



ОДЕССА

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПЕРЕГОВОРНЫЙ ФОРУМ IBF В УКРАИНЕ

Впервые за всю историю морского профсоюзного движения в Украине прошли Первые локальные IBF-переговоры, в которых участвовали представители Профсоюза работников морского транспорта Украины, Секретариата Международной федерации транспортников (ITF), а также Международного Комитета Морских Работодателей (IMES).

Стр. 2



КРУГЛЫЙ СТОЛ «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ДЛЯ МОЛОДЕЖИ»

Международная организация труда совместно с ФПУ и социальными партнерами провела круглый стол «Достойный труд для молодежи». Во время проведения мероприятия представлены результаты исследования, проведенного в рамках проекта ЕС «Эффективное управление трудовой миграцией и ее квалификационными аспектами».



В мероприятии приняли участие руководители Министерства социальной политики Украины, профсоюзных организаций и объединений работодателей, эксперты Международного бюро труда и др.

В работе круглого стола и слушаний приняли участие и выступили Виктор Бабаченко, председатель Молодежного совета ПРМТУ, и Элина Караван, секретарь Молодежного совета ПРМТУ.

Киев. Представители ПРМТУ приняли участие в международных мероприятиях, посвященных современной проблематике: труд и молодежная занятость.

**FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG**

Стр. 3

Материалы о работе круглого стола и слушаниях будут опубликованы в ближайших номерах Украинской профсоюзной транспортной газеты «Моряк».



IBF: Гвинейский залив признан зоной повышенного риска



С 1 апреля 2012 года территориальные воды Бенина и Нигерии признаны зоной повышенного риска IBF. Такое решение было принято в Токио на Международном переговорном форуме (IBF) Совместной переговорной группой судовладельцев (JNG) и Международной Федерацией транспортных рабочих (ITF).

Поводом для этого послужило увеличение числа нападений на торговые суда и похищений членов экипажей.

Участники IBF пришли к соглашению, что во время следования через Гвинейский залив к морьякам должны применяться те же преимущества и меры защиты, что и при прохождении Аденского залива или территории близ Сомали. Так, члены экипажа должны быть заранее предупреждены о маршруте следования судна и иметь право отказаться от опасного рейса.

Если моряки готовы работать в зоне повышенного риска, на судне должны быть усилены меры безопасности, а также каждый член экипажа должен получить бонус в размере 100% базовой ставки и удвоенную компенсацию в случае смерти или потери трудоспособности. Эти правила действуют каждый день, во время которого судно находится в зоне повышенного риска IBF.

Мировой флот, новострои

По итогам прошлого года со стапелей сошло 2755 новых судов совокупным дедвейтом 164,5 миллионов тонн. Это превышает рекордный показатель 2010 года, когда дедвейт новостроев составил 146,5 миллионов тонн. В сравнении с 2007 годом, дедвейт спущенного флота удвоился.

Две трети новостроев (по дедвейту) приходится на балкеры, суда этого типа формируют самый большой сегмент в составе мирового флота. На втором месте танкеры, на третьем – контейнеровозы. По состоянию на 1 января 2012 года балкеры составляли 41% мирового тоннажа, на танкеры, которые ранее были лидером по тоннажу, приходилось 37%.

В этом году можно ожидать очередного рекорда.



ОДЕССА

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПЕРЕГОВОРНЫЙ ФОРУМ IBF В УКРАИНЕ



Седьмого и восьмого марта 2012 года в Одессе состоялось значимое международное событие. Впервые за всю историю морского профсоюзного движения в Украине прошли Первые локальные IBF-переговоры, в которых участвовали представители Профсоюза работников морского транспорта Украины, Секретариата Международной федерации транспортников (ITF), а также Международного Комитета Морских Работодателей (IMEC).

В IBF-переговорах в Одессе приняли участие: генеральный секретарь Международного комитета морских работодателей (IMEC) – Джэйлс Хейман; заместитель генерального секретаря IMEC – Раджеш Тандон; морской координатор Международной федерации транспортников (ITF) – Стивен Коттон; председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины – Михаил Киреев; первый заместитель председателя ПРМТУ – Олег Григорюк; директор по персоналу компании CMA CGM – Саймон Спейси, а также ведущий специалист по договорной работе – Константин Макаров; ITF координатор – Роберто Аларкон (Аргентина); ITF координатор – Паскаль Поль (Франция); ITF инспектор – Наталья Ефременко (Украина); ITF инспектор – Адриан Михальчоу (Румыния); Игорь Сафин – директор круизной компании V.Ships (Ukraine) и Евгений Тюпиков – директор круизной компании CMA CGM.

В ходе переговоров стороны обменялись мнениями о состоянии международного морского рынка труда и развитии позитивных тенденций,

которые проявляются в Украине, как глобального поставщика квалифицированных морских кадров.

Участники переговоров определили приоритетные направления: социальная защита украинских моряков, всестороннее содействие карьерному росту кадров, популяризация морской профессии в обществе.

В ходе переговоров была выработана шкала заработной платы IBF-уровня, которую могут использовать все судоходные компании-члены IMEC, имеющие на борту украинских моряков.

Результатом IBF-переговоров стало подписание нового Модельного договора MTWTU Framework IMEC/IBF Agreement в Украине, который вступит в силу с 1 апреля 2012 года.

Договор заключен на трехлетний период и устанавливает постепенное повышение заработной платы в течение трех лет, согласно изменениям, принятым на последнем заседании Совместной переговорной группы (JNG): на 2% – с 1 января 2012 года, 2,5% – с 1 января 2013 года и на 3% – с 1 января 2014 года.

Согласно положениям новой методологии, как это было согласовано между сторонами, увеличение заработной платы, а также доступ к профсоюзным программам по социальному обеспечению и медицинскому страхованию коснется всех моряков, работающих на условиях нового Модельного договора.

Новый Модельный договор является основой для дальнейших переговоров с компаниями-членами IMEC в отдельности, что особенно важно, принимая во внимание тот факт, что в настоящее время Украина занимает третье место по поставке высококвалифицированных офицеров на международный рынок морского труда.



ЧЕРНОМОРСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ И АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ МОРСКОЙ ОТРАСЛИ

Черноморский бассейн является мощным транспортным узлом мирового значения, играющим определяющую роль для экономики ряда государств Европы и Азии. Основной объем его морских перевозок составляют танкерные, обеспечивающие экспорт нефтепродуктов из портов России и Грузии. Кроме нефти и продуктов ее переработки из черноморских портов названных государств экспортируют металлы, минеральные удобрения, машины и оборудование, лес, пиломатериалы, зерно и др. Основным объемом импорта в эти порты придается на потребительские товары, продукты питания, ряд сырьевых товаров и др.



этого региона – членских организаций Международной Федерации Транспортников.

Главными целями Черноморского регионального комитета являлись следующие: проведение сравнительного анализа и изучение имеющихся на сегодняшний день экономических показателей морской индустрии на Черном море; сравнительный анализ национальных трудовых стандартов, уровня заработной платы и социальных показателей, которые в силу различных факторов значительно отличаются в странах региона; установление контакта и налаживание связей с международными организациями в рамках работы Комитета.

Также на заседаниях поднимались проблемы имплементации и будущей ратификации Сводной Конвенции МОТ о труде в морском судоход-

Инициатором очередной встречи в рамках обсуждения проблематики Черноморского региона выступили коллеги из турецкого профсоюза DAD-DER. Именно благодаря представителям DAD-DER и усилиям Секретариата МФТ 12-13 марта в Стамбуле прошли заседания Черноморского регионального комитета, в которых участвовали представители Международной федерации транспортников (ITF), а также представители профессиональных союзов этого региона: Украины, России, Грузии, Болгарии и Румынии. Профсоюз работников морского транспорта Украины представляли: председатель Профсоюза Михаил Киреев, первый заместитель председателя Олег Григорюк, а также инспектор ITF в Украине Наталья Ефрименко.



На сегодняшний день в Черном море зарегистрировано порядка 2400 каботажных судов, грузоподъемностью от 2000 до 12000 DWT. Их общая грузоподъемность составляет около 11,5 млн. DWT. При этом возраст большинства судов – 20 лет и более.

В Черноморском регионе существует целый ряд как экономических, так и социальных проблем, которые вызывают определенную обеспокоенность у национальных профсоюзов стран



стве (MLC 2006) странами Черноморского региона. Отмечалось, что в Украине в ближайшем будущем будет проведен ряд мероприятий, направленных на ускорение ратификации Конвенции.

Участники заседаний создали Рабочую группу, члены которой будут регулярно собираться для своевременного обмена информацией и опытом, определения целей и решения текущих задач.

От ПРМТУ в Рабочую группу включен первый заместитель председателя Профсоюза – Олег Григорюк.

ITF: Международному благотворительному фонду – 30 лет

В рамках празднования в Лондоне прошла конференция, в ходе которой членские профсоюзы ITF, судовладельцы и различные благотворительные фонды поделились опытом, как помочь морякам, а также обсудили новые возможности улучшения их жизни в море и на берегу.

В ходе мероприятия рассмотрены следующие вопросы: важность скорейшего вступления в силу Сводной Конвенции МОТ «О труде в морском судоходстве» 2006 года и ее влияние на благосостояние членов экипажей, социальные услуги в интерклубах и на борту пассажирских судов, здравоохранение и юридические права моряков, а также многие другие темы.

С докладами выступили секретарь Международной федерации судоходства Натали Шоу, директор Международной организации по правам моряков Дейдре Фицпатрик, генеральный секретарь Международной христианской морской ассоциации Хенни Ля Грандж и другие.

«За прошедшие 30 лет Фонд направил более 200 миллионов долларов на создание и организацию социально-бытового обслуживания моряков в портах 91 страны мира. Это и строительство новых интерклубов, и ремонт зданий, и приобретение автотранспорта, и обучение людей, которые бесплатно ведут работу с моряками в портах, – отметил распорядитель Фонда Том Холмер. –

В 21 веке потребности людей быстро меняются. Наша задача – быстро реагировать на эти изменения и вовремя отвечать нуждам моряков».

Добавим, что на сегодняшний день одной из приоритетных задач Фонда является обеспечение моряков связью.

«Мы надеемся, что в ближайшие 5-10 лет большинство членов экипажей смогут ежедневно и совершенно бесплатно общаться со своими семьями прямо с борта судна, в открытом море и в порту, – отметил мистер Холмер. –

Технически это возможно уже сегодня, и на некоторых судах такая практика существует, но мы хотим сделать это общедоступным для всех моряков».

Киев

Федерация профсоюзов Украины совместно с Фондом им. Фридриха Эберта, Бюро Международной организации труда для стран Центральной и Восточной Европы провели слушания на тему «Молодежная занятость: проблемы и пути влияния профсоюзов».

В них приняли участие представители Министерства социальной политики, Министерства образования и науки, молодежи и спорта, Государственной службы занятости, Федерации работодателей, Всеукраинских отраслевых профсоюзов и эксперты МОТ.

По результатам слушаний разработаны рекомендации относительно действий профсоюзов по минимизации проблем молодежной занятости в Украине.



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ – ЭТО СОВМЕСТНАЯ РАБОТА, ПРОИГРАВШИХ ЗДЕСЬ НЕТ

Морской культурный центр Херсонского МТП дал «зеленый свет» обсуждению проекта нового Отраслевого соглашения: рабочая комиссия со стороны профсоюзов обсудила все поступившие предложения. Напомним, что в эту комиссию вошли представители профсоюзов, действующих на морском транспорте и отвечающих критериям репрезентативности. На сегодняшний день таким требованиям соответствуют Профсоюз работников морского транспорта Украины и Федерация морских профсоюзов Украины.

Они сформировали совместный представительский орган (СПО) для ведения переговоров по заключению отраслевого соглашения с представителем собственника – министерством инфраструктуры Украины. Рабочую комиссию возглавил Валерий Тернавский, заместитель председателя ПРМТУ, председатель профкома первичной профсоюзной организации ГП «Херсонский морской торговый порт».

Проект Отраслевого соглашения (ОС), с учетом всех поступивших предложений, будет направлен в мининфраструктуры Украины. Собкор Украинской профсоюзной транспортной газеты «Моряк» взял интервью у непосредственных участников двухдневных «дебатов» в Херсоне.



Помощник председателя ПРМТУ по колдоговорной работе и охране труда Любовь Микитюк:

В Херсоне выполнена большая работа: сторона профсоюзов, представляющая интересы трудовых коллективов предприятий морской отрасли, рассмотрела все предложения и замечания, поступившие к проекту нового ОС. Позиция профсоюзов выработана достаточно четко, все острые углы обсуждены. Нам есть с чем выходить на переговоры с министерством инфраструктуры.

Отраслевое соглашение – такой документ, в котором все важно. Сейчас наша задача состоит в том, чтобы новое ОС было лучше прежнего. Тем более, что СПО принял решение взять за основу действующее соглашение, поэтому сделали все, чтобы внести новые нормы и положения, а сам документ получил дальнейшее развитие.

Какова сейчас позиция работодателя?
Мы предложили стороне мининфраструктуры рассмотреть проект, разработанный стороной профсоюза. Как нам извест-

но, он сейчас обсуждается на предприятиях.

Проект нового соглашения на предприятиях морского транспорта отличается от подобных соглашений в других сферах экономики? Насколько эти документы защищают человека труда?

Без сомнения, защищают. Есть, конечно, соглашения «богатых» ведомств, к примеру, металлургов. У них много гарантий и социальных льгот предусмотрено. Но должна сказать, что в морской отрасли также достаточно сильный социальный пакет. Замечу, что ОС наш Профсоюз работников морского транспорта Украины заключает с 1993 года. У нас есть история, есть с чем сравнить, к чему стремиться.

Как участвует в подготовке проекта другой участник рабочей комиссии – ФМПУ?

Дело в том, что предприятия, которые входят в эту Федерацию, успешно пользуются именно нашим ОС. Причем, не первый год.

Сейчас мы совместно работаем над новым соглашением.

Предположим, мининфраструктуры предлагает исключить или переписать какой-либо пункт профсоюзного проекта...

Они вправе вносить свои предложения, которые будут обсуждаться на заседании совместной рабочей комиссии. Чаще всего решение достигается путем переговоров. Бывает, что сложно договориться. Совместная комиссия состоит из равного количества представителей сторон – тогда все решения по спорному вопросу принимаются путем голосования сторон.

Заместитель председателя ПРМТУ, председатель профкома первичной профсоюзной организации ГП «Керченский морской торговый порт» Ирина Черненко:

Какое предложение от трудовых коллективов было самым интересным?

Не о предложениях хотелось бы сказать – все они дельные и аргументированные. Главное – люди неравнодушно к этому подходят. Меня радует то, что мы сегодня собрались и продуктивно работаем. Ведь переговоры долгое время не начинались. Мы жили и действовали на основе прежнего соглашения, а время шло вперед. Наконец-то мы включились в процесс...

Все ли предложения портовиков были учтены?

Практически, да. Причем, как правило, предложения, поступившие с «низов», от профсоюзных организаций трудовых коллективов, обсуждались наиболее эмоционально и ответственно. Потому, что все продиктованы жизнью, которая не особо-то балует человека труда.

Какая профорганизация была наиболее активной, представляя свои предложения в проект нового ОС?

Безусловно, Феодосийский морской торговый порт.

Председатель профкома ГП «Феодосийский морской торговый порт» Сергей Щербак:

Главная задача соглашения – социальная защита людей труда. Предложения все важные и требуют развития ОС, ведь жизнь идет вперед. Возможно, поэтому наши считаются одними из «революционных». Мы, например, предложили министерству инфраструктуры содействовать портовикам в приобретении жилья, особенно для молодежи. Работодатель, в лице министерства, должен способствовать решению этой проблемы. Пусть она найдет свое отражение в финансовых планах предприятий. Мы понимаем, что решать такие вопросы сейчас очень сложно, но необходимо.

Учитывался ли при обсуждении проекта нового ОС проект закона о портах?

Без сомнения, вскоре этот закон будет принят. Как тогда поведет себя частный инвестор – сказать сложно. Поэтому мы сейчас выдвигаем такое условие: частная компания, которая приходит на причалы порта, должна учитывать требования Отраслевого соглашения. Мы считаем, что этот документ станет серьезным основанием для сохранения и улучшения социальных гарантий портовиков. Каждая сторона должна понимать, что отношения сторон должны быть паритетными, ведь цель у всех одна – чтобы коллектив успешно работал и выполнял производственные задачи. Победителей и побежденных здесь быть не должно.

В работе Совместного представительского органа принял участие и выступил председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины Михаил Киреев.

Анатолий Яицкий, текст и фото.



Председатель ФПУ Юрий Кулик:

«ВЛАСТЬ, РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ ВМЕСТЕ ДОЛЖНЫ НАЙТИ ПУТИ ПРЕОДОЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ НЕСПРАВЕДЛИВОСТИ»

Состоялось заседание Совета ФПУ. Председатель Федерации Ю.М.Кулик проинформировал членов Совета о встречах с Президентом Украины В.Ф.Януковичем, Премьер-министром М.Я.Азаровым, председателем Федерации работодателей Украины Д.В.Фирташем.

Он подчеркнул, что сотрудничество ФПУ с правительством, органами исполнительной власти и объединениями работодателей осуществляется также путем участия в Национальном трехстороннем социально-экономическом совете, Украинском координационном комитете содействия занятости населения, работе коллегиальных органов министерств и центральных органов исполни-

тельной власти, областных госадминистраций. Это позволяет оперативно решать злободневные вопросы жизни трудящихся и осуществлять общественный контроль за действиями власти.

Председатель ФПУ добавил, что перед профсоюзами сейчас стоят задачи достижения справедливости в уровне заработной платы и доходов, в частности, для работников бюджетной сферы. Он также рассказал, что по инициативе профсоюзов был разработан проект Концепции охраны труда, который поможет создать безопасные условия для работников. Коснулся и такого важного вопроса, как принятие проекта нового Трудового кодекса.

Вице-премьер-министр Украины – министр социальной политики С.Л.Тигипко подчеркнул важность новых

социальных инициатив Президента Украины В.Ф.Януковича, отметил необходимость для их реализации 16 млрд. гривен. Такой путь он видит через введение налога на богатство. С.Л.Тигипко подчеркнул, что «пока не будет решен вопрос с офшорными зонами, пока не решится вопрос с «газовым контрактом», реализовать эти реформы будет чрезвычайно трудно».

Члены Совета поддержали новые социальные инициативы Президента Украины, произнесенные им на заседании Кабинета Министров Украины 7 марта 2012 года, а также определили первоочередные задачи Совета ФПУ в период подготовки Генерального соглашения на новый срок.

Решением Совета ФПУ первым заместителем Председателя ФПУ избран Валерий Миронович Горбатов.