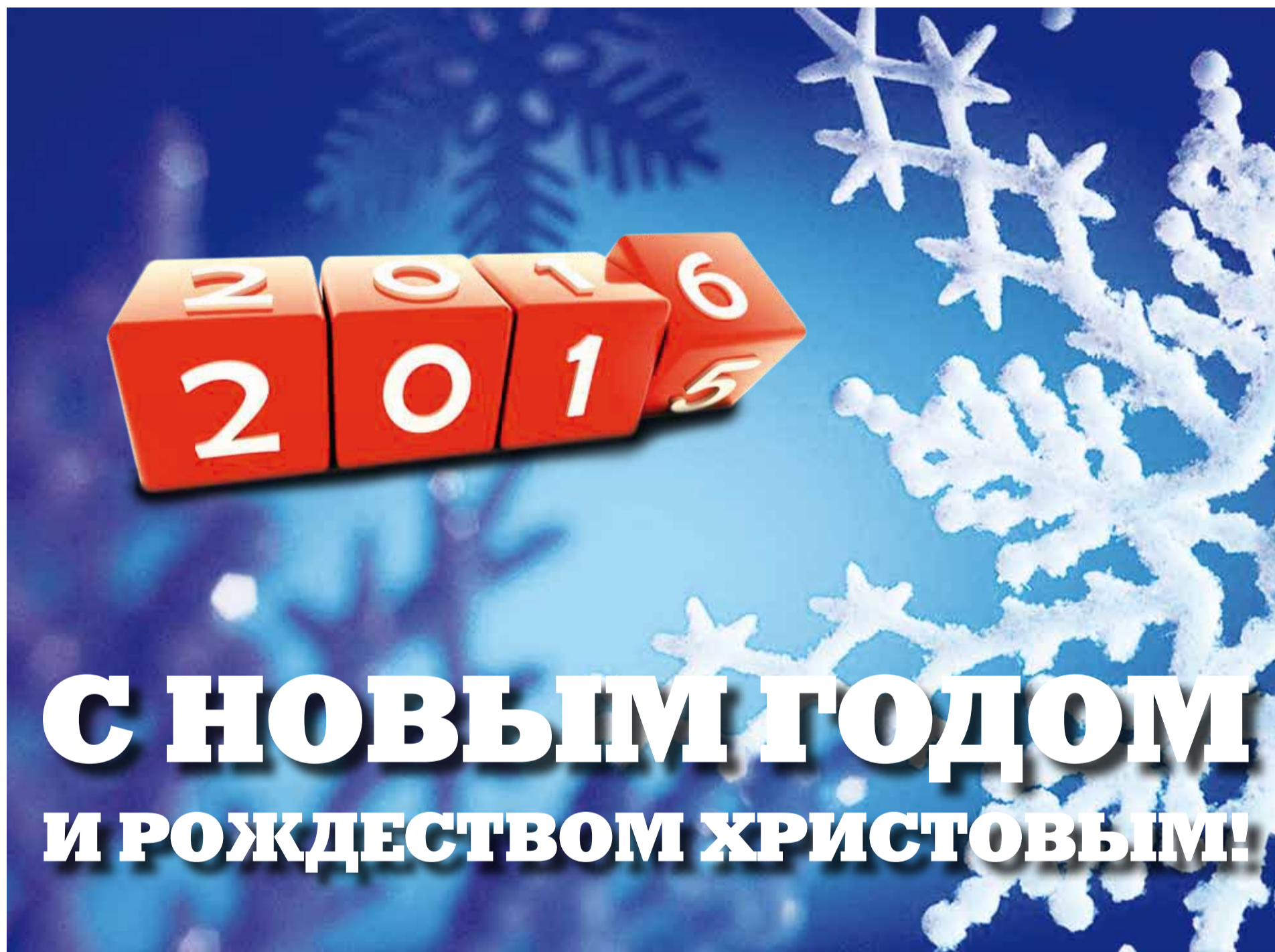


М the SEAFARER 1912-2015 МОРЯКЪ



УКРАИНСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА
ДЕКАБРЬ №39



С НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!

РЕЗОЛЮЦИЯ УЧАСНИКІВ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ЗБОРІВ ГОЛІВ ПЕРВИННИХ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ

30 листопада 2015 року у м. Києві відбулися Всеукраїнські збори голів первинних профспілкових організацій. За результатами роботи Зборів було прийнято Резолюцію з вимогами до Парламенту, Президенту та Уряду, стр. 2-3

УСЛЫШАТЬ МОЛОДЕЖЬ

После профсоюзного форума молодежь ФПУ провела собственное собрание, четко регламентируя солидарную позицию по недопущению принятия законопроекта №3474 от 13.11.2015 года, стр. 3

ВСТРЕЧА В ХЕРСОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОРСКОЙ АКАДЕМИИ

7 и 8 декабря 2015 года Херсонская государственная морская академия принимала делегацию Профсоюза работников морского транспорта Украины. На этот раз встреча прошла не только с руководством и преподавательским составом, но и с курсантами академии, стр.4

ОДЕССКОМУ «ВОДНОМУ» – 85!

Одесский национальный морской университет в ноябре 2015 года отметил свое 85-летие! стр. 4

НОВАЦИИ ТРУДОВОГО КОДЕКСА УКРАИНЫ

30 ноября 2015 года в г. Киеве состоялся Национальный форум «Новый трудовой кодекс Украины: правовые новации.» стр. 6

ОТЧИТАЛИСЬ. ПРЕТЕНЗИЙ К РАБОТЕ НЕТ. ВПЕРЕДИ НОВЫЕ ЗАДАЧИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

В первичной профсоюзной организации Бердянского морского торгового порта состоялась 38-я отчетно-выборная конференция, стр. 7

В НОВЫЙ ГОД - С ПРОФСОЮЗОМ!

РЕЗОЛЮЦІЯ УЧАСНИКІВ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ЗБОРІВ ГОЛІВ ПЕРВИННИХ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ



30 листопада 2015 року у м. Києві відбулися Всеукраїнські збори голів первинних профспілкових організацій. За результатами роботи Зборів було прийнято Резолюцію з вимогами до Парламенту, Президенту та Уряду.

Ми, учасники Всеукраїнських зборів голів первинних профорганізацій, наголошуємо, що профспілки України виступають за суспільно необхідні та соціально відповідальні реформи!

Профспілки виступають за розбудову України на фундаменті солідарності, рівності, соціальної справедливості, згуртованості та демократії. Профспілки виступають за стійке зростання, повну зайнятість, якісні робочі місця, справедливу оплату праці, якісне громадське обслуговування, освіти та навчання, справедливе оподаткування, ефективне управління, гендерну рівність і дотримання основоположних прав. Це вимагає переходу до іншої економічної моделі в Україні, проведення соціально відповідальних реформ, які повинні здійснюватися при підтримці широких верств суспільства та на основі соціального діалогу.

Ми закликаємо до прийняття Меморандуму про соціальний прогрес і гідну працю, який би доповнював Меморандум щодо економічної та фінансової політики з Міжнародним валютним фондом задля боротьби з соціальним демпінгом і підтвердження того, що фундаментальні соціальні права мають пріоритет над економічними вигодами і повинні дотримуватися.

Констатуємо, що нинішня антисоціальна політика «жорсткої економії» призвела до катастрофічного падіння вартості праці та зубожіння населення.

Найболючішим сьогоднішнім питанням є зайнятість населення. За півтора року діяльності нинішнього Уряду на чолі з Прем'єр-міністром А. Яценюком втрачено понад 2 млн. робочих місць, відсутня програма працевлаштування тимчасово переміщених осіб зі Сходу, не виконується Програма сприяння зайнятості населення та створення нових робочих місць.

Саме тому наполягаємо, що першочерговими діями влади мають бути – створення робочих місць та реформа оплати праці на основі забезпечення її рентабельності і суспільної престижності. Водночас профспілки категорично проти звуження трудових прав і боротимуться проти порушень міжнародного права та національного законодавства у сфері праці.

Вимагаємо зупинити урядову політику «злиденної рабсили», яка призвела до дискредитації

та демотивації легальної праці, поширення заборгованості із виплат заробітної плати та зростання безробіття. Україна стала найбіднішою країною Європи!

Уряд нарешті повинен наповнювати бюджет через викорінення практики ухилення від сплати податків і шахрайства в так званій тіньовій економіці, а також через реальну боротьбу з корупцією та казнокрадством.

Констатуємо, що в цих складних суспільно-економічних умовах Уряд, Прем'єр-міністр А. Яценюк були ініціаторами численних антисоціальних і анти трудових рішень, знехтували численними пропозиціями профспілок щодо негайного альтернативного розв'язання гострих соціальних проблем.

Соціальний діалог урядовцями фактично перетворено в бутафорію. Уряд не бачить і не чує профспілок.

Понад тисячу профспілкових активістів, що представляють робітників усіх галузей та регіонів, прибули сьогодні в Київ, щоб напередодні звіту Уряду в Парламенті провести чесний і відвертий соціальний діалог про неефективність реформ, нерезультативність дій зі стабілізації економіки, проте нашим запрошенням знехтувано. Як працюють трудові колективи і як виживають люди, напевно, не цікавить керманців від влади.

І це не перший випадок, коли урядовці ховаються від представників трудящих. На з'їздах всеукраїнських профспілок не було жодного профільного міністра.

Головна інституція соціального діалогу – Національна тристороння соціально-економічна рада втратила вплив на формування соціально-економічної політики. Її рішення носять несистемний характер і не виконуються.

Досі не укладено Генеральну угоду на новий термін через незгоду урядової сторони забезпечити реалізацію трудових конституційних гарантій. У чималій кількості сфер економіки відсутні галузеві колективні угоди. Тристоронні органи управління фондами соціального страхування паралізовані діями чи бездіяльністю представників Уряду.

Разом з децентралізацією влади Уряд намагається провести радикальну децентралізацію колективних переговорів, спрямовану на послаблення ролі колективно-договірного регулювання на всіх рівнях.

Наголошуємо, що колективні угоди, дія яких виходить за межі конкретного підприємства або компанії, є унікальною інституційною рисою європейської соціальної моделі. У країнах і регіонах, де переважають переговори на рівні підприємства або компанії, умови найму та праці закріплено в колективних договорах лише для меншості працівників.

Національний колективний трудовий спір профспілок з Урядом, масові акції протесту, численні пікетування Кабміну отримали лише частковий результат. Життя українців продовжує погіршуватись.

Відгородилася від діалогу з профспілками та роботодавцями – саме ними, хто представляє творців валового національного продукту.

Кулуарна робота над більшістю реформ, зокрема у сферах зайнятості, податкової, пенсійної, соціального страхування та над проектом Державного бюджету, є свідченням приховування влади від Сторін соціального діалогу та суспільства нових анти-соціальних намірів.

Учасники Всеукраїнських зборів голів первинних профорганізацій ВИМАГАЮТЬ НЕГАЙНО Від Верховної Ради України:

- відправити у відставку Прем'єр-міністра України А. Яценюка та весь очолюваний ним Уряд за здійснення антисоціальної політики, порушення міжнародного трудового права та національного трудового законодавства, руйнації соціального діалогу в Україні;

- не допускати при прийнятті нових законів звуження прав і гарантій громадян та профспілок;

- з метою реалізації статті 1 Конституції України негайно розробити та прийняти Доктрину соціальної політики, поклавши в її основу Європейську соціальну хартію (переглянуту), Європейський кодекс соціального забезпечення, Конвенцію МОП № 117 про основні цілі та норми соціальної політики;
- підготувати та схвалити Національну програму престижності праці в Україні;

- забезпечити прийняття Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік» з дотриманням вимог законів України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», «Про прожитковий мінімум», «Про оплату праці»;

- при підготовці та прийнятті Трудового кодексу забезпечити повну його відповідність конвенціям МОП, європейському трудовому праву, Конституції України;

- законодавчо закріпити запровадження більш широкої демократії на робочих місцях і виробництвах для забезпечення права працівників на:

- отримання повної інформації та проведення консультацій, зокрема при реструктуризації і приватизації підприємств,

- участь в управлінні підприємствами, ґрунтуючись на законодавстві ЄС, зокрема щодо представництва найманих працівників у філіалах та материнських європейських компаніях;

- прийняти закон про подолання антиконституційного явища заборгованості з виплати заробітної плати;
- відновити за рахунок коштів соціального страхування часткове фінансування лікування застрахованих осіб і членів їхніх сімей у санаторно-курортних закладах, санаторіях-профілакторіях, оздоровлення дітей;
- скасувати оподаткування пенсій та утримання з них військового збору, поновити виплату пенсій у повному обсязі працюючим пенсіонерам.

Від Президента як гаранта Конституції України:

- застосувати право законодавчої ініціативи щодо відновлення порушених конституційних прав і гарантій громадян та застосувати в подальшому право вето щодо законів, які порушують ці права;
- особистої участі в загальнонаціональному діалозі з профспілками;
- запровадження політики гідної праці та викорінення антиконституційної політики «дешевої робочої сили»; забезпечення конституційних гарантій у сфері праці, передусім на повну і своєчасну оплату праці;
- вимагати від Уряду та Парламенту формування та прийняття державного бюджету й інших законів, суворо дотримуючись державних стандартів і гарантій, не допускати їх фальшування;
- зупинити спроби Уряду руйнації передбаченого Конституцією України соціального страхування та забезпечення його функціонування відповідно до норм Міжнародної організації праці, європейського права;
- запровадження державної економічної політики структурної перебудови економіки та її інвестиційного зростання з метою виходу з кризи та розвитку національного виробництва, а також забезпечення енергетичної незалежності України;
- державних інвестицій в охорону здоров'я, загальну якісну освіту, соціальні послуги та інфраструктуру;
- забезпечити включення представників профспілок у Національну раду реформ при Главі держави.

Від Уряду:

- суворо дотримуватись у своїй діяльності положень Конвенцій МОП, Європейської соціальної хартії (переглянутої) та національного законодавства у сфері праці;
- забезпечувати безумовне виконання трудового законодавства всіма посадовими особами в органах виконавчої влади, на підприємствах і в організаціях усіх форм власності;
- розпочати повноцінний соціальний діалог з профспілками;
- приймати рішення щодо реформ у соціальній та трудовій сферах виключно після широкого публічного обговорення;
- формувати проект державного бюджету, суворо дотримуючись законів України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», «Про прожитковий мінімум», «Про оплату праці»; визначити чітку етапність приведення розміру мінімальної зарплати до конституційної норми та вимог Європейської соціальної хартії (переглянутої);
- зупинити дискримінацію в оплаті праці працівників бюджетної сфери та встановити розмір базового тарифного розряду ЄТС на рівні не нижче мінімальної заробітної плати, мінімальний посадовий оклад на посаді групи 9 (на найнижчій посаді державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування) в державних органах – не менше двох розмірів мінімальної заробітної плати;
- розробити і запровадити:
 - Державну програму сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2020 року,
 - Загальнодержавну цільову економічну програму розвитку промисловості й аграрного сектора на період до 2020 року та стимулювання експортного потенціалу промисловості України,
 - Програму підтримки молоді та студентів;
- забезпечити реальну боротьбу з корупцією та тіньювою економікою;
- розробити законопроект щодо подолання нелегальної праці та виплати заробітної плати «в конвертах»;
- забезпечити повернення найманим працівникам

боргів із заробітної плати;

- забезпечити проведення соціально-справедливої податкової реформи;
- забезпечити повне та своєчасне повернення ПДВ;
- забезпечити прозоре встановлення економічно обґрунтованих цін і тарифів для підприємств та населення.

Від роботодавців:

- виконання норм чинної Генеральної угоди, зокрема щодо:
 - забезпечення оплати праці некваліфікованого працівника не нижче фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб,
 - забезпечення своєчасної виплати працівникам поточної заробітної плати та погашення заборгованості з неї;
- забезпечити збереження діючих та утворення нових високопродуктивних робочих місць;
- вжити дієвих заходів щодо укладення до кінця 2015 року Генеральної угоди на новий строк;
- сприяти укладенню галузевих (міжгалузевих) угод та колективних договорів на підприємствах.

Від керівництва СПО, всеукраїнських профспілок та профоб'єднань:

- чітко і послідовно домагатись на всіх рівнях соціального діалогу захисту трудових прав та інтересів спілчан, а у разі їх нехтування – проводити боротьбу, застосовуючи увесь профспілковий арсенал та норми національного і міжнародного права;
- вжити дієвих заходів щодо підписання до кінця 2015 року Генеральної угоди на 2016 рік на основі наявних домовленостей та після прийняття ВРУ Закону України «Про Державний бюджет на 2016 рік»;
- при прийнятті Трудового кодексу жорстко відстоювати трудові права працівників та права профспілок щодо їх захисту. Забезпечити підготовку та ефективно проведення системних масових акцій профспілок у разі прийняття Трудового кодексу всупереч інтересам людини праці;
- не допускати змін у законодавстві, які послаблюють інституції колективних переговорів та знижують роль і вплив профспілок на формування соціально-економічної політики на різних рівнях;
- домагатись внесення змін до чинного законодавства щодо спрощення проведення процедур при вирішенні колективних спорів (конфліктів) та підвищення ефективності їх проведення, у т.ч. зняття численних обмежень права на страйк;
- націлити Академію праці, соціальних відносин і туризму на підготовку аргументації до вимог профспілок при веденні колективних переговорів на всіх рівнях та підготовці законодавчих пропозицій. Більш активно і в сучасній формі проводити навчання профактиву;
- посилити інформаційну роботу профспілок, у т.ч. шляхом застосування нових її форм;
- модернізації профспілкового руху, створення єдиної бази обліку членів профспілок та затвердження нового зразка профспілкового квитка;
- пропонувати первинним профспілковим організаціям провести 10 грудня ц.р. збори на підприємствах, в установах та організаціях, присвячені Міжнародному дню захисту прав людини.

Збори закликають профспілковий актив, всіх членів профспілок консолідуватись у розбудові правової держави, де праця є легальною, доступною і престижною, виступити єдиним фронтом проти політики «жорсткої економії», будь-яких антисоціальних дій влади чи бізнесу та використовувати всі можливі заходи у боротьбі проти кожного порушення трудових прав.

У разі ігнорування владою та роботодавцями вимог учасників Всеукраїнських зборів розпочати підготовку до проведення Національного страйку.

УСЛЫШАТЬ МОЛОДЕЖЬ

30 ноября 2015 года в Международном центре культуры и искусств Федерации профсоюзов Украины «Октябрьский» проходили Всеукраинские сборы председателей первичных профсоюзных организаций.

Молодежь не осталась в стороне и также приняла участие в профсоюзном форуме. Молодежь ПРМТУ представляла Э.Караван, председатель Молодежного совета Профсоюза. Кроме ряда вопросов, которые сегодня волнуют каждого председателя ППО, независимо от территории, отрасли, есть отдельные проблемы, имеющие место в молодежной среде.

Акценты были расставлены следующим образом:

- создание качественного профсоюзного кадрового резерва и привлечение молодежи к ответственной работе, а главное, включение молодых профсоюзных кадров в состав выборных органов профсоюзов всех уровней;

- создание Программы поддержки молодежи и студентов на национальном уровне;
- модернизация профсоюзного движения из-за использования прогрессивных, инновационных, современных подходов к работе, в том числе с помощью передовых коммуникационных технологий;

- усиление информационной работы профсоюзов, в том числе путем применения новых ее форм;

- создание единой базы учета членов профсоюзов и утверждение нового образца профсоюзного билета.

После профсоюзного форума молодежь ФПУ провела собственное собрание, четко регламентируя солидарную позицию по недопущению принятия законопроекта №3474 от 13.11.2015 года «О внесении изменений в Закон Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (относительно деятельности студенческих профсоюзов) в предложенной редакции.

Молодежь выразила свое возмущение тем, как сегодня относятся к студенческим профсоюзным организациям. Идет наступление со стороны Министерства образования и науки Украины по их ликвидации. В этой ситуации, по мнению молодежи, единственными действиями, способными дать результат, являются протестные акции.

Итак, в том случае, если молодежь ФПУ не будет услышана Председателем Верховной Рады, Комитетом ВР по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения, а также Министерством образования и науки Украины, куда были направлены соответствующие письма, о недопустимости законопроекта № 3474, а также наступления на студенческие профсоюзы, молодежь готова к новой студенческой революции.



ОДЕССКОМУ «ВОДНОМУ» - 85!



Дорогие друзья!

От имени Профессионального союза работников морского транспорта Украины поздравляю, членов Профсоюза, социальных партнеров, ветеранов и всех работников предприятий, организаций и учреждений морского транспорта с Новым 2016 годом и Рождеством Христовым!

Для Профсоюза уходящий год был значимый, ознаменованный 110-летием профсоюзного движения на водном транспорте. С первых дней существования основным приоритетом ПРМТУ была социально-экономическая и правовая защита членов Профсоюза. И в нынешнее сложное время мы по-прежнему отстаиваем право работников наемного труда на повышение социальных гарантий. Мы всегда стараемся быть там, где нужна помощь.

Я убежден, что наша воля, решительность и принципиальность, направленные на развитие и укрепление Профсоюза, дадут положительный результат, а ПРМТУ станет надежной опорой для членов Профсоюза и их семей. В единстве и сотрудничестве мы способны сделать многое, способны преодолеть любые препятствия.

Зная, что многое зависит от нас самих, желаю всем членам Профсоюза и нашим социальным партнерам стойкости духа, настойчивости в преодолении трудностей, здоровья, счастья и семейного благополучия!

В новом году не теряйте веру в себя и в те возможности, которые даёт нам наше единство действий! От каждого из нас зависит очень многое, а Профсоюз – это все мы вместе. Справедливость и взаимная поддержка помогут нам пережить любые невзгоды и в дальнейшем обязательно приведут к процветанию.

Дорогие друзья! Накануне Нового года, я хотел бы поблагодарить всех вас за честный труд, за участие в наших общих победах и достижениях. Пусть наградой за ваш профессионализм будут достойная зарплата, признание коллег, уважение и любовь близких.

Сердечно поздравляю вас с Новым годом и желаю, чтобы он прошел под знаком мира и добра, любви и уважения, чтобы стал годом чистых помыслов и добрых дел!

С уважением,
М.Киреев,
Председатель Профессионального союза работников
морского транспорта Украины



Одесский национальный морской университет в ноябре 2015 года отметил 85-летие! За годы славной истории по всему миру разлетелись тысячи выпускников, объединенных духом водной братии, и 20 ноября 2015 года двери альма-матер открылись для каждого из них. Преподаватели, сотрудники, ветераны, выпускники и студенты приняли участие в праздничном Ученом Совете Одесского национального морского университета. На торжественном мероприятии присутствовали консулы Греции, Болгарии, Румынии, Турции, Китая, представители Одесской областной государственной администрации, Одесского областного совета, Одесского городского совета, Профессионального союза работников морского транспорта Украины и другие почетные гости.

Сегодня Одесский национальный морской университет – это ВУЗ, обладающий современной материально-технической базой, включающей научно-исследовательские лаборатории, часть которых имеет уникальный характер, информационно-вычислительный центр и др. Администрация, в содружестве с профсоюзными комитетами, старается создавать надлежащие условия для работы, учебы, быта преподавателей и студентов, не забывает ветеранов ВУЗа.

По решению Президиума Центрального Совета



Профессионального союза работников морского транспорта Украины за добросовестный труд, высокий профессионализм, активную деятельность, направленную на подготовку квалифицированных кадров для морской отрасли Украины, активное участие в деятельности первичных профсоюзных организаций и в связи с 85-летием со дня основания Одесского национального морского университета Почетной грамотой ПРМТУ в торжественной обстановке награждены: Бугаева Свет-



лана Викторовна, доцент кафедры «Морские и речные порты, водные пути и их техническая эксплуатация»; Коровина Елена Георгиевна, заведующая НПО НИИ фундаментальных и прикладных исследований ОНМУ; Костанди Генриетта Константиновна, студентка 5 курса Юридического факультета ОНМУ; Кручинина Алла Владимировна, комендант общежития; Минакова Светлана Михайловна, доцент кафедры «Системный анализ и логистика»; Мирза Екатерина Эдуардовна, бухгалтер ППО ПРМТУ работников ОНМУ; Москалюк Лариса Владимировна, доцента кафедры «Экономическая теория и кибернетика»; Павлеску Андрей Васильевич, студент 6 курса судомеханического факультета ОНМУ; Розсохань Евдокия Павловна, диспетчер заочной формы обучения; Руденко Сергей Васильевич, ректор Одесского национального морского университета, доктор технических наук, профессор; Скопцова Галина Петровна, директор научно-технической библиотеки; Слободянюк Игорь Витальевич, председатель ППО ОНМУ; Соколовская Галина Владимировна, старший преподавателя кафедры «Высшая и прикладная математика»; Сорочан Александр Васильевич, начальник отдела охраны труда; Щенявский Геннадий Сергеевич, и.о. начальника «Отдела материально-технического обеспечения»; Яременко Владимир Анатольевич, председатель ППО ПРМТУ работников ОНМУ.

Юбилей Одесского национального морского университета – один из самых ярких, поскольку перспективное развитие отрасли морского транспорта способны обеспечить лишь высококвалифицированные кадры. Достоинно пройдя сквозь штормы эпох, университет сохранил и приумножил научный потенциал. За всю свою историю университет подготовил тысячи профессионалов различных специальностей, которые успешно работают не только в Украине, но и во многих странах мира.

ВСТРЕЧА В ХЕРСОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОРСКОЙ АКАДЕМИИ



7 и 8 декабря 2015 года Херсонская государственная морская академия приняла делегацию Профсоюза работников морского транспорта Украины. На этот раз встреча прошла не только с руководством и преподавательским составом, но и с курсантами академии.

В первый день визита состоялась встреча с курсантами средних курсов. Ректор Херсонской государственной морской академии Владимир Ходаковский рассказал курсантам об инвестиционном проекте Профсоюза и Международного совета морских работодателей (ИМЕС). Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк проинформировал будущих моряков о работе Профсоюза работников морского транспорта Украины, его истории, а также о задачах, которые ставит перед собой Профсоюз по социально-экономической и правовой защите моряков-членов Профсоюза и путях их решения.

8 декабря 2015 года, в рамках визита представителей ПРМТУ в Херсонскую государственную морскую академию, состоялась встреча с курсантами старших курсов. Перед курсантами выступил Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк. Он рассказал об особенностях взаимоотношений с судовладельцами и о работе Профсоюза с моряками в социальном и информационном направлениях, а также о работе с жалобами. У будущих моряков возникли разнообразные вопросы, связанные с их будущей работой, и Олег Игоревич дал на них исчерпывающие ответы.

Кроме того, с краткой информацией перед курсантами выступила председатель Молодежного совета ПРМТУ Элина Караван. Она рассказала, с какими проблемами обращаются моряки в Профсоюз, и проинформировала курсантов, как избежать подобных неприятностей. Встреча прошла в продуктивном ключе. Мы думаем, что представители ПРМТУ еще не раз посетят Херсонскую государственную морскую академию и это станет доброй традицией.

ДЕЙСТВИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ В СФЕРЕ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА ПРОДЛЕНО НА 2016-2018 ГОДЫ.

Стороны Отраслевого соглашения в сфере морского транспорта, заключенного между Министерством инфраструктуры Украины, Федерацией работодателей транспорта Украины и Совместным представительским органом профсоюзов приняли решение о продлении его действия на 2016-2018 годы. Такое решение было принято на заседании совместной рабочей комиссии 30 ноября 2015 года и передано в Мини-

стерство социальной политики Украины для уведомительной регистрации.

Рекомендуем всем участникам коллективных переговоров на локальном уровне учитывать принятое решение во время проведения коллективных переговоров по продлению срока действия коллективных договоров предприятий или заключению новых.

110-ЛЕТНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ НА ВОДНОМ ТРАНСПОРТЕ В ХЕРСОНЕ



Весь 2015 год в Профсоюзе работников морского транспорта Украины был ознаменован памятной датой – 110-летием профсоюзного движения на водном транспорте. В рамках торжественного празднования в Одессе и Измаиле прошли концерты для моряков, работников предприятий, организаций и учреждений морского транспорта, курсантов и студентов, а 19 декабря 2015 года в День Святого Николая праздничный концерт для членов Профсоюза прошел в Херсоне.

ВСТРЕЧА С МОРЯКАМИ

Непосредственно перед концертом для моряков из Херсона и Николаева была организована встреча с руководством Профсоюза работников морского транспорта Украины и Черноморской первичной профсоюзной организации моряков, в которой приняли участие более 150 моряков, а также члены их семей.

Открыл встречу Председатель ПРМТУ Михаил Киреев. Он поздравил присутствующих с Днем Святого Николая – покровителем моряков и рассказал о той знаменательной дате, когда 110 лет назад моряки первыми стали бастовать против произвола работодателей и дали толчок развитию профсоюзного движения на водном транспорте.

Далее слово было предоставлено Первому заместителю Председателя ПРМТУ и Председателю Черноморской

первичной профсоюзной организации моряков Олегу Григорюку. В своем выступлении он рассказал морякам о тех высотах, которых достиг ПРМТУ за последние несколько лет и о планах на будущее. Особый интерес моряков вызвали социальные проекты, которые реализует Профсоюз для моряков, а также вопросы налогообложения, пенсионного обеспечения, медицинского страхования. По завершении семинара, моряки буквально выстроились в очередь с вопросами к Олегу Игоревичу и получили на них квалифицированные исчерпывающие ответы. После все были приглашены на праздничный концерт.

НА ВОЛНЕ ПРАЗДНИКА

19 декабря 2015 года Херсонский академический театр им. Н. Кулиша принимал гостей из Одессы, Херсона, Николаева, Скадовска, Рени, Ильичевска и других городов Украины. Объединяло их одно – все они являются членами Профсоюза работников морского транспорта Украины. Молодежное крыло ПРМТУ было представлено активистами Молодежного совета ПРМТУ, которые специально приехали на концерт из Одессы, а также почти двумя сотнями курсантов Херсонской государственной морской академии.

Торжественный концерт открыл Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины Михаил Киреев. Он поприветствовал всех присутствующих и поздравил со светлым праздником - Днем Святого Николая. Также гостям был продемонстрирован фильм, который рассказывает об истории профсоюзного движения от момента зарождения до сегодняшних дней.

Развлекали гостей уже полюбоившиеся по прошлым мероприятиям, приуроченным празднованию 110-летия профсоюзного движения на водном транспорте, комедийный дуэт «Братья Шумахеры», участники Студии «Квартал-95» и телепроекта Вечерний квартал, а также полуфиналистка украинского талант-шоу «Голос країни» Мила Нитич.



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с Новым 2016 годом и светлым праздником Рождества Христова!

Уходящий в историю год был непростым для всех нас, но он доказал, что в единстве и сотрудничестве мы способны сделать многое. Мы с вами старались работать так, чтобы на каждом уровне члены нашего Профсоюза работников морского транспорта Украины всегда и во всем ощущали наше внимание, поддержку и защиту. Искренняя благодарность всем, кто на протяжении этого года своим отношением к делу изо дня в день доказывал: «Профсоюз - это сила!».

Конечно, не всё из задуманного нам удалось выполнить. Но мы с вами умеем объективно оценивать собственную работу, делать необходимые выводы, ставить перспективные задачи, а следовательно, сообщать сможем их решать.

Уверен, что прошедший VII Съезд ПРМТУ, не только дал нам возможность осмыслить нашу деятельность, найти проблемные точки, но, и это главное, наметить перспективы и конкретные направления работы, которым мы должны следовать.

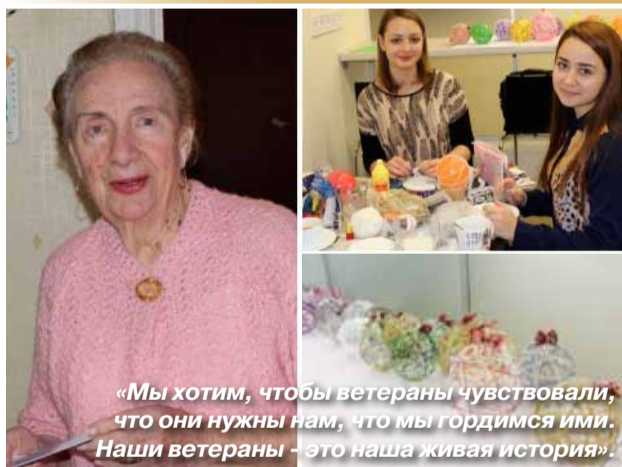
Наше будущее зависит от усилий каждого человека, от его инициативы, от эффективной работы, от заинтересованности в общем результате. Наша с вами сила, сила Профсоюза - в единстве и сотрудничестве! Уверен, что новый год станет для нашего Профсоюза годом новых заслуженных побед и свершений.

Но успехи в работе невозможны без главного - крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в себя, свои силы, которые вдохновляют на благие устремления и добрые дела.

Желаю вам, чтобы Новый год исполнил все ваши желания, принес в ваш дом мир, радость, любовь и уверенность в завтрашнем дне. Пусть каждый трудовой день будет для вас успешным и содержательным.

С уважением и наилучшими пожеланиями,
О. Григорюк,
Первый заместитель
Председателя Профсоюза
работников морского транспорта Украины

ВETERАНЫ МОРСКОЙ ОТРАСЛИ НЕ ОСТАЛИСЬ БЕЗ ВНИМАНИЯ



«Мы хотим, чтобы ветераны чувствовали, что они нужны нам, что мы гордимся ими. Наши ветераны - это наша живая история».

В преддверии новогодних и рождественских праздников Профессиональный союз работников морского транспорта Украины совместно с Благотворительным фондом морского транспорта «МОТРАНС» провели благотворительную акцию для ветеранов морской отрасли «Поделись хорошим предновогодним настроением».

В рамках этого мероприятия Благотворительным фондом была оказана материальная помощь ветеранам морской отрасли, а молодые профсоюзные активисты - члены Молодежного совета ПРМТУ, своими руками сделали для ветеранов новогодние сувениры и подготовили праздничные послания от курсантов морских учебных заведений.

Молодые активисты вложили тепло своих сердец в сувениры, и, мы надеемся, это тепло принесет радость нашим уважаемым ветеранам, ведь так важно одиноким людям почувствовать заботу и понимать, что есть люди, которые помнят и ценят их.

АКЦИЯ КО ДНЮ СВЯТОГО НИКОЛАЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ КРАСНОСЕЛЬСКОГО ДЕТСКОГО ДОМА - ИНТЕРНАТА

В канун светлого праздника — Дня Святого Николая представители Профсоюза работников морского транспорта Украины и Благотворительного фонда морского транспорта «МОТРАНС» подготовили для деток Красносельского детского дома-интерната сладкие подарки, игрушки и увлекательное сказочное представление!

Специально для воспитанников интерната члены Молодежного совета ПРМТУ подготовили и показали волшебную новогоднюю сказку, в которой были Дедушка Мороз и Снегурочка, Снежинки и Мандарин. Забавные герои встречали самый веселый зимний праздник — Новый год! Деткам очень понравилась сказка, они принимали активное участие — отвечали на вопросы, пели песни и танцевали. Ну и конечно, каждый ребенок получил сладкий новогодний подарок от Благотворительного фонда морского транспорта «МОТРАНС».



Уважаемые друзья!

Благотворительный фонд морского транспорта «МОТРАНС» поздравляет вас с Новым 2016 годом и Рождеством Христовым!

Новогодние праздники - это время новых ожиданий и надежд. Все мы мечтаем о простых и вечных вещах. Мы желаем, чтобы наши родные были здоровы и счастливы, чтобы был достаток в каждом доме.

Пусть в 2016 году успех будет результатом всех ваших начинаний, а удача - постоянным спутником! Пусть будет наполнен любовью и радостью ваш дом! Пусть в семье царят душевная теплота и сердечность!

Искренне желаем вам крепкого здоровья, душевной гармонии, поддержки верных друзей, внимания близких, мира, счастья и всего самого доброго!

С уважением,
Правление и коллектив БФ «МОТРАНС»

НОВАЦИИ ТРУДОВОГО КОДЕКСА УКРАИНЫ



30 ноября 2015 года в г. Киеве состоялся Национальный форум «Новый трудовой кодекс Украины: правовые новации. От проекта до пошаговых действий кадровика, юриста, главного специалиста. Главные изменения, преимущества и трудности». На форум прибыли кадровики, специалисты кадровых служб и юристы со всей Украины, представляющие крупные предприятия, организации и учреждения. Среди участников форума присутствовали работники аппарата Профсоюза работников морского транспорта Украины и члены первичных профсоюзных организаций ПРМТУ.

Экспертами форума выступили:

- Василёва З.Н., участник группы разработчиков проекта Трудового Кодекса, помощник народного депутата, эксперт журнала «Справочник кадровика»;

- Паньків Я.С., член общественного совета при Комитете ВРУ по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения (руководитель группы по доработке Трудового кодекса);

- Липчанская В.А., ведущий специалист Всеукраинской ассоциации кадровиков;

- Руденко С.Н., главный редактор единой электронной системы «Кадровик-онлайн».

Форум проходил в виде дискуссии, где слушатели смогли обменяться мнениями по интересующим их вопросам, касательного нового Трудового кодекса. В ходе работы

форума рассматривались нормативно-правовые акты в сфере труда, нормативные акты работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений, письменная форма трудового договора и его содержание, прием на работу, особенности прекращения трудовых отношений и т. д.

Среди новаций Трудового кодекса:

- вводится обязательная письменная форма трудового договора;

- увеличивается минимальная продолжительность ежегодного отпуска с 24 до 28 календарных дней;

- сохраняются основные моменты согласования действий работодателя с профсоюзным органом (пересмотр норм труда и др.).

Вместе с тем, в проекте Трудового кодекса есть ряд статей, которые ущемляют интересы работников и профсоюзов.

Согласно ст. 87 проекта Трудового кодекса Украины «Обязанность работодателя по проведению консультаций в связи с сокращением»: в случае необходимости осуществления мер, предусматривающих увольнение работников в связи с сокращением, работодатель должен не позднее, чем за три месяца до принятия решения о сокращении, предоставить выборному органу первичной профсоюзной организации (профсоюзному представителю) информацию относительно этих мероприятий,

включая информацию о причинах следующего увольнения, число и категории работников, которых это может касаться, о сроках проведения увольнения, а также провести консультации с указанными органами (представителями) о мерах по предотвращению увольнения или сведения их количества к минимуму или смягчению неблагоприятных последствий любого увольнения.

Пострадали работники тех предприятий, где не заключены коллективные договоры, - это видно из статей 212, 235 проекта Трудового кодекса Украины и др.

В соответствии со ст. 282 ТКУ «Расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» работодатель должен организовывать расследование и вести учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, определенном Кабинетом Министров Украины по согласованию с уполномоченными представителями всеукраинских объединений организаций работодателей и уполномоченными представителями всеукраинских объединений профсоюзов.

Обсуждались перспективы отмены трудовых книжек. Одним из основных прогнозируемых результатов принятия акта об отмене трудовых книжек является то, что ликвидация трудовых книжек должна значительно упростить работу кадровиков. Включение данных о трудовой деятельности работников в Государственный реестр всеобщего государственного социального страхования будет осуществляться на протяжении 5 лет на основании данных, предоставленных в порядке и сроки, установленные Пенсионным фондом Украины по согласованию с центральным органом исполнительной власти, который обеспечивает формирование государственной политики в сферах трудовых отношений и социальной защиты населения.

Учитывая количество правок, которые предстоит внести в нормативные документы, а также достаточно низкую вовлеченность работодателей и работников в электронный формат взаимодействия, вероятность возникновения ситуаций, в которых трудовая книжка будет единственным аргументом в трудовых отношениях, остается довольно высокой. Предлагаемая дата вступления закона в силу — 16 июля 2016 года.

Также в ходе работы форума слушателями были получены положения Трудового кодекса Украины (ТКУ), которые согласовываются с профсоюзом, положения проекта ТКУ, которые предусматривают проведения консультаций с профсоюзом и положения проекта Трудового кодекса Украины, которые регулируются колдоговором — данный материал направлен в первичные профсоюзные организации ПРМТУ.

Профсоюз работников морского транспорта Украины и далее будет информировать первичные профсоюзные организации обо всех изменениях в Трудовом законодательстве.

1 ДЕКАБРЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С ВИЧ/СПИДОМ



Впервые этот день отмечался в 1988 году после того, как на встрече министров здравоохранения стран мира

прозвучал призыв к социальной терпимости и расширению обмена информацией по ВИЧ/СПИДу. Дата была установлена в целях привлечения внимания мировой общественности к распространению ВИЧ-инфекции, которая приняла масштабы глобальной пандемии, распространяющейся по всем регионам мира.

Уже много лет подряд Международная федерация транспортников (ITF) призывает свои членские организации отмечать этот день в знак того, что мы не забываем об этой проблеме и цели, поставленные в отношении ВИЧ/СПИДа, еще не достигнуты окончательно.

«В 2014 году было выявлено 2 миллиона новых заражений, и мы все еще сталкиваемся с проблемой стигмы и дискриминации в обществе и на рабочих местах. Мы боремся за будущее ВИЧ-позитивных людей, которые находят силы жить дальше и быть активистами!», - отметил доктор Саид Азиф Альтаф, ITF-координатор направления ВИЧ/СПИДа.

Основная задача и тема Международного дня борь-

бы с ВИЧ/СПИДом - это стремление к нулю! Ноль новых заражений, нулевая дискриминация и ноль смертей от болезней, связанных с ВИЧ/СПИДом.

Профсоюз работников морского транспорта Украины, являясь единственной морской членской организацией Международной федерации транспортников (ITF) в Украине, поддерживает все кампании, инициированные ITF. Вот уже несколько лет подряд в первых числах декабря проводит информационные кампании среди учащейся молодежи, а также моряков и портовиков, которые относятся к категории риска в отношении заражения ВИЧ/СПИДом.

Молодые профсоюзные активисты из Одесского национального морского университета и Одесской национальной морской академии, члены Молодежного совета ПРМТУ, вызвались поднять проблему ВИЧ/СПИДа среди своих однокурсников и 1 декабря 2015 года рассказали участникам мероприятия о том, как уберечь себя и минимизировать возможность заражения страшным недугом.



В.Гривко, председатель Первичной профсоюзной организации Бердянского МТП

ОТЧИТАЛИСЬ. ПРЕТЕНЗИЙ К РАБОТЕ НЕТ. ВПЕРЕДИ НОВЫЕ ЗАДАЧИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

В первичной профсоюзной организации Бердянского морского торгового порта состоялась 38-я отчетно-выборная конференция.

В повестке дня работы конференции: выборы председателя ППО БМТП; выборы нового состава профсоюзного комитета; выборы членов ревизионной комиссии; делегирование представителя ППО БМТП в состав Центрального Совета Профсоюза работников морского транспорта Украины.

На отчетно-выборной конференции выступили: главный инженер порта В.И.Гуренко, докер-механизатор С.Н.Чернышенко, главный врач портовой поликлиники В.М.Каштан, мастер портовой мастерской Н.Н.Сивак, бухгалтер Бердянского филиала ГП «АМПУ» Л.Б.Крот. В профсоюзном форуме также приняли участие руководитель БМТП Н.И.Ильин, начальник БФ ГП «АМПУ» В.А.Резников.

С отчетным докладом о работе первичной профсоюзной организации Бердянского морского торгового порта (далее - ППО БМТП) за период с 2010 по 2015 годы выступил председатель профкома Гривко В.П. В частности, он сказал:

«За отчетный период работа профкома предприятия строилась строго в соответствии с положениями и условиями нашего главного документа - Коллективного договора (далее - КД). В порту за отчетный период он принимался в 2011 и 2015 го-дах, а в Бердянском филиале ГП «АМПУ» (далее - Администрация) в 2013 году, после создания этого филиала. Как в порту, так и в Администрации оба эти документа - лучшие по условиям и положениям, а также подкреплены финансовым наполнением. К слову сказать, раз в полугодие мы на своих конференциях, словно по компасу сверяли ход исполнения всех положений и условий КД, и если были изменения, то они всегда корректировались в лучшую сторону. И это благодаря тому, что портовики показывали образцы в работе предприятия. Об успехах вы все знаете, подробнее на этом останавливаться не буду. Информации было предостаточно.

Профком всегда отчитывался о проделанной работе и использовании средств на культурно-массовую и оздоровительную работу, как в порту, так и в Администрации. А ревизионная комиссия проводила строгий контроль за использованием средств. А это, прежде всего, касалось законодательных актов и гарантий КД во время оптимизации численности работников. К сожалению, этого нам не удалось избежать. И, как пример, профком соблюдал ст.42 и 184 КЗОТ. Не нарушались и сроки выплаты заработной платы: два раза в месяц и в порту, и в Администрации.

Осуществлялся контроль за работой структурных подразделений общественного питания ДДУ «Ласточка», б/о «Моряк», ФОК «Водник». Кстати, 2 общежития и детское дошкольное учреждение нам удалось передать в коммунальную собственность города».

Остановился докладчик и на анализе состояния охраны труда. В.Гривко отметил, что:

«Лишь только в 2011 году был зафиксирован 1 случай производственного травматизма. В последующие отчетные годы это миновало наше предприятие. Касательно несчастных случаев со смертельным исходом, и здесь нам Бог помог, все обошлось. Да по-другому и быть не должно. Ведь реализация разработанных с 2011 по 2014 г.г. и первое полугодие 2015 года «Комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда, предупреждению случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и аварий», на которые было израсходовано более трех с половиной миллионов гривен, дала свои положительные результаты. А всего за отчетный период на охрану труда израсходовано около десяти с половиной миллионов гривен.

Большая работа в этом направлении проводилась и в Администрации. На предприятии, совместно с профсоюзной организацией, созданы комиссия по социальному страхованию и вопросам охраны труда. К примеру, согласно закона Украины «Об охране труда», на эти цели должно направляться не менее 0,5% от фонда оплаты труда. В 2013 году финансирование мероприятий по охране труда составило 2,3% фонда оплаты труда, а прошлым году - 4,7%».

Далее докладчик Гривко В.П. информировал участников конференции об использовании средств на оздоровительную, культурно-массовую и спортивную работу на предприятиях. «За пять лет в БМТП на б/о «Моряк» было оздоровлено 248 чело-век и на это израсходовано 1338 тыс. грн. Большое внимание было уделено и детскому оздоровлению. Цифры красноречивы. В БМТП и Администрации было оздоровлено 335 детей на сумму 1907 тыс. грн. и 59 чел. на сумму 342,5 тыс. грн. соответственно.

За отчетный период была оказана материальная помощь 2476 работникам на сумму 1727,04 тыс. грн., а в АМПУ - 339 работникам на сумму 238,6 тыс. грн. Компенсировалась и стоимость санитарно-курортного лечения. За отчетный период компенсации выплачены 145 работникам на 129,5 тыс. грн.

14 портовиков получили компенсацию в связи со стихийными бедствиями и ограблениями на сумму 11,2 тыс. грн. Оказывалась материальная помощь многодетным семьям. Всего - 101 человек на сумму 46,4 тыс. грн. Были и другие затраты в этом разрезе - это юбилеи по стажу работы, компенсация расходов нуждающимся работникам на сложные операции, на погребение, компенсация затрат на занятия в ФОК «Водник», целевая помощь от ПРМТУ на бойцов АТО и другое. Иными словами, на все эти цели за прошедший период было израсходовано в общей сложности 5553,8 тыс.грн.

Касательно культурно-массовой работы, то и здесь уделялось всестороннее внимание. В ос-

новном это проведение детских утренников, праздничных мероприятий, семинары профактива, содержание библиотеки, в том числе и пополнение библиотечного фонда и периодики и т. д. На все это израсходовано 6103,4 тыс.грн.

Не оказались без внимания и наши ветераны. Им также выделялись путёвки на б/о «Моряк», частично компенсировали санаторно-курортное лечение, оказывалась материальная помощь, приобретались к праздникам продуктовые наборы. На это израсходовано более 237 тыс.грн.

Всегда на контроле были и бытовые условия портовиков. Во всех подразделениях, службах проводились ремонты бытовых помещений, заменялись окна, устанавливались сплит-системы и т.д.», - резюмировал председатель ППО БМТП.

В заключение В.П.Гривко подчеркнул, что профсоюзной организации за отчетный период удалось сделать главное: сохранить трудовой коллектив, а это является приоритетом в работе. Председатель профкома также поблагодарил председателей цеховых комитетов, членов профкома, штатных работников за всю проделанную работу, за активность, содействие и помощь в решении всех вопросов.

О работе ревизионной комиссии профкома информировала ее председатель Е.С.Намлиева.

На отчетно-выборной конференции избран новый состав профкома из 20 человек. В него вошли: Гринь Татьяна Яковлевна - начальник сектора СМБ БФ ГП «АМПУ»; Дрингов Вячеслав Дмитриевич - электромонтер БФ ГП «АМПУ»; Иваненко Григорий Леонидович - гр. механик ВПМ; Кара Дмитрий Иванович - заместитель начальника ПРР по хозяйству; Каштан Василий Михайлович - главный врач поликлиники; Кондратьева Алиса Теодоровна - инженер ОМ; Крот Александр Иванович - слесарь АТХ; Крот Леся Борисовна - бухгалтер БФ ГП «АМПУ»; Кузьмина Тамара Ивановна - начальник финансового отдела; Малахов Александр Владимирович - начальник портовой мастерской; Найдюк Валерий Алексеевич - докер-механизатор; Орличенко Владимир Ипполитович - бетонщик ремонтного управления БФ ГП «АМПУ»; Ратков Владимир Игоревич - начальник СииС; Семергеева Наталья Александровна - диспетчер портофлота; Солодовский Олег Георгиевич - докер-механизатор; Станкова Жанна Геннадьевна - начальник склада №2; Харченко Владимир Евгеньевич - юристконсульт; Шаповалов Александр Фёдорович - председатель цехкома ПРР; Шепелев Артур Иванович - капитан портофлота; Штауберг Пётр Витальевич - старший диспетчер ПРР.

В ревизионную комиссию избраны: Намлиева Елена Сергеевна, Новикова Полина Николаевна, Кара Людмила Ивановна.

Отчетно-выборная конференция избрала председателем профсоюзного комитета ППО БМТП сроком на пять лет Гривко Василия Петровича.

Николай Надин
Фото Александра Лысенко

ФОТОКОНКУРС



Белосарайский РЛО
Автор: Максим Сагайдак



Солигорск
Автор: Максим Сагайдак



Закат на Бердянском нижнем
Автор: Максим Сагайдак



Одесса
Автор: Ирина Ярмолина



Гаага, берег Северного моря
Автор: Ирина Ярмолина



Вход в Роттердамский порт, Нидерланды
Автор: Ирина Ярмолина



Капитан Зибер к спуску готов
Автор: Евгения Рутьян



Закат. Вид с причала Гидрографии
Автор: Евгения Рутьян



ГС-82 к замене буя готов
Автор: Евгения Рутьян



Маяк
Автор: Наталья Серкутан



Радуга
Автор: Наталья Серкутан



Рабочий день в порту
Автор: Наталья Серкутан



Туманный рейд Херсонского порта
Автор: Никита Концевой



Раннее утро в порту
Автор: Никита Концевой



Утро в порту
Автор: Роман Бойченко

МОРЯКЪ
УКРАИНСКАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ
ГАЗЕТА

Учредители:
Профсоюз работников морского транспорта Украины.
Черноморская первичная профсоюзная организация моряков.

Свидетельство о Государственной регистрации печатного средства массовой информации выдано Министерством юстиции Украины 20.01.2011г. Серия КВ №17384-6154Р

www.mtwtu.org.ua
e-mail:
office@mtwtu.org.ua

Точка зрения авторов не всегда совпадает с точкой зрения редакции газеты.
За достоверность информации ответственность несут авторы публикаций.
Редакция в переписку с авторами не вступает и возврат рукописей не производит.

65079 г. Одесса,
пл. Куликово поле 1,
Тел./факс: 42 99 02
Тираж 2000 экз