



III ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ



В Севастополе провел свою работу III Пленум ЦС ПРМТУ. Основными вопросами повестки дня были следующие:

- Об Отраслевом соглашении.
- О ходе реализации программных резолюций VI съезда ПРМТУ.
- О ходе реализации молодежной политики ПРМТУ.
- Об опыте деятельности первичных профсоюзных организаций Севастопольского и Белгород-Днестровского МТП.

МИХАИЛ КИРЕЕВ,
Председатель Профсоюза
работников
морского
транспорта
Украины:

«О ХОДЕ ПЕРЕГОВОРОВ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ НА НОВЫЙ СРОК»



Доклад на III Пленуме Центрального совета ПРМТУ

В конце 2010 года истек срок действия Отраслевого соглашения, заключенного между Министерством транспорта и связи Украины и Профсоюзом работников морского транспорта Украины на 2006-2009 годы. Действие его было продлено на 2010 год и, согласно статье 10 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях», не ранее, чем за три месяца до окончания срока его действия, любая из сторон социального диалога могла начать коллективные переговоры по заключению нового соглашения.

Учитывая то, что на государственных предприятиях морского транспорта кроме Профсоюза работников

морского транспорта Украины действуют и другие профсоюзы, 29 сентября 2010 года по нашей инициативе было проведено совещание с представителями других профсоюзов с целью установления полномочий каждого из них, достаточных для участия в переговорах по заключению Отраслевого соглашения. Однако, ни один из профсоюзов, кроме ПРМТУ, не подтвердил своего законного права на участие в переговорах.

Поэтому 18 октября 2010 года наш Профсоюз уведомил Министра транспорта и связи Украины Ефименко К.А. о начале переговоров между Министерством транспорта и связи Украины и Профсоюзом работников морского транспорта Украины по заключению Отраслевого соглашения на новый срок.

Согласно статье 10 вышеуказанного Закона Минтрансвязи должно было в течение семи дней с момента получения нашего уведомления начать переговоры. Однако вместо этого со стороны Укрморречфлота была предпринята попытка вмешательства в отношения профсоюзов, действующих на предприятиях морского транспорта, в вопросах создания совместного представительского органа.

В ноябре наш Профсоюз повторно обратился к Министру транспорта и связи Украины о начале переговоров, но в это время начался процесс реформирования системы центральных органов исполнительной власти.

9 декабря 2010 года вышел Указ Президента Украины № 1085/2010 «Об оптимизации системы централь-

ных органов исполнительной власти». Путем реорганизации было ликвидировано Министерство транспорта и связи Украины и создано Министерство инфраструктуры Украины, обеспечивающее координацию деятельности созданного центрального органа исполнительной власти – Государственной службы морского и речного транспорта Украины, с которой, согласно Закону, мы и должны были вести переговоры.

24 декабря 2010 года состоялось заседание Президиума Центрального Совета Профсоюза, на котором рассматривался вопрос о позиции Профсоюза работников морского транспорта Украины в переговорах с социальными партнерами по заключению Отраслевого соглашения на новый срок.

Президиум постановил поручить председателю ПРМТУ Кирееву М.И. направить Государственной службе морского и речного транспорта Украины Уведомление о начале переговоров, а также обратиться к Вице-премьеру Украины - Министру инфраструктуры Украины с просьбой о содействии в проведении этих переговоров.

В связи со сменой руководства Министерства в январе 2011 года по инициативе Федерации профессиональных союзов транспортников Украины началась подготовка к встрече представителей членских организаций ФПТУ с Вице-премьер министром Украины – Министром инфраструктуры Украины Колесниковым Б.В.

Встреча состоялась 18 марта 2011 года, провел ее заместитель Министра МИУ Корниенко В.В. На этой встрече были рассмотрены вопросы, подготовленные нашим Профсоюзом, которые касались решения вопроса о начале коллективных переговоров по разработке и заключению Отраслевого соглашения на новый срок, создания по отраслевому признаку всеукраинского объединения организаций работодателей предприятий морского транспорта всех видов собственности, создания на уровне отрасли морского транспорта трехстороннего или двухстороннего социально-экономического совета, разработки перспективной программы развития морского транспорта Украины, кадровой политики на предприятиях морского транспорта, проведения консультаций с представителями Профсоюза и работодателей по рассмотрению мероприятий, направленных на смягчение возможных негативных последствий приватизации государственных предприятий, разработки перспективной программы улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды.

Продолжение на 2 стр.

III ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ

Продолжение, начало на 1 стр.

К сожалению, ожидаемых результатов эта встреча не принесла. Вместо конструктивных действий по решению поднятых вопросов 20.05.2011 года за подписью заместителя председателя Государственной администрации морского и речного транспорта Б. Козыря мы получили отписку, в которой свое бездействие объяснялось незаконченной административной реформой и неопределенностью государственного органа, на который будет возложено решение данных вопросов. Кроме того, из этого письма мы впервые узнали, что, оказывается, и Минтрансвязи и Укрморречфлот неоднократно обращались к нашему Профсоюзу по поводу создания Совместного представительского органа Стороны профсоюзов и не нашли с нами согласия по этому вопросу. Необходимо отметить, что таких обращений не было, а если бы они и были, то это противоречило бы ст. 12 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ст. 6 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях».

6 апреля 2011 года вышел Указ Президента Украины № 370/2011 «Вопросы оптимизации систем центральных органов исполнительной власти», согласно которому Государственная служба морского и речного транспорта Украины реорганизована в Государственную инспекцию Украины по безопасности на морском и речном транспорте, не являющейся центральным органом исполнительной власти и не имеющей право вести социальный диалог и переговоры по заключению Отраслевого соглашения.

На этом основании и в соответствии со статьей 10 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях» наш Профсоюз инициировал переговоры с Министерством инфраструктуры Украины и 7 апреля 2011 года направил письменное уведомление о начале переговоров Вице-премьеру Украины – Министру инфраструктуры Украины Колесникову Б.В.

В ответ на наше уведомление первый заместитель Министра инфраструктуры Украины Ефименко К.А. 12 апреля 2011 года направил письмо руководителям предприятий и организаций морского транспорта, в котором сообщил о начале активных консультаций с нашим Профсоюзом для ведения социального диалога на уровне морской отрасли и предложил руководителям обеспечить надлежащее ведение социального диалога с первичными профсоюзными организациями ПРМТУ, которые действуют на предприятиях отрасли.

Однако, уже через месяц, 16 мая 2011, года руководителям предприятий морского транспорта за подписью

того же Ефименко К.А. было направлено письмо, в котором было указано немедленно обеспечить надлежащее ведение социального диалога со всеми профсоюзами или профсоюзными объединениями, действующими на предприятиях морской отрасли.

19 августа 2011 года в Министерстве инфраструктуры Украины состоялось заседание Социального совета с участием всех Профсоюзов, действующих на предприятиях и в организациях, которые находятся под управлением Министерства.

Во исполнение Решения заседания Социального совета к нам обратился Департамент государственной политики в отрасли морского и речного транспорта Министерства инфраструктуры Украины с просьбой представить документы, подтверждающие репрезентативность ПРМТУ, а также кандидатов в состав рабочей комиссии.

18 января 2011 года вступил в силу Закон Украины «О социальном диалоге в Украине», согласно которому в социальном диалоге, а значит и в коллективных переговорах по заключению Отраслевого соглашения, могут участвовать только те всеукраинские профсоюзы и их объединения, которые являются репрезентативными. Поэтому Профсоюз работников морского транспорта Украины подготовил и направил свои документы в Национальную службу посредничества и примирения, которая, согласно закону, определяет соответствие критериям репрезентативности субъекта социального диалога и выдает соответствующее Свидетельство.

1 ноября 2011 года Профсоюз работников морского транспорта Украины получил Свидетельство о признании ПРМТУ репрезентативным, выданное Национальной службой посредничества и примирения.

4 ноября 2011 года Свидетельство о признании репрезентативной получила Федерация морских профессиональных союзов Украины.

По нашей инициативе 9 декабря 2011 года были проведены консультации с ФМПСУ по вопросу создания Совместного представительского органа профсоюзов, а 17 января 2012 года было заключено Соглашение о создании Совместного представительского органа Профессионального союза работников морского транспорта Украины и Федерации морских профессиональных союзов Украины для ведения коллективных переговоров по заключению Отраслевого соглашения на новый срок.

25 января 2012 года состоялось первое заседание СПО, на котором был утвержден его состав в количестве 5 человек, четверо от ПРМТУ и один от ФМПСУ, секретариат СПО по одному представителю от ПРМТУ и ФМПСУ, Положение об СПО, согласно ко-

торому его возглавил Киреев М.И., утверждены заместитель председателя СПО, Положение о рабочей комиссии Стороны профсоюзов, состав рабочей комиссии Стороны профсоюзов, куда вошли 12 представителей ПРМТУ и три представителя ФМПСУ. Также на первом заседании был рассмотрен вопрос об иницировании переговоров по разработке и заключению отраслевого соглашения на новый срок.

На основании решения СПО 1 февраля 2012 года Вице-премьер-министру Украины – Министру инфраструктуры Украины Б. Колесникову было направлено Уведомление о начале переговоров между СПО Стороны профсоюзов и Мининфраструктуры по заключению Отраслевого соглашения и проект Отраслевого соглашения, разработанный Стороной профсоюзов.

Проект Отраслевого соглашения был также направлен ФМПСУ и первичным профсоюзным организациям нашего Профсоюза.

Для обсуждения предложений к проекту Отраслевого соглашения рабочая комиссия Стороны профсоюзов собиралась дважды.

Первое заседание прошло 21-22 марта 2012 года в Херсонском МТП. На этом заседании были рассмотрены предложения и изменения к проекту Отраслевого соглашения, поступившие от ФМПСУ и первичных профсоюзных организаций ПРМТУ.

3 мая 2012 года в СПО обратились Профсоюз работников морского транспорта Украины (объединенный) по присоединению к переговорному процессу по заключению Отраслевого соглашения. 15-го мая на очередном заседании СПО были рассмотрены письмо ПРМТУ (о) и документы, подтверждающие его репрезентативность. По решению СПО в состав Совместного представительского органа Стороны профсоюзов был включен один представитель ПРМТУ (о), в состав рабочей комиссии - два.

29 мая состоялось второе заседание рабочей комиссии Стороны профсоюзов, на котором были рассмотрены предложения и замечания к проекту Отраслевого соглашения, поступившие от ПРМТУ (о) и от Мининфраструктуры.

19 июля 2012 года состоялось первое заседание совместной рабочей комиссии Стороны профсоюзов и Стороны работодателей.

В июле и сентябре нынешнего года состоялись очередные заседания совместной рабочей комиссии. Стороны переговоров обсудили разделы I, V и VIII проекта Отраслевого соглашения. Переговоры продолжаются, следующее заседание рабочей комиссии Стороны профсоюзов и Стороны работодателей намечено на ноябрь 2012 года.

III ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ

работодателей, его позиция и предложения серьезно аргументированы.

Между тем, полтора десятка профсоюзов в Украине вообще не имеет возможности включиться в переговорный процесс.

Министерство экономики более года игнорирует наше предложение о ведении переговоров. Поэтому ФПУ начала работать с премьер-министром Н. Азаровым. Он дал целый ряд поручений, в которые включено обеспечение профсоюзных прав. Мы инициировали такое положение – вопрос оплаты труда признать проблемой национальной безопасности. Совет национальной безопасности и обороны Украины будет рассматривать этот вопрос на своем заседании именно по инициативе ФПУ.

После принятия закона о морских портах власти предлагали принять целый ряд всевозможных решений, которые свалились бы на профорганизации отрасли как неожиданный факт. То, что именно ПРМТУ, во время переговоров с работодателями по заключению Отраслевого соглашения, легализовал угрозы, позволило приостановить многие опасные процессы. И на ПРМТУ смотрят с авторитетным уважением. В связи с этим, Фонд госимущества Украины готов провести обучение с профактивом Профсоюза, в частности по формированию социального пакета.

Теперь нужно сказать о законах, которые собираются принять. Первый – «Закон про громадські об'єднання». Вопрос: этот закон касается также и профсоюзов или мы будем работать по ныне действующему закону о профсоюзах. Если касается, то в какой мере?

ФПУ ищет способы и варианты действий. Первый: доказать, что ныне действующий закон о профсоюзах вполне отвечает духу времени и не соз-

дает проблем. Второй: разработать и внести изменения в новый закон, чтобы минимизировать вероятные угрозы, хотя сделать это в ближайшее время весьма трудно.

Третий: обратиться к Президенту Украины и просить перенести срок введения закона в действие. Для решения этого вопроса необходимо консолидироваться с другими общественными организациями.

Вернемся еще раз к такому актуальному вопросу как в законе о занятости, где в новой редакции появилось понятие «аутстаффинг». Мы считаем, что это грубое нарушение действующего законодательства о труде, о коллективных переговорах, о профсоюзах. Можно также дискутировать о возможности исполнения в этих «кадровых агентствах» прав на ведение переговоров и объединения. Пока же применения этого аутстаффинга мы по кругу «обложили флажками», чтобы ограничить такую форму найма. Нужно уже сейчас готовить предложения по внесению изменений в этот закон.

Теперь о Трудовом кодексе. В прежней редакции законопроект на 90% устраивал профсоюзы, на мой взгляд. Но власть смогла воспользоваться перевыборами в профсоюзах и сняла законопроект с рассмотрения. В настоящее время есть большая вероятность, что кодекс начнут писать с «чистого листа». Мы должны быть готовы к жестким дискуссиям.

Следующий законопроект – изменения в закон о коллективных договорах. Возможно появление различных органов, которым хотят приписать право участия в колдоговорной работе.

Грядет новая волна налоговой реформы. Сегодня в Украине самые тяжелые налоги на заработную плату. Поэтому некоторые богатые люди даже зарплату не получают. Они получают дивиденды, проценты, ро-

яли и пр. Вторая тема – возродить государственную гарантию на необлагаемый минимум. Не может государство брать налог с зарплаты, которая ниже прожиточного минимума. Это – антиконституционно. Мы с этим вопросом обратились в Международную организацию труда. Надеемся, что МОТ примет новую рекомендацию по данному вопросу.

Теперь о проекте Госбюджета на 2013 год. Сегодня в нем совершенно выдуман ресурс прожиточного минимума. Между тем, он должен рассчитываться на основании закона о государственных стандартах и государственных гарантиях. Что же мы имеем? Согласно проекту Госбюджета минимальная зарплата уменьшается, плюс с нее берется подоходный налог.

В связи со всем вышесказанным, ФПУ совершила ряд следующих актуальных и необходимых действий. По результатам встреч председателя ФПУ Ю. Кулика с премьер-министром Украины Н. Азаровым принят ряд конкретных решений: о задолженности по зарплате, об отраслевых соглашениях и др. Федерация также подписала соответствующие соглашения с госинспекцией по защите прав потребителей и с госинспекцией по ценам.

В настоящее время готовится встреча руководства ФПУ с Президентом Украины В. Януковичем. Одновременно ФПУ со своей стороны активно работает над подготовкой пакета системных предложений по реформированию профсоюзного движения.

Сейчас актуальный вопрос на повестке дня: какие должны быть адекватные действия профсоюзов в случае фактов угрозы по отношению к трудовым правам или правам профсоюзов? Нельзя рассчитывать на то, что профсоюзное руководство в Киеве за вас само все сделает. Это должны быть солидарные профсоюзные действия.



ИГОРЬ СЕРГЕЕВ, председатель профкома Белгород-Днестровского МТП

ПРОФКОМ: НАШЕ ГЛАВНОЕ СЛОВО – ВЗАИМОПОНИМАНИЕ



Первичная профсоюзная организация Белгород-Днестровского МТП работает с присущей ей стабильностью и является гарантом выполнения коллективного договора между администрацией порта и трудовым коллективом.

В результате переговоров с администрацией порта профком нашел взаимопонимание в вопросах финансирования культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы. Если говорить языком фактов можем констатировать следующее. К Новому году каждый ребенок работника порта получил подарок. Проведен утреник в Доме культуры, на котором дети портовиков посмотрели праздничное представление и получили подарки. Для них была организована поездка на новогодний мюзикл в город Одессу на морвокзал.

23 февраля проведена Спартакиада среди работников порта в нашем спортклубе. Праздник своим выступлением открыл коллектив народного танца «Днестр». По результатам проведения спартакиады спортсмены-портовики награждены подарками и почетными грамотами.

К 8 Марта работники порта получили поздравления от профкома и администрации. В торжественной обстановке им вручили цветы и премии согласно колдого-

говора. Ежегодно профком порта осуществляет определенные перечисления в городской совет ветеранов Великой Отечественной войны. Оказана также помощь городскому совету воинов-интернационалистов по установке памятника в парке Мемориала Славы. В порту воинов-интернационалистов поздравил начальник порта С. А. Сечкин и председатель профкома И. В. Сергеев. В знак уважения к их подвигу были высказаны слова благодарности и вручены ценные подарки.

Работники нашего порта всегда любили туристические поездки и посещение концертных программ. В этом году мы смогли порадовать их поездками на концерты «95-го квартала», певца Г. Лепса в Одессу, посещение концертов во время фестиваля «Аккерман 2012».

Портовикам была предоставлена возможность посетить футбольный матч на стадионе «Металлист» в Харькове. На майские праздники состоялась экскурсионная поездка в Ялту с посещением достопримечательности южного берега Крыма.

Запланированы также поездки в аквапарк «Коблево», Одесский дельфинарий и в Свято-Почаевскую Лавру.

Продолжение на 4 стр.

Сергей Кондюк, заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины:

«КАКОВЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРОТИВОВЕСНЫЕ И АДЕКВАТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ?»



Проходит время реиганомии, тетчеризма, когда радовались развалу СССР. Сейчас мировой маятник начал движение в другую, левую сторону. Многие «тяжеловесы» на западе, тревожно ожидая, напряглись и стали пытаться прибрать к рукам социальные достижения трудящихся и профсоюзов.

Мы это знаем напрямую и непосредственно здесь, в нашей стране. Федерация профсоюзов Украины ведет переговоры по Генеральному соглашению, и наши «партнеры» нам говорят: «В мире кризис: пенсионный возраст повышается, рабочий день увеличивается, а вы хотите, чтоб все улучшалось».

Что происходит в стране сейчас? Недавно Федерация работодателей Украины якобы под благовидным предлогом выступила с инициативой сделать свою сторону самостоятельной и внесла предложение изменить закон о колдоговорах. При этом предлагается, чтобы стороной переговоров на уровне предприятия был профком или ... другой уполномоченный орган. Но дальнейшее развитие «инициативы» мы предупредили и решительно нейтрализовали.

Следующий горячий пункт – закон о занятости. Некоторые наши партнеры «дали слабину» в переговорах. В результате в тексте закона мы получили так

называемый «аутстаффинг». Что это означает? Теперь украинский центр занятости может нанять человека и затем передать его в порт стивидору, условно говоря, как ... станок. Попробуйте такого работника вовлечь в профсоюз. Он ведь не на вашем предприятии числится, не на вашем предприятии его трудовая книжка. Вовлечь его в сферу действия вашего колдоговора невозможно, потому что он числится в другой организации.

Далее – качество пресловутого Трудового кодекса мы не смогли удержать. В этом законопроекте, например, такое предложение было: если Отраслевого соглашения охватывает более 50% работающих в отрасли - на остальных соглашение распространяется автоматически. Что будет с Трудовым кодексом и с правами профсоюзов после выборов – трудно представить.

Все перечисленные акции – целенаправленные действия против колдоговорных отношений.

В настоящее время определено видно: главные силовые линии нашего противостояния находятся на уровне переговоров об Отраслевом соглашении. Мы считаем, что Профсоюз работников морского транспорта Украины сможет преодолеть противную силу, он уверенно участвует в переговорах с Федерацией

III ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ



Продолжение, начало на 3 стр.

Минувшим летом 20 детей работников порта отдыхали в оздоровительном лагере «Альбатрос». На базе отдыха «Прибой» отдохнуло более 200 работников порта и членов их семей.

Особо хочется отметить спортивную работу, проведенную нашим профкомом.

В этом году произошло важное событие для Белгород-Днестровского морского торгового порта. Впервые на территории нашей базы отдыха «Прибой» проведена Всеукраинская Спартакиада Профессионального союза работников морского транспорта Украины, приуроченная 20-летию со дня учреждения ПРМТУ, что особенно почетно для нас.

На Спартакиаду пришло 14 команд, что составляло около 100 человек – работников предприятий, организаций и учреждений морского транспорта. Высокий уровень организации и проведения Спартакиады был

отмечен как Центральным Советом ПРМТУ, так и участниками соревнований. Хотелось выразить слова благодарности администрации порта в лице начальника порта Сечкина С. А. и советника начальника порта Мягченко А. О.

Наша команда спортсменов традиционно заняла первое место в Малом кубке ПРМТУ.

Высокий уровень спортивной работы в порту удается поддерживать благодаря работе ветерана спорта г. Белгород-Днестровский начальника спорткомплекса порта Молчанова Егора Нестеровича.

Благодаря его опыту, высоким человеческим качествам коллективу нашего порта удается занимать призовые места на соревнованиях всех уровней.

В этом году первое место в Чемпионате города по мини-футболу заняла команда «Портовик». Команда по настольному теннису заняла второе место на тур-

нирах в Ильичевске и в Измаиле. Наши футболисты принимают участие в первенстве области по футболу, участвуют в первенстве города по футболу памяти Беллюбского Анатолия Алексеевича.

В этих чемпионатах мы надеемся на победу. Осенью этого года пройдет международный турнир по футболу памяти основателя порта Бараненко Виктора Кондратьевича.

Конечно все вышесказанное – это лицезванная сторона медали.

А за ней стоит ежедневная и кропотливая работа. Все люди разные: у каждого есть недостатки и положительные качества.

Для работников профкома очень важно создать в коллективе рабочую и дружественную атмосферу, ведь за каждым работником стоит его семья, здоровье и судьба.



СЕРГЕЙ РОЖКОВ,
заместитель Председателя ПРМТУ, председатель Азовской первичной профсоюзной организации моряков

ПРЕДСТОИТ БОЛЬШАЯ ОРГАНИЗАТОРСКАЯ РАБОТА



О выполнении программной резолюции VI Съезда ПРМТУ «Право на организацию - залог надежной защиты наемных работников»

Программная резолюция VI Съезда ПРМТУ «Право на организацию - залог надежной защиты наемных работников» является одной из фундаментальных в деятельности Профсоюза и его первичных профсоюзных организаций, так как выполнение его уставных задач предусматривает высокий уровень надежности и защищенности и доверия к нему, а также желание сотрудничать с Профсоюзом отраслевых органов исполнительной власти и работодателей предприятий морского транспортного комплекса страны в условиях наличия нескольких репрезентативных профсоюзов / профобъединений / и профсоюзной

конкуренции.

Аналогичная программная резолюция - «Право на организацию - передумова надійного захисту трудівників» - была принята также на VI Съезде Федерации профсоюзов Украины.

Запланированные мероприятия Профсоюза о необходимости внесения изменений в действующее законодательство Украины по вопросам упрощения процедуры включения/исключения/ профсоюзных организаций в Единый государственный реестр юридических лиц, а также внесения изменений в Закон Украины «О профессиональных союзах...» и другие законодательные акты, которые сделают невозможным принятие законов Верховной Радой, постановлений правительства, органов исполнительной власти без учета их мнения по вопросам трудовых отношений, социального обеспечения, жизненного уровня граждан, приватизации, реорганизации и ликвидации предприятий, рассматривались на заседаниях постоянной комиссии ФПУ «По правовой защите первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза», членом которой я являюсь и принимал участие в ряде заседаний и выработке соответствующих решений.

Таким образом, объединяя усилия с другими отраслевыми профсоюзами Федерации профсоюзов Украины, я уверен, данные вопросы будут решены на законодательном и коллективно-договорном уровне, а наш Профсоюз примет самое активное участие в их реализации.

К сожалению, за истекшим после Съезда отчетным периодом Профсоюзу не удалось еще добиться более действенного сотрудничества и диалога с Министерством инфраструктуры Украины и отдельными руководителями предприятий в вопросах реализации наших прав и гарантий, закрепленных в действующем Отраслевом соглашении и нормах законодательства Украины, а также гласности, прозрачности предстоящего реформирования отрасли и прогнозирования социальных последствий для трудовых коллективов.

Например, в состав Рабочей группы по вопросам организационно-технической подготовки проекта Стратегии развития морских портов Украины не вошел ни один представитель репрезентативных отраслевых профсоюзов. Не было приглашения и на ее расширенное заседание для обсуждения, как указывалось на веб-сайте Мининфраструктуры Украины, «совместно с общественностью» и участниками транспортного рынка, включая руководителей государственных морских портов, направлений реализации портовой реформы и действенных инструментов привлечения инвестиций в отрасли. Приглашены и приняли участие в обсуждении только представители таких общественных организаций, как Ассоциация банков Украины и Федерация работодателей транспорта Украины.

По инициативе Министерства инфраструктуры Украины в состав рабочей группы по подготовке нового Отраслевого соглашения пытаются включить представителей Федерации работодателей транспорта Украины, но, по сути, она не имеет необходимых юридических полномочий быть участником переговорного процесса, а тем более подписантом Отраслевого соглашения.

Далее, Мининфраструктуры Украины создана рабочая комиссия по реформированию производственно-хозяйственной деятельности и развитию морехозяйственного комплекса Приднубья.

Предусматривается создание производственного объединения /холдинга/ на базе ЧАО «Украинское Дунайское пароходство», Измаильского и Ренийского морских торговых портов. Не вошли в состав комиссии и не были приглашены ни на одно из заседаний представители нашего Профсоюза, хотя именно наши первичные профсоюзные объединения включают работников этих предприятий и должны своевременно реагировать на социальные последствия планируемых реформ и своевременно получать всю необходимую экономическую информацию для определения стратегии и тактики своих действий и упреждения трудовых и социальных конфликтов в

III ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ

трудовых коллективах.

Можно также привести ряд примеров отсутствия на отдельных предприятиях действенного социального диалога между руководителями и профсоюзными комитетами ППО по вопросам привлечения потенциальных инвесторов и планирования заключения инвестиционных договоров, определения перспектив сохранения объектов социальной сферы, участия представителей профсоюзных организаций в работе целевых рабочих комиссий и групп по подготовке к предстоящей реорганизации и реструктуризации предприятий. Нет должной гласности и прозрачности в вопросах реформирования правоотношений собственности на предприятиях морской отрасли.

Затягивается процесс подготовки и подписания нового Отраслевого соглашения между Министерством инфраструктуры Украины и репрезентативными отраслевыми профсоюзами.

Эти примеры свидетельствуют о нарушении либо невыполнении норм действующего Отраслевого соглашения и законодательства Украины. По всем проблемным вопросам и нарушениям наших прав были неоднократные устные и письменные обращения руководства Профсоюза и его президиума к правительству и отраслевому Министерству.

Так, в июле т.г. было подготовлено открытое обращение ПРМТУ к Вице-премьер-министру, Министру инфраструктуры Украины Колесникову Б.В. по вопросам участия Профсоюза и его первичных профсоюзных организаций в процессе предстоящих реформ в морской отрасли и действенного социального диалога, согласно положений Отраслевого соглашения и норм действующего законодательства Украины.

Однако четкого ответа на поставленные вопросы Профсоюз, к сожалению, не получил.

На встрече профсоюзного актива ПРМТУ с пред-

ставителями Мининфраструктуры в сентябре т.г. прозвучали только одни обещания и увещевания о том, что все проблемные вопросы в отрасли будут решаться с участием репрезентативных профсоюзов и их первичных профсоюзных организаций, и ни о какой приватизации госимущества морских портов не может быть речи.

С целью сохранения профсоюзного членства работников в ПРМТУ в период предстоящего рефор-



мирования правоотношений собственности, руководством Профсоюза совместно со специалистами аппарата ФПУ был проведен семинар-учеба председателей ППО государственных морских портов.

Внесены соответствующие дополнения и изменения в Устав Профсоюза и в проект нового Отраслевого соглашения по вопросам сохранения профсоюзного членства работников предприятий всех форм собственности, которые будут работать на территории морских портов, в рамках перехода их на территориально-производственный принцип функционирования, а также сохранения колдоговорного регулирования в трудовых отношениях с участием профсоюзных организаций ПРМТУ и их цеховых организаций.

Предстоит большая организаторская работа в этих вопросах не только со стороны аппарата Профсоюза и его Центрального Совета, но и председателей профкомов, актива ПРМТУ. Большие надежды по решению этих вопросов я бы возложил на Совет молодежи ПРМТУ и молодежные организации /Советы/ предприятий, как движущую силу и перспективу развития Профсоюза.

Эта работа должна проводиться профессионально, целенаправленно и грамотно.

Требует также совершенствования информационной работы в Профсоюзе: обновление и актуализация веб-сайта ПРМТУ, использование современных средств оперативной связи, ведение публичной разъяснительной и организаторской работы в трудовых коллективах, в том числе и вновь созданных предприятий.

Главными приоритетами нашей уставной и организаторской деятельности в предстоящем периоде должны стать: единство действий и строгая финансовая дисциплина, взаимное уважение и ответственность в реализации принятых решений, а также действенная обратная связь в работе между аппаратом ПРМТУ и председателями профкомов профсоюзных организаций.

ИРИНА ЧЕРНЕНКО,
председатель профкома Керченского МТП

«НЕ ДУМАЙТЕ, ЧТО КТО-ТО ПРИДЁТ И ВСЕ ДЛЯ ВАС СДЕЛАЕТ»



О выполнении программной резолюции VI съезда ПРМТУ «Молодежь - стратегический ресурс развития Профсоюза»

Сила профсоюза - в единстве и солидарности членов профсоюза, только так мы сможем добиться справедливости. Среди членов нашего профсоюза 27% - молодежь. Безусловно, мы не будем сильны без молодежи, с её энергией, новыми идеями, не замысленными, не бюрократизированными взглядами на современное положение вещей.

Конечно, нельзя разделять профсоюз и молодежь, и мы давно осознали, что без молодежи нет перспективного будущего. Вообще без молодежи нет будущего ни у предприятий, ни у отрасли, ни у страны в це-

лом. Одно осознания мало, поэтому в 2002 году в нашем Профсоюзе был создан Молодежный Совет, а за этим последовало создание соответствующих Молодежных Советов в первичках.

В настоящее время молодежные организации есть в 12 первичных организациях (однако, не во всех, а их на учёте в ПРМТУ - 65). Председателям тех профсоюзных организаций, где молодежь не привлечена в профсоюзную работу, следует серьезно задуматься над своим будущим. Я обращаюсь к таким «лидерам»: станьте инициатором создания Молодежного Совета у себя в организации!

Профсоюз работает в нескольких направлениях - колдоговорная работа, охрана труда, правовая, информационная работа, работа с ветеранами и др. Помогите молодым осознать: проблема молодежи должна занимать, в первую очередь, сама молодежь. Она лучше знает свои проблемы и может предложить продуктивный их путь решения. Подскажите: не думайте, что кто-то придёт и все для вас сделает.

Не надо думать, что у современной молодежи не развито чувство ответственности - оно просто ещё не укоренилось в молодых душах.

Когда тебе двадцать лет и вся жизнь впереди, кажется, если и сделаешь какие ошибки, то впереди есть время, чтобы их исправить. Но в жизни многое иначе. Усилия для достижения цели нужно прилагать с молодости. Не нужно потакать юношескому максимализму, обещая всё сразу. Лучше спокойно объяснить: если каждый день делать один шаг к намеченному - к концу года будет триста шестьдесят пять шагов. Согласитесь - это немало. Корни проблем лежат в сознании человека, если хочется изменить мир - начинать нужно, прежде всего, с изменения себя и своего отношения к миру. Сделайте эти шаги, дорогу осилит идущий!

На прошедшем VI съезде ПРМТУ была принята целевая программа «Молодежь - стратегический ресурс развития Профсоюза». Цель этой программы, я думаю, понятна каждому - чтобы молодежь была сильной, надо, чтобы молодые проактивисты были гра-

мотными и творческими. Вот почему трудно недооценить значимость молодежных форумов, на которых проходят хорошую школу молодые профсоюзные лидеры. Хочу, на примере своей организации, сообщить, что ребята, бывавшие хотя бы на двух-трех таких форумах - это реальный кадровый резерв Профсоюза, которые уже доказали и продолжают доказывать, что они способны решать стоящие перед ними проблемы. Важно, чтоб обучение молодежи в Профсоюзе не только активизировалось, чтоб такие форумы вошли в систему. Необходимо приложить максимум усилий со стороны каждой первичной организации (в том числе и финансово) для того, чтобы это начинание «не кануло в Лету».

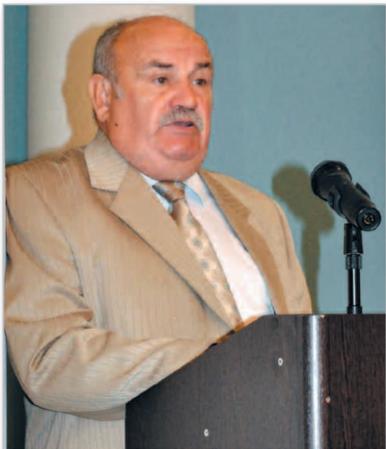
Теперь о ходе реализации целевой программы. По пунктам: внесены изменения в Положение о Совете молодежи ПРМТУ, которое было утверждено в мае этого года, проведены выборы в состав Молодежного совета и заседание обновленного Совета молодежи, подготовлен план работы на ближайший период. Всего в этом году проведено было два заседания Совета молодежи и очередное проводится здесь, в Севастополе. Аппаратом Профсоюза подготовлен раздел о молодежи в проект нового Отраслевого соглашения. Наша молодежь приняла активное участие в обучающем семинаре в г. Ильичёвске, направленном на реализацию программы «Здоровье на работе» в рамках проекта «Профилактика ВИЧ/СПИДа в Украине». Одним словом, целевая молодежная программа ПРМТУ работает. Активной части профсоюзной молодежи за это спасибо.

С развитием мировой информационной сети у молодых людей появилось больше возможностей индивидуального развития, чем это было в прошлом, и активная часть молодежи с успехом этим пользуется. Нам необходимо отказаться от попечительского характера отношений с молодежью, особенно с позиции диктата своего мнения в виде «Я - старше и мне виднее!», а сфокусироваться на обеспечении постоянного и равноправного диалога, что делает его взаимовыгодным.

III ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ

ВАЛЕРИЙ ТЕРНАВСКИЙ,
председатель профкома
Херсонского МТП,
заместитель председателя ПРМТУ

НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ЛУЧШЕ СУЩЕСТВУЮЩЕГО



О выполнении программной резолюции VI съезда ПРМТУ «Защита трудовых и социально-экономических прав и интересов работников предприятий, учреждений и организаций морского транспорта – основная цель деятельности ПРМТУ»

Президент Украины В.Ф. Янукович 13 июня 2012 года подписал закон Украины «О морских портах», который вступит в действие 14 июня 2013 года. В период подготовки к принятию закона во втором чтении

и в целом, в Верховную Раду Украины совет, напрямую и через народных депутатов, направлялись предложения, дополнения, изменения. Однако, не все они были учтены. В настоящее время, согласно закону, ведется работа по внесению изменений, дополнений в законодательные акты. Эта работа будет проводиться, надо полагать, до самого июня будущего года.

В целях изучения положений закона 5 июля 2012 года в Федерации профсоюза Украины было проведено совещание с активом Профсоюза работников морского транспорта Украины, в котором приняли участие специалисты ФПУ, Фонда госимущества Украины и коллеги из других профсоюзов.

После принятия Закона о морских портах я трижды встречался с директором Департамента государственной политики в отрасли морского и речного транспорта Мининфраструктуры Украины Севрюковым В.В., с которым мы обсуждали вопросы, относящиеся к различным аспектам дальнейшего исполнения этого актуального документа.

В Одессе, 3 сентября 2012 года, состоялась встреча представителей ПРМТУ с Севрюковым В.В., на которой он проинформировал о работе, которая проводится по реализации положений закона, и ответил на вопросы. Ему были переданы наши дополнения, изменения в Закон. В ходе встречи была достигнута предварительная договоренность о том, что в октябре директор Департамента встретится в каждом порту с руководителем предприятия, председателем профкома и будет конкретно рассмотрен ход подготовки к работе в новых условиях.

Теперь следует проинформировать пленум о ходе разработки и принятия нового Отраслевого соглашения на 2012-2015 гг.

В совместный представительский орган входят три

профсоюза: ПРМТУ, ФМПУ и ПРМТУ(о). В рабочую комиссию по разработке Отраслевого соглашения входит 17 человек: 12 от ПРМТУ, 3 от ФМПУ и 2 от ПРМТУ(о). Состоялось два заседания комиссии 21 и 22 марта 2012 года в г. Херсоне, 29 мая 2012 года в г. Одессе и два совместных заседания рабочей комиссии профсоюзов и Мининфраструктуры Украины 19 и 20 сентября 2012 года. За основу был принят проект, разработанный специалистами ПРМТУ.

Тормозом в работе по принятию Отраслевого соглашения стала Федерация работодателей транспорта Украины, которые в последний момент внесли ряд поправок, которые ухудшают действующее Отраслевое соглашение.

Переговоры идут сложно, но мы твердо стоим на позиции, что новое Отраслевое соглашение должно быть не хуже, а лучше существующего.

Далее. Стало уже доброй традицией каждый год в сентябре на базе учебно-курсового комбината Херсонского МТП отраслевым центром охраны труда Одесского института последипломного образования специалистов морского и речного транспорта Украины проводить обучение по вопросам охраны работы и пожарной безопасности руководителей и специалистов портов. В этом году слушателями курсов стали больше 30 специалистов государственных портов: Херсонского, Керченского, Феодосийского, Скадовского и СМП «Октябрьский». Занятия проводились преподавателями Одесского института последипломного образования специалистов морского и речного транспорта Украины и учебно-курсового комбината Херсонского МТП. По окончании обучения все слушатели сдали экзамен и получили удостоверение. Аналогичное обучение ранее было проведено для председателей профкомов и специалистов ПРМТУ.

КАРАВАН ЭЛИНА
председатель Молодежного совета
Профессионального союза работников
морского транспорта Украины

«РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ – ЭТО УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА»



Как вновь избранный председатель Молодежного совета Профсоюза работников морского транспорта Украины, я провела анализ деятельности молодежных советов на предприятиях морского транспорта.

В настоящий момент ПРМТУ объединяет 65 первичных профсоюзных организаций по всей Украине. По итогам опроса председателей профкомов предприятий было определено, что организованные молодежные объединения существуют только в 12 ППО. При этом состав своих молодежных советов представили всего 5 организаций. Эта информация не от-

носится к профсоюзам учебных заведений.

На расширенном заседании Молодежного совета, которое состоялось в феврале 2012 года в Воеводино, уже говорилось о том, что молодежные советы на местах не доносят информацию о своей деятельности до Молодежного совета ПРМТУ. Хотя, как оказалось, молодежь организует культурно-массовые мероприятия, спортивные, но опять-таки, не везде, а в считанных организациях. Профсоюз владеет двумя печатными органами – это газета Моряк и журнал Вестник профсоюза. Редколлегия изданий всегда просит предоставлять информацию. Для любого человека увидеть свои достижения на страницах изданий приятно, а для молодежи это еще больший мотиватор. Кроме того это хорошая практика дистанционного обмена опытом. Также в распоряжении Профсоюза есть сайт, который ежедневно пополняется. В нем есть раздел Галерея, где можно размещать фотографии. Было бы желание.

Много раз говорилось о программе Молодежного совета ПРМТУ и Немецкого общества ГИЦ по Профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в отрасли морского транспорта. 16 человек с крупных предприятий отрасли прошли семинар-тренинг и получили сертификаты о том, что они могут теперь самостоятельно проводить лекции для своих коллег. По плану, каждый должен до конца года обучить по 500 – 700 работников и предоставить отчеты с сессий. Прошло 5 месяцев и никакой обратной связи. Только представители Бердянского порта отчитались о проведенных лекциях. Я направляла письма на имя председателей профкомов с просьбой поддержать инициативу молодежи и посодействовать проведению лекций. Направляла раздаточный материал, предоставленный Немецким обществом ГИЦ и опросники, но никакой реакции не поступило и сейчас, когда

мне звонят представители ГИЦ и спрашивают о результатах, я вынуждена их убеждать, что надо еще немного подождать. Этот проект простой пример того, как молодежь может поднять действительно важные и насущные проблемы, при этом никаких финансовых затрат со стороны предприятий или профкома не требуется. Но, на лицо безразличия и это угнетает.

Поэтому, я считаю, что Молодежный совет ПРМТУ должен использовать систему поощрений. Те молодые люди, которые проявили активность, показали свою деятельность, должны поощряться за конкретную проделанную работу. Также меня волнует текучесть состава Молодежного совета, к сожалению, такая проблема существует и мы будем.

Тем не менее, молодежная политика ПРМТУ была отмечена Федерацией профсоюзов Украины как одна из самых активных среди отраслей.

Российский профсоюз моряков осветил заседание Молодежного совета в своем издании Морской профсоюзный вестник и взял работу ПРМТУ с молодежью за пример. Мы всегда отправляем отчеты о проведенных акциях в ИТФ и эти отчеты также публикуются в журналах, на сайте ИТФ и других медиа-ресурсах. Мы достойно представили наш Профсоюз на Морском круглом столе Международной федерации транспортных рабочих, в котором приняли участие 205 наших коллег из 52 стран мира. Такая активность является очень важной для поддержания имиджа нашего Профсоюза на международном уровне.

Уважаемые председатели, работа с молодежью – это уставная деятельность профсоюза, поддерживайте молодежь, лоббируйте их интересы, давайте им дорогу, добивайтесь того, чтоб их отпустили на встречи Молодежного совета ПРМТУ, доносите до них идеологию, ведь думая о молодежи сегодня вы инвестируете в свое завтра.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ПРИОРИТЕТ ДЛЯ ПРОФСОЮЗА

В Севастополе прошел III пленум Центрального Совета Профсоюза работников морского транспорта Украины. В повестке дня: о подготовке нового Отраслевого соглашения, выполнении программных резолюций VI съезда Профсоюза, реализации молодежной политики, вопросы финансовой дисциплины, опыт работы профсоюзных организаций морских торговых портов.

В работе пленума принял участие Сергей Кондрюк, заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины.

Состоялся достаточно серьезный разговор о том, насколько готовы сегодня первичные профсоюзные организации отрасли к реформированию правоотношений собственности на предприятиях морского транспорта, - прокомментировал итоги пленума Валерий Тернавский, заместитель председателя Профсоюза, заместитель председателя профкома Херсонского МТП. - При этом особое внимание было уделено нашему главному документу – новому Отраслевому соглашению. Его проект, практически, готов.

В разработке Отраслевого соглашения на 2012-2014 года участвуют ПРМТУ, Федерация морских профсоюзов Украины и Профсоюз работников морского транспорта Украины (объединенный), в который вошли профсоюзные организации Ильичевского и Николаевского морских торговых портов, стивидорные компании Одесского морского торгового порта. Согласно законам «О социальном диалоге», «О коллективных договорах и соглашениях», при наличии на предприятии нескольких профсоюзов, они обязаны сформировать совместный представительский орган для ведения переговоров по заключению отраслевого соглашения с работодателем. В данном случае – для переговоров с Министерством инфраструктуры и Федерацией работодателей Украины.

На сегодняшний день в состав рабочей комиссии от трех профсоюзов вошли 17 человек: 12 – от ПРМТУ, 3 – от Федерации морских профсоюзов Украины и 2 – от ПРМТУ(о). Именно в таком составе на встрече в Одессе были обсуждены предложения, представленные рабочей комиссией со стороны Министерства инфраструктуры Украины. - Работодатель, судя по объему представленных материалов, достаточно хорошо потрудились над предложениями нашей профсоюзной стороны, - считает Валерий Тернавский, возглавивший рабочую комиссию совместного представительского органа. - На первом заседании рабочей комиссии в Херсоне наш вариант проекта Отраслевого соглашения был подготовлен основательно, с учетом мнений подавляющего большинства трудовых коллективов морехозяйственного комплекса. Поработали мы не зря, иначе не появились бы на 30 страницах предложения и дополнения со стороны Министерства. Каждый пункт наших предложений был изучен скрупулезно.

Надо сказать, что в Киеве уже дважды проводились совместные заседания рабочих комиссий Министерства инфраструктуры и трех профсоюзов. Последнее заседание состоялось 20 сентября.

- Фактически, проработана вся структура Отраслевого соглашения, - подчеркивает Валерий Тернавский. - Однако, сложно идут переговоры с представителями Федерации работодателей транспорта Украины. Не все члены комиссии четко понимают, кого конкретно представляет эта? Как заверяют сами работодатели, за ними стоят Ильичевский, Измайльский, Мариупольский, Бердянский морские торговые порты и порт «Южный».

Но по существующему законодательству морской торговый порт, как государственное предприятие, пока находится в составе Министерства инфраструктуры Украины, которое и должно выступать в роли работодателя. Федерация работодателей должна представлять интересы частного бизнеса, и только в таком случае ее можно будет воспринимать как одного из участников подписания Отраслевого соглашения...

Переговоры идут сложно, но профсоюзная сторона четко стоит на том, чтобы новое Отраслевое соглашение было не хуже того, что действует сегодня. Следующее заседание рабочих комиссий намечено на вторую половину ноября.

- Мы все делаем для того, чтобы Отраслевое соглашение было подписано в этом году, - говорит Валерий Тернавский. - Спорные вопросы остаются, но мы готовы их обсуждать пошагово, чтобы принять компромиссное решение. Понятно, что Закон Украины «О морских портах» внес свой корректив в подготовку Отраслевого соглашения. И мы пока не знаем, как поведет себя частный инвестор, но уже сейчас выдвигаем важное условие: любая частная компания, которая приходит на причалы порта, должна соблюдать требования Отраслевого соглашения. А этот документ, по украинскому законодательству, служит для трудовых коллективов серьезным основанием для обеспечения социальных гарантий.

На следующий день после пленума состоялся семинар на тему «Как сохранить первичные профсоюзные организации ПРМТУ и защитить членов ПРМТУ в период реформирования правоотношений собственности на предприятиях морского транспорта». В его работе, кроме членов Центрального Совета Профсоюза, приняли участие и председатели первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли. Во время работы семинара еще раз были разъяснены основные положения Закона Украины «О морских портах», выданы соответствующие рекомендации для первичных профсоюзных организаций в связи с принятием этого закона.

Вели дискуссию заместитель председателя ПРМТУ Сергей Рожков и кандидат юридических наук Юрий Сергеев. С докладами выступили помощник председателя Профсоюза по колдоговорной работе и охране труда Любовь Микитюк, адвокат Анна Денисова, юрист Юлия Пельус.

Обсуждено много правовых вопросов, в том числе – об участии выборных органов в процессе реформирования правоотношений собственности на предприятиях морского транспорта, о применении Закона Украины «О защите персональных данных», о вступлении в законную силу нового национального классификатора Украины.

За добросовестный труд в сфере защиты прав и законных интересов членов Профсоюза и в связи с профессиональным праздником Днем юриста Украины доклады семинара были вручены награды.

Анатолий ЯИЦКИЙ.

ПОРТОВИКИ ГОВОРЯТ: НАШ СОЮЗНИК - ГОСУДАРСТВО



Обсуждая вопросы, которые поднимались на III пленуме Центрального совета ПРМТУ, все его участники включились в диалог, который порой можно назвать дискуссией.

Она продолжилась и во второй день нашей работы, когда состоялось мероприятие, которое так и называлось: семинар-дискуссия на тему «Как сохранить первичные профсоюзные организации ПРМТУ и защитить членов ПРМТУ в период реформирования правоотношений собственности на предприятиях морского транспорта».

Эти вопросы для нас были особенно актуальны, ведь мы хотели понять перспективы наших профсоюзных организаций, предупредить сложности и наметить путь развития. Мы обсуждали проблемы общие или подоб-

ные, у каждого, конечно, был свой подход или точка зрения. Что, собственно, и является дискуссией.

Что касается вопросов реорганизации портов морской отрасли, то, полагаю, интересным может быть, например, опыт Одесского МТП, в котором работают несколько стивидорных компаний с иностранными инвестициями. Здесь произошли серьезные изменения. Тогда профсоюзники были забыты «серьезные гвозди». Связано это было, прежде всего, с самим процессом перехода работников из госпредприятия в частную структуру.

В связи с этим профком нашего Белгород-Днестровского МТП, например, уже сейчас проводит консультации со специалистами отдела кадров предприятия. Делаем это для того, чтобы наша профсоюзная организация знала свое место и возможности в процессе реорганизации, могла правильно выставить требования и получить их оптимальное выполнение. С этим напрямую связаны вопросы сохранения трудового коллектива, членства профсоюзной организации, содержание и качество коллективного договора, в основе которого новое Отраслевое соглашение. Подписание его нам необходимо и мы ждем этого.

Подписание Отраслевого соглашения означает для нас следующее: в период реорганизации мы начинаем разрабатывать условия колдоговора не с «чистого листа», а на прочной и законной основе соглашения. В связи с этим, словно продолжая обсуждение работы семинара-дискуссии на тему «Как сохранить профсоюзные организации ПРМТУ и защитить членов Профсоюза в период реформирования правоотношений собственности на предприятиях морского транспорта», полагаю: было бы полезно провести семинар-учебу, на котором последовательно, конкретно и буквально рассмотреть такие взаимосвязанные про-

блемы: первичные профсоюзные организации, стивидорные компании и условия колдоговора в период реорганизации портовой отрасли. Ведь этот вопрос не снят с повестки дня. Портвовики интересуют: придет частный инвестор, повысится ли эффективность производства в ходе реорганизации? Когда и насколько? Нам отвечают просто и скромно: морские порты должны заработать. Но остается вопрос: как во время реорганизации будет жить коллектив? Какова будет зарплата? Каковы социальные гарантии? Какова вообще целесообразность предполагаемых увольнений?

Портвовики также спрашивают: придут частные инвесторы, вырастет грузооборот, будет больше работы - тогда почему возможно сокращение рабочих мест? Портвовики понимают так: если пришли инвесторы, средства в технологии - для их освоения нужны рабочие руки. Поэтому сокращения - экономически невыгодный ход.

Для портвовиков важно - привлечь грузопоток, сохранить рабочие места, получить зарплату и сохранить социальную сферу. В этом вопросе мы должны работать рядом с государством и быть его союзником. Ведь частник преследует, прежде всего, частный, а не общественный, интерес, поэтому у нас один союзник - государство. Но остается вопрос: как оно поведет себя в новых условиях? И не в июне будущего года, а сразу после выборов и на протяжении всего процесса реорганизации. Все лучшее само собой не придет. Его нужно добиваться и ежедневно отстаивать свои интересы.

Игорь Сергеев,
председатель профкома
Белгород-Днестровского МТП

ПРОФСОЮЗ - ЭТО ДВИЖЕНИЕ, А ПРОТИВ НЕГО НЕ ПОЙДЕШЬ



Профсоюзным лидерам приходится иметь дело с людьми различных взглядов и убеждений. Попробуй, найди консенсус. Важно найти общий язык, договориться. О профсоюзной работе в нынешних условиях корреспондент газеты «Моряк» беседует с членом президиума Центрального Совета Профсоюза работников морского транспорта Украины, председателем профкома Керченского МТП Ириной Черненко.

— Ирина Николаевна, какова сейчас активность профсоюзов, как это отражается в информационном пространстве?

— Информационная работа продолжается. Может, в прессе меньше разговоров, обсуждений. Еще не известно, что хорошо, а что плохо: когда об организации много говорят, или когда о ней говорят мало. Во всяком случае, связь ФПУ с отраслевыми профсоюзами поддерживается постоянно. Мы получили от Федерации информацию о Законе Украины «Об общественных объединениях». В прежнем документе подчеркивалось, что профсоюзы руководствуются Законом «О профсоюзах и правовых гарантиях их деятельности», а в новом документе записано, что действие данного закона распространяется на все общественные объединения. Всё свалено в одну кучу. Вроде как профсоюзы то же самое, что и общество филателистов.

ФПУ обратилась в Министерство юстиции за официальным разъяснением. В ответе Минюста сказано, что правоотношения между профсоюзами и другими субъектами права определяются Законом Украины «О профсоюзах и правовых гарантиях их деятельности», а не Законом «Об общественных объединениях». Но, на мой взгляд, всё это очень сомнительно. Настораживает то, что в данных законах одни и те же правоотношения трактуются по-разному. Это может дать возможность толковать взаимоотношения профорганизации с властью и работодателем так, как это будет выгодно последнему.

По-прежнему ведётся работа в области трудового законодательства, в области нового Генерального соглашения. От ФПУ на нашем Пленуме присутствовал заместитель председателя Сергей Кондрюк. Он рассказал о подготовке нового Генерального соглашения, о работе с Трудовым Кодексом Украины. Так что не одними выборами мы все живем.

— Недавно состоялся III Пленум Центрального Совета ПРМТУ, что было главным для вас в ходе его работы?

— Сами по себе такие встречи на уровне предсе-

дателей профсоюзных комитетов, тем более под эгидой руководства ПРМТУ, в первую очередь являются подтверждением нашего единства и, конечно, приносят оптимизма. Вместе мы - сила! Оптимизм - это здорово, хотя мы стараемся быть в большей степени прагматиками.

Мы отдаем себе отчет в том, что сегодня в свете нового Закона «О морских портах Украины» профсоюзам станет гораздо сложнее отстаивать интересы людей наемного труда. Впрочем, легко никогда и не было.

— Закон даёт право аренды на 49 лет. Есть ли принципиальное отличие между арендой и классической приватизацией?

— Отличие состоит хотя бы в том, что коллектив может рассматривать вопрос об эффективности или неэффективности аренды, чтобы в какой-то момент вмешаться и найти возможность не остаться у разбитого корыта. При приватизации уже ничего решить практически невозможно. Сегодня мы говорим о концессии. У неё несколько видов. В соответствии с принятым Законом часть имущества остаётся в собственности Министерства инфраструктуры Украины (причалы, гидротехнические сооружения, сооружения, обеспечивающие безопасность судоходства и пр.), а остальное может передаваться в аренду или концессию.

Нас сегодня волнует не столько дальнейшая судьба того или иного концессионера, сколько то, чем это всё закончится. Бывают и такие концессии, при которых деньги вкладываются, чтобы разорить предприятие. А наш порт находится недалеко от развивающихся российских портов. Конкуренция на рынке грузопереработки острейшая. И есть риск появления концессионера, который может уничтожить порт.

Именно Закону «О морских портах Украины» на Пленуме было уделено очень много внимания. В частности, высказывались мнения по поводу дальнейшей работы Профсоюза на местах. И дело не в боязни грядущих перемен. К ним как раз мы привыкли. Есть опасение, что это перемены приведут не к улучшению работы некоторых портов, а наоборот.

В свете происходящих событий предложена новая, отвечающая требованиям времени, структура первичной профсоюзной организации. От её дееспособности будет зависеть уровень защиты членов профсоюза.

— В такой ситуации могут ли активизироваться «жёлтые» профсоюзы, как это было несколько лет назад?

— Я думаю, нет. Они, как правило, появляются там, где всё благополучно. А проблемы «жёлтые» профсоюзы решать не хотят. Так что этого фактора я боюсь меньше всего. Если существует хорошая связь между профкомом и людьми, работающими на причалах, в цехах, то люди действуют по принципу «от добра добра не ищут».

В то же время приходится беспокоиться за то, как поведут себя новые работники, которые приходят на причал, в цеха. Им не с чем сравнивать. Поэтому у них может возникнуть вопрос даже не о том, в какой профсоюз им пойти, а нужен ли им вообще сам профсоюз. Здесь приобретает большую важность разъяснительная работа. Надо объяснять, что действующий профсоюз один, профсоюзная организация одна. По той структуре, которая предложена на Пленуме, наша профорганизация работает уже давно, практически с самого начала. У каждого структурного подразделения есть свои цеховые комитеты. Независимо от того, какое структурное подразделение порта будут отдано в концессию, работники данного подразделения остаются членами профсоюзной организации порта и их интересы пред-

ставляют в профкоме порта председатели цеховых комитетов.

— Как просматривается загрузка порта в связи с возможной концессией?

— вполне возможно, что с приходом концессионеров грузопоток увеличится. Возможна смена структуры грузопотока. Пока ещё рано об этом говорить. В увеличении и эффективности грузоперевозок заинтересованы как сами порты, так и Министерство инфраструктуры. К счастью это или к несчастью, но пока нет ни одного концессионера, который бы выразил желание работать в нашем порту. И это несмотря на большую информационную работу, проводимую администрацией порта. Портам нужны грузы с высокими аккордными ставками и экологически чистые. Порты были, есть и будут окном экономики. Как работают они, так работает экономика любой страны. Выпускают продукцию заводы - есть генеральные грузы. Не нужна наша готовая продукция за границей - мы превращаемся в сырьевой придаток. Если порт перерабатывает генеральные грузы, значит всё хорошо в экономике страны.

— Можно ли сегодня представить себе такого сознательного концессионера, который не махнёт рукой, допустим, на детский сад?

— Мне известны примеры, где на частных предприятиях оставили детские сады и не жалеют об этом. Коллективы, в которых работает большое количество молодежи, заинтересованы в том, чтобы сохранить определенную социальную инфраструктуру, в частности, детский сад.

Скажу больше. Не такой уж тяжёлой ношей он является для нашего порта. Детский сад расположен в отремонтированном помещении. Дети накормлены. Воспитатели грамотны. Садик конкурентоспособен. На данный момент нет давления ни со стороны министерства, ни со стороны руководства порта, а тем более коллектива, чтобы какую-то часть социальной сферы кому-то отдать. Вся она остаётся имуществом государства, не являясь имуществом коллектива. Но её дальнейшая судьба должна решаться с учётом мнения трудовых коллективов. Мы имеем право защищать социальную сферу и профсоюз никогда не будет в стороне, тем более наш профсоюз. Социальная сфера работникам порта необходима. Даже если какая-то часть порта будет называться по-другому, то в отношении работников к соцсфере это ничего не изменит.

— Рассматривалась ли на Пленуме молодёжная политика?

— О проведении молодежной политики Пленуму докладывала я, так как являюсь куратором целевой программы ПРМТУ «Молодежь - стратегический ресурс развития профсоюза». Высказала мысль о том, что нашей молодежи необходимо давать как можно больше свободы в реализации своих возможностей по решению стоящих перед ними проблем и задач. Контролировать нет смысла. Необходимо давать дельные советы, оказывать финансовую помощь. Нынешняя молодежь сама себя воспитала на стыке даже не столетий, а тысячелетий. И свою судьбу решать сама, а мы, старшие, должны ей в этом помогать.

Теперь немного о профсоюзе и политике. Профсоюз - это движение. А движение - вечно. Если профсоюз аполитичен, то непременно найдутся союзники с различными политическими взглядами, готовые его поддержать. В нашем профсоюзе есть представители разных партий. Лично я к политическим убеждениям отношусь спокойно, не пытаюсь спорить по каждому поводу, ибо в таком споре не всегда рождается истина.

Беседу вёл Александр Девятка

ПРОФКОМ РАБОТНИКОВ ОНМУ: ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ ПЛЕНУМА

В ближайшие дни после завершения работы III пленум Центрального совета ПРМТУ в профсоюзной организации работников Одесского национального морского университета состоялось заседание профкома. Его председатель Владимир Яременко принял участие в работе пленума, поэтому в повестку дня своего заседания профком включил краткий его отчет.

В своем выступлении В. Яременко рассказал о вопросах, которые обсуждались на III пленуме Центрального совета ПРМТУ, о семинаре-дискуссии на тему «Как сохранить первичные профсоюзные организации ПРМТУ и защитить членов Профсоюза в период реформирования правоотношений собственности на предприятиях морского транспорта», об атмосфере обсуждения актуальных профсоюзных вопросов.

СЕМИНАР-ДИСКУССИЯ ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ППО ПРМТУ

11 октября 2012 года в г. Севастополе состоялся семинар-дискуссия для председателей первичных профсоюзных организаций Профессионального союза работников морского транспорта Украины (далее — ПРМТУ) на тему «Как сохранить первичные профсоюзные организации ПРМТУ и защитить членов Профсоюза в период реформирования правоотношений собственности на предприятиях морского транспорта».

Открыл семинар со вступительным словом Председатель Профессионального союза работников морского транспорта Украины — Михаил Иванович Киреев.



Вели семинар-дискуссию Сергей Максимович Рожков, заместитель Председателя ПРМТУ и Юрий Владимирович Сергеев, ведущий юрисконсульт, кандидат юридических наук.

С докладами на семинаре также выступили Микитюк Любовь Владимировна, помощник Председателя ПРМТУ по колдоговорной работе и охране труда, Денисова Анна Александровна, адвокат, Пелих Юлия Сергеевна, юрист. Также в работе семинара-дискуссии принял участие Сергей Михайлович Кондрюк, заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины.

Значительное внимание было уделено обсуждению положений Закона Украины «О морских портах Украины». Так, его основным преимуществом было определено нормативное урегулирование форм и порядка хозяйствования на территории морских портов, способствующих увеличению инвестирования в морскую отрасль. Закон «О морских портах Украины» предусмотрел перечень договоров, на основании которых субъекты хозяйствования могут осуществлять деятельность, используя объекты портового имущества. К основным договорам относятся аренда, совместная деятельность и концессия. Данный перечень не является исчерпывающим.

Докладчики обратили внимание на трудности, с которыми могут столкнуться первичные профсоюзные организации на этапе реформирования правоотношений собственности на предприятиях морского транспорта. С целью их преодоления первичным профсоюзным организациям рекомендовано своевременно и полно получать информацию от администрации морских портов о ходе и порядке предстоящей реорганизации, а также о возможных инвестиционных проектах. Важно добиться участия трудового коллектива в таком реформировании, поддерживать постоянный социальный диалог с субъектами хозяйствования на территории порта, способствовать ведению коллективных переговоров с ними. Кроме того, необходимо принять меры по оптимизации расходов части профсоюзных бюджетов и штатного расписания первичных профсоюзных организаций, по защите прав работников порта, чьи должности могут быть сокращены в процессе реорганизации.

Также было предложено рассмотреть целесообразность создания в рамках Профсоюза добровольного общественного формирования — Координационного Совета председателей первичных профсоюзных организаций ПРМТУ морских портов Украины - для объ-

единения усилий, обмена опытом в новых условиях деятельности.

В связи с тем, что процесс реформирования морских портов Украины может повлечь за собой последующее увольнение работников, отдельным вопросом на семинаре был рассмотрен порядок применения п. 1 ст. 40 Кодекса законов о труде Украины при увольнении работников в связи с ликвидацией, банкротством, реорганизацией и перефилированием предприятий, учреждений и организаций. Так, в случае несоблюдения работодателем установленной законодательством и коллективным договором процедуры увольнения работников, такое решение подлежит отмене на основании обращения профсоюза или по решению суда.

Для участников семинара было подготовлено общение судебной практики по делам с участием профсоюзов с целью выработки рекомендаций для председателей первичных профсоюзных организаций в случае участия профсоюза в судебных разбирательствах.

На семинаре были рассмотрены основные категории судебных дел, стороной которых является профсоюз, а также принятые по ним решения суда. Так, наиболее яркие примеры участия профсоюзов в судебных делах связаны с: вопросами присоединения другого профсоюза к уже существующему коллективному договору; вмешательством другого профсоюза в коллективные переговоры; нарушением прав профсоюзов работодателями и их защитой; нарушением работодателем процедуры изменений в структуре предприятия, повлекшее увольнение работников; предоставлением согласия профсоюза на расторжение трудового договора и т.д.

В связи со вступлением в силу изменений в действующее законодательство Украины, устанавливающих наступление административной и уголовной ответственности за несоблюдение положений Закона Украины «О защите персональных данных», было обращено внимание на необходимость приведения первичными профсоюзными организациями процессов обработки персональных данных в соответствие с действующим законодательством Украины, на особенности защиты персональных данных членов профсоюза.

Отдельное внимание было уделено вопросам порядка и процедуры смены кодов экономической деятельности по Классификатору видов экономической деятельности (КВЕД-2005) на соответствующий код согласно вступившего в силу Классификатора видов экономической деятельности (КВЕД-2010).

За добросовестный труд в сфере защиты прав и законных интересов ПРМТУ докладчикам семинара были вручены награды.



ПРОФКОМ РАБОТНИКОВ ОНМУ: ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ ПЛЕНУМА

Председатель профкома сообщил, что значительный интерес у участников пленума вызвал вопрос о заключении отраслевого соглашения. С докладом по этому направлению работы выступил председатель ПРМТУ М. Киреев.

На второй день работы участники пленума приняли участие в семинаре-дискуссии.

Основной вопрос семинара был следующий — принятие закона о

морских портах Украины и участие профорганизаций в ходе реформирования отношений собственности в морских портах страны.

Не остались в стороне обсуждение закона о персональных данных и рекомендации по его применению в профорганизациях.

По завершению своего выступления В. Яременко ответил на вопросы членов профкома работников ОНМУ.

Любовь Микитюк,
помощник председателя ПРМТУ
по колдоговорной работе и охране труда

ВРЕМЯ РЕОРГАНИЗАЦИИ: ВНИМАТЕЛЬНО И ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО



С принятием Закона Украины «О морских портах Украины» еще чаще придется сталкиваться с тем, что трудовые договоры с работниками будут прекращены на основании пункта 1 ст. 40 КЗоТ Украины.

Этим пунктом предусмотрено право работодателя на прекращение по его инициативе срочного трудового договора, а также трудового договора, заключенного на неопределенный срок, в случае изменений в организации производства и труда, в том числе ликвидации, реорганизации, банкротства либо перепрофилирования предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников.

Каждый из видов изменений в организации производства и труда, определенный п. 1 ст. 40 КЗоТ, является самостоятельным основанием для прекращения трудового договора с работником по инициативе работодателя.

Однако, если ликвидация предприятия, учреждения, организации (в том числе в связи с банкротством) в любом случае является основанием для увольнения работников, то изменения в организации производства и труда в виде реорганизации и перепрофилирования будут основанием для увольнения работников согласно п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины только тогда, когда изменения приводят к сокращению штата или сокращению численности работников (ч. 3 ст. 36 КЗоТ).

Наиболее сложным при этом является вопрос определения самих понятий: ликвидация, реорганизация, банкротство, перепрофилирование юридического лица, сокращение штата или сокращение численности работников.

Рассмотрим более детально каждое из этих понятий.

Ликвидация – это такая форма прекращения деятельности юридического лица, по которой полностью прекращаются все его права и обязанности без правопреемственности, т.е. без передачи прав и обязательств другим лицам.

Ликвидация юридического лица влечет за собой ликвидацию всех соглашений, в том числе трудовых договоров, заключенных этим юридическим лицом с работниками, в связи с чем все они подлежат увольнению на основании п. 1 ст. 40 КЗоТ.

Таким образом, полная ликвидация юридического лица (без правопреемственности) дает право собственнику или уполномоченному им органу на увольнение работников согласно п. 1 ст. 40 КЗоТ.

В случае такой ликвидации юридического лица увольнение работников по п. 1 ст. 40 КЗоТ допускается без предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, в период отпуска или временной нетрудоспособности работника.

На протяжении последних лет получила распространение практика ликвидации юридических лиц (с прекращением их деятельности) и одновременно создание новых юридических лиц на базе ликвиди-

рованных. Скорее всего такой же процесс будет и при создании администраций морских торговых портов.

Проведение таким способом ликвидации не означает, что все работники ликвидированного юридического лица могут быть уволены по п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины. Часть из них может по договоренности с собственником или уполномоченным им органом вновь созданного юридического лица перейти на работу к нему, и только не переведенные в таком порядке (по согласованию с администрацией вновь созданного юридического лица) работники могут быть уволены по п. 1 ст. 40 КЗоТ.

В этих случаях работник не имеет права требовать восстановления его на работе на вновь созданном предприятии, если он не был переведен туда в установленном порядке, поскольку с ликвидацией юридического лица его трудовой договор расторгается, а вновь созданное юридическое лицо в трудовые отношения с ним не вступило.

В отличие от прекращения деятельности юридического лица путем ликвидации, когда отсутствует правопреемник при реорганизации также происходит прекращение деятельности юридического лица, однако его имущество передается другому юридическому лицу в порядке общей правопреемственности.

Реорганизация осуществляется в следующих формах: слияние, присоединение, разделение или преобразование.

По общим правилам такая ликвидация осуществляется по решению его участников или органа юридического лица, уполномоченного на это уставными документами, и в порядке, определенном этими уставными документами.

Слияние имеет место тогда, когда два или несколько юридических лиц объединяются в одно новое и при этом прекращают свое существование, а все имущественные права и обязательства каждого из них переходят к вновь созданному в результате слияния субъекта хозяйствования.

Присоединение – это форма реорганизации, по которой одно или несколько юридических лиц включаются в состав другого юридического лица с передачей ему всех имущественных прав и обязательств. При этом юридические лица, которые присоединились, прекращают свою деятельность как отдельные субъекты хозяйствования и продолжают существовать как составные части другого юридического лица.

Разделение означает, что на базе одного юридического лица возникает два или больше юридических лиц, а предшественник прекращает деятельность. В случае разделения все имущественные права и обязательства по отдельному акту (балансу) в соответствующих частях переходят каждому новому субъекту хозяйствования, созданному в результате этого разделения.

На первый взгляд складывается мнение, что формулировка п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины дает основания считать, что реорганизация (присоединение, слияние, разделение, преобразование), отделение или перепрофилирование юридического лица сами по себе дают собственнику или уполномоченному им органу право для расторжения трудовых договоров.

Однако такой вывод является ошибочным, так как часть 3 ст. 36 КЗоТ Украины предусматривает, что в случае реорганизации предприятия, учреждения, организации действие трудовых договоров работников продолжается.

То есть, в случае реорганизации юридического лица наступает правопреемственность не только в части имущества, имущественных прав и обязательств, а и в трудовых отношениях.

Аналогично наступает правопреемственность и в случае смены собственника юридического лица (в том числе в связи с приватизацией), в этом случае действие трудового договора также продолжается, а увольнение работника по инициативе собственника возможно лишь в случае сокращения численности или штата работников.

В период реорганизации предприятия или его перепрофилирования увольнение по п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины может иметь место, если это сопровождается сокращением численности или штата работни-

ков.

Своеобразной формой реорганизации юридических лиц является их **преобразование**, в результате которого юридическое лицо прекращает свою деятельность, а на его базе создается новое юридическое лицо.

Суть такого преобразования состоит в том, что на базе существующего юридического лица создается новая организация, которая имеет другой профиль, цель деятельности, структуру и т.п., однако принимает все имущественные права и обязательства предшественника.

В случае ликвидации юридического лица путем слияния, присоединения, разделения или преобразования происходит универсальная правопреемственность, т.е. к вновь созданному юридическому лицу переходят все права и обязательства ликвидированного юридического лица, все его имущество и долговые обязательства (ст. 104 – 109 Гражданского Кодекса Украины).

Наряду с термином «реорганизация» употребляется понятие **перепрофилирование** предприятия, которое используется в п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины.

Изменение профиля (вида) деятельности предприятия не является реорганизацией предприятия в понимании норм Гражданского Кодекса Украины и Хозяйственного Кодекса Украины и поэтому может быть основанием для расторжения трудового договора с работником согласно п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины только тогда, когда такое перепрофилирование приводит к сокращению численности или сокращению штата работников.

И в таком случае основанием для увольнения согласно п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины будет именно сокращение численности или штата работников, а не изменение профиля предприятия.

Важно разграничить понятия «сокращение штата» и «сокращение численности работников», которые наряду с ликвидацией, реорганизацией, банкротством и перепрофилированием предприятий, учреждений, организаций являются основаниями для расторжения трудового договора с работником согласно п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины.

Во-первых, законодатель в п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины использует в словосочетании разделительный союз «или» – «сокращение численности или штата работников», что означает отдельное применение этих двух понятий.

Во-вторых, понятие «численность» означает определенное количество чего-либо, а «штат» – это определенная численность работников, их должности, трудовые функции, оклады и тарифные ставки.

И, может быть, самым главным является то, что в результате «сокращения численности» на предприятии, в организации, учреждении уменьшается численный состав работников. А «сокращение штата» предусматривает исключение из штатного расписания определенных должностей.

Возможность увольнения работника по п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины есть и в том случае, когда в результате реорганизации меняется не только должность, а и содержание трудовой функции по должности, в то время как одно лишь изменение наименования должности без изменения содержания трудовой функции (выполняемой работы) не может быть основанием для увольнения по п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины.

Следует отметить, что о предстоящем увольнении работник должен быть персонально предупрежден не менее чем за два месяца (ч. 1 ст. 49-2 КЗоТ Украины).

Двухмесячный срок предупреждения установленный ч. 1 ст. 49-2 КЗоТ Украины, исчисляется со следующего дня после предупреждения работника.

Одновременно с письменным предупреждением об увольнении в связи с изменениями в организации производства и труда предприятия работодатель обязан предложить работнику на том же предприятии, в учреждении, организации работу по соответствующей профессии или специальности.

На практике всегда возникает вопрос: как понимать «другая работа» – в пределах конкретного структурного подразделения (филиала, представительства отдела, цеха и т.д.) или в пределах всего предприятия (учреждения, организации).

Согласно требованиям ч. 2 ст. 40, ч. 3 ст. 49-2 КЗоТ Украины работодатель обязан предложить работнику имеющуюся на предприятии работу, т.е. вакантную должность или работу по соответствующей профессии или специальности или другую вакантную работу (в том числе нижеоплачиваемую работу или ниже должность), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, образования, квалификации, опыта и т.п.

При этом работодатель должен предложить работнику все вакансии, отвечающие указанным требованиям, которые есть на предприятии в целом, независимо от того, в каком структурном подразделении работник работал.

Так как под предприятием, учреждением, организацией понимается юридическое лицо в целом, то вакансии, которые имеются в филиалах, представительствах юридического лица, в том числе и те, что находятся в другой местности, должны предлагаться работнику.

Таким образом, учитывая, что филиал или представительство не является юридическим лицом и стороной трудового договора, обязанность работодателя предложить работнику вакантные должности распространяется на все без исключения филиалы и представительства или другие структурные подразделения (в том числе и те, которые находятся в другой местности).

Если на предприятии отсутствуют вакансии, однако отдельные должности заняты совместителями, эти должности также должны быть предложены уволенному работнику.

При наличии неполной ставки по определенной должности ее также следует предложить работнику,

должность которого сокращается.

На практике возникает и другой важный вопрос: когда и сколько раз необходимо предлагать вакансии работникам, должности которых исключаются? Исходя из содержания ч. 3 ст. 49-2 КЗоТ Украины, впервые собственник должен предложить работнику вакансии за два месяца до увольнения вместе с письменным предупреждением о предстоящем увольнении.

В тех случаях, когда в связи с реорганизацией предприятия, сокращением численности и штата работников решается вопрос увольнения работника, который является членом профсоюза, согласие на его увольнение должен дать профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации на своем заседании, на котором должен присутствовать работник (ч. 3 ст. 43 КЗоТ Украины) и на котором тоже должны быть предложены все имеющиеся вакантные должности.

В день увольнения работнику должны предлагаться все вакансии, даже те, от которых он раньше отказался, так как очень важно, что позиция работника по отношению к предложенному ему вакансий по разным причинам может измениться в день расторжения трудового договора.

В соответствии с нормой ст. 42 КЗоТ Украины при увольнении работника на основании п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины работодатель должен учитывать преимущественное право и преимущественно перед другими в оставлении на работе отдельных категорий работников.

Таким образом, подводя итоги, следует указать, что применение п. 1 ст. 40 КЗоТ Украины является правильным при однозначном наличии таких пяти

условий:

доказанность факта действительного сокращения численности или штата работников, которое документируется сравнением с предыдущим штатным расписанием и численностью работников;

соблюдение преимущественного права, предусмотренного ст. 42 КЗоТ Украины на оставление на работе, в первую очередь работников, исходя из их деловых качеств, и тех, кого запрещено увольнять (беременные женщины и т.п.), а при равных условиях производительности труда и квалификации предоставлять преимущественно лицам, указанным в ч. 2 ст. 42 КЗоТ Украины;

предложение работодателем работнику существующей работы (вакантной должности или работы, соответствующей ранее выполняемой, или другой работы), которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья. При этом работодатель обязан предложить все существующие должности, отвечающие указанным требованиям во всех структурных подразделениях предприятия, учреждения, организации, независимо от места их расположения;

предупреждение работника письменно под роспись за два месяца об увольнении;

обращение работодателя в выборный профсоюзный орган первичной профсоюзной организации с уведомлением о даче согласия на увольнение работника – члена этого профсоюза.

Если хотя бы одно из этих условий не соблюдено, то увольнение является незаконным, а работник подлежит восстановлению на предыдущей работе.

ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРМТУ ГОСУДАРСТВЕННЫХ МОРСКИХ ПОРТОВ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ЗАКОНА УКРАИНЫ «О МОРСКИХ ПОРТАХ УКРАИНЫ»

I. Общие выводы:

В связи с предстоящим реформированием производственно-хозяйственной деятельности, внедрением новой системы государственного управления и реорганизацией государственных морских портов Украины на основании норм Закона Украины «О морских портах Украины», руководствуясь Хозяйственным и Гражданским кодексами Украины, Кодексом законов о труде, законами о профессиональных союзах и о коллективных договорах и соглашениях, а также, учитывая положения действующего Отраслевого соглашения и новой редакции Устава ПРМТУ, **возникает необходимость:**

1. Осуществления перехода ППО морских портов на работу по территориально-производственному принципу и проведения в установленном порядке организационно-уставных мероприятий по изменению их структуры, расширению сферы деятельности на предприятия всех форм собственности, работающих на территории морского порта, оптимизации расходов профсоюзного бюджета и штатного расписания профсоюзных комитетов.

2. Своевременного получения экономической информации о планах исполнительных органов государственной власти Украины об условиях и формах корпоратизации/приватизации / целостных имущественных комплексов государственных морских портов либо их структурных подразделений, планируемых инвестиционных проектов / договоров концессии, аренды, совместной деятельности и т.д./ по каждому конкретному порту с целью выработки стратегии и тактики действий Центрального Совета ПРМТУ и профсоюзных комитетов ППО в предстоящем переходном периоде.

3. На основе принципов социального партнерства и социального диалога, закрепленных в Приложении к ныне действующему Отраслевому соглашению, непосредственного участия уполномоченных представителей Профсоюза и профкомов ППО в процессе выработки проектов стратегии реформирования каждого конкретного порта с целью предупреждения возможных социальных конфликтов и коллективных трудовых споров, а также вероятного преодоления препятствий по осуществлению законной уставной деятельности Профсоюза и профкомов ППО морских портов.

4. Обеспечения со стороны администраций предприятий под контролем профсоюзных комитетов ППО морских портов безусловной правопреемственности трудовых отношений наемных работников, т.е. продолжения действия их трудовых договоров при реорганизации государственных морских портов либо смене собственника имущества юридического лица и сохранения закрепленных в коллективных договорах существующих социальных гарантий, а также возможного проведения сокращения численности или штата работников, в строгом соответствии с порядком, установленным Кодексом законов о труде и постановлениями Верховного суда Украины по вопросам сохранения либо прекращения трудовых отношений, и с юридическим участием профсоюзных комитетов ППО.

5. Своевременного инициирования со стороны профкомов ППО морских портов начала проведения коллективных переговоров с администрациями предприятий, работающих на территории морских портов, всех форм собственности, в которых предварительное по решению профсоюзных комитетов ППО были созданы цеховые профсоюзные организации, по заключению коллективных договоров.

6. Сохранения организационной целостности Профсоюза, единства действий профсоюзных комитетов ППО морских портов в новых производственно-экономических условиях, солидарной взаимной поддержки, повышения ответственности и дисциплины профсоюзных кадров.

II. Рекомендации профсоюзным комитетам ППО ПРМТУ морских портов о действиях и первоочередных мероприятиях в переходном периоде.

1. Получать своевременную и полную информацию от начальников государственных морских портов о ходе и порядке предстоящей реорганизации предприятий, а также о предложениях руководства порта и потенциальных инвесторов о формах инвестиционных договоров / концессии, аренды, совместной деятельности и т.д./, приватизации целостного имущественного комплекса либо отдельных объектов, которые направляют на рассмотрение и утверждение Министерству инфраструктуры Украины.

Основание: ст. 2.27 действующего Отраслевого соглашения.

2. Требовать от администраций портов согласования с профсоюзными комитетами ППО предлагаемых для утверждения государственными органами исполнительной власти проектов программ реорганизации предприятий, перечне имущества, в том числе объектов социальной сферы, которые предлагаются выставить на приватизацию, передачу в концессию, аренду, совместную деятельность и т.д.

Основание: ст. 2.30 действующего Отраслевого соглашения.

3. Требовать от администраций портов согласования с трудовыми коллективами /на конференции / имеющихся предложений либо планов по отлучению, ликвидации либо передаче в городскую коммунальную собственность находящихся на балансе предприятия объектов социально-культурной, медицинской и спортивно-оздоровительной сферы.

Основание: ст. 6.2 действующего Отраслевого соглашения.

4. Добиться вхождения в состав и участия в работе Комиссий по приватизации целостных имущественных комплексов предприятий либо их структурных подразделений / при принятии решения о приватизации/.

Основание: ст. 25 Закона Украины «О профессиональных союзах...», ст. 2.31 действующего Отраслевого соглашения.

5. Предусмотреть в коллективных договорах либо заключить с администрациями предприятий договоры о бесплатном пользовании конкретными помещениями / с указанием местонахождения, площади, средств связи, отопления, порядка уборки и охраны / и порядке транспортного обеспечения уставной деятельности профсоюзных комитетов ППО.

Основание: ст. 42 Закона Украины «О профессиональных союзах...».

6. Требовать от администраций предприятий в проектах программ реорганизации государственных морских портов, направляемых на утверждение государственным органам исполнительной власти в морской отрасли, предусматривать отдельный раздел о сохранении социальных гарантий увольняемых и переходящих на другие предприятия работников, сохранении рабочих мест, существующего уровня оплаты труда, льгот и компенсаций, предусмотренных действующими коллективными договорами государственных морских портов.

Основание: дополнение № 4 от 01.03.2009 г. в ст. 2.30 действующего Отраслевого соглашения.

7. Принять участие в вновь созданной Администрацией каждого конкретного порта в разработке проектов планов развития морского порта, направляемых на утверждение Администрации морских портов Украины.

Основание: ст. 9.1 действующего Отраслевого соглашения, ст.7 Закона Украины «О морских портах Украины».

8. В целях получения экономической информации и осуществления личных контактов с начальниками портов и руководителями предприятий, работающих на территории морских портов, добиться вхождения представителей профкомов ППО в состав Советов морских портов с правом совещательного голоса.

Продолжение на 12 стр.

Окончание. Начало на 11 стр.

Основание: ст. 8, 12 действующего Отраслевого соглашения, ст. 18 Закона Украины «О морских портах Украины».

9. В коллективных договорах предприятий всех форм собственности, работающих на территории морских портов и в которых ранее были созданы цеховые организации ППО, а также в Коллективном договоре государственного предприятия «Администрация морских портов Украины» предусмотреть возможность беспрепятственного входа на территорию морских портов и его предприятий представителей профкомов ППО и Профсоюза.

Основание: ст. 40 Закона Украины «О профессиональных союзах...», ст. 8.11 действующего Отраслевого соглашения.

10. При необходимости в установленном порядке принять решение об изменении наименования ППО /исключив «государственного»/ и произвести замену, в связи с этим, всех правоустанавливающих документов, а также утвердить «Положение о первичной профсоюзной организации», предусмотрев в нем территориально-производственный принцип ее деятельности / на предприятиях всех форм собственности, работающих на территории морского порта/ путем создания в субъектах предпринимательской деятельности цеховых профсоюзных органов за счет решения профкома ППО, а также другие организационно-уставные и финансовые вопросы, в соответствии с нормами Устава ПРМТУ.

Основание: ст. 32 и ст. 42 новой редакции Устава ПРМТУ

11. Организовать создание по решению профсоюзных комитетов ППО цеховых профсоюзных организаций в юридических лицах всех форм собственности, работающих на территориях морских портов.

Основание: ст. 34 новой редакции Устава ПРМТУ.

12. Своевременно проинформировать администрации каждого субъекта предприни-

мательской деятельности, в которых созданы цеховые профсоюзные организации ППО, о списочном составе работников-членов ПРМТУ и организовать составление ими письменных заявлений об удержании и перечислении на счет ППО профсоюзных взносов.

Основание: ст. 42 Закона Украины «О профессиональных союзах...»

13. Инициировать проведение коллективных переговоров с администрациями субъектов предпринимательской деятельности, работающих на территории морских портов и в которых ранее были созданы цеховые профсоюзные организации ППО, по заключению коллективных договоров на предприятиях.

Основание: ст.3, ст.4, ст.10 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях», ст. 65 Хозяйственного кодекса Украины.

14. Провести оптимизацию штатного расписания профсоюзных комитетов ППО по освобождению в установленном законом порядке работников культурных, оздоровительных и спортивных подразделений государственных морских портов, финансировавшихся ранее за счет отчислений работодателей профсоюзным комитетам на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах / при необходимости /.

Основание: реорганизация государственных морских портов, возможное отчуждение либо приватизация этих объектов другими собственниками и уменьшение либо прекращение финансирования этих мероприятий, ст.40 п.1 Кодекса законов о труде Украины.

15. Принять меры к оптимизации расходов профсоюзных бюджетов ППО на уставную деятельность путем корректировок Смет доходов и расходов ППО на 2012 г. с целью формирования и накопления определенной суммы денежных средств, в связи с предстоящим изменением организационных структур ППО, возможными трудностями предстоящего переходного периода и необходимостью формирования нового резерва профсоюзных кадров / председателей цеховых профсоюзных организаций / и профсоюзного актива ПРМТУ, работающих на предприятиях всех форм собственности на территории морских портов.

Основание: ст. 81 новой редакции Устава ПРМТУ.

ФЕОДОСИЙСКИЙ МТП - ВРЕМЯ, КОГДА ПРЕДЛОЖЕНИЕ: «ГОТОВЫЕ ВОПРОСЫ!» НЕ ОЗНАЧАЕТ «ЖДИТЕ ОТВЕТА...»



Встреча директора Департамент государственной политики в отрасли морского и речного транспорта МИУ В. Севрюкова с председателем профкома Феодосийского МТП С. Щербак

16 октября 2012 года в кабинете председателя профкома Феодосийского МТП состоялась встреча Севрюкова В.В., директора Департамент государственной политики в отрасли морского и речного транспорта МИУ, и председателя профкома предприятия Щербак С.В. На встрече присутствовали и приняли участие начальник порта Андриянов И.Г. и главный инженер Романов Е.А.

В. Севрюков коротко рассказал о планах работы министерства инфраструктуры. По его словам к ноябрю 2012 года завершается разработка Концепции развития и реформирования морских портов Украины. В министерстве создана комиссия по реформированию морской портовой отрасли. Члены этой комиссии по графику посещают порты, изучают вопросы возможного развития и реформирования предприятий, анализируют финансовые и экономические показатели их работы. С руководством предприятий согласовывают и обсуждают планы реформирования каждого конкретного порта.

В Феодосию, также прибыли и другие члены комиссии – Демидович (заместитель министра МИУ), А. Голодничкий (директор ГП «Дельта-лоцман»), Ю. Васюков (начальник Одесского МТП). В планах работы комиссии – встреча с председателями профкомов портов, как с представителями трудовых коллективов. В. Севрюков заверил, что все процедуры реформирования морских портов Украины будут проходить при участии коллективов предприятий.

Газета «Моряк» приводим в кратком изложении основные вопросы, которые обсуждали в своей беседе В. Севрюков и С. Щербак.

Сергей Щербак:

5 сентября 2012 года в Одессе состоялась встреча председателей профкомов морских портов с вами, Севрюковым В.В., директором Департамента государственной политики в отрасли морского и речного транспорта МИУ. На этой встрече председатель ПРМТУ Киреев М.И. вручил вам предложения о внесении изменений и дополнений в Закон Украины «О морских портах Украины». Рассматривались ли наши предложения в министерстве инфраструктуры?

Владимир Севрюков:

Да, все ваши предложения приняты к рассмотрению. В адрес министерства поступают и другие предложения к изменению статей Закона. Все предложения изучают юристы, комплектуют их в один документ для предоставления министру.

СЦ:

- В 2010 году Феодосийский МТП приобрел 15 квартир для работников своего предприятия. В июне 2011 года на совместном заседании администрации порта и профсоюзного комитета было принято решение 15 семьям наших работников распределить квартиры согласно очереди. В сентябре 2011 года гордской голова Феодосии Бартенев А.В. в торжественной обстановке вручил ордера на получение квартир и ключи от них.

Но до настоящего времени работники порта, получившие в законном порядке квартиры, не могут оформить свое право собственности, т.к. квартиры еще не переданы в коммунальную собственность. Причина - нет разрешения со стороны министерства инфраструктуры. Просьба от коллектива порта, решить вопрос передачи приобретенных квартир в коммунальную собственность.

ВС:

- Сейчас юристы рассматривают возможность решения вопроса. Но согласно законодательству Украины, можно передавать в коммунальную собственность дома, но не отдельные квартиры. К сожалению, нет однозначного решения вашей проблемы.

СЦ:

- принятием Закона Украины № 4709-IV от 17.05.2012 «О морских портах Украины» возникло много вопросов о будущем наших портов. Мы знаем, что закон внес определенную социальную напряженность в трудовые коллективы, будущее портовиков непредсказуемо.

Далее. С приходом в порты частного капитала коллективы могут потерять объекты социального назначения. Поликлиники, базы отдыха и др. - строились как планово-убыточные, назначение их – лечение и оздоровление работников и членов их семей. Как министерство инфраструктуры намерено реформировать объекты социального назначения? Как они будут служить интересам коллективов портов? Каков их дальнейший статус?

ВС:

- В других портах мне задавали такие же вопросы. Как вариант реформирования - определить, какие объекты могут остаться на балансе администрации порта.

Поступают также предложения от профсоюзных организаций в адрес министерства инфраструктуры с просьбой передать некоторые объекты социального назначения профсоюзам. Вы можете тоже совместно с начальником порта подготовить ваши предложения в адрес министерства инфраструктуры. В МИУ все предложения внимательно рассматриваются.

СЦ:

- Профком предприятия и администрация порта пришли к совместному решению ходатайствовать перед министерством инфраструктуры о передаче в аренду здания Клуба порта. Кроме этого, неоднократно обсуждался вопрос сохранения в распоряжении коллектива порта детского сада и поликлиники. Но у профсоюзных организаций ограниченный финансовый ресурс. Поэтому не все объекты социального назначения профкомы могут взять на содержание.

Предлагаем рассмотреть возможность передавать профсоюзным комитетам объекты социального назначения не только путем заключения договоров аренды, но и путем передачи с баланса собственника на баланс профсоюзных организаций.

ВС:

-Министерство готовы рассмотреть ваши предложения. Но все должно выполняться в рамках законодательства Украины.

Готовьте вопросы. Такие встречи с председателями профкомов будут продолжаться. Например, в декабре 2012 года, после завершения разработки Концепции реформирования портов, в министерстве инфраструктуры состоится очередная встреча представителей МИУ и профсоюзов, на которой продолжим диалог с председателями профкомов о совместном реформировании морской отрасли.

Сергей Щербак,

председатель профкома Феодосийского МТП

Заседание Молодежного совета

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ РАССКАЗАЛА О СВОИХ ПРОБЛЕМАХ

В Севастополе прошло заседание (встреча?) Молодежного совета ПРМТУ. В работе заседания нем (ней) приняли участие Председатель ПРМТУ Михаил Иванович Киреев, Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Игоревич Григорук, заместитель председателя ФПУ Сергей Михайлович Кондрюк и исполнительный директор благотворительного фонда морского транспорта «МОРТРАНС» Антонина Ивановна Шкамерда.



Председатель Молодежного совета ПРМТУ

Прошедший III Пленум ЦС ПРМТУ стал, без преувеличения, самым важным событием для всего молодежного движения Профсоюза. Причиной это стало принятие рекомендаций первичным профсоюзным организациям ПРМТУ предусматривать в годовой смете первичных профсоюзных организаций финансирование мероприятий, проводимых Молодежными организациями ППО и направленных на реализацию молодежного движения, в размере не менее 5% от полученных взносов (80%). Таким образом, в 2013 году каждая молодежная организация ППО может рассчитывать на небольшой, но все-таки свой бюджет. Осталось надеяться, что председатели первичных организаций со всей серьезностью и ответственностью ответят на данные рекомендации.

Вторым важным событием стало принятие постановления, в котором говорится о том, что ППО, в которых на профбюджетном финансировании численность молодежи составляет более 50 человек и еще не созданы молодежные советы, таковые должны быть созданы до 1 января 2013 года. Таким образом, в 2013 году Молодежный совет ПРМТУ может значительно пополнить свои ряды новыми инициативными молодыми лидерами из разных регионов Украины.

Однако, не будем забегать вперед и вернемся к реальности.

Сегодня многие предприятия морской отрасли находятся в удручающем состоянии. Это и последствия принятия Закона Украины «О морских торговых портах Украины» и тяжелое положение экономики страны в целом. Сейчас все чаще молодежь стала задумываться не о том, как организовываться и поддерживать профсоюзное движение, а о том, как бы удержаться на рабочем месте. «В нашем порту в последнее время молодежное движение стало вялотекущим. Уровень оплаты труда упал и все мысли заняты тем, как прокормить семью», - говорит Роман Игнатьев, председатель Молодежного совета и заместитель председателя профкома Керченского МТП. «У нас ситуация не лучше - говорит Наталья ФамилияизБердянского МТП - молодежь сократили на половину, а оставшиеся буквально дрожат за свои места».

Настроение сменилось после выступления Антонины Ивановны Шкамерды, директора благотворительного фонда морского транспорта «МОРТРАНС». «Наш фонд всегда поддерживал молодежь и мы всегда говорим об этом. Если вам нужна помощь - будьте уверены, что благотворительный фонд «МОРТРАНС» всегда придет вам на помощь. Главное - это ваше стремление и идеи», - сказала Антонина Ивановна.

«На Пленуме мы говорили об отчислениях на молодежные цели, вы можете считать эти деньги своими

финансовым тылом. Обращайтесь в Молодежный совет за любой помощью - будь то необходимость получить второе образование, повысить свою квалификацию или организовать семинар. Вы, как никто другой, знаете то, что вам действительно нужно и не должны стесняться просить об этом. Наша задача поддерживать вас и мы будем ее выполнять» - добавил Михаил Иванович Киреев, Председатель ПРМТУ.

«Как вы знаете, новый трудовой кодекс, над которым работали больше 10 лет, был провален. Закон «О занятости населения», который вступит в силу в 2013 году, тоже не несет положительных перспектив, - продолжил Сергей Михайлович Кондрюк, заместитель председателя ФПУ - все вокруг ругают Генеральное соглашение, которое мы разрабатываем, но никто не внес своих предложений. Я хочу призвать вас, молодежь, действовать! Внесите свои предложения в Генеральное соглашение и мы их обязательно рассмотрим. Не забывайте, что именно вам предстоит работать при этом Соглашении».

Подводя итог встречи, все пришли к тому, что молодежи необходимо заново сформировать общую идею и сообща идти к ней. И в первую очередь необходима авторитетная и достоверная информация и следующим шагом Молодежного совета ПРМТУ станет организация обучающего семинара на тему трудового законодательства Украины.

Председатель Молодежного совета ПРМТУ



БЕРДЯНСКИЙ МТП - ОПРЕДЕЛЕНО НАПРАВЛЕНИЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ, НАЗНАЧЕНЫ СРОКИ

Специалистами Мининфраструктуры подготовлен для утверждения Кабмином Украины проект «Стратегии развития морских портов Украины» на 15-летнюю перспективу. В связи с этим, а также в рамках реализации закона «О морских портах Украины», была проведена встреча рабочей группы проекта Стратегии во главе с директором Департамента государственной политики в области морского и речного транспорта МИУ Севрюковым В.В. с руководством ГП «Бердянский морской торговый порт» и председателем профсоюзного комитета предприятия по проблемам, связанным с необходимостью проведения комплекса мероприятий по предстоящей реструктуризации предприятий отрасли и реорганизации государственных морских торговых портов.

На совещании было подчеркнуто, что Мининфраструктуры при проведении реорганизации государственных морских портов главный и основной упор делает на такой вид инвестиционного договора, как договор концессии, как способ привлечения финансовых инвестиций, что обеспечит техническую модернизацию основных фондов и усилит конкурентоспособность портового комплекса страны.

Перед руководством порта, при непосредственном участии профсоюзного комитета, была постав-

лена задача - до конца декабря т.г. сформировать проект детального плана реструктуризации предприятия на основе предстоящего заключения договора концессии с Донецким металлургическим заводом, как грузовладельцем, заинтересованным в коммерческом сотрудничестве с портом по перевалке металлопродукции. Поручено подготовить проекты разделительного баланса, инвентаризационные описи имущества, которое будет передаваться в концессию, а также весь комплекс правоустанавливающих документов по землепользованию, закреплению морской акватории, подъездным железнодорожным путям и коммуникациям и т.п.

Разделение будет проводиться по четырем направлениям: 1- то, что перейдет в Государственную администрацию морских портов Украины, 2- то, что перейдет в Службу капитала порта, 3- то, что будет передано по Договору концессии частной структуре, 4- то, что будет передано в коммунальную собственность города либо другим владельцам.

По объектам социально-культурного назначения достигнута предварительная договоренность о том, что база отдыха передается в долгосрочную аренду; интерклуб и общежитие - в коммунальную собственность г. Бердянска; столовая, детский сад и поликли-

ника - в аренду коммерческой структуре и т.д. Таким образом, данные объекты прозрачно будут переданы новым владельцам, о чем ранее обговаривалось на конференции трудового коллектива порта, прошедшей по инициативе профсоюзного комитета и его председателя Гривко В.П.

Совещание прошло конструктивно, по-деловому и с учетом позиции и мнения председателя профсоюзного комитета о необходимости подготовки и заключения с Концессионером при непосредственной поддержке Министерства инфраструктуры Украины договора о социальных гарантиях для портовиков по сохранению рабочих мест, достойного уровня оплаты труда, колдоговорного регулирования производственно-экономических и социальных отношений, а также реального обеспечения права на сохранение первичной профсоюзной организации ПРМТУ на территории предприятия и гласности по всем социальным вопросам во избежание коллективных трудовых споров и конфликтов в период реорганизации.

Сергей Рожков,
заместитель председателя ПРМТУ,
председатель Азовской первичной профсоюзной организации моряков

В КИЕВЕ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ФПУ

26 октября 2012 года в Доме профсоюзов прошло заседание Молодежного совета Федерации профсоюзов Украины.

Пленарную часть заседания открыл Председатель ФПУ Юрий Кулик: «Федерация профсоюзов Украины объединяет более 8 миллионов человек, и 35% из них – студенческая и работающая молодежь».

Количество стабильно, но мы хотим, чтобы в наших рядах этот процент увеличился, поэтому я поручил Евгению Драпяхом, моему заместителю, мотивировать молодежь участвовать в профсоюзном движении. Мы кардинально изменим положение молодежи: в первую очередь, это будет финансовая, моральная и социальная поддержка. Все чаще нас упрекают в том, что профсоюзное движение состарилось. Я хочу, чтобы оно помолодело, и я вам торжественно обещаю, что наша работа в этом направлении наладится и будет более эффективной».

Далее был избран новый состав Молодежного совета ФПУ. Председателем совета стал Василий Андреев: «До прихода Юрия Кулика проблема молодежи не уделялась достойное внимание. В первую очередь, это было связано с бюджетом, который равнялся нулю. Сейчас молодежь составляет более трети всех членов ФПУ, но принимать решений мы не можем. У каждого из нас есть опыт, есть победы и поражения, мы имеем, чем поделиться друг с другом. Так давайте же это делать!».

Молодежный совет ФПУ был сформирован из 55 представителей молодежных организаций. От Профсоюза работников морского транспорта Украины в его состав вошла Элина Караван, председатель Молодежного совета ПРМТУ.

Нельзя оставить без внимания и выступление Евгения Драпяхом, заместителя Председателя ФПУ: «Сегодня мы должны согласовать механизм взаимодействия, чтобы Молодежный совет мог работать плодотворно. Современная молодежь – это первое поколение, которое родилось в независимой Украине, и сегодня молодежная политика признана приоритетным направлением деятельности Федерации профсоюзов Украины и ее членских организаций».



ФПУ сосредотачивает молодежную политику на реализации резолюции VI Съезда Федерации профсоюзов Украины и целевой программе «Молодежь – надежная опора профсоюзов», которые предусматривают привлечение молодежи к профсоюзной деятельности, активизацию работы молодежных советов, создание молодежных советов в членских организациях, представительство молодежи в выборных органах ФПУ, обучение и формирование кадрового резерва, проведение молодежных форумов, семинаров, тренингов и др.».

А Игорь Хохич, директор департамента молодежной политики Государственной службы молодежи и спорта Украины, продолжил: «В 2010 году, согласно указу Президента Украины, произошла административная реформа, и Министерство семьи, молодежи и спорта было объединено с Министерством образования и науки. Сегодня существует Министерство, которое отвечает за формирование политики среди молодежи (Министерство образования, науки, молодежи и спорта), и государственная служба молодежи и спорта, которая отвечает за реализацию этой самой политики. Я возглавляю департамент Государственной службы, который называется Департамент по вопросам молодежи и коммуникаций. Главные вопросы, которые нас интересуют, описаны в Государственной целевой социальной программе «Молодежь Украины». Это и трудоустройство, и патриотическое воспитание, и здоровый образ жизни, и международная политика и т.д.

В общественном движении молодежи задействовано около 5%, и эта цифра с годами не меняется. С одной стороны, это нормально, ведь во всем мире всего 5% активного населения, все остальные – ведомые, т.е. те, которые идут за лидером. С другой стороны, последние годы активность молодежи чрезвычайно упала, как общественная и социальная, так и политическая. Молодежь все меньше и е проявляет какую-либо инициативу и пытается защитить свои права. Осталось только те лидеры, которые и до этого были активными, и поэтому вопрос активизации молодежи через профсоюзы, общественные организации и другие формирования очень актуален для Украины».

Далее последовало выступление Леонида Рысухина, главы правления Государственного фонда содействия молодежному жилищному строительству: «Обеспечение молодежи жильем – основная социальная проблема нашего государства. По статистическим данным, сегодня на квартирный учет находится 112-115 тысяч молодых семей. Но мы понимаем, что далеко не всегда молодые семьи становятся на этот учет, как с точки зрения сложности такого процесса,



так и с точки зрения доверия».

Наш Государственный фонд уже 20 лет непосредственно содействует активизации государственной жилищной позиции – и только за последние 10 лет жильем обеспечено около 30500 молодых семей. Программы, которые мы реализуем, безусловно, пользуются спросом и имеют значительный социально-экономический эффект».

Заместитель директора департамента рынка труда и занятости Министерства социальной политики Украины Олег Прутенко отметил: «Безработица в Украине достигла почти 19%, и это пугающая цифра. Большую обеспокоенность вызывает такая ситуация, как работа молодежи в неформальном секторе. Сейчас такой вид занятости занимает почти 30%, что тоже требует быстрого реагирования. Нас также не тешат выводы социального опроса, который был проведен Национальной академией наук («Профессиональные планы украинского студенчества»).

Согласно этому опросу, только каждый 10-й студент 4-5 курсов имеет минимальную связь с работодателем, который готов взять его на работу, 40 выпускников работают не по специальности, а 60 студентов назвали необходимым условием для трудоустройства наличие опыта. Но где же его взять, если выпускник только заканчивает учебное заведение? Необходимо отметить, что принят новый закон о занятости в новой редакции».

Этот закон вызвал много дискуссий не только среди профсоюзного движения и работодателей, не было даже однозначной позиции среди центральных органов исполнительной власти. Но благо, что все стороны были настроены на конструктивный диалог, и все-таки нам удалось принять этот закон и изменить те позиции, которые были заложены еще в 1991 году в старой редакции закона. Что касается непосредственно молодежи, то изменен принцип предоставления дозаций работодателям для обеспечения молодежи первым рабочим местом. В 2013 году работодателям будет предоставляться компенсация, то есть, если работодатель берет молодого специалиста, то ограничений по компенсации Единого социального взноса не будет. На какую заработную плату он взял сотрудника, такой размер компенсации он и получит».

Также важным является вопрос стажировки. Многие неверно трактуют это понятие, ошибочно сравнивая его с практикой. Стажировка направлена, в первую очередь, на то, чтобы наладить более тесную связь студента, который еще учится, с работодателем. Также я разделяю позицию ФПУ, что стажировка должна быть оплачиваемой».

После пленарного заседания молодые активисты разделились на три секции по приоритетным направлениям: проблемы работающей молодежи и роль профсоюзов в их решении; проблемы студенческой молодежи и роль профсоюзов в их решении; основные факторы мотивации профсоюзного членства для молодежи».

В группах были определены основные проблемы по теме секции, а также предложены пути их преодоления. Все предложения были озвучены представителями групп, а потом внесены в Резолюцию заседания Молодежного совета Федерации профсоюзов Украины».

Хочется отметить, что цели поставлены серьезные и в этом особая заслуга Председателя Федерации профсоюзов Украины Юрия Кулика».

Осталось только надеяться, что голос молодежи действительно будет услышан».



ПОЗДРАВЛЯЕМ МИУСОВА МИХАИЛА ВАЛЕНТИНОВИЧА С ИЗБРАНИЕМ!!!

31 октября 2012 года на должность ректора Одесской национальной морской академии был вновь избран единогласным решением - Миусов Михаил Валентинович.

На конференции присутствовало 170 делегатов, поддержали кандидатуру Миусова Михаила Валентиновича.

Профсоюз работников морского транспорта Украины от всей души поздравляет Михаила Валентиновича с избранием и желает дальнейшей плодотворной работы, поддержки единомышленников, творческого воодушевления в реализации профессиональных планов на ниве укрепления и развития образования в Украине.

Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины



М. И. Кирев



«ПОРТ – СЕРДЦЕ ГОРОДА -ГЕРОЯ»



23 октября - день основания Керченского морского торгового порта. В этом году ему исполнился 191 год.

Порт эту дату отметил торжественно и празднично. Все работники порта были поощрены денежной премией. Доска почета, которая была открыта в порту ко Дню города Керчь, в День порта пополнилась новыми лицами работников порта. Играл духовой оркестр клуба (рук. В. Ключный), портовиков поздравило руководство порта, профсоюзный комитет и творческие коллективы художественной самодеятельности порта. Перед коллективом выступил хоровой коллектив порта - Народный хор АРК «Боспор», начав музыкальной одой «Наш порт», которая была специально написана ко Дню рождения порта руководителем и хормейстером коллектива Л.И. Гавришечником на слова начальника отдела кадров порта В. Зубко.

В праздничном концерте приняли участие все коллективы художественной самодеятельности клуба КМТП (заведующий клубом В. Дегтярев): духовой оркестр, женский вокальный ансамбль, мужской вокальный ансамбль, детский танцевальный ансамбль «Грация» (рук. Д.Антипенко, Ю.Лютюва), детская вокальная студия «Веселая нотка» (рук.М.Галкина), театр-студия «Полунчики» (рук. – Л.Полунина - художественный руководитель клуба), солисты – вокалисты. Финальной торжественной нотой концерта стало произведение М.И. Глинки «Славься!» в исполнении сводного хора с оркестром. Коллективы художественной самодеятельности были встречены благодарными портовиками громкими аплодисментами и добрыми улыбками.

Руководство порта и профсоюзный комитет вручили портовикам грамоты и благодарности. Изысканной кулинарией в очередной раз порадовали на празднике и работники столовой «Дожер». Живет порт, трудится и, конечно же, умеет хорошо и весело отдыхать».

Руководство порта и профсоюзный комитет оказывают всегда помощь и поддержку в развитии художественной самодеятельности порта, а также наших спортсменов – портовиков. Так, в канун празднования Дня порта, наша футбольная команда в очередной раз стала победительницей и крепко держит кубок Чемпиона города».

Сейчас снова начинается горячая пора — подготовка к Новому году: это и детские утренники, и вечера отдыха для портовиков, и приобретение и вручение детских подарков, а это значит — жизнь идет своим чередом.

Порт должен жить, а люди в нем работать!

Художественный руководитель клуба порта Лариса Полунина. Фото Олега Исаченко.



ТРЕНИНГИ КАК ЧАСТЬ ТРАДИЦИИ

В начале октября в одесском Центре подготовки и аттестации моряков прошел тренинг судовладельческой компании Danaos-Украина. С 1 по 3 октября все механики, работающие на судах компании, могли посетить встречу, посвященную новому поколению двигателей RTFlex от Wartsila.

Такая конструкция двигателей начала использоваться в морской индустрии несколько лет назад. Их функциональность связана с новыми требованиями по защите окружающей среды и полностью их удовлетворяет. Это полностью электронный механизм с электронным впрыском.

Двигатель использует топливо с пониженной сернистостью, специально для районов, которые имеют ограничения по уровню серы. Это стало возможным благодаря повышению качества топлива и использованию новых электронных систем управления двигателем. Таким образом, достигается экономия топлива и повышается эффективность всего судна.

Подобные семинары стали хорошей практикой компании, которая проводит такие встречи уже не первый год.

Впервые организовав тренинг для моряков два года назад, Danaos сделала такие мероприятия частью традиции. С помощью приглашенных специалистов компания проводит обучение моряков, знакомит их с нововведениями в морской индустрии. Подобные курсы ориентированы в двух направлениях: для ЕАаводителей и для механиков.



«Эти тренинги очень актуальны. Благодаря таким мероприятиям, моряки имеют возможность получить квалифицированную помощь в совершенствовании собственных знаний. Компания постоянно приглашает иностранных специалистов для работы с нашими сотрудниками», – рассказывает Сергей Пархоменко, тренингоfficer Danaos Shipping Co. в Одессе, газете «Работник моря»».

Ежегодно в морской индустрии происходят изменения. Зачастую их сложно понять самостоятельно. Именно для этого созданы подобные тренинги, которые разъясняют важную информацию, помогают морякам соединить их теоретические и практические знания для эффективного труда».

Напомним, что в сентябре Danaos проводила в рамках своей тренинговой программы встречу с судоводителями, которые работают на компанию. Основными темами, которые обсуждались, стали проведение спасательных операций на море согласно международным нормам IAMSAR, правила перевозки опасных грузов, а также особенности коммуникации различных наций на борту».



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУРЦИИ ОТМЕНИЛО ЗАПРЕТ НА ЗАБАСТОВКУ

Правительство Турции вынуждено отменить запрет на забастовку в отрасли гражданской авиации страны после развернутой МФТ и турецким профсоюзом международной кампании протеста.



Напомним, что Турции митинговали уволенные работники компаний DHL и Turkish Airlines. Около года назад турецкий профсоюз Tumtis принял новых членов — работников компании DHL, после чего 24 человека были уволены за создание организации. Уволенные сотрудники ежедневно собирались у главного офиса компании DHL в Стамбуле, отстаивая своё право на вступление в профсоюзы, и требуют восстановления на работе.

Сотрудники авиакомпании «Турецкие авиалинии», начиная с 31 мая, проводили акции протеста, вследствие которых, посредством телефона или СМС были уволены около 300 работников компании. Профсоюзы требовали, чтоб увольнения были признаны незаконными, и сотрудники были восстановлены на рабочих местах.

Представители профсоюзов — участники Черноморского регионального проекта посетили оба пикета с целью поддержать митингующих, выразить им свою поддержку и солидарность.

От имени Профсоюза работников морского транспорта Украины Олег Григорюк выступил с приветственным словом: «Профсоюз работников морского транспорта Украины выражает вам своё глубокое уважение и искренне верит, что благодаря вашей целеустремлённости и упорству будет восстановлена справедливость!»

Один из уволенных работников сказал: Я проработал бортпроводником 14 лет. Меня уволили 29 мая потому, что я выступил в защиту своих трудовых прав. Компания «Турецкие авиалинии» попыталась нарушить наши права и мы все встали на их защиту. Мы бастуем уже 150 дней, мы боремся за свои права и надеемся победить и получить обратно свою работу.

Запрет на забастовку в гражданской авиации был принят в начале года в виде поправки к Закону 2822. Теперь поправка заменяется новым Законом о коллективных трудовых отношениях, который предстоит утвердить президенту страны. Хотя новый закон серьезно от международных стандартов в отношении прав профсоюзов, полностью отменена поправка об отмене права работников авиации проводить забастовки и прекращать работу в знак протеста.

Генеральный секретарь МФТ Дэвид Кокрофт говорит: «Эта неприглядная агрессивная акция в отношении основного права профсоюзов обоснованно получила отпор со стороны турецкого профсоюза Hava-Is и МФТ. Мы с радостью отмечаем, что наши протесты увенчались успехом, и полностью отменена и отброшена совершенно негодная поправка к закону. Таким образом, исполнено то обещание, которое мне лично дал Министр труда Турции. Однако мы все еще ждем результатов и исполнения второй части его обещания, касающегося вмешательства и восстановления уволенных работников национальной авиалинии Turkish Airlines в количестве 305 человек, которые выступили против введения поправки о запрете на забастовку».

Президент МФТ Пэдди Крамлин добавляет: «МФТ и ее членские организации великолепно организовали и проявили солидарность, привлекая внимание международной общественности к Турции в связи с введением этого запрета, и правительство совершенно справедливо решило, что необходимо отменить эту поправку. Новый закон учитывает международное общественное мнение в отношении запрета на забастовку, но не отражает основных прав профсоюзов, и положения закона потенциально нарушают стандарты конвенций МОТ и нормы ЕС».

И далее он говорит: «Давно пора руководству авиакомпании Turkish Airlines восстановить на работе 305 уволенных сотрудников, совершенно справедливо выступивших против введения той самой поправки, которую сейчас отменило правительство как совершенно неприемлемую».

Комментируя новый турецкий Закон о коллективных трудовых отношениях, генеральный секретарь МКП Шаран Барроу говорит: «Хотя и достигнут определенный прогресс, этот закон очень далек от соблюдения международных стандартов труда».

