

М the SEAFARER МОРЯКЪ

1912-2018



УКРАЇНСЬКА ПРОФСПІЛКОВА ТРАНСПОРТНА ГАЗЕТА
БЕРЕЗЕНЬ №62



З ІНІЦІАТИВИ ПРМТУ В ОДЕСІ ОБГОВОРИЛИ ПЕРСПЕКТИВИ ДПІ У МОРСЬКИХ ПОРТАХ УКРАЇНИ

Перспективи державно-приватного партнерства, роль профспілок у таких проєктах та питання забезпечення соціального захисту працівників морського транспорту обговорювали учасники семінару - тренінгу 23 лютого в Одесі.

стор. 2

В РИМІ ПРОЙШЛО ЗАСІДАННЯ ДОКЕРСЬКОЇ СЕКЦІЇ ETF

Автоматизація та цифровізація - реакція профспілок; кампанія по кріпленню - повернення докерам споконвічно докерської роботи - такі та інші питання були розглянуті на засіданні докерської секції Європейської федерації транспортників (ETF).

стор. 5

У ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ ВІДБУЛИСЯ ВИБОРИ РЕКТОРА

Протягом останніх місяців увага світової морської спільноти була прикута до найстарішого морського навчального закладу України - Херсонської державної морської академії, де відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України №647-К від 03.11.2017 р. відбувалися вибори ректора.

стор. 7

СПІВДРУЖНІСТЬ МОЛОДІ ВІДКРИВАЄ НОВІ ПЕРСПЕКТИВИ

26 лютого 2018 року фахівці ПРМТУ провели інформаційний семінар на тему колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин в рамках співпраці з громадською організацією «Молодіжна організація морських портів України»

стор. 3

СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА – ВАША ВПЕВНЕННІСТЬ В МАЙБУТНЬОМУ!

З ІНІЦІАТИВИ ПРМТУ В ОДЕСІ ОБГОВОРИЛИ ПЕРСПЕКТИВИ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА У МОРСЬКИХ ПОРТАХ УКРАЇНИ



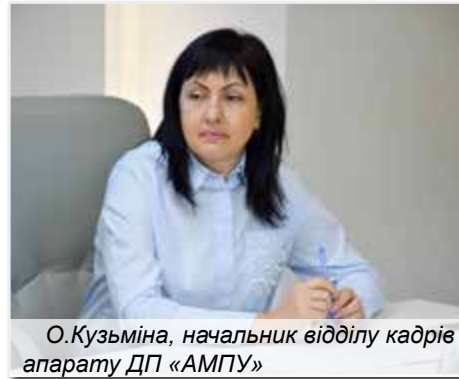
Ефективне функціонування морського транспорту є необхідною умовою становлення України як морської держави, сталого розвитку її транспортного комплексу та економіки в цілому. Одним з основних шляхів стратегічного розвитку портового господарства України може стати державно-приватне партнерство (ДПП).

Перспективи, переваги, очікування органів влади та інвесторів при реалізації проектів ДПП, роль профспілок у таких проектах і питання забезпечення соціального захисту працівників морського транспорту обговорили учасники семінару-тренінгу з питань державно-приватного партнерства в морських портах України, який пройшов 23 лютого 2018 року в м.Одесі, з ініціативи Профспілки робітників морського транспорту України.

У тристоронньому діалозі «влада - роботодавці - профспілки» взяли участь Радник Міністра інфраструктури України Надія Казначеева, начальник відділу кадрів апарату ДП «АМПУ» Ольга Кузьміна, заступник начальника відділу стратегічного планування та розвитку ДП «АМПУ» Роман Панчук, представники проектного офісу «Spilno» Міністерства інфраструктури України, представники морських портів, де функціонують первинні профспілкові організації ПРМТУ, а також юристи та інші фахівці морської галузі.

«З мого досвіду роботи, діалог - це саме те, чого не вистачає в нашій країні, щоб рухатися вперед з будь-якими реформами і розвивати економіку. Тому я вдячна Профспілці за цю можливість спілкування», - підкреслила Надія Казначеева, Радник Міністра інфраструктури України, вітаючи учасників заходу.

«Всі стратегії, всі плани починаються з людей», - зазначила, у свою чергу, Ольга Кузьміна, начальник відділу кадрів апарату ДП «АМПУ». - Соціальні питання, питання партнерства, навчання, працевлаштування, перспектив - завжди пов'язані з людьми. Неможлива робота жодного підприємства, жодної організації без людей».



О.Кузьміна, начальник відділу кадрів апарату ДП «АМПУ»

Ольга Кузьміна розповіла, що сьогодні АМПУ представляє Стратегію розвитку морських портів на найближчі кілька десятиріч. «Це дуже велика стратегія, в якій закладені великі плани по розвитку морських портів. Ми вже почали щільне співробітництво з міжнародними партнерами. Багато компаній зі світовими іменами заходять в Україну зі своїми проектами, організовують роботу в нашій країні, будують термінали, відкривають філії, офіси, створюють робочі місця. Тому дуже важливо піднімати сьогодні питання соціального партнерства. Профспілка робітників морського транспорту України є для нас одним з основних партнерів в цьому питанні. Ми хочемо плідно співпрацювати для того,

щоб розуміти, чи в правильному напрямку ми рухаємося», - зазначила Ольга Кузьміна. Вона також підкреслила, що організований ПРМТУ семінар дозволить поспілкуватися і намітити проблемні питання, які потребують вирішення, в тому числі, на законодавчому рівні.

Як зазначила у своєму виступі Надія Казначеева, Радник Міністра інфраструктури України, на сьогоднішній день транспортна галузь - це 7% ВВП і 6% зайнятого населення країни, що підкреслює важливість галузі для держави.



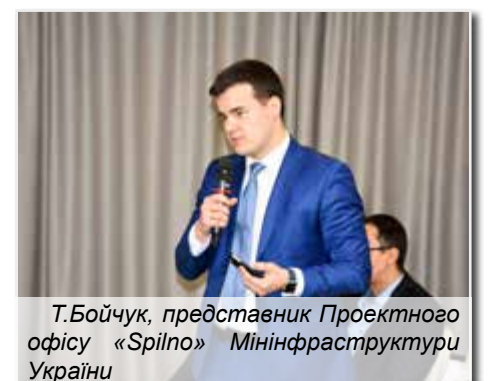
Н.Казначеева, Радник Міністра інфраструктури України

«Найближчим часом транспортна Стратегія буде затверджена Кабінетом Міністрів України. Відповідно до неї, транспортна галузь сьогодні потребує інвестицій в розмірі 35 мільярдів доларів. Для порівняння: у 2017 році було проінвестовано лише 700 мільйонів доларів. Тому ми повинні виробити найбільш оптимальний варіант розвитку галузі, в конкретному випадку - державних підприємств. Як відомо, саме вони, на відміну від приватних підприємств, знаходяться в неконкурентних умовах. Який вихід? Або брати гроші в банку, або з бюджету. Сьогодні з пропорцією 70% на 30% - того, що наші підприємства повинні віддавати в бюджет, звичайно розвиватися з бюджету складно. Залучати кредити можна, але це не просто, дорого і довго. Залишаються інші варіанти розвитку. Це або всім відома і раніше заявлена глобальна приватизація, про яку багато говорять. Або - варіант державно-приватного партнерства і концесія, як одна з його форм», - розповіла Надія Казначеева. Вона також підкреслила, що концесія є альтернативою приватизації. «Приватизація - це коли новий інвестор стає повним власником державних активів. При концесії чи іншій формі

ДПП - власником залишається держава. На приватного ж партнера покладається відповідальність за управління, несення ризиків, виконання інвестиційних та соціальних зобов'язань та інше», - пояснила Радник Міністра інфраструктури України. Вона також акцентувала увагу учасників семінару-тренінгу на позитивних і негативних сторонах концесії.

«Основним «плюсом» для нас, як для регулятора, є те, що ризики управління проектом перекладаються на приватного партнера. Ми, як держава, згідно з договором про концесію, зможемо вимагати з нього результат. Ще одним позитивним моментом можна назвати те, що в договорі про концесію чітко фіксуються інвестиційні та соціальні зобов'язання. Це якраз важливо для профспілок. І, звичайно ж, той факт, що у держави залишається інструмент контролю виконання умов контракту. У разі, якщо щось не виконується, у держави є чіткий механізм, як це виправити.

Якщо говорити про деякі «мінуси», відразу хочу зазначити, по-перше, довгий термін підготовки. Але така є практика підготовки таких проектів. Якщо хочемо, щоб вони були прозорими, зрозумілими, враховували інтереси всіх сторін - і людей, і держави, і приватників, - важливо зробити все правильно, грамотно, щоб потім не було судових позовів і суперечок, щоб все влаштувало і державу, і приватного партнера. По-друге, це довгий ресурсний процес підготовки. Тому ми і звернулися до міжнародних партнерів», - зазначила Надія Казначеева.



Т.Бойчук, представник Проектного офісу «Spilno» Мінінфраструктури України



М.Кіреєв, Голова ПРМТУ

Відкрив роботу семінару Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв. «ПРМТУ виступив ініціатором проведення семінару, метою якого є розгляд форм державно-приватного партнерства в морських портах України, національного законодавства з питань концесії морських портів України, реалізації проекту державно-приватного партнерства в контексті виконання Стратегії розвитку морських портів України на період до 2018 року -, та інші пов'язані з цими темами моменти. Відповідаючи викликам часу, ми намагаємо-

Продовжили семінар виступи представників Проектного офісу «Spilno» Міністерства інфраструктури України,

який працює з 2016 року. Нагадаємо, що він був створений при профільному Міністерстві для забезпечення швидкого і ефективного розвитку механізму державно-приватного партнерства в Україні. Перша частина проекту направлена на зміну українського законодавства, друга - на підготовку і реалізацію перших трьох пілотних проектів. Їх реалізують саме в інфраструктурі з тих причин, що в цей сектор дуже давно не було інвестицій. До того ж, якісна інфраструктура є «скелетом» для розвитку всіх інших галузей економіки.

«Ми представляємо собою команду з семи чоловік. Наша мета - реалізація пілотних проектів згідно з міжнародними стандартами і законодавством України, - зазначив представник Проектного офісу Тарас Бойчук. - Зараз у нас фокус на трьох пілотних проектах в рамках державно-приватного партнерства, які плануються реалізувати в стивідорній компанії «Ольвія», в Херсонському морському торговому порту і в Чорноморській поромній переправі Морського торгового порту «Чорноморськ». Сьогодні ми спілкуємось з потенційними інвесторами, з консультантами, з тими, хто впливає на проекти, і з тими, на кого ці проекти впливають. Ми повинні почути всі сторони, зрозуміти, яким чином організувати тендери так, щоб в Україну прийшов якісний інвестор, який влаштує державу, людей, який приведе на підприємство нові вантажі. Ми ведемо цю роботу вже другий рік. До кінця



цього року у нас буде повна картина, і ми зможемо говорити про початок тендерів. Ми вступаємо в активну фазу своєї роботи, і ми раді, що цей етап ми починаємо з спілкування з Профспілкою. Таким чином, вводячи механізм концесії в інфраструктурі України, ми керуємося не тільки економічною доцільністю, а й прислухаємося до думки профспілок і працівників, без яких робота навіть найсучасніших портів була б неможливою», - підкреслив Тарас Бойчук.

В ході семінару-тренінгу всі його учасники мали унікальну можливість отримати відповіді на питання про особливості залучення приватного капіталу в розвиток портів України, головні принципи концесії та її вплив на розвиток української портової галузі. В цілому, зустріч пройшла в конструктивному ключі, і всі учасники діалогу домовилися і далі взаємодіяти в ході підготовки і реалізації проектів державно-приватного партнерства в морських портах України. Попередньо домовилися продовжити роботу в липні.



СПІВДРУЖНІСТЬ МОЛОДІ ВІДКРИВАЄ НОВІ ПЕРСПЕКТИВИ



Молодіжний рух в Профспілці робітників морського транспорту України має більш ніж десятирічну історію. Всі ці роки Молодіжна рада ПРМТУ працює при повному сприянні Центральної ради Профспілки і Голови ПРМТУ Михайла Кіреєва.

Молодіжна рада приділяє велику увагу навчанню молодіжного профактиву та регулярно проводить навчальні семінари і тренінги із залученням українських та навіть закордонних фахівців. Так, в липні 2017 року Профспілкою був проведений Форум молоді ПРМТУ, організований за підтримки Міжнародної організації праці.

Всебічна підтримка молодіжного напрямку дозволила Молодіжній раді ПРМТУ вийти на міжнародний рівень - молоді профактивісти входять до складу Молодіжної ради Міжнародної федерації транспортників (ІТФ, Лондон, Великобританія) і Європейської федерації транспортників (ЕТФ, Брюссель, Бельгія). А на національному рівні представник Молодіжної ради ПРМТУ входить до складу Виконавчого комітету Молодіжної ради Федерації профспілок України.

Крім того, молодіжні об'єднання на морському транспорті тісно взаємодіють між собою. Молодіжна рада ПРМТУ співпрацює з громадською організацією «Молодіжна організація морських портів України», яка об'єднує молодь всіх філій Державного підприємства «Адміністрація морських портів України». В рамках співпраці заплановано багато різних спільних заходів, спрямованих на згуртування молоді, розвиток

командного духу і соціально-культурних цінностей молодих працівників галузі.

Громадська організація «Молодіжна організація морських портів України» звернулася до Молодіжної ради ПРМТУ з проханням посприяти в проведенні інформаційного семінару на тему колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин. 26 лютого 2018 року фахівці Профспілки робітників морського транспорту України провели для молодих портовиків такий семінар.

Помічник Голови ПРМТУ з колективно-договірної роботи та охорони праці Любов Микитюк розповіла молоді про регулювання трудових відносин та соціальний діалог, який ведеться в Україні, а консультант ПРМТУ з правових питань Ганна Денисова роз'яснила трудові права молоді і типові порушення їх прав. Також була проведена рольова гра, яка була спрямована на захист інтересів молоді в трудовому процесі.

Учасники семінару проявили великий інтерес до теми і задавали багато питань, які не залишилися без відповідей.

Ми впевнені, що попереду, в рамках плідної співпраці молодіжних організацій, буде реалізовано безліч спільних цікавих заходів та проектів.

«ДЕЛЬТА-ЛОЦМАН» ВІДЗНАЧИВ СВОЄ 20-РІЧЧЯ



Державне підприємство «Дельта-лоцман», засноване в 1998 році з метою удосконалення умов забезпечення безпеки мореплавання в територіальному морі України, упорядкування структури морських лоцманських служб в Північно-Західній частині Чорного моря, відкрило нову сторінку в історії лоцманської справи.

За короткий термін підприємство з регіональної структури виросло в потужний державний центр управління та координації судноплавства на морських комунікаціях України. Сьогодні «Дельта-лоцман» є філією державного підприємства «Адміністрація морських портів України».

В урочистому заході, з нагоди 20-річчя з дня заснування Дельта-лоцман, взяв участь Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв. Голова Профспілки вручив нагороди ПРМТУ робітникам підприємства і побажав трудовому колективу впевненого руху вперед, значущих професійних досягнень і злагодженої роботи, а також завжди залишатися гідними конкурентами на ринку лоцманських послуг.

За рішенням Президії Центральної Ради ПРМТУ, за багаторічну сумлінну працю, активну профспілкову діяльність,

Почесними грамотами нагороджені:

— Сергієнко Вікторія Валеріївна - старший економіст з фінансової роботи Азовської регіональної служби, профгрупорг первинної групи Маріуполь;

— Глушак Віталій Юрійович, провідний інженер з зв'язку служби інформаційних технологій, профгрупорг первинної групи Миколаїв;

— Романов Володимир Миколайович, заступник начальника ЦРПС «Руська коса», профгрупорг первинної групи Руська коса;

— Фарафонов Євген Юрійович, помічник начальника філії сектору з інформаційної роботи, член профкому;

— Тузова Наталя Олегівна, голова первинної профспілкової організації працівників філії «Дельта-лоцман» ДП «АМПУ».

Почесним знаком ПРМТУ «За розвиток соціального партнерства» був відзначений начальник філії «Дельта-лоцман» Олександр Голодницький - за сприяння здійсненню Профспілкою функцій щодо представництва й захисту інтересів людей найманої праці та результативну діяльність в організації виконань положень Галузевої угоди та колективного договору.

В.ХАУСТОВ: «ГОЛОВНЕ - ЦЕ СУМЛІННЕ СТАВЛЕННЯ ДО ДОРУЧЕНОЇ СПРАВИ»

Великим суднам не вистачає маневреності, щоб підійти до причалу самостійно, і тут підключаються портові працівники - буксири, які в порту без проблем впізнають всі. Про роботу на такому судні, про професійні і людські якості, необхідні для злагодженої роботи екіпажу буксира - в інтерв'ю з мотористом-матросом РБШ «Метель» портового флоту Білгород-Дністровського морського торговельного порту, членом профспілкового комітету - Хаустовим Віталієм Юрійовичем.



- Розкажіть коротко про роботу на буксирі. У чому полягає робота Вашого підрозділу? За яку конкретно роботу відповідаєте Ви?

Портові буксири заводять великі судна в порт і виводять їх з порту, надають допомогу їм під час швартування і відшвартовки, переставляють судна з одного місця стоянки на інше, здійснюють кантування суден, буксирування портових барж, перевантажувальних механізмів, земснарядів та інших плавучих об'єктів. При вході і виході з порту Білгород-Дністровський використання буксира є обов'язковим.

Я працюю на рейдовому буксирі-штовхачі «Метель», відповідаю за обслуговування судових установок і беру участь в швартових операціях.

- Що вплинуло на вибір професії? Як давно Ви працюєте матросом - мотористом? Де Ви здобули освіту?

Професію я вибрав, дивлячись на свого батька, який завжди був для мене прикладом у всьому. Він все життя відпрацював на пасажирських суднах, які ходили по Дністровському лиману - в Білгород-Дністровський, Затоку, Лиманське.

У порту я працюю з 2000 року, після служби в армії і навчання в Одеському училищі №26. Прийшов я в порт на посаду кока на РБШ «36».

Потім, у 2002 році, отримавши відповідну спеціальність в Навчально-курсовому комбінаті порту, перейшов на посаду матроса, а з 2006 року - працюю на посаді моториста-матроса РБШ «Метель» порто-

вого флоту Білгород-Дністровського морського торговельного порту.

- З часом не розчарувалися у виборі професії?

У виборі професії не розчарувався, працюю з чудовими людьми. Моя думка, що коли злагоджений і згуртований колектив, і робота більш продуктивна, і настрої в трудовому колективі відповідні. А взагалі, робота на воді - небезпечний вид діяльності, люди повинні бути більш відповідальними і серйозними. І мені пощастило працювати саме з такими.

- Хто були Вашими вчителями та наставниками в роботі?

Моїми наставниками були мій батько Юрій Іванович, старший механік, і капітан Микола Іванович Сіденко. Вони навчили мене всім тим якостям, які необхідні для роботи на флоті, в порту. Але в першу чергу вони навчили мене бути людиною. Я все життя буду їм вдячний за все, що вони для мене зробили.

- Чи є якісь тонкощі, знання яких допомагає у Вашій роботі?

В будь-якій роботі вважаю головним - це сумлінне ставлення до дорученої справи і кмітливості. На воді буває багато небезпечних випадків, тому треба бути дуже уважним і фізично розвиненим. Коли проходять льодові операції, ми завжди шукаємо найоптимальніші рішення, щоб виконати роботу максимально якісно.



За штурвалом - Капітан РБШ «МЕТЕЛЬ» Капацина Олександр Михайлович

- Що допомагає Вам підтримувати хороші відносини в колективі?

Шанобливе ставлення до своїх колег - це перш за все! І, звичайно ж, дотримання субординації, це теж дуже важливо для нормальної роботи колективу.

- Чи є на Вашому підприємстві профспілкова організація? Ви член профспілки?

Так, є, і я є членом профспілкового комітету порту.

- Як Ви вважаєте, чому сьогодні важливо бути членом Профспілки?

Тому що тільки Профспілка забезпечує соціальну і матеріальну захищеність трудового колективу, кожного співробітника окремо.

Членство в Профспілці дозволяє домагатися поліпшення умов і оплати праці, дає можливість на пільгових умовах проходити оздоровлення на базі відпочинку для працівників порту, дітям відпочивати в дитячих оздоровчих таборах, брати участь в культурно-масових заходах, екскурсійних поїздках.

Підтримую головне гасло: «Профспілка вимагає гідного життя для людей».

- Напередодні Міжнародного жіночого дня, що б Ви побажали жінкам?

Бажаю всім нашим чарівним жінкам чудового настрою і багато-багато посмішок. Нехай робота дає бажані результати, все виходить легко і без перешкод. Величезного жіночого щастя, неймовірно сильної любові і ніжності, уваги і турботи. Будьте готові до кращого, воно обов'язково станеться! Зі святом!



В РИМІ ПРОЙШЛО ЗАСІДАННЯ ДОКЕРСЬКОЇ СЕКЦІЇ ETF



Автоматизація та цифровізація - відповідна реакція профспілок; кампанія по кріпленню - повернення докерів споконвічно докерської роботи, а також реалізація кампанії ETF за гідну працю кожного працівника транспортного сектора «Справедливий транспорт 2.0» - такі питання було піднято на засіданні докерської секції Європейської федерації транспортників (ETF) 14 лютого 2018 року в Римі, Італія.

Інтереси українських портовиків на засіданні представляв Голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв. Нагадаємо, що ПРМТУ сьогодні є єдиною морською членською органі-

зацією ITF та ETF в Україні і об'єднує в своїх рядах понад 14 000 українських докерів.

Михайло Кіреєв виступив з доповіддю про поточну ситуацію в українських портах. Він розповів про нову стратегію розвитку морських портів України і про проблеми докерів в контексті змін, що відбуваються в галузі, а також про реакцію і дії, які здійснюються Профспілкою для врегулювання проблемних питань. Михайло Іванович також підкреслив неоціненне значення міжнародної солідарної підтримки для українських портовиків в цей складний перехідний для галузі період.

ДОПОМОГА ІНСПЕКТОРІВ ІТФ УКРАЇНЬСЬКИМ МОРЯКАМ

ITF інспектор в Бельгії Крістіан Рус допоміг українському екіпажу судна SEA PATRIS (IMO 8415794, прапор Панами), що належить компанії Greece's Mediterranean Car Carriers Line (MCCL), отримати заборгованість по заробітній платі, яка на початок лютого становила близько 165 000 USD. Судно, що перевозить автомобілі FORD, було затримано портовими властями за порушення міжнародних конвенцій SOLAS і MLC, 2006. Крім того, заробітна плата моряків була нижче, ніж зазначено в чинному на борту судна колективному договорі, також були випадки затримок зі зміною членів екіпажу після закінчення дії контрактів. Отримавши таку допомогу, моряки з радістю приєдналися до ПРМТУ, оцінивши привілеї та силу солідарного руху.

Марк Ван Нотен, ITF інспектор в Бельгії, допоміг українським морякам - екіпажу судна Lucina (IMO 9355622, прапор Кюрасао).

Інспектор відвідав судно за запитом портової влади і виявив безліч технічних проблем, а також порушення колективного договору. Так, моряки не отримали заробітну плату за останні 4 місяці 2017 року, а контракти чотирьох з них давно закінчилися. Завдяки допомозі ITF інспектора Марка Ван Нотена, всі члени екіпажу отримали гроші, а ті, чиї контракти закінчилися, відлетіли додому.



ITF інспектори в Німеччині Свен Хемме і Сьюзан Линдеркамп розповіли про субстандартні умови праці екіпажу (19 українців і 1 індуса) судна CYGNUS (IMO 9303388, прапор Мальти). Судно було затримано портовими властями в Бремені. За словами інспекторів, продукти харчування на борту були гнилими і зіпсованими, а нова закупівля планувалася тільки під час наступного заходу в Грецію. Крім того, грецький судновласник сказав морякам привезти з собою постіль. І звичайно, судно не було покрито колективним договором ITF-стандарту. 72-річний капітан судна не йшов на контакт, як, власне і менеджер, який прибув на судно. Однак інспекторам вдалося переконати компанію підписати стандартний колективний договір, і тепер вони будуть відслідковувати, щоб умови договору дотримувалися, як і обов'язки судновласника перед екіпажем.



ІНФОРМАЦІЙНИЙ СЕМІНАР ДЛЯ МОРЯКІВ



Профспілка робітників морського транспорту України організувала для моряків-членів ПРМТУ перший в новому році інформаційний семінар, який зібрав півсотні учасників. Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк розповів про численні плани і завдання, які стоять перед Профспілкою у 2018 році, та про майбутні заходи, які будуть організовані як для моряків, так і для членів їх сімей.

Також цікавою була і спрямованість семінару - фінансово-економічна грамотність. Варто відзначити, що дана тема викликала інтерес не тільки у моряків, а й у їхніх дружин. Присутні отримали можливість задати питання та отримати кваліфіковані відповіді. Також Профспілка організувала анкетування з метою визначити найбільш важливі для моряків питання і працювати з ними в майбутньому.

ІМО ПЕРЕГЛЯДАЄ SOLAS В КОНТЕКСТІ БЕЗПЕКИ ШВАРТУВАННЯ



ІМО провела зустріч, присвячену проектуванню та будівництву суден, для запобігання аварій і пошкоджень під час стоянки біля причалів в портах, а також безпечного використання швартового обладнання (тросів, лебідок і т.п.).

В ході засідання також обговорили питання, що стосуються правил поведінки на пасажирських судах в разі затоплення: судна повинні бути спроектовані таким чином, щоб основні системи залишалися працездатними навіть після аварійної події.

Були прийняті до розгляду попередні варіанти поправок до Конвенції SOLAS, які очікується внести в цьому році для нових суден і для тих, які вже експлуатуються.

АМКО ТА ПРМТУ БУДУТЬ СПІВПРАЦЮВАТИ



Чергове засідання правління Асоціації морських капітанів Одеси, в ході якого були розглянуті організаційні питання, пройшло в кінці січня 2018 року. Одним з пунктів порядку денного стало питання про співпрацю Асоціації та Профспілки робітників морського транспорту України, а також участь в спільних соціальних проектах та ініціативах.

«Співпраця Профспілки та Асоціації морських капітанів Одеси, безсумнівно, дуже перспективна справа. Ми готові співпрацювати і разом реалізовувати соціально-значущі проекти. ПРМТУ й АМКО вже поставили перед собою ряд завдань, серед яких - робота над створенням пам'ятника Капітанові Далекого плавання, а також відродження Музею морського флоту», - зазначив Перший заступник Голови Профспілки Олег Григорюк.

ПІДПИСАНО НОВИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР IBF



В кінці лютого в Манілі, Філіппіни, пройшов заключний етап переговорів в рамках Міжнародного переговорного форуму (International Bargaining Forum, IBF) між ключовими гравцями з боку морських роботодавців та переговорної групи ITF, яка представляє інтереси працівників галузі.

Сторона роботодавців, об'єднана в Спільну переговорну групу (Joint Negotiation Group, JNG), включала представників Міжнародної ради морських роботодавців (International Maritime Employee's Council, IMEC), Міжнародної асоціації морських менеджерів

Японії (International Mariners Management Association of Japan, IMMJA) і Кореїської асоціації судновласників & Evergreen (Korea Shipowner's Association, KSA & Evergreen).

Переговорна група ITF складалася з представників членських організацій ITF, які представляють інтереси півтора мільйона моряків з усього світу. Від ПРМТУ в переговорах брав участь Перший заступник Голови Профспілки – Олег Григорюк.

Роботодавці та профспілкова сторона були налаштовані на конструктив і висловили обопільне бажання прийти до консенсусу. І як результат - сторонам вдалося дійти згоди і підписати новий колективний договір, який передбачає підвищення базової ставки заробітної плати моряків на 2,5%. Договір стандарту IBF укладений на чотирирічний період - з 2019 по 2022 роки з правом перегляду.

Таким чином у 2018 році заробітна плата моряків залишилась на колишньому рівні і не повернеться до рівня 2016 року, як спочатку того хотіла сторона судновласників. Також в нову версію договору були внесені зміни в інші розділи.

Переглянута стаття 4 «Робота не для моряків» і нова процедура впровадження роз'яснюють права докерів

на здійснення кріпильних та інших робіт по обробці вантажів в портах. Члени Комітету справедливої практики МФТ підкреслили, що нові умови, які обумовлені цією статтею - це значне досягнення в забезпеченні роботи докерів.

Торбен Сиболд, віце-голова відділу міжнародних докерів ETF і ITF, і морський координатор ver.di, зазначив: «Я хотів би подякувати морякам, які були з нами і підтримали нас у досягненні цього великого успіху. Це величезний крок вперед. З набранням чинності нового колективного договору, у нас є право звернутися до компаній, що працюють в Балтійському морі, в північній і західній Європі і водах Канади, і зажадати, щоб кріпильні роботи виконувалися виключно докерами, і ця вимога повинна бути повністю реалізована до 1 січня 2020 року. Ми боролися за те, щоб повернути кріплення для докерів в рамках кампанії ETF / ITF з травня 2015 року. Це було нелегко, але ми це зробили».

Педді Крамлін, президент ITF і голова секції Докерів, підкреслив: «Підписання даного пункту - є визнання важливості і необхідності використовувати працю кваліфікованих, досвідчених докерів, які займаються цією небезпечною роботою. Ця Угода демонструє силу солідарності всіх працівників морської галузі».



ІНСТИТУТ МОРСЬКОГО БІЗНЕСУ ОНМУ – ВАШ ВПЕВНЕНИЙ КРОК У МАЙБУТНЄ ПРОФЕСІОНАЛІВ СВОЄЇ СПРАВИ



Директор навчально-наукового інституту морського бізнесу, 1-й проректор ОНМУ професор В.В.Марков



Студенти 1-го курсу ННІМБ в актовому залі ОНМУ



Студенти-першокурсники навчально-наукового інституту морського бізнесу ОНМУ, 2017 р.

Сучасне розуміння морського бізнесу включає побудову системи ділових відносин між усіма учасниками транспортно-логістичного процесу з метою організації ефективної системи доставки вантажів і пасажирів. На міжнародному рівні підготовку фахівців з даного напрямку здійснюють такі знамениті ВНЗ, як Оксфордський університет, Лідський університет, Женевський інститут фінансів і менеджменту, Технічний університет прикладних наук Вільдау, Університет Манчестер Метрополітан.

Унікальність Інституту морського бізнесу ОНМУ підтверджується можливістю підготовки фахівців з найбільш затребуваних на сьогоднішній день спеціальностей - «Транспортні технології (на морському і річковому транспорті)», «Туризм», «Економіка», «Менеджмент» (освітня програма «Логістичний менеджмент»), «Менеджмент» (освітня про-

грама «Управління проектами»), «Менеджмент» (освітня програма «Морська логістика»), «Підприємництво, торгівля і біржова діяльність» за освітньо-кваліфікаційними рівнями «Бакалавр» і «Магістр» денної та заочної форми навчання.

Для тих студентів, у яких після закінчення магістратури виникне бажання займатися науковою діяльністю, є можливість влитися в дружній колектив молодих вчених ВНЗ та вступити до аспірантури з подальшим отриманням наукового ступеня доктора філософії.

Фундаментом якісної підготовки кадрів для морського бізнесу є науково-педагогічна еліта, яка спілкується зі студентами не тільки в межах лекційних та практичних занять, а й у рамках консультаційної роботи та позанавчальної діяльності. Студенти щорічно в період навчання проходять практику на провідних транспортних підприємствах держави.

У відмінників навчання є можливість удосконалювати свої знання в зарубіжних ВНЗ. Умови такого навчання гарантуються угодами між ОНМУ і вищими навчальними закладами Європи, Азії, Північної Америки.

Крім компетентного підходу, Інститут морського бізнесу наповнює студентське життя різноманітними інтелектуальними конкурсами, бізнес-тренінгами, діловими іграми, майстер-класами з залученням провідних фахівців – директорів великих транспортно-експедиторських, логістичних, фінансових організацій, начальників структурних підрозділів портів, фахівців судноплавних компаній.

Ділячись своїм досвідом, вони відкривають для майбутніх випускників Інституту морського бізнесу ОНМУ цікаві напрямки розвитку морської галузі та окреслюють місце кожного з них у транспортній галузі, що динамічно розвивається.

Перспективність навчання в Інституті морського бізнесу ОНМУ не викликає сумнівів.



Призери конкурсу «Міс і Містер ОНМУ» (фото з архіву)



Танцювальний колектив ОНМУ

У ХЕРСОНСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ МОРСЬКІЙ АКАДЕМІЇ ВІДБУЛИСЯ ВИБОРИ РЕКТОРА



Протягом останніх місяців увага світової морської спільноти була прикута до найстарішого морського навчального закладу України – Херсонської державної морської академії, де відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України №647-К від 03.11.2017 р. «Про оголошення конкурсів на заміщення посад керівників вищих навчальних закладів» відбувалися вибори ректора.

Цей український ВНЗ, яким багато років керував визнаний лідерами морської індустрії професор В.Ф. Ходаковський, заслужено пишається плодами співпраці з найпотужнішими круїнговими та судноплавними компаніями світу. Високу якість освітніх послуг, інноваційний підхід до організації праці, вивчають і наслідують інші виші, а випускники закладу, що вирізняються глибокими знаннями, дисциплінованістю та суспільною активністю, цілком задовольняють вимогам роботодавців. Щомісяця до ХДМА приїжджають іноземні делегації для вивчення передового досвіду, щороку відкриваються

нові лабораторії та тренажери.

Усі в академії зацікавлені у збереженні наявних тенденцій. Колектив сподівався, що ХДМА й надалі очолюватиме професор Ходаковський В.Ф., досвід і репутація якого є гарантом процвітання закладу. Але Володимира Федоровича позбавили можливості брати участь у виборах на підставі ст.42 ч.6 Закону України «Про вищу освіту».

На посаду ректора претендували троє: керівник патронатної служби Херсонської державної обласної адміністрації, кандидат технічних наук Сергій Миколайович Тригуб, декан факультету судноводіння ХДМА, доктор педагогічних наук Василь Васильович Чернявський та ректор приватного закладу «Морський інститут післядипломної освіти імені контр-адмірала Ф.Ф.Ушакова», кандидат технічних наук Едуард Миколайович П'ятаков.

Щоб уникнути непорозумінь і провокацій, які зазвичай супроводжують вибори, організаційний

комітет суворо дотримувався вимог Закону України «Про вищу освіту», Методичних рекомендацій щодо особливостей виборчої системи та порядку обрання керівника вищого навчального закладу, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 05.12.2014 р. №726, та Положення про порядок проведення виборів ректора Херсонської державної морської академії (09.11.2017 р., протокол №95).

Нарешті, 13 лютого 2018 року довгоочікувана подія відбулася – 529 із 545 виборців визначили нового керівника. На виборах були присутні шістнадцять спостерігачів, засоби масової інформації та офіційні представники Міністерства освіти і науки України: в.о. заступника відділу з питань кадрового забезпечення підвідомчих закладів та установ департаменту кадрового забезпечення Кабаченко Марина Олександрівна і головний спеціаліст відділу педагогічної та післядипломної освіти департаменту вищої освіти Лисенко Ігор Едуардович.

Онлайн трансляція на сайті ХДМА (8 камер) тривала з моменту відкриття виборчої дільниці до завершення підрахунку голосів.

Упевнену перемогу одержав В.В.Чернявський, який набрав 73,03% голосів виборців. Під час зустрічі зі співробітниками та курсантами напередодні виборів Василь Васильович зазначив: «Я стояв біля витоків створення Херсонської державної морської академії, безпосередньо брав участь у розробці стратегії її розвитку і планую продовжити роботу зі збереження комплексу надбань і досягнень колективів академії, коледжу і ліцею».

Тож колектив Херсонської державної морської академії підтримав В.В.Чернявського. Наразі всі задоволені результатами перегонів і сподіваються на подальший розвиток закладу під керівництвом молодого та енергійного очільника.



ВІД ПРИЙМАЛЬНОЇ КОМІСІЇ ДО УРОЧИСТОГО ВИПУСКУ – РАЗОМ З ПРМТУ!



Профспілка робітників морського транспорту України продовжує проводити зустрічі з курсантами морських навчальних закладів. У лютому 2018 року фахівці ПРМТУ відвідали Морський коледж технічного флоту НУ «Одеська морська академія», де проконсультували майбутніх судноводіїв перед їх першим рейсом.

Треба сказати, що Профспілка робітників морського транспорту України проходить разом з курсантами шлях від приймальної комісії до урочистого випуску, надає всіляку допомогу і сприяння молодим морякам, починаючи від базової інформації про їхні права, закінчуючи допомогою в розвитку навчально-тренажерної бази навчальних закладів і залученням іноземних судновласників до роботи з українськими кадетами.

Так, на постійній основі співробітники ПРМТУ, разом з єдиним в Україні інспектором ІТФ, проводять з курсантами морських навчальних закладів відкриті уроки та класні години, де діляться з молоддю корисною інфор-

мацією, яка, на жаль, не включена в навчальний план.

Це, перш за все, знайомство з Профспілкою робітників морського транспорту України та Міжнародною федерацією транспортників, розбір Конвенції Міжнародної організації праці «Про працю в морському судноплавстві» 2006 року, яка визначає мінімальні норми праці і побуту моряків, практичні рекомендації перед підписанням контракту, надання корисних посилань і ресурсів, які допоможуть курсантам розширювати свій кругозір, і багато іншого.

«До майбутніх моряків наша Профспілка має особливий підхід. Основна мета - підготувати нове покоління свідомих моряків, які знають міжнародні конвенції, знають свої права і обов'язки, вміють аргументовано відстоювати свої позиції і, в першу чергу, тих, які усвідомлюють важливість ролі Профспілки в житті моряка», - впевнений Олег Григорюк, Перший заступник голови ПРМТУ.

ВІТАЄМО ЗІ СВЯТОМ 8 БЕРЕЗНЯ!

Чарівні наші жінки!

Від імені Профспілки робітників морського транспорту України прийміть щирі вітання з прекрасним весняним святом - Міжнародним жіночим днем!

Цей день став днем поклоніння Жінці, яка несе в світ любов і красу, ростить дітей і творить, робить навколишній світ добрішим і досконалішим. Сьогодні представниці прекрасної половини людства трудяться у всіх сферах життя. Професіоналізм, відповідальність і старанність дозволяють вам досягати великих висот на виробництві та в соціальній сфері, в управлінні і в бізнесі.

Любі жінки! Ви вмієте бути твердими і рішучими, але при цьому залишаєтеся чарівними і ніжними. Ваша материнська турбота, увага і чуйність все життя супроводжують дітей. Ваша підтримка і розуміння надихають чоловіків на мужні вчинки, вольові рішення і плідну роботу.

У цей святковий день бажаю вам і вашим близьким міцного здоров'я, любові і радості! Нехай життя якомога частіше дарує вам посмішки і гарний настрій! Нехай діти радують вас своїми успіхами, а в домішках панують затишок і тепло!

**З повагою та найщирішими побажаннями -
М. Кіреєв, Голова Профспілки
робітників морського транспорту України**

Любі жінки!

Прийміть найтепліші, щирі і сердечні вітання з Міжнародним жіночим днем!

Жінки - це опора будь-якої сім'ї і будь-якого суспільства. Адже саме ви берете на себе відповідальність за виховання майбутнього покоління, за підтримання миру і злагоди, за збереження духовних традицій. Ви з мудрістю і нескінченним терпінням виконуєте свою роль берегині домашнього вогнища, джерела доброти та оптимізму.

Відзначаючи це прекрасне весняне свято, ми віддаємо щирі шану і подяку вам - нашим жінкам, за доброту і душевне тепло, вміння поєднувати високий професіоналізм та активну громадську діяльність з ніжністю і чуйним ставленням до навколишнього світу.

Нехай же вас завжди оберігає любов ваших близьких. Бажаю вам у цей прекрасний весняний день здоров'я, благополуччя і удачі, професійних досягнень, молодості і краси! Зі святом!

**О.Григорюк, Голова Чорноморської
первинної профспілкової організації морків**

ФЛОТИЛІЯ ЮНИХ МОРЯКІВ: ЗВІДСИ ПОЧИНАЄТЬСЯ ШЛЯХ В МОРЕ

Є в Одесі унікальний позашкільний навчальний заклад, який об'єднує сотні дітей, які мріють про море. І це - Одеська міська дитяча флотилія юних моряків «Бриг», яка цього року відзначає своє 45-річчя. Про переваги навчання у флотилії, спрямованого на популяризацію морських професій і підтримку морських традицій, ми поговорили із заступником директора з навчально-виховної роботи Оксаною Баланчук.



- Оксана Михайлівна, розкажіть, будь ласка, хто і яким чином може стати курсантом флотилії?

- Ми набираємо до нас на навчання як хлопчиків, так і дівчаток 6-11 класів шкіл м.Одеси. Якихось спеціальних критеріїв відбору не існує. Єдине - це бажання дитини вивчати основи морської справи. Сьогодні у нас абсолютно безкоштовно навчаються близько 350 вихованців середнього та старшого шкільного віку.

- Як побудована програма навчання у флотилії?

- Навчання складається з теоретичної та практичної частин. З 1 вересня по 31 травня два рази на тиждень хлопці відвідують профільні гуртки науково-технічного та гуманітарного напрямків. У закладі сьогодні працює 21 такий гурток. Це - «Юний судноводій», «Юний судномеханік», «Юний судновий електромеханік», «Юний судновий архітектор», «Юнг», «Юний океанограф», «Англійська мова для моряків».

Під час шкільних канікул ми організовуємо для наших вихованців екскурсії в музеї, в порт, по історичних місцях міста.

Після закінчення теоретичного курсу занять, в червні і липні, курсанти проходять плавпрактику на водній станції, розташованій на пляжі «Ланжерон». І це, мабуть, один з улюблених моментів навчання у хлопців.

У нас є яли, нехай і ровесники навчального закладу, але все ж, на плаву і досить надійні. Діти виходять в море, там вчать гребти, ставити вітрило, відточують навички використання рятувальних засобів і надання допомоги потопляючим. Ну і перевіряють себе на правильність вибору пов'язати життя з морем.

Дуже важливо, що діти проводять день на свіжому повітрі, вчать працювати в команді, допомагають і підтримують один одного. Ми намагаємося виховувати не просто майбутніх моряків, а справжніх людей, вірних друзів.

Три роки навчання пролітають для хлопців на одному диханні. Підсумком стає обов'язковий іспит і свідоцтво про отримання додаткової освіти за морськими спеціальностями. При їх наявності під час вступу до морських навчальних закладів хлопці отримують певні переваги. Як показує практика, 90% випускників фло-

тилії все-таки пов'язують своє життя з морем.

- Ваші випускники заходять в гості?

- Звичайно! За роки навчання ми всі стаємо однією сім'єю, рідними один одному. Хлопці приходять ділитися своїми успіхами, розповідають про своє життя, про навчання. Ми завжди раді їм, завжди приємно, що вони пам'ятають флотилію, цінують роки, проведені тут, цінують ті знання, які отримали. Наші випускники - наша гордість.

- Чи є які-небудь труднощі у вашого навчального закладу?

- Ну, труднощами сьогодні нікого не здивуєш. Звичайно ж, є. Це і брак молодих кадрів, і відсутність сучасного обладнання та оснащення. Але, знаєте, вони не лякають і не зупиняють нас. Ми своїми силами намагаємося вирішувати всі проблеми. І на сьогоднішній день у нас це виходить досить непогано. Підтвердження тому - сотні хлопців, які поспішають на заняття, які з нетерпінням чекають літню практику. Бажання вчитися, розвиватися, подальші успіхи наших випускників - головна нагорода для нас, головна оцінка нашої праці.



МОРЯКЪ
УКРАЇНСКА
ПРОФСПІЛКОВА
ТРАНСПОРТНА
ГАЗЕТА

Засновники:
Профспілка робітників морського транспорту України
Чорноморська первинна профспілкова організація моряків

Свідоцтво про державну реєстрацію печатного засобу масової інформації видано Міністерством юстиції України 20.01.1011 р. Серія КВ № 17384-6154Р

www.mtwtu.org.ua
e-mail:
moryak@mtwtu.org.ua,
office@mtwtu.org.ua

Точка зору редакції газети не завжди збігається з точкою зору авторів. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори публікацій. Редакція в листування з авторами не вступає і повернення рукописів не проводить.

65009 м. Одеса
Гагаринське плато, 5-Б
Тел. 42-99-02
Тираж 3000 екз.