



ПРМТУ АКТИВНО СПІВПРАЦЮВАЛА З ПАР-
ТНЕРАМИ ПО ВСЬОМУ СВІТІ. ЦЕ ДАЛО МОЖ-
ЛИВІСТЬ НЕ ТІЛЬКИ ОБМІНЯТИСЯ ДОСВІДОМ,
АЛЕ Й ЗАБЕЗПЕЧИЛО ГЛОБАЛЬНЕ ВИЗНАННЯ
ТА ПІДТРИМКУ УКРАЇНСЬКИХ ТРАНСПОРТ-
НИКІВ НА МІЖНАРОДНОМУ РІВНІ.

ЗВІТ ДІЯЛЬНОСТІ ТА КЛЮЧОВІ ІНІЦІАТИВИ

12 квітня 2024 року в Одесі пройшов VII Пленум Центральної ради Профспілки робітників морського транспорту України, який став значною подією для оцінки виконаної роботи за період з листопада 2023 по квітень 2024 року та визначення стратегічних напрямів розвитку Профспілки на майбутнє.

За час проведення Пленуму було відзначено низку благодійних акцій, які охоплюють всю Україну та спрямовані на підтримку членів Профспілки та їхніх сімей. Ці заходи включали допомогу морякам, портовикам, працівникам морського транспорту, курсантам морських навчальних закладів у важких ситуаціях, а також надання матеріальної підтримки та консультаційних послуг.

Так, з ініціативи Голови ПРМТУ, Голови Наглядової ради ITF-ETF Solidarity Fund Олега Григорюка українські транспортники звернулися до міжнародних колег-членських організацій Європейської та Міжнародної федерацій транспортників із закликом не припиняти солідарну підтримку. «Україна вже третій рік живе в умовах війни, коли транспортній інфраструктурі завдають значних збитків, українські транспортники щодня працюють, наражаючи свої життя на небезпеку, забезпечуючи непереривність постачання товарів по всьому світу. З початку війни від ITF-ETF Solidarity Fund членом Профспілки було передано понад 30 тонн благодійної допомоги», — зазначив Олег Григорюк.

Підтримка продовжилася, і знову протягом двох тижнів ПРМТУ доставила 1 500 продуктивних наборів членам Профспілки по всій Україні — особисто, на загальних зборах та поштовим шляхом.

Канадські портовики з Міжнародної спілки берегових робітників і складських служб (ILWU) також висловили солідарну підтримку українським колегам із Дунайського регіону, які сьогодні працюють в екстремально тяжких умовах через війну в Україні. З ініціативи ПРМТУ, для них було придбано теплий одяг, який отримали члени Профспілки — портовики Ізмайльського та Ренійського портів.

В Ізмаїлі члени Профспілки робітників морського транспорту України з числа плавскладу ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство» отримали допомогу від ПРМТУ — продуктивні набори. Акція пройшла за підтримки Братської профспілки SEKO (Швеція), яка разом з багатьма іншими іноземними партнерами з перших днів війни постійно підтримує ПРМТУ та її членів.

Крім того, у рамках міжнародної діяльності Профспілка активно взаємодіяла з партнерами по всьому світу. Співпраця з ITF, ETF, іноземними профспілками, участь у проєктах, переговорах та зустрічах з міжнародними партнерами дали можливість не тільки обмінятися досвідом, але й забезпечило глобальне визнання та підтримку українських транспортників на міжнародному рівні. Голос членів ПРМТУ був чулим у всьому світі.

Так, знаковою стала зустріч ПРМТУ у Парламенті Норвегії. Олег Григорюк, Голова ПРМТУ, зустрівся з Іне Марі Еріксен Сьорейде — Головою Комітету міжнародних зв'язків у Парламенті Норвегії, яка відігравала значні ролі в уряді Норвегії, зокрема, міністра закордонних справ з 2017 по 2021 рік. Вона також стала першою жінкою на цій посаді. Раніше Іне Марі обіймала посаду міністра оборони з 2013 по 2017 рік. Як член Консервативної партії, вона була обрана у 2005 році членом Парламенту від Осло.

Під час зустрічі Олег Григорюк розповів про сьогоденні реалії, з якими зіткнувся український народ, зупинившись зокрема на проблемах, з якими стикаються українські моряки. Війна з боку росії призвела до того, що частина моряків втратила можливість виїжджати за межі країни для роботи на іноземних судах. Інша частина, яка на момент початку агресії росії знаходилася за кордоном, зі зрозумілих причин не повертається на батьківщину. Це створює додаткові фінансові труднощі для моряків та їхніх сімей. Іне Марі Еріксен Сьорейде, в свою чергу, висловила щирі підтримку у нашій боротьбі та підкреслила важливість роботи ПРМТУ у такий важкий для країни час.

Про діяльність Благодійного фонду «МОТРАНС» за період з листопада 2023 року по квітень 2024 року учасникам Пленуму розповіла його директорка Антоніна Шкамерда. «У важкі часи, коли війна охоплює країну, справжня сила проявляється у здібності людей



допомагати один одному. Благодійні акції нашого Фонду за підтримки ПРМТУ — це приклад того, як людське добро та співчуття можуть подолати найважчі випробування. Ми продовжуємо свою місію, незважаючи на труднощі й часом небезпеку. Нами завжди рухає бажання підтримати, прийти на допомогу тим, хто її потребує», — зазначила Антоніна Шкамерда.

На засіданні Пленуму також було зазначено значний внесок Молодіжної ради ПРМТУ у залученні молодих фахівців до профспілкової діяльності та розвитку нових напрямків захисту трудових прав. Через освітні про-

грами та міжнародні тренінги молоді активісти Профспілки змогли значно підвищити свою кваліфікацію і готовність до професійних викликів.

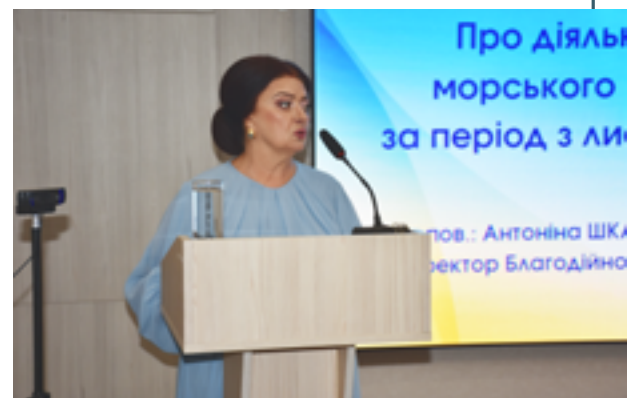
«Молодіжна рада ПРМТУ разом з морським Амбасадором доброї волі ІМО в Україні Олегом Григорюком продовжують активно розвивати та підтримувати молодь, надаючи їм необхідні знання та навички для розвитку свого потенціалу, побудови успішної кар'єри в морській індустрії. Тому ми постійно в пошуку нових форматів та методів взаємодії з молоддю», — зазначила голова Молодіжної ради ПРМТУ Ірина Єриненко.

Під час заходу було підкреслено, що війна не може стати перешкодою для розвитку і захисту прав членів Профспілки.

Було вирішено продовжити роботу над зміцненням міжнародних зв'язків, впровадженням нових освітніх проєктів для кадетів і молоді, а також підвищення рівня соціального захисту та підтримки членів Профспілки в усіх регіонах України.

Єдність та солідарність допоможуть подолати труднощі та досягти нових висот у діяльності на користь працівників морського транспорту - членів ПРМТУ.

Так, з ініціативи Голови ПРМТУ, Голови Наглядової ради ITF-ETF Solidarity Fund Олега Григорюка українські транспортники звернулися до міжнародних колег-членських організацій Європейської та Міжнародної федерацій транспортників із закликом не припиняти солідарну підтримку. «Україна вже третій рік живе в умовах війни, коли транспортній інфраструктурі завдають значних збитків, українські транспортники щодня працюють, наражаючи свої життя на небезпеку, забезпечуючи непереривність постачання товарів по всьому світу. З початку війни від ITF-ETF Solidarity Fund членам Профспілки було передано понад 30 тонн благодійної допомоги», — зазначив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.



«У важкі часи, коли війна охоплює країну, справжня сила проявляється у здібності людей допомагати один одному. Благодійні акції нашого Фонду за підтримки ПРМТУ — це приклад того, як людське добро та співчуття можуть подолати найважчі випробування. Ми продовжуємо свою місію, незважаючи на труднощі й часом небезпеку. Нами завжди рухає бажання підтримати, прийти на допомогу тим, хто її потребує», — зазначила директор БФ «МОРТРАНС» Антоніна Шкамерда.

«Молодіжна рада ПРМТУ разом з морським Амбасадором доброї волі ІМО в Україні Олегом Григорюком продовжують активно розвивати та підтримувати молодь, надаючи їм необхідні знання та навички для розвитку свого потенціалу, побудови успішної кар'єри в морській індустрії. Тому ми постійно в пошуку нових форматів та методів взаємодії з молоддю», — зазначила голова Молодіжної ради ПРМТУ Ірина Єриненко.

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ ПОРТОВИХ ПРАЦІВНИКІВ PDPII

За сприяння Профспілки робітників морського транспорту України, ПРМТУ та ДП «Адміністрація морських портів України» представили Україну в Програмі розвитку портових працівників (при обробці наливних вантажів) — Portworker Development Programme in Bulk Terminals (PDPII), запровадженій Міжнародною організацією праці.

Метою проєкту є сприяння урядом та адміністраціям морських портів в побудові ефективної системи підготовки портових працівників — задля вдосконалення обробки наливних вантажів, покращення умов праці, безпеки та добробуту портовиків.

Курс включає модулі щодо вантажних операцій на терміналах, де обробляються наливні вантажі, задіяного в процесі обладнання та його характеристики, особливостей роботи з основними видами сипучих вантажів, техніки безпеки та охорони праці й навколишнього середовища тощо.

Навчання проходило на базі Корейського портового навчального інституту Бусану, який є найкращим експертним закладом з підготовки портових працівників в Республіці Корея.

Окрім теоретичних занять, значна увага була приділена практичній частині.

Частина занять проходила в Навчальному центрі з безпеки Інституту, де на практиці випробується ефективність застосування засобів індивідуального захисту, відпрацьовується алгоритм дій при надзвичайних ситуаціях, наданні першої невідкладної допомоги тощо.

Також учасникам програми організовано візит до порту, який є складовою частиною металургійного заводу. Судна з імпортованими залізною рудою та вугіллям обробляються за допомогою безперервних розвантажувачів (Continuous Ship Unloaders, CSU), за допомогою системи конвеєрної стрічки вантаж доставляється з причалу безпосередньо до заводу. Значна увага приділяється заходам безпеки, охороні людського життя та здоров'я, а також збереженню навколишнього середовища.

Характерно, що найкращі практики роботи в портах Республіки Корея запроваджуються, в першу чергу, завдяки системному соціальному діалогу та консультаціям між портовою адміністрацією, стивідорами та об'єднаннями

портових працівників, і голос та думка останніх мають вкрай вагомe значення.

Учасники програми також мали нагоду обмінятися думками та досвідом з представниками організації портовиків з порту Бусан. Неабиякий інтерес для всіх викликало питання роботи українських портів в умовах повномасштабної війни.

Приймаюча сторона та всі учасники програми висловили щирі слова підтримки українському народу. Та побажали якнайшвидшої перемоги, відбудови та подальшого розвитку нашої країни.

Номіновані представники від ПРМТУ та ДП «АМПУ» успішно завершили програму, отримали навчальні матеріали для їх подальшої адаптації та розповсюдження, широкого застосування в Україні.

Вдячні Міжнародній організації праці, керівництву та викладацько-професорському складу Корейського портового навчального інституту Бусану за надану можливість та сподіваємося на подальшу підтримку та взаємодію.



...найкращі практики роботи в портах Республіки Корея запроваджуються, в першу чергу, завдяки системному соціальному діалогу та консультаціям між портовою адміністрацією, стивідорами та об'єднаннями портових працівників, і голос та думка останніх мають вкрай вагомe значення.

Вдячні Міжнародній організації праці, керівництву та викладацько-професорському складу Корейського портового навчального інституту Бусану за надану можливість та сподіваємося на подальшу підтримку та взаємодію.



ДАНСЬКА МОДЕЛЬ РИНКУ ПРАЦІ – ПРИНЦИПИ ВЗАЄМНОЇ ПОВАГИ



Данія — це розвинена країна, де поєднуються традиційні скандинавські цінності та сучасні інновації. Вона відома своєю високою продуктивністю, інвестиційною активністю та впровадженням зелених технологій. Особливо вражає поєднання високого рівня соціального забезпечення з динамічним підприємницьким середовищем. Країна пишається низьким рівнем безробіття та унікальним підходом до регулювання ринку праці, який отримав назву данська модель флексик'юриті, складений з англійських слів flexibility (флексибіліті) — гнучкість і security (сик'юриті) — безпека або гарантія. Данська модель — це позначення, яке використовується для опису унікального способу структури ринку праці Данії.

Данські профспілки активно підтримували розвиток профспілкового руху в Україні ще до повномасштабного вторгнення, але після того, як проєвропейський курс нашої держави став очевидним, підтримка посилася. Так, разом з Міжнародною організацією праці в Україні Об'єднана федерація профспілок Данії 3F реалізує в нашій країні проєкт «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» за фінансової підтримки Уряду Данії. У рамках цього з 18 по 21 березня було організовано навчальний візит «Діалог на ринку праці — данський досвід ведення колективних переговорів» до міста Копенгаген, Данія.

До складу тристоронньої делегації були включені представники українського Уряду, роботодавців та профспілок, зокрема представники профспілок галузевого рівня, а саме будівництва, металургії та морського транспорту в особі Професійної спілки робітників морського транспорту України.

Метою візиту стало ознайомлення з особливостями функціонування соціального діалогу у Данії, зокрема, ведення колективних переговорів та системою вирішення трудових спорів, практичними підходами



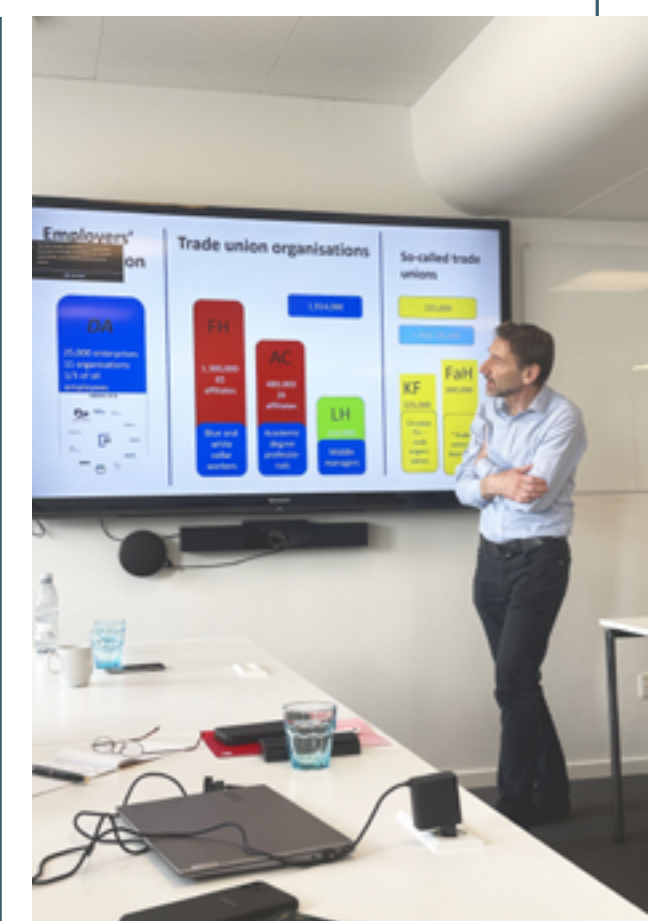
реалізації діалогу на ринку праці відповідно до міжнародних трудових норм та законодавства ЄС.

Данська модель є унікальною, оскільки умови, що застосовуються до працівників, були узгоджені сторонами ринку праці, тобто профспілками з одного боку та об'єднаннями роботодавців — з іншого. Сторони укладають колективні договори, які визначають мінімальну заробітну плату для окремих сфер та пенсійні внески, що сплачуються працівникам. Більшість працівників у Данії укладають колективний договір з роботодавцем.

Це відрізняється від практики у більшості інших країн, де умови праці, такі як робочий час, понаднормова робота, повідомлення про звільнення та заробітна плата визначаються через законодавство, що охоплює весь або частину ринку праці.

Учасники заходу відвідали офіс найбільшої федерації роботодавців Данії — Danish Industry (DI), де ознайомилися зі структурою організації та основними принципами ведення колективних переговорів та штаб-квартиру Об'єднаної федерації профспілок Данії 3F, де більш детально ознайомилися з практикою укладання колективних договорів на різних рівнях та дізналися про історичну складову формування Данської моделі ринку праці.

У рамках навчального візиту учасники делегації відвідали Данський інститут примирення (вирішення трудових конфліктів), створений у 1910 році. Незважаючи на те, що данці вважають, що переважну більшість конфліктів можна вирішити перемовинами на засадах взаємної поваги та признання, інколи справа доходить до суду. Зазначається, що рішення, яке було винесене у Трудовому суді, є остаточним та не підлягає апеляції.



Незважаючи на те, що ключовим принципом данської моделі є регулювання умов зайнятості через колективні угоди між працівниками та роботодавцями, це не виключає участі держави в проведенні консультацій, соціального діалогу з питань розвитку ринку праці, соціального страхування та забезпечення.

Ці аспекти регулюються Міністерством зайнятості Данії, яке також відвідали учасники навчального візиту. Так, при населенні у 5,9 млн людей ринок праці країни складає 3 млн працездатних осіб. При цьому рівень безробіття складає всього 4,1%. Треба підкреслити, що рівень залучення працівників до профспілок у Данії складає 65-70%.

З метою ознайомлення з практичним успішним досвідом функціонування данської моделі колективних переговорів учасники делегації відвідали DHL HUB Копенгаген — другого за розміром сортувального вузла ВРД в Європі та лідера у галузі логістики, а також відвідали первинну профспілкову організацію 3F у Каструпі, до структури якої й входить профспілкова організація 3F у DHL HUB Копенгаген.

З підведення підсумків візиту учасники делегації відвідали Міністерство закордонних справ Данії, де обговорили перспективи та можливості подальшої співпраці у контексті укріплення позицій профспілок та демократизації соціального діалогу в Україні.

Варто підкреслити, що данська модель не є ідеальною, та навіть у такій розвиненій та унікальній країні є свої проблеми, які є спільними з Україною. Це — падіння рівня залученості робітників до профспілок, присутність альтернативних або «жовтих» профспілок, тіньовий сектор працевлаштування, особливо серед іноземців, та, звичайно, наявність недобросовісних роботодавців та інші. Але попри це, основними засадами, якими керуються сторони соціального діалогу, залишаються засади взаємоповаги та вміння домовлятися. Досвід данських колег, отриманий в рамках навчального візиту, без сумніву, стане у нагоді при побудові ефективного соціального діалогу в Україні.

Данська модель ринку праці була створена ще в 1899 році та стала так званим «ВЕРЕСНЕВИМ КОМПРОМІСОМ», якого домоглися ПРОФСПІЛКИ ТА РОБОТОДАВЦІ В РЕЗУЛЬТАТІ Данського загального конфлікту, який тривав з 1870 по 1899 роки.

«ВЕРЕСНЕВИЙ КОМПРОМІС», який часто називають конституцією ринку праці, БУВ ПЕРШИМ КОЛЕКТИВНИМ ДОГОВОРОМ, який РЕГУЛЮВАВ відносини між РОБОТОДАВЦЯМИ ТА ПРАЦІВНИКАМИ.

Данія має один із найвищих рівнів об'єднання в профспілки у світі.

Від багатьох умов у колективних договорах можна відступити за домовленістю між керівництвом і працівниками підприємства.

Рівень трудових конфліктів у Данії є одним із найнижчих у ЄС.

При наявності чинного колективного договору робітники не мають права проводити страйки та зупиняти роботу. Інакше такий страйк буде визнаний нелегальним, та роботодавець звернеться до Трудового суду.



ПРОФСПІЛКОВИЙ САМІТ НА ПІДТРИМКУ УКРАЇНИ

Профспілка робітників морського транспорту України (ПРМТУ) взяла участь у Профспілковому саміті на підтримку України, організованому Європейською конфедерацією профспілок (ETUC). Він пройшов 22-23 квітня у м. Люблін (Польща) та об'єднав близько 120 представників різних профспілок Європи.

Активну участь в заході брала Європейська федерація транспортників (ETF), членськими організаціями якої є українські профспілки транспортників — Профспілка робітників морського транспорту України, Профспілка залізничників та транспортних будівельників України та Вільна профспілка машиністів України.

Напередодні саміту ETF зустрічалась з українськими транспортними профспілками, які підтримують життєво важливі ланки постачання в умовах війни, щодня ризикуючи власним життям.

Профспілковий саміт на підтримку України пройшов у форматі чотирьох панелей, на яких обговорювалися різні аспекти ролі профспілок у відновленні країни та їхнього впливу на соціальний розвиток, інтеграцію до Європейського Союзу та загальну стратегію з відновлення спроможності профспілок.

У своєму виступі на саміті генеральний секретар Лівія Спера підкреслила життєво важливу роль українських транспортних профспілок — залізничників, моряків, портовиків — в сім'ї ETF. З її слів, ключовими напрямками для роботи на сьогодні є:

- Розширення можливостей українських профспілок шляхом розбудови потенціалу у сфері регулювання, організації та законодавчого процесу ЄС.
- Двостороння співпраця та обмін досвідом між профспілками має вирішальне значення.
- Активна участь українських профспілок з секціями ETF та мережами транснаціональних компаній.
- Захист прав працівників — вступ до ЄС має захистити зарплати та умови праці українців, які працюють в ЄС.

З перших днів війни ETF та ITF надають допомогу українським транспортникам, членам афілійованих профспілок, через створений ними ITF-ETF Solidarity Fund, Головою Наглядової ради якого є Олег Григорюк, Голова ПРМТУ.

Профспілковий саміт на підтримку України став важливою платформою для обговорення ролі профспілок у відновленні країни та їхнього впливу на розвиток суспільства. Учасники розглянули шляхи підвищення ефективності соціального діалогу, покращення умов праці та соціального захисту, а також важливість підтримки профспілок у процесі вступу до ЄС.

Саміт завершився прийняттям спільної декларації, яка зафіксувала насичений обмін думками та підкреслила основні політичні меседжі. Українські членські організації ФПУ будуть використовувати цю декларацію у подальшій роботі.

Саміт ще раз продемонстрував готовність європейських профспілок допомагати і працювати з українськими профспілками, а також довів єдність європейського профспілкового руху у відстоюванні профспілкових цінностей. Він став важливою віхою на шляху українських профспілок до зміцнення співпраці.

Основна мета профспілок — це захист інтересів їх спільчан, та війна не може бути виправданням для порушення прав трудящих! ETF та її членські профспілки зобов'язалися розробити план дій для підтримки українських колег, в тому числі членів Профспілки робітників морського транспорту України.



З текстом Декларації Профспілкового саміту на підтримку України можна ознайомитись на сайті ПРМТУ. Перейдіть по QR-коду



«... Ми як і раніше засуджуємо російську військову агресію проти України, яка спричиняє масові жертви, а також руйнування соціальної та енергетичної інфраструктури, що призводить до значного падіння зайнятості та економічних труднощів у країні. Мільйони українців є внутрішньо переміщеними особами або біженцями за кордоном, що створює дефіцит робочої сили в ключових галузях.

Послідовна і систематична інтеграція працівників з України в ринок праці як ЄС, так і світу повинна ґрунтуватися на принципі заборони дискримінації та експлуатації і будуватися на солідарності між працівниками.

Незважаючи на дуже складні обставини, Україна була визнана країною-кандидатом на вступ до ЄС, що є важливою віхою, яку ми вітаємо. Ми зобов'язуємося підтримувати шлях країни до ЄС і брати участь у процесі, щоб вступ приніс користь усім працівникам в Україні та решті країн ЄС...»

Декларація Профспілкового саміту на підтримку України

СТІЙКІСТЬ У ЧАСИ ВИПРОБУВАНЬ: ХДМА ПРОДОВЖУЄ НАВЧАТИ КУРСАНТІВ

Через війну Херсонська державна морська академія тимчасово втратила свій будинок, але навчальний процес не зупиняла попри всі труднощі, які випали на долю херсонців. З метою проведення безперервного навчального процесу, формування соціальної компетентності студентів і якісної підготовки до відбору в судноплавні компанії задля проходження першої плавальної практики, для курсантів першого курсу Херсонської державної морської академії триває офлайн навчання на базі Одеського державного аграрного університету та тренажерних центрів партнерів Академії.

Частково навчання проходить у Морському юніоні центрі — таку можливість Академії надала Профспілка робітників морського транспорту України. Тут відбуваються як профільні лекції, зустрічі з наставниками, які знайомлять курсантів із роботою на судні, так і практичні заняття на тренажері віртуальної реальності.

Викладачі Кафедри життєдіяльності та професійно-прикладної фізичної підготовки ХДМА у рамках наукової теми також провели дослідження психофізіологічних показників під час виконання завдань на віртуальному обладнанні. Ці дослідження спрямовані на два ключові аспекти. По-перше, результати допоможуть розробити ефективні стратегії реагування на стресові ситуації, що є важливим для прийняття рішень в екстрених умовах. По-друге, вони дозволять виявити системні людські помилки під час практичних занять і зробити висновки для їх усунення.

Юнаки і дівчата із захопленням поринають у світ навчання, отримують необхідні знання і наближають омріяний час професійних подорожей.

Але студентське життя вихованців не обмежене лекціями і практикумами. Так, Пер-

винна профспілкова організація ХДМА приділяє велику увагу й дозволяє курсантів і робить усе можливе, щоб попри воєнний стан, юнацький світ був насиченим, цікавим і корисним. Отже, достопамятними моментами для курсантів першого курсу Херсонської державної морської академії стануть спортивні змагання з міні-футболу, волейболу, настільного тенісу та шахів, які проведені за ініціативи ППО ХДМА. Тим більше, що переможці за цікаву гру отримали зароблені нагороди.

Як і завжди Профспілки робітників морського транспорту України та Первинна профспілкова організація ХДМА впевнено взаємодіють з молоддю, цікавляться актуальними питаннями своїх підопічних, підтримують в усіх нагальних задачах та надають ефективний захист у сьогоденних економічних умовах.



ВІТАЄМО ПЕРЕМОЖЦЯ У СПОРТИВНИХ ЗМАГАННЯХ

Херсонська державна морська академія завжди пишається спортивними досягненнями не тільки своїх вихованців, а й колег.

У Міжнародний день спорту на благо миру та розвитку у м. Одеса кандидат технічних наук, завідувач кафедри інноваційних технологій та технічних засобів судноводіння ХДМА, доцент Павло Носов взяв участь у Чемпіонаті України з пауерліфтингу, організованому за ініціативи Global Powerlifting Committee в Україні у дисципліні «Підйом штанги на біцепс». У цих змаганнях Павло Сергійович посів 1 місце в своїй категорії та успішно виконав нормативи кандидата у майстри спорту України в своїй дисципліні.

Надійний партнер ХДМА, який завжди поруч, і

готовий надати реальну підтримку і благодійну допомогу — Профспілка робітників морського транспорту України — також слідкує за спортивними успіхами членів своїх первинок.

Представники ПРМТУ привітали переможця Чемпіонату та відзначили Павла Носова подарунками.

Крім того, рішенням Первинної профспілкової організації було виділено кошти для участі Павла Носова від ХДМА у наступних змаганнях «Кубок Чорного моря — 2024», які відбудуться у вересні 2024 року.

Моральна підтримка і віра — це завжди запорука найкращих досягнень і високої професійної і спортивної майстерності.



МОЛОДЕ ПОКОЛІННЯ УКРАЇНСЬКИХ МОРЯКІВ



Першокурсники Херсонської державної морської академії, які навчаються в Литовській морській академії за підтримки ПРМТУ та ITF Seafarers' Trust отримали свої перші погони кадетів. Перед ними розгортаються можливості для професійного зростання, де кожен крок — це нові відкриття і виклики.

З ними зустрілися Голова ITF Seafarers' Trust Кері Хіггінботом, Голова ПРМТУ Олег Григорюк, в.о. ректора ХДМА Василь Чернявський. Були обговорені досягнення курсантів, їх проблеми та потреби, плани на шляху до отримання високоякісної професійної підготовки.

«Ми впевнені, що інвестування в навчання та підготовку молоді — це не лише вклад в їхнє майбутнє, але й в майбутнє нашої країни. Ми прагнемо, щоб наші курсанти здобули не лише теоретичні знання, але й практичний досвід, який дозволить їм стати справжніми фахівцями у своїй галузі. Для нас важливо не лише надати студентам можливість здобути якісну освіту, а й підтримувати їх на всіх етапах навчання. Наша мета — забезпечити їм всі необхідні ресурси та умови для розвитку їхніх професійних навичок та кар'єрного зростання. Ми впевнені, що наші курсанти — майбутні лідери у своїй сфері, які зможуть гідно представляти Україну на міжнародному ринку праці», — зазначив Голова ПРМТУ Олег Григорюк.



Курсанти поділилися враженнями від навчання протягом першого семестру у двох морських закладах, розповіли про досвід, який набули протягом цього періоду. Своїми історіями із ПРМТУ поділилися й матері першо-

курсників. Більшість сімей пережили окупацію у Маріуполі. Можливість навчатися в українському виші та паралельно за кордоном — це унікальний шанс для хлопців та можливість побудувати гідну майбутню кар'єру в морі.

«Я мати курсанта 1 курсу Херсонської державної морської академії Данила Годлевського. Наша родина є уродженцями міста-героя Маріуполя, — розповідає Кароліна Годлевська. — Так сталося, що майже місяць ми провели в окупації, перебуваючи під постійними обстрілами ворога та залишилися без домівки. Але, незважаючи на те, що виїзд з окупованого міста вважався неможливим, нам вдалося буквально тікати від рук російських окупантів. Після всіх цих подій мій син прийняв тверде рішення вступати тільки в український університет та здобувати лише українську освіту. Вибір впав на Херсонську державну морську академію. Почавши своє навчання, Данилові випала можливість навчатися в Литовській морській академії. Завдяки ПРМТУ та ITF Seafarers' Trust мій син зараз навчається за кордоном та здобуває професійні теоретичні та практичні навички у сфері морської навігації. Хочу подякувати ПРМТУ за те, що не є байдужими до молодих курсантів».



«Мій син, Данило Майоров, мешкаючи на березі Азовського моря, ще з середньої школи мріяв навчатися в морській академії. Коли у квітні 2022 року ми опинилися далеко від дому через бойові дії в Маріуполі, то вирішили продовжувати онлайн навчання в рідній школі №29 та по закінченню вступати в Херсонську державну морську академію. Данилу це вдалося. А на початку вересня було запропоновано курсантам першого курсу стати учасниками програми подвійних дипломів Херсонської державної морської академії та Литовської морської академії. Данило вирішив спробувати. Тиждень хвилювань після співбесіди — і нарешті щаслива новина: «Пройшов!» Я не можу описати свої почуття радості, гордості за сина, бо розуміла, що це найкращий перспективний шанс в наш нелегкий час вивчати професію своєї мрії, отримувати досвід закордонного навчання, очно навчатися та спілкуватися з однолітками. Ми вдячні ПРМТУ за те, що вона надає нашим дітям таку унікальну можливість», — подякувала мати курсанта Данила Майорова.

«Я мати курсанта першого курсу Богдана Шеїна. Наша родина з початку 24 лютого 2022 року перебувала в окупації. Після 7 місяців окупації РФ мій син рішуче хотів здобувати українське навчання, хоча б й онлайн. Але завдяки ПРМТУ та ITF Seafarers' Trust йому випала можливість здобувати міжнародну освіту. За цей короткий час навчання мій син вже здобув велику базу знань — як практичних, так і теоретичних. Хотіла б вам подякувати за вашу роботу, за те що завдяки вам мій син має перспективу на майбутнє», — каже мати першокурсника Богдана Шеїна.

Заходи в Литовській морській академії продовжили вручення дипломів 67 випускників ЛМА. Серед них — українські курсанти, які одночасно навчалися у ХДМА та ЛМА та отримали два навчальні дипломи: український та литовський.

Водночас на запрошення ПРМТУ Литовську морську академію відвідав представник

компанії Wilson Ship Management. Провели зустріч із ректоратом обох академій, Головою ПРМТУ Олегом Григорюком, де обговорили співпрацю з метою розширення можливостей для українських курсантів.

Через деякий час курсанти першого курсу взяли участь у міжнародному спортивному фестивалі «The Spirit of the Seas». Цей захід на-

дав їм унікальну можливість випробувати свої сили у різних видах діяльності й збагатитися досвідом та навичками командної роботи.

Нагадаємо, ПРМТУ разом з ITF Seafarers' Trust реалізують уже другий проєкт, у рамках якого надано 10 спонсованих місць у Литовській морській академії для курсантів, які вступили до ХДМА у поточному навчальному році.



НЕЗЛАМНА ПІДТРИМКА УКРАЇНСЬКИХ ЗАХИСНИКІВ

Війна нав'язує нам нові виклики щоденно, проте наша відданість та рішучість лишаються непохитними. БФ «МОРТРАНС» та ПРМТУ продовжують максимально підтримувати захисників української землі, наших героїв, які щодня ризикують життям за нашу свободу та незалежність.

Так, вже не перший раз ми надали благодійну допомогу військовим медикам, які евакуюють поранених бійців з поля бою та надають їм першу медичну допомогу. Було придбано та передано 11 радіостанцій та портативна зарядна станція до них, що

стане невід'ємною частиною роботи медичних бригад.

Разом з тим, ворожі атаки не вщухають, наш ворог спрямовує їх проти цивільних об'єктів та об'єктів критичної інфраструктури. У такі часи, забезпечення безперервного зв'язку для наших військових стає надзвичайно важливим завданням. Військові, стоячи на передовій на Херсонському та Запорізькому напрямках, звернулися до нас з проханням про надання генераторів для безперервного зв'язку під час виконання бойових завдань. Ми знайшли можливість відгукнутися та допомогти їм.

БФ МОРТРАНС та ПРМТУ з перших днів війни підтримують наші Збройні Сили, що захищають морські кордони.

Ми забезпечуємо наших військових засобами та обладнанням, необхідним для здійснення ефективної оборони з моря. Передали їм комп'ютер, принтер, зарядное устройство и стабилизаторы напряжения

Наша відданість та єдність — ключові складові нашої сили. Разом ми продовжуємо наближати Перемогу, прагнучи забезпечити мир та безпеку у нашій країні.



ТУРБОТА НА ВЕЛИКДЕНЬ: СВІТЛО НАДІЇ В ЧАСИ ВИПРОБУВАНЬ

Великдень — це свято, яке нагадує нам про перемогу світла над темрявою, символізуючи надію та відродження. У ці святкові дні ми нагадуємо всьому світу і собі, що як світло перемагає пітьму, так і Україна обов'язково перемає ворога та захистить свою незалежність та свободу.

Напередодні Великодня БФ «МОРТРАНС» за підтримки ПРМТУ та фонду The Seafarers' Charity організував благодійну акцію для моряків-членів Профспілки та їхніх сімей. У ці непрості часи, коли щодня приносить нові випробування українцям, які не залишили батьківщину і продовжують бути вірними їй, живучи під ракетними обстрілами з боку росії, турбота та увага особливо цінні. Сьогодні, коли не кожен українець має можливість зібратися з рідними за столом, ми стали ще

більше цінувати своїх близьких і мирне небо. Так, сім'ям моряків передали великодні кошики, щоб внести до їхніх будинків атмосферу свята, тепла та затишку. Увага з боку БФ «МОРТРАНС» та ПРМТУ допомагає зберігати душевну рівновагу і нагадує про те, що, попри всі труднощі, наші спільноти не самотні у своїх випробуваннях.

більше цінувати своїх близьких і мирне небо.

Так, сім'ям моряків передали великодні кошики, щоб внести до їхніх будинків атмосферу свята, тепла та затишку. Увага з боку БФ «МОРТРАНС» та ПРМТУ допомагає зберігати душевну рівновагу і нагадує про те, що, попри всі труднощі, наші спільноти не самотні у своїх випробуваннях.



the seafarers' charity



БЕЗПЕКА ПОНАД УСЕ

У нашому світі, де економіка та продуктивність часто ставляться на перше місце, питання охорони праці залишаються актуальними як ніколи.

Ми поговорили з працівником ПрАТ «УДП», щоб дізнатися, як на практиці справи з безпекою та здоров'ям на робочому місці, які заходи вживаються для захисту прав трудящих та які виклики їм доводиться долати щодня.



«ОХОРОНА ПРАЦІ НА СУДНІ
ЗАСНОВАНА НА ЗДОРОВОМУ ГЛУЗДІ
ТА БАГАТОРІЧНОМУ ДОСВІДІ».

Моторист-матрос ПрАТ «УДП» Вадим Папуша понад 15 років присвятив морю. Працював багато років на морських судах, зараз перейшов на річкові, тому має безпосередню можливість дізнатись, чим відрізняються правила безпеки на морі та на річці. Якщо коротко, то каски, рукавиці та рятувальні жилети — ті самі. Але є особливості.

Безпека мореплавства регулюється низкою міжнародних інструментів, серед яких — Міжнародна конвенція з охорони людського життя на морі (СОЛАС), Міжнародний кодекс з управління безпекою (МКУБ), Міжнародна конвенція про підготовку і дипломування моряків та несення вахти (ПДНВ), а також Конвенція про працю в морському судноплаванні 2006 року (MLC, 2006).

Цікаво, що перша версія Конвенції СОЛАС Міжнародної морської організації була прийнята далекого 1914 року після загибелі «Титаніка», яка забрала життя 1503 пасажирів і членів екіпажу. Зокрема, конвенція того часу вперше встановила кількість рятувальних шлюпок на борту судна, так само як і іншого аварійно-рятувального обладнання для забезпечення безпеки пасажирів і членів екіпажу.

«Де б ми не були, в Атлантичному океані чи Чорному морі, навіть в рейсах ми отримуємо інформацію про нещасні випадки, що призвели до травмування чи загибелі моряків», — розповідає Вадим. — «Ми все це обговорюємо та робимо висновки. Нічого принципово нового не відбувається, тим не менш, ми маємо бути напоготові — море не прощає недбалості та поганої пам'яті».

Пригадує Вадим і випадки, коли розривався швартові кінці, — на щастя, без суттєвих наслідків.

«Ми чули про випадки, коли через розрив швартових люди отримали травми голови

та гинули. Ми з колегами відбулися лише забоями. Тут вступає в дію ще один фактор — добра вдача. І без неї на морі точно ніяк не впоратися, бо всього передбачити не можна. І хоча в нас є досвід багатьох поколінь, ми його проаналізували та систематизували, та випадки в морі бувають різні».

А ще буває, коли безпека відходить на другий план:

«Колись в дев'яностих я працював на ліхтеровозі «Тібор Самуелі», і ми потрапили в шторм в Індійському океані. Навіть таке велике судно, як наше, добряче розкитувало.

Тоді ми зустріли два судна класу «ріка-море», які мали перегнати з Одеси до Владивостока. І хоча судна цього класу взагалі не можуть відходити далеко від берега, екіпажі пішли на ризик, бо їм добре заплатили. І таких випадків немало — люди ризикують через гроші, бо їм треба годувати родини. А більшість моряків готові ризикувати».

Часи змінюються, змінюються і вимоги до техніки безпеки. Паропластво нещодавно отримало міжнародні сертифікати щодо безпеки праці та системи екологічного управління: ДСТУ ISO 45001:2019 Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці.

Для ПрАТ «УДП» відповідність саме європейським та світовим стандартам є обов'язковою умовою розвитку та участі у міжнародних та інвестиційних програмах.

«Ми чули про випадки, коли через розрив швартових люди отримали травми голови та гинули. Ми з колегами відбулися лише забоями.

Тут вступає в дію ще один фактор — добра вдача. І без неї на морі точно ніяк не впоратися, бо всього передбачити не можна. І хоча в нас є досвід багатьох поколінь, ми його проаналізували та систематизували, та випадки в морі бувають різні».



НАСИЧЕНІ ШКІЛЬНІ КАНІКУЛИ ДЛЯ ДІТЕЙ ІЗМАЇЛЬСЬКИХ ПОРТОВИКІВ

Канікули не лише час відпочинку від шкільних навантажень, а й період захоплюючих пригод та культурного збагачення. Завдяки ініціативі Первинної профспілкової організації ПРМТУ Ізмаїльського порту, малюки портовиків мали змогу насолодитися яскравими заходами, спрямованими на їхній розвиток та веселе дозвілля.

Протягом усього тижня «Дитяче королівство» стало справжнім центром притягання

для юних гостей, пропонуючи різноманітні розважальні програми, що включали активні ігри, запальні танці та дружні змагання. Кожна дитина змогла знайти заняття до душі, а щасливі усмішки та радісні вигуки супроводжували їх протягом усіх заходів.

Велике враження на молодих глядачів справила вистава «Маленький принц», поставлена за твором Антуана де Сент-Екзюпері. Цей захід не лише розважав, а й

навчав, даруючи дітям можливість замислитись над вічними цінностями дружби, вірності та любові.

Ще одним значущим напрямком стало спортивне оздоровлення. Після успішних курсів плавання минулого року, цього року діти отримали можливість самостійно відвідувати басейн, що стало чудовою нагодою для зміцнення здоров'я та розвитку фізичних навичок під наглядом батьків.



«Я НЕ ПЕРЕСТАНУ ПОВТОРЮВАТИ, ЩО НАШІ ДІТИ — ЦЕ НАШЕ МАЙБУТНЄ, — ЗАЗНАЧИВ Олег Паскалов, голова ППО ПРМТУ Ізмаїльського порту. — Тому турбота про них ЗАВЖДИ БУЛА СЕРЕД ПРІОРИТЕТІВ В НАШІЙ РОБОТІ І НАБУВАЄ ОСОБЛИВОГО ЗНАЧЕННЯ ЗАРАЗ, ПІД ЧАС ВІЙНИ. Ми стараємось організувати для них якомога БІЛЬШЕ МОЖЛИВОСТЕЙ для відпочинку і оздоровлення, щоб в їхньому дитинстві БУЛО БІЛЬШЕ РАДІСНИХ МОМЕНТІВ».

Завдяки ініціативі Первинної профспілкової організації ПРМТУ Ізмаїльського порту, малюки портовиків мали змогу насолодитися яскравими заходами, спрямованими на їхній розвиток та веселе дозвілля.

