

● ХДМА - 185!

Починалася історія морської освіти в Херсоні в далекому 1834 році з училища торгового мореплавання. А у 2011 році навчальний заклад зріс до Херсонської державної морської академії.



31 жовтня відбулися урочисті збори колективу ХДМА, в яких взяли участь почесні гості, серед яких — представник Профспілки робітників морського транспорту України.

СТОР. 14

ЗА ДОСВІДОМ – ДО «СОЛІДАРНОСТІ»

Профспілковий актив Херсонського морського порту взяв участь у спільному семінарі-навчанні з працівниками портів Гданськ та Гдиня, який відбувся з 11 по 15 листопада 2019 року у Гданському регіональному правлінні Незалежної профспілки «Солідарність».

СТОР. 10

Вибірні органи первинних профорганізацій відзвітували про свою діяльність

У Первинних профорганізаціях ПРМТУ відбулися звітні конференції (збори) на яких були заслухані звіти голів, скарбників й членів профспілкових комітетів та надана оцінка роботи профкомів.

У перспективі - нові проекти з мотивації вступу до Профспілки, культурно - масової і спортивно - оздоровчої роботи, розвитку інформаційної політики та соціального партнерства.

СТОР. 7

UNION WEEK - NEW GENERATION

Профспілка робітників морського транспорту України дала старт серії семінарів для моряків UNION WEEK - NEW GENERATION, які пройшли під егідою ITF з 27 по 29 листопада 2019 року.



Семінарами було охоплено більше 150 українських моряків. Профспілка отримала безліч добрих слів подяки за такі заходи, та побажання продовжувати цю традицію і на прийдешні роки.

СТОР. 4

ПРМТУ ВЗЯЛА УЧАСТЬ В MRT-2019



Третій Морський круглий стіл (MRT) відбувся 16-19 вересня в Коломбо, Шрі-Ланка.

Захід надає платформу для обміну досвідом, знаннями та ідеями з перших рук, щоб формувати майбутні морські заходи ITF в інтересах працівників на місцях.

СТОР. 8

Вітаємо з Новим Роком та Різдвом Христовим!



Дорогі друзі!

Від імені Професійної спілки робітників морського транспорту України вітаю всіх членів Профспілки, працівників підприємств, установ та організацій морського транспорту, українських моряків і соціальних партнерів з Новим роком та Різдвом Христовим!

Відходить у історію ще один рік. Для кожного з нас він був наповнений цікавими, значущими подіями, збагатив досвідом роботи, відкрив нові можливості і шляхи вирішення поставлених завдань.

У 2019 році Профспілка знаходилася в активній дії. Разом з профспілковим активом ми висловлювали позицію працівників морського транспорту в питаннях реформування галузі морського транспорту, взаємодіяли з соціальними партнерами з питань створення гідних умов праці.

Профспілкові організації в черговий раз підтвердили свою готовність не бути осторонь, а активно брати участь в суспільному житті, формувати порядок денний, спрямований на захист прав та інтересів трудящих. Я вдячний профспілковому активу за активну життєву позицію, за вашу солідарність і згуртованість, за ту важливу і потрібну роботу, якій ви віддаєте свій час і сили.

Наступний рік буде насичений зустрічами з трудовими колективами, роботою на місцях, пред'явить підвищені вимоги до роботи Профспілки та пройде під знаком проведення концесійних проектів в морських

портах України. Упевнений, що наш бойовий настрій і непохитна віра в перемогу не дозволять бізнесу і владі проводити економічні експерименти за рахунок найманих працівників і членів їх сімей.

Знаючи, що багато чого залежить від нас самих, бажаю всім членам ПРМТУ стійкості духу, наполегливості в подоланні труднощів. У новому році не втрачайте віру в себе і в ті можливості, які дає нам наша єдність дій! Від кожного з нас залежить дуже багато, а Профспілка - це всі ми разом. Справедливість і взаємодопомога допоможуть нам пережити будь-які негаразди і надалі обов'язково приведуть до перемоги. Упевнений, що новий рік прийме естафету наших спільних досягнень і стане відмінним стартом для нових висот, подарує успіхи в справах і позитивні зміни.

Бажаю всім працівникам підприємств, установ і організацій морського транспорту, нашим шановним морякам, а також нашим соціальним партнерам, щоб 2020 рік ми зустріли і прожили з оптимізмом! Щоб кожен домігся успіху у своїй справі. Щоб любов і злагода, добробут і стабільність прийшли в кожен оселю. Здоров'я, щастя і радості вам!

З Новим роком!

**З повагою,
М.Кіреєв, Голова Профспілки робітників
морського транспорту України**

Шановні працівники підприємств, установ і організацій морського транспорту, українські моряки, колеги!

Від щирого серця вітаю всіх, хто займається громадською роботою, голів профспілкових організацій, членів профспілкових комітетів, цехкомів, всіх, хто працює з людьми, хто надає допомогу своїм колегам, моряків торгового флоту, всіх членів Профспілки, з наступаючим Новим роком і Різдвом Христовим!

Рік, що минає, для Профспілки пройшов у боротьбі за підвищення рівня оплати праці та дотриманням трудового законодавства, вирішення нагальних завдань з ратифікації Конвенції MLC-2006, проведення роботи по зміцненню Профспілки. Ми продовжили роботу з формування усвідомленого профспілкового членства шляхом підвищення ступіню обізнаності членів ПРМТУ щодо роботи Профспілки, з підвищення професійної майстерності та рівня володіння англійською українських моряків, а також залученню молоді в наші ряди.

У зв'язку з цим хочу висловити слова особливої подяки багатотисячній армії профспілкових активістів за вашу працьовитість, розуміння і довіру, за вашу активну участь у профспілковій діяльності. Рік, що минає, був успішним завдяки вашим знанням і досвіду, терпінню і взаємодопомозі, вмінню працювати в команді, повазі один до одного і відданості спільній справі!

За минулий рік спільними зусиллями нам вдалося виконати велику роботу на благо членів нашої Профспілки. Все, що ми намітили в році, що минає, нам виявилось до снаги, але ми не збираємося зупинятися на досягнутому.

Попереду - значущі завдання, цікаві і важливі проекти. Ми маємо намір направити нашу пильну увагу на дотримання законних трудових прав працівників, створення для них гідних умов праці на підприємствах, в установах і організаціях морського транспорту, а також зміцнення позицій українських моряків на міжнародному ринку праці. Це все можливо зробити, тільки виявивши солідарність, єдність і згуртованість. Коли ми разом, ми - сила, тоді до нас прислухаються і з нами рахуються, і тільки разом ми можемо змінити життя на краще.

Я переконаний, що наша воля, рішучість і принципи, спрямовані на розвиток і зміцнення Профспілки, дадуть позитивний результат у новому 2020 році, а Профспілка залишиться надійною опорою для членів ПРМТУ та їх сімей.

Нехай Новий рік виконає всі ваші бажання, принесе в вашу оселю світ, радість, любов і впевненість у завтрашньому дні. Нехай кожен трудовий день буде для вас успішним і змістовним.

Бажаю всім міцного здоров'я, величезного щастя і благополуччя!

**З повагою,
О.Григорюк, голова Чорноморської первинної
профспілкової організації моряків**



Дорогі друзі!

Щиро вітаємо вас з Наступаючим 2020 роком та Різдвом Христовим! Бажаємо вам та вашим родинам здоров'я, злагоди та щастя!

2019 рік видався непростим, динамічним, багатим на різні події, що стали надзвичайно важливими для нас та наших бенефіціарів — моряків та членів їх сімей, робітників морського транспорту та членів їх сімей, курсантів морських навчальних закладів, одиноких пенсіонерів морської галузі та інших категорій.

Вже багато зроблено, але ми дивимося не лише назад, підбиваючи підсумки року, що минув, але й думаємо про майбутнє, плануючи розвиток існуючих та започатковуючи нові проекти та програми.

Для нас є дуже великою підтримкою, що нам допомагають ПРМТУ та ЧППОМ, організації, які добре знають діяльність фонду та готові активно сприяти його розвитку. Дуже приємно, що наша співпраця продовжується, бо разом ми досягнемо ще більших успіхів.

Дорогі друзі, напередодні Нового року прийнято загадувати бажання і вірити, що вони обов'язково здійсняться. Ми бажаємо усім, щоб ваші бажання, які ви загадаєте Новорічної ночі, збулися вже у найближчому майбутньому.

Нехай Новий рік увійде до вашого життя добрим і радісним, принесе натхнення на нові здобутки, багато яскравих моментів, цікавих зустрічей та вдалих рішень! Бажаємо вам та вашим родинам, щоб Господь завжди оберігав вас від усіх бід та негараздів, щоб ви ніколи не потребували благодійної допомоги. Бережіть себе і свої сім'ї, а ми будемо берегти наш фонд, до якого ви можете завжди звернутися і який вас завжди зігріє.

Нехай тепло різдвяної свічки зігріває ваші серця протягом усього року. Будьте щасливими, здоровими та успішними!

Завжди ваш БФ "МОРТРАНС"

Зустрічі з курсантами Придунав'я



Профспілка робітників морського транспорту України постійно веде роботу з підростаючим поколінням моряків: інформує про важливі події у профспілковому і морському житті, запрошує на навчальні та інформаційні семінари, проводить відкриті уроки в навчальних закладах, майстер-класи, презентації, різноманітні заходи розважального характеру.

24 - 25 жовтня в Ізмаїлі відбулися зустрічі представників ПРМТУ з курсантами Ізмаїльського вищого професійного училища та Дунайського інституту Національного університету «Одеська морська академія».

Подібні зустрічі Профспілка проводить регулярно і намагається максимально охопити всі морські навчальні заклади України. ПРМТУ впевнена, що така

системна робота з курсантами з перших днів навчання і до випуску дозволить виховати покоління моряків, які знають свої права, знають, на що звертати увагу при працевлаштуванні, щоб захистити себе від неприємностей.

На зустрічі з майбутніми офіцерами Олег Григорюк, Перший заступник Голови ПРМТУ, розповів про Профспілку, і конкретно про те, чим вона може бути корисною для курсантів - тренінги та семінари, розважальні заходи, матеріальна підтримка і захист прав курсантів. Курсанти також отримали цінні практичні поради, які стануть в нагоді при подальшому працевлаштуванні. Крім того, для кожного учасника зустрічі Профспілка підготувала корисні інформаційні матеріали та чек-листи.

Вітаємо переможців премії Sailor Today Sea Shore Award



Протягом вже 18 років поспіль в Індії проводиться вручення премії Sailor Today Sea Shore Award, покликаної відзначити людей, які внесли вклад в морську індустрію. Щороку ці нагородження проводяться з єдиною метою: оцінювати, визнавати, захоплювати та привертати увагу до досягнень та видатних заслуг моряків та судноплавних організацій.

Цього року Перший заступник Голови Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк удостоївся премії в номінації «Most Charismatic Personality», чия кандидатура підтримали сотні людей.

Премією Sailor Today Sea Shore Award в номінації «Seafarers Welfare» нагороджений доктор Бінаї Кумар Сінх (компанія Singh Marine Management).

Спільний тренінг Профспілки робітників морського транспорту України і Міжнародної організації праці в Ізмаїлі



Профспілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) і Міжнародна організація праці (МОП) вже досить тривалий час співпрацюють за різними напрямками. В межах проекту з профілактики ВІЛ на робочих місцях ПРМТУ і МОП працюють понад три роки: проводяться спільні тренінги, семінари, форуми та зустрічі, які дозволяють підвищити рівень інформованості членів Профспілки щодо ВІЛ.

Так, протягом двох днів, 23 і 24 жовтня, в місті Ізмаїл пройшов тренінг на тему: «Профілактика ВІЛ на робочому місці: зниження стигми та дискримінації у зв'язку з ВІЛ-статусом». Цього разу учасниками заходу стали профактивісти Ізмаїльського морського торгового порту.

Привітав учасників тренінгу Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк. Він також зазначив: «На жаль, проблема, яку ми піднімаємо на тренінгу, не перестає бути актуальною для нашого регіону. Ми, дійсно, вважаємо, що профілактичні заходи чи не найважливіші на шляху до зміни ситуації».

На тренінгу говорили про актуальність даної тематики для працюючих чоловіків і жінок, про ситуацію з ВІЛ та СНІДом в Україні і в світі. Учасники заходу дізналися про те, що таке стигма і дискримінація у зв'язку з ВІЛ, та отримали рекомендації щодо зниження їх прояву на робочих місцях, у колективі.

Спікери також розповіли про добровільне консультування і тестування з ВІЛ, про діяльність ПРМТУ в сфері профілактики ВІЛ.

ПРМТУ провела семінар для моряків Ізмаїла



Профспілка робітників морського транспорту України продовжує розширювати географію інформаційних семінарів для моряків-членів ПРМТУ.

24 жовтня такий семінар пройшов в Ізмаїльському Інтерклубі моряків і зібрав близько 50 чоловік.

На семінарі моряки дізналися про актуальні проекти ПРМТУ і ІТФ, про результати ініціатив Профспілки, спрямованих на збільшення робочих місць, поліпшення умов праці українських моряків, про тренінги, соціальні проекти ПРМТУ, про оподаткування та пенсійне забезпечення моряків.

Але найголовнішим результатом таких зустрічей є спілкування представників Профспілки з моряками, які змогли задати питання про «наболіле» і отримати на них відповіді.

UNION WEEK - NEW GENERATION



27 листопада 2019 року Профспілка робітників морського транспорту України дала старт серії семінарів для моряків UNION WEEK - NEW GENERATION, які пройшли під егідою ITF. Захід було організовано вже в четвертий раз.

Відкрив семінар Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк. Він розповів морякам про профспілковий рух та Профспілку робітників морського транспорту України, яка в даний час об'єднує 80 тисяч працівників морської галузі України, 50 тисяч з яких – моряки, а також презентував учасникам семінару роботу Профспілки зі зверненнями моряків. Щомісяця ПРМТУ отримує від 15 до 60 звернень від моряків, їх родичів та близьких.

Окремо Олег Григорюк зупинився на питаннях переговорів з іноземними судновласниками, створення нових робочих місць для українських моряків і просування їх на міжнародному ринку праці. Наприклад, вже два роки поспіль ПРМТУ є організатором Європейсько-Азіатського морського саміту. Результатом його стало створення більш 400 робочих місць для українських моряків на судах, що працюють в офшорі, а також 20 робочих місць для курсантів і молодших офіцерів на судах японської компанії.

Морякам розповіли і про інші досягнення Профспілки на міжнародному та національному рівнях. Перший заступник Голови ПРМТУ відповів на запитання учасників семінару щодо ситуації з ратифікацією в Україні Конвенції MLC, 2006, проблем у сфері дипломування і видачі документів морякам, а також висвітлив роботу Профспілки, спрямовану на соціальний захист моряків, та розповів про новий освітній проект ПРМТУ.

За 11 місяців цього року ПРМТУ організувала 26 семінарів, в яких взяли участь близько 1400 моряків.

Сесія ITF інспектора з Канарських островів Гонзало Галана була присвячена роботі ITF. Від нього моряки дізналися про те, що являє собою Міжнародна федерація транспортників, яким чином вона реалізує механізм захисту прав моряків по всьому світу.

Гонзало розповів учасникам семінару про наймасштабнішу кампанію за історію існування ITF - кампанію проти зручних прапорів (FOC campaign), яка почалася у 1948 році і триває до цього дня. Дана кампанія так важлива з тієї причини, що її метою є досягнення визнання судновласниками міжнародних мінімальних стандартів праці та відпочинку на судах і їх дотримання, надання потужності ITF афілійованим профспілкам і тиск на недобросовісних судновласників.

Також Гонзало Галана акцентував увагу присутніх на розподілі Федерації на сектори і розповів про її організаційну структуру, важливою ланкою якої є інспекторат, через який безпосередньо підтримується зв'язок з моряками в рейсі.

Крім цього, канарський інспектор розповів про кейси, які йому доводилося вести, і навів приклади вирішення трудових спорів. Він нагадав морякам, де можна знайти контакти ITF інспекторів в різних країнах і портах. До того ж, на доказ користі внаслідок роботи інспекторату, Гонзало поділився деякою статистикою.



Єдиний ITF інспектор в Україні Наталія Єфріменко розповіла морякам про те, що таке колективний договір (СВА), які пункти він повинен включати і чому моряку важливо ознайомитися з його умовами перед підписанням контракту.

За 2019 рік ITF було зроблено понад 9000 інспекцій, і інспектори змогли повернути морякам заробітну плату в сумарному розмірі понад 38 млн. доларів.

Також моряки дізналися про взаємозв'язок Конвенції про працю в морському судноплаванні (MLC, 2006) і колективного договору стандарту ITF (ITF CBA 2019) і їх відмінності. Наприклад, згідно з MLC, 2006, кожному моряку гарантована оплачувана відпустка, що обчислюється в співвідношенні 2,5 дня на місяць, в той час як ITF CBA передбачає 7 днів оплачуваної відпустки на місяць. Важливо розуміти, що різні колективні договори диктують різні умови, однак ці умови не повинні бути нижчими за мінімальні стандарти, які прописані в MLC, 2006.

Продовжив тему Конвенції про працю в морському судноплаванні виступ ITF інспектора з Хорватії Романо Періча, який вже багато років є хорошим другом ПРМТУ і не вперше проводить презентації в рамках Union Week. Він ознайомив моряків зі змістом кожного з розділів MLC, 2006.

Від нього учасники семінару дізналися про мінімальний вік для роботи на судні і несення нічної вахти, про те, яку роль відіграє держава прапора судна у забезпеченні виконання вимог Конвенції на судах, і про те, які існують типи реєстрів суден, їх ключові відмінності. Моряки розібралися в тому, чим відрізняється затримання судна від арешту, і які для них існують передумови. Також дізналися про процедури подання скарг на борту і на березі.

Не залишилися осторонь і такі актуальні питання, як ситуація в системі дипломування моряків, робота ПРМТУ з ратифікації Україною Конвенції MLC, 2006 і Конвенції про посвідчення особи моряка №185, необхідність підписання меморандуму про визнання дипломів моряків України.

Морякам також детально розповіли про реалізований спільно з Міністерством закордонних справ України проект ПРМТУ щодо попередження криміналізації дій моряків.

На численні прохання моряків до порядку денного семінару Профспілка включила питання фінансової грамотності.

Фахівці в даній сфері розповіли морякам про те, як правильно вибрати банк для співпраці. Обов'язково звертати увагу на такі моменти, як рейтинг, відгуки клієнтів, чи є мережа відділень по всьому світу, наявність мобільного додатку, інтернет-банкінгу, набору товарів для моряків, тарифи банку.



В рамках семінарів, ПРМТУ спільно з Міжнародною організацією праці організували роботу мобільного медпункту. Кожен учасник мав можливість, при необхідності, звернутися за консультацією до терапевта і інфекціоніста, пройти тест на чотири інфекції, виміряти рівень глюкози в крові та артеріальний тиск.

Серія семінарів закінчилася 29 листопада. Ними було охоплено більше 150 українських моряків. Профспілка отримала безліч добрих слів подяки за такі заходи, та побажання продовжувати цю традицію і на прийдешні роки.

Представники ПРМТУ відвідали моряків в Одеському порту

Представники Профспілки робітників морського транспорту України відвідали два судна з українськими моряками на борту, які знаходилися в Одеському морському порту на початку грудня.

Членам екіпажу судна «ARVIKA», покритого колективним договором ПРМТУ, розповіли про роботу Профспілки, про досягнення останніх років, про нові проекти та актуальні завдання. Моряки, у яких досі не було можливості приїхати в офіс Профспілки і отримати профспілковий квиток, змогли зробити це прямо на борту судна, чим і скористалися десять членів екіпажу.

Познайомили з Профспілкою також і українських моряків на судні «ORIENT ALLIANCE», яке покрито колективним договором брательної профспілки ver.di. Варто відзначити, що між ПРМТУ і німецьким ver.di укладено Меморандум про взаєморозуміння, який передбачає, крім іншого, що всі українські моряки, які працюють на судах під колективним договором німецької профспілки, є членами ПРМТУ.

Представники Профспілки передали екіпажам суден останні випуски журналу «Морской» та інші профспілкові публікації, а також вручили сувеніри від Профспілки.



В Адміністрації Маріупольського морського порту подовжено дію чинного Колективного договору

Таке рішення було прийнято під час підсумкової щорічної Конференції трудового колективу, яка відбулася 12 грудня. Для участі в конференції були делеговані 23 представники трудових колективів підприємства, кандидатури яких були запропоновані під час зібрань у підрозділах і затверджені на колдоговірних конференціях у трьох цехових комітетах.

На порядку денному розглядалися питання щодо прийняття звіту про виконання умов Колективного договору та затвердження нового складу комісії у трудових спорах Маріупольської філії ДП «АМПУ».

Підсумовуючи роботу підприємства за рік, начальник Адміністрації порту Ігор Барський підкреслив, що Маріупольський порт вже в грудні поточного року збільшив показники перевалки та перевищив минулорічний результат. Він також подякував профспілковому комітету, цеховим комітетам та активістам за роботу та допомогу колективу у вирішенні виробничих та соціальних питань.

«Маріупольський порт цього року вже перейшов рубіж у 6 млн. тонн, тоді як за весь 2018 рік було перевантажено 5 млн. 888 тис. тонн вантажу. Ми спостерігаємо зупинку падіння показників вантажообороту, що відбувалося 5 років поспіль. І цього року ми плануємо завершити календарний рік з показником 6 млн. 250 тис. тонн по порту в цілому», - зауважив Ігор Барський. Він зазначив, що 2020 року буде ймовірно зменшення обсягу експорту металопродукції, враховуючи ситуацію у світовій економіці. Разом з тим, вже тепер Маріупольський порт працює над диверсифікацією вантажів, які обробляє порт. Зокрема, завдяки введенню в експлуатацію нового зернового терміналу, який буде працювати через реконструйований причал №4.

Голова Первинної профспілкової організації порту Ігор Анашкін, звітуючи перед делегатами, зазначив, що наразі відбуваються консультації щодо прийняття єдиного для всіх філій ДП «АМПУ» Колективного договору. Нова редакція документу зараз доопрацьовується. Інтереси працівників Адміністрації Маріупольського порту представляють голова первинної профспілкової організації Ігор Анашкін та начальник підприємства Ігор Барський. Вони вже працюють у складі робочої групи.



«Минулого року Маріупольська філія ДП «АМПУ» стала переможцем конкурсу на кращий колективний договір серед філій ДП «АМПУ». І зараз ми максимально будемо відстоювати ті соціально-спрямовані положення, які є у нашому діючому Колективному договорі, для перенесення їх в уніфікований Колдоговір по всьому ДП «АМПУ» у разі його прийняття», - пообіцяв Ігор Анашкін.

Делегати конференції прийняли рішення щодо визнання роботи адміністрації та профспілкового комітету з виконання умов колективного договору задовільною, та своїм рішенням подовжили дію чинного Колективного договору до прийняття нового.

Прес-центр Маріупольського МТП



Представники ПРМТУ зустрілися з трудовими колективами ДП «МТП «Усть-Дунайськ» та філії ДП «АМПУ»

ДП «Морський торговельний порт «Усть-Дунайськ» створене з метою організації та здійснення перевалки вантажів з одного виду транспорту на інший, обслуговування суден, пасажирів і вантажів на відведених порту території і акваторії, перевезення вантажів і пасажирів на судах, що належать порту, а також для забезпечення безпеки судноплавства в порту, здійснення державного нагляду за безпекою мореплавства.

29 жовтня 2019 року представники Профспілки робітників морського транспорту України відвідали Морський торговельний порт «Усть-Дунайськ» та зустрілися з трудовими колективами державної стивідорної компанії та філії ДП «Адміністрація морських портів України».

В ході зустрічі було продемонстровано фільм про діяльність Профспілки за період з квітня по вересень 2019 року. Особливий інтерес у працівників підприємства викликала інформація представників Профспілки про ситуацію і проблемні питання, що існують на підприємствах морського транспорту.

Наприкінці зустрічі представники ПРМТУ відповіли на запитання портовиків.

ПРЕДСТАВНИКИ ПРМТУ ВІДВІДАЛИ ХЕРСОНСЬКИЙ МТП

В рамках циклу зустрічей з профспілковим активом підприємств, установ та організацій морського транспорту, представники ПРМТУ 19 грудня 2019 року відвідали Херсонський морський торговельний порт, де провели інформаційний семінар для профспілкового активу Первинної профспілкової організації Херсонського МТП. На семінарі учасники обговорили поточну ситуацію на підприємствах, в установах та організаціях морського транспорту, а також розглянули питання проведення звітів і виборів у первинних профспілкових організаціях - організаційних ланках ПРМТУ.

Представники Профспілки поінформували присутніх про діяльність Профспілки робітників морського транспорту України з питань ведення соціального діалогу на різних рівнях, зосередивши особливу увагу на основних функціях ПРМТУ щодо захисту трудових та соціально-економічних інтересів членів Профспілки.

На завершення зустрічі з профспілковим активом фахівці ПРМТУ відповіли на запитання учасників семінару.

Ввечері, у приміщенні Херсонського обласного академічного музично-драматичного театру ім. М. Куліша, за ініціатииви Первинної профспілкової організації Херсонського МТП, відбувся святковий захід для портовиків та членів їх сімей, в якому взяв участь Голова Профспілки робітників морського транспорту Михайло Кіреєв.

Профспілковий лідер привітав учасників заходу із наступаючими новорічними святами та нагородив членів трудових колективів відзнаками ПРМТУ.



Вибірні органи первинних профорганізацій відзвітували про свою діяльність

Згідно 30 статті Статуту Професійної спілки робітників морського транспорту України, виборні органи та голови первинних профспілкових організацій Профспілки звітують про свою діяльність перед конференціями, зборами членів Профспілки не рідше одного разу на рік.

Так, у листопаді та грудні 2019 року звітні конференції (збори) відбулися у Первинній профспілковій організації ПРМТУ «Санепідслужба на водному транспорті», Первинній профспілковій організації Іллічівського професійного судноремонтного ліцею, Первинній профспілковій організації працівників Одеського національного морського університету, Первинній профспілковій організації ПРМТУ співробітників Іллічівського морського коледжу, Профспілковій організації ЧорноморНДІпроекту.

В ході конференцій (зборів) були заслухані звіти голів ППО та ревізійних комісій, скарбників та членів профспілкових комітетів первинних профспілкових організацій та надана оцінка роботи профкомів.

Треба сказати, що всю свою роботу первинні профспілкові організації будують на принципах соціального пар-



терства і співпраці з адміністрацією установ та організацій. Тільки в таких колективах, де профком і адміністрація зацікавлені у створенні оптимальних умов праці для співробітників, вони будуть відчувати себе комфортно і впевнено. Бо девізом діяльності профкому є уважне ставлення до людини праці, її потреб і проблем.

У роботі конференцій (зборів) первинних профспілкових організацій взяли участь представники Професійної спілки робітників морського транспорту України, які розповіли присутнім про діяльність ПРМТУ та відповіли на запитання членів Профспілки. Вони акцентували увагу членів ПРМТУ, що Профспілка сьогодні - це єдина

організація, яка захищає соціально - економічні права працівників, домагається виконання соціальних гарантій, а також бореться за збереження робочих місць для працівників підприємств, організацій та установ морського транспорту; забезпечення нормальних умов праці; підвищення заробітної плати; дотримання вимог трудового законодавства.

Представники ПРМТУ також зазначили, що члени Профспілки мають право на представництво Профспілкою інтересів з питань соціально-трудових відносин; на всі соціально-економічні норми і пільги, передбачені у колективному договорі підприємства; на безкоштовну юридичну допомогу з соціально-трудових питань; на допомогу в розгляді індивідуального трудового спору; на захист у разі необґрунтованих звільнень з роботи; на безкоштовну юридичну допомогу при розгляді питань у суді.

У профспілкових комітетів є, над чим працювати. У перспективі - нові проекти з мотивації вступу до Профспілки, культурно - масової і спортивно - оздоровчої роботи, розвитку інформаційної політики та соціального партнерства.

ППО працівників Одеського національного морського університету



ППО Іллічівського професійного судноремонтного ліцею



ППО ПРМТУ «Санепідслужба на водному транспорті»



ППО ЧорноморНДІпроекту



ПРМТУ ВЗЯЛА УЧАСТЬ У MRT-2019

Третій Морський круглий стіл (MRT) відбувся 16-19 вересня в Коломбо (Шрі-Ланка). Традиційно Морські круглі столи призначені для посадових осіб, співробітників та активістів профспілок моряків і докерів. Захід надає платформу для обміну досвідом, знаннями та ідеями з перших рук, щоб формувати майбутні морські заходи ITF в інтересах працівників на місцях.

Україну на MRT-2019 представляла делегація ПРМТУ на чолі з Першим заступником Голови Профспілки Олегом Григорюком.

Перший день Морського круглого столу складався з двох частин: презентацій і групової роботи. Прозвучали вітальні промови від Президента МФТ Педді Крамліна, який, як і завжди, зумів пробудити у кожного учасника натхнення і завзяття до роботи, Мера Коломбо Кара Джайясурія і Президента національної профспілки моряків Шрі-Ланки Паліти Атукурале.

Після вступної частини учасники мали можливість ознайомитися з презентаціями різних профспілок про їхню роботу з молоддю, здобутки та плани, втілені проекти і масштабні цілі.

Друга половина дня пройшла за груповою роботою, в ході якої учасники отримали проектні завдання з організації профспілкової кампанії.

Підтримка і солідарність капітану Гаврилову.

17 вересня, в рамках Морського круглого столу, Перший заступник Голови Профспілки Олег Григорюк особисто зустрівся з Геннадієм Гавриловим, який 4 роки не може покинути територію Шрі-Ланки, і ініціював проведення робочої зустрічі. Її метою стало обговорення справи українського капітана, а також його якнайшвидшого звільнення і повернення на Батьківщину. У зустрічі взяли участь Президент ITF Педді Крамлін, Генеральний секретар ITF Стівен Коттон, Морський координатор ITF Жаклін Сміт, представники місцевої членської організації ITF - Національної профспілки моряків Шрі-Ланки (NUSSL).

Довідка.

Капітан судна AVANT GARDE (IMO 8107036, прапор Шрі-Ланки) громадянин України Геннадій Гаврилов утримується на території Шрі-Ланки протягом трьох років, позбавлений права не тільки покинути країну, але і заробляти собі на життя. Його сім'я зазнає серйозних фінансових труднощів - дружина не може працювати, бо змушена доглядати за літніми і хворими матір'ю та сестрою, молодший син навчається на стаціонарі, а заробляє тільки старший син. Крім іншого, критичний стан здоров'я капітана також вимагає його якнайшвидшого повернення додому для отримання необхідного лікування.

Геннадій Гаврилов був капітаном судна AVANT GARDE (IMO 8107036, прапор Шрі-Ланки), яке знаходилося в управлінні шрі-ланкійської компанії і було задіяне в забезпеченні безпеки на морі і запобіганні нападів піратів. У зв'язку з призначенням судна на його борту знаходилося деяка кількість вогнепальної зброї та боеприпасів. У жовтні 2015 року судно AVANT GARDE перебувало на якорі поза територіальними водами Шрі-Ланки відповідно до інструкцій компанії-оператора судна. Капітан Гаврилов очікував дозволу на захід у порт, коли AVANT GARDE



було захоплено шрі-ланкійською владою і примусово заведено в територіальні води Шрі-Ланки. Судно було поставлено на стоянку в порту, а Геннадій Гаврилов залишився на його борту в якості капітана. Через кілька місяців, 23 червня 2016 року, капітан Гаврилов був заарештований за незаконне ввезення зброї в країну. З тих пір йому не дозволено залишати територію держави внаслідок подальшого поліцейського розслідування. Незважаючи на відсутність правосуддя і тривалу розлуку з сім'єю, Геннадію Івановичу вдалося зберегти віру в справедливість і доброзичливий настрій.

У свою чергу, Геннадій Гаврилов подякував за допомогу і підтримку ITF і її членським організаціям, особливо ПРМТУ і NUSSL.

Той факт, що капітан Гаврилов продовжує перебувати в Шрі-Ланці через три роки після арешту і майже чотири роки після першого прибуття в країну, є кричущим порушенням прав людини і наочним прикладом криміналізації.

У міжнародному праві чітко прописані права осіб, які підлягають затриманню державними органами; ці ж права містяться у Загальній декларації прав людини та Міжнародному пакті про громадянські і політичні права (тут і далі - МПГПП), Стаття 9 якого говорить, що кожна людина має право на свободу, та що будь-яка особа, «заарештована або затримана за кримінальним звинуваченням, має право на судовий розгляд протягом розумного строку або на звільнення». Цей принцип і інші, що містяться в МПГПП, відображені в статті 13 Конституції Шрі-Ланки.

Тренери ITF ділилися досвідом організації кампаній.

Протягом усього другого дня Морського круглого столу учасники активно відвідували сесії і продовжували роботу над проектами.

Тренери з ITF поділилися своїм досвідом в організації таких кампаній, як Offshore alliance, в якій Інспекторату Австралії вдалося об'єднати у профспілку працівників нафтовидобувних платформ; Ryanair campaign, в рамках якої стало можливим не тільки об'єднання екіпажів літаків компанії в профспілку, а й відстояти їх право на справедливі умови праці; і Blumenthal Campaign, про яку ми писали раніше, і яка полягає в тому, щоб закликати відомого німецького судновласника до дотримання стандартів і вимог Конвенції MLC, 2006.

Все це було розказано в рамках сесії

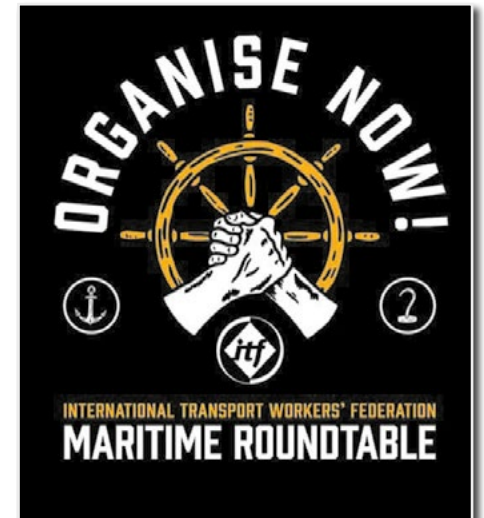
Digital organizing, присвяченій діджиталізації і використанню сучасних технологій у роботі з громадськістю.

Учасники також дізналися про тонкощі ведення переговорного процесу, його стадії і шляхи вирішення спірних ситуацій.

Робота в групах та панельні дискусії. Третій день Морського круглого столу був присвячений роботі в групах і підведенню підсумків організації кампаній — учасники об'єднали групові напрацювання в масштабний проект і підготували його до презентації.

Друга половина дня пройшла за панельними дискусіями, однією з яких була дискусія з українськими і шрі-ланкійськими кадетами про те, чому вони вибрали роботу в морі, з якими труднощами їм доводиться стикатися, а також яка роль профспілки і ITF в їх житті. Всі кадети зійшлися на думці, що приналежність до профспілки необхідна з самого початку трудового шляху.

Крім цього, відбулася дискусія з шрі-ланкійськими дівчатами - операторами портальних кранів, які на власному



прикладі показали, що, якщо у людини є прагнення до роботи і надійна підтримка, для неї немає нічого неможливого.

Також голова Трастового фонду ITF Кеті Хігінботтом розповіла про роботу Фонду та втілені проекти, а лідер Об'єднання з прав рибалок Таїланду поділилася колосальним успіхом організації працівників рибного промислу і поліпшення умов для них протягом одного року.

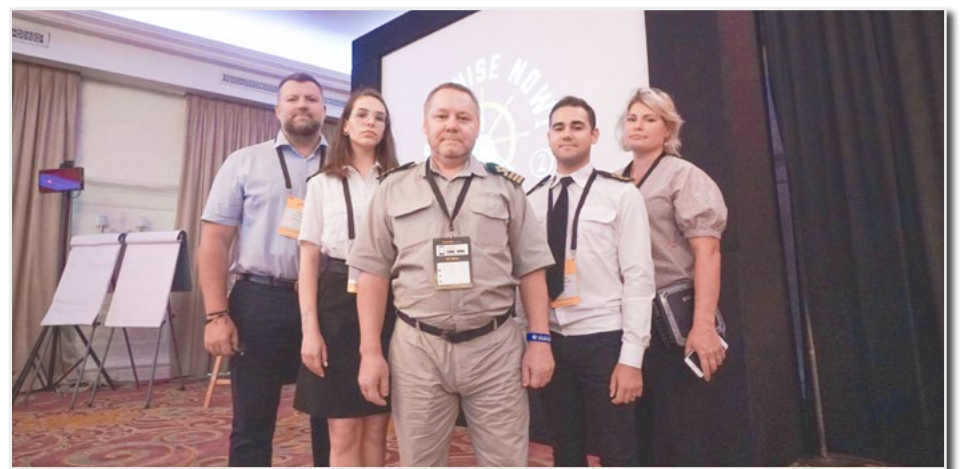
MRT-2019 підвів підсумки роботи.

Фінальний день Морського круглого столу був присвячений підведенню підсумків. Кожний з груп довелося проявити креативність і єдність в презентації проектів - учасники створювали презентації, відео, співали пісні і розігрували сценки. Також були нагороджені переможці онлайн-челенджів, які тривали з першого дня заходу.

Протягом чотирьох днів всі учасники - як постійні,

так і ті, хто вперше опинився на подібному заході, отримали колосальний заряд енергії і натхнення, поповнили багаж знань і зуміли перейнятися духом єдності і солідарності.

ПРМТУ продовжує активно вивчати всі можливі дипломатичні шляхи вирішення справи капітана Гаврилова для його безпечного і негайного повернення в Україну, щоб він міг отримати необхідну йому медичну допомогу.



Міжнародний семінар інспекторів ITF: насичений і плідний тиждень



22 вересня, відразу ж по закінченню засідань Морського круглого столу Міжнародної федерації транспортників (ITF), приступили до роботи учасники Міжнародного семінару ITF інспекторів (ITF Worldwide Inspectors' Seminar, WWIS). Місцем проведення Семінару ITF інспекторів також стало місто Коломбо (Шрі-Ланка); засідання тривали цілий тиждень.

Традиційно, Семінар ITF інспекторів проводиться Міжнародною федерацією транспортників раз на чотири роки і збирає разом зі всього світу більшість ITF координаторів, інспекторів, їх помічників та інших контактних осіб, які утворюють мережу, що відома морякам під назвою Інспекторат ITF.

В цьому році в засіданні взяли участь близько 110 інспекторів, в числі яких і ITF інспектор та її помічник з України; 10 представників членських організацій ITF з різних країн, у тому числі і представників Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк; а також близько 10 спеціально запрошених гостей від Міжнародної організації праці (ILO), організації із захисту прав моряків Seafarers' Rights International (SRI), судноплавного реєстру Республіки Маршаллові Острови, Міністерства портів і судноплавства Шрі-Ланки, Міжнародної ради морських роботодавців (IMEC), а також великих компаній-менеджерів суден — VShips Group і CMA Ships.

Після традиційних привітань почесних гостей відбулася перша презентація на тему Зведеної конвенції про працю в морському судноплаванні 2006 року (MLC, 2006) від Seafarers' Rights International, в якій Виконавчий директор SRI Дейдре Фітцпатрик і її колеги розповіли про історичну роль ITF у створенні Конвенції; про проєкт SRI, метою якого є підвищення ефективності MLC, а також про роль інспекторів ITF у формуванні завдань на майбутнє.

Першим інтерактивним блоком першого дня семінару ITF інспекторів стала сесія в форматі «питання - відповідь», темою якої став Міжнародний переговорний форум (International Bargaining Forum, IBF). Присутні на семінарі компанії-менеджери суден і співробітники відділу колективних договорів ITF відповідали на питання інспекторів щодо положень однієї з базових угод ITF стандарту - IBF договору.

На сесії, присвяченій темі протистояння жорстокості по відношенню до жінок-транспортників, інспектори дізналися більше про програму ITF під назвою Maritime Advocacy Program. Ця програма передбачає навчання так званих координаторів від профспілкового активу надавати як психологічну і моральну підтримку, так і практичну допомогу жінкам-транспортникам, які зазнали жор-

стокого ставлення, як на робочому місці, так і вдома.

На ще одній сесії цього дня, присвяченій часам роботи і відпочинку членів екіпажів, інспекторам нагадали про існуючі норми та системи ведення обліку робочих годин і годин відпочинку на борту судна, встановлених Конвенцією MLC, 2006. Інспектори обговорили різні приклади невідповідності годин, зафіксованих на папері, фактично відпрацьованому часу, поділилися прикладами зі своєї практики.

На сесії Hitting the Target обговорили розробку і проведення кампаній, що є одним з важливих напрямків роботи Міжнародної федерації транспортників.

Крім безперервної Кампанії проти зручних прапорів (FOC Campaign), ITF на регулярній основі проводить кампанії, метою яких може бути як залучення нових членів профспілки, підвищення обізнаності транспортників (моряків, зокрема) про свої права, так і покриття суден певного судновласника колективними договорами ITF стандарту, що регулює трудові відносини між компанією-роботодавцем і моряком і встановлює гідні умови праці та заробітну плату моряків, які працюють на цих суднах.

Так, серед масштабних і успішних кампаній ITF останнього часу - Кампанія з підвищення членства в ПРМТУ (MTWTU Membership Boosting Campaign) і «най-свіжіша» кампанія проти німецького судновласника Blumenthal.

Сесія Is Stressed just Desserts spelt Backwards була повністю присвячена стресу і його негативному впливу на людину.

На цій сесії ПРМТУ представила перші результати своєї нової ініціативи - циклу семінарів для моряків-членів Профспілки та їх сімей, присвячених питанням стресу і ефективного протистояння йому. На таких заходах фахівці говорять з моряками-членами ПРМТУ про те, як

стрес формується і впливає на людину, розповідають про види і фази стресу, діляться порадами, які допомагають вижити зі стану стресу.

Темою третьої сесії другого дня стали Колективні договори ITF: їх типи, відмінності, подібності та особливості. Зокрема, на сесії було проведено порівняльний аналіз трьох типів договорів ITF стандарту: IBF, TCC і Standard. Сьогодні колективними договорами ITF покриті близько 13 000 суден, з яких близько 8 500 - колективними угодами IBF.

Сесія, присвячена завжди актуальній темі - Конвенції про працю в морському судноплаванні 2006 року (MLC, 2006), - завершила другий день Семінару ITF інспекторів.

Третій день роботи почався з обговорення такої теми, як Cooking the Books - сесія, присвячена, на жаль, недобросовісній практиці судновласників з ведення подвійної бухгалтерії на борту своїх суден, покритих схваленим договором ITF, яка час від часу зустрічається інспекторам.

Групи обговорили, які індикатори можуть вказати ITF інспектору на те, що на судні ведеться подвійна бухгалтерія, і якими мають бути дії інспектора, в разі виявлення такого порушення.

Наступна сесія семінару була присвячена темі безпеки мореплавства і, в її контексті, проблематиці стягнення компенсаційних виплат у разі смерті моряка або ж у разі отримання ним травми на борту судна, що спричинила часткову або повну втрату працездатності.

Безпека мореплавства регулюється цілою низкою міжнародних інструментів, серед яких Міжнародна конвенція з охорони людського життя на морі (СОЛАС), Міжнародний кодекс з управління безпекою (МКУБ), Міжнародна конвенція про підготовку і дипломування моряків та несення вахти (ПДНВ) і, звичайно ж, Конвенція про працю в морському суд-

ноплаванні 2006 року (MLC, 2006) - Біль про права моряків, як її часто називають.

На третій сесії під назвою Cadets for Dummies обговорили проєкт кадетського договору, робота над яким ведеться з 2017 року.

Планується, що положення нового кадетського договору будуть встановлювати точну кількість годин стажування кадетів для ознайомлення з роботою і життям на борту судна, кількість годин на навчання, розмір і періодичність виплат щомісячної стипендії, ведення звітності по проходженню практики тощо.

Ранок останнього робочого дня семінару було присвячено проблемам в регіонах і визначенню нових цілей і завдань. У групах ITF інспекторам було запропоновано ідентифікувати «слабкі місця» свого регіону, де потрібні консолідація зусиль і таргетований підхід; та розробити проєкт кампанії. Пізніше пропозиції ITF інспекторів будуть оброблені та подані на розгляд Секретаріату Федерації. Досить імовірно, деякі з пропозицій будуть реалізовані в якості справжньої масштабної кампанії, регіонального проєкту або локальних акцій.

Окремий блок завершальної загальної сесії був присвячений справі українського капітана Геннадія Гаврилова, ролі в ній Профспілки робітників морського транспорту України, шрі-ланкійської профспілки - членської організації ITF, і, звичайно ж, Міжнародної федерації транспортників. Інспекторам був показаний відео-сюжет про капітана Гаврилова, знятий тижнем раніше під час відвідин ним конференції ITF «Морський круглий стіл».

Завершив п'ятиденний Всесвітній семінар ITF інспекторів виступ Координатора інспекторів Стіва Троусдейла. Наступний Всесвітній семінар ITF інспекторів відбудеться через п'ять років і, навіть можливо, в нашій країні.



ЗА ДОСВІДОМ – ДО «СОЛІДАРНОСТІ»

Професійна спілка робітників морського транспорту України, членом якої є Первинна профспілкoва організація Херсонського морського торговельного порту, планує найближчим часом укласти низку угод про співпрацю з Національною секцією морських портів Незалежної профспілки «Солідарність» (Польща).



У рамках підготовки до цієї події Професійна спілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) отримала запрошення взяти участь у спільному семінарі-навчанні з працівниками портів Гданськ та Гдиня, куди направила делегацію профспілкового активу Херсонського морського торговельного

порту. Зазначений захід відбувся з 11 по 15 листопада 2019 року у Гданському регіональному правлінні Незалежної профспілки «Солідарність».

З польського боку захід проводив очільник Національної секції морських портів незалежної профспілки «Солідарність» Адам Тильський, з українського –

заступник голови ПРМТУ, голова профкому Херсонського морського торговельного порту Валерій Тернавський.

Під час семінару обговорювалися питання, що стосуються сьогодишньої роботи профспілки «Солідарність» у морських портах, її ролі та завдань у відстоюванні прав трудящих, збереженні та примноженні їхніх соціальних гарантій.

«Нам було цікаво дізнатися про те, що профспілка у Польщі є стороною колективних договорів, що вона бере активну участь у розробці проектів договорів концесії та приватизації у частині соціального захисту, – ділиться своїми враженнями від поїздки начальник відділу соціальної інфраструктури Херсонської філії ДП «АМПУ» Людмила Гамова. – Ми дізналися, що профспілка «Солідарність» об'єднує не тільки портових працівників, але й суднобудівників, залізничників, представників інших галузей. Водночас, не всі працівники портів є членами профспілки. Іноземців у «Солідарність» не приймають».

Профспілкові лідери дуже активні. Їхньому керівникові Адаму Тильському всього 34 роки, але відчувається, що справу свою добре знає і всім серцем за неї вболіває.

Херсонські портовики відвідали контейнерні термінали портів Гдиня та Гданськ. Очолюють роботу цих підприємств адміністрації (правління) морських портів, основним завданням яких є забезпечення належного технічного стану відведеної території - причалів, інженерних споруд - та акваторії (днопоглиблення, паспорти глибини), екологічної безпеки, пожежної, охорони об'єктів тощо. До речі, питання охорони праці – одне з основних, забезпечення спецодягом – теж за рахунок адміністрації порту.

Скажімо, порт Гдиня. Головними двигунами прогресу тут можна вважати розбудову порту і розвиток підприємства. Гдинський порт на сьогодні має найбільший термінал для контейнерів на всій Балтиці, упродовж року він перевантажує понад мільйон контейнерів, які привозять та відвозять до порту близько ста потягів. І це ще не межа можливостей розвитку.

«У складі адміністрації порту працює 350 осіб, з них 100 – пожежна охорона, – розповідає Людмила Гамова. – Всі види робіт з обслуговування порту, його території, споруд проводяться на підставі укладених договорів. Адміністрація оголошує конкурс, визначає переможця і укладає з ним договір на виконання тих чи інших робіт (днопоглиблення, ремонт причалів, прибирання території). Порти безпосередньо замикаються на міністерство інфраструктури і розвитку портів, яке лише погоджує роботи, але не дає ніяких вказівок».

Цікаво, що Правління морського порту Гданськ (Адміністрація) є Акціонерною компанією, яка діє за Законом про порти і гавані, а також згідно з Кодексом комерційних компаній Польщі. Акціонерами компанії є Міністерство фінансів Польщі, муніципалітет Гданська та уповноважені співробітники.

Об'єднання польських профспілок «Солідарність» було офіційно створене у Гданську 17 вересня 1980 року після того, як у другій половині серпня 1980 року країною прокотилася хвиля робітничих страйків, а за ними почалися переговори страйкарів з правлячою комуністичною партією. Страйки, які практично цілком паралізували економіку режиму, виявилися винятково ефективними і сприяли створенню організації, кількість учасників якої за наступні п'ятнадцять місяців виросла майже до 10 мільйонів.





Однак, Правління – єдина організація, що управляє портом, зокрема нерухомістю та портовою інфраструктурою, займається прогнозуванням та плануванням, будівництвом і модернізацією, наданням послуг протипожежного захисту, забезпечення доступу до портових споруд для прийому суднових відходів та їх утилізації. А ось діяльністю в сфері експлуатації причалів опікуються окремі приватні компанії. Сьогодні їх лише у Гданському порту – 19.

Як розповіли херсонцям, земля території портів належить адміністрації порту, і вона здається в оренду. Наприклад, порт Гдиня. Приватні фірми за договорами взяли в оренду на 20 років чотири термінали порту разом із будівлями і спорудами. Останній договір був підписаний у 2014 році, а перший – у наступному році закінчується. Профспілка брала участь у розробці цих договорів, умови яких передбачають збереження протягом 5 років кількості робочих місць, заробітної плати та її індексації протягом 3 років.

«Їхні договори оренди в чомусь нагадують нашу концесію: все залишається у власності держави, – додає Людмила Гамова. – Адміністрація суворо контролює ці договори, а кожний орендар щорічно звітує про фінансову та інвестиційну діяльність. Контроль відбувається із залученням профспілки».

Порт Гдиня переробляє близько 19 млн. тонн вантажів на рік, Гданськ – 49 млн. тонн, що складає майже половину вантажів, оброблених всіма портами Польщі! Сучасні технології, нове обладнання та техніка справили на всіх незабутнє враження. Здивував такий факт: океанське судно, що вміщує 18 тисяч контейнерів, повністю розвантажуються та навантажуються за 3 доби!

«Що ще вразило? – перепитує Людмила Гамова. – Територія портів – стерильна! А ще – порти «пішли» в море. У Гданську таким чином «наростили» причали на 600 метрів. А в Гдині зараз розглядають проект на проведення таких самих робіт. Щоб розширити територію порту, хочуть «зсунутися» в море на 350 метрів. Шукають інвестора».

Але й проблем у польських портів вистачає. Найгостріша сьогодні – нестача робочих рук. Наймають робітників з України, Білорусі та інших країн. На жаль, ці робітники суттєво обмежені в правах, оскільки найм відбувається тільки через агентства.

«Я поцікавилася, чи можна спеціалісту напряму приїхати і влаштуватися на роботу в порт? – розповідає Людмила Олександрівна. – Виявляється, ні. Закон не дозволяє. Один з портовиків розповів нам, що влаштувався на підприємство за допомогою агентства, підписавши відповідний договір. Працює, освоює всі види перевантажувальної техніки. За годину його роботи агентству платять 52 злотих, а йому самому – 23. Агентство діє, як біржа праці. Наприклад, надходить заявка з порту: сьогодні потрібно 10 докерів. Ці докери йдуть і працюють. З ними проводиться інструктаж з охорони праці. Спецодяг у них за власний рахунок (вираховують із зарплати). Вони приходять за викликом. Виконали роботу – пішли...»

Дуже велика проблема – мовний бар'єр. У профспілці розповіли, що через незнання мови люди припускаються страшних помилок. Як приклад, навели аварію, що сталася з 17-місним автобусом. Водій-іноземець при інструктажі не зрозумів, що на

дорозі, якою він мав їхати, слід пропустити зустрічний транспорт. Назустріч йшла вантажна техніка. Автобус перекинувся, пасажери дістали страшні травми. У профспілці закликають пояснювати тим, хто збирається на роботу до Польщі, – хай вчать мову! Це питання життя і смерті.

«Солідарність» – дуже шанована в Польщі організація. Нещодавно відзначалося 40-річчя з дня її заснування. Тож не дивно, що херсонцям на очі попалося чимало плакатів з історії профспілки.

«Одинадцятого листопада – День незалежності Польщі. Саме цього дня ми підїхали до музею «Солідарності», який просто потопав у квітах, – згадує Людмила Гамова. – Але нам пояснили, що квіти тут постійно, як і біля пам'ятника, на якому табличка чотирма мовами, зокрема й російською: «Полеглим робітникам Гданської судноверфі: полеглим – у знак вічної пам'яті, правлячим – у знак застереження, що жоден громадський конфлікт не повинен вирішуватися силою, співгромадянам – у знак надії, що зло можна перемогти!».

Спілкування велося і польською, і російською, і українською мовами. При цьому було повне взаєморозуміння. Адже об'єднує нас одне: ми – люди, громадяни, кожен з яких бажає для своєї країни добра і миру!

Подальша співпраця розвиватиметься на рівні ПРМТУ, яка, як і «Солідарність», є членом Міжнародної федерації транспортників (ITF). Наступного року представники «Солідарності» планують приїхати в Україну. Очікується цікавий обмін досвідом.

Анатолій ЯІЦЬКИЙ

ВАЛЕНТИН ГРИЦЕНКО – ЛЮДИНА-ЛЕГЕНДА!

«Людина-легенда». «Портовик з великої літери». «Патріарх Херсонського морпорту». Саме так називають співробітники Державного підприємства «Херсонський морський торговельний порт» Валентина Гриценка.

Рівно півстоліття з 1961 по 2011 роки, тобто все своє доросле життя, він віддано відпрацював у Херсонському морському порту. Закінчивши Одеський інститут інженерів морського флоту, Валентин Іванович почав свою трудову біографію

стивідором вантажної ділянки, у 1972 році був призначений начальником Портового флоту.

Наш дуже шановний портовик нагороджений медалями – «За доблесну працю» та «Ветеран праці». Дуже приємно бачити його, спілкуватися і чути спогади про трудові будні минулих років в музеї ДП «Херсонський морський торговельний порт», розуміючи непорушність традицій робочих морської галузі нашої держави.

Прес-центр ХМТП



«Найголовніше - це турбота про людей», - Р.Л.Жовківський

Жовківський Роман Любомирович – начальник портових майстерень, який прийшов на підприємство 26 грудня 2003 року на посаду майстра. Трохи пізніше він став старшим майстром:

«Раніше був дуже великий обсяг роботи, ми майже кожну суботу виходили трудитися. Зараз також завдань вдосталь, – відзначив Роман Любомирович, – техніка не молодшає, потрібно дивитися за її станом, перевіряти справність до найменших деталей».

З вересня 2006 року Роман Любомирович заступив

на нову посаду, – став начальником портових майстерень. Його робота полягає в ремонті всіх механізмів суден згідно заявок підрозділів, в планових ремонтах на початку кожного року та позапланових ремонтах.

«Найголовніше в нашій роботі – це турбота про людей. І, обов'язково, техніка безпеки. Це завдання є одним із головних, забезпечувати портовикам впевненість у захисті та надійності кожного механізму», – зазначає Роман Жовківський.

Прес-центр Херсонського МТП



Факультет портового інжинірингу ОНМУ відсвяткував свій 75-річний ювілей!



Наша держава має протяжну берегову лінію, вздовж якої розташовані великі морські порти: Одеса, Чорноморськ, Південний, Ізмаїл, Херсон, Маріуполь і т.д. Займаючи географічно вигідне становище в Європі, Україна здатна забезпечити проходження великих вантажопотоків через ці порти, які оснащені сучасною перевантажувальною технікою, включаючи унікальні порталні крани, складські та причальні контейнерні й грейферні перевантажувачі, вагоноперекидачі і т.д. Всі ці машини, більшість з яких створено з використанням останніх досягнень техніки, здатні забезпечити достатньо високу пропускну здатність портів.

Експлуатацію, обслуговування, ремонт, монтаж великої різноманітності перевантажувальної техніки та обладнання здійснювали і продовжують здійснювати випускники факультету портового інжинірингу (до 2013 року – факультет механізації портів), історія якого почалася у 1944 році.

Створення факультету пов'язано з тим, що перевантажувальне обладнання портів України під час Другої світової війни виявилось практично повністю знищеним. Повоєнна відбудова країни була неможливою без транспортних «вікон в Європу і світ», тому роботи з пошкодження портів почалися негайно. Для якнайшвидшого насичення портів перевантажувальною технікою проводилися її закупівлі за кордоном, багато вітчизняних підприємств

були перепрофільовані на виробництво вантажопідіймних машин. Порти гостро потребували кваліфікованих фахівців, здатних забезпечити якісну експлуатацію перевантажувальної техніки, що постійно поповнювалась. Тому у 1944 році, відразу ж після повернення з евакуації Одеського інституту інженерів морського флоту (так називався Одеський національний морський університет до 1944 року), було прийнято постанову про створення в ньому факультету механізації портів для підготовки необхідних фахівців.

За час існування факультету його деканами в різні роки були: доц. А.І.Саковіч (1947-1954), доц. М.В. Єгоров (1954-1958), проф. М.І. Коваленко (1958-1959), доц. Л.І. Лалетін (1959), доц. Б.Д.Литовчин (1959-1961), доц. Ф.Д.Романовський (1962-1967), проф. М.І.Єрофєєв (1967-1968), проф. Л.Я.Курочкін (1968-2003), доц. О.О.Немчук (2003-2015). З 2015 року факультет очолює доц. О.Г.Кібаков. Зусиллями цих вчених і педагогів факультет став справжньою кузницею кадрів висококваліфікованих фахівців, які користуються заслуженою повагою на всіх підприємствах морської галузі.

Викладацький склад факультету завжди був зосереджений на забезпеченні високої якості підготовки майбутніх фахівців з урахуванням вимог виробництва. Його випускники неодноразово підтверджували свій високий професій-

ний рівень, глибину знань, отриманих під час навчання, широку загальну ерудицію, які дозволяють їм працювати на найвищих посадах в морській галузі.

Факультет портового інжинірингу є головною базою України з підготовки кадрів для портів країни в галузі експлуатації підійомно-транспортного устаткування, механізації та автоматизації перевантажувальних процесів. Сьогодні факультет готує інженерів-механіків, діяльністю яких є забезпечення високопродуктивної роботи перевантажувальної техніки, її технічне обслуговування, підвищення надійності та безпеки портового обладнання, розробка нових конструкцій машин і технологій перевантажувальних процесів, впровадження ефективних режимів роботи машин, підвищення рівня комплексної механізації та автоматизації перевантажувальних робіт, організація виробничого навчання та підвищення кваліфікації працівників порту.

За час навчання студенти факультету проходять практику в майстернях університету, портову і виробничу машинобудівну практику, отримуючи практичні навички роботи і маючи можливість зарекомендувати себе для подальшого працевлаштування на підприємствах.

Випускники факультету портового інжинірингу Одеського національного морського університету відіграють важливу роль в забезпеченні роботи портів. Саме

в середовищі його колишніх студентів з'являлися і з'являються сучасні пропозиції і проекти щодо вдосконалення технологій процесу перевантаження вантажів, що становить суть виробничої діяльності портів.

Широка технічна ерудиція, високий професійний рівень, досягнуті за час навчання в університеті, дозволяють випускникам факультету портового інжинірингу впевнено почувати себе на сучасному ринку праці. Їх охоче приймають в свій штат організації, пов'язані з експлуатацією та монтажем вантажопідіймної техніки.

29 листопада 2019 року в Одеському національному морському університеті відбувся урочистий захід, присвячений 75-річчю факультету портового інжинірингу, випускники якого є керівниками різних підприємств і організацій, науково-технічними працівниками, викладачами ВНЗ, бізнесменами як в нашій країні, так і за кордоном.

У цей день звучали слова вітання від випускників, які подарували пам'ятні подарунки та передали їх університетському музею, адміністрації та Ректора ОНМУ Сергія Васильовича Руденко, деканів і викладачів, студентів і багатьох гостей, які мали і мають відношення до факультету.

В аудиторіях університету панувала тепла, дружня атмосфера. Випускники згадували своїх викладачів, деканів, друзів, мали можливість побачити старі фотографії і згадати «минулі роки».



А.І.Саковіч (1947-1954),
доцент



М.В. Єгоров (1954-1958),
доцент



М.І. Коваленко (1958-1959),
професор



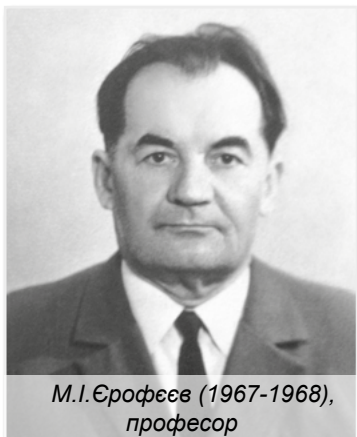
Л.І. Лалетин (1959),
доцент



Б.Д.Литовчин (1959-1961),
доцент



Ф.Д.Романовський (1962-1967),
доцент



М.І.Єрофєєв (1967-1968),
професор



Л.Я.Курочкін (1968-2003),
професор



О.О.Немчук (2003-2015),
доцент



О.Г.Кібаков (з 2015),
доцент



Володимир Казаєв, Почесний ветеран Одеського порту, випускник 1957 року: «Після закінчення інституту я отримав направлення в Клайпеду (Литва). Працював там 3 роки груповим механіком, інженером відділу механізації. Після цього був запрошений на роботу в рідний інститут. Потім було 9 років роботи в НДІ будівельного виробництва. Випускав збірні залізобетонні конструкції. Після цього, в 1969 році, був запрошений на роботу в Одеський порт, де пропрацював понад 20 років».

Володимир Яременко, голова первинної профспілкової організації працівників ОНМУ, доцент кафедри ПТМ і

ІПТО, випускник 1980 року: «Специфіка морського порту передбачає використання декількох видів транспорту - і залізничного, і автомобільного, і морського. У цій області немає випадкових людей, тут потрібно бути фахівцем високого класу. Саме таких фахівців готує Водний та наш факультет».

Сергій Поліненко, генеральний директор компанії «Южтехсервіс», випускник 1983 року: «Бажаю всім випускникам рідного факультету міцного здоров'я, успіхів, удачі, любові і всього самого доброго!»

Ігор Сергеев, голова первинної профспілкової організації Білгород-Дністровського МТП, випускник

1992 року: «Водний інститут, як завжди називали наш ВНЗ, в усі часи був не просто навчальним закладом, а й свого роду братством. Куди б ти не прийшов працювати, знайди «водника», і тобі завжди допоможуть і підтримають».

Максим Кушнір, інженер, випускник: «У нашій портової галузі «водники» потрібні скрізь. У цьому я переконаний, працюючи в багатьох морських портах України. Наш Водний готує не просто фахівців, а тих, хто думає, інтелектуально підкований людей».

Павло Казінець, випускник 1980 року: «Все життя я пропрацював в

Усть-Дунайському порту. Проїшов там шлях від механіка до начальника порту. 16 років був начальником порту, зараз працюю головним інженером цього ж порту. Бути випускником Водного - дуже почесно. Я пишаюся тим, що я закінчив цей інститут, і де б я не був, я завжди зустрічаю своїх однокурсників в різних містах».

Олександр Галкін, головний інженер ДП «Укрспецоборудование», випускник 1980 року: «Я працював в порту Рені. Потім будував порт Південний з Вальчуком, Івановим. Потім 20 років і до сих пір - головний інженер ДП «Укрспецоборудование». Випускники Водного - це гордість для всієї країни».



ПРОФСПІЛКОВИЙ СЛОВНИК

Профспілковий словник допоможе профактивістам розібратися в базових профспілкових термінах і грамотно їх використовувати.

Головна ж мета словника - привернути увагу до проблеми грамотного ведення профспілкової роботи. Вірно вимовлене слово має силу переконання і впливає на усвідомлені дії членів профспілки.

АВТОРИТЕТ - добровільне визнання групою людей гідних якостей однієї людини (або групи), що призводить до її підвищеного впливу на них. Авторитет профспілкового лідера заробляється в процесі його діяльності і дуже сильно впливає на авторитет профспілкової структури, яку він очолює.

АГІТАЦІЯ - (з лат. - приведення в рух) - усна, друкована та наочна діяльність, що впливає на свідомість і настрої людей з метою спонукати їх до дій. Профспілкова агітація має на меті: 1) переконати працівників підприємства (організації) в актуальності та дієвості профспілки в справі захисту їхніх соціально-трудова прав; 2) підвищити профспілкову активність всередині самої профспілкової організації. Агітація в порівнянні з пропагандою носить більш прикладний характер, оскільки в більшій мірі спирається на певні комунікативні технології.

АКТИВ (профспілковий) - включає в себе представників профспілкових організацій - членів профкомів, керівників і членів постійних комісій профкомів, голів і членів цехкому, профгрупоргів.

АКТИВІСТ - людина, яка виконує обов'язки і доручення на нештатних, добровільних засадах, який не отримує за це заробітну плату. Профспілкові активісти складають актив будь-якої профорганізації.

АКТИВНІСТЬ (профспілкова) - поведінка членів профспілкової організації, спрямована на зміну умов їхньої життєдіяльності через збільшення власної ініціативності і посилення особистої відповідальності за спільну справу. Ефективність всієї профспілкової організації залежить від ступеня активності кожного члена профспілки - від рядового до керівника.

АНТИПРОФСПІЛКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ - діяльність організацій, органів або фізичних осіб, спрямована на дискредитацію профспілок і обмеження їх прав, що завдає шкоди їх діловій репутації.

АКЦІЯ ПРОТЕСТУ ПРОФСПІЛОК - дії, що вживаються з метою висловлення рішучого протесту проти будь-чого. Проводяться з метою висловлення незгоди з діями (бездіяльністю), планами органів державної влади, органів місцевого самоврядування, об'єднання роботодавців, конкретно-роботодавця.

АТЕСТАЦІЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ - комплекс заходів, що проводяться з метою оцінки умов праці на робочих місцях, виявлення шкідливих і небезпечних виробничих факторів, а також приведення умов праці у відповідність до встановлених вимог законодавчих актів.

Херсонська державна морська академія відзначила 185-річчя з дня свого заснування



Починалася історія морської освіти в Херсоні в далекому 1834 році з училища торгового мореплавання. А у 2011 році навчальний заклад зріс до Херсонської державної морської академії. Очолює її сьогодні доктор педагогічних наук, доцент Василь Чернявський.

До складу структурних підрозділів Академії входять Морський коледж, Професійно-морський ліцей та Херсонський морський спеціалізований тренажерний центр.

До слова, ХДМА готує не тільки українських моряків. Починаючи з 2010 року, Академія здійснює підготовку іноземних громадян.

До 185-річчя Херсонської державної морської академії приурочені важливі і урочисті події, які проходили протягом усього цього року.

31 жовтня відбулися урочисті збори колективу ХДМА, у яких взяли участь почесні гості, серед яких – представник Профспілки робітників морського транспорту України.

В цей же день в залі засідань вченої ради відбулося підписання договору про співпрацю між Херсонською державною морською академією, компанією «Нібулон» та Науковим парком ХДМА «Інновації морської індустрії».

Нагадаємо, Науковий парк - це організація, що управляє потоком знань і технологій між ВНЗ, науково-дослідними установами, компаніями і ринками. Основне завдання такого партнерства - підготовка висококваліфікованих фахівців, які будуть продуктивно і успішно працювати в реаліях морської індустрії України.

Генеральний директор ТОВ СП «Нібулон», Герой України Олексій Вадатурський привітав партнерів з ювілеєм закладу і висловив упевненість, що угода принесе користь всім сторонам і буде сприяти більш ефективному впровадженню досягнень науки в освітню і практичну діяльність.

Ювілярів чекали безліч поздоровлень і подарунків, яскрава концертна програма, нагородження співробітників ВНЗ грамотами та подяками. Представник ПРМТУ передала співробітникам Академії почесні нагороди Федерації профспілок України і Профспілки робітників морського транспорту України.

У заключній частині свята біля навчального корпусу №1 висадили липову алею на честь Міжнародного дня Чорного моря, який відзначається 31 жовтня.



Співпраця Профспілки робітників морського транспорту України та Херсонської державної морської академії триває вже багато років. Важливим досягненням став спільний інвестиційний проект ПРМТУ - ІМЕС -ХДМА, який завершився в цьому році відкриттям модернізованої водної станції. Нагадаємо, бюджет проекту склав 2,2 млн. доларів, які вдалося залучити в освіту майбутніх українських моряків завдяки ПРМТУ.

У ХДМА ПРОЙШЛА КОНФЕРЕНЦІЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

20 грудня 2019 року у Херсонській державній морській академії пройшла Конференція трудового колективу, у якій взяли участь представники Профспілки робітників морського транспорту України.

Відповідно до пункту 1 статті 39 Закону України «Про вищу освіту», конференція трудового колективу (загальні збори) є вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти.

Делегати конференції заслухали звіт про роботу ректора Херсонської державної морської академії Василя Васильовича Чернявського за 2019 рік, який детально зупинився на результатах, досягнутих за основними напрямками роботи в освітній та науковій діяльності.

«На сьогодні у ВНЗ створені всі умови для виконання його статутних завдань. Завдяки якісному освоєнню іноземних і національних інвестицій у ХДМА, за оцінкою іноземних компаній, навчально-тренажерна база нині є найкращою в Європі. Системна плідна робота науко-

во-педагогічного та педагогічного колективів академії та рівень наявної навчально-тренажерної бази забезпечують високі стандарти освіти і підготовки конкурентоспроможних фахівців на національному й міжнародному ринках праці, що сприяє подальшому розвитку та розширенню партнерських відносин із судноплавними компаніями, залученню до навчання нових абітурієнтів з усіх регіонів України та інших країн світу», - відзначив керівник академії.

З профспілкової сторони, зі звітною доповіддю про діяльність Первинної профспілкової організації ХДМА, виступив голова ППО Сергій Юрійович Лісовий.

«Як ви знаєте, наша профспілкова організація входить до Профспілки робітників морського транспорту України, яка об'єднує працівників морської галузі та налічує близько 80 000 членів Профспілки, а голова ПРМТУ Михайло Кіреєв входить до складу Виконавчого комітету Міжнародної федерації транспортників (ITF).

У ПРМТУ багата історія, давні традиції, накопичений великий досвід вирішення соціальних питань.

Профспілкова організація академії, як організаційна ланка ПРМТУ, на протязі звітного часу будувала свою роботу згідно з інтересами колективу академії. На виконання вимог програми діяльності ПРМТУ, проводилася робота щодо розвитку соціального діалогу шляхом участі у підготовці та виконанні умов колективного договору на 2018-2023 роки. З упевненістю звітую, що всі пункти колективного договору виконуються», - повідомив учасникам Сергій Юрійович. На закінчення своєї доповіді, голова ППО подякував керівництву академії, співробітникам і курсантському складу за розуміння, підтримку і допомогу.

Крім того, учасники Конференції підвели підсумки зі святкування 185 річниці з дня створення академії та обговорили інформацію про Закон «Про фахову передвищу освіту».



Працівники БФ «МОРТРАНС» привітали вихованців та колектив Красносільського дитячого будинку-інтернату з наступаючим Новим роком

Напередодні новорічних та різдвяних свят так хочеться подарувати казку тим, кому в житті її не вистає.

Працівники Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» привітали вихованців та колектив Красносільського дитячого будинку-інтернату з наступаючим Новим роком, привезли для господарського користування сушильну машину, а дівчатам гостинці – іграшки та фрукти.

Колектив щиро подякував БФ «МОРТРАНС» за постійну підтримку та придбання такої необхідної сушильної машини для сушки дитячої та постільної білизни.

А дівчата дуже раділи подарункам - іграшкам символам наступаючого Нового року!!! Повірте, ті щирі посмішки, які ми отримали, залишаться у наших серцях назавжди!

ПРМТУ та БФ «МОРТРАНС» провели святкову акцію до дня Святого Миколая

Щорічно Профспілка робітників морського транспорту України та Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» проводять святкову акцію до Дня Святого Миколая.

Цей рік не став винятком: напередодні новорічних свят дітки моряків-членів ПРМТУ, які приходили в гості до Профспілки, отримали в подарунок м'яку іграшку – символ наступаючого року, чарівну та добру Криску.

Крім того, кожен охочий міг сфотографуватися на пам'ять у чудовій фотозоні, яка облаштована в офісі ПРМТУ спеціально до свят.

