

М the SEAFARER 1912-2017 МОРЯКЪ



УКРАИНСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА
АПРЕЛЬ-МАЙ № 53-54

В ОДЕССЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРМТУ



12 апреля 2017 года в г.Одессе состоялось шестое заседание Центрального совета Профессионального союза работников морского транспорта Украины. [стр. 4-11](#)

МЫ МОЖЕМ ВСЕ – КОГДА МЫ ЕДИНЫ!

1 ТРАВНЯ - ДЕНЬ МІЖНАРОДНОЇ СОЛІДАРНОСТІ ТРУДЯЩИХ



Походження Дня солідарності трудящих пов'язане з подією, яка сталася 1 травня 1886 року у Сполучних Штатах Америки. Американські робітники організували страйк, висунувши вимогу 8-годинного робочого дня.

Страйк і супутня демонстрація закінчилися кровопролитним зіткненням з поліцією. При розгоні такої демонстрації в Чикаго 4 травня 1886 року загинуло шестеро демонстрантів. Наступного дня у ході масових виступів протесту проти жорстоких дій поліції внаслідок вибуху кинуті невідомим бомби було вбито вісьмох поліцейських, поранено щонайменше 50, у перестрілці, що сталася за цим, було поранено щонайменше чотирьох робітників (за деякими даними, до 50 убитих і поранених), кілька десятків осіб дістали поранення.

За звинуваченням в організації вибуху восьмеро робітників були засуджені до повішення. За пропозицією американських робітників, які намітили свій страйк на 1 травня 1890 року саме в пам'ять про страчених, Паризький конгрес II Інтернаціоналу (липень 1889) оголосив 1 травня 1890 року Днем солідарності робітників усього світу і запропонував відзначити його демонстраціями з вимогою 8-годинного робочого дня та іншими соціальними вимогами.

Вперше День міжнародної солідарності трудящих було відзначено у 1890 році в Австро-Угорщині, Бельгії, Німеччині, Данії, Іспанії, Італії, США, Норвегії, Франції, Швеції і деяких інших країнах.

На українських землях свято Першотравня вперше відзначилося, як і в інших країнах, у 1890 році зборами й демонстраціями пролетаріату Львова та інших західноукраїнських міст.

23 березня 1890 року відбулися збори робітників Львова, на яких йшлося про підготовку до першотравневого свята. Було обрано організаційний комітет у складі 50 чоловік, який накреслив програму свята і задалегідь оголосив порядок його проведення. Але австрійська влада намагалася перешкодити святкуванню робітників. 22 квітня 1890 року в місті були розклеєні оголошення, які суворо попереджали робітників, що участь в святкуванні буде мати згубні наслідки для них та їх сімей.

Незважаючи на оголошення, вранці 1 травня 1890 року натовп святково одягнених робітників різних професій зібрався біля міської ратуші ще за годину до призначеного часу. У двір ратуші робітників пропускали члени підготовчого комітету. Коли годинник на ратуші пробив десяту ранку, великій двір був переповнений. Святкові збори розпочав керівник підготовчого комітету, друкар, поляк Антін Маньковський. Він відзначив, що першотравневе свято відкриває нову сторінку в боротьбі трудящих, об'єднує робітників і надихає їх на тривалу і солідарну працю для покращення економічного і політичного становища. За його пропозицією головою урочистих зборів обрали друкаря і редактора робітничої газети «Праця» Йосипа Данилюка, який в 1889 році був делегатом Установчого конгресу II Інтернаціоналу.

Робітники у своїх виступах поряд з економічними вимогами (8-годинний робочий день, заборона нічної праці для жінок) висували і політичні (загальне, пряме і таємне голосування на виборах). Було вирішено створити загальне робітниче товариство для допомоги безробітним. В кінці зборів були зачитані вітальні телеграми від робітників Кракова.

Також на західноукраїнських землях Першотравень

1890 року відзначили робітники Бориславського нафтового басейну.

На українських землях, які були під владою Російської імперії, найпоширенішою формою святкування 1 травня були майівки. Вони проводилися за містом, у лісі, і мали характер конспіративних зібрань, на яких читали прокламації, листівки, виголошувались промови, обговорювались актуальні економічні й політичні питання.

Перші майівки київських робітників відбулися у 1894-1895 рр. Робітники святкували свято в Кадетському гаю. З Києва травневі листівки пішли в Таращу, Черкаси, Бобринськ, Кременчук, Фастів, Полтаву. В Маріуполі припинив роботу мартенівський цех, на донецькій гамарні почалися заворушення, в Катеринославі робітники самі написали і поширили відозви.

Нове свято концентрувало національні звичаї і традиції, робило значний внесок у формування нових рис побуту селянства й інтелігенції. Зокрема, у відзначення Першотравня включалися селяни. На західноукраїнських землях ініціаторами спільних виступів селян з робітниками були Іван Франко та Михайло Павлик. У 1894 році в першотравневому святі, незважаючи на переслідування властей, разом з робітниками брали участь галицькі селяни в Станіславі (Івано-Франківськ), Коломиї, Отині. Показово, що у виступах на пролетарських святах селянські промовці говорили не лише про своє важке життя, але і про необхідність союзу з робітниками.



До кінця 90-х років XIX ст. робітничий рух міцніє, він охоплює майже всі українські землі. Це позначилося на характері святкування Першотравня. Період таємних конспіративних масовок за містом закінчується. На зміну йому приходять час відкритих демонстрацій, масових страйків, прямих сутичок з поліцією. Поряд з економічними, специфічними для тієї чи іншої галузі виробництва, почали висуватися й політичні гасла, серед яких була вимога про відзначення пролетарських свят. Так, під час масового страйку столярів Львова у 1896 році поряд з іншими вимогами робітники наполягали визнати Першотравень пролетарським святом і вважати його вихідним днем.

Перша масова політична демонстрація на україн-



ських землях відбулася 1 травня 1900 року в Харкові. Святкування почалося о 5 годині ранку страйком робітників паровозних майстерень. До них приєдналися ковальський і ливарний цехи та модульна майстерня. З лозунгами «Хай живе 1 Травня! Хай живе восьмигодинний робочий день! Кидайте роботу!» робітники усі разом вирушили до міста, але на Кузинській вулиці їх зупинили війська. Відбулася сутичка, внаслідок якої 108 чоловік були заарештовані і відправлені до Харківської пересильної тюрми. Учасники демонстрації, що уникли арешту, намагалися з'єднатися з робітниками паровозобудівельного заводу та інших підприємств.

Близько дев'ятої години робітники паровозобуді-



вельного заводу вийшли на демонстрацію. При їх наближенні, на заводі Бельгійського товариства «Гельферіх-Саде», робітники припинили свою роботу. Демонстранти, зустрівши вигуками «Ура!» робітників, що приєдналися до них, пішли на Кінну площу, де відбувся багатотисячний мітинг. Проти них були кинуті війська і поліція, які під час сутички заарештували ще 84 чоловіки. Решта робітників влаштувала сходку в університетському саду, а о п'ятій годині вечора трьохтисячний натовп зібрався біля тюрми, вимагаючи звільнити арештованих. Влада змушена була виконати вимогу робітників. Заворушення, перекидаючись з одного заводу на інший, не припинялися аж до 10 травня. Всього у травневих подіях 1900 року в Харкові взяло участь близько 10 тисяч чоловік. Так в українських робітників з'явилася нова революційна традиція - масова політична демонстрація.

Таким чином, нове свято - 1 травня, з'являється в Україні наприкінці XIX ст., як і у більшості західноєвропейських країн. Святкування Першотравня на українських землях проходить певну еволюцію від конспіративних майівок до відкритих демонстрацій та масових страйків. Його особливістю було те, що поряд з традиційними нормами святкування воно містило національний компонент в українському контексті.



Сьогодні це свято відзначають у 142 країнах і територіях світу 1 травня, або вперший понеділок травня. Для низки країн традиція збирати людей під прапори профспілок ще зберіглася, але в більшості держав це все ж не політичне свято, а саме День праці, яскраве весняне свято, коли організуються народні гуляння, виступи артистів, ярмарки, мирні ходи і безліч розважальних заходів. А для когось це просто ще один вихідний, протягом якого можна просто відпочити або провести час із сім'єю.

Свято 1 Травня історично стало способом публічного проголошення соціальних вимог робочого класу, днем солідарності усіх, хто готовий виходити на демонстрації, щоб заявити про свої права та потреби.



ВІТАЄМО З ТРАВНЕВИМИ СВЯТАМИ!



Шановні друзі!

Щиро вітаю вас з Міжнародним днем солідарності трудящих!

У цей день мені дуже приємно привітати тих, хто, незважаючи на кризу, працює на результат, виявляючи самовідданість, високий професіоналізм та наполегливість у роботі. Спасибі вам за щоденну напружену роботу, відданість обраній справі, здоровий економічний прагматизм, діловитість, вміння реалізовувати задумане на благо рідної країни.

Я переконаний, що профспілки, уряд і роботодавці повинні бути гідною стороною соціального партнерства, неухильно дотримуватися соціальних зобов'язань, докладати максимум зусиль для збереження та соціального захисту трудових колективів навіть в складний кризовий момент.

Дорогі співвітчизники, ваша продуктивна праця, спрямована на досягнення економічної і політичної стабільності в державі створить ґрунт для майбутнього процвітання України. Бажаю вам здоров'я і наснаги, успіху і оптимізму! Благополуччя і щастя, тепла та злагоди вам, вашим рідним і близьким людям!

З повагою,
М.Кіреєв,
Голова Профспілки робітників морського транспорту України

Шановні працівники підприємств морського транспорту!

Прийміть мої щирі вітання з нагоди свята весни і праці, яке стало для всіх нас доброю традицією.

Право на працю і соціальні гарантії, за які боролися більше століття тому - запорука успішного розвитку будь-якого суспільства. Людина, в якій сфері вона би не працювала, заслуговує щирої поваги і захоплення. Тому 1 Травня - свято всіх, хто своєю щоденною працею створює завтрашній день.

Праця для досягнення цілей для кожного з нас є важливою частиною життя, та ми всі повинні пам'ятати, що сьогодні благополуччя нашої країни залежить від кожного з нас. І вирішити проблеми, які сьогодні є, подолати труднощі, ми зможемо тільки завдяки повсякденній, ефективній роботі та самовіддачі. Тільки працею можна забезпечити гідний рівень життя, досягти певного рівня соціально-економічного розвитку держави. Тому бажаю всім нам на цьому тернистому шляху сил і волі до перемоги, незламної віри, міцного здоров'я та довголіття.

Зі святом!

З повагою,
О.Григорюк,
Перший заступник Голови Профспілки робітників морського транспорту України

Шановні ветерани!

Вітаю Вас зі святом Великої Перемоги!

Своєю хоробрістю і героїзмом, відвагою та безмежною любов'ю до Батьківщини ви всьому світові довели, що Україна ніколи не скориться загарбникам.

Сьогодні ми низько схиляємо голови перед світлою пам'яттю тих, хто, нехтуючи смерть, зупинив фашистську навалу ціною власного життя. Ми складаємо глибоку шану всім, хто виборював Перемогу в жорстоких боях і самовіддано працював в тилу. Ми ніколи не забудемо, що на вашу долю випали і найважчі випробування в післявоєнні роки. Своїми руками ви підняли з попелу вщент зруйновані міста і села, фабрики і заводи.

Особливо хочу подякувати Вам, ветерани, за стійкість і мужність. Пройшовши крізь спалахи вогняних років, Ви зуміли зберегти чистоту душі та помислів. Низький уклін Вам за подвиги в роки війни, пам'ять про них назавжди залишиться в серцях багатьох поколінь, тому що згадка про Другу світову об'єднує всіх нас – тих, хто воював на фронтах і працював у тилу, тих, хто втратив у боях своїх близьких, і тих, хто знає про війну лише з підручників історії. Пам'ять дає нам змогу відчувати величезну відповідальність за нашу країну сьогодні, коли ми вкотре виборюємо свою свободу.

Нехай же в День Великої Перемоги, дорогі ветерани, ваші серця будуть зігріті словами подяки за виявлені стійкість духу, терпіння, самовідданість. Добра вам, міцного здоров'я, бадьорості і довгих-довгих років життя.

З повагою,
М.Кіреєв,
Голова Профспілки робітників морського транспорту України

Дорогі ветерани!

Вітаю Вас з Днем Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні.

Важко знайти слова, якими можна було б передати всю вдячність за Ваш безсмертний подвиг у найжорстокішій війні, яку не знало людство. Ми у вичинному боргу перед Вами, за обірвану війною юність, за зразки мужності, силу духу, самопожертву, які Ви виявили в боях за рідну землю.

Подолавши вогняний рубіж війни, Ви с гідністю примножили свої бойові подвиги самовідданою працею. Ваші мудрі поради, підкріплені життєвим досвідом, сила і стійкість духу, мужність і відданість рідній землі завжди були і залишаються надійним орієнтиром для молодого покоління, яке зараз буде незалежну державу.

Багато років минуло від незабутнього травня 1945 року, але й сьогодні величний подвиг захисників і визволителів залишається невичерпним джерелом патріотизму, вірного служіння своєму народові.

Бажаю Вам, дорогі наші ветерани, великого щастя, здоров'я, оптимізму та активного довголіття! Нехай у Ваших родин панує злагода і спокій, а оселі повняться достатком!

Зі святом, дорогі ветерани!

З повагою,
О.Григорюк,
Перший заступник Голови Профспілки робітників морського транспорту України



Шановні друзі!

Від імені Благодійного фонду морського транспорту "МОРТРАНС" ми щиро вітаємо вас з Днем пам'яті та примирення і Днем перемоги над нацизмом у Другій світовій війні!

Ми дякуємо тим, хто чинив опір страшному злу минулого століття – фашизму. Ми захоплюємося стійкістю та мужністю героїв, які боронять цілісність нашої країни від ворога на східному кордоні.

Бажаємо миру, злагоди і добробуту нашій країні та кожній українській родині!

БФ "МОРТРАНС"



ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСА. НОВЫЕ РЕАЛИИ

Новый Трудовой кодекс в Украине ожидали еще с начала 2000-х. Действующий Кодекс законов о труде Украины (далее - «КЗоТ Украины») был принят еще в 1971 году, а вступил в силу в 1972 году. Поэтому, после смены плановой экономики на рыночную, КЗоТ Украины больше не отображал в полной мере экономические реалии, реалии правового регулирования трудовых отношений и формирование рынка труда.

Поэтому от проекта Трудового кодекса ожидалось, что он закрепит полностью новый подход к регулированию трудовых отношений, сбалансирует при этом интересы работодателей и работников.

15 марта 2017 года Комитет Верховной Рады по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения поддержал подготовлен-

ный ко второму чтению проект Трудового кодекса Украины.

Учитывая важность вопроса, ПРМТУ инициировал проведение 26 апреля 2017 года в г.Одессе семинара по проекту Трудового кодекса Украины, в котором приняли участие специалисты кадровых служб предприятий и организаций морского транспорта Украины, председатели первичных профсоюзных организаций ПРМТУ, профактив отраслевых профсоюзов Одесской области. Спикером семинара выступил сопредседатель рабочей группы (от профсоюзов) Комитета Верховной Рады по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения – С.Я.Украинец. О том, как прошел семинар, мы расскажем в следующем номере УПТГ «Моряк».

В ОДЕССЕ ПРОШЕЛ ОЧЕРЕДНОЙ ПЛЕНУМ ЦС ПРМТУ



12 апреля 2017 года в Одессе состоялся очередной Пленум Центрального совета Профессионального союза работников морского транспорта Украины. В заседании приняли участие члены ЦС ПРМТУ, председатели первичных профсоюзных организаций Профсоюза, а также приглашенные гости: Алексей Герашенко - заместитель директора Департамента реформирования и функционирования морского и речного транспорта Мининфраструктуры Украины - начальник отдела формирования нормативно-правовой базы в сфере морского и речного транспорта МИУ, Николай Севырин - начальник службы обеспечения безопасности мореплавания и экологической безопасности Государственного предприятия «Администрация морских портов Украины», Антонина Шкамерда - директор Благотворительного фонда морского транспорта «МОРТРАНС», Неонила Жданова - председатель профсоюза «Солидарность» морского торгового порта «Черноморск», Светлана Леткина - председатель профсоюза государственного предприятия «Стивидорная компания «Ольвия».

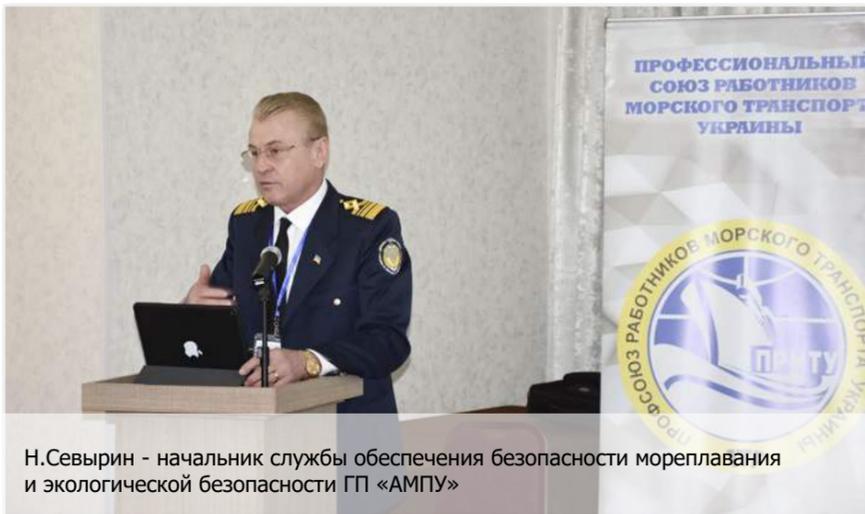
Открыл работу Пленума ЦС ПРМТУ Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины Михаил Киреев.

С докладом по основному вопросу: «О деятельности Профсоюза за период с октября 2016 года по март 2017 года» выступили М.Киреев, Председатель ПРМТУ и его Первый заместитель – Олег Григорюк.

В ходе доклада профсоюзный лидер отметил, что приоритетными направлениями в работе Профсоюза были и остаются укрепление организационного единства, нормотворческая деятельность, защита социально-экономических и трудовых прав и гарантий членов Профсоюза (полный текст доклада читайте на стр.6-7).

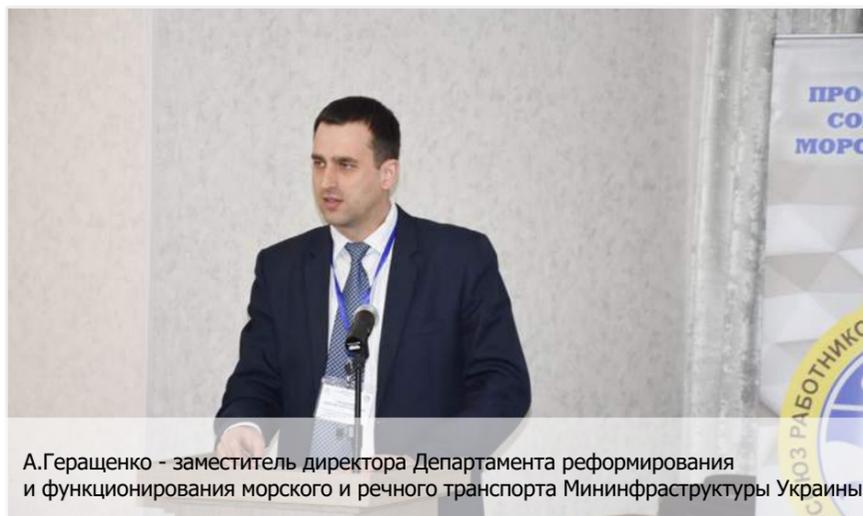
За отчетный период со стороны ПРМТУ было предпринято множество успешных шагов на пути к укреплению позиций на международном уровне и по работе с моряками – членами ПРМТУ. Эти и другие вопросы поднял в своем докладе Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк. В частности он отметил: «Мы не собираемся останавливаться на достигнутом и ставим себе еще более серьезные задачи. Наша цель, чтобы Профессиональный союз работников морского транспорта Украины, не смотря на напряженную политическую обстановку и финансовые проблемы в стране, четко ассоциировался у иностранных партнеров, коллег и украинских моряков, как сильный и уверенный в своих силах, транспарентный и демократический Профсоюз» (полный текст доклада читайте на стр.8-9).

С докладом о деятельности Благотворительного фонда морского транспорта «МОРТРАНС» выступила перед присутствующими его директор - Антонина Шкамерда. Она акцентировала внимание на том, что Благотворительный фонд морского транспорта «МОРТРАНС» основан в 2001 году по инициативе Профсоюза работников морского транспорта Украины для оказания помощи членам семей моряков и работников морской отрасли, студентам морских учебных заведений Украины и ветеранам морской отрасли. Эти направления работы и до сих пор являются основными, хотя за все годы существования появились и новые направления. А также отметила: «Благотворительным фондом ведется колоссальная работа и ведется она непрерывно. Это очень масштабная работа, которая затрагивает различные направления жизнедеятельности нашего украинского государства. Мы неравнодушны к проблемам и боли людей. Мы видим проблемы и считаем своей задачей внести вклад в их решение, пытаясь делать больше, чем иногда от нас ожидают» (отчет о деятельности БФ МТ «МОРТРАНС» читайте на стр. 10-11).



Н.Севырин - начальник службы обеспечения безопасности мореплавания и экологической безопасности ГП «АМПУ»

О реформировании отрасли морского транспорта Украины профсоюзному активу рассказали Николай Севырин, начальник службы обеспечения безопасности мореплавания и экологической безопасности ГП «АМПУ». «Самое главное сейчас это – модернизация и развитие портовой инфраструктуры, создание условий и механизмов для привлечения инвестиций, обеспечение равных конкурентных условий для бизнеса в морских портах и реализация предложений по усовершенствованию отраслевого законодательства, а также позитивное изменение системы управления предприятием», - отметил Николай Севырин (подробнее – в интервью на стр.13)



А.Герашенко - заместитель директора Департамента реформирования и функционирования морского и речного транспорта Мининфраструктуры Украины

Заместитель директора Департамента - начальник отдела формирования нормативно-правовой базы в сфере морского и речного транспорта Алексей Герашенко, в свою очередь, рассказал о результатах работы отрасли за 2016 год. «Прошлый год был одним из самых сложных периодов для отрасли в силу различных причин, как политических, так и экономических. Грузооборот в портах в 2016 году сократился на 13 миллионов тонн и составил 131,7 миллионов. Основное падение произошло из-за транзита, который шел практически весь из России. Доходы предприятий отрасли сократились на 900 миллионов гривен, чистая прибыль - на 732 миллиона гривен. Несмотря на это, предприятия заплатили в бюджет страны почти на 3 миллиарда больше», - отметил Алексей Герашенко. Назвал он также и основные проблемные вопросы в морской отрасли. «Это - большой износ основных фондов, неконкурентная тарифная политика, неэффективная система управления предприятиями отрасли, кадровая чехарда и утрата профессионализма. Не определены также и правила государственно-частного партнерства, недостаточное инвестирование в развитие инфраструктуры морских портов», - отметил докладчик.

Главной задачей Мининфраструктуры в настоящее время Алексей Герашенко назвал создание Морской Администрации. «Нам необходимо возобновить эффективную систему управления в сфере морского транспорта и безопасности судоходства, обеспечить выполнение всех функций, предусмотренных международными стандартами и Конвенциями в сфере торгового судоходства, обеспечить эффективную имплементацию международных норм права», - рассказал Алексей Герашенко.



В.Тернавский, председатель ППО Херсонского МТП

В ходе работы VI Пленума ЦС ПРМТУ не оставило никого равнодушным эмоциональное выступление председателя первичной профсоюзной организации ПРМТУ Херсонского порта Валерия Тернавского: «Я работаю в морской отрасли 51 год. Такого, откровенно говоря, бардака, кадровой чехарды, как сегодня в Министерстве инфраструктуры Украины, я еще не видел. И такая же, как следствие, ситуация во всех наших морских портах.

Я не раз говорил и скажу еще: капитаном может быть человек, который прошел все ступени. Куда мы идем?! Обидно и больно. Наша отрасль – это курица, которая несет золотые яйца.

Я предлагаю собраться и потребовать встречи с Министром. И если вскоре не будут приняты меры – требовать отставки Министра. Потому что такое отношение к вопросам морской отрасли, как сейчас, нас не устраивает. Когда мы с ним в последний раз встречались, он говорил, что стали известны определенные нарушения, против Амелина возбудили уголовное дело. Я напомнил, что еще год назад делега-



ты Съезда обращались к Министру с требованием рассмотреть вопрос о снятии Амелина с занимаемой должности. Почему к нам не прислушались? Разве мы не боеем за отрасль? У нас не меньше опыта, чем у какого-либо чиновника.

Предлагаю обратиться к Министру и по вопросу 75%-ного отчисления в госбюджет из прибыли предприятий. У меня есть январский ответ первого заместителя Министра Кравцова по этому поводу. Он пишет, что в настоящее время Министерство продолжает работу по вышеуказанному вопросу. Давайте продолжать вместе. Давайте пикетировать не Кабмин, где на нас внимания не обращают, а Минфин, чтобы они все-таки услышали нас. Разве можно так относиться к людям?

Кроме того, более 3-х месяцев назад была первая встреча с новым Министром, мы поднимали ряд вопросов, однако, ответов до сих пор нет. Например, первоначально в доверенности, которая была выдана начальнику филиала был пункт, согласно которому прописано, кому доверяется проводить переговоры, заключать колдоговоры, вносить в них изменения и дополнения. Мы с Амелиным выяснили больше года то, что не нужен общий унифицированный колдоговор. Пришли к единому мне-

нию, вопрос сняли с повестки дня. Однако до сих пор в доверенность руководитель не внесен. Нужно напомнить об этом Министру.

Что касается сокращений, да, действительно, было, в 2013 году, когда создавали администрации и ГП, тогда министром был наложен мораторий на сокращения и было конкретно указано - до окончания реорганизации. Сегодня реорганизация не закончена. Вместо государственных стивидоров частные не пришли. Однако сегодня уже поднимается вопрос по сокращениям. Мы, когда был Амелин, каждого человека защищали. Они выезжали к нам, мы доказывали, показывали. Давайте этот вопрос решать сообща, потому, что за нами стоят люди.

Вот вопросы, которые я хотел бы поднять. Они волнуют многих из нас. Все это на пользу нашему общему делу». Пленумом было принято решение принять к сведению предложения Валерия Тернавского и более детально обсудить дальнейшие действия по данным вопросам.

Завершило работу Пленума награждение победителей конкурса на лучший коллективный договор среди предприятий и организаций морского транспорта за 2016 год.



Среди государственных морских торговых портов и негосударственных стивидорных компаний победителями стали:

I место - трудовой коллектив Государственного предприятия "Бердянський морський торговий порт" (председатель ППО Гривко Василь Петрович);

II место - трудовой коллектив Государственного предприятия "Ізмаїльський морський торговий порт" (председатель ППО Шубин Александр Александрович);

III место - трудовой коллектив Государственного предприятия "Херсонський морський торговий порт" (председатель ППО Тернавский Валерий Васильевич).

Среди филиалов ГП «АМПУ» и ГУ «Госгидрографія» победили:

I место - трудовой коллектив филиала "Дельта-лоцман" ГП "АМПУ" (председатель ППО Тузова Наталья Олеговна);

II место - трудовой коллектив Мариупольского филиала ГП "АМПУ" (председатель ППО Анашкин Игорь Игоревич) и трудовой коллектив Николаевского филиала ГП "АМПУ" (председатель Ковач Юлия Борисовна);

III место - трудовой коллектив Херсонского филиала ГП "АМПУ" (председатель ППО Тернавский Валерий Васильевич).

Кроме того, трудовой коллектив Государственного предприятия "Мариупольський морський торговий порт" был награжден дипломом лауреата конкурса в номинации «За высокие достижения в сфере охраны труда и здоровья». (председатель ППО Анашкин Игорь Игоревич).

По итогам работы Пленума Центральным советом ПРМТУ были приняты ряд постановлений с учетом высказанных участниками замечаний и предложений.



ВО ГЛАВЕ УГЛА – ИНТЕРЕСЫ ЧЛЕНОВ ПРМТУ

(Доклад Председателя ПРМТУ о деятельности Профсоюза за период с октября 2016 года по апрель 2017 года)



М.Киреев, Председатель ПРМТУ

Прошедший период деятельности Профсоюза работников морского транспорта Украины был ознаменован рядом встреч с руководством страны и интенсивной работой в решении вопроса выхода из сложной ситуации, в которой оказались предприятия морского транспорта из-за последствий принятого Кабинетом министров Украины Постановления **об увеличении отчислений от чистой прибыли госпредприятиями с 30% до 75%**.

В течение года ПРМТУ неоднократно выступал за снижение размера отчислений от чистой прибыли предприятий. Состоялся ряд заседаний СПО профсоюзов в сфере морского транспорта, заседаний Центрального Совета ПРМТУ, на которых обсуждались последствия, к которым привело данное Постановление. Итогами обсуждений были обращения в адрес руководства страны. Так, СПО, ПРМТУ неоднократно направляли обращения Президенту, Премьер-Министру, Кабинету Министров Украины, Министру инфраструктуры Украины. В своих обращения Профсоюз выражал обеспокоенность складывающейся на предприятиях морской отрасли ситуацией, связанной с отчислением в Госбюджет части чистой прибыли в размере 75 %.

15 июня 2016 года коллективы государственных предприятий морской отрасли Украины пикетировали Кабинет Министров Украины и передали повторное обращение Премьер - Министру Украины В.Б.Гройсману о необходимости снижения отчислений, но правительство его проигнорировало.

Поэтому 12 октября 2016 года трудовые коллективы большинства морских портов Украины приняли участие во Всеукраинской акции протеста против негативных результатов политики Кабинета Министров в вопросах налогообложения государственных предприятий.

17 октября 2016 года состоялось заседание СПО профсоюзов морского транспорта, на котором СПО профсоюзов предложил Кабинету Министров Украины рассмотреть и проработать несколько вариантов поддержки морской отрасли с требованием включить данный вопрос в повестку дня и рассмотреть его на заседании Кабинета Министров Украины.

18 ноября в Киеве состоялась встреча Премьер-министра Украины Владимира Гройсмана с руководителями всеукраинских профсоюзов и их объединений, на которой я лично передал это обращение Премьер-Министру. Он обещал изучить документ и дать соответствующие поручения. 20 октября во время встречи с представителями профсоюзов предприятий морской отрасли, В.Омелян заявил, что Министерство инфраструктуры передало на согласование проект постановления об отмене 75% отчислений от деятельности предприятий морской отрасли.

Несмотря на поддержку МИУ, по решению СПО профсоюзов, 24 октября в Киеве у здания Кабинета Министров Украины прошел митинг протеста. В митинге приняли участие сотни работников морских портов Украины. В ходе акции протеста было еще раз передано официальное обращение СПО Премьер-Министру Украины с требованием рассмотреть на заседании Кабмина предложения предприятий морского транспорта в вопросе 75%-го отчисления чистой прибыли в Госбюджет.

01 марта 2017 года Кабинет министров Украины по итогам 2016 года установил норму отчисления прибыли государственными компаниями в бюджет на уровне 50%, но пока это касается только акционерных предприятий, в уставном капитале которых есть права государства. Будем надеяться, что аналогичное решение Кабмин примет и по унитарным государственным предприятиям.

За отчетный период, ПРМТУ принял участие также и во **Всеукраинской акции в поддержку требований профсоюзов по усилению социальной защиты работников и других категорий граждан в условиях роста цен на энергоносители и тарифов на жилищно-коммунальные услуги**, которая состоялась 8 декабря 2016 года, перед принятием Госбюджета Украины на 2017 год.

В конце 2016 года по просьбе председателя первичной профорганизации **Белгород-Днестровского морского торгового порта** Игоря Сергеева я пригласил на предприятие тогда еще заместителя, сегодня – директора Департамента реформирования и функционирования морского и речного транспорта, Александра Басюка.

Предприятие столкнулось с серьезной проблемой: уменьшение глубины подходного канала практически привело к остановке работы порта. Мы встретились с трудовыми коллективами всех предприятий, которые работают в Белгород-Днестровском морском торговом порту, изучили проблему изнутри и ответили на вопросы, которые интересовали трудовые коллективы.

Надо сказать, что это была не единственная поездка в порт. Два года назад на территории порта развернула деятельность стивидорная компания ООО «КД-ТРАНС». 350 сотрудников порта по договору перевели в штат стивидорной компании с условием, что в случае прекращения деятельности данного предприятия портовики вновь оформят непосредственно в порт. Данный договор был заключен между ООО «КД-ТРАНС», администрацией порта и профсоюзным комитетом.

Однако, стремительно развивающиеся события в порту показали, что люди остаются на улице. ПРМТУ делал все возможное для того, чтобы люди не остались без работы – вел встречи и переговоры на уровне Министерства инфраструктуры Украины по данному вопросу и держал ситуацию на контроле.

4 января 2017 года в Белгород-Днестровском порту вновь была организована встреча с директором Департамента реформирования и функционирования морского и речного транспорта Александром Басюком.

Новый руководитель порта и высвобожденные работники ООО «КД-ТРАНС» нашли компромиссное решение проблемы, и договор, который был заключен между ООО «КД-ТРАНС», администрацией и профкомом порта, и предусматривал возвращение работников в порт в случае прекращения деятельности ООО «КД-ТРАНС», был выполнен. Все работники ООО «КД-ТРАНС» переведены на работу на госпредприятие.

ПРМТУ тесно работает со своим социальным партнером - Министерством инфраструктуры Украины. За отчетный период представители ПРМТУ приняли участие в 2 заседаниях **Общественного совета при МИУ**, на которых участники обсуждали вопрос о реализации Министерством инфраструктуры Украины Плана приоритетных действий Правительства до 2020 года.

17 ноября 2016 года представители Профсоюза приняли участие в заседании **Национального круглого стола по вопросам обновления Национальной транспортной стратегии Украины (НТС) до 2030 года**, который организовало Министерство инфраструктуры Украины при поддержке Еврокомиссии и содействии проекта технической помощи Европейского Союза «Поддержка имплементации Соглашения об ассоциации и Национальной транспортной стратегии в Украине». Во время заседания была представлена концепция НТС и обсуждены приоритетные направления развития транспортного сектора Украины.

13 января Представители Профсоюза работников морского транспорта Украины **встретились с новым руководителем Администрации морских портов Украины Райвисом Вецкагансом**. В ходе встречи руководитель обозначил свое видение по привлечению инвестиций и созданию новых рабочих мест в морских портах и призвал к укреплению диалога между руководством отрасли и портовой общественностью.

ПРМТУ ведет активную законодательную деятельность, участвуя в **заседаниях трехсторонней рабочей группы НТСЭС по подготовке законопроекта «О коллективных договорах и соглашениях»**. За время работы в 2017 году Стороны согласовали позиции по отдельным статьям законопроекта «О коллективных договорах и соглашениях» в рамках подготовки совместных предложений к нему от Национального трехстороннего социально-экономического совета.

23 января 2017 года в Федерации профсоюзов Украины состоялось **консультативное совещание по защите трудовых прав работников в связи с законодательными изменениями в сфере оплаты труда**, в котором принял участие и представитель ПРМТУ. В ходе совещания представители членских организаций ФПУ обозначили ситуацию, которая сложилась на предприятиях из-за введения изменений в условиях оплаты труда, в частности, с повышением с 1 января 2017 года размера минимальной зарплаты до уровня 3 200 гривен.

Как выяснилось, основные трудности, которые приходится решать в трудовых коллективах, связаны с методологией начисления заработной платы и наполнению фондов оплаты труда на предприятиях.

По результатам обсуждения было решено подготовить рекомендации ФПУ для членских организаций по разъяснению вопроса о начислении заработных плат сотрудникам. Кроме этого, в рамках социального диалога и сотрудничества с Правительством, профсоюзы будут инициировать внесение изменений в нормативно-правовые акты с целью недопущения нарушения прав работников на получение ими своевременно и в полном





объеме заработной платы.

В связи с изменениями в законодательстве Украины необходимо внести соответствующие изменения в **Отраслевое соглашение в сфере морского транспорта**. Этот вопрос обсуждался на последнем заседании Совместной рабочей комиссии Сторон Отраслевого соглашения, которое прошло в конце декабря 2016 года. По решению Совместной рабочей комиссии была создана рабочая группа, которая в тесном сотрудничестве со специалистами предприятий морского транспорта подготовила предложения по внесению изменений в Отраслевое соглашение.

На следующем заседании Совместной рабочей комиссии будут рассмотрены подготовленные предложения, а также будут подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения за второе полугодие 2016 года. Согласно 9 разделу Соглашения Информацию о его выполнении Стороны готовят два раза в год и выносят на обсуждение Совместной рабочей комиссии. Сторона профсоюзов к подведению итогов выполнения Отраслевого соглашения готова.

В январе 2017 года в Киеве состоялось **общественное обсуждение проекта постановления Кабинета Министров Украины (КМУ) «Некоторые вопросы реализации статьи 259 Кодекса законов о труде Украины и статьи 34 Закона Украины «О местном самоуправлении в Украине»**, в котором принял участие представитель ПРМТУ.

По результатам обсуждения было принято решение о необходимости существенной доработки предлагаемого проекта постановления Кабмина, с учетом позиций сторон социального диалога, органов местного самоуправления.

20 февраля в Киеве прошел **круглый стол «Реформа оплаты труда: первые результаты и дальнейшие действия»**, приуроченный ко Всемирному дню социальной справедливости, на котором участники мероприятия призвали к модернизации законодательства, регулирующего вопросы заработной платы и укрепления коллективных договоров. По итогам заседания были приняты Рекомендации участников круглого стола. В них обобщены конкретные и конструктивные предложения и требования ко всем ветвям власти Украины, работодателям, общественным организациям.

23 февраля 2017 года я принял участие **в совещании по вопросам согласования нормативно-правовых актов Министерства инфраструктуры Украины и Министерства образования и науки Украины, регулирующих вопросы подготовки и дипломирования моряков в Украине и обеспечения надлежащего выполнения требований Конвенции ПДНВ**, которое состоялось в г.Киеве под председательством заместителя Министра инфраструктуры Украины Юрия Лавренюка.

На сегодняшний день, работа в этом направлении ведется и имеются определенные сдвиги, но в то же время существует проблема отсутствия надлежащего кадрового резерва сотрудников морской отрасли в нашей стране. Поэтому вопрос о профессиональном дипломировании и повышении квалификации специалистов морского состава, остается открытым.

Вы, наверняка, знаете о совместном инвестиционном проекте ПРМТУ и Международного совета морских работодателей, в рамках которого в Херсонской государственной морской академии был установлен уникальный комплекс «Виртуально-реальное судно».



Осенью 2016 года, при активном участии ПРМТУ, был подписан **Меморандум о создании первого в Украине Международного морского кластера «Палата ИТ-образования и подготовки моряков»**. Первый заместитель Председателя ПРМТУ Олег Григорюк вошел в состав Совета кластера, а также был избран офицером по координации в менеджменте кластера.

А 31 января 2017 года в Одессе состоялось **первое общее собрание Международного морского кластера**, организованное ПРМТУ по просьбе руководства Кластера. В ходе заседания Общего собрания были подведены итоги работы в 2016 году в сфере инвестиционной политики ХГМА и участников Кластера, утвержден план работы Кластера на нынешний год, а также презентованы предлагаемые для реализации в 2017 году проекты в сфере подготовки будущих моряков.

Профсоюз работников морского транспорта Украины и Международная организация труда продолжают реализовывать **совместный проект «Уменьшение стигмы и дискриминации в связи с ВИЧ для защиты работающих женщин и мужчин от неприемлемых форм труда в Украине»**.

Цель проекта МОТ, который осуществляется в Украине при финансовой поддержке Шведского агентства по вопросам международного развития и сотрудничества - повысить уровень информированности работающих женщин и мужчин из целевых секторов о ВИЧ/СПИДе, что, в свою очередь, способствует снижению стигмы и дискриминации в связи с ВИЧ-статусом в сфере труда, стимулирует проходить добровольные консультации и тестирование на ВИЧ, а также инициировать разработку и внедрение профилактических программ на рабочих местах.

В заключении хочу еще раз напомнить, что 2017 год для Профсоюза работников морского транспорта Украины – юбилейный. В этом году исполнилось **25 лет со дня основания ПРМТУ**. И как вы знаете, 30 января 2017 года состоялся торжественный Пленум Центрального совета ПРМТУ.

Участие в нем приняли моряки, портовики, судоремонтники, работники береговых предприятий морской отрасли, ректоры и преподаватели, студенты и курсанты морских учебных заведений, ветераны морской отрасли - члены ПРМТУ.

Поздравили ПРМТУ представители: Международной федерации транспортников (ITF), Международной организации труда (ILO), Международного совета морских работодателей (ИМЕС), Федерации профсоюзов Украины и Одесской области, Федерации работодателей транспорта Украины и Одесской области, Министерства инфраструктуры Украины, Министерства образования Украины, руководители предприятий и организаций морской отрасли Украины, руководители криоинговых агентств, которые занимаются трудоустройством моряков.

На празднике присутствовали иностранные судовладельцы и руководители братских профсоюзов из Украины, Бельгии, Болгарии, Германии, Канады, Хорватии и других стран. Поздравило ПРМТУ с юбилеем и командование Военно-морских сил Вооруженных сил Украины.

Высокий ранг гостей говорит о большом авторитете ПРМТУ как на национальном, так и на международном уровне. И это наша с вами заслуга. Я еще раз хотел бы поблагодарить всех за вашу работу, за верность Профсоюзу. Спасибо.



О.ГРИГОРЮК: «МЫ НЕ СОБИРАЕМСЯ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ И СТАВИМ ЕЩЕ БОЛЕЕ СЕРЬЕЗНЫЕ ЗАДАЧИ»

(Доклад Первого заместителя Председателя ПРМТУ о деятельности Профсоюза работников морского транспорта Украины за период с октября 2016 года по апрель 2017 года ПРМТУ)



О.Григорюк, Первый заместитель Председателя ПРМТУ

Говоря о работе Профессионального союза работников морского транспорта Украины в международном направлении, можно отметить, что наиболее ярким показателем достигнутых успехов стал торжественный пленум Центрального совета, приуроченный к 25-летию со дня основания Профсоюза.

Для того, чтобы показывать такой высокий уровень, Профсоюз работников морского транспорта Украины проводит работу, направленную на повышение имиджа на международном уровне.

Так, за отчетный период представители нашего Профсоюза приняли участие в заседаниях Морской и Докерской секций Международной федерации транспортников (ITF), которые состоялись в ноябре 2016 года в Маниле.

В апреле 2017 года в столице Норвегии (г.Осло) состоялось заседание Каботажной рабочей группы ITF, на котором рассматривались проблемы, с которыми столкнулись такие страны, как Австралия, Канада и Норвегия, когда работодатели, стремясь снизить свои расходы, заменяют национальных моряков представителями стран – поставщиков рабочей силы. Ввиду грядущей реформы и перспективы развития каботажных перевозок в Украине для нас стало отличным опытом принимать участие в таких заседаниях.

Также представители Профсоюза работников морского транспорта Украины приняли участие в **IBF-**

переговорах – одной из самых значимых переговорных площадок в международной морской индустрии, где наш Профсоюз представлял интересы украинских моряков и портовиков. Переговоры состоялись 26 января 2017 года в штаб-квартире ITF в Лондоне. В рамках переговоров профсоюзная сторона проявила жесткость и не пошла на уступки работодателям.

Также за отчетный период Профсоюз работников морского транспорта Украины заключил **два новых Меморандума о взаимопонимании с братскими профсоюзами**: бельгийским докерским профсоюзом ВТВ и Международным профсоюзом моряков Северной Америки (SIUNA).

Такие Меморандумы уже неоднократно доказали свою состоятельность. Яркий пример, Меморандум с немецким профсоюзом ver.di, благодаря которому удалось **оказать материальную помощь на лечение дочери моряка-члена ПРМТУ Андрея Зеленого**, что спасло девочке жизнь.

22 февраля 2017 года в офисе ver.di в Берлине состоялась встреча руководства вновь созданной объединенной морской и докерской секции ver.di и представителя Профсоюза работников морского транспорта Украины.

Стороны обсудили стратегию переговоров с немецкими судовладельцами, нанимающими на свои суда украинских моряков, а также договорились о **проведении большого совместного форума для моряков и докеров** во второй половине 2017 года.

Со своей стороны ПРМТУ также активно поддерживает международное профсоюзное движение и всегда оказывает посильную поддержку братским профсоюзам в их борьбе за свои права от имени 70 000 членов ПРМТУ.

За отчетный период наши портовики проявили солидарность с докерами Орхауса (Дания), испанскими докерами и докерами Гамбурга, членами профсоюза ver.di.

Такая активная позиция не остается незамеченной со стороны братских профсоюзов, и мы уверены, что когда такая поддержка понадобится нам, они не останутся в стороне.

Более подробно хочется остановиться на **кампании, которую, по нашей инициативе, организовала и провела Международная федерация транспортников**, и в рамках которой инспекторы ITF, работающие в портах по всему миру, 6 недель привлекали украинских моряков на судах, посещающих их порты, присоединяться к Профсоюзу работников морского транспорта Украины.

В ходе кампании было проведено **142 инспекции**, инспекторы пообщались с **более чем 1000 моряками и зарегистрировали 154 новых членов** Профсоюза.

Еще один важный международный проект, у ис-

токов которого стоит ПРМТУ – это первый в Украине **Международный морской кластер «Палата ИТ-образования и подготовки моряков»**. Это структурированное международное межотраслевое добровольное объединение иностранных и национальных круизных и судоходных компаний; государственных и местных органов исполнительной власти Украины, научных учреждений, учебных заведений и общественных организаций при Херсонской государственной морской академии.

Мы считаем, что участие в этом проекте **позволит добиться новых высот в подготовке моряков** для международного рынка труда.

В феврале 2017 года Украину посетил **старший инспектор по морской безопасности Министерства транспорта Канады Тони Бачеррави**. Он изучает вопросы морской безопасности, что связано с предстоящим в 2018 году аудитом нашей страны Международной морской организацией (ИМО).

Профсоюз работников морского транспорта Украины организовал встречу канадского эксперта с председателями первичных профсоюзных организаций ПРМТУ, представляющих трудовые коллективы морских портов Украины. На встрече с ПРМТУ Тони Бачеррави рассказал о реформировании системы управления портами, которое успешно прошло в Канаде, и ответил на ряд вопросов украинской стороны.

В конце февраля 2017 года Украину посетил второй зарубежный эксперт – Луи Рейнджер – бывший министр транспорта Канады, деятельность которого связана с реформированием системы управления морскими портами. Профсоюз также организовал встречу канадского эксперта с председателями первичных профсоюзных организаций ПРМТУ.

Кроме международной работы, одним из приоритетных направлений работы ПРМТУ остается **проведение переговоров с иностранными судовладельцами и их объединениями**.

Так, за эти полгода прошли переговоры с Королевской Ассоциацией Судовладельцев Нидерландов, на которых удалось добиться увеличения рабочих мест для украинских рядовых, работающих на судах под голландским флагом.

Прошли переговоры между ПРМТУ и Ассоциацией судовладельцев Норвегии (NSA), на которых были урегулированы вопросы поднятия базовой ставки для офицеров, а также внесены дополнения и изменения в текст существующего колдоговора.

Также прошли переговоры с представителями компании Wilson Ship Management, на которых, несмотря на сложности в морской отрасли, профсоюзной стороне удалось договориться о повышении компенсационных выплат, а также сохранить все социальные гарантии.





Своевременное **информирование об изменениях и нововведениях в морской отрасли** также остается прерогативой Профсоюза. За отчетный период ПРМТУ организовал и провел 7 информационно-образовательных семинаров для моряков Одессы, Одесской области и Херсона, в которых приняли участие в общей сложности, порядка 600 моряков.

На семинарах моряки получают возможность узнать больше о работе ПРМТУ в переговорном и колдоговорном направлении, пообщаться с инспектором ITF в Украине, а также обсудить перспективы ратификации и поправки к MLC, 2006. На таких мероприятиях поднимаются юридические аспекты актуальных вопросов для украинских моряков, а также проходит консультирование по вопросам ВИЧ и другим аспектам, связанными со здоровьем моряков.

Также Профсоюз работников морского транспорта Украины совместно с государственным предприятием «Администрация морских портов Украины» провели обучающий семинар по вопросам защиты трудовых и социальных прав моряков. В семинаре приняли участие капитаны морских портов Украины, инспекторы служб капитанов морских портов, инспекторы контроля государством флага и государством порта Государственной службы Украины по безопасности на транспорте.

В конце марта 2017 года, по инициативе ПРМТУ, состоялась встреча моряков-членов Профсоюза с представителями Главного управления Пенсионного фонда Украины в Одесской области. Представители управления познакомили моряков с грядущими нововведениями в пенсионном обеспечении граждан, связанных с переходом к новой пенсионной системе, а также спецификой пенсионного обеспечения моряков. Семинар, основной темой которого стал вопрос пенсионного обеспечения моряков, состоялся уже 14 апреля 2017 года. До этого момента специалистами ПРМТУ и Фонда была подготовлена памятка пенсионная памятка специально для моряков, работающих на судах под иностранным флагом.

В ПРМТУ регулярно поступают **обращения от моряков**, связанные с проблемными вопросами как на борту судна, так уже и после списания моряков – это, в основном, проблемы задержки или невыплаты заработной платы. Инспектор ITF в Украине, а также специалисты ПРМТУ прикладывают максимум усилий, чтобы решить проблемы моряков и отстоять их права моряков.

Инспектор ITF в Украине активно взаимодействует со своими коллегами по всему миру и с главным офисом ITF в Лондоне, что дает возможность быстро решить острые проблемы, с которыми обращаются украинские моряки.

Так, при содействии Профсоюза работников морского транспорта Украины и инспектора ITF, удалось помочь экипажу **судна Moneron** (IMO 8872631). Судно стояло на якорной стоянке порта Валетта, Мальта, но по неустановленным причинам начало дрейфовать. Капитан судна в срочном порядке обратился к портовым властям и к судовладельцу. Также выяснилось, что на судне закончилась провизия и имеется задолженность по заработной плате. Мальтийский Инспектор ITF оперативно отреагировал на запрос инспектора ITF из Украины, связался с портовыми властями, агентом и принял все необходимые меры для того, чтобы урегулировать ситуацию.

Профсоюз работников морского транспорта Украины оказал содействие в репатриации двух украинских моряков-членов экипажа судна **Fatima 1**, из Ливии. Моряки обратились в Международную федерацию транспортников (ITF), как в главный офис в Лондоне, так и к ITF инспектору в Украине Наталье Ефрименко с просьбой о помощи. Финансовую помощь на репатриацию украинских моряков оказал Благо-



творительный фонд морского транспорта «МОТРАНС».

Также была оказана помощь 14 украинским морякам-членам экипажа судна **Pan Prosperity** (IMO9125152, PAN). Греческая компания (менеджер судна) отказалась решать проблемы экипажа, тем самым бросив моряков на произвол судьбы. МФТ обратился в Морскую администрацию Панамы и в страховой клуб. Спустя короткое время моряки были репатрированы на Родину.

Самым большим достижением Профсоюза работников морского транспорта Украины за отчетный период можно считать помощь семье капитана в получении компенсации в размере 445 000USD. Практически год длилась борьба Профсоюза с компанией, в результате которой удалось добиться справедливости и семья капитана, погибшего на судне в Австралии, получила положенную ей компенсацию.

Представители ПРМТУ регулярно проводит **работу с курсантами, кадетами и студентами морских учебных заведений**.

Задача встреч с будущими работниками отрасли – со студенческой скамьи прививать знания о своих правах и обязанностях, предостерегать от возможных ошибок в будущей карьере, делиться опытом и полезной информацией, а также информировать о работе Профсоюза и повышать уровень социальной активности молодежи. Такие лекции регулярно проводились с кадетами 2 курса Мореходного колледжа технического флота судоводительской и судомеханической специальностей.

Профсоюз работников морского транспорта Украины, в рамках Недели морского права, провел информационную лекцию для курсантов Национального университета «Одесская морская академия». Будущие моряки узнали о своих правах, как обезопасить свое трудоустройство до ухода в рейс, что делать и куда обращаться, если попали в неприятности на борту судна.

6 апреля 2017 года Представитель Профсоюза выступил с докладом на тему «Забастовки на предприятиях морского транспорта в Украине: миф или реальность?» на XI Международной научно-практической конференции «Морское право и менеджмент: эволюция и современные вызовы», проводимой на базе Национального университета «Одесская морская академия».

Кроме того, ПРМТУ регулярно **организует для моряков и членов их семей развлекательные мероприятия**, которые направлены на сплочение семей и активное проведение времени – это и различные экскурсии, детские праздники в развлекательном центре «Игроленд», проведение закрытых кинопремьер, спортивные состязания и т.п.

Каждый год ПРМТУ приглашает детей моряков - членов ПРМТУ, посетить сказочный новогодний мюзикл. Этот год не стал исключением и более 7 000 детей получили возможность поверить в новогоднее чудо вместе с героями сказки «Хрустальный голос Ариэль».

В завершении своего доклада хочется отметить, что за отчетный период со стороны ПРМТУ было предпринято множество успешных шагов на пути к укреплению позиций на международном уровне и по работе с моряками – членами ПРМТУ. Однако мы не собираемся останавливаться на достигнутом и ставим себе еще более серьезные задачи. **Наша цель, чтобы Профессиональный союз работников морского транспорта Украины, не смотря на напряженную политическую обстановку и финансовые проблемы в стране, четко ассоциировался у иностранных партнеров, коллег и украинских моряков, как сильный и уверенный в своих силах, транспарентный и демократический Профсоюз.**



ЗВІТ БЛАГОДІЙНОГО ФОНДУ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ “МОРТРАНС” ЗА 2016 РІК

«...Щоб повірити в добро - треба просто почати його робити...».



Благодійний фонд морського транспорту “МОРТРАНС” заснований у 2001 році за ініціативи Професійної спілки робітників морського транспорту України. Основною метою діяльності Фонду є благодійна діяльність, спрямована на сприяння законним інтересам моряків, працівників морського транспорту та членів їх родин, студентів морських учбових закладів України та ветеранів морської галузі. Ці напрямки роботи і до тепер є основними, хоча за всі роки існування з’явилися і нові напрямки.

У 2016 році Правлінням Благодійного фонду морського транспорту “МОРТРАНС” проведено 21 засідання Правління, на яких було розглянуто 364 звернення від фізичних та юридичних осіб та надано допомогу 2 727 бенефіціарам.

Робота Фонду ведеться під керівництвом виконавчого органу - Правління, до складу якого входять представники від моряків, портових працівників, морських навчальних закладів, а також консультант з юридичних питань. В роботі Фонду бере активну участь і Наглядова рада, яка здійснює функцію контролю і регулювання фінансово-господарської діяльності Благодійного фонду. Поточну щоденну роботу ведуть працівники Фонду.

До роботи Фонду залучаються волонтери. Той, хто хоча б раз чув слово «волонтерство», знає, що мова йде про добровільну, неоплачувану, свідому діяльність на благо інших. Деякі можуть поставити запитання: «А навіщо витрачати час і сили на роботу, за яку нічого не отримаєш?». Причин у наших волонтерів багато: від бажання саморозвитку і самореалізації, до прагнення допомогти тим, хто цього потребує. І ви знаєте, ми мали змогу спостерігати, як молоді люди гуртуються навколо допомоги не для того щоб її отримати, а для того щоб її надати, і це так важливо!!!

Зовсім недавно в нашому офісі відбулися ряд зустрічей — це і колишні волонтери, яким ми вдячні за їх самовідданість і ті, хто тільки починає цю благородну місію. Звичайно життя - це постійний рух, хтось приходить до нас в організацію, хтось іде, хтось залишається, але не буває таких людей, які зустрічаються випадково. Адже кожен вносить частину своєї душі в нашу спільну справу.

Від імені Фонду ми хочемо подякувати всім волонтерам, всім благодійникам, та тим, без кого не було б і нашого Фонду, тим хто працював та працює разом з нами. В такій єдиній команді ми здатні зробити ще багато добрих і чудових справ!

НАПРЯМКИ НАШОЇ РОБОТИ:



БЛАГОДІЙНА ДОПОМОГА ПРАЦІВНИКАМ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ ТА ЧЛЕНАМ ЇХ РОДИН

За цією категорією у 2016 році надано допомогу в основному на лікування в т.ч. на лікування онкохвороби, на проходження обстеження, у зв'язку з тяжким матеріальним становищем, на поховання та інше.

У 2016 році Благодійним фондом морського транспорту “МОРТРАНС” було надано благодійну фінансову допомогу спортсменам збірної команди ПРМТУ, які приймали участь у Міжнародній Спартакіаді в м.Албена (Болгарія), де учасники проявили свої здібності та показали чудові результати.

Відповідно до діючої Медичної програми (затвердженою Загальними зборами, протокол №1 від 26.02.16 р.) в роботі Фонду з’явився новий напрямок роботи. Разом з Первинною профспілковою організацією Білгород-Дністровського порту нами у 2016 році було надано допомогу на проходження обстеження у клініці «Odrex» 77 жінкам - працівникам Білгород-Дністровського морського порту.

Хотілося б звернути вашу увагу на цей напрямок нашої роботи, так як онкозахворювання - це зростаюча проблема в Україні. Щорічно в нашій країні реєструється понад 50 тисяч нових випадків онкозахворювань у жінок. Ми впевнені, що такі профілактичні заходи, як обстеження, можуть значно знизити смертність.



БЛАГОДІЙНА ДОПОМОГА МОРЯКАМ ТА ЧЛЕНАМ ЇХ СІМЕЙ

За цією категорією у 2016 році надано допомогу в основному на лікування в т.ч. на лікування онкохвороби, на проходження обстеження, у зв'язку з тяжким матеріальним становищем, на поховання, допомога на репатріацію та інше.

За останній рік до Фонду надійшло багато звернень про допомогу на лікування онкохвороби. Немає нічого гіршого, ніж ці страшні діагнози. Благодійний фонд робить все можливе, щоб дати людям з цим недугом шанс на життя. Наша допомога не тільки дозволяє вирішити матеріальні проблеми, а й дає почуття впевненості в тому, що їх життя важливе для нас, що є організація, на яку можна розраховувати у важку хвилину. Звернення за допомогою на лікування онкологічних захворювань, на жаль, стають майже повсякденними і ми розуміємо наскільки ця допомога повинна бути суттєва і невідкладна, адже за цим стоять людські життя.

Хвороба дуже часто приходить несподівано, ставить людину перед фактом, змушуючи міняти всі плани, знаходити в собі сили боротися з недугою. І змінює вона життя не тільки самого хворого, але і всіх його рідних і близьких людей. Медична допомога цим людям потрібна постійно, навіть після проходження медичних обстежень, операцій і дорогого лікування, і Благодійний фонд морського транспорту “МОРТРАНС” не залишається осторонь від біди з якою стикаються наші бенефіціари і завжди приходить на допомогу. Як це не сумно, але наявність грошей, в таких випадках може продовжити життя.



БЛАГОДІЙНА ДОПОМОГА МОРЯКАМ-ПЕНСІОНЕРАМ ТА ВЕТЕРАНАМ ГАЛУЗІ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ

За цією категорією у 2016 році надано допомогу в основному на лікування (придбання ліків), на проходження медичних обстежень, у зв'язку з тяжким матеріальним становищем, на поховання та інше.

Останнім часом звернень від ветеранів стає дедалі більше - це звернення від колишніх працівників ЧМП, від колишніх моряків, які зараз перебувають у важкому матеріальному становищі і не мають можливості платити за дороге лікування та ліки. Після розвалу ЧМП, ветеранам, які віддали цій організації все своє життя, по суті, в даний час, немає до кого звернутися за допомогою. І керівництво, і Правління фонду не може залишити прохання літніх людей без уваги, так як ставляться до старшого покоління з глибокою повагою.

Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» надає допомогу 2 ветеранським організаціям на їх статутну діяльність: Організації ветеранів флоту ДСК «ЧМП» та Організації ветеранів морського транспорту м.Одеси.

Також Фонд надає допомогу самотнім ветеранам морської галузі.



БЛАГОДІЙНА ДОПОМОГА МОЛОДІ, А ТАКОЖ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДАМ, ЯКІ ГОТУЮТЬ ФАХІВЦІВ ДЛЯ ГАЛУЗІ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ

За цією категорією у 2016 році надано допомогу на проведення інтелектуальних ігор між командами курсантів морських навчальних закладів, на придбання комп'ютерів, необхідних для забезпечення учбового процесу курсантів, у зв'язку з тяжким матеріальним становищем студентів та курсантів морських учбових закладів та інше.

У 2016 року в зв'язку з необхідними рішеннями уряду при прийнятті бюджету 2016 року в середині навчального процесу фінансування професійно-технічних училищ, в т.ч. морського напрямку були передані до місцевих бюджетів, а в місцевих бюджетах коштів не було передбачено, тобто викладачі та учні стали заручниками повної відсутності фінансування. Співробітники училищ залишилися без зарплати, а діти-сироти без харчування і стипендій. Тривало це більше 3-х місяців, поки ми били на сполох. Ось наприклад взяти Ізмаїльське вище професійне училище, де знаходяться 510 учнів, 92 співробітника і 19 дітей-сиріт. Благодійний фонд морського транспорту «МОРТРАНС» протягом цього часу надавав підтримку і фінансову, і формував соціальні пакети для дітей сиріт. Така ж ситуація була в Іллічівському морському коледжі, де фондом надавалася допомога дітям-сиротам та в Одеському професійному ліцеї морського транспорту. Після тривалих наших звернень та акцій протесту це питання було вирішено.



БЛАГОДІЙНА ДОПОМОГА НА ФІНАНСУВАННЯ НАУКОВИХ, НАУКОВО-ПРОСВІТНИЦЬКИХ, ЕКОЛОГІЧНИХ, ОЗДОРОВЧИХ, КУЛЬТУРНИХ, МИСТЕЦЬКИХ, АМАТОРСЬКИХ, СПОРТИВНИХ ТА ІНШИХ ПРОГРАМ

За цією категорією у 2016 році надано допомогу в основному на проведення розважальних заходів для дітей моряків та працівників морської галузі у дитячому розважальному комплексі «Ігроленд», таких як, розважальний захід «Веселий вихідний», розважальний захід до Дня захисту дітей, розважальний захід до Дня знань, Новорічні ранки в КВЗ Одеського морського торговельного порту.

БФ «МОРТРАНС» у 2016 році святкував своє 15-річчя, з нагоди цього свята було виготовлено брошури до 15-річчя Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» для бенефіціарів БФ «МОРТРАНС».

З метою популяризації роботи Фонду, поширення інформації про діяльність Фонду було виготовлено календарі на 2017 рік для бенефіціарів Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС», новорічні листівки для привітання бенефіціарів Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» та новорічні дитячі іграшки з нанесенням логотипу Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» для бенефіціарів Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС».



ДОПОМОГА НА ІНШУ БЛАГОДІЙНУ ДІЯЛЬНІСТЬ НЕ ЗАБОРОНЕНУ ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ

За цією категорією у 2016 році надано допомогу дітям з обмеженими можливостями.

У 2016 році Благодійним фондом морського транспорту «МОРТРАНС» надано допомогу Одеському обласному благодійному фонду реабілітації дітей-інвалідів «Майбутнє» - було передано постільну білизну. А також Красносільському дитячому будинку-інтернату - передано іграшки, постільну білизну, солодощі, памперси.

Напрямок допомоги дитячим будинкам і реабілітаційним центрам - це комплекс дій, спрямованих на допомогу дітям-сиротам та дітям з обмеженими можливостями. Цей напрямок став також одним із важливих, і в цьому немає нічого дивного, так як діти-сироти та діти з важкими фізичними і психоневрологічними порушеннями дуже потребують тепла і турботи.



БЛАГОДІЙНА ДОПОМОГА ПОСТРАЖДАЛИМ ВНАСЛІДОК КАТАСТРОФ, ЗБРОЙНИХ КОНФЛІКТІВ І НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ, А ТАКОЖ БІЖЕНЦЯМ ТА ОСОБАМ, ЯКІ ПЕРЕБУВАЮТЬ У СКЛАДНИХ ЖИТТЄВИХ ОБСТАВИНАХ, СПРИЯННЯ ОБОРОНОЗДАТНОСТІ ТА МОБІЛІЗАЦІЙНІЙ ГОТОВНОСТІ КРАЇНИ, ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ У НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЯХ МИРНОГО І ВОЄННОГО СТАНУ

Одним з дуже важливих напрямків в даний час, є допомога українській армії. Фонд і тут не залишається байдужим до проблем українських військових. Фондом були надані такі види допомоги, як допомога військовослужбовцям, які перебувають в зоні проведення антитерористичної операції (АТО), морякам Військово-морських сил України, штаб яких був передислокований з Автономної Республіки Крим в Одесу, а також тимчасовим переселенцям зі Сходу України, як дорослим, так і дітям.



Благодійним фондом, незважаючи на маленьку кількість штатних працівників, ведеться колосальна робота і ведеться вона безперервно. Це дуже масштабна робота, яка зачіпає різні напрямки життєдіяльності нашої української держави. Безперечно, вся наша статутна діяльність направлена на забезпечення потреб бенефіціарів, які працюють у галузі морського транспорту та судноплавства. Ми небадьужі до проблем і болю людей. Ми бачимо проблеми і вважаємо своїм завданням внести вклад в їх рішення, намагаючись робити більше, ніж іноді від нас очікують.

Н.СЕВЫРИН: «ГЛАВНОЕ СЕЙЧАС – ЭТО МОДЕРНИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ПОРТОВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ»

В работе VI Пленума ЦС ПРМТУ принял участие Севырин Николай Васильевич - начальник службы обеспечения безопасности мореплавания и экологической безопасности аппарата управления Государственного предприятия «Администрация морских портов Украины».

Николай Васильевич ответил на вопросы нашему изданию.



- Какие сегодня приоритетные направления деятельности ГП «АМПУ»?

- Изношенность портовой инфраструктуры - это один из факторов, сдерживающих увеличение грузопотока через украинские морские порты, поэтому основная задача сейчас - это модернизация и развитие портовой инфраструктуры, создание условий и механизмов для привлечения инвестиций, обеспечение равных конкурентных условий для бизнеса в морских портах и реализация предложений по усовершенствованию отраслевого законодательства, а также усовершенствование системы управления предприятием.

- Какие шаги предпринимаются в этих направлениях?

- ГП «АМПУ» намерено реализовать ряд инвестиционных проектов по созданию и реконструкции объектов причальной инфраструктуры в морских портах.

В морском порту Южный запланировано проведение реконструкции комплекса причалов № 5,6,7,8. Глубина у причалов № 5,6 увеличится с 18 м. до 21 м., причала № 7 с 14 м. - до 19 м., причала № 8 с 14 м. до 17 м. Также запланировано углубление подходного канала до 21 метра. Это позволит обслуживать суда длиной более 300 метров и с осадкой более 18 метров.

За два года в порту Черноморск планируется отремонтировать гидротехническую часть четырех причалов: № 1,2,7,8.

В порту Одесса запланирована реконструкция причала № 7 (для компании «Металзюкрейн») с проектной глубиной - 13,5 м., а также строительство причала №1-з, для компании «Бруклин-Киев».

Также запланировано проведение комплекса необходимых работ по восстановлению волнолома протяженностью 900 м. Для этих целей привлекаются инвестиции европейских компаний в размере 50 млн. евро.

В порту Мариуполь планируется реконструкция гидротехнической части причалов № 3,4 с проектной глубиной 9,75 м.

- Николай Васильевич, на каком этапе сейчас находится реорганизация ГП «АМПУ»?

- Мининфраструктуры утверждена новая организационная структура и штатное расписание. Главная задача - избавление от несвойственных функций, оптимизация и повышение эффективности процесса управления.

Администрация морских портов Украины - это государственное коммерческое предприятие, среди основных задач которого - содержание и обеспечение эффективного использования государственного имущества, портовой инфраструктуры и оказание услуг судам на подходах и в акваториях морских портов.

Всё это выполнимо лишь при условии обеспечения безопасности. И одной из главных задач ГП «АМПУ», в соответствии со ст. 15 Закона Украины «О морских

портах Украины», является организация и обеспечение безопасности мореплавания.

Я являюсь руководителем службы обеспечения безопасности мореплавания и экологической безопасности аппарата управления ГП «АМПУ».

На нашу службу сейчас возлагаются как большие надежды, так и высокая ответственность. Это связано с реформами, которые предстоит воплотить в жизнь. В первую очередь это реформа служб капитанов морских портов. Недопустимо, чтобы капитан морского порта был «слугой трех господ».

В соответствии со ст. 77 Кодекса торгового мореплавания Украины капитан морского порта назначается и увольняется Министром инфраструктуры Украины. При этом он подчиняется руководителю Службы безопасности Украины на транспорте, а, в соответствии с п.1.1. Положения о капитане морского порта и службе капитана морского порта, возглавляет службу капитана морского порта, входящую в состав ГП «АМПУ».

Сложилась абсурдная ситуация, когда капитан морского порта входит в состав субъекта хозяйствования, полностью финансируется как его структурное подразделение, однако при этом не подчиняется ни начальнику администрации морского порта, ни председателю ГП «АМПУ».

Такой модели в мире не существует. Поэтому мы пошли по пути большинства европейских стран и внесли предложение Мининфраструктуры, чтобы капитан морского порта, находясь в составе ГП «АМПУ», назначался и увольнялся руководителем ГП «АМПУ».

Кроме того, несвойственные капитану морского порта функции предложено передать в центральный орган исполнительной власти, обеспечивающий реализацию государственной политики в сфере безопасности на морском и речном транспорте (Укртрансбезопасность), а именно: функцию государственного надзора за безопасностью мореплавания, выдачу дипломов, сертификатов, паспортов моряка.

Деятельность капитана морского порта должна быть направлена не на дублирование функций Укртрансбезопасности по выполнению функций государственного надзора за безопасностью мореплавания, а на обеспечение безопасности мореплавания и осуществление оперативного контроля. Находясь в подчинении ГП «АМПУ», служба капитана морского порта будет обеспечена для выполнения этих задач необходимыми ресурсами.

- Планируется ли монополизация рынка лоцманских услуг?

- Лоцманская деятельность является внутригосударственным делом, но, по существу, выходит за пределы интересов государства. Об этом свидетельствуют международные конвенции и национальные законы многих стран, направленные на обеспечение безопасности плавания судов в территориальных водах государств. Следовательно, входя в мировую систему безопасности мореплавания, лоцманское обеспечение государства должно отвечать международным стандартам в этой сфере деятельности.

Лоцманы являются особым классом морских специалистов, от которых зависит безопасность мореплавания и которые осуществляют проводку судов в опасных и сложных для плавания районах.

Обеспечивая безопасность плавания судна, лоцман защищает интересы своего государства и населения прибрежных районов.

В мире существуют различные формы лоцманских услуг, как государственные (и их большинство), так и частные. Каждая страна на определённом этапе выбирает для себя наиболее удобный и приемлемый вариант.

На наш взгляд, риски, которые сегодня существуют в вопросе появления частных лоцманских компаний, слишком велики, для того, чтобы сегодня открывать этот рынок для частных услуг.

Сегодня коммерческие негосударственные лоцманские организации, по нашему убеждению, без соответ-

ствующей нормативной и законодательной базы, самостоятельно не смогут обеспечить:

- качественное лоцманское обслуживание судов в нерентабельных портах и трудоустройство лоцманов в межнавигационный период;

- целевое использование лоцманского сбора, средства от которого должны идти только на мероприятия, направленные на безопасное проведение лоцманских операций;

- проведение полноценного обучения, подготовку и переподготовку морских лоцманов, а также решение других проблемных вопросов.

До появления чётких правил регулирования рынка при обязательном государственном контроле о появлении частных лоцманских услуг сегодня говорить пока преждевременно.

- Рассматриваете ли вы возможность упростить систему получения документов морякам? Выводить ее на более современный уровень?

- Это вопрос достаточно острый, требующий нашего постоянного внимания и контроля. В соответствии со ст. 15 Закона Украины «О морских портах Украины», ГП «АМПУ» лишь координирует деятельность капитанов морских портов в случае стихийного бедствия, аварий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций, требующих взаимодействия.

Поскольку дипломно-паспортные отделы являются структурными подразделениями служб капитанов морских портов и не находятся в прямом подчинении аппарата управления, изменение подходов к их работе идет не так быстро, как этого бы хотелось.

Очереди возле дипломно-паспортных отделов - это пережиток прошлого, который нам всё-таки удалось искоренить как главный источник коррупции. Мы разработали вместе с научной организацией систему, которая позволяет дистанционно, через интернет, подать заявку, занять очередь и в определенное время прийти и сдать/получить документы (т.н. «электронная очередь»).

Эта система успешно проходит обкатку. Мы на месте не стоим. Любая подобная новация требует материальных и экономических вложений, а также повышения квалификации самого персонала. Мы придерживаемся позиции, чтобы жизнь моряка, который в отпуске между рейсами производит обмен документов или сдает экзамены, не должна усложняться.

- В будущем году Украине предстоит пройти проверку ИМО. Готова ли наша страна к аудиту?

- Перед морской отраслью стоит очень серьезная задача - подготовка к прохождению обязательного аудита Международной морской организации (ИМО) в марте 2018 года.

В процессе подготовки к этому мероприятию нам предстоит проделать огромную работу.

Государственные структуры, задействованные в выполнении функций государства порта, государства флага и прибрежного государства, должны приложить максимум усилий и обеспечить качественную подготовку к аудиту.

В аппарате управления ГП «АМПУ» создана рабочая группа, которая разработала соответствующий План организационно-правовых мероприятий подготовки (т.н. «Дорожную карту») и приступила к его выполнению. В филиалах предприятия из ведущих специалистов созданы специальные комиссии по подготовке, разработаны соответствующие Планы-графики, процесс подготовки запущен.

Аппаратом управления планируется дважды проверить готовность всех филиалов, выявить несоответствия, оказать практическую помощь и обеспечить устранение обнаруженных недостатков. Мы уверены в положительном результате.

Всем морякам, всем коллегам, всем горожанам я желаю, чтобы жизнь была мирной, море - спокойным, моряки отдохнувшими уходили в рейс и знали, что о них есть, кому позаботиться.

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ ПОВЫШАЮТ СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ



11 апреля 2017 года Профсоюз работников морского транспорта Украины организовал и провел семинар для профсоюзного актива ППО ПРМТУ в г.Одессе.

Спикерами семинара выступили: Юрий Андриевский - начальник правовой и технической инспекции труда аппарата Федерации профсоюзов Украины, Юрий Сергеев - юристконсульт, Сергей Казанцев и Юлия Пелих - советники Председателя ПРМТУ, Любовь Микитюк - помощник Председателя ПРМТУ по колдоговорной работе и охране труда, Алла Поступайло - помощник Председателя по финансово-экономической деятельности, Элина Караван - председатель Молодежного совета ПРМТУ, Виктория Кернос - заведующая административным отделом ПРМТУ.

Основными вопросами семинара стали обзор состояния охраны труда в Украине и изменения в законодательстве по охране труда, Конвенция о технике безопасности и гигиене труда на портовых работах, проект Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях», внесение изменений в Отраслевое соглашение в сфере морского транспорта и другие актуальные вопросы, которые были полезны профсоюзному активу.

Юрий Андриевский в своем выступлении отметил, что в настоящее время на рассмотрении находится законопроект, которым предусматривается новый порядок осуществления надзора в сфере труда. Документ разработан согласно Конвенции Международной организации труда 1947 года №81 об инспекции труда. Предлагаемые изменения пока вызывают вопросы со стороны государственной регуляторной службы.

«Предлагаемые изменения позитивно отразятся на защите прав работников предприятий. Нужно отдавать себе отчет в том, что проверки – это не значит целенаправленное выявление нарушений, штрафы. Государственная регуляторная служба ориентирована не на это, а на то, чтобы предупредить нарушения, чтобы помочь и подсказать. Конечно, если после нескольких предупредительных, профилактических, так сказать, проверок, нарушения не устранены, инспектору придется применять методы нака-

зания, данные ему законом. При согласовании предлагаемых изменений сторона Профсоюзов внесла предложение расширить перечень внеплановых проверок на предприятиях. Если в настоящее время поводом для проверки служит обращение работодателя либо обоснованное обращение физического лица, в данном случае – работника предприятия, то, согласно предложению Профсоюзов, основанием для проверки может быть и обращение профсоюзного комитета. Это очень хорошая новость для профсоюзов», - подчеркнул Юрий Андриевский.

Также участники семинара обсудили изменения в Отраслевое соглашение. «Основные изменения в Отраслевое соглашение, которые нам сейчас необходимо внести, вытекают из изменений, произошедших в украинском законодательстве, в связи с вступлением Законов Украины «О государственном бюджете Украины на 2017 год» и «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины», где устанавливается минимальная заработная плата в размере 3 200 гривен. За расчетную величину мы уже не можем ее брать, поэтому мы должны внести изменения в Отраслевое соглашение и, соответственно, в коллективные договоры на предприятиях, - рассказала Любовь Микитюк. – Рабочая группа, в составе которой представители Мининфраструктуры, работодателей и профсоюзов, проанализировала ситуацию на наших предприятиях и пришла к выводу, что на данном этапе мы оставляем уровень оплаты труда, который определен Приложением №1 Отраслевого соглашения, где указаны междолжностные соотношения по разным категориям работников предприятия на том же уровне, который был и ранее. А за расчетную величину будем брать 120% от прожиточного минимума для трудоспособного лица, установленную законодательством Украины». Такое решение вызывает много споров. Если пересчитать в реальные суммы, то получится, что работник будет получать столько же, сколько и получал. И это в то время, когда тарифы на коммунальные услуги, проезд в общественном транспорте, продукты питания ежедневно растут».

Как считает Любовь Микитюк, «впереди еще огромный объем работы. Мы будем обобщать и анализировать предложения предприятий, чтобы сделать все от нас зависящее для улучшения условий оплаты труда на наших предприятиях».

Советник Председателя ПРМТУ Сергей Казанцев рассказал участникам семинара о Конвенции МОТ 1979 года о технике безопасности и гигиене труда (портовых работы) (№ 152). Он в частности отметил, что национальное законодательство или правила предписывают проведение мер в соответствии с разделом III Конвенции в отношении портовых работ с целью: содержания в порядке рабочих мест и оборудования; использования методов работы, исключающих риск нанесения ущерба для здоровья; предоставления и содержания в порядке безопасных средств доступа к любому рабочему месту; предоставления информации, обеспечения подготовки и контроля, необходимых для защиты работников от несчастных случаев или опасности для здоровья в связи с выполнением или при выполнении ими работы; обеспечения работников всеми средствами индивидуальной защиты и защитной одеждой, а также всеми спасательными средствами, которые могут обоснованно потребоваться; предоставления и содержания в порядке соответствующих и надлежащих средств по

оказанию первой помощи и спасанию; разработки и введения соответствующих процедур на случай любых аварийных ситуаций, которые могут возникнуть.

Юлия Пелих, советник Председателя ПРМТУ провела презентацию на тему «Забастовки на предприятиях морского транспорта в Украине: миф или реальность». Она отметила, что право на забастовку отражено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, Европейской социальной хартии, Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод. Кроме того, право на забастовку в Украине закреплено Конституцией Украины, где в ст. 44 говорится: «Работники имеют право на забастовку для защиты своих экономических и социальных интересов». Но в тоже время, в Законе «О транспорте», в ст.18 оговорено, что забастовка на предприятиях транспорта возможна только в случае неисполнения работодателем тарифных соглашений, кроме случаев, связанных с перевозкой пассажиров, обслуживанием бесперывных производств, а также тогда, когда забастовка угрожает жизни и здоровью людей. Докладчик также подробно остановился на основаниях и порядке оглашения забастовки, а также дала ответ на вопрос: «Что же препятствует реализации права на забастовку на предприятиях морского транспорта?». А это - ограничение права работников транспорта на забастовку на законодательном уровне; недостаточное урегулирование процедуры реализации права на забастовку; сложный механизм применения права на забастовку; признание забастовок незаконными по решению суда практически в 99 % дел; недостаточное обеспечение гарантий прав работников, участвующих в забастовке; неготовность работников отстаивать свои права.

По окончании семинара были даны ответы на все вопросы, которые возникают в работе первичных профсоюзных организациях ПРМТУ. Участники форума отметили, что подобные мероприятия крайне необходимы: получить достоверную информацию из первых уст – очень ценно и полезно для работы.



Ю.Андриевский - начальник правовой и технической инспекции труда аппарата ФПУ

РАБОТАЕТ ШКОЛА ПРОФСОЮЗНЫХ ПЕРЕГОВОРЩИКОВ



Представитель Профсоюза работников морского транспорта Украины принял участие в семинаре-тренинге «Школа профсоюзных переговорщиков»,

который прошел в Киеве в рамках договоренностей Федерации профсоюзов Украины с Фондом им. Фридриха Эберта, его Региональным представительством в Украине и Беларуси. 30-31 марта 2017 года прошел I модуль «Коллективные переговоры: права и процедуры».

Участниками семинара, в большинстве своем, были председатели первичных профсоюзных организаций отраслевых всеукраинских профсоюзов. В тренинге также приняли участие специалисты аппарата Федерации профсоюзов Украины, Ровенской области, а также заведующий кафедрой социологии и общественных наук АПСВТ Спивак В.Н.

В ходе семинара были рассмотрены темы, посвященные значению коллективных договоров и соглашений, принципам Международной организации

труда (МОТ) о праве на коллективные переговоры, действующего законодательства и проблемам их практического применения.

Острую дискуссию среди участников семинара вызвала тема практики заключения коллективных договоров в Украине мотивации профсоюзного членства. Также актуальными стали практические задачи по основам экономического анализа, ролевые игры по формированию команды для ведения переговоров, вопросам взаимодействия в команде, обсуждения и принятия командных решений.

Участники семинара в ходе работы пришли к выводу о настоятельной необходимости солидарных действий всех работников по отстаиванию собственных трудовых интересов, защите конституционных трудовых прав.

ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЫХ ПРОФЛИДЕРОВ – ТРЕБОВАНИЕ НАШЕГО ВРЕМЕНИ!

Как и в каждой сильной организации, в основе Профессионального союза работников морского транспорта Украины (ПРМТУ) стоят люди – члены ПРМТУ, а также профсоюзные лидеры и молодежные активисты. Понимая важность и необходимость подготовки будущих кадров, Профессиональный союз работников морского транспорта Украины отводит очень важную роль обучению молодежи, как студенческой и учащейся, так и работающей.

31 марта 2017 года в г. Киеве члены Молодежного совета ПРМТУ и профсоюзные активисты приняли участие в тренинге по мотивации профсоюзного членства, где изучили основы профсоюзного организационного строительства, а также рассмотрели методы привлечения новых членов в Профсоюз. Своими знаниями на эти темы делился Виталий Копыш, тренер Черниговского Научно-методического центра профсоюзов, медиаэксперт, молодой и энергичный специалист, член исполкома Молодежного совета Феде-

рации профсоюзов Украины.

«Современная жизнь ускоряется, информационные потоки увеличиваются, проблемы становятся всё более комплексными. Для того, чтобы успевать за событиями, профсоюзный лидер должен обучаться, а также заниматься самообразованием. Это требование времени», - уверен Виталий Копыш.

Тренинг стал отличной возможностью для профсоюзных активистов выработать умения работать в команде и развивать лидерские каче-



ства, пополнить багаж знаний и провести время в дружеской атмосфере. Молодежь, полная оптимизма, готова применять полученные знания на практике.

По окончании тренинга молодые

активисты посетили Государственный музей авиации - самый молодой и, вместе с тем, крупнейший историко-технический музей страны, который уже владеет экспозицией из 70 самолетов и вертолетов.

ПОВЫШАЕМ УРОВЕНЬ ЗНАНИЙ ПО ВОПРОСАМ ВИЧ/СПИДА

По данным украинского центра контроля за социально небезопасными заболеваниями Министерства охраны здоровья Украины, за январь 2017 года в Украине официально был зарегистрирован 1361 новый случай инфицирования ВИЧ. Несмотря на то, что динамика выявления новых случаев с каждым годом снижается, наша страна, к сожалению, продолжает оставаться одним из лидеров в Восточной Европе по количеству новых случаев инфицирования.



К территориям с высоким уровнем распространения ВИЧ по-прежнему относятся южные регионы страны, а также Днепропетровская, Киевская, Черниговская, Донецкая области и город Киев, западные области - к территориям с низким уровнем. Работники транспортного сек-

тора, к тому же, находятся в категории риска. Связано это и со спецификой работы, и с достаточно высоким риском травматизма на рабочем месте.

Осознавая потенциальную угрозу, Профессиональный союз работников морского транспорта Украины перма-

нентно проводит работу, направленную на повышение информированности членов ПРМТУ относительно ВИЧ. Одним из наиболее успешных в этом направлении стал совместный проект Международной организации труда (МОТ) и ПРМТУ «Уменьшение стигмы и дискриминации в связи с ВИЧ для защиты работающих женщин и мужчин от неприемлемых форм труда в Украине», реализуемый при финансовой поддержке Шведского агентства по вопросам международного развития и сотрудничества Sida.

30-31 марта 2017 года, в Киеве, члены Молодежного совета и профсоюзные активисты ПРМТУ приняли участие во втором тренинге для тренеров в рамках совместного проекта. Напомним, что первый тренинг прошел в Одессе 15-16 ноября 2016 года и за 5 месяцев обученные тренеры имели возможность проводить мероприятия, направленные на повышение уровня знаний по вопросам ВИЧ/СПИДа, а также на снижение стигмы и дискриминации в связи с ВИЧ статусом в сфере труда.

И действительно, многие тренеры столкнулись с некоторыми трудностями,

проводя обучающие сессии в своих коллективах. Разобрать каждую ситуацию участникам тренинга помогли тренер МОТ Ксения Лепеха и доверенный врач Федерации профсоюзов Украины Виталий Легков.

«Так как это уже вторая наша встреча, я могу отметить, что большие изменения произошли в сознании, в отношении, в действиях участников, - говорит Национальный координатор МОТ по вопросам ВИЧ/СПИДа Лариса Савчук. - В будущем у нас огромные надежды на сотрудничество с молодежным крылом Профсоюза работников морского транспорта Украины. Я уверена, что с такими людьми, как наши участники, возможно достичь огромных успехов в профилактике ВИЧ на рабочем месте».

Участники тренинга выразили огромную благодарность организаторам и тренерам тренинга за интересную подачу информации, за доступную форму преподнесения материала, за прекрасную атмосферу, в которой прошло мероприятие. Теперь участники тренинга продолжают обсуждение актуальной темы на своих рабочих местах, в своих коллективах.

«ДЕВЯТКА» ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В СОВМЕСТНОМ ПРОЕКТЕ МОТ И ПРМТУ



На протяжении нескольких последних лет в «девятке» проходят мероприятия ко всемирному Дню борьбы со СПИДом. Каждый год это вызывает неподдельный интерес у учащихся нашего училища. Статистика распространения ВИЧ-инфекции настолько шокирует, что здравый смысл пробуждает стремление узнать как можно больше о предотвращении такого инфицирования.

В Украине каждый день регистрируется в среднем 43 новых случая ВИЧ-инфекции, 23 случая СПИДа и 8 случаев смертельного исхода от СПИДа. За почти 30 лет наблюдения за ВИЧ-инфекцией и СПИДом в Украине, в целом оценочное количество инфицированных составляет почти 500 тысяч человек.

Всегда хочется верить, что это просто статистика. Но за статистикой стоят живые люди, которые, возможно, живут где-то рядом. Так, только по официальным данным, 553 человека являются носителями ВИЧ-инфекции в Измаиле и районе, из которых 76 случаев зарегистрировано совсем недавно, в 2016 году. Для 2 наших земляков в этом году инфекция оказалась смертельной.

Что делать, как защититься и как научиться жить без ложных предубеждений по отношению к ВИЧ-инфицированным

людям - этим вопросам и был посвящен ряд мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции, которые прошли в рамках международного проекта ПРМТУ и МОТ - о снижении стигмы и дискриминации по отношению к ВИЧ-инфицированным людям. От ИВПУ КГАВТ в тренингах приняли участие 3 человека. Вместе со мной коллектив представляли инженер-электронщик Вячеслав Митров и учащаяся II курса Виктория Антохи. В рамках тренинга участники поделились опытом проведения мероприятий в своих коллективах, а также повысили уровень знаний по теме.

Эти знания и умения вдохновили нас на проведение внутреннего мероприятия с учащимися училища. Был проведен классный час на тему «Профилактика ВИЧ-инфекции. Остановим СПИД вместе» и семинар для сотрудников, на который были приглашены специалисты Кабинета доверия при городской поликлинике. Тема беседы была не новой, сейчас об этом, понимая актуальность данного вопроса, все более открыто говорят в школах. Прежде всего, конечно, целью нашей беседы было информирование о путях передачи ВИЧ-инфекции и способах защиты от нее, проведенное в форме наглядных презентаций, а также рекомендации регулярно проходить тестирование на антитела.



Для привлечения участников мероприятий к личным размышлениям использовались интерактивные формы общения, совместное обсуждение отдельных вопросов и даже мультфильм. Было интересно наблюдать, как участники на глазах меняли отношение к мероприятию от настороженно-отстраненного к заинтересованному и дружелюбному.

Сотрудничество ПРМТУ с Международной организацией труда не закончено, впереди новые события, встречи с тренерами этой организации. Запланированы новые проекты и в нашем училище, совместные мероприятия с учебными заведениями нашего города, классные часы и беседы с волонтерами городских благотворительных и социальных организаций, а также наш традиционный турнир по волейболу. Но уже сейчас можно сказать, что особенностью этого мероприятия в «девятке» навсегда остается атмосфера доверия, терпения и толерантности, умения жить и работать с разными людьми, в том числе и «особенными».

С пожеланиями здоровья,
Преподаватель дисциплин экономического направления
и председатель профкома ИВПУ КГАВТ
Ирина Леонтьева

СОСТОЯЛАСЬ III НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В РАМКАХ УКРАИНО-ДАТСКОГО ПРОЕКТА

Укрепление авторитета профсоюзов в современном обществе, их влияния на происходящие процессы невозможно без повышения уровня профессиональной подготовки профсоюзных кадров и актива всех уровней. Одной из уставных задач деятельности Профессионального союза работников морского транспорта Украины является организация обучения профсоюзных кадров и актива.

Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины - Михаил Иванович Киреев, уделяет огромное внимание обучению работников аппарата Профсоюза, которые принимают участие практически во всех обучающих семинарах, тренингах и публичных дискуссиях. В марте 2017 года представитель Профсоюза работников морского транспорта Украины принял участие в третьей Национальной конференции в рамках украино-датского проекта (совместного: Федерации профсоюзов Украины и Объединенной федерации работников Дании).

В ходе работы конференции была разработана резолюция «Состояние и перспективы развития социального диалога на региональном и местном уровнях». В резолюции говорится о позитивном опыте и достижениях, а также о недостатках эффективности в развитии социального диалога в Украине. Опыт индустриально развитых стран свидетельствует о необходимости сотрудничества наемного работника, работодателя и самого государства через развитие системы наемного труда с надежным социальным страхованием, здравоохранением, гарантиями занятости и тому подобное.

Поэтому, чтобы система социального диалога в Украине развивалась продуктивно, необходимо решать изложенные проблемы. Вместе с тем, участники Конференции отметили недостаточную эффективность системы социального диалога в Украине, иногда формальное отношение, невыполнение и непризнание отдельными работодателями коллективных соглашений и договоров. Четко проявляется односторонняя монополизация рынка труда работодателем, что сопровождается ростом социальной незащищенности работающих и социальной напряженностью в обществе, появлением новых форм трудовых конфликтов.

Для дальнейшего эффективного развития системы социального диалога в Украине, участниками конференции было предложено уделять внимание таким вопросам:

- темпы роста средней заработной платы;
- условия труда на предприятиях;
- сохранение и развитие системы профессионально-технического обучения;
- применение для защиты своих законных прав и интересов права на забастовку;
- заключение коллективных договоров, соглашений, контроль за их выполнением, решение коллективно-трудовых споров и т. д.

Участники Конференции пришли к выводу, что одним из основных условий эффективного социального диалога является достижение компромисса между сторонами этого диалога.



ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ – НА ЧТО МОГУТ РАССЧИТЫВАТЬ МОРЯКИ



Профсоюз работников морского транспорта Украины объединяет около 35 тысяч украинских моряков. Несмотря на то, что профессия моряка считается престижной и прибыльной, моряк все же является одной из социально незащищенных категорий граждан нашей страны.

Так как национального флота, как такового, в Украине нет, то моряки вынуждены работать на иностранных судовладельцев и, по факту, платить налоги в другой стране, где они и их семьи не проживают и не могут воспользоваться социальным пакетом.

Именно поэтому, приближаясь к определенному рубежу, возникают вопросы с последующим пенсионным обеспечением, проблемы со стажем и другие моменты, сопряженные со спецификой работы.

ПРМТУ организовал в своем офисе встречу представителей главного управления Пенсионного фонда Украины в Одесской области с моряками. Темой разговора стала специфика пенсионного обеспечения моряков, которые работают на судах под иностранным флагом.

Немного статистики от специалистов Пенсионного фонда.

Сегодня в Одессе и области более 625 тысяч пенсионеров, 124 тысячи из которых продолжают свою трудовую деятельность. В течение года сумма пенсионных выплат по Одессе и области составляет 13,5 миллиардов гривен.

Средний размер пенсии - 1 703 гривны, минимальный - 1 243 гривны, а с 1 мая этого года - 1 312 гривен. При этом 11% пенсионеров получают пенсию ниже минимальной. Пенсионный возраст мужчин — 60 лет, женщин — пропорционально увеличивается каждые шесть месяцев, сегодня это 58 лет. Чтобы получать пенсию по возрасту не ниже прожиточного минимума, установленного для нетрудоспособного населения — 1 247 гривен — мужчинам необходимо иметь 35 лет стажа, женщинам — 30 лет. Если стаж превышает эти показатели, предусматривается доплата к пенсии за сверхнормативный

стаж. Также в стаж засчитываются периоды службы в армии и годы учебы на стационаре, но только до 2004 года.

Современная украинская пенсионная система предусматривает три уровня. Во-первых, это солидарная система, при которой выплата пенсий гарантирована государством.

Во-вторых, это накопительная система и, в-третьих, - негосударственные пенсионные фонды, но на данный момент в нашем городе их нет, да и рекомендовали они себя не с лучшей стороны. Сегодня введена только солидарная система, но можно заключить договор добровольного страхования с государственной фискальной службой, где у вас открывается гарантированный государством счет.

Это как раз удобно для моряков, у которых нет трудовых книжек, не идет трудовой стаж в Украине. Минимальный стаж, который необходим для получения гарантированной пенсии, это 15 лет. Размер такой пенсии составит на сегодняшний день 949 гривен. Если говорить о сумме, которую нужно заплатить за минимальный стаж, она равна 126 тысячам гривен. Но если не ждать пенсионного возраста, а, думая о своем будущем, ежемесячно вносить взнос, то он будет равен 704 гривнам.

Эта сумма рассчитывается исходя из минимальной заработной платы, которая с 2017 года составляет 3 200 гривен, и составляет 22% (это размер Единого социального взноса, который работающие граждане отчисляют от своей заработной платы).

Специфика ежемесячных взносов заключается в том, что, если, к примеру, вы заключили договор с фискальной службой сегодня, а хотите получить стаж за 2010 год, то все равно расчеты будут вестись по текущим показателям: сегодня ежемесячно — 704 гривны, в 2010 это было бы 300 гривен. Наблюдая за экономической ситуацией в стране, можно сделать вывод, что в дальнейшем сумма будет только расти.

Такой вариант подходит и людям, которым по каким-либо причинам не достает несколько лет стажа. Именно так в фискальной службе его можно «докупить».

Отдельная тема — пенсионное обеспечение моряков, которые начинали свою трудовую деятельность в Черноморском морском пароходстве. Для расчета их пенсий учитывается стаж, который записан в их трудовых книжках до 1998 года. Если по каким-либо причинам записи были утеряны, сегодня в ЧМП предоставляют подтверждающие стаж официальные справки, которые принимаются в Пенсионном фонде.

Сегодня по Одессе и области 4,5 тысячи моряков, которые получают пенсии по выслуге лет, либо по достижению пенсионного возраста. Средний размер их пенсий — 1 572 гривны.

А вот если моряк начинал свою трудовую деятельность, к примеру, с 2000-ных годов, трудовой книжки не имеет, договор с фискальной службой не заключал, рассчитывать он может только на пособие от государства, которое предусмотрено Законом Украины «О государственной социальной помощи лицам, которые не имеют права на пенсию и инвалидам». Согласно Закону, получение пособия возможно по достижению 63 лет, размер его составит — 30% от прожиточного минимума. Сегодня это составит 463,2 гривны.

По окончании встречи моряков с представителями Пенсионного фонда был определен круг вопросов, по которым в дальнейшем будут проводиться консультации моряков в офисе Профсоюза работников морского транспорта Украины, на которых каждый член Профсоюза сможет получить всю интересующую его информацию от специалистов главного управления Пенсионного фонда Украины в Одесской области.

ЛЮБОВЬ К СПОРТУ С РАННЕГО ДЕТСТВА – ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ И БУДУЩЕГО УСПЕХА



Профсоюз работников морского транспорта Украины поддерживает развитие спорта и ведение здорового образа жизни в любом возрасте. Так, 14 апреля 2017 года, ПРМТУ совместно с Благотворительным фондом морского транспорта «МОР-ТРАНС» подарили футбольные мячи спортивному залу Тренажерного центра «Lerus Ltd.», который был открыт для самых маленьких спортсменов.

Здесь тренировки проводятся для детей моряков и сотрудников компании. Спортзал оборудован всем необходимым, чтобы воспитать будущих чемпионов. Здесь есть и крошечные футбольные ворота, баскетбольная корзина, дотянуться до которой могут малыши, и много интересного спортивного инвентаря.

Есть даже тренер, который в игровой форме добивается от ребят неплохих результатов.

«Создать и оборудовать такой детский спортивный зал - отличная идея, - считает Олег Григорюк, Первый заместитель Председателя ПРМТУ. - Родители могут быть спокойны за своего ребенка, который не просто находится под присмотром, но еще и весело, активно проводит время. Мы рады внести свой вклад в такое хорошее начинание».

«МЫ ЕЩЕ РАЗ НА ДЕЛЕ ДОКАЗАЛИ, ЧТО СОЛИДАРНОСТЬ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ МФТ СУЩЕСТВУЕТ», - О.ГРИГОРЮК



В первые дни 2016 года семья Громовых* получила страшное известие: совершенно неожиданно муж и отец Александр Иванович Громов, известный и уважаемый капитан дальнего плавания, скоропостижно скончался на борту судна в Австралии.

Некоторое время спустя семья погибшего капитана – его супруга, сын и дочь, желая урегулировать вопрос с выплатой полагающейся им компенсации по смерти на рабочем месте, самостоятельно обратилась в компанию, но получила отказ в удовлетворении претензии. Компания-судовладелец мотивировала это тем, что смерть капитана Громова наступила естественным путем. Получив отказ, семья приняла решение заручиться содействием Профсоюза работников морского транспорта Украины, членом которого являлся капитан Громов.

Рассказывает сын Александра Громова Андрей, также моряк и член ПРМТУ:

«Друзья и коллеги рекомендовали много разных юристов, благотворительных фондов, которые якобы могли бы нам помочь в нашей проблеме.

Но мы решили не рисковать и обратиться за помощью в Профсоюз работников морского транспорта Украины. Я знаю много примеров, когда именно Профсоюз помогал морякам и делал это честно и открыто».

Профсоюз работников морского транспорта Украины незамедлительно приступил к работе. «Для Профсоюза дело капитана Громова имело исключительно важное значение, – отметил Олег Григорюк, Первый заместитель Председателя

ПРМТУ. – Капитан Громов отдал компании-судовладельцу 15 лет своей жизни.

Благодаря своему мастерству, опыту и энергии он превращал самые «уставшие» пароходы компании во флагманы ее обширного флота. Капитан работал по изнашивающему здоровье графику: 8 через 8 недель, каждый раз по двое суток летая в Австралию для посадки на борт, а по возвращению домой, фактически не имел времени на восстановление и отдых.

И после всего сделанного во благо компании, после стольких лет труда и отдачи – отказ в удовлетворении права, предусмотренного не просто трудовым контрактом, но и нормами коллективного договора, да что уж говорить, национального законодательства. Мы не могли не прийти на помощь».

Дело капитана Громова никого не оставило равнодушным: помимо инспекторов и юристов Профсоюза, содействие и помощь оказал и Профсоюз моряков Австралии, также членская организация Международной федерации транспортников. На протяжении всего года ПРМТУ и семья Громовых сталкивались не только с отказами в удовлетворении претензии: непосредственно после первого письма в адрес судовладельца, в компании началась текучка кадров, и переписку с судовладельцем приходилось неоднократно начинать с нуля, так как на месте сотрудника, который вел дело Громовых, вдруг оказывался совершенно новый, не посвященный в курс дела человек.

Андрей Громов признается, что порой у семьи уже опускались руки. Тем не менее, видя усилия и старания Профсоюза, появлялась надежда. И вот, спустя год с момента обращения в ПРМТУ, мы рады сообщить нашим читателям, что семья Громовых получила полагающуюся ей компенсацию в полном объеме и согласно нормам трудового законодательства Австралии.

Сумма компенсации составила порядка 450 тысяч долларов США.

«Несмотря на то, что Профсоюз, к большому сожалению, постоянно получает подобного рода обращения от семей погибших моряков, такого случая у нас еще не было: настолько крупную компенсацию вернуть семье моряка удалось впервые.

Конечно, у нас были определенные трудности, но мы рады, что теперь все позади. Нам пришлось задействовать свои связи с коллегами в Австралии, и немаловажную роль здесь сыграли добрые дружеские отношения нашего Профсоюза и Профсоюза моряков Австралии.

Решением этого вопроса мы, помимо прочего, еще раз на деле доказали то, что всегда декларируем: солидарность между профсоюзами – членскими организациями Международной федерации транспортников существует и она работает», – подчеркнул Олег Григорюк.

«Для нас было важно получить компенсацию, так как у меня есть младшая сестра, которой 10 лет. Эти средства предназначены ей. Отец очень хотел, чтобы она пошла по стопам бабушки и дедушки и окончила медицинский университет. Теперь, когда все осталось позади, у этой мечты есть будущее», – рассказал Андрей Громов.

«В наше время отношение к профсоюзам двойственное, – считает Олег Григорюк. – С учетом того, что огромное количество профсоюзов создаются не для защиты моряков, а как раз наоборот, с целью заработать на моряках. Эта проблема сегодня чрезвычайно остро стоит на повестке дня: многие моряки и члены их семей, в случае травмы или смерти на борту, попадают прямоком в лапы такого рода «специалистов», которые караулят членов семей моряков, попавших в какие-либо трудные ситуации, предлагая свою «помощь» за значительное вознаграждение. Мы хотим предостеречь и обезопасить украинского моряка, хотим, чтобы он твердо знал, что в его распоряжении всегда есть возможность получить бесплатную консультацию в Профсоюзе работников морского транспорта Украины, вне зависимости от того, является этот моряк членом ПРМТУ, или же пока нет. Мы существуем для того, чтобы права наших моряков никто не мог ущемить, и такими случаями доказываем, что честно и правильно делаем свою работу».

К счастью, семья Громовых проявила сознательность и не стала обращаться к непонятным «помощникам».

В противном случае, семье пришлось бы заплатить юристам порядка 20% от суммы компенсации – а это около 90 тыс. долларов США.

Андрей Громов отметил: «Признаюсь, я был удивлен, когда, обратившись в ПРМТУ узнал, что наша семья не понесет никаких финансовых затрат. Профсоюз бесплатно оказывает помощь в решении проблемных ситуаций, в которых оказались моряки-члены Профсоюза. И неважно, офицер этот моряк или рядовой. Членство в Профсоюзе дает моряку ряд преимуществ: помимо помощи в трудную минуту, Профсоюз постоянно проводит информационные и развлекательные мероприятия, беспокоится о социальной жизни моряков.

Наша семья очень благодарна, что ПРМТУ не сдался и довел наше дело до конца. Это настоящая победа Профсоюза».

* Имена и фамилия членов семьи, о которой идет речь, были изменены



ЧТО В «МОРСКОМ» ДЕПАРТАМЕНТЕ ДУМАЮТ О РЕФОРМАХ



Начальник департамента реформирования и функционирования морского и речного транспорта Мининфраструктуры Украины Александр Басюк о том, когда ждать монополизации лоцмании и как проходит реформирование АМПУ.

Расскажите, над чем именно сейчас работает Департамент?

Департамент реформирования и функционирования морского и речного транспорта – это структурное подразделение аппарата Министерства порта, инспекции по вопросам подготовки и дипломирования моряков, формирование государственной лоцманской службы, формирование политики по дноуглублению, развитие судоходства на внутренних водных путях, создание условий для привлекательности украинского флага для судовладельцев.

Зарплата у госслужащих маленькая, высококвалифицированных специалистов набрать сложно. Привлечь может только получение опыта, карьера. Я рассчитываю на участие в конкурсах молодежи с амбициями карьерного роста на государственной службе или просто профессионального старта. Поэтому мы тесно сотрудничаем со специалистами Группы поддержки реформ (Reform support Team), которая находится в составе Технического офиса Министерства. Они имеют хорошую финансовую подпитку и могут привлекать хороших специалистов, которые оказывают помощь нашему департаменту. Своих ресурсов не хватает. Мы ставим задачи – они дают результат.

При этом работа нашего департамента строго регламентирована. В соответствующих положениях прописаны права и обязанности всех должностных лиц, тем самым определена ответственность за выполняемую работу. Работа построена по очень простой схеме. Министр инфраструктуры и заместители Министра как политические фигуры определяют политику, ключевые задачи, направления реформирования, а наш Департамент по своему обеспечивает их выполнение.

В министерстве сейчас нет профильного зама по водному транспорту. Была на этот счет полемика, говорили, что для реформирования отрасли это плохо...

Департамент подчиняется заместителю министра Юрию Лавренюку согласно приказу о распределении обязанностей. Он же является курирующим профильным заместителем. Другой вопрос, что в его зоне ответственности находятся и другие направления транспорта. Юрий Лавренюк владеет обстановкой абсолютно по всем вопросам водного транспорта. У меня с ним связь 24 часа в сутки. Здесь я не чувствую себя «брошенным».

При «выделенном» профильном заместителе Министра я не работал, поэтому не знаю, не с чем сравнивать. Считаю, что нынешним Министром сделан нестандартный ход, сформирована структура министерства не по профильному, а по функциональному принципу. Может быть, она не совсем понятна своей новизной и нестандартностью. Но я в нее сразу погрузился, привык. Мне удобно так работать, поскольку функционально я общаюсь со всеми заместителями министра. Они помогают решать проблемы отрасли каждый по своему направлению.

Мы взаимодействуем с Надеждой Казначеевой, с Виктором Довганем. Для Департамента это даже хорошо: комплексные вопросы легче решаются, когда есть доступ ко всем заместителям Министра. Министр и его зама – политические фигуры, наш департамент воплощает в жизнь технические их политические решения.

Когда у меня не хватает власти для разрешения какого-либо вопроса, в основном при взаимодействии с другими министерствами, прибегаю к помощи заместителей Министра. Отказов не было.

Реформы, которые необходимо провести, во многом связаны с АМПУ. Насколько удастся найти общий язык с Райвисом Вецкагансом? Ведь реформы предполагают менее выгодные для АМПУ условия.

Если говорить непосредственно об АМПУ, то речь идет о реорганизации этого предприятия, а не о реформе. Если же говорить о реформе на водном транспорте в целом, то она затрагивает ряд направлений, одно из них – это как раз и есть реорганизация Администрации морских портов Украины.

Администрация сама себя не реформирует и не реорганизуется. Это конфликт интересов, им было комфортно и так. А поскольку многие приказы Министерства не выполнялись, это только подогрело ситуацию для кадрового решения.

Для начала это предприятие надо избавить от выполнения функций ему не свойственных и не определенных законодательно. Параллельно определить те функции, которые это предприятие должно выполнять априори «по духу» портовой реформы. Основная задача АМПУ – содержание и развитие морской портовой инфраструктуры.

Конечная цель реорганизации АМПУ – это корпоратизация, либо создание отдельных юридических лиц на базе филиалов, с вовлечением в управление портами муниципалитетов.

Как альтернатива – предприятие позиционируется как неприбыльное, которое будет заниматься поддержкой инфраструктуры, но не насыщать бюджет.

Недавно Райвис презентовал план приоритетных действий ГП «Администрация морских портов Украины» на 2017. Концептуально это полностью входит в видение Министерства относительно будущего развития этого предприятия.

Что Министерство может сделать, чтобы заставить АМПУ тратить на инфраструктуру? В отрасли нередко нарекают, что деньги аккумулируются, а должным образом в инфраструктуру портов и дноуглубление не вкладываются. И помимо Мининфраструктуры, есть ведь Минфин, Минэкономики, которые, откровенно говоря, заинтересованы в том, чтобы больше денег шло в госбюджет.

Собственно, АМПУ создано в первую очередь для того, чтобы инфраструктуру создавать, раз-

вивать, содержать в надлежащем состоянии имеющуюся. Поступления в бюджет должны быть в виде налогов с предприятий, которые пользуются этой инфраструктурой, а не за счет портовых сборов.

Проблема имеет два фактора. Первый – кадровый, второй – бюрократический. Отсутствие финансового плана зачастую мы связываем с бюрократией, но в основном это происходит из-за недостаточной активности самой АМПУ. С другой стороны, в 2015 году финплан утвердили вовремя, но инвестиции в полном объеме сделаны не были. Тогда сам менеджмент АМПУ «дал в штангу». Нужно больше усилий было прикладывать при планировании, утверждении, качественной подготовке тендерной документации и т.п.

Сейчас МИУ исключил один из факторов – поменял руководство АМПУ. Ведем переговоры с Минфином и Минэкономики, чтобы снизить уровень дивидендов, которые отдает АМПУ государству. Это как раз в рамках работы по снижению портовых сборов.

Когда в 2013 году проводилась реформа и создавалась АМПУ, говорили, что это поможет более слабые порты финансировать за счет денег, которые собираются со всех портовых сборов. Не будет нареканий, что теперь предлагают каждому самому себя содержать?

В 2013 году речь шла о разделении в морских портах функций административных и хозяйственных. Идея хорошая. Задача заключается в том, чтобы идею эту довести до логического конца. Что касается финансового аспекта, то речь о прибыльности работы каждого конкретно взятого порта. Приоритет ставился на концентрацию финансового потока с возможным вложением в какой-либо крупный в масштабах государства инфраструктурный проект, но речь никак не шла о дотациях убыточных филиалов.

В ходе реформы планируется создание Морской администрации, и есть мнение, что это будет конкурент АМПУ.

Не будет. Это принципиально разные понятия. Морская администрация – это центральный орган исполнительной власти, и его функции отличаются от функций АМПУ – субъекта хозяйствования. МИУ формирует и реализует политику на транспорте, а Морская администрация должна обеспечивать безопасность судоходства, отвечать за осуществление поисково-спасательных операций, контролировать соблюдение и выполнение обязательств международных конвенций; проводить сертификацию квалификации моряков и вести регистр судоходства, вопросы гидрографии, защиты морской среды. И если мы говорим, что в процессе реорганизации АМПУ желаем достичь цели децентрализации управления, то в случае формирования Морской администрации речь идет как раз об укреплении вертикали власти и именно – о централизации.

Но ведь и функция обеспечения безопасности у АМПУ тоже есть. Ей подчинен «Дельта - лоцман», капитаны портов...

Мы должны различать понятия обеспечения безопасности и контроля или надзора за безопасностью. В законе «О морских портах Украины» обозначен принцип разделения этих функций. Конфликт интересов заключается в том, что капитан порта находится в штате АМПУ и должен контролировать часть работы этого предприятия. При этом он подчиняется «Укртрансбезопасности». То есть, у начальника порта в любом случае есть «рычаг» воздействия на капитана порта. Грубо говоря, сговорчивый капитан может получить большую премию, несговорчивый – меньшую. Надзорный функционал службы капитана морского порта именно по этим причинам и необходимо вывести из АМПУ.

Конечная цель реорганизации службы капитана морского порта – это передача надзорных функций капитана порта центральному органу исполнительной власти – Морской администрации. Быстро это сделать не получится, будем делать

пошагово, поскольку необходимо менять как законы, так и подзаконные нормативные акты.

А как на счет лоцманских услуг – стоит ли участникам надеяться на демополилизацию этого рынка?

На определенном этапе лоцманские услуги были вычленены из портов и переданы отдельному предприятию «Дельта-Лоцман». Также оно имело на своем балансе каналы, а это приличный «пассивный» доход от канального сбора. Во время реформы 2013 года образовался одноименный филиал АМПУ.

Мы обсуждали с Райвисом вариант выделения отдельной государственной лоцманской службы. В перспективе демополилизация может быть, но в перспективе отдаленной. Для этого необходимо изменить нормативную базу, которую смогут использовать и частные лоцманские компании. Все было «заточено» под госмонополиста. «Дельта Лоцман» сам оказывает лоцманские услуги, и сам обучает лоцманов для себя же. Сейчас система построена так, что на рынке может быть только это предприятие.

Вы хотите устранить то, что может потом обернуться недобросовестной конкуренцией?

Мы просчитываем все риски. Наличие конкурентной среды может вызвать снижение стоимости услуги. И в данном случае не поможет даже фиксированное государственное регулирование

цены. А снижение стоимости не всегда позволяет удержать качество. Чем персонал квалифицированнее и более высоко оплачивается, тем меньше риски аварийных ситуаций.

Что имеется в виду под формированием политики дноуглубления?

Есть проекты, где мы проводим капитальное дноуглубление и ремонтное черпание. У нас в Украине есть четыре госпредприятия, которые занимаются дноуглублением: АМПУ, «Укрводпуть», «Устьдунайводпуть» и «Черозморпуть», у которых устаревший и изношенный флот.

Рассматривается вопрос концентрации такого флота на балансе одного предприятия. Рассматриваются варианты приобретения нового судна для дноуглубления. Но без подрячиков пока не обойтись. Будут тендеры. Проверяющих достаточно, чтобы контролировать прозрачность тендера. Необходимо в комплексе решать и проблему по поддержанию габаритов судового хода на реке.

Насколько больше у Вас работы станет в связи с тем, что законопроект о внутренних водных путях вернули на доработку?

Здесь большей мерой мяч на поле Верховной Рады. Я думаю, баланс сил там позволит принять универсальное решение. Для нашего Департамента это некая возможность улучшить законопроект.

Собственно, существенных препятствий для работы иностранного флота на реке я не

вижу. Акцент нужно делать не на национальном перевозчике, а на национальном флаге. Необходимо сделать украинский флаг привлекательнее.

Какие могут быть мероприятия по улучшению привлекательности украинского флага?

Они сводятся к трем составляющим. Это упрощение процедур регистрации судна, системы налогообложения для судовладельца и создание конкурентных условий для классификационных обществ.

Для того чтобы суда охотнее ставили под украинский флаг, нужно изменить ряд документов. Внести изменения в Налоговый кодекс Украины – уменьшить нагрузку на украинских судовладельцев. Это можно сделать за счет «налоговых каникул» в части уплаты налога на прибыль и других видов налогов и сборов и уменьшения размера платы за специальное водопользование для судов под флагом Украины.

Нужны изменения и в Таможенный кодекс Украины – освободить от обложения таможенными платежами при импорте на территорию Украины современного оборудования для обновления основных производственных фондов судостроительных и судоремонтных предприятий, не брать таможенные платежи с судового оборудования, подлежащего установке на суда, которые строятся и ремонтируются на украинских предприятиях.

www.ports.com.ua

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОРТОВ И МОРЯКОВ



ITF House
49 - 60 Borough Road
London SE1 1DR

Telephone +44 (0)20 7403 2733
Fax +44 (0)20 7357 7871

國際運輸勞連

International Transport Workers' Federation
Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte
Fédération internationale des ouvriers du transport
Internationella Transportarbetarefederationen
Internationale Transportarbeiter-Föderation
Международная федерация транспортников
التنظيم عالمياً، النضال من أجل حقوقنا

Dear Sirs,

The International Transport Workers' Federation (ITF) has been informed of recent examples of ship inspections conducted in the ports of Odessa, Kherson and Nikolayev by the ex-ITF Inspector Vadym Moschenko, who is neither certified for this job by the ITF, nor entitled to perform ship inspections on behalf of the ITF affiliated union the Marine Transport Workers' Trade Union of Ukraine (MTWTU).

With his unauthorized activities, Vadym Moschenko not only disconcerts seafarers, calling at Ukrainian ports, but undermines the MTWTU image at national and international levels, as his main goal is not to assist the mariners, but the desire for money.

Vadym Moschenko was employed by the MTWTU between 1997 to 2005 and from 2003 to 2005, when he served as the authorized ITF Inspector of Ukraine. In 2005 Mr. Moschenko was dismissed from the position and replaced by Nataliya Yefrimenko, who till today remains the only authorized ITF Inspector.

The ITF strongly recommends seafarers and all those in need of assistance not to apply to imposters, dubious lawyers, welfare funds, etc.

The contact details of the only ITF maritime affiliate in Ukraine as well as of the only ITF Inspector in Ukraine are:

Marine Transport Workers' Trade Union of Ukraine (MTWTU)
Address: Permisses 1,
Gagarinske plato 5-B,
Odessa,
Ukraine 65009
Tel: +380(0)482 429 901
Email: office@mtwtu.org.ua

ITF Inspector (Ukraine)
Nataliya Yefrimenko
Address: Permisses 1,
Gagarinske plato 5-B,
Odessa,
Ukraine 65009
Tel: +380 50 336 6792
Email: yefrimenko_nataliya@itf.org.uk

In Solidarity,
ITF Inspectorate Coordinator

Уважаемые Господа,

Международная федерация транспортников (МФТ) получила сообщение о фактах инспекций судов, проведенных в недавнем времени в портах Одессы, Херсона и Николаева бывшим инспектором МФТ Вадимом Мощенко, который сегодня не уполномочен равно как МФТ выполнять эту работу, так и не имеет права проводить инспекции судов и от имени членской организации МФТ – Профсоюза работников морского транспорта Украины (ПРМТУ).

Своей несанкционированной деятельностью Вадим Мощенко не только приводит в замешательство моряков, посещающих порты Украины, но и наносит ущерб имиджу ПРМТУ на национальном и международном уровнях, так как главной целью г-на Мощенко является не оказание помощи морякам, а финансовая выгода.

Вадим Мощенко был работником ПРМТУ с 1997 по 2005 годы, а с 2003 по 2005 год являлся уполномоченным Инспектором МФТ в Украине. В 2005 году г-н Мощенко был уволен, и его должность заняла Наталья Ефрименко, которая до сегодняшнего дня остается единственным уполномоченным инспектором МФТ в Украине.

Международная федерация транспортников настоятельно рекомендует морякам и всем тем, кто нуждается в помощи, не обращаться к самозванцам, сомнительным адвокатам, благотворительным фондам и т. п.

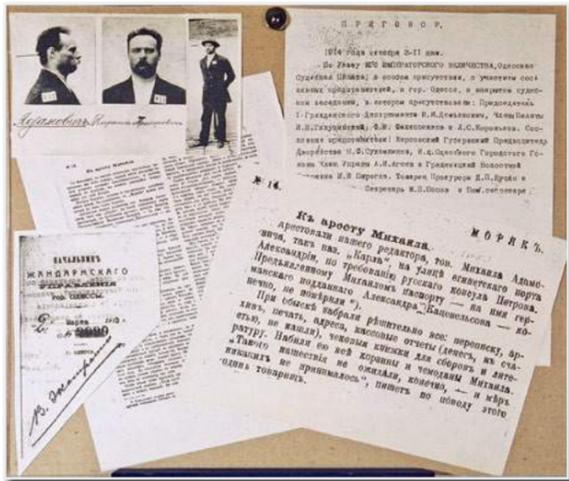
Контактные детали единственной морской членской организации МФТ в Украине, а также единственного инспектора МФТ в Украине ниже:

Профсоюз работников морского транспорта Украины
Адрес: Гагаринское Плато 5Б, помещение 1, Одесса, Украина, 65009
Тел: +380(0)482 429 901
Email: office@mtwtu.org.ua

Инспектор МФТ (Украина)
Наталья Ефрименко
Адрес: Гагаринское Плато 5Б, помещение 1, Одесса, Украина, 65009
Тел: +380(0)482 429 901
Email: yefrimenko_nataliya@itf.org.uk

В солидарности ваш,
Стивен Троусдейл,
Координатор инспекторов МФТ

100 ЛЕТ СО ДНЯ ВЫХОДА ПЕРВОГО ОФИЦИАЛЬНОГО НОМЕРА ГАЗЕТЫ «МОРЯК»



Газета «Морьяк» – одна из старейших профессиональных газет Украины, которая освещает деятельность предприятий морского транспорта Украины, Профсоюза работников морского транспорта Украины, морских учебных заведений, круизных компаний и т.п.



«Судьба морской газеты «Морьяк», – писал известный писатель К.Паустовский, работавший в ней в 20-е годы прошлого века, – была в такой же степени бурной и интересной, как и жизнь любого из ее читателей... История этой газеты, если она будет когда-нибудь написана, будет увлекательной и богатой событиями».

Первые номера «Морьяка», органа заграничного центра «Союза черноморских моряков», появились в 1912 году за рубежом. Выходили они нерегулярно и нелегально, переправлялись пароходами в Одессу и были, как писал К. Паустовский, больше похожи на прокламации. В 1912 году газета печаталась в Константинополе, затем в Вене, в 1913 году – в Варне и в Александрии. В 1913 году, с созданием французской группы «Союза черноморских моряков», два номера были выпущены в Париже – журнальным форматом и объемом.

В первые годы издания «Морьяка» за этот морской орган шла борьба между большевиками, меньшевиками, эсерами и анархистами. И в этот период, и в дальнейшем газета держалась, в основном, большевистских позиций.

Первый легальный номер вышел 30 марта (12 апреля по новому стилю) 1917 года в Одессе. «Морьяк» выходил еженедельно как орган Всероссийского союза моряков торгового флота и продавался в портах Черного и Азовского морей, на Балтике и на Каспии, во Владивостоке и в Царицыне, на пристанях Днепра, а также за границей – в Александрии, Барселоне, Салониках... До декабря 1917 года, когда выпуск газеты был временно прекращен, всего вышло 36 номеров.

Издание возобновилось после окончания гражданской войны. В июле 1920 года «Морьяк» стал органом райкома Всероссийского союза рабочих водного транспорта. С сентября 1920 г. по февраль 1921 г. газета не выходила. 17 февраля вышел номер, обозначенный в шапке как «Краевая газета Черного, Азовского и Каспийского морей». Именно в то время в «Морьяке» начал работать ответственным секретарем и развездным корреспондентом будущий писатель К.Паустовский. Об этом периоде своей жизни он написал в автобиографической повести «Время больших ожиданий».

Кроме местной информации, газета публиковала



письма иностранных моряков на английском, французском и итальянском языках – уникальный пример «Интернационального почтового ящика». В «Морьяке» печатались стихи Э.Багрицкого, К.Паустовского (за подписью К.П.), Г.Шенгели, В.Нарбута, рассказы И.Бабеля, В.Катаева... Из-за нехватки бумаги «Морьяк» выходил на оборотной стороне старых табачных и чайных акцизных бандеролей и даже на оберточной бумаге. Лишь юбилейный, сотый номер, который увидел свет 23 июня 1921 г., был отпечатан на типографской бумаге, в два цвета. Издание пользовалось огромной популярностью, но бумажный голод не позволял увеличивать тираж, «Морьяк» распространялся по лимиту – один номер на каждое судно и учреждение, в законы профсоюза и партийки водного транспорта.

С октября 1921 г. по январь 1922 г. газета не выходила. С 16 февраля 1922 года «Морьяк» – «Окружная газета объединенного союза рабочих водного и железнодорожного транспорта Черного и Азовского морей», выходит на восьми страницах большого формата, с 1 января 1923 года – орган ЦК профсоюза рабочих водного транспорта. Название газеты и призыв «Пролетарии всех стран соединяйтесь!» дублировались на английском и французском языках, и тираж не превышал 2 тыс. экземпляров. В то время в газете печатаются молодые авторы, принесшие вскоре в Одессу литературную славу – И.Ильф, Ю.Олеша, В.Инберг, И.Микитенко, А.Соболь, С.Кирсанов, Л.Славин.

Необычная популярность «Морьяка» не позволила в марте 1925 года выполнить решение вышестоящих органов о закрытии газеты. И все же, в 1926 году из-за финансовых трудностей издание пришлось прекратить. В июне 1930 года издание «Морьяка» возобновилось как газеты Черноморско-Азовского пароходства.

Во время Великой Отечественной войны газета стала органом политотдела Черноморско-Азовского высейшего управления и оргбюро Союза моряков, выходила в Ростове-на-Дону, затем в Новороссийске, Туапсе, Сухуми, Батуми. Журналисты работали в настоящих боевых условиях, ходили в рейсы на судах с десантниками, публиковали репортажи с передовой.

После освобождения Одессы, с 6 августа 1944 года, «Морьяк» снова начинает регулярно, трижды в неделю выходить в этом городе, как орган управления Черноморского государственного морского пароходства, парткома и бассейнового комитета профсоюза. С 30 марта 1972 года «Морьяк» становится еженедельником и выпускается на 12 страницах, в две краски. Тогда это была одна из первых еженедельных газет в стране.

После распада СССР в 1991 году и ликвидации парткома ЧМП, руководящего пароходской прессой, «Морьяк» несколько лет выходит с перерывами с подзаголовком «Еженедельная газета Черноморского пароходства». В 1998 году издание становится органом Профсоюза работников морского транспорта Украины. 14 июля 2003 года газета была перерегистрирована под названием «Украинская транспортная газета «Морьяк» (языки – украинский, русский и английский). Учредителями стали Государственный департамент морского и речного транспорта Украины, Профсоюз работников морского транспорта Украины, а также ГО «Укрморпорт» (до 2005 г.). 20 января 2011 года издание было зарегистрировано как «Украинская профсоюзная транспортная газета «Морьяк» (учредители – Профсоюз работников морского транспорта Украины и Черноморская первичная профсоюзная организация моряков).

Редакторами «Морьяка» в разное время были: М.Адамович, Е.Иванов, Г.Суходоля, М.Ермолин, Г.Рыбин, И.Беленьков, П.Волошанюк, В.Орленко, А.Папазов, Е.Кравец, А.Егоров.

История газеты «Морьяк», начавшись в первые десятилетия прошлого века, продолжает свой ход и в наши дни. Это подтверждается тем, что уже сто лет издание выполняет свою основную функцию – совместно с Профсоюзом защищает социальные и экономические права моряков и работников морского транспорта Украины.

В настоящее время газета «Морьяк» полностью включилась в ту большую общественную работу, которую проводит Профсоюз работников морского транспорта Украины. Поэтому по праву издание называется – «Украинская профсоюзная транспортная газета «Морьяк» и является приемником того «Морьяка», первый номер которого увидел свет в Константинополе и был органом зарубежного центра «Союза черноморских моряков». История газеты «Морьяк» продолжается и она не замыкает свой круг...



МОРЯКЪ
УКРАИНСКАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ
ГАЗЕТА

Учредители:
Профсоюз работников морского транспорта Украины.
Черноморская первичная профсоюзная организация моряков.

Свидетельство о Государственной регистрации печатного средства массовой информации выдано Министерством юстиции Украины 20.01.2011г.
Серия KB №17384-6154P

www.mtwtu.org.ua
e-mail:
office@mtwtu.org.ua

Точка зрения авторов не всегда совпадает с точкой зрения редакции газеты.
За достоверность информации ответственность несут авторы публикаций.
Редакция в переписку с авторами не вступает и возврат рукописей не производит.

65009 г. Одесса,
Гагаринское плато, 56,
Тел./факс: 42 99 02
Тираж 2000 экз