

М the SEAFARER 1912-2016 МОРЯКЪ



УКРАИНСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА
ФЕВРАЛЬ №40

ВНИМАНИЕ! ПОПЫТКА ПРОФСОЮЗНОГО РЕЙДЕРСТВА

В истории нашего Профсоюза немало примеров того, как альтернативные объединения пытаются проявлять деструктивные меры и дестабилизирующую деятельность на предприятиях морского транспорта. Недавно такая деятельность ярко проявилась и в Мариупольском морском торговом порту, стр. 2-3

ВОЛШЕБНЫЙ ПРАЗДНИК ДЛЯ ДЕТВОРЫ

В конце 2015 - начале 2016 годов прошла череда новогодних утренников, организованных ПРМТУ и первичными профсоюзными организациями для детей членов Профсоюза, стр.8-9



ФОТОВЫСТАВКА «GOLDEN ANCHOR-2015»

27 декабря 2015 года, в Концертно-выставочном центре Одесского морвокзала, открылась фотовыставка, которая проходила в рамках Всеукраинского фотоконкурса «Golden Anchor-2015», стр.7



ЗИМНИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ CAMPUS - 2016

С 14 по 16 января 2016 года в городе Львов прошло самое ожидаемое событие нового года среди лидеров молодежных организаций ФПУ - Зимний профсоюзный CAMPUS 2016: «Профсоюзный курс на обновление: изменения, действия, перспективы», стр.11



КРАБОВАЯ ЛОВУШКА: КАК ОБМАНЫВАЮТ УКРАИНСКИХ МОРЯКОВ

Некоторые сомнительные компании стали предлагать морякам работу на краболовах в районе Норвегии, обещая при этом очень привлекательную оплату труда - в среднем 2500 USD для матроса. Однако, как показывает практика, обещания редко воплощаются в жизнь, стр.5



В ПРОФСОЮЗЕ ПРОЙДЕТ КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В этом году Профсоюз работников морского транспорта Украины проводит конкурс на лучший коллективный договор среди предприятий и организаций морского транспорта, стр. 15



МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И РАБОТА С УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖЬЮ - ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ МС ПРМТУ В 2015 ГОДУ

Отчет о работе Молодежного совета Профсоюза работников морского транспорта Украины за 2015 год, стр.12-13



ПРОФСОЮЗ – ТВОЯ ТОЧКА ОПОРЫ!

ВНИМАНИЕ!

ПОПЫТКА ПРОФСОЮЗНОГО РЕЙДЕРСТВА



Вступай в наш
"независимый"
профсоюз!



В начале нынешнего года Профессиональный союз работников морского транспорта Украины отметил свое 24-летие. В истории нашего Профсоюза немало примеров того, как альтернативные объединения пытаются проявлять деструктивные меры и дестабилизирующую деятельность на предприятиях морского транспорта. Эти действия направлены на обострение обстановки в трудовом коллективе, развал существующих принципов конструктивного социального диалога, коллективных переговоров и нормального функционирования профсоюзной организации на предприятии. Ранее проявления подобных разрушительных действий наблюдались в Херсонском и Измаильском портах. А недавно такая деятельность ярко проявилась и в Мариупольском морском торговом порту.

Всем сознательным членам Профсоюза хорошо известно, что профессиональный союз создается единомышленниками, связанными общими интересами.

Главной целью создания профсоюза является защита трудовых и социально-экономических прав и интересов его членов. Поэтому сила профсоюза в его единстве.

Такая единая и сильная профсоюзная организация действует в Мариупольском морском торговом порту, которая с 1992 года является организационным звеном Профсоюза работников морского транспорта Украины.

Основным достижением работы профсоюзной организации порта является установление взаимовыгодных партнерских отношений профкома с администрацией порта, направленных на развитие предприятия и повышение социальной защиты портовиков, что находит свое отражение в коллективном договоре порта. Из года в год условиями коллективного договора расширяется пакет социальных гарантий всех работников порта. Недаром коллективный договор Мариупольского торгового порта несколько лет подряд признается лучшим в городе.

В мае 2015 года конференция трудового коллектива Мариупольского торгового порта приняла новый коллективный договор на 2015-2018 годы.

Но, как оказалось, не всех членов трудового коллекти-



ва удовлетворяют оплата и условия труда на предприятии. Иначе, чем объяснить, что 10 октября 2015 года была создана первичная профсоюзная организация ГП «Мариупольский морской торговый порт» Профсоюза работников угольной промышленности Украины, куда вошли всего 1,5 % работников порта. 15 декабря 2015 года эта организация сообщила директору ГП «Мариупольский морской торговый порт» и председателю первичной профсоюзной организации ГП «Мариупольский МТП» об инициировании переговоров по заключению, либо изменению условий коллективного договора и заключению соглашения о создании совместного представительского органа субъектов профсоюзной стороны и стороны работодателей.

Давайте разберемся в законности таких действий. Пунктом 1.1. Коллективного договора ГП «Мариупольский морской торговый порт» определены его стороны, это Администрация порта в лице директора и работники в лице профкома первичной профсоюзной организации ГП «Мариупольский МТП».

Пунктами 1.5. и 1.12. определен порядок внесения изменений и дополнений к колдоговору, который осуществ-

ляется сторонами коллективного договора.

Согласно действующему законодательству Украины, порядок ведения переговоров по вопросам разработки, заключения или внесения изменений к коллективному договору определяется сторонами.

Как видим,

вновь созданная первичная профсоюзная организация угольщиков не является стороной коллективного договора, поэтому ее сообщение об инициировании переговоров по заключению или изменению условий колдоговора не имеет оснований,

тем более что коллективный договор ГП «Мариупольский морской торговый порт» заключен на основании Отраслевого соглашения в сфере морского транспорта.

Еще важный момент. Создание совместного представительского органа на предприятии, о котором говорится в сообщении первичной профсоюзной организации работников угольной промышленности, действительно, предусмотрено национальным законодательством для

ведения коллективных переговоров, но только по заключению коллективного договора. А процедура присоединения к коллективному договору, создание совместного представительского органа в период действия коллективного договора действующим законодательством Украины не предусмотрена.

Такими же безосновательными являются требования первичной профсоюзной организации угольщиков к руководству порта о перечислении членских профсоюзных взносов, о предоставлении помещений для проведения собраний, о перечислении средств на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу.

Заставляет задуматься о цели создания данной первичной профсоюзной организации угольщиков и то, что в своем обращении к директору ГП «Мариупольский морской торговый порт», главному редактору газеты «Мариупольский портовик» и председателю первичной профсоюзной организации ГП «Мариупольский МТП», в котором она позиционирует себя как «независимый профсоюз», своей главной задачей провозглашает следующее: «Главной задачей независимых профсоюзов, профсоюзов нового европейского демократического типа, является донесение до человека труда идеологические свободы, идеологии справедливости, идеологии солидарности. Ведь никто не будет отстаивать права человека, когда он сам не будет этого делать. Поэтому сейчас это главная миссия профсоюза – изменить сознание людей наемного труда для того, чтобы они поняли, что за свои права надо бороться».

А в сфере интересов первичной профсоюзной организации угольщиков на первом месте стоят вопросы «об учредителях, об основных финансовых результатах, объемах прибыли, направлениях ее распределения, о собственниках предприятия, его руководящих и исполнительных органах, полномочиях этих органов и руководящих лиц».

Как видим, какие бы громкие лозунги не звучали, истинная цель создания первичной профсоюзной организации угольщиков прослеживается довольно-таки ясно. Банально, но все сводится только к финансовой стороне вопроса.

Нельзя оставить без внимания и нарушения, допущенные при регистрации альтернативной первички в Мариупольском порту.

В конце 2015 года в Профсоюз работников морского транспорта Украины обратилась Первичная профсоюзная организация ПРМТУ государственного предприятия «Мариупольский морской торговый порт» с просьбой направить запрос в Профсоюз работников угольной промышленности Украины, является ли ППО ГП «Мариупольский МТП» (председатель — Гусак О.В.) их организационным звеном. Как оказалось, альтернативная первичка в Мариупольском порту была поставлена на учет в территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины с нарушением положений Устава, т. к. территориальное объединение данного Профсоюза работников угольной промышленности не уведомило Центральный Комитет о постановке первички на учет. И это не говоря уже о том, что копии Устава Профсоюза заверил на подлинность не имевший на это право глава вновь созданной первичной организации О.В.Гусак. Избрание его не было утверждено законом.

Таким образом,

имеет место сфальсифицированное создание первичной профорганизации, противоречащее европейским нормам, а также несанкционированное использование Устава Профсоюза.

Как можно декларировать европейский подход, нарушая все его принципы изначально?..

К сожалению, немало примеров в истории нашего профсоюзного объединения напоминают нам, что сила Профессионального союза работников морского транспорта Украины и его организационных звеньев не даёт покоя альтернативным объединениям, пытающимся вести раскольническую деятельность на предприятиях морского транспорта.

В прошлом такие попытки были и в Херсонском порту. Так, на территории Херсонского МТП был создан «желтый» профсоюз, на тот момент вступили в него 28 человек. Профсоюз работников морского транспорта Украины совместно с главой докерской секции Международной федерации транспортников (МФТ) подготовил и направил в профильное Министерство обращение против неправомерных действий «желтого» профсоюза. Тогда, благодаря активной деятельности ПРМТУ и

МФТ, ситуация разрешилась и все 28 человек стали на учет в ППО ПРМТУ Херсонского порта. Профсоюз всегда боролся за трудовые права наемных работников, исходя из основополагающих принципов и лучших традиций международного профсоюзного движения.

Мы считаем неприемлемыми подобные «захватнические» методы, которые используются сомнительными объединениями.

Такие деструктивные действия альтернативных первичных профсоюзных организаций направлены на развал существующих принципов адекватного социального диалога, коллективных переговоров и нормального функционирования профсоюзов на предприятиях.

Если сидеть сложа руки и молчать, то профсоюзы утратят статус самой массовой общественной организации, лишатся тех преимуществ, которые дает эта массовость – силу солидарности – и не смогут полноценно исполнять свои функции. Именно Профсоюз работников морского транспорта Украины ориентируется на своих членов и действует в интересах работников предприятий, организаций и учреждений морского транспорта.

ПРМТУ не намерен со стороны наблюдать за происходящим, поэтому с нашей стороны всегда предпринимаются все возможные меры для того, чтобы не допустить возникновения и развития подобных альтернативных первичных профсоюзных организаций. Мы всегда соблюдаем и призываем всех остальных не нарушать Меморандум между членскими организациями Федерации профсоюзов Украины о принципах взаимодействия и сотрудничества.

Выражаем благодарность руководству Профсоюза работников угольной промышленности в лице его председателя Виктора Ивановича Турманова за оперативность в решении сложившейся ситуации, за объективную оценку происходящего и содействие в восстановлении законности и справедливости.

Центральный Совет Профсоюза работников морского транспорта Украины обращается к своим первичным профсоюзам с просьбой быть бдительными и не допускать подобного развития событий.

Мы уверены, что только так, совместными усилиями, мы сможем обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах!



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ



**ЕДИНСТВО ВЗГЛЯДОВ.
ЕДИНСТВО ЦЕЛЕЙ.
ЕДИНСТВО ДУХА.**

www.mtwtu.org.ua

ПОДАТКОВІ ЗМІНИ - 2016



31 січня 2016 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2016 році» від 24.12.2015 р. №909-VIII, яким запроваджено нововведення. Розглянемо деякі з них:

- **щодо податку на доходи фізичних осіб**
 - встановлено єдину базову ставку у розмірі 18% (замість двох діючих ставок 15% та 20%); це означає відміну обов'язкового подання декларації про доходи і майно у випадку отримання доходів в розмірі понад 120 мінімальних заробітних плат одночасно від декількох роботодавців;
 - залишено ставку у розмірі 5% для дивідендів по акціях та корпоративних правах, нарахованих резидентами - платниками податку на прибуток підприємств;
 - встановлено ставку у розмірі 18% на інші пасивні доходи, в тому числі проценти за депозитами;
 - звільнено від оподаткування суми коштів, наданих платнику податку міжнародною фінансовою організацією у зв'язку із здійсненням заходів щодо енергоефективності та енергозбереження;
 - звільнено від оподаткування суму, прощену (анульовану) кредитором за кредитами в іноземній валюті, що отримані на придбання єдиного житла (іпотечні кредити).
- **щодо податкової соціальної пільги**
 - розмір податкової соціальної пільги встановлено на рівні 50% мінімальної заробітної плати (з 01.01.2016 р. - 689 грн.); скасовано норму про поетапне збільшення розміру пільги до 100% прожиткового мінімуму для працездатної особи, як це передбачалося в базовій редакції Податкового кодексу України;
 - залишено діючу норму щодо граничного розміру доходу, який дає право на податкову соціальну пільгу (1,4 прожиткового мінімуму для працездатної особи, тобто до 1930 грн. у 2016 р.).
- **щодо оподаткування пенсій**
 - продовжено оподаткування пенсійних виплат,

розмір яких перевищує три розміри мінімальної заробітної плати (з 1 січня 2016 р. - 4 134 грн.), ставка податку становить 15% бази оподаткування щодо перевищення (оподаткування не застосовується до пенсій, призначених учасникам бойових дій у період Другої світової війни, інвалідам війни та особам, на яких поширюється чинність статті 10 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» (сім'ї загиблих і померлих інвалідів війни та ін.);

- **щодо військового збору**
 - продовжено дію на 2016 рік, збір сплачуватиметься у попередньому порядку;
- **щодо податку на нерухоме майно**
 - збільшено граничні ставки податку для нерухомого майна з 2% до 3% розміру мінімальної заробітної плати за 1 кв. метр загальної площі житлової та нежитлової нерухомості;
 - встановлено додаткову ставку податку в розмірі 25 тис. грн. для таких об'єктів нерухомості: квартири площею понад 300 кв.м, будинки – понад 500 кв.м.;
 - залишено пільги щодо звільнення від оподаткування для квартири/квартир незалежно від їх кількості – на 60 кв. м., для житлового будинку/будинків незалежно від їх кількості – на 120 кв. метрів;
- **щодо транспортного податку**
 - залишено ставку податку – 25 тис. грн. в рік;
 - змінено ідеологію справляння податку: об'єкт оподаткування – автомобілі вартістю понад 750 МЗП (у 2016 році – 1,03 млн. грн.) та віком до 5 років (сьогодні автомобілі з об'ємом двигуна понад 3000 см. куб. віком до 5 років);
 - визначено об'єкт оподаткування: середньоринкова вартість, враховуючи марку, модель, рік випуску, тип та об'єм циліндрів двигуна, тип коробки передач, пробіг автомобіля (сьогодні не враховується);
 - середньоринкова вартість автомобілів визначається за методикою, затвердженою Кабінетом Міністрів України, та публікуватиметься на веб-сайті Мінекономрозвитку;
 - визначено механізм справляння транспортного податку на період викрадення автомобіля.
- **щодо неприбуткових організацій**
 - для неприбуткових організацій, в основному, збережено діючі критерії щодо статусу неприбутковості. Неприбутковим підприємством, установою та організацією є підприємство, установа та організація, що одночасно відповідає низці вимог, серед яких, зокрема, наявність в установчих документах:
 - заборони розподілу отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), членів такої організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нараховування єдиного соціального внеску), членів органів управління, інших пов'язаних з ними осіб;
 - передбачення передачі активів одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зарахування до доходу бюджету у разі припинення юридичної особи (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення). Положення

цього підпункту не поширюється на об'єднання та асоціації об'єднань співвласників багатоквартирних будинків;

Профспілкова сторона наполягала на внесенні змін до цих вимог задля узгодження їх з положеннями Конвенції Міжнародної організації праці № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію» та Закону України від 15.09.1999 № 1045-XIV «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Неодноразові звернення профспілок до Державної фіскальної служби України, Міністерства фінансів України та парламентських комітетів щодо необхідності врегулювання зазначених вимог не мали позитивного результату.

З метою забезпечення дотримання міжнародного та національного законодавства стосовно безперешкодної діяльності профспілок, як неприбуткових організацій, СПО об'єднань профспілок 22.12.2015р. звернувся до депутатських фракцій для врегулювання питань, що стосуються визначення критеріїв неприбутковості для профспілок.

- **щодо податку на прибуток підприємств**
 - збережено чинну ставку – 18%;
 - скасовано сплату авансових внесків з податку на прибуток;
 - запроваджено квартальний звітний період з податку на прибуток для підприємств, у яких річний дохід від будь-якої діяльності перевищує 20 млн. грн.
- **щодо спрощеної системи оподаткування**
 - не змінено критерії перебування на спрощеній системі для платників єдиного податку першої та другої групи, як і річний обсяг доходу - 300 тис. і 1,5 млн. грн. відповідно;
 - зменшено для платників третьої групи річний обсяг доходу з 20 млн. гривень до 5 млн. гривень;
 - збільшено ставки для платників третьої групи: з 2 до 3% (для платників ПДВ) - та з 4 до 5% (для неплатників ПДВ);
- **щодо ЄСВ**
 - виключено норми щодо визначення розміру єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування для страхувальників, які використовують найману працю, залежно від класу професійного ризику виробництва, встановленого відповідно до законодавства;
 - знижено розмір єдиного соціального внеску вдвічі – до 22 відсотків від бази нарахування;
 - збільшено максимальну величину бази нарахування єдиного внеску - максимальну суму доходу застрахованої особи на місяць, з сімнадцяти до двадцяти п'яти розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом, на яку нараховується єдиний внесок;
 - скасовано утримання єдиного соціального внеску із зарплати працівника.

Департамент захисту соціально-економічних прав ФПУ

КАК МОРЯКАМ ДЕКЛАРИРОВАТЬ СВОЮ “ИНОСТРАННУЮ” ЗАРПЛАТУ

Морякам и остальным гражданам Украины, которые трудятся на иностранных судах и за границей, напомнили о том, что они должны декларировать свои доходы, полученные внутри государства и за его пределами. В сообщении Государственной фискальной службы Украины говорится, что с начала 2016 года стартовала кампания декларирования гражданами доходов, полученных в течение 2015 года.

По данным ведомства, иностранный доход моряки должны включить в общий годовой доход, подлежащий налогообложению и отобразить его в годовой налоговой декларации об имущественном состоянии и доходах по форме утверждённой приказом Министерства Финансов Украины. Согласно документу, ставки налогов по этим доходам 15% и 20% соответственно, а

также 1,5% - военный сбор.

Эксперты уточняют, что моряк может уменьшить сумму налогового обязательства, на сумму налогов, уплаченных за границей. Так, государственный орган страны, где был получен доход, должен выдать справку о сумме уплаченного налога, а также о базе и/или объекте налогообложения. Справка подлежит легализации в соответствующей стране, в соответствующем заграничном дипломатическом учреждении Украины, если другое не предусмотрено действующими международными договорами Украины.

Гражданин обязан подать в контролирующий орган по своему налоговому адресу заявление о перенесении срока представления налоговой декларации до 31 декабря года, следующего за отчетным, в том случае,



если у налогоплательщика отсутствуют подтверждающие документы о сумме полученного дохода за границей и суммы уплаченного налога в иностранной юрисдикции.

КРАБОВАЯ ЛОВУШКА: КАК ОБМАНЫВАЮТ УКРАИНСКИХ МОРЯКОВ



К сожалению, в нынешних условиях, даже опытные и квалифицированные моряки, в особенности рядовые, вынуждены долго искать работу. И порой жизнь толкает на достаточно рискованные поступки. Так, например, некоторые сомнительные компании стали предлагать морякам работу на краболовах в районе Норвегии, обещая при этом очень привлекательную оплату труда - в среднем 2500 USD для матроса. Однако, как показывает практика, обещания редко воплощаются в жизнь.

В Профсоюз работников морского транспорта Украины и к ИТФ инспектору в Украине поступили жалобы от моряков, работавших на компанию Ragous Ltd, которая оперирует рыболовными судами на Сахалине и специализируется на ловле краба.

«Мы связались с моряками, которые работали на компанию Ragous Ltd и узнали, что на судах имели место задержки заработной платы на 3-5 месяцев морякам на борту и невыплаты заработной платы уже списанным морякам» - отметила Наталья Ефременко, ИТФ инспектор на Украине.

Как удалось выяснить, компания полностью лицензирована российскими властями и имеет разрешение на работу на национальном и международном уровне.

Перечень судов:

LRNO	ShipName	Flag	DWT	GT	Type	Built
8724389	NADIR	Russia	483	677	Fish Carrier	1987
8857796	NIKOLAY KASATKIN	Russia	486	796	Fish Carrier	1992
8820145	SELENGA	Russia	428	683	Fishing Vessel	1989
8703830	SOLYARIS	Russia	427	696	Fishing Vessel	1987
8815126	START	Russia	449	688	Fishing Vessel	1988

С прошлого года все суда рыбачили в Норвежской исключительной экономической зоне или вне ее пределов. Три рыболовных судна обычно заходили в порт Бастфьорд, тогда как NADIR и NIKOLAY KASATKIN чаще использовали порт Мурманск для остановок и лишь иногда порт Бастфьорд.

С одним из моряков, который успел побывать на одном из судов компании, нам удалось пообщаться. Он сообщил, что, заплатив за трудоустройство сумму, равную обещанной заработной плате в месяц некой Татьяне Довганюк, которая является секретарем некой общественной организации ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРАНСПОРТНИКОВ, моряку был предоставлен Договор о предоставлении консультационных услуг, однако никакого подтверждающего документа о факте оплаты моряк взамен не получил. Спустя некоторое время моряка направили в офис ЧП «Юникомар Украина», где он заключил Соглашение на работу с компанией «Wise Grand International Limited» и попал на судно SOLYARIS. Сумма, указанная в Соглашении, значительно отличалась от обещанной на словах, однако моряка убедили, что все моряки, которые были трудоустроены на краболовах, остались очень довольны условиями труда и

заработной платой, так как компания выплачивает дополнительные бонусы, о которых не указано в Соглашении. После этого моряк получил билеты на самолет до города Бастферт, Норвегия, и попал на борт SOLYARIS.

«Условия труда на шхуне SOLYARIS значительно отличались от тех, что мне обещали заранее. Я работал по 16 часов в сутки на морозе 15-16 градусов. Условия труда ужасные. Проработав на судне 2 месяца, я получил травму, и мне даже не оказали необходимой медицинской помощи». За три месяца работы моряк получил на руки сумму в районе 700 USD, при этом в Соглашении на работу, минимальная заработная плата при условии нулевого улова должна составлять 800USD в месяц, а за каждую единицу пая за тонну сданной продукции моряки должны были получать 30 USD.

Положая ситуация сложилась и с литовской фирмой «Арктик Фишинг», которая обманывает моряков. И если раньше компания на свои суда нанимала литовских и российских моряков, то сейчас, по сообщению литовского и норвежского инспектората ИТФ, на борту этих судов стали появляться украинские моряки. «То, что недобросовестные судовладельцы стали искать для работы на своих судах украинских моряков, вполне объяснимо. Дело в том, что компания заслужила дурную славу в России и Литве, поэтому российские и литовские моряки уже не нанимаются на эти рыболовные суда. Наша задача предупредить украинских моряков не гнаться за длинным рублем, и для начала проверить информацию о предполагаемом работодателе с помощью нашего Профсоюза», - прокомментировал ситуацию Олег Григорюк, Первый заместитель Председателя ПРМТУ.

В очередной раз Профсоюз работников морского транспорта Украины призывает моряков консультироваться с Профсоюзом перед уходом в рейс, чтобы избежать подобных неприятных ситуаций. ПРМТУ предоставляет консультации членам и не членам Профсоюза.

МИД УКРАИНЫ ПРЕДОСТЕРЕГАЕТ МОРЯКОВ

В связи с участившимися случаями задержания граждан Украины за границей по обвинению в контрабанде наркотиков, Министерство иностранных дел Украины обратилось к морякам. В сообщении отмечается, что в последнее время все больше украинцев молодого возраста арестовывают за перевозку наркотических веществ из стран Южной Америки (Аргентины, Бразилии, Боливии и Перу). При этом в ведомстве напоминают, что за контрабанду наркотиков во многих странах предусмотрены суровые меры, в том числе смертная казнь.

Украинские дипломаты настоятельно рекомендуют гражданам Украины проявлять бдительность и проверять посреднические структуры, которые предлагают

якобы выгодные условия работы в странах Южной Америки. В свою очередь, Профсоюз работников морского транспорта Украины также настоятельно рекомендует морякам ни под каким предлогом не соглашаться принимать участие в незаконных действиях, связанных с перевозкой нелегальных грузов. Не забывайте, что в большинстве стран контрабанда наркотиков и перевозка нелегальных пассажиров грозит пожизненным заключением.

Кроме того, ПРМТУ рекомендует - перед тем, как подписать контракт и отправиться на судно, уделите время поиску информации о судне в Интернете либо обратитесь за квалифицированной консультацией к специалистам Профсоюза.



КОЛИЧЕСТВО ПОДПИСАНТОВ КОНВЕНЦИИ MLC-2006 РАСТЕТ



На сегодняшний день уже 71 страна ратифицировала конвенцию МОТ о труде в морском судоходстве. В этот список добавились такие конкуренты Украины по подготовке морских кадров как Индия, Китай и Румыния.

В начале 2016 года к этому списку добавилась и Турция. Турецкая Парламентская комиссия одобрила ратификацию конвенции и, несмотря на то, что документ еще не получил одобрение президента Турции, сомнений в том, что он будет подписан, практически нет. Заместитель директора торгового департамента Министерства морского транспорта, морских дел и комму-

никаций Ариф Ягиз уже заявил, что соглашение учтет трудности, с которыми сталкиваются турецкие моряки в иностранных портах.

Напомним, что уже много лет ПРМТУ прилагает все усилия для того, чтобы Украина тоже ратифицировала Конвенцию. Ситуация с ратификацией на данный момент вышла на финишную прямую, однако постоянные ротации в уполномоченных органах задерживают процесс, а тем временем украинские моряки теряют свои конкурентные преимущества на международном морском рынке труда.

ПАМЯТИ В.Е.ЯНИШЕВСКОГО – НАСТОЯЩЕГО ЧЕЛОВЕКА И ТАЛАНТЛИВОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Вот уже более 40 дней, как закончился жизненный путь Виталия Евгеньевича Янишевского – директора Измаильского высшего профессионального училища Киевской государственной академии водного транспорта имени гетмана Петра Конашевича – Сагайдачного. Известие о его смерти отозвалось болью в сердцах всех, кто его знал.

Он родился в страшном военном 1941 году в городе Котовске Одесской области. Отец ушел на фронт, а мама спасала двух маленьких сыновей от голода и ужасов войны...Послевоенное детство, юность... Одесская мореходка. Четвертого февраля 1963 года, получив направление в Измаил, Виталий Янишевский пришел на работу в Измаильский порт. Эту дату Виталий Евгеньевич считал знаковой – она связала его с Измаилом навсегда. Спустя несколько лет молодого, трудолюбивого, принципиального, исполнительного, знающего специалиста заметили – он был назначен главным инженером Измаильского завода оцинкованной посуды. Оценив его организаторские способности, умение работать с людьми, выполнять поставленные задачи, в 1971 году В.Е.Янишевскому предложили должность заместителя директора по учебно-производственной работе в ГПТУ – 6 (так называлось тогда училище, которое позже стало ВПУ – 9 («Девяткой»)), а сейчас именуется Измаильское высшее профессиональное училище Киевской государственной академии водного транспорта имени гетмана Петра Конашевича – Сагайдачного). На этой должности он проработал более 19 лет, а с 1989 года В.Е. Янишевский возглавлял это училище. Помните, какое это было время - время государственных, политических, экономических потрясений. Останавливались заводы, закрывались целые предприятия, профтехобразование теряло множество училищ. Но именно организаторские, лидерские, профессиональные, личностные качества Виталия Евгеньевича, его умение видеть перспективу, вывели училище на новый виток развития. Он сумел не только сохранить коллектив с его давними традициями и материально - технической базой, но и реорганизовать его из технического в высшее профессиональное.

Под руководством В.Е.Янишевского была усовершенствована и полностью модернизирована учебно - материальная база училища, введены новые специальности. Компьютерное оснащение училища было и остается одним из самых высоких в городе. Он нацелил педагогический коллектив на модернизацию и интенсификацию учебно - производственного процесса. В училище появились новые лаборатории, цеха, учебный бар, ресторан, гостиница. Под его руководством на базе училища был создан учебно - тренировочный центр «Истр» для внедрения новейшей европейской технологии подготовки специалистов в сфере предпринимательской деятельности и бизнеса в рамках украинско - немецкого сотрудничества по международной консультативной программе «ТРАНСФОРМ». Сейчас училище работает под эгидой Киевской академии водного транспорта, открыв новые возможности для наших выпускников. Виталий Евгеньевич сумел наладить сотрудничество с ведущими предприятиями города и области для предоставления практики для наших учащихся.

Авторитет талантливого руководителя в областном управлении и Министерстве образования Украины был чрезвычайно высоким. В.Е.Янишевский был награжден медалью «Ветеран труда», нагрудными знаками «Отличник образования», «Антон Макаренко», Почетными грамотами Министерства образования Украины, Главы Одесской областной государственной администрации. Высокое звание «Заслуженный работник образования Украины» и серебряный орден «Образец профессионализма» - это признание его огромного вклада в развитие нашего училища и профтехобразования в целом. Коллектив училища гордится тем, что именно наш директор в 2003 году постановлением Измаильского горисполкома был признан «Лучшим руководителем года».



Янишевский Виталий Евгеньевич

Виталий Евгеньевич был настоящим патриотом нашего города. Он всегда был активным сторонником того, чтобы молодежь города и района получала образование в Измаиле, оставаясь в нем и принимая участие в дальнейшем экономическом и культурном развитии родного края.

В.Е. Янишевский не просто любил наше училище - он им жил, это было его детище, его семья, его второй дом. Каждое утро он приезжал задолго до начала рабочего дня и не было уголка, куда бы он не заглянул. Будучи требовательным прежде всего к себе, он неукоснительно требовал исполнительности, дисциплины, творческой отдачи во всех подразделениях. Рядом с ним нельзя было работать «спустя рукава». Он заражал всех энергией, расширял горизонты, видел перспективы, подсказывал решения, помогал, подставлял плечо. Он знал каждого учащегося в лицо, вникал в их проблемы, быт, питание. Будучи сторонником здорового образа жизни, он и в учащихся воспитывал это качество, не допуская вольностей в отношении к алкоголю и курению. Сам спортсмен, поощрял занятия спортом и участие во всех соревнованиях. Училище славится своей дисциплиной, чистотой и порядком – и в этом, прежде всего, заслуга директора.

Виталий Евгеньевич хотел видеть училище в интересном ландшафтном решении, утопающим в зелени, цветах – и именно таким оно выскочит на берегу Дуная - красивое, современное, ухоженное, в море зелени и цветов.

Он был внимательным сыном, любящим мужем, заботливым отцом и дедушкой, хорошим другом и товарищем. Для своих коллег и сотрудников Виталий Евгеньевич был настоящим Руководителем и Человеком. Он не дождался 9 месяцев до 50-летнего юбилея училища и 45-летия работы в нем. За это время училище дало путевку в жизнь более 20 тысячам учащихся. Но каждый из них помнит и чтит имя В.Е. Янишевского. Виталий Евгеньевич оставил после себя сплоченный коллектив, объединенный одной задачей – его любимая «Девятка» должна жить и идти вперед к новым свершениям.

Память о Виталии Евгеньевиче Янишевском всегда будет жить в наших сердцах.

Коллектив Измаильского высшего профессионального училища Киевской государственной академии водного транспорта имени гетмана Петра Конашевича – Сагайдачного

КАБМИН ОТРЕАГИРОВАЛ НА РЕЗОЛЮЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ

В предыдущем номере Украинской профсоюзной транспортной газеты «Моряк» мы сообщали о том, что 30 ноября 2015 в г. Киеве состоялось Всеукраинское собрание председателей первичных профсоюзных организаций, по результатам работы которого была принята Резолюция и направлена в адрес Верховной Рады Украины, Президента и Правительства Украины.

Соблюдая требования Закона Украины «Об обращениях граждан», Администрация Президента Украины дала ответ на имя председателя ФПУ Осового Г.В. в месячный срок. В своем письме глава Администрации Президента Б.Ложкин, ссылаясь на статью 116 Конституции Украины, проинформировал, что проведение политики в сфере социальной защиты полностью лежит на Кабинете Министров Украины.

Поэтому, во исполнение поручения Премьер-министра Украины А.Яценюка Минсоцполитики совместно с другими центральными органами исполнительной власти в соответствии с их компетенцией рассмотрели Резолюцию Всеукраинского собрания председателей

первичных профсоюзных организаций и проинформировало Совместный представительский орган репрезентативных всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне о результатах рассмотрения проблемных вопросов в сфере труда.

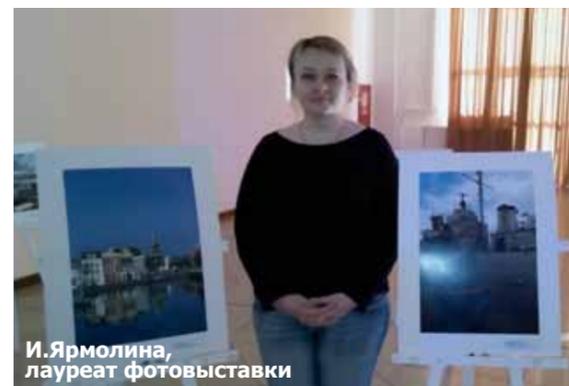
В предоставленной информации Минсоцполитики осветило не все проблемные вопросы, поднятые участниками Всеукраинского собрания в Резолюции.

Сделан сравнительный анализ социальных стандартов, установленных в 2016 году по сравнению с 2015. Прокомментирована работа по пересмотру наборов продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг для определения размера прожиточного минимума. Достаточно подробно проанализирована работа Правительства по повышению заработной платы в бюджетной сфере в 2015 году. Приведены результаты мониторинга состояния выплаты заработной платы, мероприятий, проводимых соответствующими центральными органами исполнительной власти, направленные на погашение задолженности по выплате зар-

ботной платы предприятиями-должниками. Приведены результаты статистических исследований в сфере занятости населения, принятые изменения к законодательным актам Украины, направленные на легализацию неформальной занятости и «теневой» заработной платы. Минсоцполитики проинформировало о том, что предпринимается для реформирования государственного управления в сфере занятости населения. Предоставленная информация содержит вопросы о социальной защите, пенсионном обеспечении, социальном страховании, тарифной политике. Министерство охраны здоровья Украины осветило некоторые актуальные вопросы Концепции и Государственной целевой программы возрождения медицины труда в Украине. Министерство регионального развития и строительства Украины проинформировало о том, как обстоят дела в сфере жилищной политики.

Более подробно информацию Министерства социальной политики Украины мы опубликуем в информационном бюллетене, который будет роздан на II Пленуме ЦС ПРМТУ.

ФОТОВЫСТАВКА «GOLDEN ANCHOR-2015»



И.Ярмолина,
лауреат фотовыставки

**Стоит только один раз увидеть море,
как влюбляешься в него на всю жизнь.**

27 декабря 2015 года, в Концертно-выставочном центре Одесского морвокзала, открылась фотовыставка, которая проходила в рамках Всеукраинского фотоконкурса «Golden Anchor-2015». Экспозиция была открыта с 27 декабря 2015 года по 09 января 2016 года во время новогодних утренников, организованных ПРМТУ.

Этот проект был реализован Профсоюзом работников морского транспорта Украины при поддержке Черноморской первичной профсоюзной организации моряков и Благотворительного фонда морского транспорта «МОТРАНС».

Фотоконкурс проводился с целью привлечения внимания к проблемам морского транспорта, популяризации морской профессии, стимулирования творческой активности членов Профсоюза, развития информационной работы в профсоюзных организациях.

На конкурс поступило более 100 работ от моряков и работников предприятий, организаций и учреждений морского транспорта. По результатам работы жюри было отобрано 21 фоторабота членов Профсоюза из

Белгород-Днестровского, Мариупольского, Херсонского морских торговых портов, ГП «ЧерноморНИИпроект», ГУ «Госгидрография», Организации ветеранов ГСК «ЧМП», компании «Marlow Navigation», которые и приняли участие в фотовыставке.

Фотовыставка объединяла в одном пространстве современные фотографии участников, сделанные в наши дни и фото из личных архивов ветеранов флота.

«Мне очень понравилась картина Романа Бойченко «Утро в порту». Я в детстве хотела стать фотохудожником и сейчас немного увлекаюсь фотографией», - сказала одна из посетительниц выставки Ольга Быстряк.

Посетители фотовыставки обратили внимание на необходимость проведения подобных мероприятий и на мастерство представленных фоторабот.

«Эта выставка дает нам возможность задуматься о том, что не нужно прятать и скрывать свои таланты. Чтобы жизнь всегда была яркой, своим талантом нужно делиться с окружающими!», - подчеркнула мама моряка Наталья Харченко.

С таким же интересом, как и взрослые, фотографии рассматривали дети!

После закрытия экспозиции жюри определило победителей и лауреатов Всеукраинского фотоконкурса

«Golden Anchor-2015», а также приняло решение, что церемония награждения победителей фотоконкурса пройдет в апреле 2016 года на одном из пленарных заседаний Центрального Совета ПРМТУ.

Победителем фотоконкурса стал старший помощник капитана компании «Marlow Navigation» Вадим Мундривский.

Второе место разделили между собой Максим Сагайдак, инженер компьютерных систем ГУ «Госгидрография» и Наталья Серкутан, фотограф газеты «Мариупольский портовик» Первичной профсоюзной организации Мариупольского порта.

Третье место заняли Никита Концевой, матрос рейдовой службы Херсонского морского торгового порта и Ирина Ярмолина, заместитель начальника отдела связи электрорадионавигации ГП «ЧерноморНИИпроект».

Приз зрительских симпатий достался докеру Белгород-Днестровского морского торгового порта Роману Бойченко.

«Приятно осознавать, что на предприятиях, в организациях и учреждениях морского транспорта так много талантливых членов Профсоюза. Мы благодарим всех участников фотоконкурса за активное участие в проекте», - отметил Председатель ПРМТУ Михаил Киреев.

НОВОГОДНИЕ УТРЕННИКИ ОТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА МОРСКОГО ТРАНСПОРТА «МОТРАНС»

Благотворительный фонд морского транспорта «МОТРАНС» ежегодно является организатором Новогодних утренников для детей работников морского транспорта, детей из семей, пребывающих в трудных жизненных обстоятельствах, для детей-инвалидов и детей из малообеспеченных семей. В этом году, такие ожидаемые и излюбленные детишками утренники, организованные Фондом прошли очень ярко и по-теплому. Мы уверены, что такие Новогодние утренники дают деткам заряд положительных эмоций на целый год.

Юные зрители с увлечением смотрели новогоднее представление, где добро побеждает зло, а чудеса воплощаются в реальность. А в заключение спектаклей дети получили сладкие новогодние подарки.



НОВОГОДНИЙ ПРАЗДНИК НА ПИКЕ «ЗВЕЗДНОЙ ВОЛНЫ»



По устоявшейся традиции 29 декабря 2015 года, в актовом зале Украинского Дунайского пароходства, прошел новогодний концерт для работников и ветеранов УДП. Перед началом концерта председатель Правления ЧАО «УДП» Д.А.Баринов, директор ГП «Измаильский МТП» А.Ю.Ерохин, начальник Измаильского филиала ГП «АМПУ» А.В.Истомин поздравили присутствующих с наступающим Новым годом и пожелали трудовому коллективу УДП счастья, здоровья, мира, благополучия, а самое главное – интересной, стабильной, высокооплачиваемой работы.

С приветствием к коллективу обратился и главный новогодний персонаж – Дед Мороз, который пожелал счастья, радости, добра, благополучия, исполнения планов в будущем году. Подарком от него стал вальс в исполнении ансамбля танца «Катюша».

Уже второй год, что можно считать еще одной хорошей традицией, в канун новогодних праздников, в пароходстве при участии клуба моряков, проходит конкурс-фестиваль «Звездная волна», на котором работники пароходства и члены семей могут удивить своих коллег мастерством. Как отметила ведущая вечера Г.Д.Колесникова, первая «Звездная волна» прошла с большим успехом, и как результат – в нынешнем году ряды его участников пополнились новыми талантами. Все они долго готовились, с волнением ждали своего выступления, номера прошли с большим воодушевлением и при доброжелательной поддержке зала.

Открыл праздничный концерт легенда измаильской эстрады, один из основателей и руководителей первых в нашем городе ВИА, музыкальный руководитель теплохода «Україна» Юрий Морозов с песней из кинофильма «Карнавальная ночь». Продолжила программу инспектор отдела работы с персоналом Ирина Бартлова, исполнившая под аккомпанемент Сергея Помазана нежный романс о любви.

Со сцены звучало немало замечательных, душевных, лиричных песен в исполнении официантки теплохода «Молдавія» Светланы Костевой («Свет твоей любви»), заместителя председателя ППО ЧАО «УДП» Анатолия Николаева («Все пройдет» из репертуара Михаила Боярского), киоскера теплохода «Молдавія» Натальи Третьяковой («Обычная история»), связиста службы связи Александра Михайлова («Падает снег»), ведущего инженера отдела управления имуществом Татьяны Каспирской («Карусель»), кондитера теплохода «Молдавія» Алины Попазовой («Один на свете»), системного механика теплохода «Україна» Александра Бруненко («Цена дружбы»), председателя государственной квалификационной комиссии, почетного работника пароходства Юрия Рыжкова («Белая мадонна»), музыкального руководителя пассажирских судов Сергея Криуленко («Черная, белая»). Задорную нотку в концерт внес костюмированный дуэт Анатолия Николаева и заместителя главного бухгалтера Наталии Хетагуровой, исполнивших народную украинскую песню «А мій милий вареничків

хоче».

Как и в прошлом году, сердца зрителей покорила виртуозной игрой на гитаре стипендиат губернаторской премии, лауреат международного конкурса «Синяя птица», победитель конкурса «Венок Дуная», курсант ОНМА Никита Бурмистров. Ведущий экономист сектора казначейства Наталья Колодеева выступила в необычном амплуа бального танца в сопровождении участниц ансамбля «Катюша» Валерии Колодеевой и Анастасии Арнаутовой.

Завершила программу администратор пассажирской службы теплохода «Волга» Екатерина Морозова песней «А у нас на Україні». Под ее звуки все участники «Новой волны-2» вышли на сцену, чтобы получить заслуженные аплодисменты зала. Всем им Д.А. Баринов и председатель первичной профсоюзной организации ЧАО «УДП» В.А. Татарчук вручили призы. Награды были также вручены победителям прошедших накануне спортивных состязаний по стрельбе – Виктору Демченко и по настольному теннису – Леониду Башмакову.

Концерт прошел на большом эмоциональном подъеме и очень понравился зрителям, возможно, вдохновив кого-то на участие в «Звездной волне-3». Коллеги поздравляли его участников с успешными выступлениями, выражая свое восхищение и пожелания увидеть новые номера.

Домой все расходились в прекрасном праздничном настроении.

Татьяна КОТОВЕНКО.

НОВОГОДНИЕ УТРЕННИКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



занным котом и умной, грациозной кошкой, которая учит принцессу не только танцам, но и житейской мудрости.

В начале представления с маленькими гостями общалась веселая Клоунесса и, конечно же, в этом году не обошлось без символа 2016 года - забавной обезьянки Анфисы. Традиционно, в каждом спектакле на тематику Нового Года, да еще и рассчитанную на детскую аудиторию, присутствовали ключевые сказочные персонажи – Дед Мороз и Снегурочка. Как и ожидалось, новогодняя история понравилась детям, которые с большим увлечением наблюдали за действием на сцене.

За период проведения новогодних утренников праздник посетили более 6000 детей членов Профсоюза. Утренники прошли в теплой сказочной атмосфере и, глядя на радостные лица детей можно сказать, что праздник получился.



Одной из самых добрых и любимых традиций Профсоюза работников морского транспорта Украины являются новогодние утренники, которые ПРМТУ организует для детей членов Профсоюза уже много лет подряд. В этом году концертный зал Одесского морского вокзала вновь открыл двери для детишек. Первый в череде утренник открыл Первый заместитель Председателя Профсоюза работников морского транспорта Украины Олег Григорюк. В своем выступлении он поздравил присутствующих с наступающим Новым годом и пригласил юных зрителей окунуться в волшебный мир сказки.

В этом году представление, под названием «Не было бы счастья, да несчастье помогло», создано по мотивам сказки французского писателя Шарля Перро «Кот в сапогах». Музыкальный спектакль для всей семьи вовлекает зрителя в круговорот событий сказочного королевства, где танцует огонь, рыцарь и пират сражаются за принцессу, а людоед ест плюшки и дружит с лягушками. Дети и их родители в равной мере очарованы импо-

ВОЛШЕБНЫЙ ПРАЗДНИК ДЛЯ ДЕТЕЙ БЕЛГОРОД-ДНЕСТРОВСКОГО ПОРТА



В канун новогодних праздников, 28 декабря 2015 года, первичная профсоюзная организация Белгород-Днестровского морского торгового порта, в городском Центре культуры и досуга, организовала утренник для детей работников порта, Белгород-Днестровского филиала ГП «Администрация морских портов Украины» и стивидорной компании КД «Транс».

Зал был переполнен: более 150 детей в сопровождении взрослых, красавица елка, много света, тепла и, конечно же, главные персонажи утренника – Дед Мороз и Снегурочка! Гости праздника, вместе со сказочными героями, побеждают своих врагов при помощи остроумия, смелости и присутствия духа. А

самые лучшие зрители - дошколята в карнавальных костюмах, с радостью участвовали в сказочном представлении.

В этот же день профсоюзный комитет Белгород-Днестровского морского торгового порта отправил в г.Одессу 105 детей членов Профсоюза на Новогодний утренник, который ежегодно организует Благотворительный фонд морского транспорта «МОР-ТРАНС». Замечательное оформление, новый мюзикл, новые впечатления от феерического представления на сцене. Все дети получили подарки, заряд хорошего настроения и были благодарны за предоставленную радость.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗ!



**30 января 2016 года
Профсоюзу работников морского
транспорта исполнилось
24 года**

Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днём основания Профсоюза работников морского транспорта Украины!

Становление нашего Профсоюза пришлось на непростые 90-е годы XX века, когда государственная власть зачастую была малоэффективна, экономика страны разрушена, были утрачены прежние основы социальной защиты работников.

В этих условиях 30 января 1992 года прошёл первый Учредительный Съезд Профсоюза, на котором была подписана Декларация об образовании ПРМТУ.

За прошедшие годы изменилось многое - изменилась и наша организация. Но, благодаря целеустремленности, высокому профессионализму наших профсоюзных активистов и умению бережно хранить заложенные традиции, мы делаем всё возможное для достижения важнейшей цели - защиты прав и социально-экономических интересов работников предприятий, организаций и учреждений морского транспорта.

За время своего существования, ПРМТУ смог занять не только ведущие позиции в профсоюзном движении страны и мира, но и достойно представлять интересы работников отрасли. Сегодня, наш профессиональный союз - одна из крупнейших общественных организаций

страны. ПРМТУ является единственной в Украине морской членской организацией Международной федерации транспортников (ITF), Европейской федерации транспортников (ETF), Международной конфедерации профсоюзов водного транспорта, Федерации профсоюзов Украины.

Желаю всем членам Профсоюза крепкого здоровья, терпения, настойчивости и активности в защите своих прав и интересов.

Теплые слова благодарности ветеранам профсоюзного движения, которые внесли неоценимый вклад в становление и развитие Профсоюза, сегодняшнему поколению профсоюзных активистов за эффективное сотрудничество в решении социальных задач, всем членам ПРМТУ, которые своим каждодневным трудом создают настоящее и будущее предприятий морского транспорта.

Только вместе - мы сила, только в единстве - способны на многое!

С уважением,

М.Киреев,
Председатель Профессионального союза
работников морского транспорта Украины

В ДП «ГПК УКРАИНА» СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



15 января 2016 года в ДП «ГПК Украина» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ПРМТУ «Единство». В работе конференции приняли участие 35 делегатов. На конференции присутствовали заместитель Председателя ПРМТУ Кутянин Г.Е. и работники аппарата ПРМТУ.

С отчетным докладом о проделанной работе за период с 2013 по 2015 годы выступил Н.Е.Половнюк. Он отметил, что работа профсоюзного комитета была направлена на улучшение условий жизни и труда работников, защиту индивидуальных, профессиональных и иных прав и интересов членов первичной профсоюзной организации. Основным механизмом и средством реализации этих целей был и остается коллективный договор. Благодаря социальному партнерству и коллективным переговорам оплата труда работников ДП «ГПК Украи-

на» за отчетный период значительно выросла.

В ходе работы конференции Ревизионная комиссия отчиталась о своей работе, было принято решение признать работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Единство» «удовлетворительной», избран новый состав профсоюзного комитета в количестве 6 человек и ревизионная комиссия - 3 человека.

Большинством голосов, сроком на пять лет, председателем первичной профсоюзной организации «Единство» ДП «ГПК Украина» избран Александр Николаевич Шутурминский.

Профессиональный союз работников морского транспорта Украины поздравляет председателя и профком с избранием и желает плодотворной работы по защите прав и интересов работников предприятия.

В ИЗМАЙЛЬСКОМ ПОРТУ ПРОШЛА КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА



26 января 2016 года в Измаильском морском торговом порту состоялась конференция трудового коллектива по итогам работы 2015 года. Повестка дня конференции – подведение итогов, отчет о совместной работе администрации и профсоюзной организации предприятия, а также выполнение коллективного договора.

Итоги работы Измаильского порта в ушедшем году подвел директор предприятия Андрей Юрьевич Ерохин. Он сообщил, что, несмотря на сложное положение

в стране и потерю одного из основных грузопотоков – экспортного угля, портовикам удалось в 2015 году перевыполнить план и перевалить на 52% больше грузов, чем в 2014 году – 4 611 231 тонн, что на 1 576 600 тонн превышает показатели предыдущего года.

А.Ю. Ерохин подчеркнул, что 2015 год был годом становления и возрождения традиций порта, 2016-й должен стать годом развития. «Прежде всего, – прокомментировал успехи предприятия руководитель ГП «Измаильский МТП, – это результат длительной и кропотливой работы всего коллектива, заслуга каждого портовика, который качеством доказал нашим партнерам преимущество сотрудничества именно с Измаильским морским торговым портом».

Вторым вопросом конференции трудового коллектива было подведение итогов работы профкома и выполнение коллективного договора за 2015 год стороной профсоюза Измаильского морского порта. Председатель ППО предприятия Александр Александрович Шубин сообщил, что в 2015 году были организованы четыре поездки в Закарпатье и две – в Умань, много внимания уделялось оздоровлению портовиков и их

семей – 246 человек отдохнули на базе отдыха «Мелиоратор», было организовано 19 однодневных поездок на море, три поездки в дельфинарий, на базе отдыха «Портовик» (с. Озерное) отдохнули 29 портовиков. В Детском оздоровительном центре «Глобус» оздоровилось 82 ребенка, родители которых работают в ГП «Измаильский МТП». Санаторно-курортное лечение получили 93 работника порта. Следует отметить, что отдохнуть и оздоровиться мог любой работник порта, в прошлом году не было никаких ограничений. Традиционно для детей проводились праздники – День защиты ребенка и новогодние утренники со сладкими угощениями, призами и подарками. В 2015 году 157 нуждающимся работникам ГП «Измаильский МТП» профком Измаильского порта выплатил материальную помощь на лечение.

На конференции трудового коллектива был также пролонгирован срок действия нынешнего коллективного договора до 2018 года. Делегаты конференции трудового коллектива признали совместную работу администрации и профсоюзной организации Измаильского порта удовлетворительной.

ЗИМНИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ CAMPUS 2016



С 14 по 16 января 2016 года в городе Львов прошло самое ожидаемое среди лидеров молодежных организаций ФПУ событие нового года - Зимний профсоюзный CAMPUS 2016: «Профсоюзный курс на обновление: изменения, действия, перспективы».

Все дни были насыщены учебными сессиями. Темы обучения затрагивали наиболее важные сферы профсоюзной жизни. Более 25 молодых профсоюзных активистов из разных уголков Украины и разных отраслевых и территориальных профсоюзов, являющихся членскими организациями ФПУ, гостеприимно принимал непревзойденный и загадочный Львов.

Первый день Кампуса был посвящен вопросам прав человека, анализу выполнения Всеобщей декларации прав человека в Украине, типичным нарушениям трудовых прав молодежи и насыщен практическими задачами по данным вопросам. Участники на практике отработывали механизмы разрешения конфликтных ситуаций, как на предприятиях, так и на отраслевом уровне. Выводом практических занятий стало то, что профсоюзная сторона должна играть главную роль в разрешении противоречий в трудовых отношениях.

Следует отметить, что работа в группах складывалась очень интересно, а главное, продуктивно, почти все задачи были решены в правовом поле и с минимальными замечаниями от юристов, которые присутствовали на мероприятии и координировали работу групп.

Вторая половина рабочего дня была посвящена вопросам медиапланирования и медиаграмотности. Участники учились искать первоисточник любой информации СМИ, выявлять «фейковые» новости и пропаганду, узнавали об основных маркерах ложных ново-



стей, поняли, что такое осознанное медиапотребление, создавали интересные новости и презентовали их.

Второй день участники полностью посвятили темам, касающимся деятельности Молодежного совета ФПУ и ФПУ в целом. Евгений Драпятый, заместитель Председателя ФПУ, весь день работал с молодежью. Участники моделировали различные возможные сценарии будущего ФПУ на 10 лет. Мысли были очень разноплановые. В процессе дискуссии участники Кампуса, а также приглашенные коллеги, пришли к выводу, что вероятный сценарий развития ФПУ совсем неутешительный из-за отсутствия кадрового резерва. Большинство участников, после проведенного SWOT-анализа деятельности профсоюзов, сошлись во мнении, что ФПУ не использует те возможности, которые есть, в частности в части потенциала молодежи. В завершение сессии было сформировано положительное, но близкое к реальности, видение: как будет выглядеть ФПУ через десятилетие при условии молодежного прорыва. Также молодежь разработала целую карту действий, которые будут способствовать модернизации и обновлению ФПУ.

Понимая желаемые конечные результаты, разделяя ответственность, молодежь разработала для Молодежного совета ФПУ краткосрочный план на 2016 год. Но в этой части, вывод один: в ФПУ нужны изменения, кардинальные действия и открытость на всех уровнях. В этот день Элина Караван – председатель Молодежного совета Профсоюза работников морского транспорта Украины, выступая перед участниками форума, рассказала об истории успеха ПРМТУ на примере его деятельности.

На третий день Кампуса организаторы предложили

поработать над темой: «Пути борьбы за свои права на достойное существование. Активные массовые действия». Говорили о забастовках: условиях, правилах; о других активных мирных массовых действиях, которые возможно использовать в своей профсоюзной работе. Участники смогли на практике попробовать организовать мирные собрания разных видов в рамках мероприятия.

Далее молодые профактивисты делились знаниями и мнениями относительно имиджа профсоюзов. Оживленная дискуссия возникла при обсуждении профсоюзных стереотипов, авторитета и его составляющих. После перешли к обсуждению темы коррупции в профсоюзной среде.

В завершение Кампуса каждый молодой профлидер, который активно учился в течение трех дней, получил соответствующий сертификат. Организаторы поблагодарили всех участников и пожелали использовать все полученные знания в своей профсоюзной работе.

Вывод: Обмен опытом работы в виде встреч, школ, кампусов, семинаров и других подобных мероприятий в молодежной среде является крайне необходимым, ведь это является чрезвычайно мотивирующим фактором дальнейшей жизни и развития профсоюзного движения Украины. Приятно, что сегодня в молодежной среде ощущается командный дух, неисчерпаемая сила и стремление менять, модернизировать и наполнять профсоюз своими идеями, современными знаниями и молодостью!



МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И РАБОТА С УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖЬЮ - ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПРМТУ В 2015 ГОДУ

Отчет о работе Молодежного совета Профсоюза работников морского транспорта Украины за 2015 год.

Согласно программе работы Молодежного совета ПРМТУ в 2015 году упор был сделан на мотивацию профсоюзного членства и работу с учащейся молодежью – курсантами и студентами морских учебных заведений. Вся информационная и обучающая работа проводилась совместно с Первым заместителем Председателя ПРМТУ, Председателем Черноморской первичной профсоюзной организации моряков Олегом Игоревичем Григорюком, инспектором ИТФ Натальей Валерьевной Ефрименко, представителем Молодежного совета ПРМТУ Владиславом Денисюк и другими сотрудниками ПРМТУ и ЧППОМ. Мероприятия проводились в рамках работы с будущими моряками и работниками предприятий морского транспорта, то есть потенциальными членами ПРМТУ.

В информационно-обучающей работе были задействованы 4 морские учебные заведения:

1. Одесская национальная морская академия;
2. Одесский национальный морской университет;
3. Мореходный колледж технического флота ОНМА;
4. Херсонская государственная морская академия.

ОДЕССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ МОРСКАЯ АКАДЕМИЯ

В рамках работы по молодежному и морскому направлениям в ОНМА были организованы следующие мероприятия:

1. При содействии ППО студентов ОНМА состоялась встреча Олега Григорюка, Первого заместителя Председателя ПРМТУ, и Натальи Ефрименко, инспектора МФТ в Украине, с курсантами младших курсов академии.



2. При содействии преподавателей ОНМА прошел ряд практических занятий для курсантов 3-5 курсов академии специальностей «Судовождение», «Электромеханика» и «Механика». На практикумах курсанты общались с инспектором ИТФ Натальей Ефрименко и председателем МС ПРМТУ Элиной Караван. В рамках занятий курсанты получили информацию о деятельности ИТФ, о работе инспектора в Украине, а также о деятельности Профсоюза работников морского транспорта Украины. Были рассмотрены проблемы, с которыми курсанты уже успели столкнуться в ходе своей производственной практики. Следует отметить, что многие курсанты уже являются членами ПРМТУ и стоят на учете в Черноморской ППО моряков. В данных практикумах приняли участие приблизительно **230 курсантов ОНМА** перечисленных специальностей, как стационарной, так и заочной формы обучения.



3. При содействии первичной профорганизации студентов ОНМА курсанты 2 курса судомеханической специальности приняли участие в анонимном опросе ИТФ (порядка **30 человек**). Полученные данные были обработаны и отправлены в ИТФ.



4. Группа активных курсантов приняла участие в акции ко Всемирному дню борьбы со СПИДом.

ОДЕССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МОРСКОЙ УНИВЕРСИТЕТ

1. При содействии руководства ОНМУ и ППО студентов университета прошла встреча с первокурсниками (порядка **400 человек**), на которой выступил Председатель ПРМТУ Михаил Киреев.



2. Группа активных студентов ОНМУ приняла участие в акции, посвященной Всемирному дню борьбы со СПИДом.



3. Группа активных студентов ОНМУ приняла непосредственное участие в акциях Благотворительного фонда морского транспорта «МОТРАНС». Под эгидой Молодежного совета ПРМТУ ребята своими руками изготовили новогодние поделки для ветеранов флота. Кроме того, самостоятельно подготовили концертно-развлекательную программу для детей Красносельского дома-интерната. Концертная программа состояла из короткого костюмированного спектакля и шоу мыльных пузырей.



4. Активисты ОНМУ вместе с председателем Молодежного совета ПРМТУ Элиной Караван приняли участие в утреннем шоу Одесской государственной телерадиокomпании, где показали технику изготовления новогодних сувениров, подготовленных для ветеранов.

МОРЕХОДНЫЙ КОЛЛЕДЖ ТЕХНИЧЕСКОГО ФЛОТА ОНМА

1. При содействии преподавателя БЖД и основ безопасности на судне Елена Филипповой для кадетов МКТФ ОНМА был проведен ряд практических занятий по мотивации профсоюзного членства. Занятия проходили среди кадетов 2-3 курсов специальностей «Судовождение», «Судомеханика», «Электромеханика» и «Гидротехника». С кадетами общалась инспектор ИТФ Наталья Ефрименко, председатель МС ПРМТУ Элина Караван, представители молодежного совета Владислава Денисюк и Татьяна Алексеевна. Кадеты получили информацию о деятельности ИТФ и ПРМТУ, раздаточный материал – памятки перед уходом в рейс,

справочники инспекторов ITF в мире, координаты ПРМТУ. Всего было проведено 12 занятий для 270-300 кадетов.



2. Кадеты МКТФ ОНМА приняли участие в анонимном опросе ITF (около 60 человек). Полученные данные были направлены в ITF.

3. В рамках предмета «Охрана здоровья» в Колледже прошел конкурс плакатов. Председатель Молодежного совета ПРМТУ Элина Караван была приглашена в состав жюри. От Профсоюза работников морского транспорта Украины была учреждена номинация конкурса и вручены специальные подарки.

4. При поддержке руководства Колледжа и начальника ОРСО были проведены 4 презентации Профсоюза для курсантов 3 курса четырех специальностей МКТФ ОНМА (порядка 400 человек). В презентациях приняли участие Председатель ЧППОМ Олег Григорюк, инспектор ITF Наталья Ефрименко, председатель МС ПРМТУ Элина Караван. Для презентаций были подготовлены короткий мотивационный ролик и ppt-презентация. После мероприятия курсантам было предложено стать на учет в ЧППОМ. Впоследствии около 40 курсантов на торжественном построении получили из рук инспектора ITF Натальи Ефрименко членские билеты стандартного образца.



5. Представители ПРМТУ и Молодежного совета ПРМТУ в качестве почетных гостей принимали участие во всех интеллектуальных играх и олимпиадах, проводимых в колледже.



ХЕРСОНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ МОРСКАЯ АКАДЕМИЯ

В рамках визита делегации ПРМТУ в Херсонскую государственную морскую академию были организова-



ны 2 встречи с 500 курсантами Академии, на которых выступили Первый заместитель Председателя ПРМТУ, Председатель ЧППОМ Олег Григорюк и председатель МС ПРМТУ Элина Караван. Курсантам был показан мотивационный ролик, ppt-презентация, вручены раздаточные материалы – памятка перед уходом в рейс, справочник ITF инспекторов, координаты Профсоюза. Также в ХГМА были установлены две информационные стойки с координатами ПРМТУ.



В конце 2015 года 200 курсантов ХГМА были приглашены на концерт, посвященный 110-летию профсоюзного движения на водном транспорте Херсон.

А ТАКЖЕ:

• В рамках празднования 110-летия профсоюзного движения на водном транспорте в г. Измаил была проведена встреча с курсантами Измаильского факультета ОНМА. Курсанты присутствовали на встрече Председателя ПРМТУ Михаила Киреева с моряками, а также общались с председателем МС ПРМТУ Элиной Караван. Представителю учебного заведения были переданы памятки перед уходом в рейс, газеты, журналы и справочники инспекторов ITF.



• 28 октября 2015 года прошло расширенное заседание МС ПРМТУ, в рамках которого 25 участников прошли профсоюзное обучение, направленное на разрешение трудовых конфликтов, мотивацию профсоюзного членства, лидерство, информационную работу и др.



• Активисты МС ПРМТУ также были приглашены в Херсон на праздничный концерт, посвященный 110-летию профсоюзного движения на водном транспорте.



• Активные курсанты и студенты не раз поощрялись Профсоюзом билетами на кинопоказы, организованные ЧППОМ для моряков. Самые активные молодые люди получили приятные сюрпризы к Новому году.



• Также МС ПРМТУ ведет активную работу в Молодежных советах ITF и ETF: поддерживаются все акции и кампании, проводимые советами, заполняются всевозможные опросники и анкеты, касающиеся тех или иных вопросов в стране, и др. Кроме того, МС ПРМТУ регулярно направляет информацию о своей работе для публикации на ресурсах ETF и ITF. Все это формирует положительный имидж не только молодежного движения ПРМТУ, но и самого Профсоюза работников морского транспорта Украины и страны в целом.

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА

1 октября 2015 года совместными усилиями МС Профсоюза работников морского транспорта Украины и Благотворительного фонда морского транспорта «МОРТРАНС» был проведен увлекательный квест «Морские традиции Одессы» для студентов и курсантов морских учебных заведений.

ВЫВОДЫ:

За прошедший год, в рамках программы работы с молодежью, к профсоюзной деятельности тем или иным образом были приобщены приблизительно **2360 курсантов и студентов из 4 морских учебных заведений, что составляет 21,45% от всей численности членов ПРМТУ среди учащейся молодежи.**

В двух учебных заведениях (ОНМА и ОНМУ) были организованы группы активных молодых людей, которых привлекли к работе Профсоюза работников морского транспорта Украины, Молодежного совета ПРМТУ, Благотворительного фонда морского транспорта «МОРТРАНС», Черноморской первичной профсоюзной организации моряков.

Большую помощь по всем направлениям работы с молодежью оказали лично Председатель ПРМТУ Михаил Киреев, Директор Благотворительного фонда морского транспорта «МОРТРАНС» Антонина Шкамерда, Председатель ЧППОМ Олег Григорюк, инспектор ITF Наталья Ефрименко, сотрудники аппарата ПРМТУ и Черноморской ППО моряков, а также председатели ППО ПРМТУ, которые поддерживали молодежное направление деятельности ПРМТУ.

ФИЛЬМ «ПРОТИВ ШТОРМА»



29 января 2016 года Профсоюз работников морского транспорта Украины пригласил моряков с семьями в кинотеатр «Родина» на закрытый допремьерный кино-

показ фильма «Против шторма». В Украине официальная премьера состоялась только 4 февраля, а вот члены ПРМТУ уже в январе смогли насладиться яркими спецэффектами и прекрасной актерской игрой.

Кадры фильма отправляют нас в февраль 1952-го года. На восточное побережье США обрушился шторм небывалой силы, разрушая все на своем пути. Группа береговой охраны получает сообщение, что в водах неподалеку дрейфуют два нефтяных танкера, которые буя буря буквально разорвала пополам. Командир охраны немедленно высылает шлюпку на поиски тех, кто выжил. Чем все закончится, оставим «за кадром», чтобы не раскрывать интриги тем, кому только предстоит посмотреть фильм.

Моряки благодарят Профсоюз за организованное мероприятие, где они получили возможность побыть с семьей. Кинопоказ также посетили представители Молодежного совета ПРМТУ - курсанты ОНМА и студенты ОНМУ.

ЧУЖИХ ДЕТЕЙ НЕ БЫВАЕТ!



В Профсоюз работников морского транспорта Украины обратился месмен Александр Кирев. В его семье случилась беда – совершенно недавно они узнали, что у их 11-летней доченьки Даши врожденный порок сердца. «Я пришел из рейса давненько, деньги закончились уже, а положение в стране не позволяет даже взять займы. Пришлось обратиться в Профсоюз работников морского транспорта Украины», - говорит Александр.

«Моряк работает на судне, непосредственно покрытом коллективным договором ИТФ и мы, как единственная членская организация ИТФ в Украине, приняли все меры для того, чтоб моряк как можно скорее получил средства, необходимые на срочную операцию», - рассказал Олег Григорюк, Первый заместитель Председателя ПРМТУ.

Дашенька стойко пережила первую операцию, которую делали в Киеве, и настроена по-боевому. «Мне очень помогли, я даже и не ожидал. От моей семьи и от себя лично хочу сказать Профсоюзу, что вы делаете нужное дело. Я много раз слышал от коллег, мол, вычитают из заработной платы профсоюзные взносы, но это все не просто так. Сегодня благодаря этим взносам спасли жизнь моей дочери, а завтра помогут другому человеку», - сказал Александр Кирев.

Профсоюз работников морского транспорта Украины и Черноморская первичная профсоюзная организация моряков искренне желает Дашеньке Киревой полного выздоровления.

БОЛЬШЕ ИНФОРМАЦИИ – ВЫШЕ ИМИДЖ

Начался новый год, и это хороший повод для поиска путей повышения действенности работы первичной профсоюзной организации и Профсоюза в целом. Предлагаем обсудить тему донесения и распространения информации.

«Что знают работники о работе первичной профсоюзной организации?» - думаем, далеко не каждый работник предприятия сможет дать конкретный и подробный ответ на этот вопрос. Как показывает опыт, чаще можно услышать только общие слова. И даже о работе своей цеховой профсоюзной организации люди могут рассказать очень немного. Создается впечатление, что профсоюз – организация-невидимка? На самом деле, проблема - в другом. И организация есть, и работа проводится достаточно большая, а довести до работников информацию о проделанной работе получается плохо.

На наш взгляд, позитивный имидж Профсоюзу может обеспечить только достоверная и полная информация о его работе. Вопрос в том, как эту информацию донести до членов Профсоюза, ведь информационных каналов не так уж много.

Прежде всего, это устная информация от председателя первичной профсоюзной организации, цехкома (про-

фбюро) в ходе весьма редких теперь собраний коллектива, а также в ходе личных бесед.

Второй способ – весьма эффективный! – «наглядная» информация, доступная любому работнику подразделения. Это так называемые информационные листки, которые размещаются на Доске или Уголке профсоюзной организации.

Метод номер три – средства массовой информации. Уже который год ПРМТУ выпускает УПТГ «Моряк», которая выходит тиражом более 1000 экземпляров. Выпуск газеты подтвердил действенность этой формы, но и этого метода оказалось недостаточно. И проблема здесь, возможно в том, что тираж «Моряка» далеко не всегда активно распространяется внутри подразделений или вывешивается на цеховой Доске.

Мы хотим обратиться ко всем работникам предприятий, учреждений и организаций морского транспорта - профсоюзному активу, членам Профсоюза и тем, кто еще только собирается вступить в наши ряды - высказывайте свое мнение, замечания и предложения о необходимости, формах и методах донесения информации о работе профсоюзной организации и Профсоюза в целом. Ждем ваших предложений по e-mail: office@mtwtu.org.ua

**ВЛИВАЙСЯ В ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПОТОКИ
ПРОФСОЮЗА!**



www.mtwtu.org.ua
e-mail: office@mtwtu.org.ua

**РАССКАЖИ О ЖИЗНИ
СВОЕЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**ПРОРВИ ИНФОРМАЦИОННУЮ БЛОКАДУ!
БУДЬ ВМЕСТЕ С НАМИ НА ИНФОРМАЦИОННОЙ ВОЛНЕ!**

В ПРОФСОЮЗЕ ПРОЙДЕТ КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ВНИМАНИЕ!



КОНКУРС!

В этом году Профсоюз работников морского транспорта Украины проводит конкурс на лучший коллективный договор среди предприятий и организаций морского транспорта.

Положение о порядке проведения конкурса было утверждено на VIII Пленуме ЦС ПРМТУ и вы можете с ним ознакомиться на страницах нашей газеты.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения Профсоюзом работников морского транспорта Украины конкурса на лучший коллективный договор среди предприятий и организаций морского транспорта

1. Общие положения

1.1. Конкурс на лучший коллективный договор (далее – конкурс) ежегодно проводится Профсоюзом работников морского транспорта Украины (далее – Профсоюз) среди предприятий и организаций морского транспорта всех форм собственности (далее – предприятие), где действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза.

1.2. Конкурс проводится с целью повышения уровня работы и усиления взаимодействия профсоюзных организаций и работодателей по обеспечению трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, повышения эффективности коллективных договоров и реализации требований законодательства и обязательств Отраслевого соглашения по вопросам продуктивной занятости, роста заработной платы, создания безопасных и здоровых условий труда, распространения передового опыта этой работы.

2. Критерии определения победителей и лауреатов конкурса

2.1. Основными критериями определения предприятий – победителей конкурса за отчетный год являются:

2.1.1. Отсутствие невыполненных пунктов коллективного договора.

2.1.2. Наименьший уровень текучести кадров среди предприятий.

2.1.3. Наименьший уровень непроизводительных затрат рабочего времени (перевод на неполный рабочий

день (неделю), простои, прогулы) среди предприятий.

2.1.4. Выполнение требований Приложения № 1 к Отраслевому соглашению о соблюдении минимальных межквалификационных (междолжностных) соотношений размеров месячных тарифных ставок (окладов) руководителей, профессионалов, специалистов, технических служащих и рабочих к минимальному размеру месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда.

2.1.5. Наивысший уровень части основной заработной платы в средней и не ниже, чем достигнутый на 1-е января текущего года, среди предприятий.

2.1.6. Наивысший уровень части затрат на оплату труда в затратах на производство среди предприятий.

2.1.7. Увеличение затрат на мероприятия по охране труда, предусмотренные колдоговорами предприятия.

2.2. В конкурсе не могут быть признаны победителями предприятия:

2.2.1. На которых нормы коллективных договоров ниже норм, установленных Отраслевым соглашением.

2.2.2. К которым в отчетном периоде были применены санкции за нарушение законодательства о труде.

2.2.3. Которые имеют задолженность по выплате заработной платы работникам, перечислению профсоюзам профсоюзных взносов и средств на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу.

2.2.4. На которых в отчетном периоде имели место несчастные случаи со смертельным исходом или групповые несчастные случаи на производстве по вине предприятия.

2.2.5. Которые представили неправдивую или неполную информацию по вопросам, являющимся предметом Отраслевого соглашения и коллективного договора.

2.3. Победители конкурса, которые заняли 1-е место, не участвуют в конкурсе в следующем году.

2.4. Государственные морские торговые порты и негосударственные стивидорные компании могут быть лауреатами в номинации:

«за наивысшие достижения в сфере охраны труда и здоровья» (увеличение затрат на мероприятия

по охране труда, предусмотренные колдоговором, обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, снижение уровня производственного травматизма).

3. Порядок подведения итогов конкурса, определения его победителей и лауреатов

3.1. Для участия в конкурсе предприятия представляют помощнику председателя ПРМТУ по колдоговорной работе и охране труда до 5-го марта следующего за отчетным годом информацию согласно Приложению № 10 к Отраслевому соглашению на 2013-2015 годы.

В случае необходимости для определения победителей и лауреатов конкурса помощник председателя ПРМТУ по колдоговорной работе и охране труда имеет право запрашивать дополнительные (уточняющие) данные о выполнении колдоговоров и осуществлять проверку их выполнения на местах.

3.2. Подведение итогов конкурса осуществляется Президиумом ЦС Профсоюза в срок до 30 апреля после подведения итогов выполнения Отраслевого соглашения на заседании Совместной рабочей комиссии Строн Отраслевого соглашения.

3.3. Для определения победителей конкурса устанавливаются первое, второе и третье места.

3.4. Определяется лауреат конкурса в номинации.

4. Порядок награждения победителей и лауреатов конкурса

4.1. Предприятия – победители, которые заняли соответственно 1-е, 2-е и 3-е места, награждаются дипломами победителей и денежным вознаграждением в размере:

за 1-е место – 5000 грн.;

за 2-е место – 4000 грн.;

за 3-е место – 3000 грн..

4.2. Лауреат конкурса в номинации согласно п. 2.4. настоящего Положения награждается дипломом лауреата и денежным вознаграждением в размере по 3000 грн.

4.3. Дипломы победителям и лауреату конкурса вручаются председателем Профсоюза.

4.4. Денежное вознаграждение перечисляется на счет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Профсоюза для поощрения постановлением профкома членов совместной рабочей комиссии от стороны работодателя и от стороны профсоюзного комитета, созданной для ведения коллективных переговоров по вопросам разработки и заключения коллективного договора, осуществления контроля и подведения итогов его выполнения.

4.5. Освещение опыта работы победителей и лауреата конкурса осуществляется в отраслевой газете «Моряк» и других средствах массовой информации.

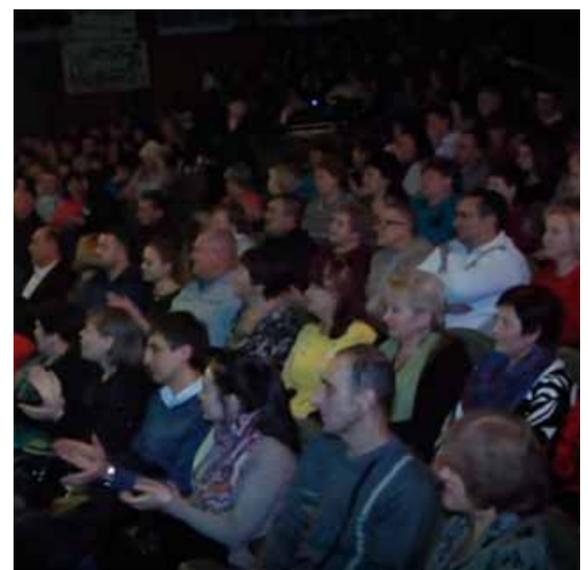
Примечание: конкурс будет проводиться по трем группам предприятий. К первой группе отнесены морские торговые порты и стивидорные компании, ко второй группе – филиалы ГП «Администрация морских портов Украины» и ГУ «Госгидрография», к третьей группе – предприятия и организации морского транспорта.



ФОТОРЕПОРТАЖ

В предыдущем выпуске газеты «Моряк» мы кратко информировали читателей о мероприятии, которое прошло 19 декабря 2015 года в Херсонском академическом театре им. Н. Кулиша и было посвящено 110-летию профсоюзного движения на водном транспорте.

Предлагаем вашему вниманию фоторепортаж с места события.



МОРЯКЪ
УКРАИНСКАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ
ГАЗЕТА

Учредители:
Профсоюз работников морского транспорта Украины.
Черноморская первичная профсоюзная организация моряков.

Свидетельство о Государственной регистрации печатного средства массовой информации выдано Министерством юстиции Украины 20.01.2011г.
Серия КВ №17384-6154Р

www.mtwtu.org.ua
e-mail:
office@mtwtu.org.ua

Точка зрения авторов не всегда совпадает с точкой зрения редакции газеты.
За достоверность информации ответственность несут авторы публикаций.
Редакция в переписку с авторами не вступает и возврат рукописей не производит.

65079 г. Одесса,
пл. Куликово поле 1,
Тел./факс: 42 99 02
Тираж 2000 экз