

М the SEAFARER МОРЯКЪ

1912-2017



УКРАЇНСЬКА ПРОФСПІЛКОВА ТРАНСПОРТНА ГАЗЕТА
ГРУДЕНЬ №60



ПРОБЛЕМИ ПІДПРИЄМСТВ МОРСЬКОЇ ГАЛУЗІ: ДІАЛОГ ДЕРЖАВИ І ПРОФСПІЛКИ

5 грудня 2017 року в Міністерстві інфраструктури України відбулася зустріч керівництва Міністерства з представниками трудових колективів підприємств галузі морського транспорту - членів ПРМТУ, Федерацією роботодавців транспорту України, з метою обговорення та визначення шляхів вирішення проблемних та нагальних питань в сфері морського транспорту.

стор.3

У АДМІНІСТРАЦІЇ МОРСЬКИХ ПОРТІВ УКРАЇНИ ПРОВЕЛИ ПІДСУМКОВУ ЗУСТРІЧ З ПРОФСПІЛКАМИ

14 грудня 2017 року на спільній зустрічі Адміністрації морських портів України та галузевих профспілок було підбито підсумки 2017 року і визначено плани на 2018 рік. У зустрічі взяли участь керівник АМПУ Райвіс Вецкаганс, заступник голови АМПУ Дмитро Роменський, Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв, голови первинних профспілкових організацій морських портів України тощо.

стор. 4

ПРМТУ – КЛЮЧОВИЙ ПАРТНЕР ПРОЕКТУ МОП

4 грудня 2017 року в Києві відбулося заключне засідання Національної тристоронньої ради проекту Міжнародної організації праці (МОП) «Зменшення стигми та дискримінації у зв'язку із ВІЛ для захисту працюючих жінок та чоловіків від непривабливих форм праці в Україні»

стор. 7

В НОВОМУ РОЦІ - ТРИМАЙ КУРС НА ПРОФСПІЛКУ!

ВІТАЄМО З НОВОРІЧНИМИ СВЯТАМИ!

Шановні друзі!

Прийміть мої сердечні вітання з Новим Роком та Різдвом Христовим.

Рік, що минає, був непростим для всіх нас, але він довів, що в єдності і співпраці ми здатні зробити багато. Ми намагалися працювати так, щоб на кожному рівні, члени нашої Профспілки завжди і в усьому відчували нашу увагу, підтримку і захист. Щира подяка всім, хто протягом цього року своїм ставленням до справи день у день доводив: «Разом - ми сила!».

Звичайно, не все із задуманого нам вдалося виконати. Але ми з вами вміємо об'єктивно оцінювати власну роботу, робити необхідні висновки, ставити перспективні завдання, а, отже, спільно зможемо їх вирішувати.

Наше майбутнє залежить від зусиль кожної людини, від її ініціативи, від ефективної роботи, від зацікавленості в загальному результаті. Наша з вами сила, сила Профспілки - в єдності і співпраці! Упевнений, що новий рік стане для всіх роком нових, заслужених перемог і звершень. Але успіхи в роботі неможливі без найголовнішого - міцного здоров'я, сімейного благополуччя, віри в себе, свої сили.

Нехай наступний рік принесе кожному з вас радість, відкриє нові перспективи! Гідної вам заробітної плати, успішної реалізації намічених планів, безпечного і ефективного робочого місця, справедливого пенсійного та соціального забезпечення, сімейного благополуччя, твердої впевненості в завтрашньому дні! Миру, процвітання і благополуччя вам і вашим близьким! А тим, хто зустрінє свято в рейсі, за традицією хочу побажати сім футів під кілем та якнайшвидшого повернення до рідних берегів. Нехай усі морські переходи супроводжує хороша погода, а в наступному році буде більше щасливих і радісних зустрічей з рідними і коханими.

Щасливого Нового Року та веселого Різдва!

М.Кіреєв, Голова Профспілки робітників морського транспорту України

Дорогі друзі, колеги!

Настає той урочистий момент, коли старий рік змінюється новим. Цей час, якнайкраще підходить для того, щоб згадати рік, що минає. В цьому році, незважаючи на всі труднощі, наша Профспілка продовжує свою напружену і ефективну роботу.

Організація десятків інформаційних семінарів, соціальних заходів, міжнародних форумів, переговорів, конференцій, в яких взяли активну участь тисячі членів нашої Профспілки.

Сотні наших колег отримали консультації, допомогу, фінансову підтримку. Сотні тисяч доларів були повернуті морякам завдяки нашій щоденній плідній роботі. Завдяки тому, що ПРМТУ є єдиною морською членською організацією ІТФ в Україні, нам вдалося створити сотні робочих місць для українських моряків на судах іноземних судновласників.

Все більшою повагою і довірою користується ПРМТУ і серед іноземних братських профспілок.

Я вірю, що новий рік стане черговою сходинкою розвитку, творення, успіхів і досягнень. Але все це буде можливо тільки з вашою допомогою, за допомогою членів нашої Профспілки.

Я хочу побажати вам у новому році міцного здоров'я, сил для подолання всіх труднощів, нехай ваші родини завжди будуть надійною опорою і підтримкою для вас. Разом ми здатні на багато чого! Разом - ми сила!

З Новим Роком вас і Різдвом Христовим!

О. Григорюк, Перший заступник Голови Профспілки робітників морського транспорту України

Шановні друзі!

Благодійний Фонд морського транспорту «МОРТРАНС» вітає вас з наступаючими чарівними святами – Новим 2018 Роком та Різдвом Христовим!

Новий Рік – це завжди очікування чогось нового, приємного, радісного. Нехай 2018 рік принесе вам зміни на краще, приємні сюрпризи, і удачу. Бажаємо вам сил і можливостей на здійснення найзухваліших задумів та втілення найпотраємніших планів, а ще бажаємо вірних і відданих друзів, які допоможуть вам здійснити все це! Нехай ладиться робота і приносить благополуччя в оселю, а в серце – задоволення. В душі нехай править любов - до близьких та до життя.

Нехай новий рік принесе стабільність, спокій, добробут та мир в кожную родину!

**З повагою,
БФ «МОРТРАНС»**

В ХДМА ВІДКРИТО ЛАБОРАТОРІЮ ТА НАВЧАЛЬНО-ТРЕНАЖЕРНИЙ КОМПЛЕКС



Перший заступник Голови Профспілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк взяв участь в урочистому відкритті «Лабораторії для викладачів з навчання методики впровадження інноваційних технологій в професійну підготовку моряків» і тренажерного комплексу з відпрацювання навичок роботи з судновими якорно-швартовими механізмами, які були відкриті 14 грудня 2017 року в Херсонській державній морській академії.

Традиційну червону стрічку перерізали: директор з навчання компанії «Марлоу Навігейшн» Йорн Клодіус, менеджер з навчання кадрів «Марлоу Навігейшн» Мартін Банков та Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк.

Лабораторія інноваційних технологій створена з метою впровадження новітніх освітніх технологій та якісного формування компетентностей морських фахівців. Судновий такелажний цех призначений для навчання майбутньої палубної команди.

МОЛОДЬ ОБ'ЄДНУЄТЬСЯ ДЛЯ ВИРІШЕННЯ СПІЛЬНИХ ПИТАНЬ



Голова Молодіжної ради Профспілки робітників морського транспорту України Еліна Караван прийняла участь у річній підсумковій нараді Молодіжної організації морських портів України за участю керівництва державного підприємства «АМПУ» та лідерів молодіжних організацій морських портів України.

В ході зустрічі, між Молодіжною організацією морських портів України та Одеським міським центром зайнятості був підписаний Меморандум, який передбачає проведення ряду заходів, направлених на розвиток молоді Одеси, зокрема - проведення у 2018 році Молодіжного форуму.

Молодіжний лідер ПРМТУ Еліна Караван зазначила, що в наступному році Молодіжною радою Профспілки спільно з Молодіжною організацією морських портів України буде здійснено також ряд заходів з розвитку професійних та інтелектуальних інтересів української молоді.

ПРОБЛЕМИ ПІДПРИЄМСТВ МОРСЬКОЇ ГАЛУЗІ: ДІАЛОГ ДЕРЖАВИ І ПРОФСПІЛКИ



5 грудня 2017 року в Міністерстві інфраструктури України відбулася зустріч керівництва Міністерства з представниками трудових колективів підприємств галузі морського транспорту - членами Професійної спілки робітників морського транспорту України, Федерацією роботодавців транспорту України, з метою обговорення та визначення шляхів вирішення проблемних та нагальних питань в сфері морського транспорту. У цій зустрічі, зокрема, взяли участь Юрій Лавренюк, заступник Міністра інфраструктури України, державний секретар Міністерства інфраструктури Андрій Галушак, Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв, голова ФРТУ Орест Климпуш, в.о. глави Адміністрації морських портів України Райвіс Вецаганс, директор Департаменту реформування морського і річкового транспорту Олександр Басюк, керівники морських портів України.

Беручи до уваги досить критичну ситуацію, що склалася на підприємствах морського транспорту, саме ПРМТУ виступила ініціатором зустрічі з керівництвом Міністерства інфраструктури України.

Голова Профспілки Михайло Кіреєв позначив названі у вересні, на засіданні спільної робочої комісії Сторін Галузевої угоди, проблеми морських портів, а також наголосив на тих з них, які вже вирішені.

«За підсумками першого півріччя два державних підприємства «Ренійський морський торговельний порт» та «Скадовський морський торговельний порт» мали заборгованість з виплати заробітної плати. На сьогоднішній день ситуація змінилася, і на цих підприємствах ця заборгованість повністю погашена.

На підприємстві ПрАТ «УДП» мінімальна тарифна ставка працівника, який виконує роботу, що не вимагає кваліфікації, була встановлена нижче, ніж це передбачено законодавством і Галузевою угодою. В даний час ситуація врегульована.

На сьогоднішній день, ситуація, яка існувала в першому півріччі по перерахуванню профспілкових внесків на рахунки первинних профспілкових організацій, змінилася в кращу сторону.

У ДП «Білгород-Дністровський МТП» та Білгород-Дністровській філії ДП «АМПУ», Ренійському МТП заборгованість повністю погашена. На жаль, в Скадовському МТП заборгованість зростає», - зазначив у своїй доповіді Михайло Кіреєв.

Юрій Лавренюк підкреслив: «Не дивлячись на те, що ще не всі питання знайшли своє рішення, все ж приємно відзначити, що з моменту нашої минулої зустрічі є позитивні зрушення. Маю велику надію, що до кінця 2017 року жодне державне підприємство морської галузі не матиме ніяких заборгованостей перед працівниками. Можете вважати це моєю особистою вимогою. Часу для виправлення недоліків нехай і не багато, але він є. Я буду стежити за ситуацією, і ми з профспілками завжди на зв'язку».

Свою точку зору висловив і державний секретар Міністерства інфраструктури Андрій Галушак, який упевнений: «Багато проблем, які наразі існують на підприємствах морської галузі, пов'язані з кадровими питаннями. Найближчим часом будуть поставлені крапки у багатьох кадрових рішеннях. Ми маємо чіткий намір закінчити епоху «виконуючих обов'язки».

Продовжили зустріч виступи представників трудових колективів морських торговельних портів. Вони проінформували присутніх про результати роботи за перше півріччя 2017 року, а також про проблемні питання, серед яких: днопоглиблення підхідних каналів та акваторій, кадрові питання, падіння вантажопотоку та транзиту через українські порти.

Голова первинної профспілкової організації ПРМТУ Маріупольського морського торговельного порту Ігор Анашкін акцентував увагу на тому, що порт знаходиться на території зони АТО, що посилює проблематику питань, пов'язаних зі збільшенням вантажопотоку і з заходом суден. Крім того, значно погіршує стан вантажопотоку не тільки відсутність днопоглиблювальних робіт, а й будівництво Російською Федерацією моста через Керченський протоку.

Від імені трудового колективу Ізмайльського морського торговельного порту виступив голова первинної про-

фспілкової організації ПРМТУ Олександр Шубін. Основна проблема - скорочення штату та використання аутсорсингу, яке може привести до соціального вибуху в даному регіоні. Також було піднято питання щодо проблеми днопоглиблення.

Василь Тернавський, голова первинної профспілкової організації ПРМТУ Херсонського морського торговельного порту, від імені трудових колективів Херсонського та Скадовського морських торговельних портів підняв питання концесії портів, спроможності і значущості інвесторів, економічного обґрунтування ТЕО, а також днопоглиблення акваторій.

Як зазначив Юрій Лавренюк, «всі проекти вивчаються з урахуванням територіальних, економічних і політичних критеріїв».

Катастрофічно низьким є і рівень днопоглиблення у Білгород-Дністровському морському торговельному порту. Про це наголосив голова первинної профспілкової організації ПРМТУ Ігор Сергєєв і зазначив, що це не дає можливості здійснення суднозаходів і вантажопотоків в порт.

Державний секретар Андрій Галушак проінформував присутніх на зустрічі, що в наступному році будуть створені наглядові ради, які будуть сформовані на три-п'ять років і будуть оцінювати ефективність роботи керівників підприємств. У них увійдуть фахівці галузі, фахівці у правовій та економічній галузі, а також професіонали, які знають специфіку роботи порту.

За словами Юрія Лавренюка, зустрічі з представниками профспілок будуть проходити щоквартально. «Постійний діалог між Міністерством, профспілками і керівництвом портів дозволить визначити найбільш актуальні питання і спільно визначити шляхи їх вирішення», - заявив він, а також зазначив, що основною метою є збільшення вантажопотоку, розвиток портів та залучення в галузь інвесторів і світових компаній. «Ми повинні докласти максимум зусиль, щоб залучити інвесторів. Інвестиції - це нові робочі місця, це нова якість, нові позитивні результати», - підсумував заступник міністра.



У АДМІНІСТРАЦІЇ МОРСЬКИХ ПОРТІВ УКРАЇНИ ПРОВЕЛИ ПІДСУМКОВУ ЗУСТРІЧ З ПРОФСПІЛКАМИ

14 грудня 2017 року на спільній зустрічі Адміністрації морських портів України та галузевих профспілок було підбито підсумки 2017 року і визначено плани на 2018 рік. У зустрічі взяли участь керівник АМПУ Райвіс Вецаганс, заступник голови АМПУ Дмитро Роменський, Голова ПРМТУ Михайло Кіреєв, голови первинних профспілкових організацій морських портів України тощо.

Зупинимось на основних результатах діяльності АМПУ, презентованих під час заходу.

ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Основну частку прибутку склали портові збори – 69% та спецпослуги – 25%.

У регіональному аспекті сума податків та обов'язкових платежів до місцевих бюджетів цього року становитиме 580 млн. грн.

ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ

Якщо говорити про операційні показники, то у 2017 році АМПУ вдалось значно наростити темпи освоєння капітальних інвестицій, загальний обсяг яких склав 1,8 млрд. грн. Це майже у 3 рази більше порівняно з минулим роком, коли у галузь було інвестовано лише 650 млн. грн.

У планах на 2018 рік закладено 4,6 млрд. грн. капітальних інвестицій, більшу частину яких буде спрямовано на роботи з днопоглиблення.

Водночас, обсяги днопоглиблювальних робіт на кінець року становитимуть 7 млн. куб. м. А у 2018 році загальний обсяг днопоглиблення планується збільшити до 11 млн. куб. м. Флагманом з днопоглиблення у цьому році став порт Южний. Але варто зазначити, що експлуатаційні днопоглиблювальні роботи АМПУ провела також у Чорноморську, Одесі, Ольвії та Білгород-Дністровському. Наступного року АМПУ планує здійснити необхідне днопоглиблення рівномірно у всіх портах.

Також у планах збільшення фінансування на ремонт причальних гідро-технічних споруд з 28 млн. грн, які були спрямовані на ремонтні роботи у цьому році, до 73 млн. грн. у 2018 році.

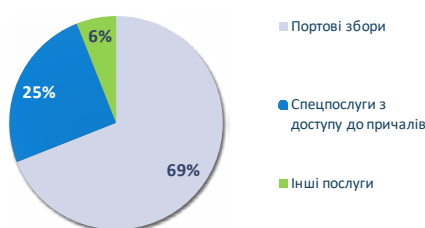
Фінансові показники

	Факт 2016	Прогноз 2017	План 2018
Чистий прибуток, млрд. грн.	3,8	3,4	3,3
Доходи, млрд. грн.	8,4	8,1	8,4
Витрати, млрд. грн.	4,6	4,7	4,9
Загальна сума податків, зборів та обов'язкових платежів, сплачених ДП «АМПУ» до бюджетів всіх рівнів, млрд. грн.	4,6	4,8	4,5
у тому числі сплата дивідендів до державного бюджету	2,3	2,7	2,5

АМПУ входить до ТОП-5 українських компаній за рівнем чистого прибутку

Перерахування коштів на користь держави складає понад 58% від доходу компанії

Структура доходів

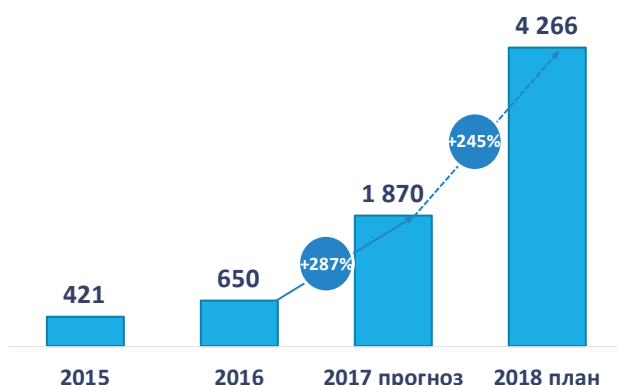


Структура витрат



Операційні показники. Капітальні інвестиції

Капітальні інвестиції, млн. грн

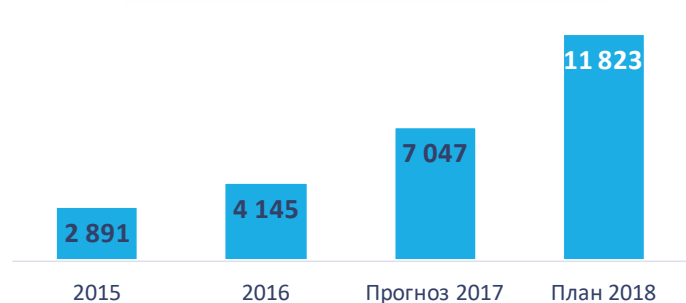


Структура капітальних інвестицій на 2018 рік

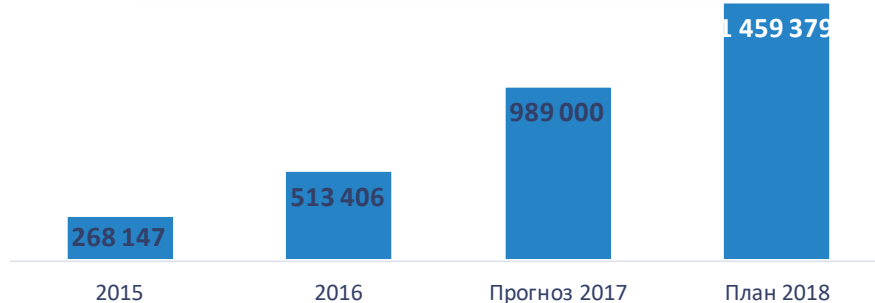


Операційні показники. Днопоглиблення

Обсяг днопоглиблення, тис. м3



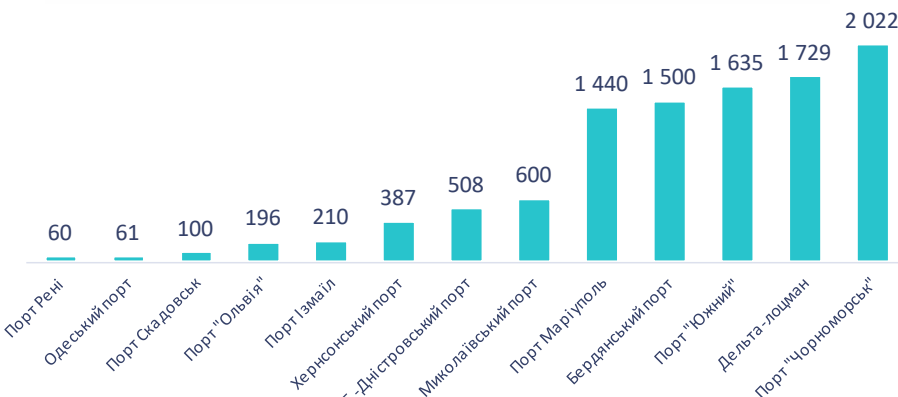
Вартість днопоглиблення, тис. грн без ПДВ



Прогноз 2017. Обсяг днопоглиблення по портах, тис. м3



План 2018. Обсяг днопоглиблення по портах, тис. м3



ІНВЕСТИЦІЙНІ ПРОЕКТИ У СТАДІЇ РЕАЛІЗАЦІЇ

	Потужність комплексу (тис. тонн)	Вартість проекту (тис. грн)	Кількість новостворених робочих місць
Bunge. Виробничо-перевантажувальний комплекс в тилу причалів № 13-14 (Порт Миколаїв)	2 200	4 590 000	165
MV Cargo. Зерновий термінал + причал № 25 (Порт «Южний»)	5000	3 494 964	293
Risoil S.A. Комплекс зі зберігання рослинної олії та продуктів переробки олійних культур (Порт Чорноморськ)	4500	4 030 000	100
Cofco. Зерновий термінал (Порт Миколаїв)	2000	2 025 000	160
HNLA. Будівництво першої черги контейнерного терміналу на Карантинному молі (Порт «Одеса»)	600 тис. TEU	2 775 000	405
Louis Dreyfus Company. Перевантажувальний комплекс зерна в тилу причалу № 1-3 (Порт «Одеса»)	4000	2 491 200	200
ДП «Маріупольський морський торговельний порт». Будівництво зернового терміналу	3000	815 000	60
РАЗОМ:		20 221 164	1 383

ЗАКУПІВЛІ ДП «АМПУ»

У 2017 році АМПУ проведено понад 1700 процедур закупівель за відкритими торгами у системі Prozorro на загальну суму 8,6 млрд. грн з ПДВ. За результатами торгів укладено 583 договори на загальну суму 3,7 млрд. грн з ПДВ.

При цьому економія коштів становить понад 624 млн. грн з ПДВ.

Крім того, АМПУ підписала Декларацію про приєднання до Пілотного проекту Прозорро. Продажі з метою реалізації неліквідного майна. 7 філій АМПУ вже розпочали роботу у системі Прозорро. Продажі та розмістили 22 відповідних оголошення.

ІНВЕСТИЦІЙНІ ПРОЕКТИ

З метою розвитку портової інфраструктури, АМПУ спільно з міжнародними компаніями реалізовує у портах інвестиційні проекти. Сім найбільших з них загальною вартістю понад 20 млрд грн не тільки сприятимуть розвитку портів, але й забезпечать створення більше 1300 додаткових робочих місць.

КЛЮЧОВІ ПЛАНИ НА 2018 РІК

Серед стратегічних напрямків АМПУ є проекти, які були розпочато цього року, але остаточна їх реалізація планується у наступному році. Серед таких, перехідних, напрямків можна виділити:

- затвердження проекту Методики розрахунку портових зборів, який вже переданий до Мінінфраструктури;
- актуалізація Стратегії розвитку морських портів до 2038 року;
- підготовка до корпоратизації АМПУ;
- проведення концесійних конкурсів у Херсоні, Ольвії та Чорноморську;
- прийняття законопроекту №7385 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо сприяння розвитку моргосподарського комплексу», який спрямований на поліпшення законодавчої галузевої бази тощо.

Якщо говорити про основні завдання на 2018 рік, то слід зазначити, що наступного року у планах АМПУ – зниження ставок портових зборів на 20%, затвердження оновлених меж територій та акваторій морських портів, створення двох філій – служби капітанів портів та днопоглиблювального флоту, завершення міжнародного фінансового аудиту KPMG, проходження обов'язкового аудиту Міжнародної морської організації, впровадження системи «Єдине морське вікно» та ін.

У другій частині зустрічі учасники обговорили динаміку та показники заробітної плати працівників АМПУ, а також питання виконання Галузевої угоди, співпраці з вищими навчальними закладами щодо

здійснення підготовки фахівців морської галузі, перекваліфікації кадрів тощо.

Наведемо основні висновки по зазначених напрямках за результатами обговорення.

В РАМКАХ УПОРЯДКУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ОПЛАТИ ПРАЦІ БУЛО ЗДІЙСНЕНО ТАКІ КРОКИ:

1. Приведено рівень оплати праці плавскладу у відповідність до вимог додатку № 3 Галузевої угоди з урахуванням ставок на послуги, що надаються відповідними плавзасобами. Ведеться співпраця з УКР-НДІПРОЕКТ з питань розробки положення про оплату праці працівників командного та рядового складу.
2. Налагоджено взаємодію з профільними навчальними закладами, що здійснюють підготовку кваліфікованих кадрів плавскладу. Укладено меморандуми про співпрацю з Одеським національним морським університетом, морехідним коледжем технічного флоту та Національним університетом «Одеська морська академія».
3. Надані пропозиції Міністерству інфраструктури щодо створення сприятливих умов роботи для працівників плавскладу, а також на підставі п. 4.5 діючої Галузевої угоди там, де характер та умови праці передбачають періоди, коли працівники перебувають на роботі у стані очікування часу початку виконання роботи та коли працівники мають можливість відпочивати протягом робочого часу – встановлення добового несення вахти.
4. Наказом АМПУ від 13.11.2017 № 323 встановлено добові витрати на відрядження з 01.01.2018 у розмірі – 320 грн.
5. Розроблено порядок формування кадрового резерву підприємства.
6. На виконання доручення Міністерства інфраструктури апаратом управління АМПУ були опрацьовані та підтримані відповідними розрахунками пропозиції профспілок до статей 7 та 8 проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік», які передбачали встановлення з 01.01.2018 прожиткового мінімуму для працездатних осіб та мінімальної заробітної плати на одному рівні у розмірі 4 023 грн.

В РАМКАХ ВИКОНАННЯ ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ УЧАСНИКИ ВІДЗНАЧИЛИ НАСТУПНІ НАПРЯМКИ:

1. Мінімальні галузеві гарантії з оплати праці дотримуються у всіх філіях ДП «АМПУ», крім Ренійської філії. Схема тарифних ставок (посадових окладів) працівників Ренійської філії ДП «АМПУ» на теперішній час частково не відповідає мінімальним галузевим міжкваліфікаційним (міжпосадовим) співвідношенням (16% штатної чисельності, на кінець 1-го півріччя – 32%).
2. Колективними договорами всіх підрозділів АМПУ передбачено розділи «Оплата праці» та «Соціальні гарантії», в яких встановлено форми і системи

оплати праці, умови запровадження та розміри премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат з посиланням на відповідні додатки до колективних договорів. На підприємстві у більшості підрозділів встановлено почасово-преміальну систему оплати праці, на деяких ділянках застосовується також відрядно-преміальна система оплати праці.

3. З урахуванням фінансової можливості філій система преміювання передбачає наступні премії і заохочення:

- поточне преміювання (місяць, квартал);
- одноразове заохочення за виконання особливо важливого завдання;
- одноразова винагорода за підсумками роботи за рік;
- заохочення до державних, професійних та інших свят;
- заохочення у зв'язку з ювілейними датами тощо.

4. Колективними договорами всіх підрозділів АМПУ передбачено перелік, умови запровадження та розміри доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів) працівників згідно з Додатком № 2 до Галузевої угоди. Надбавка за вислугу років виплачується працівникам всіх відокремлених підрозділів АМПУ.

5. Колективні договори АМПУ у 2017 році передбачають норми не нижчі від розміру заробітної плати некваліфікованого Працівника, встановленого згідно з вимогами пункту 3.1. Галузевої угоди (прожиткового мінімуму для працездатних осіб).

На завершення заходу голови первинних профспілкових організацій ПРМТУ озвучили основні проблемні питання, які турбують трудові колективи морських торговельних портів України, та повною мірою отримали відповіді на свої запитання від керівництва АМПУ. Як визнали всі учасники заходу, такі зустрічі є найкращим свідченням налаштованості менеджменту АМПУ на конструктивний діалог з представниками трудових колективів та є запорукою постійного соціального діалогу з профспілками.

Пресс-центр АМПУ



ЧАС НОВОРІЧНИХ ПОДАРУНКІВ: ПРОФСПІЛКА ПРИВІТАЛА ЕКІПАЖ СУДНА «КОНДОР» В ОДЕСЬКОМУ ПОРТУ



Ювіляр 2017 року, Профспілка робітників морського транспорту України, вже чверть століття стоїть на сторожі прав трудящих морської транспортної галузі нашої Держави - своїх членів Профспілки. ПРМТУ, що об'єднує і берегових працівників, і мореплавців, на суші і на морі веде схожу роботу - за допомогою підписання і контролю над виконанням колективних договорів, що встановлюють гідні умови та оплату праці найманих працівників, забезпечує захист трудових прав працівників української морської транспортної галузі.

На морі колективний договір стандарту Міжнародної федерації транспортників (International Transport Workers' Federation, ITF) забезпечує право моряків на безпечну, здорову і гідно оплачувану працю. А якщо стороною-підписантом колективного або ж дружнього меморандуму про співпрацю виступає ПРМТУ, то і доступ до різних благ, пропонованих Профспілкою. Більш того, колективний договір ITF на всі 100% дотримується норм міжнародних морських інструментів, і, зокрема, Зведеної конвенції про працю в морському судноплаванні 2006 року (MLC, 2006) - найважливішого Білля про права моряків усього світу.

Як відомо, сьогодні Україна впевнено посідає позицію одного з провідних постачальників морських кадрів на світовий ринок праці. Незважаючи на той факт, що встановити точну кількість діючих моряків-українців досить складно (різні офіційні джерела називають різні цифри), за середнє число прийнято брати 100 000 - загальний пул моряків в Україні. Але навіть це усереднене число українських офіцерів і рядових дозволяє Україні займати гідне місце в п'ятірці країн-лідерів, поряд з Філіппінами, Індією, Китаєм і Росією.

Сьогодні Профспілка робітників морського транспорту України об'єднує в своїх рядах майже половину загального пулу - близько 40 000 українських моряків, що працюють на суднах під іноземним прапором, - і їх кількість невпинно зростає. Темпи зростання членства моряків в ПРМТУ становлять близько 5% на рік, а це значить, що 2000 нових членів Профспілки щорічно приєднуються до міжнародного профуну.

З 2014 року Профспілка робітників морського транспорту України є одноосібним представником української морської галузі в Міжнародній федерації транспортників. Єдиний інспектор Федерації в Україні також є одночасно і працівником ПРМТУ: вже понад десять років ITF інспектор Наталя Єфріменко надає допомогу у вирішенні трудових конфліктів списаних моряків, а також проводить інспекції суден, які заходять в Україну, на предмет дотримання трудових прав членів екіпажів на борту, незалежно від їх національностей. При цьому трудові права моряків регулюються положеннями індивідуального контракту і колективного договору, нормами національного законодавства держави прапора, під яким ходить судно, а також міжнародними морськими конвенціями.

Необхідно відзначити, що нерідко в наші порти заходять і судна, покриті колективними договорами Профспілки робітників морського транспорту України, на борту яких працюють наші, українські моряки - члени ПРМТУ. В такому випадку, Профспілка

завжди намагається нанести їм візит: порадувати моряків на борту свіжими новинами з дому, останніми випусками журналу «Морський» та іншими профспілковими публікаціями, а також вручити сувеніри від Профспілки.

Напередодні новорічних свят ПРМТУ прийняв рішення злегка змінити формат рядового відвідування судна і, серед іншого, привітати екіпаж з наступаючим Новим роком і Різдвом. Вибір Профспілки припав на балкер «Кондор» (Condor), який зайшов в Одеський морський порт для завантаження зерном. Балкер покритий колективним договором стандарту Міжнародного переговорного форуму (International Bargaining Forum, IBF), укладеним між Профспілкою робітників морського транспорту України і компанією V.Ships Group, тобто, всі українці - члени екіпажу «Кондора» перебувають на обліку в ПРМТУ, а, значить, мають доступ до всіх благ, пропонованих Профспілкою.

«Кондор» прийшов до Одеси з Туреччини для навантаження зерном, після чого планував взяти курс на Дакар, Сенегал. Для моряків «Кондора» візит до Одеси був особливим, адже більшість з них - одесити, а, значить, прийшовши до рідного міста, вони мають можливість хоч і ненадовго, але зустрітись зі своїми сім'ями. Один з моряків «Кондора» зізнався, що «особливо гостро відчувається розлука і особливо сильно хочеться додому саме перед новорічними святами». Позбавлені можливості зустріти Новий рік вдома, моряки «Кондора» насолоджувалися часом, проведеним з рідними перед черговою довгою розлукою. Навіть погода була на боці екіпажу: дощ не дозволив вчасно зробити завантаження зерна на судно, і «Кондор» простояв у Одеському порту довше, ніж планувалося спочатку.

Понад двадцять років Профспілка робітників морського транспорту України підтримує традицію Чорноморського морського пароплавання - дарує сім'ям моряків новорічну святкову казку: щорічно тисячі дітей членів Профспілки дивляться кращі новорічні ялинки в Одесі - яскраві і барвисті вистави, по закінченню яких кожного маленького гостя чекає солодкий подарунок від Діда Мороза. Так, в цьому році Профспілка запросила сім'ї моряків відвідати дитячий мюзикл «Солодка казка» в концертно-виставковому залі Одеського морвокзалу. Крім того, Профспілка подбала і про сім'ї моряків Києва, Херсона і Ізмаїла, які також зможуть абсолютно безкоштовно відвідати профспілкові ранки в своїх містах.

Дізнавшись, що моряки-одесити «Кондора» зможуть побачитись зі своїми сім'ями, а, значить, і передати їм запрошення на новорічні ранки, Профспілка організувала доставку квитків прямо на борт судна. Завдяки цій ініціативі кожен моряк «Кондора» зміг порадувати своїх близьких маленьким новорічним подарунком, не дивлячись на прийдешню розлуку і відстані.

Крім того, кожен моряк «Кондора» мав можливість прямо на борту отримати профспілковий квиток нового зразка, чим не забарилися скористатися двадцять членів екіпажу судна. Морякам, які проживають не в Одесі, часто, буває складно приїхати до центрального офісу ПРМТУ в морській столиці України, щоб особисто отримати свій членський квиток, і в такому випадку візит на борт представників Про-

фспілки значно полегшує завдання. Нагадаємо, що саме членський квиток, виданий профспілкою, афільованою ITF, підтверджує зв'язок моряка з Міжнародною федерацією транспортників, і, в разі виникнення трудового конфлікту на борту, саме власник даного документа може розраховувати на допомогу ITF інспектора, який відвідує судно в своєму порту.

Крім футболок, кухлів, тільників і USB-флешок з логотипом ПРМТУ, екіпаж «Кондора» також отримав новітні інформаційні матеріали, випущені Профспілкою спільно з Міжнародною організацією праці (ILO), і присвячені як проблематиці ВІЛ / СНІДу у сфері праці, так і окремо специфіці професії моряка.

Більш того, представники Профспілки також доставили на борт «Кондора» спеціально розроблений для українських моряків інформаційний бюллетень-звіт про роботу ПРМТУ в третьому і четвертому кварталі 2017 року, щоб, ознайомившись з ним, моряки мали більш повне уявлення про те, чим займається їх Профспілка. Представники ПРМТУ також детально розповіли екіпажу «Кондора» про те, в яких соціальних проектах та ініціативах Профспілки моряки можуть взяти участь вже сьогодні. Зокрема, нагадали морякам, що всі вони були застраховані в рамках програми, спеціально розробленої ПРМТУ, ITF, V.Ships і норвезькою страховою компанією Marine Benefits, і що, в разі виникнення будь-яких питань по страховці, моряки завжди можуть звернутися за консультацією в Профспілку.

Деякі моряки «Кондора» раніше зверталися в ПРМТУ за компенсацією витрат на санаторно-курортне оздоровлення, але, на щастя, ні у кого з членів екіпажу не було потреби звертатися до Профспілки або до ITF інспекторам за більш серйозною допомогою. У будь-якому випадку, тепер кожен член екіпажу балкера «Кондор» має при собі документ, що підтверджує його приналежність до міжнародного профспілкового руху, а, отже, першочергове право на отримання допомоги ITF інспектора в будь-якому порту світу.

Користуючись нагодою, екіпаж балкера «Кондор» просив передати найтепліші вітання з наступаючими святами всім морякам України: «Міцного здоров'я, удачі і добра у ваші домівки, а також традиційно - попутного вітру і семи футів під кілем»!

Приєднуючись до привітань екіпажу балкера «Кондор», Профспілка робітників морського транспорту України запрошує моряків взяти участь у своїй новій акції: якщо Ви український моряк на борту судна під іноземним прапором, яке планує захід у Одеський порт, і Ви потребуєте допомоги, бажаєте оновити свій членський квиток, дізнатися більше про роботу ПРМТУ і ITF, або ж просто хочете отримати свіжі публікації або приємний подарунок від Профспілки - залиште заявку на відвідування Вашого судна інспектором ПРМТУ по електронній пошті: visit_odessa@mtwtu.org.ua.

ПРМТУ – КЛЮЧОВИЙ ПАРТНЕР ПРОЕКТУ МОП



4 ГРУДНЯ 2017 РОКУ В КИЄВІ ВІДБУЛОСЯ ЗАКЛЮЧНЕ ЗАСІДАННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ТРИСТОРОННЬОЇ РАДИ ПРОЕКТУ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ (МОП) «ЗМЕНШЕННЯ СТИГМИ ТА ДИСКРИМІНАЦІЇ У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ВІЛ ДЛЯ ЗАХИСТУ ПРАЦЮЮЧИХ ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ ВІД НЕПРИВАБЛИВИХ ФОРМ ПРАЦІ В УКРАЇНІ» З УЧАСТЮ БРІЖІТТ ЦУГ-КАСТІЛЛО, СТАРШОГО РАДНИКА З ПИТАНЬ ВІЛ ТА СНІДУ ДЕПАРТАМЕНТА МОП.

Нагадаємо, що проект реалізується при фінансуванні Шведської агенції з питань міжнародного розвитку та співробітництва Sida. Сторону донора (організації Sida) на зустрічі представив Посол Швеції в Україні Мартін Хагстрем, який у своїй доповіді ще раз зазначив, що його країна прийняла правильне рішення, почавши реалізовувати проект по зменшенню стигми та дискримінації у зв'язку з ВІЛ саме в Україні.

Серед учасників заходів були такі поважні експерти, як Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук, Консультант UNAIDS в Україні Олена Шерстюк, Державний секретар Міністерства соціальної політики України Віктор Іванкевич, Національний координатор проекту МОП Лариса Савчук, а також партнери проекту, серед яких Перший заступник Голови Професійної спілки робітників морського транспорту України Олег Григорюк.

Профспілка робітників морського транспорту України – одна з ключових партнерів проекту. І це не дивно, адже усвідомлюючи важливість і незворотні наслідки, які несе епідемія ВІЛ, а також специфіку роботи моряків, Профспілка проводить профілактичні дії вже більше 12 років.

Міжнародна федерація транспортників, членською організацією якої є ПРМТУ, приділяє профілактиці ВІЛ та СНІД на робочих місцях серед працівників транспортного сектора, а особливо моряків, значну увагу. Так, цього року був оновлений безкоштовний додаток ITF Wellbeing, який дає можливість користувачам дізнатися основну інформацію не тільки про ВІЛ, але й про інші серйозні захворювання, такі, як вірус Зіка, туберкульоз та інші.

Також в цьому році, при сприянні ITF, на Філіппінах була організована перша в світі мережа моряків, що живуть з ВІЛ, яка стала надзвичайним кроком на шляху зменшення стигми та дискримінації моряків у зв'язку з їхнім ВІЛ-статусом.

З ЧОГО ВСЕ ПОЧАЛОСЬ

Як було сказано вище, ПРМТУ почала приділяти увагу проблематиці ВІЛ більше 12 років тому. Однак 7 років тому ці дії придбали більш масовий характер. Так, 1 грудня 2010 року була проведена перша інформаційна кампанія, приурочена до Всесвітнього дня боротьби

зі СНІДом, під стінами Одеської національної морської академії, тепер – Національний університет «Одеська морська академія». Для майбутніх моряків були підготовлені інформаційні буклети, а також роздано близько 500 засобів контрацепції.

В наступні роки такі акції стали проходити і в інших морських навчальних закладах, де створені первинні профспілкові організації ПРМТУ – Морському коледжі технічного флоту та Одеському національному морському університеті. Поступово починається робота з профілактики безпосередньо з працюючими моряками.

У 2017 році заходи, приурочені до Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом, пройшли в 6 морських навчальних закладах Одеси, Чорноморська та Ізмаїла, де існують первинні профспілкові організації ПРМТУ, а також у найбільших портах, таких як Маріупольський морський торговельний порт, Ізмаїльський морський торговельний порт, Херсонський морський торговельний порт і, звичайно ж, серед моряків, членів Профспілки робітників морського транспорту України.

СПІЛЬНА РОБОТА ПРИНЕСЛА ВІДМІННІ РЕЗУЛЬТАТИ

Як ключовий партнер МОП в проекті, Профспілка робітників морського транспорту України організувала та провела безліч інформаційних та профілактичних заходів, особливу увагу було приділено морякам.

Так, тема з ВІЛ стала постійною на всіх численних семінарах, які ПРМТУ регулярно проводить для моряків. У 2016 році під егідою ITF Профспілка організувала і провела серію інформаційних семінарів Union Week для українських моряків. Одна з сесій була присвячена Вірусу Зіка і ВІЛ. Тоді стало ясно, що моряки дійсно зацікавлені в тому, щоб отримувати додаткову інформацію про ВІЛ і навіть пройти анонімне тестування на ВІЛ. Через кілька місяців ПРМТУ на локальному рівні провела ще одну серію інформаційних семінарів, де також одна з сесій була присвячена профілактиці ВІЛ на робочих місцях. Крім того, взявши на озброєння досвід перших семінарів, ПРМТУ надала морякам можливість безкоштовно пройти анонімне тестування на ВІЛ та дізнатися свій статус.

У цьому році під егідою ITF пройшла друга серія семінарів Union Week 2.0, яку відвідали близько 500 моряків, кадетів і курсантів морських навчальних закладів з Одеси і області, Херсона та Києва. Сесію з ВІЛ для учасників проводив Доктор Азиф Альтаф, Міжнародний координатор ITF з питань ВІЛ та СНІДу.

СПІЛЬНИЙ ПРОЕКТ З МОП ВИВІВ РОБОТУ НА НОВИЙ РІВЕНЬ

У листопаді 2016 року відбувся перший тренінг для тренерів в рамках співпраці МОП і ПРМТУ «Зменшення стигми та дискримінації у зв'язку з ВІЛ для захисту працюючих жінок і чоловіків від неналежних форм праці в Україні». Ще один тренінг відбувся в березні 2017 року. У липні цього ж року, за підтримки МОП, пройшов Форум молоді ПРМТУ, який зібрав близько 70 молодих профспілкових активістів з усієї України.

Завершальний тренінг в рамках проекту відбувся в Києві 16-17 листопада 2017 року. Мета тренінгу – формування навичок роботи з групою і надання інструментарію для розробки, впровадження та реалізації профілактичних дій на робочому місці. Дані навички однозначно знадобляться молодим профспілковим активістам не тільки в ході роботи з профілактики ВІЛ на робочих місцях, але й можуть бути використані в повсякденній роботі.

Особливу увагу на тренінгу було приділено і діяльності Профспілки робітників морського транспорту України. Дуже важливо, щоб молоді фахівці знали і розуміли, яку масштабну роботу щодня проводить Профспілка, відстоюючи і захищаючи права членів ПРМТУ. Тренери, які були підготовлені за ці роки, зараз працюють зі своїми колегами, діляться знаннями, проводять тренінги та борються зі стигмою та дискримінацією у зв'язку з ВІЛ на робочому місці.

Результати роботи у рамках проекту обговорили на заключному засіданні Національної тристоронньої ради проекту Міжнародної організації праці (МОП). Досвідом і результатами Профспілки робітників морського транспорту України ділилися з учасниками Перший заступник Голови ПРМТУ Олег Григорюк.

Спільна робота ПРМТУ і МОП показала відмінні результати і отримала високу оцінку від присутніх, тому співпраця було вирішено продовжити і у 2018 році.



АКЦІЯ ДО ДНЯ СВЯТОГО МИКОЛАЯ ДЛЯ ВИХОВАНЦІВ КРАСНОСІЛЬСЬКОГО ДИТЯЧОГО БУДИНКУ - ІНТЕРНАТУ

Багато років поспіль, традиційно, працівники Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» та працівники Профспілки робітників морського транспорту України відвідують Красносільський дитячий будинок – інтернат. Це не просто чергові відвідини цих дітей, бо за довгі роки вони стали невід'ємною частиною нашої роботи і лишили болючий слід у душі кожного, хто їх бачив. Коли дивишся у ці світлі обличчя, котрі не звертають уваги на ті тяжкі обставини, у яких вони опинилися, і посміхаються кожному, хто до них завітав, розумієш жорстокість цього світу.

Ми завжди намагаємось всіляко привернути увагу громадськості до подібних проблем, пов'язаних з дітьми, серця яких позбавлені батьківської любові.

Вже понад три роки ми залучаємо до благодійних акцій наших успішних дітей – курсантів Національного університету «Одеська морська академія» та студентів Одеського національного морського університету, які є волонтерами БФ «МОРТРАНС». І нам дуже приємно, що у морській галузі виховується чуйна молодь, яка по доброму може співчувати обездоленим дітям. Волонтери своїми руками, підготували подарунки сто тридцяти п'яти вихованцям Красносільського дитячого будинку – інтернату і показали чергову новорічну казку-виставу. Забавні герої зустрічали найвеселіше зимове свято – Новий рік! Діткам дуже сподобалася казка, вони брали активну участь – відповідали на питання, співали пісні і танцювали.

А ми в свою чергу привітали наших підопічних з будинку-інтернату солодощами, фруктами, іграшками, засобами особистої гігієни та памперсами.

Вихованці Красносільського дитячого будинку – інтернату щиро вірять в Чудотворця, моляться до нього і просять у нього подаруночки. Таким чарівником для них став Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» та його волонтери.



СВЯТКОВА АКЦІЯ ДО ДНЯ СВЯТОГО МИКОЛАЯ ДЛЯ ДІТЕЙ МОРЯКІВ – ЧЛЕНІВ ПРМТУ



Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» за підтримки Профспілки робітників морського транспорту України у грудні цього року провели святкову акцію до Дня Святого Миколая.

Всі дітки моряків-членів Професійної спілки робітників морського транспорту України, які приходили в офіс ПРМТУ отримали в подарунок чудову м'яку іграшку - Песика, який символізує господаря 2018 року.



МОРЯКЪ
УКРАЇНСЬКА
ПРОФСПІЛКОВА
ТРАНСПОРТНА
ГАЗЕТА

Засновники:
Профспілка робітників морського транспорту України
Чорноморська первинна профспілкова організація моряків

Свідectво про державну реєстрацію печатного засобу масової інформації видано Міністерством юстиції України 20.01.1011 р. Серія КВ № 17384-6154Р

www.mtwtu.org.ua
e-mail:
office@mtwtu.org.ua

Точка зору редакції газети не завжди збігається з точкою зору авторів.
Відповідальність за достовірність інформації несуть автори публікацій.
Редакція в листування з авторами не вступає і повернення рукописів не проводить.

65009 м. Одеса
Гагаринське плато, 5-Б
Тел. 42-99-02
Тираж 2000 екз.