що на період перебування застрахованої особи в самоізоляції, обсервації, в тимчасових закладах охорони здоров'я (спеціалізованих шпиталях), у закладах охорони здоров'я, а також на самоізоляції під медичним наглядом у зв'язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19) відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 р. № 211 “Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2”, крім хворих осіб, листок непрацездатності видається лікуючим лікарем на строк, визначений законодавством та галузевими стандартами у сфері охорони здоров'я.

Ч. 2 ст. 22 Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” визначає наступну тривалість і умови виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності на період перебування особи на самоізоляції під медичним наглядом:

Допомога по тимчасовій непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві та професійним захворюванням, перебування у закладах охорони здоров'я, а також на самоізоляції під медичним наглядом у зв'язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), а також локалізацію та ліквідацію її спалахів та епідемій, виплачується Фондом застрахованим особам починаючи з шостого дня непрацездатності за весь період до відновлення працездатності або до встановлення медико-соціальною експертною комісією інвалідності (встановлення іншої групи, підтвердження раніше встановленої групи інвалідності) незалежно від звільнення, припинення підприємницької або іншої діяльності застрахованої особи в період втрати працездатності, у порядку та розмірах, встановлених законодавством.

ДОВІДКОВО:

Додаток 2 до Стандартів медичної допомоги “Коронавірусна хвороба (COVID-19)”, затверджених МОЗ України

Контакт визначається як:

-особа проживає в одному домогосподарстві (квартирі, будинку) з хворим на COVID-19;

-особа мала прямий фізичний контакт з хворим на COVID-19 (наприклад, через рукоштовтання);

-особа мала незахищений контакт (без використання ЗІЗ) із слизовими виділеннями з дихальних шляхів хворого на COVID-19 (наприклад, перебування в зоні пацієнта під час кашлю, чи доторкування руками до використаних серветок);

-особа контактувала із хворим(и) на COVID-19 на відстані до одного метру протягом 15 хвилин і більше, за умови НЕ використання відповідних ЗІЗ або з підозрою щодо неправильного їх використання (наприклад, порушення цілісності рукавичок);

-особа перебувала у закритому середовищі (наприклад, аудиторія, кімната для засідань, зал очікування закладу охорони здоров'я) із хворим на COVID-19 протягом 15 хвилин і більше на відстані менше одного метру;

-тощо.

Посібник роботодавця з управління робочими місцями під час COVID-19, розроблений Бюро Міжнародної організації праці з діяльності роботодавців

Графа 4. Що означає “тісно контактувати” в цілях даного посібника:

-особистий контакт тривалістю понад 15 хвилин за будь-яких обставин із особою, яка має позитивний тест на COVID-19, впродовж 24 годин до появи симптомів у цієї людини;

-тривале перебування (наприклад, понад 2 години) у закритому приміщенні разом із особою, яка має позитивний тест на COVID-19, впродовж 24 годин до появи симптомів у підтвердженому випадку;

-проживання в одному помешканні із інфікованою особою.

Оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, здійснюється за рахунок коштів роботодавця у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України (прим. Порядок оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, за рахунок коштів роботодавця затверджений постановою Кабінету Міністрів України № 440 від 26 червня 2015 р.).

Згідно з п. 2 ст. 24 Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” особам, які перебувають у закладах охорони здоров'я, а також на самоізоляції під медичним наглядом у зв'язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), а також локалізацію та ліквідацію її спалахів та епідемій, допомога по тимчасовій непрацездатності виплачується у розмірі 50 відсотків середньої заробітної плати (доходу) незалежно від страхового стажу, за винятком медичних працівників, яким допомога по тимчасовій непрацездатності у таких випадках виплачується в розмірі 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу) незалежно від страхового стажу.

Окремо звертаємо увагу, що Постановою Головного державного санітарного лікаря України № 50 від 22.08.2020 року затверджені Протиепідемічні заходи у закладах

освіти на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19), які мають бути враховані при влаштуванні, утриманні та здійсненні діяльності закладів освіти (в т.ч. вищої) з метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19) у навчальному 2020-2021 році.

Чи можливе відшкодування коштів на проходження тестів (ПЛР) співробітнику з боку виробництва, або якимось іншим шляхом?

Стаття 35-1 “Епідеміологічний пошук випадків зараження коронавірусною хворобою (COVID-19) шляхом тестування” (прим. діє протягом терміну дії карантину та обмежувальних заходів, запроваджених Кабінетом Міністрів України в порядку, встановленому законом, та протягом двох місяців з моменту їх відміни) Закону України “Про захист населення від інфекційних хвороб” встановлює, що з метою здійснення епідеміологічного пошуку випадків зараження коронавірусною хворобою (COVID-19), а також ефективного виявлення осіб, які мали контакт із особами, хворими на коронавірусну хворобу (COVID-19), та застосування обмежувальних протиепідемічних заходів центральний орган виконавчої влади, що здійснює формування державної політики у сфері охорони здоров'я (прим. Міністерство охорони здоров'я України), забезпечує організацію проведення посиленого тестування на амбулаторному та стаціонарному рівнях залежно від медичних показань відповідно до галузевих стандартів медичної допомоги.

Тестування є обов'язковим для:

-осіб, які звертаються за медичною допомогою з ознаками коронавірусної хвороби (COVID-19);

-осіб, які мали встановлений контакт із особою, хворою на коронавірусну хворобу (COVID-19).

Регулярне тестування є обов'язковим для:

-медичних та інших працівників, які працюють у закладах охорони здоров'я, що надають медичну допомогу хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19), а також осіб, які здійснюють заходи, пов'язані з недопущенням поширення коронавірусної хвороби (COVID-19), зокрема працівників Національної поліції та Національної гвардії, незалежно від того, чи мали вони встановлений контакт із особою, хворою на коронавірусну хворобу (COVID-19).

Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я, забезпечує проведення тестування на амбулаторному рівні для осіб, які не потребують госпіталізації відповідно до галузевих стандартів медичної допомоги.

Вимог про забезпечення з боку МОЗ України обов'язкового тестування на COVID-19 інших осіб (окрім, як зазначалося вище, — осіб з ознаками COVID-19 або осіб, які мали встановлений контакт з хворими на COVID-19), або ж інших категорій працівників (окрім як медиків, працівників Нацполіції, Нацгвардії) наразі не встановлено.

Втім, якщо роботодавець виявить бажання за власні кошти забезпечити проведення тестування працівників на COVID-19, це буде його добровільне рішення, оскільки законом така вимога не передбачена. В той же час, варто враховувати специфіку діяльності юридичних осіб публічного права (зокрема, встановлений порядок складання, розгляду, затвердження та виконання їх кошторисної документації, відповідно до якої має здійснюватися витрачання коштів, тощо).

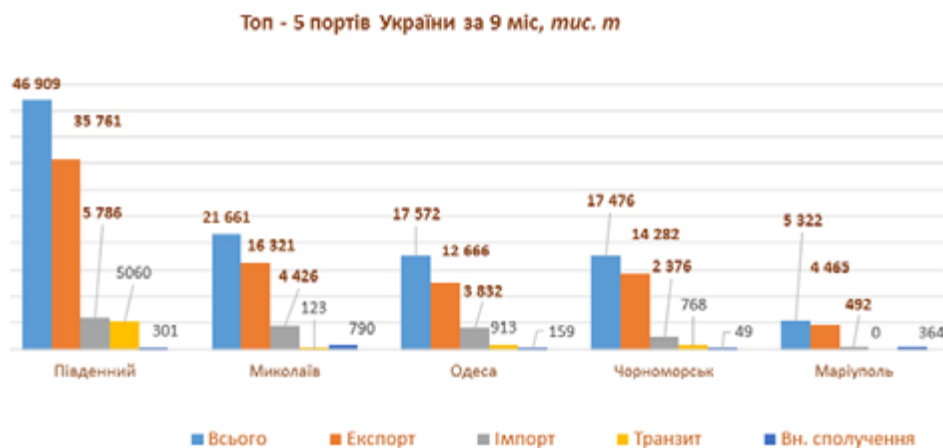
Відповідно до ст. 21 Статуту ПРМТУ член Профспілки має право отримувати матеріальну допомогу за рішенням профспілкового органу. Таким чином, витрати члена Профспілки на проведення тестування на COVID-19 можуть бути відшкодовані за рішенням профспілкового комітету первинної профспілкової організації (за рахунок членських профспілкових внесків).

Окрім того, профспілкова організація має право організовувати проходження тестування на COVID-19 для членів профспілки, які виявили на це бажання. В такому випадку профспілкова організація, як правило, має укласти відповідний договір з закладом охорони здоров'я (з можливістю здійснення оплати по договору за рахунок коштів, що відраховуються роботодавцем на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу).

Питання вжиття заходів, спрямованих на запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (в т.ч. питання проведення тестування працівників), роботодавцю та профспілковій стороні доцільно узгоджувати в процесі здійснення соціального діалогу, з внесенням, за необхідності, відповідних змін до колективного договору.

Також варто пам'ятати, що отримані працівниками — членами Профспілки додаткові блага підлягають оподаткування податком на доходи фізичних осіб та військовим збором в розмірах та у порядку, визначених чинним законодавством України.

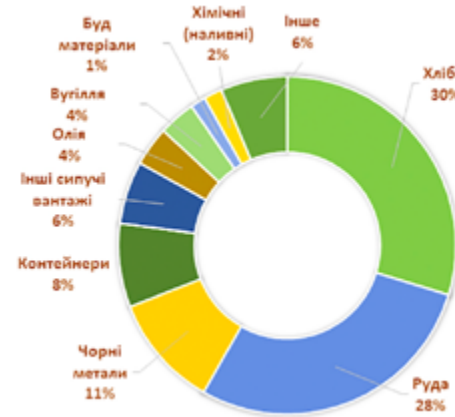
МОРСЬКІ ПОРТИ УКРАЇНИ ЗА 9 МІСЯЦІВ ОБРОБИЛИ 118,78 МЛН.Т ВАНТАЖІВ



За 9 місяців 2020 року портові оператори у морських портах України обробили 118,78 млн. т вантажів, що на 4,2 млн. т або на 3,7% більше, ніж за аналогічний період минулого року. Перевалка експортних вантажів зросла до 91,1 млн. т (+5,6%), каботажних до 1,8 млн. т (+31%), негативна

динаміка імпорتنих — 18 млн. т (-3,1%) та транзитних — 7,7 млн. т (-5,5%) вантажів.

Лідерами за обсягами перевалки є руда та зернові вантажі. У зазначений період, перше місце займають зернові вантажі, перевалка яких склала 35,3 млн. тонн. На другому місці — руда у обсязі 33,8 млн. т, що на 25,5% пере-



вищує аналогічний показник минулого року. Перевалка чорних металів зросла на 8,9% і складає 12,86 млн. т, олії на 5,6% у обсязі 4,49 млн. т, а нафти — у 2,8 раз, з обсягом обробки 1,6 млн. т.

Перевалка контейнерів сягнула позначки у 772,9 тис. TEU та перевищила минулорічний показник на 8,3%.

Лідерами за обсягами перевалки є п'ять морських портів, які загалом

обробили 108,93 млн. т вантажів, що складає 91,7% від загальних показників обробки в морських портах України.

Флагманом перевалки вантажів у січні — вересні 2020 року став морський порт «Південний» з обсягом 46,91 млн. т обробленого вантажу (+21,3%).

На другому місці — морський порт Миколаїв з перевалкою у 21,66 млн. т (-9,3%), а на третьому та четвертому місцях — морські порти Одеса та Чорноморськ в обсязі 17,57 млн. т (-3,2%) та 17,47 млн. т (-7,1%) відповідно. На п'ятому — морський порт Маріуполь, який збільшив перевалку до 5,32 млн. т (+16,2%).

Динамічно збільшує перевалку вантажів морський порт Ольвія до 2,99 млн. т, що більше на 0,98 млн. т або 49,1% до аналогічного періоду минулого року.

Морський порт Бердянськ — до 1,75 млн. т із приростом 0,38 млн. т або 27,9%.

Прес-центр АМПУ

В АДМІНІСТРАЦІЇ МОРСЬКОГО ПОРТУ ПІВДЕННИЙ ПЕРЕВІРИЛИ ЗНАННЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ



Професійна спілка робітників морського транспорту України у своїй діяльності приділяє велику увагу питанням охорони праці. Представник Профспілки входить до складу комісії з перевірки знань



з питань охорони праці Міністерства інфраструктури України, яка працювала в Адміністрації морського порту Південний в період з 1 по 2 жовтня.

Протягом п'яти днів, з 28 вересня

по 2 жовтня, посадові особи і члени комісій з питань охорони праці проходили навчання, яке проводив Галузевий навчальний центр на морському та річковому транспорті.

Під час навчання розглядалися наступні теми: законодавство України про охорону праці; порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві; пожежна безпека; електробезпека; гігієна праці, медичні огляди; надання домедичної допомоги потерпілим у разі

нещасного випадку; охорона праці в морських портах тощо.

По завершенню навчання 37 посадових осіб успішно пройшли перевірку знань з питань охорони праці в комісії Міністерства інфраструктури України та показали позитивні результати.

Для недопущення розповсюдження коронавірусної інфекції, збереження життя, здоров'я і забезпечення безпеки працівників та оточуючих людей навчання та перевірка знань проходили частково дистанційно.

У МАРІУПОЛЬСЬКОМУ ПОРТУ ВИПРОБУВАЛИ МОБІЛЬНІ УКРИТТЯ ДЛЯ МЕТАЛОПРОКАТУ

У Маріупольському порту успішно пройшли випробування двох дослідних зразків мобільних покриттів штабелів товстолистового прокату. Розроблені вони були конструкторським бюро комбінату «Азовсталь» за участю технологів і проектного відділу порту.

Ідеї створення покриттів вже кілька років і виникла вона тому, що на європейських ринках все більше уваги приділяється якості продукції. Відповідно, у «Азовсталі» виник запит на захист товстолистового прокату від атмосфер-

них впливів — дощу, снігу, конденсатів, мряки. Криті склади для цього виду вантажів наше підприємство поки що надати не може. З кількох інших варіантів фахівці зупинилися на мобільних укриттях, що представляють з себе просторову раму з профільної труби й куточків, обшити оцинкованим профнастилом. Кожне укриття розраховане на штабель висотою до 2,5 метрів ємністю 550-600 тонн. Укриття зроблені таким чином, щоб була можливість їх багаторазового зберігання для економії складської площі.

Головний технолог порту Юрій Чапні зазначив: «У результаті розробок ми прийшли до легкої ажурної конструкції, яка піднімається чотирма стропами, що фіксуються на магнітній підвісці. Конструкцію стропів продумали так, щоб процес відбувався максимально просто та швидко. Дослідні зразки вже випробувано і зараз залишилися опрацювати питання нашого подальшого співробітництва з «Азовсталлю».

Прес-центр Маріупольського МТП



РЕНІЙСЬКИЙ ПОРТ ПРИЙНЯВ ПЕРШУ ПАРТІЮ КОНСТРУКЦІЙ ВІТРОЕНЕРГЕТИЧНИХ УСТАНОВОК

У Ренійському морському порту здійснено перевантаження партії конструкцій вітроенергетичних установок для монтажу на території України. Перша частина вантажу прибула в порт судном «JUMBO III» під прапором Болгарії. Захід у порт та поставка судна пройшли без затримок під кон-

тролем служб Ренійської філії ДП «АМПУ» та служби капітана морського порту Рені.

Вивантаження 20 елементів конструкцій (лопастей) здійснювалось двома порталними кранами «Кондор» вантажопідйомністю 40 тонн кожний. Довжина однієї лопасті 68 м,

вага 16 тонн. Незабаром очікується надходження у порт другої партії вантажу.

Слід зазначити, що перевалка подібного виду вантажу не здійснювалася у морському порту Рені протягом багатьох останніх років. Здійснення перевалки конструкцій вітроенергетичних установок продемон-

струвало можливості морського порту Рені у частині перевантаження великогабаритного та великовантажного обладнання, що у свою чергу сприятиме залученню нових вантажопотоків.

Прес-центр Ренійського МТП

ЧОМУ КОРИСНИЙ КТС

Поширеною є думка про малоефективне використання механізму **колективного трудового спору (конфлікту)** — КТС через занадто забюрократизовану і довготривалу процедуру.

І це таки так, але це зовсім не перекреслює доцільність використання КТС.

Більш того - застосування процедури КТС надає профспілкам значні додаткові інструменти для вирішення як конфлікту по суті, так і забезпечення додаткових гарантій своєї діяльності.

Але для початку принципове питання — застосування процедури КТС це можливість, право, добра воля чи обов'язок профспілки?

За Конституцією "Громадяни мають право на участь у професійних спілках з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів". Тобто, коли трудові і соціально-економічні права та інтереси порушуються, то профспілка ЗОБОВ'ЯЗАНА стати на їх захист.

Власне, перед профспілкою постає лише питання саме яким чином виконати цей обов'язок.

А варіантів не так багато:

- **суд;**
- **заява в правоохоронні органи та органи державного нагляду та контролю;**
- **звернення до органів виконавчої влади чи депутатського корпусу;**
- **залучення правозахисних організацій (в тому числі міжнародних), політичних партій, ЗМІ;**
- **колективний трудовий спір і як його апогеї - страйк;**
- **акції протесту і їх крайньої форми - саботаж, бойкот, громадянська непокора...**

Кожен цей варіант має свої плюси і мінуси та може використовуватися як окремо, так і в "букеті". Головне — профспілка ЗОБОВ'ЯЗАНА вжити дії на відновлення порушеного права своїх членів, а особливо, коли такі порушення є масовими і багатократними.

Наразі розглянемо саме **можливості колективного трудового спору (конфлікту)**.

Слід зазначити, що основним законодавчим актом, який визначає правові й організаційні засади функціонування системи заходів по вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів) є **Закон України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)"**.

При правильному й творчому використанні цього закону профспілки отримують можливість:

- **отримати доступ до різноманітної інформації, в тому числі, що приховувалася роботодавцем під всілякими «грифами»;**
- **створити широкий імунітет своїм активістам, що задіяні в процедурах КТС, зокрема делеговані до примирних органів;**
- **вивільнити робочий час профактивістів для участі в процедурах КТС;**
- **отримати значно ширші можливості для спілкування з працівниками як на робочому місці так і через збори та наради;**
- **офіційно "втягнути" в орбіту КТС вищі органи управління підприємства(власника), а також їх партнерів і конкурентів;**
- **максимально задіяти можливості Національної служби посередництва та примирення (НСПП), органів влади;**
- **стати "цікавими" для ЗМІ й продуктивно використовувати їх інформаційно-площадки;**
- **надати домовленостям з роботодавцем значної юридичної ваги...**

Колективний трудовий спір (конфлікт) — це розбіжності, що виникли між сторонами соціально-трудових відносин, щодо встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту; укладення чи зміни колективного договору, угоди; виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень; невиконання вимог законодавства про працю.

Слід визначити, що:

• **сторонами** колективного трудового спору (конфлікту) **на виробничому рівні** є наймані працівники (окремі категорії найманих працівників) підприємства, установи, організації чи їх структурних підрозділів або первинна профспілкова чи інша уповноважена найманими працівниками організація та власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи представник.

• На **галузевому, територіальному** рівнях **сторонами** колективного трудового спору (конфлікту) є наймані працівники підприємств, установ, організацій однієї або декількох галузей (професій) або адміністративно-територіальних одиниць чи профспілки, їх об'єднання або інші уповноважені цими найманими працівниками органи та власники, об'єднання власників або уповноважені ними органи чи представники.

• **Сторонами** колективного трудового спору (конфлікту) **на національному рівні** є наймані працівники однієї або декількох галузей (професій) чи профспілки або їх об'єднання чи інші уповноважені найманими працівниками органи та власники, об'єднання власників або уповноважені ними органи (представники) на території більшості адміністративно-територіальних одиниць України.

Згідно з чинним законодавством **процедура формування вимог** найманих працівників здійснюється в залежності від виробничого, галузевого, територіального, національного рівня, на якому виник колективний трудовий спір (конфлікт).

- **Вимоги** найманих працівників **на виробничому** рівні формуються і затверджуються загальними зборами (конференцією) найманих працівників або формуються шляхом збирання підписів. Вимоги вважаються чинними за наявності не менше половини підписів членів трудового колективу підприємства, установи, організації чи їх структурного підрозділу. Разом із висуненням вимог збори (конференція) найманих працівників визначають орган чи особу, які будуть представляти їх інтереси.
- **Вимоги** найманих працівників **на галузевому, територіальному чи національному** рівнях формуються і затверджуються у випадках, коли інтереси найманих працівників представляє профспілка, об'єднання профспілок

- рішенням виборного органу відповідної профспілки, об'єднання профспілок; у випадках, коли інтереси найманих працівників представляють інші уповноважені ними організації (органи) - конференцією представників підприємств, установ, організацій, обраних зборами (конференцією) працівників підприємств, установ, організацій, які перебувають у стані трудового спору (конфлікту).

Вимоги найманих працівників, профспілки чи об'єднання профспілок оформляються відповідним протоколом і надсилаються власнику або уповноваженому ним органу (представнику).

АКЦЕНТУЄМО

Власник або уповноважений ним орган (представник), розглядаючи вимоги найманих працівників, категорій найманих працівників, колективу працівників чи профспілки, зобов'язаний повідомити їх представників про своє рішення у **триденний строк** з дня одержання вимог.

Якщо задоволення вимог виходить за межі компетенції уповноваженого власником органу (представника), він зобов'язаний надіслати їх власнику або до відповідного вищого органу управління, який має право прийняти рішення.

Рішення власника або відповідного вищестоящего органу управління викладається у письмовій формі і не пізніше наступного дня надсилається уповноваженому представницькому органу іншої сторони колективного трудового спору (конфлікту).

Доцільно зазначити, що загальний строк розгляду вимог і прийняття рішення (з урахуванням часу пересилання) не повинен перевищувати тридцяти днів з дня одержання цих вимог власником або уповноваженим ним органом (особою) до моменту одержання найманими працівниками чи профспілкою повідомлення від власника або відповідного вищестоящего органу управління про прийняте ним рішення.

Колективний трудовий спір (конфлікт) виникає з моменту, коли уповноважений представницький орган найманих працівників, категорії найманих працівників, колективу працівників або профспілки одержав від власника чи уповноваженого ним органу повідомлення про повну або часткову відмову у задоволенні колективних вимог і прийняв рішення про незгоду з таким рішенням власника чи уповноваженого ним органу (представника), або коли терміни розгляду вимог закінчилися, а відповіді від власника не надійшло.

Разом з цим, **про виникнення колективного трудового спору (конфлікту)** орган, який представляє інтереси найманих працівників або профспілки, зобов'язаний **у триденний строк** письмово проінформувати:

- власника чи уповноважений ним орган (представника),
- місцевий орган виконавчої влади, орган місцевого самоврядування за місцезнаходженням підприємства
- та Національну службу посередництва і примирення.

Чинним законодавством встановлена така **послідовність розгляду колективного трудового спору (конфлікту)**:

• **Примирною комісією** — з питань встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту, укладення чи зміни колективного договору, угоди.

• **Трудовим арбітражем** — з питань виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень, та невиконання вимог законодавства про працю.

ВАЖЛИВО

Розгляд колективного трудового спору (конфлікту) здійснюється трудовим арбітражем у разі неприйняття рішення у встановлені законодавством строки, а саме: виробничою примирною комісією розглядається у п'ятиденний, галузевою та територіальною примирними комісіями — у десятиденний, примирною комісією на національному рівні — у п'ятнадцятиденний строк з моменту утворення комісій. За згодою сторін ці строки можуть бути продовжені.

Примирна комісія — це орган, який призначений для вироблення рішення, що може задовольнити сторони колективного трудового спору (конфлікту), і складається із представників сторін.

Примирна комісія утворюється за ініціативою однієї із сторін з однакової кількості представників сторін:

- на виробничому рівні — у триденний,
- на галузевому чи територіальному рівні — у п'ятиденний,
- на національному рівні - у десятиденний строк з моменту виникнення колективного трудового спору (конфлікту).

Порядок визначення представників до примирної комісії визначається кожною із сторін колективного трудового спору (конфлікту) самостійно.

У разі необхідності примирна комісія може залучати до свого складу незалежного посередника, тобто особу, яка визначена спільним вибором сторін, і сприяє встановленню взаємодії між сторонами, проведенню переговорів, і бере участь у виробленні

примирною комісією взаємоприйнятного рішення.

Також, примирна комісія може консультуватися із сторонами колективного трудового спору (конфлікту), центральними та місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування та іншими заінтересованими органами.

Сторони колективного трудового спору (конфлікту) зобов'язані надавати примирній комісії інформацію, необхідну для ведення переговорів.

СТРОКИ РОЗГЛЯДУ

Колективні трудові спори (конфлікти) розглядаються

- виробничою примирною комісією у п'ятиденний,
- галузевою та територіальною примирними комісіями - у десятиденний,
- примирною комісією на національному рівні — у п'ятнадцятиденний строк з моменту утворення комісій.

За згодою сторін ці строки можуть бути продовжені.

Рішення, прийняте примирною комісією оформляється протоколом. Таке рішення виконується в порядку і строки, які встановлені у рішенні. Після прийняття рішення щодо вирішення колективного трудового спору примирна комісія припиняє свою роботу.

Трудовий арбітраж, це орган, який складається із залучених сторонами фахівців, експертів та інших осіб і приймає рішення по суті трудового спору (конфлікту).

Трудовий арбітраж утворюється з ініціативи однієї із сторін або незалежного посередника у триденний строк у разі:

- неприйняття примирною комісією погодженого рішення щодо вирішення колективного трудового спору (конфлікту) з питань встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту, укладення чи зміни колективного договору, угоди;
- виникнення колективного трудового спору (конфлікту) з питань виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень та невиконання вимог законодавства про працю.

Колективний трудовий спір (конфлікт) розглядається трудовим арбітражем з обов'язковою участю представників сторін, а в разі потреби — представників інших заінтересованих органів та організацій.

Трудовий арбітраж повинен прийняти рішення у десятиденний строк з дня його створення. За рішенням більшості членів трудового арбітражу цей строк може бути продовжено до двадцяти днів.

Рішення трудового арбітражу приймається більшістю голосів його членів, оформлюється протоколом і підписується усіма його членами.

Варто відзначити, що під час вирішення колективних трудових спорів **жодна зі сторін не може ухилитися від участі в процедурі примирення.**

Сторони колективного трудового спору (конфлікту), примирювальна комісія, трудовий арбітраж зобов'язані використати для врегулювання колективного трудового спору (конфлікту) всі можливості, які не заборонені законодавством.

Доцільно звернути увагу на те, що з метою сприяння поліпшенню трудових відносин та запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), їх прогнозування та сприяння своєчасному їх вирішенню, здійснення посередництва для вирішення таких спорів (конфліктів) Президентом України утворено Національну службу посередництва і примирення, яка є постійно діючим державним органом, створеним для сприяння врегулюванню колективних трудових спорів (конфліктів).

Основними завданнями цієї служби є сприяння взаємодії сторін соціально-трудових відносин у процесі врегулювання колективних трудових спорів (конфліктів), що виникли між ними; прогнозування виникнення таких спорів та сприяння своєчасному їх вирішенню; здійснення посередництва і примирення під час вирішення таких спорів; забезпечення здійснення соціального діалогу, вироблення узгоджених пропозицій щодо розвитку соціально-економічних та трудових відносин в Україні; здійснення заходів із запобігання виникненню таких спорів; підвищення рівня правової культури учасників соціально-трудових відносин.

Представники Національної служби посередництва і примирення можуть брати участь у вирішенні колективного трудового спору (конфлікту) на всіх його стадіях.

Рішення Національної служби посередництва і примирення мають рекомендаційний характер і повинні розглядатися сторонами колективного трудового спору

(конфлікту) та відповідними центральними або місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування.

Водночас необхідно зазначити, що для вирішення колективного трудового спору (конфлікту), одержання підтримки своїх вимог трудовий колектив має право організовувати і проводити страйк в порядку, передбаченому чинним законодавством.

Право осіб, які працюють, на страйк для захисту своїх економічних і соціальних інтересів, закріплено у статті 44 Основного Закону України.

Згідно з цієї статтею Закону, ніхто не може бути примушений до участі або до неучасті у страйку.

Порядок здійснення права на страйк встановлюється законом з урахуванням необхідності забезпечення національної безпеки, охорони здоров'я, прав і свобод інших людей.

Доцільно зазначити, що страйк може бути розпочато, якщо примирні процедури не привели до вирішення колективного трудового спору (конфлікту) або власник чи уповноважений ним орган (представник) ухиляється від примирних процедур або не виконує угоди, досягнутої в ході вирішення колективного трудового спору (конфлікту).

Страйк — це тимчасове колективне добровільне припинення роботи працівниками (невихід на роботу, невиконання своїх трудових обов'язків) підприємства, установи, організації (структурного підрозділу) з метою вирішення колективного трудового спору (конфлікту).

Страйк застосовується, як крайній засіб вирішення колективного трудового спору (конфлікту).

Орган (особа), який очолює страйк, зобов'язаний письмово попередити власника або уповноважений ним орган (представника) не пізніше як за 7 днів до початку страйку, а у разі прийняття рішення про страйк на безперервно діючому виробництві — за 15 днів.

У разі проведення зборів, мітингів, пікетів за межами підприємства орган (особа), який очолює страйк, повинен повідомити про запланований захід місцевий орган виконавчої влади чи орган місцевого самоврядування не пізніше ніж за 3 дні.

Страйк на підприємстві очолює орган (особа), який визначається загальними зборами (конференцією) найманих працівників при прийнятті рішення про оголошення страйку.

Галуzeвий чи територіальний страйк очолює (координує) орган (особа), визначений конференцією, зборами, пленумом чи іншим виборним органом представників найманих працівників, профспілкових чи інших організацій працівників, уповноважених представляти відповідні трудові колективи.

Орган (особа), який очолює страйк, під час страйку діє у межах прав, передбачених законодавством, інформує працівників про хід вирішення колективного трудового спору (конфлікту).

Повноваження органу (особи), як керівника страйку, припиняються, якщо сторони підписали угоду про врегулювання колективного трудового спору (конфлікту), а також у разі прийняття рішення про відміну або про припинення страйку.

Слід зазначити, що згідно з чинним законодавством забороняється проведення страйку за умов, якщо припинення працівниками роботи створює загрозу життю і здоров'ю людей, довкіллю або перешкоджає запобігання стихійному лиху, аваріям, катастрофам, епідеміям та епізоотіям чи ліквідації їх наслідків.

Також, забороняється проведення страйку працівників (крім технічного та обслуговуючого персоналу) органів прокуратури, суду, Збройних Сил України, органів державної влади, безпеки та правопорядку.

У разі оголошення надзвичайного стану Верховна Рада України або Президент України можуть заборонити проведення страйків на строк, що не перевищує одного місяця. Подальша заборона має бути схвалена спільним актом Верховної Ради України і Президента України. У разі оголошення воєнного стану автоматично настає заборона проведення страйків до моменту його відміни.

Водночас, під час страйку сторони колективного трудового спору (конфлікту) зобов'язані продовжувати пошук шляхів його вирішення, використовуючи для цього усі наявні можливості.

Сергій Кондрюк



РОЗВИВАЮЧИ МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО В ГАЛУЗІ ВИЩОЇ ОСВІТИ



Під час проведення VII Балтійсько-Чорноморського економічного форуму, який пройшов 25 вересня на базі Херсонської державної морської академії, було обговорено нові виклики, з якими зіштовхнулася світова економіка в період пандемії та карантинних обмежень. Під час дискусії та обміну досвідом, відпрацьовувались рекомендації щодо спільних дій, спрямованих на подолання негативних наслідків для економік країн Європи та Азії, пов'язаних з наслідками пандемії COVID-19 та введенням карантинних обмежень.

Третю секцію VII Балтійсько-Чорноморського економічного форуму «Міжнародне співробітництво в сфері вищої освіти: можливості та перспективи» модерував ректор Херсонської державної морської академії Василь Чернявський.

Учасники заходу обговорювали розвиток міжнародного співробітництва та вплив на нього пандемії. Ректор

Херсонської державної морської академії Василь Чернявський порушив проблему підвищення академічної віртуальної мобільності викладачів і студентів, вирішення якої сприятиме поліпшенню якості освітнього процесу та дозволить зміцнити міжнародні зв'язки, та продумати усі можливості для її впровадження.

Проведення Форуму, як і очікувалося, дало старт новому співробітництву.

За підсумками роботи було підписано договір про співробітництво між Херсонською державною морською академією та Вільнюським університетом Миколаша Ромеріса для обміну досвідом і проведення спільних наукових досліджень.

Також ректор ХДМА Василь Чернявський і директор Дунайського інституту Національного університету «Одеська морська академія» Валентин Чимшир підписали Меморандум про партнерство між ХДМА та Дунайським інститутом Національного

університету «Одеська морська академія».

Крім того, під час VII Балтійсько-Чорноморського економічного форуму очільник Херсонської державної морської академії Василь Чернявський підписав Таллаурську декларацію, завдяки чому ХДМА увійде в Асоціацію лідерів університетів за стаке майбутнє. Ця асоціація пропонує консультації з усіх аспектів сталого розвитку у вищій освіті, зокрема сеанси Skype для вирішення проблем стійкості; послуги електронної пошти й телефону для обговорення потреб і можливостей сталого розвитку тощо. (За даними на 1 лютого 2017 року цю декларацію підписали 502 ректора університетів і коледжів з 55 країн на 5-ти континентах).

Також було підписано Договір про співробітництво між портом «Курик» і Херсонською державною морською академією. Цей документ передбачає обмін досвідом, кооперацію в галузі науки і підготовки кадрів.

Балтійсько-Чорноморський економічний форум вже в перші роки свого існування став одним з найефективніших майданчиків ініціювання та супроводу спільних проєктів у різних галузях на територіях країн басейнів Балтійського та Чорного морів. Закріплення партнерського формату спільного, почергового його проведення в українському Херсоні та литовській Клайпеді значно підвищило рівень та якість проєктів, які виносяться на обговорення, значно розширило перелік стратегічних питань розвитку, які вносяться на розгляд. Наявна можливість комплексного обговорення спільних проєктів учасниками форуму, на його литовському та українському майданчиках проведення, значно мінімізує ризики прийняття необґрунтованих рішень, сприяє активізації їхньої якісній підготовці, скорочує строки переходу до стадії практичної реалізації.



«Зростаючий світовий попит на вищу морську освіту, покращення доступності та зручності її отримання, збільшення привабливості та безпосереднє застосування її змісту до майбутнього місця роботи на сучасних морських судах докорінно змінює середовище вищої морської освіти в Україні та в усьому світі в цілому. Тож, долучення до проведення VII Балтійсько-Чорноморського форуму — це чудова нагода для науковців з різних країн обмінятися науковим та практичним досвідом, новими напрацюваннями та методиками»

Валентин Чимшир, директор Дунайського інституту НУ «ОМА»

