



## В ОДЕССЕ ПРОШЕЛ VIII ПЛЕНУМ ЦС ПРМТУ



16 апреля 2015 года в г. Одессе состоялся VIII Пленум Центрального Совета Профессионального союза работников морского транспорта Украины. В материалах приведены тексты основных докладов пленума. *стр. 6-13*



**М.КИРЕЕВ ПОСТАВИЛ ПЕРЕД МИНИСТРОМ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЯД ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ В СФЕРЕ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА**

В г. Киеве состоялась встреча Министра инфраструктуры Украины Андрея Пивоварского с представителями профсоюзов транспортной отрасли Украины. *стр.3*



**ПРОФСПІЛКИ ВИСУНУЛИ ВИМОГИ ДО УРЯДУ ТА РОБОТОДАВЦІВ**

СПО об'єднань профспілок на своєму засіданні 14 квітня 2015 року під головуванням Голови СПО Григорія Осового затвердив вимоги до Уряду України щодо встановлення нових соціально-економічних умов праці, невиконання законодавства про працю та положень Генеральної угоди на 2010 - 2012 роки. *стр.5*



**ПРЕЗИДИУМ ФПУ. ПРОФСОЮЗЫ АКТИВИЗИРУЮТ ДЕЙСТВИЯ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ**

Образовать общепрофсоюзный штаб солидарных действий в защиту конституционных прав работников и движения к европейским трудовым нормам решили участники заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины в апреле 2015 года. *стр.4*



**УКРАИНА В БЛИЖАЙШИЕ 5 ЛЕТ МОЖЕТ ОЖИДАТЬ ДО 2 МЛРД ДОЛ. ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗВИТИЕ ПОРТОВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ**

В конце марта 2015 г., заместитель Министра инфраструктуры Украины Юрий Васюков встретился с представителями компаний-членов Американской торговой палаты (American Chamber of Commerce) в Украине. *стр.4*



**В ПОРТУ СТАРТОВАЛ ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ**

Комментарии директора ГП «Белгород-Днестровский МТП» С.Сечкина и председателя первичной профорганизации порта И.Сергеева по реализации инвестиционного проекта. *стр. 15*



**КУРСАНТАМ ОДЕССКОГО МОРЕХОДНОГО КОЛЛЕДЖА ТЕХНИЧЕСКОГО ФЛОТА ВРУЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫЕ БИЛЕТЫ**

31 марта 2015 года курсанты третьего курса Мореходного колледжа технического флота получили свои первые профсоюзные билеты. *стр. 16*



**ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПОРТОВОЙ СТРУКТУРЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ**

В марте 2015 г., в г. Одессе, состоялась пресс-конференция председателя государственного предприятия «Администрация морских портов Украины» Андрея Амелина на тему «Результаты деятельности ГП «АМПУ» за 2014 год и планы на 2015-й год». *стр. 14*

# С ПЕРВОМАЕМ!

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

От имени Профсоюза работников морского транспорта Украины поздравляю вас с Днем международной солидарности трудящихся!

Первомай — это праздник взаимопонимания, мира и согласия среди людей разных конфессий и убеждений, живущих на одной земле. Знаем, что, только трудясь и создавая, можно добиться лучшей жизни.

По традиции Первомай мы встречаем с особыми чувствами, ведь для всех нас это праздник единства, олицетворяющий наше общее стремление к миру, благополучию и счастью.

В этот день мы чествуем представителей трудовых профессий. Наша задача – обеспечить достойные условия для плодотворной работы и достойной жизни трудящихся, а также привить молодому поколению уважение к добросовестному труду и людям рабочих профессий.



Искренне желаю вам в этот день солнца, мира, тепла и улыбок, благополучия в ваших семьях! Пусть ваш труд приносит вам удовлетворение и радость, будет всегда востребован и оценен по достоинству.

М. Киреев, Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

От всей души примите поздравления с праздником 1 Мая – праздником мира и свободного труда, труда в обновленной стране! Первомай - это день простого рабочего человека, труженика, дань почестей облагораживающему труду. Это и день взаимной поддержки, солидарности трудящихся всего мира, объединенных стремлением жить в мирном, демократичном государстве.

Пусть этот прекрасный праздник придаст вам оптимизма, веры в собственные силы, служит стимулом дальнейшего развития, а, соответственно, и процветания. Пусть надолго в душе сохранится ощущение праздника, которое поможет постичь глубину жизненных идеалов – справедливости и добра.

Здоровья вам, счастья и благополучия!

О. Григорюк, Первый заместитель Председателя Профсоюза работников морского транспорта Украины

# ПРАЗДНИК СО СЛЕЗАМИ НА ГЛАЗАХ!



... ОНИ были такими, как мы  
ОНИ строили планы, любили...  
Низко в пояс поклонимся мы...  
Помним... Любим...  
Мы ВАС не забыли!!!

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

От имени Профсоюза работников морского транспорта Украины поздравляю вас с 70-летием Победы над нацизмом во Второй мировой войне!

Для всех нас День Победы - это день не только великой радости и гордости, но и великой скорби. Нет в стране семьи, которая не потеряла бы мужа, отца, деда.

В нашей памяти навсегда останется подвиг тех, кто отстоял свободу и независимость Отчизны, будущее детей и внуков, наше с вами будущее.

Низкий поклон всем, кто в годы войны с оружием в руках защищал Родину, кто тяжелым трудом в тылу приближал Великую Победу, кто на хрупких детских плечах вынес все тяготы военного лихолетья. Этот подвиг неподвластен времени, как безгранична и наша благодарность тем, кто совершил его, проявив мужество, несокрушимость духа.

Желаю всем крепкого здоровья, счастья, плодотворного труда, отличного весеннего настроения и мирного неба над головой!

М. Киреев, Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины

**Уважаемые и любимые наши ветераны - Герои войны, труженики тыла, узники концентрационных лагерей, дети войны!**

Вот и наступила знаменательная дата со дня Победы – 70 лет! Не многие герои войны смогут разделить сегодня с нами эту радость со слезами на глазах, не все ваши боевые товарищи смогли дожить этих дней. Многие ушли, пав в бою, еще до победного конца. Склоним головы сегодня и почтим минутой памяти всех павших в годы войны.

Но вы, наши немногочисленные ветераны, оттого еще ценнее для нас сегодня.

Поздравляем вас с праздником Победы! Всей душой разделяем вашу боль о тех нелегких эпизодах вашей жизни, которые вы с достоинством пережили и подарили родной земле мир, своему народу уверенность в завтрашнем дне. Мы испытываем глубочайшую гордость за вас. Спасибо вам за все то, что вы сделали для будущих поколений, спасибо вам за Победу, за свободу, за жизнь!!!!

С праздником, с 70-летием Великой Победы над нацизмом во Второй мировой войне!

О. Григорюк, Первый заместитель Председателя Профсоюза работников морского транспорта Украины

**Шановні ветерани!**

**Зі святом Вас! З Днем Перемоги!**

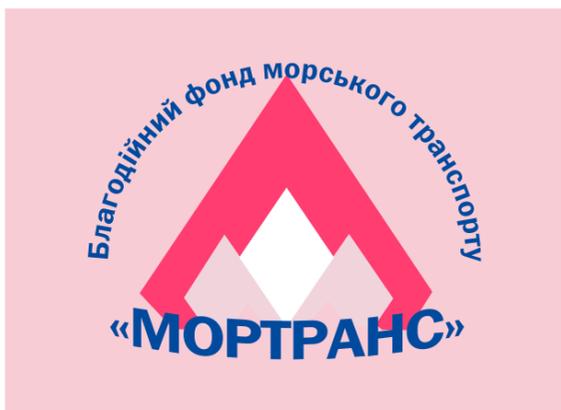
Правління та колектив Благодійного фонду морського транспорту «МОТРАНС» низько вклоняться всім ветеранам війни та висловлюють велику вдячність за ваш героїзм та мужність.

Ви, ваша перемога – є гідним прикладом для молодого покоління.

Бажаємо вам міцного здоров'я, життєвої енергії, бадьорості духу, щастя, благополуччя, мирного неба над головою та довгих років життя.

З повагою,  
БФ «МОТРАНС»

## ЗАТВЕРДЖЕНО НОВИЙ СКЛАД ПРАВЛІННЯ БЛАГОДІЙНОГО ФОНДУ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ «МОТРАНС»



Володимирович, Шликова Валентина Вікторівна.

На Загальних зборах були присутні члени Правління Благодійного фонду морського транспорту «МОТРАНС», члени Наглядової ради Благодійного фонду морського транспорту «МОТРАНС» та представники від засновників Фонду – Профспілки працівників морського транспорту України і Чорноморської первинної профспілкової організації моряків.

Також на Загальних зборах було обговорено питання, щодо затвердження нової редакції Статуту Благодійного фонду морського транспорту «МОТРАНС», відповідно до змін внесених до Закону України «Про благодійну діяльність та благодійні організації» та Закону України «Про волонтерську діяльність».

## СТВОРЕНО РОБОЧУ ГРУПУ З ПІДГОТОВКИ АКЦІЇ ПО ПРИВІТАННЮ ВЕТЕРАНІВ ГАЛУЗІ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ - УЧАСНИКІВ ДРУГОЇ СВІТОВОЇ ВІЙНИ З ДНЕМ ПЕРЕМОГИ.



15 квітня 2014 року в приміщенні Благодійного фонду морського транспорту «МОТРАНС» відбулося перше засідання робочої групи з підготовки акції по привітання ветеранів галузі морського транспорту - учасників Другої Світової війни з Днем Перемоги.

В засідання взяли участь представники Благодійного фонду морського транспорту «МОТРАНС» та курсанти Морехідного коледжу технічного флоту Одеської національної морської академії.

В ході зустрічі були обговорені питання про можливість створення фільму про ветеранів, посилення турботи про них, тому що з кожним роком ветеранів стає все менше і менше, і представники нового покоління чітко розуміють, що повинні зберігати вічну пам'ять про тих, хто віддав свої життя заради миру.

Ми вже неодноразово писали про те, що фонд всіляко допомагає ветеранам, а тепер до цієї доброї справи долучається і молоде покоління, допомагаючи і підтримуючи ветеранів, оточуючи їх теплом і турботою.

## ПРМТУ ПОСТАВИЛ ПЕРЕД МИНИСТРОМ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЯД ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ В СФЕРЕ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА



обеспечит им надлежащую защиту. Начиная с 2009 года, Профсоюз работников морского транспорта Украины непосредственно участвует во всех мероприятиях по подготовке к ратификации этой Конвенции. Мы проводили встречи с представителями крьюинговых агентств, Министерства иностранных дел, Уполномоченного Верховной Рады Украины по правам человека, областной морской администрации, морских учебных заведений, Международной федерации транспортных рабочих, Федерации профсоюзов Украины и др.

С целью досконального изучения вопроса последствий ратификации или неприятия Украиной данной Конвенции представители нашего Профсоюза, под руководством специалистов Международной Организации Труда, прошли углубленное изучение в международном учебном центре МОТ ее разделов, стандартов и рекомендаций, а также вопросов ее имплементации и подготовки стран к ее ратификации. На всех встречах, семинарах, конференциях, в том числе международных, позиции всех социальных сторон их участников сошлись на необходимости ратификации Конвенции Украиной, что будет выгодно для украинских моряков и судовладельцев, обеспечит высококачественные услуги найма и трудоустройства моряков.

Мы обращаемся к Министерству инфраструктуры, как представителю Стороны государства Генерального соглашения, поддержать позицию Стороны профсоюзов о необходимости ратификации Конвенции 2006 в 2015 году при голосовании на ближайшем заседании рабочей группы по разработке и заключению Генерального соглашения.

Что касается Конвенции МОТ № 152, 1979 «О технике безопасности и гигиене труда на портовых работах», которая также очень важна для предприятий морского транспорта, то мы очень тесно сотрудничаем с Департаментом безопасности Мининфраструктуры, который регулярно информирует нас о тех мероприятиях, которые проводятся в рамках подготовки к ее ратификации.

Мы понимаем, что ратифицировать две Конвенции одновременно будет сложно, поэтому мы согласны с позицией Министерства о целесообразности на данном этапе приведения законодательной и материально-технической базы портов в соответствие с требованиями Конвенции № 152, а вопрос о ее ратификации рассмотреть после ратификации Конвенции 2006».

В ходе встречи Михаил Киреев передал Министру инфраструктуры Андрею Пивоварскому перечень актуальных вопросов, которые касаются перспективного плана развития морехозяйственного комплекса, списания основных средств, уровня заработной платы в условиях инфляции и девальвации гривны, защиты трудовых и социально-экономических интересов работников государственных предприятий в случае захода инвестора в государственные морские порты и другие.

В г. Киеве состоялась встреча Министра инфраструктуры Украины Андрея Пивоварского с представителями профсоюзов транспортной отрасли Украины для решения насущных социально-экономических проблем транспортной отрасли. Во встрече приняли участие представители Профсоюза работников морского транспорта Украины (ПРМТУ) — председатели первичных профсоюзных организаций ПРМТУ портов Украины.

В ходе встречи Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины Михаил Киреев отметил следующее: «Наш Профсоюз был одним из инициаторов проведения сегодняшней встречи, и мы рады, что наша встреча состоялась».

Профсоюз работников морского транспорта Украины объединяет около 20 тысяч работников предприятий морского транспорта и более 30 тысяч украинских моряков, является единственным в Украине аффилированным членом Международной федерации транспортников, членом Европейской федерации транспортников, Федерации профсоюзов Украины. Представители ПРМТУ входят в состав руководящих органов всех этих профсоюзных объединений.

С 1993 года наш Профсоюз ведет активный и конструктивный социальный диалог с профильным Министерством, а с 2012 года и с Федерацией работодателей транспорта Украины, является стороной Отраслевого соглашения, которое регулирует трудовые, социально-экономические отношения на предприятиях морского транспорта, защищая интересы их работников.

ПРМТУ неоднократно обращал внимание руководства Министерства на необходимость привлечения к работе на руководящих должностях профессионалов и специалистов морской отрасли. Представители нашего Профсоюза являются членами общественного совета при государственной инспекции Украины по безопасности на морском и речном транспорте, поэтому надеемся, что руководить Укрморречинспекцией будет профессионал с опытом работы на морском транспорте. С заместителем Министра Ю.Васьковым мы уже встречались на заседании Совместной рабочей комиссии по Отраслевому соглашению, где обсуждались проблемные вопросы, существующие на наших предприятиях. Благодаря ему удалось погасить конфликт в Ренийском морском торговом порту, где руководитель предприятия пытался вмешаться в деятельность профсоюзной организации. К сожалению, аналогичная ситуация сегодня существует в Скадовском морском торговом порту. Руководитель порта уже год не перечисляет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, этот долг на 1 января 2015 года составил 84 тысячи 508 грн. и продолжает расти, и тоже вмешивается в деятельность профсоюзной организации, необоснованно требуя представить ей заявления членов Профсоюза, и открыто призывая работников к выходу из профсоюзных рядов. Надеемся, Андрей Николаевич, на Ваше содействие в решении этой конфликтной ситуации.

Один из актуальных вопросов касается финансовых планов предприятий. Наш Профсоюз совместно с Федерацией работодателей транспорта Украины в рамках двухстороннего социально-экономического совета в отрасли морского транспорта уже обращались в Кабинет Министров Украины с предложениями инициировать разработку нормативно-правовых актов, направленных на упрощение процедуры утверждения финансовых планов предприятий государственного сектора, что даст возможность государственным предприятиям более оперативно осваивать капитальные инвестиции, своевременно и в полном объеме выполнять условия коллективных договоров.

Г-н Васьков Ю.Ю. на заседании Совместной рабочей комиссии проинформировал нас о том, что ряду крупных предприятий финансовые планы на 2015 год уже утверждены и в марте-апреле по большинству предприятий эта работа будет завершена».

Остановился Председатель Профсоюза работников морского транспорта и на вопросах ратификации Украиной Конвенций Международной организации труда. В частности он отметил, что «ратификация Украиной Конвенций является предметом и Генерального соглашения, и Отраслевого соглашения в сфере морского транспорта».

В первую очередь речь идет о Сводной Морской Конвенции – MLC, 2006, принятой Международной организацией труда в феврале 2006 года для обеспечения надлежащих условий труда, гарантий трудовых и социально-экономических прав моряков и портовых рабочих.

Украина занимает 4 место среди крупнейших поставщиков рабочей силы на морском рынке труда, поэтому ей необходимо в кратчайшие сроки присоединиться к этой Конвенции, что позволит сохранить рабочие места для украинских моряков и



## ПРЕЗИДИУМ ФПУ. ПРОФСОЮЗЫ АКТИВИЗИРУЮТ ДЕЙСТВИЯ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ



**Образовать общепрофсоюзный штаб солидарных действий в защиту конституционных прав работников и движения к европейским трудовым нормам решили участники заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины в апреле 2015 года.**

Обязанности руководителя штаба возложены на первого заместителя Председателя СПО объединенный профсоюзов, заместителя Председателя ФПУ Сергея Кондрюка, который выступил с докладом по вопросу «О действиях профсоюзов в условиях радикального повышения цен и тарифов и катастрофиче-

ского падения уровня жизни населения».

Сделал эту презентацию довольно оригинально. Он показал обычный батон хлеба и стал от него отрывать куски. «Если мы сравним, сколько получает за одинаковую работу работник с близкого окружения Украины, то увидим вот такой батон. Если это рабочий из России, то этот батон надо поделить пополам. А для украинского работника он будет еще меньше», - подчеркнул Сергей Кондрюк, которой на глазах присутствующих делил хлеб на куски.

«Драматизм ситуации в том, что этот кусок существовал для украинского работника год назад, - отметил он. - После того, как была введена значительно более расширенная сфера налогообложения он стал еще меньше. К тому же, инфляционное обесценивание его состоялось практически наполовину. А еще и минус льготы на оздоровление, дополнительные привилегии при рождении ребенка ...».

Сергей Кондрюк проинформировал о перспективах развития ситуации. Правительство не исполнило свое обещание о повышении минимальной зарплаты, инфляция на конец года ожидается на уровне 33 %, снежным комом растет задолженность по заработной плате, ожидается также новое повышение цен и тарифов. При этом все конструктивные предложения профсоюзов Правительством игнорируются, необходимый для страны и общества социальный диалог фактически не происходит. Переговоры с представителями Минсоцполитики, Минфина, работодателей показали: речь о ее повышении не идет.

Профсоюзы также предложили НТСЭС рассмотреть два вопроса: реальное состояние экономики, что делать с сокращением рабочих мест и формиро-

вание основ государственной бюджетной политики на 2016 - 2018 годы. Но этого до сих пор не произошло. Более того, до сих пор не обозначены, как будет развиваться социальный диалог на перспективу.

**Что в таких условиях должны делать профсоюзы?**

Как подчеркнул Сергей Кондрюк, в проектах решений Президиума ФПУ определены основные направления систематизации деятельности профсоюзов на защиту конституционных, социальных и трудовых прав человека труда. «Для достижения этой цели мы будем продолжать активно работать с международными институтами, Верховной Радой Украины, - сказал он. - И, конечно, развивать профсоюзную солидарность. Яркий пример этому - тот факт, что наши коллеги из других профсоюзов - члены СПО объединенный профсоюзов подписали коллективное письмо в Кабинет Министров Украины с требованием в 10-дневный срок дать ответ на болезненные вопросы, которые мы отметили в этом письме. Если такого ответа не будет, мы предлагаем без каких-либо заминок приступить к полноценному трудовому спору, который должен официально показать украинскому обществу и иностранным партнерам, что правительство спровоцировало профсоюзы начать действовать в рамках Закона о коллективно-трудовых спорах». А в случае непредставления Правительством до 1 мая 2015 году в парламент законопроект о дополнительных этапах повышения в текущем году размера минимальной заработной платы ФПУ призывает к бессрочной консолидированной регионально-отраслевой акции протеста под стенами Кабинета Министров Украины.

## УКРАИНА В БЛИЖАЙШИЕ 5 ЛЕТ МОЖЕТ ОЖИДАТЬ ДО 2 МЛРД ДОЛ. ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗВИТИЕ ПОРТОВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ



В конце марта 2015 г., заместитель Министра инфраструктуры Украины Юрий Васюков встретился с представителями компаний-членов Американской торговой палаты (American Chamber of Commerce) в Украине. Во время встречи он обозначил текущие направления деятельности Министерства в сфере морских портов и поделился видением ведомства по стратегии и планам развития отрасли. Участники мероприятия подробно обсудили проблемы, которые существуют в морском хозяйстве, и рассмотрели пути их решения.

По словам заместителя Министра, сейчас готовится стратегия развития портовой отрасли. В Министерстве создан новый профильный департамент стратегического развития, заканчивается его формирование и анонсирован он будет, вероятно, вместе с новой стратегией.

«За последнее время динамика изменений в области значительно снизилась. Наша задача сегодня - реанимировать эту динамику и даже ускорить», - отметил Ю.Васюков и, добавил, что с учетом предложений ведущих экспертов отрасли они разработали пакет реформ морского хозяйства, который создаст эффективные инвестиционные условия для развития инфраструктуры и будет способствовать практи-

ческой реализации инвестпроектов.

Заместитель Министра также подчеркнул, что существенной проблемой является отсутствие полномочий у Министерства. «Давайте представим, что у Министерства были бы полномочия довести до конца ту или иную форму привлечения инвестиций. Привлечь профессионалов (большую четверку, например) и довести проект до конца, тогда мы не слышали бы с вами никогда слово аренда. Использовали бы классическую форму - концессию, как принято в Европе. Что касается концессии, то решение должно приниматься, базируясь на долгосрочном экономическом анализе. Либо мы хотим сегодня продать разово или 49 лет иметь регулярные поступления. Все формы нужно разрешить и упростить», - утверждает Юрий Васюков.

«Мы изучили все документы, которые издавались за последние десять лет. В 2006 году было принято решение РНБО по развитию Украины, как морского государства. В 2007 или 2008 году была стратегия развития морской отрасли, портовой, в частности. Потом была еще одна стратегия, сделанная специалистами департамента за два дня, хотя в ее основе лежала серьезная и глубокая работа с привлечением специалистов международной компании Roland Berger. В каждом из этих документов акцентируется внимание на инвестициях, государственно-частном партнерстве. Ни в одном документе мы не найдем усиление роли государства или увеличение хозяйственной деятельности государства. А по факту мы знаем, как все происходит. Простой документ - порядок компенсации инвестиций не могут принять с 2013 года, он каждый раз возвращается в Кабинет», - констатирует Юрий Васюков.

По его словам, основной и наиболее важной проблемой функционирования портовой отрасли является несовершенство законодательства, регламентирующего привлечение инвестиций в развитие портовой инфраструктуры. «Также следует принять порядок компенсации инвестиций в стратегические инфраструктурные объекты, который должен был

быть принят еще в 2013 году, восстановить специальные экономические зоны в портах «Одесса» и «Рени» и ратифицировать соответствующие законы для постепенного предоставления статусов специальных зон всем морским и речным портам Украины», - отметил заместитель Министра.

Юрий Васюков добавил, что изношенность портовой инфраструктуры в Украине составляет 90%, поэтому должны быть доступны все формы развития государственно-частного партнерства, направленные на развитие отрасли, - как на условиях аренды и концессии, так и приватизации портовой инфраструктуры, которая не имеет стратегического значения.

«Для решения этого вопроса мы видим необходимость точечной корректировки законодательства. В частности, необходимо внести изменения в Закон Украины «О перечне объектов, которые не подлежат приватизации», «О концессии», «О морских портах», «Об управлении объектами государственной собственности».

В ходе встречи также обсуждался вопрос необходимости внесения изменений в Закон Украины «О государственных закупках» с целью предоставления госпредприятиям возможности покупать друг у друга услуги по упрощенной процедуре. При этом председатель рабочей группы Палаты по развитию морских портов Сергей Вовк отметил, что бизнес-сообщество очень заинтересовано в ускорении процесса утверждения финансовых планов Администрации морских портов Украины на 2015 год, чтобы не повторилась ситуация прошлых лет, когда предприятия работали фактически без финансовых планов, что негативно влияет на результаты их работы.

В заключение встречи с представителями бизнеса, заместитель министра инфраструктуры Юрий Васюков заявил, что Украина в ближайшие 5 лет может ожидать до 2 млрд. долл. инвестиций в развитие государственной портовой инфраструктуры, если будет реализован комплекс изменений, предложенных Министерством инфраструктуры и бизнес-сообществом.

## ПРОФСПІЛКИ ВИСУНУЛИ ВИМОГИ ДО УРЯДУ ТА РОБОТОДАВЦІВ



чись статтями 2, 4 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», СПО об'єднань профспілок вирішив затвердити Вимоги Спільного представницького органу об'єднань профспілок до Кабінету Міністрів України стосовно невиконання законодавства про працю, положень Генеральної угоди на 2010-2012 роки та встановлення нових соціально-економічних умов праці, відповідно до Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)». Серед основних вимог – вийти до парламенту із законопроектом про підвищення розміру прожиткового мінімуму та мінімальної зарплати, забезпечити проведення індексації грошових доходів населення з метою ефективного захисту трудових доходів, пенсій, соціальних доплат та страхових виплат в умовах високого рівня інфляції, забезпечити до 1 липня 2015 року погашення заборгованості з виплати заробітної плати в повному обсязі на державних підприємствах та вжити вичерпних заходів по погашенню заборгованості на підприємствах інших форм власності, внести законодавчі пропозиції щодо відновлення з 1 січня 2016 року соціальних прав та соціальних гарантій працівників, пенсіонерів, чорнобильців, дію, яких призупинено у 2016 році та інші вимоги.

Висунуті також вимоги до СПО сторони роботодавців на національному рівні. Головна з них - погасити до 1 липня 2015 заборгованість

**СПО об'єднань профспілок на своєму засіданні 14 квітня 2015 року під головуванням Голови СПО Григорія Осового затвердив вимоги до Уряду України щодо встановлення нових соціально-економічних умов праці, невиконання законодавства про працю та положень Генеральної угоди на 2010 - 2012 роки.**

**Вони стосуються, насамперед, забезпечення соціально-економічного захисту людей, зокрема, підвищення рівня прожиткового мінімуму, мінімальної зарплати і посадового окладу (тарифної ставки), проведення індексації грошових доходів, погашення заборгованості по зарплаті, забезпечення держконтролю за безпекою праці, відновлення санаторно-курортного лікування за рахунок фондів соцстраху та інше.**

житкового мінімуму для працездатних осіб, скорегований на розміри обов'язкових платежів відповідно до статті 1 Закону України «Про прожитковий мінімум», рішення Конституційного Суду України від 22.05.2008 №10-рп/2008 у лютому 2015 року мав становити 2027 грн., що на 809 грн. перевищує затверджену Законом України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» мінімальну заробітну плату.



Що стосується заборгованості по зарплаті, то, за даними Держстату України, станом на 1 березня 2015 року сума заборгованості з виплати заробітної плати зросла до 1574,9 млн. грн. (без врахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя, Донецької та Луганської областей). При цьому 1102,2 млн. грн. або 70% зарплатних боргів припадає на економічно активні підприємства. Кількість працівників економічно активних підприємств, відносно яких порушено право на своєчасне одержання заробітної плати, сягнула 201 тис. осіб. Таким чином порушуються стаття 12 Конвенції про захист заробітної плати № 95, стаття 43 Конституції України, якими кожному громадянину гарантується право на своєчасне одержання винагороди за працю, стаття 115 Кодексу законів України про працю щодо строків виплати заробітної плати, статті 15 та 24 Закону України «Про оплату праці» та пункт 2.14 Генеральної угоди щодо своєчасної та в повному обсязі виплаченої заробітної плати.

Було також наведено багато прикладів порушення прав та інтересів працівників у сфері забезпечення безпеки та гігієни праці, санаторно-курортного лікування, соціальних гарантій працівників, пенсіонерів, чорнобильців.

Враховуючи порушення Кабінетом Міністрів України законодавства про працю, керую-

по зарплаті в повному обсязі на підприємствах усіх форм власності. Головне з них – погасити до 1 липня 2015 року заборгованість з виплати заробітної плати в повному обсязі на підприємствах усіх форм власності.

Було також обговорено та вирішено питання «Про затвердження складу примирної комісії профспілкової Сторони та схвалення пропозицій до складу трудового арбітражу для врегулювання колективного трудового спору (конфлікту) між СПО об'єднань профспілок та Кабінетом Міністрів України», «Про схвалення пропозицій профспілкової Сторони до складу трудового арбітражу для врегулювання колективного трудового спору (конфлікту) між СПО об'єднань профспілок та Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні», «Про законодавчі пропозиції СПО об'єднань профспілок щодо індексації розміру мінімальної заробітної плати», «Про створення Робочої групи для опрацювання питання відносно порядку оскарження рішень Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг стосовно необґрунтованого підвищення з 1 квітня 2015 року цін і тарифів для населення на природний газ, електроенергію, послуги опалення».

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ



Г.Осовий, Голова СПО об'єднань профспілок

В інформації з цього питання, з якою виступив Перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок Сергій Кондрюк, у виступах членів СПО наголошувалось, що, за підрахунками профспілкової Сторони фактичний розмір про-

# В ОДЕССЕ СОСТОЯЛСЯ VIII ПЛЕНУМ ЦС ПРМТУ



На фото слева направо: Г.Кутянин, председатель Уставной комиссии ПРМТУ; М.Киреев, Председатель ПРМТУ; Н.Самборская, председатель Ревизионной комиссии ПРМТУ

16 апреля 2015 года в г. Одессе состоялся VIII Пленум Центрального Совета Профессионального союза работников морского транспорта Украины.

- Среди основных вопросов повестки дня Пленума ЦС ПРМТУ:**
- О деятельности Профсоюза с октября 2014 по апрель 2015 г.;
  - О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности ПРМТУ за 2014 год;
  - Об исполнении бюджета ПРМТУ за 2014 год и утверждении бюджета ПРМТУ на 2015 год;
  - О предоставлении полномочий СПО объединений профсоюзов на формирование и утверждение требований к Кабинету Министров Украины и СПО работодателей на национальном уровне;
  - О ходе выполнения Отраслевого соглашения за 2014 год и т.д.

В рамках вопроса о состоянии охраны труда на предприятиях морехозяйственного комплекса Украины было принято решение объявить 2015 год — годом «Охраны труда» на предприятиях, в учреждениях и организациях морского транспорта, провести обучение по вопросам охраны труда представителей профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, создать постоянно действующую комиссию по охране труда ПРМТУ. Членам комиссии до 28 апреля 2015 года (День охраны труда) было поручено разработать положение о комиссии и план мероприятий с последующим утверждением на заседании Президиума ЦС ПРМТУ.



М.Григоренко, председатель ППО Ренийского МТП



С целью повышения уровня охраны труда, усиления ведомственного и общественного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях морского транспорта на Пленуме было поручено Президиуму ЦС ПРМТУ, совместно с Департаментом безопасности МИУ, разработать мероприятия по охране труда, включая возобновление комплексных проверок по охране труда и пожарной безопасности, разработку положения о проведении конкурса на лучшее предприятие в сфере охраны труда по итогам года и т. д.

Участники Пленума попросили прокомментировать ситуацию на предприятиях, где в 2014 году был зафиксирован рост производственного травматизма. Председатель ППО Ренийского МТП М.М.Григоренко рассказал, что в Ренийском филиале ГП «АМПУ» произошел несчастный случай с водителем автомобиля, который получил травму и основной причиной оказа-



В.Тернавский, председатель ППО Херсонского МТП

лось невыполнение им должностной инструкции по охране труда. С целью недопущения подобных случаев все водители предприятия прошли внеочередное обучение по вопросам охраны труда и в ближайшее время будет проведена проверка знаний.

В Херсонском МТП в конце года произошел групповой несчастный случай и, к сожалению, как сообщил В.В.Тернавский один из пострадавших скончался от полученных травм. Комиссией по расследованию этого несчастного случая были выявлены виновные в произошедшем и, скорее всего, будет возбуждено Уголовное дело.

Как отметили участники Пленума отсутствие постоянного государственного надзора за охраной труда снижает уровень ответственности, как работодателей, так и самих работников за выполнение норм и правил законодательства об охране труда.



А. Шубин, председатель ППО Измаильского порта

Заслушав и обсудив информацию Председателя ПРМТУ Киреева М.И., подготовленную Совместным представительским органом репрезентативных Всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне, о нарушении Кабинетом Министров Украины законодательства о труде, руководствуясь статьями 2, 4 Закона Украины «О порядке решения коллективных трудовых споров (конфликтов)» Пленум ЦС ПРМТУ предоставил полномочия Совместному представительскому органу объединений профсоюзов на формирование и утверждение Требований Совместного представительского органа профсоюзов к Кабинету Министров Украины и СПО стороны работодателей на национальном уровне, а также на принятие решения о вступлении в коллективный трудовой спор (конфликт).

Обсуждая этот вопрос выступили Гривко В.П., председатель ППО Бердянского МТП и Шубин А.А., председатель ППО Измаильского МТП.

Шубин А.А. отметил, что переписка с представителями органов власти не приносит положительных результатов, поэтому необходимо в сотрудничестве с депутатами отстаивать право трудящихся на забастовки, как это принято во всей цивилизованной Европе.

Гривко В.П. в своем выступлении предложил тесно сотрудничать с депутатами, которые не являются олигархами и собственниками крупного бизнеса в направлении защиты государственного имущества от приватизации, с целью защиты государственных портов. В качестве аргумента он отметил, что Бердянский МТП в бюджеты разных уровней перечислил 100 млн. грн., в тоже время частное предприятие г. Бердянска, примерно с такой же численностью, перечислило всего 5 млн. грн. за 2014 год. Приватизация государственных портов может привести не только к потере предприятия, но и к потере города, потому что порт является одним из градообразующих предприятий.

С докладами «О работе Профсоюза с октября 2014 по апрель 2015 г.» выступили Председатель ПРМТУ М.И.Киреев и Первый заместитель Председателя ПРМТУ О.И.Григорюк (полный текст докладов читайте на стр. 8-10).

Для широкого освещения деятельности ПРМТУ на Пленум были приглашены преподаватели Одесской национальной морской академии и Одесского мореходного колледжа технического флота. При обсуждении вопроса «О молодежной политике ПРМТУ» командование и коллектив Одесского мореходного колледжа технического флота выразили слова глубокой благодарности за значительный вклад в развитие учебно-материальной базы учебного заведения, воспитание курсантов, представление их интересов не только в Украине, но и на международном уровне Председателю ПРМТУ М. И. Кирееву и председателю Молодежного совета ПРМТУ Э.М.Караван.

Председатель правления Благотворительного фонда морского транспорта «МОТРАНС» Г.Е.Кутянин проинформировал участников Пленума об утверждении нового состава Правления фонда и об изменениях, внесенных в Устав БФ морского транспорта «МОТРАНС», в связи с изменениями, внесенными в Закон Украины «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» и Закон Украины «О волонтерской деятельности».

В ходе заседания участникам Пленума был продемонстрирован фильм по встрече Профсоюза работников морского транспорта Украины с руководством Министерства инфраструктуры Украины.

В этот же день состоялся семинар для бухгалтеров первичных профсоюзных организаций ПРМТУ. В нем приняли участие бухгалтеры и казначеи первичных профсоюзных организаций ПРМТУ. Были рассмотрены актуальные вопросы налогообложения профсоюзной деятельности.



В. Гривко, председатель ППО Бердянского МТП



Е. Приходько, преподаватель ОНМА



О. Кравченко, начальник РСО ОМКТФ ОНМА



М. Киреев, Председатель ПРМТУ

## М.КИРЕЕВ: «ЗАЩИТА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА – ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ ПРОФСОЮЗА»



### Доклад Председателя ПРМТУ М.И.Киреева на VIII Пленуме ЦС ПРМТУ 16 апреля 2015 года.

VII Пленум Центрального Совета ПРМТУ состоялся 21 октября 2014 г. За почти шесть месяцев работы, несмотря на тяжелую, социально-напряженную обстановку в стране, ну и, как следствие, в трудовых коллективах предприятий, организаций и учреждений морского транспорта Украины, Профсоюз работников морского транспорта Украины продолжает свою деятельность, направленную на защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Для достижения поставленных задач ПРМТУ продолжает активную работу на международном и национальном уровнях, так как защита человека труда – главный приоритет Профсоюза.

Особое значение придается развитию социального партнерства, совершенствованию договорного регулирования трудовых и социально-экономических отношений между работниками и работодателями на предприятиях морского транспорта, заключению и контролю выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров, гарантирующих работникам оплату и охрану их труда, предоставлении льгот и социальной защиты работников и их семей. Итак, о наиболее значимых мероприятиях в период с октября 2014 г. по апрель с.г.:

24 октября 2014 года в Киеве состоялось очередное заседание совместной рабочей комиссии Сторон Отраслевого соглашения, на котором

были подведены итоги его выполнения за 1-е полугодие 2014 года. Стороны проанализировали информацию, поступившую от предприятий, учреждений и организаций морского транспорта и признали, что в основном Отраслевое соглашение выполняется. Однако еще есть проблемы на отдельных предприятиях, которые касаются оплаты труда, задолженности по выплате заработной платы, социальной защиты и гарантий деятельности профсоюзов и их первичных организаций в части перечисления работодателями средств на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу и членских профсоюзных взносов. На этих предприятиях разработаны планы мероприятий по ликвидации задолженности и графики ее погашения.

Отраслевое соглашение между Министерством инфраструктуры Украины, Федерацией работодателей транспорта Украины и Совместным представительским органом профсоюзов в сфере морского транспорта на 2013-2015 годы, предусматривает постоянный социальный диалог между Сторонами, его подписавшими, и, согласно девятому разделу, Стороны договорились осуществлять постоянный контроль за выполнением Отраслевого соглашения, раз в полгода анализировать его выполнение предприятиями, учреждениями и организациями, на которые оно распространяется.

В марте 2015г., в г. Одессе, состоялось заседание Совместного представительского органа Профсоюза работников морского транспорта Украины, Федерации морских профессиональных союзов Украины и Профсоюза работников

морского транспорта (объединенного).

Главный вопрос, который был рассмотрен на этом заседании – подведение итогов выполнения Отраслевого соглашения в сфере морского транспорта в 2014 году.

Информация о выполнении Отраслевого соглашения основывается на данных, которые поступают от предприятий, учреждений и организаций морского транспорта согласно Приложению № 10 к соглашению. Сторона профсоюзов рассмотрела, проанализировала полученные данные и пришла к выводу, что не все нормы и положения Отраслевого соглашения выполняются

в полной мере Стороной Министерства инфраструктуры Украины и Стороной работодателей.

Так, например, не всеми работодателями выполняется такой важный пункт Отраслевого соглашения, как привлечение представительств профсоюзных организаций к разработке финансовых планов в части социально-экономического развития предприятий. На ряде предприятий не выполняется Приложение № 1 к Отраслевому соглашению, а именно, не соблюдаются минимальные межквалификационные (междолжностные) соотношения размеров месячных тарифных ставок (окладов) руководителей, профессионалов, специалистов, технических служащих и рабочих предприятий к минимальному размеру месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда. На некоторых предприятиях, по состоянию на начало 2015 года, не погашена задолженность по выплате заработной платы. Не везде оплата труда работников общих (сквозных) профессий производится в соответствии с положениями Отраслевого соглашения. Не все работодатели обеспечивают работников в полной мере специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и затрачивают на охрану труда средств меньше, чем это предусмотрено Законом Украины «Об охране труда».

Не на всех предприятиях работодатели соблюдают гарантии деятельности профсоюзных организаций, допуская задолженность перед ними по перечислению членских профсоюзных взносов и средств на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу.





Херсонском МТП, 04 марта - в Измаильском МТП.

Я, как Председатель ПРМТУ принял участие, выступил на этих конференциях и вручил активистам профсоюзные награды. Поздравляем Беляева Анатолия Павловича, Тернавского Валерия Васильевича и Шубина Александра Александровича с избранием на новый срок.

В этом году в Белгород-Днестровском морском порту стартовал перспективный инвестиционный проект. До 2017 года в порту планируется увеличение почти в два раза объемов грузоперевалки, ремонт и модернизация техники. Все имущество остается в собственности государства. Инвестором выступает группа компаний OREXIM, которая имеет значительный опыт в реализации проектов по организации и развитию стивидорного бизнеса в Украине. За 2013-2014 годы портовыми операторами группы переработано 3,5 миллиона тонн грузов. Реализовывать проекты будут местные компании из города Белгород-Днестровский – ООО «КД ТРАНС» и ЧП «РИВЕР-ТРАНС» (группа компаний OREXIM). Компании прошли необходимую процедуру, установленную Законом Украины «Об аренде государственного и коммунального имущества».

Инвестор пришел, предложил людям поработать. Люди откликнулись. На сегодняшний день уже 410 человек уволились по переводу на новое предприятие. Руководство ГП «Белгород-Днестровский морской торговый порт», в ходе реализации проекта, особое внимание уделяет вопросам сохранения социальных гарантий сотрудникам предприятия. Так, с 1 февраля 2015 года на предприятии увеличена заработная плата на 10%. Сотрудники сохраняют за собой все доплаты и надбавки, профессиональный стаж, выслугу лет и весь пакет социальных гарантий, предусмотренный коллективным договором. 05 февраля 2015 года представители ПРМТУ приняли участие в собрании трудового коллектива вновь созданного предприятия КД «Транс» на территории Белгород-Днестровского МТП по принятию коллективного договора.

20 февраля 2015 года председатель ПРМТУ принял участие во встрече трудового коллектива Белгород-Днестровского порта с представителями инвестора и администрации ГП «Белгород-Днестровский МТП».

Также оказана практическая помощь ППО Ренийского порта, где проходила попытка создания профсоюзной организации директором порта. Я выехал в Рени и встретился в председателем ППО Григоренко М. М. и начальником Ренийского филиала АМПУ Строем Сергеем Константиновичем. На сегодня ситуация стабилизирована и находится под контролем.

Оказана консультативная помощь председателю ППО ЧАО «УДП» Татарчуку В. А. во время проверки деятельности Барина Дмитрия Анатольевича, председателя правления ЧАО «УДП». В ходе решения вопроса осуществлялась прямая связь с заместителем Министра инфраструктуры.

*Ну и хотелось бы напомнить, что 2015 год — юбилейный год для профсоюзного движения на морском транспорте. ПРМТУ, как приемник славных традиций предшественников чтит память профсоюзного движения. В этом году мы выпустили буклет, приуроченный к 110-летию профсоюзного движения на морском транспорте. Мы горды нашим славным прошлым и с уверенностью смотрим в будущее, ведь за нами стоит благополучие более чем шестидесяти тысяч членов Профсоюза!*

Подводя итоги выполнения Отраслевого соглашения, члены СПО предложили пригласить руководителей Министерства инфраструктуры Украины, в том числе заместителя Министра Ю.Ю.Васькова, а также председателя ГП «АМПУ» А.Н.Амелина на заседание Совместной рабочей комиссии Сторон Отраслевого соглашения, где можно будет задать волнующие Сторону профсоюзов вопросы и обсудить пути устранения выявленных недостатков по выполнению Отраслевого соглашения.

18 марта 2015 г. в г. Киеве состоялось заседание Совместной рабочей комиссии Министерства инфраструктуры Украины, Федерации работодателей транспорта Украины и Совместного представительского органа профсоюзов для ведения переговоров по вопросам внесения изменений и дополнений в Отраслевое соглашение в сфере морского транспорта на 2013-2015 г.г., осуществления контроля и подведения итогов его выполнения. В заседании принимал участие заместитель Министра инфраструктуры Ю.Ю.Васьков.

23 декабря в г. Киеве состоялась Всеукраинская акция протеста, организованная Федерацией профсоюзов Украины, в связи с намерением Правительства относительно экономии бюджетных средств исключительно на счет ликвидации социальных гарантий населению Украины.

Профсоюз работников морского транспорта Украины поддержал позицию ФПУ – 60 членов ПРМТУ приняли участие в акции, среди них работники ООО «Тис-зерно», Мариупольского, Ренийского, Белгород-Днестровского, Херсонского портов, ООО «Металзюккрайн Корп. ЛТД», моряки Черноморской первичной профсоюзной организации моряков и работники аппарата ПРМТУ. Работники предприятий, организаций и учреждений морского транспорта, а также моряки изъявили желание принять участие в акции протеста в свободное от работы время.

01 апреля 2015 г., в г. Киеве, состоялась встреча Министра инфраструктуры Андрея Пивоварского с представителями профсоюзов транспортной отрасли Украины для решения насущных социально-экономических проблем транспортной отрасли. Во встрече приняли участие представители Профсоюза работников морского транспорта Украины — председатели первичных профсоюзных организаций ПРМТУ портов Украины: Тернавский В. В., председатель ППО ПРМТУ Херсонского МТП, А.А.Шубин, председатель ППО Измаильского порта, В.А.Татарчук, председатель

ППО ЧАО «УДП» и М.И.Киреев, Председатель ПРМТУ.

В ходе встречи я обратил внимание руководства Министерства инфраструктуры Украины:

- на необходимость привлечения к работе на руководящих должностях профессионалов и специалистов морской отрасли;

- на недопустимость вмешательства работодателей в деятельность профсоюзных организаций на примерах портов Рени и Скадовск;

- на необходимость упрощения процедуры утверждения финансовых планов и привлечения представителей профсоюза к участию в составлении финансовых планов по социальным программам;

- на вопрос ратификации Конвенции МОТ MLC 2006 и приведение законодательной и материально-технической базы портов в соответствие с требованиями Конвенции №152. и другие актуальные вопросы в сфере морского транспорта.

В течение отчетного периода проходили встречи и с другими руководителями отрасли. 29 января 2015 г. в г.Одессе состоялся Президиум Центрального Совета Профсоюза работников морского транспорта Украины на котором был рассмотрен вопрос повестки дня Президиума «О ситуации на государственных предприятиях морехозяйственного комплекса в связи с принятием Закона Украины «О внесении изменений и признания утратившими силу некоторых законодательных актов Украины» от 28 декабря 2014 года №76-VIII.

На заседании Президиума был приглашен Амелин Андрей Николаевич, председатель ГП «Администрация морских портов Украины». Председатели первичных профсоюзных организаций ПРМТУ государственных предприятий морехозяйственного комплекса Украины смогли задать волнующие их и работников предприятий вопросы.

В завершении заседания А. Н. Амелин поблагодарил Профсоюз работников морского транспорта Украины за конструктивный диалог и выразил надежду на дальнейшую совместную работу в решении вопросов, которые необходимо решать на государственных предприятиях морехозяйственного комплекса.

В феврале-марте 2015 г. прошли собрания трудовых коллективов и конференции по подведению итогов выполнения коллективных договоров, три отчетно-выборные конференции в наших первичных профсоюзных организациях: 05 февраля - в ППО Ильичевского СРЗ, 26 февраля - в



# ПРОДУКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ - КЛЮЧ К ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЕ УКРАИНСКИХ МОРЯКОВ



**Доклад Первого заместителя Председателя ПРМТУ О.И.Григорюка на VIII Пленуме ЦС ПРМТУ 16 апреля 2015 года.**

*«Как Вам хорошо известно, ПРМТУ и ЧППОМ на постоянной основе осуществляют планомерную работу с моряками. Мы представляем интересы моряков и докеров в руководящих органах международных объединений, ведём коллективные переговоры с судовладельцами, организовываем социальные мероприятия и обучающие семинары для моряков и кадетов морских учебных заведений. Активно участвуем в международных проектах и кампаниях и в этом, огромную солидарную поддержку нам оказывают первичные организации ПРМТУ по всей Украине.*

Обо всех значимых мероприятиях подробнее:

#### **Переговоры с NSA**

4 ноября 2014 года состоялась очередная встреча представителей Профсоюза работников морского транспорта Украины с Норвежской ассоциацией судовладельцев. Целью встречи стал вопрос подписания новых договоров для украинцев, работающих на судах норвежских судовладельцев под удобными флагами и норвежским флагом второго регистра. По итогам переговоров ПРМТУ удалось убедить судовладельцев поднять базовую ставку для всех позиций на 2 % в 2015 году и 2% в 2016 году. Также Ассоциация согласилась сделать техническое увеличение на 6% в шкале заработной платы для офицеров в 2015 году. ПРМТУ настоял на увеличении сумм компенсаций по утрате трудоспособности на 5000 USD до 105000 USD для рядовых и кадетов и 135000 USD для офицеров соответственно, а также увеличения компенсации по смерти на 2500 USD для всех позиций до 90000 USD. Также был внесен ряд улучшений в текст договора в полном соответствии с требованиями MLC 2006. Нам удалось убедить судовладельцев платить базовую ставку морякам, сошедшим с борта и возвращающимся домой в течении суток. Ранее возвращение домой не оплачивалось вовсе.

#### **Руководящая Группа СКП МФТ**

20 ноября 2014 года в офисе Международной федерации транспортников в Лондоне прошло заседание Руководящей группы Комитета справедливой практики МФТ. ПРМТУ получил место постоянного наблюдателя в этом ключевом руководящем органе МФТ. В ходе переговоров Профсоюз работников морского транспорта Украины подписал Меморандум о взаимопонимании с Международным морским профсоюзом Канады.

21 ноября 2014 года специалисты Профсоюза работников морского транспорта Украины провели уроки профграмотности для учащихся Мореходного колледжа технического флота Одесской национальной морской академии. Ребята, которые учатся на

втором курсе, получили возможность пообщаться с работниками ПРМТУ и получить ответы на волнующие их вопросы.

#### **Переговоры IBF**

29 ноября 2014 года состоялись переговоры в рамках Международного переговорного форума (IBF) между ПРМТУ и Международным советом морских работодателей (ИМЕС). Профсоюзом работников морского транспорта Украины, на центральных переговорах в Индонезии был принят пакет изменений и дополнений, а также оговоренное повышение заработной платы на 2015-2017 годы. Эти изменения легли в основу локального украинского договора, равно как и повышение заработной платы в оговоренном объеме, но с учетом небольшого повышения фондовых элементов. Также стороны обменялись предложениями и обсудили различные проблемы морской индустрии. В частности, обсуждался вопрос привлечения внимания к проблеме нелегальной продажи бункера и злоупотребления алкоголем, а также вопрос отсутствия необходимости привлечения морских юристов к получению компенсаций от P&I клубов, в случаях, когда все условия, предусмотренные договорами ПРМТУ, выполняются в полном объеме без всяких проблем!

Также в рамках переговоров была достигнута договоренность о планомерном и взаимном сближении ПРМТУ с немецкими судовладельцами, представленными в ИМЕС. Стороны задекларировали желание участвовать в совместных проектах и социальных инициативах, а также проводить регулярные встречи с целью обсуждения насущных вопросов и проблем, как на национальном, так и на международном уровне.

#### **Социальные и обучающие мероприятия**

Профсоюз работников морского транспорта Украины и Черноморская первичная профсоюзная организация моряков 1 декабря, во Всемирный день борьбы со СПИДом, провели информационные кампании среди будущих работников отрасли, а также среди моряков – членов ПРМТУ.

Моряки обратились в Профсоюз работников морского транспорта Украины с просьбой организовать баскетбольную команду. Команда успешно участвует в городских и областных соревнованиях.

28 декабря 2014 года состоялся первый новогодний утренник для детей работников морской отрасли - членов Профсоюза работников морского транспорта Украины. Всего прошло 13 утренников.

Также 18 февраля 2015 года ПРМТУ организовал встречу, которую посетили более 120 моряков-членов ПРМТУ. В ходе встречи моряки получили возможность пообщаться с инспектором ИТФ в Украине, с юристами ПРМТУ, которые дали разъяснения по вопросам, которые более всего интересуют моряков.

05 марта 2015 года представители Профсоюза работников морского транспорта Украины провели презентацию для курсантов 3 курса судомеханической специальности Мореходного колледжа технического флота Одесской национальной морской академии.

14 марта 2015 года Профсоюз работников морского транспорта Украины организовал кинопоказ фильма «Золушка» для моряков — членов ПРМТУ и членов их семей.

#### **Black Sea Project**

1 декабря 2014 г. стартовала очередная Неделя действий на Черном море. Ежегодно Неделя действий на Черном море проходит в мае, но на заседании Черноморского регионально проекта было принято решение, что внеочередная Неделя действий пройдет с 1 по 5 декабря.

Огромную помощь в проведении кампании оказали председатели и активисты первичных профсоюзных организаций ПРМТУ в портах по всей Украине. На протяжении акции председатели и члены профкомов первичных профсоюзных организаций ПРМТУ морских торговых портов посетили 51 судно.

В связи с высоким показателем (по сравнению с маем 2014 г.) посещения судов членами ПРМТУ в рамках Черноморского регионального проекта, по решению Президиума ЦС ПРМТУ была объявлена Благодарность Профсоюза профсоюзным активистам, принимавшим активное участие в Акции.

Неделя действий проводится в рамках Черноморского регионального проекта, который направлен на уничтожение субстандартного судоходства (то есть такого, которое ниже минимальных стандартов), которое широко распространено в Черноморском бассейне. В кампании принимают участие представители профсоюзов России, Турции, Грузии, Румынии, Болгарии и Украины, входящие в состав ИТФ.

#### **MLC**

24 декабря 2014 года, в Киеве, состоялось очередное заседание по вопросам ратификации Конвенции МОТ о труде в морском судоходстве, в котором приняли участие представители Министерства инфраструктуры Украины, Министерства социальной политики Украины, Министерства охраны здоровья, Регистра судоходства Украины, представители Профсоюза работников морского транспорта и работодателей. На заседании детально рассматривался проект Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины в связи с присоединением к Конвенции Международной организации труда 2006 года о труде в морском судоходстве», а также План мероприятий по обеспечению процесса присоединения Украины к Конвенции МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве. Было принято решение после доработки направить проект на рассмотрение и утверждение.

05 февраля 2015 года Общественный совет при Министерстве социальной политики выступил организатором круглого стола «Отмена существующей системы лицензирования – угроза потери рабочих мест для 80 000 украинских моряков». В заседании приняли участие руководители компаний-лидеров рынка трудоустройства моряков, представители профсоюзов, в том числе и Профсоюза работников морского транспорта Украины, общественных организаций, эксперты отрасли.

В феврале 2015 года в рамках имплементации положений Конвенции МОТ 2006 г. «О труде в морском судоходстве» Министерство инфраструктуры согласовывало изменения и дополнения в положение о рабочем времени и времени отдыха плавсостава морского и речного транспорта Украины, утвержденного приказом МИУ №135 29.02.12г. Все замечания и предложения от ПРМТУ были учтены.

18 февраля 2015 года был назначен всемирным Днем борьбы за право на забастовку. В этот день по всему миру прошли массовые акции наемных работников, целью которых было привлечь внимание общественности к намерениям объединений работодателей отказать работникам в законном праве на забастовку. Профсоюз работников морского транспорта Украины, как единственная морская членская организация ИТФ в Украине, также поддержала всемирную акцию и провела ряд мероприятий. Так, к мировому движению присоединились 60 тысяч украинских работников отрасли морского транспорта в лице членов ПРМТУ. В преддверии акции информационные циркуляры были разосланы по всем первичным профсоюзным организациям ПРМТУ. На местах работники также поддержали акцию – информация была рассмотрена на заседаниях профсоюзных комитетов, прошли встречи с работниками портов, судоремонтных заводов и других учреждений морского транспорта Украины.

16 марта 2015 года в рамках подготовки к ратификации Украиной конвенции МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве, в Одессе, состоялась трехсторонняя встреча представителей Укрморречинспекции, директоров крупных круизных компаний, представителей моряков, а также представителей Одесской национальной морской академии. Инициатором данной встречи выступил Профсоюз работников морского транспорта Украины, так как это мероприятие имеет огромное значение для украинских моряков и для ускорения ратификации MLC, 2006. ПРМТУ давно ратует за ратификацию Конвенции. Мы убеждены, что ратификация и успешная имплементация Конвенции создаст необходимую основу для контроля за соблюдением прав украинских моряков за рубежом, станет свидетельством выполнения Украиной своих обязательств по Соглашению об ассоциации в сфере морского транспорта».

## Э.КАРАВАН: «РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ – ЭТО ТРУДОЕМКИЙ И СЛОЖНЫЙ ПРОЦЕСС, ТРЕБУЮЩИЙ ВНИМАНИЯ, ТЕРПЕНИЯ И ВЛОЖЕНИЙ»



**Доклад председателя Молодежного совета ПРМТУ Э.Караван на VIII Пленуме ЦС ПРМТУ 16 апреля 2015 года**

За более чем десять лет существования Молодежного совета нашего Профсоюза была проделана большая работа. В первую очередь это была агитационная работа среди трудящейся молодежи, которая доносила идеологию существования профсоюзного движения, показывала силу и мощь солидарности рабочих людей и раскрывала механизмы работы Профсоюза. И все это, несомненно, правильно и верно. С легкой руки и по примеру нашего Профсоюза молодежный сегмент был поднят в Федерации профсоюзов Одесской области (ФПО), в Федерации профсоюзов Украины (ФПУ). Проводились совещания, встречи, обучение, привлекались инвесторы и доноры, так как ни у ФПО, ни у ФПУ бюджетных средств на работу с молодежью не предусматривалось.

Однако, я хочу обратить ваше внимание на то, что абсолютно опускалась из вида учащаяся молодежь – другое поколение, новая генерация, которые даже и понятия не имели о существовании такой силы, как Профсоюз.

Я не буду говорить о том, что в данной ситуации в нашей стране, есть более важные приоритеты, чем работа с молодежью – это и так очевидно. К сожалению, работа с молодежью – это трудоемкий и сложный процесс, требующий внимания, терпения и вложений. И я также не буду отрицать, что в нашем молодежном совете, как и в молодежных советах ФПУ и ФПО, эта работа пошла на спад в направлении трудящейся молодежи. Однако, где-то убыло, а где-то пришло и я хочу вам рассказать о тех действиях, которые были предприняты не только Молодежным советом, а Профсоюзом работников морского транспорта Украины, Благотворительным фондом морского транспорта «МОРТРАНС» и Черноморской первичной профсоюзной организацией моряков при непосредственном участии инспектора ITF в Украине Натальей Ефрименко.

Первое, на чем хочется остановиться – это техническая база наших учебных заведений. Для оборудования компьютерного класса Одесского мореходного колледжа технического флота (ОМКТФ) Профсоюзом работников морского транспорта Украины совместно с Благотворительным фондом морского транспорта «МОРТРАНС» была закуплена компьютерная техника.

Стоит отметить, что для средних учебных заведений – это огромное достижение, ведь, к примеру, для развития технической базы Одесской национальной морской академии (ОНМА) привлекаются средства крупных судовладельцев, которые инвестируют в дорогостоящие тренажеры и компьютерную технику для моряков, которые в будущем пойдут на их суда.

*Социальное и экономическое развитие нашего государства в значительной мере зависит от молодежного фактора, который во многом определяет будущее страны. Я хочу поблагодарить БФ МТ «МОРТРАНС» за поддержку молодежного движения ПРМТУ.*

*Одно из важных мест в работе Благотворительно-*

*го фонда морского транспорта «МОРТРАНС» занимается оказание адресной благотворительной помощи студентам и преподавателям учебных заведений в отрасли морского образования и науки.*

*Учитывая необходимость содействия развитию науки и образования, поощрения талантливой молодежи фондом сейчас разрабатывается «Студенческая программа». Эта программа направлена на поощрение талантливой студенческой молодежи морских учебных заведений – членов Профсоюза работников морского транспорта Украины.*

*Фонд оказывает помощь подросткам в развитии интеллектуальных и творческих возможностей (поездки на олимпиады, научные конференции). Были приобретены компьютеры для улучшения материально-технической базы и учебного процесса морских учебных заведений, оказана благотворительная помощь учащимся в экстремальных случаях и т.д.*

*Фонд содействует нравственному и патриотическому воспитанию подрастающего поколения, воспитанию детей и подростков любви к своей стране, её культуре и традициям.*

*Одна из форм работы Фонда – волонтерская деятельность. Инновация в этой области – создание «Клуба волонтеров», это своего рода площадка для решения проблем волонтерского движения, оказания помощи тем, кто в ней нуждается, привлечение молодежи к решению социальных проблем, популяризация и стимулирование волонтерского движения. В клубе можно познакомиться с новыми людьми, приобрести опыт общественной работы, реализовать свои проекты. Волонтеры – это опора Фонда.*

Помимо этого, Молодежный совет, совместно с ЧППОМ и инспектором ITF в Украине Натальей Ефрименко с 2014 года внедрил абсолютно новую практику в работе с курсантами и кадетами морских учебных заведений. Мы назвали ее уроки профсоюзной грамотности. Представители Профсоюза (ЧППОМ и Инспектор МФТ) приходили на пары к старшекурсникам ОНМА и ОМКТФ ОНМА и проводили информационные беседы. Для начала, мы рассказывали о том, что такое профсоюз, для чего он нужен морякам, а далее – о трудовых контрактах, о стандартах, правах и обязанностях работников и работодателей и многое другое.

Стоит отметить, что такая работа в небольших группах дала свои результаты – в ходе таких встреч мы смогли определить активных молодых людей, которых мы уже начали привлекать к профсоюзной работе.

В ОМКТФ она мы пошли еще дальше. Если вам известно, то в ОМКТФ ОНМА нет ученической первичной профорганизации ПРМТУ, и было принято решение ставить на учет курсантов в Черноморскую ППО моряков. Для наглядной агитации и знакомства с Профсоюзом, нами было проведено 4 больших презентации для курсантов третьего курса (после третьего курса курсанты МКТФ уходят на первую практику). Курсанты были поставлены на учет в ЧППОМ и на торжественном построении им были выданы профсоюзные билеты.

Помимо больших презентаций мы также проводили работу по маленьким группам с кадетами ОМКТФ.

Конечно, подобная работа не могла бы быть проделана без содействия администрации учебных заведений и сегодня я хочу поблагодарить Парменову Дану Георгиевну, Приходько Екатерину Александровну – преподавателей ОНМА; Филиппову Елену Анатольевну, преподавателя ОБЖД ОМКТФ ОНМА, Кравченко Олега Владимировича, начальника РСО ОМКТФ ОНМА за желание и стремление, за содействие и за осознание необходимости и важности работы с молодежью.

Сегодня наш Профсоюз стал неотъемлемой частью как культурной, так и общественной жизни наших учебных заведений. Председатель ПРМТУ Михаил Киреев всегда желанный гость на выпусках, на посвящениях в курсанты, на презентациях, олимпиадах, КВНах, и других массовых мероприятиях. В свою очередь, мы всегда с удовольствием принимаем участие в культурной и социальной жизни нашей

молодежи – где-то выделяем подарки, где-то оказываем содействие и т.д. Здесь я хочу поблагодарить за содействие наших председателей в ученических первичках – Слободянюка Игоря Витальевича и Беличенко Сергея Ивановича.

Хочу обратить ваше внимание на то, что мы занимаемся также аналитикой и исследованием относительно молодежи. Мы проводим анкетирование с курсантами и студентами, анализируем пробелы в их знаниях, а потом с учетом этих пробелов корректируем тему. Совершенно недавно курсанты и кадеты наших учебных заведений приняли участие в анкетировании ITF о проблемах здоровья и благополучия моряков. Результаты были отправлены в Лондон и мы ждем сводный ответ от ITF (Лондон).

Сейчас, например, мы пришли к тому, что курсантам нужны встречи с потенциальными работодателями, чтобы именно работодатели рассказали как себя вести на собеседовании. К сожалению, этому не уделено ни слова. Благодаря нашим контактам по ЧППОМ мы можем организовать и такие мероприятия.

Конечно, это наши первые шаги и в планах у нас покрытие всех учебных заведений: и в Херсоне, и в Измаиле, и т.д. Так что здесь мы тоже надеемся на содействие и инициативу со стороны председателей и администрации.

Мы стараемся по возможности фотографировать и проводить видеосъемку всех наших мероприятий, писать о них в СМИ, на нашем веб-портале, в соцсетях и верить, что действительно работает.

Теперь хотелось бы о другой стороне работы поговорить. Согласно статистическому отчету за 2014 год членами ПРМТУ является почти 20 000 человек в возрасте до 35 лет. Это практически треть от всех членов нашего Профсоюза и я не верю, что из этих 20 тысяч нельзя набрать 20 социально активных молодых ребят или девушек.

Я призываю всех председателей ППО, где состоят на профсоюзном учете молодые люди и которые еще не были делегированы в Молодежный совет ПРМТУ, задуматься на эту тему и подобрать хотя бы по одной кандидатуре.

В плане по работе с молодежью, с которым вы можете ознакомиться в материалах Пленума, есть проведение молодежного форума в июне-июле 2015 года. Если вы помните, вопрос проведения форума уже поднимался, но нам так и не удалось его реализовать, в связи с определенными обстоятельствами. Я уверена, что в этом году мы найдем возможность все-таки организовать такое мероприятие, тем более, что в наше непростое время молодым людям необходимо общаться со своими коллегами, необходимо получать заряд идеологических ценностей и осознавать, что их интересы защищены сильным профсоюзом.

Еще об одном мероприятии, на котором хотелось бы остановиться – это проведение интеллектуальной профсоюзной командной игры под рабочим названием «UNION-ринг» для учащихся средних учебных заведений морского транспорта. В материалах Пленума вы также можете ознакомиться с предварительным планом этой игры, мы уверены, что она должна вызвать интерес у учащихся и преподавателей. За более подробной информацией по обоим мероприятиям я прошу обращаться ко мне, я открыта к общению и готова ответить на все ваши вопросы. Также приглашаю к сотрудничеству по организации этих мероприятий.



# О ВЫПОЛНЕНИИ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ И ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ТРУДА



**Доклад помощника Председателя ПРМТУ по колдоговорной работе и охране труда Л.В.Микитюк на VIII Пленуме ЦС ПРМТУ 16 апреля 2015 года.**

Информацию о выполнении Отраслевого соглашения за 2014 год мы получили от 9-ти морских торговых портов, 10-ти филиалов ГП «АМПУ», 7-ми других государственных предприятий и 3-х предприятий негосударственной формы собственности.

16 марта 2015 года, в Одессе, состоялось заседание СПО профсоюзов, на котором профсоюзной стороной была дана оценка выполнения Отраслевого соглашения за 2014 год. При этом было отмечено, что некоторые нормы и положения соглашения не выполняются практически одними и теми же предприятиями, поэтому члены СПО приняли решение пригласить на заседание Совместной рабочей комиссии Сторон Отраслевого соглашения заместителя министра инфраструктуры Васькова Юрия Юрьевича и председателя ГП «АМПУ» Амелина Андрея Николаевича. 18 марта в заседании Совместной рабочей комиссии принял участие Ю.Ю.Васьков.

Я, в основном, остановлюсь на тех пунктах Отраслевого соглашения, которые Сторона профсоюзов оценила как «не выполняется», «выполняется кроме» или «выполняется частично».

Анализируя ход выполнения Отраслевого соглашения, Сторона профсоюзов отметила, что Министерство инфраструктуры не выполняет **пункт 2.5. Раздела II «Содействие развитию производства, обеспечению продуктивной занятости, предотвращению банкротства предприятий» о содействии стабилизации и развитию отраслевых научно-исследовательских институтов.**

Под управлением Мининфраструктуры находятся два научно-исследовательских института ЧерноморНИИпроект и УкрНИИМФ, и институт последипломного образования специалистов морского и речного транспорта.

Анализ полученных нами данных показал, что в УкрНИИМФе средняя заработная плата самая низкая среди государственных предприятий – 1839,3 грн., а тарифная ставка рабочего ниже минимальной заработной платы, законодательно установленной в Украине, и составляет всего 941 грн.

Комментируя данную ситуацию, Ю.Ю.Васьков сказал о том, что, к сожалению, система сделала все, чтобы УкрНИИМФ перестал существовать. Если еще 5-10 лет назад УкрНИИМФ имел специальный фонд на научную деятельность, дотации, госзаказы, то теперь этот фонд равен нулю.

ЧерноморНИИпроект, где самый богатый архив и самая сильная научная база, тоже находится в достаточно сложной ситуации, в связи с отсутствием конкурентных преимуществ на сегодняшнем рынке.

Ю.Ю.Васьков считает, что при решении этих вопросов необходимо отставить некие государственные заказы на научные темы и повышать их конкурентоспособность. Одним из путей решения этой проблемы он видит перераспределение административных сборов, природа которых - выполнение государственных функций в сфере международных отношений, в сфере конвенций, в сфере деятельности подобных научных некоммерческих учреждений.

В ближайшее время планируется совещание руководителей всех трех институтов, на котором и будет выработываться стратегическое решение по их дальнейшей деятельности.

**Абзацы 1 и 5 пункта 2.7. по привлечению представителей профсоюзных организаций к разработке финансовых планов в части социально-экономического развития предприятия и подготовке предложений по распределению прибыли на социальное развитие трудового коллектива.**

Нам поступила информация от Николаевского филиала ГП «АМПУ о том, что этот пункт не выполняется.

По устной информации других председателей первичных профсоюзных организаций администрация предприятий в лучшем случае информирует председателя о принятии финансового плана, а в худшем - не принимает данный пункт во внимание.

Обсуждая выполнение пункта 2.7. на заседании Совместной рабочей комиссии, Васьков Ю.Ю. согласился, что его надо выполнять и дал согласие подписать отдельное поручение каждому руководителю с тем, чтобы установить контроль за его выполнением и, соответственно, на это влиять.

Мы рекомендуем внести данный пункт в коллективный договор предприятия, если он там отсутствует.

Также было отмечено, что не всеми работодателями выполнен **пункт 2.8. об обеспечении эффективного производства**, что не позволяет в полном объеме выполнять нормы и положения Отраслевого соглашения и коллективного договора.

Это такие предприятия как: Белгород-Днестровский, Измаильский, Ренийский, Скадовского филиалы ГП «АМПУ», Скадовский МТП, ГП «Устьдунайводпуть», ПАО «Бердянский завод подъемно-транспортного оборудования»

Вместе с тем нельзя не отметить выполнение в полном объеме пунктов подраздела **«Предотвращение негативных социально-экономических последствий банкротства, реструктуризации, реорганизации и ликвидации предприятий»** работодателем и профсоюзной организацией ГП «Белгород-Днестровский МТП».

После вступления в силу Закона Украины «О морских портах Украины» это первый порт, куда пришел инвестор.

Работодатель проинформировал профсоюзную организацию о предстоящей передаче в аренду государственного имущества еще на стадии обсуждения инвестиционного проекта, который был одобрен Министерством инфраструктуры Украины.

В известность был поставлен и трудовой коллектив, с которым неоднократно встречался как работодатель, так и председатель первичной профсоюзной организации. Состоялась встреча трудового коллектива и с инвестором, который подробно рассказал о своей деятельности, о планах работы на территории порта.

На вновь созданном предприятии был заключен коллективный договор, который сохранил все гарантии, предусмотренные для работников коллективным договором порта, и также были сохранены все рабочие места. Это яркий пример конструктивного социального диалога на локальном уровне.

По разделу III **«Оплата и нормирование труда»** было отмечено следующее.

По данным Государственной службы статистики Украины в 2014 года размер среднемесячной заработной платы одного штатного работника в Украине составил **3 480 грн.**, а на водном транспорте – **3 622 грн.** На некоторых предприятиях, в организациях и учреждениях морского транспорта, предоставивших нам информацию, размер среднемесячной заработной платы, к сожалению, ниже чем на водном транспорте, а именно:

Ренийский МТП – 2 910 грн.	Институт последипломного образования – 3 110 грн.
Ренийский филиал ГП «АМПУ» - 2 829 грн.	ГП «ЧерноморНИИпроект» - 2 814,9 грн.
Скадовский МТП – 2 705 грн.	ГП «УкрНИИМФ» - 1 839,3 грн.
Уст-Дунайский МТП – 3 054 грн.	ПАО «Бердянский завод подъемно-транспортного оборудования» - 1 544,77 грн.
Усть-Дунайский филиал ГП «АМПУ» - 3 007 грн.	
ЧАО «УДП» - 2 557 грн.	
ГП «Устьдунайводпуть» - 3 110,7 грн.	

Минимальный размер средней заработной платы среди этих предприятий составил 1 544,77грн. – в ПАО «Бердянский завод подъемно-транспортного оборудования», максимальный размер составил 14 440 грн – в ГП «Дельта-лоцман».

**Пункт 3.2. об установлении тарифной ставки рабочего 1 разряда (на других (вспомогательных) работах)** в размере, не меньшем 120% размера заработной платы неквалифицированного работника выполняется, кроме: Белгород-Днестровского МТП, Ренийского и Херсонского филиалов ГП «АМПУ», ЧАО «УДП», УкрНИИМФ и ПАО «Бердянский завод подъемно-транспортного оборудования».

Не все предприятия выполняют **пункт 3.3. по соблюдению минимальных межквалификационных (междолжностных) соотношений**, установленных



Приложением № 1 к Отраслевому соглашению.

Этот пункт не выполняется в Белгород-Днестровском, Ренийском, Усть-Дунайском, Херсонском морских торговых портах, Белгород-Днестровском, Ренийском, Усть-Дунайском и Херсонском филиалах ГП «АМПУ», на государственных предприятиях «Устьдунайводпуть», «ЧерноморНИИпроект» и «УкрНИИМФ», и выполняется частично в Бердянском, Измаильском, Скадовском МТП, Бердянском, Измаильском, Николаевском, Скадовском филиалах ГП «АМПУ», в ЧАО «УДП», ООО «СРЗ».

Обсуждая этот вопрос на заседании Совместной рабочей комиссии, Васюков Ю.Ю. осветил ситуацию на разных предприятиях. При этом он отметил, что для ряда филиалов ГП «АМПУ», таких как Белгород-Днестровский, Измаильский, Ренийский, Скадовский, есть общая причина - они являются дотационными. Выходом из этой ситуации может быть введение новой методики портовых сборов, работа над которой уже активизирована. Вместе с тем, на каждом предприятии существуют и свои, субъективные причины.

По итогам 2014 года пункт 3.18. об обеспечении работодателями своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы не выполняется в ГП «Устьдунайводпуть», с начала года задолженность возросла с 224 тыс. грн. до 1 млн. 800 грн.

Не погашена задолженность по выплате заработной платы в Скадовском МТП, которая на конец 2014 года она составила – 256,1 тыс. грн.

В ПАО «Бердянский завод подъемно-транспортного оборудования» за второе полугодие 2014 года задолженность возросла с 85,5 тыс. грн. до 191,6 тыс. грн.

Пункт 3.11 в части установления части основной заработной платы в средней на уровне, не меньше, чем достигнутый на 1 января текущего года выполняется только в Белгород-Днестровском, Ренийском, Скадовском МТП, Усть-Дунайском филиале ГП «АМПУ», в ГП «Дельта-лоцман».

Пункт 3.12. об установлении в коллективных договорах тарифных ставок (окладов) работников общих (сквозных) профессий и должностей в соответствии с Приложением № 1 Отраслевого соглашения не выполняется в Ренийском филиале ГП «АМПУ».

Если говорить о занятости, рабочем времени, то ситуация на предприятиях морского транспорта в 2014 году была более стабильной, чем в 2013 году. Если в Украине в целом в 2014 году среднеучетная численность штатных работников сократилась на 18,7%, то на наших предприятиях - всего на 5,3%. В 2014 году, по сравнению с 2013 годом, текучесть кадров сократилась почти в 2 раза.

Сократилось количество человеко-часов неотработанного времени: в связи с переводом на неполный рабочий день (неделю) - на 21,7%, и в связи с простоями - на 17,1% в то время как по Украине в 2014 году эти показатели выросли с 7 до 8,9%.

Что касается раздела VI «Социальная защита, удовлетворение духовных потребностей работников предприятий», то, хотя затраты на социальное обеспечение работников, на социально-бытовое обслуживание и оказание материальной помощи пенсионерам, ветеранам и инвалидам в целом остались на таком же уровне как и в 2013 году, ряд работодателей по-прежнему не выполняют пункт 6.12. об отчислении средств первичным профсоюзным организациям предприятий на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в размерах, предусмотренных колдоговорами.

На конец 2014 года задолженность перед первичными профсоюзными организациями имели:

Белгород-Днестровский МТП - 551 тыс. 998 грн. Белгород-Днестровский филиал ГП «АМПУ» - 68 тыс. грн. Измаильский МТП - 1 млн. 665 тыс. 450 грн.	Ренийский МТП – 1 млн. 262 тыс. 656 грн. Скадовский МТП – 80 тыс. 902,86 грн. ПАО «Бердянский завод подъемно-транспортного оборудования» - 1274,06 грн.
--	---

На заседании Совместной рабочей комиссии Васюков Ю.Ю. обратил внимание работодателей на то, что отсутствие финансовых планов не является помехой для перечисления профсоюзным организациям средств на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в размере, предусмотренном коллективным договором. Министерство со своей стороны анализировало данную ситуацию и пришло к выводу, что причина заключается в неправильном планировании. Если перечисляемые средства исчисляются от фонда оплаты труда, то финансовый план не требуется, главное – правильно формировать определенные статьи финансового плана.

Практически те же работодатели не выполняют пункт 8.6. раздела VIII «Гарантии деятельности Профсоюзов и их первичных организаций» о перечислении первичным профсоюзным организациям членских профсоюзных взносов.

По состоянию на 01.01.2015г. задолженность работодателей перед первичными профсоюзными организациями составила:

Белгород-Днестровский МТП – 23 тыс. 226 грн. Измаильский МТП – 45 тыс. 300 грн. Ренийский МТП – 27 тыс. 456 грн.	Скадовский МТП – 84 тыс. 508,12 грн. ГП «УкрНИИМФ» – 3 тыс. 44 грн. ПАО «Бердянский завод подъемно-транспортного оборудования» - 2034,36 грн.
--	---

По выполнению раздела «Социальный диалог и контроль за выполнением соглашения» надо отметить, что на отраслевом уровне стороны социального диалога находят общий язык в решении актуальных вопросов. Как пример – работа по ратификации Сводной Морской Конвенции – MLC, 2006, принятой Международной организацией труда в феврале 2006 года для обеспечения надлежащих условий труда, гарантии трудовых и социально-экономических прав моряков и портовых рабочих. Все три Стороны социального диалога, то есть профсоюзы, работодатели и Министерство инфраструктуры в результате переговоров пришли к единому мнению о необходимости ее ратификации в 2015 году. Эту позицию договорились отстаивать и на заседаниях рабочей группы по разработке и заключению Генерального соглашения.

Что касается Конвенции МОТ № 152, 1979 «О технике безопасности и гигиене труда на портовых работах», которая также очень важна для предприятий

морского транспорта, то, благодаря тесному сотрудничеству с Департаментом безопасности Мининфраструктуры, который регулярно информирует нас и работодателей о всех мероприятиях, которые проводятся в рамках подготовки к ее ратификации, Стороны пришли к выводу, что к этому вопросу вернуться после ратификации Конвенции 2006.

#### ОХРАНА ТРУДА

Согласно статистическим данным, поступившим от первичных профсоюзных организаций, в 2014 году не все работодатели выполняли Закон Украины «Об охране труда» и пункт 5.5. Отраслевого соглашения о затратах на охрану труда в размере не меньше, чем установлено законодательством, то есть 0,5% от фонда оплаты труда за предыдущий год, а именно: Скадовский и Усть-Дунайский МТП, Усть-Дунайский филиал ГП «АМПУ», государственные предприятия «Дельта-лоцман», «УкрНИИМФ» и Институт последипломного образования.

Отдельные работодатели не обеспечивают работников в полной мере спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты - это Ренийский, Скадовский, Усть-Дунайский МТП, Белгород-Днестровский, Измаильский филиалы ГП «АМПУ», ГП «УкрНИИМФ», ПАО «Бердянский завод подъемно-транспортного оборудования».

Выполняя обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров по охране труда, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций в 2014 году:

- провели 102 заседания, посвященных вопросам охраны труда, на которых было заслушано 94 представителя администрации;
- приняли участие в 420-ти проверках состояния работы по охране труда, по результатам которых было направлено 175 представлений, писем для устранения выявленных недостатков;
- проведено обучение 190 общественных инспекторов по охране труда и членов комиссий по охране труда профкомов на уровне предприятий.

В 2014 году на предприятиях морского транспорта, где действуют наши первичные профсоюзные организации, произошло 18 несчастных случаев, что на 12 случаев меньше, чем в 2013 году (30 случаев), в том числе 1 со смертельным исходом на ООО «СРЗ», не связанный с производством, (в 2013 году было 10 смертельных случаев) и 1 групповой в Херсонском МТП (в 2013 таких не было).

По сравнению с 2013 годом рост травматизма произошел в Белгород-Днестровском и Херсонском МТП, в Ренийском филиале ГП «АМПУ», в Центральной СЭС на водном транспорте и на Ильичевском СРЗ, а снижение – в Бердянском, Измаильском, Мариупольском, Ренийском МТП и МТП Южный, в Бердянском филиале ГП «АМПУ» и филиале «Дельта-лоцман», ЧАО «УДП», на государственных предприятиях «Устьдунайводпуть» и «ЧерноморНИИпроект», Одесской национальной морской академии и на ООО «СРЗ».

Можно согласиться с тем, что на предприятиях морского транспорта в 2014 году состояние охраны труда, включая общее снижение случаев травматизма, лучше, чем в других отраслях. Для примера, по данным Государственной службы горного надзора и промышленной безопасности Украины уровень смертельного травматизма вырос в угольной промышленности – на 68%, в социально-культурной сфере – на 51%, в энергетике – на 40%, на предприятиях связи – почти в три раза.

Учитывая, что с принятием Закона Украины «О внесении изменений в Закон Украины «О Государственном бюджете на 2014 год» и продлении его на первое полугодие 2015 года, а также постановления КМУ от 13 августа 2014 г. № 408, плановые проверки субъектов хозяйственной деятельности прекращены, а значит, не осуществляется государственный надзор за охраной труда. А это значит, что на нас с Вами ложится еще большая нагрузка, профсоюзы должны больше внимания уделять общественному контролю за охраной труда, профлактической работе по предотвращению нарушений законодательства об охране труда работниками предприятий.

Поэтому мы предлагаем объявить 2015 год «Годом охраны труда». И первым шагом в этом направлении будет «Неделя охраны труда», которую мы предлагаем Вам всем провести с 20 по 27 апреля с подведением итогов в Международный день охраны труда 28 апреля. Письма по ее проведению мы Вам направили. Просим всех проинформировать нас о проведении мероприятий по охране труда за эту неделю и, по возможности дать материалы для освещения в газете «Моряк» и на нашем сайте.

Также мы предлагаем с целью повышения уровня охраны труда, усиления ведомственного и общественного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях морского транспорта поручить Президиуму ЦС ПРМТУ совместно с Департаментом безопасности Мининфраструктуры разработать мероприятия по охране труда, включая возобновление комплексных проверок по охране труда и пожарной безопасности, разработку положения о проведении конкурса на лучшее предприятие в сфере охраны труда по итогам года и т.д.



# ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПОРТОВОЙ СТРУКТУРЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ



**В марте 2015 г., в г. Одессе, состоялась пресс-конференция председателя государственного предприятия «Администрация морских портов Украины» Андрея Амелина на тему «Результаты деятельности ГП «АМПУ» за 2014 год и планы на 2015-й год».**

Говоря о результатах деятельности ГП «АМПУ», А.Амелин отметил, что: «2014 год был, наверное, самым сложным как для отрасли, так и для страны в целом. Мы временно закрыли пять портов в Крыму, у нас есть определенные сложности по инфраструктуре на Востоке Украины. Это касается, в частности, Мариупольского порта, где повреждена железнодорожная инфраструктура, в связи с чем мы в оперативном порядке меняли логистические сферы поставки грузов – через Бердянский порт, через порты Николаевской акватории, Южного и Одессы. Надеюсь, этот минус по 2014 году мы исправим в ближайшее время».

В 2014 году объем грузопереработки в портах составил 144 млн. 866 тысяч тонн, порты континентальной части страны переработали 142 млн. 796 тысяч тонн, это на 4% больше, чем в 2013 году. Рост – в Бердянске, благодаря каботажным перевозкам, в частности руды, а также в Измаиле, благодаря проведенным совместно с «Укрзалізницею» переговорам с грузовладельцами».

В ходе пресс-конференции был затронут вопрос дноуглубления в портах. Так, одним из важнейших прошлогодних инфраструктурных достижений стало создание наиболее глубоководной акватории на Черном море в морском порту «Южный». В гавани были выполнены дноуглубительные работы по реконструкции морского подходного канала и внутренних водных подходов к глубоководным причалам. Проведение дноуглубления создало условия для безопасного приема и обслуживания большегрузных судов типа Capesize с осадкой 18,5 метров. Благодаря чему, с июля по декабрь 2014г., порт дополнительно получил 7,5 млн. долларов.

Благодаря дноуглублению была восстановлена возможность функционирования паромной линии Скадовск-Зонгулдак. В частности руководитель ГП «АМПУ» отметил: «Мы вернули к жизни Скадовский порт, в котором ничего не делалось с 2006 года – никаких дноуглубительных работ не проводилось. Это привело к тому, что с февраля 2014 года туда вообще прекратились судозаходы. Мы провели все работы своими силами – углубили до паспортных 6 метров. В перспективе мы планируем развернуть паромную линию с Турцией».

Необходимо подчеркнуть, что проведение масштабного дноуглубления стало возможным благодаря централизованной системе управления этими работами и собственному специализированному флоту АМПУ.

«Сегодня работы ведутся и в крупных портах, и в

гаванях, которые раньше не могли себе позволить такие дорогие работы как дноуглубление и, даже, поддержку паспортных характеристик. Это очевидный пример реализации Администрацией морских портов одной из основных целей своего создания, предусмотренных Законом «О морских портах Украины», – комментирует работы Председатель ГП «АМПУ» Андрей Амелин.

На проведение дноуглубления в 2014 году ГП «АМПУ» потратило около 900 млн. грн.

Что касается планов АМПУ на 2015 год, руководитель предприятия сообщил, что в этом году планы еще более амбициозные. В Ильичевском морском порту запланирована реконструкция морского подходного канала с доведением глубин до 16 м. и акватории 1-го ковша Сухого лимана с доведением глубин до 15 метров. Кроме того, будет осуществляться поддержка навигационных глубин на Бугско-Днепровском лиманском канале (11,2 метра), Херсонском морском канале (8,25 метров) и «ГСХ Дунай – Черное море» (до 5,5 м). Также дноуглубительные работы будут проводиться в Одесском порту с доведением до проектных глубин – 14 м.

Планируется проведение дноуглубительных работ с доведением до паспортных глубин в Николаевском, Ренийском, Херсонском, Мариупольском, Бердянском портах, СМП «Октябрьск». Также продолжатся дноуглубительные работы в порту «Южный».

Среди прочего, следует отметить продолжение дноуглубительных работ на подходном канале Днестровско-Цареградского гирла Белгород-Днестровского морского порта. Дноуглубление морской части канала будет проводиться собственными силами ГП «АМПУ».

Запланировано продолжение дноуглубительных работ на Днестровско-Лиманском канале. Также в Измаильском порту начались дноуглубительные работы.

На проведение дноуглубления в 2015 году ГП «АМПУ» запланировало около 1 млрд грн.

В ходе конференции Председатель Администрации морских портов Украины А. Амелин выступил за сокращение числа разрешений и согласований, которые необходимо получить для проведения работ по поддержанию морских навигационных глубин в Украине. Он отметил, что получение разрешений на проведение дноуглубительных работ сегодня регламентируется постановлением Кабмина № 557 (о порядке выдачи разрешений на проведение работ на землях водного фонда от 12 июля 2005 года). Согласно этому документу, АМПУ обязана согласовывать работы по дноуглублению с Минприроды, Госводагентством, Госгеонедроами, Госземагентством, Госрыбагентством и органами местного самоуправления.

«Если хоть кто-нибудь из них не даст разрешения, наши работы невозможны. Мы поддерживаем такую строгую разрешительную систему, если речь идет о новом, капитальном строительстве, – тогда эту схему нужно оставлять. Но для эксплуатационного дноуглубления, для поддержания глубин ее надо значительно упростить, потому что каналы, гидротехнические сооружения уже существуют, и наша обязанность по закону – поддерживать их в том техническом состоянии, которое бы обеспечивало безопасность мореходства и привлечение крупного флота в украинские порты», – подчеркнул Амелин.

В ходе пресс-конференции председатель ГП «АМПУ» также очертил основные задачи портовой отрасли и пути их решения. Среди первоочередных задач в портовой отрасли: обновление основных

фондов, усовершенствование нормативно-правовой базы, развитие портовой инфраструктуры, электронного документооборота и создание Свободной экономической зоны (СЭЗ) в морских портах Украины.

«На сегодняшний день моральный и физический износ основных фондов в морских портах составляет от 80% до 90%. Поэтому нет другого выхода, как исключить государственные стивидорные компании – морские торговые порты из перечня объектов права государственной собственности, не подлежащих приватизации. Далее нужно искать наиболее взвешенные и эффективные решения по каждому конкретному МТП совместно с профильными специалистами, органами местного самоуправления, коллективами предприятий», – подчеркнул руководитель АМПУ.

В то же время, комплексным решением целого ряда проблем отрасли станет создание специальных (свободных) экономических зон во всех морских портах страны. Механизм СЭЗ обеспечит дополнительную инвестиционную привлекательность, а также устойчивое развитие портовых территорий в долгосрочной перспективе.

На вопрос журналистов о перспективах развития СЭЗ глава ГП «АМПУ» Андрей Амелин ответил: «Свободные экономические зоны – это распространенная мировая практика. Единственное место, где этих зон нет – это Украина. По нашему мнению, их создание существенно бы улучшило инвестиционный климат, помогло бы привлечь достаточное количество инвестиций. Вопрос свободных экономических зон связан не столько с преференциями в плане налогообложения, сколько в пошаговой инструкции для инвесторов – в плане проектных работ, экспертиз, взаимоотношений с законодательством. Сегодня на полях орошения – в депрессивном районе Одессы – можно реализовать проект СЭЗ. Мы ведем плотную работу с городским советом в этом направлении...».

Говоря о первоочередных задачах, председатель ГП «АМПУ» А.Амелин заявил, что для улучшения работы государственных предприятий существует острая необходимость децентрализации и оптимизации системы управления. Речь идет об изменении процедуры утверждения финансового плана, осуществления закупок, распоряжения имуществом. В частности, из-за сложной и длительной процедуры утверждения финансового плана, предприятию не удалось выполнить в полной мере объем работ по развитию инфраструктуры в прошлом году.

Для усовершенствования контрольных процедур в морских портах АМПУ работает над дальнейшим внедрением Информационной системы портового сообщества (ИСПС), и участвует в приведении деятельности контрольных органов к европейским стандартам.

Также, для оптимизации процедуры получения разрешения на проведение дноуглубительных работ, наиболее остро стоит вопрос внесения изменений в Постановление КМУ от 12.07.2005 № 557, которое регламентирует данную процедуру.

Среди первоочередных шагов по усовершенствованию нормативно-правовой базы портовой отрасли и привлечению инвестиций, руководитель выделил необходимость внесения изменения в ряд законов, в том числе и в Законы «О морских портах Украины», «Об управлении госсобственностью» и др.

«Все необходимые проекты документов уже подготовлены специалистами АМПУ и требуют исключительно политической воли и включения в регламентную процедуру», – отметил А.Амелин.



## В ПОРТУ СТАРТОВАЛ ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ



ГП «Белгород-Днестровский морской торговый порт» (далее – ГП «БДМТП») - современный международный высокотехнологичный универсальный транспортный узел, специализирующийся на перегрузке лесных, сыпучих, строительных и других генеральных грузов.

В этом году в Белгород-Днестровском морском порту стартовал перспективный инвестиционный проект. До 2017 года в порту планируется увеличение почти в два раза объемов грузоперевалки, ремонт и модернизация техники. Все имущество остается в собственности государства. Инвестором выступает группа компаний OREXIM, которая имеет значительный опыт в реализации проектов по организации и развитию стивидорного бизнеса в Украине. За 2013-2014 годы портовыми операторами группы переработано 3,5 миллиона тонн грузов. Реализовывать проекты будут местные компании из города Белгород-Днестровский – ООО «КД ТРАНС» и ЧП «РИВЕР-ТРАНС» (группа компаний OREXIM). Компании прошли необходимую процедуру, установленную Законом Украины «Об аренде государственного и коммунального имущества».

Об этом сегодня можно уже говорить спокойно, но в начале февраля текущего года ГП «БДМТП» столкнулся с «черной» пиар – компанией в СМИ, которая была направлена в адрес этого предприятия. Соответственно, каждый из работников порта чувствовал себя не очень комфортно в сложившейся информационной ситуации.

Мы попросили прокомментировать данную ситуацию директора ГП «Белгород-Днестровский МТП» Сергея Анатольевича Сечкина и председателя первичной профсоюзной организации порта Игоря Владимировича Сергеева.

**«Мы все постарались сделать так, чтобы максимально люди ничего не потеряли при реализации данного проекта. Думаем, что у нас получилось», - сказал в интервью директор ГП «БДМТП» Сергей Сечкин.**

«На самом деле все было связано с тем, что прошла информация по поводу того, что в Белгород-Днестровском морском торговом порту скоро появится инвестор, которого на протяжении года мы активно искали, понимая, что самостоятельного развития у нас нет и новую живительную струю принесет только инвестор. Работа проводилась и под чутким руководством министерства и все, кто интересовался, знали, что это планируется. Так же знали, что компания уже есть, но необходимо пройти все законодательные процедуры, чтобы проект заработал.

Инвестор пришел, предложил людям поработать. Люди откликнулись - 448 человек. Руководство ГП «БДМТП», в ходе реализации проекта, особое внимание уделяет вопросам сохранения социальных гарантий сотрудникам предприятия. Так, с 1 февраля 2015 года на предприятии увеличена заработная плата на 10%. Сотрудники сохраняют за собой все доплаты и надбавки, профессиональный стаж, выслугу лет и весь пакет социальных гарантий, предусмотренный коллективным договором», - заметил руководитель предприятия.

**Сергей Анатольевич, что даст предприятию реализация данного инвестиционного проекта?**

«Главное – это возможность развития предприятия, потому как у ГП «БДМТП» нет денег для реализации

каких-либо значимых проектов. Причины – это не соответствующие глубины на канале, даже несоответствие безопасности судоходства. Необходимо расширять номенклатурную базу, т.е. привлекать грузы, которые позволят в случае каких-то проблем с лесными, как минимум заработать людям на зарплату.

На данном этапе все то, что декларировалось компанией OREXIM, пока выполняется. И по договорам, которые были заключены, в том числе. Также они намереваются строить и лесопильное производство, учитывая специфику предприятия. Скажем так – миллиардных проектов нет, но у нас и предприятие не такое крупное, но достаточно перспективное.

Плюс проекта в том, что государство продолжает быть собственником имущества, а ГП «БДМТП» осуществляет контроль за его эффективным использованием и выполнением инвестором взятых на себя обязательств».

### **А с какими проблемами можете столкнуться?**

«Опасение на сегодняшний день единственное: оно заключается в том, что нам не сделают проходные глубины. Это самый большой риск, но АМПУ осуществляет дноуглубительные работы. Необходимо время. Уверен, что глубины будут к осени» - заверил директор ГП «БДМТП».

Сергей Анатольевич, есть ли взаимопонимание со стороны работников предприятия, профсоюзной организации?

«Понимание есть и со стороны ГП «БДМТП». Почти 200 человек остались работать в ГП «БДМТП». Мы продолжаем работать с нашей первичной профсоюзной организацией. Стивидор ООО «КД ТРАНС» тоже вошел в ту же первичную профсоюзную организацию - людям и легче и понятней, так как они знают председателя первички - Сергеева Игоря Владимировича. Мы этим сняли много проблем. По крайней мере все знают, куда бежать жаловаться. Сообща мы всегда находили выход даже из самых серьезных и трудных ситуаций».

Соблюдение трудовых прав при реализации данного инвестиционного проекта продолжает контролировать первичная профсоюзная организация Белгород-Днестровского морского порта, входящая в состав Профсоюза работников морского и речного транспорта Украины и ее председатель Сергеев Игорь Владимирович.

**Игорь Владимирович, наверняка к Вам первому, как к председателю профкома, пришли люди за советом. С какими вопросами к Вам обратились сотрудники, когда встал вопрос перевода?**

«Трудно объяснить и сейчас: не все работники порта понимают, что происходит. Выделяется часть госимущества, которая не принадлежит приватизации и другим действиям. Всех людей волнует вопрос зарплаты и сохранения своего рабочего места. А отсюда уже и производные вопросы: а почему мы передаем предприятие в частные руки, или в ход частных капиталовложений. На этом этапе приходится чаще встречаться с коллективом и проводить разъяснительную работу. У каждого свои взгляды на нововведения. Конечно же, в первую очередь человек боится неизвестности, которая перед ним. Поэтому нужно предвидеть те ситуации, которые могут складываться в коллективе и на самом производстве. Я думаю, что в данном случае социальный диалог, о котором мы по-

стоянно говорим, очень важен.

А жизнь не стоит на месте. Когда зашла речь о входе частного капитала - это не произошло за один день – мы готовились. Когда новая информация доходила до людей, плавно, дозировано – это было лучше. И опыт деления, который происходил с администрацией, учитывали. Когда шла речь о делении, конечно, мы говорили о том, что все будет сохранено: рабочее место, зарплата, коллективный договор. Коллективный договор обсуждался в коллективе. Более того, мы заключили договор о социальном сотрудничестве и, это тоже немаловажный момент. И директор предприятия, и директор входящей фирмы, и я, как председатель первичной профсоюзной организации, стали подписантами этого документа. Когда это делается прозрачно, то и людям работается спокойнее, и результаты труда выше».

Но для того, чтобы все прошло правильно, с соблюдением всех нормативных и юридически - правовых моментов, коллектив ГП «БДМТП» в лице директора Сергея Сечкина и председателя профсоюзной организации Белгород - Днестровского морского торгового порта Игоря Сергеева, обратились за поддержкой, советом и разъяснением в Профсоюз работников морского транспорта Украины. При встрече, которая была организована Председателем Профсоюза Михаилом Киреевым, представителями ПРМТУ и юристами организации, состоялся конструктивный диалог, в ходе которого и были получены ответы на все волнующие вопросы.

«Мы вышли на Профсоюз работников морского транспорта Украины для того, чтобы объективно донести информацию, которая соответствует действительности. Скажу одно: Профсоюз оказался, как всегда, на высоте. Запросили необходимые документы, которые мы предоставили, все было проанализировано и досконально изучено. Нам было указано на то, что если будут переводиться сотрудники для работы в частную компанию, то необходимо соблюдение определенного набора абсолютно понятных логичных прав (подписание коллективного договора, в котором не должны быть условия хуже, чем существующие на данный момент и т.п.). Нами все эти моменты были учтены. Коллективный договор был подписан еще до перевода основной массы людей – сотрудников, которые согласились работать в частной компании. Документ был зарегистрирован в социальных службах. Мы работу провели, условия все были выполнены. После этого мы снова отправили документ на проверку в ПРМТУ, т.е. по процедуре сделали все правильно. Это и была основная цель нашего обращения в Профсоюз работников морского транспорта Украины», - подчеркнул директор ГП «БДМТП» Сергей Сечкин.

Без преувеличения, данный проект можно назвать одним из самых значимых в регионе, как пример сотрудничества государственного предприятия и частного бизнеса. Эксперты уверены, что инвестиционный проект позитивно отразится на экономике города и региона. Учитывая, что компании, реализующие проект, зарегистрированы в городе, местный бюджет не потеряет ни копейки, а с учетом инвестиций - в будущем пополнится.

И, в заключение, хочется привести слова Министра инфраструктуры Украины на встрече с представителями профсоюзов транспортной отрасли Украины, в которой приняли участие представители Профсоюза работников морского транспорта Украины:

«Я после встречи с представителями морских профсоюзов посмотрел аналитику и сделал вывод следующего плана: что у частных стивидоров, которые работают в порту, и средняя зарплата выше, и продуктивность персонала выше, и социальное обеспечение выше. Значит частные стивидорные компании – это не плохо. И более того, там, где работают частные стивидоры, практически нет вопросов к профсоюзам», - отметил Андрей Пивоварский.

*P.S. В любом случае всегда надо помнить о том, что сегодня Профсоюз работников морского транспорта Украины являясь членской организацией Международной федерации транспортников (ITF), Европейской федерации транспортников (ETF), Федерации профсоюзов Украины всегда стоит на защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников предприятий морского транспорта.*

## КУРСАНТАМ ОДЕССКОГО МОРЕХОДНОГО КОЛЛЕДЖА ТЕХНИЧЕСКОГО ФЛОТА ВРУЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫЕ БИЛЕТЫ



Профсоюз работников морского транспорта Украины за последний год уделял особое внимание информационной и профилактической работе с курсантами Мореходного колледжа технического флота Одесской национальной морской академии.

И вот 31 марта 2015 года курсанты третьего курса Мореходного колледжа технического флота получили свои первые профсоюзные билеты.

«Мы считаем, что нам, как единственному Профсоюзу в Украине в морском секторе, который входит в ИТФ, необходимо уделять внимание не только действующим, но и будущим морякам. Кроме того, 2015 год был объявлен Международной морской организацией годом морского образования во всем мире, поэтому наши инициативы оказались как нельзя кстати», - отметил Олег Григорюк, Первый заместитель Председателя ПРМТУ.

Помимо открытых уроков и встреч с курсантами, Профсоюз проводит анкетирование и социальные опросы с целью выявления уровня информированности курсантов в той или иной сфере и скорректировать направление работы ПРМТУ с молодежью.

Инспектор ИТФ в Украине Наталья Ефрименко, в свою очередь, отметила: - «Такие встречи с молодыми курсантами очень важны для профилактики. Я уверена, что в будущем, та информация, которую мы преподносим, уберет их от небдуманных поступков, которые потом могут иметь негативные последствия. Во всяком случае, ребята будут знать, куда им обратиться за помощью».

## ВНИМАНИЕ - ФОТОКОНКУРС

Для усиления роли профсоюзных организаций в повышении информационной культуры членов Профсоюза на предприятиях, в организациях и учреждениях морского транспорта, художественного отображения посредством искусства фотографии трудовой деятельности членов Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства, росту авторитета Профсоюза в обществе, Профсоюз работников морского транспорта, совместно с Черноморской первичной профсоюзной организацией моряков и Благотворительным фондом морского транспорта «МОТРАНС» проводит Всеукраинский фотоконкурс «Золотой якорь – 2015» («Golden Anchor-2015»).

Мы ждем звонков от предприятий и организаций всех форм собственности, которые выявят желание стать потенциальными партнерами и спонсорами Фотоконкурса.

Координация проведения возлагается на Организационный комитет конкурса. В Фотоконкурсе могут принять участие все желающие профессиональные и непрофессиональные фотографы, согласные с условиями Фотоконкурса. Каждый Участник может прислать на Фотоконкурс неограниченное количество фотографий.

Организационный комитет специально не обозначил номинации конкурса, чтобы не ограничивать вас в творчестве. Присылайте ваши фотоработы на любую морскую тематику, касающуюся будь-то работы моряков, портовых будней, роли женщины в морской профессии, профсоюзного движения на морском транспорте, студенческой жизни морских учебных заведений и т.д.

**ДЕРЗАЙТЕ - МЫ ЖДЕМ ВАШИ РАБОТЫ.**

Профсоюз работников морского транспорта Украины  
проводит фотоконкурс

# GOLDEN ANCHOR - 2015

**ПРИСЫЛАЙ ФОТО НА МОРСКУЮ ТЕМАТИКУ И ВЫИГРЫВАЙ ЦЕННЫЕ ПРИЗЫ!**

Условия на сайте ПРМТУ:  
[www.mtwtu.org.ua](http://www.mtwtu.org.ua)

Организаторы и партнеры фотоконкурса:

Плата за участие в конкурсе не взимается

**ФОТО КОНКУРС**  
ПРИЕМ РАБОТ до 1.11.2015