



ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ, З РІЗДВОМ ХРИСТОВИМ ТА НОВИМ РОКОМ!

24-го лютого 2022-го року для українського волелюбного народу, для нашої родючої та квітучої землі, для безкраїх степів та безмежних морів розпочався новий виток історії. Наша зимня мирна доба затягнулася на 4-ий рік боротьби за Батьківщину, на довгі дні і ночі незламності та мужності героїв, на понад 1300 днів сміливості кожного і кожної бути українцем. Сторінки української нації тепер навіки, окроплені болем та кров'ю людей, що хотіли жити у своїй державі. У нас забрали найцінніше — життя рідних, голос яких замінили довгі гудки; дитинство маленьких українців, чії спогади сповнені сиренами та холодними підвалами; мир, у повернення якого ми віримо щосекунди. Неможливо забути і ніколи не пробачити. Однак наші серця не охололи разом з тією зимою, вони продовжують палко і невпинно битися за слова, що ніколи не згаснуть, не зникнуть, не зруйнуються — «Слава Україні! Героям Слава!»

З початком повномасштабного вторгнення Профспілка робітників морського транспорту України не змінила свою місію — захищати своїх спілчан. Профспілка продовжувала шукати нові можливості для моряків, що підтримують економіку нашої країни. Родина ПРМТУ ні на мить не залишала хоробрих і нескорених портовиків, що стали мішенню для ворога.

Нещадні постійні обстріли об'єктів критичної інфраструктури, лічені хвилини, щоб пройти в укриття — це реальність, з якою щоденно стикаються працівники портів та їх рідні, які чекають їх вдома живими та неушкодженими. Ми крокували пліч-о-пліч з нашим молодим поколінням морських фахівців, чії ідеї, мрії та прагнення рухатимуть Україну вперед.

Профспілка вдячна нашим міжнародним колегам за те, що не полишають нас у час, коли світ зруйнувався і поділився на мирне «до» і криваве «після». Численні слова підтримки, що одразу підтверджувалися діями. Тонни гуманітарної допомоги — генератори, продукти харчування, засоби гігієни та інші життєво необхідні речі для наших спілчан — усе це стало можливим завдяки солідарності та відданості глобального профспілкового руху. Голос українців лунає на весь світ, щоб ніхто не забував про терор, про втрати, про всіяне шрамами та пораненнями серце України.

Завершується 2025-ий рік. Але не припиняється наша боротьба, ми не перестаємо бути сміливими, сильними, стійкими. Не зупиняємося вірити, що скоро відбудуємо знищене, піднімемо синьо-жовтий стяг у кожному куточку землі і будемо панувати у величній, нескореній, незалежній країні.

НЕХАЙ НАСТУПНИЙ РІК СТАНЕ ЧАСОМ, КОЛИ МИ ПОВЕРНЕМО МИР, КОЛИ УКРАЇНА ПЕРЕСТАНЕ БУТИ ПОЛЕМ БОЮ, КОЛИ МИ ЗМОЖЕМО СПОГЛЯДАТИ У ЧИСТЕ НЕБО. МРІЙТЕ СМІЛИВО, НЕ ЗУПИНЯЙТЕСЬ ПЕРЕД ТРУДНОЩАМИ Й НАПОЛЕГЛИВО БУДУЙТЕ ТЕ, У ЩО ВІРИТЕ. ЛИШЕ РАЗОМ, МИ ЗДАТНІ ДОЛАТИ ШЛЯХ, ЯКИЙ ЗДАВАВСЯ НЕМОЖЛИВИМ. ЛИШЕ У ЄДНОСТІ МИ ЗДОБУДЕМО ДОВГООЧІКУВАНУ ПЕРЕМОГУ.

У державі людей, чії серця зупинилися у битві; тих, хто повернеться і працюватиме для процвітання; нації, що ніколи і нікому не віддасть своє рідне. Нехай наступний рік стане часом, коли ми повернемо мир, коли Україна перестане бути полем бою, коли ми зможемо споглядати у чисте небо. Мрійте сміливо, не зупиняйтесь перед труднощами й наполегливо будуйте те, у що вірите. Лише разом, ми здатні долати шлях, який здавався неможливим. Лише у єдності ми здобудемо довгоочікувану Перемогу.

З повагою, Олег Григорук
Голова Професійної спілки робітників морського транспорту України,
Морський амбасадор доброї волі ІМО,
Віце-президент IFSMA

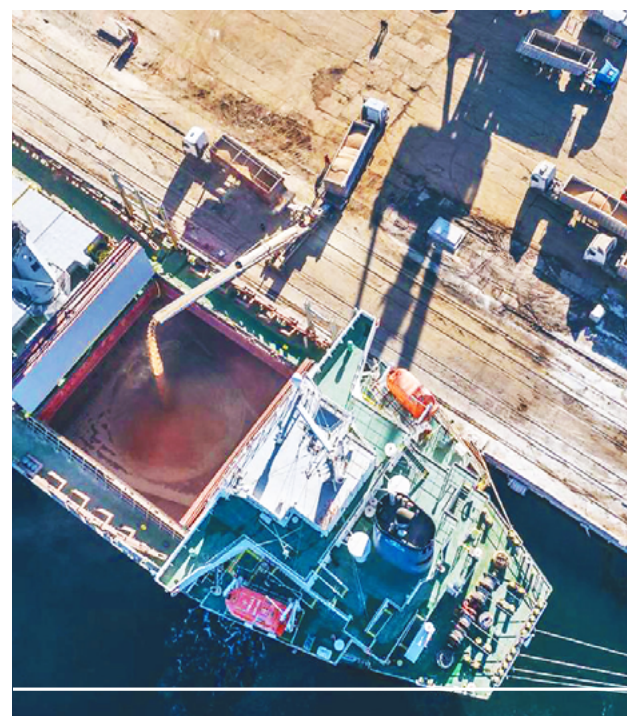


ПОСВІДЧЕННЯ СУДНОВОДИЇВ ВНУТРІШНЬОГО ВОДНОГО ТРАНСПОРТУ БУДЕ ПРОДОВЖЕНО

«Дію посвідчення судноводія торговельного судна, яке допущено до плавання судноплавними річковими Європейськими внутрішніми водними шляхами можна продовжити», — про що повідомив голова Адміністрації судноплавства Микола Кравчук.

Це важливий крок до стабілізації вкрай складної ситуації, що склалася в ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство», де діє первинна профспілкova організація Професійної спілки робітників морського транспорту України (ПРМТУ).

Україна наразі перебуває у процесі імплементації Директиви (ЄС) 2017/2397, яка встановлює у т.ч. вимоги до сертифікації кваліфікацій моряків, які експлуатують плавзасоби на внутрішніх водних шляхах ЄС.



У зв'язку з чим, з прийняттям Закону України «Про внутрішній водний транспорт» у 2022 році та Положення про присвоєння та підтвердження кваліфікації членів екіпажів суден внутрішнього плавання (затверджено Наказом Мінрозвитку № 265 від 29.03.2024) було запроваджено нові правила та процедури, які не могли водночас бути реалізовані з низки причин.

Означене спричинило вкрай критичну ситуацію з документами українських моряків, які працюють на внутрішніх водних шляхах ЄС (зокрема, на річці Дунай), серед яких в т.ч.:

- НЕМОЖЛИВІСТЬ ОТРИМАННЯ, ЗАМІНИ ТА ПІДТВЕРДЖЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНИХ ДОКУМЕНТІВ МОРЯКІВ, ЩО ПРАЦЮЮТЬ НА ЄВВШ;
- НЕМОЖЛИВІСТЬ ЗАМІНИ ЧИ ОНОВЛЕННЯ СЛУЖБОВИХ КНИЖОК ТАКИХ МОРЯКІВ, ОТРИМАННЯ ПОСЛУЖНИХ КНИЖОК ЗА НОВИМ ПОРЯДКОМ;
- ПИТАННЯ ПІДГОТОВКИ, А ТАКОЖ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОВЕДЕННЯ ПРОЦЕДУРИ ОЦІНЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНЦІЇ ЧЛЕНІВ ЕКІПАЖІВ, ВКЛЮЧАЮЧИ КОМП'ЮТЕРНИЙ ТА ПРАКТИЧНИЙ ІСПИТ НА ТРЕНАЖЕРНОМУ ОБЛАДНАННІ (АБО СУДНІ) ТОЩО.

Означені питання вже раніше адресувалися Профспілкою до профільного Міністерства та Адміністрації судноплавства. Серед іншого, нами у т.ч. було запропоновано розглянути можливість продовження терміну дії кваліфікаційних документів моряків на перехідний період до повного впровадження європейських вимог.

Наприкінці листопада цього року, у рамках чергового робочого візиту до Дунайського регіону, Головою ПРМТУ Олегом Григорюком була проведена робоча зустріч з представниками трудового колективу ПрАТ «УДП», у ході якої обговорено нагальні питання, що потребують термінового

вирішення. За результатами зустрічі, було сформовано чергове звернення до Мінрозвитку та Адміністрації судноплавства щодо важливості вирішення ситуації навколо кваліфікаційних документів плавскладу ПрАТ «УДП», що підкріплено отриманим зверненням від профкому та адміністрації Пароплавства.

Згодом Голова ПРМТУ Олег Григорюк також мав робочу онлайн-зустріч з Тарасом Бойчуком, дійсним членом Наглядової ради ПрАТ «УДП». Приємно відзначити, що бачення поточних проблематик у Паропластві, що потребують нагального вирішення, збігається: як у профспілкової сторони, так і в органів управління юрособою. Зі свого ж боку, Олег Григорюк вкотре наголосив на готовності ПРМТУ як всеукраїнської галузевої Профспілки надати всю можливу підтримку та сприяння задля добробуту трудового колективу Пароплавства.

Попереду — подолання наступних в т.ч. раніше озвучених викликів. Тож робота в цьому напрямку має продовжуватися. А завдяки злагодженій співпраці органів управління ПрАТ «УДП», профільних органів державної влади та профспілкової сторони, рівноправному та конструктивному соціальному діалогу, вдається отримувати найбільш сприятливі результати.



Лист ПРМТУ
ПО КВАЛІФІКАЦІЙНИМ
ДОКУМЕНТАМ
МОРЯКІВ
НА ВВШЄС

ЗНЯТТЯ РОЗШУКУ БЕЗ ВІЗИТУ ДО ТЦК ТА СП

Чи реально зняти розшук без особистого візиту до ТЦК та СП?

Варто відзначити, що підставою для адміністративного затримання та доставлення Нацполіцією до ТЦК та СП є вчинення особою адмінправопорушення за статтями 210 та 210 прим 1 КУпАП України.

Тобто без винесення у встановленому прядку постанови про накладення штрафу з боку ТЦК, так званий «розшук» є передчасним.

А накласти штраф за адмінправопорушення, скоєне в особливий період, можна впродовж 3-х місяців з дня його виявлення, але не пізніше одного року з дня його вчинення.

Нещодавно мали кейс. З аналізу документів клієнта було встановлено:

- НАЯВНИЙ РОЗШУК ТЦК ПО НЕЯВЦІ ЗА ПОВІСТКОЮ ДЛЯ УТОЧНЕННЯ ДАНИХ;
- ЖОДНИХ ПОВІСТОК ВІЙСЬКОВОЗОВ'ЯЗАНИЙ НЕ ОТРИМУВАВ;
- ВІД ДАТИ, НА ЯКУ НЕОБХІДНО БУЛО З'ЯВИТИСЯ МИНУЛО БІЛЬШЕ 3-Х МІСЯЦІ;
- ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПРИТЯГНЕННЯ ДО АДМІНВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В РЕЄСТРІ «ОБЕРІГ» ВІДСУТНЯ.

РОЗШИРЕНИЙ ВИТЯГ З РЕЄСТРУ «ОБЕРІГ»

ЯК ВІЙСЬКОВОЗОВ'ЯЗАНОМУ ПЕРЕВІРИТИ ІНФОРМАЦІЮ ПРО СЕБЕ,
ЩО МІСТИТЬСЯ В РЕЄСТРІ «ОБЕРІГ»?

Поточна версія «Резерв+» дозволяє зробити запит та отримати розширену інформацію про себе з Єдиного державного реєстру призовників, військовозобов'язаних та резервістів. Наприклад, це інформація про скоєні правопорушення (зокрема в частині накладених ТЦК та СП штрафів), про проходження ВЛК, стан здоров'я та інвалідність, наявність відстрочки, перетин державного кордону тощо.

- Для цього заходимо в застосунок «РЕЗЕРВ+»
- Очікуємо кілька хвилин і завантажуюмо PDF-документ на свій пристрій.

НАРАЗІ РЕЄСТР «ОБЕРІГ» ПОСТУПОВО НАПОВНЮЄТЬСЯ ІНФОРМАЦІЄЮ У Т.Ч. ЧЕРЕЗ ВЗАЄМОДІЮ
З ІНШИМИ ПУБЛІЧНИМИ РЕЄСТРАМИ ТА БАЗАМИ.

ЯК ЦЕ МОЖЕ БУТИ КОРИСНИМ ДЛЯ ВАС?



Ну, по-перше, моніторити можливі накладені з боку ТЦК та СП штрафи, аби своєчасно їх оскаржити за наявності підстав, попередити їх примусове виконання у подвоєному розмірі.

Інший приклад: в разі появи в застосунку «Резерв+» позначки про так званий розшук, а в розширеному витязі з Реєстру «Оберіг» інформація про вчинені правопорушення та притягнення до відповідальності відсутня — це є підставою для того щоб ТЦК та СП прибрав відмітку про розшук, у т.ч. на підставі звернення про це військовозобов'язаного чи подання адвокатського запиту, або ж за рішенням суду.

Оскільки наявність розшуку наразі перешкоджає в реалізації багатьох прав: від можливості бронювання, перетину держкордону до вступу до закладу освіти тощо.



ПІДТРИМКА, РОЗВИТОК, НОВІ МОЖЛИВОСТІ

2025-ий рік став стартовим для спільної роботи Профспілки робітників морського транспорту України та Первинної профспілкової організації транспортників у межах ініціативи Міжнародної організації праці «Стійкість профспілок в Україні в прифронтових регіонах», у рамках проекту «Підтримка МОП України — запобігання трудовій експлуатації та торгівлі людьми, підтримка розвитку підприємництва та соціальних партнерів», що фінансується урядом Бельгії.



МЕТА ПРОЄКТУ

Метою проєкту стало розширення можливості Профспілки надавати нові послуги своїм членам, зокрема юридичне консультування та підтримку працевлаштування, а також сприяння повній, продуктивній і документально оформленій зайнятості серед моряків, докерів і працівників берегових підприємств морського транспорту.

Проєкт також спрямований на створення додаткових можливостей для зайнятості членів Профспілки, які через вимушені обставини втратили роботу або змушені шукати нові професійні шляхи.



ЗАВДАННЯ ПРОЄКТУ

- 1 Розвинути нові послуги Профспілки у сфері юридичної підтримки та консультацій з питань праці, зайнятості та трудових прав.
- 2 Підвищити рівень обізнаності працівників щодо безпечної та гідної праці, запобігання трудовій експлуатації та торгівлі людьми.
- 3 Допомогати членам Профспілки у професійному перенавчанні та розвитку підприємницьких навичок.
- 4 Підтримати створення нових можливостей для працевлаштування моряків, докерів та працівників берегових структур у сфері транспорту.
- 5 Посилити роль Профспілки як соціального партнера у реалізації принципів гідної праці та соціального діалогу.

«Нам довелося мобілізувати себе й працювати у надзвичайно складних умовах. Багато звернень надходило дистанційно, а така форма роботи не завжди приносить очікуваний результат. Але попри це, ми зробили дуже багато, щоб українські моряки отримали необхідні консультації та змогли реалізувати свої права — отримати документи, паспорти й іншу правову допомогу. Це результат, що має практичну цінність і визнання.

Також важливим елементом успіху стало розкриття творчого і креативного потенціалу наших колег, які почали реалізовувати медійні задумки і експериментувати, що дало неочікувано великий позитивний ефект», — Олег Григорюк, Голова ПРМТУ.

КЛЮЧОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

MTWTU LAW HUB – НОВИЙ СЕРВІС, ЩО ПЕРЕВЕРШИВ ОЧІКУВАННЯ

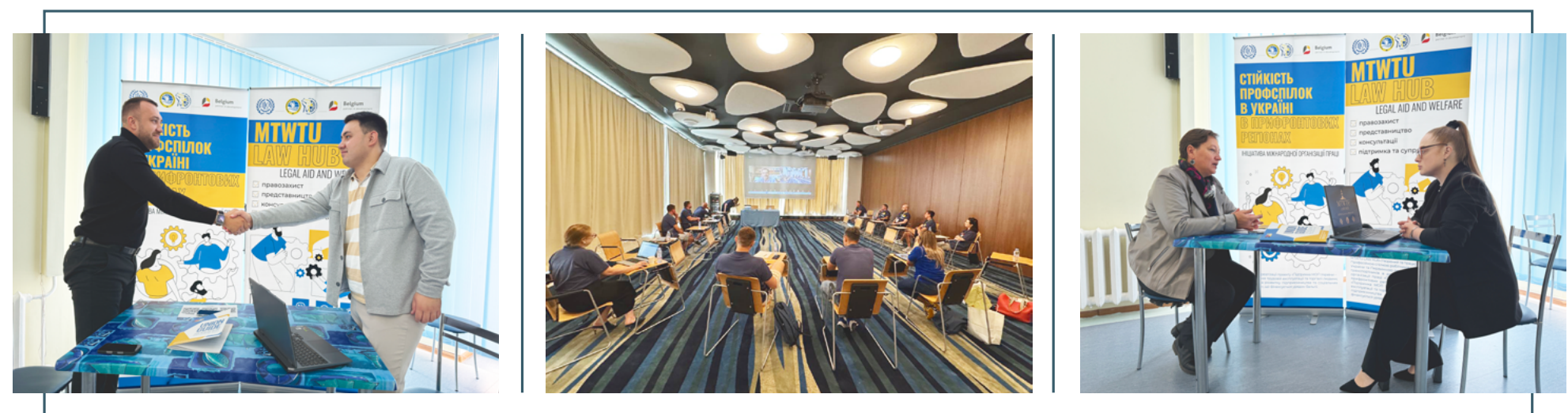
У межах реалізації проєкту було створено юридичний консультативний центр MTWTU LAW HUB, який надає безоплатну правову підтримку членам Профспілки.

Послуги Хабу доступні як у дистанційному форматі, так і безпосередньо в офісі Профспілки в Одесі, а також у представництві в Ізмаїлі на базі Ізмаїльського інтернаціонального клубу моряків.



СТАТИСТИКА ЗВЕРНЕНЬ ДО MTWTU LAW HUB

Загальна кількість наданих консультацій за час проєкту 346:		
272		ЗАПИТИ МОРЯКІВ
52		ЗАПИТИ ВІД ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ, ОРГАНІЗАЦІЙ ТА УСТАНОВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ
146		ВИЯВИЛИ БАЖАННЯ ВСТУПИТИ ДО ПРОФСПІЛКИ ПІСЛЯ ОТРИМАННЯ КОНСУЛЬТАЦІЇ
19		ЗАПИТІВ БУЛО ОПРАЦЬОВАНО ОСОБИСТО В ОФІСІ ПРМТУ В ОДЕСІ
8		ЗАПИТІВ БУЛО ОПРАЦЬОВАНО ЗА КОРДОНОМ
20		ЗАПИТІВ БУЛО ОПРАЦЬОВАНО У ХОДІ ЗУСТРІЧІ З МОРЯКАМИ У М. ВАРНА (БОЛГАРІЯ)



ВІДГУКИ СПІЛЧАН ПРО РОБОТУ MTWTU LAW HUB

Максим Корячко, моряк

«Я був приємно здивований такою підтримкою від юридичного хабу. Чесно кажучи, не очікував. Думав, що просто надішлють посилання на якісь нормативні акти чи дадуть коротку пораду. Але все виявилось зовсім інакше. Юлія особисто приїхала на кордон і супроводжувала мене. До того команда зробила безліч запитів до ТЦК та інших органів. Це було повне юридичне супроводження. За це я дуже вдячний. Щиро дякую!»

Ольга Заволока, член профспілкового комітету первинної профспілкової організації Миколаївської філії

ДП «Адміністрація морських портів України»

Звернулася з питанням надання відпустки без збереження заробітної плати.

Правники Профспілки надали детальне роз'яснення норм чинного законодавства, що регулюють цей вид відпустки, проінформували про умови, підстави та максимальну тривалість її надання, а також надали зразки необхідних документів. Отримана консультація допомогла їй впевнено підготувати та подати відповідну заяву, з урахуванням усіх правових нюансів.

ТРЕНІНГИ «ГЕНЕРУЙ ТА ВТІЛЮЙ БІЗНЕС-ІДЕЇ» ТА «РОЗПОЧНИ ВЛАСНИЙ БІЗНЕС» ВІД СЕРТИФІКОВАНИХ ПРАКТИКУЮЧИХ БІЗНЕС-ТРЕНЕРІВ ЗА ПРОГРАМОЮ ILO'S START AND IMPROVE YOUR BUSINESS (SIYB)

У РАМКАХ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЄКТУ 40 ЛЮДЕЙ ПРОЙШЛИ НАВЧАННЯ

20
людей



У МІСТІ ІЗМАЇЛ ОДЕСЬКОЇ
ОБЛАСТІ НА БАЗІ ІЗМАЇЛЬСЬКОГО
ІНТЕРНАЦІОНАЛЬНОГО КЛУБУ МОРЯКІВ

До участі у тренінгу запрошувалися члени Профспілки: моряки, портовики, члени їхніх родин, ветерани, внутрішньо переміщені особи, а також працівники та студенти закладів морської освіти — усі, хто прагне реалізувати себе та опанувати основи підприємницької діяльності.

20
людей



У МІСТІ ОДЕСА
НА БАЗІ МОРСЬКОГО
ЮНІОН ЦЕНТРУ

Сертифіковані тренери міжнародної програми ILO SIYB навчали учасників основам бізнес-планування, маркетингових стратегій, фінансового управління та розвитку підприємницького мислення. Програма включала не лише теоретичні блоки, а й інтерактивні вправи, обговорення реальних кейсів та практичні завдання.

Світлана КРАВЧЕНКО, викладачка закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Дунайський центр професійної освіти» «Дякую всім, хто долучився до підготовки цього тренінгу. Він дав нам чудову можливість зрозуміти, наскільки важливо у сучасному світі мати навички для створення власної справи.

Довгий час багато хто з нас навіть не замислювався, що людина має можливість розвиватися самостійно.

А щоб ці можливості реалізувати, необхідно мати знання, які ми отримали на тренінгу».



ПРМТУ ПІДВИЩУЄ КОМПЕТЕНТНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ

У межах реалізації спільного профспілкового проєкту Профспілки робітників морського транспорту України з United Federation of Workers in Denmark (3F), спрямованого на зміцнення ПРМТУ у період воєнного стану, відбулася чергова інформаційна зустріч-семінар для членів Профспілки.

Захід було присвячено одній із ключових тем безпеки праці — «Аналіз причин настання нещасних випадків».

Воєнні обставини висувають підвищені вимоги до організації охорони праці на підприємствах морської галузі, а тому профспілкова спільнота активно працює над підвищенням рівня знань і готовності фахівців реагувати на небезпечні ситуації. Саме з цією метою до заходу були залучені кваліфіковані експерти з охорони праці, які надали учасникам практичні рекомендації та актуальні роз'яснення.

Під час семінару було розглянуто широкий спектр важливих тем, зокрема:

- новели законодавства України зі охорони праці;
- роль профспілок у контролі за дотриманням вимог безпеки;
- організація системи управління охороною праці на підприємствах;
- діяльність уповноважених представників з охорони праці та їхня участь у забезпеченні безпеки праці;
- ментальне здоров'я працівників, профілактика емоційного вигорання у стресових умовах;
- порядок надання домедичної допомоги на робочому місці;
- аналіз типових порушень вимог охорони праці, що призводять до нещасних випадків.

Учасники заходу активно долучалися до обговорення, ділилися власним досвідом і ставили питання, що стосувалися специфіки роботи підприємств, установ та організацій в умовах воєнного стану. Такий інтерактивний формат дозволив не лише закріпити отримані знання, а й напрацювати практичні рішення для посилення безпеки працівників на виробництві.

ПРМТУ продовжує системну роботу з підвищення обізнаності працівників щодо безпеки праці — адже життя та здоров'я кожного члена Профспілки є головною цінністю. Реалізація проєкту за підтримки данських партнерів створює можливість для сталого підвищення кваліфікації профспілкового активу, розвитку внутрішньої експертизи та захисту трудових прав у складний для держави період.



1-ГО ГРУДНЯ — ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ БОРОТЬБИ ЗІ СНІДОМ

Щороку 1-го грудня світ привертає увагу до теми, яка стосується мільйонів людей — Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом.

Це нагадування про те, що епідемія ВІЛ/СНІДу й досі залишається глобальним викликом, а стигма, страх, недостатні знання про хворобу та відсутність повного доступу до ліків по всьому світу — одними з головних бар'єрів на шляху до її подолання.

Профспілка робітників морського транспорту України вже багато років системно працює над тим, щоб працівники морської галузі мали доступ до достовірної інформації, підтримки та профілактичних заходів. ПРМТУ постійно проводить активну роботу, включаючи тематичні лекції для членів Профспілки щодо інформування про неприпустимість мобінгу, стигми та притискань на робочому місці, організовує експрес тестування на ВІЛ для працівників.

ПРМТУ дбає про те, щоб кожен спілчанин почувався безпечно на робочому місці і підкреслює, що ВІЛ-статус не може стати перешкодою для працевлаштування. Віримо, що дотримання прав кожного — основа збереження здоров'я та гідності людей.



РОБОЧА ЗУСТРІЧ РЕГІОНАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ ДАНСЬКОЇ ПРОФСПІЛКИ 3F

У рамках реалізації спільного проєкту ПРМТУ обмінялася власним досвідом з іншими партнерськими профспілками з Данії, України, Молдови, Вірменії та Грузії щодо питань захисту трудових прав спілчан, ведення соціального діалогу, залучення молоді до профспілкового руху.

Голова ПРМТУ Олег Григорюк звернув увагу на важливість проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед молоді ще до їх першого працевлаштування, аби майбутні працівники знали свої базові трудові права та розуміли роль Профспілки у їх захисті, а також серед вже працюючого населення — задля підвищення рівня залученості працівників до протидії порушенням трудового законодавства. Профспілка проводить таку роботу у т.ч. у межах реалізації спільних проєктів з Данською профспілкою 3F.

Говорили і про перспективи євроінтеграційних процесів: як про позитивні фактори (як то імплементація міжнародних стандартів, відкриті ринки тощо), так і про ризики (включаючи важливість збереження власної економіки, недопущення погіршення вже наявних гарантій) і дії, що зможуть їх мінімізувати.

Предметом дискусії стали також питання справедливого зеленого переходу, ролі профспілок у таких процесах, важливості солідарної підтримки, обміну досвідом та найкращими практиками у профспілковій роботі.



ПРМТУ ТА 3F ВИЗНАЧАЮТЬ НОВІ ПІДХОДИ ДО КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОЇ РОБОТИ

У межах реалізації спільного профспілкового проєкту Професійної спілки робітників морського транспорту України та United Federation of Workers in Denmark (3F) відбулася стратегічна сесія, присвячена обговоренню законодавчих змін у сфері колективно-договірних відносин.

Захід об'єднав експертів Профспілки та представників первинних профспілкових організацій. Учасники обговорили ключові виклики, пов'язані з останніми змінами законодавства, а також виробили спільні підходи до посилення соціального діалогу із соціальними партнерами, спрямованого на захист трудових прав працівників.

Під час сесії були обговорені актуальні аналітичні матеріали та визначено практичні кроки, необхідні для адаптації колективно-договірної роботи до нових правових умов.

Проєкт ПРМТУ та 3F триватиме й надалі, сприяючи зміцненню профспілкового руху та підвищенню спроможності організацій ефективно представляти інтереси членів Профспілки.



ФОРУМ «БІЗНЕС, ВЛАДА Й МОРСЬКА ОСВІТА УКРАЇНИ — ПАРТНЕРСТВО ЗАРАДИ СТАЛОГО МАЙБУТНЬОГО»

Захід був присвячений до 95-ї річниці заснування Одеського національного морського університету. Від ПРМТУ було відзначено, що наразі наша країна переживає безпрецедентні часи з відповідними викликами. І наймасштабніший з них — збереження людського капіталу в умовах втрат людей на фронті, глобальних міграційних процесів, виїзду молоді за кордон.

Сьогодні, як ніколи, важливо усвідомлювати, що єдність та партнерство, відкритий та рівноправний соціальний діалог влади, освіти, бізнесу та працівників — базова запорука для виживання у нинішніх реаліях та відбудови нашої країни у майбутньому.

Яскравим прикладом ефективного партнерства можна назвати організацію та проведення нашою Профспілкою цього року складання ЄДКІ для морських спеціальностей за кордоном, що надало можливість скласти іспит та отримати дипломи понад півтори тисячі морським спеціалістам.

Висловлюємо щирі вітання ректорату, професорсько-викладацькому складу та всім працівникам Університету! З побажаннями натхнення та наснаги у щоденній роботі. Адже саме на закладах освіти стоїть важлива місія: плекання та формування молодого покоління — майбутнього нашої країни.

А здобувачам бажаємо відмінного навчання та яскравого майбутнього у нашій рідній Країні!





ЗАЛИШАЙСЯ НА БОРТУ: ОНМУ СВЯТКУЄ 95-РІЧЧЯ!

Цьогоріч восени Одеський національний морський університет урочисто відзначає 95 років з моменту свого заснування. Коли та як відбулося відкриття нашої поважної Альма-матер, які бурі під час становлення їй довелося подолати, та як на існування закладу вплинули різноманітні історичні періоди, читайте далі...



1930 р. у портовому місті Одеса засновують новий навчальний заклад, який у майбутньому став флагманом морської освіти України, зокрема всієї Східної Європи. Розміщується він у стінах колишньої дореволюційної триповерхової споруди — Інституту шляхетних дівчат (панянок), зведеної в 1859 р. за проектом архітектора Олександра Шашина. Першим очільником ОНМУ (тоді ОИИТ — Одеський інститут інженерів водного транспорту) став колишній балтійський робітник Василь Дишкант, саме він вирішував нагальні питання того періоду. Серед перших викладачів переважала інтелігенція із традиційними цінностями, освітою та досвідом: С.Т. Кам'янський, Н.Н.Заремба-Владичанський, В. А. Лаптев, В. Е. Найдьонов та інші.

Кількість людей, які прагнули навчатися в ОНМУ, збільшувалася в геометричній прогресії, якщо спочатку на трьох факультетах (судномеханічний, гідротехнічний, експлуатаційний) здобували знання 170 студентів, то під кінець 1930 р. їхня кількість становила 1626 осіб. Цікаво, що станом на 1938 р. конкурс серед вступників досяг позначки 5 осіб на місце, а в 1940 р. офіційно оголошено: за 10 років свого існування вищий навчальний заклад підготував понад 1670 інженерів-механіків, кораблебудівельників та економістів (Короткий історичний нарис «Кузня інженерних кадрів морського флоту»). Важливо: наразі факультетів на базі університету абсолютної різного спектру діяльності двадцять, до того ж вступна кампанія 2025 року, як зазначає голова приймальної комісії Ігор Герасимов, налічує понад 5257 заяв.

«Я БЕЗМЕЖНО ЛЮБЛЮ СВОЮ БАТЬКІВЩИНУ. МОЄ НАЙЩИРІШЕ БАЖАННЯ — ШВИДШЕ ПОТРАПИТИ ДО АРМІЙСЬКИХ ЛАВ, НА ФРОНТ», — ЗАЗНАЧИЛА СТУДЕНТКА ОНМУ НІНА БОГОМОЛЬСЬКА В 1941 Р., КОЛИ ГІТЛЕРІВСЬКА НІМЕЧЧИНА БЕЗЖАЛЬНО РОЗДІЛИЛА ЖИТТЯ РАДЯНСЬКИХ ГРОМАДЯН НА «ДО» ТА «ПІСЛЯ».



Ворог безжально охопив Одесу — Одеський морський порт, до причалів якого швартувалися судна-постачальники бойової техніки, став порятунком. Студенти й випускники ОНМУ — працівники порту — виявляли виняткову витримку: тільки в дні оборони було завантажено та розвантажено 303 транспортні загальноно водотоннажністю в 188 тисяч тонн.

Вищий навчальний заклад зазнав значних збитків і вже в 1944 р. під гаслом: «Хочеш навчатися — відроджуй університет!», розпочалася інтенсивна відбудова корпусів. Роки відродження були одними з найважчих, однак і їх ОНМУ успішно «взяв на абордаж». Особливо необхідною стала підтримка інших країн. Відомо, що станом на 1960 рік понад 1000 представників 54 країн світу отримали освіту в ОНМУ. (Короткий історичний нарис «Кузня інженерних кадрів морського флоту»)

1971 р. відзначився швидким поновленням матеріально-технічної бази й введенням в експлуатацію нового 9-поверхового навчального корпусу, а в 80-х роках ОНМУ ввійшов у нову фазу свого розвитку — налагодження міжнародних зв'язків із Болгарією, Кубою, Фінляндією, Югославією та ін. (onmu.org.ua)

За словами колишнього проректора ОНМУ Ірини Морозової, рівень знань сучасних студентів, на відміну від попередників, помітно знизився: раніше студенти були більш вмотивовані, а їхні прагнення та бажання — палкішими. Відсоток творчих особистостей приблизно однаковий — покоління Z теж дуже творче у своєму прояві.

ОКРІМ НАВЧАННЯ, У СТУДЕНТІВ БУЛО Й БАГАТО ПЕРСПЕКТИВ ДЛЯ ОСОБИСТІСНОГО ТА ФІЗИЧНОГО РОЗВИТКУ. ІРИНА МОРОЗОВА РОЗПОВІДАЄ: «У ЧАСИ СТУДЕНТСТВА Й ВИКЛАДАЦТВА Я ЗАЙМАЛАСЯ ВІТРІЛЬНИМ СПОРТОМ — НЕ НА МАЛЕНЬКИХ ЯХТАХ, А НА КРЕЙСЕРСЬКИХ. У КОМАНДІ НАС БУЛО ДЕКІЛЬКА ОСІБ. МОЖЛИВО, ІНДИВІДУАЛЬНИХ УСПІХІВ І НЕ БУЛО, ПРОТЕ БУЛИ ВАГОМІ КОЛЕКТИВНІ». ЦІКАВО, ЩО ВІТРІЛЬНИЙ СПОРТ БУВ І ЗАЛИШАЄТЬСЯ ДОВОЛІ ПОПУЛЯРНИМ, ОДНАК ВІЙНА — ПЕРЕШКОДА ЙОГО ІСНУВАННЮ ТА РОЗВИТКУ В УКРАЇНІ.



Щиро зголосився прокоментувати успіхи ОНМУ сьогодення й кандидат технічних наук, доцент Олександр Каніфольський, виокремивши найважливіші матеріально-технічні здобутки, яких раніше не було, такі як: WIND TUNNEL (аеродинамічна труба, яка працює з потужністю понад 250 кВт), TOWING TANK (басейн глибиною 2,5 м, що наразі удосконалюється й ремонтується), прес «машина» вагою 500 т, висотою понад 7 м, єдиний на теренах Європи), плавучий док (для підняття суден з води), гідротехнічний лоток з датчиками для виміру всіх фізичних характеристик хвиль, який наразі на реставрації тріщин, що виникли внаслідок масштабного обстрілу російєю, та багато інших здобутків, які надають право називати університет «акулою морської справи».

Отже, доля нашої Альма-матер важка й терниста, проте велична та славетна. У матеріалі охоплено лише короткий проміжок майже столітньої історії та важливі аспекти сьогодення. Тому, якщо цікавить історія університету періоду Незалежної України, пропонуємо ознайомитися з монографією доктора історичних наук, професора М. Михайлуци.

Автор: Анастасія Бойко-Ісакова, ОНМУ, 2 курс



КАПІТАН СВОГО ЖИТТЯ 24 ГРУДНЯ ЄВГЕНУ САМОШИНУ ВИПОВНЮЄТЬСЯ 80 РОКІВ



Дивлячись на ювіляра, чітко розумієш, що означає вираз «капітанська виправка». У свої 80 Євген Сергійович бадьорий, підтягнутий, по-юнацькому рухливий. Та сама стримана посмішка. Той самий особливий «самошинський» гумор — уміння говорити про серйозні речі з легкою іронією, що не раз допомагав у складних обставинах.

Внутрішній стрижень, працьовитість та лідерські якості хлопця із Тульської області були закладені батьками ще у дитинстві. Сам із багатодітної родини, він встигав і фізично працювати, і організувати сусідських пацанів на вуличний футбол. Напевно, тому і вибрав море, яке, як відомо, не любить слабких духом, дає відчуття свободи і яке, по суті, стало сенсом його життя.

Морська біографія Євгена Самошина почалася у 1963 року, коли він вступив на судноводійський факультет Ростовського-на-Дону морехідного училища. Закінчивши його з відзнакою, отримав направлення до Азовського морського пароплавства. Тут у 30 років одягнув капітанські погони, закінчив заочно експлуатаційний факультет Одеського інституту інженерів морського флоту, у 1984 року за високі трудові досягнення був удостоєний звання «Найкращий капітан ММФ», а роком пізніше — ордену Дружби народів.

Так склалися сімейні обставини, що на піку кар'єри довелося переїхати до Ізмаїла, де успішно продовжив трудову діяльність капітаном морських суден Українського Дунайського пароплавства. Високий професіоналізм, самодисципліна, уміння працювати з людьми стали основою рішення керівництва УДП щодо спрямування Євгена Самошина до Португалії на приймання високоавтоматизованого судна нового типу — Ізмаїл.

Тут найвищою мірою проявилися його багатий судноводійський досвід та відмінні знання експлуатаційних характеристик флоту. Разом із вченими-корабелями він вдумливо працював над удосконаленням конструктивних особливостей судна, внаслідок чого вдалося суттєво збільшити його вантажопідйомність.

Маючи чіпкий, допитливий розум, Євген Сергійович умів не тільки вчитися, а й вчити. Багато штурманів, які працювали з капітаном Самошиним, отримали з його «легкої руки» путівку в життя, ставши згодом відомими мореплавцями.

А ще він умів створювати здорову атмосферу, що мотивує до відповідальної праці, і в екіпажах очолюваних ним суден, і в колективах берегових підрозділів УДП.

Управлінський період діяльності Євгена Самошина розпочався у 1994 році і вмістив у себе роботу капітаном-наставником морської групи суден — заступником начальника служби безпеки мореплавання, керівником служби експлуатації морського флоту, віце-президентом з експлуатації флоту — першим віце-президентом БАТ «УДП», віце-президентом — директором департаменту річкових, пасажирських та транзитних перевезень, головою правління — президентом БАТ «УДП», начальником Ізмаїльської регіональної філії Інспекції з питань підготовки та дипломування моряків. Обирався до складу виконкому Ізмаїльської міськради.

Багаторічна праця та особистий внесок Євгена Самошина у розвиток пароплавства, морської галузі відзначені численними нагородами, серед яких звання «Почесний працівник УДП», «Заслужений працівник транспорту України», «Почесний працівник морського та річкового транспорту України», «Почесний працівник транспорту України».

Втім, не так важливі кількість нагород та які посади людина обіймала. Найголовніше те, як вона робила справу свого життя і який слід в історії підприємства та долях людей залишила.

Найдобріші спогади про роки спільної роботи зберегли у своїй пам'яті екіпажі суден, працівники управління УДП. Напевно, тому, що Євген Сергійович ніколи нічого не робив на півсилу і не ставився до людей зверхньо. У ньому як керівнику оптимально поєднувалися посадове та людяне, вимогливість та повага до людей. Адміністративні обов'язки не перетворили його на сухого функціонера. Навпаки, він завжди дослухався голосу громадських організацій — ради ветеранів, профспілкових комітетів. Вважався з думкою колег. Створював та підтримував командний дух у колективах. З увагою ставився до проблем та потреб флоту. Капітан, який пройшов сувору морську школу, він розумів, скільки стресів випадає на частку плавскладу, і завжди йшов назустріч у питанні організації його ефективної праці.

З надлишком вистачило форс-мажорних, на межі фолу ситуацій самому ювіляру. Не раз доводилося тримати удар і, зібравши волю в кулак, йти на обдуманий ризик задля збереження судноплавної компанії.

Сповна випробувала дунайців на міцність друга балканська криза у 1999 році, коли було припинено наскрізне судноплавство по річці Дунай в результаті зруйнованих мостів на югославській ділянці. Частина флоту виявилася відрізаною і залишилася на Верхньому Дунаю, частину суден вивели у вимушений відстій. Фактично рух флоту було паралізовано.

Експлуатаційний апарат на чолі з Євгеном Самошиним перетворився на той час на оперативний штаб, який працював 24/7. Потрібно було визволити судна, які опинилися в пастці, змінювати схеми руху вантажів, щоб не допустити значних фінансових втрат та відходу вантажопотоків на інші лінії, намагатися якимось чином відновити судноплавство.

Тоді було прийнято рішення, яке колеги з іноземних компаній називали безумством — пройти фарватером над мостами, що обвалилися, в районі Нові-Саду. Велику мужність і найвищий клас показав екіпаж теплохода «Волга» (капітани Ю.К.Міцкевич та Г.К.Досковський), який 12 грудня 1999 року першим, з ювелірною точністю пройшов найскладнішою ділянкою. За ним пішли інші судна. Рух флоту був частково відновлений, повного колапсу вдалося уникнути.

Що ж допомагало нашому ювіляру вистояти у найдраматичніших ситуаціях, як вдалося зберегти чудову фізичну та ментальну форму досі? За словами Євгена Сергійовича, це насамперед сімейні традиції, де не приживалися лінощі та безлад. Життєвий принцип «роби, що має, і будь, що буде». Надійний домашній тил. І... любов до спорту, яка почалася ще в юності і йшла за ним усі роки.

Один із останніх могікан тієї епохи професіоналів морського транспорту, справжніх майстрів своєї справи і сьгоднішній соранку вправ із віджиманням та підтягуванням. Багато рухається, займається фізичною працею на прибудинковій ділянці. Він в курсі всіх новин морської галузі, зустрічається з капітанами, колегами по спільній роботі. Море позитиву отримує від спілкування з онуками (їх у нього шість), які вважають діда досить сучасним.

Ну, а найщасливіший день у житті — коли одержав диплом капітана далекого плавання. Це звання для нього найвище та найпочесніше.

3 ювілеєм Вас, Капітане Самошине! Міцного Вам здоров'я, сил, енергії, оптимізму, родинного затишку, довгих, радісних та активних років під мирним небом України!



КОЛИ ПАРТНЕРСТВО МАЄ РЕЗУЛЬТАТ: ТУРБОТА ПРО МОЛОДИХ МОРЯКІВ

Профспілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) підтримує українських моряків і майбутніх фахівців галузі, втілюючи важливі соціальні ініціативи навіть у найскладніші часи.

Однією з таких ініціатив стала спільна кампанія з підвищення обізнаності курсантів, членів ПРМТУ, щодо гігієни зубів та ясен. Вона реалізовується ПРМТУ спільно з Благодійним фондом «МОРТРАНС», німецькою профспілкою ver.di та клінікою UNION DENT.

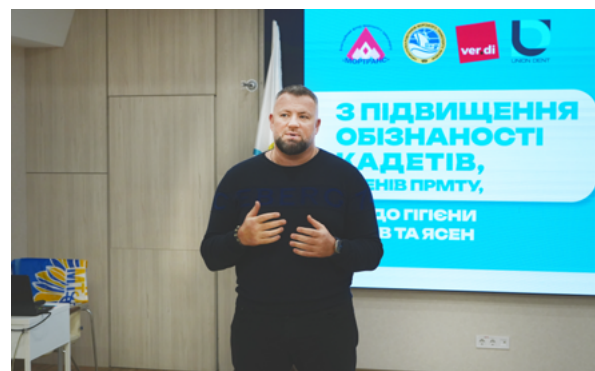
Німецька профспілка ver.di — одна з найбільших у Європі, що об'єднує близько 2 мільйонів працівників із понад 1000 професій. ver.di відома своєю активною позицією щодо захисту прав працівників, надання юридичної допомоги та сприяння професійному розвитку.

Завдяки меморандуму про співпрацю між ПРМТУ та ver.di всі українські моряки, які працюють на суднах під договорами ver.di, є членами ПРМТУ і мають доступ до всіх соціальних гарантій та переваг Профспілки.

Проект UNION DENT був започаткований ще під час пандемії COVID-19 і націлений на підтримку моряків-членів ПРМТУ. В умовах повномасштабної війни він не лише не зупинився, а й розширив свої межі: до нього можуть долучитися й члени родин моряків, а тепер і курсанти морських навчальних закладів — молоді люди, які лише готуються до майбутньої професії.

200 курсантів, які взяли участь у програмі, отримали професійну консультацію, профілактичне чищення зубів та індивідуальні рекомендації. Кампанія реалізовувалась в Одесі, однак до участі були запрошені також курсанти з Херсону, Ізмаїлу та Чорноморська.

Ця ініціатива демонструє, як спільними зусиллями можна забезпечити реальну підтримку тим, хто лише починає свій шлях у морській галузі. ПРМТУ та БФ «МОРТРАНС» продовжують працювати над тим, щоб кожен член Профспілки мав доступ до необхідної допомоги та почувався впевнено — як під час навчання, так і в майбутній професії.



«Ми добре знаємо, наскільки часто курсанти відкладають лікування «на потім» — через фінансові причини, зайнятість або відсутність доступу до медичних послуг. Наше завдання — зняти ці бар'єри. Здоров'я молодих фахівців — це фундамент їхнього майбутнього, і ми хочемо, щоб кожен курсант мав можливість отримати якісну допомогу без страху і без перешкод», — зазначила директорка БФ «МОРТРАНС» Антоніна Шкамерда.

Голова ПРМТУ Олег Григорюк підкреслює стратегічність такої підтримки: «Ми будемо системно, де кожен моряк, незалежно від обставин, може розраховувати на допомогу. І в цьому велика заслуга наших міжнародних партнерів, зокрема ver.di. Міжнародна солідарність — це не гасло, а реальна сила, яка змінює життя людей, допомагає долати труднощі та підтримує нашу спільноту у найскладніші часи».

Партнерство з німецькою профспілкою ver.di триває понад 20 років. За цей період було реалізовано десятки важливих ініціатив, що суттєво покращили якість життя українських моряків і їхніх родин. А з початку повномасштабної війни ver.di стала однією з перших організацій, які публічно засудили агресію та простягнули руку допомоги спільчанах ПРМТУ, створивши можливість для реалізації низки проектів підтримки.

Дорогі друзі!

Наприкінці цього непростого року ми хочемо сказати найголовніші слова — слова підтримки, вдячності й світлої надії. Кожен із вас прожив 2025-ий з великою мужністю, зберігаючи тепло у серці й віру в те, що попереду — мир і нові сили для щасливого життя.

Для нашого фонду «МОРТРАНС» найбільша цінність — люди. Саме заради вас ми щодня працюємо, підтримуємо, допомагаємо, аби поруч із кожною родиною моряка, портовика були турбота, опора й відчуття плеча. У ці святкові дні хочеться, щоб у ваших домівках з'явилось трохи більше світла, трохи більше затишку й значно більше усмішок.

Нехай Новий рік принесе спокій у серця, міцне здоров'я, здійснення найсладкованіших мрій і довгоочікуваний мир нашій країні.

Нехай Різдво наповнить кожен дім теплом, любов'ю та благословенням.

Нехай ваше життя буде таким же сильним і незламним, як український дух.

Ми поруч — сьогодні, завтра і завжди.



З повагою та щирістю,
ДИРЕКТОРКА БФ «МОРТРАНС»
АНТОНІНА ШКАМЕРДА



БФ «МОРТРАНС» ПІДТРИМАВ МОРСЬКІ РОДИНИ ДО ДНЯ СЯТОГО МИКОЛАЯ

День Святого Миколая, покровителя моряків і дітей, особлива дата для морської спільноти. Це час, коли сильніше, ніж будь-коли, віриш у диво. Коли хочеться зібратися поруч із тими, хто дорогий серцю та відчути тепло рідного дому. Коли кожен і кожна загадує одне бажання — мир, який обов'язково повернеться у всі оселі. Щоб подарувати родинам моряків-членів Профспілки робітників морського транспорту України дух новорічних свят, БФ «МОРТРАНС» провів традиційну благодійну акцію: за підтримки ПРМТУ та The Seafarers' Charity Фонд передав 100 святкових наборів для тих, хто знаходиться в Одесі. Для багатьох це стало можливістю хоча б на мить відволіктися від страшної реальності війни, згадати про атмосферу свята та відчути, що про них піклуються.

Завдяки таким ініціативам, ми прагнемо повернути людям віру у доброту, у взаємну підтримку, у те, що навіть виборюючи свою свободу кожного дня, ми не втрачаємо здатності бути разом. Попереду багато викликів, але ми продовжуємо їх долати та не припиняємо йти разом із тими, хто потребує підтримки.



КОЛИ УСМІХАЄТЬСЯ ДИТИНА – УСМІХАЄТЬСЯ ВЕСЬ СВІТ

За доброю багаторічною традицією Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» привітав дітей українських моряків-членів ПРМТУ із Днем Святого Миколая — святом, яке з року в рік дарує родинам очікування дива, тепла та світлої надії. Для морських сімей цей день має особливе значення: вони, як ніхто інший, знають ціну довгих очікувань, розлук і щирої віри в те, що попереду — краще.

Цього року маленькі гості офісу отримали м'які іграшки — символи 2026-го року, який за східним календарем пройде під знаком Червоного Вогняного Коня. У китайській традиції цей образ уособлює силу, витривалість, свободу та невпинний рух уперед. Це ті риси, які сьогодні впізнає у собі кожна українська родина: майже чотири роки боротьби за свободу, роки, коли щоденна стійкість стала не вибором, а способом вижити й вистояти.

Святий Миколай завжди приходить туди, де на нього чекають. А БФ «МОРТРАНС» приходить туди, де потрібні підтримка, теплі слова й щира людська увага — туди, де любов і турбота здатні стати справжнім подарунком.



Спільна кампанія з підвищення обізнаності курсантів, членів ПРМТУ, щодо гігієни зубів та ясен — один із таких проектів, що дарує не лише професійну медичну допомогу, а й відчуття турботи, солідарності та впевненості в майбутньому. Для молодих моряків це не просто лікування — це знак, що поруч є спільнота, яка готова підтримати на кожному етапі становлення їхньої професії.

ПОРУЧ, КОЛИ ЦЕ ВАЖЛИВО: ПІДТРИМКА СПІЛЧАН ДО ДНЯ СВЯТОГО МИКОЛАЯ

У часи, коли країна й народ переживають найважчі випробування — війну, втрати, розлуку з близькими та постійне відчуття нестабільності — Профспілка робітників морського транспорту України залишається поруч зі своїми спілчанами. Крок за кроком, день за днем ПРМТУ продовжує підтримувати моряків і їхні родини, щоб жодна сім'я не залишалася сам на сам із труднощами, які доводиться долати кожного дня.

Щоб подарувати спілчанам дух новорічних свят, Профспілка до Дня Святого Миколая провела традиційну акцію підтримки для родин моряків-членів ПРМТУ. Близько 300 святкових наборів було отримано в офісі Профспілки та надіслано сім'ям із різних регіонів України.

«Коли все навколо змінюється, є речі, які залишаються незмінними — наша підтримка і наша відповідальність за сьогоднішнє та майбутнє спілчан. Профспілка — це про дії, це про турботу, це про людей і про наше прагнення подолати їхні щоденні переживання. Ми робимо усе, щоб наша профспілкова родина була впевнена, що поруч є ті, хто підтримає, допоможе та підставить надійне плече незалежно від обставин, незважаючи на відстань та попри всі незгоди», — підкреслив Голова ПРМТУ Олег Григорук.

Саме з таких щирих і впевнених кроків народжується єдність. Коли випробування не зникають, а шлях до миру та Перемоги ще потребує зусиль, Профспілка продовжує бути незмінною та незламною опорою, підтримуючи своїх спілчан теплом, турботою та вірою у те, що разом ми зможемо вистояти. Лише разом ми здатні зберегти надію, нашу силу, ідентичність сміливого та стійкого українського народу навіть у найбуремніші часи.



«АКЦІЯ ТЕПЛА»: З ТУРБОТОЮ ВІД ПРОФСПІЛКИ

З 24-го лютого 2022-го року, з початку повномасштабної війни, зима в Україні — це про темні ранки без світла, про навчання під звуки сирен і про постійну небезпеку, яку створює нам ворог щодня. Для курсантів і студентів морських навчальних закладів ці випробування поєднуються з почуттям тривоги за професійний шлях, що сьогодні формується в умовах викликів, обстрілів, загроз і невизначеності — чи буде мирна ніч, чи цілі близькі, чи встигну пройти в укриття і що буде завтра. У такі моменти підтримка та прості прояви турботи набувають особливого значення.

Розуміючи реалії сьогоднішнього кожного спілчанина, Профспілка робітників морського транспорту України провела «Акцію тепла» для студентів Фахового коледжу морського транспорту Національного університету «Одеська морська академія» (НУОМА) та курсантів Дунайського інституту НУОМА. У межах ініціативи курсантам було передано теплі пледи — важливу річ, яка допоможе зігрітися під час вимушених відключень електроенергії.

Також Профспілка подбала й про моряків-членів ПРМТУ та їхніх родин із найбільш постраждалих від війни регіонів України. Пледі, ліхтарики та термоси були надіслані до тих куточків, де не буває тиші, де зникли спокій та мир, але не згасла надія.

ПРОФСПІЛКА ПРОДОВЖУЄ ПІКЛУВАТИСЯ ПРО ТИХ, ХТО СЬОГОДНІ НАВЧАЄТЬСЯ Й ПРОКЛАДАЄ СВІЙ ШЛЯХ ДО МОРЬСЬКОГО МАЙБУТНЬОГО В УМОВАХ ВІЙНИ, ПРО ТИХ, ЧИЄ ЖИТТЯ КОЖНОГО ДНЯ ОПИНЯЄТЬСЯ В НЕБЕЗПЕЦІ, У РУКАХ ЗАГАРБНИКА. ДЛЯ ПРМТУ ВАЖЛИВО, ЩОБ КОЖЕН СПІЛЧАНИН ЗНАВ, ЩО ВІН НЕ ЗАЛИШАЄТЬСЯ НАОДИНЦІ З ТРУДНОЩАМИ І Є ЧАСТИНОЮ ВЕЛИКОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ РОДИНИ, ЯКА ПЛІЧ-О-ПЛІЧ СТОЯТИМЕ ПОРУЧ.



ОФІЦІЙНИЙ
САЙТ
ПРМТУ



ОФІЦІЙНИЙ
ЧАТ-БОТ
ПРМТУ

Співзасновники:

Професійна спілка робітників морського транспорту України
Чорноморська первинна профспілкова організація моряків
65062, м. Одеса, Аркадійське плато,
буд. 5-Б, приміщення 1
moryak@mntwtu.org.ua

Зверстано: ФОП Стещенко Ю.В.
65039, м. Одеса,
вул. Середньофонтанська, 19-а

Друк: ФОП Клявіна К.Г.
65045, м. Одеса,
пров. Віце-Адмірала Жукова, 27

Відповідальний за випуск номера
(редактор): Кіреєв М. І.

Редакція може не поділяти думок та позицій авторів. Відповідальність за зміст інформації та матеріалів несуть їх автори. Редакція залишає за собою право редагування текстів. У разі використання матеріалів, опублікованих в газеті, посилання на «Українську профспілкову транспортну газету «Моряк» обов'язкове.

«Українська профспілкова транспортна газета «Моряк» розповсюджується безкоштовно

Свідectво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації
серії KB № 24992-14932P
від 17 вересня 2021 р.

Тираж: 1 000 екз.